

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1989-1990

21 DECEMBER 1989

WETSONTWERP

betreffende het personeel van de overheid
besturen en van sommige instellingen van
openbaar nut

ONTWERP
OVERGEZONDEN DOOR DE SENAAT (1)

HOOFDSTUK I

De statutaire of contractuele positie van het personeel

Artikel 1

Artikel 51, § 2, van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, gewijzigd bij de wet van 2 juli 1981, wordt aangevuld met de volgende leden :

« Deze paragraaf is niet meer van toepassing op de besturen en andere diensten van de ministeries noch op de instellingen van openbaar nut onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat en die bedoeld zijn in artikel 94, § 2, van de programmawet van 30 december 1988 op de datum van de opheffing van de artikelen 161 tot 171 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en de werkloosheid.

In de in het vijfde lid bedoelde overheidsdiensten mag het bestand van statutair en contractueel personeel het bestand waarin door de organieke formatie is voorzien echter niet overschrijden, behalve voor de

(1) Zie :
Stukken van de Senaat :
777 (1988-1989) :
— Nr. 1 : Wetsontwerp.
— Nr. 2 : Verslag.
— Nr. 3 : Amendement.
Handelingen van de Senaat :
19 en 21 december 1989.

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1989-1990

21 DECEMBRE 1989

PROJET DE LOI

relatif aux agents des administrations et de
certains organismes d'intérêt public

PROJET
TRANSMIS PAR LE SENAT (1)

CHAPITRE I^{er}

De la situation statutaire ou contractuelle des agents

Article 1^{er}

L'article 51, § 2, de la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, modifié par la loi du 2 juillet 1981, est complété par les alinéas suivants :

« Le présent paragraphe cesse d'être applicable aux administrations et autres services des ministères et aux organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat qui sont visés par l'article 94, § 2, de la loi-programme du 30 décembre 1988, à la date de l'abrogation des articles 161 à 171 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage.

Toutefois, dans les services publics visés à l'alinéa 5, l'effectif d'agents statutaires et contractuels ne peut dépasser celui prévu au cadre organique, sauf pour les stagiaires visés par le chapitre II de l'arrêté

(1) Voir :
Documents du Sénat :
777 (1988-1989) :
— N° 1 : Projet de loi.
— N° 2 : Rapport.
— N° 3 : Amendement.
Annales du Sénat :
19 et 21 décembre 1989.

stagiairs bedoeld in hoofdstuk II van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces en voor behoeften en opdrachten bedoeld in artikel 8, § 2, a) en c), van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten.

Een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit bepaalt het aantal personen dat kan worden tewerkgesteld om te voorzien in de behoeften bedoeld in het reeds vermelde artikel 8, § 2, a), en de duur van hun tewerkstelling.

Art. 2

Artikel 212 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986, wordt opgeheven.

Art. 3

In het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten, gewijzigd bij de programmawet van 30 december 1988, wordt een artikel 3 ingevoegd, luidend als volgt:

« Artikel 3. — De artikelen 8 en volgende zijn van toepassing op de besturen en andere diensten van de ministeries en op de instellingen van openbaar nut bedoeld in de artikelen 1 en 2. »

Art. 4

Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepalingen:

« Artikel 8. — § 1. Niettegenstaande elke andere bepaling geschieden de aanwervingen volgens de in de personeelsstatuten gestelde regels.

§ 2. In afwijking van paragraaf 1 kunnen in de besturen en andere diensten van de ministeries alsook in de instellingen van openbaar nut onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat en bedoeld in artikel 94, § 2, van de programmawet van 30 december 1988, personen onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen uitsluitend om:

a) aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen; het betreft ofwel in de tijd beperkte acties ofwel een buitengewone toename van het werk;

b) ambtenaren te vervangen die hun betrekking niet of slechts deeltijds bekleden, met inbegrip van de ambtenaren die hun loopbaan onderbreken in de zin van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende

royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes et pour des besoins et des tâches visés à l'article 8, § 2, a) et c), de l'arrêté royal n° 56 du 16 juillet 1982 relatif au recrutement dans certains services publics.

Un arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres détermine le nombre de personnes qui peuvent être occupées pour répondre aux besoins visés à l'article 8, § 2, a), précité ainsi que la durée de leur occupation.

Art. 2

L'article 212 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, modifié par l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986, est abrogé.

Art. 3

Dans l'arrêté royal n° 56 du 16 juillet 1982 relatif au recrutement dans certains services publics, modifié par la loi-programme du 30 décembre 1988, il est inséré un article 3, rédigé comme suit:

« Article 3. — Les articles 8 et suivants sont applicables aux administrations et autres services des ministères et aux organismes d'intérêt public visés aux articles 1^{er} et 2. »

Art. 4

L'article 8 du même arrêté est remplacé par les dispositions suivantes:

« Article 8. — § 1^{er}. Nonobstant toute autre disposition, les recrutements sont effectués selon les règles prévues dans les statuts du personnel.

§ 2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, dans les administrations et autres services des ministères ainsi que dans les organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat et visés à l'article 94, § 2, de la loi-programme du 30 décembre 1988, il peut être procédé à l'engagement de personnes sous le régime du contrat de travail aux fins exclusives:

a) de répondre à des besoins exceptionnels et temporaires en personnel, qu'il s'agisse soit de la mise en œuvre d'actions limitées dans le temps, soit d'un surcroît extraordinaire de travail;

b) de remplacer des agents qui n'assument pas leur fonction ou ne l'assument qu'à temps partiel, en ce compris les agents qui interrompent leur carrière au sens de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'inter-

de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en andere diensten van de ministeries, onverminderd de mogelijkheid om een statutair personeelslid door een ander statutair personeelslid te vervangen;

c) bijkomende of specifieke opdrachten te vervullen.

Na onderhandeling met de representatieve vakorganisaties en op de voordracht van de Minister tot wiens bevoegdheid het Openbaar Ambt behoort bepaalt de Koning:

1° de voorwaarden en de wijze waarop personen met inachtneming van de dwingende bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten in dienst worden genomen met een arbeidsovereenkomst als bedoeld in het eerste lid;

2° de in het eerste lid, c, bedoelde specifieke en bijkomende opdrachten.

De in het tweede lid bedoelde koninklijke besluiten vinden van rechtswege toepassing op de in het eerste lid bedoelde instellingen van openbaar nut, zonder dat het nodig is om de bij de wets- of verordeningbepalingen voorgeschreven adviezen of voorstellen van die instellingen te vragen of af te wachten.

§ 3. In afwijking van paragraaf 1 kunnen in de instellingen van openbaar nut waarop artikel 1 of 2 van dit besluit van toepassing is maar die niet in paragraaf 2 bedoeld zijn, personen onder het stelsel van een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen in de gevallen en onder de voorwaarden die de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit bepaalt op de voordracht of met het akkoord van de Minister tot wiens bevoegdheid het Openbaar Ambt behoort, behalve voor de aanwervingen van vaste personeelsleden. »

Art. 5

Artikel 10, § 1, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt:

« Voor de overeenkomsten bedoeld in artikel 8, § 2, wordt het visum op de ontwerp-overeenkomst geplaatst. »

Art. 6

In de artikelen 10, § 1, derde lid, en 12, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de programmwet van 30 december 1988, worden de woorden « hoofdstuk III en de regels van de personeelsstatuten waarnaar dat hoofdstuk verwijst » vervangen door de woorden « de bepalingen van hoofdstuk III, de besluiten vastgesteld ter uitvoering van dat hoofdstuk en de regels van de personeelsstatuten waarnaar dat hoofdstuk verwijst ».

ruption de la carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères, et ce sans préjudice de la possibilité de remplacer un agent statutaire par un autre agent statutaire;

c) d'accomplir des tâches auxiliaires ou spécifiques.

Après négociation avec les organisations syndicales représentatives et sur proposition du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, le Roi détermine:

1° les conditions et modalités de l'engagement des personnes sous contrat de travail dont question à l'alinéa 1^{er} et ce, dans le respect des dispositions impératives de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

2° les tâches auxiliaires ou spécifiques visées à l'alinéa 1^{er}, c.

Les arrêtés royaux visés à l'alinéa 2 sont applicables de plein droit, aux organismes d'intérêt public visés à l'alinéa 1^{er} sans qu'il faille solliciter, de leur part, les avis ou attendre les propositions, qui sont prescrits par les dispositions légales ou réglementaires.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, dans les organismes d'intérêt public auxquels s'appliquent l'article 1^{er} ou l'article 2 du présent arrêté mais qui ne sont pas visés au paragraphe 2, il peut être procédé à l'engagement de personnes sous le régime du contrat de travail dans les cas et aux conditions que le Roi détermine par arrêté délibéré en Conseil des Ministres sur proposition ou de l'accord du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions, les recrutements d'agents définitifs exceptés. »

Art. 5

L'article 10, § 1^{er}, alinéa 2, du même arrêté est complété comme suit:

« Pour les contrats visés à l'article 8, § 2, le visa est apposé sur le projet de contrat. »

Art. 6

Dans les articles 10, § 1^{er}, alinéa 3, et 12, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifiés par la loi-programme du 30 décembre 1988, les mots « Chapitre III et les règles des statuts du personnel auxquelles ce chapitre renvoie » sont remplacés par les mots « les dispositions du chapitre III, les arrêtés pris en exécution de celui-ci et les règles des statuts du personnel auxquelles ce chapitre renvoie ».

HOOFDSTUK II

Overgangsbepalingen

Art. 7

Dit hoofdstuk is van toepassing op de besturen en andere diensten van de ministeries alsook op de instellingen van openbaar nut onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat, bedoeld in artikel 94, § 2, van de programmawet van 30 december 1988.

Onverminderd de artikelen 8 en 9, is dit hoofdstuk eveneens van toepassing op de personen die in de loop van ten minste een deel van de periode tussen 1 januari 1989 en de datum van inwerkingtreding van deze bepaling, tewerkgesteld geweest zijn in een instelling van openbaar nut bedoeld in het eerste lid, en die ongeacht de datum van inwerkingtreding van deze bepaling, worden overgedragen aan de Gemeenschappen, de Gewesten en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of aan een instelling van openbaar nut onder het gezag, de controle of het toezicht van de vermelde machten.

Art. 8

Op de toepassing van dit hoofdstuk kunnen zich beroepen:

1° de personeelsleden die benoemd zijn:

— hetzij tijdelijk op grond van het besluit van de Regent van 30 april 1947 houdende vaststelling van het statuut van het tijdelijk personeel;

— hetzij tijdelijk op grond van het besluit van 10 april 1948 houdende statuut van het tijdelijk werkliedenpersoneel;

— hetzij op grond van het artikel 212 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986;

2° de contractueel of precair aangeworven personeelsleden met uitzondering van de personeelsleden bedoeld in:

a) de artikelen 5 en 5bis van het koninklijk besluit van 7 maart 1974 betreffende de aanwerving van ambtenaren in de besturen en andere diensten van de ministeries;

b) artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 maart 1976 betreffende de aanwerving van ambtenaren van bepaalde instellingen van openbaar nut;

c) het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces;

d) wets- of verordeningbepalingen die de aanwerving van personen bij arbeidsovereenkomst toestaan en waarvan de lijst bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit wordt opgemaakt;

CHAPITRE II

Mesures transitoires

Art. 7

Le présent chapitre est applicable aux administrations et autres services des ministères ainsi qu'aux organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat, visés à l'article 94, § 2, de la loi-programme du 30 décembre 1988.

Sans préjudice des articles 8 et 9, ce chapitre est également applicable aux personnes qui ont été occupées pendant au moins une partie de la période comprise entre le 1^{er} janvier 1989 et la date d'entrée en vigueur de cette disposition, dans un organisme d'intérêt public visé par le premier alinéa, et qui, indépendamment de la date d'entrée en vigueur de cette disposition, sont transférées aux Communautés, aux Régions ou à la Commission communautaire commune ou vers un organisme d'intérêt public soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle desdits pouvoirs.

Art. 8

Peuvent invoquer le bénéfice du présent chapitre:

1° les membres du personnel qui ont été nommés:

— soit à titre temporaire sur base de l'arrêté du Régent du 30 avril 1947 fixant le statut des agents temporaires;

— soit à titre temporaire sur base de l'arrêté du Régent du 10 avril 1948 portant le statut du personnel ouvrier temporaire;

— soit sur base de l'article 212 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, tel que modifié par l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986;

2° les membres du personnel engagés à titre contractuel ou précaire, à l'exception des membres du personnel visés par:

a) les articles 5 et 5bis de l'arrêté royal du 7 mars 1974 relatif au recrutement des agents dans les administrations et les autres services des ministères;

b) l'article 5 de l'arrêté royal du 1^{er} mars 1976 relatif au recrutement des agents de certains organismes d'intérêt public;

c) l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes;

d) des dispositions légales ou réglementaires qui autorisent l'engagement de personnes par contrat de travail et dont la liste est établie par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres;

3^o de personen die tewerkgesteld zijn geweest met toepassing hetzij van artikel 51, § 2, van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, hetzij van de artikelen 161 tot 171 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en werkloosheid, hetzij van artikel 5 van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries.

Art. 9

De in artikel 8 bedoelde personen kunnen zich op de toepassing van dit hoofdstuk beroepen voor zover zij:

1^o in dienst of tewerkgesteld zijn in een of meer openbare diensten als bedoeld in artikel 7 op de dag dat deze wet in werking treedt, of in dienst geweest of tewerkgesteld geweest zijn in een of meer diensten als bedoeld in artikel 7 gedurende een tijdspanne van ten minste twaalf maanden, derwijze dat die tijdspanne valt binnen de vierentwintig maanden die aan de datum van inwerkingtreding van deze wet voorafgaan;

2^o a) geslaagd zijn voor een door het vast wervingsscretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen waarvan de geldigheidsduur niet verstreken is op de datum van inwerkingtreding van deze wet;

b) ofwel geslaagd zijn voor een door het vast wervingsscretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen waarvan de geldigheidsduur verstreken is vóór de datum van inwerkingtreding van deze wet;

c) ofwel slagen voor een vergelijkend examen dat na de datum van inwerkingtreding van deze wet georganiseerd wordt door het vast wervingsscretariaat. Dat examen zal ook toegankelijk zijn voor gegadigden die zich niet kunnen beroepen op de bepalingen van dit hoofdstuk.

Op datum van het afsluiten van de inschrijvingen voor dat vergelijkend examen moeten de belanghebbenden houder zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat eventueel vereist is met toepassing van de artikelen 16, 6^o, en 17, § 1, A, B, E en F, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende statuut van het Rijkspersoneel.

3^o op de voorzieningen van dit hoofdstuk aanspraak gemaakt hebben uiterlijk op een datum die bij koninklijk besluit wordt vastgesteld en die niet later dan 31 december 1991 mag vallen.

Art. 10

De in artikel 8 bedoelde personen die aan de in artikel 9 gestelde voorwaarden voldoen, moeten zich regelmatig aanmelden voor een door het vast wer-

3^o les personnes qui ont été mises au travail en application, soit de l'article 51, § 2, de la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, soit des articles 161 à 171 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, soit de l'article 5 de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères.

Art. 9

Les personnes visées à l'article 8 peuvent invoquer le bénéfice du présent chapitre pour autant:

1^o qu'elles soient en service ou mises au travail dans un ou plusieurs services publics visés à l'article 7 à la date d'entrée en vigueur de la présente loi ou qu'elles aient été en service ou mises au travail dans un ou plusieurs services visés à l'article 7 pendant une période de douze mois au moins, cette période se situant dans les vingt-quatre mois qui précèdent la date d'entrée en vigueur de la présente loi;

2^o a) qu'elles aient été lauréates d'un concours de recrutement organisé par le secrétariat permanent de recrutement, dont le délai de validité n'est pas expiré à la date d'entrée en vigueur de la présente loi;

b) ou bien qu'elles aient été lauréates d'un concours de recrutement organisé par le secrétariat permanent de recrutement, dont le délai de validité est expiré avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi;

c) ou bien qu'elles soient lauréates d'un concours organisé, après la date d'entrée en vigueur de la présente loi, par le secrétariat permanent de recrutement. Ce concours sera également accessible aux candidats qui ne peuvent invoquer les dispositions du présent chapitre.

A la date limite d'inscription à ce concours, les intéressés doivent être porteurs d'un diplôme ou d'un certificat d'études éventuellement requis en exécution des articles 16, 6^o, et 17, § 1^{er}, A, B, E et F, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

3^o qu'elles aient invoqué le bénéfice du présent chapitre au plus tard à une date qui sera fixée par arrêté royal et qui ne peut être postérieure au 31 décembre 1991.

Art. 10

Les personnes visées à l'article 8 qui remplissent les conditions fixées à l'article 9 doivent régulièrement s'inscrire à un concours de recrutement organisé par

vingssecretariaat uitgeschreven vergelijkend wervingsexamen waarvan de oproep wordt bekendgemaakt binnen de periode die aanvangt op de datum van inwerkingtreding van deze wet en eindigt uiterlijk op de datum bedoeld in artikel 9, 3°.

Het vast wervingssecretariaat is ertoe gehouden een vergelijkend wervingsexamen te organiseren voor de benoeming in de gemene graden van de rangen 10, 20, 30, 42, 41 en 40, zelfs indien voldoende reserves beschikbaar zijn om aan de voor deze graden toegestane machtigingen te voldoen.

De geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens bedoeld in artikel 9, 2°, a) en b), moeten zich regelmatig aanmelden voor een vergelijkend examen en zich bij hun inschrijving beroepen op de toepassing van dit hoofdstuk; zij worden vrijgesteld van deelneming aan dat vergelijkend wervingsexamen en van betaling van het inschrijvingsgeld.

Art. 11

§ 1. De onder artikel 9 bedoelde personen worden binnen de perken van het bij artikel 6, § 1, van de op 21 mei 1964 gecoördineerde wetten betreffende het personeel van Afrika bepaalde quotum, aangeworven in de graad waarvoor zij het examen hebben afgelegd, onmiddellijk na het beroepspersoneel van de kaders van Afrika.

§ 2. Zij worden, in onderstaande volgorde, opgenomen in het quotum:

1° de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens waarvan de oproep werd bekendgemaakt vóór de datum van inwerkingtreding van deze wet en waarvan de geldigheidsduur niet verstreken is op deze datum;

2° de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens waarvan de geldigheidsduur verstreken is vóór de datum van inwerkingtreding van deze wet;

3° de geslaagden voor de vergelijkende wervingsexamens die worden aangekondigd in de periode die aanvangt op de datum van inwerkingtreding van deze wet en die eindigt op de datum bedoeld in artikel 9, 3°.

Art. 12

Tegen de begunstigden van dit hoofdstuk mogen niet worden ingeroepen de prioriteitsrechten die verleend zijn door:

a) de gecoördineerde wetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 tot verzekering van de wederopnemings- der gemobiliseerde Belgen in hun bediening en tot toekenning aan de oorlogsinvaliden, oudstrijders, leden van de weerstand, politieke gevangenen, oorlogsweduwen en -wezen, gedeporteerden, arbeidsweigeraars en andere slachtoffers van de oorlogen 1914-1918 en 1940-1945 van een prioriteitsrecht voor de toegang tot de openbare betrekkingen;

le secrétariat permanent de recrutement et dont l'appel est publié dans la période qui prend cours à la date d'entrée en vigueur de la présente loi et qui se termine au plus tard à la date visée à l'article 9, 3°.

Le secrétariat permanent de recrutement est tenu d'organiser un concours de recrutement pour la nomination aux grades communs des rangs 10, 20, 30, 42, 41 et 40 même si des réserves suffisantes sont disponibles pour satisfaire aux autorisations accordées pour le recrutement dans ces grades.

Les lauréats des concours de recrutement, visés à l'article 9, 2°, a) et b), doivent s'inscrire régulièrement à un concours et invoquer le bénéfice du présent chapitre lors de leur inscription; ils sont dispensés de participer à ce concours et de payer le droit d'inscription.

Art. 11

§ 1^{er}. Les personnes visées à l'article 9 sont recrutées dans le grade pour lequel elles ont concouru dans les limites du quota prévu à l'article 6, § 1^{er}, des lois relatives au personnel d'Afrique coordonnées le 21 mai 1964, immédiatement après les membres du personnel de carrière des cadres d'Afrique.

§ 2. Elles sont classées dans le quota selon l'ordre suivant:

1° les lauréats des concours de recrutement dont l'appel a été publié avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi et dont la durée de validité n'est pas expirée à cette date;

2° les lauréats des concours de recrutement dont la durée de validité est expirée avant la date d'entrée en vigueur de la présente loi;

3° les lauréats des concours de recrutement annoncés durant la période qui prend cours à la date d'entrée en vigueur de la présente loi et qui se termine à la date visée à l'article 9, 3°.

Art. 12

Ne peuvent être invoqués à l'encontre des bénéficiaires du présent chapitre les droits de priorité accordés par:

a) les lois coordonnées des 3 août 1919 et 27 mai 1947 assurant aux Belges mobilisés la réintégration dans leurs fonctions et accordant aux invalides de guerre, anciens combattants, membres de la résistance, prisonniers politiques, veuves et orphelins de guerre, déportés, réfractaires au travail et autres victimes des guerres 1914-1918 et 1940-1945 un droit de priorité pour l'accèsion aux emplois publics;

b) het koninklijk besluit nr. 3 van 18 april 1967 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen;

c) de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd;

d) de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht;

e) het koninklijk besluit van 22 oktober 1982 houdende de uitvoeringsmaatregelen betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten.

Art. 13

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt het quotum waarnaar artikel 11, § 1, verwijst, uitgebreid tot de betrekkingen van niveau 3 en van niveau 4.

Art. 14

§ 1. Telkens als een aanwerving plaatsvindt met het oog op het verlenen van een openstaande vaste betrekking in een dienst vermeld in artikel 7 wordt het voorbehouden quotum vastgesteld op 50 pct. van de te verlenen betrekkingen.

§ 2. Wanneer het aantal van deze betrekkingen oneven is, wordt het voorbehouden quotum teruggebracht tot de eenheid die onmiddellijk lager ligt dan de helft van dit aantal tenzij, bij de vroegere aanwerving, soortgelijke betrekking werd toegekend aan een persoon die het voordeel van dit hoofdstuk niet genoot.

Art. 15

§ 1. De geslaagden in een zelfde reserve worden gerangschikt op grond van het aantal punten die zij behaald hebben.

§ 2. Voor de toelating tot de stage in de ministeries of de instellingen van openbaar nut waar zij in dienst of tewerkgesteld zijn of geweest zijn, onder de in artikel 9, 1^o, bepaalde voorwaarden, worden de personen die onder de regeling van dit hoofdstuk vallen, binnen het voorbehouden quotum gerangschikt vóór de andere geslaagden, voor zover de te verlenen betrekking met de bezette betrekking overeenstemt.

§ 3. De betrekkingen worden afwisselend toegewezen aan de begunstigden van dit hoofdstuk en aan de andere geslaagden.

b) l'arrêté royal n^o 3 du 18 avril 1967 facilitant le recrutement ou l'engagement, dans les services publics, de personnes licenciées à la suite de la fermeture totale ou partielle de charbonnages;

c) la loi du 26 mars 1968 facilitant le recrutement dans les services publics des personnes ayant accompli des services à la coopération avec les pays en voie de développement;

d) la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées;

e) l'arrêté royal du 22 octobre 1982 portant les mesures d'exécution relatives à la mobilité du personnel de certains services publics.

Art. 13

Pour l'application du présent chapitre, le quota auquel l'article 11, § 1^{er}, fait référence est étendu aux emplois du niveau 3 et du niveau 4.

Art. 14

§ 1^{er}. Chaque fois qu'il est procédé à un recrutement en vue de conférer un emploi permanent vacant dans un service visé à l'article 7, le quota réservé est fixé à 50 p.c. des emplois à conférer.

§ 2. Lorsque le nombre de ces emplois est un nombre impair, le quota réservé est ramené à l'unité immédiatement inférieure à la moitié de ce nombre à moins que, lors du recrutement antérieur, un emploi analogue ait été attribué à une personne qui ne bénéficiait pas du présent chapitre.

Art. 15

§ 1^{er}. Les lauréats d'une même réserve sont classés sur la base du nombre de points qu'ils ont obtenus.

§ 2. Pour l'admission au stage dans les ministères ou organismes d'intérêt public où ils sont ou ont été en service ou mis au travail dans les conditions fixées à l'article 9, 1^o, les personnes bénéficiant du présent chapitre sont classées, dans le quota réservé, avant les autres lauréats, pour autant que l'emploi à conférer corresponde à l'emploi occupé.

§ 3. Les emplois sont attribués alternativement aux bénéficiaires du présent chapitre et aux autres lauréats.

§ 4. De betrekkingen van het quotum die vacant zouden blijven bij gebrek aan geslaagden bedoeld in artikel 11, § 1, en artikel 13, worden toegekend aan de geslaagden van de andere groep en omgekeerd.

Art. 16

De regelen ingesteld bij artikel 18, §§ 2 en 3, van het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, blijven van toepassing op de wervingsreserves bedoeld in artikel 11, § 2, 1° en 3°.

In het voormelde artikel 18, § 2, tweede lid, zijn de woorden « en onverminderd de artikelen 5 en 6 van de wet van 26 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd » evenwel niet van toepassing op de betrekkingen die behoren tot het voorbehouden quotum, bepaald in artikel 11, § 1.

Art. 17

Om tot de stage te worden toegelaten worden de personen op wie dit hoofdstuk van toepassing is, vrijgesteld van de toelatingsvereiste gesteld onder 5° van artikel 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel.

Art. 18

§ 1. De personen bedoeld in artikel 8, 3°, die de door artikel 9, 1°, gestelde voorwaarden vervullen worden op de datum van inwerkingtreding van deze wet aangeworven bij arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 94, § 2, van de programmawet van 30 december 1988.

De geldigheidsduur van deze overeenkomst is beperkt tot het gedeelte van de toegestane periode dat op die datum nog overblijft.

§ 2. In afwijking van de bepalingen van artikel 2 van deze wet, blijven de door dit artikel bedoelde tijdelijke diensten bestaan tot 31 december 1990. De Koning kan echter, bij een in Ministerraad overlegd besluit, deze datum in overeenstemming brengen met die waarin voorzien wordt in artikel 9, 3°.

Het personeel dat op de datum van inwerkingtreding van deze wet in deze diensten gebezigd is blijft tot de in het eerste lid bedoelde datum onderworpen aan de statutaire bepalingen die op dat personeel van toepassing waren op de dag die aan de datum van inwerkingtreding van deze wet voorafgaat.

§ 4. Les emplois du quota qui resteraient vacants à défaut de lauréats visés aux articles 11, § 1^{er}, et 13, sont attribués aux lauréats de l'autre groupe et inversement.

Art. 16

Les règles fixées par l'article 18, §§ 2 et 3, de l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, restent applicables aux réserves de recrutement visées à l'article 11, § 2, 1° et 3°.

Au deuxième alinéa du § 2 de l'article 18 précité, les mots « et sans préjudice des articles 5 et 6 de la loi du 26 mars 1968 facilitant le recrutement dans les services publics des personnes ayant accompli des services à la coopération avec les pays en voie de développement » ne sont toutefois pas applicables aux emplois qui appartiennent au quota réservé prévu à l'article 11, § 1^{er}.

Art. 17

Pour être admis au stage, les personnes bénéficiant du présent chapitre sont dispensées de la condition d'admissibilité prévue à l'article 16, 5°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat.

Art. 18

§ 1^{er}. Les personnes visées à l'article 8, 3°, qui remplissent les conditions imposées par l'article 9, 1°, sont, à la date d'entrée en vigueur de la présente loi, engagées dans les liens du contrat de travail visé à l'article 94, § 2, de la loi-programme du 30 décembre 1988.

La durée de validité de ce contrat est limitée à la partie restant à courir à cette date, de la période autorisée pour leur mise au travail.

§ 2. Par dérogation aux dispositions de l'article 2 de la présente loi, les services temporaires visés par cet article se prolongent jusqu'au 31 décembre 1990. Toutefois, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, mettre cette date en concordance avec celle prévue à l'article 9, 3°.

Le personnel occupé dans lesdits services à la date d'entrée en vigueur de la présente loi reste soumis jusqu'à la date visée à l'alinéa 1^{er} aux dispositions statutaires qui lui étaient applicables le jour précédant la date d'entrée en vigueur de la présente loi.

§ 3. Onverminderd § 5, tweede lid, mogen de begunstigten van dit hoofdstuk, al dan niet geslaagd voor het vergelijkend wervingsexamen bedoeld in artikel 9, 2°, van deze wet in dienst blijven tot bij het verstrijken van de geldigheidsduur van hun contract of tot bij het verstrijken van hun statuut van tijdelijk ambtenaar dat thans op hen van toepassing is, en in geen enkel geval na de in artikel 9, 3°, bedoelde datum.

§ 4. Indien de tot benoemen bevoegde overheid niet zelf het einde van de functies heeft betekend, doet de vaste wervingssecretaris dit bij een ter post aangetekende brief met inachtneming van de bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voorziene opzetermijnen.

§ 5. Na de in paragraaf 3 bedoelde termijnen kunnen personen met een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen in de gevallen en onder de voorwaarden vermeld in artikel 8, § 2, van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten.

Voor de in paragraaf 1 bedoelde contractuelen die betrekkingen bekleden die definitief vacant zijn in de personeelsformatie van de in artikel 7 van deze wet bedoelde besturen, diensten en instellingen die niet zouden kunnen worden vervangen door statutaire ambtenaren vóór het verstrijken van de termijn waarvan sprake in § 1, tweede lid, van dit artikel, mag de geldigheidsduur van hun contract verlengd worden voor een nieuwe periode die in geen geval de datum van indiensttreding van de statutaire ambtenaren die hun vervangen mag overschrijden.

§ 6. De Koning mag, bij een in Ministerraad overlegd besluit, van de personeelsleden en de personen die onder de toepassing van dit hoofdstuk vallen diegenen aanwijzen die, in afwijking van de in artikel 8, § 2, van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten limitatief opgesomde gevallen, onder arbeidsovereenkomst in dienst worden gehouden onder de bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit vastgelegde voorwaarden.

De personeelsleden en de personen die onder de toepassing van dit hoofdstuk vallen en die op de in artikel 9, 3°, bedoelde datum vijftig jaar oud zijn, of die geslaagd zijn voor een door het Vast Wervingssecretariaat georganiseerd vergelijkend wervingsexamen, worden ambtshalve in dienst gehouden onder de in het voorgaande lid vastgelegde voorwaarden.

Brussel, 21 december 1989.

De Voorzitter van de Senaat,

F. SWAELEN.

De secretarissen,

H. MOUTON.

M. PANNEELS-VAN BAELEN.

§ 3. Sans préjudice du § 5, alinéa 2, les bénéficiaires du présent chapitre, lauréats ou non du concours de recrutement visé à l'article 9, 2°, de la présente loi peuvent rester en service jusqu'à l'expiration de la durée de validité de leur contrat ou jusqu'à l'expiration de leur statut d'agent temporaire qui leur est actuellement applicable, et en aucun cas au-delà de la date visée à l'article 9, 3°.

§ 4. Si l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination n'a pas signifié elle-même la fin des fonctions, le secrétaire permanent au recrutement notifie la fin des fonctions par lettre recommandée à la poste, en respectant les délais de préavis prévus par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

§ 5. Après les délais prévus par le paragraphe 3, des personnes peuvent être engagées sous contrat dans les cas et dans les conditions prévues à l'article 8, § 2, de l'arrêté royal n° 56 du 16 juillet 1982 relatif au recrutement dans certains services publics.

Pour les contractuels visés au paragraphe 1^{er} qui, occupant des emplois définitivement vacants au cadre des administrations, services et organismes visés à l'article 7 de la présente loi, n'auront pu être remplacés par des agents statutaires avant l'expiration du délai dont question au § 1^{er}, alinéa 2, du présent article, la durée de validité de leur contrat peut être prorogée pour une nouvelle période qui ne peut en aucun cas être postérieure à la date d'entrée en service des agents statutaires qui seront appelés à les remplacer.

§ 6. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, désigner parmi les membres du personnel et les personnes qui tombent sous l'application du présent chapitre, ceux qui, en dérogation aux cas limitativement énumérés à l'article 8, § 2, de l'arrêté royal n° 56 du 16 juillet 1982 relatif au recrutement dans certains services publics, sont maintenus en service sous contrat aux conditions fixées par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres.

Les membres du personnel et les personnes qui tombent sous l'application du présent chapitre et qui ont, à la date visée à l'article 9, 3°, cinquante ans, ou qui sont lauréats d'un concours de recrutement organisé par le Secrétariat permanent de recrutement, sont maintenus d'office en service aux conditions fixées à l'alinéa précédent.

Bruxelles, le 21 décembre 1989.

Le Président du Sénat,