

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

05-10-2021

Après-midi

Dinsdag

05-10-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Question de Vicky Reynaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le renouvellement de l'accord Bangladesh" (55020267C)	1
<i>Orateurs:</i> Vicky Reynaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les bas salaires des travailleurs débutants" (55020286C)	2
<i>Orateurs:</i> Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La sur-représentation des jeunes dans les absences de moyenne durée au travail" (55020316C)	3
<i>Orateurs:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Questions jointes de	4
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La revalorisation du métier d'aide-ménagère" (55020401C)	4
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La pénurie d'aides-ménagères" (55020817C)	4
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réduction collective du temps de travail" (55020402C)	6
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	
Questions jointes de	7
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleurs de plateforme et la décision d'un juge néerlandais concernant les chauffeurs Uber" (55020585C)	7
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La législation relative aux travailleurs de plateforme" (55020815C)	7

INHOUD

Vraag van Vicky Reynaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vernieuwing van het Bangladesh-akkoord" (55020267C)	1
<i>Spreekers:</i> Vicky Reynaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De lagere lonen van de startende werknemers" (55020286C)	2
<i>Spreekers:</i> Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De oververtegenwoordiging van jongeren in de afwezigheden van middellange duur op het werk" (55020316C)	3
<i>Spreekers:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Samengevoegde vragen van	4
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opwaardering van het beroep van huishoudhulp" (55020401C)	4
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het tekort aan huishoudhulpen" (55020817C)	4
<i>Spreekers:</i> Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De collectieve arbeidsduurvermindering" (55020402C)	6
<i>Spreekers:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Samengevoegde vragen van	7
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De platformwerkers en de uitspraak van een Nederlandse rechter betreffende de Uber-chauffeurs" (55020585C)	7
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wetgeving met betrekking tot de platformwerkers"	7

(55020815C)

- Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des travailleurs des plateformes Uber et Deliveroo" (55021312C)	7	- Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van de medewerkers van de platformbedrijven Uber en Deliveroo" (55021312C)	7
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le "Riders forum" mis en place chez Deliveroo" (55021365C)	7	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het 'Riders forum' bij Deliveroo" (55021365C)	7
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le forum de consultation pour l'économie de plateforme" (55021471C) <i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	7	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De online raadpleging over platformwerk" (55021471C) <i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	7
Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fin de la dégressivité des allocations de chômage durant le repos de maternité" (55020671C) <i>Orateurs:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	10	Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen tijdens het zwangerschapsverlof" (55020671C) <i>Sprekers:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	10
Question de Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La restructuration en cours chez Télépro à Dison" (55020712C) <i>Orateurs:</i> Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	10	Vraag van Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aan de gang zijnde herstructurering bij Télépro in Dison" (55020712C) <i>Sprekers:</i> Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	10
Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La demande de syndicats d'augmenter davantage les charges sur le travail" (55020715C) <i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	11	Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vraag van vakbonden om de lasten op arbeid nog te verhogen" (55020715C) <i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	11
Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réforme du statut des travailleurs de la culture" (55020724C) <i>Orateurs:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	12	Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hervorming van het statuut van de werknemers uit de cultuursector" (55020724C) <i>Sprekers:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	12
Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mise en place d'un véritable congé calamité" (55020726C) <i>Orateurs:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	13	Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De invoering van een echt rampverlof" (55020726C) <i>Sprekers:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	13
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves	14	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves	14

Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La rémunération et les conditions de travail des chauffeurs" (55020735C)

Orateurs: **Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verloning en de arbeidsomstandigheden van de chauffeurs" (55020735C)

Sprekers: **Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Questions jointes de	15	Samengevoegde vragen van	15
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'indemnité de chômage en cas de démission volontaire" (55021005C)	15	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkloosheidsuitkering na vrijwillig ontslag" (55021005C)	15
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les 25 propositions du ministre à la suite de la conférence pour l'emploi" (55021109C)	15	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De 25 voorstellen van de minister in navolging van de werkgelegenheidsconferentie" (55021109C)	15
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les propositions visant à lutter contre la pénurie sur le marché de l'emploi" (55021503C)	15	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De voorstellen om de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken" (55021503C)	15
<i>Orateurs:</i> Hans Verreyt, Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Hans Verreyt, Björn Anseeuw, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	18	Samengevoegde vragen van	18
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail chez IKEA Hognoul" (55020984C)	18	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden bij IKEA Hognoul" (55020984C)	18
- Julie Chanson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'arrêt de travail au sein d'IKEA Hognoul" (55021030C)	18	- Julie Chanson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkonderbreking bij IKEA Hognoul" (55021030C)	18
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Julie Chanson, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Julie Chanson, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	19	Samengevoegde vragen van	19
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture de Logistics Nivelles" (55021090C)	19	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Logistics Nivelles" (55021090C)	19
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture de Logistics Nivelles" (55021096C)	19	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Logistics Nivelles" (55021096C)	19
- Roberto D'Amico à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture de Logistics Nivelles" (55021097C)	19	- Roberto D'Amico aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Logistics Nivelles" (55021097C)	19
- Roberto D'Amico à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annonce de restructuration dans l'entreprise Logistics" (55021190C)	19	- Roberto D'Amico aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde herstructurering bij het bedrijf Logistics" (55021190C)	19
<i>Orateurs:</i> Cécile Cornet, Roberto D'Amico, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre		<i>Sprekers:</i> Cécile Cornet, Roberto D'Amico, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister	

et ministre de l'Économie et du Travail

en minister van Economie en Werk

Questions jointes de	21	Samengevoegde vragen van	21
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les trajets de réintégration" (55021095C)	21	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De re-integratietrajecten" (55021095C)	21
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'audit de la Cour des comptes sur l'accompagnement des malades de longue durée" (55021117C)	21	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De audit van het Rekenhof over de aanpak van langdurig zieken" (55021117C)	21
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'audit de la Cour des comptes sur l'accompagnement des malades de longue durée" (55021118C)	21	- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De audit van het Rekenhof over de aanpak van langdurig zieken" (55021118C)	21
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'audit de la Cour des comptes sur l'accompagnement des malades de longue durée" (55021119C)	21	- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De audit van het Rekenhof over de aanpak van langdurig zieken" (55021119C)	21
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'audit de la Cour des comptes sur l'accompagnement des malades de longue durée" (55021120C) <i>Orateurs:</i> Hans Verreyt, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	21	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De audit van het Rekenhof over de aanpak van langdurig zieken" (55021120C) <i>Spreekers:</i> Hans Verreyt, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	21
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contrôle en matière de travail saisonnier" (55021220C) <i>Orateurs:</i> Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	23	Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controle op de seizoensarbeid" (55021220C) <i>Spreekers:</i> Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	23
Questions jointes de	24	Samengevoegde vragen van	24
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du chômage temporaire en 2021 pour le pécule de vacances" (55021352C)	24	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid in 2021 voor de berekening van het vakantiegeld" (55021352C)	24
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures de soutien" (55021447C) <i>Orateurs:</i> Nadia Moscufo, Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	24	- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verlenging van de steunmaatregelen" (55021447C) <i>Spreekers:</i> Nadia Moscufo, Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	24
Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fin de certaines mesures de crise" (55021353C) <i>Orateurs:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	27	Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stopzetten van bepaalde crisismaatregelen" (55021353C) <i>Spreekers:</i> Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	27
Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves	27	Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves	27

Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le projet de loi relatif aux appels mystère" (55021445C)

Orateurs: **Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het wetsontwerp betreffende de mysterycalls" (55021445C)

Sprekers: **Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé de circonstance des parents d'accueil dans le cadre du placement familial de longue durée" (55021446C)

Orateurs: **Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

28

Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Omstandigheidsverlof voor pleegouders in het kader van langdurige pleegzorg" (55021446C)

28

Sprekers: **Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan social pour la sortie du nucléaire" (55021510C)

Orateurs: **Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

29

Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal plan voor de kernuitstap" (55021510C)

29

Sprekers: **Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 05 OCTOBRE 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 05 OKTOBER 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 15 h 11 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 15.11 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Question de Vicky Reynaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le renouvellement de l'accord Bangladesh" (55020267C)

01 Vraag van Vicky Reynaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vernieuwing van het Bangladesh-akkoord" (55020267C)

01.01 Vicky Reynaert (Vooruit): L'accord Bangladesh entre les syndicats et les marques de vêtements concernant la sécurité des travailleurs dans l'industrie de la confection a été renouvelé juste avant la date limite. Les éléments contenus dans l'accord initial, tels que l'interdiction de faire encore affaire avec des usines qui refusent d'améliorer la sécurité, ont été conservés. Dorénavant, l'accord pourra toutefois également être appliqué dans d'autres pays de production tels que le Maroc, l'Égypte et le Pakistan.

01.01 Vicky Reynaert (Vooruit): Het Bangladesh-akkoord tussen vakbonden en kledingmerken over de veiligheid van werknemers in de kledingindustrie is net voor de deadline vernieuwd. Elementen uit het oorspronkelijke akkoord, zoals het verbod om nog zaken te doen met fabrieken die weigeren de veiligheid te verbeteren, werden behouden. Voortaan zal het akkoord echter ook in andere productielanden zoals Marokko, Egypte en Pakistan kunnen worden toegepast.

Onze entreprises belges ont signé l'accord. Comment d'autres entreprises belges seront-elles encouragées à en faire autant? Le gouvernement va-t-il inciter les entreprises actives au Maroc, en Égypte et au Pakistan à adhérer à l'accord? Où le ministre en est-il dans l'élaboration du plan d'action annoncé concernant les entreprises et les droits humains?

Elf Belgische bedrijven hebben het akkoord ondertekend. Hoe zullen andere Belgische bedrijven daartoe worden aangemoedigd? Zal de regering bedrijven die actief zijn in Marokko, Egypte en Pakistan ertoe aansporen om zich achter het akkoord te scharen? Hoever staat de minister met het aangekondigde actieplan over bedrijven en mensenrechten?

01.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): L'accord entré en vigueur le 1^{er} septembre 2021 prévoit un élargissement des obligations contenues dans l'accord de 2013. Seules 91 entreprises l'ont signé alors qu'elles étaient 200 en 2013. En Belgique, JBC et Tex

01.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De overeenkomst die op 1 september 2021 in werking is getreden, voorziet in een uitbreiding van de verplichtingen uit de overeenkomst van 2013. Wel hebben slechts 91 bedrijven ze ondertekend, tegenover 200 in

Alliance l'ont signé.

Il s'agit d'un accord entre les partenaires sociaux. La marge de manœuvre des autorités afin d'inciter les entreprises à signer est donc restreinte. Toutefois, la Belgique a exprimé à plusieurs reprises son soutien aux objectifs poursuivis en informant et sensibilisant les entreprises.

Il faudrait une application universelle des principes issus de ces accords et un renforcement du rôle de l'Organisation internationale du Travail (OIT). Promouvoir la sécurité au travail et assurer la protection de tous les travailleurs font également partie de l'objectif 8 de l'Agenda 2030, qui porte sur le travail décent. La Belgique continuera à œuvrer au sein du conseil d'administration de l'OIT afin que la sécurité et la santé au travail deviennent des droits fondamentaux.

L'élaboration du deuxième plan d'action national doit devenir un processus inclusif et participatif. Un groupe de travail de la Commission interdépartementale du développement durable a établi une feuille de route précisant le cadre. Cette feuille de route sera prochainement validée.

01.03 Vicky Reynaert (Vooruit): Une nouvelle session de négociations du Traité des Nations Unies pour les entreprises et les droits humains se déroulera du 26 au 29 octobre. Dans le cadre d'une résolution, le Parlement a demandé que l'UE adopte une attitude plus active lors de ces discussions. À défaut, la Belgique devrait entreprendre des démarches de manière unilatérale. Nous reviendrons sur ce dossier.

L'incident est clos.

02 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les bas salaires des travailleurs débutants" (55020286C)

02.01 Hans Verreyt (VB): Il ressort d'une étude de SD Worx que dans de nombreux secteurs, les salaires de départ sont inférieurs à ceux payés avant la crise du Covid-19.

Le ministre a-t-il connaissance de cette situation? Peut-il confirmer cette évolution sur la base des données de l'ONSS? Quelle en est la cause? Le ministre prendra-t-il des mesures?

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en

2013. In België hebben JBC en Tex Alliance de overeenkomst ondertekend.

Het gaat om een overeenkomst tussen de sociale partners, waarbij de overheid slechts beperkte mogelijkheden heeft om bedrijven tot ondertekening aan te zetten. België heeft wel herhaaldelijk zijn steun betuigd aan de nagestreefde doelstellingen. Zo kunnen we ondernemingen informeren en sensibiliseren.

De principes uit zulke overeenkomsten zouden universeel moeten worden toegepast en de rol van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) moet worden versterkt. De bevordering van veiligheid op het werk en het garanderen van de bescherming van alle werknemers maken ook deel uit van doelstelling 8 inzake waardig werk van de Agenda 2030. België zal in de raad van bestuur van de IAO blijven ijveren voor veiligheid en gezondheid op het werk als een fundamenteel recht.

Het ontwikkelen van het tweede nationale actieplan moet een inclusief en participatief proces worden. Een werkgroep van de Interdepartementale Commissie voor Duurzame Ontwikkeling heeft een stappenplan opgesteld waarin het kader wordt verduidelijkt. Dat stappenplan wordt binnenkort gevalideerd.

01.03 Vicky Reynaert (Vooruit): Van 26 tot 29 oktober vindt een volgende onderhandelingsronde plaats over het VN-verdrag voor bedrijven en mensenrechten. Het Parlement vroeg in een resolutie dat de EU daarbij een veel actievere houding zou aannemen. Bij het uitblijven daarvan zou België zelf stappen moeten zetten. Wij zullen dat opnieuw ter sprake brengen

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De lagere lonen van de startende werknemers" (55020286C)

02.01 Hans Verreyt (VB): Uit een studie van SD Worx blijkt dat er in heel wat sectoren lagere startlonen worden betaald dan voor de coronacrisis.

Is de minister op de hoogte? Kan hij deze evolutie bevestigen op basis van de gegevens van de RSZ? Wat is de oorzaak? Zal de minister maatregelen nemen?

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne

néerlandais): La crise du coronavirus a une incidence complexe sur le marché du travail et les salaires de départ. D'après l'étude de SD Worx, les employeurs optent plus souvent pour des contrats atypiques, comme des contrats journaliers, et les étudiants bénéficient d'un salaire moins élevé. Cette situation tire la moyenne vers le bas. Il est encore trop tôt pour évaluer s'il s'agit d'une tendance.

Il convient bien entendu de respecter les salaires minimums, qui doivent par ailleurs être indexés. Entre-temps, les partenaires sociaux ont convenu d'une hausse du revenu minimum mensuel moyen garanti (RMMMGM).

L'ONSS ne dispose pas d'un système d'information permettant de suivre l'évolution de telles tendances à court terme.

L'étude de SD Worx ne tient pas compte des avantages extralégaux.

Je prendrai une initiative afin de veiller à ce que l'administration dispose de toutes les données nécessaires pour obtenir une vision plus précise de l'intégralité du paquet salarial.

02.03 Hans Verreyt (VB): Je regrette que nous dépendions d'études réalisées par des partenaires privés pour suivre ces évolutions. Je soutiens, dès lors, l'initiative annoncée par le ministre. Pour le reste, je déplore que les contrats précaires n'offrant aucune protection de longue durée entraînent une baisse des moyennes.

L'incident est clos.

03 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La sur-représentation des jeunes dans les absences de moyenne durée au travail" (55020316C)

03.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Une enquête de la société SD Worx montre la grande augmentation de l'absentéisme de moyenne durée, en particulier chez les jeunes travailleurs (pour lesquels il a doublé en moins de trois ans) et plus encore chez les ouvriers. Ces absences posent des problèmes pour faire fonctionner l'économie, mais posent surtout question concernant le bien-être au travail.

Avez-vous étudié les raisons de ce phénomène? Prévoyez-vous des mesures pour mettre fin à cette tendance inquiétante? Comment allez-vous prendre en compte l'élément de l'âge dans l'approche du

(Nederlands): De coronacrisis heeft een complexe impact op de arbeidsmarkt en de startlonen. Uit de studie van SD Worx blijkt dat werkgevers vaker kiezen voor atypische contracten, zoals dagcontracten en dat studenten een lager loon krijgen. Dat haalt het gemiddelde naar beneden. Het is nog te vroeg om te beoordelen of het om een trend gaat.

Uiteraard moeten de minimumlonen gerespecteerd worden, die trouwens ook geïndexeerd worden. Intussen zijn de sociale partners een verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimumaandinkomen (GMMMI) overeengekomen.

De RSZ beschikt niet over een rapporteringssysteem om dergelijke tendensen op korte termijn op te volgen.

De studie van SD Worx houdt geen rekening met extralegale voordelen.

Ik zal een initiatief nemen om ervoor te zorgen dat de administratie over alle gegevens beschikt, zodat we een duidelijker beeld krijgen van het totale loonpakket.

02.03 Hans Verreyt (VB): Ik betreur het dat we voor zulke evoluties afhankelijk zijn van studies van privépartners. Ik ondersteun dus het initiatief dat de minister aankondigt. Verder betreur ik dat precaire contracten, die geen langdurige bescherming bieden, de gemiddelden naar beneden halen.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De oververtegenwoordiging van jongeren in de afwezigheden van middellange duur op het werk" (55020316C)

03.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Een enquête van SD Worx toont aan dat er een grote toename is van het aantal afwezigheden van middellange duur op het werk, inzonderheid bij jonge werknemers (een verdubbeling op minder dan drie jaar tijd) en nog meer bij arbeiders. Die afwezigheden zijn problematisch voor het functioneren van de economie, maar doen vooral vragen rijzen over het welzijn op het werk.

Hebt u de oorzaken hiervan tegen het licht gehouden? Zult u maatregelen nemen om een einde te maken aan die onrustwekkende tendens? Op welke manier zult u rekening houden met de

bien-être au travail auquel votre gouvernement veut apporter une attention toute particulière?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Le SPF Emploi ne possède pas les chiffres sur l'absentéisme, qui relèvent des entreprises ou des bureaux sociaux pour les absences de moins d'un mois, et de l'INAMI pour les incapacités de travail longues. Les chiffres issus de ces différentes sources sont effectivement inquiétants.

Les troubles musculo-squelettiques (TMS) et les risques psychosociaux (RPS) constituent 70 % des causes d'absentéisme dans tous les secteurs d'activité, professions et âge. La prévention des risques professionnels doit se faire tout au long de la carrière et à tous les âges, y compris pour les jeunes travailleurs, quel que soit leur statut.

La DG Humanisation du travail (DG HUT) développe des actions de sensibilisation, des journées d'études et des formations. Elle modernise la législation, améliore le dialogue entre partenaires sociaux, propose des outils aux entreprises et collecte des données épidémiologiques. Le but est que les entreprises améliorent le bien-être au travail, y compris des jeunes, et luttent contre les risques. Des projets sont en préparation, comme améliorer la prévention sur les lieux de travail et encourager la reprise des travailleurs malades de longue durée.

03.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): La DG HUT réalise un énorme travail mais la tendance date d'avant la pandémie. Il faut agir maintenant et avec force. Il faut entendre les besoins et désirs spécifiques des jeunes, au risque de perdre des talents.

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La revalorisation du métier d'aide-ménagère" (55020401C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La pénurie d'aides-ménagères" (55020817C)

04.01 Sophie Thémont (PS): Avec un salaire horaire de 12,06 euros et 90 % d'emplois à temps partiel, les aides-ménagères doivent se priver de repos et, souvent, de vacances. La situation est encore plus difficile lorsque la travailleuse est célibataire avec enfants.

leefijdsfactor in het kader van de verbetering van het welzijn op het werk waaraan de regering bijzondere aandacht wil schenken?

03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): De FOD Werkgelegenheid beschikt niet over cijfers met betrekking tot het ziekteverzuim. De bedrijven en de sociale bureaus houden de cijfers bij inzake de afwezigheden van minder dan een maand en het RIZIV de cijfers in verband met de langdurige arbeidsongeschiktheid. De cijfers van die verschillende bronnen zijn inderdaad zorgwekkend.

In alle sectoren, beroeps- en leeftijdsgroepen is 70 % van het ziekteverzuim te wijten aan musculoskeletale aandoeningen (MSA's) en psychosociale risico's (PSR's). De preventie van de beroepsrisico's is gedurende de hele loopbaan en voor alle leeftijdsgroepen noodzakelijk, ook voor jonge werknemers, ongeacht hun statuut.

De AD Humanisering van de Arbeid (AD HUA) zet sensibiliseringsacties, studiedagen en opleidingen op het getouw. Ze moderniseert de wetgeving, verbetert de dialoog tussen de sociale partners, reikt de bedrijven tools aan en verzamelt epidemiologische gegevens. Het is de bedoeling dat de bedrijven het welzijn op het werk, ook dat van de jongeren, verbeteren en die risico's tegengaan. Er staan projecten op stapel, zoals de verbetering van de preventie op de werkplekken en het aanmoedigen van de re-integratie van langdurig zieken.

03.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De AD Humanisering van de Arbeid levert heel veel werk, maar die tendens dateert al van vóór de pandemie. Men moet thans actie ondernemen en krachtige maatregelen treffen. Men moet naar de specifieke behoeften en wensen van de jongeren luisteren, zoniet dreigen we talenten te verliezen.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opwaardering van het beroep van huishoudhulp" (55020401C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het tekort aan huishoudhulp" (55020817C)

04.01 Sophie Thémont (PS): Met een uurloon van 12,06 euro en 90 % van de banen die deeltijds zijn moeten huishoudhulpers zich rust en vaak ook vakantie ontfangen. De situatie is nog penibeler als de werkneemster een alleenstaande moeder is.

La crise sanitaire a mis en lumière le caractère essentiel de ce métier, et quelques initiatives ont été prises pour améliorer leurs conditions de travail. Mais il faut continuer.

Avez-vous dégagé des pistes avec les entités fédérées pour revaloriser structurellement ce métier?

04.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le délai d'attente pour bénéficier des services d'une aide-ménagère est passé de quelques semaines à plusieurs mois. En effet, de nombreuses aides-ménagères se tournent vers d'autres emplois, une évolution encore accentuée par le fait qu'elles ont dû travailler dans des conditions difficiles ou sans protection pendant la crise du Covid-19, sans avoir droit à la moindre prime. Les aides-ménagères sont toutefois essentielles.

Le ministre a déjà pris quelques mesures conjointement avec les Régions. Cette concertation est-elle poursuivie? Quelles améliorations les aides-ménagères peuvent-elles espérer?

04.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Les aides-ménagères doivent travailler dans des conditions difficiles.

(*En français*) J'ai rencontré une délégation de travailleuses de ce secteur qui m'a fait part de ses difficultés dans le contexte de la pandémie.

(*En néerlandais*) Si nous voulons attirer plus de candidats vers certains métiers en pénurie, il faudra en améliorer les conditions de travail.

(*En français*) J'encourage les partenaires sociaux à améliorer les conditions de travail, sur base des bonnes pratiques de nombreux employeurs. L'augmentation du salaire minimum est en bonne voie et j'escompte une incidence significative sur les salaires.

(*En néerlandais*) Une revalorisation structurelle de la profession dépendra des entités fédérées. Les partenaires sociaux sont également parties prenantes. Je suis en tout cas disponible, dans les limites de mes attributions. Dès lors que les négociations sectorielles viennent à peine de débuter, il m'est impossible de m'exprimer à ce stade sur un calendrier.

04.04 Sophie Thémont (PS): La crise a montré la faible reconnaissance des métiers féminisés et la

De gezondheidscrisis heeft duidelijk gemaakt hoe essentieel dit beroep is, en er werden enkele initiatieven genomen om de werkomstandigheden van het personeel in deze sector te verbeteren, maar we zijn er nog niet.

Bent u met de deelgebieden nagegaan hoe dit beroep structureel opgewaardeerd kan worden?

04.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De wachttijd om aanspraak te maken op een huishoudhulp is geëvolueerd van enkele weken naar enkele maanden. Veel huishoudhulpen stromen immers door naar andere jobs, zeker nadat ze tijdens de coronacrisis in moeilijke omstandigheden of zonder bescherming moesten werken en op geen enkele premie recht hadden. Huishoudhulpen zijn echter essentieel.

De minister heeft al samen met de Gewesten enkele maatregelen getroffen. Wordt dat overleg voortgezet? Op welke verbeteringen kunnen de huishoudhulpen rekenen?

04.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Huishoudhulpen moeten in moeilijke omstandigheden werken.

(*Frans*) Ik heb een delegatie van werknemers uit die sector ontmoet. Ze hebben het over hun moeilijkheden in de context van de pandemie gehad.

(*Nederlands*) Om bepaalde knelpuntberoepen aantrekkelijker te maken, zullen de arbeidsomstandigheden moeten worden verbeterd.

(*Frans*) Ik moedig de sociale partners ertoe aan de werkomstandigheden te verbeteren op basis van de goede praktijken van tal van werkgevers. We zijn op de goede weg wat betreft de verhoging van het minimumloon en ik verwacht een aanzienlijk effect op de lonen.

(*Nederlands*) Een structurele opwaardering van het beroep zal afhangen van de deelstaten. Ook de sociale partners zijn betrokken partij. Ik sta alvast ter beschikking, binnen mijn bevoegdheden. Aangezien de sectorale onderhandelingen pas zijn begonnen, kan ik mij in deze fase niet uitspreken over een tijdspad.

04.04 Sophie Thémont (PS): Tijdens de crisis is gebleken dat er maar weinig erkenning is voor de

pénibilité de celui d'aide-ménagère. Il faut soutenir le développement du secteur et ses normes d'encadrement. J'espère que l'augmentation du salaire minimum influencera positivement la revalorisation.

04.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les syndicats avaient déjà attiré l'attention sur cet exode de personnel lors des précédentes négociations sectorielles, lorsque certains employeurs avaient refusé de procéder à l'augmentation de 1,1 %. Ce sont principalement les plus grands acteurs qui rechignent à la tâche. Cette attitude doit cesser. Les aides-ménagères méritent le respect et la considération.

L'incident est clos.

05 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réduction collective du temps de travail" (55020402C)

05.01 Sophie Thémont (PS): La productivité ne se mesure pas au temps passé au bureau mais au rendement. En Espagne ou en Allemagne, on mène des projets pilotes sur la semaine de quatre jours.

Quand on tente l'expérience, on gagne en productivité et en bien-être des travailleurs. Microsoft a instauré un week-end de trois jours pour ses employés au Japon: 92 % d'entre eux préfèrent la semaine de quatre jours et leur productivité s'est accrue de 40 %.

Une durée de travail standard plus courte peut être une arme de plus dans le combat pour l'égalité, en agissant contre les discriminations faites aux femmes sur le marché de l'emploi et en favorisant l'investissement des pères dans la sphère familiale.

Votre cabinet s'est-il déjà penché sur la réduction collective du temps de travail sans perte de salaire et avec embauche compensatoire comme moyen d'augmenter le taux d'emploi et de favoriser la relance?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): En Allemagne, la semaine des quatre jours fait partie des revendications du grand syndicat IG Metall; l'Autriche et les Pays-Bas ont évoqué la question lors des négociations sectorielles.

beroepen waarin er vooral vrouwen aan de slag zijn en voor de zwaarte van het beroep van huishoudhulp. Men moet de ontwikkeling van de sector en van de omkaderingsnormen die er gelden steunen. Ik hoop dat het optrekken van het minimumloon een positieve invloed zal hebben op de herwaardering.

04.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De vakbonden waarschuwden tijdens de vorige sectorale onderhandelingen al voor deze leegloop, toen sommige werkgevers weigerden de 1,1 % verhoging door te voeren. Het zijn vooral de grootste spelers die de kantjes eraf lopen. Daar moet een einde aan komen. Huishoudhulpverleners verdienen respect en waardering.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De collectieve arbeidsduurvermindering" (55020402C)

05.01 Sophie Thémont (PS): De productiviteit wordt niet gemeten aan de hand van de tijd die op kantoor wordt doorgebracht maar wel op grond van het rendement. In Spanje en Duitsland lopen er proefprojecten met de vierdaagse werkweek.

Als men zo'n experiment uitvoert, blijkt dat de productiviteit en het welzijn van de werknemers erop vooruitgaan. Microsoft heeft voor zijn werknemers in Japan een weekend van drie dagen ingevoerd. 92 % van hen geeft de voorkeur aan de vierdaagse werkweek en hun productiviteit is met 40 % gestegen.

Een kortere standaardarbeidsduur kan een extra wapen zijn in de strijd voor gelijkheid omdat men zo de discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt kan aanpakken en de investering van de vaders in het gezin bevordert.

Heeft uw kantoor zich al gebogen over de collectieve arbeidsduurvermindering zonder loonverlies en met compenserende aanwerving als een manier om de arbeidsparticipatie te verhogen en het herstel te bevorderen?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): In Duitsland maakt de vierdaagse werkweek deel uit van de eisen van de grote vakbond IG Metall. In Oostenrijk en Nederland werd die kwestie in sectoriële onderhandelingen ter sprake gebracht.

En Belgique, la voie conventionnelle d'une réduction du temps de travail ou de la semaine de quatre jours existe depuis le début des années 2000. Depuis 2004, les employeurs bénéficient d'une réduction groupe cible de la sécurité sociale de 400 à 1 000 euros. Avec une telle réduction collective du temps de travail, il faut être attentif aux changements à l'organisation du travail pour veiller à l'équilibre entre l'accroissement de la productivité et la charge de travail. Il faut éviter aussi que cela ne mène à une flexibilité accrue au bénéfice des seuls employeurs.

Une évaluation du système est en cours. Nous voulons accroître son attrait, par exemple en maintenant la réduction groupe cible ONSS ou en accordant des réductions plus importantes pour les métiers en pénurie.

05.03 Sophie Thémont (PS): Cette réduction collective du temps de travail devrait assurer le financement des services publics et de la sécurité sociale en augmentant le nombre de personnes qui cotisent et en réduisant le volume des allocations de chômage. Je serai attentive à l'évaluation du système.

L'incident est clos.

06 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleurs de plateforme et la décision d'un juge néerlandais concernant les chauffeurs Uber" (55020585C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La législation relative aux travailleurs de plateforme" (55020815C)
- Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des travailleurs des plateformes Uber et Deliveroo" (55021312C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le 'Riders forum' mis en place chez Deliveroo" (55021365C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le forum de consultation pour l'économie de plateforme" (55021471C)

06.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Que pense le ministre du jugement du tribunal néerlandais et de la résolution du Parlement européen, qui postulent tous les deux un statut de salarié pour les travailleurs de plateforme? Quel est l'état des lieux dans notre pays?

In België bestaat er sinds het begin van de jaren 2000 de mogelijkheid om arbeidsduurvermindering of de invoering van een vierdaagse werkweek via een overeenkomst te regelen. Sinds 2004 genieten de werkgevers een doelgroepvermindering van de sociale zekerheid van 400 tot 1.000 euro. Bij een dergelijke collectieve arbeidsduurvermindering moet er aandacht besteed worden aan de veranderingen in de arbeidsorganisatie om te zorgen voor een evenwicht tussen de verhoging van de productiviteit en de werkdruk. Ook moet er worden voorkomen dat dit leidt tot een grotere flexibiliteit die enkel de werkgevers ten goede komt.

Het systeem wordt momenteel geëvalueerd. We willen de aantrekkelijkheid ervan vergroten, bijvoorbeeld door de RSZ-doelgroepvermindering te behouden of door grotere kortingen toe te kennen voor knelpuntberoepen.

05.03 Sophie Thémont (PS): Die collectieve arbeidsduurvermindering zou de financiering van de openbare diensten en van de sociale zekerheid moeten garanderen doordat het aantal bijdragende personen toeneemt en het totaalbedrag van de werkloosheidsuitkeringen afneemt. Ik zal de evaluatie van het systeem met belangstelling volgen.

Het incident is gesloten.

06 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De platformwerkers en de uitspraak van een Nederlandse rechter betreffende de Uber-chauffeurs" (55020585C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wetgeving met betrekking tot de platformwerkers" (55020815C)
- Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van de medewerkers van de platformbedrijven Uber en Deliveroo" (55021312C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het 'Riders forum' bij Deliveroo" (55021365C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onlineraadpleging over platformwerk" (55021471C)

06.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Wat denkt de minister van de uitspraak van de Nederlandse rechtbank en van de resolutie van het Europees Parlement, die beide uitgaan van een werknemersstatuut voor de platformwerkers? Wat is de stand van zaken in ons land?

Deliveroo conserve ses propres règles et a mis en place son propre organe de concertation sociale. Qu'en pense le ministre et quelles initiatives prendra-t-il pour garantir le déroulement de ces dispositifs selon les règles en vigueur?

06.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Voir des travailleurs à sous-statut dans un pays riche comme le nôtre est pénible.

Comment lutterez-vous contre le phénomène des faux indépendants? Adaptez-vous la législation comme le prévoit l'accord de gouvernement? Où en est l'avis du CNT? Comment rapprochez-vous les positions entre banc patronal et banc syndical? La CSC United Freelancers avance des pistes de solutions, parmi lesquelles la reconnaissance par défaut en tant que salarié ou la révision de l'économie collaborative afin d'éviter l'absence de protection sociale.

Qu'en est-il de ces pistes et de la révision de la loi sur le bien-être au travail?

06.03 Sophie Thémont (PS): Des discussions ont lieu pour améliorer le sort des travailleurs actifs dans l'économie de plate-forme. Le gouvernement a lancé un forum de consultation où tous les acteurs, du livreur au gestionnaire de plate-forme, auront l'occasion de s'exprimer. Cette initiative sera une bonne base de réflexion pour un meilleur encadrement du secteur.

Comment recueillerez-vous l'avis de travailleurs souvent issus de milieux défavorisés et concernés par la fracture numérique? Comment consulterez-vous les groupes vulnérables comme les sans papiers?

06.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Dans le jugement rendu par le tribunal d'Amsterdam, les chauffeurs d'Uber sont considérés comme des travailleurs salariés et l'employeur est considéré comme ayant une autorité moderne. Selon le rapport du parlement européen sur les travailleurs de plateformes, le cadre européen actuel n'est pas satisfaisant et la réglementation ne prend pas suffisamment en considération la nouvelle réalité du travail. Les différentes pistes de réflexion suggérées seront explorées.

(En français) Nous nous réjouissons de la proposition de présomption réfragable d'une relation de travail pour les travailleurs de plateforme, qui

Deliveroo behoudt zijn eigen regels en heeft een eigen orgaan voor sociaal overleg opgericht. Wat denkt de minister daarvan en welke initiatieven zal hij nemen om een en ander volgens de geldende regels te doen verlopen?

06.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het is pijnlijk dat er in een rijk land als het onze bepaalde werknemers een minderwaardig hebben.

Hoe zult u het fenomeen van de schijnzelfstandigen aanpakken? Zult u de wetgeving aanpassen, zoals het regeerakkoord voorschrijft? Hoe staat het met het advies van de NAR? Hoe zult u de standpunten van de werkgevers en vakbonden met elkaar verzoenen? Het ACV United Freelancers schuift bepaalde oplossingsmogelijkheden naar voor, bijvoorbeeld de standaard erkenning als werknemer of de herziening van de deeleconomie om te voorkomen dat die personen verstoken blijven van sociale bescherming.

Hoe staat het met die denksporen en met de herziening van de wet betreffende het welzijn op het werk?

06.03 Sophie Thémont (PS): Er zijn gesprekken aan de gang om de situatie van de werknemers in de platformeconomie te verbeteren. De regering heeft een overlegforum gelanceerd waarin alle actoren – van de bezorger tot de platformbeheerder – de kans zullen krijgen voor hun mening uit te komen. Dat initiatief zal een goed uitgangspunt vormen voor een betere omkadering van de sector.

Hoe zult u de standpunten verzamelen van werknemers die vaak uit kansarme milieus komen en voor wie de digitale kloof een realiteit is? Hoe zult u kwetsbare groepen, zoals de sans-papiers, bij deze onlineraadpleging betrekken?

06.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): In het vonnis van de Amsterdamse rechtbank worden Uberchauffeurs als werknemers beschouwd en wordt uitgegaan van een modern werkgeversgezag. Volgens het verslag van het Europees Parlement over platformwerkers is het huidige EU-kader niet bevredigend en houdt de regelgeving onvoldoende rekening met de nieuwe arbeidsrealiteit. Er worden verschillende denksporen aangereikt, die zullen worden onderzocht.

(Frans) We zijn blij met het voorstel van een weerlegbaar vermoeden van een arbeidsrelatie voor de platformwerkers. Dat is een stap vooruit in de

constitue une avancée dans le cadre de l'amélioration de leur statut prévu par l'accord gouvernemental.

(En néerlandais) En avril 2021, les partenaires sociaux, le Conseil National du Travail, le Conseil Supérieur des Indépendants et des PME et le Comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants ont été consultés au sujet de la législation en vigueur relativement à la nature de la relation de travail et aux travailleurs des plateformes. Leurs avis sont attendus pour ce mois encore. Une plateforme qui doit encadrer l'évaluation de la législation et qui rassemblera les avis des parties prenantes dans l'économie de plateformes est en train d'être mise en place.

(En français) Le site platformwork.be étant en ligne depuis le 28 septembre, il est trop tôt pour fournir des éléments.

On examinera les autres pistes lors de l'évaluation de la législation sur la relation de travail. Nous espérons annoncer une initiative gouvernementale au début de l'année prochaine.

Je partage vos craintes sur la création d'un organe consultatif par Deliveroo. Quelles seront les protections des coursiers et les garanties de représentativité? Peut-on parler de dialogue social? La concertation sociale fonctionne avec les dispositions qui l'encadrent. Deliveroo n'a pas à imposer ses règles. Je reste donc vigilant.

06.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Je suis heureuse que le ministre partage mes préoccupations quant à la création d'un organe de concertation propre. Je suis impatiente de pouvoir prendre connaissance de l'avis des partenaires sociaux sur le statut des collaborateurs de plateformes, qui sont actuellement exploités comme de faux indépendants.

06.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): J'attends le projet du gouvernement car, malgré les débats, peu de choses changent. Vous disposez des outils pour avancer avec les partenaires sociaux. Nous suivrons ce dossier.

06.07 Sophie Thémont (PS): Conscient des biais dans la relation de travail, vous tâchez d'apporter du changement pour ces travailleurs. Vous avez mis cette plate-forme en place. J'invite chacun à la diffuser sur les réseaux sociaux pour mieux définir les concepts controversés qui ont des

context van de verbetering van het statuut waarin het regeerakkoord voorziet.

(Nederlands) In april 2021 werden de sociale partners, de Nationale Arbeidsraad, de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO en het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen geraadpleegd over de wetgeving betreffende de aard van de arbeidsrelatie en de platformwerknemers. Hun adviezen worden nog deze maand verwacht. Er wordt een platform voorbereid dat de evaluatie van de wetgeving moet begeleiden en waarop meningen van belanghebbenden in de platformeconomie zullen worden bijeengebracht.

(Frans) De site platformwork.be staat online sinds 28 september. Het is nog te vroeg om al data te bezorgen.

De andere pistes zullen we onderzoeken bij de evaluatie van de wetgeving over de arbeidsrelatie. Wij hopen begin volgend jaar een regeringsinitiatief te kunnen aankondigen.

Ik deel uw ongerustheid over de oprichting van een adviesorgaan door Deliveroo. Op welke bescherming zullen de koeriers kunnen rekenen en wat zijn de garanties met betrekking tot de representativiteit? Is er hier echt sprake van een sociale dialoog? Het sociaal overleg functioneert binnen het kader van de bepalingen die dat overleg regelen. Deliveroo mag zijn eigen regels niet opleggen. Ik blijf dan ook waakzaam.

06.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik ben blij dat de minister mijn bezorgdheid over de oprichting van een eigen overlegorgaan deelt. Ik kijk uit naar het advies van de sociale partners over het statuut van de platformmedewerkers, die vandaag als schijnzelfstandigen worden uitgebuit.

06.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik wacht het wetsontwerp van de regering af, want ondanks de debatten verandert er weinig. U hebt de tools in handen om samen met de sociale partners vooruitgang te boeken. We zullen dit dossier op de voet volgen.

06.07 Sophie Thémont (PS): U bent zich bewust van de scheeftrekkingen in de arbeidsrelatie en probeert daar verandering in te brengen voor die werknemers. U hebt dat platform opgericht. Ik nodig iedereen uit om dat op de sociale netwerken te delen, zodat de controversiële concepten met een

conséquences sur le droit des travailleurs.

impact op de rechten van de werknemers beter gedefinieerd kunnen worden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

07 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fin de la dégressivité des allocations de chômage durant le repos de maternité" (55020671C)

07 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen tijdens het zwangerschapsverlof" (55020671C)

07.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): En mars, Ecolo-Groen déposait une proposition de loi visant à geler la dégressivité des allocations de chômage durant le congé de maternité pour les travailleuses sans emploi. Vous travaillez également à un projet d'arrêté royal en ce sens. Vous avez indiqué qu'il faudrait aussi modifier la réglementation INAMI. Le ministre Vandebroucke s'est montré ouvert à cet égard et devait présenter un texte au comité de gestion de l'INAMI en juin dernier. Il faut mettre fin à la discrimination des travailleuses sans emploi en congé maternité.

07.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): In maart heeft Ecolo-Groen een wetsvoorstel ingediend met het oog gericht op de bevestiging van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen voor de vrouwen zonder werk met moederschapsverlof. U werkt ook aan een ontwerp van koninklijk besluit in die zin. U hebt opgemerkt dat ook de RIZIV-regelgeving gewijzigd zou moeten worden. Minister Vandebroucke stond daarvoor open en zou in juni van dit jaar een tekst voorstellen aan het beheerscomité van het RIZIV. Er moet een einde gemaakt worden aan de discriminatie van de vrouwen zonder werk met moederschapsverlof.

Quel est l'avis du comité de gestion de l'INAMI? Qu'en est-il de la rétroactivité de la mesure? Comment avance le projet d'arrêté royal? Quand pensez-vous aboutir?

Hoe luidt het advies van het beheerscomité van het RIZIV? Heeft de maatregel terugwerkende kracht? Hoe vordert het ontwerp van koninklijk besluit? Wanneer denkt u dat het klaar zal zijn?

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): La première partie de votre question relève des compétences du ministre Vandebroucke. Concernant la rétroactivité de la mesure, elle est malheureusement inenvisageable, en raison de la complexité de sa mise en œuvre par les institutions compétentes et des difficultés juridiques qu'elle entraînerait.

07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Het eerste deel van uw vraag heeft betrekking op bevoegdheden van minister Vandebroucke. Een maatregel met terugwerkende kracht kan jammer genoeg niet overwogen worden, gezien de complexiteit van toepassing ervan door de bevoegde instellingen en de juridische moeilijkheden waartoe dat zou leiden.

Un projet d'arrêté royal qui a fait l'objet d'un avis du comité de gestion de l'ONEM est actuellement débattu au sein du gouvernement. J'espère qu'il pourra entrer en vigueur au plus tard le 1^{er} janvier 2022.

De regering debatteert thans over een ontwerp van koninklijk besluit dat het voorwerp uitmaakt van een advies van het beheerscomité van het RIZIV. Ik hoop dat dit ten laatste op 1 januari 2022 in werking kan treden.

07.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Le groupe Ecolo-Groen vous soutient totalement dans cette démarche. J'espère que tout le monde acceptera que les femmes soient protégées durant leur congé de maternité.

07.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De Ecolo-Groen-fractie staat volledig achter uw initiatief. Ik hoop dat iedereen zal aanvaarden dat de vrouwen tijdens hun moederschapsverlof beschermd worden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

08 Question de Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La restructuration en cours chez Télépro à Dison" (55020712C)

08 Vraag van Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aan de gang zijnde herstructurering bij Télépro in Dison" (55020712C)

08.01 Chanelle Bonaventure (PS): Roularta a annoncé le licenciement de 19 des 32 membres de la rédaction de *Télépro* basée à Dison. Rédaction exceptée, tous les services sont déplacés à Roulars. Cette décision brutale a ému en région verviétoise. Les représentants syndicaux s'interrogent sur le respect des procédures, estimant qu'il s'agit d'un licenciement collectif.

A-t-on notifié cette restructuration à votre administration? De quelles informations disposez-vous? Les décisions vous semblent-elles conformes aux dispositions réglementaires?

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Roularta n'a pas adressé de communication à mes services, aucun dossier de licenciement collectif n'a été déposé, aucune notification de fermeture d'une division de l'entreprise n'a été communiquée. Un bureau de conciliation était prévu mais la concertation sociale a redémarré et des réunions sont prévues dans les prochains jours. Nous resterons attentifs à ce dossier.

08.03 Chanelle Bonaventure (PS): Cette annonce est déroutante quand on connaît le chiffre d'affaires consolidé de l'entreprise, en hausse de 17,5 % sur un an.

L'incident est clos.

09 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La demande de syndicats d'augmenter davantage les charges sur le travail" (55020715C)

09.01 Björn Anseeuw (N-VA): Dans une interview accordée récemment, le président de la CSC/ACV, Marc Leemans, a proposé que des cotisations sociales soient prélevées sur les jobs étudiants, les *flexi-jobs* et les chèques-repas. Pour mon groupe politique, augmenter le coût du travail n'est pas la meilleure façon de générer plus d'emplois et de stimuler notre compétitivité, au contraire. En outre, les *flexi-jobs* et les jobs étudiants répondent à une forte demande qui existe sur le marché de l'emploi en matière d'employabilité accrue des travailleurs. Les chèques-repas sont également un moyen intéressant de relever le paquet salarial du personnel sans engendrer de coûts salariaux excessifs. Que pense le ministre des propos tenus par M. Leemans?

09.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en

08.01 Chanelle Bonaventure (PS): Mediabedrijf Roularta heeft aangekondigd dat het 19 van de 32 redactieleden van *Télépro* die in Dison werken ontslaat. Met uitzondering van de redactie zullen alle afdelingen naar Roeselare overgebracht worden. Deze bikkelharte beslissing heeft in de streek van Verviers voor heel wat beroering gezorgd. De vakbondsafgevaardigden plaatsen vraagtekens bij de naleving van de procedures, aangezien ze menen dat het hier een collectief ontslag betreft.

Heeft men deze herstructurering aan uw administratie gemeld? Over welke informatie beschikt u? Denkt u dat de genomen beslissing in overeenstemming met de regels is?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Roularta heeft mijn diensten niets meegedeeld, er werd geen dossier voor een collectief ontslag ingediend en er werd niet gemeld dat er een bedrijfsafdeling gesloten zou worden. Er was een vergadering van het verzoeningsbureau belegd, maar het sociaal overleg is weer op gang gekomen en de komende dagen zijn er vergaderingen gepland. We zullen waakzaam blijven toezien op dit dossier.

08.03 Chanelle Bonaventure (PS): Deze aankondiging is onthutsend wanneer men het geconsolideerde omzetcijfer van het bedrijf kent: dat is in een jaar tijd met 17,5 % gestegen.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vraag van vakbonden om de lasten op arbeid nog te verhogen" (55020715C)

09.01 Björn Anseeuw (N-VA): In een recent interview stelde ACV-voorzitter Marc Leemans voor om sociale bijdragen te heffen op studentenjobs, flexi-jobs en maaltijdcheques. Hogere kosten op arbeid lijkt mijn fractie niet het beste recept om meer tewerkstelling te genereren en ons concurrentievermogen te stimuleren, integendeel. De flexi-jobs en studentenjobs spelen bovendien in op een sterke vraag op de arbeidsmarkt naar een betere inzetbaarheid van arbeid. Ook de maaltijdcheques zijn interessant om het loonpakket van het personeel wat meer te spijsen zonder buitensporige loonkosten. Wat vindt de minister van die uitspraak van de heer Leemans?

09.02 Minister Pierre-Yves Dermagne

néerlandais): En tant que ministre du Travail, il ne m'appartient pas de commenter les déclarations des partenaires sociaux. Le débat est toutefois ouvert à présent. Conformément à l'accord de gouvernement, les différentes formes de contrat existant sur notre marché de l'emploi seront examinées au cours de cette législature quant à leur place dans le tissu socioéconomique et leur incidence sur les revenus et la sécurité de l'emploi.

09.03 Björn Anseeuw (N-VA): Cette matière relève de la compétence du ministre. Son avis est dès lors tout à fait pertinent. Je conclus de sa réponse que tout est négociable selon lui et donc apparemment aussi de telles augmentations d'impôts, même si elles touchent des formules qui offrent une flexibilité supplémentaire. Ce débat ne peut être dissocié de la réforme de notre politique du marché de l'emploi. Pour la N-VA, ce genre de taxes supplémentaires n'est pas négociable.

L'incident est clos.

10 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réforme du statut des travailleurs de la culture" (55020724C)

10.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): La crise sanitaire a mis en exergue la précarité des travailleurs de la culture, les grands oubliés de la crise, qu'on a même qualifiés de non essentiels. Suite à leur mobilisation, vous avez remis sur la table la réforme indispensable du statut, en concertation avec les acteurs de terrain.

Vous y travaillez depuis quelques mois, avec vos collègues Clarinval et Vandenbroucke. Avant l'été, vous êtes venu avec une première proposition, loin de faire l'unanimité au sein du secteur.

Reprenez-vous la concertation pour écouter leurs demandes? Quel agenda prévoyez-vous?

10.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Avant les vacances, le groupe de travail *Working in the Arts*, soutenu par la plateforme participative, a émis des propositions afin d'améliorer le statut des travailleurs de la culture. Des réactions en sens divers s'en sont suivies, avec des demandes de clarifications.

Avec MM. Vandenbroucke et Clarinval, nous avons transmis ces propositions aux partenaires sociaux, auxquels un avis était demandé pour le

(Nederlands): Als minister van Werk is het niet aan mij om commentaar te geven op verklaringen van de sociale partners. Hiermee is het debat wel geopend. Conform het regeerakkoord zullen de verschillende contractvormen op onze arbeidsmarkt in deze regeerperiode worden getoetst op hun plaats in het socio-economisch weefsel en hun impact op het inkomen en de werkzekerheid.

09.03 Björn Anseeuw (N-VA): De minister is bevoegd, dus is zijn mening wel degelijk relevant. Uit zijn antwoord besluit ik dat alles voor hem bespreekbaar is, dus blijkbaar ook dergelijke verhogingen van de belastingen, ook al bieden die formules een bijkomende flexibiliteit. Dit debat kan niet worden los gezien van de hervorming van ons arbeidsmarktbeleid. Voor de N-VA is dit soort extra belastingen onbespreekbaar.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hervorming van het statuut van de werknemers uit de cultuursector" (55020724C)

10.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De gezondheidscrisis heeft de preciaire situatie van de werknemers in de cultuursector op de voorgrond geplaatst; zij werden volledig over het hoofd gezien en zelfs als niet-essentieel bestempeld. Naar aanleiding van hun acties hebt u de broodnodige hervorming van het statuut opnieuw op tafel gelegd, in overleg met de actoren op het terrein.

U werkt daar nu al enkele maanden aan, samen met uw collega's Clarinval en Vandenbroucke. Vóór de zomer bent u met een eerste voorstel gekomen, dat in de sector helemaal niet op unanieme bijval kon rekenen.

Zult u het overleg hervatten om naar de eisen van de sector te luisteren? Welke agenda hebt u voor ogen?

10.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Vóór het reces heeft de werkgroep *Working in the Arts*, met steun van het participatieplatform, voorstellen geformuleerd om het statuut van werknemers in de cultuursector te verbeteren. Daarop kwamen uiteenlopende reacties en er werd om nadere toelichting gevraagd.

De ministers Vandenbroucke, Clarinval en ikzelf hebben die voorstellen aan de sociale partners bezorgd, met de vraag om hun advies uit te

15 septembre. Ils ont demandé un délai supplémentaire, que nous leur avons accordé. Le sujet a été abordé au CNT le 20 septembre.

Une fois que les partenaires sociaux auront rendu leur avis, les discussions avec le groupe de travail reprendront, avant que nous fassions des propositions au gouvernement. Nous reviendrons, ensuite, vers cette commission pour prolonger les débats et espérer faire voter cette réforme.

10.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): J'espère que cela se déroulera aussi facilement. Mais les critiques étaient sévères, semble-t-il. Les travailleurs du secteur ne se sentent pas reconnus dans leurs conditions de travail et leurs pratiques plurielles. Ils ne sont pas preneurs d'une urgence qui, selon eux, répond à un agenda politique. Si vous vous concertez avec eux, ce sera déjà positif.

Nous sommes favorables à une prolongation des mesures de crise car les difficultés ne sont pas terminées. Et nous voudrions savoir quand le Parlement pourra jouer son rôle eu égard à votre proposition de réforme.

L'incident est clos.

11 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mise en place d'un véritable congé calamité" (55020726C)

11.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Les inondations de juillet ont frappé surtout les plus démunis et nombre d'entre eux sont encore dans une situation difficile. Du fait de vos compétences, vous pourriez leur accorder un congé calamité pour effectuer des travaux et régler leurs problèmes les plus urgents. Il existe bien le congé pour raisons impérieuses, mais il s'agit de dix jours sans solde.

Peut-on faire quelque chose au niveau fédéral pour accorder un congé avec maintien de salaire?

11.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Comme bourgmestre en titre de l'une des communes les plus touchées par les inondations, je connais bien ces difficultés. La CCT 45 accorde aux travailleurs le droit de s'absenter du travail pour des raisons impérieuses.

Il faut entendre par là tout événement imprévisible,

brengen tegen 15 september. Ze hebben meer tijd gevraagd en die hebben we hun gegeven. Tijdens de vergadering van de NAR van 20 september kwam dit onderwerp ter sprake.

Zodra de sociale partners hun advies verstrekt hebben, zullen de besprekingen met de werkgroep hervat worden, voordat we voorstellen doen aan de regering. Daarna zullen we in deze commissie het debat verder komen voeren en hopelijk deze hervorming doen goedkeuren.

10.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik hoop dat dat even vlot zal verlopen, maar blijkbaar werd er harde kritiek geleverd. De werknemers van de sector voelen zich niet erkend als werknemer in een sector met veelvormige werkomstandigheden en praktijken. Ze zijn geen voorstander van een zogenaamd dringende en overhaaste oplossing, want daar zit volgens hen een politieke agenda achter. Als u met hen overleg zou plegen, zou dat al een goede zaak zijn.

We zijn voor een verlenging van de crisismaatregelen, want de moeilijkheden zijn nog niet achter de rug. Bovendien zouden we willen weten wanneer het Parlement zijn rol zal kunnen spelen met betrekking tot uw voorstel voor een hervorming.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De invoering van een echt rampverlof" (55020726C)

11.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het is de armste bevolking die het zwaarst getroffen werd door de overstromingen in juli, en velen onder deze mensen hebben het nog altijd zwaar. U hebt de bevoegdheid om hun een calamiteitsverlof toe te kennen om werken uit te voeren en hun dringendste problemen aan te pakken. Er bestaat wel een verlof om dwingende redenen, maar dat bestaat in tien dagen onbetaald verlof per jaar.

Kan men op het federale niveau iets doen en een verlof met behoud van loon toekennen?

11.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Als titelvoerend burgemeester van een van de zwaarst getroffen gemeenten is deze problematiek mij welbekend. Krachtens cao 45 hebben werknemers het recht om om dwingende redenen afwezig te zijn op het werk.

Daaronder moet men elke onvoorzienbare, los van

indépendant du travail, qui requiert l'intervention urgente et indispensable du travailleur, et ce pour autant que l'exécution du contrat de travail rende impossible cette intervention. Ce droit peut donc être invoqué par les victimes des inondations qui doivent prendre les mesures nécessaires pour y faire face.

Par principe, ce congé n'est pas rémunéré mais cela n'empêche pas d'accorder des droits supplémentaires au niveau sectoriel ou dans l'entreprise. Dans certaines circonstances, la situation d'urgence peut constituer un cas de force majeure qui empêche le travailleur d'exécuter son contrat de travail et pour lequel il peut demander à l'ONEM des allocations de chômage temporaire. J'ai demandé d'étendre le chômage temporaire corona, plus souple et mieux indemnisé, aux victimes des inondations.

On pourra évoquer la question d'une extension des droits au congé dans le cadre de l'harmonisation des systèmes de congé sur lequel les partenaires sociaux devront se pencher début 2022.

11.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Améliorer cette CCT et faire en sorte que le droit au congé ne requière pas l'autorisation de l'employeur est d'une importance vitale, surtout là où il n'y a pas de représentation syndicale. Les congés doivent être payés et assimilés à des jours de travail.

L'incident est clos.

12 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La rémunération et les conditions de travail des chauffeurs" (55020735C)

12.01 Sophie Thémont (PS): Récemment, l'Union belge du transport (UBT) dénonçait les conditions de travail et la rémunération des chauffeurs. Ces derniers prestent des semaines d'au moins 60 heures pour pouvoir compenser leur bas salaire. Face à ces conditions difficiles, l'UBT craint que les jeunes ne fuient ce secteur, ce qui menacerait sa viabilité puisqu'en Belgique, 42 % des chauffeurs partiront à la pension dans les dix ans.

Envisagez-vous, en concertation avec les entités

het werk staande gebeurtenis verstaan, die de dringende en noodzakelijke tussenkomst van de werknemer vereist en dat voor zover de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die tussenkomst onmogelijk maakt. Dat recht kan ingeroepen worden door de slachtoffers van de overstromingen die maatregelen moeten nemen om aan de gevolgen van de overstromingen het hoofd te bieden.

Principieel gaat het over onbetaald verlof, maar dat verhindert niet dat er op het sectorale of het bedrijfsniveau bijkomende rechten toegekend worden. In bepaalde omstandigheden kan de noodsituatie een geval van overmacht vormen, waardoor de werknemer zijn arbeidsovereenkomst niet kan uitvoeren en waarvoor hij bij de RVA een uitkering voor tijdelijke werkloosheid kan aanvragen. Ik heb gevraagd om het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona, dat soepeler is en waarin men een hogere uitkering krijgt dan in het klassieke stelsel, uit te breiden tot de slachtoffers van de overstromingen.

De kwestie van de uitbreiding van de rechten op verlof zal besproken kunnen worden in de context van de harmonisatie van de verlofstelsels, waarover de sociale partners zich begin 2022 zullen moeten buigen.

11.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het is van vitaal belang dat die cao verbeterd wordt, zodat het recht op verlof niet toegestaan hoeft te worden door de werkgever, vooral op plaatsen zonder vakbondsvertegenwoordiging. Het moet een betaald verlof zijn, dat gelijkgesteld wordt met gewerkte dagen.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verloning en de arbeidsomstandigheden van de chauffeurs" (55020735C)

12.01 Sophie Thémont (PS): Onlangs heeft de Belgische Transportbond (BTB) de werkomstandigheden en lonen van vrachtwagenchauffeurs aan de kaak gesteld. Chauffeurs werken minstens 60 uur per week om hun lage loon te compenseren. In dergelijke moeilijke omstandigheden vreest de BTB dat jongeren de sector de rug zullen toekeren, waardoor het voortbestaan ervan bedreigd is, aangezien 42 % van de chauffeurs in België tussen nu en tien jaar met pensioen zal gaan.

Overweegt u om, in overleg met de deelgebieden,

fédérées, de mettre en place des mesures de revalorisation, en agissant à la fois sur les conditions de travail et la rémunération? Comment garantirez-vous l'attractivité du secteur pour les jeunes?

12.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Le métier de chauffeur est effectivement en pénurie depuis plusieurs années, notamment du fait des conditions de travail. Les services de placement régionaux en sont conscients.

J'ai convoqué une conférence interministérielle Emploi dédiée à cette problématique début septembre. Dans sa foulée, nous élaborons une liste de mesures pour faire face à la pénurie. Au niveau fédéral, nous miserons davantage sur la mobilité des travailleurs et assurerons un monitoring des causes, en vue de boucler la liste des mesures début octobre. Nous impliquerons les partenaires sociaux.

Avec notre soutien, ceux-ci ont convenu d'augmenter le salaire minimum garanti. C'est un pas pour améliorer la rémunération de tous les travailleurs. Mais des efforts spécifiques devront être faits dans une série de secteurs.

12.03 **Sophie Thémont** (PS): Des règles spécifiques doivent s'appliquer strictement pour équilibrer le bon déroulement des activités, les conditions de travail et la protection sociale des conducteurs.

L'incident est clos.

13 Questions jointes de

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'indemnité de chômage en cas de démission volontaire" (55021005C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les 25 propositions du ministre à la suite de la conférence pour l'emploi" (55021109C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les propositions visant à lutter contre la pénurie sur le marché de l'emploi" (55021503C)

13.01 **Hans Verreyt** (VB): Dans le cadre du plan de relance, le ministre propose d'octroyer des allocations de chômage illimitées dans le temps aux travailleurs qui démissionnent. Cette mesure ne me paraît pas adéquate pour lutter contre les pénuries sur le marché de l'emploi en Flandre.

maatregelen te nemen om het beroep te herwaarderen, waarbij er zowel iets gedaan wordt aan de werkomstandigheden als aan het loon? Hoe zult u ervoor zorgen dat de sector aantrekkelijk blijft voor jongeren?

12.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Het beroep van vrachtwagenchauffeur is inderdaad al enkele jaren een knelpuntberoep, onder meer vanwege de werkomstandigheden. De gewestelijke arbeidsbureaus zijn zich hiervan bewust.

Ik heb begin september een interministeriële Werkgelegenheidsconferentie rond deze problematiek bijeengeroepen. In de nasleep daarvan werken we een lijst van maatregelen uit om het nijpende tekort aan te pakken. Op federaal niveau zullen we nog meer inzetten op de mobiliteit van werknemers en zullen we nagaan wat de oorzaken van het tekort zijn, zodat die lijst van maatregelen begin oktober afgerond kan worden. We zullen de sociale partners hierbij betrekken.

Met onze steun hebben de sociale partners ingestemd met een verhoging van het gewaarborgd minimumloon. Dat is een stap in de richting van een beter loon voor alle werknemers. In een aantal sectoren zullen er echter nog specifieke inspanningen geleverd moeten worden.

12.03 **Sophie Thémont** (PS): Specifieke regels moeten strikt toegepast worden om een evenwicht te vinden tussen het goede verloop van de activiteiten, de werkomstandigheden en de sociale bescherming van de chauffeurs.

Het incident is gesloten.

13 Samengevoegde vragen van

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkloosheidsuitkering na vrijwillig ontslag" (55021005C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De 25 voorstellen van de minister in navolging van de werkgelegenheidsconferentie" (55021109C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De voorstellen om de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken" (55021503C)

13.01 **Hans Verreyt** (VB): In het kader van het relanceplan stelt de minister voor om werkloosheidsuitkeringen onbepaald in de tijd toe te kennen aan werknemers die zelf ontslag nemen. Dat lijkt toch een onproductieve maatregel om de krapte op de Vlaamse arbeidsmarkt aan te pakken.

Un travailleur qui démissionne peut déjà prendre un congé pour recherche d'emploi un jour par semaine. Quel est l'avantage supplémentaire, aux yeux du ministre, d'octroyer en plus une allocation de chômage? A-t-il fait calculer le coût de cette mesure? Cette dernière a-t-elle également fait l'objet de discussions au sein du gouvernement et dans le cadre de la concertation avec les gouvernements des entités fédérées?

13.02 Björn Anseeuw (N-VA): L'octroi illimité d'allocations de chômage à toute personne qui choisit délibérément le chômage fait partie des 25 propositions présentées par le ministre pour lutter contre les pénuries sur le marché de l'emploi. Il semble que cette initiative soit loin de faire l'unanimité au gouvernement.

Comment entend-il concrètement réaliser ses 25 propositions? Comment envisage-t-il d'accroître la population active en augmentant le nombre de bénéficiaires d'une allocation de chômage? Comment le ministre pense-t-il mettre en place une politique de l'emploi asymétrique?

13.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Vous avez émis 25 propositions visant à répondre aux pénuries sur le marché de l'emploi.*

Quelles ont été les réactions de vos partenaires de gouvernement? Comment expliquer que l'opposition découvre vos propositions dans la presse? Vous annoncez être favorable à davantage d'autonomie des Régions dans les matières relatives au chômage. Comment cela va-t-il se faire?

13.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Je collaborerai avec les ministres régionaux de l'Emploi pour dynamiser davantage le marché du travail et pourvoir les métiers en pénurie. Dans ce cadre, j'ai notamment formulé des propositions sur la mobilité des travailleurs, sur la réintégration des travailleurs malades et sur des synergies entre les différents niveaux de pouvoir. La possibilité d'une politique asymétrique est également étudiée. Ces mesures sont évidemment discutées au sein du gouvernement fédéral.

(En français) Aucune décision n'a encore été prise. La note de travail n'avait pas vocation à être dévoilée. Ce document évolue au fil des discussions et je regrette les caricatures qu'on a pu en faire.

(En néerlandais) Le droit à la reconversion est également en discussion. Cette mesure, qui est très

Een werknemer die zelf ontslag neemt kan reeds één dag per week sollicitatieverlof opnemen om op zoek te gaan naar een andere job. Welk bijkomend voordeel ziet de minister om daarbovenop nog een werkloosheidsuitkering toe te kennen? Heeft hij de kosten van de maatregel laten berekenen? Is deze maatregel ook besproken binnen de regering en in het overleg met de deelstaatregeringen?

13.02 Björn Anseeuw (N-VA): De minister deed 25 voorstellen om de krapte op de arbeidsmarkt weg te werken, onder meer de onbeperkte toekenning van werkloosheidsuitkeringen aan wie vrijwillig werkloos wordt. Er blijkt binnen de regering daarover weinig eensgezindheid te bestaan.

Hoe wil hij zijn 25 voorstellen concreet realiseren? Hoe meent hij meer mensen aan de slag te krijgen door meer mensen een werkloosheidsuitkering te geven? Hoe denkt de minister een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid tot stand te brengen?

13.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *U hebt 25 voorstellen geformuleerd om een antwoord te bieden op de krapte op de arbeidsmarkt.*

Wat waren de reacties van uw regeringspartners? Hoe komt het dat de oppositie uw voorstellen in de pers moest ontdekken? U verklaart dat u meer autonomie voor de Gewesten wilt inzake werkloosheidsgerelateerde materies. Hoe ziet u dat concreet?

13.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ik zal samenwerken met de gewestelijke ministers van Werk om de arbeidsmarkt dynamischer te maken en om knelpuntberoepen in te vullen. In dat kader heb ik onder meer voorstellen gedaan over de mobiliteit van werknemers, de re-integratie van zieke werknemers en synergieën tussen de verschillende overheidsniveaus. Ook de mogelijkheid van een asymmetrisch beleid wordt bestudeerd. Deze maatregelen worden uiteraard binnen de federale regering besproken.

(Frans) Er werd nog geen enkele beslissing genomen. Het was niet de bedoeling dat de werknota openbaar werd gemaakt. Dat document evolueert in functie van de gesprekken en ik betreur de karikaturen die men ervan heeft gemaakt.

(Nederland) Ook het recht op omschakeling wordt besproken. Deze maatregel, die sterk verschilt van

différente du congé de sollicitation, a pour objectif d'améliorer la mobilité des travailleurs sur le marché de l'emploi et de stimuler leur développement personnel. Elle permet également de lutter contre l'augmentation du nombre de malades, puisqu'elle permettra aux travailleurs de se réorienter avant de tomber en dépression ou en burn-out. Ce droit sera bien sûr assorti de conditions afin d'éviter les abus.

(En français) Depuis que j'ai apporté des précisions sur cette proposition, des patrons s'y sont montrés favorables, estimant qu'elle était de nature à accroître la mobilité sur le marché du travail et à mettre fin à des abus. Le travail continue, j'espère revenir bientôt avec des propositions validées par le gouvernement.

13.05 Hans Verreyt (VB): En ma qualité de membre d'un parti nationaliste, je me réjouis d'une collaboration avec les Régions et des possibilités offertes par une politique asymétrique. Nous n'avons pour l'instant que des articles de presse. Nous nous réjouissons donc de prendre connaissance des textes concrets du ministre.

13.06 Björn Anseeuw (N-VA): Nous sommes tous favorables à la réintégration sur le marché de l'emploi des malades de longue durée. Nous ne savons pas encore en quoi consistera cette politique asymétrique. Tout ça n'est pas encore très concret alors que la demande sur le marché flamand du travail est très forte. Il faut améliorer la mobilité de l'emploi. Les travailleurs captifs d'une cage dorée doivent pouvoir faire l'expérience du travail au sein d'une autre organisation. On peut leur offrir cette opportunité, non pas en les aiguillant vers le chômage et l'allocation de chômage mais en faisant en sorte qu'ils conservent les avantages de leur statut s'ils essaient d'occuper un autre emploi. Une mise à disposition temporaire est un moyen d'y parvenir. Nous avons donc déposé une proposition de loi qui va dans ce sens.

13.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous n'acceptons pas que de tels sujets soient débattus via des *tweets* et d'être informés via la presse. Mon attaché avait demandé à votre cabinet la liste des propositions, en vain.

Parmi les 25 mesures, nous soutenons le maintien des droits au chômage pour ceux qui quittent leur emploi pour rejoindre un travail en pénurie. Mais vous dépassez des lignes rouges en matière de politiques asymétriques. Nous refusons qu'on

het sollicitatieverlof, heeft tot doel de mobiliteit van werknemers op de arbeidsmarkt te verhogen en de persoonlijke ontwikkeling van de werknemers te stimuleren. Bovendien kan hiermee de toename van het aantal zieken worden tegengegaan: werknemers zullen zich kunnen heroriënteren alvorens ze een depressie of burn-out krijgen. Natuurlijk zullen voorwaarden aan het recht worden gekoppeld om misbruik te voorkomen.

(Frans) Sinds ik dat voorstel gepreciseerd heb, staan de werkgevers er positief tegenover, aangezien ze vinden dat de mobiliteit op de arbeidsmarkt dankzij dat voorstel zal kunnen toenemen en er een einde gemaakt zal kunnen worden aan de misbruiken. Ik zet het werk voort. Ik hoop dat ik binnenkort bij u kan terugkomen met voorstellen waarvoor de regering het licht op groen gezet heeft.

13.05 Hans Verreyt (VB): Als lid van een nationalistische partij juich ik samenwerking met de regio's en de mogelijkheden van een asymmetrisch beleid toe. Voorlopig hebben wij enkel krantenberichten. Wij kijken dus uit naar de concrete teksten van de minister.

13.06 Björn Anseeuw (N-VA): Wij zijn allemaal voor de re-integratie van langdurig zieken op de arbeidsmarkt. Hoe het asymmetrische beleid er zal uitzien, weten we nog niet. Het is allemaal nog weinig concreet, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt in Vlaanderen prangend is. De arbeidsmobiliteit moet beter. Werknemers die gevangen zitten in een gouden kooi, moeten kunnen proeven van het werk in een andere organisatie. Dat doe je niet door hen naar een werkloosheidsuitkering te leiden, maar door ervoor te zorgen dat ze de voordelen van hun statuut kunnen behouden als ze een andere job uitproberen. Dat kan via een tijdelijke terbeschikkingstelling. Wij hebben daarover een wetsvoorstel ingediend.

13.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Wij aanvaarden niet dat dergelijke onderwerpen besproken worden via tweets en dat wij een en ander via de pers moeten vernemen. Mijn attaché had uw kabinet de lijst met de voorstellen gevraagd, maar tevergeefs.

U stelt 25 maatregelen voor; wij steunen de maatregel met betrekking tot het behoud van het recht op een werkloosheidsuitkering voor wie ontslag neemt om een knelpuntberoep te gaan uitoefenen. U overschrijdt echter de rode lijn met

sanctionne davantage les chômeurs et qu'on accentue la concurrence entre travailleurs.

L'incident est clos.

14 Questions jointes de

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail chez IKEA Hognoul" (55020984C)
- Julie Chanson à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'arrêt de travail au sein d'IKEA Hognoul" (55021030C)

14.01 Sophie Thémont (PS): Le personnel d'IKEA Hognoul s'est mis en arrêt de travail pour protester contre un cadre de travail qui se dégrade depuis la crise sanitaire et les ruptures d'approvisionnement. Le nombre de malades augmente. Les organisations syndicales ont tiré en vain la sonnette d'alarme, plusieurs fois. À la suite de l'arrêt de travail, la direction a entrepris une concertation par département pour envisager des pistes de solutions.

Des contrôles de l'Inspection du travail ont-ils eu lieu ces derniers mois? Quelles ont été les constatations? Quelles sont les pistes d'amélioration proposées par la direction?

14.02 Julie Chanson (Ecolo-Groen): Le personnel d'IKEA Hognoul se plaint de conditions de travail plus lourdes depuis la crise du coronavirus et les ruptures d'approvisionnement. Les affiliés syndicaux sont sortis en front commun le 14 septembre pour protester contre un cadre de travail dysfonctionnel. Les organisations syndicales ont tiré la sonnette d'alarme plusieurs fois. La direction a alors entrepris une concertation par département.

Quelles sont les pistes envisagées? Des contrôles de l'Inspection du travail ont-ils eu lieu en 2021?

14.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Les directions générales Contrôle des lois sociales et Contrôle du bien-être au travail du SPF Emploi n'ont effectué aucun contrôle dans ce dossier en 2021. Si des indices de fraude ou de comportements problématiques étaient portés à leur connaissance, des contrôles seraient menés. N'ayant pas été interpellé par les représentants syndicaux, je ne peux me prononcer sur ce dossier qui relève de la concertation sociale dans l'entreprise.

betrekking tot het asymmetrische beleid. Wij willen niet dat de werklozen nog meer gestraft worden en dat de concurrentie tussen de werknemers wordt aangescherpt.

Het incident is gesloten.

14 Samengevoegde vragen van

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden bij IKEA Hognoul" (55020984C)
- Julie Chanson aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkonderbreking bij IKEA Hognoul" (55021030C)

14.01 Sophie Thémont (PS): Het personeel van IKEA Hognoul heeft het werk onderbroken uit protest tegen de bevoorradingsonderbrekingen en de arbeidsomstandigheden die sinds de gezondheids crisis verslechterd zijn. Het aantal zieken neemt toe. De vakbonden hebben verschillende malen tevergeefs de alarmbel geluid. Naar aanleiding van de werkonderbreking heeft de directie per afdeling overleg gepleegd om tot een oplossing te komen.

Heeft de Arbeidsinspectie de afgelopen maanden controles uitgevoerd? Welke vaststellingen werden er gedaan? Welke verbeteringen heeft de directie voorgesteld?

14.02 Julie Chanson (Ecolo-Groen): Het personeel van IKEA Hognoul klaagt over zwaardere arbeidsomstandigheden sinds de coronacrisis en onderbrekingen in de bevoorrading. De vakbondsleden zijn op 14 september in gemeenschappelijk vakbondsfront naar buiten gekomen om tegen een disfunctionele werkomgeving te protesteren. De vakbonden hebben meermaals de alarmbel geluid. De directie heeft vervolgens per afdeling overleg gepleegd.

Welke mogelijke oplossingen worden er in overweging genomen? Heeft de Arbeidsinspectie in 2021 controles uitgevoerd?

14.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De algemene directies Toezicht op de Sociale Wetten en Toezicht op het Welzijn op het Werk van de FOD Werkgelegenheid hebben in 2021 geen controles uitgevoerd in verband met dat dossier. Als men hen op de hoogte zou hebben gebracht van aanwijzingen van fraude of problematische praktijken, zouden er wel controles plaatsgevonden hebben. Aangezien de vakbondsafgevaardigden me niet op de hoogte gebracht hebben, kan ik me niet uitspreken over een dossier dat behandeld wordt op

het sociaal overleg binnen het bedrijf.

Vous connaissez mon attachement à la qualité de l'emploi. J'espère que les conditions de travail s'amélioreront chez IKEA et pour tous les travailleurs.

U weet dat de kwaliteit van de werkgelegenheid me na aan het hart ligt. Ik hoop dat de werkomstandigheden bij Ikea voor alle werknemers zullen verbeteren.

14.04 Sophie Thémont (PS): Il est problématique que vous n'ayez pas été concerté. Nous ne pouvons accepter qu'au nom du service à la clientèle, IKEA augmente la flexibilité de ses travailleurs. Les dégâts physiques et mentaux augmentent dans cette entreprise.

14.04 Sophie Thémont (PS): Het is problematisch dat men u niet gecontacteerd heeft. We mogen niet aanvaarden dat Ikea zijn werknemers dwingt om flexibeler te zijn in naam van de dienstverlening aan de klanten. De lichamelijke en geestelijke problemen zitten in de lift in dat bedrijf.

14.05 Julie Chanson (Ecolo-Groen): Sans concertation, il est difficile d'être précis. Je connais votre attachement à la question du bien-être au travail.

14.05 Julie Chanson (Ecolo-Groen): Zonder overleg is het moeilijk om precies te zijn. Ik weet dat het welzijn op het werk u na aan het hart ligt.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

15 Questions jointes de

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture de Logistics Nivelles" (55021090C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture de Logistics Nivelles" (55021096C)
- Roberto D'Amico à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture de Logistics Nivelles" (55021097C)
- Roberto D'Amico à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annonce de restructuration dans l'entreprise Logistics" (55021190C)

15 Samengevoegde vragen van

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Logistics Nivelles" (55021090C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Logistics Nivelles" (55021096C)
- Roberto D'Amico aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Logistics Nivelles" (55021097C)
- Roberto D'Amico aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde herstructurering bij het bedrijf Logistics" (55021190C)

15.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Suite à l'annonce de la fermeture du site nivellois du groupe Kuehne+Nagel en 2022, une procédure de licenciement collectif de 549 travailleurs a été lancée. Selon la direction, le site génère des pertes depuis sa reprise en 2005 et, malgré les réorganisations, il n'y a pas de perspectives de rentabilité. Les syndicats dénoncent un manque d'investissements. Cette décision cache un projet de délocalisation vers deux implantations flamandes.

15.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Naar aanleiding van de aangekondigde sluiting van de Nijvelse site van de groep Kuehne+Nagel in 2022 werd er een procedure voor collectief ontslag opgestart voor 549 werknemers. Volgens de directie lijdt de site sinds de heropstart in 2005 verlies en is er ondanks de reorganisaties geen vooruitzicht op winstgevendheid. De vakbonden hekelen het gebrek aan investeringen. Achter deze beslissing gaat een project schuil waarbij het bedrijf zijn activiteiten wil verhuizen naar twee Vlaamse vestigingen.

Pourquoi ce manque d'investissements malgré les alertes des travailleurs? Pourquoi une fermeture soudaine de Nivelles, site plus productif que d'autres? Pourquoi licencier malgré la bonne santé financière des groupes Carrefour et Kuehne+Nagel? Quelle est la responsabilité de Carrefour, seul client de Kuehne+Nagel? Où en est la réforme de la procédure Renault? Comment éviterez-vous que les entreprises ne contournent la

Waarom werd er ondanks de waarschuwingen van de werknemers zo weinig geïnvesteerd? Waarom moet de site in Nijvel zo plots sluiten, terwijl hij productiever is dan andere sites? Vanwaar de ontslagen, terwijl de groepen Carrefour en Kuehne+Nagel financieel gezond zijn? Welke verantwoordelijkheid draagt Carrefour in dezen, als enige klant van Kuehne+Nagel? Hoe zit het met de hervorming van de procedure-Renault? Hoe zult u

loi?

voorkomen dat bedrijven de wet omzeilen?

15.02 **Roberto D'Amico** (PVDA-PTB): Les travailleurs de Supertransport sont en grève suite à l'annonce de 549 licenciements et de la fermeture du site de Nivelles. Les emplois seront délocalisés en Flandre et moins bien rémunérés.

15.02 **Roberto D'Amico** (PVDA-PTB): De werknemers van transportfirma Supertransport hebben het werk neergelegd na de aankondiging dat 549 werknemers hun baan verliezen en dat de site in Nijvel gesloten wordt. De activiteit wordt gedelokaliseerd naar Vlaanderen, waar de werknemers minder goed betaald worden.

Le groupe Kuehne+Nagel a généré 4,5 milliards de profits de 2014 à 2020. Les travailleurs sont en colère. Malgré la tentative d'en faire un combat communautaire, la grève s'est étendue jusqu'à Anvers. Nous saluons la solidarité flamande!

De logistieke groep Kuehne+Nagel heeft in de periode 2014-2020 4,5 miljard winst geboekt. De woede van de werknemers is groot. Ondanks de poging om er een communautaire strijd van te maken is de staking uitgedijd tot in Antwerpen. Hulde aan de Vlaamse solidariteit!

En 2016, le PS mettait en avant l'interdiction des licenciements boursiers et des restructurations pour une entreprise bénéficiaire.

In 2016 bracht de PS een verbod op beursgestuurde ontslagen en herstructureringen voor een winstgevend bedrijf naar voren.

Quelles seront vos initiatives pour maintenir le site de Nivelles? Comment vous opposerez-vous à une logique du profit au détriment de l'emploi?

Welke stappen zult u ondernemen om de site in Nijvel te behouden? Hoe zult u winstbejag ten koste van de werkgelegenheid counteren?

Avez-vous parlé aux organisations syndicales?

Hebt u met de vakbonden gesproken?

15.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Le groupe Kuehne+Nagel a informé mon administration le 22 septembre qu'il souhaitait fermer le site de Nivelles en 2022, menaçant 549 emplois. Après une première grève spontanée, les travailleurs ont décidé par référendum de reprendre le travail. Il y a eu des accords pour la reprise des activités et de la concertation sociale, dans le cadre de la fermeture.

15.03 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): De groep Kuehne+Nagel heeft mijn administratie op 22 september ervan op de hoogte gebracht dat het in 2022 zijn site in Nijvel wil sluiten, waardoor er 549 banen bedreigd zijn. Na een eerste spontane staking hebben de werknemers in een referendum beslist om het werk te hervatten. In het kader van de sluiting zijn er akkoorden gesloten over de hervatting van de activiteiten en over het sociaal overleg.

Les conciliateurs de mon administration suivent la situation de près. Je n'essaierai pas de deviner les motivations de la direction. Ce qui compte, ce sont les travailleurs et leurs familles. Si des aides publiques ont été octroyées, la Région wallonne ne manquera pas de s'y intéresser. La rudesse de cette annonce contraste avec les bénéfices du groupe. J'ai déjà dit mon souhait de voir la procédure Renault évaluée et améliorée.

De bemiddelaars van mijn administratie volgen de situatie op de voet. Ik zal niet gissen naar de beweegredenen van de directie. Wat telt, zijn de werknemers en hun gezin. Er werd dan wel overheidssteun toegekend, maar dat belet niet dat het Waals Gewest zich over het dossier buigt. Deze brutale aankondiging staat in contrast met de winst van de groep. Zoals gezegd wil ik dat de procedure-Renault geëvalueerd en verbeterd wordt.

Le CNT a publié deux avis et une recommandation sur cette restructuration. Il appelle à une information et une consultation efficaces. Si l'efficacité n'est pas au rendez-vous, nous formulerons des propositions aux partenaires sociaux. Il faudra parler des obligations relatives à un plan social et à un plan de formation.

De NAR heeft met betrekking tot deze herstructurering twee adviezen en één aanbeveling gepubliceerd en roept op tot een efficiënte informatieverstrekking en raadpleging. Indien een en ander niet op een efficiënte manier gebeurt, zullen wij ten behoeve van de sociale partners voorstellen formuleren. Er zal dan gesproken moeten worden over de verplichtingen op het vlak van een sociaal plan en een opleidingsplan.

Dans cette phase d'information et de consultation, il faut envisager toutes les alternatives. Il n'est pas concevable de se séparer de son personnel pour procéder à un déménagement de quelques dizaines de kilomètres.

15.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): L'avis du CNT date de 2019. Je vous invite à mettre en œuvre le chantier promis depuis des mois. Il faut protéger les travailleurs au moment du licenciement. Je partage votre indignation. Modifier la loi permettrait de venir en aide aux travailleurs de manière concrète.

15.05 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): Si votre proposition sur l'interdiction des licenciements boursiers était en vigueur, on aurait pu s'appuyer là-dessus pour venir en aide aux travailleurs.

L'incident est clos.

16 Questions jointes de

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les trajets de réintégration" (55021095C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'audit de la Cour des comptes sur l'accompagnement des malades de longue durée" (55021117C)
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'audit de la Cour des comptes sur l'accompagnement des malades de longue durée" (55021118C)
- Peter Mertens à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'audit de la Cour des comptes sur l'accompagnement des malades de longue durée" (55021119C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'audit de la Cour des comptes sur l'accompagnement des malades de longue durée" (55021120C)

16.01 Hans Verreyt (VB): Nous avons pu lire dans la presse que l'audit de la Cour des comptes sur les trajets de réintégration est franchement accablant. Ces trajets seraient davantage utilisés pour déclarer des personnes en incapacité définitive que pour les remettre au travail. Le suivi exercé par les autorités serait défaillant et pratiquement aucune donnée ne serait tenue à jour.

Le ministre est-il d'accord avec ces critiques cinglantes? Les trajets de réintégration seront-ils réexaminés en profondeur? Comment le ministre veillera-t-il à ce que les employeurs se montrent plus constructifs dans le cadre de tels trajets?

In deze informatie- en raadgelegingsfase moeten alle alternatieven overwogen worden. Het gaat niet op dat men zich van zijn personeel ontdoet om de activiteiten te verplaatsen naar sites die enkele tientallen kilometers verderop gelegen zijn.

15.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het advies van de NAR dateert van 2019. Ik roep u ertoe op werk te maken van de verbeteringen die al maanden beloofd worden. We moeten de werknemers beschermen op het moment dat ze aan de deur gezet worden. Ik deel uw verontwaardiging. Een wetswijziging zou het mogelijk maken om de werknemers op een concrete manier te helpen.

15.05 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): Mocht uw verbod op beursgerelateerde ontslagen van kracht geweest zijn, dan hadden we ons daarop kunnen beroepen om de betrokken werknemers te helpen.

Het incident is gesloten.

16 Samengevoegde vragen van

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De re-integratietrajecten" (55021095C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De audit van het Rekenhof over de aanpak van langdurig zieken" (55021117C)
- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De audit van het Rekenhof over de aanpak van langdurig zieken" (55021118C)
- Peter Mertens aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De audit van het Rekenhof over de aanpak van langdurig zieken" (55021119C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De audit van het Rekenhof over de aanpak van langdurig zieken" (55021120C)

16.01 Hans Verreyt (VB): In de pers lezen we dat de audit van het Rekenhof over de re-integratietrajecten ronduit vernietigend is. Ze worden blijkbaar eerder gebruikt om mensen definitief ongeschikt te verklaren dan om ze weer aan het werk te zetten. De opvolging van de overheid zou gebrekkig zijn en er worden haast geen gegevens bijgehouden.

Gaat de minister akkoord met deze felle kritiek? Zullen de re-integratietrajecten hervormd worden? Hoe zal de minister ervoor zorgen dat werkgevers zich constructiever gedragen bij dergelijke trajecten?

16.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Selon *De Standaard*, un audit de la Cour des comptes conclurait qu'à politique inchangée, il est peu probable que les programmes de réinsertion du gouvernement contribuent à réduire le nombre de malades de longue durée. La Cour indique qu'une grande partie de ces parcours est entamée dans le but de licencier pour force majeure médicale. Les syndicats évoquent une machine à licencier. Des études montrent que 13 % des malades de longue durée reprennent le travail chez le même employeur, tandis que 56 % perdent leur emploi.

Comment allez-vous découpler le processus de réintégration de celui du licenciement? Comment vous attaquerez-vous à la cause et garantirez-vous la faisabilité du travail?

16.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): L'accord de gouvernement prévoit que l'intégration des malades de longue durée doit être renforcée sur la base des recommandations des partenaires sociaux.

Nous entendons simplifier et accélérer le trajet de réintégration auprès de son propre employeur, préciser et renforcer un certain nombre d'aspects et adapter la procédure de force majeure médicale en tenant compte des remarques de la Cour des comptes. En outre, nous entendons mieux soutenir les employeurs, examiner comment nous pouvons faciliter la réintégration à l'aide d'incitants financiers et renforcer la politique collective de réintégration au sein des entreprises.

Le moyen le plus efficace d'éviter des malades de longue durée consiste à prendre des mesures de prévention qui bénéficient d'une large adhésion au sein de l'entreprise. Les travailleurs doivent recevoir un bon accueil à leur retour d'une longue période de maladie. C'est également la raison pour laquelle je tiens à renforcer le cadre légal existant.

(*En français*) Cependant, selon l'étude de la KUL commandée par le SPF Emploi, la réintégration chez l'employeur n'est pas toujours souhaitable, même pour le travailleur. Il faut pouvoir changer d'employeur. Cette étude montre que près de la moitié des personnes interrogées ont repris le travail après un parcours de réintégration, même si près de 70 % ont changé d'employeur, notamment en cas de risques psychosociaux ou de conflits au travail.

Je travaille à l'amélioration de la coopération avec les services régionaux de l'Emploi ainsi qu'à l'offre de programmes de formation permettant de

16.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Volgens *De Standaard* komt men in een audit van het Rekenhof tot de conclusie dat de re-integratieprogramma's van de regering bij ongewijzigd beleid weinig zullen helpen om het aantal langdurig zieken te verminderen. Het hof stelt dat veel van die trajecten opgestart worden met het doel mensen wegens medische overmacht te ontslaan. De vakbonden hebben het over een ontslagmechanisme. Uit studies blijkt dat 13 % van de langdurig zieken weer aan het werk gaat bij dezelfde werkgever terwijl 56 % zijn baan verliest.

Hoe zult u het re-integratieproces loskoppelen van het ontslagproces? Hoe zult u de oorzaak aanpakken en voor werkbaar werk zorgen?

16.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): In het regeerakkoord staat dat de integratie van langdurig zieken moet verbeteren op basis van aanbevelingen van de sociale partners.

We willen het re-integratietraject bij de eigen werkgever vereenvoudigen en versnellen, een aantal aspecten verduidelijken en versterken en de procedure voor medische overmacht aanpassen in lijn met de opmerkingen van het Rekenhof. Daarnaast willen we werkgevers beter ondersteunen, onderzoeken hoe we de re-integratie kunnen faciliteren met financiële incentives en het collectieve re-integratiebeleid in bedrijven versterken.

Het meest efficiënte middel om langdurig zieken te vermijden, zijn breed gedragen preventiemaatregelen op de werkvloer. Werknemers moeten na een lange periode van ziekte goed onthaald worden bij hun terugkeer. Ook daarom wil ik het bestaande wettelijke kader versterken.

(*Frans*) Volgens de studie die de KUL in opdracht van de FOD Werkgelegenheid uitvoerde is re-integratie bij dezelfde werkgever niet altijd wenselijk, ook voor de werknemer niet. Deze moet van werkgever kunnen veranderen. Uit de studie blijkt dat bijna de helft van de respondenten het werk hervat heeft na een re-integratietraject. Wel is 70 % van werkgever veranderd, inzonderheid wanneer er sprake was van een psychosociaal risico of een conflict op het werk.

Ik zet me in voor een betere samenwerking met de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling, en werk ook aan het aanbod van

changer d'employeur.

(*En néerlandais*) Les données sur la réintégration sont trop disséminées entre, notamment, les mutualités, les médecins du travail et les travailleurs. Nous examinons la meilleure manière de rassembler ces données.

16.04 Hans Verreyt (VB): Les critiques cinglantes de la Cour des comptes doivent inciter à la réflexion. La réponse du ministre va dans ce sens, mais nous devons aller plus loin, surtout en ce qui concerne la collecte des données. Il est aisé d'abuser du système avec des informations aussi dispersées.

16.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Il serait intéressant de savoir ce que deviennent les 56 % qui, d'après la Cour des comptes, perdent leur emploi. Une aide ménagère peut tomber en arrêt maladie parce que ce travail est réellement devenu trop dur pour elle. Il faut combattre cette idée reçue qu'on peut réintégrer les gens parce qu'ils ne sont pas réellement malades.

L'incident est clos.

La **présidente:** Les questions jointes n^{os} 55021122C de M. Colebunders, 55021123C de M. Mertens, 55021125C de Mme Moscufo et 55021126C de M. Hedebouw sont transformées en questions écrites.

17 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contrôle en matière de travail saisonnier" (55021220C)

17.01 Hans Verreyt (VB): Il ressort des contrôles effectués dans le secteur de l'agriculture et de l'horticulture que le nombre d'infractions impliquant des travailleurs saisonniers étrangers est élevé.

Où en est-on dans la lutte contre cette fraude internationale? Quelles mesures seront-elles prises pour activer les chômeurs nationaux et réduire le nombre de travailleurs détachés?

17.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Le dumping social ne touche pas seulement les secteurs agricole et horticole, mais aussi les secteurs de la construction et du nettoyage, entre autres.

Au niveau national, le Service d'information et de

opleidingsprogramma's die de weg moeten vrijmaken naar een verandering van werkgever.

(*Nederlands*) De gegevens over re-integratie zitten te veel verspreid bij onder meer de mutualiteiten, arbeidsartsen of werkgevers. We onderzoeken hoe we deze gegevens het beste kunnen verzamelen.

16.04 Hans Verreyt (VB): De scherpe kritiek van het Rekenhof moet stof zijn tot nadenken. Ik ontwaar daarvan een begin in dit antwoord, maar we moeten daar verder mee gaan, zeker wat betreft het verzamelen van gegevens. Als de informatie zo verspreid zit, is het makkelijk om het systeem te misbruiken.

16.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Het zou interessant zijn om na te gaan wat er van de 56 % langdurig zieken die volgens het Rekenhof hun baan verliezen, verder geworden is. Een schoonmaakhulp kan door ziekte uitvallen omdat het werk echt te zwaar is geworden. Men moet tegen de heersende opvatting ingaan dat mensen gere-integreerd kunnen worden omdat ze niet echt ziek zijn.

Het incident is gesloten.

De **voorzitster:** De samengevoegde vragen nrs. 55021122C van de heer Colebunders, 55021123C van de heer Mertens, 55021125C van mevrouw Moscufo en 55021126C van de heer Hedebouw zijn omgezet in schriftelijke vragen.

17 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controle op de seizoensarbeid" (55021220C)

17.01 Hans Verreyt (VB): Controles in de land- en tuinbouwsector wezen uit dat er zich veel inbreuken voordoen met buitenlandse seizoenarbeiders.

Hoever staat de bestrijding van die internationale fraude? Welke maatregelen zullen er worden genomen om de binnenlandse werklozen te activeren en het aantal gedetacheerde werknemers terug te schroeven?

17.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Sociale dumping doet zich niet alleen voor in de land- en tuinbouwsector, maar ook in onder meer de bouw- en de schoonmaaksector.

Op nationaal niveau is de Sociale Inlichtingen- en

recherche sociales (SIRS) a lancé un fonctionnement par programme sur le dumping social en 2021, dans le cadre du plan d'action de lutte à ce sujet. Celui-ci prévoit de renforcer les contrôles des conditions de travail et de vie des travailleurs détachés. En outre, le SIRS a accueilli huit nouveaux inspecteurs sociaux début 2021. Un durcissement des sanctions est actuellement à l'étude.

À l'échelon international, des négociations portant sur un traité visant à lutter contre la fraude sociale dans le Benelux sont en cours. La coopération avec les services d'inspection des autres États membres et avec l'Autorité européenne du travail (European Labour Authority – ELA) s'intensifie et a conduit, entre autres, aux récents contrôles dans le secteur horticole. Le nombre d'inspections transfrontalières sera encore augmenté.

Dans le cadre du nouveau paquet mobilité, la coopération entre les services d'inspection sociale et les services de police belges et étrangers sera renforcée.

L'accompagnement et l'activation des demandeurs d'emploi sont des compétences des entités fédérées.

17.03 Hans Verreyt (VB): Je suis parfaitement conscient que le dumping social sévit également dans d'autres secteurs. C'est une bonne chose qu'il y ait davantage de contrôles et que des inspecteurs sociaux supplémentaires aient été recrutés. La collaboration avec d'autres services, dont ceux de la police, doit en tout état de cause être renforcée afin de mettre fin au dumping social.

L'incident est clos.

18 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du chômage temporaire en 2021 pour le pécule de vacances" (55021352C)
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prolongation des mesures de soutien" (55021447C)

18.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Le gouvernement avait assimilé les périodes de chômage temporaire à du travail, ce qui n'entraînait pas de pénalité pour le calcul du pécule de vacances. La mesure n'ayant pas été prolongée, les travailleurs obligés de se mettre en chômage temporaire n'ont perçu que 70 % de leur salaire. En juillet, 147 818 travailleurs ont subi une nouvelle perte en prenant leur congé.

Opsporingsdienst (SIOD) in 2021 gestart met een programmawerking sociale dumping, in het raam van het actieplan in dat verband. Dat voorziet in meer controles op de werk- en leefomstandigheden van gedetacheerde werknemers. De SIOD werd begin 2021 bovendien versterkt met acht nieuwe sociaal inspecteurs. Er wordt momenteel gewerkt aan zwaardere sancties.

Op internationaal vlak lopen er onderhandelingen over een verdrag ter bestrijding van de sociale fraude voor de Benelux. De samenwerking met de inspectiediensten van de andere lidstaten en met de Europese Arbeidsautoriteit (ELA) wordt geïntensifieerd en leidde onder meer tot de recente inspecties in de tuinbouwsector. Het aantal grensoverschrijdende inspecties zal nog worden opgevoerd.

In het raam van het nieuwe mobiliteitspakket wordt de samenwerking tussen Belgische en buitenlandse politiediensten en sociale inspectiediensten versterkt.

De begeleiding en activering van werkzoekenden is een bevoegdheid van de deelgebieden.

17.03 Hans Verreyt (VB): Dat sociale dumping zich ook in andere sectoren voordoet, is mij welbekend. Het is goed dat er meer controles komen en dat er extra sociaal inspecteurs werden aangenomen. Zeker de samenwerking met andere diensten, zoals de politiediensten, moet worden geïntensiverd om sociale dumping een halt toe te roepen.

Het incident is gesloten.

18 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Économie en Werk) over "De gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid in 2021 voor de berekening van het vakantiegeld" (55021352C)
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Économie en Werk) over "De verlenging van de steunmaatregelen" (55021447C)

18.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De regering heeft de periodes van tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld met gewerkte periodes, zonder nadelige gevolgen voor de berekening van het vakantiegeld. De maatregel werd niet verlengd, en werknemers die tijdelijk werkloos werden hebben daardoor slechts 70 % van hun loon getrokken. In juli werden 147.818 werknemers opnieuw geconfronteerd met een verlies van inkomsten toen

ze hun vakantie opnamen.

Comment comptez-vous résoudre ce problème? Le banc syndical du CNT demande la ratification. Ce dossier qui traîne est la moindre des justices sociales.

Hoe zult u dit probleem oplossen? De vertegenwoordigers van de vakbonden bij de NAR vragen dat dit bekrachtigd wordt. Wij begrijpen niet dat dit dossier blijft aanslepen – het is een kwestie van sociale rechtvaardigheid.

18.02 Nahima Lanjri (CD&V): Le gouvernement a récemment prolongé un nombre limité de mesures de soutien jusqu'au fin 2021, notamment le régime de chômage temporaire. Le gouvernement procédera-t-il à l'assimilation, pour les vacances annuelles, des jours de chômage temporaire pour cause de corona ou d'inondations en 2021?

18.02 Nahima Lanjri (CD&V): Onlangs heeft de regering een beperkt aantal steunmaatregelen verlengd tot eind 2021, onder meer het stelsel van de tijdelijke werkloosheid. Zal de regering nog overgaan tot de gelijkstelling voor de jaarlijkse vakantie van de dagen tijdelijke werkloosheid wegens corona of overstroming in 2021?

Le CNT a affirmé qu'une assimilation pour les vacances annuelles formait un tout indivisible dans la compensation tant pour le financement du pécule de vacances pour l'Office national des vacances annuelles (ONVA) que pour les ouvriers et les employés. Le gouvernement interviendra-t-il de nouveau, dans ce cas, en tout ou en partie dans les coûts liés au pécule de vacances annuel?

De NAR stelde dat een gelijkstelling voor de jaarlijkse vakantie in de compensatie zowel voor de financiering van het vakantiegeld voor de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie (RJV) als voor de werknemers en bedienden een en ondeelbaar is. Zal de regering in dat geval opnieuw geheel of gedeeltelijk tussenbeide komen in de kosten van het jaarlijkse vakantiegeld?

Le CNT prévoira également dans son avis du 15 octobre 2021 une clé de répartition pour les entreprises les plus durement touchées.

De NAR zal in zijn advies van 15 oktober 2021 ook voorzien in een verdeelsleutel met het oog op de zwaarst getroffen ondernemingen.

Le ministre suivra-t-il cet avis? Que pense-t-il de l'application de la mesure du chômage temporaire pour cause de corona en 2022?

Zal de minister het advies volgen? Wat denkt hij van de maatregel tijdelijke werkloosheid wegens corona in 2022?

18.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Je me réjouis qu'un accord ait été conclu au sein du CNT concernant l'assimilation des jours de chômage temporaire 2021 en ce qui concerne les vacances annuelles et la prolongation du chômage temporaire corona jusqu'à la fin de 2021.

18.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Ik ben tevreden dat de NAR een akkoord heeft over de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid van 2021 voor de jaarlijkse vakantie en de verlenging van de tijdelijke werkloosheid corona tot eind 2021.

Dès que l'avis a été disponible, j'ai étendu le régime exceptionnel du chômage temporaire pour cause de force majeure. En effet, cette mesure demeure nécessaire pour de nombreuses entreprises et de nombreux travailleurs. Ils perçoivent 70 % de leur salaire et une indemnité journalière de 5,63 euros.

Zodra het advies er was, heb ik het uitzonderlijke systeem van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht verlengd. Voor veel bedrijven en werknemers is het immers nog steeds nodig. Ze ontvangen 70 % van hun loon en een dagelijkse toeslag van 5,63 euro.

Dans un avis, les partenaires sociaux demandent au gouvernement de prévoir une compensation pour l'assimilation du chômage temporaire corona pour l'Office national des vacances annuelles (ONVA) et pour les employeurs de ces travailleurs. Les partenaires sociaux doivent encore régler les détails. Le gouvernement examinera ensuite la question.

In een advies vragen de sociale partners dat de regering in een compensatie voorziet voor de gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid corona voor de RJV en de werkgevers van deze werknemers. De sociale partners moeten de details nog uitwerken. De regering zal zich vervolgens over de kwestie buigen.

(*En français*) En ce qui concerne le chômage

(*Frans*) Inzake de tijdelijke werkloosheid in 2022

temporaire en 2022, un avis du CNT est attendu pour le 15 octobre.

Certains employeurs et certains travailleurs auront encore besoin d'un chômage temporaire corona "revisité" en 2022, car certains secteurs seront encore victimes d'une forme de covid long économique. Cette demande m'a notamment été adressée par le Voka concernant le secteur aérien.

(En néerlandais) C'était avant un stage d'été au Voka. Nous attendrons les prochains jours pour la révision et la prolongation de ce système.

18.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je me réjouis que vous preniez en compte ce "covid long" qui touchera encore certains secteurs. Assimilera-t-on ces jours, pour ne pas pénaliser ces personnes dans le calcul du pécule de vacances?

18.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre *(en français)*: Pour la compensation sollicitée, les partenaires sociaux doivent encore remettre un avis le 15 octobre. Nous l'attendons avant de décider.

18.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous pourriez prendre votre responsabilité et en finir avec cette injustice qui pénalise une seconde fois ceux qui sont déjà au chômage.

18.07 Nahima Lanjri (CD&V): Je ne comprends pas pourquoi le ministre scinde ces deux aspects. L'avis du CNT comportait deux parties interdépendantes. Je m'étonne qu'il n'ait pas soumis ce principe au gouvernement. J'espère qu'il présentera finalement au gouvernement une compensation pour le pécule de vacances et que les partenaires sociaux seront très rapidement fixés quant à ce même pécule.

18.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre *(en néerlandais)*: Le gouvernement s'attelle actuellement à la confection du budget. La demande formulée par les partenaires sociaux sera également examinée à cette occasion.

18.09 Nahima Lanjri (CD&V): Il est regrettable qu'une seule partie de l'avis ait été soumise au gouvernement. Il aurait été préférable que ce principe soit approuvé par le gouvernement au moment de la prorogation des mesures en matière de chômage. Les détails peuvent toujours être affinés dans une deuxième phase.

wordt een advies van de NAR ingewacht tegen 15 oktober.

Voor sommige werknemers en werkgevers zal het in 2022 nog nodig zijn om een beroep te doen op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (coronavirus) 'nieuwe stijl', omdat sommige sectoren nog te lijden zullen hebben onder een 'economische lange covid'. Voka heeft dit met name gevraagd voor de luchtvaartsector.

(Nederlands) Dat was voor een zomerstage bij Voka. We zullen de komende dagen afwachten voor een herziening en verlenging van dit systeem.

18.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik ben blij dat u rekening houdt met het feit dat bepaalde sectoren nog te lijden zullen hebben onder wat u een "economische lange covid" noemt. Zullen die dagen gelijkgesteld worden, zodat deze werknemers niet benadeeld worden met betrekking tot de berekening van het vakantiegeld?

18.05 Minister Pierre-Yves Dermagne *(Frans)*: Wat de gevraagde compensatie betreft, moeten de sociale partners tegen 15 oktober nog een advies uitbrengen. We wachten dat advies af voor we een beslissing nemen.

18.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U zou uw verantwoordelijkheid kunnen opnemen en komaf kunnen maken met deze onrechtvaardige situatie, waarbij mensen die al werkloos zijn nog eens extra benadeeld worden.

18.07 Nahima Lanjri (CD&V): Ik begrijp niet waarom de minister de twee zaken opsplijt. Het advies van de NAR was tweeledig en het ene was gekoppeld aan het andere. Het verbaast mij dat hij het principe niet heeft voorgelegd aan de regering. Ik hoop dat hij een compensatie voor het vakantiegeld nog zal voorleggen aan de regering en dat de sociale partners ook heel snel duidelijkheid krijgen over het vakantiegeld.

18.08 Minister Pierre-Yves Dermagne *(Nederlands)*: De regering bespreekt momenteel de begrotingsopmaak. De vraag van de sociale partners ligt daar eveneens voor.

18.09 Nahima Lanjri (CD&V): Het is jammer dat slechts één deel van het advies werd voorgelegd. Het ware beter geweest dat het principe door de regering was goedgekeurd bij de verlenging van de werkloosheidsmaatregelen. De invulling van de details kan dan nog in een tweede fase.

L'incident est clos.

19 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fin de certaines mesures de crise" (55021353C)

19.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): La prolongation des mesures en faveur du secteur culturel est essentielle, d'autant que le gouvernement reconnaît avoir mal traité ces travailleurs en début de pandémie. Sans rallongement des allocations d'insertion ni gel de la dégressivité des allocations de chômage, la pauvreté va augmenter.

Pourquoi avez-vous décidé de mettre fin à ces mesures? Combien aurait coûté leur prolongation jusqu'au 31 décembre 2021?

19.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Il a toujours été clair que les mesures prises pendant la crise du coronavirus étaient exceptionnelles et temporaires pour aider les travailleurs, employeurs et allocataires sociaux à faire face à la situation.

Pour le quatrième trimestre de 2021, le gouvernement a pris des mesures plus ciblées. S'agissant des mesures que vous citez, un consensus n'a pu être dégagé pour les prolonger, ce que je regrette. L'impact budgétaire était évalué à 85,1 millions d'euros pour la dégressivité, 15,7 millions d'euros pour les allocations d'insertion et 1,82 million d'euros pour les travailleurs du secteur culturel.

19.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Heureusement que la majorité des travailleurs sont affiliés à des syndicats pour faire pression pour prolonger ces mesures. Justifier la fin de ces mesures par leur caractère temporaire est hypocrite. La pandémie n'est pas terminée et la reprise économique n'est pas au rendez-vous. Ce n'est pas diminuant les revenus des chômeurs que ceux-ci trouveront du travail, il faut créer des emplois!

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55021416C et 55021417C de Mme Thémont sont reportées.

20 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le

Het incident is gesloten.

19 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het stopzetten van bepaalde crisismaatregelen" (55021353C)

19.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De verlenging van de maatregelen voor de cultuursector is van essentieel belang, temeer daar de regering erkent dat ze deze werknemers in het begin van de pandemie niet behoorlijk behandeld heeft. Als de inschakelingsuitkeringen niet verlengd worden en de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen niet bevroren wordt, zal de armoede toenemen.

Waarom hebt u beslist die maatregelen te laten aflopen? Hoeveel zou een verlenging ervan tot 31 december 2021 kosten?

19.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Het is van meet af aan duidelijk geweest dat de maatregelen die tijdens de coronacrisis genomen werden, uitzonderlijk waren en voor een tijdelijke periode ingesteld werden om de werknemers, de werkgevers en de uitkeringstrekkers te helpen de situatie het hoofd te bieden.

Voor het vierde kwartaal van 2021 heeft de regering gerichtere maatregelen genomen. Er kon geen consensus bereikt worden over de verlenging van de maatregelen waarvan u gewag maakt, wat ik betreurt. De budgettaire impact werd geraamd op 85,1 miljoen euro voor de degressiviteit, 15,7 miljoen euro voor de inschakelingsuitkeringen en 1,82 miljoen euro voor de werknemers in de cultuursector.

19.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Gelukkig zijn de meeste werknemers aangesloten bij een vakbond, zodat er druk kan worden uitgeoefend om die maatregelen te verlengen. De stopzetting van die maatregelen verantwoorden door te stellen dat ze tijdelijk waren, is hypocriet. De pandemie is nog niet voorbij en het economische herstel laat op zich wachten. Werklozen zullen geen werk vinden door de uitkeringen te korten, er moeten jobs gecreëerd worden!

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55021416C en 55021417C van mevrouw Thémont worden uitgesteld.

20 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het

**projet de loi relatif aux appels mystère"
(55021445C)**

**wetsontwerp betreffende de mysterycalls"
(55021445C)**

20.01 Nahima Lanjri (CD&V): Les chiffres indiquent que très peu d'appels mystère ont été effectués au cours des dernières années, en raison des trop nombreux seuils à franchir. Toutes les conditions à remplir font qu'il est très difficile pour les inspecteurs de procéder à des tests de situation. Raison pour laquelle j'ai déposé une proposition de loi en la matière, mais le ministre a indiqué qu'il souhaitait déposer lui-même un projet. Celui-ci se fait toutefois toujours attendre.

Quand le ministre déposera-t-il son projet de loi à ce propos au Parlement? Attend-il encore des avis? Comment entend-il adapter le cadre actuel? Son projet va-t-il dans le même sens que ma proposition? Le ministre intégrera-t-il la question des appels mystère dans le plan d'action national contre le racisme?

20.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): J'ai revu le cadre juridique en conformité avec l'accord de gouvernement. L'inspection sociale doit pouvoir procéder à des tests de discrimination, soit après une plainte fondée, soit sur la base de l'exploration et du couplage de données, soit sur la base d'indices objectifs.

L'inspecteur du travail doit toujours donner son accord pour les tests. Le cadre doit éviter toute forme de provocation. Nous attendons encore l'avis du CNT. Le texte devra ensuite être soumis au Conseil d'État.

J'attache une grande importance à l'opinion des partenaires sociaux, mais s'ils ne se décident pas à émettre enfin un avis, je devrais m'en passer. Je souhaite en effet que la loi entre en vigueur au plus tard le 1^{er} janvier 2022.

Les nouvelles compétences spécifiques des inspecteurs sociaux constitueront un outil efficace dans la lutte contre toutes les formes de discrimination.

20.03 Nahima Lanjri (CD&V): Cela fait près d'un an que nous attendons l'avis du CNT, et il me semble correct que le ministre entende avancer éventuellement sans cet avis. J'espère que le ministre respectera la date limite.

L'incident est clos.

21 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le

20.01 Nahima Lanjri (CD&V): Uit cijfers blijkt dat er de voorbije jaren heel weinig mysterycalls zijn uitgevoerd omdat er te veel drempels zijn. Alle voorwaarden maken het voor inspecteurs heel moeilijk om praktijktests te doen. Ik heb er daarom een wetsvoorstel over ingediend, maar de minister zei zelf een ontwerp te willen indienen. Het blijft echter nogal lang weg.

Wanneer komt de minister daarmee naar het Parlement? Wacht hij nog op adviezen? Hoe wil hij het huidige kader aanpassen? Sluit het ontwerp aan bij mijn voorstel? Zal de minister de mysterycalls opnemen in het nationaal plan tegen racisme?

20.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Ik heb het rechtskader herwerkt op de manier zoals dat in het regeerakkoord staat. De sociale inspectie moet discriminatietests kunnen uitvoeren, of na een gegronde klacht, of op basis van datamining en data matching, of op basis van objectieve aanwijzingen.

De arbeidsinspecteur moet altijd toestemming voor de testen geven. Het kader moet elke vorm van provocatie vermijden. We wachten nog op het advies van de NAR. Daarna moet de tekst naar de Raad van State.

Ik vind de mening van de sociale partners heel belangrijk, maar als ze niet eindelijk een advies uitbrengen, zal ik het zonder moeten doen. Ik wil namelijk dat de wet uiterlijk op 1 januari 2022 in werking treedt.

De nieuwe specifieke bevoegdheden van de sociale inspecteurs zullen een doeltreffend instrument zijn in de strijd tegen alle vormen van discriminatie.

20.03 Nahima Lanjri (CD&V): We wachten al bijna een jaar op het advies van de NAR en ik vind het correct dat de minister eventueel zonder dat advies wil verdergaan. Ik hoop dat de minister de streefdatum haalt.

Het incident is gesloten.

21 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over

congé de circonstance des parents d'accueil dans le cadre du placement familial de longue durée" (55021446C)

"Omstandigheidsverlof voor pleegouders in het kader van langdurige pleegzorg" (55021446C)

21.01 Nahima Lanjri (CD&V): Dans l'avis que les partenaires sociaux ont récemment rendu sur le congé de circonstance ou petit chômage pour les parents d'accueil dans le cadre d'un placement familial de longue durée, une définition différente de celle mentionnée dans la loi est utilisée pour le placement familial de longue durée. Aux termes de la loi, le placement familial de longue durée désigne un placement d'au moins six mois dans la même famille. Les partenaires sociaux parlent d'une période continue de trois ans. De ce fait, la réglementation pour les parents d'accueil, les employeurs et les employés deviendrait complexe et confuse. Le ministre utilisera-t-il la définition généralement applicable au placement familial?

21.01 Nahima Lanjri (CD&V): In het advies dat de sociale partners recent hebben uitgebracht over het omstandigheidsverlof of klein verlet voor pleegouders in het kader van langdurige pleegzorg wordt een andere definitie gehanteerd voor langdurige pleegzorg dan in de wet. Voor de wet gaat langdurige pleegzorg over pleegzorg van minstens zes maanden in hetzelfde gezin. De sociale partners spreken over een onafgebroken periode van drie jaar. Dit zou de regelgeving voor pleegouders, werkgevers en werknemers complex en verwarrend maken. Zal de minister de algemeen geldende definitie voor pleegzorg hanteren?

21.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Dans leur avis, les partenaires sociaux font une distinction entre le placement en cours et celui qui a pris fin. En ce qui concerne le placement en cours, les partenaires sociaux font référence à la définition du placement de longue durée évoquée. Lorsque le placement a pris fin, le CNT souhaite toutefois ajouter la condition d'avoir cohabité pendant trois ans sans interruption. Il s'agit en effet d'une question complexe. Mes services préparent un projet de texte, qui sera ensuite soumis à la concertation sociale.

21.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): In het advies maken de sociale partners een onderscheid tussen lopende pleegzorg en pleegzorg die is beëindigd. Bij lopende pleegzorg verwijzen de sociale partners naar de vermelde definitie van langdurige pleegzorg. Wanneer de pleegzorg beëindigd is, wil de NAR echter dat men drie jaar onafgebroken moet hebben samengewoond. Het is inderdaad complex. Mijn diensten werken aan een ontwerp tekst, die zal worden voorgelegd aan het sociaal overleg.

21.03 Nahima Lanjri (CD&V): Les partenaires sociaux comprendront qu'il est impossible d'utiliser des définitions différentes. Par exemple, il serait illogique qu'un parent d'accueil puisse prendre un petit chômage pour le décès d'un enfant qui a séjourné dans la famille durant deux ans dans le passé et l'a quittée depuis précisément six mois, mais pas pour un enfant qui a séjourné dans la famille durant deux ans et qui fait sa communion. Il s'agit en outre d'un groupe très limité.

21.03 Nahima Lanjri (CD&V): De sociale partners zullen wel begrijpen dat verschillende definities onmogelijk zijn. Het zou bijvoorbeeld onlogisch zijn dat je klein verlet zou kunnen opnemen voor een kind dat overlijdt en dat in het verleden twee jaar bij jou heeft ingewoond en net een half jaar bij jou weg is, maar niet voor een kind dat twee jaar bij jou heeft ingewoond en zijn communie doet. Het gaat bovendien om een zeer beperkte groep.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

22 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan social pour la sortie du nucléaire" (55021510C)

22 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal plan voor de kernuitstap" (55021510C)

22.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Cinq des sept centrales nucléaires vont fermer dans les quatre ans. Elles emploient 2 000 travailleurs directs et 5 000 indirects. L'article 10 de la loi de 2003 sur la sortie du nucléaire prévoit qu'un plan d'accompagnement social doit être élaboré en concertation avec les partenaires sociaux. Les

22.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vijf van de zeven kerncentrales zullen binnen de vier jaar worden gesloten. Zij stellen rechtstreeks 2.000 en onrechtstreeks 5.000 mensen tewerk. Artikel 10 van de wet van 2003 bepaalt dat er in overleg met de sociale partners een sociaal begeleidingsplan moet worden opgesteld. De belangrijkste uitdaging in dat

principaux enjeux sont le maintien de l'emploi et des conditions de travail et salariales pour les travailleurs de la CP 326.

Quel rôle le gouvernement va-t-il jouer dans la mise en place des plans sociaux? Des accords ont-ils été conclus dans les entreprises? Pouvez-vous garantir qu'il n'y aura pas de licenciements directs ou indirects? Pouvez-vous garantir qu'ENGIE prendra ses responsabilités et que l'État ne devra pas régler les pots cassés?

22.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): Les négociations sur le plan social n'ont pas encore débuté pour Doel et Tihange, même si les partenaires sociaux suivent la question au sein de la commission paritaire 326. Une CCT garantit la sécurité de l'emploi dans les sites concernés jusqu'en 2027. Une CCT générale contient des accords en cas de licenciement dû à la fermeture d'un site, comme les possibilités de transfert.

La base est en place pour élaborer le plan social. On sera attentif à l'emploi indirect, vu les sous-traitants impliqués dans l'exploitation des centrales nucléaires. Nous consultons toute entreprise en Belgique à même de créer une filière industrielle de démantèlement de centrales, avec un objectif de maintien de l'emploi et de valorisation des déchets et des perspectives d'exporter un jour ce savoir-faire.

22.03 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Nous demandons au gouvernement de songer aux travailleurs concernés sur le long terme, d'éviter les licenciements directs ou indirects hors conventions existantes, les modifications de statut et le nivellement par le bas des conditions de travail.

Cela fait 18 ans que cette fermeture est prévue: on aurait pu élaborer un plan préservant l'emploi. Le secteur affiche des bénéfices plantureux et doit aussi faire sa part.

22.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): Comme je l'ai dit, nous voulons susciter la création d'une filière industrielle de démantèlement de centrales, avec des intervenants publics et surtout privés. Ce processus sera long et mobilisera des compétences, un savoir-faire et des forces de travail.

L'incident est clos.

verband zijn het behoud van de werkgelegenheid en de arbeids- en loonvoorwaarden van de werknemers die onder het paritair comité 326 vallen.

Welke rol zal de regering spelen bij de uitwerking van de sociale plannen? Werden er akkoorden gesloten in de bedrijven? Kunt u garanderen dat er geen directe of indirecte ontslagen zullen vallen? Kunt u garanderen dat ENGIE zijn verantwoordelijkheid zal nemen en dat de Staat het gelag niet zal moeten betalen?

22.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans)**: De onderhandelingen over het sociaal plan werden nog niet opgestart voor Doel en Tihange, ook al volgen de sociale partners de kwestie op in het paritair comité 326. De werkzekerheid op de betrokken sites is tot in 2027 gewaarborgd via een cao. Een algemene cao bevat akkoorden voor het geval er ontslagen zouden vallen door de sluiting van een site, zoals overplaatsingsmogelijkheden.

De basis voor de uitwerking van het sociaal plan is aanwezig. De indirecte tewerkstelling zal een aandachtspunt vormen, gelet op de onderaannemers die bij de exploitatie van de kerncentrales betrokken zijn. We raadplegen elke onderneming in België die een industriële keten voor de ontmanteling van kerncentrales kan opzetten, met de bedoeling werkgelegenheid te behouden, het afval op te werken en perspectieven te bieden voor de export van die knowhow in de toekomst.

22.03 **Nadia Moscufo (PVDA-PTB)**: We vragen de regering om een langetermijnplan voor de betrokken werknemers, en te voorkomen dat er directe of indirecte ontslagen buiten de bestaande overeenkomsten zouden vallen, statuutwijzigingen aangebracht zouden worden of een neerwaartse aanpassing van de arbeidsomstandigheden doorgevoerd zou worden.

Die sluiting is al 18 jaar gepland: men had een plan voor werkgelegenheidsbehoud kunnen uitwerken. De sector maakt flink wat winst en moet ook zijn steentje bijdragen.

22.04 **Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans)**: Zoals ik gezegd heb, willen wij de oprichting van een industriële sector voor de ontmanteling van kerncentrales bevorderen, met openbare en vooral privéactoren. Dat zal een lang proces zijn waarbij er deskundigheid, knowhow en arbeidskrachten ingezet moeten worden.

Het incident is gesloten.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 33. *De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.33 uur.*