

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Mardi

21-03-2023

Après-midi

Dinsdag

21-03-2023

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

INHOUD

Débat d'actualité sur la franchisation chez Delhaize et questions et interpellation jointes de	1	Actualiteitsdebat over de franchisering bij Delhaize en toegevoegde vragen en interpellatie van	1
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrats de franchise chez Delhaize" (55034968C)	1	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De franchisering bij Delhaize" (55034968C)	1
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le passage sous franchise des supermarchés chez Delhaize" (55035064C)	1	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verzelfstandiging van de supermarkten bij Delhaize" (55035064C)	1
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La restructuration des magasins de la chaîne Delhaize" (55000386I)	1	- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructurering van de Delhaizewinkels" (55000386I)	1
- Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le passage de magasins sous franchise chez Delhaize" (55035273C)	1	- Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De franchisering bij Delhaize" (55035273C)	1
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annonce du groupe Delhaize de franchiser l'ensemble de ses magasins" (55035280C)	1	- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aankondiging van de Delhaizegroep dat alle winkels verzelfstandigd zullen worden" (55035280C)	1
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'attaque de la direction de Delhaize contre son personnel" (55035324C)	1	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanval van de directie van Delhaize op het personeel" (55035324C)	1
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contournement de la procédure Renault chez Delhaize" (55035326C)	1	- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het omzeilen van de procedure-Renault bij Delhaize" (55035326C)	1
- Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La franchisation chez Delhaize" (55035357C)	1	- Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verzelfstandiging van de Delhaizesupermarkten" (55035357C)	1
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Cécile Cornet, Sophie Rohonyi, Kristof Calvo, Catherine Fonck , présidente du groupe Les Engagés, Nadia Moscufo, Chanelle Bonaventure, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Cécile Cornet, Sophie Rohonyi, Kristof Calvo, Catherine Fonck , voorzitter van de Les Engagés-fractie, Nadia Moscufo, Chanelle Bonaventure, Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	
<i>Motions</i>	11	<i>Moties</i>	11
<i>Orateurs:</i> Kristof Calvo, Catherine Fonck , présidente du groupe Les Engagés, Nadia Moscufo, Chanelle Bonaventure, Tania De Jonge		<i>Sprekers:</i> Kristof Calvo, Catherine Fonck , voorzitter van de Les Engagés-fractie, Nadia Moscufo, Chanelle Bonaventure, Tania De Jonge	
Questions jointes de	16	Samengevoegde vragen van	16
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation des périodes de chômage temporaire corona dans le cadre des droits aux vacances" (55033866C)	16	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens corona voor de vakantierechten" (55033866C)	16
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du	16	- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van de	16

chômage temporaire pour force majeure coronavirus en matière de droits aux congés" (55034447C)		tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona inzake vakantierechten" (55034447C)	
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du chômage temporaire corona pour le calcul des vacances annuelles" (55034508C)	16	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid corona in de berekening van de jaarlijkse vakantie" (55034508C)	16
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation des cotisations patronales pour financer le pécule de vacances des chômeurs corona" (55034229C) <i>Orateurs: Nahima Lanjri, Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	16	- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verhoging van de werkgeversbijdrage om het vakantiegeld van coronawerklozen te betalen" (55034229C) <i>Sprekers: Nahima Lanjri, Nadia Moscufo, Anja Vanrobaeys, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	16
Questions jointes de	18	Samengevoegde vragen van	18
- Samuel Cogolati à Tinne Van der Straeten (Énergie) sur "Le plan d'accompagnement social prévu dans la loi de 2003" (55034068C)	18	- Samuel Cogolati aan Tinne Van der Straeten (Energie) over "Het sociale begeleidingsplan dat wordt voorgeschreven door de wet van 2003" (55034068C)	18
- Samuel Cogolati à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan d'accompagnement social prévu dans la loi de 2003" (55034069C)	18	- Samuel Cogolati aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociale begeleidingsplan dat wordt voorgeschreven door de wet van 2003" (55034069C)	18
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan social pour la sortie du nucléaire" (55034520C)	18	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal plan voor de kernuitstap" (55034520C)	18
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan d'accompagnement social lié à la fermeture des centrales nucléaires" (55034599C) <i>Orateurs: Samuel Cogolati, Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	18	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal begeleidingsplan waarin er moet worden voorzien bij de sluiting van de kerncentrales" (55034599C) <i>Sprekers: Samuel Cogolati, Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	18
Question de Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le pré-accord sectoriel en matière de travail saisonnier" (55034078C) <i>Orateurs: Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	21	Vraag van Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sectoraal voorakkoord inzake de seizoensarbeid" (55034078C) <i>Sprekers: Tania De Jonge, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	21
Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La transmission des données à l'ONEM" (55034112C) <i>Orateurs: Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	21	Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De doorstroming van data bij de RVA" (55034112C) <i>Sprekers: Nahima Lanjri, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	21
Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les CV anonymisés pour lutter contre les discriminations" (55034120C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	22	Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het anonimiseren van cv's in de strijd tegen discriminatie" (55034120C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	22

Questions jointes de	23	Samengevoegde vragen van	23
- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le harcèlement au travail" (55034129C)	23	- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het pesten op het werk" (55034129C)	23
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le harcèlement au travail" (55034191C)	23	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Pesten op het werk" (55034191C)	23
- Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours fait à la personne de confiance dans les entreprises" (55034456C) <i>Orateurs: Tania De Jonge, Anja Vanrobaeys, Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	23	- Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werknemers die naar de vertrouwenspersoon in hun bedrijf stappen" (55034456C) <i>Sprekers: Tania De Jonge, Anja Vanrobaeys, Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	23
Question de Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prise du congé de naissance" (55034464C) <i>Orateurs: Kristof Calvo, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	25	Vraag van Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opname van geboorteverlof" (55034464C) <i>Sprekers: Kristof Calvo, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	25
Questions jointes de	26	Samengevoegde vragen van	26
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La généralisation de l'indexation automatique des salaires" (55034482C)	26	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De algemene toepassing van de automatische loonindexering" (55034482C)	26
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial et l'indexation" (55035216C) <i>Orateurs: Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</i>	26	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof en de indexering" (55035216C) <i>Sprekers: Nadia Moscufo, Sophie Thémont, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</i>	26

Commission des Affaires sociales,
de l'Emploi et des Pensions

du

MARDI 21 MARS 2023

Après-midi

Commissie voor Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen

van

DINSDAG 21 MAART 2023

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 19 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.19 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Débat d'actualité sur la franchisation chez Delhaize et questions et interpellation jointes de
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les contrats de franchise chez Delhaize" (55034968C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le passage sous franchise des supermarchés chez Delhaize" (55035064C)
- Sophie Rohonyi à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La restructuration des magasins de la chaîne Delhaize" (55000386I)
- Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le passage de magasins sous franchise chez Delhaize" (55035273C)
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'annonce du groupe Delhaize de franchiser l'ensemble de ses magasins" (55035280C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'attaque de la direction de Delhaize contre son personnel" (55035324C)
- Cécile Cornet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le contournement de la procédure Renault chez Delhaize" (55035326C)
- Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La franchisation chez Delhaize" (55035357C)

01 Actualiteitsdebat over de franchisering bij Delhaize en toegevoegde vragen en interpellatie van
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De franchisering bij Delhaize" (55034968C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verzelfstandiging van de supermarkten bij Delhaize" (55035064C)
- Sophie Rohonyi aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De herstructurering van de Delhaizewinkels" (55000386I)
- Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De franchisering bij Delhaize" (55035273C)
- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aankondiging van de Delhaizegroep dat alle winkels verzelfstandigd zullen worden" (55035280C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De aanval van de directie van Delhaize op het personeel" (55035324C)
- Cécile Cornet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het omzeilen van de procedure-Renault bij Delhaize" (55035326C)
- Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verzelfstandiging van de Delhaizesupermarkten" (55035357C)

01.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La direction de Delhaize souhaite convertir en magasins indépendants les 128 supermarchés que l'entreprise a actuellement en gestion propre. Cette nouvelle a

01.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De directie van Delhaize wil de 128 winkels die het bedrijf in eigen beheer heeft, verzelfstandigen. Dat is een klap in het gezicht van de 9.000 Delhaize-werknemers. Op de

eu l'effet d'une gifle chez les 9 000 salariés de Delhaize. Au conseil d'entreprise qui s'est tenu la semaine dernière, le CEO n'a pas osé venir défendre ses projets. Hier, contrairement à ce qui avait été convenu, les services de sécurité sont restés présents au conseil d'entreprise. Il n'y a pas de concertation. La situation ne semble que s'aggraver.

Comment le ministre compte-t-il rétablir la concertation sociale? Comment préservera-t-il la protection sociale des travailleurs par le biais de la CCT 32 et de la loi Renault? Une concertation est-elle nécessaire dans le secteur du commerce de détail afin que les travailleurs puissent continuer de bénéficier de salaires équitables et de conditions de travail décentes?

01.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Les négociations sont difficiles entre les travailleurs, les syndicats et le groupe Delhaize qui a décidé de franchiser ses magasins. Or Delhaize a réalisé des bénéfices en 2021, a versé des dividendes aux actionnaires et son PDG a augmenté son salaire. Le personnel craint un changement de convention collective de travail. Les salaires seraient moins élevés pour plus d'heures prestées dans des conditions plus difficiles.

De plus, qui va prendre le risque financier d'acheter ces magasins? Enfin, le modèle de concertation sociale belge est menacé. C'est aussi une attaque contre les acquis sociaux dans le seul but d'augmenter les dividendes en faisant peser la facture sur les travailleurs et les risques sur des indépendants qui reprendront ces magasins.

Avez-vous obtenu des garanties pour l'emploi? Est-il normal qu'une entreprise bénéficiaire favorise la régression sociale sous couvert de franchises? Comment éviter la perte des acquis sociaux en cas de changement de commission paritaire, outre la CCT 32*bis* qui a montré ses limites? Si un repreneur lançait une procédure en réorganisation judiciaire ou une faillite, serait-ce un abus passible de poursuites? Comment éviteriez-vous de généraliser ces pratiques?

Le groupe Delhaize a aussi annoncé des licenciements, étalés de façon à ne pas déclencher une procédure Renault. Il s'agit d'un contournement volontaire de la loi. De plus, l'annonce des licenciements par vidéo-conférence dénote un irrespect des travailleurs. Considérez-vous qu'il s'agit d'un abus? Prévoyez-vous de diligenter une enquête pour vérifier la légalité de cette manœuvre?

ondernemingsraad vorige week durfde de CEO zijn plannen niet komen verdedigen. Gisteren bleef de security tegen de afspraak in aanwezig op de ondernemingsraad. Er is geen overleg. De situatie lijkt alleen maar te escaleren.

Hoe zal de minister het sociaal overleg rechtzetten? Hoe zal hij ervoor zorgen dat de sociale bescherming van de werknemers via de cao 32 en de wet-Renault overeind blijft? Is er overleg nodig binnen de retailsector opdat werknemers blijvend kunnen rekenen op een eerlijk loon en degelijke arbeidsvoorwaarden?

01.02 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): De onderhandelingen tussen de werknemers, de vakbonden en de Delhaizegroep, die besloten heeft om zijn winkels te verzelfstandigen, verlopen moeizaam. Delhaize heeft immers winst geboekt in 2021 en dividenden uitgekeerd aan zijn aandeelhouders, en zijn CEO heeft zijn loon verhoogd. Het personeel vreest dat de collectieve arbeidsovereenkomst gewijzigd zal worden. De mensen zouden meer moeten werken, in zwaardere werkomstandigheden, voor een lager loon.

Wie zal bovendien het financiële risico van de overname van die winkels op zich nemen? Ten slotte wordt het Belgische model van het sociaal overleg bedreigd. Dit is ook een aanval op de sociale verworvenheden, louter om de dividenden op te trekken door de werknemers het gelag te laten betalen en het risico af te schuiven op de zelfstandigen die die winkels zullen overnemen.

Hebt u garanties gekregen met betrekking tot de werkgelegenheid? Is het normaal dat een winstgevend bedrijf voor sociale afbraak opteert onder het mom van verzelfstandiging? Hoe kan men voorkomen dat sociale verworvenheden afgenomen worden in geval van een verandering van paritair comité, naast de cao 32*bis*, waarvan de beperkingen duidelijk geworden zijn? Als een overnemer een gerechtelijke reorganisatie of een faillissementsprocedure zou opstarten, zou dat dan een vervolgbaar misdrijf zijn? Hoe zult u voorkomen dat zulke praktijken algemeen ingang vinden?

De Delhaizegroep heeft ook ontslagen aangekondigd, die op zo een manier gespreid worden dat de Renaultprocedure niet hoeft opgestart te worden. Het gaat over een moedwillige omzeiling van de wet. Bovendien blijkt uit de aankondiging van ontslagen via videoconferentie een gebrek aan respect ten aanzien van de werknemers. Bent u van oordeel dat het over een vorm van misbruik gaat? Bent u van plan om een onderzoek in te stellen om

na te gaan of die handelwijze wettelijk is?

01.03 Sophie Rohonyi (DéFI): La direction de Delhaize attribue cette mesure à une baisse de rentabilité et à un déclin de ses parts de marché. L'objectif de ce changement est de rassembler tous les magasins sous un même modèle, afin de stimuler la croissance économique. Il s'agirait de la seule option durable.

Cette nouvelle a fait l'effet d'une bombe pour toutes les personnes touchées par cette restructuration.

Craignant pour son avenir, le personnel use légitimement de son droit de grève. En plénière, vous avez manifesté votre solidarité avec les travailleurs. Mais les familles attendent des actes, surtout vu les rumeurs et les pressions. Les travailleurs veulent des garanties sur leurs emplois et le maintien de leurs conditions de travail et de leur ancienneté. S'y ajoute la crise qui plonge les travailleurs dans une incertitude intenable. Le Setca signale d'ailleurs une première tentative de suicide.

Delhaize n'est sans doute pas le dernier cas de ce type, puisque la franchisation paraît, selon des experts, être l'avenir de la grande distribution.

En tant que libérale-sociale, je défends le droit des entreprises de s'adapter au marché, tout en veillant aux droits des travailleurs, particulièrement leurs droits acquis.

Les attentes placées dans les conseils d'entreprise extraordinaires d'aujourd'hui et de mardi prochain sont grandes. Or, lors du conseil d'entreprise ordinaire d'hier, la fouille des représentants syndicaux par des agents de sécurité les a indignés. Et le conseil de ce matin s'est terminé sans résultat.

Le personnel demande que le groupe Delhaize revienne sur sa décision. Or, la restructuration se précise avec la suppression de 280 emplois. En outre, le groupe a ignoré votre appel à respecter la CCT n° 32bis.

Rencontrerez-vous la direction du groupe et les syndicats? Si oui, quand et avec quels arguments?

En cas de franchisation des magasins, vous avez dit que vous demanderiez des garanties sur l'emploi de

01.03 Sophie Rohonyi (DéFI): De directie van Delhaize wijt die maatregel aan een daling van de rentabiliteit en aan een afname van het marktaandeel van dat bedrijf. Met die verandering wil men alle winkels onder eenzelfde model bijbrengen om de economische groei te stimuleren. Het zou de enige duurzame optie zijn.

Dat nieuws is ingeslagen als een bom bij alle personen die door die herstructurering getroffen worden.

Uit vrees voor hun toekomst maken de personeelsleden legitiem gebruik van hun stakingsrecht. In de plenaire vergadering hebt u zich solidair met de werknemers getoond. De gezinnen verwachten echter dat er iets gedaan wordt, vooral gezien de geruchten die circuleren en de druk die uitgeoefend wordt. De werknemers willen garanties over hun tewerkstelling en ze willen onder dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven werken met behoud van hun anciënniteit. Daarbij komt nog de crisis, die de werknemers in een onhoudbare onzekerheid stort. De BBTK meldt overigens een eerste zelfmoordpoging.

Delhaize is wellicht niet het laatste bedrijf dat zo een beslissing neemt, aangezien de toekomst van de supermarkten volgens experts in franchising lijkt te liggen.

Als sociaalliberale verdedig ik het recht van ondernemingen om zich aan de markt aan te passen, maar met aandacht voor de rechten van de werknemers, met name hun verworven rechten.

Er wordt veel verwacht van de buitengewone vergaderingen van de ondernemingsraad van vandaag en aanstaande dinsdag. Tijdens de gewone ondernemingsraad van gisteren waren de vakbondsvertegenwoordigers verontwaardigd omdat ze door bewakingsagenten gefouilleerd werden. De ondernemingsraad van vanmorgen heeft geen resultaat opgeleverd.

Het personeel eist dat de Delhaizegroep op haar beslissing terugkomt. De contouren van de herstructurering worden echter langzaam duidelijk. Er zouden 280 banen geschrapt worden. Bovendien heeft de groep uw oproep om cao nr. 32bis in acht te nemen genegeerd.

Zult u ontmoetingen hebben met de directie van de groep en met de vakbonden? Zo ja, wanneer en welke argumenten zult u gebruiken?

Indien de winkels aan franchisenemers verkocht zouden worden, zou u naar eigen zeggen garanties

tous les travailleurs, le maintien de leurs droits acquis et des assurances sur le marché du travail et les conditions de travail.

Delhaize ne voulant pas revenir sur sa décision, des garanties vous ont-elles été apportées? Quels seront les droits et avantages des travailleurs, notamment pour le salaire, l'ancienneté ou le double pécule de vacances? Qu'en est-il du droit des consommateurs concernant l'augmentation des prix?

Comment garantir l'application de la CCT pour les licenciements annoncés au siège social? Comment trouver l'équilibre entre la croissance économique du groupe et le maintien des droits des travailleurs? Comment seront-ils protégés contre le licenciement au-delà du prescrit de la CCT? La crainte est grande que les futurs employeurs licencient au moindre faux pas.

Le conciliateur a-t-il été désigné? A-t-il rencontré les représentants syndicaux et la direction? Qu'attendez-vous du conseil d'entreprise du 28 mars? Que répondez-vous à M. Clarinval, qui affirme l'urgence de réformer le marché de l'emploi, avec plus de flexibilité et moins de rigidité des syndicats?

01.04 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Je m'associe à l'indignation suscitée par la décision prise par la direction de Delhaize, par la justification qui y est donnée et par le comportement adopté par cette direction, qui se pose en héraut inflexible de l'appât du gain. L'opération se justifierait par une diminution des bénéfices, alors que la société mère a enregistré pas moins de 2,5 milliards d'euros de gains l'année dernière, un record depuis dix ans. Cette décision fâche également mon groupe.

Les propos tenus la semaine dernière en séance plénière par le vice-premier ministre, M. Clarinval, étaient particulièrement décevants. J'ai davantage eu l'impression d'entendre s'exprimer le CEO de Delhaize qu'un vice-premier ministre du gouvernement fédéral. Le débat sur l'avenir du marché de l'emploi est important. Cependant, le fait que le vice-premier ministre prenne la situation chez Delhaize comme prétexte pour se plaindre de la rigidité du marché du travail montre qu'il est davantage enfermé dans l'idéologie que les organisations syndicales. Le gouvernement ne doit pas réciter des extraits d'anciens manifestes ou programmes de partis, il doit soutenir la cause de

eisen op het vlak van de werkgelegenheid voor alle werknemers en van de vrijwaring van hun verworven rechten. Ook zou u erop aandringen dat alle onzekerheid over het arbeidsaanbod en de arbeidsvoorwaarden weggewerkt zou worden.

Werden er garanties geboden, aangezien Delhaize zijn beslissing niet wil terugdraaien? Wat zullen de rechten en de voordelen van de werknemers zijn, met name wat het loon, de anciënniteit of het dubbele vakantiegeld betreft? Hoe zit het met het recht van de consumenten met betrekking tot mogelijke prijsverhogingen?

Hoe kan men de toepassing van de cao's garanderen voor de ontslagen die aangekondigd worden in de maatschappelijke zetel? Hoe kan er een evenwicht worden gevonden tussen de economische groei van de groep en het behoud van de rechten van de werknemers? Hoe zullen ze tegen ontslag beschermd worden, bovenop hetgeen er daarover in de cao is bepaald? De vrees is groot dat de toekomstige werkgevers de betrokken medewerkers bij de minste misstap zullen ontslaan.

Werd de bemiddelaar al aangesteld? Heeft hij de vakbondsvertegenwoordigers en de directie ontmoet? Wat verwacht u van de vergadering van de ondernemingsraad op 28 maart? Wat antwoordt u aan de heer Clarinval, die erop wijst dat de arbeidsmarkt dringend moet worden hervormd, waarbij er wordt voorzien in een grotere flexibiliteit en de vakbonden zich minder rigide moeten opstellen?

01.04 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Ik sluit mij aan bij de verontwaardiging over de beslissing, over de motivatie ervoor en over het optreden van de Delhaize-top, die zich hardvochtig opstelt als waren ze de herauten van de hebzucht. De ingreep zou noodzakelijk zijn omdat de winst gedaald is, maar het moederbedrijf heeft vorig jaar liefst 2,5 miljard euro winst gemaakt, het hoogste bedrag in tien jaar tijd. Dat maakt ook mijn fractie kwaad.

De verklaringen van vicepremier Clarinval vorige week in de plenaire vergadering waren bijzonder teleurstellend. Ik had meer het gevoel naar de CEO van Delhaize te luisteren dan naar een vicepremier van de federale regering. Het debat over de toekomst van de arbeidsmarkt is belangrijk. Dat de vicepremier de situatie bij Delhaize echter aangrijpt om te klagen over de rigiditeit van de arbeidsmarkt, toont aan dat hij meer vastzit in de ideologische loopgraven dan de vakbonden bij Delhaize. De regering moet niet voorlezen uit oude manifesten of partijprogramma's, maar moet aan de kant staan van de mensen die zich zorgen maken. Het antwoord van minister Clarinval heeft mij mateloos gestoord.

ceux qui s'inquiètent. La réponse de M. Clarinval m'a profondément dérangé. J'espère une prise de position claire du vice-premier ministre, M. Dermagne.

Ik hoop dat vicepremier Dermagne een duidelijk statement maakt.

Où en est la concertation sociale? Quelles mesures le ministre a-t-il déjà prises? Quels sont les objectifs? Quelles mesures le ministre prend-il afin de lutter contre le passage d'une commission paritaire à l'autre permettant d'échapper aux conditions de salaire et de travail? Selon le ministre, qu'en sera-t-il de l'application de la CCT 32bis? Quelles leçons pouvons-nous tirer de cette situation s'agissant de la loi Renault?

Wat is de stand van zaken van het sociaal overleg? Welke stappen heeft de minister al gezet? Wat zijn de doelstellingen? Welke stappen neemt de minister om het switchen tussen paritaire comités om aan loons- en arbeidsvoorwaarden te ontkomen, tegen te gaan? Hoe ziet de minister de toepassing van cao 32bis? Welke lessen kunnen worden getrokken uit deze situatie met betrekking tot de wet-Renault?

01.05 Catherine Fonck (Les Engagés): Les employés du groupe Delhaize et leurs proches sont désœuvrés et en colère en raison de l'insécurité qu'entraîne l'annonce de ce dernier. Force est de constater, parmi les partenaires sociaux, l'augmentation de tensions qui ont une incidence sur les travailleurs des autres magasins franchisés. Le sujet est sensible et, plutôt que de mettre de l'huile sur le feu, le gouvernement a pour mission de faire en sorte que les discussions se passent dans les conditions les plus favorables.

01.05 Catherine Fonck (Les Engagés): De werknemers van de Delhaizegroep en hun naasten zijn ontredderd en boos door de onzekerheid na de aankondiging van Delhaize. De spanning loopt op tussen de sociale partners, met gevolgen voor de werknemers van de andere verzelfstandigde winkels. Dit is een gevoelig onderwerp, en in plaats van olie op het vuur te gieten moet de regering ervoor zorgen dat de besprekingen in de meest gunstige omstandigheden kunnen plaatsvinden.

N'est-il pas urgent de dépêcher un conciliateur social indépendant? Votre président de parti a laissé entendre qu'il pouvait solutionner les choses comme par magie. Que pouvez-vous me dire à ce sujet? Vous avez annoncé qu'il n'y aurait pas de pertes d'emploi, ou encore que les conditions de travail et de rémunération seraient inchangées. Les paroles sont une chose, les actes une autre, puisque 280 personnes seront licenciées prochainement au siège central de Delhaize.

Moet er niet dringend een onafhankelijke sociaal bemiddelaar worden uitgestuurd? Uw partijvoorzitter heeft laten verstaan dat hij de problemen niet kon wegtoveren. Wat kunt u in dit verband meedelen? U hebt aangekondigd dat er geen banen zouden sneuvelen, en dat de arbeids- en loonvoorwaarden onveranderd zouden blijven. Dat zijn wel mooie woorden, maar de eenden leggen de eieren: intussen weten we dat er 280 ontslagen zullen vallen op de hoofdzetel van Delhaize.

En outre, rien ne dit que les autres magasins seront repris par des franchisés. Vous ne pouvez donc pas garantir le maintien de l'emploi et cela témoigne une fois de plus de l'impuissance du politique. Vous avez aussi annoncé une extension possible de la loi Renault, comme si cela concernait la situation de Delhaize.

Bovendien bestaat er geen enkele zekerheid dat de andere winkels door franchisenemers overgenomen zullen worden. U kunt dus niet garanderen dat de werkgelegenheid behouden blijft en dat getuigt nog maar eens van de onmacht van de politiek. U hebt ook een mogelijke uitbreiding van de wet-Renault aangekondigd, alsof dat toepasbaar zou zijn op de toestand bij Delhaize.

Comptez-vous modifier la loi pour qu'elle s'applique à ce dossier? Cela paraît impossible. Enfin, j'ai eu vent de la volonté des syndicats d'introduire une procédure collective au niveau du SPF Emploi concernant les licenciements. Ce point a peut-être influencé vos propos vis-à-vis de la loi Renault. Que pouvez-vous nous dire à ce sujet?

Bent u van plan om de wet zodanig te wijzigen dat ze op dit dossier van toepassing is? Dat lijkt onmogelijk. Ten slotte heb ik opgevangen dat de vakbonden een collectieve procedure willen aanspannen met betrekking tot de ontslagen op het niveau van de FOD Werkgelegenheid. Misschien heeft dat uw uitspraken in verband met de wet-Renault beïnvloed. Wat kunt u ons daarover meedelen?

01.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je soutiens ces 9 000 travailleurs dans leur lutte contre le patronat et les actionnaires "vautours" de Delhaize:

01.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik steun die 9.000 werknemers in hun strijd tegen het patronaat en de aandeelhouders van Delhaize die ik als

BlackRock et Goldman Sachs, qui font des milliards d'euros de bénéfice. Ce débat de société se reflète au niveau politique puisque le premier ministre a déclaré qu'on a tendance à diaboliser les magasins franchisés.

Le ministre Clarinval trouve formidable que les franchises cassent la rigidité du monde du travail. J'ai été caissière chez Aldi, la flexibilité existait déjà avec les heures supplémentaires, les temps partiels, les récupérations... Aujourd'hui, les actionnaires veulent en plus supprimer la représentation syndicale. Les franchises impliquent notamment une baisse de 20 % des salaires, le travail le dimanche sans sursalaire et la suppression de chèques-repas. Sans la force syndicale, ces conditions de travail vont s'aggraver. Les indépendants franchisés n'en seront pas responsables car ils seront sous pression des multinationales pour accroître les cadences.

La direction ayant garanti aux travailleurs un maintien de l'emploi, des conditions de travail et des salaires, un dispositif légal existe-t-il pour l'imposer au repreneur? Ferez-vous tout pour que le plan du groupe Delhaize soit retiré?

01.07 **Chanelle Bonaventure** (PS): Nous avons appris il y a deux semaines la décision brutale de Delhaize de franchiser ses 128 magasins. Cela semble être une stratégie pour licencier en contournant la loi. Dans ce cas-ci, franchiser signifie fragmenter les travailleurs, dégrader les conditions de travail et détruire les acquis sociaux. De plus, la concertation sociale et les syndicats sont méprisés. La grève se poursuit. Nous encourageons les syndicats à poursuivre leurs actions.

Responsabiliserez-vous la grande distribution à respecter les intérêts des travailleurs?

01.08 **Tania De Jonge** (Open Vld): La discussion porte sur une décision d'ordre économique prise par l'entreprise et sur le conflit social qui en a découlé. La solution doit être trouvée dans le cadre de la concertation sociale. Le présent débat doit dès lors consister principalement en un partage d'informations. Nous ne devons pas nous substituer aux partenaires sociaux ni dicter leur conduite à l'entreprise et aux syndicats.

En Belgique, des procédures ont été convenues pour mener à bien de telles discussions. La CCT 32*bis* dispose que tout travailleur de Delhaize,

aasgieren bestempel: BlackRock en Goldman Sachs, die miljarden euro winst maken. Dat maatschappelijke debat wordt op het politieke niveau weerspiegeld. Zo heeft de eerste minister verklaard dat men de neiging heeft de verzelfstandigde winkels te demoniseren.

Minister Clarinval vindt het geweldig dat het franchisemodel de starre arbeidsvormen doorbreekt. Ik heb als caissière gewerkt bij Aldi, en er bestond al een grote mate van flexibiliteit, met overuren, deeltijdarbeid, recuperatieverlof... Vandaag willen de aandeelhouders ook de vakbondsvertegenwoordiging afschaffen. Het franchisemodel impliceert met name een daling van de lonen met 20%, zondagwerk zonder extra loon en de afschaffing van de maaltijdcheques. Zonder vakbondsvertegenwoordiging zullen de werkomstandigheden nog verslechteren. De zelfstandige franchisenemers zullen daarvoor niet verantwoordelijk zijn, want ze zullen onder druk staan van de multinationals om het werktempo nog op te trekken.

De directie heeft de werknemers gegarandeerd dat ze hun job, hun werkomstandigheden en hun loon zullen behouden, maar bestaat er een wetgevend kader om een en ander aan de overnemer op te leggen? Zult u er alles aan doen opdat Delhaize zijn plan intrekt?

01.07 **Chanelle Bonaventure** (PS): Twee weken geleden vernamen we dat Delhaize plots beslist heeft zijn 128 supermarkten te verzelfstandigen. Dat ruikt naar een strategie om mensen te ontslaan en daarbij de wet te omzeilen. In dit geval is verzelfstandigen synoniem met verdeeldheid onder de werknemers, slechtere werkomstandigheden en afbouw van sociale verworvenheden. Men heeft lak aan het sociaal overleg en de vakbonden. Er wordt voortgestaakt. Wij moedigen de vakbonden ertoe aan te blijven actievoeren.

Zult u de supermarkten responsabiliseren en erop wijzen dat zij de belangen van de werknemers moeten respecteren?

01.08 **Tania De Jonge** (Open Vld): De discussie gaat over een bedrijfseconomische beslissing en het sociaal conflict dat daaruit voortgevloeid is. De oplossing moet binnen het sociaal overleg worden gevonden. In dit debat moet dus vooral informatie worden uitgewisseld. We moeten niet in de plaats treden van de sociale partners en het bedrijf en de vakbonden ook niet voorzeggen wat ze moeten doen.

Er zijn in België procedures overeengekomen die dit soort discussies in goede banen leiden. Cao 32*bis* bepaalt dat een werknemer van Delhaize wanneer

en cas de reprise du magasin où il travaille, conserve l'ensemble de ses conditions salariales et de travail. Si le travailleur possède un contrat à durée indéterminée, ces conditions sont également maintenues pour une durée indéterminée. Le franchisé ne peut pas faire l'impasse sur cette CCT. La concertation sociale doit se dérouler selon la procédure en vigueur et nous verrons bien où mèneront les discussions entre la direction de Delhaize et les organisations syndicales.

Je n'apprécie guère que les exploitants indépendants de supermarchés soient présentés comme des négriers. Ce n'est pas ce qu'ils sont. Une telle manipulation de l'opinion est une insulte aux exploitants et aux travailleurs. La part de franchisés tend à augmenter, ce qui prouve que cette formule suscite l'enthousiasme à la fois des franchisés et de leurs travailleurs. La caricature que certains veulent en faire est inappropriée, selon l'Open Vld.

Dans quelle mesure les services du ministre sont-ils impliqués dans le conflit? Les procédures de concertation sociale ont-elles été respectées? Comment le calendrier de concertation se présente-t-il?

01.09 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en français*): Je réitère mon soutien aux travailleurs de Delhaize, une multinationale qui a une histoire et un lien particulier avec notre pays. Il faut aussi scruter les intentions du groupe à l'aune des gros bénéfices qu'il engrange.

N'oublions pas la dette contractée vis-à-vis des travailleurs de Delhaize et d'autres secteurs durant la crise covid. Ils méritent notre solidarité et notre écoute. Ces travailleurs méritent une réelle concertation sociale au sein d'un groupe qui paraît avoir oublié cette tradition.

Ces travailleurs méritent que toutes les alternatives soient étudiées avec leurs représentants. Ils ne doivent pas être réduits à une valeur d'ajustement budgétaire, à un produit qu'on pourrait brader. J'ai eu l'occasion de rencontrer la direction et les syndicats. Ces contacts vont se poursuivre, et je reste disponible pour ces rencontres.

Les Régions ont également un rôle à jouer, dans le cadre de leurs compétences. Certaines organisations syndicales plaident pour un meilleur contrôle des permis octroyés pour les implantations commerciales, pour éviter une concurrence accrue

de winkel waar hij werkt wordt overgenomen, alle huidige loon- en arbeidsvoorwaarden behoudt. Heeft de werknemer een contract van onbepaalde duur, dan blijven die voorwaarden ook voor onbepaalde duur van kracht. Een franchisenemer kan die cao niet overboord gooien. Het sociaal overleg moet de procedure volgen en we zullen wel zien waar de directie van Delhaize en de vakbonden landen.

Ik heb moeite met de beeldvorming alsof zelfstandige uitbaters van supermarkten slavendrijvers zijn. Dat zijn ze niet. Die stemmingmakerij is een belediging voor de uitbaters en voor de werknemers. Het aandeel van franchisehouders stijgt en dat toont dat het een formule is die op enthousiasme kan rekenen bij franchisehouders en hun werknemers. De karikatuur die sommigen ervan maken, vindt Open Vld ongepast.

Op welke wijze zijn de diensten van de minister betrokken bij het conflict? Werden de procedures van het sociaal overleg correct nageleefd? Wat is het verdere tijdschema van het overleg?

01.09 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (*Frans*): Ik wil nogmaals mijn steun betuigen aan de werknemers van Delhaize, een multinational die een lange geschiedenis en een bijzondere band met ons land heeft. Om de bedoelingen van de groep te doorgronden moeten we ook focussen op de grote winsten die deze groep realiseert.

We mogen niet vergeten dat we de werknemers van Delhaize en andere sectoren veel verschuldigd zijn voor de inspanningen die ze tijdens de coronacrisis geleverd hebben. We moeten solidair zijn met hen en naar hen luisteren, want dat verdienen ze. Deze werknemers hebben recht op echt sociaal overleg in een groep, waar die traditie blijkbaar naar de achtergrond is verschoven.

Wat deze werknemers verdienen, is dat alle alternatieven samen met hun vertegenwoordigers tegen het licht gehouden worden. Ze mogen niet gereduceerd worden tot een budgettaire sluitpost of tot een product dat men in de etalage kan zetten. Ik heb de gelegenheid gehad zowel de directie als de vakbonden te ontmoeten. Deze contacten zullen voortgezet worden en ik blijf beschikbaar voor verdere ontmoetingen.

De gewesten hebben ook een rol te spelen, afhankelijk van hetgeen onder hun bevoegdheden valt. Sommige vakbondsorganisaties pleiten voor een beter toezicht op de vergunningen voor handelsvestigingen, om te voorkomen dat de

entre enseignes. J'ai entendu les ministres régionaux accepter de réfléchir à ces questions.

Je ne partage pas l'optimisme du ministre Clerfayt quant à l'absence de menace pour l'emploi. Je voudrais que la direction s'engage quant au maintien de l'emploi et des conditions de travail et de rémunération.

Des chiffres récents montrent qu'un supermarché sur six est structurellement en difficulté et qu'un sur deux ne pourrait faire face à des chocs inattendus.

J'ai rappelé les principes de la CCT 32bis lors du dossier Mestdagh.

(En néerlandais) Cette CCT protège les travailleurs en cas de cession conventionnelle d'entreprise, et elle garantit le maintien des conditions salariales et de travail. La durée d'application prévue de la CCT n° 32bis est limitée, ce qui crée une grande crainte pour l'avenir. La CCT n'apporte pas non plus de garantie quant au maintien de négociations sociales de qualité.

(En français) La CCT 32bis protège les travailleurs lors du transfert conventionnel d'entreprise, mais laisse les questions ouvertes pour l'avenir. Cela pose la question de l'engagement à prendre par le groupe Delhaize, qui engrange des marges bénéficiaires importantes. Il faut aller plus loin que la convention.

La procédure de réorganisation judiciaire est régie par le Code de droit économique. Ce chapitre relève des compétences du ministre de la Justice. Au regard de ce qui s'est passé dans le groupe Mestdagh ou le secteur bancaire, cela doit faire l'objet d'une attention particulière, d'un examen et, sans doute, d'un renforcement.

(En néerlandais) J'ai demandé aux partenaires sociaux de lancer la concertation sociale avec les diverses commissions paritaires compétentes dans ce secteur.

(En français) La multiplication de ces commissions entraîne une pression des enseignes au détriment des droits des travailleurs et crée une concurrence déloyale au sein d'une même activité. J'ai demandé aux partenaires sociaux de mener ce travail au plus vite.

Je ne suis pas insensible aux mutations du secteur. Mais nous atteignons ici un paroxysme avec cette intention de franchiser 128 magasins jusqu'ici gérés

concurrentie tussen winkelketens de pan uit rijst. Ik heb vernomen dat de gewestministers akkoord gaan om over die issues na te denken.

Het optimisme van minister Clerfayt, die beweert dat de werkgelegenheid niet bedreigd wordt, deel ik niet. Ik zou willen dat de directie zich ertoe verbindt dat zowel de werkgelegenheid als de arbeids- en loonvoorwaarden behouden blijven.

Uit recente cijfers blijkt dat een supermarkt op zes structureel in moeilijkheden verkeert en dat een supermarkt op twee niet in staat is om onverwachte schokken op te vangen.

Ik heb in het kader van het dossier-Mestdagh aan de principes van cao nr. 32bis herinnerd.

(Nederlands) Die cao beschermt werknemers bij een conventionele overdracht van een onderneming en verzekert het behoud van de loon- en arbeidsvoorwaarden. Aangezien cao nr. 32bis slechts bedoeld is voor een beperkte toepassingsperiode, is er wel een grote vrees voor de toekomst. De cao biedt ook geen garanties voor het behoud van kwalitatieve sociale onderhandelingen.

(Frans) De cao nr. 32bis beschermt werknemers bij de overdracht van een onderneming krachtens overeenkomst, maar biedt geen oplossingen voor de toekomst. Dat doet de vraag rijzen naar de verbintenis die de groep Delhaize, die aanzienlijke winstmarges realiseert, moet aangaan. Er moet verder gegaan worden dan de cao.

De procedure voor gerechtelijke reorganisatie wordt geregeld bij het Wetboek van economisch recht. Het hoofdstuk daarover valt onder de bevoegdheid van de minister van Justitie. In het licht van wat er zich in de groep Mestdagh en de banksector afgespeeld heeft, verdient dat bijzondere aandacht en zou dat onderzocht en ongetwijfeld ook versterkt moeten worden.

(Nederlands) Ik heb de sociale partners opgeroepen om het sociaal overleg op te starten voor de verschillende paritaire comités die bevoegd zijn voor de sector.

(Frans) Door het stijgende aantal paritaire comités neemt de druk op de supermarktbedrijven toe, wat ten koste gaat van de rechten van de werknemers en oneerlijke concurrentie in eenzelfde branche in de hand werkt. Ik heb de sociale partners gevraagd om dat werk zo snel mogelijk uit te voeren.

De ontwikkelingen in de sector zijn me niet ontgaan. Maar dit plan om 128 winkels die tot nu toe in eigen beheer uitgbaat werden te verkopen aan

en interne.

Nous devons avoir une réflexion large sur les conditions de travail et de rémunération et rester attentifs au juste prix pour les consommateurs. Je crains que cette tentative de franchisation complète du groupe n'impacte les prix et le pouvoir d'achat des consommateurs.

Concernant l'annonce de suppression de 280 postes, je suis l'affaire de près. Si la procédure Renault n'est pas respectée ou l'esprit de la loi bafoué, Delhaize se verra imposer des sanctions.

J'ai depuis longtemps demandé aux partenaires sociaux d'améliorer la procédure Renault et la loi Renault, hélas sans succès.

J'évoquais le lien historique entre Delhaize et la Belgique, mais le groupe semble avoir oublié que la concertation sociale fait partie du modèle social belge. La direction doit s'engager dans une concertation de qualité et respecter les organisations syndicales et les travailleurs. Fouiller des délégués syndicaux à l'entrée d'un conseil d'entreprise ou y introduire des vigiles n'est pas acceptable. Il faut mettre fin à ces pratiques vécues comme autant de provocations et donc des freins à un dialogue social de qualité.

Essayant d'éviter les caricatures, je ne réagirai pas à certains propos. Quelles que soient nos formations politiques, nous devons savoir si nous voulons que les grands groupes assument leurs responsabilités en respectant la concertation sociale, leur personnel, leurs clients, l'environnement ou des entreprises qui ne poursuivent que le profit et les rémunérations de leurs dirigeants et actionnaires.

Je respecte la liberté d'entreprise et de commerce, mais dans les règles. Certains comportements ressemblent à des comportements de cow-boy.

Je vais soumettre au gouvernement des pistes pour que les entreprises respectent leurs obligations envers leurs travailleurs et la société.

01.10 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Delhaize fait de son mieux pour les actionnaires au détriment des travailleurs. La législation est contournée dans ce dossier de manière très créative. Aucune

zelfstandigen is wel het summum.

We moeten een ruimere denkoefening houden over de arbeids- en loonvoorwaarden en erop blijven toezien dat de consument een eerlijke prijs betaalt. Ik vrees dat deze poging van de groep om alle winkels aan franchisenemers over te dragen een impact zal hebben op de prijzen en de koopkracht van de consumenten.

Wat de aangekondigde schrapping van 280 banen betreft, volg ik de zaak op de voet. Als de procedure-Renault niet nageleefd wordt of de geest van de wet met de voeten getreden wordt, mag Delhaize sancties verwachten.

Ik heb de sociale partners sinds lang gevraagd de procedure-Renault en de wet-Renault te verbeteren, maar helaas zonder resultaat.

Ik had het over de historische band tussen Delhaize en België, maar de groep lijkt vergeten te zijn dat sociaal overleg deel uitmaakt van het Belgische sociale model. De directie moet degelijk overleg plegen en de vakbonden en werknemers respecteren. Het is onaanvaardbaar dat vakbondsafgevaardigden bij aanvang van een ondernemingsraad gefouilleerd worden of dat er veiligheidsagenten ingeschakeld worden voor een ondernemingsraad. Er moet een eind gemaakt worden aan deze praktijken die ervaren worden als een provocatie en dus een rem zetten op een kwaliteitsvolle sociale dialoog.

Omdat ik karikaturen wil vermijden zal ik niet op bepaalde verklaringen reageren. Ongeacht de politieke formaties waartoe we behoren, moeten we weten of we willen dat de grote groepen hun verantwoordelijkheid opnemen door het sociaal overleg, hun personeel, hun klanten en hun milieuverplichtingen te respecteren, dan wel of we ermee instemmen dat bedrijven alleen uit zijn op winstmaximalisatie, hoge vergoedingen voor hun directieleden en maximale dividenden voor hun aandeelhouders.

Ik respecteer de vrijheid van ondernemen en van handel, maar de regels moeten in acht worden genomen. Sommigen gedragen zich echter als cowboys.

Ik zal de regering denksporen voorleggen om ervoor te zorgen dat de bedrijven hun verplichtingen ten aanzien van hun werknemers en de maatschappij nakomen.

01.10 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Delhaize doet zijn best voor de aandeelhouders ten koste van de werknemers. De wetgeving wordt hier op een zeer creatieve manier omzeild. Daardoor komt er geen

concertation ni plan social ne sont prévus. La grève est mise à mal. Je demande au ministre d'exiger la concertation sociale chez Delhaize et d'appeler à la concertation sociale dans le secteur. En outre, j'attends avec impatience ses propositions.

01.11 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): Vous demandez que Delhaize s'engage et assume sa responsabilité sociale, nous aussi.

Comment faire pression sur ce groupe pour qu'il en soit ainsi? Que ce soit une décision unilatérale ou une manœuvre, changer un contrat de travail requiert d'être encadré, limité par une notion d'abus et doit s'accompagner d'une concertation sociale. C'est pourquoi il faudrait élargir la procédure Renault. Nous appelons aussi les partenaires sociaux à se pencher sur la CCT 32*bis* afin qu'elle protège plus efficacement les travailleurs.

01.12 Sophie Rohonyi (DéFI): Je me réjouis de vous voir vous distancier des propos choquants du ministre Clarinval en plénière. Les travailleurs ne sont pas des marchandises qu'on retire des rayons au gré des circonstances. Défendre son gagne-pain, ce n'est pas faire preuve de rigidité syndicale, c'est une question de dignité et de justice sociale.

Vous rappelez votre volonté de rechercher des solutions qui protègent les travailleurs à court et à long terme. À cet égard, les travailleurs estiment la CCT 32*bis* insuffisante. Une vraie concertation sociale, dans laquelle tous les interlocuteurs se respectent, est indispensable. Or vous n'avez rien dit de la nécessité de mobiliser un conciliateur.

01.13 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): J'ai fait savoir que les conciliateurs sociaux sont à la disposition des deux parties pour favoriser la concertation sociale. Je ne peux l'imposer.

01.14 Sophie Rohonyi (DéFI): Il faudra veiller à ce que la direction de Delhaize et les syndicats en soient informés. La conciliation sociale doit intervenir très rapidement et de manière indépendante. Vous dites que la direction doit être rappelée à l'ordre, notamment sur les fouilles. Je partage votre avis, mais comment le faire appliquer?

Pour les entités fédérées, seul M. Clerfayt a précisé qu'il n'y avait, au 10 mars, pas de menace à l'emploi et s'est dit disponible à soutenir les travailleurs qui en auraient besoin. Vous avez rappelé les engagements de vos homologues des entités

overleg en geen sociaal plan. De staking wordt onderuitgehaald. Ik vraag dat de minister het sociaal overleg bij Delhaize afdwingt en oproept tot sociaal overleg in de sector. Daarnaast kijk ik uit naar zijn voorstellen.

01.11 Cécile Cornet (Ecolo-Groen): U vraagt dat Delhaize zich engageert en haar maatschappelijke verantwoordelijkheid neemt. Wij vragen dat ook.

Hoe kunnen we deze groep onder druk zetten opdat ze zich daar aan zou houden? Of het nu gaat over een eenzijdige beslissing of een manoeuvre, het wijzigen van een arbeidsovereenkomst moet omkaderd worden, door een notie van misbruik beperkt worden en met sociaal overleg gepaard gaan. Daarom moet de Renaultprocedure uitgebreid worden. We roepen de sociale partners ook op om cao 32*bis* onder de loep te nemen opdat die de werknemers beter zou beschermen.

01.12 Sophie Rohonyi (DéFI): Ik ben blij dat u zich distantiëert van de krasse uitspraken van minister Clarinval tijdens de plenaire vergadering. Werknemers zijn geen koopwaar die men uit de rekken haalt indien de omstandigheden daartoe nopen. Wie zijn broodwinning verdedigt, bezondigt zich niet aan syndicale onbuigzaamheid, maar geeft blijk van waardigheid en zin voor sociale rechtvaardigheid.

U wijst erop dat u bereid bent om naar oplossingen te zoeken die de werknemers op korte en lange termijn beschermen. In dat verband zijn de werknemers van mening dat cao 32*bis* ontoereikend is. Er moet dringend een echt sociaal overleg opgestart worden, waarbij alle onderhandelingspartners elkaar respecteren. U hebt echter met geen woord gerept van de noodzakelijke tussenkomst van een bemiddelaar.

01.13 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Ik heb laten weten dat de sociaal bemiddelaars ter beschikking van beide partijen staan om het sociaal overleg te bevorderen. Ik kan dat niet opleggen.

01.14 Sophie Rohonyi (DéFI): De directie van Delhaize en de vakbonden moeten daarover geïnformeerd worden. De sociale bemiddeling moet er zeer snel komen en moet in alle onafhankelijkheid verlopen. U zegt dat de directie tot de orde moet worden geroepen, met name wat de fouilleringen betreft. Ik ben het met u eens, maar ik vraag me af hoe dat in de praktijk kan?

Wat de deelgebieden betreft, heeft enkel de heer Clerfayt gesteld dat op 10 maart de werkgelegenheid niet bedreigd werd en dat hij beschikbaar was om werknemers die dat nodig hadden te ondersteunen. U hebt aan de

féderées à travailler sur les permis pour les franchises.

Les travailleurs craignent la disparition des représentations syndicales. On connaît la volonté de limiter à 49 les travailleurs dans les franchises pour éviter que celle-ci ne soit obligatoire. L'issue pour les travailleurs surnuméraires des magasins plus importants ne fait aucun doute. Il n'est d'ailleurs pas sûr que tous les magasins trouvent un repreneur.

Vous dites qu'il faut examiner la volonté de la direction de Delhaize, mais vous reconnaissez qu'elle est claire. Elle se confirme au fil des jours: augmenter la rentabilité des magasins en réduisant les travailleurs, ou pour le moins ceux avec de l'ancienneté. C'est une évolution que trop de marques – et certains partis – considèrent inéluctable.

Je vous encourage à travailler à court terme pour éviter un drame humain et social, et garantir les droits et l'emploi. Je vous encourage aussi à repenser le modèle économique des supermarchés et éviter le recours systématique aux franchises qui proposent des prix supérieurs et offrent des salaires inférieurs.

Vous dites que vous allez proposer des pistes concrètes et prendre des sanctions si la loi Renault n'est pas respectée. Mais la direction de Delhaize a fait en sorte qu'elle ne soit pas applicable. Sans ces garanties, je dépose une motion de recommandation.

Motions

La **présidente**: En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par Mme Sophie Rohonyi et est libellée comme suit:

"La Chambre,
ayant entendu l'interpellation de Mme Sophie Rohonyi
et la réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail,
- vu le Règlement (UE) n° 330/2010 de la Commission européenne du 20 avril 2010 concernant l'application de l'article 101, paragraphe 1, du Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne à des catégories d'accords

verbintenissen van uw collega's van de deelgebieden herinnerd om werk te maken van de vergunningen voor de verzelfstandigingen.

De werknemers vrezen dat er geen vakbondsafvaardigingen meer zullen zijn. Het is bekend dat men het aantal werknemers in de winkels van de zelfstandige uitbaters wil beperken tot 49 om te voorkomen dat er een vakbondsafvaardiging opgericht moet worden. Het lijkt geen twijfel welk lot het overtalige personeel in de grotere winkels beschoren zal zijn. Het is trouwens niet zeker dat er voor alle winkels een overnemer gevonden zal worden.

U zegt dat de bedoelingen van de directie van Delhaize doorgrond moeten worden, maar erkent dat het duidelijk is wat ze wil. Die bedoelingen worden in de loop van de dagen steeds duidelijker: de rentabiliteit van de winkels verhogen door een inkrimping van het personeel, of toch in elk geval van de personeelsleden met flink wat dienstjaren op de teller. Dat is een evolutie die veel merken – en sommige partijen – als onvermijdelijk beschouwen.

Ik roep u ertoe op om op korte termijn actie te ondernemen om een menselijk en sociaal bloedbad te voorkomen en de rechten en de werkgelegenheid te vrijwaren. Ik roep u er voorts toe op het economische model van de supermarkten tegen het licht te houden en te voorkomen dat er systematisch geopteerd wordt voor overname door franchisenemers, die hogere prijzen hanteren en lagere lonen bieden.

U zegt dat u concrete denksporen zult voorstellen en sancties zal opleggen als de wet-Renault niet nageleefd wordt. De directie van Delhaize heeft er echter voor gezorgd dat die wet in casu niet van toepassing is. Bij gebrek aan die garanties dien ik een motie van aanbeveling in.

Moties

De **voorzitster**: Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door mevrouw Sophie Rohonyi en luidt als volgt:

"De Kamer,
gehoord de interpellatie van mevrouw Sophie Rohonyi
en het antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk,
- gelet op verordening (EU) nr. 330/2010 van de Europese Commissie van 20 april 2010 betreffende de toepassing van artikel 101, lid 3, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op groepen verticale overeenkomsten en onderling

verticaux et de pratiques concertées;

- vu la Charte sociale européenne qui consacre en son article 28 le droit à la grève des travailleurs;

- vu la loi du 31 janvier 2009 relative à la continuité des entreprises;

- vu la loi du 19 décembre 2005 relative à l'information précontractuelle dans le cadre d'accords de partenariat commercial (Titre 2 du livre X du Code de droit économique);

- vu la loi sur les fermetures d'entreprises du 26 juin 2002;

- vu la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi dite "la loi Renault", et plus précisément les articles 62 à 70;

- vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

- vu la CCT n° 32bis - Convention collective de travail n°32bis du 7 juin 1985 concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprises et réglant les droits des travailleurs en cas de reprise de l'actif après faillite;

- vu la CCT n° 24 (*quinquies*) concernant la procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs en matière de licenciements collectifs;

- vu la CCT n° 10 (*sexies*) relative aux licenciements collectifs;

- considérant que, par communiqué de presse du mardi 7 mars 2023, le groupe Delhaize a annoncé procéder à une restructuration de ces 128 magasins belges intégrés;

- considérant que le groupe Delhaize attribue cette décision à une baisse de la rentabilité et à un déclin de ses parts de marché au cours des dernières années, et ce malgré de nombreuses initiatives et investissements réalisés dans les supermarchés en gestion propre;

- considérant que, selon les déclarations du groupe Delhaize, la seule option pour continuer à investir dans un avenir durable pour Delhaize est de mettre sous franchise ses 128 magasins;

- considérant que la direction du groupe affirme qu'aucun impact sur l'emploi n'est à prévoir pour les collaborateurs des supermarchés concernés, car l'ensemble du personnel sera transféré vers les indépendants;

- considérant que cette restructuration va cependant entraîner une réduction graduelle du nombre de fonctions au siège de l'entreprise (soit 247 collaborateurs Delhaize en CDI au siège de la filiale à Asse et 33 postes de consultants externes ou personnels intérimaires);

- considérant que la reprise de tous ces magasins

afgestemde feitelijke gedragingen;

- gelet op artikel 28 van het Europees Sociaal Handvest, waarin het stakingsrecht van de werknemers bevestigd wordt;

- gelet op de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen;

- gelet op de wet van 19 december 2005 betreffende de precontractuele informatie bij commerciële samenwerkingsovereenkomsten (Titel 2 van Boek X van het Wetboek van economisch recht);

- gelet op de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen;

- gelet op de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling (de 'wet-Renault'), meer bepaald de artikelen 62 tot 70;

- gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

- gelet op cao nr. 32bis - collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis gesloten op 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement;

- gelet op cao nr. 24*quinquies* betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag;

- gelet op cao nr. 10*sexies* betreffende het collectief ontslag;

- overwegende dat Delhaize in het perscommuniqué van dinsdag 7 maart 2023 de herstructurering van de 128 Belgische winkels in eigen beheer aangekondigd heeft;

- overwegende dat Delhaize Groep deze beslissing toeschrijft aan een daling van de rentabiliteit en het marktaandeel in de afgelopen jaren, ondanks talrijke initiatieven en investeringen in de supermarkten in eigen beheer;

- overwegende dat, volgens de verklaringen van Delhaize Groep, de enige optie om te blijven investeren in een duurzame toekomst voor Delhaize erin bestaat haar 128 winkels te verzelfstandigen;

- overwegende dat de directie van de groep stelt dat er geen gevolgen zullen zijn voor de tewerkstelling van de werknemers van de betrokken supermarkten, aangezien al het personeel naar de verzelfstandigde winkels zal kunnen overstappen;

- overwegende dat deze herstructurering evenwel zal leiden tot een geleidelijke vermindering van het aantal functies op de hoofdzetel van de onderneming (of 247 werknemers van Delhaize met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur op de hoofdzetel van de dochteronderneming in Asse en 33 functies van externe consultants of uitzendkrachten);

- overwegende dat de overname van al die winkels

par des indépendants n'est pas garantie;

- considérant la grève du personnel des magasins concernés par l'opération de restructuration et de franchisation;

- considérant qu'en séance plénière du 9 mars 2023, le ministre du Travail a indiqué être choqué par la décision du groupe Delhaize et lui avoir demandé des garanties quant au respect des droits des travailleurs;

- considérant l'incertitude intolérable dans laquelle se retrouvent les 9 200 travailleurs de ces 128 magasins, mais aussi les chauffeurs-livreurs, fournisseurs et autres travailleurs intervenant dans la chaîne de distribution qui sont également impactés par cette mesure;

- considérant le risque de perdre les avantages découlant de leur ancienneté voire d'être licenciés;

- considérant les incertitudes quant à leurs futures conditions de travail;

- considérant que l'annonce du groupe Delhaize intervient dans un contexte de crise énergétique et économique inédite;

- considérant que la non-application du Plan Renault plongerait une partie substantielle de travailleurs du groupe dans une grande précarité financière;

- considérant l'échec des conseils d'entreprise extraordinaire des 14 et 21 mars 2023;

- considérant l'accueil réservé aux représentants des organisations syndicales des travailleurs des magasins concernés par la restructuration lors du conseil ordinaire du 20 mars 2023;

- considérant les fouilles pratiquées sur ces représentants et la rupture du lien de confiance entamée à cette occasion;

demande au gouvernement

- de s'engager à tout mettre en œuvre, en étroite collaboration avec la direction du groupe Delhaize, pour que la CCT n°32bis soit respectée, conformément à l'appel lancé par le ministre du Travail en séance plénière du jeudi 9 mars 2023;

- de demander à la direction du groupe Delhaize de garantir le maintien des droits, avantages et conditions de travail des travailleurs en cas de changement d'employeur, en ce compris en cas de franchisation;

- d'exprimer sa plus grande préoccupation au regard du nombre de licenciements consécutifs à la décision de la société Delhaize de mettre sous contrat de franchise ses 128 magasins et de proposer que des mesures de sauvegarde de l'emploi soient prises à l'égard des travailleurs concernés;

- de demander l'application de la loi Renault pour encadrer le licenciement des salariés du siège

door zelfstandigen niet gewaarborgd is;

- gelet op de staking van het personeel van de bij de herstructurering en verzelfstandiging betrokken winkels;

- overwegende dat de minister van Werk tijdens de plenaire vergadering van 9 maart 2023 verklaard heeft dat hij door de beslissing van Delhaize Groep geschokt was en dat hij garanties gevraagd had met betrekking tot de naleving van de rechten van de werknemers;

- gelet op de ondraaglijke onzekerheid waarin de 9.200 werknemers van deze 128 winkels verkeren, om nog te zwijgen van de pakjesbezorgers, de leveranciers en andere werknemers in de distributieketen die eveneens door die maatregel getroffen worden;

- gelet op het risico dat ze lopen om de voordelen van hun anciënniteit te verliezen of zelfs ontslagen te worden;

- gelet op de onzekerheden inzake hun toekomstige arbeidsvoorwaarden;

- overwegende dat de aankondiging van Delhaize Groep op een moment van een ongekende energie- en economische crisis komt;

- overwegende dat de niet-toepassing van de Renaultprocedure een groot deel van de werknemers van de groep in grote financiële onzekerheid zou storten;

- gelet op het mislukken van de buitengewone ondernemingsraden van 14 en 21 maart 2023;

- gelet op het onthaal van de vertegenwoordigers van de vakbonden van de werknemers van de door de herstructurering getroffen winkels tijdens de gewone ondernemingsraad van 20 maart 2023;

- gelet op de foullering van die vertegenwoordigers en de vertrouwensbreuk die daardoor ontstaan is;

vraagt de regering

- zich ertoe te verbinden om, in nauwe samenwerking met de directie van Delhaize Groep, alles in het werk te stellen om ervoor te zorgen dat cao nr. 32bis nageleefd wordt, overeenkomstig de oproep van de minister van Werk in de plenaire vergadering van donderdag 9 maart 2023;

- de directie van Delhaize Groep te vragen het behoud van de rechten, voordelen en arbeidsvoorwaarden van de werknemers te waarborgen in geval van verandering van werkgever, ook in geval van verzelfstandiging;

- haar diepe bezorgdheid te uiten over het aantal ontslagen als gevolg van de beslissing van Delhaize om haar 128 winkels te verzelfstandigen en voor te stellen dat er maatregelen genomen worden om de werkgelegenheid voor de betrokkenen veilig te stellen;

- de toepassing van de wet-Renault te vragen om het ontslag van de werknemers op het hoofdkantoor te

social;

- de respecter son engagement de désigner, dans les plus brefs délais, si ce n'est pas déjà fait, un conciliateur social;

- de mettre tous les moyens à sa disposition pour éviter tout licenciement, tant au moment du transfert d'entreprise, conformément à la CCT 32bis, qu'après le transfert d'entreprise."

Une motion pure et simple a été déposée par Mme Sophie Thémont.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement.

01.15 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): La concertation sociale ne doit pas avoir lieu ici, mais chez Delhaize. En tant que responsables politiques, nous devons rester modestes quant au fonctionnement d'autres organisations, car nous avons assez à faire en ce moment dans notre propre assemblée. La caricature de l'entrepreneuriat n'émane pas de ceux qui s'inquiètent du sort des travailleurs de Delhaize, mais des patrons eux-mêmes. Ils caricaturent l'entrepreneuriat en l'assimilant à l'appât du gain et à de l'égoïsme. Je ne me sens donc nullement visé à cet égard.

Je me félicite que le ministre entende réserver la primeur au gouvernement, mais il ne doit pas hésiter pour autant à impliquer le Parlement. Il est plus facile de se montrer ferme dans une réunion à huis clos que de dire "non" dans une réunion publique. La situation chez Delhaize mérite un débat de société.

Je n'ai pas obtenu de certitude quant à l'adaptation de la loi Renault. Il serait utile que le ministre intègre certaines adaptations de la loi dans ses propositions.

01.16 Catherine Fonck (Les Engagés): Il est à craindre que les licenciements annoncés ne soient pas les derniers. Je regrette que vous ne preniez pas l'initiative de proposer un conciliateur social, comme vous le permet l'arrêté royal de 1969 et comme le justifient les tensions et l'enjeu. Pour donner les meilleures chances à de bonnes négociations, vous devez urgemment le faire.

Vous aviez annoncé une extension de la loi Renault pour qu'elle s'applique à Delhaize. Vous faites donc marche arrière en défendant le respect de la législation actuelle.

Dans le secteur de la grande distribution, il y a trop de commerces et c'est celui qui compte le plus de magasins franchisés. La question qui se pose pour l'avenir concerne le socle de droits sociaux et de bien-être à défendre, en utilisant les leviers à votre disposition. Une réforme fiscale qui augmente la

begeleiden;

- indien dat nog niet gebeurd is, haar belofte om zo spoedig mogelijk een sociaal bemiddelaar aan te stellen gestand te doen;

- alle beschikbare middelen aan te wenden om ontslagen te voorkomen, zowel bij de overgang van de onderneming, overeenkomstig cao 32bis, als na de overgang van de onderneming."

Een eenvoudige motie werd ingediend door mevrouw Sophie Thémont.

Over de moties zal later worden gestemd.

01.15 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Het sociaal overleg moet niet hier, maar bij Delhaize plaatsvinden. Als politici moeten wij bescheiden blijven over de bedrijfsvoering van andere organisaties, wij hebben momenteel werk genoeg in eigen Huis. De karikatuur over ondernemerschap komt niet van diegenen die bezorgd zijn over het lot van de Delhaize-werknemers, maar van de *patrons* zelf. Zij maken een karikatuur van het ondernemerschap door het gelijk te stellen aan hebzucht en egoïsme. Ik voel mij dus allerminst aangesproken.

Ik vind het goed dat de minister zegt dat hij de primeur voor de regering wil houden, maar hij mag ook niet aarzelen om het Parlement erbij te betrekken. Het is gemakkelijker om hard te zijn in een gesloten vergadering dan om neen te zeggen in een open vergadering. Wat gebeurt bij Delhaize, verdient een maatschappelijk debat.

Het is me niet duidelijk of de wet-Renault wordt aangepast. Het zou goed zijn als de minister een aantal aanpassingen aan die wet zou opnemen in zijn voorstellen.

01.16 Catherine Fonck (Les Engagés): Het valt te vrezen dat de aangekondigde ontslagen niet de laatste zullen zijn. Ik betreur het dat u niet het initiatief neemt om een sociaal bemiddelaar aan te stellen. Het koninklijk besluit van 1969 geeft u die mogelijkheid en de spanningen en de inzet rechtvaardigen dat. Om goede onderhandelingen de beste kans te geven moet u dat dringend doen.

U hebt een uitbreiding van de wet-Renault aangekondigd zodat die ook voor Delhaize zou gelden. U keert dus op uw stappen terug door te pleiten voor de naleving van de huidige wetgeving.

In de supermarktsector zijn er te veel winkels en het is de sector met de meeste gefranchiseerde winkels. De vraag die rijst voor de toekomst is welke pijler van sociale rechten en welke welvaartsbasis er verdedigd moeten worden met de hefboomen waarover u beschikt. Dankzij een fiscale hervorming

quotité exonérée d'impôts permettrait d'augmenter les salaires. À l'avenir, il faudra aussi porter des projets d'entreprises partagées entre le management, les actionnaires et les travailleurs.

die de belastingvrije som optrekt zouden de lonen verhoogd kunnen worden. In de toekomst zal het ook nodig zijn om bedrijfsprojecten te steunen die gedeeld worden door het management, de aandeelhouders en de werknemers.

01.17 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Votre constat sur le mépris de Delhaize et sur les risques pour les travailleurs est juste. Mais sur quoi débouche-t-il?

01.17 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Uw vaststelling dat Delhaize zich minachtend opstelt en dat er risico's bestaan voor de werknemers, klopt, maar wat doet u daaraan?

Vous appelez à un meilleur dialogue social, alors que c'est la direction qui ne respecte pas la concertation. Et votre sensibilité sociale ne semble partagée ni par vos collègues ni par le premier ministre, pour qui les franchisés sont géniaux. Que lui répondez-vous?

U roept op tot een betere sociale dialoog, terwijl meer bepaald de directie het overleg niet respecteert. Bovendien wordt uw maatschappelijke gevoeligheid blijkbaar niet gedeeld door uw collega's, noch door de eerste minister, die vindt dat de franchisenemers een uitstekende oplossing zijn. Wat zult u hem antwoorden?

Les travailleurs ont compris qu'ils doivent prendre leur destin en main. Ayant tiré les leçons de luttes passées, ils sont déterminés à aller jusqu'au bout pour le retrait de ce plan inacceptable.

De werknemers hebben begrepen dat ze hun lot in eigen handen moeten nemen. Ze hebben lessen getrokken uit de sociale strijd in het verleden en zijn vastberaden om tot het uiterste te gaan, opdat dat onaanvaardbare plan ingetrokken wordt.

Vous parlez de la CCT n° 32bis mais, à La Louvière, où il y a un franchisé depuis sept ans, il n'y a plus que 11 CDI au lieu de 45. Le reste sont des flexi-jobs que vous avez mis sur les rails par un système d'inspiration libérale. Cerise sur le gâteau, des scellés ont été apposés chez un franchisé car il avait huit personnes non déclarées.

U verwijst naar de cao 32bis, maar in La Louvière, waar er al zeven jaar een franchisenemer een winkel uitbaat, werken er nog maar 11 werknemers met een contract van onbepaalde duur in plaats van 45. De rest zijn flexi-jobbers, wat mogelijk is doordat u een liberaal geïnspireerd stelsel op de rails gezet hebt. Als kers op de taart werd er een verzelfstandigde winkel tot sluiting gedwongen, omdat er acht personen in het zwart werkten.

Vous dites que ce n'est pas votre modèle. Si vous n'en voulez pas, il faut mettre Delhaize sous pression pour qu'il retire ce plan!

U zegt dat dat niet uw model is. Als u het er niet mee eens bent, moet u Delhaize onder druk zetten om dat plan in te trekken!

01.18 Chanelle Bonaventure (PS): Mon groupe a déposé une proposition de loi pour empêcher le contournement de la législation sociale. Il faut permettre la concertation, car si la plupart des franchisés traitent leurs travailleurs respectueusement, les employés dont nous parlons sont maltraités. Un magasin Delhaize vient d'être mis sous scellés pour travail au noir. Cela n'aurait pu arriver s'il y avait eu une représentation syndicale. Que l'on cesse donc de traiter les syndicalistes comme des malfrats.

01.18 Chanelle Bonaventure (PS): Mijn fractie heeft een wetsvoorstel ingediend om de omzeiling van de sociale wetgeving te voorkomen. Men moet sociaal overleg mogelijk maken, want hoewel de meeste franchisenemers hun werknemers met respect behandelen, is dat respect er helemaal niet voor de werknemers waarover we het vandaag hebben. Er werd onlangs een Delhaizewinkel verzegeld wegens zwartwerk. Dat had niet kunnen gebeuren als er een vakbondsafvaardiging geweest was. Men moet er dus mee ophouden de vakbonden als oproerkraaiers af te schilderen.

01.19 Tania De Jonge (Open Vld): Nous comprenons les préoccupations des travailleurs. Il faut continuer à respecter la CCT 32bis. Le management a déclaré qu'il en avait l'intention. Il lui incombe d'opter pour une solution à long terme. Je n'ai pas affirmé que le ministre en faisait une caricature, mais les franchisés du réseau Delhaize ont été abasourdis par ces déclarations. Il faut avant

01.19 Tania De Jonge (Open Vld): Wij hebben begrip voor de bezorgdheden van de werknemers. De cao 32bis moet gerespecteerd blijven. Het management heeft gezegd dat te willen doen. Het is de taak van het management om te kiezen voor een langetermijnoplossing. Ik heb niet gezegd dat de minister er een karikatuur van maakt, maar bij de Delhaize-franchisenemers is men wel onthutst over

tout rétablir le calme, donner toutes ses chances à la concertation sociale et faire en sorte que nous puissions de nouveau faire nos courses chez Delhaize en toute sérénité.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation des périodes de chômage temporaire corona dans le cadre des droits aux vacances" (55033866C)
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du chômage temporaire pour force majeure coronavirus en matière de droits aux congés" (55034447C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'assimilation du chômage temporaire corona pour le calcul des vacances annuelles" (55034508C)
- Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation des cotisations patronales pour financer le pécule de vacances des chômeurs corona" (55034229C)

02.01 Nahima Lanjri (cd&v): Le ministre prépare un arrêté royal visant à augmenter temporairement les contributions des employeurs à l'Office national des vacances annuelles (ONVA). Les périodes de chômage temporaire pour force majeure due au coronavirus en 2022 pourraient ainsi devenir des périodes assimilées quant aux droits en matière de congés et aux jours de congé. Le ministre avait demandé l'avis des partenaires sociaux à ce sujet. L'a-t-il déjà reçu? Que proposent les partenaires sociaux? De quel montant et pour quelle durée le ministre entend-il augmenter les contributions des employeurs? L'assimilation des périodes de chômage temporaire pour cause de coronavirus en 2022 dans le cadre des droits en matière de congés et de jours de congé vaudra-t-elle pour les 300 000 travailleurs concernés?

L'ONVA verse le pécule de vacances des ouvriers, et les employeurs celui des employés. Une solution est-elle également à l'étude pour ces derniers?

02.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Nous nous réjouissons que les périodes de chômage temporaire pour force majeure corona aient été assimilées pour le premier semestre 2023. Nous déplorons cependant que le timing ait suscité des incertitudes chez les travailleurs victimes de la crise sanitaire.*

Quels sont les détails de cette assimilation? Qui va la financer? Combien de personnes sont-elles concernées par ce type de chômage temporaire

die verklaringen. Er moet vooral rust komen, het sociaal overleg moet alle kansen krijgen en we moeten vooral weer met een gerust hart kunnen gaan winkelen bij Delhaize.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens corona voor de vakantierechten" (55033866C)
- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona inzake vakantierechten" (55034447C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid corona in de berekening van de jaarlijkse vakantie" (55034508C)
- Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De verhoging van de werkgeversbijdrage om het vakantiegeld van coronawerklozen te betalen" (55034229C)

02.01 Nahima Lanjri (cd&v): De minister bereidt een KB voor om de bijdragen van de werkgevers aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) tijdelijk te verhogen. Zo zouden de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door corona in 2022 kunnen worden gelijkgesteld voor de vakantierechten en vakantiedagen. De minister heeft hierover reeds een advies gevraagd aan de sociale partners. Heeft hij dat al ontvangen? Wat stellen de sociale partners voor? Met welk bedrag en hoelang wil de minister de bijdragen van de werkgevers verhogen? Komt er een gelijkschakeling van de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens corona in 2022 voor de vakantiedagen en vakantierechten voor de 300.000 betrokken werknemers?

De RJV betaalt het vakantiegeld van arbeiders uit, de werkgevers doen dat voor de bedienden. Wordt er ook voor hen naar een oplossing gezocht?

02.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *We zijn blij dat de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de coronapandemie in de eerste helft van 2023 met gewerkte dagen gelijkgesteld werden. We betreuren evenwel dat het tijdstip waarop dat gebeurd is tot onzekerheid heeft geleid voor werknemers die het slachtoffer zijn van de gezondheidscrisis.*

Kunt u meer details bezorgen over die gelijkstelling? Wie zal ze financieren? Hoeveel personen hebben er dat soort van tijdelijke tewerkstelling opgenomen

pour la garde d'un enfant? Ces périodes seront-elles assimilées? Allez-vous prévoir une solution structurelle pour assimiler les périodes de chômage temporaire pour force majeure, en vue des droits aux vacances annuelles?

voor de opvang van een kind? Zullen die periodes met gewerkte dagen gelijkgesteld worden? Zult u zorgen voor een structurele oplossing om periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht met gewerkte dagen gelijk te stellen met het oog gericht op de berekening van het recht op jaarlijkse vakantie?

02.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Dans son avis, le comité de gestion de l'ONVA indique que les jours de chômage temporaire pour cause de coronavirus doivent être assimilés aux vacances annuelles en 2022. Quelle suite le ministre réservera-t-il à cet avis? Quand sera-t-il exécuté?

02.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Het beheerscomité van de RJV stelt in zijn advies dat de dagen tijdelijke werkloosheid wegens corona in 2022 moeten worden gelijkgesteld voor de jaarlijkse vakantie. Wat zal de minister met dat advies doen? Wanneer wordt het uitgevoerd?

À quoi peuvent s'attendre les personnes qui ont été en situation de chômage temporaire en 2022? Quelles dispositions seront-elles prises pour les employés, pour lesquels les employeurs versent le pécule de vacances? Comment ce régime sera-t-il financé? Les cotisations patronales seront-elles majorées?

Wat mogen de mensen die in 2022 tijdelijk werkloos waren, verwachten? Welke regeling zal er worden getroffen voor de bedienden, voor wie de werkgevers het vakantiegeld betalen? Hoe zal de regeling worden gefinancierd? Zullen de bijdragen van de werkgevers worden verhoogd?

J'appelle à un débat plus large sur la réforme du pécule de vacances. En effet, la distinction actuelle entre l'année de vacances et l'exercice de vacances ne fait que compliquer les choses. Les partenaires sociaux débattront-ils de ce point?

Ik ben vragende partij voor een breder debat over de hervorming van het vakantiegeld. Het huidige onderscheid tussen vakantiejaar en vakantiejaar maakt de zaken immers alleen maar ingewikkelder. Zullen de sociale partners daarover het debat voeren?

02.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): À la suite de l'avis unanime du comité de gestion de l'ONVA, nous procéderons à l'assimilation des périodes de chômages temporaires de la période corona 2022 pour le calcul des vacances annuelles. L'avis des partenaires sociaux sur l'arrêté royal est attendu pour le 24 mars. J'aurais souhaité aller plus vite mais il était primordial de respecter la concertation sociale. Je me réjouis qu'elle ait abouti à un accord unanime. L'assimilation concernera les ouvriers et les employés.

02.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): Naar aanleiding van het unanieme advies van het beheerscomité van de RJV zullen we overgaan tot de gelijkstelling van de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens de coronapandemie in 2022 voor de berekening van de jaarlijkse vakantie. Het advies van de sociale partners over het koninklijk besluit wordt ingewacht tegen 24 maart. Ik had sneller willen gaan, maar het sociaal overleg moest absoluut gerespecteerd worden. Het verheugt me dat dat overleg uitgemond is in een unaniem akkoord. De gelijkstelling zal gelden voor arbeiders en werknemers.

Le gouvernement s'engage à restituer aux partenaires sociaux le produit des recettes sociales et fiscales. J'ai demandé à la CNT un avis sur la répartition de cette enveloppe.

De regering verbindt zich ertoe de aan deze gelijkstelling verbonden sociale en fiscale ontvangsten door te storten aan de sociale partners. Ik heb de NAR gevraagd een advies uit te brengen over de verdeling van die enveloppe.

(*En néerlandais*) Selon l'ONVA, l'assimilation coûtera environ 338 millions d'euros. J'avais proposé d'étaler ce coût sur cinq ans, mais je constate que l'ONVA pourra compter pour cela sur un prêt provenant d'autres fonds pour les vacances annuelles.

(*Nederlands*) Volgens de RJV zal de gelijkschakeling ongeveer 338 miljoen euro kosten. Ik had voorgesteld om dat te spreiden over vijf jaar, maar ik stel vast dat de RJV daarvoor zal kunnen rekenen op een lening uit de andere fondsen voor jaarlijkse vakantie.

Les partenaires sociaux sont à la recherche d'une solution globale à moyen terme. Je suis disposé à leur accorder le temps nécessaire pour y parvenir.

De sociale partners zoeken naar een globale oplossing op middellange termijn. Ik ben bereid hun daarvoor de nodige tijd te geven.

(En français) N'ayant pas encore les chiffres des personnes concernées par le chômage temporaire pour garde d'enfants, je vous invite à me poser une question écrite et je vous répondrai dès que je les aurai. Je serai attentif à ce que les intéressés soient le moins affectés possible.

Les partenaires sociaux n'ont pas demandé l'assimilation structurelle des périodes de chômage pour force majeure.

02.05 Nahima Lanjri (cd&v): Le rapport des partenaires sociaux peut-il être transmis à la commission?

Je salue le fait que le dispositif s'appliquera à la fois aux ouvriers et aux employés.

02.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Je suis surprise que la demande de solution structurelle n'émane pas des partenaires sociaux. Peut-être espèrent-ils que le chômage temporaire se réduise?

02.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les milliers d'ouvriers et d'employés concernés seront très soulagés d'apprendre que leurs droits aux vacances sont garantis, ce qui est d'ailleurs nécessaire pour que le travail reste faisable.

Le débat sur le moyen terme ne peut pas porter uniquement sur le comblement des déficits, une simplification s'impose également. À l'heure actuelle, le calcul et la régularisation du pécule de vacances sont beaucoup trop compliqués. Le traitement de ces dossiers coûte également de l'argent.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- **Samuel Cogolati à Tinne Van der Straeten (Énergie) sur "Le plan d'accompagnement social prévu dans la loi de 2003" (55034068C)**
- **Samuel Cogolati à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan d'accompagnement social prévu dans la loi de 2003" (55034069C)**
- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan social pour la sortie du nucléaire" (55034520C)**
- **Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le plan d'accompagnement social lié à la fermeture des centrales nucléaires" (55034599C)**

03.01 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): L'article 10 de la loi sur la sortie du nucléaire indique que, lors de la fermeture d'une centrale nucléaire, un plan

(Frans) Ik beschik nog niet over de cijfers met betrekking tot het aantal personen in het stelsel van tijdelijke werkloosheid voor de opvang van een kind. Daarom nodig ik u uit om me een schriftelijke vraag te stellen en dan zal ik u antwoorden zodra ik ze heb. Ik zal er aandachtig op toezien dat de betrokkenen zo min mogelijk geïmpact worden.

De sociale partners hebben geen structurele gelijkstelling gevraagd voor de periodes van werkloosheid wegens overmacht.

02.05 Nahima Lanjri (cd&v): Kan het verslag van de sociale partners aan de commissie worden bezorgd?

Ik ben tevreden dat de regeling zowel voor arbeiders als bedienden zal gelden.

02.06 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Ik ben verbaasd dat de sociale partners niet om een structurele oplossing gevraagd hebben. Misschien hopen ze dat de tijdelijke werkloosheid afneemt?

02.07 Anja Vanrobaeys (Vooruit): De duizenden betrokken arbeiders en bedienden zullen heel erg opgelucht zijn dat hun vakantierechten worden gewaarborgd. Dat is ook nodig om het werk werkbaar te houden.

Het debat over de middellange termijn mag niet alleen over het aanzuiveren van de tekorten gaan, er is ook nood aan een vereenvoudiging. Het berekenen en regulariseren van het vakantiegeld is vandaag veel te ingewikkeld. De behandeling van die dossiers kost ook geld.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- **Samuel Cogolati aan Tinne Van der Straeten (Energie) over "Het sociale begeleidingsplan dat wordt voorgeschreven door de wet van 2003" (55034068C)**
- **Samuel Cogolati aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociale begeleidingsplan dat wordt voorgeschreven door de wet van 2003" (55034069C)**
- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal plan voor de kernuitstap" (55034520C)**
- **Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sociaal begeleidingsplan waarin er moet worden voorzien bij de sluiting van de kerncentrales" (55034599C)**

03.01 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): Artikel 10 van de wet op de kernuitstap bepaalt dat er bij de sluiting van een kerncentrale in overleg met de

d'accompagnement social sera élaboré pour les travailleurs concernés, en concertation avec les partenaires sociaux.

Avez-vous reçu ou exigé d'ENGIE ce plan? Pourrions-nous le recevoir? Où en est la *task force* fédérale et le dialogue avec les Régions sur la reconversion économique du site et l'accompagnement social des travailleurs?

03.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Certaines centrales nucléaires vont fermer. Elles emploient toujours 2 000 travailleurs directs et 5 000 travailleurs indirects. La loi prévoit un plan d'accompagnement social avec les partenaires sociaux pour les travailleurs visés. Il faudra assurer le maintien de l'emploi, les conditions de travail et de salaire, notamment des travailleurs relevant de la CP 326.*

Quel rôle jouera le gouvernement pour appliquer ces plans sociaux? Quel est le calendrier? Comment les syndicats seront-ils impliqués? Des accords sont-ils déjà conclus avec les entreprises concernées? Quel avenir pour ces travailleurs? Garantissez-vous le maintien des emplois directs et indirects, et les statuts? Y a-t-il un budget pour le plan social? Si oui, quel en est le montant? Qui paiera? Si non, comment envisagez-vous de le financer?

03.03 Sophie Thémont (PS): *En cas de fermeture d'une centrale nucléaire, est prévu un plan d'accompagnement social en concertation avec les partenaires sociaux pour les travailleurs concernés. Tandis que Doel 3 et Tihange 2 ont déjà cessé leurs activités, d'autres réacteurs suivront d'ici 2025, menaçant l'emploi d'environ 7 000 travailleurs, dont 2 000 salariés à contrat à durée indéterminée et des milliers de sous-traitants.*

Ce plan d'accompagnement social existe-t-il? Quelles mesures contient-il? Si ce n'est pas le cas, quand est-il prévu? Les partenaires sociaux seront-ils consultés? L'engagement de 2021 d'ENGIE Electrabel de garantir l'emploi jusqu'en 2027 est-il maintenu? Qu'en est-il des milliers de sous-traitants? Des solutions sont-elles discutées avec vos collègues régionaux?

03.04 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): L'article 10 prévoit un plan d'accompagnement social lors de la fermeture d'une centrale nucléaire. Il fait référence à la fermeture définitive d'une centrale et à la tradition sectorielle de

sociale partners een sociaal begeleidingsplan opgesteld moet worden voor de betrokken werknemers.

Hebt u van ENGIE Electrabel zo een plan ontvangen of gevorderd? Kunnen we dat krijgen? Hoe staat het met de federale taskforce en met de dialoog met de gewesten over de economische reconversie van die site en de sociale begeleiding van de werknemers?

03.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Sommige kerncentrales zullen sluiten. Ze zorgen nog steeds voor 2.000 rechtstreekse en 5.000 onrechtstreekse arbeidsplaatsen. De wet bepaalt dat er in overleg met de sociale partners een sociaal begeleidingsplan voor de betrokken werknemers moet opgesteld worden. Er moet gezorgd worden voor het behoud van banen en van de arbeids- en loonvoorwaarden, met name voor de werknemers die onder het PC 326 vallen.*

Welke rol zal de regering spelen bij de totstandkoming van die sociale plannen? Wat is het tijdschema? Hoe zullen de vakbonden daarbij betrokken worden? Werden er met de betrokken ondernemingen al akkoorden gesloten? Welke toekomst wacht die werknemers? Garandeert u het behoud van de rechtstreekse en onrechtstreekse arbeidsplaatsen en van de statuten? Werd er een budget voor het sociaal plan uitgetrokken? Zo ja, hoeveel bedraagt dat? Wie zal het betalen? Zo niet, hoe bent u dan van plan het te financieren?

03.03 Sophie Thémont (PS): *In geval van sluiting van een kerncentrale moet er in overleg met de sociale partners een sociaal begeleidingsplan opgesteld worden voor de betrokken werknemers. Terwijl Doel 3 en Tihange 2 al stilgelegd werden, zullen er andere reactoren volgen tegen 2025, waardoor de banen van ongeveer 7.000 werknemers op de tocht komen te staan. Het gaat daarbij over 2.000 werknemers met een contract van onbepaalde duur en duizenden onderaannemers.*

Bestaat er zo een sociaal begeleidingsplan? Welke maatregelen werden er in opgenomen? Als dat niet het geval is, wanneer moet dat plan er dan komen? Zullen de sociale partners geraadpleegd worden? Houdt ENGIE Electrabel zich aan zijn belofte van 2021 om tot 2027 de werkgelegenheid te garanderen? Wat is de situatie van de duizenden onderaannemers? Zoekt u samen met u gewestelijke ambtgenoten naar oplossingen?

03.04 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Artikel 10 voorziet in een sociaal begeleidingsplan wanneer een nucleaire centrale gesloten wordt. Er wordt in dat verband verwezen naar de definitieve sluiting van een kerncentrale en de traditie in de

permanence et de redéploiement des emplois. Les modalités de sortie et/ou de départ ne sont invoquées que dans un deuxième temps, sous réserve de l'élaboration d'un plan d'accompagnement social.

Actuellement, deux réacteurs nucléaires ont été définitivement mis à l'arrêt. La question d'un plan d'accompagnement social n'est pas encore à l'ordre du jour, puisqu'on ne parle pas de fermeture définitive de centrales. Il n'y a donc pas encore de négociations en cours avec ENGIE, qui a par contre conclu une garantie d'emploi jusqu'en 2027.

Le gouvernement wallon a mis en place une *task force* régionale pour le site de Tihange. Un tel plan n'a pas encore été envisagé pour la Flandre.

03.05 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): Tihange 3 et Doel 4 sont prolongées de dix ans à partir de novembre 2026. Il n'y aura donc pas de fermeture définitive du site avant 2036. Qu'est-ce que cela implique pour les travailleurs déjà concernés par la fermeture de leur tranche? Pas de plan d'accompagnement social avant 2036?

03.06 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): La question du maintien du personnel est particulièrement importante. ENGIE s'est inscrite dans cette logique en s'engageant jusqu'à 2027 en termes d'emploi.

L'issue des négociations entre ENGIE et le gouvernement concernant la prolongation de deux tranches nucléaires aura une incidence sur ce plan et sur cette garantie d'emploi. Il s'agit d'un dossier que nous suivons de près.

03.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Nous allons suivre ce dossier de près.

03.08 Sophie Thémont (PS): Je suis rassurée qu'ENGIE se soit engagée jusqu'en 2027. Il faudra aussi rester attentif aux sous-traitants.

Doel 3 et Tihange 2 ont déjà cessé leurs activités, et on parle des cinq autres réacteurs d'ici 2025. Il est question de 7 000 travailleurs et de 2 000 salariés sous contrat à durée indéterminée.

J'entends qu'une *task force* régionale a été constituée. Nous resterons attentifs à la suite du dossier.

03.09 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): Les

sector van vastheid van betrekking en herplaatsing van overtalig personeel. Pas in tweede instantie kan er een beroep gedaan worden op vervroegde uitstap- en/of vertrekregelingen, mits er een sociaal begeleidingsplan opgesteld wordt.

Momenteel zijn er twee kernreactoren die definitief stilgelegd werden. De kwestie van een sociaal begeleidingsplan is nog niet aan de orde, omdat er geen sprake is van een definitieve sluiting van kerncentrales. Er zijn dus nog geen onderhandelingen gaande met ENGIE, maar de exploitant biedt wel een tewerkstellingsgarantie tot in 2027.

De Waalse regering heeft een gewestelijke taskforce opgericht voor de site van Tihange. Zo een plan werd nog niet overwogen voor Vlaanderen.

03.05 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): De levensduur van Tihange 3 en Doel 4 wordt met tien jaar verlengd vanaf november 2026. Vóór 2036 zal die site dus niet definitief gesloten worden. Wat betekent dat voor de werknemers die nu al getroffen worden door de sluiting van de centrale waar zij werken? Geen sociaal begeleidingsplan vóór 2036?

03.06 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Het behoud van het personeel is een bijzonder belangrijke kwestie. ENGIE Electrabel is in die redenering meegegaan en is verbintenissen aangegaan op het stuk van de werkgelegenheid tot 2027.

De uitkomst van de onderhandelingen tussen ENGIE Electrabel en de regering over de verlenging van de levensduur van twee kerncentrales zal een impact hebben op het sociaal begeleidingsplan en op die werkgelegenheidsgarantie. We volgen dat dossier op de voet.

03.07 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): We zullen dit dossier op de voet volgen.

03.08 Sophie Thémont (PS): Het stelt me gerust dat ENGIE zich er tot 2027 toe verbonden heeft werkzekerheid te garanderen. Men mag ook de onderaannemers niet uit het oog verliezen.

Doel 3 en Tihange 2 hebben hun activiteiten al stopgezet en er is sprake van vijf andere reactoren die tegen 2025 zullen sluiten. Dat gaat over 7.000 arbeidskrachten en 2.000 werknemers met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Ik verneem dat er een gewestelijke taskforce opgericht werd. We zullen dit dossier nauwlettend blijven volgen.

03.09 Samuel Cogolati (Ecolo-Groen): De

travailleurs ne peuvent pas attendre 2036 pour un plan d'accompagnement social. Je propose de changer la loi afin de prévoir un tel plan avant la fermeture de chaque tranche.

Au-delà des travailleurs directs, il y a aussi des travailleurs indirects. Le démantèlement représente un vivier d'emplois. Je pense à une entreprise comme Cockerill, qui pourrait s'impliquer davantage dans le démantèlement, la décontamination chimique et radioactive. Je vous encourage à en discuter avec vos collègues.

L'incident est clos.

04 Question de Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le pré-accord sectoriel en matière de travail saisonnier" (55034078C)

04.01 Tania De Jonge (Open Vld): Compte tenu de la pénurie dans le secteur du travail saisonnier, il est important que les travailleurs saisonniers puissent prêter un nombre de jours suffisant. Plusieurs accords ont été trouvés à cet égard dans le nouveau préaccord conclu entre les partenaires sociaux.

Quelle est la position du ministre sur ces accords dans les commissions paritaires 144 et 145? Quels accords ont-ils été trouvés sur l'indemnisation des travailleurs saisonniers? Est-il exact que le gouvernement prévoit une compensation jusqu'au niveau du revenu minimum mensuel garanti? Quel sera l'impact budgétaire de cet accord? Quand sera-t-il mis en œuvre?

04.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Les administrations concernées se penchent actuellement sur la proposition actualisée des partenaires sociaux et préparent les textes et les budgets prévisionnels nécessaires. Les modifications demandées sont principalement de la compétence des ministres des Affaires sociales et des Finances, mais nous y travaillons ensemble. Nous sommes naturellement favorables à l'augmentation du salaire des travailleurs saisonniers, mais nous devons veiller à ce qu'un éventuel mécanisme de compensation tienne compte du cadre européen applicable aux aides d'État. Le dossier sera ensuite soumis au gouvernement.

L'incident est clos.

05 Question de Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La transmission des données à l'ONEM" (55034112C)

werknemers kunnen niet tot 2036 op een sociaal begeleidingsplan wachten. Ik stel voor om de wet te veranderen in die zin dat er vóór de sluiting van elke centrale een plan opgesteld moet worden.

Naast de rechtstreekse banen zijn er ook de onrechtstreekse jobs. De ontmanteling kan voor heel wat banen zorgen. Ik denk daarbij aan een bedrijf zoals John Cockerill, dat meer zou kunnen doen op het vlak van de ontmanteling en de chemische en radioactieve sanering. Ik moedig u ertoe aan om dat met uw ambtgenoten te bespreken.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het sectoraal voorakkoord inzake de seizoensarbeid" (55034078C)

04.01 Tania De Jonge (Open Vld): Gelet op de krapte in de sector van de seizoensarbeid is het belangrijk dat de seizoenarbeiders voldoende dagen kunnen presteren. In het nieuwe voorakkoord tussen de sociale partners werd daarover een aantal afspraken gemaakt.

Hoe staat de minister tegenover de afspraken daarover in de paritaire comités 144 en 145? Welke afspraken werden over de vergoeding van de seizoenarbeiders gemaakt? Klopt het dat de overheid voorziet in een compensatie tot op het niveau van het gewaarborgde minimummaandinkomen? Welke budgettaire impact zal dat akkoord hebben? Wanneer zal het worden uitgevoerd?

04.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): De betrokken administraties buigen zich momenteel over het bijgewerkte voorstel van de sociale partners en bereiden de nodige teksten en budgetramingen voor. De gevraagde aanpassingen vallen voornamelijk onder de bevoegdheid van de ministers van Sociale Zaken en van Financiën, maar we werken hier samen aan. We zijn uiteraard voor hogere lonen voor seizoenarbeiders, maar moeten erop toezien dat een eventueel compensatiemechanisme het Europese kader voor staatssteun in acht neemt. Het dossier zal vervolgens aan de regering worden voorgelegd.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De doorstroming van data bij de RVA" (55034112C)

05.01 Nahima Lanjri (cd&v): *Les assistants sociaux des CPAS ne peuvent pas vérifier auprès de l'ONEM si leur client entre en ligne de compte pour une allocation de chômage. Le ministre va-t-il y remédier?*

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): *Il existe un échange de données structuré entre l'ONEM et les CPAS. Depuis juin 2021, une application calcule, à l'intention des CPAS, le nombre de jours de travail nécessaires pour pouvoir bénéficier d'une allocation de chômage et génère une lettre de décision avec un aperçu des jours de travail déjà prestés.*

05.03 Nahima Lanjri (cd&v): *Voilà qui est rassurant, mais il semblerait qu'un problème subsiste, car cette question m'a été soumise par un CPAS. Je vais voir ce qu'il en est.*

L'incident est clos.

06 Question de Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les CV anonymisés pour lutter contre les discriminations" (55034120C)

06.01 Sophie Thémont (PS): *En facilitant le recours à des tests de situation, vous avez montré que la lutte contre les discriminations à l'embauche comptait parmi vos priorités. Néanmoins, au-delà des contrôles, il faut travailler en amont de la procédure de recrutement.*

La société d'intérim "Accent" a décidé, à partir du 1^{er} avril, de ne plus fournir plus que des CV anonymisés aux employeurs afin d'éviter que des éléments sans relation avec les connaissances et aptitudes professionnelles des demandeurs n'entrent en ligne de compte. Ainsi, les seules informations dont les employeurs disposeront seront les initiales des candidats, leurs diplômes et expériences professionnelles.

Cette initiative est-elle une piste pour lutter plus efficacement contre les discriminations à l'embauche en permettant à des candidats de déjouer les stéréotypes, parfois inconscients, et d'augmenter leurs chances de décrocher un emploi? Si oui, généraliserez-vous une telle mesure?

06.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): *Cette initiative est louable. Pour le privé, il n'y a pas de disposition légale imposant d'anonymiser les CV des candidats. Néanmoins, des instruments antidiscrimination existent.*

D'abord, des lois, mais aussi la CCT n° 38. La brochure du CNT contient une série d'outils

05.01 Nahima Lanjri (cd&v): *Maatschappelijk werkers van het OCMW mogen niet navragen bij de RVA of hun cliënt in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering. Zal de minister dat veranderen?*

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): *Er bestaat een gestructureerde gegevensuitwisseling tussen de RVA en de OCMW's. Een toepassing berekent sinds juni 2021 ten behoeve van de OCMW's automatisch het aantal te presteren arbeidsdagen om aanspraak te kunnen maken op een werkloosheidsvergoeding en genereert een beslissingsbrief met een overzicht van reeds eerder gepresteerde arbeidsdagen.*

05.03 Nahima Lanjri (cd&v): *Dat is geruststellend, maar blijkbaar is er toch nog een probleem, want deze vraag werd mij ingefluisterd door een OCMW. Ik zoek uit waar het verkeerd is gelopen.*

Het incident is gesloten.

06 Vraag van Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het anonimiseren van cv's in de strijd tegen discriminatie" (55034120C)

06.01 Sophie Thémont (PS): *Door het gebruik van praktijktesten te faciliteren hebt u getoond dat de strijd tegen discriminatie bij de aanwerving een van uw prioriteiten is. Behalve controles moeten er echter ook in de aanloop naar de aanwervingsprocedure zaken aangepakt worden.*

Uitzendbureau Accent heeft beslist om vanaf 1 april enkel nog geanonimiseerde cv's aan werkgevers te verstrekken om te voorkomen dat aspecten die geen verband houden met de kennis en professionele vaardigheden van sollicitanten in aanmerking worden genomen. Zo zullen werkgevers enkel nog over de volgende informatie van kandidaten beschikken: hun initialen, diploma's en werkervaring.

Is dat initiatief een manier om discriminatie bij de aanwerving doeltreffender te bestrijden door sollicitanten in staat te stellen – soms onbewuste – stereotypering te omzeilen en hun kansen op werk te vergroten? Zo ja, zult u een dergelijke maatregel algemeen invoeren?

06.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): *Dat is een lovenswaardig initiatief. Voor de privésector bestaat er geen wettelijke verplichting om de cv's van de kandidaten te anonimiseren. Er bestaan echter wel tools om discriminatie tegen te gaan.*

Ten eerste, bepaalde wetten, maar ook de cao 38. De brochure van de NAR bevat een reeks

didactiques favorisant la diversité et l'égalité dans les processus de recrutement. Afin de rendre ces dispositions protectrices plus effectives, j'ai renforcé le cadre légal des *mystery calls*.

Il faut aussi travailler en amont. C'est pourquoi j'ai instauré une cellule "diversité" au SPF Emploi, chargée d'analyser les statistiques en matière de diversité afin d'inciter les commissions paritaires à élaborer des plans d'action. Dans ce cadre, certains secteurs pourraient décider de recourir à des CV anonymes basés sur l'exemple évoqué.

06.03 Sophie Thémont (PS): La lutte contre les discriminations à l'embauche fait partie de vos priorités et vous l'avez démontré en facilitant le recours à des tests de situation.

Ce projet pilote mené par la société "Accent" semble assez concluant. Des personnes qui n'auraient pas obtenu d'entretien ont décroché un emploi, ce qui démontre l'utilité d'une telle mesure.

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- Tania De Jonge à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le harcèlement au travail" (55034129C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le harcèlement au travail" (55034191C)
- Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le recours fait à la personne de confiance dans les entreprises" (55034456C)

07.01 Tania De Jonge (Open Vld): *Il ressort d'une enquête réalisée par IDEWE qu'un employé sur dix-sept est confronté chaque semaine à du harcèlement grave. Le harcèlement peut conduire à la maladie et à l'épuisement professionnel. Une réglementation protège les victimes de harcèlement et leur donne les moyens de le dénoncer, mais cette loi sur le bien-être date de plus de 26 ans déjà.*

De quelle manière et dans quelle mesure l'évolution du harcèlement est-elle suivie par le SPF ETCS? Quelles initiatives le ministre prend-il pour lutter contre le harcèlement? La loi sur le bien-être doit-elle être évaluée et mise à jour? Quel est le rôle des partenaires sociaux dans ce dossier?

07.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Bien que le nombre de signalements de harcèlement ait légèrement diminué, le nombre de notifications de*

didactische tools om diversiteit en gelijkheid in de aanwervingsprocessen te bevorderen. Om die beschermende bepalingen doeltreffender te maken heb ik het wettelijk kader van de *mysterycalls* versterkt.

Men moet ook preventief werken. Daarom heb ik bij de FOD Werkgelegenheid de cel Diversiteit opgericht, die de diversiteitscijfers moet analyseren teneinde de paritaire comités ertoe aan te sporen actieplannen te ontwikkelen. In die context zouden bepaalde sectoren kunnen beslissen om anonieme cv's te gebruiken, zoals in het voorbeeld waarnaar u verwezen hebt.

06.03 Sophie Thémont (PS): De strijd tegen discriminatie bij de aanwerving is één van uw prioriteiten en u hebt dat bewezen door het gemakkelijker te maken om praktijktesten uit te voeren.

De resultaten van dat pilootproject bij het bedrijf Accent blijken betrekkelijk overtuigend. Personen die niet zouden worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek hebben een baan gekregen, waaruit blijkt dat zo een maatregel nuttig is.

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- Tania De Jonge aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het pesten op het werk" (55034129C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Pesten op het werk" (55034191C)
- Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werknemers die naar de vertrouwenspersoon in hun bedrijf stappen" (55034456C)

07.01 Tania De Jonge (Open Vld): *Uit een enquête van IDEWE blijkt dat een op zeventien werknemers wekelijks te maken krijgt met ernstig pestgedrag. Pestgedrag kan leiden tot ziekte en burn-out. Er bestaat een regelgeving die slachtoffers van pesten beschermt en hun de middelen aanreikt om het pestgedrag aan te klagen, maar die welzijnswet is al meer dan 26 jaar oud.*

Op welke manier en in welke mate wordt de evolutie van pestgedrag gemonitord door de FOD WASO? Welke initiatieven neemt de minister om pestgedrag tegen te gaan? Moet de welzijnswet worden geëvalueerd en geactualiseerd? Welke rol is hierin weggelegd voor de sociale partners?

07.02 Anja Vanrobaeys (Vooruit): *Hoewel het aantal werknemers van pestgedrag licht is gedaald, stijgt het aantal meldingen van ongewenst gedrag.*

comportements non désirés est en hausse. La situation n'évolue donc pas fondamentalement. Quelle est la réaction du ministre à l'enquête menée par IDEWE? Alors que les victimes devraient être protégées par la loi, elles sont souvent abandonnées à leur sort. Comment pouvons-nous leur offrir une protection effective?

La semaine prochaine, la Belgique ratifiera la convention de l'OIT contre le sexisme, l'intimidation et la violence au travail. L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes a formulé certaines recommandations visant à renforcer la législation. Le ministre en tiendra-t-il compte?

07.03 **Chanelle Bonaventure** (PS): *Une étude menée par RH Tempo-Team, avec la KU Leuven, sur un échantillon de 2 500 employés et fonctionnaires et de 250 employeurs, indique que seul un travailleur sur dix ose s'adresser à la personne de confiance lorsqu'il est victime ou témoin d'attitudes et de comportements déplacés. Pourtant, trois travailleurs sur dix auraient subi ragots, vexations ou contacts physiques indésirés. Ils auraient tendance à chercher un soutien chez leurs collègues ou en parler à leur direction. La majorité des entreprises n'ont pas de politique définie, surtout les petites PME. Parmi celles de moins de 50 travailleurs, une sur trois seulement dispose d'un règlement et d'un processus clair. La désignation d'une personne de confiance n'y est pas obligatoire.*

Avez-vous pris connaissance de cette étude? Que préconisez-vous pour mieux informer les travailleurs et sensibiliser les employeurs? Ne faudrait-il pas imposer à chaque entité économique la désignation d'une personne de confiance?

07.04 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (en néerlandais): *La législation belge en matière de prévention des risques psychosociaux au travail constitue un modèle pour d'autres pays. Les employeurs et les travailleurs sont outillés pour remédier à ces problèmes. Les travailleurs peuvent dénoncer des situations problématiques par le biais de procédures internes ou de la Direction générale du contrôle du bien-être au travail.*

La réglementation peut toujours être améliorée. Une étude universitaire a été lancée et des actions sont également prévues dans le domaine des styles de management. J'associe le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail à toutes mes initiatives.

Les données annuelles des services externes de

Er is dus weinig evolutie. Wat is de reactie van de minister op de bevraging van IDEWE? Hoewel slachtoffers door de wet beschermd moeten worden, worden zij vaak aan hun lot overgelaten. Hoe kunnen wij hen daadwerkelijke bescherming bieden?

Volgende week ratificeert België het IAO-verdrag tegen seksisme, intimidatie en geweld op het werk. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen doet een aantal aanbevelingen om de wetgeving aan te scherpen. Zal de minister die ter harte nemen?

07.03 **Chanelle Bonaventure** (PS): *Uit een studie die hr-dienstverlener Tempo-Team in samenwerking met KU Leuven uitgevoerd heeft met een steekproef van 2.500 bedienden en ambtenaren en 250 werkgevers komt naar voren dat slechts een op de tien werknemers naar de vertrouwenspersoon durft te stappen wanneer hij of zij het slachtoffer dan wel getuige is van een ongepaste houding of grensoverschrijdend gedrag. Drie op de tien werknemers zouden echter al eens het slachtoffer geweest zijn van roddels, pesterijen of ongewenst fysiek contact. Ze zouden geneigd zijn om steun te zoeken bij hun collega's of het gedrag te melden aan hun leidinggevende. Het merendeel van de bedrijven, en vooral kleine kmo's, beschikt niet over een beleid hieromtrent. Van de bedrijven met minder dan 50 werknemers heeft slechts een op de drie een reglement opgesteld en een duidelijke procedure uitgewerkt. De aanstelling van een vertrouwenspersoon is in die bedrijven niet verplicht.*

Draagt u kennis van die studie? Wat stelt u voor om werknemers beter te informeren en werkgevers te sensibiliseren? Zou elke onderneming niet verplicht moeten worden om een vertrouwenspersoon aan te stellen?

07.04 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (Nederlands): *De Belgische wetgeving inzake de preventie van psychosociale risico's op het werk is een voorbeeld voor andere landen. Zowel de werkgevers als de werknemers krijgen tools om de problemen aan te pakken. Werknemers kunnen problemen aankaarten via de interne procedures of via de inspectie van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk.*

De regelgeving kan steeds worden verbeterd. Er wordt een academische studie opgestart en ook inzake managementstijlen zijn er acties gepland. Bij al mijn initiatieven betrek ik de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Uit de jaarlijkse gegevens van de Externe Diensten

prévention et de protection au travail révèlent que la situation est stable depuis quelques années déjà. Les données ne sont pas ventilées par genre ou par secteur. Un groupe de travail sera bientôt chargé de préciser la teneur des rapports. La jurisprudence permet de déterminer dans combien de cas les faits ont été reconnus par le tribunal. Un groupe de travail analyse actuellement les décisions rendues entre 2016 et 2022.

(En français) Nous avons intégré dans un avant-projet de loi l'obligation de désigner une personne de confiance dans les entreprises de plus de 50 travailleurs. Il est actuellement soumis pour avis au CNT. Pour les entreprises de moins de 50 travailleurs, la délégation syndicale ou les travailleurs peuvent demander une telle désignation. Le conseiller en prévention du service interne continuera alors à exercer les missions d'information de la personne de confiance, afin que le travailleur puisse bénéficier d'une première écoute.

07.05 Tania De Jonge (Open Vld): Cette réponse me satisfait. Il est important que la loi soit modifiée. Le harcèlement a beaucoup évolué en autant d'années. Ces changements s'observent dans différents domaines, comme la nature du travail, le niveau de scolarisation, le secteur, les groupes fragilisés et le genre.

07.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): La législation relative au bien-être offre de nombreux moyens pour lutter contre le harcèlement. Cependant, la protection des victimes laisse encore parfois à désirer. Une travailleuse qui a porté plainte contre son supérieur a fini par être licenciée. Son témoignage m'a touchée. Elle pensait que la loi était faite pour la protéger. Il est positif que la loi sur le bien-être fasse l'objet d'une évaluation. Il est également important d'être attentif aux styles de management.

07.07 Chanelle Bonaventure (PS): Nous avons un bel outil, mais il ne fonctionne pas bien. Le cas Plopsa a récemment fait du bruit: 52 personnes dénonçaient des comportements abusifs, alors qu'il y avait des personnes de confiance dans l'entreprise. À la suite d'un rapport accablant, le CEO vient d'être écarté. Je compte sur les mesures annoncées pour améliorer cette situation.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 55034174C de M. Vanden Burre est reportée.

08 Question de Kristof Calvo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La prise du congé de naissance" (55034464C)

voor Preventie en Bescherming op het Werk blijkt al dat de situatie al enkele jaren stabiel is. De gegevens zijn niet uitgesplitst naar geslacht of sector. Binnenkort start een werkgroep om de inhoud van de verslagen nader te bepalen. Via de rechtspraak kan worden bepaald in hoeveel gevallen de feiten door de rechtbank worden erkend. Een werkgroep analyseert momenteel de uitspraken van 2016 tot 2022.

(Frans) Wij hebben de verplichting om een vertrouwenspersoon aan te stellen in de bedrijven met meer dan 50 werknemers in een voorontwerp van wet opgenomen. Dat voorontwerp werd voor advies aan de NAR voorgelegd. In de bedrijven met minder dan 50 werknemers kunnen de vakbondsdelegatie of de werknemers een dergelijke aanstelling vragen. De preventieadviseur van de interne dienst zal dan de informatieopdrachten van de vertrouwenspersoon blijven vervullen opdat de werknemer een eerste aanspreekpunt zou hebben.

07.05 Tania De Jonge (Open Vld): Ik ben tevreden met dit antwoord. Het is belangrijk dat de wet wordt aangepast. Het pestgedrag is vandaag anders dan zoveel jaar geleden. Dat is te merken in zaken als de aard van het werk, de scholingsgraad, de sector, kansengroepen en gender.

07.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Wij hebben een arsenaal aan welzijnswetgeving om pesten tegen te gaan. Maar toch worden slachtoffers niet altijd beschermd. Een werkneemster die een klacht indiende tegen haar leidinggevende werd uiteindelijk zelf ontslagen. Haar getuigenis heeft mij geraakt. Zij dacht dat de wet er was om haar te beschermen. Het is goed dat de welzijnswet wordt geëvalueerd. Aandacht voor managementstijlen is eveneens belangrijk.

07.07 Chanelle Bonaventure (PS): We hebben een mooi instrument, maar het werkt niet goed. Het Plopsadossier heeft onlangs voor veel ophef gezorgd: 52 personen stelden grensoverschrijdend gedrag aan de kaak, terwijl er vertrouwenspersonen in het bedrijf waren aangesteld. Na een vernietigend rapport moest de CEO recentelijk opstappen. Ik reken op de aangekondigde maatregelen om verbetering in de situatie te brengen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 55034174C van de heer Vanden Burre wordt uitgesteld.

08 Vraag van Kristof Calvo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De opname van geboorteverlof" (55034464C)

08.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): L'extension significative du congé de naissance pour les pères et les coparents est une réalisation importante de ce gouvernement.

Comment le taux de prise de congé a-t-il évolué depuis lors? Des initiatives supplémentaires sont-elles nécessaires pour faire connaître ce droit?

08.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en néerlandais): En 2019 et 2020, lorsque les travailleurs avaient droit à 7 jours à charge de l'INAMI, ils en ont utilisé en moyenne 6,82. En 2021, après l'extension, ils ont utilisé en moyenne 10,63 jours sur les 12 jours à charge de l'INAMI.

08.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Cette évolution est positive.

L'incident est clos.

09 Questions jointes de

- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "La généralisation de l'indexation automatique des salaires" (55034482C)

- **Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne** (VPM Économie et Travail) sur "L'écart salarial et l'indexation" (55035216C)

09.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Certains prix flambent, mais des milliers de travailleurs voient fondre leur pouvoir d'achat faute d'être protégés par l'indexation automatique des salaires.*

Combien sont-ils? Soutiendrez-vous la proposition de loi socialiste d'étendre cette indexation aux travailleurs dont la convention collective de travail ne le prévoit pas? Des discussions ont-elles eu lieu? Si oui, avec quels résultats?

09.02 Sophie Thémont (PS): *Securex affirme que l'écart salarial entre femmes et hommes serait creusé par l'indexation automatique des salaires. Cela semble peu vraisemblable car c'est un outil efficace pour maintenir le pouvoir d'achat des travailleuses et travailleurs.*

Confirmez-vous qu'il s'agit d'une erreur?

09.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): L'indexation des salaires est régie par des mécanismes d'indexation conventionnels négociés par les interlocuteurs sociaux. Plusieurs secteurs ne prévoient pas d'indexation automatique, dont six branches d'activités employant environ

08.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Het geboorteverlof voor vaders en meedouders gevoelig uitbreiden is een belangrijke verwezenlijking van deze regering.

Hoe is de mate van opname sindsdien geëvolueerd? Zijn er bijkomende initiatieven nodig om het recht bekend te maken?

08.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Nederlands): In 2019 en 2020, toen werknemers recht hadden op 7 dagen ten laste van het RIZIV, hebben ze gemiddeld 6,82 dagen gebruikt. In 2021, na de uitbreiding, gebruikten ze gemiddeld 10,63 dagen van de 12 dagen die ten laste van het RIZIV vallen.

08.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Die evolutie is positief.

Het incident is gesloten.

09 Samengevoegde vragen van

- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De algemene toepassing van de automatische loonindexering" (55034482C)

- **Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne** (VEM Economie en Werk) over "De loonkloof en de indexering" (55035216C)

09.01 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Sommige prijzen exploderen, maar duizenden werknemers zien hun koopkracht wegsmelten omdat ze niet beschermd zijn door de automatische loonindexering.*

Over hoeveel werknemers gaat het? Zult u het socialistische wetsvoorstel dat ertoe strekt die indexering uit te breiden tot de werknemers wier collectieve arbeidsovereenkomst daar niet in voorziet, steunen? Hebben er gesprekken plaatsgevonden? Zo ja, met welke resultaten?

09.02 Sophie Thémont (PS): *Securex verklaart dat de loonkloof door de automatische loonindexering nog zou vergroten. Dat lijkt weinig waarschijnlijk, want het is een efficiënt instrument om de koopkracht van de werknemers en de werknemers te vrijwaren.*

Kunt u bevestigen dat dit niet klopt?

09.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De loonindexering wordt geregeld door conventionele indexeringsmechanismen die na onderhandelingen door de sociale partners tot stand zijn gekomen. In verschillende sectoren wordt er geen automatische indexering toegepast, onder meer in zes branches

35 000 travailleurs. La commission paritaire du travail intérimaire renvoie aux conditions de travail de l'entreprise utilisatrice. Enfin, il existe des niches spécifiques. Toutefois, l'absence d'indexation sectorielle ne signifie pas nécessairement une absence d'indexation dans l'entreprise. Par ailleurs, je laisse le CNT clore ses discussions sur une norme supplétive et espère aboutir rapidement.

Plusieurs statistiques peuvent être utilisées pour mesurer l'écart salarial entre les sexes, mais la formule communément employée par les institutions calcule la différence entre salaires bruts moyens et l'exprime ensuite en pourcentage du salaire moyen masculin. Seule cette méthode donne des conclusions valables. L'indexation automatique des salaires n'augmente pas l'écart salarial. Cela étant, je continue à œuvrer pour le réduire.

09.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Comme ministre du Travail, vous pourriez réfléchir à une loi répondant à cette discrimination. Vous évoquez la possibilité d'augmentation en cas de négociation et même en l'absence d'indexation. Mais il n'y a pas de concertation partout et, quand il y en a, on n'arrive pas toujours au résultat que l'indexation fournirait.

Vous pourriez transformer en projet la proposition en ce sens du PS et de Vooruit.

09.05 Sophie Thémont (PS): Vous nous avez rassurés sur l'indexation et l'écart salarial. Elle est un rempart contre la pauvreté.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 29.

waar er ongeveer 35.000 werknemers tewerkgesteld worden. Het paritair comité voor de uitzendarbeid verwijst naar de arbeidsvoorwaarden van de gebruikende onderneming. Ten slotte bestaan er specifieke niches. Het feit dat er geen sectorale indexering is betekent evenwel niet noodzakelijk dat er op het niveau van de onderneming geen indexering toegepast wordt. Voorts laat ik de NAR zijn gesprekken over een suppletieve norm afronden en hoop dat men snel tot een goed resultaat komt.

Er kunnen verschillende cijfers gebruikt worden om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te meten, maar de formule die doorgaans door instellingen gebruikt wordt, berekent het verschil tussen de gemiddelde brutolonen en drukt dat vervolgens uit als een percentage van het gemiddelde mannenloon. Enkel die methode geeft geschikte resultaten. De automatische loonindexering vergroot de loonkloof niet. Ik blijf er hoe dan ook voor ijveren om de loonkloof te verkleinen.

09.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Als minister van Werk zou u kunnen nadenken over een wet die een antwoord biedt op die vorm van discriminatie. U zegt dat men opslag kan krijgen, als er onderhandeld wordt, ook als er geen indexering toegepast wordt, maar er wordt niet overal sociaal overleg gepleegd en als dat wel gebeurt, komt men niet altijd tot het resultaat dat een indexering opgeleverd zou hebben.

U zou het voorstel in die zin van de PS en Vooruit in een wetsontwerp kunnen gieten.

09.05 Sophie Thémont (PS): U hebt ons gerustgesteld met betrekking tot de indexering en de loonkloof. Dankzij de indexering kan er een dam worden opgeworpen tegen de armoede.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.29 uur.