



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mardi

30-03-2021

Matin

Dinsdag

30-03-2021

Voormiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Débat d'actualité sur le bien-être dans les entreprises et questions jointes de	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête d'Acerta sur la mise en place d'une politique de bien-être dans les entreprises" (55014856C)	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête d'Acerta sur la mise en place d'une politique de bien-être dans les entreprises" (55014857C)	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être au travail" (55014921C)	1
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être au travail" (55014953C)	1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être au travail" (55015024C)	1
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être psychique au travail" (55015083C)	1
Orateurs: Gaby Colebunders, Björn Anseeuw, Nahima Lanjri, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail, Nathalie Muylle	
Débat d'actualité sur l'AIP et questions jointes de	4
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord interprofessionnel" (55015215C)	4
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être, la norme indicative et la manifestation du 29 mars" (55015308C)	4
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être, la norme indicative et la manifestation du 29 mars" (55015311C)	5
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être, la norme indicative et la manifestation du 29 mars" (55015313C)	5
- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le préavis de grève	5

INHOUD

Actualiteitsdebat over welzijn op het werk en toegevoegde vragen van	1
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het onderzoek van Acerta over de invoering van een welzijnsbeleid in de bedrijven" (55014856C)	1
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het onderzoek van Acerta over de invoering van een welzijnsbeleid in de bedrijven" (55014857C)	1
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het welzijn op de werkvloer" (55014921C)	1
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het welzijn op het werk" (55014953C)	1
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Welzijn op het werk" (55015024C)	1
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Psychisch welzijn op het werk" (55015083C)	1
Sprekers: Gaby Colebunders, Björn Anseeuw, Nahima Lanjri, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk, Nathalie Muylle	
Actualiteitsdebat over het ipa en toegevoegde vragen van	4
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het interprofessioneel akkoord" (55015215C)	4
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe, de indicatieve norm en de manifestatie op 29 maart" (55015308C)	4
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe, de indicatieve norm en de manifestatie op 29 maart" (55015311C)	5
- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe, de indicatieve norm en de manifestatie op 29 maart" (55015313C)	5
- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De	5

sans concertation sociale préalable entre les partenaires sociaux" (55015637C)		stakingsaanzegging zonder voorafgaand sociaal overleg tussen de sociale partners" (55015637C)	
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations salariales et la conclusion d'un accord interprofessionnel" (55015646C)	5	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het loonoverleg en het sluiten van een interprofessioneel akkoord" (55015646C)	5
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la rencontre avec les partenaires sociaux" (55015691C)	5	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de vergadering met de sociale partners" (55015691C)	5
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la rencontre avec les partenaires sociaux" (55015692C)	5	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de vergadering met de sociale partners" (55015692C)	5
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la rencontre avec les partenaires sociaux" (55015693C)	5	- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de vergadering met de sociale partners" (55015693C)	5
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution des négociations sur l'AIP et l'enveloppe bien-être" (55015968C)	5	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evolutie van de onderhandelingen over het ipa en de welvaartsenveloppe" (55015968C)	5
- Gaby Colebunders à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être, la norme indicative et la manifestation du 29 mars" (55015309C)	5	- Gaby Colebunders aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe, de indicatieve norm en de manifestatie op 29 maart" (55015309C)	5
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La concertation sur l'AIP et l'enveloppe bien-être" (55016030C)	5	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa-overleg en de welvaartsenveloppe" (55016030C)	5
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les dividendes versés et l'AIP" (55016064C)	5	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitgekeerde dividenden en het ipa" (55016064C)	5
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la grève générale du 29 mars" (55016061C)	5	- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en de algemene staking op 29 maart" (55016061C)	5
Orateurs: Nathalie Muylle, Gaby Colebunders, Valerie Van Peel, Björn Anseeuw, Cécile Cornet, Catherine Fonck, présidente du groupe cdH, Anja Vanrobaeys, Christophe Bombled, Marc Goblet, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		Spreekers: Nathalie Muylle, Gaby Colebunders, Valerie Van Peel, Björn Anseeuw, Cécile Cornet, Catherine Fonck, voorzitter van de cdH-fractie, Anja Vanrobaeys, Christophe Bombled, Marc Goblet, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Débat d'actualité sur le détournement des mesures de soutien corona et questions jointes de	13	Actualiteitsdebat over het misbruik van de coronasteunmaatregelen en toegevoegde vragen van	13
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les abus relatifs aux mesures de soutien prises pendant la crise du coronavirus" (55015225C)	13	- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misbruik van coronasteunmaatregelen" (55015225C)	13

- Nahima Lanjri à David Clarinval (Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "Les abus relatifs aux mesures de soutien prises pendant la crise du coronavirus" (55015226C)	13	- Nahima Lanjri aan David Clarinval (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "Het misbruik van coronasteunmaatregelen" (55015226C)	13
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude aux aides liées à la pandémie de coronavirus" (55015272C)	13	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De fraude met coronasteun" (55015272C)	13
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours abusif au système de chômage temporaire" (55015910C)	13	- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misbruik van het systeem van tijdelijke werkloosheid" (55015910C)	13
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude au chômage temporaire" (55015916C)	13	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De fraude met tijdelijke werkloosheid" (55015916C)	13
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'affaire de détournement du chômage et des aides corona" (55015921C)	13	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verduistering van uitkeringen in het raam van de coronawerkloosheid en -steunmaatregelen" (55015921C)	13
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours abusif aux mesures de soutien prises dans le cadre du coronavirus" (55015940C)	13	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misbruik van de coronasteunmaatregelen" (55015940C)	13
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours abusif au chômage temporaire" (55015969C)	13	- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misbruik van de tijdelijke werkloosheid" (55015969C)	13
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les abus en matière de chômage temporaire" (55016026C)	13	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misbruik van het systeem van tijdelijke werkloosheid" (55016026C)	13
<i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Björn Anseeuw, Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Spreekers:</i> Nahima Lanjri, Björn Anseeuw, Cécile Cornet, Anja Vanrobaeys, Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La scission du marché de l'emploi" (55014146C)	20	Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De splitsing van de arbeidsmarkt" (55014146C)	20
<i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Spreekers:</i> Björn Anseeuw, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ancienneté du travail intérimaire dans l'application de l'allocation de licenciement" (55014235C)	21	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het meenemen van de anciënniteit als uitzendkracht voor de toekenning van de ontslaguitkering" (55014235C)	21
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Spreekers:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
Questions jointes de	22	Samengevoegde vragen van	22

- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination possible entre l'assurance-chômage et l'aide sociale" (55014259C)	22	- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De mogelijke discriminatie tussen werklozen en andere steuntrekkers i.v.m. de premie van €50" (55014259C)	22
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement des allocations de chômage" (55014602C) <i>Orateurs:</i> Marie-Colline Leroy, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	22	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanpassing van de werkloosheidsuitkeringen" (55014602C) <i>Sprekers:</i> Marie-Colline Leroy, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	22
Questions jointes de	24	Samengevoegde vragen van	24
- Leslie Leoni à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleuses et travailleurs du spectacle vivant" (55014261C)	24	- Leslie Leoni aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De podiumkunstenaars" (55014261C)	24
- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleuses et travailleurs sous statut d'artistes" (55016074C) <i>Orateurs:</i> Leslie Leoni, Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	24	- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werknemers met het kunstenaarsstatuut" (55016074C) <i>Sprekers:</i> Leslie Leoni, Marie-Colline Leroy, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	24
Questions jointes de	26	Samengevoegde vragen van	26
- Sander Loones à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fête de la Communauté flamande" (55014283C)	26	- Sander Loones aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Vlaamse Feestdag" (55014283C)	26
- Barbara Pas à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un jour férié payé pour les entités fédérées" (55014466C) <i>Orateurs:</i> Barbara Pas , présidente du groupe VB, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	26	- Barbara Pas aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een betaalde feestdag voor de deelstaten" (55014466C) <i>Sprekers:</i> Barbara Pas , voorzitter van de VB-fractie, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	26

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MARDI 30 MARS 2021

Matin

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

DINSDAG 30 MAART 2021

Voormiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 10 h 18 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.18 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Débat d'actualité sur le bien-être dans les entreprises et questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête d'Acerta sur la mise en place d'une politique de bien-être dans les entreprises" (55014856C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'enquête d'Acerta sur la mise en place d'une politique de bien-être dans les entreprises" (55014857C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être au travail" (55014921C)

- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être au travail" (55014953C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être au travail" (55015024C)

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le bien-être psychique au travail" (55015083C)

01 Actualiteitsdebat over welzijn op het werk en toegevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het onderzoek van Acerta over de invoering van een welzijnsbeleid in de bedrijven" (55014856C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het onderzoek van Acerta over de invoering van een welzijnsbeleid in de bedrijven" (55014857C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het welzijn op de werkvloer" (55014921C)

- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het welzijn op het werk" (55014953C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Welzijn op het werk" (55015024C)

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Psychisch welzijn op het werk" (55015083C)

01.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): La dernière enquête d'Acerta, de la VUB et de HR Square montre que six employeurs sur dix n'ont pas établi de plan pour le bien-être des travailleurs. Un tiers de ceux qui en disposent en ont établi un sans se baser sur des études scientifiques ou des données pertinentes. En outre, seul un employeur sur cinq évalue l'impact de ses actions mais la majorité des employeurs reconnaît l'importance d'une bonne santé mentale et psychique des

01.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): Uit de jongste enquête van Acerta, de VUB en HR Square blijkt dat zes op de tien werkgevers geen plan hebben voor het welzijn van de werknemers. Een derde van de werkgevers die wel een dergelijk plan hebben, heeft zich bij de uitwerking ervan niet laten leiden door wetenschappelijke studies of relevante gegevens. Bovendien evalueert slechts één op de vijf werkgevers de impact van zijn acties, hoewel de meerderheid van hen het belang van een goede

travailleurs.

Comment soutiendrez-vous une politique de bien-être en entreprise en intégrant les travailleurs à son élaboration? Comment renforcer le rôle des comités pour la prévention et la protection au travail? L'accord de gouvernement prévoit que le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail examine les conditions de travail dans les secteurs clés et les services essentiels. Où en sommes-nous? Pourquoi porter l'attention uniquement sur ces secteurs?

01.02 Björn Anseeuw (N-VA): Une enquête menée par Acerta, la VUB et HR Square a révélé que, dans notre pays, 40 % des entreprises investissent de manière structurelle dans le bien-être mental au travail, tandis que 20 % n'entreprennent aucune action concrète dans ce domaine. Parmi les entreprises qui prennent des mesures, beaucoup le font uniquement de manière instinctive et l'impact des mesures prises n'est pas évalué non plus.

Quelles conclusions le ministre tire-t-il de cette situation? De quelles possibilités les entreprises disposent-elles pour mesurer et améliorer structurellement le bien-être des travailleurs à domicile? Le ministre a-t-il l'intention, en la matière, de fournir une boîte à outils aux entreprises?

01.03 Nahima Lanjri (CD&V): *Vu la crise du coronavirus, il importe aujourd'hui plus que jamais de prêter attention au bien-être de notre population active. Afin d'éviter les absences de longue durée pour cause de maladie, nous devons investir dans des mesures préventives et mener une politique cohérente.*

Quelles démarches le ministre entreprendra-t-il? Se concertera-t-il avec les partenaires sociaux à ce sujet?

01.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Le SPF ETCS confirme-t-il les conclusions de l'étude à laquelle M. Anseeuw fait référence? Le ministre entreprendra-t-il des démarches sur ce plan?*

01.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Plusieurs études ont été réalisées récemment autour de la problématique du bien-être mental au travail, dont une menée par Acerta dans tout le pays. Il y a effectivement lieu de s'inquiéter car la situation est loin d'être réjouissante.

(En français) Le dialogue entre les partenaires

mentale gezondheid van de werknemers erkent.

Wat zult u doen ter ondersteuning van de uitwerking van een welzijnsbeleid in de ondernemingen, waarbij de werknemers betrokken worden? Hoe kan de rol van de comités voor preventie en bescherming op het werk versterkt worden? Het regeerakkoord bepaalt dat de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk de arbeidsomstandigheden in de sleutelsectoren en de essentiële diensten aan een onderzoek onderwerpt. Hoe staat het daarmee? Waarom wordt er enkel aan die sectoren aandacht besteed?

01.02 Björn Anseeuw (N-VA): Uit een bevraging van Acerta, de VUB en HR Square blijkt dat 40 % van de bedrijven in ons land structureel inzet op mentaal welzijn op het werk, terwijl 20 % geen concrete acties onderneemt op dat vlak. Van de bedrijven die wél maatregelen treffen, doen vele dat enkel op buikgevoel terwijl de impact van de maatregelen ook niet in kaart wordt gebracht.

Welke conclusies trekt de minister hieruit? Welke mogelijkheden hebben bedrijven om het welzijn bij thuiswerkers structureel te meten en te verbeteren? Zal de minister de bedrijven daartoe bepaalde handvaten aanreiken?

01.03 Nahima Lanjri (CD&V): *Door de coronacrisis is het vandaag belangrijker dan ooit om aandacht te besteden aan het welzijn van onze werkende bevolking. Om langdurige uitval door ziekte te vermijden moeten we inzetten op preventieve maatregelen en een coherent beleid voeren.*

Welke stappen zal de minister nemen? Zal hij hierover overleggen met de sociale partners?

01.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Bevestigt de FOD WASO de bevindingen uit de studie waarnaar de heer Anseeuw verwijst? Zal de minister op dit vlak stappen ondernemen?*

01.05 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Over de problematiek van het mentaal welzijn op het werk werd recent een aantal studies opgesteld, waaronder een van Acerta die over heel het land werd gevoerd. Er is duidelijk reden tot bezorgdheid, want de situatie is helemaal niet rooskleurig.

(Frans) De dialoog tussen de sociale partners heeft

sociaux a montré sa pertinence, que ce soit au CPPT, au niveau sectoriel ou au Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail.

Ces dernières semaines, avec les ministres De Sutter, Vandenbroucke et Clarinval, nous avons travaillé à l'élaboration d'un plan contre le stress au travail. En dix ans, la Belgique a vu augmenter fortement le nombre de personnes qui s'absentent puis s'éloignent de leur travail pour cause de maladie et, avec la crise sanitaire, la situation risque de s'aggraver encore. Pour l'éviter, le gouvernement fédéral dégage une enveloppe de 5,5 millions d'euros. Le plan s'appliquera en trois phases, pour les indépendants, les salariés et les fonctionnaires.

(En néerlandais) Nous voulons nous attaquer aux problèmes par le biais d'initiatives concrètes. Outre une campagne de sensibilisation de grande envergure, un budget de 1,5 million d'euros sera réservé à des initiatives relatives aux risques psychosociaux accrus au travail, qui viseront principalement les travailleurs des secteurs durement touchés.

(En français) Le gouvernement s'est engagé sur un futur plan fédéral pour la résilience mentale. Nous tiendrons compte des priorités des partenaires sociaux, avec lesquels nous devons chercher les solutions les plus efficaces. Je leur ai demandé d'actualiser leur liste de priorités, compte tenu de la crise sanitaire.

(En néerlandais) L'Europe nous demande d'élaborer une stratégie pour le bien-être au travail, ce que nous ferons avec l'aide des parties intéressées. Nous tiendrons également compte de l'évaluation des projets relatifs au burn-out faite par les partenaires sociaux au sein du Conseil National du Travail.

(En français) Nous serons très attentifs aux secteurs fortement victimes de la crise corona. Je m'engage à nouveau à des efforts pour améliorer le bien-être de tous les travailleurs.

01.06 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) *(en néerlandais)*: Le bien-être psychosocial des travailleurs est actuellement loin d'être satisfaisant. Le personnel a peur d'être contaminé et est confronté à une charge de travail élevée. Nous devons redessiner la mission du CPPT et prendre des mesures structurelles. Encourager les entreprises à mettre en place des initiatives en la matière n'est plus suffisant.

zijn relevantie bewezen, zowel in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk als op sectoraal niveau.

De voorbije weken hebben wij samen met de ministers De Sutter, Vandenbroucke en Clarinval gewerkt aan een plan tegen stress op het werk. Op tien jaar tijd is het aantal personen die voor korte tijd of voor lange periodes afwezig zijn op het werk wegens ziekte fors toegenomen, en met de gezondheidscrisis dreigt de situatie nog te verergeren. Om dat te voorkomen trekt de federale regering 5,5 miljoen euro uit. Het plan zal in drie fasen in werking treden, voor de zelfstandigen, de loontrekkenden en de ambtenaren.

(Nederlands) We willen de problemen aanpakken via concrete initiatieven. Naast een grote sensibiliseringscampagne wordt er een budget van 1,5 miljoen euro uitgetrokken voor initiatieven rond de toegenomen psychosociale risico's op het werk, vooral gericht op de werknemers uit de zwaar getroffen sectoren.

(Frans) De regering heeft zich ertoe verbonden voor de komende jaren een federaal plan voor mentale veerkracht uit te werken. We zullen rekening houden met de prioriteiten van de sociale partners, met wie we op zoek moeten gaan naar de meest doeltreffende oplossingen. Ik heb hun gevraagd dat zij, rekening houdend met de gezondheidscrisis, hun prioriteitenlijst zouden updaten.

(Nederlands) Europa vraagt ons een nationale strategie voor welzijn op het werk en die zullen we met hulp van alle stakeholders opstellen. We zullen ook rekening houden met de evaluatie van de burn-outprojecten door de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad.

(Frans) We zullen veel aandacht besteden aan de sectoren die zwaar getroffen werden door de coronacrisis. Ik zal extra inspanningen leveren om het welzijn van al die werknemers te verbeteren.

01.06 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) *(Nederlands)*: Met het psychosociaal welzijn op het werk gaat het momenteel zeker niet goed. Mensen zitten met de angst om besmet te worden en staan onder een hoge werkdruk. We moeten de opdracht van het CPBW herdenken en structurele maatregelen nemen. Bedrijven alleen maar tot een en ander aanmoedigen is niet langer toereikend.

01.07 Björn Anseeuw (N-VA): Dans ce domaine, de nombreux problèmes proviennent des mesures imposées par le gouvernement. Les citoyens ressentent la situation actuelle comme absurde et arbitraire.

Le gouvernement ne doit pas oublier de prévoir un soutien supplémentaire pour les PME, qui n'ont pas l'envergure nécessaire pour concrétiser elles-mêmes cette politique d'accompagnement sur le terrain.

01.08 Nahima Lanjri (CD&V): Même s'ils s'intéressent plus qu'auparavant à leur bien-être au travail, de nombreux travailleurs ignorent encore comment gérer la situation. Ils doivent, par conséquent, être soutenus dans cette démarche. Je suis, dès lors, ravie d'apprendre qu'un plan concret est en chantier. Nous devons impérativement éviter une nouvelle hausse des malades de longue durée victimes de burn-out ou de dépression.

01.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La crise du coronavirus n'a fait qu'amplifier un problème existant. Alors que dans la plupart des familles, les deux partenaires travaillent, notre modèle reste toujours celui de la famille où seul l'un des partenaires exerce une activité professionnelle. La pression sur la combinaison entre vies professionnelle et privée n'a cessé de croître. L'annonce aujourd'hui par une entreprise telle que Volvo de l'octroi désormais de six mois de congé parental à tous ses travailleurs devrait avoir valeur d'exemple.

01.10 Nathalie Muylle (CD&V): Les chiffres sont inquiétants. Il est désormais important de disposer d'un plan rapidement. Durant deux ans, j'ai suivi de près les projets liés au burn-out. Toutefois, les actions se limitaient souvent à une pause café, à la consultation d'un magazine ou à une journée de team building. Ces actions ont certes une utilité mais une approche plus globale, basée sur une large ligne stratégique, est nécessaire. À cet égard, un cadre plus contraignant est tout à fait d'actualité. Je suis satisfaite du plan d'approche établi par le ministre et j'espère que les partenaires sociaux pourront également jouer un rôle dans ce cadre.

L'incident est clos.

02 Débat d'actualité sur l'AIP et questions jointes de

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord interprofessionnel" (55015215C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'enveloppe

01.07 Björn Anseeuw (N-VA): Veel heeft op dit vlak te maken met de maatregelen die de regering oplegt. Mensen voelen de huidige situatie aan als absurd en willekeurig.

De regering mag niet uit het oog verliezen om ook de kmo's, die niet de schaalgrootte hebben om zelf een degelijk flankerend beleid uit te bouwen, extra te steunen.

01.08 Nahima Lanjri (CD&V): Hoewel de aandacht van de werknemers voor welzijn op het werk is toegenomen, weten velen niet hoe ze een en ander moeten aanpakken. Zij moeten dan ook op dit vlak ondersteund worden. Ik ben dan ook blij te horen dat er aan een concreet plan wordt gewerkt. We moeten absoluut vermijden dat nog meer mensen langdurig ziek worden wegens burn-out of depressie.

01.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De coronacrisis heeft een bestaand probleem nog versterkt. We gaan nog steeds uit van een kostwinnersmodel, terwijl in de meeste gezinnen beide partners werken. De druk op de combinatie van werk en gezin is alleen maar toegenomen. Het strekt tot voorbeeld dat een bedrijf als Volvo vandaag aankondigt dat alle werknemers voortaan zes maanden ouderschapsverlof genieten.

01.10 Nathalie Muylle (CD&V): De cijfers zijn zorgwekkend. Het is belangrijk dat er nu snel een plan komt. Ik heb de burn-outprojecten twee jaar lang van nabij opgevolgd. Vaak ging het echter om niet meer dan een koffiemomentje, het kunnen inkijken van een tijdschrift of een teambuildingsdag. Die zaken hebben zeker hun waarde, maar er is een globalere aanpak nodig, op basis van een brede beleidslijn. Een strenger kader is daarbij zeker aan de orde. Ik ben blij met het plan van aanpak van de minister en ik hoop dat de sociale partners daarin ook een rol zullen kunnen spelen.

Het incident is gesloten.

02 Actualiteitsdebat over het ipa en toegevoegde vragen van

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het interprofessioneel akkoord" (55015215C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de

bien-être, la norme indicative et la manifestation du 29 mars" (55015308C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être, la norme indicative et la manifestation du 29 mars" (55015311C)

- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être, la norme indicative et la manifestation du 29 mars" (55015313C)

- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le préavis de grève sans concertation sociale préalable entre les partenaires sociaux" (55015637C)

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les négociations salariales et la conclusion d'un accord interprofessionnel" (55015646C)

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la rencontre avec les partenaires sociaux" (55015691C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la rencontre avec les partenaires sociaux" (55015692C)

- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP, la norme salariale indicative et la rencontre avec les partenaires sociaux" (55015693C)

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution des négociations sur l'AIP et l'enveloppe bien-être" (55015968C)

- Gaby Colebunders à Alexander De Croo (premier ministre) sur "L'AIP, l'enveloppe bien-être, la norme indicative et la manifestation du 29 mars" (55015309C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La concertation sur l'AIP et l'enveloppe bien-être" (55016030C)

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les dividendes versés et l'AIP" (55016064C)

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'AIP et la grève générale du 29 mars" (55016061C)

welvaartsenveloppe, de indicatieve norm en de manifestatie op 29 maart" (55015308C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe, de indicatieve norm en de manifestatie op 29 maart" (55015311C)

- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe, de indicatieve norm en de manifestatie op 29 maart" (55015313C)

- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stakingsaanzegging zonder voorafgaand sociaal overleg tussen de sociale partners" (55015637C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het loonoverleg en het sluiten van een interprofessioneel akkoord" (55015646C)

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de vergadering met de sociale partners" (55015691C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de vergadering met de sociale partners" (55015692C)

- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa, de indicatieve loonnorm en de vergadering met de sociale partners" (55015693C)

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evolutie van de onderhandelingen over het ipa en de welvaartsenveloppe" (55015968C)

- Gaby Colebunders aan Alexander De Croo (eerste minister) over "Het ipa, de welvaartsenveloppe, de indicatieve norm en de manifestatie op 29 maart" (55015309C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa-overleg en de welvaartsenveloppe" (55016030C)

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitgekeerde dividenden en het ipa" (55016064C)

- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ipa en de algemene staking op 29 maart" (55016061C)

02.01 Nathalie Muylle (CD&V): La position de mon parti à ce sujet est qu'il faut donner toutes ses chances à la concertation sociale. J'espère que chacun sera disposé à assumer pleinement sa responsabilité en la matière. La situation actuelle est exceptionnelle et ne saurait dès lors être comparée à celle d'il y a deux ans. Nous sommes favorables au maintien de la loi, qui offre suffisamment de possibilités en matière de flexibilité. Il faut laisser aux secteurs qui ont

02.01 Nathalie Muylle (CD&V): Het standpunt van mijn partij over deze kwestie is dat het sociaal overleg alle kansen moet krijgen. Ik hoop dat men daarin volop zijn verantwoordelijkheid zal willen nemen. De situatie vandaag is uitzonderlijk, vergelijkingen met twee jaar geleden gaan dan ook niet op. Wij zijn voor het behoud van wet, die voldoende mogelijkheden tot flexibiliteit biedt. Sectoren die het vandaag goed doen, moeten alle ruimte krijgen om hun werknemers in die voorspoed

aujourd'hui le vent en poupe toute latitude pour permettre à leurs travailleurs de profiter également de cette prospérité. Je trouve toutefois dommage que le débat porte aujourd'hui sur les dividendes et sur les entreprises du BEL20, alors que de nombreuses entreprises non cotées en bourse connaissent actuellement de grandes difficultés et ne disposent que d'une marge de manœuvre limitée pour des augmentations salariales. De nombreux travailleurs risquent de perdre leur emploi.

Quelles démarches concrètes le ministre va-t-il entreprendre?

02.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *Le délai légal pour conclure les négociations sur l'AIP est dépassé. Les partenaires sociaux n'ont pas réussi à se mettre d'accord dans le cadre de la norme salariale impérative.*

Vous laissez la priorité aux partenaires sociaux tout en n'excluant pas, en cas de désaccord, la créativité.

Rendrez-vous la norme salariale indicative, comme le demandent les syndicats? Que ferez-vous concernant l'enveloppe bien-être? Dissocierez-vous les négociations sur celle-ci de celles sur l'AIP? Selon la presse, Conner Rousseau expliquait qu'il fallait élever la marge de 0,4 % dans les secteurs ayant bien tenu durant la crise du covid. Pouvez-vous en dire plus? La FGVB et la CSC appellent à la grève ce 29 mars pour une marge indicative pour l'augmentation des salaires, une augmentation du salaire minimum et des bas salaires, des accords pour améliorer les fins de carrière, la modification de la loi injuste sur la norme salariale de 2017. Que leur répondez-vous?

02.03 Valerie Van Peel (N-VA): *Les syndicats exigent que la loi relative à la norme salariale soit modifiée ou simplement ignorée avant de démarrer un dialogue social au sujet de la norme salariale. C'est pour cette raison qu'une grève nationale a été organisée le 29 mars. Le droit de grève n'est pas un droit fondamental au-dessus des autres droits fondamentaux. La Belgique est le seul pays européen dépourvu de restrictions au droit de grève juridiquement contraignantes.*

Que pense le ministre du fait qu'une grève a lieu avant même qu'un dialogue social ne soit mené? Ne s'agit-il pas clairement d'une grève politique? Le ministre pense-t-il aussi que le droit de grève doit rester proportionné? Ne devrions-nous pas plutôt

te laten delen. Ik vind het echter jammer dat de discussie vandaag gaat over dividenden en over BEL20-bedrijven, terwijl vele niet-beursgenoteerde bedrijven het vandaag erg moeilijk hebben en slechts weinig ruimte hebben voor loonsverhogingen. Veel werknemers dreigen hun job te verliezen.

Wat gaat de minister concreet ondernemen?

02.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB): *De wettelijke termijn om de onderhandelingen over het ipa af te ronden is verstreken. De sociale partners zijn er niet in geslaagd een akkoord te bereiken in het kader van de bindende loonnorm.*

U laat de sociale partners het voortouw nemen maar sluit niet uit dat er, wanneer een akkoord uitblijft, naar een creatieve oplossing gezocht wordt.

Zult u de loonnorm indicatief maken, zoals de vakbonden vragen? Wat zult u doen met betrekking tot de welvaartsenveloppe? Zult u de onderhandelingen daarover loskoppelen van de onderhandelingen over het ipa? Volgens persberichten zou Conner Rousseau verklaard hebben dat de loonnorm van 0,4 % verhoogd zou moeten worden in de sectoren die tijdens de coronacrisis goed standgehouden hebben. Kunt u daar meer over zeggen? Het ABVV en het ACV hebben opgeroepen tot een staking op 29 maart voor een indicatieve norm voor loonsverhogingen, een verhoging van het minimumloon en de lage lonen, afspraken over betere eindeloopbaanregelingen en de aanpassing van de onrechtvaardige loonnormwet van 2017. Wat is uw antwoord daarop?

02.03 Valerie Van Peel (N-VA): *De vakbonden eisen dat wet op de loonnorm gewijzigd of gewoon genegeerd wordt vooraleer een sociale dialoog over de loonnorm op te starten. Op 29 maart was er daarom een nationale stakingsdag. Het stakingsrecht is geen grondrecht dat boven andere grondrechten staat. België is het enige Europese land zonder juridisch afdwingbare restricties op het stakingsrecht.*

Wat vindt de minister ervan dat er gestaakt wordt zonder dat er eerst een sociale dialoog werd gevoerd? Gaat het hier niet duidelijk om een politieke staking? Is de minister akkoord dat het stakingsrecht proportioneel moet blijven? Zouden

élaborer un cadre légal pour le droit de grève?

02.04 Björn Anseeuw (N-VA): *Le président du PS, M. Magnette, a fait savoir qu'il soutenait entièrement les actions syndicales. Il a ainsi fait éclater le compromis auquel le gouvernement s'attelait – afin, par exemple, d'accorder des bonus non récurrents au delà de la norme salariale légale.*

Les efforts du gouvernement pour démarrer encore malgré tout un dialogue ont-ils donné un quelconque résultat? Est-il exact que le gouvernement veut accorder des avantages non récurrents ou la loi relative à la compétitivité continuera-t-elle à être respectée? N'a-t-il pas été possible de convaincre les syndicats d'entamer d'abord le dialogue avant de partir en grève?

02.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *D'après l'Echo de ce 27 mars, la situation n'est pas aussi catastrophique qu'attendu pour les sociétés cotées sur Euronext Bruxelles. Sauf AB InBev qui a connu une importante diminution de ses ventes, la baisse des bénéfices nets ne dépasse pas 24 % et s'explique également par d'autres facteurs.*

Les entreprises lourdement frappées par la pandémie ont pu faire appel au chômage temporaire et se libérer d'une partie de leur charge salariale. La solidité des bilans, combinée à des carnets de commandes remplis et à l'arrivée des vaccins, a rendu suffisamment confiance aux entreprises pour qu'elles se montrent généreuses avec leurs actionnaires. Quatre sociétés sur dix ont augmenté ou maintenu leur dividende, et à peine une sur dix l'a réduit.

Alors que les négociations sur l'AIP piétinent et qu'on parle toujours d'une limite maximale de 0,4 % d'augmentation salariale, êtes-vous déterminé à essayer d'offrir des perspectives d'augmentation salariale par le biais de circulaires dans le cadre de l'AIP? Pensez-vous prendre une initiative pour limiter la distribution de dividendes pour les entreprises qui ont reçu des aides publiques?

02.06 Catherine Fonck (cdH): *J'ai l'impression que vous avez laissé aller à la grève, alors qu'il y avait moyen d'ouvrir une négociation tripartite. Obtenir un AIP est indispensable pour la paix sociale, pour la reprise, et pour prendre en compte la réalité des travailleurs. Le gouvernement m'a semblé très passif, en laissant s'installer des tensions importantes entre syndicats et employeurs.*

Quelles sont les réunions de négociation prévues?

we niet beter een wettelijk kader voor het stakingsrecht uitwerken?

02.04 Björn Anseeuw (N-VA): *PS-voorzitter Magnette liet weten volledig achter de vakbondsacties te staan. Daarmee sloeg hij het compromis waaraan de regering werkte – om bijvoorbeeld eenmalige bonussen boven op de wettelijke loonnorm toe te staan – aan diggelen.*

Hebben de inspanningen van de regering om alsnog een dialoog op te starten, al iets opgeleverd? Klopt het dat de regering eenmalige voordelen wil toestaan of zal de wet op het concurrentievermogen gerespecteerd blijven? Konden de vakbonden niet overtuigd worden om eerst in dialoog te treden en daarna pas te staken?

02.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Volgens L'Echo van 27 maart is de situatie voor bedrijven die genoteerd zijn op Euronext Brussel niet zo rampzalig als verwacht. Behalve bij AB InBev, dat een grote daling van de verkoop kende, daalt de nettowinst met niet meer dan 24 %. Die daling is bovendien ook aan andere factoren te wijten.*

Bedrijven die zwaar getroffen werden door de coronapandemie konden een beroep doen op het stelsel van tijdelijke werkloosheid en zo een deel van hun loonkosten drukken. Dankzij de solide balansen, de goed gevulde orderboekjes en de eerste vaccins hebben de bedrijven opnieuw voldoende vertrouwen om gul te zijn voor hun aandeelhouders. Vier op de tien bedrijven hebben hun dividend behouden of verhoogd, slechts één op de tien heeft het verlaagd.

De onderhandelingen over het ipa zitten in het slop en er is nog steeds sprake van een maximale loonsverhoging van 0,4 %. Zult u in die context alles uit de kast halen om perspectief te bieden op een loonsverhoging via omzendbrieven in het kader van het ipa? Overweegt u om een initiatief te nemen om de uitkering van dividenden te beperken voor bedrijven die overheidssteun kregen?

02.06 Catherine Fonck (cdH): *Ik heb de indruk dat u het tot een staking hebt laten komen, terwijl er een driepartijenoverleg opgestart kon worden. Een ipa is onmisbaar voor de sociale vrede, voor de relance, en om rekening te houden met de reële situatie van de werknemers. De regering leek me zich erg passief op te stellen door niet in te grijpen terwijl de spanning tussen de vakbonden en de werkgevers opliep.*

Welke onderhandelings sessies staan er op de

Que pouvez-vous mettre sur la table pour ouvrir la voie à un AIP?

02.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Dans le cadre des négociations de l'AIP, le ministre a pris contact séparément avec les organisations syndicales et les employeurs.*

Quelles autres initiatives prendra-t-il pour remettre sur les rails la concertation sociale? Les écarts de bénéfices énormes entre les entreprises seront-ils pris en considération? Le ministre prendra-t-il une initiative en ce qui concerne la répartition de l'enveloppe bien-être?

02.08 Christophe Bombled (MR): Si on ne peut demander des efforts aux entreprises en difficulté, celles qui s'en sont mieux sorties peuvent faire un geste, mais pas forcément par une révision de la norme salariale. On pourrait recourir à un plan de bonus collectif. Il faudrait alors supprimer la condition de réussite d'un objectif aléatoire et conclure une CCT 90bis ou 90ter. On pourrait étudier les rémunérations alternatives comme le chèque consommation ou la revalorisation des chèques-repas. Ces solutions n'exigent pas la révision de la loi de 1996.

02.09 Marc Goblet (PS): La demande principale de la grève d'hier était une vraie concertation sociale. Dans beaucoup de secteurs comme la métallurgie, le verre, la chimie ou le papier, l'activité n'a pratiquement pas été interrompue: je veux souligner la responsabilité de syndicats qui veillent d'abord à préserver l'emploi et ensuite à une répartition équitable des richesses créées dans l'entreprise, en augmentant les rémunérations et en gardant des proportions raisonnables aux dividendes des actionnaires.

Il faut considérer la vraie nature de la concertation sociale, marquée par la liberté de négocier.

02.10 Tania De Jonge (Open Vld): La grève n'a pas été annoncée en front commun. Un syndicat est toujours disposé à rejoindre la table des négociations. Pour mon parti, on ne peut pas toucher à la loi sur la norme salariale, qui a pour objet de maintenir notre position concurrentielle et ainsi d'éviter les pertes d'emplois. Le gouvernement

planning? Welke voorstellen kunt u op tafel leggen om een ipa mogelijk te maken?

02.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *In het kader van het ipaoverleg had de minister afzonderlijke contacten met de vakbonden en de werkgevers.*

Welke initiatieven zal de minister nog nemen om het sociaal overleg recht te trekken? Zal er rekening gehouden worden met de enorme verschillen in winsten tussen de bedrijven? Zal de minister een initiatief nemen inzake de verdeling van de welvaartsenveloppe?

02.08 Christophe Bombled (MR): We kunnen geen inspanningen vragen van bedrijven die in moeilijkheden verkeren, maar wel van de ondernemingen die zich beter wisten te redden. Dat hoeft echter niet noodzakelijk te gebeuren door de loonnorm te herzien, maar bijvoorbeeld wel aan de hand van een collectief bonusplan. Normaal gezien wordt de toekenning van een dergelijke bonus gekoppeld aan het bereiken van een willekeurige doelstelling. Dat toekenningscriterium zou dan geschrapt moeten worden en er zou ook een cao 90bis of 90ter gesloten moeten worden. Men zou ook alternatieve bezoldigingsmogelijkheden kunnen bekijken, zoals consumptiecheques of een opwaardering van de maaltijdcheques. Voor zulke oplossingen is het niet nodig om de wet van 1996 te herzien.

02.09 Marc Goblet (PS): De voornaamste eis van de deelnemers aan de staking van gisteren is dat er werkelijk sociaal overleg gepleegd wordt. In vele sectoren zoals de metaalsector, de glassector, de chemiesector en de papiersector hebben de activiteiten nauwelijks stilgelegen. De verantwoordelijkheid van de vakbonden bestaat er in de eerste plaats in om de werkgelegenheid te vrijwaren. Vervolgens zien ze toe op een billijke verdeling van de rijkdom die een bedrijf creëert door de bezoldigingen te verhogen en erover te waken dat de dividenden die aan de aandeelhouders worden uitgekeerd, niet buitenproportioneel zijn.

Men moet rekening houden met de ware aard van het sociaal overleg, dat gekenmerkt wordt door de vrijheid om te onderhandelen.

02.10 Tania De Jonge (Open Vld): De staking werd niet algemeen aangekondigd. Eén vakbond is nog steeds bereid om rond te tafel te zitten. Er mag voor mijn partij niet gemorreld worden aan de wet over de loonnorm. Die heeft namelijk tot doel onze concurrentiepositie te behouden om op die manier banenverlies te vermijden. De regering neemt

prend par ailleurs des initiatives visant à améliorer le pouvoir d'achat. J'espère dès lors que les partenaires sociaux donneront une nouvelle chance à la concertation. Tout travail mérite salaire mais dans les limites de la loi salariale.

02.11 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Le rapport du Conseil Central de l'Économie a été publié le 14 janvier. La loi de 1996 prévoit que, sans accord dans les deux mois, le gouvernement invite les partenaires sociaux à une concertation. Il propose un texte de médiation sur lequel ils doivent se prononcer dans un délai d'un mois. À côté du texte de la loi, il y a l'esprit de la loi dans lequel je veux m'inscrire.

(*En néerlandais*) Le gouvernement fera tout ce qui est en son pouvoir afin de faire réussir le dialogue social. Nous croyons beaucoup à ce dialogue et nous estimons qu'il n'y aura paix sociale que si les partenaires sociaux peuvent signer un accord dans ce dossier fondamental.

(*En français*) Même si le délai est dépassé, tant que l'un des deux bancs ne dit pas que les négociations ne sont plus possibles, je ferai tout pour qu'elles se poursuivent. Dans les contacts, nous avons essayé de créer un cadre de négociations sur l'AIP et l'enveloppe bien-être, en rappelant les priorités du gouvernement et en abordant des thèmes périphériques importants.

Nous avons eu de nombreux contacts ces quinze derniers jours. Deux courriers ont été adressés aux partenaires sociaux, un sur l'enveloppe bien-être et l'autre sur l'AIP – avec la possibilité d'immuniser du calcul de la marge des initiatives comme la CCT relative au télétravail obligatoire ou au petit chômage pour la vaccination, mais aussi des éléments de l'accord "Blouses blanches", des décisions sur des jours de congé ou des primes octroyées dans le secteur de la grande distribution ou encore des accords permettant d'aller au-delà de la marge de 0,4 % dans les entreprises qui ont bien traversé la crise (voire mieux qu'en temps normal).

Les négociations sur les enveloppes bien-être sont en cours. Les partenaires sociaux se disent à un cheveu d'un accord. Nous voulons leur laisser la possibilité de parvenir à boucler ce dossier important pour les bénéficiaires d'allocations sociales dans une optique de lutte contre la pauvreté.

daarnaast initiatieven om de koopkracht te verhogen. Ik hoop dan ook dat de sociale partners het overleg nog een kans zullen geven. Wie werkt, moet beloond worden, maar dat moet dan wel binnen de contouren van de loonwet gebeuren.

02.11 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Het rapport van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd op 14 januari gepubliceerd. De wet van 1996 schrijft voor dat wanneer men na twee maanden na de publicatie van dat rapport niet tot een overeenkomst gekomen is, de regering de sociale partners uitnodigt voor overleg. Ze stelt een tekst ter bemiddeling voor, waarover de sociale partners zich binnen een maand moeten uitspreken. Naast de letter van de wet wil ik me naar de geest van de wet richten.

(*Nederlands*) De regering zal er alles aan doen om de sociale dialoog te laten slagen. In die dialoog geloven wij volop en we zien alleen kans op sociale vrede als de sociale partners in dit fundamentele dossier een akkoord kunnen vinden.

(*Frans*) Zelfs als de termijn overschreden is, zal ik zolang niet een van de twee partijen verklaart dat onderhandelingen niet meer mogelijk zijn, er alles aan doen om ervoor te zorgen dat ze doorgaan. Tijdens onze contacten hebben we getracht een kader voor de onderhandelingen over het ipa en de welvaartsenveloppe te scheppen, waarbij we de prioriteiten van de regering herhaald en belangrijke perifere kwesties behandeld hebben.

De afgelopen twee weken hebben we veel contacten gehad. Er werden twee brieven naar de sociale partners gestuurd, een over de welvaartsenveloppe en een andere over het ipa – met de mogelijkheid om initiatieven zoals de cao over het verplicht telewerk of het klein verlet voor de vaccinatie, maar ook elementen uit de overeenkomst over het zorgpersoneel, beslissingen over verlofdagen of premies die in de sector van de grootwarenhuizen toegekend worden, of nog de overeenkomsten die het mogelijk maken de marge van 0,4 % te overschrijden in bedrijven die de crisis goed (of zelfs beter dan in normale tijden) doorstaan hebben, van de berekening van de marge vrij te stellen.

De onderhandelingen over de welvaartsenveloppen zijn aan de gang. De sociale partners zeggen dat ze dicht bij een akkoord staan. We willen hun de mogelijkheid bieden dit belangrijk dossier voor de uitkeringstrekkers in de strijd tegen armoede tot een goed einde te brengen.

Vous êtes impatients d'avoir des réponses plus précises, mais laissons les interlocuteurs sociaux travailler sereinement, pour conclure un accord sur la norme, l'AIP, le bien-être et sur d'autres thèmes importants. Certains de ces dossiers sont pendants au CNT.

(En néerlandais) Une grève est toujours un échec. Personne ne fait grève par plaisir. La grève demeure néanmoins un droit fondamental de tout travailleur et il doit être respecté.

(En français) Je me réjouis que la grève se soit déroulée dans le respect des règles sanitaires et qu'aucun incident n'ait été signalé. Un accord est possible sur la norme, la répartition des enveloppes bien-être et sur d'autres thèmes importants aux yeux des partenaires sociaux et du gouvernement.

Je faciliterai au maximum cet accord. Des contacts sont encore prévus, mais je réserve la priorité des propositions aux partenaires sociaux. Il faut une relative discrétion dans les négociations, en tout cas dans les heures à venir.

02.12 Nathalie Muylle (CD&V): Tous les éléments sont réunis pour fixer l'enveloppe bien-être, mais un seul parti lie ce processus aux négociations salariales et à l'accord sur l'AIP. La concertation sociale est la seule issue et j'espère que les partenaires saisiront l'occasion qui s'offre actuellement pour reprendre les négociations d'une façon responsable et aboutir rapidement à un accord.

02.13 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Je comprends que les autres partis n'apprécient guère que nous fassions systématiquement référence aux entreprises du BEL20. Cependant, ces dernières distribuent 5 milliards d'euros de dividendes alors qu'avec un quart de ce montant, il serait possible d'augmenter de 5 % le salaire de chacun de leurs travailleurs. Hier, les actions se sont déroulées de façon exemplaire et malgré la pandémie, certaines délégations provenaient d'entreprises qui ne participaient pas aux grèves dans le passé.

De nombreuses situations doivent être dénoncées. Un exemple: certaines entreprises de nettoyage facturent des suppléments à leurs clients pour le nettoyage des sections covid d'hôpitaux. Toutefois, les travailleurs qui y ont effectivement été actifs ne reçoivent aucun complément. Le ministre noie le poisson et se retranche derrière la concertation

U wacht met ongeduld op precieze antwoorden, maar we moeten de sociale partners op een serene wijze hun werk laten doen zodat er een akkoord kan worden bereikt over de norm, het ipa, het welzijn en andere belangrijke thema's. Sommige van die dossiers zijn hangende in de NAR.

(Nederlands) Een staking is altijd een mislukking. Niemand staakt voor het plezier. Staken blijft echter een basisrecht van elke werknemer en dat moet worden gerespecteerd.

(Frans) Ik ben blij dat de gezondheidsmaatregelen tijdens de staking in acht genomen werden en dat er geen incidenten gemeld werden. Een akkoord over de loonnorm, de verdeling van de welvaartsenveloppe en andere onderwerpen die voor de sociale partners en voor de regering belangrijk zijn, is nog steeds mogelijk.

Ik zal alles doen wat in macht ligt, opdat dat akkoord er komt. Er staan nog gesprekken gepland, maar ik zal mijn voorstellen eerst aan de sociale partners meedelen. Tijdens de onderhandelingen moet er een zekere discretie aan de dag gelegd worden, in elk geval tijdens de komende uren.

02.12 Nathalie Muylle (CD&V): Alles ligt op tafel om de welvaartsenveloppe te bepalen, maar één partij koppelt dit aan de loononderhandelingen en het ipa-akkoord. Sociaal overleg is de enige oplossing en ik hoop dat de partners het momentum aangrijpen om op een verantwoordelijke manier de onderhandelingen te hervatten en snel tot een akkoord te komen.

02.13 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Ik begrijp dat de andere partijen het niet leuk vinden als wij telkens opnieuw naar de BEL20-bedrijven verwijzen. Die bedrijven keren echter voor 5 miljard euro aan dividenden uit en met een kwart van dat bedrag kan het loon van elk van hun werknemers met 5 % omhoog. Gisteren zijn de acties voorbeeldig verlopen en er waren ook delegaties uit bedrijven zonder stakingsverleden aanwezig, ondanks corona.

En er zijn nogal wat mistoestanden. Een voorbeeld: poetsbedrijven rekenen hun klanten toeslagen aan voor het poetsen van covidafdelingen in ziekenhuizen, maar de werknemers die daar effectief hebben gewerkt, zien daar niets van. De minister draait al van in januari rond de pot en verbergt zich achter het sociaal overleg. Premies

sociale depuis le mois de janvier. Les primes vident la sécurité sociale de sa substance. Nous devons plutôt investir dans le salaire structurel, qui s'accompagne du paiement de cotisations. C'est pourquoi il conviendrait d'adopter la proposition de loi de MM. Goblet et Hedebouw.

02.14 **Valerie Van Peel** (N-VA): Le ministre ne peut tout de même pas être aussi naïf qu'il ne le laisse paraître. L'expression "concertation sociale" revient à 41 reprises dans l'accord de gouvernement, mais à la première occasion cette concertation vire à la guerre de tranchées. Le recours à la grève par les organisations syndicales n'a rien de surprenant, qui plus est, dans un contexte où le ministre et le président de son parti multiplient les concessions à l'accord de gouvernement dans les médias. Beaucoup se plaisent à entendre que la grève n'avait rien de politique, mais visait les employeurs, mais rien n'est moins vrai. Cette pierre d'achoppement demeurera aussi longtemps que la concertation sociale ne sera pas modernisée et que le droit de grève ne sera pas réglé par la loi. J'espère qu'au lieu de rabâcher continuellement sa foi en la concertation sociale, le ministre tirera les enseignements des événements.

02.15 **Björn Anseeuw** (N-VA): Investir dans la création d'emplois est la voie idéale pour investir dans les salaires. C'est précisément la raison d'être de la loi relative à la norme salariale, qui veille à ce que les prix de nos produits ne dérapent pas. Plutôt que de se chamailler, employeurs et travailleurs devraient mener ce combat ensemble. D'un côté, le ministre refuse de renoncer à la loi relative à la norme salariale, mais il laisse toutefois entrevoir une ouverture, sans que l'on connaisse encore l'étendue de celle-ci. Nous voulons préserver le pouvoir d'achat de la population et un dérapage des salaires serait, dans ce contexte, totalement malvenu.

02.16 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Je vous suis sur l'importance du dialogue social pour le gouvernement. Mais une solution aurait dû être trouvée pour l'enveloppe bien-être il y a six mois. C'est le moment de prendre vos responsabilités et de trancher sur ce débat. Il faut traiter ce dossier pour donner de l'espace à l'AIP.

Votre intention d'immuniser les accords intervenus pendant la crise du covid est positive. Vous soulignez la nécessaire discrétion, qui respecte les partenaires sociaux. Mais le Parlement doit connaître les balises guidant vos propositions et je les entends peu.

hollen de sociale zekerheid uit. Het is in het structureel loon, waarop er bijdragen worden betaald, dat we moeten investeren. Daarom moet het wetsvoorstel-Goblet en Hedebouw worden goedgekeurd.

02.14 **Valerie Van Peel** (N-VA): De minister kan toch niet zo naïef zijn als hij zich voordoet. Het regeerakkoord vermeldt het sociaal overleg 41 keer en bij de eerste de beste gelegenheid ontaardt het al meteen in een loopgravenoorlog. Het is begrijpelijk dat de vakbonden naar stakingen grijpen, zeker in een context waarbij de minister en zijn partijvoorzitter in de media allerlei toegevingen doen op het regeerakkoord. Zeggen dat dit geen politieke staking was, maar een staking tegen de werkgevers, klinkt natuurlijk goed bij heel wat mensen, maar het is gewoon niet waar. Zolang het sociaal overleg niet wordt gemoderniseerd en het stakingsrecht niet wettelijk wordt geregeld, zal dit altijd een struikelblok blijven. Ik hoop dat de minister hieruit lessen trekt in plaats van steeds opnieuw zijn geloof te komen belijden in het sociaal overleg.

02.15 **Björn Anseeuw** (N-VA): Investeren in loon kan men best doen door te investeren in jobs. Net daarvoor bestaat de loonnormwet want die zorgt ervoor dat onze producten niet uit de markt worden geprezen. Werkgevers én werknemers moeten die strijd samen voeren in plaats van elkaar te bekampen. De minister laat enerzijds niet toe dat de loonnormwet wordt losgelaten, maar de achterdeur staat anderzijds wel open, al weten we nog niet hoe wijd. Wij willen de koopkracht van de burgers bewaken en daarom is een loonontsporing wel het laatste wat we nodig hebben.

02.16 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Ik ben het met u eens dat de sociale dialoog belangrijk is voor de regering. Er had echter zes maanden geleden al een oplossing gevonden moeten zijn voor de welvaartsenveloppe. Nu is het tijd om uw verantwoordelijkheid te nemen en de knoop door te hakken in dit debat. Dit dossier moet ter hand worden genomen om ruimte te geven aan het ipa.

Uw intentie om de tijdens de coronacrisis bereikte akkoorden te vrijwaren is positief. U benadrukt dat er discretie aan de dag gelegd moet worden, met respect voor de sociale partners. Het Parlement moet echter weten welke krijtlijnen er getrokken werden voor uw voorstellen en ik hoor daar maar weinig over.

Pourquoi ne pas découpler les négociations AIP/enveloppe bien-être en prenant une décision pour trois ans sur cette dernière? Par ailleurs, on ne traite pas le petit coiffeur comme une grande entreprise cotée en bourse. Interviendrez-vous pour limiter les dividendes des entreprises ayant recouru au chômage économique?

Waarom wordt er geen beslissing voor drie jaar genomen met betrekking tot de welvaartsenveloppe, zodat de onderhandelingen daarover losgekoppeld kunnen worden van de ipa-onderhandelingen? Een kleine kapperszaak wordt ook niet op dezelfde manier behandeld als een grote beursgenoteerde onderneming. Zult u ingrijpen om de dividenden van ondernemingen die hun toevlucht genomen hebben tot tijdelijke werkeloosheid te beperken?

02.17 Anja Vanrobaeys (Vooruit): J'approuve le fait que le ministre donne la priorité à la concertation sociale. Si certains secteurs éprouvent des difficultés, d'autres ont en revanche fait d'excellentes affaires durant la crise. Leurs travailleurs ont travaillé dur et méritent dès lors une part du gâteau. Le gouvernement doit créer la marge de manœuvre nécessaire à cet effet. C'est chose faite avec la circulaire et la liaison à l'enveloppe bien-être, mais les allocations sociales doivent également être revues à la hausse, car ces personnes sont également touchées par la crise. Si nos concitoyens disposent d'un plus grand pouvoir d'achat en raison de l'augmentation de leur salaire ou de leurs allocations, les indépendants pourront également en profiter.

02.17 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik keur goed dat de minister voorrang geeft aan het sociaal overleg. Sommige sectoren hebben het moeilijk, maar er zijn ook sectoren die bijzonder goed geboerd hebben in de crisis. Hun werknemers hebben hard gewerkt en verdienen daarom een deel van de koek. Daarvoor moet de regering de nodige ruimte creëren. Dat is gebeurd met de rondzendbrief en de koppeling aan de welvaartsenveloppe, maar ook de sociale uitkeringen moeten verhoogd worden, want deze mensen worden eveneens getroffen door de crisis. Als de mensen meer koopkracht hebben door een hoger loon of een hogere uitkering, dan zullen ook de zelfstandigen daarvan kunnen profiteren.

02.18 Catherine Fonck (cdH): L'attitude des partis du gouvernement doit être très responsable. Or, malgré vos propos, les partis de la majorité, dont le vôtre, ne sont guère discrets et rassurants. Vous êtes un pyromane. Pourtant, les responsabilités des syndicats, des employeurs et du gouvernement sont engagées!

02.18 Catherine Fonck (cdH): De regeringspartijen moeten zich uitermate verantwoordelijk opstellen. Ondanks uw uitspraken gedragen de meerderheidspartijen, waaronder uw eigen partij, zich bepaald niet terughoudend of geruststellend. U hebt olie op het vuur gegoten. De vakbonden, de werkgevers én de regering moeten echter hun verantwoordelijkheid opnemen!

Un accord respectant la concertation sociale est indispensable pour la paix sociale, en temps de crise et pour la reprise. J'espère que vous apporterez des solutions complémentaires en bon médiateur.

Een akkoord tussen de sociale partners is onontbeerlijk voor de sociale vrede, in deze tijden van crisis en voor het herstel. Ik hoop dat u als een goed bemiddelaar oplossingen zult aanreiken.

02.19 Christophe Bombled (MR): Vu les circonstances, dépasser le délai prévu par la loi de 1996 n'est pas grave. L'essentiel est la concertation et la paix sociales. J'entends vos propositions pour un accord que vous souhaitez. Le dialogue entre les partenaires sociaux doit reprendre avec la volonté d'aboutir en collaboration avec le gouvernement, et dans la confiance et le respect mutuels.

02.19 Christophe Bombled (MR): Gezien de omstandigheden is het niet erg dat de in de wet van 1996 vastgelegde termijn overschreden wordt. Wat telt is het sociaal overleg en de sociale vrede. Ik hoor dat u voorstellen doet om een akkoord te bereiken, want dat is wat u beoogt. De dialoog tussen de sociale partners moet hervat worden met het streven om, in samenwerking met de regering en met wederzijds vertrouwen en respect, de onderhandelingen tot een goed einde te brengen.

02.20 Marc Goblet (PS): Il n'y a pas de concertation sociale sans respect de la liberté de négociation!

02.20 Marc Goblet (PS): Zonder respect voor de vrijheid van onderhandeling is er geen sociaal overleg mogelijk!

02.21 Tania De Jonge (Open Vld): Il est rassurant d'entendre que le ministre croit qu'une solution sera trouvée et qu'on y travaille d'arrache-pied en coulisses. Quelque 30 % des entreprises sont en grande difficulté et nous ne pouvons pas accepter qu'elles fassent toutes faillite. Je suis convaincue que la loi sur la norme salariale sera respectée.

L'incident est clos.

03 Débat d'actualité sur le détournement des mesures de soutien corona et questions jointes de

- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les abus relatifs aux mesures de soutien prises pendant la crise du coronavirus" (55015225C)
- Nahima Lanjri à David Clarinval (Classes moyennes, Indépendants, PME et Agriculture, Réformes institutionnelles et Renouveau démocratique) sur "Les abus relatifs aux mesures de soutien prises pendant la crise du coronavirus" (55015226C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude aux aides liées à la pandémie de coronavirus" (55015272C)
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours abusif au système de chômage temporaire" (55015910C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude au chômage temporaire" (55015916C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'affaire de détournement du chômage et des aides corona" (55015921C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours abusif aux mesures de soutien prises dans le cadre du coronavirus" (55015940C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours abusif au chômage temporaire" (55015969C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les abus en matière de chômage temporaire" (55016026C)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): Selon les auditeurs du travail, les autorités sont insuffisamment préparées pour contrôler l'application des mesures d'aide corona de façon adéquate. C'est principalement le hasard qui permettrait de révéler des cas de fraude. La fraude concerne à la fois des travailleurs signalés à tort comme chômeurs temporaires et des indépendants recourant abusivement au droit passerelle.

02.21 Tania De Jonge (Open Vld): Het is geruststellend dat de minister in een oplossing gelooft en dat er achter de schermen daaraan hard wordt gewerkt. Zo'n 30 % van de bedrijven zit in zwaar weer en we mogen niet aanvaarden dat die allemaal failliet gaan. Ik ben ervan overtuigd dat de loonnormwet gerespecteerd zal blijven.

Het incident is gesloten.

03 Actualiteitsdebat over het misbruik van de coronasteunmaatregelen en toegevoegde vragen van

- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misbruik van coronasteunmaatregelen" (55015225C)
- Nahima Lanjri aan David Clarinval (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing) over "Het misbruik van coronasteunmaatregelen" (55015226C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De fraude met coronasteun" (55015272C)
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misbruik van het systeem van tijdelijke werkloosheid" (55015910C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De fraude met tijdelijke werkloosheid" (55015916C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verduistering van uitkeringen in het raam van de coronawerkloosheid en -steunmaatregelen" (55015921C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misbruik van de coronasteunmaatregelen" (55015940C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misbruik van de tijdelijke werkloosheid" (55015969C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het misbruik van het systeem van tijdelijke werkloosheid" (55016026C)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): Volgens de arbeidsauditeurs is de overheid onvoldoende voorbereid om de toepassing van de coronasteunmaatregelen adequaat te controleren. Gevallen van fraude zouden vooral toevallig aan het licht komen. Het gaat zowel over fraude met werknemers die onterecht als tijdelijk werkloos worden opgegeven, als om fraude met het overbruggingsrecht voor zelfstandigen.

Le ministre peut-il préciser le déroulement des enquêtes pour fraude? Quelles mesures prend-il pour éviter les abus?

Le lancement de la déclaration simplifiée oblige les employeurs à ne signaler les jours de chômage temporaire de leurs travailleurs qu'à la fin du mois. La déclaration préalable a été supprimée en raison de l'afflux massif de dossiers de demande. Ne vaudrait-il pas mieux retourner au système habituel de déclaration de chômage temporaire afin d'éviter les abus? Les inspecteurs sont-ils en nombre suffisant pour mener les contrôles?

03.02 Björn Anseeuw (N-VA): *Voici un an, j'ai posé une question au sujet des sociétés dormantes soudainement réveillées et qui recrutaient du personnel pendant le confinement pour ensuite le mettre au chômage temporaire. Le Service d'inspection de l'ONEM a déjà constaté des abus en matière de chômage temporaire dans plus de 3 000 entreprises.*

Comment est-il possible de pouvoir frauder à si grande échelle dans le cadre des aides corona? Les autorités étaient-elles insuffisamment préparées? Que fera le gouvernement? Une aide corona indûment versée peut-elle être récupérée?

03.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Une vaste affaire de fraude sociale avec un détournement organisé du chômage corona grâce à de fausses identités a été mise à jour. Au total, plus de 2 millions d'euros ont été détournés au préjudice de l'ONEM entre mars et août 2020. À cela s'ajoutent des détournements de droits passerelle et de pécules de vacances au nom des faux employés.*

Heureusement, l'ONEM et l'ONSS ont vite repéré la fraude, et après instruction auprès d'une juge de Bruxelles, 15 personnes ont été interpellées, inculpées et arrêtées. Même si une majorité de l'argent détourné n'a pas été recouvrée, les méthodes du parquet fédéral ont fait leurs preuves. Malheureusement, il y a des victimes collatérales puisque les personnes dont l'identité a été usurpée se trouvent plongées dans un enfer administratif.

Comment est-il possible que les fraudeurs aient pu déclarer de faux employés? Quelles sont les mesures prises et les balises pour empêcher de futurs cas de fraude? À combien évaluez-vous le

Kan de minister het verloop van de fraude-onderzoeken toelichten? Welke maatregelen neemt hij om misbruik te voorkomen?

Door de invoering van de vereenvoudigde aangifte moeten werkgevers pas aan het einde van de maand de dagen van de tijdelijke werkloosheid van hun werknemers doorgeven. De voorafgaande aangifte werd geschrapt wegens de massale toevloed van aanvraagdossiers. Is het, om misbruik tegen te gaan, niet beter om terug te keren naar het normale systeem van aangifte van tijdelijke werkloosheid? Zijn er voldoende inspecteurs om de controles uit te voeren?

03.02 Björn Anseeuw (N-VA): *Een jaar geleden heb ik een vraag gesteld over slapende vennootschappen die plots wakker werden gemaakt, over bedrijven die tijdens de lockdown mensen aanwerven om ze vervolgens in tijdelijke werkloosheid te plaatsen. De RVA-inspectiedienst heeft al bij meer dan 3.000 bedrijven misbruik van de tijdelijke werkloosheid vastgesteld.*

Hoe is het mogelijk dat op zo'n grote schaal fraude kan worden gepleegd met coronasteun? Was de overheid onvoldoende voorbereid? Wat zal de regering doen? Kan onterecht verleende coronasteun worden gerecupereerd?

03.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Er is een grote zaak van sociale fraude aan het licht gekomen, waarbij er met behulp van valse identiteiten uitkeringen voor coronawerkloosheid verduisterd werden. In totaal werd er in de periode van maart tot augustus 2020 meer dan 2 miljoen euro verduisterd ten koste van de RVA. Daarbovenop zijn er ook nog gevallen waarin er op naam van nepmedewerkers betalingen van het overbruggingsrecht of het vakantiegeld geïnd werden.*

Gelukkig kwamen de RVA en de RSZ de fraude snel op het spoor en konden na onderzoek door een Brusselse rechter 15 personen opgepakt, in beschuldiging gesteld en aangehouden worden. Ook al kon het grootste deel van het verduisterde geld niet gerecupereerd worden, toch hebben de opsporingsmethoden van het federale parket hun deugdelijkheid bewezen. Helaas is er ook collateral damage, aangezien de personen van wie de identiteit gestolen werd, nu in een administratieve mallemolen terechtgekomen zijn.

Hoe konden de fraudeurs in hun aangiften melding maken van nepmedewerkers? Welke maatregelen worden er genomen en welke richtsnoeren worden er uitgewerkt om in de toekomst gevallen van

préjudice de l'ONEM et l'ONSS? Celles-ci se montreront-elles souples à l'égard des personnes dont l'identité a été usurpée?

fraude te voorkomen? Op hoeveel raamt u de verliezen voor de RVA en de RSZ? Zullen beide diensten zich soepel opstellen ten opzichte van deze slachtoffers van identiteitsdiefstal?

03.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Selon l'ONEM, 2 % des entreprises ont abusé des mesures corona. Selon l'analyste de données Graydon, entre 5 et 10 % des mesures d'aide corona tomberaient dans l'escarcelle d'entreprises potentiellement frauduleuses.*

03.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Volgens de RVA heeft 2 % van de bedrijven misbruik gemaakt van de coronasteunmaatregelen. Volgens data-analist Graydon zou 5 tot 10 % van de coronasteun naar potentieel frauduleuze bedrijven gaan.*

Combien de fraudes ont-elles été constatées à ce jour et dans quels secteurs? Selon Graydon, il y aurait un lien avec le milieu criminel dans 1,85 % des cas. Confirmez-vous cette information? Quelles mesures le ministre prendra-t-il?

Hoeveel fraudegevallen zijn er momenteel vastgesteld en in welke sectoren? Volgens Graydon is er in 1,85 % van de gevallen een link met het criminele milieu. Klopt dat? Welke maatregelen neemt de minister?

03.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): *Selon un article publié dans le quotidien "De Morgen", pas moins de 3 000 entreprises abusent des mesures de soutien accordées dans le cadre du coronavirus notamment en continuant à faire travailler du personnel en chômage temporaire.*

03.05 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): *Volgens een bericht in De Morgen maken liefst 3.000 bedrijven misbruik van de coronasteun, onder meer door werknemers die als tijdelijk werkloos zijn ingeschreven, toch te laten werken.*

Le ministre peut-il préciser le nombre d'entreprises contrôlées, d'infractions constatées et de sanctions infligées? Que fera-t-il pour mettre un terme à ces abus?

Kan de minister ons de cijfers van het aantal gecontroleerde bedrijven geven, van de vastgestelde overtredingen en de sancties? Wat zal hij doen om paal en perk te stellen aan dit misbruik?

03.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): *Je ne dispose pas de données spécifiques concernant le droit passerelle.*

03.06 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): *Ik heb geen specifieke gegevens over het overbruggingsrecht.*

(En français) Il existe un risque de fraude lié à l'assouplissement des règles sur le chômage temporaire pour force majeure corona, mais elle ne semble pas plus élevée pour ce dernier que pour le chômage temporaire ordinaire. Ces mesures visaient à protéger les citoyens dont le revenu a subitement disparu à cause de la crise. Le nombre de bénéficiaires était sans précédent et le versement des indemnités a été assuré grâce à des règles simplifiées et des contrôles *a posteriori*. L'administration a adapté son contrôle et a misé sur la prévention. Le nombre d'inspecteurs n'a pas dû être doublé.

(Frans) Er bestaat een risico op fraude naar aanleiding van de versoepeling van de regels met betrekking tot de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona, maar dat risico lijkt voor laatstgenoemd stelsel niet hoger te liggen dan het frauderisico bij het normale tijdelijkewerkloosheidsstelsel. Die maatregelen beoogden de bescherming van de burgers die ten gevolge van de crisis plots hun inkomen verloren. Het aantal begunstigden was ongezien en de uitbetaling van de uitkeringen werd gegarandeerd door middel van vereenvoudigde regels en controles *a posteriori*. De administratie heeft haar controlemechanisme aangepast en ingezet op preventie. Het aantal inspecteurs moest niet verdubbeld worden.

(En néerlandais) L'ONEM a identifié les situations présentant un risque de fraude en matière de chômage temporaire. Il existe trois possibilités pour déceler la fraude: le dépôt de plaintes auprès de l'ONEM et du Point de contact pour une concurrence loyale; le croisement de données; et

(Nederlands) De RVA heeft de situaties waarin er een risico is op fraude met de tijdelijke werkloosheid, in kaart gebracht. Er zijn drie mogelijkheden om fraude op te sporen: klachten bij de RVA en het Meldpunt voor een Eerlijke Concurrentie; het kruisen van gegevens; en

les contacts avec d'autres institutions, telles que les organismes de paiement, l'ONSS, l'AFSCA, la Justice et la police.

Pour le *datamatching*, l'ONEM utilise les bases de données internes et externes. Chaque résultat divergent a donné lieu à un contrôle administratif à distance et, si nécessaire, à un contrôle sur le terrain. Lors du *datamatching*, tous les employeurs et travailleurs qui ont recouru au système du chômage temporaire sont soumis à un examen. Il est également procédé à des contrôles administratifs de tous les dossiers transmis par les organismes de paiement à l'ONEM, ainsi qu'à des contrôles internes dans les bases de données où des déclarations peuvent être introduites en ligne.

Une coopération est mise en place avec la Justice dès lors que l'ONEM a reçu une apostille de l'auditeur du travail ou qu'un inspecteur social a établi un procès-verbal électronique. Il s'agit de moins de 10 % des enquêtes des inspecteurs de l'ONEM. L'ONEM a la possibilité d'infliger lui-même des sanctions, de procéder au recouvrement d'allocations et d'infliger une exclusion temporaire du droit aux allocations de chômage.

(En français) Quelque 41 031 contrôles employeurs et travailleurs ont été effectués en un an. L'ONEM collabore aussi à une enquête relative à un dossier de fraude grave organisée, dans laquelle l'identité de plusieurs personnes a été falsifiée afin de percevoir indûment des allocations de chômage temporaire. Pareille fraude a été rendue possible dès lors que la priorité a été mise sur un paiement rapide, rendant impossible un contrôle *a priori*. La proportion de fraudeurs est minime par rapport aux personnes en droit de percevoir le chômage temporaire corona.

Les employeurs coupables de fraude peuvent être contraints de payer les salaires, écoper d'un avertissement ou voir leur dossier transféré aux autorités judiciaires. Le service des amendes administratives peut infliger une amende.

Les procédures de récupération des allocations de chômage indues qui existaient avant la pandémie et l'assouplissement des mesures continuent à être appliquées. L'Office ne refuse jamais d'examiner une demande de révision des modalités de remboursement lorsqu'un débiteur de bonne foi en fait la demande. Si une fraude à l'identité est établie, l'ONEM régularisera la situation.

contacten met andere instellingen, zoals de betalingsinstellingen, de RSZ, het FAVV, Justitie en de politie.

Voor datamatching gebruikt de RVA interne en externe databanken. Elk afwijkend resultaat gaf aanleiding tot een administratieve controle op afstand en indien nodig een terreincontrole. Bij de datamatching zijn alle werkgevers en werknemers die een beroep hebben gedaan op het systeem van tijdelijke werkloosheid, onderzocht. Er worden ook administratieve controles uitgevoerd op alle dossiers die de door de betalingsinstellingen aan de RVA worden bezorgd en er gebeuren interne controles in de databanken waar aangiften online kunnen worden ingediend.

Er wordt met Justitie samengewerkt wanneer de RVA een kantschrift heeft ontvangen van de arbeidsauditeur of wanneer een sociaal inspecteur een elektronisch pv heeft opgemaakt. Het gaat om minder dan 10 % van de onderzoeken van de RVA-inspecteurs. De RVA heeft zelf de mogelijkheid om sancties op te leggen, om uitkeringen terug te vorderen en om een tijdelijke uitsluiting van het recht op werkloosheidsuitkeringen op te leggen.

(Frans) In een jaar tijd werden er 41.031 controles van werkgevers en werknemers uitgevoerd. De RVA werkt ook mee aan een onderzoek in een dossier van ernstige georganiseerde fraude, waarbij de identiteit van verschillende personen vervalst werd om ten onrechte tijdelijke werkloosheidsuitkeringen te ontvangen. Die fraude was mogelijk omdat er voorrang gegeven werd aan een snelle uitbetaling, waardoor een controle *a priori* onmogelijk werd. Het aantal fraudeurs is miniem in verhouding tot het aantal personen dat recht heeft op een uitkering wegens tijdelijke werkloosheid corona.

De werkgevers die zich schuldig maken aan fraude kunnen worden gedwongen de lonen uit te betalen, een waarschuwing krijgen of hun dossier kan aan het gerecht overgedragen worden. De Directie van de administratieve geldboeten kan een geldboete opleggen.

De procedures voor de terugvordering van de onverschuldigde werkloosheidsuitkeringen die vóór de pandemie en de versoepeling van de maatregelen bestonden, worden nog steeds toegepast. De RVA zal nooit weigeren een verzoek tot herziening van de terugbetalingsmodaliteiten te onderzoeken wanneer een bonafide schuldenaar daarom verzoekt. Indien er identiteitsfraude vastgesteld wordt, zal de RVA de situatie regulariseren.

Pour prévenir et détecter les fraudes, l'ONEM poursuivra ses enquêtes et continuera à croiser les données pour détecter les dossiers devant faire l'objet d'une enquête approfondie.

L'ONEM ne dispose pas encore de données concernant les secteurs dans lesquels les fraudes ont été plus régulièrement constatées, ni sur les montants déjà récupérés. Quand j'en disposerai, je vous transmettrai ces informations.

03.07 Nahima Lanjri (CD&V): Je n'ai pas obtenu de réponse à mes questions concernant la coopération avec les entités fédérées, le nombre d'inspecteurs et les abus découlant du formulaire de déclaration simplifiée pour le chômage temporaire. En 2020, environ quatre milliards d'euros ont été dépensés et il faut donc impérativement lutter contre les abus. Un retour à la procédure de déclaration habituelle pourrait y contribuer. En effet, des travailleurs qui ont effectué des prestations peuvent actuellement être contraints, contre leur gré, par leur employeur à être complices d'une fraude.

03.08 Björn Anseeuw (N-VA): Il est particulièrement affligeant d'entendre comme argument que la fraude au chômage temporaire n'est pas pire qu'avant la crise sanitaire. Il est extrêmement difficile voire impossible de détecter les fraudes *a posteriori*. Nous devons être proactifs et identifier les indices qui nous permettent d'évaluer à l'avance le risque de fraude.

03.09 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Pour être légitime, un système doit être juste. Il faut soutenir les entreprises et les travailleurs en difficulté à cause de la crise corona mais en s'assurant d'éviter la fraude. Les contrôles doivent être préventifs afin d'éviter de devoir récupérer des montants indûment versés. Les dossiers au parquet sont souvent des fraudes organisées et il faut récupérer cet argent détourné auprès des employeurs frauduleux et pas auprès des employés floués. Vous dites que l'ONEM trouvera rapidement des solutions. Je vous joins d'y veiller: l'enfer administratif existe!

03.10 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il est inadmissible qu'un assouplissement du régime du chômage temporaire destiné à préserver l'emploi et

Om fraude te voorkomen en op te sporen zal de RVA zijn onderzoeken voortzetten en gegevens blijven kruisen om dossiers op te sporen die nader onderzocht moeten worden.

De RVA heeft nog geen gegevens over de sectoren waarin fraude het vaakst vastgesteld werd, of over de bedragen die al teruggevorderd werden. Als ik die informatie heb, zal ik ze u bezorgen.

03.07 Nahima Lanjri (CD&V): Ik kreeg geen antwoord op mijn vragen over de samenwerking met de deelstaten, het aantal inspecteurs en de misbruiken door het vereenvoudigde aangiftesysteem voor tijdelijke werkloosheid. Er werd in 2020 ruim 4 miljard uitgegeven en misbruiken moeten dus zeker worden aangepakt. Een terugkeer naar de gewone aangifteprocedure kan daartoe bijdragen. Nu kunnen werknemers die eigenlijk hebben gewerkt immers door hun werkgever worden verplicht om tegen hun zin mee te werken aan een frauduleus systeem.

03.08 Björn Anseeuw (N-VA): Dat als argument wordt ingeroepen dat de fraude met tijdelijke werkloosheid niet erger is dan voor de coronaperiode, is bijzonder triest. Achteraf fraude vaststellen is bijzonder moeilijk, zo niet onmogelijk. We moeten proactief optreden en indicatoren identificeren aan de hand waarvan het frauderisico vooraf kan worden ingeschat.

03.09 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Wil een systeem legitiem zijn, dan moet het ook rechtvaardig zijn. We moeten de bedrijven en werknemers die door de coronacrisis in moeilijkheden verkeren natuurlijk steunen, maar fraude moet voorkomen worden. Er moet vooraf gecontroleerd worden, zodat men *a posteriori* geen onverschuldigde bedragen hoeft terug te vorderen. De dossiers die aan het parket worden overgemaakt, betreffen vaak gevallen van georganiseerde fraude. Die onterecht uitgekeerde steun moet bij de malafide werkgevers teruggevorderd worden, niet bij de werknemers die zelf bedrogen of in het bedrog meegesleurd werden. U zegt dat de RVA snel oplossingen zal vinden voor de personen die het slachtoffer werden van identiteitsfraude. Ik vraag u met aandring om daarop toe te zien: die mensen zitten nu in een administratieve hel!

03.10 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het is wraakroepend dat een soepel systeem van tijdelijke werkloosheid, dat de tewerkstelling en de

le pouvoir d'achat à l'heure de la crise sanitaire soit exploité à des fins frauduleuses, s'appuyant de la sorte la solidarité.

Il faudrait mieux informer les travailleurs à propos des systèmes d'abus afin qu'ils puissent réagir en amont. D'un autre côté, ils craignent évidemment de perdre leur emploi. Ils ne doivent toutefois pas être pénalisés une seconde fois, par la perte *a posteriori* de leurs allocations.

C'est pourquoi, même si le nombre de cas est limité, j'appelle à une coopération poussée à tous les niveaux, entre tous les services lorsqu'il s'agit d'entreprises fantômes ou d'organisations criminelles qui exploitent le système à des fins criminelles.

03.11 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Notre régime de chômage étendu est également favorable aux entreprises et des abus sont constatés en la matière dans un quart des entreprises ayant fait l'objet d'un contrôle. Ces abus doivent être punis avec sévérité. Beaucoup de travailleurs n'osent pas réagir de peur de perdre leur emploi. J'attends avec impatience les chiffres qui m'ont été promis concernant les sommes qui ont été récupérées et les sanctions qui ont été infligées.

03.12 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): L'assouplissement des règles du chômage temporaire visait le versement rapide des allocations durant la crise corona. Sans cela, il aurait été impossible de le faire pour tous les travailleurs des secteurs mis à l'arrêt ou contraints de réduire leur activité.

En parallèle, les procédures de contrôle ont été modifiées grâce notamment à l'exploration et au croisement des données de plus d'une dizaine de paramètres dans différents fichiers et bases de données. Ainsi, les contrôles se font là où des soupçons de fraude apparaissent. Ce contrôle ciblé induit un haut taux de constat d'infractions et a permis que nous ne devions pas doubler le nombre d'inspecteurs comme en Flandre.

Enfin, les différents services et parties prenantes, État et Régions, collaborent, notamment pour les procédures prolongées ou entamées par les auditeurs du travail.

03.13 Nahima Lanjri (CD&V): Je comprends qu'une simplification se soit imposée à un moment où plus de 1,3 millions de personnes étaient en

koopkracht in deze gezondheidscrisis moet vrijwaren, wordt misbruikt en dat de solidariteit op die manier wordt ondergraven.

We zouden werknemers beter kunnen informeren over de misbruiksystemen, zodat ze vooraf kunnen reageren. Anderzijds vrezen ze natuurlijk hun job te verliezen. Ze mogen echter niet tweemaal het slachtoffer worden door achteraf ook nog eens hun uitkeringen te verliezen.

Ik vraag om een doorgedreven samenwerking, op alle niveaus en met alle diensten, wanneer het gaat om spookbedrijven en om georganiseerde misdaad die dit systeem gebruiken voor misdadige doeleinden, ook al gaat het dan maar om een beperkt aantal gevallen.

03.11 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Onze uitgebreide werkloosheidsregeling is ook voor bedrijven gunstig en in een op vier gecontroleerde bedrijven wordt daar misbruik van gemaakt. Die misbruiken moeten hard worden aangepakt. Veel werknemers gaan daar niet tegen in uit vrees hun baan te verliezen. Ik kijk uit naar de beloofde cijfers in verband met de teruggevorderde sommen en de sancties.

03.12 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De bedoeling van de versoepeling van de regels inzake tijdelijke werkloosheid was om een snelle uitbetaling van de uitkeringen mogelijk te maken tijdens de coronacrisis. Anders hadden we dat nooit kunnen doen voor alle werknemers in de sectoren die hun activiteit gedwongen moesten stopzetten of verminderen.

Tegelijkertijd werden de controleprocedures gewijzigd, onder meer dankzij datamining en datamatching voor ruim een tiental parameters uit verschillende bestanden en databanken. Zo worden er specifiek controles uitgevoerd als er een vermoeden van fraude is. Door die gerichte controles worden er veel inbreuken vastgesteld en is het niet nodig om het aantal inspecteurs te verdubbelen, zoals in Vlaanderen.

Tot slot werken de verschillende diensten en stakeholders, de federale overheid en de Gewesten, samen, in het bijzonder voor procedures die verlengd of opgestart werden door de arbeidsauditeurs.

03.13 Nahima Lanjri (CD&V): Ik begrijp dat de vereenvoudigingen nodig waren toen er meer dan 1,3 miljoen mensen in tijdelijke werkloosheid waren,

chômage temporaire, mais dans l'intervalle, le nombre de demandes a baissé et nous constatons également de nombreux abus. Serait-il possible de réinstaurer le système normal des déclarations? Nous proposons que les employeurs soient tenus de déclarer préalablement aux services qu'ils désirent faire appel au chômage temporaire corona. Il convient de lutter contre les abus et pour ce faire, de mieux les déceler.

03.14 Björn Anseeuw (N-VA): En mars et avril de l'année dernière, il a fallu agir rapidement, mais nous constatons à présent que des mesures insuffisantes sont prises pour lutter contre la fraude. L'autorité publique aurait dû se montrer beaucoup plus proactive à cet égard. Elle n'était manifestement pas prête à apporter un soutien à aussi grande échelle. Une année s'est écoulée depuis lors et nous entendons des récits de travailleurs mis au chômage temporaire qui continuent malgré tout de travailler. Nous ne sommes toujours pas prêts à agir de manière proactive dans la lutte contre la fraude. Les moyens et les données sont pourtant disponibles. Le contrôle a lieu a posteriori et les sommes octroyées doivent alors être récupérées. Cette méthode est beaucoup plus laborieuse qu'un contrôle *a priori*. Il est fâcheux qu'aucune avancée n'ait été réalisée, au cours de l'année écoulée, sur le plan de la prévention de la fraude.

03.15 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Nous souhaitons que le système de chômage temporaire demeure simple parce que de nombreux secteurs sont toujours en difficulté et il ne faut pas les accabler de tracasseries administratives supplémentaires en tous genres. Il convient toutefois d'empêcher que des travailleurs soient mis au chômage temporaire à leur insu.

03.16 Nahima Lanjri (CD&V): Changer les choses ne signifierait pas nécessairement les complexifier. Dans le cadre de la procédure simplifiée, l'employeur est déjà tenu d'informer le travailleur mais il arrive souvent qu'il ne le fasse pas. Nous préconisons une simple notification numérique de l'employeur avant qu'il ne recoure au système. Je demande au ministre d'étudier la question.

03.17 Björn Anseeuw (N-VA): Les données doivent être exploitées en amont et de manière proactive afin d'évaluer, sur cette base, le risque de fraude. Les possibilités de simplification seront alors légion. Évitions très certainement de compliquer inutilement les procédures, tout en excluant cependant d'offrir des possibilités de fraude à une minorité.

mais ondertussen is het aantal aanvragen gedaald en zien we ook veel misbruiken. Kunnen we het normale systeem van aangifte opnieuw invoeren? Wij stellen voor dat werkgevers vooraf aan de diensten zouden moeten melden dat ze een beroep willen doen op tijdelijke werkloosheid wegens corona. De misbruiken moeten worden aangepakt en dus ook beter worden opgespoord.

03.14 Björn Anseeuw (N-VA): Vorig jaar in maart en april moest er snel worden geschakeld, maar nu stellen we vast dat fraude te weinig wordt aangepakt. Daar had de overheid veel proactiever moeten op inspelen. De overheid was duidelijk niet klaar om op zo'n grote schaal steun uit te trekken. We zijn nu een jaar later en we horen veel verhalen over mensen die op tijdelijke werkloosheid worden geplaatst, maar alsnog voortwerken. We zijn nog steeds niet klaar om proactief aan de slag te gaan in de strijd tegen fraude. Nochtans zijn de middelen en data er wel. Er wordt achteraf gecontroleerd en dan moet het geld worden gerecupereerd. Dat is veel omslachtiger dan een controle vooraf. Het is kwalijk dat er het voorbije jaar geen stappen vooruit gezet zijn om fraude te voorkomen.

03.15 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Wij willen het eenvoudige systeem van tijdelijke werkloosheid behouden, want veel sectoren hebben het nog steeds bijzonder moeilijk. Daar moeten we niet allerlei administratieve lasten aan toevoegen. Er moet wel worden verhinderd dat werknemers op tijdelijke werkloosheid worden gezet zonder dat zij daarvan op de hoogte zijn.

03.16 Nahima Lanjri (CD&V): Het is niet omdat we iets zouden wijzigen, dat we de zaken complexer zouden maken. Ook in de vereenvoudigde procedure is de werkgever verplicht om de werknemer op de hoogte te brengen, maar het gebeurt toch vaak niet. Wij vragen een eenvoudige digitale melding van de werkgever voordat hij van het systeem gebruik wil maken. Ik roep de minister op om dit te bekijken.

03.17 Björn Anseeuw (N-VA): We moeten preventief en proactief met de data aan de slag gaan om op basis daarvan in te schatten hoe groot de kans op fraude is. Dan is er veel mogelijk op het vlak van vereenvoudiging. We moeten zeker de zaken niet nodeloos complex maken, maar we moeten wel uitsluiten dat een minderheid fraudeert.

L'incident est clos.

04 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La scission du marché de l'emploi" (55014146C)

04.01 Björn Anseeuw (N-VA): Selon Randstad, deux marchés du travail coexistent depuis le début de la pandémie: les secteurs durement touchés par la crise et les secteurs épargnés. Une forme de disparité est apparue entre les personnes licenciées ou en chômage temporaire d'une part et le nombre de postes vacants sur le marché du travail d'autre part. Randstad craint que ce déséquilibre ne soit devenu structurel.

Des initiatives tenant compte de cet impact variable du coronavirus seront-elles prises? Quelles mesures prendra le ministre afin d'aider les chômeurs des secteurs les plus durement touchés à retrouver du travail? Pense-t-il également que l'apprentissage et la formation revêtent une grande importance?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): La crise sanitaire entraîne effectivement des conséquences qui varient d'un secteur à l'autre. Pendant le confinement, presque tous les secteurs avaient recouru au chômage temporaire, mais le pourcentage de travailleurs dans cette situation était le plus élevé dans l'horeca, dans les secteurs artistique, du divertissement, récréatif et de la construction. Nous en avons déjà fait le constat en mars et avril 2020. De mai à septembre 2020, le nombre de chômeurs temporaires avait diminué dans tous les secteurs, mais ce nombre est resté plus élevé dans plusieurs secteurs, à savoir dans l'horeca, le secteur culturel, le secteur récréatif, le secteur des services, les agences de voyage, les services de location, les services de nettoyage et le secteur des coiffeurs et des soins esthétiques. Lors de la seconde vague de la pandémie, cette tendance s'est confirmée.

Une large panoplie de mesures de soutien a été adoptée depuis mars 2020. Des mesures générales telles que le chômage temporaire, le droit passerelle et le gel de la dégressivité des allocations de chômage profitent néanmoins davantage aux secteurs et aux travailleurs les plus durement éprouvés. Le gouvernement prend, en outre, des mesures spécifiques qui tiennent compte de l'impact de la crise sur un secteur déterminé, comme une subvention allouée à l'horeca.

L'accompagnement vers l'emploi est une compétence régionale. En concertation avec les

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De splitsing van de arbeidsmarkt" (55014146C)

04.01 Björn Anseeuw (N-VA): Volgens Randstad zijn er sinds de coronacrisis in feite twee arbeidsmarkten: sectoren die er hard door getroffen zijn en andere die dat niet zijn. Er is tevens een soort discrepantie gegroeid tussen mensen die ontslagen of tijdelijk werkloos zijn enerzijds en het aantal openstaande vacatures op de arbeidsmarkt anderzijds. Randstad vreest dat dit onevenwicht structureel is geworden.

Komen er initiatieven die rekening houden met die verschillende corona-impact? Welke maatregelen neemt de minister om de werklozen in de zwaarst getroffen sectoren opnieuw aan de slag te helpen? Onderschrijft hij het belang van training en opleiding?

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): De coronacrisis heeft inderdaad uiteenlopende gevolgen voor de respectieve sectoren. Tijdens de lockdown deden haast alle sectoren een beroep op tijdelijke werkloosheid, maar het percentage van werknemers in die toestand was het hoogst in de horeca, de kunst, het amusement, de recreatie en de bouw. Wij stelden dat al vast in maart en april 2020. Van mei tot september 2020 daalde de tijdelijke werkloosheid in alle sectoren, maar in meerdere sectoren bleef het aantal tijdelijke werklozen hoger liggen, namelijk in de horeca, de culturele sector, de recreatie- en dienstensector, de reisbureaus, de verhuurdiensten, de schoonmaakdiensten en de sector van haar- en schoonheidsverzorging. Tijdens de tweede coronagolf werd deze tendens nog bevestigd.

Sinds maart 2020 zijn er al tal van ondersteunende maatregelen genomen. Maatregelen zoals tijdelijke werkloosheid, het overbruggingsrecht en de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen zijn algemeen, maar komen meer ten goede aan de meeste getroffen sectoren en werknemers. We nemen ook specifieke maatregelen die rekening houden met de impact op een sector, bijvoorbeeld een subsidie voor de horecasector.

De begeleiding naar werk is een gewestelijke bevoegdheid. De regering wil sterker inzetten op

partenaires sociaux et les entités fédérées, le gouvernement entend miser davantage sur la formation. Les objectifs sont les suivants: réalisation de l'objectif interprofessionnel d'une moyenne de cinq jours de formation, instauration d'un règlement de formation individuel et du droit individuel à la formation. Les employeurs dont les travailleurs dépassent les prescriptions légales en matière de formation pourront bénéficier à partir de 2021, d'une dispense partielle du paiement du précompte professionnel. De plus, les informations ayant trait aux travailleurs basculant vers le régime du chômage temporaire seront transmises plus rapidement aux services régionaux de l'emploi. Ceux-ci pourront proposer, de la sorte, une offre de formation plus proactive et plus ciblée.

04.03 Björn Anseeuw (N-VA): Les services régionaux de l'emploi doivent pouvoir être informés beaucoup plus rapidement de l'identité des personnes devenues chômeuses. Au vu des nombreuses lacunes qui subsistent, le ministre doit élaborer une stratégie de sortie pour notre marché du travail en collaboration avec les autres niveaux de pouvoir. Le ministre est resté vague quant à la manière dont il désire atteindre ses objectifs, et il n'a pas évoqué de calendrier. Il est très probable que le pire nous attend si de nombreuses mesures d'aide aux entreprises sont détricotées, voire supprimées.

L'incident est clos.

05 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ancienneté du travail intérimaire dans l'application de l'allocation de licenciement" (55014235C)

05.01 Sophie Thémont (PS): La loi du 12 avril 2011 sur le statut unique a harmonisé le statut des ouvriers et des employés et attribué une allocation de licenciement aux ouvriers. C'est une avancée vers la non-discrimination, mais, le 6 février 2020, la Cour constitutionnelle a mis en évidence une incohérence: un ouvrier occupé de manière permanente par un employeur avant le 1^{er} janvier 2014 aura droit à l'allocation de licenciement, alors que celui qui était travailleur intérimaire avant cette date et n'a été engagé qu'ultérieurement n'y aura pas droit.

Pour la Cour, il n'est pas cohérent de prendre en compte la période d'occupation intérimaire pour calculer l'ancienneté et le montant de l'allocation mais pas pour fixer le début de l'occupation et l'applicabilité de l'allocation. N'est-il pas

éducation, in overleg met de sociale partners en de deelstaten. De doelstellingen zijn: erover waken dat de interprofessionele doelstelling van gemiddeld vijf opleidingsdagen wordt bereikt, de invoering van een individuele opleidingsregeling en het individuele recht op opleiding. Werkgevers kunnen vanaf 2021 een gedeeltelijke vrijstelling genieten van de doorstorting van bedrijfsvoorheffing als hun werknemers meer opleidingen volgen dan wettelijk voorzien. Ook zullen de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten sneller worden geïnformeerd over welke werknemers er in tijdelijke werkloosheid gaan. Op basis daarvan kunnen zij dan een proactiever en een geschikter opleidingsaanbod aanbieden.

04.03 Björn Anseeuw (N-VA): De gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten moeten veel sneller kunnen worden ingelicht over wie er effectief werkloos is geworden. De minister moet samen met de andere beleidsniveaus werk maken van een exitstrategie voor onze arbeidsmarkt, want er zijn nog heel wat hiaten. De minister is vaag gebleven over de manier waarop hij zijn doelstellingen wil bereiken en heeft niets gezegd over de timing. Het ergste moet hoogstwaarschijnlijk nog komen, wanneer heel wat steunmaatregelen voor de bedrijven worden teruggeschroefd of zelfs helemaal wegvallen.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het meenemen van de anciënniteit als uitzendkracht voor de toekenning van de ontslaguitkering" (55014235C)

05.01 Sophie Thémont (PS): Bij de wet van 12 april 2011 betreffende het eenheidsstatuut werd het statuut van de arbeiders en de bedienden geharmoniseerd en werd er een ontslagvergoeding voor de arbeiders ingevoerd. Dat is een stap vooruit in het wegwerken van de discriminatie, maar op 6 februari 2020 heeft het Grondwettelijk Hof op een inconsistente wijze geoordeeld: een arbeider die vóór 1 januari 2014 voor door een werkgever vast aangeworven werd, zal aanspraak kunnen maken op een ontslagvergoeding, maar wie vóór die datum als uitzendkracht werkte en pas later vast in dienst kwam, kan daar geen aanspraak op maken.

Voor het Grondwettelijk Hof is het niet consequent dat men de periode tijdens welke de arbeider als uitzendkracht werkte wel in aanmerking neemt voor de berekening van de anciënniteit en dus van het vergoedingsbedrag, maar niet voor de bepaling van

discriminatoire de traiter différemment les travailleurs permanents et intérimaires? Pour calculer l'ancienneté des ouvriers, ne convient-il pas de prendre en compte le début de leur contrat d'intérim?

het begin van de tewerkstelling en dus het al dan niet toepasselijk zijn van de vergoeding. Is dat verschil in behandeling van vast aangeworven werknemers en uitzendkrachten geen vorm van discriminatie? Zou men voor de bepaling van de anciënniteit van de arbeiders geen rekening moeten houden met de ingangsdatum van het uitzendcontract?

05.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): L'allocation de licenciement a été instaurée pour compenser partiellement le préjudice subi par l'ouvrier, lorsque son statut différait de l'employé. La loi du 26 décembre 2013 instaurant un statut unique pour les délais de préavis et le jour de carence a supprimé cette distinction.

05.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (Frans): De ontslaguitkering werd ingevoerd om het nadeel dat de arbeider ondervond toen het arbeidersstatuut nog verschilde van het bediendenstatuut deels te compenseren. De wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag heeft dat verschil opgeheven.

C'est l'article 37/4 de la loi du 3 juillet 1978 qui règle les délais de préavis d'un travailleur ayant d'abord été intérimaire puis permanent: une occupation antérieure comme intérimaire compte pour l'ancienneté, avec un maximum d'un an, pour autant qu'un engagement suive et que les fonctions soient identiques.

Artikel 37/4 van de wet van 3 juli 1978 regelt de opzeggingstermijnen van een werknemer die eerst als uitzendkracht en nadien vast in dienst was: een vroegere periode van tewerkstelling als uitzendkracht komt in aanmerking voor de berekening van de anciënniteit met een maximum van één jaar, voor zover de vaste aanwerving volgt op de periode van uitzendarbeid en de uitgeoefende functie identiek is aan de als uitzendkracht uitgeoefende functie.

Un travailleur entré en service de façon permanente après fin 2013 aura droit à un préavis calculé selon la nouvelle loi et son ancienneté sera majorée par sa période intérimaire.

Een werknemer die vast in dienst gekomen is na eind 2013 zal recht hebben op een op basis van de nieuwe wet berekende opzeggingstermijn en zijn of haar anciënniteit zal verhoogd worden met de periode van tewerkstelling als uitzendkracht.

05.03 **Sophie Thémont** (PS): Cette loi sur le statut unique visait à mettre fin aux discriminations entre ouvriers et employés et non à créer des traitements différents au sein de ce statut.

05.03 **Sophie Thémont** (PS): Het doel van die wet betreffende het eenheidsstatuut was om een eind te maken aan de discriminatie tussen arbeiders en bedienden, en niet om verschillende behandelingen voor dat eengemaakte statuut in te voeren.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

06 Questions jointes de

- Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La discrimination possible entre l'assurance-chômage et l'aide sociale" (55014259C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement des allocations de chômage" (55014602C)

06 Samengevoegde vragen van

- Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De mogelijke discriminatie tussen werklozen en andere steuntrekkers i.v.m. de premie van €50" (55014259C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanpassing van de werkloosheidsuitkeringen" (55014602C)

06.01 **Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): Les personnes recourant au RIS, à la GRAPA et aux ARR bénéficient, depuis juillet 2020, de 50 euros supplémentaires. Aide non négligeable pour les plus faibles, cette mesure constitue une discrimination

06.01 **Marie-Colline Leroy** (Ecolo-Groen): De leefloners, de IGO-begunstigden en de IVT-gerechtigden krijgen sinds juli 2020 50 euro extra. Die maatregel maakt voor de meest kwetsbaren een groot verschil, maar is discriminerend voor

pour d'autres catégories. Pour la première fois, une personne isolée au chômage, un salarié ou un pensionné peut disposer de revenus inférieurs à ceux bénéficiant de cette augmentation.

Toute discrimination indirecte entraînant un désavantage pour les personnes sans justification légale est pourtant interdite par la loi du 10 mai 2007. Le nombre de chômeurs discriminés par cette mesure pourrait augmenter dans les semaines à venir.

Combien de personnes sont-elles concernées par cette discrimination en 2020? Identifiez-vous une possible discrimination via ce système de prime de 50 euros? Régularisez-vous cette situation, en concertation avec vos collègues?

06.02 Sophie Thémont (PS): *En juillet 2020, le RIS a été augmenté de 50 euros par mois afin d'aider les bénéficiaires à faire face à la situation actuelle. Cette mesure était nécessaire et urgente. Toutefois, de nombreuses personnes à bas revenus – des chômeurs, des pensionnés ou des personnes malades – n'ont pas eu la chance de bénéficier de cette mesure, alors qu'elles connaissent aussi des difficultés. Depuis plusieurs mois, les montants de certaines allocations se situent en dessous du montant du RIS.*

Environ 100 000 personnes sont discriminées faute d'avoir accès à ce supplément. Mettrez-vous fin à ce traitement différentiel en ajustant les allocations de chômage minimales sur l'augmentation de 50 euros?

06.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): *En 2020, trois groupes de chômeurs ont reçu moins que le revenu d'intégration, augmenté d'un supplément mensuel de 50 euros: chômeurs isolés complets indemnisés sur la base des études, chômeurs chefs de famille de plus de 17 mois d'allocations complets indemnisés sur la base des études, et chômeurs chef de famille complets indemnisés sur la base du travail dont le salaire de référence est inférieur à 2 227,55 euros bruts. Je vous transmettrai un tableau reprenant le nombre de bénéficiaires. Pour la majorité qui se trouve dans la dernière catégorie, la différence de revenu mensuel est limitée à 3,79 euros bruts. Pour les autres, la différence est inférieure à 50 euros bruts par mois. Depuis mars 2020, nous avons pris de nombreuses mesures pour remédier à la perte des revenus due à la crise du covid.*

andere bevolkingsgroepen. Voor het eerst hebben we kunnen vaststellen dat de inkomsten van een alleenstaande werkloze, een loontrekker of een gepensioneerde lager kunnen uitvallen dan wat de begunstigden van deze verhoging ontvangen.

Krachtens de wet van 10 mei 2007 is elke ongerechtvaardigde indirecte discriminatie in het nadeel van bepaalde personen nochtans verboden. Het aantal door die maatregel gediscrimineerde werklozen zou de komende weken kunnen stijgen.

Op hoeveel personen had deze discriminatie in 2020 betrekking? Is er volgens u sprake van een mogelijke discriminatie door de toekenning van die premie van 50 euro? Zult u die situatie in overleg met uw collega's rechtzetten?

06.02 Sophie Thémont (PS): *In juli 2020 werd het leefloon met 50 euro per maand verhoogd om de begunstigden te helpen het hoofd boven water te houden in de huidige situatie. Die maatregel was dringend nodig. Toch komen heel wat minima – werklozen, gepensioneerden of zieken – niet in aanmerking voor die maatregel, terwijl ze het ook moeilijk hebben. Sinds enkele maanden zijn sommige uitkeringen lager dan het leefloon.*

Ongeveer 100.000 personen worden gediscrimineerd, omdat ze niet voor die premie in aanmerking komen. Zult u een einde maken aan die ongelijke behandeling door de minimumuitkeringen voor werklozen af te stemmen op die verhoging van 50 euro?

06.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): *In 2020 hebben er drie groepen van werklozen minder ontvangen dan het leefloon vermeerderd met een maandelijkse premie van 50 euro: de alleenstaande volledig werklozen die een uitkering ontvangen op grond van hun studies, de volledig werkloze gezinshoofden die al meer dan 17 maanden op grond van hun studies een uitkering ontvangen en de volledig werkloze gezinshoofden die een uitkering ontvangen op grond van het werk waarvan het referteloon minder dan 2.227,55 euro bruto bedraagt. Ik zal u een tabel bezorgen met het aantal uitkeringsgerechtigden. Voor de meerderheid van de personen in de laatstgenoemde categorie wordt het maandelijkse inkomensverschil tot 3,79 euro bruto beperkt. Voor de anderen bedraagt dat verschil minder dan 50 euro bruto per maand. Sinds maart 2020 hebben we talrijke maatregelen genomen om het verlies van inkomsten ten gevolge van de coronacrisis te ondervangen.*

06.04 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Nous sommes inquiets que des individus qui n'ont ni la prime du revenu d'intégration ni celle du chômage pour force majeure soient sanctionnés faute de bas de laine et de travail.

06.05 Sophie Thémont (PS): Je salue le travail accompli par votre cabinet. Ne créons pas de distinctions et aidons tous ceux qui sont dans le besoin!

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- **Leslie Leoni à Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleuses et travailleurs du spectacle vivant" (55014261C)

- **Marie-Colline Leroy à Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "Les travailleuses et travailleurs sous statut d'artistes" (55016074C)

07.01 Leslie Leoni (PS): La crise sanitaire a amplifié la précarité des travailleurs du secteur culturel, considéré comme "non essentiel". Des mesures d'urgence ont limité les dégâts, même si les allocations tardent à être versées avec la multiplication des dossiers. Les autorités ont fait des choix douloureux pour limiter les contacts et permettre au système de santé de tenir le coup. Ces secteurs sont pourtant essentiels pour les travailleurs, l'économie et les citoyens auxquels ils procurent émancipation, évasion et enrichissement.

Des aides ont été débloquées mais les travailleurs du spectacle vivant restent sur le carreau. Au-delà de la difficulté de survivre avec les seuls revenus du chômage, ils sont privés du contact avec le public. Le concert symbolique de Quentin Dujardin dans l'église de Crupet est un signal! Comment comprendre qu'un musicien soit privé d'un public de 15 personnes respectant les mesures sanitaires alors qu'il est possible d'assister à la messe?

Comment comprendre que des réunions de 50 personnes soient possibles dans des supermarchés alors qu'un secteur est cadenassé depuis 6 mois? Les salles de spectacle pourraient respecter des protocoles stricts pour permettre au secteur de reprendre.

N'est-il pas temps d'envisager une réouverture

06.04 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): We zijn bezorgd dat bepaalde personen die noch de premie op het leefloon, noch de premie voor de werkloosheid wegens overmacht ontvangen, afgestraft worden omdat ze geen spaargeld meer hebben en werkloos zijn.

06.05 Sophie Thémont (PS): Ik heb waardering voor het werk dat uw kabinet heeft verricht. We mogen echter geen onderscheid maken, we moeten iedereen helpen die behoefte is!

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- **Leslie Leoni aan Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De podiumkunstenaars" (55014261C)

- **Marie-Colline Leroy aan Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De werknemers met het kunstenaarsstatuut" (55016074C)

07.01 Leslie Leoni (PS): De gezondheidscrisis heeft de arbeidssituatie van werknemers in de culturele sector, die als "niet-essentieel" wordt beschouwd, nog onzekerder gemaakt. De noodmaatregelen hebben de schade beperkt, ook al laat de uitbetaling van de uitkeringen op zich wachten door het grote aantal te behandelen dossiers. De overheid heeft pijnlijke keuzes moeten maken om de contacten tussen mensen te beperken en om een zorginfarct te vermijden. Dat neemt niet weg dat de culturele sector van essentieel belang is voor de werknemers, de economie en de burgers, want de sector zorgt voor emancipatie, afleiding en verrijking.

Er werden middelen uitgetrokken voor steun, maar de werknemers van de podiumkunstensector bleven in de kou staan. Ze moeten niet alleen zien rond te komen met werkloosheidssteun, maar het ook stellen zonder het contact met het publiek. Het symbolische concert dat Quentin Dujardin organiseerde in de kerk van Crupet, is een veelzeggend teken! Het valt niet uit te leggen dat mensen wel een kerkdienst mogen bijwonen, maar geen concert voor vijftien personen waarbij de gezondheidsmaatregelen in acht worden genomen.

Het valt ook moeilijk te begrijpen dat er 50 personen mogen samenkomen in een supermarkt, terwijl een andere sector al zes maanden achter slot en grendel zit. De zalen voor podiumkunsten zouden strenge protocollen kunnen naleven, die de sector in staat stellen zijn activiteiten te hervatten.

Wordt het niet tijd dat we een geleidelijke

progressive avec des protocoles stricts et testés par le secteur? Au-delà de cette urgence, la réforme du statut d'artiste est primordiale. Nous voudrions donc un calendrier de reprise et un statut d'artiste digne de ce nom.

07.02 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *Les travailleurs du monde de la culture ont fait preuve d'une grande patience depuis maintenant un an. Si les revenus de remplacement dont certains bénéficient leur ont permis de survivre, il est temps de leur donner des perspectives et des garanties pour l'après-covid. Il serait donc important d'assurer au maximum un renouvellement de ce statut d'artiste.*

Il serait possible d'instaurer une période tampon de plusieurs mois afin de laisser à ces travailleurs le temps de se mettre en ordre ou de décrocher de nouveaux contrats. Travaille-t-on en ce sens?

Prévoyez-vous un renouvellement automatique des statuts pour 2021 et 2022 afin d'éviter un engorgement des caisses de paiement?

07.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Avec le Comité de concertation, nous devons prendre des mesures difficiles et désagréables, pour le secteur de la culture comme pour les autres. Certains secteurs, plus touchés que d'autres, requièrent un soutien plus important. Ceux qui ferment le font dans l'intérêt de tous et il faut en tenir compte.

J'ai demandé au gouvernement de nouvelles mesures pour les travailleurs du secteur culturel: les indemnités minimales du statut d'artiste sont limitées et la période de référence pour l'obtention des mesures de protection de crise est prolongée jusqu'au 30 juin 2021. Avec la ministre Lalieux, nous avons prévu un budget pour les étudiants victimes de la crise, notamment pour les "jobistes" du secteur de la culture.

Pour le statut d'artiste, les discussions sont en cours. Le secteur a introduit des propositions qui se rejoignent sur la nécessité d'une protection plus accessible, plus simple et mieux indemnisée. Les propositions que je formulerai avec les ministres Vandenbroucke et Clarinval tiendront compte de ces demandes.

La loi du 15 juillet 2020 prévoit la prolongation de la

heropening overwogen met strikte protocollen, die getest worden door de sector? Los van deze urgente problematiek is de hervorming van het kunstenaarsstatuut essentieel. We willen dan ook een tijdpad voor de relance en een degelijk kunstenaarsstatuut.

07.02 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *De werknemers van de cultuursector oefenen nu al een jaar lang geduld. Hoewel sommigen dankzij een vervangingsinkomen konden overleven, is het tijd dat we perspectieven en garanties bieden voor het postcoronatijdperk. We moeten de vernieuwing van de kunstenaarsstatuten dan ook volledig veilig stellen.*

We zouden een bufferperiode van enkele maanden kunnen invoeren om die werknemers de tijd te geven om alles in orde te brengen of nieuwe contracten binnen te halen. Wordt die piste gevolgd?

Plant u een automatische vernieuwing van de kunstenaarsstatuten in 2021 en 2022 om een overbelasting van de uitbetalingsinstellingen te voorkomen?

07.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): In het Overlegcomité moeten we moeilijke en onaangename maatregelen nemen, zowel voor de cultuursector als voor de andere sectoren. Bepaalde sectoren zijn zwaarder getroffen dan andere en moeten meer steun krijgen. De sectoren die sluiten, doen dat in ons aller belang. Daar moeten we rekening mee houden.

Ik heb de regering gevraagd om nieuwe maatregelen te nemen voor de werknemers van de cultuursector: de minimumuitkeringen van het kunstenaarsstatuut worden beperkt en de referteperiode voor het verkrijgen van crisisuiterkeringen wordt verlengd tot 30 juni 2021. Samen met minister Lalieux hebben we een budget uitgetrokken voor de studenten die getroffen worden door de crisis, met name de jobstudenten in de cultuursector.

Wat het kunstenaarsstatuut betreft, zijn de besprekingen aan de gang. Uit al de voorstellen die de sector ingediend heeft, blijkt dat er nood is aan een toegankelijker en eenvoudiger bescherming, met hogere uitkeringen. In de voorstellen die ik samen met de ministers Vandenbroucke en Clarinval zal doen, zal er met die eisen rekening gehouden worden.

De wet van 15 juli 2020 strekt ertoe de

période de référence pour l'octroi et le maintien du statut d'artiste. J'ai proposé la prolongation de la mesure jusqu'au 30 juin 2021. Les travailleurs du secteur ne seront pas pénalisés au niveau de leur statut. Il en va de même pour la notion d'emploi convenable.

J'ai prié l'ONEM de demander aux organismes de paiement d'anticiper et de procéder au renouvellement de statut de sorte qu'il n'y ait plus de démarches à accomplir quand la loi cessera ses effets.

07.04 Leslie Leoni (PS): Dans cette situation d'insécurité, le secteur a besoin de perspectives. J'ai toute confiance en vos décisions.

07.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): C'est très bien d'éviter un réengorgement quand la loi ne sera plus d'application mais je propose d'aller plus loin en considérant que le renouvellement de ce statut avec trois contrats risque d'être très compliqué en 2021. Il faudra au moins un an pour que tout le monde se reconstitue ce portefeuille de trois contrats.

Cela faciliterait le travail de l'ONEM et rassurerait le secteur. Je vous demanderai donc d'y réfléchir.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- Sander Loones à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fête de la Communauté flamande" (55014283C)

- Barbara Pas à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un jour férié payé pour les entités fédérées" (55014466C)

08.01 Barbara Pas (VB): On peut lire dans l'accord de gouvernement que les entités fédérées ont la possibilité de transformer leur jour férié en congé payé. C'est déjà le cas pour certains fonctionnaires des entités fédérées et pour une partie du secteur privé, sur une base volontaire, mais ce n'est toujours pas le cas pour tout le monde.

Quelles initiatives le ministre prendra-t-il pour exécuter ce passage de l'accord de gouvernement? Selon quel calendrier? Laissera-t-on aux Communautés le choix d'instaurer ou non ce jour férié? Optera-t-on pour les Communautés ou pour

referentieperiode voor de toekenning en het behoud van het kunstenaarsstatuut te verlengen. Ik heb voorgesteld om de maatregel tot 30 juni 2021 te verlengen. De werknemers uit de sector zullen op het vlak van hun statuut niet benadeeld worden. Hetzelfde geldt voor het begrip 'passende dienstbetrekking'.

Ik heb de RVA verzocht om er bij de uitbetalingsinstellingen op aan te dringen dat zij op de zaken zouden vooruitlopen en zouden overgaan tot de vernieuwing van het statuut, zodat er geen stappen meer ondernomen moeten worden zodra de wet geen uitwerking meer zal hebben.

07.04 Leslie Leoni (PS): In deze onzekere tijden heeft de sector nood aan perspectieven. Ik heb het volste vertrouwen in uw beslissingen.

07.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Het is een zeer goede zaak dat men probeert te voorkomen dat de diensten weer overbelast zouden raken zodra de wet niet meer van toepassing zal zijn, maar ik stel voor om nog verder te gaan. Ik ga er immers van uit dat de vernieuwing van dit statuut in 2021, waarbij het bewijs van drie contracten geleverd moet worden, sowieso een erg complexe aangelegenheid zal zijn. Het zal minstens een jaar duren vooraleer iedereen weer die drie contracten op zak heeft.

Dat zou het werk van de RVA vergemakkelijken en de sector geruststellen. Ik vraag u dan ook hierover na te denken.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- Sander Loones aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Vlaamse Feestdag" (55014283C)

- Barbara Pas aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een betaalde feestdag voor de deelstaten" (55014466C)

08.01 Barbara Pas (VB): In het regeerakkoord staat dat de deelstaten van een feestdag een betaalde feestdag kunnen maken. Voor een aantal deelstaatambtenaren en een deel van de private sector, die dat op vrijwillige basis doet, is dit al het geval, maar voor heel wat mensen nog steeds niet.

Welke stappen gaat de minster zetten in de uitvoering van deze passage uit het regeerakkoord? Welke timing geldt daarvoor? Zal men de keuze aan de Gemeenschappen laten om dit al dan niet in te voeren? Zal men kiezen voor de

les Régions? Le ministre compte-t-il agir par le biais d'une décision à l'échelon fédéral ou en transférant le dossier aux Communautés? Comment cette opération pourra-t-elle être menée sans incidence budgétaire?

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Conformément à l'accord de gouvernement, les entités fédérées ont effectivement la possibilité de faire de leur fête un jour férié payé, sans toutefois que cela s'accompagne d'un coût supplémentaire au niveau budgétaire. Jusqu'à présent, nous n'avons reçu aucune demande spécifique de la part des Régions pour en faire une priorité, bien que je reste en contact régulier avec elles. Quoi qu'il en soit, nous nous y attellerons durant cette législature. Dans le cas présent, par entités fédérées, on entend tant les Régions que les Communautés. Afin de conserver la neutralité budgétaire, on pourrait par exemple avoir recours à un jour de remplacement obligatoire. La mise en œuvre doit également faire l'objet d'une discussion avec la ministre fédérale de la Fonction publique et des Entreprises publiques, ainsi qu'avec les deux ministres compétents pour les réformes institutionnelles. Les partenaires sociaux doivent également être consultés mais cela n'a pas encore été fait.

08.03 Barbara Pas (VB): Votre réponse ne me permet toujours pas de savoir si l'on optera pour un arrêté fédéral fixant ces jours ou si ce choix sera laissé aux entités fédérées mêmes. Ce qui me frappe, c'est que le ministre mentionne tant les Communautés que les Régions. Dans certains cas, en effet, cela équivaldrait à deux jours fériés pour les entités fédérées.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55014289 C de M. Colebunders est transformée en question écrite.

La réunion publique de commission est levée à 12 h 24.

Gemeenschappen of voor de Gewesten? Hoe denkt de minister dit te realiseren: via federale besluitvorming of door het over te dragen aan de Gemeenschappen? Hoe kan dit gebeuren zonder budgettaire meerkosten?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Conform het regeerakkoord kunnen de deelstaten van hun feestdag inderdaad een betaalde feestdag maken, maar dan zonder budgettaire meerkost. Tot nu toe hebben we vanuit de regio's nog geen expliciete vraag gekregen om hier prioritair werk van te maken, hoewel ik regelmatig contact met hen heb. We zullen in deze regeerperiode hiervan alleszins werk maken. Met de deelstaten worden in dit geval zowel de Gewesten als de Gemeenschappen bedoeld. Om budgetneutraal te blijven, zou men bijvoorbeeld kunnen werken met een verplichte vervangingsdag. De uitvoering moet worden besproken met de federale minister van Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven en met beide ministers die bevoegd zijn voor Institutionele Hervormingen. Ook de sociale partners moeten worden geconsulteerd. Dat is echter nog niet gebeurd.

08.03 Barbara Pas (VB): Ik weet hiermee nog altijd niet of men zal kiezen voor een federaal besluit om die dagen vast te leggen of dat die keuze wordt gelaten aan de deelstaten zelf. Ik vind het wel opmerkelijk dat de minister zowel de Gemeenschappen als de Gewesten vermeldt, want dat zou neerkomen op twee deelstatelijke feestdagen in sommige gevallen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vraag nr. 55014289C van de heer Colebunders wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 12.24 uur.