

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Mercredi

22-11-2023

Après-midi

Woensdag

22-11-2023

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

- Questions jointes de 1
 - Gaby Colebunders à Frank Vandebroucke (VPM 1
 Affaires sociales et Santé publique) sur "Le manque de clarté concernant la responsabilisation des entreprises et des malades de longue durée" (55039900C)
 - Sofie Merckx à Frank Vandebroucke (VPM 1
 Affaires sociales et Santé publique) sur "Le manque de clarté concernant la responsabilisation des entreprises et des malades de longue durée" (55039901C)
*Orateurs: **Gaby Colebunders, Frank Vandebroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique*
- Question de Gaby Colebunders à Frank 3
 Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'évaluation de la réduction des cotisations patronales pour le premier semestre 2023" (55040057C)
*Orateurs: **Gaby Colebunders, Frank Vandebroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique*
- Question de Gaby Colebunders à Frank 4
 Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La réforme des formes alternatives de rémunération" (55040059C)
*Orateurs: **Gaby Colebunders, Frank Vandebroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique*
- Question de Gaby Colebunders à Frank 5
 Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les revenus de la sécurité sociale" (55040061C)
*Orateurs: **Gaby Colebunders, Frank Vandebroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique*
- Question de Gaby Colebunders à Frank 5
 Vandebroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'extension de la période de salaire garanti" (55040067C)
*Orateurs: **Gaby Colebunders, Frank Vandebroucke**, vice-premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique*

INHOUD

- Samengevoegde vragen van 1
 - Gaby Colebunders aan Frank Vandebroucke 1
 (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Onduidelijkheden over de responsabilisering van bedrijven en langdurig zieken" (55039900C)
 - Sofie Merckx aan Frank Vandebroucke (VEM 1
 Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Onduidelijkheden over de responsabilisering van bedrijven en langdurig zieken" (55039901C)
*Sprekers: **Gaby Colebunders, Frank Vandebroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid*
- Vraag van Gaby Colebunders aan Frank 3
 Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De evaluatie van de vermindering van de werkgeversbijdragen voor de eerste helft van 2023" (55040057C)
*Sprekers: **Gaby Colebunders, Frank Vandebroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid*
- Vraag van Gaby Colebunders aan Frank 4
 Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De hervorming van de alternatieve verloningsvormen" (55040059C)
*Sprekers: **Gaby Colebunders, Frank Vandebroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid*
- Vraag van Gaby Colebunders aan Frank 5
 Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De inkomsten van de sociale zekerheid" (55040061C)
*Sprekers: **Gaby Colebunders, Frank Vandebroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid*
- Vraag van Gaby Colebunders aan Frank 5
 Vandebroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De uitbreiding van de periode van gewaarborgd loon" (55040067C)
*Sprekers: **Gaby Colebunders, Frank Vandebroucke**, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid*

Commission des Affaires sociales, de l'Emploi et des Pensions

du

MERCREDI 22 NOVEMBRE 2023

Après-midi

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen

van

WOENSDAG 22 NOVEMBER 2023

Namiddag

Le développement des questions commence à 13 h 39. La réunion est présidée par Mme Cécile Cornet.

La **présidente**: La question n° 55039706 de M. De Roover est transformée en question écrite.

01 Questions jointes de

- Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le manque de clarté concernant la responsabilisation des entreprises et des malades de longue durée" (55039900C)
- Sofie Merckx à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le manque de clarté concernant la responsabilisation des entreprises et des malades de longue durée" (55039901C)

01.01 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Aux yeux de mon parti, la responsabilisation des entreprises et des malades de longue durée dans le cadre de la politique du retour au travail est loin d'avoir été organisée d'une manière équilibrée. En outre, la confusion règne quant à la manière dont les mesures sont appliquées aujourd'hui.

À une question précédente, le ministre avait répondu qu'à l'époque, les mutualités n'avaient pas encore infligé de sanctions aux ayants droit qui avaient omis de remettre leur questionnaire, qui l'avaient remis tardivement ou de manière incomplète. Des sanctions ont-elles été infligées entre-temps aux personnes qui ne se sont pas présentées devant un coordinateur de retour au travail ou un médecin-conseil?

Le ministre a indiqué précédemment que 173 entreprises ont déjà reçu une amende, parce qu'elles comptaient un nombre exagéré de malades de longue durée. Le montant total de ces amendes

De behandeling van de vragen vangt aan om 13.39 uur. De vergadering wordt voorgezeten door mevrouw Cécile Cornet.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55039706 van de heer De Roover wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

01 Samengevoegde vragen van

- Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Onduidelijkheden over de responsabilisering van bedrijven en langdurig zieken" (55039900C)
- Sofie Merckx aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Onduidelijkheden over de responsabilisering van bedrijven en langdurig zieken" (55039901C)

01.01 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*Nederlands*): De responsabilisering van bedrijven en langdurig zieken in het kader van het terug-naar-werkbeleid is volgens mijn partij allerm minst op een evenwichtige manier georganiseerd. Bovendien is het onduidelijk hoe die maatregelen vandaag worden toegepast.

Op een eerdere vraag antwoordde de minister dat de ziekenfondsen op dat moment nog geen sancties hadden opgelegd aan rechthebbenden die de vragenlijst niet, gebrekkig of laattijdig hadden ingediend. Zijn er inmiddels wel sancties toegekend aan personen die niet kwamen opdagen bij een terug-naar-werkcoördinator of een adviserend arts?

Eerder gaf de minister al te kennen dat reeds 173 bedrijven voor een totaalbedrag van 1,38 miljoen euro zijn beboet omdat ze een bovenmaats aantal langdurig zieken onder hun rangen tellen. Om die

est de 1,38 million d'euros. Afin de pouvoir consacrer ce montant à des mesures préventives, des conventions collectives de travail (CCT) désignant les organismes compétents doivent être conclues dans tous les secteurs. Dans quels secteurs, ces CCT ont-elles déjà été conclues? Où précisément les amendes ont-elles été infligées?

01.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (en néerlandais): M. Colebunders crée lui-même une certaine confusion en la matière.

L'article 215octiesdecies de l'arrêté royal AMI prévoit deux motifs de sanction à l'égard des travailleurs. Si un titulaire est absent une seconde fois sans justification valable à l'examen médical auquel il est invité parce qu'il n'a pas envoyé la lettre, le montant journalier des indemnités est réduit de 2,5 %. De même, si le titulaire est absent une seconde fois sans justification valable au premier moment de contact avec le coordinateur du retour au travail, le montant journalier est réduit de 2,5 %. Le fait de ne pas remplir le questionnaire n'entraîne donc pas immédiatement une sanction.

Aucune sanction n'a jusqu'à présent été infligée pour de tels cas. Contrairement à M. Colebunders, tous les titulaires estiment apparemment qu'il s'agit d'un régime équitable et acceptent dès lors les invitations.

Les partenaires sociaux des secteurs sont les mieux placés pour évaluer les besoins de leur secteur et pour décider de l'affectation des moyens issus des cotisations de responsabilisation. Nous avons donné jusqu'à deux ans aux secteurs pour conclure des accords en la matière, mais nous espérons évidemment qu'ils se mettront plus tôt à la tâche. C'est pourquoi, le 13 novembre, le ministre Dermagne et moi-même avons envoyé un courrier aux présidents de toutes les commissions paritaires, leur demandant d'attirer l'attention de leurs négociateurs sur l'importance d'un cadre pour l'affectation des cotisations de responsabilisation. Nous espérons que l'Office national de sécurité sociale (ONSS) pourra octroyer les premières recettes aux secteurs concernés dès les deux premiers trimestres de 2024, sur la base des premières CCT en la matière.

01.03 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (en néerlandais): À l'époque, les employeurs, l'INAMI et les syndicats étaient opposés au projet de loi instaurant le "trajet retour au travail". Aujourd'hui, le ministre leur donne raison en réalité, car il s'avère que la loi est superflue. C'est pourquoi il n'y a pas de sanctions. J'espère que les fonds provenant des

boetebedragen te kunnen besteden aan preventiemaatregelen, moeten er in alle sectoren cao's worden afgesloten die de bevoegde instellingen aanduiden. In welke sectoren is dat al gebeurd? Waar specifiek werden de boetes opgelegd?

01.02 **Minister Frank Vandenbroucke** (Nederlands): De heer Colebunders creëert hier zelf een aantal onduidelijkheden.

In artikel 215octiesdecies van het ZIV-besluit zijn twee sanctiegronden ten aanzien van werknemers opgenomen. Als een gerechtigde een tweede keer zonder geldige rechtvaardiging afwezig is op het medisch onderzoek waarvoor hij wordt uitgenodigd omdat hij de brief niet heeft verstuurd, wordt het dagbedrag van de uitkering met 2,5 % verminderd. Ook als de gerechtigde een tweede keer zonder geldige rechtvaardiging afwezig is op het eerste contactmoment met de terug-naar-werkcoördinator, wordt het dagbedrag met 2,5 % verminderd. Het niet-invullen van de vragenlijst resulteert dus niet meteen in een sanctie.

Tot nu toe zijn er nog geen sancties opgelegd voor die gevallen. In tegenstelling tot de heer Colebunders vinden alle gerechtigden dat blijkbaar een billijke regeling en gaan ze daarom ook in op de uitnodigingen.

De sociale partners van de sectoren zijn het best geplaatst om de behoeften in hun sector in te schatten en om te beslissen wat er moet gebeuren met het geld afkomstig van de responsabiliseringsbijdragen. Wij hebben de sectoren tot twee jaar tijd gegeven om daarover afspraken te maken, maar we hopen natuurlijk dat ze sneller te werk gaan. Daarom hebben minister Dermagne en ikzelf op 13 november een brief gestuurd aan de voorzitters van alle paritaire comités met de vraag hun onderhandelaars te wijzen op het belang van een kader voor de besteding van de responsabiliseringsbijdragen. We hopen dat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) op basis van de eerste cao's ter zake al in de eerste twee kwartalen van 2024 de eerste opbrengsten zal kunnen toekennen aan de betrokken sectoren.

01.03 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (Nederlands): De werkgevers, het RIZIV en de vakbonden waren destijds tegen het wetsontwerp tot invoering van een terug-naar-werktraject. Vandaag geeft de minister hen eigenlijk gelijk, want de wet blijkt overbodig. Daarom zijn er geen sancties. Ik hoop dat het geld uit de responsabiliseringsbijdragen

contributions de responsabilisation seront affectés correctement.

L'incident est clos.

02 Question de Gaby Colebunders à Frank Vandembroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'évaluation de la réduction des cotisations patronales pour le premier semestre 2023" (55040057C)

02.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Les cotisations patronales pour le premier semestre de 2023 ont été réduites pour compenser les indexations salariales.

Comment le ministre évalue-t-il cette mesure au vu des chiffres récents de la Banque nationale de Belgique (BNB), dont il ressort que les entreprises réalisent des bénéfices importants?

02.02 Frank Vandembroucke, ministre (*en néerlandais*): Il ressort du rapport de la BNB que les marges bénéficiaires augmentent, même si le tableau est un peu plus nuancé. Le gouvernement a réduit les cotisations personnelles, de sorte que les personnes touchant un bas salaire en conservent une part plus importante. Il a défendu l'indexation des salaires envers et contre tout. Cette indexation a joué un rôle très important pendant la crise énergétique, mais elle a aussi représenté un facteur de coûts pour les entreprises. Il ressort des chiffres de l'OCDE que les salaires réels ont augmenté de 2,9 % dans notre pays au cours du premier semestre de 2023 en comparaison avec la même période en 2022, et ce principalement grâce à l'indexation des salaires. Dans l'ensemble de l'OCDE, le pouvoir d'achat a diminué de 3,8 % au cours de cette période. Nous avons fait en sorte que les entreprises qui étaient sous pression puissent appliquer plus facilement l'indexation des salaires grâce à une réduction ponctuelle des cotisations et à un report de paiement des cotisations pour l'année 2023. Il s'agit d'une mesure justifiée, qui soutient des objectifs sociaux.

02.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Le ministre fournit dans sa réponse différents détails sans aucun lien avec le sujet. Selon le Conseil d'État, on peut parler d'une aide d'État. Les entreprises ayant réalisé des bénéfices plantureux ont également tiré profit de cette mesure. Les petits indépendants, qui ont gravement souffert de la crise sanitaire, ont davantage besoin de mesures ciblées telles qu'un plafonnement des prix de l'énergie.

L'incident est clos.

goed wordt besteed.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandembroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De evaluatie van de vermindering van de werkgeversbijdragen voor de eerste helft van 2023" (55040057C)

02.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): De werkgeversbijdragen voor de eerste helft van 2023 werden verminderd om de loonindexeringen te compenseren.

Hoe evalueert de minister die maatregel in het licht van de recente cijfers van de Nationale Bank van België (NBB), waaruit blijkt dat de bedrijven grote winsten boeken?

02.02 Minister Frank Vandembroucke (*Nederlands*): Uit het rapport van de NBB blijkt dat de winstmarges toenemen, al is het beeld toch iets genuanceerder. De regering heeft de persoonlijke bijdragen verminderd, zodat mensen met een laag loon meer overhouden. Ze heeft de loonindexering door dik en dun verdedigd. Die was erg belangrijk tijdens de energiecrisis, maar voor de bedrijven was het wel een kostenfactor. Uit de cijfers van de OESO blijkt dat de reële lonen in ons land in het eerste kwartaal van 2023 in vergelijking met dezelfde periode van 2022 met 2,9 % gestegen zijn, vooral dankzij de loonindexering. Over de hele OESO daalde de koopkracht in die periode met 3,8 %. Wij hebben het voor bedrijven die onder druk stonden, gemakkelijker gemaakt om de loonindexering toe te passen dankzij een eenmalige vermindering van de bijdrage en een uitstel van de bijdragebetalingen over het jaar 2023. Het gaat hierbij om een verantwoorde maatregel, die sociale doelstellingen ondersteunt.

02.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): De minister betreft allerlei zaken bij zijn antwoord die er niets mee te maken hebben. Volgens de Raad van State gaat het mogelijk om staatssteun. Ook bedrijven die monsterwinsten maakten, haalden voordeel uit de maatregel. De kleine zelfstandigen, die zwaar leden onder de coronacrisis, hebben meer aan gerichte maatregelen, zoals bijvoorbeeld een prijsplafond voor energie.

Het incident is gesloten.

03 Question de Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "La réforme des formes alternatives de rémunération" (55040059C)

03.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Entre-temps, la Belgique compte déjà 84 systèmes salariaux différents, ce qui coûte à la sécurité sociale au total 10 milliards d'euros de masse salariale, d'après une étude de l'ONSS et de SD Worx. Dans l'accord de gouvernement, la Vivaldi s'est engagée, en ce qui concerne l'impôt des personnes physiques, à s'efforcer de supprimer progressivement et autant que possible les déductions, les réductions d'impôt et les régimes d'exception, et à mettre en place un glissement progressif des rémunérations alternatives vers des rémunérations en euros. Pouvons-nous encore espérer quelque chose de cette réforme?

03.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais): Les rémunérations alternatives font intervenir différents aspects et des intérêts contradictoires: un financement adéquat de la sécurité sociale, une constitution adéquate de droits sociaux pour les travailleurs, les salaires nets ainsi que les coûts et la compétitivité de nos entreprises.

Je suis certainement favorable à une réforme, mais les avantages extralégaux dissimulent une réalité complexe et une réforme fondamentale à cet égard a également toutes sortes de conséquences fiscales. C'est pourquoi ce passage figurait dans l'accord de gouvernement.

Le ministre Van Peteghem avait également prévu une réforme de certains avantages extralégaux dans son projet de réforme fiscale plus large, mais cela ne s'est malheureusement pas concrétisé. Lors des discussions à ce sujet, nous souhaitons nous attaquer aux avantages extralégaux tels que les options sur actions et les warrants. Pour nous, les avantages extralégaux doivent être reconnectés à leur objectif initial, qui est de lier les travailleurs à leur entreprise en les récompensant pour la croissance de leur entreprise plutôt que de leur donner simplement un salaire plus élevé.

Parallèlement, je demande que tous les avantages extralégaux soient soumis à quatre conditions générales. Ainsi, ils ne peuvent remplacer des salaires existants sur lesquels des cotisations sociales sont versées. Ils doivent être introduits par le biais d'une CCT afin de garantir la concertation sociale. Ils doivent être plafonnés en termes absolus et relatifs, c'est-à-dire avec un plafond annuel

03 Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De hervorming van de alternatieve verloningsvormen" (55040059C)

03.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): België telt inmiddels al 84 verschillende loonsystemen, iets wat de sociale zekerheid volgens een studie van de RSZ en SD Worx in totaal 10 miljard euro aan loonmassa kost. In het regeerakkoord beloofde de regering in de personenbelasting te willen streven naar het uitdoven van zoveel mogelijk aftrekposten, belastingverminderingen en uitzonderingsregimes, met een geleidelijke verschuiving van alternatieve verloningsvormen naar een verloning in euro. Mogen we nog iets van die hervorming verwachten?

03.02 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): Bij alternatieve verloningsvormen komen verschillende aspecten en tegenstrijdige belangen aan bod: een adequate financiering van de sociale zekerheid, een correcte opbouw van sociale rechten voor werknemers, de nettolonen en de kosten voor en de concurrentiepositie van onze ondernemingen.

Ik ben zeker voor een hervorming, maar de extralegale voordelen verbergen wel een complexe realiteit en als we hierin fundamenteel hervormen, heeft dat ook allerlei fiscale gevolgen. Daarom stond die passage in het regeerakkoord.

Minister Van Peteghem had in zijn blauwdruk voor een bredere fiscale hervorming ook een hervorming van sommige extralegale voordelen gepland, maar dat is er helaas niet van gekomen. Tijdens de besprekingen daarover wilden wij extralegale voordelen als aandelenopties en warrants aanpakken. Voor ons moeten de extralegale voordelen opnieuw aanknopen bij hun oorspronkelijke doel, namelijk werknemers binden aan hun bedrijf door hen te belonen voor de groei van hun onderneming in plaats van hun gewoon meer loon te geven.

Daarnaast ben ik vragende partij voor vier algemene voorwaarden voor alle extralegale voordelen. Zo mogen ze geen bestaand loon vervangen waarop sociale bijdragen worden betaald. Ze moeten worden ingevoerd bij cao zodat sociaal overleg gegarandeerd is. Ze moeten in absolute en relatieve termen worden begrensd, dus met een maximaal jaarplafond en volgens een maximum dat de sociale

maximum et selon un seuil maximum qui préserve la protection sociale des travailleurs et le financement de la sécurité sociale. Une obligation de déclaration doit être d'application auprès de l'ONSS dans une optique de transparence.

03.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Je déplore que cette réforme se fasse attendre, car cela coûte 10 milliards d'euros de masse salariale à notre sécurité sociale. Toutes ces primes ne sont pas prises en compte pour les indemnités de maladie ni même pour les pensions. Les travailleurs sont doublement dupés de la sorte.

L'incident est clos.

04 Question de Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Les revenus de la sécurité sociale" (55040061C)

04.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): À combien s'élevaient les recettes de la sécurité sociale provenant des cotisations sociales par rapport au PIB, en 2014 d'une part et en 2019 d'autre part? Quels sont ces chiffres par rapport au PIB au cours de la période pour laquelle les chiffres les plus récents sont disponibles?

04.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais): La part dans le PIB des cotisations dans le régime des salariés de la sécurité sociale était de 11,38 % en 2014, 10,8 % en 2019, 10,6 % en 2022 et 10,99 % en 2023.

04.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Le système de sécurité sociale devait à terme devenir autosuffisant – c'était l'idée lorsqu'il a été instauré. Nous ne sommes pas les seuls à le dire, les syndicats l'affirment également.

L'incident est clos.

05 Question de Gaby Colebunders à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "L'extension de la période de salaire garanti" (55040067C)

05.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Le ministre a proposé précédemment d'étendre la période du salaire garanti pour la porter de un à deux mois, ce qui permettrait à la sécurité sociale d'économiser 420 millions d'euros par an. Une plus grande responsabilité financière en matière de santé et de bien-être du personnel inciterait les entreprises à accorder davantage d'attention à la prévention.

bescherming van de werknemers en de financiering van de sociale zekerheid vrijwaart. Er moet een aangifteplicht gelden bij de RSZ met het oog op transparantie.

03.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Ik betreur dat de hervorming uitblijft, want dit kost onze sociale zekerheid 10 miljard euro aan loonmassa. Al die premies worden niet in rekening gebracht voor het ziektegeld, maar ook niet voor het pensioen. Zo komt men als werknemer tweemaal bedrogen uit.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De inkomsten van de sociale zekerheid" (55040061C)

04.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Hoeveel bedroegen de inkomsten van de sociale zekerheid uit sociale bijdragen in verhouding tot het bbp, enerzijds in 2014 en anderzijds in 2019? Wat zijn die cijfers in verhouding tot het bbp in de periode waarvoor de meest recente cijfers beschikbaar zijn?

04.02 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): In 2014 bedroeg het aandeel van de bijdragen in het werknemersstelsel van de sociale zekerheid in het bbp 11,38 %, in 2019 10,8 %, in 2022 10,6 % en in 2023 10,99 %.

04.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Het sociaalzekerheidssysteem zou op termijn zelfbedruipend moeten zijn, dat was de idee bij de invoering ervan. Dat zeggen niet alleen wij, maar ook de vakbonden.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Gaby Colebunders aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "De uitbreiding van de periode van gewaarborgd loon" (55040067C)

05.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): De minister stelde eerder voor om de periode van het gewaarborgd loon van één naar twee maanden uit te breiden, waardoor de sociale zekerheid jaarlijks 420 miljoen euro zou besparen. Een grotere financiële verantwoordelijkheid voor de gezondheid en het welzijn van het personeel zou de bedrijven aanzetten tot meer preventie.

Où en est cette piste de réflexion? Comment le montant a-t-il été calculé? Pourquoi le ministre souhaite-t-il ainsi réduire les charges patronales? Quelle serait l'incidence de cette mesure en termes de prévention? Que pense-t-il du maintien de ces recettes au sein de la sécurité sociale en vue du renforcement du modèle de financement?

05.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (en *néerlandais*): J'ai effectivement lancé l'idée de mettre en œuvre une responsabilisation financière générale. Ma proposition ne porte toutefois pas sur la prolongation du salaire garanti, mais sur les coûts liés aux allocations subséquentes. Ces coûts pourraient être supportés par l'employeur, du moins dans les grandes entreprises.

Je n'ai pas pour objectif d'enrichir les caisses de l'État ou de la sécurité sociale. Accorder une réduction des charges aux entreprises permet de récompenser celles qui obtiennent de bons résultats, tandis que celles qui présentent de moins bons résultats, en subiront les conséquences. Ce faisant, il est possible de pratiquer la responsabilisation à un stade plus précoce c'est-à-dire dès la fin de la période de salaire garanti.

Malheureusement, cette mesure ne fait pas l'unanimité. Je continuerai dès lors à exécuter au maximum la politique adéquate que nous avons mise en chantier en ce qui concerne les malades de longue durée. Il sera possible de revenir sur cette proposition lors de la formation d'un prochain gouvernement.

05.03 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (en *néerlandais*): Je constate que l'idée suggérée ne sera pas matérialisée. En outre, comme il est de notoriété publique, un nouveau gouvernement se fait souvent attendre longtemps dans ce pays.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55039838C et 55039844C de M. Van der Donckt sont transformées en questions écrites.

La réunion publique de commission est levée à 14 h 07.

Hoe staat het met dat denkspoor? Hoe werd het bedrag berekend? Waarom wil de minister daarmee de patronale lasten verlagen? Welke preventieve impact zou dat hebben? Wat denkt hij ervan om die inkomsten in de sociale zekerheid te houden, als een versterking van het financieringsmodel?

05.02 Minister **Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Ik heb inderdaad het idee geopperd om een algemene financiële responsabilisering door te voeren. Mijn voorstel behelst echter niet de verlenging van het gewaarborgd loon, het betreft de kosten van de daaropvolgende uitkering. Die zouden, althans in grotere bedrijven, door de werkgever kunnen worden gedragen.

Het is niet mijn bedoeling dat het bedrag naar de staatskas of naar de sociale zekerheid vloeit. Door een lastenvermindering toe te kennen aan de bedrijven, kan je bedrijven die het beter doen, belonen, terwijl bedrijven die het minder goed doen, daarvan nadeel ondervinden. Op die manier kan men in een vroeger stadium – al meteen na de periode van gewaarborgd loon – gaan responsabiliseren.

Jammer genoeg bestaat er geen eensgezindheid over de maatregel. Ik zal dus het goede beleid dat we in de steigers hebben gezet met betrekking tot de langdurig zieken, verder maximaal uitvoeren. Bij een volgende regeringsvorming kan op dit voorstel worden teruggekomen.

05.03 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Ik stel vast dat het idee dat werd geopperd, niet zal worden uitgevoerd. En op een volgende regering is het – zoals bekend – vaak lang wachten in dit land.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 55039838C en 55039844C van de heer Van der Donckt worden omgezet in schriftelijke vragen.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 14.07 uur.