

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Mardi

30-04-2024

Après-midi

Dinsdag

30-04-2024

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Questions jointes de	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le licenciement de 500 travailleurs chez Barry Callebaut" (55041643C)	1
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'aide d'État octroyée à Barry Callebaut" (55041809C)	1
<i>Orateurs: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Questions jointes de	2
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi de la faillite frauduleuse de Mc Three Carpets" (55041644C)	2
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi de la faillite frauduleuse de Mc Three Carpets" (55042512C)	2
<i>Orateurs: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Question de Joris De Vriendt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les jours fériés rémunérés des entités fédérées" (55041681C)	3
<i>Orateurs: Joris De Vriendt, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Questions jointes de	4
- Wim Van der Donckt à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le rapport du Conseil supérieur de l'emploi concernant les malades de longue durée" (55042186C)	4
- Tania De Jonge à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le rapport du Conseil supérieur de l'emploi sur la réintégration" (55042350C)	4
<i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les (ex-)flexi-jobistes lésés" (55042218C)	6
<i>Orateurs: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	
Questions jointes de	7
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Decathlon" (55042496C)	7

INHOUD

Samengevoegde vragen van	1
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ontslag van 500 werknemers bij Barry Callebaut" (55041643C)	1
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staatssteun aan Barry Callebaut" (55041809C)	1
<i>Sprekers: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Samengevoegde vragen van	2
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van het frauduleuze faillissement van Mc Three Carpets" (55041644C)	2
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van het frauduleuze faillissement van Mc Three Carpets" (55042512C)	2
<i>Sprekers: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Vraag van Joris De Vriendt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De betaalde feestdagen voor de deelstaten" (55041681C)	3
<i>Sprekers: Joris De Vriendt, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Samengevoegde vragen van	4
- Wim Van der Donckt aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het rapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over de langdurig zieken" (55042186C)	4
- Tania De Jonge aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verslag van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over re-integratie" (55042350C)	4
<i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Gedupeerde (ex-)flexi-jobbers" (55042218C)	6
<i>Sprekers: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	
Samengevoegde vragen van	7
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Decathlon" (55042496C)	7

- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Decathlon" (55042497C) 7

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision de Decathlon de supprimer 132 emplois en Belgique" (55042510C) 7

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annonce de licenciements chez Decathlon" (55042515C) 7

Orateurs: Maria Vindevoghel, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Questions jointes de 9

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La task force Audi Forest" (55042499C) 9

- Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir de l'usine d'Audi à Forest et les discussions au sein du groupe de travail interfédéral" (55042514C) 10

- Séverine de Laveleye à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'usine Audi à Forest" (55042520C) 10

Orateurs: Nathalie Muylle, Gilles Vanden Burre, Séverine de Laveleye, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Decathlon" (55042497C) 7

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van Decathlon om 132 jobs te schrappen in België" (55042510C) 7

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij Decathlon" (55042515C) 7

Sprekers: Maria Vindevoghel, Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Samengevoegde vragen van 9

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De taskforce Audi Vorst" (55042499C) 9

- Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van de Audifabriek in Vorst en de besprekingen in de interfederale werkgroep" (55042514C) 10

- Séverine de Laveleye aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Audifabriek in Vorst" (55042520C) 10

Sprekers: Nathalie Muylle, Gilles Vanden Burre, Séverine de Laveleye, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Commission des Affaires sociales, de l'Emploi et des Pensions

du

MARDI 30 AVRIL 2024

Après-midi

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen

van

DINSDAG 30 APRIL 2024

Namiddag

La discussion des questions est ouverte à 15 h 25 par Mme Cécile Cornet, présidente.

De behandeling van de vragen vangt aan om 15.25 uur. De vergadering wordt voorgezeten door mevrouw Cécile Cornet.

01 Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le licenciement de 500 travailleurs chez Barry Callebaut" (55041643C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'aide d'État octroyée à Barry Callebaut" (55041809C)

01 Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ontslag van 500 werknemers bij Barry Callebaut" (55041643C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staatssteun aan Barry Callebaut" (55041809C)

01.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): À la suite d'une vague de mesures d'économie au sein de l'entreprise Barry Callebaut, quelque 500 travailleurs des usines de Wieze, de Lokeren et de Hal seront licenciés. L'année dernière, l'ensemble de la direction du groupe a encore touché des rémunérations à hauteur de 30 millions d'euros.

01.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Bij het bedrijf Barry Callebaut worden met een besparingsronde ongeveer 500 werknemers ontslagen in de fabrieken in Wieze, Lokeren en Halle. Het voltallige management van de groep kreeg vorig jaar nog 30 miljoen euro uitbetaald.

Que le ministre pense-t-il de cette vague de licenciements? Quelles mesures compte-t-il prendre pour soutenir les travailleurs concernés? Que pense-t-il de la proposition visant à interdire les licenciements collectifs dans les entreprises qui réalisent des bénéfices et versent des dividendes? Quel est le montant des subventions fédérales et des aides d'État au sens large accordées à Barry Callebaut? Le ministre envisage-t-il, par analogie avec la décision du gouvernement flamand, de suspendre cette aide?

Wat vindt de minister van die ontslagronde? Welke maatregelen zal hij nemen ter ondersteuning van de getroffen werknemers? Wat vindt hij van het voorstel om een verbod op collectief ontslag in te voeren voor bedrijven die winst maken en dividenden uitkeren? Hoeveel geld aan federale subsidie en staatssteun in de breedste zin van het woord gaat er naar Barry Callebaut? Overweegt de minister om, naar analogie van wat de Vlaamse regering heeft beslist, om die steun on hold te zetten?

01.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Le chocolatier Barry Callebaut a l'intention de supprimer 2 500 emplois à l'échelle mondiale. En Belgique, il est question d'une perte possible de 500 emplois. La procédure Renault a été lancée pour les travailleurs belges. Ils doivent à présent être informés et consultés. Jusqu'à présent, l'intervention du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale n'a pas été demandée. Les négociations sur

01.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Chocoladefabrikant Barry Callebaut wil wereldwijd 2.500 banen schrappen. In België spreekt men van een mogelijk jobverlies van 500 banen. Voor de Belgische werknemers is de procedure-Renault opgestart. Zij moeten nu worden geïnformeerd en geraadpleegd. Tot nu toe is er geen tussenkomst gevraagd van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. De

l'avenir des ouvriers seraient entre-temps terminées et le nombre de licenciements serait inférieur au chiffre annoncé initialement. Les négociations sur l'avenir des employés et des cadres vont démarrer. Mon administration suit de près l'évolution de la situation et reste à disposition pour apporter son assistance dans le processus de restructuration.

Bien entendu, il n'y a rien de mal à engranger des bénéfices, mais il convient de respecter les règles du jeu et les travailleurs doivent pouvoir bénéficier de la part qui leur revient légitimement. Une série d'activités seraient délocalisées vers des pays à plus faibles coûts salariaux, d'où l'importance de la directive de l'UE relative aux salaires minimaux adéquats et à la promotion de la concertation sociale visant à renforcer les conditions de concurrence équitables pour les entreprises et la convergence sociale vers le haut. Au niveau supranational, nous devons également œuvrer à des glissements systémiques pour lutter contre tout nivellement vers le bas.

Sous la présidence belge de l'UE, nous avons adopté la déclaration de La Hulpe visant à renforcer l'agenda social européen, qui inclut également la nécessité d'une réflexion européenne sur les évolutions salariales.

01.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Il est évident que les entreprises peuvent faire des bénéfices, mais ceux qui permettent de réaliser ces bénéfices doivent être traités sur un pied d'égalité et, surtout, ne pas être mis à la porte. Le comble, c'est qu'immédiatement après que les syndicats sont parvenus à un accord sur les licenciements, l'employeur a eu l'audace de demander de prêter des heures supplémentaires, et de publier des offres d'emploi pour recruter des intérimaires. N'est-ce pas d'une absurdité inouïe?

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi de la faillite frauduleuse de Mc Three Carpets" (55041644C)
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le suivi de la faillite frauduleuse de Mc Three Carpets" (55042512C)

02.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): L'entreprise Mc Three Carpets a fait faillite parce que sa propriétaire l'a vidée de sa substance. En outre, les travailleurs sont aujourd'hui

en négociation avec les travailleurs. Les négociations sur l'avenir des employés et des cadres vont démarrer. Mon administration suit de près l'évolution de la situation et reste à disposition pour apporter son assistance dans le processus de restructuration.

Met bedrijfswinst is uiteraard niets mis, maar de spelregels moeten worden gerespecteerd en de werknemers moeten hun rechtmatig deel krijgen. Een aantal activiteiten zou worden verplaatst naar landen met lagere loonkosten en dat onderstreept het belang van de EU-richtlijn over adequate Europese minimumlonen en de bevordering van het sociaal overleg ter versterking van het gelijk speelveld voor ondernemingen en de opwaartse sociale convergentie. Supranationaal moeten we ook werken aan systeemverschuivingen om nivellering naar beneden tegen te gaan.

Onder het Belgische EU-voorzitterschap hebben we de verklaring van Terhulpen aangenomen om de sociale agenda van Europa te versterken, met daarin ook de nood aan een Europese reflectie over loonontwikkelingen.

01.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Natuurlijk mogen bedrijven winsten maken, maar degenen die voor die winsten zorgen, moeten gelijkwaardig worden behandeld en vooral niet op straat worden gezet. Het toppunt is dat, meteen nadat de vakbonden een akkoord hadden bereikt over de ontslagen, de werkgever het lef had om te vragen om overuren te presteren en vervolgens vacatures heeft uitgeschreven om uitzendkrachten aan te werven. Hoe absurd is dat?

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van het frauduleuze faillissement van Mc Three Carpets" (55041644C)
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opvolging van het frauduleuze faillissement van Mc Three Carpets" (55042512C)

02.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Het bedrijf Mc Three Carpets is failliet gegaan omdat de eigenares het financieel leegzoo. Bovendien worden de werknemers nu door de

intimidés par les avocats de la propriétaire, parce qu'ils entendent déposer une plainte et exiger une enquête pour fraude dans le cadre de la faillite.

Dans quelle mesure le ministre est-il encore impliqué dans le suivi de ce dossier? Quels contacts a-t-il eus à ce sujet? Envisage-t-il de légiférer pour mieux protéger les travailleurs contre ce type de faillite? Envisage-t-il d'autres mesures de soutien pour les travailleurs?

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Ce dossier relève en premier lieu de la compétence du ministre de la Justice. Les faillites frauduleuses peuvent faire l'objet de poursuites du ministère public, qui peut engager une procédure en vertu de l'article 489ter du Code pénal sur la base des informations fournies par le curateur.

Jusqu'à présent, je n'ai eu aucun contact avec les curateurs de l'entreprise, mais mon cabinet et mon administration sont à la disposition des employés concernés, de leurs représentants et des curateurs concernés.

02.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Ce type de faillite est organisé comme un subterfuge pour mettre les travailleurs sur le pavé de la manière la moins chère possible.

L'incident est clos.

03 Question de Joris De Vriendt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les jours fériés rémunérés des entités fédérées" (55041681C)

03.01 Joris De Vriendt (VB): L'accord de gouvernement évoque la possibilité de permettre aux entités fédérées de transformer leur jour de fête en jour férié payé. Le ministre a envoyé une lettre à ce sujet, mais la Région wallonne n'y a toujours pas répondu. Or, le ministre pourrait parfaitement opter pour une politique asymétrique en la matière. Il semble toutefois que la proposition du ministre se heurte également encore à des résistances au sein du gouvernement fédéral.

Le ministre peut-il faire le point sur la situation? Quels obstacles subsiste-t-il? Un prochain gouvernement pourrait-il éventuellement développer l'initiative?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Un projet d'arrêté royal accordant aux travailleurs du secteur privé un jour férié supplémentaire a été soumis pour avis aux

advocats van de eigenares geïntimideerd omdat zij een klacht willen indienen en een fraudeonderzoek naar het faillissement vragen.

In hoeverre is de minister nog betrokken bij dit dossier? Welke contacten heeft hij gehad in dit verband? Overweegt hij wetgeving om werknemers beter te beschermen tegen dit soort van faillissementen? Beoogt hij verdere ondersteuningsmaatregelen voor de werknemers?

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Deze zaak valt in eerste instantie onder de bevoegdheid van de minister van Justitie. Frauduleuze faillissementen kunnen worden vervolgd door het openbaar ministerie, dat een procedure kan instellen op grond van artikel 489ter van het Strafwetboek op basis van de informatie van de curator.

Tot nu toe heb ik geen contact gehad met de curatoren van het bedrijf, maar mijn kabinet en mijn administratie staan ter beschikking van de betrokken werknemers, van hun vertegenwoordigers en van de betrokken curatoren.

02.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Dit soort faillissementen wordt opgezet als een achterpoortje om mensen zo goedkoop mogelijk op straat te kunnen zetten.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van Joris De Vriendt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De betaalde feestdagen voor de deelstaten" (55041681C)

03.01 Joris De Vriendt (VB): In het regeerakkoord staat het voornemen om deelstaten de mogelijkheid te geven om van hun feestdag een betaalde feestdag te maken. De minister heeft daarover een brief gestuurd, maar het Waals Gewest heeft daarop nog steeds niet geantwoord. De minister zou echter perfect voor een asymmetrisch beleid ter zake kunnen kiezen. Blijkbaar stuit het voorstel van de minister echter ook nog op weerstand binnen de federale regering.

Kan de minister een stand van zaken geven? Welke knelpunten zijn er nog? Kan een volgende regering het initiatief eventueel verder uitwerken?

03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Een ontwerp van KB dat werknemers in de privésector een bijkomende feestdag toekent, werd voor advies voorgelegd aan de sociale

partenaires sociaux. À la suite de l'avis du Conseil National du Travail, le projet a été modifié et discuté au sein d'un groupe de travail inter-cabinets. À ce moment-là, il a été décidé d'adresser un courrier aux différentes autorités régionales pour leur demander si elles souhaitent ou non transformer leur jour de fête en jour férié payé. Le dossier a également été discuté au sein du Comité de concertation.

Étant donné que tous les gouvernements des entités fédérées n'ont pas encore exprimé leur position, il n'est pas facile d'avancer dans ce dossier. Les modalités concrètes d'application doivent également être davantage clarifiées. Il ne sera probablement plus possible de réaliser ce travail au cours de cette législature ou avant le 11 juillet 2024.

03.03 Joris De Vriendt (VB): Les partis flamands souhaitent concrétiser ce point, mais le diktat d'un seul partenaire francophone suffit apparemment à bloquer les choses. Cet exemple illustre à quel point tout est bloqué dans ce pays, qui ne peut plus être réformé. Il faudra emprunter d'autres voies.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55042023C de Mme Vanrobaeys est transformée en question écrite. La question n° 55042103C de Mme Vindevoghel est retirée.

04 Questions jointes de

- **Wim Van der Donckt à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le rapport du Conseil supérieur de l'emploi concernant les malades de longue durée" (55042186C)**
- **Tania De Jonge à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le rapport du Conseil supérieur de l'emploi sur la réintégration" (55042350C)**

04.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Le rapport du Conseil supérieur de l'emploi (CSE) sur l'incapacité de travail et la réintégration des malades de longue durée est très critique. Les chiffres récents de l'INAMI indiquent une forte augmentation du nombre de malades de longue durée, en particulier par rapport aux pays voisins. Des réformes du droit du travail sont absolument nécessaires et le gouvernement actuel met trop unilatéralement l'accent sur les mutualités en tant qu'accompagnateurs du retour au travail.

Quelles conclusions le ministre tire-t-il du rapport? Quelles sont selon lui les recommandations prioritaires? Que pense-t-il de la recommandation visant à assouplir les règles relatives à la mise à

partners. Na het advies van de Nationale Arbeidsraad werd het ontwerp aangepast en besproken binnen een interkabinettenwerkgroep. Op dat moment werd beslist om de verschillende regionale overheden per brief te vragen of ze van hun feestdag een betaalde feestdag wensen te maken. Het dossier werd ook besproken op het Overlegcomité.

Aangezien nog niet alle deelstaatregeringen hun standpunt hebben duidelijk gemaakt, is het niet gemakkelijk hiermee verder te gaan. Ook de concrete toepassingsmodaliteiten moeten nog verder worden uitgeklaard. Het zal vermoedelijk niet meer mogelijk zijn om dat in de huidige legislatuur of voor 11 juli 2024 te realiseren.

03.03 Joris De Vriendt (VB): De Vlaamse partijen wilden dit graag realiseren, maar het dictaat van één Franstalige partner volstaat blijkbaar om de boel te blokkeren. Dit voorbeeld illustreert hoe alles vastzit in dit land, dat niet meer valt te hervormen. We zullen andere wegen moeten inslaan.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55042023C van mevrouw Vanrobaeys wordt omgezet in een schriftelijke vraag. Vraag nr. 55042103C van mevrouw Vindevoghel wordt ingetrokken.

04 Samengevoegde vragen van

- **Wim Van der Donckt aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het rapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over de langdurig zieken" (55042186C)**
- **Tania De Jonge aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het verslag van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over re-integratie" (55042350C)**

04.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Het rapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid (HRW) over arbeidsongeschiktheid en de re-integratie van langdurig zieken is heel kritisch. Recente cijfers van het RIZIV wijzen op een sterke toename van het aantal langdurig zieken, zeker in vergelijking met de buurlanden. Arbeidsrechtelijke hervormingen zijn absoluut noodzakelijk en de focus van deze regering op de ziekenfondsen als begeleider naar werk is te eenzijdig.

Welke conclusies trekt de minister uit het rapport? Welke aanbevelingen vindt hij prioritair? Wat vindt hij van het advies om de regelgeving rond de terbeschikkingstelling van werknemers te

disposition des travailleurs, afin de permettre à ces derniers d'exercer temporairement un autre emploi?

Le CSE demande que le rôle du médecin du travail et du médecin traitant soit renforcé et préconise une *fit note* du médecin et la possibilité d'une orientation directe vers le médecin du travail. Quel est l'avis du ministre?

Le Conseil supérieur de l'emploi estime que le report jusqu'à neuf mois du licenciement pour cause de force majeure médicale entraîne un effet indésirable. En effet, il reporte le début de la réintégration. Le CSE propose de rendre également obligatoires les trajets de réintégration auprès du médecin du travail. Que pense le ministre de cette piste de réflexion?

04.02 Tania De Jonge (Open Vld): Le nombre de personnes en incapacité de travail depuis au moins un an a augmenté de plus de 150 % entre 2000 et 2021. On constate que de plus en plus de personnes entrent dans le système, malgré une attention accrue portée à la réintégration, et que le rythme auquel des personnes quittent le système ne s'accélère pas encore. Sur la base de ce constat, le Conseil supérieur de l'emploi a formulé une série de recommandations: les mesures de prévention et de réintégration auprès des employeurs doivent être stimulées; une reconnaissance partielle de l'incapacité de travail doit voir le jour; le rôle du médecin traitant et du médecin du travail doit être renforcé; la réorientation et le début de réintégration doivent être plus rapides; la participation à des outils de réintégration doit être rendue obligatoire; le piège financier d'une reprise complète du travail pour les bas revenus doit être éliminé. Le ministre s'attèlera-t-il à la mise en œuvre de ces recommandations?

04.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Le rapport du CSE a été présenté le mois dernier. Le prochain gouvernement fédéral devra prendre des mesures supplémentaires pour réduire l'augmentation du nombre de malades de longue durée et rendre le travail plus sain. Les mesures que mes collègues et moi-même avons déjà prises vont dans le sens de diverses recommandations: le rôle des médecins-conseils et des médecins du travail a été renforcé, les médecins traitants sont mieux associés au trajet de réintégration par l'établissement des fiches de retour au travail et par la plateforme TRIO, et des initiatives de prévention des risques liés au travail ont vu le jour, comme un nouveau cadre légal pour la prévention des troubles musculosquelettiques. Personnellement, je ne pense pas que la participation obligatoire à certains entretiens de réintégration soit une bonne idée. Il est préférable d'organiser un accompagnement le plus

versoepten, waardoor werknemers tijdelijk een andere job kunnen uitoefenen?

De HRW vraagt om de rol van de arbeidsarts en de behandelende arts te versterken en pleit voor een *fit note* van de arts en voor de mogelijkheid van een rechtstreekse doorverwijzing naar de arbeidsarts. Wat is de mening van de minister?

De HRW vindt dat het uitstel van ontslag wegens medische overmacht tot negen maanden een ongewenst effect heeft. Hiermee wordt het startpunt van de re-integratie uitgesteld. De HRW stelt voor om ook de re-integratietrajecten bij de arbeidsarts verplicht te maken. Wat vindt de minister van die denksporen?

04.02 Tania De Jonge (Open Vld): Het aantal personen dat minstens een jaar arbeidsongeschikt is, groeide tussen 2000 en 2021 met meer dan 150 %. Men stelt vast dat de instroom in het systeem verder toeneemt, ondanks grotere aandacht voor re-integratie, en dat de uitstroom nog niet versnelt. Op basis hiervan formuleerde de HRW een aantal aanbevelingen: maatregelen rond preventie en re-integratie bij werkgevers moeten worden gestimuleerd; gedeeltelijke erkenning van arbeidsongeschiktheid; een sterkere rol voor de behandelende arts en de arbeidsarts; een snellere doorverwijzing en start van de re-integratie; verplichte deelname aan re-integratie-tools; de financiële valkuil van een volledige werkhervatting voor mensen met een laag inkomen moet worden weggewerkt. Gaat de minister aan de slag met die aanbevelingen?

04.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Het rapport van de HRW is vorige maand voorgesteld. De volgende federale regering zal extra maatregelen moeten nemen om de groei van het aantal langdurig zieken te verminderen en werk gezonder te maken. De maatregelen die ik samen met mijn collega's al heb genomen, gaan in de richting van diverse aanbevelingen: de rol van de adviserende artsen en de arbeidsartsen werd versterkt, de behandelende artsen worden beter betrokken door de opmaak van de terug-naar-werkfiches en het TRIO-platform en er kwamen initiatieven om preventief arbeidsrisico's te voorkomen, zoals een nieuw wettelijk kader voor de preventie van spier- en skeletaandoeningen. De verplichte deelname aan bepaalde re-integratiegesprekken vind ik zelf geen goed idee. Men organiseert beter de begeleidingen zo goed mogelijk op maat, dit met het oog op een duurzame terugkeer naar een job.

personnalisé possible en vue d'un retour durable au travail.

04.04 Wim Van der Donckt (N-VA): Le gouvernement a réalisé quelques avancées timides, mais nous ne pouvons pas continuer à nous cantonner dans une pensée trop binaire en termes de "malade" ou de "non malade", et nous ne pouvons pas abandonner les travailleurs à leur sort trop facilement. La responsabilisation est nécessaire, tant au niveau de l'employeur et du travailleur qu'à celui des mutuelles.

04.05 Tania De Jonge (Open Vld): De nombreuses avancées ont effectivement déjà été réalisées, mais la mutuelle est parfois à la fois juge et partie. Il faut donc vraiment aller plus loin. Ces recommandations contiennent de nombreux éléments utiles. J'espère que ma résolution en la matière sera maintenue, car elle prend également en compte la prévention. En outre, le partage d'informations entre les médecins est insuffisant.

L'incident est clos.

05 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les (ex-)flexi-jobistes lésés" (55042218C)

05.01 Hans Verreyt (VB): L'année dernière, les règles relatives aux *flexi-jobs* ont été durcies. Une limite de revenu a été fixée et une période d'attente a été introduite au moment où l'on passe d'un temps plein à un statut à quatre cinquièmes. En conséquence, les personnes qui travaillaient depuis longtemps sous ce statut se sont vu soudainement interdire de travailler sous contrat *flexi-job* pendant deux trimestres.

Combien de personnes sont la dupe de cette disposition? L'introduction de règles rétroactives ne constitue-t-elle pas une violation du principe de bonne gouvernance? Le système sera-t-il encore modifié pour ce groupe de personnes?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Aucun chiffre n'est encore disponible sur le nombre de personnes qui n'ont pas pu continuer à exercer leur *flexi-job* à la suite de la modification de la loi. Les modifications n'ont pas été introduites rétroactivement. Les dispositions sont entrées en vigueur le 1^{er} janvier 2024. Il s'agit d'une disposition transitoire visant à éviter les abus. Le droit à un *flexi-job* n'existe évidemment pas. Il s'agit d'une exception au régime de travail régulier qui permet de faire face à des pics de travail de manière flexible. Cependant, nous avons constaté que certains travailleurs réduisaient leur taux d'emploi à

04.04 Wim Van der Donckt (N-VA): De regering heeft een aantal voorzichtige stapjes gezet, maar we mogen niet te binnair blijven denken in termen van 'ziek' of 'niet ziek'. We mogen de mensen niet al te makkelijk opgeven. Responsabilisering is nodig, zowel van de werkgever en de werknemer als van de ziekenfondsen.

04.05 Tania De Jonge (Open Vld): Er zijn inderdaad al heel wat stappen gezet, maar soms is het ziekenfonds partij en rechter tegelijk. Er is dus echt wel nog meer nodig. In die aanbevelingen zitten heel wat nuttige elementen. Ik hoop dat mijn resolutie ter zake overeind blijft, omdat daarin ook wordt gedacht aan preventie. Er is overigens te weinig informatiedeling tussen de artsen onderling.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Geduceerde (ex-)flexi-jobbers" (55042218C)

05.01 Hans Verreyt (VB): De regels rond flexi-jobs zijn het voorbije jaar strenger geworden. Er werd een inkomensgrens vastgelegd en een wachttijd ingevoerd wanneer men overschakelt van een voltijds naar een viervijfdestatuut. Daardoor werden mensen die al lange tijd in dat statuut werkten, plots voor twee kwartalen uitgesloten om te werken als flexi-jobber.

Hoeveel personen zijn de dupe van die regeling? Is de invoering van retroactieve regels geen schending van het beginsel van behoorlijk bestuur? Zal de regeling voor deze groep mensen alsnog worden aangepast?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Er zijn nog geen cijfers beschikbaar over het aantal mensen dat de uitoefening van hun flexi-jobs niet kon voortzetten als gevolg van de wetswijziging. De wijzigingen werden niet met terugwerkende kracht ingevoerd. De bepalingen traden in werking op 1 januari 2024. Het betreft een overgangsregeling om misbruiken te voorkomen. Het recht op een flexi-job bestaat natuurlijk niet. Het is een uitzondering op het reguliere arbeidsregime om pieken flexibel te kunnen opvangen. We merkten echter dat er werknemers waren die hun 100 % tewerkstelling afbouwden om er een flexi-job bij te

100 % pour pouvoir exercer un *flexi-job* complémentirement. Cela ne témoigne pas de solidarité, non plus envers l'employeur qui perd son personnel.

05.03 Hans Verreyt (VB): Les règles ont bel et bien un effet rétroactif. Au moment où la modification est entrée en vigueur, elle concernait les contrats conclus dans l'année précédant la modification. Un groupe de travailleurs dont le statut a été modifié au cours de l'année 2023 n'a pas pu se préparer à la modification législative.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55042285C de Mme Lanjri et 55042308C de Mme Fonck sont transformées en questions écrites.

06 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Decathlon" (55042496C)
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les licenciements chez Decathlon" (55042497C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La décision de Decathlon de supprimer 132 emplois en Belgique" (55042510C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annonce de licenciements chez Decathlon" (55042515C)

06.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Récemment, Decathlon a décidé de licencier 132 personnes. Les syndicats n'ont pas été entendus à ce sujet. Ce n'est qu'après une action syndicale que la direction a accepté de rencontrer les syndicats le 7 mai.

Comment est-il possible qu'un syndicat doive organiser une action syndicale simplement pour pouvoir entamer un dialogue avec la direction dans le cadre d'une vague de licenciements? Le ministre a-t-il pris contact avec l'entreprise pour lui rappeler qu'elle doit respecter la loi? Les services d'inspection seront-ils mobilisés pour protéger les travailleurs de Decathlon contre les infractions à la législation sociale? Le ministre va-t-il nommer un conciliateur social? Qu'en est-il de l'application de la loi Renault?

06.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Decathlon a annoncé vouloir fermer son dépôt logistique de Willebroek avec la suppression possible de plus de 130 emplois. Le conseil d'entreprise s'est réuni quinze minutes mardi dernier et les permanents syndicaux se sont vu refuser l'accès à la réunion. Ils

kunnen doen. Dat is niet solidair, ook niet ten aanzien van de werkgever die zijn personeel ziet vertrekken.

05.03 Hans Verreyt (VB): De regels zijn wel degelijk retroactief. Op het moment dat de wijziging in werking trad, ging het over tewerkstelling die tot een jaar voordien heeft plaatsgevonden. Een groep werknemers wier statuut in de loop van 2023 werd gewijzigd, kon zich niet op de wetswijziging voorbereiden.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55042285C van mevrouw Lanjri en 55042308C van mevrouw Fonck worden omgezet in schriftelijke vragen.

06 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Decathlon" (55042496C)
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontslagen bij Decathlon" (55042497C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De beslissing van Decathlon om 132 jobs te schrappen in België" (55042510C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij Decathlon" (55042515C)

06.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Onlangs besliste Decathlon om 132 mensen te ontslaan. De vakbonden werden hierover niet gehoord. Pas na een actie van de vakbonden heeft de directie toegezegd om met hen op 7 mei te spreken.

Hoe is het mogelijk dat een vakbond actie moet voeren om met de directie gewoon in gesprek te kunnen gaan in het kader van een ontslagronde? Heeft de minister contact opgenomen met het bedrijf om te zeggen dat ze de wet moeten respecteren? Worden de inspectiediensten geactiveerd om de werknemers van Decathlon te beschermen tegen inbreuken op de sociale wetgeving? Zal de minister een sociaal bemiddelaar aanstellen? Wat met de toepassing van de wet-Renault?

06.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Decathlon heeft aangekondigd dat het zijn logistiek depot in Willebroek wil sluiten, waardoor mogelijk meer dan 130 banen verloren zullen gaan. De ondernemingsraad heeft dinsdag jongstleden vijftien minuten vergaderd en de vaste

soupçonnent Decathlon de vouloir contourner la loi Renault en recourant de plus en plus à des contrats temporaires et en proposant des solutions individuelles aux travailleurs alors que l'entreprise procéderait à des licenciements perlés depuis plusieurs mois. Les grandes enseignes commerciales ont de plus en plus tendance à essayer de contourner les lois qui protègent les travailleurs. Les syndicats pointent l'incapacité de l'Inspection sociale à constater les infractions.

Avez-vous connaissance de la concertation sociale problématique chez Decathlon? Des infractions ont-elles été constatées? Prévoyez-vous de mettre les parties autour de la table?

La **présidente**: La question n° 55042515C de Mme Moscufo est sans objet.

06.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): L'entreprise Decathlon a présenté un plan dit de "transformation de son réseau logistique" après l'annonce d'une procédure de licenciement collectif qui pourrait affecter 132 emplois. L'entreprise a lancé la phase d'information et de consultation, conformément à la loi Renault. Elle dit vouloir limiter les licenciements et privilégier le réemploi. Les représentants des travailleurs vont en discuter avec la direction. Je suis la situation attentivement, en particulier la qualité de la procédure d'information et de consultation. Les syndicats ont demandé la désignation d'un conciliateur social au président de la commission paritaire, mais attendent d'abord le conseil d'entreprise du 7 mai.

(*En néerlandais*) J'avais déjà demandé précédemment à la Direction générale du contrôle des lois sociales de contrôler strictement le respect de la législation sociale et de donner suite aux plaintes déposées.

(*En français*) L'Inspection du travail a été informée des allégations sur la situation dramatique du dialogue social chez Decathlon. Sa réticence à communiquer à ce sujet ne doit pas amener à conclure qu'elle ne prend pas cette question au sérieux. Cette attitude de confidentialité et de discrétion est basée sur le prescrit du Code pénal social.

(*En néerlandais*) Les informations sur les enquêtes judiciaires ne peuvent être communiquées – et seulement dans des conditions strictes – que par le

vakbondsafgevaardigden werd de toegang tot de vergadering geweigerd. Ze verdenken Decathlon ervan de wet-Renault te willen omzeilen door meer en meer over te stappen op tijdelijke arbeidsovereenkomsten en door aan de werknemers individuele oplossingen voor te stellen, terwijl het bedrijf al verschillende maanden druppelsgewijs werknemers ontslaat. De grote winkelketens proberen steeds vaker om de wetten ter bescherming van de werknemers te omzeilen. De vakbonden wijzen erop dat de Sociale Inspectie niet in staat is om inbreuken vast te stellen.

Draagt u kennis van het problematische sociale overleg bij Decathlon? Werden er inbreuken vastgesteld? Bent u van plan om de partijen om de tafel te brengen?

De **voorzitter**: Vraag nr. 55042515C van mevrouw Moscufo vervalt.

06.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*Frans*): Na de aankondiging dat er een procedure voor collectief ontslag opgestart zou worden waarbij er 132 banen zouden kunnen sneuvelen, heeft Decathlon een plan ingediend om zijn logistiek netwerk te transformeren. Het bedrijf heeft conform de wet-Renault de informatie- en consultatiefase opgestart. Het bedrijf zegt de ontslagen te willen beperken en prioriteit te willen geven aan wedertewerkstelling. De werknemersvertegenwoordigers zullen dit met de directie bespreken. Ik volg de situatie op de voet, met name de kwaliteit van de informatie- en consultatieprocedure. De vakbonden hebben de voorzitter van het paritair comité gevraagd een sociaal bemiddelaar aan te stellen, maar eerst wachten ze op de vergadering van de ondernemingsraad op 7 mei.

(*Nederlands*) Ik heb al eerder aan de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten gevraagd om strikt toe te kijken op het respecteren van de sociale wetgeving en gevolg te geven aan klachten die worden ingediend.

(*Frans*) De arbeidsinspectie werd op de hoogte gebracht van de beweringen over de dramatische situatie met betrekking tot de sociale dialoog bij Decathlon. De inspectie is terughoudend in haar communicatie hierover, maar u mag daaruit niet concluderen dat ze de zaak niet au sérieux neemt. Deze houding van de inspectie, die gestoeld is op confidentialiteit en discretie, wordt ingegeven door de bepalingen van het Sociaal Strafwetboek.

(*Nederlands*) Informatie over gerechtelijke onderzoeken kan enkel – en dan nog onder strikte voorwaarden – door de minister van Justitie worden

ministre de la Justice.

(En français) Selon moi, il faut compléter la loi Renault en fonction des situations auxquelles les travailleurs ont été confrontés récemment. J'ai adressé des propositions aux interlocuteurs sociaux au sein du Conseil National du Travail. N'étant parvenus à s'entendre sur cela, ils ont demandé un délai supplémentaire pour atteindre un consensus que j'attends impatiemment.

06.04 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Ce n'est pas grâce au ministre que les choses ont commencé à bouger, mais grâce aux travailleurs du terrain. En ce qui concerne la loi Renault, Decathlon dit au personnel qu'il peut aller travailler en Espagne ou au Portugal. Il s'agira alors d'une réinsertion et non d'un licenciement.

Nous avons une proposition de loi visant à introduire la loi dite InBev, une version plus stricte de la loi Renault. Elle stipule qu'un employeur ne peut pas procéder à des licenciements si l'entreprise réalise des bénéfices, et qu'une entreprise qui bénéficie de subventions doit les rembourser si elle licencie des employés. Il est urgent que la loi Renault soit adaptée.

06.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Vous dites que la procédure doit être effective, de qualité et répondre à toutes les questions. Ce n'est pas le cas ici. Selon moi, il faut faire évoluer une loi si elle n'est pas suffisamment protectrice. J'espère que cela sera votre priorité pour l'éventuelle prochaine fois.

Nous sommes dans la même situation depuis quatre ans: la loi fonctionne pour un public défini mais pas pour les sous-traitants et les travailleurs temporaires.

Si l'Inspection est réticente à parler de la situation, j'imagine qu'une enquête au pénal est en cours. Voilà une information nous invitant à la plus grande attention. Même en affaires courantes, en tant que ministre du Travail, vous aurez à protéger ceux qui attendent que la loi fonctionne.

L'incident est clos.

07 Questions jointes de - Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La task force Audi Forest" (55042499C)

gegeven.

(Frans) Volgens mij moet de wet-Renault vervolledigd worden op basis van de situaties waarmee de werknemers recent geconfronteerd werden. Ik heb in de Nationale Arbeidsraad voorstellen geformuleerd ter attentie van de sociale partners. Aangezien zij hierover geen akkoord konden bereiken, hebben ze een extra termijn gevraagd om tot een consensus te komen. Ik kijk daar reikhalzend naar uit.

06.04 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Het is niet dankzij de minister dat er een en ander in beweging is gekomen, maar dankzij de mensen op het terrein. Wat de wet-Renault betreft, zegt Decathlon aan het personeel dat ze in Spanje of Portugal kunnen gaan werken. Dan wordt het reclassering en geen afdanking.

Wij hebben een wetsvoorstel voor de invoering van de zogenaamde wet-InBev, een strengere versie van de wet-Renault. Daarin staat dat een werkgever niet kan ontslaan als een bedrijf winst maakt en dat een bedrijf dat subsidies krijgt, die moet terugbetalen als het werknemers ontslaat. De wet-Renault moet echt dringend worden aangepast.

06.05 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): U zegt dat de procedure doeltreffend en kwaliteitsvol moet zijn en de werknemers en hun vertegenwoordigers in staat moet stellen om op alle vragen een antwoord te krijgen. Dat is hier niet het geval. Volgens mij moet men een wet aanpassen als ze onvoldoende bescherming biedt. Ik hoop dat dat voor een eventuele volgende keer uw prioriteit zal zijn.

We bevinden ons al vier jaar in dezelfde situatie: de wet werkt voor een bepaalde doelgroep, maar niet voor de onderaannemers en de tijdelijke werknemers.

Aangezien de arbeidsinspectie terughoudend is in haar communicatie over de toestand, veronderstel ik dat er een strafrechtelijk onderzoek aan de gang is. Die informatie moet ons ertoe aansporen uiterst waakzaam te zijn. Zelfs tijdens een periode van lopende zaken zult u als minister van Werk de taak hebben om diegenen die verwachten dat de wet werkt, te beschermen.

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van - Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De taskforce Audi Vorst" (55042499C)

- Gilles Vanden Burre à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir de l'usine d'Audi à Forest et les discussions au sein du groupe de travail interfédéral" (55042514C)
 - Séverine de Laveleye à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'usine Audi à Forest" (55042520C)

- Gilles Vanden Burre aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van de Audifabriek in Vorst en de besprekingen in de interfederale werkgroep" (55042514C)
 - Séverine de Laveleye aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De Audifabriek in Vorst" (55042520C)

07.01 Nathalie Muylle (cd&v): Le gouvernement a créé une *task force* pour assurer l'avenir de l'usine d'Audi à Forest. Cette *task force* se réunirait encore une ou deux fois avant les élections. Les médias ont fait état d'éventuelles mesures fiscales et de mesures régionales en matière de formation. Il aurait été question d'un *tax shift*, du travail en équipe et des cotisations patronales.

07.01 Nathalie Muylle (cd&v): De regering heeft een taskforce opgericht om de toekomst van Audi Vorst te verzekeren. Die taskforce zou nog een of twee keer samenkomen vóór de verkiezingen. In de media is sprake van mogelijke fiscale maatregelen en gewestelijke maatregelen inzake opleiding. Er zou gesproken zijn over een *taxshift*, over ploegenarbeid en over werkgeversbijdragen.

Le ministre peut-il fournir un état de la situation? Quels dossiers ont-ils déjà été préparés? À quelles mesures pense-t-il? Peut-il également donner un calendrier?

Kan de minister een stand van zaken geven? Welke zaken werden reeds voorbereid? Aan welke maatregelen denkt hij? Kan hij ook een timing geven?

07.02 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Des incertitudes pèsent sur l'avenir des plus de 3 000 travailleurs de l'usine d'Audi à Forest. Le groupe a fait une série d'annonces dans la presse. Vous avez participé à la *task force* interfédérale réunie par le premier ministre le 12 avril.

07.02 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): De toekomst van de meer dan 3.000 werknemers van de Audifabriek in Vorst is onzeker. De groep heeft in de pers een aantal aankondigingen gedaan. U hebt deelgenomen aan de vergadering van de interfederale taskforce die op 12 april door de eerste minister bijeengeroepen werd.

Qu'en est-il ressorti? Le groupe Audi a-t-il précisé ses plans pour l'avenir du site? Quelles mesures ont-elles été discutées par la *task force*? Des concertations sont-elles prévues avec les autres niveaux de pouvoir?

Wat was daarvan het resultaat? Heeft de Audigroep haar toekomstplannen voor de plant verduidelijkt? Welke maatregelen werden er in de schoot van de taskforce besproken? Staat er overleg met de andere beleidsniveaus gepland?

07.03 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): Le 22 avril, une vingtaine d'ouvriers intérimaires d'Imperial, un sous-traitant d'Audi, ont manifesté devant l'usine de Forest. Fin mars, alors au chômage technique, 70 intérimaires ont reçu un message leur annonçant que leur contrat n'était pas renouvelé et que leur badge d'accès était bloqué. Outre cette fin de contrat brutale, d'autres sous-traitants s'inquiètent pour leur avenir. La commune de Forest, pourtant directement impactée et en première ligne, n'a pas été concertée. Les conseillers communaux sont interpellés par les travailleurs et les intérimaires mais, n'étant pas parties prenantes à la discussion, ils ne peuvent leur répondre.

07.03 Séverine de Laveleye (Ecolo-Groen): Op 22 april betoogde een twintigtal arbeiders-uitzendkrachten van Imperial, een toeleverancier van Audi, vlak voor het bedrijf in Vorst. Eind maart kregen 70 uitzendkrachten, die op dat moment technisch werkloos waren, de boodschap dat hun overeenkomst niet verlengd zou worden en dat hun toegangsbadge gedeactiveerd was. Los van deze plotse beëindiging van de overeenkomst zijn er ook andere toeleveranciers die zich zorgen maken over hun toekomst. Met de gemeente Vorst, die toch rechtstreeks en in eerste lijn getroffen wordt, werd er geen overleg gepleegd. De gemeenteraadsleden worden geconfronteerd met vragen van de werknemers en de uitzendkrachten, maar kunnen die niet beantwoorden omdat ze niet aan het overleg deelnemen.

Où en sont les travaux de la *task force*? Quelles sont les réponses aux appels à l'aide des sous-traitants? Une concertation ou une information circonstanciée est-elle prévue pour la commune de Forest?

Hoe vorderen de werkzaamheden van de taskforce? Welke antwoorden worden er geformuleerd op de noodkreten van de toeleveranciers? Zal er ten behoeve van de gemeente Vorst overleg

georganiseerd of gedetailleerde informatie verstrekt worden?

07.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): La task force a tenu sa première réunion au cabinet du premier ministre le 12 avril. Nous avons écouté la vision de la direction, mais nous avons également discuté des atouts de la Belgique et de l'usine de Forest en particulier. Des questions ont été posées à propos de la logistique et de l'accessibilité du site pour les employés et les fournisseurs. La distance par rapport au réseau des sous-traitants et des fournisseurs a également été abordée. Nous avons également parlé des permis, du soutien à la formation et des coûts, entre autres.

(En français) Les coûts salariaux et les coûts énergétiques n'ont pas été identifiés comme problématiques ou supérieurs à ce qui prévaut sur d'autres sites, notamment en Allemagne.

Différents groupes de travail vont être créés. La task force se réunira mardi prochain.

Les thèmes étant répartis entre les différents niveaux de pouvoirs, le travail sera coordonné par le premier ministre.

J'ai insisté auprès du premier ministre pour que les représentants des travailleurs soient associés à ce processus.

Mon cabinet est en contact régulier avec les organisations syndicales.

07.05 **Séverine de Laveleye** (Ecolo-Groen): Je me réjouis de votre préoccupation pour ce fleuron des entreprises bruxelloises. Plusieurs groupes de travail sont en place et vous apporteront plus d'éléments. Vous avez bien fait d'impliquer les syndicats.

Concernant l'esprit de la task force, il faut à tout prix éviter un autre drame social et offrir des perspectives d'emploi, car les citoyens doivent se sentir respectés dans leur dignité de travailleurs.

Ma collègue Cornet a insisté sur la place des intérimaires dans la procédure Renault. Il est inacceptable que des sous-traitants soient aussi mal traités et que leurs contrats expirent du jour au lendemain. La procédure doit être élargie pour les protéger.

07.04 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): De taskforce heeft op 12 april een eerste keer vergaderd op het kabinet van de eerste minister. We hebben geluisterd naar de visie van de directie, maar daarnaast hebben we ook gesproken over de troeven van België en van de fabriek in Vorst in het bijzonder. Er werden vragen gesteld over de logistiek en de toegankelijkheid van de site voor werknemers en leveranciers. Tevens kwam de afstand tot het netwerk van onderaannemers en leveranciers aan bod. Daarnaast spraken we onder meer over de vergunningen, de opleidingssteun en de kosten.

(Frans) Men ging er niet van uit dat de loon- en energiekosten problematisch of hoger waren dan op andere sites, met name in Duitsland.

Er zullen verschillende werkgroepen opgericht worden. De taskforce komt volgende week dinsdag bijeen.

Aangezien de thema's onder de bevoegdheid van verschillende beleidsniveaus vallen, zal de eerste minister de werkzaamheden coördineren.

Ik heb er bij de eerste minister op aangedrongen dat de vertegenwoordigers van de werknemers bij dit proces betrokken zouden worden.

Mijn kabinet heeft regelmatig contact met de vakbonden.

07.05 **Séverine de Laveleye** (Ecolo-Groen): Ik ben blij dat u zich inzet voor dit paradepaardje van de Brusselse bedrijven. Er werden meerdere werkgroepen opgericht en deze zullen u bijkomende informatie verstrekken. U hebt er goed aan gedaan de vakbonden te betrekken.

Met betrekking tot de taskforce moet men te allen prijze voorkomen dat er zich een nieuw sociaal drama voordoet en werkgelegenheidsperspectieven bieden, want de burgers moeten het gevoel hebben dat ze in hun waarde als werknemers gelaten worden.

Mijn collega, mevrouw Cornet, heeft nadrukkelijk gewezen op de plaats van uitzendkrachten in de procedure-Renault. Het is onaanvaardbaar dat bepaalde onderaannemers zo slecht behandeld worden en dat hun contracten van de ene dag op de andere stopgezet worden. De procedure moet uitgebreid worden om hen te beschermen.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55042502C et 55042517C de Mme Moscufo sont transformées en questions écrites.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 23.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55042502C en 55042517C van mevrouw Moscufo worden omgezet in schriftelijke vragen.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.23 uur.