



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mardi

28-09-2004

Après-midi

dinsdag

28-09-2004

Namiddag

SOMMAIRE

Question de M. Jo Vandeurzen à la ministre de l'Emploi sur "les contractuels subventionnés mis à la disposition d'ASBL par les communes" (n° 3547) <i>Orateurs:</i> Jo Vandeurzen, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	1
Question de M. Bart Tommelein à la ministre de l'Emploi sur "les discriminations dont sont victimes, dans le cadre d'une CCT, les travailleurs non syndiqués" (n° 3588) <i>Orateurs:</i> Bart Tommelein, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	2
Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "le groupe de travail 'immigrés'" (n° 3647) <i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	3
Interpellation et question jointe de	4
- Mme Nathalie Muylle à la ministre de l'Emploi sur "le travail saisonnier et occasionnel dans les secteurs agricole et horticole" (n° 429)	4
- Mme Hilde Vautmans à la ministre de l'Emploi sur "la réglementation relative au travail saisonnier dans le secteur fruiticole" (n° 3750) <i>Orateurs:</i> Nathalie Muylle, Hilde Vautmans, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	4
<i>Motions</i>	6
Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "une éventuelle nouvelle directive portuaire" (n° 3701) <i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	6
Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "le contrôle du bien-être au travail" (n° 3708) <i>Orateurs:</i> Zoé Genot, Freya Van den Bossche , ministre de l'Emploi	7
Questions jointes de	9
- M. Guy D'haeseleer à la ministre de l'Emploi sur "le projet de directive européenne relatif à la révision du temps de travail maximum" (n° 3709)	9
- Mme Annemie Turtelboom à la ministre de l'Emploi sur "la directive européenne concernant la révision du temps de travail maximum" (n° 3743)	9

INHOUD

Vraag van de heer Jo Vandeurzen aan de minister van Werk over "de terbeschikkingstelling van gesubsidieerde contractuelen door gemeentebesturen aan vzw's" (nr. 3547) <i>Sprekers:</i> Jo Vandeurzen, Freya Van den Bossche , minister van Werk	1
Vraag van de heer Bart Tommelein aan de minister van Werk over "discriminaties ten aanzien van niet-gesyndiceerde werknemers in een CAO" (nr. 3588) <i>Sprekers:</i> Bart Tommelein, Freya Van den Bossche , minister van Werk	2
Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de werkgroep migranten" (nr. 3647) <i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Freya Van den Bossche , minister van Werk	3
Samengevoegde interpellatie en vraag van	4
- mevrouw Nathalie Muylle tot de minister van Werk over "het seizoen- en gelegenhedswerk in de land- en tuinbouwsector" (nr. 429)	4
- mevrouw Hilde Vautmans aan de minister van Werk over "de regeling voor seizoensarbeid in de fruitsector" (nr. 3750) <i>Sprekers:</i> Nathalie Muylle, Hilde Vautmans, Freya Van den Bossche , minister van Werk	4
<i>Moties</i>	6
Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "een eventuele nieuwe havenrichtlijn" (nr. 3701) <i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Freya Van den Bossche , minister van Werk	6
Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "het toezicht op het welzijn op het werk" (nr. 3708) <i>Sprekers:</i> Zoé Genot, Freya Van den Bossche , minister van Werk	7
Samengevoegde vragen van	9
- de heer Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "het ontwerp van Europese richtlijn inzake de herziening van de maximale arbeidstijd" (nr. 3709)	9
- mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "de Europese richtlijn betreffende de herziening van de maximale arbeidstijd" (nr. 3743)	9

Orateurs: **Guy D'haeseleer, Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche,**
ministre de l'Emploi

Sprekers: **Guy D'haeseleer, Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche,**
minister van Werk

Question de Mme Valérie Déom à la ministre de
l'Emploi sur "la situation du secteur des transports
de fonds" (n° 3724)

11

Orateurs: **Valérie Déom, Freya Van den
Bossche,** ministre de l'Emploi

Vraag van mevrouw Valérie Déom aan de minister
van Werk over "de toestand in de sector van het
geldtransport" (nr. 3724)

11

Sprekers: **Valérie Déom, Freya Van den
Bossche,** minister van Werk

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MARDI 28 SEPTEMBRE 2004

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

DINSDAG 28 SEPTEMBER 2004

Namiddag

La réunion publique est ouverte à 14h.08 par M. Jean-Marc Delizée, président.

De vergadering wordt geopend om 14.08 uur door de heer Jean-Marc Delizée.

01 Question de M. Jo Vandeurzen à la ministre de l'Emploi sur "les contractuels subventionnés mis à la disposition d'ASBL par les communes" (n° 3547)

01 Vraag van de heer Jo Vandeurzen aan de minister van Werk over "de terbeschikkingstelling van gesubsidieerde contractuelen door gemeentebesturen aan vzw's" (nr. 3547)

01.01 Jo Vandeurzen (CD&V): En vertu de l'article 144bis de la loi communale, les administrations communales peuvent mettre des travailleurs à la disposition de sociétés de logement social ou d'asbl. Entre autres conditions, l'article 144bis prévoit que cette mise à disposition n'est possible que si l'utilisateur aurait pu lui-même engager le travailleur aux conditions dans lesquelles celui-ci a été engagé par l'administration communale. Que signifie cette disposition ? Se rapporte-t-elle aux conditions de travail ou au traitement ?

01.01 Jo Vandeurzen (CD&V): Artikel 144bis van de Gemeentewet stelt gemeentebesturen in staat werknemers ter beschikking te stellen van sociale huisvestingsmaatschappijen of vzw's. Een van de voorwaarden die hieraan verbonden zijn luidt, dat de terbeschikkingstelling van werknemers slechts mogelijk is voor zover de gebruiker zelf de werknemer had kunnen aannemen onder de voorwaarden die het gemeentebestuur hanteerde. Wat betekent deze bepaling? Heeft dit betrekking op dezelfde arbeidsvoorwaarden of op het barema?

01.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Le but n'est pas qu'une asbl applique les mêmes conditions de travail lors de l'engagement. Le législateur veut seulement éviter qu'une interdiction régionale d'embauche de personnel contractuel soit contournée.

01.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Het is niet de bedoeling dat een vzw dezelfde arbeidsvoorwaarden hanteert bij de indienstneming. De wetgever wil enkel vermijden dat een gewestelijk verbod op de tewerkstelling van contractuele personeelsleden zou omzeild worden.

01.03 Jo Vandeurzen (CD&V): Un agent contractuel subventionné (ACS) peut-il être mis à disposition ?

01.03 Jo Vandeurzen (CD&V): Kan een gesubsidieerde contractueel (GESCO) ter beschikking gesteld worden?

01.04 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Cela est possible si l'utilisateur peut recruter lui-même un ACS. En d'autres termes, s'il s'agit par exemple d'une asbl, celle-ci doit revêtir un caractère social, culturel ou humanitaire. Les asbl dont la moitié des membres plus un représentent en réalité la commune ne peuvent recourir à ce

01.04 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Dat is mogelijk indien de gebruiker zelf een GESCO kan aanwerven. Als het dus gaat over bvb. een vzw, dan moet die een sociaal, cultureel of humanitair karakter hebben en mag het niet gaan om een vzw, waarvan de helft plus één van de leden eigenlijk de gemeente

système.

vertegenwoordigt.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

02 Question de M. Bart Tommelein à la ministre de l'Emploi sur "les discriminations dont sont victimes, dans le cadre d'une CCT, les travailleurs non syndiqués" (n° 3588)

02 Vraag van de heer Bart Tommelein aan de minister van Werk over "discriminaties ten aanzien van niet-gesyndiceerde werknemers in een CAO" (nr. 3588)

02.01 **Bart Tommelein** (VLD): Cette question a trait à la Convention Collective de Travail (CCT) du 19 juin 2003 concernant le fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection. Les travailleurs du secteur du nettoyage jouissent de certains avantages qui ne valent que pour les affiliés à une organisation représentative des travailleurs. Ces dispositions ont été insérées dans les articles 9, 12, 16 et 21.

02.01 **Bart Tommelein** (VLD): Deze vraag heeft betrekking op de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) van 19 juni 2003 inzake het Sociaal Fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen. Werknemers in de schoonmaaksector krijgen bepaalde voordelen, maar deze gelden soms alleen als men is aangesloten bij een representatieve werknemersorganisatie. Deze bepalingen werden opgenomen in de artikelen 9, 12, 16 en 21.

L'octroi d'avantages supplémentaires aux travailleurs syndiqués n'est acceptable que si l'organisation représentative participe à la vie socio-économique de l'entreprise. Si ce n'est pas le cas, ces avantages sont contraires à la liberté d'association.

Het verlenen van extra voordelen aan vakbondsleden is enkel aanvaardbaar als de vereniging deelneemt aan het sociaal-economisch leven van de onderneming. Zoniet zijn ze strijdig met de vrijheid van vereniging.

Cette CCT discrimine les travailleurs du secteur du nettoyage qui ne sont pas membres d'un syndicat. Une CCT ne pouvant être annulée par le Conseil d'Etat, je voudrais savoir si la ministre ne pourrait pas intervenir. Que peut faire un travailleur pour se défendre contre cette discrimination ?

Deze CAO discrimineert werknemers in de schoonmaaksector die geen lid zijn van een vakbond. Vermits een CAO niet nietig kan worden verklaard door de Raad van State, wil ik weten of de minister kan optreden. Wat kan een werknemer doen om deze discriminatie te bestrijden?

02.02 **Freya Van den Bossche**, ministre (*en néerlandais*): Le ministre peut intervenir au niveau de l'enregistrement de la CCT, pour contrôler sa régularité externe. Deuxièmement, le ministre peut intervenir lorsqu'il est demandé de rendre généralement obligatoire la CCT. L'administration examine la CCT pendant deux ans, après quoi le ministre peut proposer au Roi de ne pas la rendre obligatoire.

02.02 **Minister Freya Van den Bossche** (*Nederlands*): De minister kan tussenbeide komen bij het registreren van de CAO, waarbij de externe wettigheid wordt gecontroleerd. Ten tweede kan de minister ingrijpen wanneer de algemene bindendverklaring van de CAO wordt aangevraagd. De administratie onderzoekt de CAO gedurende twee jaar, waarna de minister de Koning kan voorstellen de CAO niet algemeen bindend te verklaren.

Je pense que les avantages octroyés dans cette CCT sont excessifs. Cette CCT a été modifiée à plusieurs reprises dans les années soixante et rendue obligatoire. L'affiliation à un syndicat peut être un critère objectif justifiant l'octroi d'avantages sociaux mais jamais des pressions ne peuvent être exercées sur un travailleur pour l'inciter à s'affilier à l'organisation.

Ik denk dat de toegekende voordelen in deze CAO te ver gaan. De CAO werd sinds de zestiger jaren herhaaldelijk veranderd en bindend verklaard. Lidmaatschap van een vakbond kan een objectief criterium zijn voor het toekennen van sociale voordelen, maar er mag nooit een ongeoorloofde druk ontstaan om lid te worden van een vereniging.

C'est précisément pour cette raison que je ne souhaite pas rendre cette CTT généralement obligatoire. Les travailleurs concernés peuvent bien évidemment saisir les tribunaux sur la base de la loi

Net daarom wil ik de CAO niet algemeen bindend maken. Men kan natuurlijk wel naar de rechtbank stappen op basis van de wet inzake de vrijheid van

sur la liberté d'association mais non en vertu de la loi anti-discrimination.

L'incident est clos.

03 Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "le groupe de travail 'immigrés'" (n° 3647)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): La mise au travail de personnes d'origine étrangère et de personnes handicapées laisse encore à désirer. Le débat sur le vieillissement mené à la Chambre montre qu'il sera difficile de continuer à payer les pensions sans prendre de mesures en ce qui concerne le taux de chômage. Les pouvoirs publics ne donnent pas le bon exemple : 0,3 pour cent seulement des 80.000 fonctionnaires fédéraux est d'origine étrangère.

Lors de la conférence sur l'emploi qui s'est tenue à Gembloux, il y a près d'un an, il avait été convenu de créer un groupe de travail "immigrés". Lorsque je l'ai interrogé il y a six mois, l'ancien ministre a admis que le groupe de travail n'avait pas encore été créé. Ce dossier a-t-il avancé depuis ? Quelle est la composition du groupe de travail ? Quelles propositions concrètes a-t-il faites ? Parmi ces propositions, lesquelles le ministre mettra-t-il en oeuvre ?

03.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Le groupe de travail se compose de représentants des ministres de l'Emploi et de l'Égalité des chances, de membres du Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme, de membres de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, de fonctionnaires du SPF ETCS et de membres de la cellule Entreprise multiculturelle.

Le groupe de travail s'est réuni pour la première fois en février 2004 et a décidé de centrer ses activités sur la promotion du management de la diversité, le rôle de l'inspection sociale en ce qui concerne l'application de la législation anti-discrimination et la fonction d'exemple des pouvoirs publics.

Lors de la deuxième réunion, en avril 2004, les projets existants en matière de management de la diversité ont été inventoriés en vue de la sélection et de l'accompagnement de quelques initiatives. Il a également été décidé de publier un guide consacré aux *bonnes pratiques* en matière de management de la diversité, en collaboration avec l'école Vlerick. Il doit ainsi apparaître clairement que la politique de la diversité est également profitable aux entreprises elles-mêmes.

vereniging, niet op basis van de antidiscriminatiewet.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de werkgroep migranten" (nr. 3647)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): De tewerkstelling van allochtonen en mensen met een handicap laat nog steeds te wensen over. Uit de Kamerdebatten over de vergrijzing bleek al dat het moeilijk wordt om de pensioenen te blijven betalen zonder maatregelen inzake de werkloosheidsgraad. De overheid geeft niet het goede voorbeeld: slechts 0,3 procent van de 80.000 federale ambtenaren is van allochtone afkomst.

Op de werkgelegenheidsconferentie in Gembloux, intussen bijna een jaar geleden, werd afgesproken dat er een werkgroep migranten zou worden opgericht. Toen ik de vorige minister een half jaar geleden ondervroeg, gaf hij toe dat de werkgroep er nog niet was. Is er intussen schot in de zaak gekomen? Hoe is de werkgroep samengesteld? Welke concrete voorstellen deed hij? Welke daarvan zal de minister uitwerken?

03.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de ministers van Werk en Gelijke Kansen, leden van het Centrum voor Gelijke Kansen en Racismebestrijding, leden van het Instituut voor de Gelijke Kansen van Vrouwen en Mannen, ambtenaren van de FOD WASO en leden van de cel Kleurrijk Ondernemen.

In februari 2004 kwam de groep voor het eerst bijeen. Toen werd beslist dat men zich zou toespitsen op de aanmoediging van diversiteitsmanagement, de rol van de sociale inspectie inzake de toepassing van de antidiscriminatiewetgeving en de voorbeeldfunctie van de overheid.

Op de tweede vergadering, in april 2004, werden de bestaande plannen inzake diversiteitsmanagement geïnventariseerd met als doel enkele initiatieven uit te kiezen en te begeleiden. Er werd ook beslist dat samen met de Vlerick-school een gids zal worden uitgegeven over *good practices* in het diversiteitsbeleid. Op die manier moet duidelijk worden dat diversiteitsbeleid ook loont voor de bedrijven zelf.

Enfin, une brochure sur les aménagements raisonnables sur le lieu de travail pour les personnes handicapées est en cours d'impression. Des crédits sont déjà disponibles pour tous ces projets. Des fonds seront libérés pour d'éventuels projets à venir.

Le groupe de travail s'est à nouveau réuni la semaine dernière. Il se réunira encore le 7 octobre. Les différents projets seront alors analysés plus en détail.

Si Mme Lanjri le souhaite, je peux la tenir informée par écrit de l'avancement du dossier au sein du groupe de travail.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V): Je me réjouis de la création, dans l'intervalle, du groupe de travail. Bien que les actions de sensibilisation soient méritoires, la pratique en Flandre montre que les projets de diversité ne produisent que peu d'effets quantitatifs. La ministre doit envisager de fixer des objectifs chiffrés. Il faut également s'atteler sans attendre à l'arrêté royal relatif aux tests de situation. J'apprécie que la ministre m'informe de l'avancement des travaux par écrit.

L'incident est clos.

04 Interpellation et question jointe de
 - Mme Nathalie Muylle à la ministre de l'Emploi sur "le travail saisonnier et occasionnel dans les secteurs agricole et horticole" (n° 429)
 - Mme Hilde Vautmans à la ministre de l'Emploi sur "la réglementation relative au travail saisonnier dans le secteur fruiticole" (n° 3750)

04.01 Nathalie Muylle (CD&V): Le 26 mai 2004, le Conseil des ministres a approuvé des aménagements importants en matière de travail saisonnier et occasionnel dans le secteur de l'agriculture et de l'horticulture. A cette occasion, le Premier ministre et le ministre du Travail ont fourni d'amples précisions et annoncé que les nouvelles mesures entreraient en vigueur le 1^{er} juillet 2004.

Les partenaires sociaux et le Conseil national du travail ont approuvé la décision du Conseil des ministres. Leur avis a été immédiatement transmis au gouvernement. Les mesures comprenaient l'augmentation du nombre de jours de travail saisonnier autorisé, l'application de la réglementation aux travailleurs intérimaires, la possibilité pour le secteur de la culture des champignons d'également recourir à des

Ten slotte wordt momenteel een brochure gedrukt over redelijke aanpassingen op de werkvloer voor personen met een handicap. Voor al deze projecten zijn al kredieten voorhanden. Voor eventuele toekomstige projecten zal geld worden vrijgemaakt.

Vorige week kwam de werkgroep opnieuw bijeen. Ook op 7 oktober wordt vergaderd. Dan wordt dieper ingegaan op de diverse projecten.

Als ze dat wil, kan ik mevrouw Lanjri schriftelijk op de hoogte houden van de vorderingen binnen de werkgroep.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V): Het is goed dat de werkgroep intussen is opgericht. Hoe lovenswaardig de sensibiliserende initiatieven ook zijn, uit de Vlaamse praktijk blijkt dat diversiteitsplannen maar weinig kwantitatieve effecten opleveren. De minister moet overwegen om streefcijfers voorop te stellen. Ook van het KB inzake praktijktesten moet dringend werk worden gemaakt. Ik waardeer het dat de minister mij schriftelijk op de hoogte zal brengen van de werkzaamheden.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde interpellatie en vraag van
 - mevrouw Nathalie Muylle tot de minister van Werk over "het seizoen- en gelegenhedswerk in de land- en tuinbouwsector" (nr. 429)
 - mevrouw Hilde Vautmans aan de minister van Werk over "de regeling voor seizoensarbeid in de fruitsector" (nr. 3750)

04.01 Nathalie Muylle (CD&V): Op 26 mei 2004 keurde de Ministerraad enkele belangrijke aanpassingen goed inzake seizoens- en gelegenhedswerk in de land- en tuinbouwsector. De eerste minister en de minister van Werk gaven toen uitvoerig toelichting en beloofden dat de nieuwe maatregelen op 1 juli 2004 in werking zouden treden.

De sociale partners en de Nationale Arbeidsraad gingen akkoord met de beslissing van de Ministerraad. De adviezen van beide partijen werden meteen overgemaakt aan de regering. Het aantal toegestane dagen seizoensarbeid zou worden uitgebreid, de regeling zou voortaan van toepassing zijn op uitzendkrachten, ook de champignonsector zou een beroep kunnen doen op

travailleurs saisonniers et la majoration du nombre de jours par travailleur dans le secteur de la culture du chicon. De nombreux employeurs appliquent déjà ces nouvelles règles.

Quelle est la raison du retard ? Le ministre peut-il confirmer que la nouvelle réglementation s'appliquera bien à dater du 1^{er} juillet 2004 ? Quand l'arrêté royal sera-t-il publié au *Moniteur belge* ?

04.02 Hilde Vautmans (VLD): Le règlement sur le travail saisonnier dans le secteur fruiticole permet aux entreprises de ce secteur d'employer 95 jours par an des travailleurs saisonniers et occasionnels en bénéficiant d'un taux réduit de cotisations ONSS. Mme Muylle a déjà expliqué que la confection d'un nouveau règlement avait été promise avant le 1^{er} juillet 2004 mais que ce règlement n'a toujours pas vu le jour. Cependant, de très nombreux fruiticulteurs ont agi de bonne foi, déclarant scrupuleusement toutes les journées effectuées par des occasionnels ou des saisonniers. Donc, ils ne peuvent plus faire appel à des travailleurs saisonniers. S'ils en recrutent encore, ils risquent de devoir payer le maximum. Dans ce cas, ils auront finalement travaillé toute une année pour rien. Aussi, je demande instamment à la ministre de publier le nouvel arrêté immédiatement et avec effet rétroactif.

04.03 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): Le retard est dû au fait que l'avis du CNT diffère fondamentalement de l'arrêté approuvé en Conseil des ministres. Les suggestions du CNT rendent plus complexe la réglementation existante mais j'envisage de les faire miennes après les avoir examinées plus en détail et m'être concertée avec qui de droit. Nous entendons adapter les règles aux besoins d'aujourd'hui et éradiquer les causes du travail au noir. Voilà pourquoi nous voulons instaurer la déclaration Dimona, mais le CNT n'a pas encore fini de l'examiner. Si le secteur en a besoin, je souhaite prévoir une application avec effet rétroactif. Ceux qui ont agi de bonne foi ne sauraient être sanctionnés pour avoir fait preuve d'honnêteté.

04.04 Nathalie Muylle (sp.a-spirit): Les décisions prises en Conseil des ministres le 26 mai et l'avis du CNT divergent seulement en ce qui concerne le nombre de jours. Au demeurant, cet aspect n'est pas lié à la déclaration DIMONA. Je me réjouis par contre de l'effet rétroactif. L'actuelle insécurité juridique doit être supprimée au plus vite. C'est pourquoi je propose de couler immédiatement dans un arrêté royal les décisions du 26 mai.

seizoenarbeiders en in de witloofteelt zou het aantal dagen per werknemer stijgen. Heel wat werkgevers passen deze nieuwe regels al toe.

Waarom is de vertraging te wijten? Kan de minister bevestigen dat de nieuwe regeling alsnog in werking treedt vanaf 1 juli 2004? Wanneer wordt het KB gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad*?

04.02 Hilde Vautmans (VLD): De regeling inzake seizoenarbeid in de fruitsector bepaalt dat bedrijven 95 dagen per jaar seizoens- en gelegenheidsarbeiders mogen tewerkstellen tegen een verlaagd RSZ-tarief. Mevrouw Muylle legde al uit dat er tegen 1 juli 2004 een nieuwe regeling werd beloofd, maar dat die er nog steeds niet is. Heel veel fruittelers handelden echter te goeder trouw en gaven alle gebruikte dagen intussen netjes aan. Ze kunnen dus geen beroep meer doen op seizoenarbeiders. Doen ze dat toch, dan riskeren ze de volle pot te moeten betalen. In dat geval hebben ze eigenlijk een heel jaar voor niets gewerkt. Ik vraag met aandring dat de minister het nieuwe KB meteen en met terugwerkende kracht publiceert.

04.03 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): De vertraging is er omdat het advies van de NAR grondig verschilt van het in de Ministerraad goedgekeurde besluit. De suggesties van de NAR maken de bestaande regeling complexer, maar toch overweeg ik om ze na verder onderzoek en overleg over te nemen. Wij willen de regels aanpassen aan de hedendaagse noden en de aanleidingen tot zwartwerk wegnemen. Daarom willen wij de Dimona-aangifte invoeren, maar de NAR is er nog niet uitgeraakt. Indien blijkt dat de sector daar nood aan heeft, wil ik wel de terugwerkende kracht invoeren. Wie te goeder trouw handelde, mag daarvoor niet worden gestraft.

04.04 Nathalie Muylle (CD&V): Het besluit dat de Ministerraad op 26 mei goedkeurde en het advies van de NAR verschillen enkel betreffende het aantal dagen. Dit staat overigens los van de Dimona-aangifte. Ik ben wel blij met de terugwerkende kracht. De huidige rechtsonzekerheid moet zo snel mogelijk worden weggewerkt. Daarom stel ik voor dat de beslissingen van 26 mei onmiddellijk in een KB

worden gepubliceerd.

04.05 Hilde Vautmans (VLD): Je demande que nous soit à tout le moins communiquée une date en vue de la publication du nombre de jours de travail saisonnier. Le dossier Dimona est nettement plus complexe. Rien ne justifie de ne pas publier cet élément. Le ministre pourra évoquer ce point dès le Conseil des ministres de vendredi prochain.

04.06 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): Le texte approuvé le 26 mai en Conseil des ministres ne correspond pas aux desiderata du CNT, dont la position diffère sur quatre points essentiels. Je ne vais pas agir dans la précipitation et publier des éléments disparates. La concertation se poursuit et j'envisage la rétroactivité.

Motions

En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par Mme Nathalie Muylle et est libellée comme suit:
 "La Chambre,
 ayant entendu l'interpellation de Mme Nathalie Muylle
 et la réponse de la ministre de l'Emploi,
 recommande au gouvernement
 - d'opérer sans délai les modifications approuvées par le Conseil des ministres du 26 mai avec effet rétroactif au 1er juillet 2004."

Une motion pure et simple a été déposée par Mmes Greet van Gool, Annelies Storms, Danielle Van Lombeek-Jacobs et Annemie Turtelboom.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement.

La discussion est close.

05 Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "une éventuelle nouvelle directive portuaire" (n° 3701)

05.01 Nahima Lanjri (CD&V): Le 20 novembre 2003, le Parlement européen a rejeté la nouvelle directive portuaire. Il me revient que la commissaire sortante, Mme de Palacio, prépare une directive similaire qui irait encore plus loin en matière d'automatisation et qui serait encore discutée en octobre à la Commission.

Quel est le contenu du nouveau texte ? Quelle position la Belgique adoptera-t-elle ? Quelles sont

04.05 Hilde Vautmans (VLD): Ik dring erop aan een datum te horen waarop minstens het aantal dagen seizoenarbeid zal worden gepubliceerd. Dimona is veel complexer. Er is geen enkel argument voorhanden om dat facet niet te publiceren. De minister kan het vrijdag aanstaande al op de Ministerraad voorbrengen.

04.06 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Wat op 26 mei werd goedgekeurd in de Ministerraad is niet wat de NAR vraagt. De NAR verschilt op vier essentiële punten van mening. Ik ga dit niet op een draffe afhandelen en losse puntjes publiceren. Het overleg wordt voortgezet en ik overweeg de retroactiviteit.

Moties

Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door mevrouw Nathalie Muylle en luidt als volgt:
 "De Kamer,
 gehoord de interpellatie van mevrouw Nathalie Muylle
 en het antwoord van de minister van Werk,
 vraagt de regering
 - onverwijld de wijzigingen goedgekeurd in de Ministerraad van 26 mei uit te voeren dit met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2004."

Een eenvoudige motie werd ingediend door de dames Greet van Gool, Annelies Storms, Danielle Van Lombeek-Jacobs en Annemie Turtelboom.

Over de moties zal later worden gestemd.

De bespreking is gesloten.

05 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "een eventuele nieuwe havenrichtlijn" (nr. 3701)

05.01 Nahima Lanjri (CD&V): Op 20 november 2003 verwierp het Europees Parlement de nieuwe havenrichtlijn. Naar verluidt bereidt aftredend commissaris de Palacio een gelijkaardige richtlijn voor die nog verder gaat op het vlak van de zogenaamde zelfafhandeling en nog in oktober zou worden besproken in de Commissie.

Wat is de inhoud van de nieuwe tekst? Welke houding zal België aannemen? Wat zijn de

les chances de réussite de la nouvelle proposition ? slaagkansen van het nieuwe voorstel?

05.02 Freya Van den Bossche, ministre: (*en néerlandais*): Lors du Conseil informel de Rotterdam, la commissaire de Palacio a en effet déploré la non-approbation de la nouvelle directive portuaire. Il existe plusieurs nouveaux projets qui tous maintiennent l'automanutention. Nos objections demeurent et nous restons dès lors vigilants. Même si un texte était soumis le 13 octobre, nous resterions sur notre position mais je pense qu'il appartient désormais au successeur de Mme de Palacio de déterminer la politique à mener.

05.03 Nahima Lanjri (CD&V): L'automanutention apparaît dans tous les textes. C'est précisément ce que nous ne pouvons accepter. Si la ministre laisse aller les choses jusqu'au 13 octobre, nous allons rater le coche. Mme de Palacio va toujours vite en besogne; le projet a été rejeté de justesse l'an passé, à une voix près très précisément et l'attitude des dix nouveaux Etats membres pourrait bien être déterminante. La ministre doit agir maintenant.

05.04 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Ce n'est pas parce que notre pays n'a pas encore pris position officiellement que nous ne suivons pas de près l'évolution de ce dossier. Les autres Etats membres et la Commission européenne savent parfaitement quel est notre point de vue en la matière. Au demeurant, il nous est difficile d'adopter une position officielle à l'égard d'une directive qui n'a pas encore été présentée officiellement. Je partage la préoccupation de madame Lanjri au sujet de l'impact que pourrait avoir sur ce dossier l'adhésion de dix nouveaux Etats membres.

L'incident est clos.

06 Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "le contrôle du bien-être au travail" (n° 3708)

06.01 Zoé Genot (ECOLO): Quelles sont les causes des diminutions de contrôles par l'inspection technique et médicale entre 2000 et 2003?

Ces contrôles sont-ils effectués plus en profondeur, ce qui serait une bonne nouvelle, mais n'expliquerait pas pourquoi le nombre d'inspecteurs diminue.

Quelles sont les mesures concrètes prises en 2004 pour renforcer et améliorer ces contrôles comme promis par vos prédécesseurs M. Vandenbroucke

05.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Op de informele Raad in Rotterdam verklaarde commissaris de Palacio inderdaad dat de niet-goedkeuring van de nieuwe havenrichtlijn een slechte zaak is. Er bestaan verschillende nieuwe ontwerpen, die allemaal de zelfafhandeling handhaven. Onze bezwaren blijven dezelfde en daarom blijven we waakzaam. Als er op 13 oktober een tekst zou zijn, dan zullen wij onze houding niet wijzigen, maar ik meen dat het aan de opvolger van de Palacio toekomt om nu het beleid te bepalen.

05.03 Nahima Lanjri (CD&V): De zelfafhandeling komt in alle teksten terug. Precies dat kunnen we niet aanvaarden. Als de minister de zaak rustig afwacht tot 13 oktober, dan missen we de boot. Commissaris de Palacio is heel voortvarend, het ontwerp werd vorig jaar nipt met één stem verworpen en de houding van de tien nieuwe lidstaten kan doorslaggevend zijn. De minister moet nu een initiatief nemen.

05.04 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Het is niet omdat ons land nog geen officieel standpunt heeft ingenomen dat we dit dossier niet van nabij zouden volgen. Onze houding ten aanzien van deze zaak is de andere lidstaten en de Europese Commissie zeker niet onbekend. We kunnen trouwens moeilijk een officieel standpunt innemen ten aanzien van een richtlijn die nog niet officieel werd voorgesteld. Ik deel de bezorgdheid van mevrouw Lanjri in verband met de mogelijke impact op dit dossier van de toetreding van de tien nieuwe lidstaten.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "het toezicht op het welzijn op het werk" (nr. 3708)

06.01 Zoé Genot (ECOLO): Wat zijn de oorzaken van de vermindering van het aantal controles door de technische en medische inspectie tussen 2000 en 2003?

Worden er diepgaander controles verricht? Dat zou een goede zaak zijn, maar dat verklaart niet waarom het aantal inspecteurs afneemt.

Welke concrete maatregelen werden in 2004 genomen om die controles te verscherpen en te verbeteren, zoals door uw voorgangers, de heer Vandenbroucke, minister van Werk, en mevrouw

et Mme Van Brempt, ministre de l'Emploi et secrétaire d'État à l'Organisation du travail et au Bien-être?

Des inspecteurs supplémentaires ont-ils été recrutés en 2004? Dans l'affirmative, combien et de quel type (ingénieur, médecin, contrôleur social)? Des formations ont-elles été organisées en 2004 pour ces inspecteurs?

Le renforcement, évoqué également, de l'équipe chargée de contrôler les entreprises Seveso est-il effectif?

06.02 **Freya Van den Bossche**, ministre (*en français*) : La diminution du nombre de contrôles entre 2000 et 2003 est due notamment au fait que la moyenne d'âge est très élevée et au fait que les dossiers de harcèlement demandent beaucoup plus de temps que d'autres dossiers.

La diminution du nombre de visites s'est surtout manifestée en Flandre et à Bruxelles, en raison notamment des méthodes de notification des visites très différentes et des disparités en matière de pyramides des âges.

On est en train de chercher les causes exactes de cette réduction du nombre de visites. On vous enverra les résultats dès qu'on les aura.

Nous élaborons actuellement une procédure assurant plus de présence sur le terrain et une meilleure articulation avec les services de prévention internes et externes aux entreprises.

En matière d'emploi, nous devons procéder à de nombreux remplacements de pensionnés et, par ailleurs, il y aura embauche de 14 inspecteurs supplémentaires. Il n'y a pas assez de candidats pour remplir toutes les fonctions, notamment de médecins.

Un nouveau système de formation interne a été mis en place. Les collaborateurs ont l'occasion de suivre des cours spécialisés dans des institutions agréées.

06.03 **Zoé Genot** (ECOLO): Je me réjouis de recevoir bientôt des informations supplémentaires et, surtout, d'apprendre que les procédures de recrutement ont commencé.

Les 14 nouveaux inspecteurs suffiront-ils ? Il

Van Brempt, staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, was beloofd?

Werden in 2004 bijkomende inspecteurs in dienst genomen? Zo ja, hoeveel en van welk type (ingenieurs, artsen, sociaal controleurs)? Werden voor die inspecteurs in 2004 opleidingen georganiseerd?

Werd tevens effectief werk gemaakt van de aangekondigde uitbreiding van het team dat met de controle van de Seveso-bedrijven is belast?

06.02 Minister **Freya Van den Bossche** (*Frans*): De vermindering van het aantal controles tussen 2000 en 2003 is te wijten aan de hoge gemiddelde leeftijd en aan het feit dat het onderzoek van de dossiers met betrekking tot pesten op het werk veel meer tijd in beslag neemt dan dat van de andere dossiers.

Voorals in Vlaanderen en Brussel is het aantal bezoeken ter plaatse gedaald, meer bepaald wegens de zeer uiteenlopende methodes voor de notificatie van die bezoeken en de verschillen op het stuk van de leeftijds piramides.

Men onderzoekt momenteel de precieze oorzaken van die daling van het aantal bezoeken. Zodra wij over de resultaten van dat onderzoek beschikken, zullen wij u die bezorgen.

Wij werken momenteel een procedure uit die een grotere aanwezigheid in het veld en een betere wisselwerking met de interne en externe preventiediensten van de ondernemingen moet garanderen.

Inzake werkgelegenheid moeten tal van gepensioneerden worden vervangen en voorts zullen 14 bijkomende inspecteurs in dienst worden genomen. Er zijn onvoldoende gegadigden om alle betrekkingen in te vullen, en dat geldt met name voor de artsen.

Er werd een nieuwe regeling voor de interne opleiding uitgewerkt. De medewerkers krijgen de kans om gespecialiseerde cursussen in erkende instellingen te volgen.

06.03 **Zoé Genot** (ECOLO): Het is heugelijk nieuws dat ik binnenkort bijkomende informatie zal ontvangen en vooral dat de wervingsprocedures opgestart zijn.

conviendra sans doute de réévaluer la nécessité d'aller plus loin encore.

J'espère que vous transmettez vos difficultés à recruter des médecins aux collègues qui planifient les quotas de médecins.

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- M. Guy D'haeseleer à la ministre de l'Emploi sur "le projet de directive européenne relatif à la révision du temps de travail maximum" (n° 3709)
- Mme Annemie Turtelboom à la ministre de l'Emploi sur "la directive européenne concernant la révision du temps de travail maximum" (n° 3743)

07.01 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Le 9 septembre, la Cour européenne de Justice a rendu à propos de la notion de temps de travail un arrêt qui a notamment eu pour effet que la garde assurée par un médecin dans un hôpital doit être intégralement considérée comme du temps de travail, en ce comprises les périodes de repos autorisé. Cet arrêt a bien entendu eu d'importantes répercussions sur la situation financière des hôpitaux.

Plusieurs pays ont pressé la Commission européenne d'adapter fondamentalement la directive européenne relative au temps de travail. La version révisée de la directive instaure le nouveau statut de « service de garde non actif ». En outre, la durée du travail hebdomadaire maximale moyenne est fixée à 48 heures, mais la période de référence est portée de quatre mois à un an pour permettre d'adapter le temps de travail à la charge de travail.

Quelle position la Belgique adopte-t-elle concernant l'adaptation de la directive ? Quelles peuvent être les conséquences de cette dernière pour le droit du travail dans notre pays ?

07.02 **Annemie Turtelboom** (VLD): La modification que la Commission européenne entend apporter à la directive existante relative au temps de travail aurait pour conséquence que les gardes au cours desquelles aucune prestation n'est réellement effectuée ne seraient pas rémunérées, ce qui est contraire à un arrêt de la Cour européenne de Justice du 9 septembre 2003.

L'on craint actuellement que cette adaptation remette en question les conventions collectives de

Zullen 14 nieuwe inspecteurs volstaan? Men zal ongetwijfeld opnieuw moeten bekijken of er nog meer moet ondernomen worden.

Ik hoop dat u uw problemen bij het werven van geneesheren zal melden aan uw collega's die verantwoordelijk zijn voor de contingentering van de geneesheren.

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- de heer Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "het ontwerp van Europese richtlijn inzake de herziening van de maximale arbeidstijd" (nr. 3709)
- mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "de Europese richtlijn betreffende de herziening van de maximale arbeidstijd" (nr. 3743)

07.01 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Het Europese Hof van Justitie velde op 9 september 2003 een arrest over het begrip arbeidstijd. Een van de gevolgen hiervan was dat de wachtdienst van een arts in een ziekenhuis integraal als arbeidstijd moest worden beschouwd, inclusief de periodes waarin mag worden gerust. Dit arrest had vanzelfsprekend grote gevolgen voor de financiële situatie van de ziekenhuizen.

De Europese Commissie werd door meerdere landen aangespoord om de vigerende Europese arbeidstijdrichtlijn grondig aan te passen. In de herziening van de richtlijn wordt het nieuwe statuut "niet-actieve wachtdienst" ingevoerd. Ook wordt de gemiddelde maximale wekelijkse arbeidsduur op 48 uur vastgelegd, maar de referentieperiode wordt van vier maanden tot een jaar verlengd, om de arbeidsduur aan te kunnen passen aan de werkdruk.

Wat is het standpunt van België ten overstaan van de aanpassing van de richtlijn? Wat zijn de mogelijke gevolgen voor het arbeidsrecht in ons land?

07.02 **Annemie Turtelboom** (VLD): De aanpassing die de Europese Commissie wil aanbrengen aan de bestaande arbeidstijdrichtlijn zou ertoe leiden dat een wachtdienst zonder effectieve prestaties niet bezoldigd wordt. Dit is in tegenspraak met een arrest van het Europese Hof van Justitie van 9 september 2003.

Er wordt nu gevreesd dat de aanpassing de CAO's in ons land op de helling zal zetten. De directeur-

travail. Pour le directeur général du SPF Emploi, cette adaptation est l'occasion de revenir à la situation antérieure à la décision de la Cour de Justice.

L'adaptation de la directive vise également à porter à un an la période de référence servant au calcul de la durée maximale de travail hebdomadaire afin de rendre la durée de travail plus flexible.

Quel est l'état d'avancement des plans relatifs à l'adaptation de la directive existante ? L'arrêt de la Cour de Justice européenne du 9 septembre 2003 est-il respecté dans la pratique ? Le respect de cet arrêt fait-il l'objet d'un contrôle et des sanctions sont-elles imposées en cas de non-respect ?

Quelle est la position de notre pays vis-à-vis de la rémunération ou de la non-rémunération des gardes sans prestation de travail et du prolongement de la période de référence servant au calcul de la durée maximale de travail hebdomadaire ?

07.03 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): La révision que la Commission européenne a présentée la semaine passée n'aura vraisemblablement que peu d'implications pour notre pays.

La limitation de la durée du temps de travail à 48 heures pourrait être calculée sur une période d'une année au lieu de l'être sur quatre mois comme actuellement, mais ce ne serait pas obligatoire. En outre, la période d'attente n'aurait pas la même valeur que du temps travaillé. Toutefois, dans notre pays, les partenaires sociaux sont déjà libres de proposer des conditions plus avantageuses. Par conséquent, il ne devrait pas y avoir de problèmes chez nous. Pour le reste, nous nous sommes abstenus, en concertation avec la Commission européenne, de faire exécuter l'arrêt mentionné et nous attendons que cette révision soit vraiment devenue réalité.

En toute hypothèse, nous débattons de cette proposition le 4 octobre à Luxembourg, après quoi nous prendrons officiellement position. Entre-temps, mon administration tentera de déterminer quelles implications cette proposition pourrait avoir dans notre pays. Cela dit, nous affirmons avec force que le débat sur la durée du temps de travail doit être mené par les partenaires sociaux.

07.04 Guy D'haeseleer (VLAAMS BLOK): Nous retenons que l'administration examinera les implications de la proposition et que la ministre laisse l'initiative aux partenaires sociaux. Nous

generaal van de FOD Werkgelegenheid ziet in de aanpassing een kans om terug te keren naar de situatie voorafgaand aan de uitspraak van het Hof van Justitie.

De aanpassing van de richtlijn wil tevens de referentieperiode van de maximale wekelijkse arbeidsduur verlengen tot een jaar om een grotere flexibiliteit van de arbeidstijd mogelijk te maken.

Hoe ver zijn de plannen inzake de aanpassing van de bestaande richtlijn gevorderd? Wordt het arrest van het Europese Hof van Justitie van 9 september 2003 in de praktijk nageleefd? Wordt dit gecontroleerd en worden eventuele inbreuken gesanctioneerd?

Wat is de houding van ons land ten aanzien van het al dan niet bezoldigen van wachttijden zonder werkprestaties en ten aanzien van het verlengen van de referentieperiode van de maximale wekelijkse arbeidsduur?

07.03 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): De herziening die de Europese Commissie vorige week heeft voorgesteld zal waarschijnlijk niet veel implicaties hebben voor ons land.

De beperking van de arbeidsduur tot 48 uur zou mogen berekend worden over een periode van één jaar in plaats van vier maanden, maar dat zou niet verplicht worden. Ook zou de wachttijd niet gelden als gewerkte tijd. In ons land hebben de sociale partners echter reeds de vrijheid om gunstiger voorwaarden aan te bieden, dus verwachten wij geen problemen. Verder hebben wij in samenspraak met de Europese Commissie niets ondernomen om het vermelde arrest te laten uitvoeren en wachten wij tot de herziening er effectief is.

Alleszins zullen wij op 4 oktober over dit voorstel discussiëren in Luxemburg en zal er daarna een formeler standpunt volgen. Ondertussen zal mijn administratie het voorstel onderzoeken met het oog op de mogelijke implicaties voor ons land. Wij stellen echter formeel dat de discussie over de arbeidsduur moet gevoerd worden door de sociale partners.

07.04 Guy D'haeseleer (VLAAMS BLOK): Wij onthouden dat de administratie de implicaties van het voorstel zal onderzoeken en dat de minister het initiatief aan de sociale partners laat. Verder hopen

espérons par ailleurs que l'on ne touchera pas aux indemnités perçues pour les services de garde.

07.05 Annemie Turtelboom (VLD): Je n'ai pas très bien compris ce que la ministre a dit à propos du non-respect de l'arrêt dans les hôpitaux.

07.06 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): Nous n'avons rien entrepris en la matière parce que la Commission européenne nous a assurés que la situation changerait à court terme.

L'incident est clos.

08 Question de Mme Valérie Déom à la ministre de l'Emploi sur "la situation du secteur des transports de fonds" (n° 3724)

08.01 Valérie Déom (PS): Les transporteurs de fonds sont confrontés à des conditions de travail de plus en plus précaires, à cause des pratiques des banques et des sociétés privées de gardiennage. Le recours à la valise dite intelligente et la diminution de la fréquence des enlèvements des fonds constituent une pression de plus en plus grande sur l'emploi. Par ailleurs, il semblerait que pour des raisons de rentabilité pure, les firmes bafouent les conventions collectives de travail (CCT).

Avez-vous eu connaissance de ces violations ? Si oui, quelles sont les mesures mises en place pour y remédier ? Enfin, vu la pression de plus en plus forte sur les sociétés de transport de fonds et donc sur les travailleurs, comptez-vous mettre en place une réelle concertation entre les différents protagonistes dans ce dossier ?

08.02 Freya Van den Bossche, ministre (en français): Les informations que vous m'avez transmises sont inconnues de mon cabinet et de mon administration. Je vous propose de nous transmettre toutes les informations dont vous disposez à ce sujet.

08.03 Valérie Déom (PS): Il semble que les syndicats hésitent à bouger tellement la pression est importante. Ils préfèrent laisser violer les CCT plutôt que de monter au créneau vu les véritables menaces sur l'emploi.

L'incident est clos.

La discussion des questions et de l'interpellation se termine à 15h.10.

wij dat er niet zal worden geraakt aan de vergoedingen voor wacht diensten.

07.05 Annemie Turtelboom (VLD): Ik heb niet goed begrepen wat de minister zei over het feit dat het arrest niet wordt nageleefd in de ziekenhuizen.

07.06 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Wij hebben terzake niets ondernomen omdat de Europese Commissie ons verzekerde dat de situatie op korte termijn zou wijzigen.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van mevrouw Valérie Déom aan de minister van Werk over "de toestand in de sector van het geldtransport" (nr. 3724)

08.01 Valérie Déom (PS): De arbeidsomstandigheden van de geldkoeriers worden steeds moeilijker. Een en ander heeft te maken met bepaalde praktijken van de banken en privé-bewakingsondernemingen. Zo wordt er nu gebruik gemaakt van plofkoffers en hoeft er minder vaak geld te worden opgehaald, en dat brengt de werkgelegenheid steeds meer in het gedrang. Bovendien zouden de bedrijven, louter om het rendement op te drijven, de collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's) met voeten treden.

Wist u van deze overtredingen? Zo ja, welke maatregelen heeft u getroffen om ze te vermijden? Ten slotte heeft u, gelet op de steeds hogere druk op de waardetransportmaatschappijen en dus op de werknemers, een reëel overleg voor ogen tussen de diverse hoofdrolspelers in dit dossier?

08.02 Minister Freya Van den Bossche (Frans): De informatie die u me gegeven heeft is onbekend bij mijn kabinet en mijn administratie. Ik stel voor dat u ons alle informatie bezorgt die u over dit onderwerp heeft.

08.03 Valérie Déom (PS): Het lijkt wel alsof de vakbonden aarzelen om te reageren, zo zwaar is de druk. Aangezien de tewerkstelling echt in gevaar is, zien ze lijdzaam toe hoe de CAO's met voeten worden getreden.

Het incident is gesloten.

De bespreking van de vragen en interpellatie eindigt om 15.10 uur.

