



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

27-04-2021

Après-midi

Dinsdag

27-04-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Débat d'actualité sur la loi Renault et questions jointes de	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Renault" (55014287C)	1
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de la loi Renault" (55014744C)	1
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord social conclu chez Ryanair et la procédure Renault" (55014983C)	1
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de la loi Renault" (55016024C)	1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de la loi Renault" (55016822C)	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Renault" (55016834C)	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de la loi Renault" (55016849C)	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Renault" (55016916C)	1
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de la loi Renault" (55016917C)	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez IBM et l'attitude méprisable de la direction" (55016922C)	2
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez IBM et l'attitude méprisable de la direction" (55016925C)	2
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La modernisation de la loi Renault" (55016968C)	2
Orateurs: Nathalie Muylle, Cécile Cornet, Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Catherine Fonck, présidente du groupe cdH, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre	

INHOUD

Actualiteitsdebat over de wet-Renault en toegevoegde vragen van	1
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Renault" (55014287C)	1
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de wet-Renault" (55014744C)	1
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal akkoord bij Ryanair en de procedure-Renault" (55014983C)	1
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de wet-Renault" (55016024C)	1
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de wet-Renault" (55016822C)	1
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Renault" (55016834C)	1
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de wet-Renault" (55016849C)	1
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Renault" (55016916C)	1
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de wet-Renault" (55016917C)	1
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij IBM en de schandelijke houding van de directie" (55016922C)	2
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij IBM en de schandelijke houding van de directie" (55016925C)	2
- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De modernisering van de wet-Renault" (55016968C)	2
Spreekers: Nathalie Muylle, Cécile Cornet, Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Catherine Fonck, voorzitter van de cdH-fractie, Pierre-Yves Dermagne, vice-	

et ministre de l'Économie et du Travail, **Gaby Colebunders**

eersteminister en minister van Economie en Werk, **Gaby Colebunders**

Débat d'actualité sur le télétravail et questions jointes de	9	Actualiteitsdebat over telewerk en toegevoegde vragen van	9
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail et le jour de retour au travail" (55015214C)	9	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk en terugkomdag" (55015214C)	9
- Kathleen Verhelst à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le "jour de retour au travail"" (55015503C)	9	- Kathleen Verhelst aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De zogenaamde terugkomdag voor werknemers" (55015503C)	9
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les accords en matière de télétravail" (55015570C)	9	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De afspraken over telewerk" (55015570C)	9
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'obligation de télétravail" (55015650C)	9	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De telewerkverplichting" (55015650C)	9
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'outil pour le contrôle du télétravail" (55015847C)	10	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tool voor de controle op telewerk" (55015847C)	10
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'outil pour le contrôle du télétravail" (55015853C)	10	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tool voor de controle op telewerk" (55015853C)	10
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect des mesures anti-covid et le télétravail" (55015902C)	10	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De handhaving van de coronamaatregelen en het telewerk" (55015902C)	10
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contrôle des mesures de lutte contre le coronavirus et de l'obligation du télétravail" (55015964C)	10	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De handhaving van de coronamaatregelen en van de verplichting tot telewerken" (55015964C)	10
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures sanitaires à appliquer dans les entreprises à la suite du Comité de concertation" (55016025C)	10	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De coronamaatregelen in de bedrijven n.a.v. de beslissingen van het Overlegcomité" (55016025C)	10
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail et la CCT 149" (55016643C)	10	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk en cao nr. 149" (55016643C)	10
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55016677C)	10	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55016677C)	10
- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail et le coronavirus" (55016682C)	10	- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk en corona" (55016682C)	10
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55016850C)	10	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55016850C)	10
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM	10	- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne	10

Économie et Travail) sur "L'avis du CFFB sur l'expansion du télétravail et son impact sur les femmes" (55016889C)

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail dans les entreprises" (55016969C)
Orateurs: **Nathalie Muylle, Kathleen Verhelst, Anja Vanrobaeys, Gaby Colebunders, Nadia Moscufo, Ellen Samyn, Björn Anseeuw, Sophie Rohonyi, Catherine Fonck**, présidente du groupe cdH, **Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

(VEM Economie en Werk) over "Het advies van de CFFB over de gevolgen van de uitbreiding van telewerk voor vrouwen" (55016889C)

- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het telewerk in de bedrijven" (55016969C)
Sprekers: **Nathalie Muylle, Kathleen Verhelst, Anja Vanrobaeys, Gaby Colebunders, Nadia Moscufo, Ellen Samyn, Björn Anseeuw, Sophie Rohonyi, Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie, **Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Débat d'actualité sur l'AIP et l'enveloppe bien-être et questions jointes de 21

Actualiteitsdebat over het ipa en de welvaartsenveloppe en toegevoegde vragen van 21

- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être, la norme indicative et la manifestation du 29 mars" (55015310C) 21

- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe, de indicatieve norm en de manifestatie op 29 maart" (55015310C) 21

- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être, la norme indicative et la manifestation du 29 mars" (55015314C) 21

- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe, de indicatieve norm en de manifestatie op 29 maart" (55015314C) 21

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être et la norme salariale indicative" (55016488C) 21

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe en de indicatieve loonnorm" (55016488C) 21

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être et la norme salariale indicative" (55016489C) 21

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe en de indicatieve loonnorm" (55016489C) 21

- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la norme salariale indicative" (55016605C) 21

- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en de indicatieve loonnorm" (55016605C) 21

- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'accord sur la distribution de l'enveloppe bien-être" (55016604C) 21

- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het akkoord over de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55016604C) 21

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et les négociations salariales" (55016646C) 21

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaartsenveloppe en de loononderhandelingen" (55016646C) 21

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'incidence de l'enveloppe bien-être sur la dégressivité des allocations de chômage" (55016680C) 21

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De impact van de welvaartsenveloppe op de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55016680C) 21

- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La répartition de l'enveloppe bien-être et l'emploi" (55016683C) 21

- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdeling van de welvaartsenveloppe en de werkgelegenheid" (55016683C) 21

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP" (55016693C)	22	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa" (55016693C)	22
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La nouvelle augmentation des indemnités de chômage par le biais de l'enveloppe bien-être" (55016695C)	22	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bijkomende stijging van de werkloosheidsuitkering ten gevolge van de welvaartsenveloppe" (55016695C)	22
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et l'ultimatum posé par le gouvernement" (55016789C)	22	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het ultimatum van de regering" (55016789C)	22
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord relatif à la répartition de l'enveloppe bien-être" (55016888C)	22	- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het akkoord over de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55016888C)	22
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord interprofessionnel" (55016967C) <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Nahima Lanjri, Catherine Fonck, présidente du groupe cdH, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, Gaby Colebunders, Ellen Samyn</i>	22	- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het interprofessioneel akkoord" (55016967C) <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Nathalie Muylle, Björn Anseeuw, Nahima Lanjri, Catherine Fonck, voorzitter van de cdH-fractie, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, Gaby Colebunders, Ellen Samyn</i>	22
Débat d'actualité sur la contamination sur le lieu de travail et questions jointes de	27	Actualiteitsdebat over de besmetting op de werkvloer en toegevoegde vragen van	27
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contaminations dans les entreprises et la carte blanche de différentes personnalités" (55015315C)	27	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De besmettingen in de bedrijven en het opiniestuk van verscheidene vooraanstaande figuren" (55015315C)	27
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contaminations dans les entreprises et la carte blanche de différentes personnalités" (55015316C)	27	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De besmettingen in de bedrijven en het opiniestuk van verscheidene vooraanstaande figuren" (55015316C)	27
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les foyers de contamination au travail et les contrôles dans les entreprises et les secteurs" (55015318C)	28	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De besmettingen en de clusters op de werkvloer en de controles bij bedrijven en sectoren" (55015318C)	28
- Florence Reuter à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mise en place de tests rapides au sein des entreprises" (55015794C)	28	- Florence Reuter aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Sneltests in de bedrijven" (55015794C)	28
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures anti-covid dans les entreprises compte tenu des décisions du Comité de concertation" (55015850C)	28	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De coronamaatregelen in de bedrijven in het licht van de beslissingen van het Overlegcomité" (55015850C)	28
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tests rapides en entreprise" (55016004C)	28	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Sneltests in de bedrijven" (55016004C)	28

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tests rapides dans les entreprises" (55016602C)	28	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Sneltests in bedrijven" (55016602C)	28
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les infractions dans les entreprises quant au respect des mesures corona" (55016920C)	28	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De niet-naleving van de coronaregels door bedrijven" (55016920C)	28
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les infractions dans les entreprises quant au respect des mesures corona" (55016929C)	28	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De niet-naleving van de coronaregels door bedrijven" (55016929C)	28
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les autotests au sein des entreprises" (55016965C) <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Catherine Fonck, présidente du groupe cdH, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, Gaby Colebunders</i>	28	- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gebruik van zelftests in bedrijven" (55016965C) <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Catherine Fonck, voorzitter van de cdH-fractie, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, Gaby Colebunders</i>	28
Débat d'actualité sur les travailleurs de plateforme et questions jointes de	32	Actualiteitsdebat over de platformwerkers en toegevoegde vragen van	32
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'emploi dans l'économie collaborative" (55015580C)	32	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tewerkstelling in de deeleconomie" (55015580C)	32
- Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des travailleurs de l'entreprise Uber" (55015679C)	32	- Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van de werknemers van Uber" (55015679C)	32
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des travailleurs de plateforme" (55016029C)	32	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van platformwerkers" (55016029C)	32
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des travailleurs de plateforme" (55016068C)	32	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van de platformwerkers" (55016068C)	32
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des travailleurs de plateforme" (55016785C)	32	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van de platformwerkers" (55016785C)	32
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleurs des économies de plate-forme" (55016817C) <i>Orateurs: Hans Verreyt, Gilles Vanden Burre, président du groupe Ecolo-Groen, Nathalie Muylle, Nadia Moscufo, Gaby Colebunders, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	32	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Platformmedewerkers" (55016817C) <i>Sprekers: Hans Verreyt, Gilles Vanden Burre, voorzitter van de Ecolo-Groen-fractie, Nathalie Muylle, Nadia Moscufo, Gaby Colebunders, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	32
Questions jointes de	37	Samengevoegde vragen van	37
- Jean-Marc Delizée à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le datamining et	37	- Jean-Marc Delizée aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toepassing	37

le datamatching des factures d'énergie" (55014600C)		van datamining en datamatching op de energiefacturen" (55014600C)	
- Jean-Marc Delizée à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les visites inopinées au domicile des demandeurs d'emploi" (55014629C)	37	- Jean-Marc Delizée aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onaangekondigde huisbezoeken bij werkzoekenden" (55014629C)	37
<i>Orateurs:</i> Jean-Marc Delizée, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Jean-Marc Delizée, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'impact de la crise sur le travail des femmes" (55014606C)	38	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De impact van de crisis op door vrouwen verrichte arbeid" (55014606C)	38
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	40	Samengevoegde vragen van	40
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Carrefour Market (Mestdag)" (55014635C)	40	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Carrefour Market (Mestdag)" (55014635C)	40
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Carrefour Market (Mestdag)" (55014637C)	40	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Carrefour Market (Mestdag)" (55014637C)	40
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Carrefour Market Mestdag" (55014955C)	40	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Carrefour Market Mestdag" (55014955C)	40
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail chez Carrefour Mestdag" (55015241C)	40	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden bij Carrefour Mestdag" (55015241C)	40
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail chez Carrefour Mestdag" (55016825C)	40	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden bij Carrefour Mestdag" (55016825C)	40
<i>Orateurs:</i> Gaby Colebunders, Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Gaby Colebunders, Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La Caisse auxiliaire de Paiement des Allocations de Chômage" (55014845C)	43	Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen" (55014845C)	43
<i>Orateurs:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 27 AVRIL 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 27 APRIL 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 20 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

Le texte en italique est le résumé de la question préalablement déposée.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55014922C et 55015682C de M. Anseeuw et 55015980C de Mme Lanjri sont transformées en questions écrites.

01 Débat d'actualité sur la loi Renault et questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Renault" (55014287C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de la loi Renault" (55014744C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord social conclu chez Ryanair et la procédure Renault" (55014983C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de la loi Renault" (55016024C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de la loi Renault" (55016822C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Renault" (55016834C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation de la loi Renault" (55016849C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi Renault" (55016916C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.20 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55014922C en 55015682C van de heer Anseeuw en 55015980C van mevrouw Lanjri worden omgezet in schriftelijke vragen.

01 Actualiteitsdebat over de wet-Renault en toegevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Renault" (55014287C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de wet-Renault" (55014744C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal akkoord bij Ryanair en de procedure-Renault" (55014983C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de wet-Renault" (55016024C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de wet-Renault" (55016822C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Renault" (55016834C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de wet-Renault" (55016849C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet-Renault" (55016916C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de

Économie et Travail) sur "L'évaluation de la loi Renault" (55016917C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez IBM et l'attitude méprisable de la direction" (55016922C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez IBM et l'attitude méprisable de la direction" (55016925C)

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La modernisation de la loi Renault" (55016968C)

wet-Renault" (55016917C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij IBM en de schandelijke houding van de directie" (55016922C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij IBM en de schandelijke houding van de directie" (55016925C)

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De modernisering van de wet-Renault" (55016968C)

01.01 Nathalie Muylle (CD&V): De nombreuses mesures de soutien prises dans le cadre de la crise sanitaire arrivent progressivement à terme et il faut s'attendre à des restructurations.

01.01 Nathalie Muylle (CD&V): De vele steunmaatregelen in het raam van de gezondheidscrisis lopen stilaan ten einde en herstructureren vallen te verwachten.

Prévoit-on une révision et une modernisation de la loi Renault? Le ministre tiendra-t-il compte de certaines recommandations formulées précédemment, notamment en ce qui concerne les cocontractants et les sous-traitants, les informations à communiquer au Parlement, l'obligation d'établir un plan social et la situation des personnes qui quittent l'entreprise avant l'adoption d'un tel plan?

Liggen er plannen voor tot herziening en modernisering van de wet-Renault? Zal de minister rekening houden met bepaalde aanbevelingen die eerder werden geformuleerd, onder meer in verband met medecontractanten en onderaannemers, informatie aan het Parlement, het verplichte sociaal plan en de situatie van mensen die vertrekken voor er zo een plan is?

01.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Neuf mois après l'annonce du licenciement collectif et d'autres tensions, Ryanair renonce aux licenciements et annonce un accord social.*

01.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Negen maanden nadat het collectief ontslag aangekondigd werd en de spanningen over de ontslagregeling opliepen, bergt Ryanair de ontslagplannen weer op en kondigt de lowcostmaatschappij een sociaal akkoord aan.*

Il est curieux de menacer de licenciement tout en affirmant disposer de 4 milliards de cash, quand les travailleurs ne coûtent rien à l'entreprise puisqu'en chômage covid et que l'entreprise engage des profils similaires aux licenciés, mais avec des contrats moins favorables. Je note aussi la menace de quitter un aéroport en cas de récupération par la Belgique des aides perçues.

Het is merkwaardig dat het bedrijf met een ontslagronde dreigt en tegelijk beweert over 4 miljard euro cash te beschikken, in een periode waarin de werknemers het bedrijf geen eurocent kosten, aangezien ze door corona tijdelijk werkloos zijn, en dat hetzelfde bedrijf werknemers aanwerft met vergelijkbare profielen als die van de ontslagen medewerkers, maar dan met minder gunstige arbeidsovereenkomsten. Ik merk tevens op dat er gedreigd wordt om een bepaalde luchthaven te verlate, indien België de verleende steun zou terugvorderen.

Le Gresea pointe les stratégies de Ryanair pour détricoter le statut de ses travailleurs et leur impact négatif sur le secteur aérien. C'est une instrumentalisation de la procédure Renault pour baisser les salaires. Il faut donc évaluer la loi Renault et sa façon de protéger les droits des travailleurs.

Gresea wijst op de door Ryanair gehanteerde strategieën om het statuut van zijn medewerkers uit te hollen en op de negatieve impact van het bedrijf op de luchtvaartsector. De procedure-Renault wordt hier geïnstrumentaliseerd om de lonen te doen dalen. De wet-Renault en de manier waarop die de werknemersrechten beschermt, moeten dus tegen het licht gehouden worden.

Comment travaillerez-vous sur cette

Hoe zult u deze instrumentalisering aanpakken?

instrumentalisation? Quelles sont vos initiatives en ce sens? Évaluez-vous la loi Renault et les dispositions applicables dans les licenciements collectifs?

01.03 Sophie Thémont (PS): On a annoncé des licenciements dans des secteurs bénéficiaires. Fedex et Ryanair ont utilisé la procédure Renault pour faire pression sur les salaires.

La loi Renault présente de nombreuses failles quant à la prise en compte des entreprises et des sous-traitants impactés mais aussi au timing de l'information-consultation, souvent une formalité dans une décision déjà prise. Le gouvernement précédent n'avait dégagé aucun consensus sur ce point.

L'amélioration de la loi Renault est urgente. Quel est le calendrier du gouvernement en la matière? Des discussions sont-elles en cours avec les partenaires sociaux? Sont-elles prévues prochainement?

01.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Malgré les mesures de soutien aux entreprises dans le cadre de la crise du coronavirus, au premier trimestre 2021, 36 entreprises ont déjà annoncé des licenciements collectifs. Fin de l'année dernière, des recommandations avaient déjà été formulées concernant une réforme de la loi Renault.

Quelles initiatives le ministre prend-il pour s'assurer que les entreprises en restructuration respectent strictement la loi Renault? Dans quelle mesure vérifie-t-on que les recommandations formulées par les partenaires sociaux en décembre 2019 sont appliquées correctement? Le ministre prendra-t-il d'autres initiatives pour améliorer la procédure? Ces initiatives seront-elles soumises aux partenaires sociaux? Quel est le calendrier prévu?

01.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Outre le respect de la concertation sociale, l'objectif de la loi Renault était de tendre vers le maintien de l'emploi en cas de restructuration. Or des multinationales lancent de tels plans alors qu'elles réalisent des bénéfices. Nous avons une proposition de loi – dite InBev – pour interdire ces licenciements. Le parti socialiste en avait une qui allait dans ce sens. Il faut faire le bilan. Que pense le ministre de la situation des travailleurs de IBM?

01.06 Björn Anseeuw (N-VA): Où en est l'évaluation de la loi Renault annoncée par le

Welke initiatieven hebt u op dat vlak genomen? Zult u de wet-Renault en de bepalingen die bij collectieve ontslagen van toepassing zijn, tegen het licht houden?

01.03 Sophie Thémont (PS): Men heeft aangekondigd dat er in winstgevende sectoren ontslagen zullen vallen. Fedex en Ryanair hebben van de procedure-Renault misbruik gemaakt om de lonen onder druk te zetten.

De wet-Renault vertoont vele lacunes met betrekking tot de manier waarop er met de bedrijven en de getroffen toeleveranciers rekening gehouden wordt, maar ook wat de timing van de informatie- en raadplegingsprocedure betreft, die vaak niet meer dan een formaliteit is omdat de beslissing reeds genomen is. De vorige regering kon hierover geen consensus bereiken.

De wet-Renault moet dringend verbeterd worden. Wat is in dat verband het tijdspad van de regering? Zijn er gesprekken aan de gang met de sociale partners? Zullen die binnenkort plaatsvinden?

01.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Hoewel de coronasteun bedrijven helpt om de crisis door te komen, hebben in het eerste kwartaal van 2021 al 36 bedrijven collectieve ontslagen aangekondigd. Eind vorig jaar waren er reeds aanbevelingen over een hervorming van de wet-Renault.

Welke initiatieven neemt de minister opdat bedrijven in herstructurering de wet-Renault strikt naleven? In hoeverre wordt nagegaan dat de aanbevelingen van de sociale partners van december 2019 correct worden toegepast? Zal de minister nog initiatieven nemen om de procedure te verbeteren? Wordt dat voorgelegd aan de sociale partners? Wat is de timing?

01.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Naast de inachtneming van het sociaal overleg strekt de wet-Renault ook tot het behoud van banen ingeval van herstructurering. Bepaalde multinationals lanceren echter zulke plannen terwijl ze winst maken. We hebben een wetsvoorstel ingediend – het zogenaamde wetsvoorstel-InBev – om die ontslagen te verbieden. De PS had een wetsvoorstel in dezelfde zin geformuleerd. Het is tijd om een balans op te maken. Wat vindt de minister van de toestand van de werknemers van IBM?

01.06 Björn Anseeuw (N-VA): Hoeveer staat de minister met de in het vooruitzicht gestelde

ministre? Celui-ci tiendra-t-il compte des avis et des recommandations préconisant une meilleure transmission des informations et la facilitation d'une relance ordonnée? Quelle est position du ministre au sujet du relèvement proposé de l'âge du RCC (régime de chômage avec complément d'entreprise)? Dans quel sens entend-il modifier la loi?

01.07 Hans Verreyt (VB): La crise sanitaire opère des coupes sombres parmi nos entreprises; des faillites et des restructurations impliquant des licenciements collectifs s'annoncent à l'horizon.

Quel regard le ministre porte-t-il sur la loi Renault? Des propositions concrètes sont-elles sur la table afin de la modifier? Les recommandations du CNT de décembre 2019 sont-elles toujours d'actualité?

01.08 Catherine Fonck (cdH): *Au cours du premier trimestre, une trentaine d'entreprises ont annoncé des procédures Renault pour 2 824 emplois contre 879 à la même période en 2020. Lorsque les aides prendront fin, ces licenciements pourraient augmenter. Des entreprises risquent d'abuser de la loi Renault en invoquant la crise du covid-19.*

L'entreprise IBM a clôturé unilatéralement la phase 1 de la procédure Renault, pourtant contestée par les représentants du personnel au conseil d'entreprise.

Vous avez annoncé être favorable à une modernisation de la loi Renault, pour rendre obligatoire le financement d'un plan social ou améliorer le sort des sous-traitants. Pour les employeurs, ce n'est pas le moment.

Quand comptez-vous réformer cette loi? Quelles garanties seront-elles inscrites pour les travailleurs et les employeurs, qui sont tous dans de grandes difficultés? Qu'en sera-t-il des procédures en cours, chez Ryanair ou IBM?

01.09 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Cette question complexe est liée à des situations particulières, je pense notamment à la situation chez Ryanair et IBM.

Les travaux ont commencé pour, conformément à l'avis du Conseil National du Travail du 27 octobre 2020, centraliser les textes et améliorer le flux d'informations entre entreprises et autorités. Le site restructuration.be concentre toute la réglementation. Des améliorations de lisibilité sont à l'examen. Une attention sera apportée aux mises à

évaluation van de wet-Renault? Zal hij rekening houden met de adviezen en de aanbevelingen in verband met een betere informatiedoorstroming en het faciliteren van een ordentelijke doorstart? Hoe staat hij tegenover de voorgestelde verhoging van de SWT-leeftijd (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag)? In welke zin wil hij de wet aanpassen?

01.07 Hans Verreyt (VB): De coronacrisis hakt stevig in op onze bedrijven en faillissementen en herstructurerings met collectief ontslag liggen in het verschiet.

Hoe evalueert de minister de wet-Renault? Liggen er concrete voorstellen voor om ze te wijzigen? Zijn de aanbevelingen van de NAR van december 2019 nog actueel?

01.08 Catherine Fonck (cdH): *Tijdens het eerste kwartaal heeft een dertigtal bedrijven een procedure-Renault aangekondigd. Het betreft 2.824 banen tegenover 879 banen tijdens dezelfde periode in 2020. Wanneer de steunmaatregelen eindigen, zullen er nog meer ontslagen volgen. Bedrijven dreigen zich op de COVID-19-crisis te beroepen om de wet-Renault te misbruiken.*

IBM heeft bijvoorbeeld eenzijdig de eerste fase van de procedure-Renault afgerond, ondanks het feit dat de vertegenwoordigers van het personeel die in de ondernemingsraad hebben aangevochten.

U verklaarde dat u voorstander bent van een modernisering van de wet-Renault om de financiering van een sociaal plan verplicht te maken en de situatie van de onderaannemers te verbeteren. Volgens de werkgevers is het daarvoor niet het geschikte moment.

Wanneer bent u van plan die wet te hervormen? Welke garanties zult u inbouwen voor werknemers en werkgevers, die het allen erg moeilijk hebben? Wat houdt dat in voor de lopende procedures, zoals die bij Ryanair of IBM?

01.09 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Dit is een complexe aangelegenheid die verband houdt met specifieke situaties, waarbij ik meer bepaald aan de situatie bij Ryanair en IBM denk.

De werkzaamheden zijn gestart om, overeenkomstig het advies van de Nationale Arbeidsraad van 27 oktober 2020, de teksten te centraliseren en de informatiestroom tussen bedrijven en overheid te verbeteren. Op de website herstructurering.be is de volledige regelgeving terug te vinden. Er wordt onderzocht of de leesbaarheid

jour.

verbeterd kan worden. Er zal bijzondere aandacht besteed worden aan de updates.

La mise en place d'un guichet unique pour les notifications de licenciement collectif doit faire l'objet d'un accord avec les autorités régionales. Des contacts sont en cours et des pistes sont étudiées.

Voor de oprichting van een eenheidsloket voor de betekeningen van collectieve ontslagen moet er een akkoord zijn met de gewestelijke overheden. Er vinden momenteel contacten plaats en er worden mogelijkheden bestudeerd.

(En néerlandais) Mon administration est prête à publier les bonnes pratiques en cas de licenciement collectif sur son site web, mais cette information doit être fournie par les partenaires sociaux.

(Nederlands) Mijn administratie is bereid om good practices bij collectief ontslag op haar website te publiceren, maar die informatie moet door de sociale partners worden aangeleverd.

(En français) Au-delà de la mise en oeuvre de cet avis du CNT, il est essentiel de poursuivre le travail sur plusieurs aspects que j'ai déjà pu vous présenter.

(Frans) Naast de uitvoering van dit advies van de Nationale Arbeidsraad is het cruciaal om de werkzaamheden voort te zetten met betrekking tot verschillende aspecten die ik al uiteengezet heb.

Tout d'abord, la pérennité de l'emploi et les alternatives au licenciement sont primordiales. Concernant les aides publiques versées à certaines entreprises, nous n'hésitons plus à les conditionner. Je pense notamment aux mesures de soutien en vue d'éviter les licenciements dans le secteur des voyages et de l'événementiel.

In de eerste plaats zijn de duurzaamheid van de werkgelegenheid en alternatieven voor ontslag van essentieel belang. Wat de overheidssteun aan bepaalde ondernemingen betreft, aarzelen we niet langer om daar voorwaarden aan te koppelen. Ik denk onder meer aan de steunmaatregelen om ontslagen in de reis- en evenementensector te voorkomen.

(En néerlandais) Les travailleurs concernés ne peuvent pas être licenciés, une concertation sociale doit être menée, l'employeur doit fournir un effort de formation et aucun dividende ne peut être distribué en 2021.

(Nederlands) De betrokken werknemers mogen niet ontslagen worden, er moet sociaal overleg worden gepleegd, de werkgever moet een opleidingsinspanning leveren en er mogen in 2021 geen dividenden worden uitgekeerd.

(En français) La volonté est de lier les mesures de soutien à des conditions comme l'interdiction de licenciement ou l'obligation de formation.

(Frans) Men wil de steunmaatregelen koppelen aan bepaalde voorwaarden, zoals het verbod om werknemers te ontslaan en de verplichting tot opleiding.

Nous suivons le dossier Ryanair de près afin de veiller à ce que cette entreprise respecte notre modèle social et nos lois sans les instrumentaliser. J'y reviendrai lors de la réponse à la question de Mme Cornet.

We volgen het Ryanairdossier op de voet teneinde erover te waken dat dat bedrijf ons sociaal model en onze wetten naleeft zonder ze te instrumentaliseren. Ik zal daar in mijn antwoord op de vraag van mevrouw Cornet op terugkomen.

Vendredi passé, mon cabinet a reçu les représentants syndicaux d'IBM qui dénoncent des lacunes et l'instrumentalisation de la procédure Renault. La direction a unilatéralement clôturé la première phase et l'esprit de concertation sociale semble avoir été laissé de côté. Une concertation est prévue le 6 mai au SPF. J'en appelle à la reprise des négociations dans l'intérêt commun. La société se porte très bien financièrement.

Vorige vrijdag heeft mijn kabinet de vakbondsafgevaardigden van IBM ontvangen. Deze hekelen bepaalde lacunes in de procedure-Renault en het feit dat die procedure geïnstrumentaliseerd wordt. De directie heeft de eerste fase eenzijdig afgesloten, blijkbaar zonder veel animo voor sociaal overleg. Er staat op 6 mei overleg bij de FOD gepland. Ik roep ertoe op om de onderhandelingen te hervatten in het algemeen belang. Het bedrijf staat er financieel zeer goed voor.

Le transfert de travailleurs chez Kyndryl doit être discuté avec les mandataires syndicaux. Les

De overplaatsing van werknemers naar Kyndryl moet met de vakbondsmandatarissen besproken

travailleurs transférés devraient bénéficier des dispositions protectrices de la CCT n° 32 bis. Je suivrai également ce dossier de près. L'efficacité de la loi doit toujours être vérifiée. On ne peut ignorer de tels drames sociaux.

Il faudra relancer la discussion sur la loi Renault. J'adresserai prochainement des propositions, notamment sur la sous-traitance et l'articulation entre les différentes phases, sur lesquelles les partenaires sociaux se positionneront. D'autres thématiques liées à des difficultés rencontrées lors de l'application de la loi seront aussi abordées.

Ce travail a débuté avec l'application des recommandations de l'avis du 27 octobre 2020 du Conseil National du Travail et se poursuivra avec les partenaires sociaux sur des modifications plus substantielles face à certaines failles et à la crise actuelle.

01.10 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): *La FEB craint que le gouvernement veuille renforcer la loi Renault, ce qui rendra le licenciement collectif plus onéreux. Quels sont concrètement les projets du ministre? L'objectif de la loi Renault est de maintenir autant que possible l'emploi. Quelles possibilités le ministre présente-t-il aux négociateurs lors d'un licenciement collectif?*

(En français) En novembre 2020, IBM annonçait un vaste plan de restructuration à travers le monde avec pour conséquence, en Belgique, que 196 emplois seront supprimés, que 500 employés travailleront sur le cloud et l'intelligence artificielle et que 300 autres seront transférés vers une nouvelle société à créer, Kyndryl. La procédure Renault a alors été déclenchée. Les syndicats dénoncent toutefois l'attitude de la direction, qui a notamment décidé de clôturer le 13 avril dernier la première phase et qui, en outre, ne tient pas compte des solutions de remplacement visant à réduire le nombre de licenciements, ni de l'objectivité des critères de sélection pour les licenciements, ni des garanties et perspectives pour les travailleurs. En outre, selon les organisations syndicales, la direction ne souhaite pas réduire le nombre de licenciements car les employés visés n'auraient pas "les compétences ou l'état d'esprit" requis, et ce alors qu'une quinzaine d'offres d'emploi ont récemment été mises en ligne par IBM pour des compétences et des connaissances analogues. Les représentants des travailleurs accusent la direction, en plus de bafouer la procédure Renault, de ne pas respecter la concertation sociale.

worden. De overgeplaatste werknemers moeten aanspraak maken op de beschermingsmaatregelen van de cao nr. 32 bis. Ik zal dat dossier op de voet volgen. De doeltreffendheid van de wet moet altijd geverifieerd worden. Men mag zulke sociale drama's niet negeren.

Men moet het debat over de wet-Renault opnieuw lanceren. Ik zal binnenkort voorstellen formuleren, meer bepaald inzake de onderaannemers en de afstemming tussen de verschillende fases, waarover de sociale partners een standpunt zullen innemen. Ook andere thema's die te maken hebben met de moeilijkheden die men bij het toepassen van de wet ondervonden heeft, zullen besproken worden.

Dat werk werd aangevat met de toepassing van de aanbevelingen in het advies van de Nationale Arbeidsraad van 27 oktober 2020 en zal worden voortgezet met de sociale partners over substantieelere wijzigingen in het licht van bepaalde tekortkomingen en de huidige crisis.

01.10 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): *Het VBO vreest dat de regering de wet-Renault wil verstrengen, waardoor collectief ontslag duurder wordt. Wat zijn de concrete plannen van de minister? Het doel van de wet-Renault is maximaal jobbehoud. Welke mogelijkheden reikt de minister de onderhandelaars bij een collectief ontslag aan?*

(Frans) In november 2020 kondigde IBM een grootschalig, wereldwijd herstructureringsplan aan, wat tot gevolg heeft dat er in België 196 banen verloren gaan en dat 500 werknemers ingezet zullen worden voor de cloud- en AI-producten en 300 andere zullen worden ondergebracht in een nieuwe, nog op te richten vennootschap (Kyndryl). Daarop werd de Renault-procedure in werking gesteld. De vakbonden hekelen de houding van de directie echter, die meer bepaald beslist heeft, op 13 april jongstleden, om de eerste fase af te sluiten en omdat ze bovendien geen rekening houdt met de alternatieven om het aantal ontslagen te beperken en evenmin met de objectiviteit van de selectiecriteria voor de ontslagen of de garanties en de perspectieven voor de werknemers. Bovendien wil de directie volgens de vakbonden het aantal ontslagen niet naar beneden bijstellen, omdat de betrokken werknemers niet over de vereiste competenties of ingesteldheid zouden beschikken, terwijl IBM onlangs een vijftiental vacatures online plaatste waarin er vergelijkbare competenties en kennis gevraagd werden. De vertegenwoordigers van de werknemers verwijten de directie niet enkel dat ze de Renault-procedure met voeten treedt,

maar ook dat ze het sociaal overleg niet respecteert.

Quel regard posez-vous sur ces licenciements, sachant que l'entreprise a généré des chiffres exceptionnellement bons ces derniers trimestres? Quelles initiatives prendrez-vous pour éviter de tels licenciements? Allez-vous vous assurer que les travailleurs qui seront transférés chez Kyndryl auront la même qualité d'emploi que chez IBM? Que pensez-vous de l'attitude de la direction d'IBM? Quelles démarches allez-vous entreprendre à cet égard? Allez-vous vous assurer de la reprise des réunions d'information et de consultation?

Hoe kijkt u tegen die ontslagen aan, in de wetenschap dat het bedrijf de voorbije kwartalen uitzonderlijk goede cijfers liet optekenen? Wat zult u ondernemen om die ontslagen te vermijden? Zult u nagaan of de werknemers die naar Kyndryl overgaan even goede arbeidsvoorwaarden zullen genieten als bij IBM? Wat vindt u van de houding van de directie van IBM? Welke demarches zult u in dat opzicht ondernemen? Zult u ervoor zorgen dat de informatie- en raadgegingsvergaderingen hervat worden?

01.11 Nathalie Muylle (CD&V): La question demeure de savoir ce que nous allons faire dans le cadre de l'évaluation et de l'adaptation. Nous savons que la loi Renault n'incite pas toujours à une activation rapide, en dépit de l'importance de cette dernière. De nombreux travailleurs attendent qu'un plan social soit sur la table avant de quitter l'entreprise.

01.11 Nathalie Muylle (CD&V): De vraag blijft wat we zullen doen in het kader van evaluatie en aanpassing. Hoe sneller men kan activeren, hoe beter. We weten echter dat de wet-Renault niet altijd aanzet tot een snelle activering. Velen wachten met vertrekken tot er een sociaal plan op tafel ligt.

Il est positif que les mesures en faveur du secteur des voyages et d'autres secteurs soient subordonnées à des conditions. Ryanair et IBM montrent l'importance du médiateur social lorsque les procédures ne sont pas suivies. Des lacunes continueront à apparaître dans les dossiers. Il est temps de prendre des initiatives législatives. J'espère que notre travail inspirera le ministre.

Het is goed dat er voorwaarden worden gekoppeld aan de maatregelen voor de reissector en andere sectoren. Ryanair en IBM tonen het belang van de sociaal bemiddelaar wanneer de procedures niet worden gevolgd. Er zullen lacunes in de dossiers blijven opduiken. Het is tijd om wettelijke initiatieven te nemen. Ik hoop dat ons werk de minister inspireert.

01.12 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Tous les signaux étaient au rouge chez Ryanair et je vous avais déjà demandé une attention particulière à la procédure de licenciement. Les menaces de licenciement avec un nombre de travailleurs variable semblaient être une manière, dans le chef de l'employeur, d'exercer une pression. L'actualité renforce cette impression. Ryanair a réduit les salaires, comme prévu par le protocole d'accord, mais n'a pas répondu à ses obligations. Vous devez être ferme. La procédure Renault ne peut être instrumentalisée par l'employeur. Vous parlez des mesures de soutien conditionnelles et de l'efficacité de la procédure. Une évaluation est nécessaire.

01.12 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De verhoudingen stonden op scherp bij Ryanair. Ik had u al gevraagd om bijzondere aandacht te besteden aan de ontslagprocedure. Dreigen met het ontslag van een variabel aantal werknemers leek een manier voor de werkgever om druk uit te oefenen. De huidige gebeurtenissen versterken die indruk. Ryanair heeft de lonen verlaagd, zoals in het protocolakkoord bepaald was, maar is zijn verplichtingen niet nagekomen. U moet krachtig optreden. De werkgever mag geen misbruik maken van de procedure-Renault. U spreekt over voorwaardelijke steunmaatregelen en de efficiëntie van de procedure. Een evaluatie dringt zich op.

01.13 Sophie Thémont (PS): La loi Renault impose des règles rigoureuses aux licenciements collectifs mais, dans le contexte actuel marqué par les licenciements et les restructurations, elle ne protège pas assez les travailleurs ni l'emploi. Je salue votre volonté de relancer activement le débat avec les partenaires sociaux. J'espère que l'on pourra en débattre ici rapidement.

01.13 Sophie Thémont (PS): De wet-Renault bevat strikte regels inzake collectief ontslag, maar in de huidige context van ontslagen en herstructureringen biedt ze onvoldoende bescherming voor de werknemers en de werkgelegenheid. Ik ben blij dat u bereid bent om het debat met de sociale partners opnieuw aan te zwengelen. Ik hoop dat we er in deze commissie snel over zullen kunnen debatteren.

01.14 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Lorsque la loi Renault a vu le jour, nous voulions éviter de nouvelles situations telles que celle de la fermeture de Renault Vilvorde. Depuis lors, de nombreuses fermetures similaires ont vu le jour. La loi n'offre pas une protection sociale suffisante et ne fait pas suffisamment le poids contre les licenciements collectifs.

Il est positif que le ministre continue à mettre en œuvre les recommandations du CNT et des partenaires sociaux et qu'il assortisse les mesures de soutien de conditions. En devenant plus stricte, la loi Renault atteindra mieux ses objectifs.

01.15 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Mon groupe soutient les travailleurs de chez IBM, une entreprise qui a gagné 955 millions de dollars mais a réduit, en Belgique, en dix ans ses 3 000 employés à 500 – ou 800 si on compte ceux de sa nouvelle filiale –.

Le gouvernement voudrait améliorer la procédure en imposant un plan social mais il faut éviter que dans chaque plan de restructuration, on passe immédiatement au plan social. Certains rapports de force permettent le maintien de l'emploi. Nous soutenons la proposition de loi qui interdit les licenciements quand l'entreprise a suffisamment d'argent.

01.16 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre ne cesse de tergiverser. J'obtiens peu de réponses concrètes à mes questions. Ainsi, j'ignore toujours si le ministre juge utile de réfléchir à un relèvement de l'âge pour le RCC. J'entends également des accents critiques dans les répliques de la majorité. Le ministre n'a évidemment pas à s'en soucier, car nous savons qui commande au sein du gouvernement. Je demande au ministre de faire preuve d'une plus grande détermination et de ne pas refiler systématiquement la patate chaude aux partenaires sociaux.

01.17 Hans Verreyt (VB): On a évoqué aujourd'hui à plusieurs reprises les problèmes mais pas les solutions. Il est nécessaire d'être en relation avec les régions en charge de l'activation des chômeurs ainsi que d'organiser des concertations avec les travailleurs et les employeurs. Ces derniers ne sont pas non plus pleinement satisfaits de la législation actuelle. La principale question est bien entendu de savoir comment la loi sera bientôt réformée.

01.18 Catherine Fonck (cdH): Monsieur le ministre, vous affirmez vouloir transmettre plusieurs propositions aux partenaires sociaux. J'ai

01.14 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Toen de wet-Renault er kwam, wilden wij situaties zoals met de sluiting van Renault Vilvorde voorkomen. Ondertussen kan de wet de naam van vele soortgelijke sluitingen dragen. De wet biedt niet voldoende sociale bescherming en heeft niet voldoende gewicht tegen collectieve ontslagen.

Het is goed dat de minister de aanbevelingen van de NAR en de sociale partners verder uitvoert en dat hij voorwaarden koppelt aan de ondersteuningsmaatregelen. Door de wet-Renault strikter te maken, zal ze haar doelstellingen beter bereiken.

01.15 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Mijn fractie steunt de werknemers van IBM, een bedrijf dat 955 miljoen dollar winst gemaakt heeft, maar dat in tien jaar tijd zijn personeelsbestand in ons land teruggebracht heeft van 3.000 tot 500 werknemers – of 800, als het nieuwe filiaal meegeteld wordt.

De regering wil de procedure verbeteren door de opmaak van een sociaal plan te verplichten, maar we moeten voorkomen dat men in elk herstructureringsplan onmiddellijk grijpt naar het sociaal plan. Bepaalde krachtsverhoudingen zorgen voor behoud van de werkgelegenheid. We steunen het wetsvoorstel dat ertoe strekt ontslagen te verbieden als het bedrijf voldoende geld heeft.

01.16 Björn Anseeuw (N-VA): De minister danst om de hete brij heen. Ik krijg weinig concrete antwoorden op mijn vragen. Zo weet ik nog niet of de minister het verhogen van de leeftijd voor SWT het overwegen waard vindt. Ik hoor ook kritische geluiden in de replieken van de meerderheid. Daar hoeft de minister zich natuurlijk niet druk over te maken, want we weten wie de plak zwaait in de regering. Ik vraag de minister wat meer daadkracht te tonen en de hete aardappel niet steeds door te schuiven naar de sociale partners.

01.17 Hans Verreyt (VB): De problemen zijn vandaag meermaals aangehaald, de oplossingen niet. De connectie met de regio's, die instaan voor activering, is noodzakelijk, net als het overleg met de werknemers en de werkgevers. Ook die laatste zien pijnpunten in de huidige wetgeving. De belangrijkste vraag is natuurlijk hoe de wet binnenkort wordt hervormd.

01.18 Catherine Fonck (cdH): Mijnheer de minister, naar eigen zeggen wilt u verschillende voorstellen overleggen aan de sociale partners. Het

l'impression d'être de retour en 2016, juste après la fermeture de Caterpillar. À l'époque, Kris Peeters avait fait des propositions assez semblables à celles que vous avancez aujourd'hui. De nombreuses discussions avaient eu lieu au sein du Groupe des 10 et aucun consensus n'en était ressorti.

À un moment donné, il faudra bien fixer un calendrier. La priorité actuelle est la discussion d'un AIP, mais il faudra ensuite placer la loi Renault au cœur des négociations. Il ne faut pas simplement laisser les partenaires sociaux discuter entre eux, mais entamer des tripartites.

Il existe un point commun entre les dossiers Ryanair et IBM. Les employeurs ont à chaque fois mis fin de manière unilatérale à la première phase de la loi Renault. C'est un vrai souci car nous avons réalisé par la suite qu'il n'y avait eu aucun dialogue, que la procédure n'avait pas été respectée et que l'on n'avait pas fait appel à un conciliateur social.

Nous devons trouver un mécanisme pour instituer la place du conciliateur social, afin que le rôle de celui-ci ne soit pas limité à celui d'un notaire. Le conciliateur social doit s'assurer que les choses sont faites correctement, dans le respect de la loi Renault et des parties prenantes à la concertation.

J'ignore comment IBM va évoluer, mais il est un peu tard pour faire appel à un conciliateur social. Il aurait fallu le faire avant la première phase de la loi Renault.

J'ose espérer que le dialogue pourra être restauré parce qu'il s'agit d'un enjeu majeur pour chaque personne concernée au sein de l'entreprise IBM.

L'incident est clos.

02 Débat d'actualité sur le télétravail et questions jointes de

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail et le jour de retour au travail" (55015214C)
- Kathleen Verhelst à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le "jour de retour au travail"" (55015503C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les accords en matière de télétravail" (55015570C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'obligation de

lijkt wel alsof het opnieuw 2016 is, net na de sluiting van Caterpillar, toen Kris Peeters vrij vergelijkbare voorstellen deed. Toen hadden er veel discussies plaatsgevonden in de Groep van Tien, die telkens geen consensus opleverden.

Op een bepaald moment moet er een tijdspad vastgelegd worden. Momenteel heeft de bespreking van een ipa prioriteit, maar daarna moet de wet-Renault centraal staan in de onderhandelingen. We mogen de sociale partners niet zomaar onderling laten debatteren, maar we moeten een driepartijenoverleg opstarten.

Het dossier-Ryanair en het dossier-IBM komen op één punt overeen: telkens hebben de werkgevers de eerste fase van de wet-Renault eenzijdig afgerond. Dat is een echt probleem, want naderhand bleek dat er geen dialoog plaatsgevonden had, dat de procedure niet nageleefd werd en dat er geen sociaal bemiddelaar aangesteld werd.

We moeten een systeem uitwerken waarin de functie van een sociaal bemiddelaar verankerd wordt, zodat diens rol zich niet beperkt tot die van een notaris. Een sociaal bemiddelaar moet erop toezien dat alles correct verloopt, in overeenstemming met de wet-Renault en met respect voor de partijen die aan het overleg deelnemen.

Ik weet niet hoe de situatie bij IBM zal evolueren, maar het is wat laat om een beroep te doen op een sociaal bemiddelaar. Dat had moeten gebeuren vóór de eerste fase van de wet-Renault.

Ik durf te hopen dat de dialoog hersteld zal kunnen worden, aangezien het gaat over een belangrijke kwestie voor iedere betrokkene bij IBM.

Het incident is gesloten.

02 Actualiteitsdebat over telewerk en toegevoegde vragen van

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk en terugkomdag" (55015214C)
- Kathleen Verhelst aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De zogenaamde terugkomdag voor werknemers" (55015503C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De afspraken over telewerk" (55015570C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De

télétravail" (55015650C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'outil pour le contrôle du télétravail" (55015847C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'outil pour le contrôle du télétravail" (55015853C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect des mesures anti-covid et le télétravail" (55015902C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contrôle des mesures de lutte contre le coronavirus et de l'obligation du télétravail" (55015964C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures sanitaires à appliquer dans les entreprises à la suite du Comité de concertation" (55016025C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail et la CCT 149" (55016643C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55016677C)
- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail et le coronavirus" (55016682C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail" (55016850C)
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avis du CFFB sur l'expansion du télétravail et son impact sur les femmes" (55016889C)
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail dans les entreprises" (55016969C)

telewerkverplichting" (55015650C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tool voor de controle op telewerk" (55015847C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tool voor de controle op telewerk" (55015853C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De handhaving van de coronamaatregelen en het telewerk" (55015902C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De handhaving van de coronamaatregelen en van de verplichting tot telewerken" (55015964C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De coronamaatregelen in de bedrijven n.a.v. de beslissingen van het Overlegcomité" (55016025C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk en cao nr. 149" (55016643C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55016677C)
- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk en corona" (55016682C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Telewerk" (55016850C)
- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het advies van de CFFB over de gevolgen van de uitbreiding van telewerk voor vrouwen" (55016889C)
- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het telewerk in de bedrijven" (55016969C)

02.01 Nathalie Muylle (CD&V): La CCT 149 forme éventuellement la base pour conférer un cadre définitif au télétravail. L'article 7 dispose que l'employeur et le travailleur doivent conclure un accord à propos de l'indemnisation des coûts ou de la mise à disposition de moyens pour travailler à domicile. Il semble ne pas y avoir de conditions minimales. L'article 12 contient des dispositions par rapport au bien-être au travail, mais celles-ci recouvrent en partie les obligations qui figurent dans la loi relative au bien-être.

Un employeur peut-il décider sur la base de l'article 7 que le travailleur doit assumer tous les coûts? Pouvez-vous confirmer que cela serait contraire à la CCT 85? La CCT 149 constitue-t-elle un complément de la loi relative au bien-être ou une dérogation à celle-ci?

02.01 Nathalie Muylle (CD&V): Cao 149 vormt eventueel de basis voor het definitieve kader voor telewerk. In artikel 7 staat dat werkgever en werknemer een afspraak moeten maken over de vergoeding van de kosten of het ter beschikking stellen van middelen om thuis te werken. Er lijkt geen minimumvoorwaarde te zijn. In artikel 12 staan bepalingen over welzijn op het werk, maar die overlappen met de verplichtingen uit de welzijnswet.

Kan een werkgever op basis van artikel 7 beslissen dat de werknemer voor alle kosten moet opdraaien? Dat zou cao 85 toch tegenspreken? Is cao 149 een aanvulling of een afwijking van de welzijnswet?

02.02 Kathleen Verhelst (Open Vld): L'app

02.02 Kathleen Verhelst (Open Vld): De app om

permettant d'enregistrer le télétravail a été une surprise pour la FEB. Pourquoi n'a-t-on pas organisé de concertation? Cet outil implique-t-il un coût? Qui l'a développé? Dans combien de temps l'app sera-t-elle prête? Arrivera-t-elle à temps? Est-elle bien utile? Ne serait-il pas préférable de laisser cette question là où elle devrait être réglée, à savoir dans la relation de confiance entre l'employeur et le travailleur?

02.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Quarante pour cent des foyers de contamination sont constatés sur les lieux de travail et pourtant le nombre de télétravailleurs est en baisse. De plus en plus de travailleurs sont tout bonnement présents sur leur lieu de travail et un an après le début de la pandémie, de nombreuses entreprises ne possèdent toujours pas d'une politique de télétravail digne de ce nom. Le cadre mis en place par les partenaires sociaux ne change pas la donne. Il arrive en outre souvent que les frais liés au télétravail ne soient pas remboursés. Le télétravail reste une arme puissante contre le coronavirus mais si les travailleurs souffrent mentalement ou ne sont plus à même de supporter les coûts engendrés, il faut surtout veiller à leur motivation.*

Quel a été le résultat de la rencontre qui a eu lieu avec le patronat le 16 mars? Comment le ministre compte-t-il amener les employeurs à adopter une politique de télétravail incluant à la fois le bien-être mental et l'aspect financier? Quand le système de contrôle du retour au travail prôné par les partenaires sociaux sera-t-il prêt?

Le 22 mars, le Comité de concertation a décidé de renforcer les contrôles en matière de télétravail et de durcir les sanctions en cas d'infractions. Le 27 mars, un système d'enregistrement électronique a été mis en place, lequel permet à l'Inspection sociale de mieux contrôler la situation. En outre, la CCT 149 oblige les entreprises à cadrer le télétravail et fournit à cet effet un cadre de référence. Elle est d'application jusqu'à la fin de cette année, après quoi un cadre définitif entrerait en vigueur.

Combien de contrôles ont-ils été effectués après l'introduction de l'application et quels ont été les résultats de ces contrôles? Le système peut-il être amélioré? La CCT sera-t-elle évaluée? Comment le ministre envisage-t-il l'encadrement du télétravail après la crise sanitaire? Des négociations sont-elles en cours avec les interlocuteurs sociaux?

02.04 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): *À la suite du dernier Comité de*

telewerk te registreren kwam als een verrassing voor het VBO. Waarom werd er niet overlegd? Is aan de tool een kostprijs verbonden? Wie heeft hem ontwikkeld? Hoe lang zal het duren voor de app klaar is? Zal de app op tijd komen? Is hij wel nuttig? Is het niet beter de kwestie te laten waar ze hoort, in de vertrouwensrelatie tussen werkgever en werknemer?

02.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Veertig procent van de besmettingsclusters zijn terug te voeren op het werk, maar toch tanen de telewerkcijfers. Steeds meer werknemers zijn gewoon op de werkvloer aanwezig en één jaar na de start van de pandemie ontbreekt in veel bedrijven nog steeds een degelijk telewerkbeleid. Met het kader dat de sociale partners hebben uitgewerkt gebeurt niet veel. De onkostenvergoeding blijft ook vaak uit. Telewerk blijft een krachtig wapen tegen het coronavirus, maar als mensen er mentaal doorzitten of de kosten niet meer kunnen dragen, moet er vooral op motivatie worden gewerkt.*

Wat heeft het gesprek met de werkgevers op 16 maart opgeleverd? Hoe zal de minister de werkgevers ertoe bewegen een telewerkbeleid te voeren, zowel op het vlak van mentaal welzijn als op financieel vlak? Wanneer zou het systeem dat de sociale partners willen ontwikkelen om de terugkeer naar de werkvloer te monitoren, klaar zijn?

Het Overlegcomité heeft op 22 maart beslist de regels op telewerk sterker te controleren en de sancties voor inbreuken op te drijven. Op 27 maart werd een systeem van elektronische registratie opgezet, waardoor de sociale inspectie beter kan controleren. Daarnaast verplicht cao 149 bedrijven telewerk te omkaderen en de cao geeft daartoe een voorbeeldkader. De cao geldt tot eind dit jaar en daarna zou een definitief kader gelden.

Hoeveel controles werden na de invoering van de app uitgevoerd en wat zijn de resultaten? Is het systeem voor verbetering vatbaar? Zal de cao worden geëvalueerd? Hoe ziet de minister de omkadering van telewerk na corona? Lopen er onderhandelingen met de sociale partners?

02.04 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): *Na het vorige Overlegcomité*

concertation, le ministre a annoncé qu'en vue de faciliter les contrôles, un outil simple serait mis à la disposition des entreprises afin qu'elles puissent indiquer le nombre de travailleurs dont la fonction ne permet pas le télétravail. Quelles entreprises sont-elles concernées?

Dans le cadre du télétravail obligatoire et des mesures de lutte contre le coronavirus au travail, combien de contrôles ont-ils été effectués, combien d'infractions ont-elles été constatées et combien de sanctions ont-elles été infligées? Les contrôles du respect des mesures anti-coronavirus seront-ils renforcés? Comment le ministre va-t-il s'y prendre pour augmenter la capacité des services en charge de l'inspection? De nouvelles sanctions seront-elles instaurées ou des sanctions plus sévères seront-elles appliquées?

02.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *À la suite du Comité de concertation du 24 mars, vous avez annoncé un outil simple permettant aux entreprises d'indiquer combien de salariés travaillent en leur sein et combien parmi eux occupent une fonction pour laquelle le télétravail est impossible.*

Comment seront déterminées les entreprises devant y souscrire? Seront-elles obligées de le faire? Dans le cas contraire, comment les en convaincre? Usera-t-on de cet outil pour faciliter le contrôle des infractions aux mesures corona dans les entreprises où le télétravail est impossible?

Vous affirmez tout faire pour détecter les violations des mesures corona sur les lieux de travail et assurer leur suivi. Quel est le nombre actuel de contrôles, d'infractions et de sanctions? Vous voulez augmenter le nombre de contrôles. Cela s'applique-t-il uniquement au télétravail ou également aux contrôles des mesures corona? Comment allez-vous renforcer les capacités de l'Inspection sociale et de l'Inspection du bien-être au travail? Vous voulez également renforcer les sanctions. Cela signifie-t-il de nouvelles sanctions ou un passage plus rapide à des sanctions plus sévères?

D'après Sciensano, quatre foyers de contamination sur dix apparaissent au travail. Selon la période, jusqu'à la moitié des entreprises sont en infraction avec les mesures corona. Le Comité de concertation du 24 mars a annoncé plusieurs mesures qui auront à nouveau de lourdes conséquences sur nos vies et sur l'activité des petits indépendants.

kondigde de minister aan dat er een eenvoudige tool komt waarop bedrijven kunnen aangeven hoeveel van hun werknemers een niet-telewerkbaar functie hebben om de controle daarop te vergemakkelijken. Welke bedrijven moeten zich aanmelden?

Hoe staat het met het aantal controles, overtredingen en sancties op de verplichting om te telewerken en op de coronamaatregelen op het werk? Zullen de inspecties op de naleving van de coronamaatregelen verhoogd worden? Hoe gaat de minister de capaciteit van de inspectie optrekken? Komen er nieuwe sancties of zal er overgegaan worden tot strengere sancties?

02.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Na afloop van de vergadering van het Overlegcomité van 24 maart kondigde u een eenvoudige tool aan waarmee bedrijven kunnen aangeven hoeveel werknemers er bij hen werken en hoeveel van hen een functie uitoefenen die zich niet leent voor telewerk.*

Hoe zal er bepaald worden welke bedrijven die tool moeten gebruiken? Zullen zij daartoe verplicht worden? Zo niet, hoe zullen ze overtuigd worden? Zal de tool gebruikt worden om de controle te vergemakkelijken op inbreuken op de coronamaatregelen in bedrijven waar telewerk onmogelijk is?

Naar eigen zeggen stelt u alles in het werk om inbreuken op de coronamaatregelen op de werkplek vast te stellen en de opvolging ervan te verzekeren. Hoeveel controles, inbreuken en sancties waren er tot dusver? U wilt het aantal controles opvoeren. Geldt dat enkel voor het telewerk of ook voor de naleving van de coronamaatregelen? Hoe zult u de capaciteit van de sociale inspectie en de inspectie van het Toezicht op het Welzijn op het Werk versterken? U pleit ook voor strengere sancties. Betekent dat dat u nieuwe sancties wilt invoeren of dat u sneller zwaardere sancties wilt opleggen?

Volgens Sciensano worden vier op de tien besmettingshaarden op het werk vastgesteld. In sommige periodes houden tot meer dan de helft van de bedrijven zich niet aan de coronamaatregelen. Op de vergadering van het Overlegcomité van 24 maart werden verschillende maatregelen aangekondigd die opnieuw ingrijpende gevolgen zullen hebben voor ons leven en voor de activiteiten van kleine zelfstandigen.

Que ferez-vous de plus pour endiguer les foyers épidémiques dans les entreprises? Quel rôle jouent les tests rapides dans votre stratégie? Vous voulez les rendre obligatoire dans les entreprises qui n'accordent pas assez d'attention aux règles en matière de lutte contre le coronavirus. À partir de quand jugez-vous qu'une entreprise n'accorde pas assez d'attention à ces mesures?

La distinction entre les entreprises essentielles et non essentielles est-elle toujours d'actualité? Envisagez-vous des mesures plus strictes pour les entreprises non essentielles? Prévoyez-vous une concertation pour revoir la stratégie adoptée jusqu'à présent et, par exemple, rendre les mesures corona contraignantes dans les organes de concertation sociale tels que le CPPT?

02.06 Ellen Samyn (VB): Selon toute vraisemblance, l'obligation de télétravailler sera encore maintenue pendant quelque temps. Notre groupe a déposé une proposition de loi relative à l'indemnité en faveur des télétravailleurs.

Quelle est la position du ministre par rapport à l'instauration d'un régime uniforme pour l'indemnité au profit des télétravailleurs? Souhaite-t-il, comme nous le prévoyons dans notre proposition, confier une large mission aux services externes pour la prévention et la protection au travail? Le télétravail s'accompagne en effet d'une lourde charge psychosociale. Pourquoi le ministre accepte-t-il qu'un grand nombre de travailleurs ne télétravaillent toujours pas dans un cadre juridique correct?

02.07 Björn Anseeuw (N-VA): Les employeurs et les travailleurs peuvent déterminer eux-mêmes qui doit télétravailler. L'autorité publique ne dispose d'aucune base légale lui permettant de le contrôler. Il est dès lors inutile de prévoir tout un système d'enregistrement. Pour beaucoup, la soudaine obligation de télétravailler a été un saut dans l'inconnu. Le télétravail offre des possibilités, pour autant que le travail puisse se faire dans un cadre approprié.

Comment le ministre entend-il faire en sorte que le télétravail puisse, à l'avenir, s'effectuer de manière sûre et saine? Quelle place la CCT 149 occupe-t-elle par rapport à la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail?

02.08 Sophie Rohonyi (DéFI): Le Conseil des femmes francophones de Belgique vient de rendre un avis sur les mesures supplémentaires pour réaliser le plein potentiel social et économique du

Welke bijkomende maatregelen zult u nemen om de besmettingshaarden in de bedrijven in te dammen? Welke rol spelen sneltests in uw strategie? U wilt de sneltests verplichten in bedrijven die onvoldoende aandacht hebben voor de coronaregels. Vanaf wanneer is dat volgens u het geval?

Is het onderscheid tussen essentiële en niet-essentiële bedrijven nog wel actueel? Overweegt u om striktere maatregelen te nemen voor niet-essentiële bedrijven? Plant u een overleg om de huidige strategie te herzien en bijvoorbeeld werk te maken van afdwingbare coronamaatregelen in de organen voor sociaal overleg, zoals het CPBW?

02.06 Ellen Samyn (VB): Het lijkt erop dat de verplichting tot thuiswerk nog een tijdje gehandhaafd zal blijven. Onze fractie heeft een wetsvoorstel ingediend over de vergoeding voor thuiswerkers.

Wat is het standpunt van de minister over een uniforme regeling voor de vergoeding aan thuiswerkers? Wil hij, zoals opgenomen in ons voorstel, een ruime opdracht geven aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk? Thuiswerken zorgt immers voor een grote psychosociale belasting. Waarom laat de minister toe dat heel veel werknemers nog steeds niet binnen een correct wettelijke kader thuiswerken?

02.07 Björn Anseeuw (N-VA): Werkgevers en werknemers mogen zelf invullen wie moet telewerken. De overheid heeft geen wettelijke basis om dat te controleren. Het is dan ook nutteloos daar een hele registratie aan te koppelen. De plotse telewerkverplichting was voor velen een stap in het onbekende. Telewerk biedt mogelijkheden, maar dan moet het werk in een juiste setting kunnen gebeuren.

Hoe wil de minister ervoor zorgen dat telewerk in de toekomst veilig en gezond kan worden uitgevoerd? Op welke manier verhoudt cao 149 zich tot de wet van 4 augustus 1996 over het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk?

02.08 Sophie Rohonyi (DéFI): De Conseil des femmes francophones de Belgique heeft onlangs een advies uitgebracht over de bijkomende maatregelen om het sociale en economische

télétravail. La convention interprofessionnelle n°149 du 26 janvier 2021 mentionne la nécessité d'accorder une attention particulière à la conciliation entre télétravail et vie privée ainsi qu'aux travailleurs vulnérables en raison de leur situation personnelle, familiale et/ou de logement.

L'avis propose de transposer rapidement la directive européenne Work-Life Balance du 20 juin 2019, qui promeut un cadre protecteur pour les travailleurs avec charge de famille, en veillant à ce que le télétravail ne lèse pas le congé parental et mentionne l'évaluation du congé corona par l'ONEM, qui montre que celui-ci est utilisé davantage par les femmes, entraînant la perte de leur rémunération propre. Il relève que la crise a conduit à des revenus inférieurs pour les femmes.

Comment transposerez-vous la directive? Quelles sont les pistes d'emploi pour réduire ces inégalités?

02.09 Catherine Fonck (cdH): L'obligation de télétravail est prolongée jusqu'au 31 mai mais elle est de moins en moins respectée.

Qu'en est-il du respect des règles et de la nouvelle décision qui impose que chaque entreprise communique le nombre d'employés pour qui le télétravail est impossible? Le travail à domicile entraîne un certain mal-être mental. Comment dès lors conjuguer les atouts du télétravail en évitant ses faiblesses et ses effets pervers, dans un cadre structurel réglementaire?

02.10 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Le télétravail à domicile dans le contexte actuel est largement réglementé, par la loi sur le contrat de travail, celle sur le bien-être des travailleurs, la CCT n° 85 du Conseil National du Travail de 2005 et la CCT n° 149 du CNT sur le télétravail lors de la crise du covid, dont le respect est contrôlé par l'Inspection du travail.

(*En néerlandais*) La loi concernant le travail faisable et maniable contient des règles pour le télétravail occasionnel. Le télétravail est donc ancré dans le droit du travail, même si l'adaptation et l'interprétation des règles peuvent susciter des interrogations. Le travailleur à domicile est protégé par les dispositions contraignantes du droit du travail et du bien-être au travail.

potentieel van telewerk ten volle te benutten. In de interprofessionele cao nr. 149 van 26 januari 2021 staat dat er bijzondere aandacht moet geschonken worden aan de combinatie tussen telewerk en privéleven alsook aan de telewerkers die kwetsbaar zijn omwille van hun persoonlijke situatie en hun gezins- en/of huisvestingssituatie.

In het advies wordt er voorgesteld dat de Europese richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven van 20 juni 2019, die bijdraagt tot een beschermend kader voor ouders en mantelzorgers, snel in Belgisch recht zou worden omgezet. Daarbij dient ervoor gewaakt te worden dat telewerk het ouderschapsverlof niet ondermijnt. Er wordt in het advies ook verwezen naar de evaluatie van het corona-ouderschapsverlof door de RVA, waaruit blijkt dat dit meer opgenomen wordt door vrouwen, waardoor zij hun eigen inkomen verliezen. Er wordt op gewezen dat de crisis een negatieve impact op de inkomens van de vrouwen gehad heeft.

Hoe zult u de richtlijn in nationaal recht omzetten? Met welke maatregelen op het vlak van de werkgelegenheid kunnen die ongelijkheden verminderd worden?

02.09 Catherine Fonck (cdH): De telewerkverplichting is verlengd tot 31 mei, maar wordt steeds minder goed opgevolgd.

Hoe zit het met de naleving van de regels en van de nieuwe beslissing dat elk bedrijf moet meedelen voor hoeveel werknemers telewerk onmogelijk is? Thuiswerk heeft een impact op het mentale welzijn. Hoe kan men een structureel regelgevend kader creëren dat wel de voordelen van telewerk biedt, maar waarbij de minpunten en de perverse effecten ervan vermeden worden?

02.10 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Het telewerken thuis in de huidige context is in ruime mate gereguleerd, door de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten, die betreffende het welzijn van de werknemers, de cao nr. 85 van de Nationale Arbeidsraad van 2005 en de cao nr. 149 van de NAR met betrekking tot het telewerk tijdens de coronacrisis, waarvan de naleving door de Arbeidsinspectie wordt gecontroleerd.

(*Nederlands*) De wet betreffende werkbaar en wendbaar werk bevat een regeling voor occasioneel telewerk. Het telewerk is dus verankerd in het arbeidsrecht, al kunnen er vragen rijzen over de aanpassing en interpretatie van de regels. De thuiswerker wordt beschermd door de dwingende bepalingen van het arbeidsrecht en het welzijn op het werk.

La loi du 4 août 1996 et le code du bien-être au travail sont effectivement d'application aux télétravailleurs. L'employeur reste responsable du bien-être de ses travailleurs, même s'ils travaillent à domicile. La CCT ne peut y déroger mais elle peut en revanche compléter le cadre légal. L'employeur est responsable d'une analyse des risques liés au télétravail, notamment psychosociaux et ergonomiques. Il doit informer ses travailleurs et prendre des mesures de prévention.

(En français) La nouvelle convention collective du CNT traite du télétravail obligatoire dû au coronavirus et s'appuie sur le cadre juridique existant.

Pour les entreprises ayant mis en place un régime structurel de télétravail, la convention collective n° 85 prévoit que l'employeur fournisse, installe et maintienne les équipements pour le télétravail et prenne en charge des frais de connexion.

Si le télétravailleur utilise son propre équipement, l'employeur en supporte l'installation, l'exploitation, la maintenance des programmes et l'amortissement.

(En néerlandais) La CCT 149 stipule que les entreprises qui ne disposaient pas encore d'un régime de télétravail doivent convenir avec chaque télétravailleur d'une intervention dans les frais d'installation et d'utilisation des programmes informatiques et de la connexion. Ces conventions peuvent figurer dans une CCT propre à l'entreprise. On peut également adapter le règlement de travail ou conclure des conventions individuelles, également appelées *policies*. De telles *policies* doivent être établies dans le respect de la concertation sociale au sein de l'entreprise ou en concertation avec les travailleurs.

(En français) Ces accords prennent en compte tous les coûts assumés par l'employeur pour les télétravailleurs durant la crise sanitaire. Le remboursement des coûts du télétravail est convenu dans le respect de la concertation sociale. Ces modalités dépendent de la situation dans l'entreprise.

Les employeurs peuvent ainsi rembourser des frais forfaitaires exonérés de sécurité sociale et d'impôts. Un remboursement uniforme interférerait avec le

De wet van 4 augustus 1996 en de codex Welzijn op het werk zijn wel degelijk van toepassing op telewerkers. De werkgever blijft verantwoordelijk voor het welzijn van zijn werknemers, ook als ze thuiswerken. De cao kan daar niet van afwijken, maar kan het wettelijk kader wel aanvullen. De werkgever is verantwoordelijk voor een analyse van onder andere de psychosociale en ergonomische risico's verbonden aan telewerk. Hij moet zijn werknemers informeren en preventiemaatregelen nemen.

(Frans) De nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst van de NAR handelt over het wegens de coronacrisis verplichte telewerk en is gebaseerd op het bestaande juridische kader.

Voor de bedrijven die voor het telewerk een structurele regeling uitgewerkt hebben, bepaalt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 85 dat de werkgever de voor het telewerk benodigde apparatuur beschikbaar stelt, installeert en onderhoudt, en de kosten voor de verbindingen betaalt.

Indien de telewerker zijn eigen apparatuur gebruikt, zijn de aan het telewerk verbonden kosten inzake installatie van informaticaprogramma's, werking en onderhoud alsook de kosten inzake afschrijving van de apparatuur, voor rekening van de werkgever.

(Nederlands) Cao 149 bepaalt dat ondernemingen die nog geen telewerkregeling hadden, met elke telewerker afspraken moeten maken over de vergoeding van de kosten voor de installatie en het gebruik van informaticaprogramma's en van de verbinding. Die afspraken kunnen in een cao op niveau van de onderneming worden opgenomen. Men kan ook het arbeidsreglement aanpassen of werken met individuele akkoorden of *policies*. Zulke *policies* moeten worden opgesteld met respect voor het sociaal overleg binnen de onderneming, of in overleg met de werknemers.

(Frans) In die akkoorden wordt er rekening gehouden met alle kosten die de werkgevers tijdens de gezondheidscrisis ten behoeve van de telewerkers gemaakt hebben. Met inachtneming van het sociaal overleg wordt er een akkoord gesloten over de terugbetaling van de onkosten van het telewerk. De modaliteiten van de terugbetaling zijn afhankelijk van de toestand van het bedrijf.

Zo kunnen de werkgevers forfaitaire kosten terugbetalen waarop er geen sociale bijdragen of belastingen betaald moeten worden. Een uniforme

dialogue social interprofessionnel et dans l'entreprise et avec les accords déjà conclus.

manier van terugbetalen zou het interprofessionele sociaal overleg en het sociaal overleg binnen de bedrijven, alsook de reeds bestaande overeenkomsten op losse schroeven zetten.

L'avis 2195 du CNT accompagnant la CCT 149 prévoit d'évaluer la réglementation existante sur le télétravail et la déconnexion. Les évaluations seront terminées avant le terme de la CCT actuelle, le 31 décembre 2021.

Het advies 2195 van de NAR bij de cao 149 voorziet in een evaluatie van de bestaande regelgeving aangaande het telewerk en het afmeldingsrecht. De evaluaties zullen afgerond worden vóór de huidige cao op 31 december 2021 afloopt.

Tout accident dans le cours du contrat de travail et produisant une lésion est un accident de travail. La loi sur les accidents de travail couvre les accidents survenus aux télétravailleurs. Dans son avis, le CNT demande confirmation de la couverture par la loi de tous les accidents dans le cadre du télétravail, obligatoire ou recommandé. Fedris relève de la compétence du ministre des Affaires sociales.

Elk ongeval dat zich tijdens de uitvoering van het arbeidscontract voordoet en een letsel veroorzaakt, is een arbeidsongeval. De ongevallen die de telewerkers overkomen, vallen onder de wet op de arbeidsongevallen. In zijn advies vraagt de NAR de bevestiging dat alle ongevallen in het kader van het verplichte of aanbevolen telewerk onder de wet vallen. Fedris ressorteert onder de bevoegdheid van de minister van Sociale Zaken.

(En néerlandais) Nous ne disposons pas de statistiques sur le recours au télétravail ou sur les indemnités de télétravail. Ces conventions sont conclues à l'échelon des entreprises et les employeurs ne sont pas tenus de les déclarer. La circulaire 2020/C/100 du 14 juillet 2020 porte sur les possibilités dont disposent les employeurs d'octroyer des indemnités forfaitaires de télétravail aux travailleurs qui recourent structurellement et régulièrement à cette forme de travail.

(Nederlands) Wij hebben geen cijfers over het gebruik van telewerk of telewerkvergoedingen. Het gaat om overeenkomsten op bedrijfsniveau. Werkgevers zijn niet verplicht die te melden. Circulaire 2020/C/100 van 14 juli 2020 gaat over de mogelijkheden voor werkgevers om forfaitaire telewerkvergoedingen toe te kennen voor werknemers die structureel en regelmatig thuiswerken.

(En français) L'indemnité de 129,48 euros par mois représente le remboursement de dépenses propres à l'employeur et non imposables pour le travailleur. Cette circulaire relève du ministre des Finances à qui vous adresser pour les conditions de l'indemnité et le nombre de bénéficiaires.

(Frans) De vergoeding van 129,48 euro per maand is een terugbetaling van kosten eigen aan de werkgever waarop de werknemer geen belasting moet betalen. Die omzendbrief valt onder de bevoegdheid van de minister van Financiën, tot wie u zich kan richten om de voorwaarden voor de vergoeding en het aantal begunstigten te kennen.

(En néerlandais) Il semble que de nombreux employeurs et travailleurs salariés opteront pour le télétravail volontaire, également après la crise du coronavirus. Après tout, le télétravail combiné avec le travail sur place au bureau, pendant deux ou trois jours par semaine, présente de nombreux avantages.

(Nederlands) Het ziet ernaar uit dat vele werkgevers en werknemers ook na corona zullen kiezen voor vrijwillig telewerk. Telewerk in combinatie met werken op kantoor, gedurende twee of drie dagen per week, heeft immers vele voordelen.

Le cadre réglementaire actuel du télétravail étant régi par des conventions collectives, les partenaires sociaux seront impliqués dans l'élaboration de nouvelles règles. Dans l'avis n° 2195 du CNT, les partenaires sociaux ont déjà indiqué qu'ils allaient évaluer les réglementations actuelles sur le télétravail et la déconnexion.

Aangezien het huidige reglementaire kader inzake telewerk in cao's is geregeld, zullen de sociale partners worden betrokken bij het uitwerken van nieuwe regels. In advies nr. 2195 van de NAR hebben de sociale partners al aangegeven dat zij de huidige regelgeving inzake telewerk en deconnectie zullen evalueren.

Tous les chiffres relatifs aux contrôles sont publiés sur le site web du SIRS.

Alle cijfers op het vlak van controles zijn gepubliceerd op de webstek van de SIOD.

(En français) Du 17 décembre 2020 au 18 avril 2021, l'inspection a contrôlé le respect du télétravail auprès de 21 297 employeurs dont 2 668 étaient en infraction. Je vous transmettrai tous les tableaux.

De début novembre 2020 jusqu'au 18 avril 2021, 33 115 employeurs ont été contrôlés sur le respect de toutes les mesures covid de prévention; 9 376 employeurs étaient en contravention, soit 28,3 %.

(En néerlandais) Le SIRS a également fait rapport de ces chiffres au Centre de crise national et je peux aussi les remettre à la commission.

Les différents services d'inspection continuent de contrôler le respect des mesures de prévention, comme le télétravail obligatoire, l'hygiène des mains et la ventilation.

(En français) Le Comité de concertation a décidé d'un enregistrement électronique des travailleurs ne pouvant télétravailler, de contrôles renforcés et d'un durcissement des sanctions.

(En néerlandais) En ce qui concerne l'enregistrement électronique, les employeurs du secteur public et privé doivent compléter un formulaire sur le site internet de l'ONSS. Les instructions sont suffisamment claires pour permettre une déclaration correcte. Les seules données à fournir concernent le nombre de personnes employées dans chaque implantation de l'entreprise et le nombre de personnes exerçant une fonction non compatible avec le télétravail. Les données doivent être transmises à un rythme mensuel.

(En français) Cette déclaration porte sur la situation au premier ouvrable du mois et est déposée au plus tard le 6^{ème} jour calendrier du mois.

Cet outil permet au gouvernement d'avoir des statistiques sur le respect du télétravail, et aux services d'inspection de mesurer l'importance de ce dernier dans une entreprise ou un secteur, et de contrôler les entreprises qui exagèrent avec le présentiel.

(En néerlandais) Lors des contrôles, il est rappelé aux employeurs de remplir la déclaration de télétravail s'ils ne l'ont pas encore fait.

(En français) Par exemple, la DG supervisant le

(Frans) Van 17 december 2020 tot 18 april 2021 heeft de inspectie de naleving van de telewerkverplichting gecontroleerd bij 21.297 werkgevers, waarvan er 2.668 in overtreding waren. Ik zal u alle tabellen bezorgen.

Van begin november 2020 tot 18 april 2021 werden er 33.115 werkgevers gecontroleerd op de naleving van alle preventieve coronamaatregelen. 9.376 werkgevers waren in overtreding. Dat komt neer op 28,3 %.

(Nederlands) De SIOD heeft deze cijfers ook gerapporteerd aan het Nationaal Crisiscentrum en ik kan ze ook aan de commissie bezorgen.

De verschillende inspectiediensten blijven toezien op de naleving van de preventiemaatregelen, zoals verplicht telewerk, handhygiëne en ventilatie.

(Frans) Het Overlegcomité heeft beslist dat het aantal werknemers dat niet kan telewerken elektronisch moet worden geregistreerd, dat de controles verscherpt worden en de straffen verstrengd.

(Nederlands) Voor de elektronische registratie moeten werkgevers uit de publieke en private sector een formulier invullen op de website van de RSZ. De instructies zijn voldoende helder om de aangifte correct te doen. Er wordt alleen gevraagd hoeveel personen werken bij het bedrijf per vestiging en hoeveel personen een niet-telewerkbaar functie uitoefenen. De gegevens moeten één keer per maand worden doorgegeven.

(Frans) Die aangifte heeft betrekking op de situatie op de eerste werkdag van de maand en wordt uiterlijk op de zesde kalenderdag van de maand ingediend.

Dankzij dit instrument beschikt de regering over statistieken met betrekking tot de naleving van het telewerken en kunnen de inspectiediensten het belang van telewerk in een onderneming of een sector meten en bedrijven die overdrijven met het aantal fysiek aanwezige werknemers controleren.

(Nederlands) Tijdens controles worden werkgevers erop geattendeerd de telewerkaangifte in te vullen als zij dat nog niet hebben gedaan.

(Frans) Zo heeft het AD Toezicht op de Sociale

contrôle des lois sociales de mon administration a effectué 491 inspections au cours desquelles elle a abordé cette question de l'obligation avec l'employeur. L'existence de cette obligation a été signalée à un employeur et un avertissement lui a été adressé.

Je vous transmettrai les tableaux reprenant le nombre des contrôles, des infractions et les suites y réservées.

(En néerlandais) L'ONSS a établi des listes sur la base des analyses des déclarations de télétravail pour le mois d'avril. Sur la base de ces listes, nous pourrions réaliser des contrôles ciblés. Des instructions ont également été établies pour les inspecteurs.

(En français) Les résultats de cette enquête vous seront transmis dès que disponibles. Le système mis en place autorisera, quand la situation sanitaire le permettra, des assouplissements. De longues périodes de télétravail pesant sur une partie de la population, on veut favoriser un retour progressif en entreprise en fonction de l'évolution de la situation, sur base des décisions du Codeco.

Concernant le système d'enregistrement et l'application développée pour 55 000 euros, je proposerai au Conseil des ministres et au Codeco d'exonérer de l'obligation d'enregistrement les PME de moins de cinq travailleurs, et les entreprises relevant des secteurs où un enregistrement du travail existe déjà, notamment la construction, le nettoyage, les hôpitaux et les écoles.

Concernant les sanctions administratives, le SPF Emploi travaille à un texte visant à durcir les sanctions en cas d'infraction au télétravail. Nous avons aussi demandé aux services d'inspection de multiplier les contrôles.

En plus, des actions de sensibilisation sont prévues pour aider les entreprises à aborder le télétravail, en mettant l'accent sur la santé, notamment mentale, et la sécurité des travailleurs.

Un lien télétravail est disponible, depuis mars, sur le site [Beswic.be](https://www.beswic.be) du Centre de connaissance belge sur le bien-être au travail pour soutenir les acteurs de la prévention dans tous les aspects de ce dernier.

(En néerlandais) Afin de gérer efficacement les

Wetten van mijn administratie 491 inspecties uitgevoerd waarin die aangifteplicht met de werkgever besproken werd. Eén werkgever werd op het bestaan van die verplichting gewezen en kreeg een verwittiging.

Ik zal u de tabellen bezorgen met het aantal controles, het aantal inbreuken en het gevolg dat eraan gegeven werd.

(Nederlands) De RSZ heeft lijsten opgesteld op basis van de analyse van de telewerkaangiften voor de maand april. Daarmee zullen we gerichte controles kunnen organiseren. Ook werden er instructies opgesteld voor de inspecteurs.

(Frans) U zult de resultaten van die onderzoeken ontvangen zodra ze beschikbaar zijn. Het ingevoerde systeem zal versoepelingen mogelijk maken wanneer de gezondheidssituatie dat toelaat. Aangezien lange periodes van telewerk wegen op een deel van de bevolking, willen we een geleidelijke terugkeer naar het werk mogelijk maken, in functie van de evolutie van de situatie en op basis van de beslissingen van het Overlegcomité.

Wat betreft het registratiesysteem en de app die voor 55.000 euro ontwikkeld werd, zal ik de ministerraad en het Overlegcomité voorstellen om kmo's met minder dan vijf werknemers en bedrijven in sectoren waar er al een arbeidsregistratiesysteem bestaat – zoals de bouwsector, de schoonmaaksector, ziekenhuizen en scholen – vrij te stellen van de registratieplicht.

De FOD Werkgelegenheid werkt aan een tekst om de administratieve sancties in geval van overtreding van de telewerkregels te verscherpen. We hebben de inspectiediensten ook gevraagd om het aantal controles te verhogen.

Daarenboven zijn er sensibiliseringsacties gepland om ondernemingen te helpen om telewerk bespreekbaar te maken, waarbij de nadruk gelegd wordt op de gezondheid, met name de geestelijke gezondheid, en de veiligheid van werknemers.

Op de website [beswic.be](https://www.beswic.be) van het Belgisch kenniscentrum over welzijn op het werk is er sinds maart een link beschikbaar naar een pagina met informatie rond het thema telewerk om werkgevers, telewerkers en preventieadviseurs te steunen aangaande alle aspecten van welzijn op het werk

(Nederlands) Om psychosociale en andere risico's

risques psychosociaux et les autres risques liés au bien-être au travail, les partenaires sociaux doivent pouvoir pleinement jouer leur rôle; étant donné que ce sont eux qui connaissent le mieux la situation sur le lieu de travail. Ils seront impliqués au maximum également pour l'élaboration de nouvelles règles par rapport au télétravail.

(En français) Les constats du Conseil des femmes francophones de Belgique sont connus. Selon l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, la combinaison vie professionnelle/vie privée constitue la principale raison du travail à temps partiel pour 45 % des femmes (28 % chez les hommes). Mon administration travaille sur la transposition de la directive *work-life balance*, qui vise à instaurer une plus grande égalité hommes-femmes sur le marché du travail. La directive fixe des minima pour les congés de naissance, parental, d'aidant et pour raisons impérieuses. Les travailleurs pourront demander des mesures souples de travail, comme le travail à distance, en ce compris le télétravail. Ce droit doit s'accompagner de mesures de protection et de renforcement du bien-être au travail. La CCT 149 indique qu'une attention particulière doit être accordée aux personnes qui, en raison de leur situation personnelle, familiale ou de logement, sont confrontées à des pressions supplémentaires lors du télétravail.

Un cadre clair a été élaboré concernant la stratégie de tests dans les entreprises, après consultation des partenaires sociaux. Le médecin du travail peut faire tester ou effectuer un test chez les travailleurs qu'il considère comme "à haut risque" sur le lieu de travail. Il peut utiliser des tests rapides pour les contacts à faible risque dans le cadre de la gestion des clusters ou dans des circonstances spécifiques.

Le site du SPF Emploi fournit des directives concernant les autotests et les autoprélèvements par les travailleurs, qui doivent donner librement leur consentement pour se faire tester. Les résultats ne peuvent être traités que par le médecin du travail et ne peuvent être communiqués à l'employeur.

02.11 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Selon le rapport du SPF Mobilité, près de la moitié des travailleurs travaillent entre-temps à domicile. Avant la pandémie de coronavirus, chaque entreprise ne disposait même pas d'une politique en matière de télétravail et, bien souvent, la confiance nécessaire à son instauration faisait également défaut.

Selon une étude menée par Acerta, seul 1,7 % des télétravailleurs recevraient une indemnité à titre de

in verband met het welzijn op het werk doeltreffend aan te pakken, moeten de sociale partners hun rol ten volle kunnen spelen, aangezien zij de toestand op de werkplek het beste kennen. Ook bij het uitwerken van nieuwe regels over telewerk zullen zij zoveel mogelijk worden betrokken.

(Frans) De vaststellingen van de Conseil des femmes francophones de Belgique zijn bekend. Volgens het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen is de combinatie van werk en privéleven voor 45 % van de vrouwen (28 % van de mannen) de voornaamste reden om deeltijds te gaan werken. Mijn administratie werkt aan de omzetting van de richtlijn voor een betere *work-life balance*, die gericht is op een grotere gelijkheid tussen mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt. In de richtlijn worden er minimumnormen vastgelegd voor het geboorteverlof, het ouderschapsverlof, het mantelzorgverlof en het verlof om dwingende redenen. Werkneemsters zullen om soepele arbeidsomstandigheden kunnen vragen, zoals afstandswerken, met inbegrip van telewerk. Dat recht moet gepaard gaan met maatregelen ter bescherming en versterking van het welzijn op het werk. Cao 149 bepaalt dat er in het bijzonder aandacht besteed moet worden aan personen die door hun persoonlijke situatie, gezins- en/of huisvestingssituatie tijdens het telewerk met bijkomende spanningen te maken hebben.

Na overleg met de sociale partners werd er een duidelijk kader uitgewerkt voor de teststrategie in de bedrijven. De arbeidsarts kan een test (laten) afnemen bij werknemers die hij of zij als hoogrisicocontacten beschouwt op de werkvloer. De arts kan sneltests gebruiken voor laagrisicocontacten in het kader van het beheer van de clusters of in specifieke omstandigheden.

Op de website van de FOD Werkgelegenheid staan er richtlijnen voor zelftests en zelfafnames voor werknemers. Die werknemers moeten instemmen met de test. De uitslag mag enkel door de arbeidsarts verwerkt worden en mag niet meegedeeld worden aan de werkgever.

02.11 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Volgens een rapport van de FOD Mobiliteit werkt ondertussen bijna de helft van de werknemers thuis. Vóór de coronapandemie had zelfs niet elk bedrijf een beleid rond telewerk en ontbrak ook vaak het vertrouwen om het in te voeren.

Volgens een onderzoek van Acerta zou slechts 1,7 % van de telewerkers daarvoor een vergoeding

compensation. Les CCT relatives au télétravail se concentrent principalement sur les défraiements pour les équipements électroniques, ce qui ne couvre toutefois pas tous les frais. Si nous voulons continuer à miser sur le télétravail, nous devons élaborer un cadre structurel avec une indemnité adéquate, dans laquelle seront également compris les frais d'une chaise de bureau ou les frais de chauffage.

On constate encore d'assez nombreuses infractions, en dépit de tous les appels quant à l'importance du télétravail pour combattre le virus. J'apprécie toutefois que le ministre ait arrondi les angles les plus aigus de la politique, par exemple pour l'enseignement et les hôpitaux.

02.12 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous savons que certains employeurs se servent de la crise covid pour installer une nouvelle organisation du travail. Nombre de travailleurs prestent plus d'heures chez eux que sur place, le droit à la déconnexion est loin d'être garanti, certains employeurs mettent leurs employés en chômage covid le vendredi alors qu'ils continuent à travailler. En outre, certains sont forcés à télétravailler alors qu'ils pourraient se rendre sur leur lieu de travail en toute sécurité.

Vous vouliez engager des inspecteurs: où en êtes-vous? D'après les syndicats, il faudrait doubler leur nombre. Les mesures pour les employeurs ne sont pas assez contraignantes, le rôle des CPPT doit être mis en avant et leurs avis doivent devenir contraignants. Il faut vérifier l'adaptation des lieux de travail, pas toujours très efficace. Enfin, on ne teste pas et n'on n'isole pas assez quand on détecte un cas de covid dans l'entreprise.

02.13 Ellen Samyn (VB): Il n'existe aucun règlement uniforme pour l'indemnisation des télétravailleurs. Tout dépend de l'employeur et des capacités de négociation des travailleurs. La concertation sociale sert à nouveau de prétexte pour ne pas devoir mener de politique. Ainsi le ministre joue-t-il avec la santé des travailleurs. Ceux-ci travaillent en outre en partie dans un vide juridique. Le ministre espère peut-être que le problème disparaîtra de lui-même quand la mesure arrivera à son terme à la fin de l'année.

02.14 Björn Anseeuw (N-VA): J'attends plus de dynamisme. Comment avance le nouveau cadre réglementaire qui serait prévu? Il ne faudrait pas que celui-ci se fasse attendre. Il faut des accords clairs par rapport à l'organisation du télétravail. Ce

krijgen. De cao's over telewerk focussen vooral op de kostenvergoedingen voor elektronica, maar daarmee zijn niet alle kosten gedekt. Als we willen blijven inzetten op telewerk, dan zullen we een structureel kader met een degelijke vergoeding moeten uitwerken, waarin ook de kosten voor een bureaustoel of de verwarming zijn opgenomen.

Er zijn nog altijd vrij veel overtredingen, ondanks alle oproepen over het belang van telewerk om het virus te bestrijden. Wel apprecieer ik het dat de minister na overleg de scherpste kanten van het beleid heeft bijgesteld, bijvoorbeeld voor het onderwijs en de ziekenhuizen.

02.12 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): We weten dat sommige werkgevers de coronacrisis benutten om een nieuwe werkregeling in te voeren. Heel wat werknemers presteren meer uren thuis dan op het werk en het afmeldingsrecht is verre van gewaarborgd. Sommige werkgevers zetten hun werknemers 's vrijdags op tijdelijke werkloosheid corona terwijl die blijven doorwerken. Bovendien worden sommigen ertoe gedwongen om te telewerken terwijl ze in alle veiligheid naar hun werkplek zouden kunnen gaan.

U wilde inspecteurs aanwerven. Hoe staat het daarmee? Volgens de vakbonden zou het aantal inspecteurs verdubbeld moeten worden. De maatregelen voor de werkgevers zijn niet bindend genoeg. De rol van de CPBW's moet worden versterkt en hun adviezen moeten bindend worden. Er moet worden gecontroleerd of de werkplekken aangepast werden. Dat gebeurt niet altijd in voldoende mate. Ten slotte wordt er wanneer er in een bedrijf een coronabesmetting ontdekt wordt niet getest en het personeel onvoldoende afgezonderd.

02.13 Ellen Samyn (VB): Er is geen uniforme regeling voor de vergoeding van thuiswerkers. Alles hangt af van de werkgever en de onderhandelingscapaciteit van de werknemers. Andermaal is het sociaal overleg een excuus om geen beleid te moeten voeren. Zo speelt de minister met de gezondheid van de werknemers. Zij werken bovendien deels in een juridisch vacuüm. Wellicht hoopt de minister dat het probleem vanzelf verdwijnt als de maatregel eind dit jaar afloopt.

02.14 Björn Anseeuw (N-VA): Ik verwacht meer daadkracht. Wat is de stand van zaken van het nieuw regelgevend kader dat op komst zou zijn? Daar mag niet mee worden gewacht. Er moeten duidelijke afspraken zijn over de organisatie van

point est essentiel pour la santé mentale des travailleurs.

L'enregistrement était une erreur avant même son lancement. Sa valeur ajoutée est douteuse. On ne voit pas clairement non plus pourquoi un secteur est exempté et l'autre se voit accablé de cette tâche absurde.

J'en appelle au gouvernement pour qu'il cesse l'enregistrement du télétravail et fasse davantage confiance aux employeurs et aux travailleurs salariés, ce que la ministre Verlinden a d'ailleurs elle-même suggéré.

02.15 Catherine Fonck (cdH): J'attendais une vision politique plus qu'une réponse technique. Je suis étonnée de voir lier télétravail et déconnexion, qui sont deux problèmes distincts, à traiter séparément. L'impossibilité de se déconnecter affecte également ceux qui ne télétravaillent pas.

L'incident est clos.

03 Débat d'actualité sur l'AIP et l'enveloppe bien-être et questions jointes de

- Nadia Moscufo à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être, la norme indicative et la manifestation du 29 mars" (55015310C)
- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être, la norme indicative et la manifestation du 29 mars" (55015314C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être et la norme salariale indicative" (55016488C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être et la norme salariale indicative" (55016489C)
- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP et la norme salariale indicative" (55016605C)
- Raoul Hedebouw à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'accord sur la distribution de l'enveloppe bien-être" (55016604C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enveloppe bien-être et les négociations salariales" (55016646C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'incidence de l'enveloppe bien-être sur la dégressivité des allocations de chômage" (55016680C)
- Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La répartition de

telewerk. Dat is essentieel voor de mentale gezondheid van de werknemers.

De registratie was al een miskleun voor ze werd ingevoerd. De meerwaarde ervan is twijfelachtig. Het is ook niet duidelijk waarom de ene sector wordt vrijgesteld en de andere wel wordt belast met deze zinloze taak.

Ik roep de regering op om met de registratie van telewerk te stoppen en meer vertrouwen te hebben in werkgevers en werknemers, wat minister Verlinden overigens ook insinueerde.

02.15 Catherine Fonck (cdH): Ik had eerder een politieke visie dan een technisch antwoord verwacht. Het verbaast me dat telewerk en het afmeldingsrecht met elkaar in verband worden gebracht; terwijl dat twee verschillende zaken zijn die afzonderlijk behandeld moeten worden. Het onvermogen om zich af te melden treft ook degenen die niet telewerken.

Het incident is gesloten.

03 Actualiteitsdebat over het ipa en de welvaartsenveloppe en toegevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe, de indicatieve norm en de manifestatie op 29 maart" (55015310C)
- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe, de indicatieve norm en de manifestatie op 29 maart" (55015314C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe en de indicatieve loonnorm" (55016488C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe en de indicatieve loonnorm" (55016489C)
- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa en de indicatieve loonnorm" (55016605C)
- Raoul Hedebouw aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het akkoord over de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55016604C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De welvaartsenveloppe en de loononderhandelingen" (55016646C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De impact van de welvaartsenveloppe op de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55016680C)
- Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM

l'enveloppe bien-être et l'emploi" (55016683C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP" (55016693C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La nouvelle augmentation des indemnités de chômage par le biais de l'enveloppe bien-être" (55016695C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et l'ultimatum posé par le gouvernement" (55016789C)

- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord relatif à la répartition de l'enveloppe bien-être" (55016888C)

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord interprofessionnel" (55016967C)

Economie en Werk) over "De verdeling van de welvaartsenveloppe en de werkgelegenheid" (55016683C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa" (55016693C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bijkomende stijging van de werkloosheidsuitkering ten gevolge van de welvaartsenveloppe" (55016695C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en het ultimatum van de regering" (55016789C)

- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het akkoord over de verdeling van de welvaartsenveloppe" (55016888C)

- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het interprofessioneel akkoord" (55016967C)

03.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous avez lancé un ultimatum aux partenaires sociaux afin qu'ils trouvent un accord pour le 1^{er} mai. Or, nous assistons aujourd'hui à un blocage complet des négociations par le patronat. Les patrons des grandes entreprises ont vu leur rémunération augmenter de 20 %, alors que les travailleurs continuent à recevoir des cacahuètes. Si les employeurs peuvent se permettre de faire preuve d'autant de fermeté dans le cadre des négociations, c'est parce que vous leur avez procuré le cadre légal leur permettant de dire à leurs employés qu'ils n'obtiendraient pas plus de 0,4 % d'augmentation de salaire. Vous n'avez certainement pas pris au sérieux la grève nationale du 29 mars.

Nous avons rédigé une proposition de loi en collaboration avec notre camarade Marc Goblet. Nous espérons que vous l'avez lue, contrairement au président du Parti socialiste, M. Magnette, qui a pourtant dit soutenir la grève. Vous ne pouvez plus vous cacher en disant que vous respectez la concertation sociale et que vous allez faire en sorte que les syndicats et le patronat arrivent à un accord. Vous devez prendre position. Force est de constater que vous avez choisi le banc patronal, ce que nous regrettons. Mais vous pouvez encore faire marche arrière. Dans le cadre de notre proposition de loi, nous avons demandé différents avis, dont le vôtre. Nous ne l'avons toujours pas reçu. Il nous intéresse pourtant beaucoup.

03.02 Nathalie Muylle (CD&V): L'ABVV/FGTB et l'ACV/CSC sont arrivées à la conclusion que les

03.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U hebt de sociale partners een ultimatum gesteld om vóór 1 mei tot een akkoord te komen. We moeten vandaag echter vaststellen dat de onderhandelingen door toedoen van de werkgevers volledig vastgelopen zijn. De bazen van de grote bedrijven zagen hun lonen met 20 % stijgen, terwijl de werknemers zich nog steeds met peanuts moeten tevredenstellen. Indien de werkgevers het zich kunnen veroorloven om tijdens de onderhandelingen zo kordaat uit de hoek te komen, dan is dat omdat u hun het wettelijke kader geboden hebt, op grond waarvan zij hun werknemers kunnen vertellen dat ze niet meer dan 0,4 % loonsverhoging zullen krijgen. U hebt de nationale staking van 29 maart absoluut niet au sérieux genomen.

In samenwerking met onze kameraad Marc Goblet hebben wij een wetsvoorstel opgesteld. We hopen dat u het gelezen hebt, wat niet gezegd kan worden van de voorzitter van de Parti socialiste, de heer Magnette, die nochtans zijn steun voor de staking uitgesproken heeft. U kunt zich niet meer verschuilen achter uw bewering dat u het sociaal overleg eerbiedigt en dat u ervoor zult zorgen dat vakbonden en werkgevers een akkoord bereiken. U moet kleur bekennen. We moeten vaststellen dat u de kant van de werkgevers gekozen hebt, wat wij betreuren. U kunt echter nog op uw stappen terugkeren. In het raam van ons wetsvoorstel hebben wij verscheidene adviesaanvragen ingediend, ook bij uw kabinet. We hebben uw advies echter nog steeds niet ontvangen. Nochtans interesseert het ons in hoge mate.

03.02 Nathalie Muylle (CD&V): ABVV en ACV concluderen dat het overleg voorbij is. De premie

négociations ne pouvaient être poursuivies. La prime que l'on voulait largement négocier au niveau sectoriel ne serait pas négociable.

La consultation du Groupe des 10 au sein du CNT se poursuivra-t-elle demain?

Le ministre a déclaré que le gouvernement décidera lui-même sur certains points si aucun accord n'est trouvé, par exemple sur la marge de 0,4 % pour les secteurs en difficulté.

Quel est le plan d'action du ministre pour les prochains jours? Si aucun accord n'est trouvé d'ici le 1^{er} mai, quelles initiatives le gouvernement prendra-t-il? Cet accord avait en effet été conclu pour l'enveloppe bien-être. Je présume qu'il est de même concernant l'AIP.

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): La manière de travailler de ces derniers jours et en particulier celle de la FGTV qui a quasiment violé ses engagements à la table des partenaires sociaux, n'est pas la bonne méthode pour s'entendre et espérer encore conclure de bons accords à l'avenir.

Est-il exact qu'outre l'accord sur la répartition de l'enveloppe bien-être, les contours d'un accord informel sur l'AIP avaient été définis? Le ministre tentera-t-il encore de ramener les partenaires à la table des négociations au cours des prochaines heures et des prochains jours? En ces temps difficiles et ceux qui nous attendent, la paix sociale est en effet de la plus haute importance. Que fera le ministre si un accord échoue et si le dossier arrive sur la table du gouvernement? Quels seront les éléments saillants de la décision du gouvernement?

03.04 Nahima Lanjri (CD&V): *Le 19 avril, on est enfin parvenu à un accord sur la répartition de l'enveloppe bien-être. Comment et quand sera prise une décision sur la répartition de l'enveloppe bien-être pour les indépendants? Quand ces mesures en faveur des indépendants seront-elles traduites en arrêtés royaux?*

Le gouvernement s'est engagé à mettre réellement en œuvre l'avis unanime des partenaires sociaux. Quand le gouvernement transposera-t-il l'accord en arrêtés royaux? Le ministre peut-il me fournir un tableau des chiffres réels des augmentations d'allocations? Comment l'enveloppe bien-être sera-t-elle répartie dans le futur?

La différence entre les allocations de chômage et les salaires sera de plus en plus ténue. Il est crucial que l'enveloppe fasse davantage l'objet d'une

die men op sectorniveau breed wil onderhandelen, zou onbespreekbaar zijn.

Zal het overleg van de Groep van Tien binnen de NAR morgen nog doorgaan?

De minister zei dat de regering bepaalde zaken zelf zal beslissen als er geen akkoord wordt bereikt, bijvoorbeeld over de marge van 0,4 % voor sectoren die het moeilijk hebben.

Wat is het plan van aanpak van de minister voor de komende dagen? Mocht er op 1 mei geen akkoord zijn, wat zal de regering dan doen? Die afspraak was immers gemaakt voor de welvaartsenveloppe. Ik veronderstel dat de minister ze ook heeft gemaakt voor het ipa.

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): De manier waarop men de voorbije dagen te werk is gegaan, in het bijzonder het ABVV, door bijna woordbreuk te plegen aan tafel met de sociale partners, is niet de goede manier om met elkaar om te gaan en om in de toekomst nog goede akkoorden te kunnen sluiten.

Klopt het dat er naast het akkoord rond de verdeling van de welvaartsenveloppe een informeel akkoord was over de contouren van het ipa? Probeert de minister nog om de partners in de komende uren en dagen rond de tafel te krijgen? In deze moeilijke tijden en deze die nog voor ons liggen, is sociale vrede immers ontzettend belangrijk. Wat zal de minister doen als er geen akkoord wordt bereikt en dit op de regeringstafel komt? Wat zullen de krachtlijnen van de regeringsbeslissing zijn?

03.04 Nahima Lanjri (CD&V): *Op 19 april was er eindelijk een akkoord over de verdeling van de welvaartsenveloppe. Hoe en wanneer zal er een beslissing worden genomen over de verdeling van de welvaartsenveloppe voor zelfstandigen? Wanneer zullen die maatregelen voor zelfstandigen worden uitgewerkt in KB's?*

De regering heeft zich geëngageerd om het unanieme advies van de sociale partners effectief uit te voeren. Tegen wanneer zal de regering het akkoord omzetten in KB's? Kan de minister mij een tabel bezorgen met de reële cijfers van de uitkeringsverhogingen? Hoe verloopt de verdeling van de welvaartsenveloppe in de toekomst?

Het verschil tussen de werkloosheidsuitkering en het loon zal steeds kleiner worden. Het is cruciaal dat er bij de verdeling van de enveloppe meer op

répartition sur mesure afin que nous continuions à activer les chômeurs. Comment le ministre s'y prendra-t-il?

03.05 Catherine Fonck (cdH): L'échec de l'AIP, annoncé hier, est-il définitif, ou s'agit-il d'un moment de tension avant d'atterrir? Les déclarations de certains partis de la majorité, particulièrement le PS, n'ont rien arrangé.

Dans le contexte actuel difficile, on a besoin de garantir la paix sociale et le gouvernement doit prendre ses responsabilités. Il faut une négociation tripartite pour rechercher un accord, quitte à élargir le package de négociation. J'espère que c'est ce que vous allez nous annoncer.

03.06 Tania De Jonge (Open Vld): Dans son rapport, le Conseil Central de l'Économie établit clairement que la croissance des salaires nets ne doit pas dépasser 0,4 % si nous ne voulons pas perdre encore davantage de terrain par rapport à nos voisins. Lorsque la crise sanitaire sera passée, nous devons travailler dur pour limiter le dommage économique. Nous ne devons pas recourir aux solutions onéreuses du passé et nous devons également nous garder de laisser au bord du chemin des personnes qui ont encore tout à fait leur place sur le marché de l'emploi.

Le ministre a-t-il fixé le 1^{er} mai comme date butoir pour la signature d'un accord entre partenaires sociaux? S'agit-il réellement d'une date limite? Le gouvernement se saisira-t-il du dossier en l'absence d'un accord?

03.07 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): L'accord intervenu sur l'enveloppe bien-être est un élément de satisfaction, dont il ne faut pas sous-estimer la portée.

(*En néerlandais*) Il s'agit d'un accord important pour les retraités, les demandeurs d'emploi, les malades et les invalides, les travailleurs victimes d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, les personnes bénéficiant d'un revenu d'intégration, les personnes handicapées bénéficiant d'une allocation de remplacement du revenus ainsi que les personnes âgées de 65 ans et plus bénéficiant de la garantie de revenus aux personnes âgées.

(*En français*) Pour le million de personnes concernées, c'est un accord important: hausse des pensions minimales de 60 euros par mois dès le

maat wordt gewerkt, zodat we werklozen blijven activeren. Hoe zal de minister dit doen?

03.05 Catherine Fonck (cdH): Zijn de onderhandelingen voor het ipa, waarvan gisteren gezegd werd dat ze in het slop zitten, definitief afgesprongen of zitten ze in een moment van spanning voordat ze kunnen landen? De verklaringen van sommige meerderheidspartijen, in het bijzonder de PS, hebben niet geholpen.

In de huidige, moeilijke context moet de sociale vrede gewaarborgd worden en moet de regering haar verantwoordelijkheid opnemen. Er moet met drie partijen onderhandeld worden om een akkoord te bereiken, of zelfs om het onderhandelingspakket uit te breiden. Ik hoop dat het dat is wat u ons zult aankondigen.

03.06 Tania De Jonge (Open Vld): Het rapport van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven stelt duidelijk dat er niet meer marge is dan 0,4 % nettoloongroei om niet bijkomend terrein te verliezen tegenover de buurlanden. Na de coronacrisis zullen we ons schrap moeten zetten om de economische schade niet groter te laten worden. We mogen niet teruggrijpen naar dure oplossingen van het verleden en we mogen evenmin mensen aan de kant zetten die nog perfect kunnen functioneren op de arbeidsmarkt.

Heeft de minister 1 mei vooropgesteld als datum voor de sociale partners om tot een akkoord te komen? Is dat een harde deadline? Trekt de regering het dossier naar zich toe, indien er tegen dan geen akkoord is?

03.07 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): We zijn verheugd over het bereikte akkoord over de welvaartsenveloppe, want het belang ervan mag niet onderschat worden.

(*Nederlands*) Het is een belangrijk akkoord voor gepensioneerden, werkzoekenden, zieken en invaliden, werknemers met een arbeidsongeval of een beroepsziekte, mensen met een leefloon, personen met een handicap die recht hebben op een inkomensvervangende tegemoetkoming en 65-plussers met recht op een inkomensgarantie voor ouderen.

(*Frans*) Voor het miljoen betrokken personen is dat een belangrijk akkoord, want het betekent een verhoging van de minimumpensioenen met 60 euro

1^{er} juillet, hausse de 45 euros par mois pour le RIS ou l'allocation de remplacement de revenus pour personnes handicapées, plafonds en matière de calcul d'allocations de chômage ou allocations de chômage minimales en hausse.

C'était une étape dans un processus plus large incluant la négociation salariale dans le cadre de l'AIP et d'autres dossiers comme l'augmentation du salaire minimal avec une trajectoire de rattrapage par rapport au salaire médian ou encore l'aménagement des fins de carrière. Les négociations ont débuté la semaine dernière. La réunion d'hier s'est terminée sur un blocage. Nous avons fait le point sur la situation avec les parties prenantes et je resterai en contact pour faciliter un accord.

C'est dans cette optique qu'a été rédigée la note de base envoyée aux partenaires sociaux.

Elle ne règle pas tout, les interlocuteurs sociaux devant trouver des espaces de négociation pour trouver un accord. Même si l'espoir diminue, je tenterai de débloquer la situation.

03.08 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous êtes satisfait de l'accord sur l'enveloppe bien-être. Vous devriez vous inquiéter du signal envoyé par les directions syndicales avec l'arrêt des négociations. Vous devez assumer votre échec. Les syndicats avaient un mandat de leur base, non pour négocier avec un patronat d'une telle arrogance, mais pour obtenir des augmentations de salaire et des adaptations de fin de carrière. Contrairement à vous, dont on se demande où est passé le programme de gauche, ils ont respecté ce mandat.

Pour relancer la concertation sociale, vous devez sortir du carcan imposé par ce gouvernement et lever la norme de 0,4 %. Vous n'avez pas répondu à ma question sur notre proposition de loi. Faites-en un projet de loi pour que les héros qui font tourner ce pays aient des salaires dignes.

03.09 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Votre réponse me met en colère! J'ai soulevé ces problèmes il y a cinq mois déjà. Chaque semaine, nous avons appelé le ministre à prendre ses responsabilités, mais il a toujours prétendu que c'était aux partenaires sociaux de trouver une solution. L'entreprise était pourtant

per maand vanaf 1 juli, een verhoging met 45 euro per maand van het leefloon en van de inkomensvervangende tegemoetkoming voor gehandicapten, plafonds op het stuk van de berekening van de werkloosheidsuitkeringen en een stijging van de minimumwerkloosheidsuitkeringen.

Dat was een stap in een ruimer proces, waarvan onder meer de loononderhandelingen in het kader van het ipa en andere dossiers, zoals de verhoging van het minimumloon met een inhaalbeweging in vergelijking met het mediaanloon, en de landingsbanen deel van uitmaken. De onderhandelingen zijn vorige week van start gegaan. De vergadering van gisteren is in een impasse geëindigd. We hebben samen met de betrokken partijen een stand van zaken opgemaakt en ik zal met hen in contact blijven om een akkoord te faciliteren.

Met dat doel voor ogen werd de basisnota opgesteld en naar de sociale partners gestuurd.

Niet alles wordt in die basisnota geregeld. De sociale partners moeten op zoek naar onderhandelingsruimte om een akkoord te bereiken. Ik zal proberen om de situatie vlot te trekken, ook al koester ik steeds minder hoop.

03.08 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U bent blij met het akkoord over de welvaartsenveloppe. U zou zich zorgen moeten maken over het signaal dat de vakbondsleiders, die de onderhandelingen hebben gestaakt, hebben afgegeven. U moet toegeven dat u gefaald hebt. De vakbonden hadden een mandaat gekregen van hun achterban, niet om te onderhandelen met werkgevers die zich dermate arrogant opstellen, maar om loonsverhogingen en andere eindeloopbaanregelingen te kunnen verkrijgen. In tegenstelling tot u, van wie men zich afvraagt waar het linkse programma gebleven is, hebben zij zich aan dat mandaat gehouden.

Om het sociaal overleg weer op gang te brengen moet u afstappen van dat door de regering opgelegde keurslijf en van de norm van 0,4 %. U hebt niet geantwoord op mijn vraag over ons wetsvoorstel. Maak er een wetsontwerp van opdat de helden die ons land doen draaien een fatsoenlijk loon krijgen.

03.09 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Dit antwoord maakt me woest! Vijf maanden geleden heb ik deze problemen al aangekaart. Elke week hebben we de minister opgeroepen om zijn verantwoordelijkheid te nemen, maar hij schermde steeds met de sociale partners die een oplossing moesten brengen. Dat was

vouée à l'échec dès le départ, car un pourcentage de 0,4 % ne serait jamais accepté. Le fait que le ministre ait choisi l'un ou l'autre camp la veille de la fête du travail constitue un camouflet pour l'ensemble des syndicats. Comment devons-nous procéder à présent? Ma boîte aux lettres électronique est en train d'exploser. De nombreux travailleurs ont été envoyés au front et dans l'intervalle, leurs entreprises ont réalisé d'importants bénéfices. Une augmentation de salaire de 0,4 % ne suffirait pas à payer deux chopes par mois. Le ministre doit modifier la loi car les travailleurs ne s'inclineront pas.

03.10 Nathalie Muylle (CD&V): Je comprends que le ministre se trouve actuellement dans une situation délicate. Le gouvernement a non seulement laissé de la marge à la concertation sociale, mais également offert de nombreux outils. Outre l'augmentation salariale de 0,4 %, d'autres éléments sont encore sur la table à propos desquels un accord aurait pu être trouvé et pour lesquels une interprétation plus large serait également possible, y compris pour les secteurs présentant de bons résultats d'exploitation. J'espère qu'une avancée pourra être réalisée au cours des prochains jours.

Qu'advient-il de l'accord sur l'enveloppe bien-être? Que fera le ministre si aucun accord ne peut être trouvé entre les partenaires sociaux? Prendra-t-il des initiatives sur d'autres thèmes?

03.11 Björn Anseeuw (N-VA): La liaison à l'AIP étant abandonnée, l'enveloppe devient principalement un enchaînement de nouveaux pièges à l'inactivité. Les syndicats scient eux-mêmes la branche sur laquelle ils sont assis. J'espère donc que le gouvernement rétablira la liaison à l'AIP.

La mise en échec de la concertation salariale par la FGTB est la chronique d'une mort annoncée. À aucun moment, le ministre n'a eu le courage de fixer un cadre clair à la concertation sociale. Dans d'autres pays, le combat social porte sur l'amélioration des conditions de travail et de la protection sociale, tandis qu'en Belgique il s'agit systématiquement d'un combat qui oppose les différentes parties. Il est regrettable que le ministre se prête à ce jeu. Comment assumera-t-il enfin ses responsabilités et imposera-t-il un accord? Je comprends, par ailleurs, que Mme De Jonge ne souhaite pas que le dossier arrive sur la table du gouvernement, car en tant que septième parti de la coalition avec le premier ministre dans ses rangs, elle devra ajouter tellement d'eau dans son vin libéral que celui-ci se transformera en une solution

nochtans al van in het begin gedoemd om te mislukken, want 0,4 % zou niet aanvaard worden. Het is een kaakslag voor alle vakbonden dat de minister dan op de Dag van de Arbeid een kamp kiest. Hoe moet het nu verder? Mijn mailbox ontploft. Veel werknemers werden naar het front gestuurd en ondertussen maakten hun bedrijven ontzettend veel winst. Een loonsverhoging van 0,4 % is nog niet goed voor twee pinten per maand. De minister moet de wet van 1996 aanpassen, want de werknemers zullen zich hier niet bij neerleggen.

03.10 Nathalie Muylle (CD&V): Ik heb begrip voor de moeilijke situatie waarin de minister zich vandaag bevindt. De regering heeft niet alleen ruimte gegeven aan het sociaal overleg, ze heeft ook veel instrumenten aangeboden. Naast de 0,4 % liggen er nog zaken op tafel waarover een akkoord kon worden gevonden en waarin er ook een ruimere interpretatie zou kunnen zijn, ook voor sectoren met goede bedrijfsresultaten. Ik hoop dat er de komende dagen een doorbraak kan worden gerealiseerd.

Wat gebeurt er met het akkoord over de welvaartsenveloppe? Wat zal de minister doen als er geen akkoord komt tussen de sociale partners? Zal hij initiatieven nemen op andere thema's?

03.11 Björn Anseeuw (N-VA): Door de koppeling met het ipa los te laten, wordt de enveloppe vooral een aaneenschakeling van nieuwe inactiviteitsvallen. De vakbonden zagen zelf de tak af waarop ze zitten. Ik hoop dus dat de regering de koppeling herstelt.

Dat het ABVV het loonoverleg opblaast, is de kroniek van een aangekondigde dood. De minister heeft nooit de moed getoond om een duidelijk kader te geven aan het sociaal overleg. In andere landen gaat de sociale strijd over betere arbeidsomstandigheden en een betere sociale bescherming, maar bij ons is het altijd een strijd tegen elkaar. Het is betreurenswaardig dat de minister daarin meespeelt. Hoe zal hij eindelijk zijn verantwoordelijkheid nemen en een akkoord afdwingen? Ik begrijp overigens dat mevrouw De Jonge niet wil dat dit op de tafel van de regering komt, want als zevende partij met de premier in haar rangen zal ze zoveel water bij de liberale wijn moeten doen dat het een homeopathische oplossing wordt.

homéopathique.

03.12 Nahima Lanjri (CD&V): Le ministre pourrait-il nous transmettre les montants absolus mensuels ou annuels de toutes les allocations majorées? Je suppose que je dois interpellier le ministre Clarinval sur le volet qui reste à définir pour les indépendants?

03.13 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Je peux transmettre la répartition des enveloppes faisant l'objet d'un accord entre partenaires sociaux. Pour les pensions, il y a un effet de miroir entre travailleurs salariés et indépendants.

03.14 Catherine Fonck (cdH): L'absence d'AIP serait un terrible échec pour les travailleurs et les employeurs. Vous en porteriez la lourde responsabilité. S'il est facile de faire des déclarations matamoresques la veille de la grève, il est moins facile de trouver le chemin vers un accord. Soit vous le faites, soit il sera compliqué de tenir le cap politiquement.

03.15 Tania De Jonge (Open Vld): L'accord sur l'enveloppe bien-être est une étape très importante. Il est également positif que des discussions bilatérales aient lieu avec les partenaires sociaux. Je voudrais rappeler à M. Anseeuw que le premier ministre souhaite que les discussions se poursuivent en tenant compte de la note de base et du cadre élaboré. L'accord doit être le fruit de discussions avec les partenaires sociaux. Je présente au ministre tous mes vœux de réussite.

03.16 Ellen Samyn (VB): La politique du gouvernement n'est tout simplement pas cohérente. Les mesures prises par un ministre vont à l'encontre des projets d'un autre. Les accords partiels ne sont que des victoires à la Pyrrhus. Il faut une vision globale.

03.17 Björn Anseeuw (N-VA): Je vais me hasarder à un pronostic. Le compromis maintiendra la règle de 0,4 %, mais diverses exceptions la videront de sa substance.

L'incident est clos.

04 Débat d'actualité sur la contamination sur le lieu de travail et questions jointes de
 - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contaminations dans les entreprises et la carte blanche de différentes personnalités" (55015315C)
 - Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne

03.12 Nahima Lanjri (CD&V): Kan de minister ons de absolute bedragen op maand- of jaarbasis voor alle verhoogde uitkeringen bezorgen? Ik veronderstel dat ik minister Clarinval moet ondervragen over het gedeelte dat nog moet worden uitgewerkt voor de zelfstandigen?

03.13 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Ik kan u de verdeling van de enveloppen bezorgen waarover de sociale partners een akkoord bereikt hebben. Wat de pensioenen betreft, is er een afspiegeling tussen werknemers en zelfstandigen.

03.14 Catherine Fonck (cdH): Het uitblijven van een ipa zou een vreselijke mislukking zijn voor de werknemers en de werkgevers. De zware verantwoordelijkheid daarvoor zou op uw schouders rusten. Het is gemakkelijk om aan de vooravond van de staking boude uitspraken te doen, maar het is moeilijker om een akkoord uit de brand te slepen. Ofwel doet u dat, ofwel wordt het moeilijk om politiek overleefd te blijven.

03.15 Tania De Jonge (Open Vld): Het akkoord over de welvaartsenveloppe is een heel belangrijke stap. Het is ook goed dat er bilaterale gesprekken worden gevoerd met de sociale partners. Ik wil er de heer Anseeuw aan herinneren dat de premier wil dat de gesprekken worden voortgezet op basis van de basisnota en het uitgewerkte kader. Het akkoord moet rond de tafel van de sociale partners worden bereikt. Ik wens de minister veel succes.

03.16 Ellen Samyn (VB): De regering voert nu eenmaal geen coherent beleid. Maatregelen van de ene minister werken de plannen van de andere tegen. Gedeeltelijke akkoorden zijn louter pyrrusoverwinningen. Er is een globale visie nodig.

03.17 Björn Anseeuw (N-VA): Ik zal een voorspelling doen. Het compromis zal vasthouden aan de regel van 0,4 %, maar allerlei uitzonderingen zullen die regel uithollen.

Het incident is gesloten.

04 Actualiteitsdebat over de besmetting op de werkvloer en toegevoegde vragen van
 - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De besmettingen in de bedrijven en het opiniestuk van verscheidene vooraanstaande figuren" (55015315C)
 - Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne

(VPM Économie et Travail) sur "Les contaminations dans les entreprises et la carte blanche de différentes personnalités" (55015316C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les foyers de contamination au travail et les contrôles dans les entreprises et les secteurs" (55015318C)

- Florence Reuter à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La mise en place de tests rapides au sein des entreprises" (55015794C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les mesures anti-covid dans les entreprises compte tenu des décisions du Comité de concertation" (55015850C)

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tests rapides en entreprise" (55016004C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tests rapides dans les entreprises" (55016602C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les infractions dans les entreprises quant au respect des mesures corona" (55016920C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les infractions dans les entreprises quant au respect des mesures corona" (55016929C)

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les autotests au sein des entreprises" (55016965C)

(VEM Economie en Werk) over "De besmettingen in de bedrijven en het opiniestuk van verscheidene vooraanstaande figuren" (55015316C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De besmettingen en de clusters op de werkvloer en de controles bij bedrijven en sectoren" (55015318C)

- Florence Reuter aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Sneltests in de bedrijven" (55015794C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De coronamaatregelen in de bedrijven in het licht van de beslissingen van het Overlegcomité" (55015850C)

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Sneltests in de bedrijven" (55016004C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Sneltests in bedrijven" (55016602C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De niet-naleving van de coronaregels door bedrijven" (55016920C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De niet-naleving van de coronaregels door bedrijven" (55016929C)

- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het gebruik van zelftests in bedrijven" (55016965C)

04.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Le 8 mars, une carte blanche dans la presse dénonçait la faiblesse des mesures sanitaires dans les entreprises. Ses auteurs ciblent deux aspects problématiques.*

D'abord, l'absence de stratégie gouvernementale sur la santé au travail serait selon eux un choix délibéré, "comme si la liberté des employeurs à organiser le travail à leur guise était sacrée". Ensuite, les mesures concernant le travail, aussi limitées soient-elles, sont peu respectées par les employeurs.

Que répondriez-vous aux auteurs de la carte blanche? Que fait-on pour réduire le nombre de contaminations dans les entreprises et avec quels résultats? Quels sont les derniers résultats des contrôles par l'Inspection du travail? Comment évolue le respect des règles sanitaires dans les entreprises?

04.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Op 8 maart werd het ondermaatse preventiebeleid in de bedrijven aan de kaak gesteld in een opiniestuk in de pers. De auteurs wijzen op twee problematische aspecten.*

Ten eerste stellen ze dat het gebrek aan een regeringsstrategie inzake gezondheid op het werk een bewuste keuze is, alsof de vrijheid van de werkgevers om het werk naar eigen inzicht te organiseren heilig zou zijn. Ten tweede trekken de werkgevers zich weinig aan van de maatregelen in verband met het werk, ook al zijn ze uiterst beperkt.

Wat zou u de auteurs van dat opiniestuk antwoorden? Wat wordt er gedaan om het aantal besmettingen in de bedrijven te verminderen en met welk resultaat? Wat zijn de jongste resultaten van de door de Arbeidsinspectie uitgevoerde controles? Welke evolutie stelt men vast met betrekking tot de naleving van de gezondheidsmaatregelen in de bedrijven?

Pour améliorer la situation, les auteurs pensent que les collectifs de travail devraient reprendre l'initiative pour évaluer les risques et imposer des plans de prévention efficaces. La loi sur le bien-être au travail est suffisamment explicite en la matière mais le gouvernement doit la faire respecter et remettre ainsi les responsabilités là où elles sont, en rappelant le contrôle nécessaire exercé par les CPPT. Allez-vous agir en ce sens?

04.02 Sophie Thémont (PS): *Afin de diminuer les contaminations au travail, vous préconisez le télétravail là où les activités le permettent. Pour les autres secteurs, vous avez annoncé vouloir mettre en place un système de dépistage rapide, sur la base d'un test antigénique. Cette initiative est louable mais elle entraîne des difficultés logistiques et financières pour certaines entreprises.*

En effet, ces tests requièrent l'intervention d'un médecin ou de personnel infirmier. Or le planning des services de prévention semble complet jusque fin de l'année. Les stocks de tests ont été achetés par le gouvernement mais leur réalisation reste à charge de l'employeur, ce qui représente un coût supplémentaire pour les petites entreprises en difficulté.

Avez-vous discuté avec les partenaires sociaux afin de résoudre ces problèmes?

04.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Le Comité de concertation a décidé le 22 mars que les entreprises où le télétravail n'est pas possible pouvaient demander deux tests rapides antigéniques par semaine à chaque membre du personnel. Les autorités ont mis gratuitement à disposition un million de tests rapides pour cela, dont 250 000 seulement ont été commandés à ce jour.*

Le ministre estime-t-il que les entreprises recourent suffisamment aux tests rapides?

Des mesures supplémentaires sont-elles nécessaires afin de populariser l'usage des tests rapides? Comment sensibiliser les secteurs à risque?

04.04 Catherine Fonck (cdH): *Un très grand nombre d'entreprises a demandé des tests rapides gratuits. Du stock d'un million de tests commandés pour la période du 1^{er} avril au 1^{er} mai, 265 000 tests avaient déjà été fournis aux entreprises le 13 avril 2021.*

De auteurs zijn van mening dat, om de situatie te verbeteren, de arbeidscollectieven het initiatief zouden moeten nemen om de risico's te evalueren en adequate preventieplannen door te voeren. De wet op het welzijn op het werk is expliciet genoeg op dat punt, maar de regering moet ervoor zorgen dat nageleefd wordt en zo de verantwoordelijkheid te leggen waar ze thuishoort en er daarbij op wijzen dat de CPBW's toezicht moeten uitoefenen. Zult u actie ondernemen in die zin?

04.02 Sophie Thémont (PS): *Om minder besmettingen op het werk te hebben, pleit u voor telewerk daar waar de activiteiten dat toelaten. Voor de andere sectoren hebt u aangekondigd dat u een systeem voor snelle screening wil opzetten op basis van antigeentests. Dat initiatief is lovenswaardig, maar brengt voor sommige bedrijven logistieke en financiële moeilijkheden mee.*

Dergelijke tests vereisen immers de tussenkomst van een arts of verpleegkundig personeel. De planning van de preventiediensten blijkt echter vol te zitten tot het einde van het jaar. De regering heeft voorraden van tests aangekocht, maar de kosten voor het gebruik ervan blijven voor rekening van de werkgever, wat een bijkomende kostenpost betekent voor de kleine ondernemingen in moeilijkheden.

Hebt u met de sociale partners besproken hoe die problemen opgelost kunnen worden?

04.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Het Overlegcomité heeft op 22 maart beslist dat ondernemingen waar telewerk niet mogelijk is wekelijks twee antigeensneltesten per personeelslid kunnen aanvragen. Daarvoor heeft de overheid 1 miljoen gratis sneltests ter beschikking gesteld, waarvan er tot nu toe slechts 250.000 werden besteld.*

Vindt de minister dat de bedrijven de sneltesten voldoende inzetten?

Zijn er bijkomende maatregelen nodig om sneltesten meer ingang te doen vinden? Hoe kunnen risicovolle sectoren worden gesensibiliseerd?

04.04 Catherine Fonck (cdH): *Heel veel bedrijven hebben om gratis sneltests gevraagd. Op 13 april werden er van de voorraad van één miljoen tests die besteld werden voor de periode van 1 april tot 1 mei al 265.000 tests geleverd aan de bedrijven.*

Combien de tests rapides ont-ils déjà été administrés en entreprises jusqu'à présent? Les travailleurs pourront-ils retourner plus rapidement au travail grâce à l'utilisation de ces tests rapides?

04.05 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Outre la mesure relative au contrôle intensif du respect du télétravail obligatoire, j'ai également proposé l'utilisation de tests rapides antigéniques pour réduire la contamination sur les lieux de travail lorsque le télétravail n'est pas possible.

Ces tests sont proposés aux entreprises dans lesquelles le médecin du travail estime qu'il existe un risque accru de contamination parce que le télétravail n'est pas possible ou parce que la distanciation physique ne peut pas être respectée pendant l'exécution du travail.

(En néerlandais) Les tests rapides ne sont pas la panacée, mais ils peuvent contribuer à réduire le nombre de contaminations dans des secteurs et des entreprises où le télétravail n'est pas possible.

(En français) Le gouvernement fédéral a proposé les tests délivrés par Medista aux entreprises qui, en collaboration avec les médecins du travail et les services de prévention, doivent organiser la mise en œuvre des tests. Les employeurs paieront les services de la médecine du travail et de leur personnel, dont une partie est déductible fiscalement.

Il s'agit d'un projet sur base volontaire pour les employeurs comme pour les travailleurs.

Quelque 345 000 tests rapides ont déjà été livrés aux médecins du travail et il en reste un stock de 545 000.

Au vu de son succès, le partenariat entre le gouvernement fédéral, les entreprises et la médecine du travail va être prolongé jusqu'au 1^{er} juin.

Parmi les tests distribués, 82 % ont été utilisés dans des entreprises privées et 18 % dans le secteur public.

Le SPF Emploi a élaboré le cadre dans lequel ces tests rapides sont possibles. Ce cadre est basé sur l'avis unanime des partenaires sociaux du 23 mars 2021 concernant la mise en œuvre des tests rapides de façon répétitive dans les entreprises.

(En néerlandais) L'utilisation de tests rapides ne

Hoeveel sneltests werden er tot dusver afgenomen in de bedrijven? Zullen de werknemers dankzij die sneltests sneller opnieuw naar kantoor kunnen komen?

04.05 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Naast de maatregel betreffende de intensieve controle op de naleving van de verplichting tot telewerk heb ik ook het gebruik van sneltests voorgesteld met het oog op het terugdringen van besmettingen op het werk wanneer telewerk niet mogelijk is.

Die tests worden aangeboden aan de bedrijven waar de arbeidsgeneesheer van oordeel is dat er een verhoogd risico op besmetting is omdat telewerk niet mogelijk is of omdat er tijdens het werk onvoldoende fysieke afstand gehouden kan worden.

(Nederlands) Sneltesten zijn geen wondermiddel, maar ze kunnen het aantal besmettingen wel helpen verminderen in sectoren en bedrijven waar telewerk niet mogelijk is.

(Frans) De federale regering heeft de door Medista geleverde tests aangeboden aan de bedrijven, die in samenwerking met de arbeidsartsen en de preventiediensten de testafname moeten organiseren. De werkgevers betalen voor de diensten van de arbeidsgeneeskunde en voor het personeel. Een deel van die kosten is fiscaal aftrekbaar.

Zowel werkgevers als werknemers zijn vrij om al dan niet aan het project deel te nemen.

Er werden al zo'n 345.000 sneltests aan de arbeidsartsen geleverd en er is nog een voorraad van 545.000 tests over.

Wegens het succes wordt de samenwerking tussen de federale overheid, de bedrijven en de arbeidsartsen verlengd tot 1 juni.

82 % van de geleverde tests werd gebruikt in privébedrijven en 18 % in de overheidssector.

De FOD Werkgelegenheid heeft het kader ontwikkeld waarbinnen die sneltests gebruikt kunnen worden. Dat kader is gebaseerd op het eensluidende advies van de sociale partners van 23 maart 2021 over het herhaaldelijk afnemen van sneltests in bedrijven.

(Nederlands) Het gebruik van sneltesten betekent

signifie pas que les mesures préventives prévues dans le guide générique et les guides sectoriels ne doivent plus être respectées. Ces tests ne remplacent pas non plus la quarantaine obligatoire.

(En français) Nous sommes en dialogue continu avec les partenaires sociaux au sujet des mesures de sécurité à prendre dans les entreprises ou à adapter à de nouvelles situations ou à de nouveaux variants. Le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail se réunit plusieurs fois par semaine depuis le début de la crise et tous les partenaires sociaux y sont représentés.

Je n'hésiterai pas à présenter de nouvelles mesures visant à protéger au mieux les travailleurs au Comité de concertation. C'est d'ailleurs ce que j'ai fait lors du dernier Comité de concertation quant à la situation spécifique des travailleurs et travailleuses du secteur des titres-services. Ceux-ci ont désormais la possibilité, s'ils estiment se trouver dans une situation insuffisamment sûre, d'exercer un droit de retrait et de quitter leur lieu de prestation.

04.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Depuis le début de la pandémie, les entreprises sont régulièrement sources de contaminations, alors que celles-ci restent peu nombreuses dans la sphère privée. Cette situation est la cause de nombreuses critiques des mesures sanitaires. Ces critiques sont justifiées, même si le but n'est certainement pas de lâcher toutes les mesures.

Vous ne répondez pas aux problèmes de terrain. Les comités de prévention en entreprise n'ont pas de prérogatives contraignantes. On ignore le suivi après les contrôles de l'inspection qui sont d'ailleurs insuffisants. La carte blanche témoigne de votre manque d'écoute des besoins.

04.07 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Les mesures sont bien suivies dans les entreprises où les organisations syndicales sont bien présentes, mais des dérives existent aussi. Dans des entreprises du secteur chimique, chaque membre du personnel reçoit jusqu'à dix tests rapides, mais, dans le même temps, l'employeur prend quelques libertés avec la sécurité au travail. C'est pourquoi des contrôles restent nécessaires.

04.08 Sophie Thémont (PS): Vu que la pandémie se prolonge, il faut permettre aux professionnels de reprendre leurs activités dans de bonnes conditions

niet dat de preventiemaatregelen in de generieke gids en de sectorgidsen niet langer moeten worden nageleefd. Een sneltest kan ook de verplichte quarantaine niet vervangen.

(Frans) We onderhouden een permanente dialoog met de sociale partners over de veiligheidsmaatregelen die er in ondernemingen genomen moeten worden of die aangepast moeten worden aan nieuwe situaties of nieuwe varianten. De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk komt meerdere keren per week samen sinds het begin van de crisis en alle sociale partners zijn daarin vertegenwoordigd.

Ik zal niet aarzelen om het Overlegcomité nieuwe maatregelen voor te stellen om de werknemers beter te beschermen. Dat is trouwens wat ik tijdens de jongste vergadering van het Overlegcomité gedaan heb met betrekking tot de specifieke situatie van werknemers en werknemers in de sector van de dienstencheques. Zij hebben voortaan de mogelijkheid om hun recht op terugtrekking uit te oefenen en hun werkplek te verlaten, als ze menen dat ze zich in een onvoldoende veilige situatie bevinden.

04.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vanaf het begin van de pandemie zijn bedrijven regelmatig de bron van besmettingen, terwijl er minder besmettingen zijn in de privésfeer. Die situatie heeft geleid tot veel kritiek op de gezondheidsmaatregelen. Die kritiek is gerechtvaardigd, hoewel het zeker niet de bedoeling is om alle maatregelen te laten varen.

U biedt geen oplossingen voor de problemen waarmee men in de bedrijven kampt. De comités voor preventie en bescherming op het werk kunnen geen bindende regels opleggen. We weten niet hoe de follow-up verloopt na de controles van de inspectie, die trouwens ontoereikend zijn. De open brief die in de pers verschenen is, toont aan dat u onvoldoende oog hebt voor de noden.

04.07 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): In bedrijven waar de vakbonden sterk staan worden de maatregelen goed opgevolgd, maar we zien ook uitwassen. In bedrijven uit de chemische sector verdeelt men tot tien sneltesten per personeelslid, maar tegelijk neemt de werkgever het niet meer zo nauw met de veiligheid op de werkplaats. Daarom blijven controles nog altijd noodzakelijk.

04.08 Sophie Thémont (PS): Aangezien de pandemie blijft voortduren, moet men de beroepsbeoefenaars toestaan om hun activiteiten in

sanitaires. La prévention et la protection au travail sont une priorité.

04.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Selon un article paru dans *De Zondag*, une entreprise sur trois en Flandre ne respecte pas les mesures corona. Cette attitude témoigne d'un manque de respect à l'égard des travailleurs des entreprises elles-mêmes, du personnel soignant et de la société. C'est pourquoi les contrôles doivent être intensifiés.

Je me félicite de la mise à disposition gratuite par le gouvernement de tests rapides mais des délégués syndicaux me disent que ces tests sont souvent utilisés comme prétexte pour ne pas respecter les mesures de prévention.

Si les chiffres ne s'améliorent pas, le ministre devra prendre des mesures complémentaires pour garantir des conditions de travail plus sûres.

04.10 Catherine Fonck (cdH): Nous allons gagner contre le virus et retrouver notre liberté si, outre la vaccination à 100 %, nous déployons nos armes de prévention. Les autres pays avancent beaucoup plus vite que nous. Vous avez une approche trop légère. Je ne comprends pas que nous ne testions pas davantage. Les pays qui avancent sont ceux qui additionnent les armes. Dans notre intérêt à tous, il faut une stratégie de dépistage préventif plus ambitieuse. Cela diminue fortement le risque de contamination.

L'incident est clos.

05 Débat d'actualité sur les travailleurs de plateforme et questions jointes de

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'emploi dans l'économie collaborative" (55015580C)
- Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des travailleurs de l'entreprise Uber" (55015679C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des travailleurs de plateforme" (55016029C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des travailleurs de plateforme" (55016068C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le statut des travailleurs de plateforme" (55016785C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleurs des économies de plate-forme" (55016817C)

05.01 Hans Verreyt (VB): Après la condamnation

goede gezondheidsomstandigheden te hervatten. Preventie en bescherming op het werk vormen een prioriteit.

04.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Volgens een artikel in *De Zondag* respecteert een op drie bedrijven in Vlaanderen de coronamaatregelen niet. Dat getuigt van weinig respect ten aanzien van de eigen werknemers, het zorgpersoneel en de samenleving. Daarom moeten de controles worden opgevoerd.

Het is goed dat de federale overheid gratis sneltesten ter beschikking stelt, maar ik verneem van vakbondsafgevaardigden dat ze vaak worden gebruikt als een vrijgeleide om de preventiemaatregelen niet meer te moeten naleven.

Als de cijfers niet verbeteren, zal de minister bijkomende maatregelen moeten nemen om veilige werkomstandigheden te garanderen.

04.10 Catherine Fonck (cdH): We zullen het virus overwinnen en onze vrijheid terugkrijgen als we boven op een vaccinatiegraad van 100 % al onze preventiemiddelen inzetten. Andere landen gaan veel sneller dan wij. Uw aanpak is niet daadkrachtig genoeg. Ik begrijp niet waarom we niet meer testen. De landen die vooruitgang boeken, zijn de landen die een uitgebreid arsenaal inzetten. In het belang van iedereen is er een ambitieuzere preventieve teststrategie nodig. Dat verkleint het besmettingsrisico aanzienlijk.

Het incident is gesloten.

05 Actualiteitsdebat over de platformwerkers en toegevoegde vragen van

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tewerkstelling in de deeleconomie" (55015580C)
- Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van de werknemers van Uber" (55015679C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van platformwerkers" (55016029C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van de platformwerkers" (55016068C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het statuut van de platformwerkers" (55016785C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Platformmedewerkers" (55016817C)

05.01 Hans Verreyt (VB): Na de veroordeling van

d'Uber par la Cour suprême britannique, les chauffeurs Uber du Royaume-Uni seront désormais inscrits comme salariés. Dans notre pays aussi, des entreprises d'économie partagée piquent les parts de marché d'autres prestataires de services en cherchant et parfois en dépassant les limites de ce qui est permis sur le plan du droit social. Leurs collaborateurs ne contribuent pas à la sécurité sociale et ne se constituent que très peu de droits. L'addition devra être supportée par l'État.

Le ministre est-il informé de l'évolution intervenue au Royaume-Uni? Quelles démarches entreprendra-t-il?

05.02 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Un mois après le jugement britannique reconnaissant aux chauffeurs d'Uber le statut d'employé, la firme californienne a octroyé à ses 70 000 chauffeurs britanniques un salaire minimum garanti et les avantages sociaux. Ceci n'empêchera pas les chauffeurs d'augmenter leur revenu par un plus grand nombre de courses.

En Belgique, il faut que les 2 000 chauffeurs Uber soient rapidement reconnus comme employés. Le SPF Sécurité sociale a remis un premier avis positif, estimant que les modalités de leur travail étaient incompatibles avec un statut d'indépendant. L'auditorat général du travail de Bruxelles n'a pas ouvert de dossier contre Uber mais bien contre Deliveroo. Nous en attendons les conclusions car il faut donner à ces travailleurs un statut d'employé.

En accord avec l'accord de gouvernement, quelle initiative prendrez-vous pour que ces travailleurs soient reconnus comme salariés?

Dans d'autres pays, les magistrats ont condamné ces plates-formes. Où en est l'enquête de l'auditorat du travail sur les livreurs de Deliveroo? Se clôturera-t-elle prochainement?

05.03 Nathalie Muylle (CD&V): *Des actions en justice sont en cours dans plusieurs pays européens contre des entreprises comme Deliveroo et Uber parce que leurs conditions de travail laissent souvent à désirer. La pandémie de coronavirus a encore accentué l'essor de l'économie de plate-forme. Des pays européens prennent des initiatives législatives, souvent après avoir été condamnés, et on risque d'assister à une surenchère.*

L'évaluation annoncée dans la note de politique générale a-t-elle déjà eu lieu? Quels sont les

Uber door het Britse hooggerechtshof zullen Uberchauffeurs in Groot-Brittannië voortaan als werknemers worden ingeschreven. Ook in ons land pikken deeleconomiebedrijven marktaandeel in van andere dienstverleners door op sociaalrechtelijk vlak de limieten op te zoeken en soms te overschrijden. De medewerkers dragen niet bij tot de sociale zekerheid en bouwen nauwelijks rechten op. De rekening komt bij de overheid terecht.

Is de minister op de hoogte van de evolutie in Groot-Brittannië? Welke stappen zal hij ondernemen?

05.02 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Een maand nadat het Britse Hooggerechtshof de Uberchauffeurs als werknemers erkend heeft, heeft de Californische onderneming haar 70.000 Britse chauffeurs een gewaarborgd minimumloon en sociale voordelen toegekend. Dat zal de chauffeurs er echter niet van weerhouden om hun inkomen te verhogen door meer ritten te maken.

In België moeten de 2.000 Uberchauffeurs snel als werknemers erkend worden. De FOD Sociale Zekerheid heeft een eerste positief advies verstrekt aangezien men van oordeel is dat de modaliteiten van hun werk onverenigbaar zijn met een zelfstandigenstatuut. Het arbeidsauditoraat-generaal Brussel heeft geen dossier tegen Uber geopend maar wel tegen Deliveroo. We kijken uit naar de conclusies in die zaak, want men moet die werknemers een werknemersstatuut geven.

Welk initiatief zult u, zoals bepaald in het regeerakkoord, nemen om ervoor te zorgen dat die werknemers als loontrekkenden erkend worden?

In andere landen hebben magistraten die platformen veroordeeld. Hoe staat het met het onderzoek van het arbeidsauditoraat naar de Deliveroo-koeriers? Zal dat eerstdaags afgerond worden?

05.03 Nathalie Muylle (CD&V): *Tegen bedrijven als Deliveroo en Uber lopen in meerdere Europese landen rechtszaken, omdat de arbeidsvoorwaarden er vaak te wensen overlaten. De coronapandemie deed de platformeconomie nog meer boomen. Europese landen nemen, vaak na een veroordeling, wetgevingsinitiatieven en er dreigt een opbod.*

Heeft de in de beleidsnota aangekondigde evaluatie al plaatsgevonden? Met welk resultaat? Ook de

résultats de cette évaluation? La Commission européenne prépare aussi une proposition de loi pour la fin de l'année 2021. Où cette proposition en est-elle et quelle est la position du gouvernement à son égard? Entre-temps, des mesures temporaires seront-elles prises en vue d'améliorer le statut des travailleurs des plates-formes en Belgique?

05.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Une décision de la Cour suprême britannique impose à Uber de changer le statut de ses chauffeurs avec, notamment, l'octroi du salaire minimum et des congés payés. En Belgique, la question se pose également depuis de nombreuses années. En 2018, la commission relation de travail du SPF Affaires Sociales a rendu une décision similaire à celle de la Cour suprême britannique pour des coursiers Deliveroo. Ce 11 janvier, la CRT estimait, dans une situation spécifique, que les conditions de travail d'Uber sont incompatibles avec la qualification de travailleur indépendant.*

Où en êtes-vous? Quelles consultations avez-vous menées? Quand et comment le cadre du travail via plate-forme sera-t-il réformé? Pouvez-vous détailler les consultations que mène la Commission européenne avec le secteur?

05.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *Une décision de la Cour suprême britannique impose à Uber de changer le statut de ses chauffeurs avec, notamment, l'octroi du salaire minimum et des congés payés. En Belgique, la question se pose également depuis de nombreuses années. En 2018, la commission relation de travail du SPF Affaires Sociales a rendu une décision similaire à celle de la Cour suprême britannique pour des coursiers Deliveroo. Ce 11 janvier, la CRT estimait, dans une situation spécifique, que les conditions de travail d'Uber sont incompatibles avec la qualification de travailleur indépendant.*

Où en êtes-vous? Quelles consultations avez-vous menées? Quand et comment le cadre du travail via plate-forme sera-t-il réformé? Pouvez-vous détailler les consultations que mène la Commission européenne avec le secteur?

05.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Une étude a mis en lumière les conditions de travail déplorables chez Deliveroo ainsi que le risque de pauvreté plus élevé chez les collaborateurs des plateformes numériques.*

Europese Commissie bereidt tegen eind 2021 een wetsvoorstel voor. Wat is de stand van zaken en wat is het regeringsstandpunt daarover? Komen er in afwachting van dat voorstel tijdelijke maatregelen om het statuut van platformwerkers in België te verbeteren?

05.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Ingevolge een beslissing van het Britse hooggerechtshof moet Uber het statuut van zijn chauffeurs wijzigen en meer bepaald een minimumloon en betaald verlof toekennen. In België buigt men zich ook al enkele jaren over die kwestie. In 2018 heeft de Commissie Arbeidsrelaties (CAR) van de FOD Sociale Zaken voor Deliveroo-koeriers een beslissing uitgevaardigd die vergelijkbaar was met de beslissing van het Britse hooggerechtshof. Op 11 januari jongstleden heeft de CAR in een specifiek geval geoordeeld dat de arbeidsvoorwaarden bij Uber onverenigbaar zijn met het zelfstandigenstatuut.*

Wat is de stand van zaken met betrekking tot dat dossier? Met wie hebt u overleg gepleegd? Wanneer en hoe zal het kader voor het platformwerk hervormd worden? Kunt u nader ingaan op de raadplegingen die de Europese Commissie met de sector houdt?

05.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *Ingevolge een beslissing van het Britse hooggerechtshof moet Uber het statuut van zijn chauffeurs wijzigen en meer bepaald een minimumloon en betaald verlof toekennen. In België buigt men zich ook al enkele jaren over die kwestie. In 2018 heeft de Commissie Arbeidsrelaties (CAR) van de FOD Sociale Zaken voor Deliveroo-koeriers een beslissing uitgevaardigd die vergelijkbaar was met de beslissing van het Britse hooggerechtshof. Op 11 januari jongstleden heeft de CAR in een specifiek geval geoordeeld dat de arbeidsvoorwaarden bij Uber onverenigbaar zijn met het zelfstandigenstatuut.*

Wat is de stand van zaken met betrekking tot dat dossier? Met wie hebt u overleg gepleegd? Wanneer en hoe zal het kader voor het platformwerk hervormd worden? Kunt u nader ingaan op de raadplegingen die de Europese Commissie met de sector houdt?

05.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Onderzoek heeft uitgewezen dat de arbeidsvoorwaarden bij Deliveroo bedroevend zijn en dat medewerkers van digitale platformen een groter armoederisico lopen.*

L'évaluation annoncée dans la note de politique générale a-t-elle déjà été réalisée? Quels en sont les résultats? D'autres initiatives seront-elles prises? Quelle est la position de la Belgique concernant l'initiative de la Commission européenne à ce sujet?

05.07 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): Le 17 février, la Cour suprême britannique a décidé que les chauffeurs Uber n'étaient pas des travailleurs indépendants. Uber leur a alors accordé le statut de *workers*. Si c'est une avancée, cela ne signifie pas être travailleur sous contrat tel que défini en Belgique.

(En néerlandais) Au Royaume-Uni, les chauffeurs Uber ont obtenu le statut de travailleur salarié. Contrairement aux employés, ils n'ont donc pas de contrat de travail, mais bénéficient cependant d'un nombre limité de droits, parmi lesquels un salaire minimum.

(En français) La Belgique ne reconnaît pas ce statut intermédiaire, on est soit salarié soit indépendant. Quel que soit le secteur, déterminer si une relation de travail relève d'un contrat de travail salarié ou d'un contrat d'entreprise indépendante se fonde sur les critères de la loi-programme du 27 décembre 2006.

(En néerlandais) C'est sur la base des critères de la loi sur les relations de travail que l'on évalue si un travailleur exerce son activité comme indépendant ou comme salarié, avec la protection sociale y afférente.

(En français) Sur la base de cette loi, la commission administrative de règlement des relations de travail (CRT) a décidé de requalifier la relation de travail de deux livreurs Deliveroo et d'un chauffeur Uber comme salariée. Pour l'enquête de l'auditorat du travail sur les livreurs Deliveroo, je ne m'exprime pas sur les dossiers en cours.

Les critères de la loi sur les relations de travail vont être évalués et éventuellement affinés selon ces nouvelles formes d'emploi, en collaboration avec les partenaires sociaux. J'ai demandé un avis au Conseil National du Travail en tenant compte notamment de la protection sociale des travailleurs de l'économie de plate-forme à l'aune de la recommandation européenne sur l'accès des travailleurs à la protection sociale, des décisions de la CRT et de l'évolution des législations et jurisprudences étrangères. Le ministre Clarinval a

Is de in de beleidsnota aangekondigde evaluatie al gebeurd en met welk resultaat? Komen er nog andere initiatieven? Wat is het Belgische standpunt over het initiatief van de Europese Commissie in dat verband?

05.07 **Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans)**: Op 17 februari heeft het Britse hooggeerechtshof beslist dat Uberchauffeurs geen zelfstandige werknemers zijn. Uber heeft hun daarop het statuut van *workers* toegekend. Hoewel dat een vooruitgang is, betekent dat niet dat ze werknemers met een arbeidsovereenkomst zijn, zoals dat in België bepaald is.

(Nederlands) In Groot-Brittannië kregen de Uberchauffeurs het statuut van *worker*. Zij beschikken dus, in tegenstelling tot *employees*, niet over een arbeidsovereenkomst, maar wel over een beperkt aantal rechten waaronder een minimumloon.

(Frans) Ons land erkent dat tussenstatuut niet. Men is ofwel werknemer ofwel zelfstandige. Ongeacht de sector wordt de vraag of een arbeidsrelatie onder een arbeidsovereenkomst (werknemer) dan wel een samenwerkingsovereenkomst met een bedrijf (zelfstandige) valt, beoordeeld aan de hand van de criteria in de programmawet van 27 december 2006.

(Nederlands) Aan de hand van de criteria van de wet op de arbeidsrelaties wordt bepaald of iemand zijn beroepsactiviteit als zelfstandige of als werknemer uitoefent, met de bijbehorende sociale bescherming.

(Frans) Op grond van die wet heeft de Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie (CAR) beslist om de arbeidsrelatie van twee Deliverookoeriers en een Uberchauffeur te herkwaliëren als loontrekkende. Over het hangende onderzoek van het arbeidsauditoraat in verband met de Deliverookoeriers spreek ik me niet uit.

In het licht van die nieuwe vormen van werk zullen de criteria van de arbeidsrelatiewet in samenspraak met de sociale partners geëvalueerd en eventueel verfijnd worden. Ik heb de Nationale Arbeidsraad om een advies gevraagd, waarbij er met name rekening gehouden wordt met de sociale bescherming van de werknemers in de platformeconomie overeenkomstig de Europese aanbeveling inzake de toegang tot sociale bescherming van werknemers, de beslissingen van de CAR en de evolutie van de buitenlandse

effectué une démarche semblable auprès du Conseil supérieur des indépendants et des PME, et du comité général de gestion pour le statut social des travailleurs indépendants.

Le commissaire Schmit a lancé une grande consultation des partenaires sociaux pour améliorer les conditions de travail de l'économie de plateforme. Nous participerons activement au processus européen mais n'attendons pas son aboutissement pour améliorer les conditions de travail et la protection de ces travailleurs précaires.

05.08 Hans Verreyt (VB): Il est temps de passer à l'action. Les fournisseurs de plates-formes doivent suivre les règles au même titre que les autres employeurs et il doit être veillé à la sécurité. Les avantages profitent à quelques multinationales qui, de surcroît, ne paient pas de taxes sur les bénéfices en Belgique. Le ministre ne peut continuer à se dissimuler derrière la concertation sociale en cours.

05.09 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Le délai de septembre pour l'étude est raisonnable. J'espère que les conclusions de l'auditorat du travail seront alors disponibles. L'enquête est en cours depuis plusieurs années.

Nous sommes pour que les travailleurs soient reconnus comme salariés. La loi en Californie a été cassée par un vote citoyen. Nous nous sommes inspirés de conventions collectives conclues en Suède et au Danemark.

Vu les évolutions des modèles économiques, la loi sur la qualification des travailleurs indépendants doit être revue avec des critères correspondant davantage au XXI^{ème}.

05.10 Nathalie Muylle (CD&V): On peut assurément se référer à l'exemple espagnol. Je me réjouis d'apprendre que le ministre n'attendra pas la proposition de la Commission européenne. J'attends avec impatience les propositions que le ministre présentera en septembre 2021.

05.11 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, ce n'est pas la première fois que nous avons ce débat sur les travailleurs des plateformes. Pourquoi n'arrivez-vous pas à passer à la vitesse supérieure?

Il faut réformer d'urgence la loi, pour que ces travailleurs puissent avoir un statut de salarié. Ils

wetgeving en rechtspraak. Minister Clarinval heeft een soortgelijk initiatief genomen bij de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO en het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen.

Eurocommissaris Schmit heeft een grootschalige raadpleging van de sociale partners gelanceerd teneinde de arbeidsomstandigheden in de platformeconomie te verbeteren. Wij zullen actief deelnemen aan het Europese proces, maar we zullen niet wachten op de uitkomst daarvan om de arbeidsomstandigheden en de bescherming van die kwetsbare werknemers te verbeteren.

05.08 Hans Verreyt (VB): Het is tijd voor actie. De platformaanbieders moeten dezelfde regels volgen als de andere werkgevers en er moet worden toegezien op de veiligheid. De lusten komen terecht bij enkele multinationals die bovendien geen winstbelasting betalen in ons land. De minister mag zich niet achter het lopende sociaal overleg blijven verschuilen.

05.09 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): September is een redelijke termijn voor de studie. Ik hoop dat de conclusies van het arbeidsauditoraat dan beschikbaar zullen zijn. Het onderzoek loopt al een paar jaar.

We zijn voorstander van de erkenning van platformwerkers als werknemers. De wet in Californië werd via een burgerstemming nietig verklaard. We hebben ons gebaseerd op collectieve arbeidsovereenkomsten in Zweden en Denemarken.

Aangezien de economische modellen evolueren, moet de wet inzake de kwalificatie van zelfstandigen herzien worden, zodat de criteria beter aansluiten bij de 21^e eeuw.

05.10 Nathalie Muylle (CD&V): Er kan zeker naar het Spaanse voorbeeld worden gekeken. Ik ben blij dat de minister niet op het voorstel van de Europese Commissie zal wachten. Ik kijk uit naar de voorstellen die de minister in september 2021 zal voorleggen.

05.11 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Mijnheer de minister, het is niet voor het eerst dat we dit debat over de platformwerkers hebben. Waarom slaagt u er niet in een versnelling hoger te schakelen?

De wet moet dringend hervormd worden opdat die werkers een werknemersstatuut kunnen krijgen. Ze

gagnent neuf euros de l'heure!

verdienen negen euro per uur!

Nous continuerons à taper sur le clou, et reviendrons vers vous avec de nouvelles questions prochainement.

We zullen hier blijven op hameren en zullen binnenkort hierop terugkomen met nieuwe vragen.

05.12 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les progrès engrangés me paraissent positifs et j'espère une percée décisive, afin que ces travailleurs qui accomplissent un travail difficile puissent bénéficier de conditions de travail sûres et d'une bonne protection sociale.

05.12 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik vind het positief dat er vooruitgang wordt geboekt en ik hoop op een doorbraak, zodat die mensen, die toch moeilijk werk verrichten, kunnen rekenen op veilige werkomstandigheden en een goede sociale bescherming.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

06 Questions jointes de

- Jean-Marc Delizée à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le datamining et le datamatching des factures d'énergie" (55014600C)
- Jean-Marc Delizée à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les visites inopinées au domicile des demandeurs d'emploi" (55014629C)

06 Samengevoegde vragen van

- Jean-Marc Delizée aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toepassing van datamining en datamatching op de energiefacturen" (55014600C)
- Jean-Marc Delizée aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De onaangekondigde huisbezoeken bij werkzoekenden" (55014629C)

06.01 Jean-Marc Delizée (PS): J'ai déjà fait part de tout le mal que je pensais du mécanisme de profilage des données de consommation d'eau et d'énergie dans les stratégies de lutte contre la fraude sociale. Je le trouve disproportionné et attentatoire au droit des personnes et qui plus est, il s'avère inefficace.

06.01 Jean-Marc Delizée (PS): Ik heb al eerder forse kritiek geuit op het systeem van profilering van energie- en waterverbruiksgegevens in het kader van strategieën ter bestrijding van sociale fraude. Ik vind het disproportioneel, het druist in tegen het personenrecht en op de koop toe is het inefficiënt gebleken.

Comment évaluez-vous ce qui était présenté comme un projet pilote en 2017? On parle de 250 dossiers classés sans suite sur 344 enquêtes, ce qui représente un taux de 0,02 % de fraude constatée sur l'ensemble des chômeurs indemnisés.

Hoe evalueert u dit systeem, dat in 2017 werd voorgesteld als een proefproject? Er zouden 250 dossiers geseponeerd zijn op 344 onderzoeken, dat betekent een fraudepercentage van 0,02 % op het geheel van uitkeringsgerechtigde werklozen.

Quel est le bilan de l'opération, le nombre de fraudes décelées, de dossiers instruits, quels sont les montants récupérés? Tous les distributeurs d'eau et d'énergie ont-ils collaboré afin d'assurer l'égalité des citoyens face à ce dispositif?

Wat is het resultaat van de operatie? Hoeveel fraudegevallen zijn er ontdekt? Hoeveel dossiers zijn er onderzocht? Welke bedragen zijn er teruggevorderd? Hebben alle energie- en waterleveranciers hieraan meegewerkt zodat alle burgers in het kader van deze maatregel gelijk behandeld werden?

Prévoit-on de nouvelles enquêtes ou va-t-on réorienter la stratégie de contrôle?

Staan er nieuwe onderzoeken gepland of wordt de controlestrategie herzien?

Nous avons également contesté et combattu les visites domiciliaires, qui nous faisaient retourner vingt ans en arrière. Il devait s'agir d'une procédure d'exception mais en 2019, un millier de visites ont débouché sur 400 fraudes constatées.

We hebben ons ook verzet tegen de huisbezoeken, die ons twintig jaar terug in de tijd katapulteerden. Het zou een uitzonderingsprocedure zijn maar in 2019 werden er bij duizend bezoeken 400 fraudegevallen ontdekt.

Quel est le bilan de ces contrôles? Combien ont-ils

Wat is de balans van die controles? In hoeveel

refusé la visite? Comptez-vous réformer ce dispositif?

06.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Jusqu'en 2015, la loi prévoyait une procédure pour les contrôles au domicile du demandeur d'emploi. Celui-ci devait être convoqué dans les bureaux de l'ONEM. En cas de doutes, l'ONEM pouvait procéder à une visite domiciliaire en prévenant le bénéficiaire. En 2015, on a rétabli les contrôles inopinés au domicile des demandeurs d'emploi.

En 2020, 502 contrôles ont donné lieu à 193 constats d'infraction. Ce chiffre n'est pas représentatif de l'ensemble, ces contrôles étant fortement ciblés. Dans 70 cas, le demandeur d'emploi n'a pas donné son accord à l'inspecteur pour pénétrer dans son domicile.

Pour garantir la santé et la sécurité des personnes concernées, j'ai demandé de suspendre ces visites domiciliaires durant la crise sanitaire. Pour la suite, j'ai demandé qu'on procède aux contrôles absolument nécessaires uniquement, après que la personne aura été convoquée pour expliquer sa situation.

Le projet pilote d'échange de données de consommation énergétique pour lutter contre la fraude sociale a démarré en 2017. Fin 2018, l'ONEM a reçu les dernières données de consommation et d'adresses de la part des services publics et des gestionnaires de réseaux de distribution par l'intermédiaire de la BCSS.

En effet, les chiffres confirment la faible efficacité du dispositif. Depuis fin 2018, il n'y a eu ni transmission d'informations ni enquête sur cette base. Je ne vois pas la nécessité de relancer un tel projet.

06.03 **Jean-Marc Delizée** (PS): Le ministre De Backer, pourtant à l'origine du projet, constatait déjà lui-même son inefficacité. Je me réjouis de voir prévaloir la logique dans ce dossier. Cela dit, il est possible de contrôler autrement.

L'intrusion dans le domicile doit rester une exception, être justifiée, proportionnée et survenir en dernier recours. Il y avait des moyens de contrôle plus efficaces par le passé: nous devrions y revenir.

L'incident est clos.

07 **Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves**

gevallen werd het huisbezoek geweigerd? Zult u het systeem hervormen?

06.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Tot 2015 voorzag de wet in een procedure voor controles bij de werkzoekende thuis. De werkzoekende moest uitgenodigd worden in de kantoren van de RVA. Bij twijfel kon de RVA een huisbezoek organiseren, mits de begunstigde daarvan verwittigd werd. In 2015 werden de onaangekondigde huisbezoeken opnieuw ingevoerd.

In 2020 werden er bij 502 controles 193 inbreuken vastgesteld. Dat cijfer is niet representatief voor het geheel, aangezien de controles zeer gericht zijn. In 70 gevallen gaf de werkzoekende de inspecteur geen toestemming om de woonst te betreden.

Om de gezondheid en de veiligheid van de betrokkenen te waarborgen heb ik gevraagd die huisbezoeken tijdens de coronacrisis op te schorten. Ik heb gevraagd in de toekomst enkel controles uit te voeren als ze absoluut noodzakelijk zijn en nadat de betrokkene opgeroepen werd om zijn situatie toe te lichten.

Het proefproject over de uitwisseling van gegevens over energieverbruik ter bestrijding van sociale fraude is in 2017 van start gegaan. Eind 2018 heeft de RSZ via de KSZ de meest recente verbruiks- en adresgegevens van de overheidsdiensten en distributienetbeheerders ontvangen.

De cijfers bevestigen inderdaad dat de regeling weinig efficiënt is. Sinds eind 2018 werd er op basis daarvan geen informatie uitgewisseld en werd er geen onderzoek uitgevoerd. Ik zie er de noodzaak niet van in om zo'n project opnieuw op te starten.

06.03 **Jean-Marc Delizée** (PS): Minister De Backer, die nochtans aan de wieg van het project stond, heeft zelf de inefficiënte ervan vastgesteld. Ik ben blij dat de logica in dit dossier de bovenhand haalt. Het is echter nog steeds mogelijk op andere manieren te controleren.

De huisbezoeken moeten een uitzondering blijven, gerechtvaardigd en proportioneel zijn en enkel als laatste middel ingezet worden. In het verleden bestonden er efficiëntere controlemiddelen: daar moeten we naar terugkeren.

Het incident is gesloten.

07 **Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves**

Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'impact de la crise sur le travail des femmes" (55014606C)

[07.01] Sophie Thémont (PS): *La crise a réduit le temps de travail des femmes. Selon l'ONEM, 75 % des congés parentaux corona ont été demandés par des femmes. D'après les Nations Unies, leur charge domestique a explosé, induisant une baisse de productivité. Elle a également un impact sur leur taux d'emploi et leur rémunération. Elles sont surreprésentées dans les emplois à durée déterminée qui n'ont pas été renouvelés et occupent la plupart des emplois à temps partiel, dont 30 % du salaire n'est pas couvert par les allocations de chômage temporaire.*

Avez-vous les chiffres du taux d'arrêt de travail des femmes? Envisagez-vous des mesures pour soutenir les secteurs féminins? Quelles mesures structurelles envisagez-vous pour soutenir l'emploi des femmes?

[07.02] Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Mes services surveillent les groupes vulnérables sur le marché du travail. Le taux de chômage des femmes est inférieur à celui des hommes mais il a davantage augmenté les deuxième et troisième trimestres 2020. Le taux d'emploi est resté plus ou moins stable.

Le *labour market slack*, la main-d'œuvre potentielle qui pourrait travailler davantage mais ne travaille pas, a davantage augmenté pour les femmes: 14,4 % au troisième trimestre 2020 contre 10,6 % pour les hommes. Les données Sigedis montrent que les femmes ont plus souvent perdu leur emploi mais les données de Statbel montrent qu'elles restent moins longtemps au chômage. Pendant la pandémie, les femmes ont été moins souvent au chômage temporaire et moins souvent à temps plein.

Le chômage temporaire absorbe les conséquences immédiates pour les travailleurs à temps plein. Les problèmes se concentrent dans les secteurs les plus touchés, parmi les personnes peu qualifiées et les bas salaires. Les défis préexistants sont renforcés par la crise. Les politiques de relance doivent aller de pair avec une stratégie de lutte contre les inégalités croissantes.

Tant que la pandémie ne permet pas aux enfants

Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De impact van de crisis op door vrouwen verrichte arbeid" (55014606C)

[07.01] Sophie Thémont (PS): *Ten gevolge van de crisis is de arbeidstijd van de vrouwen afgenomen. Volgens de RVA werd 75 % van de coronaoouderschapsverloven door vrouwen aangevraagd. Volgens de Verenigde Naties zijn hun huishoudelijke taken exponentieel toegenomen, wat tot een afname van hun productiviteit geleid heeft. De crisis heeft ook de werkgelegenheidsgraad en het loon van de vrouwen geïmpact. Ze zijn oververtegenwoordigd op het stuk van de contracten van bepaalde duur die niet vernieuwd werden en voeren het merendeel van de deeltijdbanen uit, waarvan 30 % van het loon niet door de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid gedekt wordt.*

Beschikt u over cijfers in verband met het aantal vrouwen dat gestopt is met werken? Overweegt u om maatregelen te nemen om de vrouwelijke sectoren te ondersteunen? Welke structurele maatregelen overweegt u om de werkgelegenheid van de vrouwen te ondersteunen?

[07.02] Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Mijn diensten volgen de kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt op de voet. Het werkloosheidscijfer van de vrouwen is lager dan dat van de mannen, maar het is in het tweede en derde kwartaal van 2020 sterker gestegen. De werkgelegenheidsgraad is min of meer stabiel gebleven.

De *labour market slack*, de verhouding tussen het aantal arbeidskrachten dat meer zou kunnen werken en de beschikbare hoeveelheid werk, is voor de vrouwen sterker toegenomen en bedroeg in het derde kwartaal van 2020 14,4 %, tegenover 10,6 % bij de mannen. Uit de cijfers van Sigedis blijkt dat vrouwen vaker hun baan zijn kwijtgeraakt, maar uit de cijfers van Statbel blijkt dat ze minder lang werkloos blijven. Tijdens de pandemie waren vrouwen minder vaak tijdelijk werkloos en minder vaak voltijds.

De tijdelijke werkloosheid tempert de onmiddellijke impact voor de voltijdse werknemers. De problemen doen zich voornamelijk in de zwaarst getroffen sectoren voor, onder de laaggeschoolden en de werknemers met laagste lonen. De uitdagingen die eerder al bestonden, worden door de crisis nog aangescherpt. Het herstelbeleid moet gepaard gaan met een strategie om de toenemende ongelijkheid aan te pakken.

Zolang de kinderen door de pandemie niet voltijds

de fréquenter l'école à plein temps, le congé parental corona permet de concilier travail et vie privée. Il est révélateur de la répartition inégale des tâches familiales mais il serait pire qu'elles cessent de travailler. Le suivi bimensuel du groupe de travail social impact corona peut être consulté sur le site du SPF Sécurité sociale.

07.03 Sophie Thémont (PS): La pandémie a exacerbé les inégalités de genre. La première vague a eu un impact plus marqué chez les femmes, qui ont des emplois plus précaires et des temps partiels moins payés. Les femmes sont surreprésentées dans les secteurs fragilisés. Des acteurs craignent qu'il faudra des années pour surmonter les reculs causés par la pandémie à l'égalité de genre.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55014631C de Mme Moscufo, 55014961C de M. Colebunders et 55015064C de Mme Daems sont transformées en questions écrites.

08 Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Carrefour Market (Mestdagh)" (55014635C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Carrefour Market (Mestdagh)" (55014637C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Carrefour Market Mestdagh" (55014955C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail chez Carrefour Mestdagh" (55015241C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail chez Carrefour Mestdagh" (55016825C)

08.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Quarante-deux magasins Carrefour Market (Mestdagh) étaient en grève en Wallonie et à Bruxelles le 25 février. Ce mouvement intervient dans le cadre des négociations sur l'AIP et les conditions de travail au sein du groupe.

Une représentante syndicale explique que ces employés touchent des petits salaires, on leur

naar school kunnen gaan, zorgt het corona-ouderschapsverlof voor een evenwicht tussen het werk en het privéleven. Eén en ander wordt duidelijk op het stuk van de ongelijke verdeling van de gezinstaken, maar het zou erger zijn als de vrouwen zouden stoppen met werken. Het tweewekelijkse opvolgingsverslag van de Werkgroep Sociale Impact Covid-19 kan op de website van de FOD Sociale Zekerheid geraadpleegd worden.

07.03 Sophie Thémont (PS): De pandémie heeft de genderongelijkheden nog vergroot. De impact van de eerste golf was voor de vrouwen zwaarder dan voor de mannen. Zij hebben meer preciaire banen en worden in deeltijdbanen minder goed betaald. In de verzwakte sectoren zijn de vrouwen oververtegenwoordigd. Stakeholders vrezen dat het jaren zal duren vooraleer men de terugval die de pandemie op het stuk van de gendergelijkheid veroorzaakt heeft, weer te boven zal komen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55014631C van mevrouw Moscufo, 55014961C van de heer Colebunders en 55015064C van mevrouw Daems worden omgezet in schriftelijke vragen.

08 Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Carrefour Market (Mestdagh)" (55014635C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Carrefour Market (Mestdagh)" (55014637C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Carrefour Market Mestdagh" (55014955C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden bij Carrefour Mestdagh" (55015241C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsomstandigheden bij Carrefour Mestdagh" (55016825C)

08.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Op 25 februari heeft het personeel van 42 Carrefour Market (Mestdagh)-winkels in Wallonië en Brussel het werk neergelegd. De redenen voor die staking waren de ipa-onderhandelingen en de arbeidsvoorwaarden bij de groep.

Een vakbondsvertegenwoordiger legde uit dat de werknemers weinig verdienen, vaak gedwongen

impose souvent des contrats partiels ou CDD, avec peu ou pas d'aménagement de fin de carrière. La restructuration massive d'il y a deux ans a vu 350 emplois passer à la trappe. Aujourd'hui encore, les travailleurs accumulent les heures supplémentaires car la charge de boulot est trop importante.

Quelles actions allez-vous mener pour répondre à leurs préoccupations? Étant donné que le secteur alimentaire se porte plutôt bien malgré la crise sanitaire, qu'allez-vous faire pour améliorer la situation des travailleurs du secteur?

(En néerlandais) Le 25 février, le personnel en Wallonie et à Bruxelles a déposé le travail dans 42 des 49 magasins Carrefour Market. Quelles mesures le ministre prendra-t-il pour répondre aux préoccupations des travailleurs?

Le secteur alimentaire se porte assez bien en dépit de la crise sanitaire et les conditions de travail y sont souvent difficiles et précaires. Que va entreprendre le ministre pour améliorer la situation des travailleurs?

08.02 Sophie Thémont (PS): *Les travailleuses et travailleurs de Carrefour Mestdagh font face à des conditions de travail précaires et à une charge de travail toujours importante. À bout, ils se sont mis à l'arrêt (42 magasins sur 49), estimant avoir droit à des contrats stables, à des horaires clairement définis et à un salaire qui leur permette de vivre dignement.*

Avez-vous eu des contacts avec les syndicats à ce sujet? Comment comptez-vous promouvoir un travail décent dans ce secteur en luttant contre les formes d'emploi précaires?

08.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Le personnel des magasins du secteur alimentaire se sent abandonné, alors qu'il accomplit un travail essentiel. Des initiatives seront-elles prises afin d'améliorer les conditions de travail précaires dans ce secteur?*

Sur le terrain, les contrôles obligatoires à l'entrée des magasins se raréfient. Des dispositions seront-elles prises pour sensibiliser les partenaires sociaux du secteur à ce sujet? Des mesures additionnelles seront-elles adoptées pour protéger le personnel contre les intimidations et les agressions des clients?

08.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): *Mon cabinet est régulièrement en contact*

worden deeltijdse contracten of contracten van bepaalde duur te aanvaarden, met weinig of geen eindeloopbaanregelingen. Bij de grootschalige herstructurering van twee jaar geleden sneuvelen er 350 banen. Ook vandaag nog stapelen de overuren zich op, omdat de werkdruk te hoog is.

Wat zult u ondernemen om tegemoet te komen aan hun verzuchtingen? Welke maatregelen zult u, aangezien de supermarktsector het ondanks de gezondheidscrisis vrij goed doet, nemen om de situatie van het personeel in die sector te verbeteren?

(Nederlands) Op 25 februari legde het personeel in Wallonië en Brussel in 42 van de 49 winkels van Carrefour Market het werk neer. Welke maatregelen zal de minister nemen om tegemoet te komen aan de bekommernissen van de werknemers?

De voedingssector doet het ondanks de gezondheidscrisis vrij goed en de arbeidsomstandigheden zijn er vaak moeilijk en precair. Wat gaat de minister doen om de situatie van werknemers er te verbeteren?

08.02 Sophie Thémont (PS): *De personeelsleden van Carrefour Mestdagh moeten in precaire omstandigheden werken en hun werkdruk neemt steeds toe. Ze zijn op en hebben het werk neergelegd (in 42 van de 49 winkels) omdat ze vinden dat ze recht hebben op duurzame contracten, duidelijk omschreven arbeidstijden en een loon dat hen in staat stelt waardig te leven.*

Hebt u hierover contact gehad met de vakbonden? Hoe zult u fatsoenlijk werk in deze sector bevorderen en vormen van precaire arbeid bestrijden?

08.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Het winkelpersoneel in de voedingssector voelt zich aan zijn lot overgelaten, hoewel zijn werk levensnoodzakelijk is. Komen er initiatieven om de precaire arbeidsomstandigheden in deze sector te verbeteren?*

In de praktijk gebeuren de verplichte toegangscontroles steeds minder. Worden er stappen gezet om de sectorale sociale partners hierover te sensibiliseren? Komen er bijkomende maatregelen om het winkelpersoneel te beschermen tegen intimidatie en agressie van klanten?

08.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): *Mijn kabinet houdt regelmatig contact met de*

avec les partenaires sociaux concernant le conflit social au sein de l'enseigne Carrefour Market, exploitée par le groupe Mestdagh. Ces travailleurs ont déjà été éprouvés par une dure restructuration voici quelques années. Les conditions de travail actuelles ne les satisfont pas. Comme socialiste, le refus de la précarisation et la qualité de l'emploi me sont chers.

Direction et représentants du personnel retrouveraient, vaille que vaille, le chemin de la table des négociations. Je les invite à dégager des solutions garantissant la pérennité de l'entreprise et à assurer aux travailleurs les conditions de travail dignes qu'ils méritent.

Le difficile contexte de l'AIP porte en principe aussi sur les conditions de travail et de rémunération.

Je ne peux tolérer les intimidations et agressions du personnel par des clients inciviques. Je ne resterai pas les bras croisés.

(En néerlandais) Les travailleurs du secteur de la distribution, surtout ceux qui travaillent dans les magasins d'alimentation, n'ont pas ménagé leur peine depuis le début de la crise pour continuer à servir les clients, et ce, dans des conditions difficiles. La moindre des choses à attendre en retour des clients est le respect.

J'appelle tous les employeurs du secteur à appliquer et éventuellement à mettre à jour toutes les mesures de sécurité convenues de façon correcte et au maximum des possibilités. La législation relative au bien-être au travail doit aussi être respectée au maximum, avec une attention particulière à la prévention des risques psychosociaux au travail. J'adresserai un courrier à ce sujet aux commissions paritaires compétentes.

Les services d'inspection peuvent aussi être mobilisés dans le cadre des obligations qui sont d'application.

08.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) *(en néerlandais)*: Chez Mestdagh, 350 emplois ont déjà été supprimés. Il faut dès lors se demander dans quelles conditions les personnes qui peuvent conserver leur emploi pourront continuer à travailler. De telles entreprises du commerce de détail ont enregistré des gains importants au cours des derniers mois. Nous avons espéré qu'un ministre socialiste aurait énoncé clairement les limites à ne pas dépasser par de tels employeurs.

08.06 Sophie Thémont (PS): La grande

sociale partners over het sociaal conflict bij de door de groep Mestdagh uitgebatede winkels onder de vlag van Carrefour Market. Die werknemers zijn enkele jaren geleden al zwaar op de proef gesteld door een forse herstructurering. Ze zijn niet tevreden met de huidige arbeidsvoorwaarden. Als socialist liggen de afwijzing van verpaupering en de arbeidskwaliteit me nauw aan het hart.

Directie en werknemersvertegenwoordigers zouden hoe dan ook de weg naar de onderhandelingstafel moeten terugvinden. Ik verzoek hen oplossingen te vinden die het voortbestaan van het bedrijf waarborgen en de werknemers de waardige arbeidsvoorwaarden bieden die ze verdienen.

De moeilijke onderhandelingen over het ipa gaan in principe ook over de arbeids- en de loonvoorwaarden.

Ik kan niet dulden dat personeel geïntimideerd en aangevallen wordt door baldadige klanten. Ik zal niet rustig achteroverleunen.

(Nederlands) De werknemers uit de distributiesector, en zeker deze die in voedingswinkels werken, hebben zich sinds het begin van de crisis ingezet om in moeilijke omstandigheden de klanten te blijven bedienen. Het minste dat daar tegenover kan staan van de klanten is respect.

Ik roep ook alle werkgevers uit de sector op om alle afgesproken veiligheidsmaatregelen correct en maximaal toe te passen en eventueel te actualiseren. Ook de welzijnswetgeving dient optimaal gerespecteerd te worden, met specifieke aandacht voor de preventie van psychosociale risico's op het werk. Ik schrijf de bevoegde paritaire comités daarover aan.

Ook de inspectiediensten kunnen in het kader van de toepasselijke verplichtingen ingeschakeld worden.

08.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) *(Nederlands)*: Bij Mestdagh werden reeds 350 banen geschrapt. De vraag is dan in welke omstandigheden de mensen die hun job mogen behouden verder mogen werken. Dergelijke bedrijven in de detailhandel hebben de laatste maanden grote winsten geboekt. Wij hadden gehoopt dat een socialistisch minister eens duidelijk zou stellen hoever zo'n werkgever kan gaan.

08.06 Sophie Thémont (PS): Bij de

distribution se caractérise par la fragilisation de ses emplois et des contraintes accrues. Au nom du service à la clientèle, on augmente la flexibilité. Le rapport de forces est d'autant plus défavorable aux travailleurs qu'ils sont de plus en plus précaires même avec un contrat à durée indéterminée. De plus, les dégâts psychosociaux sont croissants.

08.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ces travailleurs se sentent abandonnés depuis longtemps que ce soit à propos de leur rémunération ou encore de leur statut. Il est inimaginable qu'ils éprouvent un sentiment analogue face aux agressions et au relâchement des contrôles de sécurité. Les employeurs ont une énorme responsabilité en ce qui concerne le bien-être psychosocial de leur personnel. Le courrier du ministre aux commissions paritaires est une bonne initiative.

L'incident est clos.

09 Question de Ellen Samyn à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La Caisse auxiliaire de Paiement des Allocations de Chômage" (55014845C)

09.01 Ellen Samyn (VB): Le Conseil des ministres du 26 février 2021 a dégagé un budget supplémentaire pour le recrutement de 40 agents contractuels à la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC). Le ministre a également demandé de recruter encore 20 agents contractuels additionnels pour la première moitié de 2021. Un montant de 1,5 million d'euros a été budgété à cet effet.

Le ministre avait indiqué précédemment que 70 nouveaux collaborateurs allaient être recrutés. Comment explique-t-il la différence par rapport à la décision du Conseil des ministres?

Les organismes de paiement reçoivent une indemnité administrative par dossier, comme prévu par l'arrêté royal du 16 septembre 1991. Pour la période allant de mars à septembre 2020 inclus, la CAPAC aurait reçu une indemnité de 32 288 264 euros, soit en moyenne 4,6 millions d'euros par mois et plus de 8 000 euros par agent.

Pourquoi la CAPAC reçoit-elle, en tant qu'organisme public, une indemnité analogue à celle des organismes de paiement privés? Pourquoi doit-elle malgré tout mendier des moyens supplémentaires auprès du gouvernement?

09.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en

grootwinkelbedrijven worden de banen almaar precairder en neemt de druk toe. In naam van de dienstverlening wordt er meer flexibiliteit geëist. De machtsverhoudingen zijn des te ongunstiger voor de werknemers omdat zelfs met een overeenkomst van onbepaalde duur hun arbeidsomstandigheden steeds onzekerder worden. Bovendien neemt de psychosociale schade toe.

08.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Deze werknemers voelen zich in hun verloning en hun statuut zo al aan hun lot overgelaten. Het is onvoorstelbaar dat zij zich ook op het vlak van agressie en veiligheidscontrole in de steek gelaten voelen. Werkgevers hebben een grote verantwoordelijkheid in het psychosociaal welzijn van personeelsleden. Het is goed dat de minister de paritaire comités aanschrijft.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van Ellen Samyn aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen" (55014845C)

09.01 Ellen Samyn (VB): De ministerraad van 26 februari 2021 heeft een extra budget vrijgemaakt voor de aanwerving van 40 contractuele personeelsleden bij de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW). De minister heeft ook verzocht nog 20 bijkomende contractuele personeelsleden aan te werven voor de eerste helft van 2021. Daarvoor werd een bedrag van 1,5 miljoen euro begroot.

Eerder had de minister aangegeven dat er 70 nieuwe medewerkers zouden worden aangeworven. Hoe kan hij het verschil met de beslissing van de ministerraad verklaren?

De uitbetalingsinstellingen krijgen een administratieve vergoeding per dossier, zoals bepaald in het KB van 16 september 1991. Voor de periode van maart tot en met september 2020 zou de HVW een vergoeding van 32.288.264 euro hebben ontvangen, wat omgerekend gemiddeld 4,6 miljoen euro per maand is en meer dan 8.000 euro per personeelslid.

Waarom ontvangt de HVW als overheidsinstelling een gelijkaardige vergoeding als de private uitbetalingsinstellingen? Waarom moet zij toch bij de regering gaan bedelen om extra middelen?

09.02 Minister Pierre-Yves Dermagne

néerlandais): Au 31 décembre 2020, la CAPAC comptait 591 travailleurs ou 495,4 équivalents temps plein, ce qui représente une augmentation de 14,6 % d'équivalents temps plein en comparaison avec l'année précédente.

Il a été procédé à 108 nouveaux recrutements depuis le début de la crise. Compte tenu des départs, la CAPAC compte 70 travailleurs de plus. Elle a également obtenu un budget supplémentaire pour le recrutement de 40 collaborateurs contractuels de crise additionnels en 2020. Ce personnel a entre-temps été engagé et formé.

La CAPAC a également procédé à 29 recrutements supplémentaires en 2020 par prélèvement sur son propre budget. Le flux sortant naturel dû aux départs à la retraite ou à la mobilité a été compensé.

Le 26 février, le Conseil des ministres a attribué un montant supplémentaire de 1,5 million d'euros pour les crédits de personnel en 2021. Ce montant doit permettre de prolonger les contrats des 40 collaborateurs de crise qui ont été embauchés en 2020 et de recruter 20 agents contractuels additionnels.

L'arrête royal du 16 septembre 1991 dispose que l'ONEM octroie une indemnité pour les frais d'administration des organismes de paiement.

Les indemnités sont réparties proportionnellement entre les organismes de paiement en fonction du nombre de dossiers soumis à l'ONEM. Il est également tenu compte de l'évolution du nombre de dossiers acceptés.

L'organisme de paiement CGSLB se voit par ailleurs accorder une indemnité de 103 millions d'euros et la CAPAC un supplément afin de couvrir la différence entre le montant de l'indemnité et le montant estimé pour la Caisse auxiliaire.

Pour la période de mars à septembre 2020 inclus, l'ONEM a versé 32 288 264 euros pour les frais administratifs. Toutefois, ces frais administratifs portent sur le budget annuel pour 2020 c'est-à-dire 12 mois. Ce montant correspond au montant total du budget ajusté de la CAPAC pour 2020.

La décision du Conseil des ministres du 26 février 2021 visant à augmenter les crédits de personnel de la CAPAC de 1,5 million d'euros est conforme

(Nederlands): Op 31 december 2020 telde de HVW 591 werknemers of 495,4 voltijdse equivalenten, wat in vergelijking met een jaar eerder een toename betekent met 14,6 % aan voltijdse equivalenten.

Sinds het begin van de crisis waren er 108 nieuwe aanwervingen. Rekening houdend met de uitstroom telt de HVW 70 werknemers extra. De HVW heeft ook een bijkomend budget ontvangen om 40 bijkomende contractuele crisismedewerkers aan te nemen in 2020. Dat personeel is intussen aangenomen en opgeleid.

De HVW heeft op haar eigen budget ook 29 bijkomende aanwervingen gedaan in 2020. De natuurlijke uitstroom wegens pensioen of mobiliteit werd gecompenseerd.

De ministerraad heeft op 26 februari 1,5 miljoen euro extra toegekend voor de personeelskredieten van de HVW in 2021. Daarmee kunnen de contracten van de 40 crisismedewerkers die in 2020 werden aangeworven, worden verlengd en kunnen ook 20 bijkomende contractuele medewerkers worden aangeworven.

Het KB van 16 september 1991 bepaalt dat de RVA een vergoeding toekent voor de administratiekosten van de uitbetalingsinstellingen.

De vergoedingen worden proportioneel verdeeld over de uitbetalingsinstellingen volgens het aantal dossiers dat bij de RVA wordt ingediend. Ook wordt rekening gehouden met de evolutie van het aantal aanvaarde dossiers.

Daarnaast wordt aan de uitbetalingsinstelling van het ACLVB een vergoeding van 103 miljoen euro toegekend en aan de HVW een supplement om het verschil te dekken tussen het bedrag van de vergoeding en het bedrag dat voor de hulpkas wordt begroot.

Voor de periode van maart tot en met september 2020 werd 32.288.264 euro aan administratiekosten gestort door de RVA. Die administratiekosten hebben echter betrekking op het jaarbudget voor 2020, dus voor 12 maanden. Dat bedrag correspondeert met het totaalbedrag van de aangepaste begroting voor 2020 van de HVW.

De beslissing van de ministerraad van 26 februari 2021 om de personeelskredieten van de HVW met 1,5 miljoen euro te verhogen, ligt in de lijn

aux dispositions de l'arrêté royal du 16 septembre 1991. L'allocation du budget annuel tient compte du cadre budgétaire des services publics fédéraux imposant une réduction de 2 % des frais de fonctionnement en 2021. Toutefois, le budget peut être adapté durant l'année aux besoins spécifiques de l'organisme, ce qui est également le cas pour la CAPAC.

Je transmettrai une annexe à ce sujet au secrétariat.

L'incident est clos.

De **voorzitster**: Les questions n^{os} 55015432C et 55016246C de Mme Vanrobaeys sont transformées en questions écrites, ainsi que la question n° 55016301C de Mme Samyn et la question n° 55014954C de M. Colebunders.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 20.

van de bepalingen van het KB van 16 september 1991. De toekenning van het jaarlijks budget houdt rekening met het budgettair kader voor de federale openbare diensten, waarbij in 2021 een besparing van 2 % op de werkingskosten werd opgelegd. Het budget kan echter tijdens het jaar aangepast worden aan de specifieke noden van de instelling, wat ook het geval is voor de HVW.

Ik zal hierover een bijlage bezorgen aan het secretariaat.

Het incident is gesloten.

De **voorzitster**: De vragen nrs. 55015432C en 55016246C van mevrouw Vanrobaeys worden omgezet in schriftelijke vragen, alsook vraag nr. 55016301C van mevrouw Samyn en vraag nr. 55014954C van de heer Colebunders.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.20 uur.