

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Mardi

16-05-2023

Après-midi

Dinsdag

16-05-2023

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

INHOUD

Questions jointes de	1	Samengevoegde vragen van	1
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord du Groupe des 10" (55035249C)	1	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het akkoord van de Groep van Tien" (55035249C)	1
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord interprofessionnel 2023" (55035304C)	1	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het interprofessioneel akkoord 2023" (55035304C)	1
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'approbation partielle de l'accord interprofessionnel par le gouvernement" (55036394C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Catherine Fonck, présidente du groupe Les Engagés, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	1	- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gedeeltelijke goedkeuring van het interprofessioneel akkoord door de regering" (55036394C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Catherine Fonck, voorzitter van de Les Engagés-fractie, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	1
Questions jointes de	3	Samengevoegde vragen van	3
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les chiffres de l'emploi" (55035303C)	3	- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheidscijfers" (55035303C)	3
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation de l'emploi" (55035358C)	3	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De situatie met betrekking tot de werkgelegenheid" (55035358C)	3
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi en Belgique" (55035666C)	3	- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkzaamheidsgraad in België" (55035666C)	3
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le doublement du nombre de flexi-jobs" (55035689C) <i>Orateurs: Catherine Fonck, présidente du groupe Les Engagés, Nadia Moscufo, Sophie Rohonyi, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	3	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdubbeling van het aantal flexi-jobs" (55035689C) <i>Sprekers: Catherine Fonck, voorzitter van de Les Engagés-fractie, Nadia Moscufo, Sophie Rohonyi, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	3
Questions jointes de	8	Samengevoegde vragen van	8
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un état de la situation en ce qui concerne la politique asymétrique" (55035302C)	8	- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een stand van zaken van het asymmetrisch beleid" (55035302C)	8
- Barbara Pas à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gouvernance fédérale asymétrique en matière de politique du marché de l'emploi" (55035340C)	8	- Barbara Pas aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het asymmetrisch federaal besturen op het vlak van arbeidsmarktbeleid" (55035340C)	8
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le critère d'emploi convenable" et la mobilité professionnelle interrégionale" (55035352C)	8	- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het criterium 'passende dienstbetrekking' en de interregionale arbeidsmobiliteit" (55035352C)	8
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM	8	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM	8

Économie et Travail) sur "L'état de la situation en ce qui concerne la politique asymétrique du marché de l'emploi" (55036001C)		Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot het asymmetrische arbeidsmarktbeleid" (55036001C)	
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'activation dramatique au Forem et chez Actiris" (55036687C) <i>Orateurs: Nathalie Muylle, Barbara Pas, présidente du groupe VB, Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	8	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Économie en Werk) over "De dramatische activering door Forem en Actiris" (55036687C) <i>Sprekers: Nathalie Muylle, Barbara Pas, voorzitter van de VB-fractie, Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	8
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les commissions paritaires sans indexation classique" (55035364C) <i>Orateurs: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	12	Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De paritaire comités zonder klassieke indexering" (55035364C) <i>Sprekers: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	12
Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité du chômage pour les apprenants dans les métiers en pénuries" (55035441C) <i>Orateurs: Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	12	Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevroering v.d. degressiviteit v.d. werkloosheidsuitkeringen voor instromers in knelpuntberoepen" (55035441C) <i>Sprekers: Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	12
Questions jointes de	14	Samengevoegde vragen van	14
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord du gouvernement sur le marché du travail" (55035711C)	14	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het akkoord van de regering over de arbeidsmarkt" (55035711C)	14
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et les coupes chez les plus précaires" (55035873C)	14	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en de besparingen over de ruggen van de meest behoeftigen" (55035873C)	14
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et la baisse des allocations de chômage temporaire" (55035874C)	14	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en de verlaging van de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid" (55035874C)	14
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et les mesures "d'activation" des travailleurs âgés" (55035875C)	14	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en de maatregelen ter 'activering' van oudere werknemers" (55035875C)	14
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et le durcissement des règles relatives au chômage" (55035876C) <i>Orateurs: Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	14	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en het verscherpen van de regels inzake werkloosheid" (55035876C) <i>Sprekers: Cécile Cornet, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	14
Questions jointes de	16	Samengevoegde vragen van	16
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'inactivité parmi les	16	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inactiviteit onder niet-	16

migrants non européens en Belgique" (55035818C)		EU-migranten in België" (55035818C)	
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'inactivité des migrants issus de pays non européens en Belgique" (55035936C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	16	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inactiviteit onder niet-EU-migranten in België" (55035936C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	16
Questions jointes de	18	Samengevoegde vragen van	18
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grande popularité des plans cafétéria" (55035919C)	18	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hoge populariteit van cafetariaplannen" (55035919C)	18
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les avantages extralégaux accordés aux salariés" (55035932C) <i>Orateurs: Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	18	- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De extralegale voordelen voor werknemers" (55035932C) <i>Sprekers: Björn Anseeuw, Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	18
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi des réfugiés ukrainiens" (55035931C) <i>Orateurs: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	20	Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tewerkstellingsgraad van Oekraïense vluchtelingen" (55035931C) <i>Sprekers: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	20
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation deux fois plus rapide des incapacités de travail par rapport à la population active" (55035934C) <i>Orateurs: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	20	Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De dubbel zo snelle toename van het aantal arbeidsongeschikten ten opzichte van het aantal werkenden" (55035934C) <i>Sprekers: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	20
Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les 1 500 Bruxellois en attente depuis des mois de leurs allocations de chômage" (55035964C) <i>Orateurs: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	21	Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkloosheidsuitkeringen waarop ongeveer 1.500 Brusselaars al maanden wachten" (55035964C) <i>Sprekers: Hans Verreyt, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	21
Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail du dimanche dans la distribution" (55036375C) <i>Orateurs: Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	22	Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Zondagswerk in de supermarkten" (55036375C) <i>Sprekers: Cécile Cornet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	22
Questions jointes de	23	Samengevoegde vragen van	23
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le retrait du plan de franchise de la direction de Delhaize" (55036185C)	23	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De intrekking van het franchisingplan van de directie van Delhaize" (55036185C)	23
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM	23	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM	23

Économie et Travail) sur "La perte de salaire lors du lock-out des magasins Delhaize" (55036387C)

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit chez Delhaize" (55036392C) 23

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit chez Delhaize" (55036615C) 24

Orateurs: **Nadia Moscufo, Cécile Cornet, Catherine Fonck**, présidente du groupe Les Engagés, **Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne**, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail

Economie en Werk) over "Het loonverlies ten gevolge van de lock-outs uit Delhaizewinkels" (55036387C)

- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het conflict bij Delhaize" (55036392C) 23

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het conflict bij Delhaize" (55036615C) 24

Sprekers: **Nadia Moscufo, Cécile Cornet, Catherine Fonck**, voorzitter van de Les Engagés-fractie, **Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne**, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk

Commission des Affaires sociales,
de l'Emploi et des Pensions

du

MARDI 16 MAI 2023

Après-midi

Commissie voor Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen

van

DINSDAG 16 MEI 2023

Namiddag

La discussion des questions est ouverte à 15 h 31 par Mme Cécile Cornet, présidente.

De behandeling van de vragen vangt aan om 15.31 uur. De vergadering wordt voorgezeten door mevrouw Cécile Cornet.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord du Groupe des 10" (55035249C)
- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord interprofessionnel 2023" (55035304C)
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'approbation partielle de l'accord interprofessionnel par le gouvernement" (55036394C)

01 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het akkoord van de Groep van Tien" (55035249C)
- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het interprofessioneel akkoord 2023" (55035304C)
- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gedeeltelijke goedkeuring van het interprofessioneel akkoord door de regering" (55036394C)

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): À la mi-mars, le Groupe des 10 est parvenu à un accord concernant les emplois de fin de carrière dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC), prolongeant les dispositions actuelles jusqu'à la mi-2025. Il s'agit ainsi, une fois de plus, d'écarter prématurément des travailleurs du marché de l'emploi, avec une perte de savoirs et de connaissances indispensables. De plus, les recettes de la sécurité sociale diminuent et les indemnités à verser augmentent. Le gouvernement vise pourtant toujours un taux d'emploi de 80 % d'ici 2030.

01.01 Björn Anseeuw (N-VA): Half maart bereikte de Groep van Tien een akkoord over de landingsbanen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), waarbij de huidige regelingen worden verlengd tot half 2025. Zo worden mensen opnieuw vroegtijdig uit de arbeidsmarkt geduwd, met verlies van de broodnodige kennis en kunde, terwijl de sociale zekerheid minder inkomsten krijgt én er meer uitkeringen moeten worden uitbetaald. Toch mikt de regering nog steeds mikt op een werkzaamheidsgraad van 80 % tegen 2030.

Que pense le ministre de cet accord? Quelles mesures d'activation compte-t-il encore prendre?

Wat vindt de minister van dat akkoord? Welke activerende maatregelen zal hij nog nemen?

01.02 Catherine Fonck (Les Engagés): À la suite de l'AIP du 15 mars 2023, l'Open Vld a exprimé en kern des réticences au vu de son coût. Cependant, en réduisant celui-ci de 174 à 107 millions d'euros, le gouvernement fédéral a trouvé un accord le 28 avril; il a retenu les dispositions relatives aux heures supplémentaires, à l'assouplissement des fins de carrière et à la prolongation de la convention

01.02 Catherine Fonck (Les Engagés): Naar aanleiding van het IPA van 15 maart 2023 heeft Open Vld in de vergadering van het kernkabinet voorbehoud bij de kosten gemaakt. Door de kosten terug te brengen van 174 tot 107 miljoen euro heeft de federale regering op 28 april echter een akkoord bereikt. Ze heeft de bepalingen inzake de overuren, de versoepeling van de eindeloopbaanregeling en

collective de travail sur les RCC (régime de chômage avec complément d'entreprise).

D'autres dispositions sont écartées, en particulier la reconduction d'une réduction "Decava". Les dispositions relatives à la contribution de solidarité en matière de pension et au travail saisonnier sont reportées. Pouvez-vous préciser les mesures non retenues et la ventilation budgétaire? Quelle est la réaction du Groupe des 10? Comment le choix des mesures à retenir a-t-il été opéré? N'avez-vous pas le sentiment de faire des économies sur le dos de la concertation sociale?

01.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Je me réjouis que cet AIP ait eu lieu et qu'il soit scellé pour deux ans. Le 5 mai, le gouvernement a validé un projet de loi et deux arrêtés royaux exécutant différentes mesures de cet AIP. Les partenaires sociaux ont convenu de prolonger les mesures relatives aux heures supplémentaires ainsi qu'aux fins de carrière, déjà prévues dans l'AIP de 2021-2022.

(en néerlandais) C'est en conformité avec ce que le gouvernement leur a demandé l'année dernière lors de la confection du budget pour 2023.

En ce qui concerne les heures de relance, les partenaires sociaux ne font pas de distinction selon le secteur. Les partenaires sociaux ont demandé une prolongation du RCC, qui a été de plus en plus restreint ces dernières années. Mon administration contrôlera si toutes les conditions sont remplies.

Le gouvernement a effectivement refusé de revenir sur l'augmentation des taux des cotisations spéciales Decava dans le cadre du RCC, car cette mesure constituait un élément important de l'effort budgétaire du gouvernement dans le cadre de la confection du budget pour 2023, pour un montant de près de 14 millions d'euros.

En ce qui concerne les pensions complémentaires, le gouvernement reconnaît le problème de la cotisation AMI et a convenu que ce point serait discuté dans le cadre de la réforme des pensions.

01.04 Björn Anseeuw (N-VA): En la matière, l'on opte une nouvelle fois pour l'immobilisme. Le ministre ne doit pas se satisfaire d'un accord, quel qu'il soit, où il n'est nullement question, par ce biais, d'activation pour le marché de l'emploi. À cet égard, l'immobilisme signifie même un recul, surtout par rapport à nos voisins. Notre pays a une économie très ouverte et orientée vers les exportations, ce qui rend notre position concurrentielle extrêmement importante, a fortiori en Flandre, et il est dès lors essentiel pour notre prospérité que nous disposions

de verlenging van de cao over het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) behouden.

Andere regelingen worden afgevoerd, met name de verlenging van een Decava-vermindering. De bepalingen inzake de solidariteitsbijdrage op de pensioenen en de seizoenarbeid worden uitgesteld. Kunt u aangeven welke maatregelen er niet behouden werden en kunt u de verdeling van de middelen toelichten? Wat is de reactie van de Groep van 10? Hoe werd er beslist welke maatregelen er behouden moesten blijven? Hebt u niet het gevoel dat u bezuinigt ten koste van het sociaal overleg?

01.03 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (Frans): Ik ben blij dat er een akkoord over het ipa bereikt werd en dat het voor twee jaar bezegeld werd. Op 5 mei heeft de regering een wetsontwerp en twee koninklijke besluiten tot uitvoering van diverse maatregelen uit dat akkoord bekrachtigd. De sociale partners zijn het erover eens geworden om de maatregelen rond overuren en eindeloopbaanregelingen, die al in het ipa van 2021-2022 opgenomen waren, te verlengen.

(Nederlands) Dit ligt in lijn met wat de regering hen vorig jaar vroeg tijdens de begrotingsopmaak 2023.

Inzake de relance-uren maken de sociale partners geen onderscheid volgens de sector. De sociale partners vroegen om een verlenging van de SWT-regeling, die de laatste jaren steeds verder is beperkt. Mijn administratie zal verder controleren of men voldoet aan alle voorwaarden.

De regering heeft inderdaad geweigerd om de verhoging van de percentages van de bijzondere Decava-bijdragen bij SWT terug te draaien, want deze maatregel was een belangrijk onderdeel van de budgettaire inspanning van de regering in het kader van de begrotingsopmaak 2023, goed voor bijna 14 miljoen euro.

Inzake de aanvullende pensioenen erkent de regering het probleem van de ZIV-bijdrage en is ze overeengekomen dat dit wordt besproken in het kader van de pensioenhervorming.

01.04 **Björn Anseeuw** (N-VA): Hier wordt opnieuw gekozen voor de stilstand. De minister moet niet blij zijn met eender welk akkoord, want van activering voor de arbeidsmarkt is er zo geen sprake. Stilstaan betekent in dit verband zelfs achteruitgaan, zeker in vergelijking met onze buurlanden. Ons land heeft een zeer open exportgerichte economie, waardoor onze concurrentiepositie enorm belangrijk is, zeker in Vlaanderen, en dan zijn voldoende goede arbeidskrachten essentieel voor onze welvaart.

de suffisamment de main-d'œuvre de qualité.

01.05 Catherine Fonck (Les Engagés): Il y a un accord sur l'AIP, mais le gouvernement a choisi certains éléments et en a écarté d'autres sans justification.

De plus, il vous reste encore beaucoup de travail pour accroître le taux d'emploi.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les chiffres de l'emploi" (55035303C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La situation de l'emploi" (55035358C)
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi en Belgique" (55035666C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le doublement du nombre de flexi-jobs" (55035689C)

02.01 Catherine Fonck (Les Engagés): Il y a quelques semaines, le MR s'interrogeait sur votre raison d'être en tant que ministre de l'Emploi vu l'absence de réformes du marché du travail et vos déclarations d'autosatisfaction sur les 72,3 % de taux d'emploi actuel en Belgique et son passage à 80 % à l'horizon 2030.

Parler en pourcentage du taux d'emploi manque de pertinence, car l'augmentation des départs à la pension réduit les personnes en âge de travailler. Ce volet mécanique n'entraîne pas une augmentation des travailleurs effectifs. Ensuite, l'amélioration est liée à la reprise post-covid. Puis, une part vient des flexi-jobs, qui sont des emplois de moindre qualité.

Dès lors, que pensez-vous des déclarations de vos partenaires ministres?

Selon le Bureau du Plan, le taux de 80 % n'est pas à portée de main comme vous le déclarez.

Et le rapport de l'OCDE est négatif sur le marché du travail belge. Les chiffres du taux de chômage et de non-emploi sont mauvais.

Je voudrais vous interroger sur les chiffres absolus du taux d'emploi, en excluant les jobs étudiants et les flexi-jobs qui sont instables et fragiles.

01.05 Catherine Fonck (Les Engagés): Er werd een akkoord over het ipa bereikt, maar de regering heeft bepaalde onderdelen ervan gecherry-pick en heeft er andere zonder boe of bah van tafel veveegd.

Bovendien blijft er nog veel werk aan de winkel om het werkgelegenheidspercentage op te krikken.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkgelegenheidscijfers" (55035303C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De situatie met betrekking tot de werkgelegenheid" (55035358C)
- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkzaamheidsgraad in België" (55035666C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verdubbeling van het aantal flexi-jobs" (55035689C)

02.01 Catherine Fonck (Les Engagés): Enkele weken geleden vroeg de MR zich af of u wel de juiste man op de juiste plaats bent als minister van Werk, omdat er geen arbeidsmarkthervormingen doorgevoerd worden en u zich op de borst sloeg over de huidige werkzaamheidsgraad van 72,3 % in België en verklaarde dat een werkzaamheidsgraad van 80 % tegen 2030 binnen handbereik ligt.

In procentuele termen over de werkzaamheidsgraad spreken is niet erg relevant, want het aantal personen in de werkzame leeftijd daalt als gevolg van het stijgende aantal personen dat met pensioen gaat. Die mechanische stijging leidt niet tot een toename van het aantal werkenden. Voorts hangt de verbetering samen met het post-coronaherstel. Daarnaast is de stijging deels toe te schrijven aan de flexi-jobs, die banen van mindere kwaliteit zijn.

Wat vindt u van de verklaringen van uw collega-ministers?

Volgens het Planbureau ligt de werkzaamheidsgraad van 80 % niet binnen handbereik, in tegenstelling tot wat u verklaarde.

De Belgische arbeidsmarkt krijgt bovendien een slecht rapport van de OESO. De werkloosheids- en inactiviteitscijfers zijn slecht.

Ik wil u graag enkele vragen stellen over de absolute cijfers van de werkzaamheidsgraad, met uitsluiting van studentenjobs en flexi-jobs, die onzeker en kwetsbaar zijn.

Quand ce gouvernement réformera-t-il le marché de l'emploi avec ambition?

02.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *De graves divergences sont apparues au sein du gouvernement sur la situation de l'emploi. Vous vous satisfaites de vos politiques sur l'emploi, alors que le ministre des Indépendants attribue les hausses d'emploi à la conjoncture.*

Combien d'emplois ont-ils été créés sous la Vivaldi? Pouvez-vous ventiler ces chiffres selon les emplois à temps partiel/temps plein et CDI/CCD? Combien de nouveaux flexi-jobs et de jobs issus du régime de l'économie collaborative il y a eu durant cette législature? Pourriez-vous chiffrer les effets de votre politique sur l'emploi? Réformerez-vous à nouveau le marché du travail?

02.03 Sophie Rohonyi (DéFI): *Vu l'augmentation du taux d'emploi passant, en deux ans, de 69,9 % à 72,3 %, vous aviez prétendu qu'on pourrait atteindre le taux de 80 % d'ici 2030. Pourtant, le Bureau du Plan contredit ces prévisions. Selon ce dernier, la création d'emplois devrait ralentir de 2023 à 2028 et seuls 235 900 emplois seraient créés, portant le taux d'emploi à 74,4 % d'ici 2028.*

Outre les mesures du job deal (semaine des 4 jours, trajets de transitions post-licenciements, etc.), quelles autres mesures adopterez-vous pour augmenter le taux d'emploi? Quelles mesures prendrez-vous pour les inactifs? Réformerez-vous les conditions d'octroi des allocations de chômage? Quel nouveau régime sera instauré? Opérerez-vous un changement de paradigme pour la problématique du chômage de longue durée? L'emploi étant un levier pour financer le coût du vieillissement et assurer la soutenabilité des pensions, ne faudrait-il pas lier réformes du marché de l'emploi et des pensions?

02.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Le nombre de flexi-jobistes a doublé au cours des deux premiers mois de 2023 par rapport à la même période en 2022. Les moins de 34 ans seraient davantage enclins à recourir aux flexi-jobs pour arrondir leurs fins de mois et épargner, tandis que les retraités chercheraient surtout à entretenir des contacts sociaux. Le ministre flamand de l'Enseignement, Ben Weyts, a de nouveau demandé au ministre Dermagne d'autoriser les flexi-jobs dans l'enseignement afin de faire face à la pénurie d'enseignants. Qu'en est-il?*

Wanneer zal deze regering een ambitieuze hervorming van de arbeidsmarkt doorvoeren?

02.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Er zijn in de regering sterke meningsverschillen met betrekking tot de werkgelegenheid tot uiting gekomen. U stelt zich tevreden met uw werkgelegenheidsbeleid, terwijl de minister van Zelfstandigen de toename van de werkgelegenheid aan de conjunctuur toeschrijft.*

Hoeveel banen werden er tijdens de regeerperiode van de vivaldicoalitie gecreëerd? Kunt u die cijfers uitsplitsen in voltijdse en deeltijdse banen en in contracten van onbepaalde duur en contracten van bepaalde duur? Hoeveel nieuwe flexi-jobs en banen in de deeleconomie zijn er tijdens deze legislatuur bijgekomen? Kunt u de impact van uw werkgelegenheidsbeleid becijferen? Zult u de arbeidsmarkt opnieuw hervormen?

02.03 Sophie Rohonyi (DéFI): *Op basis van de vaststelling dat de werkzaamheidsgraad in twee jaar tijd van 69,9 % tot 72,3 % gestegen is, beweerde u dat we tegen 2030 een werkzaamheidsgraad van 80 % zouden kunnen bereiken. Het Planbureau weerlegt evenwel die prognoses. Volgens het Planbureau zou de banencreatie in de periode van 2023 tot 2028 vertragen en zouden er slechts 235.900 banen bijkomen, waardoor de werkzaamheidsgraad in 2028 74,4 % zou bedragen.*

Welke andere maatregelen zult u naast de maatregelen van de arbeidsdeal (vierdagenwerkweek, transitietrajecten na ontslag, enz.) nemen om de werkzaamheidsgraad op te krikken? Welke maatregelen zult u nemen ten aanzien van de inactieve bevolking? Zult u sleutelen aan de toekenningsvoorwaarden voor werkloosheidsuitkeringen? Welk nieuw stelsel zal er ingevoerd worden? Zult u een paradigmashift doorvoeren inzake de problematiek van de langdurige werkloosheid? Moet de hervorming van de arbeidsmarkt niet aan de pensioenhervorming gekoppeld worden, aangezien de werkgelegenheid een hefboom is om de vergrijzingskosten te financieren en de pensioenen betaalbaar te houden?

02.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Het aantal flexi-jobbers is in de eerste twee maanden van 2023 verdubbeld vergeleken met dezelfde periode in 2022. Vooral wie onder de 34 is zou dit doen om wat bij te verdienen en te sparen, terwijl gepensioneerden vooral het sociaal contact beogen. Vlaams minister van Onderwijs Weyts heeft minister Dermagne nogmaals gevraagd om flexi-jobs in het onderwijs mogelijk te maken om het lerarentekort mee op te vangen. Hoe staat het daarmee?*

Dans le rapport du Conseil National du Travail (CNT) et du Conseil Central de l'Économie (CCE), les partenaires sociaux préconisent l'adaptation, voire la suppression, de toutes sortes de régimes préférentiels – tant au niveau des groupes professionnels que des formes de travail ou des formes alternatives de rémunération – pour garantir la poursuite du financement de notre système de pension. Quel est le point de vue du ministre?

02.05 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en français): Madame Fonck, j'ai pour habitude de ne commenter ni les décisions de justice, ni les commentaires des commentateurs. J'essaie d'éviter d'ajouter du bruit au bruit.

Malgré les crises successives, le taux d'emploi a augmenté de 2,4 % entre fin 2020 et fin 2022, pour atteindre un niveau inédit. Je suis attentif aux projections du Bureau du Plan mais ces dernières années, le taux d'emploi a évolué plus fortement que ses prévisions. L'agence de notation Standard & Poor's a d'ailleurs maintenu notre bonne note en raison d'un marché du travail et d'institutions solides.

L'expression du taux d'emploi en pourcentage inclut effectivement un certain biais méthodologique, mais qui se retrouve dans chaque pourcentage. Si nous l'exprimons en heures prestées par équivalent temps plein, notre taux d'emploi est alors plus élevé qu'en Allemagne. Pour la première fois, plus de 5 millions de travailleurs sont occupés. L'évolution s'explique en partie par l'évolution démographique.

En termes absolus, le nombre de travailleurs engagés aujourd'hui est un record.

Excepté dans la fonction publique, le gouvernement ne crée pas d'emplois, mais participe à un contexte qui y est favorable en maintenant l'indexation automatique des salaires et des allocations. En cette période de forte inflation, cela a préservé le pouvoir d'achat qui a soutenu la consommation des ménages et donc l'emploi. Le gouvernement a aussi augmenté le salaire minimum et octroyé différentes aides aux entreprises. Il a aussi pris des mesures favorisant l'équilibre entre vies privée et professionnelle, et la formation tout au long de la carrière. Nous travaillons également sur des publics spécifiques, comme les travailleurs âgés et les chômeurs de longue durée.

Madame Moscufo, je vous invite à poser une

In het rapport van de Nationale Arbeidsraad (NAR) en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) pleiten de sociale partners voor het bijsturen en zelfs het schrappen van allerlei gunstregimes – zowel voor wat betreft beroepsgroepen als arbeidsvormen of alternatieve vormen van verloning – om ons pensioenstelsel te kunnen blijven financieren. Wat is de visie van de minister?

02.05 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (Frans): Mevrouw Fonck, ik geef gewoonlijk geen commentaar op rechterlijke beslissingen of commentaren van commentators. Ik probeer geen olie op het vuur te gieten.

Ondanks de opeenvolgende crisissen is de tewerkstellingsgraad tussen eind 2020 en eind 2022 met 2,4 % gestegen, waardoor die een ongekend niveau bereikt heeft. Ik volg aandachtig de prognoses van het Planbureau, maar de jongste jaren is de tewerkstellingsgraad sterker gestegen dan wat er in de prognoses voorspeld werd. Het ratingbureau S&P Global Ratings heeft onze goede rating wegens onze sterke arbeidsmarkt en instellingen gehandhaafd.

Het uitdrukken van de tewerkstellingsgraad in een percentage houdt inderdaad een zekere methodologische vertekening in, maar dat komt in elk percentage tot uiting. Drukken we het uit in gewerkte uren per voltijdequivalent, dan is onze tewerkstellingsgraad hoger dan die in Duitsland. Voor het eerst hebben meer dan 5 miljoen werknemers een baan. De ontwikkeling is deels te verklaren door de demografische evolutie.

In absolute cijfers heeft het aantal werknemers die vandaag aangeworven worden een recordhoogte bereikt.

Afgezien van het openbaar ambt, creëert de regering zelf geen banen, maar scheidt ze mee een context die gunstig is voor banencreatie, door de handhaving van de automatische indexering van de lonen en de uitkeringen. In deze tijden van hoge inflatie heeft dit de koopkracht op peil gehouden, waardoor de consumptie van de gezinnen en bijgevolg de werkgelegenheid ondersteund werden. De regering heeft ook het minimumloon opgetrokken en verschillende steunmaatregelen genomen ten voordele van de bedrijven. Ze heeft ook maatregelen genomen ter bevordering van het evenwicht tussen werk en privéleven en van opleidingsmogelijkheden gedurende de hele loopbaan. We leveren ook inspanningen voor specifieke doelgroepen, zoals oudere werknemers en langdurig werklozen.

Mevrouw Moscufo, ik stel voor dat u een schriftelijke

question écrite pour obtenir des données chiffrées. Entre 2021 et 2022, il y a eu 126 000 travailleurs supplémentaires, dont 17 000 à temps partiel et 109 000 à temps plein. La plupart avec des contrats à durée indéterminée.

L'économie collaborative concerne 13 946 personnes en 2018, 18 636 en 2019 et 20 540 en 2020.

Je peux vous remettre un tableau sur les flexi-jobs, mais il ne sont pas pris en compte dans le calcul du taux d'emploi.

(En néerlandais) Le fait que les flexi-jobs semblent compliquer l'intégration de demandeurs d'emploi faiblement qualifiés sur le marché du travail constitue un point d'attention.

Il est certainement question d'une nette augmentation, mais sûrement pas d'un doublement du nombre de flexi-jobs.

J'estime qu'il n'est pas indiqué de s'attaquer à la pénurie d'enseignants en proposant des flexi-jobs, car cet emploi requiert un engagement sérieux. Pourquoi emploierait-on d'ailleurs des travailleurs que l'on affirme apprécier particulièrement et ne leur offrant pas une rémunération et une protection à part entière?

Toutes ces formes d'emploi différentes, souvent précaires, nous confrontent au défi du financement de notre système de sécurité sociale, auquel tout le monde devrait apporter une contribution équitable.

02.06 Catherine Fonck (Les Engagés): Vous parlez de record, mais dans les 5 millions de travailleurs, il y a les jobs étudiants et les flexi-jobs. Pour atteindre le taux de 80 %, il faut mettre 688 000 travailleurs supplémentaires au travail. Même s'il comprenait des mesures intéressantes, le *jobs deal* s'adressait avant tout aux personnes qui travaillent déjà. Le territoire zéro chômeurs, c'est 103 millions d'euros pour 750 personnes. Nous n'y arriverons pas avec des déclarations ronflantes et du triomphalisme, mais avec un diagnostic lucide et des réformes fortes. Le fossé qui se creuse avec la moyenne européenne montre que ce taux n'est pas à portée de main.

Quand le travail payera-t-il mieux, avec un salaire plus élevé et un plus grand différentiel avec l'allocation de chômage? Quand y aura-t-il des mesures pour éviter les burn-out? Quand le marché du travail s'ouvrira-t-il plus aux personnes porteuses de handicap? Quand améliorerons-nous la mobilité? Quand encouragerons-nous les gens à se former et

vraag indient om de cijfergegevens te verkrijgen. In de periode van 2021 tot 2022 kwamen er 126.000 werknemers bij, waarvan er 17.000 deeltijds en 109.000 voltijds werken. De meesten hebben een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

In de deeleconomie waren er 13.946 personen aan de slag in 2018, 18.636 in 2019 en 20.540 in 2020.

Ik kan u een tabel bezorgen over de flexi-jobs, maar ze worden niet meegeteld voor de berekening van de werkzaamheidsgraad.

(Nederlands) Een aandachtspunt is dat de flexi-jobs de integratie van laaggeschoolde werkzoekenden op de arbeidsmarkt lijken te bemoeilijken.

Er is zeker sprake van een forse stijging, maar zeker niet van een verdubbeling van het aantal flexi-jobs.

Ik vind het niet aangewezen om het lerarentekort aan te pakken met flexi-jobs, want die baan vergt een ernstig engagement. Waarom zou men trouwens werknemers die men naar eigen zeggen sterk waardeert, tewerk stellen zonder een volwaardige verloning en bescherming?

Al die verschillende, vaak preciaire vormen van tewerkstelling stellen ons voor de uitdaging van de financiering van ons socialezekerheidsstelsel waaraan iedereen een faire bijdrage zou moeten leveren.

02.06 Catherine Fonck (Les Engagés): U gewaagt van een record, maar onder die 5 miljoen werknemers bevinden zich ook jobstudenten en flexi-jobbers. Voor een werkzaamheidsgraad van 80 % moeten er 688.000 extra werknemers aan de slag. De arbeidsdeal mag dan interessante maatregelen bevatten, maar hij was vooral gericht op personen die al aan het werk zijn. De zone zonder langdurige werkloosheid kost 103 miljoen euro voor 750 mensen. Met ronkende verklaringen en borstklopperij zal het niet lukken, wel met een heldere diagnose en aanzienlijke hervormingen. Uit de kloof tussen de Belgische cijfers en het Europese gemiddelde blijkt dat de nagestreefde werkzaamheidsgraad niet binnen handbereik ligt.

Wanneer zal werken meer lonen, met een hoger loon en een groter verschil met de werkloosheidsuitkering? Wanneer komen er maatregelen om een burn-out te voorkomen? Wanneer wordt de arbeidsmarkt meer opengesteld voor personen met een handicap? Wanneer maken we werk van een betere mobiliteit? Wanneer zetten

se reconvertir? Quand travaillerons-nous sur les métiers en pénurie? Quand croiserons-nous les réformes de l'emploi, des pensions et la réforme fiscale? Sur tous ces axes, les mesures prises sous cette législature n'améliorent pas le taux d'emploi.

02.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): J'ai fait allusion aux déclarations du président du MR et au fait que vous ne faites pas votre travail. Vous déclarez ne pas répondre aux bruits de couloir.

Le PTB est pour la réduction de moitié du salaire des ministres. Georges-Louis Bouchez vous attaque car il trouve que vous ne durcissez pas assez votre politique, alors que le PTB trouve que vous avez été trop libéral. En tant que parti du travail, notre préoccupation est de mettre les gens au boulot car, outre le revenu, celui-ci accorde une place dans la société.

Comment allez-vous mettre 80 % des gens au travail? Le PTB critique la manière dont on veut à tout prix réinsérer les malades de longue durée, d'autant que les employeurs ne font l'objet d'aucune contrainte pour réfléchir à des tâches plus adaptées. Nous déplorons que la réduction collective du temps de travail ne fasse pas partie de votre réflexion en tant que ministre socialiste. Notre pays reste dans le top 5 des emplois les plus précaires au niveau européen et l'écart entre le taux d'emploi et la moyenne européenne s'est encore creusé de 0,7 %. Dès lors, les mesures du *jobs deal* ne vont pas du tout dans le bon sens.

02.08 Sophie Rohonyi (DéFI): L'emploi doit être vu comme un facteur d'émancipation s'il est pratiqué dans de bonnes conditions. Certaines mesures portent leurs fruits, mais nous profitons aussi d'une conjoncture européenne bénéfique et les emplois pratiqués dans des conditions précaires permettent aussi de gonfler les chiffres que vous avez exposés.

La mise à l'emploi des inactifs est une responsabilité partagée entre niveaux de pouvoir. À Bruxelles, les chercheurs d'emploi peuvent faire garder leurs enfants durant leurs démarches, des appels à projets soutiennent la mise à l'emploi des femmes, et l'on lutte contre les discriminations à l'embauche par des CV anonymes. Le fédéral doit assumer sa part concernant la mise à l'emploi, en dehors des compétences réservées aux Régions.

we de mensen ertoe aan een opleiding te volgen en zich te heroriënteren? Wanneer pakken we de knelpuntdoelstellingen aan? Wanneer stemmen we de arbeidsmarkthervorming, de pensioenhervorming en de fiscale hervorming op elkaar af? De maatregelen die tijdens deze legislatuur met betrekking tot al die aspecten genomen werden, hebben geen hogere werkzaamheidsgraad tot gevolg.

02.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik heb verwezen naar de uitspraken van de voorzitter van de MR en naar het feit dat u uw werk niet doet. U verklaart dat u niet antwoordt op geruchten in de wandelgangen.

De PVDA is voorstander van de halvering van de ministerlonen. De heer Bouchez valt u aan, omdat hij vindt dat u uw beleid niet voldoende aanscherpt, terwijl de PVDA vindt dat u een te liberaal beleid gevoerd hebt. Als partij van de arbeid is het ons streven de mensen aan het werk te zetten, want naast een inkomen zorgt een baan voor een plaats in de samenleving.

Hoe zult u 80 % van de mensen aan het werk krijgen? De PVDA heeft kritiek op de manier waarop men de langdurig zieken tot elke prijs wil reintegreren op de arbeidsmarkt, terwijl de werkgevers er op geen enkele manier toe verplicht worden na te denken over geschiktere taken. We betreuren het feit dat een collectieve arbeidstijdsvermindering geen deel uitmaakt van uw gedachteoefening – u bent nochtans een socialistisch minister. Ons land blijft in de top 5 van de Europese landen met de meest preciaire banen en de kloof tussen de werkgelegenheidsgraad en het Europese gemiddelde is nog toegenomen met 0,7 %. De maatregelen van de *arbeidsdeal* gaan dus helemaal niet in de goede richting.

02.08 Sophie Rohonyi (DéFI): Werk kan als een emanciperende factor beschouwd worden op voorwaarde dat het in goede omstandigheden verricht wordt. Een aantal maatregelen werpen vruchten af, maar we plukken ook de vruchten van een gunstige Europese conjunctuur, en met banen die in preciaire omstandigheden uitgeoefend worden kunnen de door u meegeerde cijfers ook aangedikt worden.

Inactieven aan het werk helpen is een gedeelde verantwoordelijkheid van de verschillende beleidsniveaus. In Brussel kunnen werkzoekenden hun kinderen tijdens hun sollicitatie-inspanningen laten opvangen, worden er oproepen tot projecten ter ondersteuning van tewerkstelling van vrouwen gelanceerd en wordt discriminatie bij aanwerving bestreden door gebruik te maken van anonieme cv's. De federale overheid moet haar deel van de verantwoordelijkheid voor tewerkstelling op zich

Je reste sur ma faim quant à la nécessité de combiner la réforme du marché de l'emploi et la réforme fiscale (donc la reconnaissance de la pénibilité). Ces sujets fondamentaux nécessitent une réponse structurelle. Vous annoncez une conférence pour l'emploi: j'espère qu'il en découlera un plan d'action concret. Nous serons vigilants.

02.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il est beaucoup question de statistiques dans cette commission mais j'estime qu'il s'agit également d'une question d'émancipation et de participation. Les flexi-jobs doivent également être des emplois de qualité et correspondre aux talents et aux compétences des personnes concernées.

Pour faire face aux pénuries régionales, il faudra améliorer l'accueil des enfants et les transports publics. En ce qui concerne spécifiquement les enseignants, je pense à un meilleur statut, un meilleur encadrement et de meilleures conditions pour les personnes venant d'autres domaines d'activité.

Le ministre n'a pas répondu à ma question de savoir si une concertation a déjà eu lieu avec les partenaires sociaux concernant les recommandations de leur rapport. Certaines opportunités de travail complémentaire non imposable influent sur les possibilités d'emploi des personnes peu qualifiées. Nous devons également examiner ce problème dans le cadre du financement de la protection sociale.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Un état de la situation en ce qui concerne la politique asymétrique" (55035302C)
- Barbara Pas à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La gouvernance fédérale asymétrique en matière de politique du marché de l'emploi" (55035340C)
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le critère d'"emploi convenable" et la mobilité professionnelle interrégionale" (55035352C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état de la situation en ce qui concerne la politique asymétrique du marché de l'emploi" (55036001C)
- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'activation dramatique au Forem et chez Actiris" (55036687C)

nemen, los van de aan de gewesten voorbehouden bevoegdheden.

Ik blijf op mijn honger wat betreft de noodzaak om de arbeidsmarkthervorming en de belastinghervorming (en dus de erkenning van zware beroepen) aan elkaar te koppelen. Die fundamentele kwesties vergen een structureel antwoord. U kondigt een werkgelegenheidsconferentie aan. Ik hoop dat die in een concreet actieplan zal resulteren. We zullen dat nauwlettend opvolgen.

02.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Er wordt hier heel veel over statistieken gesproken, maar voor mij gaat het ook over emancipatie en over participatie. Ook flexi-jobs moeten kwaliteitsvol zijn en aansluiten bij het talent en de competenties van de betrokkene.

Om regionale tekorten op te vangen, zal men moeten werken aan de kinderopvang en een beter openbaar vervoer. Specifiek voor leerkrachten denk ik aan een beter statuut, een betere omkadering en betere voorwaarden voor zij-instromers.

De minister heeft niet geantwoord op mijn vraag of er al een overleg is geweest met de sociale partners over de aanbevelingen in hun rapport. Sommige onbelaste bijklusmogelijkheden beïnvloeden de tewerkstellingskansen van kortgeschoolde mensen. Ook dat probleem moeten we bekijken in het kader van de financiering van de sociale bescherming.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Een stand van zaken van het asymmetrisch beleid" (55035302C)
- Barbara Pas aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het asymmetrisch federaal besturen op het vlak van arbeidsmarktbeleid" (55035340C)
- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het criterium 'passende dienstbetrekking' en de interregionale arbeidsmobiliteit" (55035352C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot het asymmetrische arbeidsmarktbeleid" (55036001C)
- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De dramatische activering door Forem en Actiris" (55036687C)

03.01 Nathalie Muylle (cd&v): Les derniers chiffres de l'emploi montrent une fois de plus que la Belgique compte trois marchés du travail distincts, ce qui nécessite des politiques asymétriques ambitieuses. Pouvons-nous disposer d'une évaluation des mesures prises fin 2021 en matière de mobilité de la main-d'œuvre, de recours aux chômeurs temporaires et de métiers en pénurie?

Dans sa note de politique générale, le ministre a indiqué qu'il souhaitait aborder d'autres aspects de la politique asymétrique dans le cadre d'une plateforme interfédérale. Où en est-il aujourd'hui avec l'élaboration de cette plateforme? Des actions concrètes ont-elles déjà été entreprises? Où en est la concertation avec les entités fédérées? D'autres initiatives seront-elles prises dans le cadre de cette plateforme interfédérale?

03.02 Barbara Pas (VB): Le ministre proclame sur Twitter que nous sommes en bonne voie d'atteindre un taux d'emploi de 80 %, mais il omet de mentionner les chiffres obtenus en la matière par les entités fédérées. Or, le mérite de l'augmentation du taux d'emploi revient exclusivement à la Flandre. Pour résoudre les problèmes, la politique du marché de l'emploi doit davantage répondre aux besoins des entités fédérées. Mon parti estime même qu'il est souhaitable de transférer entièrement cette compétence vers les entités fédérées. Dans l'accord de gouvernement fédéral, il est d'ailleurs opté pour une politique asymétrique, notamment en créant une plateforme interfédérale.

Quelle est l'évolution taux d'emploi dans les différentes Régions? Où en est-on en ce qui concerne la politique asymétrique sur le marché de l'emploi? Comment se déroulent les travaux de la plateforme interfédérale? Qu'a-t-on déjà réalisé dans ce cadre? Quelles initiatives concrètes pouvons-nous espérer de la part du ministre?

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): Le gouvernement a promis à de nombreuses reprises qu'il allait mener une politique asymétrique en matière d'emploi pour que chaque région puisse s'attaquer à ses propres défis et contribuer ainsi à l'accroissement du taux d'emploi. Nous attendons cependant toujours la mise en œuvre concrète de cette politique. La Flandre s'efforce de remettre au travail les personnes qui sont inactives depuis longtemps ainsi que les travailleurs âgés, mais pour ce faire, cette région doit respecter un cadre fédéral très contraignant. En Wallonie, la main-d'œuvre peu qualifiée constitue le plus grand défi, tandis que Bruxelles est surtout confrontée au chômage des jeunes.

Chaque région a ses propres besoins qui

03.01 Nathalie Muylle (cd&v): Uit de laatste werkgelegenheidscijfers blijkt eens te meer dat we in België drie verschillende arbeidsmarkten hebben, wat vraagt om een verregaand asymmetrisch beleid. Kunnen we een evaluatie krijgen van de maatregelen die eind 2021 werden genomen in verband met de arbeidsmobiliteit, het inzetten van tijdelijk werklozen en de knelpuntberoepen?

In zijn beleidsnota heeft de minister aangegeven dat hij nog andere aspecten van het asymmetrisch beleid wil behandelen in een interfederaal platform. Hoever staat hij vandaag met de ontwikkeling van dat platform? Zijn er al concrete acties genomen? Hoe verloopt het overleg met de deelstaten? Zullen er nog verdere initiatieven worden genomen via dat interfederaal platform?

03.02 Barbara Pas (VB): De minister verkondigt op Twitter dat we "op de goede weg zijn om een werkzaamheidsgraad van 80 % te behalen", maar hij verzuimt daarbij de cijfers van de deelstaten te vermelden. Nochtans is de stijging van de werkzaamheidsgraad volledig de verdienste van Vlaanderen. Om de problemen op te lossen, moet het arbeidsmarktbeleid meer op de deelstaten worden afgestemd. Voor mijn partij is zelfs een volledige overheveling van die bevoegdheid naar de deelstaten wenselijk. In het federale regeerakkoord wordt echter gekozen voor een asymmetrisch beleid, onder meer via de oprichting van een interfederaal platform.

Hoe evolueert de werkzaamheidsgraad in de respectieve gewesten? Wat is de stand van zaken inzake het asymmetrisch arbeidsmarktbeleid? Hoe verlopen de werkzaamheden van het interfederaal platform? Wat werd er reeds verwezenlijkt? Welke concrete initiatieven mogen we nog verwachten van de minister?

03.03 Björn Anseeuw (N-VA): De regering heeft al bij tal van gelegenheden beloofd dat ze een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid wil voeren, zodat elke regio de eigen uitdagingen kan aanpakken en also kan bijdragen aan een verhoging van de werkzaamheidsgraad. Alleen wachten wij vandaag nog altijd op de concrete uitwerking van dat beleid. Vlaanderen probeert langdurig inactieven en oudere werknemers opnieuw aan de slag te krijgen, maar het moet daarvoor werken binnen een stringent federaal kader. In Wallonië vormen de laaggeschoolden de grote uitdaging, terwijl Brussel vooral met jongerenwerkloosheid kampt.

Elke regio heeft eigen noden, die een eigen beleid

nécessitent une politique propre. Nous estimons que chaque région doit disposer pleinement de toutes les compétences en matière de politique de l'emploi. En attendant la concrétisation de cet objectif, nous guettons avec impatience cette politique asymétrique qui nous a été promise. Où en est ce chantier? Quelles mesures concrètes seront encore prises avant la fin de la législature et selon quel calendrier?

03.04 Hans Verreyt (VB): L'année dernière, le VDAB a transmis 117 000 offres d'emploi vacant au Forem, l'office wallon pour l'emploi. Toutefois, seuls 51 demandeurs d'emploi wallons ont postulé pour ces emplois. En outre, les chiffres montrent que le Forem ne sanctionne que 1,1 % des demandeurs d'emploi qui ne font pas suffisamment d'efforts dans leur recherche d'un emploi. Les résultats d'Actiris, l'office bruxellois de l'emploi, sont encore pires, avec 0,2 % de demandeurs d'emploi sanctionnés, tandis que ce pourcentage s'élève à 2,9 % pour le VDAB. Le ministre rappellera-t-il à l'ordre les gouvernements wallon et bruxellois à ce sujet?

03.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): L'accompagnement des demandeurs d'emploi diffère aujourd'hui fortement d'une région à l'autre. À ce propos, la notion d'emploi "convenable" est définie par le fédéral et il appartient aux Régions de l'appliquer. Comme pour l'activation, on pourrait ici aussi appliquer une politique asymétrique. En ce qui concerne l'application précise, je renvoie dès lors vers les niveaux de pouvoir compétents.

Les Régions prennent également des mesures basées sur des dispositions fédérales, telles que les possibilités de cumuler les allocations de chômage et les revenus d'une formation, même si cela doit encore être clarifié sur le plan fiscal.

Il va de soi que les demandes formulées à l'échelon régional ont parfois une incidence budgétaire au niveau fédéral, ce qui doit alors être examiné en fonction du budget disponible. J'ai demandé à la plateforme interfédérale d'analyser les accords de coopération entre les organismes régionaux, notamment pour mettre en évidence les bonnes pratiques. Les Régions considèrent que leurs accords de coopération actuels suffisent pour assurer une mobilité correcte.

Un accord de coopération entre le VDAB et le Forem sera bientôt conclu. J'ai moi-même déjà instauré des primes pour les personnes qui vont travailler dans une autre région.

En ce qui concerne la disponibilité, nous avons consulté le Conseil d'État à la demande de la Flandre, mais il ne peut donner son avis que sur la

vergen. Volgens ons moet elke regio de volledige bevoegdheid krijgen voor het arbeidsmarktbeleid. Zolang dat niet het geval is, kijken wij uit naar het beloofde asymmetrische arbeidsmarktbeleid. Wat is de stand van zaken? Welke concrete maatregelen mogen we nog tijdens deze legislatuur verwachten? Met welk tijdsplan?

03.04 Hans Verreyt (VB): De VDAB stuurde vorig jaar 117.000 openstaande vacatures door naar de Waalse arbeidsbemiddelaar Forem. Daarop solliciteerden echter slechts 51 Waalse werkzoekenden. Daarnaast blijkt uit cijfers dat Forem slechts 1,1 % van de werkzoekenden die onvoldoende op zoek gaan naar een job, sanctioneert. Het Brusselse Actiris doet nog slechter met 0,2 % van de werkzoekenden, terwijl de VDAB op 2,9 % zit. Zal de minister de Waalse en de Brusselse regering hiervoor op de vingers tikken?

03.05 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De begeleiding van werkzoekenden verschilt vandaag zeer sterk in de respectieve gewesten. In dit verband is de definitie 'passende dienstbetrekking' federaal en is het aan de gewesten om dit toe te passen. Net als bij het activeringsbeleid is ook hier een asymmetrische toepassing mogelijk. Voor de precieze toepassing verwijs ik dan ook naar de bevoegde beleidsniveaus.

De gewesten nemen ook maatregelen die gebaseerd zijn op federale regelingen, zoals de faciliteiten om werkloosheidsuitkeringen te combineren met inkomsten uit opleiding, al dient dit op fiscaal vlak nog verder uitgeklaard te worden.

Uiteraard hebben vragen op gewestelijk niveau soms een budgettaire impact op federaal niveau, wat dan moet worden bekeken in het licht van het beschikbare budget. Ik heb het interfederaal platform gevraagd om de samenwerkingsakkoorden tussen de gewestelijke instanties te analyseren, onder meer om de goede praktijken te belichten. De gewesten zijn van oordeel dat hun huidige samenwerkingsakkoorden volstaan om een goede mobiliteit te garanderen.

Binnenkort wordt hierover een samenwerkingsakkoord gesloten tussen de VDAB en het Forem. Zelf heb ik reeds premies ingesteld voor werknemers die in een ander gewest gaan werken.

Wat de beschikbaarheid betreft, hebben wij op vraag van Vlaanderen de Raad van State geraadpleegd, maar die kan zich enkel uitspreken op basis van een

base d'un projet de texte concret. Au niveau flamand, un décret en ce sens semble être en préparation.

J'espère bien sûr que les entités fédérées agiront loyalement et s'efforceront au maximum d'atteindre un taux d'emploi de 80 % d'ici 2030. Je ne peux toutefois pas leur imposer de ligne de conduite.

03.06 Nathalie Muylle (cd&v): Je n'ai pas entendu grand-chose de nouveau par rapport à nos décisions de fin 2021 concernant la mobilité en matière d'emploi et l'employabilité des personnes en chômage temporaire dans les professions en pénurie. J'ai tout aussi peu appris concernant une évaluation et il a à peine été question de la plateforme interfédérale. Quelle que soit la direction choisie, il y aura des répercussions fiscales mais si l'on durcit les sanctions, cela aura un impact positif pour les pouvoirs publics, par exemple en termes d'allocations de chômage. Les chiffres relatifs à l'emploi et le marché de l'emploi sont très différents dans les différentes parties de notre pays et je suis intimement convaincue qu'il est possible de mener une politique du marché de l'emploi plus efficace à partir de l'échelon régional.

03.07 Barbara Pas (VB): Le ministre compte sur la loyauté des Régions pour atteindre le taux d'emploi de 80 % mais tous les progrès enregistrés dans ce domaine le sont uniquement grâce à la Flandre. Peu de mesures sont effectivement prises à l'échelon fédéral pour changer de cap. Ce gouvernement n'investit pas non plus vraiment dans une politique asymétrique du marché de l'emploi. Les visions diffèrent fondamentalement au Nord et au Sud du pays. Une régionalisation de la politique du marché de l'emploi s'impose et nous sommes même partisans d'une scission pure et simple.

03.08 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre se borne à déclarer qu'il n'est pas opposé à une politique de l'emploi asymétrique. Je ne puis que conclure qu'aucune mesure concrète digne de ce nom n'est encore prévue à l'échelon fédéral. Ne parlons même pas d'un calendrier concret. En Flandre, nous avons atteint un taux d'emploi de 77 %, tandis que Bruxelles et la Wallonie sont à la traîne, avec 65 %.

Quand le ministre va-t-il enfin mettre en place des initiatives sur mesure pour les différents défis auxquels sont confrontées les Régions? Plus nous demandons des actions, plus il fait preuve de passivité. Nous estimons que les Régions doivent hériter de tous les leviers qui permettent de mener une politique de l'emploi sur mesure.

03.09 Hans Verreyt (VB): J'ai entendu des flots de paroles, mais peu de choses concrètes sur la

concrete ontwerp tekst. Op Vlaams niveau blijkt er een decreet in die zin in voorbereiding te zijn.

Uiteraard hoop ik dat de deelstaten zich loyaal opstellen en maximaal streven naar een arbeidsparticipatie van 80 % tegen 2030. Ik kan hun echter geen gedragshandelingen opleggen.

03.06 Nathalie Muylle (cd&v): Ik heb niet zoveel nieuws gehoord ten opzichte van wat er eind 2021 al beslist was qua arbeidsmobiliteit en inzetbaarheid van tijdelijke werklozen in knelpuntberoepen. Ik vernam evenmin iets over een evaluatie en er is nauwelijks iets gemeld over het interfederale platform. Fiscale gevolgen zijn er in beide richtingen, maar als men strenger sanctioneert, heeft dat positieve effecten voor de overheid, bijvoorbeeld inzake werkloosheidsuitkeringen. De werkgelegenheidscijfers en de arbeidsmarkt zijn erg verschillend in de respectieve delen van ons land en ik ben er rotsvast van overtuigd dat men een efficiënter arbeidsmarktbeleid kan voeren vanuit de regionale component.

03.07 Barbara Pas (VB): De minister rekent op de loyaliteit van de gewesten om de werkzaamheidsgraad van 80 % te halen, maar alle vooruitgang op dat vlak is enkel de verdienste van Vlaanderen. Er zijn inderdaad weinig federale maatregelen om van koers te veranderen. Deze regering maakt ook maar weinig werk van een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid. De visies zijn fundamenteel verschillend in het Noorden en het Zuiden. Een regionalisering van het arbeidsmarktbeleid is nodig, voor ons zelfs liefst in de vorm van een splitsing.

03.08 Björn Anseeuw (N-VA): De minister komt niet verder dan te zeggen dat hij niet is gekant tegen een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid. Ik kan niet anders dan concluderen dat er op federaal niveau geen enkele concrete maatregel die naam waardig nog in de pijplijn zit, laat staan dat er een concrete timing is. In Vlaanderen wordt nu al een werkzaamheidsgraad van 77 % afgeklokt, Brussel en Wallonië hinken achterop met 65 %.

Wanneer maakt de minister eindelijk werk van de recepten op maat van de uitdagingen waarmee de regio's kampen? Hoe vaker wij actie van hem vragen, hoe passiever hij zich opstelt. Wat ons betreft, moeten de regio's alle handvatten in handen krijgen om een arbeidsmarktbeleid op eigen maat te kunnen voeren.

03.09 Hans Verreyt (VB): Ik hoorde veel woorden, maar vernam weinig concreets over het

politique asymétrique et la politique d'activation. Le ministre compte surtout sur la loyauté des entités fédérées, mais de tels propos n'inspirent guère confiance.

L'incident est clos.

04 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les commissions paritaires sans indexation classique" (55035364C)

04.01 Hans Verreyt (VB): Quelles commissions paritaires ne relèvent pas de l'indexation salariale classique? Qu'en est-il de la répartition régionale des travailleurs qui ne relèvent pas de ces commissions paritaires? Quelles mesures le ministre peut-il prendre?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Sept secteurs ou sous-secteurs n'accordent pas d'indexation au niveau sectoriel. La commission paritaire 335 de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants ne fonctionne pas encore à 100 %. La commission paritaire nationale des sports ne prévoit pas non plus de mécanisme d'indexation automatique, mais il existe un lien avec l'arrêté royal fixant le montant minimal de la rémunération dont il faut bénéficier pour être considéré comme sportif rémunéré, qui fait l'objet d'un ajustement annuel. Au sein de la commission paritaire pour le travail intérimaire, la rémunération est fixée par les conditions applicables à l'utilisateur. Enfin, il y a des cas particuliers, comme les loteries publiques, les institutions publiques de crédit, la gestion des aéroports et le transport urbain et régional de la Région wallonne, pour lesquels l'on peut affirmer avec une forte probabilité qu'un système d'indexation a été instauré au niveau de l'entreprise ou de l'institution.

Six travailleurs sur dix relevant de la commission paritaire 335 sont employés en Région flamande.

La formation des salaires et les systèmes d'indexation font partie de la concertation sociale. Une proposition à ce sujet doit être discutée au sein du CNT.

04.03 Hans Verreyt (VB): Les travailleurs concernés ont perdu beaucoup d'argent au cours de l'année écoulée.

L'incident est clos.

05 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le gel de la dégressivité du chômage pour les apprenants dans les métiers en pénuries"

asymmetrisch beleid en het activeringsbeleid. De minister hoopt vooral dat de deelstaten zich loyaal opstellen, maar die uitspraak wekt weinig vertrouwen.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De paritaire comités zonder klassieke indexering" (55035364C)

04.01 Hans Verreyt (VB): Welke paritaire comités vallen niet onder de klassieke loonindexering? Hoe zit het met de verdeling over de gewesten van de werknemers die onder die paritaire comités vallen? Welke maatregelen kan de minister nemen?

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Zeven sectoren of subsectoren kennen geen indexering op sectoraal niveau toe. Het paritair comité 335 voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen functioneert nog niet volledig. Het nationaal paritair comité voor de sport heeft ook geen automatisch indexeringsmechanisme, maar er is een link met het KB tot vaststelling van het minimumbedrag van het loon dat men moet genieten om als betaalde sportbeoefenaar te worden beschouwd, dat jaarlijks wordt aangepast. In het paritair comité voor de uitzendarbeid wordt de verloning bepaald door de voorwaarden die gelden bij de gebruiker. Ten slotte zijn er bijzondere gevallen zoals openbare loterijen, openbare kredietinstellingen, luchthavenbeheer en het stads- en streekvervoer in het Waals Gewest, waarvoor er met hoge waarschijnlijkheid kan worden gesteld dat er op het niveau van de onderneming of instelling een indexeringssysteem is ingevoerd.

Zes op de tien werknemers die onder het paritair comité 335 vallen, zijn in het Vlaams Gewest tewerkgesteld.

Loonvorming en indexatiesystemen maken deel uit van het sociaal overleg. Daarover ligt een voorstel ter bespreking voor in de NAR.

04.03 Hans Verreyt (VB): De betrokken werknemers zijn in het voorbije jaar heel wat geld misgelopen.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De bevrozing v.d. degressiviteit v.d. werkloosheidsuitkeringen voor instromers in

(55035441C)

05.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Le précédent gouvernement a réformé les allocations de chômage. Je ne soutiens pas leur dégressivité accrue dont les effets sont délétères. La dégressivité est néanmoins gelée pour les chômeurs qui suivent certaines formations, notamment pour devenir dirigeant en PME ou indépendant, mais la complexité de la législation entraîne un traitement inégal. Un chômeur qui s'engage dans une formation longue pour un métier en pénurie ne trouve pas toujours l'information exacte et se voit parfois refuser le gel de la dégressivité de ses allocations. C'est injuste et cela envoie un très mauvais signal à ceux qui veulent se former.

Confirmez-vous les informations sur le site de l'ONEM affirmant que la formation à l'IFAPME donne droit au gel de la dégressivité des allocations de chômage? Soutenez-vous celui-ci pour les chômeurs se formant aux métiers en pénurie, quel que soit l'organisme de formation? Avez-vous abordé cet enjeu dans le cadre de la plate-forme interfédérale des métiers en pénurie et avec les ministres régionaux en charge de la formation professionnelle?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Les personnes suivant une formation préparant à une fonction dirigeante ou de collaborateur qualifié dans une PME ou à une profession indépendante bénéficient du gel de la dégressivité des allocations de chômage. Pour les demandeurs d'emploi inscrits en formation IFAPME dans le domaine "construction bois" à qui on aurait refusé le gel de la dégressivité, je vous incite à me transmettre plus d'informations pour que je puisse interroger mon administration.

Le gel de dégressivité en 2^e période d'indemnisation vaut aussi pour les apprenants ayant une dispense pour suivre des études préparant à un métier en pénurie. Cette proposition a été soumise à la plate-forme interfédérale. J'y suis favorable, car cela incitera les chômeurs à s'orienter vers des filières porteuses d'emploi. Même si cette demande a un coût budgétaire et qu'elle sera difficile à porter, je suis disposé à le faire malgré la difficulté.

05.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Je note votre souhait d'examiner le problème dont on m'a fait part, ainsi que votre soutien au gel de la dégressivité des allocations pour les personnes se formant aux

knelpuntberoepen" (55035441C)

05.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De vorige regering heeft de werkloosheidsuitkeringen hervormd. Ik ben geen voorstander van de verhoogde degressiviteit ervan, die funeste gevolgen heeft. Niettemin wordt de degressiviteit bevroren voor werklozen die bepaalde opleidingen volgen, met name om bestuurder van een kmo of zelfstandige te worden, maar de complexiteit van de wetgeving leidt tot ongelijke behandeling. Werklozen die een lange opleiding aanvatten om een knelpuntberoep te kunnen uitoefenen, vinden niet altijd de juiste informatie en komen soms niet in aanmerking voor de bevroering van de degressiviteit van hun uitkeringen. Dat is onrechtvaardig en is een zeer slecht signaal naar degenen die bereid zijn een opleiding te volgen.

Klopt de informatie op de website van de RVA waarin staat dat een opleiding bij het IFAPME recht geeft op bevroering van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering? Steunt u dat principe voor werklozen die een opleiding volgen voor knelpuntberoepen, ongeacht de opleidingsinstelling? Hebt u de kwestie aangekaart op het interfederale platform voor knelpuntberoepen en bij de voor de beroepsopleiding bevoegde gewestministers?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Voor werklozen die een opleiding volgen ter voorbereiding op een functie van leidinggevende of gekwalificeerd medewerker van een kmo, of op een zelfstandig beroep wordt de bevroering van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen toegepast. Betreffende de werknemers die ingeschreven zijn voor een IFAPME-opleiding in de 'houtskeletbouw' en aan wie men de bevroering van de degressiviteit geweigerd zou hebben, nodig ik u uit om me meer inlichtingen te bezorgen opdat ik de vraag aan mijn administratie zou kunnen voorleggen.

De bevroering van de degressiviteit tijdens de tweede vergoedingsperiode geldt ook voor cursisten die een vrijstelling hebben om lessen te volgen die voorbereiden op een knelpuntberoep. Dat voorstel werd aan het interfederale platform voorgelegd. Ik ben hier voorstander van, want dit zal de werklozen ertoe aansporen om te kiezen voor baanzekere richtingen. Hoewel er aan dit verzoek een budgettair prijskaartje hangt en het moeilijk te bepleiten zal zijn, ben ik bereid om mij hiervoor in te zetten, ondanks de moeilijkheden.

05.03 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Ik neem er nota van dat u het probleem waarvan men me op de hoogte gebracht heeft, wilt onderzoeken en dat u de bevroering van de degressiviteit van de uitkeringen

métiers en pénurie.

Vous dites que cela a un coût! Il y a surtout un gain économique et humain à augmenter le taux d'emploi.

Je vous transmets les informations complémentaires du dossier en question.

L'incident est clos.

06 Questions jointes de

- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'accord du gouvernement sur le marché du travail" (55035711C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et les coupes chez les plus précaires" (55035873C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et la baisse des allocations de chômage temporaire" (55035874C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et les mesures "d'activation" des travailleurs âgés" (55035875C)

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'ajustement budgétaire et le durcissement des règles relatives au chômage" (55035876C)

06.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Lors du contrôle budgétaire de cette semaine, il a été décidé de favoriser le retour à l'emploi, notamment en modifiant la définition d'emploi convenable. Je m'interroge sur les conséquences d'une telle modification sur les conditions de travail et sur l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle.*

Pouvez-vous préciser les mesures qui sont prises quant au marché du travail? La modification de la notion d'emploi convenable a-t-elle été décidée sur base d'une évaluation?

06.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Dans votre accord sur l'ajustement budgétaire, vous avez décidé d'effectuer des centaines de millions d'euros d'économie sur le dos des travailleurs. La hausse des minima du chômage prévue en 2024 n'aura pas lieu, idem pour la GRAPA, le RIS, les indemnités minimales d'incapacité de travail et une partie des hausses prévues pour la pension. Comment justifiez-vous ces coupes à l'encontre de publics précaires?*

Les allocations de chômage temporaire seront maintenant calculées à 60 % au lieu de 65 % du

van werklozen die een knelpuntopleiding volgen steunt.

U zegt dat er daar kosten aan verbonden zijn! De verhoging van de werkzaamheidsgraad levert echter vooral een economisch en menselijk voordeel op.

Ik bezorg u de bijkomende informatie over het vermelde dossier.

Het incident is gesloten.

06 Samengevoegde vragen van

- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het akkoord van de regering over de arbeidsmarkt" (55035711C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en de besparingen over de ruggen van de meest behoeftigen" (55035873C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en de verlaging van de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid" (55035874C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en de maatregelen ter 'activering' van oudere werknemers" (55035875C)

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De begrotingsaanpassing en het verscherpen van de regels inzake werkloosheid" (55035876C)

06.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): *Tijdens de begrotingscontrole werd er deze week beslist de re-integratie op de arbeidsmarkt te bevorderen, onder meer door de definitie van passend werk te wijzigen. Ik stel vragen bij de gevolgen van een dergelijke wijziging voor de arbeidsvoorwaarden en het evenwicht tussen privé en beroepsleven.*

Kunt u de maatregelen met betrekking tot de arbeidsmarkt toelichten? Werd er op basis van een evaluatie beslist het begrip passend aan te passen?

06.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *In uw akkoord over de begrotingsaanpassing hebt u beslist om honderden miljoenen euro's te besparen over de ruggen van de werknemers. De voor 2024 geplande verhoging van de laagste werkloosheidsuitkeringen komt er niet, en hetzelfde geldt voor de IGO, het leefloon, de minimale arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en een deel van de pensioenverhogingen. Hoe rechtvaardigt u die besparingen met betrekking tot kwetsbare groepen?*

De uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid zullen nu berekend worden op basis van 60 % van het loon in

salaire. Selon votre accord, un supplément additionnel dû à l'employeur sera introduit afin qu'il n'y ait pas de perte de revenu pour les bas et moyens salaires. Qui, concrètement, perdra du revenu?

Vous prévoyez de revoir les règles en matière d'emploi convenable pour les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans. Combien de personnes de plus de 50 ans allez-vous remettre au travail? Combien de personnes seront-elles exclues du chômage?

Il est aussi prévu de durcir les procédures lorsque le demandeur d'emploi ne peut pas se rendre légitimement à un entretien, tout en prévoyant que "cela n'empêche pas une application régionale plus stricte". Que voulez-vous dire?

06.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Il ne s'agit pas de redéfinir la notion d'emploi convenable mais de clarifier le fait que les frontières régionales n'ont pas d'impact sur la distance maximale prévue pour favoriser la mobilité. Certaines dérogations pour les travailleurs plus âgés passeront de 50 à 55 ans: la possibilité de refuser un emploi non correspondant à la formation ou à l'emploi initial, de refuser un emploi à temps partiel avec quelques heures en plus que l'emploi initial ou de refuser un emploi impliquant une absence journalière habituelle de dix à douze heures. Les autres exceptions restent à 50 ans. Le but n'est pas d'exclure des personnes du chômage mais de tenir compte des évolutions du marché du travail.

Les demandeurs d'emploi qui ne peuvent légitimement se présenter à deux reprises à un entretien d'évaluation pourront faire valoir leurs arguments par écrit. Cela accélérera l'évaluation et le travailleur pourra continuer à faire valoir ses arguments oralement et se faire assister.

Les allocations de chômage n'ont jamais autant augmenté que sous cette législature. En janvier 2024, les minima auront progressé de 1 342,12 à 1 705,34 euros pour les chefs de ménage, de 1 099,54 à 1 381,64 euros pour les isolés et de 572,52 à 717,08 euros pour les cohabitants.

Pour le chômage temporaire, le taux de remplacement passera de 65 à 60 % mais un complément à charge de l'employeur sera accordé au travailleur. Des discussions sont en cours quant à sa forme. L'ambition est de responsabiliser les employeurs mettant leurs employés en chômage temporaire.

plaats van 65 %. Volgens uw akkoord zal er een bijkomend, aan de werkgever verschuldigd supplement ingevoerd worden, om inkomensverlies voor de lage en middeninkomens te voorkomen. Wie zal er in concreto inkomensverlies lijden?

U wilt de regels inzake passend werk voor werkzoekenden van ouder dan 50 jaar herzien. Hoeveel 50-plussers zult u aan het werk helpen? Hoeveel personen zullen er van het recht op een werkloosheidsuitkering uitgesloten worden?

Voorts wordt er in een verscherping van de procedures voorzien wanneer de werkzoekende een geldige reden heeft om niet op de afspraak te verschijnen, wat een strengere toepassing door de gewesten echter niet in de weg staat. Wat bedoelt u daarmee?

06.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Het begrip 'passend werk' krijgt geen nieuwe invulling, maar er wordt verduidelijkt dat gewestgrenzen geen invloed hebben op de maximumafstand die ingevoerd werd om arbeidsmarktmobiliteit te bevorderen. Voor bepaalde uitzonderingen voor oudere werknemers wordt het leeftijdscriterium opgetrokken van 50 tot 55 jaar: de mogelijkheid om werk dat niet bij de opleiding of bij het eerder verrichte werk aansluit te weigeren, om deeltijdwerk met een arbeidsduur van enkele uren meer dan het eerder verrichte werk te weigeren of om werk waarbij men dagelijks tien tot twaalf uur van huis weg is te weigeren. De overige vrijstellingen blijven behouden op 50 jaar. Het is niet de bedoeling om mensen uit te sluiten van een werkloosheidsuitkering, maar om rekening te houden met de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Werkzoekenden die tot tweemaal toe niet komen opdagen voor een evaluatiegesprek zullen hun zaak schriftelijk kunnen bepleiten. Dat zal de evaluatie versnellen en de werknemer kan zijn argumenten vervolgens mondeling toelichten en zich laten bijstaan.

De werkloosheidsuitkeringen zijn nog nooit zo sterk gestegen als tijdens deze regeerperiode. In januari 2024 zullen de minimumuitkeringen gestegen zijn van 1.342,12 naar 1.705,34 euro voor gezinshoofden, van 1.099,54 naar 1.381,64 euro voor alleenstaanden en van 572,52 naar 717,08 euro voor samenwonenden.

De uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid zullen berekend worden op 60 % in plaats van 65 % van het loon, maar de werknemer zal een door de werkgever betaalde aanvulling ontvangen. Over de vorm ervan zijn er gesprekken aan de gang. Het is de bedoeling om werkgevers die hun werknemers op tijdelijke werkloosheid plaatsen te responsabiliseren.

Je rappelle qu'en cas de chômage temporaire, le travailleur perd aussi une partie de ses revenus. Il faut que la décision ne soit pas prise à la légère. Cela ne concerne pas les situations de crise comme le coronavirus.

06.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): On modifie quand même l'emploi convenable entre 50 et 55 ans. Ces dérogations pour les travailleurs plus âgés sont une modification, même si ce n'est pas toute la législation.

J'adhère à la possibilité de dépasser les frontières régionales pour favoriser la mobilité interrégionale. Pour les écologistes, cela passe davantage par un soutien plutôt que par des sanctions. Pourquoi ne pas en proposer?

06.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous n'avez pas répondu à mes questions sur la suppression de l'augmentation des allocations prévue pour 2024, ni sur le passage de 65 à 60 % en cas de chômage temporaire. Nous vous rejoignons sur la responsabilisation des employeurs, mais vous n'avez pas précisé quels travailleurs recevront ce supplément. Tous les employeurs n'ayant pas les mêmes épaules, j'espère qu'ils ne seront pas tous logés à la même enseigne.

Vous jouez sur les mots lorsque vous parlez d'affiner ce qu'est un emploi convenable. Vous ne semblez pas vous rendre compte ce que cela représente de faire un travail pénible au-delà de 50 ans. Vous dites tenir compte du marché du travail, mais s'agit-il de répondre aux *desiderata* du patronat ou de garantir un travail et un salaire dignes aux travailleurs?

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'inactivité parmi les migrants non européens en Belgique" (55035818C)

- Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'inactivité des migrants issus de pays non européens en Belgique" (55035936C)

07.01 Björn Anseeuw (N-VA): Quatre migrants sur dix originaires de pays situés en dehors de l'Union européenne et âgés de 25 à 64 ans, ne travaillent pas et ne cherchent pas d'emploi. Aucun pays de l'UE ne fait pire que la Belgique à cet égard. Si nous entendons réaliser cet objectif d'un taux d'emploi de

Ik herinner eraan dat de werknemer in geval van tijdelijke werkloosheid ook een deel van zijn inkomen verliest. Men mag die beslissing dus niet lichtzinnig nemen. Dat geldt niet voor crisissituaties, zoals tijdens de coronapandemie.

06.04 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Niettemin wijzigt men het begrip 'passend werk' voor de 50-55-jarigen. Die afwijkingen voor de oudere werknemers vormen een wijziging, ook al wordt niet de hele wetgeving aangepast.

Ik ben een voorstander van de mogelijkheid om de gewestgrenzen over te steken om de intergewestelijke mobiliteit te bevorderen. Voor de groenen moet dat eerder via ondersteuning dan door middel van sancties gebeuren. Waarom wordt er geen ondersteuning geboden?

06.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U hebt geen antwoord gegeven op mijn vragen over de afschaffing van de voor 2024 geplande verhoging van de uitkeringen, noch over de daling van 65 naar 60 % in geval van tijdelijke werkloosheid. We zijn het met u eens dat de werkgevers geresponsabiliseerd moeten worden, maar u hebt niet aangegeven welke werknemers die toelage zullen krijgen. Aangezien niet alle werkgevers dezelfde lasten op hun schouders kunnen nemen, hoop ik dat ze niet allemaal over dezelfde kam zullen worden geschoren.

U speelt met woorden als u het hebt over het verfijnen van de definitie van passende betrekking. U lijkt niet te beseffen wat het betekent om na je 50^{ste} een zwaar beroep uit te oefenen. U zegt dat u rekening houdt met de arbeidsmarkt, maar is het de bedoeling om tegemoet te komen aan de wensen van de werkgevers dan wel om de werknemers waardig werk en een fatsoenlijk loon te garanderen?

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inactiviteit onder niet-EU-migranten in België" (55035818C)

- Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inactiviteit onder niet-EU-migranten in België" (55035936C)

07.01 Björn Anseeuw (N-VA): Vier op de tien migranten die van buiten de EU komen en tussen 25 en 64 jaar zijn, zijn niet aan het werk en zoeken zelfs niet naar een job. Geen enkel EU-land scoort op dit vlak slechter dan België. Als we ooit die werkzaamheidsgraad van 80 % willen realiseren, is

80 %, il est absolument nécessaire que cette frange de la population travaille.

Quelle est la réaction du ministre par rapport à ces statistiques? Selon lui, pourquoi les chiffres dans notre pays sont-ils si mauvais par rapport à ceux des autres États membres de l'UE? Comment compte-t-il remédier concrètement à ce problème et quand pouvons-nous attendre des mesures en ce sens?

07.02 Hans Verreyt (VB): L'année dernière, une étude de l'Université de Gand avait déjà fait ressortir que 44 % des personnes de nationalité extra-européenne étaient sans emploi et n'en cherchaient pas. En Wallonie, ce chiffre atteint même les 50 %. Par ailleurs, 60 % des femmes de nationalité extra-européenne ne sont pas actives sur le marché de l'emploi. Comment le ministre explique-t-il que la Belgique ait le taux le plus élevé d'inactifs de nationalité extra-européenne? Quelles mesures compte-t-il prendre pour activer ce groupe cible?

Comment explique-t-il le taux élevé d'inactivité dans ce groupe cible et en particulier parmi les femmes? Le contexte culturel ou religieux joue-t-il éventuellement un rôle à cet égard?

07.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): La dernière édition du suivi socioéconomique d'Unia et du SPF Emploi, publiée en octobre 2022, montre effectivement que le taux d'emploi des personnes originaires de pays situés en dehors de l'UE en Belgique est le plus bas de l'UE, malgré une légère amélioration. Cette situation est bien entendu inacceptable. C'est d'ailleurs la raison pour laquelle la conférence pour l'emploi de juin 2022 a été consacrée à ce thème.

La création d'un marché du travail inclusif nécessite des politiques dans différents domaines où les différentes autorités et les partenaires sociaux doivent assumer leurs responsabilités. La conférence est convenue d'axes de travail et a également présenté un plan d'action aux partenaires sociaux. L'objectif est de maximiser l'intégration sur le marché du travail. Cet objectif est également lié à des politiques plus larges en matière d'asile, de migration et de diversité. Avec les partenaires sociaux, nous devons développer de bonnes pratiques et des outils pour rendre le marché du travail plus inclusif, avec une approche intersectionnelle et une attention à la dimension de genre. Ce faisant, nous devrions également fournir des informations claires, dans un langage accessible aux employeurs et aux employés. Je donnerai rapidement suite aux questions posées à cet égard dans l'avis du Conseil National du Travail.

het noodzakelijk om die groep aan het werk te krijgen.

Hoe reageert de minister op die statistieken? Waarom zijn die cijfers volgens hem in ons land zoveel slechter dan in andere EU-lidstaten? Met welke concrete maatregelen wil hij dit euvel verhelpen? Wanneer mogen we die verwachten?

07.02 Hans Verreyt (VB): Reeds vorig jaar bleek uit een onderzoek van de Universiteit Gent dat 44 % van de personen met een niet-Europese nationaliteit niet werkt en ook niet op zoek is naar een job. In Wallonië is dat zelfs 50 %. Ook is 60 % van de vrouwen met een niet-Europese nationaliteit niet actief op de arbeidsmarkt. Hoe verklaart de minister dat België het hoogste aantal inactieve personen met een niet-Europese nationaliteit telt? Wil hij die doelgroep activeren? Met welke maatregelen?

Hoe verklaart hij de hoge inactiviteit bij deze doelgroep en vooral dan bij de vrouwen? Speelt de culturele of religieuze achtergrond daarbij desgevallend een rol?

07.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): De jongste editie van de sociaal-economische monitoring van Unia en de FOD Werkgelegenheid, die werd gepubliceerd in oktober 2022, toont inderdaad aan dat de werkgelegenheidsgraad van personen uit niet-EU-landen in België de laagste is van de EU, ondanks een lichte verbetering. Dat is natuurlijk onaantvaardbaar. Daarom was trouwens de werkgelegenheidsconferentie van juni 2022 aan dat thema gewijd.

De creatie van een inclusieve arbeidsmarkt vereist een beleid op diverse domeinen, waarbij de verschillende overheden en de sociale partners hun verantwoordelijkheid moeten opnemen. Tijdens de conferentie werd overeengekomen via welke assen er zal worden gewerkt en is er ook een actieplan aan de sociale partners voorgelegd. De bedoeling is de integratie op de arbeidsmarkt te maximaliseren. Een en ander hangt ook samen met het bredere beleid inzake asiel, migratie en diversiteit. Samen met de sociale partners moeten we goede praktijken en instrumenten ontwikkelen om de arbeidsmarkt inclusiever te maken, met een intersectionele aanpak en aandacht voor de genderdimensie. Daarbij moeten we ook duidelijke informatie bieden, in een taal die voor werkgevers en werknemers toegankelijk is. Ik zal snel gevolg geven aan de vragen ter zake uit het advies van de Nationale Arbeidsraad.

Entre-temps, les commissions paritaires devront envisager des mesures visant à améliorer l'emploi au niveau sectoriel.

07.04 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre fait à juste titre le lien avec la politique défailante en matière d'asile et de migration. Nous regrettons seulement qu'aucune mesure gouvernementale concrète ne soit prise pour améliorer cette politique.

Je tiens cependant à mettre en garde le ministre contre l'utilisation de termes tels que l'intersectionnalité. Nous risquons de voir ainsi émerger un discours selon lequel certaines personnes se sentent victimes d'autres personnes dites privilégiées, qui les oppriment. Un tel discours n'est pas conforme à la vérité et ne contribuera certainement pas à une solution.

07.05 Hans Verreyt (VB): Le ministre établit un lien avec l'asile et la migration, mais la politique de ce gouvernement en matière d'asile et de migration est totalement inexistante: les portes de notre pays sont tout simplement ouvertes de facto. Le groupe de personnes inactives d'origine non européenne ne fera dès lors que s'agrandir.

Le ministre évoque un marché de l'emploi inclusif et des employeurs inclusifs, mais les personnes concernées s'excluent elles-mêmes du marché de l'emploi. À l'heure actuelle, la Flandre en particulier propose certainement assez d'emplois pour tout le monde.

L'incident est clos.

La **présidente:** Je transforme ma question n° 55035820C en question écrite. La question n° 55035902C de M. Calvo est reportée à sa demande.

08 Questions jointes de
- **Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grande popularité des plans cafétéria" (55035919C)**
- **Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les avantages extralégaux accordés aux salariés" (55035932C)**

08.01 Björn Anseeuw (N-VA): Dans le cadre d'un plan cafétéria, l'employeur laisse le choix au travailleur d'opter pour un salaire brut classique ou pour la perception d'une partie du salaire par le biais d'une forme alternative de rémunération, telle qu'un GSM ou des jours de congé supplémentaires, par exemple. D'après les sondages effectués, quelque 54 % des employeurs recourent déjà à ce système. Cette forme de rémunération alternative n'est toutefois pas soumise au paiement de cotisations de sécurité sociale et le montant équivalent n'est pas

Ondertussen zullen de paritaire comités zich moeten buigen over maatregelen om de werkgelegenheid op sectoraal niveau te verbeteren.

07.04 Björn Anseeuw (N-VA): De minister legt terecht een verband met het falende asiel- en migratiebeleid, alleen betreuren wij dat concrete regeringsmaatregelen uitblijven om dat beleid te verbeteren.

Ik wil de minister wel oproepen om op te passen met termen zoals intersectionaliteit. Daarmee dreigen we in een verhaal terecht te komen van mensen die zich het slachtoffer voelen van zogenaamde geprivilegieerde anderen in onze samenleving, die hen dan onderdrukken. Zo'n discours doet de waarheid geweld aan en zal zeker niet bijdragen aan een oplossing.

07.05 Hans Verreyt (VB): De minister legt een link met asiel en migratie, maar er bestaat onder deze regering helemaal geen asiel- en migratiebeleid: de poorten van ons land staan de facto gewoon open. Daardoor zal de groep inactieve mensen met een niet-Europese achtergrond alleen maar groter worden.

De minister spreekt over een inclusieve arbeidsmarkt en inclusieve werkgevers, maar de betrokkenen zetten zich zelf buiten de arbeidsmarkt. Zeker in Vlaanderen zijn er vandaag absoluut genoeg arbeidsplaatsen voor iedereen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter:** Ik zet mijn vraag nr. 55035820C om in een schriftelijke vraag. Vraag nr. 55035902C van de heer Calvo wordt uitgesteld op zijn verzoek.

08 Samengevoegde vragen van
- **Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De hoge populariteit van cafetariaplannen" (55035919C)**
- **Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De extralegale voordelen voor werknemers" (55035932C)**

08.01 Björn Anseeuw (N-VA): Bij een cafetariaplan laat de werkgever de werknemer de keuze tussen een klassiek brutoloon of het ontvangen van een deel van het loon via een alternatieve vorm van verloning, zoals bijvoorbeeld een gsm of extra verlofdagen. Volgens bevestigingen zou zowat 54 % van de werkgevers al hiervan gebruik maken. Op die alternatieve verloning worden echter geen socialezekerheidsbijdragen betaald en dat bedrag wordt ook niet in rekening gebracht voor de opbouw van het pensioen. Ook kan bij jobverlies of ziekte de

non plus pris en compte pour la constitution de la pension. En outre, en cas de perte d'emploi ou de maladie, l'allocation versée peut s'avérer inférieure si le salaire brut a été réduit du fait qu'une partie de celui-ci a été utilisée dans le cadre d'un plan cafétéria.

Comment expliquez-vous la popularité croissante de tels plans? Pourquoi développe-t-on de plus en plus de systèmes permettant une rémunération alternative au lieu de réduire les charges sur le travail, ce qui permettrait de maintenir à tout le moins la constitution des droits sociaux?

08.02 Hans Verreyt (VB): Dans plus de la moitié des entreprises, les travailleurs peuvent composer eux-mêmes leur package salarial. Étant donné que les avantages tels que les smartphones, les vélos d'entreprise ou les jours de congé supplémentaires ne sont pas soumis aux cotisations sociales, ils ne permettent pas aux travailleurs de se constituer des droits de pension.

Que pense le ministre de ce système? Les travailleurs sont-ils informés des effets des avantages extralégaux sur la pension, et dans l'affirmative, comment le sont-ils? Y aura-t-il une véritable réforme du travail avec, à la clé, une réduction des charges sur le travail?

08.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): J'estime que chaque travailleur doit pouvoir disposer librement de son salaire. Tel est l'esprit de la loi concernant la protection de la rémunération. Ces dernières années, nous avons assisté à une prolifération des avantages extralégaux et des plans cafétéria qui pose question. Les plans dans le cadre desquels la rémunération est transformée pour que le bénéficiaire ait moins de cotisations et/ou d'impôts à payer sont-ils bien licites? En outre, ces constructions peuvent avoir des répercussions très importantes pour les travailleurs, car souvent les avantages en question ne sont pas indexés et ils ont des effets négatifs sur le plan de la constitution des droits de pension des travailleurs, en cas de maladie, pour le calcul des allocations de chômage, etc.

Par ailleurs, chacun doit continuer à contribuer équitablement à notre système de sécurité sociale. Ces points doivent faire l'objet d'une réflexion dans le cadre d'une juste réforme fiscale.

08.04 Björn Anseeuw (N-VA): Le ministre affirme que les travailleurs doivent pouvoir disposer librement de leur salaire, mais dans notre pays, une part incroyablement importante de ce salaire est écrémée par le biais des charges très élevées sur le travail. S'il remet en question la légitimité du fait que certaines personnes tentent d'éviter les charges

uitkering lager uitvallen als het brutoloon verlaagd is doordat een deel ervan in een cafetariaplan is gebruikt.

Vanwaar die stijgende populariteit van dergelijke plannen? Waarom worden steeds meer stelsels ontwikkeld om op een alternatieve manier te kunnen uitbetalen in plaats van de lasten op arbeid zelf te verlagen, waarbij de opbouw van sociale rechten tenminste wordt behouden?

08.02 Hans Verreyt (VB): In meer dan de helft van de bedrijven kunnen werknemers zelf hun loonpakket samenstellen. Aangezien op voordelen als smartphones, bedrijfsfietsen of extra verlofdagen geen socialezekerheidsbijdragen worden betaald, bouwen deze werknemers daarop geen pensioenrechten op.

Wat vindt de minister van het systeem? Worden werknemers ingelicht over de gevolgen van de extralegale voordelen op het pensioen en zo ja, hoe? Komt er nog een echte arbeidshervorming waarbij de lasten op arbeid worden verlaagd?

08.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Voor mij moet iedere werknemer vrij kunnen beschikken over zijn salaris. Dat is de geest van de wet inzake de bescherming van het loon. De laatste jaren zien we een wildgroei van extralegale voordelen en cafetariaplannen die vragen oproept. Zijn bepaalde plannen wel zo rechtmatig als men de verloning omvormt om minder bijdragen en/of belastingen te moeten betalen? Bovendien kunnen dergelijke constructies heel belangrijke repercussies hebben voor de werknemer, want vaak worden de voordelen in kwestie niet geïndexeerd en zijn er negatieve gevolgen voor de opbouw van de pensioenrechten van de werknemer, bij ziekte, voor de berekening van de werkloosheidsuitkering enzovoort.

Ook moet iedereen een faire bijdrage blijven leveren aan ons socialezekerheidsstelsel. We moeten over deze zaken nadenken in het kader van een rechtvaardige fiscale hervorming.

08.04 Björn Anseeuw (N-VA): De minister zegt dat werknemers vrij moeten kunnen beschikken over hun loon, maar in ons land wordt een ongelooflijk groot stuk van dat loon afgeroomd via de zeer hoge lasten op arbeid. Als hij de rechtmatigheid in twijfel trekt van het feit dat mensen te hoge lasten op arbeid proberen te vermijden, dan gaat het daarbij eigenlijk

excessives sur le travail, je tiens à souligner qu'il s'agit en fait de mesures nécessaires pour que le travail vaille encore la peine dans certains cas et pour que notre économie reste compétitive. Il s'agit en fait d'un mal nécessaire.

Par ailleurs, la réforme fiscale sera-t-elle encore mise en œuvre sous cette législature?

08.05 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Je l'espère et je suis en tout cas favorable à une réforme en profondeur.

08.06 **Hans Verreyt** (VB): Le financement de la sécurité sociale et la constitution de droits individuels en tant que travailleur sont très importants. Dans les circonstances actuelles, les avantages extralégaux constituent une échappatoire presque justifiable qui permet de sauvegarder de nombreux emplois dans ce pays. Nous devrions peut-être nous attaquer en premier lieu aux causes.

L'incident est clos.

09 **Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le taux d'emploi des réfugiés ukrainiens" (55035931C)**

09.01 **Hans Verreyt** (VB): Voici quelques temps, il ressortait de chiffres publiés par la VRT que 23 % seulement des réfugiés ukrainiens avaient eu une expérience professionnelle en Flandre, alors qu'il s'agit de 73 à 82 % aux Pays-Bas. Quelles mesures le ministre compte-t-il prendre pour faire croître ce chiffre?

09.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): Je soutiens bien évidemment l'objectif d'une participation maximale des réfugiés ukrainiens à l'emploi, mais il s'agit d'une compétence quasi exclusive des Régions. À l'échelon régional, nous avons permis l'accès immédiat au marché de l'emploi.

09.03 **Hans Verreyt** (VB): Le gouvernement fédéral a toutefois décidé d'octroyer un revenu d'intégration équivalent quasi automatique aux réfugiés ukrainiens. C'est une grande différence avec nos voisins et l'incitation à aller travailler est trop faible.

L'incident est clos.

10 **Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation deux fois plus rapide des incapacités de travail par rapport à la population active" (55035934C)**

om noodzakelijke maatregelen om werken überhaupt in een aantal gevallen nog lonend te maken en om onze economie concurrentieel te houden. Dit is eigenlijk een noodzakelijk kwaad.

Zal de fiscale hervorming overigens nog voor deze regeerperiode zijn of niet?

08.05 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Ik hoop het en ik ben alvast voorstander van een grondige hervorming.

08.06 **Hans Verreyt** (VB): De financiering van de sociale zekerheid en de opbouw van individuele rechten als werknemer zijn zeer belangrijk. In de huidige omstandigheden vormen de extralegale voordelen een bijna rechtvaardige achterpoort die heel wat arbeidsplaatsen redt in dit land. We moeten misschien vooral sleutelen aan de oorzaken.

Het incident is gesloten.

09 **Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De tewerkstellingsgraad van Oekraïense vluchtelingen" (55035931C)**

09.01 **Hans Verreyt** (VB): Enige tijd geleden bleek uit cijfers van de VRT dat slechts 23 % van de Oekraïense vluchtelingen een werkervaring had opgedaan in Vlaanderen, terwijl dat in Nederland tussen 73 % en 82 % bedraagt. Hoe wil de minister dat aandeel vergroten?

09.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Ik steun uiteraard de doelstelling dat zoveel mogelijk Oekraïense vluchtelingen aan de slag zouden gaan, maar dat is vrijwel uitsluitend een bevoegdheid van de gewesten. Op federaal vlak hebben wij de onmiddellijke toegang tot de arbeidsmarkt mogelijk gemaakt.

09.03 **Hans Verreyt** (VB): De federale regering heeft wel beslist om een quasi automatisch equivalent leefloon toe te kennen aan Oekraïense vluchtelingen. Dat is een groot verschil met onze buurlanden en zorgt voor een te beperkte incentive om te gaan werken.

Het incident is gesloten.

10 **Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De dubbel zo snelle toename van het aantal arbeidsongeschikten ten opzichte van het aantal werkenden" (55035934C)**

10.01 Hans Verreyt (VB): En 2022, le nombre de personnes en incapacité de travail a augmenté deux fois plus rapidement que le nombre de Belges actifs, soit une hausse de 6,1 % contre 2,4 %. Si la Flandre a enregistré une légère augmentation pour atteindre 5,6 %, la Wallonie a affiché un bond de 7,9 à 8,7 %. Le groupe des chômeurs se réduit, mais le groupe des personnes en incapacité de travail s'agrandit, ce qui rend un taux d'emploi de 80 % peu à peu irréalisable. Comment le ministre entend-il s'attaquer à ce problème?

10.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): Depuis le début de cette législature, je mène des réformes, en collaboration avec le ministre Vandembroucke, pour lutter contre ce problème. Les travailleurs souffrant de problèmes de santé sont à présent beaucoup mieux accompagnés et stimulés en vue de leur retour au travail. Toutes les parties concernées sont responsabilisées. Ces modifications ont été introduites récemment et nous en attendons une incidence positive. Le relèvement de l'âge de la pension et la suppression progressive des régimes de pension anticipée ont toutefois poussé les absences pour maladie à la hausse. C'est pourquoi j'ai élaboré un plan favorisant des emplois faisables et sains, comprenant des mesures concrètes destinées aux travailleurs âgés.

Nous ambitionnons d'atteindre un taux d'emploi de 80 % dans tout le pays, indépendamment des écarts, qui ne sont d'ailleurs pas uniquement interrégionaux mais existent également entre les villes et les campagnes. La politique du marché de l'emploi est déjà partiellement régionalisée et nous collaborons avec tous les ministres du Travail de notre pays en vue d'optimiser cette politique.

10.03 Hans Verreyt (VB): Je ne comprends pas comment un ministre fédéral du Travail, membre du PS et qui connaît probablement mieux le marché de l'emploi wallon que flamand, peut mener une politique qui semble mieux porter ses fruits en Flandre qu'en Wallonie.

L'incident est clos.

11 Question de Hans Verreyt à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les 1 500 Bruxellois en attente depuis des mois de leurs allocations de chômage" (55035964C)

11.01 Hans Verreyt (VB): La fédération bruxelloise de la CSC a introduit tardivement quelque 1 500 demandes auprès de l'ONEM, qui les a de ce fait rejetées. Il en résulte que les intéressés ne perçoivent plus d'allocations de chômage depuis plusieurs mois déjà. En outre, souvent, aucun collaborateur néerlandophone n'est disponible au sein de cette section.

10.01 Hans Verreyt (VB): In 2022 nam het aantal arbeidsongeschikten in 2022 dubbel zo snel toe als het aantal werkende Belgen: een stijging met 6,1 % tegenover een stijging met 2,4 %. In Vlaanderen was er een lichte stijging naar 5,6 %, maar in Wallonië steeg het van 7,9 % naar 8,7 %. De groep werklozen wordt kleiner, maar de groep arbeidsongeschikten wordt groter, waardoor een werkzaamheidsgraad van 80 % stilaan onhaalbaar wordt. Hoe wil de minister dat probleem aanpakken keren?

10.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Al sinds het begin van deze regeerperiode voer ik samen met minister Vandembroucke hervormingen door om het probleem te bestrijden. Werknemers met gezondheidsproblemen worden nu veel beter begeleid en gestimuleerd om weer te gaan werken. Alle partijen worden geresponsabiliseerd. Die wijzigingen zijn recent ingevoerd en we verwachten een positieve impact. De verhoging van de pensioenleeftijd en de afbouw van vervroegde pensioenstelsels hebben de ziektecijfers echter de hoogte in gestuwd. Daarom heb ik een plan opgezet voor werkbare en gezonde jobs, inclusief concrete maatregelen voor oudere werknemers.

Wij ambiëren een werkzaamheidsgraad van 80 % in het volledige land, ondanks de verschillen, die overigens niet enkel interregionaal, maar ook stedelijk tegenover landelijk zijn. Het arbeidsmarktbeleid is al gedeeltelijk geregionaliseerd en we werken samen met alle ministers van Werk van ons land om het beleid verder te optimaliseren.

10.03 Hans Verreyt (VB): Ik begrijp niet hoe een federaal minister van Werk, die lid is van de PS en die de Waalse arbeidsmarkt wellicht beter kent dan de Vlaamse, een beleid kan voeren dat blijkbaar beter aanslaat in Vlaanderen dan in Wallonië.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van Hans Verreyt aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkloosheidsuitkeringen waarop ongeveer 1.500 Brusselaars al maanden wachten" (55035964C)

11.01 Hans Verreyt (VB): De Brusselse afdeling van het ACV heeft zowat 1.500 aanvragen te laat ingediend bij de RVA, waardoor die werden afgekeurd. Het gevolg is dat de betrokkenen al maanden geen werkloosheidsuitkering krijgen. Bovendien blijken er op de diensten van het ACV in Brussel vaak geen Nederlandstalige medewerkers beschikbaar te zijn.

Le ministre peut-il sanctionner un syndicat aussi défaillant? L'une des missions essentielles des pouvoirs publics n'est-elle pas de garantir le versement des allocations de chômage? Le ministre peut-il prendre des mesures afin que les ayants droit puissent dorénavant toujours être aidés dans leur propre langue?

11.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Il s'agit d'une situation éminemment pénible et nous examinons ensemble avec l'ONEM comment nous pouvons y remédier le plus rapidement possible. Elle ne concerne toutefois que 1% des cas et il n'existe donc pas de problème systémique. En pleine crise du coronavirus, les organismes privés de paiement ont procédé aux versements de façon très efficace dans des circonstances difficiles, alors que la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC) rencontre plus de difficultés. Par ailleurs, les organismes de paiement souffrent d'un sous-financement structurel et perçoivent beaucoup moins de moyens pour cette mission que la CAPAC. C'est pourquoi j'estime important de continuer à investir.

La procédure d'introduction de dossiers de chômage est très complexe et insuffisamment numérisée. C'est pourquoi j'ai demandé à l'ONEM et aux organismes de paiement de proposer des mesures de simplification et j'ai moi-même effectué des propositions en ce sens au comité de gestion de l'ONEM. Malheureusement, le banc patronal bloque systématiquement ces propositions.

11.03 Hans Verreyt (VB): On finira par appartenir à ce "seulement 1%". Il s'agit de personnes en situation de précarité, qui se sont retrouvées au chômage et ont droit à des allocations de chômage, mais qui n'en bénéficient pas en raison d'erreurs commises par une centrale syndicale.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55036022C de M. Calvo est reportée.

12 Question de Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le travail du dimanche dans la distribution" (55036375C)

12.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Les dérogations autorisant le travail du dimanche sont totales, lorsqu'il peut y être fait appel tous les dimanches et toute la journée, ou partielles, lorsqu'il peut y être fait appel pour une partie du dimanche ou pour un nombre de dimanches de l'année.

Kan de minister een vakbond die zo in gebreke blijft, sanctioneren? Is het geen kerntaak van de overheid om de uitbetaling van de werkloosheidsuitkering te garanderen? Kan de minister maatregelen nemen opdat de rechthebbenden voortaan steeds geholpen kunnen worden in hun eigen taal?

11.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): Ik vind dit een absoluut pijnlijke situatie en we onderzoeken samen met de RVA hoe we dat zo snel mogelijk kunnen oplossen. Het gaat hier wel om minder dan 1 % van de gevallen en er is dus geen systemisch probleem. In volle coronacrisis hebben de particuliere uitbetalingsinstellingen de betalingen in moeilijke omstandigheden zelfs heel efficiënt uitgevoerd, terwijl de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW) meer problemen had. Voorts zijn de uitbetalingsorganen structureel ondergefinancierd en ontvangen ze veel minder middelen voor deze taak dan de HVW. Daarom vind ik het belangrijk om verder te investeren.

De procedure voor de indiening van werkloosheidsdossiers is zeer complex en onvoldoende gedigitaliseerd. Daarom heb ik de RVA en de uitbetalingsinstellingen gevraagd om maatregelen ter vereenvoudiging voor te stellen en heb ik zelf ook voorstellen in die zin gedaan aan het beheerscomité van de RVA. Helaas blokkeert de werkgeversbank die voorstellen stelselmatig.

11.03 Hans Verreyt (VB): Men zal maar behoren tot die "slechts 1 %". Het gaat om mensen in een kwetsbare positie, die werkloos zijn geworden en recht hebben op een werkloosheidsuitkering, maar die die uitkering door fouten van een vakbondscentrale niet genieten.

Het incident is gesloten.

De **voorzitster**: Vraag nr. 55036022C van de heer Calvo wordt uitgesteld.

12 Vraag van Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Zondagswerk in de supermarkten" (55036375C)

12.01 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De afwijkingen die zondagswerk mogelijk maken zijn ofwel totaal, als men deze voor elke zondag en voor de hele dag kan invoeren, ofwel gedeeltelijk, als men ze voor een deel van een zondag of een aantal zondagen in het jaar kan invoeren.

De nombreux magasins d'alimentation générale, franchisés, ouvrent leurs portes tous les dimanches, voire tous les jours fériés, jusqu'à 20 h ou 21 h, alors qu'ils se situent dans des communes non touristiques ou balnéaires. Il faut faire cesser cette concurrence déloyale par rapport aux magasins intégrés qui n'ouvrent pas les dimanches.

L'inspection sociale y est-elle attentive? Combien de contrôles ont-ils été effectués récemment? Combien d'infractions à l'interdiction du travail du dimanche ont-elles été constatées? Quel est le pourcentage du taux d'infractions par rapport au nombre de contrôles effectués?

12.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Le contrôle de la législation et de la réglementation du travail est une compétence exclusive de l'Inspection du travail, qui y porte une attention constante. Cela s'applique aux réglementations sur le travail du dimanche et des jours fériés. Je vais vous remettre un tableau comportant le nombre d'infractions constatées entre le 1^{er} janvier 2022 et le 31 janvier 2023. Il n'est pas possible d'indiquer le pourcentage de constats d'interdiction de travail le dimanche et des interdictions de travail les jours fériés par rapport au nombre total des entreprises de vente au détail contrôlées.

De même, nous n'avons aucune donnée sur le nombre de commerces contrôlés le dimanche et les jours fériés. Nous ne les avons qu'en cas d'infraction constatée.

12.03 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): Les syndicats identifient de fortes différences entre les magasins franchisés et intégrés alors que la même législation s'applique si le nombre de travailleurs est identique. Il faut veiller à poursuivre la fraude dans les magasins franchisés, notamment car les travailleurs y sont moins bien représentés.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 55036411C et 55036412C de Mme Thémont sont transformées en questions écrites.

13 Questions jointes de

- **Nadia Moscufo** à **Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "Le retrait du plan de franchise de la direction de Delhaize" (55036185C)
 - **Cécile Cornet** à **Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "La perte de salaire lors du lock-out des magasins Delhaize" (55036387C)
 - **Catherine Fonck** à **Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit chez Delhaize" (55036392C)

Veel verzelfstandigde voedingswinkels zijn elke zondag of zelfs elke feestdag tot 20 of 21 uur geopend, ook al zijn ze niet in toeristische gemeenten of badplaatsen gelegen. We moeten een einde maken aan die oneerlijke concurrentie met de winkels in eigen beheer, die op zondag niet open zijn.

Besteedt de sociale inspectie aandacht aan dat probleem? Hoeveel controles werden er onlangs uitgevoerd? Hoeveel inbreuken op het verbod op zondagswerk werden er vastgesteld? Wat is het percentage inbreuken ten opzichte van het aantal uitgevoerde controles?

12.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): De controle op de arbeidswet- en regelgeving is een exclusieve bevoegdheid van de Arbeidsinspectie, die daar voortdurend aandacht aan besteedt. Dat geldt ook voor de regelgeving inzake arbeid op zonen feestdagen. Ik bezorg u een tabel met het aantal inbreuken die vastgesteld werden tussen 1 januari 2022 en 31 januari 2023. Het is niet mogelijk het percentage mee te delen van het aantal inbreuken op het verbod op arbeid op zon- en feestdagen ten opzichte van het totale aantal gecontroleerde kleinhandelsondernemingen.

We beschikken ook niet over gegevens met betrekking tot het aantal winkels dat op zondagen en op feestdagen gecontroleerd wordt. We krijgen die informatie alleen als er een overtreding vastgesteld wordt.

12.03 **Cécile Cornet** (Ecolo-Groen): De vakbonden zien sterke verschillen tussen de verzelfstandigde en de geïntegreerde winkels, terwijl bij een gelijk aantal werknemers dezelfde wetgeving van toepassing is. Men moet de fraude in de verzelfstandigde winkels vervolgen, meer bepaald omdat de werknemers er minder goed vertegenwoordigd worden.

Het incident is gesloten.

De **voorzitster**: De vragen nrs. 55036411C en 55036412C van mevrouw Thémont worden omgezet in schriftelijke vragen.

13 Samengevoegde vragen van

- **Nadia Moscufo** aan **Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De intrekking van het franchisingplan van de directie van Delhaize" (55036185C)
 - **Cécile Cornet** aan **Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "Het loonverlies ten gevolge van de lock-outs uit Delhaizewinkels" (55036387C)
 - **Catherine Fonck** aan **Pierre-Yves Dermagne**

- **Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le conflit chez Delhaize" (55036615C)**

(VEM Economie en Werk) over "Het conflict bij Delhaize" (55036392C)

- **Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het conflict bij Delhaize" (55036615C)**

13.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Dans le conflit Delhaize, qui dure depuis deux mois, des travailleurs luttent avec courage face à une direction arrogante et un patronat qui utilise tous les moyens pour défendre ses intérêts et sa volonté d'imposer sa franchisation.

13.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): In het conflict rond Delhaize, dat nu al twee maanden aansleept, nemen de werknemers het met veel moed op tegen een arrogante directie en tegen werkgevers die alle middelen uit de kast halen om hun eigen belangen te verdedigen en om hun wil om alle winkels te verzelfstandigen erdoor te drukken.

Des piquets de grève ont été interdits sur base d'une ordonnance de justice. C'est du jamais vu! Hier une intervention préventive au dépôt de Zellik a surpris un personnel pas encore arrivé sur place, que la police a canalisé vers l'huissier. C'est une intimidation inacceptable.

Op basis van een rechterlijke beschikking werden er stakingsposten verboden. Dat is du jamais vu! Bij een preventieve actie aan het depot in Zellik werd het personeel, dat nog niet eens ter plaatse was, tot ieders verbazing door de politie naar de deurwaarder geleid. Dat is een onaanvaardbare intimidatie.

Cerise sur le gâteau, le projet du ministre Van Quickenborne permet aux tribunaux d'interdire de manifester sous prétexte d'arrêter les casseurs. Les organisations syndicales – et le président de la FGTB en particulier – ont qualifié ce projet d'attaque aussi grave que celle contre l'indexation automatique des salaires.

Als kers op de taart, biedt het wetsontwerp van minister Van Quickenborne de rechtbanken de mogelijkheid om betogingen te verbieden onder het voorwendsel dat men op die manier relschoppers een halt kan toeroepen. De vakbondsorganisaties – en de voorzitter van het ABVV in het bijzonder – hebben dat wetsontwerp bestempeld als een aanval die even zwaar weegt als de aanval op de automatische loonindexering.

En tant que ministre socialiste, vous avez écrit au ministre de la Justice pour lui signifier que "trop is te veel". Vous ajoutiez qu'il fallait respecter les conventions européennes, etc. Quel regard portez-vous sur tout cela?

Als socialistisch minister hebt u de minister van Justitie een brief geschreven om duidelijk te maken dat "trop is te veel". U voegde daaraan toe dat de Europese verdragen, enz. geëerbiedigd moesten worden. Wat is uw visie op al die gebeurtenissen?

13.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Dans le cadre du conflit Delhaize, certains magasins bruxellois ont fermé sur décision de la direction. Des travailleurs sont en grève mais d'autres continuent à travailler. La direction justifie ce lock-out par un cas de force majeure.

13.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): In het kader van het conflict bij Delhaize heeft de directie beslist om een aantal Brusselse winkels te sluiten. Sommige werknemers staken, maar anderen blijven aan de slag. De directie rechtvaardigt die lock-out door een situatie van overmacht.

Par ce fait, la direction impose aux travailleurs soit de se mettre en grève, soit de prendre congé ou d'aller travailler dans un autre magasin, en signant un avenant à leur contrat. Faute de quoi, le travailleur sera privé de rémunération. La Cour de cassation a jugé qu'un lock-out ne dispense pas l'employeur de payer le salaire. La loi empêche d'ailleurs de transférer un travailleur sans accord syndical, ce qui semble le cas en l'espèce.

Daardoor dwingt de directie de werknemers hetzij om te staken, hetzij om verlof te nemen of in een andere winkel te gaan werken, waarbij ze een addendum bij hun arbeidsovereenkomst moeten ondertekenen. Werknemers die dat niet doen, krijgen geen loon uitbetaald. Het Hof van Cassatie heeft geoordeeld dat een lock-out de werkgever niet vrijstelt van het uitbetalen van het loon. De wet verbiedt overigens om een werknemer zonder akkoord van de vakbond over te plaatsen, wat hier het geval lijkt te zijn.

Êtes-vous au courant de ce problème? L'inspection sociale s'est-elle saisie du dossier? Confirmez-vous qu'un conflit social n'est pas un cas de force majeure permettant de fermer un magasin? Confirmez-vous

Draagt u kennis van dit probleem? Heeft de sociale inspectie zich al over dat dossier gebogen? Bevestigt u dat een sociaal conflict geen geval van overmacht is waardoor een winkel gesloten kan

que les pressions sur les travailleurs pour signer un avenant à leur contrat sont abusives? Quelles en sont les conséquences? Une sanction est-elle prévue en cas de non-paiement du salaire?

13.03 Catherine Fonck (Les Engagés): Quel est l'état et l'évolution des discussions avec le conciliateur? Cela reste un enjeu majeur. Vous aviez annoncé un envoi au CNT d'un projet de modification des commissions paritaires. Avez-vous un retour de ce dernier? En avez-vous discuté au sein du gouvernement?

Mon inquiétude croît lorsque j'observe la judiciarisation de ce conflit social, ainsi que l'apparition du slogan "Mort aux patrons" sur les enseignes Delhaize.

Les pneus des camionnettes sont crevés. Les syndicats se sont distanciés de ces actions, mais la violence du conflit social devient inquiétante. Vous avez médiatisé le courrier que vous avez envoyé au ministre de la Justice, lequel a répondu en invoquant l'indépendance de la justice. Ce comportement des ministres risque d'aggraver les tensions. Vous avez la responsabilité de tenter d'apaiser, car nous ne pourrions sortir de ce conflit sans un retour au dialogue. C'est dans l'intérêt de toutes les parties prenantes.

13.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le conflit social chez Delhaize dure déjà depuis deux mois, sans que rien ne bouge. Selon les syndicats, le conseil d'entreprise ne respecte pas certaines CCT et les directeurs font appel à des étudiants jobistes pour tenter de casser les grèves. Par ailleurs, deux filiales bruxelloises de Delhaize font l'objet d'un lock-out et à la suite d'une requête unilatérale auprès du juge, les piquets de grève sont interdits jusque fin mai sur l'ensemble du territoire belge, y compris dans les dépôts. Des huissiers se sont même rendus au domicile de délégués syndicaux pour leur signifier ce jugement à titre préventif. Tous ces éléments ne font que renforcer l'escalade du conflit.

Le ministre estime-t-il que le médiateur social dispose encore d'une marge de manœuvre dans ce conflit? Comment envisage-t-il la suite? Que pense-t-il de toutes ces manœuvres d'intimidation vis-à-vis du personnel? Comment compte-t-il garantir le droit de grève? Et quid des lock-out?

13.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): J'ai officiellement écrit au ministre de la Justice pour lui faire part de certaines préoccupations à propos du droit de grève. Je lui ai

worden? Bevestigt u dat de druk die op werknemers uitgeoefend wordt om een addendum bij hun arbeidsovereenkomst te ondertekenen onrechtmatig is? Wat zijn de gevolgen ervan? Zijn er sancties wanneer het loon niet uitbetaald wordt?

13.03 Catherine Fonck (Les Engagés): Wat is de stand van zaken van de gesprekken met de bemiddelaar en hoe verlopen die gesprekken? Dat blijft een essentiële uitdaging. U had aangekondigd dat u een ontwerp van wijziging van de paritaire comités aan de NAR zou bezorgen. Hebt u een reactie daarop van de NAR ontvangen? Hebt u dat met de regering besproken?

Mijn bezorgdheid neemt toe als ik zie hoe dat sociaal conflict gejuridiseerd wordt en als ik Delhaize-winkels beklad zie worden met de slogan 'Dood aan de bazen'.

De banden van de bestelwagens worden lekgestoken. De vakbonden hebben zich gedistantieerd van deze acties, maar het geweld in dit sociaal conflict neemt zorgwekkende proporties aan. U hebt de brief die u aan de minister van Justitie gestuurd hebt in de media gebracht; hij heeft geantwoord en verwees naar de onafhankelijkheid van de justitie. Deze houding van de ministers dreigt de spanning nog te doen oplopen. Het is uw verantwoordelijkheid om te trachten olie op de golven te gieten, want als de dialoog niet hervat wordt, raakt dit conflict nooit opgelost. Dat is in het belang van alle stakeholders.

13.04 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Al twee maanden duurt het sociaal conflict bij Delhaize en het zit muurvast. Volgens de vakbonden wordt een aantal cao's in de ondernemingsraad niet nageleefd en maken de directeurs gebruik van jobstudenten om de stakingen te breken. Verder zijn twee Brusselse Delhaizefilialen in een lock-out gegaan en is er ook nog het eenzijdig verzoekschrift aan de rechter waardoor tot eind mei stakingsposten, ook bij de depots, verboden zijn op het gehele Belgisch grondgebied. Deurwaarders gingen zelfs langs bij vakbondsafgevaardigden thuis om dat vonnis preventief te betekenen. Dat zijn allemaal zaken waardoor het conflict alsmaar verder escaleert.

Denkt de minister dat de arbeidsbemiddelaar nog stappen kan zetten in dit conflict? Hoe ziet hij een en ander verder verlopen? Wat vindt hij van al die intimiderende maatregelen ten aanzien van het personeel? Hoe zal hij het stakingsrecht garanderen? Wat in geval van die lock-out?

13.05 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Ik heb de minister van Justitie een officiële brief geschreven om hem bepaalde bezorgdheden in verband met het stakingsrecht mee te delen. Ik heb

simplement demandé de rappeler, par l'entremise du Collège des procureurs généraux, les obligations européennes et internationales auxquelles la Belgique a souscrit, et particulièrement celles découlant de la Charte sociale européenne.

Le Comité européen des droits sociaux a déjà pointé la Belgique pour son recours élevé aux ordonnances rendues sur requête unilatérale lors de conflits sociaux. Il estimait que c'était problématique au regard de la Charte sociale européenne. Je respecte scrupuleusement le principe de séparation des pouvoirs. J'ai simplement demandé au ministre de la Justice de faire comme sa prédécesseure, Mme Turtelboom, fin 2012, quand le Comité européen des droits sociaux avait signalé la Belgique pour ce point spécifique.

J'ai été informé des différents lock-out sur les sites de Delhaize. L'Inspection du travail mène une enquête. Le tribunal jugera si la direction de Delhaize a fermé ses magasins à cause d'une force majeure ou d'un lock-out, et si, dans ce cas, il peut être justifié de manière licite. De là en découlera l'obligation ou non pour la direction de Delhaize de payer la rémunération des travailleurs des magasins fermés. En cas de force majeure, la rémunération ne doit pas être payée, en cas de lock-out illicite, l'employeur doit la payer.

L'employeur peut essayer d'influencer les travailleurs mais il ne peut porter atteinte au droit de grève ni modifier unilatéralement les conditions de travail des non-grévistes. Néanmoins, c'est aux cours et tribunaux d'apprécier s'il y a abus de droit.

Madame Fonck, je partage votre avis sur la mission du conciliateur social, mais je me suis abstenu de jeter de l'huile sur le feu. Depuis le début, je tente de réunir les parties. Dès lors, je ne vous détaillerai ni la mission du conciliateur ni sa manière de l'exercer. Mais ses contacts avec les deux parties sont réguliers. Par ailleurs, je vais présenter au gouvernement des mesures pour remédier aux imperfections réglementaires apparues avec ce dossier.

(En néerlandais) J'ai invité les partenaires sociaux des commissions paritaires concernées à engager un dialogue sur la structure des commissions paritaires et sur les conditions de travail au sens large. Les partenaires concernés se sont déjà réunis une première fois et une autre concertation aura lieu prochainement.

13.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Mesurez-vous

hem enkel gevraagd de Europese en internationale verplichtingen die België aangegaan is, met name de verplichtingen onder het Europees Sociaal Handvest, via het College van procureurs-generaal, in herinnering te brengen.

Het Europees Comité voor sociale rechten heeft België in het verleden al met de vinger gewezen wegens het hoge aantal beschikkingen op eenzijdig verzoekschrift bij sociale conflicten. Het Comité was van oordeel dat dat problematisch was in het licht van het Europees Sociaal Handvest. Ik neem het principe van de scheiding der machten nauwgezet in acht. Ik heb de minister van Justitie enkel gevraagd hetzelfde te doen als zijn voorgangster, mevrouw Turtelboom, eind 2012, toen het Europees Comité voor sociale rechten België op de vingers tikte in verband met dat specifieke punt.

Ik werd op de hoogte gebracht van de verschillende lock-outs op de sites van Delhaize. De Arbeidsinspectie onderzoekt de zaak. De rechtbank zal oordelen of de directie van Delhaize haar winkels gesloten heeft wegens overmacht of wegens een lock-out en of dat in dat laatste geval als een gerechtvaardigde handeling beschouwd kan worden. Op basis daarvan kan er bepaald worden of de directie van Delhaize al dan niet het loon van de werknemers in de gesloten winkels moet uitbetalen. Bij overmacht moet het loon niet betaald worden, maar bij een onrechtmatige lock-out moet de werkgever het wel betalen.

De werkgever kan proberen de werknemers te beïnvloeden, maar mag geen afbreuk doen aan het stakingsrecht noch eenzijdig de arbeidsvoorwaarden van de niet-stakers wijzigen. Niettemin is het aan de hoven en rechtbanken om te beoordelen of er van rechtsmisbruik sprake is.

Mevrouw Fonck, ik deel uw mening over de taak van de sociaal bemiddelaar, maar ik heb geen olie op het vuur willen gieten. Ik heb vanaf het begin geprobeerd de partijen bij elkaar te brengen. Ik zal dus niet verder ingaan op de opdracht van de bemiddelaar of de manier waarop hij die uitvoert. Hij staat wel in regelmatig contact met de twee partijen. Voorts zal ik de regering maatregelen voorleggen om de onvolkomenheden in de regelgeving die dit dossier aan het licht gebracht heeft te verhelpen.

(Nederlands) Ik heb de sociale partners van de desbetreffende paritaire comités opgeroepen om in dialoog te gaan over de structuur van de paritaire comités en de arbeidsomstandigheden in ruime zin. Een eerste vergadering met hen is al achter de rug en een volgend overleg komt er binnenkort aan.

13.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Beseft u wel

la gravité de la situation? Le projet de loi sur les élections sociales concerne un processus démocratique crucial car il s'agit d'élire les représentants des travailleurs qui devront faire face aux attaques du patronat capitaliste et d'un gouvernement qui ne les défend pas.

Avant d'améliorer le taux d'emploi, il faut d'abord défendre l'emploi existant: ces 6 000 CDI qui risquent d'être liquidés représentent autant de familles plongées dans la précarité. Pour ceux qui restent, ce sera 30 % de salaire en moins, dans un secteur où ceux-ci sont déjà très bas. Les CDI, réduits à la portion congrue, seront remplacés par des intérimaires, des flexi-jobs et des jobs étudiants. Tout notre système de concertation sociale est mis en danger et, en paroles, vous en êtes toujours le défenseur.

Vous évoquez le fait que le Comité européen des droits sociaux a déjà condamné la Belgique, que vous n'acceptez pas d'introductions de requête unilatérale et vous écrivez au ministre. C'est insuffisant! Vous êtes en coalition avec une droite qui n'en a cure. C'est bien d'envoyer un courrier mais ce serait mieux de réunir d'urgence ce gouvernement pour lui dire que cela suffit.

Le modèle défendu par le ministre de la Justice dans ce projet, c'est l'exemple français!

Défendez-vous le modèle Macron et son projet de réforme des retraites qui pénalise les travailleurs?

Une manifestation aura lieu le 22 mai à l'appel du front commun syndical. Thierry Bodson a annoncé que tout le pays serait mobilisé et pas seulement pour défendre les Delhaiziens. Leur combat est devenu une lutte interprofessionnelle. Nous les soutiendrons et serons à leurs côtés ce 22 mai.

13.07 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Quand il n'y a pas d'accord de la délégation syndicale et qu'il y a signature d'un avenant au contrat de travail, la situation n'est pas légale. Les pressions sont une atteinte au droit de grève.

J'espère que vous y serez très attentif et que les échanges vous permettront d'avoir une action plus ferme.

13.08 Catherine Fonck (Les Engagés): Le Comité européen des Droits sociaux avait pointé la Belgique

hoe ernstig de situatie is? Het wetsontwerp over de sociale verkiezingen betreft een cruciaal democratisch proces. Het gaat immers over de verkiezing van de werknemersvertegenwoordigers, die het hoofd moeten bieden aan de aanvallen van de kapitalistische werkgevers en een regering die het niet voor hen opneemt.

Voor we de werkzaamheidsgraad verhogen, moeten we eerst de bestaande jobs verdedigen: de 6.000 contracten van onbepaalde duur die op de tocht staan, betekenen evenveel gezinnen die een onzekere toekomst tegemoet gaan. Wie overblijft, moet een loonsverlaging van 30 % slikken, in een sector waar de lonen al zeer laag zijn. Vaste contracten worden nog maar mondjesmaat toegekend en worden vervangen door uitzendwerk, flexi-jobs en studentenjobs. Ons hele systeem van sociaal overleg, dat u naar eigen zeggen nog steeds verdedigt, staat op de helling.

U wijst erop dat ons land al veroordeeld werd door het Europees Comité voor Sociale Rechten, dat u geen eenzijdige verzoekschriften accepteert en dat u de minister aanschrijft. Dat volstaat niet! U zit in een coalitie met rechtse partijen die zich niet om dat probleem bekommeren. Het is een goede zaak dat u een brief stuurt, maar het zou beter zijn om deze regering in spoedvergadering bijeen te roepen om duidelijk te maken dat het genoeg is.

Het model dat de minister van Justitie in dit ontwerp verdedigt, is het Franse voorbeeld!

Verdedigt u het model-Macron en zijn ontwerp van pensioenhervorming, waarvan de werknemers de dupe zijn?

Het gemeenschappelijk vakbondsfront heeft opgeroepen tot een betoging en die zal op 22 mei plaatsvinden. Thierry Bodson heeft aangekondigd dat het hele land gemobiliseerd zal worden en niet alleen om op te komen voor de werknemers van Delhaize. Hun strijd is een strijd geworden die de beroepssectoren overstijgt. Wij zullen hen steunen en op 22 mei aan hun zijde staan.

13.07 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Wanneer er geen akkoord van de vakbondsafvaardiging is en er een ondertekend aanhangsel bij het arbeidscontract is, is de situatie niet wettelijk. Er wordt druk uitgeoefend en dat is een inbreuk op het stakingsrecht.

Ik hoop dat u hier zeer alert op zult zijn en dat de gesprekken u in staat zullen stellen om doortastender op te treden.

13.08 Catherine Fonck (Les Engagés): Het Europees Comité voor sociale rechten had België in

en 2011 et, en 2022, avait estimé que la jurisprudence belge relative aux piquets de grève était stable, cohérente et prévisible, et que les procédures sur requête unilatérale étaient suffisamment encadrées. Le Comité avait donc dit que la situation avait été mise en conformité avec la Charte, et mis fin à l'examen du suivi de la décision.

Votre courrier me semble être une opportunité de positionnement politique. Commenter les décisions de justice, c'est ajouter de l'huile sur le feu. Je comprends que vous ne répondiez pas concernant la mission du conciliateur social – avoir attendu 3 semaines pour le désigner était une erreur.

La question cruciale est de garantir un avenir à l'ensemble de ces travailleurs et d'améliorer le socle commun des droits minimaux mais aussi du bien-être au travail. La grande distribution est déjà franchisée à 80 % en ce qui concerne la distribution alimentaire.

Vous devez rétablir un climat apaisé et reprendre le dialogue pour éviter, demain, des pertes d'emploi catastrophiques et des travailleurs malmenés.

13.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): J'attends avec impatience le paquet de mesures que le ministre soumettra au gouvernement. Delhaize utilise les lacunes de la loi pour contourner les droits des travailleurs. De surcroît, l'entreprise intimide et humilie ses travailleurs, même en cas d'actions ludiques. Aussi longtemps que les lacunes de la législation ne seront pas comblées, la situation restera inextricable.

L'incident est clos.

Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je demande au ministre de m'envoyer sa réponse à ma question n°55036607C.

Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): Ce sera fait.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 55.

2011 op de vingers getikt en in 2022 geoordeeld dat de Belgische jurisprudentie inzake stakersposten standvastig, coherent en voorspelbaar was en dat de procedures op eenzijdig verzoekschrift voldoende omkaderd waren. Het Comité had dus aangegeven dat de situatie in overeenstemming was gebracht met het handvest en sloot het onderzoek naar de opvolging van de beslissing af.

Uw brief lijkt me een politieke standpuntinname. Gerechtelijke beslissingen becommentariëren, dat is olie op het vuur gooien. Ik begrijp dat u niet geantwoord hebt in verband met de taak van de sociaal bemiddelaar – drie weken wachten om hem aan te stellen was geen goede beslissing.

De cruciale vraag is hoe we al deze werknemers een toekomst kunnen garanderen en op het stuk van de minimumrechten, maar ook van het welzijn op het werk het gemeenschappelijke basispakket kunnen verbeteren. Wat de voedseldistributie betreft, is de supermarktsector al voor 80 % verzelfstandigd.

U moet ervoor zorgen dat er weer een vreedzaam klimaat ontstaat en dat de draad van de dialoog weer opgenomen wordt, om te voorkomen dat er in de toekomst catastrofaal veel banen verloren gaan en dat de werknemers uitgebuit worden.

13.09 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Ik kijk uit naar het pakket maatregelen dat de minister zal voorleggen aan de regering. Delhaize gebruikt de achterpoortjes van de wet om de werknemersrechten te omzeilen. Bovendien intimideert en vernedert het bedrijf zijn werknemers, zelfs in geval van ludieke acties. Zolang de gaten in de wetgeving niet gedicht zijn, blijft dit vrij uitzichtloos.

Het incident is gesloten.

Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik zou de minister willen vragen mij zijn antwoord op vraag nr. 55036607C te sturen.

Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Dat komt in orde.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.55 uur.