



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mardi

18-01-2005

Après-midi

dinsdag

18-01-2005

Namiddag

SOMMAIRE

- Question de Mme Véronique Ghenne à la ministre de l'Emploi sur "le projet pilote Femmes d'affaires, affaires de femmes" (n° 4801) 1
Orateurs: **Véronique Ghenne, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "la possibilité pour un chômeur de suivre une formation à une profession indépendante" (n° 4829) 2
Orateurs: **Benoît Drèze, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "les mesures préconisées par l'Organisation Internationale du Travail (OIT) vis-à-vis de la Birmanie" (n° 4860) 3
Orateurs: **Zoé Genot, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Maggie De Block à la ministre de l'Emploi sur "l'adaptation de la loi anti-harcèlement" (n° 4861) 4
Orateurs: **Maggie De Block, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de M. Patrick De Groote à la ministre de l'Emploi sur "les titres-services" (n° 4900) 5
Orateurs: **Patrick De Groote, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "la directive relative au temps de travail" (n° 4907) 6
Orateurs: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "la loi anti-discrimination" (n° 4908) 6
Orateurs: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "la réduction substantielle du nombre de travailleurs ALE prévue en 2005" (n° 4914) 7
Orateurs: **Benoît Drèze, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "la nécessité de pouvoir disposer de données fiables sur la réduction des cotisations sociales" (n° 4915) 8
Orateurs: **Benoît Drèze, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi

INHOUD

- Vraag van mevrouw Véronique Ghenne aan de minister van Werk over "het proefproject Vrouwenzaken" (nr. 4801) 1
Sprekers: **Véronique Ghenne, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de mogelijkheid voor een werkloze om een opleiding in een zelfstandig beroep te volgen" (nr. 4829) 2
Sprekers: **Benoît Drèze, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de maatregelen die de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) voorstaat ten aanzien van Birma" (nr. 4860) 3
Sprekers: **Zoé Genot, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Maggie De Block aan de minister van Werk over "de aanpassing van de anti-pestwetgeving" (nr. 4861) 4
Sprekers: **Maggie De Block, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van de heer Patrick De Groote aan de minister van Werk over "de dienstencheques" (nr. 4900) 5
Sprekers: **Patrick De Groote, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de richtlijn betreffende de arbeidstijd" (nr. 4907) 6
Sprekers: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de antidiscriminatiewet" (nr. 4908) 6
Sprekers: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de voor 2005 geplande aanzienlijke inkrimping van het aantal PWA's" (nr. 4914) 7
Sprekers: **Benoît Drèze, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de noodzaak over betrouwbare gegevens te kunnen beschikken met betrekking tot de vermindering van de sociale bijdragen" (nr. 4915) 8
Sprekers: **Benoît Drèze, Freya Van den Bossche**, minister van Werk

Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "le bonus à l'emploi" (n° 4918) <i>Orateurs:</i> Benoît Drèze, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	9	Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de werkbonus" (nr. 4918) <i>Sprekers:</i> Benoît Drèze, Freya Van den Bossche , minister van Werk	9
Interpellation de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "l'octroi d'une rente en cas d'accident du travail mortel" (n° 508) <i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi, Zoé Genot	12	Interpellatie van mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk over "toekenning rente dodelijk arbeidsongeval" (nr. 508) <i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Freya Van den Bossche , minister van Werk, Zoé Genot	12
Question de Mme Greta D'hondt au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "l'application de la loi sur les accidents de travail aux étudiants-stagiaires" (n° 4967) <i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	13	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de toepassing van de arbeidsongevallenwet op studenten-stagiairs" (nr. 4967) <i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Freya Van den Bossche , minister van Werk	13
Question de M. Guy D'haeseleer à la ministre de l'Emploi sur "l'accord interprofessionnel 2005-2006" (n° 4976) <i>Orateurs:</i> Guy D'haeseleer, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	14	Vraag van de heer M. Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "het interprofessioneel akkoord 2005-2006" (nr. 4976) <i>Sprekers:</i> Guy D'haeseleer, Freya Van den Bossche , minister van Werk	14
Question de Mme Trees Pieters à la ministre de l'Emploi sur "les coordinateurs de sécurité" (n° 5006) <i>Orateurs:</i> Trees Pieters, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	18	Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de minister van Werk over "de aanstelling van een veiligheidscoördinator" (nr. 5006) <i>Sprekers:</i> Trees Pieters, Freya Van den Bossche , minister van Werk	18
Question de Mme Muriel Gerkens à la ministre de l'Emploi sur "le fonds des maladies professionnelles" (n° 5019) <i>Orateurs:</i> Muriel Gerkens, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	20	Vraag van mevrouw Muriel Gerkens aan de minister van Werk over "het Fonds voor de beroepsziekten" (nr. 5019) <i>Sprekers:</i> Muriel Gerkens, Freya Van den Bossche , minister van Werk	20
Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "les derniers chiffres relatifs au contrôle des chômeurs de moins de 30 ans" (n° 5066) <i>Orateurs:</i> Zoé Genot, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	22	Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de laatste cijfers betreffende het toezicht op werklozen jonger dan dertig jaar" (nr. 5066) <i>Sprekers:</i> Zoé Genot, Freya Van den Bossche , minister van Werk	22

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MARDI 18 JANVIER 2005

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

DINSDAG 18 JANUARI 2005

Namiddag

La réunion publique est ouverte à 15h.29 sous la présidence de Mme Maggie De Block.

01 Question de Mme Véronique Ghenne à la ministre de l'Emploi sur "le projet pilote Femmes d'affaires, affaires de femmes" (n° 4801)

01.01 Véronique Ghenne (PS) : Il y a deux mois, la presse a annoncé le lancement en janvier du projet-pilote "Femmes d'affaires, affaires de femmes", subsidié à 50 % par la cellule FSE du SPF Emploi. La sélection des candidates était prévue du 6 au 16 décembre.

Quelles sont les modalités de cette sélection (responsables, critères, etc.) ? Qui est responsable du « suivi » du projet-pilote et une évaluation est-elle envisagée ? Quel est le montant global de ce projet, l'engagement financier du niveau fédéral et des autres partenaires ?

01.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en français*) : Ce projet est soutenu par le Fonds social européen. L'objectif consiste à stimuler l'entrepreneuriat des femmes qui ont des difficultés à trouver un financement classique.

L'agence conseil en économie sociale, le Crédal, assure la coordination avec trois autres organisations, Vie Féminine, Hefboom et Stebo. Les critères de sélection sont la maîtrise du néerlandais ou du français ; la volonté de créer une petite entreprise ou une activité d'indépendant ; avoir un accès à la profession ; être volontaire pour collaborer avec d'autres femmes. Le coût total estimé du projet pour 2005 est de 243.785 €.

De vergadering wordt geopend om 15.29 uur. Voorzitter mevrouw Maggie De Block.

01 Vraag van mevrouw Véronique Ghenne aan de minister van Werk over "het proefproject Vrouwenzaken" (nr. 4801)

01.01 Véronique Ghenne (PS): Twee maanden geleden werd in de kranten de start van het proefproject "Vrouwenzaken" aangekondigd. Dit project wordt voor 50 percent gesubsidieerd door de cel Europees Sociaal Fonds van de FOD Tewerkstelling. De selectie van de kandidates zou tussen 6 en 16 december gebeuren.

Volgens welke modaliteiten verliep deze selectie (verantwoordelijken, criteria, enz.)? Wie is verantwoordelijk voor de follow up van het proefproject? Is er een evaluatie gepland? Wat is de totale kostprijs van het project? Hoeveel bedraagt de financiële inbreng van de federale overheid en van de andere partners?

01.02 Minister Freya Van den Bossche (*Frans*): Dit project kan op de steun van het Europees Sociaal Fonds rekenen. Het wil het ondernemerschap van vrouwen stimuleren die niet via de klassieke weg aan financiële middelen kunnen geraken.

Het consultancyagentschap in de sociale economie Credal zorgt samen met drie andere organisaties, Vie féminine, Hefboom en Stebo voor de coördinatie. Bij de selectie worden volgende criteria gehanteerd: de kennis van het Frans of het Nederlands; de bedoeling een klein bedrijfje op te starten of een zelfstandige activiteit te beginnen; toegang hebben tot het beroep; bereid zijn met andere vrouwen samen te werken. De totale kostprijs van het project wordt voor 2005 op 243.785 euro geschat.

01.03 Véronique Ghenne (PS) : La limitation des micro-crédits à 4000 € ne paraît pas pouvoir permettre de financer une activité indépendante, et s'adresse davantage à un public mieux nanti qui peut disposer d'un financement propre par ailleurs. Ensuite, comment les villes ont-elles été sélectionnées pour ce projet-pilote ? Enfin, il semble que certains, comme le Forem de Liège, ne soient pas bien informés de ce programme.

01.04 Freya Van den Bossche , ministre (en français) : Il est possible que ce projet ne soit pas assez bien connu. Les 4000 € représentent un montant de départ qui doit permettre de trouver des fonds complémentaires ailleurs.

01.05 Véronique Ghenne (PS) : Cette initiative est louable mais je regrette le manque d'information du Forem.

L'incident est clos.

02 Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "la possibilité pour un chômeur de suivre une formation à une profession indépendante" (n° 4829)

02.01 Benoît Drèze (cdH) : La réglementation sur la formation à une profession indépendante semble parfois difficile à suivre par les chômeurs. Certaines exigences prévues dans ce cadre ne sont pas requises dans le cas d'une formation professionnelle telle que définie à l'article 91. Pourquoi existe-t-il une telle différence de traitement ? Par ailleurs, le ministre peut décider de dispenses. Ne conviendrait-il pas de permettre au directeur du Bureau régional du chômage d'accorder lui-même la dispense ?

02.02 Freya Van den Bossche , ministre (en français) : Cette différence de traitement s'explique pour trois raisons. Premièrement, il faut éviter que les jeunes interrompent leurs études pour se lancer dans ce parcours et que l'assurance chômage n'agisse comme instrument d'octroi de bourse d'études. Deuxièmement, il ne faut pas que les chômeurs de courte durée soient immédiatement indisponibles sur le marché du travail. Enfin, les formations professionnelles ne découlent pas de l'initiative du demandeur d'emploi mais des services publics régionaux. Mais j'accueille favorablement votre proposition de permettre au directeur du Bureau régional du chômage d'accorder la dispense. Je demanderai à mon administration d'étudier les implications de cette

01.03 Véronique Ghenne (PS): Het bedrag van de microkredieten is maximum 4000 euro. Het lijkt me moeilijk daarmee een zelfstandige activiteit te financieren. Het project richt zich dan ook veeleer tot een begoed publiek, dat elders aan de nodige kredieten kan geraken. Hoe werden de steden voor dit proefproject geselecteerd? Ten slotte lijken bepaalde instellingen, zoals de Forem van Luik, niet zo goed van dat programma op de hoogte.

01.04 Minister Freya Van den Bossche (Frans): Het kan best zijn dat men het project niet voldoende kent. De 4000 euro zijn een initieel bedrag dat het mogelijk moet maken elders bijkomende fondsen te vinden.

01.05 Véronique Ghenne (PS): Het gaat om een lovenswaardig initiatief. Ik betreur echter de gebrekkige informatie vanwege de Forem.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de mogelijkheid voor een werkloze om een opleiding in een zelfstandig beroep te volgen" (nr. 4829)

02.01 Benoît Drèze (cdH): Blijkbaar is de reglementering over de opleiding tot een zelfstandig beroep soms moeilijk te vatten voor de werklozen. Bepaalde voorwaarden waarin in dat kader wordt voorzien, zijn niet vereist in het geval van een beroepsopleiding zoals omschreven in artikel 91. Vanwaar die ongelijke behandeling? Daarenboven kan de minister beslissen om vrijstellingen te verlenen. Dient men de directeur van het gewestelijk werkloosheidsbureau niet de mogelijkheid te bieden om de vrijstelling zelf toe te kennen?

02.02 Minister Freya Van den Bossche (Frans): Voor die verschillende behandeling zijn drie redenen. Ten eerste moeten wij voorkomen dat jongeren hun studies onderbreken om deze weg in te slaan, waardoor de werkloosheidsverzekering een middel wordt om een studiebeurs te bekomen. Ten tweede mogen kortdurig werklozen niet onmiddellijk van de arbeidsmarkt worden geplukt. Ten derde worden de beroepsopleidingen niet aangevat op initiatief van de werkzoekende zelf, maar van de gewestelijke openbare diensten. Ik wil evenwel gevolg geven aan uw voorstel om de directeur van het gewestelijk werkloosheidsbureau de mogelijkheid te bieden de vrijstelling toe te staan. Ik zal mijn administratie vragen de gevolgen van die maatregel te bestuderen.

mesure.

L'incident est clos.

03 Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "les mesures préconisées par l'Organisation Internationale du Travail (OIT) vis-à-vis de la Birmanie" (n° 4860)

03.01 Zoé Genot (ECOLO) : Après avoir constaté que la pratique du travail forcé était généralisée en Birmanie, l'OIT a demandé en 2000 à tous ses membres de prendre les mesures appropriées. Quatre ans plus tard, l'OIT va se pencher une nouvelle fois sur l'évolution de la situation du travail forcé en Birmanie et il est possible que les mesures demandées soient renforcées. Bien que cette question relève partiellement des compétences de votre collègue du Commerce extérieur, pourriez-vous clarifier la position de la Belgique, d'une part, au regard des mesures demandées par l'OIT à ses membres et, d'autre part, au niveau des relations commerciales entretenues entre notre pays et la Birmanie. En outre, quelle est la position défendue par la Belgique au sein de l'Union européenne? A cet égard, la Confédération européenne des Syndicats et la Confédération internationale des Syndicats libres ont toutes deux qualifié d'inadéquante la position commune de l'Union.

03.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en français*) : Dans le cadre des coordinations de l'Union européenne, la Belgique a soutenu l'idée de relancer le dispositif de la résolution de 2000 sans attendre les éventuels progrès suscités par le chargé de liaison de l'OIT.

Toutefois et en raison des changements à la tête du Myanmar, la Belgique s'est ralliée au consensus spécifiant qu'une décision pourrait être prise par le Conseil de mars 2005 sur la base du rapport d'une mission de haut niveau présente sur place.

La déclaration de l'Union européenne a été faite en séance plénière par le Grand-Duché de Luxembourg au nom de la Roumanie, de la Turquie, de la Croatie, de l'Albanie, de la Bosnie Herzégovine, de la Serbie Montenegro, de la Norvège et de la Suisse.

Le Conseil de décidé par consensus d'évaluer l'attitude des nouvelles autorités en matière de lutte contre le travail forcé et chargé le Directeur général de déléguer une mission de haut niveau afin d'assurer la visibilité de l'objectif recherché et de répondre à celui-ci. Lors de la prochaine séance, le Conseil prendra des dispositions, notamment en

Het incident is gesloten.

03 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de maatregelen die de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) voorstaat ten aanzien van Birma" (nr. 4860)

03.01 Zoé Genot (ECOLO): Nadat de IAO had vastgesteld dat dwangarbeid in Birma wijdverspreid was, vroeg zij in 2000 al haar leden aangepaste maatregelen te nemen. Vier jaar later beoordeelt de IAO de toestand opnieuw, waarna zij mogelijk op scherpere maatregelen zal aandringen. Hoewel deze aangelegenheid gedeeltelijk onder de bevoegdheid van uw collega van Buitenlandse Handel valt, wil ik u toch vragen het Belgische standpunt te verduidelijken, enerzijds inzake de door de IAO gevraagde maatregelen en anderzijds inzake de handelsbetrekkingen tussen Birma en België. Welk standpunt neemt België binnen de Europese Unie in? In die context valt op te merken dat zowel het Europees Verbond van Vakverenigingen als het Internationaal Verbond van Vrije Vakverenigingen het gezamenlijk standpunt van de Unie als ontoereikend hebben beoordeeld.

03.02 Minister Freya Van den Bossche (Frans): In het kader van de afspraken over een gemeenschappelijk beleid binnen de Europese Unie was België er voorstander van om de bepalingen van de resolutie uit 2000 opnieuw toe te passen zonder te wachten op een eventuele vooruitgang die de verbindingsman van de WTO zou vaststellen.

Echter, door de wissel aan de top van Myanmar heeft België zich aangesloten bij het consensusvoorstel dat inhield dat de Raad in maart 2005 een beslissing zou kunnen nemen op grond van het verslag dat een hoge missie ter plaatse zou opstellen.

Namens Roemenië, Turkije, Kroatië, Albanië, Bosnië-Herzegovina, Servië-Montenegro, Noorwegen en Zwitserland heeft het Groothertogdom Luxemburg de verklaring van de Europese Unie in de plenaire vergadering voorgesteld.

De Raad heeft bij consensus beslist na te gaan in welke mate de nieuwe overheden de dwangarbeid bestrijden. Hij heeft de directeur-generaal ermee belast een hoge missie ter zake te sturen die het beoogde doel onder de aandacht moet brengen. Tijdens de volgende vergadering zal de Raad op grond van het verslag van deze missie maatregelen

matière d'investissements étrangers sur la base du rapport de cette mission.

03.03 Zoé Genot (ECOLO): J'espère que la Belgique sera attentive au « suivi » de ce rapport et restera vigilante pour que le durcissement ne succède pas aux signes d'ouverture qui précèdent généralement les prises de décisions.

L'incident est clos.

04 Question de Mme Maggie De Block à la ministre de l'Emploi sur "l'adaptation de la loi anti-harcèlement" (n° 4861)

04.01 Maggie De Block (VLD): La ministre s'est déclarée disposée à réévaluer la loi relative à la protection contre le harcèlement. Elle a demandé un délai de quelques mois à cet effet. Entre-temps, j'ai demandé auprès de son département des statistiques dont il ressort que l'application de la loi pose quelques problèmes en matière d'enregistrement et de suivi des plaintes. Le monde des entreprises est peu au fait de l'application de la loi. Il y aurait trop peu de personnes de confiance et trop peu de conseillers en prévention externes.

Quelles initiatives ont été prises pour clarifier la loi pour le secteur économique et quelles initiatives envisage-t-on de prendre encore ? Une concertation est-elle prévue avec les syndicats pour qu'ils communiquent de manière claire avec les employeurs ? La question du renversement de la charge de la preuve sera-t-elle abordée ? Quand évaluera-t-on la loi ?

04.02 Freya Van den Bossche , ministre (en néerlandais): Je prévois une modification de la loi. Ensuite, nous pourrions reprendre le débat. Les partenaires sociaux sont aussi responsables de la mise en œuvre de la loi, dont il faut clarifier le fonctionnement au niveau des entreprises au moyen de bons exemples. Aujourd'hui, trop peu de personnes recourent à l'aide de première ligne par le biais des conseillers en prévention.

La concertation avec les partenaires sociaux n'est guère nécessaire étant donné que les positions sont inchangées. Les employeurs souhaitent certaines modifications de la loi, que les syndicats jugent inacceptables.

On parle d'une charge de la preuve partagée puisque le plaignant doit introduire une plainte motivée avant de pouvoir renverser la charge de la preuve sur le défendeur. Certaines plaintes ont déjà été déclarées non fondées.

treffen, onder andere op het vlak van de investeringen in het buitenland.

03.03 Zoé Genot (ECOLO): Ik hoop dat België de nodige aandacht zal besteden aan de follow up van dit verslag en dat het erop zal toezien dat de tekens van versoepeling die gewoonlijk aan de beslissingen vooraf gaan, geen dode letter blijven.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van mevrouw Maggie De Block aan de minister van Werk over "de aanpassing van de anti-pestwetgeving" (nr. 4861)

04.01 Maggie De Block (VLD): De minister verklaarde bereid te zijn de antipestwetgeving opnieuw te evalueren. Zij heeft daartoe enkele maanden uitstel gevraagd. Ondertussen heb ik bij haar diensten cijfers opgevraagd, waaruit blijkt dat er een aantal problemen zijn bij de toepassing van de wet inzake de registratie en de opvolging van de klachten. In de bedrijfswereld bestaat er vaak onwetendheid over de toepassing van de wet. Er zouden te weinig vertrouwenspersonen en externe preventieadviseurs zijn.

Welke initiatieven werden reeds en zullen nog worden genomen om de wet te verduidelijken aan de bedrijfswereld? Zal er overleg zijn met de vakbonden, opdat zij eenduidig communiceren met de werkgevers? Wordt het probleem van de tegengestelde bewijslast aangepakt? Wanneer komt er een evaluatie van de wet?

04.02 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Ik plan een aanpassing van de wet. Daarna kunnen we opnieuw over de wet praten. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de wet ligt ook bij de sociale partners. Men moet door goede voorbeelden verduidelijken hoe de wet werkt op bedrijfsniveau. Te weinig mensen maken nu gebruik van de eerstelijns hulp via de preventieadviseurs.

Overleg met de sociale partners heeft niet veel nut, aangezien de posities niet zijn veranderd. De werkgevers willen enkele aanpassingen aan de wet die onaanvaardbaar zijn voor de vakbonden.

Er is sprake van gedeelde bewijslast, aangezien de klager een gemotiveerde klacht moet indienen vooraleer de bewijslast bij de verweerder komt te liggen. Bepaalde klachten werden reeds ongegrond verklaard.

Une évaluation s'avère incontournable mais elle ne pourra être effectuée que lorsque la loi aura été adaptée. A l'heure actuelle, mon administration élabore des propositions en ce sens. Celles-ci pourront être débattues en commission.

Le rapport d'évaluation faisait état de quinze jugements. Trois d'entre eux ont débouché sur des indemnisations qui ont ensuite été annulées en degré d'appel. Un abus n'a été retenu que dans un seul cas.

04.03 Maggie De Block (VLD): Je poserai une nouvelle question lorsque la loi aura été adaptée.

L'incident est clos.

05 Question de M. Patrick De Groote à la ministre de l'Emploi sur "les titres-services" (n° 4900)

05.01 Patrick De Groote (N-VA): Les titres-services ont connu un énorme succès en novembre 2004. En un an, il s'est produit une augmentation de plus d'un million de titres. A l'automne, un bureau d'intérim de Gand n'a pu répondre qu'à 30 pour cent environ des demandes.

La durée de validité des titres-services peut-elle être allongée et la perte financière en cas de restitution peut-elle être limitée ? Dispose-t-on de chiffres concernant le nombre de titres-services restitués ?

En Flandre, la qualité du service est en baisse. Comment le ministre peut-il garantir un service de qualité ? Le VDAB envoie souvent des personnes peu motivées vers les bureaux d'intérim. Comment peut-on encourager le VDAB à effectuer un meilleur *screening* ? Une simplification administrative est-elle en préparation et pense-t-on introduire un contrat uniforme ?

L'amélioration de la communication constitue une autre nécessité car il y a toujours une forte demande d'information sur les titres-services. Sur le site web du VDAB, plusieurs articles de presse peuvent être consultés. Mais le site web du FOREM ne contenait aucune information. La ministre mènera-t-elle aussi campagne à Bruxelles et en Wallonie ?

Par le passé, les travailleurs recevaient une indemnité de déplacement mais aujourd'hui celle-ci ne leur est plus garantie. La ministre peut-elle remédier à ce problème ?

Een evaluatie is erg belangrijk, maar zal pas worden uitgevoerd nadat de wet werd aangepast. Op dit ogenblik werkt mijn administratie daartoe voorstellen uit. Deze kunnen in de commissie worden besproken.

In het evaluatieverslag was sprake van vijftien vonnissen, waarvan drie in eerste aanleg leidden tot een schadeloosstelling. Deze werden later in beroep verworpen. Slechts in één geval was er sprake van misbruik.

04.03 Maggie De Block (VLD): Ik zal een nieuwe vraag stellen na de aanpassing van de wet.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van de heer Patrick De Groote aan de minister van Werk over "de dienstencheques" (nr. 4900)

05.01 Patrick De Groote (N-VA): De dienstencheques hadden in november 2004 een enorm succes. Op een jaar tijd was er een toename met meer dan 1 miljoen cheques. Een Gents uitzendkantoor kon in het najaar slechts aan 30 procent van de aanvragen beantwoorden.

Kan de geldigheidsduur van dienstencheques worden verlengd en kan het financieel verlies bij inlevering worden beperkt? Zijn er cijfers over het aantal ingeleverde dienstencheques?

In Vlaanderen daalt de kwaliteit van de dienstverlening. Hoe kan de minister een kwaliteitsvolle dienstverlening garanderen? De VDAB stuurt vaak ongemotiveerde mensen door naar de uitzendkantoren. Hoe kan men de VDAB aansporen om een betere *screening* uit te voeren? Komt er een administratieve vereenvoudiging en de invoering van een eenvormig contract?

Er is ook nood aan betere communicatie, want de vraag om informatie over dienstencheques blijft hoog. Op de website van de VDAB zijn verschillende persartikels terug te vinden, maar op de website van FOREM stond geen informatie. Zal de minister ook in Brussel en Wallonië campagne voeren?

Vroeger kregen de werknemers een verplaatsingsvergoeding, maar nu wordt dit niet meer gegarandeerd. Heeft de minister daarvoor een oplossing?

05.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Les listes d'attente ne sont toujours pas un problème important et, de toute façon, elles ont été quasi éliminées.

Les titres-services sont effectivement échangeables.

Pour ce qui est des services de qualité, il existe un modèle de convention avec ACCOR. Des tractations sont également en cours avec le secteur concernant les modules de formation et, en matière de communication, une campagne est actuellement en préparation.

L'incident est clos.

06 Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "la directive relative au temps de travail" (n° 4907)

06.01 Greta D'hondt (CD&V): La directive européenne sur le temps de travail opère une distinction entre les services de garde active et non active. Cette distinction avait d'importantes conséquences sur les salariés belges. Est-elle encore opérée dans la version récemment modifiée de la directive? Des exceptions sont-elles envisageables au niveau des Etats membres? Le gouvernement accepte-t-il que des services de garde non active ne soient pas rétribués? La ministre va-t-elle prendre des initiatives à cet égard?

06.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): L'objectif premier de la directive est de répondre aux arrêts de la Cour européenne de Justice. Le gouvernement n'est pas en faveur d'une distinction entre les services de garde actifs et non-actifs, mais la question est l'objet de débats enflammés entre les Etats membres. Le Parlement européen fera connaître sa position en avril. Dans l'attente de cet avis, nous continuerons à agir pour le mieux.

06.03 Greta D'hondt (CD&V): J'espère simplement que cela ne traînera pas trop longtemps. Cette directive touche, en effet, tant les secteurs social et médical que ceux de l'informatique et de la chimie. J'espère qu'une solution sera trouvée en avril.

L'incident est clos.

07 Question de Mme Greta D'hondt à la ministre

05.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): De wachtlijsten vormen niet zo'n groot probleem en zijn eigenlijk zo goed als weggewerkt.

De dienstencheques zijn inderdaad omruilbaar.

Inzake de kwaliteitsvolle dienstverlening is er een model van overeenkomst met ACCOR. Er zijn ook besprekingen aan de gang met de sector betreffende de opleidingsmodules en inzake communicatie wordt er momenteel een campagne voorbereid.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de richtlijn betreffende de arbeidstijd" (nr. 4907)

06.01 Greta D'hondt (CD&V): De Europese Richtlijn Arbeidstijd maakt een onderscheid tussen actieve en niet-actieve wachtdiensten. Dit had belangrijke gevolgen voor de Belgische werknemers. Blijft dit onderscheid bestaan in de recent gewijzigde versie van de richtlijn? Zijn er op het niveau van de lidstaten uitzonderingen mogelijk? Aanvaardt de regering dat niet-actieve wachtdiensten niet zouden worden vergoed? Zal de minister ter zake initiatieven nemen?

06.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Het doel van de richtlijn is in de eerste plaats een antwoord te geven op de arresten van het Europese Hof van Justitie. De regering is geen voorstander van het onderscheid tussen actieve en niet-actieve wachtdiensten, maar de kwestie doet de discussies tussen de lidstaten hoog oplopen. In april zal het Europese Parlement zijn visie geven. Wij blijven ondertussen strijden voor de goede zaak.

06.03 Greta D'hondt (CD&V): Ik hoop alleen dat het niet te lang zal aanslepen, deze richtlijn treft immers zowel de sociale en medische sector als de informaticasector en de chemie. Ik kijk uit naar een oplossing in april.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de

de l'Emploi sur "la loi anti-discrimination" (n° 4908)

07.01 Greta D'hondt (CD&V): Quelles sont les conséquences concrètes de l'arrêt d'annulation de la Cour d'arbitrage relatif à la loi anti-discrimination ? Quelles initiatives la ministre prendra-t-elle ?

07.02 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): Un groupe de travail a déjà été créé à ce sujet, mais le ministre Dupont doit prendre l'initiative et je n'ai, dès lors, pas encore pu consulter le projet.

07.03 Greta D'hondt (CD&V): Je demande à la ministre d'informer la commission dès qu'elle sera en possession de plus d'informations.

La loi anti-discrimination part bien entendu d'un principe louable mais, dans la pratique, elle complique la vie des entreprises, surtout depuis l'arrêt d'annulation. Les entreprises doivent, en effet, motiver en permanence tous leurs actes et constamment vérifier qu'ils ne sont pas contraires aux dispositions de la loi anti-discrimination. Cette situation est intenable.

L'incident est clos.

08 Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "la réduction substantielle du nombre de travailleurs ALE prévue en 2005" (n° 4914)

08.01 Benoît Drèze (cdH): Selon la réglementation de 2004, l'entrée de nouveaux chômeurs dans le système ALE n'est plus autorisée pour des tâches ménagères. Mais ils peuvent toujours y entrer pour d'autres activités. Par ailleurs, le nouveau système ne prévoit pas d'exclure du système les chômeurs ayant fait l'objet d'un contrat ALE antérieurement. Pourquoi, alors, le budget prévoit-il une réduction drastique du nombre de travailleurs ALE en 2005 ? En outre, quelles perspectives forme-t-on pour ces travailleurs ? La structure existante des ALE reste-t-elle nécessaire si ce système ne concerne plus que les 476 travailleurs prévus par le budget ? Si l'on souhaite privilégier le système des titres-services, on doit accompagner les travailleurs ALE vers le système des titres-services. Pouvez-vous nous éclairer sur ce point, qui reste flou dans le budget 2005 ?

08.02 Freya Van den Bossche, ministre (en français): Les 476 travailleurs ALE dont vous parlez sont ceux qui bénéficieront en 2005 d'une dispense

minister van Werk over "de antidiscriminatiewet" (nr. 4908)

07.01 Greta D'hondt (CD&V): Welke concrete gevolgen heeft het vernietigingsarrest van het Arbitragehof betreffende de antidiscriminatiewet? Welke initiatieven zal de minister nemen?

07.02 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Er is ter zake reeds een werkgroep opgericht, maar het initiatief ligt bij minister Dupont, dus heb ik het ontwerp nog niet kunnen inkijken.

07.03 Greta D'hondt (CD&V): Ik roep de minister op om, zodra zij hierover meer informatie heeft, onze commissie ervan op de hoogte te brengen.

De antidiscriminatiewet vertrekt vanzelfsprekend vanuit een lovenswaardig principe, maar ze zorgt voor praktische problemen voor de bedrijven, zeker nu er ook een vernietigingsarrest is. De bedrijven moeten immers al hun handelingen permanent motiveren en toetsen aan de bepalingen van de antidiscriminatiewet. Dat is een onwerkbare situatie.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de voor 2005 geplande aanzienlijke inkrimping van het aantal PWA'ers" (nr. 4914)

08.01 Benoît Drèze (cdH): In toepassing van de regelgeving van 2004 mogen in de PWA's geen nieuwe werklozen meer worden ingeschreven voor huishoudelijke taken. Dat kan wel nog voor andere activiteiten. Anderzijds bepaalt de nieuwe regeling evenmin dat de werklozen die vroeger al een PWA-overeenkomst afsloten, moeten worden uitgesloten. Waarom gaat de begroting dan uit van een drastische inkrimping van het aantal PWA-werknemers in 2005? Welke vooruitzichten biedt men die werknemers? Moet de PWA-structuur wel worden behouden als het toch nog maar om 476 werknemers gaat, zoals de begroting vooropstelt? Indien men aan de regeling van de dienstencheques de voorkeur wil geven, moet men de PWA-werknemers begeleiden om de overstap te maken. Kan u enige verduidelijking geven, aangezien die in de begroting ontbreekt?

08.02 Minister Freya Van den Bossche (Frans): De 476 PWA-werknemers waarnaar u verwijst, zijn de werknemers die in 2005 recht hebben op een

ALE générale, qui a été supprimée à partir du 1^{er} octobre 2004 pour les travailleurs ALE autres que les assistants de prévention et de sécurité et les travailleurs ALE ayant une incapacité de travail partielle. Ce chiffre est repris au budget parce que les intéressés ne sont pas repris dans les statistiques relatives aux chômeurs complets indemnisés.

Fin 2004, 39.508 travailleurs ALE étaient encore actifs, malgré les mesures prises pour réduire leur nombre.

Les ALE ont donc un avenir et il n'y a pas de raison de supprimer la structure actuelle. En effet, toutes les autres activités continuent à exister à côté de l'activité "aide à domicile à caractère ménager". De nombreuses tâches de promotion des titres-services ont été créées. Une nouvelle fonction de fonctionnaire d'information de l'ONEm occupera cette année les agents ALE. Enfin, les agents ALE sont utiles à stimuler les chômeurs de longue durée à passer dans le système des titres-services.

L'incident est clos.

09 Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "la nécessité de pouvoir disposer de données fiables sur la réduction des cotisations sociales" (n° 4915)

09.01 Benoît Drèze (cdH): Pourriez-vous me fournir des tableaux budgétaires sur les réductions de cotisations sociales, étant donné le manque d'informations ventilées par mesure ?

Vous avez à plusieurs reprises évoqué la possibilité de renforcer les réductions de cotisations personnelles et patronales. Selon l'accord interprofessionnel qui se conclut pour l'instant, on devrait ajouter les réductions au niveau fiscal.

Pourriez-vous nous présenter un tableau budgétaire reprenant, sur base annuelle, les réductions effectuées et les engagements pris pour la période 2003-2007, en fonction des différents types de réductions ? Depuis la réforme entrée en vigueur en 2002, les données budgétaires "bas salaires" et "forfaits" sont groupées. Une ventilation serait utile. Nous souhaiterions que réapparaisse une ventilation entre différentes composantes des réductions structurelles, les différentes réductions "groupes cibles", le bonus à l'emploi, le Maribel

algemene PWA-vrijstelling. Sinds 1 oktober 2004 is die geschrapt voor de PWA's, behalve voor de stadswachten en de PWA's die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Dat cijfer is in de begroting opgenomen, omdat die mensen niet in de statistieken met betrekking tot de volledig uitkeringsgerechtigde werknemers voorkomen.

Ondanks de maatregelen die werden genomen om hun aantal te verminderen, waren eind 2004 nog 39.508 personen bij de PWA's tewerkgesteld.

De PWA's hebben dus wel degelijk een toekomst en er is geen reden om de huidige structuur af te schaffen. Naast de "thuishulp van huishoudelijke aard" blijven alle overige activiteiten bestaan. Bovendien werden talrijke taken in het leven geroepen om het gebruik van de dienstencheques te bevorderen. Dit jaar zullen de PWA-werknemers ook worden ingezet om de nieuwe functie van informatieambtenaar van de RVA in te vullen. Ten slotte kunnen de PWA-werknemers hun steentje bijdragen om de langdurig werklozen ertoe aan te sporen in het systeem van de dienstencheques te stappen.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de noodzaak over betrouwbare gegevens te kunnen beschikken met betrekking tot de vermindering van de sociale bijdragen" (nr. 4915)

09.01 Benoît Drèze (cdH): Zou u me begrotingstabellen met betrekking tot de verminderingen van sociale bijdragen kunnen bezorgen? We beschikken op dit ogenblik immers niet over gegevens per maatregel.

U had het al meermaals over de mogelijkheid de persoonlijke en de werkgeversbijdragen verder te verminderen. Volgens het interprofessioneel akkoord waarover op dit ogenblik wordt onderhandeld, moeten daar ook nog de belastingverminderingen bijkomen.

Kan u ons een begrotingstabel voorleggen waarin, op jaarbasis, de toegestane verminderingen en de vastleggingen voor de periode 2003-2007 zijn opgenomen, uitgesplitst naargelang het type vermindering? Sinds de hervorming van 2002, zijn de begrotingsgegevens inzake lage lonen en forfaits gegroepeerd. Het zou nuttig zijn ze uit te splitsen. We kregen graag een uitsplitsing van de verschillende componenten van de structurele verminderingen, de verschillende verminderingen

social et les mesures fiscales. Ces données nous permettraient de discuter de l'opportunité de disposer d'un nombre aussi élevé de mesures pour l'emploi.

09.02 **Freya Van den Bossche**, ministre (*en français*): Le 1^{er} janvier 2004, nous avons simplifié les réductions de cotisations. Cinq plans de création d'emplois subsistent sur les vingt. L'actuelle simplification offrant déjà un cadre compréhensible, une simplification supplémentaire ne paraît pas nécessaire. En outre, les moyens du gouvernement ne sont pas illimités, en raison notamment des efforts pour l'accord interprofessionnel.

Une nouvelle réduction impliquerait en tout cas une inégalité entre employeurs, certains bénéficiant d'une plus grande diminution que d'autres. Le but de la réduction de cotisations étant de créer des emplois, il faut garantir aux employeurs le maintien des réductions existantes et ne pas modifier trop vite ce que nous avons instauré.

La déclaration multifonctionnelle ayant été introduite l'année dernière, l'ONSS n'a pas publié ses statistiques aussi rapidement que l'année passée. Mais je puis vous communiquer les moyens prévus pour la réduction des cotisations en 2004-2008. Vu la simplification considérable des mesures à partir de 2004, le changement de système rend impossible la comparaison avec 2003.

09.03 **Benoît Drèze** (cdH): Je regarderai ces tableaux avec intérêt. A la question de la simplification, vous répondez qu'il est trop tôt. Je reviendrai avec une proposition de loi présentant une expérience ciblée sur les entreprises de travail adapté. Nous verrons peut-être mieux, alors, les avantages et inconvénients d'une simplification et pourrons agir sans brusquer le calendrier.

L'incident est clos.

10 **Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "le bonus à l'emploi" (n° 4918)**

10.01 **Benoît Drèze** (cdH): Le 22 décembre, vous m'aviez remis une note indiquant que le recouvrement en vue de récupérer le crédit

ten aanzien van bepaalde doelgroepen, de werkbonus, de sociale Maribel en de belastingmaatregelen. Op grond van die gegevens zouden we de discussie over het nut van zoveel werkgelegenheidsmaatregelen kunnen aangaan.

09.02 **Minister Freya Van den (Frans)**: Op 1 januari 2004 hebben wij de bijdrageverminderingen vereenvoudigd. Van de twintig banenplannen blijven er nog vijf over. Aangezien de huidige vereenvoudiging al een overzichtelijk kader biedt, lijkt een bijkomende vereenvoudiging niet noodzakelijk. Bovendien zijn de middelen waarover de regering beschikt niet onuitputtelijk, met name gelet op de inspanningen die al worden geleverd met betrekking tot het interprofessioneel akkoord.

Een nieuwe vermindering zou in elk geval tot een ongelijkheid tussen de werkgevers leiden, waarbij sommigen een grotere vermindering zouden genieten dan anderen. De vermindering van de bijdragen heeft tot doel nieuwe banen te scheppen en bijgevolg moeten de werkgevers de garantie krijgen dat de huidige verminderingen worden gehandhaafd en mogen wij de nieuw ingevoerde maatregelen niet te snel wijzigen.

Aangezien de multifunctionele aangifte vorig jaar werd ingevoerd, heeft de RSZ zijn statistieken niet zo snel gepubliceerd als vorig jaar. Ik kan u echter meedelen welke middelen werden uitgetrokken voor de vermindering van de bijdragen in de periode 2004-2008. Omdat de maatregelen vanaf 2004 sterk werden vereenvoudigd, kan onmogelijk een vergelijking worden gemaakt met 2003.

09.03 **Benoît Drèze** (cdH): Ik zal die tabellen grondig bestuderen. Op de vraag in verband met de vereenvoudiging antwoordt u dat het te vroeg is. Ik zal later een wetsvoorstel indienen over een proefproject gericht op de beschutte werkplaatsen. We zullen dan misschien een klaardere kijk krijgen op de voor- en nadelen van een vereenvoudiging en deze aangelegenheid verder kunnen behandelen zonder ons te moeten overhaasten.

Het incident is gesloten.

10 **Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de werkbonus" (nr. 4918)**

10.01 **Benoît Drèze** (cdH): Op 22 december bezorgde u mij een nota waarin u erop wees dat de terugvordering met het oog op de recuperatie van

d'impôts se présente, d'une part, sous la forme de recettes supplémentaires de la suppression du crédit d'impôts pour les travailleurs et, d'autre part, de recettes supplémentaires dans les années suivantes pour les revenus 2004. Serait récupéré du coût "crédit d'impôts", pour 2005, un montant de 89 millions d'euros ; pour 2006, de 464 millions d'euros et pour 2007, de 493 millions d'euros. Ces montants sont considérables, raison pour laquelle j'avais retiré mon amendement lors de la séance plénière.

Le lendemain, un communiqué de presse du Conseil des ministres indiquait que 261 millions d'euros étaient prévus pour le bonus à l'emploi en 2005. Un autre communiqué indiquait que 346 millions d'euros seraient disponibles pour le bonus crédit d'emploi, dès 2005, et 750 millions d'euros, en 2007.

Enfin, nous apprenions, par une dépêche Belga du 6 janvier 2005, que l'introduction du bonus d'emploi avait été échelonnée sur deux années : 261 millions d'euros en 2005 et 621 millions en 2006.

Le budget total du crédit d'impôt 2004 représente-t-il bien 493 millions d'euros ? Par ailleurs, le communiqué indique que 18% des travailleurs à bas salaires étaient visés. Je n'arrive pas à lier les 493 millions d'euros au nombre de travailleurs concernés.

Vu les différents chiffres avancés, quel est donc le budget du bonus à l'emploi pour 2005, 2006 et 2007? Pourquoi le crédit d'impôt est-il supprimé avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2004 mais maintenu pour les indépendants, avec les risques de recours que cela entraîne?

Le crédit d'impôt est donc supprimé avec effet rétroactif et la nouvelle mesure ne produira pleinement ses effets qu'au 1^{er} janvier 2007. Certaines personnes pourraient perdre deux années de crédit d'impôt, soit un total de 1.080 euros.

Pourrait-on envisager de corriger ce dispositif ? Au point 6 du projet d'accord interprofessionnel, les partenaires sociaux ont négocié 40 millions pour les bas salaires. Est-ce une piste de solution ? Pour ma part, j'ai déposé une proposition de loi pour corriger la période de transition.

Enfin, le site de l'ONSS indique que "la base légale

het belastingskrediet de vorm aanneemt, enerzijds, van extra ontvangsten uit de afschaffing van het belastingskrediet voor werknemers en anderzijds van extra ontvangsten in de volgende jaren voor de inkomsten van 2004. Op de kost "belastingkrediet" zouden de volgende bedragen gerecupereerd worden: 89 miljoen euro voor 2005; 464 miljoen euro voor 2006 en 493 miljoen voor 2007. Het gaat hier dus om aanzienlijke bedragen en daarom trok ik tijdens de plenaire zitting mijn amendement in.

De volgende dag bleek uit een persbericht van de ministerraad dat in 261 miljoen euro wordt voorzien voor de werkbonus in 2005. Volgens een ander bericht zou 346 miljoen beschikbaar zijn voor de werkbonus vanaf 2005 en zou in 2007 750 miljoen euro ter beschikking zijn.

Ten slotte hebben wij via een Belgabericht van 6 januari 2005 vernomen dat de invoering van de werkbonus over twee jaar wordt gefaseerd: 261 miljoen euro in 2005 en 621 miljoen in 2006.

Bedraagt het totale budget voor het belastingkrediet in 2004 inderdaad 493 miljoen euro? Bovendien vermeldt het communiqué dat de hervorming op 18 percent van de laagverdieners sloeg. Ik zie niet in hoe men het bedrag van 493 miljoen euro kan rijmen met het aantal laagverdieners waarop de maatregel betrekking heeft.

Gelet op de diverse cijfers die naar voor werden geschoven zou ik willen vernemen welk bedrag voor de werkbonus in 2005, 2006 en 2007 wordt uitgetrokken. Waarom wordt het belastingkrediet met terugwerkende kracht op 1 januari 2004 afgeschaft terwijl het behouden blijft voor de zelfstandigen? Dat zet toch de deur open voor beroepsprocedures.

Het belastingkrediet wordt dus afgeschaft met terugwerkende kracht en de nieuwe maatregel zal pas vanaf 1 januari 2007 volop effect sorteren. Sommige personen zouden bijgevolg twee jaar belastingkrediet kunnen verliezen, wat neerkomt op een bedrag van 1.080 euro.

Zou een bijsturing van die regeling kunnen worden overwogen? In punt 6 van het ontwerp-interprofessioneel akkoord, zijn de sociale partners het eens geworden over een bedrag van 40 miljoen voor de lage lonen. Schuilt daar een mogelijke oplossing in? Ik heb een wetsvoorstel ingediend teneinde de overgangperiode te corrigeren.

Op de website van de RSZ staat te lezen dat

du bonus 2005 est en attente de publication". Quand l'arrêté royal concerné sera-t-il publié ?

10.02 Minister **Freya Van den Bossche** (*en français*): Le budget total rajouté au budget existant par le biais de la suppression du crédit d'impôt s'élève, en 2005, à partir des revenus 2004, à 89 millions d'euros ; à 464 millions pour 2006 et à 493 millions pour 2007.

Les 590.000 travailleurs sont ceux qui avaient, en 2004, des revenus professionnels inférieurs à 1.570,16 euros par mois et qui, par conséquent, pouvaient revendiquer une réduction des contributions personnelles. En vertu du relèvement du plafond des revenus à 1.670 euros par mois, ce groupe augmente jusqu'à 758.000 personnes en 2005.

Par ailleurs, les budgets prévus pour le bonus à l'emploi s'élèvent à 261 millions en 2005, à 621 millions en 2006 et pour les années suivantes. Il convient d'y ajouter les 4 millions d'euros prévus dans l'accord interprofessionnel. Cette enveloppe sera certainement utilisée pour lutter contre ce fameux piège à l'emploi.

En ce qui concerne votre troisième question, le gouvernement précédent a pris deux mesures dans le cadre de la lutte contre les pièges à l'emploi : la réduction des contributions personnelles et le crédit d'impôt. Cette seconde mesure étant moins encourageante car non immédiate, nous avons décidé de la remplacer par une réduction ultérieure des contributions personnelles pour les travailleurs par le biais du bonus d'emploi. Pour ce qui est des indépendants, le gouvernement a décidé de continuer à appliquer le système du crédit d'impôt.

Au niveau macro-économique, personne n'y perd par rapport aux anciens règlements. Au niveau micro-économique, certains pourraient y perdre, notamment ceux qui changeront de situation, passant d'un bas salaire au chômage.

10.03 **Benoît Drèze** (cdH): Vos chiffres pour 2007 ne me semblent pas clairs. S'agit-il du même montant que pour 2006, soit 621 millions, ou de 750 millions, chiffre qui se trouve dans le document du Conseil des ministres du 23 décembre ? Par ailleurs, je demanderai au ministre des Finances ce que recouvre le chiffre de 493 millions d'euros de crédit d'impôts. Cela me paraît énorme.

gewacht wordt op de publicatie van de wettelijke grondslag met betrekking tot de bonus van 2005. Wanneer zal het koninklijk besluit worden gepubliceerd?

10.02 Minister **Freya Van den Bossche** (*Frans*): De totale begroting die toegevoegd wordt aan de bestaande begroting via de afschaffing van het belastingkrediet bedraagt in 2005, op grond van de inkomsten van 2004, 89 miljoen euro; voor 2006 en 2007 gaat het respectievelijk om 464 miljoen en 493 miljoen.

De 590.000 werknemers zijn degenen die in 2004 een beroepsinkomen hadden van minder dan 1.570,16 euro per maand en bijgevolg aanspraak konden maken op een vermindering van de persoonlijke bijdragen. Overeenkomstig de verhoging van de bovengrens van de inkomsten tot 1.670 euro per maand, stijgt het aantal betrokkenen tot 758.000 in 2005.

Voorts bedragen de begrotingskredieten die worden uitgetrokken voor de werkbonus 261 miljoen in 2005 en 621 miljoen in 2006 en de daaropvolgende jaren. Daaraan moeten nog de vier miljoen euro waarin het interprofessioneel akkoord voorziet, worden toegevoegd. Dat geld zal ongetwijfeld worden gebruikt om die beruchte werkloosheidsval te bestrijden.

Wat uw derde vraag betreft, heeft de vorige regering twee maatregelen getroffen om de werkloosheidsval tegen te gaan: de vermindering van de persoonlijke bijdragen en het belastingkrediet. Die tweede maatregel is een minder grote incentive omdat het effect ervan niet onmiddellijk merkbaar is, en daarom hebben wij beslist ze te vervangen door een verdere verlaging van de persoonlijke bijdragen voor werknemers via de werkbonus. Voor zelfstandigen zal de regering de belastingkredietregeling blijven toepassen.

Op macro-economisch niveau heeft niemand er in vergelijking met de vorige reglementeringen nadeel bij. Op micro-economisch niveau zouden sommigen er nadeel kunnen bij hebben, met name diegenen wier toestand verandert omdat ze van een laag loon naar stempelgeld gaan.

10.03 **Benoît Drèze** (cdH): Uw cijfers voor 2007 lijken me niet duidelijk. Gaat het over hetzelfde bedrag als voor 2006, namelijk 621 miljoen, of over 750 miljoen, een bedrag dat in het document van de ministerraad van 23 december staat vermeld? Ik zal de minister van Financiën ook vragen waarvoor het bedrag van 493 miljoen euro belastingkrediet staat. Dat lijkt me ontzettend hoog.

10.04 Anthony Vandenlangenberg, collaborateur de la ministre (*en français*): Pour 2007, on a prévu 621 millions. Mais cela dépendra des moyens budgétaires et du nombre de travailleurs qui vont entrer dans le système. S'il y a reprise économique, ce montant va augmenter. En ce qui concerne le crédit d'impôts, il s'agit d'un montant brut. Au niveau du ministère des Finances, ce poste sera évalué en net et sera donc moins élevé.

L'incident est clos.

11 Interpellation de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "l'octroi d'une rente en cas d'accident du travail mortel" (n° 508)

11.01 Greta D'hondt (CD&V): Je développe cette interpellation dans l'espoir que la situation actuelle peut être améliorée par le biais d'une initiative législative. L'article 12 de la loi sur les accidents du travail prévoit que seul le conjoint d'une victime décédée a droit à une rente équivalente à 30% du salaire de base de l'intéressé. Ce droit n'est pas octroyé aux cohabitants. Le projet 1334 n'apporte pas de solution non plus.

Ces dernières années, différentes mesures ont été prises afin de neutraliser la forme de vie commune dans la législation. Les droits et obligations ne devraient pas dépendre de la forme de cohabitation qu'ont choisie les intéressés.

J'ai été confrontée à ce problème pas plus tard que samedi dernier, à Anvers, lors d'une réunion d'ouvriers du bâtiment. Dans ce secteur, les cohabitants n'ont droit ni à une compensation financière ni à un accompagnement psychologique. La ministre va-t-elle adapter la loi ?

11.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): La différence de traitement entre les cohabitants et les personnes mariées est un problème fondamental. Quant au principe, je suis disposée à examiner l'assimilation des deux régimes mais elle soulève d'importantes difficultés techniques. Il me semble dès lors plus indiqué de ne pas régler chaque aspect séparément, mais de considérer l'assimilation dans sa globalité. Les différents aspects partiels du problème doivent d'abord être inventoriés à cet effet.

11.03 Greta D'hondt (CD&V): L'accord de principe du ministre me satisfait. Il a d'ailleurs déjà

10.04 Anthony Vandenlangenberg, medewerker van de minister (*Frans*): Voor 2007 is in een bedrag van 621 miljoen voorzien. Dat zal evenwel afhangen van de begrotingsmiddelen en van het aantal werknemers die in het systeem stappen. Als zich een economische heropleving voordoet, zal dat bedrag toenemen. Wat het belastingkrediet betreft, gaat het om een brutobedrag. Bij het ministerie van Financiën zal het nettobedrag worden beoordeeld, dat een stuk lager ligt.

Het incident is gesloten.

11 Interpellatie van mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk over "toekenning rente dodelijk arbeidsongeval" (nr. 508)

11.01 Greta D'hondt (CD&V): Ik hou deze interpellatie in de hoop dat de bestaande toestand door wetgevend werk kan worden verbeterd. In artikel 12 van de Arbeidsongevallenwet wordt bepaald dat enkel de echtgenoot van een overleden slachtoffer recht heeft op een rente van 30 procent van het basisloon van de betrokkene. Dit recht wordt niet toegekend aan samenwonenden. Ook ontwerp 1334 lost dit probleem niet op.

Tijdens de voorbije jaren werden er verschillende maatregelen genomen om de samenlevingsvorm in de wetgeving te neutraliseren. Rechten en plichten zouden onafhankelijk moeten zijn van de samenlevingsvorm die de betrokkenen kozen.

Zaterdag werd ik in Antwerpen op een bijeenkomst van bouwvakkers nog met dit probleem geconfronteerd. Samenwonenden hebben in dit geval geen recht op een financiële vergoeding of op psychologische begeleiding. Zal de minister deze wet aanpassen?

11.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): De verschillende behandeling van samenwonenden en gehuwden is een bijzonder relevante problematiek. Ik ben er principieel voorstander van om de gelijkstelling te laten onderzoeken, maar er zijn grote technische moeilijkheden verbonden aan deze gelijkstelling. Het lijkt me ook meer aangewezen om niet elk aspect apart te regelen, maar de problematiek van de gelijkstelling in zijn geheel te behandelen. Daarvoor zullen de verschillende deelaspecten wel eerst geïnventariseerd moeten worden.

11.03 Greta D'hondt (CD&V): Ik ben tevreden met het principiële akkoord van de minister. Er is

été procédé à un inventaire des composantes, mais peut-être faut-il l'actualiser. L'examen annoncé des effets techniques est également une bonne chose. J'estime par ailleurs que le prix de l'alignement ne posera pas de problème. Je ne déposerai pas de motion car je compte sur l'engagement de la ministre.

11.04 Zoé Genot (ECOLO): Le même problème s'est posé à la suite de la catastrophe de Ghislenghien. Il importe que la notion de ménage introduite au cours de la législature précédente impliquent l'octroi de droits et pas uniquement la perte de droits ou d'avantages sociaux.

L'incident est clos.

12 Question de Mme Greta D'hondt au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "l'application de la loi sur les accidents de travail aux étudiants-stagiaires" (n° 4967)

12.01 Greta D'hondt (CD&V): Lorsque des étudiants effectuent un travail non rémunéré lors d'un stage, la loi sur les maladies professionnelles est effectivement d'application à l'inverse de la loi sur les accidents du travail. En l'occurrence, il s'agit sans aucun doute d'une lacune involontaire dans la loi. La Cour d'arbitrage a également estimé dans un arrêt qu'il s'agit d'une différence de traitement injustifiée.

Quelle est la réaction de la ministre à cet arrêt ?

12.02 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): Je suis au courant de ce problème. En particulier dans le cadre de la prévention, les vaccins coûteux sont remboursés aux stagiaires dans les professions soignantes. Lorsqu'un stagiaire est victime d'un accident du travail, l'assurance scolaire doit intervenir et cela ne relève pas de la loi sur les accidents du travail.

A ma demande, le ministre Demotte, ainsi que les institutions concernées et les partenaires sociaux, vont étudier l'arrêt et rechercher une solution. Les comités de gestion du Fonds des Accidents du travail et du Fonds des maladies professionnelles débattront du dossier.

Il ne sera pas simple de dégager une solution. Des problèmes se posent concernant l'incidence financière et le salaire de base des stagiaires non rémunérés pour fixer les indemnités. Il convient

trouvens al eerder een inventarisatie van de deelaspecten gemaakt, maar die moet wellicht geactualiseerd worden. Het is ook positief dat de technische gevolgen onderzocht zullen worden. Verder meen ik dat de kostprijs van de gelijkschakeling wel zal meevallen. Ik zal geen motie indienen, want ik reken op het engagement van de minister.

11.04 Zoé Genot (ECOLO): Hetzelfde probleem deed zich na de ramp in Gellingen voor. Het begrip "gezin" dat tijdens de vorige zittingsperiode in het leven werd geroepen, moet niet alleen het verlies van rechten of sociale voordelen omvatten, maar ook de toekenning ervan.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de toepassing van de arbeidsongevallenwet op studenten-stagiairs" (nr. 4967)

12.01 Greta D'hondt (CD&V): Wanneer studenten tijdens een stage onbezoldigde arbeid uitvoeren is de Beroepsziektewet wel van toepassing en de Arbeidsongevallenwet niet. Het betreft hier naar alle waarschijnlijkheid een onbedoelde lacune in de wet. Ook het Arbitragehof oordeelde in een arrest dat dit een onverantwoord verschil in behandeling is.

Wat is het antwoord van de minister op dit arrest?

12.02 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Deze problematiek is mij bekend. Vooral in het kader van preventie worden dure vaccins voor stagiairs in verzorgende beroepen wel terugbetaald. Wanneer een stagiair een arbeidsongeval heeft, moet de schoolverzekering tussenkomen en dit valt niet onder de arbeidsongevallenwet.

Op mijn vraag zullen minister Demotte en de betrokken instellingen en sociale partners het arrest bestuderen en een oplossing zoeken. De beheerscomités van het Fonds voor Arbeidsongevallen en het Fonds voor Beroepsziekten zullen de problematiek bespreken.

Een oplossing vinden zal niet eenvoudig zijn. Er rijzen problemen in verband met de financiële weerslag en het basisloon van onbezoldigde

également de décider du traitement qui sera réservé au secteur public et à d'autres catégories, comme les bénévoles et les ALE. Tout cela prendra du temps.

12.03 Greta D'hondt (CD&V): Je suis bien consciente de la complexité du dossier, car les stagiaires effectuent du travail non rémunéré et ne cotisent donc pas.

L'assurance scolaire ne peut pas intervenir en cas d'accident du travail entraînant une lésion permanente ou dont l'issue est fatale, vu l'importance des montants.

On préconise de multiplier les occasions de contact entre le monde du travail et les élèves de l'enseignement technique et professionnel, mais ces derniers représentent un risque plus important par leur manque d'expérience. Il faut donc sans contester les assurer correctement. Il convient soit de le faire dans le cadre de la loi sur les accidents de travail, soit de se concerter avec l'enseignement pour rechercher une solution. La situation ne peut en tout cas pas être laissée dans l'état, surtout après l'arrêt de la Cour d'arbitrage.

J'espère qu'une solution interviendra d'ici au début de la prochaine année scolaire. Peut-être faut-il assurer le paiement à partir de la Sécurité sociale et avec l'enseignement.

L'incident est clos.

13 Question de M. Guy D'haeseleer à la ministre de l'Emploi sur "l'accord interprofessionnel 2005-2006" (n° 4976)

13.01 Guy D'haeseleer (Vlaams Belang): Les partenaires sociaux ont conclu ce jour, en dernière minute, un accord interprofessionnel pour 2005-2006. Celui-ci doit bien sûr encore être approuvé par la base. Je lis en outre aujourd'hui qu'Agoria, une fédération d'employeurs tout de même importante, rejeterait cet accord parce qu'il ne va pas assez loin sur le plan de la flexibilité.

Dans la presse, il est question d'une norme salariale indicative de 4,5 %. Les secteurs forts pourraient donner davantage et les secteurs plus faibles un peu moins. Mme la ministre pourrait-elle fournir des précisions à ce sujet ?

Nous avons également appris que le nombre d'heures supplémentaires passait de 65 à 130 sur une base annuelle. Le salarié pourra désormais choisir entre le paiement et la récupération pour les

stagiaires om de vergoedingen vast te stellen. We moeten ook beslissen wat we zullen doen met de overheidssector en andere categorieën zoals vrijwilligers en PWA'ers. Dit alles zal tijd vergen.

12.03 Greta D'hondt (CD&V): Ik ben mij er goed van bewust dat dit een complex dossier is, omdat stagiaires onbezoldigde arbeid verrichten en dus niet bijdragen.

Bij arbeidsongevallen met een blijvend letsel of dodelijke afloop kan de schoolverzekering niet inspringen, omdat de bedragen te hoog oplopen.

Er wordt gepleit om leerlingen uit het beroeps- en technisch onderwijs meer in aanraking te laten komen met de arbeidswereld. Zij vormen een groter risico vanwege hun onervarenheid. Daarom moeten we ze zeker goed verzekeren. Ofwel moeten we dat doen in het kader van de arbeidsongevallenwetgeving, ofwel moeten we met het onderwijs rond de tafel gaan zitten om te zoeken naar een oplossing. Zeker na het arrest van het Arbitragehof kunnen we de situatie niet laten zoals ze is.

Ik hoop dat er een oplossing zal zijn tegen het beging van volgend schooljaar. Misschien moet men vanuit de Sociale Zekerheid samen met het onderwijs voor de betaling instaan.

Het incident is gesloten.

13 Vraag van de heer M. Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "het interprofessioneel akkoord 2005-2006" (nr. 4976)

13.01 Guy D'haeseleer (Vlaams Belang): De sociale partners hebben vandaag op de valreep een interprofessioneel akkoord voor 2005-2006 gesloten. Het akkoord moet uiteraard nog worden goedgekeurd door de achterban. Ik lees vandaag ook dat Agoria, toch een grote werkgeversfederatie, het akkoord verwerpt, omdat het niet ver genoeg gaat inzake flexibiliteit.

In de pers wordt gesproken over een indicatieve loonnorm van 4,5 procent. De sterke sectoren kunnen meer geven en de zwakkere sectoren mogen iets minder geven. Kan de minister hier wat meer uitleg over geven?

Wij vernamen ook dat het aantal overuren verdubbelt van 65 naar 130 op jaarbasis. De werknemer krijgt voortaan de keuze tussen een overuren en inhaalrust voor de eerste 65

65 premières heures supplémentaires. Pour les 65 heures suivantes, le secteur devra trancher. Les heures supplémentaires seront désormais financièrement plus avantageuses. Le contrôle en la matière serait également toujours assuré par les syndicats. Mme la ministre peut-elle nous en dire davantage sur l'organisation pratique de ce système ?

Nous apprenons également que trois régimes spécifiques de prépension sont prolongés, à savoir les régimes pour les ouvriers du bâtiment, les travailleurs à partir de 33 années de carrière dont 20 en travail de nuit ou en équipe, et pour la prépension à temps partiel.

Le projet d'accord contiendrait un chapitre important sur l'innovation et la recherche scientifique. Celui-ci ambitionnerait également d'augmenter le taux d'emploi des personnes handicapées et d'améliorer les plus bas salaires.

Le gouvernement a, en quelque sorte, acheté l'accord social en ouvrant une enveloppe de 252 millions d'euros. Initialement, la répartition de cette enveloppe était la suivante : 120 millions d'euros serviraient à financer un régime fiscal avantageux pour le travail de nuit et en équipe, 80 millions d'euros devraient alléger le poids fiscal des heures supplémentaires, 40 millions seraient destinés à une réduction des charges patronales pour les groupes à risque, 5 millions d'euros seraient affectés au bonus crédit d'emploi et 7 millions d'euros seraient consacrés à l'élargissement de la prime de fermeture pour les entreprises de moins de 20 travailleurs contraintes de déposer leur bilan. Cette répartition est-elle maintenue ? Est-il exact que ces 252 millions d'euros ne seront pleinement disponibles qu'en 2007 ?

Quelles mesures concrètes seront-elles prises et dans quels délais ? J'espère que l'accord interprofessionnel traitera également d'autres domaines tels que la formation et l'éducation.

13.02 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): Je fournirai un aperçu de l'accord.

La norme salariale indicative de 4,5 pour cent signifie effectivement que les secteurs forts auront une marge de manœuvre plus importante que certains secteurs en difficultés. Ainsi, il n'existe pas de grandes différences entre les ouvriers et les employés ni entre les petites et les grandes entreprises. Je me réjouis de cette norme.

Le Conseil central de l'économie avait initialement parlé de 5,3 pour cent. Il est à présent possible

gепresterde uren. Voor de volgende 65 uren moet de sector de beslissing nemen. Overuren worden financieel interessanter gemaakt. Het toezicht over de overuren zou ook bij de vakbonden blijven. Kan de minister meer uitleg geven over de praktische organisatie hiervan?

Wij lezen ook dat drie specifieke regelingen bij de brugpensioenen worden verlengd, namelijk voor bouwvakkers, voor arbeiders met een carrière vanaf 33 jaar, waarvan 20 jaar in nacht- en ploegenarbeid en voor het deeltijds brugpensioen.

Het ontwerpakkoord zou ook een belangrijk hoofdstuk bevatten over innovatie en wetenschappelijk onderzoek. Het zou ook mikken op meer werk voor gehandicapten en een verbetering van de laagste lonen.

De regering heeft het sociaal akkoord eigenlijk afgekocht met een enveloppe van 252 miljoen euro. Oorspronkelijk was de verdeling daarvan als volgt: 120 miljoen euro voor een fiscaal gunstregime voor nacht- en ploegenarbeid, 80 miljoen euro voor de fiscale ontlasting van de overuren, 40 miljoen euro voor de verlaging van de werkgeversbijdragen voor risicogroepen, 5 miljoen euro voor de verhoging van de werkbonus en 7 miljoen euro voor de uitbreiding van de sluitingspremie voor werknemers van failliete ondernemingen met minder dan 20 werknemers. Blijft deze verdeling behouden? Klopt het dat die 252 miljoen euro pas tegen 2007 volledig beschikbaar zal zijn?

Welke maatregelen worden er concreet genomen en wanneer? Ik hoop dat er in het interprofessioneel akkoord ook wat te lezen staat over andere domeinen, zoals vorming en opleiding.

13.02 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Ik zal een overzicht geven van het akkoord.

De indicatieve loonnorm van 4,5 procent betekent inderdaad dat de sterke sectoren meer kunnen doen en dat bepaalde sectoren die het moeilijk hebben wat minder kunnen doen. Hierdoor zijn er geen grote verschillen tussen arbeiders en bedienden. Ook tussen kleine en grote bedrijven zullen die verschillen niet enorm zijn. Ik ben heel blij met die norm.

De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven sprak

d'accorder une hausse salariale qui motivera les travailleurs, mais l'augmentation est modérée, ce qui nous permettra de convertir la croissance économique en emplois.

Un deuxième volet traitait de la recherche, du développement et de la formation. Les conclusions de la conférence sur l'emploi seront mises en oeuvre. Il existe une demande concrète d'exonérer la prime d'innovation de l'impôt des personnes physiques et des cotisations à charge des travailleurs et des employeurs. Certains accords ont également été conclus pour dresser des inventaires. Cette tâche sera réservée au Conseil central de l'économie. Les secteurs établiront des rapports.

J'accorde personnellement beaucoup d'importance à la formation et à l'éducation. Les accords de la conférence sur l'emploi ont également été confirmés dans ce domaine. Il s'agit d'un investissement de 1,9 pour cent de la masse salariale. Il a également été instamment demandé que les secteurs inscrivent véritablement ce point à l'ordre du jour de leurs négociations sectorielles. J'aurais préféré une formulation quelque peu plus incisive.

Il est recommandé aux secteurs de discuter le problème des heures supplémentaires dans le cadre d'un accord. D'assez nombreuses modifications sont encore intervenues la nuit dernière.

Pour les 65 premières heures, le travailleur pourra choisir lui-même entre la compensation salariale ou la récupération de ses heures supplémentaires. Pour les 65 heures suivantes, ce choix existera également mais dans le cadre d'une procédure supposant la conclusion d'un accord sectoriel ou d'une convention d'entreprise. La troisième modification de la loi sur le travail porte sur le relèvement possible (de 65 à 130) du nombre d'heures supplémentaires, à la condition de suivre la procédure adéquate.

En principe, toutes les modalités doivent être fixées dans une CCT au niveau sectoriel. Si aucune convention sectorielle n'existe, une CCT peut être conclue au niveau de l'entreprise.

En l'absence de délégation, la procédure suivie sera celle applicable dans le cadre d'un règlement de travail. Les commissions paritaires 100 et 200, destinées à tous les employés et ouvriers qui autrement ne seraient pas pris en considération, doivent s'appliquer effectivement.

initieel over 5,3 procent. Men kan nu een loonsverhoging geven, die de werknemers motiveert, maar de stijging is matig, zodat we de economische groei kunnen omzetten in jobs.

Een tweede deel ging over onderzoek, ontwikkeling en vorming. De besluiten van de werkgelegenheidsconferentie worden uitgevoerd. Er is een concrete vraag om de innovatiepremie vrij te stellen van personenbelasting en van de bijdrage van werknemers en werkgevers. Er zijn ook een aantal afspraken om inventarissen te maken. De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven zal dat doen. Sectoren zullen verslagen maken.

Vorming en opleiding vind ik zelf heel belangrijk. De afspraken van de werkgelegenheidsconferentie werden ook hier bevestigd. Het gaat over een investering van 1,9 procent van de loonmassa. Er wordt ook op aangedrongen dat de sectoren dit echt agenderen in hun sectorale onderhandelingen. Ik had het graag iets sterker geformuleerd gezien.

De sectoren wordt aanbevolen om de problematiek van de overuren in een akkoord te bespreken. Vannacht zijn daaraan nogal wat zaken gewijzigd.

Voor de eerste 65 uur zal de werknemer zelf beslissen of hij recupereert of zich laat uitbetalen. Voor de tweede 65 uur bestaat die keuze ook, maar dan wel binnen een procedure die een sectorale of bedrijfsovereenkomst veronderstelt. Een derde wijziging aan de arbeidswet is dat de grens van 65 uur op 130 uur kan worden gebracht mits toepassing van de juiste procedure.

In principe worden alle modaliteiten in een CAO op sectorniveau gegoten. Als er geen sectorale afspraken zijn, kan een CAO worden gesloten op ondernemingsniveau.

Waar geen afvaardiging bestaat, wordt de procedure zoals bij een arbeidsreglement gevolgd. De paritaire comités 100 en 200, die alle bedienden en arbeiders bedienen die anders niet zouden worden bediend, moeten effectief werken.

En ce qui concerne les incitants à l'emploi, les éléments qui permettront de soutenir les bas salaires doivent encore être approfondis sur le plan technique. Cette initiative prendra vraisemblablement la forme d'un renforcement du bonus crédit d'emploi. Je suis disposé à suivre les partenaires sociaux tant que l'objectif - réduire les pièges à l'emploi - est atteint.

Les coûts liés aux 65 premières heures par salarié et par an diminuent, par le biais de la fiscalité. L'avantage est réparti uniformément entre employeur et travailleur.

Enfin, en matière de travail en équipe, l'exonération de reversement du précompte est portée d'1% de la masse salariale à 2,5 %.

Aujourd'hui, les travailleurs n'ont droit à une prime de fermeture que si leur entreprise compte plus de vingt travailleurs. Naturellement, il s'agit là d'une discrimination inacceptable.

Les partenaires sociaux souhaitent verser les cinq millions réservés par le gouvernement pour faciliter l'accès au marché de l'emploi des personnes moins valides dans un fonds géré sur une base paritaire. Ce fonds doit permettre de maintenir au travail les personnes handicapées ou de les aider à trouver du travail en contribuant au financement de leur formation ainsi que l'adaptation du lieu de travail.

Grâce au Fonds de l'expérience professionnelle, les travailleurs âgés qui passent d'un travail de nuit à un travail de jour bénéficieront d'une compensation financière.

Concernant les délais de prescription auprès de l'ONSS, la sécurité juridique sera augmentée : ces délais seront ramenés de cinq à trois ans.

L'accord prévoit également la prolongation des engagements existants, entre autres en matière de prépension.

Les accords conclus feront l'objet d'un suivi minutieux sur la base d'un tableau de bord au Conseil national du Travail. Le groupe des Dix recevra tous les deux mois un rapport d'exécution.

Il s'agit, à mes yeux, d'un accord particulièrement équilibré qui vise à préserver la paix sociale tout en tenant compte, avec prudence, d'un contexte de reprise économique. Les partenaires sociaux ont engrangé un bon résultat, eu égard à la marge réduite imposée par leurs bases.

Wat betreft de aanmoediging van de werkgelegenheid, moeten de punten ter ondersteuning van de lage lonen nog technisch worden uitgewerkt. Dat zal wellicht gebeuren via een versterking van de werkbonus. Ik ben bereid de sociale partners te volgen zolang het doel, namelijk de werkloosheidsval verkleinen, gehaald wordt.

De kosten voor de eerste 65 overuren per werknemer en per jaar worden verminderd. Dat gebeurt via de fiscaliteit. Het voordeel wordt gelijk verdeeld tussen werkgever en werknemer.

Ten slotte, inzake ploegenarbeid wordt de vrijstelling van de doorstorting van de voorheffing verhoogd van 1 procent van de loonmassa tot 2,5 procent.

Vandaag hebben werknemers enkel recht op een sluitingspremie als hun bedrijf meer dan twintig werknemers telt. Dat is natuurlijk op zichzelf een onaanvaardbare discriminatie.

De sociale partners willen de 5 miljoen die de regering uittrekt om voor mindervaliden de toegang tot de arbeidsmarkt te vergemakkelijken, in een paritair beheerd fonds onderbrengen. Via dit fonds moet men mensen met een handicap aan het werk houden of aan werk helpen door de werkplekaanpassingen en hun opleiding mee te financieren.

Via het Ervaringsfonds zullen oudere werknemers die overstappen van nachtwerk naar dagwerk, hiervoor een financiële compensatie kunnen ontvangen.

Inzake de verjaringtermijnen bij de RSZ zal de rechtszekerheid worden verhoogd: ze zullen van vijf naar drie jaar worden teruggebracht.

Het akkoord bepaalt ook dat de bestaande engagementen, onder meer op het vlak van het brugpensioen, worden verlengd.

De gemaakte afspraken zullen nauwgezet worden opgevolgd via een scorebord bij de Nationale Arbeidsraad. De Groep van Tien zal om de twee maanden een uitvoeringsverslag ontvangen.

Ik vind dit een bijzonder evenwichtig akkoord dat erop gericht is de sociale vrede te bewaren en tegelijkertijd omzichtig inspeelt op de aantrekkende economische context. De sociale partners hebben, niettegenstaande de beperkte marge die hun door hun achterban was opgelegd, een knap resultaat behaald.

13.03 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): J'espère que cette fois, les engagements en matière de formation pourront être respectés, ce qu'on n'est jamais parvenu à faire.

Quel est le calendrier prévu pour la traduction des dispositions de l'accord en mesures politiques concrètes ?

13.04 **Freya Van den Bossche**, ministre (*en néerlandais*): Les partenaires sociaux demandent au gouvernement de réaliser dans les deux mois les adaptations légales et réglementaires. Il s'agit naturellement d'un délai très court pour examiner des projets de loi au Parlement. (*Interruptions*)

C'est demain que sera entamée l'approche technique de l'accord et que les textes prendront forme. Les diverses mesures seront bien évidemment étalées dans le temps et seront introduites par étapes. Il va de soi que les secteurs seront informés le plus rapidement possible de tout ce qui va changer.

13.05 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): Pouvons-nous prendre connaissance du texte de l'accord? Mme D'hondt s'est certainement déjà procuré un exemplaire grâce à ses contacts avec le syndicat.

13.06 **Freya Van den Bossche**, ministre (*en néerlandais*): Je fais distribuer quelques exemplaires.

L'incident est clos.

14 **Question de Mme Trees Pieters à la ministre de l'Emploi sur "les coordinateurs de sécurité" (n° 5006)**

14.01 **Trees Pieters** (CD&V): A l'occasion d'un des mégaconseils des ministres du printemps 2004, il a été décidé de simplifier la réglementation relative aux coordinateurs de sécurité. A cette fin serait rédigé un arrêté royal faisant entrer en vigueur le nouveau règlement à la date du 1^{er} janvier 2005, le but étant de ne plus rendre obligatoire ce coordinateur pour les chantiers d'une superficie ne dépassant pas 500 m².

Voici moins d'un mois, la ministre Freya Van den Bossche a déclaré que le projet d'arrêté royal avait été soumis au Conseil d'Etat et que selon elle, il n'y aurait plus de problème. Mais nous avons lu récemment dans la presse que la nouvelle

13.03 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): Ik hoop dat de engagementen inzake vorming deze keer wél zullen kunnen worden nageleefd. Dat is immers tot dusver nog nooit gelukt.

Wat is de timing inzake de omzetting van de bepalingen van het akkoord in concrete beleidsmaatregelen?

13.04 Minister **Freya Van den Bossche** (*Nederlands*): De sociale partners vragen de regering om de reglementaire en wettelijke aanpassingen binnen twee maanden te realiseren. Dat is natuurlijk een heel korte termijn om wetsontwerpen in het Parlement te behandelen. (*Onderbrekingen*)

Vanaf morgen wordt er gestart met de technische aanpak van het akkoord en krijgen de teksten vorm. Mijn administratie moet het akkoord met de hoogste prioriteit aanpakken. De diverse maatregelen zullen vanzelfsprekend in de tijd worden gespreid en zullen gefaseerd worden ingevoerd. Het spreekt vanzelf dat de sectoren zo snel mogelijk zullen vernemen wat er allemaal zal veranderen.

13.05 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): Kunnen wij de tekst van het akkoord inkijken? Mevrouw D'hondt heeft dankzij haar contacten met de vakbond ongetwijfeld al een exemplaar bemachtigd.

13.06 Minister **Freya Van den Bossche** (*Nederlands*): Ik laat een aantal exemplaren uitdelen.

Het incident is gesloten.

14 **Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de minister van Werk over "de aanstelling van een veiligheidscoördinator" (nr. 5006)**

14.01 **Trees Pieters** (CD&V): Tijdens een van de megaministerraden van het voorjaar 2004 werd beslist de regeling van de veiligheidscoördinatoren te vereenvoudigen. Hiervoor zou een KB worden opgesteld dat de nieuwe regeling vanaf 1 januari 2005 zou invoeren. Bedoeling was geen coördinator meer verplicht te maken voor werkplaatsen tot 500 m².

Een kleine maand geleden verklaarde minister Van den Bossche dat het ontwerp van KB aan de Raad van State was bezorgd en dat zij geen probleem meer verwachtte. In de pers lasen we onlangs dat de invoering van de nieuwe regeling via een

réglementation serait instaurée par le biais d'une modification de la loi et plus par un arrêté royal.

La confusion est donc particulièrement importante sur le terrain. De très nombreux candidats à la construction ou à la transformation d'un bien immobilier ont attendu la date annoncée du 1^{er} janvier 2005 pour entreprendre leurs travaux. Et aujourd'hui, ils ne savent toujours pas à quoi s'en tenir.

Selon une publication récente de la Confédération de la construction, le Premier ministre a proposé lui-même la date du 1^{er} février 2005 pour la publication et l'entrée en vigueur de l'arrêté royal. Cette information est-elle exacte ?

14.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*) : Il est vrai que je comptais sur un feu vert du Conseil d'Etat. Celui-ci a cependant récemment rendu un avis surprenant en faisant valoir que la voie de l'arrêté royal ne constituait pas la voie la plus appropriée, car il n'appartient pas au Roi de prendre des mesures distinctives. C'est une argumentation assez étrange étant donné le nombre important de précédents en la matière.

J'ai décidé d'instaurer une simplification de la réglementation pour les coordinateurs de sécurité simultanément par le biais d'un arrêté royal et d'une modification de la loi. Le projet va être soumis sous peu au Parlement, qui sera invité à l'examiner d'urgence. Il se trouve actuellement au Conseil d'Etat afin que celui-ci rende un avis. De cette manière, je prévois que la nouvelle réglementation pourra entrer en vigueur dès le 1^{er} février 2005.

14.03 Trees Pieters (CD&V): La ministre fait valoir qu'elle ne s'attendait pas à ce que le Conseil d'Etat rende un tel avis. Je ne puis apprécier la pertinence de cette argumentation. Il me paraît plus efficace d'instaurer de tels paramètres en adoptant une loi. L'avis a seulement été envoyé au Conseil d'Etat le 7 décembre. Bien que le Conseil ait rapidement formulé un avis, le gouvernement n'est pas parvenu à transposer l'avis dans un projet de loi pouvant entrer en vigueur le 1^{er} janvier. Cela fait cinq ans que nous dénonçons les lacunes de la loi sur le bien-être et celle-ci n'a toujours pas été adaptée. Ceux qui ont retardé leur projet de construction jusqu'au 1^{er} janvier pour échapper aux frais liés à la coordination de la sécurité se retrouvent dans une totale insécurité juridique. La ministre doit maintenant retourner au Conseil d'Etat. Quand cette loi pourra-t-elle enfin être mise en œuvre ?

wetswijziging en niet meer via een KB zou gebeuren.

De verwarring op het terrein is erg groot. Heel wat potentiële bouwers of verbouwers hebben tot de aangekondigde datum van 1 januari 2005 gewacht om de bouw te starten. Nu weten zij nog altijd niet waaraan ze zich moeten houden.

Volgens een recente publicatie van de Confederatie voor de Bouw heeft de premier nu zelf de datum van 1 februari 2005 vooropgesteld voor de publicatie en de inwerkingtreding van het KB. Klopt deze informatie?

14.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Het klopt dat ik uitging van een fiat van de Raad van State. De Raad heeft echter onlangs een verrassend advies uitgebracht door te stellen dat de weg van het KB niet aangewezen is, omdat het de Koning niet toekomt onderscheidende maatregelen te nemen. Dat is een vreemde uitspraak, aangezien er heel wat precedentes ter zake zijn.

Ik heb nu besloten om de vereenvoudiging van de regeling van de veiligheidscoördinatoren simultaan in te voeren via een KB én een wetswijziging. Het ontwerp zal zeer binnenkort met een vraag tot spoedbehandeling aan het Parlement worden voorgelegd. Het ligt nu bij de Raad van State voor advies. Op die manier verwacht ik dat de datum van 1 februari 2005 voor de inwerkingtreding van de nieuwe regeling mogelijk moet zijn.

14.03 Trees Pieters (CD&V): De minister argumenteert dat ze niet had verwacht dat de Raad van State zo'n advies zou geven. Ik kan niet beoordelen of dit juist is. Het lijkt mij efficiënter om dergelijke parameters via een wet in te voeren. Het advies is pas op 7 december naar de Raad van State verstuurd. Hoewel de Raad snel een advies heeft geformuleerd, is de regering er niet in geslaagd om het advies om te zetten in een wetsontwerp dat per 1 januari van kracht kon worden. Hoewel wij al vijf jaar wijzen op de lacunes, is de wet op het welzijn nog niet aangepast. Wie zijn bouwproject heeft uitgesteld tot na 1 januari om aan de kosten van de veiligheidscoördinatie te ontsnappen, zit volledig in de rechtsonzekerheid. De minister moet nu opnieuw naar de Raad van State. Wanneer zal men deze wet eindelijk kunnen implementeren?

14.04 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): L'arrêté royal sera promulgué au début de la semaine prochaine. Le règlement entrera alors en vigueur. Nous déposerons en même temps le projet de loi créant la base légale, comme le veut le Conseil d'Etat. La durée de la procédure dépendra de l'examen du texte par la Chambre. Je n'attendrai pas une adaptation de la loi sur le bien-être pour faire entrer l'arrêté royal en vigueur.

14.05 Trees Pieters (CD&V): Si l'arrêté royal est publié la semaine prochaine, la règle des 500 mètres carrés sera-t-elle alors d'application ?

14.06 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): En effet. Après l'avis du Conseil, je déposerai directement le projet à la Chambre, en vertu de l'article 80. L'arrêté royal sera publié le même jour.

L'incident est clos.

15 Question de Mme Muriel Gerkens à la ministre de l'Emploi sur "le fonds des maladies professionnelles" (n° 5019)

15.01 Muriel Gerkens (ECOLO) : L'indemnisation des victimes de l'amiante semble être un sujet tabou alors que notre pays a été un grand acteur dans la production et l'utilisation de ce produit, considéré comme miraculeux à l'époque. Le nombre de victimes est important : on s'attend à un pic de 20.000 entre 2010 et 2020.

Seule instance à prendre en compte ces victimes, le fonds des maladies professionnelles n'indemnise que pour les pertes d'activité économique et la couverture des soins de santé, et uniquement pour les salariés.

Nous avons déposé une proposition introduisant le concept de "faute inexcusable" dans la loi relative à ce fonds, permettant à celui-ci de se retourner contre un employeur qui n'a pas garanti à 100% la sécurité de son travailleur. L'objectif de cette clause est de permettre au fonds de récupérer des moyens et de mettre en place un fonds d'indemnisation de ces victimes, leur permettant de se retourner également contre un employeur ancien ou actuel.

14.04 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Het KB wordt begin volgende week genomen. Hierdoor wordt de regeling van kracht. Tegelijk wordt het wetsontwerp ingediend dat de wettelijke basis creëert zoals de Raad het wil. De snelheid hangt af van de behandeling in de Kamer. Ik wacht niet op een aanpassing van de welzijnswet om het KB te laten ingaan.

14.05 Trees Pieters (CD&V): Als het KB volgende week wordt gepubliceerd, is de regel van 500 vierkante meter dan van toepassing?

14.06 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Inderdaad. Na het advies van de Raad dien ik het ontwerp via artikel 80 onmiddellijk in in de Kamer. Op dezelfde dag publiceer ik het KB.

Het incident is gesloten.

15 Vraag van mevrouw Muriel Gerkens aan de minister van Werk over "het Fonds voor de beroepsziekten" (nr. 5019)

15.01 Muriel Gerkens (ECOLO): De schadeloosstelling van de asbestslachtoffers is in ons land blijkbaar nog steeds taboe. Ons land was nochtans een belangrijk producent en maakte ook veelvuldig gebruik van asbest, dat destijds als een wonderproduct werd beschouwd. Er zijn heel wat slachtoffers: tussen 2010 en 2030 wordt een piek van 20.000 slachtoffers verwacht.

De enige instantie waartoe die slachtoffers zich kunnen wenden, het Fonds voor Beroepsziekten, vergoedt enkel het inkomensverlies en de kosten voor gezondheidszorg, en dat alleen voor de werknemers.

We hebben een wetsvoorstel ingediend dat in de wet betreffende dat Fonds het begrip "onverschoonbare fout" invoert, waardoor dat Fonds zich tegen de werkgever kan keren die de veiligheid van zijn werknemer niet voor 100 % waarborgde. De bedoeling van die clause is enerzijds het Fonds voor Beroepsziekten de mogelijkheid te bieden het geld te recupereren bij die werkgever en anderzijds een fonds ter vergoeding van die slachtoffers op te richten. Bovendien krijgen de slachtoffers eveneens de kans zich tegen hun vroegere of huidige werkgever te keren.

Vandaar mijn vragen: heeft de Nationale

D'où mes questions : l'avis demandé au Comité national du Travail en la matière a-t-il été rendu et quel est-il ? Pourquoi ne défendez-vous pas ce concept qui permettrait au fonds de se retourner contre un employeur ? Ce fonds dispose-t-il d'une réserve, qui pourrait servir à alimenter un fonds d'indemnisation pour les victimes de l'amiante, comme cela a été fait en France ?

15.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en français*): Pour l'avis demandé au Conseil national du Travail, ce dernier n'a pas connaissance des propositions de loi en question.

Quant au concept de "faute inexcusable", le législateur a prévu un lien de causalité entre l'exposition à un risque et la maladie professionnelle, si elle figure dans la liste des maladies indemnifiables. Cette approche légale n'implique nulle faute du travailleur ou de l'employeur. De plus, le fait que le fonds tienne compte d'une période d'exposition chez un employeur donné ne signifie pas que la maladie y trouve réellement son origine; le travailleur peut avoir été exposé à d'autres périodes chez d'autres employeurs...

Les maladies sont considérées aujourd'hui comme multicausales, ce qui contredit l'obligation de résultat que vous citez.

En outre, il y a la période de latence entre l'exposition et l'apparition de la maladie, qui peut dépasser trente ans, pour le mésothéliome, par exemple.

Ce concept de "faute inexcusable" dans le cas de maladie professionnelle est donc délicat, voire dangereux, car il peut remettre en question l'ensemble de la construction légale sur le sujet.

Enfin, le fonds des maladies professionnelles fait partie de la gestion globale de la sécurité sociale et ne dispose donc pas de réserves non utilisées pendant les années antérieures.

15.03 Muriel Gerken (ECOLO) : Aujourd'hui, en Belgique, toute personne voulant se retourner contre un employeur se fait débouter des tribunaux parce qu'il n'y a pas faute intentionnelle de la part de l'employeur. La victime ne peut donc être prise en compte autrement que par les indemnisations du fonds.

Arbeidsraad al een advies verstrekt? Hoe luidt het? Waarom steunt u dat concept niet, dat het Fonds de gelegenheid zou bieden zich tegen een werkgever te keren? Beschikt dat Fonds over een reserve, waarmee een fonds ter vergoeding van asbestslachtoffers zou kunnen worden gefinancierd, zoals ook in Frankrijk gebeurde?

15.02 Minister Freya Van den Bossche (*Frans*): De Nationale Arbeidsraad is niet op de hoogte van die wetsvoorstellen.

Wat het begrip "onverschoonbare fout" betreft, heeft de wetgever voorzien in een causaal verband tussen de blootstelling aan een risico en de beroepsziekte, op voorwaarde dat deze laatste voorkomt in de lijst met ziekten die vergoed worden. Deze wettelijke benadering houdt niet in dat de werknemer of de werkgever schuld treft. Het feit dat het fonds rekening houdt met een blootstellingsperiode bij een bepaalde werkgever betekent echter niet dat de oorzaak van de ziekte werkelijk daar te vinden is: de werknemer kan tijdens een andere periode bij andere werkgevers aan de schadelijke invloeden zijn blootgesteld...

Thans gaat men ervan uit dat ziekten meerdere oorzaken hebben, wat in tegenspraak is met uw stelling dat een ziekte aan een welbepaalde oorzaak kan worden toegeschreven.

Bovendien is er nog de latentietijd tussen de blootstelling en het uitbreken van de ziekte die soms meer dan dertig jaar kan bedragen, zoals bijvoorbeeld in het geval van een mesotheliom.

Wie het begrip "onverschoonbare fout" hanteert in verband met een beroepsziekte begeeft zich op glad ijs, want hij dreigt daardoor de hele wettelijke constructie dienaangaande aan het wankelen te brengen.

Het Fonds voor beroepsziekten maakt deel uit van het globale beheer van de sociale zekerheid, en beschikt dus niet over niet-aangesproken reserves uit vorige jaren.

15.03 Muriel Gerken (ECOLO): Al wie vandaag in België een geding aanspant tegen een werkgever, krijgt bij de rechtbank nul op het rekest omdat de werkgever geen opzettelijke fout ten laste kan worden gelegd. Het slachtoffer kan alleen maar hopen op een uitkering van het fonds.

Certes, l'origine d'une série de maladies est multicausale, mais les maladies liées à l'amiante sont reconnues. Il n'y a pas à trouver d'autres explications. Les pays voisins ont commencé à installer un système d'indemnisation en supprimant la période de latence, sachant qu'il faut parfois 20 ou 30 ans pour qu'une maladie se déclare.

Si l'on ne fait rien, on sera très ennuyé. Même les Etats-Unis demandent actuellement un fonds d'indemnisation et des mesures, parce que le nombre de victimes augmente, qu'on en connaît l'origine, et que, si l'Etat n'intervient pas, des sommes folles seront réclamées aux employeurs.

Je vous invite donc à analyser nos propositions et à comparer notre législation avec celle des Etats voisins.

Je vous invite aussi à vous rendre compte des problèmes à venir : dans une dizaine d'années, le fonds n'y arrivera plus et l'Etat et les entreprises devront déboursier des millions, par manque de prévoyance.

L'incident est clos.

16 Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "les derniers chiffres relatifs au contrôle des chômeurs de moins de 30 ans" (n° 5066)

16.01 Zoé Genot (ECOLO): Vous avez annoncé une évaluation permanente du processus de contrôle du comportement de recherche des demandeurs d'emploi de moins de trente ans. On a eu une première évaluation chiffrée en novembre. Vous avez affirmé que vous alliez suivre cette évaluation et procéder aux adaptations nécessaires. Quelles sont les dernières statistiques en votre possession ? Existe-t-il une première évaluation plus qualitative du type d'actions proposées par les plans d'action acceptés ? Combien de personnes ont refusé à l'issue de l'entretien de signer un plan d'action ? Des premières adaptations des instructions adressées aux facilitateurs ont-elles déjà été faites ?

16.02 Freya Van den Bossche, ministre (en français): J'ai promis de procéder à une évaluation régulière. Je disposerai des chiffres et de l'analyse faite par l'Onem sous peu. La diffusion des chiffres de décembre a été retardée à la demande des syndicats qui craignaient que cette annonce ne vienne troubler les négociations sur l'accord

Een hele reeks aandoeningen kan weliswaar diverse oorzaken hebben, maar de asbestziekten zijn erkend. Er hoeft niet gezocht te worden naar andere verklaringen. In de buurlanden is men begonnen met de invoering van een vergoedingsregeling zonder dat nog rekening gehouden wordt met de latentietijd, die soms 20 tot 30 jaar kan duren.

Als we niets ondernemen, zou ons dat zuur kunnen opbreken. Zelfs in de Verenigde Staten gaan er nu stemmen op voor een vergoedingsfonds en maatregelen, want het aantal slachtoffers neemt toe, men kent de oorzaak, en als de overheid niet optreedt zullen de werkgevers met waanzinnige claims geconfronteerd worden.

Ik verzoek u derhalve onze voorstellen onder de loep te nemen en onze wetgeving met die van onze buurlanden te vergelijken.

Ik nodig u tevens uit om over de toekomstige problemen na te denken: binnen een tiental jaar zal het fonds niet langer volstaan en zullen de overheid en de bedrijven miljoenen moeten ophoesten omdat zij nu niet vooruitziend genoeg zijn geweest.

Het incident is gesloten.

16 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de laatste cijfers betreffende het toezicht op werklozen jonger dan dertig jaar" (nr. 5066)

16.01 Zoé Genot (ECOLO): U kondigde een permanente evaluatie aan van de controle op het sollicitatiegedrag van werkzoekenden van minder dan 30 jaar. In november kregen we de eerste cijfers. U verklaarde dat u rekening zou houden met die evaluatie en de nodige aanpassingen zou aanbrengen. Wat zijn de recentste statistieken waarover u beschikt? Werd er een eerste, meer kwalitatieve evaluatie uitgevoerd van het type acties dat in de aanvaarde actieplannen wordt voorgesteld? Hoeveel mensen hebben na een onderhoud geweigerd een actieplan te ondertekenen? Werden de instructies voor de facilitatoren inmiddels aangepast?

16.02 Minister Freya Van den Bossche (Frans): Ik heb regelmatige evaluaties beloofd. Ik zal binnenkort over de cijfers en de analyse van de RVA beschikken. De bekendmaking van de cijfers van december werd uitgesteld op verzoek van de vakbonden, die bang waren dat dit nieuws een donkere schaduw zou werpen op de

interprofessionnel.

onderhandelingen over een interprofessioneel akkoord.

Une conférence de presse sera organisée pour situer ces chiffres dans leur contexte. Il s'agit d'un sujet sensible et je ne veux pas donner ces chiffres sans explication.

Er zal een persconferentie worden georganiseerd om de cijfers in de juiste context te plaatsen. Het onderwerp ligt gevoelig en ik wil die cijfers niet bekendmaken zonder ze toe te lichten.

16.03 Zoé Genot (ECOLO): J'espère que l'on pourra disposer bientôt de ces chiffres et qu'ils feront l'objet d'une évaluation plus qualitative.

16.03 Zoé Genot (ECOLO): Ik hoop dat wij weldra over de cijfers zullen kunnen beschikken en dat zij het voorwerp van een meer kwalitatieve evaluatie zullen uitmaken.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

La réunion publique de commission est levée à 18h.04.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 18.04 uur.