

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Mardi

03-10-2023

Après-midi

Dinsdag

03-10-2023

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigegekleurd papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE**INHOUD**

Débat d'actualité sur Ryanair et questions jointes de	1	Actualiteitsdebat over Ryanair en toegevoegde vragen van	1
- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les abus commis par la direction de Ryanair" (55037909C)	1	- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het wangedrag van de Ryanair-top" (55037909C)	1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Ryanair" (55038349C)	1	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Ryanair" (55038349C)	1
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit social au sein de Ryanair" (55038609C)	1	- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal conflict bij Ryanair" (55038609C)	1
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit social à Ryanair" (55038637C)	1	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal conflict bij Ryanair" (55038637C)	1
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le non-respect du droit social par la compagnie aérienne Ryanair" (55038689C) <i>Orateurs: Maria Vindevoghel, Anja Vanrobaeys, Catherine Fonck, présidente du groupe Les Engagés, Cécile Cornet, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	1	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De niet-naleving van het sociaal recht door luchtvaartmaatschappij Ryanair" (55038689C) <i>Sprekers: Maria Vindevoghel, Anja Vanrobaeys, Catherine Fonck, voorzitter van de Les Engagés-fractie, Cécile Cornet, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	1
Questions jointes de	6	Samengevoegde vragen van	6
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les flexi-jobs dans l'enseignement" (55037006C)	6	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Flexi-jobs in het onderwijs" (55037006C)	6
- Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation des flexi-jobs" (55038814C)	6	- Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de flexi-jobs" (55038814C)	6
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les flexi-jobs" (55039067C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	6	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De flexi-jobs" (55039067C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	6
Questions jointes de	8	Samengevoegde vragen van	8
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation de chômage depuis plus de 5 ans d'un demandeur d'emploi sur 6" (55037079C)	8	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het feit dat 1 op 6 werklozen al meer dan 5 jaar zonder job zit" (55037079C)	8
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le retard croissant du taux d'activité belge par rapport à la moyenne européenne" (55037690C)	8	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tragere stijging van de Belgische werkzaamheidsgraad ten opzichte van het EU-gemiddelde" (55037690C)	8

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La baisse du taux d'emploi" (55038642C)	8	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De daling van de werkgelegenheidsgraad" (55038642C)	8
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La hausse incessante des allocations" (55038645C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	8	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitkeringen die blijven stijgen" (55038645C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	8
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les hommes et les femmes" (55037372C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	10	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55037372C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	10
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Des mesures visant à maintenir les travailleurs de plus de 50 ans satisfaits au travail" (55037688C) <i>Orateurs: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	10	Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Maatregelen om 50-plussers tevreden aan het werk te houden" (55037688C) <i>Sprekers: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	10
Questions jointes de	11	Samengevoegde vragen van	11
- Josy Arens à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le bureau de l'ONEM à Arlon" (55037726C)	11	- Josy Arens aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het RVA-kantoor in Aarlen" (55037726C)	11
- Louis Mariage à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture des bureaux de l'ONEM en Wallonie picarde" (55038447C)	11	- Louis Mariage aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van de RVA-kantoren in Picardisch Wallonië" (55038447C)	11
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réorganisation des structures de l'ONEM" (55038469C)	11	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De reorganisatie van de RVA-kantoren" (55038469C)	11
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La suppression des bureaux de l'ONEM de Tournai et de Mouscron" (55038614C)	12	- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van de RVA-kantoren te Doornik en te Moeskroen" (55038614C)	11
- Sigrid Goethals à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les projets de réforme de l'ONEM en Brabant flamand" (55038959C)	12	- Sigrid Goethals aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hervormingsplannen van de RVA in Vlaams-Brabant" (55038959C)	12
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les projets de réforme de l'ONEM dans le Brabant flamand" (55039022C) <i>Orateurs: Louis Mariage, Nadia Moscufo, Catherine Fonck</i> , présidente du groupe Les Engagés, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	12	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hervormingsplannen van de RVA in Vlaams-Brabant" (55039022C) <i>Sprekers: Louis Mariage, Nadia Moscufo, Catherine Fonck</i> , voorzitter van de Les Engagés-fractie, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	12
Questions jointes de	15	Samengevoegde vragen van	15
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La sécurité sur les chantiers de construction et l'action éclair de	15	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De veiligheid op bouwerven en de bliksemactie van de	15

l'inspection du travail" (55037746C)

Arbeidsinspectie" (55037746C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM 15
Économie et Travail) sur "Les morts au travail"
(55039124C)

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo,**
Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre
et ministre de l'Économie et du Travail

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM 15
Economie en Werk) over "Dodelijke
arbeidsongevallen" (55039124C)

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo,**
Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en
minister van Economie en Werk

Commission des Affaires sociales,
de l'Emploi et des Pensions

du

MARDI 03 OCTOBRE 2023

Après-midi

Commissie voor Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen

van

DINSdag 03 OKTOBER 2023

Namiddag

La discussion des questions est ouverte à 16 h 07 par Mme Cécile Cornet, présidente.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

La **présidente**: La question n° 55039033C de Mme Lanjri est transformée en question écrite.

01 Débat d'actualité sur Ryanair et questions jointes de

- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les abus commis par la direction de Ryanair" (55037909C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève chez Ryanair" (55038349C)
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit social au sein de Ryanair" (55038609C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit social à Ryanair" (55038637C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le non-respect du droit social par la compagnie aérienne Ryanair" (55038689C)

01.01 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Après la quatrième grève des pilotes de Ryanair, une sorte de trêve est intervenue, mais les problèmes ne sont pas encore réglés pour autant. Ryanair se moque éperdument de la législation sociale. Le conflit porte sur le repos et le salaire. Aux cinq jours de disponibilité, Ryanair veut ajouter un sixième. La loi dispose clairement qu'une CCT ne peut être modifiée unilatéralement. Le ministre va-t-il intervenir?

Durant la crise du coronavirus, les pilotes ont accepté une réduction de salaire, mais Ryanair ne

De behandeling van de vragen vangt aan om 16.07 uur. De vergadering wordt voorgezeten door mevrouw Cécile Cornet.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55039033C van mevrouw Lanjri wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

01 Actualiteitsdebat over Ryanair en toegevoegde vragen van

- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het wangedrag van de Ryanair-top" (55037909C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking bij Ryanair" (55038349C)
- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal conflict bij Ryanair" (55038609C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal conflict bij Ryanair" (55038637C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De niet-naleving van het sociaal recht door luchtvaartmaatschappij Ryanair" (55038689C)

01.01 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Na de vierde staking van de Ryanairpiloten is er een soort van bestand uit de bus gekomen, maar daarmee zijn de problemen nog niet van de baan. Ryanair lapt ronduit de sociale wetgeving aan zijn laars. Het conflict gaat over de rust en het loon. Aan de vijf dagen beschikbaarheid wil Ryanair een zesde dag toevoegen. De wet zegt duidelijk dat een cao niet eenzijdig mag veranderen. Zal de minister ingrijpen?

Tijdens de coronaperiode hebben de piloten ingeleverd op hun loon, maar Ryanair wil daar niet

veut pas revenir sur cette mesure, en dépit des promesses faites précédemment. L'entreprise réalise un bénéfice de 1,8 milliard d'euros. Que fera le ministre pour que Ryanair revienne sur la réduction de salaire?

Ces deux dernières années, les services d'inspection sociale ont reçu de nombreuses plaintes. Le ministre peut-il fournir plus de précisions à ce sujet?

01.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Cet été, les pilotes de Ryanair ont fait grève pendant trois week-ends consécutifs pour réclamer la restitution des salaires et de l'indexation dont ils ont été privés pendant la crise du Covid-19. Le CEO de Ryanair, Michael O'Leary, a déclaré qu'il préférerait être amputé des deux bras plutôt que de s'engager dans une concertation sociale, mais je me dis parfois qu'il préférerait sans doute être amputé des deux bras plutôt que de respecter la législation sociale. En effet, Ryanair a également dénoncé la CCT sur les temps de repos, de sorte que les pilotes doivent être de permanence six jours consécutifs au lieu de cinq. Entre-temps, d'après les syndicats, 73 plaintes ont déjà été déposées depuis 2018. Les syndicats ont également écrit une lettre ouverte pour signaler à Ryanair que la législation sociale devait être respectée. Quelle est la réaction du ministre?

01.03 Catherine Fonck (Les Engagés): Après les récentes grèves, un accord semble avoir été conclu, mais il est permis de douter de son respect. Ryanair a unilatéralement dénoncé la CCT valable jusqu'en octobre 2024, ce qui pose problème pour les temps de repos. Le contrôle des lois sociales a confirmé que cette dénonciation est illégale. Des manquements concernent le non-paiement de salaires. Ryanair persiste à vouloir lier les négociations à l'abandon par les pilotes de leurs procédures en justice, malgré l'injonction du président du bureau de conciliation sociale de séparer les procédures pour garantir les droits des citoyens. Unia a été saisie pour dénoncer les pressions exercées par Ryanair sur les pilotes couverts par un certificat médical. Une instruction est ouverte depuis cinq ans pour l'utilisation de possibles faux indépendants.

Ces pratiques bafouent la législation du travail en s'appuyant sur une inertie administrative, politique et judiciaire. Vous avez fait des déclarations, mais qu'avez-vous fait pour restaurer le respect de la législation?

En tant qu'autorité publique, comment agirez-vous?

op terugkomen, ondanks eerdere beloftes. Het bedrijf maakt 1,8 miljard euro winst. Wat zal de minister doen opdat Ryanair de loonsinlevering terugdraait?

De sociale inspectiediensten hebben de voorbije twee jaar veel klachten ontvangen. Kan de minister dat toelichten?

01.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De piloten van Ryanair hebben in de zomer drie opeenvolgende weekends gestaakt omdat ze het loon en de indexering terugeisen die ze tijdens de coronacrisis hebben ingeleverd. De CEO van Ryanair O'Leary zei dat hij nog liever beide armen zou amputeren dan sociaal overleg aan te gaan, maar ik denk soms dat hij soms nog liever beide armen zou amputeren dan de sociale wetgeving na te leven. Ryanair heeft immers ook de cao over de rusttijden opgezegd, waardoor piloten zes dagen in plaats van vijf dagen na elkaar van permanentie moeten zijn. Ondertussen zijn er sinds 2018 volgens de vakbonden al 73 klachten ingediend. De vakbonden hebben ook een open brief geschreven als signaal naar Ryanair om de sociale wetgeving na te leven. Wat is de reactie van de minister?

01.03 Catherine Fonck (Les Engagés): Na de recente stakingen lijkt er een akkoord uit de bus gekomen, maar over de naleving ervan bestaat er gerede twijfel. Ryanair heeft eenzijdig de cao opgezegd die tot oktober 2024 geldig was, wat problemen doet rijzen in verband met de rusttijden. Uit het toezicht op de naleving van de sociale wetten is gebleken dat die opzegging onwettig is. Problematisch is onder meer dat sommige lonen niet uitbetaald worden. Ryanair wil nog steeds pas onderhandelen als de piloten afzien van hun gerechtelijke procedures, ondanks de dwingende oproep van de voorzitter van het socialebemiddelingskantoor om de procedures van elkaar te scheiden en zo de rechten van de burgers te waarborgen. Er werd contact opgenomen met Unia om de druk aan te klagen die Ryanair uitoefent op zijn piloten die met een medisch attest afwezig zijn. Er loopt al vijf jaar een gerechtelijk onderzoek naar de mogelijke inschakeling van schijnzelfstandigen.

Met die praktijken treedt Ryanair de arbeidswetgeving met voeten, geruggensteund door inertie op administratief, politiek en gerechtelijk vlak. U hebt verklaringen afgelegd, maar wat hebt u ondernomen om ervoor te zorgen dat de wetgeving opnieuw in acht genomen wordt?

Hoe zult u als overheid reageren? Is het

Est-il acceptable que l'entreprise bénéficie encore d'aides publiques?

01.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): La tension sociale est aiguë et les 14 et 15 septembre, il y a eu une grève.

Les pilotes réclament la fin du chantage de Ryanair de ne négocier une nouvelle convention collective que si les pilotes abandonnent les poursuites judiciaires. Ils dénoncent le non-respect par Ryanair du droit social et du droit du travail belges. Les syndicats ont sollicité le ministre de la Justice car des affaires sont pendantes devant l'auditorat du travail du Hainaut et des plaintes déposées en 2018 sont restées sans réponse.

Une entreprise peut-elle exiger que ses travailleurs retirent leurs plaintes contre elle? Ce chantage est-il légal? Est-ce un abus?

Comment améliorerez-vous la situation à l'auditorat du travail du Hainaut?

01.05 Sophie Thémont (PS): Ryanair utilise le chantage et des stratégies pour contourner la loi au détriment des conditions de travail de son personnel, dont les revendications sont légitimes puisqu'il ne s'agit que du respect de droits légaux. La compagnie a envoyé des courriers aux pilotes ayant porté plainte à l'auditorat du travail de Charleroi les informant que leurs horaires seraient modifiés s'ils ne retireraient pas cette plainte. De plus, la compagnie ne respecte pas les délais de repos obligatoires des pilotes en attendant la fin de la CCT en octobre 2024. Les représentants des travailleurs vont mener des actions.

Qu'en pensez-vous et qu'allez-vous faire? Avez-vous eu des contacts récents avec les syndicats et la compagnie?

01.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): La situation chez Ryanair est préoccupante. J'ai utilisé tous les leviers à ma disposition. Grâce à la concertation sociale et au conciliateur social, des CCT d'entreprise ont été conclues pour faire appliquer le droit belge au personnel de Ryanair ayant une base aérienne en Belgique, ce que contestait Ryanair.

Un bureau de conciliation paritaire a traité le conflit, à la demande des pilotes et des représentants syndicaux. Il a formulé un avis de conciliation, le 2 février, sur le cadre des négociations pour une solution post-covid et un calendrier serré avec

aanvaardbaar dat dit bedrijf nog overheidssteun krijgt?

01.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De sociale spanningen lopen hoog op en op 14 en 15 september werd er gestaakt.

De piloten eisen dat Ryanair hen niet langer chanteert door enkel over een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst te willen onderhandelen indien zij afzien van gerechtelijke stappen. Ze klagen aan dat Ryanair het Belgische sociaal recht en arbeidsrecht niet eerbiedigt. De vakbonden hebben een beroep gedaan op de minister van Justitie omdat er bij het arbeidsauditoraat van Henegouwen nog zaken hangende zijn en er in 2018 klachten ingediend werden die onbeantwoord gebleven zijn.

Mag een bedrijf van zijn werknemers eisen dat ze hun klachten tegen het bedrijf intrekken? Is die vorm van chantage wettelijk? Betreft het een vorm van misbruik?

Hoe zult u de situatie bij het arbeidsauditoraat van Henegouwen verbeteren?

01.05 Sophie Thémont (PS): Ryanair bedient zich van chantage en hanteert strategieën om de wet te omzeilen ten koste van de arbeidsvoorwaarden van het personeel, dat legitieme eisen stelt, aangezien het enkel over de eerbiediging van wettelijke rechten gaat. De luchtvaartmaatschappij heeft brieven gestuurd naar de piloten die een klacht ingediend hebben bij het arbeidsauditoraat te Charleroi, waarin ze geïnformeerd worden dat hun uurroosters gewijzigd zouden worden als ze hun klacht niet introkken. Voorts neemt de luchtvaartmaatschappij de verplichte rusttijden van de piloten niet in acht totdat de cao in oktober 2024 afloopt. De vertegenwoordigers van het personeel zijn van plan om actie te blijven voeren.

Wat vindt u hiervan en wat zult u ondernemen? Hebt u recentelijk nog contact gehad met de vakbonden en de luchtvaartmaatschappij?

01.06 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): De situatie bij Ryanair is zorgelijk. Ik heb alle beschikbare hefboomen geactiveerd. Dankzij het sociaal overleg en de sociaal bemiddelaar werden er ondernemings-cao's gesloten teneinde het Belgische recht toe te passen op het personeel van Ryanair dat in België gestationeerd is, hetgeen door Ryanair betwist werd.

Een paritair verzoeningsbureau heeft het conflict op verzoek van de piloten en vakbondsvertegenwoordigers behandeld. Op 2 februari heeft het een verzoeningsadvies uitgebracht over het kader voor onderhandelingen

obligation de rapport au 13 mars 2023. Les négociations n'ont pas abouti. Ainsi, le préavis de grève des pilotes du 7 juillet était légitime, respectant les règles sectorielles de forme et de délai.

(En néerlandais) Le greffe de la Direction générale Relations collectives de travail a envoyé à l'entreprise un courrier l'informant que l'enregistrement de la dénonciation est refusé au motif que la CCT a été conclue pour une durée déterminée et ne comporte pas de clause de dénonciation.

(En français) Les inspections sociales ont fait une série de constats. 73 dossiers, dont 36 au cours des deux dernières années, ont été ouverts contre Ryanair. Ces dossiers sont dans les mains de la Justice.

Pour trouver une solution, les parties concernées seront accompagnées d'un conciliateur social de mon administration. Les syndicats et la direction ont convenu d'une trêve de deux mois. Il est important de maintenant laisser les différentes parties faire leur travail, sous l'accompagnement du conciliateur.

Concernant les autres questions posées, celles relatives aux dossiers entre les mains de l'auditorat du travail devraient être posées au ministre de la Justice; celles liées aux subsides devraient être posées à mes collègues régionaux.

01.07 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): C'est grâce à la lutte de son personnel que Ryanair est désormais contrainte de respecter la législation sociale en Belgique. Le ministre du Travail renvoie à la Justice, mais il serait bien avisé de s'entretenir avec le ministre de la Justice. Depuis deux ans déjà, les travailleurs concernés ne reçoivent pas ce à quoi ils ont droit. Je ne comprends vraiment pas que le ministre ne puisse pas en faire davantage pour remédier à la situation.

01.08 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le recours à un médiateur social est une bonne chose. Il faut demander au ministre de la Justice pourquoi le traitement des plaintes s'éternise à ce point. Cette situation ne fait que renforcer le chantage de Ryanair. Une entreprise établie chez nous, où elle déploie une grande activité, est tenue de respecter nos règles du jeu sur le plan social, point à la ligne! J'espère que les inspecteurs sociaux rédigeront un rapport pour chaque infraction. J'interrogerai également le ministre de la Justice à ce sujet.

01.09 Catherine Fonck (Les Engagés): Dans

over een oplossing voor het postcoronatijdperk en een strak tijdschema, met 13 maart 2023 als uiterste datum voor de rapportering. De onderhandelingen waren niet succesvol. De stakingsaanzegging van de piloten van 7 juli was dus legitiem, aangezien ze aan de sectoraal bepaalde regels inzake vorm en termijnen voldeed.

(Nederlands) De griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen heeft het bedrijf een brief verstuurd met de boodschap dat de registratie van de opzegging geweigerd wordt omdat de cao voor een bepaalde duur is afgesloten en geen opzeggingsclausule bevat.

(Frans) De sociale inspectie heeft een aantal vaststellingen gedaan. Er werden 73 dossiers tegen Ryanair geopend, waarvan 36 in de voorbije twee jaar. Die dossiers zijn nu in handen van het gerecht.

Op een oplossing te vinden zullen de betrokken partijen begeleiding krijgen van een sociaal bemiddelaar van mijn administratie. Vakbonden en directie zijn overeengekomen een afkoelingsperiode van twee maanden in acht te nemen. Het is belangrijk dat men alle stakeholders nu hun werk laat doen, onder begeleiding van de bemiddelaar.

De vragen over de dossiers bij het arbeidsauditoraat moeten aan de minister van Justitie gesteld worden, de vragen over de subsidies aan mijn gewestelijke collega's.

01.07 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Het is dankzij de strijd van het personeel dat Ryanair nu de sociale wetgeving in België moet respecteren. De minister van Werk verwijst naar de justitie, maar misschien kan hij eens gaan babbelen met de minister van Justitie? Die mensen krijgen al twee jaar niet waarop ze recht hebben. Ik begrijp echt niet dat de minister hier niet meer kan aan doen.

01.08 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het is goed dat er nu wordt gewerkt via een sociaal bemiddelaar. De minister van Justitie moet gevraagd worden waarom de behandeling van die klachten zo lang blijft aanslepen. Dit leidt alleen maar tot meer chantage van Ryanair. Een bedrijf dat hier gevestigd is en hier volop activiteiten ontplooit, moet onze sociale spelregels naleven. Punt aan de lijn! Ik hoop dat de sociale inspecteurs bij elke overtreding een verslag opstellen. Ik zal ook de minister van Justitie hierover ondervragen.

01.09 Catherine Fonck (Les Engagés): In sommige

certaines dossiers où les employeurs respectent le droit social et ne bénéficient pas de subventions publiques, vous prenez avec ferveur le parti des syndicats. Ici, je vous trouve dans la retenue.

Ryanair joue un rapport de force. Cela a été établi au niveau du contrôle des lois sociales de Mons, avec la dénonciation de la convention collective de travail, et avec des pratiques de non-droit.

Lors de cette trêve de deux mois, il faut que Ryanair se remette complètement dans le respect du droit social.

En décembre 2020, vous annonciez vouloir obtenir le remboursement par Ryanair des aides fédérales et régionales, pour non-respect du droit social.

Il faut utiliser le levier judiciaire. Je vous invite à ne pas accepter ces pratiques de non-droit.

01.10 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Je m'étonne de la facilité avec laquelle une entreprise se positionne hors du droit social et n'encourt pas de sanctions. Il y a plus d'un an, sur ce dossier, vous estimiez que l'entreprise se comportait comme des cow-boys. Aujourd'hui, ils vont plus loin en mettant du chantage dans la concertation sociale.

L'entreprise n'assume pas son rôle. L'Inspection sociale corrige toutes les fiches de paie depuis des mois. C'est anormal.

À côté de la justice pour les travailleurs, il faut de vraies sanctions contre l'entreprise, qui se positionne en-dehors du droit. Des initiatives peuvent être prises – au-delà de ce que vous avez fait – en collaboration avec le ministre de la Justice.

01.11 Sophie Thémont (PS): Vous dites avoir mis en place tous les leviers en votre pouvoir. J'imagine que vous parlez avec votre collègue de la Justice et que cela ne restera pas lettre morte.

Néanmoins, l'attitude de ce CEO est inacceptable, d'autant plus qu'il incite les voyageurs à considérer les grévistes comme responsables des perturbations.

Il ne respecte pas le droit social, fait du chantage et élabore des stratégies pour contourner les lois. Je vais interroger le ministre de la Justice pour savoir ce qu'il est possible de faire. L'Inspection sociale a ouvert 73 dossiers. Avec le médiateur, il faut trouver une solution pour mettre fin à ce conflit social.

dossiers waarbij de werkgevers het sociaal recht in acht nemen en geen overheidssubsidies ontvangen kiest u vurig de kant van de vakbonden. In dit dossier stelt u zich terughoudender op.

Ryanair kiest voor de krachtmeting. Dat werd vastgesteld op het niveau van het toezicht op de naleving van de sociale wetten in Bergen, met de opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst en de toepassing van onrechtmatige praktijken.

Tijdens die afkoelingsperiode van twee maanden moet Ryanair zich volledig aan het sociaal recht conformeren.

In december 2020 kondigde u aan dat u wilde verkrijgen dat Ryanair alle federale en gewestelijke steun zou terugbetalen omdat het bedrijf het sociaal recht niet in acht neemt.

Men moet de gerechtelijke hefboom gebruiken. U mag die onrechtmatige praktijken niet aanvaarden.

01.10 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Het verbijstert me dat een bedrijf zich zo gemakkelijk boven de sociale wetgeving kan stellen zonder gesanctioneerd te worden. Meer dan een jaar geleden was u van oordeel dat Ryanair er cowboypraktijken op na hield. Vandaag gaat Ryanair nog een stap verder en pleegt het bedrijf chantage tijdens het sociaal overleg.

Het bedrijf komt zijn verplichtingen niet na. De sociale inspectie corrigeert al maanden alle loonbriefjes. Dat is niet normaal.

Rechtvaardigheid voor de werknemers is een must, maar er moeten ook echt sancties worden opgelegd tegen het bedrijf, dat zich buiten de wet stelt. Boven op hetgeen u al gedaan hebt, kunnen er in samenwerking met de minister van Justitie initiatieven genomen worden.

01.11 Sophie Thémont (PS): U zegt dat u binnen uw bevoegdheidsdomein alle hefboomen geactiveerd hebt. Ik neem aan dat u deze kwestie met uw collega van Justitie bespreekt en dat dat ook iets zal opleveren.

Niettemin is de houding van de CEO onaanvaardbaar, te meer daar hij de reizigers ertoe aanzet de stakers als de verantwoordelijken voor de hinder te beschouwen.

Hij leeft het sociaal recht niet na, pleegt chantage en werkt strategieën uit om de wetten te omzeilen. Ik zal de minister van Justitie vragen stellen om te zien wat we verder kunnen doen. De sociale inspectie heeft 73 dossiers geopend. Samen met de bemiddelaar moeten we een oplossing vinden om een einde te

maken aan dit sociale conflict.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

02 Questions jointes de

- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les flexi-jobs dans l'enseignement" (55037006C)
- Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'évaluation des flexi-jobs" (55038814C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les flexi-jobs" (55039067C)

02 Samengevoegde vragen van

- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Flexi-jobs in het onderwijs" (55037006C)
- Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De evaluatie van de flexi-jobs" (55038814C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De flexi-jobs" (55039067C)

02.01 Sophie Thémont (PS): Le ministre flamand de l'Enseignement demande au fédéral le recours à des flexi-jobs dans l'enseignement pour résoudre les pénuries du secteur.

02.01 Sophie Thémont (PS): De Vlaamse minister van Onderwijs heeft de federale regering gevraagd flexi-jobbers in het onderwijs te mogen inzetten om het personeelstekort in die sector aan te pakken.

L'enseignement étant un service public essentiel en démocratie, accéder à la demande serait irresponsable. Les flexi-jobs visent à plus de flexibilité dans un secteur le nécessitant pour son bon fonctionnement. Ce n'est pas le cas ici. En outre, une pénurie ne peut être réglée que par des solutions structurelles quand les flexi-jobs sont ponctuels. Enfin, ceux-ci réduiront la qualité de l'enseignement.

Aangezien onderwijs in een democratie een essentiële dienstverlening van de overheid is, zou het onverantwoord zijn op dat verzoek in te gaan. Flexi-jobs zijn bedoeld om meer flexibiliteit te creëren in een sector die dat nodig heeft om goed te kunnen functioneren. Dat is hier niet het geval. Bovendien kan een tekort enkel via structurele oplossingen geregeld worden terwijl flexi-jobs net tijdelijk zijn. Ten slotte gaan flexi-jobs ten koste van de kwaliteit van het onderwijs.

Le recours aux flexi-jobs dans l'enseignement sera-t-il envisagé par le gouvernement?

Zal de regering de inzet van flexi-jobbers in het onderwijs in overweging nemen?

02.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Dans sa déclaration de septembre, le gouvernement flamand a annoncé qu'il allait demander au gouvernement fédéral d'élargir le système des flexi-jobs à l'enseignement, à l'accueil d'enfants et au transport scolaire. Le gouvernement a-t-il déjà reçu cette demande? Quelle est la réaction du ministre?

02.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De Vlaamse regering heeft in haar septemberverklaring aangekondigd dat ze de federale regering zou vragen om het stelsel van de flexi-jobs uit te breiden naar het onderwijs, de kinderopvang en het leerlingenvervoer. Heeft de regering die vraag reeds ontvangen? Hoe reageert de minister daarop?

En 2019, la Cour des comptes a remis un avis cinglant sur l'instauration des flexi-jobs dans l'horeca. Le ministre estime-t-il qu'il est indiqué de réaliser à nouveau une évaluation, eu égard au contexte politique actuel dans lequel les flexi-jobs sont à chaque fois présentés comme une sorte de solution miracle?

Het Rekenhof velde in 2019 een vernietigend oordeel over de invoering van flexi-jobs in de horeca. Vindt de minister het aangewezen die evaluatie opnieuw te maken, gelet op de huidige politieke context waarin flexi-jobs telkens als een soort wondermiddel worden voorgesteld?

02.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Lors de l'entrée en vigueur du régime des flexi-jobs, seules les entreprises des secteurs horeca et de la distribution pouvaient y faire appel. Depuis lors, le champ d'application a été élargi. Je n'ai pas encore reçu de demande officielle de la part du gouvernement flamand concernant l'instauration du régime des flexi-jobs dans certains secteurs.

02.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Bij de inwerkingtreding van het stelsel van de flexi-jobs konden alleen ondernemingen uit de horeca- en distributiesector er een beroep op doen. Sindsdien is het toepassingsgebied uitgebreid. Ik heb nog geen officieel verzoek ontvangen van de Vlaamse regering over de invoering van flexi-jobs in bepaalde sectoren.

(En français) Le gouvernement a décidé d'étendre

(Frans) De regering heeft beslist de flexi-jobs uit te

les flexi-jobs à certains secteurs spécifiques, délibérément choisis. D'autres secteurs n'ont pas été inclus dans l'élargissement.

(En néerlandais) Ces extensions n'ont jamais donné lieu à une évaluation globale de cette forme d'emploi.

(En français) L'audit de 2019 de la Cour des comptes sur les flexi-jobs dans l'horeca constate qu'au moins 35,3 % de ceux-ci ne sont pas des emplois supplémentaires, mais des emplois déplacés. Par la baisse des cotisations, ce transfert réduit les recettes de la sécurité sociale.

(En néerlandais) Les flexi-jobs répondent à un besoin de main-d'œuvre flexible en période de pic d'activité et sont soumis à des cotisations patronales réduites pour le travailleur concerné.

(En français) Cela ne doit pas devenir la règle. Il faut des emplois de qualité avec un personnel qualifié. Dès lors, je ne souhaite pas étendre les flexi-jobs, par exemple, à l'enseignement.

02.04 Sophie Thémont (PS): Comment faire fonctionner un service public: avec des ajustements à la marge ou avec des investissements lui permettant d'assurer sa mission? Je soutiens cette seconde option. Généraliser les flexi-jobs réduit les emplois réguliers et stables. Il faut encadrer ces flexi-jobs car même s'ils comblent une pénurie, ils augmentent la précarité.

02.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les débats dans ce domaine révèlent sans cesse à nouveau un besoin d'objectivation. Outre la Cour des comptes, qui a rendu un rapport à ce sujet, Acerta a également réalisé une étude en juin 2023, dont il ressort que les flexi-jobs continuent à remplacer des emplois classiques, y compris dans le secteur horeca.

Un enseignant me racontait récemment qu'il avait demandé une interruption de carrière pour travailler à quatre cinquièmes dans l'enseignement, avant d'accepter un flexi-job dans un Delhaize indépendant. L'État dépense donc de l'argent de la sécurité sociale pour les interruptions de carrière, alors même qu'il n'en tire pas de recettes et que l'intéressé ne constitue aucun droit à la pension. Si nous continuons à élargir ce système, tout le monde aura bientôt un flexi-job. Tel n'est pas mon modèle de société.

L'incident est clos.

breiden tot bepaalde specifieke sectoren, die welbewust gekozen werden. Andere sectoren werden niet in de uitbreiding opgenomen.

(Nederlands) Deze uitbreidingen hebben nooit geleid tot een globale evaluatie van deze tewerkstellingsvorm.

(Frans) Uit de audit van het Rekenhof uit 2019 over de flexi-jobs in de horeca blijkt dat het voor minstens 35,3 % van deze flexi-jobs niet over bijkomende banen gaat, maar over een verschuiving van de tewerkstelling. Doordat er minder bijdragen betaald worden, loopt de sociale zekerheid op die manier ontvangsten mis.

(Nederlands) Flexi-jobs spelen in op een behoefte aan flexibele werkkrachten op momenten van piekactiviteit en zijn onderworpen aan een verlaagde werkgeversbijdrage voor de betrokken werknemer.

(Frans) Dit mag niet de regel worden. Er moet gefocust worden op kwaliteitsvolle jobs met gekwalificeerd personeel. Ik wil de flexi-jobregeling dan ook niet uitbreiden tot bijvoorbeeld het onderwijs.

02.04 Sophie Thémont (PS): De vraag is hoe een overheidsdienst moet kunnen functioneren: met wat gerommel in de marge of met degelijke investeringen, zodat de opdrachten vervuld kunnen worden? Ik ben voorstander van de tweede optie. Door de algemene invoering van flexi-jobs zou de reguliere en stabiele arbeid afbrokkelen. De flexi-jobs moeten degelijk beregeld worden, want ze mogen dan een lacune opvullen, ze doen de bestaansonzekerheid wél toenemen.

02.05 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Bij debatten over deze materie blijkt steeds opnieuw de nood aan objectivering. Naast het rapport van het Rekenhof heeft ook Acerta in juni 2023 een onderzoek gedaan, waaruit blijkt dat flexi-jobs nog steeds reguliere jobs verdringen, ook in de horeca.

Een leerkracht vertelde mij onlangs dat hij een loopbaanonderbreking had gevraagd om vier vijfde te gaan werken in het onderwijs, en dat hij vervolgens is gaan flexi-jobs bij een zelfstandige Delhaize. De overheid geeft dus via de sociale zekerheid geld uit voor de loopbaanonderbreking, maar tegelijk krijgt ze geen inkomsten binnen en bouwt de betrokkene niets op voor zijn pensioen. Als we dat stelsel blijven uitbreiden, heeft straks iedereen een flexi-job. Dat is niet mijn maatschappijmodel.

Het incident is gesloten.

03 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation de chômage depuis plus de 5 ans d'un demandeur d'emploi sur 6" (55037079C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le retard croissant du taux d'activité belge par rapport à la moyenne européenne" (55037690C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La baisse du taux d'emploi" (55038642C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La hausse incessante des allocations" (55038645C)

03.01 Björn Anseeuw (N-VA): Selon des statistiques récentes de l'ONEM, 168 131 chômeurs complets indemnisés sont au chômage depuis plus de 2 ans, et certains même depuis plus de 5 ans. Selon les experts, le problème se situe surtout au niveau fédéral, responsable d'un droit aux allocations de chômage illimité dans le temps, du système de disponibilité passive et du fait que le travail est parfois très peu rémunérateur. Quelles mesures le ministre envisage-t-il pour résoudre ce problème?

Selon les chiffres de Statbel, l'emploi recule dans notre pays. En Wallonie et à Bruxelles, le taux d'emploi n'atteint même pas 70 %. Des mesures seront-elles prises afin de rendre le travail attrayant? Le ministre considère-t-il qu'un taux d'emploi de 80 % est réalisable d'ici 2030?

Les allocations n'ont jamais autant augmenté dans notre pays, ce qui rend le travail encore moins attrayant. Pourquoi le gouvernement augmente-t-il les allocations et ne fait-il rien pour les personnes qui travaillent? Pourquoi l'augmentation du salaire minimum est-elle une augmentation brute? Cela entraîne, en effet, des coûts supplémentaires pour les employeurs, qui ont déjà du mal à faire face aux coûts salariaux. Pourquoi ne garantit-on pas une augmentation nette en réduisant les charges sur le travail?

03.02 Hans Verreyt (VB): Le taux d'emploi augmente plus lentement en Belgique que la moyenne de l'UE.

Comment le ministre explique-t-il ce constat? Des mesures sont-elles en préparation pour augmenter le taux d'emploi?

03.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): La limitation de l'allocation de chômage dans le temps ne redonnera pas, comme par magie, du travail aux chômeurs de longue durée. Des études ont montré que les personnes qui sont

03 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het feit dat 1 op 6 werklozen al meer dan 5 jaar zonder job zit" (55037079C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tragere stijging van de Belgische werkzaamheidsgraad ten opzichte van het EU-gemiddelde" (55037690C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De daling van de werkgelegenheidsgraad" (55038642C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De uitkeringen die blijven stijgen" (55038645C)

03.01 Björn Anseeuw (N-VA): Volgens recente statistieken van de RVA zijn er 168.131 volledig uitkeringsgerechtigde werklozen die al meer dan 2 jaar werkloos zijn, een deel zelfs meer dan 5 jaar. Volgens de experts situeert het probleem zich vooral op federaal niveau, met een recht op werkloosheidsuitkering dat onbeperkt is in de tijd, het systeem van passieve beschikbaarheid en het feit dat werken soms amper loont. Welke maatregelen overweegt de minister om hieraan te verhelpen?

Volgens de cijfers van Statbel daalt de werkgelegenheid in ons land. In Wallonië en Brussel bedraagt de werkzaamheidsgraad niet eens 70 %. Komen er maatregelen om werken aantrekkelijk te maken? Acht de minister een werkzaamheidsgraad van 80 % tegen 2030 haalbaar?

De uitkeringen in dit land zijn nog nooit zo veel gestegen. Daardoor is werken nog onaantrekkelijker. Waarom verhoogt de regering de uitkeringen, maar doet zij niets voor de mensen die werken? Waarom is de verhoging van de minimumlonen een bruto verhoging? Dat brengt immers extra kosten mee voor de werkgevers, die het nu al moeilijk hebben om de loonkosten op te hoesten. Waarom zorgt men niet voor een netto verhoging door de lasten op arbeid te verlagen?

03.02 Hans Verreyt (VB): De Belgische werkzaamheidsgraad stijgt trager dan het EU-gemiddelde.

Hoe verklaart de minister dat? Zitten er maatregelen in de pijplijn om de werkzaamheidsgraad te doen stijgen?

03.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd zal er niet op magische wijze voor zorgen dat langdurig werklozen ineens werk zullen vinden. Onderzoek heeft

poussées dans la précarité éprouvent plus de difficultés à trouver un emploi. Par ailleurs, la dégressivité accrue des allocations n'a pas non plus d'effet significatif sur le retour au travail. La Belgique impose les obligations les plus strictes aux demandeurs d'emploi. Ils doivent fournir des efforts et ne peuvent pas refuser un emploi convenable.

Il est vrai que le travail doit être revalorisé. Avec les partenaires sociaux, nous avons cherché une solution pour augmenter les salaires les plus bas. Dans le cadre de la réévaluation de l'enveloppe du bien-être, nous avons atténué la pression sur les bas revenus. Nous n'agissons pas uniquement sur le salaire brut, nous nous employons également à faire augmenter le salaire net. En 3 ans, le salaire minimum a augmenté de 330 euros et d'autres augmentations suivront. Les indemnités de chômage minimales ont augmenté de 330 euros pour les chefs de ménage, de 255 euros pour les isolés et de 130 euros pour les cohabitants.

Je n'ai pas de leçon à recevoir en ce qui concerne la participation au marché du travail. Le taux d'emploi n'a jamais augmenté autant que sous l'actuel gouvernement. Il convient de comparer ce qui est comparable lorsqu'on fait référence à l'Europe. En équivalents temps plein, la Belgique fait mieux que les Pays-Bas. La majorité des emplois créés sous ce gouvernement sont des emplois à temps plein, sous contrat à durée indéterminée. Il n'y a pas que la quantité d'emplois qui importe mais également leur qualité.

03.04 Björn Anseeuw (N-VA): Si la dégressivité ne fait pas de différence substantielle, c'est évidemment parce qu'elle n'est pas assez prononcée. En Flandre occidentale, nous pouvons constater empiriquement que les Français, dont les allocations sont limitées dans le temps, sont beaucoup plus nombreux à venir travailler dans notre province que les habitants du Hainaut. Pourtant, le potentiel de main-d'œuvre y est suffisant.

Les chiffres du ministre montrent que les allocations ont connu une plus forte augmentation que les salaires. Selon le ministre, le taux d'emploi n'a jamais été aussi élevé, mais entre-temps, ce taux a commencé à diminuer. Le ministre semble plus enthousiaste pour sa présidence européenne que pour la prospérité dans ce pays.

03.05 Hans Verreyt (VB): Le ministre affiche sa fierté alors qu'en réalité, le taux d'emploi n'évolue pas favorablement. Des mesures supplémentaires seront nécessaires pour arriver à un taux d'emploi de 80 %.

L'incident est clos.

aangetoond dat wie in onzekerheid wordt geduwd, het moeilijker krijgt om aan een job te geraken. Ook de toegenomen degressiviteit van uitkeringen heeft geen significante invloed op de terugkeer naar werk. België legt de strengste verplichtingen op aan werkzoekenden. Zij moeten inspanningen leveren en mogen een passende baan niet weigeren.

Het klopt dat arbeid moet gerevalueerd worden. Ik heb met de sociale partners gezocht naar een oplossing om de laagste lonen te verhogen. In het kader van de herwaardering van de welzijnsenveloppe hebben we de druk op de lage inkomens verminderd. Naast het brutoloon werken we ook aan een verhoging van het nettoloon. Het minimumloon is in 3 jaar tijd met 330 euro gestegen en er zijn nog verdere verhogingen gepland. De minimumwerkloosheidsuitkering steeg met 330 euro voor gezinshoofden, met 255 euro voor alleenstaanden en met 130 euro voor samenwonenden.

Ik heb geen lessen te krijgen over arbeidsparticipatie. De werkgelegenheidsgraad steeg nooit zo sterk als onder deze regering. Men moet appels met appels vergelijken als men naar Europa verwijst. België doet het qua voltijdse equivalenten beter dan Nederland. Het merendeel van de jobs dat onder deze regering werd gecreëerd is voltijds en voor onbepaalde duur. Niet alleen de kwantiteit telt, ook de kwaliteit van de jobs.

03.04 Björn Anseeuw (N-VA): Als de degressiviteit geen wezenlijk verschil uitmaakt, is dat natuurlijk omdat ze niet sterk genoeg is. In West-Vlaanderen kunnen wij empirisch vaststellen dat Fransen, wier uitkering beperkt is in de tijd, veel talrijker in onze provincie komen werken dan mensen uit Henegouwen. Daar is nochtans voldoende arbeidspotentieel.

De cijfers van de minister tonen aan dat de uitkeringen sterker zijn gestegen dan de lonen. Volgens de minister is de werkzaamheidsgraad nog nooit zo hoog geweest, maar ondertussen is de daling wel ingezet. De minister lijkt enthousiaster over zijn Europese voorzitterschap dan over de welvaart in dit land.

03.05 Hans Verreyt (VB): De minister klopt zichzelf op de borst, maar in werkelijkheid gaat het niet goed met de werkzaamheidsgraad. Er zullen extra maatregelen nodig zijn om tot een werkzaamheidsgraad van 80 % te komen.

Het incident is gesloten.

04 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial entre les hommes et les femmes" (55037372C)

04.01 Sophie Thémont (PS): *L'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes nous apprend que l'écart salarial s'est réduit. 8 % d'écart, c'est toujours trop. Ce chiffre ne tient compte que de la rémunération horaire. En raison de stéréotypes hérités d'une société patriarcale, les femmes travaillent davantage à temps partiel. Sans cet aspect, l'écart salarial monte à 21 %.*

J'ai déposé une proposition de loi visant à aligner les modalités du congé de naissance sur celles du congé de maternité. Ceci contribuerait à lutter contre les stéréotypes sexistes et d'assurer un partage plus équitable des tâches et responsabilités familiales.

Que pensez-vous de cette situation et quels sont les leviers dont vous disposez pour améliorer la situation?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): J'ai inscrit l'égalité de traitement entre hommes et femmes à l'ordre du jour de la Conférence sur l'emploi du 21 septembre. Les travaux ont à nouveau montré qu'il faut travailler sur plusieurs dimensions pour enrayer l'écart salarial. Afin d'exécuter rapidement la nouvelle directive européenne visant à renforcer l'égalité de rémunération, je travaille sur un avant-projet de loi avec la secrétaire d'État pour réformer la loi sur l'écart salarial et rendre les salaires plus transparents. Nous espérons le déposer avant la fin de la législature.

04.03 Sophie Thémont (PS): L'écart salarial tend à se réduire, mais il reste important dans des secteurs où les emplois sont précaires, comme celui des aides-ménagères ou des ouvrières de production. Le projet de loi annoncé est positif.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55037373C de Mme Thémont est transformée en question écrite.

05 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Des mesures visant à maintenir les travailleurs de plus

04 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof tussen mannen en vrouwen" (55037372C)

04.01 Sophie Thémont (PS): *Volgens het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen is de genderloonkloof kleiner geworden. Een verschil van 8 % is echter nog steeds te veel. Voor de berekening van dat percentage wordt er enkel rekening gehouden met het uurloon. Ten gevolge van uit de patriarchale maatschappij overgeërfd stereotypen werken vrouwen vaker deeltijds. Indien dat aspect buiten beschouwing gelaten wordt, loopt de loonkloof op tot 21 %.*

Ik heb een wetsvoorstel ingediend dat ertoe strekt de modaliteiten inzake het geboorteverlof in overeenstemming te brengen met de modaliteiten inzake het moederschapverlof. Dat zou ertoe bijdragen dat de seksistische stereotypen bestreden worden en dat de huishoudelijke taken en verantwoordelijkheden billijker verdeeld worden.

Wat vindt u van die situatie en over welke hefboomen beschikt u om de situatie te verbeteren?

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Ik heb het thema van de gelijke behandeling van mannen en vrouwen op de agenda van de werkgelegenheidsconferentie van 21 september gezet. Uit de debatten bleek eens te meer dat er op verschillende vlakken gewerkt moet worden om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te dichten. Om snel uitvoering te geven aan de nieuwe Europese richtlijn ter versterking van het beginsel 'gelijk loon voor gelijk werk', werk ik samen met de staatssecretaris aan een voorontwerp van wet om de wet ter bestrijding van de loonkloof te hervormen en lonen transparanter te maken. We hopen dat wetsontwerp vóór het einde van deze regeerperiode in te dienen.

04.03 Sophie Thémont (PS): De loonkloof tussen mannen en vrouwen lijkt kleiner te worden, maar blijft aanzienlijk in sectoren met preciaire banen, zoals de sector van de huishoudhulp en de productie-industrie. Het aangekondigde wetsontwerp is een goede zaak.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55037373C de mevrouw Thémont wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

05 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Maatregelen om 50-plussers tevreden aan het

de 50 ans satisfaits au travail" (55037688C)

05.01 Hans Verreyt (VB): Il ressort d'une étude que les entreprises ne prennent presque aucune mesure pour favoriser la satisfaction au travail des plus de 50 ans. Par exemple, très peu d'entreprises emploient des travailleurs plus âgés comme coaches, peu adaptent les tâches pour les rendre moins exigeantes physiquement et rares sont celles qui soumettent les travailleurs âgés à une évaluation différente de celle des jeunes.

Quelles mesures le ministre prend-il pour inciter les employeurs à accorder une plus grande attention à ce groupe cible?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): On demande aux travailleurs de prolonger leur carrière, mais peu d'employeurs fournissent des efforts pour améliorer le bien-être de leurs collaborateurs âgés. C'est pourquoi j'ai organisé la première conférence annuelle sur l'emploi consacrée au thème des "fins de carrière harmonieuses".

Fin février, le gouvernement a approuvé un plan d'action contenant plusieurs mesures, notamment la promotion des fonds sectoriels du travail, l'assouplissement de la fin de carrière, la mise à jour de la CCT 103, l'évaluation du groupe cible ONSS "réduction du temps de travail" et la mise à jour des CCT 39 et 104. Le plan d'action est actuellement mis en œuvre en collaboration avec les partenaires sociaux.

Je vous renvoie par ailleurs aux mesures de la ministre Lalieux concernant le bonus pension.

05.03 Hans Verreyt (VB): La santé et le bien-être sur le lieu de travail sont au moins aussi importants que le salaire dès lors qu'il s'agit d'allonger sa carrière. Ces ajustements sont encore plus nécessaires pour les personnes exerçant des professions pénibles. J'espère qu'on pourra s'atteler à ces questions dans un avenir proche.

L'incident est clos.

06 Questions jointes de

- Josy Arens à Frank Vandenbroucke (VPM Affaires sociales et Santé publique) sur "Le bureau de l'ONEM à Arlon" (55037726C)
- Louis Mariage à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture des bureaux de l'ONEM en Wallonie picarde" (55038447C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La réorganisation des structures de l'ONEM" (55038469C)

werk te houden" (55037688C)

05.01 Hans Verreyt (VB): Uit onderzoek blijkt dat bedrijven nauwelijks maatregelen nemen om 50-plussers langer tevreden aan het werk te houden. Zo zetten bitter weinig bedrijven oudere werknemers in als coach, passen er weinig de taken aan om ze fysiek minder belastend te maken en worden ouderen door weinig bedrijven anders geëvalueerd dan jongeren.

Welke maatregelen neemt de minister om werkgevers te motiveren meer aandacht te hebben voor die doelgroep?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Werknemers wordt gevraagd langer te werken, maar slechts weinig werkgevers leveren inspanningen om het welzijn van oudere werknemers te verbeteren. Daarom organiseerde ik de eerste jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie rond het thema 'harmonieuze eindeloopbaan'.

Eind februari keurde de regering een actieplan met een aantal maatregelen goed, onder meer het promoten van sectorale arbeidsfondsen, het vlotter beëindigen van loopbanen, de actualisering van cao 103, de evaluatie van de RSZ-doelgroep arbeidstijdverkort en het bijwerken van cao's 39 en 104. Het actieplan wordt nu uitgevoerd, samen met de sociale partners.

Ik verwijs daarnaast naar de maatregelen van minister Lalieux met betrekking tot de pensioenbonus.

05.03 Hans Verreyt (VB): Het welzijn én het welbevinden op de werkvloer zijn minstens even belangrijk als het loonbriefje om langer aan het werk te blijven. En voor wie een zwaar beroep uitoefent, zijn die aanpassingen nog meer nodig. Ik hoop dat daarvan binnen afzienbare tijd werk kan worden gemaakt.

Het incident is gesloten.

06 Samengevoegde vragen van

- Josy Arens aan Frank Vandenbroucke (VEM Sociale Zaken en Volksgezondheid) over "Het RVA-kantoor in Aarlen" (55037726C)
- Louis Mariage aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van de RVA-kantoren in Picardisch Wallonië" (55038447C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De reorganisatie van de RVA-kantoren" (55038469C)
- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La suppression des bureaux de l'ONEM de Tournai et de Mouscron" (55038614C)
- Sigrid Goethals à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les projets de réforme de l'ONEM en Brabant flamand" (55038959C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les projets de réforme de l'ONEM dans le Brabant flamand" (55039022C)

(VEM Economie en Werk) over "De sluiting van de RVA-kantoren te Doornik en te Moeskroen" (55038614C)

- Sigrid Goethals aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hervormingsplannen van de RVA in Vlaams-Brabant" (55038959C)

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hervormingsplannen van de RVA in Vlaams-Brabant" (55039022C)

06.01 Louis Mariage (Ecolo-Groen): La restructuration de l'ONEM prévoit de délocaliser les bureaux de chômage de Mouscron et Tournai vers Mons, ce qui est en contradiction avec les réalités de 355 000 habitants. Cela va principalement toucher un public déjà fragilisé. Il faudra pour certains parcourir plus de 70 km pour accéder à un bureau de l'ONEM.

06.01 Louis Mariage (Ecolo-Groen): In het kader van de herstructurering van de RVA zijn er plannen om de werkloosheidsbureaus van Moeskroen en Doornik naar Bergen te verhuizen, wat haaks staat op de situatie van 355.000 inwoners. Vooral mensen die al zich al kwetsbaar zijn zullen door die maatregel getroffen worden. Sommigen zullen een afstand van ruim 70 km moeten afleggen naar het dichtstbijzijnde werkloosheidsbureau.

La proximité du service public est essentielle. Il s'agit ici d'un nouveau coup au service public et à son accessibilité, déjà fortement réduite. Restreindre ce service amène la population à se tourner vers d'autres services de proximité et augmenter la pression sur les CPAS. De plus, le personnel de ces bureaux va voir son temps de trajet augmenté.

De nabijheid van de openbare dienst is cruciaal. Met deze herstructurering wordt andermaal een slag toegebracht aan de openbare dienst en de toegankelijkheid ervan, die al sterk verminderd was. Als die dienstverlening ingeperkt wordt, richt de bevolking zich noodgedwongen tot andere nabijheidsdiensten, waardoor de druk op de OCMW's toeneemt. Bovendien wordt het woon-werktraject voor de personeelsleden van die kantoren langer.

Qu'en est-il de cette proposition de fermer les bureaux de Mouscron et Tournai? Que prévoyez-vous pour garantir le service public de proximité?

Hoe staat het met dat voorstel om de kantoren in Moeskroen en Doornik te sluiten? Hoe zult u de nabijheid van de openbare dienst waarborgen?

06.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Il ne s'agit pas ici d'une réorganisation, mais bien d'une restructuration d'un service public essentiel. Ce service est de nouveau attaqué par des restrictions budgétaires.

06.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Hier is geen sprake van een reorganisatie, maar wel van een herstructurering van een essentiële openbare dienst. Door budgettaire beperkingen wordt die dienst nog maar eens aan het wankelen gebracht.

Suite à une question écrite, vous avez confirmé la restructuration en cours à travers tout le pays, et pas seulement à Mouscron et Tournai.

Als antwoord op een schriftelijke vraag bevestigde u dat er in het hele land een herstructurering zal worden doorgevoerd, en niet alleen in Moeskroen en Doornik.

Le service ne sera plus de qualité et cela impliquera un changement d'affectation et de fonction pour le personnel alors que, lors de la restructuration de 2014, la direction lui avait promis de travailler dans les bureaux existants jusqu'à leur retraite.

De dienstverlening zal aan kwaliteit inboeten en de herstructurering zal betekenen dat men het personeel andere posten en functies zal toewijzen, terwijl de directie tijdens de herstructurering in 2014 had beloofd dat de personeelsleden tot hun pensioen in de bestaande kantoren zouden kunnen werken.

Pouvez-vous détailler cette réorganisation? Qui en est à l'origine et qu'est ce qui la justifie? Quel montant sera économisé par l'ONEM?

Kunt u die reorganisatie nader toelichten? Wie heeft het initiatief daartoe genomen en hoe rechtvaardigt men dat? Welke bezuiniging zal die reorganisatie de RVA opleveren?

Votre réponse écrite disait qu'il n'y aurait pas de licenciements secs. La direction annonce qu'on ne remplacera pas les départs à la pension. Qu'en dites-vous?

Le plan aura des conséquences qualitatives sur le service. Qu'en pensez-vous?

En tant que ministre socialiste, que faites-vous pour maintenir ces bureaux bien organisés, confortables et accessibles au public? Et que répondez-vous aux syndicats déjà inquiets du manque de personnel?

In uw schriftelijke antwoord stond dat er geen naakte ontslagen zouden vallen. De directie kondigt aan dat personeelsleden die met pensioen gaan niet vervangen zullen worden. Wat vindt u daarvan?

Het plan zal een weerslag hebben op de kwaliteit van de dienstverlening. Wat is uw standpunt daaromtrent?

Wat doet u als socialistisch minister om ervoor te zorgen dat de RVA-kantoren goed georganiseerd en comfortabel blijven, en toegankelijk blijven voor het publiek? Wat antwoordt u aan de vakbonden, die de alarmklok luiden omdat er nu al een personeelstekort is?

06.03 Catherine Fonck (Les Engagés): La réduction de service a fait grand bruit en Wallonie picarde, particulièrement touchée par ce plan de réorganisation. Dans cette province étendue, fermer les bureaux de l'ONEM à Tournai et à Mouscron pour délocaliser le personnel à Mons, ça fait des kilomètres. Beaucoup de travailleurs et d'entreprises craignent de ne pas trouver tous les services des antennes locales maintenues dans ces deux villes. Cette région est délaissée par les services publics. Un habitant de Comines devra faire 101 km ou trois heures de train pour se rendre à Mons. Pour les habitants de Mouscron, cela sera une heure de voiture ou presque une heure et demie de transports en commun.

Quelles sont les restrictions budgétaires que vous imposez à la fonction publique, en particulier à l'ONEM? Est-ce que vous allez imposer à l'ONEM de modifier sa décision?

06.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Cette réorganisation de l'ONEM n'a pas été initiée par moi mais par la direction générale de l'ONEM. L'ONEM est un organe à gestion paritaire.

Son comité de gestion a fixé des balises: le maintien du niveau de qualité du service aux assurés sociaux, avec la garantie de principe de proximité et accessibilité, l'augmentation de l'efficacité et de la productivité, la poursuite des consultations avec les parties prenantes, l'absence de licenciements secs, la détermination d'une taille critique pour les entités, les processus et les équipes et la surveillance de celles-ci.

D'autres balises concernent l'information et le soutien du personnel et, le cas échéant, l'adaptation de la structure du personnel, des profils et possibilités de carrière. La réorganisation doit être durable et tenir compte des économies d'énergie. La

06.03 Catherine Fonck (Les Engagés): Het terugschroeven van de dienstverlening heeft voor grote opschudding gezorgd in Picardisch Wallonië, dat zwaar getroffen wordt door dat reorganisatieplan. In die uitgestrekte provincie betekent het sluiten van de RVA-kantoren in Doornik en Moeskroen en het overhevelen van het personeel naar Bergen dat men heel wat kilometers moet afleggen. Veel werknemers en bedrijven vrezen dat ze niet voor alle diensten terecht zullen kunnen in de lokale bijkantoren die in beide steden behouden zullen blijven. De overheidsdiensten in die regio werden sterk afgebouwd. Een inwoner van Komen zal 101 km moeten afleggen of drie uur moeten sporen om naar Bergen te gaan. Voor de inwoners van Moeskroen is het een uur rijden of bijna anderhalf uur met het openbaar vervoer.

Welke budgettaire beperkingen legt u het openbaar ambt, in het bijzonder de RVA, op? Zult u de RVA vragen op zijn beslissing terug te komen?

06.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Die reorganisatie van de RVA werd niet door mij, maar door de algemene directie van de RVA geïnitieerd. De RVA is een instelling met paritair beheer.

Het beheerscomité van de RVA heeft een aantal bakens uitgezet: de kwaliteit van de dienstverlening aan de sociaal verzekerden handhaven, het beginsel van nabijheid en bereikbaarheid garanderen, de efficiëntie en productiviteit verhogen, het overleg met de stakeholders voortzetten, gedwongen ontslagen voorkomen, de kritische omvang voor de entiteiten, de processen en de teams bepalen en ze aan toezicht onderwerpen.

Andere randvoorwaarden zijn informatie voor en ondersteuning van het personeel, en in voorkomend geval de aanpassing van de personeelsstructuur, de profielen en de carrièremogelijkheden. De reorganisatie moet duurzaam zijn en er moet

gestion de la politique immobilière doit également optimisée.

L'administration générale a justifié le projet par le contexte d'économies budgétaires, la diminution du nombre d'agents due aux départs à la pension, la baisse du nombre de visiteurs, le recours accru au télétravail et la centralisation du call center.

L'administrateur général de l'ONEM a certifié qu'il n'y aurait pas de licenciements, mais certains collaborateurs pourraient changer d'attribution, sans impact sur les antennes, ni sur le traitement des dossiers, ni sur la proximité qui doit être garantie tant pour les auditions que pour l'accueil des visiteurs sur rendez-vous.

Les évolutions pressenties sont réfléchies et négociées avec les organisations syndicales puis soumises à son comité de gestion. Je suis attentif aux spécificités de la province du Hainaut, mais j'attends les retours des négociations, notamment avec les communes concernées.

06.05 Louis Mariage (Ecolo-Groen): Des balises ont été posées et le comité de gestion de l'ONEM est le gestionnaire.

Mais il faut être attentif au maintien de l'emploi, à la proximité du service public, à la logique du bassin de vie pour l'accessibilité et à l'opportunité du tout au numérique quand un tiers des jeunes est en fracture numérique.

Je resterai donc vigilant.

06.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Il ne faudra pas vous contenter de faire des déclarations d'intention. En effet, est-ce le job du ministre du Travail d'assister à la perte de 600 emplois d'ici 2027? Et la demande des syndicats, ici présents, n'est pas entendue.

Ils demandent, en cas de transfert, qu'il n'y ait pas d'obligation. Les soutiendrez-vous? Quand on ne remplace pas les départs à la retraite, êtes-vous d'accord avec les licenciements non secs?

Comment peut-on réaliser des économies en maintenant un service de proximité et en augmentant la productivité malgré la surcharge de

rekening gehouden worden met de energiebesparing. Ook moet het vastgoedbeheer geoptimaliseerd worden.

Volgens de algemene administratie wordt het project verantwoord door de besparingscontext, de vermindering van het personeelsbestand door pensioneringen, de daling van het aantal bezoekers, de toename van het telewerk en de centralisatie van het callcenter.

De administrateur-generaal van de RVA heeft de garantie gegeven dat er geen ontslagen zouden vallen, maar stelde dat het takenpakket van sommige medewerkers zou kunnen wijzigen, zonder dat dit een impact heeft op de antennes, de behandeling van de dossiers of de nabijheid, die zowel gegarandeerd moet worden voor het gehoor van de werklozen als voor het bezoekersonthaal op afspraak.

De verwachte veranderingen zijn doordacht en werden besproken tijdens onderhandelingen met de vakbondsorganisaties, vooraleer ze aan het beheerscomité van de RVA voorgelegd werden. Ik ben alert op de specificiteit van de provincie Henegouwen, maar wacht af wat de onderhandelingen en met name het overleg met de betrokken gemeenten zullen opleveren.

06.05 Louis Mariage (Ecolo-Groen): Er werden randvoorwaarden gesteld, en het beheerscomité van de RVA staat in voor het beheer.

Er moet echter aandacht zijn voor het behoud van de werkgelegenheid, de nabijheid van de openbare dienstverlening, de logica van het rayon voor de toegankelijkheid en de wenselijkheid van volledige digitalisering in de wetenschap dat een derde van de jongeren niet mee is met de digitale sneltrein.

Ik zal dit dan ook met een waakzaam oog opvolgen.

06.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U mag het niet houden bij intentieverklaringen. Hebt u wel uw werk gedaan, als minister van Werk, als u uiteindelijk lijdzaam toeziet hoe er tegen 2027 600 banen verloren zullen gaan? Naar de verzuchtingen van de vakbonden, die hier aanwezig zijn, wordt er niet geluisterd.

Ze vragen dat de eventuele overplaatsing op vrijwillige basis zou gebeuren. Zult u hen steunen? Als de personeelsleden die met pensioen gaan niet vervangen worden, kunt u dan akkoord gaan met ontslagen op vrijwillige basis?

Hoe kan men bezuinigen en tegelijkertijd plaatselijke dienstverlening blijven verzekeren en de productiviteit in weerwil van de huidige werkdruk

travail actuelle?

Votre job de ministre est d'insister pour mettre en avant les revendications syndicales.

06.07 Catherine Fonck (Les Engagés): Votre réponse est un peu maigre. Il n'y aura pas de licenciements secs, mais cela n'écarte pas la possibilité de réduction des effectifs.

Certains membres du personnel pourraient changer de lieu de travail. De Comines à Mons, c'est trois heures de train. Malgré les promesses, le SPF Finances a fermé à Mouscron, ainsi que de nombreux guichets de gare. Votre discours annonce des fermetures à l'avenir.

Vos arguments de productivité, d'augmentation du télétravail, diminution des frais d'énergie et d'évolution du comportement des utilisateurs sont les mêmes que ceux du secteur privé.

Votre rôle, votre compétence et votre devoir sont entiers face à cette décision.

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- **Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "La sécurité sur les chantiers de construction et l'action éclair de l'inspection du travail" (55037746C)

- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail)** sur "Les morts au travail" (55039124C)

07.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ma question date déjà de juin mais hier, un nouvel accident de travail mortel est survenu sur un chantier à Malines, à nouveau au sein de la société Democo. Le syndicat demande un audit de l'entreprise. Nous observons systématiquement le même schéma: une chaîne de sous-traitants et des prix de dumping qui, *in fine*, mettent en danger des vies humaines.

Les opérations coup de poing menées par l'Inspection du travail sur des chantiers ont ciblé les infractions graves. La moitié de ces infractions étaient liées à des échafaudages dangereux ou à un risque de chute. Un chantier contrôlé sur deux a dû être arrêté immédiatement. Le ministre peut-il à nouveau commenter les résultats? Les opérations se poursuivront-elles? Accédera-t-il à la demande d'audit visant Democo?

07.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Tous les trois

verhogen?

Het is uw taak als minister erop aan te dringen dat er met de vakbondseisen rekening gehouden wordt.

06.07 Catherine Fonck (Les Engagés): U hebt maar een pover antwoord gegeven. Er zullen geen naakte ontslagen vallen, maar dat sluit niet uit dat het personeel mogelijk ingekrompen wordt.

Het zou ook kunnen dat sommige personeelsleden van werklocatie moeten veranderen. Wie in Komen woont en in Bergen werkt kijkt aan tegen een woon-werktraject van drie uur met de trein. Niettegenstaande eerdere beloften werden de kantoren van de FOD Financiën in Moeskroen gesloten, net zoals de loketten in heel wat stations. Uw betoog is de voorbode van nog meer sluitingen in de toekomst.

U voert dezelfde argumenten aan als de privésector: productiviteit, toename van het telewerk, lagere energiekosten en veranderingen in het gedrag van de gebruikers.

U hebt een grote rol en een ruime bevoegdheid met betrekking tot die beslissing, en het is dan ook uw plicht om daar werk van te maken.

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- **Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "De veiligheid op bouwerven en de bliksemactie van de Arbeidsinspectie" (55037746C)

- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk)** over "Dodelijke arbeidsongevallen" (55039124C)

07.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Mijn vraag dateert al van juni, maar gisteren was er opnieuw een dodelijk arbeidsongeval op een bouwplaats in Mechelen, opnieuw bij de firma Democo. De vakbond vraagt om een audit van het bedrijf. We zien telkens hetzelfde patroon, met een keten van onderaannemers en dumpingprijzen die uiteindelijk mensenlevens in gevaar brengt.

De bliksemacties van de Arbeidsinspectie op bouwplaatsen waren toegespitst op zware inbreuken. De helft ervan had te maken met onveilige steigers of valgevaar. Een op de twee gecontroleerde bouwplaatsen moest onmiddellijk worden stopgezet. Kan de minister de resultaten nog eens toelichten? Worden de acties voortgezet? Zal hij ingaan op de vraag naar een audit bij Democo?

07.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Bijna om de

jours environ, un travailleur meurt sur son lieu de travail. Des secteurs comme la construction sont particulièrement dangereux. Dans l'entreprise Democo, huit travailleurs sont morts sur les chantiers en 20 ans. Le dernier est mort la semaine dernière à Malines.

Qu'allez-vous faire pour éviter cela? Comment pouvez-vous assurer la sécurité des travailleurs de Democo? Allez-vous soutenir la demande des syndicats d'organiser un audit indépendant?

07.03 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Dans le cadre du Plan national d'inspection pluriannuel, plus de 1 584 inspections ont été effectuées cette année dans le secteur de la construction. Les résultats sont discutés au sein du Comité permanent de la construction et du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail. La collaboration est constructive avec l'Institut de prévention du secteur et étroite avec les partenaires sociaux.

Le Plan d'action national 2022-2027 relatif au bien-être des travailleurs vise à réduire les accidents au travail.

(*En néerlandais*) Lors de l'action flash menée le 6 juin par la Direction générale Contrôle du bien-être au travail (DG CBE), 155 chantiers et 176 entrepreneurs ont été contrôlés. L'action était axée sur les risques suivants: les chutes de hauteur, les effondrements d'excavations et l'exposition à la poussière de quartz.

L'action a permis de constater 542 infractions à la réglementation en matière de bien-être et seuls 13 des entrepreneurs contrôlés étaient en règle. Les chantiers ont été interrompus dans 78 cas et 3 procès-verbaux ont été dressés. Les infractions les plus fréquentes concernaient de graves lacunes au niveau des échafaudages et l'absence de mesures adéquates de protection collective contre les chutes de hauteur. Souvent, les mesures de prévention contre l'exposition à la poussière de quartz faisaient également défaut. Vu qu'il n'y a pas de réelle amélioration sur le terrain, la politique de dissuasion sera poursuivie sans relâche. À cet égard, j'accorderai une attention particulière à des entreprises telles que Democo.

07.04 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): Les partenaires sociaux et le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail peuvent proposer des mesures "douces" et prendre des dispositions, mais une véritable politique répressive est également nécessaire. Une entreprise sur deux ne respecte pas la réglementation. En outre, je plaide pour une législation plus stricte pour lutter contre le dumping

drie dagen sterft er een werknemer op de werkplek. Bepaalde sectoren, zoals de bouwsector, zijn bijzonder onveilig. In het bedrijf Democo zijn er in twintig jaar tijd acht werknemers overleden tijdens bouwwerken. Het jongste dodelijke ongeval vond vorige week nog plaats in Mechelen.

Wat zult u ondernemen om dergelijke dodelijke ongevallen in de toekomst te voorkomen? Hoe kunt u de veiligheid van de werknemers van Democo garanderen? Zult u de vakbonden steunen in hun vraag naar een onafhankelijke audit?

07.03 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): In het kader van het meerjarig nationaal inspectieplan werden er dit jaar meer dan 1.584 inspecties uitgevoerd in de bouwsector. De bevindingen worden besproken in het Permanent Comité van de Bouw en de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk. Er wordt constructief samengewerkt met het preventie-instituut van de bouw, en ook met de sociale partners is er een nauwe samenwerking.

Het nationale actieplan 2022-2027 voor het welzijn van de werknemers moet het aantal ongevallen op de werkplek terugdringen.

(*Nederlands*) Bij de flitsactie van 6 juni van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk (AD TWW) werden 155 bouwplaatsen en 176 aannemers gecontroleerd. Daarbij werd op de volgende risico's gefocust: het vallen van een hoogte, het inkalven van uitgravingen en de blootstelling aan kwartsstof.

Tijdens de actie werden 542 inbreuken op de welzijnsregelgeving vastgesteld, slechts 13 van de gecontroleerde aannemers waren in orde. In 78 gevallen werden de bouwwerken stopgezet en er werden 3 pv's opgesteld. De meest voorkomende inbreuken hadden te maken met ernstige tekortkomingen aan de steigers en het ontbreken van adequate collectieve beveiligingsmaatregelen tegen het vallen van een hoogte. Ook ontbraken er vaak preventiemaatregelen tegen de blootstelling aan kwartsstof. Aangezien er geen echte verbetering is op het terrein, wordt het ontradringsbeleid onverdroten voortgezet. Ik zal daarbij specifieke aandacht schenken aan bedrijven als Democo.

07.04 **Anja Vanrobaeys** (Vooruit): De sociale partners en de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk kunnen 'zachte' maatregelen voorstellen en afspraken maken, maar daarnaast is er ook een echt handhavingsbeleid nodig. Een onderneming op twee blijkt immers niet in orde te zijn met de regelgeving. Daarnaast pleit ik voor een strengere wetgeving om sociale dumping

social.

tegen te gaan.

07.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Les chiffres sont interpellants! Les meilleurs contrôles sont ceux qui ont lieu sur le terrain, avec les délégations syndicales et des travailleurs conscientisés. Il faut engager plus d'inspecteurs et réaliser l'audit de sécurité dans cette entreprise.

07.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De cijfers zijn verontrustend! De beste controles zijn die in het veld, met vakbondsdelegaties en gesensibiliseerde werknemers. Er moeten meer inspecteurs in dienst genomen worden en er moet een veiligheidsaudit in dat bedrijf georganiseerd worden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 25.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.25 uur.