

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Mercredi

28-02-2024

Après-midi

Woensdag

28-02-2024

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

- Questions jointes de 1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La plainte déposée au pénal par les syndicats contre Decathlon" (55040480C) 1
 - Greet Daems à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le non-respect par Decathlon de la concertation sociale et des lois sociales" (55040576C) 1
 - Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le non-respect de la consultation sociale et des lois sociales chez Decathlon" (55040578C) 1
 - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La restructuration et la concertation sociale chez Decathlon" (55041570C) 1

Orateurs: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi de 1996 et l'avis du CCE" (55040579C) 5

Orateurs: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Question de Wim Van der Donckt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le TRI 2.0" (55040565C) 6

Orateurs: Wim Van der Donckt, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Questions jointes de 7
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Brussels Airlines" (55040735C) 7
 - Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève des pilotes de Brussels Airlines" (55040947C) 7

Orateurs: Maria Vindevoghel, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

- Questions jointes de 8
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conséquences désastreuses du système de franchise pour les travailleurs de Delhaize" (55040841C) 8
 - Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail et de rémunération à la suite des reprises chez Delhaize" (55040842C) 9
 - Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution du dossier Delhaize" (55040955C) 9

INHOUD

- Samengevoegde vragen van 1
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De door de vakbonden tegen Decathlon ingediende strafklacht" (55040480C) 1
 - Greet Daems aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het niet-respecteren van het sociaal overleg en van de sociale wetten door Decathlon" (55040576C) 1
 - Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het niet respecteren van het sociaal overleg en de sociale wetten bij Decathlon" (55040578C) 1
 - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructurering en het sociale overleg bij Decathlon" (55041570C) 1

Sprekers: Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

- Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet van 1996 en het advies van de CRB" (55040579C) 5

Sprekers: Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

- Vraag van Wim Van der Donckt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het RIT 2.0" (55040565C) 6

Sprekers: Wim Van der Donckt, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

- Samengevoegde vragen van 7
- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Brussels Airlines" (55040735C) 7
 - Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking van de piloten van Brussels Airlines" (55040947C) 7

Sprekers: Maria Vindevoghel, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

- Samengevoegde vragen van 8
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De rampzalige gevolgen van het franchisesysteem voor de werknemers bij Delhaize" (55040841C) 8
 - Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loon- en arbeidsvoorwaarden na de overnames bij Delhaize" (55040842C) 9
 - Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontwikkelingen in het dossier Delhaize" (55040955C) 9

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail et de rémunération du personnel des Delhaize nouvellement franchisés" (55041653C)

Orateurs: **Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Catherine Fonck**, présidente du groupe Les Engagés, **Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tensions sociales chez skeyes" (55040953C)

Orateurs: **Maria Vindevoghel, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les suites de l'instrumentalisation de la PRJ par Makro" (55040981C)

Orateurs: **Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes que rencontrent les salariés après une faillite" (55040984C)

Orateurs: **Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

9

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loon- en arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de onlangs verzelfstandigde Delhaizewinkels" (55041653C)

Sprekers: **Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Catherine Fonck**, voorzitter van de Les Engagés-fractie, **Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

9

13

Vraag van Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale onrust bij skeyes" (55040953C)

Sprekers: **Maria Vindevoghel, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

13

13

Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stavaza betreffende de instrumentalisering van de PGR bij Makro" (55040981C)

Sprekers: **Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

13

15

Vraag van Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De problemen voor werknemers na een faillissement" (55040984C)

Sprekers: **Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

15

Commission des Affaires sociales, de l'Emploi et des Pensions

du

MERCREDI 28 FÉVRIER 2024

Après-midi

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen

van

WOENSDAG 28 FEBRUARI 2024

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 19 par Mme Cécile Cornet, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.19 uur en voorgezeten door mevrouw Cécile Cornet.

Le texte en italique est le résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

[01] Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La plainte déposée au pénal par les syndicats contre Decathlon" (55040480C)
- Greet Daems à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le non-respect par Decathlon de la concertation sociale et des lois sociales" (55040576C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le non-respect de la consultation sociale et des lois sociales chez Decathlon" (55040578C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La restructuration et la concertation sociale chez Decathlon" (55041570C)

[01] Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De door de vakbonden tegen Decathlon ingediende strafklacht" (55040480C)
- Greet Daems aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het niet-respecteren van het sociaal overleg en van de sociale wetten door Decathlon" (55040576C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het niet respecteren van het sociaal overleg en de sociale wetten bij Decathlon" (55040578C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructurering en het sociale overleg bij Decathlon" (55041570C)

[01.01] Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le 16 février, des militants syndicaux du SETCa de Decathlon ont mené une action devant le tribunal du travail de Malines. La direction devait y répondre de l'interruption d'une grève en juillet 2023. Cette entreprise connaît toutefois des problèmes depuis un certain temps. Le service e-commerce de Wilrijk se restructure par phases, sans appliquer la loi Renault. Les employés qui réagissent sont ciblés et poursuivis. Toute demande de concertation sociale est totalement ignorée. La direction ne s'est même pas présentée à une consultation au SPF ETCS. Les personnes qui ont participé à des actions sont particulièrement visées par les licenciements.

[01.01] Anja Vanrobaeys (Vooruit): Vakbondsmilitanten van de BBTK van Decathlon hebben op 16 februari actie gevoerd voor de arbeidsrechtbank van Mechelen. Daar moest de directie zich verantwoorden voor het breken van een staking in juli 2023. Er zijn echter al langer problemen bij dit bedrijf. De e-commerceafdeling in Wilrijk is in fasen aan het herstructureren, zonder de wet-Renault toe te passen. Werknemers die daarop reageren, worden geviséerd en achtervolgd. Elke vraag naar sociaal overleg wordt compleet genegeerd. De directie kwam zelfs niet opdagen op een overleg bij de FOD WASO. Vooral mensen die hebben deelgenomen aan acties, worden geviséerd bij de ontslagen.

Le ministre est-il au courant de ces problèmes? Que

Is de minister op de hoogte van deze problemen?

pense le SPF ETCS de l'absence de la direction à la réunion de concertation? La loi Renault est-elle contournée? L'inspection est-elle déjà intervenue? Le ministre prendra-t-il des initiatives supplémentaires pour faire respecter les règles sociales de base?

Entre-temps, les syndicats ont déposé une plainte au pénal contre Decathlon parce qu'ils estiment que le dialogue social et la loi Renault ne sont pas respectés. Les employés envisagent même une grève de la faim. Le ministre va-t-il rappeler Decathlon à l'ordre?

01.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Les travailleurs de Decathlon, une multinationale "hors-la-loi", sont confrontés à une situation inadmissible. Ce groupe français ne respecte en rien la concertation sociale. Ce n'est pas une erreur mais une philosophie: "l'entreprise libérée". Libérée pour les profits mais la dictature pour les travailleurs. Les représentants des travailleurs ne peuvent même pas assister aux réunions ressortissant à leurs missions légales. Le conseil d'entreprise y dure trois minutes en visioconférence. Convoquée par le SPF Emploi pour une réunion de conciliation, la direction n'a pas daigné s'y rendre.

Avez-vous connaissance de ces infractions? Si oui, que comptez-vous faire? Comment obligerez-vous Decathlon à respecter le dialogue social et les lois?

01.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Les premiers éléments portés à ma connaissance sont inacceptables.

L'inspection du travail a été informée des problèmes de dialogue social et du dépôt d'une plainte auprès de l'auditorat du travail.

(En néerlandais) L'auditorat du travail a chargé les services d'inspection de l'instruction. Par conséquent, je ne peux pas donner de détails supplémentaires.

(En français) Les plaintes concernent notamment le dysfonctionnement des organes de consultation.

(En néerlandais) Les thèmes évoqués dans la plainte pénale ont également été abordés dans le cadre de la procédure devant le bureau de conciliation, mais Decathlon n'y a pas participé.

Hoe beoordeelt de FOD WASO het wegblijven van de directie op de overlegvergadering? Wordt de wet-Renault omzeild? Heeft de inspectie al ingegrepen? Zal de minister nog bijkomende initiatieven nemen om de sociale spelregels te doen naleven?

De vakbonden hebben intussen een strafklacht ingediend tegen Decathlon omdat zij van oordeel zijn dat het sociaal overleg en de wet-Renault niet worden gerespecteerd. De werknemers overwegen zelfs een hongerstaking. Zal de minister Decathlon tot de orde roepen?

01.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De werknemers van Decathlon, een multinational die zich niet aan de wet houdt, worden geconfronteerd met een onaanvaardbare situatie. Die Franse groep respecteert het sociaal overleg geenszins. Dat is geen vergissing, maar een bedrijfsfilosofie: de 'entreprise libérée' of 'bevrijde onderneming'. Bevrijd wat betreft de winst, maar een regelrechte dictatuur voor het personeel. De afgevaardigden van de werknemers kunnen niet eens deelnemen aan de vergaderingen die onder hun wettelijke opdrachten vallen. De vergadering van de ondernemingsraad duurt er drie minuten, per teleconferentie. De directie heeft zich niet verwaardigd om naar een verzoeningsvergadering te komen waarvoor ze door de FOD Werk opgeroepen werd.

Draagt u kennis van die inbreuken? Zo ja, wat zult u ondernemen? Hoe zult u Decathlon ertoe verplichten de sociale dialoog te respecteren en de wet na te leven?

01.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De eerste informatie die mij ter ore is gekomen wijst op een onaanvaardbare situatie.

De arbeidsinspectie (Toezicht op de Sociale Wetten) is op de hoogte gebracht van de problemen in verband met de sociale dialoog en de indiening van een klacht bij het arbeidsauditoraat.

(Nederlands) Het arbeidsauditoraat heeft de inspectiediensten belast met het gerechtelijk onderzoek. Gelet daarop kan ik hier geen verdere details geven.

(Frans) De klachten hebben onder meer betrekking op het gebrekkige functioneren van de overlegorganen.

(Nederlands) De thema's uit de strafklacht werden ook voorgelegd in de procedure voor het verzoeningsbureau, maar Decathlon heeft daaraan niet deelgenomen.

(En français) Il est regrettable qu'un employeur n'accepte pas le dialogue social, garant du fonctionnement équilibré d'une entreprise.

(En néerlandais) Des études ont montré qu'une concertation sociale correcte et fructueuse était bénéfique pour les travailleurs, mais également pour les entreprises, qui sont ainsi plus productives et plus innovantes.

L'organisation des élections sociales et la création de nouveaux organes de concertation ont été très compliquées chez Decathlon, l'inspection étant intervenue à plusieurs reprises, et plusieurs recours ayant été introduits devant les juridictions du travail. Les organes de participation ont finalement été créés, mais ils ne fonctionnent pas convenablement. C'est inacceptable.

(En français) Le CNT s'est unanimement prononcé en faveur de la poursuite des travaux au sujet du projet de loi que j'ai transmis aux partenaires sociaux l'année dernière.

(En néerlandais) Chacune des parties s'est engagée à proposer des solutions aux problèmes que le projet de loi devait aborder, notamment en ce qui concerne l'échelonnement des licenciements dans le temps.

(En français) Dans leur avis, les partenaires sociaux indiquent que cette pratique, qui vise à éluder l'application de la procédure d'information et de consultation, est inacceptable. Ils se sont engagés à proposer des mécanismes dissuasifs. J'attends leurs propositions.

(En néerlandais) C'est un avis que je prends particulièrement à cœur, car j'attache une grande importance à la concertation sociale.

01.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La multinationale concernée prétend être une "entreprise libérée", mais les travailleurs de l'entrepôt de commerce électronique doivent travailler très dur et de manière très flexible. Et lorsqu'ils souhaitent exercer leurs droits fondamentaux les plus élémentaires, ils sont poursuivis, mis sur écoute et suspendus.

Je sais qu'on entend combler les lacunes de la législation, mais tout cela prend tellement de temps. Entre-temps, le mal est déjà fait et des travailleurs ont été licenciés sans que leurs droits aient été respectés.

01.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Si vous ne

(Frans) Het is jammer dat een werkgever niet bereid is de sociale dialoog aan te gaan, die garant staat voor de evenwichtige werking van een onderneming.

(Nederlands) Uit studies blijkt dat goed sociaal overleg positief is voor de werknemers, maar ook voor de ondernemingen zelf, die daardoor productiever en innovatiever zijn.

De sociale verkiezingen en de oprichting van nieuwe overlegorganen zijn zeer moeilijk verlopen bij Decathlon, met meerdere tussenkomsten van de inspectie en beroepen voor de arbeidsgerechten. Uiteindelijk werden de inspraakorganen opgericht, maar ze functioneren niet naar behoren. Dat is onaanvaardbaar.

(Frans) De NAR heeft zich eenparig uitgesproken voor een voortzetting van de werkzaamheden met betrekking tot het wetsontwerp dat ik de sociale partners vorig jaar heb overgezonden.

(Nederlands) Beide partijen hebben zich ertoe verbonden oplossingen voor te stellen voor de problemen die het wetsontwerp wilde aanpakken, met name inzake de spreiding van ontslagen in de tijd.

(Frans) De sociale partners vermelden in hun adviezen dat die praktijk, die erop gericht is de informatie- en raadplegingsprocedure te omzeilen, onaanvaardbaar is. Ze hebben toegezegd dat ze ontradingsmechanismen zullen voorstellen. Ik wacht hun voorstellen in.

(Nederlands) Het is een advies dat ik zeer ter harte neem, want ik hecht veel belang aan het sociaal overleg.

01.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Deze multinational noemt zich zichzelf "het bevrijde bedrijf", maar de werknemers in het e-commerce depot moeten wel keihard en heel flexibel werken. Wanneer ze hun elementaire basisrechten willen uitoefenen, worden ze achtervolgd, afgeluisterd en geschorst.

Ik weet dat men de lacunes in de wetgeving wil wegwerken, maar het duurt allemaal zo lang. Intussen is het kwaad al geschied en werden er werknemers ontslagen zonder dat hun rechten werden gerespecteerd.

01.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Dit is een

coupez pas immédiatement court à ce laboratoire, Comeos soutiendra cette approche à l'avenir dans tout le secteur. Le personnel se voit proposer de signer un contrat de travail pour augmenter ses heures, mais c'est un C4 qu'on lui fait signer. Un délégué s'est fait virer pour refus de travail parce qu'il a affirmé avoir besoin de vingt minutes pour vider une palette, au lieu des cinq demandées. Le personnel viré est encouragé à ne pas prêter son préavis. Pour éviter toute réaction courageuse, l'objectif est de liquider les syndicats. Il n'est même plus possible d'organiser des élections sociales! C'est bien de défendre la concertation sociale à l'Europe, mais vous devez prendre vos responsabilités. Nous vous interrogerons le 19 mars au sujet des inspections du travail, pour voir comment vous pouvez utiliser votre pouvoir.

testcase, en als u deze nieuwe praktijken niet in de kiem smoort, zal Comeos deze aanpak in de toekomst in de hele sector bepleiten. Personeelsleden krijgen een arbeidscontract ter ondertekening voorgelegd omdat ze zagezegd meer uren krijgen, maar in werkelijkheid betreft het een C4. Een vakbondsafgevaardigde werd ontslagen wegens werkweigering omdat hij zei dat hij twintig minuten nodig had om een pallet te legen, in plaats van de vereiste vijf. Ontslagen medewerkers worden ertoe aangemoedigd om hun opzeggingstermijn niet te volbrengen. Men wil de vakbonden uit de weg ruimen om moedige reacties de kop in te drukken. Zelfs de organisatie van sociale verkiezingen wordt onmogelijk gemaakt! Het is een goede zaak dat u het op Europees niveau opneemt voor de sociale dialoog, maar u moet uw verantwoordelijkheid nemen. Op 19 maart zullen we u vragen stellen over de arbeidsinspecties, om na te gaan op welke manier u uw bevoegdheid ter zake aanwendt.

01.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): En vertu du principe de la séparation des pouvoirs, dès que la justice est saisie, sur la base de constats dressés par mes services d'inspection, il lui revient de faire son travail. Je me suis battu pour renforcer les services d'inspection de manière inédite depuis des dizaines d'années. Sous cette législature, plus de 280 inspecteurs ont été engagés. Le respect de la législation passe d'abord par le dialogue social, qui se déroule bien dans la majorité des entreprises, mais aussi par le constat d'infractions. J'espère que la justice rendra ses décisions le plus rapidement possible, car la longueur des délais joue en faveur des entreprises, qui ont des moyens bien supérieurs à ceux des travailleurs. Il faut continuer à doter la Justice de moyens pour traiter de tels dossiers.

01.06 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Op grond van de scheiding der machten is het aan het gerecht om op basis van de bevindingen van mijn inspectiediensten zijn werk te doen, zodra een zaak daar aanhangig is gemaakt. Ik ben tot het uiterste gegaan om de inspectiediensten te versterken op een manier waarop dat de voorbije tientallen jaren niet meer gebeurd is. Tijdens deze zittingsperiode werden er meer dan 280 inspecteurs aangenomen. De naleving van de wet vereist in de eerste plaats een sociale dialoog, die in de meeste bedrijven goed verloopt, maar ook de vaststelling van inbreuken. Ik hoop dat we spoedig rechterlijke uitspraken mogen verwachten, want de lange termijnen werken in het voordeel van de bedrijven, die over veel meer middelen beschikken dan de werknemers. We moeten de justitie de middelen blijven geven om dergelijke zaken te behandelen.

01.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Un travailleur hors-la-loi est immédiatement pénalisé. Ici, c'est un employeur hors-la-loi. Allez-vous prendre contact avec cette multinationale et jouer votre rôle de ministre? Vous devez rappeler les règles de concertation sociale en vigueur en Belgique, car priver un délégué de parole ne se fait pas dans ce pays! Vos mesures prises en termes d'inspection sociale sont insuffisantes et nous reviendrons vers vous pour savoir comment elles s'appliquent chez Decathlon.

01.07 **Nadia Moscufo** (PVDA-PTB): Als een werknemer de wet overtreedt, wordt die onmiddellijk gestraft. In dit geval gaat het over een werkgever die de wet overtreedt. Zult u contact opnemen met die multinational en uw rol als minister vervullen? U moet de regels inzake sociaal overleg die van kracht zijn in België in herinnering brengen, want een vakbondsafgevaardigde de mond snoeren kan niet door de beugel in ons land! De maatregelen die u hebt genomen aangaande de sociale inspectie volstaan niet en wij zullen u opnieuw vragen stellen om te weten hoe die toegepast worden bij Decathlon.

01.08 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Dans un État de droit, quand la justice est saisie, c'est à elle de se prononcer. En tant que ministre – qui plus est socialiste –, j'ai à cœur de

01.08 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): In een rechtsstaat oordeelt de rechtbank over zaken die haar worden voorgelegd. Als minister – op de koop toe met een socialistische signatuur – is het in

faire respecter la législation, en la faisant voter et en assurant que les représentants des travailleurs puissent saisir les services d'inspection en cas de suspicion d'infraction. Je souhaite que la justice statue le plus rapidement possible. Dans un tel dossier, le temps c'est de l'argent pour les travailleurs!

01.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Osez, comme la droite ose appeler pour défendre des intérêts. On a besoin d'une gauche décomplexée. Appelez la multinationale et montrez vos dents de gauche!

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55040565C de M. Van der Donckt est sans objet.

02 Question de Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La loi de 1996 et l'avis du CCE" (55040579C)

02.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ma question porte sur la loi de 1996, qui bloque les salaires.

Le 10 novembre 2022, l'OIT a reproché à la Belgique de ne pas respecter les conventions internationales. L'OIT a demandé de laisser aux interlocuteurs sociaux la liberté de définir eux-mêmes les critères qui serviront de base pour négocier les augmentations salariales.

Il a fallu attendre dix mois pour que vous demandiez l'avis du Conseil Central de l'Économie sur une révision de cette loi. Cet avis, partagé entre les syndicats et le patronat, a été remis le 20 décembre.

Les salaires belges sont de 3,8 % plus faibles et évoluent moins vite que nos pays voisins.

Pourquoi avez-vous attendu dix mois avant de demander l'avis du Conseil Central de l'Économie? Suivrez-vous le patronat qui se complaît dans cette loi ou serez-vous le porte-voix du monde du travail qui demande sa révision? En dépit des mensonges de la droite, les hausses de salaire sont possibles.

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Le 21 septembre 2023, j'ai écrit aux partenaires sociaux du Conseil Central de l'Économie à ce sujet.

de eerste plaats mijn taak om de wetgeving te doen gelden, door die ter stemming voor te leggen en ervoor te zorgen dat werknemersvertegenwoordigers bij de sociale inspectie kunnen aankloppen in geval van vermoedelijke inbreuken. Ik hoop dat de rechtbank zich zo snel mogelijk uitspreekt. In zulke dossiers is tijd geld voor de werknemers!

01.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U moet meer durf aan de dag leggen, zoals de rechtse partijen naar de telefoon durven grijpen om bepaalde belangen te verdedigen. We hebben nood aan linkse partijen zonder complexen. U moet die multinational opbellen en uw linkse tanden laten zien!

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55040565C van de heer Van der Donckt vervalt.

02 Vraag van Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De wet van 1996 en het advies van de CRB" (55040579C)

02.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Mijn vraag gaat over de wet van 1996 waarbij de lonen bevroren werden.

Op 10 november 2022 werd ons land op de vingers getikt door de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) omdat het de internationale overeenkomsten niet zou hebben nageleefd. De IAO vroeg om de sociale partners de vrijheid te laten om zelf de criteria te bepalen die als basis zullen dienen voor de onderhandelingen over loonsverhogingen.

Pas na tien maanden hebt u de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) om advies gevraagd over een herziening van die wet. Vakbonden en werkgevers nemen in dat advies, dat uitgebracht werd op 20 december, elk een ander standpunt in.

De Belgische lonen zijn 3,8 % lager dan de lonen in onze buurlanden en stijgen minder snel.

Waarom hebt u tien maanden gewacht om een advies te vragen aan de CRB? Zult u de werkgevers volgen, die hun gading vinden in de wet, of zult u het opnemen voor de werknemers, die vragen om de wet te herzien? Loonsverhogingen zijn niet onmogelijk, wat leugenachtig rechts ook moge beweren.

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Op 21 september 2023 heb ik de sociale partners bij de CRB hierover aangeschreven.

Le Comité de la liberté syndicale a demandé au gouvernement, en pleine consultation avec les partenaires sociaux, de prendre les mesures pour que les partenaires sociaux puissent déterminer librement des critères de l'évolution de salaires.

Dans l'avis rendu en décembre 2023, les deux parties du Conseil Central de l'Économie ont décrit leur position.

Les partenaires sociaux s'empareront de nouveau de la question et les politiques aussi, comme le demande le Comité de la liberté syndicale de l'OIT. C'est donc un objectif collectif.

02.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): La Belgique dispose d'une loi unique en Europe, votée par les socialistes et permettant le blocage des salaires s'ils augmentent plus vite que dans les pays voisins. Mais les calculs comparatifs ne tiennent compte ni des cadeaux aux entreprises ni des subsides salariaux. Les syndicats demandent de revoir la loi.

Comme socialiste, vous avez imposé un blocage salarial suite aux demandes du patronat. Par conséquent, selon le Conseil Central de l'Économie, nos salaires sont 3,8 % plus bas qu'ailleurs. Vous avez donc appauvri les travailleurs alors qu'ils ont produit la richesse. Celle-ci doit leur revenir.

L'incident est clos.

03 Question de Wim Van der Donckt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le TRI 2.0" (55040565C)

03.01 Wim Van der Donckt (N-VA): D'après le gouvernement, le trajet de réintégration pour les travailleurs en incapacité de travail "TRI 2.0" devrait rapporter 58 millions d'euros en 2022. La plupart des mesures sont entrées en vigueur en octobre 2022. D'après la cellule stratégique du ministre de l'Économie et du Travail, ces économies auraient été réalisées, mais l'INAMI indique ne pas disposer d'éléments suffisants pour les calculer.

Comment ces économies ont-elles pu être réalisées en 2022 alors que les mesures ne sont entrées en vigueur qu'au mois d'octobre de cette même année?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Le TRI 2.0 vise à améliorer progressivement le retour au travail, avec un objectif

Het Committee on Freedom of Association heeft de regering, terwijl de onderhandelingen met de sociale partners volop aan de gang waren, gevraagd om maatregelen te nemen zodat de sociale partners zelf de criteria voor de loonevolutie kunnen bepalen.

In het advies van december 2023 hebben beide partijen van de CRB hun standpunt kenbaar gemaakt.

Niet alleen de sociale partners, maar ook de politiek zal zich opnieuw buigen over die kwestie, zoals het Comité voor vakbondsvrijheid van de Internationale Arbeidsorganisatie vraagt. Het betreft dus een collectieve doelstelling.

02.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Als enig land in Europa heeft België een wet die goedgekeurd werd door de socialisten en die het mogelijk maakt om de lonen te bevriezen wanneer die sneller stijgen dan in de buurlanden. Bij de vergelijkende berekeningen wordt er echter geen rekening gehouden met de geschenken aan de bedrijven, noch met de loonsubsidies. De vakbonden vragen om een herziening van de wet.

U bent een socialist, maar u hebt wel een loonstop opgelegd op vraag van de werkgevers. Daardoor liggen onze lonen volgens de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven 3,8 % lager dan elders. U hebt bijgevolg de werknemers armer gemaakt, terwijl die rijkdom hebben gecreëerd. Die moet terugvloeien naar hen.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van Wim Van der Donckt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het RIT 2.0" (55040565C)

03.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers RIT 2.0 zou volgens de regering in 2022 58 miljoen euro moeten opbrengen. De meeste maatregelen traden in werking in oktober 2022. Volgens de beleidscel van de minister van Economie en Werk zou deze besparing gerealiseerd zijn, terwijl het RIZIV aangeeft over onvoldoende elementen te beschikken om de besparing te berekenen.

Hoe kan die besparing gerealiseerd zijn in 2022 als de maatregelen pas in oktober van dat jaar in werking zijn getreden?

03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Met RIT 2.0 willen we de terugkeer naar de arbeidsmarkt geleidelijk verbeteren, met een

limité à 3 200 travailleurs pour l'année 2022, les trajets n'ayant été introduits qu'à l'automne 2022.

Lors du contrôle budgétaire de 2022, le gouvernement a décidé de maintenir cette estimation initiale dès lors qu'il s'agit d'une estimation relativement prudente. Nous ne disposons pas encore d'informations précises sur les résultats finaux de la nouvelle politique.

03.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Bien entendu, les budgets sont toujours des estimations, mais cela ne signifie pas pour autant que l'on peut se contenter de définir un montant fixe pour les recettes. Nous avons toujours l'impression que le gouvernement surestime trop souvent les recettes et sous-estime les dépenses. Ce faisant, il obtient évidemment un beau résultat, mais à terme, on s'aperçoit qu'il a brouillé les cartes.

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Brussels Airlines" (55040735C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève des pilotes de Brussels Airlines" (55040947C)

04.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Le mois dernier, les pilotes de Brussels Airlines ont mené une grève après le refus de la direction d'indexer le plan cafétéria, et ce, en dépit de la décision judiciaire à ce sujet.

Est-il légal de ne pas indexer les plans cafétéria? Est-ce également le cas pour d'autres entreprises? Quelles autres mesures le ministre a-t-il prises en la matière?

04.02 Sophie Thémont (PS): *Malgré la forte augmentation du coût de la vie, notre pouvoir d'achat est protégé par l'indexation automatique des salaires. Lorsque Brussels Airlines a décidé de ne pas indexer des avantages qui représentent une partie importante de la rémunération des pilotes, les représentants du personnel ont attaqué cette décision en justice et obtenu gain de cause. La compagnie aérienne a fait appel, ce qui a déclenché une première grève en janvier. Je soutiens l'action des pilotes contre une société qui utilise des rémunérations alternatives pour éviter les coûts de l'indexation.*

beparkt streefcijfer van 3.200 werknemers voor het jaar 2022, omdat de trajecten pas in het najaar van 2022 werden ingevoerd.

Tijdens de begrotingscontrole van 2022 besloot de regering deze initiële schatting te behouden, omdat het om een relatief voorzichtige raming gaat. We beschikken momenteel nog niet over precieze informatie over de eindresultaten van het nieuwe beleid.

03.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Natuurlijk zijn begrotingen altijd ramingen, maar dat wil toch niet zeggen dat men op inkomsten zomaar een vast bedrag mag kleven. Wij blijven de indruk hebben dat de regering de inkomsten te vaak overschat en de uitgaven onderschat. Dat geeft natuurlijk het beeld van een mooi resultaat, maar op termijn wordt de boel belazerd.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Brussels Airlines" (55040735C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking van de piloten van Brussels Airlines" (55040947C)

04.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Vorige maand staakten de piloten van Brussels Airlines na de weigering van de directie om het cafetariaplan te indexeren, ondanks de gerechtelijke uitspraak daarover.

Is het wel wettelijk toegelaten om de cafetariaplannen niet te indexeren? Zijn er nog andere bedrijven in dat geval? Wat heeft de minister nog ondernomen in deze kwestie?

04.02 Sophie Thémont (PS): *Niettegenstaande de sterke stijging van de levensduurte, wordt onze koopkracht beschermd door de automatische loonindexering. Toen Brussels Airlines besliste om bepaalde voordelen die een belangrijk deel van de verloning van de piloten vertegenwoordigen niet te indexeren, hebben de personeelsafgevaardigden die beslissing voor de rechtbank aangevochten en werden zij in het gelijk gesteld. De luchtvaartmaatschappij ging in hoger beroep, wat leidde tot een eerste staking in januari. Ik steun de actie van de piloten tegen een luchtvaartmaatschappij die haar toevlucht neemt tot alternatieve vergoedingen om de kosten van de indexering te omzeilen.*

Avez-vous eu des contacts au sujet de ce dossier? Des mesures sont-elles envisagées pour éviter ces tentatives de contournement de l'indexation automatique des salaires?

04.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): Les plans cafétéria permettent aux entreprises d'essayer de réduire les coûts. Je préfère les salaires bruts aux avantages salariaux alternatifs, qui font perdre des recettes au service public et à la sécurité sociale. En outre, la conversion d'une partie du salaire en d'autres types d'avantages peut entraîner une diminution de la base indexée.

(En français) Les interlocuteurs sociaux fixent les règles d'indexation dans des conventions collectives de travail. Au départ, le conflit avec les pilotes portait sur l'indexation de la partie de leur salaire correspondant au plan cafétéria. En première instance, le pouvoir judiciaire a décidé que l'indexation était applicable. La direction a interjeté appel. En tant qu'exécutif, je dois respecter la procédure et le jugement rendu. La paix sociale n'est pas encore revenue. Les pilotes demandent également une augmentation de salaire en compensation de l'effort fourni lorsque l'entreprise était en difficulté. Une première réunion de conciliation a eu lieu la semaine dernière et les discussions vont se poursuivre dans les prochains jours.

04.04 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Au début de la crise sanitaire, le personnel de Brussels Airlines avait déjà payé un lourd tribut, et le plan cafétéria avait été étendu jusqu'à 10, voire 15 % du salaire. Dès lors, la non-indexation de ce plan a des conséquences tangibles. Pourtant, le groupe Lufthansa est bénéficiaire, et il serait donc logique que le personnel ait sa part du gâteau. Le salaire brut de base est très faible, ce qui porte surtout préjudice aux femmes en repos de maternité, par exemple.

04.05 **Sophie Thémont** (PS): Pour ma part, je respecte la séparation des pouvoirs. J'espère que la situation va évoluer positivement, même si la compagnie aérienne semble manquer de bonne volonté. Un syndicat vient d'entamer une grève de trois jours à la suite de l'échec de la conciliation. Pour protéger le pouvoir d'achat, il est primordial de veiller à l'application de l'indexation automatique des salaires.

L'incident est clos.

05 **Questions jointes de**
- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM)**

Hebt u met betrekking tot dit dossier contacten gehad? Worden er maatregelen overwogen om die pogingen tot omzeiling van de automatische loonindexering te voorkomen?

04.03 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): Met de cafetariaplannen proberen bedrijven de kosten te drukken. Ik verkies brutolonen boven alternatieve loonvoordelen, waardoor er namelijk inkomsten voor de publieke dienstverlening en de sociale zekerheid verloren gaan. Bovendien kan het omzetten van een deel van het loon in andere soorten voordelen tot een verlaging van de geïndexeerde basis leiden.

(Frans) De sociale partners stellen in de collectieve arbeidsovereenkomsten de regels inzake de indexering vast. Aanvankelijk handelde het conflict met de piloten over de indexering van het deel van hun loon dat overeenstemt met het cafetariaplan. De rechterlijke macht besliste in eerste aanleg dat de indexering toegepast moest worden. De directie ging vervolgens in hoger beroep. Als lid van de regering moet ik de gevolgde procedure en de rechterlijke uitspraak in acht nemen. De sociale vrede is nog niet weergekeerd. De piloten vragen ook een loonsverhoging ter compensatie van de inspanningen die ze geleverd hebben toen de luchtvaartmaatschappij in zwaar weer verkeerde. Vorige week vond er een eerste verzoeningsvergadering plaats en de gesprekken zullen de komende dagen voortgezet worden.

04.04 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Bij het begin van de coronacrisis heeft het personeel van Brussels Airlines al zwaar ingeleverd en werd het cafetariaplan uitgebreid, tot 10 à 15 % van hun loon. Het is dus voelbaar indien dat plan niet wordt geïndexeerd. De Lufthansagroep maakt nu wél winst en het personeel wil logischerwijs een deel van de koek. Het brutobasisloon ligt erg laag, wat vooral nadelig is voor bijvoorbeeld vrouwen in moederschapsrust.

04.05 **Sophie Thémont** (PS): Ik eerbiedig de scheiding der machten. Ik hoop dat de situatie gunstig zal evolueren, ook al lijkt de luchtvaartmaatschappij zich niet welwillend op te stellen. Eén vakbond is een driedaagse staking begonnen nadat de bemiddeling op niets uitdraaide. Om de koopkracht te beschermen is het van cruciaal belang dat erop toegezien wordt dat de automatische loonindexering toegepast wordt.

Het incident is gesloten.

05 **Samengevoegde vragen van**
- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM)**

Économie et Travail) sur "Les conséquences désastreuses du système de franchise pour les travailleurs de Delhaize" (55040841C)

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail et de rémunération à la suite des reprises chez Delhaize" (55040842C)

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évolution du dossier Delhaize" (55040955C)

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail et de rémunération du personnel des Delhaize nouvellement franchisés" (55041653C)

Economie en Werk) over "De rampzalige gevolgen van het franchisesysteem voor de werknemers bij Delhaize" (55040841C)

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loon- en arbeidsvoorwaarden na de overnames bij Delhaize" (55040842C)

- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ontwikkelingen in het dossier Delhaize" (55040955C)

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loon- en arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de onlangs verzelfstandigde Delhaizewinkels" (55041653C)

05.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Malgré les avertissements des syndicats, les conséquences des franchises sont dramatiques pour les travailleurs de la multinationale Delhaize.

Avez-vous pris contact avec les organisations syndicales et la multinationale? Pour quels résultats? Quelles directives avez-vous données aux services d'inspection? Quel est le bilan des contrôles menés? Y a-t-il eu des sanctions? Où en est votre projet de loi, en cours de discussion au Conseil National du Travail?

05.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La semaine dernière, on a appris que les 128 magasins Delhaize avaient trouvé un acquéreur. Delhaize a initialement fourni des garanties quant au maintien des conditions de rémunération et de travail, mais elles ne sont pas du tout respectées par les acquéreurs dans la pratique et le groupe Delhaize n'est pas joignable lorsque des plaintes sont déposées à ce sujet.

Le ministre peut-il veiller à ce que ces garanties soient bel et bien respectées? A-t-il connaissance des plaintes déposées auprès des services d'inspection sociale? Des contrôles ont-ils déjà eu lieu?

05.03 Catherine Fonck (Les Engagés): Comme annoncé en mars 2023, la direction de Delhaize a franchisé ses 128 supermarchés.

Le SETCa a déposé une plainte en avril 2023 auprès de l'auditorat du travail de Hal-Vilvorde pour non-respect de la loi Renault et de l'obligation de consultation et d'information. Elle n'a pas abouti. Selon l'auditorat du travail, l'enquête n'a pas permis d'établir de faits sanctionnés.

05.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De vakbonden hadden ervoor gewaarschuwd: de gevolgen van de verzelfstandiging voor de werknemers van de multinational Delhaize zijn dramatisch.

Hebt u contact opgenomen met de vakbonden en de multinational? Welke resultaten heeft dat opgeleverd? Welke richtlijnen hebt u aan de inspectiediensten gegeven? Wat is de balans van de uitgevoerde controles? Werden er sancties opgelegd? Hoe staat het met uw wetsontwerp, dat in de Nationale Arbeidsraad ter bespreking voorligt?

05.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Vorige week werd bekendgemaakt dat alle 128 Delhaizewinkels waren overgenomen. Delhaize gaf aanvankelijk garanties over het behoud van de loon- en arbeidsvoorwaarden, maar die worden in de praktijk helemaal niet nagekomen door de overnemers en de Delhaizegroep is niet bereikbaar wanneer er daarover klachten zijn.

Kan de minister ervoor zorgen dat die garanties wél worden nageleefd? Is hij op de hoogte van klachten bij de sociale inspectiediensten? Zijn er al controles gebeurd?

05.03 Catherine Fonck (Les Engagés): Zoals in maart 2023 aangekondigd, heeft de directie van Delhaize haar 128 supermarkten verzelfstandigd.

De BBTK heeft in april 2023 een klacht ingediend bij het arbeidsauditoraat Halle-Vilvoorde wegens niet-eerbiediging van de wet-Renault en van de raadplegings- en informatieplicht. Daaraan werd er geen gevolg gegeven. Volgens het arbeidsauditoraat konden er tijdens het onderzoek geen strafbare feiten vastgesteld worden.

Je voudrais que vous fassiez un bilan des éventuelles pertes d'emploi. Y a-t-il eu des modifications des contrats des travailleurs repris par les franchisés? Les promesses de Delhaize ont-elles été respectées? D'autres problématiques surgissent-elles sur le terrain?

En juin, vous parliez d'harmoniser les commissions paritaires du commerce. Vous aviez envoyé un avant-projet de loi au CNT. Je n'ai rien vu venir. Vous annoncez votre volonté de réformer la loi Renault. Quel est l'avis du CNT sur cette question? Où en est ce projet? Un texte arrivera-t-il encore lors de cette législature?

05.04 **Sophie Thémont (PS):** *Les représentants des travailleurs des magasins Delhaize, qui passent d'une gestion intégrée à la franchise, nous alertent quant à différentes dérives.*

Le groupe Delhaize avait promis le maintien de leurs conditions de travail et de leur rémunération.

Ces garanties ne sont pas toujours respectées. Outre des salaires versés en retard ou comportant des erreurs, certaines primes ne sont pas payées et les employeurs, afin de ne pas payer de sursalaires aux employés travaillant le dimanche, modifient le contenu des prestations de façon unilatérale et sans modification du contrat de travail. Certains représentants des travailleurs seraient victimes de pressions lorsqu'ils dénoncent cette situation.

Vous travaillez à un projet de loi Delhaize qui évitera qu'une telle situation se reproduise.

Pouvez-vous veiller à ce que les garanties émises par le groupe Delhaize soient respectées? Envisagez-vous de prendre d'autres initiatives?

05.05 **Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais):** Tant Delhaize que tous les repreneurs doivent honorer leurs engagements. J'assure un suivi attentif de la situation et j'ai demandé aux services d'inspection de veiller rigoureusement au respect des lois sociales et de donner rapidement suite aux éventuelles plaintes en la matière. Plusieurs contrôles ont déjà eu lieu ces derniers mois et plusieurs enquêtes sont en cours.

(En français) J'ai demandé à la direction de Delhaize

Ik had graag dat u een balans zou opmaken van het eventuele banenverlies. Werden de arbeidsovereenkomsten van de werknemers die overgenomen werden door de verzelfstandigde winkels gewijzigd? Is Delhaize zijn beloften nagekomen? Doen er zich nog andere problemen voor in de verzelfstandigde supermarkten?

In juni had u het over een harmonisatie van de paritaire comités in de handelssector. U had een voorontwerp van wet naar de NAR verzonden. Ik heb daar niets van gezien. U zei dat u bereid was om de wet-Renault te hervormen. Wat is het advies van de NAR hierover? Hoe staat het met dat ontwerp? Zal er tijdens deze legislatuur nog een tekst ter tafel komen?

05.04 **Sophie Thémont (PS):** *De vertegenwoordigers van de werknemers van de Delhaizewinkels, die overgaan van een geïntegreerd beheer naar een verzelfstandigde winkel, vestigen onze aandacht op verscheidene wantoestanden.*

De Delhaizegroep had hun beloofd dat hun arbeidsvoorwaarden en verloning onveranderd zouden blijven.

Die garanties worden niet steeds in acht genomen. Naast lonen die met vertraging uitbetaald worden of waarvan het bedrag niet klopt, worden bepaalde premies niet uitbetaald. Om geen loontoeslagen te moeten betalen aan werknemers die op zondag werken, wijzigen de werkgevers eenzijdig en zonder aanpassing van de arbeidsovereenkomst de inhoud van de prestaties. Sommige personeelsafgevaardigden zouden onder druk gezet worden wanneer zij die situatie aanklagen.

U werkt aan een ontwerp van wet Delhaize, waardoor dergelijke situaties tot het verleden moeten behoren.

Kunt u erop toezien dat de door de Delhaizegroep geboden garanties geëerbiedigd worden? Overweegt u nog andere initiatieven?

05.05 **Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands):** Zowel Delhaize als alle overnemers moeten hun aangegane engagementen nakomen. Ik volg de situatie van nabij op en heb aan de inspectiediensten gevraagd om strikt toe te kijken op het respect voor de sociale wetgeving en om snel gevolg te geven aan eventuele klachten in dit verband. De voorbije maanden zijn er al meerdere controles geweest en er loopt momenteel een aantal onderzoeken.

(Frans) Ik heb de directie van Delhaize gevraagd

quelles mesures elle compte mettre en œuvre afin que les engagements pris vis-à-vis des travailleurs soient respectés.

Concernant le projet de loi, j'ai reçu un avis unanime du CNT, dans lequel les partenaires sociaux indiquent qu'ils souhaitent poursuivre leurs travaux sur cette thématique dans les mois à venir.

(En néerlandais) Les deux parties se sont engagées à proposer des solutions. J'espère disposer d'un nouvel avis dans les plus brefs délais.

(En français) Concernant l'harmonisation des commissions paritaires du commerce, les interlocuteurs sociaux souhaitent garder la main, sans qu'il leur soit fait de propositions. Ils m'ont aussi fait savoir qu'ils poursuivaient leurs discussions à ce sujet.

(En néerlandais) J'appelle les parties à entreprendre les démarches nécessaires le plus rapidement possible pour convenir de conditions de rémunération et de travail équitables et garantir des conditions de concurrence équitables.

(En français) Madame Fonck, je ne dispose pas encore de statistiques et de retours du terrain, mais suis disposé à les demander aux organisations syndicales ou aux organes de concertation sociale.

05.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Certains, surtout à droite, continuent de dire que tout va bien pour les travailleurs engagés par des franchisés, et que les syndicats noirciraient le tableau.

Vous ne partagez pas cet avis, je le sais. Il faut aussi revoir le caractère dissuasif des amendes, dont les franchisés se moqueraient. Vous dites opérer des contrôles pour vous assurer que les règles sont respectées. Quel en est le calendrier?

L'objectif est d'avancer sur ce dossier avant la fin de la législature, pour ne pas tout renvoyer au prochain gouvernement.

05.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De nombreux travailleurs ont déjà décidé eux-mêmes de démissionner. Ils ne sont plus en mesure de travailler sous ces nouvelles conditions. Les travailleurs qui sont restés se plaignent des

welke maatregelen ze van plan is te nemen om ervoor te zorgen dat de verbintenissen ten aanzien van de werknemers nagekomen worden.

Wat het wetsontwerp betreft, heb ik een unaniem advies van de NAR ontvangen, waarin de sociale partners aangeven dat ze hun werkzaamheden in verband met deze thematiek de komende maanden willen voortzetten.

(Nederlands) Beide partijen hebben zich geëngageerd om oplossingen voor te stellen. Ik verwacht zo snel mogelijk een nieuw advies.

(Frans) Wat de harmonisatie van de paritaire comités in de handelssector betreft, willen de sociale partners de touwtjes in handen blijven houden, zonder dat er hen voorstellen worden gedaan. Ze hebben me ook laten weten dat ze hun gesprekken dienaangaande voortzetten.

(Nederlands) Ik roep de partijen op om zo snel mogelijk de nodige stappen te zetten om eerlijke loon- en arbeidsvoorwaarden af te spreken en een gelijk speelveld te garanderen.

(Frans) Mevrouw Fonck, ik beschik nog niet over statistieken en reacties uit het veld, maar ik ben bereid de vakbondsorganisaties of de organen voor sociaal overleg te vragen om mij die gegevens te bezorgen.

05.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Sommigen, vooral ter rechterzijde, blijven beweren dat alles prima verloopt voor de werknemers die bij overnemers aan de slag zijn gegaan, en dat de vakbonden een sombere voorstelling van zaken zouden geven.

U deelt die mening niet, dat weet ik. Voorts moet men zich opnieuw buigen over het ontradende karakter van de boetes, die geen indruk zouden maken op de overnemers. U zegt dat u controles laat uitvoeren om zich ervan te vergewissen dat de regels in acht genomen worden. Wat is het tijdspad in dat verband?

Het streven is om voortgang te maken met dit dossier vóór het einde van de legislatuur, zodat het niet in zijn geheel doorgeschoven moet worden naar de volgende regering.

05.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Veel werknemers hebben al beslist om zelf te vertrekken. Ze zijn niet langer in staat om onder die veranderde omstandigheden te werken. De werknemers die wel gebleven zijn, klagen over die omstandigheden. Ik

conditions. Je me réjouis d'entendre que l'inspection prendra des mesures à cet égard et que les partenaires sociaux souhaitent progresser en ce qui concerne les lacunes de la législation. Une multinationale abuse de ces lacunes pour maximiser ses propres profits sur le dos des travailleurs. Les acquéreurs contournent l'obligation d'organiser des élections sociales. Il faudrait également s'attaquer à ce problème. Pour de nombreux employés de Delhaize, ces mesures arriveront trop tard. Ils se sentent clairement abandonnés.

05.08 Catherine Fonck (Les Engagés): Certains ont tiré à vue sur les franchisés, *a priori*. Or, la grande majorité des emplois a été sauvée, si pas tous. Ces personnes continuent à travailler alors que, faute de franchisés, elles n'auraient peut-être plus d'emploi. L'honnêteté politique impose aux politiques, y compris de gauche, de le reconnaître.

Deuxièmement, cela n'empêche pas de nous assurer que les promesses faites sur les conditions de travail et les contrats de travail sont tenues. Vous m'avez proposé de vous en assurer, en lien avec les syndicats et peut-être Delhaize. Faisons-le de manière responsable.

Enfin, des déclarations ont été faites: des lois auraient été prises dans l'urgence et s'appliqueraient *a posteriori* à Delhaize. Un peu plus de mesure et de responsabilité dans la communication serait profitable à la politique et à tous.

05.09 Sophie Thémont (PS): Je suis ravie que les engagements pris par Delhaize doivent être respectés. Vous demandez à l'inspection de donner une suite rapide aux plaintes. Vous avez pris des contacts en ce sens. Les partenaires sociaux souhaitant travailler sur cette thématique, j'espère que la concertation sociale résoudra le conflit.

Sans vouloir tirer sur les franchisés, il faut être attentif au respect des travailleurs et à leurs conditions de travail par les nouveaux franchisés.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55040927C de Mme Leoni est sans objet. La question n° 55040942C de Mme Thémont est transformée en question écrite.

ben tevreden dat de inspectie daartegen zal optreden en dat de sociale partners ook vooruitgang willen boeken op het vlak van de gaten in de wetgeving. Een multinational misbruikt die gaten om de eigen winst te vergroten op de kap van hun werknemers. De overnemers omzeilen de verplichting om sociale verkiezingen te organiseren. Ook dat zou moeten worden aangepakt. Voor vele Delhaizemedewerkers zal het te laat komen. Zij voelen zich duidelijk in de steek gelaten.

05.08 Catherine Fonck (Les Engagés): Sommigen namen de franchisenemers al bij voorbaat in het vizier. De overgrote meerderheid van de banen werd echter gered, of misschien zelfs wel alle banen. Die mensen blijven aan het werk, terwijl ze zonder franchisenemers misschien wel werkloos zouden zijn. Politici, ook aan linkse zijde, moeten zo eerlijk zijn dat te erkennen.

Ten tweede belet de franchisering niet dat we erop toezien dat de beloftes over de arbeidsomstandigheden en de arbeidscontracten nagekomen worden. U hebt voorgesteld om daarop toe te zien, in samenspraak met de vakbonden en misschien ook met Delhaize. Laten we dat op een verantwoordelijke manier doen.

Tot slot werden er bepaalde uitspraken gedaan: enkele wetten zouden op een drafje door het Parlement gejaagd zijn en zouden *a posteriori* op Delhaize van toepassing zijn. De politiek en wijzelf zouden er wel bij varen als men evenwichtiger en met meer zin voor verantwoordelijkheid zou communiceren.

05.09 Sophie Thémont (PS): Ik ben blij dat Delhaize zijn verbintenissen zal moeten nakomen. U hebt de inspectie gevraagd om een spoedig gevolg te geven aan de klachten en u hebt contact opgenomen om te luisteren naar de bezorgdheden. De sociale partners willen hier graag aan werken; ik hoop dat het conflict opgelost kan worden dankzij het sociaal overleg.

Zonder de franchisenemers in het vizier te nemen, moeten we erop letten dat nieuwe franchisenemers de werknemers en hun arbeidsomstandigheden respecteren.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55040927C van mevrouw Leoni vervalt. Vraag nr. 55040942C van mevrouw Thémont wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

06 Question de Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les tensions sociales chez skeyes" (55040953C)

06.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Le contrôleur aérien skeyes fait face à une série de problèmes persistants. La confusion règne quant à savoir qui en est responsable, par exemple en ce qui concerne le régime de temps de travail. Plusieurs procédures juridiques sont en cours pour non-respect des règles. Le ministre peut-il donner davantage de précisions à ce sujet?

06.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Skeyes est une entreprise publique autonome qui, à ce titre, n'est pas du ressort du ministre du Travail. Skeyes tomberait sous le coup de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public

Pour toute autre question, je renvoie vers le ministre de la Mobilité.

06.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Il me semble que cette responsabilité incombe en partie au ministre du Travail, dans la mesure où le non-respect des temps de repos entraîne un risque pour les travailleurs. Du reste, le ministre Gilkinet a, pour sa part, déjà renvoyé la balle. Les travailleurs sont préoccupés par leur bien-être, vu qu'ils doivent travailler trop d'heures sans pouvoir se reposer suffisamment.

L'incident est clos.

07 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les suites de l'instrumentalisation de la PRJ par Makro" (55040981C)

07.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Lorsque je vous ai interrogé au sujet de la faillite de Makro, qui a laissé près de 1 400 travailleurs sur le carreau, j'ai attiré votre attention sur le risque d'instrumentalisation de la procédure de réorganisation judiciaire (PRJ). En effet, en vendant Makro Cash & Carry Belgium, la maison mère a évité d'entamer une procédure Renault. Vous aviez indiqué partager mon constat et vouloir travailler à une modification de la loi.

La presse relate que des discussions sont en cours avec la société foncière liée à Makro en Allemagne pour affecter à une autre utilisation ses bâtiments de Lodelinsart. Le gouvernement belge louerait temporairement le site, avant que le groupe

06 Vraag van Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sociale onrust bij skeyes" (55040953C)

06.01 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): De luchtverkeersleider skeyes kampt met een resem aanslepende problemen. Er heerst onduidelijkheid over wie waarvoor verantwoordelijk is, zoals bijvoorbeeld met betrekking tot de arbeidstijdregeling. Er lopen verschillende juridische procedures voor niet-naleving van de regels. Kan de minister dit toelichten?

06.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Skeyes is een autonoom overheidsbedrijf en valt dus niet onder de bevoegdheid van de minister van Werk. Skeyes zou vallen onder de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in openbare sector.

Voor verdere vragen verwijs ik naar de minister van Mobiliteit.

06.03 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Het is volgens mij toch deels een verantwoordelijkheid van de minister van Werk aangezien het een risico is voor de werknemers als de rusttijden niet gerespecteerd worden. Minister Gilkinet van zijn kant speelde de bal overigens al terug. De werknemers maken zich zorgen over hun welzijn door te veel uren te moeten werken en te weinig te kunnen rusten.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stavaza betreffende de instrumentalisering van de PGR bij Makro" (55040981C)

07.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Toen ik u een vraag stelde over het faillissement van Makro, dat ertoe leidde dat bijna 1.400 werknemers hun baan verloren, vestigde ik uw aandacht op het risico van een instrumentalisering van de procedure van gerechtelijke reorganisatie (PGR). Door Makro Cash & Carry Belgium te verkopen kon het moederbedrijf inderdaad voorkomen dat de procedure-Renault opgestart moest worden. U zei destijds dat u mijn vaststelling deelde en dat u werk wilde maken van een wetswijziging.

In de pers lezen we dat er gesprekken aan de gang zijn met de Duitse vastgoedmaatschappij die verbonden is met Makro om de gebouwen in Lodelinsart voor een ander gebruik te bestemmen. De Belgische regering zou de site tijdelijk huren,

propriétaire n'y développe des projets immobiliers. Il est inacceptable que la collectivité finance via le Fonds de fermeture des entreprises ce que l'entreprise d'origine ne veut pas assumer.

Quelles initiatives avez-vous prises pour éviter l'utilisation abusive de la PRJ? Si Cash and Carry réalise des bénéfices en revendant les bâtiments, les montants octroyés pourraient-ils être récupérés pour indemniser les travailleurs?

07.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Bien qu'elle soit réglementée par le Code de droit économique, la réorganisation judiciaire relève du ministre de la Justice.

Le travail est toujours en cours.

Concernant le Fonds de fermeture des entreprises, il indemnise les victimes de fermetures d'entreprises et octroie une indemnité.

Pour Makro, le Fonds a détecté trois cessionnaires repreneurs dans le cadre du transfert sous autorité de justice intervenu, ainsi que de nombreux travailleurs transférés. Lorsqu'un tel transfert se produit avant la faillite, le Fonds n'intervient pour les travailleurs transférés que pour les dettes sociales entre l'ouverture de la procédure en réorganisation judiciaire et l'engagement chez le cessionnaire. Pour les travailleurs non transférés, il intervient pour les dettes sociales dues par l'ex-employeur.

Une demande d'indemnisation F1 doit être introduite par les travailleurs et vérifiée et signée par la curatelle de la faillite. Après paiement, le Fonds est subrogé dans les droits des travailleurs et tente de récupérer son intervention si un dividende peut être payé suite à la faillite. La récupération des créances appartient au curateur.

Il est difficile de me prononcer sur le cas d'espèce, qui relève des compétences du Fonds de fermeture des entreprises et de la curatelle.

En ce qui concerne une procédure de réorganisation judiciaire, je souhaite poursuivre le travail avec le ministre de la Justice.

07.03 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Il y a deux volets.

voordat de vastgoedgroep er vastgoedprojecten op zou ontwikkelen. Het is onaanvaardbaar dat de gemeenschap via het Fonds Sluiting Ondernemingen opdraait voor kosten die het oorspronkelijke bedrijf niet wil dragen.

Welke initiatieven hebt u genomen om misbruik van de PGR te voorkomen? Indien Cash & Carry winst maakt door de gebouwen te verkopen, kunnen de toegekende bedragen dan gerecupereerd worden om de werknemers te vergoeden?

07.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Hoewel de gerechtelijke reorganisatie geregeld wordt door het Wetboek van economisch recht, valt ze onder de bevoegdheid van de minister van Justitie.

Er wordt nog steeds aan gewerkt.

Het Fonds Sluiting Ondernemingen vergoedt mensen die getroffen worden door de sluiting van een onderneming.

In het geval van Makro heeft het Fonds drie overnemers geïdentificeerd als onderdeel van de overdracht onder gerechtelijk gezag, evenals een groot aantal overgeplaatste werknemers. Als een dergelijke overdracht vóór het faillissement plaatsvindt, komt het Fonds alleen tussen voor de overgedragen werknemers voor sociale schulden die ontstaan zijn tussen het begin van de PGR en de indienstneming door de overnemer. In het geval van niet-overgeplaatste werknemers komt het Fonds tussen voor de sociale schulden van de voormalige werkgever.

De werknemers in kwestie moeten een verzoek om schadevergoeding (F1) indienen, dat gecontroleerd en ondertekend moet worden door de curator. Na betaling wordt het Fonds gesubrogeerd in de rechten van de werknemers en probeert het zijn tussenkomst terug te vorderen als er na het faillissement een dividend kan worden uitgekeerd. De curator is verantwoordelijk voor de invordering van de schuldvorderingen.

Ik kan me bezwaarlijk uitspreken over dit specifieke geval, dat onder de bevoegdheid van het Fonds Sluiting Ondernemingen en de curator valt.

Wat de PGR betreft, wil ik graag verder samenwerken met de minister van Justitie.

07.03 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Er zijn twee aspecten.

Le premier concerne l'instrumentalisation et le travail avec le ministre de la Justice. Je vous encourage à l'accélérer. Nous sommes face à une entreprise qui cède une partie de son activité moins rentable en n'assumant pas le passif social pour les travailleurs. La collectivité, par l'intermédiaire du Fonds, assume les indemnités.

La récupération ne peut avoir lieu qu'en l'existence de dividendes provenant de la faillite. Or, une partie de la maison mère reste profitable et réalise des bénéfices en continuant à utiliser ses bâtiments. Il n'est donc pas possible ici de récupérer par le biais du Fonds. C'est anormal.

Une telle instrumentalisation doit devenir impossible.

L'incident est clos.

08 Question de Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les problèmes que rencontrent les salariés après une faillite" (55040984C)

08.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Lorsqu'un employeur en faillite ne délivre pas de C4 et ne réagit plus, les salariés sont en fait pris au piège et ne peuvent pas bénéficier d'allocations de chômage.

Combien de salariés sont-ils confrontés à une telle situation chaque année? Le ministre s'emploiera-t-il à trouver une solution à ce problème? L'inspection du travail est habilitée à prendre des mesures contre ces abus. Le fait-elle suffisamment? Le ministre est-il disposé à mettre en place un point de contact dans ce domaine?

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): L'absence de C4 n'entraîne pas l'impossibilité pour le salarié de bénéficier d'une allocation de chômage. Si le salarié a mis son employeur en demeure et que l'employeur n'y donne pas suite, le salarié peut demander au service de contrôle de l'ONEM d'intervenir. Vu que le salarié doit de toute façon s'adresser à un organisme de paiement pour la demande d'une allocation et que cet organisme se chargera de défendre les intérêts du salarié par la suite, je ne vois aucune raison de mettre en place un point de contact supplémentaire en parallèle. L'employeur qui refuse de délivrer les documents prescrits par la réglementation en matière de chômage, s'expose en outre à des sanctions administratives ou pénales.

Het eerste betreft de instrumentalisering van de PGR en de samenwerking met de minister van Justitie. Ik moedig u ertoe aan om een tandje bij te steken. We hebben te maken met een bedrijf dat een deel van zijn minder winstgevende activiteiten verkoopt zonder het sociaal passief voor de werknemers ten laste te nemen. De schadevergoeding die het Fonds uitbetaalt, wordt indirect betaald door de gemeenschap.

Die vergoeding kan alleen teruggevorderd worden als er na het faillissement nog dividenden uitbetaald kunnen worden. Een deel van het moederbedrijf blijft echter winstgevend en maakt nog steeds gebruik van zijn gebouwen. Terugvordering via het Fonds is hier dus niet mogelijk. Dat is niet normaal.

Een dergelijke instrumentalisering moet onmogelijk worden.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De problemen voor werknemers na een faillissement" (55040984C)

08.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Wanneer een failliete werkgever geen C4-document aflevert en niet meer reageert, zitten werknemers eigenlijk in de val en kunnen ze geen werkloosheidsuitkering genieten.

Hoeveel werknemers maken op een jaar een dergelijke situatie mee? Zal de minister werken aan een oplossing hiervoor? De arbeidsinspectie kan hiertegen optreden. Gebeurt dit wel voldoende? Is de minister bereid om een meldpunt ter zake op te zetten?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het ontbreken van een C4 leidt er niet toe dat de werknemer geen aanspraak meer kan maken op een werkloosheidsuitkering. Indien de werknemer de werkgever in gebreke heeft gesteld en de werkgever daaraan geen gevolg geeft, dan kan de werknemer aan de controledienst van de RVA om medewerking vragen. Aangezien de werknemer zich voor het aanvragen van de uitkering toch moet wenden tot een uitbetalingsinstelling die zijn belangen verder zal behartigen, zie ik geen enkele reden voor een bijkomend parallel meldpunt. De werkgever die weigert om de door de werkloosheidsreglementering voorgeschreven documenten af te leveren, kan bovendien administratief of strafrechtelijk worden bestraft.

08.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Cette réponse me surprend. Je sais que même les secrétaires syndicaux ne parviennent pas toujours à obtenir les C4 nécessaires. Le ministre doit d'urgence accorder à cette question toute l'attention requise.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 15 h 32.

08.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Ik ben verrast door dit antwoord. Ik weet dat zelfs vakbondssecretarissen vaak niet eens aan de nodige C4-documenten geraken. De minister moet dringend hieraan de nodige aandacht besteden.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.32 uur.