

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Mardi

06-06-2023

Après-midi

Dinsdag

06-06-2023

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigegekleurd papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Question de Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'élargissement de la dispense de certificat médical" (55035902C) 1

Orateurs: Kristof Calvo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Ellen Samyn à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale, Personnes handicapées, Lutte contre la pauvreté et Beliris) sur "Le constat que seulement 1 % des bénéficiaires du RCC reprennent le travail" (55036018C) 2

Orateurs: Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Question de Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prise d'un congé d'aidant" (55036022C) 3

Orateurs: Kristof Calvo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Questions jointes de 4

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit social chez Delhaize" (55036883C) 4

- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La franchisation imminente des 128 magasins intégrés Delhaize" (55036949C) 4

- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan de franchise de Delhaize, les attaques au droit de grève et la réaction du gouvernement" (55037058C) 4

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan de franchise de Delhaize, les attaques au droit de grève et la réaction du gouvernement" (55037059C) 4

- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan de franchise de Delhaize, les attaques au droit de grève et la réaction du gouvernement" (55037060C) 4

- Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail étudiant et intérimaire lors de grèves" (55037061C) 4

Orateurs: Anja Vanrobaeys, Gaby Colebunders, Kristof Calvo, Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

INHOUD

Vraag van Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verbreding van de vrijstelling van indiening van een ziektebriefje" (55035902C) 1

Sprekers: Kristof Calvo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Vraag van Ellen Samyn aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris) over "De vaststelling dat nauwelijks 1 % van de SWT-ers opnieuw aan het werk gaat" (55036018C) 2

Sprekers: Ellen Samyn, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Vraag van Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het opnemen van zorgverlof" (55036022C) 3

Sprekers: Kristof Calvo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Samengevoegde vragen van 4

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal conflict bij Delhaize" (55036883C) 4

- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De nakende verzelfstandiging van de 128 Delhaizewinkels in eigen beheer" (55036949C) 4

- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het franchiseplan van Delhaize, de aanvallen op het stakingsrecht en de reactie van de regering" (55037058C) 4

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het franchiseplan van Delhaize, de aanvallen op het stakingsrecht en de reactie van de regering" (55037059C) 4

- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het franchiseplan van Delhaize, de aanvallen op het stakingsrecht en de reactie van de regering" (55037060C) 4

- Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Interim- en studentenarbeid tijdens stakingen" (55037061C) 4

Sprekers: Anja Vanrobaeys, Gaby Colebunders, Kristof Calvo, Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les plaintes pour discrimination de genre/intimidation sexuelle sur le lieu de travail" (55036884C) <i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	9	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Meldingen van genderdiscriminatie/seksuele intimidatie op de werkvloer" (55036884C) <i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	9
Question de Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les aménagements prévus pour les personnes atteintes de sclérose en plaques" (55036904C) <i>Orateurs:</i> Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	10	Vraag van Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanpassingen van de werkplek voor MS-patiënten" (55036904C) <i>Sprekers:</i> Sophie Rohonyi, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	10
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les annonces de licenciement chez Farnell" (55036994C) <i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	11	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij Farnell" (55036994C) <i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	11
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le salaire minimum" (55036995C) <i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	11	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het minimumloon" (55036995C) <i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	11
Question de Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le tabou de la ménopause dans le cadre du travail" (55037034C) <i>Orateurs:</i> Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	12	Vraag van Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het menopauzetaboe op de werkvloer" (55037034C) <i>Sprekers:</i> Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	12
Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le racisme sur le lieu de travail" (55037128C) <i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	13	Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Racisme op de werkvloer" (55037128C) <i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	13
Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La procédure de demande de congés thématiques" (55037141C) <i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	14	Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanvraagprocedure voor thematische verloven" (55037141C) <i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	14

Commission des Affaires sociales, de l'Emploi et des Pensions

du

MARDI 06 JUIN 2023

Après-midi

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen

van

DINSDAG 06 JUNI 2023

Namiddag

La discussion des questions est ouverte à 16 h 10 par Mme Cécile Cornet, présidente.

De behandeling van de vragen vangt aan om 16.10 uur. De vergadering wordt voorgezeten door mevrouw Cécile Cornet.

Le texte en italique est le résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Question de Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'élargissement de la dispense de certificat médical" (55035902C)

01 Vraag van Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verbreding van de vrijstelling van indiening van een ziektebriefje" (55035902C)

01.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Conformément à la loi du 30 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives à l'incapacité de travail, trois fois par année civile, un travailleur n'est pas tenu de présenter un certificat médical pour son premier jour d'incapacité de travail. Des exemples à l'étranger ont démontré qu'une extension de cette dispense de certificat médical n'entraînait pas davantage de maladies ni d'abus mais réduisait par contre considérablement les tracasseries administratives et les coûts.

01.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Overeenkomstig de wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen inzake arbeidsongeschiktheid moet een werknemer driemaal per kalenderjaar geen geneeskundig getuigschrift voorleggen voor de eerste dag van een arbeidsongeschiktheid. Voorbeelden uit het buitenland tonen aan dat een verdere uitbreiding van deze vrijstelling van ziektebriefjes niet leidt tot meer ziekte of misbruik, terwijl het de administratieve rompslomp en kosten beduidend vermindert.

Quelle est la position du ministre par rapport à une telle extension? Apparemment, il aurait sollicité l'avis du Conseil National du Travail à ce propos, en concertation avec le ministre de la Santé publique et des Affaires sociales. Une réponse leur est-elle déjà parvenue? Qu'en est-il de l'évaluation de cette mesure? Le ministre tentera-t-il encore de procéder à une adaptation sous cette législature?

Wat vindt de minister van zo een uitbreiding? Naar verluidt heeft hij hierover samen met de minister van Volksgezondheid en Sociale Zaken een adviesvraag gesteld aan de Nationale Arbeidsraad. Is er al een antwoord gekomen? Hoe staat het met de evaluatie van de maatregel? Zal de minister in deze regeerperiode nog een aanpassing trachten te realiseren?

01.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Je suis favorable à la suppression structurelle des certificats médicaux pour les absences de courte durée. En décembre 2022, le ministre Vandenbroucke et moi-même avons sollicité l'avis du CNT sur trois propositions concrètes. Le 28 février, nous avons reçu la réponse du Conseil concernant notre première proposition sur le certificat médical numérique, qui sera intégré début 2024 dans les logiciels les plus pertinents. Les

01.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ik ben voorstander van de structurele afschaffing van de ziektebriefjes van korte duur. In december 2022 heb ik samen met minister Vandenbroucke een advies gevraagd aan de NAR over drie concrete voorstellen. Op 28 februari kregen we een antwoord van de NAR op ons eerste voorstel over het digitaal medisch attest, dat begin 2024 in de meeste relevante softwarepakketten zal worden ingebouwd. De twee andere voorstellen gaan over

deux autres propositions portent sur la suspension structurelle du certificat médical obligatoire pour les absences de courte durée – jusqu'à trois jours – et sur le développement d'un outil numérique pour l'autoévaluation et l'autodéclaration en cas de maladie de trois jours maximum. S'ils se sentent légèrement souffrants, les travailleurs pourraient compléter un questionnaire médical en ligne, après quoi un algorithme leur indiquerait s'ils doivent rester chez eux ou non, s'ils peuvent travailler à domicile et s'ils doivent consulter leur médecin. L'outil pourrait notamment être activé en cas de taux d'infections virales élevé.

Les partenaires sociaux sont encore réticents. Avec le ministre Vandenbroucke, nous organiserons une évaluation qualitative et quantitative sur la base des données provenant des différentes sources et parties prenantes. Nous souhaitons pouvoir clôturer cette évaluation à l'automne 2023, et décider alors, au sein du gouvernement, des éventuels ajustements à apporter au système.

01.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): La réponse du ministre témoigne de son engagement. Le ministre Vandenbroucke a fait de même en réponse à une question écrite que j'avais déposée. Forts de cette conviction, nous devons à présent tout mettre en œuvre pour aller de l'avant, car la dynamique est en place. C'est pourquoi notre groupe a déposé une proposition de loi en la matière pour pouvoir ainsi enregistrer une avancée d'ici la fin de cette législature.

L'incident est clos.

02 Question de Ellen Samyn à Karine Lalieux (Pensions et Intégration sociale, Personnes handicapées, Lutte contre la pauvreté et Beliris) sur "Le constat que seulement 1 % des bénéficiaires du RCC reprennent le travail" (55036018C)

02.01 Ellen Samyn (VB): *Une étude de l'UGent a révélé que moins d'1 % des personnes qui bénéficient du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) retravaillent au bout d'un an. C'est pourquoi les experts recommandent la suppression de ce régime. Qu'en pense le ministre?*

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): L'accord social comprend la prolongation du RCC, qui a été partiellement démantelé, puisqu'on est passé de 115 000 bénéficiaires en 2012 à 25 000 en 2022. Les chômeurs qui recourent au RCC doivent s'inscrire comme demandeur d'emploi, accepter un emploi ou une formation adapté(e), se présenter auprès de leur organisme régional d'aide à l'emploi et collaborer à un plan d'accompagnement ou à un parcours

de structurele opschorting van het opvragen van ziektebriefjes van korte duur – tot drie dagen – en de ontwikkeling van een digitale tool voor zelfevaluatie en -attestering tot drie dagen ziekte. Werknemers die zich niet goed voelen, zouden digitaal een medische vragenlijst invullen, waarna een algoritme aangeeft of ze al dan niet moeten thuisblijven, of ze kunnen thuiswerken en of de huisarts moeten raadplegen. De tool zou onder meer kunnen worden geactiveerd bij een hoog aantal virale besmettingen.

De sociale partners zijn alsnog terughoudend. Samen met minister Vandenbroucke organiseren we een kwalitatieve en kwantitatieve evaluatie op basis van de gegevens van de verschillende bronnen en de betrokken partijen. In het najaar 2023 willen we dat afronden en dan beslissen binnen de regering over een eventuele bijsturing van het systeem.

01.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Met zijn antwoord geeft de minister blijk van zijn engagement. Minister Vandenbroucke heeft dat ook gedaan in antwoord op een schriftelijke vraag van mij. We moeten er nu alles aan doen om met die overtuiging aan de slag te gaan, want het momentum is er. Daarom heeft onze fractie ter zake een wetsvoorstel ingediend om zo nog in deze zittingsperiode een stap vooruit te kunnen zetten.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Ellen Samyn aan Karine Lalieux (Pensioenen en Maatschappelijke Integratie, Personen met een handicap, Armoedebestrijding en Beliris) over "De vaststelling dat nauwelijks 1 % van de SWT-ers opnieuw aan het werk gaat" (55036018C)

02.01 Ellen Samyn (VB): *Uit een studie van de UGent blijkt dat minder dan 1 % van de personen in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) na een jaar opnieuw aan de slag is. Experts pleiten daarom voor een afschaffing van het systeem. Wat vindt de minister daarvan?*

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Het sociaal akkoord bevat de verlenging van het SWT-stelsel, dat werd afgebouwd van 115.000 personen in 2012 tot 25.000 personen in 2022. Werklozen die een beroep doen op het SWT-stelsel, moeten zich inschrijven als werkzoekende, een passende job of opleiding aanvaarden, zich aanbieden bij de regionale arbeidsbemiddelingsdienst en meewerken aan een begeleidingsplan of inschakelingsparcours. De

d'insertion. Le RCC et les mesures visant à lutter contre les discriminations envers les travailleurs plus âgés ne sont pas contradictoires. La pénibilité des métiers influence sensiblement la possibilité de rester en activité plus longtemps. Par ailleurs, nous devons certainement nous atteler à remédier aux difficultés rencontrées par ces travailleurs plus âgés qui sont en mesure de continuer à travailler.

02.03 Ellen Samyn (VB): Le RCC n'est plus adapté au contexte actuel en matière d'emploi, et encore moins en Flandre. Lorsque ce système a été mis en place, il y avait beaucoup de demandeurs d'emploi et peu d'emplois vacants, alors qu'aujourd'hui c'est tout l'inverse. Alors qu'en Flandre on souhaite abandonner l'approche rigide du gouvernement fédéral en ce qui concerne les fins de carrière, du côté francophone, on continue à s'accrocher au RCC. En Flandre, le marché de l'emploi est en surchauffe. Il serait donc tout à fait logique que la Flandre puisse mener sa propre politique ciblée en matière d'emploi.

L'incident est clos.

03 Question de Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prise d'un congé d'aidant" (55036022C)

03.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): *L'article 30bis, § 2 de la loi du 3 juillet 1978 dispose que le travailleur a le droit de s'absenter du travail pendant au maximum cinq jours par année civile afin de fournir des soins personnels ou une aide personnelle à un membre du ménage ou de la famille qui, pour une raison médicale grave, nécessite des soins ou une aide considérables. Sauf convention contraire, il s'agit en principe d'un congé sans solde. L'article de la loi dispose que le Roi peut octroyer une allocation de l'ONEM pour chaque jour de congé d'aidant pour lequel le travailleur n'a pas droit à une rémunération. Toutefois, l'AR y afférent n'est pas encore disponible.*

Combien de personnes ont pris un congé d'aidant depuis l'instauration de ce régime? Combien d'entre elles ont été payées par leur employeur et combien ont pris un congé sans solde? Le ministre prévoit-il un arrêté royal pour instaurer une allocation de l'ONEM? Quels sont les autres éléments et conditions que l'arrêté devra inclure?

03.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): L'allocation de l'ONEM n'a pas encore été mise en œuvre parce qu'aucun accord à cet égard n'est intervenu dans le cadre des discussions budgétaires. Malgré cela, les travailleurs peuvent déjà bénéficier de ce régime de congé très flexible, qui leur permet de veiller sur un membre de leur ménage ou de leur famille.

SWT-regeling en maatregelen om discriminatie van oudere werknemers tegen te gaan, zijn niet tegenstrijdig. De zwaarte van de beroepen weegt gevoelig door in de mogelijkheid om langer aan de slag te blijven. We moeten daarnaast zeker werken aan de moeilijkheden die oudere werknemers die nog aan de slag kunnen blijven, ondervinden.

02.03 Ellen Samyn (VB): Het SWT-stelsel is niet meer aangepast aan de huidige arbeidssituatie en zeker niet aan de Vlaamse. Bij de invoering waren er veel werkzoekenden en weinig vacatures, vandaag is dat net omgekeerd. Terwijl men in Vlaanderen af wil van de starre eindeloopbaanaanpak van de federale regering blijft men op Franstalig niveau trouw vasthouden aan het SWT. De Vlaamse arbeidsmarkt is oververhit. Het zou dus niet meer dan logisch zijn dat Vlaanderen een eigen gericht arbeidsmarktbeleid kan voeren.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het opnemen van zorgverlof" (55036022C)

03.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): *Artikel 30bis, § 2 van de wet van 3 juli 1978 bepaalt dat een werknemer het recht heeft om gedurende maximaal vijf dagen per kalenderjaar afwezig te zijn van het werk met het oog op het verlenen van persoonlijke zorg of steun aan een gezinslid of een welbepaald familielid dat om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun. Het verlof is in beginsel onbezoldigd, tenzij anders overeengekomen. Het wetsartikel stipuleert dat de Koning een RVA-uitkering kan toekennen voor de dagen zorgverlof waarvoor de werknemer geen aanspraak maakt op loon, maar het KB ter zake is nog niet genomen.*

Hoeveel mensen namen sinds de invoering van het stelsel zorgverlof op? Hoeveel van hen werden daarvoor betaald door hun werkgever en hoeveel deden het onbetaald? Plant de minister een KB om een RVA-uitkering in te voeren? Welke nadere elementen en voorwaarden zal dat KB moeten bevatten?

03.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De RVA-uitkering is nog niet ingevoerd omdat hierover geen akkoord werd bereikt in het kader van de begrotingsbesprekingen. Desondanks kunnen werknemers al gebruikmaken van dit zeer flexibele verlofstelsel om voor een gezins- of familielid te zorgen.

Étant donné qu'il s'agit d'une suspension du contrat de travail, les cinq jours auxquels le travailleur a droit chaque année ne sont pas enregistrés par mes services.

Je compte d'ores et déjà sur l'appui d'Ecolo-Groen pour obtenir une décision positive de la part du gouvernement.

03.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Un droit sans assise financière n'est rien d'autre qu'un droit théorique. J'ai ma petite idée de ce qui coïncide. Le gouvernement devrait cependant encore pouvoir régler cette question lors de sa dernière année de législature.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55036032C de Mme Fonck est reportée. La question n° 55036441C de Mme De Jonge est transformée en question écrite. Les questions n°s 55036685C de Mme Fonck et 55036698C de Mme Moscufo sont reportées.

04 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit social chez Delhaize" (55036883C)
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La franchisation imminente des 128 magasins intégrés Delhaize" (55036949C)
- Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan de franchise de Delhaize, les attaques au droit de grève et la réaction du gouvernement" (55037058C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan de franchise de Delhaize, les attaques au droit de grève et la réaction du gouvernement" (55037059C)
- Raoul Hedebouw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan de franchise de Delhaize, les attaques au droit de grève et la réaction du gouvernement" (55037060C)
- Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail étudiant et intérimaire lors de grèves" (55037061C)

04.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Nous soutenons le plan d'action relatif au conflit chez Delhaize qui a été présenté par le ministre lors de la séance plénière du 1^{er} juin 2023. Delhaize exploite actuellement les failles de la législation et n'est pas tenu de négocier un plan social. Or les organisations syndicales ne sont hélas absolument pas favorables à ce plan.

Aangezien het gaat om een opschorting van de arbeidsovereenkomst, worden de vijf dagen waarop de werknemer jaarlijks recht heeft, niet door mijn diensten geregistreerd.

Ik reken alvast op de steun van Ecolo-Groen om een positieve beslissing van de regering te verkrijgen.

03.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Een recht zonder financiële onderbouw blijft louter een papieren recht. Ik vermoed al waar de weerstand zit. Deze kwestie zou deze regering in haar laatste jaar toch nog moeten kunnen afhandelen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55036032C van mevrouw Fonck wordt uitgesteld. Vraag nr. 55036441C van mevrouw De Jonge wordt omgezet in een schriftelijke vraag. De vragen nrs. 55036685C van mevrouw Fonck en 55036698C van mevrouw Moscufo worden uitgesteld.

04 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal conflict bij Delhaize" (55036883C)
- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De nakende verzelfstandiging van de 128 Delhaizewinkels in eigen beheer" (55036949C)
- Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het franchiseplan van Delhaize, de aanvallen op het stakingsrecht en de reactie van de regering" (55037058C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het franchiseplan van Delhaize, de aanvallen op het stakingsrecht en de reactie van de regering" (55037059C)
- Raoul Hedebouw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het franchiseplan van Delhaize, de aanvallen op het stakingsrecht en de reactie van de regering" (55037060C)
- Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Interim- en studentenarbeid tijdens stakingen" (55037061C)

04.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Wij staan achter het plan van aanpak dat de minister op 1 juni 2023 met betrekking tot het conflict bij Delhaize heeft uiteengezet in de plenaire vergadering. Momenteel maakt Delhaize gebruik van de gaten in de wetgeving en hoeft het niet te onderhandelen over een sociaal plan. Helaas zien de werkgeversorganisaties dit plan helemaal niet zitten.

Quelles seront les prochaines étapes? Comment le ministre veillera-t-il à ce que le plan se concrétise et permette de protéger les travailleurs tout en ménageant un cadre de saine concurrence? Makro a vendu ce qu'il pouvait puis placé le reste dans une structure vouée à la faillite et les travailleurs n'ont presque rien reçu de l'indemnité de préavis à laquelle ils avaient droit.

04.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (en néerlandais): Il n'est jamais arrivé auparavant qu'un employeur se montre aussi buté que Delhaize. Le ministre a présenté un projet de loi contenant des propositions aux partenaires sociaux. Ces derniers disposent de deux mois pour rendre un avis. Tous les partis de la majorité soutiennent-ils cette proposition? Cette proposition permettra-t-elle de résoudre le conflit social chez Delhaize et contribuera-t-elle au retrait du plan de franchisation?

Les syndicats réclament une nouvelle réunion de conciliation mais la direction continue à éviter cet entretien. Que fait le ministre à cet égard?

Ces dernières années, le droit de grève a subi des attaques répétées. Le ministre a récemment adressé un courrier au ministre de la Justice pour rétablir ce droit. Ce droit sera-t-il effectivement rétabli?

04.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Le plan du ministre inclut des éléments qui vont dans le même sens que ceux qui figuraient dans la proposition de loi déposée par Mme Cornet et moi-même.

Quelle est la suite du programme? Dans quel délai en saurons-nous davantage à ce sujet? Le ministre dispose-t-il de statistiques ou d'indications sur le nombre de jobs d'étudiants effectués pendant des grèves ou lockouts? Des actions correctrices s'imposent-elles en la matière?

04.04 Sophie Rohonyi (DéFI): Les réponses que vous avez apportées jeudi passé en plénière suscitent davantage de questions. Les travailleurs sont dans l'incertitude et ils ont besoin d'une concertation de qualité.

Vous dites que le conciliateur social est associé à chaque étape du dialogue, mais ce n'est pas un gage de succès. Mis à part le conseil d'entreprise extraordinaire fixé au 26 juin, plus aucune réunion n'est prévue. Comment évaluez-vous dès lors ses chances de succès?

Vous dites l'avoir désigné après trois réunions infructueuses du conseil d'entreprise. Pourquoi ne l'avez-vous pas fait d'initiative? Vous l'avez nommé le 28 mars, date de la demande de Delhaize. Une semaine plus tôt, lorsque je vous l'avais suggéré,

Wat zijn de volgende stappen? Hoe zal de minister ervoor zorgen dat het plan werkelijkheid wordt, met bescherming voor de werknemers en een correct gelijk speelveld? Bij Makro is een sterfhuisconstructie opgesteld, waarbij werknemers bijna niets van de opzegvergoeding krijgen waarop ze recht hebben.

04.02 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (Nederlands): Het is nooit eerder vertoond dat een werkgever zich zo koppig blijft gedragen als Delhaize. De minister heeft een wetsontwerp met voorstellen voorgelegd aan de sociale partners. Zij hebben twee maanden tijd om een advies te geven. Steunen alle meerderheidspartijen het voorstel? Zal het voorstel het sociaal conflict bij Delhaize oplossen en bijdragen aan het intrekken van het franchiseplan?

De vakbonden vragen een nieuwe bemiddelingsbijeenkomst, maar de directie blijft het gesprek ontwijken. Wat doet de minister op dit vlak?

De afgelopen jaren zijn er grote aanvallen geweest op het stakingsrecht. De minister heeft onlangs een brief gestuurd naar de minister van Justitie om dit recht te herstellen. Zal dit ook gebeuren?

04.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): In het plan van de minister zitten zaken die in de lijn liggen van het wetsvoorstel dat mevrouw Cornet en ikzelf hebben ingediend.

Hoe gaat het nu verder? Binnen welke termijn mogen we meer duidelijkheid verwachten? Heeft de minister cijfers of indicaties over de mate waarin studentenarbeid wordt ingezet tijdens stakingen of lock-outs? Zijn er argumenten om ter zake bij te sturen?

04.04 Sophie Rohonyi (DéFI): De antwoorden die u afgelopen donderdag in de plenaire vergadering gegeven hebt, doen nog meer vragen rijzen. De werknemers verkeren in het ongewisse en ze hebben nood aan goed overleg.

U zegt dat de sociaal bemiddelaar betrokken is bij elke stap van het overleg, maar dat is geen garantie op succes. Afgezien van de buitengewone vergadering van de ondernemingsraad op 26 juni aanstaande is er geen enkele vergadering meer gepland. Hoe schat u bijgevolg de kans van slagen in?

U zegt dat u de bemiddelaar aangesteld hebt na drie vruchteloze vergaderingen van de ondernemingsraad. Waarom hebt u zelf niet het initiatief genomen? U hebt hem op 28 maart, d.i. de datum waarop Delhaize om de aanstelling van een

vous aviez affirmé ne pas pouvoir l'imposer. S'agit-il d'une coïncidence?

Vous avez transmis aux partenaires sociaux un projet de texte pour élargir le champ d'application de la procédure Renault. Est-ce possible que cette modification profite aux travailleurs de Delhaize, sachant qu'il faudra un consensus dans la majorité et une application rétroactive? La franchisation des 128 magasins est validée, mais elle prendra des mois.

04.05 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Un tel niveau de franchisation avait déjà été observé dans le secteur bancaire. Mon avant-projet de loi a été transmis aux interlocuteurs sociaux au sein du Conseil National du Travail (CNT). Il comporte cinq mesures pour améliorer la loi Renault et deux sur le transfert conventionnel d'entreprises. Ces dispositions se rapportent au conflit social chez Delhaize, mais sont également inspirées d'autres conflits sociaux, comme le dossier Caterpillar, d'où a été tirée l'obligation d'impliquer les sous-traitants importants et les cocontractants. Les dossiers Makro et Blokker ont inspiré les mesures liées à la solidarité entre le cessionnaire et le cédant pour l'éventuel passif social et les dettes vis-à-vis des travailleurs.

Ces mesures pourraient s'appliquer dans le dossier Delhaize et lors de chaque cession d'entreprise ou opération de franchisation. Je veux qu'un groupe aux reins solides garantisse au personnel plusieurs créances de la société qui achète l'entreprise. C'est essentiel pour les travailleurs, mais aussi pour les entreprises plus modestes qui s'engagent dans un rachat ou une reprise.

(*En néerlandais*) Le projet vise également à interdire le remplacement des travailleurs grévistes par des étudiants, par analogie avec le régime légal déjà existant pour les travailleurs temporaires. Une entreprise de travail intérimaire ne peut pas employer de travailleurs intérimaires dans une entreprise où une grève est en cours. Cette interdiction a été prévue dans la CCT n° 108.

(*En français*) Cela se base, pour le travail intérimaire et les contrats de remplacement, sur une convention collective de travail. Je propose une mesure similaire pour encadrer le travail des étudiants. Ces derniers doivent être suffisamment formés pour leur sécurité

socialement, dès le début. Une semaine auparavant, quand j'ai eu cette idée à l'esprit, j'ai dit que vous ne pourriez pas l'imposer. S'agit-il d'une coïncidence?

U hebt de sociale partners een ontwerp tekst met betrekking tot de uitbreiding van het toepassingsgebied van de procedure-Renault bezorgd. Zal die wijziging snel genoeg doorgevoerd kunnen worden zodat de werknemers van Delhaize er nog hun voordeel mee kunnen doen, in de wetenschap dat de meerderheid hierover tot een consensus zal moeten komen en de wijziging met terugwerkende kracht zal moeten worden ingevoerd? De franchising van de 128 winkels ligt vast, maar zal maanden in beslag nemen.

04.05 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Een dergelijke mate van franchising zagen we al eerder in de banksector. Mijn voorontwerp van wet werd aan de sociale gesprekspartners in de Nationale Arbeidsraad (NAR) bezorgd. Het bevat vijf maatregelen om de wet-Renault bij te schaven en twee maatregelen met betrekking tot de conventionele overdracht van ondernemingen. Die bepalingen hebben betrekking op het sociaal conflict bij Delhaize, maar werden ook ingegeven door andere sociale conflicten. Zo werd de verplichting om belangrijke onderaannemers en medecontractanten te betrekken aan het dossier-Caterpillar ontleend. De dossiers van Makro en Blokker hebben tot inspiratie gediend voor de maatregelen in verband met solidariteit tussen overnemer en overlater voor het eventuele sociaal passief en de schulden aan werknemers.

Die maatregelen zouden in het dossier-Delhaize en bij elke overdracht van onderneming of franchising van toepassing kunnen zijn. Ik wil dat een solide groep het personeel een waarborg biedt voor een aantal schulden van de vennootschap die het bedrijf overkoopt. Dat is van essentieel belang voor de werknemers, maar ook voor kleinere ondernemingen die bij een buy-out of overname betrokken zijn.

(*Nederlands*) Het project heeft ook tot doel de vervanging van stakende werknemers door studenten te verbieden, naar analogie met de reeds bestaande wettelijke regeling voor tijdelijke werknemers. Een uitzendbureau mag geen uitzendkrachten tewerkstellen in een bedrijf waar er eenstaking aan de gang is. Dat verbod is opgenomen in cao nr. 108.

(*Frans*) Voor uitzendarbeid en vervangingscontracten is dit gebaseerd op een collectieve arbeidsovereenkomst. Ik stel een vergelijkbare maatregel voor om studentenarbeid te reguleren. De studenten moeten voldoende opgeleid

et celles des clients.

(En néerlandais) Aucun chiffre n'est disponible sur la mobilisation des étudiants pendant les grèves ou les lockouts. Jusqu'à présent, dix infractions ont été constatées dans les agences intérim et six auprès des utilisateurs.

(En français) J'ai transmis cet avant-projet de loi aux partenaires sociaux, qui ont deux mois pour rendre leur avis.

Une série de mesures ne sont pas neuves et avaient été envisagées par mes prédécesseurs. Des éléments sont donc connus. J'invite les partenaires sociaux à se saisir de cet avant-projet.

Deux réunions de concertation réunissant les représentants des différentes commissions et sous-commissions paritaires ont eu lieu pour faire avancer ce travail d'harmonisation, éviter la concurrence entre elles et la participation à une forme de dumping social.

J'espère que les interlocuteurs remettront un avis rapidement. Il reviendra ensuite sur la table du gouvernement. On verra alors quelles sont les positions de chacun.

(En néerlandais) Comme il existait une certaine confusion quant à la portée de ma demande, j'ai adressé un courrier complémentaire au ministre Van Quickenborne pour l'assurer que je n'avais pas l'intention de donner des instructions au pouvoir judiciaire. J'ai néanmoins souligné que nous constatons des tendances inquiétantes. L'Institut Fédéral pour la Protection et la Promotion des Droits Humains l'a confirmé. J'ai dès lors insisté pour que la décision du Comité européen des Droits sociaux soit portée à la connaissance du pouvoir judiciaire.

04.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La différence avec d'autres actions est que les travailleurs de Delhaize qui défendent leurs droits risquent, préventivement, une amende de 1 000 euros pour avoir distribué un dépliant.

Il ne s'agit pas d'opposer les travailleurs aux indépendants. Il me revient que les directeurs de magasins Delhaize se voient offrir la possibilité de ne pas payer de loyer pendant six ans en cas de reprise et de conserver les avantages du statut de travailleur salarié. C'est injuste pour ceux qui reprennent un magasin sans être directeur. Il n'est pas non plus correct que chez Makro, les indemnités de départ soient transférées à un dispositif de solidarité alors que le groupe possède de l'argent à l'étranger. Les partisans d'un État-providence social doivent

zijn om hun veiligheid en die van hun klanten te garanderen.

(Nederlands) Er zijn geen cijfers beschikbaar over de inzet van studenten tijdens stakingen of lock-outs. Er werden tot nog toe tien inbreuken vastgesteld van uitzendbureaus en zes van gebruikers.

(Frans) Ik heb het voorontwerp van wet aan de sociale partners overgelegd; zij hebben twee maanden de tijd om hun advies uit te brengen.

Een hele reeks maatregelen is niet nieuw en werd al door mijn voorgangers overwogen. Er zijn dus al een aantal elementen bekend. Ik nodig de sociale partners uit zich over dit voorontwerp te buigen.

Er hebben twee overlegvergaderingen plaatsgevonden met vertegenwoordigers van de verschillende paritaire comités en subcomités om voortgang te maken met de harmonisatie, en concurrentie alsook medewerking aan een vorm van sociale dumping te vermijden.

Ik hoop dat de partners snel een advies zullen uitbrengen. Dat zal dan op de regeringstafel gelegd worden, en dan zullen de standpunten duidelijk zijn.

(Nederlands) Omdat er verwarring was over de draagwijdte van mijn vraag, heb ik een aanvullend schrijven gericht aan minister Van Quickenborne met de verzekering dat ik niet de intentie heb om instructies aan de rechterlijke macht te geven. Ik heb wel benadrukt dat we verontrustende tendensen zien. Ook het Federaal Instituut voor de bescherming en de bevordering van de rechten van de mens heeft dat bevestigd. Ik heb erop aangedrongen om de beslissing van het Europees Comité voor Sociale Rechten ter kennis te brengen van de rechterlijke macht.

04.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het verschil met andere acties is dat de mensen bij Delhaize die opkomen voor hun rechten, preventief een sanctie van 1.000 euro riskeren voor het uitdelen van een flyer.

Het gaat niet over werknemers versus zelfstandigen. Ik verneem dat de Delhaize-winkeldirecteurs het aanbod krijgen om bij een overname zes jaar geen huur te moeten betalen en de voordelen van het werknemersstatuut te kunnen behouden. Dat is oneerlijk tegenover niet-directeurs die een winkel overnemen. Evenmin is het correct dat bij Makro de opzegvergoedingen naar de solidariteit worden verschoven, terwijl de groep in het buitenland wel geld heeft. Wie staat voor een sociale welvaartstaat, moet akkoord gaan met de maatregelen van de

approuver les mesures prises par le ministre pour protéger les normes sociales.

minister om de sociale normen te beschermen.

04.07 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Bien que les mesures prises par le ministre soient positives, peu en bénéficient actuellement. Je trouve étrange que les CCT existantes relatives au travail intérimaire ne soient pas utilisées.

04.07 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): De maatregelen van de minister zijn positief, al hebben de mensen er op dit moment weinig aan. Ik vind het raar dat de bestaande cao's voor uitzendarbeid niet worden gebruikt.

La situation chez Delhaize n'est pas une problématique isolée. Le ministre doit faire pression sur la direction. Les membres du personnel ne peuvent pas être criminalisés. J'ai rarement vu des actions qui dureraient aussi longtemps dans une atmosphère aussi calme. Si la loi du ministre Van Quickenborne entre en vigueur, les syndicats seront criminalisés. Nous soutenons le ministre Dermagne dans son choix de s'y opposer.

De situatie bij Delhaize gaat om meer dan Delhaize. De minister moet druk uitoefenen op de directie. De personeelsleden mogen niet gecriminaliseerd worden. Ik heb nog maar weinig acties gezien die zo lang duren en toch zo rustig verlopen. Als de wet van minister Van Quickenborne van kracht wordt, dan worden de vakbonden gecriminaliseerd. Wij steunen minister Dermagne in zijn verzet daartegen.

04.08 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Malheureusement, le ministre ne dispose pas de chiffres concernant les antécédents en matière de travail étudiant.

04.08 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Helaas heeft de minister geen cijfers over anteceden ten inzake studentenarbeid.

04.09 Sophie Rohonyi (DéFI): L'enjeu de la nouvelle réglementation concerne tous les travailleurs mais il y a urgence pour les travailleurs de Delhaize. Vous n'avez pas répondu à mes questions sur le conciliateur et le champ d'application du projet de loi.

04.09 Sophie Rohonyi (DéFI): De nieuwe regelgeving is voor alle werknemers van belang, maar voor de werknemers van Delhaize wordt ze wel dringend verwacht. U hebt mijn vragen over de sociaal bemiddelaar en de toepassings sfeer van het wetsontwerp niet beantwoord.

04.10 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Une entrée en vigueur rétroactive n'est pas prévue, mais les dispositions sur le transfert conventionnel d'entreprise pourraient s'appliquer, selon le timing du processus, s'il va à son terme.

04.10 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Het is niet de bedoeling dat de wet met terugwerkende kracht in werking treedt, maar de bepalingen over de overgang van onderneming krachtens overeenkomst zouden wel toegepast kunnen worden, naargelang het tijdpad van de procedure en voor zover die procedure tot een goed einde gebracht wordt.

Pour la désignation du conciliateur, il s'agit d'une coïncidence. Il était prévu que j'attende l'issue des trois conseils d'entreprise extraordinaires. Je ne l'ai pas désigné sur ordre de la direction.

Wat de aanstelling van de bemiddelaar betreft, ging het over een toevallige samenloop van omstandigheden. Het was de bedoeling dat ik zou wachten tot na de drie buitengewone vergaderingen van de ondernemingsraad. Ik heb de bemiddelaar niet op bevel van de directie aangesteld.

Le conciliateur poursuit sa mission, avec des contacts quotidiens sur les deux bancs. Une prochaine réunion a été fixée.

De bemiddelaar zet zijn opdracht voort en heeft dagelijks contacten met de twee kampen. De volgende vergadering is al vastgelegd.

04.11 Sophie Rohonyi (DéFI): J'espère qu'une date de réunion sera rapidement trouvée. Lorsque la consultation des partenaires sociaux sera terminée, j'espère que vous aurez le soutien de la majorité. Jusqu'ici, deux idéologies s'affrontent, alors qu'il s'agit d'offrir des garanties tant aux entrepreneurs qu'aux travailleurs.

04.11 Sophie Rohonyi (DéFI): Ik hoop dat er snel een datum voor de vergadering gevonden wordt. Wanneer het overleg met de sociale partners beëindigd zal zijn, hoop ik dat u de steun van de meerderheid zult krijgen. Tot dusver staan er twee ideologieën lijnrecht tegenover elkaar, terwijl het zaak is zowel de overnemers als de werknemers garanties te bieden.

L'incident est clos.

05 Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les plaintes pour discrimination de genre/intimidation sexuelle sur le lieu de travail" (55036884C)

05.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le nombre de plaintes pour discrimination sur la base du genre déposées auprès de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) a une nouvelle fois augmenté l'année dernière. De nombreuses plaintes ont trait à la parentalité.

Le ministre a-t-il pris connaissance des chiffres? Quelles mesures propose-t-il? Va-t-il se mettre au travail en s'inspirant des recommandations de l'IEFH?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Il a été donné suite à plusieurs recommandations.

Très récemment, les lois fédérales de lutte contre les discriminations, ainsi que la loi relative au bien-être au travail ont été modifiées afin de se conformer à une décision judiciaire et de protéger les témoins et les victimes de discrimination contre les représailles. En outre, la loi relative au bien-être s'applique désormais également aux domestiques et au personnel de maison.

L'IEFH demande de procéder à davantage d'investigations et de concertations. Le plan d'action relatif au bien-être mental au travail contient différentes initiatives visant à optimiser le bien-être mental sur le lieu de travail. Un projet d'exploration des données doit nous permettre d'assurer un suivi de l'évolution des conditions de travail. La transposition de la directive européenne sur l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée est ambitieuse.

La prochaine conférence sur l'emploi traitera de la discrimination à l'égard des femmes dans le milieu professionnel.

05.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): J'espère que la conférence pour l'emploi dédiée à la discrimination des femmes brisera les tabous et permettra d'aborder les thèmes épineux. Je trouve que les chiffres sont hallucinants. Il semblerait que, en 2023, la parentalité soit encore un motif d'exclusion du marché de l'emploi.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n°55036885C de M. Cogolati est reportée.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Meldingen van genderdiscriminatie/seksuele intimidatie op de werkvloer" (55036884C)

05.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het aantal klachten op basis van genderdiscriminatie, ingediend bij het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM), is vorig jaar opnieuw toegenomen. Veel van de klachten hebben verband met ouderschap.

Heeft de minister kennis genomen van de cijfers? Welke maatregelen stelt hij voor? Zal hij aan de slag gaan met de aanbevelingen van het IGVM?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Er werd al een gevolg gegeven aan een aantal aanbevelingen.

De federale antidiscriminatie wetten en de welzijnswet werden zeer recent aangepast om te voldoen aan een gerechtelijke uitspraak en om getuigen en slachtoffers van discriminatie te beschermen tegen represailles. Daarnaast is de welzijnswet voortaan ook van toepassing op dienstboden en huispersoneel.

Het IGVM vraagt meer onderzoek en overleg. In het actieplan over mentaal welzijn op het werk staan er verschillende initiatieven om het mentaal welzijn op het werk te optimaliseren. Een dataminingproject moet ervoor zorgen dat we de evolutie van de arbeidsomstandigheden kunnen opvolgen. De Europese richtlijn over *work-life balance* wordt ambitieus omgezet.

De volgende werkgelegenheidsconferentie zal handelen over discriminatie van vrouwelijke werknemers.

05.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik hoop dat de werkgelegenheidsconferentie rond discriminatie van vrouwen taboes doorbreekt en heikele thema's bespreekbaar maakt. Ik vind de cijfers hallucinant. Anno 2023 is ouderschap blijkbaar nog altijd een reden om mensen van werk uit te sluiten.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55036885C van de heer Cogolati wordt uitgesteld.

06 Question de Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les aménagements prévus pour les personnes atteintes de sclérose en plaques" (55036904C)

06.01 **Sophie Rohonyi** (DéFI): Le 30 mai était la Journée mondiale de la sclérose en plaques, qui rappelle que cette maladie neurologique chronique touchant une personne sur 1 000 en Belgique est difficilement conciliable avec une vie professionnelle et personnelle "classique". Les médecins-conseils recommandent souvent dès le diagnostic aux patients d'arrêter leur travail, poussant d'autres à taire leurs conditions de santé à leur employeur de peur d'être jugées sur leurs performances. Des aménagements sur le lieu de travail existent, mais les employeurs du secteur privé les appliqueraient moins que ceux du secteur public.

Connaissiez-vous cette souffrance professionnelle? Des discussions à cet égard ont-elles lieu? Avec qui? Si pas, quel suivi apporterez-vous à cette problématique? Quels sont les aménagements sur le lieu de travail? Comment sont-ils appliqués? Confirmez-vous des différences entre le secteur public et privé? Comment les expliquez-vous et comment y remédieriez-vous? Confirmez-vous que les médecins-conseils recommandent l'arrêt de travail aux personnes souffrant de la sclérose en plaques? Comment l'expliquez-vous et comment y remédieriez-vous?

06.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Toute personne qui a un problème de santé qui nécessite un travail adapté, comme la sclérose en plaques, peut s'arranger avec son employeur. Le travailleur peut d'abord rencontrer le conseiller en prévention ou le médecin du travail. Ceux-ci peuvent faire des recommandations à l'employeur pour adapter le travail ou le poste de travail. L'employeur doit examiner les possibilités concrètes de le faire et peut également – qu'il soit du secteur public ou privé – recourir à un soutien financier ou à un accompagnement des différents services régionaux de l'emploi.

Je n'ai pas d'informations sur l'éventuelle tendance de médecins-conseils à inviter ces malades à ne pas reprendre le travail, mais je vous invite à interroger le ministre de la Santé publique, compétent pour la reprise progressive du travail via la protection maladie-invalidité.

06 Vraag van Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanpassingen van de werkplek voor MS-patiënten" (55036904C)

06.01 **Sophie Rohonyi** (DéFI): 30 mei was Wereld Multiple Sclerose Dag. Bij die gelegenheid werd eraan herinnerd dat deze chronische neurologische ziekte, die één op de 1.000 Belgen treft, moeilijk te combineren valt met een 'normaal' professioneel en privaat leven. De adviserend artsen raden de patiënten bij wie de ziekte gediagnosticeerd wordt vaak aan om te stoppen met werken, waardoor anderen gedwongen worden hun gezondheidstoestand voor hun werkgevers geheim te houden uit angst op hun prestaties beoordeeld te worden. Er bestaan aanpassingen op de werkplek, maar de werkgevers in de privésector zouden daar minder gebruik van maken dan werkgevers in de overheidssector.

Was u op de hoogte van dit werkgerelateerd lijden? Werd er hierover al overleg gepleegd? Met wie? Zo niet, welk gevolg zult u aan die problematiek geven? Welke aanpassingen zijn er op de werkplek mogelijk? Hoe worden die toegepast? Bevestigt u verschillen tussen de openbare en de private sector? Hoe verklaart u deze verschillen en hoe zult u ze verhelpen? Kunt u bevestigen dat de adviserend artsen MS-patiënten adviseren om te stoppen met werken? Hoe verklaart u dit en hoe zult u daar iets aan doen?

06.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Elke persoon met een gezondheidsprobleem waarvoor aangepast werk nodig is, zoals multiple sclerose, kan daarover afspraken maken met zijn of haar werkgever. De werknemer kan eerst de preventieadviseur of de arbeidsgeneesheer raadplegen. Zij kunnen de werkgever adviseren over mogelijke aanpassingen van het werk of van de werkplek. De werkgever moet de concrete mogelijkheden om die aanpassingen door te voeren onderzoeken en kan ook een beroep doen op financiële ondersteuning of begeleiding door de verschillende gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten, ongeacht of het over een werkgever in de overheidssector of in de privésector gaat.

Ik beschik niet over informatie met betrekking tot de eventuele tendens bij adviserend artsen om mensen met die aandoening aan te raden om het werk niet te hervatten, maar ik nodig u uit om de minister van Volksgezondheid, die voor de geleidelijke werkhervatting via de ziekte- en invaliditeitsverzekering bevoegd is, daaromtrent vragen te stellen.

06.03 Sophie Rohonyi (DéFI): On dit que l'émancipation passe par le travail, mais ces personnes n'y ont pas droit car elles ne bénéficient pas d'un cadre de travail adapté. Certaines étapes doivent être respectées. Les médecins-conseils peuvent proposer des aménagements à l'employeur qui envisage comment y répondre. Il faut veiller à ce que l'employeur ne les refuse pas pour des raisons financières. Un état des lieux est indispensable pour cibler les problèmes et y remédier.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55036972C de M. Vicaire est transformée en question écrite.

07 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les annonces de licenciement chez Farnell" (55036994C)

07.01 Sophie Thémont (PS): Lors de son conseil d'entreprise extraordinaire du 16 mai, l'entreprise Farnell a annoncé la fermeture du site de Grâce-Hollogne car la production n'y décollerait pas. L'avenir des 192 travailleurs est incertain.

Bien que le lancement de la procédure Renault soit annoncé pour le 1^{er} juin, avez-vous eu un contact avec cette entreprise? Les droits des travailleurs seront-ils bien respectés?

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): La direction de Farnell a entamé la procédure Renault. Les discussions auront lieu au sein du conseil d'entreprise. L'affaire est suivie par la présidence des commissions paritaires 140.03 et 226. Je n'ai pas encore été sollicité par la direction ou les travailleurs, mais ma porte est toujours ouverte.

07.03 Sophie Thémont (PS): Les travailleurs s'étaient rendu compte du ralentissement de la production. Vous y serez attentif, car 192 emplois sont en jeu.

L'incident est clos.

08 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le salaire minimum" (55036995C)

08.01 Sophie Thémont (PS): Vous avez revalorisé le salaire minimum de 400 euros sur la législature en

06.03 Sophie Rohonyi (DéFI): Men zegt dat werk emancipatie in de hand werkt, maar die personen hebben daar geen recht op, omdat er voor hen geen kader voor aangepast werk bestaat. Bepaalde stappen moeten gerespecteerd worden. De adviserend artsen kunnen aanpassingen aan de werkgever voorstellen en de werkgever moet bekijken hoe hij daarop inspeelt. Men moet ervoor zorgen dat de werkgever de voorstellen niet afwijst om financiële redenen. Er moet een stand van zaken opgemaakt worden teneinde de problemen te identificeren en ze te ondervangen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitster**: Vraag nr. 55036972C van de heer Vicaire wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

07 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aangekondigde ontslagen bij Farnell" (55036994C)

07.01 Sophie Thémont (PS): Tijdens een buitengewone vergadering van de ondernemingsraad op 16 mei heeft het bedrijf Farnell aangekondigd dat het de site te Grâce-Hollogne zal sluiten, aangezien de productie er niet van de grond zou komen. De toekomst van de 192 werknemers hangt aan een zijden draadje.

Men heeft aangekondigd dat de procedure-Renault op 1 juni opgestart zal worden. Hebt u niettemin contact gehad met het bedrijf? Worden de rechten van de werknemers daadwerkelijk geëerbiedigd?

07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De directie van Farnell heeft de procedure-Renault opgestart. De onderhandelingen zullen in de ondernemingsraad plaatsvinden. De zaak wordt opgevolgd door het voorzitterschap van de paritaire comités 140.03 en 226. Noch de directie, noch de werknemers hebben al een beroep op mij gedaan, maar mijn deur staat altijd open.

07.03 Sophie Thémont (PS): De werknemers hadden gemerkt dat de productie vertraagde. Ik ga ervan uit dat u nauwgezet op een en ander zult toezien, want er staan 192 banen op het spel.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het minimumloon" (55036995C)

08.01 Sophie Thémont (PS): U hebt tijdens de lopende legislatuur het minimumloon met 400 euro

cours, c'était la première fois depuis 2008.

Les attaques décomplexées sur les allocations sociales trop élevées favorisant les pièges à l'emploi m'effarent. La vraie question est d'augmenter le salaire minimum et non de diminuer les allocations permettant de vivre dignement!

Selon la Fédération des CPAS de Wallonie, le travail à temps plein n'émancipe plus systématiquement du CPAS.

Comment revaloriserez-vous encore le salaire minimum?

[08.02] Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Hors indexation, le salaire minimum n'avait plus été revalorisé depuis 2008. La décision de ce gouvernement est donc historique.

Nous avons planifié une augmentation au 1^{er} avril 2024 et une au 1^{er} avril 2026. Elles seront de 35 euros, mais nous souhaitons les revaloriser à 50 euros nets dans le cadre du projet de réforme fiscale.

Le gouvernement en a pris plusieurs fois l'engagement dans le cadre de l'accord interprofessionnel et l'a réaffirmé lors des notifications budgétaires.

[08.03] Sophie Thémont (PS): J'interrogerai donc sur le sujet le ministre Van Peteghem.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions jointes n^{os} 55037006C de Mme Thémont et 55037017 de Mme Muylle sont reportées ainsi que les questions n^{os} 55037016C et 55037018C de Mme Muylle.

[09] Question de Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le tabou de la ménopause dans le cadre du travail" (55037034C)

[09.01] Chanelle Bonaventure (PS): Une étude menée par l'Université de Gand et Securex auprès de 2 048 travailleuses indique que, parmi les 29,2 % qui sont en ménopause, 87,6 % sont ou ont été confrontées à des symptômes. Parmi ces dernières, 55,3 % se disent incommodées dans le cadre de leur travail. En outre, 23,4 % affirment que le sujet n'est pas abordable sur leur lieu de travail.

Securex indique pourtant que si la ménopause est

opgetrokken. Dat minimumloon was al sinds 2008 niet meer verhoogd.

Ik sta ervan versteld dat men ongegeneerd kritiek spuit op de sociale uitkeringen, die te hoog zouden zijn en de werkloosheidsval zouden bevorderen. Waar het om draait, is dat het minimumloon verhoogd wordt en niet dat de uitkeringen, die het mogelijk maken om een menswaardig leven te leiden, verlaagd worden!

Volgens de Waalse Fédération des CPAS betekent een voltijdbaan niet meer systematisch dat men niet hoeft aan te kloppen bij het OCMW.

Hoe zult u het minimumloon nog verder verhogen?

[08.02] Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Afgezien van de indexering werd het minimumloon sinds 2008 niet meer verhoogd. De beslissing van deze regering is dus historisch.

We hebben een verhoging gepland op 1 april 2024 en een op 1 april 2026. Het gaat in beide gevallen over 35 euro, maar we willen dat optrekken tot 50 euro netto in het kader van het ontwerp van fiscale hervorming.

De regering heeft dat meermaals beloofd in de context van het interprofessioneel akkoord en heeft dat herbevestigd in het kader van de begrotingsnotificaties.

[08.03] Sophie Thémont (PS): Ik zal minister Van Peteghem dus over dit onderwerp vragen stellen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De samengevoegde vragen nrs. 55037006C van mevrouw Thémont en 55037017 van mevrouw Muylle worden uitgesteld net als de vragen nrs. 55037016C en 55037018C van mevrouw Muylle.

[09] Vraag van Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het menopauzetaboe op de werkvloer" (55037034C)

[09.01] Chanelle Bonaventure (PS): Uit een studie van de Universiteit Gent en Securex bij 2.048 werkneemsters blijkt dat van de 29,2 % werkneemsters in de menopauze 87,6 % klachten ervaart of ervaren heeft. 55,3 % van hen verklaart hinder te ondervinden op het werk. Bovendien stelt 23,4 % dat dat onderwerp onbespreekbaar is op de werplek.

Securex wijst er echter op dat als er beter rekening

mieux prise en compte, l'impact sur le bien-être peut être plus limité, dans l'intérêt du travailleur et de l'employeur. De petites adaptations peuvent changer la donne et réduire le risque de discrimination dans l'exercice du travail ou à l'embauche.

Avez-vous pris connaissance de cette étude? Quelle analyse en faites-vous? Quels outils permettraient de répondre à cet enjeu? Quelles autres mesures préconisez-vous pour briser ce tabou?

09.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Cette étude rejoint pour l'essentiel d'autres études internationales récentes, qui montrent que la ménopause reste un sujet tabou au sein des entreprises. Cela peut avoir un impact sur la carrière des travailleuses.

Des dispositions générales permettent déjà à la travailleuse de saisir le conseiller en prévention, si elle estime avoir besoin d'adaptations en raison d'un problème de santé. La travailleuse est protégée contre toute forme de discrimination de genre, mais il est utile de sensibiliser les responsables à cette question. Ce sujet pourra être discuté lors de la prochaine conférence pour l'emploi qui portera sur le genre sur le marché du travail.

09.03 **Chanelle Bonaventure** (PS): Les femmes se sentent souvent esseulées et en difficulté sur leur lieu de travail. Je vous remercie pour vos engagements.

L'incident est clos.

10 **Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le racisme sur le lieu de travail" (55037128C)**

10.01 **Nahima Lanjri** (cd&v): *Récemment, des policiers qui avaient envoyé sur un groupe WhatsApp des messages racistes faisant allusion à leurs collègues ont été condamnés pour harcèlement au travail, sur la base de la législation relative au bien-être au travail et du Code pénal social.*

Est-il exact que les déclarations et comportements racistes à l'égard de collègues peuvent exclusivement être qualifiés de "harcèlement au travail" ou de "violence" et poursuivis sur la base du Code pénal social et de la législation sur le bien-être au travail? N'y a-t-il pas d'autres moyens qui permettraient tout de même de poursuivre des travailleurs pour racisme, même s'il s'agit d'une relation horizontale avec la victime?

gehouden wordt met de menopauze, de impact op het welzijn beperkter kan zijn, wat zowel in het belang van de werknemer als in dat van de werkgever is. Kleine aanpassingen kunnen een groot verschil maken en het risico op discriminatie bij de uitvoering van het werk of bij de aanwerving verkleinen.

Hebt u kennisgenomen van dat onderzoek? Wat is uw analyse ervan? Met welke tools kan het probleem ondervangen worden? Voor welke andere maatregelen pleit u om het taboe te doorbreken?

09.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans)**: In essentie ligt deze studie in de lijn van andere recente internationale studies waaruit blijkt dat de menopauze een taboeonderwerp blijft in de bedrijven. Dat kan een impact hebben op de loopbaan van de werkneemsters.

Dankzij algemene maatregelen kan een werkneemster al een beroep doen op de preventieadviseur, indien ze vindt dat er wegens een gezondheidsprobleem aanpassingen moeten gebeuren. De werkneemster wordt beschermd tegen elke vorm van genderdiscriminatie, maar het is nuttig om de verantwoordelijken voor dat probleem te sensibiliseren. Dit onderwerp kan besproken worden tijdens de volgende werkgelegenheidsconferentie, die over genderissues op de arbeidsmarkt zal handelen.

09.03 **Chanelle Bonaventure** (PS): Vrouwen voelen zich vaak in de steek gelaten en ondervinden moeilijkheden op hun werk. Ik dank u voor uw engagement ter zake.

Het incident is gesloten.

10 **Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Racisme op de werkvloer" (55037128C)**

10.01 **Nahima Lanjri** (cd&v): *Onlangs werden politieagenten die racistische berichten verstuurden over collega's in een whatsappgroep, veroordeeld wegens pesten op het werk, dit op basis van de wetgeving rond welzijn op het werk en het Sociaal Strafwetboek.*

Klopt het dat racistische uitspraken en handelingen ten aanzien van collega's uitsluitend als 'pesten op het werk' of 'geweld' kunnen worden gekwalificeerd en vervolgd worden op basis van het Sociaal Strafwetboek en de wetgeving rond welzijn op het werk? Zijn er geen andere mogelijkheden waarbij werknemers toch kunnen worden vervolgd voor racisme, zelfs al gaat het om een horizontale relatie ten aanzien van het slachtoffer?

10.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Les propos et les actes racistes à l'égard de collègues peuvent être qualifiés de "harcèlement moral au travail" et de "violence au travail" au sens de l'article 32^{ter} de la loi sur le bien-être au travail. Ils peuvent en effet être liés à des critères de discrimination tels que la nationalité, la couleur de peau, l'origine, etc. Par la mention explicite de ces critères dans un alinéa distinct de la loi, et non plus dans la définition du "harcèlement moral au travail", il est précisé dans la loi du 7 avril 2003 que le harcèlement moral et la violence au travail peuvent être liés à un critère de discrimination. L'auteur de violence et de harcèlement ne peut être poursuivi pénalement que si, conformément au Code pénal social, les faits se sont produits lors de l'exécution du travail. Pour les faits survenant en dehors du travail, l'employeur peut toutefois prendre des mesures disciplinaires. Ces comportements négatifs peuvent être consignés dans l'analyse de risques obligatoire, puis faire l'objet des mesures nécessaires.

10.03 Nahima Lanjri (cd&v): Il s'agit, en l'espèce, de faits de discrimination et de racisme entre collègues pendant les heures de travail. Comment expliquer qu'il ne soit pas question, dans ce cas, de discrimination, mais uniquement de harcèlement au travail? Cela reste flou.

10.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Selon moi, cela nécessite une évaluation.

10.05 Nahima Lanjri (cd&v): Le ministre devrait peut-être en discuter avec la secrétaire d'État, Mme Leroy. Pour la discrimination horizontale, entre collègues, on me renvoie vers le ministre. Il est absolument nécessaire d'éclaircir ce point, car il n'est pas acceptable que le harcèlement soit sanctionné, mais que la discrimination de collègues sur le lieu de travail ne soit pas punissable.

L'incident est clos.

11 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La procédure de demande de congés thématiques" (55037141C)

11.01 Nahima Lanjri (cd&v): *Pour prendre un congé parental, il faut d'abord en faire la demande auprès de son employeur, puis auprès de l'ONEM.*

Pourquoi cette double demande? Pourquoi les employés doivent-ils indiquer explicitement qu'ils souhaitent bénéficier d'une allocation d'interruption? Ne serait-il pas plus facile d'octroyer automatiquement une allocation d'interruption au

10.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Racistische uitspraken en handelingen jegens collega's kunnen vallen onder de definities van 'pesterijen op het werk' en 'geweld op het werk', zoals bepaald in artikel 32^{ter} van de welzijnswet. Deze kunnen namelijk verband houden met discriminatiegronden als nationaliteit, huidskleur, afkomst, enzovoort. In de wet van 7 april 2003 wordt verduidelijkt dat pesterijen en geweld op het werk verband kunnen houden met een discriminatiegrond door de expliciete vermelding van die gronden in een apart lid in de wet en dus niet langer in de definitie van 'pesterijen op het werk'. Een dader van geweld en pesterijen kan enkel strafrechtelijk worden vervolgd als de feiten zich volgens het Sociaal Strafwetboek voordoen tijdens de uitvoering van het werk. Voor feiten buiten het werk kan de werkgever wel disciplinaire maatregelen treffen. Deze negatieve gedragingen kunnen worden vermeld in de verplichte risicoanalyse, gevolgd door de nodige maatregelen.

10.03 Nahima Lanjri (cd&v): Het gaat hier over discriminatie en racisme onder collega's tijdens de werkuren. Hoe komt het dat er in dit geval geen sprake is van discriminatie, maar enkel van pesten op het werk? Dat blijft vaag.

10.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Dat vereist volgens mij een evaluatie.

10.05 Nahima Lanjri (cd&v): Misschien moet de minister dit eens opnemen met staatssecretaris Leroy. Voor horizontale discriminatie, tussen collega's, verwijst men mij door naar de minister. Wij moeten dat echt uitklaren, want het kan niet dat pesten wel kan worden gestraft, maar dat discriminatie van collega's op de werkvloer niet strafbaar zou zijn.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanvraagprocedure voor thematische verloven" (55037141C)

11.01 Nahima Lanjri (cd&v): *Wie ouderschapsverlof wil opnemen, dient dit eerst aan te vragen bij de werkgever en daarna bij de RVA.*

Waarom moet dit twee keer? Waarom moeten werknemers expliciet aangeven dat ze een onderbrekingsuitkering wensen te ontvangen? Is het niet eenvoudiger om de aanvragers automatisch een onderbrekingsuitkering toe te kennen, tenzij men

demandeur, à moins que celui-ci n'indique explicitement qu'il y renonce? Une réglementation plus proportionnelle peut-elle être mise au point pour les personnes ayant tout juste dépassé le délai de demande auprès de l'ONEM?

11.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): Il convient d'opérer une distinction entre le droit aux congés et le droit d'un travailleur à bénéficier d'allocations d'interruption. Ce dernier droit ne peut exister que lorsque le travailleur a également droit à des congés dans son entreprise. L'ONEM doit être averti du congé, que celui-ci s'accompagne ou non d'allocations. Cet organisme doit en effet comptabiliser toutes les périodes de congé parental qui ont été prises et les retrancher de la période maximale. Nous réfléchissons à la façon d'optimiser ce type de demandes dans le cadre de la simplification des procédures administratives.

11.03 **Nahima Lanjri** (cd&v): Le système actuel est très complexe. Nous recevons des courriels de personnes qui ont introduit tardivement leur demande d'allocation auprès de l'ONEM et n'en ont par conséquent pas bénéficié. C'est disproportionné, non? Il est possible que les intéressés ignorent qu'ils doivent faire cette demande.

11.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): Nous sommes en pleine réforme des différentes procédures administratives. La procédure en question doit elle aussi être plus rapide et plus efficace.

11.05 **Nahima Lanjri** (cd&v): Est-il équitable, selon vous, qu'on soit privé d'allocations parce qu'on a tardé à en faire la demande?

11.06 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): Il s'agit d'une sanction trop sévère pour les travailleurs.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 18.

explicitet aangeeft dat dit niet nodig is? Kan er een meer proportionele regeling worden uitgewerkt voor wie de aanvraagtermijn bij de RVA net niet respecteert?

11.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): Er is een onderscheid tussen het recht op verlof en het recht van de werknemer op onderbrekingsuitkeringen. Er kan slechts een recht op onderbrekingsuitkeringen zijn wanneer de werknemer onderliggend ook een recht op verlof heeft ten aanzien van zijn werkgever. Of het nu met of zonder een uitkering is, de RVA moet op de hoogte worden gebracht van het verlof. De RVA moet immers alle opgenomen periodes van ouderschapsverlof verrekenen op de maximumperiode. Bij de vereenvoudiging van de administratieve procedures zullen we nadenken over een optimalisering van dit soort aanvragen.

11.03 **Nahima Lanjri** (cd&v): Zoals het nu verloopt, is het erg complex. Wij krijgen mails van mensen die te laat waren voor hun aanvraag voor een uitkering bij de RVA, waardoor ze die niet meer kregen. Dat is toch disproportioneel. Mensen weten misschien niet dat ze die aanvraag moeten doen.

11.04 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): Wij zijn volop bezig met een hervorming van de verschillende administratieve procedures. Ook die procedure moet sneller en doeltreffender.

11.05 **Nahima Lanjri** (cd&v): Is het rechtvaardig dat men geen uitkering meer krijgt, als men de uitkering te laat heeft aangevraagd?

11.06 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): Dat is een te sterke sanctie voor de werknemers.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.18 uur.