



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION CHARGÉE DU CONTRÔLE DE LA
MISE EN OEUVRE DES LOIS DU 27 MARS 2020
HABILITANT LE ROI À PRENDRE DES MESURES
DE LUTTE CONTRE LA PROPAGATION DU
CORONAVIRUS COVID-19

COMMISSIE BELAST MET DE CONTROLE OP DE
UITVOERING VAN DE WETTEN VAN 27 MAART
2020 DIE MACHTIGING VERLENEN AAN DE
KONING OM MAATREGELEN TE NEMEN IN DE
STRIJD TEGEN DE VERSPREIDING VAN HET
CORONAVIRUS COVID-19

Mardi

14-07-2020

Après-midi

Dinsdag

14-07-2020

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Arrêté royal n° 47 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 3° et 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) en vue de l'octroi d'une prime temporaire aux bénéficiaires de certaines allocations d'assistance sociale — Échange de vues avec la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargée de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, et le ministre des Classes moyennes, des Indépendants, des PME, de l'Agriculture et de l'Intégration sociale, chargé des Grandes villes.

Orateurs: **Isabelle Galant, Katrien Houtmeyers, Anja Vanrobaeys, Dries Van Langenhove, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées, **Denis Ducarme**, ministre des Classes moyennes - Indépendants - PME - Agriculture - Intégration sociale - Grandes villes, **Collaboratrice du ministre**

Arrêté royal n° 45 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures et à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation — Échange de vues avec la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargée de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées et question jointe de Mme Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'AR 45 et certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation" (55007813C)

Orateurs: **Ellen Samyn, Anja Vanrobaeys, Steven De Vuyst, Katrien Houtmeyers, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Arrêté royal n° 37 pris en exécution des articles 2 et 5 de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à soutenir les travailleurs — Échange de vues avec la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargée de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées.

INHOUD

Koninklijk besluit nr. 47 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3° en 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op het toekennen van een tijdelijke premie aan de gerechtigden op bepaalde sociale bijstandsuitkeringen – Gedachtewisseling met de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, en de minister van Middenstand, Zelfstandigen, KMO's, Landbouw en Maatschappelijke Integratie, belast met Grote Steden.

Sprekers: **Isabelle Galant, Katrien Houtmeyers, Anja Vanrobaeys, Dries Van Langenhove, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking, **Denis Ducarme**, minister van Middenstand - Zelfstandigen - KMO's - Landbouw - Maatschappelijke Integratie - Grote steden, **Medewerkster van de minister**

Koninklijk besluit nr. 45 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen en tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque – Gedachtewisseling met de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking en toegevoegde vraag van Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het KB 45 en bepaalde modaliteiten van het corona-ouderschapsverlof en de consumptiecheque" (55007813C)

Sprekers: **Ellen Samyn, Anja Vanrobaeys, Steven De Vuyst, Katrien Houtmeyers, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Koninklijk besluit nr. 37 tot uitvoering van artikelen 2 en 5 van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werknemers – Gedachtewisseling met de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées, **Dries Van Langenhove, Katrien Houtmeyers, Isabelle Galant**

met een beperking.

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking, **Dries Van Langenhove, Katrien Houtmeyers, Isabelle Galant**

Arrêté royal n° 46 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à soutenir les employeurs et les travailleurs – Échange de vues avec la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargée de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées.

8

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Steven De Vuyst, Katrien Houtmeyers, Isabelle Galant, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Koninklijk besluit nr. 46 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werkgevers en de werknemers – Gedachtewisseling met de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking.

8

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Steven De Vuyst, Katrien Houtmeyers, Isabelle Galant, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

COMMISSION CHARGÉE DU
CONTRÔLE DE LA MISE EN
OEUVRE DES LOIS DU 27 MARS
2020 HABILITANT LE ROI À
PRENDRE DES MESURES DE
LUTTE CONTRE LA
PROPAGATION DU
CORONAVIRUS COVID-19

du

MARDI 14 JUILLET 2020

Après-midi

COMMISSIE BELAST MET DE
CONTROLE OP DE UITVOERING
VAN DE WETTEN VAN 27 MAART
2020 DIE MACHTIGING
VERLENEN AAN DE KONING OM
MAATREGELEN TE NEMEN IN DE
STRIJD TEGEN DE
VERSPREIDING VAN HET
CORONAVIRUS COVID-19

van

DINSDAG 14 JULI 2020

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 13 h 21 par M. Servais Verherstraeten, président.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 13.21 uur en voorgezeten door de heer Servais Verherstraeten.

01 Arrêté royal n° 47 pris en exécution de l'article 5, § 1er, 3° et 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) en vue de l'octroi d'une prime temporaire aux bénéficiaires de certaines allocations d'assistance sociale — Échange de vues avec la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargée de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées, et le ministre des Classes moyennes, des Indépendants, des PME, de l'Agriculture et de l'Intégration sociale, chargé des Grandes villes.

01.01 **Isabelle Galant** (MR): Les personnes fragilisées ont vu leur situation aggravée par la crise: elles ont dépensé davantage pour se nourrir suite à la fermeture des banques alimentaires et des cantines scolaires.

La prime prévue dans l'arrêté royal sera-t-elle accordée par bénéficiaire ou par ménage? Quel est le budget consacré à cette aide? Par qui sera-t-elle distribuée?

01.02 **Katrien Houtmeyers** (N-VA): Nous pouvons

01 Koninklijk besluit nr. 47 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 3° en 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), met het oog op het toekennen van een tijdelijke premie aan de gerechtigden op bepaalde sociale bijstandsuitkeringen – Gedachtewisseling met de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, en de minister van Middenstand, Zelfstandigen, KMO's, Landbouw en Maatschappelijke Integratie, belast met Grote Steden.

01.01 **Isabelle Galant** (MR): De crisis heeft de situatie van kwetsbare personen nog verergerd. Ze moesten immers meer uitgeven aan voeding als gevolg van de sluiting van de voedselbanken en de schoolkantines.

Wordt de premie waarin het koninklijk besluit voorziet, toegekend per begunstigde of per huishouden? Welk budget wordt er uitgetrokken voor deze steunmaatregel? Welke instelling zal de premie verstrekken?

01.02 **Katrien Houtmeyers** (N-VA): Wij kunnen de

comprendre le raisonnement qui sous-tend les mesures prévues dans cet arrêté royal mais l'octroi d'un montant forfaitaire de 50 euros par mois à tous les bénéficiaires d'allocations d'assistance sociale, sans tenir compte de leur situation individuelle, n'est pas une solution mûrement réfléchie. Une utilisation efficace des fonds publics nécessite, avant tout, une attribution très ciblée de ces ressources.

01.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Nous sommes de fervents partisans d'une telle prime. Durant la crise sanitaire, la hausse des prix a encore accru la vulnérabilité des personnes vivant déjà dans la précarité financière. Nous souhaiterions que la prime soit élargie aux bénéficiaires d'une allocation minimale, victimes de problèmes analogues. Nous avons déposé une proposition de loi dans ce sens.

01.04 Dries Van Langenhove (VB): Le Conseil d'État a formulé deux remarques pertinentes à propos de cet arrêté royal. Celles-ci seront-elles prises en considération?

01.05 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Une prime mensuelle de 50 euros sera automatiquement versée à un total de 194 000 personnes handicapées bénéficiaires d'une allocation de remplacement de revenus ou d'une allocation d'intégration. Elles ne doivent effectuer aucune démarche pour l'obtenir. La prime sera versée automatiquement sur leur compte en juillet ou leur sera payée par l'entremise de la poste.

Le Conseil des ministres restreint élargi a déjà décidé de réserver 100 millions d'euros supplémentaires pour les personnes à bas revenus, les chômeurs et certains travailleurs salariés et indépendants ayant une pension peu élevée. Cette somme sera distribuée par l'entremise des CPAS qui connaissent le mieux les familles et la précarité de certaines d'entre elles. Cette aide servira notamment à soulager la précarité énergétique. Ces 100 millions d'euros permettront de répondre à la demande d'aide émanant des personnes à bas revenus qui n'entrent pas dans l'une des trois catégories précitées.

01.06 Denis Ducarme, ministre (*en néerlandais*): Un budget de 300 millions d'euros a été libéré pour ces mesures.

(*En français*) Cet arrêté prévoit une allocation exceptionnelle, pour les bénéficiaires du RIS, de six fois 50 euros. Pour ne pas donner l'impression d'une augmentation de l'allocation, il est prévu que celle-ci soit payée par un versement distinct de celui de l'allocation principale. Le CPAS effectuera le paiement chaque mois jusqu'en décembre.

redenering achter de maatregelen van dit KB wel begrijpen, maar de toekenning van een forfaitair bedrag van 50 euro per maand aan alle gerechtigden van sociale bijstand, zonder dat men rekening houdt met de individuele situatie, is niet doordacht. Een efficiënte inzet van overheidsmiddelen vergt op de eerste plaats een zeer gerichte toekenning van die middelen.

01.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Wij zijn absoluut voorstander van een dergelijke premie. Wie het financieel al moeilijk had, werd door de prijsstijgingen extra kwetsbaar in deze crisis. Wij zien de premie graag uitgebreid tot personen met een minimale uitkering, die dezelfde problemen ondervinden. We hebben een wetsvoorstel in die zin ingediend.

01.04 Dries Van Langenhove (VB): De Raad van State had over dit KB twee pertinente opmerkingen. Zal daaraan worden tegemoetgekomen?

01.05 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): In totaal zullen 194.000 personen met een handicap die een inkomensvervangende uitkering of integratietegemoetkoming genieten, maandelijks automatisch een premie van 50 euro ontvangen. Ze hoeven daartoe geen aanvraag te doen. De premie komt in juli automatisch op hun rekening of de uitbetaling gebeurt via de post.

In de superkern is al beslist om 100 miljoen euro extra uit te trekken voor de lage inkomens, mensen in de werkloosheid en sommige werknemers en zelfstandigen met een laag pensioen. Dit verloopt via de OCMW's, omdat zij het best vertrouwd zijn met de families en hun precarie situaties. Daarmee kunnen mensen onder meer in het kader van energiearmoede worden geholpen. Met die 100 miljoen euro kunnen we tegemoetkomen aan de vraag om ook lage inkomens die niet tot een van de drie categorieën behoren, te ondersteunen.

01.06 Minister Denis Ducarme (*Nederlands*): Voor de voorliggende maatregelen werd een budget van 300 miljoen euro uitgetrokken.

(*Frans*) Dat besluit voorziet in een uitzonderlijke premie, voor de leefloners, van zes keer 50 euro. Om niet de indruk te wekken dat er sprake is van een verhoging van de uitkering, werd er bepaald dat die premie betaald wordt via een betaling los van de hoofduitkering. De OCMW's zullen die premie maandelijks tot december storten.

(En néerlandais) Cette aide sociale exceptionnelle et temporaire doit permettre de payer le loyer, les factures d'énergie ou les dépenses alimentaires pendant la crise du coronavirus.

(En français) L'aide est inaccessibles, insaisissable et exonérée de toute retenue fiscale et de sécurité sociale.

Outre cette prime, le *superkern* a octroyé aussi une aide sociale aux CPAS de 100 millions d'euros pour les bénéficiaires du volet social du plan COVID, touchés par la crise.

(Nederlands) Deze uitzonderlijke en tijdelijke sociale hulp moet het mogelijk maken om tijdens de coronacrisis de huur, de energiefactuur of voedsel te betalen.

(Frans) De steun is niet-overdraagbaar, er kan geen beslag op gelegd worden en er moeten geen belastingen of socialezekerheidsbijdragen op betaald worden.

Naast deze premie heeft de *superkern* de OCMW's ook maatschappelijke hulp ten belope van 100 miljoen euro toegekend. Daarmee kunnen ze de personen die door de crisis getroffen zijn en daardoor in aanmerking komen voor het sociale onderdeel van het COVID-plan, hulp bieden.

01.07 Collaboratrice du ministre (en néerlandais): Parmi les bénéficiaires de la garantie de revenus aux personnes âgées (GRAPA) et du revenu garanti, 108 792 personnes au total recevront une prime de 50 euros. Cette prime sera attribuée automatiquement, payée par le Service fédéral des Pensions et versée la première fois fin juillet par paiement séparé. Les paiements suivants seront effectués en même temps que les paiements mensuels.

02 Arrêté royal n° 45 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à prolonger certaines mesures et à préciser certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation – Échange de vues avec la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargée de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées et question jointe de Mme Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'AR 45 et certaines modalités du congé parental corona et du chèque consommation" (55007813C)

02.01 Ellen Samyn (VB): Pourquoi le congé parental corona ne s'applique-t-il pas à tous les enfants handicapés, quel que soit le degré de handicap? L'arrêté royal n° 45 peut-il encore être modifié en ce sens? Dans la négative, quelles initiatives le gouvernement prendra-t-il en faveur des catégories exclues?

02.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le 18 juin, le Groupe des 10 s'est mis d'accord afin de prolonger le congé parental corona et un certain nombre

01.07 Medewerkster van de minister (Nederlands): In totaal 108.792 begunstigden van de inkomensgarantie voor ouderen (IGO) en het gewaarborgd inkomen zullen elk een premie van 50 euro krijgen. Die premie wordt automatisch toegekend, wordt betaald door de Federale Pensioendienst en wordt eind juli voor het eerst uitgekeerd via een aparte betaling. De volgende betalingen zullen samen met de maandelijkse betaling gebeuren.

02 Koninklijk besluit nr. 45 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen en tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque – Gedachtewisseling met de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking en toegevoegde vraag van Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het KB 45 en bepaalde modaliteiten van het corona-ouderschapsverlof en de consumptiecheque" (55007813C)

02.01 Ellen Samyn (VB): Waarom geldt het corona-ouderschapsverlof niet voor alle kinderen met een handicap, ongeacht de graad? Kan het KB nr. 45 nog in die zin worden aangepast? Zo niet, welke initiatieven zal de regering nemen ten gunste van de categorieën die uit de boot vallen?

02.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): Op 18 juni bereikte de Groep van Tien een akkoord om het corona-ouderschapsverlof en een aantal andere

d'autres mesures jusqu'à la fin du mois de décembre. Des concertations ont-elles déjà eu lieu à ce sujet? Dans quelle mesure le gouvernement va-t-il donner suite à cet accord? Cet accord court-circuite-t-il l'arrêté royal?

02.03 Steven De Vuyst (PVDA-PTB): La possibilité pour les parents isolés de prendre désormais un congé parental corona à plein temps, de même que la majoration de l'allocation, sont deux avancées positives. Nous nous réjouissons tout autant de la prolongation de la mesure jusqu'à la fin septembre: avec l'annulation des camps et des stages, de nombreux parents doivent trouver des solutions d'accueil alternatives. Pourquoi les travailleurs à temps partiel ont-ils été exclus du système de congé parental corona?

02.04 Katrien Houtmeyers (N-VA): Nous sommes heureux que les chômeurs temporaires puissent travailler dans des secteurs vitaux, tels que la cueillette des fruits, tout en conservant leur allocation. Comment éviter les abus à présent que cette mesure a été élargie aux personnes qui prennent volontairement congé?

La possibilité désormais offerte aux travailleurs qui sont déjà en congé parental de prendre un congé parental supplémentaire avec une allocation majorée, sans perte de leurs droits, constitue cependant un encouragement à rester chez soi, précisément à un moment où l'économie doit être relancée. Cette mesure n'est pas nécessaire pour les gardes d'enfants étant donné que les structures d'accueil sont ouvertes et qu'il existe de nombreuses solutions pour remplacer les camps annulés. Par ailleurs, la possibilité de demander un congé trois jours ouvrables à l'avance complique fortement l'organisation du travail.

02.05 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Ma réponse à la demande de Mme Samyn est la même qu'il y a deux semaines. Il existe effectivement des situations où un nombre de points suffisant est manqué de justesse, mais nous avons opté de commun accord avec les partenaires sociaux pour une harmonisation de notre définition avec celle d'autres systèmes. Il a été accédé à la demande de congé à temps plein et à l'augmentation de 150 %, mais la définition a été laissée inchangée. Il est d'ailleurs désormais trop tard pour un ajustement étant donné que la période de pouvoirs spéciaux a pris fin. Le Parlement reste bien sûr toujours libre de prendre une initiative en la matière.

Le deuxième accord du Groupe des 10 – par rapport aux nouvelles mesures à partir de

maatregelen tot eind december te verlengen. Vond daarover al overleg plaats? In welke mate zal de regering ingaan op het akkoord? Doorkruist dit het KB?

02.03 Steven De Vuyst (PVDA-PTB): Het is een goede zaak dat alleenstaande ouders nu ook voltijds corona-ouderschapsverlof kunnen nemen en dat de tegemoetkoming wordt verhoogd. Ook de verlenging tot eind september juichen we toe, want veel mensen moeten als gevolg van geannuleerde kampen en stages op zoek naar een andere opvangoplossing. Waarom werden deeltijdse werknemers uit het regime van het corona-ouderschapsverlof gehaald?

02.04 Katrien Houtmeyers (N-VA): Wij vinden het goed dat tijdelijk werklozen met behoud van uitkering in vitale sectoren, zoals bijvoorbeeld de fruitteelt, kunnen worden tewerkgesteld. Hoe zal men misbruik vermijden, nu die maatregel ook geldt voor personen die vrijwillig verlof nemen?

Dat werknemers die nu al ouderschapsverlof hebben, zonder verlies van rechten bijkomend ouderschapsverlof kunnen opnemen met een verhoogde uitkering, is echter een aanmoediging om thuis te blijven, net nu de economie moet heropstarten. Voor kinderopvang is de maatregel niet nodig, want de opvang is open en er zijn veel alternatieven voor de geannuleerde kampen. Bovendien wordt de arbeidsorganisatie sterk bemoeilijkt door de mogelijkheid om het verlof drie werkdagen op voorhand aan te vragen.

02.05 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Mijn antwoord op de vraag van mevrouw Samyn is hetzelfde als twee weken geleden. Er zijn inderdaad situaties waarin mensen nipt punten tekortkomen, maar samen met de sociale partners kozen we ervoor om onze definitie gelijk te laten lopen met andere systemen. Op de vragen naar voltijds verlof en de verhoging tot 150 % werd ingegaan, maar aan de definitie werd niet geraakt. Het is nu trouwens te laat voor een aanpassing aangezien de periode van de volmachten is afgelopen. Het staat het Parlement uiteraard altijd vrij om een initiatief ter zake te nemen.

Het tweede akkoord van de Groep van Tien – inzake de nieuwe maatregelen vanaf september –

septembre – a été conclu après la décision du Conseil des ministres restreint élargi. Il ne s'agit d'ailleurs pas seulement de la prolongation du congé parental, mais aussi du chômage temporaire en raison du coronavirus, du gel de la dégressivité jusqu'à la fin de l'année et du cumul en agriculture et en horticulture. Nous savions que le gouvernement ne pouvait plus promulguer d'arrêté royal de pouvoirs spéciaux à cet effet, mais ces points font par contre partie intégrante des discussions par rapport à la relance. La première ministre a également toujours été d'avis qu'il reviendrait au prochain gouvernement de s'en charger.

Aujourd'hui, plus de 70 000 parents ou familles recourent à ce régime, à chaque fois avec l'accord de leur employeur. C'est à dessein que nous avons retenu la date de la fin septembre, après la rentrée scolaire. Dès lors qu'à l'époque, il ne nous semblait pas évident de donner à l'employeur la possibilité d'un report, nous avons opté pour le caractère volontaire plutôt que pour une obligation.

Les inquiétudes de Mme Houtmeyers sont connues, mais les réactions sont extrêmement positives. J'espère qu'une éventuelle prorogation ou une adaptation de ce régime, pourra être organisée plus tard dans l'année dans le cadre d'une large concertation sociale.

Le régime du 3/4 temps est le seuil. Le temps partiel est la seule option pour le travailleur à 3/4 temps; le travailleur à temps plein peut opter soit pour le temps partiel, soit pour le régime 1/5. Nous avons choisi de faire cohabiter ces régimes avec tous les régimes existants de congé parental ou d'interruption de carrière.

02.06 Steven De Vuyst (PVDA-PTB): J'avais une question à propos de l'allocation majorée de 125 % qui est maintenant retombée au niveau de l'allocation classique.

02.07 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Non, cette allocation est maintenue pour tout le monde. Pour les parents isolés et les parents d'un enfant handicapé, cette allocation est portée à 150 %.

02.08 Ellen Samyn (VB): La question de la pression qui pèse sur les parents qui télétravaillent est largement abordée en commission. Il demeure regrettable que les parents d'enfants handicapés de plus de 12 ans qui ne répondent pas aux conditions de points requises soient exclus de la mesure. Ils doivent puiser dans tous leurs congés, même sans solde, pour pouvoir s'occuper de leur enfant, avec

kwam er na de beslissing van de superkern. Het gaat immers niet alleen over de verlenging van het ouderschapsverlof, maar ook over de tijdelijke werkloosheid door corona, de stop op de degressiviteit tot het einde van het jaar en de cumul in de land- en tuinbouw. Men wist dat de regering hiervoor geen volmachten-KB meer kon nemen, maar het maakt wel deel uit van de relancegesprekken. De premier is ook altijd van oordeel geweest dat dit de volgende regering toekomt.

Vandaag doen meer dan 70.000 ouders of gezinnen een beroep op het systeem, telkens met het akkoord van de werkgever. De keuze voor eind september was bewust na de heropstart van de scholen. Omdat het ons toen niet evident leek om de werkgever uitstelmogelijkheden te geven, kozen we niet voor een verplichting, maar voor vrijwilligheid.

De bezorgdheden van mevrouw Houtmeyers zijn gekend, maar de reacties zijn heel positief. Ik hoop dat een eventuele verlenging of aanpassing later dit jaar binnen het kader van een ruim sociaal overleg kan blijven gebeuren.

Drie vierde werken is de ondergrens. Wie drie vierde werkt, kan enkel voor halftijds kiezen, wie voltijds werkt, kan kiezen van halftijds tot een vijfde. We kozen ervoor om dit gelijk te laten lopen met alle bestaande systemen van ouderschapsverlof of loopbaanonderbreking.

02.06 Steven De Vuyst (PVDA-PTB): Ik had een vraag over de verhoogde tegemoetkoming van 125 % die nu is teruggevallen op het gewone regime.

02.07 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Neen, die blijft voor iedereen verder lopen. Voor alleenstaande ouders met kinderen en ouders met een kind met een handicap wordt het 150 %.

02.08 Ellen Samyn (VB): De druk op thuiswerkende ouders met kinderen wordt door velen aangekaart. Het blijft spijtig dat ouders met kinderen met een handicap die ouder zijn dan 12 jaar, die niet aan het vereiste aantal punten komen, uit de boot vallen. Zij moeten al hun vakantiedagen aanspreken of zelfs onbetaald verlof opnemen om hun kind te kunnen opvangen, met

la perte de revenus que cela implique.

alle inkomensverlies van dien.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

03 Arrêté royal n° 37 pris en exécution des articles 2 et 5 de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à soutenir les travailleurs – Échange de vues avec la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargée de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées.

03 Koninklijk besluit nr. 37 tot uitvoering van artikelen 2 en 5 van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werknemers – Gedachtewisseling met de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking.

03.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le chapitre 5 de l'arrêté royal régit la prolongation de l'évaluation de santé périodique. Une prolongation générale jusqu'au 31 décembre s'indique-t-elle? La surveillance du médecin du travail n'est-elle pas nécessaire pour de nombreuses reprises du travail?

03.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): In hoofdstuk 5 van het KB wordt de verlenging geregeld van de periodieke gezondheidscontrole. Is een algemene verlenging tot 31 december aangewezen? Er zijn toch een heleboel werkhervattingen waarop toezicht van een arbeidsgeneesheer wenselijk is?

03.02 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): La durée de la prolongation a été fixée au 30 septembre à la demande du sp.a.

03.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Op vraag van de sp.a is de verlenging beperkt tot 30 september.

03.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le chapitre 6 porte sur les échanges entre les services d'inspection. Cette mesure temporaire était efficace mais elle demeure un expédient. Ne faut-il pas augmenter tout simplement le nombre d'inspecteurs en charge du Contrôle du bien-être au travail? À quels résultats la concertation menée sur ce point avec les partenaires sociaux a-t-elle abouti?

03.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): In hoofdstuk 6 wordt de uitwisseling tussen inspectiediensten geregeld. Dat was een goede tijdelijke maatregel, maar het blijft een lapmiddel. Moeten er niet gewoon meer inspecteurs zijn bij Toezicht op het Welzijn op het Werk? Wat heeft het overleg met de sociale partners daarover opgeleverd?

Quand est-il question dans l'arrêté royal de sanctions du niveau 2, alors que toutes les infractions à la réglementation relative au bien-être entraînent des sanctions de niveau 3?

Waarom gaat het in het KB over sanctieniveau 2, terwijl alle inbreuken op de welzijnsreglementering een sanctieniveau 3 hebben?

03.04 Dries Van Langenhove (VB): Le Conseil d'État recommande que les mesures du chapitre 1 du projet soient temporaires et ne servent qu'à surmonter la crise sanitaire. Pourquoi cet avis n'est-il pas suivi? On ne peut pas utiliser la crise du coronavirus pour modifier la législation de manière structurelle.

03.04 Dries Van Langenhove (VB): De Raad van State adviseert dat de maatregelen uit hoofdstuk 1 van het ontwerp tijdelijk moeten zijn en alleen moeten dienen om de coronacrisis door te komen. Waarom wordt dat advies niet gevolgd? Het kan niet de bedoeling zijn om de coronacrisis aan te wenden om structureel wetten te wijzigen.

Le fait que les arrêtés de pouvoirs spéciaux doivent être ratifiés dans l'année n'exclut pas la constitution d'une situation légale contraire aux articles 2 et 5 de la loi du 27 mars 2020. Pourquoi ne pas avoir réalisé un cadre juridique clair qui tienne compte de l'avis du Conseil d'État?

Het feit dat de volmachtenbesluiten binnen het jaar bekrachtigd moeten worden, sluit niet uit dat er nu een wettelijke situatie wordt gecreëerd die de artikelen 2 en 5 van de wet van 27 maart 2020 schendt. Waarom werd geen sluitend juridisch kader gerealiseerd, rekening houdend met het advies van de Raad van State?

S'agissant du chapitre 6, le Conseil d'État a recommandé de laisser le législateur définir des

Over hoofdstuk 6 heeft de Raad van State geadviseerd om de wetgever regelgevend te laten

règles permettant de sanctionner les employeurs. Pourquoi n'avoir pas non plus tenu compte de cet avis?

03.05 Katrien Houtmeyers (N-VA): Si le chapitre 1 nous paraît logique et défendable, nous ne comprenons toutefois pas pourquoi la mesure n'est pas limitée dans le temps. Nous aurions préféré que le 31 décembre 2020 soit retenu comme date d'expiration.

Le chapitre 2 relatif au Maribel social nous semble être une mesure technique pertinente, qui n'entraîne pas de coûts supplémentaires.

Le chapitre 3 concerne les étudiants. Le principe de base consistant à prévenir l'usage excessif et impropre du chômage temporaire pour cause de force majeure nous paraît adéquat. La sécurité juridique est toutefois un point perfectible. Quid des organisations dans lesquelles le travail n'est pas toujours planifié d'avance et/ou dans lesquelles toutes les tâches ne sont pas clairement définies? L'ONEM procédera-t-il à des contrôles de manière proactive ou interviendra-t-on uniquement en cas de plainte?

Dans les grandes lignes, le chapitre 4 relatif à la notification préalable nous semble bon. Cette mesure a-t-elle été prise en vue de faciliter les contrôles?

Le chapitre 5 nous semble bon. La prolongation n'est pas excessive et les enquêtes urgentes restent possibles.

03.06 Isabelle Galant (MR): Je m'étonne que cet arrêté arrive seulement aujourd'hui alors que le recours au chômage temporaire pour force majeure arrive à sa fin. Dois-je en déduire que le fonctionnement de l'ONEM et des secrétariats sociaux n'avait pas de base légale? Qu'en est-il des entreprises qui ont agi de bonne foi mais pas de manière adéquate?

Combien y a-t-il eu de dénonciations aux services d'inspection, de contrôles spontanés? Que peut-on déduire des résultats?

03.07 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Au service d'inspection sociale, nous allons principalement pourvoir les postes vacants, ce qui s'est avéré ardu ces dernières années. Le recrutement de dix médecins supplémentaires a été décidé de commun accord; nous sommes actuellement à la recherche de moyens

optreden om werkgevers te kunnen sanctionneren. Waarom werd ook met dat advies geen rekening gehouden?

03.05 Katrien Houtmeyers (N-VA): Hoofdstuk 1 lijkt ons logisch en verdedigbaar, maar wij begrijpen niet waarom de maatregel niet in de tijd wordt beperkt. Wij hadden liever 31 december 2020 als einddatum gezien.

Hoofdstuk 2 met de sociale Maribel lijkt ons een goede, technische maatregel die geen extra kosten veroorzaakt.

Hoofdstuk 3 betreft de studenten. Het uitgangspunt om excessief, oneigenlijk gebruik van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht te voorkomen, lijkt ons prima. Er is echter werk aan de rechtszekerheid. Wat met organisaties waarin het werk niet altijd vooraf gepland is en/of niet alle taken welomschreven zijn? Zal de RVA dit proactief controleren of grijpt men enkel in bij een klacht?

Hoofdstuk 4, op voorhand kennis geven, lijkt in grote lijnen goed. Is deze maatregel er gekomen om controles gemakkelijker te maken?

Hoofdstuk 5 lijkt ons goed. De verlenging is niet excessief en dringende onderzoeken blijven mogelijk.

03.06 Isabelle Galant (MR): Het verbaast me dat dit besluit pas vandaag uitgevaardigd wordt, op het ogenblik dat de regeling inzake tijdelijke werkloosheid wegens overmacht op haar laatste beentjes loopt. Moet ik hieruit concluderen dat de werking van de RVA en de sociale secretariaten geen wettelijke basis had? Hoe staat het met de bedrijven die te goeder trouw maar niet adequaat gehandeld hebben?

Hoeveel aangiften werden er bij de inspectiediensten gedaan en hoeveel spontane controles werden er uitgevoerd? Wat kan er uit de resultaten afgeleid worden?

03.07 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Bij de sociale inspectiedienst zullen we vooral de bestaande vacatures invullen, want dat is de laatste jaren niet evident gebleken. Er is een akkoord om tien extra artsen aan te werven. We zoeken momenteel uit hoe we aan extra middelen kunnen komen.

supplémentaires.

Nous avons déjà débattu de la sanction de niveau 2; il s'agit d'un compromis dans le cadre d'une concertation.

La concertation sociale exigeait depuis très longtemps la mise en place de la signature, de l'enregistrement et du dépôt numériques. Le coronavirus a rendu cette demande particulièrement pressante. Consentir tous ces investissements informatiques, puis supprimer ces possibilités nouvelles au terme de la crise sanitaire n'aurait guère de sens. Je conçois bien qu'un arrêté royal de pouvoirs spéciaux n'était peut-être pas l'instrument idéal pour une mise en œuvre à long terme, mais il a au moins le mérite d'exister.

Après avoir obtenu l'avis du Conseil d'État sur les sanctions, nous avons demandé un avis complémentaire. Sur la base de ce deuxième avis, nous avons inscrit toutes les infractions dans l'arrêté royal.

On ne peut pas, sans autre forme de procès, remplacer un travailleur par un intérimaire ou un étudiant. L'ONEM effectue des contrôles approfondis et a notamment accès à Student@work.

L'obligation de notification a en effet été introduite pour faciliter les vérifications. Les contrôles obligatoires peuvent avoir lieu pendant cette période. L'arrêté royal le permet.

(En français) Madame Galant, je ne comprends pas quand vous dites que cet arrêté royal n'a pas de base légale. Plusieurs arrêtés royaux organisent le chômage temporaire "corona" et cet arrêté vise sa prolongation. Je vous transmettrai les chiffres récents par écrit.

04 Arrêté royal n° 46 pris en exécution de l'article 5, § 1^{er}, 5°, de la loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II) visant à soutenir les employeurs et les travailleurs – Échange de vues avec la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargée de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées.

04.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le 18 juin, le Groupe des 10 a conclu un accord. Il demande une prorogation de toutes les mesures jusqu'en décembre et de ne pas lancer de formes de substitution du régime de chômage temporaire pour

Over de sanctie van niveau 2 hebben we ook al gediscussieerd. Het gaat over een compromis in het kader van een overleg.

Het sociaal overleg vroeg al heel lang om de digitale handtekening, registratie en neerlegging. In de COVID-19-periode werd die vraag echt prangend. Het zou nogal vreemd zijn om die informatica-investering alleen voor deze periode te doen en die mogelijkheden na de gezondheidscrisis weer af te voeren. Ik begrijp de kritiek wel dat een volmachten-KB niet het juiste instrument was om dat voor onbepaalde tijd door te voeren, maar het is wel goed dat het er is.

Na het advies van de Raad van State over de sancties, hebben we bijkomend advies gevraagd. Op basis van dat tweede advies hebben wij alle inbreuken ingeschreven in het KB.

Men mag niet zomaar iemand vervangen door een interim of een student. De RVA controleert dat grondig en heeft ook toegang tot onder andere Student@work.

De meldingsplicht is er inderdaad onder meer gekomen om controles gemakkelijker te maken. Dwingende controles kunnen in deze periode plaatsvinden. Het KB laat dat toe.

(Frans) Mevrouw Galant, ik begrijp niet waarom u zegt dat dit koninklijk besluit geen wettelijke grondslag heeft. De tijdelijke 'coronawerkloosheid' berust op meerdere koninklijke besluiten en dit besluit strekt tot de verlenging daarvan. Ik zal u de recente cijfers schriftelijk bezorgen.

04 Koninklijk besluit nr. 46 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot ondersteuning van de werkgevers en de werknemers – Gedachtewisseling met de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking.

04.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): De Groep van Tien heeft op 18 juni een akkoord bereikt. Zij vragen om alle maatregelen tot december te verlengen en om geen alternatieve vormen van tijdelijke werkloosheid om economische redenen vanaf september te

raisons économiques à partir du mois de septembre.

Comment se situe cet arrêté royal par rapport à l'accord du Groupe des 10?

04.02 Steven De Vuyst (PVDA-PTB): Nous sommes extrêmement séduits par les recettes proposées pour amortir les séquelles de la crise du COVID-19.

Les entreprises ont la possibilité d'éviter les licenciements secs en cas de diminution d'activités. La sécurité sociale joue également un rôle stimulant. Le crédit-temps individuel devient aussi possible, de même que la réduction individuelle du temps de travail et les régimes de fin de carrière.

Si ces mesures s'avèrent efficaces, la ministre est-elle disposée à les proroger au-delà de la période prévue et de les étendre aux entreprises qui ne connaissent pas de difficultés économiques? Je me réfère à l'instrument destiné à créer des emplois. Peut-être serait-il possible d'envisager de subordonner le bénéfice des mesures à certaines conditions et d'interdire temporairement les licenciements dans les entreprises bénéficiant de l'organisation d'une réduction collective du temps de travail ou profitant du régime de chômage temporaire?

04.03 Katrien Houtmeyers (N-VA): Cela nous enthousiasme malheureusement nettement moins. Il est d'une importance vitale de continuer à activer les travailleurs et de les empêcher d'entrer en hibernation. La diminution collective de la durée du travail, tout comme le crédit-temps fin de carrière, le crédit-temps corona et le régime de chômage avec complément d'entreprise constituent des recettes du passé. Il s'agit de régimes d'inactivité onéreux.

La possibilité d'un chômage temporaire existe déjà. Il s'agit très clairement d'une bonne idée. Des mesures qui rendent inactif telles que le crédit-temps n'aident pas à relever le taux d'emploi ou à financer la sécurité sociale.

Nous pouvons par contre soutenir la levée temporaire des conditions d'agrément pour les entreprises en difficulté ou en restructuration. En matière de chômage temporaire, nous pouvons certes nous accommoder d'une souplesse accrue, comme forme de mesure transitoire pour un retour vers l'ancien régime. Afin de limiter les coûts et un usage abusif, l'ancien système devrait être remis en vigueur à terme. Quant à savoir quels secteurs seraient ici concernés, cela ne nous paraît pas clair.

Hoe verhoudt dit KB zich tegenover het akkoord in de Groep van Tien?

04.02 Steven De Vuyst (PVDA-PTB): Wij zijn zeer gecharmeerd door de recepten om de nasleep van de COVID-19-crisis op te vangen.

Bedrijven worden in staat gesteld om bij vermindering van werk naakte ontslagen te vermijden. Ook de sociale zekerheid wordt geactiveerd. Individueel tijdskrediet wordt ook mogelijk, evenals de individuele arbeidsduurvermindering en de landingsbanen.

Als deze maatregelen succesvol zijn, is de minister dan bereid om ze te verlengen tot na de geplande periode en uit te breiden naar bedrijven die niet in economische moeilijkheden verkeren? Ik verwijs naar het instrument om werkgelegenheid te creëren. Als bedrijven steun krijgen door het organiseren van collectieve arbeidsduurvermindering of wanneer ze profiteren van de regeling voor tijdelijke werkloosheid, zou men ook kunnen overwegen om de maatregelen voorwaardelijk te maken en de ontslagen in deze bedrijven tijdelijk onmogelijk te maken.

04.03 Katrien Houtmeyers (N-VA): Helaas zijn wij minder gecharmeerd. Het is superbelangrijk mensen te blijven activeren en ze niet in een winterslaap te laten gaan. De collectieve arbeidsduurvermindering behoort samen met de landingsbaan, het coronatijdskrediet en het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage tot recepten uit het verleden. Het zijn dure stelsels van inactiviteit.

De mogelijkheid tot tijdelijke werkloosheid bestaat al. Dat is absoluut wel een goed idee. Desactiverende maatregelen zoals het tijdskrediet helpen niet om de werkzaamheidsgraad op te krikken of om de sociale zekerheid te financieren.

We kunnen wel steunen dat de erkenningsvoorwaarden voor ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering tijdelijk worden afgebouwd. Inzake tijdelijke werkloosheid kunnen we ons zeker vinden in een bijkomende soepelheid als overgangsmaatregel naar het oude stelsel. Om de kosten en het oneigenlijke gebruik te beperken, is het goed dat op termijn de oude regeling weer van kracht wordt. Het is wel niet helemaal duidelijk welke sectoren hieronder zouden vallen.

04.04 Isabelle Galant (MR): Vous dites qu'avec le système de réduction de temps de travail, le travailleur est considéré comme étant à temps plein. Je suppose que cela concerne la constitution de ses droits sociaux et de pension? Des voix s'élèvent contre les deux jours de formation obligatoire, contrepartie trop lourde pour des entreprises en difficulté: que répondez-vous à ses détracteurs?

Sur l'ensemble de cet arrêté, confirmez-vous que les partenaires sociaux ont été consultés?

04.05 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Pour les secteurs très durement touchés, nous voulons prolonger le chômage temporaire jusqu'au 31 décembre et pour les autres secteurs, nous optons pour une période de transition à partir du 1^{er} septembre, laquelle est prévue dans l'arrêté royal en question. Les mesures sont soumises à deux conditions: la perte doit représenter 10 % du chiffre d'affaires et deux journées de formation doivent être prévues. Après concertation avec les partenaires sociaux, il a été décidé que les cellules régionales pour l'emploi proposeront les formations.

Beaucoup d'employeurs prônent le maintien du système du chômage temporaire coronavirus, y compris dans d'autres secteurs que le secteur des voyages, l'événementiel et l'horeca. C'est ainsi qu'est née l'idée de prolonger les mesures liées au coronavirus, en tenant moins compte du secteur que des besoins. Après concertation avec les partenaires sociaux, il a été décidé que les entreprises qui ont mis 20 % de leur personnel en chômage temporaire au deuxième trimestre pourraient continuer à recourir au chômage temporaire pour cause de coronavirus.

Si le Conseil national de sécurité prend de nouvelles mesures, d'autres secteurs pourront y être ajoutés par arrêté ministériel. La mesure est prise par la voie d'un arrêté royal ordinaire qui paraîtra prochainement.

De nombreuses questions ont porté sur les entreprises en difficulté et en restructuration. Durant la période post-COVID, il est impératif de nous pencher sur la situation du marché de l'emploi. La solution que nous avons trouvée passe par l'adoption d'une mesure temporaire au profit d'un certain nombre d'entreprises déjà aujourd'hui en difficulté ou en restructuration. Pour ces entreprises, nous autorisons entre la moitié et un cinquième des travailleurs à rester chez eux dans le cadre d'une réduction collective du temps de travail et des régimes de fin de carrière. L'objectif est de conserver des emplois et de faire en sorte que des

04.04 Isabelle Galant (MR): U zegt de werknemer in het systeem van de arbeidsduurvermindering beschouwd wordt als een voltijdse medewerker. Ik veronderstel dat dat geldt voor de opbouw van zijn sociale en pensioenrechten? Er klinken kritische geluiden betreffende de twee verplichte opleidingsdagen. Voor bedrijven die in moeilijkheden verkeren, zou dat niet haalbaar zijn. Hoe reageert u op die kritiek?

Bevestigt u dat de sociale partners geraadpleegd werden over dit besluit in zijn geheel?

04.05 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Voor de sectoren die heel zwaar getroffen zijn, willen we de tijdelijke werkloosheid laten doorlopen tot 31 december en voor de andere sectoren kiezen wij vanaf 1 september voor een transitieperiode, die in dit KB wordt geregeld. Er zijn twee voorwaarden aan verbonden: 10 % verlies van het zakencijfer en twee dagen opleiding. Na overleg met de sociale partners werd beslist dat de regionale tewerkstellingscellen voor die opleiding zullen zorgen.

Heel wat werkgevers dringen aan op het behoud van het systeem van tijdelijke werkloosheid wegens corona, ook in andere sectoren dan de reis- en evenementensector en de horeca. Daaruit ontstond het idee om de coronamaatregelen niet zozeer te verlengen op basis van sector, maar op basis van de noden. Na overleg met de sociale partners werd beslist dat de tijdelijke werkloosheid wegens corona van kracht kan blijven voor bedrijven die in het tweede kwartaal 20 % van hun personeel in tijdelijke werkloosheid hebben ondergebracht.

Indien de Nationale Veiligheidsraad nieuwe maatregelen zou nemen, kunnen er bij MB nieuwe sectoren worden toegevoegd. De maatregel wordt bij gewoon KB genomen en wordt eerstdaags gepubliceerd.

Er waren veel vragen over bedrijven in moeilijkheden en herstructurering. In de post-COVID-periode moeten we ons zeker buigen over de situatie op de arbeidsmarkt. We hebben nu gezocht naar een oplossing, met een tijdelijke maatregel voor een aantal bedrijven die het vandaag al moeilijk hebben of die in herstructurering zijn. Voor die bedrijven laten wij de helft tot een vijfde van het personeel thuis in het kader van collectieve arbeidsduurvermindering en landingsbanen. Het gaat erom jobs te behouden en werknemers niet in de werkloosheid te duwen.

travailleurs ne se retrouvent pas au chômage.

(En français) Madame Galant, votre question m'étonne. Les deux jours de formation étaient une demande de vos ministres. Les partis libéraux ont demandé au gouvernement l'ajout du chiffre d'affaires et des jours de formation. Comme leur financement est parfois difficile pour les entreprises en pénurie, un accord est intervenu avec les partenaires sociaux pour que les Régions fassent une offre de formation, entre septembre et la fin de l'année.

04.06 Katrien Houtmeyers (N-VA): Je ne sais pas précisément quelles entreprises seront concernées par cet arrêté royal et quelles autres devront se conformer à l'arrêté royal de la semaine prochaine.

04.07 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): L'arrêté royal sera applicable à l'ensemble des entreprises à partir du mois de septembre. L'arrêté coronavirus normal continuera à s'appliquer aux entreprises lourdement touchées dont plus de 20 % du personnel a été en chômage temporaire entre le mois de mars et la fin juin, et éventuellement également aux secteurs qui seraient touchés par une nouvelle décision du Conseil national de sécurité. Les autres sociétés sont concernées par le système de l'arrêté de pouvoirs spéciaux incluant la période transitoire et les jours de formation.

04.08 Katrien Houtmeyers (N-VA): Je suis une inconditionnelle du régime du chômage temporaire, grâce auquel de nombreuses entreprises ont pu garder la tête hors de l'eau durant la crise.

La réunion publique de commission est levée à 14 h 25.

(Frans) Mevrouw Galant, uw vraag verbaast me. De vraag om twee dagen opleiding ging uit van uw ministers. De liberale partijen hebben de regering gevraagd om de omzet en de opleidingsdagen toe te voegen. Aangezien bedrijven in nood die soms maar moeilijk kunnen financieren, werd er met de sociale partners overeengekomen dat de Gewesten tussen september en het eind van het jaar twee dagen opleiding zouden aanbieden.

04.06 Katrien Houtmeyers (N-VA): Het is me niet duidelijk wie onder dit KB en wie onder het KB van volgende week zal vallen?

04.07 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Het KB zal vanaf september iedereen omvatten. Voor de zwaar geïmpacteerde bedrijven, die tussen maart en eind juni meer dan 20 % van hun personeel in tijdelijke werkloosheid hadden, loopt het gewoon coronabesluit verder, eventueel ook voor sectoren die door een nieuwe beslissing van de Nationale Veiligheidsraad zouden kunnen worden getroffen. De andere bedrijven komen in het systeem van het volmachtsbesluit, dus met de overgangsperiode en de opleidingsdagen.

04.08 Katrien Houtmeyers (N-VA): Ik ben een absolute voorstander van het systeem van tijdelijke werkloosheid, dat veel bedrijven er bovenop geholpen heeft.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 14.25 uur.