

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1970-1971.

30 JUIN 1971.

PROJET DE LOI

portant revision de la législation concernant
la fermeture d'entreprises.

PROJET
TRANSMIS PAR LA CHAMBRE DES
REPRESENTANTS.

CHAPITRE I.

Modifications à la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

Article 1^{er}.

L'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises est remplacé par la disposition suivante :

« La présente loi s'applique aux entreprises qui occupaient en moyenne au cours de la dernière année civile écoulée, au moins vingt travailleurs. »

Art. 2.

A l'article 2 de la même loi, sont apportées les modifications suivantes :

1^o dans l'alinéa 4, les mots « précédant l'année de fermeture » sont remplacés par les mots « précédant l'année de la cessation de l'activité » ;

2^o l'article est complété par un sixième alinéa, rédigé comme suit :

« Sur avis unanime du comité de gestion du Fonds dont question au chapitre IV de la présente loi, le Ministre ayant l'emploi dans ses attributions peut déroger aux dispositions de l'alinéa 4 en ce qui concerne, d'une part, la condition

R.A. 8722.

Voir :

Documents de la Chambre des Représentants :

987 (Session de 1970-1971) :

- N^o 1 : Projet de loi.
- N^o 2 : Amendements.
- N^o 3 : Rapport.
- N^{os} 4 et 5 : Amendements.

Annales de la Chambre des Représentants :

24 et 30 juin 1971.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1970-1971.

30 JUNI 1971.

ONTWERP VAN WET

tot herziening van de wetgeving op de sluiting
van ondernemingen.

ONTWERP
OVERGEZONDEN DOOR DE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS.

HOOFDSTUK I.

Wijzigingen in de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen.

Artikel 1.

Artikel 1, eerste lid, van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen wordt door de volgende bepaling vervangen :

« Deze wet geldt met betrekking tot de ondernemingen waar gedurende het laatste verlopen kalenderjaar gemiddeld ten minste twintig werknemers tewerkgesteld waren. »

Art. 2.

In artikel 2 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in het vierde lid worden de woorden « waarin de sluiting zich voordoet » vervangen door de woorden « waarin de stopzetting van de activiteit zich voordoet » ;

2^o het artikel wordt aangevuld met een zesde lid, luidend als volgt :

« De Minister, die de tewerkstelling in zijn bevoegdheid heeft, kan op eenparig advies van het beheerscomité van het Fonds waarvan sprake in hoofdstuk IV van deze wet, van het in het vierde lid bepaalde afwijken, een gedeelte van

R.A. 8722.

Zie :

Gedr. St. van de Kamer van Volksvertegenwoordigers :

987 (Zitting 1970-1971) :

- N^o 1 : Ontwerp van wet.
- N^o 2 : Amendementen.
- N^o 3 : Verslag.
- N^{os} 4 en 5 : Amendementen.

Handelingen van de Kamer van Volksvertegenwoordigers :

24 en 30 juni 1971.

relative au nombre de travailleurs qui sont encore occupés et d'autre part, la période de référence d'une année civile. Dans les mêmes conditions, il fixe la date à laquelle la fermeture est censée s'opérer. »

Art. 3.

Un article 2bis, rédigé comme suit, est inséré dans la même loi :

« Art. 2bis. — Le comité de gestion du Fonds peut assimiler à une fermeture d'entreprise le déplacement du siège d'exploitation, la fusion ou la vente de l'entreprise. »

Art. 4.

L'article 4 de la même loi, modifié par la loi du 20 juillet 1968, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 4. — Hormis le cas de renvoi sans préavis pour motif grave, le travailleur ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise et dont le contrat de louage de travail conclu pour une durée indéterminée est rompu par l'employeur, soit dans les douze mois qui précèdent la fermeture de l'entreprise, soit au moment de la fermeture, soit dans les douze mois qui suivent cette fermeture, a droit à une indemnité de licenciement, excepté s'il a été immédiatement remis au travail dans une autre entreprise avec maintien de sa rémunération et de son ancienneté par son employeur ou à l'intervention de celui-ci, et pour autant qu'il ne soit pas licencié par ce nouvel employeur dans un délai de six mois.

» Le Roi peut, sur la proposition de la commission paritaire compétente, remplacer l'année d'ancienneté dans l'entreprise prévue à l'alinéa 1^{er} par une année d'ancienneté dans des entreprises ressortissant à cette commission paritaire et en déterminer en même temps les modalités de calcul.

» Pour les employés, le délai de douze mois précédant la fermeture de l'entreprise, fixé à l'alinéa 1^{er} est porté à dix-huit mois.

» Pour les travailleurs qui participent aux activités de liquidation de leur entreprise, le délai de douze mois suivant la fermeture, fixé à l'alinéa 1^{er}, est porté à trois ans.

» Le comité de gestion du Fonds peut assimiler à une rupture de contrat par l'employeur toute cessation de contrat, trouvant son origine dans la perspective ou dans la réalisation de la fermeture d'une entreprise.

» Il peut, en outre, décider que l'indemnité de licenciement doit également être accordée aux travailleurs dont l'exécution du contrat de louage de travail est suspendue au moment de la fermeture et qui ne peuvent pas reprendre leur travail dans l'entreprise après cette période de suspension.

» Le paiement de l'indemnité de licenciement visée au présent article est effectué par l'employeur ou, à défaut de paiement par ce dernier dans les délais fixés à l'article 9, par le Fonds. »

Art. 5.

A l'article 6 de la même loi, sont apportées les modifications suivantes :

1^o l'alinéa 1^{er} est remplacé par les dispositions suivantes :

« L'indemnité accordée aux travailleurs est de 1 000 francs par année d'ancienneté dans l'entreprise ou, s'il a été fait application de l'article 4, alinéa 2, par année

de la fermeture, de la période de référence d'une année civile. Dans les mêmes conditions, il fixe la date à laquelle la fermeture est censée s'opérer. »

Art. 3.

In dezelfde wet wordt een artikel 2bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 2bis. — Het beheerscomité van het Fonds kan de verplaatsing van de exploitatiezetel, de fusie of de verkoop van de onderneming gelijkstellen met een sluiting van onderneming. »

Art. 4.

Artikel 4 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1968, wordt door de volgende bepaling vervangen :

« Art. 4. — De werknemer die ten minste één jaar anciënniteit heeft in de onderneming en aan wiens arbeidsovereenkomst, gesloten voor onbepaalde tijd, door de werkgever een einde wordt gemaakt, hetzij binnen de twaalf maanden die aan de sluiting van de onderneming voorafgaan, hetzij op het ogenblik van de sluiting, hetzij in de loop van de twaalf maanden die op deze sluiting volgen, heeft, behoudens het ontslag zonder opzegging om dringende redenen, recht op een vergoeding wegens ontslag, behalve wanneer hij door zijn werkgever of door diens toedoen onmiddellijk in een andere onderneming wordt tewerkgesteld met behoud van zijn loon en zijn anciënniteit, en in zoverre hij door deze nieuwe werkgever binnen zes maanden niet ontslagen wordt.

» De Koning kan, op voorstel van het bevoegd paritair comité, de in het eerste lid bepaalde jaaranciënniteit in de onderneming vervangen door één jaar anciënniteit in ondernemingen die onder dit paritair comité ressorteren, en tevens de berekeningsmodaliteiten ervan bepalen.

» Voor de bedienden wordt de in het eerste lid bepaalde termijn van twaalf maanden, die aan de sluiting van de onderneming voorafgaat, op achttien maanden gebracht.

» Voor de werknemers die aan de vereffeningswerkzaamheden van hun onderneming deelnemen, wordt de in het eerste lid bepaalde termijn van twaalf maanden die op de sluiting volgt, op drie jaar gebracht.

» Het beheerscomité van het Fonds kan elke beëindiging van de overeenkomst, die haar oorsprong vindt in het vooruitzicht of in de verwezenlijking van de sluiting van een onderneming, gelijkstellen met een beëindiging door de werkgever.

» Daarenboven kan het beslissen dat de vergoeding wegens ontslag eveneens dient toegekend te worden aan de werknemers, voor wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst op het ogenblik van de sluiting geschorst is en die na het einde van die schorsingsperiode hun arbeid in de onderneming niet kunnen hervatten.

» De betaling van de in dit artikel bedoelde vergoeding wegens ontslag geschiedt door de werkgever, of bij gebrek van betaling door deze laatste binnen de termijnen vastgesteld bij artikel 9, door het Fonds. »

Art. 5.

In artikel 6 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o het eerste lid wordt door de volgende bepalingen vervangen :

« De vergoeding toegekend aan de werknemers bedraagt 1 000 frank per jaar anciënniteit in de onderneming of, wanneer artikel 4, tweede lid, is toegepast, in ondernemingen

d'ancienneté dans des entreprises relevant de la même commission paritaire, avec un maximum de 20 000 francs. Dans les mêmes conditions, les travailleurs ont droit, en outre, à un supplément de 1 000 francs par année d'âge au-delà de quarante-cinq ans, avec un maximum de 20 000 francs. »;

2° l'alinéa 6 est remplacé par la disposition suivante :

« Les conditions d'ancienneté et d'âge doivent être remplies au jour où le préavis prend cours ou en cas de rupture sans préavis au jour de la rupture du contrat. Elles doivent être remplies au jour fixé par le comité de gestion du Fonds, dans le cas de suspension de l'exécution du contrat, visé à l'article 4, alinéa 6. »

Art. 6.

L'article 9, alinéa 2, de la même loi est complété comme suit :

« Il en est de même lorsqu'il est fait application de l'article 4, alinéa 6, dans le cas où l'employeur n'a pas effectué le paiement dans les quinze jours qui suivent la date fixée par le comité de gestion du Fonds. »

Art. 7.

A l'article 13 de la même loi, le mot « gratuitement » est supprimé.

Art. 8.

L'article 14 de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 14. — Les ressources du Fonds sont constituées par le produit des cotisations, majorations et intérêts de retard visés aux articles 15 et 16 qui lui sont versés par l'Office national de sécurité sociale, le Fonds national de retraite des ouvriers mineurs et la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins naviguant sous pavillon belge, et par le produit des remboursements effectués en vertu de l'article 18.

» Ces ressources sont également destinées à couvrir les dépenses du Fonds afférentes au personnel, à l'équipement et aux installations que l'Office National de l'Emploi met à la disposition du Fonds en vertu de l'article 13. »

Art. 9.

L'article 16 de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 16. — Les cotisations dues en vertu de la présente loi sont payables respectivement à l'Office national de sécurité sociale, au Fonds national de retraite des ouvriers mineurs ou à la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins naviguant sous pavillon belge, selon que les employeurs assujettis tombent sous l'application de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, de l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 concernant la sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés ou de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande, d'après les modalités et dans les délais fixés par le Roi.

» Le défaut de paiement dans les délais ainsi fixés entraîne l'application des majorations et intérêts de retard aux mêmes taux et dans les mêmes conditions que ceux prévus par la loi du 27 juin 1969 et par les arrêtés-lois des

die ressorteren onder hetzelfde comité, met een maximum van 20 000 frank. Onder dezelfde voorwaarden hebben de werknemers daarenboven recht op een supplement van 1 000 frank per leeftijdjaar boven vijfenveertig jaar, met een maximum van 20 000 frank. »;

2° het zesde lid wordt door de volgende bepaling vervangen :

« De anciënniteits- en leeftijdsvoorwaarden moeten vervuld zijn op de dag waarop de opzeggingstermijn ingaat of, in geval van beëindiging zonder opzegging, de dag waarop de overeenkomst wordt beëindigd. Zij moeten vervuld zijn op de door het beheerscomité van het Fonds vastgestelde dag in geval van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomsten, bedoeld in artikel 4, zesde lid. »

Art. 6.

Artikel 9, tweede lid, van dezelfde wet wordt aangevuld als volgt :

« Hetzelfde geschiedt wanneer artikel 4, zesde lid, wordt toegepast, in geval de werkgever de betaling niet heeft verricht binnen de vijftien dagen welke volgen op de door het beheerscomité van het Fonds vastgestelde datum. »

Art. 7.

In artikel 13 van dezelfde wet wordt het woord « kostenlos » weggelaten.

Art. 8.

Artikel 14 van dezelfde wet wordt door de volgende bepaling vervangen :

« Art. 14. — De inkomsten van het Fonds bestaan uit de opbrengst van de in de artikelen 15 en 16 bedoelde bijdragen, bijdrageopslagen en nalatigheidsintresten die gestort worden door de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid, het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers en de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden onder Belgische vlag alsmede uit de opbrengst der terugbetalingen uitgevoerd krachtens artikel 18.

» Deze inkomsten zijn eveneens bestemd tot dekking van de uitgaven van het Fonds inzake het personeel, de uitrusting en de inrichtingen die de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening krachtens artikel 13 ter beschikking stelt van het Fonds. »

Art. 9.

Artikel 16 van dezelfde wet wordt door de volgende bepaling vervangen :

« Art. 16. — De bijdragen, verschuldigd krachtens deze wet, zijn respectievelijk betaalbaar aan de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid, aan het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers of aan de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden onder Belgische vlag naar gelang de bijdrageplichtige werkgevers vallen onder toepassing van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, van de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid der mijnwerkers en ermede gelijkgestelden, of van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij, volgens de modaliteiten en binnen de termijnen die door de Koning worden vastgesteld.

» De niet-betaling binnen de aldus vastgestelde termijnen brengt de toepassing van de bijdrageopslagen en de nalatigheidsinteressen, berekend volgens dezelfde bedragen en in dezelfde voorwaarden als degene die vast-

10 janvier 1945 et 7 février 1945 précités ainsi que par les arrêtés d'exécution de cette loi et de ces arrêtés-lois.

» L'Office national de sécurité sociale, le Fonds national de retraite des ouvriers mineurs et la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins naviguant sous pavillon belge peuvent réclamer au Fonds visé à l'article 9 les frais d'administration résultant de l'application des articles 14 et 16, alinéas 1^{er} et 2. »

Art. 10.

L'article 19 de la même loi, modifié par l'article 77 des dispositions modificatives figurant à l'article 3 de la loi du 10 octobre 1967 contenant le Code judiciaire, est abrogé.

Art. 11.

Les modifications suivantes sont apportées à l'article 20 de la même loi :

1^o l'alinéa 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« Se prescrivent par trois ans, les actions dont disposent l'Office national de sécurité sociale, le Fonds national de retraite des ouvriers mineurs et la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins naviguant sous pavillon belge, contre les employeurs assujettis à la présente loi, du chef de non-paiement des cotisations, majorations et intérêts de retard dans les délais requis, ainsi que les actions dont dispose le Fonds en vue du remboursement des indemnités prévu à l'article 18. »;

2^o à l'alinéa 2, les mots « et la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins naviguant sous pavillon belge » sont insérés entre les mots « ouvriers mineurs » et les mots « en répétition de paiement ».

Art. 12.

L'article 22, § 1^{er} de la même loi est abrogé.

CHAPITRE II.

Modifications à la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

Art. 13.

L'article 2 de la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 2. — En cas de fermeture d'entreprise, au sens de l'article 2 de la loi du 28 juin 1966 précitée, quel que soit le nombre de travailleurs qui était occupé dans cette entreprise au cours de l'année civile écoulée et quelle que soit la branche d'activité à laquelle elle appartient, lorsque l'employeur ne s'acquitte pas de ses obligations pécuniaires envers ses travailleurs, le Fonds est chargé de leur payer :

» 1^o les rémunérations dues en vertu des conventions individuelles ou collectives de travail;

» 2^o les indemnités et avantages dus en vertu de la loi ou de conventions collectives de travail. »

gesteld zijn door de voornoemde wet van 27 juni 1969 en de besluitwetten van 10 januari 1945 en 7 februari 1945, alsmede door de uitvoeringsbesluiten van deze wet en besluitwetten.

» De Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid, het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers en de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden onder Belgische vlag kunnen, ten laste van het bij artikel 9 bedoelde Fonds, de administratiekosten terugvorderen welke voortspruiten uit de toepassing van de artikelen 14 en 16, eerste en tweede lid. »

Art. 10.

Artikel 19 van dezelfde wet, gewijzigd bij artikel 77 van de wijzigingsbepalingen vervat in artikel 3 van de wet van 10 oktober 1967 houdende het Gerechtelijk Wetboek, wordt opgeheven.

Art. 11.

De volgende wijzigingen worden in artikel 20 van dezelfde wet aangebracht :

1^o het eerste lid wordt door de volgende bepaling vervangen :

« Verjaren na drie jaar : de vorderingen waarover de Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid, het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers en de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden onder Belgische vlag beschikken tegen de werkgevers op wie deze wet van toepassing is, uit hoofde van niet-betaling der bijdragen, bijdrageopslagen en nalatigheidsintresten binnen de vereiste termijnen, alsook de vorderingen waarover het Fonds beschikt met het oog op de in artikel 18 bepaalde terugbetaling van de vergoedingen. »;

2^o in het tweede lid worden de woorden « en de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden onder Belgische vlag » ingevoegd tussen de woorden « mijnwerkers » en « betreffende de uitbetaling ».

Art. 12.

Artikel 22, § 1, van dezelfde wet wordt opgeheven.

HOOFDSTUK II.

Wijzigingen in de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.

Art. 13.

Artikel 2 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers wordt door de volgende bepaling vervangen :

« Art. 2. — Bij sluiting van een onderneming, in de zin van artikel 2 van voornoemde wet van 28 juni 1966, ongeacht het aantal werknemers door die onderneming tijdens het verlopen kalenderjaar tewerkgesteld en ongeacht de bedrijfstak waartoe zij behoort en wanneer de werkgever zijn geldelijke verplichtingen tegenover zijn werknemers niet nakomt, dient het Fonds hun te betalen :

» 1^o de lonen, verschuldigd krachtens de individuele of collectieve arbeidsovereenkomsten;

» 2^o de vergoedingen en voordelen verschuldigd krachtens de wet of collectieve arbeidsovereenkomsten. »

Art. 14.

L'article 4 de la même loi est complété par un deuxième alinéa rédigé comme suit :

« Pour les employés, le délai de douze mois précédant la fermeture de l'entreprise, fixé à l'alinéa 1^{er}, est porté à dix-huit mois. »

Art. 15.

A l'article 8 de la même loi sont apportées les modifications suivantes :

1^o l'alinéa 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« Le Fonds est subrogé de plein droit aux droits et actions du travailleur pour le recouvrement auprès de l'employeur des rémunérations, indemnités et avantages qu'il a payés en application de l'article 2. »;

2^o l'article est complété par un troisième alinéa rédigé comme suit :

« Pour le recouvrement auprès de l'employeur des sommes payées en application des articles 2 et 5, 2^o, le Fonds dispose, en plus des actions résultant de la subrogation légale prévue aux alinéas 1 et 2, d'une action qui se prescrit par un an à partir de la date des paiements. »

Art. 16.

L'article 10 de la même loi est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 10. — Sans préjudice des ressources du Fonds prévues à l'article 14 de la loi du 28 juin 1966 précitée et du produit des recouvrements effectués en application de l'article 8 de la présente loi, le Roi peut, pour chaque année, après avis du Comité de gestion du Fonds et du Conseil national du travail, imposer aux employeurs assujettis à la présente loi le paiement d'une cotisation dont il fixe le montant.

» Dans les mêmes conditions, le Roi peut dispenser du versement d'une partie de la cotisation les employeurs dont les travailleurs sont exclus du bénéfice de la présente loi en vertu de l'article 3 ou de l'indemnité de licenciement en vertu de l'article 5 de la loi du 28 juin 1966.

» Sont applicables aux cotisations prévues au présent article les dispositions des articles 14, 16 et 20 de la loi du 28 juin 1966.

» Les ressources du Fonds sont affectées au financement des dépenses résultant de l'extension de sa mission telle qu'elle est définie par la présente loi ainsi que des dépenses en matière de personnel, d'équipement et d'installations mis à sa disposition par l'Office national de l'emploi en vue du fonctionnement de ce Fonds. »

Art. 17.

L'article 11 de la même loi, modifié par la loi relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales, est abrogé.

Art. 14.

Aan artikel 4 van dezelfde wet wordt een tweede lid toegevoegd, luidend als volgt :

« Voor de bedienden wordt de in het eerste lid bepaalde termijn van twaalf maanden, die aan de sluiting van de onderneming voorafgaat, op 18 maanden gebracht. »

Art. 15.

In artikel 8 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o het eerste lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Het Fonds treedt van rechtswege in de rechten en vorderingen van de werknemer voor de inning bij de werkgever van de lonen, vergoedingen en voordelen die het bij toepassing van artikel 2 heeft uitbetaald. »;

2^o aan het artikel wordt een derde lid toegevoegd, luidend als volgt :

« Voor de inning bij de werkgever van de bedragen betaald bij toepassing van de artikelen 2 en 5, 2^o, beschikt het Fonds buiten de vorderingen, gegrond op de wettelijke subrogatie bepaald in het eerste en tweede lid, over een rechtsvordering die verjaart één jaar na de datum van de betalingen. »

Art. 16.

Artikel 10 van dezelfde wet wordt door de volgende bepalingen vervangen :

« Art. 10. — Onverminderd de bij artikel 14 van voornoemde wet van 28 juni 1966 bepaalde inkomsten van het Fonds en de opbrengst der inningen, verricht bij toepassing van artikel 8 van dezelfde wet, kan de Koning, na advies van het Beheerscomité van het Fonds en van de Nationale Arbeidsraad, de werkgevers die onder toepassing vallen van deze wet elk jaar een bijdrage doen betalen waarvan Hij het bedrag vaststelt.

» Onder dezelfde voorwaarden kan de Koning aan de werkgevers, wier werknemers uitgesloten zijn van het voordeel van deze wet krachtens artikel 3 of van de vergoeding wegens ontslag krachtens artikel 5 van de wet van 28 juni 1966, gedeeltelijke vrijstelling verlenen van de betaling van de bijdrage.

» Op de in dit artikel bedoelde bijdragen is van toepassing het bepaalde in de artikelen 14, 16 en 20 van de wet van 28 juni 1966.

» De inkomsten van het Fonds zijn bestemd tot dekking van de uitgaven die voortvloeien uit de verruiming van zijn opdracht, zoals die is bepaald bij deze wet, alsmede van de uitgaven inzake het personeel, de uitrusting en de inrichtingen die de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening voor de werking van het Fonds ter beschikking stelt. »

Art. 17.

Artikel 11 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten wordt opgeheven.

CHAPITRE III.

Modifications à la loi du 20 juillet 1968 relative à l'octroi d'indemnités d'attente aux travailleurs victimes de certaines fermetures d'entreprises.

Art. 18.

L'article 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 20 juillet 1968 relative à l'octroi d'indemnités d'attente aux travailleurs victimes de certaines fermetures d'entreprises est remplacé par la disposition suivante :

« La présente loi s'applique aux entreprises qui occupaient en moyenne, au cours de l'année civile précédant la fermeture, au moins vingt travailleurs. »

Art. 19.

L'article 3 de la même loi est complété par un sixième alinéa, rédigé comme suit :

« Sur avis unanime du comité de gestion de l'Office National de l'Emploi, le Ministre ayant l'emploi dans ses attributions peut déroger à la disposition de l'alinéa 4 en ce qui concerne d'une part, la condition relative au nombre de travailleurs qui sont encore occupés et d'autre part, la période de référence d'une année civile. Dans les mêmes conditions, il fixe la date à laquelle la fermeture est censée s'opérer. »

Art. 20.

Un article 3bis, rédigé comme suit, est inséré dans la même loi :

« Art. 3bis. — Le comité de gestion de l'Office précité peut assimiler à une fermeture d'entreprise, le déplacement du siège d'exploitation, la fusion ou la vente de l'entreprise. »

CHAPITRE IV.

Modifications à la loi du 16 décembre 1851 sur les privilèges et hypothèques.

Art. 21.

Les modifications suivantes sont apportées à l'article 19, alinéa 1^{er} de la loi du 16 décembre 1851 sur les privilèges et hypothèques :

1° le 4^{oquinquies}, abrogé par la loi du 27 juin 1969, est rétabli dans la rédaction suivante :

« 4^{oquinquies}. Les créances du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise à l'égard des employeurs, basées sur l'article 8 de la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, dans la mesure où ces créances ne peuvent plus être recouvrées par subrogation légale; »

2° le 4^{osepties} réinséré par la loi du 28 juin 1966 est remplacé par la disposition suivante :

HOOFDSTUK III.

Wijzigingen in de wet van 20 juli 1968 betreffende de toekenning van wachtgelden aan de werknemers die getroffen worden door sommige sluitingen van ondernemingen.

Art. 18.

Artikel 2, eerste lid, van de wet van 20 juli 1968 betreffende de toekenning van wachtgelden aan de werknemers die getroffen worden door sommige sluitingen van ondernemingen wordt door de volgende bepaling vervangen :

« Deze wet is toepasselijk op de ondernemingen waar gedurende het kalenderjaar dat aan de sluiting voorafgaat gemiddeld ten minste twintig werknemers tewerkgesteld waren. »

Art. 19.

Aan artikel 3 van dezelfde wet wordt een zesde lid toegevoegd, luidend als volgt :

« De Minister, die de tewerkstelling in zijn bevoegdheid heeft, kan op eenparig advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening van het in het vierde lid bepaalde afwijken, eensdeels van de voorwaarde inzake het aantal werknemers dat nog tewerkgesteld blijft, anderdeels van de referentieperiode van een kalenderjaar. Onder dezelfde voorwaarden bepaalt hij de datum waarop de sluiting geacht wordt in te gaan. »

Art. 20.

In dezelfde wet wordt een artikel 3bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 3bis. — Het beheerscomité van de Rijksdienst kan de verplaatsing van de exploitatiezetel, de fusie of de verkoop van de onderneming gelijkstellen met een sluiting van onderneming. »

HOOFDSTUK IV.

Wijzigingen in de wet van 16 december 1851 betreffende de voorrechten en hypotheek.

Art. 21.

In artikel 19, eerste lid, van de wet van 16 december 1851 betreffende de voorrechten en hypotheek worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het 4^{oquinquies}, opgeheven bij de wet van 27 juni 1969, wordt hersteld in de volgende bewoordingen :

« 4^{oquinquies}. De schuldvorderingen van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers tegenover de werkgevers, gegrond op artikel 8 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, in zover die schuldvorderingen niet meer bij wettelijke subrogatie kunnen ingevorderd worden; »

2° het 4^{osepties}, weder ingevoegd bij de wet van 28 juni 1966, wordt door de volgende bepaling vervangen :

« 4^osepties. Le paiement des cotisations prévues aux articles 15 et 16 de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises et à l'article 10 de la loi du 30 juin 1967 portant extension de la mission du Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises; ».

« 4^osepties. De betaling van de bijdragen, bedoeld in de artikelen 15 en 16 van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen en in artikel 10 van de wet van 30 juni 1967 tot verruiming van de opdracht van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers; ».

CHAPITRE V.

Modification du Code judiciaire.

Art. 22.

A l'article 580, 1^o, du Code judiciaire, modifié par la loi du 12 mai 1971, les mots « de fermeture d'entreprises » sont insérés entre les mots « de sécurité d'existence » et les mots « et les règlements ».

Bruxelles, le 30 juin 1971.

Le Président
de la Chambre des Représentants,
A. VAN ACKER.

Les Secrétaires,
G. JUSTE.
E. CHARPENTIER.

HOOFDSTUK V.

Wijziging van het Gerechtelijk Wetboek.

Art. 22.

In artikel 580, 1^o, van het Gerechtelijk Wetboek, gewijzigd bij de wet van 12 mei 1971, worden tussen het woord « bestaanszekerheid » en de woorden « en door de verordeningen » de woorden « sluiting van ondernemingen » ingevoegd.

Brussel, 30 juni 1971.

De Voorzitter
van de Kamer van Volksvertegenwoordigers,
A. VAN ACKER.

De Secretarissen,
G. JUSTE.
E. CHARPENTIER.