



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DE L'INTÉRIEUR, DE LA SÉCURITÉ,
DE LA MIGRATION ET DES MATIÈRES
ADMINISTRATIVES

COMMISSIE VOOR BINNENLANDSE ZAKEN,
VEILIGHEID, MIGRATIE EN BESTUURSZAKEN

Mardi

20-04-2021

Après-midi

Dinsdag

20-04-2021

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Question de Barbara Pas à David Clarinval (Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "La possibilité pour les entités fédérées de transformer leur jour férié en congé payé" (55013791C)

Orateurs: **Barbara Pas**, présidente du groupe VB, **Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Question de Valerie Van Peel à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'arrêt de la Cour constitutionnelle sur le régime des accidents du travail de fonctionnaires" (55014181C)

Orateurs: **Valerie Van Peel**, **Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le système des mandats" (55014253C)

Orateurs: **Sigrid Goethals**, **Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Questions jointes de 4

- Anja Vanrobaeys à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "L'indemnité de télétravail" (55014816C)

- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "L'indemnité de télétravail" (55015213C)

- Daniel Senesael à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La prime pour le télétravail des agents de la fonction publique" (55016564C)

Orateurs: **Sigrid Goethals**, **Daniel Senesael**, **Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste

Question de Daniel Senesael à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La promotion des femmes aux fonctions supérieures des services publics" (55015171C)

Orateurs: **Daniel Senesael**, **Petra De Sutter**, vice-première ministre et ministre de la

INHOUD

Vraag van Barbara Pas aan David Clarinval (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "De mogelijkheid voor de deelstaten om van hun feestdag een betaalde feestdag te maken" (55013791C)

Sprekers: **Barbara Pas**, voorzitter van de VB-fractie, **Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Vraag van Valerie Van Peel aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het arrest van het Grondwettelijk Hof over de arbeidsongevallenregeling voor ambtenaren" (55014181C)

Sprekers: **Valerie Van Peel**, **Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het mandaatsysteem" (55014253C)

Sprekers: **Sigrid Goethals**, **Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Samengevoegde vragen van 4

- Anja Vanrobaeys aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De telewerkvergoeding" (55014816C)

- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De telewerkvergoeding" (55015213C)

- Daniel Senesael aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De telewerkpremie voor de ambtenaren" (55016564C)

Sprekers: **Sigrid Goethals**, **Daniel Senesael**, **Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post

Vraag van Daniel Senesael aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De bevordering van vrouwen in hogere functies bij de overheidsdiensten" (55015171C)

Sprekers: **Daniel Senesael**, **Petra De Sutter**, vice-eersteminister en minister van

Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste		Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post	
Question de Theo Francken à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les chèques-repas pour le personnel civil de la Défense" (55015395C) <i>Orateurs: Theo Francken, Petra De Sutter</i> , vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste	7	Vraag van Theo Francken aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De maaltijdcheques voor het burgerpersoneel van Defensie" (55015395C) <i>Sprekers: Theo Francken, Petra De Sutter</i> , vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post	7
Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le travail intérimaire" (55015652C) <i>Orateurs: Sigrid Goethals, Petra De Sutter</i> , vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste	9	Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De uitzendarbeid" (55015652C) <i>Sprekers: Sigrid Goethals, Petra De Sutter</i> , vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post	9
Questions jointes de	10	Samengevoegde vragen van	10
- Anja Vanrobaeys à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Une dispense de service pour les vacances de Pâques prolongées" (55016020C)	10	- Anja Vanrobaeys aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Een dienstvrijstelling voor de verlengde paasvakantie" (55016020C)	10
- Evita Willaert à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La dispense de service, le travail à domicile et la prise en charge des enfants" (55016527C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Petra De Sutter</i> , vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste	10	- Evita Willaert aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Dienstvrijstelling, thuiswerk en opvang van kinderen" (55016527C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Petra De Sutter</i> , vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post	10
Question de Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le système d'enregistrement des conventions de premier emploi" (55016328C) <i>Orateurs: Nahima Lanjri, Petra De Sutter</i> , vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste	12	Vraag van Nahima Lanjri aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het registratiesysteem van de startbaanovereenkomsten" (55016328C) <i>Sprekers: Nahima Lanjri, Petra De Sutter</i> , vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post	12

COMMISSION DE L'INTERIEUR,
DE LA SECURITE, DE LA
MIGRATION ET DES MATIERES
ADMINISTRATIVES

du

MARDI 20 AVRIL 2021

Après-midi

COMMISSIE VOOR
BINNENLANDSE ZAKEN,
VEILIGHEID, MIGRATIE EN
BESTUURSZAKEN

van

DINSDAG 20 APRIL 2021

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 04 par M. Ortwin Depoortere, président.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.04 uur en voorgezeten door de heer Ortwin Depoortere.

Le texte en italique est un résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Question de Barbara Pas à David Clarinval (Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "La possibilité pour les entités fédérées de transformer leur jour férié en congé payé" (55013791C)

01 Vraag van Barbara Pas aan David Clarinval (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "De mogelijkheid voor de deelstaten om van hun feestdag een betaalde feestdag te maken" (55013791C)

01.01 **Barbara Pas** (VB): L'un des rares points positifs de l'accord de gouvernement est qu'il prévoit la possibilité pour les entités fédérées de transformer leur jour férié en congé payé. Les Communautés et la Région de Bruxelles-Capitale ont leur jour férié depuis longtemps mais il ne s'agit pas d'un jour de congé payé pour tout le monde.

01.01 **Barbara Pas** (VB): Een van de weinige lichtpuntjes in het regeerakkoord is dat de deelstaten de mogelijkheid krijgen om van hun feestdag voortaan een betaalde feestdag te maken. De Gemeenschappen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben al lang een feestdag, maar het is niet voor iedereen een betaalde dag.

Comment et quand cette mesure sera-t-elle instaurée?

Hoe en wanneer zal dit worden ingevoerd?

01.02 **Petra De Sutter**, ministre (*en néerlandais*): Cette suggestion, qui figure dans l'accord de gouvernement, ne peut avoir aucune incidence budgétaire. Il s'agira donc de remplacer un jour férié légal existant par un jour férié librement choisi par les entités fédérées ou d'échanger un jour ordinaire de vacances annuelles contre le jour férié de la Communauté en question. Le ministre Dermagne préparera, avec les ministres Verlinden et Clarinval et en concertation avec moi-même, un projet de loi en la matière. Entre-temps, mon administration a déjà procédé à une analyse des possibilités pour

01.02 Minister **Petra De Sutter** (*Nederlands*): Dit behelst een suggestie uit het regeerakkoord die geen budgettaire impact mag hebben. Het moet dan ook gaan om de vervanging van een bestaande wettelijke feestdag door een vrij door de deelstaten te kiezen feestdag of om de inwisseling van een gewone dag jaarlijks vakantieverlof voor de feestdag van de Gemeenschap in kwestie. Minister Dermagne zal, samen met de ministers Verlinden en Clarinval en in overleg met mezelf, een wetsontwerp ter zake voorbereiden. Ondertussen maakte mijn administratie al een analyse over de

les agents fédéraux de la fonction publique. J'espère pouvoir fournir plus de détails à ce sujet prochainement.

01.03 Barbara Pas (VB): Je me réjouis que l'on n'attende pas que les entités fédérées prennent des initiatives comme cela a été dit dans des réponses précédentes.

L'incident est clos.

02 Question de Valerie Van Peel à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'arrêt de la Cour constitutionnelle sur le régime des accidents du travail de fonctionnaires" (55014181C)

02.01 Valerie Van Peel (N-VA): *Pour les fonctionnaires qui reprennent le travail, la rente de l'assurance contre les accidents du travail versée en compensation d'une incapacité permanente de travail est limitée à 25 % de la rémunération de base antérieure, sauf si cette rente est obtenue en raison d'une occupation dans le secteur privé. Selon la Cour constitutionnelle, il s'agit d'une discrimination et l'article 6, § 1er de la loi du 3 juillet 1967 n'est pas conforme aux articles 10 et 11 de la Constitution.*

La ministre va-t-elle revoir ce régime? De quelle manière? Selon nous, la limitation doit s'appliquer à tous les fonctionnaires, sachant qu'ils bénéficient déjà d'office d'un grand nombre de sécurités et d'avantages.

02.02 Petra De Sutter, ministre (en néerlandais): J'ai pris connaissance de cet arrêt et j'ai chargé mes services d'effectuer une analyse en vue d'une modification de l'article précité de la loi de 1967. Par ailleurs, je souscris à l'analyse que la rente doit être limitée à 25 % de l'ancienne rémunération de base pour les deux catégories. Parallèlement à d'autres initiatives prioritaires en matière d'accidents de travail, je compte modifier la législation sur ce point dans le courant des mois à venir ou au plus tard d'ici la fin de l'année.

L'incident est clos.

03 Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le système des mandats" (55014253C)

03.01 Sigrid Goethals (N-VA): La ministre veut réformer les fonctions de mandat.

mogelijkheden voor federale ambtenaren. Ik hoop binnenkort hierover meer details te kunnen geven.

01.03 Barbara Pas (VB): Ik ben al blij dat er niet wordt gewacht op initiatieven van de deelstaten, zoals ik in eerdere antwoorden hoorde.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Valerie Van Peel aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het arrest van het Grondwettelijk Hof over de arbeidsongevallenregeling voor ambtenaren" (55014181C)

02.01 Valerie Van Peel (N-VA): *De rente van de arbeidsongevallenverzekering ter compensatie van een blijvende arbeidsongeschiktheid is voor ambtenaren die het werk hervatten, beperkt tot 25 % van het vroegere basisloon, tenzij ze die rente ontvangen op grond van een tewerkstelling in de privésector. Volgens het Grondwettelijk Hof is dat een discriminatie en strookt artikel 6, § 1 van de wet van 3 juli 1967 niet met de artikelen 10 en 11 van de Grondwet.*

Zal de minister die regeling aanpassen? Op welke manier? Volgens ons moet de beperking gelden voor alle ambtenaren, aangezien zij sowieso al heel wat zekerheden en voordelen genieten.

02.02 Minister Petra De Sutter (Nederlands): Ik ben op de hoogte van dit arrest en heb mijn diensten gevraagd een analyse te maken met de bedoeling het voormelde artikel van de wet van 1967 aan te passen. Ik ben het overigens eens met de analyse dat de rente voor beide categorieën tot 25 % van het vroegere basisloon moet worden beperkt. Het is de bedoeling om, naast andere prioritaire initiatieven met betrekking tot arbeidsongevallen, de wetgeving in de loop van de volgende maanden of uiterlijk voor eind dit jaar op dat punt te wijzigen.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het mandaatsysteem" (55014253C)

03.01 Sigrid Goethals (N-VA): De minister wil de mandaatstelling hervormen.

Comment entend-elle objectiver la procédure de sélection? Envisage-t-elle de recourir à un bureau de sélection externe pour le recrutement des mandataires ou de réformer le Selor lui-même? Comment compte-t-elle promouvoir une carrière dynamique? Souhaite-t-elle revoir le système d'évaluation? La durée des mandats sera-t-elle revue? Comment la ministre entend-elle dépolitiser les fonctions de mandat?

03.02 **Petra De Sutter**, ministre (*en néerlandais*): Au cours de cette législature, je voudrais effectivement me concentrer sur l'amélioration du recrutement et la sélection des cadres supérieurs au sein de l'administration fédérale. Je veux déployer des efforts pour objectiver davantage la procédure de sélection. L'accord de gouvernement mentionne clairement la possibilité d'"externaliser" les évaluations.

Nous examinons actuellement les différentes possibilités avec comme ligne conductrice la qualité des méthodes et des outils utilisés. Je souhaite également encourager la diversité dans les fonctions de mandat lors du recrutement.

Nous attirerons également des candidats extérieurs à l'administration. Les futurs mandataires qui sont déjà actifs au sein de l'administration doivent être accompagnés et soutenus en vue du passage à une fonction dirigeante par des mesures visant à faciliter la mobilité volontaire et à élaborer un parcours de carrière dynamique.

Le système des contrats d'administration est également en cours d'évaluation. J'ai l'intention de reconsidérer le système d'évaluation des mandataires en vue de pouvoir les évaluer sur la base des résultats tout en les valorisant et en leur donnant la liberté nécessaire pour respecter ces engagements.

Un processus comparatif a été mis en œuvre s'agissant, notamment, du processus de sélection, de l'évaluation des mandataires, de la mobilité et de la durée des mandats, dans le but d'accroître la diversité dans les hautes fonctions dirigeantes.

Actuellement, le Selor se charge de la procédure proprement dite, qui débouche sur une liste de candidats dont les qualités sont évaluées en toute objectivité. Indépendamment du système que nous proposerons, je continuerai à veiller à l'objectivité des procédures.

03.03 **Sigrid Goethals** (N-VA): Actuellement, le Selor fixe l'ensemble de la procédure de sélection

Hoe wil zij de selectieprocedure objectiveren? Denkt zij aan een extern selectiebureau voor de werving van mandaathouders of wordt Selor zelf hervormd? Hoe wil zij de dynamische loopbaan bevorderen? Wil zij het evaluatiesysteem herzien? Zullen de termijnen van de mandaatfuncties worden herbekeken? Hoe wil de minister de depolitisering van de mandaatfuncties bewerkstelligen?

03.02 Minister **Petra De Sutter** (*Nederlands*): Ik wil tijdens deze regeerperiode inderdaad inzetten op de verbetering van rekrutering en selectie van het topmanagement binnen de federale overheid. Ik wil inspanningen leveren om de selectieprocedure verder te objectiveren. Het regeerakkoord vermeldt duidelijk de mogelijkheid tot het 'externaliseren' van assessments.

Wij onderzoeken momenteel de diverse mogelijkheden, met als leidraad de kwaliteit van de gehanteerde methodes en instrumenten. Ik wil daarnaast bij de rekrutering de diversiteit bij de mandaathouders aanwakken.

We zullen ook kandidaten van buiten de overheid aantrekken. De mandaathouders van de toekomst die al werkzaam zijn binnen de overheid, moeten begeleiding en ondersteuning krijgen om te kunnen doorgroeien naar een topfunctie, door vrijwillige mobiliteit te faciliteren en een dynamisch loopbaanpad uit te werken.

Ook het systeem van de bestuursovereenkomsten wordt geëvalueerd. Ik wil het evaluatiesysteem van mandaathouders herbekijken om managers te kunnen beoordelen op de resultaten, maar hun tegelijk de nodige waardering en vrijheid geven om deze verbintenissen te kunnen nakomen.

In een poging meer diversiteit te krijgen in het topmanagement is een benchmarkoefening ingezet waarbij onder meer het selectieproces, de evaluatie van de mandaathouders, de mobiliteit en ook de duurtijd van de mandaatperiodes aan bod komen.

Selor voert momenteel de eigenlijke procedure uit. Dit resulteert in een lijst van kandidaten die objectief gescreend worden. Ongeacht wat we zullen voorstellen als systeem, zal ik blijven streven naar de voortzetting van objectieve procedures.

03.03 **Sigrid Goethals** (N-VA): Vandaag bepaalt Selor de volledige selectieprocedure en bestaat er

et la composition du jury est très peu transparente. Les membres du jury sont souvent les mêmes.

heel weinig transparantie over de samenstelling van de jury. Steeds weer dezelfde juryleden komen geregeld aan bod.

La procédure doit être rendue plus objective. Il est également important de déterminer un délai de traitement maximal. En effet, certains postes vacants restent ouverts pendant très longtemps.

De procedure moet objectiever worden. Het is tevens belangrijk om een maximale doorlooptermijn te geven. Sommige vacatures staan immers zeer lang open.

Une dépolitisation rapide et l'intégrité de nos dirigeants sont des éléments essentiels. Un bon leadership est nécessaire dans notre système. J'espère que la ministre pourra s'en attribuer les mérites.

Een spoedige depolitisering en de integriteit van onze topmensen zijn cruciale elementen. Er is nood aan goed leiderschap in ons systeem. Hopelijk mag de minister die pluim op haar hoed steken.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

04 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "L'indemnité de télétravail" (55014816C)
- Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "L'indemnité de télétravail" (55015213C)
- Daniel Senesael à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La prime pour le télétravail des agents de la fonction publique" (55016564C)

04 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De telewerkvergoeding" (55014816C)
- Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De telewerkvergoeding" (55015213C)
- Daniel Senesael aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De telewerkpremie voor de ambtenaren" (55016564C)

04.01 Sigrid Goethals (N-VA): Bien que la ministre ait encore promis le 9 février de se concerter avec les partenaires sociaux sur une indemnité de télétravail plus élevée pour les fonctionnaires, le Conseil des ministres a décidé le 12 février de porter l'indemnité de télétravail pour les fonctionnaires de 20 à 40 euros par mois, pour une période de 8 mois jusqu'au 8 août 2021. Cette décision unilatérale n'a pas vraiment réjoui les syndicats.

04.01 Sigrid Goethals (N-VA): Hoewel de minister op 9 februari nog beloofde dat ze met de sociale partners zou overleggen over een hogere thuiswerkvergoeding voor ambtenaren, besliste de ministerraad op 12 februari om de thuiswerkvergoeding voor ambtenaren te verhogen van 20 euro naar 40 euro per maand, en dit voor een termijn van 8 maanden, tot 8 augustus 2021. De vakbonden waren alvast niet echt blij met deze eenzijdige beslissing.

Pourquoi la ministre a-t-elle pris cette décision elle-même au lieu d'attendre d'abord les partenaires sociaux? Quels frais sont-ils couverts par ce montant de 40 euros par mois? De combien de fonctionnaires s'agit-il au total? Quel budget est-il prévu à cet effet? Quel est le résultat de la concertation syndicale?

Waarom heeft de minister deze beslissing zelf genomen in plaats van eerst te wachten op de sociale partners? Welke kosten dekt dit bedrag van 40 euro per maand? Over hoeveel ambtenaren gaat het in totaal? Welk budget wordt ervoor vrijgemaakt? Wat is de uitkomst van het syndicaal overleg?

04.02 Daniel Senesael (PS): On a doublé temporairement l'indemnité de télétravail pour les fonctionnaires fédéraux à dater du 1^{er} janvier 2021. Selon les syndicats, cela ne couvrirait pas les frais découlant du travail au domicile.

04.02 Daniel Senesael (PS): De vergoeding voor telewerkkosten voor de federale ambtenaren werd tijdelijk verdubbeld per 1 januari 2021. Volgens de vakbonden zou dat bedrag niet volstaan om kosten van het telewerk te dekken.

Où en sont les discussions avec les syndicats à ce propos? Prévoit-on une prolongation de la mesure en fonction de la situation?

Wat is de stand van zaken met betrekking tot de besprekingen met de vakbonden hierover? Zal de maatregel verlengd worden in functie van de situatie?

04.03 **Petra De Sutter**, ministre (*en néerlandais*): Le 12 février 2021, le Conseil des ministres restreint a pris un certain nombre de mesures afin de soutenir les entreprises et les travailleurs. Dans ce cadre, nous avons décidé de compenser les frais découlant du télétravail auxquels doivent faire face les salariés et les agents de la fonction publique en leur octroyant une indemnité exemptée d'impôt plus élevée. Pour les agents de la fonction publique, cette mesure de soutien concernant l'indemnité de télétravail durant la pandémie de covid a été incluse dans un projet d'arrêté royal. Cette mesure est totalement indépendante des discussions sur le télétravail en période post-covid. Il y a eu des malentendus à ce sujet parmi les syndicats mais ils ont été dissipés depuis lors.

Avant cet arrêté royal, l'indemnité de télétravail pour les fonctionnaires était d'au maximum 20 euros par mois, un montant qui n'était pas toujours accordé intégralement. Cette indemnité servait à couvrir les frais liés à la connexion internet et à la communication. À ce montant s'ajoute à présent un montant de 20 euros visant à couvrir les frais de bureau et les fournitures de base.

Nous attendons l'avis du Conseil d'État sur le projet d'arrêté royal pour le 28 avril. Environ 87 % des fonctionnaires font du télétravail. Un budget de 8 millions a été dégagé pour l'indemnité majorée. Le projet d'arrêté royal a été discuté le 10 mars avec les syndicats au sein du Comité B.

(*En français*) En effet, je n'ai pu parvenir à un accord avec les syndicats mais j'ai pu expliquer la raison d'être et le contexte de ce projet lors d'un échange constructif avec les partenaires sociaux, et rappeler le budget strict de 8 millions d'euros.

(*En néerlandais*) J'ai écouté attentivement les attentes des syndicats en ce qui concerne le télétravail et les problèmes y afférents. J'accorde également une grande importance au droit à la déconnexion. Les travaux à ce sujet sont actuellement poursuivis au sein d'un groupe de travail distinct du Comité B. Les résultats de ces travaux seront évalués en vue de l'arrêté royal relatif à la réforme du télétravail dans la fonction publique fédérale.

(*En français*) Si le gouvernement décidait d'accorder cette indemnité au-delà du 31 août, la mesure serait à nouveau négociée au sein du Comité B.

04.03 **Minister Petra De Sutter** (*Nederlands*): Op 12 februari 2021 heeft het kernkabinet een aantal maatregelen genomen om bedrijven en werknemers te ondersteunen. In dat kader hebben wij beslist om de telewerkkosten van werknemers en ambtenaren te compenseren door het toekennen van een hogere belastingvrije vergoeding. Voor de ambtenaren werd deze steunmaatregel betreffende de telewerkvergoeding tijdens de covidpandemie opgenomen in een ontwerp-KB. Deze maatregel staat volledig los van de discussies over telewerk in de postcovidperiode. Daarover waren er misverstanden bij de vakbonden, maar die zijn ondertussen weggewerkt.

Vóór dit KB bedroeg de telewerkvergoeding voor ambtenaren maximaal 20 euro per maand, een bedrag dat niet altijd volledig werd toegekend. Deze vergoeding diende voor de kosten van de internetconnectie en de communicatie. Daarbovenop komt nu 20 euro voor kantoorkosten en nutsvoorzieningen.

We verwachten voor 28 april het advies van de Raad van State over het ontwerp-KB. Ongeveer 87 % van de ambtenaren doet aan telewerk. Er is een budget van 8 miljoen vrijgemaakt voor de verhoogde vergoeding. Het ontwerp-KB werd op 10 maart met de vakbonden besproken in het Comité B.

(*Frans*) Ik heb inderdaad geen akkoord met de vakbonden kunnen bereiken maar ik heb wel tijdens een constructieve gedachtewisseling met de sociale partners de bestaansredenen en de context van dit project kunnen toelichten en heb het strikt budget van 8 miljoen euro in herinnering gebracht.

(*Nederlands*) Ik heb aandachtig geluisterd naar de verwachtingen van de vakbonden inzake telewerk en de problemen die daarbij komen kijken. Ik hecht daarnaast veel belang aan het recht op deconnectie. De werkzaamheden hierover worden momenteel voortgezet binnen een aparte werkgroep in het Comité B. De resultaten van de werkgroep zullen bekeken worden het met oog op het KB ter hervorming van het telewerk voor het federaal openbaar ambt.

(*Frans*) Mocht de regering beslissen om die vergoeding ook na 31 augustus toe te kennen, dan zal er in het Comité B opnieuw onderhandeld worden over die maatregel.

(En néerlandais) Notre objectif est de faire du télétravail une forme à part entière d'organisation du travail, en combinant le télétravail avec le travail au bureau. Pour l'instant, aucune initiative législative générale n'est prévue pour l'octroi d'une prime au personnel qui ne peut pas télétravailler. Les différents départements peuvent cependant prendre eux-mêmes des initiatives à ce niveau. Le ministre de la Justice a par exemple déposé un arrêté royal visant à octroyer une prime au personnel soignant dans les prisons.

Les personnes qui télétravaillent font face à des frais supplémentaires et reçoivent une prime en compensation. Il n'est pas possible d'octroyer de la même façon une compensation à ceux qui n'ont pas ces frais supplémentaires. Je souhaite toutefois insister sur le fait que le travail fourni par les personnes qui ne peuvent pas télétravailler et courent par conséquent un risque, est grandement apprécié.

04.04 Daniel Senesael (PS): Votre réponse laisse bien augurer des discussions qui se poursuivront au sein du groupe de travail. L'enjeu est la réforme en profondeur du télétravail et nous en suivrons les développements.

L'incident est clos.

05 Question de Daniel Senesael à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La promotion des femmes aux fonctions supérieures des services publics" (55015171C)

05.01 Daniel Senesael (PS): Environ 70 % des fonctions managériales des services publics belges sont occupées par des hommes. Vous vous êtes engagée à améliorer la promotion des femmes à des fonctions supérieures et à examiner les facteurs inhibiteurs pour élaborer des initiatives ciblées, avec les institutions disposant d'une expertise en la matière. Nous soutenons cette démarche.

Où en est votre projet? Un constat d'occupation des fonctions managériales a-t-il été posé? Des facteurs freinant l'accession des femmes aux postes à responsabilités ont-ils été identifiés? Quelles initiatives sont-elles envisagées?

05.02 Petra De Sutter, ministre (en français): Ces fonctions managériales sont exercées sous forme de mandats. Le SPF Stratégie et Appui (BOSA) a développé une application, le Cadastre des

(Nederlands) Het is ons doel om van telewerk een volwaardige vorm van werkorganisatie te maken, in een hybride combinatie van telewerk en kantoorwerk. Er is momenteel niet voorzien in een algemeen regelgevend initiatief voor het toekennen van een premie voor personeel dat niet kan telewerken. De afzonderlijke departementen kunnen wel zelf initiatieven op dit vlak nemen. De minister van Justitie heeft bijvoorbeeld een KB ingediend om een premie aan het verplegend personeel van de gevangenissen te kunnen toekennen.

Wie telewerkt, heeft extra kosten en krijgt daarvoor een premie. Het is niet mogelijk om op een zelfde manier een vergoeding toe te kennen aan wie die extra kosten niet moet maken. Ik wil wel benadrukken dat het werk van mensen die niet kunnen telewerken en die daardoor een risico lopen, bijzonder wordt geapprecieerd.

04.04 Daniel Senesael (PS): Uw antwoord is een voorafspiegeling van de besprekingen die in de werkgroep voortgezet zullen worden. Waar het om draait, is dat het telewerk grondig hervormd moet worden. Wij zullen dit dossier opvolgen.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Daniel Senesael aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De bevordering van vrouwen in hogere functies bij de overheidsdiensten" (55015171C)

05.01 Daniel Senesael (PS): Ongeveer 70 % van de managementfuncties bij de Belgische overheidsdiensten wordt bekleed door mannen. U hebt zich ertoe verbonden de doorstroming van vrouwen naar hogere functies te verbeteren en de belemmerende factoren te onderzoeken om samen met de ter zake kundige instellingen gerichte initiatieven uit te werken. Wij steunen die aanpak.

Hoever staat u met die plannen? Werd er een balans opgemaakt van de bezetting van managementfuncties? Hebt u de factoren geïdentificeerd die de toegang van vrouwen tot functies met veel verantwoordelijkheden belemmeren? Welke initiatieven overweegt u?

05.02 Minister Petra De Sutter (Frans): Dergelijke managementfuncties worden uitgeoefend in de vorm van mandaten. De FOD Beleid en Ondersteuning (BOSA) heeft een toepassing

mandataires fédéraux, qui est directement alimentée par les organisations fédérales. Au 10 mars 2021, on dénombre 143 fonctions à mandats, dont 110 occupées par des hommes et 33 par des femmes, ce que j'estime totalement insuffisant. La fonction publique compte plus de 52 % de femmes, mais seul un quart d'entre elles accèdent à des fonctions dirigeantes.

Nous augmenterons ce nombre. Nous avons obtenu que deux tiers maximum des membres d'un jury de sélection pour une fonction supérieure soient désormais du même sexe. Nous travaillerons aussi sur le recrutement. Les postes vacants pour des fonctions administratives dirigeantes doivent attirer assez de femmes, grâce à une stratégie d'image de l'employeur. Mes services mettent en place des actions telles que "Top Skills" de la DG Recrutement et développement du SPF Stratégie et Appui.

Cette dernière offre des formations variées, destinées à stimuler tous les talents, tous genres confondus. Ce qui freine les femmes dans l'accès à ces fonctions est multifactoriel et fait l'objet d'analyses et de concertations avec les experts de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes ou de la Commission consultative scientifique pour la sélection.

Une étude, lancée cette année, identifiera les facteurs inhibiteurs des carrières des femmes. Nous organiserons aussi une table ronde avec des hauts fonctionnaires et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

Enfin, la mixité des genres est une ambition du gouvernement. Je me réjouis de voir plusieurs femmes décrocher des fonctions de direction lors des récentes nominations. Il faut poursuivre sur cette voie.

05.03 Daniel Senesael (PS): Un jury de sélection composé de manière paritaire est une première étape décisive, pas un petit pas. Des formations et un encadrement dédiés aux femmes permettent d'identifier des facteurs inhibiteurs et d'y faire face. Lors de cette législature, il vous appartient de montrer notre détermination à renforcer la mixité dans les instances dirigeantes.

L'incident est clos.

06 Question de Theo Francken à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises

ontwikkeld, met name het kadaster van mandaathouders, waarin de federale organisaties hun gegevens rechtstreeks invoeren. Op 10 maart 2021 stond de teller op 143 mandaatfuncties, waarvan er 110 door mannen en 33 door vrouwen worden bekleed, wat ik volstrekt onvoldoende vind. Vrouwen maken meer dan 52 % van de overheidsambtenaren uit, maar slechts een kwart van hen oefent een leidinggevende functie uit.

We zullen dat aantal verhogen. We hebben verkregen dat voortaan niet meer dan twee derde van de leden van een selectiejury voor een hoge functie van hetzelfde geslacht zullen zijn. We zullen ook de aanwerving aanpassen. De vacatures voor leidende administratieve functies moeten voldoende vrouwen aantrekken, via *employer branding*. Mijn diensten zetten acties op zoals "Top Skills" van het DG Recrutering en Ontwikkeling van de FOD Beleid en Ondersteuning.

Die FOD biedt een waaier van opleidingen aan om alle talenten te stimuleren, ongeacht het geslacht. De kwesties die de toegang van vrouwen tot deze functies belemmeren, zijn multifactorieel en vormen het voorwerp van analyses en overleg met de deskundigen van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en van het Wetenschappelijk Raadgevend Comité voor de selectie.

Een studie, die dit jaar van start gaat, zal de factoren in kaart brengen die de loopbaan van vrouwen belemmeren. Wij zullen ook een rondetafelconferentie organiseren met hoge ambtenaren en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

Last but not least streeft de regering naar genderdiversiteit. Het verheugt me dat verscheidene vrouwen recentelijk benoemd werden in een hoge functie. Men moet op de ingeslagen weg voortgaan.

05.03 Daniel Senesael (PS): Een paritair samengestelde selectiejury is geen kleine stap in de goede richting, maar een eerste beslissende stap. Opleidingen en een specifieke omkadering voor vrouwen maken het mogelijk om remmende factoren te identificeren en aan te pakken. In deze legislatuur hebt u de mogelijkheid om te tonen dat het ons menens is met de versterking van de diversiteit in hoge functies.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Theo Francken aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven)

publiques) sur "Les chèques-repas pour le personnel civil de la Défense" (55015395C)

06.01 Theo Francken (N-VA): En commission de la Défense, nous avons récemment débattu du plan POP (*People Our Priority*), dans le cadre duquel la ministre de la Défense veut aligner les traitements des militaires sur ceux de la police. Elle s'est également engagée à augmenter le montant des chèques-repas pour les militaires. Elle ne peut le faire pour le personnel civil car cela relève de la compétence de la ministre de la Fonction publique.

La ministre accordera-t-elle des chèques-repas de 6 euros par jour au personnel civil de la Défense? Quelle date avance-t-elle à titre indicatif pour cette augmentation?

Combien la mesure coûtera-t-elle?

06.02 Petra De Sutter, ministre (en néerlandais): L'adaptation pour le personnel civil de la Défense se fera selon la procédure de l'article 7 de l'arrêté royal du 16 novembre 1994 relatif au contrôle administratif et budgétaire.

Le projet de texte de la Défense sera adapté, de manière à ce qu'il s'applique également au personnel civil. Par le biais du contrôle administratif, mon cabinet contribuera à l'octroi de chèques-repas de 6 euros au personnel de la Défense.

Pour la date cible, je me réfère à l'intention de la ministre de la Défense d'introduire les chèques-repas au cours de la deuxième moitié de 2021.

Pour l'heure, je ne suis pas à même de fournir une réponse à la question sur les implications budgétaires.

06.03 Theo Francken (N-VA): La ministre apporte de bonnes nouvelles pour le personnel civil de la Défense.

J'introduirai encore une question écrite sur le coût de la mesure.

Des sommes colossales sont en effet dépensées par ce gouvernement, sans que l'on sache toujours clairement comment elles ont été budgétisées.

Cette année, le déficit budgétaire atteint déjà 30 milliards d'euros, contre 50 milliards l'année dernière. Ces montants vont devoir être remboursés, tôt ou tard. Ou le gouvernement

over "De maaltijdcheques voor het burgerpersoneel van Defensie" (55015395C)

06.01 Theo Francken (N-VA): In de commissie voor Landsverdediging hebben wij onlangs gedebatteerd over het POP-plan (*People Our Priority*) waarin de minister van Defensie de lonen van de militairen wil gelijkschakelen met die van de politie. Ook heeft ze beloofd dat het bedrag van de maaltijdcheques voor de militairen zou stijgen. Voor het burgerpersoneel kan ze dat niet doen, aangezien de minister van Ambtenarenzaken daarvoor bevoegd is.

Zal de minister maaltijdcheques van 6 euro per dag toekennen aan het burgerpersoneel van Defensie? Welke richtdatum stelt zij daarbij voorop?

Hoeveel zal de maatregel kosten?

06.02 Minister Petra De Sutter (Nederlands): De aanpassing voor het burgerpersoneel van Defensie zal gebeuren volgens de procedure uit artikel 7 van het KB van 16 november 1994 betreffende de administratieve en budgettaire controle.

De ontwerptekst van Defensie zal worden aangepast, zodat hij ook van toepassing is voor het burgerpersoneel. Via de administratieve controle draagt mijn kabinet bij aan de toekenning van maaltijdcheques van 6 euro aan het personeel van Defensie.

Voor de richtdatum verwijs ik naar het voornemen van de minister van Landsverdediging om de maaltijdcheques in de tweede helft van 2021 in te voeren.

Ik kan op dit moment geen antwoord geven op de vraag over de budgettaire implicaties.

06.03 Theo Francken (N-VA): De minister brengt goed nieuws voor het burgerpersoneel van Defensie.

Ik zal nog een schriftelijke vraag stellen over de kostprijs van de maatregel.

Er wordt immers heel veel geld uitgegeven door deze regering, zonder dat steeds duidelijk is hoe dat is begroot.

Dit jaar gaat de begroting al 30 miljard euro in het rood, vorig jaar 50 miljard euro. Ooit zal dat allemaal moeten worden terugbetaald. Of pleit de regering voor een reset van alle schulden in

plaide-t-il pour une réinitialisation de toutes les dettes en Europe? Cela conduirait toutefois à une dévaluation et à de l'instabilité. On pourrait un jour tester ces formules de gauche, à titre d'expérience sociale, mais je doute que cela profite réellement à nos concitoyens.

L'incident est clos.

07 Question de Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le travail intérimaire" (55015652C)

07.01 Sigrid Goethals (N-VA): Depuis le 1er janvier 2019, les institutions et services publics fédéraux peuvent recourir au travail intérimaire. L'évaluation de cette mesure montre que 80 % des organisations publiques ne l'ont pas fait. En revanche, bpost fait largement appel à des travailleurs intérimaires. Cela dépend peut-être du caractère spécifique des tâches. Quoi qu'il en soit, il est positif qu'on puisse parer plus aisément aux absences ou à l'augmentation de la charge de travail.

La ministre prendra-t-elle des initiatives afin que cette possibilité soit mieux connue des services? Pourquoi la plupart des services publics n'y recourent-ils pas? Est-ce lié aux coûts?

07.02 Petra De Sutter, ministre (en néerlandais): Dès la publication de l'arrêté royal en janvier 2019, la mesure a été communiquée dans la lettre d'information *Fedweb News*. Une rubrique permanente lui est consacrée sur le site d'information Fedweb.

Vu que les organisations publiques sont tenues de se conformer à la loi sur les marchés publics, le SPF BOSA a proposé mi-2019 de lancer un marché public pour un contrat-cadre d'intérim dans les services publics fédéraux. En 2019, 35 organisations ont déjà marqué leur intérêt. Au début de cette année, 7 organisations parmi les établissements scientifiques les ont rejointes et début mars, une présentation sur le sujet a encore été donnée aux responsables RH des organismes d'intérêt public. Toutes les organisations avaient jusqu'au 8 avril 2021 pour adhérer au contrat-cadre. La mesure me paraît donc avoir une notoriété suffisante.

Le recours à des intérimaires est toutefois assorti de conditions strictes, entre autres une négociation préalable avec la délégation syndicale dans certaines circonstances, et une obligation d'information s'applique dans tous les cas.

Europa? Dat zal echter leiden tot een devaluatie en instabiliteit. Men kan die linkse formules bij wijze van maatschappelijk experiment eens uitproberen, maar ik betwijfel of de burger daarvan werkelijk beter zal worden.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De uitzendarbeid" (55015652C)

07.01 Sigrid Goethals (N-VA): Sinds 1 januari 2019 kunnen federale overheidsdiensten en -bedrijven een beroep doen op uitzendarbeid. Uit de evaluatie van die maatregel blijkt dat 80 % van de overheidsorganisaties dat niet heeft gedaan. bpost daarentegen maakt erg veel gebruik van uitzendkrachten. Wellicht speelt het specifieke karakter van de taken een rol. Hoe dan ook is het goed dat vlotter kan worden ingespeeld op afwezigheden of toenemende werkdruk.

Zal de minister initiatieven nemen om ruimere bekendheid te geven aan die mogelijkheid? Waarom maken de meeste overheidsdiensten er geen gebruik van? Spelen de kosten een rol?

07.02 Minister Petra De Sutter (Nederlands): Onmiddellijk na de publicatie van het KB in januari 2019 werd over de maatregel gecommuniceerd in de nieuwsbrief *Fedweb News*. Op de infosite Fedweb wordt er een permanente rubriek aan gewijd.

Omdat overheidsorganisaties de overheidsopdrachtenwet in acht moeten nemen, stelde de FOD BOSA medio 2019 voor een overheidsopdracht uit te schrijven voor een raamovereenkomst voor uitzendarbeid voor de federale overheid. In 2019 toonden al 35 organisaties interesse, begin dit jaar meldden zich nog 7 organisaties uit de wetenschappelijke instellingen en begin maart werd daarover nog een presentatie gegeven voor de hr-verantwoordelijken van de instellingen van openbaar nut. Alle organisaties konden zich tot 8 april 2021 bij de raamovereenkomst aansluiten. De maatregel lijkt me dus voldoende bekend.

Het tewerkstellen van uitzendkrachten is echter aan strikte voorwaarden verbonden, onder meer een voorafgaande onderhandeling met de vakbondsafvaardiging in bepaalde omstandigheden, en in elk geval geldt er een informatieverplichting.

En temps de restrictions budgétaires, les coûts jouent également un rôle. Dans un premier temps, il sera souvent fait appel à des alternatives qui n'impliquent pas de frais supplémentaires. Il ressort toutefois de l'intérêt pour le contrat-cadre que les organisations souhaitent pouvoir faire face plus facilement aux absences et à l'augmentation de la charge de travail.

Chaque année, le SPF BOSA rédige un rapport sur la base des informations transmises par les services publics fédéraux concernant les intérimaires, ce qui nous permet de suivre les évolutions dans ce domaine.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Une dispense de service pour les vacances de Pâques prolongées" (55016020C)
- Evita Willaert à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La dispense de service, le travail à domicile et la prise en charge des enfants" (55016527C)

08.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *La circulaire 686 contient les directives pour les fonctionnaires qui doivent assurer la garde de leur enfant en raison de la fermeture d'une école ou d'une garderie pour cause de corona.*

Ces directives s'appliquent-elles également pendant les vacances de Pâques prolongées, par exemple lorsqu'un camp de Pâques est annulé?

08.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *De nombreux parents se sont retrouvés dans une situation inextricable en raison de la prolongation des vacances de Pâques. Les fonctionnaires contractuels peuvent bénéficier du régime de chômage temporaire qui permet notamment aux parents d'y recourir pour pouvoir s'occuper de leurs enfants. La ministre a également promis de mettre en place un régime pour les fonctionnaires statutaires.*

Ce régime existe-t-il désormais? La ministre peut-elle expliquer de quoi il s'agit? De quelle manière les fonctionnaires sont-ils informés des possibilités dont ils disposent?

08.03 Petra De Sutter, ministre (en néerlandais): *J'ai demandé à tous les fonctionnaires dirigeants et à tous les agents de la fonction publique de prévoir les temps de repos nécessaires. On demande en*

In tijden van begrotingsbeperkingen spelen ook de kosten een rol. Vaak zal men eerst een beroep doen op alternatieven zonder extra kosten. Uit de interesse voor de raamovereenkomst blijkt wel dat men vlotter wil kunnen inspelen op afwezigheden of toenemende werkdruk.

De FOD BOSA maakt jaarlijks een verslag op grond van de informatie die de federale overheidsdiensten overzenden met betrekking tot de uitzendkrachten. Op die manier kunnen we de evolutie opvolgen.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Een dienstvrijstelling voor de verlengde paasvakantie" (55016020C)
- Evita Willaert aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Dienstvrijstelling, thuiswerk en opvang van kinderen" (55016527C)

08.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Rondzendbrief 686 bevat de richtlijnen voor ambtenaren die hun kind moet opvangen wegens de sluiting van een school of kinderopvang wegens corona.*

Gelden deze richtlijnen ook tijdens de verlengde paasvakantie, bijvoorbeeld bij de afgelasting van een paaskamp?

08.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *De verlengde paaspauze zorgde voor veel ouders voor een moeilijk te leggen puzzel. Contractuele ambtenaren vallen binnen de regeling waarbij ouders gebruik kunnen maken van de tijdelijke werkloosheid voor de opvang van hun kinderen. De minister beloofde ook een regeling voor statutaire ambtenaren.*

Is die regeling er? Kan de minister ze toelichten? Op welke manier worden de ambtenaren ingelicht over de mogelijkheden die zij hebben?

08.03 Minister Petra De Sutter (Nederlands): *Ik heb alle leidende ambtenaren en personeelsleden gevraagd om de nodige rust in te bouwen voor de werknemers. Er worden immers veel extra*

effet de nombreux efforts supplémentaires aux collaborateurs, sans compter qu'ils doivent souvent aussi trouver des solutions créatives pour la garde de leurs enfants.

Le 28 octobre 2020, une circulaire a été envoyée avec des directives en matière d'organisation du travail et de garde des enfants en cas de fermeture temporaire d'une école, d'une crèche ou d'un centre pour enfants handicapés. Tous les agents fédéraux de la fonction publique, tant contractuels que statutaires, peuvent obtenir une dispense de service à cet effet. La circulaire attire également l'attention sur les différents régimes de congé auxquels il est possible de recourir.

Il était également possible de se prévaloir du régime de la circulaire durant la semaine supplémentaire du congé de Pâques. Il a été demandé aux fonctionnaires dirigeants d'être attentifs aux demandes concrètes des collaborateurs, en particulier ceux ayant des accords dans le cadre d'un régime de coparentalité. Dans la mesure où de nombreux camps de jeunes n'ont pas pu avoir lieu pendant les vacances de Pâques, j'ai demandé d'informer les membres du personnel des régimes de congés dont il peut être fait usage, tels que le congé annuel, le congé parental ou le congé pour raison impérieuse.

Je suis de près tous les nouveaux développements et prendrai les mesures nécessaires. Nous ignorons encore, à l'heure actuelle, quelle incidence la crise du coronavirus aura sur le fonctionnement ultérieur de l'autorité fédérale.

08.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les régimes devraient présenter une plus grande uniformité. Kind & Gezin a appelé à ne pas amener les enfants dans les crèches durant les vacances de Pâques.

Pour faire face à cette situation, les travailleurs salariés disposent du chômage temporaire et les indépendants du droit passerelle, mais *quid* des fonctionnaires? Ils peuvent prendre congé, mais ces jours sont souvent fixés dès le début de l'année. La circulaire est-elle dès lors d'application?

08.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Afin de traverser cette période difficile, chacun doit adopter une attitude équitable et mettre de l'eau dans son vin. Mon plus grand souci est que nous ne soyons pas suffisamment vigilants. De nombreux travailleurs sont à bout. Il est impossible de télétravailler avec un bébé ou un enfant en bas âge. J'espère qu'on continuera à faire preuve de compréhension face à cette situation, qu'on

inspanningen gevraagd, waarnaast men vaak ook creatieve oplossingen voor de opvang van de kinderen moet vinden.

Op 28 oktober 2020 werd een rondzendbrief verstuurd met richtlijnen inzake de organisatie van het werk en de opvang van kinderen bij een tijdelijke sluiting van een school, kinderdagverblijf of centrum voor de opvang van kinderen met een handicap. Alle federale ambtenaren, zowel contractueel als statutair, kunnen daarvoor een dienstvrijstelling krijgen. In de rondzendbrief wordt ook de aandacht gevestigd op de verschillende verlofstelsels waarop een beroep kan worden gedaan.

Ook tijdens de extra vrije paasweek kon men terugvallen op de regeling van de rondzendbrief. Aan de leidende ambtenaren werd gevraagd waakzaam te zijn voor de concrete vragen van de medewerkers, zeker voor medewerkers die afspraken hebben binnen een co-ouderschapsregeling. Omdat veel jongerenkampen in de paasvakantie niet doorgingen, heb ik gevraagd om de personeelsleden te informeren over de verlofstelsels waarvan men gebruik kan maken, zoals het jaarlijkse verlof, ouderschapsverlof of verlof om dwingende redenen.

Ik volg alle nieuwe ontwikkelingen op de voet en zal de nodige maatregelen nemen. We weten momenteel nog niet hoe de coronacrisis de werking van de federale overheid verder zal beïnvloeden.

08.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Er zou meer gelijkvormigheid moeten zijn in de regelingen. Kind & Gezin riep op om kinderen niet naar de crèches te brengen tijdens de paasvakantie.

Voor werknemers wordt dat opgevangen met tijdelijke werkloosheid, voor zelfstandigen het een overbruggingsrecht, maar wat met de ambtenaren? Zij kunnen verlof nemen, maar die dagen liggen vaak al bij het begin van het jaar vast. Is de rondzendbrief dan ook van toepassing?

08.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Om deze periode door te komen, moet iedereen zich billijk opstellen en wat water bij de wijn doen. Mijn grootste zorg is dat we niet waakzaam genoeg zijn. Veel mensen zitten op hun tandvlees. Thuiswerken met een peuter of een baby, dat gaat niet. Ik hoop dus dat daar begrip voor blijft bestaan, dat men creatief blijft omspringen met werktijden en dat men aandacht heeft voor ambtenaren die niet meer

trouvera des solutions créatives concernant les horaires de travail et qu'on sera attentif aux besoins des fonctionnaires qui sont épuisés.

kunnen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

09 Question de Nahima Lanjri à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le système d'enregistrement des conventions de premier emploi" (55016328C)

09 Vraag van Nahima Lanjri aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "Het registratiesysteem van de startbaanovereenkomsten" (55016328C)

09.01 Nahima Lanjri (CD&V): Les flux des jeunes sous convention de premier emploi vers des fonctions contractuelles ou statutaires dans l'administration publique posent problème. En particulier, les jeunes handicapés, qui avaient fourni un bon travail, ne pouvaient pas progresser à l'issue de leur convention de premier emploi. Cependant, des données à ce sujet ne sont pas enregistrées. Par conséquent, il n'est pas possible d'évaluer et de faire des ajustements.

09.01 Nahima Lanjri (CD&V): Er zijn problemen met de doorstroming van jongeren met een startbaanovereenkomst naar een contractuele of statutaire functie bij de overheidsadministratie. Vooral jongeren met een handicap, die goed werk leverden, konden na afloop van hun startbaanovereenkomst toch niet doorstromen. Gegevens hierover worden echter niet geregistreerd. Er kan bijgevolg ook niet worden geëvalueerd en bijgestuurd.

La ministre mettra-t-elle en place un système d'enregistrement pour permettre une politique inclusive?

Zal de minister een registratiesysteem opzetten, zodat een inclusief beleid gevoerd kan worden?

09.02 Petra De Sutter, ministre (*en néerlandais*): L'administration ne dispose que d'informations générales sur les jeunes travailleurs et les travailleurs atteints d'un handicap travaillant au sein de l'administration fédérale. J'entends résolument améliorer la collecte et le traitement des données à cet égard.

09.02 Minister Petra De Sutter (*Nederlands*): De administratie beschikt nu alleen maar over algemene informatie over jonge werknemers en over werknemers met een handicap binnen de federale overheid. Ik wil absoluut de dataverzameling en -verwerking op beide fronten verbeteren.

Actuellement, dans le cas des jeunes travailleurs, aucune distinction n'est établie entre les conventions de premier emploi et les autres contrats à durée déterminée ou indéterminée

Bij jonge werknemers wordt momenteel centraal geen onderscheid gemaakt tussen startloopbaanovereenkomsten of andere arbeidsovereenkomsten van bepaalde of onbepaalde duur.

Si nous visons l'élaboration de politiques fondées sur des preuves, des chiffres sont nécessaires afin d'être en mesure de prendre les décisions adéquates.

Voor *evidence-informed of evidence-based policy making* zijn cijfers nodig, om de juiste beslissingen te kunnen nemen.

Un projet a été lancé sur les données RH au sein du SPF Stratégie et Appui dans le but de répertorier et restructurer les sources et les flux de données notamment pour mieux contribuer à la politique menée. Il convient également de rendre les données disponibles et exploitables de manière aussi centralisée que possible en optimisant leur sélection. Cela devrait nous permettre de mieux répondre à des questions similaires dans les années à venir et de pouvoir donc mieux évaluer et adapter notre politique, le cas échéant.

Op de FOD BOSA is een project opgestart rond hr-data, om de databronnen en -stromen in kaart te brengen en te hertekenen voor onder meer een betere input naar het beleid. Ook bij het optimaliseren van de selecties moeten data maximaal centraal beschikbaar en exploiteerbaar worden. Hierdoor zouden we in de komende jaren beter op soortgelijke vragen moeten kunnen antwoorden en dus ook ons beleid beter kunnen evalueren en bijsturen waar nodig.

La Direction générale Recrutement et

Het directoraat-generaal Rekrutering en

Développement, le Selor, le SPF Stratégie et Appui et la Commission d'accompagnement pour le recrutement de personnes avec un handicap dans la fonction publique fédérale examinent la possibilité de relier les données issues de la base de données de la Banque Carrefour de la Sécurité Sociale aux données du personnel de la fonction publique administrative fédérale. Cet exercice délicat devrait ensuite permettre un recensement automatique et anonyme.

Actuellement, nous ne disposons que de données indirectes, telles que l'âge ou les demandes d'adaptation des postes de travail, qui nous permettent de supposer qu'il s'agit de personnes handicapées.

À l'heure actuelle, 5 500 postulants sollicitent des aménagements raisonnables lorsqu'ils passent leurs tests. Parmi eux, 287 personnes ont moins de 26 ans. Sur ces 287 jeunes, 30 sont entre-temps actifs dans l'administration fédérale. Il s'agit en effet d'informations insuffisantes pour étayer une politique. Espérons que nous disposerons bientôt de statistiques détaillées, car l'objectif de 3 % est encore loin d'être atteint. Il s'agit d'une de nos ambitions pour cette législature.

09.03 Nahima Lanjri (CD&V): Nous atteignons actuellement 1,2 %. L'objectif consiste à employer 3 % de personnes atteintes d'un handicap reconnu. J'espère que des personnes atteintes d'un autre handicap ne sont pas comptabilisées dans le total pour arriver à ce chiffre. Quoi qu'il en soit, en tant que plus grand employeur du pays, nous devons assumer une fonction d'exemple. Le travail ne manque pas et il est donc possible de réaliser des avancées en la matière.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 15 h 11.

Ontwikkeling, Selor, de FOD BOSA en de Begeleidingscommissie voor de werving van personen met een handicap in het federaal openbaar ambt onderzoeken de mogelijkheid om gegevens uit de databank van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid te koppelen aan personeelsgegevens van het federaal administratief openbaar ambt. Deze delicate oefening moet dan een automatische en anonieme telling mogelijk maken.

Momenteel zijn er enkel proxygegevens, zoals leeftijd of het aanvragen van een arbeidspostaanpassing. Zo kunnen we indirect vermoeden dat dit gaat om personen met een handicap.

Vandaag zijn er 5.500 sollicitanten die redelijke aanpassingen willen bij het afleggen van hun tests. Van hen zijn er 287 jonger dan 26 jaar. Van die 287 zijn er intussen 30 werkzaam bij de federale overheid. Dit is inderdaad gebrekkige informatie om beleid mee te voeren. Hopelijk zullen we binnenkort meer gedetailleerde cijfers hebben, omdat het streefcijfer van 3 % nog lang niet in zicht is. Het is een van onze ambities in deze regeerperiode.

09.03 Nahima Lanjri (CD&V): Nu zitten we aan 1,2 %. Het streefcijfer is 3 % mensen met een erkende handicap. Hopelijk telt men mensen met een andere handicap er niet bij om aan dat cijfer te komen. Als grootste werkgever van het land hebben we alleszins een voorbeeldfunctie. Er is werk genoeg om stappen vooruit te zetten.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.11 uur.