



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mercredi

16-09-2020

Après-midi

Woensdag

16-09-2020

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Débat d'actualité sur les allocations de chômage et questions jointes de 1

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les vacances annuelles et le chômage temporaire" (55008404C) 1

- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation des mesures concernant la non-dégressivité des allocations de chômage" (55008406C) 1

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55008439C) 1

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le calcul de la durée des allocations d'insertion" (55008440C) 1

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation de la suspension de la dégressivité des allocations de chômage" (55008469C) 1

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55008475C) 1

- Marc Goblet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire coronavirus" (55008530C) 1

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'assouplissement du régime de chômage temporaire jusqu'à fin décembre" (55008666C) 1

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La dégressivité des allocations de chômage dans le cadre de la crise du coronavirus" (55008680C) 2

- Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les nouvelles règles concernant le chômage temporaire dû au coronavirus" (55008734C) 2

- Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La suspension 2

INHOUD

Actualiteitsdebat over de 1
werkloosheidsuitkeringen en toegevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Jaarlijkse vakantie en tijdelijke werkloosheid" (55008404C) 1

- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008406C) 1

- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008439C) 1

- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De berekening van de duurtijd van de inschakelingsuitkeringen" (55008440C) 1

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008469C) 1

- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008475C) 1

- Marc Goblet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona" (55008530C) 1

- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De versoepeling van de tijdelijke werkloosheidsregeling tot eind december" (55008666C) 1

- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen in het kader van COVID-19" (55008680C) 2

- Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De nieuwe regels inzake de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (coronavirus)" (55008734C) 2

- Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De opschorting 2

de la dégressivité des allocations de chômage" (55008735C)		van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008735C)	
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire et le secteur des titres-services" (55008745C)	2	- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid en de dienstenchequesector" (55008745C)	2
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Ludivine Dedonder, Evita Willaert, Ellen Samyn, Björn Anseeuw, Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Gilles Vanden Burre, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Ludivine Dedonder, Evita Willaert, Ellen Samyn, Björn Anseeuw, Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Gilles Vanden Burre, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Débat d'actualité sur le secteur culturel et questions jointes de	12	Actualiteitsdebat over de culturele sector en toegevoegde vragen van	12
- Ludivine Dedonder à Maggie De Block (Affaires sociales, Santé publique, Asile et Migration) sur "Le soutien au secteur culturel" (55008407C)	12	- Ludivine Dedonder aan Maggie De Block (Sociale Zaken, Volksgezondheid, Asiel en Migratie) over "De steun voor de cultuursector" (55008407C)	12
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien au secteur culturel" (55008408C)	12	- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor de cultuursector" (55008408C)	12
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'application de la loi du 15 juillet relative à l'accès aux allocations de chômage" (55008461C)	12	- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De toepassing van de wet van 15 juli met betrekking tot de toegang tot werkloosheid" (55008461C)	12
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien au secteur culturel et événementiel" (55008470C)	12	- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De ondersteuning van de cultuur- en evenementensector" (55008470C)	12
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les blocages auxquels sont confrontés les travailleurs du secteur culturel" (55008557C)	12	- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De obstakels voor de werknemers in de cultuursector" (55008557C)	12
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les aides au secteur culturel" (55008753C)	12	- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor de cultuursector" (55008753C)	12
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La loi du 15 juillet 2020 améliorant la situation des travailleurs du secteur culturel" (55008771C)	12	- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector" (55008771C)	12
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien aux artistes et au secteur événementiel" (55008797C)	12	- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor de kunstenaars en de evenementensector" (55008797C)	12
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le secteur culturel" (55008799C)	12	- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De cultuursector" (55008799C)	13
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi,	13	- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk,	13

Économie et Consommateurs) sur "Les blocages administratifs auxquels est confronté le secteur culturel" (55008801C)

Orateurs: **Ludivine Dedonder, Evita Willaert, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Björn Anseeuw, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Economie en Consumenten) over "De administratieve obstakels voor de cultuursector" (55008801C)

Sprekers: **Ludivine Dedonder, Evita Willaert, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Björn Anseeuw, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Questions jointes de	19	Samengevoegde vragen van	19
- Anja Vanrobaeys à Alexander De Croo (VPM Finances et Coopération au développement) sur "L'indemnité octroyée pour le télétravail" (55007570C)	19	- Anja Vanrobaeys aan Alexander De Croo (VEM Financiën en Ontwikkelingssamenwerking) over "De vergoeding voor telewerk" (55007570C)	19
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le télétravail" (55008811C)	19	- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Telewerk" (55008811C)	19
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'explosion des licenciements collectifs" (55007990C)	22	Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De explosieve toename van het aantal collectieve ontslagen" (55007990C)	22
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'augmentation du nombre de personnes vivant sous le seuil de pauvreté en Belgique" (55007996C)	23	Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De stijging van het aantal mensen in België met een inkomen dat onder de armoedegrens ligt" (55007996C)	23
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La contamination au coronavirus parmi le personnel de l'entreprise Westvlees" (55008073C)	25	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De coronabesmetting onder het personeel in het bedrijf Westvlees" (55008073C)	25
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le respect de l'ordonnance sur le télétravail à domicile dans la province d'Anvers" (55008082C)	27	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De handhaving van de telethuiswerkverordening in de provincie Antwerpen" (55008082C)	27
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	

Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les conséquences de la liquidation chez Brantano pour le personnel" (55008317C)	28	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De gevolgen van de uitverkoop bij Brantano voor het personeel" (55008317C)	28
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Questions jointes de	29	Samengevoegde vragen van	29
- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La réouverture des écoles et le congé parental corona" (55008381C)	29	- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De heropening van de scholen en het corona-ouderschapsverlof" (55008381C)	29
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé parental corona" (55008402C)	29	- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het corona-ouderschapsverlof" (55008402C)	29
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du congé parental corona" (55008438C)	29	- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van het corona-ouderschapsverlof" (55008438C)	29
<i>Orateurs:</i> Marie-Colline Leroy, Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Marie-Colline Leroy, Anja Vanrobaeys, Evita Willaert, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'incidence pour la Belgique de l'arrêt C-55/18 de la CJUE sur l'enregistrement du temps de travail" (55008403C)	33	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De gevolgen voor België van arrest C-55/18 van het HJEU inzake arbeidstijdregistratie" (55008403C)	33
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les pertes d'emplois annoncées chez Sodexo Belgique" (55008405C)	34	Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het aangekondigde banenverlies bij Sodexo België" (55008405C)	34
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La précarité des contrats temporaires" (55008425C)	35	Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De onzekerheid van tijdelijke arbeidsovereenkomsten" (55008425C)	35
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Questions jointes de	36	Samengevoegde vragen van	36
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi,	36	- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk,	36

Économie et Consommateurs) sur "La dissimulation des nouvelles contaminations chez AB InBev" (55008515C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, 36
Économie et Consommateurs) sur "Le respect
des mesures COVID-19 chez AB InBev"
(55008525C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, 36
Économie et Consommateurs) sur "La grève chez
AB InBev à Jupille" (55008550C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, 36
Économie et Consommateurs) sur "Les attaques
au droit de grève chez AB InBev" (55008640C)

- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, 36
Économie et Consommateurs) sur "La grève chez
AB InBev" (55008800C)

Orateurs: **Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys,**
Sophie Thémont, Nathalie Muylle, ministre
de l'Emploi - Économie et Consommateurs -
Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances
- Personnes handicapées

Economie en Consumenten) over "Het verzwijgen
van nieuwe besmettingsgevallen bij AB InBev"
(55008515C)

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, 36
Economie en Consumenten) over "De naleving
van de COVID-19-maatregelen bij AB InBev"
(55008525C)

- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, 36
Economie en Consumenten) over "De staking bij
AB InBev in Jupille" (55008550C)

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, 36
Economie en Consumenten) over "De aanval op
het stakingsrecht bij AB InBev" (55008640C)

- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, 36
Economie en Consumenten) over "De staking bij
AB InBev" (55008800C)

Sprekers: **Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys,**
Sophie Thémont, Nathalie Muylle, minister
van Werk - Economie en Consumenten -
Armoedebestrijding - Gelijke Kansen -
Personen met een beperking

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MERCREDI 16 SEPTEMBRE 2020

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

WOENSDAG 16 SEPTEMBER 2020

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 30 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.30 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italique est un résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Débat d'actualité sur les allocations de chômage et questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les vacances annuelles et le chômage temporaire" (55008404C)
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation des mesures concernant la non-dégressivité des allocations de chômage" (55008406C)
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55008439C)
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le calcul de la durée des allocations d'insertion" (55008440C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation de la suspension de la dégressivité des allocations de chômage" (55008469C)
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage" (55008475C)
- Marc Goblet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire coronavirus" (55008530C)
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'assouplissement du régime de chômage

01 Actualiteitsdebat over de werkloosheidsuitkeringen en toegevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Jaarlijkse vakantie en tijdelijke werkloosheid" (55008404C)
- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008406C)
- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008439C)
- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De berekening van de duurtijd van de inschakelingsuitkeringen" (55008440C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008469C)
- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008475C)
- Marc Goblet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona" (55008530C)
- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De

temporaire jusqu'à fin décembre" (55008666C)
 - Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La dégressivité des allocations de chômage dans le cadre de la crise du coronavirus" (55008680C)
 - Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les nouvelles règles concernant le chômage temporaire dû au coronavirus" (55008734C)
 - Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La suspension de la dégressivité des allocations de chômage" (55008735C)
 - Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire et le secteur des titres-services" (55008745C)

versoepeling van de tijdelijke werkloosheidsregeling tot eind december" (55008666C)

- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen in het kader van COVID-19" (55008680C)
 - Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De nieuwe regels inzake de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (coronavirus)" (55008734C)
 - Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De opschorting van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55008735C)
 - Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid en de dienstenchequesector" (55008745C)

01.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *La ministre a décidé de prolonger jusqu'au fin décembre le régime du chômage temporaire pour cause de force majeure due au coronavirus pour les secteurs et les entreprises qui sont particulièrement touchés par la crise. Où en est la concertation relative à l'assimilation des jours de chômage temporaire pour cause majeure en ce qui concerne les congés annuels?*

01.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *De minister heeft beslist om het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens corona te verlengen tot eind december voor sectoren en bedrijven die uitzonderlijk hard werden getroffen. Wat is de stand van zaken van het overleg over de gelijkstelling van de dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de jaarlijkse vakantie?*

Par arrêté royal du 15 juillet 2020, la ministre a prolongé jusqu'au fin août la suspension de la dégressivité des allocations de chômage. Eu égard à l'augmentation des chiffres du chômage et aux mesures liées au confinement, il est difficile, pour les demandeurs d'emploi, de rechercher un nouvel emploi. Le Conseil supérieur de l'emploi confirme, dans un rapport récent, que la situation du marché de l'emploi restera perturbée pendant une longue période et qu'il se justifie dès lors sur le plan social de prolonger la neutralisation de la dégressivité. Une concertation a-t-elle déjà été organisée sur ce point entre le gouvernement et les partenaires sociaux? La ministre prolongera-t-elle la neutralisation de la dégressivité des allocations de chômage?

Bij koninklijk besluit van 15 juli 2020 heeft de minister de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen verder opgeschort tot eind augustus. Gelet op de gestegen werkloosheidscijfers en de lockdownmaatregelen is het voor werklozen moeilijk om nieuw werk te zoeken. De Hoge Raad voor de Werkgelegenheid bevestigt in een recent rapport dat de arbeidsmarktsituatie voor langere tijd gedestabiliseerd blijft en dat het daarom sociaal gerechtvaardigd is om de neutralisatie van de degressiviteit te verlengen. Heeft daarover al overleg plaatsgevonden tussen de regering en de sociale partners? Zal de minister de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen verder neutraliseren?

01.02 Ludivine Dedonder (PS): *L'activité économique peine à reprendre, surtout dans les secteurs soumis à des conditions restrictives comme la culture et l'événementiel. Les mesures concernant le droit passerelle et le chômage temporaire sont prolongées jusqu'au fin 2020, ce qui est positif. Il est par contre incompréhensible que la mesure permettant de suspendre la dégressivité des allocations de chômage n'ait pas été prolongée. Les travailleurs sous statut d'artiste risquent de voir leurs indemnités réduites. Prolongerez-vous cette*

01.02 Ludivine Dedonder (PS): *De heropleving van de economische activiteit verloopt moeizaam, vooral in de sectoren die aan strikte voorwaarden moeten voldoen, zoals de cultuur- en de evenementensector. Het is een goede zaak dat de maatregelen inzake het overbruggingsrecht en de tijdelijke werkloosheid verlengd werden tot eind 2020. Het is echter onbegrijpelijk dat de maatregel die ertoe strekt de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen op te schorten niet verlengd werd. Werknemers met een*

mesure?

kunstenaarsstatuut lopen het risico dat hun uitkeringen zullen verminderen. Zult u die maatregel verlengen?

01.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Plusieurs secteurs éprouvent d'énormes difficultés à redémarrer ou en sont empêchés par les mesures sanitaires actuelles. Avant les vacances parlementaires, quelques mesures sociales avaient déjà été prolongées jusqu'à la fin de l'année, comme le droit passerelle et l'accès au chômage temporaire. Le gel de la dégressivité des allocations de chômage a été prolongé jusque fin août. Notre pays fait face depuis lors à une seconde vague, les mesures ont à nouveau été renforcées et beaucoup de travailleurs connaissent toujours des difficultés à trouver à nouveau du travail.*

01.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Verschillende sectoren hebben het heel moeilijk om opnieuw op te starten of kunnen niet opnieuw opstarten door de huidige gezondheidsmaatregelen. Voor het parlementair reces werden reeds enkele sociale maatregelen verlengd tot het einde van het jaar, zoals het crisisoverbruggingsrecht en de toegang tot de tijdelijke werkloosheid. De bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen werd verlengd tot eind augustus. Intussen is ons land een tweede golf aan het verwerken, werden maatregelen weer verstrengd en is het voor veel mensen nog steeds moeilijk om opnieuw werk te vinden.*

Le ministre voit-il une différence entre personnes faiblement et hautement qualifiées? Prolongera-t-il le gel de la dégressivité jusqu'à la fin de l'année?

Ziet de minister een onderscheid tussen laag- en hooggeschoolden? Zal zij de bevrozing van de degressiviteit verlengen tot het einde van het jaar?

La crise socioéconomique dans le sillage de la crise sanitaire aura sûrement beaucoup de conséquences pour les jeunes. Le gouvernement a déjà pris d'importantes décisions par rapport aux allocations d'insertion. Sait-il combien de jeunes et de personnes souffrant d'une affection médicale, mentale, psychique ou psychiatrique (MMPP) grave ont vu leur allocation d'insertion prolongée pour une durée maximale? Étant donné l'évolution de la situation, étendra-t-il jusqu'à la fin de cette année la période pendant laquelle la durée des allocations d'insertion n'est pas prise en compte dans le calcul?

De sociaal-economische crisis die volgt zal zeker ook voor jongeren veel gevolgen hebben. De regering nam al belangrijke beslissingen in verband met de inschakelingsuitkeringen. Heeft ze zicht op het aantal jongeren en mensen met een ernstige medische, mentale, psychiatrische of psychische beperking (MMPP) van wie de inschakelingsuitkering maximaal werd verlengd? Zal zij, gelet op de gewijzigde omstandigheden, de periode waarmee geen rekening wordt gehouden bij de berekening van de duur van de inschakelingsuitkering verlengen tot het einde van dit jaar?

01.04 Ellen Samyn (VB): *Le 17 juin, la ministre annonçait la prorogation jusqu'à la fin du mois d'août du gel de la dégressivité des allocations de chômage. Des secteurs restent encore durement impactés et je présume que la mesure sera prolongée.*

01.04 Ellen Samyn (VB): *Op 17 juni kondigde de minister aan dat de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen tot eind augustus bevroren zou blijven. Er zijn nog steeds erg noodlijdende sectoren en ik neem aan dat de maatregel wordt verlengd.*

Est-ce exact? La mesure serait-elle à nouveau prolongée pour une période de trois mois?

Klopt dat? Is een eventuele verlenging opnieuw voor drie maanden?

01.05 Björn Anseeuw (N-VA): *Les dispositions en matière de chômage temporaire pour force majeure qui pouvaient être invoquées par les entreprises à l'heure de la crise du coronavirus s'étendaient jusqu'à la fin juin. La mesure a été prorogée jusqu'à la fin août et devait être maintenue jusqu'à la fin décembre pour certains secteurs tels que l'horeca et le tourisme. La ministre a annoncé à présent que toutes les entreprises qui, entre le 1^{er} avril et le 30 juin, ont sollicité le chômage temporaire pour*

01.05 Björn Anseeuw (N-VA): *De tijdelijkewerkloosheidsregeling wegens overmacht waarop bedrijven een beroep konden doen in coronatijd zou lopen tot eind juni. De maatregel werd tot eind augustus verlengd en voor sommige sectoren als de horeca en het toerisme, zou hij tot eind december gehandhaafd blijven. Nu heeft de minister aangekondigd dat alle bedrijven die tussen 1 april en 30 juni voor gemiddeld 20 % van het normale aantal gewerkte dagen tijdelijke*

20 % en moyenne du nombre de jours travaillés en temps normal, pourront continuer à bénéficier des règles assouplies jusqu'à la fin de l'année.

Combien d'entreprises remplissent-elles les conditions prescrites? Quel sera le coût de la prorogation de la mesure? Pourquoi celle-ci n'est-elle pas exclusivement réservée aux entreprises des secteurs les plus éprouvés? Comment les procédures d'octroi et de contrôle seront-elles organisées? Quelles seront les dispositions prises pour éviter les abus? Le 31 décembre 2020 signera-t-il la fin définitive de la mesure?

La dégressivité des allocations de chômage a été suspendue entre le 1^{er} avril et le 31 août. Même si la situation était déjà meilleure à la fin juin, la mesure a néanmoins été prorogée jusqu'à la fin août. Aucune nouvelle prorogation n'a été annoncée le 31 août. Quels sont les éléments qui ont guidé la ministre dans sa décision de ne pas proroger une fois encore la mesure? La ministre ne juge-t-elle pas qu'il serait opportun d'encourager encore davantage la reconversion vers un métier en pénurie?

01.06 Sophie Thémont (PS): La Région wallonne a permis aux entreprises de titres-services de maintenir l'emploi sans avoir recours au chômage temporaire. Depuis le 1^{er} septembre, le chômage temporaire coronavirus n'est accessible qu'aux employeurs qui peuvent prouver qu'ils appartiennent à un secteur particulièrement touché par les mesures restrictives ou au moins 20 % de jours de chômage temporaire au deuxième trimestre 2020. Les entreprises ayant activé cette mesure pour ne pas sanctionner leurs travailleurs ne peuvent répondre à la condition des 20 % alors qu'elles accusent une diminution de prestations de minimum 30 %.

Allez-vous inscrire le secteur des titres-services sur la liste des secteurs encore particulièrement touchés? Allez-vous assimiler l'activation de la mesure wallonne par les entreprises de titres-services à du chômage temporaire?

01.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous aviez décidé de geler la dégressivité des allocations de chômage et de prolonger la durée des allocations d'insertion. C'est essentiel puisque la situation n'est toujours pas rétablie. Quelles mesures allez-vous prendre? Beaucoup de personnes souffrent encore

werkloosheid hebben ingeroepen, de versoepelde regeling tot het einde van het jaar mogen gebruiken.

Hoeveel bedrijven vallen onder de voorwaarde? Hoeveel zal de verlenging kosten? Waarom komen niet alleen bedrijven uit de meest noodlijdende sectoren in aanmerking? Hoe zal de toekenningsprocedure en de controle erop verlopen? Hoe zal misbruik worden vermeden? Is eind december 2020 het absolute eindpunt?

Tussen 1 april en 31 augustus werd de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen geschorst. Eind juni was de situatie al heel wat beter, maar toch werd de maatregel nog tot eind augustus verlengd. Op 31 augustus kwam er geen nieuwe verlenging. Op basis van welke inzichten heeft de minister niet nog een keer verlengd? Acht de minister het wenselijk om omscholing naar een knelpuntberoep nog meer te stimuleren dan vandaag?

01.06 Sophie Thémont (PS): Het Waalse Gewest heeft maatregelen uitgewerkt die dienstenchequebedrijven in staat stellen om hun werknemers aan het werk te houden zonder een beroep te doen op tijdelijke werkloosheid. Sinds 1 september is het stelsel van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door het coronavirus alleen toegankelijk voor werkgevers die kunnen aantonen dat ze behoren tot een sector die uitzonderlijk zwaar getroffen wordt door de coronamaatregelen of die in het tweede kwartaal van 2020 minstens 20 % van de werkdagen moesten opvangen met tijdelijke werkloosheid. Bedrijven die een beroep gedaan hebben op de maatregel van het Waalse Gewest om hun werknemers niet te benadelen, kunnen niet aan de 20 %-voorwaarde voldoen, ook al zijn hun prestaties met minstens 30 % afgenomen.

Zult u de dienstenchequesector opnemen in de lijst met sectoren die nog uitzonderlijk zwaar getroffen worden door de coronamaatregelen? Zult de activering van de Waalse maatregel door de dienstenchequebedrijven gelijkstellen aan tijdelijke werkloosheid?

01.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U hebt beslist om de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen te bevriezen en de duur van de inschakelingsuitkeringen te verlengen. Dat is cruciaal, aangezien de situatie nog steeds niet genormaliseerd is. Welke maatregelen zult u

de la crise alors qu'elles n'en sont pas responsables.

01.08 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): À partir du 1^{er} septembre, les employeurs ne pourront accéder au régime corona que s'ils proviennent de l'un des secteurs les plus touchés, ou qu'ils ont dû recourir au chômage temporaire pour au moins 20 % de leurs heures.

D'après la société Acerta, environ 42 % des entreprises pourront encore prétendre au chômage temporaire corona selon ces nouvelles règles.

Les entreprises n'entrant plus dans ces conditions pourront s'orienter vers le système transitoire du chômage temporaire pour causes économiques si elles peuvent prouver une baisse de leur activité d'au moins 10 %, mais aussi s'engager à offrir deux jours de formation par mois aux employés mis au chômage.

Quels sont les montants du chômage temporaire corona pour les mois de juin, juillet et août, et quels secteurs ont le plus fait appel à ce système? Partagez-vous l'analyse d'Acerta et quels budgets avez-vous prévus jusqu'au 31 décembre 2020?

La secrétaire d'État à la transition économique de la Région bruxelloise, Barbara Trachte, vous a proposé d'organiser une CIM afin de coordonner les mesures à prendre. Allez-vous accepter?

Le gouvernement a prolongé jusqu'au 31 août certaines mesures qui devaient expirer fin juin, comme le gel de la dégressivité des allocations de chômage et la prolongation de la durée des allocations d'insertion. Ce sont des décisions positives que nous avons soutenues. Est-ce que vous comptez prolonger ces mesures?

01.09 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Bien que les chiffres disponibles ne reflètent pas encore de grand choc au niveau de l'emploi et du chômage, il est vraisemblable qu'il soit en effet plus difficile de trouver un emploi aujourd'hui.

(En français) Le nombre élevé de chômeurs temporaires indique que les entreprises s'engagent à conserver leurs effectifs.

(En néerlandais) La surreprésentation des personnes faiblement qualifiées parmi les

nemen? Veel mensen hebben nog te lijden onder de crisis, ook al zijn ze er niet verantwoordelijk voor.

01.08 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Vanaf 1 september zullen de werkgevers enkel nog een beroep kunnen doen op het stelsel van de tijdelijke werkloosheid wegens corona als ze tot één van de zwaarst getroffen sectoren behoren of als ze voor minstens 20 % van hun uren het stelsel van de tijdelijke werkloosheid hebben moeten toepassen.

het bedrijf Acerta zal er volgens de nieuwe regels nog ongeveer 42 % van de bedrijven kunnen gebruikmaken van het stelsel van de tijdelijke werkloosheid wegens corona.

De bedrijven die niet meer aan de voorwaarden voldoen, zullen kunnen gebruikmaken van het overgangsstelsel van de tijdelijke werkloosheid om economische redenen, als ze kunnen aantonen dat hun activiteit met minstens 10 % afgenomen is, maar moeten zich er ook toe verbinden om hun werknemers die tijdelijk werkloos zijn twee dagen opleiding per maand aan te bieden.

Wat zijn de bedragen voor de tijdelijke werkloosheid wegens corona voor de maanden juni, juli en augustus en welke sectoren hebben het meest van dit stelsel gebruikgemaakt? Deelt u de analyse van Acerta en in welke budgetten hebt u voorzien voor de periode tot 31 december 2020?

De staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Economische Transitie, Barbara Trachte, heeft u voorgesteld om een IMC te organiseren om de te nemen maatregelen te coördineren. Zult u daarop ingaan?

De regering heeft bepaalde maatregelen die eind juni zouden aflopen, zoals de bevriezing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de verlenging van de duur van het leefloon, tot 31 augustus verlengd. Dat zijn positieve beslissingen, die wij gesteund hebben. Bent u van plan om die maatregelen te verlengen?

01.09 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Hoewel de beschikbare cijfers alsnog geen grote schokken vertonen inzake werkgelegenheid en werkloosheid, is het aannemelijk dat het nu inderdaad moeilijker is om een baan te vinden.

(Frans) Het hoge aantal tijdelijk werklozen wijst erop dat de bedrijven van plan zijn hun personeel in dienst te houden.

(Nederlands) De oververtegenwoordiging van laaggeschoolden bij de tijdelijke werklozen laat ook

chômeurs temporaires incite à penser que cette catégorie connaîtra encore plus de difficultés au cours des prochains mois.

(En français) L'accompagnement des demandeurs d'emploi et l'évaluation de leurs difficultés relèvent des services régionaux de l'emploi. Les efforts en matière de transition vers les métiers en pénurie doivent être poursuivis. Il faut aussi mettre l'accent sur ceux qui sont souvent en chômage temporaire.

(En néerlandais) Les chiffres du chômage temporaire dû au coronavirus montrent que l'activité économique reprend peu à peu et c'est la raison pour laquelle j'ai décidé, après concertation avec le gouvernement, de ne plus geler les allocations de chômage et de ne plus neutraliser la période d'allocations d'insertion après le 31 août 2020.

(En français) Vendredi, le CNT est parvenu à un accord sur une prolongation du chômage temporaire et sur le coût de l'assimilation des jours de chômage temporaire pour les vacances annuelles. Je soumettrai en fin de semaine au gouvernement la proposition des partenaires sociaux.

(En néerlandais) Cette proposition, qui porte sur la période s'étendant jusqu'au 31 décembre 2020 inclus, concerne l'assimilation pour les vacances annuelles des jours de chômage temporaire pour force majeure ainsi que leur financement, le gel de la dégressivité de l'allocation de chômage complet, la neutralisation de la période des allocations d'intégration et des périodes de référence pour les artistes, la prolongation de la CCT n°147 portant sur le chômage temporaire pour cause économique pour les employés, et l'assimilation dans la CCT n°103 du congé parental corona pour le calcul des conditions d'ancienneté donnant droit au crédit-temps.

(En français) Des règles spécifiques s'appliquent jusqu'au 31 décembre 2020 aux travailleurs actifs dans le secteur artistique afin qu'ils conservent plus longtemps la dégressivité ou l'obtiennent de manière plus souple.

(En néerlandais) Dans des secteurs tels que celui des voyages, celui des arts et celui de l'événementiel, l'impact du coronavirus se fait encore très fortement sentir et ces secteurs peuvent donc encore bénéficier des procédures simplifiées pour le chômage temporaire pour cause de force majeure entre le 1^{er} septembre et le 31 décembre inclus. Il s'agit de secteurs qui subissent encore

vermoeden dat deze groep het nog moeilijker zal krijgen in de komende maanden.

(Frans) De gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling zijn bevoegd voor de begeleiding van de werkzoekenden en de beoordeling van de moeilijkheden die ze ondervinden. De inspanningen inzake de overgang naar knelpuntberoepen moeten worden voortgezet. De nadruk moet ook gelegd worden op degenen die vaak tijdelijk werkloos zijn.

(Nederlands) De cijfers over tijdelijke werkloosheid door corona wijzen uit dat de economische activiteit stilaan herneemt en daarom heb ik na overleg in de regering beslist om de werkloosheidsuitkeringen niet verder te bevriezen en de periode van de inschakelingsuitkeringen niet verder te neutraliseren na 31 augustus 2020.

(Frans) Vrijdag heeft de NAR een akkoord bereikt over een verlenging van de tijdelijke werkloosheid en over de kosten van de gelijkstelling van de dagen tijdelijke werkloosheid voor de jaarlijkse vakantie. Eind deze week zal ik het voorstel van de sociale partners aan de regering voorleggen.

(Nederlands) Dit voorstel voor de periode tot en met 31 december 2020 betreft de gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de jaarlijkse vakantie en de financiering ervan, het bevriezen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkering, de neutralisering van de periode van de inschakelingsuitkeringen en van de referteperiodes voor kunstenaars, de verlenging van cao nr. 147 houdende tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen voor bedienden en de gelijkstelling in cao nr. 103 van het coronaouderschapsverlof voor de berekening van de anciënniteitsvoorwaarde om recht te hebben op tijdskrediet.

(Frans) Tot en met 31 december 2020 zijn er voor de werknemers in de kunstensector specifieke regels van toepassing opdat de opschorting van de degressiviteit voor hen langer zou gelden of gemakkelijker toegekend zou worden.

(Nederlands) In sectoren als de reissector en de kunsten- en de evenementensector laat de impact van het coronavirus zich nog steeds zeer sterk voelen en zij kunnen daarom van 1 september tot en met 31 december verder gebruikmaken van de vereenvoudigde procedure tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Het gaat om sectoren die nog geïmpacteerd zijn door maatregelen van de minister

l'impact des mesures du ministre de l'Intérieur et d'employeurs dont le nombre de jours de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour cause de force majeure au cours du second trimestre de 2020 s'élève à 20 % au moins du nombre total de jours déclarés à l'ONSS.

(En français) Lors du calcul des 20 % de jours de chômage temporaire requis, les jours de congé ne sont pas assimilés. Seuls les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure corona ou de manque de travail pour raisons économiques sont pris en compte pour les ouvriers et employés affiliés à l'ONSS.

(En néerlandais) Les entreprises qui ne sont pas considérées comme étant gravement touchées peuvent recourir au chômage temporaire 2.0, qui offre un accès plus vaste et plus souple au chômage temporaire qu'avant le coronavirus.

(En français) Cela s'applique également au secteur des titres-services et aux entreprises de transformation du ciment qui ne figurent pas sur la liste en tant que secteurs durement touchés. En Wallonie, les travailleurs de ce secteur peuvent recourir au chômage temporaire 2.0.

L'étude d'Acerta ne correspond aux chiffres dont je dispose. Sur les 141 047 travailleurs ayant introduit une déclaration de chômage temporaire pour cause de force majeure corona d'avril à juin 2020, 104 484 comptent un nombre de jours de chômage temporaire représentant au moins 20 % du nombre total de jours déclarés à l'ONSS.

En août 2020, 55 020 employeurs (dont une partie a moins de 20 % de jours de chômage temporaire) ont mis des travailleurs en chômage temporaire pour cas de force majeure.

(En néerlandais) La prolongation de quatre mois implique aussi que les indemnités à hauteur de 70 % du salaire sont prolongées pour tous les chômeurs temporaires et que la prime de 5,63 euros est maintenue pour les seuls chômeurs temporaires pour cause de force majeure en raison du coronavirus.

Les coûts supplémentaires pour la prolongation de ces mesures sélectives sont estimés à 164 129 456 euros pour septembre 2020, à 157 367 044 euros pour octobre 2020, à 128 millions d'euros pour novembre 2020 et à 120 728 000 euros pour décembre 2020.

Il n'est pas évident de circonscrire précisément les

van Binnenlandse Zaken en om werkgevers die tijdens het tweede kwartaal van 2020 een aantal dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of wegens overmacht kennen van minstens 20 % van het globale aantal dagen dat aan de RSZ werd aangegeven.

(Frans) Bij de berekening van de vereiste 20 % dagen tijdelijke werkloosheid worden de verlofdagen niet meegeteld. Alleen de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona of om economische redenen worden in aanmerking genomen voor arbeiders en bedienden die aangesloten zijn bij de RSZ.

(Nederlands) Ondernemingen die niet worden beschouwd als hard getroffen, kunnen zich beroepen op de tijdelijke werkloosheid 2.0, die uitgebreider en soepeler toegang biedt tot tijdelijke werkloosheid dan vóór de coronacrisis.

(Frans) Dat geldt ook voor de dienstenchequesector en voor de cementverwerkende bedrijven, die niet als hard getroffen sectoren in de lijst opgenomen zijn. In Wallonië kunnen de werknemers in deze sector een beroep doen op de tijdelijke werkloosheid 2.0.

De studie van Acerta stemt niet overeen met de cijfers waarover ik beschik. Van de 141.047 werknemers die van april tot juni 2020 een verklaring van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona ingediend hebben, zijn er 104.484 van wie het aantal dagen tijdelijke werkloosheid minstens 20 % van het totale aantal bij de RSZ aangegeven dagen vertegenwoordigt.

In augustus 2020 hebben 55.020 werkgevers (waarvan een deel aan minder dan 20 % dagen tijdelijke werkloosheid komt) werknemers in tijdelijke werkloosheid geplaatst wegens overmacht.

(Nederlands) De verlenging met vier maanden impliceert ook dat de 70 %-vergoeding voor alle tijdelijk werklozen wordt doorgetrokken en dat enkel voor tijdelijk werklozen met overmacht door corona de toeslag van 5,63 euro wordt gehandhaafd.

De geraamde extra kosten voor het verlengen van deze selectieve maatregelen bedragen 164.129.456 miljoen euro voor september 2020, 157.367.044 miljoen euro voor oktober 2020, 128 miljoen euro voor november 2020 en 120.728.000 euro voor december 2020.

Het is niet makkelijk om uitzonderlijk zwaar

secteurs affectés de façon exceptionnelle par la crise. Une entreprise peut en outre être durement frappée sans pour autant que son patron soit actif dans l'un de ces secteurs.

(En français) C'est la raison pour laquelle le régime assoupli a été rendu plus accessible sur la base d'un autre critère, général et objectif.

(En néerlandais) Pour vérifier si, entre le 1^{er} avril et le 30 juin 2020, les entreprises ont sollicité le chômage temporaire pour 20 % en moyenne du nombre de jours ouvrés en temps normal, l'ONEM dispose des informations qui seront prochainement accessibles dans la banque de données DmfA de l'ONSS, sous la forme d'un code spécifique "COVID-CT". L'ONEM continuera à procéder à des contrôles plus poussés pour débusquer les éventuelles fraudes au chômage temporaire COVID-19.

(En français) Il faudra décider si le régime d'exception en matière de chômage temporaire doit être définitivement supprimé dès le 1^{er} janvier 2021, compte tenu de toutes les nouvelles mesures sanitaires.

(En néerlandais) J'interrogerai également la secrétaire d'État bruxelloise compétente pour lui demander ce qu'implique sa demande de coordination des mesures.

Pour les demandeurs d'emploi MMPP, dont l'allocation d'insertion est remplacée par une allocation de protection, le délai pour la labellisation par le service de médiation a été reporté du 1^{er} avril au 1^{er} octobre 2020. À ce jour, 6 241 personnes confrontées à une telle problématique ont vu leur droit à une allocation d'insertion prolongé jusqu'à fin septembre. Je n'ai pas reçu de signaux des provinces qui indiqueraient que cette période serait insuffisante pour labelliser les intéressés et je ne l'ai donc pas prolongée une nouvelle fois.

01.10 Anja Vanrobaeys (sp.a): J'espère que la proposition sur les prolongations sera approuvée vendredi par le Conseil des ministres, puis par les partenaires sociaux. J'espère également que des décisions seront prises quant à l'assimilation pour les vacances annuelles, au gel pour les allocations d'insertion et aux périodes de référence pour les artistes.

La coexistence de deux systèmes de chômage temporaire n'est pas en soi illogique, puisque les secteurs n'ont pas tous été aussi durement frappés par la crise. Il reste toutefois difficile de trouver un nouvel emploi. J'espère que les secteurs les plus

getroffen sectoren duidelijk af te bakenen. Bovendien kan een onderneming zeer hard getroffen zijn, terwijl de werkgever toch niet actief is in een dergelijke sector.

(Frans) Daarom werd het versoepelde stelsel toegankelijker gemaakt op basis van een ander, algemeen en objectief criterium.

(Nederlands) Om te controleren of bedrijven tussen 1 april en 30 juni 2020 voor gemiddeld 20 % van het normale totale aantal gewerkte dagen tijdelijke werkloosheid hebben ingeroepen, beschikt de RVA over de gegevens die binnenkort via de DmfA-databank van de RSZ beschikbaar worden gesteld in de vorm van een specifieke code 'COVID-TW'. De RVA zal nadere controles blijven uitoefenen op mogelijke misdrijven rond de COVID-TW.

(Frans) We zullen moeten beslissen of het uitzonderlijke stelsel inzake tijdelijke werkloosheid definitief afgeschaft wordt op 1 januari 2021, nu er een reeks nieuwe coronamaatregelen in voege is.

(Nederlands) Ik zal ook bij de bevoegde Brusselse staatssecretaris navragen wat haar vraag om de maatregelen te coördineren, inhoudt.

Voor de werkzoekenden met een MMPP, voor wie de inschakelingsuitkering wordt vervangen door een beschermingsuitkering, is de termijn voor het labelen door de bemiddelingsdienst verschoven van 1 april naar 1 oktober 2020. Tot nu toe werd voor 6.241 personen met een dergelijke problematiek het recht op een inschakelingsuitkering verlengd tot en met september 2020. Ik kreeg geen signalen van de regio's dat die periode niet zou volstaan om de betrokkenen te labelen en ik heb ze dus niet opnieuw verlengd.

01.10 Anja Vanrobaeys (sp.a): Ik hoop dat het voorstel over de verlengingen vrijdag door de ministerraad wordt goedgekeurd en daarna door de sociale partners. Ik hoop ook dat over de gelijkstelling voor de jaarlijkse vakantie, over de bevrozing van de inschakelingsuitkeringen en over de referteperiodes van de kunstenaars wordt beslist.

Dat er twee stelsels van tijdelijke werkloosheid zijn, is op zich logisch, omdat niet alle sectoren even hard getroffen zijn. Het blijft echter wel moeilijk om een nieuwe job te vinden. Ik hoop dat de meest getroffen sectoren het overleven en dat de

affectés survivront, et que les travailleurs recevront une allocation qui leur permettra de ne pas devoir recourir aux banques alimentaires. J'espère, enfin, que l'on puisse se pencher sur le paiement de primes de fin d'année, qui représenteraient une belle motivation pour les travailleurs en ces temps si difficiles.

01.11 Ludivine Dedonder (PS): J'entends que vous allez proposer la suspension de la dégressivité des allocations de chômage. Il s'agit d'une mesure essentielle pour toutes les personnes qui ont perdu leur emploi. Nous comptons sur vous.

01.12 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Le Groupe des 10 est parvenu à un accord qui démontre que la concertation sociale fonctionne en Belgique. La ministre va présenter au gouvernement les propositions de gel de la dégressivité des allocations de chômage et de l'allocation d'insertion, et la période et période de référence pour les artistes. Si le Conseil des ministres adopte ces propositions, quel sera alors le calendrier? L'échéance de la fin du mois est-elle tenable?

01.13 Ellen Samyn (VB): Malgré toutes les mesures, certains secteurs ne voient toujours pas la lumière au bout du tunnel. Une deuxième vague de licenciements est à l'œuvre chez les plus durement touchés, et d'autres répliques peuvent encore suivre. Dans un tel climat, trouver un emploi est tout sauf simple, *a fortiori* pour les chômeurs de longue durée. Un nouveau gel de la dégressivité des allocations de chômage serait donc une excellente chose.

01.14 Björn Anseeuw (N-VA): Il y a assurément des arguments qui plaident en faveur d'une prolongation du chômage temporaire après le mois d'août pour plusieurs acteurs économiques. Je tiens toutefois à attirer l'attention sur les risques d'abus et d'usage impropre. Il se trouve aujourd'hui des secteurs qui ont toutes les peines du monde à trouver des candidats à recruter, mais qui font pleinement appel au chômage temporaire. À la question des possibilités d'éviter les fraudes, je n'ai pas reçu de réponse.

Vous n'avez pas davantage précisé quelle sera la durée de validité de cette mesure d'exception. Je sais pertinemment qu'un nouveau gouvernement est en préparation mais des mesures comme celles-ci devraient être envisagées à plus long terme.

Aujourd'hui, il n'est plus difficile de trouver du travail dans certains secteurs. Le moment est propice pour encourager la réorientation vers des professions en

werknemers een uikering krijgen die ze kan weghouden van de voedselbanken. Ik hoop dat er kan worden nagedacht over de uitbetaling van de eindejaarspremies, die een mooie opsteker voor werknemers zou zijn in deze moeilijke tijden.

01.11 Ludivine Dedonder (PS): Ik onthoud dat u zult voorstellen om de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen op te schorten. Dit is een belangrijke maatregel voor al diegenen die hun baan zijn kwijtgeraakt. We rekenen op u.

01.12 Evita Willaert (Ecolo-Groen): De Groep van Tien heeft een akkoord gesloten dat toont dat het sociaal overleg in België werkt. De minister zal de bevriezing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en van de inschakelingsuitkering en de periode en referteperiode voor kunstenaars aan de regering voorleggen. Als de ministerraad dit goedkeurt, wat is dan het tijdpad? Halen we het einde van de maand nog?

01.13 Ellen Samyn (VB): Ondanks alle maatregelen zien bepaalde sectoren nog geen licht aan het einde van de tunnel. In de meest getroffen sectoren is een tweede golf van ontslagen bezig en er kunnen er nog volgen. Een job vinden is in dit klimaat niet evident, zeker niet voor langdurig werklozen. Daarom zou een verdere bevriezing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen een goede zaak zijn.

01.14 Björn Anseeuw (N-VA): Er is iets te zeggen voor de verlenging van de tijdelijke werkloosheid na augustus voor een aantal economische actoren. Ik wil alleen waarschuwen voor oneigenlijk gebruik en misbruik. Er zijn sectoren die smeken om arbeidskrachten, maar die toch volop de tijdelijke werkloosheid gebruiken. Ik heb geen antwoord gekregen op de vraag hoe misbruik vermeden zal worden.

Ik heb ook niet mogen vernemen hoelang de uitzonderingsregel nog zal gelden. Ik weet dat er een nieuwe regering in de maak is, maar maatregelen als deze moeten nu eenmaal op de wat langere termijn worden bekeken.

Vandaag is het in bepaalde sectoren helemaal niet moeilijk meer om werk te vinden. Het is het moment om de omscholing naar knelpuntberoepen te

pénurie plutôt que d'acquiescer aux demandes des syndicats tendant à la prolongation des mesures d'aide. La situation sur le marché du travail n'est plus la même qu'avant la crise mais elle est bien meilleure qu'en mars et en avril 2020. La réorientation vers une autre profession doit devenir le cours normal des choses. Prolonger la suspension de la dégressivité des allocations de chômage ne nous semble pas du tout être une bonne idée.

01.15 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Le groupe écologiste est favorable à la prolongation du gel de la dégressivité des allocations de chômage et à la neutralisation de la période d'allocations d'insertion. Contrairement à ce que dit M. Anseeuw, de nombreuses personnes éprouvent des difficultés sur le marché de l'emploi. De nombreux secteurs sont encore à l'arrêt. Beaucoup devront se réinsérer: il ne faut pas les punir.

Le gouvernement peut-il prendre des arrêtés royaux, sachant qu'on a dépassé la période des pouvoirs spéciaux? Faut-il attendre un gouvernement de plein exercice, ce qui peut prendre encore quelques jours? Quelle est la procédure pour faire appliquer cette décision?

Vous vous référez à la lettre de Barbara Trachte, secrétaire d'État à la transition économique à Bruxelles, qui sollicite une CIM.

La **présidente**: Madame la ministre signale que Mme Trachte a fait une demande pour les matières économiques et non pas sur le travail et l'emploi.

01.16 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): C'est très juste. Mme Trachte souhaite une CIM des ministres de l'Économie pour parler du redéploiement et de la relance. C'est fondamental que les politiques des différents niveaux de pouvoir soient alignés et qu'on pense aussi à la transition de notre économie.

Que cette CIM se fasse au plus vite!

01.17 Nathalie Muylle, ministre (*en français*): Nous sommes en train d'organiser une réunion dans les jours à venir.

01.18 Sophie Thémont (PS): Vous ne répondez pas à ma question sur les titres-services: ces derniers ne pourront pas prouver les 20 % de jours de chômage en raison du mécanisme mis en place par la Région wallonne pour ne pas pénaliser les

bevorderen in plaats van in te gaan op de vraag van de sociale partners om steunmaatregelen maar te blijven verlengen. De situatie op de arbeidsmarkt is niet zoals voor de crisis, maar ze is wel veel beter dan in maart en april 2020. Omscholen naar een ander beroep moet de normale gang van zaken worden. De degressiviteit van de werkloosheidsuitkering nog langer schorsen, vinden wij dus echt geen goed idee.

01.15 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): De groene fractie pleit ervoor om de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen te verlengen en om de periode voor de inschakelingsuitkering te neutraliseren. In tegenstelling tot wat de heer Anseeuw zegt, hebben velen het moeilijk op de arbeidsmarkt. Tal van sectoren hebben de werkzaamheden nog niet hervat. Veel mensen zullen opnieuw werk moeten zoeken: we mogen hen niet straffen.

Kan de regering koninklijke besluiten uitvaardigen, nu de periode van de bijzondere machten afgelopen is? Is het wachten op een regering met volheid van bevoegdheden, wat nog een paar dagen kan duren? Welke procedure moet er gevolgd worden om die beslissing te laten uitvoeren?

U verwijst naar de brief van Barbara Trachte, de Brusselse staatssecretaris voor Economische Transitie, die aandringt op een IMC.

De **voorzitter**: Mevrouw de minister geeft aan dat de vraag van mevrouw Trachte betrekking had op economische aangelegenheden en niet op arbeid en tewerkstelling.

01.16 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Dat klopt volledig. Mevrouw Trachte pleit voor een IMC waarin de ministers van Economie de economische heroriëntering en de relance kunnen bespreken. Het is essentieel dat de politici van de verschillende beleidsniveaus hun beleid op elkaar afstemmen en dat ze ook aandacht besteden aan de transitie van onze economie.

Die IMC moet zo snel mogelijk bijeenkomen!

01.17 Minister Nathalie Muylle (*Frans*): We zijn een vergadering aan het organiseren voor de komende dagen.

01.18 Sophie Thémont (PS): U hebt mijn vraag over de dienstencheques niet beantwoord. In die sector zal men de 20 % werkloosheidsdagen niet kunnen bewijzen als gevolg van het mechanisme dat het Waals Gewest heeft ingesteld om de

travailleurs.

Avec 30 % d'activité en moins, ce secteur reste fragile. Ces personnes, qui n'ont pas toujours d'horaires complets et ont un salaire moindre, se trouvent pénalisées. Ne serait pas possible de corriger cette situation?

01.19 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Si j'ai bien compris, vous êtes favorable à l'allongement de cette dégressivité. Espérons que vous serez suivie par votre groupe.

01.20 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): L'ensemble de mesures qui sera proposé au Conseil des ministres vendredi aura évidemment un coût. Plusieurs mesures peuvent être mises en œuvre par le biais d'une CCT. Les mesures concernant la dégressivité et l'allocation d'insertion peuvent être réglées par arrêté royal. En ce qui concerne l'harmonisation du pécule de vacances, on déterminera vendredi quelle base législative est requise à cet effet. Si un accord peut être trouvé, les choses pourraient aller assez vite et nous pourrions donner les instructions nécessaires à l'ONEM.

Un défi extraordinaire nous attend en effet sur le plan de l'activation et de la réorientation des chômeurs. M. Anseeuw a évoqué les très nombreux secteurs qui sont à la recherche de collaborateurs mais pour autant que je sache, cela vaut uniquement pour les secteurs du bâtiment et des soins.

Au cours des dernières semaines, nous nous sommes également concertés avec la Flandre à ce sujet. Tout travailleur en chômage temporaire de longue durée peut entrer en ligne de compte et se voir proposer une formation. Toutes les données y afférentes sont transmises. Nous n'avons encore reçu aucune demande à ce sujet de la part des autres Régions.

Cette semaine, nous avons conclu un accord avec les partenaires sociaux pour que les travailleurs du secteur des titres services qui sont actuellement en chômage économique reçoivent jusqu'à la fin de l'année un supplément de 5,63 euros de sorte que leur allocation reste identique à celle des personnes en chômage temporaire "coronavirus".

01.21 Björn Anseeuw (N-VA): Il est encore possible de recourir au chômage temporaire dans le secteur de la construction alors que ce dernier comprend des métiers en pénurie. Le cas se présente également dans d'autres secteurs. Les Régions doivent fournir des efforts supplémentaires

werknemers niet te benadelen.

Nu de activiteit met 30 % gedaald is blijft die sector kwetsbaar. Die mensen, die niet altijd voltijds werken en minder betaald worden, worden bestraft. Zou het niet mogelijk zijn om die situatie bij te sturen?

01.19 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Als ik het goed begrepen heb, bent u voorstander van de verlenging van die degressiviteit. Ik hoop dat uw fractie u daarin zal volgen.

01.20 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Het pakket dat vrijdag aan de ministerraad wordt voorgelegd heeft natuurlijk een kostprijs. Een aantal maatregelen kan bij cao worden geregeld. De maatregelen met betrekking tot de degressiviteit en de inschakelingsuitkering worden bij KB geregeld. Wat de gelijkstelling voor het vakantiegeld betreft, wordt vrijdag bekeken welke wetgevende grondslag daartoe nodig is. Als daarover een akkoord kan worden bereikt, kan het vrij snel gaan en kunnen we aan de RVA de nodige instructies geven.

Er wacht inderdaad een ongelooflijke uitdaging op het vlak van de activering en heroriëntering van werklozen. De heer Anseeuw spreekt over heel veel sectoren die mensen zoeken, maar ik heb enkel weet van de bouwsector en de zorgsector.

We hebben hierover de laatste weken ook met Vlaanderen overlegd. Wie lang in tijdelijke werkloosheid zit, kan worden aangesproken en een opleiding aangeboden krijgen. Alle gegevens worden doorgegeven. Van de andere Gewesten hebben wij nog geen vragen hierover gekregen.

Deze week hebben we een akkoord gesloten met de sociale partners, zodat de mensen die met dienstencheques werkten en nu in economische werkloosheid zitten tot het einde van dit jaar een bijpassing krijgen van 5,63 euro zodat hun uitkering gelijk blijft met die van de tijdelijk werklozen wegens corona.

01.21 Björn Anseeuw (N-VA): In de bouwsector kan er nog steeds gebruik gemaakt worden van tijdelijke werkloosheid, terwijl er daar ook knelpuntberoepen zijn. Er zijn nog andere sectoren in dat geval. De Gewesten moeten extra inzetten op het omscholen naar nieuwe beroepen.

en vue de former les intéressés à de nouveaux métiers.

Il ne s'agit pas de pénaliser les chômeurs mais de les encourager, ce qui relève également de notre responsabilité au niveau fédéral, avec des mesures telles que la dégressivité du chômage. Quel sera le coût de la suspension de la dégressivité?

01.22 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Les calculs sont en cours. Avant les vacances d'été, nous étions arrivés au chiffre de 150 millions d'euros pour les mois restants mais ces calculs doivent aujourd'hui être adaptés à des estimations et à des chiffres plus récents.

01.23 Björn Anseeuw (N-VA): La ministre nous fournira-t-elle ces calculs?

01.24 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): La facture pour l'harmonisation des jours de congé est bien plus élevée. Lorsque je serai en possession des données, je clarifierai les chiffres pour l'accord dans sa totalité.

L'incident est clos.

02 Débat d'actualité sur le secteur culturel et questions jointes de

- Ludivine Dedonder à Maggie De Block (Affaires sociales, Santé publique, Asile et Migration) sur "Le soutien au secteur culturel" (55008407C)
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien au secteur culturel" (55008408C)
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'application de la loi du 15 juillet relative à l'accès aux allocations de chômage" (55008461C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien au secteur culturel et événementiel" (55008470C)
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les blocages auxquels sont confrontés les travailleurs du secteur culturel" (55008557C)
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les aides au secteur culturel" (55008753C)
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La loi du 15 juillet 2020 améliorant la situation des travailleurs du secteur culturel" (55008771C)
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien aux artistes et au secteur événementiel" (55008797C)
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi,

Werklozen moeten niet gestraft worden, maar wel worden aangemoedigd en daarvoor zijn wij ook op federaal niveau verantwoordelijk, met maatregelen zoals de degressiviteit van de werkloosheid. Wat is de kostprijs van de schorsing van de degressiviteit?

01.22 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Die berekeningen worden momenteel gemaakt. Voor het zomerreces kwamen we op 150 miljoen euro voor de resterende maanden, maar nu moeten die berekeningen aangepast worden aan meer recente cijfers en ramingen.

01.23 Björn Anseeuw (N-VA): Zal de minister ons die berekening bezorgen?

01.24 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): De factuur voor de gelijkstelling van de vakantiedagen ligt heel wat hoger. Als ik de gegevens ter beschikking heb, zal ik duidelijkheid verschaffen over het geheel van het akkoord.

Het incident is gesloten.

02 Actualiteitsdebat over de culturele sector en toegevoegde vragen van

- Ludivine Dedonder aan Maggie De Block (Sociale Zaken, Volksgezondheid, Asiel en Migratie) over "De steun voor de cultuursector" (55008407C)
- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor de cultuursector" (55008408C)
- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De toepassing van de wet van 15 juli met betrekking tot de toegang tot werkloosheid" (55008461C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De ondersteuning van de cultuur- en evenementensector" (55008470C)
- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De obstakels voor de werknemers in de cultuursector" (55008557C)
- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor de cultuursector" (55008753C)
- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector" (55008771C)
- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor

Économie et Consommateurs) sur "Le secteur culturel" (55008799C)

- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les blocages administratifs auxquels est confronté le secteur culturel" (55008801C)

de kunstenaars en de evenementensector" (55008797C)

- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De cultuursector" (55008799C)

- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De administratieve obstakels voor de cultuursector" (55008801C)

02.01 **Ludivine Dedonder** (PS): Notre Assemblée a adopté la loi du 15 juillet 2020 visant à offrir aux travailleurs du secteur culturel une protection sociale. Nous constatons cependant des tentatives de blocage empêchant l'exécution de ces mesures d'urgence.

Certaines pratiques contraires à l'esprit de notre loi en viennent à aggraver la situation sociale et économique des travailleurs, si bien que certains hésitent à exercer leurs droits. Par exemple, lorsque quelqu'un demande à pouvoir bénéficier du chômage temporaire ou de la mesure d'urgence, les allocations liées au statut d'artiste ou les allocations d'insertion sont suspendues. Ce n'est évidemment pas le but.

Quelles initiatives allez-vous prendre pour faire respecter l'esprit de la loi et mettre fin aux blocages?

En outre, soutenir le secteur culturel en compensant sa perte de billetterie permet non seulement de sauver tous les emplois mais, en outre, coûte *in fine* moins cher à l'État que les pertes de cotisations et l'augmentation du chômage.

Un célèbre théâtre nous fait remarquer que la mise au chômage de son personnel coûterait à l'État, au cours de la saison à venir, la somme de 1,5 million, à répartir entre le chômage et les pertes de cotisations. Compenser leurs pertes de billetterie d'un million coûterait donc au final moins cher à l'État, tout en sauvant des emplois. Si on multiplie ce scénario par le nombre de théâtres, on arriverait au final à une économie de plusieurs millions.

Quelle est votre position sur cette question? Avez-vous fait le calcul? Parvenez-vous à ces mêmes résultats? Avez-vous pris contact avec la Fédération Wallonie-Bruxelles et avec la Communauté flamande afin de trouver une

02.01 **Ludivine Dedonder** (PS): Onze Assemblee heeft de wet van 15 juli 2020, waarmee er een sociale bescherming voor de werknemers van de culturele sector beoogd werd, aangenomen. We stellen echter vast dat er pogingen ondernomen worden om de uitvoering van die noodmaatregelen te blokkeren.

Bepaalde praktijken die tegen de geest van onze wet ingaan, verergeren dermate de sociale en economische toestand van die werknemers dat sommigen aarzelen om hun rechten te doen gelden. Wanneer bijvoorbeeld iemand vraagt om van het stelsel van tijdelijke werkloosheid of van de noodmaatregel te kunnen gebruikmaken, worden de uitkeringen in verband met het kunstenaarsstatuut of het leefloon opgeschort. Dat is uiteraard niet de bedoeling.

Welke initiatieven zult u nemen om de geest van de wet te doen naleven en de blokkeringen te voorkomen?

Bovendien kan men door de cultuursector te ondersteunen en de gedeerde inkomsten uit de ticketverkoop te compenseren niet enkel banen redden. In fine is dat bovendien goedkoper voor de Staat dan de afname van de inkomsten uit sociale bijdragen en de toename van de werkloosheid.

Een bekend theatergezelschap heeft ons erop gewezen dat het de Staat 1,5 miljoen euro zou kosten indien het personeel van die schouwburg volgend seizoen gedwongen werkloos zou zijn. Dat bedrag is een optelsom van de werkloosheidsuitkeringen en het verlies aan bijdragen. Het compenseren van de gedeerde entreegelden ten belope van een miljoen zou de Staat dus uiteindelijk minder duur uitkomen, waarbij er bovendien jobs gered kunnen worden. Indien men dat scenario toepast op alle theaters, zou men alles bij elkaar vele miljoenen besparen.

Wat is uw standpunt hierover? Hebt u de berekening gemaakt? Komt u tot dezelfde resultaten? Hebt u met de Franse Gemeenschap en met de Vlaamse Gemeenschap contact opgenomen om tot een oplossing te komen?

solution?

02.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *La loi du 15 juillet 2020 a fait en sorte que les artistes ou les travailleurs des secteurs de la culture et de l'événementiel peuvent prétendre à certaines conditions à une allocation de chômage classique et ce, jusqu'au 1^{er} janvier 2021. Quelles mesures a-t-on prises pour informer proactivement les bénéficiaires potentiels? La Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC) ne semblait elle-même pas au courant de la mesure et a fixé le 31 août 2020 comme date butoir pour l'introduction des demandes. La ministre confirme-t-elle la date butoir? Quel est le nombre des ayants droit potentiels? Combien de demandes ont déjà été introduites par organisme de paiement? Combien de demandes ont été accueillies favorablement ou rejetées? Quel montant l'ONEM a-t-il versé à ce jour?*

02.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Dans une lettre ouverte, les fédérations professionnelles belges du secteur culturel ont une nouvelle fois décrit la situation précaire dans laquelle se trouve le secteur culturel et événementiel.*

Pour obtenir une prolongation de la neutralisation, il convient de justifier de trois prestations artistiques sur une période de référence de douze mois. Conformément à la loi du 15 juillet 2020, la période du 13 mars 2020 au 31 décembre 2020 ne doit pas être prise en considération pour cette période de référence. Certains organismes de paiement interprètent la loi en estimant qu'aucune prestation ne peut être prise en compte durant cette période.

Quelle est l'interprétation de l'ONEM? Quelles initiatives l'ONEM va-t-il prendre en vue de garantir une application uniforme de la loi? Combien de personnes ont eu accès à des allocations de chômage complètes sur la base de cette loi? Combien de demandes ont été introduites et dans combien de cas une demande a-t-elle été refusée? La prolongation du chômage temporaire pour les secteurs particulièrement durement touchés s'applique-t-elle sous les mêmes conditions au secteur culturel? La ministre s'est-elle déjà concertée avec les auteurs de cette lettre?

02.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Le 8 juillet, après nombre de manœuvres et de négociations, nous avons adopté des mesures d'aide pour les artistes et les techniciens du secteur artistique. Leur application semble également prendre du temps.*

02.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *De wet van 15 juli 2020 zorgt ervoor dat kunstenaars of werknemers uit de cultuur- en eventementensector onder bepaalde voorwaarden recht krijgen op een klassieke werkloosheidsuitkering tot 1 januari 2021. Welke maatregelen nam men om mogelijke begunstigten proactief te informeren? De Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen (HVW) bleek zelf niet op de hoogte van de maatregel en gaf 31 augustus 2020 als deadline voor het indienen van de aanvraag. Bevestigt de minister die deadline? Hoeveel potentiële rechthebbenden zijn er? Hoeveel aanvragen werden er reeds ingediend per uitbetalingsinstelling? Hoeveel daarvan werden aanvaard resp. geweigerd? Welk bedrag heeft de RVA tot nu toe uitbetaald?*

02.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): *In een open brief hebben de Belgische beroepsfederaties in de cultuursector nogmaals de precare situatie geschetst waarin de cultuur- en eventementensector zich bevindt.*

Om een verlenging van de neutralisatie te krijgen, moeten drie artistieke prestaties worden voorgelegd over een referteperiode van twaalf maanden. Overeenkomstig de wet van 15 juli 2020 moet bij deze referteperiode geen rekening worden gehouden met de periode van 13 maart 2020 tot en met 31 december 2020. Sommige uitbetalingsinstellingen interpreteren de wet alsof er tijdens die periode geen prestaties kunnen worden voorgelegd.

Welke interpretatie hanteert de RVA? Welke initiatieven zal de RVA nemen om een uniforme toepassing te waarborgen? Hoeveel personen hebben op basis van voornoemde wet toegang gekregen tot volledige werkloosheidsuitkeringen? Hoeveel aanvragen werden ingediend en in hoeveel gevallen werd de aanvraag geweigerd? Geldt de verlenging van de tijdelijke werkloosheid voor bijzonder hard getroffen sectoren onder dezelfde voorwaarden voor de cultuursector? Heeft de minister reeds overlegd met de briefschrijvers?

02.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Op 8 juli hebben wij na vele obstructiemanoeuvres en onderhandelingen steunmaatregelen getroffen ten behoeve van de kunstenaars en de technici uit de kunstensector. Het ziet ernaar uit dat ook de toepassing daarvan een verhaal van lange adem is.*

Combien de techniciens et d'artistes ont-ils bénéficié du chômage temporaire? Combien de personnes ont-elles droit à ce dispositif mais n'en bénéficient pas encore? Ont-elles reçu toutes les indemnités que leur confère l'effet rétroactif de la loi? Que va faire le gouvernement pour que chaque personne concernée reçoive l'aide qui lui revient dans les meilleurs délais?

02.05 Björn Anseeuw (N-VA): *Les artistes peuvent prétendre à titre exceptionnel à une allocation de chômage entre le 1^{er} avril 2020 et le 1^{er} janvier 2021 s'ils peuvent prouver qu'ils ont accompli 10 activités rémunérées ou presté 20 jours de travail au cours de la période entre le 13 mars 2019 et le 13 mars 2020.*

Comment l'application de cette nouvelle loi s'effectue-t-elle sur le terrain? Combien d'artistes et de techniciens ont déjà introduit une demande? Quel est provisoirement l'impact budgétaire de la mesure?

02.06 Nathalie Muylle, ministre (en français): Madame Dedonder, sans numéro BCE précis, je ne peux vérifier le montant des allocations de chômage que les collaborateurs de certains théâtres ont perçu ou percevront.

(En néerlandais) Je suis seulement compétente pour la réglementation en matière de chômage. Les montants ne peuvent être utilisés comme subsides pour les entreprises du secteur culturel, ce qui d'ailleurs relève des Régions.

(En français) L'ONEM fait tout pour traiter le plus rapidement possible les demandes d'allocations de chômage des artistes. Il a reçu 1 680 demandes de chômage temporaire dont 1 378 ont fait l'objet d'une décision et 302 renvoyées à l'organisme de paiement car incomplètes. Pour le chômage complet aux conditions assouplies par la loi du 15 juillet 2020, l'ONEM a reçu et traité positivement 39 demandes.

(En néerlandais) Pas une seule décision négative n'a été prise. Nous ne disposons pas de chiffres sur le nombre de demandes par organisme de paiement, et l'ONEM n'a pas non plus été en mesure de dresser une estimation de l'impact budgétaire. Le montant des allocations n'est pas encore disponible, lui non plus.

Hoeveel technici en kunstenaars hebben van de tijdelijke werkloosheid gebruik gemaakt? Hoeveel personen hebben recht op dat stelsel, maar doen er tot dusver nog geen beroep op? Hebben zij alle uitkeringen gekregen waarop zij door de terugwerkende kracht van de wet aanspraak kunnen maken? Wat zal de regering ondernemen opdat elke betrokkene zo snel mogelijk de steun krijgt die hem toekomt?

02.05 Björn Anseeuw (N-VA): *Kunstenaars kunnen uitzonderlijk aanspraak maken op een werkloosheidsuitkering tussen 1 april 2020 en 1 januari 2021 indien ze 10 betaalde activiteiten of 20 werkdagen kunnen bewijzen voor de periode tussen 13 maart 2019 en 13 maart 2020.*

Hoe verloopt de toepassing van deze nieuwe wet? Hoeveel kunstenaars en technici deden al een aanvraag? Wat is de voorlopige budgettaire impact?

02.06 Minister Nathalie Muylle (Frans): Mevrouw Dedonder, zonder het exacte KBO-nummer kan ik niet nagaan welk bedrag aan werkloosheidsuitkeringen de medewerkers van bepaalde theatergezelschappen hebben ontvangen of zullen ontvangen.

(Nederlands) Ik ben alleen bevoegd voor de werkloosheidsreglementering. De bedragen kunnen niet gebruikt worden als subsidie voor ondernemingen in de culturele sector, wat immers een regionale bevoegdheid is.

(Frans) De RVA stelt alles in het werk om de werkloosheidsuitkeringsaanvragen van kunstenaars zo snel mogelijk te verwerken. De dienst heeft 1.680 tijdelijkewerkloosheidsaanvragen ontvangen; voor 1.378 dossiers werd er al een beslissing genomen, de 302 resterende werden naar de uitbetalingsinstelling teruggestuurd omdat ze onvolledig waren. Voor de volledige werkloosheid onder de versoepelde voorwaarden zoals bepaald in de wet van 15 juli 2020 heeft de RVA 39 aanvragen ontvangen en met een gunstig gevolg afgehandeld.

(Nederlands) Er werd geen enkele negatieve beslissing genomen. Er zijn geen cijfers over het aantal aanvragen per uitbetalingsinstelling. De RVA heeft ook geen raming van de budgettaire impact kunnen maken. Ook het bedrag van de uitbetalingen is nog niet beschikbaar.

(En français) Il est étonnant que ni moi ni mes collaborateurs n'ayons reçu de question sur un blocage de paiement. Si vous avez les données de ces dossiers individuels, je les transmettrai pour vérification à l'ONEM.

(En néerlandais) Au moment de leur demande d'allocation, les chômeurs reçoivent un document de leur organisme de paiement, établi par l'ONEM, qui contient toutes les informations.

(En français) Pour demander les allocations, les artistes doivent remplir le document C1 artistes détaillant leur activité. L'annexe précise les obligations de déclaration des chômeurs.

(En néerlandais) Les instructions nécessaires se trouvent sur la carte de contrôle, y compris pour les activités rémunérées. Sur le site *web* de l'ONEM se trouvent aussi des fiches d'informations pour les travailleurs du secteur artistique qui signalent l'obligation de déclaration.

(En français) L'ONEM a adapté son site internet pour faire référence à la loi du 15 juillet. Il rappelle que les règles habituelles concernant l'introduction de la demande et les obligations des chômeurs restent d'application.

(En néerlandais) Pour obtenir le versement mensuel, le chômeur doit introduire sa carte de contrôle à la fin du mois auprès de son organisme de paiement qui doit à son tour, en consultant Dimona, éviter de rémunérer des jours auxquels le chômeur a travaillé.

La CAPAC informe également ce groupe cible d'une manière claire et structurelle notamment par le biais d'une rubrique spécifique sur le site internet.

(En français) La procédure d'introduction de demandes d'allocations en raison d'événements annulés y est également décrite.

(En néerlandais) Les employés de la Caisse auxiliaire ont été informés par le biais d'un document interne.

(En français) La date limite du 31 août 2020 était mal comprise par certains collaborateurs. Pour de nombreux dossiers de chômage complet, il est possible de demander un mois de délai à l'ONEM pour préserver les droits.

(Frans) Het is verwonderlijk dat noch ik, noch mijn medewerkers vragen hebben gekregen over een blokkering van de betalingen. Indien u de referenties van die individuele dossiers hebt, zal ik ze voor controle aan de RVA bezorgen.

(Nederlands) Op het moment van hun uitkeringsaanvraag krijgen de werklozen van hun uitbetalingsinstellingen een document, opgesteld door de RVA, met alle informatie.

(Frans) Om uitkeringen aan te vragen moeten de kunstenaars het document C1 kunstenaars invullen en hun activiteit toelichten. De bijlage verduidelijkt welke de aangifteverplichtingen van de werklozen zijn.

(Nederlands) Op de controlekaart staan de nodige instructies, ook over bezoldigde activiteiten. Op de website van de RVA staan ook specifieke infobladen voor werknemers uit de artistieke sector, waarin op de aangifteverplichting wordt gewezen.

(Frans) De RVA heeft zijn website aan de wet van 15 juli aangepast. De instantie herinnert eraan dat de gewone regels met betrekking tot de indiening van de aanvraag en de verplichtingen van de werklozen van toepassing blijven.

(Nederlands) Om de maandelijkse uitbetaling te krijgen, moet de werkloze de controlekaart op het einde van de maand indienen bij zijn uitbetalingsinstelling, die op haar beurt, door het raadplegen van Dimona, moet vermijden dat ze werkdagen vergoedt.

Ook de HVW informeert deze doelgroep op een duidelijke en structurele manier, onder meer met een specifieke rubriek op de website.

(Frans) De procedure voor het indienen van uitkeringsaanvragen naar aanleiding van geannuleerde evenementen wordt er ook op beschreven.

(Nederlands) De werknemers van de Hulpkas werden via een intern document geïnformeerd.

(Frans) De deadline van 31 augustus 2020 werd door sommige medewerkers verkeerd begrepen. Voor een groot aantal volledige werkloosheidsdossiers is het mogelijk om aan de RVA een maand uitstel te vragen om zijn rechten te behouden.

(En néerlandais) La demande d'allocations de chômage complet doit parvenir au bureau de chômage dans les deux mois.

(En français) En ce qui concerne les demandes dans le cadre de l'admissibilité assouplie, l'ONEM a déterminé que le délai ne débiterait qu'à partir du 27 juillet 2020. Pour avoir droit aux allocations de chômage à partir du 1^{er} avril, la demande doit arriver à l'ONEM au plus tard le 26 septembre.

(En néerlandais) L'ONEM clôturera ce dossier dans les meilleurs délais. Il n'existe pas de directives demandant de bloquer les allocations. L'ONEM effectue d'ailleurs un contrôle a posteriori.

La possibilité de demander à bénéficier du chômage temporaire dans le cadre de l'annulation d'événements a été prorogée jusqu'au 31 décembre.

(En français) L'avantage de la neutralisation des périodes d'indemnisation pour les artistes et les techniciens du secteur artistique et le prolongement de la période de référence pour obtenir et prolonger cet avantage restent en vigueur jusqu'au 31 décembre. Le droit passerelle court parallèlement aux mesures de chômage temporaire.

(En néerlandais) Aucune mesure ne peut aller au-delà du 31 décembre. Il reviendra au gouvernement suivant de définir la politique après cette date.

(En français) L'ONEM a décidé que les prestations situées dans la période de référence neutralisée peuvent être prises en compte dans la période de référence prolongée, pour l'attribution ou le renouvellement d'un avantage.

(En néerlandais) Les commissions paritaires pour le secteur audiovisuel, pour les entreprises du spectacle et pour le secteur socioculturel figurent sur la liste – qui paraîtra prochainement au *Moniteur belge* – des secteurs à considérer, totalement ou partiellement, comme particulièrement durement touchés.

Les travailleurs qui auraient dû être engagés pour un événement annulé dans l'intervalle ont droit au chômage temporaire, quel que soit le statut de l'employeur.

(En français) Depuis le début de la crise, des concertations ont eu lieu avec les représentants du secteur artistique et événementiel.

(Nederlands) De uitkeringsaanvraag voor volledige werkloosheid moet binnen de twee maanden bij het werkloosheidsbureau toekomen.

(Frans) Wat de aanvragen betreft in het kader van de versoepeling heeft de RVA beslist dat de termijn pas op 27 juli 2020 zou ingaan. Wie al vanaf 1 april aanspraak wil maken op een werkloosheidsuitkering, moet uiterlijk op 26 september zijn aanvraag aan de RVA bezorgen.

(Nederlands) De RVA werkt het dossier zo snel mogelijk af. Er bestaan geen richtlijnen om vergoedingen te blokkeren. De RVA voert overigens ook een a-posteriori controle uit.

De mogelijkheid om tijdelijke werkloosheid aan te vragen in het kader van geannuleerde evenementen is verlengd tot 31 december.

(Frans) Het voordeel van de neutralisatie van de uitkeringsperiodes voor de kunstenaars en de technici uit de kunstensector en de verlenging van de referentieperiode voor het verkrijgen en verlengen van dat voordeel blijven van kracht tot 31 december. Het overbruggingsrecht loopt parallel met de tijdelijke werkloosheidsmaatregelen.

(Nederlands) Geen enkele maatregel kan de datum van 31 december overschrijden. Het zal aan de volgende regering zijn om het verdere beleid te bepalen.

(Frans) De RVA heeft beslist dat de prestaties die gedurende de geneutraliseerde referentieperiode geleverd werden, voor de toekenning of de verlenging van een uitkering meegeteld mogen worden in de verlengde referentieperiode.

(Nederlands) De paritaire comités voor de audiovisuele sector, het vermakelijkheidsbedrijf en de socioculturele sector staan op de lijst van sectoren die volledig of gedeeltelijk worden beschouwd als bijzonder hard getroffen die binnenkort in het *Belgisch Staatsblad* zal verschijnen.

Ongeacht het werkgeversstatuut hebben werknemers die zouden worden aangeworven voor een intussen geannuleerd evenement recht op tijdelijke werkloosheid.

(Frans) Sinds het begin van de crisis heeft er overleg plaatsgevonden met de vertegenwoordigers van de cultuur- en evenementensector.

(*En néerlandais*) Une nouvelle concertation est prévue pour demain.

(*Nederlands*) Morgen staat er nieuw overleg gepland.

02.07 Ludivine Dedonder (PS): Ayant été appelée en commission de la Justice, je lirai attentivement le compte rendu.

02.07 Ludivine Dedonder (PS): Ik werd naar de commissie voor Justitie geroepen en zal dus aandachtig het verslag lezen.

02.08 Nathalie Muylle, ministre (*en français*): Nous n'avons pas connaissance de dossiers de blocage. Si vous en avez, il est très important de nous les transmettre.

02.08 Minister Nathalie Muylle (*Frans*): We dragen geen kennis van dossiers in verband met blokkeringen. Als u daar wel over beschikt, is het zeer belangrijk dat die aan ons overgemaakt worden.

02.09 Ludivine Dedonder (PS): Je vous les ferai parvenir.

02.09 Ludivine Dedonder (PS): Ik zal ze u bezorgen.

02.10 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Je crains qu'il n'y ait que 39 demandes. C'est fort peu. La demande n'est-elle pourtant pas forte au sein du secteur? Se pourrait-il que les personnes qui en ont besoin ignorent la façon dont elles doivent procéder pour bénéficier de la mesure?

02.10 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Ik schrik dat er maar 39 aanvragen zijn. Dat is toch heel weinig. De vraag is toch groot in de sector? Zou het kunnen dat men de weg naar de maatregel niet vindt?

Je suis rassurée après avoir entendu parler de la visite à la Caisse auxiliaire. Depuis, de nombreuses informations sont diffusées tant à l'interne qu'à l'externe. La ministre a-t-elle une idée de la raison du faible nombre de demandes?

Ik ben gerustgesteld na het verhaal over het bezoek aan de Hulpkas eind augustus. Sindsdien is er zowel intern als extern veel informatie verspreid. Heeft de minister een idee waarom er zo weinig aanvragen zijn?

02.11 Anja Vanrobaeys (sp.a): Je m'interroge également à propos du faible nombre de demandes. Plusieurs organismes de paiement ont temporairement bloqué les demandes en raison d'un problème d'interprétation. L'ONEM avait pourtant fourni une interprétation correcte mais tous les organismes ne l'ont pas suivie. Le secteur en a eu vent. L'interprétation correcte doit percoler dans le secteur car des bénéficiaires potentiels ont probablement renoncé ou n'ont pas voulu se lancer inutilement dans les formalités administratives. Certains sont sans revenus depuis longtemps et la loi du 15 juillet devrait toucher bien davantage de personnes que ce n'est le cas aujourd'hui.

02.11 Anja Vanrobaeys (sp.a): Ik stel me ook vragen bij dat lage cijfer. Een aantal uitbetalingsinstellingen heeft een tijd aanvragen geblokkeerd wegens een interpretatieprobleem. De RVA gaf de correcte interpretatie, maar niet alle instellingen volgden die. Dat gegeven is verspreid geraakt in de sector. De correcte interpretatie moet doorsijpelen in de sector, want vermoedelijk hebben mensen het opgegeven of wilden ze niet nodeloos aan de papierwinkel beginnen. Sommige mensen zitten al lang zonder inkomen en de wet van 15 juli zou echt meer mensen moeten bereiken dan vandaag het geval is.

02.12 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ces chiffres préoccupants doivent être analysés. Pourquoi 302 personnes n'ont-elles pas pu recevoir leur dû car leur dossier serait incomplet? Il ne faudrait pas que des problèmes administratifs compliquent davantage la situation. Nous vous ferons parvenir les cas bloqués.

02.12 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Die verontrustende cijfers moeten worden geanalyseerd. Waarom hebben 302 personen niet kunnen ontvangen waar ze recht op hadden omdat hun dossier onvolledig zou zijn? Administratieve problemen mogen de situatie niet verder bemoeilijken. We zullen u de geblokkeerde dossiers bezorgen.

Le secteur continue de se mobiliser. Selon lui, les mesures ne sont pas suffisantes, tant sur le plan du droit à une indemnité que dans l'optique d'une meilleure protection et d'une plus grande cohérence.

De sector blijft zich roeren. Volgens de sector zijn de maatregelen ontoereikend, zowel wat het recht op een vergoeding als wat een betere bescherming en een grotere samenhang betreft.

02.13 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Aujourd'hui, 302 dossiers ne sont pas complets et il faudra d'abord régler la question. Le processus administratif est trop lourd selon certains, mais il n'y a tout de même pas beaucoup d'autres possibilités que de demander des éléments de preuve. La procédure de l'ONEM qui vise à garantir qu'un dossier soit suffisamment probant détermine la réussite ou l'échec du régime mis au point par le Parlement.

02.14 Björn Anseeuw (N-VA): La ministre a raison. Pour la loi du 15 juillet 2020, une majorité au sein de cet hémicycle a résolu de fouler aux pieds l'un des principes les plus fondamentaux de notre assurance chômage: il faut cotiser pour être assuré. Si, en plus, il ne fallait pas fournir la moindre preuve, où irions-nous?

Ce chiffre de 39 demandes seulement en dit très long, et l'on serait en droit de s'interroger sur les raisons qui nous ont poussés à abandonner ce principe de base. Les artistes ne sont peut-être pas en train de mourir de faim par milliers, finalement.

La vérification des cartes introduites par les artistes via Dimona est-elle la seule mesure de contrôle?

02.15 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ce point reste un sujet compliqué, même si les chiffres nous donnent une indication. Dans ce secteur, il est parfois difficile de prouver que la signature d'un contrat est imminente, certaines personnes n'obtenant leur contrat que le premier jour de travail. En attendant, il faut bien que les gens puissent remplir leur frigo.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Alexander De Croo (VPM Finances et Coopération au développement) sur "L'indemnité octroyée pour le télétravail" (55007570C)
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le télétravail" (55008811C)

03.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Il a été annoncé lors du Conseil des ministres restreint élargi du 12 juin que les frais encourus par les télétravailleurs pourraient être indemnisés plus facilement, jusqu'à un maximum de 127 euros par mois.*

Actuellement, l'article 9 de la CCT n° 85 relative au

02.13 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Vandaag zijn 302 dossiers niet volledig en dat moet eerst in orde worden gebracht. Het administratieve proces is volgens sommigen te zwaar, maar we kunnen toch niet veel anders dan bewijsmateriaal vragen. Met de procedure bij de RVA die erop gericht is te garanderen dat een dossier voldoende bewijskracht heeft, staat of valt de regeling die het Parlement heeft gemaakt.

02.14 Björn Anseeuw (N-VA): De minister heeft gelijk. Voor de wet van 15 juli 2020 heeft een meerderheid in deze Kamer ervoor gekozen om een van de basisprincipes van onze werkloosheidsverzekering met voeten te treden, namelijk dat men moet bijdragen om verzekerd te zijn. Als men dan ook nog geen bewijzen zou moeten aanleveren, wordt het toch te gek voor woorden.

Het spreekt boekdelen dat er maar 39 aanvragen zijn en men kan zich afvragen waarom we een van de basisprincipes van de werkloosheidsverzekering overboord hebben gegooid. Blijkbaar sterven er toch geen duizenden kunstenaars van de honger.

Is de aftoetsing van de kaarten die de kunstenaars indienen met Dimona de enige controle?

02.15 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Dat punt blijft een complexe kwestie, al geven de cijfers ons een aanwijzing. In die sector is het soms moeilijk om te bewijzen dat men op het punt staat om een contract te ondertekenen, aangezien sommigen hun contract pas op de eerste werkdag ontvangen. Ondertussen moeten die personen wel in hun levensonderhoud kunnen voorzien.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Alexander De Croo (VEM Financiën en Ontwikkelingssamenwerking) over "De vergoeding voor telewerk" (55007570C)
- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Telewerk" (55008811C)

03.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Op de superkern van 12 juni werd aangekondigd dat de door telewerkers gemaakte kosten gemakkelijker zullen kunnen worden vergoed, tot een maximum van 127 euro per maand.*

Momenteel geldt artikel 9 van cao nr. 85 voor het

télétravail structurel et la loi du 5 mars 2017 pour le télétravail occasionnel sont d'application.

structureel telewerken en de wet van 5 maart 2017 voor het occasioneel telewerken.

Selon quelles modalités cette indemnité pour le télétravail sera-t-elle attribuée? S'agit-il d'une mesure structurelle ou temporaire? Cette indemnité relève-t-elle de la CCT n° 85 qui stipule que seuls les frais de connexion et de communication sont payés par l'employeur? La CCT devra-t-elle être adaptée? Une concertation est-elle prévue avec les partenaires sociaux? Dans le cas de restaurants d'entreprise, une compensation est-elle prévue pour les travailleurs qui ont été obligés, en raison du confinement, de télétravailler et ont ainsi perdu un avantage?

Onder welke modaliteiten zal die vergoeding voor telewerk worden toegekend? Gaat het om een structurele of een tijdelijke maatregel? Valt die vergoeding onder cao nr. 85 die bepaalt dat alleen de kosten van verbindingen en communicatie worden betaald door de werkgever? Zal de cao moeten worden aangepast? Is er overleg gepland met de sociale partners? Wordt in geval van een bedrijfsrestaurant in een compensatie voorzien voor de werknemers die wegens van de lockdown verplicht werden te telewerken en zo een voordeel verliezen?

03.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB) (en néerlandais): *Le télétravail semble à présent également possible dans des entreprises dans lesquelles il semblait exclu par le passé. Dans de nombreuses entreprises, il n'y a toutefois pas d'accord concernant l'indemnisation des coûts, l'organisation du temps de travail et le droit à l'inaccessibilité. Il y a bien la réglementation de la CCT 85 du CNT bien que celle-ci ne s'applique en principe qu'aux télétravailleurs réguliers et non aux télétravailleurs occasionnels. Cette CCT prévoit que l'employeur est responsable de l'infrastructure TIC, des liaisons informatiques et de la sécurité et de la santé des travailleurs. Actuellement, de nombreux travailleurs prennent toutefois eux-mêmes ces coûts en charge, en particulier dans les entreprises qui ne connaissent pas la concertation syndicale.*

03.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB) (Nederlands): *Thuiswerk blijkt nu ook te kunnen in bedrijven waar het vroeger uitgesloten leek. In veel bedrijven bestaan er geen afspraken over kostenvergoedingen, tijdsbesteding en recht op onbereikbaarheid. Er bestaat regelgeving in de vorm van cao 85 van de NAR, hoewel die in principe enkel geldt voor regelmatige telewerkers, niet voor occasionele. Volgens die cao is de werkgever verantwoordelijk voor de ICT-apparatuur, de verbindingen en de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers. Veel van de thuiswerkers dragen de kosten echter zelf, zeker in bedrijven zonder syndicaal overleg.*

La ministre dispose-t-elle de chiffres concernant les entreprises qui ont autorisé le télétravail en raison de la crise du coronavirus? Dans combien de ces entreprises des accords ont-ils été conclus concernant la représentation syndicale? La ministre élaborera-t-elle une réglementation pour l'ensemble des télétravailleurs?

Heeft de minister cijfers van bedrijven die thuiswerk hebben toegestaan door de coronacrisis? In hoeveel van die bedrijven werden afspraken over de kostenvergoeding gemaakt? Hoeveel van die bedrijven met afspraken hebben een vakbondsvertegenwoordiging? Zal de minister een wettelijke regeling voor alle telewerkers maken?

03.03 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): *La mesure prise lors du Conseil des ministres restreint "élargi" du 12 juin a pour but de promouvoir fiscalement le recours au télétravail au moins jusqu'à la fin de l'année. L'idée est d'exonérer d'impôt l'indemnité forfaitaire de défraiement liée au télétravail jusqu'à un montant maximum de 1 226,94 euros par mois. Je vous renvoie au ministre des Finances pour davantage de précisions.*

03.03 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): *De maatregel die op de superkern van 12 juni werd genomen, heeft als doel het gebruik van telewerk fiscaal te stimuleren tot minstens het einde van het jaar. Het opzet is om de onkostenvergoeding voor telewerk tot een maximumbedrag van 1.226,94 euro per maand vrij te stellen van belastingen. Voor meer details verwijs ik naar de minister van Financiën.*

L'article 9 de la CCT n° 85 dispose que l'employeur est tenu de fournir au télétravailleur les équipements nécessaires au télétravail, de les installer et de les entretenir. L'employeur prend exclusivement en charge les coûts des connexions

Artikel 9 van cao nr. 85 bepaalt dat de werkgever verantwoordelijk is voor het beschikbaar stellen, installeren en onderhouden van de voor telewerk benodigde apparatuur. De werkgever vergoedt of betaalt uitsluitend de kosten van de verbindingen en

et communications liées au télétravail. Ces dispositions n'impliquent pas qu'il serait interdit à l'employeur d'octroyer en outre d'autres indemnités pour d'autres coûts liés au télétravail, à savoir par exemple les frais de chauffage. Les employeurs et travailleurs sont libres de convenir ou non d'un système en ce sens.

Mon administration ne dispose pas de chiffres spécifiques relatifs au télétravail dans les entreprises et aux indemnités convenues dans ce cadre. Il s'agit en effet d'accords conclus sur le plan des entreprises ou entre un employeur et un travailleur.

Nous devons probablement encore nous accommoder durant un certain temps du risque de contamination au coronavirus et il semble que le télétravail soit appelé à jouer un rôle important, y compris à plus long terme, dans notre organisation du travail. C'est pourquoi il est important de définir des règles claires en matière de télétravail ainsi que dans le domaine du droit à la déconnexion. Le 10 juillet 2020, j'ai adressé un avis au Conseil National du Travail en vue d'examiner si le cadre réglementaire actuel était toujours suffisamment pertinent.

Actuellement, aucune compensation n'est prévue pour les travailleurs qui ne peuvent plus utiliser le restaurant d'entreprise en raison du confinement. Les employeurs et travailleurs sont libres de convenir entre eux de règles particulières en la matière.

Présidente: Sophie Thémont.

03.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): Il ressort de la clarification que l'exonération fiscale de ces allocations est bien compatible avec la CCT et qu'il ne saurait y avoir de problèmes à cet égard.

Il ressort toutefois de contacts que j'ai eus avec des travailleurs que certains employeurs n'ont pas suffisamment confiance en leurs travailleurs pour les autoriser à télétravailler. La situation sanitaire devrait pourtant stimuler ce télétravail. Un équilibre devrait pouvoir être trouvé pour que les aspects sanitaire, social et organisationnel restent acceptables.

L'exonération fiscale rencontre partiellement les coûts du télétravail. Avec l'hiver à nos portes, les frais de chauffage viendront s'ajouter aux coûts actuels. Il serait inacceptable que les travailleurs les prennent seuls à leur charge.

Et se pose également le droit à la déconnexion. Les

de communicatie die verband houden met telewerk. Dit impliceert niet dat het de werkgever verboden zou zijn om daarnaast ook nog vergoedingen toe te kennen voor andere kosten die verband houden met telewerk, bijvoorbeeld verwarmingskosten. Werkgevers en werknemers blijven daar vrij om onderling al dan niet een regeling te treffen.

Mijn administratie heeft geen specifieke cijfers over het telewerk in ondernemingen en de vergoedingen die in dit kader worden overeengekomen. Het gaat immers om afspraken op ondernemingsniveau of tussen werkgever en werknemer.

Wij zullen wellicht nog een hele tijd met de kans op coronabesmetting moeten leven en de verwachting is dat telewerk ook op langere termijn een grote rol zal spelen in onze arbeidsorganisatie. Daarom zijn duidelijke regels over telewerk, evenals 'deconnectie', belangrijk. Ik heb op 10 juli 2020 een advies gericht aan de Nationale Arbeidsraad om te bekijken of het bestaande regelgevende kader nog steeds voldoende houvast biedt.

Op dit ogenblik is niet in een compensatie voorzien voor werknemers die vanwege de lockdown geen gebruik meer kunnen maken van het bedrijfsrestaurant. Werkgever en werknemers zijn vrij om daaromtrent onderling afspraken te maken.

Voorzitter: Sophie Thémont.

03.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): Uit de verduidelijking blijkt dat de fiscale vrijstelling voor die vergoedingen wel compatibel is met de cao en dat op dat vlak geen problemen kunnen opduiken.

Ik krijg signalen dat bij sommige werkgevers er nog altijd een gebrek aan vertrouwen is om hun werknemers te laten telewerken. Nochtans zou de gezondheidstoestand dat telewerken moeten stimuleren. Er moet een gulden middenweg worden gevonden om het gezond, maar ook sociaal en werkgericht aanvaardbaar te houden.

De fiscale vrijstelling komt deels tegemoet aan de kosten van het telewerken. Met de winter voor de deur zullen er verwarmingskosten bijkomen. Het kan niet de bedoeling zijn dat de werknemer daarvoor volledig opdraait.

Tegelijkertijd is er ook de 'deconnectie'.

télétravailleurs ont tendance à continuer à répondre à leurs mails et à rester en ligne. Il importe également d'instaurer des limites à cet égard.

03.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): La législation existante n'est pas suffisante. Il faut la revoir impérativement. Vous dites que vous ne pouvez pas intervenir dans un accord entre patrons et travailleurs, mais vous devez pourtant savoir que négocier seul face à son patron est compliqué.

Avec le télétravail, le fait d'être isolé de ses collègues n'est pas bon pour la santé mentale. Il faut aussi veiller au droit à la déconnexion. Les interlocuteurs sociaux sont demandeurs d'un cadre plus clair. Nous serons vigilants quant à la position du nouveau gouvernement.

(En néerlandais) La semaine dernière, les partenaires sociaux ont aussi signé une convention en vue d'une relance. Ils ont clairement indiqué dans cette convention qu'ils voulaient en priorité conclure d'autres accords au sein de la concertation sociale au sujet du nouveau mode de travail sans contrainte de lieu ni d'horaire.

L'incident est clos.

04 Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'explosion des licenciements collectifs" (55007990C)

04.01 Sophie Thémont (PS): Selon le SPF Emploi, 18 entreprises ont annoncé leur intention de procéder à des licenciements collectifs en juin. Cela concerne plus de 2 000 travailleurs. C'est une forte hausse comparé aux chiffres de l'année dernière pour la même période.

Parmi les secteurs les plus touchés, on retrouve les transports (1 030 emplois menacés), la pétrochimie (950 emplois menacés), l'horeca (741 emplois menacés), la transformation du métal (514 emplois menacés) et la distribution (445 emplois menacés).

Au total, ce sont 4 483 personnes qui sont concernées par ces licenciements collectifs. Une situation qui inquiète, puisque ces licenciements ont eu lieu, pour la plupart, au moins de juin, donc après le confinement.

Quelles sont les prévisions pour les mois à venir? Quelles mesures peuvent-elles être prises pour

Werknemers die telewerken, steken elkaar ook enigszins aan, om mails te blijven beantwoorden en online te blijven. Het is belangrijk om ook die zaken te begrenzen.

03.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De vigerende wetgeving is ontoereikend. Ze is absoluut aan een herziening toe. Naar eigen zeggen kunt u zich niet bemoeien met een akkoord tussen werkgevers en werknemers, maar u zou moeten weten dat het voor een werknemer moeilijk is om op eigen houtje met zijn werkgever te onderhandelen.

Het gebrek aan contact met collega's door het telewerk is niet bevorderlijk voor de geestelijke gezondheid. We moeten bovendien waken over het afmeldingsrecht. De sociale partners vragen om een duidelijker kader uit te werken. We zullen een waakzaam oog houden op het standpunt van de nieuwe regering.

(Nederlands) Vorige week hebben de sociale partners ook een akkoord ondertekend over een relance, waarin ze duidelijk hebben gezegd dat ze over het tijds- en plaatsafhankelijk werken prioritair verdere afspraken willen maken binnen het sociaal overleg.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De explosieve toename van het aantal collectieve ontslagen" (55007990C)

04.01 Sophie Thémont (PS): Volgens de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg kondigden 18 ondernemingen in juni aan dat ze zouden overgaan tot collectief ontslag. Meer dan 2.000 werknemers zouden daardoor hun baan verliezen. Dit is een scherpe stijging ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar.

Tot de zwaarst getroffen sectoren behoren het transport, de petrochemie, de horeca, de metaalverwerkende industrie en de distributie, waar respectievelijk 1.030, 950, 741, 514 en 445 banen op de tocht staan.

In totaal zijn er dus 4.483 werknemers door deze collectieve ontslagen getroffen. Dit is verontrustend, want de meeste van deze ontslagen vielen in de maand juni, dus na de lockdown.

Wat zijn de vooruitzichten voor de komende maanden? Welke maatregelen kunnen er worden

soutenir la relance? Avez-vous vérifié que la procédure Renault est toujours bien respectée?

getroffen om de relance te ondersteunen? Hebt u gecontroleerd of de wet-Renault altijd werd nageleefd?

04.02 Nathalie Muylle, ministre (en français): L'employeur qui annonce son intention de procéder à un licenciement collectif est tenu de transmettre une notification au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. Ensuite, le projet de licenciement collectif décidé au terme de la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs doit être notifié au même SPF.

04.02 Minister Nathalie Muylle (Frans): Een werkgever die wil overgaan tot collectief ontslag moet dit ter kennis brengen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Vervolgens moet het ontwerp van collectief ontslag dat is vastgesteld na de procedure voor het informeren en raadplegen van de werknemersvertegenwoordigers aan de FOD worden betekend.

Sur la base de ces données, le SPF Emploi établit des statistiques depuis 2011. Elles permettent de suivre l'évolution des licenciements collectifs. Le mois de juin 2020 a vu une augmentation avec 19 licenciements collectifs annoncés, 13 en juillet pour 711 travailleurs concernés, 7 en août pour 728 travailleurs. Les secteurs les plus touchés en 2020 sont la pétrochimie, le transport et l'horeca. Ce secteur annonce 531 pertes d'emploi en juillet et août.

Op basis van die gegevens stelt de FOD Werkgelegenheid sinds 2011 statistieken op. Ze maken het mogelijk de evolutie van de collectieve ontslagen op te volgen. In juni 2020 is er een toename geweest met 19 aangekondigde collectieve ontslagen, 13 in juli voor 711 werknemers en 7 in augustus voor 728 werknemers. De sectoren die in 2020 het meest getroffen werden, zijn de petrochemie, het vervoer en de horeca. Die sector kondigt voor juli en augustus 531 ontslagen aan.

Les mesures de chômage temporaire sont un recours pour les entreprises qui ne veulent pas procéder à un licenciement collectif en pleine crise. Le chômage temporaire a été prolongé jusqu'à la fin de l'année pour les entreprises qui peuvent prouver au moins 20 % de chômage pour le deuxième trimestre. Un accès plus rapide au chômage économique a été prévu.

De tijdelijke werkloosheidsmaatregelen zijn een uitweg voor de bedrijven die in volle crisis niet tot een collectieve ontslagronde willen overgaan. De tijdelijke werkloosheid werd verlengd tot het eind van het jaar voor de bedrijven die voor het tweede kwartaal minstens 20 % werkloosheid kunnen aantonen. Er werd in een snellere toegang tot economische werkloosheid voorzien.

Les services d'inspection générale de la DG Contrôle des lois sociales interviennent en cas de plainte pour infraction à la procédure de licenciement collectif prévue par la loi Renault.

De algemene inspectiediensten van de AD Toezicht op de Sociale Wetten interveniëren in het geval van een klacht wegens een inbreuk op de procedure voor collectief ontslag waarin door de wet-Renault voorzien wordt.

04.03 Sophie Thémont (PS): De gros efforts ont été faits en matière de chômage temporaire et de chômage économique pour limiter les dégâts, certes. Cependant, les effets de la crise vont se faire sentir encore longtemps et des licenciements collectifs sont à craindre. On court peut-être à la catastrophe.

04.03 Sophie Thémont (PS): Ik geef toe dat er inzake de tijdelijke werkloosheid en de economische werkloosheid zware inspanningen geleverd werden om de schade te beperken. De gevolgen van de crisis zullen zich echter nog lang zullen doen voelen en men moet vrezen voor collectieve ontslagen. We stevenen misschien op een ramp af.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

05 Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'augmentation du nombre de personnes vivant sous le seuil de pauvreté en Belgique" (55007996C)

05 Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De stijging van het aantal mensen in België met een inkomen dat onder de armoedegrens ligt" (55007996C)

05.01 Sophie Thémont (PS): *Début mars, plusieurs articles dénonçaient encore l'augmentation du nombre de personnes vivant sous le seuil de pauvreté, particulièrement à Bruxelles où cela concerne une personne sur trois. Il y a 38 681 personnes percevant le revenu d'intégration sociale, soit 68 % en plus entre 2008 et 2018, et de plus en plus de jeunes.*

Selon Statbel, 11 % des Belges se sont privés sur le plan matériel ou social en 2019 et un quart n'a pas pu faire face à une dépense imprévue ni s'offrir une semaine de vacances. Près d'un tiers des familles monoparentales vit dans la précarité et plus de la moitié ne peut faire face à une dépense imprévue.

Où en est le projet de quatrième Plan fédéral de lutte contre la pauvreté? Allez-vous présenter de nouvelles mesures? Vous aviez souligné votre volonté d'agir contre la pauvreté malgré les affaires courantes en insistant sur les jeunes et les isolés, qu'avez-vous fait?

05.02 Nathalie Muylle, ministre (en français): La préparation de chaque plan commence par l'évaluation du dernier. Le troisième plan couvrant la période 2016-2019 permettra au prochain gouvernement d'élaborer le plan suivant.

Un séminaire organisé par le SPF traitait du rapport d'évaluation et des développements politiques internationaux. Il est crucial de disposer d'objectifs mesurables, axés sur les résultats, et de collaborer avec les organisations de terrain et les personnes en situation de pauvreté. Quatre recommandations communes ont été retenues: une protection sociale forte, la politique en matière de marché du travail, le développement durable et la lutte contre la pauvreté infantile.

Des groupes de travail ont commencé à formuler des objectifs pour chacune des priorités. Le résultat permettra à un nouveau gouvernement de faire des choix et de finaliser le nouveau plan d'action.

En outre, nous avons pris une série de mesures dans le cadre d'une *task force* "groupes vulnérables" afin de permettre aux groupes les plus fragiles de bénéficier de la protection sociale.

Concernant les personnes isolées, le projet MIRIAM 3.0. vise à renforcer l'émancipation des mères isolées usagères des CPAS

05.01 Sophie Thémont (PS): *Begin maart werd in verschillende artikelen nog de toename van het aantal mensen dat onder de armoedegrens leeft aan de kaak gesteld, met name in Brussel, waar het over één op de drie mensen gaat. 38.681 mensen ontvangen een leefloon, met andere woorden een stijging met 68 % tussen 2008 en 2018. Bovendien komen er steeds meer jongeren in de armoede terecht.*

Volgens Statbel zal 11 % van de Belgen in 2019 materieel of sociaal achtergesteld zijn en heeft een kwart zich geen onverwachte uitgave of geen week vakantie kunnen veroorloven. Bijna een derde van de eenoudergezinnen leeft in de armoede en meer dan de helft kan zich geen onverwachte uitgave veroorloven.

Hoe staat het met het geplande vierde Federaal Plan Armoedebestrijding? Zult u nieuwe maatregelen voorstellen? U hebt uw voornemen benadrukt om ondanks het feit dat we in lopende zaken zitten, de armoede te bestrijden door de nadruk te leggen op de jongeren en de alleenstaanden. Wat hebt u ondertussen gedaan?

05.02 Minister Nathalie Muylle (Frans): De voorbereiding van elk plan begint met de evaluatie van het vorige. Het derde plan, dat de periode 2016-2019 beslaat, zal de volgende regering in staat stellen om het volgende plan op te maken.

De FOD heeft een seminar georganiseerd om het evaluatieverslag en de internationale politieke ontwikkelingen te bespreken. Het is essentieel om te beschikken over meetbare doelstellingen, geënt op de resultaten, en om samen te werken met de organisaties op het terrein en de mensen in armoede. Het seminar heeft vier gemeenschappelijke prioriteiten opgeleverd: een sterke sociale bescherming, het arbeidsmarktbeleid, de duurzame ontwikkeling en de strijd tegen kinderarmoede.

Elke prioriteit wordt nu aan doelstellingen gekoppeld door een aantal werkgroepen. Met het resultaat zal de nieuwe regering keuzes kunnen maken en de laatste hand kunnen leggen aan het nieuwe actieplan.

Daarnaast hebben we vanuit de taskforce 'kwetsbare groepen' enkele maatregelen genomen om sociale bescherming te verzekeren voor de kwetsbaarste groepen.

Wat de alleenstaanden betreft strekt het project MIRIAM 3.0 ertoe alleenstaande moeders die aankloppen bij de OCMW's van Anderlecht, La

d'Anderlecht, de La Louvière, Malines, Schaerbeek, Saint-Nicolas, à briser leur isolement social et à réduire leur pauvreté par l'intégration socioprofessionnelle. Des *case managers* déploient un accompagnement.

Louvière, Mechelen, Schaerbeek en Sint-Niklaas te empoweren, hun sociale isolement te doorbreken en de armoede terug te dringen door sociale integratie en integratie op de arbeidsmarkt. Er werden casemanagers aangesteld, die deze vrouwen begeleiden.

05.03 Sophie Thémont (PS): On est loin du compte car des chiffres récents montrent qu'un enfant sur cinq vit dans un foyer avec un revenu inférieur à 60 % par rapport à la moyenne. La Belgique présente un taux de pauvreté infantile très important et la crise sanitaire a creusé le fossé social. Il est hors de question que les droits sociaux restent confinés pour employer un vocabulaire actuel.

05.03 Sophie Thémont (PS): Er is nog veel werk aan de winkel, want recente cijfers tonen aan dat een kind op vijf opgroeit in een gezin waarvan het inkomen 60 % lager ligt dan het gemiddelde. De kinderarmoede is groot in België, en de gezondheidscrisis heeft de sociale kloof nog breder en dieper gemaakt. Van een lockdown van de sociale rechten, om een eigentijds vocabulaire te bezigen, mag er geen sprake zijn.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

06 Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La contamination au coronavirus parmi le personnel de l'entreprise Westvlees" (55008073C)

06 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De coronabesmetting onder het personeel in het bedrijf Westvlees" (55008073C)

06.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): La contamination au coronavirus dans l'entreprise de transformation de viande Westvlees à Westrozebeke est une illustration de ce que les études internationales ont établi: l'air froid dans de telles entreprises facilite la circulation du virus sur de grandes distances.

06.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): De besmetting met het coronavirus in het vleesverwerkende bedrijf Westvlees in Westrozebeke was een voorbeeld van wat internationale studies aantonen: de koude lucht in dergelijke bedrijven helpt het virus om zich over grote afstanden te verplaatsen.

La Fédération belge de la viande (FEBEV) a rédigé une feuille de route reprenant des mesures de protection pour les entreprises du secteur de la viande. L'association professionnelle a prié les autorités d'enquêter sur la propagation du virus dans la chaîne du froid. La ministre compte-t-elle donner suite à cette demande?

De Federatie van het Belgische Vlees (FEBEV) ontwikkelde een draaiboek met beschermingsmaatregelen voor bedrijven in de vleessector. De beroepsvereniging vroeg de overheid om onderzoek te doen naar de verspreiding van het virus in een koudeketen. Zal de minister daarop ingaan?

Tous les membres du personnel de l'entreprise concernée ont-ils été testés? Est-il possible de savoir si les contaminations se sont produites sur les lieux de travail ou en dehors?

Werden alle personeelsleden van het betrokken bedrijf getest? Kan achterhaald worden of de besmettingen zijn opgelopen op de werkvloer of daarbuiten?

Quelles sont les mesures de protection pour les travailleurs reprises dans ce scénario de crise? La ministre a-t-elle été impliquée dans son élaboration? Le service d'inspection du bien-être au travail a-t-il été contacté après la découverte du foyer?

Welke beschermingsmaatregelen voor werknemers staan in het crisisdraaiboek? Werd de minister betrokken? Werd de Inspectie Welzijn op het Werk gecontacteerd na de uitbraak?

L'inspection avait-elle déjà eu vent d'autres plaintes émanant de l'industrie de transformation de viande? Le cas échéant, ont-elles entraîné des contrôles supplémentaires?

Kreeg de inspectie al andere klachten vanuit de vleesverwerkende industrie en hebben die aanleiding gegeven tot bijkomende controles?

La ministre et l'AFSCA se concertent-elles au sujet des contrôles pendant la crise du coronavirus?

Overlegt de minister met het Voedselagentschap over de controles tijdens de coronacrisis?

Sera-t-il donné suite à la demande d'une approche mieux coordonnée, comme une collaboration entre généralistes et médecins du travail? Le personnel est-il régulièrement testé dans ce secteur?

06.02 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Le traçage des contacts est une compétence des Régions. Je suppose qu'une partie au moins des contaminations s'est produite au travail.

Outre le guide générique, le Service d'information et de recherche sociale (SIRS) a rédigé un plan avec les différents services d'inspection et l'AFSCA, en collaboration avec les partenaires sociaux, les employeurs et les syndicats du secteur de la viande, afin d'assurer le maintien d'une situation sûre dans le secteur belge de la viande. Les contrôles, préventifs et répressifs, ont été augmentés dans les abattoirs, dans le cadre des déplacements entre domicile et lieu de travail et dans le cadre de l'hébergement de travailleurs étrangers.

L'inspection du Contrôle du bien-être au travail (CBE) avait déjà mené deux contrôles auprès de Westvlees avant même que les médias ne s'intéressent à la propagation du virus dans l'entreprise. Le non-respect des prescriptions y avait été constaté. L'entreprise n'a pas contacté l'inspection à la suite de l'apparition de la maladie, ce qui n'est d'ailleurs pas obligatoire, mais elle a par contre immédiatement lancé une enquête dès qu'elle en a été informée.

Une campagne d'inspection pour l'ensemble du secteur de la viande a par ailleurs été lancée et elle a permis de réaliser 69 contrôles en juillet et en août. Le service d'inspection a rédigé au total 20 dossiers de plainte pour 16 entreprises différentes. Le Point de contact pour une concurrence loyale constitue par ailleurs une source d'information dans la lutte contre les infractions aux mesures contre le coronavirus. Une seule plainte aurait été reçue à ce jour par le SIRS à l'encontre du secteur de la viande par l'intermédiaire de ce Point de contact.

Dans le cadre de cette crise, la collaboration entre les services est capitale et mes services se concertent régulièrement avec l'AFSCA. Le 25 août, nous avons encore eu une réunion d'évaluation au sujet du plan d'approche pour le secteur de la viande. Le SPF ETCS n'est pas un institut de recherche, pas plus que les services d'inspection, mais ils sont tout deux bien informés des développements actuels.

Les locaux réfrigérés sont contrôlés prioritairement. Le risque d'infection dans le secteur du traitement

Wordt ingegaan op de vraag naar een meer gecoördineerde aanpak, zoals samenwerking tussen huisartsen en bedrijfsartsen? Wordt het personeel regelmatig getest in deze sector?

06.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Contactopsporing is een regionale bevoegdheid. Ik neem aan dat minstens een deel van de besmettingen op het werk gebeurd is.

Naast de generieke gids heeft de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) samen met de verschillende inspectiediensten en het FAVV, in samenwerking met de sociale partners, werkgevers en vakbonden van de vleessector, een plan opgesteld om de situatie binnen de Belgische vleessector veilig te houden. Controles, preventief en repressief, werden opgevoerd in de slachthuizen, tijdens het woon-werkverkeer en met betrekking tot huisvesting van buitenlandse werknemers.

De inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk had vóór de media-aandacht voor de uitbraak bij Westvlees al twee controles uitgevoerd bij het bedrijf, waarbij het niet respecteren van de voorschriften werd vastgesteld. Het bedrijf heeft de inspectie niet gecontacteerd na de uitbraak, wat ook niet verplicht was, maar die is wel meteen een onderzoek gestart zodra ze op de hoogte was.

Daarnaast werd voor de vleessector in het algemeen een inspectiecampagne opgestart met 69 controles in juli en augustus. In totaal heeft de inspectiedienst 20 klachtendossiers opgemaakt voor 16 verschillende ondernemingen. Daarnaast is ook het meldpunt voor eerlijke concurrentie een bron van informatie in de strijd tegen inbreuken op coronamaatregelen. Tot op heden zou de SIOD via dit meldpunt één klacht over de vleessector hebben ontvangen.

In deze crisis is samenwerking tussen de diensten van cruciaal belang en mijn diensten overleggen regelmatig met het FAVV. Op 25 augustus hebben we nog een evaluatievergadering gehouden over het plan van aanpak in de vleessector. Noch de FOD WASO, noch de inspectiediensten zijn onderzoeksinstituten, maar ze zijn uiteraard wel goed op de hoogte van de actuele ontwikkelingen.

Gekoelde ruimten worden prioritair gecontroleerd. Het infectierisico in de vleesverwerking is

de la viande est internationalement bien documenté et l'apparition de foyers de contamination est tout sauf surprenante. Mais il faut toutefois se garder de mettre toute la chaîne du froid dans le même sac. Le secteur du traitement de la viande est sensible aux infections pour toutes sortes de facteurs qui s'affectent mutuellement.

Une collaboration entre le médecin généraliste et le médecin du travail est actuellement déjà tout à fait possible sur le plan juridique et relève de la responsabilité de l'AFMPS. La prévention est donc le mot clé. Soumettre l'ensemble des membres du personnel à des tests réguliers n'est pas réaliste et n'a pas non plus beaucoup de sens. Le travail doit être organisé de manière telle qu'un travailleur contaminé ne puisse pas être la source d'un cluster. C'est pourquoi les recommandations formulées dans le guide générique et dans le guide sectoriel doivent être scrupuleusement suivies. L'expérience acquise à l'étranger nous a en tout cas aidés à trouver des solutions.

06.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le secteur du traitement de la viande est un secteur sensible et je me félicite que la ministre et les différents services compétents collaborent pour y promouvoir la sécurité. Le respect strict des règles et une réaction rapide après contamination revêtent une importance cruciale. Je réjouis d'entendre que les autres secteurs qui travaillent avec des chaînes du froid sont moins exposés à un risque de contamination.

L'incident est clos.

07 Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le respect de l'ordonnance sur le télétravail à domicile dans la province d'Anvers" (55008082C)

07.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Dans l'édition du 11 août de la *Gazet van Antwerpen*, les syndicats déploraient qu'une cinquantaine d'entreprises du secteur pétrochimique ne soient pas disposées à permettre le télétravail à leur personnel, en dépit de l'ordonnance de police prise le 29 juillet 2020 par la gouverneure de la province d'Anvers imposant le télétravail sauf s'il était réellement impossible. L'inspection du Contrôle du bien-être au travail (CBE) ne peut procéder à des contrôles que pour les règles fédérales; la vérification du respect des règles provinciales incombe à la police.

Est-ce bien exact? La ministre reconnaît-elle l'existence d'un climat de tensions à ce niveau? Y a-t-il eu des concertations avec la police locale sur le

international goed gedocumenteerd en uitbraken liggen voor de hand. Men mag echter niet de hele koudeketen over dezelfde kam scheren. De vleesverwerkende sector is vatbaarder voor infecties door tal van op elkaar inwerkende factoren.

Samenwerking tussen de huisarts en de arbeidsarts is momenteel juridisch al perfect mogelijk en het Agentschap Zorg en Gezondheid is daarvoor verantwoordelijk. Preventie is het sleutelwoord. Met grote regelmaat alle personeelsleden testen is geen haalbare kaart en heeft ook weinig zin. Het werk moet zo georganiseerd worden dat een besmette werknemer niet tot een grote uitbraak kan leiden. Daartoe moeten de aanbevelingen in de generieke gids en in de sectorengids nauwkeurig worden opgevolgd. Buitenlandse ervaring heeft ons in elk geval op weg geholpen.

06.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): De vleesverwerking is een gevoelige sector en het is goed dat de minister en verscheidene diensten samenwerken om er de veiligheid te bevorderen. De maatregelen strikt naleven en snel reageren na een besmetting, zijn cruciaal. Het is goed nieuws dat andere bedrijven met koudeketens minder vatbaar zijn voor uitbraken.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De handhaving van de telethuiswerkverordening in de provincie Antwerpen" (55008082C)

07.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Op 11 augustus klaagden de vakbonden in *Gazet van Antwerpen* aan dat een vijftigtal bedrijven in de petrochemiesector niet bereid was het personeel te laten thuiswerken, in weerwil van de Politieverordening van de Antwerpse gouverneur van 29 juli 2020 die telewerk verplicht tenzij het niet anders kan. De inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk (TWW) kan echter alleen de naleving van de federale regels controleren, de naleving van provinciale regels moet door de politie gebeuren.

Klopt dat? Erkent de minister dat hier een spanningsveld is? Is met de lokale politie overlegd over de controle op de provinciale verordening?

contrôle de l'ordonnance provinciale? Combien de plaintes l'inspection du CBE a-t-elle reçues à la suite de cette ordonnance provinciale?

Hoeveel klachten kreeg de inspectie TWW naar aanleiding van de provinciale verordening?

07.02 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Le Contrôle du bien-être au travail (CBT) d'Anvers a reçu onze plaintes liées au télétravail. Dans certains cas, il ne s'agissait que d'une demande d'information. Le CBT n'est pas compétent en matière de contrôle du respect d'une ordonnance de police, ce domaine relevant de la police elle-même. Cet avertissement figure clairement sur le site internet du SPF ETCS. Le CBT d'Anvers a également rappelé cet état de fait à la gouverneure de la province. Ces plaintes ont cependant incité les services à vérifier si les mesures fédérales étaient respectées dans les entreprises. Cinq courriers d'avertissement ont été envoyés à cette occasion et trois plaintes font encore l'objet d'enquêtes.

07.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): De inspectie TWW Antwerpen kreeg elf klachten over telewerk. In een aantal gevallen ging het enkel om een vraag om inlichtingen. De inspectie TWW is niet bevoegd voor de controle op de naleving van een politieverordening, dat komt de politie toe. Dat staat duidelijk op de website van de FOD WASO. TWW Antwerpen heeft ook de provinciegouverneur daarop gewezen. Naar aanleiding van de klachten werd desalniettemin nagegaan of de federale maatregelen in de ondernemingen werden nageleefd. Er werden vijf waarschuwingsbrieven verstuurd, drie klachten zijn nog in onderzoek.

Au cours de la réunion du Centre de crise national du 13 août, à laquelle participaient également le SPF ETCS et les gouverneurs, il a été indiqué que certaines dispositions des arrêtés de police provinciaux étaient contraires à la législation fédérale, en particulier en ce qui concerne les mesures de température. Ces arrêtés de police ont ensuite été adaptés. Les participants ont également convenu de se concerter avec les institutions fédérales avant de publier un arrêté de police.

Tijdens de vergadering van het Nationaal Crisiscentrum op 13 augustus, samen met de FOD WASO en de provinciegouverneur, is erop gewezen dat sommige bepalingen in de provinciale politiebepalingen in strijd waren met de federale wetgeving, in het bijzonder die over de temperatuurmetingen. De politiebepalingen werden hierna aangepast. Ook werd het engagement aangegaan om voortaan eerst te overleggen met de federale instanties vooraleer een politiebepaling bekend te maken.

Présidente: Marie-Colline Leroy.

Voorzitter: Marie-Colline Leroy.

07.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): C'est là, en effet, que se situait le problème. Une bonne concertation, c'est essentiel pour prévenir les contradictions entre les mesures préconisées par les différents niveaux de pouvoir. Les interdictions et les obligations doivent pouvoir être imposées. Il importe que les travailleurs sachent à qui s'adresser en cas de problèmes.

07.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Daar lag inderdaad het probleem. Een goed overleg is essentieel om tegenstrijdigheden tussen de bepalingen van verschillende overheden te voorkomen. Verbodsbepalingen en verplichtingen moeten kunnen worden afgedwongen. Het is belangrijk dat werknemers weten tot wie ze zich moeten wenden bij problemen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

08 Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les conséquences de la liquidation chez Brantano pour le personnel" (55008317C)

08 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De gevolgen van de uitverkoop bij Brantano voor het personeel" (55008317C)

08.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Les ventes en liquidation chez Brantano en faillite se sont en effet déroulées de manière totalement chaotique et irrespectueuse des mesures anticoronavirus.*

08.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): *De uitverkoop bij het failliete Brantano verliep chaotisch en allerminst coronaproof.*

L'inspection Contrôle du bien-être au travail est-elle intervenue? Les services de la ministre ont-ils été associés à une concertation entre les syndicats et

Heeft de inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk (TWW) controles uitgevoerd? Werden de diensten van de minister betrokken bij een overleg

les curateurs? Dans une pétition en ligne, les travailleurs de Brantano réclament davantage de transparence concernant les recettes des liquidations ainsi que leurs rémunérations. La ministre est-elle au courant?

08.02 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): L'inspection du service Contrôle du bien-être au travail n'a pas effectué de contrôles lors des ventes en liquidation organisées chez Brantano et n'a reçu aucune demande en ce sens. Ce sont surtout les longues files d'attente à l'extérieur des magasins qui ont posé problème. Le maintien de l'ordre dans ce contexte relève de la police. Le médiateur social compétent de l'administration des relations collectives de travail n'a pas reçu, lui non plus, de demande. Nous n'étions pas au courant non plus de la pétition en ligne. Je ne suis donc pas en mesure d'en dire davantage à ce sujet.

08.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): L'employeur a fait faillite, les travailleurs ont été licenciés mais ont malgré tout dû assurer la vente en liquidation. La situation était vraiment criante. Ces travailleurs méritent davantage de respect qu'ils n'en ont reçu. Je ne manquerai pas de revenir à la charge concernant cette pétition qui touche évidemment aussi aux compétences de la Justice.

L'incident est clos.

09 Questions jointes de

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La réouverture des écoles et le congé parental corona" (55008381C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé parental corona" (55008402C)
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du congé parental corona" (55008438C)

09.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Depuis la rentrée scolaire, des classes ont été mises en quarantaine. Le caractère soudain de cette mesure a surpris plus d'un parent et perturbé l'organisation des familles et des obligations professionnelles.

Les parents qui ont dû jongler avec des enfants à la maison et du télétravail se sont retrouvés dans des états avancés d'épuisement. Les congés annuels ont été épuisés par le confinement et les vacances d'été. Les parents mis face à une quarantaine d'urgence n'auraient pas énormément de possibilités.

tussen de vakbonden en de curatoren? Werknemers van Brantano vragen in een onlinepetitie om meer transparantie over de opbrengsten van de uitverkoop en hun verloning. Is de minister op de hoogte?

08.02 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): De inspectie TWW heeft geen controles uitgevoerd bij de uitverkoop van Brantano en heeft geen verzoeken daartoe ontvangen. De problemen bevonden zich voornamelijk in lange wachtrijen buiten de winkel. De handhaving hiervan berust bij de politie. De bevoegde sociale bemiddelaar van de administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen heeft ook geen verzoek in die zin ontvangen. Wij waren niet op de hoogte, ook niet van een onlinepetitie. Ik kan hier dus niet meer over zeggen.

08.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): De werkgever is failliet, de werknemers worden ontslagen, maar moeten in coronatijden toch opdraven om een uitverkoop te houden. Het was echt schrijnend. Deze werknemers verdienen meer respect dan ze hebben gekregen. Ik zal zeker verder contact opnemen over die petitie. Dit raakt natuurlijk ook aan de bevoegdheid Justitie.

Het incident is gesloten.

09 Samengevoegde vragen van

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De heropening van de scholen en het corona-ouderschapsverlof" (55008381C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het corona-ouderschapsverlof" (55008402C)
- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van het corona-ouderschapsverlof" (55008438C)

09.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Sinds het begin van het nieuwe schooljaar worden er klassen in quarantaine geplaatst. Het feit dat die maatregel zo plots genomen werd, heeft vele ouders verrast en de organisatie van het werk- en gezinsleven op zijn kop gezet.

De ouders die met kunst- en vliegwerk kinderen thuis hebben moeten opvangen en tegelijkertijd telewerken zijn uitgeput. De jaarlijkse vakantiedagen zijn na de lockdown en de zomervakantie op. De ouders die plots noodopvang moeten organiseren, hebben niet veel mogelijkheden meer.

Vous avez été extrêmement attentive à ces difficultés durant le confinement. Il me semble impératif de prolonger les mesures de congé parental lié au coronavirus, mais peut-être de les aménager. Envisagez-vous de prolonger ce congé corona? Quelles solutions envisagez-vous?

09.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Les élèves de l'enseignement primaire et secondaire peuvent de nouveau retourner sur les bancs de l'école, mais si la phase passe à l'orange ou au rouge, il sera possible de rebasculer vers l'enseignement à distance. En cas de contamination, les élèves devront en outre être mis en quarantaine.*

Le congé parental corona sera-t-il prolongé jusqu'à la fin de l'année 2020, pour que les parents puissent garder leurs enfants? Sera-t-il possible de passer d'un congé parental corona à un crédit-temps?

09.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Le congé parental corona sera-t-il prolongé jusqu'à fin décembre 2020? Dans la négative, de quelles alternatives disposeront les parents qui doivent rester à la maison pour leurs enfants?*

09.04 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): *La mesure relative au congé parental "corona" a fait l'objet d'une prolongation unique jusqu'au 30 septembre 2020 via l'arrêté de pouvoirs spéciaux du 26 juin et les conditions pour les parents isolés et pour les parents d'enfants handicapés ont été adaptées.*

(En français) Pour l'instant, cette mesure ne sera pas prorogée. Le gouvernement ne dispose plus de pouvoirs spéciaux à cette fin.

(En néerlandais) Le Parlement pourra prendre des initiatives législatives à cet effet et jouer pleinement son rôle.

(En français) Entre-temps, les écoles ont rouvert, il n'y a plus d'urgence.

(En néerlandais) En cas de fermeture d'une école ou d'une crèche, il existe toute une palette de solutions alternatives, comme les services de garde communaux, les organisations de la société civile pour enfants malades, la garde par des membres de la famille ou par des parents inactifs. Une attestation de quarantaine permet de faire appel au chômage temporaire. Dans certaines fonctions, le télétravail est encore généralisé. Selon l'âge de l'enfant, il sera également possible de combiner

U hebt bijzonder veel aandacht besteed aan de moeilijkheden tijdens de lockdown. Het lijkt me noodzakelijk om de maatregelen in verband met het corona-ouderschapsverlof te verlengen, maar misschien in een gewijzigde vorm. Bent u van plan om het corona-ouderschapsverlof te verlengen? Welke oplossingen overweegt u?

09.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Leerlingen uit het basis- en secundair onderwijs kunnen weer naar school, maar in fase oranje of rood kan worden overgeschakeld naar afstandsonderwijs en daarnaast kunnen leerlingen verplicht in quarantaine worden geplaatst bij besmettingen.*

Zal het corona-ouderschapsverlof worden verlengd tot het eind van 2020 zodat ouders dan hun kinderen kunnen opvangen? Zal van een corona-ouderschapsverlof kunnen worden overgestapt naar een tijdscrediet?

09.03 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Zal het corona-ouderschapsverlof worden verlengd tot eind december 2020? Zo niet, welke alternatieven zullen er komen voor ouders die thuis moeten blijven voor hun kinderen?*

09.04 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): *Via het volmachtenbesluit van 26 juni werd de maatregel inzake het corona-ouderschapsverlof eenmalig verlengd tot 30 september 2020 en werden de voorwaarden voor alleenstaande ouders en voor ouders van kinderen met een handicap aangepast.*

(Frans) Deze maatregel wordt voorsnog niet verlengd, want de regering heeft hiervoor niet meer de nodige bijzondere machten.

(Nederlands) Het Parlement kan hierover wetgevende initiatieven nemen en volop zijn rol spelen.

(Frans) Intussen zijn de scholen opnieuw opengegaan en is dit dus niet meer zo dringend.

(Nederlands) In geval van sluiting van een school of crèche zijn er talrijke mogelijkheden, zoals de opvangdiensten van steden en middenveldorganisaties voor zieke kinderen, de opvang bij familieleden of bij inactieve ouders. Met een quarantaineattest kan er gebruikgemaakt worden van tijdelijke werkloosheid. In bepaalde functies wordt er nog veel aan telewerk gedaan, wat afhankelijk van de leeftijd van een kind ook gecombineerd kan worden met de opvang van

garde et télétravail.

(En français) Moins de jours de congé ont été pris par rapport à l'an passé, beaucoup ont encore un solde suffisant de congé.

(En néerlandais) Le congé pour raisons impérieuses ou le congé social peuvent être pris pour une durée maximale de dix jours. Le congé sans solde peut également être pris en concertation avec l'employeur. Enfin, le crédit-temps motivé peut également être pris pour une durée maximale de 51 mois, à demander par période d'un mois ou de trois mois.

(En français) Existe aussi le congé thématique pour assistance médicale d'un membre du ménage souffrant d'une maladie grave, de un à trois mois, et pour un enfant mineur hospitalisé pour une semaine à temps-plein renouvelable une fois. Il y a aussi le congé parental corona à prendre jusque fin septembre ou le congé pour aidant proche.

(En néerlandais) J'ai demandé au CNT de modifier la CTT n° 103 en matière de crédit-temps afin de faciliter la transition et de rectifier cette anomalie. Cette modification fait partie de l'ensemble de mesures qui sera discuté vendredi.

09.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Votre réponse me laisse perplexe.

L'assistance médicale ne correspond pas aux problèmes en cause. Nous ne parlons pas d'enfants qui devront être hospitalisés mais d'enfants qui, parce qu'ils seront par hasard dans une classe avec des cas positifs, se retrouveront en quarantaine. Des solutions devront être trouvées pour eux.

Ni les grands-parents ni les gardes d'enfants ne peuvent prendre le relais. Autrement dit, les mécanismes installés avant mars 2020 ne permettent pas de réagir à ces circonstances exceptionnelles.

Vous avez parlé de l'impossibilité d'une prolongation. Une initiative pourrait venir du Parlement. Je m'inquiète car quinze jours après la reprise des cours, trois classes ont déjà connu une mise en quarantaine. Des initiatives doivent être absolument prises rapidement. Or un travail parlementaire ne pourrait aboutir à un vote en plénière que dans trois ou quatre semaines.

kinderen.

(Frans) Er werden minder vakantiedagen opgenomen dan vorig jaar. Velen hebben nog voldoende vakantiedagen over.

(Nederlands) Verlof om dwingende redenen of sociaal verlof kan maximaal tien dagen worden genomen. In overleg met de werkgever kan er ook onbetaald verlof worden opgenomen. Ten slotte kan er ook tijdskrediet met motief opgenomen worden voor maximaal 51 maanden, aan te vragen per periode van één maand of drie maanden.

(Frans) Er bestaan ook thematische verloven voor medische bijstand aan een gezinslid dat aan een zware ziekte lijdt, dat één tot drie maanden duurt, en voor een kind jonger dan 18 jaar dat voor minstens een week voltijds in het ziekenhuis opgenomen wordt. Dat kan eenmaal verlengd worden. Daarnaast is er het corona-ouderschapsverlof, dat tot eind september opgenomen kan worden, en het verlof voor mantelzorg.

(Nederlands) Ik heb aan de NAR gevraagd om cao 103 inzake het tijdskrediet aan te passen, om een overstap te vergemakkelijken en die anomalie recht te zetten. Dat zit in het pakket maatregelen dat vrijdag besproken wordt.

09.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Ik sta versteld van uw antwoord.

Medische bijstand is niet het juiste antwoord op de problemen waar het hier over gaat. We hebben het niet over kinderen die in het ziekenhuis opgenomen moeten worden, maar over kinderen die, omdat ze toevallig in een klas met positieve gevallen zitten, quarantaine moeten houden. Er moeten voor hen oplossingen gevonden worden.

Grootouders noch kinderoppassers kunnen inspringen. Met andere woorden, de mechanismen van vóór maart 2020 kunnen deze uitzonderlijke omstandigheden niet ondervangen.

U hebt gezegd dat een verlenging niet tot de mogelijkheden behoort. Het Parlement zou een initiatief kunnen nemen. Twee weken nadat de schoolpoorten opengegaan zijn, zijn er al voor drie klassen quarantainemaatregelen getroffen, en dat verontrust me. Het is absoluut noodzakelijk dat er snel initiatieven genomen worden. De parlementaire werkzaamheden kunnen echter slechts over drie of vier weken tot een stemming in de plenaire

vergadering leiden.

Les parents, sans réponses, expriment un réel besoin. Cela ne vous incombe pas personnellement mais on assiste à une espèce de vide. Ni le Parlement, ni le gouvernement ne parviennent à prendre la main, ce qui pose un vrai problème.

De ouders krijgen geen antwoord, terwijl dit een reële behoefte is. Persoonlijk kunt u daar niets aan doen, maar er is hier wel een duidelijke lacune. Het Parlement noch de regering slagen erin om hierin actie te ondernemen, wat echt problematisch is.

09.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): De plus en plus d'écoles sont mises en quarantaine, ou élèves et enseignants ne peuvent plus s'y rendre pendant un certain temps afin de limiter le risque d'infection. Le télétravail, c'est bien du travail. Pour un congé pour raisons impérieuses, on peut prendre éventuellement 10 jours, et même pour un congé non payé, il faut obtenir l'accord de l'employeur. La solution la plus simple serait de prolonger le congé parental corona, éventuellement avec des modalités adaptées. Si cela n'est pas possible, le passage au crédit-temps peut constituer une solution d'urgence temporaire. Malheureusement, pour l'instant, à partir du 1^{er} octobre, les parents devront se débrouiller.

09.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Steeds meer scholen gaan in quarantaine of leerlingen en leerkrachten mogen even niet naar school om het besmettingsgevaar in te dijken. Telewerken is werken, voor verlof om dwingende redenen krijg je misschien 10 dagen en zelfs voor onbetaald verlof heb je het akkoord van je werkgever nodig. De eenvoudigste oplossing is de verlenging van het corona-ouderschapsverlof, eventueel met aangepaste modaliteiten. Als dat niet kan, kan het overschakelen naar tijdskrediet een tijdelijke noodoplossing zijn. Voorlopig moeten ouders vanaf 1 oktober het helaas maar zelf zien op te lossen.

09.07 Evita Willaert (Ecolo-Groen): La ministre va-t-elle soumettre l'accord du Groupe des 10 sur la dégressivité et les allocations d'insertion au Conseil des ministres vendredi? Je ne vois en effet aucune différence avec l'extension du congé parental corona, sur laquelle le Groupe des 10 s'est également accordé. La ministre peut-elle clarifier ce point?

09.07 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Zal de minister vrijdag het akkoord van de Groep van Tien over de degressiviteit en de inschakelingsuitkeringen voorleggen aan de ministerraad? Want ik zie geen verschil met de verlenging van het corona-ouderschapsverlof waar de Groep van Tien het ook over eens was. Kan de minister dit verduidelijken?

Les modalités peuvent certainement être adaptées afin que nous puissions trouver une majorité parlementaire pour la prise en charge des enfants qui doivent être mis en quarantaine.

De modaliteiten kunnen zeker aangepast worden zodat we een parlementaire meerderheid kunnen vinden voor de opvang van kinderen die in quarantaine moeten.

09.08 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Il y a confusion entre plusieurs choses. L'accord du Groupe des 10 sera discuté au Conseil des ministres vendredi, car le gouvernement souhaite le mettre en œuvre. Pour certaines choses, le gouvernement ne doit pas intervenir. Même si le gouvernement est d'accord, il faudra discuter avec les parties en négociation pour obtenir une majorité.

09.08 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Er wordt veel op een hoopje gegooid. Het akkoord van de Groep van Tien wordt vrijdag op de ministerraad besproken omdat de regering dit verder wil uitvoeren. Voor sommige zaken hoeft de regering niet tussenbeide te komen. Ook al gaat de regering akkoord, er zal gepraat moeten worden met de onderhandelende partijen om een meerderheid te hebben.

Cependant, il n'est pas exact que les partenaires sociaux ou le Groupe des 10 ont un accord sur l'extension du congé parental corona.

Het klopt echter niet dat de sociale partners of de Groep van Tien een akkoord hebben over de verlenging van het corona-ouderschapsverlof.

Je constate également que le congé parental corona offre des solutions pour de nombreuses familles: à ce jour, 160 000 parents ont demandé ce congé, et 30 000 autres personnes ont demandé un congé parental classique. C'est beaucoup. Personnellement, je suis favorable à l'extension du

Ik zie ook dat het corona-ouderschapsverlof oplossingen biedt voor veel gezinnen: 160.000 ouders vroegen het verlof ondertussen aan, met nog eens 30.000 mensen die bijkomend het gewone ouderschapsverlof aanvroegen. Dat is immens. Persoonlijk ben ik er voorstander van om

régime, mais aujourd'hui, je n'ai pas les instruments nécessaires pour le faire.

Les enfants qui sont mis en quarantaine parce que des classes ou des écoles sont fermées en raison d'une contamination: cela va bien au-delà des mesures que nous avons prises. On ne peut pas tout régler avec le chômage temporaire. De plus, il faudrait également une base juridique.

Il faut donc utiliser les solutions possibles à court terme. Par ailleurs, pourquoi un parent d'un enfant non infecté qui doit être mis en quarantaine à cause d'une contamination en classe devrait-il être traité différemment d'un parent d'un enfant malade?

09.09 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Ces situations sont injustes, inévitables et difficiles depuis sept mois. Que vont faire ces parents dans cette période de pandémie qui augmente les risques en plus des maladies classiques? Il y a la piste du chômage temporaire. On pourrait aussi y recourir en cas de quatorzaine. Il est lourd de rester sans solution entre fin septembre et début novembre.

09.10 Anja Vanrobaeys (sp.a): Cela me surprend. Le 18 juin, le Groupe des 10 a proposé de prolonger un certain nombre de mesures jusqu'à la fin de l'année, notamment le congé parental corona. Le gouvernement a-t-il changé sa position?

09.11 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Nous l'avons demandé explicitement, mais ils n'ont conclu un accord que sur la CCT n° 103.

L'incident est clos.

10 Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'incidence pour la Belgique de l'arrêt C-55/18 de la CJUE sur l'enregistrement du temps de travail" (55008403C)

10.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): La Cour de justice de l'Union européenne a statué dans son arrêt du 14 mai 2019 que les États membres doivent disposer d'un système objectif, fiable et accessible permettant de mesurer la durée du temps de travail effectué par chaque travailleur.

Cet arrêt aura-t-il un impact sur la législation belge? Des initiatives ont-elles déjà été prises? Où en est ce dossier?

10.02 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais):

de régulation te prolonger, mais aujourd'hui j'ai les instruments nécessaires pour le faire.

Kinderen die in quarantaine gaan omdat klassen of scholen dichtgaan wegens een besmetting: dat gaat veel verder dan de maatregelen die we namen. We kunnen niet alles opvangen met tijdelijke werkloosheid. Bovendien zou daar ook een wettelijke basis voor nodig zijn.

Gebruik dus de mogelijke oplossingen op korte termijn. Trouwens, waarom zou een ouder van een onbesmet kind dat in quarantaine moet wegens een besmetting in de klas anders behandeld moeten worden dan een ouder met een ziek kind?

09.09 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Het zijn onrechtvaardige, onbillijke en moeilijke situaties die al zeven maanden aanslepen. Wat zullen die ouders doen tijdens deze pandemie, die de risico's boven op de klassieke ziekten vergroot? Er is de mogelijkheid van de tijdelijke werkloosheid. Men zou er ook gebruik van kunnen maken in geval van een veertiendaagse quarantaine. Het zal zwaar zijn als er voor de periode tussen eind september en begin november geen oplossing gevonden wordt.

09.10 Anja Vanrobaeys (sp.a): Dit verbaast me. Op 18 juni stelde de Groep van Tien immers voor om een aantal maatregelen te verlengen tot het einde van het jaar, waaronder het coronaoouderschapverlof. Heeft de regering dit herzien?

09.11 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): We hebben het nog uitdrukkelijk gevraagd, maar ze hebben alleen een akkoord gemaakt over cao nr. 103.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De gevolgen voor België van arrest C-55/18 van het HJEU inzake arbeidstijdregistratie" (55008403C)

10.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Het Europees Hof van Justitie oordeelde in zijn arrest van 14 mei 2019 dat lidstaten een objectief, toegankelijk en betrouwbaar registratiesysteem voor de arbeidstijd van werknemers moeten hebben.

Heeft dit arrest een impact op de Belgische regelgeving? Werden er al initiatieven genomen? Wat is de stand van zaken?

10.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Het is

Cet arrêt impose-t-il un système d'enregistrement spécifique en toutes circonstances? Ce n'est pas clair. Nous pouvons aussi imaginer d'autres méthodes afin de mesurer objectivement le temps de travail. La législation belge en matière de temps de travail contient déjà un grand nombre de mesures d'encadrement, comme l'obligation d'inclure les horaires dans le règlement de travail et l'interdiction de travailler en dehors de ces heures. La question de la conformité de la législation belge à la législation européenne n'a pas encore été tranchée par la Cour de justice. La question a été mise à l'agenda du CNT. Mon administration participera à ces discussions. Sur la base du résultat de celles-ci, nous déciderons si une initiative législative s'indique.

10.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): J'attendrai dans ce cas avec la ministre les discussions au sein du CNT.

L'incident est clos.

11 Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les pertes d'emplois annoncées chez Sodexo Belgique" (55008405C)

11.01 Sophie Thémont (PS): Sodexo a annoncé le licenciement de 380 personnes en raison de la baisse de ses activités suite à la crise du coronavirus. La procédure Renault de concertation a été enclenchée.

Les travailleurs attendent des explications. La direction de Sodexo, quant à elle, se défend en disant avoir perdu de l'argent, notamment par le chômage temporaire qui lui aurait coûté 2,7 millions en coût salarial. On peut s'interroger sur l'importance de cette somme face au chiffre d'affaires annuel de Sodexo.

Se séparer de 380 collaborateurs est-il nécessaire? N'y a-t-il pas d'autres mesures moins directes et sévères à prendre? En savez-vous plus sur cette situation?

11.02 Nathalie Muylle, ministre (en français): Fin août, cette entreprise a annoncé son intention de procéder à un licenciement collectif et a exposé ses raisons: baisse significative des activités et fermeture forcée de nombreux sites de restauration. La mesure concerne 96 employés et 277 ouvriers. La procédure de concertation est en cours.

Le gouvernement doit prendre les mesures de soutien nécessaires dans le cadre de la crise, ce

niet duidelijk of dit arrest een specifiek registratiesysteem oplegt in alle omstandigheden. Er zijn ook andere methodes denkbaar om de arbeidstijd objectief vast te stellen. De Belgische arbeidsduurwetgeving bevat al heel wat omkaderende maatregelen, zoals de verplichting om de uurroosters op te nemen in het arbeidsreglement en het verbod om buiten die uurroosters te werken. De vraag of de Belgische wetgeving conform de Europese wetgeving is, is nog niet beoordeeld door het Hof van Justitie. De kwestie is op de agenda van de NAR geplaatst. Mijn administratie zal deelnemen aan die besprekingen. Op basis van het resultaat ervan zullen wij oordelen of een wetgevend initiatief aangewezen is.

10.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Dan wacht ik samen met de minister de besprekingen in de NAR af.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het aangekondigde banenverlies bij Sodexo België" (55008405C)

11.01 Sophie Thémont (PS): Sodexo heeft aangekondigd 380 personen te zullen ontslaan omdat de activiteiten van het bedrijf als gevolg van de coronacrisis zijn teruggevallen. De overlegprocedure-Renault werd opgestart.

De werknemers willen uitleg krijgen. Van haar kant bijt de directie van Sodexo van zich af door te zeggen dat ze verliezen geleden heeft, meer bepaald door de tijdelijke werkloosheid, die haar 2,7 miljoen euro heeft gekost. Wanneer men de jaarlijkse omzet van Sodexo kent, kan men toch zich afvragen of dat nu echt zo een groot bedrag is.

Is het noodzakelijk 380 medewerkers op straat te zetten? Moeten er geen andere minder ingrijpende en minder harde maatregelen genomen worden? Weet u meer over deze situatie?

11.02 Minister Nathalie Muylle (Frans): Eind augustus heeft dit bedrijf te kennen gegeven tot een collectief ontslag te willen overgaan en heeft het zijn redenen daarvoor toegelicht: een significante terugval van de activiteiten en de gedwongen sluiting van talloze restaurants. De maatregel treft 96 bedienden en 277 arbeiders. De overlegprocedure is aan de gang.

De regering moet in het raam van de crisis de nodige steunmaatregelen treffen, wat zij met de

qu'il a fait avec le chômage temporaire.

tijdelijke werkloosheid ook gedaan heeft.

11.03 Sophie Thémont (PS): Avec l'augmentation du télétravail, les restaurants d'entreprise restent vides et la reprise est difficile. À cause d'un manque de communication, les travailleurs sont restés dans le flou. Se dirige-t-on vers une précarisation de l'emploi lors de futures embauches? Sodexo pourrait profiter de la crise pour se défaire de travailleurs plus âgés pour les remplacer ensuite par des emplois précaires.

11.03 Sophie Thémont (PS): Nu er veel meer getelewerkt wordt, blijven vele bedrijfsrestaurants leeg en verloopt hun heropstart moeizaam. Door een gebrekkige communicatie bleven de werknemers in het ongewisse. Wordt voor toekomstige aanwervingen meer en meer geopteerd voor precare statuten? Sodexo zou wel eens van de crisis kunnen profiteren om oudere werknemers aan de deur te zetten om hun jobs vervolgens te vervangen door precare banen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

12 Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La précarité des contrats temporaires" (55008425C)

12 Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De onzekerheid van tijdelijke arbeidsovereenkomsten" (55008425C)

12.01 Sophie Thémont (PS): Chaque année, près de 700 000 personnes travaillent sous contrat d'intérimaire, soit l'équivalent de 100 000 emplois à temps plein. La moitié l'ont choisi mais les autres le subissent. Selon une étude de la KUL, sur l'initiative de la CSC, le travail temporaire résulte souvent de raisons extrinsèques et contraignantes, comme l'absence de revenus ou l'espoir de trouver un contrat fixe. Cette étude démontre l'existence d'un cercle vicieux qui maintient les personnes dans le travail temporaire car ces travailleurs ont moins d'opportunités de formation, et donc moins de possibilités d'évolution, et une force de négociation moindre qui les oriente vers des positions subalternes. Plus l'intérim dure, plus le travail devient précaire, et plus faibles deviennent les chances de sortir de cette situation.

12.01 Sophie Thémont (PS): Jaarlijks werken bijna 700.000 personen als uitzendkracht, wat overeenkomt met 100.000 voltijdse betrekkingen. De helft heeft daarvoor gekozen, maar de andere helft zit onvrijwillig in het statuut. Volgens een studie van de KU Leuven, op initiatief van het ACV, is tijdelijke arbeid vaak het resultaat van externe en dwingende redenen, zoals een gebrek aan inkomsten of de hoop op een vast contract. Uit de studie blijkt dat er sprake is van een vicieuze cirkel waardoor mensen vast blijven zitten in hun tijdelijke job. Die werknemers hebben immers minder opleidingskansen en dus minder groeimogelijkheden en een zwakkere onderhandelingspositie, waardoor ze in ondergeschikte baantjes terechtkomen. Hoe langer de uitzendopdracht duurt, hoe kwetsbaarder het werk wordt en hoe kleiner de kansen worden om uit die situatie te komen.

Allez-vous mettre fin à ce cercle vicieux? Prévoyez-vous des contrats de travail moins précaires?

Zult u een einde maken aan die vicieuze cirkel? Zult u werk maken van minder precare arbeidsovereenkomsten?

12.02 Nathalie Muylle, ministre (en français): La législation sur le travail intérimaire repose sur l'équilibre délicat entre le besoin de flexibilité de l'employeur et la demande de sécurité d'emploi du travailleur. Les contrats temporaires ne sont permis que pour certains motifs décrits par la loi et pour une durée limitée. Une modification des règles nécessite l'intervention active des partenaires sociaux au CNT et, de préférence, avec le soutien du patronat.

12.02 Minister Nathalie Muylle (Frans): De wetgeving over de uitzendarbeid gaat uit van het delicate evenwicht tussen de behoefte aan flexibiliteit van de werkgever en de vraag naar werkzekerheid van de werknemer. Tijdelijke contracten zijn slechts mogelijk om bepaalde bij wet voorziene redenen en voor een bepaalde tijd. De regels kunnen slechts gewijzigd worden na een actief optreden van de sociale partners in de NAR, bij voorkeur met de steun van de werkgevers.

Durant cette législature, nous avons réalisé des progrès importants. La règle des 48 heures – qui créait une insécurité pour le travailleur car son

Tijdens deze legislatuur hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt. De 48 urenregel – die tot onzekerheid leidde bij de werknemers, omdat hun

contrat de travail écrit n'était établi qu'après le début de la mission – a été abolie. Les règles sur les contrats journaliers successifs ont été durcies. En outre, nous avons fortement insisté sur l'application de la réglementation et l'inspection a augmenté ses contrôles. J'espère améliorer la situation des travailleurs intérimaires avec l'aide des partenaires sociaux.

12.03 Sophie Thémont (PS): Je me réjouis que les partenaires sociaux soient impliqués et que l'inspection va contrôler les abus dans le travail intérimaire. Celui-ci est surtout avantageux pour les employeurs, les travailleurs sous ce statut peinent à joindre les deux bouts. Je salue aussi votre volonté de modifier les modalités de rupture de ce type de contrat en concertation avec les partenaires sociaux.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55008452C de Mme Kitir est reportée.

13 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La dissimulation des nouvelles contaminations chez AB InBev" (55008515C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le respect des mesures COVID-19 chez AB InBev" (55008525C)
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La grève chez AB InBev à Jupille" (55008550C)
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les attaques au droit de grève chez AB InBev" (55008640C)
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La grève chez AB InBev" (55008800C)

13.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Les travailleurs d'AB InBev ont repris le travail ce matin, après plus d'une semaine de grève. En plus de faire partie des héros qui ont fait tourner le pays, ils ont levé la tête pour protéger leur santé.

La multinationale a tourné à plein régime depuis le début du COVID-19. La direction a mis la pression pour que la production et les profits augmentent. Lorsque près de 10 % des travailleurs de la

schriftelijke arbeidsovereenkomst pas na aanvang van hun opdracht opgesteld werd – is afgeschaft. Er gelden voortaan ook striktere regels voor opeenvolgende dagcontracten. Bovendien hebben we sterk aangedrongen op de toepassing van de regelgeving, en heeft de inspectie het aantal controles opgevoerd. Ik hoop dat we de situatie van de uitzendkrachten kunnen verbeteren met de hulp van de sociale partners.

12.03 Sophie Thémont (PS): Het verheugt me dat de sociale partners erbij betrokken worden en dat de inspectiedienst toezicht zal houden op misbruiken in de sector van de uitzendarbeid. Die is vooral voordelig voor de werkgevers. De werknemers die onder dat statuut vallen hebben moeite om de eindjes aan elkaar te knopen. Ik ben ook verheugd over uw bereidheid om de modaliteiten voor het beëindigen van dergelijke contracten in overleg met de sociale partners te wijzigen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55008452C van mevrouw Kitir wordt uitgesteld.

13 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het verzwijgen van nieuwe besmettingsgevallen bij AB InBev" (55008515C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De naleving van de COVID-19-maatregelen bij AB InBev" (55008525C)
- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De staking bij AB InBev in Jupille" (55008550C)
- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De aanval op het stakingsrecht bij AB InBev" (55008640C)
- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De staking bij AB InBev" (55008800C)

13.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De werknemers van AB InBev hebben vanmorgen na meer dan een week staken het werk hervat. Ze behoren niet alleen tot de helden die ervoor zorgen dat ons land blijft functioneren; ze hebben ook een vuist gemaakt voor de bescherming van hun gezondheid.

De multinational heeft sinds het begin van de coronacrisis op volle toeren gedraaid. De directie heeft druk uitgeoefend om de productie en de winsten op te drijven. Wanneer aangekondigd werd

logistique ont été annoncés positifs, la direction n'a pas bougé. Deux personnes sont dans le coma, dont une entre la vie et la mort.

Les travailleurs ont dû mettre la pression pour organiser les tests avec l'aide d'une maison médicale. Malgré les recommandations d'usage, chez AB InBev, personne n'a été mis en quarantaine. Des travailleurs attendent encore leurs résultats. La direction a même annoncé aux travailleurs que leurs tests étaient négatifs! La directrice des ressources humaines avait promis de prévenir les travailleurs dès qu'il y aurait trois cas mais elle ne l'a pas fait.

AB InBev, qui a fait 7,4 milliards de bénéfices en 2019, avait pourtant les moyens de protéger les travailleurs au lieu de les mépriser.

Imaginez-vous la colère des travailleurs quand ils ont appris qu'un membre du gouvernement avait été testé positif au COVID-19 et que, dès lors, tous les négociateurs et le Roi avaient été testés dans l'heure et mis en quarantaine? Eux, les travailleurs, ont été traités autrement! La direction les a intimidés, j'ai pu le constater par moi-même.

Le droit de grève a été attaqué. Il y avait des huissiers sur place, et même envoyés à domicile. Deux personnes ont ainsi reçu des astreintes de 11 000 euros à payer dans les 48 heures! Imaginez-vous leur désarroi? J'ai été moi-même interpellée par un huissier, un vrai shérif des temps modernes!

Aujourd'hui, grâce à cette lutte, ces astreintes ont été retirées, il y a désormais du plexi et du gel, et le travail a repris. Apparemment, des choses ont été mises en place pendant la grève. Si c'est le cas, c'est vraiment grave. Il faudrait obtenir le résultat de l'inspection sociale. Il faut vraiment se rendre compte de ce qui est arrivé là-bas. La FGTV ne compte pas laisser faire ce genre de choses.

Qu'allez-vous faire pour protéger la santé des travailleurs? Condamnez-vous les pratiques de la direction qui s'est appuyée sur les huissiers?

13.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Fin août, neuf employés d'AB InBev à Jupille ont été testés positifs*

dat 10 % van het logistiek personeel een positieve coronatest afgelegd had, heeft de directie geen vin verroerd. Twee personen liggen in coma, waarvan er één tussen leven en dood zweeft.

De werknemers hebben druk moeten uitoefenen om de testen te organiseren met de hulp van een wijkgezondheidscentrum. Ondanks de aanbevelingen die van kracht zijn, werd er niemand bij AB InBev in quarantaine geplaatst. Er wachten nog steeds werknemers op hun resultaten. De directie heeft zelfs aan de werknemers meegedeeld dat hun testen negatief waren! De hr-directrice had beloofd om de werknemers op de hoogte te brengen vanaf het moment waarop er drie positieve gevallen waren, maar dat heeft ze niet gedaan.

AB InBev – een bedrijf dat 7,4 miljard winst boekte in 2019 – had nochtans de middelen om de werknemers te beschermen. Die minachting was nergens voor nodig.

Kunt u zich de woede voorstellen van de werknemers toen ze vernamen dat een lid van de regering positief getest had op COVID-19 en dat als gevolg daarvan alle onderhandelaars en de Koning binnen het uur getest en in quarantaine geplaatst werden? Zij, de werknemers, kregen een geheel andere behandeling! Ze werden geïntimideerd door de directie, zoals ik zelf heb kunnen vaststellen.

Het stakingsrecht werd ondermijnd. Er waren deurwaarders ter plaatse en er werden er zelfs naar de werknemers thuis gestuurd. Twee personen werd er zo een dwangsom van 11.000 euro opgelegd, die binnen 48 uur betaald moest worden! Kunt u zich hun ontredde voorstellen? Ik werd zelf aangesproken door een deurwaarder, een echte moderne sheriff!

Dankzij die strijd werden die dwangsommen uiteindelijk ingetrokken, werd er plexiglas en handgeld ter beschikking gesteld en werd het werk hervat. Blijkbaar werden er tijdens de staking maatregelen genomen. Als dat niet het geval zou zijn, zou dat pas echt erg zijn. We zouden het verslag van de sociale inspectie moeten kunnen krijgen. We moeten echt uitzoeken wat er daar gebeurd is. Het ABVV is niet van plan om dit soort dingen te laten gebeuren.

Wat zult u ondernemen om de gezondheid van de werknemers te beschermen? Veroordeelt u de praktijken van de directie die zich op de gerechtsdeurwaarders verlaten heeft?

13.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Eind augustus testten bij AB InBev in Jupille negen werknemers*

au coronavirus et l'un d'entre eux est gravement malade. Selon le personnel, aucune information n'a été communiquée concernant ce foyer de contamination et aucune mesure de sécurité n'a été prise. Finalement, une grève a éclaté sur plusieurs sites d'AB InBev.

Y a-t-il eu récemment des contrôles sur le respect des mesures contre le COVID-19 et quels en ont été les résultats?

13.03 Sophie Thémont (PS): AB InBev n'a pas su prendre les dispositions pour le bien-être de ses travailleurs, à quoi il faut ajouter un manque de dialogue évident. La directrice des ressources humaines et le conseiller en prévention n'ont pas pris leurs responsabilités et ont même tenté d'étouffer l'affaire, au détriment de la santé des travailleurs de l'usine.

Ne pensez-vous pas que l'huissier qui a imposé des astreintes aux ouvriers en grève a dépassé ses prérogatives? L'inspection du travail s'est-elle rendue sur place?

13.04 Nathalie Muylle, ministre (en français): Le secteur de l'industrie alimentaire a conclu un guide sectoriel très complet détaillant une série de directives sur la distance sociale et les mesures d'hygiène à respecter dans les entreprises du secteur.

(En néerlandais) Une demande urgente de médiation a été transmise au SPF ETCS concernant le conflit qui a éclaté chez AB InBev Jupille à l'occasion de la découverte des dix cas de COVID-19.

(En français) La première conciliation du 8 septembre n'a pas permis de rapprocher les positions et la grève s'est poursuivie.

(En néerlandais) À ma demande, le conciliateur social a convoqué le bureau de conciliation le 14 septembre. Une réunion avec le personnel se tiendra dans les meilleurs délais en vue de permettre une reprise du travail aussi rapide que possible.

(En français) Un audit externe indépendant présidé par un inspecteur du Contrôle du bien-être au travail sera lancé endéans les 15 jours. Les personnes mises en cause en seront exclues. L'audit évaluera les mesures sanitaires liées COVID-19 et fera rapport au Comité pour la protection et la prévention au travail.

positief, onder wie een ernstig ziek is. Volgens het personeel werd informatie over de uitbraak achtergehouden en werd nagelaten veiligheidsmaatregelen te nemen. Uiteindelijk brak op verschillende sites van AB InBev een staking uit.

Waren er de voorbije tijd COVID-controles en met welke resultaten?

13.03 Sophie Thémont (PS): AB InBev is niet in staat gebleken maatregelen voor het welzijn van zijn werknemers te nemen, en daarbij komt nog een manifest gebrek aan overleg. De personeelsdirectrice en de preventieadviseur hebben hun verantwoordelijkheid niet opgenomen en hebben zelfs geprobeerd de zaak in de doofpot te stoppen, ten koste van de gezondheid van de fabrieksarbeiders.

Vindt u niet dat de deurwaarder die de stakende arbeiders dwangsommen opgelegd heeft, zijn boekje te buiten gegaan is? Is de arbeidsinspectie ter plaatse gegaan?

13.04 Minister Nathalie Muylle (Frans): De sector van de voedingsindustrie heeft een zeer volledige sectorgids opgemaakt, waarin voor de bedrijven van de sector een reeks richtlijnen inzake social distancing en in acht te nemen hygiënemaatregelen beschreven staan.

(Nederlands) Er werd een dringend verzoek om bemiddeling bezorgd aan de FOD WASO over het conflict bij AB InBev-Jupille naar aanleiding van de tien gevallen van COVID-19.

(Frans) Tijdens de eerste bemiddelingspoging op 8 september konden de standpunten niet met elkaar worden verzoend, en dus werd er verder gestaakt.

(Nederlands) Op mijn verzoek heeft de sociaal bemiddelaar het verzoeningsbureau samengeroepen op 14 september. Er zal zo snel mogelijk een vergadering met het personeel gehouden worden met als doel zo snel mogelijk het werk te hervatten.

(Frans) Binnen vijftien dagen gaat er een interne audit van start onder leiding van een inspecteur van het Toezicht op het Welzijn op het Werk. De betrokken personen zullen hieraan niet deelnemen. Tijdens de audit zullen de coronagerelateerde gezondheidsmaatregelen worden geëvalueerd en hierover zal verslag worden uitgebracht aan het

comité voor preventie en bescherming op het werk.

(En néerlandais) Le dialogue social sera repris et la confiance rétablie.

(Nederlands) De sociale dialoog zal worden hervat en het vertrouwen zal worden hersteld.

(En français) Les astreintes sont suspendues et seront supprimées dès la reprise effective du travail.

(Frans) De dwangsommen worden geschorst en zullen worden opgeheven zodra het werk daadwerkelijk hervat wordt.

(En néerlandais) Selon les dernières informations, le personnel a repris le travail après sa réunion.

(Nederlands) Na de personeelsvergadering is volgens de recentste informatie het personeel ook terug aan de slag gegaan.

13.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Les travailleurs ont obtenu des gels et la pose des plexiglas. L'audit externe investiguera la cause de la contamination et fera des recommandations. C'est le résultat de la grève car depuis mars, le tourniquet d'entrée n'était jamais désinfecté, les ascenseurs ne l'étaient pas aux changements de pauses, les techniciennes de surfaces n'avaient pas le matériel nécessaire pour nettoyer correctement et les travailleurs ne recevaient pas suffisamment de masques. Vous n'avez pas assez condamné l'attitude de la direction qui n'a pas assuré les mesures sanitaires pour protéger son personnel.

13.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De werknemers hebben verkregen dat er handgel ter beschikking gesteld werd en dat er plexiglas geïnstalleerd werd. Er zal een externe audit plaatsvinden om de oorzaak van de besmetting te onderzoeken en aanbevelingen te doen. Dat is het resultaat van de staking. Sinds maart werd de draaideur aan de ingang nooit gedesinfecteerd. De liften werden niet ontsmet bij de personeelsswissels. De schoonmaaksters beschikten niet over het nodige materiaal om goed kunnen poetsen en de werknemers kregen onvoldoende maskers. U hebt de houding van de directie, die geen gezondheidsmaatregelen ter bescherming van haar personeel genomen heeft, onvoldoende veroordeeld.

13.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Heureusement, les travailleurs ont repris le travail, un audit externe est prévu et une médiation sociale a été mise en place. En dépit du fait que les travailleurs ont continué à travailler pendant le confinement, l'attitude de l'employeur témoigne d'un manque de respect. Les travailleurs doivent eux-mêmes faire respecter les mesures de sécurité et doivent eux-mêmes acheter et apporter du matériel. Chez AB InBev, ils ont même dû recourir à l'arme de la grève pour faire appliquer les mesures. Ils ont défendu leur santé – alors que deux de leurs collègues étaient gravement malades – et ont été intimidés par des huissiers et des astreintes pour mettre fin à la grève. J'espère que les entreprises réagiront différemment à l'avenir. Je regrette qu'il ait fallu une escalade de la situation pour que des mesures adéquates soient enfin prises.

13.06 Anja Vanrobaeys (sp.a): Gelukkig zijn de mensen aan het werk, komt er een externe audit en is er een sociale bemiddeling opgestart. Hoewel de werknemers hebben doorgewerkt tijdens de lockdown is er een gebrek aan respect vanwege de werkgever. De werknemers moeten de veiligheidsmaatregelen afdwingen en zelf zaken betalen en meebrengen. Bij AB InBev moesten zij maatregelen afdwingen door middel van een staking. De werknemers kwamen op voor hun gezondheid – terwijl twee van hun collega's ernstig ziek waren – en werden geïntimideerd met deurwaarders en dwangsommen om de staking stop te zetten. Ik hoop dat bedrijven in de toekomst anders zullen reageren. Ik betreur dat er eerst een escalatie nodig was voor er afdoende maatregelen werden genomen.

13.07 Sophie Thémont (PS): La direction aurait pu prendre des dispositions mais la rentabilité a été préférée au bien-être des travailleurs. L'entreprise a bouleversé les journées de travail et renforcé les objectifs de productivité.

13.07 Sophie Thémont (PS): De directie had maatregelen kunnen nemen, maar heeft voorrang gegeven aan de rendabiliteit boven het welzijn van de werknemers. Het bedrijf heeft de werkroosters helemaal overhoop gegooid en de productiviteitsdoelstellingen opgetrokken.

Vous ne m'avez pas dit si vous trouviez normal que l'huissier se soit rendu chez les travailleurs.

U hebt me niet gezegd of u het normaal vindt dat men de deurwaarder op de werknemers heeft

afgestuurd.

Il faudra peut-être pénaliser financièrement ce genre d'entreprises et, certainement, effectuer plus de contrôles.

Misschien moet men dergelijke bedrijven financieel bestraffen en er moeten zeker meer controles worden uitgevoerd.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

Björn Anseeuw (N-VA): Si le ministre peut me fournir ses réponses, je transformerai mes questions n^{os} 55008662C et 55008665C en questions écrites.

Björn Anseeuw (N-VA): Als de minister mij de antwoorden kan bezorgen, zal ik mijn vragen nrs. 55008662C en 55008665C omzetten in schriftelijke vragen.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 09.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.09 uur.