



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mercredi

woensdag

11-02-2004

11-02-2004

Après-midi

Namiddag

*Le Compte rendu analytique est un résumé des débats.
Des rectifications peuvent être communiquées par écrit
avant le*

17/02/2004, à 16 heures.

au Service de Traduction du CRA-BV

Fax: 02 549 82 33

e-mail: trad.crabv.corrections@laChambre.be

*Het Beknopt Verslag geeft een samenvatting van de
debatten. Rechtzettingen kunnen schriftelijk meegedeeld
worden vóór*

17/02/2004, om 16 uur.

aan de dienst Vertaling BV-CRA

Fax: 02 549 82 33

e-mail: vert.crabv.correcties@deKamer.be

* Est joint à la version définitive du compte rendu intégral (les documents CRIV, sur papier blanc)

* Wordt gevoegd bij de definitieve versie van het integraal verslag (CRIV-reeks, op wit papier)

cdH	centre démocrate Humaniste
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
ECOLO	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
FN	Front National
MR	Mouvement réformateur
N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti socialiste
sp.a-spirit	Socialistische Partij Anders – Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht
VLAAMS BLOK	Vlaams Blok
VLD	Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 51 0000/000	Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 51 0000/000	Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)	CRIV	voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN	séance plénière	PLEN	plenum
COM	réunion de commission	COM	commissievergadering

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be	www.deKamer.be
e-mail : publications@laChambre.be	e-mail : publicaties@deKamer.be

SOMMAIRE

Question de M. Mohammed Boukourna à la 1
ministre de la Fonction publique, de l'Intégration
sociale, de la Politique des grandes villes et de
l'Egalité des chances sur "le troisième rapport sur
la Belgique de la commission contre le Racisme et
l'intolérance" (n° 1491)

Orateurs: **Mohammed Boukourna, Marie
Arena**, ministre de la Fonction publique, de
l'Intégration sociale, de la Politique des
grandes villes et l'Egalité des chances

Interpellation de Mme Greta D'hondt à la 3
secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes
handicapées, adjointe au ministre des Affaires
sociales et de la Santé publique sur "le guichet
unique pour les personnes handicapées" (n° 232)

Orateurs: **Greta D'hondt, Isabelle Simonis**,
secrétaire d'Etat aux Familles et aux
Personnes handicapées

Motions 4

Question de Mme Liesbeth Van der Auwera à la 4
secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes
handicapées, adjointe au ministre des Affaires
sociales et de la Santé publique sur "la pression
financière sur les familles" (n° 1639)

Orateurs: **Liesbeth Van der Auwera, Isabelle
Simonis**, secrétaire d'Etat aux Familles et aux
Personnes handicapées

Questions jointes de 6

- Mme Greta D'hondt à la secrétaire d'Etat à 6
l'Organisation du travail et au Bien-être au travail,
adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions
sur "le congé parental" (n° 1495)

- Mme Maggie De Block à la secrétaire d'Etat à 6
l'Organisation du travail et au Bien-être au travail,
adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions
sur "le congé parental" (n° 1544)

Orateurs: **Greta D'hondt, Maggie De Block,
Kathleen Van Brempt**, secrétaire d'Etat à
l'Organisation du travail et du Bien-être au
travail

Question de Mme Annemie Turtelboom à la 8
secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au
Bien-être au travail, adjointe au ministre de
l'Emploi et des Pensions sur "l'adaptation de la
réglementation relative à la coordination en
matière de sécurité" (n° 1573)

Orateurs: **Annemie Turtelboom, Kathleen
Van Brempt**, secrétaire d'Etat à l'Organisation

INHOUD

Vraag van de heer Mohammed Boukourna aan de 1
minister van Ambtenarenzaken, Maatschappelijke
Integratie, Grootstedenbeleid en Gelijke Kansen
over "het derde verslag over België van de
commissie tegen racisme en
onverdraagzaamheid" (nr. 1491)

Sprekers: **Mohammed Boukourna, Marie
Arena**, minister van Ambtenarenzaken,
Maatschappelijke Integratie,
Grootstedenbeleid en Gelijke Kansen

Interpellatie van mevrouw Greta D'hondt tot de 3
staatssecretaris voor het Gezin en Personen met
een handicap, toegevoegd aan de minister van
Sociale Zaken en Volksgezondheid over "het
uniek loket voor personen met een handicap"
(nr. 232)

Sprekers: **Greta D'hondt, Isabelle Simonis**,
staatssecretaris voor het Gezin en Personen
met een handicap

Moties 4

Vraag van mevrouw Liesbeth Van der Auwera aan 4
de staatssecretaris voor het Gezin en Personen
met een handicap, toegevoegd aan de minister
van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de
financiële druk op de gezinnen" (nr. 1639)

Sprekers: **Liesbeth Van der Auwera, Isabelle
Simonis**, staatssecretaris voor het Gezin en
Personen met een handicap

Samengevoegde vragen van 6

- mevrouw Greta D'hondt aan de staatssecretaris 6
voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk,
toegevoegd aan de minister van Werk en
Pensioenen over "het ouderschapsverlof"
(nr. 1495)

- mevrouw Maggie De Block aan de 6
staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en
Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister
van Werk en Pensioenen over "het
ouderschapsverlof" (nr. 1544)

Sprekers: **Greta D'hondt, Maggie De Block,
Kathleen Van Brempt**, staatssecretaris voor
Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk

Vraag van mevrouw Annemie Turtelboom aan de 8
staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en
Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister
van Werk en Pensioenen over "de aanpassing van
de reglementering inzake veiligheidscoördinatie"
(nr. 1573)

Sprekers: **Annemie Turtelboom, Kathleen
Van Brempt**, staatssecretaris voor

du travail et du Bien-être au travail, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Question de Mme Camille Dieu au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les limitations de cumul d'une rente d'accident de travail ou de maladie professionnelle avec une pension" (n° 1237)	10	Vraag van mevrouw Camille Dieu aan de minister van Werk en Pensioenen over "de cumulatieve beperkingen van een uitkering wegens arbeidsongeval of beroepsziekte met een pensioen" (nr. 1237)	10
<i>Orateurs:</i> Camille Dieu, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		<i>Sprekers:</i> Camille Dieu, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Interpellation et questions jointes de	12	Samengevoegde interpellatie en vragen van	12
- M. Louis Smal au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le contrôle des chômeurs" (n° 213)	12	- de heer Louis Smal tot de minister van Werk en Pensioenen over "de controle waaraan de werklozen onderworpen zijn" (nr. 213)	12
- Mme Zoé Genot au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le contrôle des chômeurs" (n° 1635)	12	- mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk en Pensioenen over "de werklozencontrole" (nr. 1635)	12
- Mme Maggie De Block au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le contrôle des chômeurs" (n° 1646)	12	- mevrouw Maggie De Block aan de minister van Werk en Pensioenen over "de controle op werklozen" (nr. 1646)	12
- Jean-Marc Delizée au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'aménagement de la procédure de contrôle de la disponibilité des chômeurs" (n° 1656)	12	- de heer Jean-Marc Delizée aan de minister van Werk en Pensioenen over "de aanpassing van de controleprocedure voor de vaststelling van de beschikbaarheid van de werklozen" (nr. 1656)	12
- M. Denis Ducarme au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'accompagnement et le contrôle des chômeurs" (n° 1670)	12	- de heer Denis Ducarme aan de minister van Werk en Pensioenen over "de begeleiding van het toezicht op de werklozen" (nr. 1670)	12
<i>Orateurs:</i> Louis Smal, Zoé Genot, Maggie De Block, Jean-Marc Delizée, Denis Ducarme, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions, Greta D'hondt		<i>Sprekers:</i> Louis Smal, Zoé Genot, Maggie De Block, Jean-Marc Delizée, Denis Ducarme, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen, Greta D'hondt	
<i>Motions</i>	21	<i>Moties</i>	21
Question de Mme Nahima Lanjri au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le congé parental" (n° 1402)	22	Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk en Pensioenen over "het ouderschapsverlof" (nr. 1402)	22
<i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		<i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les indemnités de crédit-temps et d'interruption de carrière en faveur du personnel des administrations subordonnées" (n° 1539)	23	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de vergoedingen voor tijdskrediet en loopbaanonderbreking voor het personeel van de lagere overheden" (nr. 1539)	23
<i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		<i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Question de Mme Greta D'hondt au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "la garantie de revenus aux personnes âgées et le statut social des indépendants" (n° 1658)	24	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de inkomensgarantie voor ouderen en het sociaal statuut van de zelfstandigen" (nr. 1658)	24

<i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		<i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Question de Mme Inge Vervotte au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la procédure de licenciement chez Ford Genk" (n° 1516)	25	Vraag van mevrouw Inge Vervotte aan de minister van Werk en Pensioenen over "de ontslagprocedure bij Ford Genk" (nr. 1516)	25
<i>Orateurs:</i> Inge Vervotte, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		<i>Sprekers:</i> Inge Vervotte, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Question de M. Servais Verherstraeten au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les droits à la pension dans le cadre de l'exercice de mandats" (n° 1520)	26	Vraag van de heer Servais Verherstraeten aan de minister van Werk en Pensioenen over "de pensioenrechten voor mandaten" (nr. 1520)	26
<i>Orateurs:</i> Servais Verherstraeten, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		<i>Sprekers:</i> Servais Verherstraeten, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Questions jointes de	27	Samengevoegde vragen van	27
- Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la discrimination sur le marché du travail" (n° 1535)	27	- mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "arbeidsdiscriminatie" (nr. 1535)	27
- Mme Nahima Lanjri au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la représentation des groupes à risque sur le marché de l'emploi" (n° 1626)	27	- mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk en Pensioenen over "de vertegenwoordiging van risicogroepen op de arbeidsmarkt" (nr. 1626)	27
<i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		<i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur «les titres-services et la garde d'enfants à domicile» (n° 1536)	30	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "dienstcheques en kinderopvang aan huis" (nr. 1536)	30
<i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		<i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le travail peu qualifié" (n° 1537)	31	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de laaggekwalificeerde arbeid" (nr. 1537)	31
<i>Orateurs:</i> Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions, Greta D'hondt		<i>Sprekers:</i> Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen, Greta D'hondt	

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MERCREDI 11 FÉVRIER 2004

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

WOENSDAG 11 FEBRUARI 2004

Namiddag

La réunion publique est ouverte à 14 h.12 par M. Hans Bonte, président.

01 Question de M. Mohammed Boukourna à la ministre de la Fonction publique, de l'Intégration sociale, de la Politique des grandes villes et de l'Egalité des chances sur "le troisième rapport sur la Belgique de la commission contre le Racisme et l'intolérance" (n° 1491)

01.01 Mohammed Boukourna (PS): Le troisième rapport de la commission contre le racisme et l'intolérance du 27 juin 2003 n'est guère réjouissant en ce qui concerne la Belgique. La commission recommande de prendre des mesures adéquates face à plusieurs constats très préoccupants.

Vous avez, certes, devancé certaines de ces conclusions. Néanmoins, quelles dispositions comptez-vous prendre pour répondre aux partis politiques faisant usage de propagande raciste ou xénophobe, pour garantir aux étrangers et personnes d'origine immigrée une réelle égalité en matière d'accès à l'emploi et lutter contre les manifestations d'antisémitisme et d'islamophobie ?

01.02 Marie Arena, ministre (*en français*): La loi 12 février 1999 prévoit qu'un parti peut être privé de sa dotation publique lorsqu'il ne respecte pas les principes consacrés par la convention des droits de l'homme. Cette loi n'a pu être appliquée à ce jour mais la situation devrait être débloquée par l'adoption prochaine de la proposition de loi Eerdeken-Gerkens.

En ce qui concerne la réponse des institutions face à l'exploitation du racisme en politique, les responsables politiques doivent faire preuve de

De vergadering wordt geopend om 14.12 uur door de heer Hans Bonte, voorzitter.

01 Vraag van de heer Mohammed Boukourna aan de minister van Ambtenarenzaken, Maatschappelijke Integratie, Grootstedenbeleid en Gelijke Kansen over "het derde verslag over België van de commissie tegen racisme en onverdraagzaamheid" (nr. 1491)

01.01 Mohammed Boukourna (PS): Het derde verslag van de Commissie tegen racisme en onverdraagzaamheid van 27 juni 2003 hangt niet meteen een rooskleurig beeld op van België. De commissie raadt aan dat er afdoende maatregelen zouden worden getroffen ten aanzien van verscheidene erg verontrustende vaststellingen.

Sommige van deze conclusies hebt u zeker zelf al getrokken. Welke maatregelen zal u evenwel treffen ten aanzien van politieke partijen die racistische of xenofobe propaganda verspreiden, teneinde vreemdelingen en migranten echt gelijke toegang tot de arbeidsmarkt te bieden en de uitingen van antisemitisme en islamofobie te bestrijden?

01.02 Minister Marie Arena (*Frans*): De wet van 12 februari 1999 bepaalt dat een partij haar publieke dotatie kan verliezen wanneer zij de in het verdrag voor de mensenrechten gehuldigde beginselen niet naleeft. Tot nu toe kon die wet niet worden toegepast maar hierin zal verandering komen met de op til zijnde goedkeuring van het wetsvoorstel Eerdeken-Gerkens.

Wat het antwoord van de instellingen op het exploiteren van racisme in de politiek betreft, moeten de verantwoordelijke personen een

déontologie.

Les responsables politiques doivent agir sur les questions de discrimination et de vie ensemble, plutôt que de dramatiser les tensions. Ensuite, le Centre pour l'égalité des chances et les parquets doivent continuer à poursuivre les auteurs d'infractions à la loi Moureaux, quelle que soit l'appartenance politique de ceux-ci.

En ce qui concerne la lutte contre les inégalités, j'ai signé avec mon collègue Vandenbroucke une note relative à la politique de diversité dans l'emploi. J'ai notamment étendu les mesures d'activation des allocations des allocataires sociaux à des catégories d'étrangers qui n'y avaient pas accès jusqu'alors et mis en place un dispositif de promotion de la diversité dans la fonction publique fédérale.

Par ailleurs, nous devons effectivement mener une action contre des actes ponctuels d'intolérance comme l'islamophobie ou l'antisémitisme. En cette matière, la tolérance zéro s'impose. En effet, si le racisme est inacceptable, l'antisémitisme est intolérable, compte tenu de l'histoire juive. En partenariat avec le Centre pour l'égalité des chances et la communauté juive, nous travaillons au développement de trois actions.

La première vise à la constitution d'un comité de concertation réunissant le Centre pour l'égalité des chances et les magistrats en charge du suivi des plaintes pour antisémitisme afin d'assurer un suivi des plaintes en toute transparence. La deuxième vise à la constitution d'une cellule de crise au sein du Centre, où les victimes pourront bénéficier rapidement d'une écoute.

La troisième consiste en une étude visant à identifier les sentiments de la population belge par rapport à une communauté telle que la communauté juive, en vue de déterminer si des mesures s'imposent. Loin de moi l'idée qu'il faille uniquement travailler sur la problématique de l'antisémitisme mais il est vrai que des actes très violents se manifestent à l'heure actuelle à l'égard de la communauté juive, qu'il importe de sanctionner.

Des actes de discrimination se manifestent également par rapport à d'autres communautés. En matière de discrimination face à l'emploi de la communauté arabo-musulmane, le dialogue interculturel sera officiellement lancé le 23 février.

gedragscode naleven.

De beleidsmakers moeten maatregelen treffen met betrekking tot discriminatie en het samenleven, veeleer dan de spanningen te dramatiseren. Voorts moeten het Centrum voor gelijkheid van kansen en de parketten de mensen die de wet Moureaux overtreden blijven vervolgen, ongeacht de politieke stroming waartoe zij behoren.

Inzake de strijd tegen de ongelijkheid, heb ik samen met mijn collega minister Vandenbroucke een nota over het beleid met betrekking tot de diversiteit inzake arbeid ondertekend. Ik heb met name de maatregelen voor de activering van de uitkeringen van sociale uitkeringstrekkers uitgebreid tot bepaalde categorieën van vreemdelingen die daar tot dan toe geen recht op hadden en een regeling ter bevordering van de diversiteit bij het federaal openbaar ambt ingesteld.

Bovendien moeten wij daadwerkelijk actie voeren tegen gerichte handelingen van onverdraagzaamheid zoals islamofobie of antisemitisme. In die context is nultolerantie vereist. Als racisme onaanvaardbaar is, dan is antisemitisme onduelbaar, rekening houdend met wat de joden in het verleden hebben meegemaakt. Samen met het Centrum voor gelijkheid van kansen en de joodse gemeenschap werken wij op dit ogenblik aan drie acties.

De eerste strekt ertoe een overlegcomité op te richten, waarin vertegenwoordigers van het Centrum voor gelijkheid van kansen en de magistraten die de klachten wegens antisemitisme behandelen, zouden samenkomen om de voortgang van deze klachten in alle doorzichtigheid te volgen. De tweede actie bestaat in de oprichting van een crisiscel binnen het Centrum, waar slachtoffers snel met hun klachten terecht kunnen.

De derde actie bestaat uit een onderzoek om na te gaan hoe de Belgische bevolking tegenover een gemeenschap zoals de joodse staat en of er maatregelen moeten getroffen worden. Het is allerminst mijn bedoeling enkel werk te maken van de problematiek van het antisemitisme. De joodse gemeenschap is echter recentelijk het slachtoffer geweest van ernstige gewelddaden die moeten bestraft worden.

Ook andere gemeenschappen zijn het slachtoffer van discriminatie. Inzake de discriminatie van de Arabisch-islamitische gemeenschap op de arbeidsmarkt zal de interculturele dialoog op 23 februari officieel van start gaan.

L'incident est clos.

02 Interpellation de Mme Greta D'hondt à la secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "le guichet unique pour les personnes handicapées" (n° 232)

02.01 **Greta D'hondt** (CD&V): La conférence interministérielle pour les personnes handicapées du 21 mai 2002 a créé un groupe de travail pour mettre en œuvre l'organisation d'un guichet pour les personnes handicapées. Chacun s'accorde pour dire qu'il s'agit d'une évolution importante. En 2003, la conférence s'est à nouveau réunie et a décidé de créer ce guichet unique pour les mutualités, ce qui ne nous posait aucun problème.

Le 1^{er} octobre 2003, les patients étaient informés que tout allait suivre son cours. La veille des élections, un communiqué de presse annonçait que les sept ministres chargés de la politique des personnes handicapées étaient parvenus à un accord sur le guichet unique pour les personnes handicapées et qu'ils avaient signé à cet effet un protocole d'accord.

Ce guichet unique n'existe toujours pas. Pourquoi rien ne s'est-il passé depuis la signature du protocole d'accord ? Quelles mesures concrètes seront prises dans un avenir proche ?

Quelle est la raison du retard dans la mise en œuvre du protocole d'accord de 2002 ? En est-on resté aux deux conférences interministérielles ? Dans la négative, quels ont été les résultats de l'autre conférence ? Dans l'affirmative, quand une nouvelle conférence sera-t-elle organisée ?

02.02 **Isabelle Simonis**, secrétaire d'Etat (*en néerlandais*): Le groupe de travail qui s'occupe des futurs conseils techniques qui seront compétents pour la question des chaises roulantes a arrêté une nouvelle nomenclature. Il a également achevé le 'dossier unique' comportant un rapport multidisciplinaire fonctionnel et un formulaire de demande de remboursement. L'établissement de la procédure proprement dite par le groupe de travail est en voie de finalisation. Les délais de traitement doivent encore être fixés, mais il est certain que la notion de 'délai raisonnable' sera explicitement intégrée.

(*En français*): Cette procédure est un premier pas vers le guichet unique qui entrera en vigueur en

Het incident is gesloten.

02 Interpellatie van mevrouw Greta D'hondt tot de staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "het uniek loket voor personen met een handicap" (nr. 232)

02.01 **Greta D'hondt** (CD&V): De interministeriële conferentie voor personen met een handicap van 21 mei 2002 richtte een werkgroep op om de organisatie van één loket voor personen met een handicap uit te werken. Iedereen was het erover eens dat dit een belangrijke doorbraak was. In 2003 kwam de conferentie opnieuw samen en nam de beslissing om dit unieke loket bij de ziekenfondsen te creëren, wat voor ons geen probleem was.

Vanaf 1 oktober 2003 zouden de patiënten te horen krijgen hoe alles in zijn werk zou gaan. Op de vooravond van de verkiezingen verscheen een persbericht dat de zeven ministers bevoegd voor het gehandicaptenbeleid zich akkoord konden verklaren met dit unieke loket voor personen met een handicap en dat ze daarom een protocolakkoord hadden ondertekend.

Dit unieke loket is er nog altijd niet. Waarom is er niets meer gebeurd sinds het ondertekenen van het protocolakkoord? Welke concrete stappen zullen in de nabije toekomst worden gezet?

Waarom is de vertraging van de uitvoering van het protocolakkoord van 2002 te wijten? Is het bij die twee interministeriële conferenties gebleven? Zo niet, wat waren dan de resultaten van de andere conferentie? Zo ja, wanneer zal er nog een plaatsvinden?

02.02 Staatssecretaris **Isabelle Simonis** (*Nederlands*): De werkgroep voor de toekomstige technische raden voor rolstoelen heeft een nieuwe nomenclatuur uitgewerkt. De werkgroep voltooide ook het zogenaamde eenheidsdossier, dat een functioneel multidisciplinair verslag en een aanvraagformulier voor terugbetaling bevat. Het opstellen van de eigenlijke procedure door de werkgroep is nu in de eindfase. De termijnen van de behandeling moeten nog worden vastgesteld, maar het staat vast dat de notie 'redelijke termijn' uitdrukkelijk zal worden ingeschreven.

(*Frans*): Deze procedure is de eerste stap naar het uniek toegangslotet dat samen met de nieuwe

même temps que la nouvelle nomenclature, dans le courant du premier semestre 2004. Il faudra, bien sûr, faire une évaluation de son bon fonctionnement.

Il avait été convenu que la nouvelle nomenclature relative au remboursement en matière de chaises roulantes serait d'application en 2004. Les travaux préparatoires ont été plus longs que prévus. Le débat va être poursuivi au sein du conseil technique des voitures. La dernière étape est en cours; restent la désignation et la nomination des membres.

(En néerlandais) Le groupe de travail qui s'attelle à la simplification des procédures d'octroi d'une aide matérielle se réunira au mois de mars. Il proposera d'étendre la procédure du guichet unique à d'autres formes d'aide matérielle. L'ensemble des thèmes traités devrait ensuite être examiné en séance plénière au mois d'avril.

02.03 Greta D'hondt (CD&V): Je suis lasse des annonces. Il n'y a tout de même pas de honte à avouer à la population que la création d'un guichet unique n'est pas chose aisée et peut dès lors nécessiter un certain temps ? Une fois de plus, tout devrait donc être en ordre au premier semestre de 2004. J'ai mes doutes à ce sujet. J'introduirai en tout état de cause une motion de recommandation.

Motions

En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par Mme Greta D'hondt et est libellée comme suit:

"La Chambre, ayant entendu l'interpellation de Mme Greta D'hondt et la réponse de la secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, demande au gouvernement d'entreprendre toutes les démarches nécessaires en concertation avec les gouvernements régionaux et communautaires pour mettre en place et rendre opérationnel le guichet unique pour les personnes handicapées dans les plus brefs délais."

Une motion pure et simple a été déposée par Mme Annemie Turtelboom et par M. Jean-Marc Delizée.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La

nomenclature in de loop van het eerste semester van 2004 in werking zal treden. De werking ervan zal uiteraard moeten worden beoordeeld.

Er was overeengekomen dat de nieuwe nomenclatuur voor de terugbetaling van rolstoelen in 2004 van toepassing zou zijn. De voorbereidende werkzaamheden hebben langer geduurd dan gepland. De Technische Raad voor Rolstoelen zal de besprekingen voortzetten. De laatste fase is aan de gang; alleen de leden moeten nog worden aangeduid en benoemd.

(Nederlands) De werkgroep voor de vereenvoudiging van de procedures voor de toekenning van materiële hulp zal in maart bijeenkomen. Deze werkgroep moet voorstellen om de procedure van het unieke loket uit te breiden tot andere vormen van materiële hulp. In april zou dan een plenaire vergadering moeten volgen over alle behandelde thema's.

02.03 Greta D'hondt (CD&V): Ik ben de aankondigingen beu. Het is toch geen schande om aan de bevolking toe te geven dat het creëren van een uniek loket niet evident is en dat dit dus even op zich kan laten wachten? In het eerste semester van 2004 zou alles dus maar weer eens in orde moeten zijn. Ik heb er zo mijn twijfels over. Ik zal in elk geval een motie van aanbeveling indienen.

Moties

Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door mevrouw Greta D'hondt en luidt als volgt:

"De Kamer, gehoord de interpellatie van mevrouw Greta D'hondt en het antwoord van staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, vraagt de regering om samen met de regeringen van de Gewesten en Gemeenschappen alle nodige stappen te zetten om het uniek loket voor personen met een handicap in de praktijk mogelijk en operationeel te maken en dit op korte termijn."

Een eenvoudige motie werd ingediend door mevrouw Annemie Turtelboom en door de heer Jean-Marc Delizée.

Over de moties zal later worden gestemd. De

discussion est close.

bespreking is gesloten.

03 Question de Mme Liesbeth Van der Auwera à la secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "la pression financière sur les familles" (n° 1639)

03 Vraag van mevrouw Liesbeth Van der Auwera aan de staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de financiële druk op de gezinnen" (nr. 1639)

03.01 **Liesbeth Van der Auwera** (CD&V): Sur le site internet des états-généraux de la famille, il est fait mention de plusieurs mesures fiscales récentes qui devraient favoriser les familles, comme la réforme de l'impôt des personnes physiques.

03.01 **Liesbeth Van der Auwera** (CD&V): Op de website van de staten-generaal voor het gezin wordt gewag gemaakt van enkele recente fiscale maatregelen die het gezin ten goede moeten komen, zoals de hervorming van de personenbelasting.

Mais la réalité est tout autre. Dans le précompte professionnel, il n'est toujours pas complètement tenu compte des réductions d'impôt promises. L'augmentation des taxes communales découlant de la libéralisation du marché de l'électricité pèse également sur les ménages.

De werkelijkheid is echter heel anders. In de bedrijfsheffing wordt nog steeds niet volledig rekening gehouden met de beloofde belastingverminderingen. Ook door de stijgende gemeentebelastingen ten gevolge van de vrijmaking van de energiemarkt staan de gezinnen onder druk.

La secrétaire d'Etat ne craint-elle pas qu'il ne subsiste pas grand-chose de la diminution de la pression fiscale pour les ménages? Dispose-t-elle de données chiffrées concernant l'incidence des mesures? Partage-t-elle l'avis selon lequel le site internet fait quelque peu violence à la réalité?

Vreest de staatssecretaris niet dat er weinig zal terechtkomen van de verlaagde belastingdruk voor gezinnen? Beschikt zij over cijfermateriaal dat de effecten van de maatregelen kan aantonen? Beamt zij dat de website de waarheid een beetje geweld aandoet?

03.02 **Isabelle Simonis**, secrétaire d'Etat (*en néerlandais*): La note du groupe de travail Famille et fiscalité que l'on peut consulter sur le site internet des états-généraux de la famille, a été rédigée conjointement avec le ministre Reynders. Pour les questions sur la fiscalité, il serait préférable de vous adresser à lui.

03.02 Staatssecretaris **Isabelle Simonis** (*Nederlands*): De inhoudelijke nota van de werkgroep gezin en fiscaliteit op de website van de staten-generaal voor het gezin is samen met minister Reynders opgesteld. Voor vragen over fiscaliteit verwijs ik u naar hem door.

On ne peut nier que la réforme fiscale fédérale diminue la pression fiscale sur les ménages. L'augmentation de certains coûts à d'autres niveaux ne relève pas du pouvoir fédéral.

Dat de federale belastinghervorming de fiscale druk op de gezinnen vermindert, kan niet worden geloofend. Dat er op andere niveaus kosten bijkomen, is geen federale beslissing.

Président: Maggie De Block.

Voorzitter: Maggie De Block.

Le but des états généraux, c'est de réunir autour d'une table les représentants de tous les niveaux de pouvoir de façon à clarifier l'incidence totale sur les familles des décisions prises par le gouvernement. Les rapports d'incidence sur les familles sont en effet inexistantes en Belgique.

Het is de bedoeling van de staten-generaal om met alle beleidsniveaus rond de tafel te gaan zitten, zodat de totale weerslag van beslissingen op het gezin duidelijk wordt. België heeft immers geen gezinseffectenrapport.

03.03 **Liesbeth Van der Auwera** (CD&V): La réponse de la secrétaire d'Etat me heurte.

03.03 **Liesbeth Van der Auwera** (CD&V): Dit antwoord choqueert mij.

Elle ne se donne même pas la peine de calculer ce

De staatssecretaris doet niet eens de moeite te

que les mesures adoptées rapporteront ou coûteront aux familles. Je lui garantis que cette année-ci, les familles ne tireront aucun profit de ses formidables réformes.

Je trouve inadmissible qu'elle essaie de se tirer d'affaire en disant que ce dossier ne relève pas exclusivement de l'Etat fédéral. Je me souviens que la loi-programme comportait des dispositions concernant le combustible et l'énergie. D'ailleurs, qu'est-ce qui empêche la secrétaire d'Etat d'organiser des états généraux sur des matières régionales telles que l'accueil de la petite enfance?

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- Mme Greta D'hondt à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le congé parental" (n° 1495)
- Mme Maggie De Block à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le congé parental" (n° 1544)

Président: Jean-Marc Delizée.

04.01 Greta D'hondt (CD&V): Le 29 février, la secrétaire d'Etat a exposé aux médias ses projets visant à élargir le congé parental. Elle a omis de préciser comment elle envisageait de mettre cette mesure en œuvre mais il a notamment été question de relever l'âge de l'enfant pour lequel un parent peut prendre un congé parental.

Une extension du système de congé parental est également au centre d'une proposition de loi déposée par Mme Lanjri et moi-même. Nous partageons la conception selon laquelle le congé parental est un maillon indispensable d'une planification de carrière réussie et est nécessaire dans le cadre d'une politique dont l'objectif est de retarder l'âge du départ à la retraite. Les familles monoparentales et les pères, qui ont fréquemment des revenus supérieurs aux mères, doivent également pouvoir prétendre à ce système. Notre proposition de loi peut donc certainement être jointe à un projet de loi.

La secrétaire d'Etat peut-elle nous dire quand nous pouvons attendre l'extension du congé parental? Ou le gouvernement s'en tiendra-t-il à un effet d'annonce?

berekenen wat de maatregelen opbrengen of kosten aan de gezinnen. Ik verzeker haar dat de gezinnen dit jaar niets van haar geweldige hervormingen zullen voelen.

De zaak afwimpelen omdat het niet allemaal om federale bevoegdheden gaat, kan niet. Ik herinner mij dat in de programmawet maatregelen stonden met betrekking tot brandstof en energie. Wat weerhoudt de staatssecretaris er trouwens van om een staten-generaal te organiseren over gewestelijke materies, zoals kinderopvang?

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Greta D'hondt aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "het ouderschapsverlof" (nr. 1495)
- mevrouw Maggie De Block aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "het ouderschapsverlof" (nr. 1544)

Voorzitter: Jean-Marc Delizée.

04.01 Greta D'hondt (CD&V): De staatssecretaris zette op 29 februari in de media haar plannen uiteen om het ouderschapsverlof uit te breiden. Op welke manier dat zal gebeuren, liet ze nog in het midden, maar er was onder meer sprake van een uitbreiding van de leeftijd van het kind waarvoor een ouder ouderschapsverlof kan nemen.

Een uitbreiding van het systeem van ouderschapsverlof vormt ook het onderwerp van een wetsvoorstel van mevrouw Lanjri en mezelf. Wij delen de opvatting dat het ouderschapsverlof een onmisbaar deel uitmaakt van een goede loopbaanplanning en noodzakelijk is in een beleid dat mensen langer aan het werk wil houden. Ook eenoudergezinnen en vaders, die toch vaak een hoger inkomen hebben dan moeders, moeten van dit systeem kunnen gebruikmaken. Ons wetsvoorstel mag dus zeker aan een wetsontwerp worden gekoppeld.

Kan de staatssecretaris ons vertellen wanneer wij de uitbreiding van het ouderschapsverlof kunnen verwachten? Of blijft het bij een aankondiging?

04.02 Maggie De Block (VLD): J'ai été agréablement surprise d'apprendre que le congé parental serait mieux rémunéré, même si j'ai conscience des limites budgétaires. Quelles mesures concrètes la secrétaire d'Etat proposera-t-elle lors du prochain Conseil des ministres ? Le gouvernement appuiera-t-il ses propositions ? Quel calendrier la secrétaire d'Etat prévoit-elle ? Les mesures proposées ont-elles déjà fait l'objet d'une concertation avec les partenaires sociaux ? Quel en sera le coût ?

04.03 Kathleen Van Brempt, secrétaire d'Etat (en néerlandais): Quoi qu'il en soit, je ne me contente pas de faire des annonces mais j'entends mener à bien mes projets. Le congé parental est un des points de l'accord de gouvernement. Etant donné ma compétence en matière de combinaison entre le travail et la famille, ce dossier me concerne au premier plan, ainsi que le ministre de l'Emploi et la secrétaire d'Etat aux Familles.

J'ai établi mes priorités et je les lancerai lors du Conseil des ministres qui sera consacré à la qualité de la vie. En collaboration avec le ministre de l'Emploi, j'entends faire de ce sujet un cheval de bataille dans le cadre budgétaire. La mise en œuvre de la proposition du CD&V s'avérerait toutefois trop onéreuse. Il est difficile de prévoir ce que ces mesures coûteront. Si les mesures deviennent plus favorables, leur utilisation s'amplifiera, provoquant ainsi une hausse des coûts.

En ce qui me concerne, j'accorde la priorité à l'augmentation des indemnités. Les études révèlent en effet que c'est parce que ces dernières sont trop faibles que les familles monoparentales et les personnes à faible revenu, notamment, ne recourent pas au congé parental. En outre, j'aimerais étudier la possibilité de travailler avec des variantes : un travailleur pourrait opter pour un congé plus long avec des indemnités moindres ou un congé plus court avec des indemnités plus importantes. Enfin, je partage l'avis de Mme D'hondt selon lequel il serait indiqué de relever l'âge de l'enfant.

Actuellement, j'attends encore les propositions des partenaires sociaux. J'espère en tout cas que nous pourrions encore débloquer des moyens en 2005 pour des mesures relatives au congé parental. Sinon, nous devons attendre 2006.

04.04 Greta D'hondt (CD&V): Selon moi, affirmer que nous devons œuvrer dans les limites des marges budgétaires est une formule toute faite. Je

04.02 Maggie De Block (VLD): Ik was blij verrast door de berichten dat het ouderschapsverlof beter zal worden betaald, al begrijp ik dat er budgettaire beperkingen zijn. Welke concrete beleidsmaatregelen zal de staatssecretaris voorstellen aan de volgende Ministerraad ? Zal de regering haar voorstellen steunen ? Welke timing hanteert de staatssecretaris ? Vond hierover al overleg plaats met de sociale partners ? Hoeveel zullen de voorgestelde maatregelen kosten ?

04.03 Staatssecretaris Kathleen Van Brempt (Nederlands): Ik hou me in elk geval niet bezig met het doen van aankondigingen, maar wel met het realiseren van mijn plannen. Het ouderschapsverlof is opgenomen in het regeerakkoord. Omdat ik bevoegd ben voor de combinatie van arbeid en gezin, ben ik samen met de minister van Werk en de staatssecretaris voor het Gezin sterk betrokken bij dit dossier.

Ik heb mijn prioriteiten vastgesteld en zal deze lanceren op de uitgebreide ministerraad over de kwaliteit van het leven. Samen met de minister van Werk wil ik van dit onderwerp binnen het budgettaire kader een strijdpunt maken. Het CD&V-voorstel is echter veel te duur om uit te voeren. Zeggen wat deze maatregelen zullen kosten, is moeilijk. Als de maatregelen gunstiger worden, zal het gebruik ervan ook toenemen, met een stijging van de kostprijs als gevolg.

Zelf geef ik de prioriteit aan het verhogen van de uitkering. Onderzoeken tonen aan dat onder meer eenoudergezinnen en mensen met een laag inkomen daarom geen gebruikmaken van het ouderschapsverlof. Daarnaast wil ik onderzoeken of het niet mogelijk is om te werken met variaties: een werknemer kan dan kiezen voor een langer verlof met een lagere uitkering of een korter verlof met een hogere uitkering. Ten slotte ben ik het met mevrouw D'hondt eens dat een uitbreiding van de leeftijd van het kind aangewezen is.

Ik wacht momenteel nog op de voorstellen van de sociale partners. Ik hoop alvast dat we in 2005 nog de middelen kunnen uittrekken voor maatregelen met betrekking tot het ouderschapsverlof. Zo niet, zullen we moeten wachten tot 2006.

04.04 Greta D'hondt (CD&V): Dat we moeten handelen binnen de budgettaire marges, vind ik een doodoener. Ook ik weet dat men een euro

sais également qu'on ne peut déboursier un euro qu'une seule fois, mais on peut tout de même choisir à quoi l'on dépense l'argent.

Ce gouvernement a déjà opéré de trop nombreux choix que nous ne soutenons pas. Nous suivrons avec une grande attention le Conseil des ministres consacré au bien-être.

La secrétaire d'Etat a évoqué des variations dans sa réponse, mais les personnes moins aisées seront contraintes d'opter pour un congé parental plus court et donc mieux rémunéré, tandis que les personnes financièrement plus à l'aise pourront se permettre de rester plus longtemps à la maison.

La proposition du CD&V s'avère évidemment trop coûteuse si le gouvernement dépense préalablement ses deniers aux réductions d'impôts. Je pense que les ménages ont davantage besoin du congé parental.

04.05 Maggie De Block (VLD): Je suis convaincue que de nombreux membres du gouvernement partagent l'avis de la secrétaire d'Etat. La teneur de l'accord de gouvernement le prouve. Nous devons faire preuve de réalisme en ce qui concerne toute meilleure proposition éventuelle : ce qui peut être réalisé maintenant doit l'être.

L'incident est clos.

05 Question de Mme Annemie Turtelboom à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'adaptation de la réglementation relative à la coordination en matière de sécurité" (n° 1573)

05.01 Annemie Turtelboom (VLD): La secrétaire d'Etat a annoncé il y a quelque temps qu'elle harmoniserait la réglementation existante et la réglementation relative aux coordinateurs de sécurité. Mme De Block et moi-même avons déposé une proposition de résolution à cet égard. Le secteur de la construction s'est lui-même penché sur les problèmes en la matière. L'un d'entre eux nous tient particulièrement à cœur, à savoir la sécurité sur les chantiers. A l'heure actuelle, la sécurité n'y est que théorique, notamment parce que la moitié des coordinateurs de sécurité ne se rendent que rarement sur place alors que les familles qui construisent doivent en supporter les frais.

Quel est l'état d'avancement de ce dossier ?

mais één keer kan uitgeven, maar men kan wel kiezen waaraan men het geld besteedt.

Deze regering heeft al te veel keuzes gemaakt waar wij niet achter staan. We zullen de ministerraad over het welzijn met grote aandacht volgen.

De staatssecretaris had het in haar antwoord over variaties, maar minder kapitaalkrachtige mensen zullen gedwongen worden te kiezen voor een kortere periode van ouderschapsverlof met een hogere vergoeding, terwijl degenen met meer geld het zich zullen kunnen veroorloven langer thuis te blijven.

Het CD&V-voorstel is natuurlijk te duur als de regering eerst haar geld uitgeeft aan belastingverlagingen. Ik denk dat gezinnen meer nood hebben aan ouderschapsverlof.

04.05 Maggie De Block (VLD): Ik ben ervan overtuigd dat heel wat leden van de regering het met de staatssecretaris eens zullen zijn. De inhoud van het regeerakkoord toont dit aan. Over eventuele andere en betere voorstellen moeten we realistisch zijn: wat we nu kunnen realiseren, moeten we nu ook doen.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van mevrouw Annemie Turtelboom aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de aanpassing van de reglementering inzake veiligheidscoördinatie" (nr. 1573)

05.01 Annemie Turtelboom (VLD): De staatssecretaris heeft eerder aangekondigd dat ze de bestaande reglementering en de reglementering over de veiligheidscoördinatoren met elkaar in overeenstemming zou brengen. Mevrouw De Block en ikzelf hebben daarover een voorstel van resolutie ingediend. De bouwsector heeft zich daarop zelf over de problemen gebogen. Een van die problemen ligt ons na aan het hart: de veiligheid op een werf. Op dit moment is dat een papieren veiligheid, onder meer omdat de helft van de veiligheidscoördinatoren amper een voet zet op de werven. En dit terwijl ze de bouwende gezinnen extra geld kosten.

Wat is de stand van zaken in dit dossier? Wat is er

Quelles mesures sont-elles concrètement envisageables ? Quels étaient les participants aux réunions organisées dans ce cadre ? Des membres du cabinet de la secrétaire d'état y ont-ils pris part ? Où en est l'évaluation de la législation existante ? Dans quel délai prévoit-on une adaptation éventuelle ?

05.02 Kathleen Van Brempt, secrétaire d'Etat (*en néerlandais*): Lorsque j'ai annoncé l'an dernier que je disposerais d'un plan aux environs de cette période-ci, je pensais que je serais plus avancée que je ne le suis aujourd'hui. La raison en est que j'ai accordé la priorité à un autre dossier : la mise en place d'un plan sur les accidents de travail. Le faible niveau de sécurité est préoccupant, en particulier dans le secteur de la construction. Le plan général relatif aux accidents de travail concerne bien évidemment aussi ce secteur et aborde la question des coordinateurs de sécurité.

Une fois le plan achevé, je prendrai des initiatives. Le secteur des coordinateurs de sécurité a organisé une table ronde qui a suscité un certain mécontentement. Mes services n'y ont pas pris part.

En ce qui concerne le plan stratégique relatif aux accidents du travail, nous menons des tractations préparatoires informelles avec tous les intéressés. Je prévois qu'une concertation officielle devrait avoir lieu fin mars. D'ici là, je voudrais préparer une série de propositions que l'administration pourra alors étudier.

05.03 Annemie Turtelboom (VLD): Donc, l'étude sur les accidents du travail dans le secteur de la construction est apparemment terminée.

Le cabinet de la secrétaire d'Etat n'a effectivement pas daigné participer à la table ronde organisée par le secteur. C'est une des raisons pour lesquelles elle n'a pas été une grande réussite. Vu le manque d'intérêt manifesté par les responsables politiques, elle n'a eu aucun impact significatif.

Si certains coordinateurs de sécurité sont opposés à une modification de la loi, d'autres soutiennent notre proposition de loi. En général, il n'est pas exact que le secteur reste sur la défensive. Il est au contraire bien conscient que cette profession ne peut subsister que si les coordinateurs de sécurité font leur travail convenablement et raisonnablement.

En fin de compte, il n'y a jamais eu de concertation approfondie avec tous les intéressés, ce qui a

concrètement haalbaar? Wie was er op de vergaderingen aanwezig? Volgt het kabinet van de staatssecretaris de vergaderingen op? Hoe ver staat het met de evaluatie van de bestaande wetgeving? Op welke termijn komt er een eventuele aanpassing?

05.02 Staatssecretaris Kathleen Van Brempt (*Nederlands*): Toen ik vorig jaar in oktober aankondigde dat ik omstreeks deze tijd een plan zou hebben, wist ik niet dat ik vandaag nog maar zo ver zou staan. Dat komt omdat ik eerst een andere prioriteit heb behandeld: een plan over de arbeidsongevallen. De arbeidsveiligheid is, vooral in de bouwsector, verontrustend laag. In dat algemene plan over arbeidsongevallen zijn uiteraard de bouwsector en de problematiek van de veiligheidscoördinatoren opgenomen.

Als het plan klaar is zal ik zelf initiatieven nemen. De sector van de veiligheidscoördinatoren heeft zelf een rondetafel georganiseerd, die wrevel heeft gewekt. Mijn diensten waren daar niet actief bij betrokken.

Wat het arbeidsongevallenstappenplan betreft, voeren we informele voorbereidende gesprekken met alle betrokkenen. Ik verwacht dat er een formeel overleg zal plaatsvinden eind maart. Tegen dan wil ik een aantal voorstellen klaar hebben die de administratie kan onderzoeken.

05.03 Annemie Turtelboom (VLD): De studie over arbeidsongevallen in de bouwsector is dus blijkbaar klaar.

Het kabinet heeft inderdaad amper deelgenomen aan de rondetafelconferentie die de sector zelf had georganiseerd. Dat is een van de redenen dat die conferentie niet zo'n succes was. Bij gebrek aan politieke interesse bleef het een vrijblijvende oefening.

Sommige veiligheidscoördinatoren zijn tegen een wetswijziging gekant, anderen steunen ons wetsvoorstel. In het algemeen is het onjuist dat de sector in het defensief gaat. Men is er zich van bewust dat het beroep maar kan voortbestaan als de veiligheidscoördinatoren hun werk op een degelijke en redelijke manier doen.

Al bij al is het niet tot een uitgebreid overleg met alle betrokkenen gekomen. Dat heeft tot een zekere

engendré une certaine déception. Une conférence est à présent prévue pour fin mars mais on ignore toujours quel sera le calendrier de l'adaptation de l'arrêté royal. Eu égard aux initiatives du secteur lui-même, c'est quelque peu décourageant.

La présidente du CPAS d'Anvers a du reste déclaré qu'elle verrait d'un bon œil un assouplissement de la mission des coordinateurs de sécurité.

05.04 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Les congés thématiques, comme le congé parental et le congé pour soins, relèvent de la compétence de la secrétaire d'Etat Van Brempt. Il n'y a aucune raison de me poser les questions qui se rapportent à cette matière. Je vous demande instamment de ne plus le faire à l'avenir.

Le **président**: La question de Mme Lanjri a été adressée aux deux cabinets et on a estimé que vous étiez le mieux placé pour y répondre.

L'incident est clos.

06 **Question de Mme Camille Dieu au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les limitations de cumul d'une rente d'accident de travail ou de maladie professionnelle avec une pension" (n° 1237)**

06.01 **Camille Dieu** (PS) Un arrêté royal de 1983 limite le cumul entre les prestations d'accidents du travail et la pension. Les prestations se calculent sur base d'un montant forfaitaire par pourcentage d'invalidité et non plus sur base de la rémunération perdue. Le mode d'indemnisation était donc modifié.

Pour les maladies professionnelles, d'une part, on applique la même mesure que celle appliquée pour les accidents du travail, et d'autre part, on réduit le taux d'incapacité, étant entendu qu'on estime qu'on supprime ainsi le coefficient des facteurs socio-économiques. Cela se traduit donc par une réduction supplémentaire de la rente.

Cette problématique consiste à remettre en cause, le caractère purement indemnitaire des prestations de réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles, considérées non plus comme des revenus de remplacement, ce qu'elles étaient à l'origine. Cette évolution se fait au détriment des droits du travail.

teleurstelling geleid. Er is nu eind maart een conferentie gepland. Daarmee is nog niet duidelijk wat het tijdschema is voor de aanpassing van het KB. Gezien de initiatieven van de sector zelf is dat een beetje ontgoochelend.

Overigens heeft de voorzitter van het Antwerpse OCMW gezegd dat ze het een goede zaak zou vinden als de taak van de veiligheidscoördinatoren werd versoepeld.

05.04 **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Thematische verloven, zoals het ouderschaps- en het zorgverlof, behoren tot de bevoegdheid van staatssecretaris Van Brempt. Het is niet terecht die vragen aan mij voor te leggen. Ik dring erop aan dat voortaan niet meer te doen.

De **voorzitter**: De vraag van mevrouw Lanjri is aan beide kabinetten voorgelegd en men heeft geoordeeld dat u het best geplaatst bent om erop te antwoorden.

Het incident is gesloten.

06 **Vraag van mevrouw Camille Dieu aan de minister van Werk en Pensioenen over "de cumulatiebeperkingen van een uitkering wegens arbeidsongeval of beroepsziekte met een pensioen" (nr. 1237)**

06.01 **Camille Dieu** (PS): Een koninklijk besluit van 1983 legt beperkingen op aan de cumulatie tussen vergoedingen voor arbeidsongevallen en pensioenen. De vergoedingen worden berekend op basis van een forfaitair bedrag per invaliditeitspercentage en dus niet langer op basis van het vroegere loon. De berekeningswijze van de vergoeding is dus gewijzigd.

Voor de beroepsziekten geldt enerzijds dezelfde regel als voor de arbeidsongevallen en wordt anderzijds de graad van arbeidsongeschiktheid verminderd, ervan uitgaand dat op die manier de coëfficiënt van de sociaal-economische factoren wordt uitgeschakeld. Dat gaat gepaard met een bijkomende daling van de rente.

Op die manier wordt het vergoedingsstelsel van de arbeidsongevallen en de beroepsziekten uitgehold, want ze worden niet langer als vervangingsinkomens beschouwd, wat in aanvang toch de bedoeling was. Deze evolutie gaat ten koste van de rechten van de werknemers.

Onlangs werd een fiscale vrijstelling ingevoerd voor

Récemment, les rentes ont été défiscalisées lorsqu'elles ne compensaient pas une perte de revenus. Etant donné que les rentes accordées aux pensionnés sont défiscalisées aussi, on ne les considère donc plus sur le plan fiscal, semble-t-il, comme des revenus de remplacement.

La même logique ne devrait-elle pas être suivie dans la sécurité sociale?

La suppression du coefficient lié aux facteurs socio-économiques ne fait-elle pas double emploi avec le mode d'indemnisation sur base forfaitaire? Pourquoi cette règle n'est-elle pas applicable pour les accidentés du travail?

06.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en français*) : La limitation au cumul intégral des indemnités octroyées à la suite d'accidents du travail ou de maladies professionnelles avec les pensions constitue une des mesures de sauvegarde de l'ensemble du système de protection sociale mis en place en Belgique au cours des décennies passées.

Il est logique que ces revenus de remplacement ne se cumulent pas puisqu'ils couvrent tous la même chose: l'impossibilité pour un travailleur d'obtenir des revenus professionnels normaux.

Les prestations d'accidents du travail et des maladies professionnelles, par contre, en raison justement de leur caractère indemnitaire, sont les seules à encore être servies aux personnes titulaires d'une pension, même si elles sont alors limitées.

Le cumul intégral est autorisé pour les accidentés qui bénéficient actuellement du minimum garanti.

La défiscalisation des prestations légales pour incapacité permanente résulte d'une présomption, instaurée par la loi du 19 juillet 2000, selon laquelle les rentes et allocations sont censées ne pas constituer la réparation d'une perte permanente de rémunération.

Cette mesure fiscale a procuré un avantage non négligeable aux personnes auxquelles les règles de cumul sont appliquées.

Enfin, les deux mesures qui sont: d'une part, la suppression des facteurs socio-économiques dans l'évaluation du taux d'incapacité dès l'âge de 65 ans et, d'autre part, l'indemnisation sur base forfaitaire, elles aboutissent, à l'âge de la pension, à une juste indemnisation pour le dommage subi, en complément du droit à la pension.

06.03 **Camille Dieu** (PS): La réponse du ministre

rentes die geen inkomensverlies vergoeden. Ook de renten die aan gepensioneerden worden toegekend worden vrijgesteld, wat erop wijst dat ze, vanuit fiscaal oogpunt, niet langer als een vervangingsinkomen worden beschouwd.

Moet diezelfde logica ook niet in de sociale zekerheid worden gevolgd?

Overlappen de afschaffing van de coëfficiënt van de sociaal-economische factoren en de forfaitaire vergoedingswijze elkaar niet?

Waarom is die regel niet van toepassing op de slachtoffers van een arbeidsongeval?

06.02 **Minister Frank Vandenbroucke** (*Frans*): De beperking die wordt opgelegd aan de volledige cumulatie van de vergoedingen ingevolge arbeidsongevallen en beroepsziekten enerzijds en pensioenen anderzijds, is een van de maatregelen die het stelsel van sociale bescherming dat in de loop van de voorbije decennia in België tot stand kwam, moeten vrijwaren.

Het is ook logisch dat die vervangingsinkomens niet worden gecumuleerd, aangezien ze alle hetzelfde risico dekken, namelijk de onmogelijkheid waarin de werknemer verkeert om een gewoon beroepsinkomen te verwerven.

De uitkeringen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten daarentegen zijn, net omwille van hun schadevergoedingsfunctie, de enige die nog aan pensioentrekkers worden uitbetaald, ook al zijn zij in dat geval beperkt.

De volledige cumulatie is toegestaan voor diegenen die een arbeidsongeval hebben gehad en op dit ogenblik een minimumloon ontvangen.

De opheffing van de belastbaarheid van de wettelijke uitkeringen voor een blijvende ongeschiktheid vloeit voort uit een vermoeden, ingesteld door de wet van 19 juli 2000, volgens hetwelk renten en toelagen niet worden beschouwd als zijnde het herstel van een bestendige derving van bezoldiging.

Deze fiscale maatregel heeft personen die onder de cumulatierегeling vallen, een niet onbelangrijk voordeel bezorgd.

Ten slotte leiden de twee maatregelen (de afschaffing van de sociaal-economische factoren in de evaluatie van de graad van ongeschiktheid vanaf 65 jaar enerzijds, en de vergoeding op forfaitaire basis anderzijds) op pensioenleeftijd tot een billijke vergoeding voor de geleden schade, in aanvulling op het pensioenrecht.

06.03 **Camille Dieu** (PS): Het antwoord van de

est loin d'être satisfaisante à mes yeux.

Je ne comprends pas pourquoi, lorsqu'on arrive à 65 ans, le dommage subi ne doit plus être considéré de la même façon ni ce qui explique la différence de traitement entre une rente liée à un accident du travail et celle liée à une maladie professionnelle.

06.04 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en français*): Il faut percevoir une certaine logique: dans ces allocations, il y a un côté "indemnités des dommages" et un côté "remplacement des revenus".

Un principe de base de la sécurité sociale est que deux remplacements de revenus ne sont pas cumulables.

06.05 **Camille Dieu** (PS): Si l'on a décidé de défiscaliser la rente, c'est qu'on avait progressivement cessé de la considérer comme un revenu de remplacement mais comme une indemnisation complémentaire pour dommage subi.

Quand vous atteignez l'âge de la retraite, le dommage subi ne diminue pas pourquoi faudrait-il alors diminuer la rente?

L'incident est clos.

07 Interpellation et questions jointes de

- M. Louis Smal au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le contrôle des chômeurs" (n° 213)
- Mme Zoé Genot au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le contrôle des chômeurs" (n° 1635)
- Mme Maggie De Block au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le contrôle des chômeurs" (n° 1646)
- Jean-Marc Delizée au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'aménagement de la procédure de contrôle de la disponibilité des chômeurs" (n° 1656)
- M. Denis Ducarme au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'accompagnement et le contrôle des chômeurs" (n° 1670)

07.01 **Louis Smal** (cdH): Le gouvernement a fait preuve de démagogie en annonçant la création, tout d'abord de 200.000, puis de 60.000 emplois. Mais nos concitoyens ne vous croient pas.

Ce qui est plus grave, c'est que vous avez également la responsabilité du chômage. Depuis

ministre stelt mij geenszins tevreden.

Ik begrijp niet waarom, als men 65 jaar wordt, de geleden schade niet meer op dezelfde manier dient te worden beschouwd, noch waarom een rente in verband met een arbeidsongeval en een rente in verband met een beroepsziekte op een verschillende manier worden behandeld.

06.04 Minister **Frank Vandenbroucke** (*Frans*): Er zit een bepaalde logica achter: in deze toelagen zit een gedeelte "schadevergoeding" en een gedeelte "vervangingsinkomen".

Een grondbeginsel van de sociale zekerheid is dat twee vervangingsinkomens niet cumuleerbaar zijn.

06.05 **Camille Dieu** (PS): De reden waarom men beslist heeft de belastbaarheid van de rente op te heffen was dat men de rente niet langer beschouwde als een vervangingsinkomen maar als een aanvullende vergoeding voor geleden schade.

Wanneer men de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, verkleint de geleden schade niet. Waarom zou de rente dan moeten afnemen?

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde interpellatie en vragen van

- de heer Louis Smal tot de minister van Werk en Pensioenen over "de controle waaraan de werklozen onderworpen zijn" (nr. 213)
- mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk en Pensioenen over "de werklozencontrole" (nr. 1635)
- mevrouw Maggie De Block aan de minister van Werk en Pensioenen over "de controle op werklozen" (nr. 1646)
- de heer Jean-Marc Delizée aan de minister van Werk en Pensioenen over "de aanpassing van de controleprocedure voor de vaststelling van de beschikbaarheid van de werklozen" (nr. 1656)
- de heer Denis Ducarme aan de minister van Werk en Pensioenen over "de begeleiding van het toezicht op de werklozen" (nr. 1670)

07.01 **Louis Smal** (cdH): Met de aankondiging dat eerst 200.000 en nadien 60.000 nieuwe banen zouden worden geschapen, heeft de regering blijk gegeven van demagogie. Maar onze medeburgers geloven u niet.

Erger nog is dat u ook bevoegd bent inzake werkloosheid. Al dertig jaar ligt het aantal

trente ans, la demande d'emploi est supérieure à l'offre en Belgique. Or, pas grand chose n'a été fait pour endiguer le chômage. Votre politique consiste à s'attaquer aux chômeurs, alors qu'en Wallonie, plus une seule entreprise n'embauche. C'est inacceptable ! Et c'est un ministre socialiste qui le fait : cela me dérange !

Même si vos intentions sont bonnes, elles seront appliquées par une administration qui les appliquera d'une drôle de manière: par l'exclusion! Votre réforme du contrôle des chômeurs ressemble plus une véritable chasse aux sorcières qu'à un accompagnement. Or, c'est l'emploi qui est indisponible, pas les chômeurs !

Il est regrettable que le gouvernement ne s'attaque pas aux vraies causes du chômage. Des efforts auraient pu être consentis en matière de formation et de recherche et développement plutôt que de harceler une population démunie. Vous vous attaquez à la dignité humaine.

07.02 Zoé Genot (ECOLO): Dès le 2 juillet, lors de l'accord gouvernemental qui prévoyait de suivre intensivement la disponibilité et l'engagement des chômeurs, c'était l'inquiétude. Maintenant c'est de l'angoisse que l'on ressent dans nos communes.

On a l'impression que, sous cette pression, les gens vont tomber dans des votes extrémistes de droite.

Je ne comprends pas à quoi on est en train de jouer.

Ce qu'on leur propose maintenant, c'est vraiment la fin du parcours de l'exclusion.

On sait que les temps partiels vont aussi être visés puisque les personnes occupées à moins de sept dixièmes temps vont voir leur complément de chômage diminué.

Une des grandes victoires socialistes était d'avoir implémenté dans la note le fait qu'il y a une différence au niveau des Régions. Maintenant, il n'y a plus de différence, les Régions les plus touchées sont celles où il y a le plus de chômage, celles qui comptent le plus de jeunes. Auparavant, avec l'article 80, on avait encore une certaine prise en compte de la durée de chômage de la Région!

Qui seront les exclus? D'abord, les cohabitants puis les jeunes, les autres viendront ensuite. Avant, les chefs de famille restaient au chômage et ne devaient pas faire appel au CPAS. Ce ne sera plus le cas. Les communes vont apprécier.

werkzoekenden hoger dan het aantal vacatures. Men heeft echter nog maar weinig ondernomen om de werkloosheid aan te pakken. U richt uw pijlen op de werklozen, terwijl geen enkele onderneming in Wallonië nog mensen in dienst neemt. Dat is onaanvaardbaar! En wat mij stoort is dat het een socialistisch minister is die een dergelijk beleid voert.

Ook al zijn uw intenties goed, zij zullen op een eigenaardige manier door de administratie worden toegepast: door mensen uit te sluiten! Uw hervorming met betrekking tot de controle van werklozen heeft meer weg van een heksenjacht dan van een begeleiding. Het is echter de arbeid die onbeschikbaar is, en niet de werklozen!

Het is jammer dat de regering de echte oorzaken van de werkloosheid niet aanpakt. Men had inspanningen moeten leveren op het stuk van de opleiding en het onderzoek en de ontwikkeling veeleer dan behoeftigen te pesten. U tast de mensen aan in hun menselijke waardigheid.

07.02 Zoé Genot (ECOLO): Vanaf 2 juli, datum waarop het regeerakkoord werd bekend gemaakt, ontstond er al enige ongerustheid. Het regeerakkoord bepaalde immers dat men intensief zou toezien op de werkwillegheid en de inzet hierbij van de werklozen. Die ongerustheid is thans in onze gemeenten in angst omgeslagen.

Men kan zich niet van de indruk ontdoen dat de druk die men op de mensen uitoefent ze recht in de armen van extreem-rechts zal drijven.

Ik begrijp niet welk spel men hier speelt.

Wat hen nu wordt voorgesteld is waarlijk het einde van het uitsluitingsparcours.

Het is geweten dat de deeltijdwerkers ook het mikpunt zullen zijn, want er zal worden geknabbeld aan het aanvullend stempelgeld van de mensen die minder dan zeven tienden werken.

Een van de grote socialistische overwinningen was in de nota te hebben geïmplementeerd dat er een verschil tussen de Gewesten is. Nu is er geen verschil meer. De Gewesten die het grootste aantal werklozen en ook de meeste jongeren tellen, worden het hardst getroffen. Voorheen werd met artikel 80 nog enigszins rekening gehouden met de duur van de werkloosheid in het Gewest!

Wie zal worden uitgesloten? In de eerste plaats de samenwonenden, vervolgens de jongeren en daarna de anderen. Vroeger bleven de gezinshoofden werkloosheidsuitkering trekken en moesten zij niet bij het OCMW aankloppen. Dat zal

Ce qui mérite aussi quelques éclaircissements, c'est le domaine de la preuve.

Va-t-on prévoir des grilles et des points? Sur votre site et je n'ai pas trouvé d'annexe avec un contrat et une liste d'actions obligatoires

Ce n'est qu'en cas d'exclusion qu'un recours est envisageable.

En quoi consisteront les informations communiquées à l'ONEM par les services de placement?

Vous avez parlé de suppression de l'article 80 en cas d'évaluation positive portant sur les objectifs du système. J'ai cherché; dans la note, ces "objectifs du système" et je ne les ai pas trouvés.

Comment va-t-on tenir compte de la réalité du marché, des réalités sub-régionales et du niveau de formation? Va-t-on pondérer le système de points? Si je lis bien, les facilitateurs seront des contractuels qui seront particulièrement soumis à la pression et aux résultats, ce qui ne me semble pas rassurant.

07.03 Maggie De Block (VLD): Je comprends l'inquiétude des autres membres. Il conviendrait de clarifier certains éléments.

Pour quelle raison le schéma convenu à Gembloux a-t-il été abandonné et a-t-il été opté pour une mise en oeuvre par paliers? Les chômeurs relevant du régime Canada Dry, les chômeurs âgés de plus de 50 ans et les chômeurs qui ont plus de 20 ans de carrière sont-ils exclus des contrôles? Quelle réglementation leur sera applicable? Sur quelles durées de chômage concrètes se basera-t-on? Comment le problème des transmissions de données sur les chômeurs réfractaires sera-t-il résolu? L'ONEM aura-t-il directement accès à ces données? L'article 80 restera-t-il d'application pendant la phase de transition? Quels accords ont-ils été conclus avec les Régions pour garantir des modalités de collaboration identiques?

07.04 Jean-Marc Delizée (PS): Je souhaite poser quelques questions additionnelles par rapport au débat que nous avons eu la semaine dernière.

Un accord est intervenu le 6 février entre le ministre et les partenaires sociaux sur une nouvelle version du dispositif de contrôle des chômeurs. Le même jour, cet accord a été approuvé par le gouvernement. On peut considérer que, sur certains points, il est plus soucieux des lignes directrices européennes.

Il est difficile de comprendre que le nombre de

niet meer het geval zijn. Daar zullen de gemeenten blij mee zijn.

Op het stuk van het bewijs is eveneens opheldering gewenst.

Wordt er in roosters en punten voorzien? Op uw webstek heb ik geen bijlage met een contract en een lijst van verplichte stappen gevonden. Een beroep is enkel mogelijk in geval van uitsluiting.

Wat zullen de gegevens inhouden die de bemiddelingsdiensten aan de RVA moeten meedelen?

U had het over de afschaffing van artikel 80 ingeval de doelstellingen van het systeem positief worden geëvalueerd. Ik heb naar die "doelstellingen van het systeem" in de nota gezocht en ik heb ze niet gevonden. Hoe houdt men rekening met de realiteit van de markt, met de subregionale omstandigheden en met het opleidingsniveau? Zal op het puntensysteem een weging worden toegepast? Als ik goed lees, zullen de contractuele personeelsleden die voor de begeleiding instaan onder druk staan en resultaten moeten boeken. Dat is allesbehalve geruststellend.

07.03 Maggie De Block (VLD): Ik begrijp de ongerustheid van de collega's. Het zou nuttig zijn om enkele onduidelijkheden weg te nemen.

Waarom werd afgestapt van het in Gembloers afgesproken schema en kiest men voor een gefaseerde invoering? Worden werklozen met een Canada Dry-regeling, werkloze 50-plussers en werklozen met een beroepsloopbaan van meer dan twintig jaar van de controles uitgesloten? Welke regeling komt er voor hen? Met welke concrete werkloosheidstermijnen zal er gewerkt worden? Welke oplossing komt er voor het probleem van de transmissies van werkonwillige werklozen? Zal de RVA rechtstreeks toegang hebben tot de gegevens van werklozen? Zal artikel 80 tijdens de overgangsfase blijven gelden? Welke afspraken worden met de Gewesten gemaakt om er zeker van te zijn dat alle regio's op dezelfde manier meewerken?

07.04 Jean-Marc Delizée (PS): Ik wil nog enkele bijkomende vragen stellen in verband met het debat dat wij vorige week hebben gehouden.

De minister en de sociale partners hebben op 6 februari een akkoord bereikt over een nieuwe regeling inzake de controle van werklozen. De regering heeft dat akkoord dezelfde dag nog goedgekeurd. Men mag er op bepaalde punten van uitgaan dat het akkoord nauwer aansluit bij de Europese krachtlijnen.

postes occupés dans le pays augmente alors que le chômage ne diminue pas de la même manière. Toujours est-il qu'il n'y a pas assez d'emplois disponibles aujourd'hui dans aucune Région du pays mais avec des différences dont il faut tenir compte. C'est une réalité socio-économique.

A propos du nouveau plan d'activation par phases et par tranches d'âge, un accord est-il intervenu avec les Régions sur la synchronisation et le calendrier?

La presse a laissé entendre que la philosophie du projet est que le droit préalable à l'accompagnement doit être plus important que le contrôle et la sanction. Confirmez-vous ces informations ?

Un autre élément est le caractère équilibré de la charge de la preuve entre les organismes publics et les chômeurs. En parallèle d'un parcours d'insertion ces derniers doivent-ils encore apporter la preuve d'efforts spontanés en matière de recherche d'emploi?

L'ONEm, ne se concentrera-t-elle pas uniquement sur des preuves fournies par le chômeur, indépendamment des efforts que celui-ci aurait consentis en termes de formation et de suivi dans sa recherche d'emploi?

Ma dernière question portera sur une revendication syndicale qui concerne les travailleurs comptant une carrière professionnelle de 20 ans et plus. La presse avait évoqué une distinction entre travailleurs manuels et intellectuels. Cette revendication a-t-elle été rencontrée et si oui, de quelle manière ?

07.05 Denis Ducarme (MR): Le groupe MR est très satisfait par un certain nombre de mesures prévues par le conseil des ministres des 6 et 7 janvier en matière de vérification de la disponibilité des chômeurs et de mesures d'incitation à l'emploi. Mais nous avons quelques regrets par rapport aux fluctuations importantes du texte rencontrées depuis l'accord de Petit-Leez.

Tout semblait pourtant assez clair. Un certain nombre de critiques objectives à l'égard de l'article 80 sont justifiées mais il n'empêche que cet article joue un rôle important d'incitation à l'emploi et donc, en cas de suppression, il fallait le remplacer par une disposition moins discriminatoire. S'obstiner à refouler les aspects de vérification des disponibilités ne risque-t-il pas de remettre notre système de chômage en question?

Het is moeilijk te begrijpen dat het aantal werkenden in ons land toeneemt terwijl de werkloosheid niet in dezelfde mate afneemt. Er zijn thans niet genoeg beschikbare jobs en dat geldt voor alle gewesten, ook al zijn er verschillen tussen de gewesten en moet men daarmee rekening houden. Dat is een sociaal-economische realiteit.

Zijn er met de Gewesten afspraken gemaakt inzake de synchronisatie en de timing van de uitvoering van het nieuwe plan dat voorziet in de activering van de werklozen in fasen en volgens leeftijdsgroepen?

Volgens de pers zou het project uitgaan van het beginsel dat het grondrecht op begeleiding voorrang moet krijgen op controle en bestraffing. Kan u die informatie bevestigen?

Een ander aspect betreft het evenwichtig karakter van de bewijslast tussen de openbare instellingen en de werklozen. Moeten de werklozen nog het bewijs leveren dat ze spontaan werk zoeken als ze al een inschakelingsparcours volgen?

Zal de RVA zich niet uitsluitend bezig houden met de bewijzen die de werkloze levert, los van de inspanningen die hij zou geleverd hebben op het vlak van opleiding en van het zoeken naar werk?

Mijn laatste vraag gaat over een vakbondseis betreffende werknemers met een beroepsloopbaan van minstens 20 jaar. In de pers werd een onderscheid gemaakt tussen handarbeid en hoofdarbeid. Werd die eis ingewilligd en zo ja, op welke manier?

07.05 Denis Ducarme (MR): De MR-fractie is opgetogen met een aantal maatregelen die de regering op 6 en 7 januari heeft getroffen inzake het toezicht op de beschikbaarheid van werklozen en met betrekking tot werkgelegenheidsstimulansen. We betreuren echter dat sedert het akkoord dat in Petit-Leez werd gesloten, de tekst vele veranderingen heeft ondergaan.

Alles leek tamelijk duidelijk. Een aantal objectieve bezwaren tegen artikel 80 zijn gegrond maar dat neemt niet weg dat dat artikel een belangrijke stimuleringsrol speelt voor de werkgelegenheid. Dus moest het, ingeval het wordt geschrapt, vervangen worden door een minder discriminerende bepaling. Dreigt ons werkloosheidsstelsel niet in het gedrang te komen indien wij bepaalde aspecten van die beschikbaarheidscontrole blijven afwijzen ?

Un malaise existe manifestement face à l'accord de la mi-janvier. Certains politiques régionaux et syndicalistes se sont montrés enclins à stigmatiser le rôle de vérificateur des chômeurs du fédéral alors qu'une fonction d'accompagnement est clairement assumée. A-t-on suffisamment insisté sur cet aspect de la politique en matière de chômage?

Nous sommes les champions du monde des carrières les plus courtes. Ne pourrait-on associer les chômeurs plus âgés à la prise de conscience de la nécessité d'allonger le temps de carrière ? Pour le groupe MR, un recul en matière de mesures d'accompagnement de cette catégorie de chômeurs ou une exclusion du mécanisme de contrôle serait regrettable. Quelle est aujourd'hui votre approche du dossier?

Par ailleurs, que peut-on attendre des Régions en termes de collaboration ?

En conclusion, il me semble que l'on va dans le mauvais sens. Le signal très clair qui avait été émis en janvier apparaît aujourd'hui troublé. Une minorité de chômeurs va pouvoir continuer à profiter du système.

07.06 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en français*): Je ne sais pas si je pourrai convaincre M. Smal ou Mme Genot, puisque l'opposition a pour mission de s'y opposer.

Mme Genot demande quel est le but de ces mesures. Faire des économies ? Non. Flatter un électorat ? Certainement pas le mien... Le but est de passer d'une gestion du chômage trop passive à une gestion active du marché de l'emploi. J'ai à l'étranger des amis, de gauche, qui me disent qu'ils ne comprennent pas ce que nous faisons en Belgique en laissant les gens recevoir des allocations pendant des années sans aucun contact systématique.

Il y a peut-être dans mon chef, en effet, une volonté de préserver des éléments du système actuel, en ce qui concerne la durée illimitée pour les chefs de ménage, par exemple. Mais, si l'on ne veut pas exercer une pression économique en limitant l'allocation dans le temps, il n'y a pas d'autre issue que de vérifier si ces gens cherchent encore un emploi. Cela peut représenter un élément d'encouragement, à condition d'avoir une approche humaine et positive en termes d'accompagnement. C'est exactement la mission que j'ai reçue à Gembloux. Le dossier n'a donc pas dévié, M. Ducarme.

Het akkoord dat half januari bereikt werd is kennelijk een bron van ongenoegen. Een aantal gewestelijke politici en vakbondsmensen voelden zich geroepen om de federale werkloosheidscontroleurs aan de schandpaal te nagelen. Nochtans vervullen die mensen toch ook de rol van begeleider. Werd dit aspect van het federaal werkloosheidsbeleid al voldoende belicht? Wij zijn wereldkampioen in de kortste loopbanen. Kan men de oudere werklozen ook niet bewust maken van het feit dat men langer zal moeten werken? De MR-fractie zou het betreuren indien deze categorie werklozen minder begeleid of niet gecontroleerd zou worden. Wat is nu uw standpunt in dit dossier?

Welke samenwerking kunnen we van de Gewesten verwachten?

Tot slot denk ik dat we de verkeerde weg opgaan. Het overduidelijke signaal dat in januari werd gegeven, lijkt nu verstoord. Slechts een minderheid van de werklozen zal de voordelen van dit systeem nog kunnen genieten.

07.06 Minister **Frank Vandenbroucke** (*Frans*): Ik weet niet of ik de heer Smal of mevrouw Genot zal kunnen overtuigen want het is de taak van de oppositie om oppositie te voeren.

Mevrouw Genot vraagt wat het doel van die maatregelen is. Besparen? Neen. De achterban paaien? Zeker niet de mijne... Het is de bedoeling om van een passief beheer van de werkloosheid over te stappen naar een actief beheer van de arbeidsmarkt. Ik heb in het buitenland linkse vrienden die me zeggen dat ze niet begrijpen wat wij in België doen : jarenlang krijgen mensen bij ons uitkeringen zonder enig stelselmatig contact.

Misschien wil ik inderdaad wel bepaalde onderdelen van de huidige regeling behouden, bijvoorbeeld wat de onbeperkte duur voor gezinshoofden betreft. Maar als we geen economische druk willen uitoefenen door de uitkering in de tijd te beperken, moeten we wel controleren of de mensen nog actief op zoek zijn naar werk. Dat kan ook stimulerend werken, op voorwaarde dat een en ander menselijk en positief wordt aangepakt en er in begeleiding wordt voorzien. Dat is precies wat mij in Gembloux werd opgedragen. Het dossier is dus niet uit het spoor geraakt, mijnheer Ducarme.

Je suis vraiment ravi de l'évolution de ce dossier. A Gembloux, on m'avait chargé d'organiser la concertation avec les partenaires sociaux et avec les Régions et Communautés pour examiner s'il est possible d'enrichir l'approche en établissant un lien entre accompagnement et suivi par l'Onem. Cela, je l'ai fait. La concertation a rendu l'approche plus riche et cohérente. Elle nous permet de nous baser maintenant sur une volonté politique des ministres compétents dans les Communautés et Régions d'investir massivement dans l'accompagnement. Ce qui nous permet d'envisager d'aménager notre dispositif pour que l'accompagnement soit réalisé avant que l'Onem prenne contact et de développer le dispositif fédéral pour que les Régions soient à même de garantir que les chômeurs aient un accompagnement.

Pour un jeune, l'offre individuelle doit intervenir endéans les 6 mois, l'accompagnement ou la formation durera en moyenne 6 mois, il est donc raisonnable de considérer qu'après 15 mois l'accompagnement peut être réalisé. Pour les adultes, c'est 21 mois car l'Union impose un délai de 12 mois pour l'offre individuelle. On a revu l'échéancier au niveau de l'individu pour rendre l'accompagnement possible avant la prise de contact de l'Onem. On a également ajusté la mise en place du dispositif global pour permettre à la Région bruxelloise et à la Région wallonne de garantir que chaque chômeur aura vraiment un accompagnement.

Je ne dispose pas encore de l'accord formel des Régions mais j'ai l'impression qu'elles vont formaliser leur engagement.

Si les Régions formalisent l'engagement en termes d'accompagnement et si nous pouvons accorder les violons sur certains autres points, le schéma est intéressant.

Bien entendu, si le dispositif est lié à un dispositif d'accompagnement inspiré par l'Union européenne, la différenciation entre Régions ne se justifie plus. Si nous lions l'approche à un accompagnement réel, différencier les délais en fonction du taux de chômage sous-régional semble beaucoup moins adéquat. Mais, bien entendu, il faut tenir compte du contexte individuel, social, familial et régional. Ainsi, je veux formaliser une grille de lecture très précise de ce que l'on doit entendre par « faire un effort ». Nous voulons que le chômeur puisse en discuter avec l'agent de l'Onem, en fonction de sa situation personnelle et des réalités régionales.

Ik ben erg blij met de richting die dit dossier uitgaat. In Gembloux werd me gevraagd het overleg met de sociale partners en de Gewesten en Gemeenschappen op te starten, om na te gaan of de procedure verfijnd kon worden door de begeleiding enerzijds en het toezicht door de RVA anderzijds op elkaar af te stemmen. Dat heb ik ook gedaan. Dankzij het overleg werd onze benadering verfijnder en coherenter. We weten nu dat bij de bevoegde ministers van de Gemeenschappen en Gewesten de politieke wil leeft om massaal te investeren in de begeleiding van de werklozen. Dat biedt ons de mogelijkheid de federale procedure bij te schaven en ervoor te zorgen dat de Gewesten de kans krijgen de werkloze te begeleiden vóór de RVA contact met hem opneemt.

Een jongere moet binnen zes maanden een individueel aanbod krijgen. Begeleiding of een opleiding duurt gemiddeld 6 maanden, en men kan er dus redelijkerwijs van uitgaan dat de begeleiding na 15 maanden voltooid kan zijn. Voor volwassenen moet gerekend worden met 21 maanden, want de Unie legt een termijn van 12 maanden op voor het individuele aanbod. Het individuele tijdspad werd herzien om begeleiding mogelijk te maken vóór de RVA contact opneemt. We hebben ook de invoering van de globale regeling gemoduleerd om het Brusselse en het Waalse Gewest de kans te geven ervoor te zorgen dat elke werkloze gegarandeerd begeleiding krijgt.

Ik heb hierover nog geen formeel akkoord met de Gewesten gesloten, maar ik heb de indruk dat ze hun verbintenis toch zullen formaliseren.

Indien de Gewesten zich er formeel toe verbinden de werklozen te begeleiden en we de violen op een aantal andere punten gelijk kunnen stemmen, lijkt deze aanpak veelbelovend.

Indien onze procedure gepaard gaat met een begeleiding zoals de Europese Unie vraagt, is er natuurlijk geen reden meer om een onderscheid te maken tussen de Gewesten. Wanneer we zorgen voor een daadwerkelijke begeleiding, is het veel minder zinvol de termijnen te laten afhangen van de subregionale werkloosheidsgraad. Wel moet rekening worden gehouden met de individuele, sociale, familiale en regionale context. Zo wil ik zeer precieze criteria vastleggen voor wat onder 'een inspanning' moet worden verstaan. We willen dat de werkloze daarover met de RVA-ambtenaar een gesprek kan aangaan, waarbij rekening wordt gehouden met zijn persoonlijke toestand en met de werkgelegenheid in de streek.

Monsieur Smal, prouver que l'on fait des efforts reste une obligation de moyen et non de résultat. Evidemment, la preuve n'est pas à apporter seulement par l'individu : les instances régionales doivent collaborer en donnant un accès facile aux données dont elles disposent.

M. Delizée pose la question de la réalité du droit à l'accompagnement. L'idée est de lancer un nouveau dispositif de suivi, matière qui relève exclusivement du fédéral, et un nouveau dispositif d'accompagnement, qui relève exclusivement des Communautés et Régions. Les deux systèmes doivent impérativement démarrer ensemble. Ceci dit, le fédéral ne se considérera pas comme pris en otage si les Communautés et Régions cessent de remplir leur part du contrat...

07.07 Jean-Marc Delizée (PS): Effectivement, c'était déjà l'objet de mes questions le 21 janvier. Il vous appartient d'assurer dans le cadre de la concertation avec les Régions que les moyens seront mis en œuvre pour réussir l'accompagnement. Vous m'aviez dit ce jour-là que vous ne pouviez pas préjuger de la réaction des Régions. Maintenant, vous êtes en concertation.

07.08 Frank Vandenbroucke, ministre (en français) : Et je suis optimiste.

07.09 Jean-Marc Delizée (PS): Peut-être, mais ce n'est pas abouti. Le chômeur pourrait-il être sanctionné s'il n'a pas pu bénéficier de cet accompagnement?

07.10 Frank Vandenbroucke, ministre (en français): J'espère que ce problème ne se posera pas mais je vais être clair en la matière.

L'accord au niveau du gouvernement fédéral est conditionné par un accord crédible des Communautés et Régions sur l'accompagnement.

Je n'ai aucun regret en cette matière.

Une option a été prise en ce qui concerne les plus de 50 ans, dans deux sens. D'abord, d'ici 2007, nous aurons assez de pain sur la planche avec les moins de 50 ans. Par ailleurs, il est clair que la réglementation générale en ce qui concerne la disponibilité s'applique. Mais l'Onem contactera d'abord les plus jeunes, puis les moins jeunes, puis les moins de 50 ans.

Mijnheer Smal, bewijzen dat men zijn best doet blijft een inspannings- en geen resultaatsverbintenis. Uiteraard moet niet alleen het individu het bewijs van zijn inspanningen leveren; de gewestelijke instanties moeten meewerken en vlot inzage geven in de gegevens waarover zij beschikken.

De heer Delizée wil weten hoe concreet het recht op begeleiding in de praktijk is. Het is de bedoeling een nieuwe follow-upregeling uit te werken - dat is een exclusief federale bevoegdheid - en een nieuwe regeling voor de begeleiding, en daarvoor zijn dan weer de Gewesten en Gemeenschappen uitsluitend bevoegd. Beide regelingen moeten absoluut tegelijk van start gaan. Al wil dat nog niet zeggen dat de federale overheid zichzelf als gegijzeld zal beschouwen als Gewesten en Gemeenschappen hun deel van het contract niet langer zouden nakomen.

07.07 Jean-Marc Delizée (PS): Ik kom inderdaad terug op de vragen die ik u op 21 januari al stelde. In het kader van het overleg met de Gewesten, moet u er voor zorgen dat het nodige wordt gedaan om een geslaagde begeleiding mogelijk te maken. Op 21 januari antwoordde u me dat u niet op de reactie van de Gewesten kon vooruitlopen. Intussen is het overleg echter aan de gang.

07.08 Minister Frank Vandenbroucke (Frans): En het stemt me zeer optimistisch.

07.09 Jean-Marc Delizée (PS): Maar het is nog niet rond. Kan de werkloze gestraft worden indien hij niet vooraf werd begeleid?

07.10 Minister Frank Vandenbroucke (Frans): Ik hoop dat dat geval zich niet zal voordoen, maar wil ter zake duidelijk zijn.

De federale regering zal ermee instemmen op voorwaarde dat de Gemeenschappen en Gewesten een geloofwaardig akkoord sluiten over de begeleiding.

Wat dat betreft heb ik nergens spijt van.

Voor de vijftigplussers werd een keuze gemaakt, en dat werkt in twee richtingen. Tot 2007 zullen we onze handen allereerst al vol hebben met de werklozen beneden de vijftig jaar. Bovendien is de algemene reglementering betreffende de beschikbaarheid onverkort van toepassing. De RVA zal evenwel eerst contact opnemen met de jongste leeftijdscategorie, vervolgens met de minder jongere werklozen, en pas dan met de werklozen

van minder dan 50.

Quant à savoir si le chômeur doit prouver plus qu'un accompagnement s'il est contacté, cela dépend du contenu de l'accompagnement. Nous allons définir des types d'accompagnement avec les Régions qui entraîneront une dispense ou qui, sans entraîner la dispense, seront néanmoins un élément important.

(En néerlandais) En fait, j'ai déjà répondu à la majorité des questions de Mme De Block. Elle ne peut nier que j'ai accompli un parcours logique dans l'ensemble de ce dossier, par le biais d'une large concertation avec les autorités régionales et les partenaires sociaux.

En ce qui concerne l'échange de données, on envisage la création d'une sorte de banque-carrefour contenant notamment des données sur l'accompagnement et la formation et sur l'absence de travail ou le refus de travailler. L'objectif n'est pas que l'ONem puisse fouiner sans être inquiété dans les données du VDAB, par exemple, mais bien que des données soient consultables en ligne pour tous les partenaires, sur la base de l'échange de données entre différentes banques de données. Tout cela doit avoir lieu dans un climat de respect de la vie privée du demandeur d'emploi.

La suspension de l'article 80 se fera progressivement, et ce, sur la base de catégories d'âge: à mesure que la nouvelle réglementation entrera en application pour une catégorie d'âge déterminée, cette catégorie disparaîtra du champ d'application de l'article 80.

07.11 Louis Smal (cdH): Vos réponses ne m'ont pas convaincu. Vous tenez un discours et des raisonnements purement technocratiques. Je crains que les dispositions que vous allez prendre vont engendrer plus d'exclusions que celles que nous connaissons aujourd'hui.

+

Dans ma région, il n'y a rien à proposer aux demandeurs d'emploi; nous avons un taux de chômage de plus de 15% et nos entreprises sont en restructuration.

Je suis convaincu qu'il en est de même en Flandre.

Votre projet ne nous convient pas mais vous bénéficierez d'une large majorité lorsqu'il s'agira de le voter.

Of de werkloze, als hij gecontacteerd wordt, moet bewijzen dat hij al meer gedaan heeft dan begeleiding aanvaarden, hangt af van wat de begeleiding precies inhoudt. Wij zullen samen met de Gewesten categorieën van begeleiding vaststellen, die al dan niet aanleiding kunnen geven tot een vrijstelling of toch tenminste als een belangrijk gegeven zullen gelden.

(Nederlands) Op de vragen van mevrouw De Block heb ik eigenlijk al grotendeels geantwoord. Zij kan niet ontkennen dat ik in heel dit dossier een logisch parcours heb afgelegd, via ruim overleg met de gewestelijke overheden en met de sociale partners.

Wat de gegevensuitwisseling betreft wordt gedacht aan een soort kruispuntbank met daarin onder meer gegevens over begeleiding en opleiding en over het onderbreken of weigeren van werk. Het is niet de bedoeling dat de RVA ongestoord in de gegevens van bijvoorbeeld de VDAB kan gaan neuzen, wel dat gegevens *on line* raadpleegbaar zijn voor alle deelnemende partners, op basis van de uitwisseling van gegevens tussen de diverse databanken. Dit alles moet gebeuren in een sfeer van respect voor de privacy van de werkzoekende.

De opschorting van artikel 80 zal geleidelijk aan gebeuren en dit op basis van leeftijdscategorieën: naarmate de nieuwe regeling van toepassing wordt op een bepaalde leeftijdscategorie, verdwijnt die categorie uit het toepassingsgebied van artikel 80.

07.11 Louis Smal (cdH): Uw antwoorden hebben mij niet overtuigd. Uw uitspraken en redeneringen zijn zuiver technocratisch. Ik vrees dat er met de maatregelen die u in de pijplijn heeft zitten, nog meer mensen uitgesloten zullen worden dan nu het geval is.

In mijn streek kunnen we werkzoekenden niets aanbieden. Het werkloosheidscijfer ligt boven de 15%, en onze bedrijven zijn volop aan het herstructureren.

Ik ben er trouwens van overtuigd dat dat in Vlaanderen ook zo is.

Uw ontwerp valt bij ons niet in goede aarde, maar bij de stemming zal het met een ruime meerderheid worden aangenomen.

07.12 Zoé Genot (ECOLO): Les Régions vont essayer de faire de l'accompagnement mais quand on voit les chiffres - 54.000 jeunes de moins de trente ans en Wallonie - on se demande comment cela sera possible.

Actuellement, il existe de bonnes formations mais elles sont coûteuses et ne concernent qu'un petit nombre de personnes. Nous devons faire notre deuil de pareilles formations pour en arriver à un accompagnement de masse qui ne sera plus un accompagnement à l'insertion mais bien à une préparation au contrôle.

Même au niveau des Régions, le type de plan que nous construisons est dommageable et ne va pas aboutir aux résultats escomptés.

07.13 Maggie De Block (VLD): Je suis convaincue qu'une réglementation dans ce domaine ne peut être synonyme de réussite qu'à la condition qu'elle soit mise en oeuvre progressivement et par le biais de la concertation la plus large possible avec les différents partenaires. La réglementation exposée par le ministre aura à terme des effets bénéfiques pour chacun.

07.14 Jean-Marc Delizée (PS): L'article 80 est, à mon estime et à celle de mon groupe, injuste. Nombre de groupes politiques revendiquent sa suppression.

Peu de personnes ont retrouvé un emploi après avoir été exclus. On a plutôt assisté à un glissement vers des situations de minimex ou de pauvreté.

Par ailleurs, vous n'avez pas répondu à la question sur les carrières professionnelles de 20 ans et plus.

07.15 Frank Vandenbroucke, ministre (en français): On n'a pas intégré cette demande ; on peut avoir 20 ans de carrière à 38 ans (si l'on a commencé à 18) ; ne doit-on plus participer ?

07.16 Jean-Marc Delizée (PS): Avez-vous fixé une limite d'âge ?

07.17 Frank Vandenbroucke, ministre (en français): Nous procéderons sur base de codes d'âges et pas d'ancienneté.

07.18 Jean-Marc Delizée (PS): Vous n'avez donc pas retenu cet élément de 20 ans de carrière. Vous êtes également toujours en négociation avec les Régions. Nous en attendons les résultats.

07.12 Zoé Genot (ECOLO): De Gewesten zullen dus proberen de werklozen te begeleiden. In Wallonië zijn er echter 54.000 werklozen jonger dan dertig. Hoe zullen die worden begeleid?

De bestaande opleidingen zijn erg duur en komen slechts een beperkt aantal werklozen ten goede. Dat soort opleidingen behoort voortaan tot het verleden en zal worden vervangen door massale opleidingen, die niet langer voorbereiden op een job maar wel op de RVA-controle.

Ook op het niveau van de Gewesten betekent dit soort plan een achteruitgang in vergelijking met de bestaande toestand en zal het niet de beoogde resultaten opleveren.

07.13 Maggie De Block (VLD): Ik ben ervan overtuigd dat een regeling in deze aangelegenheid alleen maar succes kan hebben indien ze stapsgewijs en via het ruimst mogelijke overleg met de diverse partners wordt ingevoerd. De regeling die de minister heeft uiteengezet, zal op termijn voor eenieder een positief effect hebben.

07.14 Jean-Marc Delizée (PS): Voor mij en voor mijn fractie is artikel 80 onrechtvaardig. Tal van fracties eisen overigens dat het wordt afgeschaft.

Weinig mensen hebben nadat zij werden uitgesloten opnieuw werk gevonden. Het komt veel vaker voor dat zij het met een leefloon moeten stellen of in de armoede terechtkomen.

U heeft overigens niet geantwoord op de vraag over de loopbanen van 20 jaar en meer.

07.15 Minister Frank Vandenbroucke (Frans): Dat gegeven hebben wij inderdaad niet opgenomen omdat er mensen zijn die op 38-jarige leeftijd al een loopbaan van 20 jaar achter de rug hebben (wie op 18 jaar begon te werken) en dan rijst de vraag of die niet meer moeten deelnemen.

07.16 Jean-Marc Delizée (PS): Heeft u een leeftijdsgrens vastgesteld?

07.17 Minister Frank Vandenbroucke (Frans): Wij zullen werken op basis van leeftijdscodes, niet van anciënniteit.

07.18 Jean-Marc Delizée (PS): U heeft dat gegeven van loopbanen van 20 jaar dus niet in aanmerking genomen. Ook onderhandelt u nog steeds met de Gewesten. Wij wachten de

Enfin, je suis inquiet de la différence entre théorie et pratique dans un secteur qui a connu des moments difficiles. « Chat échaudé craint l'eau froide ». L'on peut craindre des dérapages si les inspecteurs n'agissent pas sur base de critères précis.

07.19 Denis Ducarme (MR): Cet article 80 est discriminatoire, les faits le montrent. Il faut le supprimer, ou rajouter une méthode de contrôle proactive.

L'exclusion se situe aux extrêmes des générations: les jeunes, et le chômeurs âgés. Cet accord rencontre les préoccupations des jeunes, mais ne laisse-t-il pas de côté les chômeurs âgés ? Il faut qu'il y ait également un accompagnement de ceux-ci, comme l'ont souligné les syndicats. Et, si les chômeurs sont accompagnés, il n'y a pas de raison qu'ils ne soient pas contrôlés.

07.20 Greta D'hondt (CD&V): Celui qui perçoit des indemnités de chômage doit être demandeur d'emploi. Le chômeur n'est pas le seul responsable et doit, par conséquent, être accompagné dans sa quête d'un emploi. Je plaide en faveur d'un contrat d'accompagnement individuel, avec un emploi comme but ultime. Ce contrat définirait un parcours d'insertion comportant différentes étapes, telles que des formations à la recherche d'un emploi. Une fois conclu, il serait transmis à l'ONEM. Celui-ci pourrait ensuite parfaitement vérifier si le contrat est respecté. Ainsi, toute différence entre les Régions pourrait être évitée.

Je déplore que les mesures oublient les personnes appartenant à la catégorie d'âge intermédiaire. En tout cas, il convient de mettre un terme au système des transmissions, qui se heurte notamment à des problèmes en cas de changement d'adresse.

07.21 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais): Si votre proposition signifie que les personnes qui ne suivent pas un parcours d'insertion sont convoquées à la date fixée et que celles qui suivent un tel parcours ne le sont pas, nous sommes d'accord. Nous devons savoir qui suit ce parcours et qui ne le suit pas. Quant au contenu même du contrat, il est préférable que nous ne nous en occupions pas.

Motions

resultaten af.

Ten slotte ben ik bezorgd over het verschil tussen theorie en praktijk in een sector die moeilijke tijden heeft gekend. "Een ezel stoot zich geen tweemaal aan dezelfde steen", zegt men. Ontsporingen zijn zeker te vrezen als inspecteurs niet op grond van welbepaalde criteria handelen.

07.19 Denis Ducarme (MR): Uit de feiten blijkt dat artikel 80 een discriminatie inhoudt. Het moet of worden afgeschaft of gepaard gaan met een proactieve controlemethode.

De onder- én de bovenlaag van een generatie dreigen van het recht op werkloosheidsuitkeringen uitgesloten te worden: de jongeren én de ouderen. Dit akkoord komt tegemoet aan de verzuchtingen van de jongeren, maar laat de oudere werklozen links liggen. Ook voor deze categorie moet er een begeleiding komen, zoals ook de vakbonden vroegen. Indien de werklozen worden begeleid, zie ik niet in waarom ze niet zouden worden gecontroleerd.

07.20 Greta D'hondt (CD&V): Wie werkloosheidsuitkeringen ontvangt, moet werkzoekend zijn. De werkloze is niet alleen verantwoordelijk en moet dus begeleid worden in de zoektocht naar werk. Ik pleit voor een individueel begeleidingscontract voor iedere werkloze, met als uiteindelijke doel een baan. Het contract stippelt een traject uit met verschillende tussenstappen, bijvoorbeeld sollicitatietrainingen. Dit contract wordt aan de RVA bezorgd op het moment dat het wordt afgesloten. De RVA kan nadien perfect nagaan of het contract is nageleefd. Op die manier hoeft men geen onderscheid te maken per regio.

Ik betreur dat de middencategorie inzake leeftijd bij de maatregelen wordt vergeten. In elk geval moet men stoppen met het systeem van de transmissies, dat onder meer kampt met problemen in geval van adreswijzigingen.

07.21 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): Als uw voorstel inhoudt dat zij die niet in een traject zitten, op de vastgestelde datum worden opgeroepen en dat zij die wel in een traject zitten, niet worden opgeroepen, dan zijn we het eens. We moeten weten wie in het traject zit en wie niet. Met de inhoud van het contract zelf bemoeien we ons beter niet.

Moties

En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par M. Louis Smal et Mme Zoé Genot et est libellée comme suit:

“La Chambre,
ayant entendu l'interpellation de M. Louis Smal
et la réponse du ministre de l'Emploi et des
Pensions,
demande au gouvernement

- de s'assurer que des moyens seront donnés aux organismes régionaux responsables de l'accompagnement des chômeurs pour qu'ils assument correctement leur mission à l'égard de l'ensemble des chômeurs à l'égard desquels ils ont un devoir d'accompagnement;

- ou, à défaut, de suspendre la mise en œuvre de la réforme envisagée de la procédure de contrôle;

- de s'attaquer aux véritables causes du chômage et de mettre tout en œuvre pour améliorer la compétitivité de l'économie belge, en prenant des mesures pour promouvoir la recherche et le développement, pour promouvoir les investissements, pour empêcher le dumping social à l'intérieur de l'Europe et la concurrence sociale des pays candidats à l'Europe.”

Une motion pure et simple a été déposée par Mmes Maggie De Block, Annelies Storms et Greet van Gool.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement.

La discussion est close.

08 Question de Mme Nahima Lanjri au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le congé parental" (n° 1402)

08.01 Nahima Lanjri (CD&V): Je dois adapter mes questions relatives au congé parental eu égard aux propositions récentes de la secrétaire d'Etat, Mme Van Brempt. Le ministre dispose-t-il de données chiffrées révélant une tendance spécifique au cours des années ?

08.02 Frank Vandenbroucke ministre (en néerlandais): Non.

08.03 Nahima Lanjri : Quelles sont, selon le ministre, les adaptations à apporter ? Estime-t-il les propositions de la secrétaire d'Etat équitables ? En effet, certaines personnes ne peuvent se permettre de choisir entre un montant supérieur ou une

Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door de heer Louis Smal en door mevrouw Zoé Genot en luidt als volgt:

“De Kamer,
gehoord de interpellatie van de heer Louis Smal
en het antwoord van de minister van Werk en Pensioenen,
vraagt de regering

- zich ervan te vergewissen dat de gewestelijke instellingen die instaan voor de begeleiding van werklozen voldoende middelen zullen krijgen om hun taken ten aanzien van alle werklozen die zij verplicht dienen te begeleiden, correct te kunnen uitvoeren;

- of, als dat niet het geval is, de tenuitvoerlegging van de voorgenomen hervorming van de controleprocedure op te schorten;

- de echte oorzaken van de werkloosheid aan te pakken en alles in het werk te stellen om de concurrentiekracht van de Belgische economie te verbeteren door maatregelen te treffen ter bevordering van het onderzoek en de ontwikkeling, alsook van de investeringen en ter voorkoming van sociale dumpingpraktijken binnen Europa en sociale concurrentie van de landen die kandidaat zijn voor toetreding tot de Europese Unie.”

Een eenvoudige motie werd ingediend door de dames Maggie De Block, Annelies Storms en Greet van Gool.

Over de moties zal later worden gestemd.

De bespreking is gesloten.

08 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk en Pensioenen over "het ouderschapsverlof" (nr. 1402)

08.01 Nahima Lanjri (CD&V): Ten gevolge van de recente voorstellen van staatssecretaris Van Brempt moet ik mijn vragen over het ouderschapsverlof aanpassen. Beschikt de minister over cijfermateriaal dat een bepaalde tendens aanduidt door de jaren heen?

08.02 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): Neen.

08.03 Nahima Lanjri (CD&V): Welke zaken moeten er volgens de minister worden veranderd? Vindt de minister de voorstellen van de staatssecretaris rechtvaardig? Sommige mensen hebben immers niet te kiezen tussen een hoger

période plus longue, étant donné qu'elles ont besoin d'un montant déterminé pour joindre les deux bouts. Nous souhaitons assimiler le montant au revenu minimum pour que tout le monde puisse choisir. Le ministre a-t-il l'intention d'apporter d'autres adaptations et de prévoir par exemple une liaison avec le revenu du ménage ? Quels ont été les effets du congé parental sur la réintégration des femmes sur le marché du travail ?

08.04 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Je propose de communiquer ma réponse écrite à Mme Lanjri. Elle comporte principalement des chiffres relatifs à 2002 et à 2003, une période au cours de laquelle le système du quatre cinquièmes-temps connaissait un succès croissant. Pour le reste, aucune véritable tendance ne peut être observée. J'ignore par ailleurs si le congé parental a eu une influence sur la réintégration des femmes sur le marché de l'emploi.

J'approuve globalement les déclarations de Mme Van Brempt, mais l'interprétation selon laquelle elle souhaite principalement augmenter les allocations est inexacte. Elle plaide en faveur d'une plus grande liberté de choix pour un plus grand nombre de personnes, c'est-à-dire la possibilité de choisir entre une allocation mensuelle plus élevée ou un séjour plus long à domicile.

08.05 **Nahima Lanjri** (CD&V): Le ministre a partiellement raison, mais il subsiste un groupe qui ne dispose d'aucune liberté de choix : les personnes dont les revenus sont trop faibles. Une correction n'est-elle pas possible pour ce groupe cible ?

08.06 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Cela demande réflexion. La question est délicate dans la mesure où l'allocation d'interruption de carrière ne dépend pas du revenu.

L'incident est clos.

09 **Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les indemnités de crédit-temps et d'interruption de carrière en faveur du personnel des administrations subordonnées" (n° 1539)**
Le président:

09.01 **Greta D'hondt** (CD&V): La plus grande confusion règne dans les communes en ce qui concerne l'allocation de crédit-temps et d'interruption de carrière pour les membres de leur personnel. Cette semaine, j'ai même été contrainte,

bedrag of een langere periode, aangezien zij een bepaald bedrag nodig hebben om rond te komen. Wij willen het bedrag gelijkstellen aan het minimuminkomen, zodat iedereen kan kiezen. Is de minister van plan om nog correcties aan te brengen, bijvoorbeeld een koppeling aan het gezinsinkomen? Welke effecten heeft het ouderschapsverlof gehad op de herintrede van vrouwen op de arbeidsmarkt?

08.04 **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Ik stel voor dat ik mijn schriftelijk antwoord aan mevrouw Lanjri geef. Dit antwoord bevat vooral cijfers betreffende 2002 en 2003 toen de eenvijfde-regeling in de lift zat, voor het overige zijn er geen echte trends te herkennen. Ik weet ook niet of het ouderschapsverlof een invloed heeft gehad op het herintreden van vrouwen in het arbeidsproces.

Ik ga globaal akkoord met de uitspraken van collega Van Brempt, maar de interpretatie dat zij vooral de uitkeringen wil verhogen, klopt niet. Zij is een voorstander van meer keuzes voor meer mensen, met name de keuze of men meer wil krijgen per maand of meer maanden wil thuisblijven.

08.05 **Nahima Lanjri** (CD&V): De minister heeft gedeeltelijk gelijk, maar er blijft een groep die geen keuzevrijheid heeft, namelijk de mensen met een te laag inkomen. Is er voor deze doelgroep geen correctie mogelijk?

08.06 **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Ik wil erover nadenken, maar het is een moeilijke kwestie omdat de vergoeding bij loopbaanonderbreking niet afhangt van het inkomen.

Het incident is gesloten.

09 **Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de vergoedingen voor tijdscrediet en loopbaanonderbreking voor het personeel van de lagere overheden" (nr. 1539)**

09.01 **Greta D'hondt** (CD&V): Er heerst grote verwarring bij de gemeenten betreffende de vergoeding voor tijdscrediet en loopbaanonderbreking bij hun personeelsleden. Deze week heb ik zelf met de dood in het hart een

la mort dans l'âme, de refuser une demande d'interruption de carrière parce que je ne savais pas avec certitude quelle instance allait prendre quels frais en charge.

Aux termes d'un courrier adressé par le premier ministre au directeur de l'association des villes et communes flamandes, les différents pouvoirs sont parvenus à un accord en Comité de concertation. Or, aux dires du ministre flamand Van Grembergen, aucun consensus n'a été atteint et cette mesure de la loi-programme ne sera donc pas mise en œuvre.

Il est grand temps que le ministre fasse la clarté sur la situation. Qu'en est-il exactement ?

09.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Je ne vois pas de contradiction fondamentale entre les déclarations du premier ministre et celles du ministre Van Grembergen. La question a été abordée lors de la réunion du groupe de travail interfédéral du 21 janvier et sera à nouveau à l'ordre du jour le 12 février. Je ne souhaite pas anticiper les résultats de cette concertation.

09.03 **Greta D'hondt** (CD&V): La contradiction est flagrante! Le premier ministre prétend qu'il y a un accord alors qu'il n'y en a pas. Je voudrais simplement y voir plus clair. Une commune qui autorise aujourd'hui à un membre du personnel une période d'interruption de carrière dépassant la date du 1^{er} juillet 2004 doit-elle payer la prime ou non ? Les communes paient pour remplacer les membres du personnel qui interrompent leur carrière et ne sont financièrement pas en mesure de supporter la prime en sus.

09.04 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): La concertation n'est pas clôturée, je ne puis en dire plus et je ne veux absolument pas polémiquer.

09.05 **Greta D'hondt** (CD&V): Le ministre peut tout de même reconnaître que la mesure ne pourra pas encore être mise en œuvre en 2004.

09.06 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Je ne veux pas anticiper les conclusions.

L'incident est clos.

10 Question de Mme Greta D'hondt au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "la garantie de revenus aux personnes âgées et le statut social des indépendants" (n° 1658)

aanvraag tot loopbaanonderbreking geweigerd omdat ik niet zeker was wie wat zou betalen.

Premier Verhofstadt schreef in een brief aan de directeur van de VVSG dat er in het Overlegcomité een akkoord was bereikt tussen de verschillende overheden, maar volgens Vlaams minister Van Grembergen is er geen consensus bereikt en zal er dus geen uitvoering worden gegeven aan deze maatregel uit de programmawet.

Het is hoog tijd dat de minister een einde maakt aan deze onduidelijkheid. Wat is de stand van zaken?

09.02 Minister **Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Ik zie geen fundamentele tegenspraak tussen de uitspraken van de premier en van minister Van Grembergen. De kwestie werd besproken tijdens de vergadering van de interfederale werkgroep op 21 januari en zal opnieuw worden besproken op 12 februari. Ik wil niet vooruitlopen op de resultaten van dit overleg.

09.03 **Greta D'hondt** (CD&V): De tegenspraak is toch overduidelijk: de premier zegt dat er een akkoord is, maar dat akkoord is er niet. Ik wil enkel duidelijkheid. Zal een gemeente die nu aan een personeelslid een periode van loopbaanonderbreking toestaat die de datum van 1 juli 2004 overschrijdt, de premie moeten betalen of niet? De gemeenten betalen de vervanging voor loopbaanonderbrekers reeds en kunnen het financieel niet aan om ook de premie te betalen.

09.04 Minister **Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Het overleg is nog niet afgerond, ik kan niet meer zeggen en ik wil absoluut niet bekvechten.

09.05 **Greta D'hondt** (CD&V): De minister kan toch duidelijk verklaren dat de maatregel in 2004 nog niet zal worden uitgevoerd.

09.06 Minister **Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Ik kan niet vooruitlopen op de conclusie.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de inkomensgarantie voor ouderen en het sociaal statuut van de zelfstandigen" (nr. 1658)

10.01 Greta D'hondt (CD&V): De nombreux indépendants retraités perçoivent la pension minimum des indépendants. Certains indépendants retraités n'ont pas droit à la pension minimum complète, par exemple parce qu'ils n'ont pas accompli une carrière complète. De nombreux indépendants peuvent bénéficier de la garantie de revenus aux personnes âgées (GRAPA).

Le gouvernement a décidé d'augmenter les pensions minimums des indépendants. Si les montants de la GRAPA ne sont pas adaptés simultanément, la situation des indépendants les moins favorisés ne s'améliorera pas. Le gain réalisé sur le montant de la pension sera perdu au niveau de l'allocation.

Le gouvernement a-t-il l'intention d'augmenter la GRAPA pour assurer une hausse de revenu à l'ensemble des indépendants retraités ?

10.02 Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): La GRAPA est un régime d'assistance. Si les droits à la pension augmentent, l'assistance diminue. C'est logique. Il est exact que le revenu de certains demeurera plus ou moins identique.

La situation dépendra dans une large mesure de la GRAPA. Cette question n'a pas été abordée à Gembloux. Si rien ne change dans les quatre années à venir, l'analyse de Mme D'hondt est correcte. Il ne s'agit toutefois que d'un groupe très restreint d'indépendants.

10.03 Greta D'hondt (CD&V): Je n'ai pas dit que de nombreux indépendants étaient concernés. Un régime d'assistance demeure un régime d'assistance: c'est logique. Il est également logique que l'aide diminue si l'ayant droit bénéficie d'autres revenus. Toutefois, il est aussi indéniable que le gouvernement cherche à contenter le groupe le plus faible des indépendants avec un leurre. J'espère que la situation sera rectifiée pour le mois de septembre.

L'incident est clos.

11 Question de Mme Inge Vervotte au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la procédure de licenciement chez Ford Genk" (n° 1516)

11.01 Inge Vervotte (CD&V): Ma question ne concerne pas directement les travailleurs de chez Ford mais elle en est inspirée. Il s'agit de

10.01 Greta D'hondt (CD&V): Heel wat zelfstandige gepensioneerden ontvangen het minimumpensioen voor zelfstandigen. Sommige gepensioneerde zelfstandigen hebben geen recht op een volledig minimumpensioen, bijvoorbeeld omdat ze geen volledige loopbaan hebben gepresteerd. Heel wat van die zelfstandigen kunnen genieten van de inkomensgarantie voor ouderen (IGO).

De regering heeft beslist om de minimumpensioenen van de zelfstandigen op te trekken. Indien de bedragen van de IGO niet gelijktijdig worden aangepast, dan zullen de zwakste zelfstandigen er niet op vooruitgaan. Wat ze winnen aan pensioen zullen ze verliezen aan uitkering.

Is de regering van plan om de IGO te verhogen zodat alle zelfstandige gepensioneerden hun inkomen zien stijgen?

10.02 Minister Frank Vandenbroucke (*Nederlands*): De IGO is een bijstandsstelsel. Als de pensioenrechten verhogen, verlaagt de bijstand. Dat is logisch. Het klopt dat het inkomen van sommigen dan min of meer gelijk zal blijven.

Veel hangt af van wat er met de IGO zal gebeuren. Dat is in Gembloux niet ter sprake gekomen. Verandert er in de komende vier jaar niets aan, dan is de analyse van mevrouw D'hondt correct. Het is wel zo dat het maar om een erg kleine groep van de zelfstandigen gaat.

10.03 Greta D'hondt (CD&V): Ik heb niet gezegd dat het over veel zelfstandigen gaat. Een bijstandsstelsel blijft een bijstandsstelsel, dat is logisch. Dat de bijstand daalt als er een ander inkomen is, is ook logisch. Maar wat ook onmiskenbaar waar is, is dat de regering de zwakste groep zelfstandigen wil blij maken met een dode mus. Ik hoop dat dat voor september is bijgestuurd.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van mevrouw Inge Vervotte aan de minister van Werk en Pensioenen over "de ontslagprocedure bij Ford Genk" (nr. 1516)

11.01 Inge Vervotte (CD&V): De arbeiders van Ford zijn niet echt het onderwerp van mijn vraag, maar eerder de aanleiding. Het gaat me om de

l'application de la loi "Renault".

Les travailleurs de Ford Genk ont affirmé qu'un des critères pris en considération pour déterminer quels travailleurs seraient licenciés est le nombre de jours de maladie. Ils jugent cette manière de procéder discriminatoire. L'inspection du travail, en revanche, estime qu'on ne peut parler de discrimination étant donné que ce sont les jours de maladie du passé qui sont pris en considération, et non l'état de santé actuel ou futur.

Cette justification me paraît contestable car les jours de maladie du passé peuvent être un indicateur de l'état de santé actuel ou futur.

Sans vouloir m'immiscer dans des procédures judiciaires, je souhaiterais quand-même connaître l'opinion du ministre. Est-il d'accord avec l'avis de l'inspection ? Estime-t-il qu'une période de maladie est un critère acceptable dans le cadre d'un licenciement collectif ?

11.02 Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): Je suis prudent en ce qui concerne d'éventuels jugements du tribunal. Toute forme de discrimination fondée sur l'état de santé actuel ou futur est illégale. Du point de vue légal, la procédure de licenciement chez Ford Genk n'est pas entachée de discrimination. Il s'agit d'absentéisme constaté dans le passé et les malades chroniques sont épargnés. Au demeurant, l'absentéisme récurrent est également un motif de licenciement dans le droit qui régit les licenciements. Je pense que l'inspection a raison. Nous verrons dans quel sens évoluera la jurisprudence.

11.03 Inge Vervotte (CD&V): Si je puis comprendre la réponse du ministre, je la trouve à vrai dire décevante. Reste à savoir si les articles en question offriront une protection suffisante contre toute forme de discrimination. J'ai l'impression qu'il y a des applications abusives de la loi-Renault dans la pratique. On se sert de la loi pour déterminer qui sera licencié dans le cadre de la concertation sociale.

11.04 Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): Cela se fait aussi en dehors de la loi-Renault.

11.05 Inge Vervotte (CD&V): Je veux simplement dire que nous ne pouvons pas ignorer cet élément lors de l'évaluation de la loi. Si, en cas de licenciement collectif, on se met à utiliser des critères qui relèvent en fait de la politique de

toepassings van de wet-Renault.

De arbeiders van Ford Genk hebben gemeld dat een van de criteria om te bepalen welke arbeiders zouden worden ontslagen, het aantal ziekte-dagen is. De arbeiders vinden dat discriminatie. De arbeidsinspectie oordeelde echter dat er geen sprake is van discriminatie omdat ziekte-dagen uit het verleden in rekening werden gebracht en niet de huidige of toekomstige gezondheidstoestand.

Dat lijkt me betwistbaar omdat de ziekte-dagen uit het verleden als indicator kunnen dienen voor de huidige en de toekomstige gezondheidstoestand.

Ik wil niet ingrijpen in gerechtelijke procedures, maar ik wou toch de mening van de minister kennen. Is hij het eens met het oordeel van de inspectie? Vindt hij een periode van ziekte een aanvaardbaar criterium bij collectief ontslag?

11.02 Minister Frank Vandenbroucke (*Nederlands*): Ik wil voorzichtig zijn ten aanzien van mogelijke uitspraken van de rechtbank. Elke vorm van discriminatie gebaseerd op de huidige of toekomstige gezondheidstoestand is onwettig. In de ontslagprocedure van Ford is volgens de wet geen sprake van discriminatie. Het gaat om afwezigheden uit het verleden en chronisch zieken zijn vrijgesteld. Veelvuldige afwezigheid is trouwens ook een grond voor ontslag in het ontslagrecht. Ik denk dat de inspectie gelijk heeft. We zullen zien wat de rechtspraak oplevert.

11.03 Inge Vervotte (CD&V): Ik begrijp het antwoord van de minister, maar ik had eerlijk gezegd meer verwacht. De vraag is of de bewuste artikels wel voldoende bescherming bieden tegen discriminatie. Ik heb de indruk dat de wet-Renault in de praktijk wordt misbruikt. Men gebruikt de wet om in het sociaal overleg te laten vastleggen wie er ontslagen wordt.

11.04 Minister Frank Vandenbroucke (*Nederlands*): Dat gebeurt zonder de wet-Renault toch ook?

11.05 Inge Vervotte (CD&V): Ik wil enkel zeggen dat we daar niet blind voor mogen zijn bij de evaluatie van de wet. Als men bij een collectief ontslag criteria begint te gebruiken die eigenlijk te maken hebben met personeelsbeleid, dan komt

gestion des ressources humaines, on se retrouve dans une zone d'ombre. La loi devrait créer plus de clarté.

L'incident est clos.

12 Question de M. Servais Verherstraeten au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les droits à la pension dans le cadre de l'exercice de mandats" (n° 1520)

12.01 Servais Verherstraeten (CD&V): En sa qualité de ministre des Affaires sociales, le ministre, en réponse à une question orale, avait précisé à l'époque que les mandats de directeurs généraux pouvaient être considérés comme des mandats visés à l'article 8, paragraphe 1, alinéa 3 de la loi du 21 juillet 1844 et il avait annoncé que ces mandats seraient insérés dans un arrêt ultérieur.

Ces mandats ont-ils dans l'intervalle été repris dans la liste ? Dans l'affirmative, quand ? Dans la négative, entre-t-il toujours dans les intentions du ministre de les inscrire dans la liste ? Si ces mandats ne figurent pas encore sur la liste, quelle en est la raison ?

12.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais): Le projet d'arrêté royal a été approuvé le 5 septembre 2003 et a été transmis pour avis au Conseil d'Etat. Il s'appliquera avec effet rétroactif au calcul des pensions.

12.03 Servais Verherstraeten (CD&V): Si cet arrêté royal n'est pas publié au *Moniteur belge* à brève échéance, je reviendrai sur cette question.

L'incident est clos.

13 Questions jointes de

- Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la discrimination sur le marché du travail" (n° 1535)
- Mme Nahima Lanjri au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la représentation des groupes à risque sur le marché de l'emploi" (n° 1626)

13.01 Greta D'hondt (CD&V): Dans son rapport sur le racisme, le Conseil de l'Europe critique la Belgique en raison du statut précaire des allochtones sur le marché du travail et il exhorte les autorités belges à prévoir des procédures d'embauche transparentes afin qu'il soit plus facile de prouver que certaines entreprises refusent des

men in een grijze zone terecht. De wet zou meer duidelijkheid moeten creëren.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van de heer Servais Verherstraeten aan de minister van Werk en Pensioenen over "de pensioenrechten voor mandaten" (nr. 1520)

12.01 Servais Verherstraeten (CD&V): Als minister van Sociale Zaken antwoordde de minister op een eerdere mondelinge vraag dat mandaten van algemeen directeurs konden worden beschouwd als mandaten zoals bedoeld in artikel 8, paragraaf 1, derde lid van de wet van 21 juli 1844 en kondigde hij aan dat deze mandaten in een volgend besluit zouden worden opgenomen.

Werden deze mandaten ondertussen opgenomen op de lijst? Zo ja, wanneer? Zo neen, heeft de minister de intentie om dit alsnog te doen? Als dit nog niet is gebeurd, wat is de reden hiervoor?

12.02 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): Het ontwerp-KB werd op 5 september 2003 goedgekeurd en ligt nu voor advies bij de Raad van State. Het zal met terugwerkende kracht gelden bij de berekening van de pensioenen.

12.03 Servais Verherstraeten (CD&V): Als het KB niet binnen afzienbare tijd in het *Belgisch Staatsblad* verschijnt, zal ik mijn vraag opnieuw stellen.

Het incident is gesloten.

13 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "arbeidsdiscriminatie" (nr. 1535)
- mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk en Pensioenen over "de vertegenwoordiging van risicogroepen op de arbeidsmarkt" (nr. 1626)

13.01 Greta D'hondt (CD&V): In zijn racismerapport over België bekritiseert de Raad van Europa de gebrekkige positie van allochtonen op de arbeidsmarkt en maant de Belgische overheid aan om werk te maken van transparante sollicitatieprocedures, zodat makkelijker kan worden bewezen of bedrijven kandidaten afwijzen

candidats à un emploi chez elles sur la base de leurs origines. Les patrons et les responsables des ressources humaines doivent y être sensibilisés et les juges aussi bien que les inspecteurs du travail doivent faire davantage pour appliquer la loi sur la lutte contre le racisme. Malheureusement, ce thème n'est absolument pas abordé dans les communiqués sur les décisions prises à Gembloux par le gouvernement. Quelles mesures le gouvernement prendra-t-il pour répondre aux observations du Conseil de l'Europe ?

13.02 Nahima Lanjri (CD&V): Le ministre a déjà reconnu que l'emploi des allochtones constitue un problème. Seuls 30,7 pour cent de la population non européenne a un emploi en Belgique, alors que la moyenne européenne se situe à 52,6 pour cent. Nous pouvons affirmer que les étrangers européens et les Belges d'origine allochtone sont également discriminés. Le ministre a déclaré que les pouvoirs publics ont un rôle d'exemple à jouer en la matière. Eh bien, 247 fonctionnaires fédéraux seulement sur 80.000 sont des Européens non belges. L'emploi des handicapés laisse également à désirer : l'on ne dénombre que 937 fonctionnaires fédéraux handicapés, soit bien moins que les 3 pour cent projetés.

Le ministre prépare un plan de diversité visant à accroître la représentation des groupes à risque. Les ministres régionaux de l'Emploi prennent également des initiatives. En Flandre, le gouvernement et les partenaires sociaux se sont mis d'accord sur un texte plate-forme en matière de participation proportionnelle au travail. Au niveau fédéral, les partenaires sociaux ont demandé, lors de la conférence sur l'emploi, que les entreprises consacrent 0,10 pour cent de la masse salariale brute aux groupes à risque. Un plan pluriannuel est annoncé dans l'annexe des conclusions de la conférence. Des d'initiatives de l'autorité fédérale sont attendues. Leur mise en œuvre concrète devait être étudiée par un groupe de travail sous la houlette du ministre de l'Emploi et de la ministre de l'Egalité des Chances. Ce groupe de travail s'est-il déjà réuni ? Des initiatives concrètes ont-elles déjà été décidées au niveau fédéral ? Les partenaires sociaux et les entités fédérées ont-ils annoncé des initiatives concrètes au sein de ce groupe de travail ? Sera-t-il procédé à une évaluation en termes d'égalité des chances préalablement à toute mesure du gouvernement ? Qu'en est-il de l'effort d'ouverture de la fonction publique ?

13.03 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais): A Gembloux, un tableau a été

omwille van hun afkomst. Werkgevers en HR-personeel moeten gesensibiliseerd worden en arbeidsrechtvaarders en -inspecteurs moeten meer doen om de antiracismewet af te dwingen. In de berichten over de beslissingen die de regering heeft genomen in Gembloux vind ik helaas niets terug over dit onderwerp. Welke maatregelen zal de regering nemen om tegemoet te komen aan de opmerkingen van de Raad van Europa?

13.02 Nahima Lanjri (CD&V): De minister heeft reeds toegegeven dat de tewerkstelling van allochtonen een probleem is. Van de niet-Europese bevolking is in België slechts 30,7 procent aan het werk, terwijl het Europese gemiddelde 52,6 procent bedraagt. We kunnen ervan uitgaan dat ook Europese buitenlanders en Belgen van allochtone afkomst gediscrimineerd worden. De minister heeft gezegd dat de overheid in deze een voorbeeldfunctie te vervullen heeft. Welnu, onder de 80.000 federale ambtenaren zijn er slechts 247 niet-Belgische Europeanen. Ook de tewerkstelling van gehandicapten laat te wensen over: er zijn slechts 937 gehandicapte federale ambtenaren, veel minder dus dan de beoogde 3 procent.

De minister werkt aan een diversiteitsplan dat de vertegenwoordiging van risicogroepen moet verbeteren. Ook de gewestelijke ministers van Werkgelegenheid nemen initiatieven. In Vlaanderen raakten regering en sociale partners het eens over een platformtekst inzake de evenredige arbeidsdeelname. Op federaal vlak hebben de sociale partners op de werkgelegenheidsconferentie gevraagd dat de ondernemingen 0,10 procent van de bruto loonmassa voor risicogroepen zouden bestemmen. In de bijlage bij de besluiten van de werkgelegenheidsconferentie wordt een meerjarenplan aangekondigd. De federale overheid wordt gevraagd een aantal initiatieven te nemen. De concrete uitwerking daarvan zou worden onderzocht door een werkgroep onder leiding van de minister van Werk en de minister van Gelijke Kansen. Is deze werkgroep al samengekomen? Zijn er al concrete initiatieven op federaal niveau afgesproken? Hebben de sociale partners en de deelstaten in deze werkgroep concrete initiatieven aangekondigd? Zal er bij elke regeringsmaatregel een gelijke-kansenevaluatie worden gemaakt? Hoeveel staat het met de openstelling van het openbaar ambt?

13.03 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): In Gembloux werd een tabel

présenté pour la mise en œuvre de la Conférence pour l'emploi. Mme Lanjri y trouvera des informations relatives à la politique de diversité et à la lutte contre la discrimination. Cette lutte requiert un changement de mentalité et de la fermeté de la part de tous les intervenants. La culture d'entreprise doit évoluer. La répression et les lois ne suffisent pas : l'information, la sensibilisation et la formation occupent également une place importante.

Dans le cadre de la directive européenne du 29 juin 2000 relative à la mise en oeuvre du principe de l'égalité de traitement entre les personnes sans distinction de race ou d'origine ethnique, deux lois ont été promulguées. Il s'agit, d'une part, de la loi du 20 janvier 2003 relative au renforcement de la législation contre le racisme et, d'autre part, de la loi du 25 février 2003 tendant à lutter contre la discrimination et modifiant la loi du 15 février 1993. Au niveau flamand, la directive a été transposée par le décret du 8 mai 2002 concernant la participation proportionnelle sur le marché du travail. Les autres entités fédérées sont occupées à prendre les initiatives requises. Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale suit ce dossier et, au besoin, active les décisions.

Le 1^{er} juillet 2001, le SPF Emploi a créé, en collaboration avec le Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme, la cellule Entreprise multiculturelle. Elle a pour mission d'élaborer des instruments permettant d'assister l'Inspection des lois sociales. Elle sensibilisera en outre les secteurs professionnels et promouvra la conclusion de conventions collectives de travail visant l'égalité de traitement des minorités. La cellule viendra enfin en aide aux entreprises et aux victimes de discriminations.

Dans le cadre du programme d'action communautaire de lutte contre les discriminations, la Commission européenne accorde chaque année aux Etats membres un certain montant pour leur permettre d'organiser des campagnes de sensibilisation. Cette année, l'objectif est de récompenser des entreprises méritoires en les distinguant. On donnera au projet la publicité qu'il convient.

La Belgique s'efforce de plus en plus d'aider les personnes en difficultés à trouver du travail. L'autorité fédérale aussi bien que les Communautés et les Régions transposeront les directives européennes ayant pour but la lutte contre les discriminations. Elles ont déjà examiné comment elles peuvent améliorer les aptitudes professionnelles des allochtones. A cet égard, la loi

voorgesteld over de uitvoering van de werkgelegenheidsconferentie. Daarin zal mevrouw Lanjri informatie vinden over het diversiteitsbeleid en de strijd tegen discriminatie. Die strijd vraagt om een mentaliteitsverandering en vasthoudendheid van alle betrokkenen. De cultuur van de onderneming moet veranderen. Repressie en wetten volstaan niet. Ook informatie, sensibilisering en vorming zijn van belang.

In het kader van de Europese richtlijn van 29 juni 2000 over de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming, werden twee wetten uitgevaardigd. Enerzijds de wet van 20 januari 2003 tot versterking van de wetgeving tegen het racisme, anderzijds de wet van 25 februari 2003 ter bestrijding van discriminatie en tot wijziging van de wet van 15 februari 1993. Op Vlaams niveau werd de richtlijn omgezet via het decreet van 8 mei 2002 over de evenredige participatie op de arbeidsmarkt. De andere Gemeenschappen en Gewesten nemen momenteel de vereiste initiatieven. De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg volgt de zaak op en bespoedigt waar nodig.

Op 1 juli 2001 richtte de FOD Werkgelegenheid in samenwerking met het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding de cel Kleurrijk Ondernemen op. Die moet instrumenten uitwerken ter ondersteuning van de Inspectie van de sociale wetten. Bovendien zal ze de beroepssectoren sensibiliseren en pleiten voor collectieve arbeidsovereenkomsten waarin de gelijke behandeling van minderheden is opgenomen. Ten slotte wil de cel de bedrijfswereld en de slachtoffers van discriminatie ondersteunen.

In het kader van het communautaire actieprogramma ter bestrijding van discriminatie kent de Europese Commissie de lidstaten jaarlijks een bedrag toe om sensibiliseringscampagnes te organiseren. Dit jaar wil men verdienstelijke ondernemingen belonen met een onderscheiding. Aan het project zal de nodige ruchtbaarheid worden gegeven.

België probeert mensen met moeilijkheden in toenemende mate aan werk te helpen. Zowel de federale overheid als de Gemeenschappen en Gewesten zullen de Europese richtlijnen ter bestrijding van discriminatie omzetten. Ze onderzochten ook al hoe ze beroepsvaardigheden kunnen verbeteren. In dat verband werd in 2003 de antidiscriminatiewet uitgevaardigd. Het Brusselse

anti-discrimination a été promulguée en 2003. La Région bruxelloise juge prioritaire la discrimination des catégories de la population qui sont d'origine étrangère. La Région wallonne opte quant à elle en faveur de ce qu'elle appelle le « mainstreaming » de la diversité, qui consiste à sensibiliser toutes les personnes qui s'occupent de placement. Par conséquent, en 2002, la Flandre a donc adopté le décret. Lors du dernier accord interprofessionnel, les interlocuteurs sociaux se sont dits partisans d'une consolidation de l'intégration des personnes issues de milieux socialement défavorisés.

Le SPF Emploi a créé un groupe de travail ad hoc constitué de représentants des divers niveaux de pouvoir. Ce groupe, qui s'est déjà réuni à plusieurs reprises, incite les entités fédérées à transposer les directives européennes. Un autre groupe de travail est chargé d'examiner la concrétisation des initiatives prises aux différents niveaux de pouvoir. Ce dernier groupe ne s'est pas encore réuni mais mes services se mettront dès que possible en rapport avec la ministre Marie Arena.

Dans le courant de cette année sera vraisemblablement organisée une table ronde à laquelle prendront part tous les responsables de la lutte contre les discriminations. Le but de la concertation est d'adapter la législation et d'examiner quelles initiatives pourraient induire un changement des comportements.

13.04 Greta D'hondt (CD&V): Pour pouvoir faire l'objet de discriminations sur le lieu de travail, il faut avant tout avoir un emploi. Même les personnes nées ici et jouissant de la nationalité belge éprouvent des difficultés à trouver du travail. On ne peut cacher sa couleur de peau et ses cheveux crépus. Je crois aux exemples concrets, beaucoup plus qu'aux groupes de travaux, aux concertations et aux grandes idées. Dans la revue Z.O., un travailleur d'origine étrangère témoigne de la réalité quotidienne sur le lieu de travail. Les villes et communes devraient prendre des initiatives analogues. Cela peut paraître difficile d'éviter les discriminations dans un service d'entretien des parcs et jardins publics, par exemple, mais dans la pratique, les choses se passent en général plutôt bien.

13.05 Nahima Lanjri (CD&V): Pour pouvoir faire l'objet de discriminations sur le lieu de travail, il faut avant tout avoir un emploi. Même les personnes nées ici et jouissant de la nationalité belge éprouvent des difficultés à trouver du travail. On ne peut cacher sa couleur de peau et ses cheveux crépus. Je crois aux exemples concrets, beaucoup

Gewest zet de discriminatie van bevolkingsgroepen van buitenlandse origine bovenaan de agenda. Het Waalse Gewest kiest voor 'mainstreaming van de diversiteit': alle arbeidsbemiddelaars worden gesensibiliseerd. Vlaanderen keurde in 2002 dus het decreet goed. Bij het laatste interprofessioneel akkoord toonden de sociale partners zich voorstander van versterkte integratie van kansarmen.

De FOD Werkgelegenheid richtte een trajectgroep op met vertegenwoordigers van de diverse beleidsniveaus. Deze groep kwam al meermaals bijeen en spoort de deelentiteiten ertoe aan de Europese richtlijnen om te zetten. Een andere werkgroep moet de concrete uitwerking van initiatieven op de diverse beleidsniveaus onderzoeken. Die laatste groep kwam nog niet samen, maar mijn diensten zullen zo snel mogelijk contact opnemen met minister Arena.

In de loop van dit jaar komt er waarschijnlijk een rondetafelconferentie met al wie bij de non-discriminatie is betrokken. Doel van het overleg is de wetgeving aan te passen en te onderzoeken welke initiatieven een gedragswijziging kunnen bewerkstelligen.

13.04 Greta D'hondt (CD&V): Om op de arbeidsvloer gediscrimineerd te kunnen worden, moet men eerst werk hebben. Zelfs wie hier is geboren en de Belgische nationaliteit bezit, raakt moeilijk aan de slag. Gelaatskleur en kroezelhaar kan men niet verbergen. Veel meer dan in werkgroepen, overleg en grote verhalen, geloof ik in concrete voorbeelden. In het tijdschrift Z.O. getuigde een allochtone werknemer over de dagdagelijkse realiteit op de werkvloer. Ook de steden en gemeenten zouden iets soortgelijks moeten doen. Het lijkt misschien niet makkelijk om discriminatie in pakweg een groendienst te vermijden, maar in de praktijk valt het meestal goed mee.

13.05 Nahima Lanjri (CD&V): Dit antwoord ontgoocht mij zeer. Ik kan er nog enig begrip voor opbrengen dat men beslist een werkgroep op te richten omdat er op de werkgelegenheidsconferentie niet veel uit de bus is gekomen, maar dat er zes maanden niets gebeurt, terwijl deze materie maatschappelijk heel gevoelig

plus qu'aux groupes de travaux, aux concertations et aux grandes idées. Dans la revue Z.O., un travailleur d'origine étrangère témoigne de la réalité quotidienne sur le lieu de travail. Les villes et communes devraient prendre des initiatives analogues. Cela peut paraître difficile d'éviter les discriminations dans un service d'entretien des parcs et jardins publics, par exemple, mais dans la pratique, les choses se passent en général plutôt bien.

L'incident est clos.

14 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur «les titres-services et la garde d'enfants à domicile» (n° 1536)

14.01 Greta D'hondt (CD&V): En dépit de mes nombreuses réserves à l'égard des titres-services, je suis fondamentalement favorable à l'économie de services. Le gouvernement flamand a décidé que les titres-services peuvent également être utilisés dans le cadre de la garde d'enfants. C'est à mon sens une mauvaise idée. Etant donné que le ménage moyen compte deux à trois enfants, ce système s'apparente à une forme d'aide ménagère privée subsidiée. Les gardiens ou les gardiennes peuvent-ils également accomplir des tâches ménagères? Comment les autorités exerceront-elles un contrôle en la matière?

L'autorité fédérale et l'autorité flamande financent une grande partie du coût des titres-services. Cette mesure se révélera donc très coûteuse pour le contribuable. Selon le ministre flamand Byttebier, cette initiative permettra de créer 300 nouvelles places d'accueil mais le même budget permettrait en fait d'en créer 750 dans le circuit normal, voire des milliers dans le cadre d'autres formes d'accueil.

Le système instauré par le gouvernement est uniquement destiné aux ménages à deux revenus financièrement aisés car une heure de garde coûtera 6,2 euros. Le contribuable est donc appelé à financer un privilège dont jouit un groupe social nanti. Les pouvoirs publics ne feraient-ils pas mieux d'utiliser les recettes fiscales pour satisfaire les besoins les plus pressants?

14.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais): La garde d'enfants n'entre pas dans mes attributions. Le rôle du législateur fédéral est limité à la détermination des critères auxquels doivent répondre les initiatives locales pour pouvoir bénéficier du même traitement fiscal que les titres-services fédéraux.

ligt, vind ik bijzonder teleurstellend. Het lijkt wel alsof men deze doelgroep is vergeten. Die werkgroep is nog niet eens begonnen met haar werkzaamheden!

Het incident is gesloten.

14 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "dienstcheques en kinderopvang aan huis" (nr. 1536)

14.01 Greta D'hondt (CD&V): Hoewel ik veel bedenkingen heb bij de dienstencheques, ben ik ten gronde een groot voorstander van de diensteneconomie. De Vlaamse regering heeft nu beslist dat de dienstencheques ook voor kinderopvang mogen worden gebruikt. Dat vind ik een slecht idee. Aangezien het gemiddelde gezin twee à drie kinderen telt, komt dit neer op een vorm van gesubsidieerde particuliere huishoudelijke hulp. Mogen de oppassers ook huishoudelijke taken doen? Hoe zal de overheid daarop toezien?

De federale en de Vlaamse overheid betalen een groot deel van de kostprijs van de dienstencheques. Deze maatregel zal de belastingbetaler dus heel wat geld kosten. Volgens Vlaams minister Byttebier zal dit initiatief leiden tot 300 nieuwe opvangplaatsen, maar met hetzelfde budget kunnen er 750 plaatsen in de normale opvang worden gecreëerd of zelfs duizenden in andere vormen van opvang.

Het systeem dat de regering nu in het leven roept, is enkel weggelegd voor welgestelde tweeverdieners, want een uur opvang zal 6,2 euro kosten. De belastingbetaler financiert dus een voorrecht voor een goedbedeelde sociale groep. Zou de overheid het belastinggeld niet beter gebruiken om de meest dringende noden te lenigen?

14.02 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): Ik ben niet bevoegd voor kinderopvang. De federale wetgever stelt slechts de voorwaarden vast waaraan lokale initiatieven moeten voldoen om aanspraak te kunnen maken op dezelfde fiscale behandeling als de federale dienstencheques.

14.03 Greta D'hondt (CD&V): Avec cette réponse, le ministre veut s'en tirer à bon compte. De toute façon, l'Etat fédéral paie une partie du coût. Ce n'est pas la première fois que le gouvernement fédéral s'avère, tout compte fait, également compétent. J'estime la mesure proposée discriminatoire sur le plan social.

L'incident est clos.

15 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le travail peu qualifié" (n° 1537)

15.01 Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): Avec l'assentiment de Mme D'hondt, je souhaiterais lui transmettre par écrit la réponse très détaillée à sa question n° 1538 relative à l'ONSS. Je vous propose de revenir lors d'une prochaine réunion sur sa question n° 1537 sur le travail peu qualifié.

15.02 Greta D'hondt (CD&V): Je n'ai pas d'objections.

La réunion publique de commission est levée à 18h.01.

14.03 Greta D'hondt (CD&V): Met dat antwoord maakt de minister zich er al te gemakkelijk vanaf. De federale staat betaalt hoe dan ook mee. We hebben al eerder meegemaakt dat de federale regering bij nader toezien wel degelijk mee bevoegd bleek te zijn. Ik vind de voorgestelde maatregel sociaal discriminerend.

Het incident is gesloten.

15 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de laaggekwalificeerde arbeid" (nr. 1537)

15.01 Minister Frank Vandenbroucke (*Nederlands*): Als mevrouw D'hondt daarmee akkoord gaat, zou ik het antwoord op vraag nr. 1538 over de RSZ, dat zeer gedetailleerd is, schriftelijk willen bezorgen. Voor de andere vraag, nr. 1537 over laaggekwalificeerde arbeid, stel ik voor dat we er bij een volgende gelegenheid op terugkomen.

15.02 Greta D'hondt (CD&V): Geen bezwaar.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 18.01 uur.