

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

Commission de la Défense nationale

BEKNOPT VERSLAG

Commissie voor Landsverdediging

Mercredi

20-03-2024

Matin

Woensdag

20-03-2024

Voormiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

INHOUD

Échange de vues sur le scandale au 4ème Bataillon du Génie à Amay avec la ministre de la Défense, le Chef de la Défense, et l'inspecteur général de la Défense et questions jointes de	1
- Kris Verduyck à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale qui a éclaté au 4ème Bataillon du Génie d'Amay" (55041983C)	1
- Wouter De Vriendt à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Les situations intolérables au sein du 4ème Bataillon du Génie à Amay" (55041996C)	1
- Steven De Vuyst à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale au sein du 4ème Bataillon du Génie" (55042026C)	1
- Steven De Vuyst à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Les situations intolérables au sein de l'armée belge" (55042027C)	1
- Georges Dallemagne à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à la caserne d'Amay" (55042028C)	1
- Georges Dallemagne à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Les trafics d'armes allégués à la caserne d'Amay" (55042029C)	1
- Georges Dallemagne à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à la caserne d'Amay et les répercussions sur le recrutement à la Défense" (55042030C)	1
- Guillaume Defossé à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à Amay" (55042031C)	1
- Christophe Lacroix à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale au 4ème Bataillon du Génie d'Amay" (55042033C)	1
- Denis Ducarme à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à la caserne d'Amay et les plaintes en interne" (55042041C)	1
- Denis Ducarme à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à la caserne d'Amay et la situation des victimes" (55042042C)	1
- Denis Ducarme à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à la caserne d'Amay et les enquêtes en cours" (55042043C)	1
- Annick Ponthier à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à Amay" (55042049C)	2
- Denis Ducarme à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à la caserne d'Amay et les incidents dans d'autres casernes" (55042051C)	2
- Denis Ducarme à Ludivine Dedonder (Défense) sur "L'encadrement du bizutage au sein de la Défense" (55042052C)	2
- Denis Ducarme à Ludivine Dedonder (Défense) sur "La situation disciplinaire au sein du bataillon d'Amay" (55042053C)	2
- Samuel Cogolati à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Les comportements dégradants et humiliants à la caserne d'Amay" (55042056C)	2
- Wouter Beke à Ludivine Dedonder (Défense) sur	2

Gedachtewisseling over het schandaal bij het 4de Bataljon Genie in Amay met de minister van Defensie, de Chef Defensie en de inspecteur-generaal van Defensie en toegevoegde vragen van	1
- Kris Verduyck aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal binnen het 4de Bataljon Genie van Amay" (55041983C)	1
- Wouter De Vriendt aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "De wantoestanden bij het 4de Bataljon Genie te Amay" (55041996C)	1
- Steven De Vuyst aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal bij het 4de Bataljon Genie" (55042026C)	1
- Steven De Vuyst aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "De wantoestanden binnen het Belgische leger" (55042027C)	1
- Georges Dallemagne aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in de kazerne van Amay" (55042028C)	1
- Georges Dallemagne aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "De vermeende illegale wapenhandel in de kazerne van Amay" (55042029C)	1
- Georges Dallemagne aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in de kazerne van Amay en de gevolgen ervan voor de rekrutering bij Defensie" (55042030C)	1
- Guillaume Defossé aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in Amay" (55042031C)	1
- Christophe Lacroix aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal bij het 4de Bataljon Genie te Amay" (55042033C)	1
- Denis Ducarme aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in de kazerne van Amay en de interne klachten" (55042041C)	1
- Denis Ducarme aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in de kazerne van Amay en de situatie van de slachtoffers" (55042042C)	1
- Denis Ducarme aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in de kazerne van Amay en de lopende onderzoeken" (55042043C)	2
- Annick Ponthier aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in Amay" (55042049C)	2
- Denis Ducarme aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in de kazerne van Amay en de incidenten in andere kazernes" (55042051C)	2
- Denis Ducarme aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "De omkadering van de ontgroeningspraktijken bij Defensie" (55042052C)	2
- Denis Ducarme aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "De tuchtrechtelijke situatie bij het bataljon te Amay" (55042053C)	2
- Samuel Cogolati aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "De ontterende en vernederende praktijken in de kazerne van Amay" (55042056C)	2
- Wouter Beke aan Ludivine Dedonder (Defensie)	2

"Le scandale à Amay" (55042057C)

- Theo Francken à Ludivine Dedonder (Défense) 2
sur "Amay" (55042059C)

Orateurs: **Kris Verduyckt, Wouter De Vriendt**, président du groupe Ecolo-Groen, **Steven De Vuyst, Georges Dallemagne, Christophe Lacroix, Annick Ponthier, Denis Ducarme, Samuel Cogolati, Theo Francken, André Flahaut, Ludivine Dedonder**, ministre de la Défense, **Michel Hofman, CHOD, Jan De Beurme**, Inspecteur général de la Défense, **Wouter Beke, Tim Vandenput**

over "Het schandaal in Amay" (55042057C)

- Theo Francken aan Ludivine Dedonder 2
(Defensie) over "Amay" (55042059C)

Sprekers: **Kris Verduyckt, Wouter De Vriendt**, voorzitter van de Ecolo-Groen-fractie, **Steven De Vuyst, Georges Dallemagne, Christophe Lacroix, Annick Ponthier, Denis Ducarme, Samuel Cogolati, Theo Francken, André Flahaut, Ludivine Dedonder**, minister van Defensie, **Michel Hofman, CHOD, Jan De Beurme**, Inspecteur-Generaal van Defensie, **Wouter Beke, Tim Vandenput**

Commission de la Défense nationale

du

MERCREDI 20 MARS 2024

Matin

Commissie voor Landsverdediging

van

WOENSDAG 20 MAART 2024

Voormiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 10 h 35 par M. Peter Buysrogge, président.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.35 uur en voorgezeten door de heer Peter Buysrogge.

01 Échange de vues sur le scandale au 4ème Bataillon du Génie à Amay avec la ministre de la Défense, le Chef de la Défense, et l'inspecteur général de la Défense et questions jointes de

- Kris Verduyckt à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale qui a éclaté au 4ème Bataillon du Génie d'Amay" (55041983C)
- Wouter De Vriendt à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Les situations intolérables au sein du 4ème Bataillon du Génie à Amay" (55041996C)
- Steven De Vuyst à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale au sein du 4ème Bataillon du Génie" (55042026C)
- Steven De Vuyst à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Les situations intolérables au sein de l'armée belge" (55042027C)
- Georges Dallemagne à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à la caserne d'Amay" (55042028C)
- Georges Dallemagne à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Les trafics d'armes allégués à la caserne d'Amay" (55042029C)
- Georges Dallemagne à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à la caserne d'Amay et les répercussions sur le recrutement à la Défense" (55042030C)
- Guillaume Defossé à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à Amay" (55042031C)
- Christophe Lacroix à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale au 4ème Bataillon du Génie d'Amay" (55042033C)
- Denis Ducarme à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à la caserne d'Amay et les plaintes en interne" (55042041C)
- Denis Ducarme à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à la caserne d'Amay et la situation des victimes" (55042042C)
- Denis Ducarme à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à la caserne d'Amay et les enquêtes en cours" (55042043C)

01 Gedachtewisseling over het schandaal bij het 4de Bataljon Genie in Amay met de minister van Defensie, de Chef Defensie en de inspecteur-generaal van Defensie en toegevoegde vragen van

- Kris Verduyckt aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal binnen het 4de Bataljon Genie van Amay" (55041983C)
- Wouter De Vriendt aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "De wantoestanden bij het 4de Bataljon Genie te Amay" (55041996C)
- Steven De Vuyst aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal bij het 4de Bataljon Genie" (55042026C)
- Steven De Vuyst aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "De wantoestanden binnen het Belgische leger" (55042027C)
- Georges Dallemagne aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in de kazerne van Amay" (55042028C)
- Georges Dallemagne aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "De vermeende illegale wapenhandel in de kazerne van Amay" (55042029C)
- Georges Dallemagne aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in de kazerne van Amay en de gevolgen ervan voor de rekrutering bij Defensie" (55042030C)
- Guillaume Defossé aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in Amay" (55042031C)
- Christophe Lacroix aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal bij het 4de Bataljon Genie te Amay" (55042033C)
- Denis Ducarme aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in de kazerne van Amay en de interne klachten" (55042041C)
- Denis Ducarme aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in de kazerne van Amay en de situatie van de slachtoffers"

- Annick Ponthier à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à Amay" (55042049C)
- Denis Ducarme à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à la caserne d'Amay et les incidents dans d'autres casernes" (55042051C)
- Denis Ducarme à Ludivine Dedonder (Défense) sur "L'encadrement du bizutage au sein de la Défense" (55042052C)
- Denis Ducarme à Ludivine Dedonder (Défense) sur "La situation disciplinaire au sein du bataillon d'Amay" (55042053C)
- Samuel Cogolati à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Les comportements dégradants et humiliants à la caserne d'Amay" (55042056C)
- Wouter Beke à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Le scandale à Amay" (55042057C)
- Theo Francken à Ludivine Dedonder (Défense) sur "Amay" (55042059C)
- (55042042C)
- Denis Ducarme aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in de kazerne van Amay en de lopende onderzoeken" (55042043C)
- Annick Ponthier aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in Amay" (55042049C)
- Denis Ducarme aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in de kazerne van Amay en de incidenten in andere kazernes" (55042051C)
- Denis Ducarme aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "De omkadering van de ontgroeningspraktijken bij Defensie" (55042052C)
- Denis Ducarme aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "De tuchtrechtelijke situatie bij het bataljon te Amay" (55042053C)
- Samuel Cogolati aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "De ontterende en vernederende praktijken in de kazerne van Amay" (55042056C)
- Wouter Beke aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Het schandaal in Amay" (55042057C)
- Theo Francken aan Ludivine Dedonder (Defensie) over "Amay" (55042059C)

[01.01] Kris Verduyckt (Vooruit): Nous avons tous dû apprendre avec effroi ce qui s'est passé à la caserne d'Amay, mais ce n'est malheureusement pas le seul incident. Nous allons certainement faire toute la lumière sur cet incident et secouer la tête en pensant aux militaires qui ont commis ces méfaits, mais nous devons être disposés à examiner le problème de manière plus structurée. Comment une dynamique de groupe peut-elle dégénérer au point qu'il faille autant de temps pour intervenir, et encore, par l'intermédiaire d'une source extérieure? La réponse à cette question doit conduire à un changement de culture au sein de la Défense. Nous avons d'ailleurs adopté à l'unanimité une résolution à ce sujet. Qu'est-il advenu de nos propositions? Les conseillers en prévention travaillent-ils toujours au sein de l'unité? Des modifications sont-elles possibles sur ce point, comme le Parlement l'a demandé dans la résolution? Lors d'incidents précédents, il a semblé préférable de confier le traitement des plaintes à un organe externe, car les plaintes internes restent souvent sans suites. Entre-temps, il n'y a toujours pas de point de contact externe, dont la mise en place était également demandée dans la résolution. Cela vaut d'ailleurs également pour un plan pour la sécurité sociale au sein de la Défense. Aussi longtemps que ces mesures n'auront pas été mises en œuvre, de telles atrocités continueront de se produire.

Il faut surtout veiller à ce que les militaires qui ont le sentiment que quelque chose ne va pas puissent le signaler d'une manière simple et, de préférence,

[01.01] Kris Verduyckt (Vooruit): We hebben allen met afschuw moeten vernemen wat er allemaal in de kazerne van Amay is gebeurd, maar het is helaas niet het enige incident. We zullen dit incident ongetwijfeld uitspitten en samen het hoofd schudden over die militairen die zich misdragen hebben, maar we moeten het meer gestructureerd willen bekijken. Hoe kan een groepsdynamiek zo fout gaan dat het zo lang moet duren vooraleer er wordt ingegrepen en dan nog via een externe bron? Het antwoord op die vraag moet tot een cultuuromslag bij Defensie leiden. We hebben daarover trouwens unaniem een resolutie goedgekeurd. Wat is er met onze voorstellen gebeurd? Werken de preventieadviseurs nog steeds binnen de eenheid? Kan dat aangepast worden, zoals het Parlement in de resolutie heeft gevraagd? De klachtenbehandeling leek bij eerdere incidenten beter extern georganiseerd te kunnen worden, want interne klachten blijven vaak liggen. Er is ondertussen nog steeds geen extern meldpunt, ook al een vraag uit de resolutie. Dat geldt trouwens ook voor een plan voor de sociale veiligheid binnen Defensie. Zolang al die zaken niet gerealiseerd zijn, zullen dergelijke afschuwelijke incidenten blijven gebeuren.

Men moet er vooral voor zorgen dat militairen die het gevoel hebben dat er iets fout loopt, dat op een eenvoudige en liefst externe manier kunnen

externe. Il s'agit actuellement d'un des problèmes majeurs au sein de la Défense. On étouffe l'affaire et ce n'est que lorsqu'un dossier prend de trop grandes proportions que nous en discutons dans ce Parlement. C'est ce que nous devons éviter à l'avenir.

01.02 Wouter De Vriendt (Ecolo-Groen): Ces faits portent atteinte à la réputation de nos forces armées, au moment précis où il est crucial d'en donner une image positive. Si le respect est une valeur fondamentale de la société, il l'est également au sein de l'armée, qui est organisée selon une hiérarchie très stricte. Les soldats suivent les ordres et doivent pouvoir se fier à leurs supérieurs. Même si la grande majorité des militaires font leur travail correctement, des incidents tels que ceux survenus à Amay les présentent tous sous un jour négatif. De tels comportements portent préjudice au climat au sein de notre armée et à son fonctionnement.

Les militaires du bataillon où les situations intolérables se sont produites disposaient-ils de personnes de confiance auxquelles s'adresser? Celles-ci ont-elles eu connaissance des faits à un moment quelconque? Pourquoi ne pas être intervenu plus tôt? D'après l'inspecteur général de la Défense, M. De Beurme, des signaux étaient apparus dès 2021, même si les faits s'apparentaient alors davantage à des conflits interpersonnels. Il a fallu qu'un membre de la famille de l'une des victimes envoie un e-mail à la ministre pour que l'affaire fasse l'objet d'une enquête sérieuse. Comment est-ce possible? La Défense doit œuvrer à une culture qui permette de signaler les comportements inappropriés et où ces signalements peuvent être entendus. Une institution moderne doit être capable d'organiser un tel système en interne. Qu'en est-il de la création d'un point de contact externe? Quelles sanctions ont été prises entre-temps? Pourquoi certaines des personnes concernées ont-elles seulement été mutées? Est-ce vraiment agir "avec fermeté"? Nous estimons que le licenciement se justifie lorsqu'une personne commet une faute grave.

01.03 Steven De Vuyst (PVDA-PTB): Au cours des rituels de bizutage qui ont eu lieu au sein du 4^e Bataillon du Génie d'Amay, les humiliations et les mauvais traitements, qui ont impliqué des soldats, des sous-officiers et des officiers, ont été nombreux. La ministre a finalement tout simplement dissous l'ensemble du bataillon, ce qui constitue une situation inédite. En 2021, de tels faits avaient déjà été signalés, mais ce n'est qu'en 2023 qu'une enquête a été ouverte à ce sujet. De quel type de faits s'agissait-il en 2021 et pourquoi n'y a-t-on pas donné suite? Le bataillon a-t-il été dissous parce que

aangeven. Dat is vandaag een van de grote problemen bij Defensie. Het potje blijft gedekt en pas op het moment waarop het overloopt, moeten we hier de zaak bespreken. Dat moeten we in de toekomst vermijden.

01.02 Wouter De Vriendt (Ecolo-Groen): Deze feiten werpen een smet op het blazoen van onze krijgsmacht, net op een moment dat een positief imago heel belangrijk is. Respect is een basiswaarde in de samenleving en moet dat ook zijn in het leger, dat strak hiërarchisch georganiseerd is. Soldaten volgen bevelen op en moeten hun superieuren kunnen vertrouwen. De overgrote meerderheid van de militairen doet correct zijn job, maar door incidenten als nu in Amay, worden ze met zijn allen in een negatief daglicht gesteld. Dat is niet bevorderlijk voor de sfeer in en de werking van ons leger.

Hadden de militairen in het bataljon waar de wantoestanden plaatsvonden, vertrouwenspersonen bij wie ze terecht konden? Werden die hierover ooit aangesproken? Waarom werd er niet eerder opgetreden? Volgens inspecteur-generaal van Defensie De Beurme waren er al in 2021 signalen, maar toen leek het eerder om interpersoonlijke conflicten te gaan. Pas na de e-mail van een familielid van een slachtoffer aan de minister, werd de zaak onderzocht zoals het hoort. Hoe kan dat nu? Defensie moet werken aan een cultuur waarin grensoverschrijdend gedrag kan worden gemeld, maar waarin de melding ook wordt gehoord. Een moderne organisatie moet dat intern kunnen organiseren. Hoe zit het met de oprichting van een extern meldpunt? Welke sanctiemaatregelen werden ondertussen genomen? Waarom werden sommige betrokkenen alleen overgeplaatst? Is dat dan 'streng optreden'? Wij vinden dat ontslag aan de orde is voor wie zwaar over de schreef is gegaan.

01.03 Steven De Vuyst (PVDA-PTB): Tijdens ontgroeningsrituelen in het 4de Bataljon Genie in Amay werd er volop vernederd en mishandeld en daarbij waren er soldaten, onderofficieren en officieren betrokken. De minister heeft uiteindelijk het hele bataljon gewoon ontbonden en dat is *du jamais vu*. In 2021 waren er hierover al meldingen, maar pas in 2023 kwam er een onderzoek. Wat voor meldingen waren dat dan in 2021 en waarom werd er niets mee gedaan? Werd het bataljon ontbonden omdat zo goed als iedereen betrokken partij was? Was de officier van het peloton ook bij dit alles

presque tout le monde était impliqué? L'officier du peloton a-t-il également été impliqué dans ces faits? Des officiers supérieurs étaient-ils au courant? Les 20 soldats mutés ne risquent-ils pas de continuer à adopter leur comportement inapproprié dans leur nouvel environnement de travail? La situation est-elle suivie correctement?

Outre les rituels de bizutage, il est question de trafic d'armes et de trafic de stupéfiants, et pas uniquement dans ce bataillon, semblerait-il. Ces faits font-ils l'objet d'une enquête? Les militaires impliqués dans ces faits sont-ils les mêmes que ceux qui sont impliqués dans les rituels de bizutage indignes?

Est-il exact que ces problèmes se posent également dans d'autres bataillons? Des enquêtes préventives sont-elles en cours à ce sujet?

Il ne faut pas oublier qu'une enquête à grande échelle a révélé en 2020 qu'au sein de notre armée, deux femmes sur trois sont victimes de comportements sexuels transgressifs et que 9 % ont même été victimes d'un viol. Ces chiffres montrent bien que le problème est structurel. Que compte faire la ministre pour remédier à la situation?

01.04 Georges Dallemagne (Les Engagés): Ce scandale est extrêmement grave. Jusqu'à l'article du *Morgen*, il y a d'abord eu un grand silence. Lors de la conférence de presse, il est question de traitements dégradants, bizutages, harcèlement et coups et blessures. Ensuite, la presse évoque également un trafic d'armes ou de drogue. On entend qu'Amay ne serait pas la seule caserne concernée. Je reçois des témoignages indiquant que des harcèlements et traitements dégradants se produisent ailleurs et que rien n'est entrepris. Il est important de faire la clarté sur les faits et la ligne du temps.

Que s'est-il passé à Amay et depuis combien de temps? Que savait la hiérarchie? De quand datent les premières alertes? Quelles ont été les réactions? Quand la ministre est-elle informée? Quand des sanctions sont-elles prises? Quand la Justice est-elle saisie? De combien de victimes et d'auteurs parle-t-on? Dans quels endroits?

Un des problèmes est que le service de l'inspection du travail, à l'armée, est interne. C'est unique dans notre administration et visiblement, cela ne fonctionne pas. À l'initiative de certains groupes politiques, le Parlement avait suggéré un point de

betrokken? Waren er hogere officieren op de hoogte? Bestaat er geen risico dat de 20 overgeplaatste soldaten hun grensoverschrijdend gedrag meenemen naar hun nieuwe werkplek? Wordt dat goed opgevolgd?

Naast de ontgroeningsrituelen is er ook sprake van illegale wapenhandel en drughandel en naar verluidt niet alleen in dat bataljon. Loopt daar een onderzoek naar? Zijn dezelfde militairen hierbij betrokken als bij de mensonterende ontgroeningstoestanden?

Klopt het dat dergelijke problemen ook in andere bataljons voorkomen? Wordt er daarnaar preventief onderzoek gedaan?

We mogen niet vergeten dat een grootschalig onderzoek in 2020 aan het licht bracht dat binnen ons leger twee op drie vrouwen slachtoffer is van seksueel grensoverschrijdend gedrag en 9 % zelfs van verkrachting. Dat wijst toch op een structureel probleem? Wat wil de minister ondernemen om dat aan te pakken?

01.04 Georges Dallemagne (Les Engagés): Dit schandaal is zeer ernstig. Tot het artikel in *De Morgen* verscheen, hield iedereen aanvankelijk de lippen op elkaar. Op de persconferentie was er sprake van mensonterend gedrag, ontgroening, pesterijen en slagen en verwondingen. Vervolgens had de pers het ook over wapen- en drughandel. We vernemen dat Amay niet de enige kasernen is waar dergelijke feiten zich voordoen. Ik heb getuigenissen ontvangen waaruit blijkt dat pesterijen en vernederende praktijken ook elders plaatsvinden en dat er niets aan gedaan wordt. Het is belangrijk om de feiten en de tijdlijn te verduidelijken.

Wat is er in Amay gebeurd en hoelang waren deze praktijken al aan de gang? Wat wisten de hiërarchische meerderen? Wanneer werden de eerste alarmsignalen afgegeven? Wat waren de reacties? Wanneer werd de minister op de hoogte gebracht? Wanneer worden er sancties opgelegd? Wanneer zal de zaak bij het gerecht aanhangig gemaakt worden? Over hoeveel slachtoffers en daders hebben we het? Op welke plaatsen gebeurden de feiten?

Een van de problemen is dat de arbeidsinspectiedienst van het leger een interne dienst is. Dat is uniek in onze administratie en het werkt duidelijk niet. Op initiatief van bepaalde politieke fracties stelde het Parlement destijds voor

contact externe. Pourquoi cette recommandation n'a-t-elle pas été mise en place?

Des faits de trafic d'armes sont également évoqués, qui ne seraient pas liés à la caserne d'Amay.

Il semblerait que le SGRS soit saisi de cette question. Là aussi, il faut faire la clarté sur cette menace potentielle. De quoi parle-t-on? Quelles sont les actions entreprises?

Cela nuit beaucoup à l'image de l'armée, alors que la majorité des militaires sont d'un professionnalisme irréprochable. Il faut donc agir pour que cette image ne soit pas durablement abîmée. Nous avons besoin plus que jamais de notre armée et nous peinons à recruter 2 500 militaires par an (pour 3 000 départs).

Existe-t-il des données sur le nombre de militaires qui ont quitté l'armée à cause de conditions de travail qu'ils trouvaient inacceptables?

01.05 **Christophe Lacroix** (PS): Jeudi dernier, vous disiez avoir été informée, fin novembre 2023, d'humiliations, de coups et blessures et de menaces par des militaires sur d'autres militaires au 4^e Bataillon d'Amay. Quelques dizaines de personnes seraient impliquées. Vous avez pris des mesures fortes, tant en interne qu'en externe au niveau de la Justice, pour protéger les victimes et que toute la lumière soit faite sur les faits.

Depuis jeudi, de nouveaux témoignages glaçants et des informations relatives à des trafics éventuels d'armes et de stupéfiants sont apparus dans la presse.

Pouvez-vous nous transmettre les éléments en votre possession? Quelles réponses ont-elles été apportées pour mettre un terme à ces faits et accompagner les victimes? Il ne peut y avoir de place pour l'impunité au sein de la Défense et de notre armée.

L'image de notre armée est excellente, tant à l'étranger qu'auprès de notre population. Il y a quelques pommes pourries. Nous les retirerons ensemble. Au-delà de l'image, il faut s'assurer du bien-être du personnel.

om een extern meldpunt op te richten. Waarom werd die aanbeveling niet ten uitvoer gebracht?

Er wordt ook melding gemaakt van feiten van illegale wapenhandel, die niet in verband gebracht kunnen worden met de kazerne in Amay.

Naar verluidt werd die kwestie voorgelegd aan de ADIV. Ook over die mogelijke dreiging moet er volledige klaarheid worden gebracht. Wat is er precies gebeurd? Welke acties werden er ondernomen?

Dat is allemaal bijzonder schadelijk voor het imago van het leger, terwijl het merendeel van de militairen blij geeft van een onberispelijk professionnalisme. Er moet dus actie ondernomen worden om te voorkomen dat dat imago blijvend beschadigd wordt. Meer dan ooit hebben we ons leger nodig en dat heeft moeite om jaarlijks 2.500 militairen te rekruteren, terwijl er jaarlijks 3.000 militairen het leger verlaten.

Zijn er gegevens beschikbaar over het aantal militairen die het leger hebben verlaten omdat ze de arbeidsomstandigheden onaanvaardbaar vonden?

01.05 **Christophe Lacroix** (PS): Vorige week donderdag hebt u gezegd dat u eind november 2023 op de hoogte werd gebracht van het feit dat er bij het 4de Bataljon Genie in Amay een aantal militairen hun medesoldaten hadden vernederd en bedreigd, en hun slagen en verwondingen hadden toegebracht. Daarbij zouden enkele tientallen personen betrokken zijn. Om de slachtoffers te beschermen en ervoor te zorgen dat de feiten volledig worden bovengespit, hebt u krachtige maatregelen genomen – zowel intern als extern, door de zaak bij het gerecht aanhangig te maken.

Sinds donderdag zijn er in de pers nieuwe huiveringwekkende getuigenissen en berichten over mogelijke wapen- en drugshandel verschenen.

Kunt u de informatie waarover u beschikt met ons delen? Welke maatregelen werden er genomen om een eind aan die gebeurtenissen te maken en om de slachtoffers bij te staan? Er mag bij Defensie en in ons leger geen plaats zijn voor straffeloosheid.

Ons leger heeft een uitstekend imago, zowel in het buitenland als bij onze eigen bevolking. Er zijn enkele rotte appels bij, die we er samen zullen uithalen. We mogen dan al bezorgd zijn voor het imago, er moet vooral voor het welzijn van het personeel gezorgd worden.

01.06 Annick Ponthier (VB): Les faits sont désormais connus: humiliations, violences, chantage, menaces et même viols au 4^e Bataillon du Génie à Amay. Entre-temps, une enquête pénale a également été ouverte pour trafic illégal d'armes et faits liés à la drogue. Il est regrettable que ce dossier ait dû être révélé grâce au courage du parent d'une victime et que ces incidents aient pu se produire alors que tant de militaires s'engagent volontairement pour notre sécurité jour après jour.

Est-il plausible que le commandant du bataillon – selon ses dires – n'avait pas connaissance des faits? Comment une telle chose est-elle seulement possible? Combien de militaires ont-ils été suspendus ou transférés? Quels sont leurs grades respectifs et qu'advient-il d'eux? Risque-t-on des récidives? Comment la ministre évalue-t-elle les directives relatives aux rituels de bizutage? Quelles sanctions la Défense prendra-t-elle contre les militaires impliqués? Seront-elles proportionnées? Quel est actuellement le statut des militaires du peloton dissous?

Comment la ministre évalue-t-elle l'incidence de sa campagne de sensibilisation à partir de 2021? Les points de contact ont-ils permis de réduire le seuil d'alerte? Combien de signalements ont-ils été enregistrés depuis la mise en place du point de contact? La ministre œuvrera-t-elle enfin en faveur d'un point de contact unique, central et indépendant? Une sorte de Comité M peut-il remédier à la situation? Où en est l'enquête interne? Comment se déroule la coopération entre la Défense et le pouvoir judiciaire en ce qui concerne les informations relatives à l'enquête pénale?

01.07 Denis Ducarme (MR): J'espère que nos débats seront sereins et que vous répondrez à nos questions. Sans cela, nous saisissons à nouveau la Conférence des présidents.

Ce qui frappe aujourd'hui la Défense est un deuxième scandale en trois ans, après l'affaire Conings. Beaucoup de jeunes hésiteront avant de rejoindre la Défense.

Sur le plan international, cela atteint notre crédibilité. Nous devons incarner, au niveau de la Défense nationale, la force, la sérénité et la stabilité.

Depuis votre conférence de presse et vos réponses en séance plénière, la presse a rapporté des éléments complémentaires.

01.06 Annick Ponthier (VB): De feiten zijn ondertussen gekend: vernedering, mishandeling, chantage, bedreigingen en zelfs verkrachtingen bij het 4de Bataljon Genie in Amay. Ondertussen is er ook een strafrechtelijk onderzoek naar illegale wapenhandel en drugsfeiten geopend. Het is pijnlijk dat dit aan het licht is moeten komen dankzij de moed van een familielid van een slachtoffer en dat dit kon gebeuren terwijl zoveel militairen zich dag na dag voluntaristisch inzetten voor onze veiligheid.

Is het aannemelijk dat de bataljonscommandant – naar eigen zeggen – niet op de hoogte was? Hoe is zoiets überhaupt mogelijk? Hoeveel militairen werden er geschorst of overgeplaatst? Welke respectievelijke rangen hebben ze en wat gebeurt er met hen? Is er een gevaar voor recidive? Hoe evalueert de minister de richtlijnen voor ontgroeningsrituelen? Welke sancties zal Defensie treffen tegen de betrokken militairen? Zullen die proportioneel zijn? Wat is momenteel het statuut van de militairen in het ontbonden peloton?

Hoe evalueert de minister de impact van haar sensibiliseringscampagne vanaf 2021? Werkten de meldpunten drempelverlagend? Hoeveel meldingen zijn er al geweest sinds de oprichting van het meldpunt? Zal de minister eindelijk werk maken van één centraal, onafhankelijk meldpunt? Kan een soort Comité M soelaas bieden? Wat is de stand van zaken van het interne onderzoek? Hoe verloopt de samenwerking tussen Defensie en het gerecht inzake de informatie over het strafrechtelijke onderzoek?

01.07 Denis Ducarme (MR): Ik hoop dat we een sereen debat zullen kunnen voeren en dat u op onze vragen zult antwoorden. Anders zullen we dit opnieuw ter tafel leggen in de Conferentie van voorzitters.

Dit is het tweede schandaal in drie jaar tijd bij Defensie, na de affaire-Conings. Veel jongeren zullen zich nu wel twee keer bedenken alvorens een loopbaan bij Defensie te overwegen.

Op internationaal niveau geeft dit onze geloofwaardigheid een knauw. Onze Defensie moet de belichaming zijn van kracht, sereniteit en stabiliteit.

Sinds uw persconferentie en uw antwoorden in de plenaire vergadering heeft de pers bijkomende feiten bekendgemaakt.

Le seul problème à Amay est-il celui dont le parquet s'est saisi, à savoir les violences sexuelles? Ou bien, comme l'évoque la presse, y a-t-il aussi un problème de drogue et d'armes?

Les victimes et leurs plaintes doivent être au centre des préoccupations. Quand les plaintes ont-elles été déposées à la Défense? Pour chacune d'entre elles, quels services les ont reçues? Combien de plaintes ont-elles été déposées?

Des plaintes en justice ont-elles été déposées concernant ces bizutages à Amay? En avez-vous été informée? Quel service d'accompagnement avez-vous proposé aux victimes? Combien de temps après les faits ont-elles été prises en charge? Une reconnaissance morale de ces violences est-elle organisée? Les victimes ont-elles eu, via une assurance, une compensation financière?

Quelles sont les sanctions disciplinaires encourues par les militaires ayant commis ces faits? Au niveau judiciaire, à quelles peines peuvent-ils être condamnés? La presse dit-elle la vérité dans cette affaire?

Le SGRS enquête-t-il sur le bizutage, le trafic d'armes ou la drogue? En avez-vous été informée? Quand? Ces enquêtes sont-elles en cours? Les militaires visés sont-ils toujours en fonction? Les personnes ont-elles été mutées? Leur accès aux armes a-t-il été restreint?

De jeunes militaires m'ont fait savoir qu'ils ont subi des violences dans d'autres casernes qu'à Amay. Avez-vous des informations sur des sévices qui auraient eu lieu dans d'autres casernes? Le bizutage, pas nécessairement négatif, n'est pas interdit au sein de la Défense. Le confirmez-vous? S'il n'est pas interdit, comment est-il encadré?

Le SGRS n'a pas été convié ici aujourd'hui. Il faudrait l'entendre rapidement. La présence de l'inspecteur général est une bonne chose.

Le **président**: Nous aborderons ce dernier point lors de la réunion de commission à huis clos de cet après-midi.

[01.08] Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): Voisin de la caserne d'Amay, je sais à quel point elle est respectée. Ce scandale est catastrophique pour l'image de la Défense et du 4^e Bataillon du Génie. Il risque en outre de freiner le recrutement.

Is het probleem waarmee het parket zich nu bezighoudt het enige probleem in Amay, met name seksueel geweld? Of kloppen de berichten in de pers en is er daar ook een drugs- en wapenprobleem?

De slachtoffers en hun klachten moeten centraal staan in onze bekommernissen. Wanneer werden de klachten bij Defensie ingediend? Bij welke diensten kwam elk van die klachten terecht? Hoeveel klachten werden er ingediend?

Werden er over deze ontgroeningen in Amay gerechtelijke klachten ingediend? Werd u daarvan op de hoogte gebracht? Welke begeleiding hebt u aan de slachtoffers aangeboden? Hoelang na de feiten kregen zij deze begeleiding aangeboden? Worden er plannen gemaakt voor een morele erkenning van dit geweld? Hebben de slachtoffers via een verzekering een financiële compensatie ontvangen?

Welke tuchtsancties hebben de militairen die deze feiten gepleegd hebben opgelopen? Tot welke straffen kunnen zij gerechtelijk veroordeeld worden? Is hetgeen er over dit dossier in de pers verschijnt waarheidsgetrouw?

Voert de ADIV een onderzoek naar de ontgroening, de wapenhandel of drugs? Werd u hierover geïnformeerd? Wanneer? Lopen die onderzoeken nog? Zijn de betrokken militairen nog in dienst? Werden ze overgeplaatst? Werd hun toegang tot de wapens beperkt?

Jonge militairen hebben me verteld dat ze het slachtoffer werden van geweld in andere kazernes dan die in Amay. Hebt u informatie over mishandelingen in andere kazernes? Ontgroening, wat niet noodzakelijkerwijs negatief is, is niet verboden bij Defensie. Kunt u dit bevestigen? Als ze niet verboden is, hoe wordt ze dan omkaderd?

De ADIV werd niet uitgenodigd voor de vergadering van vandaag. De dienst zou snel gehoord moeten worden. De aanwezigheid van de inspecteur-generaal is een goede zaak.

De **voorzitter**: Dat laatste punt zullen we bepreken in de besloten commissievergadering van vanmiddag.

[01.08] Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): Ik woon in de buurt van de kazerne van Amay en weet hoezeer die gerespecteerd wordt. Dit schandaal is rampzalig voor het imago van Defensie en het 4de Bataljon Genie en dreigt bovendien de rekrutering te bemoeilijken.

Combien y avait-il de personnes de confiance et de médiateurs dans cette caserne? Combien de signalements ont-ils reçus et pourquoi rien n'a-t-il été entrepris avant le 14 mars 2024?

Combien de signalements pour bizutages violents, comportements dégradants et humiliations la DG Santé et Bien-être a-t-elle reçus depuis 2020? Nous devons faire la transparence sur d'éventuels cas similaires dans toutes les casernes du pays. Plusieurs signalements internes à la Défense depuis 2021 seraient restés sans effet. Comment des faits aussi graves ont-ils pu rester sous le radar pendant plusieurs mois?

Vous avez même parlé de loi du silence. Qui étouffe les faits? Si la hiérarchie est impliquée, comment s'y fier? Nous demandons à nouveau un point de contact externe pour libérer la parole des victimes.

01.09 Theo Francken (N-VA): Cette affaire doit être prise très au sérieux. Je comprends que des mesures fermes ont été prises. Les éventuels autres excès doivent faire l'objet d'un suivi minutieux et je fais confiance à la ministre pour ce faire. Par ailleurs, ce n'est pas parce qu'un peloton a mal agi et a été mal géré pendant des années que l'ensemble de la Défense belge est gangrénée. Environ 25 000 personnes donnent chaque jour le meilleur d'elles-mêmes, y compris lors de missions délicates à l'étranger. Les 30 personnes concernées doivent être poursuivies avec la plus grande sévérité, mais elles ne représentent heureusement pas l'ensemble de la Défense.

Nous avons besoin de bons éléments intègres; continuons de nous concentrer sur cette nécessité. L'essentiel reste le développement de notre Défense, l'acquisition de capacités et le soutien à l'Ukraine. Nous devons oser organiser ce vaste débat sur la Défense à l'approche des élections, lors des négociations gouvernementales et au sein du prochain gouvernement.

01.10 André Flahaut (PS): Sans compter les civils, la Défense compte 24 200 membres qui mènent des actions remarquables dans le monde entier. Il faut avoir le courage de le rappeler. Cette structure unique ressemble aux grandes entreprises: quand des faits inacceptables se produisent dans une petite cellule, il faut un signalement pour réagir. Lorsqu'une cellule d'extrême droite sévissait à Kleine-Brogel, en concertation avec la justice, il a été décidé d'attendre qu'une faute soit commise pour réagir de façon efficace. Le cas présent semble

Hoeveel vertrouwenspersonen en bemiddelaars waren er in die kazerne? Hoeveel meldingen hebben zij ontvangen en waarom werd er niets ondernomen vóór 14 maart 2024?

Hoeveel meldingen over gewelddadige ontgroeningen, ontterend gedrag en vernederingen heeft het DG Gezondheid en Welzijn (DG H&WB) ontvangen sinds 2020? We moeten klaarheid scheppen over mogelijke soortgelijke gevallen in alle kazernes van het land. Er zouden meerdere interne meldingen sinds 2021 bij Defensie zijn, waaraan geen gevolg werd gegeven. Hoe is het mogelijk dat zulke ernstige feiten maandenlang onder de radar bleven?

U had het zelf over een zwijgcultuur, een omerta. Wie probeert de feiten in de doofpot te stoppen? Als de hiërarchie hierbij betrokken is, hoe kunnen we daar nog vertrouwen in hebben? Wij vragen opnieuw dat er een extern meldpunt wordt opgericht zodat de slachtoffers vrijuit kunnen spreken.

01.09 Theo Francken (N-VA): Dit voorval moet zeer ernstig worden genomen. Ik begrijp dat men daadkrachtig is opgetreden. Eventuele verdere uitwassen moeten goed worden opgevolgd en ik vertrouw erop dat de minister dit ook doet. Anderzijds is het niet omdat een peloton zich heeft misdragen en jarenlang mismeesterd is, dat de hele Belgische Defensie rot is. Zo'n 25.000 mensen geven elke dag het beste van zichzelf, ook tijdens heikele buitenlandse missies. Die 30 betrokkenen moeten keihard worden aangepakt, maar zij zijn gelukkig niet representatief voor het geheel van Defensie.

Wij hebben goede, integere mensen nodig, laten we vooral daarop blijven focussen. De essentie blijft de uitbouw van onze Defensie, het aankopen van capaciteiten en de steun aan Oekraïne. Dit grote defensiedebat moeten we durven voeren in de aanloop naar de verkiezingen, tijdens de regeringsonderhandelingen en binnen de volgende regering.

01.10 André Flahaut (PS): Het burgerpersoneel niet meegerekend, telt Defensie 24.200 personeelsleden die opmerkelijke operaties over de hele wereld uitvoeren. We moeten de moed hebben om daaraan te herinneren. Deze unieke structuur is vergelijkbaar met een groot bedrijf: als er in een kleine afdeling onaanvaardbare dingen gebeuren, kan er niet gereageerd worden als dat niet gemeld wordt. Toen er in Kleine-Brogel een extreemrechtse cel actief was, werd er in overleg met Justitie beslist om te wachten tot er een strafbaar feit gepleegd

comparable.

La justice militaire ayant été supprimée, les victimes doivent s'adresser à la justice civile. Si elles s'adressent à d'autres personnes, dont des députés, des dispositions pénales prévoient l'obligation de dénoncer de tels faits à la justice, et pas à la presse. L'affaire doit maintenant rester entre les mains de la justice. Les mesures correctrices doivent être prises avec les outils existants. Il faut montrer que l'armée continue à fonctionner malgré ces événements malheureux.

01.11 **Ludivine Dedonder**, ministre (*en français*): Vos nombreuses questions illustrent la complexité de ce dossier.

(*En néerlandais*) Les faits sont de nature diverse.

(*En français*) Pour chacun de ces faits, un suivi est en cours par les services de la Défense en coordination avec les services d'enquête de la Direction judiciaire en milieu militaire (DJMM), le parquet fédéral et le parquet de Liège.

(*En néerlandais*) Les mesures que nous avons annoncées la semaine dernière sont des mesures initiales de nature organisationnelle et structurelle. Elles sont justifiées par la gravité des faits dont nous avons pris connaissance ces dernières semaines. D'autres mesures pourront suivre, en fonction de l'évolution des enquêtes en cours.

(*En français*) En ce qui concerne les faits de mœurs, j'ai été informée, le 27 novembre 2023, de traitements dégradants, de coups et blessures, de chantage, de menaces, de pressions et d'une obligation de silence imposée sur ces faits.

(*En néerlandais*) Ces personnes m'ont, à juste titre, contactée personnellement. Je réitère mon appel à toutes les victimes mais aussi aux témoins de tels comportements, et les encourage à signaler les faits à leur hiérarchie et à la personne de confiance au sein ou en dehors de leur unité.

(*En français*) Parmi les quelques dizaines de personnes impliquées se trouvent des officiers, des sous-officiers et des volontaires. Cela ne concerne pas l'ensemble du bataillon, qui compte 600 personnes.

(*En néerlandais*) Je vais maintenant exposer les réponses apportées à ces faits au cours des dernières semaines.

werd om efficiënt te kunnen reageren. Het onderhavig geval lijkt daarmee vergelijkbaar.

Nu het militair gerecht afgeschaft is, moeten de slachtoffers zich tot de burgerlijke rechtbanken wenden. Als ze zich tot andere personen wenden, zoals volksvertegenwoordigers, zijn die krachtens strafrechtelijke bepalingen verplicht dergelijke incidenten aan het gerecht, maar niet aan de pers, te melden. De zaak moet nu in handen van het gerecht blijven. Er moeten met de bestaande instrumenten corrigerende maatregelen genomen worden. We moeten tonen dat het leger ondanks deze ongelukkige gebeurtenissen slagvaardig blijft.

01.11 Minister **Ludivine Dedonder** (*Frans*): Uw vele vragen illustreren de complexiteit van het dossier.

(*Nederlands*) De feiten zijn van uiteenlopende aard.

(*Frans*) Voor elk van die feiten wordt het dossier opgevolgd door de diensten van Defensie, in samenspraak met de onderzoeksdiensten van de Dienst van de gerechtelijke politie in militair milieu (DJMM), het federale parket en het Luikse parket.

(*Nederlands*) De maatregelen die wij vorige week hebben aangekondigd, zijn initiële organisatorische en structurele maatregelen, gerechtvaardigd door de ernst van de feiten waarvan wij de voorbije weken kennis hebben genomen. Er kunnen nog andere maatregelen volgen, afhankelijk van de evolutie van de lopende onderzoeken.

(*Frans*) Wat de zedenfeiten betreft, werd ik op 27 november 2023 geïnformeerd over onterende behandeling, slagen en verwondingen, chantage, bedreiging, het uitoefenen van druk en een verplichting om te zwijgen over de feiten.

(*Nederlands*) Het is terecht dat die personen mij persoonlijk hebben gecontacteerd. Ik herhaal mijn oproep aan alle slachtoffers, maar ook aan de getuigen van dergelijk gedrag, om dit te melden aan hun hiërarchie en aan de vertrouwenspersoon in hun eenheid of daarbuiten.

(*Frans*) Onder de enkele tientallen betrokkenen bevinden zich officieren, onderofficieren en vrijwilligers. Niet alle leden van het bataljon, dat uit 600 personen bestaat, zijn bij de zaak betrokken.

(*Nederlands*) Ik schets nu hoe er de afgelopen weken met deze feiten is omgegaan.

(En français) Le 27 novembre, j'ai transmis les informations au Chef de la Défense. Le lendemain, elles ont été transmises à l'inspecteur général, le vice-amiral De Beurme, qui a été désigné coordinateur du dossier.

(En néerlandais) Des enquêtes internes approfondies ont ensuite été ouvertes sous sa coordination, en étroite collaboration avec le Service Général du Renseignement et de la Sécurité (SGRS), la direction générale Health & Well-Being et la direction générale des ressources humaines de la Défense.

(En français) Le 29 novembre, la DJMM a été contactée par les services de plainte de la Défense au sujet de faits de mœurs. Des auditions de victimes ont eu lieu le 7 décembre, qui ont fait office de dépôt de plainte interne. Des mesures d'aide ont été prises avec le commandant local, l'OCASC, notre direction générale juridique, notre inspection générale et la DJMM.

(En néerlandais) Le 21 décembre, le CHOD a donné des directives claires au commandant du bataillon pour qu'il prenne les mesures nécessaires afin d'éviter de nouveaux incidents.

(En français) Le 8 janvier, deux victimes ont été mutées dans un autre service. Le 11 janvier, vu la gravité des faits, j'ai demandé à la DJMM une saisie de la Justice, et que la Défense se constitue partie lésée.

(En néerlandais) Le 12 janvier, le parquet fédéral s'est saisi du dossier et a organisé une réunion avec le parquet de Liège, la Direction judiciaire en milieu militaire (DJMM), le CHOD, le SGRS et l'inspecteur général.

(En français) Des mesures spécifiques ont suivi le 16 et le 19 janvier par l'intermédiaire du commandant de la Composante Terre et du CHOD. Les militaires impliqués ont été écartés préventivement.

(En néerlandais) Dans le même temps, la charte des normes et des valeurs de respect, d'intégrité, de loyauté et de courage a été rappelée à l'ensemble du personnel. Les actions incompatibles avec ces valeurs ne peuvent pas être tolérées ou réitérées, et ceux qui en sont témoins doivent prendre des mesures pour y mettre fin.

(En français) Il a été interdit au 4^e Bataillon du Génie d'organiser des activités festives, de boire de l'alcool ou d'accéder au bar de l'unité.

(Frans) Op 27 november heb ik die informatie meegedeeld aan de Chef Defensie. De dag nadien werd ze overgemaakt aan de inspecteur-generaal, viceadmiraal De Beurme, die als coördinator van het dossier werd aangesteld.

(Nederlands) Onder zijn coördinatie zijn er vervolgens diepgaande interne onderzoeken opgestart, in nauwe samenwerking met de Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid (ADIV) en de algemene directie Health & Well-Being en de algemene directie Human Resources van Defensie.

(Frans) Op 29 november werd er door de klachtendiensten van Defensie contact opgenomen met de DJMM over de zedenfeiten. Op 7 december werden de slachtoffers gehoord. Deze verklaringen gelden als de indiening van een interne klacht. Samen met de lokale commandant, de CDSCA, onze algemene directie juridische steun, ons Inspectoraat-generaal en de DJMM werden er steunmaatregelen genomen.

(Nederlands) Op 21 december gaf de CHOD duidelijke richtlijnen aan de bataljonscommandant om de nodige maatregelen te nemen om nieuwe feiten te voorkomen.

(Frans) Op 8 januari werden twee slachtoffers overgeplaatst naar een andere dienst. Op 11 januari heb ik de DJMM, gelet op de ernst van de feiten, gevraagd de zaak aanhangig te maken bij het gerecht. Ik heb ook gevraagd dat Defensie zich benadeelde partij zou stellen.

(Nederlands) Op 12 januari nam het federaal parket de zaak in handen en werd een vergadering georganiseerd met het parket van Luik, de Dienst van de gerechtelijke politie in militair milieu (DJMM), de CHOD, de ADIV en de inspecteur-generaal.

(Frans) Op 16 en 19 januari werden er specifieke maatregelen genomen via de commandant van de Landcomponent en de CHOD. De betrokken militairen werden preventief geschorst.

(Nederlands) Tegelijkertijd werd het volledige personeel herinnerd aan het charter van de normen en waarden, namelijk respect, integriteit, loyaleit en moed. Acties die niet overeenstemmen met die waarden, mogen niet worden getolereerd of overgenomen en wie er getuige van is, moet stappen ondernemen om er een einde aan te maken.

(Frans) Het 4de Bataljon Genie kreeg een verbod om festiviteiten te organiseren; er mag geen alcohol gedronken worden en de bar van de eenheid is nu

verboden terrein.

(En néerlandais) Le commandant de la Composante Terre a ouvert une enquête administrative sur les éventuels manquements qui ont permis que les faits de mœurs aient pu se dérouler à une telle échelle.

(Nederlands) De commandant van de Landcomponent heeft een administratief onderzoek ingesteld naar de mogelijke tekortkomingen die ertoe hebben geleid dat de zedenfeiten zich op een dergelijke schaal konden voordoen.

(En français) Entre le 19 janvier et le 29 février 2024, plusieurs analyses croisées des données via la DJMM et les services de la Défense ont été effectuées.

(Frans) Tussen 19 januari en 29 februari 2024 werden er meerdere analyses uitgevoerd waarbij gegevens gekruist werden via de DJMM en de diensten van Defensie.

(En néerlandais) Le rapport intermédiaire du 1^{er} mars a révélé que le problème à Amay était structurel.

(Nederlands) Uit het tussentijdse verslag van 1 maart bleek dat het probleem in Amay structureel was.

(En français) Après les premiers témoignages, on a dû recouper les informations avec d'autres auditions, saisir les autorités compétentes et s'assurer de la bonne collaboration entre services. Ce dossier a fait l'objet d'un suivi constant en veillant à préserver l'intégrité physique des personnes et de l'organisation.

(Frans) Na de eerste getuigenissen moest de informatie nagetrokken worden door middel van andere verhoren. De zaak moest aanhangig gemaakt worden bij de bevoegde instanties en er moest toegezien worden op een goede samenwerking tussen de diensten. Dit dossier werd permanent opgevolgd met het oog op de bescherming van de fysieke integriteit van de betrokken personen en de organisatie.

(En néerlandais) Sur la base du rapport intermédiaire, il a été décidé le 7 mars de dissoudre le peloton concerné à compter du 8 mars 2024.

(Nederlands) Op basis van het tussentijdse verslag werd op 7 maart beslist om het betrokken peloton met ingang van 8 maart 2024 te ontbinden.

(En français) Nous n'avons pas attendu le rapport final de l'enquête administrative, prévu pour fin mars, pour prendre cette mesure. Le cas échéant, de nouvelles mesures disciplinaires, statutaires, pouvant aller jusqu'au licenciement, ou des mesures structurelles pourront être prises.

(Frans) We hebben niet op het eindrapport van het administratief onderzoek, dat eind maart verwacht wordt, gewacht om deze maatregel te nemen. Indien nodig kunnen er verdere statutaire tuchtmaatregelen, tot en met ontslag, of structurele maatregelen genomen worden.

La Défense n'a pas réagi suite à un article de presse, puisque la conférence de presse était planifiée bien avant sa sortie.

Defensie heeft niet op een persartikel gereageerd, omdat de persconferentie ruim voor de publicatie ervan gepland werd.

(En néerlandais) Je souhaite également éclaircir ces éventuels faits liés à la drogue et ces accusations relatives au trafic d'armes mais l'enquête à cet égard est toujours en cours. Dans cette affaire, de nombreux mensonges ont été publiés.

(Nederlands) Ik wil ook meer duidelijkheid verschaffen over de mogelijke drugsfeiten en aantijgingen qua wapenhandel, maar het onderzoek daarover loopt nog. Er zijn daarover nogal wat onwaarheden verschenen.

(En français) En octobre 2020, la police a informé la Défense qu'un militaire du 4^e Bataillon du Génie était soupçonné de trafic d'armes. Début 2021, elle a communiqué l'implication de cette personne dans un trafic de drogue. Lors de l'enquête du SGRS, il est apparu que cette personne était aussi associée à un groupe d'extrême droite.

(Frans) In oktober 2020 heeft de politie Defensie ingelicht over het feit dat een militair van het 4de Bataljon Genie verdacht werd van illegale wapenhandel. Begin 2021 heeft de politie meegedeeld dat die persoon betrokken was bij een geval van drugshandel. Tijdens het onderzoek van de ADIV is gebleken dat die persoon ook banden had met een extreemrechtse groepering.

Celle-ci a fait l'objet de mesures statutaires et d'un

De betrokkene kreeg statutaire maatregelen

retrait d'emploi en mai 2022. Elle a entre-temps été condamnée à 18 mois avec sursis pour trafic de drogue. Les faits de trafic d'armes n'ont pas été retenus, par manque d'éléments. Ce cas est réglé et cette personne ne fait plus partie de l'armée.

(En néerlandais) À la suite de signalements de consommation de drogue, des tests de drogues ont été effectués en mai 2023 au sein du 4^e Bataillon du Génie. Huit personnes ont été testées positives. Cinq d'entre elles ne travaillent plus à la Défense. Des mesures appropriées ont été prises à l'encontre des trois autres personnes, qui ne font plus partie du bataillon.

(En français) Ces affaires ont été correctement traitées et des mesures individuelles ont été prises. S'agissant des faits de mœurs qui nous occupent à présent, ces affaires ne sont pas toutes liées.

(En néerlandais) Au stade actuel de l'enquête, il n'est pas question de trafic d'armes. Mais la Défense et la DJMM collaborent toujours dans le cadre de différentes enquêtes pénales, notamment en matière de drogues et de munitions.

(En français) Le CHOD et l'inspecteur général ont coordonné les enquêtes, en lien, le cas échéant, avec la DJMM et la justice. Ces enquêtes se poursuivent. Des précautions ont été prises pour protéger certaines personnes de notre organisation et éviter que de telles fautes graves ne se reproduisent.

(En néerlandais) La Défense continue de soutenir les victimes et d'apporter un soutien psychosocial approprié. Le département des ressources humaines et le département Health & Well-Being prennent à la fois des mesures pour protéger et accompagner les personnes et des mesures disciplinaires.

(En français) Le bien-être du personnel a toujours été une priorité. Il n'y a pas de place au sein de la Défense pour les comportements déviants. À ce stade, rien n'indique que des comportements racistes ont eu lieu.

Le cadre des normes et valeurs de la Défense a été renforcé ces dernières années. Une communication claire a été diffusée en interne. Certains ne veulent apparemment pas le comprendre.

(En néerlandais) Un tel comportement est absolument inacceptable et incompatible avec les valeurs fondamentales prônées par la Défense.

opgelegd en in mei 2022 werd zijn dienstverband beëindigd. Ondertussen werd hij veroordeeld tot een voorwaardelijke celstraf van 18 maanden wegens drugshandel. De aanklacht over illegale wapenhandel werd ingetrokken wegens een gebrek aan bewijs. Die zaak is afgehandeld en die persoon maakt geen deel meer uit van het leger.

(Nederlands) Na meldingen van drugsgebruik werden in mei 2023 drugstesten uitgevoerd bij het 4de Bataljon Genie. Acht mensen testten positief. Vijf van hen zijn niet meer bij Defensie. Tegen de andere drie, die geen deel meer uitmaken van het bataljon, werden passende maatregelen genomen.

(Frans) Die zaken werden correct behandeld en er werden individuele maatregelen genomen. Niet bij al die zaken is er een verband met de zedenfeiten waarover we het vandaag hebben.

(Nederlands) In de huidige fase van het onderzoek is er geen sprake van wapenhandel. Defensie en DJMM werken wel nog samen aan verschillende strafzaken, onder meer met betrekking tot drugs en munitie.

(Frans) De CHOD en de inspecteur-generaal hebben de onderzoeken gecoördineerd, in voorkomend geval samen met de DJMM en het gerecht. De onderzoeken zijn nog aan de gang. Er werden voorzorgen genomen om bepaalde personen uit onze organisatie te beschermen en herhaling van dergelijke zware fouten te voorkomen.

(Nederlands) Defensie blijft de slachtoffers ondersteunen en passende psychosociale ondersteuning bieden. De afdelingen Human Resources en Health & Well-Being nemen acties, zowel om mensen te beschermen en te begeleiden, als om disciplinaire maatregelen te treffen.

(Frans) Het welzijn van het personeel is altijd een prioriteit geweest. Bij Defensie is er geen plaats voor deviant gedrag. In dit stadium zijn er geen aanwijzingen voor racistisch gedrag.

Het normen- en waardenkader van Defensie werd de voorbije jaren versterkt. Er werd intern duidelijk over gecommuniceerd. Maar sommigen willen het klaarblijkelijk niet begrijpen.

(Nederlands) Een dergelijk gedrag is absoluut onaanvaardbaar en onverenigbaar met de fundamentele waarden van Defensie. Daarom

C'est pourquoi nous prenons des mesures fortes en nous appuyant sur les informations dont nous disposons actuellement.

(En français) Depuis le début de cette législature, nous avons investi massivement dans le personnel, le matériel et les ressources de la Défense.

(En néerlandais) Nous tirons de l'enquête des enseignements sur les mécanismes d'alerte et de plainte et leur traitement.

(En français) Je salue l'immense majorité de notre personnel militaire et civil. Je refuse que ces 25 000 personnes soient ternies par le comportement de certains.

(En néerlandais) Dès le début de la législature, nous avons lancé une campagne de recrutement inédite. Je ferai tout ce qui est en mon pouvoir pour préserver l'image de la Défense.

(En français) Ces comportements déviants ne sont pas conformes aux normes et valeurs de la Défense. Je ne les tolérerai jamais.

(En néerlandais) Chaque jour, nous nous efforçons de tendre vers un avenir plus sûr pour nous tous.

01.12 Michel Hofman (en français): Le premier volet de mon intervention concerne les décisions prises depuis 2015 pour améliorer le climat éthique dans son sens large. Beaucoup de ces mesures se retrouvent probablement dans la résolution mentionnée.

Depuis de nombreuses années, il nous fallait un cadre actualisé de normes et de valeurs, indispensable pour s'adapter au nouveau contexte sécuritaire. Nous n'avons pas attendu 2024 pour y travailler.

(En néerlandais) Depuis 2015, la Défense a pris d'importantes décisions réglementaires, administratives, organisationnelles et sur le plan de la communication. En 2015, la plateforme pour le "Leadership" a été créée et la brochure sur la "Vision du leadership de la Défense" a été publiée. En 2017 a été réintroduite la fonction de VCHOD. Celui-ci assure la présidence du Comité supérieur de concertation en matière de bien-être. En 2018, l'inspection générale et son coordinateur d'intégrité ont vu le jour. En juin 2019, la politique d'intégrité a été approuvée.

À la suite de l'affaire Jürgen Conings en 2021, un plan d'action a été élaboré afin d'améliorer un certain

nemen wij krachtige maatregelen op basis van de informatie waarover we vandaag beschikken.

(Frans) Sinds het begin van deze legislatuur hebben we massaal geïnvesteerd in het personeel, het materieel en de middelen van Defensie.

(Nederlands) Uit het onderzoek trekken wij lessen over de waarschuwings- en klachtenmechanismen en de afhandeling ervan.

(Frans) Ik wil hier mijn waardering uitspreken voor het overgrote deel van ons militair en burgerpersoneel. Ik wil niet dat de reputatie van die 25.000 medewerkers zou worden besmeurd door het gedrag van sommigen.

(Nederlands) Sinds het begin van de legislatuur hebben we een ongeziene rekruteringscampagne gelanceerd. Ik zal er alles aan doen om het imago van Defensie te vrijwaren.

(Frans) Dit afwijkend gedrag strookt niet met de normen en waarden van Defensie. Ik zal dit nooit tolereren.

(Nederlands) Wij werken elke dag aan een veiligere toekomst voor ons allemaal.

01.12 Michel Hofman (Frans): Het eerste deel van mijn betoog gaat over de beslissingen die er sinds 2015 genomen werden om het ethisch klimaat in de breedste zin van het woord te verbeteren. Veel van deze maatregelen zijn waarschijnlijk in de genoemde resolutie terug te vinden.

We hadden sinds vele jaren nood aan een geactualiseerd kader van normen en waarden, dat essentieel is als we ons willen aanpassen aan de nieuwe veiligheidscontext. We hebben niet tot 2024 gewacht om hieraan te werken.

(Nederlands) Sinds 2015 nam Defensie belangrijke beslissingen op regelgevend, bestuurlijk, organisatorisch en communicatief vlak. In 2015 werd het platform 'Leiderschap' opgericht, dat resulteerde in de publicatie van de brochure *Leiderschap*. In 2017 werd de functie van VCHOD opnieuw ingevoerd, die onder meer het voorzitterschap van het Hoger Overlegcomité Welzijn waarneemt. In 2018 werd het inspectoraat-generaal in het leven geroepen, met een integriteitscoördinator. In juni 2019 werd het integriteitsbeleid goedgekeurd.

Naar aanleiding van de gebeurtenissen met Jürgen Conings in 2021 werd een actieplan opgesteld om

nombre d'aspects liés à la sécurité. Ce plan prévoit notamment le filtrage du personnel, l'élaboration d'une politique claire contre l'extrémisme et le racisme ainsi que l'amélioration de l'encadrement psychosocial, moral et religieux des militaires et des civils à la Défense.

En 2022, le coordinateur d'intégrité a utilisé les "cartes dilemme" pour aborder certaines situations délicates avec le personnel. En décembre 2022, j'ai diffusé, sur les indications de l'inspecteur général, une note concernant l'usage de la violence physique au cours des formations et des entraînements.

Dès 2021, le VCHOD s'est penché sur les nouvelles normes et valeurs. Le résultat final a été officialisé en janvier 2023.

En mars 2023, j'ai rédigé une note concernant les comportements transgressifs. Au mois de septembre, j'ai créé la fonction d'adjudant de la Défense, afin que la voix des sous-officiers et des volontaires puisse être entendue au plus haut niveau. Par ailleurs, j'ai instamment demandé la création d'un groupe de travail chargé d'améliorer le climat en matière d'éthique à la Défense. Enfin, en décembre 2023, le nouveau règlement concernant la sécurité militaire a été approuvé officiellement.

Au début de cette année, j'ai chargé un colonel de mettre en place un *defence centre for leadership* afin que nous puissions adapter les formations en matière de leadership aux unités et au personnel.

En résumé, ces dernières années, de nombreuses initiatives ont été prises pour nous faire une idée du climat général en matière de sécurité, de bien-être et d'éthique à la Défense et pour l'adapter là où c'est nécessaire. Toutes ces initiatives seront intégrées dans un cockpit "Intégrité".

(En français) Ces mesures sont accompagnées de plans de communication largement diffusés. Le leadership et les normes et valeurs font l'objet d'une attention particulière lors de chaque intervention des autorités, dans les cycles de formation ou lors de visites en unité. Ces sujets font l'objet de cours lors de toutes les formations. En 2021, nous avons lancé des campagnes de sensibilisation par rapport aux comportements transgressifs, autour du thème du respect.

La lutte contre les comportements inappropriés fait partie de la politique du bien-être et du personnel depuis longtemps. Nous travaillons aux nombreux

een aantal veiligheidsaspecten te verbeteren. Het gaat dan over het screenen van het personeel, het ontwikkelen van een duidelijk beleid tegen extremisme en racisme en het verbeteren van de psychosociale, morele en religieuze begeleiding van militairen en burgers bij Defensie.

In 2022 besprak de integriteitscoördinator bepaalde delicate situaties met het personeel aan de hand van zogenaamde dilemmakaarten. In december 2022 heb ik op aangeven van de inspecteur-generaal een nota verspreid om het gebruik van fysiek geweld tijdens opleidingen en trainingen aan te kaarten.

Reeds in 2021 startte de VCHOD de werkzaamheden inzake de nieuwe normen en waarden. Het uiteindelijke resultaat werd in januari 2023 geofficialiseerd.

In maart 2023 heb ik een nota opgesteld over grensoverschrijdend gedrag. In september heb ik de functie van defensieadjudant in het leven geroepen, om de stem van de onderofficieren en vrijwilligers op het hoogste niveau te laten weerklinken. Daarnaast heb ik een werkgroep laten oprichten om het ethische klimaat bij Defensie te verbeteren. Tot slot werd in december 2023 het nieuwe reglement voor de militaire veiligheid officieel goedgekeurd.

Eerder dit jaar heb ik een kolonel de opdracht gegeven om een *defence centre for leadership* uit te werken, zodat we de vormingen op het gebied van leiderschap kunnen afstemmen op de eenheden en het personeel.

Kortom, er werden de jongste jaren vele initiatieven genomen om het algemene klimaat inzake veiligheid, welzijn en ethiek bij Defensie in beeld te brengen en waar nodig bij te sturen. Al die initiatieven zullen worden geïntegreerd in een cockpit 'Integriteit'.

(Frans) Deze maatregelen gaan vergezeld van communicatieplannen waaraan er veel ruchtbaarheid gegeven wordt. Aan leiderschap en normen en waarden wordt er bijzondere aandacht besteed bij elke ingreep van de autoriteiten, in de opleidingscycli of tijdens bezoeken aan eenheden. Aan deze onderwerpen worden er in alle opleidingen lessen besteed. In 2021 zijn we gestart met bewustmakingscampagnes over grensoverschrijdend gedrag, rond het thema respect.

De strijd tegen wangedrag maakt al lang deel uit van het welzijns- en personeelsbeleid. We werken aan de vele uitdagingen waarmee we nog

défis qui restent à relever, mais cela prendra du temps. Suite à une campagne de recrutement réussie, le rajeunissement de notre organisation fait peser plus de responsabilités sur de jeunes cadres. Cela nécessite une approche différente et davantage de coaching. Un autre défi est l'échange structurel d'informations entre services. Tout en respectant notre cadre de normes et valeurs, la mise en adéquation du règlement de discipline avec l'évolution de la société est à l'ordre du jour.

Ces mesures n'ont malheureusement pas empêché les dérapages inacceptables survenus à Amay. Nous avons entamé des actions.

(En néerlandais) Depuis le 28 novembre, nous avons organisé plusieurs réunions de coordination au niveau de l'état-major de la Défense. Compte tenu de la complexité des problèmes, j'ai chargé l'inspecteur général de coordonner le suivi de tous les acteurs. Nous avons très rapidement pris des mesures pour garantir la sécurité et l'intégrité de plusieurs personnes et de l'organisation. Ma priorité consistait à identifier clairement la chronologie des faits et à comprendre le rôle de chaque personne impliquée, l'ampleur du problème et les actions au sein de la ligne hiérarchique. Une approche séquentielle était importante, synchronisée avec l'enquête de police et l'enquête judiciaire.

Des sanctions n'ont pas été tout de suite infligées, faute d'informations suffisantes à cet effet. Des personnes ont été écartées des unités, notamment en les mutant vers une autre unité. Des personnes ont également été suspendues. Les enquêtes sont en cours et il n'est toujours pas évident de déterminer pour chaque personne concernée si elle a été victime, auteur ou témoin. Ce n'est que lorsque l'image sera parfaitement claire que nous pourrons prendre des mesures allant jusqu'à des mesures statutaires, la révocation ou l'écartement de l'organisation.

Début mars, nous avons obtenu plus d'informations quant à la gravité et l'étendue du problème, en partie grâce à l'enquête interne. En concertation avec le commandant de la Composante Terre, je suis arrivé à la conclusion que la dissolution du bataillon pourrait être une décision initiale grave mais indispensable. Cette décision a été coordonnée avec la ministre à court terme.

(En français) Cette décision grave est probablement unique dans l'histoire récente de la Défense, mais une ligne rouge a été dépassée par certains. Cette décision exemplative vise à préserver l'intégrité de

geconfronteerd worden, maar dat zal tijd vergen. Na een succesvolle rekruteringscampagne leidt de verjonging van onze organisatie ertoe dat de jonge stafleden meer verantwoordelijkheid moeten dragen. Dat vraagt om een andere aanpak en meer coaching. Nog een andere uitdaging is de structurele uitwisseling van informatie tussen de diensten. Met inachtneming van ons normen- en waardenkader moeten wij nu werk maken van de afstemming van het tuchtreglement op de evolutie van de maatschappij.

Helaas hebben deze maatregelen de onaanvaardbare excessen in Amay niet kunnen voorkomen. We hebben een aantal acties opgestart.

(Nederlands) Sinds 28 november hebben we meerdere coördinatiemeetings gehouden op het niveau van de Defensiestaf. Gezien de complexiteit van de problemen, heb ik de inspecteur-generaal opgedragen de opvolging van alle actoren te coördineren. Heel vlug implementeerden we maatregelen om de veiligheid en de integriteit van personen en van de organisatie te vrijwaren. Mijn prioriteit was om de chronologie van de feiten duidelijk in kaart te brengen en zicht te krijgen op de rol van alle betrokkenen, op de omvang van het probleem en op de acties binnen de hiërarchische lijn. Een sequentiële benadering was belangrijk, gesynchroniseerd met het politieel en gerechtelijk onderzoek.

Sancties werden niet meteen genomen, omdat er geen informatie genoeg voor was. Er werden mensen verwijderd uit de eenheden, eventueel door ze naar een andere eenheid te muteren. Er werden ook mensen thuis gezet. De onderzoeken lopen en het is nog steeds niet voor alle betrokkenen helemaal duidelijk of ze slachtoffer, dader of getuige zijn. Pas als het beeld helemaal helder is, kunnen we maatregelen nemen, tot en met statutaire maatregelen, ontslag of verwijdering uit de organisatie.

Begin maart kregen we meer inzicht in de ernst en de omvang van het probleem, mede door het interne onderzoek. In overleg met de Land Component Commander kwam ik tot de conclusie dat de ontbinding van het bataljon een ernstige, maar onontbeerlijke initiële beslissing kon zijn. Daarover werd op korte termijn afgestemd met de minister.

(Frans) Deze zeer zwaarwichtige beslissing is waarschijnlijk uniek in de recente geschiedenis van Defensie, maar sommigen hebben een rode lijn overschreden. Met deze beslissing willen we een

notre organisation et pourrait amener certains à une réflexion plus approfondie sur leur propre unité. Ces comportements sont incompatibles avec notre métier de militaires.

(En néerlandais) Je tiens à souligner que les bizutages de ce genre ne sont pas autorisés à la Défense et qu'ils ne reflètent pas notre organisation. Même si l'esprit de corps y est très fort, tout n'est pas permis. Nous devons œuvrer en permanence à notre culture d'entreprise, en mettant l'accent sur le leadership et la discipline. Nous poursuivrons la sensibilisation autour de nos normes et de nos valeurs, et ce dès la formation de base. Il faut optimiser le partage d'informations entre les services. Les canaux de signalement doivent être simplifiés. J'appelle à assouplir la législation sur la protection de la vie privée et plaide en faveur d'une éventuelle modification du RGPD.

Enfin, nous devons également faire notre autocritique. Nous devons passer en revue nos processus et les adapter si nécessaire. Je pense au contenu et à la durée de certaines formations qui ont été ajustés après le grand afflux de recrues. Les jeunes recrues ne bénéficient pas toujours d'un coaching et d'un accompagnement suffisants.

J'ai personnellement du mal à comprendre que des militaires s'adonnent à de telles pratiques alors que le monde s'embrase. J'aurais préféré venir ici pour vous décrire le professionnalisme dont notre armée fait preuve en Belgique et à l'étranger. C'est l'image de la Défense que j'entends promouvoir et que, je l'espère, vous garderez en mémoire.

01.13 Jan De Beurme *(en néerlandais)*: Le soutien exprimé par l'assemblée me remplit de gratitude, moi ainsi que, certainement, de nombreux autres militaires.

(En français) L'inspectorat général est la boussole morale de la Défense. Il m'incombe de corriger le tir chez ceux qui ont perdu le bon cap. De là résulte ma responsabilité éducative quand il s'agit de valeurs.

(En néerlandais) Le point de contact pour porter plainte relève également de ma responsabilité. L'inspection générale reçoit 8 000 signalements par an.

Parmi ces prises de contact, on compte 2 500 à 2 750 plaintes, tant anonymes que personnalisées. La moitié d'entre elles sont des plaintes pour lesquelles nous pouvons formuler une réponse

pour exemple, et de l'intégrité de notre organisation. Ze zal sommigen er mogelijk toe aanzetten om grondiger na te denken over hun eigen eenheid. Een dergelijk gedrag is onverenigbaar met ons beroep als militairen.

(Nederlands) Ik wil benadrukken dat dergelijke ontgroeningsactiviteiten niet toegestaan zijn bij Defensie en dat ze geen afspiegeling zijn van onze organisatie. De korpsgeest is erg sterk, maar dat betekent niet dat alles mag. We moeten permanent aan onze bedrijfscultuur werken, in het bijzonder aan leiderschap en discipline in de eerste lijn. We zullen blijven sensibiliseren over onze normen en waarden, al van in de basisopleiding. De informatie-uitwisseling tussen alle diensten moet beter gestroomlijnd worden. Eenvoudigere meldingskanalen zijn een werkpunt. Ik roep op om de privacywetgeving te versoepelen en ik kan pleiten voor een eventuele aanpassing van de GDPR-wetgeving.

Ten slotte moeten we ook de hand in eigen boezem steken. We moeten processen tegen het licht houden en ze aanpassen waar nodig. Ik denk aan de inhoud en de duur van bepaalde vormingen die na de grote instroom van rekruten werden aangepast. Jonge rekruten krijgen soms te weinig coaching en sturing.

Ikzelf kan moeilijk begrijpen dat militairen in een brandende wereld zich aan zulke praktijken bezondigen. Ik had hier liever gezeten om toe te lichten hoe ons leger professioneel werkt in binnen- en buitenland. Dat is het beeld van Defensie dat ik wil promoten en dat u allen hopelijk ook zult onthouden.

01.13 Jan De Beurme *(Nederlands)*: De steun in het halfroond maakt me dankbaar en met mij vast ook vele andere militairen.

(Frans) Het inspectoraat-generaal is het morele kompas van Defensie. Het is mijn taak om diegenen die van de rechte koers zijn afgedwaald opnieuw op het goede pad te brengen. Mijn opvoedende taak, als het gaat over waarden, vloeit daaruit voort.

(Nederlands) Het meldpunt voor klachten valt ook onder mijn verantwoordelijkheid. Bij het inspectoraat-generaal krijgen wij 8.000 meldingen per jaar binnen.

Daarvan zijn er 2.500 tot 2.750 klachten, zowel anonieme als gepersonaliseerde. In de helft van de gevallen gaat het om een klacht waarop wij een generiek antwoord kunnen formuleren.

générique.

(En français) La plainte pour nuisance sonore, par exemple, peut être traitée d'une façon assez simple. Les 1 200 à 1 300 autres sont des plaintes individualisées qui reçoivent chacune une réponse spécifique endéans les trente jours.

(En néerlandais) L'inspection générale constitue l'un des quatre ou cinq points centraux. J'en viens à la question relative à la résolution n° 2835. Le matelot ou le soldat a-t-il la possibilité de signaler une plainte de manière correcte, indépendamment de la hiérarchie? La réponse est oui. Il peut le faire par le biais du canal de signalement de l'inspection générale.

(En français) À côté de cette chaîne pour soumettre une plainte, il y a les services internes pour la prévention et la protection au travail, les aumôniers et conseillers moraux chez qui on peut déposer une plainte ou se confier et il y a la chaîne hiérarchique.

Le grand défi est que chaque canal est régi selon une législation particulière. Ainsi, le service interne a un devoir de confidentialité, donc si quelqu'un l'approche pour déposer une plainte ou soumettre un problème, son interlocuteur est tenu par cette confidentialité. Il y a là un espace pour améliorer les processus.

(En néerlandais) S'agissant du point de contact central, j'utilise volontiers l'image du gros bouton rouge. Si une personne appuie sur ce bouton, elle peut être certaine qu'elle sera entendue. Il est fondamental que nous y veillions.

Un point de contact externe existe déjà dans la deuxième ligne, à savoir le Médiateur fédéral, avec qui je suis en contact de manière structurelle.

(En français) J'ai une réunion semestrielle avec le Médiateur fédéral.

(En néerlandais) L'inspection générale joue donc le rôle de boussole morale et de point de collecte des plaintes. Le traitement de tous les signalements exige beaucoup d'engagement de la part de mon équipe. Nous sommes organisés à cet effet. Dans des circonstances exceptionnelles, comme aujourd'hui, nous devons non seulement enregistrer les plaintes, mais aussi enquêter sur certains éléments.

(En français) Je dois organiser des mouvements de personnel pour pouvoir mener une enquête interne et proposer les mesures appropriées au Chef de la

(Frans) Een klacht wegens geluidsoverlast kan bijvoorbeeld redelijk eenvoudig afgehandeld worden. De overige 1.200 tot 1.300 klachten zijn individuele klachten die elk een specifiek antwoord krijgen binnen de dertig dagen.

(Nederlands) Het inspectoraat-generaal is een van de vier tot vijf centrale punten. Ik kom tot de vraag over resolutie nr. 2835. Heeft de matroos, de soldaat de mogelijkheid om op een correcte manier een klacht te melden, los van de hiërarchie? Het antwoord is ja. Dat kan via het meldingskanaal van het inspectoraat-generaal.

(Frans) Naast dat kanaal voor het indienen van klachten zijn er de interne diensten voor preventie en bescherming op het werk, de aalmoezeniers en de moreel consultants bij wie er een klacht ingediend kan worden of die men in vertrouwen kan nemen, en dan is er nog de hiërarchische keten.

De grote uitdaging is dat er voor elk kanaal een specifieke wetgeving geldt. De interne dienst heeft bijvoorbeeld een geheimhoudingsplicht, dus als iemand bij die dienst aanklopt om een klacht in te dienen of een probleem te melden, is die aan die geheimhoudingsplicht gebonden. Op dat vlak is er dus ruimte voor procesverbetering.

(Nederlands) Over het centraal meldpunt gebruik ik graag het beeld van de grote rode knop. Als iemand daarop drukt, kan hij er zeker van zijn dat hij gehoord wordt. Het is fundamenteel dat we daarvoor zorgen.

Een extern meldpunt bestaat al in de tweede lijn, namelijk de federale Ombudsman, met wie ik structureel in contact sta.

(Frans) Ik vergader om de zes maanden met de federale Ombudsman.

(Nederlands) Het inspectoraat-generaal fungeert dus als moreel kompas en als klachtenverzamelpunt. Het behandelen van alle meldingen vraagt veel inzet van mijn team. Wij zijn daarvoor georganiseerd. Bij uitzonderlijke omstandigheden, zoals nu, moeten we niet enkel de klachten registreren, maar ook bepaalde zaken onderzoeken.

(Frans) Ik moet personeelsverschuivingen doorvoeren om een intern onderzoek te kunnen voeren en de gepaste maatregelen aan de Chef

Défense et à la ministre.

(En néerlandais) L'organisation est bonne. Nous devons à présent veiller à ce que la fluidité de l'information soit garantie. Au cours des dernières années, nous avons détartré les conduites. Maintenant, nous devons encore mieux ouvrir certaines soupapes. Cela requiert des initiatives légales. Nous soumettrons quelques propositions à cette commission. C'est à présent à nous d'accomplir cette tâche.

Le changement de culture est fondamental. La résolution n° 2835 indique une direction claire à cet effet dans huit chapitres. Les recommandations me servent de fil conducteur pour examiner comment les traduire dès à présent en actions.

(En français) Des actions relevant de tous les chapitres de la résolution sont en cours.

(En néerlandais) Depuis quelques années, des directives européennes obligent les employeurs à prévoir une structure censée garantir l'intégrité des travailleurs. Tout est mis en œuvre pour transposer la législation fédérale à cet égard en réglementation au niveau de la Défense. L'inspecteur général est responsable de la définition de la politique d'intégrité.

Un plan d'approche existe, mais il n'a pas encore été approuvé. Des mesures ont été prises dans le cadre de la résolution n° 2835, mais également en dehors de celle-ci, notamment à l'égard de la sécurité physique et psychique, du suivi, de la pression du groupe, etc. Dans la résolution, il est demandé de soumettre un rapport concernant la sécurité vue sous l'angle social.

(En français) Avant de rédiger un rapport, je fais l'inventaire des actions entreprises, tenant compte du nouveau cadre légal sur l'intégrité et de la politique d'intégrité de la Défense, pour montrer que nous avons un plan d'action en matière de sécurité sociale.

(En néerlandais) Je prends la sécurité physique, sociale et mentale très à cœur. La réglementation sur les activités d'intégration porte sur une interaction ludique, chaleureuse, amicale et adaptée aux évolutions sociales actuelles.

(En français) Je serai clair: le bizutage est interdit!

Au total, nous avons 12 médiateurs, 10 personnes de confiance à temps plein et 96 personnes de

Defensie en aan de minister te kunnen voorstellen.

(Nederlands) De organisatie zit goed. Nu moeten we ervoor zorgen dat de fluiditeit van de informatie gegarandeerd is. We hebben de voorbije jaren de buizen ontkalkt, nu moeten we enkele kleppen nog beter opendraaien. Dat vergt wettelijke initiatieven. Wij zullen met enkele voorstellen naar hier komen. Daar ligt nu een taak voor ons.

De cultuuromslag is fundamenteel. De resolutie nr. 2835 geeft daarvoor in acht hoofdstukken een duidelijke richting aan. Ik gebruik de aanbevelingen als een leidraad om te bekijken hoe we ze vandaag al kunnen vertalen in acties.

(Frans) Er wordt momenteel werk gemaakt van acties die onder alle hoofdstukken van de resolutie vallen.

(Nederlands) Europese richtlijnen verplichten werkgevers sinds enige jaren om te zorgen voor een structuur die de integriteit van de werknemers moet vrijwaren. Er wordt met man en macht gewerkt om de federale wetgeving daarover te vertalen in regelgeving op het niveau van Defensie. De inspecteur-generaal is verantwoordelijk voor het bepalen van het integriteitsbeleid.

Er is al een plan van aanpak, dat nog moet worden goedgekeurd. Er werden niet alleen acties ondernomen binnen het kader van resolutie nr. 2835, maar ook daarbuiten, onder meer op het vlak van fysieke en psychische veiligheid, nazorg, de problematiek van groepsdruk enzovoort. In de resolutie wordt gevraagd om een verslag in te dienen in verband met sociale veiligheid.

(Frans) Voordat ik een rapport opstel, wil ik een overzicht maken van alle ondernomen acties, rekening houdend met het nieuwe wettelijke kader voor integriteit en het integriteitsbeleid bij Defensie. Zo kan ik aantonen dat wij een actieplan hebben voor sociale veiligheid.

(Nederlands) Ik neem de fysieke, sociale en psychische veiligheid zeer ter harte. De regelgeving over integratieactiviteiten heeft betrekking op een ludiek, warm, vriendschappelijk samenspel, aangepast aan de huidige maatschappelijke ontwikkelingen.

(Frans) Ik zal duidelijk zijn: ontgroening is verboden!

In totaal beschikken wij over 12 bemiddelaars, 10 voltijdse vertrouwenspersonen en

confiance en cumul.

96 vertrouwenspersonen die die rol met een andere functie cumuleren.

Je ne connais pas les chiffres par cœur pour le plateau d'Amay, mais il y a au moins une personne de confiance et probablement davantage.

Voor de site in Amay ken ik de cijfers niet uit het hoofd, maar er is minstens één vertrouwenspersoon en wellicht meer dan één.

La personne de confiance, approchée par quelqu'un qui a une plainte ou un besoin, doit respecter la confidentialité. Ces informations ne me sont donc pas communiquées.

Wanneer een vertrouwenspersoon benaderd wordt door iemand met een klacht of die hulp nodig heeft, moet hij de vertrouwelijkheid in acht nemen. Deze informatie wordt dus niet aan mij doorgespeeld.

Il n'est pas toujours simple de différencier l'intérêt individuel et l'intérêt collectif. Le médiateur, la personne de confiance, ou le chef de corps doivent décider.

Het is niet altijd eenvoudig om een onderscheid te maken tussen het individuele en het collectieve belang. De bemiddelaar, de vertrouwenspersoon of de korpschef moeten de beslissing nemen.

01.14 Wouter De Vriendt (Ecolo-Groen): En fait, les réponses données ne me satisfont pas. Je ne doute pas de la bonne volonté des orateurs, ni des efforts fournis par la Défense en matière de normes et de valeurs, et encore moins de la réaction énergique de la ministre et de l'organisation depuis le 27 novembre. Toutefois, si nous voulons éviter que de telles situations se reproduisent, nous devons savoir ce qui s'est passé depuis 2021 et où les choses ont dérapé. Je n'ai pas obtenu de réponse à cet égard dans cette commission.

01.14 Wouter De Vriendt (Ecolo-Groen): Eigenlijk ben ik niet tevreden met de antwoorden. Ik twijfel niet aan de goede wil van de sprekers, aan de inspanningen op het vlak van normen en waarden die zijn uitgerold binnen Defensie, aan de krachtdadige reactie van de minister en de organisatie sinds 27 november. Als we dit in de toekomst echter willen vermijden, dan moeten wij weten wat er is gebeurd sinds 2021 en wat er fout is gelopen. Daarop heb ik hier geen antwoord gekregen.

La Défense compte dans ses rangs des personnes de confiance, à Amay également. A-t-on pris contact avec ces personnes? Ont-elles eu des informations? Qu'a-t-on fait de ces informations?

Er werken vertrouwenspersonen bij Defensie, ook in Amay. Is er met hen contact opgenomen? Hebben ze iets opgevangen? Wat is daarmee gebeurd?

Il existe des signalements depuis 2021. L'inspecteur général a lui-même déclaré dans la presse qu'il y avait des signaux mais qu'il semblait s'agir de conflits interpersonnels. Pourquoi ces signaux sont-ils restés lettre morte dans le cas spécifique qui nous occupe, indépendamment des explications génériques qui sont très importantes, intéressantes et nécessaires? Quel a été le rôle des officiers? Jusqu'à quel niveau était-on informé des situations intolérables au sein du bataillon et du peloton?

Sinds 2021 zijn er meldingen. De inspecteur-generaal heeft zelf in de pers verklaard dat er signalen waren, maar dat het leek te gaan om interpersoonlijke conflicten. Waarom is met die signalen niets gebeurd in dit specifieke geval, los van de generieke uitleg die zeer belangrijk, interessant en noodzakelijk is? Wat was de rol van de officieren? Tot op welk niveau was men op de hoogte van de wantoestanden binnen het bataljon en het peloton?

Enfin, le point de contact externe qui existe est en réalité le Médiateur fédéral, mais il s'agit d'une assistance de deuxième ligne. Personnellement, je trouve – comme d'autres membres de la commission Défense, j'en suis convaincu – qu'un véritable point de contact externe de première ligne fait toujours défaut actuellement. Cela vaudrait la peine d'y réfléchir, surtout aujourd'hui.

Tenslotte is er ook een extern meldpunt. Eigenlijk is dat de federale Ombudsman, maar dat is in de tweede lijn. Persoonlijk vind ik – en ik ben er zeker van dat andere commissieleden dat ook zullen vinden – dat een echt extern meldpunt in de eerste lijn nu nog niet bestaat. Zeker nu is het toch wel de moeite waard om daarover na te denken.

01.15 Steven De Vuyst (PVDA-PTB): Je n'ai toujours pas obtenu de réponse à certaines questions ponctuelles. Que s'est-il précisément passé lorsque les premières plaintes sont arrivées?

01.15 Steven De Vuyst (PVDA-PTB): Op enkele punctuele vragen heb ik nog geen antwoord gekregen. Wat is er specifiek gebeurd toen de klachten begonnen binnen te komen? Was de

Le responsable était-il au courant?

Je pense qu'il est nécessaire de prévoir un bouton rouge interne et externe, que les militaires pourraient enclencher 24 heures sur 24. Quelqu'un d'extérieur à l'unité doit pouvoir intervenir en toute autonomie. J'ai appris que tous les militaires n'ont pas connaissance de l'existence du Médiateur fédéral. Ils doivent être encore mieux informés à ce sujet.

Je recommande également à la ministre d'examiner la situation aux Pays-Bas, où certains éléments sont beaucoup mieux organisés. Ainsi, un guichet des vétérans pour les victimes de maltraitances et d'abus ayant quitté la Défense existe dans ce pays. Ils peuvent y signaler les faits et un accompagnement psychologique est également prévu.

Les rituels d'initiation sont officiellement interdits au sein de l'armée belge, mais un débat sémantique peut être mené sur la question de savoir ce qu'il faut exactement entendre par rituel d'initiation. Certaines traditions innocentes doivent pouvoir continuer d'exister. Il existe des rituels de bizutage innocents à tous les niveaux de la société. Une charte contenant certaines directives a été convenue à cet effet en 2010. Ainsi, une personne extérieure doit suivre le rituel, la participation doit toujours être volontaire, le rituel doit être décrit par écrit, la consommation d'alcool n'est pas autorisée et le chef de corps doit donner son accord.

En bref, j'espère que les recommandations seront désormais prises au sérieux et que la culture de l'omerta sera brisée. Je tiens néanmoins à souligner une fois de plus que ces faits ne sont pas représentatifs de la Défense.

01.16 Georges Dallemagne (Les Engagés): Madame la ministre, votre ligne du temps comporte peu d'informations sur ce qu'il s'est passé avant novembre 2023. Les enquêtes en cours pour des faits de drogue et d'armes démontrent l'existence de graves problèmes. Vous dites avoir été informée le 27 novembre, mais la justice est saisie le 7 décembre. Vous signalez les faits à votre hiérarchie, mais selon le Code d'instruction criminelle, c'est le procureur du Roi que vous devez informer sur-le-champ. Vous avez le réflexe d'essayer de traiter cette affaire en interne. Dans des courriers, des officiers témoignent qu'une omerta structurelle prévaut dans la culture de l'armée.

Monsieur l'inspecteur général, vous parlez de 2 500 à 2 700 plaintes par an, soit environ 12 000 sous cette législature. C'est beaucoup pour un effectif de 24 000 hommes! Il serait intéressant de connaître

leidinggevende daarvan op de hoogte?

Ik meen dat er nood is aan een interne én een externe rode knop, waarop militairen 24/7 kunnen drukken. Iemand moet onafhankelijk kunnen optreden, van buiten de eenheid. Ik heb vernomen dat militairen niet altijd op de hoogte zijn van het bestaan van de federale Ombudsman. Daarover moeten zij nog beter worden geïnformeerd.

Ik raad de minister ook aan eens naar onze noorderburen te kijken, waar een en ander veel beter is geregeld. Zo is er een veteranenloket voor slachtoffers van mishandeling of misbruik die Defensie al hebben verlaten. Daar kunnen zij de feiten alsnog melden en is er ook in psychologische begeleiding voorzien.

Ontgroeningsrituelen zijn officieel verboden in het Belgische leger, maar men kan wel een semantische discussie voeren over de vraag wat precies onder een ontgroeningsritueel moet worden verstaan. Bepaalde onschuldige tradities moeten kunnen blijven bestaan. In alle geledingen van de samenleving zijn er onschuldige ontgroeningsrituelen. In 2010 werd daarvoor ook een charter met bepaalde richtlijnen afgesproken. Zo moet iemand van buitenaf het ritueel opvolgen, moet het altijd vrijblijvend zijn, moet het ritueel worden uitgeschreven, mag er geen alcohol worden gedronken en moet de korpsoverste zijn goedkeuring geven.

Kortom, ik hoop dat de aanbevelingen nu ernstig worden genomen en dat de omertacultuur wordt doorbroken. Toch wil ik nogmaals beklemtonen dat deze feiten niet representatief zijn voor Defensie.

01.16 Georges Dallemagne (Les Engagés): Mevrouw de minister, uw tijdslijn bevat weinig informatie over wat er gebeurde vóór november 2023. Uit de lopende onderzoeken naar drugs- en wapenfeiten blijkt dat er ernstige problemen zijn. U zegt dat u op 27 november op de hoogte werd gebracht, maar de zaak werd pas aanhangig gemaakt bij het gerecht op 7 december. U meldt de feiten aan de hiërarchie, maar volgens het Wetboek van strafvordering moest u onmiddellijk de procureur des Konings op de hoogte brengen. U had dus de reflex om die zaak intern te proberen af te handelen. In de brieven getuigen officieren van een structurele omerta die er heerst in de legercultuur.

Mijnheer de inspecteur-generaal, u hebt het over 2.500 tot 2.700 klachten per jaar. Dat komt neer op ongeveer 12.000 klachten tijdens deze legislatuur. Dat is veel voor een personeelsbestand van 24.000

leur contenu.

Ce point de contact extérieur, destiné aux militaires victimes de harcèlement, doit faire la lumière plus vite et prendre à cœur le bien-être du personnel. Une série d'alertes ne sont pas prises au sérieux. Des officiers supérieurs s'inquiètent et des personnes songent à quitter l'armée ou ne la rejoignent pas en raison de tels comportements.

Le système est en échec face à ce type de problèmes. Vous avez évoqué des mesures législatives et organisationnelles. Ce chantier doit faire l'objet de toute notre attention.

01.17 Christophe Lacroix (PS): Merci pour ces éclairages précis.

Je suis agacé par les collègues qui vont répondre aux interviews, manquent les réponses importantes et se plaignent ensuite de ne pas les avoir reçues. (*Protestations de plusieurs membres*)

Le collègue Francken est absent alors qu'il avait posé des questions. Il ne s'agit pas seulement de faire le comique devant les caméras, mais d'écouter les réponses!

La ligne du temps est claire. Je me demande ce qu'il se serait passé si vous n'aviez pas réagi. Il semble qu'avant votre intervention, il n'y a pas eu de mouvements. J'aimerais que l'on reprécise ce déroulé.

Vous avez souligné l'importance du *screening* qui vérifie, tout au long d'une carrière, le bien-être au sein des forces armées. Vous avez rappelé que le bizutage est interdit. Mais j'ai entendu que ce serait pour certains un critère d'honorabilité. Parler de ces exactions, ce n'est pas salir l'armée, mais lui redonner une bonne image. Devant la caserne d'Amay, des militaires se sont bâillonnés volontairement pour dénoncer la culture du silence. Certains à la Défense se battent pour qu'éclatent ces affaires et qu'on ait une armée irréprochable!

01.18 Denis Ducarme (MR): Je vous avais demandé s'il y avait une forme de reconnaissance morale des faits qu'ont subis les victimes. Quel accompagnement psychologique post-traumatique ont-ils reçu? L'assurance prévoit-elle une

personnes! Het zou interessant zijn om te weten waarover die klachten gingen.

Dat externe meldpunt, voor militairen die het slachtoffer zijn van pesterijen, moet sneller de toedracht van feiten achterhalen en het welzijn van het personeel ter harte nemen. Een reeks waarschuwingen wordt niet ernstig genomen. Hogere officieren maken zich zorgen en er zijn mensen die overwegen het leger te verlaten of geen dienst te nemen vanwege dergelijke gedragingen.

Het systeem faalt als het gaat over dit soort van problemen. U hebt het gehad over wetgevende en organisatorische maatregelen. Daar moet al onze aandacht naartoe gaan.

01.17 Christophe Lacroix (PS): Ik dank u voor die precieze toelichtingen.

Ik erger me aan de collega's die interviews geven, de belangrijke antwoorden missen en dan klagen dat ze ze niet gekregen hebben. (*Protest van meerdere leden*)

De heer Francken is afwezig hoewel hij vragen ingediend had. Men moet niet alleen de show voor de camera's willen stelen, maar men moet ook naar de antwoorden luisteren!

De tijdlijn is duidelijk. Ik vraag me af wat er gebeurd zou zijn indien u niet gereageerd had. Voordat u tussenbeide kwam, bewoog er niets. Ik zou graag hebben dat men nog eens verduidelijkt hoe een en ander verlopen is.

U hebt het belang onderstreept van de screening, waarbij er gedurende de volledige loopbaan nagegaan wordt hoe het welzijn in het leger beschermd wordt. U hebt erop gewezen dat ontgroeningen verboden zijn. Ik heb echter vernomen dat een ontgroening door sommigen als een zaak van eer beschouwd wordt. Door over deze gewelddaden te spreken werpen we geen smet op het leger, maar poetsen we het blazoën van onze strijdmacht opnieuw op. Militairen hebben uit eigen beweging voor de gebouwen van de kazerne postgevat met een prop in de mond om de zwijgcultuur aan te klagen. Sommigen bij Defensie strijden ervoor dat deze affaires aan het licht komen en dat we over een onberispelijk leger kunnen beschikken!

01.18 Denis Ducarme (MR): Ik heb u gevraagd of er een vorm van morele erkenning was van de feiten die de slachtoffers ondergaan hebben. Welke psychologische posttraumatische begeleiding hebben ze gekregen? Voorziet de verzekering in een

indemnisation pour les abus ou des violences subies?

Vous avez fait une ligne du temps à partir de novembre, mais vous n'avez pas dit à quand remontent ces violences durant les bizutages ni combien de plaintes ont été déposées.

Il y a eu deux mutations. Il est d'ailleurs curieux de muter les victimes sauf si c'est à leur demande. Est-ce le cas? N'y a-t-il eu que deux victimes?

Général, j'aimerais que vous précisiez vos propos sur le problème d'échange d'informations entre les différents organismes de contrôle. En effet, cela a des implications sur les problèmes à la caserne d'Amay ou ailleurs.

Madame la ministre, vous n'avez pas répondu sur des situations comparables à Amay ailleurs: problèmes de drogue, d'armes et ou de sévices. Y a-t-il eu des plaintes dans d'autres casernes? Des enquêtes sont-elles en cours?

Vous dites qu'il y a des enquêtes au SGRS sur des problèmes de drogue et d'armes. Cela concerne-t-il exclusivement Amay ou d'autres casernes?

Enfin, la prévention est fondamentale. Certains individus potentiellement dangereux doivent avoir un accès limité aux armes. Est-ce le cas pour les personnes ciblées par les enquêtes en matière de drogue et d'armes?

01.19 Annick Ponthier (VB): Bien que je ne doute pas des bonnes intentions, les réponses tournent autour du pot. Il y a des années, des rituels de bizutage ont déjà été signalés. Il convient de redistribuer et de réexpliquer les directives sur les activités d'intégration. Les faits qui ont été commis à Amay sont inhumains. Le viol, les mauvais traitements et le harcèlement sont inacceptables dans toute la société, donc également au sein de l'armée.

En dépit de l'existence d'un point de contact, la Défense est confrontée à un problème structurel d'estompement des normes au sein de certaines unités. Une caisse de résonance pour les victimes fait défaut. La ministre appelle à signaler les méfaits au supérieur direct. Or, s'il y a une chose qui ne fonctionne pas, c'est bel et bien celle-là. Le Vlaams Belang plaide pour la création d'un point de contact de première ligne central externe et indépendant ou d'un organe de contrôle comme un Comité M.

schadeloosstelling voor het misbruik of het geweld waarvan ze het slachtoffer werden?

U hebt de tijdlijn geschetst vanaf november, maar u hebt niet gezegd tot wanneer het geweld bij ontgroeningspraktijken teruggaat, noch hoeveel klachten er werden ingediend.

Er werden twee personen overgeplaatst. Het is trouwens wel eigenaardig dat men de slachtoffers overplaatst, tenzij dat op hun eigen verzoek was. Was dat het geval? Waren er slechts twee slachtoffers?

Generaal, kunt u uw uitspraken over het probleem met de informatie-uitwisseling tussen de verschillende controle-instanties toelichten? Dit heeft immers een impact op de problemen in de kazerne van Amay of elders.

Mevrouw de minister, u hebt geen antwoord gegeven op de vraag of situaties zoals in Amay zich ook elders voordoen: drugs, wapens of mishandeling. Werden er in andere kazernes klachten ingediend? Zijn er onderzoeken aan de gang?

U zegt dat de ADIV onderzoeken voert naar drugs- en wapenproblemen. Geldt dat alleen voor Amay of ook voor andere kazernes?

Tot slot is preventie van fundamenteel belang. Sommige potentieel gevaarlijke personen mogen maar een beperkte toegang tot de wapens hebben. Is dat het geval voor de personen naar wie er een onderzoek inzake drugs- en wapenhandel loopt?

01.19 Annick Ponthier (VB): Hoewel ik niet twijfel aan de goede bedoelingen, dansen de antwoorden om de hete brij heen. Jaren geleden waren er al meldingen over de ontgroeningsrituelen. De richtlijnen over de integratieactiviteiten moeten nogmaals worden rondgestuurd en worden geëxpliceerd. Wat in Amay heeft plaatsgevonden, is mensonterend. Verkrachting, mishandeling en pesterijen zijn in de hele maatschappij onaanvaardbaar, dus ook bij het leger.

Hoewel er een meldpunt is, kampt Defensie toch met een structureel probleem van normenvervaging bij bepaalde eenheden. Er blijkt een gebrek aan een ernstig klankbord voor slachtoffers. De minister roept op om de wandaden te melden bij de rechtstreekse overste. Als er nu één ding niet werkt, dan is het wel dat. Het Vlaams Belang pleit voor een centraal extern en onafhankelijk eerstelijnsmeldpunt of een controleorgaan zoals een Comité M.

Nous demandons que les procédures de sécurité concernant les dépôts d'armes soient durcies et que les contrôles en matière de drogue soient plus sévères. L'échange d'informations doit être amélioré et les campagnes de sensibilisation doivent être plus efficaces. Apparemment, la notion de comportement excessif est encore floue pour certains.

Nous devons attendre que les enquêtes soient terminées avant de pouvoir prononcer des sanctions. Je ne conçois pas que le commandant du bataillon ait pu ignorer la situation. Nous attendons une réaction très ferme dès que la clarté sera faite dans ce dossier.

01.20 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): Je m'attendais à des réponses plus factuelles.

Le CHOD a dit qu'il fallait travailler à imposer en interne un climat éthique. L'inspecteur général a indiqué qu'il réagissait dès qu'il avait vent d'une situation problématique. Avant le 27 novembre 2023, quels signalements de la caserne d'Amay la Défense a-t-elle reçus et quels sont ceux que vous avez reçus? De combien de plaintes s'agit-il? Quand ont-elles été déposées? On parle de 2021 dans la presse. Comment se fait-il qu'entre 2021 et 2023, il ne se soit rien passé?

Vous indiquez qu'il y a trois personnes de confiance à Amay. Qui a étouffé ces faits? Ces trois personnes ont-elles reçu des signalements avant novembre 2023? Si oui, de quoi s'agissait-il?

Certains soldats me font part de messages qu'ils vous ont transmis au sujet de comportements dégradants ailleurs qu'à Amay. Quel est le traitement qui leur a été réservé?

Je n'ai pas entendu qu'un point de contact externe avait été installé. C'est fondamental! La hiérarchie est impliquée, il faut protéger la parole des victimes.

01.21 Wouter Beke (cd&v): Même si un grand nombre de personnes dévouées travaillent à la Défense, nous devons également faire toute la clarté sur les problèmes qui se posent. Les rituels de bizutage ne sont pas autorisés à la Défense, mais qu'entend-on précisément par "à la Défense"? Qu'en est-il s'ils se déroulent en dehors des casernes? Il est important de développer une bonne ambiance de groupe, mais il est donc tout aussi essentiel de définir ce qu'est un rituel de bizutage et ce qu'il n'est pas. La Défense doit comprendre que certains agissements qui étaient interdits dans le passé ont désormais lieu en dehors des casernes. Je pense

Wij vragen om de veiligheidsprocedures over de wapendepots op te schroeven en de controles op drugs te verstrengen. De informatiedoorstroming moet beter. Sensibiliseringscampagnes moeten korter op de bal spelen. Blijkbaar begrijpt nog niet iedereen wat grensoverschrijdend gedrag is.

Vooraleer de onderzoeken zijn afgerond, kunnen geen sancties worden uitgesproken. Dat de bataljonscommandant niet op de hoogte was, gaat er bij mij niet in. Wij rekenen erop dat er keihard zal worden opgetreden zodra er meer duidelijkheid is.

01.20 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): Ik had meer factuele antwoorden verwacht.

Volgens de CHOD moest er werk gemaakt worden van het intern opleggen van een ethisch klimaat. De inspecteur-generaal heeft verklaard dat hij zou reageren zodra hij van een problematische situatie kennis had. Welke meldingen heeft Defensie vóór 27 november 2023 van de kaserne in Amay gekregen en welke meldingen hebt u ontvangen? Hoeveel klachten waren er? Wanneer werden ze ingediend? De pers heeft het over 2021. Hoe komt het dat er tussen 2021 en 2023 niets gedaan werd?

U zegt dat er drie vertrouwenspersonen in Amay zijn. Wie heeft die feiten in de doofpot gestopt? Hebben die drie personen vóór november 2023 meldingen ontvangen? Zo ja, waarover gingen die?

Sommige soldaten hebben me verteld dat ze u berichten bezorgd hebben over vernederend gedrag elders dan in Amay. Welk gevolg werd er daaraan gegeven?

Ik heb niet gehoord dat er een extern meldpunt opgericht werd. Dat is nochtans essentieel! De hiërarchie is erbij betrokken en de stem van de slachtoffers moet worden beschermd.

01.21 Wouter Beke (cd&v): Bij Defensie werkt heel veel toegewijd personeel, maar we moeten ook helder zijn over de problemen. Ontgroeningsrituelen zijn niet toegestaan binnen Defensie, maar wat is Defensie precies? Wat als ze buiten de kazernes plaatsvinden? Een goede groepssfeer is belangrijk, dus het is ook belangrijk te definiëren wat precies een ontgroeningsritueel is en wat niet. Defensie moet beseffen dat een aantal zaken die in het verleden verboden werden, nu buiten de kazernes plaatsvinden. Ik denk dat ontgroeningsrituelen gewoon verder leven, maar dan uit het zicht. Daarover kwamen al signalen in 2016. Wat is

que ces rituels se poursuivent, mais qu'ils se déroulent à l'abri des regards indiscrets. Des signaux en ce sens nous étaient déjà parvenus en 2016. Quelle suite a été réservée à ces signalements? Il ne faut pas confondre comportements inappropriés et rituels de bizutage; ce sont ces comportements inappropriés auxquels il convient de mettre fin.

La Défense doit réagir encore beaucoup plus promptement aux comportements inappropriés. Le chef de corps est un personnage clé qui doit bénéficier d'un accompagnement différent et de meilleure qualité afin de pouvoir lutter contre les comportements inappropriés que certains militaires peuvent avoir sous sa surveillance. Après l'affaire Jürgen Conings, les directives relatives aux armes à feu ont été renforcées, et peut-être serait-il opportun de les auditer afin de vérifier qu'elles sont suivies de manière adéquate et cohérente. Je pense qu'il existe encore des circuits parallèles où circulent des armes et des munitions. Il faut y être attentif et réfléchir à des systèmes fiables.

Je partage tout à fait la suggestion relative au RGPD. Pour savoir ce qui ne fonctionne pas, il serait également judicieux d'organiser des entretiens de sortie avec les personnes qui quittent la Défense. Cela permettrait de mettre au jour rapidement les dysfonctionnements.

01.22 Tim Vandenput (Open Vld): Il s'agit de quelques idiots à Amay qui se sont pris pour l'élite. C'est un groupe minable, et je tiens à me distancier explicitement du discours anti-Défense véhiculé ici par certains groupes. Il s'agit d'un fait isolé et l'enquête est encore en cours. L'Open Vld a pleinement confiance dans les nombreux militaires qui effectuent leur travail tous les jours. De nombreux militaires font remarquer qu'un système de signalement efficace existe, mais qu'ils y font trop peu confiance. Cette confiance doit être améliorée. Par ailleurs, tant le CHOD que la commissaire aux drogues, Ine Van Wymersch, soutiennent que la législation sur la protection de la vie privée doit être assouplie. Si la sécurité et la protection de la vie privée doivent être mises en balance, la sécurité est prioritaire à mes yeux.

Un élément important que la ministre a souligné est l'échange d'informations. Nous devons élaborer une législation adéquate à ce sujet au cours de la prochaine législature.

01.23 Georges Dallemagne (Les Engagés): Je corrige une date que j'ai citée. Entre l'alerte à la ministre et le dépôt de plainte, il s'est passé quarante-cinq jours. Le dépôt de plainte date du 11 janvier 2024.

daarmee gebeurd? Onaangepast gedrag is iets anders dan ontgroeningsrituelen en het is dat onaangepast gedrag waar paal en perk aan moet worden gesteld.

Defensie moet nog veel alerter op onaangepast gedrag reageren. De korpsoverste is een sleutelfiguur die anders en beter begeleid moet worden om iets te doen aan onaangepast gedrag dat onder zijn toezicht plaatsvindt. Na Jürgen Conings werden de wapenrichtlijnen verstrengd en misschien moet eens tegen het licht worden gehouden of die wel adequaat en consistent worden gevolgd. Ik denk dat er nog steeds zwarte circuits zijn waarin wapens en munitie circuleren. Men moet daar alert voor zijn en sluitende systemen bedenken.

Ik deel de suggestie inzake de GDPR helemaal. Om te weten wat er fout loopt, is het ook goed exitgesprekken te houden met diegenen die Defensie verlaten. Dat kan helpen om dingen snel naar boven te laten komen.

01.22 Tim Vandenput (Open Vld): Het gaat hier over een aantal idioten in Amay, die zich de elite waanden. Het is een zielige bende en ik distantieer me uitdrukkelijk van het antidefensieverhaal dat sommige fracties hier vertellen. Dit is een geïsoleerd feit en het onderzoek loopt nog. Open Vld heeft het volle vertrouwen in de vele militairen die wel elke dag hun werk doen. Veel militairen stippen aan dat er een goed meldingssysteem is, maar dat ze er toch te weinig vertrouwen in hebben. Dat vertrouwen moet omhoog. Verder zeggen zowel de CHOD als drugscommissaris Ine Van Wymersch dat de privacywetgeving versoepeld moet worden. Als veiligheid en privacy tegen elkaar afgewogen moeten worden, heeft veiligheid voor mij voorrang op privacy.

Een belangrijk element, aangestipt door de minister, is informatie-uitwisseling. We moeten daar in de volgende zittingsperiode adequate wetgeving over maken.

01.23 Georges Dallemagne (Les Engagés): Ik wil even een datum corrigeren die ik vermeld heb. Tussen de datum waarop de minister gealarmeerd werd en de datum waarop de klacht werd ingediend zijn er 45 dagen verstreken. De klacht werd

ingediend op 11 januari 2024.

01.24 Denis Ducarme (MR): Lors des tests de drogue à Amay, huit personnes avaient été identifiées comme consommatrices. Cinq personnes ont été licenciées et vous dites que, pour trois personnes, des mesures adaptées ont été prises.

Je ne comprends pas qu'on ne les ait pas licenciées. Qu'entendez-vous par "mesures adaptées"?

01.25 Wouter De Vriendt (Ecolo-Groen): Je n'accepte pas d'être pris pour cible par M. Lacroix comme si je n'étais pas présent lors de la réponse de la ministre. J'étais présent dans cette salle tout le temps.

Le **président**: Je peux le confirmer.

01.26 Ludivine Dedonder, ministre (en français): Des enquêtes sont en cours et nous ne pouvons pas répondre à tous les points.

J'ai été mise au courant des faits le 27 novembre, et n'avais pas connaissance de faits de cette ampleur préalablement. J'ai directement alerté le CHOD, et le processus s'est alors mis en place.

Attention à ne pas généraliser. J'ai annoncé et appliqué une tolérance zéro par rapport aux comportements déviants de sexisme, d'extrémisme ou de racisme. Nous parlons ici de faits structurels, bien qu'il y ait des cas individuels. La démarche d'analyse, de suivi et de sanctions est à chaque fois adoptée. Je n'ai pas connaissance de situations d'une telle gravité ailleurs, bien que certains comportements individuels ne soient pas tolérés.

Il est ici question de deux victimes, mais c'est un dossier complexe. Les compléments d'enquête et les procès-verbaux vont déterminer au cas par cas les actes commis par les uns et les autres. Deux victimes ont été mutées. Les autres personnes impliquées ont été écartées préventivement.

Le chef de corps a réintégré au sein de l'unité les personnes qui n'étaient pas impliquées. Des procédures disciplinaires et/ou statutaires sont entamées, parallèlement aux enquêtes en cours. Les victimes ont été mutées pour les protéger. Il y a également un suivi psychosocial, renforcé au 4^e Bataillon du Génie d'Amay.

En sommes-nous à une question

01.24 Denis Ducarme (MR): In Amay testten acht personen positief op een drugstest. Vijf personen werden ontslagen, en u zegt dat er voor drie personen passende maatregelen genomen werden.

Ik begrijp niet waarom deze personen niet ook ontslagen werden. Wat verstaat u onder "passende maatregelen"?

01.25 Wouter De Vriendt (Ecolo-Groen): Ik aanvaard niet dat ik gevisieerd word door de heer Lacroix, als was ik niet aanwezig tijdens het antwoord van de minister. Ik was de hele tijd aanwezig in deze zaal.

De **voorzitter**: Ik kan dat bevestigen.

01.26 Minister Ludivine Dedonder (Frans): Er lopen nog onderzoeken en we kunnen niet op alle vragen antwoorden.

Ik werd op 27 november op de hoogte gebracht van de gebeurtenissen en droeg voorheen geen kennis van feiten van een dergelijke omvang. Ik heb de CHOD onmiddellijk gewaarschuwd en dat bracht de bal aan het rollen.

Pas op: men mag niet alles op één hoop gooien. Ik heb een nultolerantie aangekondigd voor afwijkend gedrag, seksisme, extremisme en racisme, en heb die ook toegepast. Hier hebben we het over structurele feiten, hoewel er ook individuele incidenten bij waren. De aanpak is telkens dezelfde: analyse, opvolging en sanctionering. Ik draag geen kennis van dergelijke dermate ernstige situaties die zich elders zouden voordoen, ook al zijn er soms wel individuele gedragingen die niet worden getolereerd.

Het gaat hier over twee slachtoffers, maar het is een ingewikkeld dossier. De aanvullende onderzoeken en de processen-verbaal zullen per geval bepalen wie welke daden heeft gepleegd. De twee slachtoffers werden overgeplaatst. De andere betrokken personen werden uit voorzorg verwijderd.

De korpschef heeft de personen die niet betrokken waren, opnieuw opgenomen in de eenheid. Naast de lopende onderzoeken werden er tucht- en/of statutaire procedures opgestart. De slachtoffers werden overgeplaatst om hen te beschermen. Er wordt ook voorzien in een psychosociale follow-up en die werd nog versterkt bij het 4de Bataljon Genie in Amay.

Er is nog geen sprake van verzekeringen, want de

d'assurances? Non. Ces enquêtes sont en cours.

Vous parlez de mails reçus. Le premier objectif de cette mesure de dissolution de peloton était de mettre fin à ces faits, de donner le signal que ce n'était pas toléré. Nous avons aussi lancé un appel à témoigner. Il y a des gens qui s'expriment sur les réseaux sociaux ou par mail. Nous devons quand même analyser et recouper ces éléments.

Lorsque je reçois ce mail le 27 novembre, je recoupe les informations. Chaque mail reçu doit être analysé avec sérieux. Cela ne débouche pas pour autant sur un fait avéré. C'est pourquoi nous n'avons pas fait cela en trois jours.

Le 29 novembre, la DJMM a été contactée par les services de la Défense pour faits de mœurs. Les auditions se sont produites le 7 décembre. Le 11 janvier est le jour où la Défense s'est constituée en tant que partie lésée, et non pas le moment où l'on a averti les autorités judiciaires.

Enfin, j'ai mentionné une personne destituée de ses fonctions en mai 2022, et huit autres concernées par des faits de drogue. Cinq ne sont plus à la Défense. Parmi les trois autres, le test de l'un n'était pas avéré et deux autres sont pour le moment suspendus.

01.27 Michel Hofman (en français): Au 4^e Bataillon Logistique, depuis 2016, le pic des interventions psychosociales se situe en 2018-2019 quand une analyse de risques a été menée; les niveaux étaient bien plus bas ensuite. Les chefs de corps successifs ont fait mener une analyse de risque psychosocial en 2018-2019.

(En néerlandais) Une analyse des risques psychosociaux a également été réalisée en 2020. Cette tâche est assumée par le département Health & Well-Being et Prévention au Travail. L'initiative peut venir aussi bien du chef de corps que de la DG. En 2018, l'initiative est venue de Health & Well-Being, en 2020 du chef de corps.

Les deux chefs de corps ont essayé de prendre autant de mesures que possible. Nous constatons à présent qu'elles ont été insuffisantes, mais ce n'est pas comme s'ils n'avaient rien entrepris. Le chef de corps actuel a entamé son commandement en septembre 2021, sur la base de l'analyse des risques effectuée par son prédécesseur. Il a élaboré un plan d'action. Une concertation a été menée avec le comité de concertation de base à ce sujet. Il a

onderzoeken lopen nog.

U zegt dat u e-mails hebt ontvangen. Het eerste doel van de ontbinding van het peloton was om een einde te maken aan de feiten en het signaal af te geven dat die niet getolereerd werden. We hebben er ook toe opgeroepen om te getuigen. Er zijn personen die zich uiten op sociale media of via e-mail. We moeten die berichten natuurlijk wel analyseren en natrekken.

Toen ik die e-mail op 27 november ontving, heb ik de informatie nagetrokken. Elke ontvangen e-mail moet met de nodige ernst geanalyseerd worden en betekent niet noodzakelijk dat er sprake is van bewezen feiten. Daarom hebben we de zaak niet in drie dagen afgehandeld.

Op 29 november lichtte Defensie de DJMM in over zedenfeiten. Op 7 december werden de verhoren afgenomen. 11 januari is de dag waarop Defensie zich als benadeelde partij kenbaar maakte, niet de dag waarop de gerechtelijke instanties ingelicht werden.

Tot slot heb ik één persoon genoemd die in mei 2022 uit zijn functie werd ontheven, en acht anderen die betrokken waren bij drugsgesrelateerde incidenten. Vijf van hen zijn niet langer aan de slag bij Defensie, van één iemand was het resultaat van de drugstest niet eenduidig positief, de twee overige militairen zijn voorlopig geschorst.

01.27 Michel Hofman (Frans): Na controle van de cijfers sinds 2016 blijkt dat de piek van de psychosociale hulpverleningen bij het 4de Bataljon Logistiek zich in de jaren 2018-2019 situeerde, toen er een risicoanalyse uitgevoerd werd. Daarna waren die aantallen veel lager. De opeenvolgende korpschefs hebben in 2018-2019 een risicoanalyse psychosociale aspecten laten uitvoeren.

(Nederlands) Ook in 2020 werd er een psychosociale risicoanalyse gemaakt. Dat gebeurt door het departement Health & Well-Being en Preventie op het Werk. Het initiatief kan zowel van de korpscommandant komen als van de DG. In 2018 kwam het initiatief van Health & Well-Being, in 2020 van de korpscommandant.

Beide korpschefs hebben zo veel mogelijk actie proberen te ondernemen. Nu zien we dat het niet toereikend was, maar het is niet zo dat ze niets hebben gedaan. De huidige korpschef heeft in september 2021 zijn commando aangevat, op basis van de risicoanalyse van zijn voorganger. Hij heeft een plan van aanpak uitgewerkt. Daarover is overlegd met het basisoverlegcomité. Ook op veiligheidsvlak heeft hij initiatieven genomen. Ik

également pris des initiatives dans le domaine de la sécurité. Je me demande aussi comment il se fait que le chef de corps n'ait rien su. Pour l'heure, je ne dispose pas encore d'informations suffisantes pour pouvoir tirer des conclusions à cet égard. J'ai demandé au commandant de la Composante Terre de mener l'enquête administrative.

01.28 Denis Ducarme (MR): Sur quoi porte exactement cette analyse de risque psychosocial?

01.29 Michel Hofman (en français): On analyse en profondeur et pas uniquement *a posteriori* les comportements, le bien-être et la santé psychosociale dans cette unité, concernant les relations interpersonnelles, le harcèlement, des comportements déviants, etc.

(En néerlandais) Les conclusions intermédiaires de ce rapport laissent en effet apparaître que le commandant de corps actuel n'avait pas connaissance des actes posés par une partie du corps qui lui était confié. Étant donné qu'il est indispensable au lancement ou à la conclusion des procédures, il conservera sa fonction jusqu'à ce qu'il soit en mesure, sur la base de l'enquête et en concertation avec les autres organes hiérarchiques, d'identifier les coupables et les innocents et de déterminer qui relève du dispositif disciplinaire du corps et qui doit être soumis à un autre niveau. Nous le maintiendrons certainement dans cette fonction jusqu'à ce moment-là. Le calendrier prévoit en tout état de cause son remplacement avant l'été.

(En français) Pour l'échange d'informations entre services, nous mettons en place la plateforme psychosociale, morale et religieuse (PSMR), qui rassemble différents domaines et services: la prévention au travail dépend de la DG Health & Well-being (H&WB), le service social dépend de l'Office Central d'Action Sociale et Culturelle (OCASC) et le centre de santé mentale dépend de l'Hôpital militaire.

La chaîne hiérarchique a également des sources d'informations à chaque échelon, en parallèle au SGRS. Dans l'idéal, les informations sont recoupées au niveau d'un chef de corps, d'une composante ou au plus haut niveau. Ces échanges requièrent une confiance des services, car ils sont parfois tenus à une certaine confidentialité.

(En néerlandais) C'est pourquoi j'affirme qu'il convient d'œuvrer structurellement à l'échange d'informations. Nous nous y attelons le plus possible.

Il existe déjà des plateformes PSMR sur différents

vraag me ook af hoe het komt dat de korpschef niets wist. Ik beschik vandaag nog niet over voldoende informatie om daarover conclusies te kunnen trekken. Ik heb aan de commandant van de Landcomponent gevraagd om het administratief onderzoek te voeren.

01.28 Denis Ducarme (MR): Wat houdt de risicoanalyse psychosociale aspecten precies in?

01.29 Michel Hofman (Frans): Er wordt een grondige analyse verricht, en niet enkel *a posteriori*, van het gedrag, het welzijn en de psychosociale gezondheid in de eenheid, met betrekking tot interpersoonlijke relaties, pestgedrag, deviant gedrag, enz.

(Nederlands) Uit de tussentijdse conclusies van dat verslag blijkt inderdaad dat de huidige korpscommandant niet wist van de daden van een deel van zijn korps. Omdat hij onmisbaar is voor de start of afronding van de procedures, behoudt hij zijn functie tot hij samen met de andere betrokken gezaghebbende instanties op basis van de conclusies van het onderzoek zal kunnen zeggen wie schuldig is en wie onschuldig, wie onder de korpsdiscipline valt en wie onder een ander niveau. Tot dan laten we hem zijn functie zeker uitoefenen. Volgens de planning wordt hij sowieso voor de zomer vervangen.

(Frans) Voor de informatie-uitwisseling tussen de diensten zetten we het Psychosociaal, Moreel en Religieus Platform (PSMR) in, dat verschillende domeinen en diensten samenbrengt: preventie op het werk valt onder de AD Health & Well-Being (H&WB), de sociale dienst valt onder de Centrale Dienst voor Sociale en Culturele Actie (CDSCA) en het centrum voor geestelijke gezondheidszorg valt onder het Militair Hospitaal.

De hiërarchische keten beschikt ook over informatiebronnen op elk niveau, parallel aan de ADIV. Idealiter wordt de informatie kruislings gecontroleerd op het niveau van een korpschef, een component of op het hoogste niveau. Deze uitwisselingen vereisen het vertrouwen van de diensten, aangezien ze soms aan een bepaalde vertrouwelijkheid gebonden zijn.

(Nederlands) Daarom zeg ik dat er structureel qua informatie-uitwisseling werk aan de winkel is. Daar werken we ook maximaal aan.

De PSMR-platformen zijn er al op verschillende

sites, mais peut-être pas dans toutes les unités.

À l'étranger, nous incluons aussi presque automatiquement, dans les grands détachements, un petit détachement de la police militaire afin que le commandant de détachement puisse également intervenir immédiatement à cet égard, dans le cadre d'opérations et parfois aussi de formations. Dans ce contexte également, l'échange d'informations est nécessaire en cas d'éventuels méfaits. Nous adoptons donc la même approche en Belgique et à l'étranger.

En outre, nous organisons systématiquement des entretiens de sortie, en particulier avec les personnes qui suivent la formation de base à Saffraanberg, par exemple. Les entretiens de sortie menés ces dernières années n'ont fourni aucun indice selon lequel de tels problèmes auraient été à l'origine d'une décision de quitter la Défense, en particulier au sein du 4^e Bataillon du Génie ou au sein d'autres unités.

(En français) Depuis l'affaire Jürgen Conings, nous appliquons un plan d'action concernant l'accès aux armes. Toutes les actions ont été entreprises pour éviter les incidents sécuritaires, mais il est impossible de poster un contrôleur à côté de chaque personne.

01.30 Jan De Beurme (Frans): Nous traitons 1 300 plaintes, de nature parfois interpersonnelle mais aussi en relation avec du matériel défaillant ou concernant l'infrastructure, par exemple.

Les gens craignent parfois de dénoncer des choses à cause de la hiérarchie. S'ils ne sont pas écoutés par celle-ci, ils trouvent facilement le chemin du service des plaintes, que nous traitons. Par ailleurs, il y a aussi des plaintes sur le comportement inapproprié: discrimination, racisme, sexisme ou harcèlement.

Chaque plainte est traitée et elles le sont toutes de la même manière. Nous nous efforçons depuis quelques années d'en tirer des conclusions statistiques, mais nous avons besoin de temps pour construire nos bases de données.

01.31 Georges Dallemagne (Les Engagés): Il serait intéressant de communiquer ces tendances, notamment les cas de violence, de harcèlement, de radicalisation et d'extrémisme.

Madame la ministre, vous dites que la DJMM a été informée dès le 29 novembre. Mais l'important, c'est de savoir quand le parquet a été informé. La DJMM

localties, maar misschien niet in alle eenheden.

Ook in het buitenland sturen wij in de grote detachementen quasi automatisch een klein detachement militaire politie mee, zodat de detachementscommandant ook daar meteen kan optreden, in operatie en soms ook in training. En ook daar is informatie-uitwisseling nodig in geval van mogelijk wangedrag. We hebben dus dezelfde benadering voor het binnen- en het buitenland.

Wij organiseren ook stelselmatig exitgesprekken, zeker met de mensen die de basisvorming volgen in bijvoorbeeld Saffraanberg. De exitgesprekken van de laatste jaren hebben geen enkele aanwijzing opgeleverd dat specifiek in het 4^{de} Bataljon Genie of in andere eenheden dergelijke problemen aan de basis lagen van een beslissing.

(Frans) Sinds de zaak-Jürgen Conings passen wij een actieplan toe inzake de toegang tot wapens. Alle mogelijke initiatieven werden genomen om veiligheidsincidenten te voorkomen, maar het is onmogelijk om naast elke medewerker een controleur te posteren.

01.30 Jan De Beurme (Frans): Wij behandelen 1.300 klachten. Die betreffen soms problemen tussen personen, maar houden bijvoorbeeld ook verband met het gebrekkige materiaal of de infrastructuur.

De medewerkers zijn soms bevreesd om bepaalde problemen aan te klagen vanwege de hiërarchie. Indien die hiërarchie doof blijft voor hun verhaal, vinden ze gemakkelijk de weg naar de klachtendiensten en behandelen we hun klacht daar. Er zijn trouwens ook klachten over wangedrag: discriminatie, racisme, seksisme of pesterijen.

Elke klacht wordt behandeld en alle klachten worden op dezelfde manier behandeld. Sedert enkele jaren leveren wij inspanningen om hieruit statistische conclusies te trekken, maar we hebben meer tijd nodig om onze databanken uit te bouwen.

01.31 Georges Dallemagne (Les Engagés): Het zou interessant zijn indien men die neigingen, met name gevallen van geweld, intimidatie, radicalisering en extremisme, zou meedelen.

Mevrouw de minister, u zegt dat de DJMM op 29 november geïnformeerd werd. Maar het belangrijkste is te weten wanneer het parket op de

est un service de police interne très secret et surtout mobilisé pour les opérations externes. M. Flahaut disait justement que la justice militaire a été démantelée en 2003. C'est important.

hoogte gesteld werd. De DJMM is een zeer geheime interne politiedienst die voornamelijk voor externe operaties ingezet wordt. De heer Flahaut stelde terecht dat het militair gerecht in 2003 ontmanteld werd. Dat is een belangrijk element.

01.32 Wouter De Vriendt (Ecolo-Groen): Des précisions concernant le déroulement des événements depuis le 27 novembre ont été apportées mais le flou demeure toutefois concernant les signalements enregistrés dès 2021. Des investigations complémentaires seront menées, notamment en lien avec le chef de corps mais bon nombre d'autres points restent opaques, par exemple la question de savoir si le dispositif des personnes de confiance a été activé. Il faudra affiner le diagnostic avant de pouvoir apporter des solutions. Selon le vice-amiral, des signalements ont déjà été enregistrés précédemment. Il doit donc savoir à qui ces signalements ont été adressés et la suite qui leur a été donnée.

01.32 Wouter De Vriendt (Ecolo-Groen): Over het verloop vanaf 27 november is er duidelijkheid, maar over de meldingen die daarvoor, sinds 2021, zijn gebeurd, blijft het echter bijzonder vaag. Er wordt nog verder onderzoek gevoerd, onder meer in verband met de korpschef, maar er zijn nog heel wat andere onduidelijkheden, bijvoorbeeld of de vertrouwenspersonen geactiveerd werden. We zullen de diagnose scherper moeten kunnen stellen, vooraleer we met oplossingen kunnen komen. Volgens de viceadmiraal zijn er eerdere meldingen geweest. Dan moet hij toch weten bij wie die meldingen zijn toegekomen en wat daarmee gebeurd is.

01.33 Denis Ducarme (MR): Madame la ministre, je reconnais la précision et la transparence de vos réponses. Mais vous n'avez toujours pas dit à quand remontent les faits. Je vous propose de mettre à disposition du Parlement l'analyse de risques psychosociale – quitte à l'anonymiser – pour comprendre quand il y a eu des faits violents et des sévices lors de bizutages. Ou de nous l'indiquer d'emblée...

01.33 Denis Ducarme (MR): Mevrouw de minister, uw antwoorden zijn nauwkeurig en transparant, maar u hebt nog steeds niet gezegd tot wanneer de feiten teruggaan. Ik stel voor dat u de risicoanalyse psychosociale aspecten, desnoods geanonimiseerd, ter beschikking stelt van het Parlement zodat we kunnen begrijpen wanneer er zich gewelddadige feiten en mishandeling bij ontgroeningen voordeden. U kunt het ons ook meteen vertellen natuurlijk....

Deux militaires testés positif à la consommation de drogue ne sont que suspendus, c'est insuffisant. Pourquoi n'ont-ils pas été licenciés comme les cinq premiers? Nous nous informerons auprès du SGRS.

Twee militairen die positief testten op drugsgebruik, zijn enkel geschorst. Dat volstaat niet. Waarom werden die niet ontslagen zoals de eerste vijf? Wij zullen ons licht opsteken bij de ADIV.

Vous dites ne pas avoir connaissance de faits comparables ailleurs. Cela signifie-t-il qu'il n'y a pas d'enquête?

U zegt dat u geen kennis draagt van vergelijkbare feiten elders. Betekent dat dat er geen onderzoek loopt?

Avez-vous été complètement informée par les services d'enquête de la Défense? Nous demanderons aussi au SGRS.

Werd u volledig ingelicht door de onderzoeksdiensten van Defensie? Wij zullen dat ook aan de ADIV vragen.

Vous dites, à raison, que certaines victimes deviennent bourreaux, mais cela prend du temps. Dès lors, j'en déduis que les faits datent. Combien de temps la Défense a-t-elle mis pour réagir?

U zegt terecht dat sommige slachtoffers op hun beurt tot beulen uitgroeien, maar dat gebeurt pas na verloop van tijd. Bijgevolg leid ik daaruit af dat de feiten al van enige tijd geleden dateren. Hoeveel tijd heeft Defensie nodig gehad om te reageren?

01.34 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): Madame la ministre, vous n'avez jamais eu de signalement de ces comportements avant le 27 novembre 2023. Vous nous informez qu'il y avait trois personnes de confiance au 4^e Bataillon d'Amay. Avant le 27 novembre 2023, ont-elles reçu des signalements? Si oui, à quand remontent-ils et de

01.34 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): Mevrouw de minister, vóór 27 november 2023 hebt u nooit meldingen ontvangen over zulk gedrag. U laat ons weten dat er drie vertrouwenspersonen waren bij het 4de Bataljon te Amay. Hebben zij vóór die datum meldingen ontvangen? Zo ja, wanneer en waarover?

quoi s'agit-il?

Outre ces trois personnes, d'autres services de la Défense ont-ils reçu des signalements avant le 27 novembre 2023?

01.35 **Ludivine Dedonder**, ministre (*en français*): Dès que nous l'avons contactée le 29 novembre, la DJMM avertit le parquet. Les choses se font dans cet ordre. Nous avons immédiatement mesuré l'ampleur du problème mais avons voulu recouper les informations.

Le traitement ne diffère pas pour les trois personnes dans l'affaire de drogue. On les suspend durant le traitement du dossier pour éviter qu'elles ne restent dans l'organisation.

Il y a un statut militaire et des procédures à charge et à décharge pour statuer sur des comportements. C'est parfois long. Pour éviter des risques, nous suspendons les personnes.

Les cinq autres ont mesuré la gravité de leurs actes et sont parties d'un commun accord.

Après recoupement des témoignages, des faits remontent à 2021 mais on ignore s'ils étaient continus ou épisodiques.

01.36 **Jan De Beurme** (*en français*): Les personnes de confiance ou conseillers en prévention ont effectué quatre interventions en 2021, trois en 2022, cinq en 2023 et une en 2024.

Elles portent sur de la discrimination, des conflits interpersonnels ou des conflits avec la hiérarchie.

L'analyse des risques psychosociaux menée en 2020 arrivait aux mêmes constatations: harcèlement et discrimination.

À la suite à cette analyse de risques, le chef de corps a pris les actions appropriées et les a communiquées au niveau CCB.

01.37 **Denis Ducarme** (MR): Merci d'avoir fait preuve de transparence. Ces faits remontent à 2021. S'il a fallu autant de temps à la Défense pour réagir, c'est qu'il y a un gros problème.

01.38 **Georges Dallemagne** (Les Engagés): Merci pour ces précisions. J'aimerais une information

Hebben er, naast de vertrouwenspersonen, nog andere diensten van Defensie meldingen ontvangen vóór 27 november 2023?

01.35 Minister **Ludivine Dedonder** (*Frans*): Toen wij op 29 november contact opnamen met de DJMM, heeft die dienst onmiddellijk het parket verwittigd. In die volgorde hebben de feiten zich afgespeeld. We waren ons meteen bewust van de omvang van het probleem, maar wilden de informatie natrekken.

De drie personen in de drugszaak worden op dezelfde manier behandeld. Ze worden geschorst tijdens de behandeling van het dossier, zodat ze niet in de organisatie actief blijven.

Om zich over gedragingen uit te spreken moet men rekening houden met het militair statuut en de procedures à charge en à décharge. Dit kan soms veel tijd in beslag nemen. Om risico's te voorkomen schorsen we de betrokkenen.

De andere vijf hebben de ernst van hun daden ingezien en zijn in onderlinge overeenstemming vertrokken.

Na een vergelijking van de getuigenissen blijkt dat de gebeurtenissen teruggaan tot 2021, maar het is niet bekend of die ononderbroken of sporadisch plaatsgevonden hebben.

01.36 **Jan De Beurme** (*Frans*): De vertrouwenspersonen of de preventieadviseurs hebben vier keer ingegrepen in 2021, drie keer in 2022, vijf keer in 2023 en één keer in 2024.

Die interventies hadden betrekking op discriminatie, interpersoonlijke conflicten en conflicten met de hiërarchie.

Naar aanleiding van de analyse van de psychosociale risico's die in 2020 uitgevoerd werd, is men tot dezelfde conclusies gekomen: intimidatie en discriminatie.

Naar aanleiding van die risicoanalyse heeft de korpschef de passende maatregelen genomen en die aan het CCB gemeld.

01.37 **Denis Ducarme** (MR): Ik dank u voor uw transparante communicatie. Deze feiten dateren van 2021. Als Defensie zoveel tijd nodig gehad heeft om te reageren, dan is er een groot probleem.

01.38 **Georges Dallemagne** (Les Engagés): Ik dank u voor deze toelichtingen. Ik zou graag

écrite concernant la date à laquelle le parquet a été informé.

L'incident est clos.

Le **président**: Dans ce dossier, des questions demeurent évidemment sans réponse. J'attends avec impatience de voir comment ce dossier va évoluer et comment vont se poursuivre les discussions.

La réunion publique de commission est levée à 13 h 32.

schriftelijk meer informatie krijgen over de datum waarop het parket op de hoogte werd gebracht.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Uiteraard zijn er nog openstaande vragen in dit dossier. Ik kijk uit naar de evolutie van het dossier en naar de verdere besprekingen.

De vergadering wordt gesloten om 13.32 uur.