



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mardi

26-10-2004

Matin

dinsdag

26-10-2004

Voormiddag

SOMMAIRE

- Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "l'état de la situation en ce qui concerne l'objectif de création de 200.000 emplois" (n° 3834) 1
Orateurs: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Martine Taelman au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "le système des 'intempéries' dans le secteur de la construction" (n° 3705) 2
Orateurs: **Martine Taelman, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "le système de formation en alternance" (n° 3835) 3
Orateurs: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "les avantages accordés aux travailleurs âgés et chômeurs âgés" (n° 3836) 4
Orateurs: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Trees Pieters à la ministre de l'Emploi sur "la coordination de la sécurité" (n° 3857) 6
Orateurs: **Trees Pieters, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Questions jointes de 6
- Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "l'avis de la commission paritaire des entreprises de nettoyage sur la proposition de directive Bolkestein" (n° 3928) 6
- Mme Annemie Turtelboom à la ministre de l'Emploi sur "l'incidence de la directive relative aux services dans le marché intérieur sur le secteur du nettoyage" (n° 4011) 6
Orateurs: **Zoé Genot, Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Maggie De Block à la ministre de l'Emploi sur "la transposition en droit belge de l'accord-cadre européen du 16 juillet 2002" (n° 3974) 8
Orateurs: **Maggie De Block, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Maggie De Block à la ministre de l'Emploi sur "l'adaptation de la loi anti-harcèlement" (n° 3998) 9
Orateurs: **Maggie De Block, Freya Van den**

INHOUD

- Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de stand van zaken met betrekking tot het 'objectief 200.000' " (nr. 3834) 1
Sprekers: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Martine Taelman aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "het systeem van 'slecht weer' in de bouwsector" (nr. 3705) 2
Sprekers: **Martine Taelman, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "alternierend leren-werken" (nr. 3835) 3
Sprekers: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "voordelen voor oudere werknemers en oudere werklozen" (nr. 3836) 4
Sprekers: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de minister van Werk over "de veiligheidscoördinatie" (nr. 3857) 6
Sprekers: **Trees Pieters, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Samengevoegde vragen van 6
- mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "het advies van het paritair comité voor de schoonmaakondernemingen over het voorstel van richtlijn-Bolkestein" (nr. 3928) 6
- mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "de impact van de richtlijn betreffende de diensten op de interne markt op de schoonmaaksector" (nr. 4011) 6
Sprekers: **Zoé Genot, Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Maggie De Block aan de minister van Werk over "de omzetting van het Europees kaderakkoord van 16 juli 2002 in Belgisch recht" (nr. 3974) 8
Sprekers: **Maggie De Block, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Maggie De Block aan de minister van Werk over "de aanpassing van de anti-pestwetgeving" (nr. 3998) 9
Sprekers: **Maggie De Block, Freya Van den**

Bossche , ministre de l'Emploi		Bossche , minister van Werk	
Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "les observateurs affectés à des lignes de bus et de tram" (n° 4018) <i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	11	Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de lijnspotters" (nr. 4018) <i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Freya Van den Bossche , minister van Werk	11
Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "l'épargne-temps" (n° 4019) <i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	12	Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "tijdsparen" (nr. 4019) <i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Freya Van den Bossche , minister van Werk	12
Question de Mme Maggie De Block à la ministre de l'Emploi sur "l'harmonisation des statuts des ouvriers et des employés" (n° 4031) <i>Orateurs:</i> Maggie De Block, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	13	Vraag van mevrouw Maggie De Block aan de minister van Werk over "de eenmaking van het statuut arbeiders-bedienden" (nr. 4031) <i>Sprekers:</i> Maggie De Block, Freya Van den Bossche , minister van Werk	13
Question de Mme Colette Burgeon à la ministre de l'Emploi sur "la suppression du contrôle communal des chômeurs" (n° 4048) <i>Orateurs:</i> Colette Burgeon	14	Vraag van mevrouw Colette Burgeon aan de minister van Werk over "de afschaffing van de gemeentelijke stempelcontrole" (nr. 4048) <i>Sprekers:</i> Colette Burgeon	14
Question de Mme Sabien Lahaye-Battheu à la ministre de l'Emploi sur "l'engagement de 92 nouveaux inspecteurs pour les différents services d'inspection sociale" (n° 3839) <i>Orateurs:</i> Sabien Lahaye-Battheu, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	15	Vraag van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan de minister van Werk over "de aanwerving van 92 nieuwe inspecteurs voor de verschillende sociale inspectiediensten" (nr. 3839) <i>Sprekers:</i> Sabien Lahaye-Battheu, Freya Van den Bossche , minister van Werk	15
Question de Mme Sabien Lahaye-Battheu à la ministre de l'Emploi sur "la mission du facilitateur dans le cadre du contrôle des chômeurs" (n° 3949) <i>Orateurs:</i> Sabien Lahaye-Battheu, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	16	Vraag van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan de minister van Werk over "de taak van facilitator in de controle op de werklozen" (nr. 3949) <i>Sprekers:</i> Sabien Lahaye-Battheu, Freya Van den Bossche , minister van Werk	16
Question de Mme Sabien Lahaye-Battheu à la ministre de l'Emploi sur "le congé d'adoption" (n° 3950) <i>Orateurs:</i> Sabien Lahaye-Battheu, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	17	Vraag van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan de minister van Werk over "het adoptieverlof" (nr. 3950) <i>Sprekers:</i> Sabien Lahaye-Battheu, Freya Van den Bossche , minister van Werk	17
Question de M. Hans Bonte à la ministre de l'Emploi sur "l'échec de la politique de l'emploi à Bruxelles et l'exécution des engagements pris à cet égard au sein de la conférence sur l'emploi" (n° 4135) <i>Orateurs:</i> Hans Bonte, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	17	Vraag van de heer Hans Bonte aan de minister van Werk over "het falend Brussels werkgelegenheidsbeleid en de uitvoering van de gemaakte afspraken hieromtrent in de schoot van de werkgelegenheidsconferentie" (nr. 4135) <i>Sprekers:</i> Hans Bonte, Freya Van den Bossche , minister van Werk	17

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MARDI 26 OCTOBRE 2004

Matin

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

DINSDAG 26 OKTOBER 2004

Voormiddag

La discussion des questions commence à 10h.13 sous la présidence de M. Hans Bonte.

De vragen vangen aan om 10.13 uur. Voorzitter: Hans Bonte.

01 Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "l'état de la situation en ce qui concerne l'objectif de création de 200.000 emplois" (n° 3834)

01 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de stand van zaken met betrekking tot het 'objectief 200.000' " (nr. 3834)

01.01 Greta D'hondt (CD&V): Nul n'ignore que je suis quelque peu sceptique au sujet du message volontariste lancé par le gouvernement à propos de la création de 200.000 nouveaux emplois. Les emplois ne se créent pas à la simple demande des autorités publiques.

01.01 Greta D'hondt (CD&V): Iedereen weet dat ik het moeilijk heb met de voluntaristische boodschap van 200.000 nieuwe jobs. Het is niet omdat de overheid werk wenst, dat er ook werk is.

En raison de problèmes liés à la déclaration multifonctionnelle, le ministre Vandenbroucke n'était pas en mesure de nous fournir des chiffres exacts en matière d'emploi. A présent, ces problèmes sont résolus. La ministre Van den Bossche dispose-t-elle des chiffres en matière d'emploi à partir de juin 2003 ?

Door problemen met de multifunctionele aangifte kon minister Vandenbroucke geen juiste tewerkstellingscijfers geven. Die problemen zijn nu opgelost. Beschikt minister Vandenbossche over tewerkstellingscijfers vanaf juni 2003?

01.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Les chiffres les plus récents de l'ONSS couvrent les deux derniers trimestres de l'année 2003. En décembre, je recevrai les premiers chiffres pour les premiers trimestres de l'année 2004. Je pourrai alors les faire parvenir à Mme D'hondt.

01.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): De meest recente cijfers van de RSZ gaan over de laatste twee kwartalen van 2003. In december ontvang ik de eerste cijfers voor de eerste kwartalen van 2004. Ik kan die dan bezorgen aan mevrouw D'hondt.

Le nombre d'emplois a diminué de 3 184 043 unités au troisième trimestre à 3 180 687 unités au quatrième trimestre. Quant au nombre de travailleurs, il a diminué de 3 115 216 à 3 112 692. Le volume de travail exprimé en équivalents temps-plein a augmenté de 2 606 399 à 2 665 539. Comme la déclaration classique a été remplacée par la déclaration multifonctionnelle, les statistiques sont comparables en grande partie, mais pas

Het aantal arbeidsplaatsen daalde van 3.184.043 in het derde kwartaal naar 3.180.687 in het vierde kwartaal. Het aantal werknemers daalde van 3.115.216 naar 3.112.692. Het arbeidsvolume in voltijdse equivalenten steeg van 2.606.399 naar 2.665.539. Doordat de klassieke aangifte werd vervangen door de multifunctionele aangifte, zijn de statistieken grotendeels, maar niet volledig vergelijkbaar.

complètement.

En 2003, on dénombrait 856 665 travailleurs indépendants, dont 640 047 à titre principal. En 2002, on en dénombrait 508 317 à titre principal. On observe donc une hausse considérable dans ce secteur.

01.03 Greta D'hondt (CD&V): Les chiffres confirment une baisse. Rien n'indique que les chiffres seront meilleurs pour les deux premiers trimestres de 2004. Chacun sait que la situation s'est encore détériorée entre temps, comme le montrent déjà les chiffres du chômage.

Rien ne sert de tenir de mâles propos, il faut des mesures drastiques. J'espère que les contacts avec les partenaires sociaux déboucheront sur des actes qui donneront au climat économique et social une impulsion en faveur de l'emploi. La foi déplace des montagnes mais il n'en faut pas moins agir.

Je comprends que le passage à la déclaration multifonctionnelle n'aille pas de soi mais les problèmes sont de bien longue durée. J'avais pourtant cru comprendre qu'une solution était en vue. Je m'étonne que les chiffres du premier trimestre de 2004 ne soient pas encore disponibles. Pour mettre une politique en œuvre, il faut disposer de chiffres.

01.04 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): J'ai adressé un courrier à M. Robben, de la Banque Carrefour de la Sécurité sociale, pour lui demander ce qui se passe. Nous devons en effet disposer de chiffres pour travailler. Je confirme par ailleurs qu'il ne faut pas escompter d'évolution positive pour le début de 2004 en ce qui concerne l'emploi.

L'incident est clos.

02 Question de Mme Martine Taelman au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "le système des 'intempéries' dans le secteur de la construction" (n° 3705)

02.01 Martine Taelman (VLD): Par mauvais temps, les travailleurs du bâtiment peuvent aller pointer. Depuis le 1^{er} octobre 1999, tout travailleur du bâtiment doit pouvoir produire un document C32.2A en cas de contrôle de l'ONem et de l'inspection sociale sur le chantier. L'employeur est tenu de signaler à l'ONem le chômage temporaire pour raison économique ou pour intempérie à partir du premier jour. Pour éviter la fraude, obligation lui est faite de le faire dans les deux jours ouvrables.

In 2003 waren er 856.665 zelfstandigen, waarvan 640.047 in hoofdberoep. In 2002 waren er 508.317 zelfstandigen in hoofdberoep. Op dat vlak heeft zich dus een enorme stijging voorgedaan.

01.03 Greta D'hondt (CD&V): De cijfers bevestigen dat er een daling is. Niets laat veronderstellen dat de cijfers van de eerste twee kwartalen van 2004 beter zullen zijn. Iedereen weet dat de toestand intussen nog is verslechterd. Dat blijkt al uit de werkloosheidscijfers.

We hebben geen nood aan voluntaristisch gepraat, wel aan enkele beklijvende maatregelen. Ik hoop dat de contacten met de sociale partners zullen leiden tot ingrepen die het economisch en sociaal klimaat in de richting van meer werk duwen. Geloof verzet bergen, maar het kan niet zonder daden.

Ik begrijp dat de omschakeling naar de multifunctionele aangifte niet van een leien dakje verloopt, maar de problemen slepen wel erg lang aan. Ik had nochtans vernomen dat er een oplossing in de maak was. Het verbaast me dat de cijfers voor het eerste kwartaal van 2004 er nog steeds niet zijn. Om beleid te voeren, heeft men cijfers nodig.

01.04 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Ik heb de heer Robben van de Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid een brief geschreven om te vragen wat er aan de hand is. We hebben inderdaad cijfers nodig om ons werk te doen. Het klopt overigens dat er voor begin 2004 geen gunstige evolutie valt te verwachten inzake werkgelegenheid.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van mevrouw Martine Taelman aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "het systeem van 'slecht weer' in de bouwsector" (nr. 3705)

02.01 Martine Taelman (VLD): Bij slecht weer kunnen arbeiders in de bouwsector gaan stempelen. Sinds 1 oktober 1999 moet elke bouwvakker de genummerde stempelkaart C3.2A kunnen voorleggen als de RVA en de Sociale Inspectie een controle uitvoeren op de werf. De werkgever moet tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of bij slecht weer vanaf dag één melden aan de RVA. Om fraude te voorkomen, moet hij dit binnen de twee werkdagen doen. Het

Le système de déclaration électronique ne résiste toutefois pas à un afflux de déclarations et ne fonctionne pas comme il conviendrait. Les employeurs sont dès lors parfois tenus d'envoyer leur déclaration en dernière extrémité par envoi recommandé.

Le ministre est-il au courant du problème Le système sera-t-il adapté? Si oui, quand?

02.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Selon l'ONEm, des problèmes sont survenus pendant une journée à la mi-septembre. Le système ne peut traiter que vingt déclarations à la fois et la vingt-et-unième est placée en attente. Si rien ne survient sur la ligne, elle est automatiquement coupée après dix minutes. C'est inacceptable.

A titre provisoire, nous recourons à un système de suivi. Lorsque plus de vingt employeurs se manifestent, un signal est envoyé à l'ONEm qui peut alors donner accès au système à un nombre un peu plus élevé. Les problèmes n'ayant jusqu'ici pas excédé la journée, cette solution peut provisoirement être maintenue.

Structurellement, le programme est actuellement réécrit. En fonction des résultats d'un test qui aura lieu fin novembre, le nouveau système sera mis en oeuvre sur-le-champ ou après avoir été adapté.

02.03 Martine Taelman (VLD): Les mesures me semblent positives. Nous serons attentifs au dossier en novembre.

L'incident est clos.

03 Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "le système de formation en alternance" (n° 3835)

03.01 Greta D'hondt (CD&V): Depuis début 2004, la formation en alternance (formation/emploi) ressortit à la réglementation relative au premier emploi. Dès lors, les jeunes qui recourent à ce système sont assujettis à l'ONSS l'année qui suit celle au cours de laquelle ils ont atteint l'âge de 18 ans. Dans ce cadre, les employeurs paient une cotisation réduite, alors que les jeunes travailleurs doivent y aller de leur poche sans acquérir de droits.

En février 2004, le ministre Vandenbroucke m'a promis qu'il étudierait la nouvelle situation

elektronische aangiftesysteem blijkt echter niet bestand tegen de toevloed van aanmeldingen en crasht. Daardoor moeten werkgevers soms op het laatste nippertje een aangifte doen via een aangetekende brief.

Is de minister op de hoogte van het probleem? Wordt het systeem aangepast? Zo ja, wanneer?

02.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Uit onderzoek van de RVA blijkt dat er half september gedurende één dag problemen waren. Het systeem kan slechts twintig aanmeldingen tegelijk aan. De eenentwintigste aanmelding wordt in een wachtrij geplaatst. Gebeurt er niets met die lijn, dan wordt ze na tien minuten automatisch afgesloten. Dat kan niet.

Als voorlopige oplossing hanteren we een opvolgsysteem. Wanneer zich meer dan twintig werkgevers aanmelden, krijgt de RVA een signaal en kan hij tijdelijk wat meer werkgevers tot het systeem toelaten. Omdat de problemen zich voornamelijk beperkten tot één dag, kan deze oplossing voorlopig volstaan.

Op structureel vlak wordt het programma momenteel herschreven. Afhankelijk van de resultaten van een test die eind november plaatsvindt, zal het nieuwe systeem meteen of na aanpassingen worden toegepast.

02.03 Martine Taelman (VLD): Ik denk dat de maatregelen positief zijn. Wij volgen de zaak op in november.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "alternerend leren-werken" (nr. 3835)

03.01 Greta D'hondt (CD&V): Het systeem van alternerend leren en werken werd begin 2004 opgenomen in de startbaanregeling. Daardoor vallen jongeren die van het systeem gebruikmaken onder de toepassing van de RSZ na het jaar waarin ze 18 werden. Werkgevers moeten tengevolge daarvan een verminderde bijdrage betalen en de jonge werknemers moeten betalen zonder dat ze rechten opbouwen.

Minister Vandenbroucke beloofde mij in februari 2004 dat hij de nieuwe situatie zou onderzoeken inzake pensioenen, ziekte- en

s'agissant des pensions, de l'assurance maladie-invalidité, des allocations familiales et du chômage. En concertation avec le ministre Demotte, il formulerait ensuite une proposition d'adaptation de la réglementation.

Quel est l'état d'avancement de ce dossier? La réglementation permettra-t-elle désormais aux jeunes concernés d'acquérir des droits ?

03.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Je souscris au principe selon lequel une personne qui paye des cotisations doit pouvoir acquérir des droits.

La réponse que j'ai reçue du CNT est décevante dès lors qu'elle n'a trait qu'aux droits en matière de pension et, de surcroît, uniquement en ce qui concerne les élèves de l'apprentissage industriel.

L'étude à laquelle s'est référé mon prédécesseur est terminée, mais je souhaite par ailleurs organiser une concertation avec les Communautés et les Régions. Je constate qu'il y a des points de vue et des systèmes différents et je souhaite d'abord accorder les violons. Le ministre des Affaires sociales et moi-même déposerons ensuite une proposition. Il faudra encore attendre quelques mois.

03.03 Greta D'hondt (CD&V): Votre réponse est décevante. Il y a huit mois, l'ancien ministre M. Vandenbroucke m'a laissé entendre que la mise en place d'une nouvelle réglementation était imminente !

Si je ne suis pas opposée à une concertation avec les Communautés et les Régions - il est évidemment préférable d'harmoniser le système de la formation en alternance avec le travail -, celle-ci n'est pas nécessaire. L'octroi de droits idoines aux personnes qui payent des cotisations aux autorités fédérales peut parfaitement être réglé par ces dernières.

Le régime de pension doit voir le jour, ne fût-ce que pour éviter de donner aux intéressés qu'ils cotisent pour rien.

L'incident est clos.

04 Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "les avantages accordés aux travailleurs âgés et chômeurs âgés" (n° 3836)

04.01 Greta D'hondt (CD&V): Actuellement, on

invaliditeitsverzekering, kinderbijslag en werkloosheid. Daarna zou hij in overleg met minister Demotte een voorstel doen om de regeling aan te passen.

Wat is de stand van zaken? Zal de regeling het voortaan mogelijk maken dat de betrokken jongeren rechten opbouwen?

03.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Ik ben het eens met het principe dat wie betaalt rechten moet kunnen opbouwen.

Het antwoord dat ik van de NAR kreeg, is teleurstellend omdat het alleen handelt over de pensioenrechten en dan nog alleen voor de leerlingen in het industriële leerlingenwezen.

Het onderzoek waarover mijn voorganger sprak, is ondertussen afgerond, maar ik wil ook overleggen met de Gemeenschappen en Gewesten. Ik merk dat er verschillende systemen en visies zijn en ik wil de neuzen graag eerst in dezelfde richting krijgen. Daarna zal ik samen met de minister van Sociale Zaken een voorstel indienen. Dat zal nog enkele maanden duren.

03.03 Greta D'hondt (CD&V): Dat is een ontgoochelend antwoord. Acht maanden geleden liet toenmalig minister Vandenbroucke mij verstaan dat we aan de vooravond van een regeling stonden!

Ik ben niet tegen overleg met de Gemeenschappen en Gewesten – het is uiteraard beter dat het stelstel van het alternerend werken en leren overal op elkaar is afgestemd – maar het is niet nodig. De juiste rechten toekennen aan mensen die aan de federale overheid bijdragen betalen, kan perfect door de federale overheid zelf worden geregeld.

De pensioenregeling moet van start gaan, al was het maar om deze mensen niet het idee te geven dat ze voor niets betalen.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "voordelen voor oudere werknemers en oudere werklozen" (nr. 3836)

04.01 Greta D'hondt (CD&V): Er wordt

plaide tous azimuts pour des emplois plus flexibles. Il est dès lors anachronique que les droits constitués dans une carrière ne puissent pas être conservés dans une autre.

Les fonctionnaires statutaires qui passent dans le secteur privé rencontrent ce problème, leurs années de service dans le secteur public n'étant pas prises en considération dans le secteur privé.

La ministre va-t-elle s'employer à résoudre cette question ?

04.02 **Freya Van den Bossche**, ministre (*en néerlandais*): Le problème provient de la nature des cotisations que paient les fonctionnaires statutaires et les salariés du secteur privé. Les statutaires ne pouvant normalement pas être licenciés, ils ne paient pas de cotisations pour l'assurance-chômage. Les fonctionnaires contractuels en paient quant à eux.

Celui qui ne paie pas les mêmes cotisations ne jouit bien évidemment pas des mêmes droits. C'est pourquoi la période concernée ne peut pas être prise en considération. Il arrive que la situation puisse être régularisée mais seulement à titre exceptionnel et pas pour ceux qui ont déjà derrière eux toute une carrière dans les services publics.

La discussion sur la possibilité de concilier cette différence en matière de paiement de cotisations avec la nouvelle conception de la carrière est importante mais délicate. Les suggestions sont dès lors les bienvenues.

04.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Le demandeur d'emploi de plus de cinquante ans issu du secteur public n'a pas le même acquis que le travailleur du secteur privé. Il faut résoudre ce problème si l'on veut motiver ces gens à rester actifs sur le marché de l'emploi.

Puisque le pouvoir public était leur employeur, il lui appartient d'assumer les charges.

04.04 **Freya Van den Bossche**, ministre (*en néerlandais*): Il n'en demeure pas moins vrai que ceux qui ne paient pas les mêmes cotisations ne peuvent bénéficier des mêmes avantages. Par ailleurs, une adaptation des cotisations témoignerait d'un manque de correction vis-à-vis des fonctionnaires statutaires. Je comprends les préoccupations de Mme D'hondt, mais je n'ai pas encore trouvé la solution miracle.

tegenwoordig overal gepleit voor flexibeler loopbanen. Het is dan ook niet meer van deze tijd dat de rechten van de ene loopbaan niet kunnen worden meegenomen naar een andere loopbaan.

Statutaire ambtenaren die naar de privé-sector overstappen, hebben met deze problemen te kampen. De jaren die men in de openbare sector heeft gepresteerd, worden niet meegeteld als men naar de privé-sector overstapt.

Zal de minister een oplossing voor dit probleem zoeken?

04.02 Minister **Freya Van den Bossche** (*Nederlands*): Het probleem situeert zich in de aard van de bijdragen die statutaire ambtenaren en loontrekkende in de privé-sector betalen. Omdat statutairen normaalgezien niet kunnen worden ontslagen, betalen zij geen bijdrage voor de werkloosheid. Contractuele ambtenaren betalen die bijdrage wel.

Wie niet hetzelfde betaalt, heeft uiteraard niet dezelfde rechten. De periode kan daarom niet worden meegeteld. Soms kan deze situatie worden geregulariseerd, maar enkel in uitzonderlijke gevallen en niet voor mensen die al een hele loopbaan bij de overheid hebben gewerkt.

De discussie over hoe wij dit verschil in bijdragen kunnen verzoenen met de nieuwe visie op de loopbaan is belangrijk, maar moeilijk. Ik krijg dan ook graag suggesties.

04.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Een werkzoekende vijftigplusser die uit de overheid komt, heeft niet hetzelfde rugzakje als iemand uit de privé-sector. Als wij deze mensen willen motiveren om actief te blijven op de arbeidsmarkt, moeten wij dit oplossen.

De overheid was hun werkgever, de overheid moet de lasten dan ook maar op zich nemen.

04.04 Minister **Freya Van den Bossche** (*Nederlands*): Het blijft wel zo dat wie niet dezelfde bijdragen betaalt, niet dezelfde voordelen kan krijgen. De bijdragen aanpassen is dan ook weer niet fair tegenover de statutaire ambtenaren. Ik begrijp de zorgen van mevrouw D'hondt, maar ik ben er nog niet uit.

04.05 Greta D'hondt (CD&V): Le revenu net d'un fonctionnaire statutaire est identique à celui d'un contractuel, alors que ce dernier paie davantage de cotisations. Les intéressés ne se rendent donc même pas compte de la situation.

04.06 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): Celle-ci est toutefois plus complexe que cela. Ainsi, le traitement des contractuels demeure constant alors que celui des statutaires peut évoluer vers une échelle barémique supérieure.

L'incident est clos.

05 Question de Mme Trees Pieters à la ministre de l'Emploi sur "la coordination de la sécurité" (n° 3857)

05.01 Trees Pieters (CD&V): Lors du conseil des ministres extraordinaire qui s'est tenu à Ostende en mars dernier, le gouvernement a approuvé une simplification de la réglementation relative aux coordinateurs de sécurité dans le secteur de la construction. Or, cette simplification n'a toujours pas été mise en oeuvre à ce jour. Il en a pourtant été fait explicitement mention dans la récente déclaration gouvernementale. Je demande à la ministre Van den Bossche de s'atteler à cette mise en oeuvre dans les meilleurs délais. Elle doit élaborer un projet d'arrêté en concertation avec le Conseil supérieur pour la protection et la prévention au travail. Le secteur de la construction se plaint depuis longtemps du caractère excessif de la réglementation initiale imposant la présence d'un coordinateur de sécurité pour tous les travaux de construction et de rénovation. Cela n'a aucun sens de vouloir aller plus loin que la directive européenne en la matière.

Qu'en est-il de la simplification de la réglementation initiale?

05.02 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): Le projet d'arrêté a été soumis le 1er octobre 2004 au Conseil supérieur pour la protection et la prévention au travail. Le Conseil dispose d'un délai de deux mois pour formuler un avis. Il convient encore d'ajouter à ce délai le délai d'un mois dont dispose le Conseil d'Etat pour rendre son avis. La simplification de la réglementation pourrait entrer en vigueur pour le 1er janvier 2005.

05.03 Trees Pieters (CD&V): Je continuerai à suivre ce dossier de près.

04.05 Greta D'hondt (CD&V): Het netto-inkomen van een statutair ambtenaar is hetzelfde als dat van een contractueel ambtenaar, die wel meer bijdragen betaalt. Zij merken het dus niet eens!

04.06 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Het is toch wat complexer dan dat. De wedde van contractuelen blijft bijvoorbeeld constant, die van statutairen kan naar een hogere schaal springen.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de minister van Werk over "de veiligheidscoördinatie" (nr. 3857)

05.01 Trees Pieters (CD&V): De bijzondere Ministerraad van Oostende keurde in maart van dit jaar een vereenvoudiging goed van de reglementering inzake de veiligheidscoördinator in de bouwsector. Deze vereenvoudiging is tot op vandaag nog altijd niet gerealiseerd, niettegenstaande de expliciete vermelding ervan in de recente beleidsverklaring van de regering. Ik roep minister Van den Bossche op om hiervan zo snel mogelijk werk te maken. Zij moet een ontwerp van besluit opstellen in overleg met de Hoge Raad voor Bescherming en Preventie op het Werk. De bouwsector heeft al langer moeite met de excessen in de oorspronkelijke reglementering, waarbij een veiligheidscoördinator verplicht wordt voor alle bouw- en renovatiewerken. Het is zinloos verder te willen gaan dan de Europese richtlijn terzake.

Hoe ver staat het met de vereenvoudiging van de oorspronkelijke reglementering?

05.02 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Het ontwerp van besluit werd op 1 oktober 2004 ingediend bij de Hoge Raad voor Bescherming en Preventie op het Werk. De Raad heeft twee maanden de tijd om een advies te formuleren. Hierbij komt dan nog een maand voor het advies van de Raad van State. De vereenvoudiging van de reglementering zou rond 1 januari 2005 in werking moeten treden.

05.03 Trees Pieters (CD&V): Ik blijf dit dossier op de voet volgen.

L'incident est clos.

06 Questions jointes de

- Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "l'avis de la commission paritaire des entreprises de nettoyage sur la proposition de directive Bolkestein" (n° 3928)
- Mme Annemie Turtelboom à la ministre de l'Emploi sur "l'incidence de la directive relative aux services dans le marché intérieur sur le secteur du nettoyage" (n° 4011)

06.01 Zoé Genot (ECOLO): Le secteur du nettoyage et de la désinfection, la commission paritaire 121, prend connaissance avec angoisse de la directive Bolkestein, dont une des conséquences serait que les employeurs étrangers échapperaient à l'obligation d'octroi d'une prime de fin d'année aux travailleurs. Serait en effet prévue la dérogation du pays d'origine pour les dispositions du règlement 1408/71 CE relatif à l'application des régimes de sécurité sociale.

Pouvez-vous confirmer cette lecture de la directive?

Je vous suggère d'alerter l'ensemble des commissions paritaires et de leur demander d'examiner les conséquences sociales et en matière d'emploi de cette directive, pour le marché intérieur.

06.02 Annemie Turtelboom (VLD): Le secteur du nettoyage dans notre pays se fait du souci à propos de la prochaine entrée en vigueur de la directive Bolkestein. Il redoute essentiellement une déstabilisation du marché. Le revenu des travailleurs étrangers détachés doit en principe être le même que celui des travailleurs belges mais la prime de fin d'année semble faire exception à cette règle. Etant donné que les employeurs étrangers peuvent échapper à l'obligation de paiement de la prime de fin d'année, le secteur du nettoyage belge craint non seulement que s'installe une situation de concurrence déloyale mais aussi que des entreprises belges soient délocalisées.

Est-il exact que la prime de fin d'année n'est pas incluse dans le calcul du salaire des travailleurs étrangers détachés ? Le projet de directive peut-il encore être modifié pour que la prime soit bel et bien prise en considération ? La Belgique va-t-elle soulever cette inégalité au moment de la discussion du projet ? Une concertation sera-t-elle organisée avec le secteur du nettoyage belge ?

Het incident is gesloten.

06 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "het advies van het paritair comité voor de schoonmaakondernemingen over het voorstel van richtlijn-Bolkestein" (nr. 3928)
- mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "de impact van de richtlijn betreffende de diensten op de interne markt op de schoonmaaksector" (nr. 4011)

06.01 Zoé Genot (ECOLO): De sector van de schoonmaak- en ontsmettingsbedrijven, die van het paritair comité 121 afhangt, maakt zich zorgen over de richtlijn-Bolkestein. Een van de mogelijke gevolgen van die richtlijn is immers dat buitenlandse werkgevers zouden ontsnappen aan de verplichting de werknemers een eindejaarspremie te betalen. Voor de bepalingen van verordening 1408/71 EG betreffende de toepassing van de socialezekerheidsstelsels, zou immers het afwijkende beginsel van het land van oorsprong gelden.

Klopt die interpretatie van de richtlijn?

Ik stel voor dat u alle paritaire comités zou waarschuwen en dat u ze zou vragen de sociale gevolgen en de gevolgen voor de werkgelegenheid van die richtlijn voor de interne markt te bestuderen.

06.02 Annemie Turtelboom (VLD): De schoonmaaksector in ons land maakt zich zorgen over de nakende richtlijn-Bolkestein. Zij vreest vooral een destabilisering van de markt. Het inkomen van de gedetacheerde buitenlandse werknemers moet in principe gelijk zijn aan dat van de Belgische werknemers, maar dat geldt blijkbaar niet voor de eindejaarspremie. Omdat buitenlandse werkgevers aan de verplichting tot uitbetaling van een eindejaarspremie kunnen ontsnappen, is de Belgische schoonmaaksector niet alleen beducht voor oneerlijke concurrentie, maar ook voor delokalisatie van Belgische bedrijven.

Klopt het dat de eindejaarspremie niet in aanmerking wordt genomen voor het berekenen van het loon van de gedetacheerde buitenlandse werknemers? Kan dit nog worden gewijzigd in het ontwerp van richtlijn? Zal België deze discrepantie te berde brengen bij de discussies over het ontwerp? Zal er overleg worden gepleegd met de Belgische schoonmaaksector?

06.03 Freya Van den Bossche, ministre (*en français*): La prime de fin d'année est prévue généralement par convention collective. Elle fait donc partie de la rémunération des travailleurs. La directive exclut de son champ d'application les cas de détachement. Par conséquent, les entreprises qui détachent des travailleurs en Belgique doivent respecter les conventions collectives sectorielles rendues obligatoires lorsqu'elles prévoient l'octroi d'une prime de fin d'année. Dans les autres cas, la directive précise que les travailleurs d'une entreprise étrangère exerçant une activité en Belgique doivent être soumis aux lois du pays où l'entreprise est établie.

La directive, dont le champ d'application est très large et touche l'ensemble des dispositions du droit du travail belge, est à l'étude tant au niveau des autorités publiques que des partenaires sociaux. Le risque pour notre modèle social est très grand. En effet, en rendant les contrôles très difficiles ou en privilégiant le lieu d'établissement de l'entreprise, on ouvre tout grand la porte à un dumping social.

Il n'y a donc pas lieu de saisir toutes les commissions paritaires. En outre, la récolte d'informations supplémentaires à ce sujet n'offre pas beaucoup d'intérêt.

(*En néerlandais*): L'émoi dans le secteur du nettoyage est sans doute dû à un manque de clarté dans le texte de l'actuel projet de directive. Cet émoi se dissipera dans une large mesure si certaines imprécisions ou malentendus disparaissent. Quoi qu'il en soit, la vigilance reste de mise en ce qui concerne ce projet de directive.

06.04 Zoé Genot (ECOLO): Les secteurs ne sont pas directement menacés, mais si on ne peut pas contrôler l'application des lois sociales, celle-ci reste relativement fictive.

De plus, des formalités administratives pourraient être considérées comme des tracasseries injustifiables. Ce qui pourrait mettre en cause le travail effectué par nos différentes commissions paritaires.

J'espère que ma collègue du VLD relayera ses inquiétudes auprès du ministre de l'Economie. J'ai l'impression que la Belgique ne tient pas toujours pleinement compte du danger. Très souvent, le milieu patronal s'inquiète – on l'a vu dans le milieu du transport – avant de s'adapter, et de faire appel à des travailleurs étrangers.

06.03 Minister Freya Van den Bossche (Frans): De eindejaarspremie is meestal bij collectieve overeenkomst bepaald. Ze behoort dus tot het loon van de werknemers. Detachering is uitgesloten uit het toepassingsbereik van de richtlijn. Ondernemingen die werknemers in België te werk stellen, moeten dus de verplichte sectorale collectieve overeenkomsten naleven en een eindejaarspremie uitbetalen als die erin is opgenomen. In de andere gevallen zegt de richtlijn dat de werknemers van een buitenlandse onderneming die actief is in België onderworpen zijn aan de wetten van het land waarin de onderneming is gevestigd.

De richtlijn, met een uitgebreid toepassingsbereik, heeft betrekking op alle bepalingen van het Belgisch arbeidsrecht. Daarom wordt ze zowel door de overheid als de sociale partners bestudeerd. Ons sociaal model loopt een groot risico, want door de controles heel moeilijk te maken en de plaats waar de onderneming is gevestigd te laten primeren, zetten we de deur wagenwijd open voor sociale dumping.

We moeten dus niet bij alle paritaire comités aankloppen. Het heeft niet veel zin hierover bijkomende inlichtingen in te winnen.

(*Nederlands*) De onrust in de schoonmaaksector is wellicht te wijten aan onvoldoende duidelijkheid in het huidige ontwerp van richtlijn. Een groot deel van de onrust zal verdwijnen als een aantal onduidelijkheden en misverstanden kan worden weggewerkt. Waakzaamheid blijft echter geboden in verband met dit ontwerp van richtlijn.

06.04 Zoé Genot (ECOLO): Al worden de sectoren niet rechtstreeks bedreigd, toch blijft de toepassing van de sociale wetgeving enigszins beperkt indien men er geen toezicht op kan houden.

Bovendien zouden de administratieve vormvereisten als onrechtvaardige haarkloverij kunnen worden beschouwd, wat het werk van de verschillende paritaire comités in het gedrang zou kunnen brengen.

Ik hoop dat mijn collega van de VLD haar ongerustheid aan de minister van Economie kenbaar zal maken. Ik heb de indruk dat men zich in België niet altijd ten volle van het gevaar bewust is. Vaak maken de werkgevers zich zorgen – zoals wij in de transportsector hebben kunnen vaststellen – en passen zij zich nadien aan door buitenlandse

werknemers in dienst te nemen.

06.05 Annemie Turtelboom (VLD): Voilà une réponse rassurante, qui prouve également que le contrôle de l'application de la directive revêtira une importance capitale.

L'incident est clos.

07 Question de Maggie De Block à la ministre de l'Emploi sur "la transposition en droit belge de l'accord-cadre européen du 16 juillet 2002" (n° 3974)

07.01 Maggie De Block (VLD): Lors du Conseil des ministres de Gembloux, il avait été convenu de conférer au télétravail une place à part entière sur le marché de l'emploi. Des problèmes pratiques et juridiques continuent toutefois de se poser. Le gouvernement avait convenu d'examiner une série de points d'achoppement et de lancer quelques projets de télétravail dans le secteur public.

Les partenaires sociaux européens ont toutefois signé le 16 juillet 2002 un accord-cadre qui devait être transposé en droit belge d'ici à juillet 2005. La ministre prendra-t-elle les mesures nécessaires à cet effet ? Quels points de la loi de 1996 relative au travail à domicile doivent-ils être adaptés ? La ministre prendra-t-elle elle-même une initiative ou attendra-t-elle une CCT ? Adaptera-t-elle son initiative aux décisions de Gembloux ? Quel calendrier a-t-il été fixé ?

07.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Les partenaires sociaux européens se sont engagés à transposer l'accord-cadre pour le 16 juillet 2005, par le biais d'une CCT. Cet accord n'est pas contraignant. Aucune compétence réglementaire n'est donc actuellement dévolue aux pouvoirs publics. L'accord-cadre a été soumis au CNT à la demande des syndicats. Il n'existe pas encore de CCT mais il reste pour cela jusqu'à l'été 2005.

L'actuelle législation ne requerra pas d'importantes modifications. Je me propose de vous fournir une comparaison détaillée entre les avantages européens et notre législation. Ces aménagements portent sur l'amélioration de l'information à l'intention des télétravailleurs, la protection par l'employeur des données transmises électroniquement et l'instauration du principe d'égalité entre les télétravailleurs et les autres travailleurs de l'entreprise. Les modifications au RGPT seront encore apportées dans le courant de 2004. En ce qui concerne les aménagements dans

06.05 Annemie Turtelboom (VLD): Dit antwoord is geruststellend, maar bewijst ook dat de controle op de toepassing van de richtlijn cruciaal zal zijn.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van mevrouw Maggie De Block aan de minister van Werk over "de omzetting van het Europees kaderakkoord van 16 juli 2002 in Belgisch recht" (nr. 3974)

07.01 Maggie De Block (VLD): Op de Ministerraad van Gembloux werd overeengekomen om telewerk een volwaardige plaats te geven op de arbeidsmarkt. Er zijn echter nog praktische en juridische problemen. De regering zou een aantal knelpunten bekijken en enkele projecten starten.

Op 16 juli 2002 werd evenwel een kaderakkoord ondertekend tussen de Europese sociale partners. Tegen juli 2005 zou dit moeten worden omgezet in Belgisch recht. Zal de minister daartoe de nodige maatregelen nemen? Welke punten van de wet op de huisarbeid van 1996 moeten worden aangepast? Zal de minister zelf een initiatief nemen of wacht zij op een CAO? Zal zij haar initiatief aanpassen aan de beslissingen van Gembloux? Wat is de timing?

07.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): De Europese sociale partners gingen het engagement aan om het kaderakkoord voor 16 juli 2005 te implementeren via een CAO. Dat akkoord is niet bindend. Er is dus voorlopig geen regelgevende taak voor de overheid. Het kaderakkoord werd op vraag van de vakbonden voorgelegd aan de NAR. Er is nog geen CAO, maar daarvoor is er nog tijd tot de zomer 2005.

Grote aanpassingen aan de huidige wetgeving zullen niet nodig zijn. Ik wil u een gedetailleerde vergelijking bezorgen tussen de Europese voorstellen en onze wetgeving. Die aanpassingen betreffen de verbetering van de informatie aan de telewerkers, de bescherming door de werkgever van de gegevens die elektronisch worden verzonden en het invoegen van een algemeen principe van gelijkheid tussen de telewerkers en de andere werknemers van een bedrijf. De wijzigingen aan het ARAB worden nog in 2004 uitgevoerd. Voor de arbeidsrechtelijke aanpassingen willen wij

le cadre du droit du travail, nous ne voulons pas anticiper une éventuelle CCT. En l'absence d'une telle convention, le gouvernement se saisira de la question en temps opportun.

L'incident est clos.

08 Question de Mme Maggie De Block à la ministre de l'Emploi sur "l'adaptation de la loi anti-harcèlement" (n° 3998)

08.01 Maggie De Block (VLD): Le 7 juillet, la secrétaire d'Etat Van Brempt a soumis le rapport d'évaluation de la loi anti-harcèlement du 11 juin 2002 à la présente commission. Le 1^{er} juin, le CNT a émis un avis partagé. Employeurs et travailleurs estiment que des aménagements s'avèrent nécessaires.

Le VLD ne remet pas la prévention en cause, mais il a des critiques à formuler concernant l'abandon du renversement de la charge de la preuve, la mesure visant à rendre impossible le recours à la protection contre le licenciement, et les éventuels coûts supplémentaires à la charge des employeurs. La secrétaire d'Etat a reconnu la nécessité de procéder à une analyse générale des risques, elle a souligné que la question de la charge de la preuve devait encore être davantage précisée et qu'elle était favorable à une nouvelle évaluation. Elle a également souligné l'importance d'une communication claire afin d'éviter dans toute la mesure du possible les malentendus. L'adaptation de la loi s'avère nécessaire. La secrétaire d'Etat proposait de s'y atteler pour l'automne 2004.

La ministre de l'Emploi partage-t-elle les vues de son prédécesseur? Quelles initiatives concrètes compte-t-elle prendre et quel est le calendrier prévu? Va-t-elle examiner comment concilier la loi sur le bien-être et la loi anti-harcèlement? Des dispositions légales régleront-elles la question de la charge de la preuve partagée? Procédera-t-on à une nouvelle évaluation et, dans l'affirmative, quand? Des négociations seront-elles engagées entre les employeurs et les services externes de prévention afin de fixer la tarification? Qu'en est-il pour ce qui est des tribunaux du travail?

08.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Je me base sur l'évaluation. Nous voyons les choses de la même manière. La campagne d'information sera lancée après l'adaptation définitive de la loi. Nous voulons être prudents et recueillons dès lors des informations complémentaires. Nous avons l'intention de formuler des propositions concrètes au printemps

niet vooruitlopen op een mogelijke goede CAO. Bij gebrek daaraan zal de regering echter te gelegener tijd de zaak bekijken.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van mevrouw Maggie De Block aan de minister van Werk over "de aanpassing van de anti-pestwetgeving" (nr. 3998)

08.01 Maggie De Block (VLD): Op 7 juli stelde staatssecretaris Van Brempt het evaluatieverslag van de antipestwet van 11 juni 2002 voor in deze commissie. De NAR bracht op 1 juni een verdeeld advies uit. Werkgevers en werknemers vinden dat een bijsturing nodig is.

De VLD stelt de preventie niet ter discussie, maar heeft kritiek op het afstappen van de omgekeerde bewijslast, op het onmogelijk maken van het invoeren van ontslagbescherming en op de mogelijke extra kosten voor de werkgevers.

De staatssecretaris erkende de nood aan een algemene risicoanalyse, wees erop dat de bewijslast nog beter gespecificeerd moet worden en was voorstander van een nieuwe evaluatie. Zij onderstreepte ook het belang van de duidelijke communicatie om misverstanden te verminderen. De aanpassing van de wet is nodig. De staatssecretaris stelde dit in het vooruitzicht voor het najaar 2004.

Deelt de minister van Werk de inzichten van haar voorganger? Welke concrete initiatieven neemt zij en welke timing hanteert zij? Zal zij onderzoeken hoe de welzijnswet en de antipestwet in overeenstemming kunnen worden gebracht? Komt er een wettelijk bepaalde gedeelde bewijslast? Komt er een nieuwe evaluatie en zo ja, wanneer? Worden onderhandelingen gestart tussen werkgevers en externe preventiediensten om de tarifiering vast te leggen? Wat is de stand van zaken voor de arbeidsrechtbanken?

08.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Ik ga uit van de evaluatie. Onze visie is gelijklopend. De informatiecampagne komt er na de definitieve aanpassing van de wet. We willen niet onvoorzichtig te werk gaan en winnen inlichtingen in. Wij willen in het voorjaar 2005 met concrete voorstellen komen. De goede punten van de wet moeten overeind blijven en de

2005. Il faut conserver les aspects positifs de la loi et les adaptations doivent être apportées dans le cadre d'une concertation.

L'analyse des risques est obligatoire pour les entreprises. Il leur appartient d'en définir les modalités. Elles peuvent faire appel à un service de prévention externe.

Plutôt que de renversement de la charge de la preuve, il convient de parler de charge de la preuve partagée étant donné que la plainte doit être motivée et que le demandeur doit pouvoir justifier d'un intérêt. Ce n'est que lorsqu'est apportée la preuve de cet intérêt que la charge de la preuve incombe au défendeur.

A chaque fois que le Parlement, la société civile ou les partenaires sociaux estiment que la loi ne répond plus aux besoins de la société, elle doit être évaluée. Cette évaluation ne doit toutefois pas être consignée dans un texte de loi. Je ferai examiner la question de la tarification.

Quinze jugements ont été prononcés par les tribunaux du travail. Trois dossiers ont débouché sur l'octroi de dommages et intérêts en première instance, mais cette décision a été annulée en appel. Dans sept cas, le tribunal a constaté une responsabilité partagée et dans un cas un abus de procédure. La situation n'est donc pas aussi inquiétante qu'on aurait pu le craindre. Dans un cas de licenciement pour motif grave d'harcèlement sexuel au cours d'une procédure de recrutement, la cour du travail de Bruxelles a estimé que l'action était justifiée.

08.03 Maggie De Block (VLD): La ministre a pris le dossier en mains, mais les mesures sont reportées de six mois. Lors des analyses de risques, il s'est avéré qu'elles n'étaient pas conformes. En ce qui concerne la tarification, il avait été affirmé lors de l'examen de la loi qu'il n'y aurait pas de coûts supplémentaires. Or, il apparaît à présent qu'il y a certains surcoûts. Il convient de remédier au plus vite à ce problème.

L'incident est clos.

09 Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "les observateurs affectés à des lignes de bus et de tram" (n° 4018)

09.01 Nahima Lanjri (CD&V): Dans plusieurs villes, les observateurs affectés à certaines lignes s'avèrent très efficaces. Auparavant, ces postes

aanpassingen moeten in overleg gebeuren.

De risicoanalyse is verplicht voor de ondernemingen. Het is aan hen om te bepalen hoe ze dat doen. Het kan via een externe preventiedienst.

De omgekeerde bewijslast is eigenlijk een gedeelde bewijslast omdat de klacht gemotiveerd moet zijn en de eiser een belang moet aantonen. Pas wanneer dat belang bewezen is, komt de bewijslast bij de verweerder te liggen.

Telkens wanneer het Parlement, het middenveld of de sociale partners menen dat de wet niet meer beantwoordt aan de maatschappelijke noden, moet er worden geëvalueerd, maar dit moet niet wettelijk worden verankerd. De tarifiering laat ik onderzoeken.

Er werden vijftien vonnissen uitgesproken door de arbeidsrechtbanken. In eerste aanleg werd in drie dossiers schadevergoeding toegekend, maar in beroep afgewezen. In zeven zaken stelde de rechtbank een gedeelde verantwoordelijkheid vast en in één zaak misbruik van procedure. De situatie is dus niet zo onrustwekkend als werd gevreesd. Het arbeidshof te Brussel heeft in één zaak over ontslag om dringende reden wegens ongewenst seksueel gedrag tijdens een wervingsprocedure de vordering wel gerechtvaardigd gevonden.

08.03 Maggie De Block (VLD): De minister heeft het dossier in handen genomen, maar de maatregelen worden zes maanden opgeschoven. Bij risicoanalyses was het probleem dat ze niet conform waren. Inzake tarifiering had men bij de bespreking van de wet gesteld dat er geen bijkomende kosten zouden zijn. Er blijken wel meerkosten aan verbonden. Hier moet worden aan gesleuteld. Ik hoop dat dit alles zo vlug mogelijk kan.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de lijnspotters" (nr. 4018)

09.01 Nahima Lanjri (CD&V): In diverse steden zijn lijnspotters met veel succes actief. Vroeger werden ze gefinancierd via het PWA-statuut. De

étaient financés par le biais du statut ALE. La conversion en des emplois Activa engendre des coûts supplémentaires, ce qui donne dès lors lieu à des discussions comme, en l'occurrence, entre De Lijn et la ville d'Anvers.

La ministre est-elle au courant de ces problèmes ? Est-elle disposée à y apporter une solution financière ? Les ALE restants peuvent-ils rester actifs après le 1^{er} janvier 2005 ? La ministre a-t-elle prévu des moyens pour les remplacements et les nouvelles arrivées ?

09.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): L'arrêté royal prévoit la conversion en un maximum d'emplois Activa, mais ce n'est pas indispensable en soi. L'objectif est d'aboutir progressivement à un système unique, plus simple. Les subsides proviennent des autorités fédérales. Le système a été rendu attractif.

09.03 Nahima Lanjri (CD&V): Il y a des coûts supplémentaires pour les nouveaux collaborateurs.

09.04 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Je dois vérifier cela.

Le **président**: Il faut tenir compte du nombre d'heures pendant lesquelles les travailleurs sont disponibles. Dans le cadre du plan Activa, les emplois sont moins coûteux par heure, mais plus coûteux par travailleur.

L'incident est clos.

10 Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "l'épargne-temps" (n° 4019)

10.01 Nahima Lanjri (CD&V): L'épargne-temps est mentionnée dans l'accord de gouvernement et constitue l'une des trente mesures visées dans la déclaration de politique fédérale afin de résoudre la question de la fin de carrière.

Des modalités ont-elles déjà été fixées ? Les partenaires sociaux peuvent-ils être associés à l'élaboration de ces modalités ? L'épargne-temps sera-t-elle intégrée dans les régimes existants ? Va-t-on créer une branche distincte au sein de la sécurité sociale pour ces régimes ?

10.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Les trente pistes de réflexion seront soumises aux partenaires sociaux. L'épargne-temps n'a pas encore fait l'objet d'une proposition élaborée du gouvernement. J'estime qu'il n'est pas opportun d'intégrer l'épargne-temps dans un

overschakeling naar activabanen zorgt voor meerkosten. Dit geeft aanleiding tot discussies tussen bijvoorbeeld De Lijn en de stad Antwerpen.

Kent de minister deze problemen? Is zij bereid om een financiële oplossing te zoeken? Kunnen de resterende PWA'ers na 1 januari 2005 aan de slag blijven? Heeft de minister voorzien in middelen voor de vervangers en de nieuwkomers?

09.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Het KB voorziet in een maximale omzetting in activabanen. Het moet echter niet per se. Er komt een geleidelijke vereenvoudiging naar één stelsel. De federale overheid subsidieert. Het systeem is aantrekkelijk gemaakt.

09.03 Nahima Lanjri (CD&V): Voor de nieuwe medewerkers zijn er kosten.

09.04 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Ik zal dit moeten nagaan.

De **voorzitter**: Men moet rekening houden met het aantal uren dat mensen beschikbaar zijn. Activabanen zijn goedkoper als men aantal uren bekijkt, maar duurder wanneer men het per persoon bekijkt.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "tijdsparen" (nr. 4019)

10.01 Nahima Lanjri (CD&V): Het regeerakkoord spreekt over *tijdsparen*. In de beleidsverklaring is het een van de dertig maatregelen voor de eindeloopbaanproblematiek.

Bestaan er al modaliteiten? Mogen de sociale partners meewerken aan de invulling ervan? Wordt het tijdsparen geïntegreerd in de reeds bestaande systemen? Komt er een aparte SZ-tak voor deze regelingen?

10.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): De dertig denksporen zullen worden voorgelegd aan de sociale partners. Er bestaat nog geen uitgewerkt regeringsvoorstel over het tijdsparen. Ik vind het niet opportuun om het tijdsparen te integreren in een tijdscrediet. Het zou

régime de crédit-temps. Il se pourrait en effet qu'une personne n'ait pas épargné suffisamment de temps pour pouvoir bénéficier d'un crédit-temps. Les congés thématiques ne doivent pas être intégrés dans le régime de crédit-temps. Il faut attendre les observations des partenaires sociaux.

Je ne suis pas favorable à la création d'une branche distincte au sein de la sécurité sociale, sauf s'il ressortait de la concertation sociale que cette mesure est nécessaire au bon fonctionnement du système.

10.03 Nahima Lanjri (CD&V): Une 'intégration' n'implique pas nécessairement un remplacement ou une suppression. De telles mesures auraient des effets pervers.

L'incident est clos.

11 Question de Mme Maggie De Block à la ministre de l'Emploi sur "l'harmonisation des statuts des ouvriers et des employés" (n° 4031)

11.01 Maggie De Block (VLD): Bien que la Chambre ait adopté une motion de recommandation qui laisse six ans aux partenaires sociaux pour résoudre le problème de l'harmonisation du statut des ouvriers et des employés, la ministre a déjà lancé quelques pistes de réflexion dans la presse. Elle est ainsi favorable à l'instauration du chômage technique pour les employés et elle reconnaît que les entreprises pourront rejeter les coûts, qui, selon la FEB, sont considérables, sur les autorités fédérales. La ministre veut également supprimer le jour de carence pour les ouvriers bien que ce problème ait déjà été résolu dans certains secteurs.

Il ressort du discours de la ministre qu'elle plaide en faveur d'un statut unique basé sur une amélioration unilatérale de statut d'ouvrier, c'est-à-dire d'un nivellement par le haut.

Je me félicite qu'un ministre s'exprime concrètement en ce sens pour la première fois mais je me soucie du coût de l'opération. La compétitivité et les normes salariales de nos entreprises doivent également nous préoccuper. Je me demande en outre si les positions de la ministre ne compliqueront pas des négociations sereines.

Le gouvernement souscrit-il en bloc à l'instauration du chômage technique pour les employés? Quelles sont les modalités exactes? Que coûtera cette mesure aux autorités publiques? Le surcoût

immers kunnen dat iemand te weinig tijd heeft gespaard om tijd te kunnen opnemen. De themaverloven moeten buiten het tijdscrediet blijven. We moeten de opmerkingen van de sociale partners afwachten.

Ik ben geen voorstander van een aparte SZ-tak, tenzij uit het sociaal overleg zou blijken dat dit noodzakelijk is om alles goed te laten functioneren.

10.03 Nahima Lanjri (CD&V): Met 'integreren' bedoelde ik niet 'vervangen' of 'afschaffen'. Dat zou perverse effecten hebben.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van mevrouw Maggie De Block aan de minister van Werk over "de eenmaking van het statuut arbeiders-bedienden" (nr. 4031)

11.01 Maggie De Block (VLD): Hoewel de Kamer een motie van aanbeveling goedkeurde die de sociale partners zes jaar de tijd geeft om het probleem van de eenmaking van het statuut van arbeiders en bedienden op te lossen, lanceerde de minister al enkele denkpistes in de pers. Zo is ze voor de invoering van technische werkloosheid voor bedienden en erkent ze dat bedrijven de kosten daarvan, die volgens het VBO aanzienlijk zijn, kunnen afwimpelen op de overheid. De minister wil ook de carensdag voor arbeiders afschaffen, hoewel dat probleem al werd opgelost in enkele sectoren.

Uit het discours van de minister kan worden afgeleid dat ze een voorstander is van een eenheidsstatuut op basis van een eenzijdige verbetering van het arbeidersstatuut, wat een opwaartse nivellering betekent.

Ik ben blij dat een minister voor het eerst een concreet pleidooi houdt, maar maak me zorgen over het prijskaartje. Ook de concurrentiepositie en de loonnormen van onze bedrijven moeten onze aandacht wegdragen. Bovendien vraag ik me af of de stellingen van de minister serene onderhandelingen niet bemoeilijken.

Staat de hele regering achter de invoering van technische werkloosheid voor bedienden? Wat zijn de precieze modaliteiten? Hoeveel zal de maatregel de overheid kosten? Worden de meerkosten in rekening gebracht bij de bepaling

sera-t-il pris en compte lors de l'élaboration de la norme salariale et des diverses mesures dans le cadre de l'accord interprofessionnel ? Comment le surcoût sera-t-il financé ? Comment la ministre parera-t-elle au coût plus élevé pour les entreprises ? Estime-t-elle que le statut unique ne devrait être basé que sur les mesures les plus favorables de chacun des statuts ? Les propositions de la ministre ne créeront-elles pas des tensions autour de la table des négociations ?

11.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Le climat était loin d'être serein l'été dernier.

Mes propositions reflètent clairement la volonté du gouvernement de réfléchir à des systèmes qu'il a lui-même instaurés. Si les partenaires sociaux ne veulent pas que le gouvernement touche au statut, il faudra qu'ils élaborent eux-mêmes un système, à défaut de quoi le gouvernement ou le Parlement s'en chargera.

Le système de chômage temporaire des employés soulagera sans conteste les entreprises. Nos propositions visent à atténuer les craintes qu'inspire le recrutement. J'espère que les partenaires sociaux n'interpréteront pas notre intention comme une anticipation du débat. Nous ne faisons que préciser la position que le premier ministre a déjà brillamment exprimée.

Nous voulons un rapprochement des statuts, de manière à accroître la mobilité et à stimuler le progrès social. Des estimations budgétaires suivront seulement lorsqu'il y aura des propositions concrètes. Il appartiendra alors aux partenaires sociaux de jouer mais, s'ils passent leur tour, nous prendrons la main et formulerons des propositions. Il faut que des progrès soient enfin réalisés. Les propositions de loi à l'examen ne sont probablement pas les premières.

Le **président**: La discussion remonte déjà à 1985.

11.03 Maggie De Block (VLD): Je suis membre du Parlement depuis cinq ans seulement et j'ai pourtant déjà vu passer les propositions plusieurs fois. Aucune discussion concrète n'a toutefois jamais été menée. Lorsqu'on a renvoyé à l'accord interprofessionnel, la commission a décidé d'attendre les mesures des partenaires sociaux.

Par ailleurs, je pense que la distinction entre les statuts d'ouvrier et d'employé est dépassée et constitue une discrimination. La réciprocité est toutefois de mise. Si l'on veut niveler vers le haut, il

van de loonnorm en andere maatregelen in het kader van het interprofessioneel akkoord? Hoe worden die meerkosten gefinancierd? Hoe zal de minister de hogere kostprijs voor de ondernemingen ondervangen? Mag een eenheidsstatuut volgens haar louter gebaseerd zijn op maatregelen die het beste van twee werelden verenigen? Leiden de voorstellen van de minister niet tot spanningen aan de onderhandelingsstafel?

11.02 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): De voorbije zomer was de sfeer alvast niet sereen.

Met mijn suggesties maak ik duidelijk dat de regering wil nadenken over systemen die ze ooit zelf invoerde. Willen de sociale partners dat de regering afblijft van het statuut, dan moeten ze wel zelf een regeling uitwerken. Doen ze dat niet, dan doet de regering of het Parlement het.

Het systeem van tijdelijke werkloosheid voor bedienden zal voor de bedrijven zeker een verlichting betekenen. Wij doen voorstellen om de vrees voor aanwervingen te temperen. Ik hoop dat de sociale partners onze intentie niet uitleggen als een voorafname op de debatten. We verduidelijken gewoon het standpunt dat de eerste minister eerder al uitmuntend vertolkte.

Wij willen dat de statuten naar elkaar toe groeien. Op die manier verhoogt de mobiliteit en stimuleren we sociale vooruitgang. Budgettaire ramingen komen er pas als er concrete voorstellen zijn. De sociale partners zijn dan aan zet, maar komen ze er niet uit, dan doen wij voorstellen. Er moet eindelijk vooruitgang worden geboekt. De wetsvoorstellen die nu voorliggen, zijn waarschijnlijk niet de eerste.

De **voorzitter**: De discussie dateert al van 1985.

11.03 Maggie De Block (VLD): Ik ben pas lid van het Parlement sinds 1999, maar heb de voorstellen al meerdere keren zien voorbijkomen. Concrete besprekingen vonden echter nooit plaats. Toen werd verwezen naar het interprofessioneel akkoord, besloot de commissie maatregelen van de sociale partners af te wachten.

Ook ik denk dat de tweedeling in het statuut van arbeiders en bedienden achterhaald is en een discriminatie inhoudt. Er moet echter sprake zijn van tweerichtingsverkeer. Wil men naar boven toe

faut en payer le prix. Les négociations avec les services de police ont montré que, finalement, la facture doit toujours être payée par quelqu'un. Il convient en outre de se demander si la compétitivité de nos entreprises n'est pas mise en péril. Un débat ouvert est nécessaire. Je pense d'ailleurs que mon opinion n'est pas très éloignée de celle de M. Bonte. Je parle moi aussi de progrès social.

L'incident est clos.

12 Question de Mme Colette Burgeon à la ministre de l'Emploi sur "la suppression du contrôle communal des chômeurs" (n° 4048)

12.01 Colette Burgeon (PS): L'accord de gouvernement mentionne que ce qui subsistait du contrôle du chômage sera supprimé et ce afin de rendre actifs les demandeurs d'emploi de longue durée.

Les communes s'interrogent sur cette suppression. Se fera-t-elle progressivement, au même rythme que la suspension de l'article 80 ? A quelle date précise ? Quand les communes en seront-elles informées ? Quand comptez-vous abroger les mesures relatives à la déclaration et au contrôle des périodes de chômage ?

12.02 Freya Van den Bosschen, ministre (en français): La suppression du pointage communal est indépendante de l'introduction progressive de la mesure du contrôle de la disponibilité du chômeur pour le marché de l'emploi. Elle est reprise dans la loi-programme. Ne sont plus prévues que la validation des cartes des employés à temps partiel une fois par trimestre et la délivrance d'un certificat de séjour aux sans emploi.

Il sera difficile de supprimer le contrôle au milieu de 2005. Si on allait trop vite, on ne pourrait plus donner de taux de chômage valables, fondés sur les bases de données des bureaux de placement régionaux. Ce n'est qu'après les six mois dont auront besoin les services de placement régionaux pour récrire leurs programmes informatiques, que nous pourrions envisager véritablement la suppression du contrôle du chômage.

12.03 Colette Burgeon (PS): Je trouve dommage qu'un problème de chiffres et d'informatique enlève un peu de la dignité des gens. Quand vous dites : "on pourra envisager", cela me fait un peu peur.

nivelleren, dan is de prijs navenant. De onderhandelingen met de politiediensten hebben duidelijk gemaakt dat ooit iemand de rekening moet betalen. Bovendien moet men zich afvragen of de concurrentiepositie van onze bedrijven niet in gevaar wordt gebracht. Een open debat is nodig. Ik denk overigens dat mijn mening niet erg verschilt van die van de heer Bonte. Ik heb het evenzeer over sociale vooruitgang.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van mevrouw Colette Burgeon aan de minister van Werk over "de afschaffing van de gemeentelijke stempelcontrole" (nr. 4048)

12.01 Colette Burgeon (PS): Volgens het regeerakkoord zal wat nog van de werkloosheidscontrole overblijft, worden afgeschaft. Met die maatregel zou men de langdurig werkzoekenden willen activeren.

De gemeenten stellen zich een aantal vragen bij die afschaffing. Zal de controle geleidelijk worden afgeschaft, parallel met de schorsing van artikel 80? Wanneer verdwijnt ze helemaal? Wanneer worden de gemeenten daarvan op de hoogte gebracht? Wanneer zal u de maatregelen betreffende de aangifte en de controle van de periodes van werkloosheid opheffen?

12.02 Minister Freya Van den Bossche (Frans): De afschaffing van de gemeentelijke stempelcontrole staat los van de geleidelijke invoering van het toezicht op de beschikbaarheid van de werkloze voor de arbeidsmarkt. Ze staat ingeschreven in de programmawet. Enkel de kaarten van de deeltijdse werknemers zullen nog eenmaal per trimester worden afgestempeld en er zal bij wijze van steekproef aan de werklozen een verblijfsattest worden uitgereikt.

Het wordt moeilijk de stempelcontrole midden 2005 af te schaffen. Indien we de controle te snel afschaffen, beschikken we immers niet langer over betrouwbare werkloosheidscijfers: die zijn immers gebaseerd op de databanken van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling. Pas na afloop van de zes maanden die de gewestelijke diensten nodig hebben om hun computerprogramma's te herschrijven, behoort de daadwerkelijke afschaffing van de stempelcontrole tot de mogelijkheden.

12.03 Colette Burgeon (PS): Ik betreur dat de waardigheid van de mensen enigszins aangetast wordt door een cijfer- en computerprobleem. Wanneer u zegt dat de daadwerkelijke afschaffing

"tot de mogelijkheden behoort", dan vind ik dat een nogal onrustwekkende uitspraak.

12.04 **Freya Van den Bossche**, ministre (*en français*): Pour que vous n'ayez plus peur, je le ferai, mais je ne peux aller plus vite que les Régions. J'en saurai plus après la Conférence interministérielle de l'emploi.

L'incident est clos.

13 **Question de Mme Sabien Lahaye-Battheu à la ministre de l'Emploi sur "l'engagement de 92 nouveaux inspecteurs pour les différents services d'inspection sociale" (n° 3839)**

13.01 **Sabien Lahaye-Battheu** (VLD): A la mi-septembre, la ministre avait annoncé que le recrutement de vingt-deux nouveaux inspecteurs dans le cadre de la lutte contre la fraude fiscale était en cours. Où en est actuellement cette procédure ? A quels services seront affectés les nouveaux inspecteurs ? Combien seront affectés en Flandre et combien en Wallonie ?

13.02 **Freya Van den Bossche**, ministre (*en néerlandais*): Je communiquerai par écrit à Mme Lahaye-Battheu les chiffres relatifs aux inspecteurs qui sont entrés en service et à ceux qui doivent encore être recrutés. Certains occupent déjà leurs fonctions, d'autres les occuperont en décembre ou dans le courant de l'année prochaine. En ce qui concerne les médecins et les ingénieurs, le SELOR doit encore lancer une procédure d'examen. Je demanderai au SELOR de faire diligence.

Le projet de banque de données OASIS, qui doit permettre d'opérer des contrôles ciblés, est déjà en production. M. Demotte est compétent en la matière.

Il y a par ailleurs aussi la plate-forme informatique Genesis qui relève de ma compétence et qui doit permettre d'harmoniser les processus de contrôle des quatre grands services d'inspection. Elle comprend deux modules.

Le premier module, qui constitue une sorte de cadastre synthétique des études, sera opérationnel au 1^{er} janvier 2005. Le second, dans le cadre duquel est prévue la consultation efficace de diverses banques de donnée (DFMA, Dimona, Régistre National), le sera un an plus tard.

Le coût de l'ensemble du projet se monte à 3 millions d'euros.

12.04 Minister **Freya Van den Bossche** (*Frans*): Laat mij u geruststellen: ik zal er werk van maken, maar ik kan niet sneller te werk gaan dan de Gewesten. Ik zal er meer over kunnen vertellen na afloop van de interministeriële conferentie voor werkgelegenheid.

Het incident is gesloten.

13 **Vraag van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan de minister van Werk over "de aanwerving van 92 nieuwe inspecteurs voor de verschillende sociale inspectiediensten" (nr. 3839)**

13.01 **Sabien Lahaye-Battheu** (VLD): De minister kondigde half september aan dat de indienstneming van tweeënnegentig nieuwe inspecteurs in het kader van de aanpak van de sociale fraude aan de gang was. Hoe ver staat die wervingsprocedure? In welke diensten worden de nieuwe inspecteurs tewerkgesteld? Hoeveel inspecteurs worden in Vlaanderen en hoeveel in Wallonië aangesteld?

13.02 Minister **Freya Van den Bossche** (*Nederlands*): Ik zal de cijfers over de verdeling van de aangeworven en aan te werven inspecteurs schriftelijk aan mevrouw Lahaye-Battheu bezorgen. Sommigen zijn al van start gegaan in hun nieuwe functie, anderen zullen dat in december of in de loop van het volgende jaar doen. Voor de geneesheren en de ingenieurs moet SELOR nog een examenprocedure opstarten. Ik zal SELOR tot spoed aanmanen.

Het *OASIS-datawarehousproject* om gerichte controles te kunnen uitvoeren, is reeds in productie genomen. De bevoegdheid daarover ligt bij minister Demotte.

Daarnaast is er ook het informaticaplatform Genesis, dat onder mijn bevoegdheid valt en dat de controleprocessen van de vier grote inspectiediensten op elkaar moet afstemmen. Het telt twee modules.

De eerste module, een soort van synthetisch kadaster van de onderzoeken, wordt op 1 januari 2005 in gebruik genomen. De tweede module, die voorziet in een efficiënte raadpleging van allerlei databanken (DMFA, Dimona, Rijksregister), start een jaar later.

De kostprijs van het hele project bedraagt 3 miljoen euro.

L'incident est clos.

14 Question de Mme Sabien Lahaye-Battheu à la ministre de l'Emploi sur "la mission du facilitateur dans le cadre du contrôle des chômeurs" (n° 3949)

14.01 Sabien Lahaye-Battheu (VLD): De nombreux jeunes chômeurs ont déjà été invités par l'ONEm à participer à un entretien avec un facilitateur. Quelle clé de répartition a été utilisée lors de la désignation de ces facilitateurs? La région Ypres-Roulers s'est vue attribuer un seul facilitateur.

Pourront-ils traiter les dossiers dans les délais? Sur quels critères se base-t-on lors de l'examen des dossiers?

14.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Cent facilitateurs – 26 en Flandre, 58 en Wallonie et 16 à Bruxelles – et quinze coordinateurs ont été engagés. Ce nombre a été déterminé sur la base des projections de l'ONEm. Les facilitateurs sont répartis en fonction du nombre de demandeurs d'emploi. Si un seul facilitateur a été recruté dans votre arrondissement, on peut en conclure que ce dernier recense peu de jeunes chômeurs.

En Flandre, 11.539 personnes ont été invitées à participer à un entretien avec le facilitateur. A Bruxelles, ils étaient 6.240 et en Wallonie, 20.634. Les facilitateurs ont été engagés selon la même répartition.

L'incident est clos.

15 Question de Mme Sabien Lahaye-Battheu à la ministre de l'Emploi sur "le congé d'adoption" (n° 3950)

15.01 Sabien Lahaye-Battheu (VLD): La réglementation en matière de congé d'adoption prête parfois à confusion. Envisageons le cas concret d'un homme qui adopte l'enfant de sa nouvelle épouse. A-t-il droit au congé d'adoption? La ministre a-t-elle connaissance d'autres cas de ce type? Préciserait-elle la réglementation?

15.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Il est tenu compte, pour une adoption, de l'inscription au registre de la population. Dans le cas évoqué par Mme Lahaye-Battheu, l'inscription précède de loin l'adoption. Par conséquent, l'intéressé n'a pas droit au congé d'adoption. La

Het incident is gesloten.

14 Vraag van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan de minister van Werk over "de taak van facilitator in de controle op de werklozen" (nr. 3949)

14.01 Sabien Lahaye-Battheu (VLD): Vele jonge werklozen kregen van de RVA reeds een uitnodiging voor een onderhoud met een facilitator. Welke verdeelsleutel werd gehanteerd bij de aanstelling van deze facilitatoren? De regio Ieper-Roeselare kreeg er maar één.

Zullen zij de dossiers op tijd kunnen behandelen? Welke criteria worden gehanteerd bij de beoordeling van de dossiers?

14.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Er werden honderd facilitatoren – 26 in Vlaanderen, 58 in Wallonië en 16 in Brussel – en vijftien coördinatoren aangesteld. Dat aantal is bepaald aan de hand van prognoses van de RVA. De facilitatoren worden verdeeld op basis van het aantal werkzoekenden. Als er in uw streek maar één facilitator is aangesteld, betekent dat dat er weinig jonge werklozen zijn.

In Vlaanderen werden er 11.539 mensen aangeschreven voor een onderhoud met de facilitator, in Brussel 6.240 en in Wallonië 20.634. Diezelfde verhoudingen zijn terug te vinden in de verdeling van de facilitatoren.

Het incident is gesloten.

15 Vraag van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan de minister van Werk over "het adoptieverlof" (nr. 3950)

15.01 Sabien Lahaye-Battheu (VLD): De regeling van het adoptieverlof is soms onduidelijk. Een concreet geval is dat van een man die het kind van zijn nieuwe echtgenote adopteert. Heeft hij recht op adoptieverlof? Kent de minister nog andere onduidelijke gevallen? Zal de minister de regeling verduidelijken?

15.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Bij een adoptie wordt uitgegaan van de inschrijving in het bevolkingsregister. In het geval dat mevrouw Lahaye-Battheu schetst, is dat al lang voor de adoptie gebeurd. De man heeft dus geen recht op adoptieverlof. De wetgeving is

législation est claire sur ce point mais je reste à votre disposition pour examiner les cas ambigus.

15.03 Sabien Lahaye-Battheu (VLD): La réponse de la ministre clarifie les choses.

L'incident est clos.

16 Question de M. Hans Bonte à la ministre de l'Emploi sur "l'échec de la politique de l'emploi à Bruxelles et l'exécution des engagements pris à cet égard au sein de la conférence sur l'emploi" (n° 4135)

16.01 Hans Bonte (sp.a-spirit): La faillite de la Sabena laisse encore des traces dans la région. Il est toutefois étonnant de constater qu'il y a pénurie de main d'oeuvre pour certaines fonctions alors que Bruxelles, si proche, compte 85.000 chômeurs.

Les conséquences des problèmes qui se posent sur le marché de l'emploi à Bruxelles sont directement ressenties dans la périphérie flamande. Les agences de travail intérimaire, les boutiques d'emploi et les organismes qui proposent des cours de néerlandais enregistrent un afflux croissant de demandeurs d'emploi bruxellois.

Quelles décisions ont été prises dans le cadre de la conférence sur l'emploi qui s'est tenue au printemps 2004, dans le but notamment de redynamiser le fonctionnement du marché de l'emploi à Bruxelles. Ces décisions ont-elles été mises en œuvre ? Est-il prévu d'organiser une nouvelle conférence interministérielle pour mieux accorder les politiques des autorités régionales compétentes ?

Au niveau de Bruxelles, bien des choses doivent changer : harmonisation des banques de données de l'ORBEM avec celles des autres régions, investissement accru dans les cours de langue, développement d'instruments adaptés aux groupes cibles et convocation plus fréquente des demandeurs d'emploi. Mme Van den Bossche est-elle disposée à évoquer ce dossier avec son homologue bruxellois ?

16.02 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): L'accord de coopération qu'ont conclu les ministres régionaux de l'Emploi apporte de nombreuses solutions aux problèmes évoqués par M. Bonte. Je songe notamment aux instruments d'échange pour les vacances d'emploi qui restent à pourvoir et pour les curriculum vitae de demandeurs d'emploi.

daarover duidelijk, maar ik ben bereid onduidelijke gevallen nader te bekijken.

15.03 Sabien Lahaye-Battheu (VLD): Dat is dan duidelijk.

Het incident is gesloten.

16 Vraag van de heer Hans Bonte aan de minister van Werk over "het falend Brussels werkgelegenheidsbeleid en de uitvoering van de gemaakte afspraken hieromtrent in de schoot van de werkgelegenheidsconferentie" (nr. 4135)

16.01 Hans Bonte (sp.a-spirit): Het faillissement van Sabena laat nog altijd sporen na in de regio. Opmerkelijk is wel dat knelpuntberoepen er niet ingevuld raken, terwijl Brussel met 85.000 werklozen vlakbij is.

De problemen op de Brusselse arbeidsmarkt zijn rechtstreeks voelbaar in de Vlaamse rand. Interimkantoren, lokale werkwinkels en instellingen die taallessen Nederlands aanbieden, krijgen een alsmear groeiende toevloed van Brusselse werklozen te verwerken.

Welke beslissingen werden getroffen in het kader van de werkgelegenheidsconferentie van het voorjaar 2004, onder meer om de werking van de Brusselse arbeidsmarkt een nieuwe dynamiek te geven? Werden deze beslissingen al in praktijk gebracht? Zijn er plannen voor een nieuwe interministeriële conferentie om de violen van de bevoegde regionale overheden beter op mekaar af te stemmen?

Op Brussels niveau moet er heel wat veranderen: het op mekaar afstemmen van de databanken van de BGDA op die van de andere regio's, meer investeren in taalcursussen, het uitbouwen van werkinstrumenten op de maat van specifieke doelgroepen en de werkzoekenden vaker oproepen. Is minister Van den Bossche bereid dit aan te kaarten bij haar Brusselse collega?

16.02 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Het samenwerkingsakkoord tussen de regionale ministers van Werk bevat heel wat oplossingen voor de problemen die de heer Bonte heeft geschetst. Ik denk onder meer aan uitwisselingsinstrumenten voor niet-ingevulde vacatures en voor curriculum vitae van werkzoekenden.

Je ne puis intervenir en ce qui concerne les éventuels problèmes relatifs aux cours de langue. Je me garde bien de me prononcer sur des matières relevant de la compétence de mes collègues ministres, surtout lorsque ceux-ci font partie d'un autre gouvernement. (*Sourires*)

Autres pistes de coopération: les formations transrégionales, la promotion de la mobilité interrégionale, un plan d'action coordonné pour la périphérie et une coopération structurelle des services publics de placement.

Les gouvernements régionaux viennent seulement de se pencher sur la question, si bien que l'accord n'a pas encore été mis en oeuvre. Je veux bien vérifier l'état d'avancement du dossier et examiner comment je pourrai, dans la mesure du possible, donner de nouvelles impulsions au dossier. Cet engagement pourra ultérieurement être formalisé dans le cadre d'une conférence interministérielle.

16.03 Hans Bonte (sp.a-spirit): Dès qu'un certain nombre de problèmes auront été réglés, je pense que nous pourrions rapidement aboutir à des résultats. Je demande à la ministre de se montrer particulièrement impatiente. (*Sourires*)

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 12h.10.

Op het vlak van eventuele problemen inzake taallessen kan ik niet ingrijpen. Ik hoed er mij voor mij uit te spreken over bevoegdheden van collega-ministres, zeker als zij tot een andere regering behoren. (*Glimlachjes*)

Andere samenwerkingssporen zijn onder meer regio-overschrijdende opleidingen, het bevorderen van de interregionale mobiliteit, een gecoördineerd actieplan voor de Rand en een structurele samenwerking van de publieke bemiddelingsdiensten.

De regionale regeringen zijn pas gestart zodat er alsnog geen uitvoering werd gegeven aan het akkoord. Ik ben bereid om na te gaan hoe ver het dossier gevorderd is en hoe ik in de mate van het mogelijke nieuwe impulsen kan geven. Later kan dit engagement worden geformaliseerd in het kader van een interministeriële conferentie.

16.03 Hans Bonte (sp.a-spirit): Ik denk dat er snel resultaat kan geboekt worden eens een aantal knelpunten weggewerkt is. Ik roep de minister op heel ongeduldig te zijn. (*Glimlachjes*)

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 12.10 uur.