

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mercredi

14-07-2021

Matin

Woensdag

14-07-2021

Voormiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Question de Marie-Colline Leroy à Karine Lalieux 1
(Pensions et Intégration sociale) sur "La perte des droits sociaux des travailleurs handicapés sous contrat d'adaptation professionnelle" (55017963C)

Orateurs: **Marie-Colline Leroy, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

Question de Sophie Thémont à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les aidants proches" (55018261C) 3

Orateurs: **Sophie Thémont, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

Questions jointes de 3

- Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le travail associatif et le cadre définitif" (55019269C) 3

- Nadia Moscufo à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le travail associatif et le cadre définitif" (55019750C) 4

Orateurs: **Nadia Moscufo, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

Questions jointes de 4

- Roberto D'Amico à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle pour les policiers" (55019357C) 4

- Franky Demon à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle pour les pompiers et la police" (55019619C) 4

- Nadia Moscufo à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle pour les pompiers et les policiers" (55019843C) 4

Orateurs: **Roberto D'Amico, Franky Demon, Nadia Moscufo, Frank Vandenbroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique

INHOUD

Vraag van Marie-Colline Leroy aan Karine Lalieux 1
(Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "Het verlies van sociale rechten van gehandicapten met een overeenkomst voor beroepsomscholing" (55017963C)

Sprekers: **Marie-Colline Leroy, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Vraag van Sophie Thémont aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De mantelzorgers" (55018261C) 3

Sprekers: **Sophie Thémont, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Samengevoegde vragen van 3

- Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verenigingswerk en het definitieve kader" (55019269C) 3

- Nadia Moscufo aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verenigingswerk en het definitieve kader" (55019750C) 4

Sprekers: **Nadia Moscufo, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Samengevoegde vragen van 4

- Roberto D'Amico aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De erkenning van COVID-19 als beroepsziekte voor de politieagenten" (55019357C) 4

- Franky Demon aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De erkenning van COVID-19 als beroepsziekte voor de brandweer en de politie" (55019619C) 4

- Nadia Moscufo aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De erkenning van COVID-19 als beroepsziekte voor brandweermannen en politieagenten" (55019843C) 4

Sprekers: **Roberto D'Amico, Franky Demon, Nadia Moscufo, Frank Vandenbroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid

Questions jointes de	9	Samengevoegde vragen van	9
- Philippe Goffin à Vincent Van Quickenborne (VPM Justice et Mer du Nord) sur "La plateforme d'échanges de données entre l'ONSS, le SPF Finances et les huissiers de justice" (55019514C)	9	- Philippe Goffin aan Vincent Van Quickenborne (VEM Justitie en Noordzee) over "Het platform voor de gegevensuitwisseling tussen de RSZ, de FOD Financiën en de gerechtsdeurwaarders" (55019514C)	9
- Khalil Aouasti à Vincent Van Quickenborne (VPM Justice et Mer du Nord) sur "La plateforme de recouvrement de créances de l'ONSS et du SPF Finances et les huissiers de justice" (55019700C) <i>Orateurs: Philippe Goffin, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique	9	- Khalil Aouasti aan Vincent Van Quickenborne (VEM Justitie en Noordzee) over "Gerechtsdeurwaarders en het platform voor de invordering van schulden v.d. RSZ en de FOD Financiën" (55019700C) <i>Sprekers: Philippe Goffin, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid	9
Question de Séverine de Laveleye à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La prostitution" (55019542C) <i>Orateurs: Séverine de Laveleye, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique	11	Vraag van Séverine de Laveleye aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Prostitutie" (55019542C) <i>Sprekers: Séverine de Laveleye, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid	11
Question de Sophie Thémont à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La création d'une cotisation sociale sur la technologie" (55019697C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique	12	Vraag van Sophie Thémont aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De invoering van een sociale bijdrage op technologie" (55019697C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid	12
Question de Ellen Samyn à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les malades de longue durée" (55019563C) <i>Orateurs: Ellen Samyn, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique	14	Vraag van Ellen Samyn aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Langdurig zieken" (55019563C) <i>Sprekers: Ellen Samyn, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid	14
Question de Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'évaluation du statut sui generis des accueillant(e)s d'enfants" (55019774C) <i>Orateurs: Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique	16	Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De evaluatie van het sui-generisstatuut van de onthaalouders" (55019774C) <i>Sprekers: Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid	16
Question de Nahima Lanjri à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'incidence de la cohabitation sur les indemnités et les allocations majorées" (55019786C) <i>Orateurs: Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke</i> , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique	18	Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De impact van samenwonen op uitkeringen en verhoogde tegemoetkomingen" (55019786C) <i>Sprekers: Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke</i> , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid	18

Questions jointes de	18	Samengevoegde vragen van	18
- Marie-Colline Leroy à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le mal nommé 'statut d'artiste' et la publication des analyses des fédérations" (55019838C)	18	- Marie-Colline Leroy aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het gedrocht genaamd 'kunstenaarsstatuut' en de publicatie van de analyses van de federaties" (55019838C)	18
- Marie-Colline Leroy à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le mal nommé 'statut d'artiste' et le cadre de travail strict" (55019841C) <i>Orateurs:</i> Marie-Colline Leroy, Frank Vandenbroucke , vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique	18	- Marie-Colline Leroy aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het gedrocht genaamd 'kunstenaarsstatuut' en het strikte werkkader" (55019841C) <i>Sprekers:</i> Marie-Colline Leroy, Frank Vandenbroucke , vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid	18

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MERCREDI 14 JUILLET 2021

Matin

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

WOENSDAG 14 JULI 2021

Voormiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 10 h 42 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.42 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Question de Marie-Colline Leroy à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "La perte des droits sociaux des travailleurs handicapés sous contrat d'adaptation professionnelle" (55017963C)

01 Vraag van Marie-Colline Leroy aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "Het verlies van sociale rechten van gehandicapten met een overeenkomst voor beroepsomscholing" (55017963C)

01.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Le 15 octobre 2017, un arrêté royal mettait fin à l'assujettissement à la sécurité sociale des contrats de réadaptation professionnelle et de formation professionnelle. Les personnes handicapées sous contrat d'adaptation professionnelle (CAP) perçoivent donc un salaire imposable fiscalement mais qui n'ouvre pas le droit aux allocations de chômage, aux indemnités de maladie, aux allocations familiales pour salariés et à la pension.

01.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Sinds het koninklijk besluit van 15 oktober 2017 zijn de overeenkomsten voor beroepsomscholing en overeenkomsten voor beroepsopleiding niet langer onderworpen aan de sociale zekerheid. Personen met een handicap met een speciale leerovereenkomst voor omscholing ontvangen dus een belastbaar loon, dat echter geen recht op een werkloosheidsuitkering, een ziekte-uitkering, kinderbijslag voor werknemers en een pensioenuitkering opent.

N'est ce pas contraire à l'article 27 de la Convention de l'ONU sur les droits des personnes handicapées, ratifiée par notre pays? Réviserez-vous cet arrêté royal comme le prône le CNT qui a remis un avis négatif à ce sujet?

Is dat niet strijdig met artikel 27 van het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap, dat ons land geratificeerd heeft? Zult u dat koninklijk besluit herzien, zoals de NAR, die in dit verband een negatief advies uitgebracht heeft, voorstaat?

01.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en français): Cela fait longtemps que l'extension de l'application ONSS pour les personnes handicapées sous contrat de formation ou réadaptation professionnelle a été abrogée. Pendant de nombreuses d'années, il y a eu des problèmes de perception pour ces personnes. Afin d'assurer la sécurité juridique, l'arrêté royal du 15 octobre 2017

01.02 Minister Frank Vandenbroucke (Frans): De uitbreiding van de toepassing van de RSZ-bijdragen voor gehandicapte werknemers met een overeenkomst voor beroepsomscholing of een overeenkomst voor beroepsopleiding werd al lang geleden opgeheven. Die bepalingen hebben jarenlang voor problemen bij de inning gezorgd. Teneinde rechtszekerheid te bieden werd artikel 3,

a abrogé les articles 3, 6^e et 7^e de l'arrêté ONSS. Les employeurs ne doivent plus payer de cotisations sociales ONSS sur les indemnités de formation mais ces travailleurs ne se constituent plus de droits sociaux. Ils sont cependant couverts par une assurance contre les accidents du travail.

Le Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées (CNSPH) a demandé de revenir sur la décision en 2018. Le CNT, qui avait d'abord émis un avis favorable, s'est joint à cette demande en 2019. La précédente cellule stratégique des Affaires sociales a rédigé un projet d'arrêté royal qui a partiellement accédé à cette demande mais qui a été bloqué pendant les affaires courantes. Nous sommes trois ans plus tard et les contrats visés ont pris fin.

Lors de mon entrée en fonction, l'administration a transmis les projets à mes collaborateurs qui les ont étudiés avec l'ONSS. Celle-ci relève que l'on ne peut identifier les groupes cibles. Ces stagiaires de "petit statut" ne sont souvent pas déclarées. L'ONSS n'a pas connaissance de plaintes. Elle estime qu'une rectification visant uniquement les personnes handicapées discriminerait les personnes valides dans une même situation. En effet, il s'agit de groupes très vulnérables difficiles à intégrer sur le marché du travail et ayant une protection sociale précaire.

Par ailleurs, le CAP vise avant tout à renforcer les compétences via une formation par la pratique sous la responsabilité de l'entreprise qui débouche idéalement sur un emploi.

Les personnes reçoivent une petite indemnité qui n'est pas considérée comme un salaire. C'est donc un contrat de formation et non un contrat de travail. Dès lors, ces activités ne sont pas assujetties à la sécurité sociale et n'ouvrent pas l'accès aux droits sociaux. En revanche, des prestations professionnelles fournies lors d'un stage doivent se faire sous contrat de travail et être soumises à la sécurité sociale. La constitution ou non de droits sociaux est indépendante du handicap et dépend de l'existence d'un contrat de formation ou d'un contrat de travail.

6^e et 7^e van het RSZ-besluit opgeheven bij het koninklijk besluit van 15 oktober 2017. De werkgevers moeten geen sociale RSZ-bijdragen meer betalen op de vergoedingen van personen met een handicap in het kader van hun opleiding, maar die werknemers bouwen geen sociale rechten meer op. Ze zijn niettemin beschermd via een verzekering tegen arbeidsongevallen.

De Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap (NHRPH) heeft in 2018 gevraagd om op de beslissing terug te komen. De NAR, die aanvankelijk een gunstig advies uitgebracht had, heeft zich in 2019 bij die vraag aangesloten. De vorige beleidscel Sociale Zaken heeft een ontwerp van koninklijk besluit opgesteld waarin er ten dele op die vraag ingegaan werd, maar dat koninklijk besluit bleef tijdens de periode van lopende zaken in de pijplijn steken. We zijn nu drie jaar verder en de bedoelde contracten zijn afgelopen.

Bij mijn aantreden heeft de administratie de ontwerpen aan mijn medewerkers bezorgd, die ze samen met de RSZ bestudeerd hebben. De RSZ merkt op dat men de doelgroepen niet kan identificeren. Deze stagiairs met een ministatuut worden vaak niet aangegeven. De RSZ heeft geen weet van klachten. De dienst is van mening dat een rechtzetting die enkel de personen met een handicap beoogt, discriminerend zou zijn jegens valide personen die zich in dezelfde situatie bevinden. Het betreft inderdaad zeer kwetsbare groepen voor wie arbeidstoeleiding moeilijk is en die op een precaire sociale bescherming moeten terugvallen.

De bedoeling van de overeenkomsten voor beroepsomscholing is overigens bovenal om de vaardigheden door middel van een praktijkopleiding te versterken. Die opleiding valt onder de verantwoordelijkheid van het bedrijf en mondt idealiter uit in een baan.

De betrokkenen ontvangen een kleine vergoeding, die niet als loon beschouwd wordt. Het gaat dus over een scholingsovereenkomst en niet over een arbeidsovereenkomst. Deze activiteiten zijn daardoor niet onderworpen aan de sociale zekerheid en geven geen toegang tot sociale rechten. Beroepsprestaties die tijdens een stage geleverd worden moeten daarentegen in het kader van een arbeidsovereenkomst verricht worden en onderworpen zijn aan de sociale zekerheid. Of er al dan niet sociale rechten opgebouwd worden, staat los van de handicap en is afhankelijk van het feit of er een scholingsovereenkomst dan wel een arbeidsovereenkomst bestaat.

01.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): C'est donc à vérifier. Vous dites que l'ONSS n'a pas connaissance de plaintes. Je demanderai aux associations comment elles ont communiqué avec les administrations publiques censées les protéger.

L'incident est clos.

02 Question de Sophie Thémont à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les aidants proches" (55018261C)

02.01 Sophie Thémont (PS): Près de 10 % des Belges sont des aidants proches. Cette mobilisation gratuite et régulière peut avoir des conséquences sur la santé, les relations sociales et le travail. Les lois du 12 mai 2014 et du 17 mai 2019, ainsi que les arrêtés royaux de 2020, constituent des avancées importantes, mais ils risquent d'être insuffisants. Une meilleure information, l'aide de professionnels et un statut global et transversal permettraient de mieux les soutenir.

Combien de personnes ont-elles demandé et obtenu une reconnaissance de leur statut? Envisagez-vous de continuer à améliorer le cadre légal existant?

02.02 Frank Vandenbroucke, ministre (*en français*): En janvier 2021, 6 651 personnes étaient reconnues comme aidants proches, dont 62 % de femmes et 38 % d'hommes.

La loi du 12 mai 2014 prévoit que la loi et le statut de l'aidant proche feront l'objet d'une évaluation. L'évaluation doit être présentée à la Chambre avant le 31 décembre 2021. Mon administration récolte et analyse les informations pour préparer le rapport d'évaluation à partir duquel nous identifierons les actions répondant aux besoins et demandes. Il faut attendre les résultats avant de se prononcer sur d'éventuelles modifications.

02.03 Sophie Thémont (PS): Je suis satisfaite. J'attends les résultats de l'évaluation pour revenir vers vous.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de - Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le travail associatif et le cadre définitif" (55019269C)

01.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Dat moet dus nagegaan worden. U zegt dat de RSZ geen weet heeft van klachten. Ik zal de verenigingen vragen hoe ze gecommuniceerd hebben met de overheidsdiensten die hen zouden moeten beschermen.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Sophie Thémont aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De mantelzorgers" (55018261C)

02.01 Sophie Thémont (PS): Bijna 10 % van de Belgen is mantelzorger. Die belangeloze en regelmatige inzet kan gevolgen hebben voor de gezondheid, de sociale contacten en het werk. De wet van 12 mei 2014 en de wet van 17 mei 2019, alsook de koninklijke besluiten van 2020, betekenen een grote vooruitgang, maar ze dreigen ontoereikend te zijn. Betere informatie, professionele hulp en een alomvattend en breed statuut zouden het mogelijk maken hen beter te ondersteunen.

Hoeveel mensen hebben een erkenning van hun statuut gevraagd en gekregen? Bent u van plan het bestaande wettelijke kader verder te verbeteren?

02.02 Minister Frank Vandenbroucke (*Frans*): In januari 2021 waren er 6.651 mensen erkend als mantelzorger, onder wie 62 % vrouwen en 38 % mannen.

De wet van 12 mei 2014 bepaalt dat de wet en het statuut van mantelzorger geëvalueerd zullen worden. De evaluatie moet vóór 31 december 2021 aan de Kamer voorgelegd worden. Mijn administratie verzamelt en analyseert de informatie om het evaluatierapport op te stellen, op grond waarvan we zullen bepalen welke acties er moeten ondernomen worden om aan de noden en eisen tegemoet te komen. We moeten de resultaten daarvan afwachten alvorens we ons uitspreken over eventuele wijzigingen.

02.03 Sophie Thémont (PS): Ik ben tevreden. Ik wacht de resultaten van de evaluatie af en kom dan bij u terug.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van - Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verenigingswerk en het definitieve kader"

- **Nadia Moscufo à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le travail associatif et le cadre définitif" (55019750C)**

(55019269C)

- **Nadia Moscufo aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verenigingswerk en het definitieve kader" (55019750C)**

03.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Lundi, le projet de loi élargissant le dispositif du travail associatif au secteur artistique et socioculturel a été voté en commission. Nous sommes seuls à nous opposer à ce sous-statut. Hier, une rencontre a eu lieu avec le CNT.

03.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Maandag werd het wetsontwerp tot uitbreiding van het statuut van het verenigingswerk tot de kunstensector en de socioculturele sector in de commissie aangenomen. We zijn de enigen die ons tegen dat minderwaardige statuut verzetten. Gisteren heeft er een vergadering met de NAR plaatsgevonden.

Qu'en est-il? Quand le cadre définitif attendu sera-t-il en place?

Wat is het resultaat daarvan? Wanneer zal het verwachte definitieve kader ingevoerd worden?

03.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en français): Je ne répéterai pas les réponses apportées lundi lors du débat. J'attends les résultats de la concertation prévue avec les partenaires sociaux dans l'arrêté royal ONSS mais, à ce stade, je n'ai pas de nouveaux éléments.

03.02 Minister Frank Vandenbroucke (Frans): Ik zal de antwoorden die ik maandag tijdens het debat gegeven heb niet herhalen. Ik wacht de resultaten af van het overleg met de sociale partners, waarin het RSZ-KB voorziet, maar momenteel beschik ik niet over nieuwe informatie.

03.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): La réunion n'a pas apporté d'avancées?

03.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Heeft de vergadering dan geen vooruitgang opgeleverd?

03.04 Frank Vandenbroucke, ministre (en français): Je n'ai pas reçu de rapport de la réunion.

03.04 Minister Frank Vandenbroucke (Frans): Ik heb geen verslag van de vergadering ontvangen.

03.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous voterons contre ce projet. Des organisations syndicales s'y opposent également et demandent qu'en cas de vote aujourd'hui, le système s'arrête le 31 décembre.

03.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): We zullen tegen dat wetsontwerp stemmen. Bepaalde vakbonden verzetten zich er ook tegen en vragen dat die regeling, als er vandaag gestemd wordt, op 31 december afloopt.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

04 Questions jointes de

- **Roberto D'Amico à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle pour les policiers" (55019357C)**

- **Franky Demon à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle pour les pompiers et la police" (55019619C)**

- **Nadia Moscufo à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle pour les pompiers et les policiers" (55019843C)**

04 Samengevoegde vragen van

- **Roberto D'Amico aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De erkenning van COVID-19 als beroepsziekte voor de politieagenten" (55019357C)**

- **Franky Demon aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De erkenning van COVID-19 als beroepsziekte voor de brandweer en de politie" (55019619C)**

- **Nadia Moscufo aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De erkenning van COVID-19 als beroepsziekte voor brandweermannen en politieagenten" (55019843C)**

04.01 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): En juillet 2020, six agents du commissariat de police de Charleroi ont contracté le Covid-19. Fedris a décidé de ne pas le reconnaître comme maladie

04.01 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): In juli 2020 hebben zes agenten van het politiebureau te Charleroi COVID-19 opgelopen. Fedris heeft beslist deze ziekte niet als beroepsziekte te erkennen. Bij

professionnelle. Pourtant, un arrêté royal avait introduit le Covid-19 dans la liste des maladies professionnelles pour les travailleurs ayant exercé des activités professionnelles dans les entreprises des secteurs cruciaux et des services essentiels, pour autant que la survenance de la maladie soit constatée avant le 31 mai 2020. Des policiers de terrain ont obtenu une reconnaissance par le biais du système ouvert.

Pourquoi cette distinction entre agents de terrain et ceux qui travaillent dans des bureaux, alors que les uns et les autres sont en contact quotidiennement? Corrigez-vous cette injustice?

04.02 Franky Demon (CD&V): Durant la première vague de la crise du coronavirus, FEDRIS a reconnu le Covid-19 comme maladie professionnelle pour le personnel opérationnel des services d'incendie. Cette reconnaissance s'est ensuite poursuivie pour les ambulanciers, mais pas pour les pompiers. En décembre 2020 déjà, la ministre de l'Intérieur avait demandé de prolonger la reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle tant pour la police que pour les pompiers. Les syndicats en ont également fait la demande à plusieurs reprises. FEDRIS n'a pas accédé à cette demande parce qu'il n'existe pas de preuve scientifique d'un taux d'incidence plus élevé.

Le ministre voit-il une possibilité de tout de même prolonger à nouveau cette reconnaissance avec effet rétroactif? Soumettra-t-il à nouveau cette prolongation à FEDRIS?

04.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *En juillet 2020, un cluster a été identifié au commissariat de police de Charleroi: six policiers ont contracté le Covid-19. FEDRIS a décidé de ne pas reconnaître la maladie professionnelle. Un arrêté royal permettait cette reconnaissance jusqu'au 31 mai 2020. Après cette date, seuls des policiers sur le terrain ont obtenu une reconnaissance par le biais du système ouvert.*

Pendant le premier confinement, du 18 mars au 17 mai 2020, les pompiers étaient considérés comme l'un des "secteurs cruciaux et services essentiels" et pouvaient obtenir une reconnaissance de maladie professionnelle.

Combien de cas de Covid-19 ont-ils été reconnus comme maladies professionnelles parmi les pompiers et policiers pendant le premier confinement? Combien de cas ont-ils été reconnus par le biais du système ouvert? La reconnaissance automatique pour les pompiers est-elle à l'ordre du jour?

een koninklijk besluit werd COVID-19 echter opgenomen in de lijst van beroepsziekten voor de werknemers die beroepsactiviteiten uitgeoefend hebben in ondernemingen uit de vitale sectoren en in de essentiële diensten, op voorwaarde dat de ziekte vóór 31 mei 2020 vastgesteld werd. Politiemensen in het veld hebben een erkenning gekregen via het open systeem.

Waarom wordt er dit onderscheid gemaakt tussen agenten in het veld en agenten die in kantoren werken, terwijl beide categorieën dagelijks contact met elkaar hebben? Zult u dit onrecht rechtzetten?

04.02 Franky Demon (CD&V): Tijdens de eerste golf van de coronacrisis werd COVID-19 door FEDRIS erkend als een beroepsziekte voor het operationeel personeel van de brandweer. Nadien werd deze erkenning voortgezet voor ambulanciers, maar niet voor brandweermannen en -vrouwen. De minister van Binnenlandse Zaken vroeg in december 2020 al om de erkenning van COVID-19 als beroepsziekte te verlengen voor zowel politie als brandweer. Ook de vakbonden vroegen dat herhaaldelijk. FEDRIS is daarop niet ingegaan omdat er geen wetenschappelijk bewijs is voor een grotere incidentiegraad.

Ziet de minister een mogelijkheid om die erkenning toch nog te verlengen met terugwerkende kracht? Zal hij de verlenging nogmaals voorleggen aan FEDRIS?

04.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *In juli 2020 werd er een clusterbesmetting vastgesteld in het politiebureau van Charleroi: zes politieagenten liepen corona op. Fedris heeft besloten om dat niet als beroepsziekte te erkennen. Krachtens een koninklijk besluit was deze erkenning mogelijk tot 31 mei 2020. Na deze datum konden alleen politieagenten in het veld een erkenning verkrijgen via het open systeem.*

Tijdens de eerste lockdown, van 18 maart tot 17 mei 2020, werden brandweerlieden beschouwd als werkrachten in een van de 'cruciale sectoren en essentiële diensten' en konden ze een erkenning van corona als beroepsziekte verkrijgen.

Hoeveel coronagevallen werden er tijdens de eerste lockdown als beroepsziekte erkend bij brandweerlieden en politieagenten? Hoeveel gevallen werden er erkend via het open systeem? Staat de automatische erkenning voor brandweerlieden op de agenda?

04.04 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en français*): La reconnaissance du Covid-19 au titre de maladie professionnelle dépend du lien entre l'exercice de l'activité professionnelle et le développement de la maladie.

(*En néerlandais*) Une maladie professionnelle se définit par le lien causal qui peut être établi entre cette maladie et la profession exercée. Les partenaires sociaux, y compris les syndicats chez FEDRIS, estiment qu'il est essentiel que dans le cadre d'une maladie professionnelle un lien causal avec l'activité professionnelle soit reconnu. À cet effet, on se base sur une liste ouverte et une liste fermée, comme tous les juristes le savent également. Une liste fermée regroupe les professions entraînant un risque de lien de causalité avec une maladie déterminée qui est plus élevé que pour la population générale. En revanche, pour les listes ouvertes, la charge de la preuve est plus élevée. Nous devons maintenir cette distinction fondamentale, car sinon nous risquons de remettre en question la responsabilité des employeurs pour la maladie professionnelle, ainsi que l'organisation de la sécurité sociale.

(*En français*) Dès le début de la pandémie, la possibilité d'une reconnaissance du Covid-19 en tant que maladie professionnelle sur base de l'article 30 des lois coordonnées était possible via le code 1.404.03. de la liste des maladies professionnelles pour les salariés du secteur des soins de santé (dont les pompiers) courant un risque accru d'infection.

Ensuite, les salariés des secteurs essentiels ont été reconnus s'ils ont travaillé du 18 mars au 17 mai 2020 sous le code temporaire de maladie professionnelle 1.404.04. La présomption d'une infection était liée à leur travail durant la période de *lock-down* complet.

Les conditions étaient l'impossibilité de garder la distance d'1,5 mètres et qu'il ne se soit pas écoulé plus de 14 jours entre la maladie et la date de la dernière prestation de travail. Ce code n'avait son sens que dans la période du *lock-down* complet et concernait tous ceux qui devaient travailler durant cette période.

(*En néerlandais*) Une reconnaissance du Covid-19 comme accident de travail pour les pompiers et les policiers peut également être envisagée s'il est question d'un événement soudain entraînant une lésion, durant et du fait de l'exécution du contrat de travail.

04.04 **Minister Frank Vandenbroucke (Frans)**: De erkenning van COVID-19 als beroepsziekte is afhankelijk van het verband tussen de uitoefening van de beroepsactiviteit en de ontwikkeling van de ziekte.

(*Nederlands*) Een beroepsziekte is een ziekte waarbij er een causaal verband bestaat met het beroep dat men uitoefent. De sociale partners, met inbegrip van de vakbonden bij FEDRIS, vinden het essentieel dat men bij een beroepsziekte een oorzakelijk verband erkent met de beroepsactiviteit. Daarbij hanteert men een open en een gesloten lijst, zoals ook alle juristen weten. Een gesloten lijst groepeerde de beroepen waarvoor het causale risico met een bepaalde ziekte hoger ligt dan voor de algemene populatie. Open lijsten, daarentegen, houden meer bewijslast in. We moeten dat fundamentele onderscheid handhaven, anders staan de aansprakelijkheid van werkgevers voor beroepsziekte en de organisatie van de sociale zekerheid op losse schroeven.

(*Frans*) Van bij het begin van de pandemie was het op basis van artikel 30 van de gecoördineerde wetten mogelijk om COVID-19 als beroepsziekte te erkennen via code 1.404.03 van de lijst van beroepsziekten. Die mogelijkheid was er voor werknemers uit de zorgsector (onder wie brandweerlieden) met een verhoogd risico op besmetting.

Daarnaast werden de werknemers uit de essentiële sectoren erkend via de tijdelijke code 1.404.04 als ze aan het werk waren tussen 18 maart en 17 mei 2020. Tijdens de volledige lockdown gold het vermoeden dat de besmetting verband hield met hun werk.

De voorwaarden waren dat het onmogelijk was om anderhalve meter afstand te houden en dat er niet meer dan 14 dagen verstreken waren tussen de ziekte en de laatste werkprestatie. Die code had slechts zin tijdens de volledige lockdown en had slechts betrekking op wie in die periode moest werken.

(*Nederlands*) Een erkenning van COVID-19 als arbeidsongeval bij de brandweer en de politie kan ook worden overwogen als er sprake is van een plotse gebeurtenis met een letsel tot gevolg, dit tijdens en door de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

La reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle dans les services incendie et de police n'a pas été maintenue après la première vague de coronavirus. Depuis le début de la pandémie de Covid-19, de nombreuses études scientifiques ont été menées en Belgique et à l'étranger afin de déterminer le lien entre certaines activités professionnelles et l'incidence de la maladie. C'est précisément le caractère pandémique de la maladie qui complique ces études car le risque de contamination est présent partout où les gens sont en contact et non pas uniquement sur le lieu de travail. Depuis octobre 2020, la Belgique dispose de statistiques indiquant par période de quinze jours combien de nouveaux cas sont enregistrés par catégorie d'activités économiques. Les seuls travailleurs chez qui l'on constate de façon cohérente une incidence plus élevée du Covid-19 sont ceux qui travaillent dans les soins de santé et les soins aux personnes âgées. La récente diminution spectaculaire du nombre de contaminations dans ces catégories professionnelles est due à la vaccination.

Les observations scientifiques ne permettent pas de conclure que d'autres catégories professionnelles courent un risque accru de contamination, bien que nous suivions de près des clusters importants et les observations scientifiques.

Parallèlement à la décision d'introduire un code temporaire 1.404.05 pour les foyers de résurgence, le Conseil des ministres a demandé d'étudier l'opportunité de codes spécifiques supplémentaires, dans le cadre desquels une contamination au covid de certaines professions avec un contact accru ou spécifique avec le public pourrait être reconnue comme une maladie professionnelle.

Le comité de gestion des maladies professionnelles de FEDRIS s'est exprimé le 7 juillet 2021 sur la question de savoir si la reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle chez les pompiers et la police serait opportune. Conformément aux observations scientifiques de la commission Agents biologiques, le comité de gestion a conclu que cette reconnaissance n'était actuellement pas suffisamment étayée sur le plan scientifique. Cet avis sera examiné cette semaine par un groupe de travail intercabinets, qui présentera ensuite une proposition au Conseil des ministres. Je propose que nous basions notre conclusion sur des fondements scientifiques, une logique juridique et l'essence du concept de maladie professionnelle.

(En français) Le Conseil des ministres a adopté le 4 juin un projet d'arrêté royal reconnaissant les

De reconnaissance van COVID-19 als beroepsziekte bij de brandweer en de politiediensten werd niet gehandhaafd na de eerste coronagolf. Sinds het uitbreken van de COVID-19-pandemie is er in binnen- en buitenland veel wetenschappelijk onderzoek verricht naar het verband tussen bepaalde beroepsactiviteiten en de frequentie waarmee de ziekte zich voordoet. Precies het pandemische karakter van de ziekte bemoeilijkt dat onderzoek, want het besmettingsrisico is overal aanwezig waar mensen met elkaar in contact komen, niet louter op de plaats van tewerkstelling. België beschikt sinds oktober 2020 over cijfers die per veertien dagen aangeven hoeveel nieuwe gevallen zich voordoen per economische activiteitscategorie. De enige werknemers die op consistente wijze een verhoogde COVID-19-incidentie laten optekenen, zijn de personen die werken in de gezondheids- en de bejaardenzorg. De recente spectaculaire daling van het aantal besmettingen in deze beroepsgroepen is te wijten aan de vaccinaties.

Op grond van de wetenschappelijke bevindingen kan niet worden besloten dat andere beroepscategorieën nu een verhoogd risico op besmetting lopen, al volgen we belangrijke clusters en wetenschappelijke inzichten nauw op.

Parallel met de beslissing om een tijdelijke code 1.404.05 voor uitbraakhaarden in te voeren, heeft de ministerraad gevraagd om de opportuniteit te onderzoeken van extra specifieke codes waarbij een covidbesmetting bij bepaalde beroepen met een verhoogd of specifiek contact met het publiek ook kan worden erkend als beroepsziekte.

Het beheerscomité beroepsziekten van FEDRIS sprak zich op 7 juli 2021 uit over de vraag of de erkenning van COVID-19 als beroepsziekte bij brandweerpersoneel en politie opportuun is. In lijn met de wetenschappelijke inzichten van de commissie biologische agentia concludeerde het beheerscomité dat die erkenning momenteel wetenschappelijk onvoldoende kan worden onderbouwd. Deze week wordt dat advies onderzocht door een interkabinettenwerkgroep, die vervolgens een voorstel zal voorleggen aan de ministerraad. Ik stel voor dat wij ons besluit baseren op wetenschappelijk bewijs, juridische logica en de essentie van het concept beroepsziekte.

(Frans) De ministerraad heeft op 4 juni een ontwerp van koninklijk besluit tot erkenning van de

flambées. Il insérera le code 1.404.05 parmi les maladies professionnelles. Il s'agirait de toute maladie provoquée par le SARS-CoV-2 chez les travailleurs impliqués dans une flambée de cas en entreprise, et ce sera rétroactif au 18 mai 2020.

Le comité commun des services publics a examiné le texte et des explications complémentaires lui ont fournies. Je tiens à ce que les textes réglementaires soient expliqués et soutenus par tous. Une fois le Conseil des ministres informé du protocole du Comité A, le projet d'arrêté royal sera soumis à l'avis du Conseil d'État.

(En néerlandais) Cela permettra d'offrir une solution importante pour les foyers de résurgence au sein de certains corps, dans la mesure où cela répond à la logique d'une maladie professionnelle. Pour le reste, nous devons nous baser sur la science.

04.05 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): Je serai vigilant quant à l'application de ce que vous avez expliqué. Je me réjouis que la maladie professionnelle de ces policiers soit reconnue.

04.06 Franky Demon (CD&V): Je me réjouis du fait que les foyers de résurgence seront pris en charge mais, d'autre part, en situation d'urgence, les pompiers ou la police ne peuvent pas toujours suivre tous les protocoles. FEDRIS fournit un avis étayé sur le plan juridique, mais j'espère que le groupe de travail intercabinets écoutera également les syndicats et les gens de terrain.

04.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous dites que pour qu'il y ait reconnaissance d'une maladie professionnelle, le lien entre maladie et profession doit être établi. C'est ce qui fait débat. Nous sommes en désaccord, car vous dites que la reconnaissance a eu lieu lors du premier *lock-down* complet. Mais il y en a eu un deuxième.

04.08 Frank Vandenbroucke, ministre (en français): La différence est que lors du premier *lock-down*, il était interdit de travailler à l'exception des secteurs essentiels. Lors du deuxième *lock-down*, on a continué à travailler.

04.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Mais, *lock-down* complet ou non, la sphère privée était régie très strictement au niveau des contacts sociaux. Nous ne sommes pas d'accord avec la manière stricte dont le lien est posé entre la profession et la

uitbraakhaarden goedgekeurd. Daardoor zal de code 1.404.05 bij de beroepsziekten worden opgenomen. Dat zou betrekking hebben op alle ziekten die door SARS-CoV-2 worden veroorzaakt bij de werknemers die bij een uitbraakhaard in een bedrijf zijn betrokken, met terugwerkende kracht tot 18 mei 2020.

Het gemeenschappelijk comité van alle overheidsdiensten heeft zich over de tekst gebogen en kreeg bijkomende uitleg. Ik sta erop dat de regelgevende teksten toegelicht en door iedereen gesteund worden. Zodra de ministerraad op de hoogte wordt gebracht van het protocol van het Comité A, zal het ontwerp van koninklijk besluit aan de Raad van State voor advies worden voorgelegd.

(Nederlands) Zo wordt een belangrijke oplossing geboden voor de uitbraakhaarden in bepaalde korpsen, in de mate dat dit beantwoordt aan de logica van een beroepsziekte. Verder moet de wetenschap onze leidraad zijn.

04.05 Roberto D'Amico (PVDA-PTB): Ik zal zeer alert blijven met betrekking tot de toepassing van wat u hebt uitgelegd. Ik zou blij zijn mocht de beroepsziekte van die politieagenten erkend worden.

04.06 Franky Demon (CD&V): Ik ben blij dat de uitbraakhaarden zullen worden geregeld, maar anderzijds kunnen leden van de brandweer of de politie in een noodsituatie niet altijd alle protocollen opvolgen. FEDRIS geeft een juridisch onderbouwd advies, maar ik hoop dat de voornoemde interkabinettenwerkgroep nog eens zal luisteren naar de vakbonden en de mensen op het terrein.

04.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U zegt dat om een aandoening als beroepsziekte te erkennen het verband tussen de ziekte en het beroep moet worden aangetoond. Daarover gaat de discussie precies. We zijn het niet met u eens aangezien u stelt dat de erkenning tijdens de eerste volledige lockdown plaatsvond. Er is echter een tweede lockdown geweest.

04.08 Minister Frank Vandenbroucke (Frans): Het verschil is dat tijdens de eerste lockdown werken verboden was, behalve in de essentiële sectoren. Tijdens de tweede lockdown is men blijven werken.

04.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Of de lockdown nu volledig was of niet, in het privéleven waren de sociale contacten aan zeer strikte regels onderworpen. We zijn het niet eens met de strikte wijze waarop er een verband gelegd wordt tussen

maladie, *a fortiori* pour ces deux catégories. Nous suivrons de près le nouveau Code; tant mieux s'il améliore les choses. Nous nous réjouissons de l'avis plus nuancé des collègues du CD&V par rapport à la charge de la preuve.

Je vous demandais aussi combien de cas covid chez les pompiers et les policiers ont-ils été reconnus comme maladie professionnelle pendant le premier confinement et combien via la liste ouverte?

04.10 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en français*): Je n'avais pas vu cette question. Pourriez-vous introduire une question écrite, plus utile pour une question concernant des données?

L'incident est clos.

05 Questions jointes de

- **Philippe Goffin à Vincent Van Quickenborne (VPM Justice et Mer du Nord)** sur "La plateforme d'échanges de données entre l'ONSS, le SPF Finances et les huissiers de justice" (55019514C)
- **Khalil Aouasti à Vincent Van Quickenborne (VPM Justice et Mer du Nord)** sur "La plateforme de recouvrement de créances de l'ONSS et du SPF Finances et les huissiers de justice" (55019700C)

La **présidente**: La question n°55019700C de M. Aouasti est transformée en question écrite.

05.01 **Philippe Goffin (MR)**: Un marché public de services récent a pour objet la gestion des procédures de recouvrement des titres exécutoires administratifs et des décisions judiciaires dont ils bénéficient par la voie d'une plate-forme numérique d'échange de données.

S'est-on livré à une évaluation de la première concession de ce genre accordée en 2016, notamment eu regard au rôle d'un huissier de justice dans un recouvrement pragmatique, ce qui peut s'avérer compliqué dans des procédures rigides et sans contact entre huissier de justice et ONSS? A-t-on évalué la clé de répartition des dossiers entre les huissiers? Le partage d'honoraires étant interdit, le mécanisme selon lequel on fait payer les officiers ministériels au profit d'une société privée pour gérer les finances publiques est-il conforme à la loi?

beroep en ziekte, *a fortiori* voor deze twee categorieën. We zullen de nieuwe code van nabij opvolgen. Des te beter als de zaken erdoor verbeteren. We verheugen ons over het genuanceerdere standpunt van onze collega's van de CD&V met betrekking tot de bewijslast.

Ik heb u ook gevraagd hoeveel gevallen van COVID-19 er bij de brandweerlieden en de politieagenten tijdens de eerste lockdown als beroepsziekte erkend werden en hoeveel via de open lijst.

04.10 Minister **Frank Vandenbroucke (Frans)**: Ik had die vraag niet gezien. Kunt u hierover een schriftelijke vraag indienen, die nuttiger is als het over cijfergegevens gaat?

Het incident is gesloten.

05 Samengevoegde vragen van

- **Philippe Goffin aan Vincent Van Quickenborne (VEM Justitie en Noordzee)** over "Het platform voor de gegevensuitwisseling tussen de RSZ, de FOD Financiën en de gerechtsdeurwaarders" (55019514C)
- **Khalil Aouasti aan Vincent Van Quickenborne (VEM Justitie en Noordzee)** over "Gerechtsdeurwaarders en het platform voor de invordering van schulden v.d. RSZ en de FOD Financiën" (55019700C)

De **voorzitster**: Vraag nr.55019700C van de heer Aouasti wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

05.01 **Philippe Goffin (MR)**: Een recente overheidsopdracht voor diensten betreft het beheer van de procedures voor de inning van administratieve uitvoerbare titels en rechterlijke beslissingen waarvan de FOD Financiën en de RSZ de begunstigen zijn, via een digitaal platform voor gegevensuitwisseling.

Heeft men de eerste concessie van die aard, die in 2016 toegewezen werd, geëvalueerd, met name in het licht van de rol van de gerechtsdeurwaarder voor een pragmatische inning, wat complex kan worden in de context van rigide procedures en zonder contact tussen de gerechtsdeurwaarder en de RSZ? Heeft men de verdeelsleutel voor de verdeling van de dossiers onder de gerechtsdeurwaarders geëvalueerd? Is het mechanisme volgens welk men de ministeriële ambtenaren doet betalen aan een privébedrijf om de overheidsfinanciën te beheren, aangezien het delen van erelonen verboden is, conform de wet?

05.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en français*): L'exécution des contraintes de l'ONSS est assurée depuis 2016 par une concession de service public avec une plate-forme d'échanges électroniques entre des huissiers de justice et l'ONSS, qui assure la gestion et le suivi informatisé des opérations de recouvrement. Afin d'assurer un traitement égal des débiteurs, les huissiers utilisent un guide de recouvrement. Les échanges via la plate-forme sont constants pour le suivi des dossiers.

Depuis le lancement en 2016, la plate-forme assure une répartition équitable des dossiers. Une mission est confiée à un huissier travaillant déjà sur un dossier pour optimiser le recouvrement et éviter des frais inutiles. La distance entre le siège social du débiteur et l'huissier est prise en compte pour alléger les frais. Le nouveau marché public prévoit les mêmes règles de transparence.

Le cahier spécial des charges précise que le prix à payer par les huissiers pour participer à la plate-forme doit correspondre au service fourni. Il couvre les services d'informatisation et de communication des missions. L'huissier de justice paye pour un service, conformément à l'arrêté royal du 30 novembre 1976.

Le cahier des charges prévoit que le prix doit être établi en tenant compte de l'arrêté royal du 30 novembre 1976.

Dans un souci d'efficience et d'économie, le SPF Finances et l'ONSS ont joint leurs forces afin de déployer une plate-forme unique supportant leurs exigences respectives. Les titres exécutoires étant en grande partie devenus numériques, les deux institutions ont lancé un marché public pour la gestion des procédures de recouvrement des titres exécutoires via une plate-forme numérisée d'échange de données entre l'adjudicataire et les pouvoirs d'adjudicateurs, et entre l'adjudicataire et les huissiers de justice. L'adjudicataire devra s'assurer de la participation des huissiers de justice opérant sur le territoire belge.

Il s'agit d'un marché public à bordereau de prix dans le cadre d'une procédure ouverte, avec publicité européenne.

05.02 **Minister Frank Vandenbroucke (Frans)**: De tenuitvoerlegging van de dwangbevelen van de RSZ wordt sinds 2016 verzekerd door middel van een concessie van openbare dienst die een platform inhoudt voor elektronische gegevensuitwisseling tussen gerechtsdeurwaarders en de RSZ. Dat platform dient voor het beheer en de geïnformateerde follow-up van de invorderingen. Om een gelijke behandeling van de schuldenaars te waarborgen, volgen de deurwaarders een invorderingsgids. Er worden voortdurend gegevens uitgewisseld via het platform voor de follow-up van de dossiers.

Sinds het platform in 2016 ingevoerd werd, staat het garant voor een billijke verdeling van de dossiers. Opdrachten worden toevertrouwd aan een deurwaarder die al met een bepaald dossier bezig is om de invordering te optimaliseren en nutteloze kosten te vermijden. De afstand tussen de maatschappelijke zetel van de schuldenaar en de deurwaarder wordt in rekening gebracht om de kosten te drukken. In de nieuwe overheidsopdracht wordt er in dezelfde transparantieregels voorzien.

In het bijzondere bestek wordt bepaald dat de door de gerechtsdeurwaarders te betalen prijs voor de aansluiting op het platform in overeenstemming moet zijn met de geleverde dienst. Het omvat de diensten voor de informatisering en de communicatie van de opdrachten. De gerechtsdeurwaarder betaalt voor een dienst, overeenkomstig het koninklijk besluit van 30 november 1976.

Overeenkomstig het lastenboek moet er bij de vaststelling van de prijs rekening gehouden worden met het koninklijk besluit van 30 november 1976.

Uit efficiency- en besparingsoverwegingen hebben de FOD Financiën en de RSZ hun krachten gebundeld om een enkel platform te creëren dat aan hun respectieve vereisten beantwoordt. Aangezien de meeste uitvoerbare titels in digitale vorm opgesteld worden, hebben beide instanties een overheidsopdracht uitgeschreven voor het beheer van de procedures voor de invordering van de uitvoerbare titels via een digitaal platform voor de gegevensuitwisseling tussen de opdrachtnemer en de aanbestedende overheden, en tussen de opdrachtnemer en de gerechtsdeurwaarders. De opdrachtnemer zal ervoor moeten zorgen dat de op het Belgische grondgebied actieve gerechtsdeurwaarders het platform gebruiken.

Het gaat over een overheidsopdracht tegen prijslijst in het raam van een openbare aanbesteding met Europese bekendmaking.

L'adjudicataire devra procéder à l'évaluation régulière des prestations des huissiers de justice intervenant pour les missions confiées. Il devra informer régulièrement les adjudicateurs des résultats de ses contrôles et évaluations, en vue d'un recouvrement équitable, efficace et proportionnel au niveau des moyens engagés, des titres exécutoires du SPF Finances et de l'ONSS, qui gardent le pouvoir du dernier mot.

Le prix à payer à l'adjudicateur devra correspondre au service qui sera fourni par la plate-forme numérique. L'huissier de justice payera pour un service réel dont il bénéficiera.

Le soumissionnaire devra expliquer dans son offre comment il a établi ce prix.

Concernant la question de M. Aouasti, il s'agit d'un marché public à bordereau de prix dans le cadre d'une procédure ouverte avec publicité européenne, ce qui écarte le risque monopolistique. Vu l'utilisation d'outils digitaux, l'existence de critères de sélection liés aux capacités techniques des soumissionnaires est cruciale.

Les agents économiques répondant à des critères objectifs liés au marché sont invités à participer.

Ce marché public portant sur la gestion du recouvrement des titres exécutoires du SPF Finances et de l'ONSS par une plate-forme numérique vise une gestion efficace des créances publiques et assurera un traitement équitable des débiteurs. Une plate-forme numérique similaire existe pour le recouvrement des titres de VLABEL (Vlaamse Belastingdienst) sans que cela n'ait créé de polémique, ni ne nuise au travail des huissiers de justice.

La **présidente**: Comme vous avez lu les réponses aux questions de M. Aouasti, sa question n° 55019700C sera sans objet.

L'incident est clos.

06 Question de Séverine de Laveleye à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La prostitution" (55019542C)

06.01 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): Le

De opdrachtnemer zal de prestaties van de gerechtsdeurwaarders die ingeschakeld worden voor de toevertrouwde opdrachten regelmatig moeten evalueren. Hij zal de opdrachtgevers regelmatig moeten informeren over de resultaten van zijn controles en evaluaties, die gericht zijn op een billijke, efficiënte en tot de ingezette middelen in verhouding staande invordering van de uitvoerbare titels van de FOD Financiën en de RSZ, die nog altijd het laatste woord hebben.

De prijs die aan de opdrachtgever betaald moet worden, moet overeenstemmen met de dienst die via het digitale platform geleverd wordt. De gerechtsdeurwaarder betaalt voor een reële dienst die hem geleverd wordt.

De inschrijver moet in zijn offerte uitleggen hoe hij deze prijs vastgesteld heeft.

In antwoord op de vraag van de heer Aouasti, meld ik dat het een overheidsopdracht tegen prijslijst betreft in het kader van een open procedure met Europese bekendmaking, waardoor het risico op een monopolie uitgesloten wordt. Gelet op het gebruik van digitale tools, is het cruciaal dat er selectiecriteria zijn die betrekking hebben op de technische capaciteiten van de inschrijvers.

De economische operators die aan objectieve opdrachtgerelateerde criteria beantwoorden, worden uitgenodigd om deel te nemen.

Deze overheidsopdracht met betrekking tot het beheer van de invordering via een digitaal platform van de uitvoerbare titels van de FOD Financiën en de RSZ heeft als doel een efficiënt beheer van de overheidsvorderingen na te streven en zal een billijke behandeling van de schuldenaars verzekeren. Een vergelijkbaar digitaal platform bestaat al voor de invordering van de titels van VLABEL (Vlaamse Belastingdienst) zonder dat dit tot een polemiek geleid heeft en zonder dat het werk van de gerechtsdeurwaarders in het gedrang komt.

De **voorzitter**: Aangezien u de antwoorden op de vragen van de heer Aouasti voorgelezen hebt, vervalt zijn vraag nr. 55019700C.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Séverine de Laveleye aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Prostitutie" (55019542C)

06.01 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): De

gouvernement prépare une réforme du Code pénal, notamment les articles en lien avec la prostitution, en vue d'une dépénalisation totale du proxénétisme et de la publicité de services sexuels. L'accord de gouvernement fait une priorité de la lutte contre l'exploitation sexuelle et vise à améliorer la situation des travailleurs du sexe. Les avancées liées au statut des prostitués devraient être actées simultanément à la révision du Code pénal. Le plan Gender mainstreaming prévoit aussi l'évaluation des conditions de travail et le statut professionnel des travailleurs du sexe.

regering bereidt een hervorming van het Strafwetboek voor, met name van de artikelen in verband met prostitutie, met de bedoeling om het pooierschap en de reclame voor seksuele diensten volledig uit het strafrecht te schrappen. In het regeerakkoord maakt men van de bestrijding van seksuele uitbuiting een speerpunt en wordt er gestreefd naar een verbetering van de situatie van de sekswerkers. De vooruitgang op het stuk van het statuut van de prostituees zou tegelijkertijd met de herziening van het Strafwetboek verankerd moeten worden. Het Federaal Plan Gender mainstreaming voorziet ook in de evaluatie van de arbeidsomstandigheden en een beroepsstatuut voor de sekswerkers.

Où en est-elle? Des propositions ont-elles été discutées avec le secteur? Si pas, quand cela sera-t-il le cas? Quelle collaboration structurelle est-elle envisagée avec l'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes?

Wat is de stand van zaken? Werden de voorstellen met de sector besproken? Zo niet, wanneer zal dat dan gebeuren? Welke structurele samenwerking met het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen wordt er overwogen?

06.02 Frank Vandenbroucke, ministre (*en français*): Le gouvernement débat de la révision du droit pénal sexuel et étudie la protection sociale des travailleurs du sexe. La dépénalisation leur permettra d'accéder à la sécurité sociale des salariés ou des indépendants sans devoir réformer la réglementation sociale.

06.02 Minister Frank Vandenbroucke (Frans): De regering debatteert over de herziening van het seksueel strafrecht en bestudeert de sociale bescherming van de sekswerkers. Dankzij de depenalisering zullen ze toegang kunnen krijgen tot het sociaal statuut van werknemer of zelfstandige, zonder dat de sociale regelgeving hervormd moet worden.

Je vous renvoie au ministre de l'Emploi pour l'évaluation des conditions de travail. Nous informons le secteur des droits et possibilités.

Ik verwijs u naar de minister van Werk voor de evaluatie van de arbeidsomstandigheden. We informeren de sector over hun rechten en mogelijkheden.

06.03 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): Interrogé hier, le ministre de l'Emploi n'a pas détaillé les évaluations des conditions de travail. La partie afférente dans le plan Gender mainstreaming relève de vos compétences.

06.03 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): De minister van Werk, aan wie ik gisteren vragen heb gesteld, heeft geen nadere toelichting gegeven over de evaluaties van de arbeidsvoorwaarden. Het overeenkomstige deel van het Federaal Plan Gender mainstreaming behoort tot uw bevoegdheid.

Vous dites que l'accès aux droits des travailleurs du sexe ne nécessite pas une modification légale, mais il ne faudrait pas avancer plus vite pour dépénaliser le proxénétisme que pour renforcer les droits de ces travailleurs.

U zegt dat er geen wetswijziging nodig is om de rechten voor sekswerkers te verbeteren, maar het mag niet zo zijn dat we sneller werk maken van de depenalisering van souteneurschap dan van de versterking van de rechten van de sekswerkers.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

07 Question de Sophie Thémont à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La création d'une cotisation sociale sur la technologie" (55019697C)

07 Vraag van Sophie Thémont aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De invoering van een sociale bijdrage op technologie" (55019697C)

07.01 Sophie Thémont (PS): La technologie se diffuse massivement dans les activités productives.

07.01 Sophie Thémont (PS): Het gebruik van technologie in de industriële productie neemt een

La Belgique compte 169 robots industriels pour 10 000 emplois salariés, contre 69 pour la moyenne mondiale. Si la robotisation et la numérisation améliorent la productivité, bénéfique pour la croissance économique, elles remettent également en cause l'organisation de certains secteurs et entraînent un risque de perte d'emplois. En outre, la richesse produite par l'évolution technologique bénéficierait surtout à la main-d'œuvre hautement qualifiée. Le reste de la population, qui voit sa valeur ajoutée diminuer, est contrainte de se battre pour des postes mal rémunérés.

La part croissante de la numérisation dans l'économie impose de repenser le modèle du travail. Il faut rapidement réguler et légiférer. Quelles pistes proposez-vous? Avez-vous envisagé de créer une cotisation sociale sur la technologie, qui injecterait dans la sécurité sociale un montant prélevé sur la valeur ajoutée créée par les robots?

07.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (en français): L'automatisation est une opportunité et un défi: elle peut accroître la productivité et la prospérité mais aussi les inégalités. En 2017, un rapport de McKinsey a affirmé qu'environ 50 % des activités rémunérées peuvent être automatisées mais seuls moins de 5 % entièrement. L'intervention humaine reste nécessaire. Dans 60 % des professions, un tiers des tâches peut être prise en charge. Le rapport table sur 15 % d'heures de travail automatisées.

Si la technologie fait évoluer les fonctions, l'apport humain et le travail restent essentiels. Le taux d'emploi progresse. Dans certaines régions, la pénurie de main d'œuvre est plus importante qu'avant la crise. L'automatisation peut entraîner des pertes d'emploi dans des secteurs et exercer une pression sur les salaires.

On ne connaît pas encore tous les impacts sur l'économie belge. S'il y a une bonne politique d'accompagnement, un redéploiement de l'activité professionnelle peut avoir lieu.

Outre le remplacement de travail humain par de nombreux robots et machines, notre pays est également confronté au vieillissement de sa population active. L'innovation technologique peut compenser les pénuries de main d'œuvre et éviter

hoge vlucht. In België telt men 169 industriële robots per 10.000 betrekkingen in loondienst, tegen een wereldwijd gemiddelde van 69 robots. Ook al zorgen de robotisering en de digitalisering voor een verbetering van de productiviteit, die de economische groei ten goede komt, ze zetten ook de organisatie van bepaalde sectoren op losse schroeven en brengen een risico op banenverlies met zich mee. Bovendien komt de rijkdom die door de technologische evolutie gegenereerd wordt, vooral de hoogopgeleide werknemers ten goede. De rest van de arbeidspopulatie ziet zijn toegevoegde waarde verminderen en moet vechten om slecht betaalde banen.

Door het groeiende aandeel van de digitalisering in de economie moet het arbeidsmodel herdacht worden. Om deze evolutie in vaste banen te leiden moeten er snel regels en wetten komen. Welke oplossingen stelt u voor? Hebt u overwogen om een sociale bijdrage op deze technologie in het leven te roepen, waardoor er een bedrag dat op de door de robots gegenereerde toegevoegde waarde ingehouden wordt, in de sociale zekerheid geïnvesteerd zou kunnen worden?

07.02 Minister **Frank Vandenbroucke** (Frans): De automatisering is tegelijk een opportuniteit en een uitdaging: ze kan de productiviteit en de welvaart doen toenemen, maar ook de ongelijkheden. In 2017 bleek uit een rapport van McKinsey & Company dat ongeveer 50 % van de bezoldigde activiteiten geautomatiseerd kan worden, maar slechts minder dan 5 % volledig. De menselijke tussenkomst blijft dus noodzakelijk. In 60 % van de beroepen kan een derde van de taken door de technologie overgenomen worden. In het rapport wordt ervan uitgegaan dat 15 % van de werkuren geautomatiseerd zal worden.

Ook al zorgt de technologie voor een evolutie van de functies, de menselijke bijdrage en de arbeid blijven essentieel. De werkgelegenheidsgraad gaat erop vooruit. In bepaalde regio's is het tekort aan arbeidskrachten groter dan vóór de crisis. De automatisering kan in bepaalde sectoren tot banenverlies leiden en de lonen onder druk zetten.

Men kent nog niet alle gevolgen van deze evolutie voor de Belgische economie. Als er een goed flankerend beleid gevoerd wordt, kan de werkgelegenheid toenemen.

Naast de vervanging van menselijke arbeid door talrijke robots en machines wordt ons land ook met de veroudering van zijn actieve bevolking geconfronteerd. De technologische innovatie kan het gebrek aan arbeidskrachten compenseren en

des conséquences négatives sur le bien-être matériel par habitant. Si la numérisation devait stimuler la productivité, cela pourrait même, avec le resserrement de l'offre de travail potentiel, créer une marge pour une augmentation de la prospérité.

Il faut surveiller les taxes qui découragent les innovations dont nous avons besoin pour rester compétitifs en termes de productivité de nos employés, et donc de leurs salaires et des cotisations sociales.

Nous examinons avec les partenaires sociaux comment maintenir la base de financement de la sécurité sociale à un niveau suffisant pour relever les défis. Il faut élargir cette base, et que les revenus soient prévisibles pour continuer à garantir une sécurité sociale forte.

07.03 Sophie Thémont (PS): Je ne remets pas en cause l'amélioration de productivité apportée par l'automatisation. Mais la croissance économique ne doit pas s'accompagner d'une précarisation des travailleurs. Il faut former les personnes à cette nouvelle technologie pour qu'elles puissent maintenir leur emploi. On doit tout mettre en œuvre pour que la main d'œuvre moins qualifiée ne soit pas la victime de cette transition.

L'incident est clos.

08 Question de Ellen Samyn à Frank Vandembroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les malades de longue durée" (55019563C)

08.01 Ellen Samyn (VB): Federgon a établi un plan en douze points en vue de réduire le nombre de malades de longue durée. L'instauration d'un moment de contact obligatoire est proposée. Selon Federgon, les médecins prennent bien trop souvent le parti du malade. Les prestataires de services sur le marché du travail doivent se voir attribuer un rôle clé dans le trajet de réintégration. Les agences intérimaires doivent être associées à la recherche d'un autre emploi. Une prime pour le recrutement d'un coordinateur à la réintégration du travail doit être octroyée aux entreprises. Un outil de calcul en ligne doit être créé pour permettre aux malades de longue durée d'évaluer l'avantage qu'il y a pour eux à retourner au travail. Federgon demande également une meilleure harmonisation entre les niveaux fédéral et régionaux.

zo een negatieve impact op de materiële welvaart per inwoner ondervangen. Als de digitalisering de productiviteit zou stimuleren, zou dat zelfs met de mogelijke inkrimping van het aanbod aan werk een bepaalde marge voor de toename van de welvaart tot stand kunnen brengen.

Men moet waakzaam zijn met betrekking tot belastingen die innovatie kunnen ontmoedigen. We hebben die innovatie immers nodig om concurrentieel te blijven op het stuk van de productiviteit van onze werknemers en bijgevolg op dat van hun loon en van de sociale bijdragen die ze betalen.

Samen met de sociale partners onderzoeken we hoe we de financieringsbasis van de sociale zekerheid op een voldoende hoog niveau kunnen houden om de uitdagingen aan te gaan. Die basis moet uitgebreid worden en de ontvangsten moeten voorspelbaar zijn om een sterke sociale zekerheid te kunnen blijven garanderen.

07.03 Sophie Thémont (PS): Ik ontken niet dat de automatisering tot een productiviteitsstijging leidt, maar de economische groei mag niet gepaard gaan met een verarming van de werknemers. Men moet de werknemers opleiden om die nieuwe technologie te gebruiken, zodat ze hun baan kunnen behouden. Men moet alles in het werk stellen om ervoor te zorgen dat de minder gekwalificeerde arbeidskrachten niet het slachtoffer van deze transitie worden.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van Ellen Samyn aan Frank Vandembroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Langdurig zieken" (55019563C)

08.01 Ellen Samyn (VB): Federgon stelde een twaalfpuntenplan op om het aantal langdurig zieken te verminderen. Er wordt een bindend contactmoment voorgesteld. Volgens Federgon staan artsen te veel aan de kant van de zieken. Arbeidsmarktdienstverleners moeten een sleutelrol krijgen in het re-integratietraject. Uitzendkantoren moeten ingeschakeld worden in de zoektocht naar ander werk. Bedrijven moeten een premie krijgen om een professionele terug-naar-werk-coördinator (TNW) aan te werven. Er moet een online berekeningstool komen zodat langdurig zieken het financieel voordeel van werken beter kunnen inschatten. Federgon vraagt ook een betere afstemming tussen de federale en regionale niveaus.

Quel est le point de vue du ministre concernant ces propositions?

08.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): L'instauration d'un moment de contact obligatoire entre l'employeur et le malade de longue durée relève de la compétence du ministre du Travail. Tout service extérieur pour la prévention et la protection au travail confirmera l'intérêt de ce processus. Je crois en son effet positif mais cette matière ne ressortit pas à ma compétence.

Un médecin traitant doit toujours garder l'intérêt du patient à l'esprit. Œuvrer à un retour au travail n'est pas contraire à cela. Vu que cet aspect ne fait pas encore partie de la formation des médecins, nous travaillons à l'établissement de directives destinées aux médecins généralistes concernant l'effet que le travail peut avoir sur le rétablissement du patient. Le Collège National de Médecine d'assurance sociale et le SPF Sécurité sociale travaillent sur des exemples de la manière dont le trajet de reprise du travail pourrait être organisé. Nous présenterons cet aspect à tous les intervenants cet automne.

Je suis d'accord avec Federgon sur le fait que les accompagnateurs des services régionaux pour l'emploi jouent un rôle important. Toutefois, si l'objectif est que des personnes présentant des problèmes de santé reprennent leur activité chez le même employeur, ce sont surtout le médecin du travail et l'employeur qui peuvent y contribuer.

Le coordinateur à la réintégration du travail que je veux mettre en place doit avoir une bonne vision du domaine de l'assistance et des prestataires de services. Il met l'ayant droit qui veut et peut travailler en contact avec le prestataire de services adapté. Lors du développement de ce concept, tous les membres du gouvernement, les partenaires sociaux et les associations de patients et de médecins généralistes ont été impliqués. Il s'est avéré que nous voulons surtout miser sur le travail durable. Si le travail intérimaire rend cela possible, il peut également constituer une valeur ajoutée. Le principe reste que le retour chez le propre employeur est préférable, mais que le passage chez un autre employeur est possible si cela est plus approprié. Le coordinateur à la réintégration du travail peut aider à rechercher le meilleur prestataire de services pour accompagner les personnes dans ce processus. Le coordinateur est payé par la mutualité. Cela ne doit pas être fait par l'employeur.

Nous souhaiterions effectivement aussi développer un outil de calcul en collaboration avec le SPF Sécurité sociale. La peur de ne plus avoir

Wat is het standpunt van de minister over deze voorstellen?

08.02 Minister **Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): De minister van Werk is bevoegd voor het invoeren van een contactmoment tussen de werkgever en de zieke werknemer. Elke externe dienst voor preventie en bescherming op het werk zal dit aanbevelen. Ik geloof in het positieve effect daarvan, maar het is niet mijn bevoegdheid.

Een behandelend arts moet steeds het belang van de patiënt voor ogen houden. Werken aan een terugkeer naar de werkvloer is daar niet mee in strijd. Omdat dit nu niet in de artsenopleiding zit, werken we aan richtlijnen voor de huisartsen over de herstellende werking van werk. Het Nationaal College voor Sociale verzekeringsgeneeskunde en de FOD Sociale Zekerheid werken aan voorbeelden van hoe het traject naar werk er kan uitzien. In het najaar zullen wij dit voorstellen aan alle betrokkenen.

Ik ben het eens met Federgon dat de begeleiders van gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten een belangrijke rol spelen. Als het echter de bedoeling is om mensen met gezondheidsproblemen terug te laten keren naar dezelfde werkgever, dan zijn vooral de arbeidsgeneesheer en de werkgever aan zet.

De TNW-coördinator die ik wil invoeren moet een goede kijk hebben op het veld van ondersteuning en dienstverleners. Hij brengt de gerechtigde die wil en kan werken in contact met de juiste dienstverlener. Bij het uitwerken van dit concept werden alle regeringsleden, sociale partners en de patiënten- en huisartsenverenigingen nauw betrokken. Daaruit bleek dat we vooral werk willen maken van duurzaam werk. Als uitzendwerk dat mogelijk maakt, kan dat ook een meerwaarde zijn. Het principe blijft wel dat terugkeren naar de eigen werkgever de voorkeur heeft, maar dat overstappen naar een andere werkgever kan als dat meer aangewezen is. De TNW-coördinator kan mee op zoek gaan naar de beste dienstverlener om iemand daarbij te begeleiden. De coördinator wordt betaald door het ziekenfonds. Dat moet niet door de werkgever gebeuren.

Wij willen inderdaad ook een online berekeningstool uitwerken in samenwerking met de FOD Sociale Zekerheid. De angst om onvoldoende inkomen over

suffisamment de revenus lorsque l'on entreprend des démarches pour retravailler est, en effet, un frein important. Cette peur est néanmoins infondée. Une personne qui perçoit une allocation de maladie et travaille à temps partiel est toujours gagnante financièrement. Avec l'outil, nous souhaitons également montrer que les personnes concernées doivent mettre de l'argent de côté, notamment parce que les impôts seront supérieurs. Le SPF Affaires sociales souhaite dès lors examiner, avec le SPF Finances, s'il est possible de mettre en place un règlement dans le cadre duquel le précompte professionnel est plus proche de l'imposition finale.

Je ne vois pas vraiment en quoi la collaboration entre le niveau fédéral et le niveau régional pose problème. Je détecte au contraire des opportunités. Les Régions sont toujours impliquées dans notre politique. Nous souhaitons aller plus loin que la simple harmonisation des politiques en mettant véritablement en œuvre un concept global.

08.03 Ellen Samyn (VB): Une partie importante des malades de longue durée souffre de troubles psychiques. Quelles en sont les raisons? Des salaires trop bas, trop peu d'estime à l'égard du travailleur, le harcèlement au travail, des problèmes de garde des enfants ou une situation personnelle difficile? Serait-il possible d'y consacrer une étude approfondie?

Il doit être plus intéressant de travailler que d'être en incapacité de travail pendant une longue durée. Par ailleurs, nous plaçons pour un transfert vers le niveau régional de tout ce qui concerne la politique du marché de l'emploi.

L'incident est clos.

09 Question de Nahima Lanjri à Frank Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'évaluation du statut sui generis des accueillant(e)s d'enfants" (55019774C)

09.01 Nahima Lanjri (CD&V): Les parents d'accueil se font du souci pour leurs droits à la pension et leurs autres droits sociaux. Les années avant 2003 ne sont pas prises en compte pour le calcul de la pension et il y a également le problème de la reprise progressive du travail. Le ministre s'attendait à ce que l'évaluation du statut sui generis puisse être clôturée durant le premier semestre de 2021.

Où en est-on dans cette évaluation? Le ministre s'est-il concerté avec les ministres du Travail et des

te houden bij het zetten van stappen naar werk is een ernstige drempel. Die angst is echter ongegrond. Iemand die een ziekte-uitkering krijgt en deeltijds aan het werk gaat, gaat er financieel altijd op vooruit. Met de tool willen we er ook op wijzen dat de betrokkenen geld opzij moeten zetten, omdat ook de belastingen hoger zullen zijn. De FOD Sociale Zaken wil dan ook met de FOD Financiën bekijken of er een regeling mogelijk is waarbij de bedrijfsvoorheffing nauwer aansluit bij de eindbelasting.

Ik zie niet direct problemen rond de samenwerking tussen het federale en het regionale niveau, maar wel opportuniteiten. De regio's worden altijd betrokken bij ons beleid. We willen daarbij verder gaan dan enkel het beleid op elkaar afstemmen, maar echt een totaalconcept samen implementeren.

08.03 Ellen Samyn (VB): Een groot deel van de langdurig zieken heeft psychische aandoeningen. Wat zijn de oorzaken daarvan? Te lage lonen, te weinig appreciatie, pesten op het werk, problemen met kinderopvang of een moeilijke privésituatie? Kan daar eens een grondige studie over gemaakt worden?

Werken moet financieel interessanter zijn dan langdurige arbeidsongeschiktheid. Bovendien pleiten wij voor een overheveling naar het regionaal niveau van alles wat met arbeidsmarktbeleid betreft.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De evaluatie van het sui-generisstatuut van de onthaalouders" (55019774C)

09.01 Nahima Lanjri (CD&V): Onthaalouders maken zich zorgen over hun pensioenrechten en over andere sociale rechten. Jaren vóór 2003 tellen niet mee voor de pensioenberekening en er is ook het probleem van de progressieve werkhervatting. De minister verwachtte dat de evaluatie van het statuut sui generis afgerond kon worden in de eerste helft van 2021.

Hoever staat het met de evaluatie? Heeft de minister overlegd met de ministers van Werk en

Finances ainsi qu'avec les Communautés? Des organisations telles que la Ligue des familles ont-elles été associées à cette concertation? Quelles en sont les conclusions? Quand pouvons-nous attendre la révision?

Lors de l'examen de la réforme générale des pensions par le Parlement à l'automne 2021, nous devrons également aborder la pension des parents d'accueil.

09.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Nous avons discuté de l'exécution avec les cellules stratégiques des ministres Dermagne, Lalieux et Van Peteghem. Dans un premier temps, les administrations analyseront le statut et prépareront l'évaluation. Dans un second temps, au sein du Conseil National du Travail (CNT), les partenaires sociaux examineront les résultats de la première phase et évalueront le statut.

La première phase a pour objectif de mieux connaître le cadre juridique actuel et les points d'amélioration possibles au niveau fédéral, et de rassembler toutes les données chiffrées disponibles depuis l'entrée en vigueur du statut. Les différentes administrations fédérales compétentes, dont l'ONSS et le Service fédéral des Pensions, travailleront de concert à cette analyse. Les organismes compétents des Communautés, tels que Kind en Gezin, constituent d'autres interlocuteurs importants.

En collaboration avec la cellule stratégique du ministre Pierre-Yves Dermagne, mes collaborateurs ont organisé une première concertation exploratoire avec la commission paritaire 331. Le 30 juin, une concertation a eu lieu entre les cellules stratégiques fédérales compétentes et celles des Communautés. On y a discuté de la politique mise en place dans les Communautés et de leurs attentes par rapport à l'évaluation.

Le SPF Sécurité Sociale est chargé de la coordination du projet. L'administration met actuellement la dernière main à une note d'analyse basée sur les contributions. Cette note sera encore discutée avec mes collaborateurs avant les vacances d'été. Elle sera ensuite affinée davantage en juillet et août, de sorte que le CNT pourra entamer la seconde phase en septembre.

09.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Je suis tout de même un peu déçue de l'état d'avancement. En tout état de cause, le volet des pensions devra être prêt au niveau des partenaires sociaux début septembre. Nous devons régler le problème

Financiën en met de Gemeenschappen? Werden organisaties als de Gezinsbond erbij betrokken? Wat zijn de conclusies? Wanneer mogen we de herziening verwachten?

Als wij in het najaar van 2021 de algemene pensioenhervorming in het Parlement bespreken, dan moeten wij het pensioen van de onthaalouders zeker ook aanpakken.

09.02 **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Wij hebben de uitvoering besproken met de beleidscellen van de ministers Dermagne, Lalieux en Van Peteghem. In een eerste fase zullen de administraties het statuut analyseren en de evaluatie voorbereiden. In een tweede fase bespreken de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad (NAR) de resultaten van de eerste fase en evalueren ze het statuut.

De eerste fase beoogt een beter inzicht in het huidige juridische kader en in de mogelijke verbeterpunten op federaal niveau, en de verzameling van alle mogelijke beschikbare cijfergegevens sinds de invoering. De verschillende federale bevoegde administraties, waaronder de RSZ en de Federale Pensioendienst, zullen samen aan die analyse werken. Andere belangrijke gesprekspartners zijn de bevoegde instellingen van de Gemeenschappen, zoals Kind en Gezin.

Mijn medewerkers hebben samen met de beleidscel van minister Dermagne een eerste verkennend overleg gehad met het paritair comité 331. Op 30 juni vond overleg plaats tussen de bevoegde federale beleidscellen en die van de Gemeenschappen. Er werd gesproken over het beleid in de Gemeenschappen en hun verwachtingen ten aanzien van de evaluatie.

De FOD Sociale Zekerheid is belast met de coördinatie van het project. De administratie legt momenteel de laatste hand aan een analysenota, gebaseerd op de bijdragen. De nota wordt nog vóór de zomervakantie besproken met mijn medewerkers. In juli en augustus zal de nota nog worden verfijnd. De NAR zal in september de tweede fase kunnen aanvangen.

09.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Ik ben voor een deel toch teleurgesteld met de stand van zaken. Zeker het aspect van de pensioenen moet klaar zijn bij de sociale partners tegen begin september. Het pensioenprobleem voor onthaalouders moeten we

des pensions des accueillants.

oplossen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

10 Question de Nahima Lanjri à Frank Vandembroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'incidence de la cohabitation sur les indemnités et les allocations majorées" (55019786C)

10 Vraag van Nahima Lanjri aan Frank Vandembroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De impact van samenwonen op uitkeringen en verhoogde tegemoetkomingen" (55019786C)

10.01 Nahima Lanjri (CD&V): Les personnes qui perçoivent un revenu de remplacement ou une allocation et décident de cohabiter perdent leur allocation, en tout ou en partie. Le ministre avait créé un groupe de travail au sein de ses services, mais celui-ci a été contraint de se concentrer sur la pandémie de coronavirus.

10.01 Nahima Lanjri (CD&V): Mensen met een vervangingsinkomen of uitkering die gaan samenwonen, verliezen hun uitkering of een deel ervan. De minister had binnen zijn diensten een werkgroep opgericht, maar die moest zich noodgedwongen met de covidpandemie bezighouden.

Le groupe de travail a-t-il à présent commencé à examiner les effets de la cohabitation sur la sécurité sociale? Quelles sont les conclusions? La loi sera-t-elle adaptée?

Is de werkgroep ondertussen al bezig met het onderzoek naar de effecten van samenwonen op de sociale zekerheid? Wat zijn de conclusies? Wordt de wet aangepast?

10.02 Frank Vandembroucke, ministre (en néerlandais): Comme je l'ai dit en mars, les membres du groupe de travail sur la question de la cohabitation doivent se pencher sur les conséquences de la pandémie en matière de sécurité sociale. C'est malheureusement toujours le cas. Plusieurs membres ont également été détachés dans d'autres cellules politiques. Il y a un manque de personnel. Nous faisons tout pour renforcer les équipes, afin de pouvoir examiner la problématique de la cohabitation.

10.02 Minister Frank Vandembroucke (Nederlands): Zoals ik in maart heb gezegd, moeten de leden van de werkgroep over de kwestie van het samenwonen zich bezighouden met de gevolgen van de pandemie op de sociale zekerheid. Dat is helaas nog steeds zo. Een aantal leden is ook gedetacheerd naar andere beleidscellen. Het is een probleem van mankracht. Wij doen er alles aan om de teams te versterken zodat het probleem van het samenwonen kan worden onderzocht.

Le groupe de travail se penchera sur l'utilisation divergente du concept de cohabitation dans différents secteurs de la protection sociale, les échelles d'équivalence implicites de la protection sociale et l'analyse des avantages et inconvénients de plusieurs propositions politiques en la matière. Je souhaite que le groupe de travail puisse reprendre ses travaux au plus vite.

De werkgroep zal aandacht besteden aan het verschillend gebruik van het concept samenwonen in de verschillende sectoren van de sociale bescherming, aan de impliciete equivalentieschalen in de sociale bescherming en aan de analyse van de voor- en nadelen van een aantal beleidsvoorstellen op dit punt. Ik wil dat de werkzaamheden van de werkgroep zo snel mogelijk kunnen worden hervat.

10.03 Nahima Lanjri (CD&V): J'espère que le dossier avancera.

10.03 Nahima Lanjri (CD&V): Ik hoop ook op vooruitgang.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

11 Questions jointes de

- Marie-Colline Leroy à Frank Vandembroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le mal nommé 'statut d'artiste' et la publication des analyses des fédérations" (55019838C)

- Marie-Colline Leroy à Frank Vandembroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le mal nommé 'statut d'artiste' et le cadre de travail

11 Samengevoegde vragen van

- Marie-Colline Leroy aan Frank Vandembroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het gedrocht genaamd 'kunstenaarsstatuut' en de publicatie van de analyses van de federaties" (55019838C)

- Marie-Colline Leroy aan Frank Vandembroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over

strict" (55019841C)

11.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *Depuis la clôture de la première étape de la réforme du "statut d'artiste", des fédérations et associations publient des analyses. Les critiques formulées, tant sur le fond que sur la méthode de travail, semblent dépasser les frustrations mineures évoquées en plénière il y a dix jours par le ministre Dermagne.*

Je souhaite que vous confirmiez que vous en tiendrez compte pour la suite. Il reste du travail concernant les mesures dérogatoires, le renouvellement ou la responsabilité d'une commission à statuer sur le caractère artistique. Garantisiez-vous qu'il n'y aura pas de perte des droits acquis et que la reconnaissance de l'activité des travailleurs sera assurée?

J'ai lu avec stupéfaction dans les analyses des fédérations impliquées dans la réforme du statut des travailleurs des arts que le cadre des réunions était strict et pas connu de tous au préalable: un budget annuel de 75 millions est alloué pour une réforme du "statut" dans l'assurance chômage, en aménageant les règles existantes, dans le respect de la solidarité sociale et du principe de la cotisation sociale. Les règles feront l'objet d'un chapitre séparé dans la réglementation du chômage. Le 28 avril, vous avez pourtant confirmé, avec MM. Dermagne et Clarinval, que les débats restaient ouverts et que la piste de sortir des allocations de chômage pouvait faire l'objet de réflexions. Le 19 mai, M. Dermagne avait rappelé le cadre fixé par le gouvernement: une modernisation de la protection sociale où la sécurité sociale est adaptée à la pratique et aux besoins du secteur, avec renforcement de la pratique artistique et de la solidarité.

11.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en français): *Pendant trois mois, nous avons consulté les fédérations du secteur et avons inclus les propositions de la plate-forme "Working in the Arts". Le cadre était clair: L'accord de gouvernement et son accord de principe.*

Ces derniers mois, nous avons modernisé des réglementations relatives à la commission "artistes",

"Het gedrocht genaamd 'kunstenaarsstatuut' en het strikte werkkader" (55019841C)

11.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *Sinds de afronding van de eerste fase van de hervorming van het 'kunstenaarsstatuut' hebben federaties en verenigingen analyses gepubliceerd. De punten van kritiek op zowel de inhoud als op de werkmethode lijken meer te zijn dan kleine frustraties zoals minister Dermagne ze tien dagen geleden in de plenaire vergadering genoemd heeft.*

Ik zou graag willen dat u bevestigt dat u daar in de toekomst rekening mee zult houden. Er is nog werk aan de winkel op het stuk van de uitzonderingsmaatregelen, de verlenging en de verantwoordelijkheid van een commissie om zich over het artistieke karakter uit te spreken. Kunt u waarborgen dat er geen verlies zal zijn van verworven rechten en dat de erkenning van de activiteit van de werknemers gewaarborgd zal worden?

Ik heb met verbazing in de analyses van de bij de hervorming van het statuut van de werknemers in de kunstsector betrokken federaties gelezen dat het kader van de vergaderingen strikt was en vooraf niet bij iedereen bekend was: er wordt jaarlijks een budget van 75 miljoen euro uitgetrokken voor een hervorming van het 'statuut' in de werkloosheidsverzekering door middel van een aanpassing van de bestaande regels, met inachtneming van de sociale solidariteit en het principe van de sociale bijdrage. De regels zullen een afzonderlijk hoofdstuk in de werkloosheidsreglementering vormen. Op 28 april 2021 hebt u echter, samen met ministers Dermagne en Clarinval, bevestigd dat er nog steeds open gedebatteerd kon worden en dat er nagedacht kon worden over de mogelijkheid om af te stappen van het systeem van werkloosheidsuitkeringen. Op 19 mei heeft minister Dermagne gewezen op het door de regering vastgestelde kader: een modernisering van de sociale bescherming waarbij de sociale zekerheid afgestemd wordt op de praktijk en de behoeften van de sector en waarmee de artistieke praktijk en de solidariteit versterkt worden.

11.02 Minister Frank Vandenbroucke (Frans): *Gedurende drie maanden hebben we overleg gepleegd met de federaties van de sector en rekening gehouden met de voorstellen van het 'Working in the Arts'-platform. Het was duidelijk dat het kader bestond uit het regeerakkoord en zijn principiële akkoord.*

De jongste maanden hebben we de regelgeving met betrekking tot de Kunstenaarscommissie, de

le RPI et le chômage. L'approche était innovante. Des aspects sont améliorables, mais nous sommes plutôt satisfaits du cadre de fond de la proposition de réforme.

Ce qui émane des réseaux sociaux témoigne de l'intérêt pour la protection sociale des artistes et travailleurs culturels. À présent, nous demanderons aux partenaires sociaux de rendre un avis formel, qui tienne compte des propositions du secteur. Sur la base de leur avis et de celui du groupe de travail technique, nous élaborerons une proposition de réglementation, en consultant régulièrement le secteur.

L'objectif clé reste une meilleure protection sociale, plus étendue, et tenant davantage compte des particularités artistiques. Pour y parvenir, nous réformerons et adapterons les réglementations en vigueur. Grâce à des règles de transition larges, toute personne ayant le statut d'artiste disposera de temps pour adhérer à la nouvelle réglementation.

L'autre objectif est de favoriser une approche qui renforcera la position socioéconomique des travailleurs culturels.

Les discussions sur la protection sociale dans le groupe de travail ont amené à conclure à la subsistance de problèmes structurels: le sous-financement du secteur, la nécessité d'accords sur une rémunération correcte et les besoins d'emplois durables. Nous partagerons ces préoccupations avec le groupe de travail culture de la CIM.

Enfin, les gouvernements concernés ont convenu de collaborer pour renforcer la position socioéconomique de ces travailleurs.

11.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Vous parlez d'un accord de gouvernement et d'un accord de principe. L'accord de principe concernerait la réforme de l'allocation de chômage (AC). Or, hier, le ministre Dermagne disait que la porte avait été plus largement ouverte.

Si nous reconnaissons le travail invisible, il faut qu'on parle de travail et non de l'absence de travail. Or, en parlant de mesures dérogatoires aux AC, on entretient l'idée d'un problème d'activité professionnelle.

Je vous rejoins sur la nécessité de temps avec les

KVR en de werkloosheid gemoderniseerd. Daarbij zijn we innovatief te werk gegaan. Bepaalde aspecten zijn voor verbetering vatbaar, maar we zijn tamelijk tevreden over het kader ten gronde van het hervormingsvoorstel.

Uit de reacties op de sociale media blijkt de interesse voor de sociale bescherming van de kunstenaars en de werknemers in de culturele sector. We zullen nu aan de sociale partners vragen om een formeel advies te verstrekken, waarbij er rekening gehouden wordt met de voorstellen van de sector. Op basis van hun advies en dat van de technische werkgroep zullen we een voorstel van regelgeving opstellen en in dat verband regelmatig overleg plegen met de sector.

De sleuteldoelstelling blijft een betere, uitgebreidere bescherming, waarbij er meer rekening gehouden wordt met de artistieke eigenheid. Daartoe zullen we de geldende regelgeving hervormen en aanpassen. Dankzij uitgebreide overgangsregelingen zal iedereen met een kunstenaarsstatuut de tijd krijgen om aan de nieuwe regelgeving te voldoen.

De andere doelstelling bestaat erin een aanpak te bevorderen die de socio-economische positie van werknemers uit de cultuursector versterkt.

De in de werkgroep gehouden besprekingen met betrekking tot de sociale bescherming hebben tot de conclusie geleid dat er nog steeds structurele problemen bestaan: de onderfinanciering van de sector, de nood aan akkoorden over een fatsoenlijke vergoeding en de behoefte aan duurzame banen. Wij zullen die bezorgdheden delen met de werkgroep Cultuur van de IMC.

De betrokken regeringen hebben tot slot besloten om samen te werken voor een versterking van de socio-economische positie van deze werknemers.

11.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): U hebt het over een regeerakkoord en een principeakkoord. Het principeakkoord zou over de hervorming van de werkloosheidsuitkeringen handelen. Minister Dermagne zei gisteren echter dat er veel meer mogelijk zou zijn.

Indien we het onzichtbare werk willen erkennen, moeten we het over het werk hebben en niet over het gebrek aan werk. Door het over afwijkende maatregelen inzake de werkloosheidsuitkeringen te hebben, houden we echter het idee in stand dat er een probleem is met de beroepsactiviteiten.

Ik ben het met u eens dat de sociale partners tijd

partenaires sociaux. Mais cet été doit être pour chacun un été de *break* sans pression pour proposer des réponses début septembre. Je demande du temps.

J'espère aussi que les personnes ayant eu des propos divergents auront été écoutées.

Il est important de les entendre pour avoir une protection sociale la plus large.

J'espère qu'on ne privilégiera pas les chiffres et la marchandisation, car nous nous basons souvent sur des démonstrations chiffrées pour ouvrir des droits assurantiels en tenant trop rarement compte de l'aspect qualitatif pour l'ouverture de droits garantis.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 12 h 38.

nodig hebben. Deze zomer moet iedereen echter van een rustpauze kunnen genieten, zonder dat er druk gezet wordt om begin september met antwoorden op de proppen te komen. Ik vraag dus wat meer tijd.

Ik hoop ook dat er geluisterd zal worden naar de mensen die afwijkende meningen verdedigd hebben.

Het is belangrijk dat er naar deze mensen geluisterd wordt, opdat ze een zo ruim mogelijke sociale bescherming zouden genieten.

Ik hoop dat men de cijfers en de commercialisering niet zal vooropstellen, want we gaan vaak uit van becijferde bewijsvoeringen om verzekeringsrechten te openen en houden al te weinig rekening met het kwalitatieve aspect voor het openen van gewaarborgde rechten.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 12.38 uur.