



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mercredi

17-06-2020

Après-midi

Woensdag

17-06-2020

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de lutttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Le corona: débat d'actualité. Questions et interpellation jointes de	1
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'assouplissement des règles régissant le chômage temporaire pour les artistes" (55006122C)	1
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les aides dans le secteur culturel" (55006158C)	1
- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les aides dans le secteur culturel" (55006160C)	1
- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le droit de retrait en Belgique" (55006162C)	1
- Maria Vindevoghel à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'emploi chez Brussels Airlines, Swissport et sur l'ensemble de notre aéroport national" (55006163C)	1
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le suivi des mesures de prévention contre le COVID au sein des entreprises" (55006177C)	1
- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le nombre croissant de personnes s'adressant aux CPAS" (55006202C)	1
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La recherche d'un emploi pendant la crise sanitaire" (55006258C)	1
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les pertes d'emplois chez TUI" (55006260C)	1
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'impact du chômage temporaire sur le montant de la prime annuelle CP 200" (55006261C)	2
- Catherine Fonck à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les artistes" (55006267C)	2
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'enquête	2

INHOUD

Corona: actualiteitsdebat. Toegevoegde vragen en interpellatie van	1
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Soepele regels inzake tijdelijke werkloosheid voor kunstenaars" (55006122C)	1
- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun aan de cultuursector" (55006158C)	1
- Steven De Vuyst aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun aan de cultuursector" (55006160C)	1
- Mathieu Bihet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het recht om niet aan het werk te gaan in ons land" (55006162C)	1
- Maria Vindevoghel aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De tewerkstelling bij Brussels Airlines, Swissport en het geheel van onze nationale luchthaven" (55006163C)	1
- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De opvolging van de COVID-preventiemaatregelen in de bedrijven" (55006177C)	1
- Steven De Vuyst aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het stijgende aantal mensen die bij het OCMW aankloppen" (55006202C)	1
- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het zoeken naar werk tijdens de gezondheidscrisis" (55006258C)	1
- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het banenverlies bij TUI" (55006260C)	2
- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van tijdelijke werkloosheid op het bedrag van de jaarlijkse PC 200-premie" (55006261C)	2
- Catherine Fonck aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De kunstenaars" (55006267C)	2
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De enquête bij	2

concernant les mesures de sécurité réalisée auprès d'un certain nombre d'aides ménagères" (55006270C)

huishoudhulpen over de veiligheidsmaatregelen" (55006270C)

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La dégressivité des allocations de chômage" (55006313C) 2

- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55006313C) 2

- Patrick Prévot à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Brussels Airlines" (55006472C) 2

- Patrick Prévot aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Brussels Airlines" (55006472C) 2

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'incidence du chômage temporaire sur les congés, le pécule de vacances et la prime de fin d'année" (55006506C) 2

- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van de tijdelijke werkloosheid op verlof, vakantiegeld en eindejaarspremie" (55006506C) 2

- Benoît Friart à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La flexibilité du travail comme solution pour limiter l'impact du coronavirus" (55006548C) 2

- Benoît Friart aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Arbeidsflexibiliteit als middel om de impact van het coronavirus te beperken" (55006548C) 2

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'augmentation de la pauvreté en raison du COVID-19" (55006550C) 2

- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De stijging van de armoede door COVID-19" (55006550C) 2

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire jusqu'en septembre" (55006557C) 2

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid tot september" (55006557C) 2

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le travail saisonnier pour les chômeurs classiques" (55006558C) 2

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Seizoensarbeid voor gewone werklozen" (55006558C) 2

- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le chômage des jeunes à la suite de la crise économique due au coronavirus" (55006569C) 2

- Steven De Vuyst aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De werkloosheid bij jongeren omwille van de economische crisis als gevolg van corona" (55006569C) 2

- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire pour force majeure à la suite de la crise du coronavirus" (55006570C) 2

- Steven De Vuyst aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de coronacrisis" (55006570C) 2

- Nahima Lanjri à Denis Ducarme (Classes moyennes, Indépendants, PME, Agriculture, et Intégration sociale) sur "Les mesures à prendre dans le cadre du sans-abrisme et de la stratégie de sortie" (55006576C) 2

- Nahima Lanjri aan Denis Ducarme (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's, Landbouw en Maatschappelijke Integratie) over "De maatregelen in het kader van dakloosheid bij de exitstrategie" (55006576C) 2

- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé parental "corona"" (55006727C) 2

- Mathieu Bihet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het coronaparentalverlof" (55006727C) 2

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les pratiques 3

- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De praktijken 2

de Ryanair pendant la crise" (55006754C)

- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'intégration des techniciens dans l'AR du 23 avril 2020 relatif aux allocations de chômage" (55006814C) 3

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prévision d'un nombre de licenciements supérieur au nombre de recrutements" (55006958C) 3

- Patrick Prévot à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La faillite de Swissport" (55006965C) 3

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'impact du COVID-19 sur le secteur des autocaristes et la prolongation du chômage temporaire" (55006981C) 3

- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le chômage temporaire" (55007031C) 3

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les mesures compensatoires pour les travailleurs restés au travail pendant la crise du coronavirus" (55007033C) 3

- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les retards dans le traitement des dossiers à la CAPAC" (55007044C) 3

- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le blocage de paiement des allocations de chômage aux travailleurs du secteur culturel" (55007048C) 3

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La task force interfédérale pour les groupes vulnérables" (55007058C) 3

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La mise en application de la loi sur le congé prénatal non raboté" (55007061C) 3

- Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le contrôle et les fraudes éventuelles au chômage temporaire" (55007072C) 3

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire coronavirus jusqu'à fin août" (55007074C) 3

van Ryanair tijdens de crisis" (55006754C)

- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het opnemen van de technici in het KB van 23 april 2020 betreffende de werkloosheidsuitkeringen" (55006814C) 3

- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De prognose over een groter aantal ontslagen dan aanwervingen" (55006958C) 3

- Patrick Prévot aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het faillissement van Swissport" (55006965C) 3

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van COVID-19 op de autocarsector en de verlenging van de tijdelijke werkloosheid" (55006981C) 3

- Mathieu Bihet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De tijdelijke werkloosheid" (55007031C) 3

- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Compenserende maatregelen voor werknemers die aan de slag zijn gebleven tijdens de coronacrisis" (55007033C) 3

- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De vertraging in de behandeling van de dossiers bij de HVW" (55007044C) 3

- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De blokkering van de werkloosheidsuitkeringen aan de werknemers uit de cultuursector" (55007048C) 3

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De interfederale taskforce kwetsbare groepen" (55007058C) 3

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De toepassing van de wet inzake het niet-ingekorte prenatale moederschapverlof" (55007061C) 3

- Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controles en de eventuele fraude inzake de tijdelijke werkloosheid" (55007072C) 3

- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid corona tot eind augustus" (55007074C) 3

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le contrôle du recours abusif au chômage temporaire coronavirus" (55007075C)	3	- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controle op het misbruik van de tijdelijke werkloosheid corona" (55007075C)	3
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le double paiement du chômage temporaire" (55007076C)	3	- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De dubbele uitbetalingen van tijdelijke werkloosheid" (55007076C)	3
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire corona pour certains secteurs jusqu'à fin 2020" (55007077C)	4	- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging voor bepaalde sectoren van de tijdelijke werkloosheid corona tot eind 2020" (55007077C)	4
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La passage du chômage temporaire corona vers le chômage temporaire classique" (55007078C)	4	- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De overgang van de tijdelijke werkloosheid corona naar de klassieke tijdelijke werkloosheid" (55007078C)	4
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La dégressivité des allocations de chômage" (55007079C)	4	- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55007079C)	4
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le système transitoire de chômage économique et de diminution du temps de travail lié au coronavirus" (55007100C)	4	- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het overgangssysteem van economische werkloosheid en arbeidsduurvermindering wegens corona" (55007100C)	4
- Jan Bertels à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La stratégie de déconfinement de la DG HAN" (55007109C)	4	- Jan Bertels aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De exitstrategie van de DG HAN" (55007109C)	4
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'indemnité de télétravail" (55007115C)	4	- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De vergoeding voor telewerk" (55007115C)	4
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La publication de la loi sur le congé de maternité" (55007146C)	4	- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De publicatie van de wet met betrekking tot het moederschapsverlof" (55007146C)	4
- Catherine Fonck à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien au secteur de l'entretien du textile" (55007147C)	4	- Catherine Fonck aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor de textielverzorgingssector" (55007147C)	4
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le paiement des primes" (55007158C)	4	- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De uitbetaling van premies" (55007158C)	4
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'application de la neutralisation de la période COVID-19 par l'ONEM" (55007162C)	4	- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De door de RVA toegepaste neutralisering van de COVID-19-periode" (55007162C)	4
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'application de la nouvelle loi sur le congé de maternité" (55007163C)	4	- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De toepassing van de nieuwe wet met betrekking tot het moederschapsverlof" (55007163C)	4

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les délais de préavis durant la crise du COVID-19" (55000020I)	4	- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De opzeggingstermijnen tijdens de COVID-19-crisis" (55000020I)	4
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'incertitude à propos du repos de maternité postnatal" (55007164C)	4	- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De onzekerheid over de postnatale moederschapsrust" (55007164C)	4
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les mesures d'aide coronavirus et la situation en ce qui concerne l'ARR, la GRAPA et les CPAS" (55007167C)	4	- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De coronasteunmaatregelen en de stand van zaken m.b.t. de IVT, de IGO en de OCMW's" (55007167C)	4
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'assouplissement des règles du chômage temporaire pour le secteur culturel" (55007170C)	4	- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De versoepeling van de tijdelijkewerkloosheidsregels voor de cultuursector" (55007170C)	4
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'élargissement des mesures liées au chômage pour les artistes" (55007171C)	5	- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De uitbreiding van de werkloosheidsgerelateerde maatregelen voor de kunstenaars" (55007171C)	5
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les artistes, techniciens et travailleurs des métiers des arts" (55007221C)	5	- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Kunstenaars, technici en personen die een kunstambacht uitoefenen" (55007221C)	5
- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le fonctionnement de la CAPAC" (55007225C)	5	- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De werking van de HVW" (55007225C)	5
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le nombre croissant de personnes demandant de l'aide au CPAS" (55007228C)	5	- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het toenemende aantal mensen die om hulp aankloppen bij het OCMW" (55007228C)	5
- Sarah Schlitz à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'estimation du travail bénévole des couturières pendant la crise sanitaire" (55007232C)	5	- Sarah Schlitz aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De besparing dankzij het vrijwilligerswerk van talloze naaisters tijdens de gezondheidscrisis" (55007232C)	5
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La pension des artistes" (55007233C)	5	- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De pensioenen van kunstenaars" (55007233C)	5
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du congé parental 'corona'" (55007244C)	5	- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van het corona-ouderschapsverlof" (55007244C)	5

Orateurs: Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Mathieu Bihet, Catherine Fonck, présidente du groupe cdH, Ellen Samyn, Marie-Colline Leroy, Nahima Lanjri, Julie Chanson, Ludvine Dedonder, Björn Anseeuw, Evita Willaert, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes

Sprekers: Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Mathieu Bihet, Catherine Fonck, voorzitter van de cdH-fractie, Ellen Samyn, Marie-Colline Leroy, Nahima Lanjri, Julie Chanson, Ludvine Dedonder, Björn Anseeuw, Evita Willaert, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke

handicapées

Kansen - Personen met een beperking

Motions

32

Orateurs: **Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées, **Nadia Moscufo**, **Anja Vanrobaeys**, **Mathieu Bihet**, **Sophie Thémont**, **Ellen Samyn**, **Marie-Colline Leroy**, **Nahima Lanjri**, **Julie Chanson**, **Björn Anseeuw**, **Evita Willaert**, **Sarah Schlitz**

Moties

32

Sprekers: **Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking, **Nadia Moscufo**, **Anja Vanrobaeys**, **Mathieu Bihet**, **Sophie Thémont**, **Ellen Samyn**, **Marie-Colline Leroy**, **Nahima Lanjri**, **Julie Chanson**, **Björn Anseeuw**, **Evita Willaert**, **Sarah Schlitz**

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES PENSIONS

du

MERCREDI 17 JUIN 2020

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

WOENSDAG 17 JUNI 2020

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 17 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.17 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italique est un résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

[01] Le corona: débat d'actualité. Questions et interpellation jointes de

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'assouplissement des règles régissant le chômage temporaire pour les artistes" (55006122C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les aides dans le secteur culturel" (55006158C)

- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les aides dans le secteur culturel" (55006160C)

- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le droit de retrait en Belgique" (55006162C)

- Maria Vindevoghel à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'emploi chez Brussels Airlines, Swissport et sur l'ensemble de notre aéroport national" (55006163C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le suivi des mesures de prévention contre le COVID au sein des entreprises" (55006177C)

- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le nombre croissant de personnes s'adressant aux CPAS" (55006202C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La recherche d'un emploi pendant la crise sanitaire" (55006258C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi,

[01] Corona: actualiteitsdebat. Toegevoegde vragen en interpellatie van

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Soepele regels inzake tijdelijke werkloosheid voor kunstenaars" (55006122C)

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun aan de cultuursector" (55006158C)

- Steven De Vuyst aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun aan de cultuursector" (55006160C)

- Mathieu Bihet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het recht om niet aan het werk te gaan in ons land" (55006162C)

- Maria Vindevoghel aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De tewerkstelling bij Brussels Airlines, Swissport en het geheel van onze nationale luchthaven" (55006163C)

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De opvolging van de COVID-preventiemaatregelen in de bedrijven" (55006177C)

- Steven De Vuyst aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het stijgende aantal mensen die bij het OCMW aankloppen" (55006202C)

- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het zoeken naar werk tijdens de gezondheidscrisis" (55006258C)

Économie et Consommateurs) sur "Les pertes d'emplois chez TUI" (55006260C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'impact du chômage temporaire sur le montant de la prime annuelle CP 200" (55006261C)

- Catherine Fonck à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les artistes" (55006267C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'enquête concernant les mesures de sécurité réalisée auprès d'un certain nombre d'aides ménagères" (55006270C)

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La dégressivité des allocations de chômage" (55006313C)

- Patrick Prévot à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Brussels Airlines" (55006472C)

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'incidence du chômage temporaire sur les congés, le pécule de vacances et la prime de fin d'année" (55006506C)

- Benoît Friart à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La flexibilité du travail comme solution pour limiter l'impact du coronavirus" (55006548C)

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'augmentation de la pauvreté en raison du COVID-19" (55006550C)

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire jusqu'en septembre" (55006557C)

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le travail saisonnier pour les chômeurs classiques" (55006558C)

- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le chômage des jeunes à la suite de la crise économique due au coronavirus" (55006569C)

- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire pour force majeure à la suite de la crise du coronavirus" (55006570C)

- Nahima Lanjri à Denis Ducarme (Classes moyennes, Indépendants, PME, Agriculture, et Intégration sociale) sur "Les mesures à prendre dans le cadre du sans-abrisme et de la stratégie de sortie" (55006576C)

- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het banenverlies bij TUI" (55006260C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van tijdelijke werkloosheid op het bedrag van de jaarlijkse PC 200-premie" (55006261C)

- Catherine Fonck à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De kunstenaars" (55006267C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De enquête bij huishoudhulpverleners over de veiligheidsmaatregelen" (55006270C)

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55006313C)

- Patrick Prévot à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Brussels Airlines" (55006472C)

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van de tijdelijke werkloosheid op verlof, vakantiegeld en eindejaarspremie" (55006506C)

- Benoît Friart à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Arbeidsflexibiliteit als middel om de impact van het coronavirus te beperken" (55006548C)

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De stijging van de armoede door COVID-19" (55006550C)

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid tot september" (55006557C)

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Seizoensarbeid voor gewone werklozen" (55006558C)

- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De werkloosheid bij jongeren omwille van de economische crisis als gevolg van corona" (55006569C)

- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de coronacrisis" (55006570C)

- Nahima Lanjri à Denis Ducarme (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's, Landbouw en Maatschappelijke Integratie) over "De maatregelen in het kader van dakloosheid bij de exitstrategie" (55006576C)

- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het coronascheidingsverlof" (55006727C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Werk,

parental "corona"" (55006727C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les pratiques de Ryanair pendant la crise" (55006754C)
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'intégration des techniciens dans l'AR du 23 avril 2020 relatif aux allocations de chômage" (55006814C)
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prévision d'un nombre de licenciements supérieur au nombre de recrutements" (55006958C)
- Patrick Prévot à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La faillite de Swissport" (55006965C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'impact du COVID-19 sur le secteur des autocaristes et la prolongation du chômage temporaire" (55006981C)
- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le chômage temporaire" (55007031C)
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les mesures compensatoires pour les travailleurs restés au travail pendant la crise du coronavirus" (55007033C)
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les retards dans le traitement des dossiers à la CAPAC" (55007044C)
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le blocage de paiement des allocations de chômage aux travailleurs du secteur culturel" (55007048C)
- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La task force interfédérale pour les groupes vulnérables" (55007058C)
- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La mise en application de la loi sur le congé prénatal non raboté" (55007061C)
- Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le contrôle et les fraudes éventuelles au chômage temporaire" (55007072C)
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire coronavirus jusqu'à fin août" (55007074C)
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le contrôle du recours abusif au chômage temporaire coronavirus" (55007075C)
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le double

Economie en Consumenten) over "De praktijken van Ryanair tijdens de crisis" (55006754C)

- Julie Chanson aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het opnemen van de technici in het KB van 23 april 2020 betreffende de werkloosheidsuitkeringen" (55006814C)
- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De prognose over een groter aantal ontslagen dan aanwervingen" (55006958C)
- Patrick Prévot aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het faillissement van Swissport" (55006965C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van COVID-19 op de autocarsector en de verlenging van de tijdelijke werkloosheid" (55006981C)
- Mathieu Bihet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De tijdelijke werkloosheid" (55007031C)
- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Compenserende maatregelen voor werknemers die aan de slag zijn gebleven tijdens de coronacrisis" (55007033C)
- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De vertraging in de behandeling van de dossiers bij de HVW" (55007044C)
- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De blokkering van de werkloosheidsuitkeringen aan de werknemers uit de cultuursector" (55007048C)
- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De interfederale taskforce kwetsbare groepen" (55007058C)
- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De toepassing van de wet inzake het niet-ingekorte prenatale moederschapverlof" (55007061C)
- Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controles en de eventuele fraude inzake de tijdelijke werkloosheid" (55007072C)
- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van de tijdelijke werkloosheid corona tot eind augustus" (55007074C)
- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controle op het misbruik van de tijdelijke werkloosheid corona" (55007075C)
- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De dubbele uitbetalingen van tijdelijke werkloosheid" (55007076C)

paiement du chômage temporaire" (55007076C)

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du chômage temporaire corona pour certains secteurs jusque fin 2020" (55007077C)

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La passage du chômage temporaire corona vers le chômage temporaire classique" (55007078C)

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La dégressivité des allocations de chômage" (55007079C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le système transitoire de chômage économique et de diminution du temps de travail lié au coronavirus" (55007100C)

- Jan Bertels à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La stratégie de déconfinement de la DG HAN" (55007109C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'indemnité de télétravail" (55007115C)

- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La publication de la loi sur le congé de maternité" (55007146C)

- Catherine Fonck à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le soutien au secteur de l'entretien du textile" (55007147C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le paiement des primes" (55007158C)

- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'application de la neutralisation de la période COVID-19 par l'ONEM" (55007162C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'application de la nouvelle loi sur le congé de maternité" (55007163C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les délais de préavis durant la crise du COVID-19" (55000020I)

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'incertitude à propos du repos de maternité postnatal" (55007164C)

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les mesures d'aide coronavirus et la situation en ce qui concerne l'ARR, la GRAPA et les CPAS" (55007167C)

- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'assouplissement des règles du chômage

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging voor bepaalde sectoren van de tijdelijke werkloosheid corona tot eind 2020" (55007077C)

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De overgang van de tijdelijke werkloosheid corona naar de klassieke tijdelijke werkloosheid" (55007078C)

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen" (55007079C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het overgangssysteem van economische werkloosheid en arbeidsduurvermindering wegens corona" (55007100C)

- Jan Bertels à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De exitstrategie van de DG HAN" (55007109C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De vergoeding voor telewerk" (55007115C)

- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De publicatie van de wet met betrekking tot het moederschapverlof" (55007146C)

- Catherine Fonck à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De steun voor de textielverzorgingssector" (55007147C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De uitbetaling van premies" (55007158C)

- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De door de RVA toegepaste neutralisering van de COVID-19-periode" (55007162C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De toepassing van de nieuwe wet met betrekking tot het moederschapverlof" (55007163C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De opzeggingstermijnen tijdens de COVID-19-crisis" (55000020I)

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De onzekerheid over de postnatale moederschaprust" (55007164C)

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De coronasteunmaatregelen en de stand van zaken m.b.t. de IVT, de IGO en de OCMW's" (55007167C)

- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De versoepeling van de tijdelijkewerkloosheidsregels voor de cultuursector" (55007170C)

temporaire pour le secteur culturel" (55007170C)

- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'élargissement des mesures liées au chômage pour les artistes" (55007171C)
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les artistes, techniciens et travailleurs des métiers des arts" (55007221C)
- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le fonctionnement de la CAPAC" (55007225C)
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le nombre croissant de personnes demandant de l'aide au CPAS" (55007228C)
- Sarah Schlitz à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'estimation du travail bénévole des couturières pendant la crise sanitaire" (55007232C)
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La pension des artistes" (55007233C)
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La prolongation du congé parental 'corona'" (55007244C)

- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De uitbreiding van de werkloosheidsgerelateerde maatregelen voor de kunstenaars" (55007171C)
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Kunstenaars, technici en personen die een kunstambacht uitoefenen" (55007221C)
- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De werking van de HVW" (55007225C)
- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het toenemende aantal mensen die om hulp aankloppen bij het OCMW" (55007228C)
- Sarah Schlitz à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De besparing dankzij het vrijwilligerswerk van talloze naaisters tijdens de gezondheidscrisis" (55007232C)
- Julie Chanson à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De pensioenen van kunstenaars" (55007233C)
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlenging van het corona-ouderschapsverlof" (55007244C)

01.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous nous demandons comment il a été possible que des personnes soient, en pleine crise du COVID-19, mises au chômage temporaire par leur entreprise, pour recevoir leur lettre de licenciement deux ou trois jours plus tard.

Le chômage temporaire était supposé prévenir les licenciements, mais, dans certains cas, a permis aux employeurs de licencier plus facilement et de manière moins coûteuse.

La loi sur les licenciements prévoit un délai de préavis et une indemnité correspondante. Toute personne qui conclut un contrat de travail à durée indéterminée sait que c'est de cette manière que son contrat peut être résilié.

Il n'y a qu'une exception à cette règle: le chômage temporaire de force majeure. Lorsque vous avez instauré le chômage temporaire en raison du COVID-19, l'exception est devenue la règle. Le 15 mai, vous aviez dit que le gouvernement n'avait pas songé à cette éventualité, mais par négligence, le gouvernement a modifié le droit de licenciement, en instaurant un choix allant à l'encontre de l'esprit de ce droit.

Nous proposons de réparer cette erreur. Fallait-il ou

01.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Wij vragen ons af hoe het mogelijk is dat werknemers die midden in de COVID-19-crisis tijdelijk werkloos werden gesteld door de onderneming waar ze werkten, twee of drie dagen later hun ontslagbrief ontvingen.

De tijdelijke werkloosheid was net bedoeld om ontslagen te voorkomen, maar in sommige gevallen konden werkgevers personeel juist gemakkelijker ontslaan en tegen lagere kosten.

De wet met betrekking tot de ontslagen voorziet in een opzegtermijn en een daarmee overeenstemmende vergoeding. Iedereen die een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur aangaat, weet dat die overeenkomst op die manier kan worden beëindigd.

Er is één uitzondering op die regel, en dat is de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Toen u de tijdelijke werkloosheid wegens COVID-19 hebt ingesteld, is de uitzondering de regel geworden. Op 15 mei hebt u gezegd dat de regering niet aan die mogelijkheid gedacht had, maar door die nalatigheid heeft de regering het ontslagrecht gewijzigd, door een keuze in te voeren die haaks staat op de geest van dat recht.

Wij stellen voor om die fout ongedaan te maken.

non rendre rétroactive la suspension du délai de préavis? Chaque jour supplémentaire où cette situation a traîné, d'autres personnes ont été licenciées.

Vous avez laissé l'initiative au Parlement, avez-vous dit. S'agissait-il d'un souci démocratique ou d'une négligence, sachant que les pouvoirs spéciaux vous permettaient de traiter les problèmes urgents, et d'intervenir rétroactivement jusqu'au 1^{er} mars inclus?

Le Parlement ne pouvait pas le faire, mais vous bien.

De nombreuses personnes, victimes de votre "non-décision", sont forcées de vivre avec 70 % de leur salaire, au lieu des 100 % dus. Pourquoi avoir tardé à rectifier cette erreur? Combien de personnes sont-elles touchées? Vos services évalueront-ils rapidement l'ampleur du problème? Indemniseriez-vous ces travailleurs à 100 %, comme ils auraient du l'être? Les personnes licenciées qui n'ont pu obtenir le nombre de jours de travail nécessaire pour obtenir leurs droits obtiendront-elles une allocation de chômage?

01.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Lors de la réunion du 8 mai, la ministre a annoncé l'extension et la prorogation du régime de chômage temporaire pour force majeure pour les secteurs artistique et événementiel et son octroi aux travailleurs dont la mission a été annulée entre le 1^{er} mai et le 31 août 2020 et qui peuvent démontrer que les accords ont été conclus avant le 15 avril 2020.*

À quelle date l'ONEM appliquera-t-il concrètement les dispositions annoncées? Quelle est la procédure à suivre pour introduire une telle demande? À quelle date les directives de l'ONEM à ce sujet seront-elles adaptées? Qui doit payer le pécule de vacances de ces freelances et comment celui-ci sera-t-il calculé? Ces mesures s'étendent-elles à la rémunération à la tâche? Sur quelle base? La ministre a-t-elle l'intention de proroger le régime de chômage temporaire pour force majeure et la neutralisation du statut d'artiste pour le secteur artistique?

Le 13 mai, privées de toute perspective à la suite de la crise du coronavirus, quelque 340 entreprises de bus et d'autocars ont organisé une "e-marche de protestation sur Bruxelles". Ce secteur reste lourdement impacté, même après l'assouplissement des mesures de sécurité. Ses membres proposent dès lors la création d'un fonds de soutien en vue d'une intervention par jour, par véhicule immobilisé et ils réclament, en outre, un cadre clair pour la

Moest de opschorting van de opzeggingstermijn al dan niet met terugwerkende kracht worden toegepast? Terwijl die situatie bleef aanslepen, werden er elke dag mensen ontslagen.

U hebt het initiatief overgelaten aan het Parlement, hebt u gezegd. Wilde u het Parlement werkelijk laten spelen, of was het nalatigheid, in de wetenschap dat u urgente problemen best zelf kon regelen in het kader van de bijzondere machten, en dat met terugwerkende kracht tot 1 maart?

Het Parlement kon dat niet doen, maar u wel.

Talrijke personen zijn het slachtoffer van uw getalm en moeten met 70 % van hun loon rondkomen, in plaats van met 100 %. Waarom hebt u zolang gewacht om die fout recht te zetten? Hoeveel personen zijn er getroffen? Zullen uw diensten de omvang van het probleem spoedig evalueren? Zult u die werknemers voor 100 % vergoeden, aangezien zij daar recht op zouden hebben? Zullen de personen die ontslagen werden en niet het aantal dagen hebben kunnen werken dat nodig is om aanspraak te maken op hun rechten een werkloosheidsuitkering ontvangen?

01.02 Anja Vanrobaeys (sp.a): *In de vergadering van 8 mei kondigde de minister aan dat de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de artistieke en evenementensector zou worden uitgebreid en verlengd, met een toekenning aan werknemers van wie de opdracht werd geannuleerd tussen 1 mei en 31 augustus 2020 en waarvoor afspraken vóór 15 april 2020 kunnen worden aangetoond.*

Wanneer zal de aangekondigde regeling effectief worden toegepast door de RVA? Hoe moet een dergelijke aanvraag worden ingediend? Wanneer worden de richtlijnen voor de RVA hierover aangepast? Wie moet het vakantiegeld betalen voor deze freelancers en hoe wordt dat verrekend? Wordt het taakloon meegenomen in deze maatregelen? Op welke basis? Zal de minister het stelsel van tijdelijk werkloosheid wegens overmacht en de neutralisatie van het kunstenaarsstatuut voor de artistieke sector verder verlengen?

Op 13 mei hebben zowat 340 bus- en autocarondernemingen een "e-protest mars op Brussel" gehouden wegens het ontbreken van enig perspectief door de coronacrisis. Ook na het versoepelen van de veiligheidsmaatregelen blijft de impact op deze sector groot. De sector stelt daarom voor een steunfonds op te richten voor een tussenkomst per stilstaand voertuig per dag en vraagt ook een duidelijk kader voor de heropstart.

reprise de leurs activités. Ce secteur sera-t-il également considéré comme un secteur en difficulté? Les partenaires sociaux du secteur se sont-ils déjà rencontrés pour garantir un maintien maximum de l'emploi? Quelles mesures complémentaires le gouvernement prendra-t-il? Les affiliés du secteur ont-ils déjà signé un protocole en exécution du guide générique pour la reprise des activités?

Le Conseil des ministres restreint élargi a annoncé la mise en place, à partir du mois de septembre, d'un régime de chômage spécial "corona" destiné à assurer la transition entre le régime de chômage temporaire pour force majeure corona et le régime classique de chômage économique. Quelles seront les modalités en vertu desquelles les entreprises pourront solliciter ces mesures de soutien? Sont-elles comparables à celles instaurées à l'époque de la crise bancaire ou prévues en cas de Brexit dur? Le système de la concertation sociale en cascade sera-t-il appliqué? Qu'en sera-t-il de l'assimilation du complément minimum à l'allocation de l'ONEM payé par l'employeur en cas de chômage économique?

Dans la perspective de l'instauration d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée, les télétravailleurs pourront obtenir plus facilement une indemnité plafonnée à 127 euros par mois. Quelles seront les modalités pour en bénéficier? Cette indemnité s'inscrit-elle dans le cadre réglementaire existant en matière de télétravail, en l'occurrence la CCT n° 85, laquelle stipule que l'employeur paie uniquement les frais de connexion et de communication? Ladite CCT devra-t-elle être adaptée? Cette adaptation fera-t-elle l'objet d'une concertation avec les partenaires sociaux? En cas de télétravail, comment la perte de l'utilisation d'un restaurant d'entreprise sera-t-elle compensée?

01.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Cela fait des semaines que le secteur culturel tire la sonnette d'alarme. Ils se sentent oubliés. Ils sont très nombreux à ne pas pouvoir bénéficier des aides. La précarité n'épargne aucune profession de la culture.

Quand allez-vous apporter des réponses claires et ambitieuses au secteur culturel en ce qui concerne les aides liées à la perte d'activité? Allez-vous mettre en œuvre les mesures proposées dans le manifeste à destination du gouvernement qui recueille déjà près de 12 000 signatures, telle le revenu de remplacement pour travailleurs dits «autonomes» (freelancers,...) et travailleurs sous contrat court?

Wordt deze sector ook beschouwd als een sector in moeilijkheden? Is er al overleg geweest met de sociale partners uit de sector om de tewerkstelling maximaal te vrijwaren? Welke bijkomende maatregelen worden getroffen? Heeft de sector al een protocol afgesloten in uitvoering van de generieke gids voor de heropstart?

De superkern heeft een speciaal stelsel voor coronawerkloosheid aangekondigd vanaf september, als overgangssysteem van tijdelijke werkloosheid door corona-overmacht naar klassieke economische werkloosheid. Op basis van welke modaliteiten zullen bedrijven een beroep kunnen doen op deze steunmaatregelen? Zijn die vergelijkbaar met de modaliteiten zoals destijds ingesteld bij de bankencrisis of in geval van een harde Brexit? Wordt het cascadesysteem van sociaal overleg toegepast? Wat met het gelijkschakelen van de minimumtoeslag die de werkgever betaalt bovenop de RVA-uitkering bij economische werkloosheid?

De door telewerkers gemaakte kosten zullen makkelijker kunnen worden vergoed, tot een maximum van 127 euro per maand, met het oog op een beter evenwicht in de toekomst tussen werk en privé. Onder welke modaliteiten zal die vergoeding worden toegekend? Valt die binnen het bestaande reglementair kader voor telewerk, namelijk de CAO nr. 85 die bepaalt dat alleen de kosten van verbindingen en communicatie worden betaald door de werkgever? Zal die CAO moeten worden aangepast? Zal men daarover overleggen met de sociale partners? Wat met het verlies van het voordeel van een bedrijfsrestaurant bij telewerk?

01.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De culturele sector trekt al wekenlang aan de alarmbel. De sector voelt zich in de steek gelaten, want heel veel personen die in die sector actief zijn kunnen geen steun krijgen. Armoede bedreigt elk beroep in de culturele sector.

Wanneer zult u de culturele sector duidelijke en ambitieuze antwoorden aanreiken over de steun die ze kunnen krijgen doordat hun activiteit weggevallen is? Zult u de maatregelen in praktijk brengen die in het voor de regering bestemde en door bijna 12.000 mensen ondertekende manifest voorgesteld worden, zoals het vervangingsinkomen voor de zogenaamde "autonome" werknemers (freelancers,...) en voor de werknemers met kortlopende arbeidsovereenkomsten?

(En néerlandais) Depuis le 4 mai, les activités peuvent reprendre moyennant le respect des mesures nécessaires. Le nombre de contrôles a-t-il augmenté depuis le 4 mai? L'inspection utilise-t-elle les informations des traceurs Covid pour localiser les entreprises qui constituent un foyer de contamination? Combien d'entreprises ne respectent pas les sanctions imposées? L'intervention de l'inspection a-t-elle conduit à une amélioration de la situation?

(En français) La crise du coronavirus aura des impacts considérables en termes de perte de revenus et de maintien de l'emploi, liés au chômage temporaire et à la hausse du coût de la vie pendant le confinement, au risque de faillites et de licenciements massifs et à la baisse des avantages et primes en tous genres. Votre gouvernement a déjà mis en place des dispositifs pour maintenir certains droits, comme pour le pécule de vacance 2021.

Allez-vous mettre en place de nouvelles mesures visant à s'assurer que la période de chômage temporaire n'ait pas des conséquences négatives sur l'octroi des différentes primes, comme la prime de fin d'année ou la prime annuelle?

Le 4 juin dernier, la loi mettant fin au congé de maternité raboté pour toutes les femmes a été adoptée. Malheureusement, d'après les retours du terrain, la loi ne semble toujours pas être en application.

Comment s'organise sa mise en application? Comment décririez-vous vos contacts avec l'INAMI et les mutuelles sur ce dossier? Comment allez-vous appliquer la rétroactivité? De quelle façon les femmes concernées ont-elles été informées de cette avancée? Quelles démarches ont-elles été prises pour prévenir les femmes qui ont déjà repris le travail après le 13 mars?

De plus en plus de personnes témoignent qu'elles ne parviennent plus à joindre les deux bouts à cause de la crise du coronavirus. Les médias accordent de plus en plus d'attention à la pauvreté grandissante. Les CPAS de nombreuses villes et communes sont submergés de demandes alors que la plupart des nouveaux venus n'avaient encore jamais demandé d'aide auparavant. Un bain de sang social est à craindre. Les villes et les communes réclament des efforts supplémentaires.

Quels efforts les autorités fédérales peuvent-elles encore consentir? Êtes-vous disposée à prolonger

(Nederlands) Sinds vier mei kan het werk worden hervat, mits de noodzakelijke maatregelen worden nageleefd. Werd het aantal controles sinds 4 mei opgedreven? Maakt de inspectie gebruik van de informatie van de contacttracers om bedrijven te lokaliseren die een besmettingshaard vormen? Hoeveel van de bedrijven volgen de sancties niet? Leidde de interventie van de inspectie tot een verbetering?

(Frans) De coronacrisis zal grote gevolgen hebben op het vlak van inkomensverlies en jobbehoud, die verband houden met de tijdelijke werkloosheid en de stijging van de kosten van het levensonderhoud tijdens de lockdown, waardoor het risico op faillissementen en massale afvloeiingen en op een daling van allerlei voordelen en premies zal ontstaan. Uw regering heeft al een instrumentarium in stelling gebracht voor het behoud van bepaalde rechten, zoals het vakantiegeld van 2021.

Zult u nog nieuwe maatregelen nemen om te garanderen dat de periode van tijdelijke werkloosheid geen negatieve impact zal hebben op de toekenning van verscheidene premies, zoals de eindejaarspremie of de jaarlijkse premie?

Op 4 juni laatstleden werd de wet goedgekeurd die ertoe strekt ten behoeve van alle vrouwen de inkorting van het moederschapsverlof onmogelijk te maken. Helaas blijkt uit de feedback uit het veld dat de wet nog steeds niet van toepassing blijkt te zijn.

Hoe wordt de inwerkingtreding georganiseerd? Hoe zou u in verband met dit dossier uw contacten met het RIZIV en met de ziekenfondsen beschrijven? Hoe zult u de terugwerkende kracht toepassen? Op welke manier werden de betrokken vrouwen van deze vooruitgang op de hoogte gebracht? Welke initiatieven werden er genomen om de vrouwen die na 13 maart het werk al hebben hervat in te lichten?

Meer en meer mensen vertellen dat ze door de coronacrisis de eindjes niet meer aan elkaar kunnen knopen. In de media duiken steeds meer berichten op over de toenemende armoede. De OCMW's van vele steden en gemeenten worden overstelpt met aanvragen en het merendeel van de nieuwkomers was eerder nog nooit voor bijstand komen aankloppen. Er dreigt een sociaal bloedbad te ontstaan. De steden en de gemeenten vragen met aandring dat er extra inspanningen geleverd zouden worden.

Welke financiële inspanningen kan de federale overheid nog doen? Bent u bereid om de tijdelijke

les mesures temporaires prises dans le cadre de la lutte contre la pauvreté engendrée par la crise du coronavirus? Quelles initiatives prenez-vous pour élaborer un plan social, en concertation avec les organisations de lutte contre la pauvreté et les autres organisations de la société civile concernées?

La **présidente**: M. De Vuyst étant absent, ses questions sont sans objet.

01.04 Mathieu Bihet (MR): *Un nombre considérable de travailleurs de secteurs essentiels ont continué à assurer le fonctionnement de notre pays durant ces dernières semaines. Mais, depuis plusieurs jours maintenant, un mouvement de débrayage s'est opéré à la STIB, sur base d'un « droit de retrait » non soutenu par les syndicats, pour qui les mesures de protection sont suffisantes.*

Le « droit de retrait » existe-t-il bel et bien? Si oui, pouvez-vous m'indiquer les conditions devant être réunies? Selon vous, le droit de retrait invoqué par plusieurs chauffeurs de la STIB remplit-il ces conditions?

Le gouvernement a pris quantité d'initiatives afin de soutenir les ménages ces dernières semaines, comme le congé parental corona.

Pouvez-vous nous donner un aperçu chiffré du congé parental corona? Combien de personnes ont-elles eu recours à ce dernier? Est-il possible de donner une idée du budget global qu'il faudra dégager? Avez-vous une idée du profil des personnes demandeuses? Pensez-vous prolonger le délai au-delà du 30 juin? Si oui, jusqu'à quand?

Certains parents, qui avaient déjà un congé parental avant la crise, ont pu opter pour le régime corona.

Que deviennent alors les délais maximums autorisés pour le congé parental? Sont-ils simplement reportés?

La Ligue des familles a émis plusieurs critiques, soulignant la différence de traitement pour un parent seul qu'il soit dans le privé ou dans le public ainsi que l'impossibilité pour des parents qui travaillent à mi-temps de prendre 1/5ème temps comme congé parental corona.

maatregelen in het kader van de bestrijding van de door de coronacrisis veroorzaakte armoede te verlengen? Welke initiatieven neemt u om in overleg met de organisaties voor armoedebestrijding en de andere betrokken middenveldorganisaties een sociaal plan uit te werken?

De **voorzitter**: Aangezien de heer De Vuyst afwezig is, vervallen zijn vragen.

01.04 Mathieu Bihet (MR): *Een groot aantal werknemers uit essentiële sectoren heeft er de voorbije weken voor gezorgd dat ons land kon blijven draaien. Sedert enkele dagen zijn er bij de MIVB echter geregeld werkonderbrekingen, die gemotiveerd worden door een "recht om niet te gaan werken". De vakbonden steunen die acties niet omdat ze vinden dat de beschermingsmaatregelen toereikend zijn.*

Bestaat dat "recht om niet te gaan werken" wel degelijk? Zo ja, kunt u me melden aan welke voorwaarden er moet worden voldaan? Voldoet volgens u het recht om niet te gaan werken, waar heel wat chauffeurs van de MIVB zich op beroepen, aan die voorwaarden?

De regering heeft de voorbije weken tal van initiatieven genomen om de gezinnen een duwtje in de rug te geven, zoals het corona-ouderschapsverlof.

Kunt u ons een cijfermatig overzicht geven van het corona-ouderschapsverlof? Hoeveel personen hebben daar een beroep op gedaan? Is het mogelijk een idee te geven van het totaalbudget dat hiervoor uitgetrokken zal moeten worden? Hebt u zicht op het profiel van de aanvragers? Denkt u eraan de termijn tot na 30 juni te verlengen? Zo ja, tot wanneer?

Sommige ouders, die vóór de crisis al ouderschapsverlof hadden, konden nu kiezen voor het coronastelsel.

Wat gebeurt er nu met de maximaal toegestane periodes van ouderschapsverlof? Worden die simpelweg verschoven?

De Gezinsbond heeft verscheidene kritische opmerkingen geformuleerd en heeft gewezen op de verschillende behandeling van alleenstaande ouders naargelang de sector waarin ze tewerkgesteld zijn (privésector dan wel de openbare sector), en op de onmogelijkheid voor ouders die halftime werken om 1/5 corona-ouderschapsverlof op te nemen.

Ces critiques ont-elles trouvé un écho? Une solution a-t-elle pu être trouvée?

Certains secteurs sont plus en difficulté que d'autres. Le recours au chômage temporaire fait office de baromètre de la santé de notre économie.

Disposez-vous déjà des chiffres concernant le recours au chômage temporel en mai? Combien de personnes cela concerne-t-il? Pouvez-vous nous donner une idée de la durée moyenne du chômage temporaire de ces personnes en mai?

Vous avez récemment déclaré vouloir prolonger cette possibilité jusqu'à fin août et, à partir de septembre, ouvrir la possibilité d'y recourir de façon plus souple que normalement pour un certain nombre de secteurs et ce, jusqu'à la fin de l'année.

Qu'en est-il? Pourriez-vous nous expliciter votre projet? Quel est le coût total du chômage temporaire pour mars, avril et mai?

01.05 Catherine Fonck (cdH): Vous avez annoncé début mai l'extension du chômage temporaire au secteur artistique et événementiel pour la période du 1^{er} mai au 31 août 2020, pour les contrats prévus depuis une date antérieure au 15 avril 2020.

Quand cette mesure sera-t-elle effective et appliquée par l'ensemble des employés de l'ONEM? Qu'en est-il des prestations annulées entre le 13 mars et le 30 avril? En cas de refus de l'ONEM basé sur les instructions précédentes, les dossiers pourront-ils être réintroduits et réexaminés à la lumière de ces nouvelles instructions? Les artistes et techniciens sont-ils bien considérés comme des travailleurs artistiques?

La Fédération Belge de l'entretien du Textile (FBT) représente quelque 400 membres actifs dans l'entretien du textile au sens large (blanchisseries industrielles, services textiles, nettoyage à sec, nettoyage humide, services de repassage, laveries automatiques, location de produits sanitaires, location de tapis antipoussière). La crise du coronavirus a eu des effets importants sur le fonctionnement et le chiffre d'affaires de ces entreprises. La FBT a rédigé un "plan" dans lequel ils proposent plusieurs mesures de soutien qui les aideraient fortement.

Is die kritiek u ter ore gekomen? Kon er hiervoor een oplossing worden gevonden?

Sommige sectoren kampen met meer problemen dan andere. De mate waarin bedrijven hun toevlucht nemen tot de tijdelijke werkloosheid is als een graadmeter van de gezondheid van onze economie.

Beschikt u al over cijfers betreffende het aantal aanvragen voor tijdelijke werkloosheid in de maand mei? Over hoeveel personen gaat het? Kunt u ons een idee geven van de gemiddelde duur van de tijdelijke werkloosheid van die personen in de maand mei?

U hebt recent verklaard deze maatregel tot eind augustus te willen verlengen en vanaf september tot het eind van het jaar een bepaald aantal sectoren de mogelijkheid te bieden op een soepelere manier dan normaal van dit systeem gebruik te maken.

Wat is de stand van zaken? Kunt u ons uw plan uit de doeken doen? Hoeveel belopen de totaalkosten van de tijdelijke werkloosheid voor maart, april en mei?

01.05 Catherine Fonck (cdH): Begin mei hebt u voor de periode van 1 mei tot 31 augustus 2020 de uitbreiding van de tijdelijke werkloosheid tot de kunst- en evenementensector aangekondigd voor contracten die vóór 15 april 2020 werden gesloten.

Wanneer wordt die maatregel van kracht en wanneer wordt hij door alle personeelsleden van de RVA toegepast? Hoe zit het met de geannuleerde verrichtingen voor de periode van 13 maart en 30 april 2020? Als de RVA op basis van eerdere instructies weigert, kunnen de dossiers dan opnieuw worden ingediend en in het licht van de nieuwe instructies opnieuw worden onderzocht? Worden kunstenaars en technici wel degelijk beschouwd als werknemers die artistieke activiteiten uitvoeren?

De Federatie van de Belgische Textielverzorging (FBT) vertegenwoordigt ongeveer 400 leden die actief zijn in de textielverzorging in de brede zin van het woord (industriële wasserijen, textieldiensten, stomerijen, natte reiniging, strijkdiensten, wassalons, verhuurders van sanitaire artikelen en verhuurders van vloermatten). De coronacrisis had een grote impact op de werking en de omzet van die bedrijven. De FBT heeft een plan opgesteld waarin de organisatie verschillende steunmaatregelen voorstelt die haar leden enorm zouden helpen.

Avez-vous pris connaissance de ce programme de soutien? Qu'en pensez-vous? Que ferez-vous en sa faveur?

01.06 Ellen Samyn (VB): Où en est la concertation sur l'impact du chômage temporaire imputable au coronavirus en termes de congés, de pécule de vacances et de prime de fin d'année?

La ministre a annoncé le 8 avril en commission des Affaires sociales que le gouvernement gèlerait la dégressivité des allocations de chômage pour une période de trois mois. Cette mesure sera-t-elle prolongée?

La crise économique provoquée par la pandémie de COVID-19 fera disparaître de nombreux emplois, en particulier dans des secteurs où la rémunération brute varie entre 1 800 et 2 400 euros. De plus, une enquête menée fin avril par Manpower montre que les entreprises comptent procéder à davantage de licenciements que d'engagements. Ces personnes risquent de basculer dans la pauvreté. Pour les ménages appartenant à des groupes vulnérables, la vie n'était déjà pas facile avant la pandémie. Aujourd'hui déjà, un enfant sur dix grandit dans la pauvreté. Que compte faire le gouvernement contre un nombre si élevé de licenciements? Le chômage temporaire sera-t-il prolongé jusqu'à fin décembre 2020? Les salaires les plus bas peuvent-ils être exemptés de cotisations de sécurité sociale? Comment le gouvernement compte-t-il endiguer la pauvreté infantile?

Le personnel qui a continué à travailler pendant la crise sanitaire bénéficiera-t-il de jours de congé supplémentaires?

Le congé parental coronavirus accessible aux parents d'enfants de moins de 12 ans ou de moins de 21 ans si l'enfant est handicapé sera en principe prolongé jusqu'à la fin août 2020. Les parents ayant un enfant handicapé n'entreraient pas tous en ligne de compte pour cette mesure. La ministre peut-elle en expliquer la raison?

La **présidente**: M. Patrick Prévot et M. Friart étant absents, leurs questions sont sans objet.

01.07 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Vous avez l'intention de permettre un prolongement du chômage temporaire jusqu'au 1^{er} septembre 2020. Y a-t-il eu un accord au sein du gouvernement et quand l'arrêté royal sera-t-il disponible? Cela concernera-t-il l'intégralité des secteurs? Les conditions actuelles assouplies d'accès au chômage temporaire seront-elles toutes

Bent u op de hoogte van dat steunprogramma? Wat vindt u daarvan? Wat zult u ten behoeve van dat programma ondernemen?

01.06 Ellen Samyn (VB): Hoe staat het met het overleg over de impact van tijdelijke werkloosheid als gevolg van het coronavirus op verlof, vakantiegeld en eindejaarspremie?

In de commissie Sociale Zaken van 8 april kondigde de minister aan dat de regering de degressiviteit van de werkloosheid zou bevriezen voor een periode van drie maanden. Zal dit verlengd worden?

Door de economische crisis als gevolg van COVID-19 zullen veel mensen hun job verliezen, vooral in sectoren met werknemers met een brutoloon tussen 1.800 en 2.400 euro. Ook uit een bevraging van Manpower van eind april blijkt dat Belgische bedrijven meer mensen zullen ontslaan dan aanwerven. Die mensen riskeren in de armoede terecht te komen. Gezinnen in kwetsbare groepen hadden het voor de pandemie al niet gemakkelijk. Nu al groeit één op de tien kinderen op in armoede. Hoe wil de regering het aantal ontslagen tegengaan? Zal de tijdelijke werkloosheid verlengd worden tot eind december 2020? Kunnen de laagste lonen vrijgesteld worden van RSZ? Hoe zal de regering de armoede bij kinderen indijken?

Komen er extra verlofdagen voor werknemers die aan de slag zijn gebleven tijdens de crisis?

Het ouderschapsverlof wegens corona voor ouders met kinderen tot 12 jaar of jonger dan 21 jaar indien het kind een handicap heeft, zal in principe verlengd worden tot eind augustus 2020. Blijkbaar komen niet alle ouders met een kind met een handicap in aanmerking. Kan de minister dat toelichten?

De **voorzitter**: De heren Prévot en Friart zijn afwezig. Hun vragen vervallen.

01.07 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): U hebt de intentie om een verlenging van de tijdelijke werkloosheid tot 1 september 2020 toe te staan. Is er daarover een akkoord binnen de regering en wanneer zal het bijzonderemachtenbesluit beschikbaar zijn? Zal dat besluit op alle sectoren van toepassing zijn? Zullen de huidige versoepelde voorwaarden om voor tijdelijke werkloosheid in

maintenues?

Il est permis aux personnes en chômage temporaire et aux indépendants bénéficiant du droit passerelle d'occuper des emplois saisonniers sans plafond de revenu jusqu'au 30 juin 2020. Le ministre Ducarme a annoncé vouloir également le permettre pour les étudiants boursiers et les bénéficiaires du RIS. Pourquoi ne pas le permettre pour les chômeurs classiques?

Une task force a été créée afin de mitiger les effets de cette crise sur les personnes vulnérables. Quel avenir voyez-vous à cette task force? Son travail est-il accessible aux parlementaires? Pouvez-vous dresser un bilan des ses décisions?

Une proposition de loi adoptée le 4 juin vise à assimiler des périodes d'incapacité de travail en fin de grossesse à du travail, empêchant de la sorte que la période visée soit considérée comme un début volontaire de congé de maternité prénatal. La loi prévoit un effet rétroactif au 1^{er} mars 2020. De nombreuses mères concernées se trouvent donc actuellement à la fin de leur congé de maternité telle qu'il était prévu en application de la législation antérieure.

Comment préparez-vous la mise en application de ce texte? Prévoit-on une circulaire à l'attention des mutuelles et employeurs? Comment appliquera-t-on la rétroactivité de cette mesure?

01.08 Nahima Lanjri (CD&V): *Au cours des trois premières semaines après le début, le 27 avril, du dépistage systématique dans tous les centres d'accueil bruxellois pour les sans-abri et les sans domicile fixe, il est apparu que dans 3 des 6 structures d'accueil, 12 à 32 % des intéressés étaient des porteurs asymptomatiques du virus. Une stratégie spécifique sera-t-elle déployée en vue de gérer la question de la pandémie de COVID-19 auprès de la population des sans-abri et sans domicile fixe?*

01.09 Julie Chanson (Ecolo-Groen): *L'arrêté royal Chômage qui prévoit le gel de la dégressivité et du statut d'artiste ne viserait que les artistes et exclut les techniciens, tout autant frappés par les conséquences de la crise sanitaire.*

aanmerking te komen gehandhaafd worden?

Tot 30 juni 2020 mogen de tijdelijk werklozen en de zelfstandigen die gebruikmaken van het overbruggingsrecht seizoensarbeid verrichten zonder inkomensplafond. Minister Ducarme heeft aangekondigd dat hij die mogelijkheid wil uitbreiden tot de beursstudenten en de leefloners. Waarom zou men dat dan niet toestaan aan de gewone werklozen?

Er werd een taskforce opgericht om de impact van de crisis op kwetsbare personen te temperen. Welke toekomst ziet u voor die taskforce? Kunnen de parlementsleden inzage in zijn werkzaamheden krijgen? Kunt u de balans opmaken van zijn beslissingen?

Een wetsvoorstel dat op 4 juni aangenomen werd, beoogt de gelijkstelling van de periodes van arbeidsongeschiktheid op het einde van de zwangerschap met gewerkte periodes, waardoor verhinderd wordt dat de beoogde periode beschouwd wordt als het vrijwillige begin van het prenatale moederschapsverlof. De wet voorziet in een terugwerkende kracht tot 1 maart 2020. Talrijke betrokken moeders zitten dus momenteel aan het einde van hun moederschapsverlof zoals bepaald met toepassing van de eerder vigerende wetgeving.

Hoe bereidt u de inwerkingtreding van die tekst voor? Zal er een omzendbrief gepubliceerd worden ter attentie van de ziekenfondsen en de werkgevers? Hoe zal men de terugwerkende kracht van die maatregel toepassen?

01.08 Nahima Lanjri (CD&V): *In de eerste drie weken na de start van de systematische screening van alle Brusselse opvangcentra voor dak- en thuislozen op 27 april bleek in 3 van de 6 opvangstructuren 12 tot 32 % mensen asymptomatisch besmet te zijn. Komt er een specifieke strategie voor de aanpak van COVID-19 bij dak- en thuislozen?*

01.09 Julie Chanson (Ecolo-Groen): *Het koninklijk besluit van 23 april 2020 tot het tijdelijk versoepelen van de voorwaarden waaronder werklozen, al dan niet met bedrijfstoeslag, kunnen worden tewerkgesteld in vitale sectoren en tot het tijdelijk bevrozen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkeringen, waarin eveneens het kunstenaarsstatuut wordt behandeld, heeft enkel betrekking op kunstenaars en niet op technici, terwijl die evenzeer worden getroffen door de*

gevolgen van de gezondheidscrisis.

Pouvez-vous remédier à cette situation et faire que les techniciens dont le travail est équivalent à celui des artistes bénéficient des mêmes droits?

Kunt u die situatie ondervangen en ervoor zorgen dat technici, wier werk gelijkwaardig is aan dat van kunstenaars, dezelfde rechten hebben?

En ce qui concerne l'application de la neutralisation de la période COVID-19 du 1^{er} avril au 30 juin 2020 par l'ONEM, la date anniversaire n'est pas postposée de trois mois: cette solution est donc moins avantageuse pour le monde artistique et présente deux problèmes juridiques majeurs. Premièrement, les artistes présentent leurs trois derniers contrats pour le renouvellement. La solution retenue conduira certains artistes à devoir présenter une seconde fois quelques contrats qui auront déjà servi pour le renouvellement précédent, ce qui risque de présenter des difficultés et donnera probablement des motifs de refus.

Wat betreft de toepassing van de neutralisatie van de degressiviteit tijdens de coronaperiode van 1 april tot 30 juni 2020 door de RVA werd de einddatum van de vergoedingsperiode niet met drie maanden uitgesteld. Die oplossing is dan ook minder gunstig voor de artistieke wereld en veroorzaakt twee grote juridische problemen. Ten eerste moeten kunstenaars hun recentste drie contracten voorleggen voor de verlenging. De gekozen oplossing zal er dan ook toe leiden dat bepaalde kunstenaars sommige contracten die ze al voor een eerdere verlenging hebben ingediend, nogmaals moeten voorleggen, wat tot problemen kan leiden en waarschijnlijk reden zal geven tot weigering.

Si on ne tient pas compte de cette période, les contrats qui auront pu y être conclus risquent d'être refusés. En réalité, la crainte est que le secteur ne dispose plus que de neuf mois pour la valorisation de trois contrats. Pouvez-vous nous éclairer sur cette situation et nous dire s'il est possible de postposer la date anniversaire de trois mois afin que les artistes puissent bénéficier de la valorisation des trois prestations dans la période COVID-19?

Als men geen rekening houdt met voornoemde periode dreigen de contracten die men dan had kunnen sluiten, te worden geweigerd. In de praktijk wordt er gevreesd dat de sector nog maar negen maanden heeft voor de valorisatie van de drie contracten. Kunt u die situatie toelichten? Zou de einddatum van de vergoedingsperiode met drie maanden kunnen worden uitgesteld opdat kunstenaars de drie artistieke prestaties tijdens de coronaperiode kunnen laten valoriseren?

Le système de chômage temporaire pour cause de force majeure pour le secteur artistique et événementiel sera prolongé et étendu. En effet, le chômage temporaire est accordé aux salariés du secteur dont les activités ont été annulées entre le 1^{er} mai et le 31 août 2020, et pour lesquels le salarié peut prouver qu'il a pris des dispositions avant le 15 avril 2020, par le biais de preuves écrites ou par une activité similaire entre mai et août de l'année précédente.

Het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de kunsten- en evenementensector zal worden verlengd en uitgebreid. Het stelsel van tijdelijke werkloosheid wordt toegekend aan werknemers van de sector van wie de activiteiten tussen 1 mei en 31 augustus 2020 werden geannuleerd en waarvoor de betrokken werknemer kan aantonen dat hij daarvoor vóór 15 april 2020 afspraken heeft gemaakt, door middel van schriftelijke bewijzen of het aantonen van een soortgelijke activiteit tussen mei en augustus van vorig jaar.

À ma connaissance, il n'existe pas encore consignes claires pour l'application de cette décision. Quand l'ONEM appliquera-t-il la décision annoncée? Comment faut-il présenter la demande de chômage temporaire sur la base d'une preuve écrite? Qui va déterminer si les preuves sont suffisantes? Envisagez-vous une nouvelle prolongation du système de chômage temporaire pour des raisons de force majeure et la neutralisation du statut de l'artiste pour le secteur artistique? Certains bureaux de l'ONEM se montrent rigides à l'égard des contrats à la journée et des

Voor zover ik weet, bestaan er nog geen duidelijke instructies voor de toepassing van die beslissing. Wanneer zal de RVA de aangekondigde beslissing toepassen? Hoe moet men een aanvraag voor tijdelijke werkloosheid indienen op basis van een geschreven bewijs? Wie zal er beslissen of de bewijzen voldoende zijn? Zult u het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en de neutralisatie inzake het kunstenaarsstatuut nog eens verlengen? Sommige RVA-kantoren weigeren de dagcontracten en de opeenvolgende dagcontracten in aanmerking te nemen. Wanneer

contrats à la journée répétitifs. Quand va-t-on harmoniser l'application de la mesure pour tous ses bénéficiaires?

De nombreux travailleurs du secteur artistique ne disposent que d'une maigre pension, même après plus de 40 ans de carrière. La moyenne est dans les 1 500 euros par mois mais certains atteignent à peine les 800 euros. Nombreux sont ceux contraints de s'adresser à l'Union des Artistes et de solliciter une aide. La pension des artistes se calcule par l'addition de petits contrats et de périodes de chômage.

Quelle sera dans quelque temps la situation des actifs d'aujourd'hui si la situation continue à se dégrader? Comment comptez-vous résoudre les difficultés des retraités dans la misère? Comment est calculé le revenu de remplacement entre périodes d'activité? Comment gère-t-on les complexités administratives pour ceux qui exercent des activités annexes en tant que fonctionnaire ou indépendant?

01.10 Ludivine Dedonder (PS): *Nombre de ménages survivent aujourd'hui grâce aux revenus de l'assurance-chômage. Cependant, depuis le début de la crise, de nombreux assurés sociaux dépendant de la CAPAC s'inquiètent car leur demande d'allocation prend du retard. Certains vont jusqu'à se désaffilier de la CAPAC pour rejoindre un syndicat.*

Combien de dossiers sont-ils en attente? Comment expliquez-vous ces retards? Depuis le début de la crise, quelle est la durée moyenne de traitement d'un dossier à la CAPAC?

Depuis le mois d'avril, de nombreux travailleurs du secteur culturel qui bénéficient normalement des allocations de chômage et du statut d'artiste n'ont pas reçu leurs allocations, du fait qu'ils ont introduit une demande de chômage temporaire.

Pourquoi les allocations de chômage n'ont-elles pas été versées normalement? Qu'est-ce qui justifie ces retards? Allez-vous rétablir au plus vite la situation?

Le 4 juin 2020, nous avons adopté la loi modifiant les périodes survenues durant le repos prénatal et pouvant être prises en compte pour la prolongation du repos postnatal. Cette loi a un effet rétroactif au 1^{er} mars 2020. De nombreuses mères qui se trouvent en fin de congé de maternité verront celui-ci prolongé grâce à ces nouvelles règles.

zal de maatregel voor alle begunstigden op dezelfde manier worden toegepast?

Heel wat werknemers van de kunstensector hebben maar een karig pensioen, zelfs na een loopbaan van meer dan 40 jaar. Het gemiddelde pensioen bedraagt ongeveer 1.500 euro per maand, maar sommige pensioenen bedragen amper 800 euro. Veel mensen moeten zich tot de Union des Artistes wenden en hulp vragen. Het pensioen van kunstenaars wordt berekend door korte contracten en periodes van werkloosheid bij elkaar op te tellen.

Hoe zal de situatie van de actieve kunstenaars er binnenkort uitzien als de situatie verder verslechtert? Hoe wilt u de problemen van arme gepensioneerden wegnemen? Hoe wordt het vervangingsinkomen tussen periodes van beroepsactiviteit berekend? Hoe houdt men de administratieve rompslomp onder controle voor kunstenaars die nevenactiviteiten als ambtenaar of zelfstandige uitvoeren?

01.10 Ludivine Dedonder (PS): *Heel wat gezinnen overleven vandaag dankzij de inkomsten uit de werkloosheidsverzekering. Sinds het begin van de crisis maken heel wat van de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW) afhankelijke sociaal verzekerden zich zorgen omdat hun uitkeringsaanvraag vertraging oploopt. Sommigen gaan zelfs zover dat ze zich bij de HVW uitschrijven om zich bij een vakbond aan te sluiten.*

Hoeveel dossiers moeten er nog worden behandeld? Hoe verklaart u die achterstand? Wat is sinds het begin van de crisis de gemiddelde doorlooptijd van een dossier bij de HVW?

Sinds april hebben veel werknemers van de culturele sector die normaal gezien werkloosheidsuitkeringen ontvangen en een kunstenaarsstatuut hebben, hun uitkering nog niet ontvangen omdat ze een aanvraag voor tijdelijke werkloosheid hebben ingediend.

Waarom werden de werkloosheidsuitkeringen niet zoals normaal uitbetaald? Wat is de reden van die vertragingen? Zult u de situatie zo snel mogelijk rechtekijken?

Op 4 juni 2020 hebben we een wetsvoorstel goedgekeurd tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevallingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust. De wet heeft terugwerkende kracht tot 1 maart 2020. Voor heel wat moeders die aan het eind van hun

Seulement, la loi n'a toujours pas été publiée au Moniteur belge et n'est dès lors toujours pas d'application.

Quand la loi sera-t-elle publiée? Le gouvernement a-t-il déjà fait parvenir des informations et consignes aux organismes assureurs pour sa mise en oeuvre?

01.11 Björn Anseeuw (N-VA): *La fin du chômage temporaire lié au coronavirus a été reportée de la fin juin à la fin août 2020 et pour certains secteurs, jusqu'à la fin décembre 2020. Quelles sont les conditions imposées en la matière? Quels secteurs sont concernés? Quelle est l'incidence budgétaire estimée?*

Un accord aurait dans l'intervalle été trouvé quant à la phase transitoire préalable à l'application du système normal du chômage temporaire pour raisons économiques pour les entreprises ayant subi une baisse de leur chiffre d'affaires de 10 %. La ministre peut-elle donner des précisions à ce sujet?

Le système du chômage temporaire lié au coronavirus est plus sensible à la fraude que le régime normal. Alors que 1,26 million de travailleurs ont eu recours à cette possibilité, seuls 461 contrôles ont été effectués sur le terrain. Un total de 1 692 enquêtes ont été ouvertes. Comment ces contrôles sont-ils planifiés et réalisés? Quels devoirs d'enquête ont été réalisés et quelles conclusions peuvent en être tirées?

Au 15 mai, au moins 2 485 allocations de chômage temporaire "coronavirus" avaient été payées en double parce que des demandes multiples avaient été déposées auprès de différents organismes de paiement. La ministre peut-elle nous dire ce qu'il en est actuellement? Quelles mesures sont prises pour réagir à cette situation et pour éviter qu'elle se reproduise?

Le gel de la dégressivité des allocations de chômage sera-t-il prolongé au-delà du 30 juin?

01.12 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Quelques-unes des questions qui figuraient à l'ordre du jour ce matin semblent avoir disparu après remaniement.*

La loi protégeant le congé de maternité postnatal a été approuvée par cette commission le 4 juin dernier, mais de nombreux parents sont inquiets car les mutualités et les employeurs ne seraient pas encore informés, en particulier en ce qui concerne

moederschapsverlof zijn, zal hun verlof dankzij de nieuwe regels worden verlengd. De wet werd echter nog niet bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad en is dan ook nog steeds niet van toepassing.

Wanneer zal die wet worden bekendgemaakt? Heeft de overheid al informatie en instructies gegeven aan de verzekeringsinstellingen voor de inwerkingtreding ervan?

01.11 Björn Anseeuw (N-VA): *Tijdelijke werkloosheid als gevolg van het coronavirus wordt verlengd van eind juni tot eind augustus 2020 en voor bepaalde sectoren tot einde december 2020. Welke voorwaarden zijn hier aan verbonden? Over welke sectoren gaat het? Wat is de geschatte budgettaire impact?*

Ondertussen zou er een akkoord zijn over de overgangsfase naar het normale systeem van tijdelijke werkloosheid om economische redenen voor bedrijven met een omzetsdaling van 10 %. Kan de minister dit toelichten?

Het systeem van tijdelijke werkloosheid als gevolg van het coronavirus is fraudegevoeliger dan het normale systeem. Terwijl 1,26 miljoen werknemers hiervan gebruik hebben gemaakt, bleef het aantal controles op het terrein steken op 461. Er werden 1.692 onderzoeken geopend. Hoe worden deze controles gepland en uitgevoerd? Welke onderzoeksdaden werden gesteld en welke conclusies kunnen daaruit worden getrokken?

Op 15 mei waren minstens 2.485 uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid als gevolg van het coronavirus dubbel uitbetaald omdat er meervoudige aanvragen bij verschillende uitbetalingsinstellingen werden ingediend. Kan de minister een update geven? Hoe wordt dit aangepakt en in de toekomst vermeden?

Zal de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen na 30 juni worden verlengd?

01.12 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Enkele vragen die deze morgen nog op de agenda stonden, lijken na herschikking verdwenen?*

De wet die de postnatale moederschapsrust beschermt werd hier op 4 juni goedgekeurd, maar veel ouders zijn ongerust omdat de ziekenfondsen en werkgevers nog niet op de hoogte zouden zijn, in het bijzonder over de retroactiviteit tot 1 maart. Hoe

l'effet rétroactif jusqu'au 1^{er} mars. Comment ces informations seront-elles communiquées? La loi est-elle également applicable aux mères qui étaient déjà en situation d'écartement du travail avant le 1^{er} mars? Est-il exact que les mères qui ont déjà repris le travail, mais qui y avaient en principe également droit, perdent leur droit au congé de maternité?

01.13 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais):

Le mois prochain, on évaluera quels secteurs durement touchés pourront recourir au chômage temporaire jusqu'à la fin de l'année, l'un des critères étant le nombre de salariés qui sont encore en chômage temporaire. Lors de la relance de l'économie, nous devons pouvoir continuer à prendre des mesures de soutien ciblées pour des secteurs en grande difficulté, tels que l'horeca, le secteur événementiel ou le secteur des voyages. Je ne puis pas encore me prononcer sur des secteurs spécifiques tels que le secteur du textile, de l'entretien du textile ou des autocars. Les mesures de soutien de ce dernier secteur sont d'ailleurs une compétence régionale.

S'agissant du chômage temporaire, il concerne 1 032 000 personnes en mars, 1 230 000 en avril et 973 000 en mai. En mars, la durée moyenne était de 7,8 jours, en avril de 14 jours et en mai de 9,8 jours. Le nombre d'employeurs concernés passe de 130 000 en mars à 139 000 en avril et à 119 000 en mai. Les organismes de paiement ont payé pour le mois de mars 418 millions d'euros entre le 1^{er} avril et le 10 juin. Les demandes relatives au mois de mars continuent d'affluer.

La cellule Datamining de l'ONEM croise les données de chacun des dossiers de chômage temporaire – plus de 1,3 millions – et les 139 000 dossiers d'employeurs avec les banques de données internes et externes afin de détecter des fraudes potentielles. Plus de 3 000 dossiers ont d'ores et déjà été ouverts pour enquête. Une enquête administrative étendue suffit souvent pour constater l'infraction, parfois aussi une enquête sur le terrain s'avère nécessaire.

(En français) Informer et soutenir les entreprises a été une priorité depuis le début de la pandémie, ainsi que payer les travailleurs en chômage temporaire le plus rapidement possible. Les inspecteurs sociaux ont dû aider à répondre aux questions sur le chômage temporaire et aider à d'autres tâches. Depuis la mi-avril, les contrôleurs ont repris les audits sur le terrain.

(En néerlandais) Fin mai, 461 enquêtes avaient été menées sur le terrain et 808 contrôles déjà

zal dit gecommuniceerd worden? Is de wet ook van toepassing op mama's die al vóór 1 maart in werkverwijdering zaten? Klopt het dat moeders die al opnieuw aan de slag zijn, maar hier in principe ook recht op hadden hun recht op moederschapsrust verliezen?

01.13 Minister Nathalie Muylle (Nederlands):

Volgende maand wordt geëvalueerd welke zwaar getroffen sectoren gebruik zullen kunnen maken van tijdelijke werkloosheid tot eind dit jaar. Het aantal werknemers dat nog tijdelijk werkloos is, is een van de criteria. Bij de economische heropleving moeten we gerichte steunmaatregelen kunnen blijven toekennen aan sectoren die het extreem moeilijk hebben, zoals de horeca of de evenementen- en reissector. Ik kan me nog niet uitspreken over specifieke sectoren zoals de textielsector, textielverzorging of autocarsector. Steunmaatregelen in die laatste sector zijn overigens een gewestbevoegdheid.

Wat de tijdelijke werkloosheid betreft, gaat het om 1.032.000 werknemers in maart, 1.230.000 in april en 973.000 in mei. In maart ging het gemiddeld om 7,8 dagen, in april om 14 dagen en in mei om 9,8 dagen. Het aantal betrokken werkgevers gaat van 130.000 in maart naar 139.000 in april en 119.000 in mei. De uitbetalingsinstellingen betaalden voor de maand maart 418 miljoen euro tussen 1 april en 10 juni. Het aantal aanvragen voor maart blijft binnenlopen.

De cel Datamining van de RVA kruist de gegevens van elk van de meer dan 1,3 miljoen dossiers van tijdelijk werklozen en 139.000 dossiers van werkgevers met interne en externe databanken om potentiële fraude op te sporen. Er werden intussen meer dan 3.000 dossiers geopend voor onderzoek. Vaak volstaat een uitgebreid administratief onderzoek om de inbreuk vast te stellen, soms is er ook een terreinonderzoek nodig.

(Frans) Het informeren en ondersteunen van de bedrijven was vanaf het begin van de pandemie een prioriteit, net als het zo snel mogelijk uitbetalen van de tijdelijk werkloze werknemers. De sociaal inspecteurs hebben moeten helpen met het beantwoorden van de vragen over de tijdelijke werkloosheid en met andere taken. Sinds medio april voeren de controleurs weer inspectiebezoeken uit.

(Nederlands) Eind mei waren er 461 terreinonderzoeken en ondertussen werden al

effectués. Au cours des prochaines semaines, l'ONEM va concentrer ses efforts sur les contrôles *a posteriori*, l'objectif étant de vérifier la situation du plus grand nombre possible d'entreprises et de chômeurs temporaires. Outre les enquêtes menées après croisement de données, l'ONEM ouvre également des enquêtes à la suite de plaintes. S'il existe des indices d'abus, il est procédé, si nécessaire, à une enquête sur le terrain.

Un aperçu correct et complet du nombre de doubles paiements ne sera disponible auprès de l'ONEM qu'après la vérification des paiements effectués par les organismes de paiement. Des doubles paiements peuvent avoir été effectués en mars et en avril et leur vérification doit légalement avoir lieu le 30 septembre 2020 au plus tard.

L'ONEM considère, à ce stade, qu'un double paiement a été effectué pour 0,3 % à 0,4 % du nombre total de travailleurs, par le biais de chacun des quatre organismes de paiement. Ils assument eux-mêmes la responsabilité du recouvrement.

(En français) Les organismes de paiement ont informé les travailleurs que les allocations indûment versées seront déduites des paiements futurs. Les déductions ont lieu depuis le mois d'avril. Les paiements effectués par l'organisme non compétent ne seront pas acceptés par l'ONEM lors de la vérification des dépenses. Les organismes de paiement sont responsables du règlement mutuel des récupérations.

(En néerlandais) Le service de l'inspection comptable de l'ONEM contrôlera ce règlement financier *a posteriori* dans la comptabilité des organismes de paiement. Aucune information n'est disponible concernant le nombre de demandeurs qui communiquent une adresse à l'étranger. Les doubles paiements ne se produisent pas souvent, mais les mesures assouplies actuelles ont une influence.

Par rapport à la demande de permettre aux chômeurs complets de travailler comme travailleurs saisonniers aux mêmes conditions que les chômeurs temporaires, je voudrais signaler que l'intention du gouvernement était seulement d'apporter une réponse à l'augmentation subite du nombre de chômeurs temporaires. Il n'a pas été question d'ajustements ou de réformes du régime.

Un accord existe pour prolonger du 30 juin au 31 août 2020, pour tous les secteurs, toutes les

808 contrôles effectués. De komende weken zal de RVA inzetten op controles *a posteriori*, waarbij zoveel mogelijk ondernemingen en tijdelijke werklozen worden onderzocht. Naast onderzoeken na kruising van gegevens start de RVA ook onderzoeken naar aanleiding van klachten. Zijn er aanwijzingen van misbruik, dan gebeurt er indien nodig een terreinonderzoek.

Een correct en volledig overzicht van het aantal dubbele betalingen zal bij de RVA pas beschikbaar zijn nadat de de betalingen van de uitbetalingsinstellingen werden nagekeken. In maart en april kunnen er dubbele betalingen zijn gebeurd en de verificatie daarvan moet wettelijk gebeuren uiterlijk tegen 30 september 2020.

De RVA gaat er voorlopig van uit dat voor 0,3 % à 0,4 % van het totale aantal werknemers een dubbele betaling kan zijn gebeurd, via elk van de vier uitbetalingsinstellingen. Ze zijn zelf verantwoordelijk voor de terugvordering.

(Frans) De uitbetalingsinstellingen hebben de werknemers ervan in kennis gesteld dat de onterecht uitbetaalde uitkeringen zullen afgetrokken worden van de toekomstige betalingen. De bedragen worden sinds april afgetrokken. De betalingen die uitgevoerd werden door de niet bevoegde uitbetalingsinstelling zullen door de RVA niet aanvaard worden bij de verificatie van de uitgaven. De uitbetalingsinstellingen zijn verantwoordelijk voor de regeling inzake de onderlinge terugvordering van de onterecht betaalde bedragen.

(Nederlands) *A posteriori* zal de inspectieboekhouding van de RVA deze financiële afwikkeling controleren in de boekhouding van de uitbetalingsinstellingen. Er is geen informatie over het aantal aanvragers dat een adres in het buitenland opgeeft. Dubbele betalingen komen niet vaak voor, maar nu spelen de soepele maatregelen een rol.

In antwoord op de vraag om volledig werklozen als seizoensarbeider te laten werken onder dezelfde voorwaarden als de tijdelijke werklozen: de regering wou enkel een antwoord bieden op de plotse stijging van de tijdelijke werkloosheid. Aanpassingen of hervormingen aan het stelsel kwamen daarbij niet aan bod.

Er is een akkoord om alle maatregelen in het raam van de coronacrisis inzake werkloosheid en tijdelijke

mesures en matière de chômage et de chômage temporaire dans le cadre de la crise sanitaire, donc tant pour l'accès au régime que pour le pourcentage de 70 % pour les allocations et les 5,63 euros supplémentaires par jour. Il reste aussi possible de cumuler une pension et une activité complémentaire jusqu'au 31 août. Les périodes de référence et d'indemnisation sont aussi prolongées.

Pour les secteurs les plus touchés, certaines mesures spécifiques sont prolongées jusqu'au 31 décembre. Outre les mesures qui viennent d'être mentionnées, cela concerne les conditions d'admissibilité adaptées, la demande simplifiée de régime de chômage temporaire pour cause de force majeure (coronavirus) et la prolongation de la mesure "Tremplin – indépendants".

La suspension de la dégressivité s'applique jusqu'au 31 août 2020.

L'arrêté royal concerné sera également soumis au Conseil d'État après aval du département du Budget.

D'autres mesures seront prolongées par un arrêté de pouvoirs spéciaux jusqu'au 31 août 2020: la possibilité de reprendre temporairement le travail en percevant 75 % des allocations pour les personnes en interruption de carrière, crédit-temps, congé thématique ou RCC jusqu'au 31 août 2020. Le congé parental corona sera prolongé jusqu'au 30 septembre 2020. Cette prolongation nous permet d'éviter des licenciements.

(En français) Un autre arrêté royal approuvé par le kern+9 le 12 juin fixe à 70 % le montant des allocations de chômage temporaire entre le 1^{er} septembre au 31 décembre. Les 5,63 euros sont désormais à la charge de l'employeur. Cet AR est lié à l'ARPS réglant la transition du chômage temporaire pour force majeure au régime ordinaire pour raisons économiques. Aucune mesure n'est actuellement prise pour la période suivant le 31 décembre 2020.

(En néerlandais) Il est également possible de réduire la durée du temps de travail par une réduction collective du temps de travail, par le crédit-temps, par le crédit-temps fin de carrière ou par des emplois de fin de carrière pour lesquels l'accès sera abaissé de 57 à 55 ans au moyen d'une allocation. Ces mesures peuvent être appliquées pour les entreprises reconnues comme entreprises en restructuration ou en difficulté avant le 1^{er} janvier 2021, pour la durée de la

werkloosheid voor alle sectoren te verlengen van 30 juni tot 31 augustus 2020, dus zowel voor de toegang tot het stelsel als het percentage van 70 % voor de uitkeringen en de 5,63 euro extra per dag. Ook kan men een pensioen en een nevenactiviteit blijven cumuleren tot 31 augustus. Referte- en uitkeringsperiodes worden ook verlengd.

Voor de zwaarst getroffen sectoren worden bepaalde specifieke maatregelen verlengd tot 31 december. Naast de net vermelde maatregelen zijn dat de aangepaste toelaatbaarheidsvoorwaarden, de vereenvoudigde aanvraag tot het stelsel van tijdelijke werkloosheid overmacht corona en de verlenging van de springplank naar zelfstandigen.

De opschorting van de degressiviteit loopt tot 31 augustus 2020.

Het betrokken KB wordt na akkoord van Begroting ook voorgelegd aan de Raad van State.

Andere maatregelen worden bij volmachtbesluit verlengd tot 31 augustus 2020: de mogelijkheid om tijdelijk het werk te hervatten met 75 % van de uitkeringen voor personen in loopbaanonderbreking, tijdskrediet, in een thematisch verlof of SWT tot 31 augustus 2020, alsook het corona-ouderschapsverlof tot 30 september 2020. Met deze verlengingen kunnen we ontslagen vermijden.

(Frans) Bij een ander KB, dat op 12 juni door de kern+9 werd goedgekeurd, wordt het bedrag van de tijdelijkewerkloosheidsuitkering tussen 1 september en 31 december op 70 % van het loon vastgesteld. Het bedrag van 5,63 euro komt voortaan voor rekening van de werkgever. Dit KB hangt samen met het bijzonderemachtenbesluit tot regeling van de overgang van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht naar het gewone stelsel van de tijdelijke werkloosheid om economische redenen. Er werden vooralsnog geen maatregelen genomen voor de periode na 31 december 2020.

(Nederlands) Er is ook een mogelijkheid om de arbeidsduur te verminderen, via collectieve arbeidsduurvermindering, tijdskrediet, tijdskrediet eindloopbaan of de landingsbanen waarvoor de toegang met een uitkering zal worden verlaagd van 57 jaar naar 55 jaar. Deze maatregelen kunnen worden toegepast voor ondernemingen die erkend zijn als onderneming in herstructurering of in moeilijkheden voor 1 januari 2021, voor de duur van de erkenning. Deze erkenning gebeurt op dezelfde

reconnaissance. Cette reconnaissance s'effectue de la même façon que la reconnaissance dans le cadre du système du chômage avec complément d'entreprise.

(En français) Une phase intermédiaire permet de prendre en compte la situation d'un employeur qui ne remplit plus les conditions de force majeure. L'accès au régime ordinaire de chômage économique est assoupli jusqu'au 31 décembre.

(En néerlandais) Le contrat de travail des ouvriers peut être totalement suspendu pendant huit semaines au maximum au lieu de quatre. La suspension partielle est possible pendant dix-huit semaines au maximum au lieu de trois mois. Pour les employés, les employeurs ne seront pas tenus de remplir les conditions préalables mais ils devront prouver avoir subi une perte de 10 % au moins de leur chiffre d'affaires ou de leur production par rapport au même trimestre en 2019. Le nombre maximum de semaines de chômage économique est porté à huit semaines, et ce, tant pour la suspension complète que partielle. L'employeur devra offrir deux jours de formation par mois aux employés en chômage partiel.

Il est très difficile pour les chômeurs de trouver un emploi en cette période et c'est pourquoi la dégressivité des allocations de chômage a été gelée temporairement tandis que les périodes de référence pour les artistes, ainsi que pour les allocations tremplin et les allocations d'insertion, ont été prolongées.

Aucun effet important n'a dès lors été observé, jusqu'ici, au niveau de l'équilibre entre flux entrants et sortants dans le secteur privé. Pendant la semaine du 26 mars au 1^{er} avril, 7 184 emplois ont été perdus dans le secteur privé par rapport à la semaine précédente. Au cours des cinq semaines suivantes, 4 194 emplois ont été perdus. En mai, 11 832 autres emplois se sont encore ajoutés. D'après les chiffres fournis par une entreprise active dans les relations humaines, l'instauration du chômage temporaire a permis de réduire la cessation de contrats: en mars, l'on a observé une diminution de 12,5 % par rapport à douze mois avant et, en avril, de 15,6 %. Dans ses dernières prévisions, la Commission européenne a fait état d'une hausse relativement limitée du taux de chômage en Belgique, de 5,4 % en 2019 à 6,5 % en 2020.

(En français) Nous ne constatons pas de vague de licenciements, hormis chez Swissport et Brussels Airlines. Ces cinq dernières années, les indicateurs

wijze als de erkenning in het kader van het stelsel van de werkloosheid met bedrijfstoelage.

(Frans) In een tussenfase kan er rekening worden gehouden met de situatie van een werkgever die niet meer aan de voorwaarden van overmacht voldoet. De toegang tot het gewone stelsel van economische werkloosheid werd tot 31 december 2020 versoepeld.

(Nederlands) Voor de arbeiders kan de arbeidsovereenkomst volledig worden geschorst voor maximaal acht weken in plaats van vier. Een gedeeltelijke schorsing kan voor maximaal achttien weken in plaats van voor drie maanden. Voor bedienden zullen de werkgevers niet moeten beantwoorden aan de preliminaire voorwaarden, maar wel een daling aantonen van minstens 10 % van de omzet of productie ten opzichte van hetzelfde kwartaal in 2019. Het maximum aantal weken economische werkloosheid wordt verhoogd met acht weken, zowel bij volledige als gedeeltelijke schorsing. De werkgever zal werknemers in tijdelijke werkloosheid twee vormingsdagen per maand moeten aanbieden.

In deze periode is het erg moeilijk voor werklozen om werk te vinden en daarom wordt de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen tijdelijk bevroren en zijn de referteperiodes voor artiesten en de periodes voor de springplank- en de inschakelingsuitkeringen verlengd.

Grote effecten op de balans tussen in- en uitstroom in de privésector blijven tot dusver uit. In de week van 26 maart tot 1 april gingen er in de privésector 7.184 banen verloren ten opzichte van de week voordien. In de vijf daaropvolgende weken gingen 4.194 banen verloren. Voor mei kwamen er alsnog 11.832 banen bij. Volgens de cijfers van een HR-bedrijf zorgde de invoering van de tijdelijke werkloosheid voor een daling van het beëindigen van contracten: in maart waren dat er 12,5 % minder dan twaalf maanden eerder, in april waren er 15,6 % minder. De Europese Commissie gaat in haar laatste prognoses uit van een relatief beperkte stijging van de Belgische werkloosheidsgraad: van 5,4 % in 2019 tot 6,5 % in 2020.

(Frans) Behalve bij Swissport en Brussels Airlines stellen we geen golf van ontslagen vast. De voorbije vijf jaar zijn de indicatoren van de arbeidsmarkt

du marché du travail ont évolué positivement. Entre 2015 et 2019, le taux de chômage des 15-24 ans est passé de 22,1 à 14,2 %. La baisse a été plus prononcée chez les femmes.

(En néerlandais) Selon Statbel, l'office de statistiques du SPF Économie, la durée du travail a baissé depuis le début de la crise du coronavirus: en mars 2020, les travailleurs à temps plein ont été actifs durant 32,8 heures en moyenne et les travailleurs à temps partiel, durant 19,4 heures, contre respectivement 37,3 et 21,6 heures en février. Les jeunes confrontés à des statuts précaires doivent pouvoir avoir accès à un meilleur travail et les jeunes qui perdent leur emploi doivent être accompagnés aussi rapidement que possible en vue de retrouver un travail. La recherche d'emplois relève cependant des compétences des Régions.

Au 16 juin 2020, 973 102 personnes avaient fait l'objet d'une déclaration de chômage temporaire "coronavirus" pour le mois de mai 2020. La durée moyenne du chômage temporaire au mois de mai pour ces personnes s'est élevée à 9,8 jours. Les dépenses liées au chômage temporaire ont atteint 579 millions d'euros pour le mois de mars et 1 000 071 000 euros pour le mois d'avril. Le budget nécessaire au financement du surcoût des 70 %, de la prise en charge des 5,63 euros et de la prolongation des mesures jusqu'à la fin de 2020 pour les secteurs les plus durement touchés est estimé à 45,2 millions d'euros.

Le congé parental "corona" est le solde supplémentaire de congé parental que nous avons réservé, pour les mois de mai et juin, aux parents ayant au moins un enfant de moins de douze ans, une limite d'âge qui ne s'applique pas en cas de handicap, et aux parents d'accueil pour qu'ils puissent réduire leur temps de travail de 50 % ou de 20 % tout en bénéficiant d'une allocation majorée de 25 %. Au 14 juin 2020, un total de 57 575 demandes ont déjà été introduites à l'ONEM pour la période écoulée.

(En français) Entre le 1^{er} mai et le 30 juin, les dépenses en congé parental corona sont estimées à 48,5 millions d'euros. La différence entre le secteur privé et public pour les travailleurs qui vivent seuls avec un enfant à charge découle des barèmes également appliqués pour le congé parental ordinaire. Dans le secteur privé, la majoration d'allocations découle d'un accord interprofessionnel du Conseil National du Travail.

gunstig geëvolueerd. In de periode van 2015 tot 2019 is het werkloosheidspercentage in de leeftijdscategorie van 15-24 jaar gedaald van 22,1 naar 14,2 %. De daling was meer uitgesproken bij de vrouwen.

(Nederlands) Volgens Statbel van de FOD Economie daalde de arbeidsduur vanaf het begin van de coronacrisis: in maart 2020 presteerden voltijds werkenden gemiddeld 32,8 uur en deeltijds werkenden 19,4 uur, tegenover respectievelijk 37,3 en 21,6 uur in februari. Jongeren in precaire statuten moeten kunnen doorgroeien naar een betere job en jongeren die hun baan verliezen, moeten zo snel mogelijk begeleid worden naar werk. De gewesten zijn echter bevoegd voor arbeidsbemiddeling.

Op 16 juni 2020 werden aangiften voor tijdelijke werkloosheid ten gevolge van corona in mei 2020 ingediend voor 973.102 personen. De gemiddelde duur van de tijdelijke werkloosheid voor die personen in mei was 9,8 dagen. De uitgaven voor tijdelijke werkloosheid bedroegen 579 miljoen voor maart en 1.000.071.000 voor april. Het budget – de meerkosten van 70 % en de tenlasteneming van de 5,63 euro, de verlenging van de maatregelen voor de zwaarst getroffen sectoren tot eind 2020 – is geraamd op 45,2 miljoen.

Het corona-ouderschapsverlof is het extra saldo aan ouderschapsverlof dat wij voor mei en juni hadden gereserveerd voor ouders met minstens één kind onder de twaalf jaar of zonder leeftijdsgrens in geval van een handicap, in de opnamemodaliteiten 50 % of 20 %, ook voor pleegouders, en met een verhoogde uitkering van 25 %. Voor de afgelopen periode, tot en met 14 juni 2020, werden bij de RVA alvast 57.575 aanvragen ingediend.

(Frans) De uitgaven voor het corona-ouderschapsverlof tussen 1 mei en 30 juni worden op 48,5 miljoen euro geraamd. Het verschil tussen de privésector en de overheidssector voor alleenstaande werknemers met een kind ten laste vloeit voort uit de barema's die ook voor het gewone ouderschapsverlof toegepast worden. De verhoogde tegemoetkoming in de privésector is het resultaat van een interprofessioneel akkoord in de Nationale Arbeidsraad.

(En néerlandais) Les travailleurs isolés avec enfants à charge dans le secteur public peuvent, en cas d'interruption de carrière d'un cinquième temps, bénéficier d'une augmentation de l'allocation. La mesure est prolongée jusqu'au 30 septembre par un arrêté de pouvoirs spéciaux. Du 1^{er} juillet au 30 septembre, l'allocation des parents d'enfants handicapés et des parents isolés sera en outre majorée de 50 % au lieu de 25 %. Le projet d'arrêté tient compte de la possibilité que ces deux groupes prennent un congé parental corona à plein temps. Une disposition prévoyant que le revenu brut lors de la prise de ce congé ne puisse jamais excéder le revenu brut normal de l'intéressé a aussi été incluse. La définition du handicap a été assimilée à la définition contenue dans le règlement relatif au congé parental et au congé d'adoption, avec une extension pour les parents d'enfants handicapés ayant 21 ans révolus.

Pour ce qui est de l'aéroport, les négociations ayant trait au soutien du secteur sont encore en cours. Les objectifs du gouvernement sont des vols business rentables et un emploi ancré au maximum à Zaventem. Pour ce qui regarde la restructuration à Brussels Airlines, la procédure de consultation a démarré en conformité avec les règles de la loi Renault. En ce qui concerne le chômage temporaire résultant d'une force majeure, les partenaires sociaux et la sous-commission paritaire 315/02 ont conclu une CCT supplémentaire qui prévoit un règlement spécifique avec un supplément en plus à charge de l'employeur.

La faillite de Swissport Belgium et Swissport Belgium Cleaning était inattendue, y compris pour les syndicats. Les curateurs ont arrêté toutes les activités de ces entreprises. On ne voit pas immédiatement qui pourrait être le repreneur et il n'y a pas suffisamment de moyens pour assurer la continuité.

Mes services n'ont pas reçu d'annonce ou de notification concernant une restructuration au sein du secteur des voyages, qui toucherait notre pays, et en particulier le voyageur TUI.

(En français) Comme ministre de l'Économie, j'ai pris des mesures en fonction de la liquidité des entreprises de voyages touchées, notamment par le biais du chèque de voyage. Le régime souple de chômage temporaire pour cas de force majeure permet une réduction temporaire drastique des dépenses de personnel et limite la perte du pouvoir d'achat pour les travailleurs.

(En néerlandais) Mon prédécesseur a déjà indiqué clairement à Ryanair à plusieurs reprises que la

(Nederlands) Alleenstaande werknemers met kinderen te laste in de publieke sector kunnen in geval van onderbreking met een vijfde een verhoging van de uitkering genieten. De maatregel wordt met een bijzonderemachtenbesluit verlengd tot 30 september. Van 1 juli tot 30 september wordt de uitkering van ouders van kinderen met een handicap en alleenstaande ouders bovendien met 50 % in plaats van met 25 % verhoogd. Het ontwerpbesluit houdt rekening met de mogelijkheid dat deze twee groepen voltijds corona-ouderschapsverlof opnemen. Er is ook een bepaling opgenomen dat het bruto-inkomen bij het nemen van dit verlof nooit hoger kan zijn dan het normale bruto-inkomen van de betrokkene. De definitie van handicap werd gelijkgesteld met de definitie in de regeling voor het ouderschapsverlof en adoptieverlof, met een uitbreiding voor ouders van kinderen met een handicap die ouder zijn dan 21.

Wat de luchthaven betreft, zijn de onderhandelingen over de steun aan de sector nog aan de gang. De doelen van de regering zijn rendabele bedrijfsvluchten en maximaal in Zaventem verankerde tewerkstelling. Voor de herstructurering bij Brussels Airlines is de raadplegingsprocedure conform de regels van de wet-Renault opgestart. Voor de tijdelijke werkloosheid als gevolg van overmacht hebben de sociale partners en het paritair subcomité 315/02 een bijkomende cao afgesloten, die voorziet in een specifieke regeling met een bijkomend supplement ten laste van de werkgever.

Het faillissement van Swissport Belgium en Swissport Belgium Cleaning kwam onverwacht, ook voor de vakbonden. De curatoren hebben alle activiteiten van deze ondernemingen stopgezet. Er is niet meteen zicht op een overnemer en er zijn niet genoeg middelen om de continuïteit te verzekeren.

Mijn diensten hebben geen aankondiging of kennisgeving ontvangen voor ons land over een herstructurering in de reissector, met name door TUI.

(Frans) Als ministre van Economie heb ik maatregelen genomen om de cashflow van de getroffen reisbureaus te vrijwaren, onder meer via de reischeques. Het soepele stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht zorgt ervoor dat de uitgaven voor het personeel tijdelijk drastisch dalen en dat het koopkrachtverlies van de werknemers beperkt wordt.

(Nederlands) Mijn voorganger heeft Ryanair al meermaals duidelijk gemaakt dat het bedrijf het

compagnie devait respecter le *level playing field* entre les compagnies aériennes concurrentes ainsi que le droit du travail belge. Ces démarches directes et les efforts de médiation et de contrôle ont porté leurs fruits. La compagnie respecte le droit de grève, dispose d'un délégué syndical pour les travailleurs opérant sur le territoire belge et assure la transition vers le droit du travail belge par le biais de CCT d'entreprise conclues le 15 novembre 2018.

(En français) S'il apparaît que les règles et procédures applicables en Belgique n'ont pas été respectées, l'Inspection du travail fera le nécessaire. Les représentants des travailleurs peuvent demander une procédure de conciliation via une organisation représentative des travailleurs au sein de la commission paritaire.

(En néerlandais) Un accord n'a pu être trouvé, au sein du gouvernement, sur les mesures en matière de flexibilisation et sur l'extension du travail de nuit et des heures supplémentaires proposée par le Voka. Les entreprises peuvent toutefois faire usage des possibilités offertes par la législation actuelle. Des dérogations existent également pour le travail de nuit et les heures supplémentaires.

La révision de la CCT 85 sur le télétravail ne figurait pas encore à l'ordre du jour du Conseil National du Travail. Cette semaine, nous discutons avec les partenaires sociaux de la récente décision du superkern (Conseil des ministres restreint élargi) de faciliter le remboursement des frais jusqu'à 127 euros par mois. Nous allons également vérifier, à cette occasion, si la CCT 85 doit faire l'objet d'une révision.

Je me suis concertée à maintes reprises avec le secteur des artistes et de l'événementiel au sujet de mesures en faveur de ce secteur durement touché. Différentes mesures ont été prises pour les chômeurs ayant un statut d'artiste.

(En français) La première mesure décidée par le gouvernement est la prolongation de la période de référence de 18 mois du 1^{er} avril au 31 août pour obtenir le maintien de l'indemnisation de 60 % à partir du 13^e mois.

La deuxième mesure est la prolongation de la période de 12 mois du 1^{er} avril à la fin août pour prouver les trois prestations artistiques afin d'obtenir la prolongation du maintien de l'indemnisation de 60 %. Pour les travailleurs du secteur événementiel, la dégressivité est gelée jusque fin août et le crédit de 36 mois des allocations d'insertion est prolongé de cinq mois.

level playing field tussen de luchtvaartconcurrenten en het Belgische arbeidsrecht moet respecteren. Deze rechtstreekse demarches en het bemiddelend en controlerend optreden hebben resultaat gehad. Het bedrijf eerbiedigt het stakingsrecht, heeft een vakbondsafgevaardigde voor de op Belgisch grondgebied opererende werknemers en maakt de transitie naar het Belgische arbeidsrecht via op 15 november 2018 afgesloten bedrijfs-cao's.

(Frans) Als blijkt dat de in België geldende regels en procedures niet werden nageleefd, zal de Arbeidsinspectie het nodige doen. De vertegenwoordigers van de werknemers kunnen verzoeken om een bemiddelingsprocedure via een representatieve werknemersorganisatie bij het bevoegde paritair comité.

(Nederlands) Over de maatregelen inzake flexibilisering en de door Voka voorgestelde uitbreiding van de nachtarbeid en de overuren, werd geen akkoord bereikt binnen de regering. Ondernemingen kunnen wel gebruikmaken van de mogelijkheden in de huidige wetgeving. Voor de nachtarbeid en de overuren zijn er ook afwijkingen.

De herziening van cao 85 over het telewerk stond nog niet op de agenda van de Nationale Arbeidsraad. Deze week bespreken wij met de sociale partners de recente beslissing van de superkern om gemakkelijk de kosten tot 127 euro per maand te kunnen vergoeden. Wij gaan dan ook na of cao 85 moet worden herzien.

Ik heb veel overlegd met de artiesten- en evenementensector over maatregelen voor deze hard getroffen sector. Er zijn verschillende maatregelen genomen voor werklozen met een artiestenstatuut.

(Frans) De eerste maatregel waartoe de regering besloten heeft, is de verlenging van 1 april tot 31 augustus van de referteperiode van 18 maanden om de uitkering van 60 % vanaf de 13^{de} maand te behouden.

De tweede maatregel is de verlenging van 1 april tot eind augustus van de referteperiode van 12 maanden waarbinnen men drie aantoonbare artistieke prestaties geleverd moet hebben om de verlenging van de uitkering van 60 % vanaf de 13^{de} maand te verkrijgen. Voor de werknemers van de evenementensector wordt de degressiviteit tot eind augustus bevroren en wordt het krediet van 36 maanden leefloon met vijf maanden verlengd.

L'artiste salarié a droit au chômage temporaire pour cas de force majeure s'il a signé avant le 13 mars un contrat de travail qui n'a pas pu prendre effet en raison des décisions du CNS. Pour les événements annulés, l'artiste a droit au chômage temporaire pour cas de force majeure pour les promesses formelles et nominatives de contrat de travail qui peuvent être prouvées par un écrit antérieur à l'événement et au 15 avril.

Dès le 13 mai, l'ONEM a émis des directives concernant l'ouverture du chômage temporaire aux travailleurs touchés par l'annulation des événements à la suite des décisions du CNS. Le travailleur doit introduire sa demande au moyen du formulaire C3.2, y joindre la preuve de la promesse du contrat de travail et une déclaration de l'employeur. En cas de refus de l'ONEM, le chômeur peut demander une révision de la décision sur la base d'un fait nouveau.

En ce qui concerne le chômage temporaire pour les travailleurs touchés par l'annulation des événements culturels et autres, les restrictions que j'ai exprimées le 8 mai en commission des Affaires sociales à l'égard des travailleurs intermédiaires exclusivement occupés dans le cadre de contrats journaliers qui n'auraient pas été signés avant le 13 mars ne leur sont pas applicables.

(En néerlandais) En cas de refus de l'ONEM, le chômeur peut s'adresser au directeur du bureau de chômage pour obtenir une révision de la décision sur la base d'un nouveau fait.

(En français) Le pourcentage d'artistes ayant introduit une demande de chômage temporaire en raison du coronavirus est de 6,7 % en mars et de 7,3 % en avril, par rapport au nombre total d'artistes ayant déclaré une activité artistique et perçu une allocation en janvier et/ou février 2020; 2,9 % en mars et 5,2 % en avril sur le total des artistes n'ont pas reçu de paiement de chômage temporaire; 2,8 % en mars et 5,4 % en avril n'ont pas reçu d'allocations de chômage complet; 0,5 % en mars et 3,6 % en avril n'ont reçu ni chômage temporaire ni chômage complet. Le pourcentage de personnes ayant introduit une demande de chômage temporaire en raison du coronavirus est de 8,8 % en mars et 9,3 % en avril par rapport au nombre total de non-artistes.

De kunstenaars in loondienst maken aanspraak op een uitkering voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als ze vóór 13 maart een arbeidsovereenkomst gesloten hebben die ten gevolge van de beslissingen van de NVR niet uitgevoerd kon worden. Voor de geannuleerde evenementen maken de kunstenaars aanspraak op een uitkering voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de formele beloften op naam in de arbeidsovereenkomst die men middels een schriftelijk document dat van vóór het evenement en vóór 15 april dateert, kan bewijzen.

Sinds 13 mei heeft de RVA richtlijnen uitgevaardigd in verband met de openstelling van de tijdelijke werkloosheid voor de werknemers die getroffen worden door de annulering van evenementen ten gevolge van de beslissingen van de NVR. De werknemers moet middels het formulier C3.2 hun aanvraag indienen en daar het bewijs van de belofte van de arbeidsovereenkomst en een verklaring van de werkgever bijvoegen. In geval van een weigering door de RVA kunnen de werklozen op basis van een nieuw feit om een herziening van de beslissing vragen.

Wat de tijdelijke werkloosheid voor de werknemers die getroffen worden door de annulering van culturele en andere evenementen betreft, zijn de beperkingen die ik op 8 mei in de commissie Sociale Zaken toegelicht heb met betrekking tot de uitzendkrachten die enkel met dagcontracten werken die niet ondertekend zouden zijn vóór 13 maart niet op hen van toepassing.

(Nederlands) Bij een weigering van de RVA kan de werkloze aan de directeur van het werkloosheidsbureau een herziening vragen op basis van een nieuw feit.

(Frans) Van het totale aantal kunstenaars die een artistieke activiteit aangegeven hebben en in januari en/of februari een uitkering gekregen hebben, dienden in maart 6,7 % en in april 7,3 % wegens het coronavirus een aanvraag voor tijdelijke werkloosheid in; van het totale aantal kunstenaars kregen in maart 2,9 % en in april 5,2 % geen tijdelijke werkloosheid uitbetaald; 2,8 % in maart en 5,4 % in april kregen geen volledige werkloosheidsuitkeringen; 0,5 % in maart en 3,6 % in april kregen noch tijdelijke noch volledige werkloosheidsuitkeringen. Van het totale aantal niet-kunstenaars dienden in maart 8,8 % en in april 9,3 % wegens het coronavirus een aanvraag voor tijdelijke werkloosheid in.

Parmi eux, 6,3 % en mars et 7,7 % en avril n'ont pas reçu le paiement du chômage temporaire; 3,7 % en mars et 6,6 % en avril n'ont pas reçu d'allocation de chômage complet; 2 % en mars et 5,1 % en avril n'ont reçu ni chômage temporaire, ni chômage complet.

La proportion d'artistes n'ayant pas reçu d'allocation est moins élevée que celle des non-artistes. Les artistes peuvent introduire une demande de chômage pour les mois de mars et avril. Certains l'ont fait et ont été payés.

Pour percevoir des allocations de chômage, les chômeurs complets doivent chaque mois introduire une demande via une carte de contrôle auprès de leur organisme de paiement. Le chômeur a trois ans pour introduire ses cartes de contrôle.

(En néerlandais) Je suppose que les secteurs artistique et événementiel seront reconnus comme étant des secteurs gravement touchés de sorte qu'ils puissent bénéficier des mesures appliquées dans ce cas. Le superkern a décidé que le gouvernement ne prendrait aucune mesure supplémentaire. Le Parlement peut bien entendu prendre des initiatives. Je vais également faire vérifier si le chômage temporaire, interprété avec souplesse, donne droit à des vacances annuelles.

Les questions concernant les retraites des artistes sont destinées au ministre des Pensions.

Selon la directive européenne, tout travailleur a droit à des congés payés d'au moins quatre semaines par an. La directive ne permet pas de reporter ces jours de congé à l'année suivante.

Le 5 juin a été publié au *Moniteur belge* l'arrêté royal assimilant le chômage temporaire pour cause de force majeure en raison du coronavirus à des journées de travail effectif pour le calcul de la durée des vacances et du pécule de vacances en 2021. L'assimilation s'applique du 1^{er} février au 30 juin. Un projet d'arrêté royal prévoyant une prolongation jusqu'au 31 août a été soumis au CNT pour avis urgent. Il est à l'examen.

Les primes de fin d'année et autres primes ne sont pas régies par la loi mais par le biais d'une CCT. Un certain nombre de secteurs avaient déjà réglé la question de l'assimilation avant la crise du coronavirus et quatre commissions paritaires ont conclu une CCT spécifique à ce sujet.

(En français) Depuis 2016, dans la CP 200, le

Van die groep hebben in maart 6,3 % en in april 7,7 % geen tijdelijke werkloosheid uitbetaald gekregen. 3,7 % in maart en 6,6 % in april kregen geen volledige werkloosheidsuitkering. 2 % in maart en 5,1 % in april kregen noch een tijdelijke noch een volledige werkloosheidsuitkering.

Het percentage kunstenaars die geen uitkering hebben gekregen, is minder hoog dan het percentage niet-kunstenaars. De kunstenaars kunnen voor de maanden maart en april een werkloosheidsaanvraag indienen. Sommigen hebben dat gedaan en werden betaald.

Om werkloosheidsuitkeringen te ontvangen moeten volledig werklozen elke maand bij hun uitbetalingsinstelling door middel van een controlekaart een aanvraag indienen. De werkloze heeft drie jaar de tijd om zijn controlekaarten in te dienen.

(Nederlands) Ik vermoed dat de artistieke sector en de eventensector als zwaar getroffen sectoren zullen worden erkend waardoor de daarbij horende maatregelen ook voor deze sectoren zullen gelden. De superkern heeft afgesproken dat de regering geen bijkomende maatregelen zal nemen. Het Parlement kan uiteraard initiatieven nemen. Ik laat ook nagaan of de soepele interpretatie van de tijdelijke werkloosheid aanleiding geeft op een recht op jaarlijkse vakantie.

Vragen over de pensioenen van artiesten zijn voor de minister van Pensioenen.

Volgens de Europese richtlijn heeft elke werknemer recht op een jaarlijkse betaalde vakantie van ten minste vier weken. De richtlijn laat niet toe dat deze dagen naar een volgend jaar worden overgedragen.

Op 5 juni verscheen het KB in het *Belgisch Staatsblad* waarmee tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona wordt gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen voor de berekening van de vakantieduur en het vakantiegeld in 2021. De gelijkstelling geldt van 1 februari tot 30 juni. Een ontwerp-KB voor een verlenging tot 31 augustus ligt voor spoedadvies bij de NAR.

Eindejaarspremies en dergelijke worden niet wettelijk geregeld maar via een cao. Een aantal sectoren heeft de gelijkstelling al geregeld vóór de coronacrisis en vier paritaire comités hebben hierover een specifieke cao afgesloten.

(Frans) Sinds 2016 legt de sector in het PC 200 de

secteur accorde une prime annuelle par le biais d'une convention collective. En 2020, la prime indexée s'élève à 265,12 euros pour un salarié à temps plein. Le montant est calculé par rapport aux jours effectifs et assimilés entre le 1^{er} juin 2019 et le 31 mai 2020. La prime est payée avec le salaire de juin. Les jours de chômage temporaire ne sont pas assimilés à des jours travaillés. Le montant peut être converti en un avantage équivalent ou utilisé pour une harmonisation sectorielle de la pension complémentaire.

Dans la commission paritaire, les partenaires sociaux ont abordé l'impact de la pandémie.

(En néerlandais) Ces discussions n'ont donné aucun résultat par rapport à l'assimilation dans le cadre du calcul de ces primes. Il est bien sûr possible que des accords aient été conclus au niveau des entreprises.

(En français) La loi du 16 mars 1971 sur le travail prévoit que si la travailleuse a travaillé les six semaines avant l'accouchement, elle peut après la neuvième semaine de repos obligatoire prolonger son congé de cinq semaines ou sept semaines en cas de naissances multiples. Elle peut les placer avant la naissance ou après le repos postnatal. Seules les périodes pendant lesquelles la travailleuse a effectivement travaillé au cours des six ou huit semaines peuvent être reportées. Un arrêté royal peut assimiler certaines périodes à ces périodes de travail.

L'arrêté royal du 11 octobre 1991 liste limitativement ces périodes. La loi modifiant les périodes durant le repos prénatal et pouvant prolonger le repos postnatal, votée ce 4 juin, complète la liste de cet arrêté royal avec des périodes de chômage temporaires pour force majeure, de chômage économique des employés, etc. Elle sera publiée demain au *Moniteur* avec effet rétroactif au 1^{er} mars et sans disposition transitoire. Ces modifications s'appliquent aux congés en cours et le 1^{er} mars sera la date pivot pour les périodes d'absence assimilées à du travail.

Seules les absences à partir du 1^{er} mars seront comptabilisables pour prolonger le repos postnatal.

Même une travailleuse dont le congé de maternité a commencé pourra utiliser les nouvelles périodes

toekenning van een jaarlijkse premie vast in een collectieve arbeidsovereenkomst. In 2020 bedroeg de geïndexeerde premie 265,12 euro voor een voltijdse werknemer. Het bedrag wordt berekend op basis van de effectieve en de gelijkgestelde dagen tussen 1 juni 2019 en 31 mei 2020. De premie wordt met het loon van juni uitbetaald. De dagen van tijdelijke werkloosheid worden niet gelijkgesteld met gewerkte dagen. Het bedrag kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel of gebruikt worden voor een sectorale harmonisering van het aanvullend pensioen.

In het paritair comité hebben de sociale partners de impact van de crisis besproken.

(Nederlands) Deze discussies hebben niet tot een resultaat geleid over de gelijkstelling in de berekening van deze premies. Er kunnen natuurlijk akkoorden zijn afgesloten op ondernemingsniveau.

(Frans) De wet van 16 maart 1971 bepaalt dat, wanneer de werkneemster gedurende de zes weken voorafgaand aan de bevalling gewerkt heeft, ze na de negende week van de verplichte rust haar moederschapsverlof mag verlengen met vijf weken, of met zeven weken wanneer het de geboorte van een meerling betreft. Ze kan die weken ofwel voor de geboorte ofwel na de postnatale rust opnemen. Enkel de periodes waarin de werkneemster effectief heeft gewerkt gedurende de zes of acht weken komen in aanmerking om overgedragen te worden. Sommige periodes kunnen bij koninklijk besluit gelijkgesteld worden met arbeidsperiodes.

Het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 bevat een limitatieve lijst van die periodes. De op 4 juni goedgekeurde wet tot wijziging van de periodes tijdens het prenataal verlof en tot verlenging van het postnataal verlof vult de lijst van dat koninklijk besluit aan met de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, van economische werkloosheid van de werknemers, enz. De wet wordt morgen in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd en geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 maart en zonder overgangsbepaling. Deze wijzigingen zijn van toepassing op lopende verlofperiodes en 1 maart zal de spildatum zijn voor de gelijkstelling van periodes van afwezigheid met arbeidsperiodes.

Enkel afwezigheden vanaf 1 maart zullen in aanmerking genomen kunnen worden voor de verlenging van het postnatale verlof.

Zelfs een werkneemster van wie het moederschapsverlof al begonnen is, zal de nieuwe

pour prolonger son congé en cours. Elle doit le faire savoir à l'employeur au plus vite et en informer sa mutuelle pour obtenir des indemnités de maternité.

Le congé de maternité doit être pris d'un bloc. Si la travailleuse a repris le travail, elle ne pourra plus prolonger son congé de maternité sauf à être dans les conditions pour convertir son congé de maternité en cours en congé postnatal.

Dès le vote de la loi, mon administration a informé travailleuses et employeurs sur leurs droits et obligations. Par un maximum de canaux, pour éviter toute confusion et informer au mieux. La semaine dernière, sur son site internet, le SPF a clarifié certains impacts en droit du travail de ces modifications.

La préparation des mutuelles à l'effet rétroactif relève de Mme De Block.

Le travailleur ou l'employeur peuvent résilier le contrat de travail pendant la suspension de l'exécution du travail pour cause de force majeure temporaire. Aucune disposition ne prévoyait ce cas de figure exceptionnel. La crise du coronavirus ayant provoqué un recours massif à la suspension pour cause de force majeure temporaire, j'ai chargé mon administration en avril de préparer une mesure prévoyant qu'en cas de préavis donné par l'employeur avant ou pendant la suspension, le délai de préavis cesserait de courir pendant la suspension, comme en cas de suspension pour raison économique.

Cette mesure figurait dans un projet d'arrêté de pouvoirs spéciaux fin avril mais aussi dans une proposition de loi. Nous l'avons donc retirée de notre projet d'arrêté de pouvoirs spéciaux. La proposition de loi a été discutée en commission le 5 mai en première lecture et le 13 mai en deuxième lecture. Elle a été amendée pour lui donner un effet rétroactif. L'avis du Conseil d'État a été demandé en séance plénière le 28 mai. Après réception, elle a à nouveau été amendée et approuvée en séance plénière le 11 juin. La responsabilité du retard ne peut m'être attribuée. La publication au *Moniteur belge* est prévue pour le 22 juin.

periodes kunnen gebruiken om haar lopende verlofperiode te verlengen. Ze moet haar werkgever daarvan zo snel mogelijk op de hoogte brengen en haar ziekenfonds informeren om de moederschapsuitkeringen te verkrijgen.

Het moederschapsverlof moet als één ononderbroken periode worden opgenomen. Indien de werkneemster het werk heeft hervat, kan ze haar moederschapsverlof niet meer verlengen, tenzij ze aan de voorwaarden voldoet om haar lopende moederschapsverlof om te zetten in postnataal verlof.

Vanaf het moment waarop de wet goedgekeurd werd, heeft mijn administratie de werkneemsters en de werkgevers over hun rechten en plichten geïnformeerd. Om elke verwarring te voorkomen en zo goed mogelijk te informeren gebeurde dat via een maximaal aantal kanalen. Vorige week heeft de FOD op zijn website bepaalde effecten op het arbeidsrecht ten gevolge van die wijzigingen toegelicht.

De voorbereiding van de ziekenfondsen op de terugwerkende kracht valt onder de bevoegdheid van minister De Block.

Zowel de werknemer als de werkgever mag de arbeidsovereenkomst tijdens de opschorting van de activiteiten om redenen van tijdelijke overmacht opzeggen. In geen enkel wettelijk instrument werd er in een dergelijk uitzonderlijk scenario voorzien. De coronacrisis heeft geleid tot een massaal gebruik van de opschorting om redenen van tijdelijke overmacht. Daarom heb ik mijn administratie in april de opdracht gegeven om een maatregel uit te werken die bepaalt dat in het geval van een opzegging door de werkgever vóór of tijdens de opschorting van de activiteiten, de opzeggingstermijn gedurende die periode niet verder zou lopen, zoals in het geval van een opschorting om economische redenen.

Die maatregel stond eind april in een ontwerp van bijzonderemachtenbesluit, maar ook in een wetsvoorstel. We hebben hem bijgevolg uit ons ontwerp van bijzonderemachtenbesluit gehaald. Het wetsvoorstel werd in de commissie op 5 mei in eerste lezing en op 13 mei in tweede lezing besproken. Het werd geamendeerd om de terugwerkende kracht erin op te nemen. In de plenaire vergadering van 28 mei werd het advies van de Raad van State gevraagd. Na de ontvangst daarvan werd het wetsvoorstel opnieuw geamendeerd en aangenomen in de plenaire vergadering van 11 juni. Men kan mij niet verantwoordelijk stellen voor de vertraging. Op

22 juni zal het in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd worden.

(En néerlandais) L'article 2.26 du Code du bien-être au travail prévoit "qu'un travailleur qui, en cas de danger grave et immédiat et qui ne peut être évité, s'éloigne de son poste de travail ou d'une zone dangereuse, ne peut en subir aucun préjudice". Ce droit de retrait peut être envisagé dans des situations exceptionnelles, dans le cas où un poste de travail entraîne une exposition renforcée au coronavirus, par exemple dans un hôpital ou un laboratoire où des tests de dépistage du coronavirus sont analysés. De plus, il ne peut être exercé que si, contrairement à la réglementation en vigueur, l'employeur n'a pas pris de mesures de prévention ou si celles-ci sont insuffisantes. Un guide générique a été mis à la disposition des employeurs, sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, pour les aider à cet égard. Le travailleur qui ne se sent malgré tout pas en sécurité et qui estime que les mesures prises par son employeur pour lutter contre la propagation du virus sont insuffisantes, doit contacter son supérieur hiérarchique, son employeur et son conseiller en prévention et, ensuite, déposer une plainte auprès de l'inspection du Contrôle du bien-être au travail (CBE).

Les masques buccaux peuvent constituer un complément important aux autres mesures de prévention mentionnées dans le guide générique. Cela s'applique également aux masques en tissu confectionnés à la main par des bénévoles.

(En français) Je tiens à rectifier vos propos sur la suppression des sanctions que le service d'inspection Contrôle du bien-être au travail peut imposer. Ce service a des compétences attribuées par le Code pénal social, notamment les avertissements avec imposition d'un délai, l'ordonnance de mesures dont la cessation d'activités en cas de danger imminent, la rédaction de procès-verbaux à l'attention de l'auditeur du travail, lequel peut se saisir du dossier.

(En néerlandais) La direction générale du CBE utilise la même approche proactive, basée sur la prévention, que dans le cadre du contrôle de la réglementation de base. Cette approche montre son utilité pendant cette crise. La direction générale du Contrôle des lois sociales examine des aspects liés à la prévention de la propagation du virus. En cas de manquements graves, elle avertit la direction générale du CBE.

Les contrôles ont été multipliés depuis le 4 mai

(Nederlands) Artikel 2.26 van de codex Welzijn op het werk bepaalt dat een werknemer geen nadeel mag ondervinden van het feit dat hij in het geval van een niet te vermijden, ernstig en onmiddellijk gevaar zijn werkpost of gevaarlijke zone heeft verlaten. Het recht om de werkpost te verlaten kan worden overwogen in uitzonderlijke situaties in geval van een werkpost met een verhoogde blootstelling aan het coronavirus, bijvoorbeeld in een ziekenhuis of laboratorium waar coronatests worden onderzocht. Bovendien geldt het alleen als de werkgever, in strijd met de regelgeving, geen of onvoldoende preventiemaatregelen heeft genomen. Om de werkgever te helpen werd een generieke gids ter beschikking gesteld op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Wanneer de werknemer zich desondanks niet veilig voelt en meent dat zijn werkgever onvoldoende maatregelen heeft genomen om de verspreiding tegen te gaan, moet hij contact opneemt met zijn leidinggevende, zijn werkgever en zijn preventieadviseur en daarna een klacht indienen bij de inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk (TWW).

Mondmaskers kunnen een belangrijke aanvulling zijn op de andere preventiemaatregelen uit de generieke gids. Dat geldt ook voor de stoffen mondmaskers die met de hand gemaakt worden door vrijwilligers.

(Frans) Ik wil uw uitspraken over de intrekking van de sancties die de inspectiedienst van de AD Toezicht op het Welzijn op het Werk kan opleggen, rechtzetten. Die dienst heeft bevoegdheden die in het Sociaal Strafwetboek werden toegekend, zoals het geven van waarschuwingen met oplegging van een termijn, het treffen van maatregelen waaronder de stopzetting van de arbeid bij onmiddellijk gevaar, het opstellen van processen-verbaal ter attentie van de arbeidsauditeur, die het dossier naar zich toe kan trekken.

(Nederlands) De inspectie TWW hanteert dezelfde proactieve aanpak als bij het toezicht op de basisreglementering, die op preventie is gebaseerd. Die aanpak bewijst zijn nut tijdens deze crisis. De inspectie Toezicht op de Sociale Wetten bekijkt punten inzake preventie tegen de verspreiding van corona. Bij vaststelling van zware tekortkomingen verwittigt zij de inspectie TWW.

De controles zijn sinds 4 mei 2020, na de heropstart

2020, après le redémarrage d'un grand nombre d'entreprises. Entre le 4 et le 29 mai 2020, 1 514 entreprises ont été contrôlées. J'ai remis un tableau au secrétariat de la commission.

En ce qui concerne spécifiquement les aides ménagères, qui sont employées par des entreprises de titres-services, le service d'inspection a reçu seize plaintes depuis le début du confinement. Toutes les plaintes ont été examinées: cinq d'entre elles étaient fondées, sept l'étaient en partie et quatre ne l'étaient pas. Pour plusieurs dossiers, l'examen est toujours en cours. Dans trois cas, un avis correctif a été remis accompagné d'une liste de contrôle. Un avertissement écrit a aussi été donné dans trois cas. Un cas particulier a nécessité l'imposition de mesures coercitives.

(En français) Avant qu'un organisme de paiement puisse verser une indemnité, il faut une base juridique ou au moins une directive ministérielle. Le chômeur temporaire doit avoir introduit une demande avec ses données personnelles et l'employeur doit indiquer, chaque mois, combien de ses employés ont été au chômage effectif.

Il y a eu, initialement, un retard dans les paiements des allocations de chômage temporaire. Dans de nombreux cas, il s'agissait d'employeurs et de travailleurs qui ne savaient pas comment procéder.

(En néerlandais) On reçoit toujours, à l'heure actuelle, des déclarations de chômage temporaire qui ont encouru un retard de plus d'un mois auprès de l'organisme de paiement. Le 5 juin dernier, la CAPAC a reçu 690 déclarations patronales pour le mois d'avril et 1 330 chômeurs temporaires ont encore introduit leur demande pour le mois de mars. Alors que la CAPAC traite en temps normal 5 000 dossiers de chômage temporaire par mois, ce nombre est actuellement environ 60 fois plus élevé. Deux voies ont été suivies pour pouvoir y faire face.

(En français) Il faut investir dans l'automatisation. Ont été payés dans les trois jours 95 % des dossiers correctement encodés en ligne. Les dossiers correctement soumis sur papier ont été payés dans les cinq jours.

Il faut investir dans le personnel. De nombreux collaborateurs ont été mobilisés 7 jours sur 7. La CAPAC a reçu le soutien de 150 collaborateurs administratifs (*Special Federal Forces*) pour assumer des tâches de base; 40 collaborateurs

van heel wat ondernemingen, opgedreven. Van 4 tot 29 mei 2020 werden er 1.514 bedrijven gecontroleerd. Ik heb een tabel aan het commissiesecretariaat bezorgd.

Specifiek inzake huishoudhulpen, tewerkgesteld via dienstenchequeondernemingen, ontving de inspectie zestien klachten sinds het begin van de lockdown. Alle klachten werden onderzocht: vijf klachten bleken gegrond, zeven gedeeltelijk gegrond en vier ongegrond. Voor een aantal dossiers loopt het onderzoek nog. In drie gevallen werd een corrigerend advies verstrekt aan de hand van een checklist. Nog in drie gevallen werd ook een schriftelijke waarschuwing gegeven. In één geval dienden dwangmaatregelen te worden opgelegd.

(Frans) Alvorens een uitbetalingsinstelling een uitkering kan storten, moet er daarvoor een rechtsgrond of ten minste een ministeriële richtlijn bestaan. De tijdelijke werkloze moet met zijn persoonsgegevens een aanvraag hebben ingediend en de werkgever moet elke maand opgeven hoeveel van zijn werknemers er effectief werkloos waren.

Oorspronkelijk zat er vertraging op de uitbetalingen van de tijdelijkewerkloosheidsuitkeringen. In de meeste gevallen kwam dat doordat de werkgevers en de werknemers niet wisten hoe ze te werk moesten gaan.

(Nederlands) Vandaag komen er nog steeds aangiften binnen van tijdelijke werkloosheid die bij de uitbetalinginstelling meer dan een maand vertraging hebben opgelopen. Op 5 juni ontving de Hulpkas 690 werkgeversaangiften voor de maand april en dienden nog 1.330 tijdelijke werklozen hun aanvraag in voor de maand maart. Normaliter behandelt de Hulpkas 5.000 dossiers van tijdelijke werkloosheid per maand, maar nu ligt dat aantal ongeveer 60 keer hoger. Om dit te kunnen opvangen werden twee sporen gevolgd.

(Frans) Ten eerste moet er geïnvesteerd worden in automatisering. 95 % van de dossiers die correct online ingediend werden, werden binnen de drie dagen uitbetaald. De dossiers die correct op papier ingediend werden, werden binnen de vijf dagen uitbetaald.

Er moet tevens geïnvesteerd worden in het personeel. Heel wat medewerkers werden 7 dagen op 7 ingezet. De HVW heeft ondersteuning gekregen van 150 administratief medewerkers (*Special Federal Forces*) om de basistaken uit te

contractuels sont en cours de recrutement afin d'anticiper les vacances. La CAPAC envisage de déployer des étudiants jobistes dans certains services. Selor mène une sélection de recrutement pour la CAPAC.

(En néerlandais) Les dossiers peuvent prendre du retard lorsqu'ils sont incomplets. Les organismes de paiement appliqueront la loi qui autorise le cumul du chômage temporaire et de la pension pour les plus de 65 ans et qui a été publiée le 12 juin.

Depuis le début de la crise, un certain nombre de mesures générales et sectorielles ont été prises, dont certaines ont été prolongées jusqu'à fin août et d'autres – les mesures transitoires – jusqu'après le mois d'août. L'arrêté royal n° 14 ne sera pas prolongé.

Les bénéficiaires d'une allocation d'assistance ont également été durement touchés par les mesures liées au coronavirus. En effet, ils n'avaient plus la possibilité de s'adresser aux services de soutien et ont dû faire face à des dépenses supplémentaires.

C'est pourquoi à partir de juillet 2020, une aide supplémentaire de 50 euros sera octroyée pendant six mois aux bénéficiaires d'un revenu de remplacement ou d'une allocation d'intégration. Ce paiement distinct interviendra, dans la mesure du possible, au même moment que le versement de l'allocation. Le texte sera soumis au Conseil des ministres le 17 juin et l'arrêté royal suivra ensuite son cheminement normal.

Suivant l'avis du 27 mai du Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées, les mesures de confinement en place à la DG Personnes handicapées ont été actualisées le 8 juin. À l'exception des rendez-vous physiques avec les évaluateurs médicaux et des permanences sociales, la DG est restée entièrement opérationnelle. Les évaluations médicales reprennent progressivement mais dans ce cadre, il convient toujours de trouver un équilibre avec la protection de la santé.

(En français) Le plan de reprise des consultations tient compte de ces deux préoccupations et d'une augmentation des demandes dans les mois à venir.

Le recours à la téléconsultation en complément est prévu pour les permanences sociales tant qu'elles se déroulent dans les locaux communaux.

voeren. Er worden thans 40 contractuele medewerkers aangeworven om te anticiperen op de vakantieperiode. De HVW is van plan om in bepaalde diensten jobstudenten in te zetten. Selor houdt een wervingsselectie voor de HVW.

(Nederlands) Dossiers kunnen vertraging oplopen wanneer ze onvolledig zijn. De uitbetalinginstellingen zullen de wet die de cumulatieve van tijdelijke werkloosheid en pensioen voor 65-plussers toelaat en die op 12 juni werd gepubliceerd, toepassen.

Sinds het begin van de crisis werd een aantal algemene en sectormaatregelen genomen, waarvan er sommige werden verlengd tot eind augustus en andere – de overgangsmaatregelen – tot na augustus. Het KB nr. 14 wordt niet verlengd.

De gerechtigden op een bijstandsuitkering werden eveneens zwaar getroffen door de coronamaatregelen. Zo konden ze niet langer terecht in ondersteunende diensten en werden ze met extra kosten opgezadeld.

Daarom zal vanaf juli 2020 voor zes maanden een bijkomende uitkering van 50 euro worden toegekend aan wie een inkomensvervangende uitkering of een integratietegemoetkoming ontvangt. Die afzonderlijke betaling zal zo mogelijk worden betaald op hetzelfde moment als de uitkering. De tekst wordt op 17 juni aan de ministerraad voorgelegd en het KB zal vervolgens de normale weg volgen.

In het verlengde van het advies van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap van 27 mei werden de lockdownmaatregelen van de DG Personen met een Handicap op 8 juni bijgewerkt. Met uitzondering van de fysieke afspraken met de medische evaluatoren en de sociale zitdagen bleef de DG volledig operationeel. De medische evaluaties worden geleidelijk hervat, maar er moet steeds een evenwicht worden gevonden met de bescherming van de gezondheid.

(Frans) In het plan voor de hervatting van de consulten wordt er rekening gehouden met die twee punten van zorg en een stijging van het aantal aanvragen in de komende maanden.

Men zal ook teleconsulten organiseren ter aanvulling van de zitdagen van sociaal assistenten, op voorwaarde dat die in gemeentelijke lokale plaatsen vinden.

(En néerlandais) Les procédures qui impliquent le respect de certains délais ont été adaptées depuis le début de la crise et ces mesures restent d'application. L'offre de service de la Direction générale s'est considérablement améliorée au cours des deux dernières années et le confinement n'a eu aucun effet là-dessus.

La *task force* Groupes vulnérables se penche sur des propositions visant à soutenir les catégories les plus vulnérables. Afin d'empêcher une augmentation subite de la pauvreté, un vaste filet de sécurité comprenant le chômage temporaire et le droit passerelle pour indépendants a été mis en place.

(En français) Les travaux de la *task force* sont en cours. L'évaluation de la méthode est à l'ordre du jour de la prochaine réunion. Les différentes organisations représentées dans le groupe de consultation ont introduit de nombreuses fiches, dont un grand nombre a déjà reçu une réponse, qui ne sont pas publiées pour préserver la confidentialité des discussions mais chaque organisme peut partager ses propositions.

(En néerlandais) La *task force* s'est concentrée sur les problèmes prioritaires dans un premier temps. Les mesures relatives à l'accueil des sans-abri et aux moyens supplémentaires pour les banques alimentaires ont été prolongées.

(En français) En outre, 15 millions ont été libérés pour l'aide sociale aux CPAS, qui a été augmenté de 100 millions le week-end passé. La mesure la plus frappante est la prime mensuelle de 50 euros durant six mois pour les bénéficiaires du RIS, d'une allocation de revenu, d'intégration ou de la GRAPA.

(En néerlandais) Pour les personnes handicapées, des mesures complémentaires ont été prises, telles que l'assimilation de l'allocation de chômage temporaire à un revenu de travail. Les CPAS recevront 10 millions d'euros de moyens de fonctionnement supplémentaires pour faire face à la charge de travail accrue. Afin de compenser la perte de revenus subie par les familles en situation précaire, un fonds de 15 millions d'euros a été débloqué début mai pour aider les CPAS dans le paiement des loyers, des factures d'énergie et des factures scolaires. À ce montant s'ajoutent 100 millions d'euros que les CPAS peuvent utiliser pour soutenir les groupes vulnérables.

Les conséquences sociales de la crise du coronavirus ne sont pas près de s'estomper. C'est pourquoi nous concentrons nos efforts, au sein de

(Nederlands) De procedures waarin bepaalde termijnen moeten worden nageleefd, werden sinds het begin van de crisis aangepast en die maatregelen blijven van kracht. De dienstverlening van de DG is de afgelopen twee jaar aanzienlijk verbeterd en de lockdown heeft daarop geen effect gehad.

De taskforce Kwetsbare Groepen buigt zich over voorstellen om de meest kwetsbare groepen te ondersteunen. Om een plotse stijging van de armoede tegen te gaan, kwam er een breed vangnet met de tijdelijke werkloosheid en het overbruggingsrecht voor zelfstandigen.

(Frans) De werkzaamheden van de taskforce zijn aan de gang. De evaluatie van de methode staat voor de volgende vergadering geagendeerd. De verscheidene organisaties die vertegenwoordigd zijn in de adviesgroep hebben vele fiches ingediend, waarvan er een groot aantal al beantwoord werd. Om de vertrouwelijkheid van de besprekingen te garanderen worden ze niet gepubliceerd, maar elke instelling kan zijn voorstellen delen.

(Nederlands) De taskforce heeft zich in eerste instantie op de meest dringende problemen gericht. De daklozenopvang en de bijkomende middelen voor de voedselbanken werden verlengd.

(Frans) Bovendien werd er 15 miljoen euro uitgetrokken voor de sociale steun aan de OCMW's, die vorig weekend nog met 100 miljoen verhoogd werd. De meest in het oog springende maatregel is de maandelijkse premie van 50 euro gedurende zes maanden voor de leefloners, en de IVT- en IGO-gerechtigden.

(Nederlands) Voor personen met een handicap werden bijkomende maatregelen getroffen, zoals het gelijkstellen van de uitkering voor tijdelijke werkloosheid met een arbeidsinkomen. De OCMW's krijgen 10 miljoen euro bijkomende werkingsmiddelen om de extra werklast de baas te kunnen. Om het inkomensverlies van gezinnen in armoede op te vangen, werd begin mei een fonds van 15 miljoen euro vrijgemaakt voor de OCMW's om hen steun te verlenen bij het betalen van huur, energie en schoolrekeningen. Daarnaast kunnen de OCMW's 100 miljoen euro gebruiken om kwetsbare groepen te ondersteunen.

De sociale gevolgen van de coronacrisis zullen op langere termijn voelbaar zijn. Daarom zetten we binnen de taskforce Kwetsbare Groepen in op

la *task force* Groupes vulnérables, sur la recherche de moyens qui permettront de faire face aux conséquences sociales.

Un nouveau Plan fédéral de lutte contre la pauvreté est en cours d'élaboration, avec en points de mire la pauvreté infantile et les effets de cette crise sur les enfants. En collaboration avec des experts, nous recherchons une approche durable et efficace. Toutefois, c'est au prochain gouvernement qu'il appartiendra de finaliser et de mettre en œuvre le plan.

En période de confinement, les sans-abri constituent un groupe vulnérable auquel une attention particulière est donnée. L'accueil hivernal a été prolongé à Bruxelles et les structures d'accueil pour sans-abri à Anvers, Gand, Charleroi et Liège ont reçu des moyens supplémentaires pour l'accompagnement psychologique, médical et social.

Ces mesures ont surtout été rendues possibles grâce à l'engagement incessant d'associations et de CPAS. Les recommandations formulées par Sciensano concernant la stratégie de dépistage dans les structures collectives ont été communiquées à toutes les associations oeuvrant pour les sans-abri. Les tests réalisés par les laboratoires agréés peuvent donner lieu à un remboursement intégral. Les tests réalisés sur des sans-abri affiliés à une mutualité sont pris en charge par celle-ci.

Pour ce qui est d'une compensation pour les personnes qui ont continué à travailler, je renvoie à la décision du Conseil des ministres restreint élargi au sujet du chèque consommation. Les employeurs peuvent octroyer ce chèque d'une valeur maximale de 300 euros à leurs travailleurs. La mesure doit être reprise dans une CCT ou dans un accord individuel.

Concernant le personnel soignant, une solution structurelle est activement recherchée en vue d'une amélioration des conditions de travail et des conditions salariales pour l'ensemble du personnel des hôpitaux et des soins à domicile.

01.14 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous pensons que le gouvernement s'est rangé du côté des employeurs au lieu de prendre parti pour les personnes qui ont perdu leur travail. Les droits sociaux n'ont pas été respectés. Vous n'êtes pas disposée à indemniser les travailleurs floués qui ont perdu leur travail. Vous n'êtes pas prête non plus à leur donner accès au chômage. Nous allons déposer une motion de recommandation.

manieren om de sociale gevolgen op te vangen.

Een volgend Federaal Plan Armoedebestrijding is in volle ontwikkeling, met als prioriteiten de kinderarmoede en de gevolgen van deze crisis voor kinderen. Samen met experts zoeken we naar een duurzame en efficiënte aanpak. Het zal echter de volgende regering zijn die het plan moet afwerken en uitvoeren.

In de lockdown vormen daklozen een kwetsbare groep waaraan bijzondere aandacht wordt geschonken. De winteropvang in Brussel werd verlengd en de daklozenopvangstructuren in Antwerpen, Gent, Charleroi en Luik kregen extra middelen voor psychologische, medische en sociale begeleiding.

Deze maatregelen werden vooral mogelijk dankzij de onafgebroken inzet van verenigingen en OCMW's. Alle daklozenvoorzieningen kregen de aanbevelingen van Sciensano over de teststrategie in collectiviteiten. De door de erkende laboratoria uitgevoerde tests kunnen volledig terugbetaald worden. Testen bij daklozen die aangesloten zijn bij een ziekenfonds, worden door het ziekenfonds ten laste genomen.

Wat een compensatie betreft voor zij die aan de slag zijn gebleven, wijs ik op de beslissing van de superkern over de consumptiecheque. Werkgevers kunnen voor een maximumbedrag van 300 euro deze cheque aan hun werknemers geven. Dit moet opgenomen worden in een cao of in een individueel akkoord.

Voor het zorgpersoneel wordt volop gezocht naar een structurele oplossing qua verbeterde loon- en arbeidsvoorwaarden voor alle personeelsleden van ziekenhuizen en thuisverpleging.

01.14 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Wij vinden dat de regering de kant van de werkgevers heeft gekozen in plaats van partij te kiezen voor de mensen die hun job verloren hebben. De sociale rechten werden niet geëerbiedigd. U bent niet bereid de gedupeerde werknemers die hun werk verloren hebben te vergoeden. U bent evenmin bereid hun toegang tot de werkloosheid te verlenen. Wij zullen een motie van aanbeveling indienen.

Motions

La **présidente**: En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par Mme Nadia Moscufo et est libellée comme suit:

"La Chambre,
ayant entendu l'interpellation de Mme Nadia Moscufo

et la réponse de la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargée de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées,
considérant le problème du licenciement de travailleurs en régime de chômage temporaire pour cause de force majeure, dont le délai de préavis n'a pas été suspendu pendant la crise du corona, ce qui a, en pratique, modifié la loi belge sur les licenciements;

demande au gouvernement

- de prévoir pour les salariés licenciés, dont la période de préavis a coïncidé en tout ou en partie avec un "chômage temporaire COVID-19" pour cause de force majeure, un supplément d'indemnités, à hauteur du salaire net auquel le salarié aurait normalement eu droit;
- de rendre les entreprises qui ont exploité abusivement ce régime en invoquant leurs problèmes de liquidité, responsables du financement de ce supplément;
- de garantir à chaque travailleur licencié de cette manière, mais dépourvu de droit aux allocations de chômage, l'accès à ce droit."

Une motion pure et simple a été déposée par Mme Nahima Lanjri.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement.

01.15 **Nathalie Muylle**, ministre (*en français*): Madame Moscufo, c'est la commission qui a pris la décision. Elle a voulu aller plus loin. Il y a eu un avis du Conseil d'État suite auquel le texte a été amendé puis adopté. J'ai introduit une solution dans un arrêté royal de pouvoirs spéciaux mais le Parlement a été plus rapide que moi.

01.16 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): En tant que ministre, vous aviez le pouvoir de faire cet arrêté royal, mais vous avez choisi de faire place au débat démocratique au sein du Parlement. Ce débat n'a pas réglé l'ensemble des problèmes que vivent ces travailleurs; vous auriez pu le faire.

Moties

De **voorzitter**: Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door mevrouw Nadia Moscufo en luidt als volgt:

"De Kamer,
gehoord de interpellatie van mevrouw Nadia Moscufo

en het antwoord van de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking,
overwegende de problematiek van de ontslagen werknemers in tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, wiens opzegperiode niet geschorst werd tijdens deze coronacrisis, waardoor het Belgisch ontslagrecht in de praktijk gewijzigd is, vraagt de regering

- de ontslagen werknemers van wie de opzeggingsperiode deels of volledig samenviel met een 'tijdelijke werkloosheid COVID-19' wegens overmacht, te voorzien van een aanvulling op hun uitkering, tot aan het nettoloon waarop de werknemer normaal recht zou hebben gehad;
- voor de financiering van deze aanvulling deze bedrijven te responsabiliseren die in verhouding tot hun liquiditeitsproblemen buitensporig gebruik hebben gemaakt van deze regeling;
- iedereen die op deze manier ontslagen werd, maar geen recht heeft op werkloosheidsuitkeringen, alsnog de toegang tot dit recht te garanderen."

Een eenvoudige motie werd ingediend door mevrouw Nahima Lanjri.

Over de moties zal later worden gestemd.

01.15 Minister **Nathalie Muylle** (*Frans*): Mevrouw Moscufo, de commissie heeft die beslissing genomen. Men wilde verder gaan. Er werd een advies gevraagd aan de Raad van State en naar aanleiding daarvan werd de tekst geamendeerd en daarna aangenomen. Ik heb een oplossing opgenomen in een bijzonderemachtenbesluit, maar het Parlement was me te snel af.

01.16 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Als minister lag het in uw macht om dat bijzonderemachtenbesluit uit te vaardigen, maar u hebt ervoor gekozen om het democratische debat in het Parlement te laten voeren. Dat debat heeft niet alle problemen van de werknemers opgelost. U had dat kunnen doen.

01.17 Nathalie Muylle, ministre (*en français*): J'ai aussi besoin d'une majorité pour prendre les décisions, que ce soit pour un arrêté royal de pouvoirs spéciaux ou pour un projet de loi.

01.18 Anja Vanrobaeys (sp.a): Il ressort des chiffres que le chômage temporaire assoupli a permis d'éviter le pire. J'espère que l'on pourra en dire autant de la réduction collective du temps de travail et du système de transition en matière de chômage économique. Nous apporterons notre coopération à ces systèmes.

Les secteurs durement touchés, qui pourraient recourir au chômage temporaire jusqu'en décembre, ont-ils déjà été déterminés? La ministre considère-t-elle le secteur des autocaristes également comme une composante du secteur touristique?

01.19 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Comme je l'ai déjà indiqué précédemment, je vais régler cette matière dans un arrêté ministériel. La prolongation pour les secteurs durement touchés débute le 1^{er} septembre, mais je ne souhaite décider qu'en juillet quels secteurs sont toujours durement touchés. Le secteur des autocaristes compte assurément parmi ceux durement touchés.

Nous prendrons surtout en considération le nombre de personnes actives dans ces secteurs qui sont encore chômeuses temporaires.

01.20 Anja Vanrobaeys (sp.a): Des problèmes subsistent dans le secteur artistique. Ils concernent notamment les personnes rémunérées à la tâche ou dans le cadre de contrats journaliers. Pour ces personnes, la déclaration Dimona est refusée car elles sont rémunérées pour des prestations. J'envisage une initiative pour leur donner une intervention financière sur la base des prestations du passé. Pour ce groupe, les vacances annuelles constituent également une pierre d'achoppement importante. Les artistes travaillent souvent pendant qu'ils reçoivent une allocation de chômage étant donné qu'ils reçoivent une rémunération minimale de leurs employeurs.

S'agissant de la prime pour le télétravail, j'adresserai également une question au ministre De Croo car je ne comprends pas très bien si cette prime est payée par l'employeur ou par l'État. Je me réjouis de voir ce que donneront les négociations au Conseil National du Travail. À ce jour, seuls les défraiements, les connexions à l'internet et le matériel peuvent être remboursés. Les frais de chauffage, par exemple, ne sont pas

01.17 Minister Nathalie Muylle (*Frans*): Ik heb ook een meerderheid nodig om beslissingen te nemen, zowel voor een bijzonderemachtenbesluit als voor een wetsontwerp.

01.18 Anja Vanrobaeys (sp.a): Uit de cijfers blijkt dat de versoepelde tijdelijke werkloosheid het ergste leed heeft voorkomen. Ik hoop dat dit ook zal gelden voor de collectieve arbeidsduurvermindering en het overgangssysteem economische werkloosheid. Wij zullen aan deze systemen meewerken.

Zijn de zwaar getroffen sectoren, die tot december tijdelijke werkloosheid zouden kunnen aanwenden, al vastgelegd? Beschouwt de minister de autocarsector ook als een deel van de toeristische sector?

01.19 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Ik heb al gezegd dat ik dat in een ministerieel besluit zou vastleggen. De verlenging voor de zwaar getroffen sectoren start op 1 september, maar ik wil pas in juli beslissen welke sectoren nog steeds zwaar getroffen zijn. De autocarsector hoort zeker bij de zwaar getroffen.

We zullen vooral in aanmerking nemen hoeveel mensen in die sectoren nog tijdelijk werkloos zijn.

01.20 Anja Vanrobaeys (sp.a): In de artistieke sector zijn er nog problemen, bijvoorbeeld voor mensen die met een taakloon worden betaald of via dagcontracten. Voor hen wordt de Dimona-aangifte geweigerd want ze worden voor prestaties betaald. Ik overweeg een initiatief om ze een tegemoetkoming te geven op basis van prestaties uit het verleden. Ook de jaarlijkse vakantie is voor die groep een belangrijk struikelblok. Kunstenaars werken vaak terwijl ze een werkloosheidsuitkering ontvangen omdat ze zeer minimaal worden betaald door hun werkgevers.

Over de premie voor telewerk zal ik nog een vraag stellen aan minister De Croo, want het is me niet duidelijk of de werkgever die toekent of de overheid. Ik kijk uit naar de onderhandelingen in de Nationale Arbeidsraad. Tot nu toe kunnen alleen onkosten, internetverbindingen en materiaal terugbetaald worden, maar bijvoorbeeld geen verwarmingskosten.

remboursables.

Si l'on généralise le télétravail, d'aucuns estimeront que certains frais doivent être compensés. Il se pose également la question de savoir si les avantages sociaux liés à la crise du coronavirus doivent faire l'objet d'une nouvelle concertation sociale.

Je me réjouis que le congé prénatal pris pendant la période de chômage temporaire sera converti en congé postnatal. Malgré la bonne solution trouvée par le Parlement, les femmes qui ont la malchance de terminer leur congé de maternité entre le vote de la loi et sa publication au *Moniteur belge* ne pourront pas en profiter. Une solution peut-elle être trouvée pour elles?

01.21 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Concernant la situation à Brussels Airlines, vous avez renvoyé à la commission Mobilité. Cela démontre l'importance d'avoir une commission conjointe. J'entends qu'il y a un accord sur ce point pour avoir des auditions rapides.

Vous avez donné les chiffres du nombre d'entreprises contrôlées. On aimerait aussi savoir combien d'entreprises ont été sanctionnées. Concernant la proposition de loi sur le congé postnatal, on était content de la voter. Mais de nombreuses femmes ignorent encore les démarches qu'elles doivent faire, voire doivent reprendre le travail. On peut regretter qu'on ne soit pas allé plus vite pour la publication. Il y a un effort à faire en matière de communication.

Concernant les primes, nous défendons évidemment la concertation sociale et les conventions de travail au niveau sectoriel. Mais vu la situation particulière, ne devriez pas hausser le ton et donner un signal pour que les primes ne soient pas rabotées? Cela met "du beurre dans les épinards" pour les travailleurs qui perdent leur salaire alors qu'ils n'y sont pour rien.

Sur le secteur culturel, le débat se poursuit pour avancer de manière structurelle et pour voir comment aider tous ceux qui passent à travers les mailles du filet.

01.22 Mathieu Bihet (MR): Au sujet du chevauchement possible entre le congé parental classique et le congé parental corona, des agents de ma commune ont demandé de passer du premier au second. J'avais interrogé la ministre sur

Als men telewerk veralgemeent, dan zullen mensen vinden dat bepaalde kosten gecompenseerd moeten worden. Zij vragen zich af of sociale voordelen in de coronacrisis voorwerp moeten zijn van nieuw sociaal overleg.

Ik ben tevreden dat prenataal verlof tijdens de tijdelijke werkloosheid zal worden omgezet naar postnataal verlof. Ondanks de goede oplossing die het Parlement heeft aangereikt, zullen de vrouwen die de pech hebben tussen de goedkeuring van de wet en de publicatie in het *Belgisch Staatsblad* uit zwangerschapsverlof te komen, er geen gebruik van kunnen maken. Kan er voor hen een oplossing worden gezocht?

01.21 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Met betrekking tot de situatie bij Brussels Airlines hebt u verwezen naar de commissie voor Mobiliteit. Dat toont aan hoe belangrijk een gezamenlijke commissie is. Ik verneem dat er op dat stuk een akkoord is om spoedig hoorzettingen te organiseren.

U hebt de cijfers over het aantal gecontroleerde bedrijven meegedeeld. We zouden ook graag weten aan hoeveel bedrijven er een sanctie werd opgelegd. We hebben het wetsvoorstel inzake het postnataal verlof met enthousiasme goedgekeurd, maar heel wat vrouwen weten niet welke stappen ze moeten doen, of moeten zelfs het werk hervatten. Het is jammer dat de bekendmaking niet sneller is gebeurd. Er moeten inspanningen worden geleverd op het vlak van de communicatie.

Wat de premies betreft, breken wij vanzelfsprekend een lans voor het sociaal overleg en voor de sectorale arbeidsovereenkomsten. Moet u gezien de uitzonderlijke situatie niet met de vuist op tafel slaan en een signaal afgeven opdat er aan die premies niet geraakt zou worden? Voor de werknemers die hun salaris door de neus geboord zien zonder dat hen enige schuld treft, zijn dat welgekomen extraatjes.

Voor de culturele sector gaat het debat voort om op structurele wijze stappen vooruit te zetten en te bekijken hoe we al degenen die uit de boot vallen kunnen helpen.

01.22 Mathieu Bihet (MR): Wat de mogelijke overlapping tussen klassiek ouderschapsverlof en corona-ouderschapsverlof betreft, hebben beambten van mijn gemeente gevraagd om van de ene formule op de andere over te stappen. Ik had

les impacts potentiels en termes de prolongation du congé parental classique.

Je remercie la ministre pour les très nombreux chiffres qu'elle nous a livrés.

01.23 Sophie Thémont (PS): Je n'ai pas obtenu plus d'informations sur le secteur aérien et sur TUI. Selon vous, il n'y a pas eu de vagues de licenciements dans le secteur, sauf chez Swissport et Brussels Airlines. Chez TUI, qui n'est pas en faillite, le plan de restructuration suscite une inquiétude légitime. Lundi dernier, la direction du groupe évoquait une restructuration en France. Les travailleurs belges sont laissés dans l'incertitude.

Concernant Ryanair, votre souci du manque de respect de la compagnie pour les règles du droit du travail me rassure. Ses errements sont nombreux: mauvais calcul des salaires, oubli des suppléments, problèmes de jours de congé, etc. Ryanair ne respectait pas les droits de ses employés avant la crise, et celle-ci ne va rien arranger.

Nous devons empêcher que des entreprises aptes à se redresser après la crise profitent de la situation pour licencier leurs employés et les réengager ensuite, avec des conditions de travail dégradantes ou différentes.

Le chômage chez les jeunes diminue chaque année, certes, mais la Banque Nationale a annoncé 186 000 chômeurs supplémentaires d'ici la fin de l'année, ce qui ne peut que m'inquiéter.

01.24 Ellen Samyn (VB): Dans les circonstances actuelles, il n'est pas simple de trouver un emploi et il est donc bon que le cabinet restreint ait récemment décidé de prolonger le gel de la dégressivité des allocations de chômage. Il est également positif que les chômeurs temporaires ne perdront pas de jours de vacance l'année prochaine. Mais nous ne pouvons pas oublier les employeurs et il me semble équitable de contribuer à soutenir leur demande. Il faut s'atteler à activer et accompagner la recherche d'emploi et investir dans la formation pour des secteurs spécifiques où les besoins sont les plus importants.

Nous nous réjouissons des mesures supplémentaires pour les groupes vulnérables dont la santé est d'ailleurs plus exposée au danger.

de minister ondervraagd over de mogelijke impact daarvan op de verlenging van het klassieke ouderschapsverlof.

Ik dank de minister voor de zeer vele cijfers die ze ons heeft meegedeeld.

01.23 Sophie Thémont (PS): Ik heb geen bijkomende informatie gekregen over de luchtvaartsector en over TUI. Volgens u heeft er zich in de sector behalve bij Swissport en Brussels Airlines geen golf van ontslagen voorgedaan. Bij TUI, dat niet failliet is, geeft het herstructureringsplan aanleiding tot terechte bezorgdheid. Vorige maandag heeft de groep een herstructurering in Frankrijk aangekondigd. De Belgische werknemers worden in de onzekerheid gelaten.

Wat Ryanair betreft, ben ik gerustgesteld door uw bezorgdheid over de gebrekkige naleving van het arbeidsrecht door die luchtvaartmaatschappij. Ryanair maakt talrijke fouten: een foutieve berekening van de lonen, het vergeten van toeslagen, problemen met verlofdagen, enz. Ryanair trad al voor de crisis de rechten van de werknemers met de voeten en de crisis zal daar niets aan veranderen.

We moeten voorkomen dat bedrijven die in staat zijn om er na de crisis weer bovenop te komen de situatie misbruiken om hun werknemers te ontslaan en vervolgens opnieuw aan te werven aan vernederende of minder gunstige voorwaarden.

De jeugdwerkloosheid neemt dan wel jaarlijks af, maar de Nationale Bank van België voorspelt 186.000 extra werklozen tegen eind dit jaar, en dat verontrust me.

01.24 Ellen Samyn (VB): In de huidige omstandigheden is het niet eenvoudig om een job te vinden en het is dan ook een goede zaak dat het kernkabinet recent besliste de bevrozing van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen te verlengen. Het is ook positief dat wie tijdelijk werkloos is, volgend jaar geen vakantiedagen zal verliezen. We mogen echter ook de werkgevers niet vergeten en het lijkt me billijk hun vraag mee te ondersteunen. Er moet worden ingezet op activering en begeleiding bij het zoeken naar werk en in opleidingen voor specifieke sectoren waar de nood het hoogst is.

We zijn blij met de extra maatregelen voor de kwetsbare groepen, die trouwens ook nog eens een groter gezondheidsrisico lopen.

Après la crise, il faudra assurément revaloriser les métiers et structures liés à la santé. Les nombreuses personnes d'autres secteurs qui n'ont pas non plus arrêté le travail réclament des jours de congé supplémentaires. Il serait bien que le gouvernement y réfléchisse.

Les parents d'un enfant handicapé qui ont travaillé depuis leur domicile avaient deux fois plus de difficultés. J'espère qu'ils obtiendront eux aussi un congé corona, sans limite d'âge, et sans qu'il soit tenu compte d'un nombre de points déterminé.

01.25 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Par rapport au congé postnatal, si je comprends les difficultés, il n'empêche que j'aurais préféré une meilleure anticipation en ce qui concerne la rétroactivité. Dès le mois d'avril, on se demandait ce qu'il se passerait pour les femmes en période non reconnue comme assimilée puisqu'en chômage pour cause de force majeure. Nous sommes, le 17 juin, face à une loi dont l'application commence au 1^{er} mars, et dont la rétroactivité ne sera probablement ni appliquée ni applicable parce qu'il n'y a pas de mesures transitoires.

On a annoncé aux femmes vers le 26 mai qu'il y aurait peut-être un congé postnatal mais leur employeur et leur mutuelle ne savent toujours rien. Et quand elles veulent prendre un congé parental classique ou un crédit-temps, cela interrompt le congé postnatal et elles ne peuvent plus bénéficier de la rétroactivité. Il y a un réel problème d'illégalité ou de discrimination dans la non-application de cette rétroactivité.

On a informé autant que faire se peut mais certaines mutuelles et certains employeurs ne sont toujours au courant de rien. Nous nous devons de le signaler.

Je me réjouis de l'évaluation prochaine du travail de la *task force* "Publics vulnérables". J'espère qu'elle pourra le poursuivre et qu'elle se verra confier des tâches plus structurelles.

01.26 Nahima Lanjri (CD&V): Il ressort clairement de cette réponse que le gouvernement prend à cœur de gérer cette crise. Je suis rassurée d'entendre que la ministre a déjà entamé l'élaboration du Plan fédéral de Lutte contre la pauvreté. La ministre pourra le présenter elle-même au Parlement si la formation d'un nouveau gouvernement se faisait trop attendre.

De gezondheidsberoepen en -structuren moeten na de crisis zeker worden geherwaardeerd. De vele werknemers buiten de zorgsector die aan de slag zijn gebleven, zijn vragende partij voor extra vakantiedagen. Het zou goed zijn indien de regering daarover nadenkt.

Tuiswerkende ouders met een gehandicapt kind hadden het dubbel moeilijk. Ik hoop dat ook zij recht krijgen op coronaverlof zonder leeftijdsgrens en zonder dat rekening wordt gehouden met een bepaald aantal punten.

01.25 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Hoewel ik de moeilijkheden met betrekking tot het postnatale verlof begrijp, had men volgens mij beter kunnen anticiperen op de terugwerkende kracht van de regeling. Sinds april hebben we ons afgevraagd wat er zou gebeuren voor vrouwen die zich in een niet als gelijkgesteld erkende periode bevinden omdat ze wegens overmacht werkloos zijn. Vandaag, op 17 juni 2020, beschikken we over een wet die sinds 1 maart van toepassing is, en waarvan de terugwerkende kracht waarschijnlijk niet zal worden toegepast of niet toepasselijk zal zijn omdat er geen overgangsmaatregelen zijn.

Rond 26 mei 2020 hebben we vrouwen meegedeeld dat er wellicht een postnataal verlof zou zijn, maar hun werkgevers en ziekenfondsen weten nog steeds nergens van. Wanneer ze een klassiek ouderschapsverlof of tijdscrediet willen opnemen, wordt het postnatale verlof onderbroken en geldt de terugwerkende kracht niet meer. Het niet toepassen van de terugwerkende kracht is illegaal of discriminerend en vormt een reëel probleem.

We hebben de informatie zo goed mogelijk verspreid, maar bepaalde ziekenfondsen en werkgevers weten nog steeds nergens van. We moesten dat echt aanklaarten.

Ik verheug me dat het werk van de taskforce Kwetsbare Groepen binnenkort geëvalueerd zal worden. Ik hoop dat hij zijn werkzaamheden zal kunnen voortzetten en ook meer structurele taken toebedeeld zal krijgen.

01.26 Nahima Lanjri (CD&V): Uit dit antwoord blijkt duidelijk dat de regering deze crisis ter harte neemt. Het stelt me gerust dat de minister al begonnen is met het Federale Plan Armoedebestrijding. Indien een nieuwe regering te lang op zich laat wachten, kan de minister er zelf mee naar het Parlement komen.

Je souhaite recevoir de la *task force* un inventaire des mesures qui ont déjà été exécutées et de celles qui doivent encore l'être, de sorte que nous puissions entamer le débat sur ce sujet avec les ministres compétents et, éventuellement, avec des représentants de la *task force*.

Concernant la concertation avec la société civile, ik faudrait examiner la possibilité d'associer dans le futur les représentants de la société civile aux discussions de la *task force*.

Van de taskforce kreeg ik graag een overzicht van de maatregelen die al werden uitgevoerd en die nog niet werden uitgevoerd, zodat we daarover met de bevoegde ministers en eventueel vertegenwoordigers van de taskforce het debat kunnen aangaan.

Wat het overleg met het middenveld betreft, zou moeten worden bekeken of de mensen van het middenveld in de in de toekomst niet bij de besprekingen van de taskforce kunnen worden betrokken.

01.27 Julie Chanson (Ecolo-Groen): J'interrogerai le ministre compétent pour les pensions des artistes. La situation du secteur, malgré ces mesures en sa faveur, n'est pas brillante. Ne devrait-on pas prendre d'autres mesures ou adapter celles en vigueur? Nombre de travailleurs du secteur n'entrent pas dans les cases que le système impose: comment améliorer leur condition? Merci pour vos réponses toujours précises et circonstanciées.

01.27 Julie Chanson (Ecolo-Groen): Ik zal de voor de kunstenaarspensioenen bevoegde minister ondervragen. Ondanks die gunstige maatregelen is de situatie waarin die sector verkeert niet rooskleurig. Zou men geen andere maatregelen moeten nemen of de bestaande maatregelen niet moeten aanpassen? Talrijke werknemers van die sector passen niet in de door het systeem opgelegde hokjes. Hoe kan hun situatie verbeterd worden? Ik dank u voor uw antwoorden, die steeds precies en gedetailleerd zijn.

01.28 Björn Anseeuw (N-VA): Des entreprises qui recrutent et recourent en même temps au chômage temporaire constituent pour l'ONEM l'un des signaux d'alerte qui l'incitent à lancer une enquête. Un contrôle sérieux doit veiller à éviter de pénaliser, à cause d'une minorité de tricheurs, la majorité des travailleurs et des employeurs qui jouent honnêtement le jeu. Il n'y a eu selon les derniers chiffres connus que 461 contrôles sur le terrain. Ce chiffre est peut-être déjà un peu plus élevé aujourd'hui. Les contrôles ne sont pas aisés actuellement. C'est la raison pour laquelle j'ai déjà suggéré précédemment d'établir, au cas où le chômage temporaire serait prolongé, de plus en plus une distinction entre les véritables cas de force majeure – les entreprises qui ne seront pas autorisées à redémarrer après le 1^{er} juillet – et les cas où le redémarrage est empêché pour des raisons essentiellement économiques.

01.28 Björn Anseeuw (N-VA): Bedrijven die aanwerven en tegelijk gebruikmaken van de tijdelijke werkloosheid zijn een van de 'knipperlichten' op basis waarvan de RVA op onderzoek gaat. Een ernstige controle moet ervoor zorgen dat het gros van de werknemers en werkgevers die het spel wel eerlijk speelt, niet het slachtoffer wordt van een minderheid van valsspelers. Volgens het laatste gekende cijfer waren er slechts 461 terreincontroles. Wellicht ligt dat cijfer nu al wat hoger. Controle is niet makkelijk nu. Daarom heb ik eerder al de suggestie gedaan om, wanneer de tijdelijke werkloosheid zou worden verlengd, meer en meer een onderscheid te maken tussen echte overmacht – bedrijven die niet mogen opstarten na 1 juli – en niet opstarten wegens overwegend economische redenen.

En cas de recours au chômage temporaire pour cause de pandémie au-delà du 1^{er} juillet, il faudra demander aux employeurs de transmettre à l'avance le calendrier de travail des chômeurs temporaires, car ils peuvent évaluer assez bien le nombre de travailleurs qu'il leur est possible d'employer. Ainsi l'ONEM pourra effectuer des contrôles ciblés à des moments précis. Les employeurs le font déjà en temps normal dans le cas du chômage temporaire pour raisons économiques.

Wanneer er vanaf 1 juli gebruik wordt gemaakt van tijdelijke werkloosheid wegens corona, zou men de werkgevers moeten vragen om de planning van de tijdelijk werklozen op voorhand door te geven, want zij kunnen vrij goed inschatten hoeveel werknemers zij al dan niet kunnen tewerkstellen. Zo kan de RVA op het moment zelf gericht controleren. In normale tijden doen werkgevers dit al bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen.

En cas de prolongation du chômage temporaire

Bij een verlenging van de tijdelijke werkloosheid tot

jusqu'à la fin août, les modalités resteront les mêmes mais s'il est prolongé jusqu'à la fin 2020, ce montant de 5,63 euros sera, dans certains secteurs, pris en charge par l'employeur et non plus par l'ONEM. D'autres modalités changeront-elles à partir du 1^{er} septembre?

La ministre affirme ne pas encore prendre de décision mais cite, dans le même temps, un certain nombre de secteurs. Ces propos peuvent prêter à confusion. Je ne vois pas clairement sur la base de quels critères ces secteurs sont sélectionnés.

Il a, à présent, été décidé que la dégressivité s'appliquerait jusqu'à la fin du mois d'août. Quel raisonnement sous-tend cette décision? La situation actuelle a déjà considérablement changé par rapport à la situation aux alentours du 1^{er} avril.

Je déplore que des doubles paiements aient pu être effectués. Il doit être parfaitement possible de faire le lien entre les données des organismes de paiement respectifs sur la base du numéro national.

Dans le cas de plusieurs organismes de paiement, je ne comprends pas encore très bien lequel des deux doit procéder au recouvrement. Quel est le critère utilisé? Dans un certain nombre de situations, les allocations versées indûment seront déduites des paiements futurs, mais peut-être n'y aura-t-il tout simplement pas de paiements futurs. Il appartient aux organismes de paiement de récupérer les paiements indus et s'ils n'y parviennent pas, ils auront à en assumer la responsabilité financière.

01.29 Evita Willaert (Ecolo-Groen): S'agissant du problème qui se pose en matière de repos de maternité pour un petit nombre de femmes, peu importe finalement que la mesure ait été décidée par le Parlement ou par le gouvernement. Une rétroactivité au 1^{er} mars 2020 avait en effet toujours été prévue. Nous aurions d'ailleurs toujours été confrontés au problème.

En ce qui concerne la lutte contre la pauvreté, même si nous sommes très satisfaits de la prime de 300 euros, celle-ci demeure toutefois insuffisante, sachant que les personnes concernées touchent toujours un revenu largement inférieur au seuil de pauvreté. Le but doit rester la recherche d'une vraie solution structurelle. Les dépenses sont supérieures, tout particulièrement pour les ménages avec des enfants, qui doivent acheter du matériel scolaire. Ils n'iront pas bien loin avec ce montant de six fois 50 euros.

eind augustus blijven de modaliteiten dezelfde, maar bij een verlenging tot eind 2020 zou voor bepaalde sectoren die 5,63 euro ten laste van de werkgever vallen en niet langer ten laste van de RVA. Zijn er nog andere modaliteiten die veranderen vanaf 1 september?

Als de minister zegt dat zij nog geen beslissing neemt maar tegelijk wel een aantal sectoren noemt, dan kan dat voor verwarring zorgen. Het is mij niet duidelijk op basis van welke criteria die sectoren geselecteerd worden.

Er is nu beslist dat de degressiviteit geldt tot eind augustus. Welke redenering zit daarachter? De situatie van vandaag is tenslotte al sterk gewijzigd ten opzichte van pakweg 1 april.

Ik betreur dat dubbele uitbetalingen überhaupt mogelijk waren. Het moet perfect mogelijk zijn om op basis van het nationaal nummer de gegevens van de respectieve uitbetalingsinstellingen aan elkaar te koppelen.

Het is mij in het geval van meerdere uitbetalingsinstellingen nog altijd niet duidelijk welke van de twee moet terugvorderen. Hoe wordt dat bepaald? In een aantal gevallen zullen de onterecht uitbetaalde uitkeringen worden afgetrokken van toekomstige uitbetalingen, maar misschien is er helemaal geen sprake van toekomstige uitbetalingen. De uitbetalingsinstellingen moeten zelf instaan voor de invordering en draaien, als ze daar niet in slagen, wel zelf op voor de te veel betaalde uitkeringen.

01.29 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Inzake de problematiek voor een kleine groep in verband met de moederschapsrust doet het er niet echt veel toe of de maatregel via parlementaire weg dan wel via de regering was gerealiseerd. De retroactiviteit tot 1 maart 2020 was immers altijd al de bedoeling. Wij zouden trouwens altijd met het probleem zijn geconfronteerd.

Inzake de armoedebestrijding zijn wij heel blij met de premie van 300 euro, maar die is nog altijd ontoereikend, omdat de betrokkenen nog altijd een inkomen hebben dat zich ver onder de armoedegrens bevindt. Een volwaardige oplossing voor het probleem moet de betrachting blijven. Zeker voor de gezinnen met kinderen, die schoolmateriaal moeten aankopen, zijn er hogere kosten. Met die zes keer 50 euro komen zij niet ver.

Nous devons à présent évoluer d'une phase dans laquelle nous avons aidé tout le monde vers une phase dans laquelle nous adoptons des mesures plus ciblées.

01.30 Sarah Schlitz (Ecolo-Groen): J'ai obtenu une réponse assez courte à ma question sur le travail gratuit des couturières. Dans un élan de solidarité, au début de la crise, elles ont pallié l'absence de masques. Elles ont été sollicitées par des communes, des écoles et même Colruyt. Elles ont l'impression d'avoir été exploitées. Une étude a été réalisée en France pour évaluer le manque à gagner. Je vous demandais s'il était possible de réaliser une telle étude en Belgique. Vu les manquements des autorités, la moindre des choses serait d'objectiver ce travail.

01.31 Sophie Thémont (PS): Je voudrais une précision. Dans la CP 200, le chômage temporaire pour cause de force majeure n'est pas repris?

01.32 Nathalie Muylle, ministre (*en français*): Il n'est pas assimilé à des jours travaillés.

(*En néerlandais*) Je suis agacée par certains commentaires émis à l'égard du dossier relatif à la maternité. Chacun des membres de cette commission a-t-il bien connaissance de la procédure correcte pour la publication au *Moniteur belge* d'une loi adoptée par le Parlement? En l'espèce, la loi a été publiée après dix jours: difficile de faire mieux. Je conçois qu'il existe un groupe restreint de personnes lésées, mais mon administration s'est également efforcée de remédier à cette situation en avertissant de manière proactive, avant l'adoption de la loi, que celle-ci s'annonçait et que le travail ne pouvait pas être repris.

Le SPF ETCS a diffusé cette information et nous avons aussi, pour notre part, indiqué clairement que les mutuelles devaient avoir connaissance de cette information. Le Parlement est le législateur et aurait donc pu prévoir un régime transitoire ou la rétroactivité. Qu'il ne l'ait pas fait ne peut m'être reproché.

Concernant le télétravail et les 127 euros, j'attends encore les textes soumis au Conseil des ministres restreint élargi par des partis ne siégeant pas au gouvernement, tout comme les ministres De Block et De Croo. L'employeur indemniser certains frais

Wij moeten nu evolueren van een fase waarin wij iedereen hebben geholpen naar een fase waarin wij meer gerichte maatregelen treffen.

01.30 Sarah Schlitz (Ecolo-Groen): Ik heb een betrekkelijk kort antwoord gekregen op mijn vraag over het onbetaalde werk van de naaisters. Uit solidariteit hebben zij in het begin van de crisis voor een oplossing voor het tekort aan mondklappers gezorgd. De gemeenten, de scholen en zelfs Colruyt hebben een beroep op hen gedaan. Ze hebben de indruk dat men ze heeft uitgebuit. In Frankrijk werd er een studie uitgevoerd om de gedeelde inkomsten te berekenen. Ik heb u gevraagd of het mogelijk was om in België een dergelijke studie te organiseren. Gezien de tekortkomingen van de overheden is een objectieve inschatting van het werk van die naaisters het minste wat men kan doen.

01.31 Sophie Thémont (PS): Ik zou graag een verduidelijking willen. Wordt de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht niet opgenomen in het PC 200?

01.32 Minister Nathalie Muylle (*Frans*): Die wordt niet gelijkgesteld met dagen waarop men gewerkt heeft.

(*Nederlands*) Ik erger mij aan sommige commentaren op het moederschapsdossier. Kent iedereen hier wel de correcte procedure om een door het Parlement goedgekeurde wet in het *Belgisch Staatsblad* te publiceren? In dit geval zaten daar tien dagen tussen: sneller kan haast niet. Ik snap wel dat er een klein groepje getroffen is, maar ook dat heeft mijn administratie proberen op te lossen door proactief, voordat de wet goedgekeurd werd, te waarschuwen dat die eraan kwam en dat het werk niet hervat mocht worden.

De FOD WASO heeft dit gecommuniceerd en ook wij hebben duidelijk gezegd dat de ziekenfondsen dit moesten weten. Het Parlement is de wetgever en had dus in een overgangsregeling of in retroactiviteit kunnen voorzien. Het is niet mijn schuld dat het Parlement dat niet gedaan heeft.

In verband met telewerk en de 127 euro, wacht ik nog op teksten die tijdens de superkern door niet-regeringspartijen naar voren zijn gebracht. Ook voor de ministers De Block en De Croo geldt dat. De werkgever zal bepaalde kosten vergoeden en die

et pourra les déduire fiscalement. Les modalités d'application concrètes ne sont pas encore connues.

Une prime de fin d'année est décidée dans le cadre d'un accord sectoriel au niveau des entreprises et le législateur n'interfère pas en la matière. Je n'ai pas non plus l'intention de le faire.

Il est parfaitement possible de passer d'un régime de congé parental à l'autre. Dans ce cas, le congé parental ordinaire est suspendu et converti en congé parental corona. Au terme de cette période, il sera possible de réintégrer le régime précédent là où on l'avait quitté, à partir du 1^{er} octobre 2020. Il sera également possible d'en revenir au régime de congé parental à raison d'un dixième.

Il convient d'opérer une distinction entre Brussels Airlines et Swissport. Swissport a fait aveu de faillite et ne tombe pas, dès lors, sous le régime de la loi Renault. Cela signifie que des curateurs sont à l'œuvre et examinent la possibilité de garantir la continuité. L'entreprise n'a pas de revenus permettant de maintenir l'emploi mais, fort heureusement, les salaires ont déjà été versés jusque fin mai. Les pécules de vacances et primes de fin d'année seront versés par le Fonds de fermeture des entreprises (FFE) avec un plafond de 25 000 euros.

(En français) Les cellules de travail doivent être activées par les Régions.

(En néerlandais) Brussels Airlines est en pleine restructuration. Un licenciement collectif a été annoncé et un plan social sera mis en place. Mon cabinet fait tout ce qui est possible pour fournir un soutien technique et parvenir à des solutions. Nous espérons qu'il y aura aussi un bon plan social pour les pilotes. Des problèmes sont également apparus chez Ryanair. Certains travailleurs bénéficieraient de chômage partiel pour les heures où ils travaillent mais pas pour les heures où ils sont en stand-by. Nous cherchons des solutions en collaboration avec l'ONEM.

Si nous devons prendre à notre charge les coûts des congés assimilés à payer par les employeurs, cela coûterait 580 millions d'euros au gouvernement. Des concertations sont organisées mais l'idée suscite peu d'enthousiasme.

Si nous devons déroger au système à points qui permet de bénéficier d'une allocation pour personnes handicapées, cela créerait un précédent. La semaine dernière, le Conseil des ministres restreint élargi (supernu) a pris des mesures

fiscaal in mindering kunnen brengen. De concrete uitwerkingsmodaliteiten zijn nog niet bekend.

Een eindejaarspremie maakt deel uit van een sectorakkoord op ondernemingsvlak en de wetgever komt daarin niet tussen. Ik ben dan ook niet van plan dat te doen.

Het is perfect mogelijk om van het ene systeem van ouderschapsverlof naar het andere over te stappen. Het andere systeem wordt dan geschorst en gaat over in corona-ouderschapsverlof. Zodra deze periode gedaan is, kan men vanaf 1 oktober 2020 opnieuw starten waar men gebleven is in het vorige stelsel. Men kan ook teruggaan naar één tiende-ouderschapsverlof.

Men moet een onderscheid maken tussen Brussels Airlines en Swissport. Swissport is een bedrijf dat het faillissement heeft aangekondigd en valt daardoor niet onder de wet-Renault. Dat betekent dat er curatoren overnemen en die onderzoeken of de continuïteit kan worden gewaarborgd. Er zijn geen inkomsten om de mensen aan het werk te houden, maar gelukkig zijn de lonen al tot eind mei betaald. Vakantiegeld of eindejaarspremies worden betaald door het Fonds Sluiting Ondernemingen met een plafond van 25.000 euro.

(Frans) De tewerkstellingscellen moeten door de Gewesten geactiveerd worden.

(Nederlands) Brussels Airlines zit volop in een herstructurering. Er is een collectief ontslag aangekondigd en er komt een sociaal plan. Mijn kabinet doet er alles aan om technische ondersteuning te geven en om oplossingen aan te reiken. Wij hopen dat er ook voor de piloten een goed sociaal plan komt. Ook bij Ryanair zijn er problemen opgedoken. Er zouden mensen zijn die gedeeltelijke werkloosheid krijgen voor de uren die ze presteren, maar niet voor de uren dat ze wachten. Samen met de ONEM zoeken we naar oplossingen.

Als we de kosten voor de gelijkstelling van verlof zouden overnemen van de werkgevers, zou dat de overheid 580 miljoen euro kosten. Er wordt wel over overlegd, maar er is weinig enthousiasme om dat effectief te doen.

Als we zouden afwijken van het puntensysteem om in aanmerking te komen voor een vergoeding voor personen met een handicap, zou dat een precedent zijn. Afgelopen week heeft de supernu bijkomende maatregelen genomen voor

supplémentaires pour les parents isolés et les personnes handicapées.

La *task force* restera active dans le cadre de la lutte contre la pauvreté. Sitôt que les rapports seront là, je les rendrai publics.

Nous avons cherché énormément de solutions mais dans toutes les configurations, certaines personnes ne tombent pas sous le champ d'application. Je suis disposée à réfléchir à des initiatives supplémentaires à condition qu'elles soient fonctionnelles.

Je respecte infiniment le volontariat mais je n'ai pas l'intention de faire réaliser des études pour déterminer le nombre d'heures travaillées sous ce statut par certaines personnes.

Sur le terrain, il y a 808 contrôleurs de l'ONEM. Les données sont recoupées puis les personnes sont contactées par téléphone ou courrier électronique. Des infractions peuvent ainsi être établies. Si les contrôleurs constatent des irrégularités sur la base d'un entretien téléphonique, ils peuvent également se rendre sur le terrain.

Le parti de M. Anseeuw était présent lorsqu'il a été décidé de prolonger le chômage temporaire jusqu'au 31 août. Un système transitoire assorti de conditions supplémentaires a été approuvé vendredi dernier. Une formation doit être proposée et l'entreprise doit enregistrer une baisse de chiffre d'affaires d'au moins 10 %. Les 5,63 euros sont à charge de l'employeur, excepté pour les secteurs fortement touchés. Le paramètre que nous utilisons est le nombre de personnes se trouvant toujours en chômage temporaire dans ce secteur à ce moment-là. Nous devons mettre un terme à la dégressivité. Même si leur nombre diminue, il reste tout de même un million de personnes en chômage temporaire.

Outre le chômage temporaire et le droit passerelle, les allocations d'insertion ont aussi été prolongées jusque fin août. Il est bien sûr pour tous préférable qu'un nombre maximal de travailleurs puisse se remettre au travail, mais ce ne sera pas encore évident pour tout le monde pendant les mois d'été.

Je trouve curieux que M. Anseeuw revienne sur les doubles remboursements. Nous avons déjà clarifié ce point la semaine passée. C'est l'institution de l'affilié qui règlera la somme, et si celui-ci est affilié auprès de deux caisses de paiement, c'est la caisse où la première demande a été introduite qui le fera.

alleenstaande ouders en personen met een handicap.

De taskforce zal actief blijven in het kader van armoedebestrijding. Wanneer de verslagen er zijn, zal ik ze openbaar maken.

We hebben heel veel oplossingen gezocht, maar er zijn nog steeds een aantal mensen die daarbuiten valt. Ik ben bereid om na te denken over bijkomende initiatieven, voor zover die werkbaar zijn.

Ik heb veel respect voor vrijwilligerswerk, maar ik ben niet van plan om studies te maken over het aantal uren dat ze in dat statuut werken.

Er zijn 808 controleurs van de RVA op het terrein. Er wordt gewerkt met kruising van gegevens en nadien gaat men telefonisch en per mail aan de slag. Zo kunnen er overtredingen worden vastgesteld. Wanneer er op basis van de telefonische bevraging onregelmatigheden worden vastgesteld, kan er ook op het terrein worden gegaan.

De partij van de heer Anseeuw was aanwezig toen beslist werd de tijdelijke werkloosheid te verlengen tot 31 augustus. Vorige vrijdag werd een transitie-systeem goedgekeurd met bijkomende voorwaarden. Er moet een opleiding worden aangeboden en er moet een omzetsdaling van minstens 10 % zijn. De 5,63 euro komt ten laste van de werkgever, behalve voor de zwaar getroffen sectoren. De parameter die we hanteren, is het aantal mensen dat op dat ogenblik in die sector nog in de tijdelijke werkloosheid zit. We moeten de degressiviteit stuiten. Ook al verkleint het aantal tijdelijk werklozen, er zitten nog steeds 1 miljoen mensen in dit statuut.

Niet alleen de tijdelijke werkloosheid en het overbruggingsrecht werden verlengt tot eind augustus, maar ook de inschakelingsuitkeringen. Natuurlijk is het voor iedereen beter dat er zoveel mogelijk mensen weer aan de slag kunnen gaan, maar in de zomermaanden zal het nog niet voor iedereen evident zijn.

Ik vind het eigenaardig dat de heer Anseeuw op de dubbele terugbetalingen terugkomt. Dat hebben we vorige week al uitgeklaard. De instelling waarvan men lid is, zal uitbetalen, of als men bij twee kassen lid is, zal de kas waar men de eerste aanvraag heeft ingediend, uitbetalen.

Pour les personnes en situation de pauvreté, il incombera au prochain gouvernement de trouver une solution structurelle. En débloquant 300 euros, nous avons voulu faire quelque chose pour les personnes les plus touchées. Les CPAS ont aussi reçu des moyens supplémentaires pour aider les personnes les plus vulnérables.

Een structurele oplossing voor mensen in armoede zal voor de volgende regering zijn. Met de 300 euro hebben we iets willen doen voor wie het zwaarst getroffen werd. Ook de OCMW's kregen extra middelen om de meest kwetsbaren te helpen.

01.33 Björn Anseeuw (N-VA): Ce nombre de 808 m'avait échappé. Sur 1,2 million de travailleurs, ce n'est tout de même pas tellement. Je me demande toujours comment, au bout de deux mois, il est possible de contrôler si quelqu'un a travaillé en noir à ce moment-là. Nous avons en effet voté la prolongation du chômage temporaire mais un contrôle a posteriori est possible si l'on demande aux entreprises de communiquer à l'avance le planning envisagé à partir du 1^{er} juillet en matière de chômage économique. Je suis parfaitement d'accord pour que les secteurs de l'horeca, des voyages et de l'événementiel entrent en ligne de compte pour une prolongation au-delà du 1^{er} septembre, mais la ministre peut-elle expliciter le critère du nombre de chômeurs temporaires dans un secteur donné? Ou ce critère sera-t-il précisé par la suite?

01.33 Björn Anseeuw (N-VA): Dat getal van 808 was mij ontgaan. Op 1,2 miljoen werknemers is dat nog niet zoveel. Ik blijf me afvragen hoe men twee maanden na datum kan controleren of iemand twee maanden eerder in het zwart heeft gewerkt. Wij hebben inderdaad ingestemd met de verlenging van tijdelijke werkloosheid, maar als men op voorhand vraagt naar de planning vanaf 1 juli voor alles wat te maken heeft met economische redenen, dan wordt een controle achteraf wel mogelijk. De horeca-, reis- en evenementensectoren kunnen sowieso aanspraak maken op de verlenging na 1 september, waarmee ik het helemaal eens ben. Maar kan de minister het criterium van het aantal tijdelijke werklozen in een bepaalde sector toelichten? Of worden die achteraf nader vastgelegd?

01.34 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Il faut en moyenne deux semaines avant qu'une loi qui a été adoptée soit publiée au *Moniteur belge* et je ne jetterai en aucun cas la pierre à la ministre à ce sujet. L'essentiel est qu'elle soit déterminée à trouver une solution même si nous savons que ce ne sera pas facile. Nous ne pouvons pas laisser ternir les efforts que nous avons faits pour toutes les femmes en congé de maternité. Quoi qu'il en soit, la ministre a fait ce qu'elle a pu.

01.34 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Het duurt gemiddeld twee weken vooraleer een goedgekeurde wet verschijnt in het *Belgisch Staatsblad* en daarover wou ik de minister geenszins een verwijt maken. Essentieel is haar vaste wil om alsnog een oplossing te zoeken, al weten we dat het niet gemakkelijk zal zijn. We mogen onze inspanningen voor alle moeders in de toekomst niet laten overschaduwten. De minister heeft alleszins gedaan wat ze kon.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 17.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.17 uur.