



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mardi

dinsdag

07-10-2003

07-10-2003

Après-midi

Namiddag

*Le Compte rendu analytique est un résumé des débats.
Des rectifications peuvent être communiquées par écrit
avant le*

10/10/2003, à 16 heures.

au Service de Traduction du CRA-BV

Fax: 02 549 82 33

e-mail: trad.crabv.corrections@laChambre.be

*Het Beknopt Verslag geeft een samenvatting van de
debatten. Rechtzettingen kunnen schriftelijk meegedeeld
worden vóór*

10/10/2003, om 16 uur.

aan de dienst Vertaling BV-CRA

Fax: 02 549 82 33

e-mail: vert.crabv.correcties@deKamer.be

* Est joint à la version définitive du compte rendu intégral (les documents CRIV, sur papier blanc)

* Wordt gevoegd bij de definitieve versie van het integraal verslag (CRIV-reeks, op wit papier)

<i>cdH</i>	<i>centre démocrate Humaniste</i>
<i>CD&V</i>	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
<i>ECOLO</i>	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
<i>FN</i>	<i>Front National</i>
<i>MR</i>	<i>Mouvement réformateur</i>
<i>N-VA</i>	<i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>
<i>PS</i>	<i>Parti socialiste</i>
<i>sp.a-spirit</i>	<i>Socialistische Partij Anders en Spirit</i>
<i>VLAAMS BLOK</i>	<i>Vlaams Blok</i>
<i>VLD</i>	<i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>

<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>	
<i>DOC 51 0000/000</i>	<i>Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>	<i>DOC 51 0000/000</i>	<i>Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
<i>QRVA</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>	<i>QRVA</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
<i>CRIV</i>	<i>Version Provisoire du Compte Rendu Intégral (sur papier vert)</i>	<i>CRIV</i>	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)</i>
<i>CRIV</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)</i>	<i>CRIV</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)</i>
<i>CRABV</i>	<i>Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)</i>	<i>CRABV</i>	<i>Beknopt Verslag (op blauw papier)</i>
<i>PLEN</i>	<i>Séance plénière (couverture blanche)</i>	<i>PLEN</i>	<i>Plenum (witte kaft)</i>
<i>COM</i>	<i>Réunion de commission (couverture beige)</i>	<i>COM</i>	<i>Commissievergadering (beige kaft)</i>

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
<i>Commandes :</i>	<i>Bestellingen :</i>
<i>Place de la Nation 2</i>	<i>Natieplein 2</i>
<i>1008 Bruxelles</i>	<i>1008 Brussel</i>
<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.laChambre.be</i>	<i>www.deKamer.be</i>
<i>e-mail : publications@laChambre.be</i>	<i>e-mail : publicaties@deKamer.be</i>

SOMMAIRE

Question de Mme Trees Pieters au ministre du Travail et des Pensions sur "l'accord conclu entre la précédente ministre de l'Emploi et du Travail et la Confédération de la construction concernant le travail au noir" (n° 224)

Orateurs: **Trees Pieters, Frank Vandenbroucke**, ministre du Travail et des Pensions

Questions jointes de
- Mme Trees Pieters à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre du Travail et des Pensions sur "les coordinateurs de sécurité sur les lieux de travail temporaires ou mobiles" (n° 83)

- Mme Trees Pieters à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre du Travail et des Pensions sur "les coordinateurs de sécurité sur les lieux de travail temporaires ou mobiles" (n°276)

Orateurs: **Trees Pieters, Kathleen Van Brempt**

Question de Mme Nahima Lanjri au ministre du Travail et des Pensions sur "les résultats des reclassements externes de Renault et de la Sabena" (n° 272)

Orateurs: **Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke**, ministre du Travail et des Pensions

Interpellation et questions jointes de
- M. Guy D'Haeseleer à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la loi contre le harcèlement au travail" (n 28)

- Mme Trees Pieters au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la loi relative à la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail" (n 152)

- Mme Maggie De Block à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et du Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la mise en œuvre de la loi contre le harcèlement au travail" (n 243)

- M. Pierre-Yves Jeholet au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la loi relative à la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail" (n°255)

Orateurs: **Guy D'haeseleer, Maggie De Block, Pierre-Yves Jeholet, Trees Pieters, Kathleen Van Brempt**

Motions

INHOUD

Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de minister van Werk en Pensioenen over "de overeenkomst tussen de gewezen minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Confederatie Bouw omtrent de controles op het zwartwerk" (nr. 224)

Sprekers: **Trees Pieters, Frank Vandenbroucke**, minister van Werk en Pensioenen

Samengevoegde vragen van 2

- mevrouw Trees Pieters aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de veiligheidscoördinatoren op tijdelijke en mobiele werkplaatsen" (nr. 83)

- mevrouw Trees Pieters aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de veiligheidscoördinatoren op tijdelijke en mobiele werkplaatsen" (nr. 276)

Sprekers: **Trees Pieters, Kathleen Van Brempt**

Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk en Pensioenen over "de resultaten van het outplacement Renault en Sabena" (nr. 272)

Sprekers: **Nahima Lanjri, Frank Vandenbroucke**, minister van Werk en Pensioenen

Samengevoegde interpellatie en vragen van 5

- de heer Guy D'Haeseleer tot de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de zogenaamde anti-pestwet" (nr.28)

- mevrouw Trees Pieters aan de minister van Werk en Pensioenen over "de wet betreffende de bescherming tegen geweld en pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk" (nr.152)

- mevrouw Maggie De Block aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de werking van de anti-mobbingwet" (nr.243)

- de heer Pierre-Yves Jeholet aan de minister van Werk en Pensioenen over "de wet betreffende de bescherming tegen geweld en pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk" (nr.255)

Sprekers: **Guy D'haeseleer, Maggie De Block, Pierre-Yves Jeholet, Trees Pieters, Kathleen Van Brempt**

Moties

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MARDI 07 OCTOBRE 2003

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

DINSDAG 07 OKTOBER 2003

Namiddag

La séance est ouverte à 14.03 heures par M. Hans Bonte, président.

Frank Vandenbroucke, ministre (*en néerlandais*): Je souhaiterais tout d'abord m'excuser de ne pas avoir assisté au débat d'hier sur Ford Genk. Les discussions avec les patrons et les syndicats étaient entrées dans une phase cruciale et il m'était impossible de venir à la Chambre. Nous aurons encore assurément l'occasion de revenir ultérieurement sur ce dossier.

01 Question de Mme Trees Pieters au ministre du Travail et des Pensions sur "l'accord conclu entre la précédente ministre de l'Emploi et du Travail et la Confédération de la construction concernant le travail au noir" (n° 224)

01.01 **Trees Pieters** (CD&V): Fin 2000, la Confédération de la construction a confectionné un plan de lutte contre le travail au noir par une réduction du coût du travail et un renforcement des contrôles. Le 29 octobre 2002, la ministre de l'Emploi de l'époque, Mme Onkelinx, avait conclu un accord avec la Confédération de la construction pour unir les forces contre le travail au noir. Dans ce contexte, la ministre avait décidé d'intensifier les contrôles, en particulier le samedi.

Cet accord de coopération expirera à la fin du mois d'octobre. Après six mois, l'inspection sociale a procédé à une analyse quantitative et qualitative. Quels en sont les résultats ? Au mois de janvier de cette année, l'inspection sociale a annoncé qu'elle contrôlerait systématiquement un chantier par mois. Cet engagement a-t-il été tenu ?

De vergadering wordt geopend om 14.03 uur door de heer Hans Bonte, voorzitter.

Minister **Frank Vandenbroucke** (*Nederlands*): Ik zou me vooreerst willen verontschuldigen voor mijn afwezigheid gisteren bij het debat over Ford Genk. Ik zat in een cruciale fase van de besprekingen met werkgevers en werknemers en ik kon onmogelijk naar de Kamer komen. We zullen later ongetwijfeld nog wel de kans krijgen op deze problematiek terug te komen.

01 Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de minister van Werk en Pensioenen over "de overeenkomst tussen de gewezen minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Confederatie Bouw omtrent de controles op het zwartwerk" (nr. 224)

01.01 **Trees Pieters** (CD&V): Einde 2000 heeft de Confederatie van de Bouw een actieplan tegen het zwartwerk in de sector opgesteld. Het plan stelt voor het zwartwerk aan te pakken via een verlaging van de arbeidskosten en een verbetering van de controles. Op 29 oktober 2002 sloot toenmalig minister van Arbeid Onkelinx een overeenkomst met de Confederatie om de krachten te bundelen tegen het zwartwerk. In die context besliste de minister om de controles te intensifiëren, vooral op zaterdag.

Eind oktober loopt deze samenwerkingsovereenkomst af. Na zes maanden werd er door de sociale inspectie een kwantitatieve en kwalitatieve analyse uitgevoerd. Wat zijn de resultaten van deze analyse? In januari van dit jaar heeft de sociale inspectie aangekondigd maandelijks systematisch één werfcontrole te zullen uitvoeren. Heeft men deze belofte kunnen nakomen?

01.02 Frank Vandenbroucke, ministre (en néerlandais): Dans le cadre de la convention conclue l'an dernier entre la Confédération nationale de la construction et la ministre Onkelinx, l'inspection sociale a contrôlé 500 jours/homme le samedi, dans l'ensemble du secteur de la construction et sur tout le territoire. A ce jour, quelque 313 jours/homme ont fait l'objet de contrôles : des activités ont été constatées sur 1.791 chantiers de construction et 2.673 personnes ont été contrôlées. Parmi celles-ci, on dénombre 990 particuliers ou personnes travaillant avec leur famille à la construction de leur propre habitation, 722 entrepreneurs indépendants sans personnel et 555 employeurs avec du personnel.

Les infractions suivantes ont été constatées : déclaration Dimona inexistante ou inexacte (159), séjour illégal et recrutement de ressortissants hors Espace Economique Européen (29), autres formes de travail au noir (81), travail frauduleux (55), travail le samedi (369) et travail intérimaire (2). Au total, 507 procès-verbaux ont été transmis aux auditeurs du travail et 226 infractions ont été signalées à d'autres services. Des contrôles étant encore opérés le samedi, une analyse qualitative n'a pas pu être réalisée à ce jour. Une concertation informelle est toutefois régulièrement organisée avec la Confédération de la construction.

Le 13 janvier 2003, Madame Onkelinx a conclu un accord de collaboration avec la Confédération de la construction et les trois syndicats en vue de combattre la concurrence déloyale et la fraude dans la zone industrielle d'Anvers. Les contrôles sont principalement axés sur la répression du travail clandestin, essentiellement par les sous-traitants étrangers. Six contrôles de grande envergure ont été menés sur chantiers entre les mois de mars et d'août 2003 et se sont traduits par 17 constats d'infraction et la radiation d'un numéro d'enregistrement. Une enquête approfondie a également débuté dans 29 entreprises.

Une analyse qualitative détaillée est prévue pour le printemps de 2004. Au vu de l'efficacité de telles actions, je conclus que nous les poursuivrons et les renforcerons.

01.03 Trees Pieters (CD&V): Je prends acte du fait que l'analyse qualitative est prévue pour le printemps 2004.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

01.02 Minister Frank Vandenbroucke (Nederlands): In het kader van de overeenkomst van vorig jaar tussen de Confederatie van de Bouw en minister Onkelinx worden door de sociale inspectie in de gehele bouwsector en over heel het land 500 mandagen controles op zaterdag uitgevoerd. Tot op heden werden er ongeveer 313 mandagen gecontroleerd: op 1.791 bouwerven werden activiteiten vastgesteld en er werden 2.673 personen gecontroleerd. Hiervan waren er 990 particulieren of personen die met familie aan hun eigen woning werken, 722 zelfstandige aannemers zonder personeel en 555 werkgevers met personeel.

De volgende inbreuken werden vastgesteld: geen of onjuiste aangifte Dimona (159), illegaal verblijf en tewerkstelling van niet-onderdanen van de Europese Economische Ruimte (29), andere vormen van zwartwerk (81), economisch sluikwerk (55), zaterdagarbeid (369) en uitzendarbeid (2). In het totaal werden er 507 processen-verbaal overgemaakt aan arbeidsauditeurs en werden 226 inbreuken aan andere diensten gemeld. De controles op zaterdag zijn nog steeds bezig, waardoor er nog geen kwalitatieve analyse uitgewerkt werd. Er is wel regelmatig informeel overleg met de Confederatie van de Bouw.

Op 13 januari 2003 heeft mevrouw Onkelinx een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met de Confederatie Bouw en de drie vakbonden. Het doel van dit akkoord is de bestrijding van de oneerlijke concurrentie en de fraude in het Antwerpse industriegebied. De controles zijn vooral gericht op het beteugelen van de illegale tewerkstelling, vooral bij de buitenlandse onderaannemers. Tussen maart en augustus 2003 werden zes grote werfcontroles uitgevoerd, resulterend in 17 vastgestelde inbreuken en één schrapping van een registratienummer. Er werd ook een diepgaand onderzoek gestart bij 29 bedrijven.

Een grondige kwalitatieve analyse is gepland voor het voorjaar van 2004. Mijn conclusie is dat dergelijke acties zeer efficiënt zijn en dat we ze zullen voortzetten en nog versterken.

01.03 Trees Pieters (CD&V): Ik noteer dat de kwalitatieve analyse gepland is in het voorjaar van 2004.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- Mme Trees Pieters à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre du Travail et des Pensions sur "les coordinateurs de sécurité sur les lieux de travail temporaires ou mobiles" (n° 83)

- Mme Trees Pieters à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre du Travail et des Pensions sur "les coordinateurs de sécurité sur les lieux de travail temporaires ou mobiles" (n°276)

- mevrouw Trees Pieters aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de veiligheidscoördinatoren op tijdelijke en mobiele werkplaatsen" (nr. 83)

- mevrouw Trees Pieters aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de veiligheidscoördinatoren op tijdelijke en mobiele werkplaatsen" (nr. 276)

02.01 Trees Pieters (CD&V): L'obligation de nommer des coordinateurs de sécurité n'est pas sans utilité mais la réglementation y afférente est dirigiste et inadéquate. Cette inadaptation a déjà été dénoncée à plusieurs reprises. La valeur ajoutée du coordinateur de sécurité est en effet minimale sur les petits chantiers. De plus, la coordination de sécurité impliquera d'énormes tracasseries administratives, quel que soit le niveau de risque des chantiers concernés. En outre, les exigences en termes de compétence auxquelles devra satisfaire le coordinateur de sécurité sont bien trop élevées, en particulier pour les chantiers sous les 25.000 euros. Enfin, cette réglementation va faire augmenter le coût de la construction. A cet égard, une enquête montre que la plupart des maîtres d'oeuvre et des entrepreneurs ne voient pas l'utilité de cette fonction et que nombre de coordinateurs se rendent rarement sur les chantiers ou n'y mettent même jamais les pieds.

Quand le gouvernement procédera-t-il aux simplifications nécessaires ?

02.02 Kathleen Van Brempt, secrétaire d'Etat (en néerlandais): Les questions posées précédemment concernaient surtout le surcroît de contraintes administratives et le surcoût engendrés par la coordination de la sécurité. Les réponses apportées par mon prédécesseur, Mme Onkelinx, portaient surtout sur la transposition de la directive européenne et l'absence de statistiques utiles empêchant provisoirement toute évaluation.

Entre-temps, la législation est en vigueur depuis deux ans et constitue manifestement une source de mécontentement. C'est pourquoi j'ai chargé mon administration d'examiner une série de questions. Comment le nombre d'accidents du travail dans le secteur de la construction a-t-il évolué et quelles sont les raisons de cette évolution ? Combien de coordinateurs de sécurité ont-ils été désignés et leur désignation était-elle conforme à la réglementation ? Quelle expérience les inspecteurs techniques et médicaux ont-ils acquise ? Les coordinateurs s'acquittent-ils correctement de leur

02.01 Trees Pieters (CD&V): De verplichting om veiligheidscoördinatoren aan te stellen is nuttig, maar de reglementering is dirigistisch en onaangepast. Deze onaangepastheid werd reeds meermaals aangeklaagd. De toegevoegde waarde van de veiligheidscoördinator is met name minimaal op kleine werven. De veiligheidscoördinatie brengt ook een enorme papierberg mee, ongeacht de risicograad van de betrokken werven. Daarnaast zijn de bekwaamheidsvereisten van de veiligheidscoördinator veel te streng, vooral voor de werven onder de 25.000 euro. De regeling zorgt uiteindelijk ook voor hogere bouwkosten. Daarbij toont een rondvraag aan dat de meeste bouwheren en aannemers het nut van de functie niet inzien en dat vele coördinatoren de werven niet of nauwelijks betreden.

Wanneer zal de regering de noodzakelijke vereenvoudigingen doorvoeren?

02.02 Staatssecretaris Kathleen Van Brempt (Nederlands): De vroeger gestelde vragen hadden vooral betrekking op de administratieve overlast en de meerkosten van de veiligheidscoördinatie. De antwoorden van mijn voorganger, mevrouw Onkelinx, wezen vooral op de omzetting van de Europese richtlijn en op de afwezigheid van nuttige statistieken, zodat een evaluatie voorlopig onmogelijk was.

De wetgeving is ondertussen twee jaar oud en zorgt blijkbaar voor wrevel. Daarom heb ik mijn administratie belast met het onderzoek van een aantal vragen. Hoe is het aantal arbeidsongevallen in de bouwsector geëvolueerd en wat zijn de redenen voor deze evolutie? Hoeveel veiligheidscoördinatoren zijn er en worden zij reglementair aangesteld? Wat zijn de ervaringen van de technische en medische inspectiediensten? Voeren de coördinatoren hun werk naar behoren uit op kleine, middelgrote en grote werven? Wat is de praktische ervaring bij werven onder de grens van

mission sur les petits, moyens et grands chantiers ? Quelle expérience pratique a-t-elle été acquise en ce qui concerne les chantiers de moins de 25 000 euros ? Comment la sécurité sur les chantiers a-t-elle évolué avant et après la législation relative aux coordinateurs de sécurité ? Est-il pertinent d'établir une distinction entre les grands, moyens et petits chantiers ? Les travailleurs peuvent-ils protégés plus efficacement et à un coût moindre sur des chantiers moins importants ? Peut-on envisager d'exempter la construction de logements privée de l'obligation de recourir à un coordinateur de sécurité ?

Les réponses à ces questions serviront de base à une évaluation de la législation et, le cas échéant, à une initiative législative. Peu importe que les travaux soient effectués pour le compte d'une administration communale ou d'un particulier. L'examen de ces questions, ainsi que l'évaluation, prendront évidemment encore quelque temps.

02.03 Trees Pieters (CD&V): Je ne mets pas en doute l'intérêt que peut présenter la désignation d'un coordinateur de sécurité mais cette obligation me semble quelque peu excessive pour certains chantiers.

En relisant la directive européenne, la secrétaire d'Etat verrait que la Belgique est allée beaucoup plus loin.

Je me réjouis de la volonté affichée par la secrétaire d'Etat de s'attaquer au problème mais le temps presse.

L'incident est clos.

03 Question de Mme Nahima Lanjri au ministre du Travail et des Pensions sur "les résultats des reclassements externes de Renault et de la Sabena" (n° 272)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): Après les licenciements collectifs à la Sabena et chez Renault, des cellules d'emploi ont été créées pour aider au reclassement des travailleurs licenciés. Une telle cellule ne pourrait-elle pas aussi être mise en place pour Ford Genk ?

Combien d'anciens travailleurs de la Sabena et de Renault se sont-ils inscrits à l'époque à la cellule d'emploi ? Combien ont retrouvé un emploi ? Ne pourrait-on pas à nouveau faire aux consultants attachés à la cellule Renault et à leur expertise ?

03.02 Frank Vandenbroucke , ministre (en

25.000 euro? Hoe is de veiligheid op de werven geëvolueerd voor en na de wetgeving inzake veiligheidscoördinatoren? Heeft het zin een onderscheid te maken tussen de grote, middelgrote en kleine werven? Kunnen de werknemers op kleinere werven op een eenvoudiger en goedkoper wijze beschermd worden? Is het geoorloofd dat de verplichting zou worden afgeschaft voor private woningbouw?

De antwoorden op deze vragen zullen een evaluatie van de wetgeving en een eventueel wettelijk initiatief mogelijk maken. Of de werken gebeuren in opdracht van een gemeentebestuur of een particulier doet niet ter zake. Uiteraard zal het onderzoek van deze vragen en de evaluatie nog enige tijd in beslag nemen.

02.03 Trees Pieters (CD&V): Ik trek het nut van de aanstelling van een veiligheidscoördinator niet in twijfel, maar er moet worden nagegaan in welke gevallen het misschien een beetje overdreven is.

Ik raad de minister aan de Europese richtlijn nog eens na te lezen. Zij zal zien dat België veel strenger is opgetreden.

Het is goed dat de minister het probleem wil aanpakken. Ik dring wel aan op snelheid.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk en Pensioenen over "de resultaten van het outplacement Renault en Sabena" (nr. 272)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V): Na de collectieve ontslagen bij Sabena en Renault werden er tewerkstellingcellen opgericht om de ontslagen werknemers opnieuw aan een job te helpen. Kan een dergelijke cel ook voor Ford Genk worden opgericht?

Hoeveel ex-werknemers van Sabena en Renault schreven zich destijds in bij de tewerkstellingscel? Hoeveel van hen hebben nieuw werk gevonden? Is het mogelijk de expertise en de consultants van de cel bij Renault opnieuw in te zetten?

03.02 Minister Frank Vandenbroucke

néerlandais): Je ne puis rien vous dire de plus sur la cellule Renault, le gouvernement fédéral n'ayant en rien été associé à cette initiative.

La cellule d'emploi de la Sabena a comptabilisé 2.479 inscriptions; 1.866 personnes (soit 75%) ont aujourd'hui retrouvé du travail et 5% suivent une formation de longue durée. Selon les chiffres du VDAB, 823 anciens travailleurs de la Sabena sont toujours inscrits comme demandeurs d'emploi, même s'il faut préciser que 545 d'entre eux ont entre-temps eu un autre emploi.

La création d'une cellule de reclassement pour Ford Genk relève de la compétence du ministre flamand de l'Emploi. Il y a évidemment lieu de valoriser au maximum l'expertise acquise dans le cadre des dossiers Renault et Sabena.

J'ai déjà pris contact avec le ministre flamand M. Landuyt pour examiner avec lui la manière d'aider les travailleurs licenciés. L'approche des restructurations sera également examinée cet après-midi à la Conférence sur l'emploi.

Il est encore trop tôt pour prendre des décisions dans le dossier de Ford Genk. Il faut d'abord attendre les décisions concrètes de la direction.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V): Je me réjouis d'apprendre que le ministre s'est déjà concerté avec son collègue du gouvernement flamand.

L'incident est clos.

04 Interpellation et questions jointes de

- M. Guy D'Haeseleer à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la loi contre le harcèlement au travail" (n 28)
- Mme Trees Pieters au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la loi relative à la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail" (n 152)
- Mme Maggie De Block à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et du Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la mise en œuvre de la loi contre le harcèlement au travail" (n 243)
- M. Pierre-Yves Jeholet au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la loi relative à la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail" (n°255)

(Nederlands): Over de tewerkstellingscel bij Renault kan ik niets zeggen aangezien de federale overheid er op geen enkele wijze bij betrokken was.

Bij de tewerkstellingscel van Sabena waren 2.479 mensen ingeschreven, waarvan er op dit ogenblik 1.866 (75 procent) aan het werk zijn en 5 procent een langdurige opleiding volgt. Volgens de VDAB-cijfers zijn er nog 823 ex-werknemers van Sabena ingeschreven als werkloos, maar 545 van hen heeft al wel gewerkt.

De bevoegdheid voor het oprichten van een tewerkstellingscel voor Ford Genk ligt bij de Vlaamse minister van Werkgelegenheid. De expertise die voor Renault en Sabena is aangewend moet uiteraard maximaal worden gevalideerd.

Ik heb reeds contact opgenomen met minister Landuyt opdat wij samen kunnen nagaan hoe wij de ontslagen werknemers kunnen helpen. Deze namiddag zal ook op de werkgelegenheidsconferentie gesproken worden over de aanpak van herstructurerings.

Op dit ogenblik is het nog te vroeg beslissingen te nemen over Ford Genk. We moeten eerst de concrete beslissingen van de directie afwachten.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V): Ik ben zeer blij dat de minister reeds heeft overlegd met zijn Vlaamse collega.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde interpellatie en vragen van

- de heer Guy D'Haeseleer tot de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de zogenaamde anti-pestwet" (nr.28)
- mevrouw Trees Pieters aan de minister van Werk en Pensioenen over "de wet betreffende de bescherming tegen geweld en pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk" (nr.152)
- mevrouw Maggie De Block aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de werking van de anti-mobbingwet" (nr.243)
- de heer Pierre-Yves Jeholet aan de minister van Werk en Pensioenen over "de wet betreffende de bescherming tegen geweld en pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk"

(nr.255)

04.01 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Une étude de Prevemed révèle que l'on fait un usage abusif de la loi relative à la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail. Pas moins de deux tiers des accusations seraient fausses et le groupe-cible, à savoir les véritables victimes - 14 pour cent des personnes questionnées disent avoir déjà été harcelées - n'est pas atteint.

Ce signal mènera-t-il à une évaluation de la loi dès à présent et non dans un an comme prévu? La loi sera-t-elle adaptée? L'exposé des motifs précise que la victime peut se tromper. Mais que signifie se tromper réellement et se tromper sciemment?

J'ai également des doutes à propos de la procédure de désignation de la personne de confiance. Dans de nombreux cas, on ne parvient pas à un consensus sur cette désignation au sein d'une entreprise et, en conséquence, il faut faire appel à un service externe. Une telle pratique a-t-elle effectivement un sens pour une société de moins de cinquante collaborateurs?

Le rôle de la personne de confiance interne doit être renforcé. Aujourd'hui, des plaintes officielles sont souvent déposées alors qu'aucune tentative n'a été faite pour régler les problèmes à l'amiable.

Est-il exact que les inspecteurs se consacrent aujourd'hui surtout à l'examen des plaintes pour harcèlement et n'ont plus guère de temps pour d'autres problèmes?

La secrétaire d'Etat examinera-t-elle l'application de la loi? Des projets en vue de lutter contre les abus et adapter la loi à court terme sont-ils en préparation?

04.02 **Maggie De Block** (VLD): La loi contre le harcèlement moral doit servir exclusivement à réprimer le harcèlement et non pas à contester une évaluation professionnelle, comme c'est souvent le cas actuellement. L'étude de Prevemed confirme les critiques que j'avais formulées lors de l'examen du texte au Parlement à l'encontre de l'ancien ministre de l'Emploi et du Travail.

L'article 10 de la loi prévoit une évaluation dans les deux ans. Je pense qu'il serait préférable de procéder à cette évaluation plus rapidement, c'est-à-dire après un an au plus tard, car nous avons déjà connaissance de certains indices d'abus.

04.01 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Uit een onderzoek van Prevemed blijkt dat de wet tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk wordt misbruikt. Maar liefst tweederde van de aanklachten zouden vals zijn en de echte slachtoffers - 14 procent van de ondervraagden zegt al te zijn gepest - worden niet bereikt.

Zal dit signaal ertoe leiden dat de toepassing van de wet nu reeds wordt geëvalueerd in plaats van over een jaar, zoals was gepland? Zal de wet worden aangepast? In de memorie van toelichting staat dat het slachtoffer zich kan vergissen. Maar wat is zich echt vergissen en wat is zich moedwillig vergissen?

Ook over de procedure voor de aanstelling van de vertrouwenspersoon heb ik mijn twijfels. In vele gevallen wordt er binnen een bedrijf geen consensus bereikt over die aanstelling, waardoor men een beroep moet doen op een externe dienst. Is zoiets wel zinvol voor een bedrijf met minder dan 50 werknemers?

De rol van de interne vertrouwenspersoon moet worden versterkt. Vaak worden nu officiële klachten ingediend, terwijl niet eens een poging werd ondernomen om de zaak in der minne te regelen.

Klopt het bericht dat de inspecteurs nu vooral met het verwerken van de klachten over pesterijen bezig zijn en zij haast geen tijd meer hebben voor andere zaken?

Zal de staatssecretaris de toepassing van de wet onderzoeken? Heeft zij plannen om misbruik te voorkomen en om de wet op korte termijn aan te passen?

04.02 **Maggie De Block** (VLD): De anti-mobbingwet mag uitsluitend dienen voor de problematiek van het pesten en mag niet worden gebruikt om een evaluatie op het werk aan te vechten zoals nu dikwijls gebeurt. De Prevemed-studie bevestigt de kritieken die ik tijdens de parlementaire behandeling van de wet heb geuit tegenover de vorige minister van Arbeid en Tewerkstelling.

Artikel 10 van de wet voorziet in een evaluatie binnen een termijn van twee jaar. Ik denk dat er beter versneld een evaluatie van de wet komt na ten laatste één jaar, omdat er nu al aanwijzingen

Cette évaluation de la loi ne doit pas être nécessairement de nature législative. En revanche, elle devra à mon sens adresser un feed-back salubre aux personnes qui se trouvent sur le lieu de travail. L'ancien ministre de l'Emploi n'a pas non plus fourni d'éclaircissements sur les coûts supplémentaires pour les entreprises. Je demande que ces coûts soient également évalués.

La secrétaire d'Etat est-elle disposée à accélérer l'évaluation de la loi contre le harcèlement, à donner rapidement suite aux problèmes signalés et à proposer le cas échéant une modification de la loi ? Que compte-t-elle faire dans un proche avenir pour mieux informer les travailleurs et endiguer ainsi le flot de réclamations ? Se propose-t-elle de consolider le rôle de la personne de confiance comme le demandent les auteurs de l'étude menée par Prevemed ? Veillera-t-elle au respect de l'accord visant à ne pas majorer les indemnités forfaitaires qui doivent financer le bien-être des travailleurs ?

04.03 Pierre-Yves Jeholet (MR): L'application de la loi du 21 juin 2002, relative à la protection contre la violence ou le harcèlement moral ou sexuel au travail, entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2002, pose certains problèmes.

En effet, ces plaintes, dans leur majorité, ne sont pas fondées, sont sans rapport avec le harcèlement, émanent de personnes de mauvaise volonté, insatisfaites de leur travail ou désireuses de se protéger contre le licenciement. Leur traitement crée une charge administrative importante et accapare les conseils en prévention, au risque de paralyser les services de prévention.

Néanmoins, les allégations douteuses ne doivent pas faire oublier les vraies victimes du harcèlement moral ou sexuel.

L'évaluation de cette loi ne pourrait-elle être réalisée avant les deux ans prévus ?

Combien de plaintes ont-elles été introduites auprès des services de prévention ? Quelles suites leur ont-elles été réservées ?

La conciliation auprès des services de prévention est-elle majoritairement suffisante ou se dirige-t-on le plus souvent vers une tentative de conciliation auprès de l'inspection médicale ?

Combien de plaintes ont-elles été introduites auprès des tribunaux correctionnels ?

van misbruik bestaan. Deze evaluatie van de wet hoeft niet noodzakelijk wetgevend te zijn, maar moet vooral de mensen op de werkvloer van de nodige feedback voorzien. De vorige minister van Werkgelegenheid gaf ook geen duidelijkheid over de extra kosten voor de ondernemingen. Hiervan vraag ik ook een evaluatie.

Is de staatssecretaris bereid om de evaluatie van de anti-mobbingwet versneld te laten gebeuren, snel gevolg te geven aan de gesignaleerde problemen en desgevallend een wijziging van de bestaande wet voor te stellen ? Hoe zal de staatssecretaris in de nabije toekomst de werknemers beter informeren over de wet zodat de klachtenstroom wordt ingeperkt ? Wil de staatssecretaris de rol van de vertrouwenspersoon versterken zoals de Prevemed-studie vraagt ? Wordt de afspraak nageleefd om de forfaitaire vergoedingen die het welzijn van de werknemers moeten financieren niet te verhogen ?

04.03 Pierre-Yves Jeholet (MR): De toepassing van de wet van 11 juni 2002 betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag, die op 1 juli 2002 in werking trad, brengt een aantal problemen mee.

Heel wat klachten zijn immers niet gegrond, hebben niets te maken met pesterijen of ongewenst seksueel gedrag en worden ingediend door mensen met kwade bedoelingen, uit onvrede met hun werk of met de bedoeling zichzelf tegen ontslag te beschermen. De klachtenbehandeling zorgt voor heel wat administratieve rompslomp en belast de preventieadviseurs dermate dat de preventiediensten dreigen te worden verlamd.

Toch mogen die bedenkelijke aantijgingen de echte slachtoffers van pesterijen en ongewenst seksueel gedrag niet in de schaduw stellen.

Kan die wet niet vóór de vooropgestelde termijn van twee jaar worden geëvalueerd ?

Hoeveel klachten liepen binnen bij de preventiediensten ? Welk gevolg werd eraan gegeven ?

Volstaat de verzoeningsprocedure voor de preventiediensten doorgaans, of dient men veelal zijn toevlucht te zoeken bij de medische inspectie ?

Hoeveel klachten werden ingediend bij de correctionele rechtbank ?

04.04 Trees Pieters (CD&V): La précédente ministre du Travail et de l'Emploi a légitimement mis en place la loi relative à la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail. Ce fut là une initiative louable. L'intimidation psychologique sur le lieu de travail est une dure réalité qui nuit à la dignité de l'employeur et du travailleur.

En revanche, la manière dont la ministre a résolu ce problème ne s'inscrivait pas du tout dans les pratiques courantes en matière de prévention. Dès le début des discussions, nous avons jugé la loi inapplicable, faute d'une approche multidisciplinaire. C'est ainsi qu'un psychologue, plutôt qu'un médecin du travail, avait été désigné en tant que conseiller en prévention. Des syndicats et des organisations externes peuvent entamer des poursuites. La preuve doit être apportée par la partie adverse. La protection des travailleurs est considérablement étendue. Le licenciement est exclu pour tous les intéressés durant l'instruction de la plainte.

Le bureau Prevemed, actif dans 4.500 entreprises, relève que la loi manque son objectif : il y est abusivement recouru en cas de restructuration, les véritables harcèlements ne sont pas dénoncés et la personne de confiance n'en est pas une. Cette enquête devrait se traduire rapidement par une simplification et une opérationnalisation de la loi.

04.05 Kathleen Van Brempt, secrétaire d'Etat (en néerlandais) : Je ne suis pas en mesure de vous fournir aujourd'hui une réponse claire à toutes les questions mais j'examinerai rapidement ce dossier.

Un problème général se pose en raison de la circulation de rumeurs qui remettent en question une loi. Ce n'est pas interdit mais une étude menée à titre indicatif ne constitue pas une base solide pour l'adaptation d'une loi. Une étude scientifique doit être menée à cet effet. Prevemed ne signale d'ailleurs que dix plaintes, ce qui signifie peut-être que la loi a manqué sa cible, à savoir les véritables victimes, ou que la prévention est excellente. Ces deux conclusions sont contradictoires. Une évaluation menée sans délai devrait nous permettre d'aboutir le plus rapidement possible à la bonne conclusion.

D'une manière générale, je suis d'accord avec les recommandations des interpellateurs à propos de la personne de confiance. La toute première priorité est en effet l'amélioration des contacts humains sur

04.04 Trees Pieters (CD&V): De vorige minister van Arbeid en Tewerkstelling heeft terecht de wet betreffende de bescherming tegen geweld en pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk tot stand gebracht. Psychologische intimidatie op het werk vormt een harde realiteit die de waardigheid van de werknemer en de arbeider aantast.

De manier waarop de minister dit probleem heeft opgelost, paste evenwel helemaal niet bij de gangbare praktijken inzake preventie. Wij vonden de wet van bij het begin van de besprekingen ontoepasbaar. Een multidisciplinaire aanpak ontbreekt. Zo werd niet een arbeidsgeneesheer maar een psycholoog aangesteld als preventieadviseur. Vakbonden en externe organisaties kunnen een vordering instellen. De bewijslast wordt doorgeschoven naar de tegenpartij. De bescherming van werknemers werd fors uitgebreid. Ontslag is onmogelijk voor alle betrokkenen gedurende het onderzoek van de klacht.

Het bureau Prevemed, actief in 4.500 ondernemingen, stelt dat de wet haar doel voorbijschiet: ze wordt misbruikt bij herstructureringen, de echte gepesten komen niet naar buiten en er is geen vertrouwen in de vertrouwenspersoon. Dit onderzoek zou tot een snelle vereenvoudiging en operationalisering van de wet moeten leiden.

04.05 Staatssecretaris Kathleen Van Brempt (Nederlands): Vandaag kan ik geen duidelijk antwoord op alle vragen geven, maar ik kan de zaak wel snel onderzoeken.

Het algemene probleem is dat er geruchten circuleren die een wet ter discussie stellen. Dat mag, maar een indicatief onderzoek is geen geschikte basis om een wet aan te passen, daarvoor is wetenschappelijk onderzoek nodig. Prevemed signaleert overigens maar tien klachten. Dat kan betekenen dat de wet de doelgroep niet bereikt of dat de preventie uitstekend werkt. Dat zijn twee tegengestelde conclusies. De juiste moet er zo snel mogelijk, via een versnelde evaluatie worden uitgekijkt.

Over het algemeen ben ik het eens met de aanbevelingen van de interpellanten over de vertrouwenspersoon. De eerste prioriteit is inderdaad dat de intermenselijke contacten op de

le lieu de travail. Le rôle de la personne de confiance doit faire l'objet d'une évaluation approfondie. Imposer sa présence rendrait peut-être la loi plus efficace mais également plus contraignante.

(En français) Je ne dispose, Monsieur Jeholet, que d'une enquête effectuée auprès de quelques services seulement et dont il ressort que depuis le 1^{er} janvier 2003, sur 850 000 travailleurs, 335 plaignants se sont rendus chez les conseillers en prévention et 93 plaintes ont abouti à une procédure formelle avec protection contre le licenciement, soit un peu plus d'une personne sur dix mille.

(En néerlandais) En tout état de cause, j'ai demandé à mon administration d'étayer dûment ce dossier. La législation actuelle pose en effet des problèmes. Mais nous ne pouvons guère faire mieux que d'attendre les résultats d'une enquête scientifique.

04.06 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Je comprends qu'il est actuellement impossible d'apporter une solution définitive au problème. L'on ne peut prouver si l'étude réalisée par Prevemed est représentative ou non. L'essentiel est effectivement qu'il soit procédé à une évaluation dans les meilleurs délais. Il faut agir à court terme afin d'évaluer et d'améliorer la mise en œuvre et l'efficacité de la loi. Ainsi, nous pourrions aider les victimes et éviter des abus.

04.07 **Maggie De Block** (VLD): Je suis d'accord avec le principe d'une évaluation plus rapide. Nous devons en effet disposer de davantage de données chiffrées. Des mesures pour réduire les frais sont nécessaires mais nous devons éviter, compte tenu du climat économique peu favorable, que les entreprises n'aient à supporter des frais supplémentaires.

04.08 **Pierre-Yves Jeholet** (MR): Mon groupe ne remet nullement en cause le principe de cette loi. Il faut considérer avec précaution une étude partielle et relativiser les chiffres.

Enfin, je me réjouis de vous entendre ouverte à l'idée d'une évaluation anticipée de cette loi.

04.09 **Trees Pieters** (CD&V): La loi sur les coordinateurs de sécurité et la loi relative au harcèlement moral au travail ont en commun de générer des tracasseries administratives. D'ailleurs, la loi relative au harcèlement moral est très souvent

werkvloer worden verbeterd en dat de rol van de vertrouwensfiguur grondig wordt geëvalueerd. Een eventuele verplichting van de vertrouwensfiguur maakt de wet misschien efficiënter, maar ook zwaarder.

(Frans) Mijnheer Jeholet, ik beschik enkel over een onderzoek dat slechts bij enkele diensten is gevoerd. Daaruit blijkt dat sinds 1 januari 2003 op een totaal van 850.000 werknemers er 335 personen een klacht bij de preventieadviseurs hebben ingediend. 93 klachten gaven aanleiding tot een formele procedure met bescherming tegen ontslag. Dat is iets meer dan een persoon op tienduizend.

(Nederlands) Ik heb in elk geval de administratie gevraagd dit dossier goed te ondersteunen. De huidige wetgeving geeft inderdaad problemen, maar we kunnen niet veel anders doen dan op degelijk wetenschappelijk onderzoek te wachten.

04.06 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Ik begrijp dat er momenteel nog geen definitieve oplossing kan zijn voor het probleem. Of het onderzoek van Prevemed representatief is of niet, valt niet te bewijzen. De essentie van de zaak is dus inderdaad dat er zo snel mogelijk een evaluatie moet komen. We moeten op korte termijn actie ondernemen om de uitvoerbaarheid en de werkbaarheid van de wet te evalueren en te verbeteren. Op die manier kunnen we de slachtoffers helpen, en misbruiken vermijden.

04.07 **Maggie De Block** (VLD): Ik ga akkoord met een versnelde evaluatie. Meer cijfermateriaal is inderdaad nodig. Maatregelen om de kosten te drukken zijn nodig, maar we moeten er wel voor zorgen dat het in dit slechte economische klimaat niet de bedrijven zijn die voor extra kosten moeten opdraaien.

04.08 **Pierre-Yves Jeholet** (MR): Mijn fractie stelt het beginsel van die wet geenszins in vraag. We moeten echter voorzichtig omspringen met een gedeeltelijke studie en de cijfers relativiseren.

Ik ben blij dat u open staat voor een vervroegde evaluatie van die wet.

04.09 **Trees Pieters** (CD&V): De wet op de veiligheidscoördinatoren en de wet inzake pesterijen op het werk hebben alleszins gemeen dat ze beide heel wat administratieve rompslomp met zich meebrengen. De wet inzake pesterijen

utilisée abusivement, notamment parce que la charge de la preuve est irréversible.

L'évaluation de l'enquête en cours prendra encore beaucoup de temps. Je crains qu'il n'en résulte toujours plus de recours abusifs à la loi.

04.10 Kathleen Van Brempt, secrétaire d'état (*en néerlandais*): Je me refuse à adapter une loi sur la base de données partielles. La ministre Onkelinx a déjà le grand mérite d'avoir pris la décision politique de déposer un projet de loi réprimant le harcèlement moral. La loi doit à présent être affinée et, le cas échéant, modifiée. En ce qui me concerne, ses objectifs fondamentaux conservent en tout cas toute leur pertinence.

Motions

En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par MM. Guy D'haeseleer et Koen Bultinck et est libellée comme suit:

"La Chambre,
ayant entendu l'interpellation de M. Guy D'haeseleer
et la réponse du ministre du Travail et des Pensions,
demande au gouvernement
- de faire procéder sans délai à une évaluation de la mise en œuvre de la loi contre le harcèlement au travail;
- de prendre à court terme les initiatives législatives nécessaires pour simplifier la loi et la rendre opérationnelle afin d'exclure, à l'avenir, tout risque d'abus."

Une motion pure et simple a été déposée par M. Bruno Van Grootenbrulle et Mme Danielle Van Lombeek.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement.

La discussion est close.

La réunion publique de commission est levée à 15.20 heures.

wordt trouwens heel vaak misbruikt, onder meer omdat de bewijslast onomkeerbaar is.

De evaluatie van het onderzoek dat nu loopt zal heel wat tijd in beslag nemen. Ik vrees dat dit onvermijdelijk zal leiden tot steeds meer misbruiken van de wet.

04.10 Staatssecretaris Kathleen Van Brempt (*Nederlands*): Ik weiger een wet aan te passen op basis van gedeeltelijke gegevens. Dat minister Onkelinx de politieke beslissing heeft genomen om een wet tegen de pesterijen op het getouw te zetten, is op zich al een hele verdienste. De wet moet nu verder verfijnd en zonodig aangepast worden. De fundamentele doelstellingen ervan blijven voor mij in elk geval buiten kijf.

Moties

Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door de heren Guy D'haeseleer en Koen Bultinck en luidt als volgt:

"De Kamer,
gehoord de interpellatie van de heer Guy D'haeseleer
en het antwoord van de minister van Werk en Pensioenen,
verzoekt de regering
- onmiddellijk een evaluatie te bevelen naar de implementatie van de "anti-pest"-wet in de bedrijven;
- op korte termijn de nodige wetgevende initiatieven te nemen om de wet te vereenvoudigen en werkbaar te maken zodat misbruiken in de toekomst uitgesloten worden."

Een eenvoudige motie werd ingediend door de heer Bruno Van Grootenbrulle en mevrouw Danielle Van Lombeek.

Over de moties zal later worden gestemd.

De bespreking is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.20 uur.