

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

25-05-2021

Après-midi

Dinsdag

25-05-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

INHOUD

Débat d'actualité: AIP. Questions jointes de	1	Actualiteitsdebat: ipa. Toegevoegde vragen van	1
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations sur l'AIP et la norme salariale" (55017129C)	1	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen rond het ipa en de loonnorm" (55017129C)	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'article 14 et la norme indicative" (55017133C)	1	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, artikel 14 en de indicatieve norm" (55017133C)	1
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'article 14 et la norme indicative" (55017134C)	1	- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, artikel 14 en de indicatieve norm" (55017134C)	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et les déclarations contradictoires des membres du gouvernement" (55017135C)	1	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en de tegenstrijdige verklaringen van de leden van de regering" (55017135C)	1
- Katrien Houtmeyers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les déclarations de M. Magnette concernant les employeurs" (55017325C)	1	- Katrien Houtmeyers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitspraken van P. Magnette over de werkgevers" (55017325C)	1
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et l'évolution des négociations" (55017471C)	1	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het verloop van de onderhandelingen" (55017471C)	1
- Peter Mertens à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la proposition déséquilibrée du gouvernement" (55017477C)	1	- Peter Mertens aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het onevenwichtig voorstel van de regering" (55017477C)	1
- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la proposition déséquilibrée du gouvernement" (55017478C)	1	- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het onevenwichtig voorstel van de regering" (55017478C)	1
- Gaby Colebunders à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, le salaire minimum et les déclarations divergentes des partis de la majorité" (55017482C)	1	- Gaby Colebunders aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, het minimumloon en de uiteenlopende verklaringen van de meerderheidspartijen" (55017482C)	1
- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, le salaire minimum et les déclarations divergentes des partis de la majorité" (55017483C)	1	- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, het minimumloon en de uiteenlopende verklaringen van de meerderheidspartijen" (55017483C)	2
- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, le salaire minimum et les déclarations divergentes des partis de la majorité" (55017485C)	2	- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, het minimumloon en de uiteenlopende verklaringen van de meerderheidspartijen" (55017485C)	2
- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les avancées relatives à l'accord interprofessionnel" (55017962C)	2	- Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vooruitgang in het dossier van het interprofessioneel akkoord" (55017962C)	2

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les bonus exorbitants des dirigeants d'entreprises à l'heure de la modération salariale" (55018017C)	2	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De exorbitante bonussen voor bedrijfsleiders in tijden van loonmatiging" (55018017C)	2
<i>Orateurs:</i> Hans Verreyt, Gaby Colebunders, Cécile Cornet, Christophe Bombled, Björn Anseeuw, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, Anja Vanrobaeys		<i>Sprekers:</i> Hans Verreyt, Gaby Colebunders, Cécile Cornet, Christophe Bombled, Björn Anseeuw, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, Anja Vanrobaeys	
Question de Sander Loones à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'organisation des cabinets ministériels en vue du suivi de la réforme de l'État" (55014302C)	8	Vraag van Sander Loones aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De kabinetsorganisatie met het oog op de opvolging van de staatshervorming" (55014302C)	8
<i>Orateurs:</i> Sander Loones, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Sander Loones, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	9	Samengevoegde vragen van	9
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Pfizer" (55014945C)	9	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Pfizer" (55014945C)	9
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Pfizer" (55014959C)	9	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Pfizer" (55014959C)	9
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements annoncés chez Pfizer" (55014966C)	9	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij Pfizer" (55014966C)	9
- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Pfizer" (55014981C)	9	- Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Pfizer" (55014981C)	9
- Kattrin Jadin à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le licenciement d'employés par Pfizer à Zaventem" (55015192C)	9	- Kattrin Jadin aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ontslag van medewerkers door Pfizer in Zaventem" (55015192C)	9
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le licenciement collectif chez Pfizer" (55018022C)	9	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het collectief ontslag bij Pfizer" (55018022C)	9
<i>Orateurs:</i> Cécile Cornet, Gaby Colebunders, Christophe Bombled, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Cécile Cornet, Gaby Colebunders, Christophe Bombled, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	12	Samengevoegde vragen van	12
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le livre noir des aides-ménagères" (55015023C)	12	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het zwartboek van de huishoudhulpen" (55015023C)	12
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le livre noir du secteur des titres-services" (55015057C)	12	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het zwartboek van de dienstenchequesector" (55015057C)	12
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le livre noir du secteur des titres-services" (55015937C)	12	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het zwartboek van de dienstenchequesector" (55015937C)	12

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les aides-ménagères" (55016028C)	12	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De huishoudhulpen" (55016028C)	12
- Katrin Jadin à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le risque dans l'exercice du métier d'aide-ménagère en période de pandémie" (55016178C)	12	- Katrin Jadin aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het risico dat de huishoudhulpen bij hun werk lopen tijdens de pandemie" (55016178C)	12
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les accidents de travail dans le secteur des titres-services" (55018018C)	12	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsongevallen in de dienstenchequesector" (55018018C)	12
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Gaby Colebunders, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Gaby Colebunders, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'environnement de travail des entreprises de frites" (55015088C)	14	Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden bij de frietfabrikanten" (55015088C)	14
<i>Orateurs:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La transmissibilité du congé parental" (55015211C)	15	Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De overdraagbaarheid van het ouderschapsverlof" (55015211C)	15
<i>Orateurs:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Wim Van der Donckt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le crédit-temps fin de carrière corona" (55015230C)	16	Vraag van Wim Van der Donckt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De coronalandingsbaan" (55015230C)	16
<i>Orateurs:</i> Wim Van der Donckt, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Wim Van der Donckt, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	17	Samengevoegde vragen van	17
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'incidence de la crise du Covid-19 sur les inégalités de genre sur le marché de l'emploi" (55015915C)	17	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De invloed van de COVID-19-crisis op de genderongelijkheid op de arbeidsmarkt" (55015915C)	17
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conséquences de la crise sanitaire sur les inégalités de genre" (55016802C)	17	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gevolgen van de gezondheidscrisis op het stuk van de genderongelijkheid" (55016802C)	17
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conséquences de la crise sanitaire pour les inégalités de genre" (55016921C)	17	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gevolgen van de coronacrisis voor de genderongelijkheid" (55016921C)	17
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conséquences de la crise sanitaire pour les	17	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gevolgen van de coronacrisis voor de genderongelijkheid"	17

inégalités de genre" (55016927C)		(55016927C)	
<i>Orateurs:</i> Evita Willaert, Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Evita Willaert, Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Hans Verreyt à David Clarinval (Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "Les faillites des indépendants" (55015904C)	19	Vraag van Hans Verreyt aan David Clarinval (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "De faillissementen van de zelfstandigen" (55015904C)	19
<i>Orateurs:</i> Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le double versement de primes dans le secteur horeca" (55015923C)	20	Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De dubbele uitbetaling van premies in de horecasector" (55015923C)	20
<i>Orateurs:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	21	Samengevoegde vragen van	21
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le manque de personnel pour présider les commissions paritaires dans le SPF Emploi" (55015944C)	21	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het tekort aan personeel om de paritaire comités van de FOD Werkgelegenheid voor te zitten" (55015944C)	21
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le manque de personnel pour présider les commissions paritaires dans le SPF Emploi" (55016786C)	22	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gebrek aan personeel bij de FOD Werkgelegenheid om de paritaire comités voor te zitten" (55016786C)	22
<i>Orateurs:</i> Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réintégration des personnes en incapacité de travail primaire" (55015970C)	22	Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De reactivering van personen in primaire arbeidsongeschiktheid" (55015970C)	22
<i>Orateurs:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les chiffres du chômage pour 2020" (55015972C)	23	Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkloosheidscijfers voor 2020" (55015972C)	23
<i>Orateurs:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart entre le taux d'emploi des Belges par rapport aux citoyens non européens" (55016239C)	24	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsparticipatiekloof tussen Belgen en niet-Europeanen" (55016239C)	24
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves	25	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves	25

Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination à l'égard des personnes ayant souffert d'un cancer" (55016422C)

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discriminatie van ex-kankerpatiënten" (55016422C)

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Questions jointes de	26	Samengevoegde vragen van	26
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements dans les maisons de repos d'Armonea et Senior Living Group" (55016491C)	26	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen in de woonzorgcentra van Armonea en Senior Living Group" (55016491C)	26
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements dans les maisons de repos d'Armonea et Senior Living Group" (55016787C)	26	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen in de woonzorgcentra van Armonea en Senior Living Group" (55016787C)	26
<i>Orateurs:</i> Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	27	Samengevoegde vragen van	27
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La surcharge de travail chez les inspecteurs sociaux" (55016494C)	28	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De te hoge werkdruk bij de sociaal inspecteurs" (55016494C)	28
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La surcharge de travail chez les inspecteurs sociaux" (55016788C)	28	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De te hoge werkdruk bij de sociaal inspecteurs" (55016788C)	28
<i>Orateurs:</i> Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	29	Samengevoegde vragen van	29
- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La perte de revenus des travailleurs flexi-job" (55016465C)	29	- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het inkomstenverlies van flexi-jobbers" (55016465C)	29
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La répartition inéquitable du choc salarial résultant du covid" (55016734C)	29	- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ongelijke verdeling van de inkomensschok door covid" (55016734C)	29
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir des flexi-jobs" (55016694C)	29	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van de flexi-jobs" (55016694C)	29
<i>Orateurs:</i> Ellen Samyn, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Ellen Samyn, Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Anneleen Van Bossuyt à Sophie Wilmès (VPM Affaires étrangères et européennes) sur "La déclaration officielle publiée à l'occasion du prochain sommet social de Porto" (55016806C)	31	Vraag van Anneleen Van Bossuyt aan Sophie Wilmès (VEM Buitenlandse en Europese Zaken) over "Het non-paper n.a.v. de aankomende Porto Social Summit" (55016806C)	31
<i>Orateurs:</i> Anneleen Van Bossuyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Anneleen Van Bossuyt, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	

Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le sexisme au travail" (55016826C) <i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	32	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het seksisme op het werk" (55016826C) <i>Spreekers:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	32
Questions jointes de	33	Samengevoegde vragen van	33
- Nadia Moscufo à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "Les malades de longue durée, le travail faisable et le RCC" (55016827C)	33	- Nadia Moscufo aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "Langdurig zieken, werkbaar werk en SWT" (55016827C)	33
- Gaby Colebunders à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "Les malades de longue durée, le travail faisable et le RCC" (55016828C) <i>Orateurs:</i> Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	33	- Gaby Colebunders aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "Langdurig zieken, werkbaar werk en SWT" (55016828C) <i>Spreekers:</i> Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	33
Questions jointes de	34	Samengevoegde vragen van	34
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé de paternité et le statut sui generis des MSF" (55016955C)	34	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vaderschapsverlof in het sui-generisstatuut van ASO's" (55016955C)	34
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles effectués sur la durée de travail des MSF" (55016956C)	34	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controles op de arbeidsduur van ASO's" (55016956C)	34
- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des médecins en formation" (55017057C) <i>Orateurs:</i> Nathalie Muylle, Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	34	- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van artsen in opleiding" (55017057C) <i>Spreekers:</i> Nathalie Muylle, Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	34
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les accidents du travail" (55017082C) <i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	36	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Arbeidsongevallen" (55017082C) <i>Spreekers:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	36
Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La suspension des projets relatifs à la prévention primaire du burn-out" (55017201C) <i>Orateurs:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	37	Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opschorting van de projecten inzake de primaire preventie van burn-out" (55017201C) <i>Spreekers:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	37
Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réédition des chèques-repas et éco-chèques" (55017823C) <i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	38	Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De heruitgave van maaltijd- en ecocheques" (55017823C) <i>Spreekers:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	38

Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de l'allocation de protection sociale" (55017388C) <i>Orateurs: Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	39	Vraag van Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de beschermingsuitkering" (55017388C) <i>Sprekers: Evita Willaert, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	39
Questions jointes de	40	Samengevoegde vragen van	40
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le dumping social et les conditions inhumaines dans le secteur du transport" (55017610C)	40	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale dumping en de onmenselijke werkomstandigheden in de transportsector" (55017610C)	40
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le dumping social dans le milieu du transport routier" (55018028C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	40	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale dumping in het wegvervoer" (55018028C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	40
Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé de vaccination pour les aides-ménagères" (55017612C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys</i>	41	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vaccinatieverlof voor huishoudhulpen" (55017612C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys</i>	41
Questions jointes de	41	Samengevoegde vragen van	41
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La déclaration des partenaires sociaux quant aux retours physiques au travail des télétravailleurs" (55017617C)	41	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verklaring van de sociale partners omtrent terugkeermomenten voor telewerkers" (55017617C)	41
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les déclarations des partenaires sociaux sur les jours de retour au travail des télétravailleurs" (55017687C) <i>Orateurs: Nathalie Muylle, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	41	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verklaringen van de sociale partners over de terugkeerdagen uit telewerk" (55017687C) <i>Sprekers: Nathalie Muylle, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	41
Questions jointes de	43	Samengevoegde vragen van	43
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réforme des allocations d'insertion" (55017637C)	43	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herziening van de inschakelingsuitkeringen" (55017637C)	43
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision du tribunal de Liège sur la limitation des allocations d'insertion dans le temps" (55017708C) <i>Orateurs: Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	43	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitspraak van de Luikse rechtbank over de beperking in de tijd van de inschakelingsuitkeringen" (55017708C) <i>Sprekers: Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	43

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 25 MAI 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 25 MEI 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 21 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Débat d'actualité: AIP. Questions jointes de

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations sur l'AIP et la norme salariale" (55017129C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'article 14 et la norme indicative" (55017133C)
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'article 14 et la norme indicative" (55017134C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et les déclarations contradictoires des membres du gouvernement" (55017135C)
- Katrien Houtmeyers à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les déclarations de M. Magnette concernant les employeurs" (55017325C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et l'évolution des négociations" (55017471C)
- Peter Mertens à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la proposition déséquilibrée du gouvernement" (55017477C)
- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la proposition déséquilibrée du gouvernement" (55017478C)
- Gaby Colebunders à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, le salaire minimum et les déclarations divergentes des partis de la majorité" (55017482C)
- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.21 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Actualiteitsdebat: ipa. Toegevoegde vragen van

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onderhandelingen rond het ipa en de loonnorm" (55017129C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, artikel 14 en de indicatieve norm" (55017133C)
- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, artikel 14 en de indicatieve norm" (55017134C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en de tegenstrijdige verklaringen van de leden van de regering" (55017135C)
- Katrien Houtmeyers aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitspraken van P. Magnette over de werkgevers" (55017325C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het verloop van de onderhandelingen" (55017471C)
- Peter Mertens aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het onevenwichtig voorstel van de regering" (55017477C)
- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en het onevenwichtig voorstel van de regering" (55017478C)
- Gaby Colebunders aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, het minimumloon en de uiteenlopende verklaringen van de meerderheidspartijen" (55017482C)

ministre) sur "L'AIP, le salaire minimum et les déclarations divergentes des partis de la majorité" (55017483C)

- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, le salaire minimum et les déclarations divergentes des partis de la majorité" (55017485C)

- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les avancées relatives à l'accord interprofessionnel" (55017962C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les bonus exorbitants des dirigeants d'entreprises à l'heure de la modération salariale" (55018017C)

- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) over "Het ipa, het minimumloon en de uiteenlopende verklaringen van de meerderheidspartijen" (55017483C)

- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) over "Het ipa, het minimumloon en de uiteenlopende verklaringen van de meerderheidspartijen" (55017485C)

- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De vooruitgang in het dossier van het interprofessioneel akkoord" (55017962C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De exorbitante bonussen voor bedrijfsleiders in tijden van loonmatiging" (55018017C)

01.01 Hans Verreyt (VB): Au moment où j'ai déposé ma question, les syndicats avaient quitté la table des négociations et aucun accord n'avait été trouvé. L'objet du débat d'actualité n'est donc pas tout à fait le même qu'à l'époque.

Le mécontentement social compromettra-t-il le redressement naissant de notre économie? L'ancienne loi sera-t-elle revue? Des primes nettes sans cotisations sociales seront-elles éventuellement octroyées? Le ministre a-t-il une vue sur les négociations au niveau sectoriel? Comment s'y prendra-t-il pour que le prochain AIP puisse connaître un déroulement plus favorable?

01.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *On ne comprend plus très bien la vision du gouvernement, tant les déclarations de ses composantes vont dans tous les sens. À gauche, on laisse entendre que, sans accord sur des primes complémentaires à la norme salariale de 0,4 % dans les secteurs qui ont bien fonctionné, les salaires des patrons et la distribution des dividendes seront bloqués. Le président du MR affirme qu'il faut un accord de gouvernement pour bloquer les dividendes et une députée du CD&V déclare que certains groupes dépassent le cadre fixé. M. Magnette accuse le patronat de bloquer les discussions en refusant de parler du salaire minimum tandis que le président de l'Open Vld accuse les syndicats de créer des attentes irréalistes.*

Quelle est la position du gouvernement sur l'application de l'article 14 de la loi de 1996? Quelle est la norme salariale à adopter? Comment explique-t-il la difficulté à trouver un accord? Quelle serait votre éventuelle responsabilité?

01.01 Hans Verreyt (VB): Toen ik mijn vraag indiende, hadden de vakbonden de stekker uit de onderhandelingen getrokken en was er geen akkoord. De insteek van het actualiteitsdebat is dus lichtjes anders dan toen.

Zal de sociale onvrede het prille herstel van onze economie schaden? Komt er een aanpassing van de vroegere wet? Komen er eventueel nettopremies zonder sociale bijdragen? Heeft de minister zicht op de onderhandelingen op sectorieel niveau? Hoe zal hij ervoor zorgen dat het volgende ipa vlotter kan verlopen?

01.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *Op de verklaringen van de regeringsleden valt geen peil meer te trekken, de ene zegt zus en de andere zo, en het is dan ook niet meer helemaal duidelijk wat de visie van de regering is. Ter linkerzijde geeft men te verstaan dat de lonen van CEO's en de uitkering van dividenden geblokkeerd zullen worden als er geen akkoord bereikt wordt over bonussen of premies boven op de loonnorm van 0,4 % in sectoren die goed geboerd hebben. De voorzitter van de MR zegt dat er een regeerakkoord nodig is om dividenden te blokkeren en een CD&V-parlementslid verklaart dat sommige groepen buiten het vastgestelde kader vallen. De heer Magnette beschuldigt de werkgevers ervan de gesprekken te blokkeren door te weigeren te onderhandelen over het minimumloon, terwijl de voorzitter van Open Vld de vakbonden ervan beschuldigt onrealistische verwachtingen te scheppen.*

Wat is het standpunt van de regering met betrekking tot de toepassing van artikel 14 van de wet van 1996? Welke loonnorm moet er vastgesteld worden? Hoe verklaart u dat het zo moeilijk is om een akkoord te bereiken? Wat is uw verantwoordelijkheid hierin, als u die al hebt?

Le 5 mai, un "accord de médiation" sur la question de la marge salariale impose la norme maximale de 0,4 % et autorise une prime de 500 euros net maximum. Selon M. Magnette, la hausse du salaire minimum fait partie intégrante de l'accord. Pour M. Laaouej, il ne peut y avoir d'avancées s'il n'y a pas du progrès sur le terrain du salaire minimum. Pour M. Bouchez, cette "menace" n'a pas lieu d'être: il se demande s'il est raisonnable d'augmenter le salaire minimum et le coût pour les employeurs, sachant que sa priorité est de conserver l'emploi.

Quelle est la position du gouvernement sur le salaire minimum? Quelle place occupe celui-ci dans les négociations sur l'AIP? Comment expliquez-vous ces déclarations divergentes au sein de la majorité?

01.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Mercredi, le kern a accouché d'une proposition de médiation qui a été présentée aux partenaires sociaux: courroux syndical, satisfaction patronale. Dans les prochains jours, les instances de ces organisations vont analyser la note du gouvernement.

Une divergence d'interprétation semble demeurer quant à la prise en compte des mesures datant d'après le 12 avril 2020. Je pense particulièrement à la prime unique pour le personnel soignant.

Ensuite, pour la négociation de la CCT qui accordera la prime de 500 euros, vous avez précisé que l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en constituait la référence légale. Cela implique que la CCT octroyant la prime doit être conclue au niveau du secteur ou de l'entreprise.

La prime pour le personnel soignant est-elle bien exclue de la marge, y compris du terme de correction? En est-il de même pour les mesures du non-marchand? Encouragez-vous les décisions au niveau du secteur, où le tissu des entreprises est composé de PME, donc souvent sans représentation syndicale, afin que les travailleurs de ces PME bénéficient aussi de la prime? Garantirez-vous que les travailleurs puissent utiliser leur prime dans les commerces de proximité et pas seulement dans les grandes enseignes? Enfin, où en sont les négociations?

Op 5 mei werd er een bemiddelingsakkoord bereikt over de kwestie van de loonmarge, waarin de maximumnorm van 0,4 % wordt opgelegd en er een premie van maximaal 500 euro netto toegestaan wordt. Volgens de heer Magnette vormt de verhoging van het minimumloon een integrerend deel van het akkoord. Voor de heer Laaouej kan er geen vooruitgang worden geboekt als er geen vooruitgang is op het vlak van het minimumloon. Voor de heer Bouchez kan er geen sprake zijn van dergelijke dreigementen: hij vraagt zich af of het redelijk is het minimumloon en de kosten voor de werkgevers te verhogen nu het behoud van werkgelegenheid de prioriteit heeft.

Wat is het standpunt van de regering over het minimumloon? Welke plaats krijgt dat minimumloon in het kader van de onderhandelingen over het ipa? Hoe verklaart u die uiteenlopende verklaringen in de schoot van de meerderheid?

01.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Woensdag raakte het kernkabinet het eens over een bemiddelingsvoorstel, dat aan de sociale partners voorgelegd werd: de vakbondsorganisaties waren er niet over te spreken, de werkgeversorganisaties waren tevreden. De komende dagen zullen de organen van die organisaties de nota van de regering onder de loep nemen.

Blijkbaar is het nog altijd niet duidelijk of de maatregelen die van na 12 april 2020 dateren in aanmerking genomen moeten worden bij de berekening. Ik denk meer bepaald aan de eenmalige premie voor het zorgpersoneel.

Voorts hebt u voor de onderhandelingen over de cao waarbij er een premie van 500 euro zal worden toegekend, gepreciseerd dat het koninklijk besluit van 28 november 1969 de wettelijke referentie vormt. Dat betekent dat de cao waarbij de premie toegekend wordt op sectoraal of bedrijfsniveau gesloten moet worden.

Valt de premie voor het zorgpersoneel inderdaad buiten de loonnorm, en wordt ze ook buiten beschouwing gelaten voor de correctieterm? Geldt dat ook voor de maatregelen voor de non-profitsector? Zult u beslissingen op sectoraal niveau aanmoedigen voor de sectoren waarvan het bedrijfsweefsel grotendeels uit kmo's bestaat, waardoor er vaak geen vakbondsvertegenwoordiging is, zodat de werknemers van die kmo's de premie ook zouden ontvangen? Zult u garanderen dat de werknemers hun premie kunnen besteden in lokale handelszaken en niet enkel in winkels van grote

ketens? Hoe ver staat het tot slot met de onderhandelingen?

01.04 **Christophe Bombled** (MR): Pourriez-vous faire le point sur les négociations? Pourquoi le Groupe des 10 a-t-il rejeté la proposition du gouvernement? La marge salariale est fixée à 0,4 % mais l'incertitude règne quant aux primes corona dans les entreprises qui ont bien fonctionné.

01.04 **Christophe Bombled** (MR): Zou u een stand van zaken kunnen geven met betrekking tot de onderhandelingen? Waarom heeft de Groep van Tien het voorstel van de regering verworpen? De loonmarge bedraagt 0,4 %, maar er is nog onduidelijkheid over de coronapremies in de bedrijven die goed geboerd hebben.

Confirmez-vous les limites fixées par le gouvernement? A-t-il fixé une nouvelle échéance pour le 9 juin? S'il n'y a pas d'accord à cette date, tranchera-t-il ou accordera-t-il un énième délai?

Bevestigt u de krijtlijnen die de regering getrokken heeft? Heeft ze een nieuwe deadline vastgesteld voor 9 juni? Als er geen akkoord is tegen die datum, zal de regering dan de knoop doorhakken of de zoveelste termijn toekennen?

01.05 **Björn Anseeuw** (N-VA): Il y a deux semaines, le gouvernement a proposé aux partenaires sociaux de négocier une hausse salariale de 3,2 % dans le secteur privé – 2,8 % d'indexation et 0,4 % de hausse supplémentaire du pouvoir d'achat. Les entreprises affichant de bons résultats économiques peuvent verser à leurs travailleurs une prime complémentaire pouvant atteindre 500 euros net. La CSC et la FGTB ont néanmoins déjà déposé un préavis de grève.

01.05 **Björn Anseeuw** (N-VA): Twee weken geleden deed de regering een onderhandelingsvoorstel aan de sociale partners, met een loonstijging in de private sector met 3,2 % – 2,8 % indexatie en 0,4 % extra koopkrachtverhoging. Ondernemingen met goede economische resultaten kunnen hun werknemers een aanvullende premie tot 500 euro netto uitkeren. Het ACV en het ABVV dienden echter al een stakingsaanzegging in.

Qu'en pense le ministre? Maintiendra-t-il la loi de 1996? Comment compte-t-il convaincre les partenaires sociaux?

Hoe gaat de minister daarmee om? Houdt hij vast aan de wet van 1996? Hoe wil hij de sociale partners overtuigen?

01.06 **Tania De Jonge** (Open Vld): Je me réjouis que le gouvernement maintienne la norme salariale tout en donnant aux entreprises la faculté d'offrir des chèques de consommation. Nous ne soulignerons jamais assez le fait que selon le Conseil Central de l'Économie (CCE), la marge maximale nette de croissance salariale disponible au-delà de l'index ne dépasse pas 0,4 %.

01.06 **Tania De Jonge** (Open Vld): Ik ben blij dat de regering vasthoudt aan de loonnorm en bedrijven de mogelijkheid geeft om een consumptiecheque aan te bieden. We kunnen niet genoeg benadrukken dat er volgens de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) niet meer marge is dan 0,4 % netto loongroei bovenop de index.

Quels sont les accords conclus avec les partenaires sociaux? Comment les négociations évoluent-elles?

Welke afspraken zijn er gemaakt met de sociale partners? Hoe vorderen de gesprekken?

01.07 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): L'AIP est un élément essentiel de notre modèle de concertation.

01.07 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Het ipa is een essentieel element van ons sociaal overlegmodel.

(*En français*) J'ai travaillé avec le premier ministre pour que les partenaires sociaux scellent des accords et ils l'ont fait, que ce soit sur le dossier du télétravail obligatoire pendant la crise covid ou sur la répartition des trois enveloppes bien-être. Il faut une concertation sociale forte et efficace, c'est un pilier de notre modèle social.

(*Frans*) Samen met de premier heb ik hard gewerkt opdat de sociale partners overeenstemming zouden bereiken, en dat is ook gebeurd, onder meer over het verplichte telewerk tijdens de coronacrisis en over de verdeling van de drie welvaartsenveloppen. Een krachtig en efficiënt sociaal overleg is nodig, het is een pijler van ons sociale model.

(*En néerlandais*) Les partenaires sociaux ne sont pas parvenus à un accord. Nous avons tenté à

(*Nederlands*) De sociale partners hebben geen akkoord bereikt. Wij hebben verschillende keren

plusieurs reprises, mais en vain, de les réunir de nouveau autour de la table des négociations.

(En français) Nous avons donc formulé une proposition de médiation aux partenaires sociaux. Celle-ci prévoit bien une norme de 0,4 % mais il n'est pas question de limiter l'indexation automatique à 2,85 %. Ce chiffre n'est que le rappel du calcul effectué par le secrétariat du CCE en janvier. Si l'indexation est plus élevée, elle sera garantie.

La proposition prévoit aussi de ne pas comptabiliser dans cette marge les primes et les autres avantages accordés pendant la crise avant le 12 avril 2021. Il était essentiel de permettre aux travailleurs remerciés par leurs employeurs de bénéficier de l'augmentation maximale prévue par la loi en plus de ces mesures.

L'objectif de la prime corona est de permettre l'acquisition de denrées alimentaires dans n'importe quel magasin, y compris les supermarchés. Les travailleurs pourront aussi l'utiliser pour aller chez le coiffeur, l'esthéticienne ou dans tout métier de contact frappé par la crise ou encore pour faire réparer certains appareils.

(En néerlandais) Afin de protéger nos commerçants et nos professionnels, la seule restriction imposée quant à l'utilisation de la prime concerne les achats sur internet. La prime corona n'est pas exonérée de cotisations de sécurité sociale.

(En français) Les employeurs devront payer 16,5 % de cotisations spéciales sur cette prime pour financer la sécurité sociale. Cette prime pourra être financée au niveau de l'entreprise ou des secteurs. Nous n'avons pas souhaité lier cette prime au respect de certaines conditions: il appartiendra aux partenaires sociaux de les déterminer. Enfin, la prime viendra au-delà de la norme salariale.

Les partenaires sociaux ont répondu par deux courriers. Selon le premier, ils ne pouvaient s'entendre sur le premier volet: la norme et la prime corona. Je comprends qu'il soit difficile pour les représentants des travailleurs de manoeuvrer dans les limites de la loi telle que modifiée en 2017. Ils estiment qu'elle réduit la marge de négociation sur l'évolution des salaires. Nous devons dès aujourd'hui nous préparer pour le prochain AIP afin de donner plus de souplesse à la négociation, si nous voulons que les partenaires sociaux soient encore en mesure de conclure des accords

géprobeerde om hen weer rond de tafel te krijgen, maar dat is niet gelukt.

(Frans) We hebben de sociale partners dan ook een bemiddelingsvoorstel bezorgd. Dat voorstel voorziet wel degelijk in een norm van 0,4 %, maar er is geen sprake van een beperking van de automatische indexering tot 2,85 %. Dat cijfer is slechts een herinnering aan de berekening die het secretariaat van de CRB in januari gemaakt heeft. Als de indexering hoger is, staat niets de toekenning ervan in de weg.

Het voorstel bepaalt ook dat de premies en andere voordelen die tijdens de crisis vóór 12 april 2021 toegekend werden, niet in deze marge meegerekend worden. Het was van essentieel belang dat de werknemers die door hun werkgevers ontslagen worden, boven op die maatregelen ook de maximale wettelijke verhoging kunnen krijgen.

Het is de bedoeling dat men met coronapremie in om het even welke winkel levensmiddelen kan aankopen, ook in de supermarkten. De werknemers zullen die ook kunnen gebruiken om naar de kapper, de schoonheidsspecialiste of andere beoefenaars van een contactberoep die door de crisis getroffen werden, te gaan of om bepaalde toestellen te laten herstellen.

(Nederlands) De enige beperking is dat de premie niet kan worden gebruikt voor aankopen op het internet, om onze handelaars en professionals te beschermen. De coronapremie is niet vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen.

(Frans) De werkgevers zullen een bijzondere bijdrage van 16,5% op die premie moeten betalen om de sociale zekerheid te financieren. Die premie zal op bedrijfsniveau of op sectoraal niveau kunnen worden gefinancierd. Wij wilden die premie niet afhankelijk maken van het vervullen van bepaalde voorwaarden: het komt de sociale partners toe om ze te bepalen. Ten slotte komt die premie boven op de loonnorm.

De sociale partners hebben geantwoord met twee brieven. In de eerste brief staat dat ze het niet eens zijn geraakt over het eerste luik: de norm en de coronapremie. Ik begrijp dat het voor de vertegenwoordigers van de werknemers moeilijk is om te manoeuvreren binnen de grenzen van de wet zoals die in 2017 werd gewijzigd. Zij vinden dat die wet de onderhandelingsmarge over de loonevolutie verkleint. Wij moeten ons nu al voorbereiden in het vooruitzicht van het volgende ipa teneinde meer soepelheid voor de onderhandelingen in te bouwen als we willen dat de sociale partners er nog in

interprofessionnels.

Concernant le deuxième courrier adressé par les partenaires sociaux, celui-ci prévoit qu'ils acceptent de négocier sur les quatre dossiers sur lesquels le gouvernement leur demandait d'avancer en priorité: rattrapage du salaire minimum, délai pour l'harmonisation des pensions complémentaires, question des heures supplémentaires en 2021-2022 et fins de carrière.

La question du salaire minimum est importante car il n'a plus été augmenté depuis de nombreuses années, avec pour conséquence un décrochage important par rapport au salaire médian. Autrement dit, les travailleurs au salaire minimum se sont appauvris par rapport au reste des travailleurs, ce qui est inacceptable.

Les interlocuteurs sociaux me donnent l'impression de négocier sérieusement avec la volonté d'aboutir rapidement. Le gouvernement attend de leurs nouvelles. Je rappelle qu'il n'est pas question d'avancer sur un volet sans avoir de garantie suffisante sur l'autre.

(En néerlandais) Les partenaires sociaux nous ont promis des progrès substantiels d'ici au 4 juin. J'espère que nous réussirons à conclure ensemble un accord équilibré.

01.08 Hans Verreyt (VB): Mon parti plaide depuis longtemps en faveur d'un salaire net plus élevé pour les ouvriers et les employés et d'une baisse des impôts, mais il est impossible de mener ce débat dans ce pays.

01.09 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) *(en néerlandais)*: En janvier déjà, le ministre avait choisi le camp des employeurs. En 2020, le salaire d'un travailleur sur trois a diminué. La rémunération moyenne des grands patrons du BEL 20 atteint 2,6 millions d'euros, mais aucune marge n'est disponible pour les travailleurs qui sont sur le front. Les entreprises du BEL 20 ont distribué 6 milliards d'euros de dividendes. Les travailleurs auront droit à 0,4 % maximum. Les préavis de grève déposés ne vont pas dans le sens espéré par le ministre. Nous réclamons une norme salariale indicative supérieure à 0,4 % dans les secteurs bénéficiaires, des hausses de salaire brut pour financer la sécurité sociale, des augmentations salariales ayant des effets positifs sur les droits sociaux, un relèvement à 14 euros l'heure du salaire minimum

slagen om interprofessionele akkoorden te sluiten.

In de tweede brief die de sociale partners verstuurd hebben, staat dat zij akkoord gaan om te onderhandelen over de vier dossiers waarin zij volgens de regering prioritair vooruitgang moeten boeken: een inhaalbeweging wat het minimumloon betreft, de bepaling van een termijn voor de harmonisatie van de aanvullende pensioenen, de regeling over het aantal overuren in de periode 2021-2022 en de landingsbanen.

Dat er over het minimumloon gesproken wordt, is belangrijk, want de laatste verhoging van het minimumloon dateert van vele jaren geleden. Hierdoor is er een grote kloof ontstaan tussen het minimumloon en het mediaanloon. De werknemers die het minimumloon krijgen, zijn er met andere woorden armer op geworden in vergelijking met de rest van de werknemers, wat onaanvaardbaar is.

Ik heb de indruk dat de sociale partners de onderhandelingen au sérieux nemen en de vaste wil hebben om snel tot een akkoord te komen. De regering wacht op nieuws van de onderhandelingsstafel. Ik herinner eraan dat het niet de bedoeling is om in één dossier vooruitgang te boeken zonder dat er voldoende garanties zijn met betrekking tot een ander dossier.

(Nederlands) De sociale partners hebben ons voor 4 juni een aanzienlijke vooruitgang beloofd. Ik hoop dat we samen een evenwichtig akkoord zullen kunnen sluiten.

01.08 Hans Verreyt (VB): Mijn partij pleit al langer voor een hoger nettoloon voor arbeiders en bedienden en een daling van de belastingen, maar dat debat is onmogelijk in dit land.

01.09 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) *(Nederlands)*: De minister heeft in januari al partij getrokken voor de werkgevers. Eén op drie werknemers heeft in 2020 minder loon gehad. De gemiddelde beloning van de topmannen van de BEL 20 is 2,6 miljoen euro, maar voor de mensen aan de frontlinie is er niets. Er is voor 6 miljard euro aan dividenden uitgekeerd aan de BEL 20. Voor de werknemers zit er maximum 0,4 % in. De stakingsaanzeggingen gaan niet in de richting waar de minister op hoopt. Wij willen een indicatieve loonnorm, hoger dan 0,4 % voor sectoren waar winsten zijn geboekt, bruto loonsverhogingen die de sociale zekerheid financieren, loonsverhogingen met een positief effect op de sociale rechten, een verhoging van het minimumloon tot 14 euro per uur en de bevoordeling van de sectorale

et la priorité aux négociations sectorielles.

01.10 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Les primes accordées avant le 12 avril 2021 ne sont pas comptabilisées, donc tout ce qui est acquis au niveau du télétravail, du congé de vaccination, des accords dans les soins de santé, des primes uniques accordées en remerciement. Il est bien entendu que ces éléments de salaire, non seulement ne sont pas pris en compte dans les 0,4 %, mais qu'ils ne reviendront pas non plus dans deux ans via le terme de "correction".

Le fait que cette prime puisse être dépensée dans l'économie locale est vraiment une bonne chose. Je suis également très contente de vous entendre confirmer que la négociation peut avoir lieu dans le secteur, et je souligne que vous ne limitez pas les conditions d'octroi de cette prime.

J'entends que cette modification de la loi de 1996 apportée en 2017 rend la négociation compliquée.

01.11 Christophe Bombled (MR): Je salue le rôle de médiateur du gouvernement dans ce dossier.

De plus, le gouvernement confirme qu'il mettra intégralement en œuvre la répartition de l'enveloppe bien-être, telle que décidée par les partenaires sociaux. C'est une enveloppe de près d'un milliard d'euros, destinée à revaloriser les allocations des plus faibles, comme par exemple les pensions des indépendants et des salariés.

Il est cependant vraiment souhaitable qu'un accord intervienne au sein du Groupe des 10. Sans cela, le gouvernement sera amené à trancher.

01.12 Björn Anseeuw (N-VA): Le gouvernement doit faire en sorte que nos concitoyens conservent un montant net plus important à la fin du mois, sans que les coûts salariaux bruts augmentent. Et les salaires ne peuvent pas augmenter plus fortement en comparaison avec les pays avoisinants. Il s'agit de conditions sine qua non pour maintenir les emplois dans notre pays et en créer de nouveaux.

Ce n'est pas en donnant davantage de souplesse à la norme salariale et en levant de nouveaux impôts qu'on atteindra le taux d'emploi visé de 80 %. Cette méthode est en contradiction flagrante avec celle de la coalition suédoise, qui était parvenue à réaliser des progrès dans ce domaine.

onderhandelingen.

01.10 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De premies die vóór 12 april 2021 toegekend werden, worden niet verrekend, m.a.w. alle verworvenheden op het stuk van het telewerk, het vaccinatieverlof, de akkoorden in de gezondheidszorg en de eenmalige bedankbonus. Het is evident dat die looncomponenten niet alleen niet meegeteld worden in de loonmarge van 0,4 %, maar dat ze ook niet binnen twee jaar via een 'correctie' aangerekend worden.

Het feit dat die premie in de lokale economie uitgegeven kan worden, is echt een goede zaak. Ik ben ook zeer tevreden dat u bevestigt dat de onderhandelingen op het sectorale niveau gevoerd mogen worden en ik benadruk dat u de voorwaarden voor de toekenning van die premie niet beperkt.

Ik begrijp dat die wijziging die in 2017 aangebracht werd aan de wet van 1996 de onderhandelingen ingewikkeld maakt.

01.11 Christophe Bombled (MR): Ik ben verheugd dat de regering in dit dossier bemiddeld heeft.

Bovendien bevestigt de regering dat ze de verdeling van de welvaartsenveloppe, zoals die door de sociale partners overeengekomen werd, integraal zal uitvoeren. Het gaat over een budget van bijna een miljard euro, dat bestemd is om de laagste uitkeringen, zoals de pensioenen van zelfstandigen en loontrekkenden, op te waarderen.

Toch is het echt wenselijk dat er in de schoot van de Groep van Tien een akkoord bereikt wordt. Zonder zo'n akkoord zal de regering de knoop moeten doorhakken.

01.12 Björn Anseeuw (N-VA): De regering moet ervoor zorgen dat mensen op het einde van de maand netto meer overhouden, zonder dat de brutoloonkosten stijgen. En de lonen mogen, in vergelijking met onze buurlanden, niet sterker stijgen. Alleen zo houden we jobs in ons land en krijgen we nieuwe jobs.

Door meer soepelheid voor de loonnorm en meer nieuwe belastingen zal men niet naar de beoogde werkzaamheidsgraad van 80 % gaan. Het staat in schril contrast met de Zweedse regering die wel succes heeft geboekt op dat vlak.

01.13 Tania De Jonge (Open Vld): Osons espérer que la poursuite des discussions conduise à des résultats dans les quatre dossiers. Les employeurs font également des efforts. Durant le premier confinement, des chèques consommation ont été distribués pour un montant de 101 millions d'euros à environ 500 000 travailleurs. Ce n'est qu'après la crise du coronavirus que le préjudice économique subi par nos entreprises apparaîtra clairement. Les revenus des indépendants auront assurément baissé considérablement. Je suis heureuse d'apprendre que la loi de 1996 continue d'être respectée.

01.14 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La possibilité de négocier ces primes à l'échelon sectoriel constitue un progrès. Il en va de même pour la cotisation de pension perçue sur lesdites primes.

Les négociations complémentaires ouvrent, pour la première fois depuis 2008, la voie à une hausse des salaires minimums. J'espère que les partenaires sociaux s'accorderont aussi sur les régimes de fin de carrière.

Il importe de donner aux partenaires sociaux une marge pour valoriser les travailleurs, financer la sécurité sociale et créer de l'emploi.

J'entends ici des discours grandiloquents sur le gouvernement précédent. Si le *tax shift* a permis de créer des emplois, il n'en demeure pas moins que des emplois fixes sont aussi passés à la trappe.

L'incident est clos.

02 Question de Sander Loones à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'organisation des cabinets ministériels en vue du suivi de la réforme de l'État" (55014302C)

02.01 Sander Loones (N-VA): Selon l'accord de gouvernement, le gouvernement a l'intention de redessiner complètement le paysage institutionnel à partir de 2024. Il ressort des informations recueillies auprès des ministres des Réformes institutionnelles que les experts disponibles en la matière ne sont pas légion, même si la ministre Verlinden a déclaré que des experts seraient mobilisés dans tous les cabinets ministériels.

Est-ce le cas dans le cabinet du ministre? Combien d'experts a-t-il déployé et quel budget a-t-il libéré pour ce dossier?

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Deux collaborateurs de mon cabinet

01.13 Tania De Jonge (Open Vld): Hopelijk leidt de voortzetting van de gesprekken tot resultaat in de vier dossiers. Werkgevers doen ook wel inspanningen. In de eerste lockdown is 101 miljoen euro aan consumptiecheques uitgereikt aan ongeveer 500.000 werknemers. Pas na corona zal duidelijk zijn wat de economische schade is bij onze bedrijven. Er zal zeker een niet te onderschatten inkomensverlies zijn bij zelfstandigen. Ik ben blij dat de wet van 1996 gerespecteerd blijft.

01.14 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het feit dat die premies op sectoraal niveau kunnen worden onderhandeld, is een stap vooruit. Dat daar ook een pensioenbijdrage bij hoort, evenzeer.

De bijkomende onderhandelingen bieden een opening naar een verhoging van de minimumlonen, voor het eerst sinds 2008. Ik hoop dat de sociale partners ook een akkoord bereiken rond de eindeloopbaanregelingen.

Het gaat erom welke ruimte sociale partners krijgen om werkende mensen te waarderen, de sociale zekerheid te financieren en werkgelegenheid te creëren.

Ik hoor hier ronkende verklaringen over de vorige regering. Er kwamen met de taxshift wel jobs bij, maar er zijn ook vaste jobs verdwenen.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Sander Loones aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De kabinetsorganisatie met het oog op de opvolging van de staatshervorming" (55014302C)

02.01 Sander Loones (N-VA): Volgens het regeerakkoord wil de regering vanaf 2024 een volledig nieuwe staatsstructuur uittekenen. Navraag bij de ministers van Institutionele Hervorming leert me echter dat daarvoor niet veel experts beschikbaar zijn, hoewel minister Verlinden zei dat op alle kabinetten experts zouden zijn.

Klopt dat voor het kabinet van de minister? Hoeveel experts en budget heeft hij hiervoor vrijgemaakt?

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Op mijn kabinet volgen twee

suivent le volet institutionnel. L'un est employé à temps plein dans ma cellule stratégique et s'occupe, par ailleurs, de questions telles que la justice. Le second est employé à 10 % en tant qu'expert externe et se concentrera sur les réformes institutionnelles. Nous n'avons pas consulté d'entreprise externe jusqu'à présent et aucun budget dans ce domaine n'est prévu pour l'instant. Nous n'excluons cependant pas les discussions sur ces sujets importants, notamment sur l'exercice asymétrique de compétences, conformément à l'accord de gouvernement.

02.03 Sander Loones (N-VA): Le ministre est le premier vice-premier ministre qui fait allusion à ce dernier point et je m'en réjouis. J'avais pourtant espéré une mobilisation d'un plus grand nombre de collaborateurs et j'encourage le ministre à investir davantage dans ce domaine.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Pfizer" (55014945C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Pfizer" (55014959C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements annoncés chez Pfizer" (55014966C)
- Christophe Bombled à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Pfizer" (55014981C)
- Kattrin Jadin à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le licenciement d'employés par Pfizer à Zaventem" (55015192C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le licenciement collectif chez Pfizer" (55018022C)

03.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): La délocalisation vers Bucarest d'une partie de l'activité administrative de Pfizer Zaventem va se traduire par le licenciement de 38 des 238 salariés du site.

Si la direction justifie cette décision par une volonté d'optimisation et de centralisation, la CNE dénonce un choix orienté par la recherche maximale du profit. On peut s'interroger sur cette décision qui intervient alors que le groupe a versé plus de 8 milliards de dollars de dividendes en 2020 et réalise un profit important durant cette crise, comme producteur de vaccins.

medewerkers het institutionele deel op. Eén medewerker werkt voltijds in mijn strategische cel en houdt zich ook bezig met zaken als justitie. De andere medewerker werkt deeltijds voor 10 % als externe deskundige en zal zich richten op institutionele hervormingen. Tot dusver hebben wij nog geen extern bedrijf geraadpleegd en daar is nu geen budget voor gepland. Wij sluiten echter geen besprekingen uit over deze belangrijke onderwerpen, onder andere over de asymmetrische uitoefening van bevoegdheden, conform het regeerakkoord.

02.03 Sander Loones (N-VA): De minister is de eerste vicepremier die zelf naar dit laatste verwijst, wat een goede zaak is. Wel had ik gehoopt op de inzet van meer medewerkers en ik moedig de minister aan om daarin extra te investeren.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Pfizer" (55014945C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Pfizer" (55014959C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij Pfizer" (55014966C)
- Christophe Bombled aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Pfizer" (55014981C)
- Kattrin Jadin aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ontslag van medewerkers door Pfizer in Zaventem" (55015192C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het collectief ontslag bij Pfizer" (55018022C)

03.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Door de verhuizing van een deel van de administratieve activiteiten van Pfizer Zaventem naar Boekarest verliezen 38 van de 238 werknemers van die site hun baan.

Om die beslissing te rechtvaardigen verwijst de directie naar haar streven naar een optimalisering en centralisering van de dienstverlening, maar ACV Puls protesteert en gewaagt van een keuze die door maximaal winstbejag ingegeven wordt. Deze beslissing doet terecht de wenkbrauwen optrekken wanneer men weet dat dit farmaconcern in 2020 meer dan 8 miljard dollar aan dividenden uitgekeerd heeft en als vaccinproducent veel winst maakt

tijdens deze crisis.

Confirmez-vous le nombre de 38 licenciements? La procédure Renault est-elle entamée? De quels leviers le gouvernement dispose-t-il pour empêcher ce genre de pratiques? Pfizer a-t-elle bénéficié d'aides du gouvernement ces 5 dernières années?

03.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Pfizer a l'intention de supprimer 38 des 238 emplois dans le centre de distribution de Zaventem, alors que cette entreprise a distribué près de 8,4 milliards d'euros de dividendes à ses actionnaires en 2020.

Le ministre trouve-t-il cette situation acceptable? A-t-il déjà eu des contacts avec l'entreprise? Va-t-il suggérer de transférer ces travailleurs vers le centre de production de Puurs, où des personnes vont être recrutées?

03.03 Christophe Bombled (MR): Pfizer est l'un des rares producteurs d'un vaccin anti-covid. Cette société a décidé de délocaliser vers Bucarest son service planification de l'approvisionnement, en charge de l'agenda de production, situé à Zaventem, ce qui risque d'entraîner le licenciement de 38 personnes.

Cette délocalisation est à tout le moins interpellante...

Alors que le groupe Pfizer engrange d'importants bénéfices et que ses employés contribuent grandement à la production de vaccins, que pensez-vous de cette décision risquant d'entraîner la perte de 38 emplois? Avez-vous pris ou prendrez-vous contact avec le management pour lui demander de revoir sa décision? Si la délocalisation est maintenue, son personnel pourrait-il être affecté au site de Puurs, pour lequel le groupe Pfizer a annoncé le recrutement de 100 personnes? Disposez-vous d'informations confirmant cette possibilité?

03.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le licenciement annoncé constitue un camouflet pour tous les travailleurs qui contribuent au succès de l'entreprise.

Le ministre s'est-il déjà entretenu avec la direction de l'entreprise et avec les organisations syndicales? Les procédures seront-elles respectées? Les travailleurs concernés pourraient-ils être mutés? Le ministre trouve-t-il admissible qu'une entreprise qui bénéficie d'une aide à la production de vaccins licencie des travailleurs dans le cadre d'une

Bevestigt u dat er 38 ontslagen zullen vallen? Wordt de procedure-Renault opgestart? Over welke hefboomen beschikt de regering om dergelijke praktijken tegen te gaan? Heeft Pfizer de voorbije vijf jaar regeringssteun gekregen?

03.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Pfizer wil 38 van de 238 banen in het distributiecentrum van Zaventem schrappen, dit terwijl het in 2020 bijna 8,4 miljard euro aan dividenden uitkeerde aan de aandeelhouders.

Vindt de minister dat aanvaardbaar? Had hij al contact met het bedrijf? Zal hij suggereren om die werknemers naar het productiecentrum in Puurs over te plaatsen, waar mensen zullen worden aangeworven?

03.03 Christophe Bombled (MR): Pfizer is een van de weinige producenten van een vaccin tegen COVID-19. De onderneming heeft beslist de dienst externe planning, die belast is met het productieschema, van Zaventem naar Boekarest te verplaatsen, hetgeen tot het ontslag van 38 personen kan leiden.

Die delokalisatie doet op zijn minst de wenkbrauwen fronsen...

Pfizer maakt aanzienlijke winsten en de werknemers van dat bedrijf leveren een belangrijke bijdrage aan de productie van vaccins. Wat vindt u in het licht daarvan van die beslissing die tot het verlies van 38 banen zou kunnen leiden? Hebt u contact opgenomen met het management of zult u dat nog doen om het te vragen zijn beslissing te herzien? Als de delokalisatie doorgaat, kan het personeel dan worden overgeplaatst naar de site in Puurs, waarvoor er volgens de aankondiging van Pfizer 100 mensen zullen worden aangenomen? Beschikt u over informatie die die mogelijkheid bevestigt?

03.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het aangekondigde ontslag is een slag in het gezicht van alle werknemers die bijdragen aan het succes van het bedrijf.

Had de minister al contact met het bedrijf en de vakbonden? Worden de procedures gevolgd? Kunnen die werknemers worden overgeplaatst? Vindt de minister het kunnen dat een bedrijf dat ondersteuning krijgt in het kader van de vaccinproductie werknemers ontslaat in het kader van een delokalisatie?

délocalisation?

03.05 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): J'en viens aux licenciements annoncés chez Pfizer à Zaventem.

Les explications ne sont pas très élaborées. Je suis aussi en colère qu'une entreprise avec des gros bénéfices licencie, *a fortiori* dans le secteur pharmaceutique qui reçoit d'importantes commandes et soutiens publics. Une concertation a été lancée. Je n'ai pas l'habitude de m'immiscer dans les discussions entre les partenaires sociaux mais dans un tel dossier, j'ai proposé un premier contact avec les syndicats.

L'employeur est prêt discuter d'un redéploiement des travailleurs vers d'autres divisions de l'entreprise. J'espère que cela comprendra aussi la formation à de nouvelles fonctions.

03.06 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Quels leviers possède le gouvernement pour contrer les entreprises qui engrangent d'énormes bénéfices mais licencient? Cette entreprise qui occupe 2 500 personnes sur quatre sites bénéficie d'un soutien public et ose délocaliser en Roumanie. C'est scandaleux! Nous devons tout faire pour éviter cela et améliorer la procédure Renault.

03.07 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Il me paraît évident qu'il faut cesser de subventionner de grandes multinationales.

03.08 **Christophe Bombled** (MR): L'annonce de la suppression de 15 % des emplois du site de Zaventem est difficilement compréhensible.

On sait que ce groupe mondial enregistre des résultats financiers considérables et que son personnel a œuvré en peu de temps à la mise au point d'un vaccin contre cette pandémie. Même si 100 emplois sont créés à Puurs pour la production du vaccin, la suppression de 38 emplois à Zaventem est discordante. Espérons que ce personnel pourra être réaffecté!

03.09 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Eu égard aux bénéfices énormes engrangés par l'entreprise, cette décision est ahurissante et révoltante. Il ne s'agit cependant pas d'un cas isolé et la loi Renault doit dès lors être réexaminée. L'aide publique devrait être subordonnée à des conditions en matière de statut du personnel et de maintien de l'emploi.

03.05 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Dan kom ik op de aangekondigde ontslagen bij Pfizer in Zaventem.

De verklaringen zijn zeer summier. Ik ben ook razend dat een bedrijf dat veel winst maakt personeel ontslaat, *a fortiori* in de farmaceutische sector, die aanzienlijke bestellingen en overheidssteun ontvangt. Er werd sociaal overleg opgestart. Ik heb niet de gewoonte om me te mengen in de besprekingen tussen de sociale partners, maar in zo een belangrijk dossier heb ik een eerste contactopname met de vakbonden voorgesteld.

De werkgever is bereid om te onderhandelen over de overplaatsing van werknemers naar andere afdelingen van het bedrijf. Ik hoop dat dat ook opleidingen voor nieuwe functies zal inhouden.

03.06 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Over welke hefboomen beschikt de regering om ondernemingen te counteren die enorme winsten binnenrijven maar wel personeel ontslaan? Die onderneming, met 2.500 werknemers in vier vestigingen, geniet overheidssteun en durft te delokaliseren naar Roemenië. Dat is een schande! We moeten er alles aan doen om dat te verhinderen en de procedure-Renault moet bijgeschaafd worden.

03.07 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Voor mij is het duidelijk dat men ermee moet ophouden grote multinationals te subsidiëren.

03.08 **Christophe Bombled** (MR): De aangekondigde schrapping van 15 % van de banen op de site te Zaventem stuit op onbegrip.

Zoals men weet maakt die multinational aanzienlijke winsten en heeft het personeel in recordtijd een vaccin tegen deze pandemie ontwikkeld. Hoe valt het te rijmen dat er in Puurs 100 arbeidsplaatsen voor de productie van het vaccin gecreëerd worden, en in Zaventem 38 jobs geschrapt. Hopelijk kunnen die medewerkers overgeplaatst worden!

03.09 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): In het licht van de enorme winsten die het bedrijf boekt, is deze beslissing verbijsterend en weerzinwekkend. Dit is echter geen alleenstaand geval en de wet-Renault moet dan ook worden herbekeken. Aan overheidssteun zouden voorwaarden inzake het statuut van het personeel en het behoud van de tewerkstelling moeten worden gekoppeld.

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le livre noir des aides-ménagères" (55015023C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le livre noir du secteur des titres-services" (55015057C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le livre noir du secteur des titres-services" (55015937C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les aides-ménagères" (55016028C)
- Katrin Jadin à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le risque dans l'exercice du métier d'aide-ménagère en période de pandémie" (55016178C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les accidents de travail dans le secteur des titres-services" (55018018C)

04.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le 4 mars, la FGTB a remis un livre au noir au ministre, regorgeant de témoignages lamentables d'aides-ménagères obligées de continuer à travailler en ces temps de crise sanitaire dans des conditions difficiles et avec des moyens limités. Nonobstant quelques améliorations, telle que la mise à leur disposition de matériel de protection, un congé de vaccination leur est cependant refusé, alors que ce secteur est précisément l'un de ceux qui, parce qu'il enregistre le plus grand nombre de contaminations, a été à l'origine de l'instauration de ce congé.

Que fera le ministre pour remédier au problème? Une concertation a-t-elle été organisée après l'annonce par les autorités flamandes d'un retrait possible de l'agrément des entreprises de titres-services qui ne respectent pas les règles? Comment se déroulent les contrôles?

04.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Le ministre a déclaré précédemment que certains protocoles sont susceptibles d'être améliorés. Certaines modifications mineures auraient également été apportées.

Le ministre peut-il apporter des précisions à ce sujet? Comment les contrôles peuvent-ils être rendus plus efficaces? Quels en sont les résultats? Ne faut-il pas instaurer un salaire minimum de 14 euros par heure?

04.03 Sophie Thémont (PS): Suite à votre rencontre avec les aides-ménagères et les

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het zwartboek van de huishoudhulpen" (55015023C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het zwartboek van de dienstenchequesector" (55015057C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het zwartboek van de dienstenchequesector" (55015937C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De huishoudhulpen" (55016028C)
- Katrin Jadin aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het risico dat de huishoudhulpen bij hun werk lopen tijdens de pandemie" (55016178C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsongevallen in de dienstenchequesector" (55018018C)

04.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Op 4 maart gaf het ABVV een zwartboek aan de minister vol schrijnende getuigenissen van huishoudhulpen die in moeilijke omstandigheden en met beperkte middelen verder moesten werken in deze coronatijden. Ondanks enkele verbeteringen, zoals het beschermingsmateriaal, krijgen ze nu echter geen vaccinatieverlof, hoewel die sector net een van de aanleidingen was voor de invoering van dat verlof omdat hij ook het meeste besmettingen kent.

Wat zal de minister hier aan doen? Is er overleg over de Vlaamse aankondiging om erkenningen van dienstenchequebedrijven in te trekken als men de maatregelen niet naleeft? Hoe verlopen de controles?

04.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): De minister verklaarde eerder dat sommige protocollen voor verbetering vatbaar zijn. Er zouden ook al kleine aanpassingen gebeurd zijn.

Kan de minister dat toelichten? Hoe kunnen de controles efficiënter worden gemaakt? Welke resultaten leveren ze op? Moet er geen minimumloon van 14 euro per uur worden ingevoerd?

04.03 Sophie Thémont (PS): Naar aanleiding van uw gesprek met de huishoudhulpen en de

syndicats, vous avez pris des mesures pour que les règles sanitaires soient respectées. Des témoignages rapportent que ce cadre est insuffisant pour assurer la protection des ces travailleuses, de nombreux clients ne respectant pas les mesures de sécurité.

Avez-vous évalué vos dernières mesures, notamment l'obligation pour l'employeur de fournir un masque et de mettre du gel à disposition? Qu'en est-il du congé de vaccination?

04.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Début mars, j'ai en effet reçu une délégation de travailleurs du secteur des titres-services qui m'ont remis leur livre noir.

(*En français*) Les témoignages évoquent le vécu des travailleuses mais aussi les conditions de travail et la concertation sociale, qui étaient déjà problématiques avant d'être accentuées par la crise sanitaire. Le livre noir des aides-ménagères est un cri d'alarme et de désespoir.

(*En néerlandais*) J'ai pris différentes mesures au cours des derniers mois, telles que la prime de protection pour les chômeurs temporaires de longue durée en 2020, qui est également octroyée en 2021.

(*En français*) Alors que la concertation sociale était au point mort, j'ai pesé de tout mon poids pour qu'un accord sectoriel soit enfin conclu sur les règles protégeant les travailleurs et les clients. Pour faire respecter l'accord, 200 contrôles ont été menés et continueront à l'être en raison du non-respect inacceptable des règles par certains.

(*En néerlandais*) J'ai pu obtenir l'adoption de deux mesures de protection pour ces travailleurs lors du Comité de concertation du 23 avril.

(*En français*) Les employeurs sont tenus de fournir un masque chirurgical jetable par poste de travail de quatre heures. Les travailleurs disposeront de gel désinfectant en suffisance.

Une aide-ménagère qui ne se sent pas en sécurité pourra arrêter de travailler après avoir contacté son employeur. En l'absence de mesures rapides pour remédier à la situation, elle ne doit pas reprendre le travail, sans conséquence financière. Il est essentiel que le salaire soit maintenu pour l'exercice effectif

vakbonden hebt u maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat de gezondheidsmaatregelen in acht genomen worden. Uit getuigenissen blijkt echter dat dat kader ontoereikend is om de bescherming van die werksters te waarborgen, aangezien heel wat klanten de beschermingsvoorschriften niet opvolgen.

Hebt u uw jongste maatregelen geëvalueerd, met name de verplichting voor de werkgever om een mondk masker en handgel ter beschikking te stellen? Hoe wordt het vaccinatieverlof geregeld?

04.04 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Begin maart heb ik bij de ontvangst van een delegatie van werknemers uit de dienstenchequesector inderdaad het boek *Zwartboek – Huishoudhulp* gekregen.

(*Frans*) De getuigenissen geven een beeld van de ervaringen van de werkneemsters, maar ook van de arbeidsomstandigheden en het sociaal overleg, die al problematisch waren voordat ze nog verergerden door de coronacrisis. Het zwartboek van de huishoudhulp is een door wanhoop ingegeven noodkreet.

(*Nederlands*) De voorbije maanden heb ik verschillende maatregelen genomen, zoals de beschermingspremie voor langdurig tijdelijke werklozen in 2020 die ook in 2021 wordt toegekend.

(*Frans*) Toen het sociaal overleg op sterven na dood was, heb ik mijn volle gewicht in de schaal geworpen opdat er eindelijk een sectorakkoord gesloten zou worden over de regels ter bescherming van de werknemers en de klanten. Om het akkoord te doen naleven werden er al 200 controles uitgevoerd en zullen er nog meer controles volgen, want het is onaanvaardbaar dat sommigen de regels met voeten treden.

(*Nederlands*) Op het Overlegcomité van 23 april kon ik twee beschermingsmaatregelen voor deze werknemers laten goedkeuren.

(*Frans*) Voor elke shift van vier uur moet de werkgever één chirurgisch wegwerpmasker ter beschikking stellen. De werknemer zal over voldoende desinfecterende handgel beschikken.

Huishoudhulp die zich onveilig voelen, zullen het werk kunnen neerleggen na contact met hun werkgever. Als de situatie niet snel verholpen wordt, hoeven ze het werk niet te hervatten, zonder gevolgen op financieel vlak. Voor de daadwerkelijke uitoefening van dat recht is het cruciaal dat de

du droit.

(En néerlandais) Dès que j'ai été informé du refus du congé de vaccination, je l'ai condamné immédiatement et ai rappelé quel était le cadre légal.

(En français) La vaccination sur le temps de travail est un droit garanti par la loi: ce congé de vaccination doit s'appliquer aux travailleurs des titres-services sans restriction. J'ai donc rappelé à l'ordre les employeurs défaillants.

Pour offrir une reconnaissance à ces travailleurs essentiels en améliorant leurs conditions de travail et leur rémunération, je veux travailler de manière structurelle avec les parties concernées, notamment mes homologues des Régions, compétents pour l'agrément des sociétés de titres-services.

04.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ces travailleurs essentiels remplissent en effet un rôle social important. La mesure en vertu de laquelle ils peuvent quitter leur poste de travail lorsqu'ils ne se sentent pas en sécurité doit faire l'objet d'un suivi minutieux. Je reçois des signaux indiquant qu'un même sort est réservé au congé de vaccination dans d'autres secteurs. Il faut souligner qu'il s'agit d'un accord des partenaires sociaux, de telle sorte que chacun réalise à quel point il est important de protéger les gens.

04.06 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) *(en néerlandais)*: Les 165 000 aides-ménagères que compte notre pays n'avaient déjà pas la vie facile avant la crise, mais cette pandémie les a placées dans une situation extrêmement compliquée. Nous entendons toujours des récits et voyons des reportages dénonçant les mauvaises conditions de travail. C'est pourquoi nous avons espéré que des mesures fortes seraient prises. Le ministre doit prendre ses responsabilités.

04.07 Sophie Thémont (PS): Ces 200 contrôles, ce n'est pas suffisant mais c'est un début. Au moins, on a pris des mesures et on tente de travailler de manière structurelle avec le secteur et les Régions. Garantir le droit à la vaccination est une priorité, comme vous l'avez rappelé.

L'incident est clos.

05 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'environnement de travail des entreprises de frites" (55015088C)

werknemers hun loon behouden.

(Nederlands) Toen ik hoorde over het vaccinatieverlof, heb ik de situatie onmiddellijk veroordeeld en gewezen op het wettelijke kader.

(Frans) De vaccinatie tijdens de arbeidstijd is een bij wet gewaarborgd recht: het vaccinatieverlof moet zonder beperkingen gelden voor de werknemers in de dienstenchequesector. Ik heb de werkgevers die in gebreke bleven dus tot de orde geroepen.

Om blijk te geven van erkenning jegens die essentiële werknemers en hun arbeidsomstandigheden en loon te verbeteren wil ik op een structurele manier met de betrokken partijen samenwerken, onder meer met mijn ambtgenoten van de Gewesten, die voor de erkenning van de dienstenchequebedrijven bevoegd zijn.

04.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Deze essentiële werknemers hebben inderdaad een belangrijke maatschappelijke taak. De maatregel waardoor ze hun werkpost kunnen verlaten wanneer ze zich niet veilig voelen, moet goed worden opgevolgd. Ik krijg signalen dat ook in andere sectoren hetzelfde gebeurt met het vaccinatieverlof. Er moet benadrukt worden dat dit een akkoord is van de sociale partners, zodat iedereen beseft hoe belangrijk het is om mensen te beschermen.

04.06 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) *(Nederlands)*: De 165.000 huishoudsters in ons land hadden het al niet gemakkelijk voor de crisis, maar deze pandemie bracht hen in een uiterst gecompliceerde situatie. We horen nog steeds verhalen en zien reportages over de slechte werkomstandigheden. Daarom hadden we gehoopt op krachtige maatregelen. De minister moet zijn verantwoordelijkheid opnemen.

04.07 Sophie Thémont (PS): Die 200 controles zijn niet voldoende, maar het is een begin. Er zijn op zijn minst maatregelen genomen en men tracht structureel samen te werken met de sector en de Gewesten. Het waarborgen van het recht op vaccinatie is een prioriteit, zoals u nogmaals aangaf.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden bij de frietfabrikanten" (55015088C)

05.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Un récent reportage fait état de conditions de travail très inquiétantes dans certaines entreprises du secteur de la frite. Les témoignages évoquent de l'eau qui coule sur des compteurs électriques, des portes de secours bloquées par des palettes, des déchets au sol et un défaut d'entretien du matériel ayant entraîné un accident grave.*

Avez-vous eu connaissance de ces éléments? Que comptez-vous faire? Comment se fait-il que des photos récentes montrent des manquements manifestes en terme de qualité et sécurité de l'environnement de travail, alors que l'entreprise se serait mise aux normes suite à une intervention de l'auditorat du travail du Hainaut?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Le reportage de la RTBF citait les quatre usines principales de dérivés de pommes de terre, principalement situées dans la province du Hainaut. J'ai interpellé la direction générale du Hainaut de la DG Contrôle du bien-être au travail.

Les accidents du travail graves ont, tous, fait l'objet d'une enquête effectuée par des inspecteurs sociaux. La plupart des dossiers étant en cours et vu le devoir de discrétion auquel les inspecteurs sont tenus, je ne peux vous dire grand chose d'autre pour l'instant. Les entreprises en question ont fait l'objet de multiples visites par les inspecteurs compétents, qui ont pris les mesures adéquates.

05.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Il faudrait comprendre pourquoi les manquements se poursuivent alors que l'auditorat du travail du Hainaut est intervenu et que d'après lui, cette entreprise est aux normes.

Je vous invite à poursuivre vos contacts avec l'auditorat du travail car nous ne pouvons laisser des travailleurs continuer à faire leur job dans de telles conditions. C'est dangereux et c'est tirer vers le bas les conditions de travail dans les entreprises. En tant que ministre, vous pouvez vérifier ces informations afin de vous assurer que chaque enquête aboutira à un traitement juste et efficace, dans l'intérêt de la santé et de la sécurité des travailleurs.

L'incident est clos.

06 Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La

05.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *In een recente reportage wordt er melding gemaakt van zeer verontrustende arbeidsomstandigheden in sommige bedrijven in de frietsector. Getuigen hebben het over water dat langs elektriciteitsmeters stroomt, nooddeuren die door pallets geblokkeerd worden, afval op de vloer en gebrek aan onderhoud van de toestellen, wat tot een ernstig ongeval geleid heeft.*

Bent u van al die tekortkomingen op de hoogte? Welke maatregelen zult u nemen? Hoe komt het dat recente foto's duidelijke tekortkomingen laten zien op het vlak van de kwaliteit en de veiligheid van de werkomgeving terwijl het bedrijf zich naar aanleiding van een interventie van het arbeidsauditoraat Henegouwen aan de normen aangepast zou hebben?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): In de reportage van de RTBF werden de vier belangrijkste fabrieken van aardappelderivaten genoemd, die hoofdzakelijk in de provincie Henegouwen gevestigd zijn. Ik heb contact opgenomen met de directie-generaal Henegouwen van de AD Toezicht op het Welzijn op het Werk.

De ernstige arbeidsongevallen werden alle door de sociaal inspecteurs onderzocht. Aangezien de meeste dossiers nog in behandeling zijn en gelet op de discretieplicht waartoe de inspecteurs gehouden zijn, kan ik u momenteel niet veel meer vertellen. De betrokken bedrijven werden herhaaldelijk bezocht door de bevoegde inspecteurs, die de passende maatregelen genomen hebben.

05.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Men zou moeten weten waarom er geen eind komt aan de tekortkomingen terwijl het arbeidsauditoraat Henegouwen heeft ingegrepen en stelt dat dit bedrijf aan de normen voldoet.

Ik vraag dat u uw overleg met het arbeidsauditoraat zou voortzetten, want we mogen niet toestaan dat de werknemers er in dergelijke omstandigheden moeten blijven werken. Het is gevaarlijk en zorgt voor een achteruitgang van de arbeidsomstandigheden in de bedrijven. Als minister kunt u die informatie checken om u ervan te vergewissen dat elk onderzoek in het belang van de gezondheid en veiligheid van de werknemers zal resulteren in eerlijke en doeltreffende maatregelen.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De

transmissibilité du congé parental" (55015211C)

06.01 Ellen Samyn (VB): En cas de décès prématuré de l'un des parents d'un enfant, le parent survivant doit s'occuper seul de l'enfant.

Le congé parental non pris par le parent décédé ne pourrait-il pas être transféré au parent survivant? Le ministre a-t-il déjà consulté les organisations concernées à ce sujet? Quel est le point de vue du gouvernement sur cette question?

06.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Les directives européennes disposent que ce congé est un droit individuel et que deux mois sur quatre peuvent être transférés entre les partenaires. La Belgique n'a prévu aucune possibilité de transmission. Il est cependant tout à fait légitime de proposer une dérogation en cas de décès, mais nous devons alors être en mesure de garantir le maintien d'un traitement égal entre hommes et femmes.

06.03 Ellen Samyn (VB): Cette mesure sociale serait très bienvenue et n'aurait qu'une incidence financière limitée.

L'incident est clos.

07 Question de Wim Van der Donckt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le crédit-temps fin de carrière corona" (55015230C)

07.01 Wim Van der Donckt (N-VA): La mesure du crédit-temps fin de carrière corona est entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2020.

Pourquoi est-elle toujours d'application aujourd'hui? Quelle sera encore sa valeur ajoutée en cas de relance de l'économie? Jusqu'à quand cette possibilité sera-t-elle offerte aux travailleurs âgés de plus de 55 ans?

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): L'impact de la crise du coronavirus se fera sentir jusqu'en 2022 au moins. Le crédit-temps fin de carrière corona conserve donc une plus-value pour la relance économique.

Les crédits-temps fin de carrière corona peuvent être appliqués par les entreprises reconnues en difficulté et/ou en restructuration, la période d'agrément prenant cours au plus tôt le 1^{er} mars 2020 et au plus tard le 31 décembre 2020.

overdraagbaarheid van het ouderschapsverlof" (55015211C)

06.01 Ellen Samyn (VB): Als een van de ouders van een kind op jonge leeftijd overlijdt, moet de overblijvende ouder alleen voor de kinderen zorgen.

Is het niet mogelijk om het nog niet-opgenomen ouderschapsverlof van de overleden partners dan over te dragen op de nog levende partner? Heeft de minister hier al over overlegd met belangenverenigingen? Wat is het standpunt van de regering hierover?

06.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De Europese richtlijnen bepalen dat dit verlof een individueel recht is, waarvan twee van de vier maanden overdraagbaar zijn tussen de partners. In België werd geen enkele overdraagbaarheid mogelijk gemaakt. Het is wel een legitiem voorstel om daarvan af te wijken na een overlijden, maar dan moeten we wel kunnen waarborgen dat de gelijke behandeling van mannen en vrouwen gehandhaafd blijft.

06.03 Ellen Samyn (VB): Het zou een zeer welkome, sociale maatregel zijn met een beperkte financiële impact.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Wim Van der Donckt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De coronalandingsbaan" (55015230C)

07.01 Wim Van der Donckt (N-VA): De maatregel van de coronalandingsbaan ging in op 1 juli 2020.

Waarom is hij vandaag nog van toepassing? Wat is de toegevoegde waarde bij een herstel van de economie? Hoelang nog zullen werknemers vanaf 55 jaar deze mogelijkheid krijgen?

07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De impact van de coronacrisis blijft wellicht zelfs nog tot in 2022 aanhouden. De coronalandingsbaan blijft dus een meerwaarde voor het economische herstel.

Landingsbanen kunnen worden toegepast bij een erkende onderneming in moeilijkheden en/of herstructurering, waarbij de erkenningsperiode ten vroegste aanvangt op 1 maart 2020 en ten laatste op 31 december 2020.

Pour une entreprise en restructuration, la période d'agrément maximale prend cours à partir de l'annonce du licenciement collectif et s'étend jusqu'à deux ans après la signification du licenciement. Pour une entreprise reconnue en difficulté sur la base des comptes annuels, la période d'agrément a une durée d'un an maximum, ce qui vaut également pour une entreprise qui invoque un pourcentage de chômage économique. Pour ces dernières entreprises, la période d'agrément, qui doit prendre cours au plus tard le 31 décembre 2020, prend fin le 30 décembre 2021 au plus tard. Les travailleurs de ces entreprises peuvent opter pour un crédit-temps fin de carrière corona jusqu'au 30 décembre 2021 au plus tard.

Les partenaires sociaux discutent actuellement au sein du CNT de mesures d'extension du crédit-temps fin de carrière corona.

07.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Notre point de vue concernant le crédit-temps fin de carrière corona ne correspond pas aux intentions ou à la volonté exprimées par le gouvernement de relever progressivement le taux d'emploi. J'attends avec intérêt l'avis du CNT.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'incidence de la crise du Covid-19 sur les inégalités de genre sur le marché de l'emploi" (55015915C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conséquences de la crise sanitaire sur les inégalités de genre" (55016802C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conséquences de la crise sanitaire pour les inégalités de genre" (55016921C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conséquences de la crise sanitaire pour les inégalités de genre" (55016927C)

08.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Le 8 mars, la Banque nationale a publié un communiqué de presse sur l'incidence de la crise du Covid-19 sur les inégalités de genre sur le marché de l'emploi. Les femmes prennent plus souvent une interruption de carrière et un congé parental corona. En raison de la crise, les hommes ont néanmoins été davantage impliqués dans la prise en charge des enfants.

Le ministre voit-il une possibilité d'un changement

Voor een onderneming in herstructurering start de maximale erkenningsperiode vanaf de aankondiging van het collectieve ontslag tot twee jaar na de betekening ervan. Voor een onderneming in moeilijkheden die erkend wordt op basis van de jaarrekeningen geldt een maximale erkenningsperiode van een jaar, net als voor een onderneming die zich beroept op een percentage economische werkloosheid. Voor deze laatste ondernemingen loopt de erkenningsperiode, die ten laatste moet aanvangen op 31 december 2020, uiterlijk tot 30 december 2021. Werknemers van deze ondernemingen kunnen tot uiterlijk 30 december 2021 instappen in een landingsbaan.

De sociale partners bespreken momenteel de maatregelen voor de uitbreiding van de landingsbaan in de NAR.

07.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Onze visie op landingsbanen past niet bij de bedoeling of de ambitie van de regering om de tewerkstellingsgraad geleidelijk aan op te krikken. Ik kijk uit naar het advies.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De invloed van de COVID-19-crisis op de genderongelijkheid op de arbeidsmarkt" (55015915C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gevolgen van de gezondheidscrisis op het stuk van de genderongelijkheid" (55016802C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gevolgen van de coronacrisis voor de genderongelijkheid" (55016921C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gevolgen van de coronacrisis voor de genderongelijkheid" (55016927C)

08.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Op 8 maart verscheen een persbericht van de Nationale Bank over de invloed van de covidcrisis op de genderongelijkheid op de arbeidsmarkt. Vrouwen nemen vaker loopbaanonderbreking en corona-ouderschapsverlof. Toch werden mannen door de crisis ook meer betrokken bij de zorg voor de kinderen.

Ziet de minister kansen voor een structurele

de mentalité structurel? Les risques psychosociaux liés au télétravail seront-ils identifiés plus en détail et un plan d'action sera-t-il élaboré?

La crise entraînera jusqu'à 10 000 faillites supplémentaires et entre 15 000 et 20 000 pertes d'emploi additionnelles. Quelles dispositions pourrions-nous prendre pour éviter que les femmes soient les premières victimes de restructurations, simplement parce qu'elles ont été plus souvent absentes pour s'occuper de leurs enfants?

08.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *Le Conseil consultatif pour l'égalité entre les femmes et les hommes a compilé des données afin d'analyser l'impact de la crise sanitaire sur les inégalités de genre. Les résultats concernant l'emploi sont interpellants: le taux d'activité des femmes a diminué et les inégalités de revenus se sont accentuées.*

Qu'allez-vous mettre en place pour contrer ce renforcement des inégalités? Quelles mesures votre gouvernement prend-il pour augmenter les revenus des travailleuses? Que pourriez-vous faire afin de valoriser les rémunérations liées aux congés parentaux? En ce qui concerne le chômage temporaire, nous avons déposé un amendement visant à assurer le maintien du revenu lorsqu'un parent doit s'occuper de son enfant du fait d'une fermeture de classe ou d'école. Pourquoi les partis de la majorité s'y sont-ils opposés? Envisagez-vous de revoir votre position?

08.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Le groupe de travail Impact social Covid-19 analyse les effets de la crise sur les inégalités de genre.

La législation sur le bien-être au travail définit un cadre clair à l'intention des employeurs avec des obligations considérables en matière de bien-être psychosocial des travailleurs. Eu égard à la modification des conditions de travail, l'analyse de risques doit être actualisée. Le télétravail obligatoire a un impact majeur sur le bien-être. Le SPF Emploi a organisé des webinaires autour du télétravail, prodiguant conseils et recommandations. Les services externes de prévention peuvent aussi aider à la mise au point d'une politique de télétravail.

La politique de relance doit être associée à une stratégie visant à lutter contre les inégalités et la vulnérabilité croissantes au sein de notre société. Le fait que l'option du chômage temporaire soit surtout utilisée par les femmes pour assurer la prise en charge des enfants est symptomatique. Il serait

mentaliteitsverandering? Zullen de psychosociale risico's van telewerk gedetailleerder in kaart worden gebracht en leiden tot een actieplan?

De crisis zal tot 10.000 extra faillissementen leiden en tot een extra banenverlies van 15.000 à 20.000 jobs. Hoe kan ervoor worden gezorgd dat vrouwen niet de eerste slachtoffers van herstructurerings worden omdat zij door de zorg voor de kinderen minder uren aanwezig waren op de werkvloer?

08.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *De Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen heeft alle gegevens gebundeld om de impact van de gezondheidscrisis op de genderongelijkheid te analyseren. De resultaten op het stuk van de werkgelegenheid doen vragen rijzen: de activiteitsgraad van vrouwen is gedaald en de inkomensongelijkheid is toegenomen.*

Welke maatregelen zult u nemen om deze toenemende ongelijkheid te counteren? Wat onderneemt uw regering om de inkomens van werkneemsters te verhogen? Wat zou u kunnen doen om de uitkeringen in het kader van het ouderschapsverlof op te trekken? Wat de tijdelijke werkloosheid betreft, hebben wij een amendement ingediend dat ertoe strekt een ouder die zijn of haar kind moet opvangen vanwege de sluiting van de klas/school het behoud van zijn of haar inkomen te garanderen. Waarom hebben de partijen van de meerderheid zich daartegen verzet? Overweegt u om uw standpunt te herzien?

08.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De effecten op de genderongelijkheid worden bekeken door de werkgroep Social Impact Coronavirus.

De welzijnswetgeving bevat een duidelijk kader voor de werkgevers met uitgebreide verplichtingen inzake het psychosociale welzijn van de werknemers. Gezien de gewijzigde omstandigheden, moet de risicoanalyse worden geactualiseerd. Het verplichte telewerk heeft een grote impact op het welzijn. De FOD Werkgelegenheid heeft webinars over telewerk georganiseerd met tips en aanbevelingen. Ook de externe preventiediensten kunnen helpen bij het ontwikkelen van een telewerkbeleid.

Het relancebeleid moet samengaan met een strategie tegen de toenemende ongelijkheid en kwetsbaarheid in onze samenleving. Het is tekenend dat vooral vrouwen gebruikmaken van de mogelijkheid om tijdelijke werkloosheid te nemen voor de opvang van kinderen. Maar het zou nog

encore plus grave, toutefois, si elles arrêtaient de travailler.

Je m'attelle actuellement à la transposition de la directive relative à l'équilibre entre vies professionnelle et privée.

08.04 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Nous devons examiner attentivement si les femmes ne sont pas plus souvent les victimes de restructurations. Les évaluations des risques méritent d'être saluées. Toutefois, tout dépend aussi, bien évidemment, des suites qui sont données aux résultats de ces analyses. Un travail important doit encore être réalisé dans ce domaine.

08.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Je ne sais pas si le ministre cerne l'ampleur du problème. Selon le Forum économique mondial, la crise a fait reculer l'égalité hommes-femmes de plus d'une génération. Ce constat ne semble pas avoir pénétré les consciences à l'échelon fédéral. Nos amendements visant à lutter contre les inégalités de genre sont en effet systématiquement rejetés, de même que nos propositions visant à garantir le maintien de la rémunération durant la fermeture temporaire des classes d'école ou durant la quarantaine.

L'incident est clos.

09 Question de Hans Verreyt à David Clarinval (Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "Les faillites des indépendants" (55015904C)

09.01 Hans Verreyt (VB): Beaucoup d'indépendants ne survivent pas à la crise. Et bon nombre d'entre eux ne sont manifestement pas au courant de la procédure à suivre afin d'obtenir une indemnité. De plus, les règles sont particulièrement compliquées. Les indépendants en faillite qui ont exercé leur activité pendant moins de quinze ans ont droit à une allocation de chômage. Ceux qui sont indépendants depuis plus longtemps et sont souvent en fin de carrière n'ont droit à rien. Pour eux, il est très difficile de trouver un nouvel emploi.

Le ministre est-il disposé à assouplir la réglementation compte tenu des circonstances exceptionnelles? Veillera-t-il à ce que des informations claires soient publiées sur les sites internet des pouvoirs publics à l'attention des indépendants en faillite?

erger zijn als ze zouden stoppen met werken.

Ik ben bezig met de omzetting van de richtlijn over het evenwicht tussen werk en privéleven.

08.04 Evita Willaert (Ecolo-Groen): We moeten goed bekijken of vrouwen niet vaker het slachtoffer worden van herstructureringen. Risicoanalyses zijn een goede zaak. Het gaat er natuurlijk ook over wat er daarna wordt gedaan met de resultaten van die analyses. Daar is nog wel wat werk aan de winkel.

08.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Ik weet niet of de minister de omvang van het probleem ziet. Volgens het Economisch Wereldforum heeft de crisis de genderongelijkheid meer dan een generatie teruggezet. Die vaststelling lijkt niet doorgedrongen op het federale niveau. Onze amendementen ter bestrijding van genderongelijkheid worden immers stelselmatig verworpen, zoals onze voorstellen om de voorzetting van de bezoldiging tijdens de tijdelijke sluiting van klassen of tijdens de quarantaine te garanderen.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van Hans Verreyt aan David Clarinval (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "De faillissementen van de zelfstandigen" (55015904C)

09.01 Hans Verreyt (VB): Veel zelfstandigen overleven de crisis niet. Blijkbaar zijn velen van hen niet op de hoogte van de goede weg om een aanvraag tot vergoeding in te dienen. Bovendien zijn de regelingen bijzonder ingewikkeld. Failliete zelfstandigen die minder dan vijftien jaar zelfstandig waren en voordien als werknemer hebben gewerkt, hebben recht op een werkloosheidsuitkering. Mensen die al langer zelfstandig zijn, en vaak aan het einde van hun carrière staan, hebben recht op niets. Een nieuwe plaats vinden op de arbeidsmarkt is voor hen zeer moeilijk.

Is de minister bereid de regeling te versoepelen gezien de uitzonderlijke omstandigheden? Zal hij werk maken van duidelijke informatie voor failliete zelfstandigen op de websites van de overheid?

09.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Les indépendants ne contribuent pas à la branche chômage du système de la sécurité sociale des travailleurs salariés et n'ont donc pas droit à une allocation de chômage lorsqu'ils deviennent inactifs. Une exception est déjà faite pour les indépendants qui ont travaillé par le passé en tant que salarié. S'ils ont travaillé suffisamment longtemps en tant que salarié, la période de référence pour le droit à une allocation de chômage peut être allongée de 15 ans maximum pendant la période de l'exercice de l'activité indépendante.

Je n'ai aucune intention de revoir ces exceptions, lesquelles constituent déjà, du reste, une dérogation à la règle. Le site internet de l'ONEM propose des fiches d'information relatives au droit aux allocations, notamment la fiche T87 consacrée à l'impact d'une activité indépendante sur le droit aux allocations de chômage.

Pour les questions relatives au droit passerelle, je vous invite à vous adresser au ministre Clarinval.

09.03 Hans Verreyt (VB): Les décisions du gouvernement conduisent aujourd'hui à la faillite de nombreux indépendants après des années d'activités. Nous devons tout faire pour assister ces travailleurs qui se sont toujours débrouillés seuls, sans l'aide de l'État, ne fût-ce qu'en leur proposant des informations ciblées.

L'incident est clos.

10 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le double versement de primes dans le secteur horeca" (55015923C)

10.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Le mois dernier, 400 employeurs de l'horeca ont reçu un courrier leur demandant de réclamer à leurs travailleurs des primes de fin d'année payées deux fois en raison d'un problème informatique. Si le Fonds horeca agit en tant que tiers payant pour le paiement des primes, les employeurs effectuent les calculs, souvent via un partenaire externe. Un problème de logiciel a causé la transmission d'informations incorrectes au Fonds et le double paiement pour 400 employeurs sur 30 000.

Des travailleurs, assommés par la crise, ont pensé qu'il s'agissait d'une aide supplémentaire du gouvernement. Bien que le Fonds consente à faire preuve de souplesse pour récupérer les primes, il ne renonce pas à sa demande en l'absence d'option

09.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Zelfstandigen dragen niet bij aan de werkloosheidstak van het sociaalezekerheidsstelsel voor werknemers en hebben dus geen recht op een uitkering als ze inactief worden. Er wordt een uitzondering gemaakt voor zelfstandigen die eerder als werknemers hebben gewerkt. Als ze lang genoeg als werknemers hebben gewerkt, kan de referentieperiode voor de controle van het recht op een werkloosheidsuitkering met maximaal 15 jaar worden verlengd tijdens de zelfstandige periode.

Ik ben niet van plan deze uitzondering te herzien, het gaat immers al over een afwijking op de regel. Op de website van de RVA zijn infofiches te vinden over het recht op uitkeringen, zoals de fiche T87 over de invloed van een zelfstandige activiteit op het recht op werkloosheidsuitkeringen.

Voor vragen over het overbruggingsrecht verwijs ik naar minister Clarinval.

09.03 Hans Verreyt (VB): Veel zelfstandigen gaan nu na vele jaren failliet als gevolg van beslissingen van de overheid. We moeten er alles aan doen om deze mensen die alles altijd alleen hebben gedaan, zonder hulp van de overheid, te helpen, al is het maar met gerichte informatie.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De dubbele uitbetaling van premies in de horecasector" (55015923C)

10.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De afgelopen maand hebben 400 werkgevers in de horeca een brief gekregen waarin hen gevraagd werd eindejaarspremies die als gevolg van een softwareprobleem dubbel betaald waren terug te vorderen van hun werknemers. Hoewel het Horecafonds als derde-betaler instaat voor de uitbetaling van die premies, zijn het de werkgevers die de berekeningen uitvoeren, vaak via een externe partner. Door een softwareprobleem werd er foutieve informatie doorgegeven aan het Fonds en kregen 400 van de 30.000 werknemers de premie twee keer uitbetaald.

De werknemers, die zwaar gebukt gaan onder de crisis, gingen ervan uit dat het een extra steunmaatregel van de regering betrof. Hoewel het Fonds bereid is zich flexibel op te stellen om de premies te recupereren, ziet het niet af van zijn eis

juridique. Cette affaire désespère les travailleurs d'un secteur à l'agonie. Serait-il exceptionnellement possible de les soulager du remboursement? Exigerez-vous que les assurances couvrent cette erreur dont les travailleurs ne sont pas responsables?

omdat het vanuit juridisch standpunt geen andere mogelijkheid heeft. Deze zaak drijft werknemers in een zieltogende sector tot wanhoop. Zou het mogelijk zijn, bij wijze van uitzondering, hen de terugbetaling kwijt te schelden? Zult u erop staan dat de verzekeringen deze fout, waarvoor de werknemers niet verantwoordelijk zijn, dekken?

10.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): La loi du 24 novembre 2020 a accordé au Fonds horeca une subvention de 167 millions d'euros pour financer la partie de la prime de la fin d'année à verser pour l'assimilation des jours de chômage temporaire. La réglementation des primes de fin d'année relève de la compétence des employeurs et des partenaires sociaux.

10.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans)**: Bij de wet van 24 november 2020 werd er aan het Horecafonds een subsidie van 167 miljoen euro toegekend voor de financiering van het deel van de eindejaarspremie dat betaald moest worden voor de gelijkgestelde dagen van tijdelijke werkloosheid. De regeling van de eindejaarspremies valt onder de verantwoordelijkheid van de werkgevers en de sociale partners.

La transmission de données incorrectes au Fonds a engendré des doubles paiements. Je peux vous transmettre les détails techniques. Les salariés seront tenus de rembourser le paiement indu à l'employeur ou au Fonds, qui se dit prêt à aider tout travailleur qui aurait des questions.

Doordat er foutieve gegevens werden doorgegeven aan het Fonds zijn er dubbele betalingen gebeurd. Ik kan u de technische details verschaffen. De werknemers zullen de onterecht uitbetaalde bedragen die ze ontvingen moeten terugbetalen aan hun werkgever of aan het Fonds, dat al laten weten heeft dat het bereid is iedere werknemer met vragen bij te staan.

Conscients que les mesures restrictives ont un impact important sur les revenus des travailleurs, nous avons notamment prévu la subvention pour la prime de fin d'année. Un nombre limité de travailleurs a reçu une prime supérieure. Bien que ce soit regrettable, la législation ne permet pas de renoncer au remboursement, ce qui serait également inéquitable. L'ONSS examine la manière de prévenir ces fraudes à l'aide du *data mining* et *matching* et se concertera avec l'ONEM.

Juist omdat we er ons bewust van zijn dat de beperkende maatregelen een grote impact hebben op de inkomsten van de werknemers, hebben we in de subsidie voor de eindejaarspremie voorzien. Een beperkt aantal werknemers heeft een hogere premie ontvangen. Hoewel dat te betreuren valt, staat de wetgeving niet toe om af te zien van de terugbetaling, want dat zou ook onbillijk zijn. De RSZ gaat na hoe dergelijke fouten vermeden kunnen worden dankzij datamining en *data matching* en zal overleg plegen met de RVA.

10.03 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): S'agissant d'un problème informatique, la piste des assurances est intéressante. Des travailleurs ayant subi de grosses pertes de revenus doivent rembourser un montant qu'ils croyaient acquis de bonne foi. Cette regrettable affaire désespère les travailleurs. J'espère que des balises permettront d'éviter ce genre d'erreurs à l'avenir. Les assurances n'ont pas été suffisamment sollicitées durant la crise.

10.03 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Aangezien een computerprobleem aan de basis ligt is het interessant om de denkpiste van de verzekeringen te onderzoeken. Werknemers die een groot inkomensverlies geleden hebben moeten een bedrag terugbetalen dat ze te goeder trouw dachten verworven te hebben. Dat is een betreurenswaardige zaak die werknemers tot wanhoop drijft. Ik hoop dat dit soort fouten in de toekomst vermeden kunnen worden. Er is tijdens deze crisis in onvoldoende mate een beroep gedaan op de verzekeringen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

11 **Questions jointes de**
- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Le manque de personnel pour présider les commissions

11 **Samengevoegde vragen van**
- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "Het tekort aan personeel om de paritaire comités van de FOD

paritaires dans le SPF Emploi" (55015944C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le manque de personnel pour présider les commissions paritaires dans le SPF Emploi" (55016786C)

11.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): La situation au sein des commissions paritaires du SPF Emploi devient intenable. Plusieurs présidents sont absents pour cause de maladie de longue durée, d'autres partiront prochainement à la retraite. Il n'y a donc pas assez de présidents pour que la concertation sociale puisse être organisée de manière correcte. Quelles mesures le ministre prendra-t-il?

11.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Il se pose en effet un problème de personnel à la section Médiation sociale. Sur les dix-huit fonctionnaires pour le secteur privé, cinq ont été détachés dans d'autres services, trois partiront à la retraite cette année et trois encore partiront à la retraite dans les années à venir. Un président est également en congé de maladie de longue durée. Deux recrutements sont prévus. Avec dix présidents seulement pour le secteur privé – le calcul ayant été effectué jusqu'à juillet 2021 – le problème de capacité atteint un seuil critique.

Nous prendrons une série de mesures temporaires, telles que le recours à des médiateurs pour le secteur public, pour que la mise en œuvre des tâches essentielles soit à tout le moins garantie. Mais il faut évidemment trouver une solution structurelle. Nous avons introduit une note réclamant des moyens supplémentaires afin de pouvoir recruter à court terme huit nouveaux médiateurs. Il s'agit-là d'une priorité.

11.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Le ministre fait l'éloge de la concertation sociale, mais il faut, dans ce cas, la doter des moyens nécessaires. Je ne comprends pas la récurrence de ce problème. Les mises à la retraite sont pourtant prévisibles, non? Cette situation est la conséquence tangible d'années de politique d'économies et d'un manque de prévoyance.

L'incident est clos.

12 Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réintégration des personnes en incapacité de travail primaire" (55015970C)

12.01 Ellen Samyn (VB): Le nombre de travailleurs en incapacité primaire ou en invalidité

Werkgelegenheid voor te zitten" (55015944C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gebrek aan personeel bij de FOD Werkgelegenheid om de paritaire comités voor te zitten" (55016786C)

11.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): De situatie in de paritaire comités van de FOD Werkgelegenheid wordt onhoudbaar. Een aantal voorzitters is afwezig wegens langdurige ziekte, anderen gaan binnenkort met pensioen. Daardoor zijn er niet genoeg voorzitters om het sociaal overleg in goede banen te leiden. Welke maatregelen zal de minister nemen?

11.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Er is inderdaad een personeelsprobleem bij de afdeling Sociale Bemiddeling. Van de achttien ambtenaren voor de privésector zijn er vijf gedetacheerd naar andere diensten. Daarnaast worden er dit jaar drie pensioneringen verwacht en in de volgende jaren nog eens drie. Er is ook één langdurig zieke. Er zijn twee aanwervingen gepland. Met tien personeelsleden – berekend voor juli 2021 – voor de privésector is het capaciteitsprobleem kritiek.

Wij zullen een aantal tijdelijke maatregelen nemen, zoals via de inzet van bemiddelaars uit de openbare sector, om ten minste de uitvoering van essentiële taken te waarborgen. Er moet natuurlijk ook een structurele oplossing komen. Wij hebben een nota ingediend voor extra middelen om op korte termijn acht bemiddelaars te kunnen aanwerven. Dit is een prioriteit.

11.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): De minister prijst het sociaal overleg, maar dan moet het ook de nodige middelen krijgen. Ik begrijp niet hoe dit probleem zich kan blijven voordoen. Pensioneringen ziet men toch op voorhand aankomen? Dit is het duidelijke gevolg van de jarenlange besparingspolitiek en een gebrek aan vooruitziendheid.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De reactivering van personen in primaire arbeidsongeschiktheid" (55015970C)

12.01 Ellen Samyn (VB): Het aantal personen in primaire arbeidsongeschiktheid of in invaliditeit stijgt

ne cesse d'augmenter chaque année, en dépit de la priorité politique accordée depuis de longues années à la réactivation des malades de longue durée. Les contrôles sont confiés aux médecins-conseils des mutualités et de l'INAMI. Les chiffres présentent toutefois des écarts substantiels entre la Flandre, Bruxelles et la Wallonie.

Pourquoi ce groupe grossit-il constamment? Ne serait-il pas préférable de sensibiliser entièrement les Régions d'un point de vue financier?

12.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Ma réponse est identique à celle apportée à votre question écrite n° 266. Avec le ministre Vandenbroucke, nous avons déjà consulté les ministres régionaux compétents, ainsi que les partenaires sociaux à ce sujet. Nous souhaitons une bonne coopération entre les acteurs sur le terrain afin de permettre aux malades de longue durée, une fois rétablis, de franchir le pas vers un travail adapté.

12.03 Ellen Samyn (VB): Il est étrange qu'on se trouve toujours dans la phase de concertation, alors que des études de qualité existent déjà depuis des années, notamment celle de l'Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving de Louvain. Il est trop peu fait usage de ces travaux scientifiques. J'espère que des progrès pourront être réalisés rapidement.

L'incident est clos.

13 Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les chiffres du chômage pour 2020" (55015972C)

13.01 Ellen Samyn (VB): En 2020, le nombre de chômeurs a grimpé à près de 340 000. Le nombre de chômeurs en Région flamande et en Région wallonne s'élève respectivement à 136 000 et 137 000, alors que la Flandre compte pratiquement le double d'habitants. Près de 20 % de tous les chômeurs habitent dans la Région de Bruxelles-Capitale, alors que celle-ci ne représente que 10 % de la population belge. Comment le ministre compte-t-il éliminer ces différences et réformer le marché de l'emploi?

13.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Depuis le 1^{er} juillet 2014, les compétences en matière de politique du marché de l'emploi ont été transférées. Depuis lors, les Régions disposent du pouvoir réglementaire, notamment sur le plan de la politique des groupes cibles et des mesures relatives à l'emploi. L'échelon fédéral n'a plus qu'une compétence résiduaire lui

elk jaar, ook al staat hun reactivering al vele jaren hoog op de politieke agenda. De controle gebeurt door de controleartsen van de ziekenfondsen en van het RIZIV. Er zijn echter opmerkelijke verschillen in de cijfers tussen Vlaanderen, Brussel en Wallonië.

Waarom wordt de groep steeds groter? Zou het niet beter zijn om de Gewesten volledig financieel te responsabiliseren?

12.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Mijn antwoord is hetzelfde als mijn antwoord op uw schriftelijke vraag nr. 266. Samen met minister Vandenbroucke gingen wij hierover al in overleg met de bevoegde ministers van de regio's en met de sociale partners. We willen een goede samenwerking tussen de actoren op het terrein, zodat langdurige zieken de stap naar werkbaar werk kunnen zetten eens ze zijn hersteld.

12.03 Ellen Samyn (VB): Het is vreemd om nog steeds in de overlegfase te zitten, terwijl er al jaren goede studies bestaan, onder andere van het Leuvense Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving. Er wordt daar te weinig mee gedaan. Ik hoop dat er snel iets goeds uit de bus komt.

Het incident is gesloten.

13 Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkloosheidscijfers voor 2020" (55015972C)

13.01 Ellen Samyn (VB): In 2020 is het aantal werklozen gestegen naar bijna 340.000. Het aantal werklozen in het Vlaamse en Waalse Gewest bedraagt respectievelijk 136.000 en 137.000, terwijl Vlaanderen bijna dubbel zoveel inwoners telt. Bijna 20 % van alle werklozen woont in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest, terwijl dat maar 10 % van de Belgische bevolking vertegenwoordigt. Hoe zal de minister deze regionale verschillen aanpakken en de arbeidsmarkt hervormen?

13.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De bevoegdheden rond het arbeidsmarktbeleid zijn overgeheveld sinds 1 juli 2014. Sindsdien hebben de Gewesten de regelgevende bevoegdheid, onder andere over het doelgroepenbeleid en de tewerkstellingsmaatregelen. Federaal is er nog slechts een restbevoegdheid voor algemenere

permettant de prendre des mesures plus générales, telles que la réduction des cotisations patronales ONSS.

13.03 Ellen Samyn (VB): Le ministre devrait se concerter à ce sujet avec les ministres régionaux compétents. Une politique forte est nécessaire afin d'éviter cette augmentation structurelle du chômage en conséquence de la crise du coronavirus. Les jeunes, en particulier, sont durement touchés lors de telles crises.

L'incident est clos.

La **présidente**: De questions jointes n^{os} 55016166C et 55016469C de M. Vanden Burre sont transformées en questions écrites.

14 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart entre le taux d'emploi des Belges par rapport aux citoyens non européens" (55016239C)

14.01 Sophie Thémont (PS): Statbel nous apprend que l'écart entre le taux d'emploi des Belges par rapport aux citoyens non européens atteignait 32,5 points de pourcentage en 2020, ce qui est un très mauvais résultat.

Réduire l'écart du taux d'emploi entre Belges et citoyens extra-européens faisait partie de la stratégie 2020 de l'Union européenne. On dirait que la Belgique a échoué à mettre en place des politiques d'intégration plus performantes sur le marché de l'emploi.

Vous proposiez de mettre en place un test de discrimination. Où en êtes-vous dans la création de ce test?

14.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): L'une des façons de réduire les écarts du taux d'emploi entre ressortissants européens et non européens se trouve sans doute dans les tests de situation.

Les tests de situation ont été introduits dans le Code pénal social en 2018 pour lutter contre les discriminations. Cependant, les différentes conditions cumulatives énoncées dans ce texte ont rendu leur application quasi inopérante. C'est pourquoi un avant-projet de loi de modification du Code pénal social a été introduit. Ce texte sera bientôt soumis à la Chambre.

Il sera encore nécessaire d'améliorer les outils à disposition des inspecteurs chargés du contrôle des

maatregelen zoals de verlaging van patronale RSZ-bijdragen.

13.03 Ellen Samyn (VB): De minister zou hierover moeten overleggen met de bevoegde gewestministers. Een krachtig beleid is noodzakelijk om deze structurele toename van de werkloosheid te vermijden in de nasleep van de coronacrisis. Vooral de jongeren worden in dergelijke crises zwaar getroffen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De samengevoegde vragen nrs. 55016166C en 55016469C van de heer Vanden Burre worden omgezet in schriftelijke vragen.

14 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsparticipatiekloof tussen Belgen en niet-Europeanen" (55016239C)

14.01 Sophie Thémont (PS): Volgens Statbel bedroeg de kloof tussen de werkgelegenheidsgraad van Belgen en niet-EU-burgers in 2020 32,5 procentpunt, en dat is een heel slecht resultaat.

Het dichten van de kloof tussen de werkgelegenheidsgraad van Belgen en werknemers van buiten Europa maakte deel uit van de Europa 2020-strategie. Het lijkt erop dat België gefaald heeft een performanter integratiebeleid te voeren op de arbeidsmarkt.

U stelde voor een discriminatietest in te voeren. Hoeveel staat u de uitwerking van zo'n test?

14.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Een van de manieren om de verschillen in arbeidsparticipatie tussen EU- en niet-EU-onderdanen weg te werken is wellicht door gebruik te maken van praktijktests.

Praktijktests werden in 2018 opgenomen in het Sociaal Strafwetboek om discriminatie tegen te gaan. De verschillende cumulatieve voorwaarden die in die wettekst zijn opgenomen maken de toepassing ervan echter haast onwerkbaar. Daarom werd er een voorontwerp van wet tot wijziging van het Sociaal Strafwetboek ingediend. Die tekst zal binnenkort aan de Kamer voorgelegd worden.

Het zal nog nodig zijn om de instrumenten waarover de inspecteurs bij het Toezicht op de Sociale

lois sociales. Cela se fera lors de l'étape suivante.

Wetten beschikken te verbeteren. Dat is iets voor de volgende fase.

14.03 Sophie Thémont (PS): L'avant-projet de loi suit son cours avant son dépôt à la Chambre. Cela permettra de réagir à la discrimination à l'embauche.

14.03 Sophie Thémont (PS): Het voorontwerp van wet is in de maak en dat proces neemt zijn loop, voor de tekst in de Kamer zal worden ingediend. Daarmee zal discriminatie op de arbeidsmarkt kunnen worden getackeld.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

15 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination à l'égard des personnes ayant souffert d'un cancer" (55016422C)

15 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De discriminatie van ex-kankerpatiënten" (55016422C)

15.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il ressort d'une étude de l'UGent que les personnes ayant vaincu le cancer et désireuses de reprendre le travail sont victimes de discrimination en raison du vide laissé par la maladie dans leur *curriculum vitae*. Les employeurs craignent une rechute ou des adaptations trop importantes à apporter sur le lieu de travail ou dans l'organisation. Les résultats de l'étude sont déconcertants et soulignent la stigmatisation dont font encore l'objet les anciens malades du cancer.

15.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Uit een onderzoek van UGent blijkt dat wie de strijd tegen kanker heeft gewonnen en opnieuw aan het werk wil, wordt gediscrimineerd door de lacune in het curriculum vitae. Werkgevers zijn ook bang dat de betrokkene zou hervallen of dat men te veel aanpassingen zou moeten doen op de werkvloer of in de werkorganisatie. De resultaten van het onderzoek verbijsteren en wijzen op het stigma dat toch nog steeds blijft kleven aan ex-kankerpatiënten.

Le ministre a-t-il examiné cette étude, a-t-il une idée de l'ampleur du problème et comment fera-t-il en sorte que la législation antidiscrimination soit mieux respectée dans ce domaine? Une attention particulière sera-t-elle en outre accordée aux femmes qui ont été atteintes d'un cancer et qui sont selon l'étude davantage discriminées à ce titre que les hommes? Les employeurs et les travailleurs seront-ils sensibilisés à ce motif de discrimination?

Heeft de minister deze studie ingekeken, heeft hij zicht op de omvang van het probleem en hoe zal hij de antidiscriminatiewetgeving ter zake beter doen naleven? Komt er daarbij extra aandacht voor vrouwen met een kankerervaring, die volgens het onderzoek hierin meer worden benadeeld dan mannen? Zal men zowel werkgevers als werknemers bewust maken van deze discriminatiegrond?

15.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): J'ai pris connaissance de l'étude de l'UGent@Work, de la KU Leuven et de la VUB dont les résultats ont été commentés dans *Knack*. Les chercheurs ont demandé à des responsables de sélection de sélectionner des candidats fictifs dont le C.V. présentait un trou dans la carrière professionnelle. Il va de soi que je condamne toute forme de discrimination à l'emploi. La loi du 10 mai 2007 interdit toute discrimination directe et indirecte à l'emploi fondée sur l'état de santé ou un handicap. Le refus des employeurs de procéder à des adaptations raisonnables pour une personne handicapée constitue également une forme de discrimination. Cette loi fera bientôt l'objet d'une évaluation et je vous renvoie, à cet égard, vers la secrétaire d'État Mme Schlitz. En ce qui concerne les contrôles en matière de discrimination, je signalerai le problème au service d'inspection compétent. Nous étudions également les modalités

15.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ik heb kennis genomen van het onderzoek van UGent@Work, KU Leuven en VUB, waarover *Knack* heeft bericht. De onderzoekers lieten echte selectieverantwoordelijken fictieve kandidaten selecteren met een onderbreking op hun cv. Uiteraard wijs ik discriminatie op de werkvloer af, in welke vorm dan ook. De wet van 10 mei 2007 verbiedt directe en indirecte discriminatie op de werkvloer wegens de gezondheidstoestand of een handicap. Ook de weigering van werkgevers om redelijke aanpassingen te doen voor een persoon met een handicap, is discriminatie. Die wet wordt binnenkort geëvalueerd en daarvoor verwijs ik naar staatssecretaris Schlitz. Wat de discriminatietoetsen betreft, zal ik het probleem aankaarten bij de bevoegde inspectiedienst. Ook bekijken we hoe we een sensibiliseringscampagne kunnen opstarten.

d'une campagne de sensibilisation.

15.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Je remercie le ministre pour ses initiatives. Les personnes concernées méritent ces efforts. J'interrogerai en tout cas la secrétaire d'État à propos de l'évaluation de la loi et si sa réponse me paraît insatisfaisante, je prendrai une initiative législative afin de préciser la loi de 2007.

L'incident est clos.

16 Questions jointes de

- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Les licenciements dans les maisons de repos d'Armonea et Senior Living Group" (55016491C)
- **Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Les licenciements dans les maisons de repos d'Armonea et Senior Living Group" (55016787C)

16.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Je signale aux personnes qui pensaient que le personnel soignant était aujourd'hui finalement apprécié à sa juste valeur que la multinationale Armonea ferme une maison de repos à Molenbeek et licencie de ce fait 108 personnes tandis que le Senior Living Group menace de licencier 28 travailleurs dans quatre maisons de repos.

En 2020, Senior Living Group a réalisé 65 millions d'euros de bénéfices dans le monde. De son côté, Armonea, qui a laissé dépérir ses établissements durant des années, prétexte aujourd'hui le non-respect des normes pour fermer des institutions et licencier du personnel.

Quelles mesures le ministre prendra-t-il pour éviter les licenciements? Le ministre entend-il interdire les licenciements dans les maisons de repos qui engrangent effectivement de plantureux bénéfices ou qui versent des dividendes?

16.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Le personnel des maisons de repos a été en première ligne pour endiguer la propagation du Covid-19. Je comprends son amertume face aux licenciements auquel il est aujourd'hui confronté.

(*En français*) En cas de licenciement collectif, l'employeur doit respecter la procédure d'information et de consultation dite Renault. Mon administration a reçu une notification de l'entreprise Armonea. Choqué, j'ai demandé à mon cabinet de prendre contact avec les représentants du

15.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik dank de minister voor zijn initiatieven. De betrokkenen verdienen dit. In ieder geval stel ik de vraag over een evaluatie van de wetgeving ook nog aan de staatssecretaris en als haar antwoord me ontoereikend lijkt, zal ik een wetgevend initiatief nemen ter verduidelijking van de wet van 2007.

Het incident is gesloten.

16 Samengevoegde vragen van

- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De ontslagen in de woonzorgcentra van Armonea en Senior Living Group" (55016491C)
- **Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De ontslagen in de woonzorgcentra van Armonea en Senior Living Group" (55016787C)

16.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Voor de mensen die meenden dat het zorgpersoneel nu eindelijk naar waarde werd geschat: de multinational Armonea sluit een rusthuis in Molenbeek, waardoor 108 werknemers op straat komen te staan, en Senior Living Group dreigt 28 werknemers uit vier rusthuizen te ontslaan.

Senior Living Group maakte in 2020 wereldwijd 65 miljoen euro winst. Armonea, dat jarenlang zijn instellingen liet verkommeren, grijpt nu het niet-naleven van de normen aan om instellingen te sluiten en personeel te ontslaan.

Wat zal de minister doen om de ontslagen te voorkomen? Wil de minister een verbod op ontslagen in rusthuizen die effectief grote winsten maakten of dividenden uitkeerden?

16.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): De personeelsleden van de rusthuizen hebben in de frontlinie gestaan om de verspreiding van COVID-19 tegen te gaan. Nu zij met ontslag worden geconfronteerd, kan ik hun wrevel begrijpen.

(*Frans*) Bij een collectief ontslag moet de werkgever zich houden aan de informatie- en raadplegingsprocedure van de wet-Renault. Mijn administratie heeft een melding ontvangen van Armonea. Ik was geschokt en heb mijn kabinet gevraagd om contact op te nemen met de

personnel. J'avais cru y déceler une conséquence de la marchandisation du secteur non marchand, qui m'avait déjà choqué dans le dossier du domaine de Tintigny.

La régionalisation du secteur ne doit pas nous empêcher de travailler avec mes homologues régionaux. Il faut à tout prix éviter une concurrence malsaine préjudiciable aux résidents et au personnel. Une entreprise bénéficiaire ne peut jouer avec ses travailleurs comme avec des cartes pour améliorer ses gains. Les résidents seraient déracinés par la fermeture de leur maison de repos. L'objectif des licenciements boursiers est de contenter les actionnaires à court terme, sans considération pour le personnel ou les clients. Il est inacceptable d'appliquer cette recette au secteur non marchand. Comme les autorités régionales, nous suivrons l'évolution du dossier.

Mon administration n'a pas reçu d'information de l'entreprise Senior Living Group. Si le nombre de licenciements projetés n'atteint pas le seuil prévu par la loi Renault, mon administration n'est pas sollicitée. Nous n'avons reçu aucune interpellation des organisations syndicales, mais nous resterons attentifs à l'évolution de la situation.

16.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Il semble que les entreprises qui restructurent ou ferment leurs portes alors qu'elles enregistrent de gros profits représentent désormais la nouvelle norme. Le parti du ministre siège aussi dans les gouvernements régionaux et doit prendre ses responsabilités.

Pourquoi revient-il au secteur privé d'aider, d'héberger et de prendre soin des seniors? Aucune concurrence ne devrait exister dans ce domaine. Pourquoi assistons-nous à un tel désinvestissement politique dans ce domaine?

Sept maisons de repos sur dix sont aux mains de particuliers à Bruxelles. Le PS doit mettre un terme à la logique commerciale dans ce secteur. Le ministre doit mettre fin aux licenciements et accorder une attention particulière aux dividendes versés. Ces multinationales doivent cesser de réaliser des bénéfices exorbitants sur le dos des personnes vulnérables qui ont assuré le fonctionnement des maisons de repos pendant la crise sanitaire.

L'incident est clos.

17 Questions jointes de

vertegenwoordigers van het personeel. Ik dacht er een gevolg van de commercialisering van de non-profitsector in te ontwaren, wat me al gechoqueerd had in het dossier van het domein van Tintigny.

De regionalisering van de sector mag samenwerking met mijn collega's van de Gewesten niet in de weg staan. Hoe dan ook moeten we ongezonde concurrentie vermijden, die schadelijk is voor de bewoners en het personeel. Winstgevend bedrijven mogen hun werknemers niet als pionnen op een schaakbord behandelen uit winstbejag. De bewoners zouden hun thuis verliezen als hun woonzorgcentrum zou dichtgaan. Beursgerelateerde ontslagen moeten de aandeelhouders op korte termijn tevreden stellen, zonder rekening te houden met het personeel of met de klanten. Dat men deze recepten op de non-profitsector zou toepassen, is onaanvaardbaar. Samen met de gewestelijke overheden zullen we de ontwikkelingen in dit dossier met aandacht volgen.

Mijn administratie heeft geen melding ontvangen van Senior Living Group. Als het geplande aantal ontslagen lager ligt dan de drempel in de wet-Renault, wordt mijn administratie er niet bij betrokken. We hebben geen oproep ontvangen van de vakbonden, maar we blijven de voortgang van de situatie volgen.

16.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Bedrijven die reorganiseren of sluiten terwijl ze grote winsten maken, dat wordt blijkbaar het nieuwe normaal. De partij van de minister zit ook in de gewestregeringen en moet verantwoordelijkheid nemen.

Waarom beheert de particuliere sector het ondersteunen, huisvesten en verzorgen van onze senioren? Hierin zou er geen concurrentie mogen zijn. Waarom is er zoveel politieke desinvestering op dit gebied?

In Brussel zijn zeven rusthuizen op tien in particuliere handen. De PS moet de commerciële logica in deze sector een halt toeroepen. De minister moet een einde maken aan de ontslagen en bijzondere aandacht hebben voor de uitgekeerde dividend. Deze multinationals moeten ophouden woekerwinsten te maken op de rug van deze kwetsbare mensen, die de werking van de rusthuizen tijdens de coronacrisis hebben verzekerd.

Het incident is gesloten.

17 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La surcharge de travail chez les inspecteurs sociaux" (55016494C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La surcharge de travail chez les inspecteurs sociaux" (55016788C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De te hoge werkdruk bij de sociaal inspecteurs" (55016494C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De te hoge werkdruk bij de sociaal inspecteurs" (55016788C)

17.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *La CGSP couvrira les inspecteurs sociaux refusant de participer aux contrôles Covid-19 dès le 1^{er} mai. L'élargissement des attributions des inspecteurs devant contrôler les employeurs en matière de covid est la cause du malaise. Les modifications incessantes de la législation rendent leurs actions difficilement applicables sur le terrain.*

La CGSP regrette la non-priorité vaccinale des inspecteurs, la pression professionnelle, la course aux statistiques et la réglementation empêchant toute réelle sanction.

Avez-vous eu des contacts avec la CGSP sur ce sujet? Que lui répondez-vous sur les points évoqués?

Quels sont vos engagements pour soulager la charge des inspecteurs sociaux et répondre aux syndicats? Qu'en est-il de la vaccination des inspecteurs sociaux eux-mêmes? Depuis septembre 2020, comment a évolué le nombre d'inspecteurs sociaux? Qu'a-t-on mis en place pour l'augmenter?

17.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): *J'ai rencontré une délégation syndicale d'inspecteurs sociaux de la CGSP et je partage leur inquiétude. Espérons qu'il sera possible d'accroître les effectifs lors des prochaines discussions budgétaires, d'autant que cette évolution est nécessaire pour concrétiser les objectifs du plan d'action Lutte contre la fraude sociale 2021.*

(En français) Comme le prévoit l'accord de gouvernement, le nombre d'inspecteurs doit s'aligner sur les normes de l'OIT. Au dernier trimestre 2020, les inspecteurs sont passés de moins de 800 à 830. Récemment, la lutte contre le dumping social a été renforcée par le recrutement de huit inspecteurs sociaux.

Lors de l'élaboration du plan d'action 2020-2021, nous avons tenu compte de la charge de travail supplémentaire résultant du Covid-19 et nous adapterons les objectifs si nécessaire. Une décision pourrait être prise lors du comité stratégique du

17.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *De ACOD zal de sociaal inspecteurs die weigeren aan de covidcontroles deel te nemen vanaf 1 mei financiële rugdekking geven. De uitbreiding van de bevoegdheden van de inspecteurs die bij de werkgevers de covidcontroles moeten uitvoeren, ligt aan de basis van het ongenoegen. De voortdurende wetswijzigingen bemoeilijken hun optreden op het terrein.*

De ACOD betreurt dat de sociaal inspecteurs niet prioritair gevaccineerd worden, dat de werkdruk zo hoog ligt, dat er een cijferfetisjisme heerst en dat er door de regelgeving geen echte sancties opgelegd kunnen worden.

Hebt u hierover contacten gehad met de ACOD? Wat is uw antwoord aan de vakbond met betrekking tot de vermelde punten?

Welke verbintenissen gaat u aan om de werklust van de sociaal inspecteurs te verlichten en aan de vakbondseisen tegemoet te komen? Hoe staat het met de vaccinatie van de sociaal inspecteurs zelf? Hoe is het aantal sociaal inspecteurs sinds september 2020 geëvolueerd? Welke maatregelen heeft men genomen om dat aantal op te voeren?

17.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): *Ik heb een vakbondsdelegatie van sociaal inspecteurs van de ACOD ontmoet en deel hun bezorgdheid. Hopelijk zal het bij de volgende begrotingsbesprekingen mogelijk zijn om het personeelsbestand uit te breiden, wat ook nodig is om de doelstellingen van het actieplan 2021 ter bestrijding van sociale fraude te verwezenlijken.*

(Frans) Zoals bepaald in het regeerakkoord moet het aantal inspecteurs op de IAO-normen afgestemd worden. In het laatste kwartaal van 2020 is het aantal inspecteurs van minder dan 800 tot 830 gestegen. Onlangs werd de strijd tegen sociale dumping opgevoerd door de aanwerving van acht sociaal inspecteurs.

Bij de opstelling van het actieplan 2020-2021 hebben we rekening gehouden met de extra werklust als gevolg van COVID-19 en zullen we de streefcijfers zo nodig aanpassen. Tijdens de bijeenkomst van het strategisch comité van de

SIRS la semaine prochaine.

Les services d'inspection sociale ont dû adapter leur stratégie de contrôle covid lorsque le Codeco donnait des instructions supplémentaires. L'arrêté ministériel du 28 octobre 2020 a dû être adapté. Nous demandons beaucoup de flexibilité aux inspecteurs et je les en remercie.

J'ai écrit au Conseil Supérieur de la Santé pour qu'il considère la profession d'inspecteur social comme essentielle. Ils devraient dès lors bénéficier d'une vaccination au plus vite.

J'ai informé les services d'inspection et l'organe de coordination, le SIRS, que sans chiffres actualisés, il est difficile de mettre en œuvre la politique de prévention et de fournir des informations correctes à cette commission.

En ce qui concerne les sanctions applicables, je renvoie vers mes collègues de la Justice et de l'Intérieur.

17.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Je me réjouis d'apprendre que le ministre considère la fonction d'inspecteur social comme une fonction essentielle. Durant mes trente années de collaboration avec ces inspecteurs, j'ai pu voir diminuer sans cesse leur nombre alors que leur travail ne faisait qu'augmenter. Il est urgentissime de prendre la situation en main. Le ministre doit investir d'urgence dans ces services, de telle sorte que les intéressés soient de nouveau en mesure d'accomplir leur tâche. L'intérêt de la santé publique est également en jeu, sachant que le lieu de travail constitue l'un des principaux foyers de contamination.

L'incident est clos.

18 Questions jointes de

- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La perte de revenus des travailleurs flexi-job" (55016465C)
- Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La répartition inéquitable du choc salarial résultant du covid" (55016734C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir des flexi-jobs" (55016694C)

18.01 Ellen Samyn (VB): Le statut des personnes qui exercent des flexi-jobs sape les principes de la sécurité sociale. La protection sociale de ces travailleurs temporaires est quasi inexistante et ils

SIOD volgende week zou er misschien een beslissing genomen kunnen worden.

De sociale inspectiediensten hebben hun controlestrategie inzake corona moeten aanpassen toen het Overlegcomité aanvullende instructies gaf. Het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 moest worden aangepast. We vragen veel flexibiliteit van de inspecteurs en ik dank hen daarvoor.

Ik heb de Hoge Gezondheidsraad schriftelijk verzocht het beroep van sociaal inspecteur als essentieel te beschouwen. Daardoor zouden ze zo snel mogelijk gevaccineerd moeten kunnen worden.

Ik heb de inspectiediensten en het coördinatieorgaan, de SIOD, laten weten dat het zonder actuele cijfers moeilijk is het preventiebeleid uit te voeren en deze commissie correcte informatie te verstrekken.

Wat de toepasselijke sancties betreft, verwijs ik naar de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken.

17.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Ik ben blij dat de minister de functie van sociaal inspecteur als een essentiële functie beschouwt. In de 30 jaar dat ik met hen heb samengewerkt, zag ik hun aantal alleen maar verminderen, terwijl het werk steeds toenam. Het is vijf na twaalf. De minister moet dringend investeren in deze diensten, zodat die mensen opnieuw hun werk kunnen doen. Dat is ook belangrijk voor de volksgezondheid, aangezien de werkplek een van de belangrijkste besmettingshaarden is.

Het incident is gesloten.

18 Samengevoegde vragen van

- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het inkomstenverlies van flexi-jobbers" (55016465C)
- Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ongelijke verdeling van de inkomensschok door covid" (55016734C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van de flexi-jobs" (55016694C)

18.01 Ellen Samyn (VB): Het statuut van flexi-jobbers doet afbraak aan onze principes van sociale zekerheid. Deze tijdelijke werknemers genieten vrijwel geen sociale bescherming en kunnen nooit

ne peuvent jamais prétendre à des allocations de chômage. Le droit au chômage temporaire dans le cadre de la crise sanitaire leur a été refusé. Leur statut sera-t-il revu, afin de leur accorder également un statut à part entière ou le ministre estime-t-il que le système doit être élargi aux secteurs de la construction ou des taxis?

18.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): La vulnérabilité à laquelle les travailleurs ayant un statut flexi ou tout autre statut précaire ou encore ceux employés sur la base d'un contrat journalier ont été livrés durant la crise sanitaire montre le manque de protection sociale dont ils sont victimes.

Où en est l'évaluation des différentes formes de contrat promise dans l'accord de gouvernement? Quels sont les acteurs associés à cet exercice?

18.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Les flexi-jobs ont été introduits dans l'horeca en compensation des caisses enregistreuses et pour lutter contre le travail au noir. Le groupe de travail Social Impact COVID-19 Crisis surveille l'incidence socioéconomique des mesures de lutte contre le coronavirus sur les groupes vulnérables. Un rapport de cette surveillance est en cours d'analyse par la *task force* Groupes vulnérables.

Une évaluation globale des flexi-jobs en collaboration avec les partenaires sociaux s'impose. En 2019, la Cour des comptes a réalisé un audit des flexi-jobs dans l'horeca, dont il est ressorti qu'au moins 35,3 % des flexi-jobs n'étaient en fait qu'une transformation d'emplois existants: des cotisations élevées relatives à des emplois habituels sont ainsi remplacées par des cotisations plus basses pour des flexi-jobs. Des mesures supplémentaires pour faire rentrer des allocataires de longue durée sur le marché de l'emploi peuvent être envisagées mais seulement si elles ne se superposent pas à des mesures existantes.

18.04 Ellen Samyn (VB): J'espère que l'on ne se contentera pas d'études mais qu'on prendra des mesures effectives. En ce qui nous concerne, il ne peut être question d'étendre les flexi-jobs. Les personnes qui travaillent selon ce système doivent être mieux informées.

18.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): L'évaluation des formes de contrat est un passage important de l'accord du gouvernement. Je n'ai pas obtenu de réponse à ma question sur les contrats journaliers et l'économie de plate-forme. Nous avons toujours attiré l'attention sur le danger de voir les emplois

genieten van werkloosheidsvergoedingen. Zij hadden geen recht op tijdelijke werkloosheid omwille van corona. Zal het systeem herbekeken worden, zodat ook deze werknemers een volwaardig statuut krijgen, of is de minister van oordeel dat het systeem moet worden uitgebreid naar de bouw- of taxisector?

18.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): De kwetsbaarheid tijdens de coronacrisis van mensen in een flexi-statuuut of in andere precare statuten en van mensen die met dagcontracten werken, toont het gebrek aan sociale bescherming aan.

Hoever staat het met de in het regeerakkoord beloofde evaluatie van de verschillende contractvormen? Welke actoren worden daarbij betrokken?

18.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): De flexi-jobs werden in de horeca ingevoerd als compensatie voor de geregistreerde kassa en om het zwartwerk aan te pakken. De werkgroep sociale impact van de COVID-19-crisis monitort de sociaal-economische impact van de coronamaatregelen op kwetsbare groepen. Een verslag daarvan wordt momenteel onderzocht door de taskforce Kwetsbare groepen.

Een globale evaluatie van de flexi-jobs in samenwerking met de sociale partners dringt zich op. In 2019 heeft het Rekenhof een audit uitgevoerd van de flexi-jobs in de horeca, waaruit bleek dat minstens 35,3 % van de flexi-jobs gaat over een verschuiving van bestaande tewerkstelling. Hoge bijdragen voor reguliere jobs worden vervangen door lage bijdragen voor flexi-jobs. Extra maatregelen om langdurig uitkeringsgerechtigden in te schakelen op de arbeidsmarkt kunnen overwogen worden, maar enkel als ze niet overlappen met bestaande maatregelen.

18.04 Ellen Samyn (VB): Ik hoop dat het niet enkel bij studies blijft, maar dat er daadwerkelijk actie zal worden ondernomen. Van een uitbreiding van de flexi-jobs kan voor ons geen sprake zijn. Mensen die in het systeem stappen, moeten beter geïnformeerd worden.

18.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): De evaluatie van de contractvormen is een belangrijke passage in het regeerakkoord. Ik heb geen antwoord gekregen op mijn vraag over de dagcontracten en de platformeconomie. Wij hebben altijd gewaarschuwd voor het gevaar dat gewone

ordinaires remplacés par des flexi-jobs. Cette réalité a été confirmée par la Cour des comptes. Je partage l'avis du ministre en ce sens qu'il ne sert à rien de prendre des mesures disparates.

L'incident est clos.

19 Question de Anneleen Van Bossuyt à Sophie Wilmès (VPM Affaires étrangères et européennes) sur "La déclaration officielle publiée à l'occasion du prochain sommet social de Porto" (55016806C)

19.01 Anneleen Van Bossuyt (N-VA): En prévision du sommet social de Porto, onze pays de l'Union européenne ont fait une déclaration conjointe dans laquelle ils appellent Bruxelles à respecter les compétences nationales dans des domaines politiques tels que le travail et l'emploi, les pensions, l'enseignement et la garde d'enfants. La Belgique n'a pas signé cette déclaration officielle.

Comment le ministre évalue-t-il cette déclaration officielle? Pourquoi la Belgique ne l'a-t-elle pas signée?

19.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Nous pouvons tout à fait souscrire à plusieurs points de la déclaration officielle. Il semble que notre société ne traverse pas tant une crise mais plutôt un changement profond. Les chefs d'État et de gouvernement entendent mettre ce changement sur les rails en avançant de nouveaux objectifs pour la Commission européenne. Le sommet social de Porto tombait à point nommé pour le faire. Il faut le mettre à profit pour concrétiser les vingt principes du socle européen des droits sociaux. Les principes de subsidiarité et de proportionnalité sur lesquels la déclaration officielle met l'accent revêtent une importance primordiale. Ils doivent renforcer le projet européen et non l'affaiblir.

La Belgique et l'Espagne voulaient aller plus loin à Porto et mettre la gouvernance dans le cadre de la relance après le coronavirus à l'agenda. Il existe quatre éléments essentiels. Tout d'abord, il faudra veiller lors de la réforme du pacte de stabilité et de croissance à créer un climat favorable aux investissements productifs, y compris au plan social. Il faudra ensuite mettre un terme à la concurrence sociale entre les États membres et la remplacer par une convergence sociale vers le haut. En troisième lieu, nous voulons nous livrer avec l'Espagne à une réflexion par rapport à un système d'alerte qui permette de mettre en lumière les grands déséquilibres sociaux entre les 27 États

tewerkstelling zou worden vervangen door flexi-jobs. Dat werd bevestigd door het Rekenhof. Ik ben het met de minister eens dat wij geen amalgaam aan maatregelen moeten nemen.

Het incident is gesloten.

19 Vraag van Anneleen Van Bossuyt aan Sophie Wilmès (VEM Buitenlandse en Europese Zaken) over "Het non-paper n.a.v. de aankomende Porto Social Summit" (55016806C)

19.01 Anneleen Van Bossuyt (N-VA): Elf EU-landen hebben, vooruitlopend op de Porto Social Summit, een gezamenlijke verklaring uitgegeven waarin ze Brussel oproepen om nationale bevoegdheden in beleidsdomeinen zoals arbeid en werkgelegenheid, pensioenen, onderwijs en kinderopvang te respecteren. België heeft deze non-paper niet ondertekend.

Hoe beoordeelt de minister deze non-paper? Waarom heeft België hem niet ondertekend?

19.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Een aantal punten uit de non-paper kunnen wij volledig onderschrijven. Het lijkt dat onze samenleving niet zozeer door een crisis gaat, maar door een ingrijpende verandering. De staatshoofden en regeringsleiders willen die in goede banen leiden door nieuwe doelstellingen voor de Europese Commissie voorop te zetten. De sociale top van Porto kwam daartoe op het perfecte moment. Hij moet worden benut om de twintig beginselen van de Europese pijler voor sociale rechten concreet in te vullen. De beginselen van subsidiariteit en evenredigheid die in de non-paper worden beklemtoond, zijn van essentieel belang. Zij moeten het Europees project versterken, niet verzwakken.

België en Spanje wilden in Porto verder gaan en governance op de agenda plaatsen in het licht van de relance na corona. Er zijn vier essentiële elementen. Ten eerste moeten we er bij de herziening van het stabiliteits- en groeipact op toezien een gunstig klimaat te creëren voor productieve investeringen, ook op sociaal vlak. Ten tweede moet de sociale concurrentie tussen de lidstaten stoppen en vervangen worden door een opwaartse sociale convergentie. In de derde plaats willen we samen met Spanje een denkoefening maken over een waarschuwingssysteem om grote sociale onevenwichten tussen de 27 lidstaten aan het licht te brengen. We willen proberen te vermijden

membres. Nous voulons tenter d'éviter que la correction des déséquilibres macroéconomiques n'amènent de nouveaux déséquilibres sociaux. Enfin, la discussion par rapport à l'avenir du pacte de stabilité et de croissance occupe une place centrale dans le rétablissement de cet équilibre.

Les conclusions du sommet de Porto sont désormais disponibles. Je pense personnellement que le sommet représentera une étape importante dans la construction d'une Europe plus sociale. Il reste encore beaucoup de travail pour la Belgique qui doit préparer sa présidence de l'Union européenne en 2024.

19.03 Anneleen Van Bossuyt (N-VA): Si je me réjouis évidemment d'un certain nombre de choses, une question essentielle demeure quant au transfert ou non de compétences additionnelles à l'échelon européen. Le ministre n'a pas répondu à cette question. J'en déduis implicitement qu'il pense que c'est bien le cas et que c'est la raison pour laquelle la Belgique n'a pas signé le *non-paper*. Cela m'inquiète. Le ministre affirme prôner des normes minimales. Celles-ci incluent-elles aussi un salaire minimum européen?

Je pense que certaines décisions ne doivent pas être prises à l'échelon européen, mais par les États membres dont les gouvernements sont bien plus proches de leur population. C'est à cela que sert le principe de subsidiarité. Les législations doivent être élaborées au niveau adéquat. La politique sociale est une politique qui doit être définie par les États membres et l'Union européenne doit se borner à les soutenir.

L'incident est clos.

20 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le sexisme au travail" (55016826C)

20.01 Sophie Thémont (PS): Selon une étude, 94 % de femmes belges et françaises ont été victimes de sexisme dans un cadre professionnel, huit sur dix ont fait face à de la condescendance ou des pratiques d'invisibilisation dans les espaces de réunion, sept sur dix ont été l'objet de commentaires intrusifs ou déplacés, de regards ou de gestes déplacés, une femme sur deux a subi des blagues sexistes, une sur cinq a subi des violences physiques.

Peu d'entre elles dénoncent les faits, par peur de représailles ou crainte de ne pas être prises au

dat de correctie van de macro-economische onevenwichten leiden tot nieuwe sociale onevenwichten. Tot slot staat de discussie over de toekomst van het stabiliteits- en groeipact centraal in het herstel van dat evenwicht.

De resultaten van de top van Porto zijn nu beschikbaar. Persoonlijk ben ik van mening dat de top een belangrijke stap zal zijn in de opbouw van een socialer Europa. België heeft nog veel werk met het oog op zijn voorzitterschap van de Europese Unie in 2024.

19.03 Anneleen Van Bossuyt (N-VA): Ik juich een aantal zaken zeker toe, maar een heel belangrijke vraag is of er bijkomende bevoegdheden moeten worden overgedragen naar het Europese niveau of niet. Op die vraag heeft de minister niet geantwoord. Impliciet meen ik te begrijpen dat de minister meent van wel en dat ons land daarom de *non-paper* niet heeft ondertekend. Dat vind ik zorgelijk. De minister zegt te pleiten voor minimumnormen. Bedoelt hij daar ook een Europees minimumloon mee?

Ik denk dat sommige beslissingen niet op Europees niveau moeten vallen, maar in de lidstaten, waarvan de regering veel dichterbij de bevolking staat. Daar hebben we het subsidiariteitsprincipe voor. Wetgeving moet worden gemaakt op het geschiktste niveau. Sociaal beleid is beleid dat door de lidstaten moet worden bepaald en het Europese niveau moet de lidstaten steunen, meer niet.

Het incident is gesloten.

20 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het seksisme op het werk" (55016826C)

20.01 Sophie Thémont (PS): Uit een studie blijkt dat 94 % van de Belgische en Franse vrouwen al het slachtoffer is geweest van seksisme in een professionele omgeving: acht op tien vrouwen werden al geconfronteerd met mansplaining of werd de mond gesnoerd tijdens vergaderingen; zeven op tien vrouwen kregen opdringerige of misplaatste opmerkingen naar het hoofd geslingerd of moesten misplaatste blikken of gebaren ondergaan; een vrouw op twee moest al seksistische grappen aanhoren en een op vijf was het slachtoffer van fysiek geweld.

Weinigen geven de feiten aan, uit vrees voor represailles of uit angst om niet meer ernstig

sérieux. Dans 95 % des cas, des femmes qui ont dénoncé des pratiques sexistes ont perdu leur emploi.

Quelles mesures de prévention envisagez-vous envers les comportements sexistes au travail?

20.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Au sens de la loi de 2014, le sexisme s'entend comme tout geste ou comportement ayant pour objet d'exprimer du mépris à l'égard d'une personne en raison de son appartenance sexuelle ou de la considérer comme inférieure ou réduite à sa dimension sexuelle et qui entraîne une atteinte à sa dignité.

Pour la prévention et la répression d'actes de harcèlement, le dispositif du bien-être au travail trouve également à s'appliquer. Il permet aux personnes s'estimant victimes de violences ou de harcèlement moral ou sexuel au travail d'exposer leur situation sans craindre de représailles professionnelles.

La Convention OIT 190 dont la ratification est en cours vise à fixer un cadre pour une approche inclusive et intégrée visant à prévenir les comportements abusifs, de violence et de harcèlement dans le monde du travail.

Je faciliterai le recours à ces outils, notamment pour les travailleuses victimes de comportements sexistes. Il serait utile de sensibiliser à ce thème avec le concours des partenaires sociaux.

20.03 **Sophie Thémont** (PS): C'est une bonne chose. La loi est là mais les abus persistent.

L'incident est clos.

21 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "Les malades de longue durée, le travail faisable et le RCC" (55016827C)
- Gaby Colebunders à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale) sur "Les malades de longue durée, le travail faisable et le RCC" (55016828C)

21.01 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Il ressort de l'évolution des chiffres relatifs aux prépensionnés et aux malades de longue durée entre 2012 et 2019 que les différents

genomen te worden. In 95 % van de gevallen verloren vrouwen die de seksistische praktijken aan de kaak stelden hun baan.

Welke preventieve maatregelen denkt u te nemen ten aanzien van seksistisch gedrag op de werkvloer?

20.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): In de wet van 2014 wordt onder seksisme begrepen elk gebaar of elke handeling die bedoeld is om minachting uit te drukken jegens een persoon wegens zijn geslacht of die persoon als minderwaardig te beschouwen of te reduceren tot diens geslachtelijke dimensie en die een ernstige aantasting van de waardigheid van die persoon ten gevolge heeft.

Voor de preventie en bestraffing van pesterijen zijn ook de bepalingen inzake welzijn op het werk van toepassing. Die bieden mensen die menen dat ze op de werkvloer het slachtoffer zijn van geweld, pesterijen of ongewenste intimiteiten de mogelijkheid hun situatie aan de kaak te stellen zonder bang te hoeven zijn voor vergeldingsmaatregelen op het werk.

Het IAO-Verdrag 190, waarvan de ratificatieprocedure loopt, strekt ertoe een kader vast te stellen voor een alomvattende en geïntegreerde aanpak om wangedrag, geweld en intimidatie te weren uit de bedrijfsweld.

Ik zal de toegang tot die tools vergemakkelijken, met name voor werknemers die het slachtoffer zijn van seksistisch gedrag. Het zou nuttig zijn om samen met de sociale partners sensibiliseringsacties op te zetten.

20.03 **Sophie Thémont** (PS): Dat is een goede zaak. Er is een wet, maar de misbruiken houden aan.

Het incident is gesloten.

21 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "Langdurig zieken, werkbaar werk en SWT" (55016827C)
- Gaby Colebunders aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie) over "Langdurig zieken, werkbaar werk en SWT" (55016828C)

21.01 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Uit de evolutie van de cijfers van de bruggepensioneerden en de langdurig zieken tussen 2012 en 2019 blijkt dat de verschillende

secteurs de la sécurité sociale sont des vases communicants.

Le ministre instaurera-t-il des emplois de fin de carrière à partir de 55 ans? Qu'en est-il du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à partir de 58 ans dans les négociations sur l'AIP?

21.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Entre 2012 et 2019, le nombre de chômeurs bénéficiant d'un complément d'entreprise a reculé, contrairement au nombre de malades de longue durée, lequel a augmenté. Le gouvernement a demandé au Groupe des 10 de poursuivre les négociations concernant le régime de fin de carrière. Les partenaires sociaux seront associés aux préparatifs de la conférence sur l'emploi axée sur ce thème qui se tiendra en septembre.

(*En français*) La conférence traitera des fins de carrière harmonieuses. Le Groupe des 10 donnera son avis sur les plus grands défis en la matière et les meilleures mesures pour y répondre. L'objectif est de ne pas contraindre les travailleurs âgés à prendre une retraite anticipée.

21.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Dans la catégorie d'âge des plus de 55 ans, en particulier, on constate une certaine fatigue professionnelle. Le gouvernement offre désormais la possibilité de licencier en quelque sorte gratuitement ces personnes. Elles disposaient auparavant d'un filet de sécurité sous la forme de la prépension ou du RCC, mais plus maintenant. Le ministre doit trouver une solution pour ce groupe de personnes qui ont travaillé dur.

L'incident est clos.

22 Questions jointes de

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé de paternité et le statut sui generis des MSF" (55016955C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrôles effectués sur la durée de travail des MSF" (55016956C)
- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des médecins en formation" (55017057C)

22.01 Nathalie Muylle (CD&V): *Les médecins assistants candidats spécialistes (MACS) ne peuvent pas prétendre au congé de naissance. Ajoutez-vous ce groupe à l'article 1 de la loi relative aux contrats de travail?*

sectoren van de sociale zekerheid communicerende vaten zijn.

Zal de minister werk maken van landingsbanen vanaf 55 jaar? Hoe staat het met het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) vanaf 58 jaar in de ipa-onderhandelingen?

21.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Het aantal werklozen met een bedrijfssupplement is gedaald tussen 2012 en 2019, terwijl het aantal langdurig zieken is gestegen. De regering heeft de Groep van Tien gevraagd om de onderhandelingen over de eindeloopbaankwestie voort te zetten. De sociale partners zullen worden betrokken bij de voorbereiding van de werkgelegenheidsconferentie in september over dat thema.

(*Frans*) De conferentie zal het thema van de harmonieuze eindeloopbanen behandelen. De Groep van Tien zal een advies uitbrengen over de grootste uitdagingen in dat verband en over de meest geschikte maatregelen om daarop in te spelen. Het is de bedoeling om de oudere werknemers er niet toe te dwingen om met vervroegd pensioen te gaan.

21.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Vooral in de leeftijdscategorie 55+ zijn de mensen moe gewerkt. Nu biedt deze regering de mogelijkheid om deze mensen bij manier van spreken gratis af te danken. Voeger hadden zij een vangnet in de vorm van het brugpensioen of het SWT, nu niet meer. De minister moet een oplossing zoeken voor deze groep van mensen die hard hebben gewerkt.

Het incident is gesloten.

22 Samengevoegde vragen van

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vaderschapsverlof in het sui-generisstatuut van ASO's" (55016955C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De controles op de arbeidsduur van ASO's" (55016956C)
- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van artsen in opleiding" (55017057C)

22.01 Nathalie Muylle (CD&V): *Artsen-specialisten in opleiding (ASO's) kunnen geen aanspraak maken op geboorteverlof. Zult u die groep opnemen in artikel 1 van de wet op de arbeidsovereenkomsten?*

Les règles en matière de temps de travail des MACS sont souvent bafouées sans vergogne, en raison notamment du statut précaire des MACS et du fait que maître de stage et employeur sont une seule et même personne.

Le ministre demandera-t-il des contrôles spécifiques et la réalisation d'audits? Les informations seront-elles partagées avec le SPF Santé publique, compétent pour veiller à la qualité des places et des services de stage?

22.02 Ellen Samyn (VB): Un accord a enfin été conclu sur une réforme partielle du statut des MACS, mais des progrès restent à faire dans les domaines de la protection sociale et de la formation. Quelles seront les prochaines étapes?

22.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Les partenaires sociaux négocient actuellement une amélioration de la situation des médecins assistants candidats spécialistes et notamment en ce qui concerne l'enregistrement correct du temps de travail. Les négociateurs se sont accordés sur des améliorations le 19 mai. Toutefois, du côté francophone, le CIMACS les a jugées insuffisantes et a entamé des actions. Celles-ci ont pris fin après un accord avec le cabinet Vandenbroucke.

Le Code pénal social autorise la communication de renseignements collectés.

Le service Contrôle des lois sociales est compétent en matière de contrôle du respect de la loi relative au temps de travail et a déjà effectué des contrôles. Il y en aura d'autres à l'avenir.

Le droit au congé de naissance est régi par la loi relative aux contrats de travail et il faut donc avoir le statut de travailleur salarié pour pouvoir y prétendre. Déterminer si un MACS est un travailleur salarié ou non est une question de fait dont l'appréciation finale appartient au juge.

22.04 Ellen Samyn (VB): Des progrès ont déjà été réalisés, mais des réformes supplémentaires sont encore nécessaires. J'espère que le ministre s'y attellera conjointement avec les autres ministres compétents.

22.05 Nathalie Muylle (CD&V): Il ressort des chiffres que j'ai pu obtenir au sujet des contrôles que de nombreux hôpitaux n'étaient pas en ordre. J'espère que les ministres compétents suivent de près ce dossier, de telle sorte que, dans peu de temps, les MACCS soient traités correctement.

De regels met betrekking tot de arbeidsduur van de ASO's worden vaak flagrant overtreden, onder meer als gevolg van hun zwakke statuut en van het feit dat de stagemeester en werkgever dezelfde persoon zijn.

Zal de minister specifieke controles gelasten en audits laten uitvoeren? Zal die informatie worden gedeeld met de FOD Volksgezondheid, die bevoegd is voor het bewaken van de kwaliteit van stageplaatsen en -diensten?

22.02 Ellen Samyn (VB): Er is eindelijk een akkoord over een gedeeltelijke hervorming van het statuut van de ASO's, maar er zijn nog verbeteringen nodig op het stuk van sociale bescherming en opleiding. Wat worden de volgende stappen?

22.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Er lopen gesprekken tussen de sociale partners om de situatie van de artsen in opleiding te verbeteren, onder meer over een goede registratie van de arbeidsduur. Op 19 mei werd een akkoord over verbeteringen bereikt, maar het Franstalige belangencomité CIMACS vond het onvoldoende en startte acties. Na een akkoord met het kabinet-Vandenbroucke werden die stopgezet.

Het Sociaal Strafwetboek laat de mededeling van ingewonnen inlichtingen toe.

De inspectiedienst Toezicht op de Sociale Wetten is bevoegd voor het toezicht op de naleving van de wet betreffende de arbeidsduur en heeft al controles uitgevoerd. Dat zal ook in de toekomst gebeuren.

Het recht op geboorteverlof wordt geregeld door de wet op de arbeidsovereenkomsten en men moet dus werknemer zijn om er aanspraak op te maken. Of een ASO al dan niet een werknemer is, is een feitenkwestie, waarvan de beoordeling uiteindelijk bij de rechter ligt.

22.04 Ellen Samyn (VB): Er is al vooruitgang geboekt, maar er zijn nog meer hervormingen nodig. Ik hoop dat de minister daar met de andere bevoegde ministers werk van zal maken.

22.05 Nathalie Muylle (CD&V): Uit de cijfers die ik ontving over de controles bleek dat heel wat ziekenhuizen niet in orde waren. Ik hoop dat de bevoegde ministers dit dossier goed opvolgen, zodat de ASO's binnenkort correct worden behandeld.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55016973C de Mme Jadin est transformée en question écrite.

23 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les accidents du travail" (55017082C)

23.01 Sophie Thémont (PS): *En province de Liège, plus de 50 accidents de travail sont déclarés chaque jour pour le seul secteur privé. En 2019, les assureurs ont reconnu 10 711 accidents sur le lieu de travail, dont 60 % ont entraîné une incapacité temporaire ou permanente, et deux ont entraîné la mort; 1 284 accidents sont survenus sur le chemin du travail – dont 6 mortels et 181 ayant entraîné une incapacité permanente. La plupart de ces accidents surviennent dans l'intérim, puis dans la construction, les commerces de détail, les fabrications métalliques et, enfin, dans le commerce de gros. Le nombre d'accidents de travail ne diminue pas.*

Qu'envisagez-vous, en matière de prévention, au sein des secteurs les plus concernés?

23.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Dans le cadre de la modernisation, le SPF Emploi, travail et concertation sociale élabore un programme pluriannuel pour les inspections et contrôles, basé sur une méthodologie scientifiquement fondée, qui comprendra une planification proactive des secteurs à inspecter en priorité, en tenant compte du taux d'incidence des accidents par rapport à la moyenne.

La DG Contrôle du bien-être au travail prévoit des campagnes nationales et locales de prévention axées sur les secteurs présentant un risque accru d'accident, de maladie ou de charge psychosociale. À cela s'ajoutent les campagnes de sensibilisation, sessions d'information de la DG Humanisation du travail, ainsi que des outils de prévention des risques. Le site www.beswic.be répertorie ces initiatives.

Mon département a conclu des protocoles de coopération avec les partenaires sociaux afin de promouvoir la prévention et la réduction des accidents du travail et maladies professionnelles dans des secteurs comme la construction ou l'agriculture. L'objectif est de réunir tous les acteurs dans une plate-forme via une consultation

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55016973C van mevrouw Jadin wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

23 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Arbeidsongevallen" (55017082C)

23.01 Sophie Thémont (PS): *In de provincie Luik worden er in de privésector alleen al dagelijks meer dan 50 aangiftes van arbeidsongevallen gedaan. In 2019 hebben de verzekeringsmaatschappijen 10.711 arbeidsongevallen erkend, waarvan 60 % tot tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid leidde, en twee tot een overlijden; 1.284 ongevallen gebeurden op weg naar of van het werk – 6 daarvan waren dodelijke ongevallen en 181 hadden een permanente arbeidsongeschiktheid tot gevolg. De meeste van die ongevallen gebeuren in de uitzendsector, daarna volgen de bouw, de detailhandel, de metaalfabrikatennijverheid en tot slot de groothandel. Het aantal arbeidsongevallen daalt niet.*

Wat zult u op het gebied van preventie ondernemen voor de sectoren met de meeste arbeidsongevallen?

23.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): In het kader van de modernisering stelt de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg een meerjarenprogramma op voor de inspecties en controles op basis van een wetenschappelijk verantwoorde methodologie, waarbij er proactief een planning opgesteld wordt van de te inspecteren sectoren, rekening houdend met de incidentie van de ongevallen ten opzichte van het gemiddelde.

De AD Toezicht op het Welzijn op het Werk organiseert nationale en lokale preventiecampagnes die gericht zijn op sectoren met een verhoogd risico op ongevallen, ziekte of psychosociale belasting. Daarnaast zijn er nog de sensibiliseringscampagnes en voorlichtingssessies van de AD Humanisering van de Arbeid en de tools voor risicopreventie. De website www.beswic.be geeft een overzicht van die initiatieven.

Mijn departement heeft samenwerkingsprotocollen gesloten met de sociale partners om de preventie en de vermindering van arbeidsongevallen en beroepsziekten in sectoren zoals de bouw en de landbouw te bevorderen. Het is de bedoeling via een structurele raadpleging alle spelers op een platform bijeen te brengen om gezamenlijke acties

structurelle, pour mettre en place des actions communes et des bonnes pratiques.

Un protocole de coopération renouvelé a été conclu le 5 octobre 2020 entre Fedris et le SPF Emploi, en remplacement des deux protocoles précédents, pour promouvoir la synergie entre institutions concernées.

23.03 Sophie Thémont (PS): Un programme d'inspection, un protocole de coopération avec les partenaires sociaux et des campagnes accrues: cela répond bien à mes attentes.

L'incident est clos.

24 Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La suspension des projets relatifs à la prévention primaire du burn-out" (55017201C)

24.01 Ellen Samyn (VB): La soumission de nouveaux projets relatifs à la prévention primaire du syndrome d'épuisement professionnel est suspendue.

Pourquoi ce type de prévention a-t-il été interrompu? Quand les projets seront-ils relancés afin de faire face aux conséquences du télétravail à grande échelle et des burn-out qui y sont liés? Quelles sont les retombées budgétaires de cette mesure? Combien de personnes souffrent-elles actuellement d'épuisement professionnel? Comment ces chiffres évoluent-ils?

24.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Selon les partenaires sociaux du CNT, la situation actuelle n'est toujours pas propice à la mise en œuvre de tels projets dans les entreprises, compte tenu des changements dans l'organisation du travail, de l'incertitude quant à la durée de la période obligatoire du travail à domicile et de l'arrêt des activités dans certains secteurs. Par conséquent, la soumission de nouveaux projets est également suspendue pour 2021.

Cette initiative sera relancée lorsque les partenaires sociaux estimeront que les conditions à cet effet seront réunies. Ils préparent un nouvel appel à projets portant sur des organisations de travail innovantes et leur influence sur le bien-être au travail. En principe, le télétravail doit être pris en compte dans cette nouvelle initiative.

Un plan d'action fédéral pour la prévention du stress au travail a été approuvé en Conseil des ministres

op te zetten en goede praktijken in te voeren.

Op 5 oktober 2020 werd een vernieuwd samenwerkingsprotocol gesloten tussen Fedris en de FOD Werkgelegenheid, dat de twee vorige protocollen vervangt, om de synergie tussen de betrokken instellingen te bevorderen.

23.03 Sophie Thémont (PS): Een inspectieprogramma, een protocol voor samenwerking met de sociale partners en meer campagnes: dat beantwoordt wel degelijk aan mijn verwachtingen.

Het incident is gesloten.

24 Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opschorting van de projecten inzake de primaire preventie van burn-out" (55017201C)

24.01 Ellen Samyn (VB): De indiening van nieuwe projecten gericht op primaire preventie van burn-out op het werk wordt opgeschort.

Waarom wordt deze preventie on hold gezet? Wanneer wordt ze opnieuw opgestart, om de gevolgen van het vele telewerk en de daaraan gelinkte burn-outs op te vangen? Wat is de budgettaire impact van deze maatregel? Hoeveel mensen kampen momenteel met een burn-out? Hoe evolueren deze cijfers?

24.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Volgens de sociale partners in de NAR is de huidige situatie nog steeds niet bevorderlijk voor de uitvoering van dergelijke projecten in de ondernemingen, gelet op de veranderingen in hun arbeidsorganisatie, de onzekerheid over de duur van de verplichte thuiswerkperiode en de opschorting van de activiteiten in bepaalde sectoren. Daarom wordt de indiening van nieuwe projecten ook voor het jaar 2021 opgeschort.

Dit initiatief zal opnieuw worden opgestart wanneer de sociale partners oordelen dat de voorwaarden daarvoor aanwezig zijn. Zij bereiden een nieuwe oproep voor inzake projecten over innovatieve arbeidsorganisatie en hun effect op het welzijn op het werk. In principe moet telewerk in dit nieuwe initiatief worden opgenomen.

Een federaal actieplan voor de preventie van stress op het werk is op 25 maart 2021 in de ministerraad

le 25 mars 2021.

Il n'y a aucune incidence sur le budget. Les projets sont financés par les cotisations patronales de 0,10 % en faveur des groupes à risque provenant de secteurs qui n'ont pas conclu de CCT sectorielle pour les professions à risque.

Quant aux données chiffrées, elles doivent être demandées au ministre Vandenbroucke.

24.03 Ellen Samyn (VB): Il est étrange de revoir le projet à la baisse, sachant que le risque de burn-out a justement augmenté considérablement en raison du télétravail. Nous plaçons pour des initiatives visant à remédier à l'incapacité de travail liée au covid, car plus la durée de l'incapacité de travail est longue, plus les chances que les personnes concernées retrouvent le chemin du marché de l'emploi sont minces.

L'incident est clos.

25 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réédition des chèques-repas et éco-chèques" (55017823C)

25.01 Nahima Lanjri (CD&V): L'année dernière, différentes mesures ont été prises pour éviter que des chèques-repas, des éco-chèques et des chèques sport et culture n'arrivent à expiration. D'une part, leur durée de validité a été prolongée conformément à un avis du Conseil National du Travail (CNT) et d'autre part, certains ont été réédités avec une nouvelle durée de validité.

Le ministre s'emploie-t-il à mettre en oeuvre une solution structurelle pour les chèques-consommation, les chèques-repas, les éco-chèques, les chèques sport et culture et les chèques cadeaux qui ne sont plus valables? A-t-il sollicité l'avis des partenaires sociaux et/ou du CNT concernant un règlement général pour les chèques dont la durée de validité a expiré? Que peut-il nous dire à ce propos? La réédition est-elle déjà en cours? Quels montants représentent les chèques-repas et les éco-chèques arrivés à expiration en 2020? Quels montants représentent les chèques-repas et les éco-chèques réédités? Combien de travailleurs ont-ils pu en bénéficier?

25.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Ces chèques sont émis par des entreprises privées et considérés comme un avantage exempt de cotisations sociales et libre d'impôt, pour autant que les dispositions légales prévues dans l'arrêté royal s'y rapportant soient

goedgekeurd.

Er is geen budgettaire impact. De projecten worden gefinancierd uit de opbrengst van de werkgeversbijdragen van 0,10 % voor de risicogroepen, afkomstig van sectoren die geen sector-cao voor de risicoberoepen hebben gesloten.

Voor de cijfergegevens verwijs ik naar minister Vandenbroucke.

24.03 Ellen Samyn (VB): Het is vreemd om het project terug te schroeven, aangezien de kans op burn-out net door telewerk sterk is toegenomen. Wij pleiten voor initiatieven om covidgerelateerde arbeidsongeschiktheid aan te pakken, want hoe langer arbeidsongeschiktheid duurt, hoe kleiner de kans is dat mensen de weg naar de arbeidsmarkt terugvinden.

Het incident is gesloten.

25 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De heruitgave van maaltijd- en ecocheques" (55017823C)

25.01 Nahima Lanjri (CD&V): Vorig jaar werden er verschillende maatregelen genomen om te voorkomen dat ongebruikte maaltijd-, eco- en sport- en cultuurchèques zouden vervallen. Enerzijds werd op advies van de Nationale Arbeidsraad (NAR) een verlenging doorgevoerd van de geldigheidsduur, in andere gevallen werd een heruitgave gepland met een nieuwe geldigheidsduur.

Werkt de minister aan een structurele oplossing voor vervallen consumptie-, maaltijd-, eco-, sport- en cultuur- en cadeauchèques? Heeft hij de sociale partners en/of de NAR al om een advies gevraagd over een algemene regeling voor de cheques waarvan de geldigheidsduur is verstreken? Wat kan hij daarover kwijt? Is men al bezig met de heruitgave? Welke bedragen aan maaltijd- en ecocheques zijn vervallen in 2020? Welke bedragen aan maaltijd- en ecocheques werden heruitgegeven? Hoeveel werknemers konden daarvan gebruikmaken?

25.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Deze cheques worden uitgegeven door privéondernemingen en beschouwd als een voordeel dat is vrijgesteld van sociale bijdragen en belastingen, als de wettelijke voorwaarden van het desbetreffende KB worden nageleefd. Wijzigingen

respectées. Les modifications de cet arrêté royal sont du ressort du SPF Sécurité sociale et le volet fiscal est de la compétence du SPF Finances. Une réponse plus détaillée aux dernières questions est donnée dans la réponse à la question écrite n° 248 de Mme Lanjri. Dans un avis unanime en réponse à la proposition de loi 1091 de Mme Lanjri, les partenaires sociaux ont plaidé pour des solutions structurelles de financement de la distribution de denrées alimentaires. Ils ont également mis l'accent sur le fait que l'objectif premier doit être de lutter contre le non-recours à un droit et ont donc proposé de rendre également obligatoire l'émission des éco-chèques au format électronique. Nous y travaillons avec mon collègue des Affaires sociales et nous exécutons les articles de la loi-programme concernés.

25.03 Nahima Lanjri (CD&V): Où en sont les bureaux d'émission dans la réédition des chèques dont nous n'avons pas pu prolonger la durée de validité pour janvier, février, juillet, août, septembre et octobre? On parle au total de 2,9 millions d'euros. Il est donc important de ne pas s'éterniser dans ce dossier. Pour le reste, je me réjouis que le dossier des éco-chèques électroniques avance. Quand pouvons-nous attendre un projet de loi à ce sujet? Nous devons également bien vérifier qu'en ce qui concerne les éco-chèques papier, les décisions que nous avons prises en décembre seront effectivement exécutées.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n°s 55017216C et 55017823C de Mme Lanjri sont reportées. La question n° 55017240C de M. Segers est transformée en question écrite.

26 Question de Evita Willaert à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de l'allocation de protection sociale" (55017388C)

26.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Depuis le 1^{er} octobre 2020, les ayants droit reconnus comme "non mobilisables" peuvent recevoir une allocation de sauvegarde à l'expiration du droit à une allocation d'insertion. Les offices régionaux de placement accordent la reconnaissance après un contrôle et l'ONEM paie l'allocation.

Comment la nouvelle allocation est-elle évaluée? Combien de personnes y ont-elles déjà fait appel? De quels montants s'agit-il? Comment évalue-t-on l'utilisation de l'outil de screening en vue de la reconnaissance? Comment se passe la

aan het KB vallen onder de FOD Sociale Zekerheid, het fiscale deel behoort tot de bevoegdheid van Financiën. Een gedetailleerder antwoord op de laatste vragen is terug te vinden in het antwoord op de schriftelijke vraag nr. 248 van mevrouw Lanjri. In een unaniem advies in antwoord op wetsvoorstel 1091 van mevrouw Lanjri hebben de sociale partners gepleit voor structurele oplossingen voor de financiering van de voedselbedeling. Ze benadrukten ook dat de eerste doelstelling moet zijn om de *non-take-up* tegen te gaan, waarbij wordt voorgesteld om ook ecocheques in elektronische vorm verplicht te maken. We werken hier samen met mijn collega van Sociale Zaken aan en we voeren de betrokken artikels van de programmawet uit.

25.03 Nahima Lanjri (CD&V): Hoeveel staan de uitgiftekantoren met de heruitgave van de cheques waarvan we de geldigheidsduur niet hebben kunnen verlengen voor januari, februari, juli, augustus, september en oktober? In totaal gaat het om 2,9 miljoen euro. Het is belangrijk dat men daar niet mee treuzelt. Voorts ben ik blij dat er beweging komt in het dossier van de elektronische ecocheques. Wanneer mogen we daarover een wetsontwerp verwachten? We moeten ook goed nagaan of er voor de papieren ecocheques effectief uitvoering wordt gegeven aan wat we in december hebben beslist.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 55017216C en 55017823C van mevrouw Lanjri worden uitgesteld. Vraag nr. 55017240C van de heer Segers wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

26 Vraag van Evita Willaert aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de beschermingsuitkering" (55017388C)

26.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Sinds 1 oktober 2020 kunnen rechthebbenden die als 'niet toeleidbaar' worden erkend na het aflopen van het recht op een inschakelingsuitkering een beschermingsuitkering ontvangen. De gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling kennen de erkenning toe na een screening en de RVA betaalt de uitkering.

Hoe wordt de nieuwe uitkering geëvalueerd? Hoeveel personen deden er al een beroep op? Over welke bedragen gaat het? Hoe wordt het gebruik van de erkenningstool geëvalueerd? Hoe verloopt de samenwerking met de deelstaten bij de

collaboration avec les entités fédérées pour la mise en œuvre de la nouvelle allocation?

implementatie van de nieuwe uitkering?

26.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en *néerlandais*): Les chômeurs qui ne peuvent travailler soit en raison d'une combinaison de facteurs psychologiques, médicaux et sociaux qui affectent de façon durable leur santé et/ou leur insertion sociale, soit en raison d'une incapacité de travail durable à hauteur de 33 % au moins, peuvent bénéficier d'une allocation de sauvegarde. Il s'agit d'un régime fédéral pour lequel l'ONEM est compétent.

26.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Werklozen die niet kunnen werken wegens een combinatie van psychologische, medische en sociale factoren die hun gezondheid en/of sociale inschakeling duurzaam aantasten of wegens een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 %, kunnen recht hebben op een beschermingsuitkering. Het gaat om een federale regeling, waarvoor de RVA bevoegd is.

Certaines reconnaissances posent problème, notamment celles de personnes qui travaillent à temps partiel ou qui ont droit à une allocation de garantie de revenu. Cette situation pose problème dans la mesure où ces travailleurs sont qualifiés d'indisponibles pour le marché de l'emploi en raison de leur reconnaissance comme chercheurs d'emploi non mobilisables. L'ONEM a demandé aux organismes régionaux d'examiner ces reconnaissances.

Er zijn problemen met bepaalde erkenningen, onder meer van personen die deeltijds werken of die recht hebben op een inkomensgarantie-uitkering. Dat is problematisch omdat deze werknemers door hun erkenning als niet-toeleidbare werkzoekende als onbeschikbaar voor de arbeidsmarkt worden gekwalificeerd. De RVA heeft aan de gewestelijke instellingen gevraagd om deze erkenningen te onderzoeken.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La **présidente**: La question n° 55017480C de M. Colebunders est transformée en question écrite.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55017480C van de heer Colebunders wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

27 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le dumping social et les conditions inhumaines dans le secteur du transport" (55017610C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le dumping social dans le milieu du transport routier" (55018028C)

27 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale dumping en de onmenselijke werkomstandigheden in de transportsector" (55017610C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale dumping in het wegvervoer" (55018028C)

27.01 **Sophie Thémont** (PS): Les syndicats dénoncent le dumping social et la concurrence déloyale des entreprises belges de transport routier, qui achemineraient des chauffeurs vers la Belgique les payant 600 euros bruts par mois, plus 55 euros au noir par jour de travail.

27.01 **Sophie Thémont** (PS): De vakbonden hekelen de sociale dumping en de oneerlijke concurrentie van Belgische wegtransportbedrijven, die chauffeurs naar België zouden halen voor een loon van 600 euro bruto per maand, plus 55 euro in het zwart per gewerkte dag.

Or, le traité de Rome affirme qu'un travailleur européen doit être payé selon la loi du pays dans lequel il travaille.

Het Verdrag van Rome bepaalt echter dat een Europese werknemer betaald moet worden volgens de wetgeving van het land waarin hij werkt.

Dans votre plan contre la fraude sociale, avez-vous été attentif au dumping social dans le transport routier? Êtes-vous en contact avec le secteur pour mettre fin à ces pratiques illégales?

Hebt u in uw plan tegen sociale fraude aandacht besteed aan de sociale dumping in het wegvervoer? Hebt u contacten met de sector om een eind te maken aan die illegale praktijken?

27.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en *français*): En 2016, les politiques, le SIRS et les

27.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): In 2016 hebben beleidsmakers, de SIOD en de

partenaires sociaux ont élaboré un plan pour une concurrence loyale dans le secteur qui comprend un accord de partenariat avec le secteur. Dans ce cadre, le SIRS organise des réunions avec les parties. La dernière s'est tenue en mars 2020.

Dans son plan d'action 2021, le SIRS a défini 900 contrôles à effectuer, conjointement avec les Inspections fédérales et régionales et la police. Avec mes collègues en charge du SIRS et le ministre de la Mobilité, j'examine une adaptation du plan d'action pour le transport routier quant à l'élargissement aux services d'inspection régionale et à l'optimisation de la gestion et de la consultation des contrôles.

Je vous transmettrai le bilan des actions menées de 2018 à 2021.

27.03 Sophie Thémont (PS): Ces entreprises routières profitent des différences salariales pour faire un maximum de profit sur le dos des travailleurs. J'analyserai les actions menées.

L'incident est clos.

28 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le congé de vaccination pour les aides-ménagères" (55017612C)

28.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Après avoir entendu la réponse du ministre à ma question sur le livre noir, je considère qu'il a déjà été répondu à cette question.

L'incident est clos.

29 Questions jointes de
 - Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La déclaration des partenaires sociaux quant aux retours physiques au travail des télétravailleurs" (55017617C)
 - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les déclarations des partenaires sociaux sur les jours de retour au travail des télétravailleurs" (55017687C)

29.01 Nathalie Muylle (CD&V): Les partenaires sociaux on conclu un accord sur le jour de retour, avec des conditions en termes de bien-être psychologique et de dispositions claires sur le lieu de travail. À partir du 9 juin, le télétravail sera en effet toujours obligatoire mais 20 % du personnel peut revenir temporairement sur le lieu de travail

sociale partners een plan voor eerlijke concurrentie in de transportsector uitgewerkt, dat een partnerschapsakkoord met de sector omvat. In dat kader organiseert de SIOD vergaderingen met de stakeholders. De jongste vergadering vond plaats in maart 2020.

In zijn actieplan voor 2021 heeft de SIOD opgenomen dat er 900 controles uitgevoerd moeten worden samen met de federale en gewestelijke inspectiediensten en de politie. Samen met mijn voor de SIOD bevoegde collega's en de minister van Mobiliteit onderzoek ik of het actieplan voor het wegvervoer aangepast moet worden wat betreft de uitbreiding ervan naar de gewestelijke inspectiediensten en de optimalisering van het beheer en de raadpleging van de controles.

Ik zal u een overzicht bezorgen van de acties die van 2018 tot 2021 ondernomen zijn.

27.03 Sophie Thémont (PS): Die wegtransportbedrijven profiteren van de loonverschillen om zoveel mogelijk winst te maken over de rugen van de werknemers. Ik zal de ondernomen acties analyseren.

Het incident is gesloten.

28 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het vaccinatieverlof voor huishoudhulpen" (55017612C)

28.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Door het antwoord van de minister op mijn vraag over het zwartboek beschouw ik deze vraag als beantwoord.

Het incident is gesloten.

29 Samengevoegde vragen van
 - Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verklaring van de sociale partners omtrent terugkeermomenten voor telewerkers" (55017617C)
 - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verklaringen van de sociale partners over de terugkeerdagen uit telewerk" (55017687C)

29.01 Nathalie Muylle (CD&V): De sociale partners hebben een akkoord gesloten over de terugkomdag, met voorwaarden inzake psychosociaal welzijn en afspraken op de werkvloer. Vanaf 9 juni is telewerk immers nog altijd verplicht, maar 20 % van het personeel kan tijdelijk terugkeren voor een terugkomdag. Vanaf 1 juli is

pour une "journée du retour". À partir du 1^{er} juillet, le télétravail ne sera plus obligatoire mais restera recommandé. Quelles mesures le ministre prendra-t-il?

29.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Le ministre tiendra-t-il compte des recommandations des partenaires sociaux? Quel suivi et contrôle sont prévus? Des mesures spécifiques seront-elles prises pour les travailleurs et les secteurs présentant un profil à risque? Le télétravail obligatoire sera-t-il évalué pour que les enseignements qui peuvent en être tirés soient intégrés dans le cadre structurel pour le télétravail annoncé par les partenaires sociaux?*

29.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): La déclaration des partenaires sociaux offre un cadre clair et complet pour organiser les moments de retour volontaire en toute sécurité.

Dès que la décision du Codeco du 11 mai 2021 relative aux moments de retour aura été transposée dans une réglementation, les inspecteurs des services d'inspection sociale effectueront des contrôles concernant l'obligation. Toute modification de l'arrêté ministériel est intégrée par un groupe de travail mixte dans de nouvelles procédures, checklists et formulaires qui doivent être validés par le comité stratégique du Service d'information et de recherche sociale (SIRS).

Le Groupe des 10 a fait savoir le 10 novembre 2020 qu'il planchait sur une évaluation du cadre existant en matière de télétravail. Je pars du principe que nous pouvons attendre un avis des partenaires sociaux mais je n'en sais pas davantage à ce sujet.

29.04 Nathalie Muylle (CD&V): Le guide de l'an dernier constitue toujours un bon fil conducteur. J'espère que le ministre s'attellera à l'avis. Nous espérons que les volets de qualité du cadre temporaire seront intégrés dans les règles définitives. Nous appelons de nos vœux un cadre correct pour le long terme.

29.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Veiller au respect des règles sera le défi majeur. Pour les journées de retour, il faudra respecter les règles dans l'intérêt de la santé et de la sécurité de chacun.

En ce qui concerne le cadre, nous estimons que le droit à l'indisponibilité et une indemnité, également pour le matériel de bureau, sont très importants. Pendant une année durant, les salariés ont pris en charge tous les coûts liés au télétravail mais cela ne

telewerk niet meer verplicht, maar wel nog aanbevolen. Welke maatregelen zal de minister nemen?

29.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Zal de minister rekening houden met de aanbevelingen van de sociale partners? Hoe zal dit worden opgevolgd en gecontroleerd? Komen er specifieke maatregelen voor werknemers of sectoren met een risicoprofiel? Wordt het verplicht telewerk geëvalueerd zodat dit kan worden meegenomen in het structureel kader voor telewerk in de toekomst dat de sociale partners aankondigden?*

29.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De verklaring van de sociale partners biedt een duidelijk en volledig kader om vrijwillige terugkeermomenten veilig te kunnen organiseren.

Zodra de beslissing van het Overlegcomité van 11 mei 2021 over de terugkeermomenten is omgezet in regelgeving zullen de inspecteurs van de sociale-inspectiediensten toezicht uitoefenen op de verplichting. Elke wijziging van het MB wordt door een gemengde werkgroep verwerkt in nieuwe procedures, checklists en formulieren die door het strategisch comité van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) worden gevalideerd.

Op 10 november 2020 liet de Groep van Tien weten dat ze werkt aan een evaluatie van het bestaande kader inzake telewerk. Ik ga ervan uit dat we een advies van de sociale partners mogen verwachten, maar meer weet ik daar niet over.

29.04 Nathalie Muylle (CD&V): De gids van vorig jaar is nog steeds een goede leidraad. Ik hoop dat de minister aan de slag gaat met het advies. We hopen dat de goede delen van het tijdelijke kader in de definitieve regels behouden zullen blijven. We hopen op een degelijk kader dat geschikt is voor de langere termijn.

29.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De grootste uitdaging zal de handhaving zijn. Op de terugkomdagen moet men zich aan de regels houden in het belang van ieders gezondheid en veiligheid.

Wat het kader betreft, vinden wij het recht op onbeschikbaarheid en een vergoeding, ook voor bureaumateriaal, heel belangrijk. Een heel jaar lang hebben mensen alle kosten voor telewerk gedragen, maar in het definitieve kader kan dat niet

saurait être le cas dans le cadre de la réglementation définitive.

Une CCT temporaire serait d'application jusqu'à la fin de l'année, mais en réalité elle prévoit qu'elle sera valable tant que le télétravail sera obligatoire ou recommandé. En tout état de cause, le ministre doit expliquer clairement aux partenaires sociaux qu'une absence totale de cadre serait parfaitement inopportune. Le télétravail doit être réglé si nous voulons qu'il soit couronné de succès.

L'incident est clos.

30 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réforme des allocations d'insertion" (55017637C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision du tribunal de Liège sur la limitation des allocations d'insertion dans le temps" (55017708C)

30.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Le 18 mars, le tribunal du travail de Liège a donné raison à la requête de 15 affiliés de la FGTB contestant leur exclusion par l'ONEM des allocations d'insertion, car elle ne respecterait pas le principe du standstill: l'autorité ne peut réduire la protection des citoyens sans de solides motifs d'intérêt général. C'est une victoire sur l'arrêté royal de 2011 qui limite ces allocations à 3 ans. Entrée en application en 2015, la mesure a déchu 29 021 personnes de ce droit en 2015, dont 56 % de femmes. Le standstill est une notion importante qui met en regard la précarité des personnes sans emploi et l'intérêt budgétaire faible de la mesure.*

L'ONEM a renoncé à faire appel, ce qui équivaut à une reconnaissance implicite des arguments de la FGTB et crée une insécurité juridique à laquelle il faut mettre fin. Confirmez-vous que l'ONEM ne contestera pas les jugements en sa défaveur? Comment assurerez-vous l'égalité de traitement entre les bénéficiaires d'allocation d'insertion? Envisagez-vous de modifier la législation pour supprimer leur limitation dans le temps?

30.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Parmi les décisions rendues par les cours et tribunaux au sujet des modifications de la réglementation des allocations d'insertion, certaines sont favorables aux assurés sociaux mais d'autres non. Le juge examine si les dispositions légales ont été appliquées avant de rendre sa décision.

De tijdelijke cao zou geldig zijn tot het einde van het jaar, maar eigenlijk staat erin dat hij geldt zolang telewerk verplicht of aanbevolen is. In elk geval moet de minister de sociale partners duidelijk maken dat het niet wenselijk is dat er even helemaal geen kader is. Telewerk moet goed geregeld zijn als we er een succes van willen maken.

Het incident is gesloten.

30 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herziening van de inschakelingsuitkeringen" (55017637C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitspraak van de Luikse rechtbank over de beperking in de tijd van de inschakelingsuitkeringen" (55017708C)

30.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Op 18 maart heeft de arbeidsrechtbank Luik 15 ABVV-leden die hun uitsluiting van inschakelingsuitkeringen door de RVA aanvochten, in het gelijk gesteld omdat die het standstill-beginsel niet zou respecteren: de overheid kan de bescherming van de burgers niet zonder sterke redenen van algemeen belang beperken. Dit is een overwinning op het koninklijk besluit van 2011 dat die uitkeringen tot 3 jaar beperkt. De maatregel, die in 2015 ingevoerd werd, ontnam in 2015 29.021 mensen dit recht, onder wie 56 % vrouwen. De standstill is een belangrijk begrip dat de onzekerheid van de werklozen en het geringe budgettaire belang van de maatregel in perspectief plaatst.*

De RVA heeft van hoger beroep afgezien, wat neerkomt op een impliciete erkenning van de argumenten van het ABVV en een rechtsonzekerheid schept waaraan er een eind moet worden gemaakt. Kunt u bevestigen dat de RVA de vonnissen tegen haar niet zal aanvechten? Hoe zult u de gelijke behandeling van de begunstigen van een inschakelingsuitkering waarborgen? Overweegt u de wetgeving te wijzigen om de beperking in de tijd te schrappen?

30.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Sommige uitspraken van de hoven en rechtbanken over wijzigingen in de regelgeving inzake de inschakelingsuitkeringen zijn gunstig voor de sociaal verzekerden, maar andere zijn dat niet. De rechter gaat na of de wettelijke bepalingen toegepast werden alvorens een uitspraak te doen.

En vertu du principe de séparation des pouvoirs – pilier de notre État de droit –, il ne m'appartient pas de commenter les décisions judiciaires. J'ai demandé à l'ONEM d'appliquer systématiquement les décisions de justice et de ne plus faire appel des décisions en première instance depuis que la jurisprudence est stabilisée avec l'arrêt de la Cour de cassation. Les décisions définitives doivent intervenir le plus rapidement possible.

30.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Même si les décisions vont dans des sens différents, la jurisprudence penche pour la récupération des droits. La législation doit être clarifiée pour éviter une application différente selon que la personne va devant un tribunal ou pas. Le détricotage de la protection sociale est questionné par les tribunaux. Il faut changer la loi. Ecolo-Groen vous soutiendra pour améliorer la protection sociale des personnes sans emploi.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 43.

Overeenkomstig het beginsel van de scheiding der machten – een pijler van onze rechtsstaat – is het niet aan mij om commentaar te leveren op rechterlijke beslissingen. Ik heb de RVA verzocht de rechterlijke uitspraken systematisch toe te passen en geen hoger beroep in te stellen tegen uitspraken in eerste aanleg aangezien de jurisprudentie met het arrest van het Hof van Cassatie vaste vorm gekregen heeft. De definitieve beslissingen moeten zo spoedig mogelijk worden genomen.

30.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Ook al gaan de beslissingen in verschillende richtingen, de jurisprudentie neigt naar de recuperatie van de rechten. De wetgeving moet worden verduidelijkt om te voorkomen dat ze anders wordt toegepast naargelang de betrokkene al dan niet naar de rechter stapt. De ontmanteling van de sociale bescherming wordt door de rechtbanken ter discussie gesteld. De wet moet worden veranderd. Ecolo-Groen zal u steunen om de sociale bescherming van de werklozen te verbeteren

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.43 uur.