



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

Mardi

23-11-2010

Après-midi

Dinsdag

23-11-2010

Namiddag

SOMMAIRE

Question de Mme Sabien Lahaye-Battheu à la 1
vice-première ministre et ministre de l'Emploi et
de l'Égalité des chances, chargée de la Politique
de migration et d'asile, sur "les modifications
apportées à la réglementation sur les titres-
services" (n° 159)

Orateurs: **Sabien Lahaye-Battheu, Joëlle
Milquet**, vice-première ministre et ministre de
l'Emploi et de l'Égalité des chances

Questions jointes de 3

- Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et 3
ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances,
chargée de la Politique de migration et d'asile, sur
"le statut des accueillantes d'enfants à domicile"
(n° 495)

- M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre 3
et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances,
chargée de la Politique de migration et d'asile, sur
"l'état d'avancement du statut spécifique de
salarié pour les accueillant(e)s et l'adaptation du
nombre d'enfants accueillis pour différents types
d'accueillant(e)s" (n° 546)

Orateurs: **Zoé Genot, Stefaan Vercamer,
Joëlle Milquet**, vice-première ministre et
ministre de l'Emploi et de l'Égalité des
chances

Question de Mme Zoé Genot à la vice-première 7
ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des
chances, chargée de la Politique de migration et
d'asile, sur "les indicateurs salariaux" (n° 496)

Orateurs: **Zoé Genot, Joëlle Milquet**, vice-
première ministre et ministre de l'Emploi et de
l'Égalité des chances

Question de Mme Valérie De Bue à la vice- 10
première ministre et ministre de l'Emploi et de
l'Égalité des chances, chargée de la Politique de
migration et d'asile, sur "les mesures proposées
relatives aux restructurations" (n° 667)

Orateurs: **Valérie De Bue, Joëlle Milquet**,
vice-première ministre et ministre de l'Emploi
et de l'Égalité des chances

Question de Mme Valérie De Bue à la vice- 11
première ministre et ministre de l'Emploi et de
l'Égalité des chances, chargée de la Politique de
migration et d'asile, sur "les mesures pour lutter
contre les pièges à l'emploi" (n° 668)

Orateurs: **Valérie De Bue, Joëlle Milquet**,
vice-première ministre et ministre de l'Emploi
et de l'Égalité des chances

Questions jointes de 13

INHOUD

Vraag van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan 1
de vice-eersteminister en minister van Werk en
Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en
asielbeleid, over "de wijzigingen in de
dienstenchequereglementering" (nr. 159)

Sprekers: **Sabien Lahaye-Battheu, Joëlle
Milquet**, vice-eersteminister en minister van
Werk en Gelijke Kansen

Samengevoegde vragen van 3

- mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister 3
en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast
met het Migratie- en asielbeleid, over "het statuut
van de onthaalouders" (nr. 495)

- de heer Stefaan Vercamer aan de vice- 3
eersteminister en minister van Werk en Gelijke
Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid,
over "de stand van zaken rond een specifiek
werknemersstatuut voor onthaalouders en over de
aanpassing van het aantal opgevangen kinderen
voor verschillende types van onthaalouders"
(nr. 546)

Sprekers: **Zoé Genot, Stefaan Vercamer,
Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en
minister van Werk en Gelijke Kansen

Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de vice- 7
eersteminister en minister van Werk en Gelijke
Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid,
over "de loonindicatoren" (nr. 496)

Sprekers: **Zoé Genot, Joëlle Milquet**, vice-
eersteminister en minister van Werk en
Gelijke Kansen

Vraag van mevrouw Valérie De Bue aan de vice- 10
eersteminister en minister van Werk en Gelijke
Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid,
over "de voorgestelde maatregelen inzake
herstructurerings" (nr. 667)

Sprekers: **Valérie De Bue, Joëlle Milquet**,
vice-eersteminister en minister van Werk en
Gelijke Kansen

Vraag van mevrouw Valérie De Bue aan de vice- 11
eersteminister en minister van Werk en Gelijke
Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid,
over "de maatregelen ter bestrijding van de
werkloosheidsval" (nr. 668)

Sprekers: **Valérie De Bue, Joëlle Milquet**,
vice-eersteminister en minister van Werk en
Gelijke Kansen

Samengevoegde vragen van 13

- Mme Colette Burgeon à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le conflit social chez Brink's" (n° 927)	13	- mevrouw Colette Burgeon aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het sociaal conflict bij Brink's" (nr. 927)	13
- M. Hans Bonte à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la faillite annoncée de Brink's et l'attitude de la ministre de l'Intérieur" (n° 942)	13	- de heer Hans Bonte aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het aangekondigde faillissement van Brink's en de houding van de minister van Binnenlandse Zaken" (nr. 942)	13
- Mme Julie Fernandez Fernandez à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la grève chez la société de transport de fonds Brink's" (n° 999)	13	- mevrouw Julie Fernandez Fernandez aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de staking bij geldtransporteur Brink's" (nr. 999)	13
- Mme Zuhail Demir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le statut unique à la suite du conflit social chez Brink's" (n° 1046)	13	- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het eenheidsstatuut naar aanleiding van het sociaal conflict bij Brink's" (nr. 1046)	13
- Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la faillite de Brink's" (n° 1068)	13	- mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het faillissement van Brink's" (nr. 1068)	13
- Mme Katrin Jadin à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la situation à la suite du dépôt de bilan de Brink's" (n° 1142)	13	- mevrouw Katrin Jadin aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de stand van zaken na de faillissementsaanvraag van Brink's" (nr. 1142)	13
<i>Orateurs:</i> Julie Fernandez-Fernandez, Colette Burgeon, Zoé Genot, Hans Bonte, Zuhail Demir, Katrin Jadin, Joëlle Milquet, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances		<i>Sprekers:</i> Julie Fernandez-Fernandez, Colette Burgeon, Zoé Genot, Hans Bonte, Zuhail Demir, Katrin Jadin, Joëlle Milquet, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen	
Question de Mme Karolien Grosemans à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le travail intérimaire dans le secteur du déménagement" (n° 1047)	20	Vraag van mevrouw Karolien Grosemans aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "uitzendarbeid in de verhuissector" (nr. 1047)	20
<i>Orateurs:</i> Karolien Grosemans, Joëlle Milquet, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances		<i>Sprekers:</i> Karolien Grosemans, Joëlle Milquet, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen	
Questions jointes de	21	Samengevoegde vragen van	21
- Mme Zuhail Demir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la lutte contre le harcèlement au travail" (n° 1125)	21	- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de aanpak van pesten op het werk" (nr. 1125)	21
- Mme Valérie De Bue à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les cas de harcèlement au travail au sein de	21	- mevrouw Valérie De Bue aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de pesterijen bij het bedrijf MACtac"	21

l'entreprise MACtac" (n° 1152)

Orateurs: **Zuhail Demir, Valérie De Bue, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

(nr. 1152)

Sprekers: **Zuhail Demir, Valérie De Bue, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Question de Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les hypermarchés Carrefour et les commissions paritaires diverses dans le secteur du commerce" (n° 190)

Orateurs: **Zoé Genot, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

26

Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de Carrefour-hypermarkten en de diverse paritaire comités in de sector van de handel" (nr. 190)

26

Sprekers: **Zoé Genot, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Question de Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la diminution du temps partiel" (n° 191)

Orateurs: **Zoé Genot, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

28

Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de beperking van het deeltijds werken" (nr. 191)

28

Sprekers: **Zoé Genot, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Question de Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la nouvelle directive européenne contre la discrimination" (n° 192)

Orateurs: **Zoé Genot, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

29

Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de nieuwe Europese antidiscriminatie-richtlijn" (nr. 192)

29

Sprekers: **Zoé Genot, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Question de Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les substances reprotoxiques" (n° 193)

Orateurs: **Zoé Genot, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

30

Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de reprotoxische stoffen" (nr. 193)

30

Sprekers: **Zoé Genot, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Question de Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les réductions de cotisations sociales dans l'intérim" (n° 194)

Orateurs: **Zoé Genot, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, **Kristof Calvo**

31

Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de socialebijdrageverminderingen in de sector van de uitzendkantoren" (nr. 194)

31

Sprekers: **Zoé Genot, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, **Kristof Calvo**

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MARDI 23 NOVEMBRE 2010

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

DINSDAG 23 NOVEMBER 2010

Namiddag

La réunion publique est ouverte à 14 h 26 par M. Yvan Mayeur, président.

01 Question de Mme Sabien Lahaye-Battheu à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les modifications apportées à la réglementation sur les titres-services" (n° 159)

01.01 Sabien Lahaye-Battheu (Open Vld): L'arrêté royal du 12 juillet 2009 apporte une série de modifications à la réglementation relative aux titres-services, notamment en ce qui concerne la durée minimale de travail. Pourquoi ces modifications ont-elles été apportées? Une évaluation a-t-elle eu lieu entre-temps?

La nouvelle réglementation tient peu compte des travailleurs qui, outre leur contrat dans le cadre du système des titres-services, exercent aussi un emploi à temps partiel régulier.

Un autre problème concerne les utilisateurs des titres-services.

Des contrats existent pour deux heures d'aide ménagère mais cet arrêté royal porte la durée minimum à trois heures. L'entreprise de services doit-elle rompre le contrat avec l'utilisateur, dans ce cas?

La ministre envisage-t-elle de modifier l'arrêté royal?

01.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Le contrat de travail dans le cadre des titres-services est régi par les dispositions de la loi relative aux contrats de travail sauf en ce qui concerne les dispositions particulières du régime des titres-

De vergadering wordt geopend om 14.26 uur en voorgezeten door de heer Yvan Mayeur.

01 Vraag van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de wijzigingen in de dienstenchequereglementering" (nr. 159)

01.01 Sabien Lahaye-Battheu (Open Vld): Het KB van 12 juli 2009 voert een aantal wijzigingen door in de reglementering van dienstencheques, onder andere inzake de minimale arbeidsduur. Waarom werden die wijzigingen doorgevoerd? Is er intussen al een evaluatie gebeurd?

De nieuwe regeling houdt weinig rekening met werknemers die, naast hun contract in het dienstenchequesysteem, ook nog een andere, reguliere deeltijdse job uitoefenen.

Een ander probleem betreft de gebruikers van de dienstencheques.

Er bestaan contracten van twee uur poetshulp, maar door dit KB wordt de minimumduur drie uur. Moet de dienstenonderneming het contract met de gebruiker dan verbreken?

Overweegt de minister een aanpassing van het KB?

01.02 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): De arbeidsovereenkomst rond de dienstencheques wordt geregeld door de bepalingen van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten, behalve inzake de bijzondere bepalingen in de

services. L'une de ces dispositions particulières porte sur le temps de travail hebdomadaire minimum.

Depuis le 1^{er} septembre 2009, ce temps de travail hebdomadaire minimum est fixé respectivement à treize et à dix heures selon que le travailleur bénéficie ou non d'allocations complémentaires. Indépendamment du régime transitoire qui était prévu jusqu'au 31 août 2010, cette obligation présente un caractère général.

Il est important de souligner la distinction entre les contrats de travail titres-services conclus avant et après le 1^{er} septembre 2009. Un contrat de travail titres-services avec une durée de temps travail moins élevée conclu avant le 1^{er} septembre 2009 reste valable. L'employeur doit toutefois proposer au travailleur le nombre d'heures supplémentaires nécessaires, pour qu'il puisse être satisfait à la durée de travail hebdomadaire minimale de respectivement treize et dix heures. S'il omet de le faire, il s'expose à des sanctions pénales ou administratives. Le fait qu'un travailleur refuse les heures supplémentaires proposées par l'employeur ne signifie pas pour autant que l'employeur n'a pas fait le nécessaire au regard du droit du travail et que le travailleur ne peut rester en service. Ce refus pourrait toutefois avoir une influence sur les indemnités versées à certains travailleurs.

Les contrats de travail titres-services conclus à partir du 1^{er} septembre 2009 ressortissent à la règle suivante: il doit être satisfait aux obligations en matière de durée de travail hebdomadaire minimale de respectivement treize et dix heures à partir du premier jour de travail du quatrième mois, à compter de la première Dimona auprès du même employeur.

La loi ne prévoit aucune exception. Le travailleur doit refuser un contrat de travail qui ne respecte pas la durée minimale hebdomadaire. Des conséquences pénales sont également prévues. Un employeur qui propose un contrat de travail à un travailleur qui ne peut ou ne veut pas travailler dix ou treize heures commet une infraction pénale, passible d'une amende administrative.

La réglementation a été modifiée à la suite d'une évaluation et après concertation avec les partenaires sociaux. Mes services rassemblent actuellement les plaintes concernant le nouveau système. Il sera procédé à une évaluation mais une adaptation n'est pas envisageable tant que nous nous situons en période d'affaires courantes.

dienstenchequereglementering. Een van die bijzondere bepalingen betreft de minimale wekelijkse arbeidsduur.

Vanaf 1 september 2009 wordt een minimale wekelijkse arbeidsduur opgelegd van dertien, respectievelijk tien uren naargelang de werknemer al dan niet bijkomende uitkeringen geniet. Los van de overgangsregeling, die tot 31 augustus 2010 liep, heeft deze verplichting een algemeen karakter.

Belangrijk is het onderscheid tussen de arbeidsovereenkomsten dienstencheques al naargelang ze gesloten zijn voor dan wel na 1 september 2009. Een arbeidsovereenkomst dienstencheques met een lagere arbeidsduur die werd gesloten voor 1 september 2009, kan geldig blijven verder bestaan. De werkgever moet evenwel aan de werknemer de nodige extra uren aanbieden zodat kan worden voldaan aan de minimale wekelijkse arbeidsduur van dertien, respectievelijk tien uur. Doet hij dat niet, dan riskeert hij strafrechtelijke of administratieve sancties. Weigert een werknemer de door de werkgever aangeboden extra uren, dan neemt dit niet weg dat de werkgever arbeidsrechtelijk gezien het nodige heeft gedaan en dat de werknemer verder tewerkgesteld kan blijven. Deze weigering zou de uitkeringen van sommige werknemers wel kunnen beïnvloeden.

De arbeidsovereenkomsten dienstencheques die vanaf 1 september 2009 werden gesloten, vallen onder de volgende regel: vanaf de eerste werkdag van de vierde maand, te rekenen vanaf de eerste Dimona bij dezelfde werkgever, moet voldaan zijn aan de verplichtingen inzake de minimale wekelijkse arbeidsduur van tien, respectievelijk dertien uur.

De wet voorziet niet in een uitzondering. De werknemer moet een arbeidsovereenkomst die niet aan de wekelijkse minimumduur beantwoordt, weigeren. Er zijn ook strafrechtelijke gevolgen. Een werkgever die een arbeidsovereenkomst aanbiedt aan een werknemer die geen tien of dertien uur kan of wil werken, pleegt een strafrechtelijke inbreuk. Er kan hiervoor een administratieve boete worden opgelegd.

De wijziging van de reglementering is er gekomen na een evaluatie en na overleg met de sociale partners. Mijn diensten verzamelen momenteel de klachten over de nieuwe regeling. Er komt een evaluatie, maar een aanpassing kan er niet komen zolang we ons in een periode van lopende zaken bevinden.

Les principes généraux du droit des contrats s'appliquent aux accords d'utilisateurs. Chaque accord contracté légalement entre les parties les engage en vertu de la loi et ne peut être révoqué que par consentement mutuel. Une entreprise agréée ne peut donc modifier unilatéralement un contrat avec un utilisateur. Ce n'est d'ailleurs pas nécessaire, le contrat conclu avec l'utilisateur est indépendant de celui conclu avec le travailleur titres-services. Ce n'est pas parce qu'un travailleur doit travailler trois heures d'affilée qu'il travaille forcément trois heures chez le même utilisateur.

Le système des titres-services pourra être adapté après concertation, éventuellement par le prochain gouvernement.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le statut des accueillantes d'enfants à domicile" (n° 495)

- M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'état d'avancement du statut spécifique de salarié pour les accueillant(e)s et l'adaptation du nombre d'enfants accueillis pour différents types d'accueillant(e)s" (n° 546)

02.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Madame la ministre, le 12 mars 2009, vous estimiez qu'il était important d'élaborer un statut complet des accueillantes d'enfants à domicile. Ce statut devait à tout le moins être reconnu aux nouvelles accueillantes d'enfant à partir du 1^{er} janvier 2010. Quelles ont été les avancées dans ce domaine en 2010?

02.02 Stefaan Vercamer (CD&V): Une nouvelle tendance à la création de collaborations entre deux ou trois accueillants d'enfants se dessine au sein des administrations communales et des ASBL proposant des services à cette catégorie de travailleurs, un lieu *ad hoc* étant même parfois mis à la disposition des intéressés. Les personnes exerçant la profession d'accueillant d'enfants ne bénéficient cependant encore d'aucun statut en dépit du caractère indispensable de ce dernier.

Une étude en cours en Flandre vise à mieux cerner le secteur de l'accueil de la petite enfance en vue d'instaurer une plus grande uniformité en la matière. L'objectif consisterait à plafonner le nombre

Op de gebruikersovereenkomsten zijn de algemene principes van het verbintenissenrecht van toepassing. Elke overeenkomst die wettig werd aangegaan tussen partijen, strekt de partijen tot wet en kan enkel worden herroepen met wederzijdse toestemming. Een erkende onderneming kan een contract met een gebruiker dus niet eenzijdig wijzigen. Dat is ook niet nodig, de overeenkomst met de gebruiker staat los van de overeenkomst met de dienstenchequewerknemer. Het is niet omdat een werknemer drie opeenvolgende uren moet werken, dat hij die drie uren bij dezelfde gebruiker moet werken.

De dienstenchequeregeling kan worden aangepast na overleg, misschien door de volgende regering.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het statuut van de onthaalouders" (nr. 495)

- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de stand van zaken rond een specifiek werknemersstatuut voor onthaalouders en over de aanpassing van het aantal opgevangen kinderen voor verschillende types van onthaalouders" (nr. 546)

02.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Mevrouw de minister, op 12 maart 2009 verklaarde u dat het belangrijk was dat er een volledig statuut voor de zelfstandige onthaalouders zou worden uitgewerkt. Dat statuut zou minstens kunnen worden toegekend aan de nieuwe onthaalmoeders, en dit vanaf 1 januari 2010. Welke vooruitgang werd er in 2010 in dat dossier geboekt?

02.02 Stefaan Vercamer (CD&V): Bij gemeentebesturen en vzw's die diensten aanbieden voor onthaalouders, is er sprake van een nieuwe tendens om samenwerkingsverbanden van twee à drie onthaalouders op te zetten, waarbij zelfs een aparte locatie ter beschikking wordt gesteld. Het broodnodige statuut voor het beroep van onthaalouder is er echter nog altijd niet.

Momenteel loopt er in Vlaanderen een onderzoek dat tot doel heeft om meer duidelijkheid en eenvormigheid te krijgen in de gezinsopvang. Men wil streven naar een bovengrens in het aantal

d'enfants accueillis, indépendamment du mode d'accueil. Pour les accueillants d'enfants affiliés à un service, le nombre passerait de quatre à six, tandis que pour les indépendants, le maximum serait ramené de sept à six.

L'accueillant qui est affilié à un service perçoit désormais un défraiement basé sur le nombre d'enfants pris en charge. Si on porte le nombre d'enfants de quatre à six, le revenu net de cet accueillant augmentera probablement, ce qui entraînera une augmentation des coûts en cas d'instauration ultérieure d'un statut à part entière. Si le nouveau statut devait être instauré d'abord et que le nombre d'enfants était porté à six ensuite, il se pourrait que l'accueillant doive travailler davantage pour le même salaire.

Dans quel délai prévoit-on d'instaurer le nouveau statut?

02.03 **Joëlle Milquet**, ministre (*en français*): Un accord était quasi intervenu en groupe de travail et était à deux doigts d'être déposé dans les gouvernements respectifs et au Comité de concertation. Mais il n'a pas été rendu possible puisqu'on terminait la dernière concertation avant les vacances de Pâques et que le gouvernement est tombé.

La proposition qui était sur la table prévoyait l'octroi dès le 1^{er} janvier 2011 du statut complet de travailleur salarié pour les accueillantes d'enfants qui entreraient dans le système à partir de cette date, ainsi que l'application de tous les droits de sécurité sociale, y compris le droit aux vacances annuelles et au chômage complet.

L'application du droit du travail impliquait la conclusion d'un vrai contrat de travail, la perception d'un vrai salaire et la fixation d'un niveau de rétribution au moins égal au revenu minimum mensuel moyen garanti (RMMG, 1 387,49 euros brut), composé à la fois d'un salaire de 12 mois incluant le simple pécule, un double pécule de vacances en cas d'application du statut d'employé, une prime de fin d'année éventuelle et une indemnité de frais forfaitaires non imposable.

Nous terminions les discussions avec le ministre des Finances. On avait imaginé ce système fiscal comme une indemnité de frais forfaitaires non imposable qui correspondait à un remboursement de frais consentis par l'accueillante pour le compte de son employeur: frais de chauffage, de nourriture, de matériaux d'aménagement.

kinderen, ongeacht de wijze van opvang: voor onthaalouders, aangesloten bij een dienst, stijgt het aantal van vier naar zes, voor zelfstandige onthaalouders daalt dit dan van zeven naar zes.

Een onthaalouder die is aangesloten bij een dienst, krijgt nu een onkostenvergoeding op basis van het aantal opgevangen kinderen. Verhoogt men het aantal kinderen van vier naar zes, dan stijgt mogelijk het netto-inkomen van die onthaalouder, wat bij een volwaardig statuut achteraf de kosten doet stijgen. Wordt het nieuwe statuut eerst ingevoerd en achteraf het aantal kinderen verhoogd tot zes, dan zou een onthaalouder mogelijk meer moeten werken voor hetzelfde loon.

Wat is de timing voor de invoering van het nieuwe statuut?

02.03 Minister **Joëlle Milquet** (*Frans*): De werkgroep was het vrijwel eens geworden en er zou bijna een akkoord aan de respectievelijke regeringen en aan het overlegcomité worden voorgelegd. Dat feest ging echter niet door, want we waren voor de paasvakantie de laatste overlegronde nog aan het afwerken toen de regering ten val kwam.

Krachtens het voorstel dat op tafel lag zou er vanaf 1 januari 2011 een volwaardig werknemersstatuut worden toegekend aan onthaalouders die vanaf die datum tot het stelsel zouden toetreden; tevens zouden zij volledige sociaalezekerheidsrechten genieten, inclusief het recht op jaarlijkse vakantie en op volledige werkloosheidsuitkeringen.

De toepassing van het arbeidsrecht impliceerde dat er een echte arbeidsovereenkomst zou worden gesloten, een echt loon zou worden betaald en dat het afgesproken loon minstens even hoog zou zijn als het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (GGMMI; 1.387,49 euro bruto) en zou zijn samengesteld uit 12 maanden loon, enkelvoudig vakantiegeld, dubbel vakantiegeld indien het bediendenstatuut wordt toegekend, eventueel een eindejaarspremie én een niet-belastbare vergoeding voor forfaitaire kosten.

We waren de besprekingen met de minister van Financiën aan het afronden. We hadden die belastingvrije vergoeding voor forfaitaire kosten bedacht bij wijze van terugbetaling van de kosten voor verwarming, eten en inrichting die de onthaalouder voor rekening van zijn werkgever doet.

Le niveau précis du salaire, de ses composantes et indemnités forfaitaires de frais devaient être déterminés en commission paritaire 331/332. Notre rétroplanning prévoyait d'avoir une CCT sectorielle conclue avant l'entrée en vigueur du nouveau statut.

Les cotisations sociales étaient calculées sur la base d'un forfait par équivalent temps plein à partir de la somme des cotisations payées dans le régime *sui generis* actuel. En prenant en compte la suppression du paiement d'allocations pour une occupation partielle, on garantissait la neutralité budgétaire de la proposition au niveau de la gestion globale et on permettait, tant aux accueillantes qu'à leurs employeurs, de continuer à payer des cotisations personnelles et patronales particulièrement réduites.

Au niveau du droit du travail, on appliquait le régime des travailleurs à domicile, ce qui permettait une plus grande flexibilité au niveau de la durée et des horaires de travail pour être plus en phase avec les besoins des accueillantes. L'application de cette fameuse dispense de versement du précompte professionnel permettait de limiter la partie du salaire imposable globalement au titre de revenu professionnel et de réduire, du même coup, l'impact de l'imposition à un taux moyen implicite réduit.

On prévoyait une entrée en vigueur progressive à partir du 1^{er} janvier 2011. Les nouvelles accueillantes entraient directement dans le nouveau statut. Pour les autres, une entrée dans le système était possible au choix des accueillantes.

L'idée était d'avoir un passage au statut complet pour toutes les accueillantes après une période transitoire (de 5 ou 7 ans, encore à définir).

Cette proposition réaliste et équilibrée, qui avait été acceptée par l'ensemble des partenaires, constitue une bonne base. Elle sauvegarde les intérêts des personnes tout en présentant une charge acceptable pour les différents niveaux de pouvoir. Cela dit, je suis ouverte à toutes les hypothèses de travail pour autant qu'elles permettent d'atteindre l'objectif fixé.

(*En néerlandais*) Je n'avais pas connaissance des propositions visant à augmenter le nombre d'enfants par accueillant d'enfants. Cette question ressortit en tout cas à la compétence des Communautés qui octroient les subventions.

Pour l'autorité fédérale, l'augmentation pourrait

Het precieze niveau van het loon, de bestanddelen ervan en de forfaitaire onkostenvergoedingen moesten in het paritair comité 331/332 worden vastgelegd. Onze retroplanning voorzag in een sectorale cao vóór de inwerkingtreding van het nieuwe statuut.

De sociale bijdragen werden berekend op basis van een forfait per voltijdequivalent, vertrekkend van het totaal van de bijdragen die in het huidige sui generis systeem worden betaald. Door rekening te houden met de niet-betaling van uitkeringen voor een deeltijdse tewerkstelling, was de budgettaire neutraliteit van het voorstel gewaarborgd wat het globaal beheer betreft, en konden zowel de onthaalouders als hun werkgevers sterk verlaagde persoonlijke en patronale bijdragen blijven betalen.

Wat het arbeidsrecht betreft, pasten we het stelsel van de thuiswerkers toe. Zo konden we flexibeler omspringen met de arbeidsduur en de uurregeling, teneinde beter tegemoet te komen aan de noden van de onthaalouders. Door de toepassing van die bewuste vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing konden we het gedeelte van het loon dat globaal belastbaar was als beroepsinkomsten beperken, en konden we tegelijkertijd de belastingdruk terugbrengen tot een impliciet verlaagd gemiddeld tarief.

De inwerkingtreding zou stapsgewijs gebeuren vanaf 1 januari 2011. De nieuwe onthaalouders zouden onmiddellijk onder het nieuwe statuut vallen. De overigen waren vrij om in het systeem te stappen.

Het was de bedoeling dat alle onthaalouders na een overgangperiode (van 5 of 7 jaar, dat moet nog nader bepaald worden) een volwaardig en volledig statuut zouden krijgen.

Dit is een realistisch en evenwichtig voorstel, waarin alle partners zich kunnen vinden, en het vormt een goed uitgangspunt, waarop kan worden voortgebouwd. De belangen van de betrokkenen worden gevrijwaard, en het houdt voor geen enkel beleidsniveau een onaanvaardbaar zware last in. Uiteraard sta ik open voor alle werkhypothesen, voor zover ze ons naar ons doel leiden.

(*Nederlands*) Ik was niet op de hoogte van voorstellen om het aantal kinderen per onthaalouder te verhogen. Dit valt in elk geval onder de bevoegdheid van de subsidiërende Gemeenschappen.

Het gevolg van die verhoging voor de federale

avoir pour conséquence que, dans pareils cas, la masse salariale globale ainsi que le montant global des cotisations sociales pourraient diminuer. Il est impossible d'estimer les répercussions pour l'État fédéral en raison des différentes variables possibles.

02.04 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Ce dossier est très important pour les femmes qui travaillent dans ce domaine et pour toutes les familles qui cherchent des solutions d'accueil.

Je suis contente du travail fourni, même si le statut choisi n'est pas le plus orthodoxe qui soit. La situation professionnelle l'est encore moins. J'espère que nous pourrions continuer à travailler sur ce problème d'ajustement avec le ministère des Finances.

02.05 Stefaan Vercamer (CD&V): Les régions définissent effectivement le nombre d'enfants pouvant être accueillis mais il se pourrait que le niveau fédéral doive en supporter les conséquences. La ministre a dit que le revenu net ne sera jamais inférieur dans le cadre du nouveau statut. Une augmentation aura de toute façon des conséquences sur le statut, parce que le niveau salarial sera différent.

02.06 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Il peut y avoir des conséquences pour l'État fédéral mais celui-ci n'a pas de pouvoir de décision.

02.07 Stefaan Vercamer (CD&V): Mme Becq et moi-même avons réuni tous les éléments qui, selon la ministre, sont réalisables sur le plan budgétaire, et nous les avons coulé en une proposition de loi qui, je l'espère, sera examinée dans les meilleurs délais.

02.08 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): Je soutiendrai la liberté parlementaire pour faire avancer les choses et, puisque nous allons bientôt avoir un comité de concertation, nous pourrions examiner la possibilité de jouer avec la notion d'affaires courantes. En effet, le cadre tel que je l'ai expliqué était passé en kern durant une période de gestion classique des affaires, avec un gouvernement valablement constitué. On pourrait tenter de continuer les travaux avec les entités fédérées, tout en gardant en mémoire qu'un accord est conditionné par sa reprise par le prochain gouvernement.

Continuons le travail en commission et, sur ce sujet comme sur d'autres, essayons de forcer le destin quitte à ce que la décision finale soit conditionnée

overheid zou kunnen zijn dat in dergelijke gevallen de globale loonmassa kan dalen, alsook het globale bedrag van de sociale bijdragen. Omwille van de verschillende, mogelijke variabelen zijn de gevolgen voor de federale overheid onmogelijk te evalueren.

02.04 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Dit is een zeer belangrijk dossier voor de vrouwen die in deze sector werken, en voor alle gezinnen die op zoek zijn naar oplossingen voor kinderopvang.

Ik ben tevreden over het werk dat geleverd werd, ook al werd er niet voor het meest orthodoxe statuut gekozen. De beroepssituatie is evenwel nog onorthodoxer. Ik hoop dat we die kwestie van de aanpassing nog verder zullen kunnen uitdiepen met het ministerie van Financiën.

02.05 Stefaan Vercamer (CD&V): De regio's bepalen inderdaad hoeveel kinderen worden opgevangen, maar het zou kunnen dat het federale niveau daarvan de gevolgen moet dragen. De minister heeft gezegd dat mensen in het nieuwe statuut netto nooit minder zullen verdienen. Een verhoging heeft sowieso gevolgen voor het statuut, want men werkt met een ander loonniveau.

02.06 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): De gevolgen kunnen de federale overheid raken, maar die heeft geen beslissingsrecht.

02.07 Stefaan Vercamer (CD&V): Mevrouw Becq en ikzelf hebben alle elementen die volgens de minister budgettair haalbaar zijn, samengebracht en in een wetsvoorstel gegoten. Hopelijk komt dit snel aan bod.

02.08 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): Ik zal me achter het parlementaire initiatief scharen om de zaken vooruit te helpen. Aangezien het overlegcomité binnenkort bijeenkomt, kunnen we nagaan welke manoeuvreerruimte het begrip 'lopende zaken' ons laat. De uiteengezette voorstellen zijn al aan bod gekomen op het kernkabinet op een moment dat we over een regering met volle bevoegdheid beschikten. We zouden kunnen proberen om de werkzaamheden voort te zetten met de deelstaten, maar dan moeten we wel in het achterhoofd houden dat het maar tot een akkoord kan komen als dit door de volgende regering wordt overgenomen.

Ik stel dus voor de commissiewerkzaamheden over dit en andere onderwerpen voort te zetten en te proberen de toekomst naar onze hand te zetten,

par la reprise par le prochain gouvernement. Pour cela, il faut que tous les partis du gouvernement fédéral l'acceptent, notamment en matière fiscale.

L'incident est clos.

03 Question de Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les indicateurs salariaux" (n° 496)

03.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): La Stratégie UE 2020 entre dans une phase de mise en œuvre, en même temps que de récentes propositions de la Commission européenne sur les contours de la nouvelle gouvernance économique.

La priorité de la Stratégie UE 2020 consistera à résoudre les goulets d'étranglement, tandis que la gouvernance économique s'attache au développement macroéconomique en surveillant divers indicateurs.

Le Comité pour l'Emploi, qui appuie les travaux du Conseil EPSCO, a adopté le 6 octobre une liste indicative des goulets d'étranglement sur le marché du travail. Ce document prévoit que l'on surveillera les États membres sur la base des indicateurs et que l'on émettra des recommandations européennes à leur égard. Si ces recommandations n'étaient pas suivies, des amendes de 0,2 % du PIB pourraient être imposées.

Certains de ces indicateurs sont préoccupants, dont ceux liés aux salaires. Or l'Union européenne n'a aucune compétence pour aborder la question salariale. Ensuite, les salaires minimums sont abordés à travers le prisme de la compétitivité, alors qu'ils ont été institués pour éviter la mise en concurrence des travailleurs et leur garantir un niveau de vie décent.

Le deuxième indicateur plaide pour une décentralisation de la négociation salariale, ce qui contredit notre modèle socioéconomique de concertation dans lequel le niveau interprofessionnel assure la cohérence et la solidarité, et le niveau sectoriel permet de tenir compte des différentes réalités.

Ce message est un mauvais signal à l'aube des négociations imminentes relatives à l'accord

wetend dat de eindbeslissing afhangt van de volgende regering. Daartoe is de instemming van alle regeringspartijen, met name met de fiscale aspecten, vereist.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de loonindicatoren" (nr. 496)

03.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Voor de Europa 2020-strategie begint nu de fase van de tenuitvoerlegging, net als voor een aantal recente voorstellen van de Europese Commissie betreffende de krijtlijnen van het nieuwe economische bestuur.

De Europa 2020-strategie is in de eerste plaats gericht op het wegwerken van de knelpunten, terwijl het economische bestuur gefocust is op de macro-economische ontwikkeling, waarvoor de evolutie van diverse indicatoren gevolgd wordt.

Het Comité voor de werkgelegenheid, dat de werkzaamheden van de EPSCO-Raad ondersteunt, keurde op 6 oktober jongstleden een indicatieve lijst van knelpunten op de arbeidsmarkt goed. In dat document staat dat de lidstaten gemonitord zullen worden op grond van de indicatoren, en dat er Europese aanbevelingen voor de lidstaten uitgevaardigd zullen worden. Als die aanbevelingen niet worden gevolgd, kunnen er boetes van 0,2 procent van het bbp worden opgelegd.

Sommige indicatoren, waaronder de loonindicatoren, zijn zorgwekkend. De Europese Unie heeft evenwel geen enkele bevoegdheid voor het loonvraagstuk. Voorts worden de minimumlonen uit het oogpunt van het concurrentievermogen bekeken, terwijl ze juist ingevoerd werden om te voorkomen dat werknemers tegen elkaar uitgespeeld zouden worden en om werknemers een behoorlijke levensstandaard te garanderen.

De tweede indicator pleit voor een decentralisatie van de loononderhandelingen, wat haaks staat op ons sociaaleconomisch overlegmodel waarin het interprofessioneel niveau de coherentie en de solidariteit waarborgt, en het sectoraal niveau ervoor zorgt dat er rekening wordt gehouden met de verschillende realiteit van de onderscheiden partijen.

Deze boodschap is een slecht signaal nu de onderhandelingen over het interprofessioneel

interprofessionnel, déjà suffisamment compliquées.

Les écologistes se méfient de l'utilisation perverse de ces indicateurs en vue de remettre en cause le système d'indexation des salaires. La Banque centrale européenne (BCE) s'est déjà ingérée dans le système belge pour exiger l'abolition de l'indexation.

Partagez-vous cette analyse? Comprenez-vous qu'endosser un tel document serait mettre le doigt dans un engrenage sur lequel les ministres de l'Emploi n'auront pas de prise? Si vous ne partagez pas cette analyse, comment expliquez-vous le positionnement des quatre délégués belges dans le comité de l'emploi?

03.02 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): Nous ne voulons justement pas que la surveillance économique et les notions de compétitivité et de marché du travail soient exclusivement prises en charge par la filière Ecofin. C'est pourquoi, la présidence belge a déposé une proposition qui implique la filière sociale, les partenaires sociaux, le Conseil des ministres de l'Emploi, et a demandé à l'EMCO de préparer des indicateurs, pour que les matières en rapport avec le travail et la compétitivité ne dépendent pas uniquement des comités Ecofin.

Les questions de compétitivité sont une priorité pour les politiques de l'emploi. L'article 148 du Traité doit être respecté dans le cadre du débat concernant les *bottlenecks*, le semestre européen, les recommandations aux pays et les grandes orientations des politiques économiques.

L'EMCO (Comité pour l'Emploi) a rédigé une analyse des marchés du travail plus approfondie que celle de la filière Ecofin, avec indicateurs en matière de formation, de qualification et de capital humain. Pour la problématique du coût du travail, ils ont transcrit toutes les hypothèses abstraites en matière de risques, de contraintes ou de *bottlenecks* en matière de croissance. Les États membres sont libres de choisir leur propre *bottleneck*.

Pour notre plan national de réforme, il a été question d'une inadéquation de la qualification, de la formation, notamment dans le *matching* en la matière. Nous avons également évoqué la

akkoord – die zo al ingewikkeld genoeg beloven te worden – voor de deur staan.

De groenen staan wantrouwig tegenover het perverse gebruik van die indicatoren om de loonindexering ter discussie te stellen. De Europese Centrale Bank (ECB) mengde zich eerder al met de Belgische regeling en vroeg dat de loonindexering zou worden afgeschaft.

Deelt u die analyse? Begrijpt u dat men, met de aanvaarding van een dergelijk document, een weg inslaat waarop de ministers die bevoegd zijn voor Werkgelegenheid geen enkele invloed meer zullen hebben? Indien u het niet eens bent met die analyse, hoe verklaart u dan het standpunt dat door de vier Belgische afgevaardigden in het Comité voor de werkgelegenheid werd ingenomen?

03.02 Minister Joëlle Milquet (Frans): We willen precies voorkomen dat het economisch toezicht en de begrippen mededinging en arbeidsmarkt uitsluitend uit een economisch en financieel oogpunt zouden worden benaderd. Om die reden heeft het Belgische voorzitterschap een voorstel ingediend waarbij de sociale sector, de sociale partners en de Raad van de ministers van Werkgelegenheid worden betrokken en heeft het het Comité voor de werkgelegenheid (EMCO – Employment Committee) gevraagd indicatoren voor te bereiden, om ervoor te zorgen dat de dossiers inzake arbeid en mededinging niet volledig door economische en financiële comités zouden worden gestuurd.

Het concurrentievermogen is een cruciaal onderdeel van het werkgelegenheidsbeleid. Artikel 148 van het Verdrag moet worden nageleefd in het kader van het debat over de *bottlenecks*, het Europese semester, de aanbevelingen aan de landen en de krachtlijnen van het economisch beleid.

Het Comité voor de werkgelegenheid (EMCO) heeft een grondiger analyse van de arbeidsmarkten gemaakt dan de Ecofin-Raad, met indicatoren op het stuk van opleiding, kwalificaties en menselijk kapitaal. Wat de problematiek van de loonkosten betreft, heeft EMCO alle abstracte hypothesen inzake risico's, verplichtingen en *bottlenecks* met betrekking tot de groei meegenomen. Het staat de lidstaten vrij hun eigen *bottleneck* te kiezen.

Met betrekking tot ons nationaal hervormingsplan was er sprake van een inadequatie van de kwalificaties en opleiding, meer bepaald inzake de *matching* op dit vlak. We hebben het tevens gehad

participation au travail de groupes cibles trop vulnérables.

Il n'est pas trop risqué de procéder de cette manière. Le risque serait, au contraire, plus important si on ne le faisait pas. La présidence belge a fait adopter à l'unanimité nos conclusions visant à dire que le semestre européen devait se baser sur deux piliers: Ecofin et EPSCO. Le Comité pour l'Emploi a élaboré ce fameux *job framework* avec tous les indicateurs. Il devrait être adopté le 6 décembre prochain lors du prochain Conseil. L'objectif est de montrer son professionnalisme pour que cette filière prenne à bras le corps les problèmes de compétitivité, laissant la question des marchés de l'emploi à la filière Ecofin.

Nous poursuivons les mêmes objectifs et ceci est un moyen d'y parvenir.

03.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): C'est une bonne chose que la filière sociale entrouvre la porte de tous ces systèmes de contrôle et de concertation au niveau européen mais quand on peut avoir des amendes, les pays vont choisir les indicateurs où ils sont bien classés.

La liste contient des éléments du type "développements salariaux en décalage par rapport à la productivité ou centralisation des salaires". J'espère que vous nous communiquerez la liste et nous tiendrez au courant de ces éléments.

03.04 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): Vu la complexité du dossier, il faut distinguer la surveillance du semestre européen, les recommandations, la détermination dans nos plans nationaux de réforme des fameux *bottleneck* et le mécanisme d'alerte et de surveillance macroéconomique. Lorsqu'une accumulation de situations au rouge indique qu'un pays est dans une situation difficile, le mécanisme d'alerte est activé et, lorsque l'on ne suit pas certaines recommandations, on recourt aux sanctions. Les sanctions ne jouent pas dans les politiques d'emploi.

Le programme national de réforme a été élaboré de façon assez équilibrée. Il doit encore passer auprès de deux entités fédérées et pourra ensuite être rendu public.

over de arbeidsparticipatie van te kwetsbare doelgroepen.

Zo een aanpak houdt niet overdreven veel risico's in. Integendeel, het risico zou groter zijn als we anders te werk zouden gaan. Het Belgische voorzitterschap heeft onze conclusies – waarin we stelden dat het Europese semester op twee pijlers, Ecofin en EPSCO, gestoeld diende te zijn – unaniem doen goedkeuren. Het Comité voor de werkgelegenheid heeft het bewuste *job framework* met alle indicatoren uitgewerkt; het zou op de volgende bijeenkomst van de Raad, op 6 december, moeten worden goedgekeurd. Het ligt in de bedoeling om zich professioneel op te stellen, opdat dat orgaan de problemen op het stuk van concurrentievermogen grondig zou aanpakken, zodat de Ecofin-Raad zich op de arbeidsmarkten kan concentreren.

Wij streven dezelfde doelstellingen na, en dit is een manier om ze te bereiken.

03.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Het is goed dat men op sociaal vlak openstaat voor al deze controle- en overlegssystemen op het Europese niveau, maar als men een boete riskeert, zullen de landen de indicatoren kiezen waarvoor ze goed scoren.

De lijst bevat elementen zoals de kloof tussen de loonontwikkeling en de productiviteit, of de centralisatie van de loononderhandelingen. Ik hoop dat u ons de lijst zal bezorgen en ons op de hoogte zal houden.

03.04 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): Het gaat om een ingewikkeld dossier en er moet dus een onderscheid worden gemaakt tussen het toezicht in het kader van het Europees semester, de aanbevelingen, de vaststelling van de beruchte bottlenecks in onze nationale hervormingsplannen en het waarschuwingsmechanisme in het kader van het macro-economisch toezicht. Wanneer uit een opeenstapeling van alarmerende toestanden blijkt dat een land in moeilijkheden verkeert, wordt het waarschuwingsmechanisme in werking gesteld. Wanneer een land bepaalde aanbevelingen niet in acht neemt, kan het sancties oplopen. De sancties hebben geen betrekking op het werkgelegenheidsbeleid.

Bij de uitwerking van het nationale hervormingsprogramma werden de nodige evenwichten in acht genomen. Twee deelstaten moeten er nog hun mening over uitbrengen en daarna kan het worden bekendgemaakt.

03.05 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Il serait intéressant de connaître l'ensemble des indicateurs et ceux que la Belgique a choisis. On commence généralement avec un cadre très large et, ensuite, les critères se restreignent pour devenir normatifs, comme ce fut le cas pour le Traité de Maastricht.

03.06 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): C'est pourquoi nous avons demandé de déployer une batterie d'indicateurs sur la formation, la présence de femmes et d'autres éléments qualitatifs. Nous sommes très vigilants!

L'incident est clos.

04 Question de Mme Valérie De Bue à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les mesures proposées relatives aux restructurations" (n° 667)

04.01 Valérie De Bue (MR): Dans le cadre de la Conférence interministérielle sur les restructurations, vous avez proposé de mettre l'évolution économique des différents secteurs tous les trois ou six mois à l'agenda des commissions paritaires concernées afin de déceler les risques de rachat ou de restructurations des entreprises et d'ajouter une phase de concertation préalable à la loi Renault, ce qui a été considéré par les organisations patronales comme une atteinte à la libre entreprise.

Avez-vous ou allez-vous consulter les partenaires sociaux? Ces mesures ont-elles été discutées au sein du gouvernement? N'y aura-t-il pas double emploi avec les organes de consultation actuels? Les remettez-vous en question?

En renforçant la loi Renault ne risque-t-on pas d'allonger les délais? Cela ne risque-t-il pas d'engendrer des coûts supplémentaires pour les employeurs et donc un moindre budget pour le plan social des travailleurs?

04.02 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): Je m'étonne de la question, car il s'agit d'une pratique qui existe déjà et qui est recommandée dans toutes les conclusions. Avec la Commission européenne, nous avons étudié les 27 évaluations des États membres sur la question des restructurations.

Les recommandations issues de ces évaluations mettent en évidence le caractère tardif des mécanismes que nous mettons en place.

03.05 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Het lijkt me interessant kennis te nemen van alle indicatoren én van de indicatoren die België heeft gekozen. Meestal begint men met een heel ruim kader, maar gaandeweg worden de criteria stringenter om ten slotte normatief te worden, zoals ook al het geval was met het Verdrag van Maastricht.

03.06 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): Daarom ook vroegen we werk te maken van een hele reeks indicatoren met betrekking tot de opleiding, de aanwezigheid van vrouwen en andere kwalitatieve aspecten. We leggen uiterste waakzaamheid aan de dag!

Het incident is gesloten.

04 Vraag van mevrouw Valérie De Bue aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de voorgestelde maatregelen inzake herstructurerings" (nr. 667)

04.01 Valérie De Bue (MR): In het kader van de interministeriële conferentie over de herstructurerings heeft u voorgesteld de economische ontwikkelingen in de diverse sectoren om de drie of zes maanden op de agenda van de betrokken paritaire comités te plaatsen teneinde mogelijke bedrijfsovernames of -herstructurerings tijdig op te sporen en een extra overlegfase in te lassen, vooraleer er gebruik wordt gemaakt van de wet-Renault. Die voorstellen werden door de werkgeversorganisaties beschouwd als een aanval op het vrij ondernemerschap.

Heeft u de sociale partners al geraadpleegd of zal u dat nog doen? Werden deze maatregelen in de regering besproken? Dreigt er geen overlapping te ontstaan met de bestaande overlegorganen? Stelt u die ter discussie?

Dreigt men door het versterken van de wet-Renault de termijnen niet te verlengen? Zal dit niet leiden tot extra kosten voor de werkgevers en dus tot minder middelen voor het sociaal plan voor de werknemers?

04.02 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): Uw vraag verwondert me, want het gaat om een bestaande praktijk die in alle besluiten wordt aanbevolen. In samenwerking met de Europese Commissie hebben we de 27 evaluaties van de lidstaten met betrekking tot de herstructurerings bestudeerd.

Op grond van deze evaluaties werden er aanbevelingen geformuleerd, waaruit blijkt dat de mechanismen die we instellen, veel te laat komen.

Il faut anticiper et, ce qui n'empêche pas l'application de la loi Renault ni la décision de l'entreprise, avancer l'intervention au moment où on détecte le problème et non au moment où on annonce la restructuration et les licenciements collectifs.

Une autre recommandation est d'analyser, avec la Banque Nationale et le Bureau du Plan, entre partenaires sociaux, les perspectives de formation, d'emploi et de demande économique, commerciale ou d'exportation des secteurs à évolution rapide, notamment ceux des nouvelles technologies et des emplois verts, ce qui permet d'anticiper les changements, de doper les stratégies et d'éviter les restructurations et les licenciements. Il ne s'agit pas d'une ingérence dans les décisions des entreprises.

En cas de conflit, le service du conciliateur social pourrait être renforcé par des conseillers économiques et, dès la détection des problèmes, apporter un soutien pour trouver des alternatives et aider, peut-être, à trouver un repreneur.

Ainsi pour Brink's, si nous avons pu intervenir plus tôt, nous aurions peut-être pu éviter ces événements.

Cela ne change en rien les règles du jeu, notamment en vigueur au sein du Conseil Central de l'Économie. Selon moi, l'UNIZO a réagi au quart de tour.

04.03 Valérie De Bue (MR): Je prends note du fait qu'il s'agit d'une démarche volontaire et que vous voulez activer des mécanismes existants.

04.04 Joëlle Milquet, ministre (en français): Il serait judicieux de généraliser la concertation sociale aux grandes branches industrielles en mutation.

L'incident est clos.

05 Question de Mme Valérie De Bue à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les mesures pour lutter contre les pièges à l'emploi" (n° 668)

05.01 Valérie De Bue (MR): Dans le cadre de la Journée internationale de Lutte contre la pauvreté,

Men moet anticiperen en ingrijpen zodra men het probleem opmerkt, en niet wanneer de herstructurering of het collectief ontslag worden aangekondigd. Dit staat de toepassing van de wet-Renault of de beslissing van het bedrijf zeker niet in de weg.

Het verdient ook aanbeveling om, samen met de Nationale Bank et het Planbureau, met de sociale partners onderling, een analyse te maken van de vooruitzichten op het stuk van opleiding, werkgelegenheid en de economische, handels- en uitvoerbehoefte van de snel evoluerende sectoren, namelijk die van de nieuwe technologieën en de groene banen. Hiermee kan men voorzien welke veranderingen er op til zijn, kan de ontwikkeling van strategieën worden gestimuleerd en kunnen herstructureringen en ontslagen worden voorkomen. Er is zeker geen sprake van inmenging in de beslissingen die de bedrijven nemen.

Bij conflicten zou de dienst van de sociaal bemiddelaar met economisch adviseurs kunnen worden versterkt en zou deze ook, zodra er problemen worden vastgesteld, naar alternatieven en misschien ook naar een overnemer kunnen helpen zoeken.

Indien we in het geval van Brink's sneller hadden kunnen optreden, hadden we de recente gebeurtenissen wellicht kunnen voorkomen.

Een en ander verandert niets aan de bestaande spelregels bij de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, bijvoorbeeld. Volgens mij heeft UNIZO overhaast gereageerd.

04.03 Valérie De Bue (MR): Ik noteer dat het om een vrijwillige procedure gaat en dat het uw bedoeling is bestaande mechanismen aan te zwengelen.

04.04 Minister Joëlle Milquet (Frans): Het lijkt me een goed idee om het sociaal overleg ook in de grote industriële sectoren die volop in beweging zijn, algemeen ingang te doen vinden.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van mevrouw Valérie De Bue aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de maatregelen ter bestrijding van de werkloosheidsval" (nr. 668)

05.01 Valérie De Bue (MR): In het kader van de Internationale Dag voor de uitroeiing van armoede

vous avez annoncé deux mesures afin de lutter contre les pièges à l'emploi.

La première mesure consiste à relever le montant maximal du revenu du cohabitant travailleur d'un chômeur chef de ménage. Vous proposez de relever ce montant maximal de 612 à 736 euros par mois.

La deuxième mesure vise à faciliter le retour en première période d'indemnisation pour le chômeur qui retourne au chômage après une période de travail.

Ces décisions ont-elles été discutées en Conseil des ministres? Avez-vous consulté les partenaires sociaux? Disposez-vous des budgets nécessaires pour ces mesures?

La première mesure ne risque-t-elle pas d'enliser le chômeur chef de ménage dans le chômage?

05.02 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): J'ai exprimé ces deux propositions sur la base de décisions prises avant la chute du gouvernement.

La mesure visant à relever le montant maximal du revenu du travailleur qui cohabite avec un chômeur chef de ménage constitue la finalisation d'une procédure entamée en novembre 2009, née de l'initiative du comité de gestion de l'ONEm. Les partenaires sociaux sont à l'origine de la demande, acceptée à l'époque. Le travail s'est poursuivi dans le cadre de la gestion paritaire de l'ONEm.

La seconde mesure répond à une demande adressée par l'association Welzijnzorg (lutte contre la pauvreté). Il s'agissait d'inciter les travailleurs précaires à accepter davantage de contrats pour leur permettre de se recréer un droit à une allocation plus élevée entre périodes de travail.

Cette proposition avait été acceptée par le premier ministre et moi-même. Normalement, elle ne devait même pas passer en Conseil des ministres. Des procédures de consultation et d'avis ont eu lieu auprès des partenaires sociaux. Nous étions déjà en possession de l'avis du secrétaire d'État au Budget et de l'Inspection des Finances.

Pour la première mesure, il s'agit d'une enveloppe de quatre millions sur base annuelle à partir de 2010, attribuée dans le cadre des adaptations au bien-être. Elle avait été prévue au niveau de l'ONEm.

heeft u twee maatregelen ter bestrijding van de werkloosheidsval aangekondigd.

De eerste bestaat erin het maximumbedrag dat de werkende partner die met een werkloze met gezinslast samenwoont, mag verdienen, te verhogen. U stelt voor dat maximumbedrag van 612 naar 736 euro per maand op te trekken.

De tweede maatregel strekt ertoe de terugkeer naar de eerste vergoedingsperiode te faciliteren voor werklozen die na een periode gewerkt te hebben weer werkloos worden.

Werden die beslissingen in de ministerraad doorgesproken? Heeft u de sociale partners geraadpleegd? Beschikt u over de nodige middelen om die maatregelen handen en voeten te geven?

Dreigt de eerste maatregel er niet voor te zorgen dat werklozen met gezinslast langdurig werkloos worden?

05.02 Minister Joëlle Milquet (Frans): Ik heb die twee voorstellen gedaan op grond van beslissingen die vóór de val van de regering genomen werden.

De maatregel die strekt tot het optrekken van het maximumbedrag dat de werkende partner die met een werkloze met gezinslast samenwoont, mag verdienen, is het sluitstuk van een procedure die in november 2009 werd aangevat, op initiatief van het beheerscomité van de RVA. Die vraag, die destijds werd goedgekeurd, gaat uit van de sociale partners. De werkzaamheden werden voortgezet in het kader van het paritair beheer van de RVA.

De tweede maatregel speelt in op een vraag van de vereniging Welzijnzorg (armoedebestrijding). Het was de bedoeling werknemers met een precair statuut ertoe aan te zetten meer overeenkomsten te aanvaarden, zodat ze opnieuw aanspraak konden maken op een hogere uitkering tussen twee werkperiodes.

De eerste minister en ikzelf waren op die vraag ingegaan. Normaal gezien moest deze aangelegenheid niet eens worden besproken op de ministerraad. Er is overlegd met en advies gevraagd aan de sociale partners. De staatssecretaris voor Begroting en de Inspectie van Financiën hadden hun advies al uitgebracht.

Met de eerste maatregel is vanaf 2010 een bedrag van vier miljoen euro per jaar gemoeid; dat geld wordt toegekend in het kader van de welvaartvastheid. Dat bedrag wordt via de RVA besteed.

Pour la seconde, le coût est peu élevé. Le public cible représente moins d'un quart des chômeurs. Le nombre de travailleurs qui parviendra à totaliser le nombre de jours requis restera limité et le surcoût éventuel sera partiellement compensé par l'allègement du coût en allocations et la création de recettes complémentaires.

05.03 Valérie De Bue (MR): Il convient également d'évaluer les effets retour. D'autres mesures seront également nécessaires pour lutter contre les pièges à l'emploi.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 883 de Mme Maggie De Block est reportée.

06 Questions jointes de

- Mme Colette Burgeon à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le conflit social chez Brink's" (n° 927)
- M. Hans Bonte à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la faillite annoncée de Brink's et l'attitude de la ministre de l'Intérieur" (n° 942)
- Mme Julie Fernandez Fernandez à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la grève chez la société de transport de fonds Brink's" (n° 999)
- Mme Zuhal Demir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le statut unique à la suite du conflit social chez Brink's" (n° 1046)
- Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la faillite de Brink's" (n° 1068)
- Mme Kattrin Jadin à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la situation à la suite du dépôt de bilan de Brink's" (n° 1142)

Président: Stefaan Vercamer.

06.01 Julie Fernandez-Fernandez (PS): Le personnel de la société Brink's Belgium a entamé un mouvement de grève en protestation contre le plan visant à transformer le statut d'employé des transporteurs en statut d'ouvrier mais aussi à fermer le siège de Strépy et à vendre la plate-forme de Zaventem à une filiale de la société.

De tweede maatregel valt niet duur uit. Minder dan een kwart van de werklozen komt ervoor in aanmerking. Maar weinig werknemers zullen aan het vereiste aantal dagen komen, en de eventuele stijging van de uitgaven zal deels worden gecompenseerd door een daling van de uitgaven voor de uitkeringen en door de extra ontvangsten.

05.03 Valérie De Bue (MR): Men dient ook de terugverdieneffecten te becijferen. Er zullen nog andere maatregelen nodig zijn om de werkloosheidsval tegen te gaan.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 883 van mevrouw Maggie De Block wordt uitgesteld.

06 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Colette Burgeon aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het sociaal conflict bij Brink's" (nr. 927)
- de heer Hans Bonte aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het aangekondigde faillissement van Brink's en de houding van de minister van Binnenlandse Zaken" (nr. 942)
- mevrouw Julie Fernandez Fernandez aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de staking bij geldtransporteur Brink's" (nr. 999)
- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het eenheidsstatuut naar aanleiding van het sociaal conflict bij Brink's" (nr. 1046)
- mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het faillissement van Brink's" (nr. 1068)
- mevrouw Kattrin Jadin aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de stand van zaken na de faillissementsaanvraag van Brink's" (nr. 1142)

Voorzitter: Stefaan Vercamer.

06.01 Julie Fernandez-Fernandez (PS): Het personeel van de firma Brink's Belgium heeft het werk neergelegd uit protest tegen het plan van de directie om het bediendenstatuut van de geldkoeriers om te vormen tot een arbeidersstatuut, maar ook tegen de sluiting van de vestiging in Strépy en de verkoop van het platform in Zaventem

aan een dochteronderneming van het bedrijf.

La société Brink's Belgium ayant fait aveu de faillite, le tribunal de commerce de Bruxelles a désigné deux administrateurs provisoires afin de vérifier l'état réel de l'entreprise, le ministère public estimant le dépôt de bilan de la société "non recevable, prématuré et non fondé". Une information judiciaire a été lancée par le parquet pour abus de biens sociaux et le tribunal a refusé la faillite.

La volonté de la direction de modifier le statut des travailleurs est-elle compatible avec un État de droit? Quels sont les arguments invoqués par la direction? L'unique concurrent de Brink's, Group 4, fonctionne avec un statut d'ouvrier pour son personnel. Cet état de faits démontre un manque grave de cohérence quant à la qualification de la nature des prestations des travailleurs.

Concernant la vente par Brink's Belgium de ses activités de transport de valeurs à la filiale Brink's Diamond, j'estime que ces opérations s'apparentent à du lock-out. Selon la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, le transfert d'entreprise implique nécessairement une raison d'ordre économique, technique ou d'organisation.

Président: Yvan Mayeur.

Que peut-il être entrepris contre ces ententes informelles qui visent à "faciliter" la cession?

06.02 Colette Burgeon (PS): Je ne peux que m'insurger contre la manière dont les dirigeants d'un groupe international foulent aux pieds toutes les règles de concertation sociale en usage dans notre pays. Le combat exemplaire que mène le personnel de Brink's doit nous faire réfléchir aux moyens légaux à développer pour empêcher que des travailleurs soient jetés comme de vulgaires Kleenex et paient les fautes de management.

Outre la fermeture du site de Strépy, il me paraît inconcevable qu'une entreprise puisse imposer le passage du statut d'employé à celui d'ouvrier. La société mère américaine entend rendre ainsi Brink's à nouveau concurrentielle. Curieux quand on sait que ce groupe contrôle à lui seul 80 % du marché des transports de fonds en Wallonie.

Nadat Brink's Belgium het faillissement had aangevraagd, wees de rechtbank van koophandel te Brussel twee voorlopige bewindvoerders aan teneinde na te gaan hoe het bedrijf er werkelijk aan toe was, omdat het openbaar ministerie van oordeel was dat het neerleggen van de boeken door het bedrijf "onontvankelijk, voorbarig en ongegrond" was. Het parket stelde een opsporingsonderzoek wegens misbruik van vennootschapsgoederen in en de rechtbank wees de faillissementsaanvraag af.

Is het streven van de directie om het statuut van de werknemers te wijzigen verenigbaar met onze rechtsstaat? Welke argumenten voert de directie daarvoor aan? Bij de enige concurrent van Brink's, Group 4, heeft het personeel een arbeidersstatuut. Dit wijst op een groot gebrek aan samenhang op het stuk van de kwalificatie van de aard van de prestaties van de werknemers.

Wat de verkoop door Brink's Belgium van zijn waardetransportactiviteiten aan dochteronderneming Brink's Diamond betreft, vind ik dat die verrichtingen veel weg hebben van een lock-out. Volgens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985 moet er bij de overgang van ondernemingen noodzakelijkerwijze sprake zijn van een economische, technische of organisatorische reden.

Voorzitter: Yvan Mayeur.

Wat kan er worden ondernomen tegen dergelijke informele afspraken, die de overdracht moeten 'vergemakkelijken'?

06.02 Colette Burgeon (PS): Ik kan niet anders dan verontwaardigd zijn over de manier waarop de top van een internationale groep alle regels inzake sociaal overleg die gangbaar zijn in ons land aan zijn laars lapt. De voorbeeldige strijd van het personeel van Brink's moet ons doen nadenken over de wettelijke instrumenten die moeten worden ontwikkeld om te voorkomen dat werknemers als een stuk vuil worden behandeld en het slachtoffer worden van mismanagement.

Niet alleen de sluiting van de vestiging in Strépy maar ook het feit dat een bedrijf zomaar de overgang van het bedienden- naar het arbeidersstatuut kan opleggen, is onvoorstelbaar. Op die manier wil het Amerikaanse moederbedrijf Brink's opnieuw concurrentieel maken. Dat is toch wel vreemd, als men bedenkt dat die groep alleen al 80 procent van de markt van de waardetransporten in Wallonië in handen heeft.

Enfin, les syndicats craignent que la direction de Brink's Belgium dépose son bilan pour recommencer ensuite sur d'autres bases socialement moins contraignantes.

Alors que les négociations interprofessionnelles vont bientôt démarrer, peut-on s'attendre à des avancées sur le plan du rapprochement entre les statuts d'ouvrier et d'employé?

Il est clair que la confiance entre le front commun syndical et la direction de Brink's est rompue.

Quel bilan tirez-vous de vos rencontres avec la direction de l'entreprise et les représentants des travailleurs? Quelles mesures préconisez-vous pour permettre l'établissement d'un dialogue serein entre les deux parties?

La direction de Brink's aurait fait part de son intention de déposer le bilan le 12 novembre si les travailleurs ne cessaient pas immédiatement leur mouvement de grève. Cette menace n'est-elle pas assimilable à une nouvelle forme de lock-out?

La branche belge du transporteur de fonds américain Brink's est déficitaire depuis huit ans. Ne serait-il pas nécessaire de renforcer le devoir d'information ou de mettre en place un système d'alerte au sein des conseils d'entreprise afin de prévenir ce genre de situation?

Si les travailleurs ont repris le travail, ils ne sont pas tout à fait confiants en l'avenir et ils méritent d'être rassurés.

06.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): La décision prise par la société Brink's de cesser ses activités ainsi que de fermer quatre de ses sites bafoue clairement les règles de la concertation sociale.

Heureusement, le tribunal du commerce a déclaré l'aveu de faillite irrecevable car prématuré et non fondé.

Pour comble, l'entreprise annonçait qu'elle ne pourrait payer les derniers salaires ni les préavis, alors qu'elle venait de se séparer de sa branche la plus rentable, celle des diamants!

Quel a été le suivi de la crise Brink's par vos services avant le dépôt de bilan? Les patrons de Brink's souhaitaient faire passer leurs travailleurs du statut employé au statut ouvrier. Quelle est la

Tot slot vrezen de vakbonden dat de directie van Brink's Belgium de boeken neerlegt om vervolgens op een andere basis, met minder gunstige sociale voorwaarden, opnieuw van start te gaan.

Valt in het vooruitzicht van de onderhandelingen over een centraal akkoord te verwachten dat er voortgang zal worden gemaakt inzake het nader op elkaar afstemmen van het bedienden- en het arbeidersstatuut?

Het spreekt voor zich dat het vertrouwen tussen het gemeenschappelijk vakbondsfront en de directie van Brink's ver zoek is.

Tot welk besluit komt u na uw vergaderingen met de directie van het bedrijf en de werknemersafgevaardigden? Welke maatregelen stelt u voor met het oog op de totstandbrenging van een serene dialoog tussen de beide partijen?

De directie van Brink's zou hebben laten weten dat zij op 12 november de boeken zou neerleggen als de werknemers niet onmiddellijk hun stakingsactie zouden beëindigen. Is dit dreigement geen nieuwe vorm van lock-out?

De Belgische afdeling van de Amerikaanse waardetransporteur Brink's is al acht jaar verlieslatend. Zou de verscherping van de informatieplicht of de invoering van een waarschuwingssysteem in ondernemingsraden dit soort situaties niet kunnen voorkomen?

De werknemers zijn dan wel weer aan de slag gegaan, maar zij hebben niet veel vertrouwen in de toekomst. Zij verdienen het om te worden gerustgesteld.

06.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Met de beslissing om de activiteiten stop te zetten en vier vestigingen te sluiten, overtreedt Brink's duidelijk de regels inzake het sociaal overleg.

Gelukkig verklaarde de rechtbank van koophandel de aangifte van het faillissement onontvankelijk, want voorbarig en ongegrond.

Het toppunt was dat de onderneming aankondigde dat zij de laatste lonen en de opzegvergoedingen niet kon uitbetalen, terwijl ze haar meest winstgevende tak, het diamanttransport, pas had verkocht!

Hoe volgden uw diensten de crisis bij Brink's voordat het faillissement werd aangevraagd? De directie van Brink's wilde de werknemers van het bediendenstatuut naar het arbeidersstatuut

légalité de cette revendication? Comment se fait-il que, dans un même secteur, il soit possible de faire du shopping social? Enfin, de quelles aides à l'emploi cette entreprise a-t-elle pu bénéficier?

06.04 Hans Bonte (sp.a): Nous traversons actuellement une période économique difficile et nous constatons que certaines entreprises internationales bafouent les lois belges, notamment les lois sociales. C'est ainsi que Roche a annoncé qu'elle ignorerait la loi Renault et que la société Brink's a foulé aux pieds les règles de notre législation en matière de faillites. À juste titre, la ministre s'est dite très déçue par l'échec de l'ultime tentative de négociations avec la société Brink's. Un fait notable doit toutefois être relevé. Une autre ministre en affaires courantes a accordé une licence à une filiale de Brink's une heure seulement après l'annonce par cette dernière de sa décision de déposer son bilan. Qui plus est, cette ministre déclare aujourd'hui qu'elle tente de retirer temporairement à cette filiale la licence qu'elle vient de lui accorder. La ministre pourrait-elle expliquer la raison pour laquelle une licence a été accordée à cette filiale de Brink's?

La société Brink's veut réduire ses coûts d'exploitation en remettant en cause le statut d'employé. C'est le nœud du problème. Ces dernières années, je me suis efforcé à de nombreuses reprises d'expliquer qu'il faut absolument que le Parlement prenne une décision concernant les statuts des travailleurs salariés. La ministre participera-t-elle à un débat sur un nouveau statut de travailleur salarié si un tel débat est entamé au cours des prochains jours?

06.05 Zuhal Demir (N-VA): Le conflit social chez Brink's est une nouvelle preuve qu'il faut de toute urgence unifier les statuts d'ouvrier et d'employé. En 2001, les partenaires sociaux avaient marqué leur accord sur l'adoption d'un statut unique en 2006. Or ce statut est encore dans les limbes. À l'heure qu'il est, le dossier y relatif est sans doute revenu sur le tapis dans le cadre des négociations professionnelles qui sont actuellement en cours. Mais sera-t-il vraiment abordé? Une solution interviendra-t-elle prochainement ou le Parlement devra-t-il prendre une initiative?

06.06 Katrin Jadin (MR): Un drame social assez important est survenu avec le dépôt de bilan de la Brink's et ses 450 travailleurs. L'entreprise américano-néerlandaise a d'abord voulu imposer un changement de statut suite auquel s'est engagé un bras de fer et une grève entamée le 27 octobre. Nous ne pouvons accepter une telle façon de

overhevelen. Is die eis wettelijk? Hoe is het mogelijk dat er in een en dezelfde sector aan sociaal shoppen kan worden gedaan? Tot slot, welke werkgelegenheidssteun heeft die onderneming genoten?

06.04 Hans Bonte (sp.a): In deze moeilijke economische tijden neemt een aantal internationale ondernemingen het niet zo nauw met de Belgische sociale en andere wetgeving. Roche kondigde aan dat het geen wet-Renault nodig heeft en Brink's negeerde de regels van onze faillissementswetgeving. De minister was terecht zeer ontgoocheld bij het mislukken van de jongste bemiddelingspoging met Brink's. Merkwaardig is echter dat een andere minister in een regering van lopende zaken één uur na het aankondigen van Brink's dat het de boeken zou neerleggen een licentie gaf aan een zusteronderneming van Brink's, waarvan ze nu verklaart dat zij die licentie tijdelijk probeert terug af te nemen. Kan de minister verduidelijken waarom een licentie werd gegeven aan het zusterbedrijf?

Brink's wil de bedrijfskosten reduceren door het bediendenstatuut op de helling te zetten. Dat is de kern van deze zaak. Ik heb in de voorbije jaren vele keren duidelijk proberen te maken dat het Parlement een beslissing moet nemen inzake de werknemersstatuten. Zal de minister haar medewerking verlenen als de komende dagen de discussie rond een nieuw werknemersstatuut een aanvang zou nemen?

06.05 Zuhal Demir (N-VA): Het sociaal conflict bij Brink's heeft nogmaals aangetoond dat er dringend werk moet gemaakt worden van het eenheidsstatuut van arbeiders en bedienden. In 2001 gingen de sociale partners akkoord dat tegen 2006 het eenheidsstatuut een feit zou zijn, maar dat is nog steeds niet zo. Het dossier ligt nu wellicht terug op de tafel tijdens de lopende professionele onderhandelingen. In welke mate zal dat aan bod komen? Is er een oplossing in zicht of moet het Parlement een initiatief nemen?

06.06 Katrin Jadin (MR): Het geldtransportbedrijf Brink's heeft de boeken neergelegd, waardoor de baan van zo'n 450 werknemers op de tocht komt te staan en we dus van een vrij ingrijpend sociaal drama kunnen gewagen. Nadat het Amerikaans-Nederlandse bedrijf zijn werknemers een minder gunstig statuut wilde opleggen, ontstond een

procéder de la part de cette société, agissant dans son seul intérêt.

Comment avez-vous perçu le comportement de la direction de Brink's lors de votre rencontre? Quel sera l'avenir de la société avec son administrateur provisoire? Avez-vous des précisions concernant une éventuelle reprise des activités de Brink's par G4S?

06.07 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): Ce dossier est compliqué et délicat.

Il y avait chez Brink's des tensions et une addition de problèmes (rentabilité, méfiance à l'égard du management, coûts élevés, organisation du travail peu efficace, mauvais climat social et pertes cumulées depuis des années). Lorsque le conflit a éclaté, les services du conciliateur social du SPF se sont mis en route. Deux réunions ont eu lieu les 2 et 4 novembre 2010: le bureau de conciliation a émis des recommandations qui n'ont pas été suivies par l'employeur; les syndicats ont aussi émis des propositions, qui n'ont jamais fait l'objet d'un avis quelconque.

Après la réunion du 4 novembre, l'on était dans l'impasse et il n'y avait plus de capacité de discussion. Mon chef de cabinet a alors rencontré la direction le 8 novembre. Le 9 novembre, j'ai reçu les syndicats, qui ont émis des propositions constructives pour sauver l'entreprise mais pouvaient difficilement accepter un changement radical de tout le statut, y compris les délais de préavis.

Le 10 novembre, nous avons eu une longue réunion avec mon chef de cabinet et la direction. Nous y avons tout tenté pour une reprise des négociations dans un cadre plus ouvert. Malgré nos efforts, nous n'avons rencontré aucune possibilité d'espace minimal pour une reprise éventuelle.

Le vendredi, la direction a décidé de déposer le bilan. Vous connaissez la suite: l'attitude du parquet, puis la désignation des administrateurs provisoires. La qualité du travail de ces administrateurs provisoires est à souligner.

Après les négociations avec l'administrateur provisoire, la reprise du travail a été décidée, mais dans un volume plus limité. Une des possibilités est d'utiliser les mesures anti-crise, qui permettront de

krachtmeting en ging het bedrijf op 27 oktober in staking. Voor ons is een dergelijke handelwijze onaanvaardbaar, want het bedrijf heeft alleen zijn eigen belangen voor ogen.

Welke indruk maakte de directie van Brink's op u tijdens uw recente ontmoeting? Hoe ziet de toekomst van het bedrijf met zijn voorlopig bewindvoerder eruit? Beschikt u over meer informatie in verband met een eventuele overname van de activiteiten van Brink's door G4S?

06.07 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): Het is een ingewikkeld en delicaat dossier.

Bij Brink's heersten er spanningen en bovendien kampte het bedrijf met diverse problemen (rentabiliteit, wantrouwen ten aanzien van het management, hoge kosten, inefficiënte arbeidsorganisatie, slecht sociaal klimaat en jarenlange verliezen). Toen het conflict uitbrak, zijn de diensten van de sociaal bemiddelaar van de FOD in actie gekomen. Er vonden twee vergaderingen plaats, op 2 en 4 november 2010: het verzoeningsbureau heeft aanbevelingen geformuleerd, die niet werden gevolgd door de werkgever. De vakbonden hebben ook voorstellen gedaan, waarover er nooit een advies werd uitgesproken.

Na de vergadering van 4 november was de situatie uitzichtloos geworden, en was er geen overleg meer mogelijk. Mijn kabinetschef heeft dan op 8 november met het management gepraat. Op 9 november heb ik de vakbonden ontvangen, die constructieve voorstellen hebben voorgelegd om het bedrijf te redden. Ze konden echter moeilijk instemmen met een radicale wijziging van het statuut, met inbegrip van de opzeggingstermijnen.

Op 10 november hebben mijn kabinetschef en ikzelf dan lang vergaderd met de directie. We hebben daar werkelijk op alle mogelijke manieren geprobeerd de onderhandelingen in een meer open kader weer op gang te trekken. Ondanks onze inspanningen zagen we niet de geringste opening voor een eventuele hervatting.

Op vrijdag besliste de directie de boeken neer te leggen. Het vervolg kent u: de houding van het parket, en de aanwijzing van voorlopige bewindvoerders. Zij hebben trouwens uitstekend werk verricht, wil ik toch even onderstrepen.

Na de onderhandelingen met de voorlopige bewindvoerders werd beslist het werk te hervatten, maar op een lager pitje. Het toepassen van de anticrisismaatregelen, waardoor iedereen aan de

garder tout le monde dans cette période provisoire. À présent, nous verrons si nous nous dirigeons *in fine* vers une faillite et si la vente du département de Zaventem – réalisée le jour de la dernière négociation avec les syndicats – est valable ou pas.

Des contacts ont lieu avec les quatre repreneurs potentiels.

(En néerlandais) Étant donné qu'il s'agit d'un secteur particulier, le personnel est armé et l'entreprise doit avoir une licence. La délivrance de cette licence est de la compétence de la ministre Turtelboom. Je ne puis dès lors me prononcer sur la licence accordée à la filiale de cette entreprise.

Je pense pour ma part que nous ne pourrons prendre une vraie décision dans ce dossier que lorsque le tribunal aura décidé quelles ressources financières et quels membres du personnel de la Brink's Belgium peuvent être transférés vers la Brink's Diamond & Jewelry. À ce jour, il s'agit d'une licence provisoire et verbale qui est nécessaire pour le transport de diamants dans des conditions de sécurité satisfaisantes, une activité dont Brink's a le monopole.

Présidente: Valérie De Bue.

Sur le plan légal, la situation restera floue tant que la faillite n'aura pas été accordée. Brink's avait demandé la faillite au tribunal de commerce, lequel ne l'a pas prononcée. Pour l'heure, nous attendons la décision du tribunal ainsi que celle du curateur.

Les partenaires sociaux ont enregistré certaines avancées. Un certain nombre de propositions concernant le statut des ouvriers et des employés en vue de l'adoption de mesures provisoires sont sur la table. J'espère qu'un accord pourra être conclu avant la fin de cette année-ci ou au début de l'année prochaine.

06.08 Julie Fernandez-Fernandez (PS): Je salue l'action de la ministre dans ce dossier. Si on peut comprendre ce qui l'anime quand elle applique les mesures anti-crise pour aider les 450 familles, il paraît bizarre de les appliquer pour une entreprise qui a volontairement réduit son activité.

06.09 Joëlle Milquet, ministre (en français): C'est l'administrateur provisoire qui le demande pour garder les contrats.

slag kan blijven tijdens die overgangperiode, behoort tot de mogelijkheden. We zullen nu moeten zien of het uiteindelijk tot een faillissement komt en of de verkoop van de afdeling in Zaventem – die plaatsvond op de dag waarop een laatste keer onderhandeld werd met de vakbonden – al dan niet rechtsgeldig is.

Er zijn contacten geweest met de vier potentiële overnemers.

(Nederlands) Omdat het over een bijzondere sector gaat, is het personeel gewapend en moet het bedrijf over een vergunning beschikken. Het afleveren van deze vergunning is een bevoegdheid van minister Turtelboom. Ik kan me dus niet uitspreken over de vergunning voor de zusteronderneming.

Er kan volgens mij pas een echte beslissing genomen worden als de rechtbank heeft beslist welke middelen en welk personeel er van Brink's Belgium mogen worden overgedragen naar Brink's Diamond & Jewelry. Tot nu toe gaat het over een voorlopige, mondelinge vergunning die nodig is voor een veilig transport van diamanten, waarvoor Brink's een monopolie heeft.

Voorzitter: Valérie De Bue.

De wettelijke situatie blijft onduidelijk zolang het faillissement niet aanvaard wordt. Brink's had het faillissement aangevraagd bij de rechtbank van koophandel, die het faillissement niet uitgesproken heeft. Nu wachten wij op de beslissing van de rechtbank en van de curator.

De sociale partners hebben enige vooruitgang geboekt. Er ligt een aantal voorstellen op tafel over het statuut van arbeiders en bedienden met het oog op voorlopige maatregelen. Ik hoop dat er een akkoord bereikt kan worden voor het einde van dit jaar of begin volgend jaar.

06.08 Julie Fernandez-Fernandez (PS): Ik juich de actie toe die de minister in dat dossier heeft ondernomen. Het is begrijpelijk dat ze de crisismaatregelen toepast om de betrokken 450 gezinnen te helpen, maar tegelijkertijd lijkt het vreemd dat men die maatregelen toepast voor een onderneming die uit eigen beweging haar activiteiten terugschroeft.

06.09 Minister Joëlle Milquet (Frans): De voorlopige bewindvoerder heeft dat gevraagd om de arbeidsovereenkomsten te vrijwaren.

06.10 Julie Fernandez-Fernandez (PS): On le comprend mais on peut aussi se poser des questions.

06.11 Joëlle Milquet, ministre (en français): On peut certainement se demander pourquoi ils ne l'ont pas fait avant.

06.12 Julie Fernandez-Fernandez (PS): Nous attendrons les résultats du travail des partenaires sociaux et espérons que les prochains accords donnent des réponses au sujet du rapprochement des statuts d'ouvrier et d'employé.

06.13 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Nous posons aussi une question à Mme Turtelboom au sujet des critères qu'elle utilise en matière de dispenses de licences temporaires, procédure qui met à mal le droit de grève et appelle donc un certain contrôle.

Si le travail d'harmonisation des statuts d'ouvrier et d'employé n'aboutissait pas, ne devrait-on pas réfléchir à des systèmes de protection des travailleurs les moins bien protégés, en particulier dans les PME?

06.14 Colette Burgeon (PS): Les travailleurs ont adopté une attitude exemplaire car, s'ils s'étaient laissés faire, cela aurait créé un précédent.

La vente du site de Zaventem, la partie la plus rentable de l'entreprise, a démontré qu'elle était en difficulté. La semaine passée, j'ai interrogé Mme Turtelboom sur la problématique du fameux permis. Elle s'est retranchée sur l'aspect sécurité mais je lui ai demandé d'ajouter le statut social à la liste des critères.

Je compte sur le gouvernement pour mener à bien le travail d'harmonisation des statuts d'ouvrier et d'employé. C'est la seule chose que nous pouvons faire.

06.15 Hans Bonte (sp.a): Je suis étonné et je vais me pencher sur la législation à ce sujet. Quelle sécurité juridique une telle convention orale et temporaire offre-t-elle aux autorités, à la Brink's ou à d'autres entreprises? Dans pareil contexte, un retrait pourrait probablement aussi intervenir très facilement. Cette façon d'accorder des autorisations ne me paraît pas cadrer avec l'État de droit dans lequel nous vivons.

Président: Yvan Mayeur.

06.10 Julie Fernandez-Fernandez (PS): Dat is begrijpelijk, maar toch kan men daar ook vraagtekens bij plaatsen.

06.11 Minister Joëlle Milquet (Frans): Men kan zich zeker afvragen waarom dat niet eerder gevraagd werd.

06.12 Julie Fernandez-Fernandez (PS): We zullen de resultaten van de werkzaamheden van de sociale partners afwachten en hopen dat de volgende akkoorden uitsluitel geven over de harmonisering van het arbeiders- en het bediendenstatuut.

06.13 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Wij stellen mevrouw Turtelboom ook een vraag in verband met de criteria die zij hanteert voor het verlenen van tijdelijke licenties. Die handelwijze ondermijnt immers het stakingsrecht en vraagt dus om enig toezicht.

Als het arbeiders- en het bediendenstatuut niet op elkaar afgestemd worden, zou men zich dan niet moeten buigen over beschermingssystemen voor de minst beschermde werknemers, in het bijzonder in de kmo's?

06.14 Colette Burgeon (PS): De werknemers hebben de juiste reactie gehad, want indien ze zich bij de toestand hadden neergelegd, zou dit een precedent zijn geworden.

Uit de verkoop van de site in Zaventem, het meest rendabele deel, blijkt dat het bedrijf zich in moeilijkheden bevond. Vorige week voelde ik minister Turtelboom aan de tand over de beruchte licentie. Ze voerde veiligheidsredenen aan, maar ik heb haar gevraagd het sociaal statuut aan de lijst met criteria toe te voegen.

Ik reken op de regering om de harmonisatie van het arbeiders- en het bediendenstatuut tot een goed einde te brengen. Meer kunnen we niet doen.

06.15 Hans Bonte (sp.a): Ik ben verbaasd en ik zal me in de wetgeving daarover verdiepen. Welke rechtszekerheid biedt een dergelijke tijdelijke en mondelinge overeenkomst aan de overheid, aan Brink's of aan andere ondernemingen? Een intrekking kan dan wellicht ook heel eenvoudig gebeuren. Op die manier vergunningen toekennen lijkt me niet te passen in de rechtsstaat waarin we leven.

Voorzitter: Yvan Mayeur.

Il est évident que cela a court-circuité la concertation sociale. Je ne vois pas pourquoi la ministre refuse de se prononcer sur les décisions de la ministre de l'Intérieur.

Je veux bien compter sur le gouvernement pour le statut unique mais ce dossier est déjà surnommé le "BHV" de la concertation sociale. Plus longtemps cela durera, plus difficilement on atteindra un compromis. En attendant, nos ouvriers ont un des plus mauvais statuts de toute l'Union européenne.

Je me demande vraiment pourquoi nous ne commençons pas par améliorer le droit de démission des ouvriers. Il serait alors plus aisé de trancher les autres questions. Cela fait des années que nous tergiversons: ce dossier traîne déjà depuis 1978!

06.16 Zuhail Demir (N-VA): La ministre est plus optimiste que moi en ce qui concerne ce dossier. Elle pense que les partenaires sociaux proposeront un statut unitaire au plus tard au début de l'année prochaine. Je sais que des professeurs sont actuellement occupés à élaborer une proposition de loi relative au statut unitaire. Je sais également que plusieurs procédures concernant la différence entre travailleurs et employés sont en cours devant le tribunal du travail. Si les partenaires sociaux n'arrivent pas à se mettre d'accord, le Parlement devra entrer en action.

06.17 Katrin Jadin (MR): Une piste intéressante serait peut-être de voir par quels moyens on pourrait garantir le statut d'employé en cas de préavis et si on se retrouve rétrogradé comme ouvrier.

L'incident est clos.

07 Question de Mme Karolien Grosemans à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le travail intérimaire dans le secteur du déménagement" (n° 1047)

07.01 Karolien Grosemans (N-VA): Depuis des années déjà, le VDAB considère la profession de déménageur comme une profession en pénurie. Pourquoi l'interdiction du travail intérimaire est-elle dès lors toujours maintenue dans ce secteur?

07.02 Joëlle Milquet, ministre (en néerlandais): Cette interdiction résulte de l'article 18 de la CCT 36 et a été inspirée par le souci d'assurer la sécurité et la santé des travailleurs. Les partenaires sociaux

Dat dit het sociaal overleg heeft doorkruist, is evident. Ik vind het niet vanzelfsprekend dat de minister zich niet wil uitspreken over de beslissingen van de minister van Binnenlandse Zaken.

Ik wil voor het eenheidsstatuut wel op de regering rekenen, maar dit dossier staat nu al bekend als het BHV van het sociaal overleg. Hoe langer het duurt, hoe moeilijker er een compromis bereikt kan worden. Ondertussen zitten onze arbeiders in zowat het slechtste statuut van de hele EU.

Ik vraag mij echt af waarom wij niet beginnen met het ontslagrecht van arbeiders te verbeteren. Dan zouden de andere knopen makkelijker kunnen worden doorgehakt. Jaar na jaar blijven we aarzelen: dit dossier sleept al aan van in 1978.

06.16 Zuhail Demir (N-VA): De minister is positiever dan ik over dit dossier. Zij denkt dat de sociale partners uiterlijk begin volgend jaar een eenheidsstatuut zullen voorstellen. Ik weet dat professoren momenteel een wetsvoorstel over het eenheidsstatuut aan het schrijven zijn. Ik weet ook dat er voor de arbeidsrechtbank verschillende procedures over het verschil tussen arbeiders en bedienden lopen. Als de sociale partners er niet uit geraken, moet het Parlement zijn werk doen.

06.17 Katrin Jadin (MR): Het zou misschien interessant zijn om na te gaan hoe men een werknemer het statuut van bediende kan garanderen in geval van ontslagaanzegging en of het arbeidersstatuut wel een achteruitgang inhoudt.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van mevrouw Karolien Grosemans aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "uitzendarbeid in de verhuissector" (nr. 1047)

07.01 Karolien Grosemans (N-VA): De VDAB beschouwt het beroep van verhuizer al jarenlang als een knelpuntberoep. Waarom wordt het verbod op uitzendarbeid in deze sector dan nog steeds gehandhaafd?

07.02 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): Dat verbod vloeit voort uit artikel 18 van cao 36 en was ingegeven door de bekommernis om de veiligheid en gezondheid van de werknemers. De sociale

ont estimé à l'époque que le travail manuel dans le secteur du déménagement ne pouvait être confié à des travailleurs à peine voire pas familiarisés avec les risques spécifiques liés à ce travail. La directive européenne relative au travail intérimaire oblige à présent les États membres à réexaminer pour le 5 décembre 2011 au plus tard toutes les dispositions d'interdiction et les restrictions à l'utilisation de travailleurs intérimaires, après consultation des partenaires sociaux. Dans un courrier du 19 mars 2009, j'ai soumis le dossier du réexamen aux partenaires sociaux au sein du Conseil National du Travail qui examinent actuellement le dossier.

Le président de la commission paritaire Transport et Logistique, compétente pour les entreprises de déménagement, soumettra également ce dossier aux partenaires sociaux de cette commission paritaire. Si ces derniers concluent que l'interdiction du travail intérimaire dans le secteur du déménagement ne se justifie plus, elle devra être levée.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- **Mme Zuhal Demir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la lutte contre le harcèlement au travail" (n° 1125)**

- **Mme Valérie De Bue à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les cas de harcèlement au travail au sein de l'entreprise MACtac" (n° 1152)**

08.01 Zuhal Demir (N-VA): Nous avons tous vu les images des brimades terrifiantes subies par un ouvrier de l'entreprise MACtac à Mons. J'ai déjà traité de nombreux dossiers de harcèlement comme avocate spécialisée en droit du travail, mais ce cas dépasse toute imagination.

L'un des coauteurs des brimades s'est adressé au tribunal, avec le syndicat, pour s'opposer à son licenciement. Le tribunal a jugé que les formalités permettant un licenciement pour raisons d'urgence n'étaient pas respectées, avec toutes les conséquences qui en résultent.

D'après une étude récente de la cellule de recherche Eurofound, la Belgique occupe une quatrième place peu enviable dans le classement en matière de harcèlement sur les lieux du travail. La loi sur le bien-être a déjà été modifiée à

partners vonden destijds dat de handarbeid in de verhuissector niet kon worden toevertrouwd aan werknemers die niet of nauwelijks vertrouwd zijn met de specifieke arbeidsrisico's. De Europese richtlijn betreffende uitzendarbeid verplicht de lidstaten nu om uiterlijk tegen 5 december 2011 alle verbodsbepalingen en beperkingen op de inzet van uitzendarbeid opnieuw te bekijken, na raadpleging van de sociale partners. Ik heb in een brief van 19 maart 2009 het dossier van de heroverweging voorgelegd aan de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad. Zij buigen zich momenteel over dit dossier.

De voorzitter van het paritair comité Vervoer en Logistiek, dat bevoegd is voor de verhuisondernemingen, zal deze kwestie ook voorleggen aan de sociale partners in dit paritair comité. Als die concluderen dat het verbod op uitzendarbeid in de verhuissector niet langer gerechtvaardigd is, dan moeten zij het intrekken.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- **mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de aanpak van pesten op het werk" (nr. 1125)**

- **mevrouw Valérie De Bue aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de pesterijen bij het bedrijf MACtac" (nr. 1152)**

08.01 Zuhal Demir (N-VA): We hebben allemaal de beelden gezien van de gruwelijke pesterijen tegenover een fabrieksarbeider van de onderneming MACtac in Bergen. Als advocaat gespecialiseerd in arbeidsrecht heb ik al veel pestdossiers behandeld, maar dit tart echt elke verbeelding.

Een van de medeplichtigen aan de pesterijen stapte met de vakbond naar de rechtbank om zijn ontslag aan te vechten. Het hof heeft geoordeeld dat de formaliteiten voor een ontslag om dringende reden niet werden nagekomen, met alle gevolgen.

Volgens een recente studie van de onderzoekscel Eurofound staat België op een weinig benijdenswaardige vierde plaats in de rangschikking van pestgedrag bij werknemers. De welzijnswet werd al verschillende keren gewijzigd om het pesten

plusieurs reprises pour réduire le harcèlement: des procédures interne et externe existent, l'employeur a d'importantes obligations en la matière, la charge de la preuve est inversée et la personne qui dépose une plainte pour harcèlement est protégée contre le licenciement.

Ne s'indiquerait-il pas de soumettre à une évaluation et éventuellement de modifier les formalités dans le cadre du licenciement pour raisons d'urgence? Ne faudrait-il pas réfléchir au rôle du délégué syndical? La loi sur le bien-être doit-elle être modifiée?

08.02 Valérie De Bue (MR): Les révélations de harcèlement d'ouvriers de l'entreprise MACtac posent des questions sur l'encadrement et la protection des travailleurs. L'entreprise doit disposer d'un comité de protection et de prévention au travail (CPPT). Si un fait de violence ou de harcèlement est porté à la connaissance de l'employeur, il doit prendre des mesures et le CPPT doit marquer son accord sur celles-ci. La direction de MACtac a-t-elle pris des mesures? Les a-t-elle présentées au CPPT? Ce dernier a-t-il marqué son accord? Quels en ont été les résultats? Quel a été le rôle des représentants syndicaux dans les organes paritaires?

L'employeur doit aussi désigner un conseiller en prévention pour enregistrer les plaintes. L'employeur peut également désigner des personnes de confiance pour une phase de médiation, moyennant l'accord de la délégation des travailleurs au sein du CPPT. Quel rôle ces personnes ont-elles joué dans le cas qui nous occupe? Pourquoi les travailleurs harcelés n'ont-ils pas pris contact avec le conseiller en prévention ou les personnes de confiance? Qu'en est-il du rôle des représentants syndicaux? Malgré l'existence d'une protection contre le licenciement dès le dépôt d'une plainte, pourquoi l'un des travailleurs a-t-il attendu de longues années avant de porter plainte?

Les délégués syndicaux et les candidats aux élections sociales bénéficient d'une protection contre le licenciement, sauf en cas de motif grave. Les faits décrits ici n'étaient-ils pas suffisamment graves pour justifier le licenciement du délégué auteur des faits?

Estimez-vous que la procédure prévue par la loi sur le harcèlement a bien fonctionné?

08.03 Joëlle Milquet, ministre (en français): Ces faits sont totalement inacceptables. Ils vont au-delà

terug te dringen: er bestaat een interne en externe procedure, de werkgever heeft op dit vlak zware verplichtingen, er is een omgekeerde bewijslast en de persoon die een klacht over pesterijen indient, is tegen ontslag beschermd.

Dienen de formaliteiten bij een ontslag om dringende reden niet te worden geëvalueerd en eventueel gewijzigd? Moeten we niet eens nadenken over de rol van de vakbondsafgevaardigde? Moet de welzijnswet worden gewijzigd?

08.02 Valérie De Bue (MR): De onthullingen met betrekking tot de gepeste arbeiders van MACtac roepen heel wat vragen op over de begeleiding en de bescherming van werknemers. Het bedrijf moet over een comité voor bescherming en preventie op het werk (CPBW) beschikken. Als de werkgever op de hoogte wordt gebracht van gewelddaden of pesterijen, moet hij maatregelen nemen, die door het CPBW moeten worden goedgekeurd. Heeft de directie van MACtac maatregelen getroffen? Heeft ze die aan het CPBW voorgelegd? Was het CPBW het met die maatregelen eens? Wat waren de resultaten? Welke rol hebben de vakbondsvertegenwoordigers in de paritaire organen gespeeld?

De werkgever moet ook een preventieadviseur aanstellen die de klachten moet optekenen. De werkgever kan ook vertrouwenspersonen aanstellen voor een bemiddelingsfase, met instemming van de werknemersdelegatie in het CPBW. Welke rol hebben deze personen in dit geval gespeeld? Waarom hebben de gepeste werknemers geen contact opgenomen met de preventieadviseur of de vertrouwenspersonen? Welke rol hebben de vakbondsvertegenwoordigers gespeeld? Waarom heeft een van de werknemers jarenlang gewacht met het indienen van een klacht, terwijl hij in dat geval bescherming genoot tegen ontslag?

De vakbondsafgevaardigden en de kandidaten bij de sociale verkiezingen zijn tegen ontslag beschermd, behalve in geval van gewichtige reden. Waren de hier beschreven feiten niet ernstig genoeg om het ontslag van de afgevaardigde die ze pleegde, te rechtvaardigen?

Vindt u dat de in de wet op het pesten op het werk vastgestelde procedure goed heeft gewerkt?

08.03 Minister Joëlle Milquet (Frans): Die feiten zijn volstrekt onaanvaardbaar. Het gaat hier om

du harcèlement, c'est de la violence. Je voudrais rappeler la législation et voir ensuite concrètement la manière dont cette législation a été appliquée par l'entreprise. J'évoquerai enfin les mesures que nous pourrions prendre ou que nous avons déjà décidées.

Tout d'abord, la législation revue en 2002 a introduit une série de possibilités offertes aux travailleurs victimes de harcèlement, de violence ou de comportement sexuel inapproprié. Le travailleur qui en est victime peut opter pour trois modes d'action: la procédure interne, l'appel à un service d'inspection ou le lancement d'une procédure devant la juridiction compétente. On peut choisir une de ces trois voies mais si on choisit la première, on peut ensuite se tourner vers la deuxième ou la troisième. C'est ce qui s'est fait ici.

Chaque entreprise doit disposer d'un conseiller interne ou externe en prévention psychosocial. Ici, il s'agissait d'un service externe. Le travailleur qui est victime d'un harcèlement ou d'une violence demande à être entendu par le conseiller en prévention psychosocial qui, dans un premier temps, cherche la manière dont le problème pourrait être résolu dans l'entreprise. Il prévient l'employeur et peut présenter des recommandations.

(En néerlandais) À partir du dépôt de la plainte motivée, le plaignant jouit d'une protection contre le licenciement. Le conseiller en prévention en informe l'employeur et lui communique aussi le nom du plaignant. Le conseiller examine la plainte dans un délai de trois mois et entend toutes les personnes qu'il estime utile d'entendre pour analyser la situation. Dans son rapport, il qualifie les faits, analyse les causes et propose des mesures, parmi lesquelles l'employeur choisit celle qui est la plus appropriée.

Si le harcèlement moral continue ou si l'employeur ne prend aucune mesure, le conseiller en prévention s'adresse, après avoir obtenu l'accord de la victime, à l'inspection Contrôle du bien-être au travail. Le travailleur peut également s'adresser directement à l'inspection. Les services de l'inspection tenteront également de normaliser la situation en imposant des mesures. L'inspection n'a reçu aucune demande concernant l'entreprise MACtac.

Si l'intervention de l'inspection échoue, ce service peut dresser un procès-verbal destiné à l'auditeur du travail, qui juge ensuite de l'opportunité d'une poursuite pénale devant le tribunal correctionnel.

meer dan pesterijen, er is sprake van echte geweldpleging. Ik zal eerst de wetgeving in herinnering brengen om vervolgens na te gaan hoe ze door dat bedrijf in praktijk werd gebracht. Tot slot zal ik de maatregelen uiteenzetten die we zouden kunnen nemen of waarover al een beslissing werd genomen.

De wetgeving, die in 2002 werd herzien, biedt de werknemers die het slachtoffer zijn van pesterijen, geweldpleging of ongewenst seksueel gedrag een aantal mogelijkheden. Ze kunnen opteren voor de interne procedure, een beroep doen op een inspectiedienst of een geding aanspannen voor de bevoegde rechtbank. Men kan kiezen voor één van die mogelijkheden, maar wie voor de interne procedure kiest, kan daarna nog van de tweede en de derde mogelijkheid gebruik maken. Dat is in dit geval gebeurd.

Elke onderneming moet beschikken over een interne of externe psychosociale preventieadviseur. In dit bedrijf ging het om een externe dienst. De werknemer die het slachtoffer is van pesterijen of geweldpleging vraagt om gehoord te worden door de psychosociale preventieadviseur. Die zal, in een eerste fase, nagaan hoe het probleem binnen het bedrijf kan worden opgelost. Hij brengt de werkgever op de hoogte van de situatie en kan aanbevelingen formuleren.

(Nederlands) Vanaf de indiening van een gemotiveerde klacht geniet de klager een ontslagbescherming. De werkgever wordt hiervan op de hoogte gebracht door de preventieadviseur en krijgt ook de naam van de klager. De adviseur onderzoekt de klacht binnen de drie maanden en hoort alle personen die hij nuttig acht voor een analyse van de situatie. In zijn verslag kwalificeert hij de feiten, analyseert de oorzaken en stelt maatregelen voor. De werkgever kiest daaruit de meest adequate maatregel.

Indien de pesterijen blijven duren of de werkgever niets doet, wendt de preventieadviseur zich na akkoord van het slachtoffer tot de inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk. De werknemer kan zich ook rechtstreeks tot de inspectie richten. Ook de inspectiediensten zullen de situatie proberen te normaliseren door het opleggen van maatregelen. Over de onderneming MACtac heeft de inspectie geen enkele vraag gekregen.

Als de interventie van de inspectie is mislukt, kan deze dienst een pro justitia opstellen voor de arbeidsauditeur. Die oordeelt dan over de zin van een strafvervolgning bij de correctionele rechtbank.

Chaque travailleur qui est victime d'actes de violence et de harcèlement moral ou sexuel peut évidemment déposer une plainte directement auprès de l'auditeur du travail.

(En français) Dans ce cas-là, le tribunal peut soit exiger une indemnisation, soit organiser une injonction à l'encontre de l'auteur, soit encore imposer des mesures provisoires à l'employeur. Le travailleur bénéficie alors d'une protection particulière contre le licenciement.

Dans l'affaire MACtac, la victime a d'abord été orientée vers une plainte pour harcèlement auprès du service externe de prévention, le CESI, qui a rendu un rapport détaillé, en mars 2003, avec demande de sanction et de sensibilisation du personnel. J'ai demandé à mes services d'inspection de se rendre sur place afin de savoir quel traitement avait été donné à ces recommandations du CESI. Six ans après les faits, immédiatement après avoir vu les images vidéo, l'entreprise a décidé diverses mesures. Sur sept auteurs actifs et une vingtaine de coauteurs passifs, deux ont été licenciés pour motif grave et un a reçu un blâme. Le cameraman a également été licencié.

Le licenciement pour motif grave a été annoncé au-delà des trois jours obligatoires prévus par la loi.

La raison de l'indemnité est le non-respect de la procédure des trois jours.

(En néerlandais) L'inspection du Contrôle du bien-être au travail n'a jamais été contactée dans ce dossier et n'a donc pu imposer aucune mesure à l'employeur. La matière reste complexe. C'est la raison pour laquelle la législation relative à la violence et au harcèlement sur le lieu de travail est régulièrement évaluée. Elle l'a été une première fois en 2007 et l'est une nouvelle fois aujourd'hui. Cette évaluation démontrera si des adaptations de la législation sont encore nécessaires. Mon administration continue à mener des actions pour informer les victimes de comportements excessifs de leurs droits. Toutes les informations à ce sujet figurent sur le site internet du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

(En français) Les initiatives que nous prenons avec l'administration se trouvent sur le site www.respectautravail.be.

Dès que j'ai été mise au courant des faits, j'ai ordonné une inspection sur place. J'ai également pris contact avec mon administration en vue

Elke werknemer die het slachtoffer is van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel geweld, kan natuurlijk rechtstreeks een klacht indienen bij de arbeidsauditeur.

(Frans) In dat geval kan de rechtbank hetzij een schadevergoeding eisen, hetzij een rechterlijk bevel uitvaardigen ten aanzien van de dader, hetzij voorlopige maatregelen opleggen aan de werkgever. De werknemer geniet dan bijzondere bescherming tegen ontslag.

In de zaak-MACtac werd het slachtoffer eerst aangeraden een klacht wegens pesterijen in te dienen bij de externe preventiedienst (CESI), die in maart 2003 een gedetailleerd verslag heeft uitgebracht, met het verzoek de pesters te straffen en het overige personeel te sensibiliseren. Ik heb mijn inspectiediensten gelast ter plaatse na te gaan wat men met die aanbevelingen van CESI heeft gedaan. Zes jaar na de feiten, onmiddellijk nadat het de videobeelden had gezien, heeft het bedrijf diverse maatregelen genomen. Van de zeven actieve daders en een twintigtal passieve mededaders, zijn er twee wegens dringende reden ontslagen en heeft er één een blaam gekregen. Ook de cameraman kreeg zijn C4.

Het ontslag wegens dringende reden werd buiten de wettelijke termijn van drie dagen meegedeeld.

De vergoeding werd toegekend omdat de termijn van drie dagen niet in acht werd genomen en de procedure dus niet naar behoren gevolgd werd.

(Nederlands) De inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk werd in deze zaak nooit gecontacteerd en heeft dus ook geen maatregelen kunnen opleggen aan de werkgever. De problematiek blijft een moeilijke aangelegenheid. Daarom wordt de wetgeving inzake geweld en pesterijen op het werk regelmatig geëvalueerd. Dat gebeurde een eerste keer in 2007 en nu opnieuw. Deze evaluatie zal uitwijzen of er op het vlak van de wetgeving nog bijstellingen noodzakelijk zijn. Mijn administratie blijft actie voeren om de slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag te informeren over hun rechten. Alle informatie daarover staat op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

(Frans) Alle initiatieven die wij in samenwerking met de administratie ondernemen, staat op de site www.respectophetwerk.be.

Zodra ik van de feiten op de hoogte werd gesteld, heb ik de opdracht gegeven tot een inspectie ter plaatse. Ik heb contact opgenomen met mijn

d'organiser une seconde vague de sensibilisation à destination de toutes les entreprises. Aujourd'hui aura lieu une conférence sur le harcèlement au travail au niveau européen, qui nous permettra de tirer des conclusions. J'ai également demandé à mon administration une campagne d'inspection thématique dans les entreprises.

J'ai également demandé au Service externe pour la prévention quel a été le suivi des recommandations qu'il a formulées en 2003. Ce qui se passait au sein de cette entreprise au cours des années ultérieures a-t-il bien été suivi?

(En néerlandais) La presse a donné un large écho au montant élevé de l'indemnité de licenciement octroyée à un travailleur harceleur qui était également candidat-délégué syndical. Je déplore fortement le comportement de ce travailleur. Un délégué syndical doit défendre les intérêts des membres du syndicat. Le président du syndicat a également fait part de son aversion pour ce type de comportements et a déclaré que le délégué serait exclu du syndicat. Ces pratiques condamnables ne peuvent toutefois pas entraîner la mise en cause pure et simple des règles de protection des délégués syndicaux.

(En français) Il faut donc être très prudent avant de remettre en cause des règles qui touchent aussi au respect des syndicats. Ce n'est pas une raison pour tout accepter. Une décision syndicale peut retirer à la personne son titre de délégué mais il y a aussi la procédure de licenciement pour faute grave, contre laquelle un délégué n'a pas de protection particulière.

Il serait également opportun d'établir un délai de prescription plus long que les cinq ans actuels; je n'aurais pas d'objection contre sept à dix ans pour les faits graves.

Je suis prête à vous communiquer les résultats des inspections et la réponse du service de prévention.

08.04 **Zuhal Demir** (N-VA): Tant l'employeur que le syndicat ont commis une erreur, parce que l'intéressé a informé le syndicat en 2002. Le syndicat a pour vocation de défendre les droits du travailleur mais en l'espèce, le délégué syndical était complice. Nous ne devons pas tout revoir d'emblée, mais il conviendrait à tout le moins de

administratie met het oog op de organisatie van een tweede sensibiliseringscampagne gericht op alle bedrijven. Er vindt vandaag een conferentie plaats over pesterijen op het werk op Europees niveau waaruit wij een aantal besluiten zullen kunnen trekken. Ik heb aan mijn administratie gevraagd om in de bedrijven een thematische inspectiecampagne op te zetten.

Ik heb ook gevraagd aan de Externe Dienst voor Preventie in hoeverre de aanbevelingen die door deze dienst in 2003 werden geformuleerd, werden nageleefd. Vond er wel een follow-up plaats van wat er in de daaropvolgende jaren in dat bedrijf is gebeurd?

(Nederlands) Er was veel aandacht in de pers over de hoge ontslagvergoeding van een pestende werknemer die ook kandidaat-vakbondsafgevaardigde was. Ik keur het gedrag van deze werknemer ten stelligste af. Een vakbondsafgevaardigde moet de belangen van de vakbondsleden verdedigen. Ook de voorzitter van de vakbond heeft zijn afschuw over dergelijk gedrag laten blijken en verklaarde dat de afgevaardigde uit de vakbond zal worden gezet. Deze verwerpelijke praktijken mogen echter geen aanleiding zijn om zonder meer en ongenueanceerd de regels voor de bescherming van vakbondsafgevaardigden in vraag te stellen.

(Frans) De grootste omzichtigheid is dus geboden, want we mogen het kind niet met het badwater weggoeien. Dat betekent natuurlijk ook niet dat men alles moet aanvaarden. De vakbond kan beslissen een werknemer niet langer als vakbondsafgevaardigde te laten fungeren, maar daarnaast kan ook gebruik worden gemaakt van de ontslagprocedure wegens zware fout, en in dat geval geldt er geen specifieke bescherming voor de vakbondsafgevaardigden.

Het zou goed zijn de huidige verjaringstermijn van vijf jaar te verlengen. Zelf heb ik geen bezwaar tegen een termijn van zeven tot tien jaar voor ernstige feiten.

Ik ben bereid u de resultaten van de inspecties mee te delen en u het antwoord van de preventiedienst te bezorgen.

08.04 **Zuhal Demir** (N-VA): Zowel de werkgever als de vakbond hebben een fout gemaakt, want de man heeft de vakbond in 2002 geïnformeerd. De vakbond is er om de rechten van de werknemer te beschermen, maar hier was de vakbondsafgevaardigde medeplichtig. We moeten niet alles ineens gaan herzien, maar er moet op z'n

mener une discussion – ou éventuellement de créer une commission spéciale – sur le rôle des syndicats et la protection des délégués syndicaux. La CSC affirme à présent que le harceleur n'a pas sa place au sein du syndicat mais en 2008, ce même syndicat l'a défendu devant le tribunal.

08.05 Valérie De Bue (MR): Le délai entre mars 2003 et 2007, moment où les personnes concernées ont vu la vidéo, me semble énorme.

Le syndicat savait parfaitement qu'il y avait un problème et a cependant défendu son délégué en justice, ce qui a permis à ce dernier de "décrocher" 250 000 euros d'indemnités. Je trouve cela assez choquant.

Un rapport d'évaluation de cette législation est en cours. Ce travail est indispensable.

Dans un premier temps, il faudrait rappeler leurs obligations aux syndicats et aux employeurs car, visiblement, dans le cas présent, ni les uns ni les autres n'ont appliqué la législation.

Compte tenu de la difficulté de prouver le harcèlement dix ans après les faits, je ne pense pas que la seule proposition d'étendre la prescription à dix ans pourra améliorer le dispositif.

Ce qui s'est passé est tout à fait inacceptable et il faut rappeler aux syndicats le rôle qui est le leur en matière de formation et de prévention.

L'incident est clos.

09 Question de Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les hypermarchés Carrefour et les commissions paritaires diverses dans le secteur du commerce" (n° 190)

09.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): En novembre 2008, le groupe Carrefour faisait déjà parler de lui. Depuis, la situation a empiré. On constate un morcellement du secteur de la grande distribution. La concurrence sur les conditions de travail se fait à la baisse et les subterfuges pour appartenir aux commissions paritaires les plus défavorables pour les travailleurs mettent à mal les statuts plus corrects.

minst een discussie worden gevoerd – of eventueel een bijzondere commissie worden opgericht – over de rol van de vakbonden en de bescherming van de vakbondsafgevaardigden. Nu zegt het ACV dat de pestkop niet thuishoort bij de vakbond, maar in 2008 heeft dezelfde vakbond hem wel verdedigd voor de rechtbank.

08.05 Valérie De Bue (MR): De periode tussen maart 2003 en 2007, het moment waarop de betrokkenen de video hebben gezien, lijkt me enorm lang.

De vakbond wist maar al te goed dat er een probleem was en koos er toch voor om zijn afgevaardigde in rechte te verdedigen, waardoor die afgevaardigde een schadevergoeding van 250.000 euro kon opstrijken. Ik vind dat nogal stuitend.

Er wordt nu gewerkt aan een evaluatieverslag over deze wetgeving. Dat is onontbeerlijk.

In eerste instantie moeten de vakbonden en de werkgevers op hun verplichtingen gewezen worden, want in dit geval hebben beide de wet duidelijk niet toegepast.

Aangezien het bijzonder moeilijk is om pestgedrag tien jaar na de feiten te bewijzen, denk ik niet dat het voorstel om de verjaringstermijn tot tien jaar te verlengen an sich zal volstaan om de regeling te verbeteren.

Wat er gebeurd is, is totaal onaanvaardbaar en de vakbonden moeten aan hun rol inzake opleiding en preventie herinnerd worden.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de Carrefour-hypermarkten en de diverse paritaire comités in de sector van de handel" (nr. 190)

09.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): In november 2008 deed de Carrefour-groep al van zich spreken. Sindsdien is de toestand alleen maar verslechterd. De sector van de grootdistributie raakt alsmaar meer versnipperd. De concurrentie op het stuk van de arbeidsvoorwaarden maakt dat deze laatste steeds ongunstiger worden en de valse voorwendsels waaronder men toegang tracht te krijgen tot de paritaire comités die het nadeligst zijn voor de werknemers, tasten de correctere statuten aan.

Quelles sont les différences de statut pour les travailleurs de Carrefour qui, respectivement, restent personnel Carrefour, sont franchisés ou sont passés chez Mestdagh? En novembre 2008, vous disiez que l'Inspection des lois sociales de Bruges avait reçu une plainte sur la problématique de la durée de travail dans le magasin Carrefour de Bruges et relative à la commission paritaire compétente pour ledit magasin. Où en est cette plainte? Quels en sont les résultats? Vous disiez également qu'à l'issue de la première rencontre séparée, vous aviez décidé de mettre en place des groupes de travail pour simplifier les commissions paritaires en matière de supermarchés. Qu'a-t-il été entrepris?

Welke verschillen bestaan er tussen de statuten van de diverse Carrefour-werknemers, te weten zij die Carrefour-personeel blijven, zij die voor franchisers werken en zij die naar Mestdagh zijn overgegaan? In november 2008 zei u dat de Brugse Inspectie van de sociale wetten een klacht had ontvangen over het probleem van de arbeidsduur bij de Carrefour te Brugge, die betrekking had op het paritair comité dat voor die winkel bevoegd was. Hoe staat het met die klacht? Waartoe heeft die klacht geleid? U hebt tevens verklaard dat u na de eerste afzonderlijke ontmoeting had beslist om werkgroepen op te richten, teneinde de paritaire comités met betrekking tot de supermarkten te vereenvoudigen. Welke acties werden er ondernomen?

09.02 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): Un groupe de travail tripartite se penche sur la réforme des commissions paritaires pour le commerce de détail.

09.02 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): Een tripartiete werkgroep buigt zich over de hervorming van de paritaire comités voor de detailhandel.

Après une réunion de 2009, les discussions pour les négociations sectorielles 2009-2010 ont été menées au sein des organes paritaires. Pendant ce temps, les discussions du groupe de travail ont été suspendues. Ces négociations ont débouché sur des accords nationaux: le 27 mai 2009 pour les commissions 202, 311 et 312 et le 4 décembre 2009 pour les commissions 201 et 202/01.

Na een vergadering in 2009 hebben de paritaire organen besprekingen gevoerd met het oog op de sectorale onderhandelingen van 2009-2010. Gedurende die periode werden de besprekingen van de werkgroep opgeschort. Die onderhandelingen hebben tot nationale akkoorden geleid, op 27 mei 2009 voor de comités 202, 311 en 312 en op 4 december 2009 voor de comités 201 en 202/01.

Les partenaires ont confirmé leur volonté de reprendre les réunions du groupe de travail et leur intention de dégager des conclusions avant la fin de l'année. Le groupe s'est réuni les 25 février, 22 mars, 29 avril et 17 septembre 2010, la prochaine réunion étant prévue le 9 décembre. Ils avancent lentement mais sûrement.

De partners verklaarden zich bereid om opnieuw met de werkgroep te vergaderen en hebben de bedoeling om voor eind dit jaar tot besluiten te komen. De werkgroep is bijeengekomen op 25 februari, 22 maart, 29 april en 17 september 2010 en de volgende vergadering is voor 9 december gepland. De werkzaamheden vorderen langzaam maar zeker.

Pour préserver le climat social, les partenaires sociaux ont décrété que tant que les négociations auront lieu, les entreprises respecteront les champs de compétences des comités paritaires actuels. Nous avons pris acte de cet engagement et attendons qu'elles aboutissent pour intervenir.

Om het sociaal klimaat te vrijwaren, hebben de sociale partners beslist dat de bedrijven de bevoegdheidsgebieden van de huidige paritaire comités in acht moeten nemen zolang de onderhandelingen aan de gang zijn. We hebben nota genomen van die belofte en wachten het einde van de onderhandelingen af om een initiatief te nemen.

L'accord relatif à la restructuration chez Carrefour prévoit des mesures d'accompagnement des travailleurs passant de Carrefour à Mestdagh et un complément de salaire pour compenser la perte due à ce transfert.

Het akkoord betreffende de herstructurering bij Carrefour bevat begeleidende maatregelen voor de werknemers die van Carrefour naar Mestdagh overgaan en een aanvullend loon om het bijhorende loonverlies te compenseren.

Le vrai débat doit encore avoir lieu. L'échéance fin 2010 me rassure. Après le 9 décembre, nous

Het echte debat moet nog plaatsvinden. De in het vooruitzicht gestelde einddatum, namelijk eind

pourrions expliquer où nous en sommes.

09.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Je n'ai pas reçu de réponse à propos de la plainte au Carrefour de Bruges et la visite de l'Inspection sociale.

09.04 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): L'Inspection n'a pas relevé d'infraction.

09.05 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Le groupe de travail tripartite se réunit de manière régulière. J'espère qu'on respecte les champs de compétences et qu'il n'y aura pas de tentative de zapping d'une commission paritaire à l'autre.

Le problème des conditions de travail est crucial. Si un concurrent diminue ses coûts par ce biais, tout le secteur est tiré à la baisse. Nous devons continuer de consolider notre système de concertation sociale.

L'incident est clos.

10 Question de Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la diminution du temps partiel" (n° 191)

10.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Lors de l'échange de vues sur les projets belges pour la présidence européenne en matière d'égalité des chances, vous avez fait remarquer qu'accroître l'emploi ne devait pas s'accompagner d'un recours accru au temps partiel. C'est malheureusement une tendance que nous observons en Belgique.

Pouvez-vous nous parler des projets entrepris au cours de cette présidence belge?

10.02 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): Dans tous les travaux de la présidence, nous avons veillé à donner la priorité à la qualité des emplois et à l'inscrire dans les recommandations à suivre.

Nous avons demandé que l'on insère des indicateurs de qualité pour évaluer la manière dont la stratégie UE 2020 va créer des emplois. Ce n'est pas le nombre d'emplois que l'on doit examiner, mais leur qualité.

L'un des représentants syndicaux allemands, pays

2010, is van aard om me gerust te stellen. Na 9 december zal duidelijker worden waar we precies staan.

09.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Ik kreeg geen antwoord op mijn vraag betreffende de klacht in verband met de Carrefour-vestiging in Brugge en het bezoek van de sociale inspectie.

09.04 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): De inspectie heeft geen inbreuken vastgesteld.

09.05 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): De tripartiete werkgroep komt regelmatig bijeen. Ik hoop dat de bevoegdheidsgebieden in acht worden genomen en dat men niet zal proberen te shoppen bij de verschillende paritaire comités.

Het probleem van de arbeidsomstandigheden is cruciaal. Indien een concurrent zijn kosten hierdoor kan verminderen, komt de lat lager te liggen in de hele sector. We moeten ons socialeoverlegmodel verder versterken.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de beperking van het deeltijds werken" (nr. 191)

10.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Tijdens de gedachtewisseling over de Belgische projecten inzake gelijke kansen in het kader van het Belgische EU-voorzitterschap heeft u opgemerkt dat banengroei niet hand in hand mocht gaan met een toename van het deeltijdwerk. Deze tendens tekent zich echter wel degelijk af in België.

Kunt u ons meer toelichting geven over de projecten die tijdens het Belgische EU-voorzitterschap in de steigers gezet werden?

10.02 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): Tijdens alle werkzaamheden van het voorzitterschap hebben we prioriteit gegeven aan de kwaliteit van de werkgelegenheid en hebben we erop toegezien dat dat aspect in de te volgen aanbevelingen wordt meegenomen.

We hebben gevraagd dat men zou voorzien in kwaliteitsindicatoren om te beoordelen hoe de EU 2020-strategie nieuwe jobs zal creëren. Men moet niet het aantal banen evalueren, maar de kwaliteit ervan.

Een van de Duitse vakbondsvertegenwoordigers,

dont on loue les performances en matière de croissance et de politique d'emploi, est intervenu la semaine dernière pour dire à quel point la reprise en Allemagne engendre majoritairement des emplois de faible qualité.

Un observatoire est un facteur clé. Les indicateurs sont insérés dans les lignes directrices pour l'emploi.

10.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Pour moi, une croissance de qualité doit aussi tenir compte de la finitude de la planète et des générations futures.

Cet objectif d'emplois de qualité me paraît être une bonne chose. À l'heure actuelle, les indicateurs sont alarmants, y compris en Belgique.

L'incident est clos.

11 Question de Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la nouvelle directive européenne contre la discrimination" (n° 192)

11.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Un projet de directive européenne de juillet 2008, s'attaquant à la discrimination dans tous les domaines, a connu des soubresauts, malgré le soutien du Parlement européen.

Par ailleurs, une révision de la directive de 2004 relative à l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes s'imposera, notamment pour y intégrer la protection contre la discrimination en matière d'identité de genre.

Où en sont actuellement les négociations au niveau européen par rapport à ce projet de directive contre la discrimination? Avez-vous mis ce point en priorité à l'agenda de la présidence belge?

11.02 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): Jusqu'à présent, cette directive est fortement bloquée, notamment par le refus de l'Allemagne et des *Länder*, qui considèrent qu'il s'agit de matières relevant de la subsidiarité et sont farouchement opposés à certaines dispositions.

Nous avons choisi de saucissonner pour pouvoir avancer. Des réunions de la commission des Affaires sociales se sont tenues sur la problématique du secteur financier, puis sur la

viens land geprezen wordt voor zijn prestaties op het stuk van groei en werkgelegenheidsbeleid, stelde vorige week nog dat het herstel in Duitsland voor het merendeel minderwaardige banen genereert.

Een observatorium is een belangrijke factor. De indicatoren worden opgenomen in de richtsnoeren voor de werkgelegenheid.

10.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Mijns inziens moet er in het scenario van een groei met een kwaliteitsimpuls ook rekening gehouden worden met de eindigheid van de aarde en met de toekomstige generaties.

Die doelstelling met betrekking tot de kwaliteit van de jobs lijkt me een goede zaak. Momenteel zijn de indicatoren verontrustend, ook in België.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de nieuwe Europese antidiscriminatie-richtlijn" (nr. 192)

11.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Een ontwerp van Europese richtlijn van juli 2008, dat de discriminatie op alle gebieden moet beteugelen, heeft ondanks de steun van het Europees Parlement een grillig parcours afgelegd.

De richtlijn van 2004 betreffende de gelijke behandeling van mannen en vrouwen zal bovendien herzien moeten worden, meer bepaald om in een bescherming tegen discriminatie op het stuk van genderidentiteit te voorzien.

Hoe staat het momenteel met de onderhandelingen op Europees niveau betreffende dit ontwerp van richtlijn tegen discriminatie? Heeft u dit punt prioritair op de agenda van het Belgisch voorzitterschap geplaatst?

11.02 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): De besprekingen over die richtlijn zijn vastgelopen, onder meer door de weigerachtige houding van Duitsland en de *Länder*, die ervan uitgaan dat deze materies onder de subsidiariteit vallen en absoluut haaks staan op een aantal andere bepalingen.

Teneinde vooruitgang te kunnen boeken, hebben wij ervoor gekozen een en ander op te splitsen. De commissie voor de Sociale Zaken vergaderde enkele malen over de problematiek van de

problématique du logement public, privé et social. Diverses pistes ont été abordées.

Nous voudrions à présent consacrer les acquis dans un rapport d'avancement, le 6 décembre.

Je me suis entretenue avec mon homologue hongrois, en l'incitant à poursuivre en ce sens.

Si certains points n'aboutissent pas à un consensus, nous aurions en définitive déjà engrangé divers éléments sur tous les autres thèmes.

11.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): J'enregistre que les choses avancent même si on a dû, malheureusement, sérier les sujets.

Par rapport à la directive relative au genre, est-ce que quelque chose a bougé?

11.04 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): Ce n'était pas à l'ordre du jour. Par contre, la commissaire a lancé son programme de cinq ans sur l'égalité hommes-femmes, dont nous avons débattu dans notre rencontre informelle des ministres de l'Égalité des chances et qui serait présenté dans les conclusions de la présidence belge en matière de l'égalité des genres. On avance également sur le congé de maternité, dans un contexte un peu difficile.

L'incident est clos.

12 Question de Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les substances reprotoxiques" (n° 193)

12.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Les deux tiers des substances reprotoxiques ne relèvent pas automatiquement du champ d'application de la directive européenne concernant la protection des travailleurs contre les risques liés aux agents cancérogènes ou mutagènes (2004/37/CE). Par ailleurs, le nouveau règlement européen pour les agents chimiques, REACH, prévoit des dispositions identiques pour les agents cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques.

À l'occasion de la Présidence de l'Union européenne, avez-vous eu l'occasion de proposer une révision de la directive 2004/37/CE qui étendrait

financiële sector en vervolgens over die van de openbare, private en sociale huisvesting. Er werden diverse pistes besproken.

Op 6 december zouden wij de verworvenheden willen vastleggen in een voortgangsrapport.

Ik heb een gesprek gehad met mijn Hongaarse collega en heb hem aangemoedigd om op de ingeslagen weg voort te gaan.

Als er over bepaalde punten geen consensus kan worden bereikt, zullen wij in ieder geval al met betrekking tot andere thema's vooruitgang geboekt hebben.

11.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Ik noteer dat er schot komt in de zaak, al heeft men de onderwerpen jammer genoeg moeten prioriteren.

Werd er vooruitgang geboekt met betrekking tot de genderrichtlijn?

11.04 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): Dat punt stond niet op de agenda. De commissaris heeft daarentegen haar vijfjarig programma over de gelijkheid tussen mannen en vrouwen gelanceerd. We hebben over dat programma gedebatteerd tijdens de informele bijeenkomst van de ministers van Gelijke Kansen, en het zou worden meegenomen in de conclusies van het Belgische EU-voorzitterschap inzake gendergelijkheid. Er wordt ook vooruitgang geboekt wat betreft het moederschapsverlof, al verloopt een en ander daar ietwat moeilijker.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de reprotoxische stoffen" (nr. 193)

12.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Twee derde van de reprotoxische stoffen vallen niet automatisch onder de Europese richtlijn betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan carcinogene of mutagene agentia op het werk (2004/37/EG). Bovendien bevat REACH, de nieuwe Europese verordening met betrekking tot de chemische agentia, identieke bepalingen met betrekking tot kankerverwekkende, mutagene en reprotoxische agentia.

Heeft u naar aanleiding van het EU-voorzitterschap de gelegenheid gehad om een herziening van de richtlijn 2004/37/EG voor te stellen, teneinde het

son champ d'application?

12.02 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): Les substances reprotoxiques sont définies dans la directive 67/548/CEE comme pouvant produire ou augmenter la présence d'effets nocifs non héréditaires dans la progéniture ou porter atteinte aux capacités reproductives. Elles sont classées en trois catégories: celles qui altèrent la fertilité, celles qui y sont assimilées et les substances préoccupantes pour la fertilité. Les deux premières doivent porter le pictogramme avec une tête de mort, et la troisième, une croix de saint André.

La Commission a commandé une étude d'impact concernant ladite directive. Selon moi, l'élargissement aux agents reprotoxiques serait logique et devrait découler de cette évaluation. Nous essaierons de glisser cet élément dans les conclusions de la présidence liées à la thématique santé et sécurité au travail.

12.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Les pictogrammes n'empêchent pas les travailleurs de travailler avec ses produits quand leur patron leur dit de le faire. J'espère que vos conclusions permettront de réviser cette directive sans devoir attendre une série d'études.

L'incident est clos.

13 Question de Mme Zoé Genot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les réductions de cotisations sociales dans l'intérim" (n° 194)

13.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Une entreprise de travail intérimaire a comme objet de mettre un travailleur à la disposition provisoire d'une autre entreprise. Si ce travailleur permet à son employeur de bénéficier d'une réduction de cotisations, ces primes seront versées à l'agence d'intérim, et non à l'employeur provisoire. Chaque agence d'intérim est libre de redonner ou non ces réductions à l'entreprise utilisatrice du travailleur intérimaire. Or dans la majorité des agences, cet avantage n'est pas redistribué. Tout au mieux, les agences d'intérim diminuent parfois leur coefficient et/ou accordent un petit pourcentage de cette prime à la société utilisatrice.

Est-ce normal? Disposez-vous de chiffres sur les réductions de cotisations consenties au secteur de

toepassingsgebied ervan uit te breiden?

12.02 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): In de richtlijn 67/548/EEG worden reprotoxische stoffen omschreven als substanties die niet-erfelijke schadelijke uitwerkingen in het nageslacht kunnen veroorzaken of versterken, of die de vruchtbaarheid kunnen aantasten. Ze worden ingedeeld in drie klassen: stoffen die de vruchtbaarheid verminderen, stoffen waarvan wordt vermoed dat ze hetzelfde effect hebben en stoffen die reden geven tot bezorgdheid voor een verminderde vruchtbaarheid. De eerste twee klassen moeten worden aangeduid met een pictogram met een doodshoofd, de derde met een sint-andrieskruis.

De Commissie heeft een impactstudie met betrekking tot die richtlijn besteld. Mijns inziens zou de uitbreiding tot de reprotoxische agentia een logisch gevolg zijn van die evaluatie. We zullen ervoor ijveren dat dit gegeven wordt meegenomen in de conclusies van het voorzitterschap over de thema's veiligheid en gezondheid op het werk.

12.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): De pictogrammen verhinderen niet dat de werknemers met de producten van hun werkgever moeten werken wanneer die laatste hun dat oplegt. Ik hoop dat die richtlijn aan de hand van uw conclusies herzien kan worden zonder dat er op een reeks studies moet worden gewacht.

Het incident is gesloten.

13 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de socialebijdrageverminderingen in de sector van de uitzendkantoren" (nr. 194)

13.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Een uitzendbureau heeft tot doel een uitzendkracht tijdelijk ter beschikking te stellen van een onderneming. Als de werkgever voor die uitzendkracht een vermindering van de sociale bijdragen kan genieten, zullen die premies aan het uitzendbureau gestort worden en niet aan de tijdelijke werkgever. Elk uitzendbureau bepaalt zelf of het die premie al dan niet doorstort aan het bedrijf waar de uitzendkracht werkt. De meeste uitzendbureaus storten dat voordeel niet door. In het beste geval verlagen de uitzendbureaus soms hun winstmarge en/of kennen ze een klein percentage van die premie toe aan het bedrijf waar de uitzendkracht werkt.

Is dat normaal? Beschikt u over cijfers betreffende de bijdrageverminderingen die aan de uitzendsector

l'intérim? Quelles réductions sont liées à un contrat de six mois minimum? Quels sont les mécanismes de réductions indépendants de la durée du contrat? Ne faudrait-il pas conditionner les réductions à une certaine durée?

13.02 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): La question est pertinente, mais l'employeur est, d'un point de vue juridique, la société d'intérim. C'est elle qui engage le travailleur, le rémunère et paie les cotisations sociales. Juridiquement, il est donc logique qu'elle bénéficie des réductions de cotisations sociales ou d'activations de l'allocation de chômage. Le montant de ces réductions est de 225 000 000 d'euros par an.

Cela étant, l'indemnité entre la société de travail intérimaire et l'employeur est conventionnelle. Il leur appartient de négocier, le cas échéant, une rétribution, répercutant la réduction de cotisations.

Les réductions ONSS et activations ONEm ne prévoient pas de conditions relatives à la durée minimale du contrat.

Le but de cette politique est d'inciter la mise à l'emploi de groupes cibles plus fragiles. Si on exclut le recours à l'intérim, on risque d'empêcher des groupes plus fragilisés d'en bénéficier, entraînant un effet pervers.

Envisager une rétribution dans la convention peut se concevoir dans une nouvelle législation. Mais je ne peux actuellement me prononcer sur ce point.

13.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Vu les sommes en jeu, cela vaudrait la peine de réfléchir. Lorsqu'on consent des réductions de cotisations sociales, c'est pour permettre aux gens d'accéder à un emploi d'une durée minimale. Or, actuellement, ce ne sont pas les travailleurs les mieux placés sur le marché qui se dirigent vers ce secteur, mais ceux qui n'ont pas le choix.

13.04 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): La somme de 225 millions est globale. Les chiffres sont plus limités!

L'incident est clos.

13.05 Kristof Calvo (Ecolo-Groen!): Je constate que la ministre doit nous quitter. Si nous traitons les

worden toegekend? Welke verminderingen worden enkel toegekend voor uitzendcontracten van minstens zes maanden? Welke verminderingen zijn niet afhankelijk van de duur van de uitzendcontract? Zouden de verminderingen gekoppeld moeten worden aan een minimumduur van het contract?

13.02 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): De vraag is relevant, maar de werkgever is, juridisch gezien, het uitzendbureau. Het uitzendbureau neemt de werknemer in dienst, betaalt zijn loon en de sociale bijdragen. Juridisch gezien is het dus logisch dat de vermindering van de sociale bijdragen of de activering van de werkloosheidsuitkering ten goede komt aan het uitzendbureau. Er wordt voor 225.000.000 euro per jaar aan verminderingen toegekend.

De vergoeding tussen het uitzendbureau en de werkgever is niettemin in een overeenkomst vastgelegd. Ze kunnen eventueel over een retributie onderhandelen, waarmee de bijdragevermindering kan worden doorberekend.

Voor de RSZ-verlagingen en de activeringen van de werkloosheidsuitkeringen wordt er niet voorzien in voorwaarden inzake de minimumduur van de uitzendovereenkomst.

Het doel van dat beleid is de tewerkstelling van de meest kwetsbare groepen aan te moedigen. Als uitzendarbeid van dit beleidsdomein wordt uitgesloten, bestaat het risico dat de meest kwetsbare personen niet aan de bak komen, wat een kwalijk effect zou hebben.

Er kan in het kader van een nieuwe wet worden nagedacht over het inschrijven van een retributie in de overeenkomst. Momenteel kan ik me niet uitspreken over dat punt.

13.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen!): Gezien de bedragen die in het spel zijn, zou het goed zijn erover na te denken. Er worden verlagingen van de sociale bijdragen toegestaan om de mensen aan een job met een minimale duur te helpen. Momenteel zijn het niet de werknemers met de beste kansen op de arbeidsmarkt die zich op die sector richten, maar zij die niet te kiezen hebben.

13.04 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): Het bedrag van 225 miljoen betreft alle verlagingen. De cijfers zijn minder hoog!

Het incident is gesloten.

13.05 Kristof Calvo (Ecolo-Groen!): Ik stel vast dat de minister weg moet. Als we tegen dit ritme

questions à ce rythme, l'arriéré va encore s'accroître. Pourquoi n'organisons-nous pas une réunion supplémentaire pour résorber cet arriéré?

Le **président**: Je vais examiner ce point avec les ministres concernés par notre commission.

13.06 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Je ne vois aucun inconvénient à ce qu'on organise une réunion de commission supplémentaire. Je puis en outre fournir aux commissaires les réponses écrites à leurs questions.

Le **président**: Le problème, c'est qu'énormément de questions orales sont déposées. Beaucoup de ces questions pourraient être posées par écrit. J'ignore pourquoi mais les commissaires tiennent absolument à interroger la ministre oralement.

En temps normal, les questions qui sont actuellement traitées par priorité parce qu'elles revêtent un caractère plus politique seraient posées lors de la séance plénière du jeudi.

13.07 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): Je suis prête à venir une matinée de plus s'il le faut.

L'incident est clos.

La réunion publique est levée à 16 h 57.

vragen behandelen zal de al aanwezige achterstand nog oplopen. Waarom wordt er geen bijkomende vergadering van deze commissie belegd om die achterstand weg te werken?

De **voorzitter**: Ik zal dit bekijken met de ministers die bij onze commissie betrokken zijn.

13.06 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): Een bijkomende vergadering is voor mij geen probleem. Ik kan ook de leden de schriftelijke antwoorden op hun vragen bezorgen.

De **voorzitter**: Het probleem is dat er enorm veel mondelinge vragen worden ingediend. Heel wat van die vragen zouden ook schriftelijk gesteld kunnen worden. Ik weet niet waarom, maar de leden willen per se hun vragen mondeling stellen.

De vragen die nu prioritair aan bod komen omdat ze wat meer politiek getint zijn, zouden onder normale omstandigheden in de plenaire zitting van donderdag worden gesteld.

13.07 Minister Joëlle Milquet (Frans): Indien nodig wil ik gerust nog een ochtend meer komen.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.57 uur.