

**Belgische Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

GEWONE ZITTING 1989-1990

6 JUNI 1990

WETSONTWERP

**tot instelling van een flexibele
pensioenleeftijd voor werknemers en
tot aanpassing van de
werknemerspensioenen aan de
evolutie van het algemeen welzijn**

AMENDEMENTEN

N° 1 VAN DE REGERING

Art. 14bis(nieuw)

**Een artikel 14bis(nieuw) invoegen, luidend
als volgt :**

« Art. 14bis. — Artikel 83, eerste lid, van de wet
van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten
wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Indien het ontslag gegeven wordt om aan de voor
onbepaalde tijd gesloten arbeidsovereenkomst een einde
te maken vanaf de eerste dag van de maand volgend op
de maand waarin de bediende de leeftijd van vijftien-
zig jaar bereikt, wordt de opzeggingstermijn in
afwijking van artikel 82 vastgesteld op zes maanden
wanneer het ontslag van de werkgever uitgaat.

Deze leeftijd wordt tot zestig jaar teruggebracht en
de opzeggingstermijn wordt tot drie maanden herleid
wanneer het ontslag van de bediende uitgaat.

De opzeggingstermijn die de werkgever of de be-
diende moet eerbiedigen, wordt tot de helft terugge-
bracht indien de bediende minder dan vijf jaar dienst
telt in de onderneming ».

Zie :

- 1175 - 89 / 90 :

— N° 1 : Wetsontwerp.

**Chambre des Représentants
de Belgique**

SESSION ORDINAIRE 1989-1990

6 JUIN 1990

PROJET DE LOI

**instaurant un âge flexible de la
retraite pour les travailleurs salariés
et adaptant les pensions des
travailleurs salariés à l'évolution du
bien-être général**

AMENDEMENTS

N° 1 DU GOUVERNEMENT

Art. 14bis(nouveau)

**Insérer un article 14bis(nouveau), rédigé
comme suit :**

« Art. 14bis. — L'article 83, alinéa 1^{er}, de la loi du
3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, est
remplacé par la disposition suivante :

« Si le congé est donné en vue de mettre fin au contrat
conclu pour une durée indéterminée à partir du pre-
mier jour du mois qui suit celui au cours duquel
l'employé atteint l'âge de soixante-cinq ans, le délai de
préavis, par dérogation à l'article 82, est fixé à six mois
si le congé est donné par l'employeur.

Cet âge est réduit à soixante ans et le délai de préavis
est réduit à trois mois si le congé est donné par
l'employé.

Le délai de préavis à respecter par l'employeur ou
par l'employé est réduit de moitié lorsque l'employé a
moins de cinq ans de service dans l'entreprise ».

Voir :

- 1175 - 89 / 90 :

— N° 1 : Projet de loi.

VERANTWOORDING

Artikel 83 van de wet van 3 juli 1978 strekt er toe de mogelijkheid te openen een voor onbepaalde tijd gesloten arbeidsovereenkomst te beëindigen mits naleving van een verkorte opzeggingstermijn wanneer de bediende de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

Dit artikel moet dus aangepast worden aan de bepalingen van dit wetsontwerp.

Deze aanpassing laat tevens toe onze wetgeving in overeenstemming te brengen met het Europees gemeenschapsrecht dat elke discriminatie tussen mannen en vrouwen inzake arbeidsvoorwaarden verbiedt.

N° 2 VAN DE REGERING

Art. 17

Dit artikel aanvullen met het volgende lid :

« De bepalingen van artikel 14bis van deze wet zijn alleen van toepassing op de opzeggingen die vanaf 1 januari 1991 worden ter kennis gebracht ».

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

L. VAN DEN BRANDE

JUSTIFICATION

L'article 83 de la loi du 3 juillet 1978 a pour objet de permettre de mettre fin à un contrat de travail conclu pour une durée indéterminée moyennant le respect d'un préavis réduit lorsque l'employé atteint l'âge de la retraite.

Cet article doit donc être adapté aux dispositions du présent projet de loi.

Cette adaptation permet également de rendre notre législation conforme au droit communautaire européen qui interdit toute discrimination entre hommes et femmes en matière de conditions de travail.

N° 2 DU GOUVERNEMENT

Art. 17

Compléter cet article par l'alinéa suivant :

« Les dispositions de l'article 14 bis de la présente loi ne sont applicables qu'aux préavis notifiés à partir du 1^{er} janvier 1991 ».

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

L. VAN DEN BRANDE