



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

## COMPTE RENDU ANALYTIQUE

## BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

**Mardi**

**03-07-2012**

**Après-midi**

**Dinsdag**

**03-07-2012**

**Namiddag**

|             |                                                                         |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------|
| N-VA        | Nieuw-Vlaamse Alliantie                                                 |
| PS          | Parti Socialiste                                                        |
| CD&V        | Christen-Democratisch en Vlaams                                         |
| MR          | Mouvement réformateur                                                   |
| sp.a        | socialistische partij anders                                            |
| Ecolo-Groen | Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen |
| Open Vld    | Open Vlaamse Liberalen en Democraten                                    |
| VB          | Vlaams Belang                                                           |
| cdH         | centre démocrate Humaniste                                              |
| FDF         | Fédéralistes démocrates francophones                                    |
| LDD         | Lijst Dedecker                                                          |
| MLD         | Mouvement pour la Liberté et la Démocratie                              |

| Abréviations dans la numérotation des publications : |                                                                                                                                                                                                                       | Afkortingen bij de nummering van de publicaties : |                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DOC 53 0000/000                                      | Document parlementaire de la 53 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif                                                                                                                     | DOC 53 0000/000                                   | Parlementair stuk van de 53 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer                                                                                                     |
| QRVA                                                 | Questions et Réponses écrites                                                                                                                                                                                         | QRVA                                              | Schriftelijke Vragen en Antwoorden                                                                                                                                                       |
| CRIV                                                 | Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)                                                                                                                                                        | CRIV                                              | Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)                                                                                                                                |
| CRABV                                                | Compte Rendu Analytique (couverture bleue)                                                                                                                                                                            | CRABV                                             | Beknopt Verslag (blauwe kaft)                                                                                                                                                            |
| CRIV                                                 | Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)<br>(PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon) | CRIV                                              | Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)<br>(PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft) |
| PLEN                                                 | Séance plénière                                                                                                                                                                                                       | PLEN                                              | Plenum                                                                                                                                                                                   |
| COM                                                  | Réunion de commission                                                                                                                                                                                                 | COM                                               | Commissievergadering                                                                                                                                                                     |
| MOT                                                  | Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)                                                                                                                                                       | MOT                                               | Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)                                                                                                                            |

|                                                                   |                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Publications officielles éditées par la Chambre des représentants | Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers |
| Commandes :                                                       | Bestellingen :                                                              |
| Place de la Nation 2                                              | Natieplein 2                                                                |
| 1008 Bruxelles                                                    | 1008 Brussel                                                                |
| Tél. : 02/ 549 81 60                                              | Tel. : 02/ 549 81 60                                                        |
| Fax : 02/549 82 74                                                | Fax : 02/549 82 74                                                          |
| www.lachambre.be                                                  | www.dekamer.be                                                              |
| e-mail : publications@lachambre.be                                | e-mail : publicaties@dekamer.be                                             |

## SOMMAIRE

## INHOUD

|                                                                                                                                                                                                                                                             |    |                                                                                                                                                                                                                                                                              |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "le tutorat" (n° 10640)<br><i>Orateurs: Zuhail Demir, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>                                                                                                | 1  | Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "het mentorschap" (nr. 10640)<br><i>Sprekers: Zuhail Demir, Monica De Coninck, minister van Werk</i>                                                                                                            | 1  |
| Questions jointes de                                                                                                                                                                                                                                        | 3  | Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                                                                                                                     | 3  |
| - M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "une réduction de cotisations sociales pour l'engagement des trois premiers travailleurs salariés" (n° 11241)                                                                                            | 3  | - de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "een verlaging van de sociale bijdragen voor de aanwerving van de eerste drie werknemers" (nr. 11241)                                                                                                                | 3  |
| - M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "une réduction de cotisations sociales pour l'engagement des trois premiers travailleurs salariés" (n° 12198)<br><i>Orateurs: David Clarinval, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>               | 3  | - de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "een verlaging van de sociale bijdragen voor de aanwerving van de eerste drie werknemers" (nr. 12198)<br><i>Sprekers: David Clarinval, Monica De Coninck, minister van Werk</i>                                      | 3  |
| Questions jointes de                                                                                                                                                                                                                                        | 3  | Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                                                                                                                     | 3  |
| - Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "l'état de la situation concernant le statut unique" (n° 11400)                                                                                                                                            | 3  | - mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de stand van zaken in verband met het eenheidsstatuut" (nr. 11400)                                                                                                                                                     | 3  |
| - M. Frank Wilrycx à la ministre de l'Emploi sur "les conséquences de l'absence d'un accord sur l'harmonisation du statut des ouvriers et des employés" (n° 12846)<br><i>Orateurs: Zuhail Demir, Frank Wilrycx, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i> | 3  | - de heer Frank Wilrycx aan de minister van Werk over "de gevolgen van het uitblijven van een akkoord over de gelijkschakeling van het statuut van arbeiders en bedienden" (nr. 12846)<br><i>Sprekers: Zuhail Demir, Frank Wilrycx, Monica De Coninck, minister van Werk</i> | 3  |
| Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "les coûts salariaux élevés en Belgique" (n° 11577)<br><i>Orateurs: Zuhail Demir, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>                                                                    | 5  | Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de hoge loonkosten in België" (nr. 11577)<br><i>Sprekers: Zuhail Demir, Monica De Coninck, minister van Werk</i>                                                                                               | 5  |
| Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "les primes de passage" (n° 11578)<br><i>Orateurs: Zuhail Demir, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>                                                                                     | 7  | Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de overstappremies" (nr. 11578)<br><i>Sprekers: Zuhail Demir, Monica De Coninck, minister van Werk</i>                                                                                                         | 7  |
| Question de Mme Kattrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "le travail effectué au sein des prisons" (n° 11596)<br><i>Orateurs: Kattrin Jadin, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>                                                                 | 7  | Vraag van mevrouw Kattrin Jadin aan de minister van Werk over "de arbeid in de gevangenissen" (nr. 11596)<br><i>Sprekers: Kattrin Jadin, Monica De Coninck, minister van Werk</i>                                                                                            | 7  |
| Question de M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "la liste des métiers en pénurie" (n° 11601)<br><i>Orateurs: Stefaan Vercamer, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>                                                                    | 9  | Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "de knelpuntberoepenlijst" (nr. 11601)<br><i>Sprekers: Stefaan Vercamer, Monica De Coninck, minister van Werk</i>                                                                                           | 9  |
| Questions jointes de                                                                                                                                                                                                                                        | 10 | Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                                                                                                                     | 10 |

|                                                                                                                                                                                                                                                             |    |                                                                                                                                                                                                                                                          |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| - Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "le congé parental et l'avis du CNT" (n° 11607)                                                                                                                                                    | 10 | - mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "het ouderschapsverlof en het advies van de NAR" (nr. 11607)                                                                                                                                | 10 |
| - Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'arrêté royal relatif au congé parental" (n° 11608)                                                                                                                                              | 10 | - mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "het KB inzake ouderschapsverlof" (nr. 11608)                                                                                                                                               | 10 |
| - M. Éric Jadot à la ministre de l'Emploi sur "les allocations ONEM afférentes à l'extension du congé parental de trois à quatre mois" (n° 12159)                                                                                                           | 10 | - de heer Éric Jadot aan de minister van Werk over "de RVA-uitkeringen met betrekking tot het van 3 tot 4 maanden verlengde ouderschapsverlof" (nr. 12159)                                                                                               | 10 |
| - Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "le domaine d'application de l'extension du congé parental" (n° 12229)<br><i>Orateurs:</i> <b>Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                   | 10 | - mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "het toepassingsgebied van de uitbreiding van het ouderschapsverlof" (nr. 12229)<br><i>Sprekers:</i> <b>Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck</b> , minister van Werk                     | 10 |
| Questions jointes de                                                                                                                                                                                                                                        | 12 | Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                                                                                                 | 12 |
| - Mme Marie-Martine Schyns à la ministre de l'Emploi sur "l'entrée en vigueur de la loi visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes" (n° 11662)                                                                                          | 12 | - mevrouw Marie-Martine Schyns aan de minister van Werk over "de inwerkingtreding van de wet ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen" (nr. 11662)                                                                                      | 12 |
| - Mme Sonja Becq à la ministre de l'Emploi sur "la scission du bilan social par sexe" (n° 12248)<br><i>Orateurs:</i> <b>Marie-Martine Schyns, Sonja Becq, Monica De Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                      | 12 | - mevrouw Sonja Becq aan de minister van Werk over "de opsplitsing van de sociale balans per geslacht" (nr. 12248)<br><i>Sprekers:</i> <b>Marie-Martine Schyns, Sonja Becq, Monica De Coninck</b> , minister van Werk                                    | 12 |
| Question de M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "l'obligation, pour les employeurs bruxellois, de transmettre leurs offres d'emploi à Actiris" (n° 11716)<br><i>Orateurs:</i> <b>David Clarinval, Monica De Coninck</b> , ministre de l'Emploi | 15 | Vraag van de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "de verplichting voor de Brusselse werkgevers om hun vacatures door te spelen aan Actiris" (nr. 11716)<br><i>Sprekers:</i> <b>David Clarinval, Monica De Coninck</b> , minister van Werk | 15 |
| Questions jointes de                                                                                                                                                                                                                                        | 16 | Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                                                                                                 | 16 |
| - M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "le prélèvement des moyens financiers des ALE" (n° 11719)                                                                                                                                               | 16 | - de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "de afroaming van de financiële middelen van de PWA's" (nr. 11719)                                                                                                                              | 16 |
| - M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "le prélèvement des moyens financiers des ALE" (n° 12350)<br><i>Orateurs:</i> <b>Stefaan Vercamer, Monica De Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                         | 16 | - de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "de afroaming van de financiële middelen van de PWA's" (nr. 12350)<br><i>Sprekers:</i> <b>Stefaan Vercamer, Monica De Coninck</b> , minister van Werk                                           | 16 |
| Question de M. Frank Wilrycx à la ministre de l'Emploi sur "la campagne pour les plus de cinquante ans" (n° 11729)<br><i>Orateurs:</i> <b>Frank Wilrycx, Monica De Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                       | 17 | Vraag van de heer Frank Wilrycx aan de minister van Werk over "de campagne voor 50-plussers" (nr. 11729)<br><i>Sprekers:</i> <b>Frank Wilrycx, Monica De Coninck</b> , minister van Werk                                                                 | 17 |
| Questions jointes de                                                                                                                                                                                                                                        | 18 | Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                                                                                                 | 18 |
| - M. Franco Seminara à la ministre de l'Emploi sur "le droit social applicable aux travailleurs des                                                                                                                                                         | 18 | - de heer Franco Seminara aan de minister van Werk over "het sociaal recht dat van toepassing is                                                                                                                                                         | 18 |

|                                                                                                                                                                                                           |    |                                                                                                                                                                                                                |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| compagnies aériennes en Europe" (n° 11732)                                                                                                                                                                |    | op de werknemers van de<br>luchtvaartmaatschappijen in Europa" (nr. 11732)                                                                                                                                     |    |
| - M. Franco Seminara à la ministre de l'Emploi sur<br>"le droit social applicable aux travailleurs des<br>compagnies aériennes en Europe" (n° 11753)                                                      | 18 | - de heer Franco Seminara aan de minister van<br>Werk over "het sociaal recht dat van toepassing is<br>op de werknemers van de<br>luchtvaartmaatschappijen in Europa" (nr. 11753)                              | 18 |
| <i>Orateurs:</i> <b>Franco Seminara, Monica De<br/>Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                                                                                     |    | <i>Sprekers:</i> <b>Franco Seminara, Monica De<br/>Coninck</b> , minister van Werk                                                                                                                             |    |
| Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la<br>ministre de l'Emploi sur "le placement risqué des<br>pécules de vacances par une caisse de<br>vacances" (n° 12273)                                           | 19 | Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de<br>minister van Werk over "verkeerd belegd<br>vakantiegeld door een vakantiefonds" (nr. 12273)                                                                   | 19 |
| <i>Orateurs:</i> <b>Miranda Van Eetvelde, Monica De<br/>Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                                                                                |    | <i>Sprekers:</i> <b>Miranda Van Eetvelde, Monica De<br/>Coninck</b> , minister van Werk                                                                                                                        |    |
| Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la<br>ministre de l'Emploi sur "les services d'inspection<br>du bien-être au travail en sous-effectifs"<br>(n° 11832)                                              | 19 | Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de<br>minister van Werk over "de onderbemande<br>inspectiediensten voor welzijn op het werk"<br>(nr. 11832)                                                         | 19 |
| <i>Orateurs:</i> <b>Miranda Van Eetvelde, Monica De<br/>Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                                                                                |    | <i>Sprekers:</i> <b>Miranda Van Eetvelde, Monica De<br/>Coninck</b> , minister van Werk                                                                                                                        |    |
| Questions jointes de                                                                                                                                                                                      | 21 | Samengevoegde vragen van                                                                                                                                                                                       | 21 |
| - Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de<br>l'Emploi sur "les stages pour jeunes" (n° 11833)                                                                                                           | 21 | - mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister<br>van Werk over "de stages voor jongeren"<br>(nr. 11833)                                                                                                       | 21 |
| - M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi<br>sur "les places de stage pour jeunes" (n° 12446)                                                                                                      | 21 | - de heer Mathias De Clercq aan de minister van<br>Werk over "de stageplaatsen voor jongeren"<br>(nr. 12446)                                                                                                   | 21 |
| <i>Orateurs:</i> <b>Miranda Van Eetvelde, Monica De<br/>Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                                                                                |    | <i>Sprekers:</i> <b>Miranda Van Eetvelde, Monica De<br/>Coninck</b> , minister van Werk                                                                                                                        |    |
| Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la<br>ministre de l'Emploi sur "l'accord de coopération<br>relatif à l'allocation d'insertion professionnelle"<br>(n° 11834)                                       | 23 | Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de<br>minister van Werk over "het<br>samenwerkingsakkoord inzake de<br>beroepsinschakelingsuitkering" (nr. 11834)                                                   | 23 |
| <i>Orateurs:</i> <b>Miranda Van Eetvelde, Monica De<br/>Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                                                                                |    | <i>Sprekers:</i> <b>Miranda Van Eetvelde, Monica De<br/>Coninck</b> , minister van Werk                                                                                                                        |    |
| Question de Mme Meryame Kitir au vice-premier<br>ministre et ministre des Finances et du<br>Développement durable, chargé de la Fonction<br>publique, sur "les obligations des volontaires"<br>(n° 12065) | 25 | Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-<br>eersteminister en minister van Financiën en<br>Duurzame Ontwikkeling, belast met<br>Ambtenarenzaken, over "de verplichtingen van<br>vrijwilligers" (nr. 12065) | 25 |
| <i>Orateurs:</i> <b>Meryame Kitir, Monica De<br/>Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                                                                                       |    | <i>Sprekers:</i> <b>Meryame Kitir, Monica De<br/>Coninck</b> , minister van Werk                                                                                                                               |    |
| Question de Mme Meryame Kitir à la ministre de<br>l'Emploi sur "la limite d'âge de 65 ans pour être<br>candidat aux élections sociales" (n° 12066)                                                        | 26 | Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de<br>minister van Werk over "de leeftijdsgrens van<br>65 jaar bij kandidaatstelling bij sociale<br>verkiezingen" (nr. 12066)                                              | 26 |
| <i>Orateurs:</i> <b>Meryame Kitir, Monica De<br/>Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                                                                                       |    | <i>Sprekers:</i> <b>Meryame Kitir, Monica De<br/>Coninck</b> , minister van Werk                                                                                                                               |    |
| Question de M. David Clarinval à la ministre de<br>l'Emploi sur "l'abandon d'un bâtiment de l'ONEM à<br>Namur" (n° 12219)                                                                                 | 27 | Vraag van de heer David Clarinval aan de<br>minister van Werk over "het leegstaande gebouw<br>van de RVA te Namen" (nr. 12219)                                                                                 | 27 |
| <i>Orateurs:</i> <b>David Clarinval, Monica De</b>                                                                                                                                                        |    | <i>Sprekers:</i> <b>David Clarinval, Monica De</b>                                                                                                                                                             |    |

| <b>Coninck, ministre de l'Emploi</b>                                                                                                                   |    | <b>Coninck, minister van Werk</b>                                                                                                                           |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Questions jointes de                                                                                                                                   | 28 | Samengevoegde vragen van                                                                                                                                    | 28 |
| - Mme Juliette Boulet à la ministre de l'Emploi sur "le futur des travailleurs civils du SHAPE" (n° 12759)                                             | 28 | - mevrouw Juliette Boulet aan de minister van Werk over "de toekomst van het SHAPE-burgerpersoneel" (nr. 12759)                                             | 28 |
| - M. Franco Seminara à la ministre de l'Emploi et au ministre de la Défense sur "la situation du personnel civil du SHAPE" (n° 12898)                  | 28 | - de heer Franco Seminara aan de minister van Werk en aan de minister van Landsverdediging over "de situatie van het SHAPE-burgerpersoneel" (nr. 12898)     | 28 |
| <i>Orateurs:</i> <b>Franco Seminara, Monica De Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                                      |    | <i>Sprekers:</i> <b>Franco Seminara, Monica De Coninck</b> , minister van Werk                                                                              |    |
| Question de M. Franco Seminara à la ministre de l'Emploi sur "l'effet du "tax shelter" sur l'emploi dans les secteurs liés à l'audiovisuel" (n° 12856) | 29 | Vraag van de heer Franco Seminara aan de minister van Werk over "het effect van de taxshelter op de tewerkstelling in de audiovisuele sectoren" (nr. 12856) | 29 |
| <i>Orateurs:</i> <b>Franco Seminara, Monica De Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                                      |    | <i>Sprekers:</i> <b>Franco Seminara, Monica De Coninck</b> , minister van Werk                                                                              |    |
| Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "le mal-être des chômeurs" (n° 12520)                                                          | 30 | Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "het onbehagen van de werklozen" (nr. 12520)                                                      | 30 |
| <i>Orateurs:</i> <b>Zoé Genot, Monica De Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                                            |    | <i>Sprekers:</i> <b>Zoé Genot, Monica De Coninck</b> , minister van Werk                                                                                    |    |
| Questions jointes de                                                                                                                                   | 31 | Samengevoegde vragen van                                                                                                                                    | 31 |
| - M. Frank Wilrycx à la ministre de l'Emploi sur "l'enregistrement de la présence des ouvriers du bâtiment" (n° 12311)                                 | 31 | - de heer Frank Wilrycx aan de minister van Werk over "de aanwezigheidsregistratie van bouwvakkers" (nr. 12311)                                             | 31 |
| - M. Peter Luykx à la ministre de l'Emploi sur "le contrôle des ouvriers du bâtiment" (n° 12319)                                                       | 31 | - de heer Peter Luykx aan de minister van Werk over "de controle op bouwvakkers" (nr. 12319)                                                                | 31 |
| <i>Orateurs:</i> <b>Frank Wilrycx, Monica De Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                                        |    | <i>Sprekers:</i> <b>Frank Wilrycx, Monica De Coninck</b> , minister van Werk                                                                                |    |
| Question de M. Frank Wilrycx à la ministre de l'Emploi sur "la limitation à 65 ans du droit aux allocations de chômage" (n° 12692)                     | 32 | Vraag van de heer Frank Wilrycx aan de minister van Werk over "de beperking van het recht op werkloosheidsuitkeringen tot 65 jaar" (nr. 12692)              | 32 |
| <i>Orateurs:</i> <b>Frank Wilrycx, Monica De Coninck</b> , ministre de l'Emploi                                                                        |    | <i>Sprekers:</i> <b>Frank Wilrycx, Monica De Coninck</b> , minister van Werk                                                                                |    |

COMMISSION DES AFFAIRES  
SOCIALES

du

MARDI 03 JUILLET 2012

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE  
ZAKEN

van

DINSDAG 03 JULI 2012

Namiddag

La réunion publique est ouverte à 14 h 29 par M. Yvan Mayeur, président.

De openbare vergadering wordt geopend om 14.29 uur en voorgezeten door de heer Yvan Mayeur.

**01** Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "le tutorat" (n° 10640)

**01** Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "het mentorschap" (nr. 10640)

**01.01** **Zuhail Demir** (N-VA): Depuis le premier trimestre 2010, les employeurs peuvent obtenir une réduction des cotisations sociales pour les travailleurs affectés à la formation ou à l'accompagnement d'autres membres du personnel. Ce tutorat est toutefois assorti de certaines conditions. Ce régime concerne principalement les stagiaires issus de l'enseignement secondaire technique de plein exercice et de l'enseignement secondaire professionnel de plein exercice et les jeunes âgés de moins de 26 ans. Les tuteurs doivent de leur côté avoir une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans la profession enseignée aux travailleurs.

**01.01** **Zuhail Demir** (N-VA): Sinds het eerste kwartaal van 2010 kunnen werkgevers een korting krijgen op de sociale bijdragen voor werknemers die worden ingezet voor opleiding of begeleiding. Aan dit mentorschap zijn wel voorwaarden gekoppeld. Het systeem geldt meestal voor stagiairs uit TSO en BSO en jongeren onder de 26 jaar. De mentoren moeten ook minstens vijf jaar professionele ervaring hebben in het beroep dat ze aan werknemers aanleren.

En 2010 et 2011, combien de demandes ont été déposées pour bénéficier de ce régime? Quel est le montant total des réductions de cotisations sociales accordées? Dans quelle tranche d'âge se situent les tuteurs? Le régime a-t-il déjà fait l'objet d'une évaluation? La ministre envisage-t-elle de l'étendre à d'autres personnes éprouvant des difficultés à trouver un emploi sur le marché du travail? Le tutorat constitue-t-il un outil pour maintenir des travailleurs plus âgés en activité?

Hoeveel aanvragen werden er hiervoor ingediend in 2010 en 2011? Voor welk totaalbedrag werden er kortingen toegekend? Tot welke leeftijdscategorieën behoren de mentoren? Werd dit systeem al geëvalueerd? Overweegt de minister om dit systeem uit te breiden naar anderen die het moeilijk hebben om werk te vinden op onze arbeidsmarkt? Is het mentorschap een middel om werknemers langer aan het werk te houden?

Vous pouvez me transmettre les informations chiffrées par écrit si vous le souhaitez.

De cijfergegevens mogen mij ook schriftelijk bezorgd worden.

**01.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Cette mesure vise à promouvoir les formations des jeunes en entreprise. Une intervention peut être octroyée aux employeurs. La

**01.02** Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Deze maatregel is bedoeld om het werkplekleren voor jongeren te bevorderen. Aan de werkgevers kan er een tegemoetkoming gegeven worden. Het

mesure s'adresse principalement aux jeunes disposant d'une qualification de départ du niveau de l'enseignement technique ou professionnel, qu'il s'agisse ou non d'un système de formation en alternance. L'enseignement à temps partiel et l'apprentissage des classes moyennes sont également pris en considération.

Les données de l'ONSS comprennent de très nombreuses statistiques. Il faut cependant savoir que les demandes introduites auprès du SPF ETCS ne correspondent pas nécessairement aux demandes de réductions de cotisations sociales effectivement déposées à l'ONSS.

Ce système compte le plus grand nombre d'utilisateurs à Liège, dans le Limbourg et à Bruxelles. À Liège, il s'agit dans 95 % des cas d'employeurs établis dans la partie germanophone du pays. Ce type de formation y est très prisée, au même titre qu'en Allemagne. Des compétences à part entière peuvent ainsi être acquises sur le lieu de travail.

Les tuteurs sont répartis dans toutes les catégories d'âge entre 25 et 55 ans.

Cette mesure n'a pas encore fait l'objet d'une évaluation. À l'avenir, nous voudrions toutefois simplifier le système et réduire le nombre d'obligations administratives. Nous avons également l'intention d'améliorer ce système en permettant au tuteur de faire appel au régime du congé-éducation payé pour sa formation obligatoire de tuteur, en doublant la réduction ONSS de 400 à 800 euros par trimestre et en réduisant les cotisations ONSS des tuteurs de jeunes qui se voient proposer un stage dans le cadre de la formation en entreprise.

La formule du tutorat favorise l'insertion des nouveaux venus dans l'entreprise, mais permet également d'alléger la tâche des travailleurs les plus âgés. Plutôt que d'être licenciés, ils peuvent ainsi, forts de leur expérience et souvent aussi de leur sagesse, exercer un emploi pleinement utile.

Je défends ces formules de tutorat qui assurent une transition plus facile entre l'univers scolaire et le marché du travail. Les jeunes diplômés qui quittent l'enseignement ont ainsi déjà eu un premier contact avec le monde de l'entreprise.

Les Régions wallonne et de Bruxelles-Capitale proposent également des primes pour soutenir financièrement les formations dispensées par des tuteurs ou tutrices aux nouveaux venus dans une entreprise. Certains fonds de formation sectoriels

wordt vooral gebruikt voor de startkwalificatie op niveau van technisch of beroepsonderwijs, al dan niet in een alternerend stelsel. Ook deeltijds onderwijs en middenstandssleertijd komen in aanmerking.

In de gegevens van de RSZ vinden we heel veel cijfers. Wel is het zo dat de ingediende aanvragen bij de FOD WASO niet noodzakelijk hetzelfde zijn als de bij de RSZ effectief ingediende verminderingen.

Dit systeem wordt het meest gebruikt in Luik, Limburg en Brussel. In Luik gaat het in 95 procent van de gevallen over werkgevers in het Duitstalig landsgedeelte. Net zoals in Duitsland is deze manier van opleiding daar enorm populair. Er kunnen volwaardige competenties op de werkvloer verworven worden.

De mentoren zijn gespreid over alle leeftijdscategorieën tussen 25 en 55 jaar.

De maatregel is nog niet geëvalueerd. In de toekomst willen we het systeem wel vereenvoudigen en de administratieve verplichtingen verminderen. We willen het ook nog verbeteren: het betaald educatief verlof laten tussenkomen in de verplichte mentoropleiding, de RSZ-vermindering verdubbelen van 400 euro naar 800 euro per kwartaal en een RSZ-vermindering toepassen voor mentors van jongeren die in het kader van de werkpleklerplaatsen een stage krijgen aangeboden.

Peterschapformules zijn gunstig voor de integratie van nieuwkomers, maar kunnen ook soelaas brengen voor ouderen binnen de onderneming. In plaats van hen af te danken kunnen ze, met hun ervaring en dikwijls ook wijsheid, op die manier een zinvolle job uitoefenen.

Ik ben voorstander van deze peterschapformules omdat ze de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt erg verbeteren. Op die manier zijn jongeren ook veel minder arbeidsmarktvreemd als zij afstuderen.

In het Brusselse en het Waalse Gewest bestaan er premiestelsels om opleidingen aan nieuwkomers of jongeren door oudere peters of meters financieel te ondersteunen. Sommige sectorale opleidingsfondsen subsidiëren de opleiding van

subventionnent également la formation de travailleurs expérimentés à la fonction de tuteur et tutrice à part entière.

*L'incident est clos.*

## 02 Questions jointes de

- M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "une réduction de cotisations sociales pour l'engagement des trois premiers travailleurs salariés" (n° 11241)

- M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "une réduction de cotisations sociales pour l'engagement des trois premiers travailleurs salariés" (n° 12198)

**02.01 David Clarinval (MR):** L'accord de gouvernement prévoit des réductions de cotisations sociales pour l'engagement des trois premiers travailleurs salariés. La santé de nos entreprises souffre des crises successives et du contexte politique national et international, ce que montre le nombre accru de faillites. Il est important de soutenir la création d'emploi au sein des entreprises mais il est important aussi d'aider les entreprises quand elles rencontrent des difficultés. Cette réforme doit être une priorité pour le gouvernement.

Quel est son état d'avancement et quel est l'agenda prévu?

**02.02 Monica De Coninck, ministre (en français):** L'accord gouvernemental prévoit un renforcement de la réduction "groupe cible" pour les premiers recrutements, aussi appelé plan Plus. Ces mesures entreront en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013. Nous discutons des différents scénarios possibles car nous voulons que les personnes visées par ces mesures effectuent un stage dans une entreprise ou dans une PME et y soient engagées par la suite.

**02.03 David Clarinval (MR):** Je considère donc que cette mesure sera mise en œuvre dès le 1<sup>er</sup> janvier 2013.

*L'incident est clos.*

Le **président:** La question n° 11397 de Mme Demir est transformée en question écrite.

## 03 Questions jointes de

- Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "l'état de la situation concernant le statut unique" (n° 11400)

- M. Frank Wilrycx à la ministre de l'Emploi sur

ervaren medewerkers tot volwaardige peters en meters.

*Het incident is gesloten.*

## 02 Samengevoegde vragen van

- de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "een verlaging van de sociale bijdragen voor de aanwerving van de eerste drie werknemers" (nr. 11241)

- de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "een verlaging van de sociale bijdragen voor de aanwerving van de eerste drie werknemers" (nr. 12198)

**02.01 David Clarinval (MR):** Overeenkomstig het regeerakkoord komt er een verlaging van de sociale bijdragen voor de indienstneming van de eerste drie werknemers. Onze bedrijven hebben zwaar te lijden onder de opeenvolgende crisissen en de nationale en internationale politieke context, wat ook blijkt uit het hoge aantal faillissementen. Natuurlijk moeten we de werkgelegenheid in de bedrijven een duwtje in de rug geven, maar we moeten ook de bedrijven helpen wanneer die in moeilijkheden verkeren. Die hervorming zou voor de regering een prioriteit moeten zijn.

Hoever staat het daarmee en wat is het vooropgestelde tijdspad?

**02.02 Minister Monica De Coninck (Frans):** Overeenkomstig het regeerakkoord komt er een belangrijker doelgroepvermindering voor de eerste werknemers die men in dienst neemt. Die maatregel is ook bekend als het plan-plus. Die maatregelen worden van kracht vanaf 1 januari 2013. Momenteel worden de verschillende mogelijkheden onderzocht, want het is onze bedoeling dat de personen die onder de toepassing van die maatregel vallen na hun stage in een bedrijf of een kmo worden aangenomen.

**02.03 David Clarinval (MR):** Ik neem er nota van dat die maatregel op 1 januari 2013 in werking treedt.

*Het incident is gesloten.*

De **voorzitter:** Vraag nr. 11397 van mevrouw Demir wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

## 03 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de stand van zaken in verband met het eenheidsstatuut" (nr. 11400)

- de heer Frank Wilrycx aan de minister van Werk

"les conséquences de l'absence d'un accord sur l'harmonisation du statut des ouvriers et des employés" (n° 12846)

**03.01 Zuhail Demir** (N-VA): Le statut unique sera-t-il entièrement réglé d'ici au 8 juillet 2013 ou seul le droit de licenciement sera-t-il réglé? Combien le statut unique coûtera-t-il à la sécurité sociale et au fisc?

**03.02 Frank Wilrycx** (Open Vld): En ce qui concerne ce dossier, la Cour constitutionnelle a fixé une date limite au 8 juillet 2013 mais d'après une enquête de l'agence d'intérim Tempo Team, la possibilité de respecter cette date est fortement mise en doute tant par les travailleurs que par les employeurs.

Les experts du travail craignent qu'en cas de non-respect de cette date, les juges ne soient contraints de procéder à l'upgrading d'ouvriers en employés si l'affaire est portée devant un tribunal. Cette situation porterait préjudice à la compétitivité de notre pays et sonnerait le glas de sa tradition de concertation sociale.

Quel est l'état de la situation? La ministre pense-t-elle qu'un nivellement unilatéral par le haut est réalisable financièrement?

**03.03 Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Nous travaillons actuellement dans un climat de discrétion sur ce dossier qui me cause du souci en ce sens que je sais pertinemment que le résultat final ne satisfera pas tout le monde. En réalité, nous sommes dos au mur parce que nous sommes contraints de finaliser ce dossier alors que nous vivons une période difficile sur le plan budgétaire et que les délais sont très courts. Certains souhaiteraient voir s'enliser ce dossier mais un tel scénario poserait plus de problèmes encore.

Le point de vue commun des partenaires sociaux se fait toujours attendre. Le schéma élaboré dans le cadre de la négociation de l'accord interprofessionnel n'a pu faire l'objet d'un consensus. Dans l'intervalle, un arrêt fixant un deadline a été rendu et me contraint de faire avancer moi-même ce dossier à défaut de proposition commune des partenaires sociaux.

Si aucune solution ne se dégage, nous allons au-devant de problèmes d'insécurité juridique. Le point de vue – dont la presse s'est fait l'écho – que les tribunaux devront accorder le statut d'employé après le 8 juillet 2013 n'est pas confirmé par la doctrine.

over "de gevolgen van het uitblijven van een akkoord over de gelijkschakeling van het statuut van arbeiders en bedienden" (nr. 12846)

**03.01 Zuhail Demir** (N-VA): Zal het eenheidsstatuut volledig geregeld zijn tegen 8 juli 2013 of zal enkel het ontslagrecht geregeld zijn? Hoeveel zal het eenheidsstatuut aan de sociale zekerheid en aan de fiscus kosten?

**03.02 Frank Wilrycx** (Open Vld): Het Grondwettelijk Hof heeft inzake dit dossier een deadline vastgelegd op 8 juli 2013, maar volgens een onderzoek van uitzendbureau Tempo Team heersen er grote twijfels over de haalbaarheid van die datum bij zowel de arbeiders als de werkgevers.

Arbeidsexperts vrezen dat, als de deadline niet wordt gehaald, rechters niet anders zullen kunnen oordelen dan arbeiders te upgraden tot bedienden als ze hun zaak voor de rechtbank brengen. Dat zou de concurrentiepositie van ons land geen goed doen en het zou een bom leggen onder de traditie van het sociaal overleg.

Wat is de stand van zaken? Is de minister van oordeel dat een eenzijdige nivellering naar boven financieel haalbaar is?

**03.03 Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Er wordt in stilte volop aan dit dossier gewerkt. Ik ben er heel bezorgd over, omdat ik weet dat het resultaat nooit voor iedereen goed zal zijn. Eigenlijk staan we met onze rug tegen de muur omdat we dit dossier moeten afhandelen in een periode van budgettaire krapte en in erg weinig tijd. Sommigen willen het dossier dan maar laten verzieken, maar dat zou enkel nog meer problemen veroorzaken.

Ik heb nog geen gezamenlijk standpunt van de sociale partners ontvangen. Over het schema dat ze in het kader van de IPA-onderhandeling hadden uitgewerkt, is geen consensus bereikt. Ondertussen is er een arrest met een deadline en dat noopt mij om zelf het dossier vlot te trekken als de sociale partners niet tot een gezamenlijk voorstel komen.

Maar als er geen oplossing komt, stevenen we af op rechtsonzekere tijden. Het standpunt – dat in de pers is verschenen – dat rechtbanken na 8 juli 2013 arbeiders het bediendestatuuut zullen moeten toekennen, wordt door rechtsgeleerden niet bevestigd.

L'impact budgétaire des solutions sera déterminé sur la base des chiffres disponibles. Vu l'absence d'enregistrement systématique de certaines données essentielles, concernant notamment les licenciements et les jours de carence, il faudra, pour certains facteurs, travailler sur la base de simulations.

Dans le cadre de ce dossier, toutes les pistes de réflexion, y compris leurs avantages et leurs inconvénients, ont été examinées.

**03.04 Zuhail Demir (N-VA):** Les syndicats et le patronat prêchent chacun pour leur chapelle. Je crains que si nous nous en remettons aux partenaires sociaux, peu de choses seront mises sur papier. La ministre devra prendre ses responsabilités, mais cela signifie surtout qu'elle devra renvoyer le dossier aux partenaires sociaux.

**03.05 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais):** Le dialogue social est une réalité dans ce pays et si je ne le respectais pas, Mme Demir serait probablement la première à m'en faire le reproche. Toutefois, le respect que je témoigne à l'égard du dialogue social ne signifie pas pour autant que je ne disposerai d'aucune option de rechange en cas d'échec de ce dialogue. Ma proposition ne contentera personne totalement mais elle sera réalisable et mûrement réfléchie.

Si les partenaires sociaux me présentent une proposition acceptable et réaliste sur le plan budgétaire, je ne m'opposerai certainement pas à une telle initiative.

**03.06 Frank Wilrycx (Open Vld):** Nous devons éviter que le dossier ne soit tranché par les tribunaux. Peut-être le marché de l'emploi pourrait-il être modernisé dans le même temps pour que nous puissions réaliser des économies.

**03.07 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais):** Le combat en faveur du statut unique est un louvoiement entre ce que l'on veut et ce qui est possible.

*L'incident est clos.*

Le **président:** La question n° 11529 de Mme Demir est transformée en question écrite.

**04 Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "les coûts salariaux élevés en Belgique" (n° 11577)**

**04.01 Zuhail Demir (N-VA):** Pourquoi nos coûts salariaux sont-ils supérieurs à ceux pratiqués dans

De budgettaire impact van de oplossingen zal worden bepaald aan de hand van het beschikbare cijfermateriaal. Gelet op de afwezigheid van de systematische registratie van bepaalde essentiële gegevens, zoals ontslag of carenzdagen, zal voor sommige factoren met simulaties moeten worden gewerkt.

In dit dossier werden alle denksporen, inclusief voor- en nadelen, in kaart gebracht.

**03.04 Zuhail Demir (N-VA):** De vakbonden en de werkgevers komen elk voor zichzelf op. Ik vrees dat, als we het aan de sociale partners overlaten, er niet veel op papier zal komen. De minister zal haar verantwoordelijkheid moeten opnemen, maar dat betekent toch vooral dat ze het dossier terug zal moeten terugsturen naar de sociale partners.

**03.05 Minister Monica De Coninck (Nederlands):** Sociale dialoog bestaat nu eenmaal in dit land. Respecteerde ik die niet, dan was mevrouw Demir vast de eerste om me daarop te wijzen. Het is echter niet omdat ik de sociale dialoog respecteer, dat ik geen plan zou hebben mocht die dialoog mislukken. Mijn voorstel zal niemand helemaal blij maken, maar het zal wel haalbaar en weloverwogen zijn.

Als de partners met een aanvaardbaar en betaalbaar voorstel komen, zal ik hen zeker niet tegenhouden.

**03.06 Frank Wilrycx (Open Vld):** We moeten vermijden dat het dossier voor de rechtbank zal worden uitgevochten. Misschien kan tegelijk de arbeidsmarkt gemoderniseerd worden zodat op die manier bespaard kan worden.

**03.07 Minister Monica De Coninck (Nederlands):** In het streven naar een eenheidsstatuut is het schipperen tussen wat men wil en wat men kan.

*Het incident is gesloten.*

De **voorzitter:** Vraag nr. 11529 van mevrouw Demir wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

**04 Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de hoge loonkosten in België" (nr. 11577)**

**04.01 Zuhail Demir (N-VA):** Waarom liggen de loonkosten in ons land hoger dan in de rest van

le reste de l'Union européenne? Comment la ministre compte-t-elle remédier au problème? Des études pointent une baisse de la productivité. Comment la ministre fera-t-elle pour faire baisser simultanément les salaires? Envisage-t-elle de suivre l'exemple des récentes réformes de la formation des salaires menées en Espagne, en Irlande et en Italie?

**04.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Toutes les études s'accordent en effet à reconnaître que les coûts salariaux de notre pays figurent parmi les plus élevés d'Europe. Nous devons rester compétitifs face à la concurrence des pays voisins de manière à préserver les emplois et à augmenter le taux d'emploi.

Les travailleurs belges sont également parmi les plus productifs du monde. Les hauts salaires s'expliquent par le taux de productivité horaire supérieur des travailleurs belges à celui de la majorité des autres travailleurs, allemands compris. Cette excellente productivité est le résultat d'un taux d'investissement par travailleur élevé et du bon niveau de formation.

L'objectif de la loi de 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité consiste à adapter préventivement l'évolution des coûts salariaux à celle de nos pays voisins. C'est pour cette raison que le précédent gouvernement fédéral a décidé en 2011 de geler les salaires et de n'accorder qu'une hausse salariale limitée à 0,3 % en 2012. Si cette norme n'est pas respectée, je ne rendrai pas les conventions collectives de travail sectorielles obligatoires.

En principe, la norme salariale ne doit être arrêtée qu'en fonction de l'évolution des coûts salariaux dans les trois pays de référence, mais le Conseil Central de l'Économie retient également d'autres paramètres parmi lesquels l'évolution de la productivité.

L'Italie, l'Espagne et l'Irlande ont en effet mené récemment d'importantes réformes. L'Espagne a renforcé la décentralisation de son système de négociation collective et assoupli les conditions de recrutement et de licenciement. Le gouvernement italien a également pris des mesures pour accroître la flexibilité de son marché du travail. Ces pays ont été particulièrement touchés par la crise économique et ont été contraints de prendre ces mesures pour rassurer les marchés et sortir de la crise.

La Belgique n'a heureusement pas été si durement

Europa? Hoe zal de minister dat veranderen? Volgens studies gaat de productiviteit omlaag. Hoe zal de minister ervoor zorgen dat de lonen mee dalen? Is de minister geïnspireerd door de recente hervorming van de loonvorming in Spanje, Ierland en Italië?

**04.02** Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): De loonkosten in ons land behoren inderdaad volgens alle studies tot de hoogste van Europa. We moeten ervoor zorgen dat we kunnen blijven concurreren met onze buurlanden om banen te behouden en de tewerkstelling te verhogen.

De Belgische werknemers zijn ook bij de meest productieve ter wereld. De hoge lonen worden verklaard door het feit dat de Belgen meer produceren per uur dan de meeste andere werknemers, zelfs meer dan de Duitse. Die hoge productiviteit wordt verklaard door de vele investeringen per werknemer en het goede opleidingsniveau.

De wet van 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen strekt ertoe om de evolutie van de loonkosten preventief aan te passen aan die in onze buurlanden. Daarom besloot de vorige federale regering om in 2011 de lonen te bevriezen en in 2012 slechts een stijging van 0,3 procent toe te staan. Als deze norm niet wordt nageleefd, dan zal ik de sectorale cao's niet algemeen bindend verklaren.

De loonnorm moet in principe alleen uitgewerkt worden in functie van de evolutie van de loonkosten in de drie referentielanden; maar de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven houdt ook rekening met andere parameters, zoals de evolutie van de productiviteit.

Italië, Spanje en Ierland hebben inderdaad recent ingrijpende hervormingen doorgevoerd. Spanje heeft de decentralisatie van zijn collectief onderhandelingsstelsel versterkt en de aanwervings- en ontslagvoorwaarden versoepeld. De Italiaanse regering heeft eveneens maatregelen genomen om haar arbeidsmarkt flexibeler te maken. Deze landen werden bijzonder getroffen door de economische crisis en zagen zich genoodzaakt om deze maatregelen te nemen om de markten gerust te stellen en uit de crisis te geraken.

In België zijn wij gelukkig nog niet zo hard getroffen

touchée par la crise. Nous ne pensons pas que des mesures réduisant le pouvoir d'achat soient de nature à stimuler la croissance économique. Les employeurs n'y sont d'ailleurs pas favorables. La stratégie de notre pays consiste à renforcer la politique d'innovation, à investir dans la formation et l'éducation, à lutter contre l'inflation et à s'attaquer au problème du prix de l'énergie.

J'espère que les partenaires sociaux tiendront compte de l'avenir lorsqu'ils négocieront un nouvel AIP avec le patronat fin de cette année.

*L'incident est clos.*

**05 Question de Mme Zuhal Demir à la ministre de l'Emploi sur "les primes de passage" (n° 11578)**

**05.01 Zuhal Demir (N-VA):** Cinq et neuf primes de "passage" ont été versées respectivement en 2010 et en 2011.

Pourquoi les travailleurs recourent-ils si peu à ce système? Sur combien d'utilisateurs avait-on tablé? Le système est-il suffisamment connu? Une campagne de sensibilisation sera-t-elle organisée ou le système sera-t-il supprimé?

**05.02 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais):** Nous évaluerons cette mesure et procéderons au besoin à des adaptations.

Cette mesure, qui consiste en une intervention financière variant entre 79 et 132 euros par mois, rencontre peu de succès en dépit de la simplicité des procédures administratives. D'aucuns jugent peut-être cette intervention peu attractive.

Il se peut également que cette mesure ne soit pas suffisamment connue des secrétariats sociaux. Elle figure pourtant explicitement sur le site de l'ONEM.

L'éventuelle suppression de ce système ne constituerait pas un bon signal.

Il est probable que le succès qu'a connu la prépension durant des années explique en partie le recours peu fréquent à la prime de passage.

*L'incident est clos.*

**06 Question de Mme Katrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "le travail effectué au sein des prisons" (n° 11596)**

**06.01 Katrin Jadin (MR):** La règle pénitentiaire européenne 26.2 garantit aux détenus le droit à un

door deze crisis. Wij denken niet dat maatregelen die de koopkracht verminderen, de economische groei stimuleren. De werkgevers willen dat ook niet. De strategie in ons land bestaat uit het versterken van het innovatiebeleid, het inzetten op vorming en onderwijs, het bestrijden van de inflatie en het aanpakken van de energieprijzen.

Hopelijk zullen de sociale partners rekening houden met de toekomst als ze eind dit jaar samen met de werkgevers onderhandelen over een nieuw IPA.

*Het incident is gesloten.*

**05 Vraag van mevrouw Zuhal Demir aan de minister van Werk over "de overstappremies" (nr. 11578)**

**05.01 Zuhal Demir (N-VA):** In 2010 en 2011 werden respectievelijk vijf en negen overstappremies uitbetaald.

Waarom maken werknemers zo weinig gebruik van dit systeem? Op hoeveel gebruikers had men gerekend? Is het systeem voldoende gekend? Komt er een bewustmakingscampagne of een afschaffing?

**05.02 Minister Monica De Coninck (Nederlands):** We zullen de maatregel evalueren en op basis daarvan een aanpassing doen.

Ondanks de lichte administratieve procedures is het succes gering. Het gaat om een financiële tegemoetkoming die varieert tussen 79 tot 132 euro per maand. Misschien vindt men dat niet echt de moeite.

Het is ook mogelijk dat de maatregel bij de sociale secretariaten te weinig gekend is. Nochtans staat het uitdrukkelijk vermeld op de RVA-website.

De eventuele afschaffing zou geen goed signaal zijn.

Waarschijnlijk is het jarenlange succes van het brugpensioen een van de redenen waarom de overstappremie relatief weinig gebruikt wordt.

*Het incident is gesloten.*

**06 Vraag van mevrouw Katrin Jadin aan de minister van Werk over "de arbeid in de gevangenis" (nr. 11596)**

**06.01 Katrin Jadin (MR):** Regel 26.2 van de Europese Gevangenisregels bepaalt dat

travail afin de favoriser leur réinsertion et de leur assurer une rémunération. Une des options est le travail en concession qui permet à 9 000 détenus d'effectuer une grande variété de tâches pour le compte d'entreprises privées qui installent un atelier en prison.

Ceci offre aux entreprises de nombreux avantages: des charges patronales réduites ou l'absence de contrat de travail entre le détenu et le concessionnaire. L'administration pénitentiaire doit fournir des locaux adaptés et assurer surveillance et sécurité. L'établissement doit assurer la gestion administrative.

La réglementation est issue du SPF Justice mais touche à la matière de l'emploi. Les entreprises optant pour ce travail à moindre coût ne sont-elles pas en concurrence déloyale avec les autres? Les demandeurs d'emploi ne sont-ils pas pénalisés? Le système est-il comparable à celui de la délégation de travail aux ateliers protégés? Y a-t-il des mécanismes pour compenser l'inégalité d'accès à un emploi entre les détenus et les personnes sans emploi? Quelle est la charge de travail supplémentaire pour le personnel des prisons?

**06.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Ces questions relèvent également de la compétence de la ministre de la Justice. La possibilité pour les détenus de travailler en prison ne relève en rien de la loi sur les contrats de travail. Il n'est pas opportun de rapprocher le travail des prisonniers et celui des travailleurs en atelier protégé. Celui-ci relève de conventions collectives de travail spécifiques prenant en compte la faible productivité.

Pour les objectifs et les conditions du travail en prison, je vous invite à interroger la ministre de la Justice.

**06.03** **Katrin Jadin** (MR): Je voulais savoir si le travail effectué ne pourrait pas être accompli par des demandeurs d'emploi.

**06.04** **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Il est très important qu'il y ait une activité dans les prisons. Il ne s'agit pas de contrats de travail mais d'une manière d'occuper les prisonniers et de leur apprendre un métier. Je ne crois pas qu'on puisse

gedetineerden recht op arbeid hebben, met het oog op hun resocialisatie en het verwerven van een inkomen. Een van de mogelijkheden is werken in concessie. Dat biedt 9.000 gedetineerden de mogelijkheid een waaier van taken te vervullen voor privébedrijven die daarvoor in de gevangenis een werkplaats inrichten.

Dit systeem biedt de bedrijven heel wat voordelen. Zij moeten bijvoorbeeld minder werkgeversbijdragen betalen en hoeven met de gedetineerden geen arbeidsovereenkomst te sluiten. Het gevangeniswezen moet aangepaste lokalen ter beschikking stellen en zorgen voor het toezicht en de veiligheid. De penitentiaire instelling moet de administratie voor haar rekening nemen.

De regelgeving werd opgesteld door de FOD Justitie, maar sluit aan bij het thema werkgelegenheid. Doen bedrijven die voor deze goedkopere arbeidskrachten kiezen niet aan concurrentievervalsing ten opzichte van de andere bedrijven? Zijn werkzoekenden hier niet de dupe van? Kan dit systeem vergeleken worden met het overdragen van taken aan beschutte werkplaatsen? Zijn er manieren om de ongelijkheid op het vlak van toegang tot werk tussen gedetineerden en werkzoekenden te compenseren? Waarin bestaat de extra werklast voor het personeel van de gevangenis?

**06.02** Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): Deze vragen vallen ook onder de bevoegdheid van de minister van Justitie. De mogelijkheid die aan gedetineerden wordt geboden om te werken in de gevangenis valt in geen geval onder de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten. Het werk dat door gevangenen wordt verricht, mag niet worden vergeleken met het werk dat door werknemers in een beschutte werkplaats wordt uitgevoerd. Deze laatste vallen onder specifieke cao's die rekening houden met de lagere productiviteit.

Ik verzoek u zich met uw vragen over de doelstellingen en voorwaarden inzake arbeid in de gevangenis te wenden tot de minister van Justitie.

**06.03** **Katrin Jadin** (MR): Kan dat werk niet door werkzoekenden worden verricht?

**06.04** Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): Het is zeer belangrijk dat gedetineerden in de gevangenis activiteiten kunnen uitoefenen. Het gaat hier niet om arbeidsovereenkomsten maar om een manier om de gedetineerden bezig te houden

vraiment parler de concurrence.

en hun een vak te laten leren. Ik denk niet dat er echt sprake is van concurrentie.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

**07** Question de M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "la liste des métiers en pénurie" (n° 11601)

**07** Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "de knelpuntberoepenlijst" (nr. 11601)

**07.01** **Stefaan Vercamer** (CD&V): Le VDAB vient de publier sa liste annuelle des métiers en pénurie. On déplore surtout un manque de techniciens qualifiés, qu'ils proviennent de l'enseignement secondaire ou supérieur. Les autres fonctions critiques traditionnelles sont celles des infirmiers et des employés spécialisés.

**07.01** **Stefaan Vercamer** (CD&V): Traditiegetrouw publiceert de VDAB elk jaar de lijst met de knelpuntberoepen. Een van de belangrijkste problemen ligt bij de technisch geschoolden, zowel uit het secundair als uit het hoger onderwijs. De andere traditionele knelpuntberoepen zijn verpleegkundigen en gespecialiseerde bedienden.

Quelles mesures sont prises pour pallier la pénurie de main-d'oeuvre dans les professions concernées? une concertation est-elle menée avec les Régions à ce propos?

Welke maatregelen worden genomen om de invulling van de knelpuntberoepen te stimuleren? Wordt er overlegd met de regio's?

**07.02** **Monica De Coninck**, ministre (en néerlandais): Ce sont les Régions et les Communautés qui maîtrisent les outils pour pallier ce problème. Nous ne réussissons pas encore pleinement à orienter les jeunes vers des filières scolaires pour lesquelles la demande sur le marché de l'emploi est forte. Les jeunes ont par exemple une idée complètement faussée de ce qu'est le travail dans les secteurs de la chimie ou de l'automobile. Les secteurs concernés doivent par conséquent multiplier les efforts pour fournir des informations pertinentes.

**07.02** **Minister Monica De Coninck** (Nederlands): De instrumenten om dit probleem te verhelpen liggen bij de Gewesten en Gemeenschappen. We slagen er nog steeds onvoldoende in om jongeren te oriënteren naar studierichtingen waarvoor een sterke vraag bestaat op de arbeidsmarkt. Jongeren hebben bijvoorbeeld een compleet verkeerd beeld van werk in de chemie of de autosector. De betrokken sectoren moeten dus meer inspanningen leveren om juiste informatie te verstrekken.

Du point de vue fédéral, les chômeurs ont la possibilité, tout en conservant leurs allocations de chômage, de suivre un enseignement de plein exercice conduisant à un diplôme supérieur. S'il s'agit de formations suivies dans une filière de métiers en pénurie, le critère des 312 jours de chômage indemnités devient sans objet. En 2000, 9 500 chômeurs étaient inscrits dans ce projet; ils sont à présent plus de 20 000.

Inzake federale maatregelen wordt aan werklozen de kans geboden om met behoud van werkloosheidsuitkering studies met volledig leerplan aan te vatten die leiden tot een hoger diploma. De vereiste van 312 vergoede werkloosheidsdagen vervalt indien het opleidingen betreft die leiden tot een knelpuntberoep. In 2000 namen 9.500 werklozen deel aan dit project, nu zijn het er meer dan 20.000.

Le nombre d'heures de crédit de congé-éducation payé a également été porté à 180 heures pour les formations suivies dans des métiers en pénurie. Dans le même temps, nous tentons d'inciter les employeurs à investir davantage dans la conversion et le recyclage de leur personnel.

We hebben ook het aantal kredieturen betaald educatief verlof verhoogd naar 180 uur voor opleidingen die leiden tot een knelpuntberoep. We proberen ook werkgevers ertoe te brengen meer te investeren in omscholing en bijscholing van hun werknemers.

Nous essayons à présent de sensibiliser à la notion de responsabilisation financière. Des accords existent sur le pourcentage à investir dans le personnel, mais des années durant, les sanctions prévues dans ce domaine n'ont jamais été appliquées.

We proberen nu ook financieel te responsabiliseren. Er bestaan afspraken over het percentage dat in werknemers moet worden geïnvesteerd, maar de betrokken sanctie werd gedurende jaren niet toegepast.

Nous percevons actuellement ces amendes, raison pour laquelle certains secteurs réclament une exonération sur la base de prétendus investissements dans la formation.

Il existe également une étude intéressante menée par l'HIVA sur le recours limité aux formations durant des périodes de chômage temporaire. Seul le secteur des fabrications métalliques fait figure d'exception puisqu'il a investi dans le recyclage des travailleurs en organisant par exemple une formation en électricité pour les mécaniciens dans le but de leur permettre de travailler sur des véhicules hybrides animés par des moteurs électriques.

Il est exaspérant de constater que des fonctions critiques restent inoccupées, par exemple en ce qui concerne le personnel d'entretien. Nous devons assurer un suivi plus rigoureux et voir comment motiver les travailleurs à accepter ces emplois. L'accompagnement au travail est une compétence des Régions, mais nous mettons également des mesures en œuvre. Nous agissons de manière conséquente à l'égard des personnes qui se voient proposer du travail mais qui le refusent.

**07.03 Stefaan Vercamer (CD&V):** Je suis surtout en faveur d'une politique intégrée au maximum.

*L'incident est clos.*

#### **08 Questions jointes de**

- Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "le congé parental et l'avis du CNT" (n° 11607)
- Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'arrêté royal relatif au congé parental" (n° 11608)
- M. Éric Jadot à la ministre de l'Emploi sur "les allocations ONEM afférentes à l'extension du congé parental de trois à quatre mois" (n° 12159)
- Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "le domaine d'application de l'extension du congé parental" (n° 12229)

**08.01 Miranda Van Eetvelde (N-VA):** Dans un avis relatif au congé parental, le CNT a recommandé de compenser une extension par une réduction proportionnelle du crédit-temps. Pourquoi la ministre n'a-t-elle pas suivi cet avis? Entamera-t-elle une concertation sur l'adaptation du crédit-temps?

Momenteel zijn wij die boetes aan het innen en verschillende sectoren vragen daarom een vrijstelling op basis van beweerde investeringen in vorming.

Er bestaat ook een interessante studie van het HIVA over het beperkt gebruik van opleidingen tijdens periodes van tijdelijke werkloosheid. Alleen de metaalsector vormt daarop een uitzondering. Die investeerde om werknemers permanent bij te scholen, zoals in een opleiding elektriciteit voor mecaniciens met het oog op het werk aan hybride auto's met elektrische motoren.

Het is ergerlijk dat meerdere knelpuntberoepen blijven openstaan, bijvoorbeeld voor schoonmaakpersoneel. Wij moeten dat strikter opvolgen en onderzoeken hoe wij mensen kunnen motiveren om die jobs te aanvaarden. Arbeidsbegeleiding is een bevoegdheid van de Gewesten, maar ook wij werken maatregelen uit. Met mensen die werk aangeboden krijgen, maar het niet aanvaarden, zullen wij consequent omgaan.

**07.03 Stefaan Vercamer (CD&V):** Ik pleit er vooral voor om zoveel mogelijk een geïntegreerd beleid te voeren.

*Het incident is gesloten.*

#### **08 Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "het ouderschapsverlof en het advies van de NAR" (nr. 11607)
- mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "het KB inzake ouderschapsverlof" (nr. 11608)
- de heer Éric Jadot aan de minister van Werk over "de RVA-uitkeringen met betrekking tot het van 3 tot 4 maanden verlengde ouderschapsverlof" (nr. 12159)
- mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "het toepassingsgebied van de uitbreiding van het ouderschapsverlof" (nr. 12229)

**08.01 Miranda Van Eetvelde (N-VA):** In een advies over het ouderschapsverlof heeft de NAR aanbevolen om een uitbreiding te compenseren door evenredig te snoeien in het tijdskrediet. Waarom heeft de minister dit advies niet gevolgd? Zal ze een overleg opstarten over de aanpassing van het tijdskrediet?

Les personnes qui ne peuvent pas scinder leur congé parental risquent de perdre définitivement le quatrième mois. Comment l'ONEM doit-il procéder pour les demandes déposées alors que le fondement réglementaire de ce quatrième mois n'existe pas encore? Quid des personnes qui ont perdu leurs droits dans l'intervalle? Quels travailleurs peuvent bénéficier de ce mois supplémentaire de congé parental?

La directive européenne prévoit-elle un quatrième mois de congé parental pour les seuls travailleurs du secteur privé ou également pour les travailleurs d'autres secteurs? À qui l'extension s'applique-t-elle? L'extension sera-t-elle appliquée dans tous les secteurs en même temps? La ministre peut-elle fournir une répartition par secteur du coût supplémentaire de l'extension en cas de modification de l'arrêté royal concerné? Quel serait le coût d'une extension aux cinq autres arrêts?

**08.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Selon les partenaires sociaux, le quatrième mois de congé parental peut être déduit du crédit-temps. Je n'opte pas pour cette formule car il s'agit de deux choses différentes. Il faudra toutefois reconsidérer le crédit-temps.

La réglementation concerne indistinctement les travailleurs des secteurs privé et public. Les modalités pratiques relèvent du secteur concerné. Le secrétaire d'État Bogaert est compétent pour toutes les administrations fédérales, flamandes et locales.

Dans certains secteurs comme celui de la Justice, la question n'a pas encore été réglée. Nous devons débattre des modalités d'exécution en concertation avec la ministre compétente.

Les arrêtés royaux concernent 736 000 personnes. Un quatrième mois supplémentaire sera payé aux membres du personnel qui prennent un quatrième mois de congé pour les enfants nés ou adoptés à partir du 8 mars 2012.

Pour 2012, le budget est estimé à environ 500 000 euros et il devrait évoluer au fil des ans vers 8,5 millions d'euros.

(*En français*) Le comité commun à l'ensemble des services publics s'est réuni le 26 juin 2012 pour examiner le projet d'arrêté royal. Dès que j'aurai reçu le protocole, je demanderai l'avis du Conseil d'État en extrême urgence, de sorte que le projet d'arrêté royal puisse être publié le plus vite possible.

Mensen die het ouderschapsverlof niet gesplitst kunnen opnemen, dreigen de vierde maand definitief te verliezen. Wat moet de RVA doen met aanvragen die worden ingediend zolang de reglementaire basis voor die vierde maand nog ontbreekt? Wat met de mensen die inmiddels hun rechten hebben verloren? Welke werknemers komen in aanmerking voor die extra maand ouderschapsverlof?

Verplicht de Europese richtlijn enkel een vierde maand ouderschapsverlof voor mensen die zijn tewerkgesteld in de privésector of ook voor mensen in andere sectoren? Op wie is de uitbreiding van toepassing? Zal de uitbreiding voor alle sectoren gelijktijdig plaatsvinden? Kan de minister een opsplitsing per sector geven van de geraamde meerkosten van de uitbreiding als het betrokken KB wordt gewijzigd wordt? Hoeveel zou een uitbreiding tot de vijf andere KB's kosten?

**08.02** Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): De sociale partners hebben gezegd dat de vierde maand ouderschapsverlof kan worden afgetrokken van het tijdskrediet. Ik opteer ervoor dat niet te doen, want het gaat om twee zaken die men gescheiden moet houden. Het tijdskrediet moet wel opnieuw worden bekeken.

De reglementering geldt voor alle werknemers uit de privé- en de publieke sector. Hoe dit in de praktijk wordt geregeld, hangt af van de sector in kwestie. Staatssecretaris Bogaert is bevoegd voor alles wat te maken heeft met de federale, Vlaamse en lokale besturen.

In een aantal sectoren is er nog niets geregeld, zoals bijvoorbeeld in Justitie, waar we in samenspraak met de bevoegde minister moeten nagaan hoe we een en ander zullen realiseren.

De KB's zijn van toepassing op 736.000 personen. Een bijkomende vierde maand zal worden uitbetaald aan de personeelsleden die een vierde maand opnemen voor kinderen, geboren of geadopteerd vanaf 8 maart 2012.

Voor 2012 bedraagt het geraamde budget circa 500.000 euro, hetgeen in de daaropvolgende jaren zal evolueren naar 8,5 miljoen euro.

(*Frans*) Het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten is op 26 juni 2012 bijeengekomen om het ontwerp van koninklijk besluit te bespreken. Zodra ik het protocol ontvangen heb, zal ik de Raad van State om spoedadvies verzoeken, zodat het koninklijk besluit zo snel mogelijk kan worden gepubliceerd.

(*En néerlandais*) Je ne suivrai pas l'avis du CNT parce que je veux dissocier les deux aspects. Je ne suis par ailleurs pas d'accord avec le fait que la réglementation n'entrerait en vigueur qu'à partir du 8 mars et ne s'applique pas aux parents qui ont déjà des enfants de moins de douze ans aujourd'hui. Pour des raisons budgétaires, il existe une proposition de compromis consistant à dire que si un quatrième mois de congé parental peut être pris, l'allocation ne doit toutefois être versée que pour les enfants nés à partir du 8 mars.

Le personnel enseignant ne peut fractionner le congé parental mais l'arrêté du gouvernement flamand, qui dispose que le congé doit être pris en trois ou six mois, est d'application en la matière. En tant qu'autorité fédérale, nous ne pouvons pas y changer grand-chose.

**08.03** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): J'estime pour ma part que l'avis du CNT est au contraire très pertinent. Or il n'est pas suivi bien qu'il s'agisse d'un accord qui a emporté l'adhésion unanime des partenaires sociaux. Peut-être la commission devrait-elle se pencher un jour sur une réglementation relative à une planification des crédits-temps.

J'ai déjà entendu de nombreuses réactions de personnes qui ont demandé l'extension à l'ONEM mais qui ne l'ont pas encore obtenue parce que l'arrêté royal n'a pas encore été promulgué.

**08.04** **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Nous devons recueillir l'avis du CNT, ce qui prend du temps.

**08.05** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Je juge discriminatoire d'accorder, certes, ce quatrième mois de congé parental aux parents d'enfants nés avant le 8 mars, mais sans contrepartie financière. Tout le monde ne peut en effet se permettre un tel sacrifice financier.

*L'incident est clos.*

#### **09** Questions jointes de

- Mme Marie-Martine Schyns à la ministre de l'Emploi sur "l'entrée en vigueur de la loi visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes" (n° 11662)
- Mme Sonja Becq à la ministre de l'Emploi sur "la scission du bilan social par sexe" (n° 12248)

**09.01** **Marie-Martine Schyns** (cdH): Votée le 9 mars, la loi visant à réduire l'écart salarial entre

(*Nederlands*) Ik volg het advies van de NAR niet, omdat ik de zaken gescheiden wil houden. Ik ga ook niet akkoord met het feit dat de regeling pas zou ingaan vanaf 8 maart en niet geldt voor ouders die nu al kinderen hebben jonger dan 12 jaar. Om budgettaire redenen is er een compromisvoorstel dat een vierde maand ouderschapsverlof wel kan worden opgenomen, maar dat er alleen moet worden betaald voor de kinderen die geboren zijn vanaf 8 maart.

Het onderwijspersoneel kan het ouderschapsverlof niet gesplitst opnemen, maar hier geldt het besluit van de Vlaamse regering, waarin wordt bepaald dat het verlof moet worden opgenomen in drie of zes maanden. Als federale overheid kunnen we hieraan weinig veranderen.

**08.03** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Volgens mij is het advies van de NAR zeer relevant. Toch wordt het niet gevolgd, hoewel het toch gaat om een unaniem akkoord tussen de sociale partners. Misschien moet de commissie zich ook eens buigen over een regeling rond tijdsplanning.

Ik heb al veel reacties gekregen van mensen die de uitbreiding hebben aangevraagd bij de RVA, maar voor wie dit nog niet in orde is gebracht door het uitblijven van het KB.

**08.04** Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): We moeten nu eenmaal een advies vragen aan de NAR, wat tijd vergt.

**08.05** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Ik vind het discriminerend om aan ouders met kinderen die geboren zijn vóór 8 maart, die vierde maand wel toe te staan, weze het niet betaald. Niet iedereen kan zich dat immers veroorloven.

*Het incident is gesloten.*

#### **09** Samengevoegde vragen van

- mevrouw Marie-Martine Schyns aan de minister van Werk over "de inwerkingtreding van de wet ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen" (nr. 11662)
- mevrouw Sonja Becq aan de minister van Werk over "de opsplitsing van de sociale balans per geslacht" (nr. 12248)

**09.01** **Marie-Martine Schyns** (cdH): Overeenkomstig de wet ter bestrijding van de

hommes et femmes veille à la ventilation du bilan social, à l'établissement de la différence salariale entre sexes comme thème de la concertation sociale et à la rédaction d'un rapport bisannuel sur la structure de rémunération dans les entreprises de plus de 50 travailleurs. La loi n'est pas encore publiée et les arrêtés royaux ne sont pas encore pris.

Les projets d'arrêtés royaux sont-ils déjà soumis au Conseil d'État? La DG "Relations collectives de travail" est-elle prête à assumer ses nouvelles fonctions? Quand la loi entrera-t-elle en vigueur?

**09.02 Sonja Becq** (CD&V): Mes questions rejoignent celles de Mme Schyns. Où en est l'élaboration des arrêtés d'exécution? La ventilation du bilan social selon le genre pourra-t-elle encore s'appliquer aux données relatives à l'année 2011? À partir de quand les employeurs pourront-ils disposer du formulaire?

**09.03 Monica De Coninck**, ministre (en néerlandais): Je soutiens pleinement cette loi.

(En français) Il est essentiel que la loi relative à la lutte contre l'écart salarial soit exécutée de façon optimale.

Cette loi a vu le jour sans l'implication préalable de mon administration ou des organes de concertation tels que le CNT et le CCE, auxquels elle attribue pourtant des missions supplémentaires.

Plusieurs réunions ont déjà eu lieu entre mon administration, l'Institut pour l'Égalité des hommes et des femmes et les collaborateurs de ma cellule stratégique et celle de la ministre de l'Égalité des chances, au sujet de la méthode de *screening* de classifications des fonctions sectorielles.

Des contacts ont eu lieu entre le CCE et le service de la Banque nationale, au sujet du chapitre spécifique qui devra être inséré dans le rapport technique du CCE et de la ventilation du bilan social. Il s'est révélé souhaitable de proposer des modifications limitées à la loi pour en favoriser une exécution optimale. Des corrections technico-juridiques ont aussi été proposées.

Un exemple concret d'un problème d'exécution

loonkloof tussen mannen en vrouwen, die op 9 maart werd goedgekeurd, moeten de loongegevens in de sociale balans uitgesplitst worden volgens het geslacht van de werknemers, moet de loonkloof tussen mannen en vrouwen meegenomen worden in het sociaal overleg en moet er om de twee jaar een rapport opgesteld worden betreffende de bezoldigingsstructuur in de ondernemingen met meer dan 50 werknemers. De wet werd nog niet gepubliceerd en de koninklijke besluiten werden nog niet uitgevaardigd.

Werden de ontwerpbesluiten al voorgelegd aan de Raad van State? Is de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen klaar om haar nieuwe functies te vervullen? Wanneer zal de wet in werking treden?

**09.02 Sonja Becq** (CD&V): Mijn vragen sluiten hierbij aan. Hoever staat het met de uitvoeringsbesluiten? Kan de uitsplitsing van de sociale balans volgens geslacht nog gebeuren voor de gegevens van 2011? Vanaf wanneer zullen werkgevers over het formulier kunnen beschikken?

**09.03 Minister Monica De Coninck** (Nederlands): Ik sta heel erg achter deze wet.

(Frans) Het is van fundamenteel belang dat de wet ter bestrijding van de loonkloof op een optimale manier ten uitvoer wordt gebracht.

Die wet is tot stand gekomen zonder voorafgaand overleg met mijn administratie of met overlegorganen zoals de NAR en de CRB, die in het kader van die wet nochtans bijkomende opdrachten krijgen.

Mijn administratie, het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en de medewerkers van mijn beleidscel en van die van de minister van Gelijke Kansen zijn al meermaals samengekomen over de methode die moet worden gebruikt voor de doorlichting van de sectorale functieclassificaties.

Er zijn contacten geweest tussen de CRB en de dienst van de NBB over het specifieke hoofdstuk dat in het technische verslag van de CRB zal moeten worden ingevoegd, evenals over de uitsplitsing van de sociale balans. Het is wenselijk gebleken dat er beperkte aanpassingen aan de wet zouden worden voorgesteld opdat deze op een optimale manier ten uitvoer zou kunnen worden gelegd. Daarnaast werden er ook juridisch-technische verbeteringen voorgesteld.

Een concreet voorbeeld van een probleem dat bij

pratique est la ventilation des données salariales selon le genre dans les bilans sociaux des grandes entreprises, dont l'exécution nécessite 28 rubriques supplémentaires dans le bilan social. Or, le délai des dépôts des bilans sociaux de l'année précédente est en cours et des entreprises les ont déjà déposés. Des problèmes apparaîtraient lors du traitement des données si leur flux devait être adapté en une seule fois.

L'administration a donc tout mis en œuvre pour exécuter cette loi de façon optimale et préparer les arrêtés d'exécution et les documents. C'est dans cette optique que de modestes adaptations à la loi seront bientôt proposées.

(*En néerlandais*) Le texte approuvé le 8 mars 2012 prévoit une adaptation de certaines rubriques du bilan social, telle que la ventilation des données salariales selon le genre des travailleurs. La loi entrera en vigueur après sa publication au *Moniteur belge* et s'appliquera au plus tôt aux bilans sociaux déposés en 2013 et, par conséquent, relatifs à l'année 2012. Le formulaire type est en cours d'élaboration.

**09.04 Marie-Martine Schyns** (cdH): Il s'agit donc bien d'un problème d'exécution des arrêtés royaux. Confirmez-vous votre intention d'élaborer un nouveau projet de loi visant à apporter des modifications?

**09.05 Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Nous formulerons une série de propositions devant permettre de remédier aux inconvénients pratiques qui pourraient se présenter dans le cadre de l'application concrète des dispositions, sans pour autant toucher à l'esprit de la loi.

**09.06 Marie-Martine Schyns** (cdH): Je me réjouis d'apprendre que le formulaire est en cours d'élaboration, même si c'est une tâche supplémentaire pour l'administration. Nous serons attentifs aux futures corrections.

**09.07 Sonja Becq** (CD&V): Je m'étonne d'entendre la ministre affirmer qu'une proposition de loi a été déposée indépendamment de l'administration. Nous avons en effet invité de nombreux groupes et le CNT a formulé un avis.

J'espère que l'esprit de la proposition ne sera pas

de praktische toepassing van de wet zou kunnen rijzen, is de uitsplitsing van de loongegevens volgens geslacht in de sociale balansen van de grote bedrijven. Voor de tenuitvoerlegging van die bepaling dienen er in de sociale balans 28 bijkomende rubrieken te worden aangemaakt. De termijn voor de indiening van de sociale balansen van het voorgaande jaar loopt echter al en dus hebben veel bedrijven ze al ingediend. Als die gegevensstroom in één enkele keer zou moeten worden aangepast, zouden er wellicht problemen ontstaan bij de verwerking.

De administratie heeft dan ook alles in het werk gesteld om die wet op een optimale manier ten uitvoer te brengen en de uitvoeringsbesluiten en de documenten voor te bereiden. Het is precies uit dat oogpunt dat er binnenkort enkele kleine aanpassingen aan de wet zullen worden voorgesteld.

(*Nederlands*) De goedgekeurde tekst van 8 maart 2012 voorziet in een aanpassing van bepaalde rubrieken in de sociale balans, zoals een opsplitsing per geslacht. De wet zal na publicatie in het *Belgisch Staatsblad* van toepassing zijn en ten vroegste kunnen worden toegepast op de sociale balansen die in 2013 worden ingediend en die dus op het jaar 2012 betrekking hebben. Het standaardformulier wordt momenteel ontwikkeld.

**09.04 Marie-Martine Schyns** (cdH): Het probleem situeert zich dus wel degelijk op het niveau van de tenuitvoerlegging van de koninklijke besluiten. Bevestigt u dat u een nieuw wetsontwerp zal uitwerken om wijzigingen aan te brengen?

**09.05 Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Wij willen een aantal voorstellen doen om de praktische bezwaren bij de concrete toepassing te verhelpen, maar aan de geest van de wet zal er echter niets worden veranderd.

**09.06 Marie-Martine Schyns** (cdH): Ik ben blij dat het formulier in de maak is, ook al bezorgt dit de administratie extra werk. Wij zullen een waakzaam oog houden op toekomstige bijstellingen.

**09.07 Sonja Becq** (CD&V): Het verbaast mij dat de minister zegt dat een wetsvoorstel is ingediend los van de administratie. Wij hebben immers veel groepen uitgenodigd en de NAR gaf een advies.

Ik hoop dat men niet zal raken aan de geest van het

remis en cause pour des questions d'ordre technique. L'accord de gouvernement est sans équivoque. La répartition par sexe doit être techniquement possible.

**09.08** **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Je m'informerais de la nature exacte du problème et je transmettrai une réponse écrite à Mme Becq. J'ai lutté ma vie entière pour défendre les droits des femmes et je sais par expérience que l'application concrète soulève de nombreux problèmes.

*L'incident est clos.*

**10** **Question de M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "l'obligation, pour les employeurs bruxellois, de transmettre leurs offres d'emploi à Actiris" (n° 11716)**

**10.01** **David Clarinval** (MR): Le ministre bruxellois de l'Emploi a annoncé qu'il imposerait aux entreprises de plus de 100 personnes et aux administrations régionales qui recrutent pour des postes à pourvoir à Bruxelles de publier leurs offres chez Actiris. M. Cerexhe entend porter ce dossier devant le Comité interministériel de l'Emploi et souhaite que cette obligation s'impose dans tout le pays.

Une date est-elle fixée pour réunir le Comité interministériel de l'Emploi? Que pensez-vous de cette initiative?

**10.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Ce dossier a été porté devant le Comité interministériel de l'Emploi du 20 juin.

L'emploi étant une compétence régionale, il revient aux entités fédérées de déployer les moyens les plus efficaces pour mettre les chômeurs au travail. Le ministre bruxellois et le ministre wallon de l'Emploi sont prêts à demander l'avis du Collège des fonctionnaires dirigeants et estiment qu'une approche commune est souhaitable. Pour le ministre du gouvernement flamand, ce n'est pas nécessaire.

**10.03** **David Clarinval** (MR): Quel est votre avis?

**10.04** **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Je ne peux me prononcer sur ce dossier.

**10.05** **David Clarinval** (MR): Le ministre flamand estime que ce n'est pas nécessaire et les deux autres ministres ont encommissionné le débat. Ce dossier est donc enterré!

voorstel wegens technische aspecten. Het regeerakkoord is duidelijk. De opdeling per geslacht moet technisch zeker mogelijk zijn.

**09.08** **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Ik zal uitzoeken wat het probleem precies is en mevrouw Becq een schriftelijk antwoord bezorgen. Ik vecht al heel mijn leven voor vrouwenrechten. Ik weet uit ervaring dat er bij de praktische toepassing veel problemen opduiken.

*Het incident is gesloten.*

**10** **Vraag van de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "de verplichting voor de Brusselse werkgevers om hun vacatures door te spelen aan Actiris" (nr. 11716)**

**10.01** **David Clarinval** (MR): De Brusselse minister van Tewerkstelling heeft aangekondigd dat hij bedrijven met meer dan 100 personeelsleden en gewestelijke overheidsdiensten zal verplichten aanbiedingen voor jobs in Brussel via Actiris bekend te maken. Minister Cerexhe, die dat dossier op de interministeriële conferentie Tewerkstelling wil aankaarten, ziet die verplichting liefst in het hele land van kracht worden.

Werd er een datum vastgesteld voor die interministeriële conferentie Tewerkstelling? Wat vindt u van dat initiatief?

**10.02** **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): Dit dossier werd op 20 juni aangekaart op de interministeriële conferentie Tewerkstelling.

Het werkgelegenheidsbeleid is een gewestmaterie, en dus is het een taak voor de deelgebieden de werklozen op de meest doeltreffende manier aan werk te helpen. De Brusselse en Waalse ministers van Werk zijn bereid het advies van het College van leidend ambtenaren in te winnen, en achten een gemeenschappelijke aanpak wenselijk. De minister van de Vlaamse regering vindt dat niet nodig.

**10.03** **David Clarinval** (MR): Wat is uw mening hieromtrent?

**10.04** **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): Ik kan geen uitspraak doen over dit dossier.

**10.05** **David Clarinval** (MR): De Vlaamse minister vindt het niet nodig en de twee andere ministers hebben de discussie doorgeschoven naar een commissie. Het dossier wordt dus begraven!

**10.06** **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Il n'y a que deux ministres qui soutiennent ce projet.

**10.06** Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): Slechts twee ministers steunen het plan.

**10.07** **David Clarinval** (MR): Que se passe-t-il dans ce cas?

**10.07** **David Clarinval** (MR): Wat gebeurt er in dat geval?

**10.08** **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Je ne fais qu'une constatation.

**10.08** Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): Ik stel het alleen maar vast.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

#### **11** Questions jointes de

- M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "le prélèvement des moyens financiers des ALE" (n° 11719)
- M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "le prélèvement des moyens financiers des ALE" (n° 12350)

#### **11** Samengevoegde vragen van

- de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "de afoming van de financiële middelen van de PWA's" (nr. 11719)
- de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "de afoming van de financiële middelen van de PWA's" (nr. 12350)

**11.01** **Stefaan Vercamer** (CD&V): Selon l'arrêté royal qui prévoit l'écémage des réserves des ALE, le montant total de ces réserves est estimé à 100 millions d'euros. Dans l'intervalle, certaines ALE ont introduit une réclamation motivée contre l'avertissement-extrait de rôle qui prévoit le prélèvement sur leurs réserves.

**11.01** **Stefaan Vercamer** (CD&V): In het KB inzake het afomen van de reserves van de PWA's wordt het totaalbedrag van de reserves op 100 miljoen euro geraamd. Ondertussen hebben sommige PWA's een gemotiveerd bezwaarschrift ingediend tegen het aanslagbiljet waarin hun reserves worden opgeëist.

Combien de réclamations ont été introduites par Région? Combien ont reçu une suite favorable et pour quelles raisons?

Hoeveel bezwaarschriften werden er per regio ingediend? Hoeveel daarvan kregen een positief antwoord en wat waren daarvoor de argumenten?

**11.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Le nombre de réclamations introduites est de 7 pour Bruxelles, 74 pour la Wallonie et 85 pour la Flandre. L'une des réclamations introduites à Bruxelles a déjà été acceptée en tout ou en partie, contre 16 pour la Wallonie et 24 pour la Flandre. Une réclamation demeure pendante à Bruxelles. En Flandre, 9 réclamations doivent encore être examinées.

**11.02** Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): In Brussel werden 7 bezwaarschriften ingediend, in Wallonië 74 en in Vlaanderen 85. Daarvan werden er in Brussel al 1 gedeeltelijk of volledig aanvaard, in Wallonië 16 en in Vlaanderen 24. In Brussel is er nog 1 bezwaarschrift hangende. In Vlaanderen moet de beoordeling van 9 bezwaarschriften nog afgerond worden.

Une réclamation est considérée comme motivée lorsque l'ALE peut elle-même prouver que l'organisation est menacée à court terme en raison de l'écémage des réserves ou lorsque le service de l'ONEM chargé du contrôle des ALE peut aboutir à ce même constat.

Een bezwaarschrift wordt als gemotiveerd beschouwd, zodra het PWA zelf kan aantonen dat de organisatie als gevolg van de afoming op korte termijn in gevaar komt of wanneer de dienst Controle PWA van de RVA dat kan vaststellen.

Si les ALE peuvent démontrer qu'elles avaient déjà planifié un investissement, l'ONEM peut en tenir compte. En ce qui concerne la section traditionnelle, le capital d'exploitation net restant est calculé après le prélèvement. Cela devrait suffire à couvrir six mois de dépenses courantes. Pour la section *sui generis*, le capital d'exploitation net après prélèvement devrait suffire pour couvrir dix

Als de PWA's kunnen aantonen dat ze al een investering gepland hadden, kan de RVA dit in aanmerking nemen. Voor de traditionele afdeling wordt het resterend nettobedrijfskapitaal na afoming berekend. Dit moet volstaan om zes maanden lopende uitgaven te dekken. Voor de sui-generisafdeling moet het nettobedrijfskapitaal na afoming volstaan om tien weken lopende

semaines de dépenses courantes.

**11.03 Stefaan Vercamer (CD&V):** Il s'agit donc d'une évaluation purement financière et non d'une appréciation sur le fond.

*L'incident est clos.*

**12 Question de M. Frank Wilrycx à la ministre de l'Emploi sur "la campagne pour les plus de cinquante ans" (n° 11729)**

**12.01 Frank Wilrycx (Open Vld):** Le lancement d'une campagne de communication fédérale à l'attention des travailleurs plus âgés compte parmi les projets concrets dans le cadre de l'activation des travailleurs de plus de 50 ans. Le patron d'UNIZO, Karel Van Eetvelt, a déclaré au Parlement flamand au sujet de ce projet qu'il ne relève pas des compétences du ministre fédéral de l'Emploi.

M. Van Eetvelt a-t-il déjà interpellé la ministre à ce sujet? Pouvez-vous préciser la structure, le budget et les délais de cette campagne?

**12.02 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais):** Ni le Groupe des 10, ni UNIZO n'ont émis la moindre observation à propos de la campagne de sensibilisation sur l'emploi des travailleurs âgés. Ce projet s'inscrit par ailleurs dans le cadre du Fonds social européen, soumis le 6 septembre 2011 à un comité de sélection au sein duquel sont représentés les partenaires sociaux. Aucune question n'y a été posée quant à la compétence du gouvernement fédéral. Le représentant d'UNIZO était, il est vrai, absent mais il a bien reçu les documents.

Il est inutile de se lancer dans une polémique sur la répartition des compétences. Le gouvernement fédéral ne passe pas non plus à la loupe la mesure dans laquelle les campagnes flamandes cadrent avec les compétences des autorités flamandes.

L'emploi des personnes de plus de 50 ans est un problème national. Seulement 38,7 % des Belges de plus de 55 ans sont au travail, alors que la moyenne européenne est de 46 %, et la Belgique s'est engagée à atteindre les 50 % pour cette catégorie d'ici à 2020. Le relèvement du taux d'activité des travailleurs âgés est également nécessaire pour compenser le vieillissement.

*Présidente: Zuhal Demir.*

L'accord de gouvernement comprend deux grandes

uitgaven te dekken.

**11.03 Stefaan Vercamer (CD&V):** Het gaat dus louter om een financiële beoordeling en niet om een inhoudelijke.

*Het incident is gesloten.*

**12 Vraag van de heer Frank Wilrycx aan de minister van Werk over "de campagne voor 50-plussers" (nr. 11729)**

**12.01 Frank Wilrycx (Open Vld):** Een van de concrete plannen voor de activering van 50-plussers is het opzetten van een federale communicatiecampagne voor oudere werknemers. In het Vlaams Parlement zei UNIZO-topman Karel Van Eetvelt over dit voornemen dat dit niet tot de bevoegdheden behoort van de federale minister van Werk.

Heeft de heer Van Eetvelt de minister hierover al aangesproken? Hoe zullen opzet, budget en timing van deze campagne eruit zien?

**12.02 Minister Monica De Coninck (Nederlands):** Ik heb noch van de Groep van 10, noch van UNIZO opmerkingen gehoord over de sensibiliseringscampagne rond de tewerkstelling van oudere werknemers. Dit is overigens een project in het kader van het Europees Sociaal Fonds, dat op 6 september 2011 voorgelegd werd aan een selectiecomité waarin de sociale partners zijn vertegenwoordigd. Daar werden geen vragen gesteld over de bevoegdheid van de federale overheid. De vertegenwoordiger van UNIZO was weliswaar afwezig, maar heeft wel de documenten ontvangen.

Het is niet zinvol om een polemiek te starten over de bevoegdheidsverdeling. Ook de federale overheid kijkt niet met een vergrootglas toe op de mate waarin Vlaamse campagnes binnen de bevoegdheidslijnen van de Vlaamse overheid kleuren.

De werkgelegenheid van 50-plussers is een nationaal probleem. Slechts 38,7 procent van de Belgische 55-plussers is aan het werk, terwijl het Europese gemiddeld 46 procent bedraagt en België zich geëngageerd heeft om tegen 2020 50 procent te halen. Het optrekken van de werkzaamheidsgraad van oudere werknemers is ook nodig om de vergrijzing op te vangen.

*Voorzitter: Zuhal Demir.*

Het regeerakkoord bevat hierover twee grote

lignes politiques à ce sujet: les jeunes doivent se lancer rapidement sur le marché du travail et les travailleurs âgés doivent y rester. Cette campagne de sensibilisation s'inscrit dans cette politique.

Lors du premier appel d'offres public, seulement deux agences ont formulé une proposition. Nous les avons jugées toutes deux insuffisantes. Un nouvel appel a été lancé le 29 mars et il a été approuvé par le Conseil des ministres le 25 mai. Une agence a été sélectionnée la semaine dernière. Nous espérons que la campagne pourra commencer en septembre.

*L'incident est clos.*

### **13 Questions jointes de**

- M. Franco Seminara à la ministre de l'Emploi sur "le droit social applicable aux travailleurs des compagnies aériennes en Europe" (n° 11732)
- M. Franco Seminara à la ministre de l'Emploi sur "le droit social applicable aux travailleurs des compagnies aériennes en Europe" (n° 11753)

**13.01 Franco Seminara (PS):** Les employés de Ryanair sont soumis à la sécurité sociale irlandaise, quelle que soit leur base de départ et leur domicile, ce qui constitue une économie pour l'employeur. Cela engendre une concurrence déloyale avec les compagnies aériennes respectant le droit social de leur pays d'origine plus contraignant et plus favorable aux travailleurs. L'Europe s'est saisie du dossier. Selon le futur règlement, les travailleurs du secteur aérien seront attachés à la sécurité sociale de leur base d'affectation, ce qui constituerait une avancée sociale.

Quand ce règlement entrera-t-il en vigueur? Veillerez-vous à l'application de ces nouvelles dispositions?

**13.02 Monica De Coninck, ministre (en français):** Cette question est aussi du ressort de la ministre des Affaires sociales. Le nouveau règlement a été adopté par le Conseil européen le 10 mai 2012. Il entre en vigueur le 20<sup>e</sup> jour suivant sa publication au Journal officiel de l'Union européenne. Il sera directement applicable mais une période transitoire est possible. Cette période dure aussi longtemps que la situation qui a prévalu reste inchangée et ne peut excéder dix ans. Ces règles seront aussi valables pour Ryanair mais il ne m'appartient pas de me prononcer sur un cas particulier.

beleidslijnen: jongeren moeten snel op de arbeidsmarkt terechtkunnen en oudere werknemers moeten op die arbeidsmarkt blijven. Deze mentaliteitscampagne past in dat beleid.

Bij de eerste openbare offerteaanvraag dienden slechts twee agentschappen een voorstel in. We beoordeelden beide als onvoldoende. Op 29 maart volgde een nieuwe oproep die op 25 mei goedgekeurd werd door de ministerraad. Vorige week werd er een agentschap geselecteerd. Wij hopen dat de campagne in september kan starten.

*Het incident is gesloten.*

### **13 Samengevoegde vragen van**

- de heer Franco Seminara aan de minister van Werk over "het sociaal recht dat van toepassing is op de werknemers van de luchtvaartmaatschappijen in Europa" (nr. 11732)
- de heer Franco Seminara aan de minister van Werk over "het sociaal recht dat van toepassing is op de werknemers van de luchtvaartmaatschappijen in Europa" (nr. 11753)

**13.01 Franco Seminara (PS):** Het personeel van Ryanair valt onder de Ierse sociale zekerheid, ongeacht de basis van waaruit ze opereren en hun woonplaats, wat voor de werkgever een flinke besparing inhoudt. Een en ander werkt oneerlijke concurrentie in de hand met de luchtvaartmaatschappijen die de striktere socialezekerheidsregels van hun land van oorsprong in acht nemen, die gunstiger zijn voor de werknemers. Europa heeft zich over dit dossier gebogen en volgens de toekomstige verordening zou het personeel van de luchtvaartsector onder de sociale zekerheid vallen van de thuisbasis, wat uit een sociaal oogpunt een stap vooruit zou betekenen.

Wanneer treedt die verordening in werking? Zult u toezien op de toepassing van de nieuwe regels?

**13.02 Minister Monica De Coninck (Frans):** Deze aangelegenheid valt ook onder de bevoegdheid van de minister van Sociale Zaken. De nieuwe verordening werd op 10 mei 2012 aangenomen door de Europese Raad. Ze treedt in werking de 20<sup>ste</sup> dag na de publicatie in het Publicatieblad van de Europese Unie. Ze is rechtstreeks van toepassing, maar er kan een overgangperiode worden ingevoerd. Die duurt zo lang de vroegere situatie niet gewijzigd wordt en ten hoogste tien jaar. Die regels zullen ook gelden voor Ryanair, maar het is niet aan mij om uitspraken te doen over een

bepaald dossier.

L'inspection sociale veillera à l'application des règles.

De sociale inspectie zal toezien op de toepassing van de regels.

**13.03 Franco Seminara (PS):** Il est dommage que la période de transition soit si longue.

**13.03 Franco Seminara (PS):** Jammer dat er zo een lange overgangperiode werd ingebouwd.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

**14 Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "le placement risqué des pécules de vacances par une caisse de vacances" (n° 12273)**

**14 Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "verkeerd belegd vakantiegeld door een vakantiefonds" (nr. 12273)**

**14.01 Miranda Van Eetvelde (N-VA):** En 2010, une caisse spéciale de vacances s'est avérée incapable de payer à temps aux travailleurs salariés le pécule de vacances qu'elle leur devait.

**14.01 Miranda Van Eetvelde (N-VA):** In 2010 bleek een bijzonder vakantiefonds niet in staat het vakantiegeld tijdig uit te betalen aan de werknemers.

Quelle était cette caisse spéciale de vacances? Toutes les caisses spéciales de vacances seront-elles en mesure, cette année-ci, de payer le pécule de vacances aux travailleurs?

Over welk bijzonder vakantiefonds ging het? Zullen alle bijzondere vakantiefondsen thans in staat zijn het vakantiegeld van de werknemers uit te betalen?

**14.02 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais):** En 2010, la caisse des ports de mer belges a connu des problèmes de liquidités en raison du blocage d'une somme importante à la Kaupthing Bank. Ce problème temporaire a été résolu puisque, dans l'intervalle, les fonds ont été débloqués. À la suite de ce déblocage, l'ONVA a versé une avance dont elle était redevable à la caisse des ports de mer belges à une date légèrement anticipée et les pécules de vacances ont donc pu être payés. Cette année, toutes les caisses pourront effectuer les paiements en temps utile.

**14.02 Minister Monica De Coninck (Nederlands):** In 2010 had de kas van de havens een liquiditeitsprobleem omdat een belangrijk bedrag geblokkeerd was in de Kaupthing Bank. Dat was een tijdelijk probleem, want intussen zijn de middelen gedeblokkeerd. De RJV heeft toen een voorschot dat de kas van de havens toekwam iets vroeger uitbetaald, waardoor de uitbetaling toch kon gebeuren. Dit jaar zullen alle fondsen op tijd kunnen betalen.

**14.03 Miranda Van Eetvelde (N-VA):** Cet argent provient de la sécurité sociale et les investissements à risques doivent par conséquent être absolument évités.

**14.03 Miranda Van Eetvelde (N-VA):** Het gaat om geld uit de sociale zekerheid, dus moeten risicovolle beleggingen absoluut worden vermeden.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

**15 Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "les services d'inspection du bien-être au travail en sous-effectifs" (n° 11832)**

**15 Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de onderbemande inspectiediensten voor welzijn op het werk" (nr. 11832)**

**15.01 Miranda Van Eetvelde (N-VA):** La Direction générale Contrôle du bien-être au travail fonctionne mal en raison d'une pénurie croissante de personnel.

**15.01 Miranda Van Eetvelde (N-VA):** De Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk presteert ondermaats door een toenemend gebrek aan personeel.

La ministre pourrait-elle me fournir les statistiques les plus récentes concernant le nombre

Kan de minister de meest recente cijfers verschaffen over het aantal voltijdse equivalenten

d'équivalents temps plein actifs dans ce service? Va-t-elle accroître le nombre d'inspecteurs? Que pense-t-elle de la conversion de ce service en un parastatal?

**15.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Actuellement, les effectifs de ce service se composent de 188 personnes dotées d'une compétence d'inspection. Selon les normes internationales, ce nombre est trop faible. Cependant, dans la comparaison européenne, les pays disposant d'un service d'inspection commun pour les lois sociales et le bien-être comptabilisent l'ensemble des inspecteurs sous le volet "bien-être". Dans les pays ne disposant que d'un service d'inspection en matière de sécurité et de santé, les inspecteurs effectuent généralement quelques contrôles dans le cadre de la législation sociale, tels que des contrôles relatifs aux temps de travail. Il ne faut pas oublier non plus que notre pays connaît des services de prévention internes et externes. Un total de 1 465 conseillers en prévention hautement qualifiés sont actifs rien que dans les services externes et 20 000 entreprises de Belgique disposent d'un conseiller en prévention interne. Toutes ces personnes sont présentes quotidiennement sur le lieu du travail.

On tend depuis un certain temps déjà à accroître le nombre d'inspecteurs dans ce service. La procédure de recrutement par le biais du Selor, qui dure en moyenne un an, constituait un problème. Une décision prise récemment par le Conseil des ministres a réduit ce délai à douze semaines. C'est très important dans la mesure où on observe de nombreux départs depuis quelques années et qu'il a été mis fin pendant des années aux recrutements au niveau fédéral.

Concernant la lutte contre la fraude sociale et la responsabilité solidaire, le Conseil des ministres a décidé de dégager les crédits de personnel et de recrutement nécessaire pour le recrutement de treize inspecteurs supplémentaires de niveau 1 à la Direction Générale du bien-être au travail. La procédure pour l'organisation d'un examen de recrutement a été lancée. Le recrutement de spécialistes hautement qualifiés tels des médecins du travail n'en reste pas moins un problème.;

Je me concerterai à ce sujet avec le Secrétaire d'État à la Fonction publique, ce qui me paraît préférable à la création d'un nouveau parastatal. Cette dernière option se révélerait en effet plus coûteuse.

Par ailleurs, il ne serait pas judicieux de dissocier le service du Contrôle du bien-être au travail du

op die dienst? Zal ze het aantal inspecteurs verhogen? Wat denkt ze van de omvorming van deze dienst tot een parastatale?

**15.02** Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Momenteel werken op die dienst 188 personeelsleden met inspectiebevoegdheid en volgens de internationale normen is dat aantal verhoudingsgewijs te laag. Maar in de Europese vergelijking tellen de landen die een gezamenlijke inspectiedienst hebben voor sociale wetten en welzijn, alle inspecteurs onder welzijn mee. De inspecteurs in landen met enkel een inspectiedienst voor veiligheid en gezondheid verrichten doorgaans enkele controletaken in het kader van de sociale wetgeving, zoals arbeidstijdcontroles. Men mag ook niet vergeten dat ons land werkt met interne en externe preventiediensten. Alleen al in de externe diensten werken 1.465 hooggekwalificeerde preventieadviseurs, terwijl 20.000 bedrijven in België een interne preventieadviseur hebben. Al deze mensen zijn ook dagelijks op de werkvloer aanwezig.

Men mikt al een tijd op meer inspecteurs op die dienst. De aanwervingsprocedure via Selor, die gemiddeld een jaar duurde, vormde een probleem. Door een recente beslissing op de ministerraad is dat herleid tot twaalf weken. Dat is zeer belangrijk omdat er sinds enkele jaren een grote uitstroom is en er ook een jarenlange aanwervingsstop is geweest bij de federale overheid.

In de strijd tegen de sociale fraude en voor de hoofdelijke aansprakelijkheid is op de ministerraad beslist om de nodige personeels- en werkingskredieten vrij te maken voor dertien bijkomende inspecteurs niveau A1 bij de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk. De procedure voor de organisatie van een wervingsexamen is opgestart. De aanwerving van hooggekwalificeerde deskundigen zoals arbeidsgeneesheren blijft wel een probleem.

Ik zal daarover overleggen met de staatssecretaris voor Openbaar Ambt, wat mij beter lijkt dan een nieuwe parastatale instelling op te richten. Dat laatste zou immers duurder uitvallen.

Het is ook niet zinvol om de dienst Toezicht op het Welzijn op het Werk los te maken van het toezicht

service Contrôle des lois sociales, précisément parce que nous souhaitons que ces deux services entretiennent une étroite collaboration. L'expérience nous apprend en effet que là où il est question de fraude sociale, il est également question de lacunes en matière de sécurité et de santé.

En ma qualité de présidente d'une très grande organisation à Anvers, j'ai d'ailleurs constaté, à l'époque, que les autorités flamandes n'étaient guère favorables à l'idée d'une organisation autonome.

**15.03** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Il est frappant de constater que sous le mandat des ministres fédéraux socialistes de l'Emploi qui se sont succédé, le nombre d'inspecteurs a systématiquement diminué et que très peu de mesures ont été prises en matière de sécurité des travailleurs sur le lieu de travail. En tant que parastatal, ce service pourrait justement acquérir des revenus propres et mener sa propre politique en matière de personnel.

*L'incident est clos.*

#### **16** Questions jointes de

- Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "les stages pour jeunes" (n° 11833)
- M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "les places de stage pour jeunes" (n° 12446)

**16.01** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): La ministre a suggéré de demander aux entreprises de proposer un stage faiblement rémunéré aux jeunes durant leur période d'insertion professionnelle. Elle voudrait également relancer les formules de formation en alternance.

La ministre peut-elle commenter ces propositions? Ces initiatives politiques ne sont-elles pas contraires aux principes développés dans le cadre de la sixième réforme de l'État?

*Président: Yvan Mayeur.*

**16.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Si nous ne faisons aucune proposition, nous sommes taxés d'inaction, mais toute proposition est aussitôt critiquée.

En dépit de la démocratisation de notre enseignement, un nombre trop important de jeunes quittent encore les bancs de l'école sans aucun diplôme de l'enseignement secondaire, sans compter les nombreux jeunes qui, malgré le bon

op de sociale wetten, omdat wij net een nauwe samenwerking beogen tussen die twee diensten. De ervaring leert ons immers dat waar sociale fraude voorkomt, het dikwijls ook ontbreekt aan voldoende veiligheid en gezondheid.

Als voorzitter van een zeer grote organisatie in Antwerpen heb ik destijds trouwens ervaren dat de Vlaamse overheid niet erg positief stond tegenover de idee van een autonome organisatie.

**15.03** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Het valt me wel op dat onder de opeenvolgende socialistische federale ministers van Werk het aantal inspecteurs systematisch daalde en er zo weinig werd ondernomen voor de veiligheid van de werknemers op het werk. Als parastatale instelling zou deze dienst net eigen inkomsten kunnen verwerven en een eigen personeelsbeleid kunnen voeren.

*Het incident is gesloten.*

#### **16** Samengevoegde vragen van

- mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de stages voor jongeren" (nr. 11833)
- de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "de stageplaatsen voor jongeren" (nr. 12446)

**16.01** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): De minister lanceerde het idee om bedrijven te vragen jongeren tijdens hun beroepsinschakelingstijd een stage aan te bieden tegen een kleine vergoeding. Ze zou ook de stelsels deeltijds werken en deeltijds leren willen aanzwengelen.

Kan de minister meer toelichting geven bij deze ideeën? Zijn deze beleidsinitiatieven niet in strijd met de principes in het kader van de zesde staatshervorming?

*Voorzitter: Yvan Mayeur.*

**16.02** Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Als we niets doen, krijgen we de wind van voren omdat we niets doen, maar als we wel iets doen evenzeer.

Ondanks de democratisering van ons onderwijs verlaat nog een veel te grote groep jongeren de schoolbanken zonder een diploma secundair onderwijs. Daar komt bij dat veel jongeren geen job vinden, zelfs al zijn de begeleiding en het

fonctionnement de la politique d'accompagnement et d'activation à l'emploi, ne trouvent pas de travail. Ils risquent ainsi de rester en permanence à la traîne sur le marché de l'emploi.

C'est pour ces différentes raisons que je souhaite aménager une passerelle entre l'école et l'entreprise. Les stages doivent servir de tremplin et donner aux jeunes une première expérience professionnelle. Cette proposition pourrait devenir réalité en activant l'allocation d'insertion dès le septième mois suivant l'inscription en tant que jeune demandeur d'emploi et par conséquent durant la période d'insertion professionnelle de maximum 6 mois pour les stages en entreprise. Les jeunes quittant les bancs de l'école pourraient ainsi acquérir de l'expérience, des connaissances, des aptitudes et des attitudes qui les aideraient à se frayer un chemin vers le marché de l'emploi. Ils pourraient ainsi découvrir leurs activités ou leur emploi préférés.

Sa mise en oeuvre concrète incombe bien entendu aux offices de placement régionaux. Le gouvernement fédéral soutiendra les initiatives. Une concertation est nécessaire et ce sujet a dès lors été abordé lors de la conférence interministérielle.

Je ne vois pas pourquoi cette mesure serait contraire aux principes de la sixième réforme de l'État. Cela ne signifie pas que le gouvernement fédéral ne pourrait pas prendre des initiatives dans le cadre de la politique du marché de l'emploi. En attendant les transferts de compétence, le gouvernement fédéral doit être en mesure d'appliquer ses propres compétences. Ces initiatives n'hypothèquent absolument pas la réforme de l'État.

La proposition est discutée avec les Régions et au sein du gouvernement. Le résultat final risque dès lors de diverger par rapport aux informations fournies par mes soins. L'accord de coopération à propos duquel des négociations ont déjà eu lieu, mais qui n'a jamais été exécuté en raison de la période d'affaires courantes, sera actualisé.

Il s'agit de jeunes tout au plus titulaires d'un diplôme de l'enseignement secondaire. Il ne peuvent pas faire preuve d'une attitude négative au cours de leur période d'insertion professionnelle face aux actions d'accompagnement ou de placement, aux propositions de formation ou aux offres d'emploi qui ont eu pour conséquence une transmission de données de l'office de placement régional à l'ONEM.

activeringsbeleid heel goed. Ze dreigen daardoor een blijvende achterstand op de arbeidsmarkt op te lopen.

Daarom wil ik een brug slaan van de schoolbanken naar de werkvloer. Stages moeten dan als opstapje dienen en jongeren een eerste werkervaring bezorgen. Dit zou kunnen door de inschakelingsuitkering te activeren vanaf de zevende maand na de inschrijving als werkzoekende schoolverlater en dus tijdens de beroepsinschakelingstijd gedurende maximaal zes maanden voor stages binnen een onderneming. Op die manier zouden schoolverlaters ervaring, kennis, vaardigheden en attitudes kunnen oppikken die hen helpen om toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt. Zo kunnen zij ook ontdekken wat ze graag doen of jobs ontdekken.

Uiteraard ligt de concrete uitvoering daarvan in handen van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling. De federale overheid zal initiatieven steunen. Overleg is nodig en op de interministeriële conferentie is het dan ook ter sprake gekomen.

Ik zie niet in waarom deze maatregel in strijd zou zijn met de principes van de zesde staatshervorming. Die betekent toch niet dat de federale overheid geen enkel initiatief in het arbeidsmarktbeleid zou mogen nemen. In afwachting van de bevoegdheidsoverdrachten moet de federale overheid haar bevoegdheden kunnen uitvoeren. Deze initiatieven hypothekeren de staatshervorming helemaal niet.

Het voorstel wordt met de Gewesten en binnen de regering besproken. Het uiteindelijke resultaat kan dus afwijken van wat ik al aan informatie heb gegeven. Het samenwerkingsakkoord waarover al onderhandelingen liepen maar dat nooit uitgevoerd is omdat de federale regering in een periode van lopende zaken zat, wordt geactualiseerd.

Het gaat om jongeren met hoogstens een diploma van secundair onderwijs. Zij mogen tijdens hun beroepsinschakelingstijd geen negatieve houding aangenomen hebben tegenover begeleidings- of bemiddelingsacties, opleidingsvoorstellen of werkaanbiedingen die een gegevenstransmissie tot gevolg hadden van de gewestelijke bemiddelingsdienst naar de RVA.

Les services communautaires chargés de la formation professionnelle que sont le VDAB, le Forem, Bruxelles Formation et l'ADG seront activement impliqués dans l'élaboration et la mise en œuvre des mesures. Les nouveaux stages d'insertion compléteront les formules régionales actuelles ainsi que les actions et mesures prévues à l'échelon flamand. L'idée consiste essentiellement à octroyer aux jeunes concernés une allocation de stage dont le montant sera égal à l'allocation d'insertion moyenne versée par l'assurance chômage, soit actuellement près de 700 euros par mois. Cette partie à charge de l'assurance chômage est complétée par une indemnité mensuelle de 200 à 300 euros supportée par l'employeur ou celui qui emploie le stagiaire.

**16.03** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Il va de soi qu'il est judicieux d'envisager des mesures de relance. Il est cependant frappant de constater que les propositions lancées dans la presse relèveront bientôt exclusivement des compétences des Communautés et Régions. Cette mesure risque de faire double emploi avec la politique flamande et d'y faire obstacle.

Un stage de sept mois minimum sape la réforme et entraîne des frais supplémentaires substantiels pour l'ONEM. Je me félicite de la concertation à l'échelon flamand et par le biais de la CIM. J'espère que les échelons fédéral et flamand se renforceront mutuellement et n'entreront pas en concurrence.

**16.04** **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Il ne s'agit pas de prendre des mesures sévères uniquement, il faut également en prendre de plus douces. Des chances doivent être données aux jeunes qui ont cherché un travail en vain pendant six mois. Le stage résout un problème important: le manque d'expérience. Ceux qui veulent vraiment travailler doivent également obtenir l'opportunité de le faire. Il est asocial que ceux désireux de travailler restent sans travail.

*L'incident est clos.*

**17** **Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'accord de coopération relatif à l'allocation d'insertion professionnelle" (n° 11834)**

**17.01** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): On ne peut bénéficier d'une allocation d'insertion professionnelle que si l'on est en mesure de prouver que l'on s'efforce activement de décrocher un emploi ou si l'on s'inscrit activement dans un trajet d'insertion individuel. Le suivi des chercheurs

De communautaire beroepsopleidingsdiensten VDAB, Forem, Bruxelles Formation en ADG zullen actief betrokken worden bij de uitwerking en de implementatie van de maatregelen. De vernieuwde instapstages zullen een aanvulling vormen op de bestaande regionale formules en op de geplande Vlaamse acties en maatregelen. Het is vooral de idee om aan de betrokken jongeren een stage-uitkering te geven waarvan het bedrag gelijk is aan de gemiddelde inschakelingsuitkering die vanuit de werkloosheidsverzekering wordt betaald, wat momenteel neerkomt op bijna 700 euro per maand. Dit deel, dat ten laste is van de werkloosheidsverzekering, wordt aangevuld met een maandelijkse vergoeding van 200 tot 300 euro ten laste van de stagegever of de werkgever.

**16.03** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Natuurlijk is het goed om over relancemaatregelen na te denken. Het is echter opvallend dat de voorstellen die in de pers gelanceerd worden, binnenkort tot de exclusieve bevoegdheden van de Gemeenschappen en Gewesten behoren. Deze maatregel dreigt het Vlaamse beleid te overlappen en te doorkruisen.

Een stage vanaf zeven maanden holt de hervorming uit en veroorzaakt substantiële extra kosten voor de RVA. Het overleg op Vlaams niveau en via de IMC, kan ik alleen maar toejuichen. Ik hoop dat het federale en het Vlaamse niveau elkaar op dat vlak zullen versterken en elkaar niet zullen beconcurreren.

**16.04** **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Naast zure maatregelen, moet men ook zoete nemen. Jongeren die zes maanden tevergeefs een job hebben gezocht, moeten kansen krijgen. De stage lost een belangrijk pijnpunt op: het gebrek aan ervaring. Wie echt wil werken, moet ook de kans krijgen om dat te doen. Werkwilligen thuis laten zitten is asociaal.

*Het incident is gesloten.*

**17** **Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "het samenwerkingsakkoord inzake de beroepsinschakelingsuitkering" (nr. 11834)**

**17.01** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Personen kunnen enkel genieten van een beroepsinschakelingsuitkering indien ze kunnen aantonen dat ze zich actief inzetten om een baan te vinden of actief aan een individueel inschakelingstraject meewerken. Via een

d'emploi est réglé sur la base d'un accord de coopération.

Où en est l'accord de coopération? Y a-t-il déjà eu une concertation ou une concertation est-elle prévue avec les régions? Des accords ont-ils déjà été pris avec les régions à propos de la situation spécifique des chercheurs d'emploi affectés d'un problème médical, mental, psychique ou psychiatrique grave (MMPP) et des chômeurs confrontés à une aptitude au travail réduite, en ce qui concerne la prolongation de la période et la préparation d'une solution de substitution?

Qu'en est-il actuellement, dans la pratique, de la convocation et de l'évaluation des personnes qui sollicitent une allocation d'insertion professionnelle? L'ONEM va-t-il adapter la procédure aux pratiques propres aux régions. Comment l'ONEM évalue-t-il la propension de ces personnes à chercher du travail? L'allocation peut-elle être refusée ou suspendue tant qu'il n'y a pas d'accord de coopération et sur la base d'évaluations négatives?

**17.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Une réunion s'est tenue à ce sujet le 20 juin et nous nous réunirons encore le 17 juillet et en septembre. J'espère que l'accord de coopération aura été discuté au plus tard lors de cette dernière réunion.

Je poursuis des objectifs concrets pour les personnes concernées: un emploi, un bon accompagnement et des résultats. Sur cette base, les partenaires, les régions, les communautés et le pouvoir fédéral doivent discuter de manière adulte. Si cela ne se fait pas, je le ferai savoir. En temps de crise, il faut savoir coopérer rationnellement.

C'est toujours l'ONEM, c'est-à-dire l'Etat fédéral, qui est responsable des paiements. C'est la raison pour laquelle nous devons avoir une idée très précise de l'accompagnement proposé et des efforts fournis. Nous devons par ailleurs conclure des accords relatifs à la période d'insertion professionnelle, aux invitations et aux sanctions.

L'accord de gouvernement prévoit également que le maintien de l'allocation d'insertion sera conditionné à une évaluation semestrielle des efforts individuels fournis par le demandeur d'emploi pour trouver du travail. Dans un proche avenir, l'ONEM assurera un suivi scrupuleux de ces efforts. Pour éviter toute ambiguïté en la matière, le but est d'aider les jeunes à franchir le pas entre l'enseignement et le marché de l'emploi. A cette fin, un projet d'arrêté royal a déjà été soumis au comité de gestion de l'ONEM. Il

samenwerkingsakkoord wordt de opvolging van de werkzoekenden bepaald.

Wat is de stand van zaken betreffende het samenwerkingsakkoord? Vond er reeds overleg plaats of is overleg gepland met de Gewesten? Zijn er met de Gewesten reeds afspraken gemaakt over de specifieke situatie van werkzoekenden met een ernstige medische, mentale, psychische en of psychiatische problematiek (MMPP's) en werklozen met sterk verminderde arbeidsongeschiktheid, omtrent de verlenging van de periode en de uitwerking van een alternatief?

Wat is momenteel de praktijk van uitnodiging en evaluatie van personen die een beroepsinschakelingsuitkering aanvragen? Zal de RVA de procedures aanpassen aan de verschillende praktijken per Gewest? Hoe toetst de RVA het actieve zoekgedrag van deze personen? Kan deze uitkering geweigerd of opgeschort worden zolang er geen samenwerkingsakkoord is gesloten en op basis van negatieve evaluaties?

**17.02** Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Er werd daarover vergaderd op 20 juni, op 17 juli komen we opnieuw samen en in september gebeurt dat nogmaals. Tegen die laatste datum hoop ik dat de samenwerkingsovereenkomst in orde is.

Ik beoog concrete doelstellingen voor de mensen: een job hebben, goede begeleiding krijgen, resultaten boeken. Op basis daarvan moeten de partners, de Gewesten, de Gemeenschappen en de federale overheid als volwassenen rond de tafel zitten. Als dat niet gebeurt, zal ik daarover communiceren. In tijden van crisis moeten allen op een rationele manier samenwerken.

De RVA, dus de federale overheid, blijft altijd verantwoordelijk om te betalen. Vandaar dat we zicht moeten krijgen op de begeleiding en de geleverde inspanningen. We moeten afspraken maken betreffende de beroepsinschakelingsperiode, de uitnodigingen en de sancties.

Het regeerakkoord voorziet er eveneens in dat het behoud van de inschakelingsuitkering wordt gekoppeld aan een zesmaandelijks evaluatie van de individuele inspanningen die de werkzoekende doet om een baan te vinden. Die inspanningen zullen in de nabije toekomst strikt opgevolgd worden door de RVA. Voor alle duidelijkheid, het is de bedoeling om jongeren te helpen die de overgang maken tussen onderwijs en de arbeidsmarkt. Daartoe werd al een ontwerp van KB

sera applicable aux jeunes qui s'inscriront comme demandeurs d'emploi l'été prochain, ainsi qu'à tous les demandeurs d'emploi qui perçoivent aujourd'hui une allocation d'insertion. Pour tous ces jeunes, la nouvelle procédure sera instaurée et de nouvelles sanctions seront appliquées conformément au nouveau cadre.

**17.03** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): J'attends avec impatience l'accord de coopération.

*L'incident est clos.*

**18** **Question de Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre des Finances et du Développement durable, chargé de la Fonction publique, sur "les obligations des volontaires" (n° 12065)**

**18.01** **Meryame Kitir** (sp.a): Les associations et les volontaires sont de plus en plus confrontés à des charges administratives de nature à saper leur enthousiasme. Elles parviennent encore à trouver des volontaires pour des missions uniques, mais plus pour la gestion, tant la législation sur le statut social et fiscal effraie.

Recevrons-nous un aperçu des contraintes imposées aux organisations pour le recours à des volontaires? À quelles obligations ces derniers doivent-ils satisfaire? Quels sont les services en charge des contrôles? L'ONEM peut-il également contrôler les volontaires? S'il s'avère qu'une personne exerce une activité de volontaire différente de celle qui a fait l'objet de la demande initiale, y verra-t-on une infraction? Quelle instance peut saisir une organisation ou un volontaire qui conteste la décision d'un inspecteur?

**18.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Le statut de base des volontaires est régi par la loi du 3 juillet 2005. Des dispositions spécifiques sont également en vigueur pour les volontaires qui perçoivent une allocation de chômage.

Une personne prépensionnée peut exercer une activité de volontaire pour certaines associations uniquement, notamment les asbl, les centres culturels ou les maisons de jeune. L'ONEM refuse dans tous les cas certaines activités, telles que l'aide d'une personne physique dans le cadre de son activité professionnelle. L'ONEM peut refuser le cumul d'une allocation de chômage et d'une activité volontaire si la disponibilité pour le marché de l'emploi est compromise. Le volontariat ne peut jamais concurrencer le circuit du travail ordinaire ou

voorgelegd aan het beheerscomité van de RVA. Dit KB zal van toepassing zijn op de jongeren die zich in de loop van de komende zomer zullen inschrijven als werkzoekende en op alle werkzoekenden die thans inschakelingsuitkeringen ontvangen. Voor al die jongeren komt er de nieuwe procedure en binnen het nieuwe kader zullen ook nieuwe sancties worden toegepast.

**17.03** **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Ik kijk uit naar het samenwerkingsakkoord.

*Het incident is gesloten.*

**18** **Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Financiën en Duurzame Ontwikkeling, belast met Ambtenarenzaken, over "de verplichtingen van vrijwilligers" (nr. 12065)**

**18.01** **Meryame Kitir** (sp.a): Verenigingen en vrijwilligers worden steeds meer geconfronteerd met administratieve lasten die hun enthousiasme fnuiken. Ze vinden nog wel vrijwilligers voor een eenmalig engagement, maar geen mensen meer voor het bestuur, omdat de wetgeving inzake het sociaal en fiscaal statuut afschrikt.

Krijgen we een overzicht van de verplichtingen van organisaties voor het inzetten van vrijwilligers? Aan welke verplichtingen moeten vrijwilligers voldoen? Welke diensten zijn bevoegd voor de controle? Mag de RVA ook vrijwilligers controleren? Als wordt vastgesteld dat iemand een andere vrijwilligersactiviteit uitoefent dan werd aangevraagd, wordt dat dan ook als een inbreuk beschouwd? Tot wie kan een organisatie of vrijwilliger zich wenden als hij het niet eens is met de beslissing van een inspecteur?

**18.02** **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Het basisstatuut van de vrijwilligers wordt geregeld in de wet van 3 juli 2005. Daarnaast gelden er ook specifieke bepalingen voor vrijwilligers die een werkloosheidsvergoeding ontvangen.

Een bruggepensioneerde mag slechts voor bepaalde verenigingen vrijwilligerswerk verrichten, zoals vzw's, een cultureel centrum of een jeugdhuis. Er zijn activiteiten die de RVA nooit als vrijwilligerswerk aanvaardt, zoals een privépersoon helpen met zijn beroepsactiviteit. De RVA kan de cumul van werkloosheidsuitkering met vrijwilligerswerk weigeren als de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt in het gedrang komt. Vrijwilligerswerk mag nooit concurrentie zijn voor het gewone arbeidscircuit of een bezoldigde

remplacer un poste rémunéré.

Le travail volontaire doit être déclaré à l'ONEM. La déclaration se fait généralement par le biais d'une autorisation générale qui exempte le chômeur de toute autre formalité. Dans certains cas exceptionnels, le chômeur doit cependant compléter le numéro d'autorisation général sur le formulaire introduit par le biais de son organisme de paiement. Le directeur du bureau de chômage se prononce sur l'autorisation, qui est en principe octroyée pour une durée illimitée. Le chômeur dispose d'un délai de trois mois pour intenter un recours contre la décision auprès du tribunal du travail.

Le chômeur ne doit pas mentionner le travail volontaire autorisé sur la carte de contrôle. S'il exerce une activité en dehors des restrictions de l'autorisation, il doit noircir la case y afférente sur la carte de contrôle. Il ne perçoit alors pas d'allocation pour ces jours-là. Si le chômeur ne respecte pas les formalités, il perd son droit aux allocations.

En principe, tous les services de l'inspection sociale sont compétents pour le contrôle. Si un différend oppose un bénévole chômeur et un inspecteur social, il peut s'adresser au directeur local de l'ONEM.

**18.03 Meryame Kitir (sp.a):** Lors des contrôles, les inspecteurs réclament souvent des bénévoles chômeurs des informations supplémentaires. Les bénévoles ont ainsi le sentiment de subir des pressions. On ne voit pas clairement si un inspecteur qui agit de la sorte outrepassé ou non ses compétences.

*L'incident est clos.*

**19 Question de Mme Meryame Kitir à la ministre de l'Emploi sur "la limite d'âge de 65 ans pour être candidat aux élections sociales" (n° 12066)**

**19.01 Meryame Kitir (sp.a):** Bien que le gouvernement ait assoupli les règles relatives à la possibilité de travailler au-delà de 65 ans, les plus de 65 ans ne peuvent se porter candidat aux élections sociales. La protection contre le licenciement s'applique uniquement aux travailleurs de moins de 65 ans.

Quelle est la proportion des plus de 60 ans dans le total des élus? Quelles sont les conséquences concrètes pour le travailleur qui siège au conseil d'entreprise ou au comité de prévention et de

arbeidsplaats innemen.

Het vrijwilligerswerk moet bij de RVA worden aangegeven. Meestal gebeurt dat via een algemene toelating, waardoor de werkloze geen enkele formaliteit moet vervullen. Uitzonderlijk moet de werkloze het algemeen toelatingsnummer invullen op het formulier dat hij via zijn uitbetalingsinstelling indient. De directeur van het werkloosheidsbureau beslist over de toelating, die in principe voor onbeperkte duur wordt gegeven. Binnen de drie maanden kan men bij de arbeidsrechtbank tegen de beslissing in beroep gaan.

De werkloze moet het toegelaten vrijwilligerswerk niet aanduiden op de controlekaart. Als hij een activiteit uitoefent buiten de beperkingen van de toestemming, dan moet hij het vakje op de controlekaart zwart kleuren. Hij ontvangt dan geen uitkering voor die dagen. Als de werkloze de formaliteiten niet naleeft, verliest hij het recht op uitkeringen.

In principe zijn alle sociale inspectiediensten bevoegd voor de controle. Als er een betwisting is tussen een werkloze vrijwilliger en een sociaal inspecteur, dan kan die zich wenden tot de plaatselijke RVA-directeur.

**18.03 Meryame Kitir (sp.a):** De inspecteurs vragen bij een controle aan werkloze vrijwilligers vaak naar bijkomende informatie. Daarmee voelen de vrijwilligers zich onder druk gezet. Het is onduidelijk of zo een inspecteur zijn boekje niet te buiten gaat.

*Het incident is gesloten.*

**19 Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de minister van Werk over "de leeftijdsgrens van 65 jaar bij kandidaatstelling bij sociale verkiezingen" (nr. 12066)**

**19.01 Meryame Kitir (sp.a):** Hoewel de regering de regels voor werken na 65 heeft versoepeld, kunnen 65-plussers niet kandideren bij de sociale verkiezingen. Ontslagbescherming geldt ook alleen voor werknemers jonger dan 65.

Wat is het aandeel van 60-plussers bij de verkozenen? Welke concrete gevolgen zijn er voor de werknemer die zetelt in een ondernemingsraad of een comité voor preventie en bescherming op het

protection au travail et qui continue à travailler au-delà de son 65<sup>e</sup> anniversaire? Le gouvernement compte-t-il modifier les critères d'âge?

**19.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Les conditions d'éligibilité applicables dans le cadre des élections sociales sont énoncées à l'article 19 de la loi du 20 septembre 1948, qui prévoit que le candidat ne peut avoir atteint l'âge de 65 ans. Il n'y est toutefois pas stipulé qu'il doit être mis fin au mandat une fois cet âge atteint.

L'article 2 de la loi du 19 mars 1991 dispose que la protection particulière contre le licenciement n'est plus accordée aux délégués du personnel qui atteignent l'âge de 65 ans, ce qui permet d'éviter que des personnes se portent candidates aux élections sociales pour éviter d'être mises à la retraite à l'âge de 65 ans.

Je ne dispose pas de données concernant le nombre de candidats élus de plus de 60 ans. Il serait néanmoins intéressant de recueillir ces chiffres à l'avenir en accord avec les syndicats.

Il revient aux partenaires sociaux de revoir la réglementation et d'inclure d'éventuelles modifications dans un avis en vue de la tenue des prochaines élections sociales en 2016.

**19.03** **Meryame Kitir** (sp.a): J'espère que les partenaires sociaux permettront à une personne âgée de 65 ans qui choisit de travailler plus longtemps de se porter candidate aux élections sociales.

*L'incident est clos.*

**20** **Question de M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "l'abandon d'un bâtiment de l'ONEM à Namur" (n° 12219)**

**20.01** **David Clarinval** (MR): La Ville de Namur impose une taxe de 150 euros par mètre de façade et par étage aux propriétaires des bâtiments après six mois d'inoccupation. En 2011, vingt propriétaires ont été sanctionnés et la Ville a épinglé plusieurs bâtiments publics vides et délabrés. L'un de ces immeubles, situé au numéro 4 de la rue Lelièvre, appartient à l'ONEM et est inoccupé depuis 2006. La presse souligne la mauvaise gestion de l'ONEM, qui en ignorait même l'existence.

Pourquoi ces locaux n'ont-ils pas été occupés par l'ONEM? Connaissez-vous ce dossier? L'ONEM est-il propriétaire du bâtiment? Si oui, comment allez-vous remédier à cette situation?

werk en die de leeftijd van 65 bereikt en aan het werk blijft? Zal de regering de leeftijdscriteria aanpassen?

**19.02** **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): De verkiesbaarheidsvoorwaarden bij sociale verkiezingen staan in artikel 19 van de wet van 20 september 1948. Daar staat dat de kandidaat de leeftijd van 65 jaar niet mag hebben bereikt, maar er staat niet dat men dan zijn mandaat moet beëindigen.

Artikel 2 van de wet van 19 maart 1991 bepaalt dat de bijzondere ontslagbescherming niet meer wordt toegekend aan personeelsafgevaardigden die de leeftijd van 65 jaar bereiken. Dit voorkomt dat men zich bij de sociale verkiezingen gewoon laat verkiezen om niet met pensioen te worden gestuurd na 65.

Ik beschik niet over gegevens aangaande het aantal verkozen 60-plussers. Het zou echter interessant zijn om die cijfers in de toekomst wel te vergaren, als de vakbonden daarmee akkoord gaan.

Het komt aan de sociale partners toe om de regelgeving te herbekijken en eventuele wijzigingen op te nemen in een advies met het oog op de volgende sociale verkiezingen in 2016.

**19.03** **Meryame Kitir** (sp.a): Ik hoop dat de sociale partners het mogelijk maken dat iemand van 65 die ervoor kiest om langer te werken, zich toch nog verkiesbaar kan stellen.

*Het incident is gesloten.*

**20** **Vraag van de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "het leegstaande gebouw van de RVA te Namen" (nr. 12219)**

**20.01** **David Clarinval** (MR): De stad Namen legt eigenaars van panden die meer dan zes maand leegstaan een belasting op van 150 euro per meter gevel en per verdieping. In 2011 werden er 20 eigenaars bestraft. De stad heeft ook aan de kaak gesteld dat er meerdere openbare gebouwen leegstaan en vervallen zijn. Een ervan is een gebouw van de RVA in de rue Lelièvre nr. 4, dat sinds 2006 leegstaat. Volgens de pers is er hier sprake van wanbeheer vanwege de RVA, waar men zelfs niet van het bestaan van dat gebouw afwist.

Waarom wordt dit gebouw niet door de RVA gebruikt? Kent u dit dossier? Is de RVA eigenaar van het gebouw? Zo ja, hoe zult u deze kwestie oplossen?

**20.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): L'ONEM est bien le propriétaire des bâtiments situés aux numéros 4 et 6 de la rue Lelièvre: le numéro 4 sert d'accès aux bureaux qui ont été installés au numéro 6. Le numéro 4 n'est plus en bon état et nécessite de grands investissements. L'ONEM a donc décidé de vendre ces deux immeubles.

**20.03** **David Clarinval** (MR): Cette décision est-elle récente?

**20.04** **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Je l'ignore.

**20.05** **David Clarinval** (MR): D'après mes informations, les responsables locaux de l'ONEM ont déclaré ignorer l'existence de ce bâtiment.

**20.06** **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Dès que je me serai renseignée, je vous enverrai la réponse.

**20.07** **David Clarinval** (MR): En tout cas, je prends bien note que la vente de l'immeuble est programmée.

*L'incident est clos.*

## **21** Questions jointes de

- Mme Juliette Boulet à la ministre de l'Emploi sur "le futur des travailleurs civils du SHAPE" (n° 12759)

- M. Franco Seminara à la ministre de l'Emploi et au ministre de la Défense sur "la situation du personnel civil du SHAPE" (n° 12898)

**21.01** **Franco Seminara** (PS): Le 1<sup>er</sup> janvier 2014, la prise en charge du personnel civil du SHAPE passera de l'OTAN à l'État belge. Ce personnel civil s'en inquiète. Selon les syndicats, aucune information ne circule sur la future organisation du travail ni sur le maintien de l'emploi à cause du statut hybride de ces travailleurs.

Quelle sont les obligations de reprise du personnel SHAPE imposées à la Belgique? Où en sont les négociations en cours? Pourquoi les syndicats ne semblent il pas assez informés dans ce dossier? Combien de travailleurs pourraient être concernés par la reprise du personnel civil par l'État belge? S'il y a reprise du personnel par l'État, sous quelles

**20.02** **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): De RVA is inderdaad eigenaar van de gebouwen gelegen in de rue Lelièvre nr. 4 en nr. 6. Nr. 4 wordt gebruikt als toegang tot de kantoren die op nr. 6 gevestigd zijn. Het gebouw gelegen in de rue Lelièvre nr. 4 is in slechte staat en er zullen grote investeringen nodig zijn om het op te knappen. De RVA heeft daarom beslist beide gebouwen te verkopen.

**20.03** **David Clarinval** (MR): Werd dat recentelijk beslist?

**20.04** **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): Dat weet ik niet.

**20.05** **David Clarinval** (MR): Volgens de informatie waarover ik beschik, waren de plaatselijke RVA-verantwoordelijken niet op de hoogte van het bestaan van die gebouwen.

**20.06** **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): Zodra ik meer inlichtingen heb, zal ik ze u bezorgen.

**20.07** **David Clarinval** (MR): Ik neem er in elk geval nota van dat de gebouwen zullen worden verkocht.

*Het incident is gesloten.*

## **21** Samengevoegde vragen van

- mevrouw Juliette Boulet aan de minister van Werk over "de toekomst van het SHAPE-burgerpersoneel" (nr. 12759)

- de heer Franco Seminara aan de minister van Werk en aan de minister van Landsverdediging over "de situatie van het SHAPE-burgerpersoneel" (nr. 12898)

**21.01** **Franco Seminara** (PS): Vanaf 1 januari 2014 wordt het burgerpersoneel van SHAPE niet langer door de NAVO, maar door de Belgische Staat ten laste genomen, wat tot enige ongerustheid leidt. Volgens de syndicaten is er geen enkele informatie bekend over de toekomstige arbeidsorganisatie of het behoud van de werkgelegenheid. Die onduidelijkheid hangt samen met het hybride statuut van die werknemers.

Welke verplichtingen rusten er op ons land in verband met de overname van SHAPE-personeel? Hoe staat het met de onderhandelingen daarover? Hoe komt het dat de vakbonden blijkbaar niet over de nodige informatie beschikken? Hoeveel personeelsleden zouden in voorkomend geval overgenomen worden door de Belgische Staat?

conditions et dans quel cadre se fera-t-elle?

Indien er personeel wordt overgenomen door de Staat, onder welke voorwaarden en in welk kader zal dat dan gebeuren?

**21.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): La Belgique reprendra des tâches administratives et logistiques au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2014. Créés en mars dernier pour gérer la transition, des groupes de travail Belgique-SHAPE ont rédigé un premier rapport à soumettre prochainement à un groupe de travail fédéral inter-cabinets.

**21.02** Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): België zal de administratieve en logistieke taken uiterlijk op 1 januari 2014 overnemen. In maart jongstleden werd een aantal werkgroepen met vertegenwoordigers van België en SHAPE opgericht om de overgang te begeleiden. Die zijn intussen klaar met een eerste rapport, dat binnenkort aan een federale interkabinettenwerkgroep zal worden voorgelegd.

Dès à présent, en prévision du transfert de compétences SHAPE vers l'État hôte, le SHAPE remplace les travailleurs partis par des intérimaires.

SHAPE vervangt nu al het vertrekkende personeel door uitzendkrachten met het oog op de overdracht van de bevoegdheden van SHAPE aan de gaststaat.

Concernant le protocole complémentaire de l'accord de 1967, les négociations se finalisent.

De onderhandelingen over het aanvullend protocol bij het akkoord van 1967 zitten in een eindfase.

**21.03** **Franco Seminara** (PS): J'espère le rapport interministériel le plus rapidement possible pour disposer d'informations précises et répondre aux inquiétudes des travailleurs.

**21.03** **Franco Seminara** (PS): Ik hoop dat er zo snel mogelijk een interministerieel akkoord komt met duidelijke informatie, om een eind te maken aan de ongerustheid bij het personeel.

*L'incident est clos.*

*Het incident is gesloten.*

**22** **Question de M. Franco Seminara à la ministre de l'Emploi sur "l'effet du "tax shelter" sur l'emploi dans les secteurs liés à l'audiovisuel" (n° 12856)**

**22** **Vraag van de heer Franco Seminara aan de minister van Werk over "het effect van de taxshelter op de tewerkstelling in de audiovisuele sectoren" (nr. 12856)**

**22.01** **Franco Seminara** (PS): Le *tax shelter* est un incitant fiscal pour les sociétés qui prêtent ou investissent dans la production d'une œuvre audiovisuelle belge agréée. Il permet l'exonération fiscale de 150 % des montants investis.

**22.01** **Franco Seminara** (PS): De taxshelter is een fiscale stimuleringsmaatregel voor vennootschappen die in de productie van een erkend Belgisch audiovisueel werk investeren of daartoe leningen ter beschikking stellen. Die bedrijven genieten voor de geïnvesteerde bedragen een fiscale vrijstelling van 150 procent.

Le *tax shelter* entraîne des obligations, notamment dans l'utilisation des fonds provenant d'entreprises belges qui doivent être dépensés sur le territoire national. Cette exigence accroît le nombre de films tournés en Belgique et fait travailler plus de sociétés, d'acteurs et de figurants belges. Les commandes de matériel de tournage augmentent.

De taxshelter brengt een aantal verplichtingen met zich mee, met name de verplichting om fondsen afkomstig van Belgische bedrijven op het nationale grondgebied te besteden. Door die verplichting worden er meer films in België gedraaid en worden er meer Belgische bedrijven, acteurs en figuranten bij de productie betrokken. Er worden ook meer bestellingen voor filmmateriaal geplaatst.

Disposez-vous de chiffres sur l'évolution de l'emploi dans l'audiovisuel depuis l'instauration du *tax shelter*? Avez-vous des estimations sur les emplois indirects créés?

Hoe is de werkgelegenheid in de audiovisuele sector sinds de invoering van de taxshelter geëvolueerd? Heeft u een idee van het aantal indirecte banen dat op die wijze gecreëerd werd?

**22.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Je ne peux fournir qu'une réponse approximative.

**22.02** Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): Ik kan u slechts een antwoord bij benadering geven. Mijn

Mon administration n'a accès qu'à des données anonymes: elle ne dispose pas de liste d'entreprises ayant bénéficié de cette aide à la production audiovisuelle.

En revanche, mes services ont pu donner l'évolution de l'emploi dans les secteurs d'activité des entreprises directement concernées par la législation susmentionnée. Dans la production de films cinématographiques, de vidéos et de programmes de télévision, les emplois salariés sont passés de 1 885 en 2006 à 2 564 en 2011.

On n'a produit aucune évaluation des effets indirects sur l'emploi de la mise en place de la législation sur le *tax shelter*.

**22.03 Franco Seminara (PS):** C'est encourageant. Il faut poursuivre le combat.

*L'incident est clos.*

**23 Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "le mal-être des chômeurs" (n° 12520)**

**23.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen):** Selon une enquête menée par Dedicated Research sur l'état de bien-être psychologique de la population en Belgique francophone, pour le compte de Solidaris et sous le conseil scientifique du Dr Pitchot du CHU de Liège, seul un Belge sur quatre ne ressentirait aucun mal-être, les autres exprimant des intensités de souffrances psychiques variables.

Un Belge sur dix exprimerait un profond mal-être permanent. Chez les demandeurs d'emploi, on trouve 22 % de cas de dépression et 45 % craignent de tomber dans la précarité. Les principales victimes sont les femmes, les chômeurs et les jeunes entre 18 et 25 ans.

Quelles réflexions tirez-vous de cette étude? Ne craignez-vous pas que le contrôle de la disponibilité et la réduction des allocations de chômage aggravent stress, dépression et tentatives de suicide?

**23.02 Monica De Coninck, ministre (en français):** Le contrôle de la disponibilité est en premier lieu un moyen permettant d'accompagner, d'aider et de motiver les demandeurs d'emploi.

Il ressort de l'expérience des facilitateurs ONEM que les demandeurs d'emploi puisent des forces dans le fait qu'ils peuvent se décharger d'une partie de leur stress en racontant les difficultés qu'ils

administratie heeft alleen toegang tot anonieme gegevens: ze beschikt niet over een lijst van bedrijven die dergelijke steun voor de audiovisuele productie ontvangen hebben.

Wél hebben mijn diensten de evolutie kunnen schetsen van de werkgelegenheid in de sectoren waarin de bedrijven die rechtstreeks onder de vermelde wetgeving vallen, actief zijn. In de audiovisuele sector (film-, video- en televisie-industrie) is het aantal bezoldigde arbeidsplaatsen gestegen van 1.885 in 2006 naar 2.564 in 2011.

De indirecte gevolgen voor de werkgelegenheid van de invoering van de *taxshelter* wetgeving werden niet geëvalueerd.

**22.03 Franco Seminara (PS):** Dat is bemoedigend. Maar wij zijn er nog niet.

*Het incident is gesloten.*

**23 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "het onbehagen van de werklozen" (nr. 12520)**

**23.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen):** Uit de resultaten van een onderzoek dat Dedicated Research in opdracht van Solidaris en onder de wetenschappelijke begeleiding van dr. Pitchot van het CHU van Luik uitvoerde bij de Franstalige bevolking in ons land, blijkt dat slechts een Belg op vier geen enkel onwelbevinden zou ervaren. De rest van de bevolking gaf aan een bepaalde graad van psychisch lijden te voelen.

Een Belg op tien zou te lijden hebben onder een voortdurend ernstig onwelbevinden. Van de werklozen maakt 22 procent een depressie door en vreest 45 procent in bestaansonzekerheid te verzeilen. Vrouwen, werklozen en jongeren tussen 18 en 25 jaar zijn de belangrijkste slachtoffers.

Wat denkt u van die studie? Vreest u niet dat de controle van de beschikbaarheid en de beperking van de werkloosheidsuitkeringen nog tot meer stress, depressies en pogingen tot zelfdoding zullen leiden?

**23.02 Minister Monica De Coninck (Frans):** De controle van de beschikbaarheid is bovenal een middel om de werkzoekenden te begeleiden, te helpen en te motiveren.

De ervaring van de RVA-facilitatoren leert dat de werkzoekenden kracht putten uit het feit dat ze zich ten dele van hun stress kunnen bevrijden door te vertellen over de problemen die ze op de

rencontrent sur le marché de l'emploi.

De nombreuses études montrent qu'il est important de trouver un emploi pour trouver une place dans la société, se forger une identité et favoriser ses contacts sociaux. Le travail offre des possibilités de développer ses compétences et d'augmenter l'estime de soi.

Le suivi du comportement de recherche d'emploi est conçu de telle manière que l'on tient toujours compte de la situation du demandeur d'emploi (âge, niveau de formation, capacités, situation sociale et familiale, etc.). Les facilitateurs de l'ONEM tiennent compte des éléments évoqués par les services régionaux de l'Emploi (difficultés médicales, mentales, psychiques et psychiatriques).

Le nouveau système de dégressivité prévoit des exceptions pour les groupes vulnérables. Les personnes isolées et les cohabitants avec un revenu unique reçoivent une allocation qui dépasse le revenu d'intégration.

**23.03 Zoé Genot** (Ecolo-Groen): J'ai rencontré énormément de personnes anxieuses à l'idée de rencontrer les facilitateurs.

À Bruxelles, les facilitateurs ne peuvent accorder que 10 ou 15 minutes par personne.

**23.04 Zoé Genot** (Ecolo-Groen): En région bruxelloise, de nombreux parents seront davantage fragilisés par la dégressivité.

*L'incident est clos.*

#### **24 Questions jointes de**

- M. Frank Wilrycx à la ministre de l'Emploi sur "l'enregistrement de la présence des ouvriers du bâtiment" (n° 12311)
- M. Peter Luykx à la ministre de l'Emploi sur "le contrôle des ouvriers du bâtiment" (n° 12319)

**24.01 Frank Wilrycx** (Open Vld): Le gouvernement fédéral a préparé un projet de loi sur l'enregistrement électronique de présence obligatoire pour les ouvriers du bâtiment dans le but de lutter contre la fraude sociale sur les importants chantiers de construction et de renforcer la sécurité.

À quel endroit et de quelle manière cet enregistrement se déroulera-t-il? Aura-t-il recours à un système de bornes? De quelle manière cette réglementation plus sévère cadre-t-elle avec les obligations actuelles relatives aux chantiers

arbeidsmarkt ondervinden.

Uit tal van studies blijkt dat het vinden van een baan erg belangrijk is om een plaats in de maatschappij te veroveren, een identiteit op te bouwen en sociale contacten te leggen. Dankzij werk kan men zijn competenties ontwikkelen en werken aan een beter zelfbeeld.

Bij de controle op het werkzoekgedrag wordt er altijd rekening gehouden met de situatie van de werkzoekende (leeftijd, opleidingsniveau, bekwaamheden, sociale situatie en gezinssituatie, enz.). De RVA-facilitatoren houden ook rekening met de informatie die ze ontvangen van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling (in verband met medische, geestelijke, psychische of psychiatrische moeilijkheden).

Er werd een uitzondering gemaakt op de onlangs ingevoerde degressiviteit voor kwetsbare groepen. Alleenstaanden en samenwonenden met één inkomen krijgen een uitkering die hoger ligt dan het leefloon.

**23.03 Zoé Genot** (Ecolo-Groen): Ik heb bijzonder veel mensen ontmoet die het niet zien zitten om naar een facilitator te gaan.

In Brussel kunnen de facilitatoren per persoon maar 10 tot 15 minuten uittrekken.

**23.04 Zoé Genot** (Ecolo-Groen): In het Brusselse Gewest zullen tal van ouders het nog moeilijker krijgen als gevolg van het degressieve uitkeringssysteem.

*Het incident is gesloten.*

#### **24 Samengevoegde vragen van**

- de heer Frank Wilrycx aan de minister van Werk over "de aanwezigheidsregistratie van bouwvakkers" (nr. 12311)
- de heer Peter Luykx aan de minister van Werk over "de controle op bouwvakkers" (nr. 12319)

**24.01 Frank Wilrycx** (Open Vld): De federale regering heeft een wetsontwerp gemaakt over de verplichte elektronische aanwezigheidsregistratie van bouwvakkers om de sociale fraude op grote bouwvelden te bestrijden en de veiligheid te vergroten.

Waar en hoe zal dit moeten worden uitgevoerd? Wordt er gewerkt met een systeem van meldpalen? Hoe verhoudt deze strengere regelgeving zich ten opzichte van de bestaande verplichtingen inzake tijdelijke en mobiele bouwplaatsen? Hoe zal men dit

temporaires et mobiles? De quelle manière ce système sera-t-il introduit sans imposer trop de charges administratives supplémentaires aux entreprises du bâtiment? Sera-t-il également neutre au niveau des coûts pour ces dernières? Quels coûts supplémentaires seront-ils engendrés et de nouveaux effectifs seront-ils nécessaires?

**24.02** **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Le projet de loi permet l'enregistrement tant sur le chantier qu'à partir du siège de l'entreprise. Les modalités d'enregistrement doivent encore être précisées par la voie des arrêtés d'exécution, après concertation avec les partenaires. Le projet de loi permet également d'autres systèmes, comme l'enregistrement par le biais de bornes ou de GSM. Nous étudions actuellement les différentes possibilités et leur coût.

Le coordinateur de sécurité coordonne les activités des différents entrepreneurs sur le chantier et peut s'appuyer à cet effet sur un journal de coordination et un plan de sécurité et de santé. À cet égard, l'enregistrement sur le chantier est indispensable pour pouvoir disposer d'un aperçu des ouvriers présents et permettre un contrôle adéquat du respect des prescriptions de sécurité.

L'enregistrement électronique pourrait remplacer à terme la liste des entrepreneurs et sous-traitants présents sur le chantier telle qu'elle figure actuellement dans le journal de la coordination. Cette évolution pourrait réellement constituer une simplification administrative. Nous envisageons également une réduction des obligations administratives relatives au chômage temporaire.

Une étude a montré que, dans un premier temps, le coût pourrait fluctuer entre 500 et 1 000 euros par entreprise. Il y a toutefois un effet de retour, puisque les entrepreneurs malhonnêtes resteront sur le carreau, ce qui réduira la concurrence déloyale et augmentera la productivité grâce à une sécurité accrue.

Le surcoût pour les pouvoirs publics dépendra du système retenu, de sorte que nous ne pouvons encore fournir aucun calcul exact. En tout état de cause, si cette mesure nous permet désormais d'effectuer des contrôles plus ciblés, elle générera des besoins supplémentaires en matière de personnel et de moyens dans les services d'inspection.

*L'incident est clos.*

**25** **Question de M. Frank Wilrycx à la ministre de**

système invoeren met minimale extra administratieve verplichtingen voor de bouwondernemingen? Zal dit ook volledig kostenneutraal zijn voor de bouwondernemingen? Welke bijkomende kosten zal dit opleveren en zijn hiervoor ook extra personeelsleden nodig?

**24.02** Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Het wetsontwerp laat zowel een registratie op de bouwwerf toe als vanuit de zetel van de onderneming. De wijze van registratie moet nog verder worden uitgewerkt via de uitvoeringsbesluiten, na onderling overleg met de partners. Het wetsontwerp laat ook andere systemen toe, zoals registratie via meldpalen of via gsm. We onderzoeken nu de mogelijkheden en de kostprijs.

De veiligheidscoördinator coördineert de activiteiten van de verschillende aannemers op de bouwwerf en beschikt daarvoor over een coördinatiedagboek en een veiligheids- en gezondheidsplan. Registratie op de bouwwerf is daarbij onontbeerlijk om een overzicht te hebben van de aanwezige werknemers, zodat de naleving van de veiligheidsregels voldoende gecontroleerd kan worden.

De elektronische registratie kan op termijn de opsomming vervangen van de aanwezige aannemers en onderaannemers in het coördinatiedagboek, wat toch een administratieve vereenvoudiging is. Ook de administratieve verplichtingen inzake de tijdelijke werkloosheid zullen worden verminderd.

Volgens een studie kan de kostprijs in het begin schommelen tussen 500 en 1.000 euro per onderneming. Er is echter een terugverdieneffect, doordat malafide aannemers uit de boot zullen vallen, met dus minder oneerlijke concurrentie en een grotere productiviteit door een verhoogde veiligheid.

De extra kosten voor de overheid zijn afhankelijk van het systeem waarvoor wordt gekozen, zodat we nog geen exacte berekening kunnen geven. We zullen alleszins gerichter kunnen controleren, maar de inspectiediensten zullen wel extra personeel en middelen nodig hebben.

*Het incident is gesloten.*

**25** **Vraag van de heer Frank Wilrycx aan de**

**l'Emploi sur "la limitation à 65 ans du droit aux allocations de chômage" (n° 12692)**

**25.01 Frank Wilrycx** (Open Vld): Conformément à l'arrêté royal du 25 novembre 1991, les travailleurs qui travaillent au-delà de l'âge de la retraite fixé à 65 ans n'ont pas droit aux allocations de chômage. Cela peut générer des situations pénibles en cas de chômage temporaire, comme par le chômage pour cause d'intempérie dans le bâtiment.

Comment justifier ce traitement discriminatoire des travailleurs de plus de 65 ans? Combien de plaintes l'ONEM a-t-il déjà reçues en la matière? La ministre envisage-t-elle un aménagement de la réglementation du chômage?

**25.02 Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): La réglementation du chômage stipule que les allocations de chômage ne peuvent plus être octroyées au-delà de l'âge de 65 ans révolus. Cette disposition s'applique également au chômage temporaire. La raison en est qu'un travailleur peut introduire une demande de pension de retraite à partir de 65 ans et que le cumul de deux revenus de remplacement est interdit.

Néanmoins, une personne de 65 ans peut, moyennant le respect de certaines conditions, cumuler une pension de retraite et un revenu provenant de l'exercice d'une activité professionnelle. Dans cette hypothèse, le régime de pension assure le revenu de remplacement du travailleur pour les périodes d'inactivité temporaire.

À ce jour, l'ONEM n'a enregistré qu'une seule plainte à ce sujet. Il s'agit probablement de la même plainte que celle à laquelle se réfère l'auteur de la question.

Une modification de la réglementation en matière d'assurance-chômage ne semble pas opportune. En effet, le but n'est pas de transférer du régime des pensions au régime du chômage les charges qui incombent normalement au régime des pensions.

Une réglementation comparable est d'application en matière de maladie. Une personne qui continue à travailler au-delà de 65 ans alors qu'elle a droit à une pension ne peut tomber malade. Si elle est atteinte d'une maladie de longue durée, elle doit demander sa pension.

À partir de l'âge de 65 ans, les personnes handicapées ressortissent également au régime de pension. Je comprends bien sûr votre

**minister van Werk over "de beperking van het recht op werkloosheidsuitkeringen tot 65 jaar" (nr. 12692)**

**25.01 Frank Wilrycx** (Open Vld): Arbeiders die na de pensioenleeftijd van 65 jaar blijven werken, hebben volgens het KB van 25 november 1991 geen recht op een werkloosheidsvergoeding. Dat kan tot vervelende situaties leiden bij tijdelijke werkloosheid, bijvoorbeeld bij weerverlet in de bouw.

Hoe kan die discriminerende behandeling van niet-gepensioneerde 65-plussers worden verklaard? Hoeveel klachten ontving de RVA hierover al? Is de minister van plan om de werkloosheidsreglementering aan te passen?

**25.02 Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): De werkloosheidsreglementering zegt dat geen werkloosheidsuitkeringen meer kunnen worden toegekend na de 65ste verjaardag. Dat geldt ook voor tijdelijke werkloosheid. Vanaf 65 jaar kan een werknemer immers een rustpensioen aanvragen. Twee vervangingsinkomens kunnen niet worden gecumuleerd.

Iemand van 65 jaar kan wel zijn rustpensioen, onder bepaalde voorwaarden, combineren met een beroepsactiviteit. In dat geval verzekert het pensioenstelsel het vervangingsinkomen van de werknemer voor de tijdelijke inactiviteitsperiodes.

De RVA heeft tot op vandaag één klacht over dat onderwerp geregistreerd, waarschijnlijk dezelfde als die uit deze vraag.

Een wijziging van de regelgeving aangaande de werkloosheidsverzekering lijkt niet wenselijk. Het is immers niet de bedoeling om uitgaven die normaal ten laste van het pensioenstelsel vallen, over te hevelen naar de werkloosheidssector.

Voor ziekte geldt een vergelijkbare regeling. Wie na zijn 65 blijft werken, terwijl hij recht heeft op een pensioen, mag niet ziek worden. Als hij toch langdurig ziek wordt, moet hij zijn pensioen aanvragen.

Ook gehandicapten vallen vanaf 65 jaar onder het pensioenstelsel. Ik begrijp natuurlijk uw bekommernis. Als iemand langer dan tot 65 jaar

préoccupation. Si une personne est active au-delà de l'âge de 65 ans et ne peut travailler en raison des intempéries, elle ne dispose en réalité d'aucun revenu. Il faut en fait conseiller à cette personne de demander sa pension en tout état de cause et de continuer à travailler en complément. Elle ne peut alors bien sûr gagner qu'un montant limité.

**25.03 Frank Wilrycx** (Open Vld): Pour les personnes qui veulent continuer à travailler en tant qu'ouvrier après l'âge de 65 ans, il n'existe donc pas de solution pour l'instant.

**25.04 Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Je suis prête à examiner le problème avec M. Van Quickenborne, qui est responsable pour les pensions. Une autre solution serait que chacun parte à la retraite à l'âge de 65 ans et que chacun puisse avoir un revenu complémentaire illimité. Une solution intermédiaire est également possible.

*L'incident est clos.*

*La réunion publique est levée à 17 h 07.*

werkt en weerverlet heeft, dan heeft hij eigenlijk geen inkomen. Die persoon moet eigenlijk geadviseerd worden om sowieso zijn pensioen aan te vragen en bijkomend te gaan werken. Dan mag hij natuurlijk slechts een bepaald bedrag verdienen.

**25.03 Frank Wilrycx** (Open Vld): Voor wie na de leeftijd van 65 jaar gewoon verder wil blijven werken als arbeider, is er dus momenteel niet direct een oplossing.

**25.04 Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Ik wil daar wel eens over praten met minister Van Quickenborne, die verantwoordelijk is voor de pensioenen. Een andere oplossing zou zijn dat iedereen zijn pensioen op 65 neemt en dat iedereen onbeperkt mag bijverdienen. Ook een tussenoplossing is mogelijk.

*Het incident is gesloten.*

*De openbare vergadering wordt gesloten om 17.07 uur.*