

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

24-05-2022

Après-midi

Dinsdag

24-05-2022

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Débat d'actualité sur le deal sur le travail et questions jointes de	1
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord sur l'emploi et l'avis du CNT" (55027953C)	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le non-deal pour l'emploi" (55028005C)	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les éventuels ajustements du deal sur le travail" (55028020C)	1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord sur l'emploi" (55028067C)	1
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis du CNT sur l'accord pour l'emploi" (55028110C) <i>Orateurs: Hans Verreyt, Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	1
Questions jointes de	5
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les secteurs impactés par la hausse des prix du carburant" (55027498C)	5
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les difficultés liées au pouvoir d'achat et les mobilisations syndicales" (55027791C)	5
- Reccino Van Lommel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le pouvoir d'achat" (55027822C)	5
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan du PS comprenant 13 mesures en faveur du pouvoir d'achat" (55028004C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	5
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé pour soins" (55027666C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre</i>	7

INHOUD

Actualiteitsdebat over de arbeidsdeal en toegevoegde vragen van	1
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en het advies van de NAR" (55027953C)	1
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De non-deal over arbeid" (55028005C)	1
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eventuele bijstellingen van de arbeidsdeal" (55028020C)	1
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal" (55028067C)	1
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het advies van de NAR over de arbeidsdeal" (55028110C) <i>Sprekers: Hans Verreyt, Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	1
Samengevoegde vragen van	5
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De door de stijging van de brandstofprijzen getroffen sectoren" (55027498C)	5
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De problemen in verband met de koopkracht en de vakbondsacties" (55027791C)	5
- Reccino Van Lommel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De koopkracht" (55027822C)	5
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het PS-plan met 13 maatregelen voor de koopkracht" (55028004C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	5
Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het zorgverlof" (55027666C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister</i>	7

de l'Économie et du Travail		van Economie en Werk	
Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le faible taux d'emploi et la politique d'activation" (55027750C) <i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	8	Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De lage tewerkstellingsgraad en het activeringsbeleid" (55027750C) <i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	8
Questions jointes de	10	Samengevoegde vragen van	10
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La concertation sur le salaire des aides-ménagères" (55027772C)	10	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het loonoverleg voor huishoudhulpen" (55027772C)	10
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le blocage des négociations dans le secteur des titres-services et le mépris du patronat" (55027815C) <i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	10	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het blokkeren van de onderhandelingen in de dienstenchequesector en de minachting van de werkgevers" (55027815C) <i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	10
Question de Greet Daems à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture annoncée du confiseur Cloetta à Turnhout" (55027759C) <i>Orateurs:</i> Greet Daems, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	12	Vraag van Greet Daems aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde sluiting van de Turnhoutse snoepfabriek Cloetta" (55027759C) <i>Sprekers:</i> Greet Daems, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	12
Question de Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures pour encourager la mobilité interrégionale des travailleurs" (55027830C) <i>Orateurs:</i> Gilles Vanden Burre , président du groupe Ecolo-Groen, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	13	Vraag van Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De maatregelen ter bevordering van de interregionale mobiliteit van werknemers" (55027830C) <i>Sprekers:</i> Gilles Vanden Burre , voorzitter van de Ecolo-Groen-fractie, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	13
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'harmonisation des systèmes de congé" (55027889C) <i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	14	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De harmonisering van de verlofregelingen" (55027889C) <i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	14
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours aux logiciels de surveillance sur le lieu de travail" (55027958C) <i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	15	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Surveillancesoftware op de werkvloer" (55027958C) <i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	15
Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation des périodes de chômage temporaire pour le pécule de vacances"	16	Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van de periodes van tijdelijke werkloosheid voor het vakantiegeld" (55028008C)	16

(55028008C)

Orateurs: **Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: **Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réforme du statut des travailleur.euse.s de la culture" (55028017C)

17 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hervorming van het statuut van de werknemers uit de cultuursector" (55028017C) 17

Orateurs: **Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: **Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé pour soins d'accueil et le placement familial de crise" (55028021C)

19 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het pleegzorgverlof en de crisispleegzorg" (55028021C) 19

Orateurs: **Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: **Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleurs âgés et le monitoring des risques au travail" (55028086C)

20 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Oudere werknemers en de monitoring van de risico's op de werkvloer" (55028086C) 20

Orateurs: **Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: **Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de la réduction collective du temps de travail" (55028087C)

22 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de collectieve arbeidsduurvermindering" (55028087C) 22

Orateurs: **Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: **Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La reconnaissance des métiers pénibles" (55028090C)

22 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De erkenning van zware beroepen" (55028090C) 22

Orateurs: **Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Sprekers: **Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 24 MAI 2022

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 24 MEI 2022

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 21 sous la présidence de M. Bjorn Anseeuw.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Débat d'actualité sur le deal sur le travail et questions jointes de

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord sur l'emploi et l'avis du CNT" (55027953C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le non-deal pour l'emploi" (55028005C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les éventuels ajustements du deal sur le travail" (55028020C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord sur l'emploi" (55028067C)

- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis du CNT sur l'accord pour l'emploi" (55028110C)

01.01 Hans Verreyt (VB): Le Conseil National du Travail (CNT) n'a pas réussi à rendre un avis univoque sur l'accord sur l'emploi. Entre-temps, le parti du ministre a présenté ses propres propositions pour accroître le pouvoir d'achat, dont certaines sont en contradiction avec des éléments de l'accord sur l'emploi.

Que va faire le ministre? Que pense-t-il des critiques formulées par les partenaires sociaux? Ses plans visant à stimuler le marché de l'emploi n'arrivent-ils pas trop tard, à présent que la reprise économique est stoppée en raison des prix élevés de l'énergie et de l'inflation? Ou proposera-t-il

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.21 uur en voorgezeten door de heer Bjorn Anseeuw.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Actualiteitsdebat over de arbeidsdeal en toegevoegde vragen van

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal en het advies van de NAR" (55027953C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De non-deal over arbeid" (55028005C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De eventuele bijstellingen van de arbeidsdeal" (55028020C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsdeal" (55028067C)

- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het advies van de NAR over de arbeidsdeal" (55028110C)

01.01 Hans Verreyt (VB): De Nationale Arbeidsraad (NAR) is er niet in geslaagd een eenduidig advies te verstrekken over de arbeidsdeal. Ondertussen kwam de partij van de minister wel met eigen voorstellen om de koopkracht te verhogen, die deels op gespannen voet staan met elementen uit de arbeidsdeal.

Wat gaat de minister nu doen? Wat vindt hij van de kritiek van de sociale partners? Komen zijn plannen om de arbeidsmarkt te stimuleren niet te laat, nu het economisch herstel door de hoge energieprijzen en de inflatie aan het stilvallen is? Of komt hij toch nog met bijkomende maatregelen?

malgré tout des mesures supplémentaires?

01.02 Björn Anseeuw (N-VA): L'accord sur l'emploi contient certes une incitation à moderniser le droit du travail, mais les mesures réellement nécessaires pour augmenter le taux d'emploi dans notre pays, quant à elles, font défaut. Et même sur ce point, les partenaires sociaux ne parviennent pas à formuler un avis unanime.

Comment devons-nous procéder à présent? Le ministre soumettra-t-il l'accord sur l'emploi au Parlement sous une forme modifiée ou non?

01.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Le CNT a remis son avis sur le deal pour l'emploi. Vous avez indiqué que vous analyseriez les avis de chacun et proposeriez des ajustements sur ce texte controversé, que les libéraux veulent appliquer tel quel.

Avez-vous discuté de ces aménagements au sein du gouvernement? Si oui, avez-vous été entendu, et pour quel ajustement?

01.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Les partenaires sociaux n'ont pas pu s'entendre sur l'accord sur l'emploi, ni sur une intervention dans les frais de carburant destinée à toute personne se rendant à son travail en voiture. Le ministre soumettra une proposition adaptée au gouvernement et voudrait déposer un projet de loi au Parlement avant les vacances parlementaires. Peut-il fournir un état des lieux?*

01.05 Tania De Jonge (Open Vld): Le deal pour l'emploi contient d'importantes propositions de réforme visant à assouplir notre marché de l'emploi et à augmenter le taux d'emploi, notamment par le biais de formations, de modifications du droit en matière de licenciements et d'un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée. Il est donc décevant qu'au sein du CNT, les partenaires sociaux ne soient pas parvenus à rendre un avis uniforme sur la question.

Comment le ministre réagit-il à cet avis divisé des partenaires sociaux? Confirme-t-il l'intention du gouvernement de soumettre, malgré tout, rapidement le deal pour l'emploi au Parlement? Quelles mesures le ministre prendra-t-il afin d'amener le taux d'emploi sur la voie des 80 %, comme convenu dans l'accord de gouvernement?

01.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): L'avis des partenaires sociaux sur l'accord sur l'emploi est disponible sur le site internet du CNT. Les partenaires sociaux ne se sont

01.02 Björn Anseeuw (N-VA): De arbeidsdeal bevat weliswaar een aanzet om het arbeidsrecht te moderniseren, maar de maatregelen die echt noodzakelijk zijn om de werkzaamheidsgraad in ons land te verhogen, ontbreken. En zelfs daarover kunnen de sociale partners geen unaniem advies formuleren.

Hoe moet het nu verder? Zal de minister de arbeidsdeal in gewijzigde of ongewijzigde vorm indienen in het Parlement?

01.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De NAR heeft zijn advies over de arbeidsdeal uitgebracht. U hebt gesteld dat u de adviezen van alle stakeholders zou analyseren en voorstellen zou formuleren met het oog op de bijsturing van die omstreden tekst, die de liberalen onverkort willen doorvoeren.

Hebt u die bijsturingen in de regering besproken? Zo ja, is men op uw voorstellen ingegaan en wat zal er bijgestuurd worden?

01.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *De sociale partners hebben geen akkoord kunnen sluiten over de arbeidsdeal, noch over een tussenkomst in de benzinekosten voor wie met de auto naar het werk rijdt. De minister zal een bijgestuurd voorstel aan de regering voorleggen en hij zou nog vóór het zomerreces met een wetsontwerp naar het Parlement willen komen. Kan hij een stand van zaken geven?*

01.05 Tania De Jonge (Open Vld): De arbeidsdeal bevat belangrijke hervormingsvoorstellen om onze arbeidsmarkt flexibeler te maken en de werkzaamheidsgraad te verhogen, onder meer via opleiding, aanpassingen aan het ontslagrecht en een betere afstemming van werk en privé. Het is dan ook teleurstellend dat de sociale partners in de NAR hierover geen eenduidig advies konden geven.

Hoe reageert de minister op het verdeeld advies van de sociale partners? Bevestigt hij de intentie van de regering om de arbeidsdeal desondanks snel voor te leggen aan het Parlement? Welke maatregelen wil hij nemen om de werkzaamheidsgraad op te trekken richting 80 %, zoals afgesproken in het regeerakkoord?

01.06 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het advies van de sociale partners over de arbeidsdeal kan worden geraadpleegd op de website van de NAR. De sociale partners

toutefois pas entendus à ce sujet et n'ont donc pas adopté un point de vue unanime en la matière.

(En français) Certaines mesures sont saluées par les représentants des travailleurs qui souhaiteraient aller plus loin, alors que les représentants des employeurs s'y opposent. Pour d'autres mesures, c'est le contraire. Les positions du gouvernement visent donc l'équilibre.

Cet avis comporte des suggestions d'amélioration du texte de la part des représentants des employeurs et de ceux des travailleurs. Je regrette que les partenaires sociaux aient reporté le dépôt de leur avis sur des propositions essentielles. L'administration et mon cabinet analysent quels éléments peuvent être rapidement intégrés dans l'avant-projet de loi avant de les soumettre en seconde lecture au gouvernement puis au Parlement. Nous faisons de même avec l'avis du Conseil d'État et celui de l'APD.

(En néerlandais) J'espère que le Parlement pourra adopter le projet de loi avant la fin de cette année parlementaire. Les arrêtés royaux relatifs au cumul des allocations de chômage et des primes de formation ou des revenus issus d'un métier en pénurie ou d'un travail dans une autre entité fédérée sont toujours sur la table du Conseil d'État.

(En français) Via la plateforme interfédérale, j'ai fait une proposition aux entités fédérées sur le suivi des chômeurs temporaires. Cette proposition est à présent soumise à l'ONEM. La plateforme interfédérale vise à analyser les propositions du fédéral et des entités fédérées pour mieux collaborer et favoriser la mobilité interrégionale des travailleurs.

01.07 Hans Verreyt (VB): Le ministre a répondu aux nombreuses questions de manière très succincte et peu détaillée. Il entend tenir compte des positions des partenaires sociaux et des avis extérieurs, après quoi une seconde lecture par le gouvernement aura lieu. Cette seconde lecture devra tenir compte des nombreux partenaires de la coalition et de leurs points de vue respectifs. Le ministre entend néanmoins parvenir à élaborer un texte définitif avant les vacances parlementaires d'été. Aucun progrès notable n'est attendu concernant l'indispensable politique du marché de l'emploi, l'activation promise et la régionalisation prévue de cette politique.

01.08 Björn Anseeuw (N-VA): Il fallait s'attendre à

raakten het echter niet eens en er werden dus geen unanieme standpunten ingenomen.

(Frans) Bepaalde maatregelen worden toegejuicht door de vertegenwoordigers van de werknemers, die voorstander zijn van verstrekkendere maatregelen, terwijl de vertegenwoordigers van de werkgevers ertegen gekant zijn. Voor andere maatregelen is het net het tegenovergestelde. De standpunten van de regering beogen dus een evenwicht.

Dat advies bevat suggesties van de vertegenwoordigers van zowel de werkgevers als de werknemers om de tekst te verbeteren. Ik betreur dat de sociale partners beslist hebben om hun advies over een aantal essentiële voorstellen pas later in te dienen. De administratie en mijn kabinet bekijken welke elementen snel in het voorontwerp van wet ingepast kunnen worden alvorens ze in tweede lezing bij de regering in te dienen en nadien bij het Parlement. We gaan op dezelfde manier te werk voor het advies van de Raad van State en dat van de GBA.

(Nederlands) Ik hoop dat het Parlement het wetsontwerp nog voor het einde van dit parlementair jaar kan goedkeuren. De KB's over de cumulatie van werkloosheidsuitkeringen en opleidingspremies of inkomsten uit een knelpuntberoep of werk in een andere deelstaat bevinden zich nog bij de Raad van State.

(Frans) Via het interfederale platform heb ik een voorstel gedaan aan de deelgebieden over de opvolging van tijdelijk werklozen. Dat voorstel ligt nu voor bij de RVA. Het interfederale platform streeft ernaar de voorstellen van de federale overheid en de deelgebieden te analyseren met het oog gericht op een betere samenwerking en de bevordering van de interregionale mobiliteit van werknemers.

01.07 Hans Verreyt (VB): De minister gaf een erg kort en weinig gedetailleerd antwoord op de vele vragen. Hij wil rekening houden met de standpunten van de sociale partners en met de externe adviezen, dan volgt nog een tweede lezing door de regering met haar vele coalitiepartners en standpunten en vervolgens wil hij nog voor het zomerreces met de tekst landen. Van het noodzakelijke arbeidsmarktbeleid en van de beloofde activering en de in het vooruitzicht gestelde regionalisering van het beleid zal dus niet veel in huis komen.

01.08 Björn Anseeuw (N-VA): Het parcours van

ce que ce deal pour l'emploi connaisse un tel parcours, étant donné que ces vingt dernières années, les partenaires sociaux ne sont jamais parvenus à s'accorder sur quoi que se soit, sauf lorsqu'il s'agissait de refiler la facture au gouvernement. C'est une attitude néfaste dans la période cruciale actuelle. Le gouvernement va donc devoir prendre l'initiative. Quoi qu'il en soit, j'espère que le deal pour l'emploi ne sera pas affaibli davantage car notre marché de l'emploi a besoin de réformes structurelles, qui vont au-delà du deal pour l'emploi.

01.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vos aménagements, notamment l'élargissement du travail de nuit et la journée de 10 heures sur quatre jours, ne répondent pas aux attentes des syndicats et des travailleurs, qui demandent une réduction du temps de travail avec embauche compensatoire. Les travailleurs des plateformes ne sont toujours pas présumés salariés, on ne règle pas les discriminations au droit à la déconnexion, le dispositif de fin de carrière, la valorisation du congé parental, le salaire minimum à 14 euros/h, ni les allocations d'insertion pour les jeunes.

Vous comptez sur un accord avant l'été mais la pression syndicale demeure, pour obtenir des mesures plus sociales.

01.10 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Des précédents débats ont émergé des propositions telles que l'accélération de la dégressivité des allocations de chômage. Dès 2018, le Conseil supérieur de l'emploi déclarait que quatre nouveaux emplois sur dix sont des emplois temporaires. Il est urgent d'améliorer la qualité des emplois. Tel est l'objectif du deal pour l'emploi, qui prévoit notamment une meilleure protection des travailleurs de plate-forme. Tous les volets de l'accord ne sont pas du même acabit, mais celui-ci comporte de réelles avancées.

01.11 Tania De Jonge (Open Vld): Le deal pour l'emploi contient de nombreuses mesures visant à mettre des personnes au travail, mais surtout à maintenir au travail des personnes qui combinent vie professionnelle et vie de famille. L'Open Vld espère qu'une série de mesures sera soumise au Parlement à brève échéance, de préférence encore avant les vacances parlementaires. En effet, de nombreux postes sont à pourvoir. Il est dans l'intérêt des travailleurs et des employeurs de parvenir à un marché de l'emploi plus moderne et plus flexible.

L'incident est clos.

deze arbeidsdeal was te verwachten, want de sociale partners zijn er de voorbije 20 jaar nooit in geslaagd het over iets eens te worden, tenzij ze de factuur naar de regering konden doorschuiven. Dat is nefast in het huidige tijdsgewricht. De regering zal dus het voortouw moeten nemen. Ik hoop hoe dan ook dat de arbeidsdeal niet verder wordt afgezwakt. Onze arbeidsmarkt heeft immers structurele hervormingen nodig, die nog verder gaan dan de arbeidsdeal.

01.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Uw nieuwe maatregelen, meer bepaald de uitbreiding van het nachtwerk en de werkweek van vier dagen van 10 uur, beantwoorden niet aan de verwachtingen van de vakbonden en de werknemers, die een vermindering van de arbeidstijd en compenserende aanwervingen vragen. De platformwerkers genieten nog steeds niet het vermoeden van loondienst en er wordt niets geregeld op het stuk van de discriminatie inzake het afmeldingsrecht, de eindeloopbaanregeling, de valorisatie van het ouderschapsverlof, het minimumloon van 14 euro/uur en de inschakelingsuitkeringen voor de jongeren.

U rekent op een akkoord vóór de zomer, maar de vakbonden blijven druk uitoefenen om socialere maatregelen af te dwingen.

01.10 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Bij vorige debatten waren er voorstellen zoals een versnelde degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen, terwijl de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid in 2018 al zei dat vier op de tien nieuwe jobs, tijdelijke jobs zijn. Er is dringend nood aan verbetering van de kwaliteit van het werk. Daarop zet de arbeidsdeal in, onder meer via een betere bescherming van de platformmedewerkers. Niet elk onderdeel van de arbeidsdeal is even goed, maar er zitten stappen vooruit in.

01.11 Tania De Jonge (Open Vld): De arbeidsdeal bevat heel wat maatregelen om mensen aan de slag te krijgen, maar vooral ook om mensen in combinatie met het gezinsleven aan de slag te houden. Open Vld verwacht op korte termijn een pakket maatregelen in het Parlement, liefst nog voor het zomerreces. Er zijn immers heel wat vacatures. Een modernere en flexibelere arbeidsmarkt is in het belang van de werknemers en de werkgevers.

Het incident is gesloten.

02 Questions jointes de

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les secteurs impactés par la hausse des prix du carburant" (55027498C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les difficultés liées au pouvoir d'achat et les mobilisations syndicales" (55027791C)
- Reccino Van Lommel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le pouvoir d'achat" (55027822C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan du PS comprenant 13 mesures en faveur du pouvoir d'achat" (55028004C)

02.01 Sophie Thémont (PS): Avec la hausse du prix des carburants, les travailleurs sont dans une situation financière difficile. Ceux qui sont obligés d'utiliser leur véhicule attendent une compensation pour les frais exorbitants de déplacement. Vous avez débloqué 30 millions d'euros. Les partenaires sociaux doivent arrêter leur répartition.

Quels sont les besoins? Quels sont les secteurs les plus impactés?

02.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Le gouvernement a-t-il à nouveau discuté de la réforme de la loi de 1996? Cela rendrait aux délégations la liberté de négocier.

Les partenaires sociaux ne se sont pas accordés sur la répartition de l'enveloppe de 30 millions. Selon la FGTB, ce montant représente une aide d'1,5 euro/mois par travailleurs, ce qui est largement insuffisant.

Allez-vous plaider pour augmenter l'enveloppe et faire davantage contribuer les employeurs par le biais du remboursement des transports? Quelles autres mesures allez-vous prendre pour améliorer le pouvoir d'achat?

02.03 Björn Anseeuw (N-VA): Le PS a proposé un plan pour renforcer le pouvoir d'achat qui ne contient aucune mesure sur l'activation. Ce plan comporte en revanche l'abrogation de la loi sur la norme salariale et l'élargissement du tarif social de l'énergie.

Est-ce cela, la culture de concertation du gouvernement De Croo: annoncer des propositions de son propre parti lors de conférences de presse alors que rien n'est fait au sein du gouvernement

02 Samengevoegde vragen van

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De door de stijging van de brandstofprijzen getroffen sectoren" (55027498C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De problemen in verband met de koopkracht en de vakbondsacties" (55027791C)
- Reccino Van Lommel à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De koopkracht" (55027822C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het PS-plan met 13 maatregelen voor de koopkracht" (55028004C)

02.01 Sophie Thémont (PS): Door de stijging van de brandstofprijzen verkeren de werknemers in een moeilijke financiële situatie. De werknemers die hun eigen wagen moeten gebruiken, verwachten een compensatie voor de exorbitante vervoerskosten. U hebt in dat verband 30 miljoen euro uitgetrokken. De sociale partners moeten een beslissing nemen over de verdeling van dat bedrag.

Wat zijn de behoeften? Welke sectoren ondervinden de grootste impact?

02.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Heeft de regering de hervorming van de wet van 1996 opnieuw besproken? Dat zou de vakbondsafvaardigingen opnieuw de vrijheid geven om te onderhandelen.

De sociale partners zijn het niet eens geraakt over de verdeling van de enveloppe van 30 miljoen. Volgens het ABVV komt dat bedrag neer op 1,5 euro/maand per werknemer, wat veel te weinig is.

Zult u ervoor pleiten om een hoger bedrag uit te trekken en de werkgevers meer te laten bijdragen via de vergoeding van de vervoerskosten? Welke andere maatregelen zult u nemen om de koopkracht te verhogen?

02.03 Björn Anseeuw (N-VA): De PS stelde een plan voor om de koopkracht te versterken, waarin geen enkele maatregel over activering staat. De afschaffing van de loonnormwet en een uitbreiding van het sociaal energietarief staan er wel in.

Is dit de overlegcultuur van de regering-De Croo, op persconferenties voorstellen van de eigen partij lanceren, terwijl er binnen de regering al anderhalf jaar niets gebeurt? Over welke maatregelen voor de

depuis un an et demi? Concernant quelles mesures en faveur de la réforme du marché du travail le gouvernement est-il déjà parvenu à un accord?

02.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): La forte augmentation des prix de l'énergie et des carburants impacte la majorité des travailleurs. Il est difficile d'identifier les secteurs où ceux-ci sont les plus touchés. La réalité peut varier au sein d'un même secteur. Les travailleurs les plus fortement impactés sont ceux qui doivent utiliser leur véhicule personnel au quotidien, tels les infirmières à domicile, les aides familiales ou les travailleurs des titres-services.

(*En néerlandais*) Le Groupe des 10 n'est malheureusement pas parvenu à formuler des propositions communes sur l'affectation du budget de 30 millions d'euros. C'est pourquoi je soumettrai personnellement une proposition au gouvernement.

(*En français*) En tant qu'homme politique, il est normal que je fasse des propositions au gouvernement, qui ne concernent d'ailleurs pas uniquement le fédéral: certaines concernent par exemple le logement, de compétence régionale. Certaines mesures sont déjà d'application, comme la baisse de la TVA et le tarif social élargi, que nous souhaitons pérenniser. Nous devons encourager les employeurs à rembourser davantage les frais de déplacement.

J'espère la mise en œuvre rapide de mesures concrètes. Face à la pire crise inflationniste depuis 40 ans, nous ne devons avoir aucun tabou sur les soutiens possibles au pouvoir d'achat. La consommation intérieure est un facteur de relance de l'économie.

Certaines mesures concernent la loi de 1996, telle que modifiée en 2017, qui donne aux partenaires sociaux une plus grande marge de négociation.

Je suis heureux de voir que le débat a lieu au Parlement suite au dépôt de la pétition. Les mesures en faveur du pouvoir d'achat et pour maîtriser les coûts de l'énergie devront être prolongées et renforcées: je ne doute pas que le gouvernement finira par trouver un accord à ce sujet.

02.05 **Sophie Thémont** (PS): Je compte sur vous pour défendre les revenus les plus modestes, qui voient leur pouvoir d'achat rétrécir au point de devoir choisir entre faire le plein et se nourrir.

02.06 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB):

hervorming van de arbeidsmarkt heeft de regering wel al een akkoord bereikt?

02.04 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): De sterke stijging van de energie- en brandstofprijzen heeft een weerslag op het merendeel van de werknemers. Het is moeilijk vast te stellen in welke sectoren zij het zwaarst getroffen zijn. Dat kan zelfs uiteenlopen in eenzelfde sector. De zwaarst getroffen werknemers zijn degenen die dagelijks hun eigen voertuig moeten gebruiken, zoals thuisverpleegkundigen, gezinshulpen en dienstenchequewerknemers.

(*Nederlands*) De Groep van Tien is er helaas niet in geslaagd om gezamenlijke voorstellen te doen over de besteding van het budget van 30 miljoen euro. Daarom zal ik zelf een voorstel doen aan de regering.

(*Frans*) Als politicus is het normaal dat ik de regering voorstellen voorleg, die trouwens niet alleen het federale niveau betreffen: sommige van de voorstellen hebben bijvoorbeeld betrekking op huisvesting, wat een gewestelijke bevoegdheid is. Bepaalde maatregelen, zoals de btw-verlaging en de uitbreiding van het sociaal tarief, zijn al van kracht en willen we bestendigen. We moeten werkgevers aanmoedigen om nog meer tegemoet te komen in de verplaatsingskosten.

Ik hoop dat er snel concrete maatregelen ingevoerd worden. In het licht van de zwaarste inflatiecrisis in 40 jaar mag er geen taboe rusten op mogelijkheden om de koopkracht te ondersteunen. De binnenlandse consumptie is een factor in het herstel van de economie.

Bepaalde maatregelen hebben betrekking op de wet van 1996, zoals gewijzigd in 2017, die de sociale partners een grotere onderhandelingsmarge verleent.

Ik ben blij dat het debat in de Kamer gevoerd wordt naar aanleiding van de ingediende petitie. De maatregelen ten behoeve van de koopkracht en voor de beheersing van de energiekosten zullen verlengd en versterkt moeten worden: ik twijfel er niet aan dat de regering uiteindelijk een akkoord zal vinden.

02.05 **Sophie Thémont** (PS): Ik reken op u om de minima te verdedigen, want hun koopkracht daalt zo sterk dat ze moeten kiezen tussen een volle tank of een volle maag.

02.06 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): De verhoging

L'augmentation du pouvoir d'achat est positive pour l'économie. Les augmentations salariales sont donc une solution. C'est pour cela que les syndicats demandent la révision de la loi de 1996, modifiée en 2017. En outre, 94 % des multinationales ont maintenu ou augmenté leurs dividendes.

Vu l'augmentation de 50 % pour l'électricité, de 140 % pour le gaz et de 33 % pour le diesel, l'enveloppe prévue est insuffisante. Vous ne dites pas clairement qu'il faut l'augmenter. Il faut prendre des mesures, comme remettre le carburant dans l'index ou bloquer les prix. Les syndicats se mobiliseront le 20 juin. Nous serons à leurs côtés.

02.07 Björn Anseeuw (N-VA): Je n'ai aucune objection à ce que le ministre organise des conférences de presse au nom de son parti, mais il se montre nettement moins énergique en sa qualité de ministre du Travail. Dans ce dossier également, il refile la patate chaude aux partenaires sociaux. Manifestement, le ministre est prêt à mettre en jeu la compétitivité de nos entreprises en permettant une hausse beaucoup plus rapide des coûts salariaux que chez nos voisins, ce qui va nous coûter des emplois et de la prospérité.

L'incident est clos.

03 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé pour soins" (55027666C)

03.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les travailleurs se verront prochainement accorder cinq jours de congé payé par an pour s'occuper d'un enfant ou d'un autre membre de la famille.

Est-il exact que les modalités seront fixées par secteur? Ces mesures s'appliquent-elles également aux parents des familles d'accueil? Le deal pour l'emploi stipule par ailleurs que les horaires hebdomadaires peuvent être modifiés. Les employeurs qui n'accordent pas ou trop peu de congé de naissance aux coparentes ou coparents peuvent désormais également être sanctionnés. Le ministre peut-il expliquer ces mesures?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Mon avant-projet de loi, qui transpose partiellement la directive sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée pour les salariés sous contrat de travail, a été approuvé par le Conseil des ministres le 29 avril et est actuellement en discussion auprès de l'Autorité de protection des données (APD), du Conseil consultatif du droit

van de koopkracht komt de economie ten goede. Loonsverhogingen vormen dus een oplossing. Daarom vragen de vakbonden de herziening van de in 2017 gewijzigde wet van 1996. Bovendien heeft 94 % van de multinationals zijn dividend behouden of verhoogd.

In het licht van de prijsstijgingen van 50 % voor elektriciteit, 140 % voor gas en 33 % voor diesel is de vooropgestelde enveloppe ontoereikend. U zegt niet duidelijk dat dat bedrag opgetrokken moet worden. Er moeten maatregelen genomen worden, zoals het opnieuw opnemen van brandstoffen in de index of het blokkeren van de prijzen. De vakbonden zullen op 20 juni actie voeren. We zullen aan hun zijde staan.

02.07 Björn Anseeuw (N-VA): Ik heb er geen enkel probleem mee dat de minister namens zijn partij persconferenties organiseert, maar als minister van Werk komt hij veel minder straf uit de hoek. Ook in dit dossier schuift hij de hete aardappel door naar de sociale partners. Blijkbaar is de minister bereid om de concurrentiepositie van onze bedrijven op het spel te zetten door toe te laten dat de loonkosten veel sneller stijgen dan in onze buurlanden. Dat zal ons jobs en welvaart kosten.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het zorgverlof" (55027666C)

03.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Werknemers zouden binnenkort jaarlijks vijf dagen betaald verlof krijgen voor de zorg voor een kind of een andere persoon in de familie.

Klopt het dat de modaliteiten per sector zullen worden ingevuld? Gelden die maatregelen ook voor pleegouders? In de arbeidsdeal staat verder dat de wekelijkse uurroosters kunnen worden aangepast. Werkgevers die geen of te weinig geboorteverlof aan meedouders of -vaders toekennen, kunnen voortaan ook worden gesanctioneerd. Kan de minister dit toelichten?

03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Mijn voorontwerp van wet, waarbij de work-life-balancerichtlijn gedeeltelijk wordt omgezet voor werknemers met een arbeidsovereenkomst, werd op 29 april goedgekeurd door de ministerraad en ligt momenteel ter advies voor bij de Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA), de Adviesraad van het sociaal strafrecht en de Raad

pénal social et du Conseil d'État auxquels il a été soumis pour avis. van State.

Dans le cadre du crédit de congé pour raisons impérieuses existant, un nouveau régime de congé pour soins est introduit. Il permet à l'employé de s'absenter du travail jusqu'à cinq jours par an pour des soins personnels ou pour apporter du soutien à un membre de son ménage ou de sa famille. Ce congé pour soins est régi par la loi du 3 juillet 1978 elle-même et non par secteur.

L'avant-projet de loi établit également un nouveau cadre juridique autonome sur les formules souples de travail. D'une part, il introduit le droit pour l'employé de demander une adaptation de son rythme de travail pour des raisons de soins, et d'autre part, il impose à l'employeur l'obligation de réagir de manière appropriée aux demandes valables. Les deux nouveaux droits, à savoir le congé pour soins et les formules souples de travail, s'appliquent également dans le cas du placement familial. Entre-temps, il existe également un projet d'arrêté royal visant à ouvrir le petit chômage dans le cadre du placement familial.

03.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Je suis ravie que le cadre ne dépende pas du secteur. Il s'agit d'un grand pas en avant. J'insiste également pour que le congé de naissance soit accordé aux travailleurs intérimaires.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions jointes n^{os} 55027722C de Mme Reuter et 55027937C de Mme Jadin sont supprimées.

04 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le faible taux d'emploi et la politique d'activation" (55027750C)

04.01 Nahima Lanjri (CD&V): *Environ 20 % des personnes âgées entre 25 et 64 ans dans notre pays sont inactives. La Belgique présente un taux d'activation médiocre. Les maladies de longue durée ou les limitations fonctionnelles constituent-elles toujours la cause principale de cette situation?*

Parmi les non-ressortissants de l'UE, le taux d'inactivité s'élève à 44,2 %, soit 15 % au-dessus de la moyenne de l'UE. Des mesures spécifiques sont-elles prévues pour ce large groupe de personnes?

Il existe également de nombreuses différences entre les Régions. Qu'entreprendra l'autorité

Binnen het bestaande verlofkrediet wegens dwingende redenen wordt een nieuwe regeling van zorgverlof ingevoerd die de werknemer toelaat om maximum vijf dagen per jaar van het werk afwezig te zijn om persoonlijke zorg of steun te verlenen aan een gezinslid of een familielid. Dit zorgverlof wordt door de wet van 3 juli 1978 zelf ingevuld en niet per sector.

Het voorontwerp van wet legt ook een nieuw autonoom wettelijk kader over flexibele werkregelingen vast. Enerzijds wordt het recht ingevoerd voor de werknemer om een aanpassing van zijn werkpatroon aan te vragen met het oog op de zorg, anderzijds wordt aan de werkgever de verplichting opgelegd om gepast te reageren op geldige aanvragen. De twee nieuwe rechten, het zorgverlof en de flexibele werkregelingen, zijn ook van toepassing in het geval van pleegzorg. Er is ondertussen ook een ontwerp-KB om het klein verlet open te stellen in het kader van pleegzorg.

03.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik ben blij dat het niet afhangt van de sector. Dit is een belangrijke stap vooruit. Ik dring daarnaast aan op de toekenning van het geboorteverlof aan mensen met een interimcontract.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De samengevoegde vragen nrs. 55027722C van mevrouw Reuter en 55027937C van mevrouw Jadin vervallen.

04 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De lage tewerkstellingsgraad en het activeringsbeleid" (55027750C)

04.01 Nahima Lanjri (CD&V): *Ongeveer 20 % van de 25- tot 64-jarigen in ons land is inactief. Binnen België is er een slechte activeringsgraad. Is langdurige ziekte of functiebeperking nog steeds de hoofdoorzaak?*

Bij niet-EU'ers ligt het inactiviteitspercentage op 44,2 %. Dat is 15 % boven het EU-gemiddelde. Komen er specifieke maatregelen voor deze grote groep mensen?

Er zijn ook heel wat verschillen tussen de Gewesten. Wat zal de federale overheid

fédérale pour soutenir principalement Bruxelles et la Wallonie en matière d'activation?

04.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): Avant la crise du coronavirus, le taux d'emploi était de 70,4 %. Aujourd'hui, il est de 71,6 %. Il y a encore beaucoup à faire.

La plupart des leviers politiques vis-à-vis des inactifs sont aux mains des Régions et des Communautés. De plus, ils touchent à d'autres domaines de compétences que celui de l'emploi. Les maladies et les incapacités de travail restent les raisons principales de l'inactivité. Les partenaires sociaux et moi-même nous employons à adapter les règles, afin d'améliorer la réintégration des malades de longue durée sur le marché de l'emploi.

Je partage la préoccupation en ce concerne la proportion importante d'inactifs parmi les ressortissants hors UE mais les possibilités relevant de mon domaine de compétences sont limitées. Quelques mesures ont été prises récemment, à savoir le renforcement des mystery calls et la responsabilisation des secteurs.

La deuxième conférence pour l'emploi, qui aura lieu au mois de juin, sera consacrée à l'intégration des personnes d'origine extraeuropéenne sur le marché de l'emploi. Il s'agit là d'une priorité.

Je suis disposé à soutenir les Régions et les Communautés si elles le demandent. Des contacts réguliers ont lieu avec les entités fédérées et j'ai déjà formulé quelques propositions.

04.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Le chemin menant aux 80 % est encore très long. Je conseille au ministre de ne pas attendre une question des entités fédérées et de mettre ce point lui-même à l'ordre du jour de la conférence interministérielle, car les coûts afférents aux chômeurs et au demi-million de malades de longue durée sont à charge de l'autorité fédérale. Heureusement, un plan de réactivation des malades de longue durée est prévu.

L'intention de la prochaine conférence sur l'emploi est bonne, mais il convient de prendre également des mesures concrètes pour les autres groupes-cibles, en collaboration avec les entités fédérées.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 55027759C de Mme Daems est supprimée.

ondernemen om vooral Brussel en Wallonië te ondersteunen bij de activering?

04.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): De werkzaamheidsgraad bedroeg voor de coronacrisis 70,4 %. Nu is dat 71,6 %. Er is nog veel werk aan de winkel.

De meeste beleidshefbomen ten aanzien van niet-actieven zijn in handen van de Gewesten en Gemeenschappen. Ze behoren bovendien tot andere beleidsdomeinen dan dat van Werk. Ziekte of arbeidsongeschiktheid blijft de meest voorkomende reden voor inactiviteit. Om de re-integratie van langdurig zieken op de arbeidsmarkt te verbeteren, werk ik samen met de sociale partners aan een aanpassing van de regels.

Ik deel de bezorgdheid over het hoge aandeel inactieven bij niet-EU'ers, maar de mogelijkheden binnen mijn beleidsdomein zijn beperkt. Er zijn onlangs enkele maatregelen genomen: de versterking van de mysterycalls en de responsabilisering van de sectoren.

De tweede werkgelegenheidsconferentie in juni zal gewijd zijn aan de integratie van personen van niet-EU-origine op de arbeidsmarkt. Dit is een prioriteit.

Ik ben bereid om de Gewesten en Gemeenschappen te ondersteunen wanneer ze daarom vragen. Er is regelmatig contact met de deelstaten. Ik heb al enkele voorstellen op tafel gelegd.

04.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Er moet nog veel gebeuren om aan 80 % te geraken. Ik raad de minister aan om niet te wachten op een vraag van de deelstaten en het zelf te agenderen op de interministeriële conferentie, want de kosten voor werklozen en het half miljoen langdurig zieken zijn voor rekening van de federale overheid. Gelukkig is er een plan klaar om de langdurig zieken te re-activeren.

Het voornemen van de volgende werkgelegenheidsconferentie is goed, maar ook voor de andere doelgroepen moeten er concrete maatregelen worden genomen, in samenwerking met de deelstaten.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55027759C van mevrouw Daems vervalt.

05 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La concertation sur le salaire des aides-ménagères" (55027772C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le blocage des négociations dans le secteur des titres-services et le mépris du patronat" (55027815C)

05.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Après neuf mois de discussions, les négociations entre les partenaires sociaux du secteur des titres-services ont de nouveau échoué. Les aides-ménagères réclament une augmentation de leurs indemnités de déplacement, car elles doivent, aujourd'hui, payer en moyenne 200 euros de leur poche pour couvrir leurs frais de déplacement d'un domicile à l'autre. Les employeurs ne sont disposés à y consentir que si la demande d'augmentation salariale de 0,4 % est abandonnée. En outre, les grands acteurs du secteur souhaitent que les négociations se déroulent dorénavant au niveau de l'entreprise plutôt qu'au niveau du secteur.

Lors d'un débat au Parlement flamand, la ministre flamande de l'Emploi a demandé que le ministre fédéral désigne un médiateur social. La question a-t-elle été officiellement posée au ministre? Y répondra-t-il favorablement ou prendra-t-il d'autres initiatives afin de remettre le dialogue social sur les rails? Imposera-t-il un nouveau délai aux partenaires sociaux ou prendra-t-il lui-même une décision qui permettra d'alléger la facture des aides-ménagères?

05.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *La conclusion d'un accord sectoriel pour les titres-services est dans l'impasse. En cause, un blocage de Federgon et des entreprises commerciales. La Fédération wallonne des entreprises d'insertion, par exemple, souhaitait, quant à elle, appliquer les 0,4 % et augmenter substantiellement le remboursement des frais de déplacement, tout en injectant l'entièreté des bénéfices dans le renforcement de l'activité et de l'encadrement.*

Comment réagissez-vous face au blocage? Comment mettez-vous en œuvre les revendications syndicales? Trouvez-vous normal que le salaire des aides-ménagères soit bloqué, à l'inverse des dividendes largement distribués aux actionnaires? N'est-il pas temps de sortir le secteur des titres-services de la sphère marchande?

05.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en

05 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het loonoverleg voor huishoudhulpen" (55027772C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het blokkeren van de onderhandelingen in de dienstenchequesector en de minachting van de werkgevers" (55027815C)

05.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De onderhandelingen tussen de sociale partners in de sector van de dienstencheques zijn na negen maanden opnieuw afgesprongen. Huishoudhulpen vragen een hogere verplaatsingsvergoeding, aangezien ze vandaag gemiddeld 200 euro moeten bijleggen voor de verplaatsingen van het ene naar het andere huishouden. De werkgevers willen daarmee alleen instemmen als de vraag naar een loonsverhoging met 0,4 % wordt geschrapt. Ook willen de grote spelers voortaan op ondernemingsniveau onderhandelen in plaats van op sectorniveau.

Tijdens een debat in het Vlaams Parlement riep de Vlaamse minister van Werk de federale minister op om een sociaal bemiddelaar aan te stellen. Is die vraag officieel aan de minister gesteld? Zal hij daarop ingaan of wenst hij andere initiatieven te nemen om het sociaal overleg recht te trekken? Zal hij de sociale partners een nieuwe deadline opleggen of gaat hij zelf een beslissing nemen om de factuur voor de huishoudhulpen te verlichten?

05.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *De onderhandelingen over een sectorakkoord in de dienstenchequesector zijn in een impasse geraakt. Dat komt doordat Federgon en een aantal commerciële bedrijven dwarsliggen. De Waalse federatie van inschakelingsbedrijven wilde bijvoorbeeld de loonsverhoging van 0,4 % toepassen en de terugbetaling van verplaatsingskosten fors verhogen, en tegelijkertijd de volledige winst investeren om de activiteiten uit te breiden en de omkadering te verbeteren.*

Hoe reageert u op de blokkering? Hoe zult u ervoor zorgen dat aan de vakbondseisen tegemoetgekomen wordt? Vindt u het normaal dat het loon van huishoudhulpen geblokkeerd wordt, in tegenstelling tot de dividenden die gul uitgekeerd worden aan de aandeelhouders? Wordt het geen tijd om de dienstenchequesector uit de commerciële sfeer te halen?

05.03 Minister Pierre-Yves Dermagne

néerlandais): Un médiateur social a déjà été désigné. Il a réuni de nouveau les parties voici une dizaine de jours. Pour l'instant, les deux parties campent sur leurs positions. Il incombe aux partenaires sociaux de parvenir à un accord, et ni le médiateur ni moi-même ne pouvons les y obliger.

(En français) Je regrette que les partenaires sociaux n'aient pu, après une si longue suspension des négociations, trouver un accord, lors de cette réunion provoquée par le conciliateur social. J'espère un accord le plus rapidement possible.

Le système des titres-services est largement régionalisé, notamment en ce qui concerne les conditions d'agrément et les subventions. Les salaires et les conditions de travail relèvent des partenaires sociaux, dans le respect du cadre légal fédéral (droit du travail) ou régional (conditions d'agrément et de subvention). Je suis très sensible à la revendication de ces travailleuses, pour que leurs frais de déplacement soient mieux remboursés.

J'ai répondu à la question relative à l'enveloppe de 30 millions que j'ai obtenue lors contrôle budgétaire et qui est mise à disposition des partenaires sociaux. En l'absence d'accord de ces derniers sur les frais de déplacement, je ferai prochainement une proposition au gouvernement.

05.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les aides-ménagères, qui ont continué à travailler pendant la crise du coronavirus en dépit des risques sanitaires, méritent davantage d'estime et de respect. C'est pourquoi il convient d'augmenter d'urgence leurs indemnités de déplacement.

Les autorités régionales, compétentes pour le secteur, devront toutefois examiner comment elles peuvent réformer les mécanismes de subventionnement pour le secteur. La volonté initiale était de lutter contre le travail au noir dans ce secteur et de créer de meilleures conditions de travail à l'aide de subventions, mais nous constatons aujourd'hui que les grands acteurs du marché font obstacle à une valorisation de leur personnel.

05.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Une travailleuse témoigne qu'elle reçoit environ 60 euros/mois pour couvrir ses déplacements, qui lui coûtent 150 euros. Elle dénonce le fait que ce secteur subsidié réalise 5 millions de bénéfices,

(Nederlands): Er is reeds een sociaal bemiddelaar aangesteld, die de partijen een tiental dagen geleden opnieuw rond de tafel heeft gebracht. Beide partijen blijven voorlopig bij hun standpunt. De sociale partners hebben de verantwoordelijkheid om tot een akkoord te komen, de bemiddelaar of ikzelf kan hen daartoe niet verplichten.

(Frans) Ik betreur dat de sociale partners er na zo een lange opschorting van de onderhandelingen niet in geslaagd zijn tot een akkoord te komen tijdens de vergadering die op initiatief van de sociale bemiddelaar bijeengeroepen werd. Ik hoop dat er zo snel mogelijk een akkoord bereikt wordt.

Het systeem van de dienstencheques is grotendeels geregionaliseerd, met name voor wat betreft de erkenningsvoorwaarden en de subsidies. De sociale partners moeten beslissen over de lonen en de arbeidsvoorwaarden, met inachtneming van het federale wettelijke kader (arbeidsrecht) en het gewestelijke wettelijke kader (erkenningsvoorwaarden en subsidies). Ik hecht veel belang aan de eis van die werkneemsters met betrekking tot een betere terugbetaling van hun verplaatsingskosten.

Ik heb geantwoord op de vraag over de enveloppe van 30 miljoen euro die ik verkregen heb tijdens de begrotingscontrole en die ter beschikking gesteld wordt van de sociale partners. Als de sociale partners geen akkoord bereiken over de verplaatsingskosten, zal ik binnenkort een voorstel indienen bij de regering.

05.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De poetshulpen, die tijdens de coronacrisis ondanks de gezondheidsrisico's zijn blijven doorwerken, verdienen meer waardering en respect. Daarom moeten die verplaatsingsvergoedingen dringend worden opgetrokken.

De gewestelijke overheden, die bevoegd zijn voor de sector, zullen toch eens moeten bekijken hoe zij de subsidiëringmechanismen voor de sector kunnen hervormen. Aanvankelijk wou men door middel van subsidies het zwartwerk in de sector tegengaan en betere arbeidsomstandigheden creëren, maar vandaag zien we dat de grote spelers op de markt een correcte waardering van hun personeel net tegenwerken.

05.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Een werkneemster getuigt dat ze ongeveer 60 euro per maand ontvangt als vergoeding voor haar vervoerskosten, die echter 150 euro bedragen. Ze hekelt het feit dat de gesubsidieerde sector

dont la moitié part aux actionnaires. Les grandes entreprises arguent que les salaires ont déjà augmenté de 0,4 %, mais cela ne devait pas servir à payer les transports! Vous devez intervenir pour faire respecter l'accord.

L'incident est clos.

06 Question de Greet Daems à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture annoncée du confiseur Cloetta à Turnhout" (55027759C)

06.01 Greet Daems (PVDA-PTB): Le vendredi, lors de la fête du personnel, les employés de l'usine de confiseries Cloetta recevaient des louanges; le lundi, nous apprenions que l'usine allait fermer. La multinationale du bonbon a réalisé un bénéfice de 54 millions d'euros en 2021. Une usine qui tourne bien doit fermer parce que la direction pense pouvoir engranger encore plus de bénéfices ailleurs.

Selon la loi Renault, les travailleurs doivent être informés au préalable en cas de licenciement collectif. Ce ne fut pas le cas. Le remboursement des aides publiques accordées par le gouvernement fédéral aux employeurs sera-t-il exigé? Comment la loi Renault peut-elle être modifiée pour empêcher les entreprises bénéficiaires de procéder à des licenciements massifs?

06.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Selon la loi Renault, l'employeur doit organiser une procédure d'information et de consultation, préalablement à tout licenciement collectif. Le non-respect de cette règle est sanctionné civilement et pénalement.

Après le premier tollé suscité par l'annonce de la fermeture, l'employeur a déclaré que la procédure Renault serait lancée rapidement. Hier, les syndicats ont de nouveau insisté sur ce point. Mes services viennent de recevoir l'annonce officielle.

L'article 70 de la loi à laquelle Mme Daems fait vraisemblablement référence n'existe plus depuis 20 ans. Par ailleurs, l'aide aux entreprises relève de plus en plus des Régions.

Mon parti n'est pas contre le profit, mais en faveur de conditions de salaires et de travail correctes ainsi que d'une juste répartition des richesses.

06.03 Greet Daems (PVDA-PTB): Nous ne

5 miljoen euro winst maakt, waarvan de helft aan de aandeelhouders uitgekeerd wordt. De grote bedrijven voeren aan dat de lonen al met 0,4 % verhoogd werden, maar dat moest niet dienen om het vervoer te betalen! U moet ingrijpen om ervoor te zorgen dat het akkoord nageleefd wordt.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Greet Daems aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde sluiting van de Turnhoutse snoepfabriek Cloetta" (55027759C)

06.01 Greet Daems (PVDA-PTB): Op vrijdag, tijdens het personeelsfeest, werden de werknemers van snoepfabriek Cloetta nog de hemel in geprezen, op maandag kwam het nieuws dat de fabriek zou worden gesloten. De snoepmultinational maakte in 2021 nochtans 54 miljoen euro winst. Een goed draaiende fabriek moet dicht omdat het bestuur denkt op een andere plaats nog meer winst te kunnen maken.

Volgens de wet-Renault moeten werknemers op voorhand worden geïnformeerd over een collectief ontslag. Dat is niet gebeurd. Zal een terugbetaling worden geëist van de door de federale regering aan de werkgevers toegekende overheidssteun? Hoe kan de wet-Renault worden aangepast om te voorkomen dat winstgevende bedrijven tot massale ontslagen overgaan?

06.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Ingevolge de wet-Renault moet de werkgever voorafgaand aan een collectief ontslag een informatie- en consultatieprocedure organiseren. De niet-naleving hiervan wordt zowel burgerrechtelijk als strafrechtelijk bestraft.

Na de eerste commotie over de aankondiging van de sluiting, zei de werkgever dat de procedure-Renault snel zou worden opgestart. Gisteren drongen de vakbonden er nogmaals op aan. Zonet hebben mijn diensten de officiële aankondiging ontvangen.

Artikel 70 van de wet waarnaar mevrouw Daems vermoedelijk verwijst, bestaat al twintig jaar niet meer. Steun aan bedrijven is bovendien steeds meer een regionale bevoegdheid.

Mijn partij is niet tegen winst, wel voor correcte loons- en arbeidsvoorwaarden en een eerlijke verdeling van de welvaart.

06.03 Greet Daems (PVDA-PTB): Wij zijn ook niet

sommes pas non plus contre le profit. En revanche, nous estimons que lorsque des profits sont engrangés et des dividendes distribués aux actionnaires, aucune autorisation de licenciement ne peut être donnée.

L'incident est clos.

07 Question de Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures pour encourager la mobilité interrégionale des travailleurs" (55027830C)

07.01 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Il faut encourager la mobilité interrégionale des travailleurs afin de leur permettre de trouver un emploi. En Flandre, plus de 80 000 postes sont vacants. Ces opportunités pour des Bruxellois ou des Wallons pourraient être positives pour l'emploi, la sécurité sociale et le vivre ensemble.

Le 8 février, vous avez évoqué la mise en place d'une plateforme interfédérale chargée d'analyser la faisabilité technique et institutionnelle des propositions politiques, et de formuler des recommandations pour favoriser la mobilité entre les Régions et les bassins d'emploi et lutter contre les métiers en pénurie.

Quand ses premières recommandations seront-elles connues? Seront-elles présentées au Parlement? Que pensez-vous de la proposition du CD&V d'octroyer le bonus emploi ("jobbonus") aux francophones qui viendraient travailler en Flandre? L'octroi de 25 % de l'allocation de chômage pendant trois mois aux demandeurs d'emploi de longue durée commençant à travailler dans une autre Région a-t-il été validé par le gouvernement?

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): La plateforme interfédérale a, selon moi, vocation à devenir structurelle. Lieu d'échange et de discussion, elle a déjà permis d'évoquer la question du suivi des chômeurs temporaires. Nous attendons également son analyse des propositions pour faciliter le volontariat des demandeurs d'emploi. Je souhaite qu'elle favorise les accords de coopération entre les Régions, compétentes en matière de mobilité des travailleurs ou de métiers en pénurie.

Favorable à tout ce qui va dans le sens d'une mobilité accrue des travailleurs et des demandeurs d'emploi, je m'intéresse aux propositions du CD&V

tegen winst. Wel vinden wij dat als er winst wordt geboekt en er dividenden worden uitgekeerd aan de aandeelhouders, er geen toelating voor ontslag mag worden gegeven.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De maatregelen ter bevordering van de interregionale mobiliteit van werknemers" (55027830C)

07.01 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Men moet de interregionale mobiliteit van werknemers aanmoedigen, zodat ze werk kunnen vinden. In Vlaanderen zijn er meer dan 80.000 vacatures. Die opportuniteiten voor Brusselaars of Walen zouden positieve gevolgen kunnen hebben voor de werkgelegenheid, de sociale zekerheid en het samenleven.

Op 8 februari hebt u gewag gemaakt van de oprichting van een interfederaal platform dat de technische en institutionele haalbaarheid van beleidsvoorstellen moet onderzoeken en aanbevelingen moet formuleren om de mobiliteit tussen de Gewesten en de werkgelegenheidsgebieden te bevorderen en knelpuntberoepen aan te pakken.

Wanneer zullen de eerste aanbevelingen van dat platform bekendgemaakt worden? Zullen ze in het Parlement gepresenteerd worden? Wat vindt u van het voorstel van CD&V om de jobbonus toe te kennen aan Franstaligen die in Vlaanderen zouden gaan werken? Werd de toekenning van 25 % van de werkloosheidsuitkering gedurende drie maanden aan langdurig werklozen die in een ander Gewest aan de slag gaan al goedgekeurd door de regering?

07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Het interfederale platform zal volgens mij bestendig worden. Het is een forum voor uitwisselingen en besprekingen en de kwestie van de opvolging van de tijdelijk werklozen is er al aan bod gekomen. We wachten tevens de analyse in die het platform zal maken van de voorstellen om vrijwilligerswerk door werkzoekenden te faciliteren. Ik wil dat het platform samenwerkingsakkoorden tussen de Gewesten in de hand werkt, aangezien zij bevoegd zijn voor de mobiliteit van werknemers en voor de knelpuntberoepen.

Aangezien ik voorstander ben van alles wat de mobiliteit van werknemers en werkzoekenden in de hand werkt, stel ik belang in de voorstellen die

au Parlement flamand. J'ai proposé au gouvernement fédéral de permettre aux demandeurs d'emploi de longue durée qui vont travailler dans une autre Région ou Communauté de conserver 25 % de leur allocation pendant trois mois. Le texte a été envoyé pour avis au Conseil d'État.

07.03 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Le dialogue continu ne peut qu'améliorer les choses de part et d'autre de la frontière linguistique. On obtient des résultats en se montrant coopératif et solidaire, pas en stigmatisant l'autre.

Nous sommes favorables à une version ciblée du "jobbonus" qui encouragerait les demandeurs d'emploi francophones à travailler en Flandre sans y être domiciliés. L'idée est à creuser.

L'incident est clos.

08 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'harmonisation des systèmes de congé" (55027889C)

08.01 Sophie Thémont (PS): *Pour lutter contre les inégalités homme-femme, la Ligue des familles préconise une amélioration des congés thématiques (congé parental et crédit-temps notamment) et une meilleure rémunération de ceux-ci. L'accord de gouvernement prévoit leur harmonisation.*

Où en est ce projet? Augmentera-t-on les indemnités, pour permettre aux bas revenus de s'impliquer plus dans la vie de leurs enfants? L'harmonisation des systèmes répartira-t-elle mieux entre hommes et femmes l'accueil et les soins des enfants?

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Les partenaires sociaux discutent de l'harmonisation et de la simplification des congés. Dès que le CNT se sera prononcé, nous étudierons son avis. De mon côté, j'ai déjà allongé le congé de naissance pour les pères et les coparents et j'avance sur la transposition de la directive Work-life Balance qui vise à atteindre une plus grande égalité entre les hommes et les femmes, introduit un nouveau congé d'aidant (5j/an), permet aux travailleurs de demander une formule plus souple de travail et offre une meilleure protection contre des mesures de représailles des employeurs, y

CD&V in het Vlaams Parlement gedaan heeft. Ik heb de federale regering voorgesteld om langdurig werklozen die in een ander Gewest of een andere Gemeenschap gaan werken 25 % van hun uitkering te laten behouden gedurende drie maanden. De tekst is om advies naar de Raad van State overgezonden.

07.03 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): De permanente dialoog maakt het mogelijk om een en ander aan beide zijden van de taalgrens te verbeteren. Men kan pas resultaten bereiken door samen te werken en zich solidair op te stellen, niet door de anderen te stigmatiseren.

Wij zijn voorstander van een gerichte versie van de 'jobbonus' waarbij Franstalige werkzoekenden ertoe aangemoedigd zouden worden om in Vlaanderen te gaan werken zonder dat ze er wonen. Dat idee moet verder worden uitgediept.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De harmonisering van de verlofregelingen" (55027889C)

08.01 Sophie Thémont (PS): *Om de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen weg te werken pleit de Ligue des familles voor een verbetering van de thematische verloven (meer bepaald het ouderschapsverlof en het tijdskrediet) en een betere vergoeding van die verloven. Het regeerakkoord voorziet in de harmonisering van die regelingen.*

Hoe staat het met die plannen? Zal men de vergoedingen optrekken, opdat de lage inkomens de mogelijkheid krijgen om meer tijd en aandacht te kunnen besteden aan hun kinderen? Zal er bij de harmonisering van de verlofregelingen voorzien worden in een betere taakverdeling tussen mannen en vrouwen op het stuk van de opvang van en de zorg voor de kinderen?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De sociale partners bespreken de harmonisering en vereenvoudiging van de verschillende verlofstelsels. Zodra de NAR zijn advies uitgebracht heeft, zullen we dat bestuderen. Zelf heb ik het geboorteverlof voor vaders en meeouders al uitgebreid en werk ik voort aan de omzetting van de richtlijn voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven, die een grotere gelijkheid tussen mannen en vrouwen tot stand wil brengen, een nieuw zorgverlof (5 dagen/jaar) invoert, werknemers de mogelijkheid biedt een flexibelere werkregeling aan te vragen en een betere bescherming biedt tegen

compris pour les contrats précaires.

Je suis convaincu que ces mesures auront un impact positif sur la participation des femmes au marché du travail et donc sur l'égalité des sexes en général.

08.03 Sophie Thémont (PS): Le système de congés est capital pour l'égalité des sexes dans le parcours parental et professionnel. Les congés parentaux devraient être mieux rémunérés pour favoriser une réelle conciliation de la vie privée et de la vie professionnelle, quels que soient les revenus du ménage. Il faudra aussi travailler aux conditions d'éligibilité des congés familiaux, qui excluaient souvent les contrats précaires.

L'incident est clos.

09 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours aux logiciels de surveillance sur le lieu de travail" (55027958C)

09.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): J'ai récemment lu dans la presse que, depuis le début de la pandémie de coronavirus, un nombre croissant d'employeurs recourent à des logiciels pour mesurer et contrôler la productivité de leurs employés. Selon la Commission européenne, la demande de logiciels de surveillance aurait augmenté de 108 % en 2022 par rapport à l'année précédente. Or, il s'avère que 90 % de ces logiciels sont illégaux et ne sont pas conformes aux conditions légales.

Combien de plaintes le ministre a-t-il déjà reçues à ce sujet et quelle suite y a-t-il donnée? L'Inspection du travail contrôle-t-elle ces logiciels? Le ministre a-t-il connaissance des recommandations européennes en la matière? Comment œuvre-t-il pour le respect de la vie privée des travailleurs?

09.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Les employeurs peuvent surveiller les données relatives aux communications électroniques de leurs collaborateurs pour autant qu'ils garantissent le respect de la vie privée et du secret des lettres. Les conditions de cette surveillance sont définies dans la CCT n° 81 du 26 avril 2002 relative à la protection de la vie privée des travailleurs à l'égard du contrôle des données de communication électroniques en réseau. Par ailleurs, la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel est

vergelingsmaatregelen van werkgevers, ook voor precare contracten.

Ik ben ervan overtuigd dat deze maatregelen een positief effect zullen hebben op de participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt en dus op de gelijkheid van mannen en vrouwen in het algemeen.

08.03 Sophie Thémont (PS): De verlofregeling is primordiaal voor de gendergelijkheid op het stuk van het ouderschap en het beroepsleven. De ouderschapsverloven zouden beter vergoed moeten worden ter bevordering van een echte *work-life balance*, ongeacht het inkomen van het gezin. Men zal zich ook moeten buigen over de voorwaarden om aanspraak te maken op familiaal verlof, want vaak worden de personen met precare contracten daarvan uitgesloten.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Surveillancesoftware op de werkvloer" (55027958C)

09.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): In de pers las ik onlangs dat sinds de start van de coronapandemie meer werkgevers software gebruiken om de productiviteit van hun werknemers te meten en te controleren. Volgens de Europese Commissie zou de vraag naar surveillancesoftware in 2022 zijn gestegen met 108 % ten opzichte van het jaar ervoor. Nu blijkt dat 90 % van die software illegaal is en niet voldoet aan de wettelijke voorwaarden.

Hoeveel klachten heeft de minister daarover al gekregen en welk gevolg werd eraan gegeven? Controleert de Arbeidsinspectie op dergelijke software? Heeft de minister weet van de Europese aanbevelingen ter zake? Hoe ijvert hij voor het respect voor de privacy van de werknemers?

09.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Werkgevers mogen toezicht houden op de elektronische communicatiegegevens van hun werknemers als ze de privacy en het briefgeheim garanderen. De voorwaarden daartoe zijn vastgelegd in cao nr. 81 van 26 april 2002 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers ten opzichte van de controle op de elektronische onlinecommunicatiegegevens. Voorts geldt de wet van 30 juli 2018 over de bescherming van natuurlijke personen inzake de verwerking van persoonsgegevens. Werkgevers moeten de finaliteit, de proportionaliteit en de

également d'application. Les employeurs sont tenus de respecter la finalité, la proportionnalité et les principes de transparence. La CCT n° 81 énumère également les objectifs pour lesquels ce contrôle est autorisé.

Nous disposons de très peu de chiffres concernant le recours à de tels contrôles ou logiciels par les employeurs. Entre 2018 et 2020, 23 entreprises ont été analysées dans le cadre de la surveillance par caméras sur le lieu de travail et de la CCT n° 81. Pour neuf de ces entreprises, l'initiative émanait de l'inspection, tandis que les autres analyses ont été effectuées sur demande, dont une sur demande de l'entrepreneur même. Huit entreprises ont reçu un avertissement, cinq ont été verbalisées, sept ont régularisé leur situation et, pour trois autres, une information et un avis ont été suffisants. Au total, ces analyses ont porté sur 271 travailleurs. Je ferai analyser les recommandations de la commission afin de voir s'il y a lieu de prendre des initiatives pour garantir le bien-être des travailleurs.

09.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La CCT n° 81 me tient à cœur et je trouve cette tendance très inquiétante. J'attends avec impatience l'analyse des services du ministre ainsi que toute autre initiative éventuelle en la matière. De même, il est essentiel de prévoir un encadrement collectif du télétravail, avec un contrôle et un mesurage proportionnels du travail.

L'incident est clos.

10 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation des périodes de chômage temporaire pour le pécule de vacances" (55028008C)

10.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Où en est-on dans l'assimilation des périodes de chômage temporaire covid dans le calcul du pécule de vacances?

Modifierez-vous la loi pour parvenir à une solution structurelle?

10.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Une décision sur l'assimilation de ce chômage 2022 pour les vacances annuelles ne sera nécessaire qu'en avril 2023, lors du calcul de ce pécule; le dispositif coronavirus/guerre en Ukraine court jusqu'en septembre.

Vu l'impact budgétaire important pour l'Office

transparantiebeginselen respecteren. Cao nr. 81 somt verder de doelstellingen op waarvoor de controle wordt toegestaan.

We hebben zeer weinig cijfers over het gebruik van dergelijke controles of software door werkgevers. Tussen 2018 en 2020 werden 23 ondernemingen onderzocht in het kader van de camerabewaking op de arbeidsplaats en van cao nr. 81. Bij negen ondernemingen lag het initiatief bij de inspectie, de andere onderzoeken gebeurden op vraag, waarvan een door de ondernemer zelf. Acht ondernemingen kregen een waarschuwing, vijf werden geverbaliseerd, zeven regulariseerden de toestand en bij drie ondernemingen volstond informatie en advies. Bij de onderzoeken waren in totaal 271 werknemers betrokken. Ik laat de aanbevelingen van de commissie analyseren om te kijken of initiatieven moeten worden genomen om het welzijn van de werknemers te waarborgen.

09.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Cao nr. 81 ligt mij na aan het hart en ik vind deze tendens heel verontrustend. Ik kijk uit naar de analyse van de diensten van de minister en naar de eventuele verdere initiatieven. Ook de collectieve omkadering van telewerk is hier essentieel, met een proportionele controle en meting van werk.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van de periodes van tijdelijke werkloosheid voor het vakantiegeld" (55028008C)

10.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Wat is de stand van zaken met betrekking tot de gelijkstelling van perioden van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona voor de berekening van het vakantiegeld?

Zult u de wet wijzigen om tot een structurele oplossing te komen?

10.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Een beslissing over de gelijkstelling van de perioden van tijdelijke werkloosheid in 2022 voor de jaarlijkse vakantie is pas tegen april 2023 nodig, op het ogenblik dat het vakantiegeld berekend wordt. De maatregelen ten gevolge van het coronavirus en de oorlog in Oekraïne lopen tot september.

Gelet op de aanzienlijke budgettaire impact voor de

national des vacances annuelles (ONVA) et pour les employeurs, et en fonction de l'évolution de la situation sanitaire et de la guerre, on ne pourra décider que quand on aura assez de données. Je vous rappelle également que cette année, l'ONVA n'a plus de réserves.

Quant à une solution structurelle, la question se pose en réalité temporairement puisque lorsque le chômage temporaire corona prendra fin, nous pourrions nous référer aux conventions collectives de travail qui assimilent le chômage temporaire pour raisons économiques.

10.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): L'an dernier, il a fallu trouver une solution en dernière minute. Il faudrait donc anticiper. Vous devriez voir comment dégager de l'argent dans les secteurs qui font des bénéfices grâce au covid ou à la guerre.

L'incident est clos.

11 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réforme du statut des travailleurs.euse.s de la culture" (55028017C)

11.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Suite à l'accord de la Vivaldi sur la réforme du statut des travailleurs culturels, quels acteurs du secteur allez-vous encore consulter? Les critiques ne manquent pas sur le manque de critères objectifs permettant de déterminer s'il y a bien activité artistique. Que répondez-vous?

Pour l'accès au statut, vous instaurez un critère financier relatif aux revenus artistiques au sens strict: les intéressés n'y voient pas un statut plus inclusif. Combien de personnes auront-elles droit à ce statut? Comptez-vous assouplir les conditions de renouvellement?

Les recours contre les décisions de la Commission des Arts ne sont possibles que sur la forme, pas sur le contenu. Qu'en pensez-vous? Que comptez-vous faire des 75 millions d'euros prévus pour cette réforme cette année-ci et qui n'ont pas été utilisés?

11.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en

Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie (RJV) en voor de werkgevers en in functie van de evolutie van de gezondheidssituatie en de oorlog zullen we pas een beslissing kunnen nemen wanneer we over voldoende gegevens beschikken. Ik herinner u er ook aan dat de RJV dit jaar geen reserves meer heeft.

De vraag naar een structurele oplossing rijst in feite maar tijdelijk, want wanneer de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona een einde neemt, zullen we ons kunnen beroepen op de collectieve arbeidsovereenkomsten die de tijdelijke werkloosheid om economische redenen gelijkstellen.

10.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vorig jaar moest er last minute een oplossing gevonden worden. Daar zou beter op vooruitgelopen worden. U zou moeten nagaan hoe er geld gevonden kan worden in de sectoren die dankzij covid of de oorlog winst boeken.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hervorming van het statuut van de werknemers uit de cultuursector" (55028017C)

11.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Welke actoren uit de sector zult u naar aanleiding van het akkoord van de vivaldicoalitie over het statuut van de werknemers in de cultuursector verder nog raadplegen? Er is heel wat kritiek op het gebrek aan objectieve criteria op grond waarvan er bepaald kan worden of er wel degelijk sprake is van een artistieke activiteit. Wat is uw antwoord op die kritiek?

Wat de toegang tot het statuut betreft, voert u een financieel criterium in met betrekking tot de inkomsten uit artistieke activiteiten in enge zin: de betrokkenen beschouwen het niet als een meer inclusief statuut. Hoeveel personen zullen er aanspraak kunnen maken op dat statuut? Zult u de voorwaarden voor de vernieuwing ervan versoepelen?

Tegen de beslissingen van de Kunstencommissie kunnen er enkel beroepen ingesteld worden met betrekking tot de vorm, niet met betrekking tot de inhoud. Wat vindt u daarvan? Wat zult u doen met het budget van 75 miljoen euro dat voor dit jaar uitgetrokken is voor die hervorming en dat niet aangewend werd?

11.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Het

français): Le premier volet du statut des travailleurs des arts a été soumis au groupe de travail Working in the Arts, au CNT et au Conseil d'État. Les textes, consultables en ligne, sont provisoires et le gouvernement tiendra compte des avis et propositions d'amélioration.

La réforme élargit les bénéficiaires du statut aux techniciens et au personnel de soutien. Il incombera à la commission, composée à 50 % d'acteurs du terrain, de décider des activités et fonctions entrant en compte. Toutes les activités actuellement reconnues donneront accès au futur statut, sauf si la commission en décide autrement.

Concernant les montants de prestation, on souhaite garder un caractère professionnel et donner plus de *guidelines* à la commission, pour éviter tout risque de discrimination. Les critères permettront de bien distinguer les situations individuelles.

Les conditions de renouvellement sont plus transparentes. Un travailleur qui refuse un emploi dans un autre secteur ne pourra plus être exclu du statut. La réforme tient aussi compte des situations particulières comme l'ancienneté ou la maternité.

La jurisprudence de la commission permettra d'établir un cadastre évolutif des activités ouvrant le droit à l'attestation. Ce dernier sera public afin de renforcer la sécurité juridique. Toutes les décisions devront être justifiées et pourront faire l'objet d'un recours interne et devant les juridictions du travail.

Cette réforme, comme celle du régime des petites indemnités (RPI), est ambitieuse et tient compte des représentants du secteur, des fédérations des arts en amateur et de l'avis du CNT.

Nous avons adapté les règles pour éviter un usage pour des prestations professionnelles. Le montant limité à 70 euros par prestation est plus bas que le barème le plus bas du secteur. Le donneur d'ordre est responsable de l'enregistrement, ce qui permet d'exclure ceux qui ont commis des abus. L'enregistrement digital permet aussi d'éviter les abus et autorise un contrôle *a priori* et *a posteriori* par des inspecteurs sociaux. La procédure

eerste deel van het statuut van de werknemers uit de cultuursector werd aan de werkgroep Working in the Arts, de NAR en de Raad van State voorgelegd. De teksten, die online geraadpleegd kunnen worden, zijn provisorisch en de regering zal rekening houden met de adviezen en voorstellen om ze te verbeteren.

Met de hervorming kunnen voortaan ook de technici en het ondersteunend personeel onder dat statuut ressorteren. De commissie, die voor 50 % uit actoren uit het veld zal bestaan, zal de opdracht krijgen om te beslissen welke activiteiten en functies ervoor in aanmerking komen. Alle thans erkende activiteiten zullen toegang geven tot het toekomstige statuut, tenzij de commissie daar anders over beslist.

Met betrekking tot de bedragen van de prestaties, wil men het beroepsmatige aspect behouden en meer richtlijnen geven aan de commissie teneinde elk risico op discriminatie tegen te gaan. Met behulp van die criteria zal er een duidelijk onderscheid gemaakt kunnen worden tussen de individuele situaties.

De voorwaarden voor de hernieuwing van het statuut zijn transparanter. Een werknemer die een baan in een andere sector weigert, zal niet meer voor het statuut kunnen worden uitgesloten. Er wordt in de hervorming ook rekening gehouden met bijzondere situaties, zoals een gevorderde leeftijd en het moederschap.

Dankzij de jurisprudentie van de commissie zal men een kadaster kunnen opstellen van de activiteiten die in aanmerking komen, dat voortdurend bijgewerkt wordt. Dat kadaster zal openbaar zijn om de rechtszekerheid te versterken. Alle beslissingen zullen gemotiveerd moeten worden en zullen vatbaar zijn voor interne beroepsprocedures en hoger beroep voor de arbeidsrechtbanken.

Deze hervorming is net als de kleinevergoedingsregeling ambitieus en er wordt rekening gehouden met de vertegenwoordigers van de sector, de federaties van de amateurkunsten en het advies van de NAR.

We hebben de regels aangepast om te voorkomen dat ervan gebruikgemaakt wordt voor professionele artistieke prestaties. Het bedrag is beperkt tot 70 euro, dat is minder dan het laagste barema in de sector. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de registratie, waardoor diegenen die misbruik gemaakt hebben van het systeem uitgesloten kunnen worden. De digitale registratie maakt het eveneens mogelijk misbruik te voorkomen en een

administrative consistant à demander une carte d'artiste est abolie.

On discutera des conditions de travail dans la seconde partie de la réforme, et toutes les idées y seront abordées, notamment les bureaux sociaux pour artistes ou les fonds spécifiques. Par ailleurs, les Communautés travaillent sur ce thème à leur niveau.

Cette ambitieuse réforme n'est pas achevée, le travail législatif et réglementaire étant encore en cours, mais nous avons franchi des pas importants. Certains éléments restent à améliorer. La concertation avec les représentants du secteur se poursuivra dans les mois à venir.

11.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Comme le secteur, nous nous inquiétons de cette réforme. Il faut revoir votre copie. Nous doutons de l'inclusivité des nouveaux statuts et regrettons le manque de clarté des règles. C'est une occasion manquée d'agir sur la qualité de l'emploi et d'encadrer le RPI. Le secteur craint que la réforme ne facilite pas la contribution des gros acteurs. La composition de la commission, qui fonctionne en chambre restreinte, pose question. Un flou subsiste autour du cadastre. Le secteur craint la précarisation, doute que l'accès soit facilité pour les jeunes et pointe le manque de mesures pour soutenir les travailleuses. Nous ne lâcherons pas l'affaire.

L'incident est clos.

12 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé pour soins d'accueil et le placement familial de crise" (55028021C)

12.01 Nahima Lanjri (CD&V): Les parents adoptifs de crise accueillent d'un moment à l'autre un enfant dans le besoin. Ils n'ont que quelques heures pour préparer l'arrivée de l'enfant. Il est difficile de combiner cette situation avec le travail. Les parents adoptifs de crise n'ont pas droit au congé d'accueil, ni aux six jours de congé d'accueil pour des événements spécifiques liés à l'adoption.

controle a priori et a posteriori uit te voeren door de sociale inspectie. De administratieve procedure waarbij er een kunstenaarskaart gevraagd wordt, wordt afgeschaft.

De arbeidsomstandigheden zullen besproken worden in het kader van het tweede deel van de hervorming. Alle ideeën zullen ter tafel gebracht worden, zoals de sociale bureaus voor kunstenaars of de specifieke fondsen. De Gemeenschappen werken op hun niveau ook rond dit thema.

Deze ambitieuze hervorming is niet af. Het wetgevend en regelgevend werk is nog aan de gang, maar we hebben belangrijke stappen gedaan. Een aantal zaken zijn nog voor verbetering vatbaar. Het overleg met de vertegenwoordigers van de sector zal in de komende maanden worden voortgezet.

11.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Net als de sector zelf maken ook wij ons zorgen over die hervorming. U moet uw huiswerk overdoen. Wij twijfelen aan de inclusiviteit van de nieuwe statuten en betreuren dat de regels onvoldoende duidelijk zijn. Dit is een gemiste kans: men had moeten ingrijpen op de kwaliteit van de jobs en flankerende maatregelen met betrekking tot de kleinevergoedingsregeling moeten nemen. De sector vreest dat de hervorming een en ander niet zal vergemakkelijken op het stuk van de bijdrage van de grote stakeholders. De samenstelling van de commissie, die in een beperkte kamer bijeenkomt, doet vragen rijzen. Er blijft nog onduidelijkheid bestaan met betrekking tot het kadaster. De sector is beducht voor werkonzekerheid, twijfelt eraan dat de toegang vergemakkelijkt wordt voor de jongeren en wijst op het gebrek aan maatregelen om de werkneemsters te ondersteunen. Wij zullen ons in deze zaak blijven vastbijten.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het pleegzorgverlof en de crisispleegzorg" (55028021C)

12.01 Nahima Lanjri (CD&V): Crisispleegouders vangen van het ene op het andere moment een kind in nood op. Ze hebben enkele uren de tijd om de komst van het kind voor te bereiden. Dat laat zich moeilijk combineren met werk. Crisispleegouders hebben geen recht op pleegzorgverlof, noch op de zes dagen pleegzorgverlof voor specifieke gebeurtenissen in verband met de pleegzorg.

Quelle est la position du ministre au sujet de l'ouverture du congé d'accueil aux parents adoptifs de crise? La liste limitative d'événements éligibles au congé d'accueil peut-elle être élargie, par exemple aux séances de formation? Que pense le ministre de la possibilité de prendre le congé d'accueil en demi-jours? Sollicitera-t-il l'avis des partenaires sociaux à ce propos?

12.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Outre les situations énumérées dans le règlement qui peuvent donner lieu à une demande de congé légal par les parents d'accueil, les services de placement peuvent également délivrer une attestation justifiant de la nécessité du congé. Pour un placement de longue durée, il est possible de prendre jusqu'à huit semaines de congé parental.

L'année dernière, j'ai interrogé les partenaires sociaux sur la nécessité d'étendre les règles relatives au congé de circonstance – le petit chômage – aux familles d'accueil. Ils ont répondu par l'affirmative. Un projet d'arrêté royal ouvrant le petit chômage aux parents d'accueil a déjà été rédigé.

12.03 Nahima Lanjri (CD&V): Il est positif que le petit chômage soit élargi. Au lieu d'utiliser la voie détournée d'une attestation du service de placement, il me semble préférable d'étendre également la liste afin d'y intégrer le congé pour soins d'accueil de six jours. L'association Pleegzorg Vlaanderen y est favorable et préconise, en outre, d'offrir la possibilité de prendre le congé par demi-journée. Il s'agit de simples adaptations.

Le ministre parle de congé parental, mais il s'agit du congé parental d'accueil qui a été instauré, lors de la législature précédente, grâce à une proposition de loi déposée Mme Van Vaerenbergh et moi-même. Si cette mesure représente un grand pas en avant, elle ne résout pas le problème de l'accueil de crise.

L'incident est clos.

13 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleurs âgés et le monitoring des risques au travail" (55028086C)

13.01 Sophie Thémont (PS): *Dans son deuxième état des lieux de la situation des travailleurs de plus de 55 ans, le SPF Emploi note une légère augmentation de la durée des carrières, une sortie plus tardive du marché du travail et un taux d'emploi*

Hoe staat de minister tegenover het openstellen van het pleegzorgverlof voor crisispleegouders? Kan de limitatieve lijst van gebeurtenissen waarvoor het pleegzorgverlof kan worden ingezet, worden uitgebreid, bijvoorbeeld voor vormingsmomenten? Wat denkt de minister van de mogelijkheid om pleegzorgverlof in halve dagen op te nemen? Zal hij hierover een advies inwinnen van de sociale partners?

12.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Naast de in het reglement opgesomde situaties waarvoor pleegouders wettelijk verlof kunnen aanvragen, kunnen de plaatsingsdiensten ook een attest afgeven met de vermelding van de reden waarom verlof noodzakelijk is. Voor een langdurige plaatsing kan men tot acht weken ouderschapsverlof opnemen.

Ik heb de sociale partners vorig jaar gevraagd of het nodig was de regels voor het omstandigheidsverlof – het klein verlet – uit te breiden tot pleeggezinnen. Dat was het geval. Er is al een ontwerp-KB opgesteld waarmee het klein verlet wordt opengesteld voor pleegouders.

12.03 Nahima Lanjri (CD&V): Het is alvast goed dat het klein verlet wordt uitgebreid. In plaats van een omweg via een attest van de plaatsingsdienst, lijkt het me beter ook de lijst voor het pleegverlof van zes dagen uit te breiden. Pleegzorg Vlaanderen is daar voorstander van en pleit ook voor de mogelijkheid om het verlof per halve dag op te nemen. Dat zijn eenvoudige aanpassingen.

De minister spreekt over het ouderschapsverlof, maar hij bedoelt het pleegouderschapverlof dat er in de vorige regeerperiode is gekomen dankzij een wetsvoorstel van mijzelf en mevrouw Van Vaerenbergh. Het is een grote stap vooruit, maar het lost het probleem voor de crisisopvang niet op.

Het incident is gesloten.

13 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Oudere werknemers en de monitoring van de risico's op de werkvloer" (55028086C)

13.01 Sophie Thémont (PS): *In zijn tweede stand van zaken van de arbeidsmarktsituatie van werknemers van ouder dan 55 jaar noteert de FOD Werkgelegenheid dat de loopbaanduur licht gestegen is, dat de uittredingsleeftijd hoger*

qui se rapproche des groupes plus jeunes. Ces tendances positives ne concernent que les personnes actives. Après une période de chômage ou d'inactivité, seuls 9 % trouvent un emploi, selon le Conseil supérieur de l'emploi.

En 2021, lors de la conférence annuelle sur la fin de carrière harmonieuse, vous avez réuni partenaires sociaux, entités fédérées et experts pour dégager un plan d'action. Votre note de politique générale prévoit de réaliser un monitoring des risques au travail. L'objectif est de créer ou renforcer les fonds sectoriels pour lutter contre la pénibilité des fonctions.

Où en est ce projet? Avez-vous un calendrier pour les fonds sectoriels?

13.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): La conférence pour l'emploi de l'automne dernier a montré qu'il faut travailler en amont pour enrayer les difficultés de fin de carrière. Le cycle de vie entier du travailleur doit être analysé. J'ai soumis un plan d'action aux partenaires sociaux, avec des mesures pour allonger les carrières et rendre le travail plus faisable pour les travailleurs âgés. Nous devons adapter le lieu, le temps ou les conditions de travail et anticiper ces adaptations avec une politique de prévention. Les fonds de pénibilité pourraient financer des mesures comme l'octroi de jours de congé ou la réduction collective du temps de travail. Les partenaires sociaux définiront librement ces mesures. L'avis du CNT est attendu en juin.

Le projet de *data mining* a débuté le 1^{er} janvier 2022, pour quatre ans. Son objectif est de surveiller l'évolution des conditions de travail et de suivre les risques au travail. Le premier rapport, prévu fin 2023-début 2024, prendra en compte l'âge et le secteur pour identifier les groupes à risque. Le projet est décrit sur le site du SPF Emploi.

13.03 Sophie Thémont (PS): Le monitoring des risques permet de localiser les problèmes et d'analyser leurs causes. La réflexion sur l'entièreté des carrières permettra de limiter l'impact de la pénibilité pour les travailleurs âgés. La prévention est le maître mot.

geworden is en dat er voor de werkzaamheidsgraad sprake is van een inhaalbeweging ten opzichte van de jongere groepen. Die positieve trends hebben enkel betrekking op degenen die werk hebben. Na een periode van werkloosheid of inactiviteit vindt slechts 9 % een baan volgens de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid.

In 2021 hebt u de sociale partners, de deelgebieden en experts bijeengebracht op de jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie, die in het teken stond van een harmonieus einde van de loopbaan, om een actieplan op te stellen. In uw algemene beleidsnota staat dat er werk zal worden gemaakt van een monitoring van de risico's op de werkvloer. Het doel bestaat erin sectorale fondsen op te richten of te versterken om maatregelen in te voeren ter bestrijding van de zwaarte van functies.

Hoe ver staat het met dat project? Beschikt u over een tijdspad voor de sectorale fondsen?

13.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De werkgelegenheidsconferentie van afgelopen herfst heeft aangetoond dat we vooruit moeten denken om problemen aan het eind van de loopbaan te voorkomen. De hele levenscyclus van de werknemer moet geanalyseerd worden. Ik heb de sociale partners een actieplan voorgelegd, met maatregelen om de loopbaan te verlengen en werken voor oudere werknemers haalbaarder te maken. We moeten de plaats, het tijdstip en de omstandigheden van het werk aanpassen en op die aanpassingen anticiperen met een preventief beleid. De penibiliteitsfondsen zouden maatregelen zoals de toekenning van vakantiedagen of de collectieve verkorting van de arbeidsduur kunnen financieren. De sociale partners zullen die maatregelen vrij kunnen bepalen. Het advies van de NAR wordt in juni verwacht.

Het dataminingproject is op 1 januari 2022 van start gegaan en heeft een looptijd van vier jaar. Dat project heeft tot doel de evolutie van de arbeidsomstandigheden te volgen en de risico's op het werk in het oog te houden. In het eerste verslag, dat eind 2023-begin 2024 verwacht wordt, zal er met de leeftijd en de sector rekening gehouden worden om risicogroepen in kaart te brengen. Het project staat op de website van de FOD Werkgelegenheid beschreven.

13.03 Sophie Thémont (PS): Dankzij risicomonitoring kunnen problemen vastgesteld en de oorzaken ervan geanalyseerd worden. Door na te denken over de volledige loopbaan kan de impact van de zwaarte voor oudere werknemers beperkt worden. Preventie is het sleutelwoord.

L'incident est clos.

14 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de la réduction collective du temps de travail" (55028087C)

14.01 Sophie Thémont (PS): Diverses expériences ont montré que la semaine des quatre jours est favorable à la productivité comme au bien-être des travailleurs. Un temps plein plus court peut également devenir un outil dans le combat pour l'égalité des genres.

En octobre, une évaluation de la réduction groupes cibles ONSS était en cours. Quels sont ses résultats? Prévoit-on de modifier les incitants pour les entreprises à instaurer une réduction collective du temps de travail?

14.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): En concertation avec l'ONSS, nous avons voulu évaluer les dispositifs dans notre droit. Cette analyse se poursuit. J'ai également demandé une évaluation au Bureau fédéral du Plan. J'espère en disposer avant les congés d'été.

14.03 Sophie Thémont (PS): La réduction du temps de travail permettrait d'assurer le financement des services publics et de la sécurité sociale en augmentant le nombre de personnes qui cotisent et en réduisant les allocations de chômage. Elle offrirait à nombre de travailleurs des fins de carrière plus douces. Il faudrait explorer toutes les possibilités: les 32 heures, ce n'est pas forcément une semaine de quatre jours.

L'incident est clos.

15 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La reconnaissance des métiers pénibles" (55028090C)

15.01 Nahima Lanjri (CD&V): *Union4U, le syndicat autonome des infirmiers et des aides-soignants, a demandé une concertation en septembre 2021 sur l'éventuelle reconnaissance de la profession d'infirmier comme métier pénible. La pandémie a une fois de plus prouvé à quel point le métier est essentiel.*

Une concertation a-t-elle été organisée entre-temps? Quel a été le résultat de cette éventuelle

Het incident is gesloten.

14 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de collectieve arbeidsduurvermindering" (55028087C)

14.01 Sophie Thémont (PS): Uit diverse experimenten is gebleken dat de vierdagenweek een goede zaak is voor de productiviteit én voor het welzijn van de werknemers. Een kortere voltijdse arbeidsduur kan ook een instrument worden in de strijd voor gendergelijkheid.

In oktober werd de RSZ-doelgroepvermindering geëvalueerd. Wat is het resultaat van die evaluatie? Zullen de stimulansen voor de bedrijven om een collectieve arbeidsduurvermindering door te voeren gewijzigd worden?

14.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): In overleg met de RSZ hebben we de regelingen in ons rechtstelsel willen evalueren. Die analyse wordt nog voortgezet. Ik heb ook het Federaal Planbureau gevraagd een en ander te evalueren. Ik hoop nog vóór de zomervakantie over de resultaten te beschikken.

14.03 Sophie Thémont (PS): Arbeidsduurvermindering kan een oplossing zijn voor de financiering van de overheidsdiensten en de sociale zekerheid, doordat er meer mensen bijdragen betalen en er minder werkloosheidsuitkeringen uitbetaald hoeven te worden. Vele werknemers zouden zo op het einde van hun loopbaan al wat kunnen terugschakelen. Men moet alle denksporen volgen: de 32 urenweek hoeft niet noodzakelijk in een werkweek van vier dagen gegoten te worden.

Het incident is gesloten.

15 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De erkenning van zware beroepen" (55028090C)

15.01 Nahima Lanjri (CD&V): *Union4U, de autonome vakbond van verpleegkundigen en zorgverleners, vroeg in september 2021 overleg over een mogelijke erkenning van het beroep van verpleegkundige als zwaar beroep. De pandemie heeft nog maar eens bewezen hoe essentieel het beroep is.*

Is er inmiddels overleg geweest? Wat heeft het eventuele gesprek opgeleverd? Wat zijn de plannen

discussion? Quels sont les projets du ministre concernant la reconnaissance des métiers pénibles? Coopère-t-il avec la ministre des Pensions à une proposition dans le cadre de la réforme des pensions?

15.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): Je n'ai pas encore rencontré cette organisation. En effet, cette matière relève en grande partie de la compétence de la ministre des Pensions et est indissociable du débat sur la réforme des pensions, qui doit être mené au sein du gouvernement.

La prise en considération de la pénibilité de certaines fonctions ou professions est essentielle. C'est pourquoi j'ai soumis aux partenaires sociaux un plan d'action contenant des mesures qui doivent améliorer les conditions de travail dans le cadre d'une fin de carrière harmonieuse. J'attends un avis des partenaires sociaux à ce sujet début juin. Je suis en contact régulier avec la ministre des Pensions à ce propos.

15.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Il me semble souhaitable que le ministre et/ou la ministre des Pensions reçoive(nt) cette organisation ou lui envoie(nt) au moins une réponse.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 07.

van de minister inzake de erkenning van zware beroepen? Werkt hij in het kader van de pensioenhervorming samen met de minister van Pensioenen aan een voorstel?

15.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): Ik heb deze organisatie nog niet ontmoet. De materie valt immers grotendeels onder de bevoegdheid van de minister van Pensioenen en kan niet los worden gezien van het debat over de pensioenhervorming, dat binnen de regering moet worden gevoerd.

Het in aanmerking nemen van de zwaarte van bepaalde functies of beroepen is essentieel. Daarom heb ik de sociale partners een actieplan voorgelegd met maatregelen die de arbeidsomstandigheden in het kader van een harmonieus einde van de loopbaan moeten verbeteren. Ik verwacht hierover begin juni een advies van de sociale partners. Ik heb regelmatig contact met de minister van Pensioenen over dit onderwerp.

15.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Het lijkt mij wenselijk dat de minister en/of de minister van Pensioenen deze organisatie ontvangt of minstens een antwoord stuurt.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.07 uur.