

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

18-01-2022

Matin

Dinsdag

18-01-2022

Voormiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Débat d'actualité sur les mesures corona sur le lieu de travail et questions jointes de 1

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures de lutte contre le coronavirus sur les lieux de travail" (55023965C) 1

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect des mesures anticovid sur les lieux de travail" (55024029C) 1

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect des mesures anticovid sur les lieux de travail" (55024003C) 1

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures d'urgence liées à l'absentéisme" (55024013C) 1

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect des mesures anticovid sur les lieux de travail" (55024058C) 1

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures d'urgence destinées à contrer l'absentéisme lié aux mesures corona" (55024059C) 1

Orateurs: Nathalie Muylle, Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Gaby Colebunders, Björn Anseeuw, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rapport de la Cour des comptes sur les vacances annuelles des ouvriers" (55023090C) 7

Orateurs: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Questions jointes de 8

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les inquiétudes sociales chez les travailleurs concernant leur pouvoir d'achat" (55023111C) 8

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'inflation persistante" (55023506C) 9

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM 9

INHOUD

Actualiteitsdebat over de coronamaatregelen op de werkvloer en toegevoegde vragen van 1

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De coronaregels op de werkvloer" (55023965C) 1

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De naleving van de coronamaatregelen op de werkvloer" (55024029C) 1

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De naleving van de coronamaatregelen op de werkvloer" (55024003C) 1

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De noodmaatregelen rond personeelsuitval" (55024013C) 1

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De naleving van de coronamaatregelen op de werkvloer" (55024058C) 1

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De noodmaatregelen m.b.t. de personeelsuitval door de coronamaatregelen" (55024059C) 1

Sprekers: Nathalie Muylle, Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Gaby Colebunders, Björn Anseeuw, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het verslag van het Rekenhof over de jaarlijkse vakantie van de arbeiders" (55023090C) 7

Sprekers: Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Samengevoegde vragen van 8

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale onrust bij de werknemers over hun koopkracht" (55023111C) 8

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanhoudende inflatie" (55023506C) 8

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne 9

Économie et Travail) sur "L'indexation des salaires" (55023871C)		(VEM Economie en Werk) over "De loonindexering" (55023871C)	
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le saut d'index réclamé par les organisations patronales" (55024012C) <i>Orateurs: Cécile Cornet, Björn Anseeuw, Sophie Thémont, Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	9	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De patronale eis voor een indexsprong" (55024012C) <i>Sprekers: Cécile Cornet, Björn Anseeuw, Sophie Thémont, Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	9
Questions jointes de	12	Samengevoegde vragen van	12
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La journée du routier" (55023113C)	12	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De dag van de vrachtwagenchauffeur" (55023113C)	12
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La journée du routier" (55023119C) <i>Orateurs: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	12	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De dag van de vrachtwagenchauffeur" (55023119C) <i>Sprekers: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	12
Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les inquiétudes sociales chez les travailleurs concernant la liberté syndicale" (55023122C) <i>Orateurs: Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	13	Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale onrust bij de werknemers over de vakbondsvrijheid" (55023122C) <i>Sprekers: Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	13
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'externalisation dans le secteur de l'hôtellerie" (55023165C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	14	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De outsourcing in de hotelsector" (55023165C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	14
Questions jointes de	15	Samengevoegde vragen van	15
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La présomption de salariat pour les travailleurs de plateforme" (55023288C)	15	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vermoeden van loondienst met betrekking tot de platformwerkers" (55023288C)	15
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La présomption de salariat pour les travailleurs de plateforme" (55023985C)	15	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vermoeden van loondienst voor de platformwerkers" (55023985C)	15
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des travailleurs de plateformes" (55024028C) <i>Orateurs: Gaby Colebunders, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	15	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van de platformwerkers" (55024028C) <i>Sprekers: Gaby Colebunders, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	15
Questions jointes de	17	Samengevoegde vragen van	17

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mépris vis-à-vis du personnel hospitalier" (55023291C)	17	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misprijzen ten aanzien van het ziekenhuispersoneel" (55023291C)	17
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mépris vis-à-vis du personnel hospitalier" (55023309C)	17	- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misprijzen ten aanzien van het ziekenhuispersoneel" (55023309C)	17
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mépris vis-à-vis du personnel hospitalier" (55023310C)	17	- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misprijzen ten aanzien van het ziekenhuispersoneel" (55023310C)	17
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La colère du personnel hospitalier" (55023986C) <i>Orateurs: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	17	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De woede van het ziekenhuispersoneel" (55023986C) <i>Spreekers: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	17
Questions jointes de	18	Samengevoegde vragen van	18
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La nécessité de remettre en place certaines aides covid" (55023292C)	18	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De noodzaak om bepaalde vormen van coronasteun opnieuw in te voeren" (55023292C)	18
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La nécessité de remettre en place certaines mesures d'aide covid" (55023988C) <i>Orateurs: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	18	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De noodzaak om bepaalde coronasteunmaatregelen opnieuw in te voeren" (55023988C) <i>Spreekers: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	18
Questions jointes de	19	Samengevoegde vragen van	19
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état d'avancement de la réforme du statut d'artiste" (55023293C)	19	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot de hervorming van het kunstenaarsstatuut" (55023293C)	19
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La rédaction des textes juridiques WITA" (55024087C) <i>Orateurs: Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	19	- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het opstellen van de juridische teksten in het kader van het WITA-project" (55024087C) <i>Spreekers: Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	19
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail dans la grande distribution" (55023369C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	20	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden in de supermarkten" (55023369C) <i>Spreekers: Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	20
Questions jointes de	21	Samengevoegde vragen van	21

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les subsides alloués en vue de l'amélioration des conditions de travail des aides-ménagères" (55023375C)	21	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De subsidies voor betere arbeidsvoorwaarden voor poetshulpen" (55023375C)	21
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations et la situation financière dans le secteur des titres-services" (55023545C)	22	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen en de financiële toestand in de dienstenchequesector" (55023545C)	22
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations et la situation financière dans le secteur des titres-services" (55023546C)	22	- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen en de financiële toestand in de dienstenchequesector" (55023546C)	22
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations et la situation financière dans le secteur des titres-services" (55023550C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	22	- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen en de financiële toestand in de dienstenchequesector" (55023550C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	22
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit chez AG Insurance et le télétravail structurel" (55023377C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	22	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het conflict bij AG Insurance en structureel telewerk" (55023377C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	22
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les activités menées par le biais des nouveaux médias" (55023402C) <i>Orateurs: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	24	Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het werken in de nieuwe media" (55023402C) <i>Sprekers: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	24
Questions jointes de	25	Samengevoegde vragen van	25
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial" (55023451C)	25	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof" (55023451C)	25
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution de l'écart salarial" (55023505C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	25	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evolutie van de loonkloof" (55023505C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	25
Question de Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mouvement de grève et les conditions de travail chez Brussels Airlines" (55023541C) <i>Orateurs: Maria Vindevoghel, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	27	Vraag van Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stakingsacties en de werkomstandigheden bij Brussels Airlines" (55023541C) <i>Sprekers: Maria Vindevoghel, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	27

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 18 JANVIER 2022

Matin

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 18 JANUARI 2022

Voormiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 10 h 17 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.17 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italique est un résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Débat d'actualité sur les mesures corona sur le lieu de travail et questions jointes de

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures de lutte contre le coronavirus sur les lieux de travail" (55023965C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect des mesures anticovid sur les lieux de travail" (55024029C)

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect des mesures anticovid sur les lieux de travail" (55024003C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures d'urgence liées à l'absentéisme" (55024013C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect des mesures anticovid sur les lieux de travail" (55024058C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures d'urgence destinées à contrer l'absentéisme lié aux mesures corona" (55024059C)

01 Actualiteitsdebat over de coronamaatregelen op de werkvloer en toegevoegde vragen van

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De coronaregels op de werkvloer" (55023965C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De naleving van de coronamaatregelen op de werkvloer" (55024029C)

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De naleving van de coronamaatregelen op de werkvloer" (55024003C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De noodmaatregelen rond personeelsuitval" (55024013C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De naleving van de coronamaatregelen op de werkvloer" (55024058C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De noodmaatregelen m.b.t. de personeelsuitval door de coronamaatregelen" (55024059C)

01.01 **Nathalie Muylle** (CD&V): Ce matin, on a pu lire dans les médias qu'aucun accord social visant à mettre en place des solutions flexibles et adaptées afin de compenser les absences liées au coronavirus n'avait pu être trouvé. Les règles en matière de tests et de quarantaine ont été assouplies pour éviter les fermetures d'entreprises,

01.01 **Nathalie Muylle** (CD&V): Vanochtend werd in de media bericht over het uitblijven van een sociaal akkoord om flexibel pasklare antwoorden op de werkvloer te vinden voor afwezigheid door corona. De regels voor testen en quarantaine zijn versoepeld om bedrijfssluitingen te voorkomen, maar daardoor kunnen we minder goed de vinger

ce qui complique cependant le suivi de la situation. Il n'est pas possible de recourir au télétravail dans toutes les entreprises et les employeurs sont donc tenus de respecter toute une série de mesures préventives, du port du masque à la distanciation sociale en passant par la ventilation et la qualité de l'air. Il est néanmoins très difficile de trouver un juste équilibre en la matière.

Que pouvons-nous attendre de la concertation sociale? Quel scénario d'urgence le ministre compte-t-il appliquer si aucune solution n'est trouvée?

01.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il ressort d'un rapport de la KU Leuven que le coronavirus circule davantage sur le lieu de travail que dans le reste de la société, non seulement dans l'enseignement et les soins de santé, mais aussi, par exemple, dans les crèches, les MRS, les services de gardiennage et les salons de beauté.

Le ministre peut-il confirmer les conclusions de ce rapport? À quelle fréquence le respect des mesures préventives dans les entreprises a-t-il été contrôlé? Ces mesures sont-elles suffisantes? Quelles constatations ont été faites lors des contrôles? Quel suivi leur est-il réservé? Que propose le ministre pour garantir la continuité des activités des entreprises sans saper pour autant les mesures de protection?

01.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Selon un rapport récent de la KU Leuven, au cours des deux dernières semaines, la majorité des contaminations par le coronavirus ont été constatées parmi le personnel des compagnies aériennes, ainsi que dans le secteur horeca et le secteur récréatif.

Dans quelle mesure les mesures préventives adéquates sont-elles respectées et l'inspection sociale constate-t-elle des infractions à cet égard? Quelles sont les conséquences en cas d'infraction? Combien de contrôles ont-ils été effectués au cours des derniers mois et quelles conclusions le ministre tire-t-il des résultats?

01.04 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Une fois de plus, les employeurs demandent une plus grande flexibilité en matière d'heures supplémentaires, dont ils veulent augmenter le nombre et réduire les coûts. Ils veulent également pouvoir recourir à des travailleurs bénéficiant d'un crédit-temps et à des travailleurs pensionnés et demandent une déréglementation du recours aux flexi-jobs, ainsi qu'au travail étudiant et intérimaire. En outre, ils veulent mettre les chômeurs temporaires au travail.

aan de pols houden. Aangezien telewerk niet in alle bedrijven mogelijk is, moeten werkgevers nog steeds een hele reeks preventieve maatregelen blijven volgen, van mondklappers over social distancing tot ventilatie en luchtkwaliteit. Een en ander is echter een heel moeilijke evenwichtsoefening.

Wat mogen we verwachten van het sociaal overleg? Welk noodscenario zal de minister volgen als daar geen oplossingen uit de bus komen?

01.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): In een rapport van de KU Leuven zegt men dat het coronavirus meer op de werkvloer circuleert dan in de rest van de samenleving, niet alleen in het onderwijs en de gezondheidszorg, maar ook in bijvoorbeeld kinderdagverblijven, wzc's, bewakingsdiensten en schoonheidssalons.

Kan de minister de bevindingen van dat rapport bevestigen? Hoe vaak is er gecontroleerd op de naleving van de preventiemaatregelen in de bedrijven en volstaan die? Wat waren de vaststellingen? Wat gebeurt daarmee? Wat stelt de minister voor om de bedrijven draaiende te houden en de beschermingsmaatregelen toch niet te fruiken?

01.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Volgens een recent rapport van de KU Leuven werden in de voorbije twee weken de meeste coronabesmettingen vastgesteld bij het luchtvaartpersoneel, evenals in de horeca- en de recreatiesector.

In hoeverre worden de juiste preventiemaatregelen nageleefd en stelt de sociale inspectie daarop inbreuken vast? Wat zijn de repercussies? Hoeveel controles waren er de afgelopen maanden en welke conclusies verbindt de minister aan de resultaten?

01.04 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): De werkgevers vragen nog maar eens meer flexibilisering van de overuren, waarbij zij het aantal overuren willen verhogen en de kosten voor overuren willen verlagen. Voorts willen ze ook werknemers met tijdscrediet en gepensioneerde werknemers kunnen inschakelen en vragen ze een deregulering van de inzet van flexi-jobs, studentenarbeid en uitzendarbeid. Ook willen ze tijdelijke werklozen aan het werk zetten. De vakbonden zijn niet happig op die verdere uitholling

Les syndicats ne voient pas d'un bon œil cette nouvelle érosion des conditions de travail. Les capacités physiques et mentales des travailleurs risquent d'être mises à mal.

Que fera le gouvernement? Quel sera l'impact de ces mesures sur la résistance physique et mentale des travailleurs?

01.05 Björn Anseeuw (N-VA): Il ressort d'un rapport encore plus récent que le taux de contamination est élevé dans tous les secteurs économiques. Cependant, nous devons également tenir compte de l'impact dans les secteurs concernés, lequel n'est pas toujours aussi élevé que prévu initialement. Quelles conclusions faut-il en tirer au sujet des mesures qui ont été décidées à l'époque? En réalité, les employeurs se préoccupent surtout de la continuité de l'activité économique, ce qui est compréhensible, mais le travail doit aussi rester faisable pour les employés. Une opposition apparaît aujourd'hui entre employeurs et employés, dont les racines se trouvent dans les mesures imposées par le gouvernement. Il est temps de remettre ces mesures en question. Quelles dispositions le ministre prendra-t-il pour garantir la continuité des activités, en tenant compte des préoccupations des employeurs et des employés?

Je demande au ministre de réexaminer sérieusement toutes ces mesures, en tenant compte d'un certain nombre de nouveaux constats. Ainsi, le rapport le plus récent de la KU Leuven et d'IDEWE nous apprend que les architectes, les avocats, les comptables, etc. sont tout autant touchés par les nombreuses contaminations. Un débat ouvert et sans tabou s'impose, car le problème réside plutôt aujourd'hui dans les mesures restrictives elles-mêmes.

Que fera le ministre pour soumettre ces modèles désormais devenus obsolètes à un examen critique? Sur la base de quelles données le bien-fondé des mesures de lutte contre le covid sur les lieux de travail est-il évalué? Comment est-il procédé à cette évaluation? À quelle fréquence une telle analyse est-elle effectuée? Les coûts sociétaux sont-ils également pris en compte?

01.06 Tania De Jonge (Open Vld): Le Groupe des 10 n'est pas parvenu à un accord sur la plus grande flexibilité du personnel réclamée pour faire face aux pénuries de main-d'œuvre. Nous déplorons la position des syndicats, parce qu'en situation d'urgence, il faut pouvoir aborder les sujets tabous. Il y a plus d'un mois, l'Open Vld a proposé un certain nombre de mesures d'urgence telles que

van de arbeidsvoorwaarden. De fysieke en mentale draagkracht van de werknemers dreigt zo onderuit te worden gehaald.

Wat zal de regering doen? Wat betekent dit voor de draagkracht van de werknemers?

01.05 Björn Anseeuw (N-VA): Uit een nog recenter rapport blijkt dat er in alle economische sectoren een hoog aantal besmettingen is. Maar we moeten daarnaast ook kijken naar de werkbelasting in de sectoren, die niet altijd even hoog blijkt te zijn als eerder voorspeld. Wat betekent dit voor de maatregelen waartoe destijds is beslist? De werkgevers zijn eigenlijk vooral begaan met de continuïteit van de economische activiteit en ik begrijp hen, terwijl het voor de werknemers ook wel werkbaar moet blijven. Nu staan zij tegenover mekaar en de kiem van dat conflict ligt bij de maatregelen die de overheid oplegt. Het is tijd om die in vraag te stellen. Welke maatregelen zal de minister nemen om de continuïteit van de activiteit te garanderen, rekening houdend met de bezorgdheden van werkgevers en werknemers?

Ik vraag de minister om al die maatregelen toch eens hardop in vraag te stellen, rekening houdend met een aantal nieuwe bevindingen. Zo lezen we in het meest recente rapport van de KU Leuven en IDEWE dat ook architecten, advocaten, boekhouders en dergelijke even erg worden getroffen door het aantal besmettingen. Een open debat zonder taboes dringt zich op, want het probleem schuilt vandaag veeleer in de beperkende maatregelen zelf.

Wat zal de minister doen om die inmiddels achterhaalde modellen kritisch te bekijken? Op basis van welke gegevens wordt de deugdelijkheid van de coronamaatregelen op de werkvloer gemeten? Hoe wordt die geëvalueerd? Hoe vaak gebeurt dat? Wordt daarbij ook gekeken naar de maatschappelijke kosten?

01.06 Tania De Jonge (Open Vld): De Groep van Tien heeft geen akkoord kunnen bereiken over het flexibeler inzetten van personeel om personeelstekorten op te vangen. We betreuren de houding van de vakbonden, want in noodsituaties moet men over taboes kunnen spreken. Open Vld pleitte al meer dan een maand geleden voor een aantal noodmaatregelen, zoals een versoepelde

l'assouplissement du recours aux étudiants jobistes, la suppression temporaire de la condition du 4/5^e pour les flexi-jobs, l'extension de ces flexi-jobs à tous les secteurs, le recours à des chômeurs temporaires et l'intensification de l'activation des demandeurs d'emploi. Les employeurs demandent un assouplissement temporaire des règles relatives aux heures supplémentaires.

Quelles propositions le ministre envisage-t-il de prendre? De nouvelles concertations sont-elles prévues entre les partenaires sociaux? Quelles initiatives le ministre prendra-t-il si des secteurs éprouvent des difficultés à la suite de pénuries de personnel?

01.07 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Garantir la santé et la sécurité des travailleurs est la première priorité. L'incidence des contaminations avec le coronavirus parmi les travailleurs augmente. En concertation avec le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, nous préparons un arrêté royal relatif à des mesures spécifiques de prévention au travail en cas d'épidémie ou de pandémie.

(*En français*) Ces mesures varieraient selon la gravité épidémique. Il y aura une phase verte pour contrôler la propagation d'une infection dans l'entreprise; une phase orange pour limiter la propagation dans un *cluster* et une phase rouge pour contenir l'épidémie en évitant la fermeture de l'entreprise.

On analyse l'avis du Conseil d'État sur l'avant-projet d'arrêté royal pour l'adopter rapidement. Les inspections sont chargées de faire respecter les mesures de prévention liées au covid dont le télétravail.

Sur base de l'analyse des experts, du ministre de la Santé et du commissariat Corona sur la politique de quarantaine et le *testing*, la CIM Santé et le Comité de concertation adoptent les règles de quarantaine.

Il appartient aux employeurs d'établir des *business continuity plans*, mais le gouvernement veille à l'activité dans les secteurs cruciaux notamment, en offrant un soutien adéquat.

Après consultation de fédérations sectorielles d'entreprises, aucun risque imminent n'a été révélé, mais la situation pourrait devenir préoccupante. Les fédérations ont indiqué un absentéisme allant de 10

inzet van jobstudenten, het tijdelijk laten vallen van de 4/5-voorwaarde voor flexi-jobs, het uitbreiden van flexi-jobs naar alle sectoren, het inzetten van tijdelijk werklozen en het opvoeren van de activering van werkzoekenden. De werkgevers vragen een tijdelijke versoepeling van de regeling rond overuren.

Welke voorstellen overweegt de minister? Komt er nog overleg tussen de sociale partners? Wat zal de minister ondernemen als sectoren moeilijkheden ondervinden door personeelstekorten?

01.07 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Het waarborgen van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers is het allerbelangrijkste. De incidentie van corona-infecties onder de werknemers neemt toe. In overleg met de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk werken we aan een KB over specifieke preventiemaatregelen op het werk in het geval van een epidemie of pandemie.

(*Frans*) De maatregelen zullen variëren afhankelijk van de ernst van de epidemie. De specifieke preventiemaatregelen omvatten een groene fase om de verspreiding van een virus of ander agens in het bedrijf onder controle te houden, een oranje fase om de verspreiding in een cluster te beperken, en een rode fase om de epidemie in te dammen en te voorkomen dat het bedrijf dicht moet.

Wij analyseren thans het advies van de Raad van State over het voorontwerp van koninklijk besluit, en hopen het zeer binnenkort te kunnen goedkeuren. De inspectiediensten dienen toe te zien op de naleving van de covidgerelateerde preventiemaatregelen, zoals het telewerk.

De IMC Volksgezondheid en het Overlegcomité bepalen de quarantaineregels op basis van de analyse van de experts, de minister van Volksgezondheid en het Coronacommissariaat met betrekking tot het quarantaine- en testbeleid.

Het is de taak van de werkgever om *business continuity plans* op te stellen, maar de regering waakt over de continuïteit van de activiteit, met name in de cruciale sectoren, door gepaste steun te verlenen.

Na overleg met sectorfederaties is gebleken dat er geen onmiddellijke risico's zijn, maar de situatie zou wel zorgwekkend kunnen worden. De federaties geven aan dat het absentéisme oploopt tot 10 à

à 30 %!

30%.

(En néerlandais) Nous avons demandé à l'ONSS d'assurer un suivi des absences par secteur. Ce suivi sera disponible dans les prochains jours.

(Nederlands) We hebben de RSZ gevraagd om de afwezigheden per sector op te volgen. Deze monitoring zal in de komende dagen beschikbaar zijn.

Je veux poursuivre le débat sur l'organisation du travail au sein du Groupe des 10. L'objectif est de prendre des mesures temporaires et urgentes pour les entreprises et les secteurs qui sont confrontés à une pénurie de main d'œuvre. De nouvelles consultations auront lieu dans les prochaines heures.

Ik wil het debat over de organisatie van de arbeid verder voeren in de Groep van Tien. Het is de bedoeling om tijdelijke en dringende maatregelen te treffen voor de bedrijven en sectoren die met een tekort aan werknemers worden geconfronteerd. In de komende uren vindt er nieuw overleg plaats.

Des mécanismes de flexibilité activables existent déjà: le travail des étudiants, les heures supplémentaires, les intérim. J'ai également préparé un projet de loi pour assurer l'organisation du travail dans les secteurs des soins de santé et de l'enseignement.

Er bestaan reeds flexibiliteitsmechanismen die geactiveerd kunnen worden, zoals studentenarbeid, overuren of interims. Ik heb ook een wetsontwerp klaar om de organisatie van het werk in de zorgsector en het onderwijs te waarborgen.

(En français) Monsieur Anseeuw, le chantier du baromètre est en cours.

(Frans) Mijnheer Anseeuw, de barometer zit nu echt in de pijplijn.

Il tiendra compte des indicateurs que vous évoquez.

Er zal natuurlijk rekening gehouden worden met een aantal door u genoemde indicatoren.

(En néerlandais) Ce vendredi, le Comité de concertation discutera de ces indicateurs au niveau épidémiologique, ainsi que sur le plan du bien-être mental et de la continuité des activités.

(Nederlands) Deze vrijdag bespreekt het Overlegcomité deze indicatoren op epidemiologisch vlak en op het vlak van mentaal welzijn en bedrijfscontinuïteit.

01.08 Nathalie Muylle (CD&V): En ce qui concerne le volet prévention, le ministre a une approche efficace qui permet d'agir par paliers. Il qualifie la situation de sérieuse mais non encore dramatique, avec un taux d'absentéisme de 10 à 30 %. Il nous est toutefois revenu aujourd'hui que dans certaines régions, des entreprises comptant trois travailleurs sont fermées parce qu'un membre du personnel est contaminé et que les deux autres doivent être mis en quarantaine. Nous devons donc nous concentrer sur les secteurs, mais aussi sur les petites entreprises et les indépendants. Il convient de prendre une série de mesures pour garantir la flexibilité. Il faut trouver un accord avec les partenaires sociaux afin d'aller plus loin dans la situation d'urgence que nous connaissons. Le ministre doit également consentir les efforts nécessaires dans ce cadre.

01.08 Nathalie Muylle (CD&V): Voor het preventieve gedeelte heeft de minister een goede aanpak om gradueel te kunnen schakelen. Hij noemt de situatie ernstig, nog niet dramatisch, met een absentieïsme van 10 tot 30 %. Wij krijgen vandaag uit bepaalde regio's echter signalen van bedrijven met drie werknemers, waarvan één werknemer besmet is; de rest moet in quarantaine en de zaak wordt gesloten. Men moet dus heel gericht focussen op sectoren, maar ook op kleine bedrijven en zelfstandigen. Voor de flexibiliteit is een pakket maatregelen nodig. Met de sociale partners moet worden afgesproken om meer te doen in de huidige noodsituatie. De minister moet ook hier de nodige inspanningen doen.

01.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Vooruit soutient la création du baromètre. Je partage l'analyse de Mme Muylle. La concertation sociale se poursuit, mais pour les secteurs et les entreprises touchés par un taux d'absentéisme extrêmement élevé, des mesures supplémentaires sont encore

01.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Vooruit steunt de instelling van de barometer. Ik volg mevrouw Muylle in haar analyse. Het sociaal overleg gaat voort, maar voor sectoren en bedrijven waar het absentieïsme wel dramatisch is, kunnen altijd op sector- en bedrijfsniveau bijkomende

envisageables au niveau sectoriel et au sein de l'entreprise. Le Comité de concertation a également assoupli les règles de quarantaine puisque le taux d'occupation dans les hôpitaux n'est actuellement pas très élevé. Cependant, les travailleurs doivent rester chez eux pour s'occuper de leurs enfants lorsque la crèche ou la classe est fermée. Il faut trouver des solutions pour remédier à ce problème.

01.10 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Á mon tour, je ne peux que me réjouir de ce baromètre même si j'attends avec impatience les chiffres du ministre sur les contrôles. Le variant omicron est moins virulent. Les chiffres des hospitalisations restent stables. Bien sûr, des mesures restrictives sont encore en vigueur. Il est important de faire preuve de prudence, mais il convient également de trouver un juste milieu, ce qui n'est pas chose aisée, et nous ne devons pas prendre les chiffres trop à la légère. Toutes ces mesures devraient permettre d'éviter la propagation rapide et incontrôlée du variant omicron.

01.11 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Je comprends que de très nombreux syndicalistes soient hérissés. Lors de la discussion concernant l'AIP de l'an dernier, la Vivaldi avait joué la carte des employeurs: il n'a pas été question d'augmentation pour les travailleurs qui se trouvaient en première ligne durant la crise du coronavirus, mais bien de plus grande flexibilité. À peine cette pilule amère est-elle avalée que les employeurs reviennent à la charge avec une nouvelle série de revendications en matière de flexibilité. Ils ont besoin d'aide. Or ce sont les travailleurs qui doivent faire le boulot et sont priés de ne pas flancher. En fin de compte, ce sont toujours les travailleurs qui assurent la richesse des employeurs.

En ce qui concerne le baromètre, je n'ai rien entendu à propos de l'impact sur la perte de revenus des travailleurs ni à propos de la manière dont les travailleurs pourraient être mieux protégés contre cette perte. Nous ne pourrions pas résoudre la crise sanitaire sans y apporter de réponse sociale. Si l'on veut de la flexibilité, il faudra négocier avec les syndicats. Je suis effectivement contre l'accroissement de la flexibilité mais il appartient aux syndicats de faire ce choix pour leur base. Il faut cependant prévoir une contrepartie pour les travailleurs mais cela fait deux ans et demi que je n'entends rien à ce sujet du côté des employeurs.

01.12 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre parle d'un arrêté royal prévoyant une série de mesures temporaires, mais leur contenu et le délai de leur

maatregelen worden overwogen. Omdat de ziekenhuisbezetting momenteel niet zo oploopt, heeft het Overlegcomité de quarantaineregels ook versoepeld, maar werknemers moeten thuis zijn voor de opvang van hun kinderen als de kinderopvang of de klas dicht is. Daarvoor moeten er oplossingen worden gevonden.

01.10 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Ook ik kan de barometer alleen maar toejuichen. Ik kijk echt wel uit naar de cijfers van de minister over de controles. De omikronvariant is milder. De ziekenhuiscijfers blijven stabiel, natuurlijk blijven er nog beperkende maatregelen gelden. Er is een moeilijk, maar belangrijk evenwicht van voorzichtigheid, maar we mogen niet te licht over de cijfers gaan. De verschillende maatregelen moeten ervoor zorgen dat de omikronvariant zich niet als een lopend vuurtje verspreidt.

01.11 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Ik snap dat heel veel vakbondsmensen nu op hun achterste poten staan. Bij het ipa vorig jaar heeft Vivaldi de kaart van de werkgevers getrokken: opslag voor de werknemers die in de coronacrisis aan de frontlijn stonden, was er niet, maar flexibilisering wel. Nu die bittere pil bijna is doorgeslikt, komen de werkgevers opnieuw met een berg flexibilisering. Zij hebben hulp nodig, maar het zijn wel de werknemers die het moeten doen en het moeten kunnen volhouden. Uiteindelijk is het nog altijd de werknemer die zorgt voor de rijkdom van de werkgevers.

Bij de barometer hoor ik niets over de invloed op het inkomensverlies van de werknemers en hoe zij daar beter tegen kunnen worden beschermd. Wij kunnen de gezondheids crisis niet oplossen zonder een sociaal antwoord. Als men flexibiliteit wil, dan zal men moeten onderhandelen met de vakbonden. Ik ben inderdaad tegen de flexibilisering, maar de vakbonden moeten die keuze zelf maken voor hun achterban. Daar moet echter ook iets tegenover staan voor de werknemers, maar daarover hoor ik al tweeënhalft jaar niets.

01.12 Björn Anseeuw (N-VA): De minister spreekt over een KB met een aantal tijdelijke maatregelen, maar het blijft onduidelijk wat die inhouden en hoe

adoption restent peu clairs. Je n'ai pas obtenu de réponse en ce qui concerne la possibilité d'engager plus facilement des chômeurs temporaires. Je continuerai d'insister sur ce point car le gouvernement n'entend toujours pas remettre en cause objectivement l'adéquation des nombreuses mesures restrictives en vigueur sur les lieux de travail. Espérons que le baromètre annoncé en tiendra bel et bien compte, sans quoi on se contentera de mettre un emplâtre sur une jambe de bois. Les mesures fédérales, et non le nombre de contaminations, risquent ainsi de devenir le problème. C'est pourquoi je préconise de prendre en considération le coût global pour la société. Je reste vigilant car cette conclusion aurait pu être tirée voici trois, quatre ou six mois déjà, alors qu'en l'occurrence, l'on continue à insister sur la prudence. Gardons-nous d'avoir peur de notre ombre.

01.13 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Je transmettrai les tableaux avec les différentes statistiques de contrôle à Mme Willaert.

L'incident est clos.

02 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le rapport de la Cour des comptes sur les vacances annuelles des ouvriers" (55023090C)

02.01 Björn Anseeuw (N-VA): Selon un rapport récent de la Cour des comptes, les temps seront durs, ces prochaines années, pour les caisses de vacances pour les ouvriers. En effet, leurs frais de fonctionnement sont financés par les recettes de leurs placements, or ces derniers ont connu une forte baisse alors que le nombre de périodes assimilées a précisément fortement augmenté. Le ministre réserve 154 millions d'euros pour l'année prochaine, dont 107 millions d'euros pour le régime des ouvriers et 47 millions d'euros pour les employés.

Le soutien nettement plus élevé en faveur du régime des ouvriers est-il dû à la situation financière difficile des caisses de vacances pour les ouvriers? Quelle solution le ministre envisage-t-il d'apporter face à cette situation financière précaire?

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Fin 2020, une réserve d'un montant de 551 millions d'euros était disponible pour le régime des vacances annuelles des ouvriers. Pour préserver le droit aux vacances des ouvriers dont le secteur a été fermé en raison de la crise sanitaire, il a été décidé d'assimiler les jours de

snel die kunnen worden genomen. Ik heb geen antwoord op de mogelijke gemakkelijkere inzet van tijdelijk werklozen. Daar wil ik op blijven hameren, want de regering wil de deugdelijkheid van de vele bestaande beperkende maatregelen op de werkvloer nog steeds niet objectief ter discussie stellen. Hopelijk zal de aangekondigde barometer daar wel rekening mee houden, anders blijft het dweilen met de kraan open. Zo dreigen de federale maatregelen het probleem te worden in plaats van het aantal besmettingen. Ik pleit er daarom voor om het totale maatschappelijke kostenplaatje in ogenschouw te nemen. Ik blijf op mijn hoede, want deze conclusie had men al drie, vier of zes maanden geleden kunnen trekken, terwijl men hier blijft hameren op voorzichtig zijn. Wel, we mogen nu ook weer niet bang zijn van onze eigen schaduw.

01.13 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ik zal de tabellen met de verschillende controlestatistieken nog bezorgen aan mevrouw Willaert.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het verslag van het Rekenhof over de jaarlijkse vakantie van de arbeiders" (55023090C)

02.01 Björn Anseeuw (N-VA): Volgens een recent rapport van het Rekenhof gaan de vakantiekassen voor arbeiders moeilijke jaren tegemoet, omdat hun werkingskosten worden gefinancierd met de opbrengsten van hun beleggingen en die zijn zeer sterk gedaald, terwijl het aantal gelijkgestelde periodes net sterk is gestegen. De minister zal voor volgend jaar 154 miljoen euro uittrekken, waarvan 107 miljoen euro voor het stelsel van de arbeiders en 47 miljoen euro voor de bedienden.

Heeft de veel grotere steun voor het stelsel van de arbeiders te maken met de financieel moeilijke situatie van de vakantiekassen van de arbeiders? Hoe denkt de minister die precarie financiële situatie aan te pakken?

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Eind 2020 was er voor het stelsel jaarlijkse vakantie arbeiders 551 miljoen euro aan reserves beschikbaar. Om de vakantierechten te vrijwaren van de arbeiders wier sector werd gesloten door corona, besliste men om de betrokken dagen van tijdelijke werkloosheid wegens

chômage temporaire pour cause de force majeure à des jours de travail. Cette mesure a entraîné un surcoût de 492 millions d'euros en 2021 pour les vacances de l'année 2020 et générera un surcoût estimé à 257 millions d'euros en 2022. L'État fédéral se charge de ce fardeau à raison de 93,5 millions d'euros pour 2021 et de 107,1 millions d'euros pour 2022, puisque cette année, un plus grand nombre d'ouvriers sont touchés par les mesures. Sans l'intervention des réserves du régime des vacances annuelles des ouvriers, ces coûts auraient dû être entièrement supportés par les employeurs. Les droits aux vacances des ouvriers ont ainsi été préservés grâce à la capacité financière de ce régime. Les partenaires sociaux demandent que la concertation se poursuive dans ce domaine.

Le régime des vacances annuelles des ouvriers est en équilibre depuis 20 ans et la crise sanitaire ne doit pas être une raison d'envisager sa suppression. Ainsi, les travailleurs dans les secteurs de l'horeca et du travail intérimaire, entre autres, sont assurés de recevoir le montant garanti de leur pécule de vacances. Les employeurs n'ont pas eu à introduire de demande de compensation financière non plus. Les partenaires sociaux souhaitent un retour à l'équilibre financier. J'examinerai, avec eux et avec l'administration, la manière d'harmoniser le régime de vacances des ouvriers et des employés. Toutefois, rien ne prouve qu'il serait plus simple de lier le droit aux congés et le versement de ceux-ci à l'année en cours plutôt qu'à l'année précédente. Récemment, les partenaires sociaux ont de nouveau demandé, dans l'avis n°2268 du CNT, le maintien du système actuel, étant donné sa base de calcul incontestable et ses données vérifiables et fiables.

02.03 Björn Anseeuw (N-VA): Tout d'abord, se pose la question de savoir dans quelle mesure le coronavirus est une donnée exceptionnelle en termes de coûts et de fonctionnement des caisses de vacances chargées des ouvriers. Même si son incidence est importante, on peut toujours porter un regard critique sur le fonctionnement structurel de ces caisses de vacances, comme l'a fait la Cour des comptes. Le ministre peut-il, par ailleurs, fournir des explications sur ce qu'il déclare concernant la liaison à l'année en cours?

L'incident est clos.

03 Questions jointes de
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les inquiétudes sociales chez les travailleurs concernant leur pouvoir d'achat" (55023111C)

overmacht gelijk te stellen met gewerkte dagen. Dat genereerde een meerkost van 492 miljoen euro in 2021 voor vakantie voor het dienstjaar 2020 en een geraamde meerkost van 257 miljoen euro in 2022. Daarvan neemt de federale regering 93,5 miljoen euro voor 2021 en 107,1 miljoen euro voor 2022 – toen algemeen meer arbeiders waren getroffen – voor haar rekening. Zonder de tussenkomst van de reserves van het stelsel jaarlijkse vakantie arbeiders hadden de werkgevers de kosten volledig zelf moeten dragen. Zo werden de vakantierechten van de arbeiders gevrijwaard ten koste van de eigen financiële draagkracht. De sociale partners vragen hierover verder overleg.

Het stelsel van jaarlijkse vakantie voor arbeiders is in evenwicht sinds 20 jaar en de gezondheidscrisis mag geen reden zijn om de afschaffing ervan te overwegen. Zo bleef het gewaarborgd vakantiegeld in onder andere de horeca en de uitzendsector gegarandeerd. De werkgevers moesten zo ook geen aanvraag indienen tot financiële compensatie. De sociale partners willen een terugkeer naar het financieel evenwicht. Ik zal samen met hen en de administratie nagaan hoe we het vakantiestelsel van arbeiders en bedienden kunnen harmoniseren. Er is echter geen bewijs dat een koppeling van het recht op vakantie en de doorbetaling ervan aan het lopende in plaats van aan het voorgaande jaar, een eenvoudiger procedure zou zijn. De sociale partners hebben recent opnieuw, in advies nr. 2268 van de NAR gevraagd om het huidige systeem te behouden, gezien de onbetwistbare berekeningsbasis en controleerbare en betrouwbare gegevens.

02.03 Björn Anseeuw (N-VA): Ten eerste is het maar de vraag in welke mate corona een uitzonderlijk gegeven is met betrekking tot de kosten en werking van de vakantiekassen voor arbeiders. Ook al is de impact ervan groot, men kan altijd eens kritisch kijken naar de structurele werking van de vakantiekassen, zoals het Rekenhof heeft gedaan. En kan de minister zijn conclusie in verband met die koppeling aan het lopende jaar toelichten?

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale onrust bij de werknemers over hun koopkracht" (55023111C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'inflation persistante" (55023506C)
 - Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'indexation des salaires" (55023871C)
 - Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le saut d'index réclamé par les organisations patronales" (55024012C)

03.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Début décembre, les travailleurs manifestaient pour la sauvegarde du pouvoir d'achat. La prime corona, négociée dans l'AIP, faisait partie de la solution, même si elle est insuffisante. J'aimerais un bilan des conventions collectives conclues.

Quelle est la situation concernant l'octroi des primes corona dans les entreprises? Combien d'entreprises ont-elles accepté ce système? Quel est le montant net moyen octroyé à un temps plein? Quels secteurs en bénéficient-ils le plus? Comment soutiendrez-vous les travailleurs d'entreprises en bonne santé qui refuseraient d'octroyer la prime? Confirmez-vous que l'indexation des salaires ne sera pas remise en cause? Quelles autres mesures envisagez-vous pour soutenir le pouvoir d'achat?

03.02 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre a déclaré précédemment que le gouvernement avait déjà pris des mesures afin d'alléger les conséquences de l'inflation persistante pour la population, notamment par le refinancement du Fonds gaz et électricité et la prolongation des tarifs sociaux. La majeure partie de la population active n'en profite cependant pas, alors qu'elle subit également la forte augmentation des prix. En même temps, les salaires augmentent plus rapidement dans notre pays que chez nos voisins en raison de l'indexation automatique des salaires, ce qui affecte notre compétitivité et compromet le maintien de l'emploi. Les signaux indiquant qu'une réforme du marché de l'emploi s'impose d'urgence ne sont pas non plus nouveaux.

Quand mettra-t-on enfin en œuvre des solutions structurelles afin de préserver le pouvoir d'achat et les emplois de nos concitoyens? Les charges pesant sur le travail seront-elles allégées, de telle sorte que les salaires nets puissent augmenter sans hausse concomitante des coûts salariaux bruts? Comment le ministre va-t-il faire en sorte que ceux et celles qui épargnent, travaillent et entreprennent

Economie en Werk) over "De aanhoudende inflatie" (55023506C)

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonindexering" (55023871C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De patronale eis voor een indexsprong" (55024012C)

03.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Begin december betoogden de werknemers voor het behoud van de koopkracht. De coronapremie, waarover er in het raam van het ipa onderhandeld werd, was een deel van de oplossing, ook al is die premie ontoereikend. Ik had graag een stand van zaken wat de gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten betreft.

Wat is de stand van zaken op het vlak van de toekenning van de coronapremies in de bedrijven? Hoeveel bedrijven hebben dat systeem aangenomen? Wat is het gemiddelde nettobedrag dat aan een voltijdwerker toegekend wordt? In welke sectoren wordt de coronapremie het meest toegekend? Hoe zult u de werknemers ondersteunen die werken voor gezonde bedrijven die weigeren een coronapremie toe te kennen? Bevestigt u dat de loonindexering niet ter discussie gesteld zal worden? Welke andere maatregelen overweegt u om de koopkracht te ondersteunen?

03.02 Björn Anseeuw (N-VA): Eerder verklaarde de minister dat de regering al maatregelen heeft genomen om de gevolgen van de aanhoudende inflatie voor de bevolking te verlichten, onder meer door de herfinanciering van het Gas- en Elektriciteitsfonds en de verlenging van de sociale tarieven. De meeste werkende mensen zijn daarbij echter niet gebaat, terwijl ook voor hen de prijzen sterk stijgen. Tegelijk stijgen de lonen in ons land sneller dan in de buurlanden door de automatische loonindexering, wat onze concurrentiekracht aantast en het behoud van jobs in gevaar brengt. Ook de signalen dat de arbeidsmarkt dringend moet worden hervormd, zijn niet nieuw.

Wanneer komen er eindelijk structurele oplossingen om de koopkracht en de jobs van onze burgers te vrijwaren? Zullen de lasten op arbeid worden verlaagd, zodat de nettolonen kunnen stijgen zonder dat de brutoloonkosten mee stijgen? Hoe zal de minister ervoor zorgen dat mensen die sparen, werken en ondernemen opnieuw worden beloond voor hun inspanningen? Hoe zal hij voorkomen dat

soient de nouveau récompensés pour leurs efforts? Comment compte-t-il éviter que nous perdions des emplois au profit de pays étrangers?

we jobs verliezen aan het buitenland?

03.03 Sophie Thémont (PS): Vu le contexte économique, les entreprises prévoient une baisse de la croissance lors du premier semestre 2022, mais 50 % comptent augmenter leurs investissements. Le banc patronal part à la chasse aux économies et, comme toujours, cherche à réduire le prix de la main-d'œuvre. Il prétend que pour sauver la compétitivité, il faut supprimer, bloquer ou réformer l'indexation automatique des salaires. Les travailleurs sont à nouveau une variable d'ajustement, peu importe que de nombreuses familles peinent à subvenir à leurs besoins ou que l'accord interprofessionnel garantisse l'augmentation des salaires et l'indexation automatique.

03.03 Sophie Thémont (PS): Gelet op de economische context verwachten de bedrijven een daling van de groei tijdens het eerste semester van 2022, maar de helft van de bedrijven wil meer investeren. De werkgevers gaan op jacht naar besparingen, en willen zoals altijd de arbeidskosten verminderen. De werkgevers beweren dat de automatische loonindexering moet worden afgeschaft, geblokkeerd of hervormd om het concurrentievermogen veilig te stellen. De werknemers zijn opnieuw een sluitpost, ongeacht het feit dat tal van gezinnen amper rondkomen en dat het interprofessioneel akkoord een verhoging van de lonen en de automatische loonindexering garandeert.

Maintenez-vous qu'un saut d'index n'est pas envisageable? Une réforme de l'indexation des salaires est-elle à l'ordre du jour?

Blijft u erbij dat een indexsprong onbespreekbaar is? Staat er een hervorming van de loonindexering op de agenda?

03.04 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Les employeurs ont bien commencé la nouvelle année: ils réclament d'abord de la flexibilisation, ensuite un saut d'index!

03.04 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): De werkgevers zijn het nieuwe jaar alvast goed begonnen: eerst vragen ze om flexibilisering, daarna om een indexsprong!

Ainsi, au cours de sa réception de Nouvel An, le Voka a proposé de procéder à un saut d'index socialement modulé, prévoyant le versement d'un forfait au lieu d'une indexation en pourcentage. De même, le président de Vooruit a proposé un index similaire d'urgence sociale. En parallèle, nous constatons aujourd'hui que, même en dépit de l'indexation automatique des salaires, de nombreux ménages sont confrontés à une augmentation des coûts et à une diminution des salaires réels.

Zo stelde Voka op zijn nieuwjaarsreceptie voor om een sociaal gemoduleerde indexsprong door te voeren, waarbij een vast bedrag zou worden uitgekeerd in plaats van een procentuele indexering. Ook de voorzitter van Vooruit stelde een gelijkaardige sociale noodindex voor. Tegelijk zien we vandaag dat zelfs ondanks de automatische indexering van de lonen vele gezinnen kampen met stijgende kosten en dalende reële lonen.

Le ministre nous a assuré qu'aucun saut d'index n'était prévu, mais le premier ministre De Croo a déclaré qu'il était encore négociable.

De minister heeft ons verzekerd dat er geen indexsprong komt, maar premier De Croo verklaarde dat de discussie daarover wel kan worden gevoerd.

Le ministre peut-il toujours nous garantir qu'aucun saut d'index n'est prévu au cours de cette législature? Ne sera-t-il en aucune façon porté atteinte au mécanisme d'indexation? De nouveaux cadeaux fiscaux pour les grandes entreprises en lien avec l'indexation ne sont-ils pas prévus?

Kan de minister ons nog altijd garanderen dat er deze legislatuur geen indexsprong komt? Zal het indexmechanisme op geen enkele manier worden uitgehold? Komen er geen nieuwe fiscale cadeaus voor grote bedrijven die verband houden met de indexering?

03.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): L'inflation est un défi important qui concerne nombre de pays occidentaux. Chez nous, elle est renforcée par l'explosion des coûts de l'énergie. Je me réjouis que le gouvernement ne touchera pas à l'indexation des salaires qui est

03.05 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De inflatie is een grote uitdaging voor een groot aantal westerse landen. In België wordt de inflatie nog verder aangewakkerd door de explosie van de energieprijzen. Ik ben blij dat de regering niet zal raken aan de loonindexering, een fundamenteel

fondamental pour protéger le pouvoir d'achat. D'autres mesures sont en discussion. J'espère qu'elles aboutiront rapidement, notamment pour répondre à la crise énergétique qui devient une crise sociale.

On doit aider une partie de la population qui, sans être pauvre, est particulièrement touchée par l'explosion des coûts énergétiques. Nous avons déjà décidé de prolonger le tarif social élargi et d'offrir un chèque énergie.

Je ne peux cependant répondre sur la prime corona, car les partenaires sociaux ont jusqu'au 31 mars 2022 pour décider de l'octroyer.

(En néerlandais) Je tiens également à rassurer M. Anseeuw, car l'indexation s'applique à tous les salaires, y compris ceux de la classe moyenne. Par ailleurs, les ministres Vandenbroucke et Van Peteghem s'attellent au renforcement du pouvoir d'achat des ouvriers et de la classe moyenne.

03.06 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Je me réjouis que le gouvernement ne touchera pas à l'indexation des salaires. C'est normal, puisque la loi sur la compétitivité de 1996 en tient compte. Il serait utile de faire le point sur la mise en œuvre de la prime corona, notamment pour les travailleurs d'entreprises bénéficiaires qui n'en octroient pas. J'attends des réponses à ce sujet.

03.07 Björn Anseeuw (N-VA): Vous n'avez pas réussi à nous rassurer. La situation reste complètement floue. Le maintien de l'indexation ne résout absolument pas les problèmes de paiement. Ceux qui travaillent, épargnent et entreprennent ne doivent pas compter du tout sur le gouvernement De Croo. C'est très dommage car ce sont eux qui font la prospérité de notre pays.

03.08 Sophie Thémont (PS): Alors que de nombreuses familles font face au coût croissant de l'énergie et aux conséquences de la baisse des salaires, il est impensable de leur faire porter le poids de la décroissance. Le PS se réjouit que le gouvernement ne touchera pas à l'indexation des salaires.

Le saut d'index ayant un impact sur le pouvoir d'achat, il serait néfaste pour les PME qui dépendent de la consommation des ménages. En outre, l'indexation des salaires contribue au financement de la sécurité sociale.

instrument voor de bescherming van de koopkracht. Er liggen andere maatregelen ter tafel. Ik hoop dat er snel knopen doorgemaakt kunnen worden, met name om een antwoord te bieden op de energiecrisis, die voor een groot deel van de bevolking ook een sociale crisis wordt.

We moeten dat deel van de bevolking helpen dat daarom niet in armoede leeft, maar wel bijzonder hard getroffen wordt door de energieprijsexplosie. We hebben al beslist het verruimde sociaal tarief te verlengen en een energiecheque toe te kennen.

Ik kan u evenwel geen antwoord geven met betrekking tot de coronapremie, aangezien de sociale partners tot 31 maart 2022 de tijd hebben om te beslissen over de toekenning van zo een premie.

(Nederlands) Ik wil de heer Anseeuw ook geruststellen, want de indexering geldt voor alle lonen, ook voor die van de middenklasse. Voorts werken ministers Vandenbroucke en Van Peteghem inderdaad aan de versterking van de koopkracht van de arbeiders en de middenklasse.

03.06 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Ik ben blij dat de regering niet zal raken aan de loonindexering. Dat is normaal, aangezien de wet op de concurrentiekracht van 1996 daar rekening mee houdt. Het zou nuttig zijn om een stand van zaken op te maken van de tenuitvoerlegging van de coronapremie, met name voor de werknemers van bedrijven die winst maken maar geen coronapremie uitbetalen. Ik verwacht antwoorden in dat verband.

03.07 Björn Anseeuw (N-VA): Het is alvast niet gelukt om gerust te stellen. Het blijft allemaal vaag. Niet raken aan de indexering lost de betaalproblemen helemaal niet op. Wie werkt, spaart of onderneemt moet dus helemaal niet rekenen op de regering-De Croo. Dat is bijzonder kwalijk, want net zij creëren de welvaart in dit land.

03.08 Sophie Thémont (PS): Terwijl vele gezinnen geconfronteerd worden met stijgende energieprijzen en met de gevolgen van de daling van de lonen, is het ondenkbaar dat ze voor de afname van de economische groei zouden moeten opdraaien. De PS is blij dat de regering niet aan de loonindexering zal raken.

Aangezien een indexsprong een impact heeft op de koopkracht, zou die nefast zijn voor de kmo's die afhangen van de consumptie van de gezinnen. Bovendien draagt de loonindexering bij tot de financiering van de sociale zekerheid.

03.09 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Je ne suis pas non plus rassuré. Je ne sais plus quel cap se fixe ce gouvernement. Aujourd'hui, le ministre plaide pour l'octroi d'une aide sur le plan énergétique. Au moment des élections, il voulait instaurer un taux de TVA de 6 % sur l'énergie, une mesure qu'il qualifie à présent d'irréalisable. Dans la presse, ce taux de 6 % est soudain de nouveau envisageable, mais pas au Parlement. Il ne m'inspire donc pas confiance lorsqu'il déclare qu'aucune modification ne sera apportée à l'indexation automatique des salaires. Même si l'index n'est pas parfait, il constitue néanmoins un filet de sécurité important pour préserver le pouvoir d'achat.

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- **Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "La journée du routier" (55023113C)
- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "La journée du routier" (55023119C)

04.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Les routiers ont contribué à faire en sorte que le pays ne soit pas complètement paralysé pendant la crise. Ils constituent un maillon essentiel de notre économie. Leur secteur est hélas durement frappé par le dumping social et doit s'accommoder d'aires de repos dangereuses ou inconfortables.

Quels sont les principaux résultats du plan pour une concurrence loyale (PCL) établi en 2016? Comment les mesures corona sont-elles respectées dans ce secteur? Le ministre a-t-il déjà pu consulter le livre noir publié par le syndicat UBT concernant l'insécurité sur les parkings? Une solution est-elle en cours d'élaboration?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Le PCL est évalué tous les deux ans. La dernière évaluation a eu lieu le 11 mars 2021. Je fournirai un rapport à ce sujet à M. Colebunders.

Entre juillet 2020 et décembre 2021, 1 099 employeurs, 204 101 travailleurs et 442 indépendants ont été soumis à un contrôle du respect des mesures liées au Covid-19. Par ailleurs, 3 523 enquêtes individuelles ont été effectuées. Je fournirai également un tableau à ce sujet à M. Colebunders.

03.09 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Ik ben ook niet gerustgesteld. Ik weet niet meer welke richting deze regering uitgaat. Vandaag pleit de minister voor energiehulp. Tijdens de verkiezingen wilde hij 6 % btw voor energie, vandaag noemt hij dat onbetaalbaar. In de pers kan die 6 % dan weer plots wel, in het Parlement niet. Het boezemt me dus geen vertrouwen in als hij zegt dat er niet zal worden geraakt aan de automatische loonindexering. De index is niet perfect, maar het is wel een belangrijk vangnet om de koopkracht te beschermen.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- **Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De dag van de vrachtwagenchauffeur" (55023113C)
- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De dag van de vrachtwagenchauffeur" (55023119C)

04.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Vrachtwagenchauffeurs hebben het land mee rechtgehouden tijdens de crisis. Ze zijn een onmisbare schakel voor onze economie. Helaas wordt de sector geplaagd door sociale dumping of onveilige of oncomfortabele rustplaatsen.

Wat zijn de belangrijkste resultaten van het plan voor eerlijke concurrentie (PEC) uit 2016? Hoe worden de coronamaatregelen in deze sector nageleefd? Heeft de minister het zwartboek van de vakbond BTB over de onveilige parkings al doorgenomen? Wordt er aan een oplossing gewerkt?

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Het PEC wordt om de twee jaar geëvalueerd. De laatste evaluatie vond plaats op 11 maart 2021. Ik zal de heer Colebunders hierover een verslag bezorgen.

Tussen juli 2020 en december 2021 werden 1.099 werkgevers, 204.101 werknemers en 442 zelfstandigen gecontroleerd op de naleving van de coronamaatregelen. Daarnaast werden 3.523 individuele onderzoeken uitgevoerd. Ook hierover zal ik de heer Colebunders een tabel bezorgen.

Les services de l'inspection sociale ont examiné le livre noir du syndicat. J'appelle mes collègues ministres à étudier les solutions proposées par l'UBT.

04.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Les pratiques de dumping social minent le secteur. Les contrôles revêtent une importance décisive à cet égard. Des contrôles ont eu lieu et certains ont été suivis de condamnations, mais ces mesures manquent d'ambition et arrivent trop tard. Les services d'inspection sont en sous-effectif et il convient de remédier rapidement à cette situation.

L'incident est clos.

05 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les inquiétudes sociales chez les travailleurs concernant la liberté syndicale" (55023122C)

05.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Le 6 décembre, les travailleurs ont manifesté pour la liberté syndicale, suite à la condamnation par la cour d'appel de Liège de syndicalistes de la FGTB.

Ils s'inquiètent de la liberté de négocier librement dans le cadre de la loi de 96 et celle de mener des actions.

Comment garantir la liberté d'action syndicale et améliorer la liberté de négociation syndicale? Quels sont les éléments à soumettre pour aborder sereinement le prochain cycle AIP?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): La cour d'appel de Liège se fondait sur l'article 406 du Code pénal sanctionnant la méchante entrave à la circulation, compétence du ministre de la Justice. Le pouvoir judiciaire est chargé de l'appliquer et de l'interpréter.

Comme ministre, je ne commente pas une décision de justice.

La Belgique reconnaît le droit de grève avec peu de restrictions légales et ne l'a pas modifié récemment.

Les restrictions à ce droit doivent être exceptionnelles, prévues par la loi, nécessaires et proportionnées. Le juge doit les examiner au cas

De sociale inspectiediensten hebben het zwartboek van de vakbond onderzocht. Ik roep mijn collega-ministers op om de door de BTB voorgestelde oplossingen te onderzoeken.

04.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Sociale dumping ontwricht de sector. Alles staat of valt met controles. Die zijn er geweest en er zijn ook veroordelingen uit gevolgd, maar vaak is het toch nog *too little, too late*. De inspectiediensten zijn onderbemand. Daar moet snel iets aan veranderen.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale onrust bij de werknemers over de vakbondsvrijheid" (55023122C)

05.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Naar aanleiding van de veroordeling van enkele vakbondsleden van het ABVV door het hof van beroep Luik zijn de werknemers op 6 december de straat opgegaan voor de vakbondsvrijheid.

Ze zijn bezorgd over de vrijheid van onderhandeling in de context van de wet van 1996 en over de vrijheid om actie te voeren.

Hoe zal er gegarandeerd worden dat de vakbonden vrijelijk kunnen actievoeren en hoe kan de vrijheid van onderhandeling van de vakbonden verbeterd worden? Welke aspecten moeten er in acht genomen worden om de volgende onderhandelingscyclus over het ipa sereen te laten verlopen?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Het vonnis van het hof van beroep Luik berustte op artikel 406 van het Strafwetboek, dat voorziet in een sanctie voor de kwaadwillige belemmering van het verkeer. Dat ressorteert onder de bevoegdheid van de minister van Justitie. De rechterlijke macht moet de wet toepassen en interpreteren.

Als minister geef ik geen commentaar op een beslissing van het gerecht.

België erkent het stakingsrecht, waarop er weinig wettelijke beperkingen bestaan, en heeft dat stakingsrecht de jongste tijd niet gewijzigd.

De beperkingen op het stakingsrecht moeten uitzonderlijk, bij wet bepaald, noodzakelijk en proportioneel zijn. De rechter moet deze geval per

par cas.

Depuis son installation, le gouvernement a démontré favoriser la concertation sociale et valoriser les accords sociaux.

Cette commission sera probablement saisie d'un débat à la suite d'une pétition des syndicats. Je me réjouis de cette consultation populaire. Il est important que cette commission débattenne sans interférence avant que le gouvernement ne prenne position.

05.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Je me réjouis que vous ne remettiez pas en cause le droit de grève et que ses restrictions doivent rester exceptionnelles et proportionnées.

Nous souhaitons améliorer la loi sur la compétitivité de 1996. Les négociations sur l'enveloppe bien-être et l'AIP se sont télescopées et ont compliqué le débat. Pourquoi ne pas, cette fois, découpler les négociations?

L'incident est clos.

06 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'externalisation dans le secteur de l'hôtellerie" (55023165C)

06.01 Sophie Thémont (PS): Des travailleurs de l'hôtel Steigenberger ont récemment manifesté contre des licenciements et la généralisation de la sous-traitance dans les secteurs nettoyage et restauration. Ces externalisations se répandent, qu'il s'agisse de l'entretien, du *catering* ou de la gestion des revenus et des systèmes informatiques. Souvent, cette sous-traitance n'apporte pas de plus-value qualitative, mais permet aux grandes chaînes d'éluder le versement de primes ou la gestion des maladies professionnelles.

Avez-vous abordé ce phénomène avec les partenaires sociaux? Des pistes existent-elles pour encadrer ces pratiques? Des expériences pilotes d'internalisation seront-elles menées?

06.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Le cas de l'hôtel Steigenberger a provoqué, en juin dernier, la mise à l'ordre du jour de la Commission paritaire (CP) 302, responsable de l'hôtellerie, de l'externalisation. Les négociations sectorielles qui se sont poursuivies jusqu'à mi-décembre 2021 n'ont pas traité ce sujet, qui

geval onderzoeken.

Sinds haar aantreden heeft de regering aangetoond dat ze het sociaal overleg bevordert en veel waarde hecht aan de sociale akkoorden.

In deze commissie zal er waarschijnlijk naar aanleiding van een verzoekschrift van de vakbonden een debat georganiseerd worden. Het verheugt me dat de bevolking geraadpleegd werd. Het is belangrijk dat deze commissie ongestoord kan debatteren voordat de regering een standpunt inneemt.

05.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het verheugt me dat u het stakingsrecht niet ter discussie stelt en dat de beperkingen ervan uitzonderlijk en evenredig moeten blijven.

We willen de wet op het concurrentievermogen van 1996 verbeteren. De onderhandelingen over de welvaartsenveloppe en het ipa hebben elkaar overlapt en hebben het debat bemoeilijkt. Waarom koppelen we de onderhandelingen deze keer niet van elkaar los?

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De outsourcing in de hotelsector" (55023165C)

06.01 Sophie Thémont (PS): Werknemers van het Brusselse hotel Steigenberger betoogden onlangs tegen een aantal ontslagen en de algemene invoering van onderaanneming op het stuk van de onderhouds- en restaurantactiviteiten. Die gevallen van outsourcing nemen toe, zowel met betrekking tot het onderhoud, de catering en het inkomsten- en ICT-beheer. Vaak biedt die outsourcing geen kwalitatieve meerwaarde, maar stelt ze de grote ketens in staat om te ontsnappen aan de uitbetaling van premies of aan de verplichtingen in verband met de beroepsziekten.

Hebt u dat fenomeen met de sociale partners besproken? Zijn er pistes om die praktijken te reguleren? Worden er pilotprojecten voor insourcing op poten gezet?

06.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): De problemen in het hotel Steigenberger hebben er in juni jongstleden toe geleid dat de kwestie van de outsourcing op de agenda van het Paritair Comité (PC) 302, dat bevoegd is voor de hotelsector, werd gezet. In de sectorale onderhandelingen die tot medio december 2021 werden gevoerd is die

reviendra sur la table de la CP en 2022.

Les CP des secteurs concernés, notamment celle du nettoyage, pourraient participer à l'exercice. La CP 302 encourage l'intervention des services d'inspection pouvant révéler des irrégularités dans la sous-traitance. J'encourage les expériences d'internalisation et l'exploration des pistes pour une externalisation mieux encadrée.

06.03 Sophie Thémont (PS): La sous-traitance du nettoyage dans l'hôtellerie reflète les inégalités dans la société. À côté d'un secteur luxueux ayant une clientèle aisée, un autre cumule précarité, discrimination et pauvreté. Avec des conditions de travail qui s'apparentent à de l'esclavage moderne, "sous-traiter" rime avec "sous-payer", à la tâche et non à l'heure, avec des cadences infernales et sans perspective de carrière. Cela montre que les grandes chaînes privilégient la recherche du profit au mépris de la qualité du travail. Je suis satisfaite que vous y restiez attentif.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55023258C de M. Vicaire est reportée.

07 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La présomption de salariat pour les travailleurs de plateforme" (55023288C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La présomption de salariat pour les travailleurs de plateforme" (55023985C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des travailleurs de plateformes" (55024028C)

07.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Au cours de la séance plénière du 9 décembre, le ministre a déclaré qu'il soutenait la proposition européenne de présomption de salariat pour les travailleurs des plates-formes. Va-t-il, dès lors, instaurer cette proposition?

07.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Dans son jugement du 8 décembre, le tribunal du travail a estimé que les coursiers de Deliveroo étaient de

kwestie niet aan bod gekomen, maar ze zal in 2022 opnieuw aan de orde worden gesteld in het PC.

De PC's van de betrokken sectoren, met name dat van de schoonmaaksector, zouden aan die oefening kunnen deelnemen. Het PC 302 moedigt de inspectiediensten ertoe aan op te treden teneinde onregelmatigheden in de onderaanneming aan het licht te brengen. Ik pleit tevens voor het opzetten van experimenten inzake insourcing en voor de exploratie van pistes die tot een betere regulering van de outsourcing zouden kunnen leiden.

06.03 Sophie Thémont (PS): De uitbesteding van de schoonmaak in het hotelwezen weerspiegelt de maatschappelijke ongelijkheid. Naast de luxehotels met een gegoed cliënteel is er ook een andere sector, waar bestaansonzekerheid, discriminatie en armoede hand in hand gaan. Met arbeidsomstandigheden die naar moderne slavernij rieken is uitbesteden vaak synoniem met onderbetalen, waarbij werknemers per taak en niet per uur betaald worden, een onmenselijk werktempo moeten aanhouden en geen loopbaanperspectieven hebben. Dat toont aan dat de grote hotelketens het winststreven laten primeren boven de kwaliteit van de banen. Ik ben blij dat u hier aandacht voor blijft hebben.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55023258C van de heer Vicaire wordt uitgesteld.

07 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vermoeden van loondienst met betrekking tot de platformwerkers" (55023288C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vermoeden van loondienst voor de platformwerkers" (55023985C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van de platformwerkers" (55024028C)

07.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Tijdens de plenaire vergadering van 9 december verklaarde de minister dat hij het Europese voorstel om het vermoeden van loondienst voor platformmedewerkers steunt. Zal hij dit dus invoeren?

07.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): In zijn vonnis van 8 december oordeelde de arbeidsrechtbank dat de fietskoeriers van Deliveroo schijnzelfstandigen

faux indépendants et qu'ils devaient obtenir un contrat de travail de la part de la plate-forme. En outre, des décisions judiciaires concernent également Uber. Les coursiers sont les principales victimes de la situation, car ils demeurent dans l'incertitude. Le ministre a fait savoir qu'il n'attendrait pas l'Europe, mais qu'il entendait déjà prendre des initiatives visant à offrir une meilleure protection sociale aux travailleurs de plates-formes.

Quand la consultation menée par le biais du site platformwork.be sera-t-elle finalisée? D'ici à quand pouvons-nous attendre des initiatives concrètes du gouvernement?

07.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Afin de créer une sécurité juridique, nous devons tenir compte de toute la jurisprudence existant en Belgique et dans d'autres pays européens, mais aussi des initiatives d'autres pays ainsi que de la Commission européenne, qui a récemment publié une proposition de directive. Sur la base des premières contributions et premiers témoignages provenant du site platformwork.be, j'ai présenté une proposition concrète au gouvernement, qui sera soumise aux partenaires sociaux. L'objectif est d'offrir aux travailleurs structurels de l'économie de plate-forme de bonnes conditions de travail et une meilleure protection sociale.

(*En français*) Je reviendrai vers vous lorsque les discussions au sein du gouvernement auront abouti.

07.04 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Je m'attendais à une réponse vague. Toutefois, j'espère réellement que le ministre ne va pas céder sous la pression des libéraux et de multinationales telles que Deliveroo ou Uber. Au même titre que les syndicats, nous sommes favorables à une présomption réfragable de salariat. Nous avons déposé une proposition de loi en ce sens. Nous demandons également que d'autres aspects de l'économie de plateforme fassent l'objet d'améliorations substantielles en vue de parvenir à une plus grande transparence des algorithmes et au paiement d'impôts équitables.

07.05 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Je me félicite d'entendre que le ministre a transmis une proposition aux partenaires sociaux et au gouvernement. J'ai cependant également lu la réaction du ministre Clarinval. Une entreprise basée sur une application est pourtant un employeur et à ce titre, elle doit offrir à ses travailleurs une protection sociale, un salaire minimum et la garantie d'un travail décent. Nous soutenons dès lors

zijn en van het platformbedrijf een arbeidsovereenkomst moeten krijgen. Daarnaast zijn er ook rechterlijke uitspraken over Uber. De fietskoeriers zijn het grootste slachtoffer, want zij blijven in onzekerheid. De minister liet weten dat hij niet zou wachten op Europa, maar al initiatieven wil nemen om platformwerkers een betere sociale bescherming te bieden.

Wanneer zal de consultatie via platformwerk.be afgerond zijn? Wanneer kunnen we concrete initiatieven van de regering verwachten?

07.03 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Om rechtszekerheid te creëren moeten we rekening houden met alle rechtspraak in België en in andere Europese landen, maar ook met de initiatieven van andere landen en van de Europese Commissie, die onlangs een ontwerprichtlijn lanceerde. Op basis van de eerste bijdragen en getuigenissen op de website platformwork.be heb ik een concreet voorstel aan de regering gedaan, dat aan de sociale partners zal worden voorgelegd. Het doel is om structurele werknemers in de platformeconomie goede arbeidsvoorwaarden en een betere sociale bescherming te bieden.

(*Frans*) Ik zal u later meer toelichtingen kunnen geven zodra de regering hierover overeenstemming zal hebben bereikt.

07.04 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Ik had wel een vaag antwoord verwacht, maar ik hoop oprecht dat de minister niet zal bezwijken onder de druk van de liberalen en van multinationals als Deliveroo of Uber. Wij zijn net als de vakbonden voorstander van een weerlegbaar vermoeden van loondienst en hebben daarover een wetsvoorstel ingediend. We vragen ook om andere aspecten van de platformeconomie krachtadig aan te pakken, zoals de transparantie van de algoritmen of een rechtvaardige betaling van belastingen.

07.05 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Ik ben blij dat de minister een voorstel heeft gericht aan de sociale partners en de regering. Ik heb echter ook de reactie daarop gelezen van minister Clarinval. Een appbedrijf is nochtans een werkgever, die sociale bescherming, een minimumloon en garanties op waardig werk moet geven. Wij steunen dus ook het principe van weerlegbaar vermoeden van werknemer.

également le principe de présomption réfragable de salariat.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mépris vis-à-vis du personnel hospitalier" (55023291C)
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mépris vis-à-vis du personnel hospitalier" (55023309C)
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mépris vis-à-vis du personnel hospitalier" (55023310C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La colère du personnel hospitalier" (55023986C)

08.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Cela fait près d'un an et demi que le personnel soignant s'efforce de faire face à la crise sanitaire. La veille de la grève et de la manifestation du 7 décembre, des membres du personnel de la clinique MontLégia ont été réquisitionnés. Certains ont reçu des dizaines d'appels téléphoniques de la police, même durant la nuit. D'autres ont reçu la visite de policiers qui n'ont pas hésité à braquer leurs lampes de poche à l'intérieur de leur domicile. Il s'agit purement et simplement d'une situation abusive!

De nombreuses personnes ont quitté leur emploi ou souffrent d'épuisement professionnel. Le 10 décembre, un hôpital a été contraint de fermer son service d'urgence pendant au moins trois jours en raison d'un manque de personnel. Le ministre Vandenbroucke l'a menacé de sanctions.

Quelle est la réaction du ministre, y compris dans le cadre du droit de grève? Quand le personnel hospitalier obtiendra-t-il une amélioration de ses conditions de travail?

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): La grève est un droit fondamental, qui ne peut être restreint que dans des cas limités, par exemple lorsqu'il s'agit de préserver la santé publique. On peut alors appliquer la loi du 19 août 1948 relative aux prestations d'intérêt public en temps de paix.

À cet égard, la procédure suivante est d'application. On commence par vérifier s'il y a suffisamment de

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misprijzen ten aanzien van het ziekenhuispersoneel" (55023291C)
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misprijzen ten aanzien van het ziekenhuispersoneel" (55023309C)
- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misprijzen ten aanzien van het ziekenhuispersoneel" (55023310C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De woede van het ziekenhuispersoneel" (55023986C)

08.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Het personeel van de zorgsector gaat al bijna anderhalf jaar gebukt onder de gezondheidscrisis. Aan de vooravond van de staking en de betoging van 7 december werd personeel van het ziekenhuis MontLégia opgevoerd. Mensen kregen tientallen telefoontjes van de politie, tot 's nachts toe. De politie kwam thuis langs en scheen met een zaklamp naar binnen. Dat is je reinste misbruik!

Vele mensen stapten al uit de job of kregen een burn-out. Op 10 december moest een ziekenhuis noodgedwongen zijn spoedafdeling voor ten minste drie dagen sluiten wegens personeelsgebrek. Minister Vandenbroucke dreigde met sancties.

Hoe reageert de minister daarop, ook in het licht van het stakingsrecht? Wanneer komt er een verbetering van de arbeidsomstandigheden van de ziekenhuismedewerkers?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Staken is een grondrecht, dat maar in beperkte gevallen kan worden ingeperkt. Dat is met name het geval wanneer het om het vrijwaren van de volksgezondheid gaat. Er kan dan toepassing worden gemaakt van de wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vredetijd.

Daarbij geldt de volgende procedure. Eerst wordt nagegaan of er voldoende werkwilligen zijn om de

non-grévistes pour assurer le service minimum. Dans le cas contraire, on cherche une solution par le biais de la concertation sociale au niveau de l'entreprise. Si aucune solution ne se dégage, du personnel peut être désigné par le comité restreint établi au sein de la commission paritaire concernée. S'il n'y a toujours pas d'accord, le ministre peut désigner les personnes qui seront réquisitionnées. En pratique, cette compétence est déléguée au gouverneur de province concerné, qui établit les arrêtés de réquisition individuels et charge la police de les remettre aux travailleurs concernés.

Les mesures plus générales prises le gouvernement pour améliorer les conditions de travail de tous les travailleurs, entre autres celles qui ont trait à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée, seront également d'application pour le personnel des soins de santé.

08.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): La réquisition de personnel soignant témoigne de peu de respect. Le personnel soignant fait grève par mécontentement et sa colère ne s'est certainement pas apaisée. Le gouvernement doit revaloriser le secteur au lieu de recourir à des sanctions. Le PTB a déposé des propositions visant à augmenter de 10 % le salaire brut de l'ensemble du personnel, à payer double les prestations de nuit et de week-end, à reconnaître la profession comme métier lourd et à doubler les investissements, afin de recruter du personnel supplémentaire.

L'incident est clos.

09 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La nécessité de remettre en place certaines aides covid" (55023292C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La nécessité de remettre en place certaines mesures d'aide covid" (55023988C)

09.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): À la suite des derniers Comités de concertation, de nouvelles mesures restrictives ont été prises pour combattre la pandémie.

Quelles mesures de soutien le ministre prendra-t-il en faveur de secteurs comme l'horeca, la culture ou le monde de la nuit? Ne doit-il pas à tout le moins réintroduire une série de mesures?

09.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en

minimumprestatie te verzekeren. Zo niet, dan wordt via sociaal overleg op ondernemingsniveau een oplossing gezocht. Blijkt dat niet mogelijk, dan kan het personeel worden aangewezen door het beperkt comité dat is opgericht in de schoot van het betrokken paritair comité. Wanneer een akkoord uitblijft, kan de minister personen aanwijzen die moeten worden opgevorderd. In de praktijk wordt die bevoegdheid aan de betrokken provinciegouverneur gedelegeerd, die de individuele opvorderingsbevelen opstelt en de lokale politie opdraagt ze aan de betrokken werknemers te bezorgen.

De meer algemene maatregelen die de regering neemt om de arbeidsomstandigheden voor alle werknemers te verbeteren, onder meer in verband met een betere combinatie van werk en privéleven, zullen ook gelden voor het zorgpersoneel.

08.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Het opvorderen van zorgpersoneel getuigt niet van veel respect. Het zorgpersoneel staakt uit onvrede en de woede is zeker niet bekoeld. De regering moet de sector herwaarderen, in plaats van naar sancties te grijpen. De PVDA diende voorstellen in om het brutoloon voor alle personeelsleden met 10 % op te trekken, om nacht- en weekendprestaties dubbel uit te betalen, om het beroep als zwaar beroep te erkennen en om de investeringen te verdubbelen, om extra personeel aan te werven.

Het incident is gesloten.

09 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De noodzaak om bepaalde vormen van coronasteun opnieuw in te voeren" (55023292C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De noodzaak om bepaalde coronasteunmaatregelen opnieuw in te voeren" (55023988C)

09.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Volgend op de laatste Overlegcomités werden nieuwe beperkende maatregelen genomen om de pandemie tegen te gaan.

Welke steunmaatregelen zal de minister nemen voor sectoren als de horeca, de cultuur of het nachtleven? Moet hij niet minstens een aantal maatregelen herinvoeren?

09.02 Minister Pierre-Yves Dermagne

néerlandais): Le chômage temporaire lié au coronavirus est prolongé jusqu'au 31 mars 2022 inclus, y compris en cas de quarantaine pour des enfants. Le travailleur pourra donc continuer à s'absenter du travail et à percevoir une allocation de chômage si son enfant est en quarantaine ou en cas de fermeture d'une classe ou de l'école. Les mesures de soutien pour les travailleurs du secteur culturel sont d'application jusqu'au 31 mars 2022. Pour les employeurs de l'horeca, de la culture et du monde de la nuit, le ministre Vandenbroucke élabore des mesures de soutien ciblées.

(Nederlands): De tijdelijke werkloosheid door corona is verlengd tot en met 31 maart 2022, ook bij een quarantaine voor kinderen. De werknemer zal dus van het werk afwezig kunnen blijven en een werkloosheidsuitkering blijven ontvangen als zijn kind in quarantaine is of bij een sluiting van de klas of de school. De steunmaatregelen voor werknemers in de culturele sector lopen tot 31 maart 2022. Voor de werkgevers in de horeca, de cultuur en het nachtleven werkt minister Vandenbroucke aan gerichte steunmaatregelen.

09.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Il serait moins onéreux et moins dommageable de mener une véritable politique de lutte contre le coronavirus en renforçant les tests, en maintenant le revenu pendant la quarantaine et en proposant des autotests gratuits plutôt qu'en fermant ou en limitant des secteurs entiers. La coalition Vivaldi a voté contre nos mesures de lutte contre le Covid-19, comme le maintien des revenus pendant la quarantaine, alors que cette mesure a été instaurée dans d'autres pays. Nous appelons donc à nouveau le ministre à geler la durée du parcours des allocations d'insertion pour les jeunes ainsi que la dégressivité des allocations de chômage pour les demandeurs d'emploi.

09.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Het zou minder duur en schadelijk zijn om een echt anticoronabeleid te voeren, door de versterking van de testen, het behoud van het inkomen tijdens de quarantaine en gratis zelftesten, veeleer dan hele sectoren te sluiten of te beperken. Vivaldi stemde tegen onze maatregelen ter bestrijding van COVID-19, zoals het behoud van inkomen tijdens de quarantaine, terwijl dat in andere landen wel werd ingevoerd. Wij roepen de minister daarom nogmaals op om de duur van het traject van de inschakelingsuitkeringen voor jongeren te bevriezen alsook de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen voor werkzoekenden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

10 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état d'avancement de la réforme du statut d'artiste" (55023293C)
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La rédaction des textes juridiques WITA" (55024087C)

10 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot de hervorming van het kunstenaarsstatuut" (55023293C)
- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het opstellen van de juridische teksten in het kader van het WITA-project" (55024087C)

La **présidente**: En raison de son absence, la question n°55023293C de Mme Moscufo devient sans objet.

De **voorzitster**: Gezien mevrouw Moscufo afwezig is, vervalt haar vraag nr. 55023293C.

10.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Confirmez-vous ce que la presse annonce: la rédaction en cours de la réforme du statut des travailleurs des arts?

10.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Volgens de pers wordt er werk gemaakt van de hervorming van het statuut van de werknemers in de kunstsector. Kunt u dat bevestigen?

Comment y a-t-on intégré l'avis du CNT? Quelle fut la méthode de travail? Comment arbitrer les divergences de vues suite à la note WITA?

Hoe werd er daarbij rekening gehouden met het advies van de NAR? Welke werkwijze werd er daarbij gevolgd? Hoe kunnen de uiteenlopende standpunten naar aanleiding van de WITA-nota met elkaar verzoend worden?

Quel sera l'agenda? Quand entamera-t-on les débats en ce Parlement?

Hoe ziet de agenda eruit? Wanneer zullen de debatten in het Parlement van start gaan?

10.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): L'avis du CNT sur les propositions du groupe de travail WITA est très intéressant. Une grande partie fait l'unanimité; une autre sur les allocations divise. Les syndicats soutiennent les propositions; les employeurs ne veulent pas y souscrire.

Par souci de transparence, avec le groupe de travail WITA, nous avons organisé une rencontre avec le CNT qui souhaitait être davantage associé aux travaux. Je me réjouis de ces échanges.

Les positions ont été exposées, expliquées et nuancées. Les ministres Vandenbroucke et Clarinval rédigent avec moi les textes légaux et réglementaires.

Le gouvernement devrait en débattre en février. J'espère que la réforme aboutira durant ce semestre.

10.03 **Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): Je salue votre volonté d'avancer et de collaborer. Vous dites que le CNT était en grande partie favorable à ce texte. Des petits points posent problème, comme la rémunération et la construction de la commission. À ce stade, il manque des éléments clairs sur un arbitrage éventuel du gouvernement et il est difficile de statuer sur la pertinence de cette commission. Le secteur s'en inquiète. Il faudrait rapidement des éclaircissements.

L'incident est clos.

11 **Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail dans la grande distribution" (55023369C)**

11.01 **Sophie Thémont** (PS): Fin 2021, les employés de la grande distribution, à bout face à la pression des grandes enseignes, se sont mis en grève. En cause, la surcharge de travail du personnel de longue durée, provoquée par le recours trop fréquent à l'intérim et aux jobs étudiants, le manque de formations, l'agressivité des clients. Des négociations ont abouti à l'allègement du travail des employés. Mais les grandes enseignes sont-elles vraiment conscientisées? Le temps d'une réflexion structurelle est venu.

10.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans)**: Het advies van de NAR over de voorstellen van de WITA-werkgroep is zeer interessant. Over een groot deel ervan heerst er unanimité. Een ander deel over de toelagen zorgt voor verdeeldheid. De vakbonden steunen de voorstellen. De werkgevers willen ze niet onderschrijven.

Met het oog op transparantie hebben we samen met de WITA-werkgroep een bijeenkomst belegd met de NAR, die nauwer bij de werkzaamheden betrokken wilde worden. Ik verheug me over die gedachtewisselingen.

De standpunten werden uiteengezet, toegelicht en genuanceerd. De ministers Vandenbroucke en Clarinval bereiden samen met mij de wettelijke en reglementaire teksten voor.

De regering zou dat in februari moeten bespreken. Ik hoop dat de hervorming nog dit semester haar beslag kan krijgen.

10.03 **Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): U wilt vooruitgang boeken en samenwerken, wat ik toejuich. U zegt dat de NAR het grotendeels eens was met deze tekst. Een aantal kleine punten doen problemen rijzen, zoals de vergoeding en de samenstelling van de commissie. In dit stadium ontbreken er een aantal duidelijke gegevens over een eventuele arbitrage door de regering en is het moeilijk om een uitspraak te doen over de relevantie van die commissie. De sector maakt zich daar zorgen over. Er zou snel opheldering moeten komen.

Het incident is gesloten.

11 **Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden in de supermarkten" (55023369C)**

11.01 **Sophie Thémont** (PS): Eind 2021 gingen de werknemers in de supermarkten in staking, doordat ze uitgeput zijn als gevolg van de hoge druk op het personeel in de grote winkelketens. De aanleiding was de te hoge werkdruk waarmee het vaste personeel geconfronteerd werd, doordat er te vaak een beroep gedaan wordt op uitzendkrachten en jobstudenten, doordat er te weinig opleidingen aangeboden worden en doordat sommige klanten agressief zijn. Onderhandelingen hebben geresulteerd in een verlichting van het werk van de winkelbedienden. Maar hebben de supermarkten echt het licht gezien? Het is tijd voor een structurele denkoefening.

Vous êtes-vous concerté avec les partenaires sociaux pour mieux encadrer l'emploi dans la grande distribution?

11.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): La crise sanitaire a mis en lumière le caractère essentiel de ces travailleurs pour la société. Leurs conditions de travail, peu évidentes, se sont aggravées avec la pandémie, du fait des absences, des mesures mises en place par les magasins et de l'agressivité de certains clients.

La note de politique générale prévoit notamment des mesures pour une meilleure conciliation entre vie professionnelle et familiale, comme la prolongation des délais pour communiquer de nouveaux horaires. Nous favorisons aussi la création de fonds de pénibilité sectorielle, permettant aux partenaires sociaux de lutter contre la précarité de l'emploi en améliorant les conditions de travail.

Les secteurs pourront soumettre des projets pilotes de prévention des risques psychosociaux sur le lieu de travail. Sur le plan sectoriel, les syndicats et les employeurs pourront demander des subventions pour des projets visant à développer une expertise et réduire ces risques. Le projet d'arrêté royal approuvé l'année dernière devrait rapidement avoir des effets. Certains aspects relèvent de la concertation sociale, tandis que d'autres requièrent l'intervention du gouvernement pour améliorer les conditions de travail dans le secteur de la distribution.

11.03 **Sophie Thémont** (PS): Dans le secteur de la grande distribution, les atteintes au droit du travail entraînent la précarité des travailleurs. Pour réduire les maladies professionnelles et améliorer les conditions de travail, votre note de politique générale prévoit l'intégration de la prévention en amont. Je vous interrogerai sur son exécution. Le secteur du commerce recourt de plus en plus aux emplois à temps partiel, occupés à 48 % par des femmes. Elles doivent avoir des conditions de travail et un salaire décentes.

L'incident est clos.

12 **Questions jointes de**
- **Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Les subsides alloués en vue de l'amélioration des conditions de travail

Hebt u overleg gepleegd met de sociale partners om het werk in de supermarkten beter te reguleren?

11.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans)**: De coronacrisis heeft duidelijk gemaakt dat die werknemers essentieel zijn voor onze samenleving. Hun arbeidsomstandigheden, die al niet vanzelfsprekend waren, zijn door de pandemie nog verergerd door de afwezigheden, de maatregelen die de winkels invoerden, en de agressiviteit van bepaalde klanten.

De beleidsnota bevat onder meer maatregelen om een betere combinatie van werk en gezin mogelijk te maken, zoals de verlenging van de termijn om nieuwe uurroosters mee te delen. We stimuleren ook de oprichting van fondsen voor sectoren die het moeilijk hebben, waardoor de sociale partners de strijd kunnen aangaan met de werkonzekerheid door de arbeidsomstandigheden te verbeteren.

De sectoren zullen pilootprojecten kunnen indienen in verband met de preventie van psychosociale risico's op het werk. Op sectoraal niveau zullen de vakbonden en de werkgevers subsidies kunnen aanvragen voor projecten die erop gericht zijn expertise te ontwikkelen en de risico's te verminderen. Het ontwerp van koninklijk besluit dat vorig jaar goedgekeurd werd, zou snel effect moeten hebben. Over bepaalde aspecten moet er sociaal overleg gevoerd worden, terwijl er voor andere actie door de regering ondernomen moet worden om de arbeidsomstandigheden in de supermarktsector te verbeteren.

11.03 **Sophie Thémont** (PS): In de supermarktsector komen de werknemers door de inbreuken op het arbeidsrecht in een kwetsbare situatie terecht. Om de beroepsziekten terug te dringen en de arbeidsomstandigheden te verbeteren wordt er in uw algemene beleidsnota voorgesteld om preventie in een vroeger stadium te integreren. Ik zal u later een vraag stellen over de implementatie ervan. In de handel wordt er steeds vaker met deeltijdbanen gewerkt, waarvan 48 % door vrouwen bezet wordt. Er moet gezorgd worden voor degelijke arbeidsomstandigheden en een behoorlijk loon.

Het incident is gesloten.

12 **Samengevoegde vragen van**
- **Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De subsides voor betere arbeidsvoorwaarden voor

des aides-ménagères" (55023375C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations et la situation financière dans le secteur des titres-services" (55023545C)

- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations et la situation financière dans le secteur des titres-services" (55023546C)

- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations et la situation financière dans le secteur des titres-services" (55023550C)

poetshulpen" (55023375C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen en de financiële toestand in de dienstenchequesector" (55023545C)

- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen en de financiële toestand in de dienstenchequesector" (55023546C)

- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen en de financiële toestand in de dienstenchequesector" (55023550C)

12.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Une enquête que les syndicats ont consacrée aux comptes annuels de quelque 450 entreprises de titres-services a révélé que les subventions régionales supplémentaires visant à améliorer les conditions de travail des aides ménagères profitent surtout aux actionnaires. En outre, les entreprises de titres-services facturent de plus en plus de frais d'administration. Tout cela bloque les négociations sociales.

12.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Onderzoek van de vakbonden naar de jaarrekeningen van een 450-tal dienstenchequebedrijven heeft uitgewezen dat de extra regionale subsidies voor betere arbeidsvoorwaarden voor de poetshulpen vooral gaan naar de aandeelhouders. De dienstenchequebedrijven rekenen ook alsmaar meer administratiekosten aan. Een en ander blokkeert de sociale onderhandelingen.

Le ministre s'est-il concerté à ce sujet avec les régions? Peut-il confirmer les conclusions de cette enquête? Peut-on faire en sorte que ces subventions profitent au personnel lui-même? Où en est la concertation sectorielle?

Heeft de minister hierover overlegd met de regio's? Kan hij deze bevindingen bevestigen? Kunnen die subsidies niet terecht komen bij de mensen zelf? Hoe staat het met het sectoraal overleg?

12.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Les autorités et les ministres régionaux sont chargés du financement et du contrôle du système des titres-services. Les négociations sectorielles sont encore en cours, même si elles se déroulent dans un climat difficile. Les indemnités de déplacement constituent toujours le plus grand obstacle. Les parties restent cependant disposées à poursuivre la négociation. La présidente de la sous-commission paritaire est étroitement impliquée dans ces discussions.

12.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): De regionale overheden en ministers staan in voor de financiering en de controle van het systeem van dienstencheques. De sectorale onderhandelingen lopen nog, zij het moeizaam. Het grootste knelpunt blijft de verplaatsingsvergoeding. De partijen blijven wel bereid tot verdere onderhandelingen. De voorzitter van het paritair subcomité is daar nauw bij betrokken.

12.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il est tout de même pénible de constater que nous avons imposé, sur le plan fédéral, certaines obligations en matière de masques et de gel hydroalcoolique et que des subventions ont été octroyées à cet effet par les Régions, alors qu'aucun investissement n'a concerné ces travailleurs qui ont continué à travailler dans les circonstances très difficiles de la crise sanitaire sans bénéficier de la considération et des rémunérations auxquelles ils auraient pu prétendre.

12.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het blijft toch schrijnend dat we federaal een aantal verplichtingen inzake mondkmaskers en alcoholgel hebben opgelegd en daar regionaal bijkomende subsidies voor worden uitgetrokken, maar dat niet wordt geïnvesteerd in de werknemers die een heel moeilijke coronaperiode achter de rug hebben en altijd zijn blijven verder werken in zeer moeilijke omstandigheden, zonder de nodige waardering en beloning.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

13 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves

13 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves

Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit chez AG Insurance et le télétravail structurel" (55023377C)

13.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le personnel d'AG Insurance a fait grève en décembre dernier pour dénoncer la surcharge de travail et le refus de l'entreprise de poursuivre les négociations afin de mettre en place un cadre collectif pour le télétravail. Le personnel et les syndicats se sont également senti agressés durant leurs actions. Les enquêtes menées par Eurofound montrent pourtant clairement que, par rapport aux employés qui travaillent au bureau, les télétravailleurs sont deux fois plus susceptibles d'effectuer jusqu'à plus de 48 heures par semaine et que 30 % d'entre eux travaillent même parfois travailler pendant leur temps libre. La frontière entre le travail et les loisirs s'estompe donc dans une certaine mesure.

Quelle est l'évolution de la situation chez AG Insurance concernant cette question? Quand pouvons-nous également espérer des initiatives du ministre quant au droit à la déconnexion et d'éventuels autres aspects en la matière?

13.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Le médiateur social pour le secteur des assurances, qui relève de la commission paritaire n° 306, suit la situation chez AG Insurance. Le 24 août 2021, une recommandation unanime a été émise en vue de soutenir et de structurer la concertation des partenaires sociaux au sein d'AG Insurance. Le bureau de conciliation a suspendu ses travaux en attendant la concertation sociale. Le bureau s'est de nouveau réuni le 29 octobre 2021 et a constaté que les partenaires sociaux étaient parvenus à un accord sur les différents litiges. Certains points de cet accord devaient être exécutés pour pouvoir poursuivre les négociations. Fin novembre, l'employeur comme les syndicats ont informé le médiateur des difficultés rencontrées lors des négociations, mais aucune des deux parties n'a souhaité faire de nouveau appel au bureau de conciliation de la commission paritaire. Mon administration ne sait pas concrètement dans quelle mesure les accords contenus dans les CCT n° 149 et 149/2 sont mis en pratique.

La concertation au sein du CNT concernant l'évaluation et l'adaptation du cadre existant pour le télétravail est en cours. Plusieurs experts externes ont été auditionnés et les partenaires sociaux examinent actuellement, au sein du CNT, comment adapter au mieux le cadre existant, et principalement les CCT n° 85 et 85bis, aux nouveaux développements.

Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het conflict bij AG Insurance en structureel telewerk" (55023377C)

13.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Bij AG Insurance werd in december gestaakt tegen de hoge werkdruk en tegen de weigering van het bedrijf om nog te onderhandelen over een collectief kader voor telewerk. Het personeel en de vakbonden voelen zich ook geïntimideerd tijdens hun acties. Nochtans blijkt uit onderzoek van Eurofound duidelijk dat telewerkers, in vergelijking met werknemers die op kantoor werken, meer dan dubbel zo vaak geneigd zijn om langer dan 48 uur per week te werken en dat 30 % zelfs af en toe in de vrije tijd werkt. De grens tussen werk en vrije tijd vervaagt dus voor een stuk.

Wat is de stand van zaken bij AG Insurance over deze kwestie? Wanneer mogen wij ook initiatieven van de minister verwachten over het recht op onbereikbaarheid en eventuele andere punten?

13.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): De sociale bemiddelaar voor de verzekeringssector, onder het paritair comité nr. 306, volgt de situatie bij AG Insurance op. Op 24 augustus 2021 bracht men een unanieme aanbeveling uit om het overleg van de sociale partners in de onderneming te ondersteunen en te structureren. Het verzoeningsbureau schortte zijn werkzaamheden op in afwachting van het sociaal overleg. Het bureau is op 29 oktober 2021 opnieuw bijeengekomen en stelde vast dat de sociale partners een overeenstemming hadden over de diverse geschillen. Bepaalde punten daarin moesten worden uitgevoerd om verder te kunnen onderhandelen. Eind november lichtten zowel de werkgever als de vakbonden de bemiddelaar in over moeilijkheden bij de onderhandelingen, maar geen van beide partijen wou opnieuw een beroep doen op het verzoeningsbureau van het paritair comité. Mijn administratie weet niet concreet in hoeverre de afspraken in de cao nr. 149 en 149/2 in de praktijk worden toegepast.

Het overleg in de NAR over de evaluatie en de aanpassing van de bestaande omkadering telewerk loopt. Er waren hoorzittingen met diverse externe deskundigen en momenteel onderzoeken de sociale partners in de NAR hoe het bestaande kader, vooral cao nr. 85 en cao 85bis, best kan worden aangepast aan de nieuwe ontwikkelingen.

Dans ce cadre, il sera tenu compte, entre autres, de ma récente demande d'avis sur le concept selon lequel le travailleur peut demander à télétravailler ainsi que des dernières CCT n° 149 et n° 139/2 sur le télétravail.

Nous voulons inclure une nouvelle réglementation relative à la déconnexion dans le projet de loi portant diverses dispositions concernant le travail, qui est en préparation. L'indemnité accordée pour les frais encourus sera, bien entendu, à fixer par les employeurs et les travailleurs. Le traitement fiscal de celle-ci relève de la compétence du ministre des Finances.

13.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Je déplore qu'il n'y ait pas de retour d'information sur la CCT n° 149. Il ressort des chiffres que j'ai obtenus jusqu'à présent que seul un travailleur sur six bénéficie d'une indemnité pour les frais encourus ou qu'à ce sujet, les accords se limitent à l'entreprise. En tout état de cause, le conflit chez AG Insurance montre la nécessité de bien encadrer le télétravail, tant au niveau du droit à la déconnexion que du remboursement des frais, d'autant plus que le télétravail permet également à l'employeur d'économiser un certain montant qu'il pourrait certainement partager avec le télétravailleur.

L'incident est clos.

14 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les activités menées par le biais des nouveaux médias" (55023402C)

14.01 Hans Verreyt (VB): Depuis l'avènement de l'internet, il existe de nombreuses autres manières d'acquérir des revenus en dehors du circuit classique du travail, par exemple en menant des activités comme influenceur sur Instagram, YouTube ou TikTok.

Les services d'inspection procèdent-ils à des contrôles proactifs sur l'internet pour détecter de tels emplois? Combien de contrôles ont été effectués depuis 2018? Combien d'infractions à la législation du travail ou à la législation fiscale ont-elles été constatées? Quel statut doivent adopter les personnes concernées?

14.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Les services de l'inspection sociale mènent des enquêtes en matière de fraude sociale de manière proactive ou sur la base d'une plainte. Ces dernières années, le nombre d'enquêtes portant sur des activités non autorisées sur l'internet a augmenté, notamment en ce qui concerne la

Daarbij wordt er onder meer rekening gehouden met mijn recente adviesaanvraag inzake het concept dat de werknemer telewerk mag aanvragen en met de meest recente cao's nr. 149 en nr. 139/2 over telewerk.

We willen een nieuwe regeling rond deconnectie opnemen in het ontwerp van de wet houdende diverse arbeidsbepalingen, dat nu wordt voorbereid. De onkostenvergoeding moet natuurlijk worden bepaald door de werkgevers en werknemers. De fiscale behandeling daarvan valt onder de bevoegdheid van de minister van Financiën.

13.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik vind het spijtig dat er geen feedback is over cao nr. 149. Cijfers die ik tot nu toe ontving, wijzen uit dat slechts een op zes werknemers een onkostenvergoeding krijgt of dat daarover enkel afspraken bestaan in de onderneming. In ieder geval toont het conflict bij AG Insurance de nood aan van een goede omkadering van telewerk, zowel qua recht op deconnectie als op het vlak van de onkostenvergoeding, temeer daar telewerk ook de werkgever enkele onkostenbesparingen oplevert, die hij zeker zou kunnen delen met de telewerker.

Het incident is gesloten.

14 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het werken in de nieuwe media" (55023402C)

14.01 Hans Verreyt (VB): Sinds de opkomst van het internet zijn er heel wat andere manieren om inkomsten te verwerven buiten het klassieke arbeidscircuit, bijvoorbeeld voor influencers op Instagram, youtubers of tiktokkers.

Controleren de inspectiediensten proactief op het internet om die tewerkstelling op te sporen? Hoeveel controles waren er sinds 2018? Hoeveel overtredingen op de arbeidswetgeving of de fiscale wetgeving werden vastgesteld? Welk statuut moeten de betrokkenen hebben?

14.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De sociale inspectiediensten voeren proactief of op basis van een klacht onderzoeken uit naar sociale fraude. De voorbije jaren is het aantal onderzoeken naar niet-toegelaten activiteiten op het internet gestegen, onder andere in verband met verkoop via het internet of naar influencers en

vente sur l'internet, les influenceurs ou les blogueurs. Des enquêtes sont également menées en ce qui concerne le cumul ou l'obtention d'allocations sociales indues ainsi que sur l'affiliation ou non en tant qu'indépendant.

Au sein du Collège pour la lutte contre la fraude fiscale et sociale, une approche coordonnée a été élaborée entre les services de l'inspection sociale, le SPF Finances et le SPF Économie. L'enregistrement actuel des résultats d'enquête ne permet toutefois pas aux services d'inspection d'établir des statistiques précises. Les activités sur les réseaux sociaux semblent plutôt apparaître comme des activités en tant que travailleur indépendant, auquel cas il n'est pas question d'un contrat de travail avec un employeur. Il convient toujours de d'abord mener une enquête portant sur le statut social de la personne concernée.

14.03 Hans Verreyt (VB): Si aucun chiffre n'est disponible, cela devient difficile. Je me réjouis par contre que les différents services fédéraux collaborent car les problèmes sont probablement multiples. Nous avons besoin des rapports pour pouvoir disposer des statistiques nécessaires et analyser en profondeur certaines évolutions. Car ne pas mesurer équivaut à ne pas savoir.

L'incident est clos.

15 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial" (55023451C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution de l'écart salarial" (55023505C)

15.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *L'écart salarial entre les femmes et les hommes se réduit très lentement: il était de 9,1 % en 2019 par rapport à 9,2 % en 2018. Il existe un besoin évident de mesures structurelles qui vont au-delà des actions de sensibilisations actuelles ou de la prévention de la discrimination dissimulée fondée sur le genre. On assiste en effet à l'émergence d'un groupe d'ouvrières vulnérables qui risquent d'être exclues.*

Que pense le ministre de ces chiffres? Que pense-t-il des recommandations de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH)? Quelles démarches a-t-il déjà entreprises afin de combler l'écart salarial? Soutient-il la recommandation de consacrer une partie des moyens provenant du Fonds de relance européen à ce groupe cible?

15.02 Björn Anseeuw (N-VA): L'IEFH a appelé à

bloggers. Er is ook onderzoek naar het onterecht cumuleren of verkrijgen van sociale uitkeringen, of naar het al dan niet bestaan van een aansluiting als zelfstandige.

In het College voor de strijd tegen sociale en fiscale fraude is een gecoördineerde aanpak uitgewerkt tussen de sociale inspectiediensten, de FOD Financiën en de FOD Economie. De huidige registratie van de onderzoeksresultaten laat de inspectiediensten echter niet toe om nauwkeurige statistieken op te stellen. Activiteiten op sociale netwerken lijken eerder voor te komen als activiteiten als zelfstandige, waarbij er dan geen sprake is van een arbeidsovereenkomst met een werkgever. Eerst moet er altijd een onderzoek worden uitgevoerd naar het sociaal statuut.

14.03 Hans Verreyt (VB): Als er geen cijfers zijn, dan wordt het moeilijk. Het is wel goed dat de verschillende federale diensten samenwerken, want mogelijk spelen meerdere problemen. We hebben de verslagen nodig om het nodige cijfermateriaal te krijgen en zo bepaalde evoluties te doorgronden. Want niet meten is niet weten.

Het incident is gesloten.

15 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof" (55023451C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evolutie van de loonkloof" (55023505C)

15.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *De loonkloof tussen vrouwen en mannen daalt bijzonder traag: 9,1 % in 2019 tegenover 9,2 % in 2018. Er is duidelijk nood aan structurele maatregelen, die verder gaan dan de huidige bewustmakingsacties of het voorkomen van verborgen gendergerelateerde discriminatie. Er ontstaat immers een kwetsbare groep arbeidsters die dreigt uitgesloten te worden.*

Wat denkt de minister van de cijfers? Wat denkt hij van de aanbevelingen van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM)? Welke stappen heeft hij reeds ondernomen om de loonkloof te dichten? Steunt hij de aanbeveling om een deel van het geld uit het Europees herstellfonds te besteden aan deze doelgroep?

15.02 Björn Anseeuw (N-VA): Het IGVM riep op

prendre des mesures structurelles afin de combler l'écart salarial entre les femmes et les hommes. Selon les données de l'ONSS, les femmes ont gagné en moyenne 22,7 % de moins que les hommes en 2019. En 2018, la différence était encore de 23,1 %.

Quels facteurs sont à la base de cette disparité? Dans quelle mesure les différents facteurs jouent-ils un rôle dans la formation de cet écart? Le ministre prévoit-il de prendre des mesures dans un but concret?

15.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Différents facteurs peuvent expliquer l'écart salarial entre les hommes et les femmes. Outre le plafond de verre et les stéréotypes de genre persistants, l'IEFH souligne les difficultés spécifiques, tels que des contrats de travail incertains, des bas salaires ou des temps partiels involontaires. Je me bats pour améliorer la situation dans tous ces domaines. Je poursuivrai également l'évaluation approfondie de la loi sur l'écart salarial, en tenant compte de la directive européenne proposée concernant la transparence des salaires.

L'IEFH souligne également qu'il est important d'organiser la garde des enfants. Les Communautés sont compétentes en la matière. Le ministre des Finances est compétent pour la déductibilité fiscale.

15.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): L'IEFH souligne essentiellement la situation précaire des travailleuses à bas salaires, telles que les aides-ménagères ou les personnes qui travaillent à temps partiel dans la distribution, auxquelles ont été imposés des contrats à temps partiel n'offrant aucune sécurité d'emploi. L'Institut insiste pour que les salaires puissent être augmentés et pour que les intéressées bénéficient d'indemnités de déplacement et de compensations pour les horaires difficiles et peu conciliables avec une vie de famille. Il demande également qu'une solution abordable soit mise en place en matière de garde d'enfants. La déductibilité fiscale de cet accueil a été augmentée. Une concertation s'impose avec les Régions, en particulier dans les métiers en pénurie, non seulement concernant le nombre de places, mais également au sujet du coût.

15.05 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre n'a pas répondu à mes questions. Reste à savoir s'il ne peut, s'il n'ose ou s'il ne veut pas répondre. Il s'agit d'une occasion manquée. J'y reviendrai certainement car il s'agit d'un sujet très important.

tot structurele maatregelen inzake de loonkloof tussen vrouwen en mannen. Volgens RSZ-data verdienen vrouwen in 2019 gemiddeld 22,7 % minder dan mannen. In 2018 bedroeg dat verschil nog 23,1 %.

Welke factoren liggen aan de basis? In welke mate spelen de verschillende factoren een rol bij de vorming van die kloof? Plant de minister maatregelen met een concreet doel?

15.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Verscheidene factoren kunnen de loonkloof tussen mannen en vrouwen verklaren. Naast het glazen plafond en hardnekkige genderstereotypen wijst het IGVM op de specifieke moeilijkheden met onzekere arbeidscontracten, lage lonen of onvrijwillig deeltijdwerk. Dit zijn allemaal gebieden waarvoor ik strijd. Ik ga ook door met de grondige evaluatie van de wet op de loonkloof, waarbij rekening moet worden gehouden met de voorgestelde Europese richtlijn inzake loontransparantie.

Het IGVM wijst ook op de organisatie van de kinderopvang. Hier zijn de Gemeenschappen bevoegd. De minister van Financiën is bevoegd voor de fiscale aftrekbaarheid.

15.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het IGVM wijst vooral op de precare situatie van vrouwelijke werknemers die werken voor lage lonen met onvrijwillige deeltijdse contracten en onzekere contracten, zoals poetshulpen of mensen die met deeltijdse contracten werken in de distributie. Het vraagt aandacht voor loonsverhogingen, verplaatsingsvergoedingen en compensaties voor moeilijke en gezinsonvriendelijke uurroosters. Het pleit ook voor betaalbare kinderopvang. De fiscale aftrek daarvan is verhoogd. Zeker bij de knelpuntberoepen is er overleg nodig met de regio's, niet alleen over het aantal plaatsen, maar ook over de betaalbaarheid.

15.05 Björn Anseeuw (N-VA): De minister antwoordt niet. De vraag is of hij er niets over te zeggen heeft, er niets durft over te zeggen, of er niets over wil zeggen. Dit is een gemiste kans. Ik kom hier zeker nog op terug, want dit is een zeer belangrijk onderwerp.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

16 Question de Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le mouvement de grève et les conditions de travail chez Brussels Airlines" (55023541C)

16 Vraag van Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stakingsacties en de werkomstandigheden bij Brussels Airlines" (55023541C)

16.01 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Après six mois de négociations infructueuses, le personnel de Brussels Airlines s'est mis en grève le 20 décembre. L'employeur a voulu imposer une amende aux grévistes, ce qui nuit à l'image de l'entreprise. Le problème porte principalement sur le non-respect de nombreuses CCT en matière de sécurité.

16.01 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Na zes maanden vruchteloos onderhandelen was er op 20 december een stakingsactie bij Brussels Airlines. De werkgever wilde een boete opleggen aan de stakers. Dat is niet goed voor het imago van het bedrijf. De kwestie draait vooral over het niet respecteren van heel wat cao's over veiligheid.

Est-il normal que Brussels Airlines utilise des contrats de leasing pour assurer ses propres vols, alors que la compagnie a reçu de l'argent public? Le ministre approuve-t-il cette pratique?

Is het juist dat Brussels Airlines gebruikmaakt van wet-leaseovereenkomsten op de eigen vluchten, terwijl het geld kreeg van de overheid? Gaat de minister hiermee akkoord?

Brussels Airlines réalise de nouveau un bénéfice opérationnel et le nombre de vols augmentera l'été prochain. L'entreprise recrutera de nouveaux collaborateurs, après s'être d'abord séparée d'une partie de son personnel. Dans le même temps, la compagnie ne respecte pas les conditions de travail et d'emploi. Comment le ministre compte-t-il gérer cette situation?

Brussels Airlines boekt opnieuw operationele winst en het aantal vluchten zal verhogen komende zomer. Het bedrijf zal opnieuw mensen aannemen, na eerst personeel afgedankt te hebben. Tegelijk respecteert het de arbeids- en werkomstandigheden niet. Hoe wil de minister dat aanpakken?

16.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Les grandes compagnies aériennes recourent assez fréquemment aux accords de location avec équipage, qui sont normalement limités en proportion. Brussels Airlines y a également eu recours par le passé, en tant que bailleur ou preneur. Cette pratique n'est pas nouvelle.

16.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Wet-leaseovereenkomsten worden relatief courant gebruikt bij grote luchtvaartmaatschappijen en zijn normaliter beperkt in proportie. Brussels Airlines heeft daarvan in het verleden ook reeds gebruikgemaakt, als *lessor* of als *lessee*. Dat is niet nieuw.

Il n'y a aucune raison de penser que cette pratique serait incompatible avec le respect du droit de la concurrence. Cependant, les règles nationales et/ou européennes en matière de mise à disposition et de détachement doivent être respectées, au même titre que le droit de grève. En cas d'irrégularités, il est possible de faire appel aux services d'inspection.

Vanuit het mededingingsrecht zijn er geen redenen om aan te nemen dat dit niet zou kunnen. Wel moeten de nationale en/of Europese regels inzake terbeschikkingstelling en detachering worden gerespecteerd, net als het stakingsrecht. Indien er onregelmatigheden zouden zijn, dan kunnen de inspectiediensten worden ingeschakeld.

Après la journée de grève, les employeurs et les syndicats se sont rencontrés, comme prévu dans la décision de conciliation de la commission paritaire du 3 décembre 2021. Ces discussions se poursuivent aujourd'hui. Il en sera fait rapport au président de la commission paritaire.

Na de stakingsdag hebben de werkgevers en de vakbonden samengezeten, zoals gepland in het verzoeningsbesluit van het paritair comité van 3 december 2021. Vandaag gaan die gesprekken voort. Daarover wordt gerapporteerd aan de voorzitter van het paritair comité.

16.03 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Cette entreprise a reçu un soutien financier des pouvoirs publics. Lors de la conclusion de cet accord, nous

16.03 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Dit bedrijf heeft financiële ondersteuning gekregen van de overheid. Bij de afsluiting van dat akkoord hebben

avons plaidé pour l'instauration de conditions, mais en matière de personnel, l'application de la législation ne fait l'objet d'aucun contrôle par les pouvoirs publics. L'employeur ne respecte pas non plus les CCT et les règles en matière de sécurité. En raison du manque de personnel auprès de la Direction générale Transport aérien, les temps de repos ne sont pas respectés, ce qui constitue un danger. La situation est encore pire qu'avant les vacances.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 12 h 30.

wij gepleit voor voorwaarden, maar inzake personeel vindt er geen enkele overheidscontrole plaats op de toepassing van de wetgeving. Ook respecteert de werkgever de cao's en de veiligheid niet. Doordat er te weinig personeel is bij het Directoraat-generaal Luchtvaart worden de rusttijden niet gerespecteerd, wat een gevaar betekent. De situatie is nu nog erger dan voor de vakantie.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 12.30 uur.