

Kamer der Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1958-1959.

18 MAART 1959.

WETSONTWERP

strekkende tot schorsing van de uitvoering van
het contract van dienstverhuring in geval van
staking of lock-out

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE VOOR DE
ARBEID
EN DE SOCIALE VOORZORG (1), UITGEBRACHT
DOOR DE HEER D'HAESELEER.

MEVROUWEN, MIJNE HEREN,

Het wetsvoorstel strekkende tot opschorsing van de uitvoering van het bediendencontract ingeval van staking, op 4 juli 1950 door de heer Major in de Kamer van Volksvertegenwoordigers ingediend, werd destijds breedvoerig door Uwe Commissie besproken.

Het werd in de Kamer van Volksvertegenwoordigers, in zitting van 18 juli 1952, zonder een uitvoerig debat, goedgestemd met 147 tegen 24 stemmen, bij 7 onthoudingen.

De Senaatscommissie van Arbeid en Sociale Voorzorg heeft een tiental vergaderingen gewijd aan de bespreking van het wetsontwerp, terwijl een subcommissie het probleem van de staking grondig heeft onderzocht, met het gevolg dat bepaalde artikelen, angenommen door de Kamer van Volksvertegenwoordigers, niet alleen werden gewijzigd, maar dat ook het toepassingsgebied werd uitgebreid. Zo

(1) Samenstelling van de Commissie:

Voorzitter: de heer Martel.

A. — Vaste leden: de heren Bertrand, Debucquoy, De Paep, Mevr. De Riemaeker-Legot, de heren Duvivier, Kofferschlager, Olislaeger, Peeters (Lode), Pêtre, Posson, Van den Daele, Verhamme. — Deconinck, Dedoyard, De Keuleneir, Deruelles, Mevr. Fontaine-Borguet, de heren Hicquet, Major, Namèche, Van Acker (A.). — D'haeseleer, Van Glabbeke.

B. — Plaatsvervangers: de heren Delhache, Eneman, Lavens, Verbaanderd, Willot, Wirix. — Brouhon, Castel, Mevr. Copée-Gerbinet, de heren Demets, Leburton. — N...

Zie:

172 (1958-1959) — n° 1.

Chambre des Représentants

SESSION 1958-1959.

18 MARS 1959.

PROJET DE LOI

tendant à la suspension de l'exécution du contrat
de louage de travail en cas de grève ou de
lock-out.

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DU TRAVAIL
ET DE LA PREVOYANCE SOCIALE (1)
PAR M. D'HAESELEER.

MESDAMES, MESSIEURS,

La proposition de loi tendant à la suspension de l'exécution du contrat d'emploi en cas de grève, déposée par M. Major sur le bureau de la Chambre des Représentants le 4 juillet 1950, a déjà longuement été débattue à l'époque au sein de votre Commission.

Le 18 juillet 1952, elle fut votée à la Chambre des Représentants, sans un large débat, par 147 voix contre 24 et 7 abstentions.

La Commission du Travail et de la Prévoyance sociale du Sénat a consacré deux réunions à l'examen du projet de loi tandis qu'une sous-commission a examiné d'une manière approfondie le problème de la grève; ce qui a entraîné, non seulement une modification de certains articles adoptés par la Chambre des Représentants, mais également une extension du champ d'application. Ainsi, la réglementation envi-

(1) Composition de la Commission:

Président: M. Martel.

A. — Membres titulaires: MM. Bertrand, Debucquoy, De Paep, M^{me} De Riemaeker-Legot, MM. Duvivier, Kofferschlager, Olislaeger, Peeters (Lode), Pêtre, Posson, Van den Daele, Verhamme. — Deconinck, Dedoyard, De Keuleneir, Deruelles, M^{me} Fontaine-Borguet, MM. Hicquet, Major, Namèche, Van Acker (A.). — D'haeseleer, Van Glabbeke.

B. — Membres suppléants: MM. Delhache, Eneman, Lavens, Verbaanderd, Willot, Wirix. — Brouhon, Castel, M^{me} Copée-Gerbinet, MM. Demets, Leburton. — N...

Voir:

172 (1958-1959) — n° 1.

G. — 227.

wordt de ontworpen regeling van het stakingsrecht uitgebreid tot alle arbeidsovereenkomsten en wordt er tevens een parallel regeling voorzien voor het probleem van de lock-out, dat in hoofde van de werkgever, als de tegenhanger van het recht van staking kan beschouwd worden.

Desbetreffende werd in Uwe Commissie bij het onderzoek van het probleem, in het jaar 1952, een langdurige bespreking gehouden. Terwijl zekere leden van oordeel waren dat er, wat het begrip van het stakingsrecht betreft, geen onderscheid diende gemaakt, tussen het arbeids- en het bediendencontract, waren andere leden de mening toegedaan dat het wenselijk zou zijn en voor de bedienden en voor de arbeiders een afzonderlijke wetgeving te voorzien.

Deze zienswijze werd bij de algemene bespreking van het wetsvoorstel in de Kamer van Volksvertegenwoordigers dd. 18 juli 1952, nogmaals onderlijnd.

De Senaat heeft in openbare zitting van 5 maart 1954 het gewijzigde wetsontwerp met eenparigheid van de 138 aan de stemming deelnemende leden aangenomen.

De titel werd gewijzigd, gezien de uitbreiding van het toepassingsgebied.

De tekst van het ontwerp is onderverdeeld in vijf hoofdstukken, namelijk :

Hoofdstuk I. — Toepassingsgebied van de wet.

Hoofdstuk II. — Procedure van verzoening en aanzegging van staking of lock-out.

Hoofdstuk III. — Einde van staking of lock-out.

Hoofdstuk IV. — Bevoegde rechtsmacht.

Hoofdstuk V. — Algemene bepaling.

Toepassingsgebied van de wet.

Zoals reeds gezegd, werd het toepassingsgebied ook tot de arbeiders uitgebreid.

Artikel 1 bepaalt de kenmerken van de bij de wet beschermde staking die een collectief verschijnsel is, wat niet uitsluit dat ook een individuele staking onder toepassing valt van de wet.

Artikel 2 handelt over de interpretatie van de lock-out.

Artikel 3 stelt het juridisch gevolg vast van de staking of lock-out en voorziet de schorsing van het contract van dienstverhuur voor zover de vastgestelde verzoeningsprocedure gevolgd werd.

Uitzondering wordt evenwel gemaakt voor zover de werkgever, binnen drie dagen te rekenen van het uitbreken van de staking, door de rechter heeft doen vaststellen, dat er in zijn hoofde geen zware fout werd begaan.

Procedure van verzoening en aanzegging van staking of lock-out.

Artikels 4 tot en met 11 voorzien de wenselijkheid voorafgaandelijk onderhandelingen te voeren en wanneer deze zonder gevolg blijven, wordt, in gemeenzaam overleg, een bemiddelaar aangesteld die als scheidsrechter optreedt.

Bij het beëindigen van de verzoeningsprocedure, hetzij in positieve, hetzij in negatieve zin, wordt proces-verbaal opgemaakt.

Verder wordt de termijn bepaald binnen welke de betekening van de eventuele aanzegging tot staking dient te gebeuren, alsmede de duur ervan.

Zulks is ook het geval voor de lock-out.

sagée du droit de grève est étendue à tous les contrats de travail et, en même temps, une réglementation parallèle est prévue pour le problème du lock-out, qui peut être considéré dans le chef de l'employeur comme le pendant du droit de grève.

Ce dernier point a été longuement débattu en 1952 par votre Commission à l'occasion de l'examen du problème. Alors que certains membres étaient d'avis qu'en ce qui concerne la notion du droit de grève, il n'y avait pas lieu de faire une distinction entre le contrat de travail et le contrat d'emploi, d'autres estimaient, au contraire, qu'il était souhaitable de prévoir deux législations distinctes, l'une pour les employés, l'autre pour les travailleurs.

Ce point de vue a été souligné à nouveau lors de la discussion générale de la proposition de loi à la Chambre des Représentants, en séance du 18 juillet 1952.

Le Sénat, en séance publique du 5 mars 1954, a adopté le projet de loi modifié à l'unanimité des 138 membres présents.

L'intitulé a été modifié en raison de l'extension du champ d'application.

Le texte du projet est subdivisé en cinq chapitres, à savoir :

Chapitre 1^{er}. — Champ d'application de la loi.

Chapitre II. — Procédure de conciliation et préavis de grève ou de lock-out.

Chapitre III. — Cessation de la grève ou du lock-out.

Chapitre IV. — Attribution de compétence.

Chapitre V. — Disposition générale.

Champ d'application de la loi.

Ainsi qu'il a déjà été dit, le champ d'application a été étendu également aux travailleurs.

L'article 1^{er} définit les caractéristiques de la grève protégée par la loi, qui est un phénomène collectif, ce qui n'exclut pas qu'une grève individuelle tombe également sous l'application de la loi.

L'article 2 traite de l'interprétation du lock-out.

L'article 3 détermine les effets juridiques de la grève ou du lock-out et prévoit la suspension du contrat de louage de travail pour autant que la procédure de conciliation établie ait été observée.

Une exception est cependant prévue si, dans les trois jours de la date du déclenchement de la grève, l'employeur a fait constater par le juge l'absence de faute grave dans son chef.

Procédure de conciliation et préavis de grève ou de lock-out.

Les articles 4 à 11 inclus prévoient des négociations préalables et, lorsque celles-ci restent sans résultat, un conciliateur est désigné, de commun accord, en qualité d'arbitre.

À l'issue de la procédure de conciliation, soit en sens positif, soit en sens négatif, il est dressé procès-verbal.

Ce chapitre fixe, en outre, le délai dans lequel le préavis de grève éventuel doit être notifié, ainsi que la durée.

Il en est de même en ce qui concerne le lock-out.

Einde van staking of lock-out.

Artikel 12 regelt de toestand die ontstaat ten aanzien van het bij de tekst ingevoerd regime van schorsing van het contract van dienstverhuring, zodra het conflict een einde heeft genomen en het werk hervat werd.

Bevoegde rechtsmacht.

Artikels 13 en 14 regelen de procedure. In tegenstelling met de gewone procedure, wordt voor de verstekmakende partij geen mogelijkheid tot verzet voorzien, om eventueel te vermijden dat de oplossing van het conflict op de lange baan zou worden geschoven.

Algemene bepalingen.

Artikel 15 bepaalt dat, indien de individuele of collectieve overeenkomsten gunstiger mochten zijn voor de werknemers dan de bepalingen van de wet, deze rechts-geldig zijn.

* * *

Uwe Commissie heeft het ontwerp, zoals het werd overgezonden door de Senaat, zonder bespreking eenparig aangenomen.

Het verslag werd eveneens met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

De Verslaggever,

L. D'HAESELEER.

De Voorzitter a. i.

G. VAN DEN DAELE.

Cessation de la grève ou du lock-out.

L'article 12 règle la situation créée en ce qui concerne le régime de suspension du contrat de louage de travail, instauré par la loi, dès la fin du conflit et la reprise du travail.

Attribution de compétence.

Les articles 13 et 14 organisent la procédure. Contrairement à la procédure ordinaire, aucune possibilité d'opposition n'est pas prévue en faveur de la partie faisant défaut, ceci pour éviter éventuellement que la solution du conflit ne soit ajournée indéfiniment.

Disposition générale.

L'article 15 dispose que, si les clauses inscrites dans les conventions individuelles ou collectives sont plus favorables aux travailleurs que les dispositions de la présente loi, celles-ci sont valables.

* * *

Votre Commission a adopté à l'unanimité et sans discussion le projet, tel qu'il a été transmis par le Sénat.

Le présent rapport a été approuvé également à l'unanimité.

Le Rapporteur,

L. D'HAESELEER.

Le Président a. i.

G. VAN DEN DAELE.