



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mercredi

woensdag

14-01-2004

14-01-2004

Après-midi

Namiddag

*Le Compte rendu analytique est un résumé des débats.
Des rectifications peuvent être communiquées par écrit
avant le*

19/01/2004, à 16 heures.

au Service de Traduction du CRA-BV

Fax: 02 549 82 33

e-mail: trad.crabv.corrections@laChambre.be

*Het Beknopt Verslag geeft een samenvatting van de
debatten. Rechtzettingen kunnen schriftelijk meegedeeld
worden vóór*

19/01/2004, om 16 uur.

aan de dienst Vertaling BV-CRA

Fax: 02 549 82 33

e-mail: vert.crabv.correcties@deKamer.be

* Est joint à la version définitive du compte rendu intégral (les documents CRIV, sur papier blanc)

* Wordt gevoegd bij de definitieve versie van het integraal verslag (CRIV-reeks, op wit papier)

<i>cdH</i>	<i>centre démocrate Humaniste</i>
<i>CD&V</i>	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
<i>ECOLO</i>	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
<i>FN</i>	<i>Front National</i>
<i>MR</i>	<i>Mouvement réformateur</i>
<i>N-VA</i>	<i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>
<i>PS</i>	<i>Parti socialiste</i>
<i>sp.a-spirit</i>	<i>Socialistische Partij Anders en Spirit</i>
<i>VLAAMS BLOK</i>	<i>Vlaams Blok</i>
<i>VLD</i>	<i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>

<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>	
<i>DOC 51 0000/000</i>	<i>Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>	<i>DOC 51 0000/000</i>	<i>Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
<i>QRVA</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>	<i>QRVA</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
<i>CRIV</i>	<i>Version Provisoire du Compte Rendu Intégral (sur papier vert)</i>	<i>CRIV</i>	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)</i>
<i>CRIV</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)</i>	<i>CRIV</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)</i>
<i>CRABV</i>	<i>Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)</i>	<i>CRABV</i>	<i>Beknopt Verslag (op blauw papier)</i>
<i>PLEN</i>	<i>Séance plénière (couverture blanche)</i>	<i>PLEN</i>	<i>Plenum (witte kaft)</i>
<i>COM</i>	<i>Réunion de commission (couverture beige)</i>	<i>COM</i>	<i>Commissievergadering (beige kaft)</i>

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
<i>Commandes :</i>	<i>Bestellingen :</i>
<i>Place de la Nation 2</i>	<i>Natieplein 2</i>
<i>1008 Bruxelles</i>	<i>1008 Brussel</i>
<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.laChambre.be</i>	<i>www.deKamer.be</i>
<i>e-mail : publications@laChambre.be</i>	<i>e-mail : publicaties@deKamer.be</i>

SOMMAIRE

Question de M. Hendrik Bogaert au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le préjudice subi par les communes connaissant un taux de chômage élevé dans le cadre des programmes d'emploi" (n° 1010)

Orateurs: **Hendrik Bogaert, Frank Vandembroucke**, ministre de l'Emploi et des Pensions

Question de M. Hans Bonte au ministre de l'Emploi et des Pensions sur «le droit à une procédure de reclassement professionnel» (n° 1078)

Orateurs: **Hans Bonte, Frank Vandembroucke**, ministre de l'Emploi et des Pensions

Question de Mme Inge Vervotte au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la transition entre l'interruption de carrière et la prépension" (n° 1213)

Orateurs: **Inge Vervotte, Frank Vandembroucke**, ministre de l'Emploi et des Pensions

Interpellation de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur «les titres-service» (n° 167)

Orateurs: **Greta D'hondt, Frank Vandembroucke**, ministre de l'Emploi et des Pensions

Interpellation de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la limite du travail autorisé dans le chef des bénéficiaires d'une pension de survie" (n° 177)

Orateurs: **Greta D'hondt, Frank Vandembroucke**, ministre de l'Emploi et des Pensions, **Pierrette Cahay-André**

Motions

Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur «la pension afférente à une fonction accessoire» (n° 1098)

Orateurs: **Greta D'hondt, Frank Vandembroucke**, ministre de l'Emploi et des Pensions

Interpellation de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le traitement fiscal des prépensions" (n° 181)

Orateurs: **Greta D'hondt, Frank Vandembroucke**, ministre de l'Emploi et des Pensions

Motions

INHOUD

Vraag van de heer Hendrik Bogaert aan de minister van Werk en Pensioenen over "de benadeling van gemeenten met hoge werkloosheid in het kader van de tewerkstellingsprogramma's" (nr. 1010)

Sprekers: **Hendrik Bogaert, Frank Vandembroucke**, minister van Werk en Pensioenen

Vraag van de heer Hans Bonte aan de minister van Werk en Pensioenen over "het recht op outplacementbegeleiding" (nr. 1078)

Sprekers: **Hans Bonte, Frank Vandembroucke**, minister van Werk en Pensioenen

Vraag van mevrouw Inge Vervotte aan de minister van Werk en Pensioenen over "de overgang van loopbaanonderbreking naar brugpensioen" (nr. 1213)

Sprekers: **Inge Vervotte, Frank Vandembroucke**, minister van Werk en Pensioenen

Interpellatie van mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk en Pensioenen over "de dienstencheques" (nr. 167)

Sprekers: **Greta D'hondt, Frank Vandembroucke**, minister van Werk en Pensioenen

Interpellatie van mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk en Pensioenen over "de grens voor toegelaten arbeid voor mensen met een overlevingspensioen" (nr. 177)

Sprekers: **Greta D'hondt, Frank Vandembroucke**, minister van Werk en Pensioenen, **Pierrette Cahay-André**

Moties

Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "het pensioen voor een bijbetrekking" (nr. 1098)

Sprekers: **Greta D'hondt, Frank Vandembroucke**, minister van Werk en Pensioenen

Interpellatie van mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk en Pensioenen over "de fiscale behandeling van brugpensioen" (nr. 181)

Sprekers: **Greta D'hondt, Frank Vandembroucke**, minister van Werk en Pensioenen

Moties

<p>Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur « les pensions et les cotisations versées à titre de régularisation » (n° 1181)</p> <p><i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, ministre de l'Emploi et des Pensions</p>	11	<p>Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de pensioenen en de gestorte bijdragen voor regularisatie" (nr. 1181)</p> <p><i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, minister van Werk en Pensioenen</p>	11
<p>Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les indemnités de crédit-temps et d'interruption de carrière pour le personnel des pouvoirs subordonnés" (n° 1182)</p> <p><i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, ministre de l'Emploi et des Pensions</p>	12	<p>Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de vergoedingen voor tijdskrediet en loopbaanonderbreking voor het personeel van de lagere overheden" (nr. 1182)</p> <p><i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, minister van Werk en Pensioenen</p>	12
<p>Interpellations jointes de</p> <p>- Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le calcul de la pension pour les travailleurs âgés" (n° 185)</p> <p>- Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les pensions et la 'valeur seuil'" (n° 186)</p> <p><i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, ministre de l'Emploi et des Pensions</p>	13	<p>Samengevoegde interpellaties van</p> <p>- mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk en Pensioenen over "de pensioenberekening voor de oudere werknemers" (nr. 185)</p> <p>- mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk en Pensioenen over "de pensioenuitkeringen en de 'drempelwaarde' " (nr. 186)</p> <p><i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, minister van Werk en Pensioenen</p>	13
<p>Question de Mme Nahima Lanjri au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la suppression du contrôle de pointage" (n° 1198)</p> <p><i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke, ministre de l'Emploi et des Pensions</p>	16	<p>Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk en Pensioenen over "de afschaffing van de stempelcontrole" (nr. 1198)</p> <p><i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke, minister van Werk en Pensioenen</p>	16
<p>Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les mesures destinées aux travailleurs âgés" (n° 1200)</p> <p><i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, ministre de l'Emploi et des Pensions</p>	18	<p>Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de maatregelen voor oudere werknemers" (nr. 1200)</p> <p><i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, minister van Werk en Pensioenen</p>	18
<p>Question de Mme Inge Vervotte à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la politique en matière de stress dans la fonction publique" (n° 1118)</p> <p><i>Orateurs:</i> Inge Vervotte, Kathleen Van Brempt, secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et du Bien-être au travail</p>	20	<p>Vraag van mevrouw Inge Vervotte aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "het stressbeleid bij de overheid" (nr. 1118)</p> <p><i>Sprekers:</i> Inge Vervotte, Kathleen Van Brempt, staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk</p>	20

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MERCREDI 14 JANVIER 2004

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

WOENSDAG 14 JANUARI 2004

Namiddag

Les questions et les interpellations commencent à 14.36 heures.

Président: M. Hans Bonte.

01 Question de M. Hendrik Bogaert au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le préjudice subi par les communes connaissant un taux de chômage élevé dans le cadre des programmes d'emploi" (n° 1010)

01.01 Hendrik Bogaert (CD&V): Tant les autorités fédérales que régionales tentent de mettre davantage de personnes au travail en accordant des subventions en matière salariale. Dans le cadre de ces programmes d'emploi, le gouvernement fédéral octroie une prime plus élevée aux communes dont le taux de chômage est supérieur d'au moins 20% à celui de la moyenne flamande. Les autorités flamandes prévoient une prime salariale moins élevée pour ces communes et une prime plus élevée pour les autres. La prime salariale flamande étant indexée, contrairement à la prime fédérale, le chômeur d'une commune au taux de chômage élevé est finalement lésé par rapport à un chômeur habitant l'une des autres communes.

Les gouvernements fédéral et flamand se sont déjà concertés à ce sujet. Le ministre flamand, M. Landuyt, avait sollicité un délai de réflexion de 100 jours. Une nouvelle concertation a-t-elle eu lieu entre temps? Existe-t-il une solution structurelle à ce problème? Quelle en est l'incidence financière pour les communes? L'autorité fédérale donnera-t-elle un coup de pouce financier aux communes qui connaissent un taux de chômage élevé?

01.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais): Initiés en 1997, les programmes de transition professionnelle avaient une fonction

De vragen en interpellaties vangen aan om 14.36 uur.

Voorzitter: de heer Hans Bonte, voorzitter.

01 Vraag van de heer Hendrik Bogaert aan de minister van Werk en Pensioenen over "de benadeling van gemeenten met hoge werkloosheid in het kader van de tewerkstellingsprogramma's" (nr. 1010)

01.01 Hendrik Bogaert (CD&V): Zowel de federale als de Vlaamse overheid proberen via het subsidiëren van lonen meer mensen aan het werk te krijgen. De federale overheid geeft in het kader van deze tewerkstellingsprogramma's een hogere premie aan de gemeenten waar de werkloosheid minstens 20 procent hoger is dan het Vlaamse gemiddelde, de zogenaamde 20-percentgemeenten. De Vlaamse loonpremie voorziet in een lagere loonpremie voor deze 20-percentgemeenten en een hogere premie voor de overige. Doordat de Vlaamse loonpremie wel wordt geïndexeerd en de federale niet, is de positie van de werkloze uit een 20-percentgemeente nadeliger dan die van de werkloze inwoners van andere gemeenten.

De federale en Vlaamse overheid hebben hierover al overlegd. Vlaamse minister Landuyt had om honderd dagen bedenktijd gevraagd. Wordt er al opnieuw overleg gepleegd? Bestaat er een structurele oplossing voor dit probleem? Wat zijn de financiële gevolgen voor de gemeenten van deze oplossing? Zal de federale overheid de gemeenten met een hoge werkloosheid een duwtje in de rug geven?

01.02 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): De doorstromingsprogramma's die bestaan sedert 1997 hadden een dubbel opzet:

double : ils devaient répondre à une série de besoins collectifs insuffisamment couverts et créer de l'emploi pour des demandeurs d'emplois qui avaient difficilement accès au marché du travail. Le but de cette mesure étant de préparer des travailleurs au marché du travail ordinaire, il s'agissait de contrats temporaires pour lesquels une attention particulière était accordée aux anciens travailleurs en ALE. Afin de pouvoir répondre aux besoins collectifs locaux, un soutien supplémentaire a été accordé aux villes et aux communes présentant un taux de chômage élevé. Je continue de soutenir ces options de base. Le critère du taux de chômage dans les communes est parfaitement mesurable et objectif.

Les programmes de transition professionnelle ont dès le départ constitué une finalité commune de l'Etat fédéral et des entités fédérées. Les Régions devaient veiller à la qualité de l'emploi par la reconnaissance de projets pouvant avoir recours aux programmes de transition professionnelle. Dans la mesure où la situation en termes de chômage varie d'une Région à l'autre, l'accord de coopération prévoyait que les Régions pouvaient imprimer des accents spécifiques et prendre des mesures complémentaires en matière de réduction des coûts salariaux. Toutes les Régions ont fait usage de cette possibilité.

La Flandre octroie des primes plus élevées aux communes présentant un taux de chômage plus faible, de sorte que la somme des primes fédérale et flamande garantit une égalité de traitement entre les communes flamandes. Etant donné que les primes flamandes sont indexées contrairement aux primes fédérales, l'objectif flamand d'instaurer une plus grande égalité entre les communes a aujourd'hui évolué vers un subventionnement accru des communes présentant un taux de chômage plus faible. Une concertation est menée à propos de cette question avec le ministre flamand de l'Emploi. Je pense que les possibilités de résoudre ce problème au niveau fédéral sont restreintes limitées. Je souhaite toutefois contribuer à la recherche d'une solution.

01.03 Hendrik Bogaert (CD&V): En fait, la seule chose que je puisse déduire de la réponse du ministre est qu'il n'a pas encore consulté son homologue, M. Landuyt. Il dit qu'on a voulu tendre vers une égalité de traitement au niveau flamand mais les chiffres indiquent le contraire. Ainsi, en Flandre, une prime salariale de 13 410 euros est prévue pour les travailleurs ALE dans les communes où le taux de chômage est inférieur à 20% alors que, dans les communes où le taux de chômage dépasse les 20%, la prime s'élève à 9

energijds voldoen aan een reeks niet of onvoldoende ingevulde collectieve behoeften en anderzijds zorgen voor werkgelegenheid voor werkzoekenden die moeilijk toegang hebben tot de arbeidsmarkt. Aangezien deze maatregel werknemers wil voorbereiden op de reguliere arbeidsmarkt, ging het om tijdelijke contracten, waarbij bijzondere aandacht werd besteed aan de integratie van ex-PWA'ers. Om de lokale collectieve behoeften te kunnen invullen, werd een bijkomende steun verleend aan steden en gemeenten met een hoge werkloosheidsgraad. Ik steun nog steeds deze basisopties. Het criterium werkloosheidsgraad in de gemeente is perfect meetbaar en objectief.

De doorstromingsprogramma's zijn vanaf het begin een gezamenlijk opzet geweest van de federale Staat en de deelstaten. De Gewesten zouden waken over de kwaliteit van de tewerkstelling via de erkenning van projecten die een beroep kunnen doen op doorstromingsprogramma's. Omdat de werkloosheidssituatie verschilt per Gewest, bepaalde het samenwerkingsakkoord dat de Gewesten specifieke klemtonen konden leggen en aanvullende loonkostenverlagende maatregelen nemen. Alle Gewesten deden dit.

Vlaanderen geeft grotere premies aan gemeenten met een lagere werkloosheid, zodat de som van de federale en de Vlaamse premie leidt tot een gelijke behandeling van de Vlaamse gemeenten. Omdat de Vlaamse premies worden geïndexeerd en de federale niet, is het Vlaamse opzet om een grotere gelijkheid in te voeren tussen de gemeenten nu geëvolueerd naar een hogere subsidiëring van gemeenten met een lagere werkloosheidsgraad. Er wordt overlegd met de Vlaamse minister van Werkgelegenheid over deze kwestie. Ik denk dat de mogelijkheden om dit probleem vanuit het federale niveau op te lossen beperkt zijn. Ik wil evenwel meewerken aan een oplossing.

01.03 Hendrik Bogaert (CD&V): Ik kan uit het antwoord eigenlijk alleen afleiden dat de minister nog geen overleg heeft gevoerd met minister Landuyt. Hij zegt dat men heeft gestreefd naar een gelijke behandeling op Vlaams niveau. Uit de cijfers blijkt dat toch niet zo te zijn. Er bestaat bijvoorbeeld een Vlaamse loonpremie van 13.410 euro voor PWA'ers in gemeenten met minder dan 20 procent werkloosheid, terwijl het in gemeenten met meer dan 20 procent werkloosheid gaat om een premie van 9.878 euro. De federale overheid zegt dat men

878 euros. Le gouvernement fédéral considère qu'il faut aider les communes où le taux de chômage est élevé. Le gouvernement flamand fait exactement l'inverse. La conception du niveau fédéral est diamétralement opposée à celle du niveau flamand. L'une compensait l'autre.

01.04 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): L'exposé de M. Bogaert aurait très bien pu être prononcé au Parlement flamand.

01.05 **Hendrik Bogaert** (CD&V): Le ministre flamand, M. Landuyt, considère qu'il appartient au ministre Vandenbroucke de trouver une solution et ce dernier dit aujourd'hui le contraire.

01.06 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): J'espère que, cette année, M. Bogaert voudra bien écouter la réponse qui lui est faite par un ministre. Je ne la répéterai pas.

L'incident est clos.

02 **Question de M. Hans Bonte au ministre de l'Emploi et des Pensions sur «le droit à une procédure de reclassement professionnel» (n° 1078)**

02.01 **Hans Bonte** (sp.a-spirit): Lors d'un échange de vues sur la loi-programme, le ministre m'a suggéré de poser une question sur le droit à la formule de reclassement pour les plus de 45 ans. La loi du 5 septembre 2001 visait à éviter que les travailleurs âgés soient trop facilement licenciés en cas de restructuration. Les chances de réintégration diminuent avec l'âge. La loi a connu un prolongement dans le cadre de la CCT 82.

Durant la période écoulée, quelques restructurations spectaculaires ont eu lieu. Combien de travailleurs de 45 ans et plus ont fait usage de leur droit au reclassement au cours des deux dernières années? Combien d'infractions à l'obligation de reclassement ont été constatées? Le ministre est-il au courant des problèmes que posent les amendes, les formalités administratives et autres? Quelle est sa position en ce qui concerne l'application de ce droit?

02.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Il est impossible de déterminer exactement le nombre de travailleurs qui en 2002 et 2003 ont fait usage de leur droit au reclassement externe. En effet, la CCT 82 dispose que seuls l'employeur et les travailleurs concernés doivent

de gemeenten met een hogere werkloosheid een extra duwtje moet geven. De Vlaamse regering doet net het omgekeerde. De visie van het federaal niveau blijkt diametraal tegenovergesteld te zijn aan die van het Vlaamse niveau. De twee compenseerden elkaar.

01.04 Minister **Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): De uiteenzetting van de heer Bogaert zou prima op haar plaats zijn in het Vlaams Parlement.

01.05 **Hendrik Bogaert** (CD&V): Vlaams minister Landuyt zegt dat minister Vandenbroucke het maar moet oplossen. Die laatste zegt nu het omgekeerde.

01.06 Minister **Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Ik hoop dat de heer Bogaert dit jaar luistert naar wat een minister hem antwoordt. Ik herhaal mijn antwoord niet.

Het incident is gesloten.

02 **Vraag van de heer Hans Bonte aan de minister van Werk en Pensioenen over "het recht op outplacementbegeleiding" (nr. 1078)**

02.01 **Hans Bonte** (sp.a-spirit): Tijdens een gedachtewisseling over de programmawet stelde de minister voor dat ik over het recht op een outplacementregeling voor vijfenveertig-plussers een vraag zou stellen. De bedoeling van de wet van 5 september 2001 is te vermijden dat oudere werknemers bij herstructurerings al te makkelijk aan de deur worden gezet. De kans op reïntegratie wordt immers aanzienlijk kleiner naarmate men ouder wordt. De wet kreeg een vervolg in CAO 82.

Er vonden in de voorbije periode enkele spectaculaire herstructurerings plaats. Hoeveel werknemers van 45 en ouder maakten de voorbije twee jaar gebruik van hun recht op outplacement? Hoeveel inbreuken werden vastgesteld op de verplichting tot outplacement? Heeft de minister weet van problemen met boetes, administratieve rompslomp en dergelijke meer? Wat is zijn visie op de werking van dit recht?

02.02 Minister **Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Het is onmogelijk om exact te bepalen hoeveel werknemers in 2002 en 2003 gebruik maakten van het recht op outplacement. In CAO 82 werd immers bepaald dat enkel de werkgever en de betrokken werknemers bij de

être associés à la procédure.

Lorsqu'un employeur contrevient à ses obligations, le travailleur peut s'adresser au bureau de chômage de l'ONEM. Ce bureau examine la demande. Lorsque l'employeur ne justifie pas cette négligence, le bureau communique sa décision au travailleur et lui fournit une liste de prestataires de services.

Les employeurs négligents doivent s'acquitter d'un montant de 1.500 euros par travailleur concerné. Il convient d'ajouter à cela 300 euros de frais administratifs et financiers. L'ONSS perçoit le montant au profit de l'ONEM. Celui-ci traite également les demandes individuelles de travailleurs qui s'adressent aux bureaux de chômage dans le cadre de la réglementation sur le reclassement externe.

Aucune infraction à la réglementation ne m'a été rapportée. Selon la direction générale Contrôle des lois sociales, aucune plainte n'a été déposée en ce qui concerne la CCT 82.

02.03 Hans Bonte (sp.a-spirit): Cette réponse est claire mais elle m'enlève toute illusion. Nous ne disposons d'aucune donnée sur l'efficacité et la popularité de cette mesure. Le ministre n'est informé que de problèmes qui se posent dans la pratique.

Le gouvernement souhaite accroître le taux d'activité des travailleurs âgés. Je pense que la réglementation sur le reclassement externe fonctionne mais il serait néanmoins utile de vérifier si ma supposition est exacte, par exemple via le Conseil supérieur de l'Emploi.

L'incident est clos.

03 Question de Mme Inge Vervotte au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la transition entre l'interruption de carrière et la prépension" (n° 1213)

03.01 Inge Vervotte (CD&V): Les personnes en interruption de carrière à temps plein qui souhaitent obtenir leur prépension doivent au préalable respecter un délai de préavis. Celles qui ont été inactives pendant plusieurs années doivent donc se remettre subitement au travail pendant quelques mois. Il serait préférable pour le travailleur comme pour l'employeur de permettre une cessation progressive de la carrière. Le ministre pourrait-il envisager un système permettant une transition immédiate de l'interruption de carrière à temps

procedure moeten worden betrokken.

Wanneer de werkgever zijn verplichtingen niet nakomt, kan de werknemer zich wenden tot het werkloosheidsbureau van de RVA. Dat bureau onderzoekt de vraag. Wanneer de werkgever de nalatigheid niet verantwoordt, deelt het bureau zijn beslissing mee aan de werknemer en bezorgt het hem een lijst van dienstverleners.

Nalatige werkgevers moeten 1.500 euro betalen per betrokken werknemer. Daar komt nog 300 euro bij voor administratieve en financiële kosten. De RSZ int het bedrag, de RVA krijgt het. De RVA behandelt ook de individuele vragen van werknemers die zich tot de werkloosheidsbureaus richten in het kader van de outplacementregeling.

Ik heb geen weet van inbreuken op de reglementering. Volgens de algemene directie Toezicht op de sociale wetten zijn er geen klachten over de niet-naleving van CAO 82.

02.03 Hans Bonte (sp.a-spirit): Dit is een helder maar ontvullend antwoord. Er zijn geen gegevens over de efficiëntie en populariteit van de maatregel. De minister kan enkel zicht krijgen op problemen die zich in de praktijk voordoen.

De regering wil de participatiegraad van oudere werknemers omhoog. Ik denk dat de outplacementregeling werkt, maar het is toch nuttig om bijvoorbeeld via de Hoge Raad voor Werkgelegenheid na te gaan of mijn vermoeden juist is.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van mevrouw Inge Vervotte aan de minister van Werk en Pensioenen over "de overgang van loopbaanonderbreking naar brugpensioen" (nr. 1213)

03.01 Inge Vervotte (CD&V): Wie voltijds loopbaanonderbreking neemt en vervolgens aanspraak wil maken op een brugpensioen, moet eerst een opzegtermijn in acht nemen. Wie al jaren inactief was, moet dus plots weer aan de slag voor enkele maanden. Het zou voor werknemer én werkgever beter zijn de loopbaan geleidelijk te kunnen afbouwen. Kan de minister een systeem bedenken dat het mogelijk maakt de voltijdse loopbaanonderbreking onmiddellijk te laten volgen door brugpensioen?

plein à la prépension ?

Les travailleurs plus âgés en interruption de carrière à temps partiel pour une durée indéterminée reçoivent souvent un autre contrat de travail à temps partiel. Lorsqu'ils sont licenciés, ils sont enregistrés comme demandeurs d'emploi à temps partiel auprès de l'ONEM. Le droit à la prépension doit être basé sur un salaire à temps plein fictif. L'ONEM admet cette possibilité si le travailleur est demandeur d'emploi à temps partiel depuis moins de trois ans. Une CCT est en outre nécessaire pour que l'allocation complémentaire puisse être considérée comme étant basée sur un salaire à temps plein. Le travailleur peut se retrouver victime de son choix pour une interruption de carrière à temps plein dans le cadre de ce qu'on appelle les emplois d'atterrissage.

Ces problèmes seront-ils abordés lors du débat sur la problématique de la fin de carrière ? Des solutions à court terme sont-elles envisageables ?

03.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Il est en effet important d'évaluer ce qui existe avant de prendre de nouvelles initiatives. Mme Vervotte épingle à juste titre un problème ponctuel. Peut-être pourrait-elle procéder à un inventaire et le faire évaluer par des scientifiques.

Le système du crédit-temps est en vigueur depuis le 1er janvier 2002 dans le secteur privé. Depuis, le crédit-temps à temps plein ne suspend pas le délai de préavis. Le travailleur peut ainsi directement prendre sa prépension à temps plein. Si un travailleur est lié par une convention de travail à temps plein, il pourra, dans le cadre de la prépension à temps plein, prétendre à des allocations de chômage sur la base de sa rémunération à temps plein fictive à la condition que le contrat ait été suspendu par le crédit-temps ou la prépension à mi-temps. Si le travailleur a conclu une convention de travail à temps partiel sur une base volontaire, l'allocation de chômage ne peut être calculée que sur la base de la rémunération à temps partiel.

Dans le cadre d'une CCT, les partenaires sociaux peuvent prévoir explicitement que l'indemnité complémentaire doit également être calculée sur la base de la rémunération à temps plein fictive. A défaut d'une telle disposition, l'employeur peut lui-même décider de fonder les calculs sur un temps plein fictif ou sur le temps partiel effectif. Tous les partenaires sociaux auront la possibilité d'aborder ce problème lors de la concertation sociale.

Oudere werknemers die hun loopbaan deeltijds onderbreken voor onbepaalde duur, krijgen vaak een andere, deeltijdse arbeidsovereenkomst. Wanneer ze worden ontslagen, staan ze bij de RVA geregistreerd als deeltijds werkzoekend. Om recht te hebben op een brugpensioen, moet worden uitgegaan van een hypothetisch voltijds loon. Voor de RVA kan dit indien de werknemer minder dan drie jaar deeltijds werkzoekend is. Er is bovendien een CAO nodig die toelaat de aanvullende vergoeding te beschouwen als berekend op een voltijds loon. De werknemer kan het slachtoffer worden van zijn keuze voor deeltijdse loopbaanonderbreking in het kader van de zogenaamde landingsbanen.

Zullen deze problemen aan bod komen tijdens de discussie over de eindloopbaanproblematiek? Zijn kortetermijnoplossingen mogelijk?

03.02 Minister **Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Het is inderdaad belangrijk dat we evalueren wat er bestaat voor we nieuwe initiatieven nemen. Mevrouw Vervotte snijdt terecht een punctueel probleem aan. Misschien kan zij een inventaris maken en wetenschappers die laten evalueren.

Sedert 1 januari 2002 is het systeem van tijdskrediet van toepassing in de particuliere sector. Sindsdien schorst het voltijds tijdskrediet de opzegtermijn niet. De werknemer kan daardoor onmiddellijk overstappen naar het voltijds brugpensioen. Indien een werknemer gebonden is door een voltijdse arbeidsovereenkomst zal hij inzake het voltijds brugpensioen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen op basis van zijn fictief voltijds loon op voorwaarde dat de overeenkomst werd geschorst door tijdskrediet of halftijds brugpensioen. Als de werknemer vrijwillig een deeltijdse arbeidsovereenkomst heeft gesloten, kan de werkloosheidsuitkering enkel op het deeltijdse loon worden berekend.

De sociale partners kunnen in het kader van een CAO expliciet aangeven dat ook de aanvullende vergoeding moet worden berekend op het fictief voltijds loon. Is dit niet expliciet geregeld, dan kan de werkgever zelf beslissen of het op een fictief voltijds dan wel op het effectief deeltijds loon wordt berekend. Alle sociale partners zullen de kans hebben om dit probleem tijdens het sociaal overleg aan bod te brengen.

03.03 Inge Vervotte (CD&V): Le système doit être simplifié et rendu plus cohérent. Les partenaires sociaux ont d'ailleurs déjà évoqué ce dossier à plusieurs reprises. Si la concertation sociale n'apporte aucune solution, le Parlement devra prendre ses responsabilités.

L'incident est clos.

04 Interpellation de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur « les titres-service » (n° 167)

04.01 Greta D'hondt (CD&V): Je souhaite faire de mon interpellation une question. Ainsi, les membres de la majorité n'auront pas à déposer de motion pure et simple.

Le système des titres-services devrait se traduire par un accroissement du service pour les personnes et les familles. Aussi ai-je été sidérée d'apprendre que le système est utilisé pour mettre fin à la prestation de services sous sa forme actuelle. Ainsi, une personne handicapée, qui a bénéficié quotidiennement jusqu'à la fin 2003 d'une aide familiale entre 17 h et 19 h par l'entremise de *Solidariteit voor het Gezin* aurait été invitée à passer au système des titres-services, celui-ci ne pouvant toutefois être utilisé que pendant la journée.

Qu'a-t-il été convenu ? A-t-il été précisé, lors des discussions préparatoires, que l'instauration du nouveau système ne devait pas se traduire par la suppression du service existant ?

04.02 Frank Vandebroucke, ministre (*en néerlandais*): Je n'ai reçu aucune information donnant à penser qu'on utiliserait le système des titres-services pour mettre fin au service existant mais l'exemple que vous évoquez est préoccupant. Nous allons devoir évaluer la situation.

Je n'ai guère voix au chapitre, voire pas du tout, dans l'organisation du travail de certains services agréés. J'imagine que *Solidariteit voor het Gezin* adaptera autant que possible son service aux besoins de ses clients, sous peine d'en perdre.

Je m'étonne qu'un service agréé contraigne ses clients à changer de système, eu égard à la libre circulation des personnes et des services. Quoi qu'il en soit, l'exemple évoqué par Mme D'hondt doit être examiné.

03.03 Inge Vervotte (CD&V): Het systeem moet eenvoudiger en coherenter. De sociale partners hebben trouwens dit dossier al meermaals aangekaart. Indien het sociaal overleg geen oplossing biedt, zal het Parlement zijn verantwoordelijkheid moeten nemen.

Het incident is gesloten.

04 Interpellatie van mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk en Pensioenen over "de dienstencheques" (nr. 167)

04.01 Greta D'hondt (CD&V): Ik wil mijn interpellatie in een vraag omzetten. De leden van de meerderheid hoeven geen eenvoudige motie op te stellen.

Het stelsel van de dienstencheques zou moeten leiden tot een verhoging van de dienstverlening aan personen en gezinnen. Ik was dan ook verbijsterd wanneer ik vernam dat het systeem wordt aangewend om de reeds geleverde dienstverlening af te bouwen. Zo zou een gehandicapt persoon die tot eind 2003 dagelijks gezinshulp kreeg tussen 17 en 19 uur via *Solidariteit voor het Gezin* bericht hebben gekregen dat hij moet overschakelen op het systeem van dienstencheques, maar dat dit systeem enkel tijdens de dag kan worden gebruikt.

Welke afspraken werden er gemaakt? Is het tijdens de voorbereidende gesprekken ter sprake gekomen dat het systeem geen afbouw van de bestaande dienstverlening mocht betekenen?

04.02 Minister Frank Vandebroucke (*Nederlands*): Ik beschik niet over informatie dat de dienstencheques zouden worden aangewend om de bestaande dienstverlening af te bouwen, maar u geeft een verontrustend voorbeeld. We zullen de situatie moeten evalueren.

In de arbeidsorganisatie van sommige erkende diensten heb ik weinig of geen inspraak. Ik vermoed dat *Solidariteit voor het Gezin* haar dienstverlening zo goed mogelijk zal afstemmen op de behoeften van haar klanten, zonet loopt de organisatie het risico klanten te verliezen.

Het lijkt me vreemd dat een erkende dienst haar klanten zou verplichten over te stappen naar een ander systeem, aangezien er vrij verkeer van personen en diensten is. Het voorbeeld dat mevrouw D'hondt geeft, moet in elk geval worden onderzocht.

04.03 Greta D'hondt (CD&V): Le ministre a saisi le message et a compris que nous devons être vigilants. Je lui transmettrai le message électronique confidentiel contenant les données de l'intéressé.

L'incident est clos.

05 Interpellation de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la limite du travail autorisé dans le chef des bénéficiaires d'une pension de survie" (n° 177)

05.01 Greta D'hondt (CD&V): Par le passé, des majorations diverses ont été accordées dans le cadre de l'activité professionnelle autorisée aux pensionnés. Les bénéficiaires d'une pension de survie n'ont pas pu en bénéficier, ou alors dans une faible mesure seulement. Or il est important de les motiver à rester actifs eux aussi.

Nous devons également faire preuve de compréhension pour les personnes qui se trouvent dans cette situation. Qu'en est-il de l'adaptation de la réglementation?

05.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais): Le 14 octobre 2003, le gouvernement a décidé d'augmenter de 25 pour cent à partir du 1^{er} janvier 2004 les limites du travail autorisé pour les pensionnés ayant atteint l'âge légal de la retraite. Il a été formellement convenu au sein du gouvernement qu'il s'agira de la dernière mesure ponctuelle avant l'instauration d'une réglementation définitive concernant le travail autorisé pour les pensionnés. Pour comprendre le point de vue du gouvernement, il faut tenir compte de deux éléments. Premièrement, il y a le souci d'assouplir la réglementation sur le travail autorisé pour les pensionnés sans pour autant encourager les départs anticipés. Il n'est pas opportun de relever les limites du travail autorisé pour les pensionnés qui n'ont pas encore atteint l'âge de la retraite. Deuxièmement, en ce qui concerne le conjoint survivant, il faut souligner que les montants relatifs au travail autorisé ont déjà été substantiellement majorés. Je n'avancerai pas d'autres propositions en attendant le débat général sur le taux d'activité et le problème de la fin de carrière.

05.03 Greta D'hondt (CD&V): Je ne partage évidemment pas l'avis du ministre. Le relèvement des plafonds pour les veufs et veuves favoriserait plutôt un accroissement du taux d'activité. C'est la raison pour laquelle je déposerai malgré tout une

04.03 Greta D'hondt (CD&V): De minister heeft mijn signaal begrepen en beseft dat we aandachtig moeten zijn. Ik zal hem de vertrouwelijke mail met de gegevens van de betrokkene bezorgen.

Het incident is gesloten.

05 Interpellatie van mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk en Pensioenen over "de grens voor toegelaten arbeid voor mensen met een overlevingspensioen" (nr. 177)

05.01 Greta D'hondt (CD&V): In het verleden werden allerlei verhogingen inzake bijwerken aan gepensioneerden toegestaan. Voor mensen met een overlevingspensioen was dat niet het geval, of slechts in héél beperkte mate. Het is nochtans belangrijk om ook hen te motiveren om actief te blijven.

We moeten ook begrip hebben voor de mensen die zich in deze situatie bevinden. Hoe ver staan we met het bijsturen van de regeling?

05.02 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): De regering besliste op 14 oktober 2003 om de grenzen van de toegelaten arbeid voor gepensioneerden die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt met 25 procent te verhogen vanaf 1 januari 2004. In de regering is er een formele afspraak gemaakt dat dit de laatste punctuele maatregel is die wij nemen voor er een definitieve regeling komt inzake de toegelaten arbeid voor gepensioneerden. Om het standpunt van de regering te begrijpen dient men rekening te houden met twee elementen. Enerzijds is er de zorg om de toegelaten arbeid voor gepensioneerden te versoepelen zonder het vervroegd vertrek te bevorderen. Het is niet opportuun de toegelaten arbeid voor gepensioneerden die de pensioenleeftijd nog niet bereikt hebben te verhogen. Wat anderzijds de langstlevende echtgenoten betreft, moet benadrukt worden dat de bedragen van de toegelaten arbeid reeds substantieel verhoogd zijn. In afwachting van het algemene debat over de activiteitsgraad en de eindeloopbaanproblematiek zal ik geen bijkomende voorstellen doen.

05.03 Greta D'hondt (CD&V): Ik ben het natuurlijk niet eens met de minister. Het optrekken van de grenzen voor de weduwnaars en de weduwes zou de stijging van de activiteitsgraad eerder ten goede komen. Daarom dien ik toch een motie van

motion de recommandation.

05.04 **Pierrette Cahay-André** (MR): J'avais fait, il y a longtemps, la proposition de rendre possible le cumul de la pension de survie avec une allocation de chômage ou d'handicapé. Le ministre m'avait expliqué les risques auxquels cette solution confronte mais je pense néanmoins qu'elle ne doit pas être absente de notre réflexion future.

Motions

En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par Mme Greta D'hondt et est libellée comme suit:

“La Chambre,
ayant entendu l'interpellation de Mme Greta D'hondt
et la réponse du ministre de l'Emploi et des Pensions,
demande au gouvernement

- de prévoir dans le cadre de l'arrêté royal relatif à l'augmentation du plafond en matière de travail autorisé des mesures en faveur des personnes qui bénéficient d'une pension de survie;
- d'augmenter substantiellement le plafond applicable en matière de travail autorisé pour les personnes qui bénéficient d'une pension de survie;
- de permettre le cumul entre d'autres allocations telles que les indemnités de maladie et la jouissance d'une pension de survie;
- d'augmenter le pourcentage de limitation du cumul entre une pension de retraite personnelle et une pension de survie.”

Une motion pure et simple a été déposée par Mmes Greet van Gool, Annelies Storms, Annemie Turtelboom et Danielle van Lombeek-Jacobs et par M. Bruno Van Grootenbrulle.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La discussion est close.

L'incident est clos.

06 **Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur «la pension afférente à une fonction accessoire» (n° 1098)**

06.01 **Greta D'hondt** (CD&V): A la suite de la modification de la loi le 3 février 2003, les fonctionnaires qui occupaient une fonction à titre complémentaire en qualité de membre du personnel communal et qui ont été mis en attente

aanbeveling in.

05.04 **Pierrette Cahay-André** (MR): Ik heb lang geleden voorgesteld de cumulatie van een overlevingspensioen met een werkloosheids- of gehandicaptenuitkering mogelijk te maken. De minister had mij uitgelegd welke risico's dat eventueel kon inhouden, maar toch denk ik dat wij die oplossing in het kader van ons toekomstig beraad niet mogen uitsluiten.

Moties

Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door mevrouw Greta D'hondt en luidt als volgt:

“De Kamer,
gehoord de interpellatie van mevrouw Greta D'hondt
en het antwoord van de minister van Werk en Pensioenen,
vraagt de regering

- het koninklijk besluit betreffende de verhoging van de grens inzake toegelaten arbeid uit te breiden met maatregelen voor de personen die een overlevingspensioen genieten;
- de grens inzake toegelaten arbeid voor personen die een overlevingspensioen genieten substantieel te verhogen;
- de cumulatie tussen andere uitkeringen zoals ziekte-uitkeringen en het genot van een overlevingspensioen mogelijk te maken;
- het percentage van de cumulatiebeperking tussen een eigen rustpensioen en een overlevingspensioen te verhogen.”

Een eenvoudige motie werd ingediend door de dames Greet van Gool, Annelies Storms, Annemie Turtelboom en Danielle van Lombeek-Jacobs en door de heer Bruno Van Grootenbrulle.

Over de moties zal later worden gestemd. De bespreking is gesloten.

Het incident is gesloten.

06 **Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "het pensioen voor een bijbetrekking" (nr. 1098)**

06.01 **Greta D'hondt** (CD&V): Door de wetswijziging van 3 februari 2003 zijn ambtenaren die een bijbetrekking hadden als gemeentepersoneelslid, als gevolg van de fusie ambtshalve in wachtstand geplaatst en ontvingen

consécutivement à la fusion percevaient un traitement d'attente non indexé. Une pratique administrative avait ainsi été coulée dans une loi. Une des personnes concernées avait contesté cette pratique administrative devant le tribunal et avait obtenu gain de cause. Il semble donc que la loi ait été modifiée pour résoudre un litige concret, et ce, de surcroît avec effet rétroactif.

Combien de personnes cette réglementation concerne-t-elle ? Ne s'agit-il pas d'une mesure d'économie déguisée ? Combien l'application de l'interprétation des tribunaux à tous les intéressés coûterait-elle ?

06.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): L'administration des pensions a déjà calculé la pension des secrétaires et des receveurs mis en attente, conformément à la modification de la loi. Cette pratique remonte à 1970 déjà et constitue la seule méthode de calcul cohérente de la pension, étant donné qu'elle traduit la volonté du législateur de bloquer, et de ne plus indexer les traitements en vigueur, au moment de la fusion.

Il semble que l'application du mode de calcul usuel des pensions du secteur public représenterait des dépenses exorbitantes. Dans bien des cas, la pension serait beaucoup plus élevée que le traitement d'attente non indexé perçu par les intéressés à la veille de leur mise à la retraite.

Trois personnes ont contesté la réglementation devant le tribunal. Le 10 janvier 1995, le tribunal de première instance de Bruxelles a décidé que la pension était susceptible de faire l'objet d'une péréquation et les pensions des trois plaignants ont été recalculées selon les modalités définies par lui.

La modification de la loi fixe légalement le mode de calcul pour prévenir à l'avenir toute autre interprétation. Actuellement, 706 pensions de retraite et 366 pensions de survie sont liquidées en application de ce règlement. Un sondage a montré que l'application du mode de calcul défini par le tribunal se traduit par une augmentation de quelque 68,6 pour cent, ce qui signifierait une dépense supplémentaire d'environ 4 800 000 euros. Si le mode de calcul fixé dans la loi donne lieu à une dépense moins élevée, il ne s'agit pas pour autant d'une mesure d'économie. Le mode de calcul arrêté par le tribunal entraînerait des versements anormalement élevés. Il ne me paraît dès lors pas opportun de revenir sur la modification de la loi.

zij een niet te indexeren wachtgeld. Een administratieve praktijk werd zo in wet omgezet. Een van de betrokkenen had deze administratieve praktijk aangevochten voor de rechtbank en gelijk gekregen. Het lijkt er dus op dat de wetswijziging er gekomen is om een concrete betwisting op te lossen en dit bovendien met terugwerkende kracht.

Hoeveel personen raakt deze regeling? Gaat het niet om een verdoken besparingsmaatregel? Hoeveel zou het kosten om de interpretatie van de rechtbanken op alle betrokkenen toe te passen?

06.02 **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): De administratie der Pensioenen heeft het pensioen van de in wachtstand geplaatste secretarissen en ontvangers reeds berekend overeenkomstig de wetswijziging. Deze werkwijze dateert reeds van 1970 en is de enige coherente berekeningswijze voor deze pensioenen, omdat zij de wil van de wetgever vertaalt om de op het ogenblik van de fusie van kracht zijnde wedden te blokkeren en niet meer te indexeren.

De toepassing van de gebruikelijke berekeningswijze van de ambtenarenpensioenen zou leiden tot exorbitante bedragen. In vele gevallen zou het pensioen veel hoger zijn dan het niet geïndexeerd wachtgeld dat de betrokkenen onmiddellijk voor hun pensioen ontvingen.

Drie betrokkenen hebben de regeling voor de rechtbank aangevochten. De rechtbank van eerste aanleg te Brussel besliste op 10 januari 1995 dat het pensioen vatbaar was voor péréquation en de pensioenen van de drie personen werden herberekend op de door de rechtbank bepaalde wijze.

De wetswijziging legt de berekeningswijze wettelijk vast om alle andere interpretaties in de toekomst onmogelijk te maken. Op dit ogenblik worden er 706 rust- en 366 overlevingspensioenen uitbetaald volgens deze regeling. Uit een steekproef blijkt dat de toepassing van de door de rechtbank bepaalde berekeningswijze een verhoging van gemiddeld 68,6 procent met zich meebrengt. Dit zou een meeruitgave betekenen van naar schatting 4.800.000 euro. Hoewel de in de wet vastgelegde berekeningswijze een minderuitgave betekent, ontken ik dat het om een besparingsmaatregel gaat. De door de rechtbank opgelegde berekeningswijze zou onverantwoord hoge uitbetalingen met zich meebrengen. Het lijkt mij dan ook niet opportuun om op de wetswijziging terug te komen.

06.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Ce n'est évidemment pas parce que le règlement n'a été contesté que par trois personnes qu'il ne faut pas tenir compte des objections du tribunal. J'admets que je suis également impressionnée par les montants mais la décision de ne pas indexer les pensions me paraît excessive.

L'incident est clos.

07 **Interpellation de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le traitement fiscal des prépensions" (n° 181)**

07.01 **Greta D'hondt** (CD&V): Le 28 novembre 2003, 6.000 personnes ont dénoncé la discrimination fiscale dont sont victimes les nouveaux prépensionnés. Le ministre Reynders avait promis de soulever cette question au sein du gouvernement. Mon opinion à ce sujet est claire : il est injuste à mes yeux d'exclure certaines catégories de personnes du bénéfice d'un allègement des charges fiscales. Le gouvernement va-t-il mettre fin à cette discrimination?

07.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Le ministre Reynders n'a pas encore abordé cette question au sein du gouvernement.

A l'avenir, les pensionnés mariés et les prépensionnés d'avant 2004 seront imposés tout à fait distinctement. Le système d'imposition actuel reste d'application pour les prépensionnés d'après le 1^{er} janvier 2004. Ils bénéficient donc bien d'un avantage fiscal en tant que prépensionnés mais ne peuvent prétendre au nouvel avantage. La situation budgétaire ne le permet pas.

Les nouveaux prépensionnés vont bien évidemment se rendre compte que le gouvernement réduit l'impôt dans d'autres domaines mais ceux-ci ne relèvent pas de ma compétence.

07.03 **Greta D'hondt** (CD&V): En excluant certains groupes du bénéfice d'une mesure fiscale favorable, on émet un signal négatif. Je continuerai à dénoncer cette approche et je déposerai une motion.

Motions

En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

06.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Het feit dat de regeling maar door drie personen is aangevochten is natuurlijk geen reden om geen rekening te houden met de bezwaren van de rechtbank. Ik geef toe dat ook ik onder de indruk ben van de bedragen, maar de beslissing om de pensioenen niet te indexeren lijkt mij niettemin verregaand.

Het incident is gesloten.

07 **Interpellatie van mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk en Pensioenen over "de fiscale behandeling van brugpensioenen" (nr. 181)**

07.01 **Greta D'hondt** (CD&V): Op 28 november 2003 protesteerden zesduizend mensen tegen de fiscale discriminatie van nieuwe bruggepensioneerden. Minister Reynders beloofde dat hij het onderwerp ter sprake zou brengen in de regering. Mijn mening is duidelijk: ik vind het onrechtvaardig om bepaalde categorieën van mensen uit te sluiten van een fiscale lastenverlaging. Zal de regering een einde maken aan deze discriminatie?

07.02 **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Minister Reynders heeft dit onderwerp nog niet ter sprake gebracht tijdens regeringsbesprekingen.

Gehuwde gepensioneerden en mensen die al op brugpensioenen waren vóór 2004, zullen in de toekomst volledig afzonderlijk worden belast. Voor mensen die na 1 januari 2004 op brugpensioenen gaan, blijft het huidige belastingstelsel van kracht. Zij genieten dus wel een belastingvoordeel als bruggepensioneerde, maar kunnen geen aanspraak maken op het nieuwe voordeel. Dit is budgettair immers niet haalbaar.

De nieuwe bruggepensioneerden zullen op andere gebieden ook wel voelen dat de regering de belastingen verlaagt, maar dat valt buiten mijn bevoegdheid.

07.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Door bepaalde groepen uit te sluiten van een fiscaal gunstige maatregel, bezorgt men hun een negatieve stempel. Ik zal dit blijven aanklagen en zal een motie indienen.

Moties

Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Une motion de recommandation a été déposée par Mme Greta D'hondt et est libellée comme suit:

“La Chambre,
ayant entendu l'interpellation de Mme Greta D'hondt
et la réponse du ministre de l'Emploi et des Pensions,
demande au gouvernement
- de supprimer à partir du 01/01/04 la discrimination fiscale dont sont l'objet les prépensionnés et les chômeurs mariés;
- de ne plus instaurer, d'une manière générale, de discriminations fiscales ou autres au détriment des personnes mariées.”

Une motion pure et simple a été déposée par Mmes Annelies Storms, Greet van Gool et Danielle Van Lombeek-Jacobs et par M. Bruno Van Grootenbrulle.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La discussion est close.

L'incident est clos.

08 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur « les pensions et les cotisations versées à titre de régularisation » (n° 1181)

08.01 Greta D'hondt (CD&V): Les fonctionnaires qui avaient rejoint le secteur privé dans les années 50 avaient été informés de la possibilité qui leur était offerte de cotiser à titre volontaire pour atteindre les quinze années de cotisation indispensables pour bénéficier des droits à la pension. A la veille de leur mise à la retraite, ils ont toutefois été informés qu'en vertu du principe de l'unité de carrière, ils dépassaient le nombre d'années de carrière requis. Les droits à la pension pour les années effectuées dans un service public et donc aussi les droits relatifs aux années pour lesquelles ils avaient cotisé volontairement ne devaient dès lors plus pris en considération. Cette situation a été ressentie comme très injuste, plus particulièrement parce que ces personnes n'avaient plus droit à aucune rente sur la base des cotisations volontaires.

Le ministre peut-il confirmer ces informations ? Combien de personnes sont-elles concernées ? Envisage-t-il de prendre des mesures ?

08.02 Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): Avant la loi du 5 août 1978, il n'existait pas la moindre forme de pension différée

Een motie van aanbeveling werd ingediend door mevrouw Greta D'hondt en luidt als volgt:

“De Kamer,
gehoord de interpellatie van mevrouw Greta D'hondt
en het antwoord van de minister van Werk en Pensioenen,
vraagt de regering
- de fiscale discriminatie van gehuwde bruggepensioneerden en werklozen vanaf 01/01/04 ongedaan te maken;
- in het algemeen voortaan geen nieuwe fiscale of andere discriminaties voor gehuwden in te voeren.”

Een eenvoudige motie werd ingediend door de dames Annelies Storms, Greet van Gool en Danielle Van Lombeek-Jacobs en door de heer Bruno Van Grootenbrulle.

Over de moties zal later worden gestemd. De bespreking is gesloten.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de pensioenen en de gestorte bijdragen voor regularisatie" (nr. 1181)

08.01 Greta D'hondt (CD&V): Ambtenaren die in de jaren vijftig naar de privé-sector overstapten, kregen te horen dat zij vrijwillige bijdragen konden storten tot ze de vereiste vijftien bijdragejaren om pensioenrechten te verkrijgen bereikten. Op het einde van hun loopbaan werd hun echter gezegd dat zij, rekening houdend met het principe van de eenheid van loopbaan, het vereiste aantal loopbaanjaren overstegen. De pensioenrechten voor de jaren in openbare dienst, en dus ook de rechten voor de jaren waarvoor zij vrijwillige bijdragen hadden betaald, vielen daardoor weg. De betrokkenen ervaren dit als een groot onrecht, vooral ook omdat zij geen rente kunnen krijgen op de vrijwillig gestorte bedragen.

Kan de minister dit bevestigen? Over hoeveel gevallen gaat het? Overweegt hij maatregelen?

08.02 Minister Frank Vandenbroucke (*Nederlands*): Vóór de wet van 5 augustus 1978 bestond er geen enkele vorm van uitgesteld

pour les fonctionnaires. Un fonctionnaire nommé à titre définitif ne pouvait pas non plus préserver ses droits à la pension dans le secteur public en payant des contributions volontaires. Lorsqu'un fonctionnaire nommé à titre définitif terminait sa carrière sans pouvoir prétendre à une pension, des transferts étaient effectués vers le régime des pensions des travailleurs salariés.

Sous la réglementation précédente en matière de pensions de survie du secteur public, les fonctionnaires qui terminaient leur carrière sans avoir droit à une pension de retraite et qui comptaient au moins cinq années de service pouvaient verser des cotisations, de sorte qu'à leur décès, une pension de survie du secteur public pouvait être octroyée à la veuve. Si l'ancien fonctionnaire était un travailleur salarié pendant les années validées, la veuve avait droit à deux pensions de survie. Vu le principe de l'unité de carrière, il est possible que dans ce cas, la pension de survie dans le régime des travailleurs salariés diminue.

Il s'agit en l'occurrence de cas rares. L'application du principe de l'unité de carrière implique qu'une ou plusieurs pensions de survie sont toujours octroyées pour une seule carrière complète. Dans le cas d'une longue carrière dans un seul secteur, certaines périodes ne donnent pas droit à un avantage supplémentaire en matière de pension car la pension maximale a été atteinte. Les paiements "excédentaires" doivent alors être considérés comme des contributions au système de solidarité. Cela vaut également pour les cotisations supplémentaires qui n'apportent pas d'avantage supplémentaire en matière de pension.

Je comprends la contrariété des intéressés, mais je ne vois pas de solution immédiate. Le principe de l'unité de carrière a d'ailleurs sa place dans un large débat sur le problème de la fin de carrière.

08.03 Greta D'hondt (CD&V): Il faut mener d'urgence le débat sur l'unité de carrière. La loi ne permet pas de dépasser 45 quarante-cinquièmes, même si des cotisations ont été payées.

08.04 Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): De nombreuses personnes concernées, y compris des indépendants, se trouvent dans cette situation pénible.

08.05 Greta D'hondt (CD&V): J'ai eu les mêmes discussions avec des personnes ayant eu une

pensioen voor ambtenaren. Een vastbenoemde ambtenaar kon zijn rechten op een pensioen in de openbare sector ook niet vrijwaren door het betalen van vrijwillige bijdragen. Als een vastbenoemde ambtenaar zijn loopbaan beëindigde zonder recht te hebben op een pensioen, werden overdrachten uitgevoerd naar het stelsel van de werknemerspensioenen.

Onder vroegere regeling inzake de overlevingspensioenen van de openbare sector konden ambtenaren die hun loopbaan beëindigden zonder recht te hebben op een rustpensioen en minstens vijf jaar dienst telden, bijdragen betalen, zodat bij hun overlijden aan hun weduwe een overlevingspensioen van de openbare sector kon worden toegekend. Als de gewezen ambtenaar tijdens de gevalideerde jaren ergens werknemer was, zou de weduwe recht hebben op twee overlevingspensioenen. Het is mogelijk dat dan, door het beginsel van de eenheid van loopbaan, het overlevingspensioen in de werknemersregeling vermindert.

Het gaat hier om zeldzame gevallen. De toepassing van het principe van de eenheid van loopbaan impliceert dat een of meerdere overlevingspensioenen steeds voor één volledige loopbaan worden toegekend. Ook bij een lange loopbaan in één sector leveren sommige perioden geen extra pensioenvoordeel op omdat het maximumpensioen bereikt werd. De 'overtollige' betalingen moeten dan worden beschouwd als bijdragen aan het solidariteitsstelsel. Dat geldt ook voor extra bijdragen die geen bijkomend pensioenvoordeel opleveren.

Ik begrijp de ergernis van de betrokkenen, maar zie niet onmiddellijk een oplossing. Het principe van de eenheid van loopbaan hoort trouwens thuis in het ruime debat over de eindloopbaanproblematiek.

08.03 Greta D'hondt (CD&V): Het debat over de eenheid van loopbaan moet dringend worden gevoerd. Wettelijk kan meer dan 45 vijfenveertigsten niet, ook al werden er bijdragen betaald.

08.04 Minister Frank Vandenbroucke (*Nederlands*): Heel wat betrokkenen, ook zelfstandigen, bevinden zich in deze pijnlijke situatie.

08.05 Greta D'hondt (CD&V): Ik heb dezelfde discussies met mensen met een gemengde

carrière mixte dans le secteur privé et l'enseignement. Elles aussi se sentent traitées injustement.

L'incident est clos.

09 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les indemnités de crédit-temps et d'interruption de carrière pour le personnel des pouvoirs subordonnés" (n° 1182)

09.01 Greta D'hondt (CD&V): Qu'en est-il de l'intention du gouvernement de faire payer par les pouvoirs subordonnés les primes accordées dans le cadre du crédit-temps et de l'interruption de carrière ?

09.02 Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): Le 5 novembre 2003, le Comité de concertation a décidé qu'avant l'exécution de la disposition de la loi-programme, un accord doit intervenir entre le pouvoir fédéral et les entités fédérées. A cet effet, un groupe de travail interfédéral a été mis sur pied. Il se réunira pour la première fois le 21 janvier 2004. Dès que ce groupe aura formulé des propositions relatives au financement de l'interruption de carrière des travailleurs statutaires, le Comité de concertation procédera à leur examen.

09.03 Greta D'hondt (CD&V): C'est regrettable dans la mesure où les communes, qui connaissent des difficultés financières, bloquent actuellement les demandes d'interruption de carrière.

L'incident est clos.

10 Interpellations jointes de
- Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le calcul de la pension pour les travailleurs âgés" (n° 185)
- Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les pensions et la 'valeur seuil'" (n° 186)

10.01 Greta D'hondt (CD&V): Lors de l'examen de la loi-programme, j'ai déposé un amendement visant à baser le calcul de la pension sur le dernier salaire perçu lorsque l'intéressé accepte un nouvel emploi, et ce pas uniquement lorsqu'il s'agit d'un chômeur de plus de 50 ans qui trouve un emploi, mais également lorsqu'il s'agit d'un travailleur de plus de 50 ans qui accepte un autre emploi moins bien rémunéré. Le ministre a répondu à l'époque

loopbaan in de particuliere sector en het onderwijs. Ook zij voelen zich onrechtvaardig behandeld.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de vergoedingen voor tijdskrediet en loopbaanonderbreking voor het personeel van de lagere overheden" (nr. 1182)

09.01 Greta D'hondt (CD&V): Hoe ver staat het met voornemen van de regering om de premies voor tijdskrediet en loopbaanonderbreking te laten betalen door de lagere overheden?

09.02 Minister Frank Vandenbroucke (*Nederlands*): Het Overlegcomité heeft op 5 november 2003 beslist dat er, alvorens de bepaling van de programmawet kan worden uitgevoerd, een akkoord moet zijn tussen de federale overheid en de deelstaten. Hiertoe is een interfederale werkgroep opgericht, die de eerste keer zal vergaderen op 21 januari 2004. Van zodra deze werkgroep met voorstellen komt inzake de financiering van de loopbaanonderbreking voor statutaire werknemers, zullen deze worden besproken op het Overlegcomité.

09.03 Greta D'hondt (CD&V): Dit is jammer. De gemeenten zitten in een penibele situatie en houden momenteel aanvragen voor loopbaanonderbreking tegen.

Het incident is gesloten.

10 Samengevoegde interpellaties van
- mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk en Pensioenen over "de pensioenberekening voor de oudere werknemers" (nr. 185)
- mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk en Pensioenen over "de pensioenuitkeringen en de 'drempelwaarde'" (nr. 186)

10.01 Greta D'hondt (CD&V): Bij de behandeling van de programmawet diende ik een amendement in om bij de pensioenberekening uit te gaan van het laatst verdiende loon wanneer men een nieuwe job aanvaardt. Niet enkel wanneer het gaat om een werkloze 50-plusser die werk vindt, maar ook indien het gaat om een werkende 50-plusser die een andere, minder goed betaalde baan aanvaardt. De minister antwoordde toen dat hij bereid was om

qu'il était disposé à rechercher une solution. Quel est l'état d'avancement de la question ?

Les montants seuils applicables dans le cadre des pensions n'augmentent pas automatiquement lors d'une majoration de 1 pour cent des pensions. Une majoration de 1 pour cent implique dès lors souvent une réduction du montant effectif de la pension. En outre, de nombreuses personnes perdent souvent, de ce fait, le statut avantageux dont elles bénéficient dans le cadre du calcul des coûts en matière de soins de santé. Le régime fiscal se substitue dans ce cas au système de la franchise. Lors d'une augmentation des allocations, le ministre estime-t-il que la valeur seuil doit être augmentée de manière équivalente ?

10.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Le projet d'arrêté royal figure à l'ordre du jour du comité de gestion de l'Office national des pensions du 26 janvier 2004.

La proposition tend à remplacer le salaire réel moins avantageux par une rémunération journalière forfaitaire lorsque le travailleur, après qu'il a été licencié, accepte un emploi à temps plein ou à temps partiel dont le salaire est inférieur à celui de son précédent emploi.

Il convient de satisfaire à différentes conditions pour bénéficier de cette mesure. Le travailleur doit avoir atteint l'âge de cinquante ans au moment où il accepte l'emploi en question. Celui-ci doit être au moins équivalent à son emploi précédent pour éviter toute confusion avec la transition du temps plein vers le temps partiel. Il s'agit de périodes d'emploi postérieures au 30 juin 2001. La preuve doit être rapportée que l'intéressé a été employé pendant au moins vingt ans. Pour chacune de ces années, il faut prouver qu'il s'agissait d'un emploi correspondant à un tiers d'un emploi à temps plein. Grâce à ces dispositions, cette catégorie de travailleurs peut prétendre aux mêmes droits que les chômeurs qui acceptent un emploi moins bien rémunéré pour échapper au chômage.

Je respecterai mon engagement. Je pense que toute la réglementation que j'ai présentée, et non l'amendement de Mme D'hondt y afférent, doit être réexaminée lors du débat sur la fin de carrière. La question se pose en effet de savoir si, à plus long terme, l'immunisation d'un tiers de la carrière reste indiquée. Si nous partons du principe que les gens travailleront plus longtemps, une période totalement immunisée entre 50 et 65 ans sera éventuellement prévue.

een oplossing te zoeken. Wat is de stand van zaken?

Bij pensioenen stijgen de drempelbedragen niet automatisch samen met de pensioenverhogingen van 1 procent. Een pensioenverhoging van 1 procent betekent daardoor dikwijls een feitelijke vermindering van de pensioenuitkering. Tevens verliezen heel wat mensen hierdoor dikwijls hun gunstig statuut bij de berekening van de kosten voor de gezondheidszorg. Dan geldt niet meer de franchiseregeling, maar de fiscale regeling. Vindt de minister dat, indien de uitkeringen stijgen, ook de drempelwaarde evenwaardig moet worden verhoogd?

10.02 **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Het ontwerp van koninklijk besluit staat op de agenda van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen op 26 januari 2004.

Het voorstel stelt het dagelijkse forfaitaire loon in de plaats van het minder gunstige werkelijke loon wanneer de werknemer, nadat hij werd ontslagen, een voltijdse of een deeltijdse tewerkstelling aanvaardt waarvan het loon lager ligt dan het loon van zijn vorige tewerkstelling.

Hiertoe moet aan de volgende voorwaarden zijn voldaan. De werknemer moet de leeftijd van vijftig jaar hebben bereikt op het ogenblik dat hij de tewerkstelling aanvaardt. De aanvaarde tewerkstelling moet tenminste het equivalent zijn van de vorige tewerkstelling om de overgang van voltijds naar deeltijds hiermee niet te vermengen. Het gaat om tijdvakken van tewerkstelling van na 30 juni 2001. Het bewijs dient te worden geleverd dat de betrokkene gedurende minstens twintig jaar werknemer was. Voor ieder van die jaren moet worden aangetoond dat het een tewerkstelling betrof die met een derde van een volledige tewerkstelling overeenstemt. Door deze bepalingen worden aan deze categorie van werknemers dezelfde rechten toegekend als aan werklozen die een lager bezoldigde tewerkstelling aanvaardden om aan de werkloosheid te ontsnappen.

Ik zal mijn engagement uitvoeren. Ik denk dat de hele regeling die ik heb geïntroduceerd, en niet zozeer het amendement van mevrouw D'hondt daarop, bij het eindeloopbaandebat opnieuw moet worden bekeken. De vraag rijst immers of het op langere termijn aangewezen blijft een derde van de loopbaan te immuniseren. Als we ervan uitgaan dat mensen langer zullen werken, krijgt men tussen 50 en 65 jaar eventueel een volledig geïmmuniseerde periode.

L'impact financier cumulé de l'ensemble de la mesure s'élève à 858.000 euros en 2004, à 2.183.000 euros en 2010, à 3.394.000 euros en 2015, à 4.604.000 euros en 2020 et à 5.815.000 euros en 2025. Pour les périodes plus lointaines, ces estimations sont évidemment approximatives.

10.03 Greta D'hondt (CD&V): Dans la mesure où cette question sera abordée le 26 janvier par l'ONP, je ferai encore preuve d'un peu de patience et je ne déposerai pas de motion. Je me réjouis d'entendre qu'il sera mis un terme à la discrimination. Il reste le problème de la durée de la carrière qui doit être abordé dans le cadre d'un débat de fond. Je remercie le ministre pour le travail fourni jusqu'à présent.

10.04 Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): Deux problèmes différents se posent en ce qui concerne les montants seuils. La pension nette peut-elle baisser à la suite d'une augmentation, par exemple parce que la cotisation à l'INAMI s'élève de ce fait à 3,55 pour cent ? Et est-il possible qu'en conséquence d'augmentations des pensions hors index, certaines personnes ne peuvent plus bénéficier du statut VIPO et d'une tranche du maximum à facturer ?

Le prélèvement de 3,55 pour cent dans le cadre de l'assurance-maladie constitue avant tout un problème d'ordre psychologique. Des augmentations relativement réduites de la pension ne peuvent se traduire par une diminution effective. Le montant mensuel total des pensions ne peut être inférieur à 1295,28 euros pour les ayants droit avec charge de famille et 1.092,93 euros pour les autres. Ceci n'exclut toutefois pas qu'une augmentation déterminée hors index passe inaperçue. Pour éviter ce problème, j'ai relevé quelque peu le montant lorsque j'étais ministre des Affaires sociales.

Il se pose toutefois une complication administrative dont mon successeur est responsable. L'INAMI signale tardivement à l'ONP le droit à un remboursement, ce qui est fâcheux. J'ai signalé le problème fin 2002 auprès de l'INAMI, mais je n'ai pas trouvé de solution. Les intéressés doivent patienter un certain temps avant d'obtenir leur remboursement. Ils conservent donc leur pension nette. Je chercherai une solution en collaboration avec le ministre Demotte.

J'ai tenté d'éviter des situations trop tranchées telles que celles rencontrées dans le cadre du statut VIPO. Il n'est guère agréable de perdre

De gecumuleerde financiële weerslag van de hele maatregel bedraagt in 2004 858.000 euro, in 2010 2.183.000 euro, in 2015 3.394.000 euro, in 2020 4.604.000 euro en in 2025 5.815.000 euro. Voor de verder afgelegen periodes zijn dit natuurlijk zeer ruwe ramingen.

10.03 Greta D'hondt (CD&V): Omdat de kwestie op 26 januari op de RVP komt, oefen ik nog even geduld en dien ik geen motie in. Ik ben blij dat de discriminatie zal worden opgeheven. Blijft nog het probleem van de duur van de loopbaan, maar dat hoort thuis in een fundamenteel debat. Ik dank de minister voor het werk totnogtoe.

10.04 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): Op het vlak van drempelbedragen zijn er twee verschillende problemen. Kan het nettopensioen dalen na een verhoging omdat men bijvoorbeeld aan 3,55 procent inhouding door het RIZIV wordt onderworpen? En is het mogelijk dat men ten gevolge van pensioenverhogingen buiten index plots niet meer in aanmerking komt voor bijvoorbeeld het WIGW-statuut en een schijf in de maximumfactuur?

De inhouding van 3,55 procent voor de ziekteverzekering is vooral een psychologisch probleem. Relatief geringe verhogingen van het pensioen kunnen geen feitelijke daling tot gevolg hebben. Het totale maandbedrag van de pensioenen kan niet lager worden dan 1295,28 euro voor gerechtigden met gezinslast en 1.092,93 euro voor anderen. Dat sluit echter niet uit dat een bepaalde verhoging buiten index niet wordt opgemerkt. Om dit te vermijden, heb ik het bedrag een beetje verhoogd toen ik minister van Sociale Zaken was.

Er is wel een administratieve complicatie waarvoor mijn opvolger verantwoordelijk is. Het RIZIV meldt de RVP met vertraging dat men recht heeft op een terugstorting. Dat is ergerlijk. Ik heb het probleem eind 2002 aangekaart bij het RIZIV, maar geen oplossing gevonden. Mensen moeten wachten en krijgen na een tijd hun geld terug. Ze behouden dus hun nettopensioen. Ik zal samen met minister Demotte zoeken naar een oplossing.

Zwartwitsituaties zoals in het WIGW-statuut heb ik geprobeerd te vermijden. Het is niet goed om plotseling alle voordelen te verliezen omdat men

subitement tous les avantages parce que l'on dépasse le plafond. Pour éviter cela, il existe différents paliers au sein du système du maximum à facturer. Celui qui passe à un palier supérieur, reste protégé mais peut passer d'un système de remboursement immédiat à un système plus lent. Ce problème peut être résolu en convertissant à terme le système de remboursement lent en un système plus rapide pour un plus grand nombre de personnes. Mme D'hondt devrait également aborder cette question avec M. Demotte.

J'ai tenté de relever un certain nombre de plafonds en parallèle avec les adaptations au bien-être. Je songe au revenu autorisé qui détermine si une personne invalide est chef de ménage ou non. Si je n'avais pas augmenté ce montant, de nombreuses personnes auraient dû constater qu'en raison d'une faible augmentation de la pension de leur partenaire, elles devenaient cohabitantes et perdaient leur statut de chef de ménage. Etant donné que nous utilisons des seuils, je ne puis vous garantir que personne ne perdra le statut de chef de ménage.

10.05 **Greta D'hondt** (CD&V): J'espère que le ministre continuera d'insister pour que les données soient transmises rapidement entre l'ONP et l'INAMI. Le résultat financier demeure fréquemment inchangé mais les gens n'aiment pas attendre longtemps.

Tout d'abord, j'ai moi-même eu quelques hésitations en ce qui concerne les seuils mais après m'être informée, j'ai constaté que je ne m'étais pas trompée. Toute personne qui perçoit soudainement une pension plus élevée, est confrontée à des problèmes sur le plan des soins de santé. Allez expliquer cela à des personnes dont la pension a été majorée d'un pour cent. Il s'agit en l'espèce de personnes âgées dont les factures augmentent. Je demanderai à M. Demotte de remédier au problème.

L'incident est clos.

11 **Question de Mme Nahima Lanjri au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la suppression du contrôle de pointage" (n° 1198)**

11.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): L'accord de gouvernement prévoyait la suppression du pointage qui devait faire place, en concertation avec les Régions, à une politique de placement et d'accompagnement des chômeurs plus active. Des accords ont déjà été conclus à ce sujet lors de la conférence sur l'emploi. Il était prévu d'abroger

boven de grens uitkomt. Om dit te vermijden, zijn er in de regeling van de maximumfactuur verschillende trappen. Wie van trap verhoogt, blijft beschermd. Wie verhoogt van trap, kan van het onmiddellijke terugbetalingssysteem in het tragere vallen. Dat probleem kan men oplossen door het tragere terugbetalingssysteem op termijn voor meer mensen om te zetten in een snel systeem. Ook dat moet mevrouw D'hondt bespreken met minister Demotte.

Ik heb geprobeerd om een aantal grensbedragen te verhogen, parallel met de welvaartsaanpassingen. Ik denk aan het toegelaten inkomen dat bepaalt of men als invalide gezinshoofd is. Had ik het bedrag daarvan niet verhoogd, dan hadden velen moeten vaststellen dat ze door een kleine pensioenverhoging van hun partner plots samenwoner waren in plaats van gezinshoofd. Omdat we met drempelbedragen werken, kan ik echter niet garanderen dat niemand meer het statuut van gezinshoofd zal verliezen.

10.05 **Greta D'hondt** (CD&V): Ik hoop dat de minister blijft aandringen op een snellere transmissie van gegevens tussen RVP en RIZIV. De financiële uitkomst blijft vaak dezelfde, maar de mensen hebben het moeilijk met het lange wachten.

Ik aarzelde zelf eerst over de drempelbedragen, maar navraag bij de ziekenfondsen leerde me dat ik me niet vergiste. Wie plots een hoger pensioen krijgt, komt er bekaaid van af in de gezondheidszorg. Leg dat maar eens uit aan mensen van wie het pensioen verhoogt met 1 procent. Het gaat dan om ouderen met stijgende facturen. Ik zal minister Demotte vragen iets aan het probleem te doen.

Het incident is gesloten.

11 **Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk en Pensioenen over "de afschaffing van de stempelcontrole" (nr. 1198)**

11.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): In het regeerakkoord werd bepaald dat de stempelcontrole zal worden afgeschaft. In plaats daarvan zou er in samenspraak met de Gewesten een actievare arbeidsbemiddeling en begeleiding van werklozen komen. Op de werkgelegenheidsconferentie werden daarover al

l'article 80.

Où en est la concertation avec les Régions ? Que faut-il entendre exactement par accompagnement plus actif ? Quand le pointage sera-t-il supprimé ? Les fonctionnaires concernés se verront-ils confier ultérieurement d'autres tâches ?

11.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Mme Lanjri lie deux dossiers : celui de l'accompagnement intensif et celui du pointage. Je n'ai jamais dit que ce contrôle ne serait supprimé que si les Régions accompagnent plus intensivement les demandeurs d'emploi. Toutefois, des contacts réguliers avec les services de placement pourraient remplacer le pointage. Activation et accompagnement sont des mots-clé.

Il a été convenu avec les Régions d'intensifier substantiellement les efforts en matière d'accompagnement des demandeurs d'emploi. Je ne vais pas donner lecture de l'intégralité du texte de la conférence sur l'emploi mais je puis vous remettre les documents dont je dispose. Les gouvernements des entités fédérées se sont engagés à offrir à tous les demandeurs d'emploi des accompagnements individuels suffisants d'ici à 2006.

Les engagements souscrits par les gouvernements fédérés pour le court terme varient d'un gouvernement fédéré à l'autre mais la ferme volonté d'organiser un meilleur accompagnement est bien présente. Le gouvernement wallon va personnaliser l'accompagnement. En 2004, 10.000 parcours individuels supplémentaires seront réalisés.

Le gouvernement flamand et la Communauté germanophone veulent donner, d'ici à 2004, une garantie d'accompagnement à toute personne à la recherche d'un emploi depuis trois mois. Par ailleurs, les demandeurs d'emploi depuis plus de cinq ans recevront en Flandre une offre appropriée en matière d'accompagnement, de formation et d'expérience professionnelle. Le gouvernement bruxellois, quant à lui, reverra sensiblement à la hausse le nombre de parcours individuels.

La suppression du pointage fait effectivement partie de la politique d'activation. Il a été convenu au Conseil de ministres d'arrêter pour la mi-février un plan échelonné que l'ONEM prépare actuellement.

afspraken gemaakt. Artikel 80 zou worden afgeschaft.

Hoever staat het overleg met de Gewesten? Wat wordt precies bedoeld met actievare begeleiding? Wanneer wordt de stempelcontrole afgeschaft? Krijgen de betrokken ambtenaren daarna andere taken toegewezen?

11.02 **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Mevrouw Lanjri koppelt twee dossiers aan elkaar: dat van de intensieve begeleiding en dat van de stempelcontrole. Ik heb nooit gezegd dat de stempelcontrole enkel kan worden afgeschaft als de Gewesten werkzoekenden intensiever begeleiden. Regelmatig contact met de bemiddelingsdiensten kan echter wel een alternatief zijn voor de stempelcontrole. Activering en begeleiding zijn sleutelwoorden.

Met de Gewesten werd afgesproken om de inspanningen inzake begeleiding van werkzoekenden aanzienlijk te vergroten. Ik zal niet de hele tekst van de werkgelegenheidsconferentie citeren, maar wil u wel mijn documenten ter beschikking stellen. De deelregeringen verbonden zich ertoe om tegen het jaar 2006 voor voldoende individuele trajectbegeleidingen te zorgen voor alle werkzoekenden.

De engagementen van de deelregeringen op de korte termijn verschillen van deelregering tot deelregering, maar ze willen stuk voor stuk beter begeleiden. De Waalse regering zal de begeleiding persoonlijker maken. In 2004 worden 10.000 bijkomende individuele trajecten gerealiseerd.

De Vlaamse regering en de Duitstalige Gemeenschap willen tegen eind 2004 aan iedereen die drie maanden werkzoekend is, een begeleidingsgarantie geven. Verder zullen in Vlaanderen personen die meer dan vijf jaar werkzoekend zijn, een passend aanbod inzake begeleiding, opleiding of werkervaring krijgen. De Brusselse regering zal het aantal individuele trajecten gevoelig verhogen.

De afschaffing van de stempelcontrole is inderdaad een onderdeel van het activerend beleid. Op de Ministerraad werd afgesproken om tegen midden februari een stappenplan op te stellen. De RVA bereidt dit momenteel voor.

11.03 Nahima Lanjri (CD&V): Je pensais que la suppression du pointage s'accompagnerait d'une forme de placement. N'appartient-il pas au gouvernement fédéral de prendre des initiatives en vue d'un accompagnement sur mesure ? Le ministre pourra-t-il préciser, à la mi-février, quand le pointage sera supprimé ?

11.04 Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): Le plan par étapes n'étant pas définitivement arrêté, je ne peux pas encore avancer de date. Je suis convaincu que si l'on veut substituer au pointage une mesure appropriée, il faudra mettre en place un accompagnement intensif.

L'incident est clos.

12 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les mesures destinées aux travailleurs âgés" (n° 1200)

12.01 Greta D'hondt (CD&V): Le gouvernement précédent a pris des mesures visant à maintenir les travailleurs de plus de 55 ans plus longtemps en activité ou à les faire retravailler. Il le fallait car, dans ce domaine, la Belgique est à la traîne en Europe.

Comment le ministre évalue-t-il le succès du crédit-temps et des « emplois d'atterrissage » ? Nous ne disposerions d'aucune donnée sur le reclassement mais le CEFORA en posséderait. Est-il malgré tout possible de collecter des informations, éventuellement par le biais du CNT, car l'investissement financier et humain dans ce système n'est pas mince ? Des réductions spéciales des cotisations de sécurité sociale ont été prévues pour les travailleurs âgés. Quel a été l'impact de cette mesure ? L'ajustement du calcul de la pension en fonction de la situation des chômeurs âgés a-t-il eu un effet stimulant ?

On a relevé l'âge minimum requis pour bénéficier du statut de chômeur âgé. Le nombre de prépensionnés s'est réduit ces derniers temps mais le nombre de chômeurs âgés continue d'augmenter. Cette mesure s'est-elle avérée utile ?

12.02 Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): Nous devons effectivement évaluer ces mesures, même si ce ne sera pas chose facile.

Le taux d'activité des travailleurs plus âgés augmente mais il est difficile de déterminer si un tel constat résulte de la politique mise en œuvre par le gouvernement ou de facteurs tels que la

11.03 Nahima Lanjri (CD&V): Ik dacht dat aan de afschaffing een zekere vorm van bemiddeling zou worden gekoppeld. Moeten er door de federale overheid geen initiatieven worden genomen voor begeleiding op maat? Zal de minister half februari kunnen zeggen wanneer de afschaffing van de stempelcontrole zal worden ingevoerd?

11.04 Minister Frank Vandenbroucke (*Nederlands*): Het stappenplan is nog niet klaar en ik kan daarom nog geen datum geven. Ik ben ervan overtuigd dat, wanneer men iets zinvol in de plaats wil stellen, men moet zorgen voor intensieve begeleiding.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de maatregelen voor oudere werknemers" (nr. 1200)

12.01 Greta D'hondt (CD&V): De vorige regering heeft een aantal maatregelen genomen om de 55-plussers langer aan het werk te houden of opnieuw aan het werk te krijgen. Dat was nodig, want België bengelt op dat vlak aan de staart in Europa.

Hoe evalueert de minister het succes van het tijdskrediet en de zogenaamde landingsbanen? Over outplacement zouden we geen gegevens hebben. Cevora heeft die wel. Is het mogelijk om toch informatie te verzamelen, eventueel via de NAR, want de financiële en menselijke input in dit systeem is toch niet gering? Er werden speciale kortingen ingevoerd op de sociale-zekerheidsbijdragen voor oudere werknemers. Wat heeft dit opgeleverd? Is de aanpassing van de pensioenberekening aan de situatie van de oudere werkloze een stimulans geweest?

De minimumleeftijd voor het statuut oudere werkloze werd opgetrokken. Het aantal bruggepensioneerden is de jongste tijd gedaald, maar het aantal oudere werklozen blijft stijgen. Heeft deze maatregel nut gehad?

12.02 Minister Frank Vandenbroucke (*Nederlands*): We moeten de maatregelen inderdaad evalueren, hoewel dat niet makkelijk zal zijn.

De activiteitsgraad van de ouderen stijgt, maar het is moeilijk uit te maken of dit is dankzij het beleid of dankzij factoren als de feminisering van de

fémínisation du marché du travail et l'augmentation du niveau moyen de formation. J'estime que la politique du gouvernement a une influence limitée car celle-ci n'a guère témoigné d'une véritable détermination.

A l'occasion du conclave gouvernemental, je soumettrai des propositions au gouvernement pour que nous puissions nous préparer correctement au débat social. A titre d'exemple, nous pouvons demander aux partenaires sociaux de poser des questions supplémentaires aux instances auxquelles nous souhaitons nous adresser. Nous pourrions faire appel au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

La secrétaire d'Etat Van Brempt va s'efforcer de muer en une politique active une mesure prise sous le précédent gouvernement, à savoir le Fonds 55+. Je suis d'accord pour dire que notre SPF et les instances qui ont été citées doivent procéder à une évaluation générale. On pourrait également y associer le Cefora. En ce qui concerne le reclassement, le secteur, représenté par Federgon, la Fédération des partenaires de l'emploi, devrait nous informer. Il est mécontent. Dans la pratique, le reclassement de travailleurs plus âgés ne donne pas de bons résultats. Je suis disposé à consulter le Cefora et Federgon.

12.03 Greta D'hondt (CD&V): Nous manquons en fait d'instruments pour évaluer la politique mise en oeuvre. Les Pays-Bas se sont dotés d'organes qui peuvent mesurer les effets des mesures prises. S'il est problème pour lequel un tel système serait utile, c'est bien la remise au travail des travailleurs âgés. Nous devons déterminer pourquoi des mesures qui semblent adéquates d'un point de vue intellectuel ne portent pas leurs fruits dans la pratique. Je crois me souvenir qu'il avait été proposé il y a deux ou trois ans de créer des instituts qui seraient chargés du suivi des mesures. Cette proposition concernait certes les soins de santé mais elle pourrait être transposée dans le domaine de l'emploi.

Le président: Le Conseil supérieur a précisément été mis sur pied à cette fin.

12.04 Greta D'hondt (CD&V): Le Conseil supérieur ne dispose pas non plus des instruments nécessaires. Ces données ne peuvent être trouvées ni dans les publications du Conseil supérieur, ni dans celles de la Banque nationale. Il faut dialoguer avec les partenaires sociaux car ils peuvent plus que quiconque s'informer à la source par le biais de leurs commissions paritaires et des

arbeidsmarkt of de hogere gemiddelde opleidingsgraad. Ik denk dat de invloed van het beleid beperkt is, omdat dit beleid niet echt krachtig is geweest.

Ik zal in het regeringsconclaf voorstellen doen aan de regering om ons goed voor te bereiden op het sociaal debat. We kunnen bijvoorbeeld de sociale partners bijkomende vragen laten stellen aan de instanties die we willen aanspreken. We zullen een beroep kunnen doen op de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Staatssecretaris Van Brempt zal proberen een maatregel van de vorige regering, namelijk het Fonds 55+, in actief beleid om te zetten. Ik ben het ermee eens dat onze FOD en de genoemde instanties de algemene evaluatie moeten maken. Ook Cevora kan daarbij betrokken worden. Wat het outplacement betreft, zou de sector, vertegenwoordigd door Federgon, ons wat moeten inlichten. Zij zijn niet tevreden. Het outplacement van oudere werknemers werkt in de praktijk duidelijk niet goed. Ik ben bereid overleg te plegen met Cevora en Federgon.

12.03 Greta D'hondt (CD&V): Het ontbreekt ons eigenlijk aan instrumenten om het beleid te evalueren. In Nederland bestaan er wel instellingen die de gevolgen van de maatregelen kunnen opvolgen. Als er één probleem is waarvoor dit nuttig zou zijn, dan is het wel de hertewerkstelling van oudere werknemers. We moeten een antwoord vinden op de vraag waarom maatregelen die wij intellectueel goed vinden, in de praktijk niet aanslaan. Ik geloof dat er twee of drie jaar geleden eens is voorgesteld om instituten op te richten om zich met de opvolging van de maatregelen bezig te houden. Dat voorstel had weliswaar betrekking op de gezondheidszorg, maar men zou dit ook voor werk kunnen doen.

De voorzitter: De Hoge Raad is precies met dat doel opgericht.

12.04 Greta D'hondt (CD&V): De Hoge Raad beschikt ook niet over de nodige instrumenten. Men vindt die gegevens noch in de publicaties van de Hoge Raad, noch in die van de Nationale Bank. Er moet gepraat worden met de sociale partners, want zij zitten meer dan wie ook aan de bron via hun paritaire comités en sociale fondsen. Ik vrees dat wij zonder goede evaluatie in een situatie gaan

fonds sociaux. Je crains qu'en l'absence d'évaluation correcte, nous n'aboutissions à une situation dans laquelle un nombre important de mesures seraient prises sans qu'elles sortissent leurs effets dans la pratique.

12.05 **Frank Vandenbroucke**, ministre (*en néerlandais*): Je pense que nous disposons bel et bien des instruments nécessaires. Tant le SPF, le Conseil supérieur que la Banque nationale comptent dans leurs rangs des personnes compétentes qui sont volontiers disposées à approfondir la question mais il faut le leur demander.

Le **président**: Je suggère que le ministre réserve une place à la participation du Parlement dans la proposition qu'il fera au gouvernement.

L'incident est clos.

13 **Question de Mme Inge Vervotte à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la politique en matière de stress dans la fonction publique" (n° 1118)**

13.01 **Inge Vervotte** (CD&V): Si nous voulons qu'un plus grand nombre de gens trouvent un emploi, nous devons aussi être attentifs à la qualité de cet emploi. Or le stress est une des raisons pour lesquelles les gens veulent travailler moins et recourent par exemple au crédit-temps. Le stress est une des causes de l'absentéisme et de l'alcoolisme. Dans la note de politique générale de la secrétaire d'Etat, un passage est consacré à sa prévention. Occupe une place centrale dans ce cadre l'évaluation de la CCT 72 qui oblige l'employeur à prévoir une prévention du stress et prévoit une concertation avec les organisations syndicales. D'autres facteurs importants sont l'élimination des obstacles qui entravent l'exécution de la loi sur le bien-être au travail, le lancement d'expériences sectorielles et le fait de vérifier si des sanctions pourraient être appliquées.

La CCT 72 ne s'applique qu'au secteur privé. Où en est la secrétaire d'Etat en ce qui concerne l'élaboration d'un règlement analogue applicable aux services publics? N'oublions pas en effet que l'Etat est un des plus grands employeurs dans notre pays et, à ce titre, il ne peut se soustraire à ses responsabilités. L'Etat participe lui-même à la concertation sociale et peut prendre unilatéralement l'initiative d'élaborer une politique antistress. La secrétaire d'Etat estime-t-elle comme

terechtkomen waarbij er een massa maatregelen genomen is zonder effect in de praktijk.

12.05 **Minister Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Ik denk dat we wel over de nodige instrumenten beschikken. Zowel bij de FOD, de Hoge Raad als bij de Nationale Bank zijn er competente mensen die graag bereid zijn om zich in deze problematiek te verdiepen, maar het moet wel gevraagd worden.

De **voorzitter**: Ik suggeer de minister om in het voorstel dat hij aan de regering zal doen ook plaats te maken voor een betrokkenheid van het Parlement.

Het incident is gesloten.

13 **Vraag van mevrouw Inge Vervotte aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "het stressbeleid bij de overheid" (nr. 1118)**

13.01 **Inge Vervotte** (CD&V): Als we meer mensen aan het werk willen krijgen, dan is ook de kwaliteit van dat werk belangrijk. Stress is een van de redenen waarom mensen minder willen gaan werken en een beroep doen op tijdskrediet en dergelijke. Ook absentéisme en alcoholisme zijn gerelateerd aan stress. In de beleidsnota van de staatssecretaris wordt een passage gewijd aan stresspreventie. Hierbij staat de evaluatie centraal van CAO 72, die de werkgever verplicht werk te maken van stresspreventie en in overleg voorziet met de werknemersorganisaties. Andere elementen zijn het wegwerken van de knelpunten die de uitvoering van de welzijnswet in de weg staan, het organiseren van sectorale experimenten en het nagaan of er sanctionerend kan worden opgetreden.

CAO 72 geldt enkel voor de privé-sector. Hoe ver staat de staatssecretaris met het uitwerken van een analoge regeling voor de openbare diensten? De overheid is tenslotte een van de grootste werkgevers van dit land en mag haar verantwoordelijkheden niet ontvluchten. De overheid maakt zelf deel uit van het sociaal overleg en kan eenzijdig het initiatief nemen om een stressbeleid uit te werken. Is de staatssecretaris

moi qu'il devrait en être ainsi ? Est-elle disposée à inscrire ce point à l'ordre du jour de la concertation sociale ? Quelle est l'ampleur de la problématique du stress à l'Etat en comparaison de la situation dans le secteur privé ? Quelle incidence la loi contre le harcèlement moral a-t-elle eue ? Observe-t-on une baisse des comportements de harcèlement ?

13.02 Kathleen Van Brempt, secrétaire d'Etat (*en néerlandais*): Je partage l'analyse de Mme Vervotte, qui correspond d'ailleurs à la teneur de ma note de politique. Le mois dernier, j'ai envoyé une lettre à ma collègue de la Fonction publique pour lui demander explicitement de prendre une initiative qui pourrait revêtir la forme d'un arrêté royal par analogie avec la CCT 72. Etant donné que cette matière ne relève pas de ma compétence, je ne peux pas l'inscrire moi-même à l'ordre du jour de la concertation sociale. J'espère pouvoir concrétiser un tel arrêté royal en concertation avec Mme Arena. L'élaboration d'un arrêté royal ne suffira évidemment pas.

J'ai conscience du fait que je dois intervenir de manière proactive pour collaborer à l'élaboration de la politique antistress des entreprises.

Le service Conditions de travail dispose d'un vaste fichier de données, dont il ressort que le secteur public est confronté à un problème de stress qui est au moins aussi important, et vraisemblablement même plus important, que dans le secteur privé. Nous allons encore examiner ces données en profondeur.

L'évaluation de la loi relative au harcèlement au travail est en cours. J'attends les résultats pour avril.

13.03 Inge Vervotte (CD&V): Je me réjouis que la secrétaire d'Etat reconnaisse les problèmes et se soit déjà adressée à la ministre de la Fonction publique, Mme Arena. Le gouvernement, qui entend réformer et moderniser l'administration, doit prendre une décision sans délai et démontrer par là-même que la désignation d'une secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail fut davantage qu'une simple formalité.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 16.50 heures.

ook van mening dat dit zou moeten gebeuren? Is zij bereid dit op de agenda van het sociaal overleg te plaatsen? Wat is de omvang van de stressproblematiek bij de overheid in vergelijking met de particuliere sector? Welke impact heeft de antipestwet gehad? Is er een daling van het pestgedrag?

13.02 Staatssecretaris Kathleen Van Brempt (*Nederlands*): Ik deel de analyse van mevrouw Vervotte, die trouwens overeenkomt met de teneur van mijn beleidsnota. Ik heb vorige maand een brief gestuurd naar mijn collega van Ambtenarenzaken met de expliciete vraag om een initiatief te nemen dat de vorm zou kunnen aannemen van een KB naar analogie van CAO 72. Aangezien dit niet tot mijn bevoegdheid behoort, kan ik dit zelf niet op de agenda van het sociaal overleg plaatsen. Ik hoop dat ik een dergelijk KB in overleg met mevrouw Arena zal kunnen vorm geven. Het volstaat natuurlijk niet om enkel een KB te schrijven.

Ik ben er mij van bewust dat ik proactief moet optreden om het stressbeleid van bedrijven mee vorm te geven.

De dienst Arbeidsomstandigheden beschikt over een uitgebreid databestand, waaruit blijkt dat de overheidssector met een stressprobleem kampt dat minstens even groot is en waarschijnlijk zelfs groter dan in de private sector. We zullen deze gegevens nog grondig bestuderen.

De evaluatie van de wet op pesten op het werk is bezig. Ik verwacht de resultaten in april.

13.03 Inge Vervotte (CD&V): Het is positief dat de staatssecretaris de problemen onderkent en zich al tot minister van Ambtenarenzaken Arena heeft gewend. De regering, die het overheidsapparaat wil hervormen en moderniseren, moet hierover dringend een beslissing nemen en zo aantonen dat het aanstellen van een staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk niet louter een formaliteit is geweest.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.50 uur.