



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES, DE
L'EMPLOI ET DES PENSIONS

COMMISSIE VOOR SOCIALE ZAKEN, WERK EN
PENSIOENEN

Mercredi

15-01-2020

Après-midi

Woensdag

15-01-2020

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le système des congés en Belgique" (55001643C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</i>	1
Questions jointes de	2
- Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le statut et les accidents de travail des coursiers Deliveroo" (55001663C)	2
- Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le statut des coursiers de Deliveroo et la décision de l'auditorat du travail de Bruxelles" (55002567C) <i>Orateurs: Gilles Vanden Burre, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</i>	2
Questions jointes de	4
- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'augmentation du nombre de femmes SDF" (55001672C)	4
- Nahima Lanjri à Denis Ducarme (Classes moyennes, Indépendants, PME, Agriculture, et Intégration sociale) sur "L'accueil des sans-abri en hiver" (55001780C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Nahima Lanjri, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</i>	4
Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La grève du personnel d'AB InBev" (55001700C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</i>	6
Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le plan de restructuration annoncé par Tata Steel Europe" (55001677C) <i>Orateurs: Sophie Thémont, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</i>	7

INHOUD

Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De Belgische verlofregelingen" (55001643C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</i>	1
Samengevoegde vragen van	2
- Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De implicaties van het statuut van de Deliverookoeriers bij arbeidsongevallen" (55001663C)	2
- Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het statuut van de Deliverookoeriers en de beslissing van het arbeidsauditoraat van Brussel" (55002567C) <i>Sprekers: Gilles Vanden Burre, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</i>	2
Samengevoegde vragen van	4
- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De stijging van het aantal vrouwelijke daklozen" (55001672C)	4
- Nahima Lanjri aan Denis Ducarme (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's, Landbouw en Maatschappelijke Integratie) over "De daklozenopvang in de winter" (55001780C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Nahima Lanjri, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</i>	4
Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De staking van het personeel van AB InBev" (55001700C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</i>	6
Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het door Tata Steel Europe aangekondigde herstructureringsplan" (55001677C) <i>Sprekers: Sophie Thémont, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</i>	7

Questions jointes de	8	Samengevoegde vragen van	8
- Steven Matheï à Maggie De Block (Affaires sociales, Santé publique, Asile et Migration) sur "Les cotisations ONSS des e-sportifs" (55001823C)	8	- Steven Matheï aan Maggie De Block (Sociale Zaken, Volksgezondheid, Asiel en Migratie) over "De RSZ-bijdragen van e-sporters" (55001823C)	8
- Steven Matheï à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les e-sportifs et le statut des sportifs rémunérés" (55001824C)	8	- Steven Matheï aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De e-sporters en het statuut van betaalde sportbeoefenaars" (55001824C)	8
<i>Orateurs:</i> Steven Matheï, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Steven Matheï, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Jan Bertels à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La perte de congés payés en prenant des congés pour raisons impérieuses" (55001910C)	8	Vraag van Jan Bertels aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het verlies van betaalde vakantiedagen door het opnemen van verlof om dwingende redenen" (55001910C)	8
<i>Orateurs:</i> Jan Bertels, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Jan Bertels, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Nahima Lanjri à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'achat et le don de jours de congé" (55001931C)	9	Vraag van Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het kopen en schenken van vakantiedagen" (55001931C)	9
<i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les conséquences d'une panne informatique sur les flux de données de l'ONEM" (55001945C)	11	Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De gevolgen van een informaticaprobleem in de gegevensstromen van de RVA" (55001945C)	11
<i>Orateurs:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Jan Bertels à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La réforme du système des ARR et AI" (55001958C)	11	Vraag van Jan Bertels aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De hervorming van het IVT/IT-stelsel" (55001958C)	11
<i>Orateurs:</i> Jan Bertels, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Jan Bertels, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Nahima Lanjri à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le contrôle exercé par le médecin du travail en cas de maladie" (55001964C)	14	Vraag van Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controle van de arbeidsgeneesheer bij ziekte" (55001964C)	14
<i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Nawal Farih à Nathalie Muylle	15	Vraag van Nawal Farih aan Nathalie Muylle	15

(Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les jours de congé" (55001972C)		(Werk, Economie en Consumenten) over "De verlofdagen" (55001972C)	
<i>Orateurs:</i> Nawal Farih, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Nawal Farih, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'augmentation du nombre de travailleurs pauvres en Belgique" (55002003C)	16	Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De toename van het aantal werkende armen in België" (55002003C)	16
<i>Orateurs:</i> Sophie Thémont, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Sophie Thémont, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les poursuites juridiques à l'encontre de la firme Capgemini" (55002071C)	17	Vraag van Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De rechtsvervolgning tegen de firma Capgemini" (55002071C)	17
<i>Orateurs:</i> Marie-Colline Leroy, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Marie-Colline Leroy, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Frieda Gijbels à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les horaires de travail des médecins spécialistes en formation" (55002148C)	18	Vraag van Frieda Gijbels à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De arbeidstijden van artsen-specialisten in opleiding" (55002148C)	18
<i>Orateurs:</i> Frieda Gijbels, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Frieda Gijbels, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Questions jointes de	19	Samengevoegde vragen van	19
- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'accès des jeunes à l'emploi" (55002197C)	19	- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De toegang van de jongeren tot de arbeidsmarkt" (55002197C)	19
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La limitation de l'allocation d'insertion" (55002200C)	19	- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De beperking van de inschakelingsuitkering" (55002200C)	19
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'incidence du critère de diplôme sur l'insertion des jeunes" (55002277C)	19	- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van de diplomavereiste op de inschakeling van jongeren" (55002277C)	19
<i>Orateurs:</i> Marie-Colline Leroy, Evita Willaert, Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Marie-Colline Leroy, Evita Willaert, Anja Vanrobaeys, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	
Question de Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les chômeurs isolés" (55002415C)	22	Vraag van Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De alleenstaande werklozen" (55002415C)	22
<i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Nathalie Muylle , ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées		<i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Nathalie Muylle , minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking	

<p>Question de Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les employeurs étrangers récidivistes" (55002417C)</p> <p><i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</p>	23	<p>Vraag van Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De recidiverende buitenlandse werkgevers" (55002417C)</p> <p><i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</p>	23
<p>Question de Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le nouveau règlement européen relatif à la coordination des systèmes de sécurité sociale" (55002418C)</p> <p><i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</p>	24	<p>Vraag van Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De nieuwe Europese verordening betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels" (55002418C)</p> <p><i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</p>	24
<p>Question de Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le droit au petit chômage et les nouvelles structures familiales" (55002497C)</p> <p><i>Orateurs:</i> Evita Willaert, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</p>	26	<p>Vraag van Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het recht op klein verlet en nieuwe gezinsvormen" (55002497C)</p> <p><i>Sprekers:</i> Evita Willaert, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</p>	26
<p>Question de Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La commande par la SNCB de wagons peu accessibles aux personnes handicapées" (55002529C)</p> <p><i>Orateurs:</i> Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</p>	27	<p>Vraag van Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De bestelling van wagons die weinig toegankelijk zijn voor personen met een handicap door de NMBS" (55002529C)</p> <p><i>Sprekers:</i> Björn Anseeuw, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</p>	27
<p>Question de Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les conditions de travail des travailleurs sous titres-services" (55002557C)</p> <p><i>Orateurs:</i> Marie-Colline Leroy, Nathalie Muylle, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées</p>	29	<p>Vraag van Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De arbeidsomstandigheden van de werknemers in de dienstenchequesector" (55002557C)</p> <p><i>Sprekers:</i> Marie-Colline Leroy, Nathalie Muylle, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking</p>	29
<p>Questions jointes de</p> <p>- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le licenciement de deux représentants des travailleurs" (55002568C)</p> <p>- Maria Vindevoghel à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La protection des syndicalistes dans le secteur de la chimie dans la zone portuaire anversoise" (55002576C)</p> <p>- Maria Vindevoghel à Nathalie Muylle (Emploi,</p>	30	<p>Samengevoegde vragen van</p> <p>- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het ontslag van twee werknemersafgevaardigden" (55002568C)</p> <p>- Maria Vindevoghel aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De bescherming van syndicalisten in de chemiesector in de Antwerpse havenzone" (55002576C)</p> <p>- Maria Vindevoghel aan Nathalie Muylle (Werk,</p>	30

Économie et Consommateurs) sur "La protection des syndicalistes du secteur social dans le Brabant flamand" (55002577C)

Orateurs: **Anja Vanrobaeys, Maria Vindevoghel, Nathalie Muylle**, ministre de l'Emploi - Économie et Consommateurs - Lutte contre la pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées

Economie en Consumenten) over "De bescherming van syndicalisten in de sociale sector in Vlaams-Brabant" (55002577C)

Sprekers: **Anja Vanrobaeys, Maria Vindevoghel, Nathalie Muylle**, minister van Werk - Economie en Consumenten - Armoedebestrijding - Gelijke Kansen - Personen met een beperking

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES, DE L'EMPLOI ET DES
PENSIONS

du

MERCREDI 15 JANVIER 2020

Après-midi

COMMISSIE VOOR SOCIALE
ZAKEN, WERK EN PENSIOENEN

van

WOENSDAG 15 JANUARI 2020

Namiddag

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 20 par Mme Marie-Colline Leroy, présidente.

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.20 uur en voorgezeten door mevrouw Marie-Colline Leroy.

01 Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le système des congés en Belgique" (55001643C)

01 Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De Belgische verlofregelingen" (55001643C)

01.01 Sophie Thémont (PS): La FEB dénonçait un système de congés en Belgique trop traditionnel. En effet, les mères gérant principalement des tâches familiales, la moitié au moins des travailleuses choisit un temps partiel (congé parental, crédit-temps et interruption de carrière), pour 10 % des hommes. L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes et l'étude sur la dimension de genre du congé parental arrivent aux mêmes conclusions.

01.01 Sophie Thémont (PS): Het VBO heeft de verlofregelingen in België gehekel, omdat ze te zeer op de leest van het traditionele gezin geschoeid zijn. Aangezien de moeders nog altijd het merendeel van de gezinstaken op zich nemen, kiest minstens de helft van de werkneemsters ervoor om deeltijds te werken (ouderschapsverlof, tijdskrediet en loopbaanonderbreking), tegenover 10 % van de mannen. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM) en de auteurs van de studie betreffende de genderdimensie van het ouderschapsverlof trekken dezelfde conclusies.

Si le système de congés respecte formellement le principe d'égalité, dans les faits les femmes sont celles qui l'utilisent majoritairement. L'Institut souhaite le réformer dans une optique d'égalité de genre dans la sphère privée et de parentalité, en déconstruisant les rôles sexués. L'objectif est d'arriver à un système global de congés de parenté. Néanmoins, l'allongement du congé de paternité serait déjà une grande avancée.

Ook al wordt het gelijkheidsbeginsel in het kader van de verlofregelingen formeel geëerbiedigd, in de praktijk zijn het de vrouwen die het meest gebruikmaken van die regelingen. Het IGVM pleit voor een hervorming om de gendergelijkheid in de privésfeer en tussen ouders te bewerkstelligen door de genderrollen te doorbreken. Het streven is een algemene ouderschapsverlofregeling. De verlenging van het vaderschapsverlof zou niettemin al een grote stap in de goede richting zijn.

Quelles sont vos pistes pour renforcer l'équilibre entre hommes et femmes? Avez-vous rencontré des représentants de l'Institut pour en discuter?

Welke denksporen volgt u om een beter evenwicht tussen mannen en vrouwen te bereiken? Hebt u vertegenwoordigers van het IGVM ontmoet om dit te bespreken?

01.02 Nathalie Muylle, ministre (en français): La

01.02 Minister Nathalie Muylle (Frans): De

directive européenne 2019/1158 récemment adoptée vise à appliquer l'égalité de traitement entre les hommes et les femmes sur le marché du travail et de permettre aux parents et aux aidants de mieux concilier vie professionnelle et familiale. Elle comprend des mesures sur les congés de paternité, parental, d'aidant, pour raison impérieuse et des formules souples de travail.

Les États membres ont jusqu'au 2 août 2022 pour transposer ces dispositions. Comparé à de nombreux autres États européens, le système de congés belge est généreux. En plus des congés thématiques, comme le congé parental, 51 mois de crédits-temps motivés sont autorisés.

Mon département a fait une analyse d'impacts de la directive et a organisé deux réunions avec le Conseil National du Travail à ce sujet. Le SPF Affaires sociales et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes sont associés. Une réforme des congés doit se faire en concertation avec les partenaires sociaux et en tenant compte des travailleurs ayant des responsabilités familiales. Toutefois, des initiatives supplémentaires sont limitées en affaires courantes. Enfin, le financement de ces congés fait partie intégrante de la réussite de ce système.

01.03 **Sophie Thémont (PS):** Le système de congés doit être évalué et réformé dans une optique d'égalité dans la parentalité. Les femmes doivent être plus actives, ce qui nécessite un équilibre dans la sphère familiale.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le statut et les accidents de travail des coursiers Deliveroo" (55001663C)
- Gilles Vanden Burre à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le statut des coursiers de Deliveroo et la décision de l'auditorat du travail de Bruxelles" (55002567C)

02.01 **Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen):** Fin 2017, Deliveroo annonçait que tous ses livreurs à vélo devaient adopter le statut d'indépendant et qu'ils seraient payés à la course, sans contrat de

Europese richtlijn (EU) 2019/1158, die onlangs werd aangenomen, strekt ertoe de gelijke behandeling van mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt in praktijk te brengen en ouders en mantelzorgers in staat te stellen een beter evenwicht te vinden tussen werk en privéleven. De richtlijn bevat maatregelen met betrekking tot het vaderschapsverlof, het ouderschapsverlof, het zorgverlof, het verlof wegens dringende en onvoorziene gezinsomstandigheden, en flexibele werkregelingen.

De EU-lidstaten hebben tot 2 augustus 2022 de tijd om die bepalingen in nationaal recht om te zetten. Vergeleken met tal van andere Europese landen zijn de Belgische verlofregelingen gul. Boven op de thematische verloven, zoals het ouderschapsverlof, kan men 51 maanden tijdskrediet met motief nemen.

Mijn departement heeft een impactstudie over die richtlijn uitgevoerd en twee vergaderingen met de Nationale Arbeidsraad over dat onderwerp georganiseerd. De FOD WASO en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen worden bij de omzetting van die richtlijn betrokken. Een hervorming van de verlofregeling moet via overleg met de sociale partners tot stand komen en er moet rekening gehouden worden met de werknemers die gezinstaken op zich nemen. In een periode van lopende zaken kunnen er echter weinig bijkomende initiatieven genomen worden. Ten slotte maakt de financiering van de verloven een integrerend deel uit van het welslagen van het verlofstelsel.

01.03 **Sophie Thémont (PS):** Men moet de verlofregeling evalueren en hervormen met het oog op de gelijkheid tussen de ouders. Vrouwen moeten meer actief worden op de arbeidsmarkt, wat een evenwichtige taakverdeling in het gezin noodzakelijk maakt.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De implicaties van het statuut van de Deliverookoeriers bij arbeidsongevallen" (55001663C)
- Gilles Vanden Burre aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het statuut van de Deliverookoeriers en de beslissing van het arbeidsauditoraat van Brussel" (55002567C)

02.01 **Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen):** Eind 2017 kondigde Deliveroo aan dat al zijn fietskoeriers het zelfstandigenstatuut zouden moeten hebben en per rit zouden worden betaald,

travail et sans protection sociale. Pour la Commission administrative de règlement de la relation de travail, les modalités proposées étaient incompatibles avec une qualification de travail ou de travailleur indépendant. Cet avis a été invalidé par le tribunal du travail.

Selon une étude britannique, les coursiers et les chauffeurs indépendants présentent un risque plus élevé d'accident. Disposez-vous de ces chiffres? L'auditorat vient de décider d'assigner Deliveroo devant le tribunal du travail, après une enquête de deux ans menée par l'ONSS, soulevant des infractions présumées comme le non-paiement de cotisations à l'ONSS ou de rémunérations aux coursiers.

Comment accueillez-vous cette décision de l'auditorat du travail? Vous joindrez-vous à la procédure en justice des coursiers?

Si la Justice donne raison à l'auditorat du travail, réformerez-vous le statut des travailleurs de l'économie de plate-forme?

02.02 **Nathalie Muylle**, ministre (*en français*): Le ministre ne peut fournir d'informations sur une enquête judiciaire en cours ni intervenir dans cette enquête. L'auditorat du travail a décidé de porter l'affaire Deliveroo devant le tribunal du travail et je m'en réjouis. Le procès devrait commencer le 20 janvier. Mon administration étudiera la question et me conseillera sur les mesures à prendre.

Pour les accidents du travail, je vous renvoie à Fedris, l'Agence fédérale des risques professionnels. L'assurance contre les accidents du travail n'est obligatoire que dans le cas où les coursiers sont considérés comme des travailleurs. Dans le cas contraire, les accidents ne sont pas enregistrés comme accidents du travail.

02.03 **Gilles Vanden Burre** (Ecolo-Groen): En effet, comme ce ne sont pas des salariés, ils ne sont donc pas enregistrés chez Fedris. Nous aussi, nous nous réjouissons que l'affaire soit portée devant la justice et nous soutenons les demandes de requalification en salarié.

Nous serons attentifs aux conclusions du tribunal, qui devront inspirer le travail législatif.

L'incident est clos.

zonder arbeidsovereenkomst en zonder sociale bescherming. Volgens de Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie strookten de voorgestelde modaliteiten niet met de kwalificatie van zelfstandige of zelfstandige arbeid. Dit advies werd door de arbeidsrechtbank ongeldig verklaard.

Volgens een Britse studie lopen zelfstandige koeriers en chauffeurs meer risico op ongevallen. Beschikt u over die cijfers? Het arbeidsauditoraat besliste onlangs – na een twee jaar durend onderzoek door de RSZ – om Deliveroo voor de arbeidsrechtbank te dagen voor vermoedelijke inbreuken zoals het niet betalen van RSZ-bijdragen of van vergoedingen aan koeriers.

Hoe staat u tegenover deze beslissing van het arbeidsauditoraat? Sluit u zich aan bij de gerechtelijke procedure van de koeriers?

Indien het gerecht het arbeidsauditoraat in het gelijk stelt, zult u dan het statuut van werknemers van de platformeconomie hervormen?

02.02 Minister **Nathalie Muylle** (*Frans*): De minister mag geen informatie verstrekken over een lopend gerechtelijk onderzoek, en zich evenmin mengen in dat onderzoek. Het arbeidsauditoraat heeft beslist om de zaak Deliveroo bij het arbeidshof aanhangig te maken en ik juich dat toe. Het proces zou op 20 januari moeten starten. Mijn administratie zal de zaak bestuderen en mij adviseren over gepaste maatregelen.

Wat arbeidsongevallen betreft, verwijs ik u door naar Fedris, het Federaal agentschap voor beroepsrisico's. Een verzekering tegen arbeidsongevallen is enkel verplicht indien de koeriers als werknemers worden beschouwd. Is dat niet het geval, dan worden ongevallen niet als arbeidsongevallen geregistreerd.

02.03 **Gilles Vanden Burre** (Ecolo-Groen): Vermits het hier inderdaad niet over werknemers gaat, worden de ongevallen niet bij Fedris geregistreerd. Wij verheugen ons samen met u dat de zaak voor de rechtbank komt en wij steunen de vraag van de koeriers om het statuut van werknemer te krijgen.

Wij zullen alert zijn op de conclusies van de rechtbank, waaruit wij inspiratie moeten putten voor het wetgevend werk.

Het incident is gesloten.

03 Questions jointes de

- Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'augmentation du nombre de femmes SDF" (55001672C)
- Nahima Lanjri à Denis Ducarme (Classes moyennes, Indépendants, PME, Agriculture, et Intégration sociale) sur "L'accueil des sans-abri en hiver" (55001780C)

03.01 **Sophie Thémont** (PS): Les femmes vivant dans la rue sont, chaque année, plus nombreuses. Elles représentent plus d'un tiers de ce public. Ce phénomène est lié à la précarité générale grandissante dans notre pays.

Vivre en rue est encore plus difficile pour une femme. Il faut trouver des solutions.

Quels sont les projets existants? Qu'en est-il de la mise en place de *Housing First*? Comment expliquez-vous le nombre croissant de femmes vivant à la rue? Quelles mesures concrètes ont-elles été prises sous la précédente législature pour améliorer leur sort?

03.02 **Nahima Lanjri** (CD&V): C'est une réalité qui ne laisse personne indifférent: le nombre de sans-abri et de sans domicile est très élevé. En outre, le nombre de jeunes, de femmes, de mères isolées et de familles sans-abri est en augmentation. Même si différentes villes ont organisé un accueil hivernal au cours des derniers mois, force est de constater que les lits offerts sont insuffisants pour répondre à la demande. Un accueil adapté aux femmes doit par ailleurs être prévu, eu égard à leur nombre croissant.

Quelle politique la ministre mène-t-elle en la matière? Quel budget y est-il consacré et à quelles villes les moyens sont-ils destinés? Une capacité suffisante d'accueil d'hiver et d'urgence va-t-elle être prévue? Travaille-t-on par ailleurs à l'élaboration de solutions durables et structurelles, de façon à rendre superflue la gestion de crise?

03.03 **Nathalie Muylle**, ministre (*en français*): La lutte contre le sans-abrisme et l'absence de chez soi mérite toute notre attention, même en affaires courantes. Je continue à soutenir les mesures entamées en la matière.

(*En néerlandais*) La lutte contre le sans-abrisme était l'une des priorités politiques du plan fédéral de lutte contre la pauvreté des trois derniers gouvernements. La réponse aux différentes situations d'urgence, le renforcement de la bonne gouvernance, la coordination et la concertation

03 Samengevoegde vragen van

- Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De stijging van het aantal vrouwelijke daklozen" (55001672C)
- Nahima Lanjri aan Denis Ducarme (Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's, Landbouw en Maatschappelijke Integratie) over "De daklozenopvang in de winter" (55001780C)

03.01 **Sophie Thémont** (PS): Elk jaar leven er meer vrouwen op straat. Ze maken meer dan een derde van de daklozen uit. Dit verschijnsel houdt verband met de groeiende algemene armoede in ons land.

Voor een vrouw is het nog moeilijker op straat te leven. Er moeten oplossingen gevonden worden.

Welke projecten bestaan er? Hoe staat het met de implementatie van *Housing First*? Hoe verklaart u het stijgend aantal vrouwen dat op straat leeft? Welke concrete maatregelen werden er tijdens de vorige zittingsperiode genomen om hun situatie te verbeteren?

03.02 **Nahima Lanjri** (CD&V): Het is schrijnend dat het aantal dak- en thuislozen zo hoog ligt. Bovendien neemt het aantal dakloze jongeren, vrouwen, alleenstaande moeders en gezinnen toe. Verschillende steden organiseerden de afgelopen maanden winteropvang, maar toch blijkt dat er onvoldoende bedden zijn om aan de vraag te voldoen. Bovendien moet er voor aangepaste opvang worden gezorgd voor het stijgende aantal vrouwen.

Welk beleid voert de minister op dit vlak? Welk budget wordt daarvoor uitgetrokken en naar welke steden gaan de middelen? Zal er voor voldoende winter- en noodopvang worden gezorgd? Wordt er anderzijds gewerkt aan duurzame en structurele oplossingen, zodat crisismanagement overbodig wordt?

03.03 **Minister Nathalie Muylle** (*Frans*): De strijd tegen dak- en thuisloosheid verdient al onze aandacht, zelfs in een periode van lopende zaken. De maatregelen die op dat vlak al genomen zijn, zal ik verder ondersteunen.

(*Nederlands*) De strijd tegen de dakloosheid was een van de beleidsprioriteiten in het federaal plan voor armoedebestrijding van de laatste drie regeringen. Daarin spelen de aanpak van sociale noodsituaties, de versterking van behoorlijk bestuur, coördinatie en overleg tussen verschillende

entre les différentes autorités, ainsi que le soutien aux innovations sociales ont joué un rôle prépondérant en la matière.

Pour permettre une approche commune et une coordination de différentes méthodes et mesures politiques, un accord de coopération concernant le sans-abrisme et l'absence de chez-soi a été conclu le 12 mai 2014 entre l'État fédéral et les entités fédérées.

(En français) Nous avons avancé sur une définition commune du "sans-abri", sur des actions orientées vers le logement, sur une clarification des responsabilités et sur le soutien à l'implémentation de méthodologies innovantes comme *Housing First*.

(En néerlandais) Plusieurs signaux indiquent que le nombre de personnes vivant dans la rue ou qui sont sans logis est en augmentation. La capacité maximale du centre d'accueil d'urgence de la rue de Trèves est actuellement atteinte, avec 257 sans-abri, dont 147 hommes et 110 femmes; il y a parmi eux 74 mineurs, dont 21 ont moins de 3 ans.

(En français) Mes prédécesseurs au niveau fédéral ont fait en sorte qu'une recherche ambitieuse soit réalisée grâce à la programmation de BELSPO. Les recommandations de l'étude MEHOBEL (*Measuring Homelessness in Belgium*) seront valorisées par les administrations.

Il n'y a pas à ce jour de statistiques globales fiables et centralisées. Au niveau fédéral et dans les entités fédérées, il existe un intérêt réel pour y remédier.

(En néerlandais) Au cours de la période hivernale, une subvention de 50 000 euros est allouée aux CPAS de Bruxelles, Gand, Anvers, Liège et Charleroi pour prendre des mesures pour l'accueil des sans-abri. Pour l'accueil de deuxième ligne à Bruxelles, 1,3 million d'euros est libéré chaque année, ce qui permet de créer 250 places supplémentaires à la rue de Trèves.

(En français) Mes services travaillent à la rédaction d'un 4^e Plan fédéral de lutte contre la pauvreté, dont le sans-abrisme sera une priorité. Le droit au logement est cardinal: il s'agit donc d'investir dans des logements appropriés et de prévoir des services adéquats.

(En néerlandais) Je continue à apporter mon aide

overheden en de ondersteuning van sociale innovatie een doorslaggevende rol.

Om een gemeenschappelijke aanpak en coördinatie van verschillende methodes en beleidsmaatregelen mogelijk te maken, werd op 12 mei 2014 een samenwerkingsakkoord inzake dak- en thuisloosheid gesloten tussen de federale Staat en de deelgebieden.

(Frans) We hebben vooruitgang geboekt op verschillende vlakken: een gemeenschappelijke definitie van 'dakloze', maatregelen om de betrokkenen een dak boven het hoofd te geven, een verduidelijking van de verantwoordelijkheden en ondersteuning bij het invoeren van innovatieve methodes, zoals *Housing First*.

(Nederlands) Er zijn verschillende signalen dat het aantal personen dat op straat leeft of geen woning heeft, toeneemt. De maximumcapaciteit van het noodopvangcentrum in de Trierstraat is momenteel bereikt met 257 daklozen, meer bepaald 147 mannen en 110 vrouwen; onder hen zijn er 74 minderjarigen, van wie 21 jonger dan 3 jaar.

(Frans) Mijn voorgangers op het federale beleidsniveau hebben ervoor gezorgd dat er dankzij de programmatie van BELSPO ambitieus onderzoek wordt uitgevoerd. De administraties zullen de aanbevelingen van de MEHOBEL-studie (*Measuring Homelessness in Belgium*) ten uitvoer brengen.

Momenteel zijn er geen betrouwbare en gecentraliseerde totale cijfers. Op het federale niveau en in de deelgebieden is er een reële interesse om daar iets aan te doen en beter zicht te krijgen op de problematiek.

(Nederlands) De OCMW's van Brussel, Gent, Antwerpen, Luik en Charleroi krijgen voor de maatregelen tegen dakloosheid in de winterperiode een subsidie van 50.000 euro. Voor de tweedelijnsopvang in Brussel wordt er jaarlijks 1,3 miljoen vrijgemaakt, wat goed is voor 250 bijkomende plaatsen in de Trierstraat.

(Frans) Mijn diensten werken aan een Vierde Federaal Plan Armoedebestrijding, waarin dakloosheid een prioriteit zal zijn. Het recht op huisvesting is zeer belangrijk. We moeten dus investeren in geschikte huisvesting en in op maat gesneden diensten voorzien.

(Nederlands) Ik blijf ook *Housing First* steunen, een

au projet *Housing First*, une initiative visant à soutenir le développement de nouveaux services d'assistance aux sans-abri. Disposer d'un logement est une étape importante du processus d'intégration sociale. Il n'est cependant pas simple de signer un bail et de payer un loyer. Le projet est déployé dans 17 communes et a déjà permis d'aider 600 personnes et à ce jour, 90 % d'entre elles ont conservé leur logement.

(En français) Lors de ma visite au centre d'accueil d'hiver le 2 décembre, j'ai évoqué la question des femmes sans-abri.

(En néerlandais) Nous oeuvrons à des solutions structurelles avec le consortium Croix-Rouge de Belgique, CAW Brussel et Médecins du Monde. La durée limitée de l'accueil hivernal complique la situation. Nous incitons les personnes concernées à demeurer un mois au centre, ce qui leur permet de se restructurer et d'être orientées vers des services. La concertation structurelle et le dialogue, au niveau politique, avec l'ensemble des acteurs sont d'une importance capitale.

03.04 **Sophie Thémont (PS):** Merci de soutenir la lutte contre la pauvreté, en développant notamment le modèle *Housing First* pour éviter que des femmes en difficulté ne deviennent des sans-abri.

03.05 **Nahima Lanjri (CD&V):** Je salue le fait que même en affaires courantes, la ministre veuille s'attaquer à ce problème. Je me réjouis également qu'elle poursuive le quatrième Plan fédéral de lutte contre la pauvreté, de manière à pouvoir trouver des solutions. J'espère qu'il y aura un accueil de jour suffisant tout au long de l'année. Jamais nous ne pouvons nous détourner de la pauvreté, à aucun niveau de pouvoir.

L'incident est clos.

04 **Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La grève du personnel d'AB InBev" (55001700C)**

04.01 **Sophie Thémont (PS):** Le 20 novembre 2019, une grève a frappé les brasseries et les dépôts d'AB InBev, ouvriers, employés et cadres confondus. Il s'agissait de défendre la sécurité du travail, les garanties de revenus et le paiement des salaires: celui-ci s'est vu compliqué par l'externalisation, une société basée en Inde étant chargée d'administrer les traitements.

En savez-vous davantage? Avez-vous parlé avec la

initiatief om de ontwikkeling van nieuwe bijstandsdiensten voor daklozen te ondersteunen. Een dak boven het hoofd is belangrijk voor sociale integratie. Een huurcontract afsluiten en huur betalen is echter niet eenvoudig. Het project loopt in 17 gemeenten en kon al 600 mensen helpen, van wie 90 % nog steeds gehuisvest is.

(Frans) Tijdens het bezoek dat ik op 2 december bracht aan de winteropvang heb ik de kwestie van de vrouwelijke daklozen ter sprake gebracht.

(Nederlands) Met het consortium van het Belgische Rode Kruis, CAW Brussel en Dokters van de Wereld werken we aan structurele oplossingen. De beperkte duur van de winteropvang maakt dat moeilijk. We moedigen mensen aan om één maand in het centrum te blijven, waardoor ze opnieuw structuur krijgen en naar diensten kunnen worden geleid. Structureel overleg en dialoog op beleidsniveau met alle actoren zijn cruciaal.

03.04 **Sophie Thémont (PS):** Ik dank u voor uw steun aan de strijd tegen de armoede, met name door de ontwikkeling van het *Housing First*-model om te voorkomen dat vrouwen in moeilijkheden dakloos worden.

03.05 **Nahima Lanjri (CD&V):** Het is goed dat de minister zelfs in lopende zaken de stijging wil aanpakken. Ik ben ook blij dat ze verder werkt aan het Vierde Federaal Plan Armoedebestrijding, zodat er structurele oplossingen kunnen komen. Ik hoop dat er doorheen het jaar voldoende dagopvang is. Armoede mogen we nooit loslaten, op geen enkel beleidsniveau.

Het incident is gesloten.

04 **Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De staking van het personeel van AB InBev" (55001700C)**

04.01 **Sophie Thémont (PS):** Op 20 november 2019 legden arbeiders, bedienden en kaderleden het werk neer in de brouwerijen en de depots van AB InBev. Ze staakten voor werkzekerheid, inkomensgaranties en de loonbetaling, die problematisch verloopt door de outsourcing van de loonadministratie aan een bedrijf in India.

Beschikt u over nadere informatie? Hebt u met de

direction et les travailleurs? Quels sont les accords conclus? Les erreurs dans la gestion des traitements et dans le calcul des pensions seront-ils rectifiés?

04.02 **Nathalie Muylle**, ministre (*en français*): L'organisation syndicale a introduit une demande de conciliation le 8 novembre 2019. Elle portait sur le fait de mener des négociations séparées pour les ouvriers ou les employés. Une grève a eu lieu le 20 novembre. Le 6 décembre, un accord de principe a été conclu sur la sécurité de l'emploi et la garantie de revenus en cas de licenciement pour raison économique. Les autres sujets ont fait l'objet de concertations ultérieures.

04.03 **Sophie Thémont** (PS): Il faudra rester attentif à ce genre de délocalisations: non seulement elles n'ont pas fait la preuve de leur efficacité mais elles mettent des travailleurs dans des situations délicates.

L'incident est clos.

05 **Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le plan de restructuration annoncé par Tata Steel Europe" (55001677C)**

05.01 **Sophie Thémont** (PS): Tata Steel Europe a annoncé un plan de restructuration menaçant 3 000 emplois. À Flémalle, 140 travailleurs sont inquiets.

Disposez-vous d'informations quant aux conséquences sur le territoire belge? Une concertation avec les représentants des travailleurs est-elle prévue? Un transfert des activités belges est-il envisagé? De potentiels acheteurs se sont-ils manifestés?

05.02 **Nathalie Muylle**, ministre (*en français*): Les partenaires sociaux sectoriels confirment que lors d'un conseil d'entreprise européen tenu le 27 novembre 2019, l'entreprise a annoncé une restructuration portant sur 3 000 emplois: 500 postes aux Pays-Bas, 1 000 en Grande-Bretagne et 350 pour le reste de l'Europe. La restructuration fait suite à l'échec de la fusion avec ThyssenKrupp. Les représentants des travailleurs ont rejeté le plan. Une deuxième réunion mi-décembre n'a pas abouti. Le conseil d'entreprise européen envisage de se rendre à Mumbai afin de rencontrer la direction de Tata Steel Ltd.

Aucune information n'a encore été communiquée

directie en het personeel gesproken? Werden er akkoorden gesloten? Zo ja, welke? Zullen de fouten in de loonadministratie en in de pensioenberekening worden rechtgezet?

04.02 **Minister Nathalie Muylle** (*Frans*): De vakbondsorganisatie heeft op 8 november 2019 een bemiddelingsaanvraag ingediend. Die aanvraag had betrekking op afzonderlijke onderhandelingen voor de arbeiders en de bedienden. Op 20 november werd er gestaakt. Op 6 december werd er een principeakkoord bereikt over de werkzekerheid en de inkomensgarantie bij ontslag om economische redenen. Voor de overige punten loopt het overleg nog.

04.03 **Sophie Thémont** (PS): We moeten alert zijn op dergelijke delocalisaties: niet alleen is niet bewezen dat ze effectief zijn, werknemers komen zo ook in een lastig parket terecht.

Het incident is gesloten.

05 **Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het door Tata Steel Europe aangekondigde herstructureringsplan" (55001677C)**

05.01 **Sophie Thémont** (PS): Tata Steel Europe heeft een herstructureringsplan aangekondigd waarbij er 3.000 banen op de tocht komen te staan. In Flémalle maken 140 werknemers zich zorgen om hun baan.

Hebt u informatie over de gevolgen voor de vestiging in België? Zal er overleg gepleegd worden met de vakbonden? Wordt er nagedacht over een overheveling van de Belgische activiteiten? Hebben er zich al potentiële kopers gemeld?

05.02 **Minister Nathalie Muylle** (*Frans*): De sectorale sociale partners bevestigen dat het bedrijf tijdens de bijeenkomst van de Europese ondernemingsraad op 27 november 2019 een herstructurering heeft aangekondigd, die gevolgen zal hebben voor 3.000 banen: 500 in Nederland, 1.000 in het Verenigd Koninkrijk en 350 in de rest van Europa. De herstructurering is een gevolg van de mislukte fusie met ThyssenKrupp. De vakbonden hebben het plan verworpen. Een tweede vergadering midden december heeft niets opgeleverd. De Europese ondernemingsraad is van plan om naar Bombay af te reizen gaan om met de directe van Tata Steel Ltd te gaan praten.

Er werd nog geen informatie verstrekt over de

concernant l'éventuel impact sur les sites de Flémalle et Duffel. Aucune annonce de licenciement collectif n'a été communiquée au SPF.

05.03 **Sophie Thémont** (PS): Je souhaiterais être tenue au courant, car les travailleurs de ma commune sont inquiets.

L'incident est clos.

06 **Questions jointes de**

- **Steven Matheï à Maggie De Block (Affaires sociales, Santé publique, Asile et Migration) sur "Les cotisations ONSS des e-sportifs" (55001823C)**
- **Steven Matheï à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les e-sportifs et le statut des sportifs rémunérés" (55001824C)**

06.01 **Steven Matheï** (CD&V): L'e-sport connaît un succès grandissant, avec des tournois internationaux diffusés en direct. Les clubs sportifs traditionnels prennent à présent également en service des e-sportifs.

La loi de 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré – prévoyant des avantages en matière fiscale et sur le plan des cotisations sociales – leur est-elle applicable?

06.02 **Nathalie Muylle**, ministre (*en néerlandais*): La loi est applicable aux personnes qui se préparent ou qui participent à une compétition ou à une exhibition sportive sous l'autorité d'une autre personne et moyennant une rémunération excédant un certain montant fixé annuellement par arrêté royal. Si les e-sportifs répondent à ces trois conditions, la loi leur est également applicable.

06.03 **Steven Matheï** (CD&V): Les critères doivent être appliqués, mais il s'agira de vérifier, en pratique, dans quelle mesure les e-sportifs peuvent être assimilés à des sportifs rémunérés.

L'incident est clos.

07 **Question de Jan Bertels à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La perte de congés payés en prenant des congés pour raisons impérieuses" (55001910C)**

07.01 **Jan Bertels** (sp.a): Les salariés ont droit chaque année à maximum dix jours de congé pour raisons impérieuses. Ces jours sont souvent non rémunérés et ils sont donc déduits du nombre de jours de congé payé.

mogelijke impact op de sites in Flémalle en Duffel. De FOD heeft nog geen mededeling ontvangen over een collectief ontslag.

05.03 **Sophie Thémont** (PS): Ik zou graag op de hoogte gehouden worden. De werknemers van mijn gemeente maken zich zorgen.

Het incident is gesloten.

06 **Samengevoegde vragen van**

- **Steven Matheï aan Maggie De Block (Sociale Zaken, Volksgezondheid, Asiel en Migratie) over "De RSZ-bijdragen van e-sporters" (55001823C)**
- **Steven Matheï aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De e-sporters en het statuut van betaalde sportbeoefenaars" (55001824C)**

06.01 **Steven Matheï** (CD&V): E-sport is in opmars, met internationale toernooien die live worden uitgezonden. Reguliere sportclubs nemen nu ook e-sporters in dienst.

Is de wet betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars van 1978 – met fiscale en RSZ-voordelen – op hen van toepassing?

06.02 **Minister Nathalie Muylle (Nederlands)**: Die wet is van toepassing op personen die zich voorbereiden op of deelnemen aan een sportcompetitie of -exhibitie, onder het gezag van een andere persoon en tegen een loon dat een bepaald bedrag overschrijdt dat jaarlijks bij KB wordt vastgelegd. Als de e-sporters aan die drie voorwaarden voldoen, dan is de wet ook op hen van toepassing.

06.03 **Steven Matheï** (CD&V): De criteria moeten toegepast worden, maar het zal in de praktijk moeten blijken in hoeverre e-sporters gelijkgesteld kunnen worden met betaalde sportbeoefenaars.

Het incident is gesloten.

07 **Vraag van Jan Bertels aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het verlies van betaalde vakantiedagen door het opnemen van verlof om dwingende redenen" (55001910C)**

07.01 **Jan Bertels** (sp.a): Werknemers hebben jaarlijks recht op maximum 10 dagen verlof om dwingende redenen. Die dagen zijn dikwijls onbezoldigd, waardoor zij in mindering komen van het aantal dagen betaalde vakantie.

Combien de jours de congé non rémunérés pour raisons impérieuses sont-ils pris? Quels sont les principaux motifs avancés pour la prise de ces congés? Combien de jours de congé payé ont-ils ainsi été perdus en 2018 et 2019? Que compte faire la ministre de ces chiffres?

07.02 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): L'article 30bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail autorise effectivement le travailleur à s'absenter pour des raisons impérieuses. Par raison impérieuse, il faut entendre tout événement imprévisible, indépendant du travail, qui requiert l'intervention urgente et indispensable du travailleur. La CCT n° 45 dresse la liste de ces raisons impérieuses: la maladie, l'accident ou l'hospitalisation d'une personne habitant sous le même toit que le travailleur. Ces absences ne sont pas rémunérées sauf disposition conventionnelle contraire.

Le congé est régi par la CCT n°45 pour les travailleurs du secteur privé. Des réglementations plus favorables peuvent être négociées aux niveaux des secteurs ou des entreprises. Pour ce qui est des avantages fixés par CCT et octroyés sur la base de l'ancienneté au sein de l'entreprise, les jours de congé pour raisons impérieuses sont assimilés à des jours ouvrables.

Une assimilation est aussi prévue pour la plupart des secteurs de la sécurité sociale, sauf en matière de congés annuels.

En 2018, 681 858 jours de congés non rémunérés pour raisons impérieuses ont été pris. Nous n'avons pas encore d'informations complètes pour 2019. Les motifs de ces congés ne sont pas connus étant donné que ces jours sont enregistrés sans information supplémentaire. Il n'existe pas non plus de statistiques sur le nombre de jours de congés perdus de ce fait. L'ONSS se montre d'ailleurs récalcitrant à l'égard d'un affinement du codage.

07.03 Jan Bertels (sp.a): Les principales dupes de cette situation sont les secteurs et les travailleurs les plus vulnérables. Il fallait donc trouver une solution. Il peut également être remédié au problème de l'enregistrement incomplet en chargeant les secrétariats sociaux ou les employeurs de compléter les sous-codes. Nous nous efforcerons d'élaborer une législation à cet effet.

L'incident est clos.

08 Question de Nahima Lanjri à Nathalie Muylle

Hoeveel onbezoldigde dagen verlof om dwingende redenen worden er opgenomen? Wat zijn de voornaamste redenen om dat verlof op te nemen? Hoeveel vakantiedagen zijn hierdoor in 2019 en 2018 verloren gegaan? Wat is de minister van plan met die cijfers?

07.02 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Op basis van artikel 30bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten hebben werknemers inderdaad het recht om van het werk afwezig te zijn om dwingende redenen. Een dwingende reden is elke niet te voorzien, los van het werk staande gebeurtenis, die de dringende en noodzakelijke tussenkomst van de werknemer vereist. Cao nr. 45 somt die dwingende redenen op: het gaat om ziekte, ongeval of hospitalisatie van een persoon die met de werknemer samenwoont. Tijdens de afwezigheid is er geen recht op loon, behoudens andersluidende afspraken.

Voor werknemers uit de privésector wordt het verlof geregeld door cao nr. 45. Er kunnen gunstigere regelingen overeengekomen worden op sectoraal of ondernemingsniveau. Verlofdagen om dwingende redenen worden wel gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de voordelen vastgesteld bij cao en toegekend op basis van de anciënniteit in de onderneming.

Ook voor de meeste sectoren van de sociale zekerheid geldt een gelijkstelling, behalve voor de jaarlijkse vakantie.

In 2018 werden 681.858 dagen onbezoldigd verlof om dwingende redenen opgenomen. Voor 2019 hebben we nog geen volledige informatie. De redenen zijn niet bekend, omdat dit verlof geregistreerd wordt zonder bijkomende informatie. Er bestaan ook geen statistieken over het aantal vakantiedagen dat daardoor verloren is gegaan. De RSZ staat trouwens weigerachtig tegenover het verfijnen van de codering.

07.03 Jan Bertels (sp.a): De zwakste sectoren en werknemers zijn vooral de dupe. Daarvoor moet een oplossing worden gevonden. De gebrekkige registratie kan ook worden opgelost door subcodes te laten invullen door de sociale secretariaten of de werkgevers. Wij zullen proberen daartoe een wettelijke regeling te treffen.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle

(Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'achat et le don de jours de congé" (55001931C)

08.01 Nahima Lanjri (CD&V): Il ressort de données du secrétariat social SD Worx que 59 % des 19 000 travailleurs affiliés qui avaient la possibilité d'opter pour le Flex Income Plan ont effectivement échangé une partie de leur salaire contre des jours de congé supplémentaires. Quels sont les secteurs et les entreprises dans lesquels les travailleurs font le plus souvent usage de cette mesure? Y a-t-il encore certains seuils à franchir?

Grâce à la loi de 2017 concernant le travail faisable et maniable, les travailleurs peuvent également faire don de quelques jours de congé à un collègue qui assume la charge d'un enfant malade ou handicapé.

Comment se fait-il qu'aucune CCT n'ait encore été conclue à ce sujet? Le régime est-il malgré tout déjà appliqué?

08.02 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Pour les plans cafétéria, en vertu desquels les travailleurs peuvent échanger partiellement ou intégralement leur prime de fin d'année contre des avantages alternatifs, tels que des jours de congé extralégaux, il n'existe aucun régime légal spécifique. Dès lors que de tels plans sont élaborés à l'échelon sectoriel ou à celui de l'entreprise, mon administration ne dispose d'aucune donnée en la matière.

Le don de congés conventionnels permet aux salariés de renoncer à des congés conventionnels au profit d'un collègue qui assume la charge d'un enfant gravement malade. Lorsqu'une organisation représentée au sein de la commission paritaire le demande, le secteur a six mois pour conclure une CCT à cet effet. En cas d'échec, cette mesure peut être décidée au niveau de l'entreprise. Jusqu'ici toutefois, aucune commission paritaire n'a été saisie d'une telle demande. Ni les employeurs, ni les travailleurs ne sont actuellement demandeurs.

08.03 Nahima Lanjri (CD&V): Le don de jours de congé connaît un grand succès en France. C'est pourquoi il est utile de nous demander si des obstacles existent chez nous. J'ai, par ailleurs, demandé à la ministre De Block de réaliser une étude sur les plans cafétéria, de manière à ce que nous ayons une meilleure compréhension de la situation. Apparemment, il existe en tout état de cause un besoin dans ce sens. Il serait positif que d'autres secteurs et entreprises puissent adopter

(Werk, Economie en Consumenten) over "Het kopen en schenken van vakantiedagen" (55001931C)

08.01 Nahima Lanjri (CD&V): Uit gegevens van SD Worx blijkt dat 59 % van de 19.000 aangesloten werknemers die voor het Flex Income Plan konden kiezen ook daadwerkelijk een deel van hun loon inruilden voor extra vakantiedagen. In welke bedrijven en sectoren maken werknemers het meest gebruik van deze maatregel? Zijn er nog drempels?

Dankzij de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk van 2017 kunnen werknemers ook enkele vakantiedagen schenken aan een collega die zorgt voor een ziek of gehandicapt kind.

Hoe komt het dat hierover nog geen enkel cao werd afgesloten? Wordt de regeling desondanks al toegepast?

08.02 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Voor de cafetariaplannen, waarbij werknemers hun eindejaarspremie deels of integraal kunnen inruilen voor alternatieve voordelen, waaronder extralegale verlofdagen, bestaat geen specifieke wettelijke regeling. Omdat dit wordt uitgewerkt op sectoraal of ondernemingsniveau, beschikt mijn administratie ook niet over gegevens.

De schenking van conventioneel verlof laat de werknemer toe om afstand te doen van conventionele verlofdagen ten gunste van een collega die de zorg voor een ernstig ziek kind op zich neemt. Wanneer een organisatie vertegenwoordigd in het paritair comité daarom vraagt, heeft de sector zes maanden de tijd om een cao af te sluiten. Als dat niet lukt, kan het op ondernemingsniveau gebeuren. De vraag werd echter nog in geen enkel paritair comité gesteld. Noch de werkgevers, noch de werknemers zijn voorlopige vragende partij.

08.03 Nahima Lanjri (CD&V): De schenking van vakantiedagen is in Frankrijk wel een succes. Daarom is het nuttig om na te gaan of er hier drempels bestaan. Daarnaast heb ik minister De Block gevraagd om onderzoek te doen naar de cafetariaplannen, zodat we er beter zicht op krijgen. Er blijkt in elk geval wel nood aan. Het zou goed zijn dat andere sectoren en bedrijven die regeling kunnen overnemen.

cette réglementation.

L'incident est clos.

09 Question de Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les conséquences d'une panne informatique sur les flux de données de l'ONEM" (55001945C)

09.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Il y a quelques mois, plusieurs dossiers, surtout de chômeurs ayant un statut de travailleur à temps partiel avec maintien des droits, n'ont pas été transmis au SPF Pensions alors que ces informations étaient essentielles pour déterminer les droits en matière de pension des intéressés. Le problème doit être résolu d'urgence car des difficultés informatiques ne peuvent en aucun cas influencer sur les droits des assurés sociaux.

Confirmez-vous ces informations? Ces problèmes ont-ils eu des conséquences sur les pensions d'autres catégories d'ayants droit ou sur d'autres droits sociaux? Ont-ils dans l'intervalle été résolus? Quand toutes les erreurs seront-elles corrigées?

09.02 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Dans un grand nombre de cas, l'attestation électronique relative aux droits en matière de pension des travailleurs à temps partiel n'a pas été envoyée en août 2019 comme prévu. Ce problème n'a été constaté qu'en octobre 2019. Il a été définitivement résolu en novembre 2019 par la transmission du flux de données électroniques corrigées vers les dossiers de pension.

09.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Les intéressés seront heureux de l'apprendre. J'espère que ces corrections s'appliquent également aux personnes à qui une date de pension erronée a été communiquée.

L'incident est clos.

10 Question de Jan Bertels à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La réforme du système des ARR et AI" (55001958C)

10.01 Jan Bertels (sp.a): La pauvreté est deux fois plus fréquente chez les personnes handicapées que chez les personnes non handicapées. Notre pays fait partie des derniers de la classe européenne et cette tendance s'aggrave même. Notre régime d'allocations d'aide sociale, telles que l'allocation de remplacement de revenus (ARR) et l'allocation d'intégration (AI), est insuffisant et ces allocations sont inférieures au seuil de pauvreté européen.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De gevolgen van een informaticaprobleem in de gegevensstromen van de RVA" (55001945C)

09.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Enkele maanden geleden zouden een aantal dossiers, vooral van werklozen met het statuut deeltijds met behoud van rechten, niet zijn doorgegeven aan de FOD Pensioenen, terwijl die informatie essentieel is om pensioenrechten te bepalen. Een snelle rechtzetting is nodig, want informaticaproblemen mogen geen gevolgen hebben voor de rechten van sociaal verzekerden.

Klopt die informatie? Waren er gevolgen voor de pensioenen van andere categorieën of voor andere sociale rechten? Is het probleem intussen opgelost? Tegen wanneer worden alle fouten rechtgezet?

09.02 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Het elektronische attest voor de pensioenrechten van de deeltijdse werknemers werd in een groot aantal gevallen niet verstuurd in augustus 2019 zoals gepland, en dat probleem werd pas in oktober 2019 vastgesteld. Het probleem werd in november 2019 definitief opgelost met de verzending van de verbeterde elektronische gegevensstroom naar het pensioendossier.

09.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): Dat is heel goed nieuws voor de betrokkenen. Hopelijk gelden die rechtzettingen ook voor de mensen die inmiddels een verkeerde pensioendatum ontvingen.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van Jan Bertels aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De hervorming van het IVT/IT-stelsel" (55001958C)

10.01 Jan Bertels (sp.a): Armoede bij mensen met een beperking ligt 50 procent hoger dan bij mensen zonder beperking. Ons land doet het slechter dan heel wat andere Europese landen en er is zelfs een stijgende trend merkbaar. Onze bijstandsuitkeringen, zoals de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) en de integratietegemoetkoming (IT), zijn ontoereikend en liggen onder de Europese armoedegrens.

Il est nécessaire que les personnes handicapées participent davantage au marché de l'emploi et se voient offrir des emplois adaptés. L'incidence qu'aurait un travail à temps partiel sur le niveau de leurs allocations n'étant pas clairement établie, ce pas est difficile à franchir pour les intéressés. On peut parler de piège à l'emploi puisque travailler ne génère pas de revenus supplémentaires. En cas d'échec de la mise à l'emploi, les intéressés risquent même de perdre la totalité de leurs revenus. La réouverture du droit à une allocation est très complexe et prend énormément de temps.

La ministre Muylle a récemment soutenu une proposition que nous avons déjà avancée il y a un an, visant à accorder aux personnes handicapées un droit aux indemnités d'incapacité de travail dans le cadre du régime classique de la sécurité sociale.

La ministre a-t-elle chargé son administration de préparer cette proposition? Un arrêté royal suffirait en effet pour la plupart des mesures. Pour les autres points, nous pouvons prendre une initiative législative.

10.02 **Nathalie Muylle**, ministre (*en néerlandais*): Il est important de chercher des solutions pour les pièges à l'emploi dans le régime des revenus de remplacement et dans celui de l'intégration. Dans le cadre de la présentation du livre *Armoede en Handicap in België* (La pauvreté et le handicap en Belgique) le 3 décembre dernier, plusieurs propositions ont été mises en avant.

Je me suis exprimée favorablement concernant la proposition d'amélioration des possibilités de cumul. Mais je n'ai pas pris position concernant l'intégration des allocations de remplacement de revenus dans les indemnités d'assurance maladie-invalidité. Cette possibilité doit encore être examinée plus avant. Nous sommes en effet ici en présence d'une indemnité qui relève de la sécurité sociale, qui est totalement différente, du point de vue de son origine, de son fonctionnement et de sa définition, d'une allocation de remplacement de revenus, qui relève de l'aide sociale. Les différents aspects du dossier soulèvent bon nombre de questions d'ordre pratique mais la question se pose en outre de savoir si ce que vous proposez est bien dans l'intérêt des personnes concernées.

Il est certes important de stimuler la participation des personnes handicapées au marché du travail. Plusieurs possibilités existent à cet égard. Les règles applicables aujourd'hui dans le cadre de l'assurance maladie-invalidité peuvent également

Er is nood aan meer arbeidsparticipatie en werkbaar werk voor mensen met een handicap. De stap naar deeltijds werk is groot, omdat de impact op de uitkering vooraf niet duidelijk is. Er is sprake van een inactiviteitsval: werken levert geen extra inkomsten op. Bij mislukking van de tewerkstelling riskeren de betrokkenen zelfs een totaal verlies van inkomen. De heropening van het recht op een tegemoetkoming is zeer complex en neemt veel tijd in beslag.

Minister Muylle schaarde zich onlangs achter een voorstel dat wij al een jaar geleden naar voren geschoven hadden, namelijk dat mensen met een beperking recht moeten krijgen op een arbeidsongeschiktheidsuitkering binnen het klassieke stelsel van de sociale zekerheid.

Heeft de minister haar administratie de opdracht gegeven om dit voorstel voor te bereiden? Het kan immers grotendeels via een KB. Voor de andere punten kunnen wij een wetgevend initiatief nemen.

10.02 Minister **Nathalie Muylle** (*Nederlands*): Het is belangrijk om oplossingen te zoeken voor de inactiviteitsvallen in het inkomensvervangende stelsel en integratiestelsel. Er werden in het kader van de presentatie van het boek *Armoede en Handicap in België* op 3 december verschillende voorstellen naar voren geschoven.

Ik heb mijn steun uitgesproken voor het voorstel om de cumulatiemogelijkheden te verbeteren. Ik heb mij niet uitgesproken over de integratie van de inkomensvervangende uitkeringen in de ziekte- en invaliditeitsuitkering. Dat zou eerst nog verder onderzocht moeten worden. Die laatste is immers een socialezekerheidsuitkering, die een heel andere oorsprong, werking en definitie heeft dan de inkomensvervangende tegemoetkoming, die een bijstandsuitkering is. Een en ander roept heel wat praktische vragen op, maar bovendien rijst de vraag of dit werkelijk in het belang van de betrokkenen is.

Het is zeker wel van belang om de deelname van personen met een handicap aan de arbeidsmarkt te stimuleren. Daarvoor zijn er een aantal mogelijkheden. De regels die vandaag bestaan voor de ziekte- en invaliditeitsverzekering kunnen ook

être instaurées pour les allocations de remplacement de revenus, de sorte que les bénéficiaires puissent cumuler avec leur allocation un revenu correspondant à un travail à temps partiel de 20 %. Les plafonds pour les revenus du travail peuvent également être relevés ou les charges pour le recrutement d'une personne bénéficiaire d'une ARR réduites. Une autre possibilité serait de réformer le système d'évaluation pour les personnes handicapées. L'on s'intéresse trop souvent à ce que la personne n'est plus capable de faire.

Nous pouvons également examiner l'organisation d'un système de remise au travail des personnes porteuses d'un handicap. Enfin, lors de l'examen des ressources dans le cadre du régime de l'ARR, on pourrait prendre en compte le revenu actuel, de manière à ce que les intéressés aient davantage de certitude quant au revenu dont ils bénéficieront ou quant à la hauteur de leur allocation.

Certaines de ces propositions demandent plus de temps que d'autres. Le nouveau gouvernement aura à opérer des choix. Je suis partisane de la piste consistant à permettre le cumul du revenu correspondant à 20 % du temps de travail avec une allocation de remplacement de revenus, si bien que le travail génère un revenu supplémentaire.

10.03 Jan Bertels (sp.a): Il serait inconcevable de procéder à une intégration générale du régime des ARR et des AI dans le système de l'AMI étant donné qu'il ne serait alors plus question d'allocations d'assistance. Il serait plus adéquat d'appliquer les règles actuelles de l'AMI dans le système des ARR et des AI. La ministre dispose d'une large marge de manœuvre dans le cadre de ces ARR et AI, mais toute mesure prise sur le plan des subventions salariales ou du coût du travail requiert une concertation avec d'autres ministres.

Je suggère à la ministre de demander à son administration de fournir le travail préparatoire déjà réalisable dans les limites de ses compétences, en vue de l'application rapide des mesures en question dès lors qu'un gouvernement de plein exercice entrera en fonction.

10.04 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Nous nous y employons, mais cette mesure aura une incidence budgétaire telle qu'il appartiendra au prochain gouvernement de prendre une décision.

10.05 Jan Bertels (sp.a): Le Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées a-t-il déjà formulé un avis?

voor de inkomensvervangende tegemoetkoming ingevoerd worden, zodat IVT-rechthebbenden een inkomen voor 20 % arbeidstijd kunnen cumuleren met hun uitkering. Ook kunnen de plafonds voor arbeidsinkomen verhoogd worden of kunnen de kosten voor het in dienst nemen van een persoon met een IVT verlaagd worden. Een ander voorstel is om het evaluatiesysteem voor personen met een handicap te hervormen. Nu wordt er te vaak gekeken naar wat de persoon niet kan.

We kunnen ook nagaan hoe een *back to work*-systeem voor personen met een handicap kan worden uitgewerkt. Ten slotte kan bij de inkomensstoets in het IVT-stelsel worden gebruikgemaakt van het actuele inkomen, zodat de betrokkenen meer zekerheid hebben over hun uiteindelijke inkomen of de hoogte van de uitkering.

Sommige van deze voorstellen vragen meer tijd dan andere. In de nieuwe regering zullen keuzes moeten worden gemaakt. Ik ben voorstander van het denkspoor om het inkomen dat overeenstemt met 20 % van de arbeidstijd te mogen cumuleren met een IVT-uitkering, zodat werken leidt tot meer inkomen.

10.03 Jan Bertels (sp.a): Een algemene integratie van de IVT/IT-regeling in de ZIV-reglementering is niet de bedoeling, want dan kunnen we niet meer spreken van een bijstandsuitkering. Het juiste denkspoor bestaat erin de bestaande ZIV-regels toe te passen in het IVT/IT-stelsel. Binnen de IVT/IT-regeling kan de minister heel wat doen, maar maatregelen op het vlak van loonsubsidie of arbeidskosten vergen overleg met andere ministers.

Ik zou voorstellen dat de minister haar administratie vraagt om binnen haar bevoegdheden al voor te bereiden wat kan, zodat dit snel toegepast kan worden als we een volwaardige regering hebben.

10.04 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Dat doen we ook, maar dit heeft zo'n budgettaire impact dat het voor de volgende regering zal zijn.

10.05 Jan Bertels (sp.a): Is er al een advies van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap?

L'incident est clos.

11 Question de Nahima Lanjri à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le contrôle exercé par le médecin du travail en cas de maladie" (55001964C)

11.01 Nahima Lanjri (CD&V): La loi du 26 décembre 2013 dispose qu'une organisation peut préciser dans son règlement de travail que le travailleur en incapacité de travail doit se tenir à la disposition du médecin contrôleur, à son domicile ou à une autre résidence communiquée à l'employeur, pendant une période de maximum quatre heures consécutives se situant entre 7 et 20 heures. Sauf motif légitime, l'absence au domicile ou à la résidence peut être considérée comme une soustraction au contrôle, auquel cas l'employeur peut refuser de payer le salaire garanti. Il appartient au juge compétent d'apprécier si cette absence est volontaire ou si elle est justifiée par un motif légitime ou due à un cas de force majeure.

N'est-il pas souhaitable de modifier la loi de telle sorte qu'en cas d'absence lors d'un contrôle, les travailleurs aient la possibilité de se rendre eux-mêmes chez le médecin contrôleur, plutôt que de devoir engager une procédure devant le tribunal pour prouver le caractère légitime de leur absence?

11.02 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): L'article 30, § 3, alinéa 2 de la loi relative aux contrats de travail prévoit la possibilité de fixer une telle période de disponibilité dans une CCT ou un règlement de travail, afin d'améliorer la possibilité d'effectuer un contrôle médical au nom de l'employeur. La mission du médecin de contrôle ne consiste pas à vérifier si le travailleur est à la maison, mais bien à contrôler s'il est effectivement dans un état d'incapacité de travail.

L'absence du travailleur malade peut dans ce cas être considérée comme une soustraction au contrôle, sauf force majeure ou motif légitime. La loi dispose qu'une visite de suivi auprès d'un médecin généraliste ou d'un médecin spécialiste constitue un motif légitime.

Il appartient au travailleur d'apporter la preuve de ces motifs légitimes. S'il ne le fait pas, l'employeur peut lui refuser le droit au salaire garanti, depuis le moment de la visite domiciliaire infructueuse jusqu'au moment où le travailleur se fait effectivement examiner par le médecin contrôleur.

La loi n'a pas pour objet de priver le travailleur de la possibilité de bénéficier d'un autre contrôle. Il est souhaitable et raisonnable qu'en cas de visite

Het incident is gesloten.

11 Vraag van Nahima Lanjri aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De controle van de arbeidsgeneesheer bij ziekte" (55001964C)

11.01 Nahima Lanjri (CD&V): De wet van 26 december 2013 bepaalt dat een organisatie in het arbeidsreglement mag vastleggen dat de arbeidsongeschikte werknemer zich gedurende maximum vier aaneengesloten uren tussen 7 en 20 uur in zijn woonplaats of een meegedeelde andere verblijfplaats ter beschikking van de controlearts moet houden. Behoudens wettige redenen kan de afwezigheid in de woonst of verblijfplaats worden aangemerkt als het zich onttrekken aan de controle en kan de werkgever de betaling van het gewaarborgd loon weigeren. Of het missen van een controle doelbewust is of stoelt op een wettige reden of overmacht, beoordeelt de bevoegde rechter.

Is het niet wenselijk dat de wet wordt aangepast waardoor een werknemer zelf de mogelijkheid heeft om zich bij de controlearts aan te bieden indien hij een controle gemist heeft, in plaats van een procedure voor de rechtbank te moeten opstarten?

11.02 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Artikel 30, § 3, tweede lid, van de wet op de arbeidsovereenkomsten maakt het mogelijk een dergelijke beschikbaarheidsperiode in een cao of een arbeidsreglement vast te leggen, om de mogelijkheid tot medische controle namens de werkgever te verbeteren. De opdracht van de controlearts bestaat er niet in na te gaan of de werknemer thuis is, maar te controleren of de werknemer daadwerkelijk arbeidsongeschikt is.

De afwezigheid van de zieke werknemer kan in dat geval worden beschouwd als het zich onttrekken aan een controle, behoudens overmacht of wettige redenen. Verder onderzoek bij een huisarts of geneesheer-specialist worden door de wet als wettige redenen beschouwd.

De werknemer moet het bewijs leveren van die wettige redenen. Zo niet, kan de werkgever hem het recht op gewaarborgd loon ontzeggen vanaf het moment van het vruchteloze huisbezoek tot op het moment waarop de werknemer zich effectief laat onderzoeken door de controlearts.

Het is niet de bedoeling van de wet om de werknemer de mogelijkheid te ontnemen om zich alsnog te laten controleren. Het is wenselijk en

domiciliaire infructueuse, le médecin-contrôleur dépose systématiquement un message dans la boîte aux lettres du travailleur. La CCT ou le règlement de travail sur la période de disponibilité pourrait également être plus précis à ce sujet. Si dans la pratique, ce manque de précision donne effectivement lieu à des problèmes, il peut être envisagé d'inscrire cette obligation dans la loi.

11.03 Nahima Lanjri (CD&V): Il importe en effet de revenir à l'essence de la loi, à savoir contrôler la réalité de la maladie du travailleur. À l'heure actuelle, nombre d'organisations ne font pas savoir que le médecin-contrôleur est passé. Il faut que cela change. Ce point doit plutôt faire l'objet d'une CCT après concertation entre les partenaires sociaux, de manière à ce qu'il ne faille pas utiliser la voie législative. Je vois que la ministre est du même avis.

L'incident est clos.

12 Question de Nawal Farih à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les jours de congé" (55001972C)

12.01 Nawal Farih (CD&V): Les deux tiers des travailleurs sont dans l'impossibilité de prendre la totalité de leurs jours de congé et recourent dès lors au système du compte épargne-carrière. Les travailleurs qui changent de secteur après un changement de carrière reçoivent une compensation financière, mais il serait également souhaitable qu'ils puissent emporter leurs jours de congé. Cette possibilité sera-t-elle offerte à l'avenir?

12.02 Nathalie Muylle, ministre (en néerlandais): Seuls les jours de congé supplémentaires – et non les jours de vacances annuelles légaux – peuvent être reportés. Pour pouvoir bénéficier de cette possibilité de report, l'organisation doit saisir une commission paritaire, après quoi le secteur dispose d'un délai de six mois pour conclure une CCT. Si un tel accord n'est pas possible, une CCT peut être conclue à l'échelle d'une entreprise. À ce jour, on dénombre neuf saisines et trois CCT sectorielles. Une CCT sectorielle peut prévoir que les jours de congé ainsi accumulés peuvent être transmis au sein du secteur. Aucune règle de ce genre n'a encore été prévue, jusqu'ici.

Au cours de la période 2017-2018, les partenaires sociaux ne sont pas parvenus à conclure au sein du Conseil National du Travail une CCT interprofessionnelle relative au compte épargne carrière. La loi du 5 mars 2017 donnait toutefois au CNT comme mission d'évaluer le régime légal existant, et ce, à partir du 1^{er} janvier 2019. Je vais

redelijk dat de controlearts bij een vruchteloos huisbezoek steeds een bericht zou laten in de brievenbus. De cao of het arbeidsreglement over de beschikbaarheidsperiode zou dit ook verder kunnen verduidelijken. Indien onduidelijkheid in de praktijk effectief tot problemen leidt, kan worden overwogen om een dergelijke verplichting expliciet in de wet op te nemen.

11.03 Nahima Lanjri (CD&V): Het is inderdaad belangrijk om terug te keren tot de essentie van de wet: controleren of de werknemer effectief ziek is. Heel wat organisaties laten nu niet weten dat de controlearts langs is geweest. Dit zou moeten veranderen. Dit is eerder iets voor overleg tussen de sociale partners via een cao, zodat we niet moeten ingrijpen met een wet. Ik zie dat de minister hiermee instemt.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van Nawal Farih aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De verlofdagen" (55001972C)

12.01 Nawal Farih (CD&V): Twee derde van de werknemers kan zijn verlofdagen niet opgebruiken en doet aan loopbaansparen. Werknemers die na een carrièreswitch in een andere sector belanden, krijgen wel een financiële vergoeding, maar het zou goed zijn mochten ze ook hun verlofdagen mee kunnen nemen. Zal dit in de toekomst mogelijk worden gemaakt?

12.02 Minister Nathalie Muylle (Nederlands): Alleen bijkomende verlofdagen – dus niet de wettelijke jaarlijkse vakantiedagen – kunnen worden opgespaard. De voorwaarde is dat de maatregel aanhangig wordt gemaakt door een organisatie in een paritair comité, waarna de sector zes maanden de tijd heeft om een cao af te sluiten. Als dat niet lukt, kan er ook op ondernemingsniveau een cao worden gesloten. Momenteel zijn er 9 aanhangigmakingen en drie sectorale cao's. In de sectorale cao kan worden opgenomen dat het spaartegoed overdraagbaar is binnen de sector. Dat is tot dusver nog niet gebeurd.

In de periode 2017-2018 slaagden de sociale partners binnen de NAR er niet in om een interprofessionele cao af te sluiten over loopbaansparen. De wet van 5 maart 2017 gaf wel de opdracht aan de NAR om vanaf 1 januari 2019 het huidige wettelijk stelsel te evalueren. Ik zal de NAR vragen om daarvan werk te maken.

demander au CNT de s'y atteler.

L'incident est clos.

13 Question de Sophie Thémont à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'augmentation du nombre de travailleurs pauvres en Belgique" (55002003C)

13.01 Sophie Thémont (PS): Le nombre de pauvres a augmenté, en Belgique, de 56 000 personnes en dix ans. Le risque de pauvreté sur la base du revenu a atteint son niveau le plus élevé depuis 2004. La précarité touche les travailleurs alors que la participation au marché du travail est souvent perçue comme la meilleure protection contre la pauvreté.

Comment expliquer cette augmentation? Quelles réponses y apporter?

13.02 Nathalie Muylle, ministre (*en français*): Par rapport aux autres pays, la Belgique présente l'un des taux de pauvreté les plus bas parmi la population active occupée.

Sur le marché du travail, l'unité de mesure est l'individu, entre 18 et 64 ans, répertorié comme actif. En matière de pauvreté, l'unité prise en compte est le ménage, que l'on définit comme pauvre si son revenu disponible équivalent est inférieur à 60 % de revenu médian disponible. La pauvreté au travail se situe à l'intersection des deux notions. À côté du salaire, la situation familiale et l'intensité du travail jouent aussi un rôle important.

L'augmentation de 1,1 % du salaire minimum faisait partie de l'AIP mais n'a pas encore été mise en œuvre par les partenaires sociaux dans les conventions collectives. Pour les augmentations ultérieures, il faut tenir compte des effets sur l'emploi. Le prochain gouvernement a l'importante tâche de trouver d'autres moyens d'augmenter le salaire net de ce groupe.

Nous constatons une augmentation de la pauvreté au travail dans certaines catégories, mais aussi que le taux d'emploi est plus faible au sein de ces catégories. Dans l'ensemble, le risque de pauvreté de la population active occupée reste stable mais des évolutions négatives apparaissent dans certaines sous-catégories. Le risque varie aussi en fonction de l'intensité de travail: 2 % pour les temps pleins; 5 % pour les temps partiels et 15 % pour les personnes travaillant moins de 12 mois par an. Comme il ne s'agit que d'une très faible augmentation (de 4,1 % en 2011 à 5,2 % en 2018),

Het incident is gesloten.

13 Vraag van Sophie Thémont aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De toename van het aantal werkende armen in België" (55002003C)

13.01 Sophie Thémont (PS): In België is het aantal armen in tien jaar tijd met 56.000 gestegen. Het inkomensarmoederisico is sinds 2004 niet meer zo hoog geweest. Er is het fenomeen van de werkende armen, terwijl werk nochtans vaak beschouwd wordt als de beste bescherming tegen armoede.

Hoe kan men die stijging verklaren? Welke oplossingen kunnen er geboden worden?

13.02 Minister Nathalie Muylle (*Frans*): Het armoedecijfer onder de actieve bevolking met een baan is in België een van de laagste in vergelijking met andere landen.

Op de arbeidsmarkt is de maatstaf een persoon tussen 18 en 64 jaar, die als actief wordt aangemerkt. Inzake armoede is de maatstaf het gezin, dat men 'arm' noemt als zijn equivalente beschikbare inkomen lager ligt dan 60 % van het mediane beschikbare inkomen. De armoede onder werkenden is de deelvverzameling van die twee begrippen. Naast het loon zijn de gezinssituatie en de arbeidsintensiteit ook zwaarwichtige factoren.

De verhoging van het minimumloon met 1,1 % maakte deel uit van het IPA, maar werd door de sociale partners nog niet in de collectieve arbeidsovereenkomsten omgezet. Voor verdere loonsverhogingen moet men rekening houden met de impact op de tewerkstelling. De volgende regering wacht de belangrijke opdracht om andere middelen te vinden om het nettoloon van die groep te doen stijgen.

We stellen niet alleen een toename van de armoede onder de werkenden in sommige categorieën vast, maar merken ook dat de tewerkstellingsgraad in die categorieën lager is. Over het algemeen blijft het armoederisico van de werkende beroepsbevolking stabiel, maar in sommige subcategorieën verschijnen er negatieve ontwikkelingen. Het risico varieert ook in functie van de arbeidsintensiteit: 2 % bij de voltijdwerkers, 5 % bij de deeltijdwerkers en 15 % bij mensen die minder dan 12 maanden per jaar werken. Daar het slechts over een zeer geringe stijging gaat (van

aucune conclusion solide ne peut en être tirée.

L'étude BRAIN montre que les travailleurs de secteurs non-conventionnels et ceux issus de ménages à faible intensité de travail sont plus exposés.

Eurostat ne calcule pas le nombre exact de travailleurs pauvres.

13.03 **Sophie Thémont (PS):** La relance économique a surtout profité aux classes moyennes. En Wallonie, le risque de pauvreté est de 21,8 %!

L'incident est clos.

14 **Question de Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les poursuites juridiques à l'encontre de la firme Capgemini" (55002071C)**

14.01 **Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen):** Dès sa mise en place, le nouveau système informatique de la DG Personnes handicapées a présenté des dysfonctionnements structurels. Les formulaires électroniques étaient inadaptés, multipliant par quatre la charge de travail qu'ils étaient censés réduire!

Mme Demir a mis Capgemini en demeure, estimant que les vices du système dépassaient les simples problèmes de rodage. Où en sont les procédures judiciaires? Le système informatique pose-t-il encore des problèmes?

14.02 **Nathalie Muylle, ministre (en français):** Le SPF Sécurité sociale a adressé en 2017 une mise en demeure à Capgemini pour le non-respect d'obligations contractuelles. Il a confié un audit à un expert indépendant: tant qu'il est en cours, les parties n'engagent pas de poursuites judiciaires. Nous espérons récupérer un montant maximal.

On a recours à l'ancien système Tetra, mais il est obsolète et toute mise à jour est périlleuse. Trois solutions ont été avancées: une migration vers une autre plate-forme, une transition progressive bloc par bloc ou un tout nouveau système. La dernière semblant la meilleure, on a élaboré une modalité spéciale de collaboration afin de confier l'opération à Smals.

4,1 % in 2011 naar 5,2 % in 2018), kunnen er geen harde conclusies uit getrokken worden.

De BRAIN-studie toont aan dat werknemers uit niet-conventionele sectoren en uit gezinnen met een lage arbeidsintensiteit meer blootgesteld zijn.

Eurostat berekent het exacte aantal werkende armen niet.

13.03 **Sophie Thémont (PS):** Het economisch herstel is vooral de middenklasse ten goede gekomen. In Wallonië bedraagt het armoederisico 21,8 %!

Het incident is gesloten.

14 **Vraag van Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De rechtsvervolgning tegen de firma Capgemini" (55002071C)**

14.01 **Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen):** Van bij de ingebruikname had het nieuwe computersysteem van de DG Personen met een handicap af te rekenen met structurele problemen. De elektronische formulieren waren niet op de behoeften afgestemd, waardoor de ambtenaren er vier keer meer tijd aan moesten besteden, terwijl het net de bedoeling was dat hun workload zou dalen!

Mevrouw Demir heeft Capgemini in gebreke gesteld omdat ze van oordeel was dat de gebreken niet simpelweg konden worden afgedaan als kinderziekten van een nieuw systeem. Wat is de stand van zaken in deze gerechtelijke procedure? Doet het computersysteem nog steeds problemen rijzen?

14.02 **Minister Nathalie Muylle (Frans):** De FOD Sociale Zekerheid heeft Capgemini in 2017 in gebreke gesteld voor niet-naleving van contractuele verplichtingen. Een onafhankelijk expert werd door de dienst gelast een audit uit te voeren: zolang die loopt, zetten de partijen geen verdere gerechtelijke stappen. Wij hopen een zo hoog mogelijk bedrag te kunnen recupereren.

Momenteel wordt het oude Tetra-systeem nog gebruikt, maar het is verouderd en elke update bergt gevaren in zich. Er werden drie oplossingen voorgesteld: de migratie naar een ander platform, een geleidelijke gefaseerde overgang of een volledig nieuw systeem. Vermits die laatste optie de voorkeur lijkt te genieten, hebben wij speciale samenwerkingsmodaliteiten uitgewerkt om de

Le Conseil des ministres a validé ma proposition et a attribué à cette solution un budget de 11 millions d'euros.

Cela porte le coût total à 14,8 millions. Pour éviter les erreurs du passé, le système sera déployé en plusieurs étapes dans le but de détecter plus rapidement d'éventuels problèmes. L'application présentera une architecture ouverte afin d'être adaptée plus facilement.

Un groupe de pilotage rassemble administration, cabinet et développeur ainsi qu'un représentant des personnes handicapées. Le nouveau système fonctionnera à plein régime en 2023.

L'incident est clos.

15 Question de Frieda Gijbels à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les horaires de travail des médecins spécialistes en formation" (55002148C)

15.01 Frieda Gijbels (N-VA): Les spécialistes en formation dépendent des hôpitaux où ils accomplissent leur stage. Il leur est donc difficile de refuser des tâches. Par conséquent, ils dépassent souvent le nombre d'heures qu'ils sont censés effectuer. En outre, les formulaires sur lesquels sont notées leurs heures de travail, ne sont pas toujours conformes à la vérité.

Selon les informations fournies par les hôpitaux, quelle est en moyenne la durée de travail hebdomadaire des médecins spécialistes en formation? Y a-t-il des inspections afin de contrôler ces chiffres? Des audits portant sur les prestations réelles des médecins spécialistes en formation ont-ils été réalisés? Comment peut-on mieux enregistrer le temps de travail?

15.02 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Le temps de travail des médecins spécialistes en formation est réglementé par la loi du 12 décembre 2010. La durée de travail hebdomadaire ne peut dépasser 48 heures en moyenne. Les heures supplémentaires doivent faire l'objet d'un accord écrit et l'employeur doit en conserver une trace dans un registre.

Le SPF ETCS ne dispose pas de chiffres sur les heures de travail des médecins spécialistes en formation. En effet, les hôpitaux ne sont tenus de les fournir, ni au SPF ni à l'ONSS. L'Inspection

opdracht aan Smals toe te vertrouwen.

De ministerraad heeft mijn voorstel bekrachtigd en een budget van 11 miljoen euro voor deze oplossing geormerkt.

Dat brengt het totale kostenplaatje op 14,8 miljoen euro. Om de fouten uit het verleden te vermijden, zal het systeem stapsgewijze worden ingevoerd om eventuele problemen sneller te kunnen opsporen. De applicatie zal opgebouwd worden rond een open architectuur zodat ze sneller kan worden aangepast.

Er zal een stuurgroep worden samengesteld met vertegenwoordigers van de administratie, het kabinet en de softwareontwikkelaar, en een vertegenwoordiger van de gehandicapten. Het nieuwe systeem zal in 2023 up and running zijn.

Het incident is gesloten.

15 Vraag van Frieda Gijbels aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De arbeidstijden van artsen-specialisten in opleiding" (55002148C)

15.01 Frieda Gijbels (N-VA): Specialisten in opleiding zijn afhankelijk van de ziekenhuizen waar ze stage lopen. Het is dan ook moeilijk voor hen om taken te weigeren. Hierdoor presteren ze vaak te veel uren. De formulieren waarop de arbeidstijd genoteerd wordt, zijn bovendien niet altijd waarheidsgetrouw.

Wat is de gemiddelde arbeidsduur per week van artsen-specialisten in opleiding volgens de informatie van de ziekenhuizen? Gebeuren er arbeidsinspecties ter controle van die cijfers? Zijn er audits met artsen specialisten in opleiding geweest? Hoe kunnen de arbeidstijden beter geregistreerd worden?

15.02 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): De arbeidsduur van artsen-specialisten in opleiding wordt geregeld door de wet van 12 december 2010. Er mag gemiddeld 48 uur per week gewerkt worden. Bijkomende uren moeten vastgelegd worden in een schriftelijk akkoord en de werkgever moet de prestaties bijhouden in een register.

De FOD WASO beschikt niet over cijfers inzake de arbeidstijd van artsen-specialisten in opleiding. De ziekenhuizen zijn immers niet verplicht om die te bezorgen, noch aan de FOD, noch aan de RSZ. De

Contrôle des lois sociales vérifie le temps de travail de tous les travailleurs, y compris des médecins spécialistes en formation.

Le service d'inspection concerné a contrôlé 26 entreprises en 2017 et 2018. Il s'agit, à cet égard, de contrôles visant l'ensemble des travailleurs. 22 infractions à la durée de travail ont été constatées. Toutes les infractions ont été rectifiées par les employeurs.

Le service d'inspection du travail reçoit peu de plaintes concernant la catégorie professionnelle en question ou n'en reçoit même pas du tout, mais il continuera néanmoins à la contrôler. Aucun audit n'a été effectué.

Je suis en tout cas au courant de cette problématique. Il est exact que des spécialistes en formation ne sont pas enclins à se plaindre, vu qu'ils sont dépendants des médecins pour leur évaluation. J'ai chargé mon administration et le service d'inspection du travail de suivre cette question de près. Il serait peut-être utile que le prochain gouvernement consacre un examen approfondi au statut des médecins spécialistes.

15.03 Frieda Gijbels (N-VA): Cette attention est effectivement nécessaire. Un spécialiste en formation sur trois court le risque de souffrir d'un épuisement professionnel. Le problème réside dans la répartition inégale entre formateur, employeur et étudiant. Nous devrions peut-être songer à mettre en place un point de contact indépendant.

L'incident est clos.

16 Questions jointes de

- Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'accès des jeunes à l'emploi" (55002197C)
- Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La limitation de l'allocation d'insertion" (55002200C)
- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "L'incidence du critère de diplôme sur l'insertion des jeunes" (55002277C)

16.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Une récente étude de la Banque nationale de Belgique affirme que la réforme de l'accès aux allocations d'insertion n'a pas amélioré l'accès des jeunes à l'emploi. Les mesures incitant les jeunes à trouver un emploi semblent n'avoir eu qu'un impact marginal voire un effet pervers. Lorsqu'ils perdent leur droit aux allocations, les jeunes ne doivent plus

Arbeidsinspectie Toezicht op Sociale Wetten controleert de arbeidsduur van alle werknemers, ook die van de artsen-specialisten in opleiding.

De betrokken inspectiedienst heeft in 2017 en 2018 26 ondernemingen gecontroleerd. Het gaat daarbij over controles op alle werknemers. Er werden 22 inbreuken op de arbeidsduur vastgesteld. Alle inbreuken werden rechtgezet door de werkgevers.

De arbeidsinspectiedienst ontvangen weinig tot geen klachten over de betrokken beroepscategorie, maar zal die wel blijven controleren. Er zijn geen audits uitgevoerd.

Ik ben alleszins op de hoogte van deze problematiek. Het klopt dat de specialisten in opleiding inderdaad niet snel zullen klagen, omdat ze voor hun beoordeling afhankelijk zijn van de artsen. Ik heb mijn administratie en de arbeidsinspectiedienst de opdracht gegeven om dit goed op te volgen. De volgende regering zou het statuut van artsen-specialisten misschien best eens onder de loep nemen.

15.03 Frieda Gijbels (N-VA): Die aandacht is inderdaad nodig. Een op drie specialisten in opleiding loopt het risico een burn-out te krijgen. Het probleem schuilt in de ongelijke verhouding tussen opleider, werkgever en student. Misschien moeten we eens nadenken over een onafhankelijk meldpunt.

Het incident is gesloten.

16 Samengevoegde vragen van

- Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De toegang van de jongeren tot de arbeidsmarkt" (55002197C)
- Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De beperking van de inschakelingsuitkering" (55002200C)
- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De impact van de diplomavereiste op de inschakeling van jongeren" (55002277C)

16.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Uit een recente studie van de Nationale Bank blijkt dat de hervorming van de toegangsvoorwaarden voor de inschakelingsuitkering niet geleid heeft tot een betere jongerentewerkstelling. De maatregelen waarmee jongeren ertoe aangezet worden om een job te zoeken hebben blijkbaar maar een onbeduidende impact of zelfs een pervers effect

être inscrits au Forem, à Actiris ou au VDAB et risquent donc de ne plus bénéficier d'aucune aide dans la recherche d'emploi.

Quel est le but de cette mesure? Reverrez-vous la loi en fonction des résultats de cette étude? Comment valoriser structurellement à l'emploi des jeunes? Comment les préserver du risque de pauvreté?

16.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Les jeunes disparaissent des écrans radar étant donné qu'ils ne doivent plus s'inscrire auprès d'un office de l'emploi. Le gouvernement pensait à l'époque qu'en l'absence de perspectives d'allocations, ces jeunes trouveraient plus rapidement un emploi. Une étude réalisée par la Banque nationale prouve à présent que l'incidence sur l'emploi est quasi nulle.

Par ailleurs, il apparaît que 60 % des intéressés sont des femmes. Selon l'étude, les règles ainsi durcies n'atteignent pas leur objectif, précisément parce qu'il faut attendre un an avant de pouvoir avoir droit à une allocation. Pour les chômeurs qui sont moins sensibles à cet incitant financier ou qui y sont totalement insensibles, la suspension du paiement de l'allocation a peu d'effets. Selon l'étude, ces personnes bénéficieraient probablement davantage d'un accompagnement plus intensif et d'une activation bien pensée, mais ces mesures ne sont précisément pas envisageables actuellement étant donné l'absence d'obligation de s'inscrire auprès d'une agence d'offre d'emplois.

Quelle est la position de la ministre face à cette étude? Entend-elle réinstaurer l'allocation d'attente pour les jeunes?

16.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): L'allocation d'insertion est réservée aux jeunes détenteurs d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur et ne peut être versée aux jeunes sans diplôme. Selon une étude de la Banque nationale, cette mesure n'a absolument pas amélioré les chances des jeunes sans diplôme de trouver un emploi et ces derniers bénéficieraient davantage d'un accompagnement intensif, d'un contact personnel et d'une activation bien pensée. Les jeunes titulaires d'un diplôme ont trouvé du travail après un an, tandis que le paiement ou non d'une allocation d'insertion n'a eu aucune incidence sur l'emploi des jeunes sans diplôme.

La ministre est-elle disposée à resupprimer l'exigence de diplôme et à octroyer une allocation

teweegebracht. Als jongeren hun recht op een uitkering verliezen, moeten ze niet meer ingeschreven zijn bij Forem, Actiris of de VDAB. Daardoor riskeren ze helemaal geen hulp meer te krijgen bij hun zoektocht naar werk.

Wat is het doel van deze maatregel? Zult u de wet herzien in het licht van de resultaten van de studie? Hoe kan de tewerkstelling van jongeren structureel verbeterd worden? Hoe kunnen we hen behoeden voor armoede?

16.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Jongeren moeten zich niet langer inschrijven bij een arbeidsbemiddelingdienst, zodat zij nagenoeg onder de radar verdwijnen. Als die jongeren geen uitzicht hadden op een uitkering, redeneerde de regering destijds, zouden ze wel sneller werk vinden. Een studie van de Nationale Bank bewijst nu dat er nauwelijks enige impact is op de werkgelegenheid.

Bovendien blijkt 60 % van de betrokkenen vrouw te zijn. Volgens het onderzoek schieten de strengere regels hun doel voorbij, net omdat het een jaar duurt vooraleer men recht heeft op een uitkering. Voor werklozen die minder of niet gevoelig zijn voor die financiële prikkel, heeft het stopzetten van de uitkering weinig effect. Zij zijn volgens dit onderzoek allicht beter geholpen met een intensere begeleiding en een doordachte activering, maar dat kan nu net niet, omdat men zich niet hoeft in te schrijven bij een arbeidsbemiddelingdienst.

Wat vindt de minister van dit onderzoek? Wil zij eventueel voor de jongeren de wachtuitkering terug invoeren?

16.03 Anja Vanrobaeys (sp.a): De inschakelingsuitkering is voorbehouden aan jongeren met een diploma van het hoger secundair onderwijs en geldt niet voor jongeren zonder diploma. Volgens een studie van de Nationale Bank heeft die maatregel de werkkansen van jongeren zonder diploma absoluut niet verhoogd en zijn zij beter geholpen met een intense begeleiding, persoonlijk contact en een doordachte activering. Degenen met een diploma hebben na een jaar werk gevonden, terwijl de al dan niet uitbetaling van een inschakelingsuitkering geen impact heeft op degenen zonder diploma.

Is de minister bereid om de diplomavereiste opnieuw te schrappen en alle jongeren een

d'insertion à tous les jeunes?

16.04 **Nathalie Muylle**, ministre (*en néerlandais*): La limitation dans le temps de l'allocation d'attente a été instaurée par le gouvernement Di Rupo. Le gouvernement Michel a affiné le régime sur un certain nombre d'aspects et l'étude citée concerne deux de ces affinements. Seuls les auteurs de l'étude – et donc pas la Banque nationale dans son ensemble – sont liés par les conclusions.

(*En français*) Je me réjouis de cette étude. Mais c'est mon successeur qui devra en tirer les conclusions.

(*En néerlandais*) L'étude vise spécifiquement les titulaires d'un diplôme universitaire âgés de plus de 25 ans et les jeunes de moins de 21 ans qui quittent l'école sans diplôme d'enseignement supérieur. Pour ces deux catégories, l'accès à l'allocation d'insertion a été supprimé en 2015. Le dernier groupe cité retrouve toutefois l'accès à cette allocation à l'âge de 21 ans. La mesure vise prioritairement à orienter le comportement des jeunes sur le plan des études, ce qui n'a pas été examiné dans le cadre du travail de recherche.

(*En français*) L'étude s'est uniquement centrée sur la probabilité de trouver un emploi et ne constate aucun effet. C'est regrettable mais ce n'est pas la priorité de la mesure. L'accompagnement des jeunes est essentiel et relève des Régions et des Communautés.

(*En néerlandais*) L'étude n'examine pas non plus, par exemple, l'évolution vers la pauvreté. D'ailleurs, ceux qui n'ont pas droit à une allocation d'insertion ou à une autre allocation de chômage peuvent demander le revenu d'intégration sociale. Dans la plupart des pays, les jeunes sortant des études ne peuvent prétendre qu'à des allocations du type revenu d'intégration sociale.

(*En français*) Même après les réformes, notre système protège les jeunes sans expérience professionnelle. Ainsi, l'inscription obligatoire en tant que demandeur d'emploi ne constitue pas plus qu'une aide.

(*En néerlandais*) Les bénéficiaires du revenu d'intégration doivent également s'inscrire comme demandeur d'emploi. Les offices régionaux pour l'emploi sont de toute façon au service de ceux qui s'inscrivent volontairement sans obligation, car la principale motivation incitant une personne à s'inscrire comme demandeur d'emploi est en effet de trouver du travail.

inschakelingsuitkering te geven?

16.04 **Minister Nathalie Muylle** (*Nederlands*): De beperking in de tijd van de wachtuitkering is doorgevoerd onder de regering-Di Rupo. De regering-Michel verfijnde de regeling op een aantal aspecten en de geciteerde studie betreft twee van die verfijningen. Enkel de auteurs van de studie – en dus niet de Nationale Bank in haar geheel – zijn gebonden door de conclusies.

(*Frans*) Ik verheug mij over die studie. Het is echter mijn opvolger die daaruit de nodige conclusies zal moeten trekken.

(*Nederlands*) De studie kijkt specifiek naar universitair afgestudeerden, ouder dan 25 jaar, en schoolverlaters zonder diploma secundair onderwijs, die jonger dan 21 zijn. Voor beide categorieën werd in 2015 de toegang tot de inschakelingsuitkering geschrapt. De laatste groep krijgt op 21 jaar weliswaar opnieuw toegang. De bedoeling van de maatregel is in de eerste plaats om het studiedrag te sturen, wat in de studie niet bekeken is.

(*Frans*) Uit het onderzoek dat alleen op de werkkansen van jongeren focuste blijkt dat de maatregel geen impact heeft. Dat is jammer, maar het is niet de prioritaire doelstelling van de maatregel. De begeleiding van de jongeren is zeer belangrijk en valt onder de bevoegdheid van de Gewesten en Gemeenschappen.

(*Nederlands*) De studie onderzoekt bijvoorbeeld evenmin de uitstroom naar armoede. Overigens kan wie geen toegang heeft tot een inschakelingsuitkering of een andere werkloosheidsuitkering, wel een beroep doen op het leefloon. Schoolverlaters kunnen in de meeste landen alleen een beroep doen op uitkeringen zoals ons leefloon.

(*Frans*) Ook na de hervormingen worden jongeren zonder werkervaring beschermd door ons systeem. Zo is de verplichte inschrijving als werkzoekende niet meer dan een steuntje in de rug.

(*Nederlands*) Ook leefloners moeten zich inschrijven als werkzoekende. De gewestelijke arbeidsbemiddelingdiensten staan sowieso ten dienste van wie zich vrijwillig zonder verplichting inschrijft, want de eerste drijfveer om zich als werkzoekende in te schrijven, is immers werk vinden.

À titre d'illustration, je mentionne les chiffres concernant le statut socio-économique après le droit aux allocations d'intégration. Six mois plus tard, 12,6 % des chômeurs dont on a retrouvé la trace étaient au travail en 2015. Ce pourcentage a grimpé à 42,6 % au cours du premier semestre de 2018.

16.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): L'objectif de cette réforme reposant sur le postulat qu'un retrait des allocations motive les jeunes à travailler me laisse sceptique. Si ce n'est pas l'intérêt premier, s'agissait-il de faire des économies? C'est encore plus grave!

La situation des jeunes sans emploi est particulière, ils recherchent un parcours professionnel et une identité. C'est à ce moment-là qu'il faut le plus éviter une stigmatisation qui pourrait perdurer. J'espère que le futur gouvernement inscrira ces jeunes demandeurs d'emploi dans des projets positifs au lieu de les sanctionner.

16.06 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Il n'y a pas de relation d'individu à individu: ces jeunes n'ont pas tous la possibilité de frapper à la porte du CPAS, car ils font souvent encore partie d'un ménage disposant d'un revenu suffisant et ils disparaissent ensuite des radars. Il est essentiel d'examiner le problème plus en détail et de continuer à rechercher des solutions permettant d'éviter que ces jeunes se volatilisent.

16.07 Anja Vanrobaeys (sp.a): Les jeunes qui ne bénéficient aujourd'hui d'aucune allocation d'insertion et qui, d'après l'étude, ne sont pas incités à chercher du travail ont cela en commun qu'ils ne possèdent aucun diplôme. Ce groupe est divers et nous avons tous intérêt à ce que ces jeunes soient repêchés et bénéficient d'un accompagnement intensif afin d'éviter qu'ils éprouvent un sentiment d'exclusion sociale. C'est pourquoi nous déposons une proposition de loi visant à faire en sorte que ces jeunes puissent eux aussi bénéficier d'une allocation d'insertion.

L'incident est clos.

17 Question de Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les chômeurs isolés" (55002415C)

17.01 Björn Anseeuw (N-VA): En 2018, la Flandre comptait 2 383 chômeurs isolés ayant charge de

Ter illustratie vermeld ik de cijfers over de sociaal-economische positie na het recht op inschakelingsuitkeringen. Zes maanden daarna was in 2015 12,6 % van de teruggevonden uitstromers aan het werk. In het eerste semester van 2018 is dat gestegen tot 42,6 %.

16.05 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Ik sta sceptisch tegenover de strekking van de hervorming, die stoelt op het postulaat dat het intrekken van de uitkeringen de jongeren ertoe aanzet te gaan werken. U zegt dat dat niet het hoofddoel was. Wilde men dan misschien besparingen realiseren? Dat is nog erger!

Werkloze jongeren zitten in een specifieke situatie, omdat ze niet alleen werk en een carrièrestart zoeken, maar ook op zoek zijn naar een identiteit. Net op dat moment moet men zeker proberen te voorkomen dat ze een stigma krijgen dat langdurig zou kunnen doorwerken. Ik hoop dat de toekomstige regering positieve projecten voor die jonge werkzoekenden zal opzetten in plaats van hen te sanctioneren.

16.06 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Er is geen een-op-eenrelatie: niet elk van die jongeren kan zomaar bij het OCMW aankloppen, want zij maken vaak nog deel uit van een gezin dat voldoende inkomen heeft en zij verdwijnen dan onder de radar. Het is heel belangrijk om het probleem fijnmaziger te bekijken en naar mogelijkheden te blijven zoeken om te vermijden dat zij helemaal uit beeld verdwijnen.

16.07 Anja Vanrobaeys (sp.a): Jongeren die nu geen inschakelingsuitkering krijgen en volgens de studie niet aangezet worden tot het zoeken naar werk, hebben met elkaar gemeen dat zij geen diploma hebben. Die groep is divers en wij hebben er allen belang bij dat ook die jongeren worden opgevoerd en intensief begeleid om gevoelens van maatschappelijke uitsluiting te vermijden. Wij dienen dan ook een wetsvoorstel in om ook aan die jongeren een inschakelingsuitkering aan te bieden.

Het incident is gesloten.

17 Vraag van Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De alleenstaande werklozen" (55002415C)

17.01 Björn Anseeuw (N-VA): In 2018 telde Vlaanderen 2.383 alleenstaande werklozen met

famille, la Wallonie en comptait 6 155.

Comment peut-on expliquer ce gros écart? Certains facteurs, démographiques ou autres, sont-ils en cause? De quelle manière la politique fédérale prend-elle spécifiquement en considération ce groupe cible de chômeurs ayant charge de famille?

17.02 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Une partie de l'explication est en effet d'ordre démographique: la Flandre compte proportionnellement moins d'isolés que les autres Régions. En Région wallonne, le nombre de familles monoparentales au sein du groupe des isolés est, en outre, plus élevé qu'ailleurs.

Bruxelles est quelque peu atypique en ce sens qu'on y trouve le plus grand nombre d'isolés, mais un nombre relativement faible de familles monoparentales. Au sein même de la Flandre, il existe également d'importantes différences, par exemple entre la Flandre occidentale et le Limbourg.

Notre politique en matière de chômage tient compte de la situation spécifique des isolés. L'allocation des personnes isolées est plus élevée que celle des cohabitants sans charge de famille. Un isolé avec enfants est considéré comme un cohabitant avec charge familiale et bénéficie de la même allocation qu'un couple avec chômeur ayant son conjoint à sa charge. Une même différence s'applique également par exemple aux congés thématiques: un travailleur isolé avec enfants perçoit une allocation pour interruption de carrière plus élevée.

17.03 Björn Anseeuw (N-VA): La ministre fait référence aux différences par province. Où se trouvent les chiffres en la matière?

17.04 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Nous disposons des chiffres par province, par bureau de l'ONEM et par commune ou ville.

L'incident est clos.

18 Question de Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les employeurs étrangers récidivistes" (55002417C)

18.01 Björn Anseeuw (N-VA): Il est clairement ressorti de la réponse à l'une de mes questions écrites antérieures qu'il n'existait pas de liste noire reprenant les employeurs étrangers récidivistes qui refusent de coopérer avec nos services d'inspection. L'ancien secrétaire d'État à la lutte

gezinslast, voor Wallonië was dat 6.155.

Hoe kan dat grote verschil worden verklaard? Spelen hier bepaalde demografische of andere factoren? Op welke manier houdt het federale beleid specifiek rekening met de doelgroep van werklozen met gezinslast?

17.02 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Een deel van de verklaring is inderdaad demografisch: Vlaanderen telt verhoudingsgewijs minder alleenstaanden dan de andere Gewesten. In het Waalse Gewest is er binnen de groep alleenstaanden bovendien een groter aantal eenoudergezinnen dan elders.

Brussel is enigszins atypisch omdat men daar wel het grootste aantal alleenstaanden heeft, maar een relatief klein aantal eenoudergezinnen. In Vlaanderen zelf bestaan er ook grote regionale verschillen, bijvoorbeeld tussen West-Vlaanderen en Limburg.

Ons werkloosheidsbeleid houdt rekening met de specifieke situatie van alleenstaanden. De uitkering voor alleenwonenden ligt hoger dan die voor samenwonenden zonder gezinslast. Een alleenwonende met kinderen wordt beschouwd als een samenwonende met gezinslast en geniet dezelfde uitkering als een koppel waarin de werkloze zijn partner te laste heeft. Ook bij bijvoorbeeld de thematische verloven geldt eenzelfde verschil: een alleenwonende werknemer met kinderen ontvangt een hogere onderbrekingsuitkering.

17.03 Björn Anseeuw (N-VA): De minister verwijst naar de verschillen per provincie. Waar worden de cijfers ter zake bijgehouden?

17.04 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Wij beschikken over de cijfers per provincie, per RVA-kantoor en per gemeente of stad.

Het incident is gesloten.

18 Vraag van Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De recidiverende buitenlandse werkgevers" (55002417C)

18.01 Björn Anseeuw (N-VA): Uit het antwoord op een eerdere schriftelijke vraag van mij werd duidelijk dat er geen zwarte lijst bestaat van recidiverende buitenlandse werkgevers die weigeren mee te werken met onze inspectiediensten. Nochtans had toenmalig

contre la Fraude sociale, M. Tommelein, avait toutefois mentionné l'existence de cette liste dans ses réponses aux questions de M. Raskin, le 21 octobre 2015 et le 1^{er} décembre 2015.

Une telle liste existe-t-elle ou non? Dans l'affirmative, combien d'entreprises compte-t-elle pour la période 2015 à 2018 compris?

18.02 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Ni mon administration ni moi ne disposons d'une telle liste. Durant la période 2015-2019, l'Inspection Contrôle des lois sociales a traité plus de 7 000 dossiers mettant en cause des entreprises étrangères. Au cours de cette période, 5 procès-verbaux ont été dressés à l'encontre de 1 entreprise, 4 procès-verbaux ont été dressés à l'encontre de 5 entreprises, 3 procès-verbaux ont été dressés à l'encontre de 20 entreprises et 2 procès-verbaux ont été dressés à l'encontre de 164 entreprises. Il s'agit souvent de la même infraction au cours de la même période, mais dans une région différente.

Plutôt que de se focaliser sur les entreprises, mieux vaut se concentrer sur les organisateurs qui sont de mauvaise foi et qui mettent sur pied, dans le cadre de la directive européenne sur le détachement, toutes sortes de carrousels avec les mêmes travailleurs dans des sociétés différentes, afin de contourner de la sorte le délai de 24 mois. L'expertise des gens de terrain est ici indispensable. Une liste noire des entreprises n'apporterait pas de solution. Ce sont les résultats qui comptent.

18.03 Björn Anseeuw (N-VA): Je poserai des questions écrites complémentaires afin de pouvoir examiner les résultats dans le détail.

L'incident est clos.

19 Question de Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le nouveau règlement européen relatif à la coordination des systèmes de sécurité sociale" (55002418C)

19.01 Björn Anseeuw (N-VA): Afin de lutter contre le "tourisme social", le gouvernement Michel a décidé en 2016 de soumettre le droit aux allocations de chômage en Belgique à une condition supplémentaire, à savoir: une période de travail d'au moins trois mois. Selon des rumeurs persistantes, un nouveau règlement européen serait en cours d'élaboration. Il exigerait une période de travail d'un mois seulement et prévoirait une prolongation de trois à six mois de l'exportation des

staatssecretaris voor Sociale Fraude Tommelein het bestaan daarvan vermeld in zijn antwoorden op vragen van de heer Raskin op 21 oktober 2015 en 1 december 2015.

Wordt nu al dan niet een dergelijke lijst bijgehouden? Zo ja, over hoeveel bedrijven gaat het dan voor de periode 2015 tot en met 2018?

18.02 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Ikzelf noch mijn administratie beschikt over een dergelijke lijst. In de periode 2015-2019 behandelde de Arbeidsinspectie Toezicht op de Sociale Wetten meer dan 7.000 dossiers tegen buitenlandse ondernemingen. Tegen 1 onderneming werden in die periode 5 pv's opgemaakt, tegen 5 bedrijven 4 pv's, 20 bedrijven werden 3 keer geverbaliseerd en tegen 164 ondernemingen werden twee pv's opgesteld. Het gaat vaak om dezelfde inbreuk in dezelfde periode, maar in een andere regio.

Belangrijker dan zich te richten op de ondernemingen is het zich concentreren op de organisatoren die te kwader trouw zijn door, in het kader van de Europese detacheringsrichtlijn, allerlei carrousels op te zetten met dezelfde werknemers in andere firma's om zo de termijn van 24 maanden te omzeilen. Hiervoor is de expertise van mensen op het terrein onontbeerlijk. Een zwarte lijst van bedrijven zou dan ook geen soelaas bieden. Het zijn de resultaten die tellen.

18.03 Björn Anseeuw (N-VA): Ik zal bijkomende schriftelijke vragen stellen om de resultaten in detail te kunnen bekijken.

Het incident is gesloten.

19 Vraag van Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De nieuwe Europese verordening betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels" (55002418C)

19.01 Björn Anseeuw (N-VA): Om het zogenaamde welvaartstoerisme tegen te gaan besloot de regering-Michel in 2016 om een gewerkte periode van minstens drie maanden toe te voegen als toegangsvoorwaarde tot de werkloosheidsuitkering in België. Hardnekkige geruchten doen de ronde dat er op Europees vlak wordt gewerkt aan een nieuwe verordening met een werkvereiste van slechts één maand en een verlenging van de export van

allocations de chômage vers un autre pays de l'UE. La Belgique s'y opposera-t-elle?

La règle générale veut que, pour pouvoir bénéficier d'allocations de chômage, le chômeur doit avoir sa résidence principale en Belgique et ne peut séjourner à l'étranger que pendant 24 jours par an maximum. Il est important que cette condition aussi fasse l'objet d'un contrôle rigoureux.

Il ressort d'un rapport récemment établi par la Cour des comptes que le contrôle des situations non connues des services du Registre national se fait souvent de façon plus ou moins adéquate, notamment lorsque la carte de contrôle pose des problèmes ou lorsqu'on peut se baser sur des sondages mensuels. Les moyens dont disposent aujourd'hui les organismes de paiement et l'ONEM pour vérifier la condition de résidence sont-ils déjà suffisamment puissants pour détecter tous les cas?

Ainsi, la Commission de la protection de la vie privée n'a toujours pas autorisé l'ONEM à contrôler la résidence des chômeurs en exploitant l'adresse IP qu'ils utilisent lorsqu'ils remplissent leur carte de contrôle électronique.

Qu'en est-il de l'échange structurel de données entre les offices régionaux de l'emploi et l'ONEM à propos de la disponibilité des chômeurs pour le marché du travail?

19.02 **Nathalie Muylle**, ministre (*en néerlandais*): Dans ce dossier, l'attitude du gouvernement en affaires courantes est identique à celle adoptée par le gouvernement de plein exercice. Nous souhaitons toujours que pour accéder au bénéfice des allocations de chômage dans l'État membre compétent, un travailleur ait travaillé trois mois et ce même terme de trois mois vaut pour l'exportation des allocations vers un autre État membre de l'UE. Le prochain Conseil EPSCO est convoqué pour le 19 mars. Pour des raisons différentes, un groupe de pays partageant la même vision formule des observations à propos de la directive concernée.

En Belgique, le contrôle de la résidence effective est effectué par l'ONEM, tant sur la base d'un échantillonnage que sur celle d'indications mentionnées sur l'attestation de résidence remplie par le chômeur. En moyenne, quelque 18 000 cas sont contrôlés annuellement.

L'utilisation de l'adresse IP pour le contrôle de la résidence a été recalée par la Commission de la protection de la vie privée qui considère que cet instrument n'est pas compatible avec l'objectif de la

werkloosheidsuitkeringen naar een ander EU-land van drie naar zes maanden. Zal België zich hiertegen verzetten?

Voor een werkloosheidsuitkering moet men in regel zijn hoofdverblijfplaats in België hebben en mag men hoogstens 24 dagen per jaar in het buitenland verblijven. Het is belangrijk dat ook deze vereiste ernstig wordt gecontroleerd.

Uit een recent rapport van het Rekenhof blijkt dat de controle van die gevallen die niet bij het Rijksregister bekend zijn, vaak nogal ad hoc gebeuren, met name als er problemen zijn met de controlekaart of als er met maandelijkse steekproeven kan worden gewerkt. Zijn de middelen waarover de uitbetalinginstellingen en de RVA vandaag beschikken om de verblijfsvoorwaarde te controleren, al voldoende krachtig om alle gevallen op te sporen?

Zo krijgt de RVA van de Privacycommissie nog steeds geen toegang om het verblijf te controleren via de controle van het IP-adres bij de invulling van de elektronische controlekaart.

Hoe ver staat het met de structurele uitwisseling tussen de gewestelijke arbeidsbemiddelingdiensten en de RVA van gegevens over de beschikbaarheid van werklozen voor de arbeidsmarkt?

19.02 **Minister Nathalie Muylle** (*Nederlands*): In de periode van lopende zaken behoudt België in dit dossier dezelfde positie zoals ingenomen door de regering met volheid van bevoegdheden. We blijven ijveren voor drie gewerkte maanden in de bevoegde lidstaat als toegangsvereiste voor de werkloosheidsuitkering en drie maanden export van deze uitkeringen naar een ander EU-land. Op 19 maart is er een nieuwe EPSCO-Raad. Er is een groep van gelijkgezinde landen die om verschillende redenen opmerkingen hebben bij de betrokken richtlijn.

De werkelijke verblijfplaats in België wordt door de RVA gecontroleerd, zowel steekproefsgewijs als op basis van aanwijzing door het laten invullen van een verblijfsattest door de werkloze. Op jaarbasis worden gemiddeld ongeveer 18.000 gevallen gecontroleerd.

De Privacycommissie heeft negatief geadviseerd over het gebruik van het IP-adres voor controle van de verblijfplaats. Zij acht het niet verenigbaar met het doel van de controlekaart, namelijk het bepalen

carte de contrôle, à savoir la fixation du montant de l'allocation. Les partenaires sociaux n'ont pas réussi à s'accorder sur la proposition de modification de l'allocation de chômage qui permettrait à l'ONEM de vérifier la résidence effective en Belgique par l'entremise de l'adresse IP utilisée pour remplir la carte de contrôle sur support électronique. Le banc patronal a émis un avis favorable, contrairement aux organisations syndicales. C'est pourquoi mon prédécesseur a décidé de ne pas instaurer cette mesure. De plus, l'adresse IP n'est pas la panacée pour déterminer le domicile légal du chômeur.

La procédure par laquelle les services régionaux de l'emploi transmettent à l'ONEM des situations problématiques, qu'ils découvrent dans l'exercice de leurs missions et qui peuvent avoir des répercussions pour le droit aux allocations de chômage, est opérationnelle depuis décembre 2018. Toutefois, l'élaboration de l'autorisation du Comité de sécurité de l'information pour la procédure inverse est toujours en cours. Les détails techniques doivent encore être précisés, pour que la procédure de transmission soit opérationnelle au cours du premier trimestre de 2020.

19.03 Björn Anseeuw (N-VA): Je me réjouis de savoir que le gouvernement en affaires courantes maintient la même position. Cependant, je suis déçu que la vie privée soit toujours un trompe-l'œil dont les fraudeurs peuvent se servir. Souvent, l'adresse IP ne fournit pas de réponse définitive quant à la localisation de la personne qui remplit le formulaire, mais dans de nombreux cas, elle peut au moins être une indication.

L'incident est clos.

20 Question de Evita Willaert à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le droit au petit chômage et les nouvelles structures familiales" (55002497C)

20.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Les travailleurs ont droit au petit chômage pour certains événements familiaux tels que le mariage ou l'enterrement d'un membre de la famille. Les modèles familiaux ont bien sûr connu des changements importants depuis l'entrée en vigueur de l'arrêté royal de 1963 réglant le petit chômage. Ainsi, les divorces et les remariages sont devenus plus fréquents et en Flandre, un ménage sur dix est une famille recomposée. L'arrêté royal ne donne pourtant pas droit au petit chômage pour des événements tels que le mariage d'un fils du beau-père ou de la belle-mère.

van het uitkeringsbedrag. Het voorstel tot wijziging van de werkloosheidsuitkering, waardoor de RVA de werkelijke verblijfplaats in België zou kunnen controleren via het IP-adres dat wordt gebruikt om toegang te krijgen tot de elektronische toepassing om de controlekaart in te vullen, kreeg geen unaniem advies van de sociale partners. De werkgeverszijde heeft positief geadviseerd, de werknemerszijde daarentegen negatief. Daarom heeft mijn voorganger beslist om die maatregel niet door te voeren. Bovendien geeft het gebruik van het IP-adres geen uitsluitel over de wettelijke verblijfplaats van de werkloze.

De procedure waarbij de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling problematische situaties, die zij in de uitoefening van hun opdrachten ontdekken en die een weerslag kunnen hebben op het recht op werkloosheidsuitkering, aan de RVA bezorgen, is operationeel sinds december 2018. De uitwerking van de toelating die bekomen werd van het informatiebeveiligingscomité, loopt echter nog. Technische details moeten nog worden uitgewerkt, zodat de doorgeefprocedure operationeel zal worden in de loop van het eerste trimester van 2020.

19.03 Björn Anseeuw (N-VA): Het verheugt mij dat de regering in lopende zaken hetzelfde standpunt aanhoudt. Het stelt mij echter teleur dat de privacy blijikbaar nog altijd als schaamlapje kan dienen waarachter fraudeurs zich kunnen verschuilen. Een IP-adres biedt vaak geen uitsluitel over de verblijfplaats van degene die het formulier invult, maar in veel gevallen kan het minstens wel een indicatie zijn.

Het incident is gesloten.

20 Vraag van Evita Willaert aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het recht op klein verlet en nieuwe gezinsvormen" (55002497C)

20.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Werknemers hebben recht op klein verlet voor bepaalde familiale gebeurtenissen, zoals huwelijken of begrafenissen van familieleden. Sinds de invoering in 1963 van het KB dat dit klein verlet regelt, zijn de gezinsmodellen natuurlijk behoorlijk veranderd. Mensen scheiden en hertrouwen vaker en één op de tien gezinnen in Vlaanderen is een nieuw samengesteld gezin. Het KB geeft echter geen recht op klein verlet voor bijvoorbeeld het huwelijk van een stiefbroer.

La ministre estime-t-elle également que cet arrêté royal doit faire l'objet d'une mise à jour?

20.02 **Nathalie Muylle**, ministre (*en néerlandais*): Même si l'arrêté royal de 1963 comprend une liste limitative des événements donnant droit au petit chômage, il est possible de convenir de règles plus avantageuses lors de la conclusion de CCT ou de contrats de travail individuels.

Nonante commissions et sous-commissions paritaires ont déjà conclu une CCT dans ce sens. Les régimes y sont généralement élargis, tant sur le plan du nombre de jours accordés que sur le plan des événements pris en considération. Dans plusieurs secteurs, il est tenu compte des nouveaux modèles familiaux et les enfants ou les parents du partenaire sont assimilés à la famille propre.

Une modification de l'arrêté royal est effectivement envisageable. Il appartient en premier lieu aux partenaires sociaux de se prononcer sur une extension de la réglementation. Un avis devra également être demandé au CNT.

20.03 **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Le Parlement pourrait peut-être prendre l'initiative en déposant lui-même une proposition de loi et en sollicitant d'ores et déjà l'avis du CNT.

L'incident est clos.

21 **Question de Björn Anseeuw à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La commande par la SNCB de wagons peu accessibles aux personnes handicapées" (55002529C)**

21.01 **Björn Anseeuw** (N-VA): Dans le cadre de l'accord de l'été 2017, le gouvernement Michel avait décidé d'harmoniser à terme la hauteur des voitures de chemin de fer et des quais. Or il apparaît que la SNCB a l'intention d'acheter des wagons dont la hauteur ne correspond pas à celle des quais. Pour les personnes à mobilité réduite, l'accessibilité des trains est cependant une condition primordiale pour pouvoir s'intégrer pleinement dans la société et sur le marché de l'emploi.

La ministre a-t-elle eu des contacts à ce sujet avec son collègue en charge de la mobilité? Les voitures de type M7 sont peu accessibles en raison de la hauteur divergente des quais. Cette situation n'est-elle pas en rupture avec la décision du gouvernement Michel?

L'accord précité mentionnait, par ailleurs, l'installation d'une signalisation acoustique et

Vindt ook de minister dat dit KB aan modernisering toe is?

20.02 **Minister Nathalie Muylle (Nederlands)**: Hoewel het KB van 1963 een limitatieve opsomming bevat van de gebeurtenissen die recht geven op klein verlet, is het mogelijk om bij het afsluiten van cao's of in individuele arbeidsovereenkomsten gunstigere regelingen af te spreken.

Negentig paritaire comités en subcomités hebben dit al daadwerkelijk gedaan. Doorgaans worden de regelingen uitgebreid, zowel op het vlak van het aantal dagen als op het vlak van de gebeurtenissen. Meerdere sectoren houden rekening met nieuwe gezinsvormen en stellen kinderen of ouders van de partner gelijk aan de eigen familie.

Een aanpassing van het KB kan wel degelijk overwogen worden. Het is eerst aan de sociale partners om zich uit te spreken over een uitbreiding van de regelgeving. Er zal ook een advies aan de NAR moeten worden gevraagd.

20.03 **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Misschien kan het Parlement een voorzet geven door zelf een wetsvoorstel in te dienen en alvast het advies van de NAR te vragen.

Het incident is gesloten.

21 **Vraag van Björn Anseeuw aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De bestelling van wagons die weinig toegankelijk zijn voor personen met een handicap door de NMBS" (55002529C)**

21.01 **Björn Anseeuw** (N-VA): Onder de regering-Michel werd er – in het kader van het Zomerakkoord van 2017 – beslist om de hoogte van de treinstellen en de perrons op termijn te stroomlijnen. Nu blijkt dat de NMBS alsnog wagons zal aankopen die niet afgestemd zijn op de perronhoogtes. Nochtans zijn toegankelijke treinen een basisvoorwaarde voor personen met een beperking om optimaal te kunnen deelnemen aan de samenleving en de arbeidsmarkt.

Heeft de minister hierover contact gehad met de minister van Mobiliteit? Wegens de afwijkende perron-hoogtes zijn de wagons van het type M7 weinig toegankelijk. Houdt dat geen breuk in met de beslissing van de regering-Michel?

In het Zomer-akkoord was er ook sprake van duidelijke auditieve en visuele signalisatie in treinen

visuelle claire à bord des trains et dans les gares, conforme aux besoins des personnes handicapées. Cette disposition devait figurer dans le nouveau contrat de gestion de la SNCB, qui n'a cependant pas encore été finalisé.

Des contacts ont-ils été pris à ce propos avec la SNCB ou le ministre de la Mobilité? Pourquoi le choix s'est-il finalement porté sur l'achat de nouveaux wagons de type M7?

21.02 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Il va de soi qu'une personne handicapée qui travaille, poursuit des études ou voyage doit pouvoir se déplacer en toute autonomie. Idéalement, il ne devrait y avoir aucune différence de hauteur entre les wagons et les quais, et l'ouverture horizontale devrait également être limitée. De nombreuses mesures ont déjà été prises dans ce sens, mais il reste un travail important à accomplir.

Le contrat de gestion actuel de la SNCB contient l'engagement d'améliorer l'accessibilité pour les personnes atteintes d'un handicap visuel ou auditif, mais cet engagement doit être étendu aux gares, aux quais, aux sites internet et aux services. Le contrat de gestion devait initialement courir de 2008 à 2012, mais il est toujours d'application. Les négociations relatives au nouveau contrat de gestion se poursuivent en effet depuis plusieurs années et ne sont toujours pas terminées. J'ai demandé davantage d'ambition sur le plan de l'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite dans le nouveau contrat de gestion.

Les commandes de wagons sont évidemment de la compétence du ministre de la Mobilité.

21.03 Björn Anseeuw (N-VA): Il ressort clairement de la réponse de la ministre qu'elle n'a pas été associée à la procédure de commande. Est-ce exact?

Il est assez cynique d'acheter des rames tout en sachant pertinemment que 42 % des quais dans notre pays ont une hauteur de 28 centimètres et que les nouveaux wagons obligeront à enjamber un écart de 34 centimètres sur environ la moitié des quais dans les gares belges.

21.04 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Ce matériel a été commandé sur la base des termes et conditions du cahier des charges de la première commande. Dans le cadre de mes compétences en matière des personnes handicapées, j'ai fait valoir mon point de vue et indiqué les éléments qui doivent absolument être

en stations, volgens de noden van mensen met een handicap. Die afspraak zou verschijnen in de nieuwe beheersovereenkomst, die echter nog altijd op zich laat wachten.

Waren er daarover contacten met de NMBS of met de minister van Mobiliteit? Waarom werd eigenlijk beslist tot de aankoop van nieuwe wagons van het type M7?

21.02 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Een persoon met een handicap die werkt, studeert of reist, moet zich vanzelfsprekend net als ieder ander zelfstandig kunnen verplaatsen. Idealiter is er geen hoogteverschil tussen de wagons en de perrons en is ook de horizontale opening beperkt. Daartoe is al veel gedaan, maar we zijn er nog niet.

In het huidige beheerscontract staat het engagement voor een betere toegankelijkheid voor personen met een visuele en auditieve handicap, maar dat moet worden uitgebreid tot de stations, perrons, websites en dienstverlening. Het huidige beheerscontract zou aanvankelijk lopen van 2008 tot 2012, maar geldt nog steeds. De onderhandelingen over het nieuwe beheerscontract lopen namelijk al meerdere jaren en zijn nog altijd niet rond. Ik heb voor het nieuwe beheerscontract meer ambitie gevraagd inzake de toegankelijkheid voor personen met een beperkte mobiliteit.

Bestellingen van treinwagons zijn natuurlijk een bevoegdheid van de minister van Mobiliteit.

21.03 Björn Anseeuw (N-VA): Uit het antwoord van de minister is duidelijk af te leiden dat zij niet betrokken is geweest bij de bestelprocedure. Klopt die indruk?

Het is haast cynisch dat men treinstellen aankoopt in het volle besef dat 42 % van de perrons in ons land 28 centimeter hoog is en dat men met de nieuwe wagons een hoogteverschil van 34 centimeter moet overbruggen op circa de helft van de perrons in de Belgische stations.

21.04 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Deze bestelling is gebeurd op basis van de voorwaarden van het bestek van de eerste bestelling. Vanuit mijn bevoegdheid heb ik mijn punt gemaakt en gewezen op wat in de nieuwe beheersovereenkomst absoluut moet worden ingeschreven.

inclus dans le nouveau contrat de gestion.

L'incident est clos.

22 Question de Marie-Colline Leroy à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Les conditions de travail des travailleurs sous titres-services" (55002557C)

22.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Un mouvement de grève des travailleurs des titres-services a, de nouveau, mis en avant leurs conditions de travail difficiles. Dans le secteur des aides-ménagères, les syndicats réclament une augmentation et une prise en compte plus juste des coûts de déplacement.

La situation semble bloquée.

Avez-vous, malgré la situation politique actuelle, envisagé des pistes d'amélioration? Quelles mesures de négociations avec les Régions avez-vous développées?

22.02 Nathalie Muylle, ministre (*en français*): La conciliatrice sociale a tenté de sortir de l'impasse par des entretiens bilatéraux. Le conflit porte surtout sur la négociation de l'accord salarial dans la limite de 1,1 %, et sur la forme de celui-ci. Les syndicats réclament une augmentation brute des salaires. Les employeurs préfèrent accorder une prime unique nette pour 2020. La conciliatrice va contacter les deux parties.

Nous comprenons la demande des travailleurs mais il est normal que les accords sur la rémunération soient conclus entre employeurs et travailleurs. Nous ne pouvons pas intervenir dans la concertation sociale. Ce sont les Régions qui fixent le prix des titres-services, le subventionnement et la déductibilité fiscale.

La ministre flamande a demandé à son administration une étude de rentabilité qui permettra, à court terme, de déterminer la situation dans laquelle se trouvent les entreprises du secteur et les possibilités qui s'offrent à elles. Le *tax shift* a donné au secteur une marge financière.

22.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Si le blocage devait persister, nous pourrions chercher des alternatives au sein de ce Parlement ou du gouvernement pour soutenir davantage le secteur.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

22 Vraag van Marie-Colline Leroy aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De arbeidsomstandigheden van de werknemers in de dienstenchequesector" (55002557C)

22.01 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): De werknemers in de dienstenchequesector staakten om nog maar eens hun moeilijke werkomstandigheden onder de aandacht te brengen. In de huishoudhulpsector vragen de vakbonden een loonsverhoging en een eerlijkere verrekening van de verplaatsingskosten.

De situatie zit kennelijk muurvast.

Hebt u ondanks de huidige politieke context nagedacht over manieren om de situatie te verbeteren? Welke maatregelen voor overleg met de Gewesten hebt u uitgewerkt?

22.02 Minister Nathalie Muylle (*Frans*): De sociaal bemiddelaar heeft geprobeerd de impasse te doorbreken via bilaterale gesprekken. Het sociale conflict gaat vooral over de onderhandelingen over het loonakkoord en de maximale loonsverhoging van 1,1 % en over de vorm die dat loonakkoord moet aannemen. De vakbonden eisen een brutoloonsverhoging. De werkgevers geven de voorkeur aan een eenmalige nettopremie voor 2020. De sociaal bemiddelaar zal met de twee partijen praten.

We begrijpen de vraag van de werknemers, maar het is normaal dat loonakkoorden worden afgesloten tussen werkgevers en werknemers. We kunnen niet ingrijpen in het sociale overleg. Het zijn de Gewesten die de prijzen van de dienstencheques, de subsidies en de fiscale aftrekbaarheid bepalen.

De Vlaamse minister heeft haar administratie gevraagd een rentabiliteitsstudie uit te voeren om op korte termijn de situatie van de bedrijven in de sector en de mogelijkheden die hun geboden worden te bepalen. Door de taxshift beschikt de sector thans over een financiële marge.

22.03 Marie-Colline Leroy (Ecolo-Groen): Als de toestand geblokkeerd blijft, kunnen we in dit Parlement of in de regering naar alternatieven zoeken om de sector meer te ondersteunen.

Het incident is gesloten.

23 Questions jointes de

- Anja Vanrobaeys à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "Le licenciement de deux représentants des travailleurs" (55002568C)
- Maria Vindevoghel à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La protection des syndicalistes dans le secteur de la chimie dans la zone portuaire anversoise" (55002576C)
- Maria Vindevoghel à Nathalie Muylle (Emploi, Économie et Consommateurs) sur "La protection des syndicalistes du secteur social dans le Brabant flamand" (55002577C)

23.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Le 8 janvier, deux délégués du personnel ont été licenciés sur-le-champ au centre Levenslust à Sint-Martens-Lennik. Le lendemain, un délégué syndical de l'entreprise chimique Ineos Phenol, à Anvers, a été licencié. Dans les deux entreprises, aucune raison réelle n'a été avancée.

Il est frappant de constater que les intéressés ont été licenciés juste avant la période de protection occulte dont bénéficient les candidats aux élections sociales. L'indemnité de licenciement variable prévue dans ce contexte est alors à son niveau le plus bas. De plus, les salariés n'ont plus de délégué à ce moment-là et les candidats aux élections sociales peuvent être intimidés de la sorte. Cette situation est en contradiction avec la philosophie qui sous-tend la concertation sociale et les élections sociales.

Une médiation sera-t-elle mise en place dans ces entreprises pour que les élections sociales puissent se dérouler en toute sérénité?

23.02 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Il y a manifestement un problème, dans ce pays, concernant la protection contre le licenciement des syndicalistes. L'ASBL Levenslust a ainsi licencié trois travailleurs, dont deux étaient des délégués du personnel, qui faisaient du bon travail et obtenaient des évaluations favorables. Ces personnes préfèrent garder leur travail et ne pas réclamer leurs indemnités. Il est du reste incroyable qu'une ASBL préfère dépenser son argent de la sorte plutôt que de le consacrer aux jeunes qui présentent des problèmes comportementaux.

La ministre compte-t-elle s'attaquer au problème de la "période des soldes", celle qui précède la période de protection occulte? Va-t-elle renforcer la protection du statut des délégués du personnel?

La société Ineos emploie depuis peu un nouveau

23 Samengevoegde vragen van

- Anja Vanrobaeys aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "Het ontslag van twee werknemersafgevaardigden" (55002568C)
- Maria Vindevoghel aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De bescherming van syndicalisten in de chemiesector in de Antwerpse havenzone" (55002576C)
- Maria Vindevoghel aan Nathalie Muylle (Werk, Economie en Consumenten) over "De bescherming van syndicalisten in de sociale sector in Vlaams-Brabant" (55002577C)

23.01 Anja Vanrobaeys (sp.a): Op 8 januari werden twee personeelsafgevaardigden op staande voet ontslagen in het MFC Levenslust in Sint-Martens-Lennik. De dag erna werd bij het chemisch bedrijf Ineos Phenol in Antwerpen een vakbondsafgevaardigde ontslagen. In beide bedrijven werd er geen echte reden aangegeven.

Het valt op dat de betrokkenen werden ontslagen net voor de occulte periode waarin een nieuwe bescherming begint te lopen voor de volgende sociale verkiezingen. Op dat moment ligt de variabele ontslagvergoeding het laagst. Bovendien hebben de werknemers dan geen afgevaardigde meer en raken kandidaten voor de sociale verkiezingen geïntimideerd. Dit druist in tegen de filosofie achter het sociaal overleg en de sociale verkiezingen.

Zal er in die bedrijven een bemiddeling worden opgezet zodat de sociale verkiezingen sereen kunnen verlopen?

23.02 Maria Vindevoghel (PVDA-PTB): Er schort duidelijk iets aan de ontslagbescherming van syndicalisten in dit land. In MFC Levenslust, een vzw, werden drie mensen ontslagen, waaronder twee afgevaardigden, die hun werk goed deden en goede evaluaties kregen. Ze willen hun job behouden en opteren niet voor de vergoeding. Het is trouwens onbegrijpelijk dat de vzw liever daaraan geld besteedt dan aan de jongeren met gedragsproblemen.

Zal de minister het probleem van de 'soldenperiode' aanpakken, de periode net voor de occulte periode? Zal ze het statuut van personeelsafgevaardigde beter beschermen?

In het bedrijf Ineos is sinds kort een nieuwe plant

directeur d'usine qui a reçu le surnom significatif de "Trump". Travaillant dans l'entreprise depuis vingt ans, le délégué syndical licencié y avait épinglé toute une série de problèmes de sécurité. Dans la pratique, il appartient aux délégués syndicaux de veiller à ce que l'employeur respecte la loi mais il s'agit au fond d'une mission de la ministre compétente.

Va-t-elle jouer ici un rôle de médiation? Estime-t-elle que l'on pourrait, le cas échéant, cesser de subventionner de telles entreprises?

23.03 Nathalie Muylle, ministre (*en néerlandais*): Les travailleurs qui bénéficient d'une protection contre le licenciement ne peuvent pas être licenciés par leur employeur. Les délégués du personnel ne peuvent être licenciés que pour motif grave ayant été adopté au préalable par le tribunal du travail et pour des raisons d'ordre économique ou technique ayant été reconnues au préalable par l'organe paritaire compétent ou le tribunal du travail.

En cas de licenciement abusif, un travailleur protégé a droit à une indemnité fixe égale à la rémunération en cours durant une période allant de deux à quatre ans. Si l'employeur refuse une demande de réintégration, il devra de surcroît s'acquitter d'une indemnité variable égale au salaire de la période restante jusqu'à la fin du mandat. La protection contre le licenciement débute au jour X-30 durant la période dite "occulte".

Il m'est impossible de me prononcer sur des licenciements individuels. L'intervention d'un conciliateur social peut être demandée par les parties impliquées dans ces conflits sociaux. Nous n'avons pas encore reçu de demande dans ce sens.

Les élections sociales revêtent une grande importance. Les travailleurs doivent pouvoir se porter candidat en toute liberté et leur protection est, par conséquent, essentielle.

23.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): Je me réjouis d'apprendre qu'une conciliation sociale peut être demandée. Il est important de ne pas laisser le conflit s'exacerber, de sorte que les élections sociales puissent se dérouler sereinement.

La FEB estime que la protection contre le licenciement est trop étendue, mais je constate le contraire. La loi devrait peut-être être affinée. Il ne me paraît pas superflu que de tels licenciements soient systématiquement l'objet d'une analyse pour vérifier l'absence de toute discrimination sur la base

manager aan de slag die veelzeggend "den Trump" wordt genoemd. De ontslagen vakbondsafgevaardigde werkte er al twintig jaar en kaartte er allerlei veiligheidsproblemen aan. In de praktijk moeten vakbondsafgevaardigden ervoor zorgen dat de werkgever de wet toepast, maar eigenlijk is dat een taak voor de bevoegde minister.

Zal zij in deze een bemiddelende rol opnemen? Vindt ze dat subsidies aan dergelijke bedrijven desgevallend mogen worden stopgezet?

23.03 Minister Nathalie Muylle (*Nederlands*): Het is werkgevers verboden om een einde te maken aan de arbeidsrelatie met werknemers die de ontslagbescherming genieten. Personeelsafgevaardigden kunnen enkel worden ontslagen om een dringende reden die vooraf door het arbeidsgerecht werd aanvaard en om economische of technische redenen die door het bevoegd paritair comité of het arbeidsgerecht werden erkend.

Bij een onrechtmatig ontslag heeft een beschermde werknemer gedurende twee tot vier jaar recht op een vaste vergoeding ten bedrage van het lopende loon. Als de werkgever niet ingaat op een vraag tot re-integratie, is hij daarbovenop een variabele vergoeding verschuldigd, gelijk aan het loon voor het resterende gedeelte van het mandaat. De ontslagbescherming neemt een aanvang op dag X-30 gedurende de zogenaamde 'occulte periode'.

Ik kan geen uitspraken doen over individuele ontslagen. De partijen die betrokken zijn bij deze sociale conflicten, kunnen de hulp vragen van een sociaal bemiddelaar. Wij hebben een dergelijke vraag nog niet ontvangen.

Het belang van sociale verkiezingen is groot. Werknemers moeten zich in alle vrijheid kandidaat kunnen stellen en de bescherming van de kandidaten is dan ook van wezenlijk belang.

23.04 Anja Vanrobaeys (sp.a): Ik ben blij te horen dat sociale bemiddeling kan worden aangevraagd. Het komt erop aan het conflict niet te laten escaleren zodat de sociale verkiezingen sereen kunnen verlopen.

Volgens het VBO is de ontslagbescherming te ruim, maar ik stel het tegenovergestelde vast. Misschien moet de wet worden verfijnd. Het lijkt me niet slecht dat dergelijke ontslagen systematisch worden onderzocht op discriminatie wegens syndicale overtuiging.

de convictions syndicales.

23.05 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Je pense également que des initiatives supplémentaires peuvent être prises. La ministre n'a pas répondu à ma question concernant un système de surveillance permettant de mieux cerner le problème. Les restructurations, par exemple, sont trop facilement invoquées pour pouvoir licencier des délégués syndicaux. Des mesures plus fermes doivent être prises à l'égard des employeurs qui bafouent la concertation sociale. La ministre a une responsabilité à cet égard.

Ne pourrait-on pas, par exemple, suspendre les subsides octroyés aux entreprises en question?

23.06 **Nathalie Muylle**, ministre (*en néerlandais*): Nous ne pouvons évaluer la gravité de la situation si une médiation sociale n'est pas demandée. Quand cette demande sera formulée, nous pourrons y donner suite.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 02.

23.05 **Maria Vindevoghel** (PVDA-PTB): Ook ik denk dat er meer kan worden gedaan. De minister heeft geen antwoord gegeven op mijn vraag naar een monitoringsysteem om meer zicht te krijgen op deze problematiek. Herstructureringen bijvoorbeeld worden maar al te graag ingeroepen om vakbondsafgevaardigden te kunnen ontslaan. Er moet strenger worden opgetreden tegen werknemers die het sociaal overleg aan hun laars lappen. De minister draagt daarin een verantwoordelijkheid.

Kunnen bijvoorbeeld de subsidies aan deze bedrijven niet worden geschorst?

23.06 Minister **Nathalie Muylle** (*Nederlands*): Wij kunnen niet inschatten hoe erg de situatie is als er geen sociale bemiddeling wordt aangevraagd. Pas wanneer die vraag komt, kunnen wij er gevolg aan geven.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.02 uur.