



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Vendredi

08-05-2020

Matin

Vrijdag

08-05-2020

Voormiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Interpellation de Barbara Pas à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le transfert du congé parental au partenaire survivant" (550000011) 1

Orateurs: **Barbara Pas**, présidente du groupe VB, **Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Motions 2

Débat d'actualité sur la crise du coronavirus et questions jointes de 3

- Sophie Rohonyi à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La situation sociale des personnes prostituées" (55004801C) 3

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les abus liés au salaire garanti" (55004830C) 3

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'usage abusif du régime de chômage temporaire" (55004838C) 3

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le contrôle de la distanciation sociale dans le secteur des titres-services" (55004847C) 3

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les contrats des équipages" (55004848C) 3

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'extension du chômage temporaire pour le secteur des voyages" (55004891C) 3

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'impact de la crise du COVID-19 sur les jeunes diplômés" (55004929C) 3

- Leen Dierick à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le chômage temporaire dans les agences de voyage" (55004931C) 3

- Nahima Lanjri à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les contrôles du respect des conditions du chômage temporaire" (55004933C) 4

INHOUD

Interpellatie van Barbara Pas aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De overdracht van het ouderschapsverlof naar de langstlevende partner" (550000011) 1

Sprekers: **Barbara Pas**, voorzitter van de VB-fractie, **Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

Moties 2

Actualiteitsdebat over de coronaviruscrisis en toegevoegde vragen van 3

- Sophie Rohonyi aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De maatschappelijke situatie van sekswerkers" (55004801C) 3

- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De misbruiken in verband met het gewaarborgd loon" (55004830C) 3

- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het misbruik van de regeling inzake tijdelijke werkloosheid" (55004838C) 3

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controle op social distancing in de dienstenchequesector" (55004847C) 3

- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De contracten van de scheepsbemanningen" (55004848C) 3

- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De uitbreiding van de tijdelijke werkloosheid voor de reissector" (55004891C) 3

- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van de COVID-19-crisis op pas afgestudeerden" (55004929C) 3

- Leen Dierick aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De tijdelijke werkloosheid bij reisbureaus" (55004931C) 3

- Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controles op het naleven van de voorwaarden voor tijdelijke werkloosheid" (55004933C) 4

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le contrôle des conditions d'indemnisation des personnes en chômage temporaire" (55004960C)	4	- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controle op de vergoedbaarheidsvoorwaarden voor tijdelijke werkloosheid" (55004960C)	4
- Jan Bertels à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'incidence du chômage temporaire sur le droit au revenu d'intégration" (55004976C)	4	- Jan Bertels aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van de tijdelijke werkloosheid op het recht op een integratietegemoetkoming" (55004976C)	4
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le respect des mesures par les entreprises" (55004983C)	4	- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De naleving van de maatregelen door bedrijven" (55004983C)	4
- Marc Goblet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les contrôles de la sécurité des travailleurs pendant la crise du coronavirus" (55005000C)	4	- Marc Goblet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het toezicht op de veiligheid van de werknemers tijdens de coronacrisis" (55005000C)	4
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'extension des mesures d'aide en raison de la suppression de la saison des festivals" (55005022C)	4	- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De uitbreiding van de ondersteuningsmaatregelen wegens het schrappen van de festivalzomer" (55005022C)	4
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'attestation médicale de quarantaine dans le cadre de la pandémie de COVID-19" (55005052C)	4	- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het medisch attest voor quarantaine in het kader van de COVID-19-pandemie" (55005052C)	4
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le nombre élevé de chômeurs temporaires en comparaison avec les pays voisins" (55005156C)	4	- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het hoge aantal tijdelijk werklozen in België in vergelijking met de buurlanden" (55005156C)	4
- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le paiement des allocations de chômage pour le lundi de Pâques" (55005249C)	4	- Mathieu Bihet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De betaling van de werkloosheidsuitkeringen voor paasmaandag" (55005249C)	4
- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La concertation sociale en vue du déconfinement" (55005250C)	4	- Mathieu Bihet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het sociaal overleg met het oog op de afbouw van de lockdown" (55005250C)	4
- Sarah Schlitz à Maggie De Block (Affaires sociales, Santé publique, Asile et Migration) sur "La crise du coronavirus et les congés postnataux" (55005294C)	4	- Sarah Schlitz aan Maggie De Block (Sociale Zaken, Volksgezondheid, Asiel en Migratie) over "De coronacrisis en het postnataal verlof" (55005294C)	4
- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les entreprises mettant au travail du personnel en chômage temporaire" (55005297C)	4	- Steven De Vuyst aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De bedrijven die tijdelijk werkloos personeel doen werken" (55005297C)	4
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé parental supplémentaire pour les télétravailleurs isolés" (55005304C)	4	- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het bijkomende ouderschapsverlof voor alleenstaande ouders die telewerken" (55005304C)	4
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs)	4	- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten)	4

Économie et Consommateurs) sur "Une évaluation du système de chômage temporaire pour force majeure lié à la pandémie de coronavirus" (55005309C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La détérioration du pouvoir d'achat des ménages" (55005334C) 4

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le montant du chômage temporaire" (55005345C) 5

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le guide générique pour contrer la propagation du COVID-19 au travail" (55005363C) 5

- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les organismes de paiement et les allocations de chômage temporaires" (55005387C) 5

- Katrien Houtmeyers à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les règles régissant le chômage économique" (55005420C) 5

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le signalement d'abus liés au coronavirus sur le lieu de travail" (55005440C) 5

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le chômage temporaire et le repos d'accouchement" (55005441C) 5

- Nabil Boukili à Koen Geens (VPM Justice, Régie des Bâtiments et Affaires européennes) sur "L'absence de sanctions pour les entreprises qui ne respectent pas les mesures COVID-19" (55005520C) 5

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La crise du coronavirus et le congé parental" (55005530C) 5

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La crise du coronavirus et le congé parental" (55005553C) 5

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'accès au chômage temporaire des intérimaires" (55005599C) 5

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le recours 5

Economie en Consumenten) over "Een evaluatie van het systeem van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht t.g.v. de coronapandemie" (55005309C)

- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het afbrokkelen van de koopkracht van de gezinnen" (55005334C) 5

- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het bedrag van de tijdelijkewerkloosheidsuitkering" (55005345C) 5

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De generieke gids tegen de verspreiding van COVID-19 op het werk" (55005363C) 5

- Mathieu Bihet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De uitbetalingsinstellingen en de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid" (55005387C) 5

- Katrien Houtmeyers aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De regels van economische werkloosheid" (55005420C) 5

- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De signalisatie van coronamisbruiken op het werk" (55005440C) 5

- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Tijdelijke werkloosheid en zwangerschapsrust" (55005441C) 5

- Nabil Boukili aan Koen Geens (VEM Justitie, Regie der Gebouwen en Europese Zaken) over "Het uitblijven van sancties voor bedrijven die de COVID-19-maatregelen niet in acht nemen" (55005520C) 5

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De coronacrisis en het ouderschapsverlof" (55005530C) 5

- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De coronacrisis en het ouderschapsverlof" (55005553C) 5

- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Tijdelijke werkloosheid voor uitzendkrachten" (55005599C) 5

- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het misbruik 5

abusif au régime de chômage temporaire" (55005609C)		van de tijdelijke werkloosheidsregeling" (55005609C)	
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le contrôle par l'ONEM du chômage temporaire dans le secteur de l'événementiel" (55005610C)	5	- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controle van de RVA op de tijdelijke werkloosheid in de evenementensector" (55005610C)	5
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Un congé parental supplémentaire pendant la crise du coronavirus" (55005618C)	5	- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Extra ouderschapsverlof tijdens de coronacrisis" (55005618C)	5
- Georges Gilkinet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La position belge quant à la classification du COVID-19 dans la liste des agents biologiques" (55005628C)	5	- Georges Gilkinet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het Belgische standpunt m.b.t. de categorisering van COVID-19 in de lijst van biologische agentia" (55005628C)	5
- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La classification du COVID-19 dans la liste des agents biologiques" (55005646C)	5	- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De categorisering van COVID-19 in de lijst van biologische agentia" (55005646C)	6
- Vanessa Matz à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les difficultés des entreprises partagées durant le confinement" (55005672C)	6	- Vanessa Matz aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De problemen die gedeelde ondernemingen ondervinden tijdens de lockdown" (55005672C)	6
- Nahima Lanjri à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le fonctionnement de la task force "Coronavirus - urgence sociale"" (55005676C)	6	- Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De werking van de taskforce 'Coronavirus - sociale hoogdringendheid'" (55005676C)	6
- Nahima Lanjri à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'allocation corona" destinée aux personnes aux faibles revenus" (55005678C)	6	- Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De 'coronatoelage' voor mensen met een beperkt inkomen" (55005678C)	6
- Jan Bertels à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le droit au salaire garanti pendant les périodes de chômage" (55005766C)	6	- Jan Bertels aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het recht op gewaarborgd loon tijdens periodes van werkloosheid" (55005766C)	6
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La flexibilité dans la prise du congé corona" (55005769C)	6	- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De flexibele opname van het coronaverlof" (55005769C)	6
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La sécurité au travail et le nombre d'inspecteurs" (55005813C)	6	- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De veiligheid op het werk en het aantal inspecteurs" (55005813C)	6
- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le service d'inspection du Contrôle du bien-être au travail" (55005829C)	6	- Steven De Vuyst aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De inspectiedienst Toezicht op het Welzijn op het Werk" (55005829C)	6
- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le guide générique" (55005830C)	6	- Steven De Vuyst aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De generieke gids" (55005830C)	6
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs)	6	- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten)	6

Économie et Consommateurs) sur "Les difficultés attendues après l'expiration du régime de chômage temporaire" (55005834C)

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le coronavirus et la période d'application du congé parental exceptionnel" (55005844C) 6

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'inspection du Contrôle du bien-être au travail" (55005845C) 6

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le guide générique" (55005846C) 6

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le coronavirus, le chômage temporaire et le congé de maternité" (55005849C) 6

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le coronavirus et le droit de retrait" (55005854C) 6

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le coronavirus, le congé parental exceptionnel et les familles monoparentales" (55005855C) 6

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'absence de sanctions pour les entreprises qui ne respectent pas les mesures COVID-19" (55005856C) 6

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La mise en chômage temporaire de consultants sur le 'bench'" (55005857C) 7

- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé parental 'corona'" (55005859C) 7

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé parental dans le cadre du COVID-19" (55005860C) 7

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les entreprises qui font travailler leur personnel en chômage temporaire" (55005861C) 7

Orateurs: Sophie Rohonyi, Sophie Thémont, Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Ellen Samyn, Nahima Lanjri, Jan Bertels, Evita Willaert, Marc Goblet, Mathieu Bihet, Ludivine Dedonder, Katrien Houtmeyers,

Economie en Consumenten) over "De verwachte moeilijkheden na de uitdoving van de tijdelijke werkloosheidsregeling" (55005834C)

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het coronavirus en de periode waarin het uitzonderlijke ouderschapsverlof kan worden opgenomen" (55005844C) 6

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De inspectie van het Toezicht op het Welzijn op het Werk" (55005845C) 6

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De generieke gids" (55005846C) 6

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het coronavirus, de tijdelijke werkloosheid en het moederschapsverlof" (55005849C) 6

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het coronavirus en het recht om niet aan het werk te gaan" (55005854C) 6

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het coronavirus, het uitzonderlijke ouderschapsverlof en de eenoudergezinnen" (55005855C) 7

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het uitblijven van sancties voor bedrijven die de COVID-19-maatregelen niet in acht nemen" (55005856C) 7

- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Tijdelijke werkloosheid voor consultants 'on the bench'" (55005857C) 7

- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het corona-ouderschapsverlof" (55005859C) 7

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het ouderschapsverlof in het kader van COVID-19" (55005860C) 7

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Bedrijven die hun tijdelijk werkloos personeel toch verplichten te werken" (55005861C) 7

Spreekers: Sophie Rohonyi, Sophie Thémont, Björn Anseeuw, Anja Vanrobaeys, Ellen Samyn, Nahima Lanjri, Jan Bertels, Evita Willaert, Marc Goblet, Mathieu Bihet, Ludivine Dedonder, Katrien

Vanessa Matz, Nadia Moscufo, Marie-Colline Leroy, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées, **Jan Briers**

Houtmeyers, Vanessa Matz, Nadia Moscufo, Marie-Colline Leroy, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking, **Jan Briers**

**COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES
PENSIONS**

du

VENDREDI 08 MAI 2020

Matin

**COMMISSIE VOOR SOCIALE
ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN**

van

VRIJDAG 08 MEI 2020

Voormiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 10 h 06 par Mme Marie-Colline Leroy.

Le texte en italique est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Interpellation de Barbara Pas à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le transfert du congé parental au partenaire survivant" (550000011)

01.01 Barbara Pas (VB): Chacun des parents d'un ménage peut prendre un total de quatre mois complets de congé parental. Pour des raisons compréhensibles, le congé d'un des parents ne peut être cédé à l'autre. Or en cas de décès d'un des parents, son congé parental devient caduc s'il n'a pas encore été utilisé ou qu'il en reste une partie. À la perte d'un partenaire, qui représente déjà un coup dur, s'ajoutent la souffrance de voir ses enfants en détresse et la nécessité de les soutenir, pour ne pas parler des soucis administratifs et financiers, de l'éducation et des tâches ménagères et souvent, de la nécessité de combiner ces difficultés avec un travail à temps plein.

Si le parent survivant pouvait utiliser le congé parental du partenaire décédé qui n'a pas été pris, cela offrirait un grand soutien pour accomplir simultanément ce travail et la prise en charge d'enfants. Cela contribuerait, dans le cadre de l'allocation de transition, à inciter les jeunes veufs et veuves à rester actifs sur le marché de l'emploi ou à y entrer. Les enfants profiteront en outre de cette plus grande disponibilité du parent survivant.

Que pense le gouvernement d'un tel transfert? La

De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.06 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Interpellatie van Barbara Pas aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De overdracht van het ouderschapsverlof naar de langstlevende partner" (550000011)

01.01 Barbara Pas (VB): In totaal kan men per ouder vier volledige maanden ouderschapsverlof opnemen, maar dat is niet overdraagbaar van de ene ouder op de andere, wat op zich begrijpelijk is. Als echter een van de ouders overlijdt, vervalt diens ouderschapsverlof indien dat nog niet - al dan niet volledig - werd opgenomen. Het verlies van een partner op zich is al zwaar, maar daar komt nog eens het leed bij om de kinderen te zien lijden en de nood om hen te steunen, plus alle zorgen rond administratie, financiën, opvoeding, huishoudelijke taken, op de koop toe vaak in combinatie met voltijds werk.

Als de langst levende ouder gebruik zou kunnen maken van het niet opgenomen ouderschapsverlof van de overleden partner, zou dat een grote steun zijn bij al dat werk en die zorg. Het zou ook een extra stimulans zijn voor de regeling rond de overgangsuitkering om jonge weduwen en weduwnaars aan te sporen om actief te blijven op de arbeidsmarkt of om die te betreden. Bovendien zullen ook de kinderen baat hebben bij die grotere beschikbaarheid van de overlevende ouder.

Hoe staat de regering tegenover een dergelijke

ministre s'est-elle déjà concertée à ce sujet avec les groupes concernés? Quelles mesures peuvent rendre ce transfert possible?

01.02 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Le droit au congé parental est actuellement un droit individuel ouvert à tout salarié homme ou femme et ne peut être transféré d'un parent à l'autre, même pas en cas de décès. La question de savoir si nous devons modifier cette règle ne peut pas être dissociée de la directive européenne 2019/1158 relative à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et aidants.

Il convient de traiter toutes les adaptations au système existant en même temps que la transposition, de manière à pouvoir immédiatement vérifier si les changements sont en phase avec la directive. Le Conseil National du Travail (CNT) a déjà entamé la transposition, qui doit être achevée le 2 août 2022.

La transférabilité d'un solde non pris en cas de décès peut assurément être abordée par le CNT. Il m'est impossible de régler cette question par un arrêté de pouvoirs spéciaux mais je puis suggérer que le Parlement prenne une initiative en la matière. À cet égard, il reste néanmoins toujours primordial d'évaluer l'un ou l'autre changement à l'aune de la directive à transposer.

01.03 Barbara Pas (VB): Je suis convaincue que la ministre comprend cette aspiration. Les veufs ou veuves parents de jeunes enfants ne sont pas très nombreux. La mesure n'affecterait guère les employeurs. Je regrette que la transposition de la directive européenne n'intervienne qu'en 2022 car, pour certains, la situation est réellement précaire.

Je dépose une motion de recommandation dans laquelle je demande au gouvernement d'accélérer les choses dans ce dossier. Parallèlement, je prendrai moi-même, comme le suggère la ministre, une initiative parlementaire.

Motions

La **présidente**: En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par Mme Barbara Pas et est libellée comme suit:
"La Chambre, ayant entendu l'interpellation de Mme Barbara Pas et la réponse de la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargée de la

overdracht? Heeft de minister hierover al overlegd met belangengroepen? Welke maatregelen zijn er mogelijk om dit te realiseren?

01.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Het recht op ouderschapsverlof is momenteel een individueel recht in hoofde van elke mannelijke en vrouwelijke werknemer en is niet overdraagbaar van de ene partner naar de andere, ook niet bij overlijden. De vraag of we dat moeten veranderen kan niet los gezien worden van de omzetting van de Europese richtlijn 2019/1158 over het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers.

Alle aanpassingen aan het bestaande systeem van ouderschapsverlof moeten samen met de omzetting worden behandeld zodat meteen kan worden nagegaan of de wijzigingen sporen met de richtlijn. De Nationale Arbeidsraad (NAR) is al begonnen met de omzetting, die op 2 augustus 2022 afgerond moet zijn.

De overdraagbaarheid van een niet-opgenomen saldo bij overlijden kan zeker bij de NAR op tafel gelegd worden. Ik kan dit niet via een volmachtsbesluit regelen, maar ik kan wel suggereren dat het Parlement ter zake een initiatief neemt. Het blijft daarbij wel altijd van essentieel belang om een en ander te toetsen aan de richtlijn die omgezet moet worden.

01.03 Barbara Pas (VB): Ik ben ervan overtuigd dat de minister begrip voor deze verzuchting heeft. Echt niet veel mensen worden weduwe of weduwnaar wanneer ze nog jonge kinderen hebben. Veel impact zal het op de werkgevers dan ook niet hebben. Ik betreur dat de Europese richtlijn pas in 2022 zal worden omgezet, want de situatie is voor sommigen vandaag echt precair.

In een motie van aanbeveling zet ik de regering aan om wat vaart in dit dossier te maken. Daarnaast ga ik ook aan de slag met de suggestie van de minister om een parlementair initiatief te nemen.

Moties

De **voorzitter**: Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door mevrouw Barbara Pas en luidt als volgt:
"De Kamer, gehoord de interpellatie van mevrouw Barbara Pas en het antwoord van de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met

Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées,
- eu égard à l'impossibilité de transférer un congé parental inutilisé d'un parent à l'autre;

- considérant les problèmes émotionnels, administratifs, pratiques et souvent financiers qu'entraîne le décès d'un parent;
- considérant qu'une combinaison optimale entre le travail et la vie de famille est susceptible d'encourager les jeunes veuves et veufs à être ou rester actifs sur le marché de l'emploi;
- considérant que les enfants qui ont quant à eux encore leurs deux parents voient multipliée par deux la possibilité de bénéficier de la présence d'un parent en congé parental;

demande au gouvernement
de rendre possible le transfert du solde de congé parental au partenaire survivant."

Une motion pure et simple a été déposée par Mmes Leen Dierick et Nahima Lanjri.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La discussion est close.

02 Débat d'actualité sur la crise du coronavirus et questions jointes de

- Sophie Rohonyi à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La situation sociale des personnes prostituées" (55004801C)
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les abus liés au salaire garanti" (55004830C)
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'usage abusif du régime de chômage temporaire" (55004838C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le contrôle de la distanciation sociale dans le secteur des titres-services" (55004847C)
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les contrats des équipages" (55004848C)
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'extension du chômage temporaire pour le secteur des voyages" (55004891C)
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'impact de la crise du COVID-19 sur les jeunes diplômés" (55004929C)
- Leen Dierick à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le chômage temporaire dans les agences de voyage"

Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking,

- gelet op de onmogelijkheid om niet opgebruikt ouderschapsverlof over te dragen van de ene ouder naar de andere ouder;
- overwegende de emotionele, administratieve, praktische en vaak financiële problemen die het overlijden van een ouder met zich meebrengt;
- overwegende dat een optimale combinatie van werk en gezin jonge weduwen/weduwenaars kan aansporen om actief te blijven/zijn op de arbeidsmarkt;
- overwegende dat kinderen die wel nog over beide ouders beschikken dubbel zoveel kunnen genieten van een ouder die ter beschikking staat met ouderschapsverlof;

vraagt de regering
de overdracht van het restsaldo van het ouderschapsverlof naar de langstlevende partner mogelijk te maken."

Een eenvoudige motie werd ingediend door de dames Leen Dierick en Nahima Lanjri.

Over de moties zal later worden gestemd. De bespreking is gesloten.

02 Actualiteitsdebat over de coronaviruscrisis en toegevoegde vragen van

- Sophie Rohonyi aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De maatschappelijke situatie van sekswerkers" (55004801C)
- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De misbruiken in verband met het gewaarborgd loon" (55004830C)
- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het misbruik van de regeling inzake tijdelijke werkloosheid" (55004838C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controle op social distancing in de dienstenchequesector" (55004847C)
- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De contracten van de scheepsbemanningen" (55004848C)
- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De uitbreiding van de tijdelijke werkloosheid voor de reissector" (55004891C)
- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van de COVID-19-crisis op pas afgestudeerden" (55004929C)
- Leen Dierick aan Nathalie Muylle (Werk,

(55004931C)

- Nahima Lanjri à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les contrôles du respect des conditions du chômage temporaire" (55004933C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le contrôle des conditions d'indemnisation des personnes en chômage temporaire" (55004960C)
- Jan Bertels à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'incidence du chômage temporaire sur le droit au revenu d'intégration" (55004976C)
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le respect des mesures par les entreprises" (55004983C)
- Marc Goblet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les contrôles de la sécurité des travailleurs pendant la crise du coronavirus" (55005000C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'extension des mesures d'aide en raison de la suppression de la saison des festivals" (55005022C)
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'attestation médicale de quarantaine dans le cadre de la pandémie de COVID-19" (55005052C)
- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le nombre élevé de chômeurs temporaires en comparaison avec les pays voisins" (55005156C)
- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le paiement des allocations de chômage pour le lundi de Pâques" (55005249C)
- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La concertation sociale en vue du déconfinement" (55005250C)
- Sarah Schlitz à Maggie De Block (Affaires sociales, Santé publique, Asile et Migration) sur "La crise du coronavirus et les congés postnataux" (55005294C)
- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les entreprises mettant au travail du personnel en chômage temporaire" (55005297C)
- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé parental supplémentaire pour les télétravailleurs isolés" (55005304C)
- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Une évaluation du système de chômage temporaire pour force majeure lié à la pandémie de coronavirus" (55005309C)
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi,

Economie en Consumenten) over "De tijdelijke werkloosheid bij reisbureaus" (55004931C)

- Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controles op het naleven van de voorwaarden voor tijdelijke werkloosheid" (55004933C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controle op de vergoedbaarheidsvoorwaarden voor tijdelijke werkloosheid" (55004960C)
- Jan Bertels aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van de tijdelijke werkloosheid op het recht op een integratietegemoetkoming" (55004976C)
- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De naleving van de maatregelen door bedrijven" (55004983C)
- Marc Goblet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het toezicht op de veiligheid van de werknemers tijdens de coronacrisis" (55005000C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De uitbreiding van de ondersteuningsmaatregelen wegens het schrappen van de festivalzomer" (55005022C)
- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het medisch attest voor quarantaine in het kader van de COVID-19-pandemie" (55005052C)
- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het hoge aantal tijdelijk werklozen in België in vergelijking met de buurlanden" (55005156C)
- Mathieu Bihet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De betaling van de werkloosheidsuitkeringen voor paasmaandag" (55005249C)
- Mathieu Bihet aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het sociaal overleg met het oog op de afbouw van de lockdown" (55005250C)
- Sarah Schlitz aan Maggie De Block (Sociale Zaken, Volksgezondheid, Asiel en Migratie) over "De coronacrisis en het postnataal verlof" (55005294C)
- Steven De Vuyst aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De bedrijven die tijdelijk werkloos personeel doen werken" (55005297C)
- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het bijkomende ouderschapsverlof voor alleenstaande ouders die telewerken" (55005304C)
- Ellen Samyn aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Een evaluatie van het systeem van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht t.g.v. de coronapandemie"

Économie et Consommateurs) sur "La détérioration du pouvoir d'achat des ménages" (55005334C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le montant du chômage temporaire" (55005345C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le guide générique pour contrer la propagation du COVID-19 au travail" (55005363C)

- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les organismes de paiement et les allocations de chômage temporaires" (55005387C)

- Katrien Houtmeyers à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les règles régissant le chômage économique" (55005420C)

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le signalement d'abus liés au coronavirus sur le lieu de travail" (55005440C)

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le chômage temporaire et le repos d'accouchement" (55005441C)

- Nabil Boukili à Koen Geens (VPM Justice, Régie des Bâtiments et Affaires européennes) sur "L'absence de sanctions pour les entreprises qui ne respectent pas les mesures COVID-19" (55005520C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La crise du coronavirus et le congé parental" (55005530C)

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La crise du coronavirus et le congé parental" (55005553C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'accès au chômage temporaire des intérimaires" (55005599C)

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le recours abusif au régime de chômage temporaire" (55005609C)

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le contrôle par l'ONEM du chômage temporaire dans le secteur de l'événementiel" (55005610C)

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Un congé parental supplémentaire pendant la crise du coronavirus" (55005618C)

- Georges Gilkinet à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La position belge quant à la classification du COVID-19 dans la liste des agents biologiques" (55005628C)

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La

(55005309C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het afbrokkelen van de koopkracht van de gezinnen" (55005334C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het bedrag van de tijdelijkewerkloosheidsuitkering" (55005345C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De generieke gids tegen de verspreiding van COVID-19 op het werk" (55005363C)

- Mathieu Bihet à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De uitbetalingsinstellingen en de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid" (55005387C)

- Katrien Houtmeyers à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De regels van economische werkloosheid" (55005420C)

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De signalisatie van coronamisbruiken op het werk" (55005440C)

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Tijdelijke werkloosheid en zwangerschapsrust" (55005441C)

- Nabil Boukili à Koen Geens (VEM Justitie, Regie der Gebouwen en Europese Zaken) over "Het uitblijven van sancties voor bedrijven die de COVID-19-maatregelen niet in acht nemen" (55005520C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De coronacrisis en het ouderschapsverlof" (55005530C)

- Ellen Samyn à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De coronacrisis en het ouderschapsverlof" (55005553C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Tijdelijke werkloosheid voor uitzendkrachten" (55005599C)

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het misbruik van de tijdelijke werkloosheidsregeling" (55005609C)

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controle van de RVA op de tijdelijke werkloosheid in de evenementensector" (55005610C)

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Extra ouderschapsverlof tijdens de coronacrisis" (55005618C)

- Georges Gilkinet à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het Belgische

classification du COVID-19 dans la liste des agents biologiques" (55005646C)

- Vanessa Matz à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les difficultés des entreprises partagées durant le confinement" (55005672C)

- Nahima Lanjri à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le fonctionnement de la task force "Coronavirus - urgence sociale"" (55005676C)

- Nahima Lanjri à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'"allocation corona" destinée aux personnes aux faibles revenus" (55005678C)

- Jan Bertels à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le droit au salaire garanti pendant les périodes de chômage" (55005766C)

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La flexibilité dans la prise du congé corona" (55005769C)

- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La sécurité au travail et le nombre d'inspecteurs" (55005813C)

- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le service d'inspection du Contrôle du bien-être au travail" (55005829C)

- Steven De Vuyst à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le guide générique" (55005830C)

- Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les difficultés attendues après l'expiration du régime de chômage temporaire" (55005834C)

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le coronavirus et la période d'application du congé parental exceptionnel" (55005844C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'inspection du Contrôle du bien-être au travail" (55005845C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le guide générique" (55005846C)

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le coronavirus, le chômage temporaire et le congé de maternité" (55005849C)

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le coronavirus et le droit de retrait" (55005854C)

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le coronavirus, le congé parental exceptionnel et les familles monoparentales" (55005855C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi,

standpunt m.b.t. de categorisering van COVID-19 in de lijst van biologische agentia" (55005628C)

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De categorisering van COVID-19 in de lijst van biologische agentia" (55005646C)

- Vanessa Matz aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De problemen die gedeelde ondernemingen ondervinden tijdens de lockdown" (55005672C)

- Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De werking van de taskforce 'Coronavirus - sociale hoogdringendheid'" (55005676C)

- Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De 'coronatoelage' voor mensen met een beperkt inkomen" (55005678C)

- Jan Bertels aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het recht op gewaarborgd loon tijdens periodes van werkloosheid" (55005766C)

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De flexibele opname van het coronaverlof" (55005769C)

- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De veiligheid op het werk en het aantal inspecteurs" (55005813C)

- Steven De Vuyst aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De inspectiedienst Toezicht op het Welzijn op het Werk" (55005829C)

- Steven De Vuyst aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De generieke gids" (55005830C)

- Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verwachte moeilijkheden na de uitdoving van de tijdelijke werkloosheidsregeling" (55005834C)

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het coronavirus en de periode waarin het uitzonderlijke ouderschapsverlof kan worden opgenomen" (55005844C)

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De inspectie van het Toezicht op het Welzijn op het Werk" (55005845C)

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De generieke gids" (55005846C)

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het coronavirus, de tijdelijke werkloosheid en het moederschapsverlof" (55005849C)

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het

Économie et Consommateurs) sur "L'absence de sanctions pour les entreprises qui ne respectent pas les mesures COVID-19" (55005856C)

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La mise en chômage temporaire de consultants sur le "bench"" (55005857C)

- Ludivine Dedonder à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé parental 'corona'" (55005859C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le congé parental dans le cadre du COVID-19" (55005860C)

- Nadia Moscufo à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les entreprises qui font travailler leur personnel en chômage temporaire" (55005861C)

coronavirus en het recht om niet aan het werk te gaan" (55005854C)

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het coronavirus, het uitzonderlijke ouderschapsverlof en de eenoudergezinnen" (55005855C)

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het uitblijven van sancties voor bedrijven die de COVID-19-maatregelen niet in acht nemen" (55005856C)

- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Tijdelijke werkloosheid voor consultants "on the bench"" (55005857C)

- Ludivine Dedonder aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het corona-ouderschapsverlof" (55005859C)

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het ouderschapsverlof in het kader van COVID-19" (55005860C)

- Nadia Moscufo aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Bedrijven die hun tijdelijk werkloos personeel toch verplichten te werken" (55005861C)

02.01 Sophie Rohonyi (DéFI): *Le confinement a des effets importants sur les personnes dont la seule source de revenus est leur activité "prostitutionnelle". Certaines travaillent sous le statut d'indépendant, d'autres sous un contrat d'employé, d'autres sans déclarer leur activité. Un revenu compensatoire est difficile à obtenir pour la plupart. Des associations tirent la sonnette d'alarme car ces personnes risquent de se retrouver à la rue.*

02.01 Sophie Rohonyi (DéFI): *De lockdown heeft belangrijke gevolgen voor de mensen die enkel van prostitutie leven. Sommige werken als zelfstandige, andere onder een werknemerscontract, nog andere geven hun activiteit niet aan. Een inkomenscompensatie kunnen de meesten moeilijk verkrijgen. Een aantal verenigingen slaan alarm omdat die mensen het risico lopen op straat te belanden.*

Serait-il possible de créer un fonds d'urgence pour leur fournir un revenu de remplacement, quelle que soit la régularité de leur séjour ou de leur activité professionnelle? Une concertation est-elle en place avec les entités fédérées et les communes pour geler les taxes dans les quartiers où la prostitution est pratiquée en vitrine ou pour mettre à leur disposition des immeubles inoccupés en attendant la fin de la crise?

Zou er geen noodfonds opgericht kunnen worden om hun een vervangingsinkomen te bezorgen, ongeacht de regelmatigheid van hun verblijf of beroepsactiviteit? Wordt er overleg gepleegd met de deelgebieden en de gemeenten om de belastingen te bevriezen in de buurten waar er raamprostitutie bedreven wordt of om hun leegstaande gebouwen ter beschikking te stellen tot de crisis voorbij is?

02.02 Sophie Thémont (PS): *Le front commun syndical a dénoncé le fait que des travailleurs en incapacité de travail pour cause de maladie se voient privés de leur salaire. Lorsqu'un travailleur tombe malade, il doit être couvert par un salaire garanti versé par l'employeur et couvrant un mois pour l'employé, 14 jours pour l'ouvrier. Si l'incapacité perdure, la mutuelle verse des indemnités de maladie. Dans certaines entreprises dont l'activité a été partiellement maintenue, les seuls travailleurs en chômage temporaire sont les*

02.02 Sophie Thémont (PS): *Het gemeenschappelijk vakbondsfront heeft aangeklaagd dat werknemers die wegens ziekte arbeidsongeschikt zijn, geen loon ontvangen. Als een werknemer ziek valt, moet de werkgever het gewaarborgd loon uitbetalen ten bedrage van een maandloon voor een bediende en 14 dagen loon voor een arbeider. Duurt de arbeidsongeschiktheid daarna nog voort, dan betaalt het ziekenfonds een ziekte-uitkering. In bepaalde bedrijven die deels hun activiteiten hebben voortgezet, blijken enkel de*

malades. Y aura-t-il des contrôles?

Les jeunes diplômés vont rencontrer des difficultés à rejoindre le marché du travail. En outre, les revenus de jeunes diplômés en période de crise restent inférieurs à ceux dans un meilleur contexte et ce jusqu'à dix ans après leurs études. Les diplômés de la crise du COVID-19 devront accepter des boulots moins bien rémunérés. Cet effet se traduira différemment chez les jeunes moins qualifiés, qui seront confrontés à des périodes de chômage plus longues et plus fréquentes. Pour restreindre l'accroissement du chômage, il faudrait stimuler la demande. Une bourse aux jeunes diplômés, versée par l'État, leur permettrait de prolonger leurs études d'un an et de postposer leur entrée sur le marché de l'emploi, qui se ferait dans un contexte plus favorable. Ces solutions sont-elles à l'étude? En proposerez-vous d'autres?

Du fait de la crise sanitaire, les entreprises belges décident de retarder certains plans d'investissement. D'après une enquête, un tiers des entreprises ont reporté des investissements plus tard dans l'année ou en 2021 et un autre tiers à bien plus tard ou sine die. Si la crise sanitaire pousse les entreprises à reporter leurs investissements à une date indéterminée, le manque de création d'emplois se fera sentir bien au-delà de la fin de cette crise. Ne faudrait-il pas dès à présent des mesures pour éviter ce défaut de création d'emploi? Comment empêcher que ces reports d'investissements n'augmentent le taux de chômage?

Outre la probable perte de pouvoir d'achat, les crises accentuent l'écart entre les nantis et les moins fortunés. Alors que de nombreuses familles ont déjà du mal à joindre les deux bouts, toute perte de revenu et augmentation de charges fixes conduiront à l'endettement et à des problèmes bien au-delà de la crise. Que ferez-vous pour relancer le pouvoir d'achat des ménages et venir en aide à ceux qui se trouvaient déjà dans une situation précaire? Soutiendrez-vous les systèmes d'assistance sociale qui aident les citoyens à affronter la crise? Envisagez-vous avec M. Ducarme un refinancement des CPAS?

zieke werknemers in het stelsel van de tijdelijke werkloosheid te zijn gedwongen. Zullen er controles worden uitgevoerd?

Pas afgestudeerden zullen het moeilijk hebben om werk te vinden. Bovendien liggen de inkomens van pas afgestudeerden die midden in een crisis op de arbeidsmarkt komen lager dan wanneer diezelfde personen hun loopbaan zouden starten onder een gunstiger economisch gesternte, en dat effect blijft tot tien jaar na de beëindiging van hun studies nazinderen. Wie tijdens de coronacrisis zijn diploma heeft behaald, zal zich moeten tevredenstellen met slechter betaalde jobs. Voor laaggeschoolde jongeren zullen de gevolgen nog anders zijn, want zij zullen langer en vaker werkloos zijn. Om de stijging van de werkloosheid af te remmen, moet de vraag worden aangezwengeld. Een door de Staat betaalde studiebeurs voor pas afgestudeerden zou hun de mogelijkheid bieden hun studies met een jaar te verlengen en hun toetreding tot de arbeidsmarkt uit te stellen, die daarna onder betere omstandigheden kan plaatsvinden. Worden die oplossingen bestudeerd? Zult u nog andere voorstellen doen?

Door de gezondheids crisis beslissen de Belgische bedrijven investeringsprojecten uit te stellen. Volgens een enquête heeft een derde van de bedrijven investeringen naar een later tijdstip van dit jaar of naar 2021 verschoven en is een ander derde van plan de investeringen nog later te doen of ze sine die uit te stellen. Indien de gezondheids crisis de bedrijven ertoe aanzet hun investeringen voor onbepaalde duur uit te stellen, zal het gebrek aan jobcreatie zich tot lang na het einde van de crisis doen voelen. Moeten er niet al vanaf nu maatregelen worden genomen om dat tekort aan jobcreatie te ondervangen? Hoe kunnen we verhinderen dat dit uitstel van investeringen de werkloosheidsgraad de hoogte in drijft?

Afgezien van een voorspelbare daling van de koopkracht vergroten crisissen de kloof tussen de welgestelden en de minderbedeelden. Nu vele gezinnen het al moeilijk hebben om de eindjes aan elkaar te knopen, zullen elk inkomensverlies en elke stijging van de vaste kosten leiden tot een grotere schuldenlast en tot problemen die nog lang na de crisis zullen blijven duren. Wat zult u doen om de koopkracht van de gezinnen te doen stijgen en om iedereen die zich al in een kwetsbare situatie bevond te ondersteunen? Zult u ondersteuning bieden voor de regelingen inzake maatschappelijke bijstand, die de burgers helpen om deze crisis door te komen? Overwegen u en minister Ducarme om de OCMW's te herfinancieren?

Au début du confinement, afin de préserver le pouvoir d'achat des travailleurs, le gouvernement avait privilégié la piste du chômage temporaire. Ainsi, 750 000 chômeurs temporaires ont touché une allocation le mois dernier. En avril, ce nombre risque d'augmenter, vu la fin de solutions alternatives comme la prise de congé, le télétravail extraordinaire ou le congé parental. Quel est le montant de ces allocations?

Alors qu'en France, les chômeurs temporaires touchent entre 84 et 100 % de leur salaire, le travailleur belge perd 30 % de sa rémunération. Malgré un complément de l'employeur, la perte reste donc considérable. Qu'est-ce qui explique le maintien des allocations à 70 %, alors que nos voisins garantissent l'entièreté du salaire des travailleurs? Sachant que le nombre de chômeurs temporaires augmente et que la durée du confinement prolonge le risque de basculer dans la précarité, augmenterez-vous ces allocations?

Récemment, les syndicats CNE et ACV ont dénoncé des abus pratiqués par de grandes sociétés en conseil TIC, qui profiteraient de la crise pour mettre au chômage temporaire des consultants déjà sur le "bench" (entre deux clients) au début de celle-ci. Sans crise, ces employés auraient été payés par leur employeur alors que maintenant, ils sont à charge de la sécurité sociale. Avez-vous reçu une plainte des syndicats? Avez-vous plus d'informations sur ces abus et les entreprises qui s'y livrent? Si ces pratiques sont confirmées, y aura-t-il des sanctions? Auront-elles des conséquences sur les travailleurs ayant perçu l'allocation de chômage temporaire?

La crise modifiera notre mode de vie: le télétravail s'imposera. De nombreux Belges se montrent favorables à ce changement: neuf employés et cadres sur dix déclarent vouloir travailler de chez eux un à trois jours par semaine, et six sur dix, deux jours ou plus. Cependant, certaines entreprises ne disposeraient pas d'une politique en matière de télétravail, notamment sur les aspects fiscaux et de sécurité sociale, ni des outils adéquats pour exercer leur fonction. N'est-il pas impératif d'adapter les règles régissant le télétravail aux conditions actuelles? Discutez-vous avec les partenaires sociaux d'une réforme en ce sens? Que pensez-vous de la proposition de monter à deux jours de télétravail hebdomadaires? Y a-t-il un moyen de s'assurer que les télétravailleurs exercent leurs activités dans des bonnes conditions? A-t-on

Bij het begin van de lockdown heeft de regering ingezet op de tijdelijke werkloosheid om de koopkracht van de werknemers op peil te houden. Zo kregen de voorbije maand 750.000 tijdelijk werklozen een uitkering. Voor de maand april zou dat aantal nog kunnen stijgen, omdat de alternatieven waar sommigen in eerste instantie gebruik van hadden gemaakt, zoals het nemen van vakantiedagen, het telewerk of het ouderschapsverlof, nu ten einde lopen. Hoeveel beloopt het totaalbedrag van deze uitkeringen?

Terwijl de tijdelijk werklozen in Frankrijk tussen 84 en 100 % van hun loon behouden, verliest de Belgische werknemer 30 % van zijn wedde. Niettegenstaande een extra vergoeding van de werkgever is het verlies dus niet gering. Waarom worden de uitkeringen op 70 % geplafonneerd, terwijl onze buurlanden het volledige loon van de werknemers waarborgen? Zult u deze uitkeringen verhogen, wetende dat het aantal tijdelijk werklozen stijgt en dat de duur van de lockdown ervoor zorgt dat het armoederisico langer zal blijven bestaan?

Recent hebben de vakbonden CNE en ACV de misbruiken van grote ICT-consultancybedrijven aangeklaagd, die de crisis aangrijpen om de tijdelijke werkloosheid op te leggen aan consultants die bij het begin van de crisis net in een periode tussen twee opdrachtgevers zaten. Indien er geen crisis was geweest, zouden die medewerkers gewoon door hun bedrijf zijn doorbetaald, maar nu vallen ze ten laste van de sociale zekerheid. Hebt u een klacht van de vakbonden ontvangen? Hebt u meer informatie over deze misbruiken en over de bedrijven die er zich aan bezondigen? Zullen er sancties volgen indien deze praktijken worden bevestigd? Zal een en ander ook gevolgen hebben voor de werknemers die de tijdelijke werkloosheidsuitkering hebben ontvangen?

De crisis zal onze levenswijze veranderen: het telewerk zal aan belang winnen. Vele Belgen zijn die evolutie gunstig gezind: negen van de tien werknemers en kaderleden geven te kennen dat ze een tot drie dagen per week van thuis uit zouden willen werken, en zes van de tien willen dat twee dagen per week of nog vaker doen. Toch zouden sommige bedrijven nog geen beleid inzake telewerk hebben uitgewerkt, met name wat de aspecten van fiscaliteit en sociale zekerheid betreft, en zouden ze evenmin over de geschikte tools beschikken om op die manier te kunnen werken. Moeten we de regels op het vlak van telewerk niet dringend aan de huidige omstandigheden aanpassen? Voert u overleg met de sociale partners met het oog op een hervorming in die zin? Wat vindt u van het voorstel om het aantal wekelijkse telewerkdagen te

recensé des abus?

verhogen tot twee? Kunnen we er op een bepaalde manier op toezien dat de telewerkers hun werk in goede omstandigheden kunnen uitvoeren? Heeft men misbruiken vastgesteld?

02.03 Björn Anseeuw (N-VA): *Le chômage temporaire pour cause de force majeure, à l'inverse du chômage temporaire pour raisons économiques, n'est pas limité dans le temps. Comment la ministre évitera-t-elle les abus et permettra-t-elle un redémarrage rapide?*

02.03 Björn Anseeuw (N-VA): *De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht is, in tegenstelling tot de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, niet beperkt in tijd. Hoe zal de minister misbruik voorkomen en een vlotte heropstart mogelijk maken?*

Par rapport à la France ou à l'Allemagne, le chômage temporaire est très élevé en Belgique. Comment la ministre l'explique-t-elle?

In vergelijking met Frankrijk en Duitsland ligt de tijdelijke werkloosheid in België veel hoger. Hoe verklaart ze dat?

Un cas d'usage abusif de la règle du chômage temporaire a par ailleurs été rapporté dans les médias. Les amendes pour l'employeur peuvent atteindre selon la ministre 48 000 euros par travailleur pour lequel il est en infraction. Les travailleurs peuvent se voir forcés de rendre leurs allocations ou peuvent même se voir exclus du chômage temporaire. Combien d'enquêtes ont-elles été démarrées depuis lors? Quel en est le bilan provisoire? La ministre prendra-t-elle des mesures supplémentaires pour contrer la fraude?

Ondertussen is er in de media een geval van misbruik van de tijdelijke werkloosheidsregel opgedoken. Boetes voor de werkgever kunnen volgens de minister oplopen tot 48.000 euro per werknemer waarvoor hij in overtreding is. Werknemers kunnen verplicht worden hun uitkeringen terug te geven of kunnen zelfs geschrapt worden uit de tijdelijke werkloosheid. Hoeveel onderzoeken zijn er ondertussen gestart? Wat is totnogtoe de uitkomst daarvan? Zal de minister bijkomende maatregelen nemen om fraude tegen te gaan?

Si un contrat de travail est conclu à un moment où des doutes existent quant à la possibilité de sa mise à exécution, aucun chômage temporaire ne peut être accordé. La ministre peut-elle donner des informations au sujet des contrôles de l'ONEM?

Indien een arbeidsovereenkomst wordt afgesloten op een ogenblik waarop er al twijfel bestaat in hoeverre het evenement nog zal kunnen doorgaan, kan er geen tijdelijke werkloosheid worden toegekend. Kan de minister de controles door de RVA toelichten?

Est-il tenu compte de la situation spécifique de secteurs tels que le secteur aérien au moment où le chômage temporaire prendra fin?

Wordt er bij het uitdoven van de tijdelijke werkloosheid rekening gehouden met de specifieke situatie in sectoren als de luchtvaartsector?

02.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): *De nombreuses entreprises du secteur des chèques-services – qui n'est pourtant pas un secteur essentiel – ont poursuivi leurs activités et continuent de dépêcher des aides ménagères aux particuliers. Il s'agit souvent de travailleurs très précaires qui ne peuvent se permettre une perte de revenus. Comment le service Contrôle du bien-être au travail peut-il contrôler cette activité, sachant qu'il n'a accès à un espace habité que dans des cas très spécifiques?*

02.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): *Veel ondernemingen uit de dienstenchequesector – nochtans een niet-essentiële sector – zijn actief gebleven en sturen nog steeds huishoudhulp naar particulieren. Vaak gaat het om bijzonder kwetsbare werknemers die zich geen inkomensverlies kunnen veroorloven. Hoe kan de dienst Toezicht op het Welzijn op het Werk dit controleren, aangezien ze slechts in heel specifieke gevallen toegang hebben tot een bewoonde ruimte?*

En raison du grand nombre de demandes de chômage temporaire, l'employeur ne doit pas communiquer chaque cas individuellement à l'ONEM. Mais certains employeurs font télétravailler des travailleurs tout en les déclarant chômeurs temporaires. Comment cela est-il contrôlé et, le cas

Door de vele aanvragen voor tijdelijke werkloosheid moet de werkgever geen afzonderlijke mededeling meer doen aan de RVA. Sommige werkgevers laten werknemers echter telewerken terwijl ze zijn aangegeven als tijdelijk werkloos. Hoe wordt dit gecontroleerd en desgevallend gesanctioneerd?

échéant, sanctionné?

La décision du gouvernement d'interdire tous les festivals musicaux jusqu'au 31 août inclus a des conséquences désastreuses pour les organisateurs, les artistes et les personnes qui gravitent autour d'eux. Les dommages s'élèveraient à plus d'un milliard d'euros. Le secteur demande de prolonger jusqu'à la fin de cette année les mesures pour le chômage temporaire pour les travailleurs et le droit passerelle pour les indépendants. La ministre prendra-t-elle des mesures spécifiques pour ce secteur?

Le Groupe des 10 a produit le 22 mars un guide générique contenant des mesures générales pour empêcher la diffusion du COVID-19 sur le lieu de travail. Combien de procédures ont-elles déjà été mises au point sur la base de ce guide? Comment le respect des recommandations est-il contrôlé? Le service Contrôle du bien-être au travail compte-t-il suffisamment de personnel pour le faire?

La ministre a annoncé le 23 avril que le congé parental supplémentaire pour les parents isolés serait étendu à tous les parents d'enfants de moins de 12 ans ou d'enfants handicapés. La ministre peut-elle fournir des informations sur ce régime?

02.05 Ellen Samyn (VB): Les mesures COVID-19 sont très contrariantes pour les équipages confinés en mer sur leurs navires et qui peuvent à peine compter sur une relève, mais pour ceux qui doivent rester à la maison, cette contrariété se double d'une perte financière. La ministre prévoira-t-elle une compensation?

Le secteur du voyage est lui aussi durement touché par la crise du coronavirus. La ministre accèdera-t-elle à la demande de prolonger le chômage temporaire pour cause de COVID-19 jusqu'à la fin 2021?

La réalisation massive de tests est essentielle pour une vue d'ensemble sur la propagation du virus et pour refouler la pandémie. La capacité maximale de tests n'est pourtant pas utilisée parce que la définition de cas pour les personnes à tester est trop contraignante. Les travailleurs malades qui prennent leurs responsabilités et restent en quarantaine à la maison parce qu'ils sont peut-être, mais sans confirmation, atteints du coronavirus, reçoivent un certificat médical spécial lorsque le télétravail n'est pas possible. Ils doivent alors se contenter de l'allocation de chômage temporaire qui s'élève à 70 % de leur salaire. Comment veillera-t-on à ce qu'ils puissent malgré tout être testés afin qu'ils ne subissent pas de perte de revenus en cas

De overheidsbeslissing om alle Belgische muziekfestivals tot en met 31 augustus te verbieden heeft rampzalige gevolgen voor organisatoren, artiesten en hun omkadering. De schade zou meer dan 1 miljard euro bedragen. De sector vraagt daarom om de maatregelen rond tijdelijke werkloosheid voor werknemers en het overbruggingsrecht voor zelfstandigen tot het eind van dit jaar te verlengen. Zal de minister specifieke maatregelen nemen voor deze sector?

De Groep van Tien bracht op 22 maart een generieke gids uit met algemene maatregelen om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan. Hoeveel protocollen werden al op basis van deze gids uitgewerkt? Hoe wordt er toezicht gehouden op de naleving van de aanbevelingen? Is de dienst Toezicht op het Welzijn op het Werk hiervoor voldoende bemand?

De minister kondigde op 23 april aan dat het extra ouderschapsverlof voor alleenstaande ouders zou worden uitgebreid naar alle ouders met een kind jonger dan 12 jaar of met een handicap. Kan de minister dit stelsel toelichten?

02.05 Ellen Samyn (VB): De COVID-19-maatregelen zijn een domper voor de scheepsbemanningen die vastzitten op zee en nauwelijks kunnen worden afgelost, maar voor de thuisblijvers betekent het ook een financiële domper. Zal de minister een compensatie uitwerken?

Ook de reissector wordt zwaar getroffen door de coronacrisis. Zal de minister ingaan op de vraag om de tijdelijke werkloosheid wegens COVID-19 uit te breiden tot eind 2021?

Massaal testen is essentieel om de verspreiding van het virus in kaart te brengen en de pandemie te bedwingen. De maximale testcapaciteit wordt echter niet benut omdat de case definition van te testen personen te stringent is. Zieke werknemers die hun verantwoordelijkheid nemen en thuis in quarantaine blijven omdat ze mogelijk – maar niet bevestigd – besmet zijn met COVID-19, krijgen een apart medisch attest wanneer thuiswerk niet mogelijk is. Hierdoor vallen ze terug op de tijdelijke werkloosheidsuitkering die 70 % van hun loon bedraagt. Hoe zal ervoor gezorgd worden dat ze toch getest kunnen worden zodat ze bij een negatief resultaat geen inkomstenverlies lijden?

de résultat négatif?

La ministre peut-elle expliquer la différence avec les pays voisins quant au recours au chômage temporaire? De nombreux abus ont-ils été constatés? Est-il exact que des effets non désirés se produisent aussi, comme celui de chômeurs temporaires disposant désormais d'un revenu plus élevé que lorsqu'ils travaillaient à temps plein? Comment la ministre perfectionnera-t-elle le système?

La ministre peut-elle préciser les modalités du congé corona? Les indépendants, les parents adoptifs, et les parents avec enfants souffrant d'un handicap de plus de 21 ans y auront-ils droit aussi?

02.06 Nahima Lanjri (CD&V): *La carte de contrôle ayant été provisoirement supprimée dans un souci de rapidité du traitement, il appartient à l'employeur de communiquer lui-même les jours durant lesquels les travailleurs en chômage temporaire travaillent quand même. Une formule de travail flexible est-elle possible? Les employeurs sont-ils suffisamment informés de la procédure? Comment le respect des règles est-il contrôlé? Quelles sont les sanctions applicables?*

Comme ce sont surtout les plus vulnérables de notre société qui sont frappés par la crise du coronavirus, une task force Groupes vulnérables a été mise sur pied. Quelle en est la composition et comment fonctionne-t-elle? La société civile est-elle associée à son fonctionnement? À quelle fréquence se réunit-elle? Quelles propositions ont déjà été formulées et à quel résultat a-t-on abouti?

La proposition de la task force d'octroyer une allocation COVID aux groupes vulnérables, soit automatiquement, soit sur demande du CPAS, a-t-elle déjà été discutée au sein du groupe ministériel de la task force? À quel résultat concret est-on arrivé?

02.07 Jan Bertels (sp.a): *Les personnes bénéficiant d'une allocation pour personnes handicapées et qui travaillent à temps partiel, généralement dans une entreprise de travail adapté, se retrouvent, elles aussi, au chômage en raison de la crise du coronavirus. Compte tenu des règles de cumul existantes, il se pourrait que cette situation affecte négativement leur allocation d'intégration. La ministre prendra-t-elle, le cas échéant, les mesures nécessaires pour éviter qu'il en soit ainsi?*

La loi relative aux conditions de travail n'indique pas

Kan de minister het verschil in gebruik van de tijdelijke werkloosheid in vergelijking met de buurlanden verklaren? Worden er veel misbruiken vastgesteld? Klopt het dat er ook ongewenste effecten optreden, zoals tijdelijk werklozen die nu een hoger inkomen hebben dan toen ze voltijds werkten? Hoe zal de minister het systeem optimaliseren?

Kan de minister de modaliteiten van het coronaverlof toelichten? Zullen zelfstandigen, pleegouders en ouders met kinderen met een handicap die ouder zijn dan 21 jaar, er ook recht op krijgen?

02.06 Nahima Lanjri (CD&V): *De werkgever moet de dagen waarop werknemers die tijdelijk werkloos zijn toch presteren, zelf doorgeven, aangezien de controlekaart met het oog op een vlottere afhandeling tijdelijk werd afgeschaft. Is flexibel werken mogelijk? Zijn de werkgevers voldoende op de hoogte van de procedure? Hoe wordt de naleving van de regels gecontroleerd? Welke sancties kunnen er worden opgelegd?*

Omdat vooral de meest kwetsbaren in onze samenleving door de coronacrisis worden getroffen, werd een taskforce Kwetsbare Groepen opgericht. Hoe is ze samengesteld en hoe functioneert ze? Wordt het middenveld bij de werking betrokken? Hoe vaak komt ze bijeen? Welke voorstellen werden al geformuleerd en met welk resultaat?

Werd het voorstel van de taskforce om kwetsbare groepen een coronatoelage toe te kennen, hetzij automatisch, hetzij op aanvraag via het OCMW, al besproken in de ministeriële groep van de taskforce? Met welk concreet resultaat?

02.07 Jan Bertels (sp.a): *Ook mensen met een uitkering voor personen met een handicap die deeltijds werken, meestal in een maatwerkbijbedrijf, worden als gevolg van de coronacrisis tijdelijk werkloos. Dat zou – als gevolg van de bestaande cumulatierregels – een negatieve impact kunnen hebben op hun integratietegemoetkoming. Zal de minister zo nodig maatregelen nemen om dat te voorkomen?*

De wet op de arbeidsovereenkomsten bepaalt niet

clairement si un employeur doit payer le salaire garanti pour maladie durant une période de chômage temporaire. Un employeur peut-il mettre un travailleur en chômage temporaire pendant une période de maladie et le salaire garanti reste-t-il dû dans ce cas? Le travailleur a-t-il droit au salaire garanti lorsqu'il se retrouve en incapacité de travail au cours d'une période de chômage temporaire? Peut-on à chaque fois faire une distinction entre ouvriers et employés? Que compte faire la ministre pour éviter des abus éventuels?

02.08 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Toutes les entreprises ne respectent pas les mesures de distanciation sociale et de prévention liées au coronavirus. La ministre peut-elle fournir des chiffres détaillés sur les contrôles effectués sur la base d'une liste de vérification, les inspections menées sur place, les contrôles proactifs et ceux réalisés à la suite d'une plainte depuis le 3 avril? Quels sont les résultats de ces contrôles? Quel est le mode de suivi des avertissements? Les services d'inspection disposent-ils de moyens supplémentaires?*

Les travailleurs qui sont inquiets de leurs conditions de travail et prennent contact avec les services d'inspection compétents sont invités à évoquer ces problèmes avec le conseiller en prévention interne ou avec l'employeur. Pourquoi ces questions ne peuvent-elles pas être abordées dans l'anonymat? Les travailleurs ont peur des réactions négatives. Quelle est la position de la ministre quant aux contrôles proactifs aléatoires?

Les femmes enceintes en chômage temporaire pour cause de force majeure pourraient perdre une partie de la période postnatale du repos de maternité, contrairement aux femmes en chômage temporaire pour raisons économiques. La ministre a-t-elle déjà soumis au gouvernement sa proposition visant à faire prendre la totalité de la période de repos d'accouchement après l'accouchement? Ce système sera-t-il appliqué avec effet rétroactif? Sera-t-il régi par la voie d'un arrêté de pouvoirs spéciaux ou par un simple arrêté royal?

L'extension du congé parental dans le cadre de la crise du coronavirus peut semble-t-il être prise à 1/5^{ème} ou à mi-temps. Quand cette mesure sera-t-elle instaurée? S'agit-il d'un droit? Ce système sera-t-il appliqué avec effet rétroactif? Quel est le montant de l'allocation? Des mesures seront-elles prises en vue de rendre ce système tenable sur le plan financier pour les parents isolés, qui en ont le plus besoin? Pourquoi ce congé ne peut-il être pris à temps plein? Qu'en est-il des parents d'accueil et

clairement si un employeur doit payer le salaire garanti pour maladie durant une période de chômage temporaire. Un employeur peut-il mettre un travailleur en chômage temporaire pendant une période de maladie et le salaire garanti reste-t-il dû dans ce cas? Le travailleur a-t-il droit au salaire garanti lorsqu'il se retrouve en incapacité de travail au cours d'une période de chômage temporaire? Peut-on à chaque fois faire une distinction entre ouvriers et employés? Que compte faire la ministre pour éviter des abus éventuels?

02.08 Evita Willaert (Ecolo-Groen): *Niet alle bedrijven leven de coronamaatregelen inzake social distancing en preventie na. Kan de minister voor de periode vanaf 3 april gedetailleerde cijfers bezorgen over de controles aan de hand van de checklist, de controles ter plaatse, de proactieve controles en de controles na klacht, alsook de resultaten van de controles? Hoe worden waarschuwingen opgevolgd? Krijgen de inspectiediensten extra middelen?*

Werknemers die bezorgd zijn over hun werkomstandigheden en contact opnemen met de bevoegde inspectiediensten krijgen de raad contact op te nemen met de interne preventieadviseur of de problemen via de werkgever aan te kaarten. Waarom kunnen problemen niet anoniem worden meegedeeld? Werknemers zijn bang voor een negatieve reactie. Wat denkt de minister van proactieve gerandomiseerde controles?

Zwangere vrouwen die tijdelijk werkloos zijn geworden wegens overmacht, zouden een deel van de postnatale periode van de moederschapsrust kunnen verliezen, dit in tegenstelling tot wie tijdelijk werkloos wordt om economische redenen. Heeft de minister haar voorstel om de bevallingsrust volledig na de bevalling te laten opnemen, al voorgelegd aan de regering? Zal de regeling retroactief worden toegepast? Zal dit worden geregeld via een volmachtenbesluit of via een gewoon KB?

Het ouderschapsverlof naar aanleiding van de coronacrisis zou voor een vijfde of halftijds kunnen worden opgenomen. Wanneer gaat die maatregel in? Gaat het om een recht? Zal de regeling retroactief worden toegepast? Hoeveel bedraagt de uitkering? Komen er maatregelen om dit financieel haalbaar te maken voor alleenstaande ouders, die er het meest nood aan hebben? Waarom kan men dit verlof niet voltijds opnemen? Wat met pleegouders en wat met ouders van gehandicapte kinderen ouder dan 21?

des parents d'enfants handicapés de plus de 21 ans?

Depuis lundi, les entreprises peuvent rouvrir leurs portes. Pour pouvoir effectuer les contrôles nécessaires, les services d'inspection devraient disposer d'au moins 400 inspecteurs. Actuellement, ils ne sont que 140. Quand l'arrêté royal permettant temporairement de faire appel à des inspecteurs de l'ONEM pour contrôler le respect des mesures anti-coronavirus sera-t-il prêt? Combien d'inspecteurs supplémentaires pourront ainsi être déployés? Dans quel délai le problème des sous-effectifs dans les services de l'inspection du travail pourra-t-il être résolu?

02.09 Marc Goblet (PS): Le 8 avril, interrogée sur le contrôle des mesures de sécurité et de distanciation sociale en entreprise, vous me répondiez que la majorité d'entre elles était effectuée à distance et que, du 23 mars au 3 avril, il y a eu 704 plaintes. Sur 328 contrôles sur place, 280 entreprises étaient en infraction donnant lieu à 280 avertissements, 52 délais de régularisation, 20 fermetures d'entreprise et un procès-verbal. C'est très inquiétant. Les mesures doivent être plus sévères et les contrôles plus nombreux quand la santé et la vie des travailleurs sont en jeu.

Quels sont les chiffres actualisés? Les contrôles ont-ils augmenté? A-t-on revisité les entreprises ayant reçu un avertissement? Combien étaient encore en infraction?

02.10 Mathieu Bihet (MR): *Près de 1 300 000 personnes ont introduit une demande de chômage temporaire à la suite à la crise du COVID-19. Les employeurs se sont demandé s'ils devaient prendre à leur charge la rémunération de leurs employés en chômage temporaire le lundi de Pâques (jour férié)?*

Les dispositions sont-elles d'application en cette période particulière, à savoir que les jours fériés compris dans les quatorze premiers jours calendrier de la suspension sont à charge de l'employeur? Que se passe-t-il en cas de chômage temporaire alterné avec des jours de travail? La règle des 14 jours de suspension s'applique-t-elle? Concerne-t-elle ouvriers et employés?

Le CNS a prolongé le confinement jusqu'au 3 mai. Pour les entreprises, il est essentiel que nous

Sinds maandag mogen bedrijven opnieuw de deuren openen. Om de nodige controles te kunnen uitvoeren, zouden de bevoegde inspectiediensten over minstens 400 inspecteurs moeten beschikken, maar er zijn er slechts 140. Wanneer mogen we het KB verwachten waardoor RVA-inspecteurs tijdelijk kunnen worden ingeschakeld om de naleving van de coronamaatregelen te controleren? Hoeveel kunnen er op die manier extra worden ingezet? Op welke termijn kan de onderbezetting van de arbeidsinspectiediensten worden weggewerkt?

02.09 Marc Goblet (PS): Toen ik u op 8 april een vraag stelde over de controle van de veiligheidsmaatregelen en van de social distancing in de bedrijven antwoordde u dat de meeste controles vanop afstand werden uitgevoerd en dat er tussen 23 maart en 3 april 704 klachten waren ingediend. Naar aanleiding van de 328 controles die er ter plaatse werden uitgevoerd, werden er bij 280 bedrijven overtredingen vastgesteld, wat resulteerde in 280 waarschuwingen, 52 regularisatietermijnen, 20 bedrijfssluitingen en een proces-verbaal. Dat is zeer onrustwekkend. Er moeten strengere maatregelen worden getroffen en meer controles worden uitgevoerd wanneer de gezondheid en het leven van de werknemers op het spel staan.

Wat zijn de actuele cijfers? Werden er meer controles uitgevoerd? Werd er opnieuw een controle ter plaatse georganiseerd in de bedrijven die een waarschuwing hadden gekregen? Hoeveel ervan waren er nog in overtreding?

02.10 Mathieu Bihet (MR): *Bijna 1.300.000 personen hebben een aanvraag voor tijdelijke werkloosheid ingediend naar aanleiding van de COVID-19-crisis. De werkgevers vragen zich af of zij het loon van hun werknemers in tijdelijke werkloosheid moeten betalen voor paasmaandag (feestdag).*

Gelden de gebruikelijke regels in deze speciale periode, namelijk dat de feestdagen die in de eerste veertien kalenderdagen van de schorsing vallen ten laste zijn van de werkgever? Wat gebeurt er wanneer de tijdelijke werkloosheid wordt afgewisseld met arbeidsdagen? Is de regel van veertien dagen schorsing van toepassing? Geldt ze zowel voor arbeiders als bedienden?

De NVR heeft de lockdownmaatregelen verlengd tot 3 mei. Voor de bedrijven is het cruciaal dat het

mettions la concertation au centre de la stratégie de déconfinement. Représentants des employeurs et des travailleurs doivent s'entendre sur la reprise pour relancer la machine économique. Quelles seront les modalités de concertation avec les partenaires sociaux? Une fois les accords sectoriels conclus, seront-ils acceptés en l'état ou devront-ils être validés par le gouvernement? Avez-vous eu des retours des partenaires sociaux? Ont-ils des demandes spécifiques?

Dans le cadre de la crise, le gouvernement a permis une allocation de chômage temporaire qui aurait bénéficié à 750 000 travailleurs en mars. Est-ce exact? Quelle est la répartition par organisme de paiement? Les montants des frais administratifs octroyés sont-ils les mêmes pour le chômage temporaire que pour le chômage complet? Quel est le montant moyen des frais administratifs par dossier et par organisme, ainsi que le montant global par organisme en 2019, 2018, 2017 et 2016?

02.11 Ludivine Dedonder (PS): Je me réjouis de la mise en place du congé parental "corona" mais il faudrait lui apporter quelques améliorations.

Au lieu de le subordonner à l'accord de l'employeur, il convient d'en faire un droit pour tous les travailleurs. Uniquement accessible à ceux qui travaillent à temps plein ou à 4/5^e, il convient de l'étendre à ceux travaillant à mi-temps, souvent des mères qui en ont également besoin. Pour ceux qui entrent dans les conditions, il n'est accessible qu'à mi-temps. Le montant insuffisant de l'indemnité sera un frein à la prise du congé.

Avec ce congé, une personne qui travaille à temps plein perd 1 000 euros et obtient une indemnité de 440 euros. Tout le monde ne peut pas se permettre de perdre 600 euros par mois! Certains seront tentés de négocier la mise en chômage temporaire pour obtenir 70 % de leur salaire.

Ce congé parental est-il accessible dans la fonction publique? Si non, pourquoi? Quel congé parental ou crédit-temps déjà en cours pourra-t-il être converti en congé parental "corona"? Les crédits-temps pris pour prendre soin d'un enfant pourront-ils être convertis?

02.12 Katrien Houtmeyers (N-VA): Dès lors que

overleg een centrale plaats krijgt in de exitstrategie. Vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers moeten het immers eens worden over de heropstart van de economie. Wat zijn de modaliteiten voor het overleg met de sociale partners? Zullen de sectorale akkoorden die worden gesloten zonder meer goedgekeurd worden of zal de regering er haar zegel aan moeten hechten? Hebt u feedback gekregen van de sociale partners? Hebben ze specifieke vragen?

In het kader van de crisis heeft de regering de tijdelijke werkloosheid toegestaan en zouden 750.000 werknemers in maart een uitkering hebben ontvangen. Klopt dat? Hoe zijn de begunstigten verdeeld per uitbetalingsinstelling? Worden er voor de dossiers inzake respectievelijk tijdelijke werkloosheid en volledige werkloosheid dezelfde bedragen toegekend voor de administratiekosten? Hoeveel bedragen de administratiekosten per dossier en per uitbetalingsinstelling, en wat was het globale bedrag per uitbetalingsinstelling in 2019, 2018, 2017 et 2016?

02.11 Ludivine Dedonder (PS): Ik ben blij met de regeling voor het corona-ouderschapsverlof maar ze moet nog enigszins bijgeschaafd worden.

In plaats van de toekenning van dat verlof te doen afhangen van het akkoord van de werkgever zouden alle werknemers daar recht op moeten hebben. Nu hebben enkel mensen die voltijds of 4/5 werken toegang tot de regeling, maar ook wie halftime werkt zou er in aanmerking voor moeten komen, want het gaat dan vaak over moeders die hier net zo goed nood aan hebben. Personen die aan de voorwaarden beantwoorden, kunnen het verlof enkel halftijds opnemen. De ontoereikende onderbrekingsuitkering zal het enthousiasme om van deze verlofregeling gebruik te maken temperen.

Een fulltimer verliest met deze regeling 1.000 euro en krijgt een uitkering van 440 euro. Niet iedereen kan het zich veroorloven er 600 euro per maand bij in te schieten! Sommigen zullen geneigd zijn veeleer de tijdelijke werkloosheid bij hun werkgever te bepleiten om op die manier 70 % van hun loon te behouden.

Is deze vorm van ouderschapsverlof ook toegankelijk voor het openbaar ambt? Zo niet, waarom niet? Welke reeds lopende ouderschapsverlof- of tijdskredietformules kunnen omgezet worden in een corona-ouderschapsverlof? Kunnen tijdskredietformules in het kader van de zorg voor een kind omgezet worden?

02.12 Katrien Houtmeyers (N-VA): Eens onze

nos entreprises recommenceront leurs activités, elles ne pourront en principe plus invoquer la force majeure, et ce, même si la vie économique ne reprendra pas tout de suite à plein régime.

Les services de la ministre élaboreront-ils un régime intermédiaire? Des dispositions seront-elles prévues pour les employés?

La **présidente**: La question n° 55005516C de Mme Verhelst est reportée.

02.13 Vanessa Matz (cdH): *Des assouplissements des dispositifs existants ont été annoncés (gel de la dégressivité des périodes de chômage notamment). Quand seront-ils concrétisés? Quelles sont les mesures prises concernant le gel des périodes de référence à partir du début de la crise, ainsi que la diminution temporaire de la quantité de travail à justifier en vue du droit au chômage? Que prévoyez-vous concernant le chômage lié au statut d'artiste? Comment peut-on conditionner l'octroi ou non d'un dispositif de chômage sur la seule base de la date du 13 mars 2020, sachant que, depuis cette date, les décisions évoluent en permanence? Smart vous a proposé un plan de développement et de relance pour la sortie de confinement. Qu'en pensez-vous?*

02.14 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Une moitié seulement des 704 plaintes pour non-respect des mesures coronavirus a été suivie d'une inspection sur place, par manque de personnel au sein du Contrôle du bien-être au travail (CBE): 141 inspecteurs en fonction seulement, en charge de plus de 2 000 entreprises chacun. Reconnaissez-vous qu'il y a trop peu d'inspecteurs? Combien y a-t-il eu de contrôles et d'infractions? À qui peuvent s'adresser les travailleurs des entreprises où il n'y a pas de CPPT ou de délégation syndicale, lorsqu'ils constatent que leur employeur ne prend pas de mesures suffisantes pour prévenir la propagation du coronavirus?*

Le guide élaboré en concertation pour aider les entreprises dans la reconstruction progressive de leurs activités économiques contient beaucoup d'informations utiles mais pas de mesures contraignantes. Pourquoi? Quel est le rôle du CPPT dans l'application de ces mesures? À qui peuvent s'adresser les travailleurs des entreprises où il n'y a pas de CPPT ou de délégation syndicale, lorsqu'ils

bedrijven weer heropstarten, zullen zij in principe geen beroep meer kunnen doen op overmacht, ook al zal het economische leven niet meteen weer volop hernemen.

Werken de diensten van de minister aan een soort van tussenregeling? Wordt daarin een regeling voor bedienden uitgewerkt?

De **voorzitter**: Vraag nr. 55005516C van mevrouw Verhelst wordt uitgesteld.

02.13 Vanessa Matz (cdH): *Er werden versoepelingen van de bestaande regelingen aangekondigd (met name de bevriezing van de degressieperiode van de werkloosheidsuitkeringen). Wanneer zullen ze hun beslag krijgen? Welke maatregelen worden er genomen in verband met de bevriezing van de referentieperiodes vanaf het begin van de crisis en de tijdelijke vermindering van de arbeidsprestaties die men moet verrichten om recht te hebben op een werkloosheidsuitkering? Welke maatregelen zult u nemen betreffende de werkloosheid in het kader van het kunstenaarsstatuut? Hoe kan men de eventuele toekenning van een werkloosheidsmaatregel louter aan de datum van 13 maart 2020 koppelen, aangezien de beslissingen sindsdien voortdurend evolueren? Smart heeft u een plan voor economische ontwikkeling en herstel voorgesteld in het licht van de afbouw van de lockdownmaatregelen. Wat vindt u van dat plan?*

02.14 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Voor slechts de helft van de 704 klachten wegens niet-naleving van de coronamaatregelen heeft een inspecteur ter plaatse een controle uitgevoerd, omdat er een personeelstekort is bij de AD Toezicht op het Welzijn op het Werk (TWW): er zijn slechts 141 inspecteurs in functie, die elk belast zijn met de controle op meer dan 2.000 bedrijven. Erkent u dat er te weinig inspecteurs zijn? Hoeveel controles werden er uitgevoerd en hoeveel overtredingen werden er vastgesteld? Tot wie kunnen de werknemers van de bedrijven zonder CPBW of vakbondsafvaardiging zich wenden wanneer ze vaststellen dat hun werkgever niet genoeg maatregelen neemt om de verspreiding van het coronavirus te voorkomen?*

De gids die in samenwerking met de Groep van Tien werd opgesteld om de bedrijven te helpen bij de geleidelijke hervatting van hun economische activiteiten bevat veel nuttige informatie, maar geen bindende maatregelen. Waarom niet? Welke rol speelt het CPBW bij de toepassing van die maatregelen? Tot wie kunnen de werknemers van de bedrijven zonder CPBW of

constatent que leur employeur ne prend pas de mesures suffisantes?

La pandémie du COVID-19 a amené le ministre de l'Intérieur à prendre un arrêté ministériel basé sur l'article 182 de la loi sur la sécurité civile, définissant des mesures à respecter par la population assorties de sanctions pénales en cas de violation. La circulaire COL 6/2020 prévoit que le télétravail à domicile est obligatoire et que les entreprises doivent prendre les mesures nécessaires pour garantir le maintien d'une distance d'1,5 mètre entre chaque personne, mais il est précisé que ces dispositions ne s'accompagnent pas d'une sanction pénale. Pourquoi? Comment justifier cette différence de traitement? Combien d'entreprises ont-elles été contrôlées et combien ne respectaient-elles pas les mesures de lutte contre le COVID-19? Combien ont-elles été fermées suite à ces contrôles?

Nous saluons la décision en faveur d'un congé parental spécial COVID-19 mais pourquoi ne pas avoir prévu un droit contraignant? La rémunération sera-t-elle augmentée pour que toutes les familles puissent se le permettre? Un congé à temps plein est-il possible pour les familles monoparentales? Les indépendants peuvent-ils en bénéficier? Le dispositif sera-t-il prolongé jusqu'au 1^{er} septembre s'il n'y a ni stages ni camps cet été?

Nous recevons de nombreux témoignages de travailleurs qui sont en chômage temporaire pour cause de force majeure ou pour raisons économiques mais qui sont contraintes par leur employeur de continuer à travailler chez elles (174 plaintes auraient été introduites concernant ce type de fraudes). Quelles sanctions envisagez-vous contre ces entreprises? Dans combien de cas vos services sont-ils intervenus depuis le 18 mars? Avec quelles conséquences?

02.15 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *Le SARS-CoV2 ne faisant l'objet d'aucune classification, la Commission européenne a accepté de revoir la législation existante. Il me revient que la Belgique a voté pour une classification dans le groupe 3, correspondant à un risque de propagation pour lequel il existe généralement une prophylaxie et une thérapie disponibles. Il nous semble cependant que le choix le plus prudent soit une classification dans le groupe 4, qui reconnaît un risque de propagation élevé pour lequel il n'existe généralement pas de prophylaxie ni de thérapie.*

vakbondsafvaardiging zich wenden wanneer ze vaststellen dat hun werkgever niet genoeg maatregelen neemt?

Naar aanleiding van de COVID-19-pandemie heeft de minister van Binnenlandse Zaken op grond van artikel 182 van de wet betreffende de civiele veiligheid een ministerieel besluit uitgevaardigd waarin de maatregelen die de bevolking moet naleven en de daaraan gekoppelde sancties bij overtreding ervan worden vermeld. De omzendbrief COL 6/2020 bepaalt dat telethuiswerk verplicht is en dat de bedrijven de nodige maatregelen moeten treffen om de afstand van 1,5 meter tussen elke persoon te bewaren, maar er wordt gepreciseerd dat die bepalingen niet gepaard gaan met strafrechtelijke sancties. Waarom niet? Hoe rechtvaardigt men dat verschil in behandeling? In hoeveel bedrijven werden er controles uitgevoerd en hoeveel overtredingen op de coronamaatregelen werden er vastgesteld? Hoeveel bedrijven werden er na de controle gesloten?

Het verheugt ons dat er een speciaal coronaoouderschapsverlof ingevoerd werd, maar waarom werd er niet voorzien in een bindend recht? Zal de uitkering opgetrokken worden, opdat alle gezinnen het zich zouden kunnen veroorloven om een coronaverlof op te nemen? Kunnen de eenoudergezinnen een voltijds verlof opnemen? Komen de zelfstandigen voor dat verlof in aanmerking? Zal de regeling verlengd worden tot 1 september als er geen zomervakantiestages of zomerkampen mogen worden georganiseerd?

We ontvangen tal van getuigenissen van werknemers die tijdelijk werkloos gesteld zijn wegens overmacht of om economische redenen, maar die door hun werkgever verplicht worden om thuis te werken (er zouden 174 klachten ingediend zijn in verband met dit soort fraude). Welke sancties overweegt u ten aanzien van die bedrijven? In hoeveel gevallen hebben uw diensten sinds 18 maart stappen ondernomen? Wat waren de gevolgen?

02.15 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): *Het SARS-CoV2-virus is in geen enkele classificatie opgenomen en daarom heeft de Europese Commissie aanvaard dat de huidige regelgeving wordt aangepast. Naar verluidt heeft België gestemd voor een opname in groep 3, voor agentia waarvoor er een risico op verspreiding is en er gewoonlijk een profylaxe en een behandeling bestaat. Volgens ons is de opname in groep 4 de verstandigste keus, d.i. de agentia waarvoor er een groot risico op verspreiding is en er gewoonlijk geen profylaxe of behandeling bestaat. Welk standpunt*

Quelle a été la position prise par le représentant belge lors de cette réunion? Pourquoi? Un changement de position est-il envisageable?

Nous nous sommes réjouis de l'annonce du congé exceptionnel pour les parents en cette période de crise. Cependant, ce congé s'arrête le 30 juin 2020. Ne craignez-vous pas que les parents demandent massivement ce congé pour le mois de juin alors qu'ils en auraient également besoin en juillet et en août? Pourriez-vous annoncer la prolongation de cette mesure pour la période estivale? De nombreuses familles monoparentales ayant la garde exclusive des enfants nous disent qu'elles ne pourront pas utiliser ce congé du fait de son impact financier et de sa durée. Serait-il possible d'envisager un élargissement de ce congé à temps plein?

Ecolo-Groen a déposé une proposition de loi visant à assimiler à une période de travail la période de chômage temporaire pour force majeure ou pour raison économique survenue durant un congé prénatal. Le congé postnatal des femmes concernées sera, de facto, plus court que celui de celles qui ont pu continuer à (télé)travailler au-delà de la 6^e semaine précédant l'accouchement. Considérez-vous qu'une travailleuse ne doit pas perdre ses semaines de congé de maternité en raison de la situation de crise?

Avec le déconfinement progressif, le retour sur le lieu de travail comporte des risques. Confirmez-vous que le risque de contracter le COVID-19 faute d'un respect strict des règles de distanciation sociale pourrait être une raison suffisante pour invoquer un droit de retrait tel que prévu dans le Code du Bien-être au travail (article I.2-26)?

La **présidente**: La question n° 55004931C de Mme Dierick est transformée en question écrite.

02.16 **Nathalie Muylle**, ministre (en néerlandais): Je vais regrouper au maximum mes réponses aux nombreuses questions, par thème.

Je suis bien consciente des risques d'abus dans le cadre de l'attribution et du versement des allocations de chômage temporaire en cette période de crise. J'ai résolu de les débusquer et d'y mettre un terme.

(En français) L'ONEM fait tout ce qui est en son

heeft de Belgische vertegenwoordiger ingenomen op de vergadering hierover? Waarom? Kan dat standpunt herzien worden?

We zijn blij dat er een uitzonderlijke verlof voor ouders werd aangekondigd in het kader van de coronacrisis. Die verlofmaatregel eindigt echter op 30 juni 2020. Vreest u niet dat de ouders massaal coronaverlof zullen vragen voor de maand juni, terwijl ze het ook nodig hebben in juli en augustus? Zou die maatregel verlengd kunnen worden tijdens de zomer? Tal van eenoudergezinnen die voltijds voor de kinderen zorgen laten ons weten dat ze dat verlof niet kunnen opnemen, omdat de financiële impact te groot is en het enkel deeltijds kan worden opgenomen. Zou het coronaverlof uitgebreid kunnen worden, zodat het ook voltijds zou kunnen worden opgenomen?

Ecolo-Groen heeft een wetsvoorstel ingediend dat ertoe strekt een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of om economische redenen tijdens een prenataal verlof gelijk te stellen aan een periode van arbeid. Het postnatale verlof van de betrokken vrouwen zal de facto korter zijn dan dat van de vrouwen die konden blijven (tele)werken na de zesde week vóór de bevalling. Bent u van mening dat een werkneemster haar weken moederschapsverlof niet mag verliezen als gevolg van de crisis?

De terugkeer naar de werkvloer in het kader van de geleidelijke afbouw van de lockdownmaatregelen houdt risico's in. Bevestigt u dat het risico op besmetting met COVID-19 wanneer de regels inzake sociale distancing niet streng worden nageleefd voldoende reden zou zijn om aanspraak te maken op het recht om als werknemer niet meer te worden blootgesteld aan dat risico, zoals bepaald in de Codex over het welzijn op het werk (artikel I.2-26)?

De **voorzitter**: Vraag nr. 55004931C van mevrouw Dierick wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

02.16 Minister **Nathalie Muylle** (Nederlands): Ik zal de vele vragen zo gegroepeerd mogelijk beantwoorden, volgens een aantal thematische clusters.

Ik ben er me bewust van dat misbruiken mogelijk zijn bij de toekenning en de betaling van de uitkering tijdelijke werkloosheid in deze coronaperiode. Ik heb beslist om die op te sporen en te stoppen.

(Frans) De RVA doet er alles aan om eventuele

pouvoir pour repérer et faire cesser les abus liés à l'octroi d'allocations de chômage temporaire pendant cette période de crise.

(En néerlandais) Toutes les plaintes sont examinées, à commencer par un contrôle administratif par téléphone ou par courriel auprès de l'employeur et/ou du travailleur. Dans ce contexte, des bases de données internes et externes sont également consultées. En cas d'indication de fraude, on peut également organiser une observation ou effectuer des contrôles sur le terrain.

(En français) L'abus du chômage temporaire lors de cette crise est détecté en croisant les bases de données. Les dossiers de fraude potentielle font l'objet d'une enquête approfondie.

(En néerlandais) Depuis le 13 mars, l'ONEM a reçu 115 plaintes relatives à des entreprises suspectées de fraude à la réglementation temporaire du chômage liée au coronavirus. Par le biais du SIRS, l'ONEM a également reçu 132 plaintes au même motif, certaines ciblant les mêmes entreprises que les plaintes qu'il avait déjà reçues directement.

(En français) L'ONEM prend contact avec les employeurs, les travailleurs et les secrétariats sociaux pour le traitement des dossiers et les contrôles sur le terrain. Il informe par son site internet de la possibilité d'introduire une plainte pour fraude auprès du Point de contact pour une concurrence loyale. Celui-ci offre un formulaire temporaire pour les infractions aux mesures anti-coronavirus, y compris en matière de chômage temporaire.

(En néerlandais) Beaucoup d'employeurs et de travailleurs ne connaissaient pas le chômage temporaire avant que cette crise éclate. Les abus seront punis sévèrement. En cette période de crise, le chômage temporaire pour force majeure peut être octroyé même en l'absence de fermeture complète de l'entreprise. Il est possible que certains travailleurs soient en chômage temporaire et non d'autres, de même qu'une alternance entre périodes de chômage et de travail peut s'envisager. La déclaration électronique mensuelle des risques sociaux (DRS) – scénario 5 – relative au travailleur doit être conforme à la situation de travail réelle et différentes sanctions peuvent être infligées dans le cas contraire. Le chômage temporaire peut être refusé et, en fonction de la nature et de la gravité de

misbruiken in verband met de toekenning van tijdelijke-werkloosheidsuitkeringen tijdens deze crisisperiode, op te sporen en een halt toe te roepen.

(Nederlands) Alle klachten worden onderzocht, te beginnen met een administratieve controle per telefoon of mail bij de werkgever en/of werknemer. Daarbij worden interne en externe databanken geraadpleegd. Bij aanwijzingen van fraude kan men ook een observatie organiseren of controles op het terrein uitvoeren.

(Frans) Misbruik van het systeem van tijdelijke werkloosheid tijdens de crisis wordt opgespoord door gegevens uit verschillende databanken te kruisen. De dossiers waarin er mogelijk sprake is van fraude worden aan een grondig onderzoek onderworpen.

(Nederlands) De RVA heeft sinds 13 maart 115 klachten ontvangen over bedrijven die worden verdacht van fraude in de tijdelijke coronawerkloosheidsreglementering. De RVA heeft ook 132 coronaklachten ontvangen via SIOD, die soms dezelfde waren als diegene die de RVA al had binnengekregen.

(Frans) De RVA neemt contact op met de werkgevers, de werknemers en de sociaal secretariaten voor de dossierbehandeling en de controles in het veld. Op de website van de RVA wordt er verwezen naar de mogelijkheid om een klacht wegens fraude in te dienen bij het Meldpunt voor een eerlijke concurrentie. Op de website van het Meldpunt staat er een tijdelijk formulier dat kan worden gebruikt om inbreuken op de coronamaatregelen, ook in het kader van de tijdelijke werkloosheid, te melden.

(Nederlands) Voor veel werkgevers en werknemers was tijdelijke werkloosheid tot voor deze crisis iets onbekends. Tegen misbruik zal streng worden opgetreden. In deze crisis is geen volledige sluiting van het bedrijf vereist om tijdelijke werkloosheid door overmacht toe te kennen. Sommige werknemers kunnen tijdelijk werkloos zijn, andere niet, en een afwisseling tussen werkloosheid en prestaties is ook mogelijk. De maandelijkse elektronische aangifte sociaal risico – het ASR5-scenario – voor de werknemer met tijdelijke werkloosheid moet overeenstemmen met de werkelijke werksituatie, anders zijn diverse sancties mogelijk. De tijdelijke werkloosheid kan worden geweigerd en afhankelijk van de aard en de ernst van de inbreuk zijn er strafrechtelijke sancties, met

l'infraction, des sanctions pénales, telles qu'une peine d'emprisonnement de 6 mois à 3 ans et/ou une amende pénale de 48 000 euros maximum par travailleur en infraction, sont prévues.

L'ONEM a connaissance du problème posé par les consultants entre deux missions et l'examine pour le moment mais, en cas d'abus, les sanctions citées précédemment peuvent aussi être infligées.

(En français) Il est impossible d'estimer l'organisation et la charge de travail, attribuées par l'employeur à chaque travailleur pendant le télétravail. On peut seulement contrôler s'il n'y a pas de prestations durant les jours de chômage temporaire.

(En néerlandais) Si l'employeur a voulu contourner les règles en matière de chômage temporaire, il encourt également une sanction, comme prévu dans le Code pénal social.

Depuis le 20 mars 2020, la procédure de déclaration de chômage temporaire a été assouplie à la suite de la crise du coronavirus, que ce soit pour cause de force majeure réelle ou de manque de travail. S'il s'agit d'un cas de force majeure, le dossier peut uniquement être introduit auprès de l'ONEM sur la base d'une déclaration mensuelle de risque social (DRS). Cette formule s'imposait nécessairement pour permettre le versement à temps des allocations mais présente effectivement un risque d'abus.

Dans l'intervalle, les services de contrôle de l'ONEM ont dressé la carte des mécanismes de fraude, notamment en croisant les bases de données. Des contrôles seront effectués a posteriori et les allocations indûment versées récupérées. La procédure assouplie restera d'application jusqu'au 30 juin 2020 et j'ai l'intention de proposer au gouvernement de prolonger le chômage temporaire pour cause de coronavirus jusqu'au 31 août 2020. De nombreuses organisations représentatives des employeurs sont demandeurs d'une telle prolongation. Pour les travailleurs également, il importe que, dans le cadre de la crise du coronavirus, leurs revenus soient garantis.

(En français) Je suis consciente que les secteurs des voyages, aérien et événementiel sont fortement affectés, mais ils doivent encore attendre pour reprendre leur activité.

(En néerlandais) Je suis en train de mettre sur pied un régime transitoire pour l'ensemble des secteurs, concernant tant les ouvriers que les employés, afin d'évoluer vers les règles classiques du chômage

een gevangenisstraf van 6 maanden tot 3 jaar en/of een strafrechtelijke boete van maximaal 48.000 euro per werknemer in overtreding.

De RVA heeft weet van het probleem van consultants tussen twee opdrachten en onderzoekt dit nu, maar bij misbruik zijn de voormelde sancties ook mogelijk.

(Frans) Het is niet mogelijk om een zicht te krijgen op de organisatie en de werklast die door de werkgever aan elke werknemer tijdens het telewerk wordt toegewezen. Men kan enkel controleren of er geen prestaties tijdens de dagen van tijdelijke werkloosheid geleverd worden.

(Nederlands) Als de werkgever de regels inzake tijdelijke werkloosheid heeft willen omzeilen, dan riskeert hij ook een sanctie zoals bepaald in het Sociaal Strafwetboek.

Vanaf 20 maart 2020 geldt een soepele procedure voor de aangifte van tijdelijke werkloosheid ten gevolge van het coronavirus, ongeacht of die het gevolg was van werkelijke overmacht of van een gebrek aan werk. De werkgever kan dit bij de RVA aangeven als overmacht louter op basis van de maandelijks aangifte van sociaal ASR-risico. Dit was noodzakelijk om de uitkeringen tijdig uit te betalen, maar het levert wel meer risico op misbruik op.

Inmiddels hebben de controlediensten van de RVA fraudemechanismen in kaart gebracht, onder meer door databanken te kruisen. Men zal a posteriori controles uitvoeren en onterechte uitkeringen terugvorderen. De soepele procedure geldt nu tot 30 juni 2020 en ik wil de regering voorstellen om de tijdelijke werkloosheid wegens corona te verlengen tot 31 augustus 2020. Veel werkgeversorganisaties vragen dit en ook voor de werknemers is het van wezenlijk belang om hun inkomen maximaal te garanderen wegens overmacht door corona.

(Frans) Ik ben me ervan bewust dat de reis-, luchtvaart- en evenementensectoren hard getroffen worden maar ze moeten nog wachten om hun activiteiten herop te starten.

(Nederlands) Voor alle sectoren geldt dat ik nu een overgangsregeling uitwerk, zowel voor arbeiders als voor bedienden, als overgang naar de gewone regels van tijdelijke werkloosheid om economische

temporaire pour raisons économiques. J'examinerai alors si ce régime répond suffisamment aux besoins des secteurs les plus durement touchés.

Voici les lignes de faite du régime transitoire envisagé. Il prendrait le relais du régime de chômage temporaire "coronavirus" à son terme, donc *a priori* le 30 juin 2020. Le crédit 2020 de chômage économique pour les employés augmentera. Le système prévoit quatre semaines de chômage et une semaine de travail, mais pour certains secteurs, il s'agira de huit semaines de chômage et d'une semaine de travail; il nous faudra nous y aligner. Une baisse du chiffre d'affaires ne pourra plus justifier un chômage temporaire pour raisons économiques, alors que dans le régime actuellement en vigueur, un chiffre d'affaires raboté de 10 % l'autorise déjà.

Avec la réouverture des entreprises, le coronavirus ne pourra en principe plus donner lieu à un chômage temporaire pour cause de force majeure. Par contre, le chômage temporaire pour raisons économiques restera éventuellement envisageable.

(En français) Il peut être fait appel au chômage temporaire pour force majeure quand une entreprise manque d'approvisionnement en matière première, à condition que ce manque ne soit pas dû à une faute de l'employeur.

Les fermetures imposées par le gouvernement peuvent être qualifiées de cas de force majeure.

(En néerlandais) Le 27 avril, l'on dénombrait dans le secteur des voyages 25 498 demandes de chômage temporaire, dont 9 076 dans la Région de Bruxelles-Capitale, 4 173 en Région wallonne et 12 249 en Région flamande.

Par le biais du système de voucher, j'ai pu prendre très rapidement des mesures ciblées pour atténuer les problèmes de liquidités des organisateurs de voyages. Nous devons procéder à une évaluation pour savoir jusqu'à quelle date il convient de maintenir les mesures et s'il est nécessaire d'en prendre d'autres.

Il convient de nuancer l'affirmation selon laquelle le recours au régime du chômage temporaire serait nettement plus répandu en Belgique que chez nos voisins. Les chiffres d'Eurostat comportent des estimations quant au nombre de personnes en chômage temporaire dans tous les pays; cela va de 68 % au Luxembourg à 19 % en Allemagne. Pour le moment, nous constatons que notre régime de

redenen. Ik zal dan ook nagaan of dat stelsel voldoende beantwoordt aan de noden van de zwaar getroffen sectoren.

Wat zijn de principes van de voorgenomen overgangsregeling? Zij geldt zodra het stelsel tijdelijke werkloosheid corona zal stoppen, voorlopig dus op 30 juni 2020. In de regeling zal het krediet van economische werkloosheid voor bedienden 2020 worden verhoogd. Het systeem behelst vier weken werkloosheid en één week werken, maar voor bepaalde sectoren is dat acht weken werkloosheid en één week werken, en daarop zouden wij ook willen afstemmen. Een omzetsdaling kan niet meer gelden voor de tijdelijke werkloosheid om economische redenen voor bedienden, terwijl in de huidige regeling nog een omzetsdaling van 10 % geldt.

Door de heropstart van de bedrijven zal de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona in principe niet meer mogelijk zijn. Tijdelijke werkloosheid om economische redenen kan eventueel wel.

(Frans) Men kan op de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht een beroep doen wanneer een bedrijf te kampen heeft met een gebrekkige aanvoer van grondstoffen, op voorwaarde dat dit tekort niet aan een fout van de werkgever zelf te wijten is.

De door de regering opgelegde bedrijfssluitingen kunnen als gevallen van overmacht worden gekwalificeerd.

(Nederlands) Op 27 april telden we in de reissector 25.498 aanvragen voor tijdelijke werkloosheid, waarvan 9.076 voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, 4.173 voor het Waalse Gewest en 12.249 voor het Vlaamse Gewest.

Met het vouchersysteem heb ik heel snel gerichte maatregelen genomen om de liquiditeitsproblemen van de reisorganisatoren te verlichten. We zullen moeten evalueren tot wanneer de maatregelen moeten worden voortgezet en of er nood is aan andere.

De bewering dat het systeem van tijdelijke werkloosheid in België veel meer zou worden gebruikt dan in de buurlanden, verdient nuancering. In de cijfers van Eurostat staan schattingen over hoeveel mensen tijdelijk werkloos zijn in alle landen en die lopen van 68 % in Luxemburg tot 19 % in Duitsland. Voorlopig zien we dat ons systeem van tijdelijke werkloosheid wat meer wordt gebruikt dan

chômage temporaire est davantage utilisé que le système de *Kurzarbeit* en Allemagne, mais moins que le chômage temporaire français.

Il est important de ne pas confondre les demandes et les allocations proprement dites.

Les paiements effectifs en mars et avril montrent la persistance d'une activité très importante, le nombre de paiements par mois n'étant que de 20 %, avec une allocation moyenne faible. Quantité d'entreprises ont donc maintenu leur personnel partiellement au travail.

Ce mois-ci, beaucoup de personnes entreront dans le système, mais il en sortira tout autant. Il s'agit d'onc d'un système très flexible qui fait ce qu'il doit faire: offrir de l'oxygène et maintenir l'emploi.

Ce sont donc les paiements qui doivent retenir notre attention et sur cette base, nous pourrions comparer l'incidence de nos mesures comparées à celles des pays voisins.

D'aucuns réfèrent à la crise financière de 2008-2009, mais celle que nous traversons est d'une tout autre ampleur. Au surplus, il nous faut recourir au système de chômage temporaire pour protéger la santé publique.

L'allocation de chômage temporaire étant plafonnée, la perte de revenus ne sera pas identique pour tous. L'assurance chômage n'est pas en mesure financièrement de compenser l'intégralité des pertes salariales de chaque travailleur. Certains citoyens reçoivent des primes additionnelles versées par d'autres autorités ou par des fonds sociaux et liées au statut de travailleur en chômage temporaire.

Le système de chômage temporaire ne compense la perte économique du travailleur que dans la mesure où celui-ci est effectivement lié par un contrat de travail. Signer un contrat de travail pour placer immédiatement le contractant au chômage temporaire constitue un détournement du système. C'est le chômage complet qui s'imposerait dans ce cas. En gelant temporairement la dégressivité des allocations et en allongeant le droit aux allocations d'insertion, je m'efforce de maintenir au mieux le niveau des revenus.

Je me rallie volontiers aux conclusions des auteurs de cet article, Giupponi et Landais: le chômage temporaire est préférable au licenciement. Bien plus coûteux pour les employeurs et les travailleurs, les

het Duitse *Kurzarbeit*, maar veel minder dan het Franse *chômage temporaire*.

Het is belangrijk de aanvragen niet te verwarren met wat er wordt uitbetaald.

Uit de effectieve uitbetalingen in maart en april kunnen we afleiden dat er nog heel veel activiteit overgebleven is, want het aantal uitbetalingsdagen per maand is maar 20 %, en dat de gemiddelde uitkering laag is. Heel veel bedrijven houden hun mensen dus gedeeltelijk aan het werk.

Er komen deze maand heel veel mensen bij in het systeem, maar er stappen er evenveel weer uit. Het is dus een heel flexibel systeem dat doet wat het moet doen: zuurstof bieden en tewerkstelling behouden.

We moeten dus vooral naar de effectieve uitbetalingen kijken en aan de hand daarvan zullen we kunnen vergelijken welke impact onze maatregelen hebben gehad, vergeleken met die van de buurlanden.

Sommigen verwijzen naar de financiële crisis van 2008-2009, maar de huidige crisis is veel omvangrijker. Daar komt bij dat het systeem van tijdelijke werkloosheid nu moet worden gebruikt om de volksgezondheid te beschermen.

De uitkering voor tijdelijke werkloosheid wordt beperkt met een loonplafond en daardoor is het inkomenverlies niet voor iedereen hetzelfde. De werkloosheidsverzekering kan het financieel niet aan om elk inkomensverlies volledig te compenseren. Sommige mensen ontvangen extra premies van andere overheden of van sociale fondsen die aan het statuut van tijdelijk werkloze verbonden zijn.

Het stelsel van tijdelijke werkloosheid compenseert het economische verlies voor de werknemer slechts in de mate waarin deze werknemers ook effectief gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst. Wie een arbeidsovereenkomst sluit om de werknemer meteen op tijdelijke werkloosheid te plaatsen, misbruikt het systeem. Deze mensen horen thuis in volledige werkloosheid. Ik streef naar maximaal inkomensbehoud door de tijdelijke bevrozing van de degressiviteit van de uitkeringen en een verlengd recht op inschakelingsuitkeringen.

Ik kan me aansluiten bij de vermelde auteurs, Giupponi en Landais, die tijdelijke werkloosheid beter vinden dan ontslag, omdat dit werkgevers en werknemers veel meer zou kosten. Het zou de

licenciements compliqueraient encore plus le retour au travail, et auraient un impact plus délétère encore sur les revenus et la confiance des consommateurs.

Des organismes internationaux tels que l'OCDE recommandent généralement notre système de chômage temporaire. Cette crise sanitaire est l'exemple d'une situation où ce système a sa raison d'être.

Il est vrai que cette crise affecte négativement les chances, pour les chômeurs, de trouver un emploi. J'ai pris des mesures maximales pour soutenir les travailleurs et les chômeurs touchés.

Pour les salariés, les allocations de chômage temporaire ont été relevées jusqu'à 70 % du salaire plafonné et la procédure de chômage temporaire pour cause de force majeure a été assouplie. Pour les chômeurs, la dégressivité de l'allocation est gelée pour trois mois. L'accès au chômage temporaire pour cause de force majeure a été élargi aux chômeurs qui n'avaient pas encore droit à l'allocation de chômage ordinaire.

(En français) Quant aux jeunes, la période pendant laquelle ils bénéficient d'allocations d'insertion est prolongée de trois mois. Le marché du travail relève des Régions qui disposent des instruments pour une politique vis-à-vis de groupes ciblés.

L'octroi de bourses d'études n'est pas une compétence fédérale.

L'arrêté royal du 18 avril 1974 exécutant la loi du 4 janvier 1974 sur les jours fériés s'applique pour le paiement du lundi de Pâques pendant le chômage temporaire.

Le travailleur a droit au paiement des jours fériés tombés dans les quatorze jours suivant la suspension du contrat de travail, pour force majeure. C'est aussi le cas pour le chômage temporaire des temps partiels. Dans ce cas, les jours de suspension alternent avec les jours de travail et la règle s'applique à chaque nouvelle suspension pour force majeure.

(En néerlandais) La règle s'applique aux ouvriers comme aux employés et reste d'application en cette période de crise. Les jours fériés qui coïncident

terugkeer naar de werkvloer veel moeilijker maken en een nog nefastere impact hebben op het inkomen en het consumentenvertrouwen.

Vanuit internationale instellingen, zoals de OESO, wordt onze tijdelijke werkloosheid algemeen aanbevolen. Deze gezondheids crisis is een schoolvoorbeeld van een situatie waarin dit systeem zinvol is.

Het klopt dat deze crisis een belangrijke impact heeft op de tewerkstellingskansen van de werklozen. Ik heb maximale maatregelen genomen om de getroffen werknemers en werklozen te ondersteunen.

Voor werknemers werden de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid verhoogd tot 70 % van het geplafonneerd loon en de procedure voor de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht is versoepeld. Voor werklozen wordt de degressiviteit van de uitkering voor drie maanden bevroren. De toegang tot tijdelijke werkloosheid wegens overmacht werd verruimd naar werklozen die nog geen toegang hadden tot de gewone werkloosheidsuitkering.

(Frans) Voor de jongeren wordt de periode waarin zij inschakelingsuitkeringen kunnen krijgen met drie maanden verlengd. De arbeidsmarkt is een bevoegdheid van de Gewesten, die over de instrumenten beschikken om het beleid op specifieke doelgroepen af te stemmen.

De toekenning van studiebeurzen is geen federale bevoegdheid.

Het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen is van toepassing voor de uitbetaling van het loon voor paasmaandag tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid.

De werknemer heeft recht op de uitbetaling van het loon voor de feestdagen die vallen in een periode van twee weken volgend op de opschorting wegens overmacht van de arbeidsovereenkomst. Hetzelfde geldt voor de deeltijdse tijdelijkewerkloosheidsstelsels. In dat geval alternen de dagen van opschorting met werkdagen en is de regel van toepassing op elke nieuwe opschorting wegens overmacht.

(Nederlands) De regel geldt voor arbeiders en bedienden en blijft van toepassing in deze crisisperiode. Feestdagen die op een normale

avec un jour de travail ordinaire pendant la période de chômage temporaire sont à charge de l'employeur.

Le dossier relatif au salaire garanti en cas d'incapacité de travail pendant la période de chômage temporaire a été soumis aux partenaires sociaux. La ministre De Block est également associée à cette discussion.

L'allocation de chômage temporaire est passée de 65 à 70 % et est majorée d'un forfait de 5,63 euros par jour à charge de l'ONEM. Aucune cotisation sociale n'est prélevée. Le précompte professionnel a été ramené de 26,75 % à 15 % afin de soutenir le pouvoir d'achat. Il n'est pas prévu d'augmenter les indemnités. L'accent est mis à présent sur le redémarrage de l'activité économique. Les intérimaires travaillant sur la base de contrats journaliers et qui n'avaient pas signé de contrat avant le 13 mars, n'entrent pas en ligne de compte pour le chômage temporaire.

(En français) Ce travailleur n'est pas dans une situation comparable à celle des intérimaires aux contrats hebdomadaires successifs, dans le cadre d'une mission plus longue. Les travailleurs qui ne sont plus liés par un contrat et à qui aucun nouveau contrat n'est proposé peuvent demander à bénéficier des allocations de chômage complètes.

(En néerlandais) En ce qui concerne le chômage complet, le caractère dégressif des allocations a été temporairement gelé et le droit de base à une allocation d'insertion a été prolongé.

Au 30 avril, un total de 901 578 chômeurs temporaires ont reçu une allocation de chômage temporaire "coronavirus" pour le mois de mars: 278 740 ont été payés par la FGTV, 302 163 par la CSC, 79 651 par la CGSLB et 261 024 par la Caisse auxiliaire. Les organismes de paiement sont indemnisés conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 16 septembre 1991.

Le secteur artistique et événementiel bénéficie d'une attention particulière depuis le début de la crise du coronavirus. Le statut d'artiste est en tout état de cause déjà particulièrement avantageux, qu'il s'agisse de l'admissibilité aux allocations ou de la dégressivité.

(En français) Dans l'arrêté royal du 30 avril 2020, le régime préférentiel pour artistes a encore été renforcé.

(En néerlandais) Du fait de la neutralisation de la

activiteitsdag vallen tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid zijn ten laste van de werkgever.

Het dossier inzake het gewaarborgd loon bij arbeidsongeschiktheid tijdens de tijdelijke werkloosheid ligt ter bespreking voor bij de sociale partners. Ook minister De Block is erbij betrokken.

De uitkering voor tijdelijke werkloosheid werd opgetrokken van 65 tot 70 % en wordt verhoogd met een forfait van 5,63 euro per dag ten laste van de RVA. Er zijn geen sociale bijdragen op verschuldigd. De bedrijfsvoorheffing wordt van 26,75 % naar 15 % verlaagd, om de koopkracht te ondersteunen. Er zijn geen plannen om de uitkering te verhogen. De focus ligt nu op het heropstarten van de economische bedrijvigheid. Uitzendkrachten met dagcontracten die geen overeenkomst ondertekenden voor 13 maart, komen niet in aanmerking voor tijdelijke werkloosheid.

(Frans) Deze werknemer verkeert niet in een toestand die vergelijkbaar is met die van uitzendkrachten met opeenvolgende weekcontracten in het kader van een langere opdracht. De werknemers die niet meer gebonden zijn aan een contract en aan wie er geen nieuw contract wordt voorgesteld, mogen vragen om een volledige werkloosheidsuitkering te genieten.

(Nederlands) Wat de volledige werkloosheid betreft, wordt het degressieve karakter van de uitkeringen tijdelijk bevroren en wordt het basisrecht op een inschakelingsuitkering verlengd.

Tot 30 april hebben in totaal 901.578 tijdelijk werklozen een uitkering wegens tijdelijke werkloosheid 'corona' voor de maand maart ontvangen: 278.740 werden betaald door het ABVV, 302.163 door het ACV, 79.651 door het ACLBV en 261.024 door de Hulpkas. De uitbetalingsinstellingen worden vergoed conform het KB van 16 september 1991.

Sinds het uitbreken van de coronacrisis gaat er in het bijzonder aandacht naar de kunsten- en de evenementensector. Het kunstenaarsstatuut is sowieso al bijzonder voordelig, zowel wat de toelaatbaarheid tot de uitkeringen als wat de degressiviteit betreft.

(Frans) Bij koninklijk besluit van 30 april 2020 werd de gunstregeling voor kunstenaars nog versterkt.

(Nederlands) Door de neutralisering van de periode

période d'avril à juin, les périodes de référence sont prolongées de trois mois.

(En français) Vu l'annulation d'événements par le gouvernement, j'ai décidé d'ouvrir le chômage temporaire aux travailleurs de l'événementiel et du secteur artistique, à condition qu'il s'agisse d'un événement annulé en raison de l'interdiction de rassemblement. L'événement devait se dérouler entre le 1^{er} mai et le 31 août. Le travailleur aurait dû avoir un contrat de travail et le recrutement était prévu avant le 15 avril 2020.

Pour le travailleur n'exerçant pas d'activité artistique, il faut prouver une occupation dans le cadre d'un événement similaire au cours de la période de référence de l'année précédente.

(En néerlandais) Tout cela a pris beaucoup de temps parce qu'il s'agit d'un secteur très diversifié comportant de nombreux statuts disparates. La charge de la preuve sera examinée cas par cas. Il y aura un contrôle si le nombre de jours de travail s'avère sensiblement plus élevé que lors des années précédentes. Enfin, il nous faudra veiller au nécessaire équilibre entre le régime favorable dont bénéficie ce groupe restreint et les règles nettement plus strictes qui s'appliquent aux autres chômeurs.

S'agissant de la sécurité au travail, les partenaires sociaux et le Groupe des 10 sont associés à la politique gouvernementale menée durant cette situation de crise.

(En français) Les partenaires sociaux du Conseil supérieur pour la protection et la prévention du bien-être au travail, ma cellule stratégique et les experts du SPF Emploi ont élaboré un guide générique. Il fournit un cadre de mesures à adapter pour garantir la reprise des activités, dans les conditions les plus sûres possibles.

(En néerlandais) Les membres du Groupe des 10 se sont emparés de cet ouvrage et s'engagent à le recommander à leurs membres. Ils ont demandé au CNT de procurer le guide aux présidents des commissions paritaires. Le CNT a accédé à cette demande afin de faciliter les discussions sur le plan sectoriel et d'accroître l'adhésion aux mesures sur le terrain.

Le guide et les précisions éventuelles au niveau des

avril-juin worden de referteperiodes met drie maanden verlengd.

(Frans) Aangezien de regering de organisatie van evenementen heeft verboden, heb ik beslist het stelsel van de tijdelijke werkloosheid open te stellen voor iedereen die in de evenementen- of de artistieke sector tewerkgesteld is, op voorwaarde dat het een evenement betreft dat op grond van het samenscholingsverbod geannuleerd werd. Het evenement moest gepland staan in de periode tussen 1 mei en 31 augustus. De werknemer had in het kader van een arbeidsovereenkomst tewerkgesteld moeten worden en de aanwerving had vóór 15 april 2020 moeten plaatsvinden.

Voor de werknemer die geen artistieke activiteit uitoefent, moet er worden aangetoond dat hij in de loop van de referentieperiode van vorig jaar en in het kader van een soortgelijk evenement tewerkgesteld werd.

(Nederlands) Een en ander vergde wel wat tijd, omdat het om een zeer diverse sector gaat met veel uiteenlopende statuten. De bewijslast zal geval per geval worden bekeken. Wanneer het aantal tewerkstellingsdagen beduidend hoger ligt dan de voorbije jaren, zal er worden gecontroleerd. Tot slot moeten we toezien op het nodige evenwicht tussen de voordelige regeling voor deze beperkte groep en de veel strengere regels die gelden voor de andere werklozen.

Wat de veiligheid op het werk betreft, worden in deze crisissituatie de sociale partners en de Groep van Tien bij het regeringsbeleid betrokken.

(Frans) De sociale partners in de Hoge Raad voor Bescherming en Preventie op het Werk, mijn beleidscel en de experts van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg hebben een generieke gids uitgewerkt. Daarin wordt er een geheel van maatregelen aangereikt die gevolgd moeten worden om de activiteiten in zo veilig mogelijke omstandigheden te kunnen hervatten.

(Nederlands) De leden van de Groep van Tien hebben zich dat werkstuk toegeëigend en verbinden zich ertoe om het bij hun leden aan te bevelen. Ze hebben de NAR gevraagd de gids aan de voorzitters van de paritaire comités te bezorgen. De NAR is daarop ingegaan om de discussies op sectoraal vlak te faciliteren en het draagvlak op het terrein te verhogen.

De gids en de eventuele sectorale aanvullingen

secteurs revêtent principalement une fonction de référence et de mobilisation dans la stratégie de déconfinement. Ils n'ont pas été soumis à un examen par mon administration. Les experts du service Contrôle du bien-être au travail sont disponibles pour soutenir les présidents de commission paritaire. De très nombreux secteurs ont déjà apporté des compléments au guide.

(En français) Un lien vers les guides générique et sectoriel se trouve sur le site du SPF Emploi.

(En néerlandais) Il appartient aux entreprises de prendre elles-mêmes les mesures préventives appropriées à leur contexte professionnel concret, en se basant sur le guide générique et les directives sectorielles. Il leur est loisible de se faire aider par des conseillers en prévention interne et externe. Par ailleurs, elles devront mener régulièrement des concertations avec les comités pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut, avec la délégation syndicale ou à défaut encore, avec les salariés eux-mêmes. Cette procédure leur permettra de renforcer l'adhésion à ces mesures et d'en améliorer le suivi.

Le point de départ demeure le recours privilégié au télétravail et en cas d'impossibilité, la mise en place de la distanciation sociale. Le guide générique fournit des directives à ce sujet. On pourra également s'inspirer de ce guide pour la mise en oeuvre de mesures de prévention lorsque la distanciation sociale n'est pas ou pas toujours possible.

Si le travailleur ne se sent pas en sécurité et estime que les mesures prises par son employeur sont insuffisantes, il peut prendre contact avec son conseiller en prévention et éventuellement aussi avec le service du Contrôle du bien-être au travail.

(En français) Les plaintes à l'inspection ne peuvent être anonymes mais l'inspection ne peut divulguer l'identité du plaignant à l'employeur. Elle estimera ensuite de la manière de traiter la plainte.

(En néerlandais) Au début de la crise, l'inspection était submergée de questions et de plaintes. Le choix a alors été fait alors de parcourir la liste de contrôle type téléphoniquement avec le conseiller en prévention et de demander un retour. L'inspection ne se rend sur place que si le retour du plaignant est à nouveau négatif. Le nombre de contrôles sur place a augmenté.

hebben in het exitproces voornamelijk een mobiliserende en een referentiefunctie. Ze worden niet getoetst door mijn administratie. De experts van de dienst Toezicht op het Welzijn op het Werk zijn beschikbaar om de voorzitters van het paritair comité te ondersteunen. Heel wat sectoren hebben al aanvullingen op de gids aangebracht.

(Frans) Op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg bevindt er zich een link naar de generieke gids en de sectorgidsen.

(Nederlands) Het is aan de ondernemingen zelf om met de generieke gids en de sectorale richtlijnen passende preventiemaatregelen voor de concrete bedrijfscontext te nemen. Ze kunnen zich laten bijstaan door interne en externe preventieadviseurs. Daarnaast moeten ze regelmatig overleg plegen met de comités voor preventie en bescherming op het werk en, als die er niet zijn, met de vakbondsafvaardiging en bij gebrek daaraan, met de werknemers zelf. Op die manier kunnen ze het draagvlak en de opvolging van de maatregelen vergroten.

Het uitgangspunt blijft om zoveel mogelijk telewerk te gebruiken en als dat niet kan, social distancing te organiseren. Richtlijnen daarover staan in de generieke gids. De gids bevat ook inspiratie voor preventiemaatregelen als de social distancing niet of niet altijd haalbaar is.

Als de werknemer zich niet veilig voelt en meent dat zijn werkgever onvoldoende maatregelen heeft genomen, kan hij contact opnemen met zijn preventieadviseur en eventueel ook met de dienst Toezicht op het Welzijn op het Werk.

(Frans) Er mogen bij de inspectie van het Toezicht op het Welzijn op het Werk geen anonieme klachten worden ingediend, maar de inspectie mag de identiteit van de klager niet aan de werkgever bekendmaken. De inspectie beslist vervolgens op welke manier de klacht behandeld moet worden.

(Nederlands) In het begin van de crisis werd de inspectie overstelpt met vragen en klachten. Toen werd geopteerd om telefonisch met de preventieadviseur de checklist te overlopen en feedback te vragen. Pas als de klager opnieuw negatieve feedback geeft, gaat de inspectie ter plaatse. Momenteel is het aantal controles ter plaats gestegen.

Pour la période du 23 mars au 30 avril 2020, l'inspection a reçu 1 341 plaintes liées au coronavirus, dont 1 142 ont fait l'objet d'un suivi à l'aide de la liste de contrôle par téléphone. L'inspection s'est rendue sur les lieux pour 986 employeurs. Parmi eux, 736 ont reçu un avertissement, 88 ont obtenu un délai pour se mettre en règle, 8 pro justitia ont été dressés et 34 entreprises ont été fermées. L'inspection intervient sur la base du Code pénal social.

(En français) Pour l'inspection Contrôle du bien-être au travail, le cadre réglementaire reste la législation sur le bien-être, y compris la protection contre l'exposition aux agents biologiques, combinée aux règles d'ordre public imposées par le gouvernement. Elle contrôle les mesures de prévention de la propagation du virus des entreprises. Les inspecteurs ont donc eu droit aux exposés sur ces mesures préventives pour que leur contrôle s'effectue de manière uniforme.

(En néerlandais) Ils ont accès aux postes de travail pour effectuer les contrôles. Si le lieu de travail est un espace habité, comme dans le cadre de l'aide ménagère, l'inspection ne peut y accéder qu'en situation de flagrant délit ou si un appel est lancé depuis ce lieu, ou encore avec l'autorisation de la personne qui y réside.

Au 1^{er} mai, l'Inspection sociale comptait seize collaborateurs et trois autres entrèrent en service début juillet; huit postes restent vacants. Nous augmentons par ailleurs la capacité d'inspection en déployant du personnel d'autres services d'inspection. Un arrêté de pouvoirs spéciaux devra conférer une base légale à ces initiatives.

(En français) La prévention à l'exposition des travailleurs aux agents biologiques relève du Code du bien-être au travail, basé sur des directives européennes. L'Europe débat de l'ajout du coronavirus à la liste des agents biologiques qui est subdivisée en quatre groupes de risque. Les pays voisins et Sciensano souhaitent le classer dans le groupe 3, comme le SARS et le MERS. C'était aussi l'avis de l'expert belge lors de la réunion d'experts de fin avril.

Les virus du groupe 3 peuvent provoquer une

Voor de periode 23 maart tot 30 april 2020 kreeg de inspectie 1.341 coronagerelateerde klachten, waarvan er 1.142 werden opgevolgd met de telefonische checklist. Bij 986 werkgevers ging de inspectie ter plaatse. Daarvan kregen 736 werkgevers een waarschuwing, 88 werkgevers kregen een termijn om zich in regel te stellen, 8 pro justitia's werden opgemaakt en 34 bedrijven werden gesloten. De inspectie treedt op op basis van het Sociaal Strafwetboek.

(Frans) Het regelgevend kader waarop de inspectie voor het Toezicht op het Welzijn op het Werk zich baseert bestaat uit de wetgeving betreffende het welzijn op het werk, met inbegrip van de bescherming tegen blootstelling aan biologische agentia, en uit de regels van openbare orde die door de regering werden opgelegd. De inspectie houdt toezicht op de maatregelen die in de bedrijven genomen worden ter preventie van de verspreiding van het virus. De inspecteurs hebben dan ook deelgenomen aan uiteenzettingen over deze preventiemaatregelen opdat de controles overal op dezelfde manier zouden gebeuren.

(Nederlands) Om de controles uit te voeren, hebben zij toegang tot de arbeidsplaatsen. Als de arbeidsplaats echter een bewoonde ruimte is, zoals het geval is bij huishoudhulp, dan krijgt de inspectie enkel toegang in een situatie van heterdaad, of bij een oproep vanuit de bewoonde ruimte of met toestemming van de persoon die er woont.

Op 1 mei telt de Sociale Inspectie 16 medewerkers, begin juli starten er nog 3 en er zijn nog 8 vacatures. Daarnaast voeren we de inspectiecapaciteit op door ook personeel van andere inspectiediensten in te zetten. Via een volmachtbesluit willen we daaraan een wettelijke basis geven.

(Frans) Het voorkomen van de blootstelling van de werknemers aan biologische agentia wordt geregeld bij de codex over het welzijn op het werk, dat op Europese richtlijnen gebaseerd is. Op het Europese niveau wordt er thans gedebatteerd over de mogelijke toevoeging van het coronavirus aan de lijst van biologische agentia, die in vier risicogroepen onderverdeeld is. Onze buurlanden en Sciensano wensen het coronavirus in groep 3, waartoe ook SARS en MERS behoren, onder te brengen. Dat was ook de mening die de Belgische expert op de vergadering van experts eind april verdedigd heeft.

De virussen in groep 3 kunnen een patiënt ernstig

maladie grave alors que ceux du groupe 4, comme Ebola, la provoquent presque toujours et ont un taux de mortalité élevé. Or, 80 % des personnes atteintes du coronavirus ne présentent qu'une infection légère à modérée et 10 % sont asymptomatiques pour un taux de mortalité de 3 à 4 %. De plus, les mesures de protection pour un virus du groupe 4 réduiraient considérablement le dépistage massif qui est essentiel pour ralentir la propagation.

(En néerlandais) Au sujet du congé parental dans cette crise du coronavirus, le Conseil des ministres a résolu, sur ma proposition, de prévoir un solde supplémentaire temporaire pour mai et juin. La mesure se bornait initialement aux parents isolés, mais je l'ai étendue à tous les parents dont les enfants ont jusqu'à 12 ans inclus. Cette limite d'âge est supprimée pour les enfants en situation de handicap. Autre nouveauté: les parents d'accueil peuvent également faire appel au régime temporaire. La relance économique appelle une initiative permettant de concilier harmonieusement travail et prise en charge d'enfants.

(En français) Le congé parental "corona" s'applique aux secteurs public et privé. Pour les statutaires des administrations locales et provinciales, des Communautés et des Régions, la mesure peut être activée par le niveau compétent. Le gouvernement flamand y travaille déjà.

(En néerlandais) Le congé parental spécial "coronavirus" peut être pris par les travailleurs à temps plein pour une réduction du temps de travail d'un cinquième ou à mi-temps. Les personnes travaillant à 75 % au moins peuvent aussi bénéficier d'une interruption à mi-temps. Ces formules sont possibles avec l'accord de l'employeur, pendant une période ininterrompue, par mois, ou pendant une ou plusieurs périodes ininterrompues ou non d'une semaine. Les autres motifs d'interruption de carrière, comme les vacances et le congé social, restent également d'application. Le texte mentionne explicitement que l'employeur doit donner son accord. De plus, il doit pouvoir être vérifié sur le lieu de travail si le redémarrage de l'entreprise et la situation privée du travailleur sont bien compatibles. Le congé parental spécial "coronavirus" n'entraîne pas de coûts pour l'employeur. Au contraire, puisqu'une partie de la rémunération ne doit plus être versée.

(En français) Les allocations existantes sont augmentées de 25 %. Les allocations majorées déjà applicables au congé parental ordinaire sont également prises en compte pour les travailleurs

ziek maken, terwijl die in groep 4, zoals ebola, bijna steeds een ernstige ziekte en een hoog sterftecijfer veroorzaken. 80 % van de mensen die met het coronavirus besmet worden, vertoont echter slechts een lichte tot matige infectie en 10 % vertoont geen symptomen. Het sterftecijfer bedraagt 3 tot 4 %. Bovendien zouden de beschermingsmaatregelen tegen een virus van groep 4 de massale screening, die essentieel is om de verspreiding te vertragen, aanzienlijk afremmen.

(Nederlands) Inzake het ouderschapsverlof in de coronacrisis heeft de ministerraad op mijn voorstel beslist om tijdelijk in een bijkomend saldo voor ouderschapsverlof voor mei en juni te voorzien. Aanvankelijk wou men de maatregel beperken tot alleenstaande ouders, maar ik heb dit verruimd tot alle ouders met kinderen tot en met 12 jaar. Voor de ouders van kinderen met een handicap vervalt de leeftijdsvoorwaarde. Nieuw is dat ook pleegouders gebruik kunnen maken van het tijdelijk stelsel. De economische heropstart noopt tot een initiatief om werken en kinderopvang vlot te kunnen combineren.

(Frans) Het corona-ouderschapsverlof geldt zowel in de openbare als in de privésector. Voor de statutaire ambtenaren van de lokale en provinciale besturen, de Gemeenschappen en de Gewesten kan de maatregel door het bevoegde beleidsniveau geactiveerd worden. De Vlaamse regering maakt hier al werk van.

(Nederlands) Het corona-ouderschapsverlof kan voor een vijfde of een halftijdse onderbreking worden opgenomen door voltijdse werknemers. Wie minstens voor 75 % is tewerkgesteld, zal ook een halftijdse onderbreking kunnen opnemen. Dat alles mits het akkoord van de werkgever, in een aaneengesloten periode, per maand, of in een of meerdere al dan niet aaneengesloten periodes van een week. Ook de andere motieven voor loopbaanonderbreking, zoals vakantie en sociaal verlof, blijven gelden. In de tekst staat expliciet dat de werkgever de toestemming moet verlenen. Bovendien moet op de werkvloer kunnen worden getoetst of de heropstart van de onderneming en de privésituatie van de werknemer wel goed sporen met elkaar. Er zijn geen kosten voor de werkgever wanneer men gebruik maakt van het corona-ouderschapsverlof. Hij moet dan zelfs een deel van het loon niet betalen.

(Frans) De bestaande uitkeringen worden met 25 % verhoogd. Voor de alleenstaande werknemers met kinderen ten laste worden ook de verhoogde tegemoetkomingen die al voor het gewone

isolés ayant charge d'enfants.

(En néerlandais) Si dans l'avis du Conseil d'État, il apparaît que des difficultés subsistent concernant le passage à d'autres formes d'interruption de carrière pour s'occuper des enfants, nous adapterons notre texte.

Les parents isolés représentent à peu près 5 % du total des bénéficiaires du congé parental ordinaire. Ce pourcentage monte à près de 9 % pour le récent régime d'un dixième. La part des isolés a également grossi, probablement à la suite de l'allocation en exécution de l'enveloppe bien-être en faveur des intéressés.

Ce régime comporte également un régime dérogatoire lié aux conditions d'ancienneté. Contrairement aux douze mois exigés habituellement, il suffit d'un mois d'ancienneté pour obtenir le congé parental spécial "coronavirus". Un travailleur qui réduit ses prestations d'un cinquième ou de la moitié dans ce cadre obtient ainsi le statut de travailleur à temps partiel. Cela signifie que les parties doivent légalement, au plus tard au début du régime de travail à temps partiel, conclure une convention écrite de travail à temps partiel tenant compte des besoins de chacun.

(En français) M. Ducarme est compétent pour la question d'un soutien similaire aux indépendants, en mesure de rouvrir leur commerce à partir du 11 mai.

(En néerlandais) Si le Conseil des ministres en décide ainsi, une prolongation est possible, en fonction des prochaines évolutions.

Le projet d'arrêté de pouvoirs spéciaux est à présent au Conseil d'État. Il faudra peut-être y apporter encore quelques ajustements, mais nous espérons le voir publié au début de la semaine prochaine.

Les marins occupent dans notre sécurité sociale une situation particulière par rapport au droit du travail et ressortissent donc à un régime spécifique. Des parallèles existent toutefois avec le régime normal des travailleurs.

(En français) Les marins ont un contrat pour la durée du voyage de port en port, depuis leur départ jusqu'à leur retour. Chaque jour de cette période, ils sont à charge de l'armateur et ont droit à un salaire, même en cas d'incapacité de travail, et à un congé de compensation par la suite.

ouderschapsverlof gelden in aanmerking genomen.

(Nederlands) Als uit het advies van de Raad van State nog moeilijkheden zouden blijken wat betreft de overschakeling van andere vormen van loopbaanonderbreking voor de zorg voor kinderen, dan zullen we onze tekst aanpassen.

Alleenstaande ouders maken bij de opname van het gewone ouderschapsverlof zowat 5 % uit van het totaal. Dat percentage stijgt tot bijna 9 % voor de recente eendienderegeling. Het aandeel alleenstaanden is ook gestegen, allicht ten gevolge van de uitkering in uitvoering van de welvaartsenveloppe voor de betrokkenen.

De regeling bevat ook een afwijkende regeling met betrekking tot de anciënniteitsvoorwaarden. In tegenstelling tot de gebruikelijke twaalf maanden geldt slechts één maand anciënniteit voor een corona-ouderschapsverlof. Een werknemer die zijn prestaties met een vijfde of de helft vermindert in dit kader, krijgt zo het statuut van deeltijdse werknemer. Dit betekent dat de partijen wettelijk uiterlijk bij het begin van de deeltijdse tewerkstelling een schriftelijke deeltijdse arbeidsovereenkomst moeten afsluiten die rekening houdt met de wederzijdse noden.

(Frans) De vraag of er in gelijkaardig steun kan worden voorzien voor zelfstandigen die vanaf 11 mei hun zaak weer zouden kunnen opstarten, moet aan de bevoegde minister, de heer Ducarme, worden gesteld.

(Nederlands) Als de ministerraad het zo beslist, is een verlenging mogelijk, afhankelijk van verdere ontwikkelingen.

Het ontwerp van volmachtenbesluit ligt nu bij de Raad van State. Het vergt eventueel nog enkele aanpassingen, maar we hopen op een publicatie begin volgende week.

De zeevarenden zitten in onze sociale zekerheid in een bijzondere arbeidsrechtelijke situatie en vallen dan ook onder een specifiek stelsel van sociale zekerheid. Er zijn wel parallellen met het reguliere werknemersstelsel.

(Frans) De zeevarenden hebben een contract voor de reisduur van haven tot haven, vanaf hun vertrek tot hun terugkeer. Elke dag van deze periode komen ze ten laste van de reder en hebben ze recht op een loon, zelfs bij arbeidsongeschiktheid, en bijgevolg ook op compensatieverlof.

Si une personne ne peut pas embarquer, elle peut avoir droit à une indemnité de *stand by* à charge de l'armateur.

(En néerlandais) Certains marins sont devenus involontairement chômeurs à la suite de la crise du COVID-19, mais des armateurs se voient également dans l'impossibilité de les enrôler. Il a dès lors été décidé que les marins connaissant cette situation auraient également droit à des indemnités d'attente en l'absence d'une indemnité de *stand-by* de l'armateur. L'ensemble des prestations fournies durant le trajet sont comptabilisées à l'issue du parcours et sont indemnisées et traitées de la même manière sur le plan du droit social et fiscal.

(En français) Le 14 avril 2020, le Groupe des 10 s'est accordé sur un nouveau modèle de certificat médical, pendant la crise du corona, qui distingue les malades de ceux qui doivent rester à domicile en quarantaine.

(En néerlandais) Une disposition transposant cette demande des partenaires sociaux dans une législation est incluse dans le nouveau projet d'arrêté de pouvoirs spéciaux qui est discuté actuellement au gouvernement. La formule ne pourra avoir d'effet rétroactif car il n'est pas possible juridiquement d'antidater une décision médicale.

En ce qui concerne l'extension de la capacité à effectuer des tests et le groupe cible, je renvoie vers le ministre De Backer.

Les travailleurs qui ne sont pas malades et qui n'appartiennent pas non plus à un groupe à risque, peuvent bien sûr poursuivre leur travail.

En cas de coïncidence du chômage temporaire et d'une maladie, l'exécution du contrat de travail est suspendue pendant la durée de la maladie, si le travailleur était déjà malade avant le début du chômage temporaire. Conformément au contrat de travail, l'ouvrier qui est en incapacité de travail pendant une période de chômage temporaire n'a pas droit au salaire garanti. Il peut, en revanche, obtenir une indemnité de maladie.

(En français) Le Groupe des 10 et le CNT se concertent sur l'application du droit à un salaire garanti pour les employés. Le cas échéant, cette question sera approfondie au sein du gouvernement.

(En néerlandais) Le salaire garanti est maintenu pour les journées de maladie précédant la mise au

l'emand die niet kan inschepen, kan recht hebben op een stand-byvergoeding ten laste van de reder.

(Nederlands) Ten gevolge van COVID-19 zijn sommige zeevarenden ongewild werkloos, maar voor sommige reders is het ook onmogelijk om hen te laten aanmonsteren. Daarom is beslist dat zeevarenden in dat geval ook recht hebben op wachtgeld, zonder de stand-byvergoeding van de reder. Alle prestaties tijdens de reis worden aan het einde van de reis samen verrekend en op dezelfde manier vergoed, en sociaalrechtelijk en fiscaal behandeld.

(Frans) Op 14 april 2020 is de Groep van Tien het eens geraakt over een nieuw model van doktersattest tijdens de coronacrisis, waarop er beter een onderscheid kan worden gemaakt tussen mensen die ziek zijn en mensen die thuis in quarantaine zitten.

(Nederlands) Een bepaling die deze vraag van de sociale partners omzet in wetgeving, is opgenomen in het nieuwe ontwerp van volmachtenbesluit, dat nu wordt besproken in de regering. Dat zal niet retroactief kunnen worden ingevoerd, want juridisch mag een medische beoordeling niet worden geantidateerd.

Voor wat betreft de uitbreiding van de testcapaciteit en de doelgroep, verwijs ik naar minister De Backer.

Als werknemers noch ziek zijn, noch behoren tot een risicogroep, dan kunnen zij uiteraard blijven werken.

In de samenloop van tijdelijke werkloosheid en ziekte wordt de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst voor de duur van de ziekte, als de werknemer al ziek is voor het begin van de tijdelijke werkloosheid. Volgens de arbeidsovereenkomst heeft de arbeidsongeschikte arbeider tijdens de tijdelijke werkloosheid geen recht op een gewaarborgd loon. Hij kan wel een beroep doen op een ziekte-uitkering.

(Frans) De Groep van Tien en de NAR overleggen over de toepassing van het recht op een gewaarborgd loon voor de werknemers. Desgevallend zal de regering dat dossier verder onderzoeken.

(Nederlands) Het gewaarborgd loon blijft behouden voor de dagen van ziekte die aan de tijdelijke

chômage temporaire, lequel ne peut être activé à titre rétroactif. Une entreprise ne peut pas non plus placer au chômage temporaire les seuls travailleurs en incapacité de travail.

Si un travailleur tombe malade durant la période de chômage temporaire, l'exécution de son contrat de travail sera suspendue, et le membre du personnel concerné percevra alors une indemnité de maladie.

L'employeur est tenu de prévenir les travailleurs de leur mise au chômage temporaire au plus tard la veille.

(En français) La situation des travailleurs placés en quarantaine sans présenter de symptôme dépend du certificat médical: si le médecin traitant établit que le travailleur est atteint du coronavirus, il peut être déclaré en incapacité de travail; s'il estime qu'il n'est pas affecté mais doit rester à la maison par sécurité, l'exécution du contrat est suspendue pour force majeure temporaire.

(En néerlandais) Je planche sur une assimilation des jours de chômage temporaire pour force majeure aux périodes de travail, de sorte que le congé postnatal puisse être prolongé au prorata de ces jours. Une assimilation des jours d'incapacité de travail de la travailleuse enceinte pendant cette période sera également prévue.

(En français) Cette mesure figure dans un projet d'arrêté de pouvoirs spéciaux, discuté au gouvernement.

(En néerlandais) L'allocation de chômage temporaire n'aura d'incidence sur l'allocation d'intégration que pour les décisions qui prendront effet à partir du 1^{er} janvier 2021. Je proposerai prochainement au Conseil des ministres une modification législative visant à maintenir l'exemption pendant toute la période de crise du coronavirus.

(En français) Les prostitué(e)s peuvent bénéficier du droit à l'aide sociale ou du droit d'intégration sociale selon leur titre de séjour. Les assistants sociaux du CPAS sont formés à ne stigmatiser personne. Pour les prostitué(e)s en séjour illégal, l'aide médicale urgente est toujours accessible et il existe en outre la protection contre la traite des êtres humains.

(En néerlandais) Pour éviter qu'à la crise sanitaire s'ajoute une crise sociale, le gouvernement fédéral

werkloosheid voorafgaan. Tijdelijke werkloosheid kan niet retroactief en het is ook onmogelijk om in een onderneming alleen arbeidsongeschikte werknemers in tijdelijke werkloosheid te plaatsen.

Als een werknemer ziek wordt tijdens de tijdelijke werkloosheid, dan wordt de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst en ontvangt de werknemer een ziekte-uitkering.

De werkgever moet de werknemers ten laatste een dag voor de tijdelijke werkloosheid hiervan op de hoogte brengen.

(Frans) De situatie van de in quarantaine geplaatste werknemers die geen symptomen vertonen hangt af van het doktersattest. Als de behandelend geneesheer vaststelt dat de werknemer besmet is met het coronavirus dan kan die arbeidsongeschikt worden verklaard. Als de arts vindt dat de werknemer niet is besmet maar om veiligheidsredenen thuis moet blijven, wordt de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst wegens tijdelijke overmacht.

(Nederlands) Ik werk aan de gelijkstelling van dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht met gewerkte periodes, zodat het postnatale verlof met die dagen kan worden verlengd. Er komt ook een gelijkstelling van de dagen van arbeidsongeschiktheid van de zwangere werknemster tijdens die periode.

(Frans) Die maatregel staat in een ontwerp van bijzonderemachtenbesluit dat thans in de regering besproken wordt.

(Nederlands) De uitkering voor tijdelijke werkloosheid zal pas een invloed hebben op de integratietegemoetkoming voor beslissingen die een uitwerking hebben vanaf 1 januari 2021. Binnenkort zal ik ook een wetswijziging voorstellen aan de ministerraad zodat de vrijstelling behouden blijft voor de volledige periode van corona.

(Frans) Prostitué(e)s kunnen afhankelijk van hun verblijfsvergunning recht op maatschappelijke dienstverlening of op maatschappelijke integratie genieten. De maatschappelijk werkers van de OCMW's zijn specifiek opgeleid om niemand te stigmatiseren. Prostitué(e)s die hier illegaal verblijven hebben altijd toegang tot dringende medische hulpverlening en bovendien bestaat er ook bescherming tegen mensenhandel.

(Nederlands) Om te vermijden dat de gezondheids crisis ook een sociale crisis wordt,

a mis sur pied une *task force* Groupes vulnérables qui associe régions, experts et société civile à la recherche de solutions pour le groupe cible. Ainsi, une aide est déjà apportée aux CPAS et aux banques alimentaires.

(*En français*) Les trois fédérations de CPAS examinent les besoins de groupes vulnérables et les problèmes possibles à long terme comme l'augmentation des factures en souffrance et des dettes. Avec M. Ducarme, nous étudions comment soutenir les CPAS.

(*En néerlandais*) La *task force* Groupes vulnérables réunit les ministres fédéraux de la Lutte contre la pauvreté, de l'Intégration sociale et des Affaires sociales, ainsi que les ministres régionaux en charge de la Pauvreté et de l'Action sociale. Elle est assistée par le groupe de travail Impact social COVID-19 au sein duquel des représentants des administrations se chargent des analyses techniques et scientifiques. De plus, un groupe de concertation réunit des experts et des organisations de la société civile. Le groupe politique de la *task force* définit les priorités.

Les travailleurs intérimaires, les flexi-jobbers, les étudiants travailleurs et les personnes handicapées sont considérés comme prioritaires. La possibilité d'octroyer des aides supplémentaires au niveau des CPAS ainsi qu'aux personnes handicapées est examinée, de même que la possibilité de cumuler l'allocation aux personnes handicapées et l'allocation de chômage temporaire, mais aussi la possibilité de prendre un congé parental pour les parents qui s'occupent d'un enfant handicapé du fait de la fermeture de l'établissement où il est accueilli habituellement.

Une proposition de loi tendant à étendre les mesures en matière de crédit hypothécaire aux crédits à la consommation a en outre été déposée.

La *task force* finalise la liste des initiatives possibles et le budget y afférent. Nous espérons pouvoir exposer clairement ces initiatives à brève échéance.

02.17 Sophie Rohonyi (DéFI): Je suis soulagée que les personnes prostituées aient droit à l'aide sociale et à l'aide médicale urgente, lorsqu'elles sont en séjour irrégulier. Ce droit restant difficile d'accès en pratique, un travail de sensibilisation doit être mené avec les entités fédérées.

richtte de federale regering een taskorce Kwetsbare Groepen op die samen met de regio's, deskundigen en het middenveld naar oplossingen zal zoeken voor de doelgroep. Zo worden de OCMW's en de voedselbanken al ondersteund.

(*Frans*) De drie OCMW-federaties onderzoeken de behoeften van de kwetsbare groepen en de mogelijke problemen op lange termijn, zoals een stijgend aantal onbetaalde facturen en de toename van schulden. Samen met minister Ducarme onderzoeken we momenteel hoe we de OCMW's kunnen ondersteunen.

(*Nederlands*) De taskforce Kwetsbare Groepen bestaat uit de federale ministers van Armoedebestrijding, Maatschappelijke integratie en Sociale zaken en de regionale ministers van Armoede en Sociale actie. Hij wordt bijgestaan door de werkgroep Sociale Impact COVID-19 met vertegenwoordigers van de administraties die zorgen voor technische en wetenschappelijke analyses. Daarnaast is er nog een overleggroep van experten en middenveldorganisaties. De politieke groep van de taskforce bepaalt de prioriteiten.

De uitzendkrachten, flexi-jobbers, jobstudenten en personen met een handicap worden als prioritair beschouwd. Extra steun op het niveau van OCMW's en hulp aan personen met een handicap wordt onderzocht, alsook de mogelijkheid tot cumul van de uitkering voor personen met een handicap met een uitkering tijdelijke werkloosheid, en de mogelijkheid van ouderschapsverlof voor ouders die hun gehandicapte kind nu opvangen omdat de instelling gesloten is.

Er is ook wetsvoorstel ingediend om de maatregelen in verband met hypothecaire kredieten uit te breiden naar de consumentenkredieten.

De taskforce legt de laatste hand aan de lijst van mogelijke initiatieven en het bijhorend budget. We hopen snel duidelijkheid te kunnen geven.

02.17 Sophie Rohonyi (DéFI): Ik ben opgelucht dat de sekswerkers ook wanneer ze illegaal in het land verblijven aanspraak kunnen maken op maatschappelijke dienstverlening en dringende medische hulp. Het is in de praktijk echter moeilijk om van dat recht gebruik te maken. Samen met de deelgebieden moet men daarover een sensibiliseringscampagne organiseren.

J'aurais voulu connaître les règles de distanciation sociales et d'hygiène qui n'ont pas été respectées par les entreprises, ventilées par type, ainsi que les mesures prises pour conscientiser les entreprises au respect des règles en vue de la reprise du travail.

Le GEES a-t-il une stratégie claire et concertée avec les syndicats? Il faut faire comprendre aux entreprises que le respect des règles est dans l'intérêt de tous. Un rebond de la pandémie serait catastrophique pour l'économie. Un salarié malade bénéficiera du salaire minimum garanti à charge des patrons.

C'est une excellente chose que les 168 agents de l'Inspection du travail soient épaulés par des collaborateurs d'autres services, mais il faut une base légale pour cela. Quand sera-t-elle prête? Quels services seront-ils sollicités? Combien d'agents seront-ils concernés?

La crise frappe de plein fouet les journalistes indépendants. Ils n'auraient pas accès au droit passerelle parce qu'ils sont indépendants à titre complémentaire ou que leur activité ne s'arrête pas pendant au moins sept jours. Que faites-vous avec M. Ducarme à cet effet?

Que fait-on pour suspendre les licenciements et inciter les entreprises à recourir plutôt au chômage temporaire?

02.18 Sophie Thémont (PS): Je salue le fait que les plaintes pour abus du salaire garanti et recours aux consultants sont traitées sérieusement et que les entreprises fraudeuses seront sanctionnées sévèrement. Néanmoins, de nombreux employeurs utilisent encore le chômage temporaire pour ne pas payer le salaire garanti. D'autres détournent le prescrit légal en mettant individuellement les travailleurs sous pression, pour qu'ils signent une déclaration de reprise au travail qui désengage l'employeur en cas de maladie ou de problème de santé relevant du manque de mesures de sécurité.

Le chômage temporaire pour force majeure diminue les risques de faillite des entreprises lors de cette crise mais lèse des travailleurs déjà proches de la survie. L'allocation de chômage peut être très basse pour les temps partiels et beaucoup se sentent

Ik zou graag weten welke regels inzake social distancing en hygiëne er niet door de bedrijven nageleefd werden, uitgesplitst per categorie. Daarnaast zou ik willen weten welke maatregelen er genomen werden om de bedrijven ertoe aan te zetten de regels in het licht van de hervatting van de activiteiten na te leven.

Heeft de GEES een duidelijke strategie uitgewerkt en werd er daarover met de vakbonden overleg gepleegd? Men moet de bedrijven duidelijk maken dat het in ieders belang is dat de regels nageleefd worden. Een heropflakking van de pandemie zou rampzalig zijn voor de economie. Een zieke werknemer zal een minimumloon ten laste van de werkgever ontvangen.

Het is een uitstekende zaak dat de 168 ambtenaren van de Arbeidsinspectie hulp kunnen krijgen van de medewerkers van andere diensten maar daarvoor is er wel een wettelijke basis nodig. Wanneer zal die klaar zijn? Aan welke diensten zal er hulp gevraagd worden? Over hoeveel ambtenaren zal het gaan?

De zelfstandige journalisten zijn midscheeps getroffen door de crisis. Ze zouden geen gebruik kunnen maken van het overbruggingsrecht omdat ze zelfstandige in bijberoep zijn of omdat ze hun activiteit niet minstens zeven dagen onderbreken. Welke maatregelen zult u samen met minister Ducarme in dat verband nemen?

Wat onderneemt men om ontslagen tegen te houden en bedrijven aan te sporen om in de plaats daarvan te kiezen voor tijdelijke werkloosheid?

02.18 Sophie Thémont (PS): Ik vind het positief dat de klachten betreffende het misbruik van het gewaarborgd loon en het inschakelen van consultants op een ernstige manier behandeld worden en dat de fraudeerende bedrijven streng bestraft zullen worden. Niettemin maken er nog talrijke werkgevers gebruik van het systeem van tijdelijke werkloosheid om geen gewaarborgd loon te moeten betalen. Anderen omzeilen de wettelijke verplichtingen door de werknemers individueel onder druk te zetten opdat zij een verklaring zouden ondertekenen waarin staat dat zij hun werk hervatten, wat de werkgever in geval van ziekte of gezondheidsproblemen ten gevolge van ontoereikende veiligheidsmaatregelen van bepaalde verplichtingen ontslaat.

Het systeem van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht verkleint het risico van een faillissement van de ondernemingen tijdens deze crisis, maar schaadt de werknemers, die al moeite hebben om de eindjes aan elkaar te knopen. De

délaissées par le gouvernement.

Pour les jeunes diplômés, vos assouplissements me satisfont, notamment pour le prolongement de la période d'octroi des allocations d'insertion. De nombreux points sont à charge des Régions.

Il faut soutenir les CPAS et les banques alimentaires pour le pouvoir d'achat des ménages. Une *task force* est créée et l'on consulte des personnes de terrain. L'enveloppe mise à disposition des CPAS sera insuffisante après la crise, et les finances communales seront sous pression. Les personnes qui touchent 70 % d'un petit salaire seront en difficulté.

Vous avez identifié quatre groupes: les intérimaires, les flexi-jobs, les étudiants et les personnes atteintes d'un handicap. Mais la pauvreté s'étend au-delà. Les familles à très faible revenu ou sans travail, mal logées et isolées risquent de s'effondrer complètement. Le Réseau belge de lutte contre la pauvreté peut vous informer.

Le secteur du travail intérimaire a perdu 45 % de son activité, soit l'équivalent 54 000 équivalents temps plein ou environ 300 000 emplois. Ce type de travail sert généralement de soupape; dès que l'économie s'enraye, les travailleurs intérimaires sont les premiers pénalisés. Ils méritent davantage de soutien.

02.19 Björn Anseeuw (N-VA): S'agissant de la phase transitoire, la ministre recherche un équilibre entre la nécessité, d'une part, de redonner du souffle aux entreprises et, d'autre part, de s'attaquer aux abus. Le régime actuel de force majeure pour cause de coronavirus devrait être prolongé jusqu'au 31 août, ce qui doit permettre le redémarrage des entreprises. Par ailleurs, la ministre indique que le but n'est pas de recourir encore à ce régime par la suite. Je suppose que ces changements ne se feront pas du jour au lendemain durant la période transitoire.

Le secteur de l'événementiel se distingue par sa spécificité. Je crains toutefois que les abus se multiplient s'il était possible de faire appel au chômage temporaire indépendamment de tout contrat de travail réel.

Quant au secteur de l'aviation, la ministre travaille à

werkloosheidsuitkering kan voor de deeltijdwerkers zeer laag uitvallen en velen voelen zich door de regering in de steek gelaten.

Wat de pas afgestudeerden betreft, ben ik tevreden met uw versoepeling van de maatregelen, met name de verlenging van de toekenningperiode voor de inschakelingsuitkeringen. Toch komen heel wat zaken ten laste van de Gewesten.

Met het oog op de koopkracht van de gezinnen moeten we de OCMW's en de voedselbanken steunen. Er wordt een taskforce opgericht en de mensen uit het werkveld worden geraadpleegd. Het budget dat werd uitgetrokken voor de OCMW's zal na crisis ontoereikend zijn en zo zullen de gemeentefinanciën onder druk komen te staan. De mensen die nu 70 % van een bescheiden loon ontvangen, zullen in moeilijkheden komen.

U hebt vier risicogroepen geïdentificeerd: de uitzendkrachten, de flexi-jobs, de studenten en de personen met een handicap. Maar de armoede grijpt verder om zich heen. De gezinnen met een zeer laag inkomen of zonder werk, die slecht behuist zijn en er alleen voor staan, dreigen er volledig onderdoor te gaan. Het Belgisch Netwerk Armoedebestrijding kan u hier alles over vertellen.

De uitzendsector kent een terugval van 45 % van zijn activiteit, wat overeenkomt met 54.000 voltijdequivalenten of ongeveer 300.000 jobs. Uitzendarbeid is doorgaans een goede graadmeter van de economie: zodra er economisch woelige tijden aanbreken, worden de uitzendkrachten het eerst getroffen. Zij verdienen meer ondersteuning.

02.19 Björn Anseeuw (N-VA): Wat de overgangsfase betreft, streeft de minister naar een evenwicht tussen enerzijds ademruimte creëren voor de bedrijven en anderzijds misbruiken aanpakken. De huidige regeling inzake overmacht ten gevolge van corona zou tot 31 augustus worden verlengd, wat de opstart van de bedrijven mogelijk moet maken. Anderzijds zegt de minister dat het niet de bedoeling is na de opstart nog een beroep te doen op die regeling. Ik ga ervan uit dat dit in de overgangperiode niet van de ene dag op de andere zal worden doorgevoerd.

De evenementensector vertoont een aantal specifieke kenmerken. Indien men, los van een eigenlijke arbeidsovereenkomst, toch aanspraak kan maken op tijdelijke werkloosheid, vrees ik wel voor misbruiken.

Wat de luchtvaartsector betreft, werkt de minister

une phase de transition; le chômage temporaire devrait être prolongé jusqu'au 31 août au moins.

Nous suivrons au plus près l'évolution de la situation dans les différents secteurs.

02.20 Anja Vanrobaeys (sp.a): Les citoyens veulent retourner au travail mais dans de bonnes conditions de sécurité. C'est la responsabilité de l'employeur. Dans ce cadre, il est primordial qu'à l'aide du guide rédigé conjointement par la ministre et les partenaires sociaux, on poursuive les négociations sur les protocoles sectoriels et les protocoles à l'échelon des entreprises. Certains secteurs se montrent réticents à cet égard. Il y a aussi des entreprises qui interprètent la prochaine réouverture des commerces comme un assouplissement général et pensent que le télétravail ne se justifie plus. Il est important d'assurer un contrôle dans les petites entreprises. Dans les secteurs où les protocoles ne font pas l'objet de négociations, le guide doit bel et bien être respecté et mis en pratique, de manière à ce que les travailleurs se sentent en sécurité.

Il est heureux que le congé parental ait été élargi à l'ensemble des parents, mais j'aurais préféré qu'il s'agisse d'un droit. Il est également positif que ce congé puisse être pris de façon flexible, par exemple, dans le cas d'une coparentalité ou d'un travail en équipes.

Dans le secteur événementiel, les conventions ne sont pas toujours couchées sur le papier et je me félicite qu'une solution ait été trouvée pour ces cas spécifiques. J'ai cependant appris hier que certains bureaux de l'ONEM refusaient encore d'octroyer le chômage temporaire.

Je réitère mon appel à organiser une audition avec des représentants du secteur artistique et de l'événementiel. Selon la ministre, ces secteurs seraient surtout en demande de mesures de soutien supplémentaires. Eux, au contraire, souhaiteraient avant tout pouvoir mettre leur expertise et leur créativité au service d'autres objectifs.

Je me réjouis, enfin, que la fraude au chômage temporaire soit abordée rigoureusement.

02.21 Ellen Samyn (VB): Je me réjouis d'entendre que les marins auront droit à un traitement d'attente.

De même, le fait que la fraude en matière de

aan een overgangsfase en is het de bedoeling de tijdelijke werkloosheid minstens tot 31 augustus te verlengen.

We zullen de situatie in de diverse sectoren van nabij opvolgen.

02.20 Anja Vanrobaeys (sp.a): Mensen willen opnieuw aan het werk, maar dan wel in veilige omstandigheden. De werkgever is daarvoor verantwoordelijk. In dat verband is het belangrijk dat er, aan de hand van de gids die de minister en de sociale partners samen hebben opgesteld, verder onderhandeld wordt over sectorale protocollen en protocollen op ondernemingsniveau. Sommige sectoren staan daar weigerachtig tegenover. Er zijn ook bedrijven die de nakende heropening van de winkels als een algemene versoepeling interpreteren en denken dat telewerk niet langer nodig is. Daarom ook dring ik aan op een snelle uitbreiding van de inspectiediensten. Dat is belangrijk om in kleine ondernemingen de handhaving te verzekeren. In sectoren waarin niet over protocollen wordt overlegd, moet de gids wel degelijk worden gevolgd en in praktijk gezet, zodat de werknemers zich veilig kunnen voelen.

Het is positief dat het ouderschapsverlof naar alle ouders werd uitgebreid, maar ik had er de voorkeur aan gegeven dat het een recht was. Het is ook goed dat het flexibel kan worden opgenomen, bijvoorbeeld in geval van co-ouderschap of bij ploegenarbeid.

In de evenementensector worden niet alle afspraken altijd meteen op papier gezet en het is goed dat er een oplossing komt voor die specifieke gevallen. Ik vernam gisteren echter dat sommige RVA-kantoren alsnog weigeren tijdelijke werkloosheid toe te kennen.

Ik herhaal mijn oproep om een hoorzitting te organiseren met de evenementen- en de kunstensector. Volgens de minister willen die sectoren vooral extra ondersteuning, terwijl zij vooral hun expertise en creativiteit voor andere doeleinden willen inzetten.

Tot slot is het goed dat fraude met tijdelijke werkloosheid ernstig wordt aangepakt.

02.21 Ellen Samyn (VB): Ik ben blij dat de zeevaarders recht krijgen op wachtgeld.

Dat fraude met tijdelijke werkloosheid wordt

chômage temporaire soit combattue, est un élément positif.

Le secteur des voyages est frappé lourdement et nul ne sait jusque quand les restrictions seront en vigueur. Le secteur continuera vraisemblablement de dépendre du chômage temporaire, peut-être même jusqu'à la fin de l'année prochaine.

Je ne puis que me réjouir de l'existence du congé spécial "coronavirus" car pour certaines personnes, travailler à domicile relève vraiment de la mission impossible. Il est positif, à cet égard, que la limite d'âge ait été supprimée pour les enfants handicapés et que les parents d'accueil puissent aussi prétendre au congé spécial "corona". Les indépendants n'y ont malheureusement pas droit. Ce congé n'étant pas un droit, il faudra toujours franchir un seuil pour le demander. Il est important de bien faire savoir aux employeurs que ce congé n'entraînera aucun coût supplémentaire pour eux.

02.22 Nahima Lanjri (CD&V): Il est bon que la *task force* Groupes vulnérables ait été mise sur pied. Malheureusement, plusieurs groupes n'y ont toujours pas été inclus jusqu'à présent et nous pourrions peut-être les inviter à tour de rôle à y siéger. La *task force* doit se mettre au travail sans attendre, car chaque jour de report est un jour de trop pour les groupes vulnérables.

Les CPAS reçoivent beaucoup de nouvelles demandes d'aide et cela ne s'améliorera pas tout de suite. Les CPAS ont ainsi lancé dans les quotidiens de ce jour un appel pour qu'on n'oublie pas les bénéficiaires du revenu d'intégration. Il serait justifié de leur octroyer une allocation majorée. Leur allocation se situe en effet souvent sous le seuil de pauvreté. Ils vivent déjà dans la pauvreté et ne peuvent se permettre une nouvelle diminution de leurs revenus. Le revenu d'intégration pourrait être majoré temporairement, automatiquement ou par le biais d'une subvention ciblée du CPAS. Je fais confiance à la ministre Muylle et au ministre Ducarme pour ne pas oublier cette catégorie de personnes.

02.23 Jan Bertels (sp.a): La solution pour les personnes handicapées qui bénéficient d'une allocation d'intégration me paraît valable. Elle leur évitera une perte de pouvoir d'achat. Nous sommes favorables à la mise en œuvre de cette solution dans les plus brefs délais.

Trois accords ont été conclus pour les scénarios de salaire garanti en cas de maladie. Deux sont en cours d'exécution, mais pas le troisième: l'accord au sein du Groupe des 10 concernant l'alignement de

aangepakt is ook een goede zaak.

De reissector is zwaar getroffen en hoe lang er nog reisbeperkingen zullen gelden, blijft alsnog koffiedik kijken. De sector zal vermoedelijk van de uitbreiding van de tijdelijke werkloosheid afhankelijk blijven, misschien wel tot eind volgend jaar.

Coronaverlof kan ik alleen toejuichen omdat voor sommigen thuis werken echt een onhaalbare kaart is. In dat kader is het goed dat er voor kinderen met een handicap geen leeftijdsvoorwaarden meer zijn en dat pleegouders ook coronaverlof kunnen vragen. De zelfstandigen hebben er helaas geen recht op. Omdat dit verlof geen recht is, blijft er een drempel om het aan te vragen. Het is belangrijk dat er goed naar de werkgevers wordt gecommuniceerd dat dit verlof geen extra kosten met zich meebrengt.

02.22 Nahima Lanjri (CD&V): Het is een goede zaak dat de taskforce Kwetsbare Groepen werd opgericht. Helaas zijn er tot nog toe een aantal groepen niet bij betrokken en misschien kan men beurtelings bepaalde groepen uitnodigen in de adviesgroep. De taskforce moet er nu invliegen, want voor de kwetsbare groepen is elke dag uitstel er een te veel.

Het OCMW krijgt veel nieuwe groepen die steun vragen en dat zal niet meteen verbeteren. Zo doen de OCMW's vandaag een oproep in de kranten om de leefloners niet te vergeten. Het zou terecht zijn aan hen een hogere uitkering te geven. Hun uitkering ligt immers vaak onder de armoedegrens. Zij leven al in armoede en ze kunnen er niet nog een inkomensdaling bij hebben. We kunnen hun uitkering tijdelijk automatisch verhogen of via een gerichte toelage vanwege het OCMW. Ik heb er echter alle vertrouwen in dat minister Muylle en minister Ducarme deze groep niet uit het oog zullen vergeten.

02.23 Jan Bertels (sp.a): De oplossing voor personen met een handicap die een integratietegemoetkoming krijgen, lijkt me goed. Op die manier leiden deze mensen geen koopkrachtverlies. We steunen de minister om de oplossing zo snel mogelijk te realiseren.

Voor de scenario's van gewaarborgd loon en ziekte zijn er drie akkoorden gesloten. Daarvan zijn er twee in uitvoering, maar één niet: het akkoord binnen de Groep van Tien over de afstemming van

l'incapacité de travail primaire sur l'allocation de chômage temporaire. Cet accord prévoit une augmentation de 70 %, comme pour l'allocation de chômage temporaire. La ministre n'a rien dit au sujet de cet accord mais je suppose qu'elle doit encore régler cette question.

02.24 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Les travailleurs qui ne sont pas affiliés à un syndicat ou sont actifs dans des entreprises dépourvues de représentants syndicaux et qui s'adressent au service Contrôle du bien-être au travail pour déposer plainte anonymement s'entendent répondre que le service ne peut traiter des dossiers individuels. Les intéressés sont priés de s'adresser à leur conseiller en prévention interne alors que les entreprises n'en disposent parfois pas. Il est difficile, pour les travailleurs concernés, de demander à l'employeur les coordonnées du conseiller en prévention externe. Ces personnes se sentent oubliées. À qui peuvent-elles adresser leurs plaintes anonymes?

Quand l'arrêté de pouvoirs spéciaux renforçant l'inspection sera-t-il publié? Combien d'inspecteurs supplémentaires seront-ils déployés? Indépendamment de cette crise, un mouvement de rattrapage s'impose de toute manière: selon l'Organisation internationale du Travail, c'est de 400 inspecteurs que nous avons besoin – soit le triple de nos effectifs actuels.

Je me réjouis de la mise en place du congé parental "corona", résultat d'une collaboration fructueuse.

Le ministre Ducarme a annoncé aujourd'hui l'arrivée d'un congé parental pour les indépendants, ce qui est une excellente nouvelle. Je m'étonne toutefois des montants évoqués. Une solide harmonisation sera nécessaire pour parvenir à des montants équitables pour ce congé parental, *a fortiori* pour les parents isolés.

L'initiative portant sur le congé de maternité est bienvenue. À quel horizon pouvons-nous espérer l'arrêté de pouvoirs spéciaux y afférent? En commission, nous avons traité une proposition de loi relative à ces jours de congé. Il serait préférable que ces mesures perdurent au-delà de la crise du coronavirus.

02.25 Marc Goblet (PS): On constate un écart important entre le nombre d'avertissements, de régularisations, de procès-verbaux et de fermetures. Quand on constate que le Code du bien-être n'est pas respecté, il faut suspendre les activités de l'entreprise. Je demande à la ministre

de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering op de tijdelijke werkloosheidsuitkering. Dat akkoord voorziet in een verhoging tot 70 %, net als bij de uitkering voor tijdelijke werkloosheid. De minister heeft niets over dat akkoord gezegd, maar ik ga ervan uit dat ze ook dit nog regelt.

02.24 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Werknemers die niet bij een vakbond zijn aangesloten of werken in bedrijven zonder vakbondsvertegenwoordigers en die anoniem een klacht willen indienen, krijgen van de dienst Toezicht op het Welzijn op het Werk te horen dat men geen individuele dossiers kan behandelen. Ze worden doorverwezen naar de interne preventieadviseur, die er soms niet eens is. Ze kunnen natuurlijk moeilijk aan de werkgever de gegevens van de externe preventieadviseur gaan vragen. Die mensen voelen zich in de steek gelaten. Tot wie kunnen zij hun anonieme klacht dan richten?

Wanneer komt het volmachtenbesluit er dat de inspectie versterkt? Hoeveel bijkomende inspecteurs zullen er aan het werk worden gezet? Los van coronatijden is een inhaalbeweging trouwens noodzakelijk, want volgens de International Labour Organisation hebben we 400 inspecteurs nodig, wat drie keer meer is dan vandaag.

Over het corona-ouderschapsverlof hebben wij goed samengewerkt en ik ben blij dat het er komt.

Vandaag maakte minister Ducarme bekend dat er ouderschapsverlof voor zelfstandigen komt, wat een goede zaak is. De bedragen die ik gehoord heb, verbazen me nogal. Er is nog wel wat afstemming nodig om tot een eerlijke verloning van dat ouderschapsverlof te komen, zeker voor alleenstaande ouders.

Het initiatief over de moederschapsrust is goed. Wanneer mogen wij het betrokken volmachtenbesluit verwachten? In de commissie behandelen we een wetsvoorstel in verband met die ziektedagen. Het zou beter zijn mocht de regeling permanent gelden en niet alleen tijdens de coronacrisis.

02.25 Marc Goblet (PS): Men stelt vast dat er een diepe kloof gaapt tussen het aantal verwittigingen, het aantal regularisaties, het aantal processen-verbaal en het aantal sluitingen. Wanneer men vaststelt dat de codex over het welzijn op het werk niet nageleefd wordt, moet men de activiteiten van

d'insister auprès des commissions paritaires pour que les accords soient rendus contraignants pour les entreprises.

02.26 Jan Briers (CD&V): Le secteur culturel sera très reconnaissant vis-à-vis de la ministre pour les mesures qu'elle a prises ainsi que pour le système du voucher, qui permettra au secteur d'investir dans l'avenir. Toutefois, pourquoi la ministre a-t-elle fixé la date de début au 1^{er} mai et non, par exemple, au 1^{er} mars? Par ailleurs, ces mesures s'appliquent-elles à l'ensemble du secteur, y compris, par exemple, aux personnes actives dans le domaine de l'enregistrement de films?

02.27 Mathieu Bihet (MR): Pouvez-vous préciser la prise en compte des jours fériés en cas de chômage temporaire, pour les travailleurs en chômage temporaire plusieurs jours de la semaine et au travail les autres jours?

Les informations que vous nous avez apportées devront être versées au débat sur le statut des artistes du 19 mai.

Difficile de réagir à vos chiffres sur les organismes de paiement, que nous avons reçus à la volée. Peut-on nous communiquer au plus tôt le texte de la ministre?

La **présidente**: Ce sera fait.

02.28 Ludivine Dedonder (PS): Les fonctionnaires ne bénéficieraient pas du congé parental et la balle est renvoyée aux entités fédérées pour créer un congé spécifique.

02.29 Nathalie Muylle, ministre (en français): Cette mesure est applicable aux secteurs privé et public, y compris les fonctionnaires. Les entités fédérées doivent définir la base légale.

02.30 Ludivine Dedonder (PS): Le montant de l'indemnité reste insuffisant et freinera la prise de ce congé, surtout dans les familles les moins nanties; en sont exclus les travailleurs qui prestent moins d'un 4/5^e temps. Allons jusqu'au bout de la démarche et revoyons les conditions pour n'exclure personne si le but de cette mesure est bien de concilier vie privée et professionnelle, et protection des parents et des enfants.

het bedrijf opschorten. Ik vraag aan de minister om er bij de paritaire comités op aan te dringen dat de overeenkomsten bindend gemaakt worden voor de bedrijven.

02.26 Jan Briers (CD&V): De cultuursector zal de minister heel dankbaar zijn voor de maatregelen en voor de voucher, die de sector de middelen laat om te investeren in de toekomst. Maar waarom ziet de minister 1 mei als aanvangsdatum en bijvoorbeeld niet 1 maart? En valt de integrale sector daaronder, dus ook bijvoorbeeld de mensen die aan filmopnamen werken?

02.27 Mathieu Bihet (MR): Kunt u toelichting geven bij de manier waarop de feestdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid worden verrekend, met name voor de werknemers die enkele dagen van de week tijdelijk werkloos zijn en de andere dagen wel werken?

De inlichtingen die u ons hebt verstrekt, moeten meegenomen worden in het debat over het kunstenaarsstatuut van 19 mei.

Het is niet makkelijk te reageren op uw cijfers over de betalingsinstellingen, die ons hier op een drafje gepresenteerd werden. Is het mogelijk om ons zo snel mogelijk de tekst van de minister te bezorgen?

De **voorzitter**: Dat komt in orde.

02.28 Ludivine Dedonder (PS): De ambtenaren zouden geen gebruik kunnen maken van het ouderschapsverlof en de bal wordt teruggekaatst naar de deelgebieden, die een specifiek verlof zouden moeten invoeren.

02.29 Minister Nathalie Muylle (Frans): Die maatregel is zowel in de private als in de openbare sector van toepassing, dus ook op de ambtenaren. De deelgebieden moeten de wettelijke grondslag bepalen.

02.30 Ludivine Dedonder (PS): Het bedrag van de vergoeding blijft ontoereikend en zal de mensen, vooral in minder welgestelde gezinnen, ervan afhouden om dat verlof op te nemen. Werknemers die minder dan vier vijfden presteren worden ervan uitgesloten. Als er met deze maatregel een evenwicht tussen het werk en het gezin en een bescherming van de ouders en de kinderen beoogd wordt, laten we dan ons werk afmaken en de voorwaarden herzien, opdat er niemand uitgesloten wordt.

02.31 Katrien Houtmeyers (N-VA): La prolongation du chômage temporaire jusqu'à la fin août donnera aux entreprises l'oxygène dont elles ont besoin. Les vacances ou les congés collectifs durant l'été supprimeront-ils le chômage temporaire? L'accumulation de jours de congé non pris pourrait en effet compromettre l'efficacité de nos entreprises à l'automne.

02.32 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Depuis le début de la crise sanitaire, plus d'un million de travailleurs sont en chômage économique ou en chômage en urgence, ce qui démontre l'importance de notre sécurité sociale pour lutter contre la précarisation. Le nombre de personnes en situation de précarité augmente même parmi les travailleurs. Nous devons défendre notre sécurité sociale, créée au lendemain de la guerre, qui constitue notre meilleur filet de solidarité.

Madame la ministre, vous avez recours à des moyens homéopathiques alors qu'il faudrait un traitement de choc, surtout pour les contrôles dans les entreprises.

Lundi, des milliers de travailleurs ont été soulagés de pouvoir enfin reprendre le travail. Je félicite les délégations syndicales qui ont fait en sorte que cette reprise se passe bien.

De nombreux témoignages indiquent que les choses ne se passent pas ainsi partout, surtout quand il n'y a pas de délégation syndicale. Le politique doit prendre ses responsabilités! Avec la reprise de l'activité, le manque d'inspecteurs sera encore plus criant. Sur la base des effectifs actuels, les employeurs ne doivent s'attendre qu'à une seule visite d'inspection d'ici 2040!

Je n'ai pas compris votre explication sur le transfert entre les différents organismes d'inspection.

Concernant le congé parental, vous n'avez pas expliqué pourquoi il n'est pas contraignant.

02.33 Vanessa Matz (cdH): Il y a des avancées sur le statut d'artiste et le chômage, mais de nombreuses situations restent non résolues. Nous devons rester aux côtés des artistes et du secteur culturel. J'ai deux interrogations par rapport au statut de l'artiste: vous avez prolongé des droits, mais il faut aller au-delà et assurer la totale neutralisation pour 2020.

Par ailleurs, l'interprétation de vos décisions par

02.31 Katrien Houtmeyers (N-VA): De verlenging van de tijdelijke werkloosheid tot eind augustus zal veel bedrijven de zuurstof geven waar ze naar snakken. Zal vakantie of collectief verlof tijdens de zomer de tijdelijke werkloosheid opheffen? Veel opgespaarde vakantiedagen kunnen immers de efficiëntie van onze bedrijven in de weg staan in het najaar.

02.32 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Sinds het begin van de gezondheidscrisis zijn er meer dan een miljoen werknemers economisch of tijdelijk werkloos geworden, wat het belang onderstreept van onze sociale zekerheid als sociaal vangnet. Toch verzeilt een toenemend aantal werknemers onder de armoedegrens. We moeten onze sociale zekerheid, die kort na de oorlog in het leven werd geroepen, dan ook verdedigen want het is ons beste solidariteitsinstrument.

Mevrouw de minister, u dient momenteel homeopathische middelen toe terwijl we, vooral dan wat de controles in de bedrijven betreft, eigenlijk een schoktherapie nodig hebben.

Maandag waren duizenden werknemers opgelucht dat ze eindelijk weer aan de slag konden. Ik wil de vakbondsafvaardigingen feliciteren want ze hebben ervoor gezorgd dat deze heropstart vlot is verlopen.

Vele getuigenissen wijzen erop dat niet overal alles volgens het boekje verloopt, zeker niet wanneer er geen vakbondsafvaardiging is. De politici moeten hun verantwoordelijkheid opnemen! Nu de economische activiteit weer op gang komt, zal het tekort aan inspecteurs nog schrijnender zijn. Met de huidige personeelsbezetting mogen de werkgevers in de periode van nu tot 2040 één enkel inspectiebezoek verwachten!

Ik heb uw uitleg over de overdracht tussen de verschillende inspectiediensten niet begrepen.

Wat het ouderschapsverlof betreft, hebt u niet uitgelegd waarom u die regeling niet afdwingbaar hebt gemaakt.

02.33 Vanessa Matz (cdH): Er is vooruitgang geboekt met betrekking tot het kunstenaarsstatuut en de werkloosheid, maar voor heel wat situaties is er nog altijd geen oplossing. We moeten op de bres blijven staan voor de kunstenaars en de culturele sector. Ik heb twee vragen over het kunstenaarsstatuut: u hebt de rechten verlengd, maar men moet nog een stap verdergaan en werk maken van de volledige neutralisatie voor 2020.

Voorts geeft de interpretatie van uw beslissingen

l'ONEM pose problème. À partir du 30 avril, l'ONEM n'acceptera plus que des contrats de travail soient uniquement conclus pour une période couverte par du chômage temporaire. Cela met à néant vos décisions.

Par ailleurs, votre cabinet aurait annoncé que les salons de toilettage pour chiens pourraient rouvrir à partir de lundi. Il ne s'agit pas d'un commerce, mais les conditions de réouverture sont remplies. Confirmez-vous cette information?

02.34 Nathalie Muylle, ministre (*en français*): Ils pourront rouvrir le 11 mai.

02.35 Vanessa Matz (cdH): Cette information était relayée par GAIA et elle va les réjouir.

Merci de prendre le temps de la concertation avec le secteur culturel. Il faut empêcher l'ONEM de neutraliser vos avancées positives.

02.36 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): L'enjeu du droit de retrait sera la manière dont un employé ou un travailleur peut s'assurer qu'on respecte toutes les règles. Une campagne de sensibilisation serait utile.

Il y a deux manières d'envisager la classification européenne: la gravité via le taux de mortalité et l'existence de prophylaxie et de traitement efficace. On peut justifier l'inscription du coronavirus dans le groupe 3 si on regarde sa gravité mais la prophylaxie, le traitement et la contagion le placeraient plutôt dans le groupe 4. La Belgique doit être très vigilante aux débats et décisions européens qui auront d'importantes répercussions pratiques.

Je vous remercie d'avoir pris l'initiative de publier un arrêté royal sur le congé de maternité. Les femmes qui attendent une naissance avaient besoin de savoir qu'elles ne seront pas en difficulté.

Le congé parental nous tient à cœur. Nous avons porté ce dossier dès le début et je vous remercie pour votre empathie et votre volonté de le faire aboutir. Je reçois de nombreuses interpellations de parents seuls qui doivent recommencer à travailler

door de RVA aanleiding tot problemen. Vanaf 30 april aanvaardt de RVA niet langer dat arbeidsovereenkomsten enkel gesloten worden voor een periode die volledig gedekt wordt door tijdelijke werkloosheid. Daardoor worden uw beslissingen ondergraven.

Overigens zou uw kabinet aangekondigd hebben dat de hondenkapsalons vanaf maandag hun deuren opnieuw zouden mogen openen. Dat zijn geen handelszaken maar er is aan de voorwaarden voor een heropening voldaan. Bevestigt u die informatie?

02.34 Minister Nathalie Muylle (*Frans*): Ze zullen vanaf 11 mei mogen heropenen.

02.35 Vanessa Matz (cdH): GAIA had die informatie doorgespeeld. Ze zullen blij zijn met uw bevestiging.

Ik dank u voor de tijd die u hebt uitgetrokken om overleg te plegen met de cultuursector. Men moet voorkomen dat de RVA uw positieve initiatieven tenietdoet.

02.36 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Waar het in het kader van het recht om tijdelijk niet te werken op aankomt, is de manier waarop een bediende of een werknemer zich ervan moet kunnen vergewissen dat alle regels in acht worden genomen. Het zou nuttig zijn hierover een sensibiliseringscampagne te voeren.

Er zijn twee manieren om de Europese classificatie te overwegen: de ernst op basis van de sterftegraad en het bestaan van profylactische maatregelen en een doeltreffende behandeling. Op grond van de ernst zou het verdedigbaar zijn het coronavirus in groep 3 onder te brengen, maar op grond van de profylaxis, de behandeling en de besmettingsgraad hoort het virus veeleer in groep 4 thuis. België moet de Europese besprekingen en beslissingen van zeer nabij volgen, want ze zullen grote praktische repercussies hebben.

Bedankt dat u het initiatief genomen hebt om een bijzonderemachtenbesluit betreffende het moederschapsverlof uit te vaardigen. Het was belangrijk dat men de zwangere vrouwen ervan zou verzekeren dat ze niet in financiële moeilijkheden zouden komen.

Het ouderschapsverlof ligt ons na aan het hart. Wij hebben die kwestie sinds het begin aangekaart en ik dank u voor uw empathie en voor uw inzet om het dossier tot een goed einde te brengen. Ik krijg talrijke vragen van alleenstaande ouders die

sans avoir de solution. Je ne sais pas s'il faut leur conseiller de mettre leurs enfants à la garderie. Cela dépasse les compétences d'une ministre de l'Emploi; le CNS devrait dégager des solutions. Que peuvent faire les parents si leur employeur refuse le congé parental?

L'élargissement au temps plein pour les familles monoparentales aurait du sens, tout comme la possibilité de prendre un congé jusqu'à fin août.

Le ministre Ducarme envisage un congé parental et évoque une somme de 645 euros liée aux aidants proches. Ces sommes différentes en fonction du statut risquent de susciter beaucoup d'incompréhension.

02.37 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Je remercie chacun d'entre vous pour ses remarques et pour le soutien apporté. Je réponds à présent aux questions supplémentaires. À l'heure actuelle, on dénombre 168 inspecteurs, trois viendront s'y ajouter et huit emplois sont vacants. Trouver rapidement du personnel n'avait rien d'évident mais, constat cynique, la situation actuelle offre des opportunités. Nous souhaitons disposer au plus vite d'une base légale pour tous les autres services d'inspection, de manière à ce qu'ils aient également la possibilité de réaliser des contrôles. Nous oeuvrons à un arrêté de pouvoirs spéciaux que nous présenterons la semaine prochaine au Conseil des ministres restreint élargi. Tous les services d'inspection concernés confondus représentent un bon millier de personnes.

(*En français*) Je vous renvoie aux articles 2 et 3 de l'arrêté; nous devons donner une base légale à l'inspection pour effectuer des contrôles.

Pour le droit passerelle des journalistes indépendants, je vous renvoie à M. Ducarme.

(*En néerlandais*) S'agissant du problème des licenciements, nous avons donné un ballon d'oxygène aux entreprises avec le chômage temporaire tout en préservant l'emploi. Jusqu'à présent, nous avons pleinement atteint cet objectif. Il semble qu'un accord soit intervenu en commission pour pouvoir suspendre le licenciement de travailleurs en chômage temporaire. La prolongation du délai de préavis ou son commencement à l'issue du chômage temporaire constitue une protection supplémentaire. Dans ce domaine, le système du chômage temporaire constitue l'instrument adéquat pour préserver les

opnieuw aan het werk moeten en geen oplossing hebben. Ik weet niet of het aangewezen is dat zij hun kinderen naar de kinderopvang brengen. Dat overschrijdt de bevoegdheid van een minister van Werk. De NVR zou daarvoor met oplossingen moeten komen. Wat kunnen ouders doen als hun werkgever het ouderschapsverlof weigert?

De uitbreiding naar een voltijds ouderschapsverlof voor alleenstaande ouders en de mogelijkheid om tot eind augustus zo een verlof op te nemen zouden zinvol zijn.

Minister Ducarme overweegt de invoering van een ouderschapsverlof en gewaagt van een bedrag van 645 euro in verband met de mantelzorgers. Die bedragen die naargelang het statuut verschillen, zouden heel wat onbegrip kunnen opwekken.

02.37 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Ik dank iedereen voor de opmerkingen en de steun, en antwoord nu op de bijkomende vragen. Er werken momenteel 168 inspecteurs; daar komen er nog 3 bij en er lopen 8 vacatures. Het was niet evident om snel mensen te vinden, maar de huidige situatie biedt daartoe cynisch genoeg wel kansen. We willen nu zo snel mogelijk een wettelijke basis voor alle andere inspectiediensten zodat zij ook controles kunnen uitvoeren. Wij werken aan een volmachtenbesluit waarmee we volgende week naar de superkern gaan. Alle betrokken inspectiediensten samen gaat het over meer dan 1.000 mensen.

(*Frans*) Ik verwijs u naar de artikelen 2 en 3 van het besluit; we moeten in een wettelijke grondslag voorzien opdat de inspectie deze controles zou kunnen uitvoeren.

Voor het overbruggingsrecht voor de zelfstandige journalisten verwijs ik u naar minister Ducarme.

(*Nederlands*) Wat de ontslagproblematiek betreft, hebben we met de tijdelijke werkloosheid zuurstof gegeven aan de ondernemingen, maar ook de tewerkstelling gevrijwaard. Tot nu toe is dat al zeer goed gelukt. In de commissie zou er nu ook een akkoord zijn om het ontslag van mensen die tijdelijk werkloos zijn, te kunnen schorsen. Dat de opzegtermijn verder loopt of pas begint na de tijdelijke werkloosheid, geeft bijkomende bescherming. Het systeem van tijdelijke werkloosheid is in deze het geschikte instrument voor jobbehoud en het vermijden van ontslagen.

emplois et éviter les licenciements.

Certains ont observé que les allocations de chômage temporaire étaient insuffisantes pour les revenus les plus faibles. Néanmoins, nous avons opté pour 70 % et y avons ajouté un montant de 5,63 euros.

(En français) Cela représente 100 à 150 euros par mois en plus.

(En néerlandais) Une proposition visant à abaisser le précompte professionnel de 26 à 15 % est examinée en commission des Finances. Le précompte n'est pas libératoire pour les plus hauts revenus mais les détenteurs des revenus les plus modestes ne seront pas taxés ultérieurement. Ils pourront ainsi profiter à court terme d'un pouvoir d'achat supplémentaire bienvenu. Ces mesures sont donc un soutien important aux revenus les plus modestes.

Dans le cadre de la concertation sociale, le gouvernement, les employeurs et les travailleurs dialoguent sur la politique à mener durant la période transitoire. En matière d'assimilation, nous avons déjà reporté les dates pour toutes les demandes de force majeure du 30 mai au 30 juin. Je propose une nouvelle prolongation jusque fin août.

Pour certains secteurs, une période de transition est prévue au cours de laquelle, dans certains cas, il est possible de retomber sur le régime de la force majeure ordinaire ou du chômage pour raisons économiques. Nous devons peut-être continuer à soutenir certains secteurs qui ressentiront encore longtemps et lourdement les effets de la crise, comme les secteurs de l'événementiel, du voyage et de l'horeca, mais il est encore trop tôt aujourd'hui pour ce faire. Nous portons d'abord nos efforts sur la période allant jusqu'au mois d'août et la période de transition qui suivra. Il faut trouver un équilibre entre soutien et activation suffisante, sans prendre de mesures contre-productives.

J'ai fourni des explications concernant l'assouplissement qui est prévu pour les artistes, notamment ceux du secteur du film et des médias. Ce faisant, nous nous aventurons en partie sur un terrain glissant, mais la question a été examinée en profondeur avec l'ONEM. Toutes les Communautés m'ont encouragée au Conseil national de sécurité à entreprendre quelque chose pour ce groupe diversifié, qui n'a pas grand-chose sur le papier mais qui rencontre de réelles difficultés.

Les plaintes consécutives à des inspections dans le cadre du bien-être au travail s'étendaient sur la

Er is ook opgemerkt dat in tijdelijke werkloosheid de uitkeringen voor de laagste inkomens onvoldoende zijn, maar wij hebben gekozen voor 70 % en wij hebben daar nog 5,63 euro aan toegevoegd.

(Frans) Dat komt neer op 100 à 150 euro extra per maand.

(Nederlands) In de commissie voor Financiën is er een wetsvoorstel om de bedrijfsvoorheffing te verlagen van 26 % naar 15 %. De heffing is niet bevrijdend voor de hogere inkomens, maar voor de laagste inkomens zal er achteraf geen fiscale factuur volgen. Dat geeft hun op korte termijn de zo belangrijke extra koopkracht. Met deze maatregelen komen we de laagste inkomens dus al een heel eind tegemoet.

Het gesprek over het beleid in de overgangperiode wordt nog volop gevoerd door de regering en door de werkgevers en de werknemers in het sociaal overleg. Qua gelijkstelling hebben we al de data voor alle aanvragen van overmacht van 30 mei naar 30 juni gebracht. Mijn voorstel is om dat te verlengen tot eind augustus.

Voor bepaalde sectoren geldt er een overgangperiode, waarin in bepaalde gevallen kan worden teruggevallen op de systemen van gewone overmacht of werkloosheid om economische redenen. Bepaalde sectoren die de impact zwaar zullen blijven voelen – denk maar aan de evenementen-, reis- en horecasector – zullen we misschien moeten blijven ondersteunen, maar daar is het vandaag nog te vroeg voor. We werken eerst naar eind augustus toe en de overgangperiode daarna. Er moet een evenwicht gevonden worden tussen ondersteuning en voldoende activering, zonder contraproductieve maatregelen te nemen.

De versoepeling voor de artiesten, waaronder die van film- en mediasector, heb ik toegelicht. We begeven ons hiermee gedeeltelijk op glad ijs, maar het is goed doorgepraat met de RVA. Alle Gemeenschappen hebben mij in de Nationale Veiligheidsraad aangespoord om iets te ondernemen voor deze diverse groep, die niet veel op papier heeft, maar wel in de problemen zit.

De klachten na inspecties in het kader van welzijn op het werk besloegen de periode van 23 maart tot

période du 23 mars au 30 avril. Les inspecteurs n'ont toutefois pas le monopole du contrôle de la bonne application du guide: la concertation sociale au sein des entreprises a également son rôle à jouer. Les services d'inspection interviennent surtout après le dépôt d'une plainte, mais ils peuvent aussi agir proactivement, lorsque des indices de situations problématiques sont détectés. Dans les deux cas, leur objectif est de parvenir à des solutions. Il s'agit souvent de points d'achoppement concrets qui peuvent être immédiatement résolus. Si les situations s'avèrent plus sérieuses, comme dans 80 cas environ, les services reviennent sur place quelques jours plus tard pour un nouveau contrôle.

Un procès-verbal est établi en cas d'infraction grave. Toutefois, un procès-verbal ne suffit pas lorsque la santé du personnel est en danger puisque l'affaire ne serait traitée que bien plus tard devant un tribunal. Lorsque c'est nécessaire, l'entreprise doit fermer. Toutefois, il ne s'agit pas d'un but en soi.

En ce qui concerne le télétravail, il me revient qu'il n'est pas toujours organisé. J'espère être rapidement fixée à ce sujet grâce aux retours des organisations syndicales. Certaines entreprises organisent un télétravail en alternance pour répondre au besoin de contacts sociaux. L'organisation d'un télétravail structurel devrait être abordée dans le cadre de la concertation sociale.

Nous avons appris hier qu'un accord sectoriel avait été conclu dans le secteur du bâtiment, ce qui nous rend optimistes quant à la conclusion éventuelle d'un accord dans celui des transports.

La décision d'organiser une audition, ainsi qu'il a été demandé, revient au président de notre commission, mais je suis entièrement disposée à y contribuer.

Nous avons demandé des explications à l'ONEM au sujet du refus du chômage temporaire pour les contrats de courte durée.

Le congé spécial "corona" pour les indépendants devrait être coulé dans un arrêté de pouvoirs spéciaux la semaine prochaine. Comme plusieurs d'entre vous, je considérerais comme un problème que les indépendants ne soient pas indemnisés de la même manière que les salariés. Tel n'est pas l'objectif. Je prendrai les initiatives nécessaires pour empêcher cela.

En ma qualité de ministre de l'Emploi, je ne suis pas compétente pour les revenus d'intégration ou les

30 april. Naast de inspecteurs speelt echter ook het sociaal overleg in de bedrijven een rol in de controle op de toepassing van de gids. De inspectiediensten treden vooral op na klachten, maar ook proactief na signalen dat er een probleem kan zijn. Er wordt altijd oplossingsgericht gewerkt. Vaak gaat het om praktische zaken die onmiddellijk worden opgelost. Als het wat erger is, zoals in ongeveer 80 gevallen, komt men een paar dagen later terug voor een nieuwe controle.

Bij ernstige overtredingen wordt een proces-verbaal opgesteld, maar wanneer de gezondheid van het personeel in het gedrang komt, volstaat een pv niet, aangezien de zaak pas veel later voor de rechtbank wordt behandeld. Zo nodig – maar dat is geen doel op zich – moet het bedrijf sluiten.

Wat het telewerk betreft, krijg ik verscheidene signalen dat dit niet steeds wordt georganiseerd. Ik hoop daarover snel duidelijkheid te krijgen via de werkgeversorganisaties. Sommige bedrijven organiseren altemeerend telewerken, zodat ook tegemoetgekomen wordt aan de nood aan sociale contacten. Het organiseren van structureel telewerk zou aan bod moeten komen in het sociaal overleg.

Gisteren vernamen we dat in de bouwsector een sectorakkoord werd bereikt en dat stemt ons positief over het mogelijk afsluiten van een overeenkomst in de transportsector.

De organisatie van een hoorzitting, zoals gevraagd, komt de commissievoorzitter toe, maar ik wil er graag aan meewerken.

We hebben de RVA om uitleg gevraagd over de weigering van tijdelijke werkloosheid voor korte contracten.

Het coronaverlof voor zelfstandigen zou volgende week in een volmachtenbesluit worden gegoten. Zoals velen onder u vind ik het problematisch dat er een andere tegemoetkoming zou gelden dan voor werknemers. Dat kan niet. Ik zal de nodige initiatieven nemen om dat te voorkomen.

Als minister van Werk ben ik niet bevoegd voor leeflonen en integratietegemoetkomingen. Ik ben

allocations d'intégration. La politique en matière de pauvreté et les personnes handicapées sont, en revanche, de ma compétence. La *task force* étudie deux pistes de réflexion: l'octroi d'un budget spécifique pour des mesures visant les groupes cibles, ou une enveloppe destinée aux CPAS assortie de directives relatives à son utilisation. Le nœud doit encore être tranché. Dans son avis, le GEES signale, à juste titre, que les groupes vulnérables ne font toujours pas valoir leurs droits. Nous devons examiner cet avis de plus près.

Pour ce qui est de l'accord entre les partenaires sociaux, j'attends encore le texte de la ministre De Block concernant l'alignement des allocations de maladie et de chômage temporaire. J'espère que nous pourrions intégrer ces mesures dans notre arrêté de pouvoirs spéciaux la semaine prochaine.

Les travailleurs ne peuvent pas porter plainte de manière anonyme mais leur nom ne sera pas communiqué à leur employeur.

En ce qui concerne les services de prévention interne et externe et les délégués syndicaux, nous éclaircirons, si nécessaire, la procédure décrite sur le site web du SPF Économie.

Quant aux mesures relatives au congé de maternité, je ne puis prendre aujourd'hui que des dispositions applicables pendant la crise du coronavirus. Il est envisageable d'élaborer, à partir des initiatives parlementaires en préparation, une réglementation plus générale, tendant à ne plus faire compter les périodes de maladie dans le congé de maternité.

(En français) Monsieur Goblet, je vous ai répondu sur les fermetures et les inspections.

(En néerlandais) Les événements ont été interdits à partir du 15 avril, c'est pourquoi cette date a été prise comme point de départ. La rétroactivité ne serait pas aisée à introduire étant donné que des événements programmés pour le mois de mars auraient alors dû être réglés en avril ou en mai. Nous respectons les règles d'usage en matière de jours fériés et de vacances. Les jours fériés tombant dans les quatorze jours de chômage temporaire restent à charge de l'employeur.

(En français) Pour le congé parental, nous avons opté pour un jour ou un mi-temps.

(En néerlandais) En dehors des mesures prises dans le cadre de la crise du coronavirus, le congé parental normal reste d'application, y compris pour

echter wel bevoegd voor armoede en personen met een handicap. De taskforce onderzoekt twee denksposen: óf een bepaald budget toekennen voor maatregelen voor de doelgroepen, óf een enveloppe voor de OCMW's met richtlijnen over de aanwending daarvan. De beslissing moet nog genomen worden. De GEES wijst er terecht op dat kwetsbare groepen niet steeds gebruikmaken van hun rechten. We moeten dat advies nader bekijken.

Wat de uitvoering van het akkoord tussen de sociale partners betreft, wacht ik nog op de tekst van minister De Block inzake het afstemmen van ziekte- en tijdelijkewerkloosheidsuitkeringen. Ik hoop dat we die volgende week in ons volmachtenbesluit kunnen opnemen.

Klachten van werknemers kunnen niet anoniem worden ingediend, maar de naam wordt niet aan de werkgever doorgegeven.

De regels betreffende de interne en externe preventiediensten en de syndicaal afgevaardigden zullen we zo nodig op de website van de FOD Economie verduidelijken.

Wat de maatregelen inzake de moederschapsrust betreft, kan ik vandaag enkel maatregelen nemen voor de coronaperiode. Een meer algemene regeling om ziekteperiodes niet mee te tellen, kan op basis van de voorliggende parlementaire initiatieven worden uitgewerkt.

(Frans) Mijnheer Goblet, ik heb u een antwoord verstrekt in verband met de sluitingen en de inspecties.

(Nederlands) Op 15 april werden de evenementen verboden, daarom geldt die datum als startpunt. Retroactief werken is niet evident, want dan zouden evenementen die in maart hadden moeten doorgaan, nog in april of mei moeten worden geregeld. We respecteren de normale regels voor vakantie- en feestdagen. Feestdagen binnen de veertien dagen dat men tijdelijk werkloos wordt, blijven ten laste van de werkgever.

(Frans) Voor het ouderschapsverlof hebben wij beslist één verlofdag of halftijds verlof toe te staan.

(Nederlands) Buiten de coronamaatregelen blijft het normaal ouderschapsverlof gelden, ook voor wie niet voltijds werkt.

les personnes qui ne travaillent pas à temps plein.

La durée moyenne du chômage temporaire s'élevait en avril à 14 jours, et seulement un travailleur sur cinq s'est retrouvé au chômage temporaire pendant l'ensemble des 26 jours ouvrables du mois d'avril.

Dès lors qu'un congé collectif est fixé, il faut le respecter. Cela implique qu'il faut le rémunérer comme de coutume pour une fermeture programmée pendant les vacances. Si un travailleur en chômage temporaire pendant tout le mois de juillet avait planifié depuis longtemps des vacances pour les deux dernières semaines du mois, ce congé aura lieu et le travailleur sera rémunéré pendant les deux semaines en question comme s'il était en congé. Il n'est pas possible de récupérer rétrospectivement les jours de congé, sauf si l'employeur en autorise l'annulation. Par ailleurs, l'employeur ne peut pas non plus supprimer purement et simplement et unilatéralement des congés.

(En français) Avec l'accord conclu avec l'ONEM, je peux résoudre beaucoup de problèmes liés au statut d'artiste. Je n'ai rien contre une audition à ce sujet.

Nous avons donné toutes les instructions à l'ONEM pour régler la question des intérimaires. Parmi les 30 directeurs régionaux, je ne suis pas sûre que tous disent la même chose. On peut me signaler les problèmes éventuels.

(En néerlandais) Ajouter le coronavirus à la catégorie 4 aurait de lourdes conséquences. Le virus Ebola, notamment, figure dans ce groupe. Ce point devra être examiné plus avant au cours de la période à venir.

02.38 Björn Anseeuw (N-VA): Mes inquiétudes sur les possibilités d'abus dans le secteur de l'événementiel n'impliquent pas que je plaide pour le *statu quo*. Je suis au fait des spécificités du secteur, mais les méthodes de l'ONEM me sont tout aussi familières.

02.39 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): C'est une préoccupation légitime. Nous nous écartons des sentiers battus, certes, mais nous suivrons la situation de très près. C'est un précédent qui peut s'avérer riche en enseignements pour nous.

02.40 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Je transmettrai à la ministre l'e-mail du travailleur qui, en mentionnant son nom et prénom, a contacté la direction locale du service du Contrôle du bien-être

In april bedroeg de gemiddelde tijdelijke werkloosheid 14 dagen, terwijl maar 1 op 5 werknemers gedurende het geheel van de 26 werkdagen van april tijdelijk werkloos is geweest.

Als een collectief verlof vastligt, dan moet dat worden gerespecteerd. Dat impliceert dat er moet worden uitbetaald zoals gebruikelijk voor een geplande sluiting in de vakantieperiode. Zit men dus heel de maand juli in tijdelijke werkloosheid, maar had men de laatste twee weken van juli al geruime tijd geleden als vakantie gepland, dan zal dat verlof ook doorgaan, wat inhoudt dat de werknemer voor die twee weken wordt vergoed als zijnde in verlof. Naderhand inhalen is niet mogelijk, tenzij er een akkoord is met de werkgever om het verlof alsnog in te trekken. De werkgever kan het geplande verlof ook niet zomaar eenzijdig intrekken.

(Frans) Met de overeenkomst die er met de RVA gesloten werd, kan ik veel problemen in verband met het kunstenaarsstatuut oplossen. Ik heb niets tegen een hoorzitting over dat onderwerp.

We hebben de RVA alle nodige instructies gegeven om de kwestie van de uitzendkrachten te regelen. Ik ben er niet zeker van dat de 30 gewestelijke directeurs allemaal op dezelfde golflengte zitten. Men mag me eventuele problemen melden.

(Nederlands) Een indeling in categorie 4 heeft grote gevolgen. Onder meer ebola zit daar in. Dat moeten wij de komende periode nog verder bekijken.

02.38 Björn Anseeuw (N-VA): Mijn bezorgdheid over mogelijk misbruik in de evenementensector wil niet zeggen dat er niets moet gebeuren. Ik ken de specificiteit van de sector, maar ook de werkwijze van de RVA.

02.39 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Het is een terechte bezorgdheid. We doen iets atypisch, maar zullen het ook van heel dichtbij opvolgen. We zullen heel wat kunnen leren uit dit precedent.

02.40 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Ik zal de minister de e-mail bezorgen van de werknemer die met naam en toenaam de lokale directie van de dienst Toezicht op het Welzijn op het Werk heeft

au travail mais qui a reçu comme réponse que l'on ne pouvait pas entrer dans le détail de cas individuels.

En outre, je me réjouis que l'on vérifiera si la procédure est suffisamment claire. Ce serait une bonne chose de la reformuler dans un langage plus accessible à la portée de tous.

02.41 Jan Bertels (sp.a): La ministre compte explicitement sur l'exécution intégrale de l'accord du Groupe des 10 par la ministre De Block. Nous insisterons aussi sur ce point depuis les bancs du Parlement, afin que chacun reçoive ce qui lui revient de droit.

02.42 Marc Goblet (PS): Vous n'avez rien dit sur le caractère contraignant des accords avec les secteurs et leur rôle de référence pour les contrôles au sein des entreprises, ni sur une suspension des prestations jusqu'à ce qu'on se mette en conformité.

02.43 Nathalie Muylle, ministre (*en français*): L'accord du Groupe des 10 n'était pas contraignant, il sert de guide.

02.44 Marc Goblet (PS): Ce n'est pas suffisant pour un contrôle efficace des mesures dans les entreprises. Or c'est aussi votre rôle d'assurer ce contrôle.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 13 h 30.

gecontacteerd, maar het antwoord kreeg dat er niet op individuele gevallen kon worden ingegaan.

Daarnaast ben ik blij dat wordt nagegaan of de procedure wel voldoende duidelijk is. Het zou goed zijn om ook een Wablieft-toets toe te passen en het zo toegankelijk mogelijk te maken.

02.41 Jan Bertels (sp.a): De minister hoopt dat minister De Block het volledige akkoord van de Groep van Tien zal uitvoeren. Wij zullen daarop ook vanuit het Parlement aandringen zodat iedereen krijgt wat hij verdient.

02.42 Marc Goblet (PS): U hebt niets gezegd over de afdwingbaarheid van de sectorale akkoorden en over het feit dat ze het referentiekader vormen voor de controles in de bedrijven. U hebt evenmin gesproken over de opschorting van de activiteiten totdat het bedrijf alle verplichtingen nakomt.

02.43 Minister Nathalie Muylle (*Frans*): Het akkoord van de Groep van Tien is niet bindend, het dient als gids.

02.44 Marc Goblet (PS): Dat is niet genoeg voor een efficiënte controle op de naleving van de maatregelen in de bedrijven. Het is echter ook uw rol om die controle te verzekeren.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 13.30 uur.