



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mardi

15-03-2005

Après-midi

dinsdag

15-03-2005

Namiddag

SOMMAIRE

INHOUD

Question de M. Hendrik Bogaert au vice-premier ministre et ministre du Budget et des Entreprises publiques sur "le remboursement de nouveaux médicaments" (n° 5466) <i>Orateurs:</i> Hendrik Bogaert, Johan Vande Lanotte , vice-premier ministre et ministre du Budget et des Entreprises publiques	1	Vraag van de heer Hendrik Bogaert aan de vice-eerste minister en minister van Begroting en Overheidsbedrijven over "de terugbetaling van nieuwe geneesmiddelen" (nr. 5466) <i>Sprekers:</i> Hendrik Bogaert, Johan Vande Lanotte , vice-eerste minister en minister van Begroting en Overheidsbedrijven	1
Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "les titres-services" (n° 5840) <i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	2	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de dienstencheques" (nr. 5840) <i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Freya Van den Bossche , minister van Werk	2
Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "les emplois supplémentaires créés par les titres-services" (n° 5905) <i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	3	Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de via de dienstencheques gecreëerde bijkomende jobs" (nr. 5905) <i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Freya Van den Bossche , minister van Werk	3
Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "l'évaluation des titres-services" (n° 6020) <i>Orateurs:</i> Benoît Drèze, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	4	Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de evaluatie van de dienstencheques" (nr. 6020) <i>Sprekers:</i> Benoît Drèze, Freya Van den Bossche , minister van Werk	4
Questions jointes de	5	Samengevoegde vragen van	5
- Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "les travailleurs polonais dans les agences d'intérim" (n° 5844)	5	- mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de Poolse werknemers bij uitzendkantoren" (nr. 5844)	5
- Mme Annemie Turtelboom à la ministre de l'Emploi sur "l'offre de main-d'oeuvre polonaise bon marché par une société de travail intérimaire" (n° 6003) <i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi, Hilde Vautmans	5	- mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "het goedkoop aanbieden van Poolse werknemers door een uitzendbureau" (nr. 6003) <i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche , minister van Werk, Hilde Vautmans	5
Question de Mme Colette Burgeon à la ministre de l'Emploi sur "les dangers des fibres céramiques réfractaires" (n° 5862) <i>Orateurs:</i> Colette Burgeon, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	8	Vraag van mevrouw Colette Burgeon aan de minister van Werk over "de gevaren van hittebestendige keramische vezels" (nr. 5862) <i>Sprekers:</i> Colette Burgeon, Freya Van den Bossche , minister van Werk	8
Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "la transposition de la directive 2002/14/CE relative à l'information et la consultation des travailleurs" (n° 5875) <i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	9	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de omzetting van de richtlijn 2002/14/EG betreffende de informatie en de raadpleging van werknemers" (nr. 5875) <i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Freya Van den Bossche , minister van Werk	9
Questions jointes de	9	Samengevoegde vragen van	9
- Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "les écarts salariaux entre hommes et femmes" (n° 5906)	9	- mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de loonverschillen tussen mannen en vrouwen" (nr. 5906)	9

- Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "la discrimination dont les femmes font l'objet sur le marché du travail" (n° 6035)	10	- mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt" (nr. 6035)	10
- Mme Annemie Turtelboom à la ministre de l'Emploi sur "l'égalité entre hommes et femmes au regard de la rémunération" (n° 6041) <i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Greta D'hondt, Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	10	- mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "een gelijke verloning voor vrouwen en mannen" (nr. 6041) <i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Greta D'hondt, Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche , minister van Werk	10
Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "la cotisation d'accompagnement dans le cadre du parcours d'insertion" (n° 5925) <i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	12	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de begeleidingsbijdrage voor het inschakelingsparcours" (nr. 5925) <i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Freya Van den Bossche , minister van Werk	12
Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "la suppression du pointage pour les chômeurs" (n° 6034) <i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	13	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de afschaffing van de stempelcontrole" (nr. 6034) <i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Freya Van den Bossche , minister van Werk	13

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MARDI 15 MARS 2005

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

DINSDAG 15 MAART 2005

Namiddag

La réunion publique est ouverte à 14h.39 par M. Hans Bonte, président.

01 Question de M. Hendrik Bogaert au vice-premier ministre et ministre du Budget et des Entreprises publiques sur "le remboursement de nouveaux médicaments" (n° 5466)

01.01 Hendrik Bogaert (CD&V): Depuis le mois de novembre, le ministre a rejeté une dizaine de demandes de remboursement de nouveaux médicaments, bravant ainsi l'avis de la Commission de remboursement des médicaments (CRM). Il semblerait que c'est le ministre du Budget qui refuse de délier les cordons de la bourse.

Le ministre peut-il donner un aperçu des cas dans lesquels il a refusé le remboursement d'un médicament, en dépit de l'avis de la CRM? Le ministre a-t-il dans ces dossiers également fait fi de l'opinion du ministre des Affaires sociales?

01.02 Johan Vande Lanotte, ministre (*en néerlandais*): Il s'agit d'un malentendu. Sur la proposition d'une majorité des deux tiers de ses membres, la CRM soumet une proposition au ministre du Budget, qui se prononce ensuite à cet égard. Le ministre des Affaires sociales peut alors soit suivre l'avis du ministre du Budget, soit soumettre la question au Conseil des ministres.

En février, le premier ministre a fait savoir à Pharma.be ce qui suit.

(*En français*) «Lors du Conseil des ministres du 26 novembre 2004, le gouvernement a en effet décidé du principe du gel de toute dépense ou initiative nouvelle ayant une incidence budgétaire en matière de soins de santé jusqu'à l'évaluation du budget qui est prévue le 15 avril 2005. Aucune mesure

De vergadering wordt geopend om 14.39 uur door de heer Hans Bonte, voorzitter.

01 Vraag van de heer Hendrik Bogaert aan de vice-eerste minister en minister van Begroting en Overheidsbedrijven over "de terugbetaling van nieuwe geneesmiddelen" (nr. 5466)

01.01 Hendrik Bogaert (CD&V): De minister heeft sinds november reeds een tiental aanvragen voor de terugbetaling van nieuwe geneesmiddelen geweigerd. Daarbij gaat hij in tegen het advies van de commissie Tegemoetkoming Geneesmiddelen (CTG). Blijkbaar is het de minister van Begroting die de vinger op de knip houdt.

Kan de minister een overzicht geven van de gelegenheden waarbij hij, tegen het CTG-advies in, de terugbetaling van een geneesmiddel weigerde? Ging hij hierbij ook in tegen het oordeel van de minister van Sociale Zaken?

01.02 Minister Johan Vande Lanotte (*Nederlands*): Er is sprake van een misverstand. De CTG doet op voordracht van een tweederde meerderheid een voorstel aan de minister van Begroting, die er vervolgens zijn mening over geeft. Daarna kan de minister van Sociale Zaken deze mening volgen of de kwestie voorleggen aan de ministerraad.

In februari meldde de eerste minister aan Pharma.be het volgende.

(*Frans*) "Op de Ministerraad van 26 november 2004 heeft de regering inderdaad beslist alle nieuwe uitgaven of initiatieven die een weerslag hebben op de begroting van de gezondheidszorg, te bevriezen tot op het ogenblik waarop de begroting zal worden geëvalueerd, namelijk 15 april 2005. Er zullen geen

complémentaire ne sera avancée aussi longtemps que l'évaluation ne confirmera pas que l'économie pour 2005 donne les résultats souhaités (...).»

(En néerlandais) Le premier ministre fait donc une distinction entre les médicaments de la classe 1 et ceux de la classe 2, les médicaments dits génériques. Il confirme qu'aucune nouvelle initiative ne sera prise en ce domaine. Une exception sera éventuellement faite pour la deuxième molécule.

Près de sept cents demandes sont traitées chaque année. En 2004, neuf dossiers ont fait l'objet d'une évaluation négative. L'un de ces dossiers portait sur un nouveau produit mais tous les autres concernaient des produits génériques. La commission ne s'est pas prononcée sur trois dossiers. Les six autres avaient une incidence positive sur les soins de santé, selon la commission. C'est donc moi qui ai formulé l'avis négatif, parce que le budget ne permet pas de couvrir ces coûts.

A ce jour, il y a eu cinq refus en 2005. L'un de ceux-ci concernait par exemple un remède contre l'épilepsie. La demande du fabricant tendant à ce que ce médicament soit également remboursable pour une autre maladie a fait l'objet d'un avis négatif. Une nouvelle proposition émanant de l'entreprise est considérée de manière plus positive mais, étant donné qu'un produit générique est apparu entre-temps, on peut s'attendre à une baisse de prix. Dans le cas d'un autre médicament, l'Inspection des Finances a demandé que le prix soit réduit de 5 %. Après négociations, l'entreprise a consenti une réduction de 2 %.

Je ne suis pas compétent, il est vrai, pour juger de ce type de demandes mais il importe toujours de prendre aussi en considération le prix du produit. La négociation vient à bout de nombreux problèmes.

L'incident est clos.

02 Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "les titres-services" (n° 5840)

02.01 Greta D'hondt (CD&V): Il existe une différence essentielle entre les activités qui peuvent être réalisées par le biais des ALE et les activités rémunérées par des titres-services. En effet, les travailleurs ALE peuvent effectuer des services pour des parents proches, ce qui n'est pas le cas de ceux qui sont rémunérés au moyen de titres-

bijkomende maatregelen worden voorgesteld zolang uit de evaluatie niet blijkt dat de besparingen voor 2005 de beoogde resultaten opleveren (...).»

(Nederlands) De premier maakt dus een onderscheid tussen de medicijnen van klasse 1 en die van klasse 2, de zogenaamde generische middelen. Hij bevestigt dat er ter zake geen nieuw initiatief wordt genomen. Eventueel wordt er een uitzondering gemaakt voor de tweede molecule.

Er worden jaarlijks ongeveer zevenhonderd aanvraagdossiers behandeld. In 2004 werden negen dossiers negatief beoordeeld. Eén daarvan had betrekking op een nieuw product, maar de overige gingen over generische producten. Over drie dossiers heeft de commissie zich niet uitgesproken. De andere zes hadden volgens de commissie een positieve invloed op de gezondheidszorg. Het negatieve advies werd dus door mij gegeven omdat de kostprijs niet kan worden gedekt door de begroting.

In 2005 waren er tot nu toe vijf weigeringen. Eén daarvan was bijvoorbeeld een product tegen epilepsie. De vraag van de fabrikant om dit ook terugbetaalbaar te maken voor een andere ziekte, werd negatief beoordeeld. Een nieuw voorstel van het bedrijf wordt positiever bekeken, maar aangezien er ondertussen een generisch product op de markt kwam, zal de prijs van het product dalen. Bij de behandeling van een ander product vroeg de Inspectie van Financiën om een daling van de kostprijs met 5 procent. Na onderhandelingen stemde het bedrijf in met een korting van 2 procent.

Ik ben weliswaar onbevoegd om over dit soort aanvragen te oordelen, maar het is steeds belangrijk om ook de kostprijs van een product te bekijken. Veel problemen kunnen door onderhandelingen worden opgevangen.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de dienstencheques" (nr. 5840)

02.01 Greta D'hondt (CD&V): Er is een wezenlijk verschil tussen activiteiten die kunnen worden uitgevoerd via het PWA en activiteiten die vergoed worden met dienstencheques. Wie via het PWA werkt, kan diensten uitvoeren voor naaste familieleden, maar dat is niet mogelijk als men met dienstencheques wordt betaald. Deze beperking

services. Cette restriction retient certaines personnes de passer au système des titres-services. La ministre a-t-elle prévu délibérément cette distinction?

02.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): La loi sur les titres-services interdit effectivement de travailler pour des membres de sa famille jusqu'au deuxième degré ainsi que pour les membres de sa propre famille. Cette interdiction trouve son origine dans la crainte de situations abusives.

02.03 Greta D'hondt (CD&V): Il ne peut, en effet, pas être question de commercialiser son propre travail ménager, mais cependant, dans le cas du travail ménager des parents ou des beaux-parents, la situation est quand même différente. Je compare cette situation à l'assurance-soins. Du point de vue de la société, il est parfaitement défendable de vouloir soigner les personnes à domicile le plus longtemps possible, car c'est la solution la moins coûteuse. Que les parents ou les beaux-parents résident à une autre adresse devrait être une condition suffisante. Je connais plusieurs personnes travaillant dans le cadre d'une ALE qui ne franchissent pas le pas vers le système des titres-services car ils souhaitent continuer à s'occuper de leurs parents ou beaux-parents.

02.04 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Ces arguments seront certainement examinés par la commission d'évaluation. Nous pourrions y revenir après l'évaluation.

L'incident est clos.

03 Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "les emplois supplémentaires créés par les titres-services" (n° 5905)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): En 2004, 10.000 travailleurs ont travaillé 4,72 millions d'heures dans le cadre du système des titres-services. Cela correspond à moins de douze heures par travailleur et par semaine. La semaine dernière, j'ai lu que 8,1 millions d'heures auraient été effectuées. Ce dernier chiffre pourrait-il se rapporter au nombre de titres-services vendus, cependant que 4,7 millions d'heures de prestations auraient réellement été effectuées? S'agit-il de 24 heures par semaine et de 10.000 emplois ou de beaucoup plus?

Les différences entre les Régions sont très importantes. Comment cela se fait-il? Quelle est la cause de la pénurie de main-d'œuvre à Bruxelles?

zorgt ervoor dat sommigen niet overstappen naar het dienstenchequessysteem. Heeft de minister dit onderscheid bewust gemaakt?

02.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): De wet op de dienstencheques bevat inderdaad een verbod om voor familieleden tot in de tweede graad en voor de eigen gezinsleden te werken. De angst voor misbruiken ligt aan de basis van dit verbod.

02.03 Greta D'hondt (CD&V): Het kan inderdaad niet de bedoeling zijn het eigen huishoudelijk werk te commercialiseren, maar de situatie is toch anders voor het huishouden van ouders of schoonouders. Ik vergelijk dit met de zorgverzekering. Het is maatschappelijk verdedigbaar de mensen zo lang mogelijk thuis te verzorgen, want dat is het goedkoopst. Dat de ouders of schoonouders op een ander adres wonen zou een voldoende voorwaarde moeten zijn. Ik ken verschillende PWA's die de stap naar de dienstencheques niet zetten omdat zij voor hun ouders of schoonouders willen blijven zorgen.

02.04 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Die argumenten zullen door de evaluatiecommissie zeker worden onderzocht. We kunnen hierop terugkomen na de evaluatie.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de via de dienstencheques gecreëerde bijkomende jobs" (nr. 5905)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): In 2004 hebben 10.000 werknemers 4,72 miljoen uren gewerkt in het kader van de dienstencheques. Dat is per werknemer minder dan twaalf uren per week. Ik las vorige week in een artikel dat er 8,1 miljoen uren werden gepresteerd. Slaat die 8,1 miljoen uren misschien op het aantal al verkochte dienstencheques, terwijl er 4,7 miljoen uren effectief werden gepresteerd? Gaat het over 24 uur per week en over 10.000 jobs of over veel meer?

De verschillen tussen de Gewesten zijn heel groot. Hoe komt dat? Wat is de oorzaak van het tekort aan arbeidskrachten in Brussel? Waarom verloopt

Comment se fait-il que la transition des ALE vers le système des titres-services soit aussi difficile en Wallonie et à Bruxelles ? S'il est vrai que chaque demandeur ne peut prétendre à un emploi dans le cadre des titres-services, il devrait néanmoins être possible de mieux aligner l'offre et la demande. Que fait-on pour accélérer la formation des candidats potentiels ? Qu'en est-il de la simplification des démarches administratives ?

03.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Selon les données de décembre 2004, la durée moyenne de travail comportait 24 heures par semaine, ce qui porte donc sur 7.000 équivalents temps plein.

Il y a une différence entre les chèques achetés et utilisés. En décembre 2004, 8,8 millions de chèques avaient été achetés et 5,8 millions utilisés, ce qui représente 65,83 %. Les listes d'attente se résorbent. La différence diminue et comporte moins d'un tiers. On assiste à une opération de rattrapage entre les Régions.

L'ONEM lance l'action dite de dématérialisation le 17 mars. Celle-ci devra être opérationnelle en 2006. Nous voulons atteindre 20.000 travailleurs fin 2005. Jusqu'à présent, tous les objectifs ont été atteints dans les délais.

La guidance est une compétence régionale, mais les autorités fédérales diffusent des informations détaillées à ce sujet par le biais de divers canaux. Le budget a été respecté en 2004 et sera maintenu dans les prochaines années.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V): La différence dans les chiffres relatifs aux titres-services indique un arriéré ou des listes d'attente. Les autorités fédérales peuvent encore fournir des efforts supplémentaires. La ministre pense-t-elle que l'arriéré peut être rattrapé par les autres Régions ?

03.04 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Le retard ne pourra probablement jamais être rattrapé totalement.

L'incident est clos.

04 Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "l'évaluation des titres-services" (n° 6020)

04.01 Benoît Drèze (cdH): Madame la ministre, il y a, pratiquement chaque semaine, des questions sur les titres-services. Il serait utile d'envisager l'évaluation prévue par la loi. Allez-vous pouvoir

de l'omskakeling van PWA naar dienstencheque zo moeilijk in Wallonië en Brussel? Niet iedere werkzoekende komt in aanmerking om een job in het kader van de dienstencheques uit te voeren, maar misschien kunnen vraag en aanbod beter op mekaar worden afgestemd. Hoe wordt de opleiding van potentiële kandidaten versneld? Hoe ver staat het met de vereenvoudiging van de administratie?

03.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Volgens de gegevens van december 2004 bedroeg de gemiddelde arbeidsduur 24 uur per werk. Dat slaat dus op 7.000 fulltime equivalenten.

Er is een verschil tussen aangekochte en gebruikte cheques. In december 2004 waren er 8,8 miljoen aangekocht en 5,8 miljoen ingediend. Dit is 65,83 percent. De wachtlijsten worden weggewerkt. Het verschil krimpt tot minder dan een derde. Er is tussen de Gewesten een inhaalbeweging bezig.

De RVA start op 17 maart met de zogenaamde dematerialisering. Die moet in 2006 operationeel zijn. Wij willen 20.000 werknemers bereiken einde 2005. Totnogtoe werden alle doelstellingen tijdig gehaald.

De begeleiding is een regionale bevoegdheid, maar de federale overheid informeert uitgebreid via diverse kanalen. Het budget werd gerespecteerd in 2004 en blijft voor de volgende jaren gehandhaafd.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V): Het verschil in de cijfers wijst op een achterstand of op wachtlijsten. De federale overheid kan nog bijkomende inspanningen doen. Geloof de minister dat de achterstand door de andere Gewesten kan worden ingehaald?

03.04 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Wellicht zal de achterstand nooit volledig kunnen worden weggewerkt.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de evaluatie van de dienstencheques" (nr. 6020)

04.01 Benoît Drèze (cdH): Bijna elke week worden er vragen over de dienstencheques gesteld. Het ware nuttig tot de in de wet vooropgestelde evaluatie over te gaan. Zal u de

respecter l'échéance de mars?

Une *task force* a été créée en vue de mener une réflexion sur les titres-services. Quelle est sa composition? Ceux qui ne s'y trouvent pas se demandent si on a bien respecté les équilibres.

Enfin, vous avez annoncé des modifications des dispositifs. Quel est le calendrier prévu?

Concernant la possibilité de descendre sous le mi-temps, nous avons toujours soutenu au cdH que, dans le cadre des chèques-services, il n'y avait aucune raison de déroger à la législation générale.

04.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en français*) : L'évaluation du système des titres-services est en cours. La transmission à l'ONEM des données par les entreprises agréées s'est faite avec un certain retard. Le rapport d'évaluation devrait être disponible fin avril 2005.

Je n'ai aucune idée des personnes envoyées par les différents organismes représentés au sein de la *task force* « titres-services » ni de leur langue maternelle. L'évaluation devra démontrer si des modifications légales doivent être apportées.

Si nécessaire, ces modifications pourraient se faire dans le cadre de l'exécution du contrôle budgétaire. Un avis pourra être demandé à la *task force* en ce qui concerne le recours à un arrêté royal.

L'incident est clos.

05 Questions jointes de

- Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "les travailleurs polonais dans les agences d'intérim" (n° 5844)
- Mme Annemie Turtelboom à la ministre de l'Emploi sur "l'offre de main-d'oeuvre polonaise bon marché par une société de travail intérimaire" (n° 6003)

05.01 Greta D'hondt (CD&V): L'affaire de l'agence d'intérim de Puurs, telle que relatée dans le journal *De Standaard*, ne représente que la partie visible de l'iceberg. L'on déploie des trésors d'inventivité quand il s'agit de contourner les restrictions en matière de libre circulation des travailleurs en provenance des nouveaux Etats membres de l'UE. L'agence d'intérim engage des travailleurs polonais qui ont également la nationalité

einddatum van maart halen?

Er werd een *task force* opgericht die over de dienstencheques moet nadenken. Hoe is die werkgroep samengesteld? Zij die er geen deel van uitmaken, vragen zich af of het evenwicht wel werd verzekerd.

Ten slotte hebt u aangekondigd dat de bepalingen zullen worden gewijzigd. In welke timing is ter zake voorzien?

Wat betreft de mogelijkheid om minder dan halftijds te werken, heeft het cdH steeds gesteld dat er voor de dienstencheques geen enkele reden was om van de algemene bepalingen af te wijken.

04.02 Minister Freya Van den Bossche (*Frans*): De evaluatie van het systeem van de dienstencheques is aan de gang. De gegevensoverdracht door de erkende ondernemingen aan de RVA heeft enige vertraging opgelopen. Het evaluatieverslag zou tegen eind april 2005 beschikbaar moeten zijn.

Ik heb er geen idee van welke personen door de verschillende organismen in de *task force* "dienstencheques" zijn afgevaardigd, noch tot welke taalrol zij behoren. De evaluatie zal moeten aantonen of wetswijzigingen vereist zijn.

Indien nodig kunnen die wijzigingen in het kader van de begrotingscontrole worden aangebracht. Het advies van de *task force* kan worden gevraagd over de gepastheid van een koninklijk besluit ter zake.

Het incident is gesloten.

05 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de Poolse werknemers bij uitzendkantoren" (nr. 5844)
- mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "het goedkoop aanbieden van Poolse werknemers door een uitzendbureau" (nr. 6003)

05.01 Greta D'hondt (CD&V): Het verhaal over het uitzendkantoor in Puurs, verschenen in *De Standaard*, is slechts het topje van de ijsberg. Er is een grenzenloze creativiteit om de beperking op het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe EU-staten te omzeilen. Het uitzendbureau neemt Poolse werknemers in dienst die ook de Duitse nationaliteit hebben. Zo kunnen ze legaal aan het werk. Bovendien worden ze aangeprezen als

allemande, ce qui leur permet de travailler légalement. On dit en outre d'eux qu'ils sont courageux et qu'il s'agit d'une main d'oeuvre bon marché. Eurostar 25 engage également des Polonais ayant la double nationalité. Il apparaît que leur rémunération est inférieure de 6,40 euros au salaire minimum. Selon le magazine *Trends/Tendances*, le glacier Frisa utilise un système de rémunération à la pièce plutôt qu'à l'heure. L'on se sert de l'ouverture du marché pour imposer aux gens des conditions de travail qui sont normalement inacceptables dans notre pays. De quels instruments le gouvernement dispose-t-il pour lutter contre de telles pratiques?

05.02 Annemie Turtelboom (VLD): Le bureau d'intérim Flexabel est situé à Bornem et non à Puurs.

La libre circulation des travailleurs issus des nouveaux Etats membres est limitée jusqu'en 2006. Je m'inquiète surtout de l'impossibilité de concilier l'offre et la demande. Dans le secteur de la construction, 10.000 emplois sont vacants. Etant donné le déséquilibre entre l'offre et la demande, les employeurs recherchent des solutions socialement inacceptables.

L'enquête menée contre Flexabel a-t-elle déjà fourni des résultats? Des enquêtes sont-elles menées à propos de situations analogues dans d'autres sociétés? La ministre lutte-t-elle contre les irrégularités salariales? Se concerte-t-elle avec sa collègue flamande pour saisir la commission d'agrément ou l'inspection de ce dossier? A-t-elle eu des contacts avec ses collègues allemands et polonais? Quelles sont ses conclusions en ce qui concerne la disponibilité de chômeurs de notre propre pays? Insistera-t-elle auprès de l'ONEM pour que les demandeurs d'emploi recherchent plus activement un emploi dans un secteur qui a besoin de travailleurs?

05.03 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Il s'agit dans la plupart des cas de salariés ayant la nationalité d'un des pays membres de l'UE ou ayant au moins la double nationalité. Il n'y a pas grand-chose à faire si la législation est respectée. Toutefois, les tarifs étonnamment bas qui sont pratiqués semblent indiquer que ce n'est pas toujours le cas.

L'enquête sur l'incident rapporté par les auteurs des questions n'est pas encore clôturée. Elle doit déterminer avec précision si la législation sociale belge a été en tous points respectée.

Il existe une collaboration internationale dans la

hardwerkend en goedkoop. Ook Eurostar 25 werft Polen aan met de dubbele nationaliteit. Het betaalde loon blijkt met 6,40 euro minder dan het minimumloon te zijn. In *Trends* las ik dat ijsfabricant Frisa werkt met stuk- in plaats van uurlonen. De openstelling van de markt wordt aangegrepen om mensen arbeidsvoorwaarden op te dringen die in ons land eigenlijk niet kunnen. Welk instrumentarium heeft de regering om een en ander aan te pakken?

05.02 Annemie Turtelboom (VLD): Uitzendkantoor Flexabel is in Bornem gevestigd, niet in Puurs.

Tot 2006 wordt het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe lidstaten beperkt. Mij verontrust vooral dat we er niet in slagen om vraag en aanbod op elkaar af te stemmen. In de bouwsector raken 10.000 banen niet ingevuld. Door de slechte afstemming gaan werkgevers op zoek naar oplossingen die maatschappelijk niet aanvaardbaar zijn.

Leverde het onderzoek tegen Flexabel al resultaten op? Is er onderzoek naar gelijkaardige toestanden in andere firma's? Bestrijdt de minister onregelmatigheden inzake lonen? Overlegt ze met haar Vlaamse collega om de zaak aanhangig te maken bij de erkenningscommissie of de inspectie? Waren er contacten met haar collega's van Duitsland en Polen? Welke conclusies trekt de minister met betrekking tot de beschikbaarheid van werklozen uit ons eigen land? Zal ze er bij de RVA op aandringen om werkzoekenden actiever tot een baan in een knelpuntsector aan te sporen?

05.03 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Het gaat in deze gevallen veelal om werknemers met de nationaliteit van een van de Europese lidstaten of minstens met de dubbele nationaliteit. Er kan al bij al weinig tegen worden gedaan, als de wetgeving wordt gerespecteerd. De opvallend lage tarieven lijken er echter op te wijzen dat zulks zeker niet altijd het geval is.

Het onderzoek inzake het door de vraagstellers aangehaalde incident is nog niet afgerond. Er wordt nauwgezet nagegaan of de Belgische sociale wetgeving over de hele lijn werd gerespecteerd.

Inzake de bestrijding van de detacheringfraude

lutte contre la fraude en matière de détachement. Nombre d'informations sont échangées entre les pays. Le 9 février, une réunion a eu lieu avec les services d'inspection belges, allemands et néerlandais.

Les services de placement régionaux doivent concentrer leurs efforts sur les métiers où il existe une pénurie. Lorsque la demande est importante pour certains métiers, il faut orienter les demandeurs d'emploi vers ceux-ci.

05.04 Greta D'hondt (CD&V): Il s'agit indéniablement d'un problème de taille. Nous ne pouvons pas ignorer les situations intolérables qui se produisent. Il ne s'agit certainement pas uniquement de travailleurs avec un statut de salariés. Les autorités polonaises attribuent à la hâte le statut d'indépendant à de nombreuses personnes concernées avant qu'elles se rendent en Belgique.

Après un combat qui aura duré de longues années, le secteur de la construction a fini par gagner la guerre contre les pourvoyeurs de main-d'œuvre. Il ne peut assurément pas être question de voir apparaître à présent une version moderne de ce phénomène!

Les agences d'intérim portent aussi une part de responsabilité en la matière. Il appartient au secteur d'intervenir dès qu'un de ses membres se livre à des pratiques intolérables.

Il est évident qu'une attention particulière doit être accordée aux professions dites critiques, sans que le but ne soit pour autant de combler à tout prix les lacunes sur le marché du travail.

05.05 Annemie Turtelboom (VLD): Je suis convaincue, moi aussi, que les abus cités ne constituent pas des cas uniques et que les situations de ce genre se multiplieront à l'avenir. Les esprits imaginatifs ne cessent d'explorer plus avant les limites de la légalité.

Comment demander au secteur intérimaire de se justifier si l'entreprise qui dépasse les bornes n'est pas membre de son association représentative?

05.06 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): Il ne faut pas confondre le débat sur les métiers pour lesquels il existe une pénurie avec celui sur la main-d'œuvre bon marché. Si des agences d'intérim emploient de la main-d'œuvre bon marché dans le secteur du bâtiment, c'est

wordt er internationaal samengewerkt. Er wordt volop informatie uitgewisseld. Op 9 februari heeft er een gemeenschappelijke vergadering plaatsgevonden met de Belgische, Duitse en Nederlandse inspectiediensten.

De gewestelijke plaatsingsdiensten moeten zich in hun inspanningen richten op de knelpuntberoepen. Als er opvallend veel vraag is naar bepaalde jobs, moeten de werkzoekenden daarheen worden georiënteerd.

05.04 Greta D'hondt (CD&V): Het gaat onmiskenbaar om een belangrijk probleem. We mogen niet blind zijn voor de onduidbare toestanden die zich voordoen. Het gaat zeker niet alleen om personen met een werknemersstatuut. Heel wat geïnteresseerden krijgen bij wijze van spreken van de Poolse overheid nog snel een zelfstandigenstatuut overhandigd voor ze op de bus naar België stappen.

De bouwsector heeft na een jarenlange strijd de oorlog tegen de koppelbazen gewonnen. Het kan niet de bedoeling zijn dat er een moderne vorm van dit fenomeen in de plaats komt.

Ook de uitzendsector draag verantwoordelijkheid. Zij moet ingrijpen wanneer een van haar leden zich aan onduidbare praktijken bezondigt.

Natuurlijk moeten de knelpuntberoepen zoveel mogelijk aandacht krijgen. Het kan echter niet de bedoeling zijn de lacunes op de arbeidsmarkt te allen prijze in te vullen.

05.05 Annemie Turtelboom (VLD): Ook ik ben ervan overtuigd dat de aangehaalde mistoestanden niet uniek zijn en dat we in de toekomst nog veel meer met dergelijke situaties zullen worden geconfronteerd. De grenzen van het wettelijke worden steeds meer afgetast door wie enige fantasie aan de dag legt.

Hoe kan men de uitzendsector ter verantwoording roepen als het bedrijf dat over de schreef gaat, geen lid van de belangenvereniging is?

05.06 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Men mag de discussie over de knelpuntberoepen niet verwarren met het debat over de goedkope uitzendkrachten. Als er via uitzendbureaus goedkope werknemers in de bouwsector worden ingezet, heeft dat vooral te

principalement sur la base de considérations financières et non pour remédier à la pénurie dans certains secteurs.

maken met financiële overwegingen en minder met de drang om lacunes in bepaalde sectoren op te vullen.

Les agences d'intérim doivent toujours être en possession d'une autorisation délivrée par les Régions. Celui qui transgresse la loi peut être sanctionné par cette voie.

Uitzendkantoren hebben altijd een vergunning nodig van de Gewesten. Wie over de schreef gaat, kan via die weg worden bestraft.

05.07 Hilde Vautmans (VLD): Je souhaiterais que le Règlement soit mieux respecté : cette commission ne s'en tient pas au temps de parole imparti pour les questions.

05.07 Hilde Vautmans (VLD): Ik zou willen aandringen op meer respect voor het Reglement: de tijdsbeperking bij het stellen van vragen wordt in deze commissie niet gerespecteerd.

Le **président**: Nous respectons les règles. En ma qualité de président de la commission, je compense une question ou une réponse brève par une autre, un peu plus longue. Par ailleurs et jusqu'à preuve du contraire, c'est la commission et son président qui fixent les travaux.

De **voorzitter**: We houden ons wel aan de regels. Ik compenseer als commissievoorzitter een korte vraag en antwoord door een iets langere. Het is nog altijd de commissie zelf en haar voorzitter die de werkzaamheden vastleggen.

05.08 Greta D'hondt (CD&V): Je conteste l'affirmation selon laquelle nous dépasserions le temps de parole. Je ne pense pas qu'il y ait beaucoup de commissions plus ponctuelles que la nôtre.

05.08 Greta D'hondt (CD&V): Ik spreek tegen dat we hier over onze tijd gaan. Ik denk niet dat er veel commissies zijn die zo stipt zijn als wij.

05.09 Hilde Vautmans (VLD): Elles sont pourtant nombreuses.

05.09 Hilde Vautmans (VLD): Toch wel. Heel wat commissies zijn stipt.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

06 Question de Mme Colette Burgeon à la ministre de l'Emploi sur "les dangers des fibres céramiques réfractaires" (n° 5862)

06 Vraag van mevrouw Colette Burgeon aan de minister van Werk over "de gevaren van hittebestendige keramische vezels" (nr. 5862)

06.01 Colette Burgeon (PS): Dans l'attente de l'avis scientifique du Conseil supérieur de l'hygiène, quelles sont les mesures de contrôle provisoires pour l'utilisation de ces fibres céramiques réfractaires ? Combien de contrôles ont-ils déjà été effectués ? Avec quel effet ?

06.01 Colette Burgeon (PS): In afwachting van het wetenschappelijke advies van de Hoge Gezondheidsraad ter zake zou ik willen vernemen welke voorlopige controlemaatregelen getroffen werden in verband met het gebruik van deze hittebestendige keramische vezels. Hoeveel controles vonden er reeds plaats ? Met welk resultaat ?

06.02 Freya Van den Bossche, ministre (en français) : Un arrêté énumère les mesures de prévention qui doivent être prises en cas de travail avec des agents cancérogènes. L'exposition doit être réduite au maximum. Il existe une valeur limite d'exposition aux fibres céramiques réfractaires qui ne peut être dépassée en aucun cas. Le laboratoire de toxicologie industrielle du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale prépare actuellement des contrôles concernant les fibres céramiques réfractaires. Après que l'avis du Conseil supérieur

06.02 Minister Freya Van den Bossche (Frans): Een koninklijk besluit somt de voorzorgsmaatregelen op die moeten worden genomen wanneer met kankerverwekkende stoffen wordt gewerkt. De blootstelling moet tot het minimum worden beperkt. De blootstelling aan de hittebestendige keramische vezels is onderworpen aan bepaalde grenswaarden die in geen geval mogen worden overschreden. Het Laboratorium van Industriële Toxicologie van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg stelt

de l'hygiène m'aura été communiqué, les mesures actuelles de protection seront éventuellement révisées.

06.03 Colette Burgeon (PS): Vous ne savez pas quand vous recevrez les renseignements adéquats du service?

06.04 Freya Van den Bossche, ministre (en français) : Je vais me renseigner et leur demander d'agir au plus vite.

06.05 Colette Burgeon (PS): C'est important pour la santé des travailleurs.

L'incident est clos.

07 Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "la transposition de la directive 2002/14/CE relative à l'information et la consultation des travailleurs" (n° 5875)

07.01 Greta D'hondt (CD&V): La directive européenne 2002/14/CE doit être transposée en droit belge pour le 23 mars au plus tard. Cette directive s'applique aux entreprises employant au moins 50 travailleurs et aux établissements employant au moins 20 travailleurs. Elle oblige les employeurs à informer les travailleurs de la situation économique et financière de l'entreprise, ainsi que des éventuelles menaces pour l'emploi ou des changements dans l'organisation du travail.

Les organisations d'employeurs et de travailleurs interprètent toutefois de manière fort différente l'application de la directive.

Où en est la concertation sociale en ce qui concerne la transposition de la directive ? Le gouvernement prendra-t-il l'initiative de transposer cette directive en temps utile en droit belge ? Quels problèmes entravent-ils la transposition ?

07.02 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): Vous attirez à juste titre l'attention sur l'échéance du 23 mars, mais une controverse juridique à propos de la définition des notions d'entreprise et d'établissement complique la concertation sociale. Les points de vue de la FEB et des syndicats sont radicalement opposés à ce propos. La prochaine réunion aura lieu le 24 mars, ce qui implique donc que l'échéance ne sera certainement pas respectée. Je ne peux également pas garantir que les partenaires sociaux parviendront à un accord. Différents groupes de

momenteel controles op voor de hittebestendige keramische vezels. Van zodra ik in het bezit ben van het advies van de Hoge Gezondheidsraad, zullen we de bestaande beschermingsmaatregelen eventueel herzien.

06.03 Colette Burgeon (PS): U kan ons niet zeggen wanneer uw dienst u bruikbare informatie zal bezorgen?

06.04 Minister Freya Van den Bossche (Frans): Ik zal mijn licht opsteken en hun vragen er spoed achter te zetten.

06.05 Colette Burgeon (PS): Het gaat tenslotte om de gezondheid van de werknemers.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de omzetting van de richtlijn 2002/14/EG betreffende de informatie en de raadpleging van werknemers" (nr. 5875)

07.01 Greta D'hondt (CD&V): Ten laatste op 23 maart moet de Europese richtlijn 2002/14/EG in Belgisch recht worden omgezet. De richtlijn geldt voor ondernemingen met minstens 50 werknemers en EU-vestigingen met minstens 20 werknemers. De richtlijn verplicht werkgevers om de werknemers te informeren over de economische en financiële toestand van het bedrijf, alsook over de mogelijke bedreiging van de werkgelegenheid of veranderingen in de werkorganisatie.

De toepassing van de richtlijn wordt echter zeer verschillend geïnterpreteerd door werknemers- en werkgeversorganisaties.

Hoever staat het sociaal overleg betreffende de omzetting van de richtlijn? Zal de regering het initiatief nemen om deze richtlijn tijdig om te zetten in Belgisch recht? Welke knelpunten verhinderen de omzetting?

07.02 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Het is terecht dat er even wordt gewezen op de deadline van 23 maart, maar het sociaal overleg wordt bemoeilijkt door juridisch getouwtrek over de definitie van een onderneming en een vestiging. De standpunten van het VBO en de vakbonden staan hier lijnrecht tegenover elkaar. De volgende vergadering vindt plaats op 24 maart, dus zal de deadline zeker niet worden gehaald. Ik kan ook niet garanderen dat de sociale partners dan tot een akkoord zullen komen. Er zullen wel verschillende werkgroepen worden bijeengeroepen

travail seront convoqués si les partenaires sociaux n'arrivent pas à trouver une solution.

als de sociale partners er niet uit geraken.

07.03 Greta D'hondt (CD&V): Comme la ministre, nous espérons que le retard dans la transposition de la directive sera le plus réduit possible et que les partenaires sociaux arriveront à un accord.

07.03 Greta D'hondt (CD&V): Wij hopen met de minister dat de richtlijn met zo weinig mogelijk vertraging zal worden omgezet en dat de sociale partners tot overeenstemming kunnen komen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

08 Questions jointes de

- Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "les écarts salariaux entre hommes et femmes" (n° 5906)

- Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "la discrimination dont les femmes font l'objet sur le marché du travail" (n° 6035)

- Mme Annemie Turtelboom à la ministre de l'Emploi sur "l'égalité entre hommes et femmes au regard de la rémunération" (n° 6041)

08 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de loonverschillen tussen mannen en vrouwen" (nr. 5906)

- mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt" (nr. 6035)

- mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "een gelijke verloning voor vrouwen en mannen" (nr. 6041)

08.01 Nahima Lanjri (CD&V): Une étude comparative réalisée par le *Steunpunt Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming* (Point d'appui Emploi, Travail et Formation) révèle que l'écart salarial entre les hommes et les femmes n'a pas évolué entre 1995 et 2001. A noter toutefois que cette étude réalisait une comparaison entre tous les hommes et toutes les femmes, en ignorant donc certains facteurs tel que le taux d'occupation supérieur des femmes dans les emplois à temps partiel.

08.01 Nahima Lanjri (CD&V): Uit een vergelijkend onderzoek van het Steunpunt Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming blijkt dat de loonkloof tussen mannen en vrouwen tussen 1995 en 2001 niet is gewijzigd. Deze studie vergeleek wel alle mannen en vrouwen en hield dus geen rekening met factoren zoals de hogere tewerkstelling van vrouwen in deeltijdse banen.

Le Voka, le réseau d'entreprises flamandes, a réalisé une étude "tous facteurs objectifs égaux" dont la conclusion est également que les hommes gagnent 5 % de plus que les femmes. L'écart salarial entre hommes et femmes varie de 6 à 26% en Europe. La Belgique se classe en septième position, avec 12 %. L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes a déjà publié dans le passé une brochure sur la question de l'égalité de traitement entre hommes et femmes en matière de rémunérations.

In een onderzoek door Voka werden alle objectieve factoren gelijk gehouden, maar ook hier bleken mannen bijna 5 procent meer te verdienen dan vrouwen. In Europa varieert het loonverschil tussen mannen en vrouwen van 6 procent tot 26 procent. België staat hier op de zevende plaats met 12 procent. Het instituut voor gelijkheid van mannen en vrouwen gaf reeds eerder een brochure uit met het oog op de gelijke behandeling van mannen en vrouwen.

Quelle suite le gouvernement réservera-t-il aux résultats de ces études et à la brochure ? Peut-on escompter de nouvelles initiatives visant à gommer l'écart salarial inobjectivable entre hommes et femmes ? La ministre a-t-elle connaissance d'autres initiatives prises en la matière par les partenaires sociaux ?

Wat zal de regering doen met deze onderzoeksresultaten en met de bestaande brochure ? Komen er nieuwe initiatieven om het niet objectieveerbare loonverschil tussen mannen en vrouwen weg te werken ? Heeft de minister weet van andere initiatieven terzake die worden georganiseerd door de sociale partners ?

08.02 Greta D'hondt (CD&V): En décembre 2004, il a été souligné que la note de politique générale ne s'intéressait pas suffisamment à la discrimination des femmes sur le marché du travail.

08.02 Greta D'hondt (CD&V): In december 2004 werd erop gewezen dat de beleidsbrief te weinig aandacht besteedt aan de discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt. De loonkloof tussen

Le fossé salarial entre hommes et femmes reste particulièrement large en raison des classifications salariales. La ministre a promis de compléter la note de politique générale. A-t-elle déjà rédigé son annexe ? Quelles mesures compte-t-elle mettre en œuvre ?

08.03 Annemie Turtelboom (VLD): Plusieurs études réalisées par la CSC, la FGVB, la KULeuven et SD Worx montrent qu'à fonction équivalente, il existe un écart de 8 à 25 % entre la rémunération des hommes et celle des femmes. Parmi les causes possibles, il faut citer les différences au niveau de la formation et de l'expérience, la ségrégation et les variations entre travail à temps partiel et à temps plein. Bien qu'il existe différentes mesures et CCT censées réduire ce fossé salarial, la situation ne s'améliore pas.

Une étude belge a révélé récemment que l'élimination de cette discrimination au travail constitue une première priorité pour 35 % des hommes et 38 % des femmes. Les collaborateurs des services du personnel prétendent que les femmes doivent travailler plus que les hommes pour obtenir une appréciation identique.

La ministre envisage-t-elle une concertation avec les partenaires sociaux en vue de supprimer la discrimination au niveau des systèmes de classification de fonctions ? Quelles mesures concrètes envisage-t-elle de prendre ? Quel échéancier préconise-t-elle ?

08.04 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): Le complément à la note politique est presque achevé et sera disponible la semaine prochaine. De nombreuses études sont en effet consacrées aux différences de salaire entre hommes et femmes. Les différences de 15 à 25 % ne s'expliquent pas toujours par des facteurs objectifs. La forme de discrimination en cause est souvent subtile, par exemple fondée sur des statistiques tendant à montrer que les femmes interrompent plus souvent leur carrière que les hommes.

Hormis quelques facteurs sociaux, des facteurs subjectifs interviennent également, comme les classifications de fonctions. Ces classifications mettent souvent l'accent sur des compétences masculines, bien que certains secteurs aient déjà fourni des efforts afin de rectifier cette situation.

Afin d'appréhender cette discrimination dans son ensemble, je dois obtenir des informations des commissions paritaires. Si un secteur donné n'a

mannen en vrouwen blijft erg groot omwille van de loonclassificaties. De minister belooft de beleidsbrief aan te vullen. Werd deze annex reeds opgesteld? Welke maatregelen zal zij nemen?

08.03 Annemie Turtelboom (VLD): Verschillende onderzoeken van het ACV, ABVV, de KULeuven en SD Worx tonen aan dat er een verschil bestaat van 8 tot 25 procent tussen de bezoldiging van mannen en vrouwen met een gelijkaardige functie. Enkele oorzaken zijn het verschil in opleiding en ervaring, de segregatie en het verschil tussen deeltijds en voltijds werk. Hoewel er verschillende regels en CAO's bestaan die deze loonkloof willen wegwerken, verkleint zij niet.

Uit recent Belgisch onderzoek blijkt dat het wegwerken van deze discriminatie op de werkvloer een eerste prioriteit is voor 35 procent van de mannen en voor 38 procent van de vrouwen. Medewerkers van personeelsdiensten beweren dat vrouwen harder moeten werken om dezelfde waardering te krijgen als mannen.

Zal de minister overleggen met de sociale partners om de discriminatie in functieclassificaties weg te werken? Welke concrete maatregelen zal zij nemen? Welke timing wordt daarbij aangehouden?

08.04 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): De aanvulling op de beleidsnota wordt nu afgewerkt en zal volgende week beschikbaar zijn. Er zijn inderdaad veel onderzoeken over het loonverschil tussen mannen en vrouwen. De verschillen van 15 tot 25 procent zijn niet allemaal te verklaren door objectieve factoren. Vaak is er sprake van een subtiele vorm van discriminatie, bijvoorbeeld op basis van statistische gegevens waaruit blijkt dat vrouwen vaker hun carrière onderbreken.

Buiten een aantal maatschappelijke factoren, spelen ook subjectieve factoren zoals functieclassificaties een rol. Deze classificaties leggen vaak de nadruk op mannelijke vaardigheden, hoewel sommige sectoren reeds inspanningen deden om dit te veranderen.

Om zicht te krijgen op deze discriminatie, heb ik informatie nodig van de paritaire comités. Indien er

encore rien entrepris à ce jour, je peux sommer la commission paritaire concernée de s'attaquer à cette discrimination. Il s'agit également de la principale mesure qui sera proposée dans l'annexe à la note politique.

08.05 Nahima Lanjri (CD&V): Il est important de collaborer avec les partenaires sociaux. La ministre doit-elle se contenter d'exhorter les secteurs à gommer cette discrimination ? La discrimination est interdite par la loi anti-discrimination. La ministre peut également encourager les secteurs en formulant des propositions positives.

08.06 Greta D'hondt (CD&V): Je souhaite évoquer l'annexe à la note de politique générale. Les classifications de fonction sont souvent à la source d'une subtile discrimination. Dans le secteur du textile, des efforts ont été consentis pour éliminer cette discrimination. Autrefois, les salaires des tailleurs hommes et des tailleurs femmes divergeaient considérablement car les hommes devaient accomplir des tâches physiquement lourdes. Lorsque les machines sont venues alléger ce travail, les classifications n'ont pas été adaptées. Cette discrimination a dans l'intervalle été supprimée.

Pour pouvoir adapter les classifications, il faut se rendre dans les entreprises en groupes hétérogènes, pour découvrir le processus de production. Il serait utile que la ministre accompagne les commissions paritaires lors des visites d'entreprises.

08.07 Annemie Turtelboom (VLD): Il est important que ce thème reste à l'ordre du jour. La discrimination dans les classifications de fonctions doit être systématiquement supprimée.

08.08 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): Il existe un fondement légal qui me permet d'établir des classifications de fonctions. Je veux bien en faire usage mais disposons-nous finalement de suffisamment d'informations pertinentes ? Que faut-il exactement changer dans les classifications de fonctions pour faire la différence ? Un débat à ce sujet pourrait accroître la pression sur les partenaires sociaux afin que ceux-ci procèdent aux modifications nécessaires.

L'incident est clos.

09 Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "la cotisation d'accompagnement dans le cadre du parcours d'insertion" (n° 5925)

nog niets werd ondernomen in een bepaalde sector, kan ik het betreffende paritair comité aanmanen om werk te maken van de bestrijding van deze discriminatie. Dit is ook de belangrijkste maatregel die zal worden voorgesteld in de annex bij de beleidsbrief.

08.05 Nahima Lanjri (CD&V): Het is belangrijk om samen te werken met de sociale partners. Kan de minister de sectoren enkel aanmanen om werk te maken van het wegwerken van deze discriminatie? Discriminatie wordt verboden door de anti-discriminatiewet. De minister kan de sectoren ook stimuleren door hen positieve voorstellen te doen.

08.06 Greta D'hondt (CD&V): Ik wens de annex op de beleidsbrief te bespreken. De functieclassificaties zorgen vaak voor subtiële discriminatie. In de textielsector werden inspanningen gedaan om die discriminatie weg te werken. Zo was er vroeger een groot loonverschil tussen vrouwelijke en mannelijke stofsniijders, aangezien de mannen zware fysieke arbeid moesten leveren. Toen machines dat zware werk overnamen, werden de classificaties niet aangepast. Die discriminatie is intussen weggewerkt.

Om classificaties te kunnen aanpassen, moet men de bedrijven zelf bezoeken met gemengde groepen om het productieproces te leren kennen. De minister kan de paritaire comités best vergezellen bij bedrijfsbezoeken.

08.07 Annemie Turtelboom (VLD): Het is belangrijk dat dit thema op de agenda blijft staan. De discriminatie in de functieclassificaties moet systematisch worden weggewerkt.

08.08 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Er bestaat een wettelijke rechtsgrond op basis waarvan ik functieclassificaties kan opleggen. Ik wil daarvan wel gebruik maken, maar beschikken wij eigenlijk over voldoende relevante informatie? Wat moet er precies veranderen aan de functieclassificaties om het verschil te maken? Het debat daarover kan de druk op de sociale partners verhogen om de nodige aanpassingen door te voeren.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de begeleidingsbijdrage voor het inschakelingsparcours" (nr. 5925)

09.01 Greta D'hondt (CD&V): Le site Internet de l'ONSS indique que la cotisation de 0,5 pour cent due dans le cadre du parcours d'insertion ne sera pas perçue pour le premier trimestre 2005. Cette absence de perception sera-t-elle compensée par le versement d'une double cotisation au cours d'un prochain trimestre ? N'engendre-t-elle pas de problèmes de financement du parcours d'insertion ?

09.02 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): La cotisation sera effectivement perçue ultérieurement. Elle devait être perçue jusqu'au 31 décembre 2004. Aucune base légale n'autorise la poursuite de cette perception. Un nouvel accord inter-professionnel est nécessaire pour 2005. Nous devons réclamer des doubles cotisations pour les troisième et quatrième trimestres.

L'absence de perception n'entraîne aucun problème de financement étant donné que la loi-programme de juillet 2004 transfère l'enveloppe de financement du Fonds pour l'emploi à la gestion globale. L'ONEM est donc chargé des ordres concrets de paiement et dispose à cette fin d'un budget de 40 millions d'euros qui peuvent être affectés immédiatement. Le décompte aura lieu à la fin de l'année.

09.03 Greta D'hondt (CD&V): Voilà une réponse rassurante. Étant donné que les négociations relatives aux accords interprofessionnels débutent toujours en automne, il serait peut-être préférable d'incorporer le premier trimestre dans le système, ce qui nous permet d'éviter les tracasseries inhérentes aux doubles perceptions.

L'incident est clos.

10 Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "la suppression du pointage pour les chômeurs" (n° 6034)

10.01 Greta D'hondt (CD&V): Il avait été convenu que nous attendrions de disposer de chiffres fiables sur l'activation des chômeurs pour entamer la discussion sur la suppression du pointage. Le pointage constitue pour les communes une charge administrative. Qu'en est-il de sa suppression ?

10.02 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): La loi-programme de 2004 prévoit la suppression du pointage pour le 31 décembre de cette année au plus tard. La conférence interministérielle a fixé l'échéance à octobre. Les

09.01 Greta D'hondt (CD&V): Op de website van de RSZ staat dat de 0,05 procent bijdrage voor het inschakelingsparcours voor het eerste kwartaal 2005 niet zal worden geïnd. Zal dat worden ingehaald via een dubbele bijdrage in een later kwartaal? Leidt dit niet tot problemen voor de financiering van het inschakelingsparcours?

09.02 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): De bijdrage zal inderdaad later worden geïnd. De bijdrage moest worden geïnd tot 31 december 2004. Er is geen wettelijke basis voor verdere inning. Er is een nieuw interprofessioneel akkoord nodig voor 2005. In het derde en vierde kwartaal zullen we dubbele bijdragen moeten heffen.

De niet-inning leidt niet tot financieringsproblemen aangezien de programmawet van juli 2004 de financieringsenveloppe overhevelde van het tewerkstellingsfonds naar het globaal beheer. De RVA is dus belast met de concrete betalingsopdrachten en heeft daarvoor een begroting van 40 miljoen euro, die onmiddellijk kan worden aangewend. De afrekening volgt op het einde van het jaar.

09.03 Greta D'hondt (CD&V): Dit is een geruststelling. Aangezien de onderhandelingen over een IPA altijd in het najaar starten, is het misschien beter het eerste kwartaal al in de regelingen op te nemen. Dat bespaart ons de ellende van dubbele inningen.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de afschaffing van de stempelcontrole" (nr. 6034)

10.01 Greta D'hondt (CD&V): Er werd afgesproken het debat over de afschaffing van de stempelcontrole te starten op het ogenblik dat betrouwbare cijfers over de activering van de werklozen bestaan. De stempelcontrole is een administratieve last voor de gemeenten. Wat zijn de vooruitzichten inzake de afschaffing ervan?

10.02 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): In de programmawet 2004 staat dat de stempelcontrole uiterlijk op 31 december van dit jaar moet worden afgeschaft. De interministeriële conferentie verschoof de deadline naar oktober. De

Régions doivent réécrire les programmes informatiques, lesquels devaient être testés en juin. C'est là que le bât blesse. J'ai reçu un courrier de l'ONEM comprenant en annexe un avis du collège des fonctionnaires généraux. Ce dernier souhaite le report de l'échéance à la mi-décembre 2005. Tant que les Régions ne seront pas prêtes, nous ne pourrons pas aller de l'avant. Je me concerte à ce propos avec mes collègues. D'une part, il n'appartient évidemment pas aux fonctionnaires de revenir sur une décision prise par une conférence interministérielle mais, d'autre part, nous devons tout de même tenir compte de la réalité de la situation. Je ne dispose toutefois pas d'informations suffisantes à l'heure actuelle pour reporter l'échéance.

10.03 Greta D'hondt (CD&V): Nous devons disposer de ces chiffres dans les meilleurs délais. La technologie informatique devrait pourtant rendre la chose possible. A moins que les différents gouvernements n'utilisent pas les mêmes logiciels. Il serait aberrant de contraindre les communes à des dépenses supplémentaires.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 16h.28.

informaticaprogramma's moeten worden herschreven door de Gewesten en zouden in juni worden getest. Daar knelt het schoentje. Ik ontving een brief van de RVA met in bijlage een advies van het college van leidinggevende ambtenaren. Dit college wil de deadline verschuiven naar half december 2005. Zolang de Gewesten niet klaar zijn, kunnen wij niet starten. Ik overleg hierover met mijn collega's. Ambtenaren moeten enerzijds geen beslissing van een interministeriële conferentie terugschroeven en anderzijds moeten wij toch rekening houden met de realiteit. Ik heb vandaag echter nog niet voldoende informatie om de datum te verschuiven.

10.03 Greta D'hondt (CD&V): Wij moeten zo vlug mogelijk kunnen beschikken over die cijfers. Informaticatechnisch moet dat toch mogelijk zijn. Of wordt niet overal dezelfde software gebruikt? Het zou al te gek zijn de gemeenten nog verder op kosten te jagen.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.28 uur.