

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

Commission des Affaires sociales, de
l'Emploi et des Pensions

Commissie voor Sociale Zaken, Werk en
Pensioenen

Mardi

28-02-2023

Après-midi

Dinsdag

28-02-2023

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
Les Engagés	Les Engagés
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

INHOUD

<p>Question de Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les ambitions du plan national bien-être au travail en matière de troubles musculosquelettiques" (55033297C) <i>Orateurs: Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne</i>, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</p> <p>Question de Barbara Pas à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état de la situation en ce qui concerne le jour férié payé pour les entités fédérées" (55033321C) <i>Orateurs: Barbara Pas</i>, présidente du groupe VB, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</p> <p>Questions jointes de</p> <p>- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'étude du Conseil supérieur de l'emploi relative aux écarts salariaux" (55033487C)</p> <p>- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les femmes sur le marché du travail" (55033532C)</p> <p>- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La participation des femmes au marché du travail" (55033675C)</p> <p>- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La participation des femmes sur le marché de l'emploi" (55034503C) <i>Orateurs: Anja Vanrobaeys, Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Catherine Fonck</i>, présidente du groupe Les Engagés, Pierre-Yves Dermagne, vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail</p> <p>Questions jointes de</p> <p>- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève du personnel des services de restauration des Thalys" (55033543C)</p> <p>- Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le licenciement d'un syndicaliste chez Railrest, société en charge du catering des Thalys" (55033692C)</p> <p>- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le licenciement d'un syndicaliste chez Railrest" (55034586C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i>, vice-premier ministre</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>6</p> <p>6</p> <p>6</p> <p>6</p>	<p>Vraag van Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ambitie van het nationaal actieplan welzijn op het werk inzake musculoskeletale aandoeningen" (55033297C) <i>Sprekers: Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne</i>, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</p> <p>Vraag van Barbara Pas aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot de betaalde feestdag voor de deelstaten" (55033321C) <i>Sprekers: Barbara Pas</i>, voorzitter van de VB-fractie, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</p> <p>Samengevoegde vragen van</p> <p>- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De studie van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over de loonkloof" (55033487C)</p> <p>- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Vrouwen op de arbeidsmarkt" (55033532C)</p> <p>- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsmarktparticipatie van vrouwen" (55033675C)</p> <p>- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsmarktparticipatie van vrouwen" (55034503C) <i>Sprekers: Anja Vanrobaeys, Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Catherine Fonck</i>, voorzitter van de Les Engagés-fractie, Pierre-Yves Dermagne, vice-eersteminister en minister van Economie en Werk</p> <p>Samengevoegde vragen van</p> <p>- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking van het cateringpersoneel van de Thalystreinen" (55033543C)</p> <p>- Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ontslag van een syndicaliste bij Railrest, dat de catering voorziet op de Thalystreinen" (55033692C)</p> <p>- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ontslag van een vakbondsafgevaardigde bij Railrest" (55034586C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i>, vice-eersteminister en</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>6</p> <p>6</p> <p>6</p> <p>6</p>
---	--	---	--

et ministre de l'Économie et du Travail		minister van Economie en Werk	
Question de Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'absentéisme pour maladie de courte durée" (55033581C) <i>Orateurs: Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	8	Vraag van Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het kortdurend ziekteverzuim" (55033581C) <i>Sprekers: Chanelle Bonaventure, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	8
Question de Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir de Ford Lommel" (55033703C) <i>Orateurs: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	9	Vraag van Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van Ford Lommel" (55033703C) <i>Sprekers: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	9
Question de Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture d'Ideal Floorcoverings à Wielsbeke" (55033718C) <i>Orateurs: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	10	Vraag van Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Ideal Floorcoverings in Wielsbeke" (55033718C) <i>Sprekers: Gaby Colebunders, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	10
Questions jointes de	11	Samengevoegde vragen van	11
- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail des aides-ménagères et la législation sur le bien-être" (55033753C)	11	- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkomstandigheden van de huishoudhulpen en de welzijnswetgeving" (55033753C)	11
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les infractions dans le secteur des titres-services" (55034121C)	11	- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inbreuken in de dienstenchequesector" (55034121C)	11
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude dans les entreprises de titres-services et la concertation interministérielle" (55034230C)	11	- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De fraude bij dienstenchequebedrijven en het interministerieel overleg" (55034230C)	11
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'action du gouvernement suite aux infractions quasi généralisées dans le secteur des TS" (55034510C) <i>Orateurs: Nahima Lanjri, Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	11	- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De maatregelen van de regering als reactie op de talloze inbreuken in de dienstenchequesector" (55034510C) <i>Sprekers: Nahima Lanjri, Sophie Thémont, Anja Vanrobaeys, Nadia Moscufo, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	11
Question de François De Smet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les faux indépendants" (55033770C) <i>Orateurs: François De Smet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	14	Vraag van François De Smet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Schijnzelfstandigen" (55033770C) <i>Sprekers: François De Smet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	14
Question de Mathieu Bihet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La procédure Renault à la FGTB" (55033796C) <i>Orateurs: Mathieu Bihet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail	15	Vraag van Mathieu Bihet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De procedure-Renault bij het ABVV" (55033796C) <i>Sprekers: Mathieu Bihet, Pierre-Yves Dermagne</i> , vice-eersteminister en minister van Economie en Werk	15

Commission des Affaires sociales,
de l'Emploi et des Pensions

du

MARDI 28 FÉVRIER 2023

Après-midi

Commissie voor Sociale Zaken,
Werk en Pensioenen

van

DINSDAG 28 FEBRUARI 2023

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 17 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

Le texte en italiques est un résumé de la question préalablement déposée.

01 Question de Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les ambitions du plan national bien-être au travail en matière de troubles musculosquelettiques" (55033297C)

01.01 Chanelle Bonaventure (PS): Le 24 mars 2022, vous lanciez un plan national pour améliorer le bien-être au travail, transposant ainsi le cadre stratégique européen pour la santé et la sécurité au travail 2021-2027. Il accorde une large place à la prévention des troubles musculosquelettiques qui toucheraient 62 % des travailleurs et seraient le premier problème de santé au travail.

Le groupe de travail a-t-il été créé? Quel est le calendrier pour instaurer le cadre juridique? D'autres mesures sont-elles prévues pour prévenir ces maladies professionnelles?

01.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en français*): L'administration a créé un groupe de travail où sont représentés l'Inspection et la DG Humanisation du travail, afin d'élaborer la réglementation sur le bien-être au travail. Les réglementations étrangères ont été analysées et les acteurs de terrain, consultés. En 2023, le groupe de travail présentera un premier projet pour prévenir les troubles musculosquelettiques, qui sera proposé aux partenaires sociaux. En outre, il faut continuer à sensibiliser sur ce problème à travers les actions du SPF Emploi, les services de prévention et les organisations d'employeurs et de travailleurs.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.17 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

De cursieve tekst is een samenvatting van de tekst die de vraagsteller vooraf heeft ingediend.

01 Vraag van Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De ambitie van het nationaal actieplan welzijn op het werk inzake musculoskeletale aandoeningen" (55033297C)

01.01 Chanelle Bonaventure (PS): Op 24 maart 2022 hebt u een nationaal plan gelanceerd om het welzijn op het werk te verbeteren, dat de Belgische omzetting van het Europees strategisch kader voor gezondheid en veiligheid op het werk 2021-2027 vormt. In dat plan wordt er veel aandacht besteed aan de preventie van skelet- en spieraandoeningen, waaraan 62 % van de werknemers zou lijden en die het belangrijkste werkgerelateerde gezondheidsprobleem zouden vormen.

Werd de werkgroep opgericht? Wat is het tijdpad voor de totstandbrenging van het wettelijke kader? Zullen er nog andere maatregelen genomen worden om die beroepsziekten te voorkomen?

01.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Frans*): De administratie heeft een werkgroep opgericht waarin de Inspectie en de AD Humanisering van de Arbeid vertegenwoordigd zijn, zodat de regelgeving inzake welzijn op het werk opgesteld kan worden. De buitenlandse regelgeving werd onder de loep genomen en de actoren in het veld geraadpleegd. In 2023 zal de werkgroep een ontwerp tekst met betrekking tot de preventie van skelet- en spieraandoeningen voorstellen, die voorgelegd zal worden aan de sociale partners. Voorts moet men werk blijven maken van de sensibilisering voor dit probleem via de acties van de FOD Werkgelegenheid, de preventiediensten en de

organisaties van werkgevers en werknemers.

L'incident est clos.

02 Question de Barbara Pas à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'état de la situation en ce qui concerne le jour férié payé pour les entités fédérées" (55033321C)

02.01 Barbara Pas (VB): Où en est l'instauration de la possibilité pour les entités fédérées de faire d'un jour férié un jour férié payé sans coûts budgétaires supplémentaires? Le projet d'arrêté royal que le ministre a soumis au CNT à ce sujet ne répondait pas aux attentes. Ensuite, un deuxième projet a été élaboré et transmis aux entités fédérées afin de recueillir leurs commentaires. Le ministre peut-il fournir des explications sur ce dossier? Les commentaires ont-ils été fournis et une proposition de consensus est-elle en cours d'élaboration? Quand pouvons-nous attendre la publication au *Moniteur belge*?

02.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Le projet d'arrêté royal a été soumis à toutes les entités fédérées, mais nous n'avons pas encore reçu toutes les réponses. Dès que nous aurons reçu la réponse de la Région wallonne, le groupe de travail pourra avancer.

02.03 Barbara Pas (VB): Le ministre enverra-t-il un rappel à ce sujet au gouvernement wallon afin que l'accord de gouvernement fédéral dans ce domaine puisse être exécuté sans prendre de retard?

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'étude du Conseil supérieur de l'emploi relative aux écarts salariaux" (55033487C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les femmes sur le marché du travail" (55033532C)
- Catherine Fonck à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La participation des femmes au marché du travail" (55033675C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La participation des femmes sur le marché de l'emploi" (55034503C)

03.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Une étude du Conseil supérieur de l'emploi (CSE) montre que le taux de participation des femmes sur le marché du travail est toujours inférieur de 8 % à celui des hommes et qu'elles continuent également à gagner 8,5 % de moins que les hommes. Les femmes

Het incident is gesloten.

02 Vraag van Barbara Pas aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stand van zaken met betrekking tot de betaalde feestdag voor de deelstaten" (55033321C)

02.01 Barbara Pas (VB): Wat is de stand van zaken over de mogelijkheid voor de deelstaten om zonder budgettaire meerkosten van een feestdag een betaalde feestdag te maken? Het ontwerp van KB dat de minister ter zake voorlegde aan de NAR voldeed niet. Nadien is er een tweede ontwerp opgemaakt en bezorgd aan de deelstaten voor feedback. Kan de minister dit dossier toelichten? Zijn er opmerkingen bezorgd en is er een consensusvoorstel in de maak? Wanneer kunnen we de publicatie in het *Belgisch Staatsblad* verwachten?

02.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Het ontwerp van KB is voorgelegd aan alle deelstaten, maar we hebben nog niet alle antwoorden ontvangen. Als wij het antwoord van het Waals Gewest gekregen hebben, kunnen wij verder met de werkgroep.

02.03 Barbara Pas (VB): Wil de minister hierover dan een herinnering sturen naar de Waalse regering zodat het federaal regeerakkoord op dit vlak tijdig kan uitgevoerd worden?

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De studie van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over de loonkloof" (55033487C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Vrouwen op de arbeidsmarkt" (55033532C)
- Catherine Fonck aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsmarktparticipatie van vrouwen" (55033675C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De arbeidsmarktparticipatie van vrouwen" (55034503C)

03.01 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Uit een studie van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid (HRW) blijkt dat de participatiegraad van vrouwen op de arbeidsmarkt nog altijd 8 % lager ligt dan die van mannen en dat ze bovendien nog altijd 8,5 % minder verdienen dan mannen. Ook de overgrote

constituent également la grande majorité des familles monoparentales. Les femmes sont souvent mieux qualifiées et commencent leur carrière professionnelle avec une longueur d'avance, mais à la naissance de leur premier enfant, elles la perdent. Elles ne peuvent pas non plus la récupérer par la suite.

Le ministre a-t-il pris connaissance de cette étude? Quelles mesures souhaite-t-il prendre pour donner suite aux recommandations de l'étude?

La participation des femmes sur le marché du travail est le thème de la prochaine conférence sur l'emploi en automne. Le ministre peut-il préciser ce point?

03.02 Sophie Thémont (PS): *Le rapport de la Banque nationale (BNB) et du Conseil supérieur de l'emploi montre que la Belgique est un des meilleurs élèves européens de l'égalité entre femmes et hommes sur le marché de l'emploi. Mais nous ne pouvons nous satisfaire de l'écart salarial de 8,5 % qui persiste. Des stéréotypes de genre subsistent. Les femmes travaillent davantage à temps partiel. L'occupation des postes à responsabilité est en majorité masculine et les pensions des femmes sont plus basses. Les femmes s'occupent davantage des tâches ménagères et des enfants, au détriment de leur emploi.*

Le Conseil supérieur recommande d'obliger les parents à se partager le nombre de jours de congé parental. En juillet 2019, mon groupe a déposé une proposition pour rendre le congé de paternité obligatoire.

Vous dites qu'il faut aller vers 80 % de taux d'emploi des femmes en 2030 et vous annoncez que les recommandations seront au cœur de la prochaine conférence sur l'emploi.

Quelles mesures envisagez-vous?

03.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Selon le Conseil supérieur de l'emploi, davantage de femmes travaillent mais beaucoup le font à temps partiel. Une grande partie des femmes extra-européennes ne travaillent pas et la vie familiale accroît les écarts de genre car les mères interrompent souvent leur carrière.

Que faites-vous pour faciliter l'accès aux crèches et pour accroître la transparence sur les salaires et l'embauche? Le rapport préconise d'améliorer l'équilibre vie privée/professionnelle en assurant un partage équitable des congés parentaux. Que ferez-vous? Et qu'entreprendez-vous pour favoriser

meerderheid van de eenoudergezinnen bestaat uit vrouwen. Vrouwen zijn vaak hoger opgeleid en starten hun professionele carrière met voorsprong, maar bij de geboorte van hun eerste kind verliezen ze die voorsprong. Ze kunnen dat later ook niet meer inhalen.

Heeft de minister kennisgenomen van de studie? Welk gevolg wenst hij te geven aan de aanbevelingen uit de studie?

De participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt is het thema van de volgende werkgelegenheidsconferentie in het najaar. Kan de minister in dat verband een en ander nader toelichten?

03.02 Sophie Thémont (PS): *Uit het rapport van de Nationale Bank (NBB) en de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid blijkt dat België een van de beste leerlingen van de Europese klas is als het gaat over de gelijkheid van vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt. We mogen ons echter niet neerleggen bij de loonkloof van 8,5 % die blijft bestaan. Genderstereotypen blijven bestaan. Vrouwen werken vaker deeltijds. De meeste verantwoordelijke functies worden bekleed door mannen, en de pensioenen van vrouwen zijn lager. Vrouwen zorgen meer voor het huishouden en de kinderen, wat ten koste gaat van hun job.*

De Hoge Raad raadt aan om ouders ertoe te verplichten het aantal dagen ouderschapsverlof te delen. In juli 2019 heeft mijn fractie een voorstel ingediend dat voorziet in een verplicht vaderschapsverlof.

Volgens u moeten we streven naar een werkzaamheidsgraad van 80 % voor vrouwen in 2030. U laat ook weten dat de aanbevelingen centraal zullen staan tijdens de volgende werkgelegenheidsconferentie.

Welke maatregelen denkt u te nemen?

03.03 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Volgens de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid zijn er meer vrouwen aan de slag, maar vele werken deeltijds. Een groot deel van de niet-Europese vrouwen werkt niet en het gezinsleven vergroot de genderkloof nog omdat moeders vaak hun loopbaan onderbreken.

Wat onderneemt u om de toegang tot de kinderopvang te vergemakkelijken en de transparantie over de lonen en de aanwervingscriteria te vergroten? In het verslag wordt er opgeroepen om het evenwicht tussen werk en privéleven te verbeteren door te zorgen voor een

l'égalité des tâches éducatives? Par rapport à la surreprésentation du temps partiel féminin, diminuerez-vous le temps de travail en général, ce qui pourrait être une solution? Comment lutez-vous contre les discriminations à l'embauche?

03.04 Catherine Fonck (Les Engagés): *D'après le Conseil supérieur de l'emploi, le marché du travail demeure fortement segmenté par genre. Les femmes occupent une place de plus en plus importante mais on ne les retrouve ni dans les mêmes occupations, ni dans les mêmes secteurs, ni aux mêmes degrés hiérarchiques que les hommes. En cause, le choix des études qui se reflète ensuite dans une spécialisation des métiers et des branches d'activité, les femmes se consacrant aux services aux personnes, à la santé ou à l'éducation tandis que les hommes sont plus souvent occupés dans l'industrie, la construction, les transports ou l'informatique.*

Quatre travailleurs à temps partiel sur cinq sont des femmes. Les femmes consacrent moins d'heures au travail rémunéré. La situation s'aggrave pour les femmes extra-européennes, avec un faible niveau d'étude, et dépend aussi de la situation familiale. Pour assumer des responsabilités familiales, les mères interrompent davantage leur carrière, réduisent leur temps de travail, s'orientent vers des fonctions offrant plus de flexibilité ou un travail plus proche de leur domicile.

Quelles conclusions tirez-vous de ce rapport? Quelles recommandations suivrez-vous?

03.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Le rapport du Conseil supérieur de l'emploi dresse un tableau de la participation des femmes au marché du travail, des enjeux et des leviers à activer en la matière.

(En néerlandais) Les recommandations du Conseil supérieur de l'emploi sont multidimensionnelles; pour réduire les inégalités de genre, il faut agir sur l'enseignement, les normes sociales et l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

J'ai déjà pris plusieurs mesures visant à accroître la participation des femmes, par exemple la transposition de la directive relative à l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle, la semaine de quatre jours et le régime hebdomadaire alterné.

(En français) D'autres mesures visent à lutter contre les discriminations et à renforcer les droits des travailleuses précaires. Le SPF Emploi a créé une

billijke spreiding van het ouderschapsverlof. Welke maatregelen zult u nemen? En wat zult u doen om een eerlijke verdeling van de opvoedkundige taken te bevorderen? Zult u, om iets aan de oververtegenwoordiging van de vrouwen in de deeltijdarbeid te doen, de arbeidstijd in het algemeen verkorten, wat een oplossing zou kunnen zijn? Hoe zult u discriminatie op de arbeidsmarkt bestrijden?

03.04 Catherine Fonck (Les Engagés): *Volgens de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid blijft de arbeidsmarkt sterk gesegmenteerd naar geslacht. Vrouwen nemen er een steeds belangrijker plaats in, maar niet in dezelfde beroepen, sectoren of hiërarchische niveaus als mannen. Dat komt door de studiekeuze, die leidt tot een bepaalde specialisatie in beroepen en bedrijfstakken, waarbij vrouwen zich toeleggen op persoonlijke dienstverlening, gezondheidszorg en onderwijs, terwijl mannen vaker werkzaam zijn in de industrie, de bouw, de transportsector of de IT.*

Vier op vijf deeltijdse werknemers zijn vrouwen. Vrouwen besteden minder uren aan betaald werk. De situatie is slechter voor niet-Europese vrouwen, met een laag opleidingsniveau, en hangt ook af van de gezinssituatie. Om gezinstaken op zich te nemen, nemen moeders meer loopbaanonderbrekingen, verminderen zij hun werkuren, stappen ze over naar flexibeler jobs of jobs dicht bij huis.

Welke conclusies trekt u uit dat rapport? Welke aanbevelingen zult u ter harte nemen?

03.05 Minister **Pierre-Yves Dermagne** (Frans): In het rapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid wordt een overzicht gegeven van de arbeidsmarktparticipatie van vrouwen, de uitdagingen op dat vlak en de hefboomen die wat dat betreft kunnen worden geactiveerd.

(Nederlands) De aanbevelingen van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid zijn multidimensionaal; om de genderkloof te verkleinen, moet men werken aan onderwijs, aan sociale normen en aan het evenwicht tussen privé- en beroepsleven.

Ik heb al een aantal maatregelen genomen voor een betere participatie van de vrouwen, zoals de omzetting van de richtlijn rond *work-life balance*, de vierdagenwerkweek en de afwisselende werkweek.

(Frans) Andere maatregelen zijn erop gericht discriminatie te bestrijden en de rechten van de preciaire werknemers te versterken. De FOD

cellule Diversité. Le dispositif des *mystery calls* a été amélioré. Le salaire minimum et la prime au travail ont été augmentés.

(En néerlandais) La prochaine conférence pour l'emploi sera consacrée aux défis en matière d'emploi des femmes, dont il est question dans le rapport du Conseil supérieur de l'emploi.

(En français) Le récent accord sur la proposition de directive européenne sur la transparence des salaires devrait servir de feuille de route pour améliorer le cadre légal visant à réduire l'écart salarial. La lutte contre le travail à temps partiel involontaire sera aussi abordée. Avec les entités fédérées et ma collègue Schlitz, nous analyserons comment augmenter le recours aux congés par les pères.

La prochaine conférence annuelle pour l'emploi sera consacrée à cette thématique importante et se basera sur des analyses et un rapport du Conseil supérieur de l'emploi. Le but final est de lancer un plan d'action améliorant la participation des femmes sur le marché du travail.

03.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Il est bien question d'une amélioration, mais le problème subsiste et il est toujours très difficile de le résoudre. Cette année aussi, nous mènerons des actions à l'occasion de la journée de l'égalité salariale (*Equal Pay Day*), qui aura lieu le 20 mars prochain.

Une répartition équitable des tâches ménagères est importante, mais ce sont précisément les secteurs de l'accueil d'enfants et des aides-ménagères qui sont confrontés à des difficultés à l'heure actuelle. Les familles monoparentales ont besoin d'un meilleur soutien.

En ce qui concerne la lutte contre la discrimination, la commission d'évaluation a intégré des recommandations dans son rapport, telles qu'une analyse des risques lors du recrutement ainsi que l'élaboration de guides pratiques sectoriels.

03.07 Sophie Thémont (PS): Ce rapport montre que la maternité est un facteur d'inégalité. Les femmes s'occupent encore des tâches ménagères et des enfants au détriment de leur emploi. J'espère que le congé de paternité deviendra obligatoire. Vous avez permis des avancées mais nous pourrions aller plus loin. Par exemple, nos dépenses publiques pour les congés parentaux sont trois fois moindres qu'en Suède ou en Finlande.

Werkgelegenheid heeft een cel Diversiteit opgericht. Het systeem van de mysterycalls werd verbeterd. Het minimumloon en de werkbonus werden opgetrokken.

(Nederlands) De volgende werkgelegenheidsconferentie wordt gewijd aan de uitdagingen voor de werkgelegenheid van vrouwen, waarover sprake is in het verslag van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid.

(Frans) Het recente akkoord over het voorstel voor een Europese richtlijn inzake loontransparantie moet als stappenplan fungeren voor de verbetering van het wettelijk kader om de loonkloof te verkleinen. Er zal ook werk gemaakt worden van de bestrijding van onvrijwillige deeltijdarbeid. Samen met de deelgebieden en mijn collega Schlitz zal ik nagaan hoe we de opname van verlofstelsels door vaders kunnen verhogen.

De volgende jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie zal aan dat belangrijke thema gewijd zijn en zal gebaseerd zijn op analyses en een verslag van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid. Het uiteindelijke doel bestaat erin een actieplan op te zetten om de arbeidsmarktparticipatie van vrouwen te verbeteren.

03.06 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Er is wel degelijk sprake van verbetering, maar het blijft toch nog steeds een hardnekkig probleem. Ook dit jaar voeren we weer actie op Equal Pay Day, die valt op 20 maart.

Een eerlijke taakverdeling in het huishouden is van belang, maar net de kinderopvang en de sector van de huishoudhulp hebben het nu moeilijk. Eenoudergezinnen hebben nood aan een betere ondersteuning.

Over antidiscriminatie heeft de evaluatiecommissie aanbevelingen opgenomen in haar verslag, met onder meer een risicoanalyse bij de aanwerving en tijdens de loopbaan en ook het opstellen van sectorale praktijkguides.

03.07 Sophie Thémont (PS): Dit rapport toont aan dat moederschap een factor van ongelijkheid is. De vrouwen nemen nog altijd de huishoudelijke taken en de zorg voor de kinderen op zich, en dat gaat ten koste van hun arbeidsparticipatie. Ik hoop dat het vaderschapsverlof verplicht zal worden. U hebt ervoor gezorgd dat er stappen voorwaarts worden gezet, maar we zouden nog verder kunnen gaan. De middelen die onze overheid uittrekt voor ouderschapsverlof liggen drie keer lager dan in Zweden en Finland.

03.08 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous prenez des initiatives, mais c'est insuffisant. Nous verrons ce que donnera la conférence sur l'emploi, les précédentes n'ayant pas accouché de grandes réformes. Ce n'est pas en coupant dans les crédits-temps, en instaurant la journée de dix heures et en bloquant les augmentations de salaires à 0,0 % que vous faciliteriez la vie des femmes. Je relaie l'appel à la grève du Collectif du 8 mars, pour obtenir notamment une augmentation drastique du salaire minimum.

03.09 Catherine Fonck (Les Engagés): Au-delà des conférences et des constats, il faut des actes. Vous avez des leviers dans les différents gouvernements. Dans les secteurs où l'emploi est majoritairement féminin, les salaires sont nettement moins élevés, y compris dans des domaines qui relèvent de votre responsabilité. Les barèmes sont fixés par les gouvernements dans les secteurs du non-marchand, de l'enfance, de l'aide à la jeunesse ou des soins de santé. Pour réduire l'écart salarial, les ministres devraient actionner les leviers dont ils disposent.

Concernant l'équilibre entre vie privée et professionnelle, nous devons aussi répondre aux besoins des couples investis dans des projets de procréation médicalement assistée. Nous tentons de faire bouger les lignes depuis dix ans. J'espère que nous sortirons bientôt de l'impasse.

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- **Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La grève du personnel des services de restauration des Thalys" (55033543C)**
- **Maria Vindevoghel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le licenciement d'un syndicaliste chez Railrest, société en charge du catering des Thalys" (55033692C)**
- **Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le licenciement d'un syndicaliste chez Railrest" (55034586C)**

04.01 Sophie Thémont (PS): Les 24 décembre et 20 janvier derniers, les travailleurs de Railrest ont mené une grève pour protester contre le licenciement abusif d'une déléguée syndicale et réclamer sa réintégration. La direction n'a pas respecté la convention sectorielle protégeant les délégués syndicaux. Les travailleurs s'offusquent des motifs invoqués pour justifier le licenciement, notamment qu'elle rirait trop fort dans son bureau! Pour les syndicats, le dossier a été monté de toutes pièces car la déléguée défendait trop bien les

03.08 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U neemt initiatieven maar dat volstaat niet. We zullen zien wat de werkgelegenheidsconferentie zal opleveren. De vorige conferenties hebben niet tot grote hervormingen geleid. U zult het leven van de vrouwen niet vergemakkelijken door in het tijdscrediet te snoeien, de tienurendag in te voeren en de loonsverhogingen op 0,0 % te blokkeren. Ik steun de stakingsoproep van het Collectie.f 8 maars, met name om een drastische verhoging van het minimumloon te verkrijgen.

03.09 Catherine Fonck (Les Engagés): Los van de conferenties en de vaststellingen, is het nu tijd voor actie. U beschikt over hefboomen in de diverse regeringen. In sectoren waar er vooral vrouwen werkzaam zijn liggen de lonen merkkelijk lager, ook in domeinen die onder uw bevoegdheid vallen. De barema's worden door de regeringen vastgelegd in de non-profitsector, de kinderopvang, de jeugdhulp en de gezondheidszorg. Om de loonkloof te verkleinen moeten de ministers de hefboomen gebruiken waarover ze beschikken.

Wat de combinatie van werk en privéleven betreft, moeten we ook inspelen op de behoeften van koppels die in een traject van medisch begeleide voortplanting gestapt zijn. Wij proberen al tien jaar lang om een en ander in beweging te zetten. Ik hoop dat dit dossier binnenkort uit het slop kan worden gehaald.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- **Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De staking van het cateringpersoneel van de Thalystreinen" (55033543C)**
- **Maria Vindevoghel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ontslag van een syndicaliste bij Railrest, dat de catering voorziet op de Thalystreinen" (55033692C)**
- **Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het ontslag van een vakbondsafgevaardigde bij Railrest" (55034586C)**

04.01 Sophie Thémont (PS): Op 24 december en 20 januari heeft het personeel van Railrest het werk neergelegd om te protesteren tegen het willekeurig ontslag van een vakbondsafgevaardigde en om te eisen dat ze opnieuw in dienst zou worden genomen. De directie heeft de sector-cao waarbij vakbondsafgevaardigden beschermd worden, niet nageleefd. Het personeel neemt aanstoot aan de redenen die ingeroepen werden om het ontslag te rechtvaardigen, met name dat de vakbondsafgevaardigde te hard lachte in haar

intérêts de ses collègues.

S'il est avéré que Railrest a licencié cette personne du fait de sa qualité de délégué syndicale, envisagez-vous des mesures pour améliorer la protection des représentants des travailleurs?

04.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Vous défendez la concertation sociale mais pour qu'il y ait concertation, il faut qu'il y ait des délégués. Le cas évoqué n'est pas unique. Des employeurs licencient les délégués.

Le 14 décembre 2022, Railrest a licencié une déléguée syndicale de manière injustifiée. La société n'a pas suivi les procédures. Il s'agit d'un licenciement abusif. Railrest est une société de restauration, un partenariat entre Chef Express et SSP Group, dont l'unique client est Thalys, qui appartient en partie à la SNCB.

Cette syndicaliste a été licenciée pour avoir défendu le bien-être du personnel en luttant pour des conditions de travail moins pénibles et pour que les outils de travail soient corrects.

Qu'avez-vous entrepris pour mieux protéger ces représentants du personnel contre les licenciements abusifs? Avez-vous pris contact avec la direction de Railrest? Assumerez-vous votre rôle de médiateur dans le cadre de licenciements visant des représentants du personnel? Demanderez-vous au ministre de la Mobilité de discuter avec les syndicats et d'assumer son rôle de médiateur?

04.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Mon cabinet a eu des contacts avec l'organisation syndicale de la déléguée licenciée. Je ne rentrerai pas dans les détails de ce dossier, qui pourrait être porté devant le tribunal du travail.

Ce licenciement est hélas exemplatif de ce que certains appellent "les soldes", car les indemnités de protection sont moins coûteuses qu'en début de mandat, singulièrement pour les entreprises qui ne respectent pas la procédure légale. Ces pratiques nuisent gravement à l'engagement syndical. Il est inadmissible que l'esprit de la loi du 19 mars 1991 soit bafoué.

Quoi qu'il en soit, j'invite Railrest à renouer au plus vite le dialogue social. N'étant pas un médiateur, je ne me substituerai pas à l'une ou l'autre partie. Cependant, mon administration dispose de

kantoor! Volgens de vakbonden werd het dossier gefabriceerd omdat de vakbondsafgevaardigde de belangen van haar collega's te goed behartigde.

Als blijkt dat Railrest die dame ontslagen heeft omdat ze vakbondsafgevaardigde was, overweegt u dan maatregelen om de bescherming van de werknemersvertegenwoordigers te verbeteren?

04.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): U verdedigt het sociaal overleg maar voor dat overleg zijn er vakbondsafgevaardigden nodig. Het geval waarvan hier sprake is, is geen uniek geval. Werkgevers ontslaan vakbondsafgevaardigden.

Op 14 december 2022 heeft Railrest op onrechtmatige wijze een vakbondsafgevaardigde ontslagen. Het bedrijf heeft de procedures niet gevolgd. Het is een willekeurig ontslag. Railrest is een cateringbedrijf, een joint venture tussen Chef Express en SSP Group, met Thalys, waarvan de NMBS medeaandeelhouder is, als enige klant.

Die vakbondsafgevaardigde werd ontslagen voor het verdedigen van het welzijn van het personeel door te strijden voor minder penibele arbeidsomstandigheden en geschikte werkinstrumenten.

Wat hebt u ondernomen om de vertegenwoordigers van het personeel beter tegen willekeurig ontslag te beschermen? Hebt u contact opgenomen met de directie van Railrest? Zult u de rol van bemiddelaar opnemen in de context van het ontslag van werknemersvertegenwoordigers? Zult u de minister van Mobiliteit vragen om het gesprek met de vakbonden aan te gaan en zijn rol als bemiddelaar op te nemen?

04.03 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Mijn kabinet heeft contact gehad met de vakbond van de ontslagen afgevaardigde. Ik ga niet in op de details van de zaak, die mogelijk voor de arbeidsrechtbank gebracht wordt.

Helaas is dit ontslag een voorbeeld van wat sommigen "een koopje" noemen, omdat de beschermingsvergoedingen lager uitvallen dan bij het begin van het mandaat, in het bijzonder voor bedrijven die zich niet aan de wettelijke procedure houden. Het engagement van vakbondsafgevaardigden wordt ernstig ondermijnd door dergelijke praktijken. Het is onaanvaardbaar dat de geest van de wet van 19 maart 1991 met voeten getreden wordt.

Hoe dan ook nodig ik Railrest uit om de sociale dialoog zo snel mogelijk te hervatten. Aangezien ik geen bemiddelaar ben, zal ik niet in de plaats treden van een van beide partijen. Mijn administratie

médiateurs sociaux pouvant intervenir.

Je ferai part au ministre Gilkinet de la demande de Mme Moscufo.

04.04 Sophie Thémont (PS): Cette décision brutale est intervenue en dehors du cadre légal. Je comprends que le ministre ne puisse pas aller plus loin. Espérons que ce genre de situation ne se reproduise plus.

04.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Le ministre n'est effectivement pas médiateur, mais il doit peser dans la négociation.

Quand un travailleur commet un acte illégal, il est licencié sur-le-champ, tandis qu'ici, un employeur qui ne respecte pas les règles est toujours là. Même quand l'employeur paie un préavis légal, il s'agit en réalité d'un investissement financier. En effet, licencier un délégué combattif permet à l'employeur d'imposer sa manière d'organiser le travail. La revendication concerne la réintégration de cette déléguée licenciée.

Notre proposition de loi en la matière défend le modèle français: en cas de licenciement abusif reconnu, le travailleur n'est pas seulement indemnisé mais aussi réintégré dans l'entreprise.

L'incident est clos.

05 Question de Chanelle Bonaventure à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'absentéisme pour maladie de courte durée" (55033581C)

05.01 Chanelle Bonaventure (PS): L'absentéisme pour maladie de courte durée a atteint des records en 2022. La tendance à la hausse est générale, quelle que soit la taille de l'entreprise, le secteur d'activités ou l'âge du travailleur. On constate les plus fortes augmentations dans le commerce, la finance et les services.

Comment analysez-vous ces données? A-t-on intégré cette question au plan national pour l'amélioration du bien-être des travailleurs?

05.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): En effet, on remarque une augmentation des congés de maladie de courte durée. Il faut cependant tenir compte du retour à une pleine activité, après une longue période de restrictions due

beschikt echter over sociale bemiddelaars die ingeschakeld kunnen worden.

Ik zal minister Gilkinet op de hoogte brengen van het verzoek van mevrouw Moscufo.

04.04 Sophie Thémont (PS): Die drastische beslissing is niet wettelijk. Ik begrijp dat de minister niet dieper op de zaak kan ingaan. Laten we hopen dat zo een situatie zich niet opnieuw zal voordoen.

04.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De minister is inderdaad geen bemiddelaar, maar hij moet zijn volle gewicht in de schaal werpen in het kader van de onderhandeling.

Wanneer een werknemer iets doet wat strafbaar is, wordt hij op staande voet ontslagen; in dit geval leeft de werkgever de regels niet na en kan hij blijven zitten. Zelfs wanneer de werkgever een wettelijke opzeggingsvergoeding betaalt, betreft het in feite een financiële investering. Door een strijdvaardige vakbondsafgevaardigde te ontslaan kan de werkgever immers de manier waarop hij wil dat het werk georganiseerd wordt, opleggen. De eis heeft betrekking op de wederindienstneming van die ontslagen vakbondsafgevaardigde.

In ons wetsvoorstel dienaangaande pleiten wij voor de invoering van het Franse model: als erkend wordt dat de werknemer willekeurig ontslagen werd, krijgt hij niet alleen een schadevergoeding, maar moet het bedrijf hem ook opnieuw in dienst nemen.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van Chanelle Bonaventure aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het kortdurend ziekteverzuim" (55033581C)

05.01 Chanelle Bonaventure (PS): Het kortdurend ziekteverzuim bereikte in 2022 recordhoogten. Er is sprake van een algemene stijgende trend, ongeacht de grootte van de onderneming, de activiteitensector of de leeftijd van de werknemer. De grootste stijgingen worden vastgesteld in de handelssector, de financiële sector en de dienstensector.

Wat is uw analyse van deze gegevens? Werd dit issue opgenomen in het Nationaal actieplan ter verbetering van het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk?

05.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): We stellen inderdaad een stijging van het kortdurend ziekteverzuim vast. Men moet echter rekening houden met het feit dat de bedrijven nu weer op volle toeren draaien, na een lange periode van

au coronavirus. L'étude d'Acerta ne permet pas de déterminer la nature des pathologies justifiant les absences. Les secteurs les plus concernés pourraient indiquer des risques psychosociaux et musculosquelettiques plus élevés qu'ailleurs. Le plan sur le bien-être mental au travail en tiendra compte.

L'étude ne permet pas davantage de savoir si une même personne s'absente plusieurs fois. Des absences de courte durée pourraient être considérées comme une absence de longue durée, ce qui serait l'indice d'un problème plus profond nécessitant un autre type de réponse.

05.03 **Chanelle Bonaventure** (PS): Je ne doute pas que vous serez attentif à la question.

L'incident est clos.

06 **Question de Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'avenir de Ford Lommel" (55033703C)**

06.01 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Des milliers d'emplois vont probablement être supprimés chez Ford Cologne. Ford Lommel dépend de l'implantation de Cologne.

Quand les travailleurs de Ford Lommel seront-ils informés des conséquences sociales concrètes? Le ministre a-t-il fait part de ses préoccupations à cet égard à son homologue allemand?

06.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre (*en néerlandais*): J'ai été en contact avec les syndicats à ce sujet et je suis le dossier de près. La restructuration des activités européennes de Ford a fait l'objet d'une communication à la mi-février 2023. Elle concerne principalement les départements de recherche et de développement. Au cours des trois prochaines années, 3 800 emplois seront supprimés chez Ford Europe, la grande majorité en Allemagne et au Royaume-Uni. Cette restructuration aurait en effet également une incidence sur Ford Lommel, mais nous ne savons pas encore combien d'emplois y seraient menacés. En tout état de cause, le rôle de Lommel en tant que facilité européenne d'essai aurait été confirmé. Je pars du principe que Ford informera et consultera les représentants des travailleurs à temps et correctement.

J'aborderai ce dossier cette semaine lors de ma concertation avec le secrétaire d'État allemand Schmachtenberg.

béperkingen wegens de coronacrisis. Op basis van de studie van Acerta kan de aard van de aandoeningen die het ziekteverzuim rechtvaardigen niet bepaald worden. Uit de zwaarst getroffen sectoren zou men kunnen afleiden dat de psychosociale en musculoskeletale risico's daar groter zijn dan in andere sectoren. In het Nationaal actieplan ter verbetering van het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk zal er daarmee rekening gehouden worden.

Uit de studie kan er evenmin opgemaakt worden of eenzelfde werknemer meermaals afwezig is wegens ziekte. Verschillende afwezigheden van korte duur zouden in dat geval beschouwd kunnen worden als een langdurige afwezigheid, wat erop zou kunnen wijzen dat het probleem dieper zit en een andere aanpak vereist.

05.03 **Chanelle Bonaventure** (PS): Ik twijfel er niet aan dat u aandacht zult hebben voor die kwestie.

Het incident is gesloten.

06 **Vraag van Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De toekomst van Ford Lommel" (55033703C)**

06.01 **Gaby Colebunders** (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Bij Ford Keulen zouden waarschijnlijk duizenden banen verdwijnen. Ford Lommel ressorteert onder de vestiging in Keulen.

Wanneer worden de werknemers van Ford Lommel ingelicht over de concrete sociale gevolgen? Heeft de minister zijn bezorgdheid ter zake kenbaar gemaakt aan zijn Duitse collega?

06.02 **Minister Pierre-Yves Dermagne** (*Nederlands*): Ik heb hierover contact gehad met de vakbonden en volg het dossier van nabij op. Midden februari 2023 is er meer duidelijkheid gegeven over de herstructurering van de Europese activiteiten van Ford. Het behelst vooral de afdelingen die zich bezighouden met onderzoek en ontwikkeling. In de komende drie jaar worden er 3.800 banen geschrapt bij Ford Europa, de overgrote meerderheid in Duitsland en het Verenigd Koninkrijk. Deze herstructurering zou inderdaad ook een impact hebben op Ford Lommel, maar het is nog niet duidelijk hoeveel jobs daar bedreigd zouden zijn. Men zou alleszins wel de rol van Lommel als Europese testfaciliteit hebben bevestigd. Ik ga ervan uit dat Ford de werknemersvertegenwoordigers tijdig en correct zal informeren en raadplegen.

Ik zal het dossier deze week ter sprake brengen tijdens mijn overleg met Duits staatssecretaris Schmachtenberg.

06.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): Un tel scénario s'est déjà produit chez Ford. Toutes sortes de promesses ont été faites mais six semaines plus tard, la fermeture de Ford Genk a tout de même été annoncée. Je ne crois pas un mot de ce qui sera communiqué au ministre. Un jour, une prédécesseure du ministre a promis que l'on allait s'attaquer aux multinationales aux bénéfiques plantureux, afin d'empêcher que des usines puissent être fermées en un tournemain. Depuis lors, onze années se sont écoulées et rien n'a changé.

L'incident est clos.

07 Question de Gaby Colebunders à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fermeture d'Ideal Floorcoverings à Wielsbeke" (55033718C)

07.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): De nombreuses entreprises ferment actuellement leurs portes, y compris des entreprises rentables, notamment dans le secteur du textile en Flandre occidentale. En novembre 2022, l'entreprise Ideal Floorcoverings à Wielsbeke a annoncé la fermeture complète de son usine, laissant 174 personnes sur le pavé. Il s'agit pourtant d'une entreprise rentable. Nous constatons que les dirigeants et les actionnaires s'attribuent des rémunérations généreuses, mais que l'argent fait soudainement défaut lorsqu'il s'agit d'octroyer une prime de licenciement décente aux personnes qui se retrouvent au chômage. Les travailleurs sont considérés comme un produit jetable. Comment le ministre compte-t-il remédier à ces pratiques?

07.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): Ideal Floorcoverings a annoncé début novembre 2022 le licenciement collectif de 212 de ses collaborateurs. Le 8 décembre 2022, la première phase de la procédure Renault a été finalisée et le licenciement de 171 travailleurs a été confirmé. Les négociations portant sur le plan social ont en effet été très difficiles, mais, début février, la concertation sociale a tout de même permis d'aboutir à un accord.

Il est trop facile d'affirmer simplement que les entreprises rentables ne peuvent pas restructurer leurs activités. Le gouvernement essaie toutefois de faire la différence dans des dossiers concrets. Le rôle du notaire a été renforcé par la transposition de la directive européenne sur les fusions transfrontalières afin que les contrôles nécessaires puissent avoir lieu, y compris en ce qui concerne l'apport des syndicats. En outre, nous souhaitons mettre en place un mécanisme de solidarité en cas de faillites douteuses pour responsabiliser les actionnaires qui veulent contourner la loi Renault.

06.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Hetzelfde is al eens eerder gebeurd bij Ford. Men deed allerlei beloftes, maar zes weken later kwam plots de aankondiging van sluiting van Ford Genk. Ik geloof geen snars van wat men de minister zal vertellen. Een voorganger van de minister beloofde ooit dat men werk ging maken van het aanpakken van multinationals met grote winsten, zodat het niet zo gemakkelijk zou zijn om zomaar een fabriek te sluiten. We zijn nu elf jaar verder en er is niets veranderd.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van Gaby Colebunders aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De sluiting van Ideal Floorcoverings in Wielsbeke" (55033718C)

07.01 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): Er worden momenteel veel bedrijven gesloten, ook winstgevend zoals in de West-Vlaamse textielsector. In november 2022 kondigde Ideal Floorcoverings in Wielsbeke de volledige sluiting aan van de fabriek, waardoor 174 mensen op straat staan. Dit is nochtans een winstgevend bedrijf. We stellen vast dat zaakvoerders en aandeelhouders zichzelf riant vergoedingen uitkeren maar dat er voor een fatsoenlijke ontslagpremie voor wie werkloos wordt, ineens geen geld voorhanden is. Werknemers worden beschouwd als een wegwerpproduct. Wat is de minister van plan te doen aan deze praktijken?

07.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Ideal Floorcoverings kondigde begin november 2022 het collectief ontslag van 212 van haar medewerkers aan. Op 8 december 2022 werd de eerste fase van de procedure-Renault afgerond en werd het ontslag van 171 werknemers bevestigd. De onderhandelingen over het sociaal plan verliepen inderdaad zeer moeizaam, maar begin februari werd dan toch via het sociaal overleg een akkoord bereikt.

Het is al te gemakkelijk om zomaar te stellen dat winstgevend bedrijven hun activiteiten niet mogen herstructureren. De regering probeert echter een verschil te maken in concrete dossiers. De rol van de notaris is versterkt bij de omzetting van de Europese richtlijn inzake grensoverschrijdende fusies zodat de nodige controles kunnen plaatsvinden, ook wat betreft de inbreng van de vakbonden. Daarnaast willen wij een solidariteitsmechanisme in het leven roepen bij twijfelachtige faillissementen om de aandeelhouders die de wet-Renault willen omzeilen, te responsabiliseren.

07.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*en néerlandais*): La loi Renault est le seul point susceptible de compliquer la fermeture d'une entreprise. Malheureusement, elle n'a pas encore permis de sauver une seule entreprise. Les entreprises qui ferment tout de même après avoir bénéficié de l'aide prévue par la loi Renault devraient en réalité rembourser l'aide perçue.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- Nahima Lanjri à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les conditions de travail des aides-ménagères et la législation sur le bien-être" (55033753C)
- Sophie Thémont à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les infractions dans le secteur des titres-services" (55034121C)
- Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La fraude dans les entreprises de titres-services et la concertation interministérielle" (55034230C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'action du gouvernement suite aux infractions quasi généralisées dans le secteur des TS" (55034510C)

08.01 Nahima Lanjri (cd&v): En raison de la crise énergétique, les aides-ménagères doivent parfois travailler à des températures inconfortables et malsaines, voire insupportables.

Quelles mesures le ministre prendra-t-il pour améliorer leur bien-être? Quand les propositions des partenaires sociaux sont-elles attendues? Quels efforts sont fournis en termes de sensibilisation et de contrôle? Qu'attend-on des entreprises de titres-services, qui sont les véritables employeurs des aides-ménagères?

08.02 Sophie Thémont (PS): Les entreprises de titres-services enfreignent trop souvent la législation sociale. En 2022, la ministre wallonne a pris les décisions qui s'imposent au regard de la gravité des infractions et des avis de la commission d'agrément des entreprises de titres-services. Vous avez décidé d'organiser une CIM rapidement.

Envisagez-vous des actions complémentaires aux mesures régionales?

08.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Le rapport de l'inspection du bien-être montre que de nombreux problèmes se posent dans le secteur. Le ministre avait auparavant répondu que le rapport serait remis aux Régions, qui ont également des clés en main. Cependant, selon le ministre flamand de l'Emploi, le rapport n'a pas été transmis.

07.03 Gaby Colebunders (PVDA-PTB) (*Nederlands*): De wet-Renault is het enige punt waarmee men de sluiting van een bedrijf kan bemoeilijken. Helaas is nog geen enkel bedrijf erdoor gered. Bedrijven die na de steun via de wet-Renault toch sluiten, zouden eigenlijk hun steun moeten terugbetalen.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- Nahima Lanjri aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De werkomstandigheden van de huishoudhulpen en de welzijnswetgeving" (55033753C)
- Sophie Thémont aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De inbreuken in de dienstenchequesector" (55034121C)
- Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De fraude bij dienstenchequebedrijven en het interministerieel overleg" (55034230C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De maatregelen van de regering als reactie op de talloze inbreuken in de dienstenchequesector" (55034510C)

08.01 Nahima Lanjri (cd&v): Als gevolg van de energiecrisis moeten poetshulpen soms aan de slag in oncomfortabele, ongezonde en zelfs onwerkbaar temperaturen.

Welke stappen zal de minister ondernemen om het welzijn van de huishoudhulpen te verbeteren? Tegen wanneer worden de voorstellen van de sociale partners ingewacht? Hoe wordt er ingezet op sensibilisering en controle? Wat wordt er verwacht van de dienstenchequebedrijven, die de eigenlijke werkgevers zijn van de huishoudhulpen?

08.02 Sophie Thémont (PS): De dienstenchequebedrijven overtreden al te vaak de sociale wetgeving. In 2022 heeft de Waalse minister de beslissingen genomen die noodzakelijk waren in het licht van de ernst van de overtredingen en van de adviezen van de Adviescommissie Erkenning dienstencheque-ondernemingen. U hebt beslist om spoedig een IMC te organiseren.

Overweegt u andere initiatieven als aanvulling op de gewestelijke maatregelen?

08.03 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Uit het rapport van de welzijnsinspectie blijkt dat er heel wat misloopt in de sector. De minister antwoordde eerder dat het rapport aan de regio's – die eveneens sleutels in handen hebben – zou worden bezorgd. Volgens de Vlaamse minister van Werk is dat echter niet gebeurd.

La conférence interministérielle promise à ce sujet a-t-elle déjà eu lieu? Des accords ont-ils été conclus concernant l'échange d'informations afin d'améliorer les conditions de travail des aides-ménagères? Le rapport en question ainsi que les informations sur les cas de fraude ont-ils déjà été transmis aux Régions? Une concertation sociale supplémentaire a-t-elle lieu à ce sujet? Des discussions à ce sujet ont-elles lieu au sein du Conseil supérieur pour la prévention et la protection du bien-être au travail?

08.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Lors des inspections organisées dans le secteur des titres-services, neuf entreprises sur dix ne respectaient pas la législation sur le bien-être au travail. Le secteur se mobilise, et cela fait bouger les lignes.

À la suite des résultats de l'inspection, des actions ont-elles été entreprises? Comment allez-vous coordonner votre action pour faire respecter la législation et améliorer les conditions de travail? Où en est l'organisation de la CIM annoncé? Qu'allez-vous mettre sur la table? Où en sont les discussions avec les partenaires sociaux? Le patronat reconnaît-il désormais les résultats de l'enquête? Vous aviez annoncé des propositions: quelles sont-elles?

08.05 Pierre-Yves Dermagne, ministre (*en néerlandais*): En vertu de la législation sur le bien-être au travail, l'employeur doit veiller au bien-être de ses employés lors de l'exécution de leur travail. Cette obligation s'applique également aux entreprises de titres-services, y compris lorsque l'employé de titres-services travaille en tant qu'aide-ménagère dans une habitation privée.

(*En français*) Depuis le 1er janvier 2016, la matière des titres-services est régionalisée mais l'inspection fédérale contrôle le respect du droit du travail et la législation relative au bien-être.

Depuis 2021, le plan d'action de lutte contre la fraude sociale du Service d'information et de recherche sociale (SIRS) prévoit un contrôle multidisciplinaire dans le secteur des titres-services, où les conditions de travail sont difficiles et le risque d'accidents du travail est accru. En 2022, une campagne de sensibilisation a donné des résultats décevants. Le rapport a été publié sur le site du SPF Emploi.

(*En néerlandais*) Le rapport de l'inspection du bien-être a été présenté à la commission paritaire, discuté au Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail et transmis aux entités fédérées. Les Régions ont également la volonté de

Heeft de in het vooruitzicht gestelde interministeriële conferentie daarover al plaatsgevonden? Werden er afspraken gemaakt rond informatie-uitwisseling, zodat de arbeidsomstandigheden van poets hulpen kunnen worden verbeterd? Werd het desbetreffende rapport evenals de informatie over fraudegevallen al aan de regio's bezorgd? Vindt daarover verder sociaal overleg plaats? Worden er besprekingen over gevoerd door de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk?

08.04 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Bij inspecties in de dienstenchequesector werd er vastgesteld dat negen op de tien bedrijven de wetgeving inzake het welzijn op het werk niet naleven. De sector roert zich en daardoor komt er beweging in de zaak.

Werd er naar aanleiding van de resultaten van de inspectie actie ondernomen? Hoe zult u uw initiatieven coördineren om ervoor te zorgen dat de wetgeving nageleefd wordt en de werkomstandigheden verbeteren? Hoe staat het met de organisatie van de in het vooruitzicht gestelde IMC? Wat zult u op de tafel leggen? Hoe vorderen de gesprekken met de sociale partners? Erkennen de werkgevers nu de resultaten van het onderzoek? U had voorstellen aangekondigd: welke voorstellen zijn dat?

08.05 Minister Pierre-Yves Dermagne (*Nederlands*): Volgens de wetgeving inzake het welzijn op het werk moet de werkgever zorgen voor het welzijn van zijn werknemers tijdens de uitvoering van het werk. Die verplichting geldt ook voor de dienstenchequeondernemingen, ook wanneer de dienstenchequewerknemer als huishoudhulp werkt in een particuliere woning.

(*Frans*) Sinds 1 januari 2016 is de dienstenchequesector geregionaliseerd, maar de federale inspectie ziet toe op de naleving van het arbeidsrecht en de welzijnswetgeving.

Sinds 2021 voorziet het actieplan voor de strijd tegen sociale fraude van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) in een multidisciplinaire controle in de dienstenchequesector, waar de arbeidsomstandigheden moeilijk zijn en er een hoger risico op arbeidsongevallen bestaat. In 2022 heeft een sensibiliseringscampagne teleurstellende resultaten opgeleverd. Het verslag werd op de website van de FOD Werkgelegenheid gepubliceerd.

(*Nederlands*) Het rapport van de welzijnsinspectie werd voorgelegd aan het paritair comité, besproken in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en overgezonden aan de deelstaten. Ook bij de regio's is de wil aanwezig om de problemen

s'attaquer aux problèmes. Ce point sera mis à l'ordre du jour de la conférence interministérielle du mois de mars.

(En français) Mon but sera d'améliorer les synergies. Par exemple, pour obtenir l'agrément des Régions, il faut respecter la législation sociale. Les Régions doivent donc avoir accès aux résultats des contrôles fédéraux au moment de statuer et, inversement, nous devons avoir les résultats des actions des entités fédérées.

(En néerlandais) Cela vaut également pour les résultats des enquêtes de l'ONEM et de l'ONSS.

(En français) Une nouvelle campagne sera lancée en 2023 dans le secteur des titres-services. L'objectif sera de vérifier que les entreprises sont désormais en conformité, et de contrôler celles qui ne l'ont pas encore été.

Sur le site du SPF Emploi, on trouvera les dispositions réglementaires concernant le bien-être au travail des travailleurs – qui sont surtout des travailleuses – dans le secteur des titres-services.

Nous organiserons aussi une journée d'étude pour les conseillers en prévention des entreprises de ce secteur.

08.06 Nahima Lanjri (cd&v): Je suis convaincue que le ministre peut compter sur la collaboration du ministre flamand Brouns. L'échange d'informations est très important. En effet, les rapports et infractions pourront ainsi être pris en compte dans le cadre des agréments et autorisations. Garantir de bonnes conditions de travail aux aides-ménagères est simplement une question de bon sens.

08.07 Sophie Thémont (PS): Depuis le début de la législation, 31 entreprises de titres-services ont été sanctionnées par les Régions. C'est trop, même si ces sanctions concernent le non-respect des conditions d'agrément et non le droit des travailleurs. Je note que vous organiserez une campagne de prévention. Vous mettez à l'ordre du jour de la CIM une amélioration des synergies et vous organiserez des journées d'étude pour les conseillers en prévention.

Les résultats de l'étude relative au bien-être au travail en 2022 sont décevants. Il faudra continuer le travail mais nous vous savons attentif à ce secteur.

08.08 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Les aides-ménagères ont un métier lourd et nous devons dès

aan te pakken. Het punt komt aan bod op de interministeriële conferentie in maart.

(Frans) Het is mijn bedoeling de synergieën te verbeteren. Om de erkenning van de gewesten te verkrijgen moet men de sociale wetgeving naleven. De gewesten moeten op het moment dat zij een beslissing nemen dan ook toegang kunnen hebben tot de resultaten van de federale controles, en omgekeerd moeten wij kunnen beschikken over de resultaten van de acties van de deelgebieden.

(Nederlands) Dat geldt ook voor de resultaten van de enquêtes van de RVA en de RSZ.

(Frans) In 2023 gaat er een nieuwe campagne van start in de dienstenchequesector. Bedoeling is om na te gaan of de bedrijven nu in orde zijn en om de bedrijven die nog niet gecontroleerd werden nu ook te controleren.

Op de website van de FOD Werkgelegenheid kan de regelgeving inzake het welzijn op het werk van de werknemers in de dienstenchequesector – in casu hoofdzakelijk vrouwen – geraadpleegd worden.

We organiseren ook een studiedag voor de preventieadviseurs van de bedrijven uit die sector.

08.06 Nahima Lanjri (cd&v): Ik ben ervan overtuigd dat de minister op de medewerking van Vlaams minister Brouns kan rekenen. De informatie-uitwisseling is bijzonder belangrijk, zodat er bij de erkenning en vergunning rekening kan worden gehouden met de verslagen en overtredingen. Zorgen voor goede werkomstandigheden voor de huishoudhulp is gewoon een kwestie van gezond verstand.

08.07 Sophie Thémont (PS): Sinds het begin van de zittingsperiode werden er 31 dienstenchequebedrijven door de Gewesten gesanctioneerd. Dat is te veel, ook al hebben die sancties betrekking op de niet-naleving van de erkenningsvoorwaarden en niet op het arbeidsrecht. Ik onthoud dat u een preventiecampagne zult organiseren. U zult de verbetering van de synergieën op de agenda van de IMC zetten en u zult studiedagen voor de preventieadviseurs organiseren.

De resultaten van de studie over het welzijn op het werk in 2022 zijn teleurstellend. Het werk zal moeten worden voortgezet, maar we weten dat die sector u na aan het hart ligt.

08.08 Anja Vanrobaeys (Vooruit): Huishoudhulpen hebben een zwaar beroep en we moeten dus zorgen

lors leur assurer de bonnes conditions de travail. Ces personnes sont également essentielles au bon fonctionnement du marché de l'emploi. Pour remédier à la pénurie d'aides-ménagères, nous devons attaquer le problème à la source. Si nécessaire, l'agrément des entreprises qui enfreignent à répétition les règles du jeu doit être retiré.

08.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Les réalisatrices de "Au bonheur des dames" m'ont expliqué que la situation est encore pire que ce que l'on découvre dans leur film. Les inspections sont donc très importantes. Je soutiens la démarche du ministre consistant à effectuer en 2023 de nouveaux contrôles là où des dysfonctionnements ont été constatés.

Ce film montre également une petite entreprise de titres-services où les choses se passent relativement bien. Mais cette petite société n'existe plus; elle a été absorbée par les grosses entreprises. Ce secteur ne doit-il pas revenir dans les mains du public, compte tenu de la nécessité sociale?

Plusieurs semaines après les résultats des inspections, à cause du chaos institutionnel, le ministre n'a pas encore pu réunir tous les acteurs pour améliorer la situation. Les aides-ménagères vivent pourtant les mêmes problèmes en Flandre. Le ministre a un rôle fédérateur à jouer.

L'incident est clos.

09 Question de François De Smet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les faux indépendants" (55033770C)

09.01 François De Smet (DéFI): En décembre 2022, le ministre a rappelé l'importance de la lutte contre le dumping social et la fraude sociale. J'aimerais attirer son attention sur la question des faux indépendants, une pratique dénoncée depuis plusieurs années qui mine le contrat social.

Quelles mesures le ministre compte-t-il prendre afin de mieux lutter contre ce phénomène? Compte-t-il modifier les critères généraux de la loi-programme du 27 décembre 2006 en ce qui concerne la nature des relations de travail?

09.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): Le plan d'action de lutte contre la fraude sociale 2023-2024 contient un chapitre relatif à la lutte contre l'usage abusif du statut social d'indépendant, ainsi qu'un engagement à combattre ce phénomène.

voor goede werkomstandigheden. Ze zijn ook essentieel voor een goed werkende arbeidsmarkt. Om het tekort aan huishoudhulpen aan te pakken, moeten we het probleem bij de bron aanpakken. Zo nodig moet de erkenning van bedrijven die keer op keer de spelregels overtreden, worden ingetrokken.

08.09 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): De regisseuses van *Au bonheur des dames* hebben me verteld dat de situatie in de realiteit nog erger is dan deze in hun film. Inspecties zijn dus uiterst belangrijk. Ik steun het initiatief van de minister om in 2023 de bedrijven waar er wanpraktijken vastgesteld werden, opnieuw te controleren.

In die film wordt ook een klein dienstenchequebedrijf getoond, waar een en ander redelijk goed verloopt, maar dat bedrijfje bestaat niet meer: het werd door de grote bedrijven opgeslokt. Moet die sector in het licht van de maatschappelijke noodzaak ervan niet terug in de handen van de overheid komen?

Door de institutionele spaghetti is de minister er meerdere weken na de bekendmaking van de resultaten van de inspecties er nog niet in geslaagd alle actoren bijeen te brengen om de toestand te verbeteren. De huishoudhulpen ondervinden nochtans dezelfde problemen in Vlaanderen. De minister moet de rol van bruggebouwer spelen.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van François De Smet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Schijnzelfstandigen" (55033770C)

09.01 François De Smet (DéFI): In december 2022 heeft de minister opnieuw gewezen op het belang van de strijd tegen sociale dumping en sociale fraude. Ik zou zijn aandacht willen vestigen op de problematiek van schijnzelfstandigheid, een praktijk die al jaren aan de kaak wordt gesteld en die het sociaal contract ondermijnt.

Welke maatregelen is de minister van plan te nemen om dat verschijnsel beter te bestrijden? Is hij van plan de algemene criteria met betrekking tot de aard van de arbeidsrelaties uit de programmawet van 27 december 2006 te wijzigen?

09.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): Het actieplan ter bestrijding van sociale fraude 2023-2024 bevat een hoofdstuk over de strijd tegen het misbruik van het sociaal statuut van zelfstandige en een verbintenis om dat verschijnsel te bestrijden.

Les services d'inspection concernés mèneront au moins 100 enquêtes sur les faux statuts d'indépendant en 2023-2024. L'une des formes d'utilisation abusive du statut social des indépendants passe par la création de sociétés frauduleuses. C'est principalement l'INASTI qui sera chargé de renforcer la lutte contre ces phénomènes de fraude. En octobre 2022, nous avons renforcé l'INASTI à cette fin, par le recrutement d'inspecteurs supplémentaires.

La loi du 27 décembre 2006 sur la nature des relations de travail a effectivement créé un cadre permettant d'apprécier si une relation de travail s'exerce sous la forme d'un contrat de travail ou d'un contrat d'entreprise.

Sous cette législature, nous avons institué une présomption particulière pour les travailleurs des plateformes numériques et amélioré les procédures devant la commission administrative de règlement de la relation de travail afin de les rendre plus efficaces. Nous n'avons pas constaté de problèmes structurels liés à l'application des critères généraux de la loi.

09.03 François De Smet (DéFI): Nous suivrons les travaux sur cette lutte.

L'incident est clos.

10 Question de Mathieu Bihet à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "La procédure Renault à la FGTB" (55033796C)

10.01 Mathieu Bihet (MR): La FGTB Liège-Huy-Waremme a annoncé son intention de procéder à un licenciement collectif. On parle de 34 ETP, soit un quart des effectifs. Les causes avancées sont la baisse des revenus du syndicat, proportionnels au nombre de dossiers à traiter. On dénombrerait en effet 10 000 chômeurs là où on en prévoyait près de 40 000.

Confirmez-vous le lien entre les licenciements et la baisse des recettes issues de la gestion des allocations de chômage? Avez-vous des informations quant aux possibilités de reclassement des travailleurs? Quel est le seuil de rentabilité de l'organisme? Qui va défendre les droits des travailleurs dans le cadre de la procédure Renault?

10.02 Pierre-Yves Dermagne, ministre (en français): La FGTB Liège-Huy-Waremme a effectivement annoncé son intention de procéder à un licenciement collectif. Les comptes et budgets

De betrokken inspectiediensten zullen in 2023-2024 minstens 100 onderzoeken naar schijnstatuten voeren. Een van de vormen van oneigenlijk gebruik van het sociaal statuut van zelfstandige verloopt via de oprichting van frauduleuze vennootschapsconstructies. Het is vooral het RSVZ dat de strijd tegen die fraudeverschijnselen zal opvoeren. In oktober 2022 hebben we het RSVZ daartoe versterkt door extra inspecteurs aan te werven.

De wet van 27 december 2006 over de aard van de arbeidsrelaties heeft inderdaad een kader gecreëerd dat het mogelijk maakt om te beoordelen of een arbeidsrelatie in de vorm van een arbeidsovereenkomst dan wel van een aannemingsovereenkomst uitgevoerd wordt.

Tijdens de huidige zittingsperiode hebben we een bijzonder vermoeden ingevoerd voor werknemers van digitale platforms en hebben we de procedures voor de Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie efficiënter gemaakt. We hebben geen structurele problemen vastgesteld wat de toepassing van de algemene criteria van de wet betreft.

09.03 François De Smet (DéFI): Wij zullen de werkzaamheden in dit dossier opvolgen.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van Mathieu Bihet aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De procedure-Renault bij het ABVV" (55033796C)

10.01 Mathieu Bihet (MR): De FGTB Liège-Huy-Waremme heeft bekendgemaakt dat ze wil overgaan tot een collectief ontslag. Er is sprake van 34 vte's, wat neerkomt op een kwart van het personeelsbestand. De reden die hiervoor aangehaald wordt, is de daling van de inkomsten van de vakbond, die in verhouding staan tot het aantal te behandelen dossiers. Men rekende inderdaad op bijna 40.000 werklozen, maar dat zouden er uiteindelijk maar 10.000 zijn.

Bevestigt u dat de ontslagen verband houden met de daling van de inkomsten uit het beheer van de werkloosheidsuitkeringen? Beschikt u over informatie met betrekking tot de mogelijkheden om de werknemers elders tewerk te stellen? Wat is het break-evenpunt voor deze vakbondsorganisatie? Wie zal in het kader van de Renaultprocedure de rechten van de werknemers verdedigen?

10.02 Minister Pierre-Yves Dermagne (Frans): De ABVV-afdeling Luik-Hoei-Borgworm heeft inderdaad aangekondigd dat ze van plan is om tot collectief ontslag over te gaan. Uit de rekeningen en

accusent des pertes d'exploitation importantes, engendrées par la baisse du nombre de dossiers chômage et des frais d'administration de ces dossiers. Les dossiers sont plus longs à traiter et seuls ceux qui aboutissent donnent lieu au paiement d'indemnités.

La procédure Renault est dans sa première phase. La concertation sociale jouera pleinement son rôle afin de réduire les conséquences dommageables pour les travailleurs.

10.03 Mathieu Bihet (MR): Je m'étonne de l'absence de questions de la part des partis prétendant défendre les travailleurs. Qu'est-ce qui explique que la FGTB ait si mal évalué le nombre de dossiers à traiter? Y a-t-il brusquement moins de chômeurs ou se détournent-ils de ce syndicat? Je demanderai à M. Bodson et aux autres responsables de la FGTB s'il existe un seuil de rentabilité permettant d'employer du personnel grâce au paiement des allocations de chômage.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 15 h 38.

begrotingen blijkt dat er grote bedrijfsverliezen geleden worden als gevolg van de daling van het aantal werkloosheidsdossiers en de administratiekosten voor die dossiers. Het duurt langer om de dossiers te behandelen en er wordt enkel een vergoeding uitbetaald voor de afgeronde dossiers.

De procedure-Renault bevindt zich in de eindfase. De kaart van het sociaal overleg zal volop getrokken worden om de nadelige gevolgen voor de werknemers te beperken.

10.03 Mathieu Bihet (MR): Ik ben verbaasd dat de partijen die beweren dat ze de werknemers beschermen geen vragen gesteld hebben. Hoe komt het dat de FGTB het aantal te behandelen dossiers zo slecht ingeschat heeft? Zijn er plots minder werklozen of keren ze zich van die vakbond af? Ik zal aan de heer Bodson en aan de andere verantwoordelijken van de FGTB vragen of er een break-evenpunt bestaat, boven hetwelk er personeel tewerkgesteld kan worden dankzij de uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.38 uur.