

COMMISSION DE LA SANTÉ  
PUBLIQUE, DE  
L'ENVIRONNEMENT ET DU  
RENOUVEAU DE LA SOCIÉTÉ

COMMISSIE VOOR DE  
VOLKSGEZONDHEID, HET  
LEEFMILIEU EN DE  
MAATSCHAPPELIJKE  
HERNIEUWING

du

van

MARDI 29 MARS 2011

DINSDAG 29 MAART 2011

Après-midi

Namiddag

La réunion publique est ouverte à 14 h 32 par M. Hans Bonte, président.

Le **président**: La question n° 3648 de Mme Özen est reportée.

**01** Questions jointes de

- Mme Karolien Grosemans à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le comité ministériel de la diversité" (n° 2347)

- Mme Karolien Grosemans à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le rapport final relatif au dialogue interculturel" (n° 2391)

**01.01** Karolien Grosemans (N-VA): Le rapport relatif au dialogue interculturel a été publié le 8 novembre 2010. La ministre y a réagi en annonçant son intention de créer un comité ministériel de la diversité. Ce comité doit réunir tous les ministres responsables en matière d'intégration des minorités culturelles aux niveaux fédéral et régional. Par ailleurs, un conseil interfédéral de la diversité doit rendre des avis politiques.

Qu'en est-il de la création de ces deux instances? Qu'en est-il de leur composition? Et de leur mode de fonctionnement? Quels sont leurs objectifs?

**01.02** Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): J'ai déjà pu m'exprimer en séance plénière sur les recommandations qui se sont dégagées à l'issue de longs débats lors des tables rondes. Le comité de pilotage a pu travailler en toute indépendance.

En ma qualité de ministre fédérale pour l'Égalité des chances, j'ai dû lancer et soutenir ce processus. Je dois à présent envisager les mesures à prendre au vu de ces recommandations. Je les ai déjà présentées au Conseil des ministres et à la conférence interministérielle sur l'Intégration dans la société.

Je soutiens la plupart des recommandations mais je me suis personnellement distanciée de la recommandation relative aux jours fériés, que je rejette totalement.

Je refuse par ailleurs que la référence à la Shoah disparaisse dans la loi contre le négationnisme. J'en ai déjà informé la communauté juive également.

J'ai demandé à la conférence interministérielle sur l'Intégration dans la société de constituer un groupe de travail qui assurera le suivi des recommandations. Je plaide par ailleurs pour la création d'un comité interministériel et d'un conseil consultatif sur la diversité. Ceci relèvera bien entendu de la mission du prochain gouvernement mais peut déjà être examiné au sein du groupe de travail.

**01.03 Karolien Grosemans (N-VA):** De vives critiques ont été émises sur la soi-disant indépendance du comité de pilotage. Il s'agit soi-disant d'un dialogue interculturel mais les recommandations seraient basées sur les avis des minorités. Les opposants à une société multiculturelle n'auraient pas eu voix au chapitre dans le rapport. La composition du comité de pilotage était donc totalement déséquilibrée.

Par ailleurs, le rapport est également incomplet; il n'examine nullement la recrudescence de conflits entre les groupes minoritaires qui peuvent parfois être très violents également.

La ministre est opposée, à juste titre, au système illogique imaginé pour les jours fériés. Toutefois, je suis perplexe lorsque je l'entends dire qu'elle soutient la majorité des autres propositions. De plus, comment combiner le principe des candidatures anonymes avec celui de quotas obligatoires?

**01.04 Joëlle Milquet,** ministre (*en néerlandais*): La candidature anonyme constitue un bon moyen de promouvoir la diversité étant donné qu'elle donne à chacun l'occasion de trouver un emploi. Le Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme prépare actuellement des projets pilotes en ce sens.

Je suis plus circonspecte en ce qui concerne les quotas. La fonction publique pourrait donner l'exemple à cet égard. Peut-être pourrions-nous présenter des objectifs chiffrés limités, mais il me paraît délicat d'instaurer des quotas sans aucune nuance.

**01.05 Karolien Grosemans (N-VA):** Les quotas semblent être très tendance. Les sélections objectives en fonction des compétences doivent toutefois constituer la norme.

Le rapport comporte également un certain nombre de restrictions à la liberté d'expression. Il est notamment question d'"épurer" les noms de rue et les livres d'histoire. La prudence est de mise.

**01.06 Joëlle Milquet,** ministre (*en néerlandais*): Ces propositions sont accessoires. Les recommandations portent essentiellement sur l'emploi, l'enseignement et les engagements sociaux.

*L'incident est clos.*

*La discussion des questions est levée à 14 h 41.*

De vergadering wordt geopend om 14.32 uur en voorgezeten door de heer Hans Bonte.

De **voorzitter**: Vraag nr. 3648 van mevrouw Özen wordt uitgesteld.

#### **01 Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Karolien Grosemans aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het ministerieel comité voor de diversiteit" (nr. 2347)

- mevrouw Karolien Grosemans aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het eindrapport van de Interculturele Dialoog" (nr. 2391)

**01.01 Karolien Grosemans (N-VA):** Op 8 november 2010 werd het rapport van de Interculturele Dialoog gepubliceerd. Als reactie zei de minister dat ze een ministerieel comité voor de diversiteit wil oprichten. Dat comité moet alle ministers die verantwoordelijk zijn voor de integratie van culturele minderheden, zowel op federaal als op regionaal vlak, samenbrengen. Daarnaast moet een interfederale raad voor de diversiteit beleidsadviezen geven.

Hoe staat het met de oprichting van beide instanties? Hoe worden ze samengesteld? Hoe zullen ze werken? Wat zijn hun doelstellingen?

**01.02 Minister Joëlle Milquet (Nederlands):** Ik heb tijdens de plenaire vergadering al kunnen zeggen wat ik vind van de aanbevelingen die, na diepgaande debatten, uit de rondetafelconferenties naar voren kwamen. Het verslagcomité heeft in volle onafhankelijkheid kunnen werken.

Als federaal minister van Gelijke Kansen moest ik dat proces lanceren en steunen. Nu moet ik nagaan wat

we kunnen doen met die aanbevelingen. Ik heb ze alvast voorgesteld aan de ministerraad en aan de ministeriële conferentie Integratie in de Samenleving.

Ik steun de meerderheid van de aanbevelingen, maar ik heb wel persoonlijk afstand genomen van de aanbeveling in verband met de feestdagen, iets waarmee ik helemaal niet akkoord ga.

Ik wil evenmin dat de verwijzing naar de Shoah geschrapt wordt in de negationismewet. Dat heb ik ook al gezegd aan de Joodse gemeenschap.

Ik heb aan Integratie in de Samenleving gevraagd een werkgroep op te richten die de aanbevelingen zal opvolgen. Anderzijds ben ik er voorstander van om een interministerieel comité en een adviesraad voor diversiteit op te richten. Dat is natuurlijk de taak voor een volgende regering, maar kan wel al in de werkgroep worden besproken.

**01.03 Karolien Grosemans (N-VA):** Er was heel wat kritiek op de zogenaamde onafhankelijkheid van het verslagcomité. Het heet wel een interculturele dialoog te zijn, maar de aanbevelingen zouden gebaseerd zijn op de meningen van minderheden. In het rapport zouden de tegenstanders van een multiculturele samenleving helemaal niet gehoord zijn. Er was dus helemaal geen evenwichtige samenstelling.

Voorts is het rapport ook onvolledig, het rept bijvoorbeeld met geen woord over toenemende conflicten tussen minderheidsgroepen, die soms ook heel gewelddadig kunnen zijn.

De minister kant zich heel terecht tegen de volstrekt onlogische regeling die men voor de feestdagen had uitgedokterd, maar als ze zegt dat ze voor het overige de meerderheid van de voorstellen steunt, heb ik daar toch vragen bij. Zo is er het anoniem solliciteren, in combinatie met verplichte quota. Hoe kan men beide aanbevelingen samen uitvoeren?

**01.04 Minister Joëlle Milquet (Nederlands):** De anonieme sollicitatie is een goed middel om diversiteit tot stand te brengen, want iedereen krijgt dan de kans om een baan te vinden. Proefprojecten worden in die zin voorbereid door het Centrum voor de Gelijkheid van Kansen.

Wat quota betreft ben ik voorzichtiger. Het openbaar ambt kan daar het voorbeeld geven. Misschien kunnen we beperkte cijferdoelen vooropstellen, maar een ongenueanceerde verplichting om quota te halen ligt moeilijk.

**01.05 Karolien Grosemans (N-VA):** Quota lijken wel een modetrend. Objectieve selecties op basis van competenties moeten toch de regel blijven.

Het rapport bevat ook een aantal beperkingen van de vrijheid van meningsuiting. Zo wil men straatnamen en geschiedenisboeken 'zuiveren'. Voorzichtigheid is geboden.

**01.06 Minister Joëlle Milquet (Nederlands):** Dat zijn onbelangrijke voorstellen. Het belang van de aanbevelingen situeert zich op het vlak van werkgelegenheid, onderwijs en sociale verbintenissen.

*Het incident is gesloten.*

*De behandeling van de vragen eindigt om 14.41 uur.*