

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

## **COMPTE RENDU ANALYTIQUE**

## **BEKNOPT VERSLAG**

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE  
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN  
PENSIOENEN

**Mercredi**

**09-03-2022**

**Après-midi**

**Woensdag**

**09-03-2022**

**Namiddag**

|             |                                                                         |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------|
| N-VA        | Nieuw-Vlaamse Alliantie                                                 |
| Ecolo-Groen | Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |
| PS          | Parti Socialiste                                                        |
| VB          | Vlaams Belang                                                           |
| MR          | Mouvement Réformateur                                                   |
| CD&V        | Christen-Democratisch en Vlaams                                         |
| PVDA-PTB    | Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique          |
| Open Vld    | Open Vlaamse Liberalen en Democraten                                    |
| Vooruit     | Vooruit                                                                 |
| Les Engagés | Les Engagés                                                             |
| DéFI        | Démocrate Fédéraliste Indépendant                                       |
| INDEP-ONAFH | Indépendant - Onafhankelijk                                             |

| Abréviations dans la numérotation des publications : |                                                                                                                                                                 | Afkortingen bij de nummering van de publicaties : |                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DOC 55 0000/000                                      | Document parlementaire de la 55 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif                                                               | DOC 55 0000/000                                   | Parlementair stuk van de 55 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer                                                       |
| QRVA                                                 | Questions et Réponses écrites                                                                                                                                   | QRVA                                              | Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                                                                                         |
| CRIV                                                 | Version provisoire du Compte Rendu Intégral                                                                                                                     | CRIV                                              | Voorlopige versie van het Integraal Verslag                                                                                                |
| CRABV                                                | Compte Rendu Analytique                                                                                                                                         | CRABV                                             | Beknopt Verslag                                                                                                                            |
| CRIV                                                 | Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) | CRIV                                              | Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) |
| PLEN                                                 | Séance plénière                                                                                                                                                 | PLEN                                              | Plenum                                                                                                                                     |
| COM                                                  | Réunion de commission                                                                                                                                           | COM                                               | Commissievergadering                                                                                                                       |
| MOT                                                  | Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)                                                                                                 | MOT                                               | Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)                                                                             |

| Publications officielles éditées par la Chambre des représentants | Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Commandes :                                                       | Bestellingen :                                                              |
| Place de la Nation 2                                              | Natieplein 2                                                                |
| 1008 Bruxelles                                                    | 1008 Brussel                                                                |
| Tél. : 02/ 549 81 60                                              | Tel. : 02/ 549 81 60                                                        |
| Fax : 02/549 82 74                                                | Fax : 02/549 82 74                                                          |
| www.lachambre.be                                                  | www.dekamer.be                                                              |
| e-mail : publications@lachambre.be                                | e-mail : publicaties@dekamer.be                                             |

## SOMMAIRE

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Questions jointes de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1 |
| - Evita Willaert à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La participation à une formation pendant le repos de maternité obligatoire" (55025614C)                                                                                                                                                                       | 1 |
| - Marie-Colline Leroy à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le fait de suivre une formation pendant la grossesse à la suite d'un "écartement de travail"" (55025863C)<br><i>Orateurs: Marie-Colline Leroy, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique | 1 |
| Question de Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La diminution structurelle des cotisations ONSS dans les institutions de soins" (55025630C)<br><i>Orateurs: Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique                 | 3 |
| Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La grille tarifaire et la rémunération des artistes plasticien.ne.s" (55025667C)<br><i>Orateurs: Marie-Colline Leroy, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique                | 4 |
| Questions jointes de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 6 |
| - Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les différents statuts de sécurité sociale" (55025750C)                                                                                                                                                                                                        | 6 |
| - Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les différents statuts de sécurité sociale" (55025813C)<br><i>Orateurs: Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique                                                               | 6 |
| Question de Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La période d'exclusion de deux ans pour non-paiement de cotisations à la mutualité" (55025870C)                                                                                                                                                   | 9 |

## INHOUD

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1 |
| - Evita Willaert aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het volgen van een opleiding tijdens de verplichte moederschapsrust" (55025614C)                                                                                                                                                   | 1 |
| - Marie-Colline Leroy aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het volgen van een opleiding tijdens de zwangerschap na een werkverwijdering" (55025863C)<br><i>Sprekers: Marie-Colline Leroy, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid | 1 |
| Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De structurele vermindering van RSZ-bijdragen bij zorgbedrijven" (55025630C)<br><i>Sprekers: Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid                  | 3 |
| Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De tarieflijst en de vergoeding van beeldende kunstenaars" (55025667C)<br><i>Sprekers: Marie-Colline Leroy, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid            | 4 |
| Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 6 |
| - Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De verschillende statuten van sociale zekerheid" (55025750C)                                                                                                                                                                        | 6 |
| - Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De verschillende statuten van sociale zekerheid" (55025813C)<br><i>Sprekers: Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid                                          | 6 |
| Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De twee jaar straf tijd na het niet betalen van het lidgeld van de mutualiteit" (55025870C)                                                                                                                              | 9 |

*Orateurs:* **Gaby Colebunders, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

*Sprekers:* **Gaby Colebunders, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Question de Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'activation des malades de longue durée et le protocole de coopération avec la Flandre" (55025883C)

*Orateurs:* **Gaby Colebunders, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De activering van de langdurig zieken en het samenwerkingsprotocol met Vlaanderen" (55025883C)

*Sprekers:* **Gaby Colebunders, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

**COMMISSION DES AFFAIRES  
SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES  
PENSIONS**

du

**MERCREDI 09 MARS 2022**

Après-midi

**COMMISSIE VOOR SOCIALE  
ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN**

van

**WOENSDAG 09 MAART 2022**

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 15 h 35 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

La **présidente**: Les questions n<sup>os</sup> 55025428C et 55025665C de Mme Van Peel sont transformées en questions écrites.

**01 Questions jointes de**

- Evita Willaert à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La participation à une formation pendant le repos de maternité obligatoire" (55025614C)
- Marie-Colline Leroy à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le fait de suivre une formation pendant la grossesse à la suite d'un "écartement de travail" (55025863C)

**01.01 Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): Une infirmière enceinte, en contact en salle opératoire avec des substances mettant en danger le développement du fœtus, a été écartée, comme la loi le prévoit, sept mois avant le terme. Elle décide de suivre une formation d'enseignante, croyant ainsi pouvoir donner un sens à son repos de maternité obligatoire, sans nuire aux intérêts de l'enfant.

Or, sa caisse d'assurance maladie l'informe qu'elle perd l'intégralité de ses droits aux prestations car il est interdit de suivre des formations pendant le congé de maternité. Cette décision nous laisse perplexe. Le but premier de la réglementation est la protection de la mère et de l'enfant. En quoi suivre une formation serait-il compromettant?

Quelle est la base légale de cette décision?

De openbare commissievergadering wordt geopend om 15.35 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55025428C, 55025665C en 55025666C van mevrouw Van Peel worden omgezet in schriftelijke vragen.

**01 Samengevoegde vragen van**

- Evita Willaert aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het volgen van een opleiding tijdens de verplichte moederschapsrust" (55025614C)
- Marie-Colline Leroy aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het volgen van een opleiding tijdens de zwangerschap na een werkverwijdering" (55025863C)

**01.01 Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): Een zwangere verpleegster, die in de operatiezaal in contact was gekomen met stoffen die de ontwikkeling van de foetus in gevaar brachten, werd zeven maanden vóór de uiterekende datum van haar bevalling van het werk verwijderd, zoals de wet voorschrijft. Ze besloot een opleiding tot leerkracht te volgen, in de overtuiging dat ze zo zin kon geven aan haar verplichte zwangerschapsverlof zonder de belangen van het kind te schaden.

Haar ziekenfonds heeft haar echter meegedeeld dat ze haar recht op een uitkering volledig verliest omdat het verboden is tijdens het zwangerschapsverlof opleidingen te volgen. Die beslissing slaat ons met verstomming. Het hoofddoel van de regelgeving is de bescherming van moeder en kind. In welk opzicht zou het volgen van een opleiding schadelijk kunnen zijn?

Wat is de rechtsgrondslag voor die beslissing? Er

D'autres disent avoir suivi une formation pendant la période de congé de maternité obligatoire. S'agit-il d'un problème d'interprétation par les mutuelles?

zijn anderen die zeggen dat ze tijdens de periode van het verplichte zwangerschapsverlof een opleiding gevolgd hebben. Betreft dit een probleem van interpretatie door de ziekenfondsen?

**01.02** **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): En cas d'écartement complet du travail comme mesure de protection de la maternité, l'employée concernée peut prétendre à une indemnité de maternité. Si l'indemnitare commence ou poursuit une activité qui n'est pas soumise à la loi du 16 mars 1971 sur le travail, elle perd le droit à l'indemnité de maternité. Conformément à l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, on entend par activité "toute activité à caractère productif effectuée dans le cadre de relations sociales, et ce, même si elle est accomplie sans rémunération au titre de service d'amis".

**01.02** Minister **Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Bij volledige werkverwijdering als beschermmaatregel van het moederschap, kan de betrokken werkneemster aanspraak maken op een moederschapsuitkering. Als de gerechtigde een activiteit aanvangt of voortzet die niet onderworpen is aan de arbeidswet van 16 maart 1971, verliest ze dat recht op de moederschapsuitkering. Volgens het ziekteverzekeringsbesluit van 3 juli 1996 is 'een activiteit' 'elke werkzaamheid met een productief karakter die wordt verricht in het maatschappelijk verkeer, ook als die als vriendendienst wordt verricht'.

Si la loi sur le travail ne s'applique pas, il n'y a pas d'évaluation obligatoire par l'employeur de tous les risques possibles pour la mère et l'enfant.

Indien de arbeidswet niet van toepassing is, gebeurt er geen verplichte evaluatie door de werkgever van alle mogelijke risico's voor moeder en kind.

Par exception au principe de non-exercice d'une activité qui n'est pas soumise à la loi sur le travail, il est prévu que l'indemnité de maternité puisse tout de même être accordée à l'ayant droit qui poursuit l'activité indépendante qu'elle exerçait juste avant la période d'écartement du travail.

Als uitzondering op het principe dat er geen activiteit mag worden uitgeoefend die niet onderworpen is aan de arbeidswet, is bepaald dat de moederschapsuitkering toch kan worden toegekend aan de gerechtigde die de zelfstandige activiteit voortzet die zij uitoefende onmiddellijk vóór de periode van werkverwijdering.

Elle doit pour ce faire demander l'autorisation préalable du médecin-conseil de sa mutuelle. Elle doit présenter une attestation de son médecin traitant prouvant que l'activité ne comporte pas de risques pour elle ou son enfant.

Ze moet daarvoor vooraf toestemming vragen aan de adviserend arts van haar ziekenfonds. Ze moet een attest van haar behandelend arts voorleggen waaruit blijkt dat de activiteit geen risico's inhoudt voor haar of haar kind.

L'activité ne peut être exercée durant les jours ou les heures au cours desquels elle a travaillé avant l'entrée en vigueur de la mesure de protection de la maternité. Si l'assurée suit, de sa propre initiative, une formation ne comportant pas de partie pratique, donc pas de stage, elle peut continuer à prétendre à une allocation de maternité en raison du fait qu'elle est écartée du travail.

De activiteit mag niet worden uitgeoefend op de dagen of uren waarop ze werkte voor de maatregel van moederschapsbescherming inging. Als de verzekerde op eigen initiatief een opleiding volgt zonder een praktische component, dus zonder stage, kan ze verder aanspraak maken op een moederschapsuitkering wegens werkverwijdering.

Si la formation comporte une partie pratique, ce qui l'assimile à une activité ayant un caractère productif exercée dans le cadre de relations sociales, il y a lieu de vérifier si le stage soumet l'exécutant de celui-ci à la loi du 16 mars 1971 sur le travail. Dans l'affirmative, elle peut continuer à prétendre à l'allocation de maternité. Dans la négative, l'octroi de cette allocation doit être refusé pour la période du stage.

Bevat de opleiding wel een praktische component, waardoor ze wordt gekwalificeerd als een werkzaamheid met een productief karakter in het maatschappelijk verkeer, moet er worden nagegaan of de stage de uitvoerder ervan onderwerpt aan de arbeidswet van 16 maart 1971. Is dat zo, dan kan ze verder aanspraak maken op de moederschapsuitkering. Is dit niet zo, dan moet de toekenning van de moederschapsuitkering voor de periode van de stage worden geweigerd.

(*En français*) Si le stage est effectué pendant la période prénatale obligatoire de congé de maternité, l'indemnité de maternité sera refusée à la travailleuse pour chaque jour où la condition de cessation complète de toute activité n'est pas remplie; s'il est effectué pendant la période post-natale facultative de congé, la travailleuse est réputée avoir mis fin à son congé de maternité dès le premier jour de ce stage. Les indemnités ne seront pas accordées pour la période restante de congé post-natal.

Ces principes seront mentionnés dans les circulaires à l'attention des organismes assureurs. L'organisme de l'assurée a lui-même contacté l'INAMI. Entre-temps, les indemnités de maternité dues pour la période d'écartement du travail ont été versées à l'intéressée, la formation n'impliquant aucun stage ou activité dans la période concernée.

**01.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen):** Il faudrait distinguer plus clairement les initiatives personnelles de la réorganisation du travail imposée par l'employeur. Il faudrait aussi définir plus précisément quelles formations sont possibles sans perte de droits.

*L'incident est clos.*

**02 Question de Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La diminution structurelle des cotisations ONSS dans les institutions de soins" (55025630C)**

**02.01 Nahima Lanjri (CD&V):** Les prestataires de soins privés bénéficient d'une réduction structurelle de la cotisation patronale, surtout pour les salaires faibles et moyens. Les employeurs publics n'ont en revanche pas droit à cette mesure. C'est pourquoi les acteurs concernés ont proposé, par exemple à Anvers, une privatisation assez poussée du secteur.

Le ministre reconnaît-il que le secteur évolue sur un marché aux règles de concurrence inégales? Ces inégalités seront-elles supprimées?

**02.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais):** Le *tax shift* a permis une baisse du pourcentage de base des cotisations patronales et un renforcement de la réduction structurelle des cotisations patronales sur les bas salaires. La baisse du pourcentage de base est uniquement applicable à l'occupation de travailleurs soumis à toutes les branches de la sécurité sociale. Les

(*Frans*) Als de stage volbracht wordt tijdens de verplichte prenatale periode van het zwangerschapsverlof, zal er geen moederschapsuitkering toegekend worden aan de werknemster voor elke dag waarop niet voldaan wordt aan de voorwaarde van volledige stopzetting van alle activiteiten. Als de stage plaatsvindt tijdens de facultatieve postnatale periode van het verlof, wordt de werknemster geacht haar zwangerschapsverlof beëindigd te hebben vanaf de eerste dag van die stage. Er worden geen uitkeringen toegekend voor de resterende periode van het postnatale verlof.

Deze beginselen zullen in de omzendbrieven aan de verzekeringsinstellingen vermeld worden. De verzekeringsinstelling van de verzekerde heeft zelf contact opgenomen met het RIZIV. Intussen werden de voor de periode van werkverwijdering verschuldigde moederschapsuitkeringen aan de betrokkenen uitbetaald, aangezien de opleiding in de betrokken periode geen stage of activiteit inhield.

**01.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen):** Er moet een duidelijker onderscheid gemaakt worden tussen persoonlijke initiatieven en de door de werkgever opgelegde reorganisatie van het werk. Men zou ook preciezer moeten formuleren welke opleidingen men kan volgen zonder rechten te verliezen.

*Het incident is gesloten.*

**02 Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De structurele vermindering van RSZ-bijdragen bij zorgbedrijven" (55025630C)**

**02.01 Nahima Lanjri (CD&V):** Private zorgverstrekkers genieten vooral voor de lage en gemiddelde lonen van een structurele vermindering van de werkgeversbijdrage. Publieke werkgevers hebben daar geen recht op. Daarom stelde men bijvoorbeeld in Antwerpen een vrij verregaande privatisering voor.

Erkent de minister dit ongelijke speelveld? Wordt deze ongelijkheid weggewerkt?

**02.02 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands):** De *taxshift* zorgde voor een verlaging van het basispercentage van de werkgeversbijdrage en een versterking van de structurele vermindering van de werkgeversbijdrage op de lage lonen. De verlaging van het basispercentage is enkel van toepassing op tewerkstelling van werknemers die onderworpen zijn aan alle takken van de sociale

secteurs dits "Maribel", les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux en sont exclus. D'autres mesures de renforcement ont été prises pour ces secteurs.

Comme la diminution structurelle ne s'applique qu'aux employeurs assujettis à toutes les branches de la sécurité sociale, les employeurs publics ne peuvent pas y prétendre. La différence de traitement des institutions à la suite du *tax shift* ne peut pas être réduite à une différence de traitement entre le privé et le public. Elle est due à la catégorisation des employeurs et à l'application de principes de base qui remontent aux règles des années 80 et 90. Les différences qui sont apparues peuvent effectivement avoir une incidence sur le choix d'une éventuelle privatisation, mais la décision de privatiser peut également être le résultat d'autres facteurs. En effet, il existe aussi des différences en termes de subventions, d'application du statut juridique, de législation sur le droit du travail et de traitement fiscal.

Je suis attentif à cette question, mais je ne vois aucune solution simple dans l'immédiat.

**02.03 Nahima Lanjri (CD&V):** Les deux secteurs bénéficient d'un soutien mais la question est de savoir s'il est suffisant pour créer des conditions de concurrence équitables et éviter qu'une privatisation s'opère uniquement en raison de difficultés financières résultant d'un traitement parafiscal différent. Je demande au ministre de réexaminer le dossier. Nous devons en effet éviter que tout soit privatisé, surtout si cette privatisation n'est en fait pas nécessaire.

*L'incident est clos.*

**03 Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La grille tarifaire et la rémunération des artistes plasticiens.ne.s" (55025667C)**

**03.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen):** Lors d'une exposition dans un centre subsidié, tout le monde est payé sauf l'artiste plasticien. Pour rester équitable par rapport aux autres secteurs culturels, la Fédération des Arts plastiques (FAP) propose une charte des bonnes pratiques et une grille tarifaire. Par ailleurs, alors que la réforme du "statut d'artiste" avance, la situation des artistes plasticiens reste en *statu quo*: faute de fixation de rémunérations proportionnelles à leur travail, les plasticiens n'auront que très exceptionnellement

zekerheid. De zogenaamde Maribelsectoren en de beschutte en sociale werkplaatsen vallen daar niet onder. Voor deze sectoren werden andere versterkende maatregelen genomen.

Omdat de structurele vermindering enkel van toepassing is op werkgevers die onderworpen zijn aan alle takken van de sociale zekerheid, kunnen de publieke werkgevers daar geen gebruik van maken. De verschillende behandeling van instellingen ten gevolge van de taxshift mag niet herleid worden tot een verschil in behandeling tussen private en publieke instellingen. De verschillende behandeling is te wijten aan de categorisering van werkgevers en de toepassing van basisprincipes die teruggaan op de regeling uit de jaren 80 en 90. De verschillen die zijn ontstaan, kunnen inderdaad een impact hebben op de keuze voor eventuele privatisering, maar een beslissing tot privatisering kan ook het gevolg zijn van andere factoren. Er zijn immers ook verschillen inzake subsidiëring, de toepassing van de rechtspositieregeling, de arbeidsrechtwetgeving en de fiscale behandeling.

Ik heb aandacht voor deze kwestie, maar er is geen onmiddellijke, eenvoudige oplossing.

**02.03 Nahima Lanjri (CD&V):** Beide sectoren krijgen ondersteuning, maar de vraag is of die volstaat om een gelijk speelveld te creëren en te vermijden dat privatisering enkel gebeurt door financiële problemen die ontstaan door een andere parafiscale behandeling. Ik vraag de minister om het dossier nogmaals te bekijken. We moeten immers vermijden dat alles wordt geprivatiseerd, zeker als die privatisering eigenlijk niet nodig is.

*Het incident is gesloten.*

**03 Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De tarieflijst en de vergoeding van beeldende kunstenaars" (55025667C)**

**03.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen):** Bij een tentoonstelling in een gesubsidieerd centrum wordt iedereen betaald behalve de beeldende kunstenaar. Om billijk te blijven ten opzichte van andere culturele sectoren stelt de Franstalige Fédération des Arts plastiques (FAP) een handvest van good practices en een tarieflijst voor. Terwijl de hervorming van het zogenaamde kunstenaarsstatuut vordert, blijft de situatie van de beeldende kunstenaars immers onveranderd. Doordat er geen vergoedingen vastgelegd werden



accès à ce statut.

die in verhouding tot hun werk staan, zullen beeldende kunstenaars slechts in zeer uitzonderlijke gevallen toegang tot dat statuut hebben.

Qu'est-il prévu dans cette réforme pour les arts plastiques? Si la ministre de la Culture attend le rapport du groupe technique WITA et la concertation avec le fédéral pour prendre position, que comptez-vous faire pour les plasticiens?

Wat is er in die hervorming voor de beeldende kunsten gepland? De Franstalige minister van Cultuur wacht op het verslag van de technische werkgroep van het WITA-project en het overleg met de federale regering alvorens een standpunt in te nemen. Wat zult u voor de beeldende kunstenaars doen?

**03.02** **Frank Vandenbroucke**, ministre (en français): Je souscris à la demande du secteur de passer des accords concernant une rémunération équitable. Pour une partie du secteur, les conventions collectives de travail garantissent une rémunération minimale aux salariés; pour les travailleurs des arts indépendants ou sous statut *1bis*, il n'existe actuellement aucune convention obligatoire.

**03.02** Minister **Frank Vandenbroucke** (Frans): Ik sluit me aan bij de vraag van de sector om akkoorden te sluiten over een billijke bezoldiging. Voor een deel van de sector garanderen de collectieve arbeidsovereenkomsten een minimumbezoldiging voor de werknemers. Voor zelfstandige werknemers in de kunstsector of werknemers met een *1bis*-statuut bestaat er momenteel geen bindende overeenkomst.

Lorsque nous avons lancé le trajet de réforme *Working in the Arts*, nous avons défini trois objectifs: le renforcement de la pratique artistique, la solidarité avec et au sein du secteur et l'assurance d'une base plus large pour la protection sociale des travailleurs des arts.

Toen we het hervormingstraject *Working in the Arts* lanceerden, hebben we drie doelstellingen vastgelegd: het versterken van de artistieke praktijk, solidariteit met en in de sector en het zorgen voor een bredere basis voor de sociale bescherming van werknemers in de kunstsector.

La lutte contre le travail non rémunéré fait partie des objectifs de la réforme. L'instauration d'une rémunération minimum renforce la pratique artistique, tout en permettant aux artistes de retirer un revenu suffisant de leur travail.

De bestrijding van onbetaald werk is een van de doelstellingen van de hervorming. De invoering van een minimumbezoldiging versterkt de artistieke praktijk en stelt de kunstenaars in staat een toereikend inkomen uit hun werk te verwerven.

Dans le trajet de réforme, j'ai prévu, conjointement avec les ministres de l'Emploi et des Indépendants, une deuxième phase au cours de laquelle nous examinerons des accords sectoriels contraignants en matière de rémunération minimale.

In het hervormingstraject heb ik samen met de ministers van Werk en Zelfstandigen in een tweede fase voorzien, waarin we ons zullen buigen over bindende sectorale overeenkomsten inzake de minimumbezoldiging.

Concernant la coopération avec les entités fédérées, nous avons déjà demandé, dans le cadre du groupe de travail de la CIM Culture, quelles initiatives étaient prévues pour garantir une rémunération équitable. La Communauté flamande a fait référence à l'initiative *Juist is juist* lancée par oKo, la fédération flamande du secteur des arts professionnels, qui établit des principes équitables en matière de rémunération.

Wat de samenwerking met de deelgebieden betreft, hebben we in het kader van de werkgroep van de IMC Cultuur al gevraagd welke initiatieven er bestonden om een billijke bezoldiging te garanderen. De Vlaamse Gemeenschap heeft verwezen naar het *Juist is juist*-initiatief van oKo, de Vlaamse sectorfederatie voor de professionele kunsten, dat de beginselen voor een billijke bezoldiging vaststelt.

Dans l'accord VIA3, la Communauté flamande fournit des moyens pour développer cet aspect de rémunération équitable. La fourniture de lignes directrices est une première étape vers l'introduction d'une rémunération minimale.

In het VIA3-akkoord stelt de Vlaamse Gemeenschap middelen ter beschikking om dit aspect van een billijke vergoeding verder te ontwikkelen. Het vaststellen van richtlijnen is een eerste stap in de richting van de invoering van een minimumvergoeding.

La question des conditions de rémunération à inclure ou non dans les conventions collectives de travail relève de la compétence du ministre fédéral M. Dermagne. Néanmoins, rien n'empêche les Communautés d'inclure, dans leurs conditions de subvention, des règles de rémunération minimale.

**03.03 Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): La question d'une rémunération minimale est un enjeu majeur pour ces artistes plasticiens. En effet, pour ces artistes, exposition vaut généralement rémunération. Or, dans les mécanismes d'allocation de chômage, exposition ne vaut pas rémunération. Nous risquons donc une situation complexe où des artistes travailleront pour des expositions, mais ne seront toujours pas rémunérés.

Il y a une réflexion à mener sur la question des jours prestés et des règles de cachet. En effet, notre objectif est de parvenir à élargir la base pouvant bénéficier de ce statut.

*L'incident est clos.*

#### **04 Questions jointes de**

- Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les différents statuts de sécurité sociale" (55025750C)
- Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les différents statuts de sécurité sociale" (55025813C)

**04.01 Nahima Lanjri** (CD&V): L'existence de trois statuts au sein de la sécurité sociale rend le système particulièrement complexe. Les différences entre les salariés, les indépendants et les fonctionnaires sont un héritage du passé mais elles ne se justifient plus toujours et rendent la situation parfois inéquitable. En outre, de nombreuses personnes passent d'un statut à l'autre au cours de leur carrière et ces changements apportent encore un surcroît de complexité.

Dans le but de rendre la sécurité sociale plus juste et plus simple, l'exécutif a prévu, dans l'accord de gouvernement, d'aplanir les grandes différences entre les régimes. L'objectif consiste à les aligner les uns sur les autres sans restreindre les droits acquis. Nous attendons toujours la proposition qui avait été promise par le gouvernement pour la fin 2021.

Le gouvernement s'attelle-t-il à cette tâche? Dans

De vraag welke loonvoorwaarden er al dan niet in de collectieve arbeidsovereenkomsten moeten worden opgenomen, is een bevoegdheid van federaal minister Dermagne. Niets belet de Gemeenschappen echter om in hun subsidievoorwaarden regels inzake de minimumvergoeding op te nemen.

**03.03 Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): De kwestie van een minimumvergoeding is voor deze beeldende kunstenaars een belangrijk punt. Voor deze kunstenaars houdt een tentoonstelling meestal een vergoeding in. In de werkloosheidsuitkeringsmechanismen is tentoonstelling echter niet gelijk aan vergoeding. Er dreigt dus een ingewikkelde situatie te ontstaan waarbij er kunstenaars voor tentoonstellingen zullen werken maar toch niet vergoed worden.

We moeten nadenken over de kwestie van de gewerkte dagen en de regels voor de gage. Ons doel is immers de basis die voor dit statuut in aanmerking kan komen, uit te breiden.

*Het incident is gesloten.*

#### **04 Samengevoegde vragen van**

- Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De verschillende statuten van sociale zekerheid" (55025750C)
- Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De verschillende statuten van sociale zekerheid" (55025813C)

**04.01 Nahima Lanjri** (CD&V): Dat we binnen de sociale zekerheid met drie statuten werken, maakt het systeem bijzonder complex. De verschillen tussen werknemers, zelfstandigen en ambtenaren zijn historisch gegroeid, maar ze zijn niet altijd meer te verantwoorden en ze zijn ook niet altijd rechtvaardig. Veel mensen wisselen in de loop van hun loopbaan tussen die statuten en dat maakt het nog ingewikkelder.

Om de sociale zekerheid rechtvaardiger en eenvoudiger te maken, heeft de regering in het regeerakkoord opgenomen om de grote verschillen tussen de stelsels aan te pakken. Men wil ze naar elkaar toe laten groeien zonder te raken aan verworven rechten. De regering zou met een voorstel komen tegen eind 2021, maar het is er nog steeds niet.

Werkt de regering hieraan? In welke fase zit het

quelle phase se trouve cette proposition? Quand va-t-elle atterrir sur la table du gouvernement et quand le Parlement pourra-t-il l'examiner? Quelles différences entre les régimes le ministre veut-il éliminer en priorité?

**04.02** **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Il est exact que le gouvernement entend rapprocher les trois régimes, dans le respect des droits acquis. Cette ambition figure également dans le plan d'action que j'ai élaboré dans le cadre du socle européen des droits sociaux et en application de la recommandation européenne sur l'accès à la protection sociale des salariés et des indépendants.

Le plan d'action a été soumis l'année dernière à la Commission européenne ainsi qu'au Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants et au Conseil National du Travail. Nous nous sommes donc concertés avec les indépendants, les employeurs et les salariés. Je ne vais pas encore aborder la teneur du plan.

Nous tendons vers la convergence, bien que nous tenions également compte des caractéristiques spécifiques de différents groupes professionnels. C'est pourquoi nous visons une protection équivalente plutôt qu'identique. Nous entendons également laisser une marge de manœuvre suffisante à la concertation sociale.

Pour toute mesure ponctuelle, nous tâchons d'avoir tous les groupes en ligne de mire, mais en dehors de cela, nous tentons de parvenir à une convergence générale permettant de modifier l'architecture et le financement des systèmes. Il s'agit donc d'un dossier complexe. En raison de la crise du coronavirus, nous n'avons pas pu y consacrer beaucoup d'énergie.

C'est la crise, justement, qui a démontré que la protection n'est pas efficace pour tout le monde. Ce n'est pas sans raison que nous avons pris toutes sortes de mesures afin d'apporter un soutien à des groupes spécifiques.

Par ailleurs, nous avons œuvré à l'amélioration de situations spécifiques, pour des catégories professionnelles spécifiques. Je songe en particulier au statut d'artiste. Les artistes et les personnes travaillant dans le secteur artistique peuvent s'inscrire à la sécurité sociale de différentes manières, mais ce système est très complexe et ne procure pas toujours une protection efficace. Nous ne voulons pas créer un nouveau statut unique, mais souhaitons mieux protéger ces groupes vulnérables et adapter la sécurité sociale à

voorstel? Wanneer belandt het op de regeringstafel en wanneer mag het Parlement het verwachten? Welke verschillen tussen de stelsels wil de minister prioritaair aanpakken?

**04.02** **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Het klopt dat de regering de drie stelsels naar elkaar toe wil laten groeien, met respect voor verworven rechten. Die ambitie is ook hernomen in het actieplan dat ik heb opgesteld in het kader van de Europese pijler van sociale rechten en in uitvoering van de Europese aanbeveling over de toegang tot sociale bescherming van werknemers en zelfstandigen.

Het actieplan is vorig jaar voorgelegd aan de Europese Commissie en aan het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen en de Nationale Arbeidsraad. We hebben dus overlegd met de zelfstandigen, de werkgevers en de werknemers. Ik ga nog niet in op de inhoud van het plan.

We steven naar convergentie, al houden we ook rekening met de specifieke karakteristieken van verschillende beroepsgroepen. Daarom streven we eerder naar gelijkwaardige bescherming dan naar identieke. We willen ook genoeg ruimte laten aan sociaal overleg.

Bij alle punctuele maatregelen proberen we alle groepen in het vizier te hebben, maar los daarvan streven we naar een algemene convergentie die de architectuur en de financiering van de stelsels verandert. Het is dus complex. Door de coronacrisis hebben we niet veel energie in dit dossier kunnen steken.

Net de crisis heeft getoond dat de bescherming niet voor iedereen even goed is. Niet voor niets hebben we allerlei maatregelen genomen om specifieke groepen te ondersteunen.

Daarnaast hebben wij gewerkt aan de verbetering van specifieke situaties, voor specifieke professionele groepen. Ik denk in het bijzonder aan het kunstenaarsstatuut. Artiësten, kunstenaars en mensen die werken in de artistieke sector, kunnen zich op uiteenlopende manieren laten registreren in de sociale zekerheid, maar dat is erg complex en het levert niet altijd een goede bescherming op. We streven niet naar één, nieuw statuut, maar we willen deze kwetsbare groepen wel beter beschermen en de sociale zekerheid aan hun eigenheid aanpassen.

leurs spécificités.

La situation sociale de différentes catégories professionnelles spécifiques fait également l'objet d'une évaluation, l'objectif étant de pouvoir élaborer des propositions concrètes. Certaines propositions sont déjà en cours d'exécution, d'autres doivent encore aboutir.

Je pense, par exemple, aux accueillants d'enfants. L'objectif est de parvenir, cette année encore, à leur offrir un meilleur statut social, dans le respect des compétences de chacun.

Le SPF Sécurité sociale a également évalué le statut des aidants proches en vue de procéder à des ajustements. Les mutualités, les organismes de défense des intérêts de cette catégorie de personnes, les conseils consultatifs concernés et l'ONEM ont, chacun, apporté leur contribution à cette évaluation.

Pour les travailleurs de plate-forme, nous avons organisé une large consultation et nous proposerons une réforme qui modernisera la loi sur les relations de travail.

En concertation avec le Conseil supérieur des Volontaires, j'ai demandé au SPF Sécurité sociale de réaliser une étude approfondie sur le volontariat dans notre pays.

Je mentionnerai également les travailleurs du sexe, à qui je souhaiterais, avec un certain nombre de collègues, offrir une protection optimale compte tenu des caractéristiques spécifiques, propres à leur activité.

Là où c'est possible, le gouvernement s'efforce d'adopter une approche commune pour les agents de la fonction publique, les salariés et les indépendants. La transparence de notre protection sociale est un point auquel nous sommes particulièrement attentifs: nous misons sur la simplification, la numérisation et l'automatisation.

Dans les domaines qui ne relèvent pas à proprement parler de la sécurité sociale, nous essayons également d'agir largement en faveur des salariés, des indépendants et des fonctionnaires. Le plan d'action fédéral Résilience mentale au travail est un exemple de cette approche.

Nous mettons aussi l'accent sur le suivi et l'évaluation de la politique, également de manière transversale. Les données relatives à la sécurité sociale, la santé et la fiscalité sont prioritaires à cet égard. Nous souhaitons, en effet, mieux les utiliser.

Ook de sociale situatie van diverse andere specifieke beroepsgroepen wordt geëvalueerd, met de bedoeling concrete voorstellen te kunnen uitwerken. Sommige voorstellen zijn al in uitvoering, andere moeten nog landen.

Ik denk bijvoorbeeld aan de onthaalouders. Het is de bedoeling om nog dit jaar met respect voor ieders bevoegdheden tot een beter sociaal statuut voor deze groep te komen.

De FOD Sociale Zekerheid evalueerde ook het mantelzorgstatuut met het oog op een bijsturing. De ziekenfondsen, de belangenorganisaties van de mantelzorgers, de betrokken adviesraden en de RVA hebben elk hun bijdrage aan deze evaluatie geleverd.

Voor platformmedewerkers hebben we een brede consultatie gehouden en we zullen een hervorming voorstellen die de wet inzake arbeidsverhoudingen zal moderniseren.

In overleg met de Hoge Raad voor Vrijwilligers laat ik de FOD Sociale Zekerheid een grondige studie uitvoeren over het vrijwilligerswerk in ons land.

Ik wijs ook naar de sekswerkers die ik samen met een aantal collega's een optimale bescherming wil bieden met het oog op de specifieke kenmerken, eigen aan hun activiteit.

Waar mogelijk streeft de regering naar een gemeenschappelijke aanpak voor ambtenaren, werknemers en zelfstandigen. Een bijzonder aandachtspunt is transparantie van onze sociale bescherming door in te zetten op vereenvoudiging, digitalisering en automatisering.

Ook in domeinen die strikt genomen buiten het domein van de sociale zekerheid vallen, proberen we breed te werken naar werknemers, zelfstandigen en ambtenaren. Een voorbeeld is het Federale Actieplan Mentale Veerkracht.

We focussen ook sterk op monitoring en evaluatie van het beleid, ook transversaal. De gegevens van de sociale zekerheid, gezondheid en fiscaliteit staan daarbij centraal. We willen ze immers beter gebruiken. Daartoe zal een traject worden

À cette fin, un parcours sera tracé en collaboration avec les principaux fournisseurs et utilisateurs de données.

uitgetekend in samenwerking met de voornaamste dataleveranciers en -gebruikers.

**04.03 Nahima Lanjri (CD&V):** Il est exact que le gouvernement s'efforce d'assurer l'égalité de traitement pour tous. Ma proposition de loi sur l'égalité du congé de deuil pour tous a été adoptée et le gouvernement a également prolongé le congé de paternité pour les indépendants. Il s'agit toutefois de dossiers spécifiques et, de même, les exemples cités par le ministre proviennent également de dossiers spécifiques. Il s'agit à chaque fois d'interventions judiciaires qui viennent en aide à des groupes qui me sont également chers. Toutefois, l'accord de gouvernement dispose que les régimes doivent être harmonisés. Jusqu'à présent, le congé de maternité est de 15 semaines dans le régime des salariés et de 12 semaines dans celui des indépendants.

**04.03 Nahima Lanjri (CD&V):** Het klopt dat de regering streeft naar een gelijkwaardige behandeling van iedereen. Mijn wetsvoorstel over een gelijk rouwverlof voor iedereen werd goedgekeurd en de regering breidde ook het vaderschapsverlof voor zelfstandigen uit. Dat zijn echter specifieke dossiers en ook de voorbeelden die de minister aanhaalt, komen uit specifieke dossiers. Stuk voor stuk zijn het goede ingrepen die groepen helpen die ook ik een warm hart toedraag. In het regeerakkoord staat echter dat de stelsels op elkaar moeten worden afgestemd. Het is tot op vandaag zo dat de moederschaprust voor werknemers vijftien weken is en voor zelfstandigen twaalf.

Le calcul des pensions s'effectue toujours différemment selon qu'il s'agit des fonctionnaires ou des travailleurs salariés. Si nous ne pouvons pas modifier le passé, nous nous devons de remédier à cette situation dans le futur.

Pensioenen worden voor ambtenaren nog steeds anders berekend dan voor werknemers. We kunnen niet raken aan het verleden, maar we moeten er in de toekomst wel een mouw aan passen.

Je suis consciente de la difficulté de l'exercice mais nous devons nous y atteler. Si la crise du coronavirus n'a évidemment pas facilité les choses, j'appelle le ministre à encourager son administration et les partenaires sociaux à entreprendre une grande réforme devant mener à la convergence entre les régimes. Si les différences existeront toujours, il convient d'éliminer avant tout les injustices. J'accorde encore un peu de répit au ministre, mais pas plus de quelques mois.

Ik weet dat dit een heel moeilijke oefening is, maar we moeten ze wel maken. Natuurlijk was daar de covidcrisis, maar ik roep de minister op om zijn administratie en de sociale partners aan te sporen een grote hervorming aan te vatten die moet leiden tot convergentie tussen de stelsels. Verschillen zullen er altijd zijn, maar het zijn de onrechtvaardigheden die er vooral uit moeten. Ik geef de minister nog wat respijt, maar niet meer dan een paar maanden.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

**05 Question de Gaby Colebunders à Frank Vandembroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La période d'exclusion de deux ans pour non-paiement de cotisations à la mutualité" (55025870C)**

**05 Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandembroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De twee jaar straftijd na het niet betalen van het lidgeld van de mutualiteit" (55025870C)**

**05.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais):** Les citoyens qui n'ont pas payé de cotisation à leur mutualité depuis 2019 perdront en 2022 et 2023 leur droit aux interventions et assurances complémentaires. Le ministre est favorable à une révision de ce délai de sanction. Ce problème touche plusieurs dizaines de milliers de ménages vulnérables dans l'ensemble du pays.

**05.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands):** Mensen die sinds 2019 geen lidgeld betaalden aan hun mutualiteit, verliezen in 2022 en 2023 zowel hun recht op de aanvullende tegemoetkomingen als op de aanvullende verzekeringen. De minister is voorstander van een herziening van die straftijd. Het probleem treft vele tienduizenden kwetsbare gezinnen in het hele land.

Un arrêté royal est-il en préparation? Quelle est la teneur des nouvelles règles? La période de sanction de six mois constitue-t-elle le minimum

Is er een KB in de maak? Wat houdt de nieuwe regeling in? Is een straftijd van zes maanden het wettelijke minimum? Kan de straftijd in theorie

légal? Ce délai peut-il être entièrement supprimé?

volledig worden geschrapt?

**05.02 Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Le groupe de travail technique du Collège Intermutualiste National (CIN) a préparé un projet d'arrêté royal, mais celui-ci doit encore être complété par un arrêté ministériel.

Je ne puis encore fournir aucun détail sur la proposition que les mutualités ont rédigée avec les organisations de lutte contre la pauvreté. Sur cette question, ma cellule stratégique a eu des contacts positifs avec toutes les parties prenantes. Je suis convaincu qu'il est possible de trouver une solution qui réponde aux préoccupations exprimées.

Il n'est pas tout à fait exact de suggérer que des dizaines de milliers de familles supplémentaires ont été touchées depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022. À cette date, les membres en défaut de paiement de cotisations depuis 24 mois sont passés du statut de suspendus à celui d'exclus. Dans les deux cas, les intéressés perdent le droit à tout avantage dans le cadre de l'assurance complémentaire. En pratique, rien n'a donc changé.

Il ne faut, certes, pas décourager les personnes qui souhaitent se mettre en règle avec ou sans l'aide, par exemple, d'un CPAS. À cet égard, une modification du délai de carence est justifiée dans certains cas.

Il faut distinguer l'assurance complémentaire obligatoire de la mutualité et les assurances facultatives que l'on peut contracter auprès de la compagnie d'assurances d'une mutualité, mais aussi auprès d'une compagnie d'assurances privée.

Dans ce dernier cas, la législation européenne en matière d'assurances est également d'application.

En cas d'hospitalisation due au Covid-19, aucun supplément d'honoraires ne peut être facturé.

**05.03 Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): La mesure est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier. Le ministre l'a déjà reportée d'une année, donc pourquoi ne pas la reporter d'une année supplémentaire, jusqu'à ce que nous ayons effectivement une solution? Les associations de lutte contre la pauvreté pourraient ainsi également fournir leur apport. Il faut aussi que le ministre réduise fortement, voire supprime la période d'exclusion.

*L'incident est clos.*

**05.02 Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): De technische werkgroep van het Nationaal Intermutualistisch College heeft een ontwerp van KB opgemaakt, maar dat moet nog worden aangevuld met een ministerieel besluit.

Ik kan nu geen details geven over het voorstel dat de ziekenfondsen samen met de armoedeorganisaties hebben uitgewerkt. Mijn beleidscel heeft hierover met alle partijen positieve contacten gehad. Ik heb er vertrouwen in dat er een oplossing kan komen die tegemoetkomt aan de geuite bezorgdheden.

De suggestie dat sinds 1 januari 2022 tienduizenden gezinnen extra getroffen zijn, klopt niet helemaal. Per 1 januari gingen leden die al 24 maanden hun bijdrage niet betaald hebben over van de status van 'geschorst' naar de status van 'opgeheven' lid. In beide gevallen genoot men reeds niet meer van het recht om een voordeel aan te vragen in het kader van de aanvullende verzekering. In de praktijk veranderde er dus niets.

Mensen mogen inderdaad niet ontmoedigd worden om een situatie met of zonder hulp van bijvoorbeeld een OCMW terug recht te zetten. Op dat vlak is een aanpassing van de wachttijd in bepaalde gevallen gerechtvaardigd.

Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen de verplichte aanvullende verzekering van het ziekenfonds en de facultatieve verzekeringen die men bij de verzekeringsmaatschappij van een ziekenfonds, maar evengoed bij een private verzekeringsmaatschappij kan afsluiten.

Bij die laatste speelt ook Europese verzekeringswetgeving.

Bij hospitalisatie wegens covid mogen geen ereloonsupplementen worden aangerekend.

**05.03 Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*Nederlands*): De zaak werd wel doorgevoerd vanaf 1 januari. De minister heeft het al eens een jaar uitgesteld, dus waarom stelt hij het niet nog een jaar uit tot wij effectief een oplossing hebben? Zo kunnen ook de armoedeverenigingen hun inbreng hebben. Ook moet hij de straftijd sterk verminderen of zelfs afschaffen.

*Het incident is gesloten.*

**06** Question de Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'activation des malades de longue durée et le protocole de coopération avec la Flandre" (55025883C)

**06.01** Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Le ministre a annoncé lundi, avec le ministre flamand du Travail, la conclusion d'un nouveau protocole de coopération pour l'activation des malades de longue durée.

Le ministre peut-il commenter ce protocole? Quand pouvons attendre la conclusion d'accords similaires avec Actiris et le Forem? Une modification budgétaire interviendra-t-elle?

**06.02** Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): Je remettrai à la commission le texte du protocole qui a été signé. Il s'agit non pas d'un instrument juridique, mais d'un engagement politique très important de la part des ministres signataires. Ce protocole doit à présent aboutir à un accord-cadre actualisé. Nous sommes en discussion avec les cellules stratégiques de la ministre wallonne Morreale et du ministre bruxellois Clerfayt. L'INAMI va également conclure un nouvel accord-cadre avec le Forem et Actiris. Les accords-cadres opérationnels incluront des critères d'évaluation et des règles en matière de processus. À cet égard, nous appliquons une vision globale en matière de travail.

Le protocole inclut des chiffres concernant le nombre de trajets à lancer, mais nous savons que chaque trajet ne sera pas couronné de succès. Cette situation s'inscrit aussi dans notre vision: l'entrée dans un tel trajet doit être considérée comme une occasion de trouver un emploi et plus comme un risque de perdre une allocation. Le nombre de trajets à lancer a fait l'objet d'un accord pour la Flandre: 7 500 en 2022, 10 000 en 2023 et 12 000 en 2024. Pour les autres Régions, les discussions sont toujours en cours, mais elles s'inscriront dans le cadre des accords conclus sur le plan fédéral: 5 700 trajets supplémentaires en 2023 et 11 700 en 2024.

Le coordinateur du retour au travail ne pourra pas renvoyer un malade vers un médecin conseil. Nous comptons également sur l'engagement sur une base volontaire de l'assuré qui aurait pour effet que les services régionaux ne doivent pas faire rapport concernant la motivation de l'intéressé.

**06.03** Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Je ne manquerai pas d'étudier

**06** Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De activering van de langdurig zieken en het samenwerkingsprotocol met Vlaanderen" (55025883C)

**06.01** Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Maandag kondigde de minister samen met de Vlaamse minister van Werk een nieuw samenwerkingsprotocol aan voor het activeren van langdurig zieken.

Kan de minister het protocol toelichten? Wanneer mogen wij de gelijkaardige overeenkomsten met Actiris en le Forem verwachten? Komt er ook een begrotingswijziging?

**06.02** Minister Frank Vandenbroucke (*Nederlands*): De tekst van het ondertekende protocol zal worden bezorgd. Dit is geen juridisch instrument, maar een politiek erg belangrijk wederzijds engagement van de ondertekenende ministers. Het protocol moet nu uitmonden in een geactualiseerd raamakkoord. We zijn in gesprek met de beleidscellen van Waals minister Morreale en Brussels minister Clerfayt. Het RIZIV zal ook met Le Forem en Actiris een nieuw raamakkoord afsluiten. De operationele raamakkoorden zullen evaluatiecriteria en procesmatige afspraken bevatten. We hanteren daarbij een brede kijk op werk.

In het protocol zijn aantallen over het aantal opgestarte trajecten opgenomen, maar we weten dat niet elk traject zal resulteren in een geslaagde tewerkstelling. Dat sluit ook aan bij onze visie: de instap in het traject mag niet langer worden beschouwd als het risico op het verlies van een uitkering, maar juist als een kans om een job te vinden. Over de doelstellingen voor Vlaanderen voor het aantal op te starten trajecten is er een akkoord: 7.500 in 2022, 10.000 in 2023, 12.000 in 2024. Voor de andere gewesten lopen de besprekingen nog, maar die zullen passen binnen de afspraken van de federale regering: 5.700 bijkomende trajecten in 2023 en 11.700 in 2024.

De terug-naar-werkcoördinator zal een zieke niet kunnen terugsturen naar een adviserend geneesheer. We rekenen ook op het vrijwillig engagement van de verzekerde, waardoor de gewestelijke diensten niet zullen rapporteren over de inzet.

**06.03** Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Ik zal de tekst goed bestuderen. De

attentivement le texte. Le ministre flamand du Travail ne semble en tout cas guère se préoccuper du sort des malades de longue durée. Ces personnes se trouvent pourtant dans une situation sans issue. La pénurie sur le marché du travail constitue le point de départ mais une de ses causes est l'offre d'emploi dont la rémunération et la qualité sont insuffisantes. Voilà qui peut avoir un effet contre-productif. Pour les VDAB et ses partenaires, ces gens sont souvent des numéros. Nous refusons que l'on emprunte cette voie.

*L'incident est clos.*

*La réunion publique de commission est levée à 16 h 34.*

Vlaamse minister van Werk lijkt alvast niet in te zitten met het lot van langdurig zieken. Die mensen zitten nochtans in een uitzichtloze situatie. Het uitgangspunt is de krapte op de arbeidsmarkt, maar een van de oorzaken daarvan is het ondermaatse jobaanbod, zowel op vlak van loon als van de jobkwaliteit. Dit kan averechts werken. Voor de VDAB en zijn partners zijn deze mensen vaak nummers. Die kant wil ik niet opgaan.

*Het incident is gesloten.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.34 uur.*