

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mercredi

12-01-2022

Après-midi

Woensdag

12-01-2022

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Question de Björn Anseeuw à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le rapport de la Cour des comptes relatif à la sécurité sociale" (55023089C) 1

Orateurs: **Björn Anseeuw, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

Questions jointes de 2

- Kathleen Depoorter à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'ajout du Covid-19 (nouveau code) à la liste des maladies professionnelles" (55023127C) 2

- Chanelle Bonaventure à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle" (55023788C) 3

Orateurs: **Chanelle Bonaventure, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

Question de Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'augmentation du défraiement forfaitaire" (55023458C) 4

Orateurs: **Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

Question de Valerie Van Peel à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La qualification des coachs de retour au travail" (55023476C) 5

Orateurs: **Valerie Van Peel, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

Questions jointes de 6

- Roberto D'Amico à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les invalides de Caterpillar victimes d'une pratique administrative illégale de l'INAMI" (55023620C) 6

- Roberto D'Amico à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'interdiction du cumul des indemnités de maladie avec une indemnité de licenciement extralégale" (55023622C) 6

Orateurs: **Roberto D'Amico, Frank**

INHOUD

Vraag van Björn Anseeuw aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verslag van het Rekenhof over de sociale zekerheid" (55023089C) 1

Sprekers: **Björn Anseeuw, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Samengevoegde vragen van 2

- Kathleen Depoorter aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De invoering van COVID-19 (nieuwe code) in de lijst van de beroepsziekten" (55023127C) 2

- Chanelle Bonaventure aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De erkenning van COVID-19 als beroepsziekte" (55023788C) 3

Sprekers: **Chanelle Bonaventure, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De verhoogde forfaitaire kostenvergoeding" (55023458C) 4

Sprekers: **Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Vraag van Valerie Van Peel aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De kwalificatie van de 'terug-naar-werkcoaches'" (55023476C) 5

Sprekers: **Valerie Van Peel, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Samengevoegde vragen van 6

- Roberto D'Amico aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De invalide gewezen werknemers van Caterpillar en de illegale handelwijze van het RIZIV" (55023620C) 6

- Roberto D'Amico aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verbod op de cumulatie van een ziekte-uitkering en een extralegale ontslagvergoeding" (55023622C) 6

Sprekers: **Roberto D'Amico, Frank**

Vandenbroucke, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

Vandenbroucke, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Question de Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les services privés d'ambulances" (55023709C)

8

Orateurs: **Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De private ambulancediensten" (55023709C)

8

Sprekers: **Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'avancement dans la rédaction des textes juridiques concernant WITA" (55023826C)

10

Orateurs: **Marie-Colline Leroy, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De voortgang bij het opstellen van de juridische teksten in het kader van het WITA-project" (55023826C)

10

Sprekers: **Marie-Colline Leroy, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Questions jointes de

11

Samengevoegde vragen van

11

- Tania De Jonge à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La réintégration des travailleurs en incapacité de travail de longue durée" (55023828C)

11

- Tania De Jonge aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De re-integratie van langdurig arbeidsongeschikte werknemers" (55023828C)

11

- Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les nombreux formulaires non complétés dans le cadre de la réintégration de malades de longue durée" (55023847C)

11

- Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het hoge aantal oningevulde vragenlijsten bij de re-integratie van langdurig zieken" (55023847C)

11

Orateurs: **Tania De Jonge, Gaby Colebunders, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

Sprekers: **Tania De Jonge, Gaby Colebunders, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Question de Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La période d'exclusion de deux ans pour non-paiement de la cotisation à la mutualité" (55023849C)

14

Orateurs: **Gaby Colebunders, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De twee jaar straf tijd na het niet betalen van het lidgeld van de mutualiteit" (55023849C)

14

Sprekers: **Gaby Colebunders, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MERCREDI 12 JANVIER 2022

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

WOENSDAG 12 JANUARI 2022

Namiddag

La discussion des questions est ouverte à 14 h 59 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Question de Björn Anseeuw à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le rapport de la Cour des comptes relatif à la sécurité sociale" (55023089C)

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): Le rapport de la Cour des comptes indique qu'aucune institution publique de sécurité sociale n'a transmis à temps ses comptes pour l'année 2020 à la Cour des comptes. L'INAMI et la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité (CAAMI) n'ont même pas encore transmis leurs comptes pour les années 2017, 2018 et 2019. De toute évidence, ils sont au-dessus des lois.

Le ministre est-il au courant? Comment expliquer ce retard? Quelles mesures le ministre a-t-il prises pour inciter les institutions publiques à soumettre leurs comptes à temps?

01.02 Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): Le total des dépenses de la sécurité sociale s'élève à 119 milliards d'euros pour 2021. Une part de 2,5 milliards d'euros de ce montant concerne les frais administratifs. Je ne connais aucun système moins onéreux. Les recettes et dépenses mensuelles font l'objet d'un suivi très précis de la part de commissions techniques et des organes de gestion des institutions. Les comptes annuels sont soumis à des règles strictes dont le respect est contrôlé par des réviseurs d'entreprise. Étant donné que le retard dans l'établissement des

De behandeling van de vragen vangt aan om 14.59 uur. De vergadering wordt voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Vraag van Björn Anseeuw aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verslag van het Rekenhof over de sociale zekerheid" (55023089C)

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): Uit het verslag van het Rekenhof blijkt dat geen enkele openbare instelling van sociale zekerheid zijn rekeningen voor het jaar 2020 tijdig aan het Rekenhof heeft bezorgd. Zowel het RIZIV als de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (HZIV) hebben zelfs hun rekeningen voor 2017, 2018 en 2019 nog niet ingediend. Blijkbaar staan zij boven de wet.

Is de minister op de hoogte? Wat is de oorzaak van deze laattijdigheid? Welke stappen heeft de minister genomen om de openbare instellingen ertoe te bewegen hun rekeningen tijdig over te maken?

01.02 Minister Frank Vandenbroucke (*Nederlands*): Het geheel van de uitgaven van de sociale zekerheid bedraagt 119 miljard euro in 2021. Daarvan gaat 2,5 miljard euro naar administratiekosten. Ik ken geen goedkoper systeem. De maandelijkse ontvangsten en uitgaven worden nauwlettend opgevolgd door technische commissies en de beheersorganen van de instellingen. Jaarrekeningen zijn onderworpen aan strikte regels die gecontroleerd worden door bedrijfsrevisoren. Aangezien de vertraging bij de opmaak en het voorleggen van de rekeningen aan

comptes et la présentation de ces derniers à la Cour des comptes ne découle pas d'une négligence, cette situation n'entraînera aucune conséquence financière pour la sécurité sociale.

Actuellement, seules deux institutions publiques de sécurité sociale, à savoir l'INAMI et la CAAMI, sont encore confrontées à un arriéré. Toutes les autres institutions ont clôturé leurs comptes annuels 2020 dans les délais légaux ou avec moins d'un mois de retard. La pandémie pèse sur l'administration de ces organismes. Les autres retards du passé sont attribuables à l'extrême lourdeur des procédures pour la certification par un réviseur d'entreprise et pour le dépôt officiel à la Cour des comptes après la signature par les ministres compétents.

Conformément à la nouvelle législation, l'entité gestionnaire doit désormais envoyer ses comptes directement à la Cour des comptes, qui dispose ensuite de quatorze semaines pour les certifier. L'INAMI a établi un plan d'action afin de résorber le retard.

01.03 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre minimise les faits. Il invoque la pandémie, mais il s'agit de comptes annuels qui remontent à 2017. Il affirme que l'établissement des comptes de l'INAMI est une donnée complexe. Cela signifie peut-être que nous créons nous-mêmes l'inefficacité du système.

Le ministre donne l'impression de ne pas faire grand cas du contrôle des comptes par la Cour des comptes. Si un retard est acceptable, à quoi cela sert-il d'encore fixer des délais? Il s'agit de budgets extrêmement importants. Or le ministre semble se désintéresser des comptes y afférents, son argument principal consistant à dire que c'est une matière d'une grande complexité. Nous devrions peut-être songer enfin à organiser différemment la sécurité sociale afin d'accroître la transparence, l'adhésion de la population et l'efficacité du système.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55023123C et 55023125C de Mme Depoorter sont transformées en questions écrites.

02 Questions jointes de
- Kathleen Depoorter à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'ajout du Covid-19 (nouveau code) à la liste des

het Rekenhof niet te wijten is aan nonchalance, zijn er geen financiële gevolgen voor de sociale zekerheid.

Momenteel zijn er slechts twee openbare instellingen van sociale zekerheid die nog een achterstand hebben, met name het RIZIV en de HZIV. Alle andere instellingen hebben hun jaarrekeningen van 2020 binnen de wettelijke termijn of met minder dan een maand vertraging afgesloten. De pandemie weegt op de administratie van deze instellingen. De andere vertragingen uit het verleden houden verband met zeer zware procedures wat betreft de certificering door een bedrijfsrevisor en de officiële voorlegging aan het Rekenhof na ondertekening door de bevoegde ministers.

Nieuwe wetgeving zorgt ervoor dat voortaan het beheersorgaan zijn rekeningen rechtstreeks naar het Rekenhof verstuurt, dat vervolgens veertien weken de tijd heeft om de certificeringsverrichtingen uit te voeren. Het RIZIV heeft een actieplan opgesteld om de achterstand weg te werken.

01.03 Björn Anseeuw (N-VA): De minister minimaliseert de feiten. Hij verwijst naar de pandemie, maar het gaat om jaarrekeningen die teruggaan tot 2017. Hij zegt dat de opmaak van de rekeningen van het RIZIV een complex gegeven is. Misschien illustreert dat wel het feit dat we de inefficiëntie zelf organiseren.

De minister wekt de indruk dat hij de controle van de rekeningen door het Rekenhof niet zo belangrijk vindt. Als een vertraging aanvaardbaar is, waarom zijn er dan nog termijnen? Het gaat om ongelooflijk grote budgetten en de rekeningen daarvan interesseren de minister eigenlijk niet zo erg. Zijn belangrijkste argument is dat het een zeer complex gegeven is. Misschien moeten we er dan eindelijk eens werk van maken om de sociale zekerheid anders te organiseren, zodat er meer transparantie, een groter draagvlak en meer efficiëntie zal zijn.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55023123C en 55023125C van mevrouw Depoorter worden omgezet in schriftelijke vragen.

02 Samengevoegde vragen van
- Kathleen Depoorter aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De invoeging van COVID-19 (nieuwe code) in de

maladies professionnelles" (55023127C)

- **Chanelle Bonaventure à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle" (55023788C)**

02.01 Chanelle Bonaventure (PS): Seules deux incapacités permanentes de travail pour cause de Covid-19 ont été reconnues. Les incapacités temporaires sont aussi difficiles à obtenir. Fedris en impute la cause au manque de certitude sur le covid long, l'absence de consensus scientifique et médical compliquant l'établissement des périodes de maladie. Il y aurait 115 000 patients de ce type en Belgique. Les demandes sont en augmentation constante, à tel point que Fedris ne peut respecter le délai de 120 jours pour répondre.

Quels sont les résultats attendus du projet de loi pour élargir la reconnaissance du covid comme maladie professionnelle? Y a-t-il des prévisions chiffrées? Comment aider Fedris à respecter les délais de traitement des dossiers?

02.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en français): La nouvelle réglementation permet aux travailleurs contaminés par le Covid-19 dans le contexte décrit dans l'arrêté royal du 9 décembre d'introduire une demande d'indemnisation pour maladie professionnelle auprès de Fedris. Des estimations ont été réalisées pour évaluer le coût budgétaire mais il est trop tôt pour avoir des données concrètes. Je suivrai l'évolution des demandes et des reconnaissances et vous tiendrai informés.

Fedris a élaboré un plan d'approche avec les actions déjà réalisées et celles à prévoir sur l'information aux citoyens, la concertation avec les autres acteurs et, surtout, le traitement des demandes. Pour ce dernier point, 19 ETP supplémentaires renforceront les équipes; 14 sont déjà en fonction.

Le nombre de médecins a été augmenté et des recrutements sont en cours. Des développements informatiques sont aussi prévus, notamment des formulaires administratifs et médicaux qui accéléreront le traitement des demandes.

02.03 Chanelle Bonaventure (PS): Dans les défis du Covid-19, sa reconnaissance comme maladie professionnelle n'a pas fait partie des priorités initiales. C'est compréhensible car elle est liée aux inconnues qui entourent le covid long. Vous vous y attellez maintenant et je vous engage à évaluer

lijst van de beroepsziekten" (55023127C)

- **Chanelle Bonaventure aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De erkenning van COVID-19 als beroepsziekte" (55023788C)**

02.01 Chanelle Bonaventure (PS): Er werden slechts twee gevallen van blijvende arbeidsongeschiktheid vanwege COVID-19 erkend. Ook tijdelijke arbeidsongeschiktheden worden maar zelden verkregen. Fedris wijdt dat aan het gebrek aan zekerheid over long covid, aangezien het gebrek aan wetenschappelijke en medische consensus de vaststelling van de ziekteperiodes bemoeilijkt. Er zouden in België 115.000 van zulke patiënten zijn. De aanvragen stijgen gestaag, waardoor Fedris er niet meer in slaagt de antwoordtermijn van 120 dagen in acht te nemen.

Welke resultaten verwacht men naar aanleiding van het wetsontwerp om de erkenning van covid als beroepsziekte uit te breiden? Zijn er ramingen beschikbaar? Hoe kan men Fedris helpen de dossiers binnen de gestelde termijn te behandelen?

02.02 Minister Frank Vandenbroucke (Frans): Dankzij de nieuwe regelgeving kunnen werknemers die in de omstandigheden die in het koninklijk besluit van 9 december omschreven zijn met COVID-19 besmet raakten een aanvraag voor schadeloosstelling wegens beroepsziekte indienen bij Fedris. Er werden ramingen uitgevoerd om de kosten te begroten maar het is nog te vroeg om over concrete gegevens te beschikken. Ik zal de evolutie van het aantal aanvragen en erkenningen volgen en u op de hoogte houden.

Fedris heeft een plan van aanpak uitgewerkt met reeds uitgevoerde en nog uit te voeren acties met betrekking tot het informeren van de burgers, het overleg met de andere actoren en vooral de verwerking van de aanvragen. Voor dat laatste punt zullen 19 bijkomende vte's de teams versterken; 14 daarvan zijn al aan de slag.

Het aantal artsen werd opgetrokken en er zijn rekruteringen aan de gang. Er staan ook ICT-ontwikkelingen op stapel, zoals op het stuk van de administratieve en medische formulieren waardoor de verwerking van de aanvragen kan worden versneld.

02.03 Chanelle Bonaventure (PS): Wat de uitdagingen betreft die COVID-19 met zich meebrengt, maakte de erkenning als beroepsziekte geen deel uit van de aanvankelijke prioriteiten. Dat is onbegrijpelijk, want een en ander houdt verband met een aantal onbekenden inzake long covid. U

dans quelques mois les nouvelles dispositions. Il faut doter Fedris des moyens nécessaires à la gestion de cette problématique.

L'incident est clos.

03 Question de Nahima Lanjri à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'augmentation du défraiement forfaitaire" (55023458C)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): La réglementation récemment élaborée pour le secteur associatif entre en vigueur rétroactivement à partir de cette année mais son champ d'application est limité au secteur sportif et socioculturel. Cette réglementation ne s'applique pas aux volontaires dans l'enseignement, qui étaient pourtant visés dans la loi relative aux activités complémentaires il y a deux ans. Leur contribution est pourtant très appréciée.

Les volontaires dans le secteur sportif, dans l'accueil de jour et de nuit et dans le transport non urgent de malades alités peuvent bénéficier de l'indemnité forfaitaire majorée. Pour les volontaires dans les centres de vaccination et dans le secteur des soins, un plafond plus élevé a été mis en place en raison de la pandémie de covid. Toutefois, les volontaires dans l'enseignement ne peuvent pas bénéficier de ce régime.

Serait-il possible d'examiner si les volontaires actifs dans l'enseignement pourraient également bénéficier d'une indemnité forfaitaire majorée? À cet égard, il convient évidemment de bien opérer la distinction entre le travail et le volontariat. Nous devons également demander l'avis du Conseil supérieur des Volontaires (CSV) et du CNT à ce propos.

03.02 Frank Vandebroucke, ministre (en néerlandais): Comme dans le régime temporaire qui était d'application en 2021, le champ d'application du nouveau régime pour le travail associatif se limite aux activités sportives et socioculturelles. Le bénévolat est en principe non rémunéré, mais les organisations peuvent rembourser les frais engagés par les bénévoles en leur versant un défraiement forfaitaire ou en remboursant les frais engagés. En 2022, le défraiement forfaitaire est limité à 36,11 euros par jour et 1 444,52 euros par an. Un montant forfaitaire annuel plus élevé, de 2 652,98 euros, s'applique aux catégories de volontaires mentionnées.

Le CSV appelle à la prudence, car il faut éviter que le bénévolat n'entre en concurrence avec l'emploi

maakt daar nu werk van en ik roep u ertoe op om de nieuwe bepalingen over enkele maanden te evalueren. Fedris moet de nodige middelen krijgen om die problematiek te kunnen aanpakken.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De verhoogde forfaitaire kostenvergoeding" (55023458C)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): De regeling die onlangs voor het verenigingswerk werd bereikt, gaat vanaf dit jaar in met terugwerkende kracht, maar is beperkt tot de sport- en de socioculturele sector. Vrijwilligers in de onderwijssector, die twee jaar geleden wel nog waren opgenomen in de bijkluswet, vallen buiten de regeling. Hun bijdrage wordt nochtans sterk gewaardeerd.

De vrijwilligers in de sportsector, de vrijwilligers voor dag- en nachtopvang en de vrijwilligers in het niet-dringend liggend ziekenvervoer kunnen een beroep doen op de verhoogde forfaitaire onkostenvergoeding. Voor de vrijwilligers in de vaccinatiecentra en in de zorg werd naar aanleiding van de covidpandemie een hoger plafond ingevoerd. De vrijwilligers in het onderwijs vallen echter buiten de regeling.

Kan worden bekeken of ook vrijwilligers in de onderwijssector in aanmerking kunnen komen voor een verhoogde onkostenvergoeding? Daarbij moeten we de grens tussen werk en vrijwilligerswerk natuurlijk goed bewaken. We zullen daarover dan ook het advies moeten vragen van de Hoge Raad voor Vrijwilligers (HRV) en de NAR.

03.02 Minister Frank Vandebroucke (Nederlands): Net zoals in de tijdelijke regeling die in 2021 van toepassing was, is het toepassingsgebied van de nieuwe regeling inzake het verenigingswerk beperkt tot sportieve en sociaal-culturele activiteiten. Vrijwilligerswerk is in principe onbezoldigd, maar organisaties kunnen de kosten die vrijwilligers maken, terugbetalen via een forfaitaire kostenvergoeding of een terugbetaling van de gemaakte kosten. In 2022 is de forfaitaire kostenvergoeding beperkt tot 36,11 euro per dag en 1.444,52 euro per jaar. Voor de aangehaalde categorieën van vrijwilligers geldt een hoger forfaitair jaarbedrag van 2.652,98 euro per jaar.

De HRV maant aan tot voorzichtigheid, om te voorkomen dat het vrijwilligerswerk concurreert met

régulier, ce qui créerait des inégalités entre les différentes catégories de volontaires.

Je commanderai, en étroite concertation avec le CSV, une étude approfondie sur le bénévolat en Belgique et le statut du volontaire. Je soumettrai également au CSV la demande relative à un régime étendu.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V): Je ne plaide pas pour une augmentation générale, mais je souhaiterais que l'on vérifie quelles formes d'activités bénévoles peuvent éventuellement bénéficier d'une augmentation du défraiement. C'est une bonne chose que le ministre inclue la question dans son évaluation. Dans les écoles, le régime existant entraîne le recours à plusieurs bénévoles parce que l'on tient compte du défraiement maximal.

L'incident est clos.

04 Question de Valerie Van Peel à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La qualification des coachs de retour au travail" (55023476C)

04.01 Valerie Van Peel (N-VA): *Les coordinateurs retour au travail qui opèrent dans le giron de la mutuelle doivent satisfaire à certaines conditions en matière de formation ou d'examen. Dans l'état actuel des choses, le ministre leur permet de commencer à travailler avant de suivre la formation.*

Comment, dans ces conditions, pourrait-il fournir un accompagnement de qualité? Les mutuelles ne risquent-elles pas de confier ce travail à des "fidèles" de la mutuelle qui auront peut-être trop tendance à faire passer les intérêts de la mutuelle avant ceux des personnes qu'il s'agit d'accompagner vers un retour sur le marché de l'emploi? Le ministre fera-t-il en sorte qu'autant que possible ce soient ceux qui ont déjà suivi la formation qui commencent à travailler comme coordinateur retour au travail en 2022? Ou les mutuelles auront-elles le droit de faire commencer à travailler autant de coordinateurs retour au travail non formés qu'elles voudront? Le ministre sait-il que les intéressés sont tenus d'obtenir une rectification tous les dix-huit mois afin de prolonger la durée de validité de leur titre?

04.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais): Les coordinateurs du retour au travail doivent disposer de très nombreuses aptitudes, parmi lesquelles des capacités en matière d'analyse. La sélection des candidats

de reguliere werkgelegenheid en dat er ongelijkheden ontstaan tussen de verschillende categorieën van vrijwilligers.

Ik zal, in nauw overleg met de HRV, een grondige studie laten uitvoeren over het vrijwilligerswerk in België en het statuut van de vrijwilliger. Ik zal de vraag om een verruimde regeling ook voorleggen aan de HRV.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V): Ik pleit niet voor een algemene verhoging, maar zou willen dat men nagaat voor welke vormen van vrijwilligerswerk eventueel een verhoogde vergoeding kan worden toegekend. Het is goed dat de minister de vraag meeneemt in zijn evaluatie. In de scholen leidt de huidige regeling ertoe dat meerdere vrijwilligers worden ingeschakeld, omdat rekening wordt gehouden met het bereiken van de maximale onkostenvergoeding.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Valerie Van Peel aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De kwalificatie van de 'terug-naar-werkcoaches'" (55023476C)

04.01 Valerie Van Peel (N-VA): *Terug-naar-werkcoördinatoren binnen het ziekenfonds dienen een aantal voorwaarden te vervullen op het vlak van opleiding of examen. Momenteel laat de minister de ruimte om al als coach aan de slag te gaan nog voordat men de opleiding heeft gevolgd.*

Hoe wil hij zorgen voor kwalitatieve begeleiding? Bestaat het gevaar niet dat de ziekenfondsen de job aan vertrouwelingen van het ziekenfonds zullen geven, die het belang van het ziekenfonds misschien teveel in rekening nemen? Zal hij ervoor zorgen dat zoveel mogelijk mensen die de opleiding al gevolgd hebben in 2022 als coach zullen beginnen? Of krijgen de ziekenfondsen de vrije keuze om zoveel niet-opgeleide coaches te laten aanvangen als ze zelf willen? Weet de minister dat men om de achttien maanden een rectificatie moet bekomen om de titel te verlengen?

04.02 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): De terug-naar-werkcoördinatoren moeten over flink wat competenties beschikken, waaronder analytische vaardigheden. Mensen selecteren die het juiste persoonlijkheidsprofiel

correspondant au profil de personnalité requis relève de la responsabilité des organismes assureurs. Nous devons faire confiance à leurs services HR.

Nous n'avons pas d'exigences en matière de diplômes étant donné que ces emplois doivent être ouverts à des candidats venant d'horizons différents. La connaissance de la législation, le réseau régional et la prestation de services doivent être développés en grande partie sur le terrain. Le coordinateur du retour au travail rejoindra une équipe disposant de connaissances très étendues puisque celle-ci comprendra les médecins-conseil et les membres de l'équipe multidisciplinaire.

Nous misons également sur des interventions étant donné que nous avons voulu établir un lien avec la formation *disability management*.

En ce moment, l'INAMI examine les modules de formation avant d'y apporter quelques modifications. Une partie de la législation est en effet nouvelle. Le contexte de la crise sanitaire a également évolué et nécessite certains aménagements. Le centre d'expertise de l'INAMI assure un suivi précis de ces changements.

Nous misons sur la responsabilisation. Nous veillons à ce que les efforts des coordinateurs du retour au travail soient mesurables.

Un coordinateur de retour au travail qui prend en compte les intérêts de son employeur ne peut être qu'un coordinateur de retour au travail qui s'acquitte correctement de sa tâche. Qu'il soit ou non proche de la mutualité n'a guère d'importance. Des personnes très compétentes travaillent auprès des mutualités.

04.03 **Valerie Van Peel** (N-VA): Je comprends le principe, mais je crains que les coordinateurs soient beaucoup trop peu nombreux et que la structure qui les chapeaute ne soit pas la bonne.

L'incident est clos.

05 Questions jointes de

- Roberto D'Amico à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les invalides de Caterpillar victimes d'une pratique administrative illégale de l'INAMI" (55023620C)
- Roberto D'Amico à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'interdiction du cumul des indemnités de maladie avec une indemnité de licenciement extralégale" (55023622C)

hebben, is de verantwoordelijkheid van de verzekeringsinstellingen. We moeten voldoende vertrouwen hebben in hun hr-afdelingen.

We hebben geen diploma's vooropgesteld, want deze jobs moeten openstaan voor mensen met verschillende achtergronden. Kennis van de wetgeving, het regionale netwerk en de dienstverlening moeten in belangrijke mate vanuit de job worden opgebouwd. De terug-naar-werkcoördinator komt terecht in een team met heel wat kennis, via de adviserend artsen en de leden van het multidisciplinaire team.

We kiezen voor de link met de opleiding *disability management*. Daarom zetten we ook in op intervisie.

Op dit moment bekijkt het RIZIV de opleidingsmodules en zal het een aantal aanpassingen aanbrengen. Een deel van de wetgeving is immers nieuw. Ook de veranderde context van de gezondheids crisis vergt een aantal bijstellingen. Het kenniscentrum van het RIZIV volgt dit nauwgezet op.

We zetten in op responsabilisering. We zorgen ervoor dat de inspanningen van de terug-naar-werkcoördinatoren meetbaar zullen zijn.

Een terug-naar-werkcoördinator die de belangen van zijn werkgever in rekening neemt, kan niet anders zijn dan een terug-naar-werkcoördinator die zijn job goed doet. Of dat een vertrouweling van het ziekenfonds is of niet, doet weinig ter zake. Er werken heel bekwame mensen bij de ziekenfondsen.

04.03 **Valerie Van Peel** (N-VA): Ik volg het principe wel, maar mijn vrees is dat een veel te kleine groep onder het verkeerde vehikel is gepositioneerd.

Het incident is gesloten.

05 Samengevoegde vragen van

- Roberto D'Amico aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De invalide gewezen werknemers van Caterpillar en de illegale handelwijze van het RIZIV" (55023620C)
- Roberto D'Amico aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verbod op de cumulatie van een ziekte-uitkering en een extralegale ontslagvergoeding" (55023622C)

05.01 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): À la fermeture de Caterpillar en 2016, une indemnité extra-légale forfaitaire fut payée aux travailleurs licenciés. Elle est déclarée sous le code rémunération 4 dans la DmfA.

Pour l'INAMI, n'étant pas cumulable avec les indemnités d'invalidité, les mutualités doivent réclamer son remboursement. Or, la réglementation ne prévoit pas la conversion d'une indemnité de départ en une période de refus des indemnités d'invalidité.

Suite à mon interpellation en 2019, la ministre De Block avait suivi l'INAMI, vu les recours pendant cette époque. Un jugement du 22 novembre 2021 du tribunal du travail de Bruxelles a annulé les décisions de l'INAMI.

Dans l'exposé des motifs du projet de loi sur des dispositions sociales diverses, vous reconnaissez qu'on ne définit pas la période qu'une indemnité non exprimée en temps de travail serait censée couvrir.

Direz-vous à l'INAMI de ne pas interjeter appel? Demanderez-vous l'annulation de toutes les récupérations et suspensions d'indemnités et la régularisation des dossiers des invalides concernés?

05.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en français): Selon la réglementation, le travailleur ne peut prétendre aux indemnités pour la période pour laquelle il a droit à une rémunération. Cette dernière est définie par la loi du 12 avril 1965. Je me réfère à l'article 103, § 1^{er}, 1°, de la loi coordonnée du 14 juillet 1994.

Le tribunal du travail de Bruxelles a jugé que les indemnités payées à la rupture du contrat de travail non exprimées en temps de travail par Caterpillar sont une rémunération au sens de la loi du 12 avril 1965. Ce droit est lié au fait que le travailleur a été engagé.

Le tribunal du travail a remarqué que cette indemnité de départ ne se rapporte à aucune période au sens de l'article 103, § 1^{er}, 1° précité. Il a donc jugé que la pratique administrative de l'INAMI ne peut être suivie, faute de fondement légal ou réglementaire.

05.01 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): Bij de sluiting van Caterpillar in 2016 werd er aan de ontslagen werknemers een extralegale forfaitaire vergoeding uitbetaald. Deze wordt onder looncode 4 in de DmfA aangegeven.

Volgens het RIZIV is die ontslagvergoeding niet cumuleerbaar met een invaliditeitsuitkering en moeten de ziekenfondsen deze dus terugvorderen. De regelgeving voorziet echter niet in een omzetting van een ontslagvergoeding in een periode tijdens welke de invaliditeitsuitkering niet uitbetaald moet worden.

In 2019 heeft minister De Block in haar antwoord op mijn interpellatie het standpunt van het RIZIV gevolgd, omdat er indertijd nog beroepsprocedures hangende waren. Op 22 november 2021 heeft de arbeidsrechtbank van Brussel de beslissingen van het RIZIV nietig verklaard.

In de memorie van toelichting van het wetsontwerp houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken erkent u dat de periode die een niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding zou moeten dekken niet bepaald wordt.

Zult u het RIZIV opdragen om geen hoger beroep aan te tekenen? Zult u vragen dat alle terugvorderingen en opschortingen van vergoedingen geannuleerd worden en dat de dossiers van de betrokken personen met een invaliditeitsuitkering geregulariseerd worden?

05.02 Minister Frank Vandenbroucke (Frans): Volgens de regelgeving kan de werknemer geen aanspraak maken op uitkeringen voor de periode waarin hij recht heeft op een loon. Wat er onder een loon moet worden verstaan, wordt gedefinieerd in de wet van 12 april 1965. Ik verwijs naar artikel 103, § 1, 1° van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

De Brusselse arbeidsrechtbank oordeelde dat de bij de verbreking van de arbeidsovereenkomst door Caterpillar betaalde uitkeringen die niet in arbeidstijd uitgedrukt werden, een loon vormen in de zin van de wet van 12 april 1965. Dat recht vloeit voort uit het feit dat de werknemer aangeworven werd.

De arbeidsrechtbank merkt op dat deze uittredingsvergoeding geen betrekking heeft op een periode in de zin van het voornoemde artikel 103, § 1, 1°. De arbeidsrechtbank oordeelde dus dat de administratieve praktijk van het RIZIV niet gevolgd kan worden bij gebrek aan een wettelijke of reglementaire grondslag.

L'article 31 du projet de loi sur des dispositions sociales diverses prévoit une délégation au Roi pour fixer la période pour laquelle des indemnités doivent être refusées si le travailleur reçoit une indemnité non exprimée en temps de travail lors de la résiliation du contrat de travail. C'est une première réponse au constat prudentiel.

Mon administration a discuté de cette délégation avec le Collège Intermutualiste National. Le projet d'arrêté royal sera discuté au comité de gestion du Service des indemnités de l'INAMI. Je souhaite aligner la réglementation de l'assurance indemnités sur celle de l'assurance-chômage pour le cumul des indemnités d'incapacité de travail et les indemnités accordées en raison de la résiliation du contrat de travail. Cela peut être fait par arrêté royal. Aujourd'hui, le Roi peut déjà limiter la notion de rémunération définie dans la loi du 12 avril 1965.

Une révision des sept cas, objet du litige, aura lieu dans le sens fixé par le tribunal du travail de Bruxelles. Les autres cas pendants devant les juridictions ou non feront l'objet de contrôle.

05.03 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): J'ai compris une partie de votre réponse. Qu'en est-il pour ceux qui n'ont pas introduit de recours? Pourriez-vous me l'expliquer plus clairement?

05.04 Frank Vandenbroucke, ministre (en français): Elles feront l'objet de mesures de contrôle. On y travaille. Je peux vous transmettre copie écrite de ma réponse.

05.05 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): J'ai le droit de vous demander des explications car, pour transmettre votre réponse aux intéressés, il faut que je la comprenne moi-même. J'accepte la copie de votre réponse.

L'incident est clos.

06 Question de Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les services privés d'ambulances" (55023709C)

06.01 Nahima Lanjri (CD&V): De nombreux services ambulanciers privés sont confrontés à une pénurie de personnel et font appel à des volontaires

Artikel 31 van het wetsontwerp houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken voorziet in een delegatie aan de Koning om de periode vast te stellen waarvoor de uitkeringen geweigerd moeten worden als de werknemer bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een niet in arbeidstijd uitgedrukte vergoeding ontvangt. Dat is een eerste antwoord op de prudentiële bevinding.

Mijn administratie heeft over deze delegatie gesproken met het Nationaal Intermutualistisch College. Het ontwerp van koninklijk besluit zal besproken worden in het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen van het RIZIV. Ik wil de regelgeving rond de verzekering voor uitkeringen afstemmen op de regelgeving rond de werkloosheidsverzekering wat betreft de cumulatie van uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid en uitkeringen toegekend als gevolg van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Dat kan bij koninklijk besluit gebeuren. Vandaag kan de Koning het begrip 'loon', zoals gedefinieerd in de wet van 12 april 1965, al beperken.

De zeven zaken die voor de rechtbank betwist werden, zullen in overeenstemming met de uitspraak van de arbeidsrechtbank van Brussel herzien worden. De overige zaken, of ze nu voor de rechtbank aanhangig zijn gemaakt of niet, zullen het voorwerp van een controle uitmaken.

05.03 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): Ik heb maar een deel van uw antwoord begrepen. Hoe zit het met degenen die geen beroep hebben aangetekend? Kunt u me dat duidelijker uitleggen?

05.04 Minister Frank Vandenbroucke (Frans): Ze zullen aan controlemaatregelen worden onderworpen. We werken daaraan. Ik kan u een schriftelijke kopie van mijn antwoord bezorgen.

05.05 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): Ik heb het recht u om uitleg te vragen, want om uw antwoord aan de betrokkenen te kunnen bezorgen moet ik het zelf kunnen begrijpen. Ik stem ermee in om een kopie van uw antwoord te ontvangen.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De private ambulancediensten" (55023709C)

06.01 Nahima Lanjri (CD&V): Heel wat private ambulancediensten kampen met een personeelstekort en doen wegens budgettaire

en raison de problèmes budgétaires. Certains font pour cela une application créative de la législation en la matière, qui n'a pourtant pas été conçue à cet effet. Cela viole les droits des ambulanciers et met en outre en danger les patients, le risque d'erreurs professionnelles étant très élevé.

Comment le ministre va-t-il combattre ces abus? Peut-il faire appel à un plus grand nombre de services d'inspection et organiser des contrôles par sondage? Va-t-il modifier la législation sur le volontariat? Estime-t-il nécessaire de modifier le statut des ambulanciers? Va-t-il dégager des moyens supplémentaires pour l'aide médicale urgente? Suivant quel calendrier?

06.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (en *néerlandais*): Les conditions de travail et le contrôle y afférent relèvent de l'Inspection du travail. Le contrôle des lois sociales est de la compétence du ministre Dermagne, en charge de l'Économie et du Travail. L'inspection de l'ONSS examine le respect de la législation en matière de sécurité sociale, mais les examens du statut du bénévole ne s'effectuent pas séparément. En 2020 et 2021, des examens ont été menés dans le transport de malades, sans distinction entre les services ambulanciers privés et les autres services ambulanciers. Près de 60 % des examens ont révélé des constatations qui ont entraîné un rapport pénal, un avertissement ou une régularisation. Pour 2020, il s'en est suivi des régularisations pour un montant de 225 800 euros, contre 153 000 euros pour 2021.

Les ambulanciers volontaires n'entrent pas dans le champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires, mais bénéficient d'un statut spécifique dont la rétribution est régie par l'article 17^{quater} de l'arrêté ONSS et en vertu duquel leurs prestations exceptionnelles ne sont pas assujetties à la sécurité sociale. Cependant, les employeurs sont tenus de respecter le droit du travail au sens large. En cas de suspicion d'abus du statut de volontaire, il est possible de signaler l'employeur aux services d'inspection compétents pour qu'une enquête soit menée. D'autres éventuelles modifications visant à améliorer le statut des ambulanciers seront intégrées dans le cadre d'un exercice plus large qui examine divers aspects, notamment la programmation, la reconnaissance et l'élaboration.

Je sais que l'aide médicale urgente est confrontée à un déficit financier structurel qui n'a cessé de croître au fil des ans. Plusieurs communes et CPAS ont organisé eux-mêmes ces services au sein de leur propre organisation, dans les services d'incendie

problemen een beroep op vrijwilligers. Daarbij wordt creatief omgesprongen met de wetgeving ter zake, terwijl die daarvoor niet is bedoeld. Dat schendt de rechten van de ambulanciers en het brengt bovendien patiënten in gevaar, want de kans op beroepsfouten is heel groot.

Hoe zal de minister die misbruiken aanpakken? Kan hij meer inspectiediensten inschakelen en steekproeven organiseren? Zal hij de vrijwilligerswetgeving aanpassen? Vindt hij een aanpassing van het statuut van de ambulanciers nodig? Zal hij extra middelen uittrekken voor de dringende geneeskundige hulpverlening? Volgens welke timing?

06.02 **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): De arbeidsvoorwaarden en de controle daarop worden uitgevoerd door de Arbeidsinspectie. Het toezicht op de sociale wetten valt onder de bevoegdheid van minister Dermagne als minister van Economie en Werk. De RSZ-inspectie onderzoekt de naleving van de socialezekerheidswetgeving, maar onderzoeken van het statuut van de vrijwilliger gebeuren niet afzonderlijk. Wel werden in 2020 en 2021 onderzoeken gevoerd in het ziekenvervoer, zonder onderscheid tussen de private en andere ambulancediensten. Zowat 60 % van de onderzoeken leidde tot vaststellingen die aanleiding gaven tot een strafrapport, een waarschuwing of regularisatie. Voor 2020 leidde dat tot regularisaties voor 225.800 euro. Voor 2021 ging het om 153.000 euro.

De vrijwillige ambulanciers vallen niet onder het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 2005 over de rechten van de vrijwilligers, maar onder een specifiek statuut waarvan de vergoedingen worden geregeld in artikel 17^{quater} van het RSZ-besluit en waarbij hun uitzonderlijke prestaties niet zijn onderworpen aan de sociale zekerheid. Wel moeten de werkgevers het arbeidsrecht in brede zin nog steeds naleven. Denkt men dat er sprake is van misbruik van het vrijwilligersstatuut, dan kan dat worden gemeld aan de bevoegde inspectiediensten voor onderzoek. Verdere mogelijke aanpassingen om het statuut van de ambulanciers te verbeteren, worden meegenomen in een ruimere oefening waarbij onder andere programmatie, erkenning en uitwerking worden bekeken.

Ik weet dat de dringende geneeskundige hulpverlening kampt met een structureel financieel tekort dat historisch is gegroeid. Een aantal gemeenten en OCMW's heeft deze diensten zelf georganiseerd binnen de eigen organisatie, bij de

locaux ou les hôpitaux locaux du CPAS local ou par le biais d'une concession à un partenaire externe. Je comprends à travers cette question que je peux compter sur le soutien de Mme Lanjri si je devais soumettre au Parlement un dossier visant à augmenter le budget consacré à l'aide médicale urgente.

06.03 Nahima Lanjri (CD&V): Le ministre peut compter sur notre soutien pour lutter contre les abus constatés. Je me réjouis cependant que des régularisations soient effectuées. Un statut solide est nécessaire et il appartient au gouvernement de trouver les moyens nécessaires. Le ministre peut également compter sur notre soutien en ce qui concerne l'amélioration du statut des ambulanciers.

L'incident est clos.

07 Question de Marie-Colline Leroy à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'avancement dans la rédaction des textes juridiques concernant WITA" (55023826C)

07.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Le 2 janvier, la presse a annoncé une avancée dans la réforme du statut des travailleurs des arts: la rédaction des textes juridiques aurait commencé.

Le confirmez-vous? Si tel est le cas, nous nous en réjouissons.

Comment l'avis du CNT a-t-il été intégré? Comment les divergences nées de la note WITA seront-elles arbitrées? Quel agenda prévoyez-vous? Quand pourrons nous débattre sur cette réforme?

07.02 Frank Vandebroucke, ministre (en français): La rédaction de textes juridiques a commencé dès réception de l'avis du CNT le 7 décembre, en collaboration avec les administrations fédérales qui sont impliqués depuis le début dans les différents groupes de travail techniques. Demain, les membres du CNT débattront avec le groupe de travail technique du secteur.

Après finalisation des textes réglementaires, les trois ministres compétents les soumettront au gouvernement. J'espère un accord au premier trimestre de 2022. Ensuite, des avis formels seront demandés et le gouvernement transmettra les dispositions légales au Parlement.

07.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen):

lokale brandweer of het lokale OCMW-ziekenhuis of via een concessie aan een externe partner. Ik begrijp uit de vraag dat ik mag rekenen op de steun van mevrouw Lanjri als ik een dossier zou voorleggen aan het Parlement om het budget voor de dringende geneeskundige hulpverlening te verhogen.

06.03 Nahima Lanjri (CD&V): De minister kan op onze steun rekenen om de vastgestelde misbruiken aan te pakken. Ik ben wel blij dat er regularisaties gebeuren. Een degelijk statuut is nodig en daarvoor moet de regering middelen zoeken. Ook voor een beter statuut van de ambulanciers heeft de minister zeker onze steun.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Marie-Colline Leroy aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De voortgang bij het opstellen van de juridische teksten in het kader van het WITA-project" (55023826C)

07.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Op 2 januari werd er in de pers een doorbraak in de hervorming van het statuut van de werknemers in de cultuursector aangekondigd. Men zou gestart zijn met het opstellen van juridische teksten.

Kunt u dat bevestigen? Als dit inderdaad klopt, juichen we dit toe.

Hoe werd er rekening gehouden met het advies van de NAR? Hoe zullen de door de WITA-nota ontstane meningsverschillen beslecht worden? In welk tijdpad voorziet u? Wanneer zullen we over die hervorming kunnen debatteren?

07.02 Minister Frank Vandebroucke (Frans): Zodra het advies van de Nationale Arbeidsraad (NAR) op 7 december werd ontvangen, is men gestart met het opstellen van juridische teksten in samenspraak met de federale administraties die van bij het begin betrokken zijn bij de verschillende technische werkgroepen. Morgen gaan de leden van de NAR in gesprek met de technische werkgroep van de sector.

Zodra de regelgevende teksten afgewerkt zijn, zullen de drie bevoegde ministers ze aan de regering overleggen. Ik hoop op een akkoord in het eerste kwartaal van 2022. Daarna zullen er formele adviezen gevraagd worden en zal de regering de wettelijke bepalingen aan het Parlement bezorgen.

07.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Ik hoop

J'espère que nous aurons rapidement des informations claires sur l'arbitrage et que le Parlement sera consulté. Il y a des questions sur le fonctionnement de la commission, son renouvellement et le rôle des Communautés. Plus nous discuterons au fur et à mesure de l'avancée des travaux, plus nous finaliserons rapidement les mesures.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- Tania De Jonge à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La réintégration des travailleurs en incapacité de travail de longue durée" (55023828C)
- Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les nombreux formulaires non complétés dans le cadre de la réintégration de malades de longue durée" (55023847C)

08.01 Tania De Jonge (Open Vld): Comme convenu dans l'accord de gouvernement, celui-ci s'efforce d'encourager la réintégration des travailleurs en incapacité de longue durée, dans l'intérêt des travailleurs eux-mêmes, de la société en général et de la viabilité de la sécurité sociale. Surtout dans le contexte actuel de pénurie sur le marché de l'emploi, nous ne pouvons pas nous permettre de radier purement et simplement un demi-million de personnes en âge de travailler.

Dans le plan du gouvernement, toutes les parties concernées sont mises devant leurs responsabilités. Ainsi, des sanctions sont prévues, tant pour les mutualités que pour les travailleurs, si le formulaire concernant l'éventuel retour au travail n'est pas complété. Pourtant, le quotidien *De Standaard* avance que 40 % des malades de longue durée ne complètent pas ce questionnaire, ce qui montre qu'il est important de prévoir des sanctions. Selon moi, nous ne pourrions pas attendre jusqu'en 2023, date à laquelle les sanctions entreraient en vigueur.

Quelles mesures le ministre prendra-t-il en vue d'inciter les intéressés à compléter le questionnaire? Comment associera-t-il les mutualités au processus de sensibilisation? Quel est le calendrier des sanctions que suit le ministre en cas de refus manifeste de coopération?

08.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): En 2022, le gouvernement veut introduire des sanctions à l'égard des malades de longue durée. Plusieurs membres de la majorité ont

dat we snel duidelijke informatie zullen krijgen over de arbitrage en dat het Parlement zal worden geraadpleegd. Er rijzen vragen over de werking en de vernieuwing van de commissie en de rol van de Gemeenschappen. Hoe meer discussies we zullen voeren naarmate de werkzaamheden vorderen, hoe sneller we klaar zullen zijn met de uitwerking van de maatregelen.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- Tania De Jonge aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De re-integratie van langdurig arbeidsongeschikte werknemers" (55023828C)
- Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het hoge aantal oningevulde vragenlijsten bij de re-integratie van langdurig zieken" (55023847C)

08.01 Tania De Jonge (Open Vld): Zoals overeengekomen in het regeerakkoord doet de regering inspanningen om de re-integratie van langdurig ongeschikte werknemers aan te moedigen, in het belang van de betrokkenen zelf, van de samenleving in het algemeen en van de betaalbaarheid van de sociale zekerheid. Zeker bij de huidige krapte op de arbeidsmarkt kunnen we het ons immers niet veroorloven om een half miljoen mensen op beroepsactieve leeftijd zomaar af te schrijven.

In het plan van de regering worden alle betrokken partijen voor hun verantwoordelijkheid geplaatst. Zo komen er sancties, zowel voor de ziekenfondsen als voor de betrokken werknemers, als de vragenlijst over de mogelijke terugkeer naar werk niet wordt ingevuld. Volgens *De Standaard* vult echter 40 % van de langdurig zieken de vragenlijst niet in, wat het belang van een stok achter de deur aantoonst. Volgens mij kunnen we daarop ook niet wachten tot 2023, wanneer de sancties in werking treden.

Welke maatregelen zal de minister nemen om de betrokkenen te sensibiliseren om de vragenlijst in te vullen? Hoe zal hij de ziekenfondsen daarbij betrekken? Welk tijdspad volgt hij bij het toepassen van sancties wanneer men manifest weigert om mee te werken?

08.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): In 2022 wil de regering de sancties voor langdurig zieken invoeren. Verschillende leden van de meerderheid beweerden destijds dat een

déclaré à l'époque qu'une sanction de 2,5 % n'avait pas beaucoup de sens, mais il s'agit ici bel et bien de 2,5 % de 1 200 euros en moyenne, soit 30 euros, un budget qui permet à ces personnes de se nourrir pendant quelques jours.

De l'enquête parue dans *De Standaard*, il ressort qu'en 2021, 40 % des malades de longue durée n'ont pas rempli le questionnaire obligatoire. Par ailleurs, un tiers des questionnaires reçus n'étaient pas complétés correctement. Cela signifie que 6 personnes concernées sur 10 ne sont pas en ordre et, par conséquent, que sur les 25 000 malades de longue durée à accompagner, 15 000 risquent une sanction.

Le président de la Mutualité Chrétienne indique qu'il ne s'agit pas de mauvaise volonté. Les personnes ne comprennent pas toujours le questionnaire, l'oublient ou sont incapables de le remplir. Avec les syndicats, il continue de s'opposer à l'introduction de sanctions.

Comment 60 coordinateurs du retour au travail peuvent-ils aider 15 000 personnes à remplir le questionnaire? Le ministre peut-il garantir qu'aucun allocataire ne perdra une partie de son allocation parce qu'il ne comprend pas le questionnaire, l'oublie ou est incapable de le remplir? Quelle est la valeur ajoutée des sanctions selon le ministre? Pourquoi ne fait-il pas le choix de trajets volontaires, comme suggéré par le CNT?

08.03 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais): Le problème des malades de longue durée est souvent examiné sous l'angle de l'emploi, de l'économie et du budget, mais pour moi il s'agit également d'une question de santé publique. En effet, offrir à ces personnes la perspective de pouvoir retrouver un emploi, malgré une lésion permanente ou une éventuelle affection chronique, c'est aussi contribuer à l'amélioration de leur santé.

Cependant, il n'est pas du tout facile de leur offrir de nouveau cette perspective. Cela requiert de l'aide et du soutien. Les formulations en question constituent justement un outil permettant d'offrir l'aide et le soutien appropriés aux personnes qui, malgré leur maladie de longue durée, ont peut-être encore une chance sur le marché de l'emploi.

Pour son article, le journaliste du quotidien *De Standaard* s'est fondé sur une enquête menée auprès des mutualités.

Cela révèle tout de même une lacune dans la réglementation actuelle. En effet, tout le monde

sanctie van 2,5 % niet veel voorstelt, maar het gaat hier wel over 2,5 % van gemiddeld 1.200 euro of 30 euro, het budget waarvan die mensen enkele dagen kunnen eten.

Uit de bevraging van *De Standaard* blijkt dat 40 % van de langdurig zieken in 2021 de verplichte vragenlijst niet heeft ingevuld. Daarnaast was van de ontvangen vragenlijsten minstens een derde niet correct ingevuld. Dat betekent dat zes op de tien betrokkenen niet in orde is, en dat bijgevolg 15.000 van de 25.000 te begeleiden langdurig zieken een sanctie riskeren.

De voorzitter van de CM stelt dat het hier niet om onwil gaat. Mensen begrijpen het formulier niet altijd, ze vergeten het of kunnen het niet invullen. Samen met de vakbonden blijft hij zich verzetten tegen de invoering van een sanctie.

Hoe kunnen 60 terug-naar-werkcoördinatoren 15.000 mensen helpen bij het invullen van de vragenlijst? Kan de minister garanderen dat geen enkele uitkeringsgerechtigde een deel van zijn uitkering zal verliezen omdat hij de vragenlijst niet begrijpt, vergeet of niet kan invullen? Wat is volgens de minister de meerwaarde van de sancties? Waarom kiest hij niet voor vrijwillige trajecten, zoals de NAR voorstelt?

08.03 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): Vaak wordt de problematiek van de langdurig zieken benaderd vanuit het oogpunt van werkgelegenheid, economie en begroting, maar voor mij gaat het ook om een kwestie van volksgezondheid. Mensen opnieuw een perspectief bieden om te kunnen gaan werken, ondanks een blijvend letsel of een mogelijk chronische aandoening, is immers ook goed voor de gezondheid van die mensen.

Het is echter absoluut niet evident om mensen opnieuw dat perspectief te bieden. Dat vergt hulp en ondersteuning. De vragenlijsten waarvan sprake zijn net een instrument om de juiste hulp en ondersteuning te kunnen bieden aan mensen die ondanks hun langdurige ziekte misschien toch nog een kans hebben op de arbeidsmarkt.

De journalist van *De Standaard* heeft zich voor zijn artikel gebaseerd op een bevraging bij de ziekenfondsen.

Dat wijst toch op een manco in de bestaande regelgeving. Iedereen spreekt immers over het

parle de l'importance de ce questionnaire, mais, en réalité, la réglementation ne comprend aucune disposition y afférente. Cela explique également les différences entre organismes assureurs en matière d'envoi des questionnaires, etc. En parallèle, l'on pourrait en tirer la conclusion inverse que 60 jusqu'à 80 % des assurés ont rempli ce questionnaire.

Les différences en matière d'encadrement et d'envoi expliquent probablement aussi les notes divergentes attribuées aux différents organismes assureurs. Je tiens toutefois à ne pas en tirer de conclusions, la réglementation actuelle ne comprenant aucune disposition à ce sujet.

Comme un questionnaire scientifiquement étayé constitue selon moi un bon outil pour le conseiller médical et le coordinateur du retour au travail, j'ai inscrit les modalités d'envoi, de demande de remplir le questionnaire et d'utilisation ultérieure de celui-ci dans un projet d'arrêté en exécution de la loi qui a été adoptée au sein de cette assemblée. Vendredi, cet arrêté sera soumis en deuxième lecture au Conseil des ministres, après quoi il sera publié rapidement au *Moniteur belge*.

Le formulaire disposera ainsi d'un ancrage réglementaire. L'arrêté prévoit également la manière dont les organismes assureurs devront, le cas échéant, aider les assurés à compléter ce document. Le coordinateur du retour au travail ainsi que l'équipe multidisciplinaire qui entoure le médecin-conseil peuvent jouer un rôle à cet égard.

Le délai pour le renvoi du formulaire a été porté de huit à dix semaines étant donné que plus de 30 000 personnes reprennent spontanément le travail après huit semaines. L'objectif principal de ce passage à dix semaines consiste à rendre le suivi plus efficace et plus rapide. Cette réalité a probablement également influé sur les chiffres relatifs au renvoi et au non-renvoi du document.

Nous examinerons avec les organismes assureurs la manière d'améliorer la communication, par exemple en instaurant également un flux d'informations sur support papier. Les associations de patients peuvent aussi jouer un rôle dans ce domaine.

L'effet de ces mesures ne sera perceptible qu'en 2023, mais nous abordons et sensibilisons dès à présent l'ensemble des acteurs concernés. Les organismes ou les intéressés doivent avoir l'occasion de s'adapter à cette évolution avant que leur comportement puisse être évalué sur le plan

de la réglementation, mais, en réalité, la réglementation ne comprend aucune disposition y afférente. Cela explique également les différences entre organismes assureurs en matière d'envoi des questionnaires, etc. En parallèle, l'on pourrait en tirer la conclusion inverse que 60 jusqu'à 80 % des assurés ont rempli ce questionnaire.

De verschillen qua omkadering en verzending verklaren vermoedelijk ook de uiteenlopende scores van de verschillende verzekeringsinstellingen. Ik wil daaraan echter geen conclusies verbinden, aangezien daarover in de regelgeving tot nu toe niets werd gezegd.

Aangezien een wetenschappelijk onderbouwde vragenlijst volgens mij wel degelijk een goed instrument is voor de medisch adviseur en de terug-naar-werkcoördinator, heb ik de modaliteiten inzake de verzending, de vraag tot invulling en het verder gebruik ervan ingeschreven in een ontwerp van besluit ter uitvoering van de wet die hier werd goedgekeurd. Vrijdag wordt dat besluit voor een tweede lezing voorgelegd aan de ministerraad, waarna het spoedig in het *Belgisch Staatsblad* kan worden gepubliceerd.

Op die manier krijgt de vragenlijst een reglementaire verankering. Daarnaast bepaalt het besluit hoe de verzekeringsinstellingen de verzekerden zo nodig moeten ondersteunen bij de invulling ervan. De terug-naar-werkcoördinator en een multidisciplinair team rond de adviserend arts kunnen daarin een rol spelen.

De termijn voor het versturen van de vragenlijst werd van acht op tien weken gebracht omdat er in de tussentijd nog meer dan 30.000 mensen spontaan aan het werk gaan. Het hoofddoel is de opvolging efficiënter en sneller te maken. Wellicht had dat ook een invloed op de cijfers in verband met het al dan niet terugsturen van de lijst.

Met de verzekeringsinstellingen zal worden bekeken hoe de communicatie kan worden verbeterd, bijvoorbeeld door te zorgen voor een papieren informatiestroom. Hier is ook een rol weggelegd voor de patiëntenverenigingen.

Het effect van de maatregelen wordt pas voelbaar in 2023, maar alle stakeholders worden nu al aangesproken en gesensibiliseerd. Voor we instellingen of mensen financieel afrekenen op hun houding, moeten ze de kans krijgen om zich aan te passen.

financier.

Une sanction peut être infligée lorsque l'assuré ne complète pas le questionnaire après s'être vu proposer de l'aide pour le remplir et qu'ensuite il n'accepte pas, après un avertissement écrit, l'invitation du conseiller médical à faire évaluer sa situation médicale. À l'heure actuelle, l'allocation est déjà suspendue intégralement dans ce second cas. Si le conseiller médical estime qu'il existe des raisons médicales valables de ne pas envoyer de questionnaire, celui-ci n'est en aucun cas envoyé. Une sanction peut être appliquée à l'égard d'un assuré qui, selon le conseiller médical, pourrait effectuer un travail adapté moyennant assistance et accompagnement, mais qui ne se présente pas après une invitation à un entretien exploratoire avec le coordinateur du retour au travail. L'approche est donc très progressive et humaine, ce qu'elle doit être.

08.04 Tania De Jonge (Open Vld): Il faut reconnaître qu'un certain nombre de personnes ne veulent pas travailler, mais nous ne souhaitons absolument pas déclencher une chasse aux personnes gravement malades. Nous sommes d'accord sur l'approche humaine, mais nous devons veiller à ce que tous les partenaires soient responsabilisés.

08.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Dans deux cas sur trois, la procédure aboutit à un licenciement. Le questionnaire a un effet culpabilisant. Les personnes qui ne le remplissent pas sont sanctionnées. Si l'on sait que 60 % des travailleurs peuvent être sanctionnés, on n'évoque cependant aucunement l'autre pourcentage, ces employeurs, qui représentent moins de 1 %, et qui sont responsables des absences prolongées de ces personnes.

Les malades de longue durée sont principalement des personnes âgées de plus de 55 ans qui pouvaient auparavant bénéficier d'une retraite anticipée ou du régime du chômage avec complément d'entreprise. En guise de remerciement pour leur 30 à 35 ans de dur labeur, ils sont mis au rebut sans indemnité de licenciement et peuvent, au mieux, retrouver un emploi moins bien rémunéré.

L'incident est clos.

09 Question de Gaby Colebunders à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La période d'exclusion de deux ans pour non-paiement de la cotisation à la mutualité" (55023849C)

Er kan een sanctie worden opgelegd indien de verzekerde de vragenlijst niet invult na een aanbod tot hulp bij het invullen ervan en vervolgens na een schriftelijke verwittiging niet ingaat op een uitnodiging van de medisch adviseur om zijn of haar medische toestand te evalueren. Vandaag wordt in dat tweede geval de uitkering al volledig geschorst. Indien de medisch adviseur oordeelt dat er gegronde medische redenen zijn om geen vragenlijst te versturen, wordt sowieso geen vragenlijst verstuurd. Een sanctie kan worden toegepast bij een verzekerde die volgens de medisch adviseur mits bijstand en begeleiding aangepast werk zou kunnen verrichten, maar die niet komt opdagen na een uitnodiging voor een verkennend gesprek met de terug-naar-werkcoördinator. De benadering is dus zeer stapsgewijs en menselijk en dat hoort ook zo.

08.04 Tania De Jonge (Open Vld): Men moet erkennen dat een aantal mensen niet aan de slag wil gaan, maar het is zeker niet onze bedoeling een heksenjacht op zwaar zieken te ontketen. We zijn het eens over de menselijke aanpak, maar moeten er wel voor zorgen dat alle partners worden responsabiliseerd.

08.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): In twee van de drie gevallen leidt de procedure tot ontslag. De vragenlijst werkt culpabiliserend. Wie hem niet invult, krijgt een sanctie. Van de werknemers kan 60 % een sanctie krijgen, maar over het andere percentage, namelijk minder dan 1 % van de werkgevers die ervoor gezorgd hebben dat die mensen langdurig uitvallen, wordt met geen woord gerept.

De langdurig zieken zijn vooral 55-plussers die vroeger in aanmerking kwamen voor brugpensioen of voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Als dank voor 30 à 35 jaar hard werk worden ze zonder opzegvergoeding afgedankt en kunnen ze in het beste geval starten in een slechter betaalde job.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De twee jaar straftijd na het niet betalen van het lidgeld van de mutualiteit" (55023849C)

09.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): À partir du 1er janvier 2022, les personnes qui n'auront pas payé leur cotisation mutuelle depuis 2019 se verront appliquer une pénalité de deux ans. Durant cette période, elles n'auront droit à aucune intervention complémentaire ni à aucune assurance complémentaire, même si elles ont payé pour ces assurances. En raison de la crise sanitaire, la mesure a été reportée d'un an. Malgré l'arrivée d'omicron, elle entre à présent en vigueur. Des dizaines de milliers de familles vulnérables sont touchées par cette mesure.

Pourquoi le ministre poursuit-il la politique de sanction libérale du gouvernement précédent? Pourquoi cette mesure n'est-elle pas de nouveau reportée?

09.02 Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): Selon la loi, il existe trois types d'affiliés aux mutualités pour l'assurance complémentaire: les membres qui peuvent bénéficier des services de l'assurance complémentaire; les membres suspendus – ceux qui ne paient pas, sont suspendus – et les membres dont la possibilité de bénéficier de l'avantage de l'assurance complémentaire a été supprimée. Cette catégorie a été instaurée par AR en 2018 et concerne les personnes qui n'ont pas payé leur cotisation d'assurance complémentaire durant 24 mois consécutifs.

L'assurance obligatoire, qui couvre la majorité des coûts, demeure d'application pour ces personnes. Le fait qu'elles puissent rester membres présente également l'avantage qu'elles peuvent soumettre leur demande d'aide au service social de la mutuelle.

Nous ne reportons pas l'arrêté royal qui attache des conséquences au statut de membre supprimé parce qu'il n'a pas d'effets immédiats. Aucun des deux statuts ne permet de recourir aux avantages de l'assurance complémentaire. L'année dernière, nous avons reporté la mesure afin que les mutuelles puissent se concentrer activement sur la prise de contact avec les membres qui disposaient également d'une assurance libre, comme une assurance hospitalisation, ce qui représente un petit groupe.

M. Colebunders et moi n'avons pas des avis si différents. J'ai conscience du problème. J'ai demandé au Collège Intermutualiste National, en collaboration avec les associations de lutte contre la pauvreté, de formuler des solutions permettant de conserver l'équilibre entre droits et devoirs. Je

09.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Vanaf 1 januari 2022 krijgen mensen die al sinds 2019 geen lidgeld betalen aan het ziekenfonds, een straftijd van twee jaar. In die periode hebben zij geen recht op aanvullende tegemoetkomingen of aanvullende verzekeringen, ook als ze die verzekeringen wel betaalden. Wegens de coronacrisis werd de maatregel een jaar uitgesteld. Ondanks omikron treedt hij nu toch in werking. Tienduizenden kwetsbare gezinnen worden hierdoor getroffen.

Waarom zet de minister het liberale sanctiebeleid van de vorige regering voort? Waarom wordt de maatregel niet opnieuw uitgesteld?

09.02 Minister Frank Vandenbroucke (*Nederlands*): Er zijn wettelijk drie soorten leden van ziekenfondsen voor de aanvullende verzekering: leden die de diensten van de aanvullende verzekering kunnen genieten; geschorste leden – wie niet betaalt, wordt geschorst – en leden van wie het genot is opgeheven. Deze categorie is in 2018 bij KB ingevoerd en betreft mensen die 24 maanden op rij de premie voor de aanvullende verzekering niet hebben betaald.

De verplichte verzekering, die het merendeel van de kosten dekt, blijft van kracht voor deze mensen. Dat zij lid kunnen blijven, heeft ook het voordeel dat zij zich met hun hulpvraag tot de sociale dienst van het ziekenfonds kunnen wenden.

We stellen het KB dat gevolgen koppelt aan de status van opgeheven lid, niet uit omdat het geen onmiddellijke gevolgen heeft. In geen van beide statussen kan men een beroep op de voordelen van de aanvullende verzekering doen. Vorig jaar hebben we de maatregel uitgesteld opdat ziekenfondsen actief konden werken aan het contacteren van de leden die ook een vrije verzekering hadden, zoals een hospitalisatieverzekering – een kleine groep.

De heer Colebunders en ik verschillen niet zoveel van mening. Ik ben mij ervan bewust dat er een probleem is. Ik heb het Nationaal Intermutualistisch College gevraagd om samen met de armoedeverenigingen oplossingen te formuleren die het evenwicht bewaren tussen plichten en rechten.

devrais recevoir cette proposition prochainement et pourrai ensuite demander un avis à l'Office de contrôle des mutualités.

Ik verwacht dit voorstel elk moment en zal dan een advies aan de Controledienst voor de Ziekenfondsen vragen.

Je trouve la réglementation actuelle particulièrement lourde. Les personnes qui souhaitent régulariser leur situation avec l'aide du CPAS doivent quand même attendre deux ans. C'est décourageant. Je suis donc certainement prêt à apporter des adaptations sur la base de la proposition que je recevrai.

Ik vind de huidige regeling erg zwaar. Als men zich met de hulp van het OCMW wil regulariseren, moet men toch twee jaar wachten. Dat is ontmoedigend. Ik ben dus zeker bereid om aanpassingen door te voeren op basis van het voorstel dat ik zal ontvangen.

09.03 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Dans l'attente de l'avis, je plaide pour un report.

09.03 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Ik afwachting van het advies, pleit ik voor uitstel.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 18.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.18 uur.