

Chambre des Représentants

SESSION 1983-1984

11 OCTOBRE 1983

PROPOSITION DE LOI

modifiant l'article 21, § 7, de la loi
du 20 septembre 1948 portant organisation
de l'économie tel que modifié
par l'arrêté royal n° 4 du 11 octobre 1978

(Déposée par M. Fedrigo)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie règle notamment le fonctionnement des conseils d'entreprise et, en leur sein, la représentation des délégués du personnel membres des organisations représentatives des travailleurs. Il va de soi que le fonctionnement de ces organes au sein de l'entreprise suppose une protection efficace des délégués face à l'arbitraire du licenciement pour des raisons extra-économiques ou extra-techniques.

On conçoit, en effet, que les délégués du personnel qui s'acquittent de leur tâche avec la plus grande impartialité sont toujours susceptibles d'entrer en conflit avec leur employeur pour des raisons qui n'ont rien à voir avec le respect de leur contrat de travail. C'est pourquoi la loi du 20 septembre 1948 et l'arrêté royal n° 4 du 11 octobre 1978 la modifiant ont prévu des mesures de protection particulières.

Il reste cependant, qu'en cas de conflit, la jurisprudence des tribunaux du travail tend à contourner ce système de protection en autorisant le patronat à ne pas réintégrer le travailleur congédié quand bien même celui-ci a obtenu gain de cause au terme de son procès. Depuis 1978, en Flandre, 400 cas de non-réintégration ont été observés, malgré les verdicts des tribunaux du travail.

Il s'ensuit une situation d'insécurité permanente pour les délégués du personnel qui ont à cœur de défendre avec la plus grande rigueur les intérêts de ceux qui les ont mandaté au conseil d'entreprise. Cette insécurité se résume par le fait que pour certains délégués, en situation de conflit, la défense des intérêts des travailleurs devient synonyme de perte d'em-

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1983-1984

11 OKTOBER 1983

WETSVOORSTEL

tot wijziging van artikel 21, § 7, van de wet
van 20 september 1948 houdende organisatie
van het bedrijfsleven, zoals gewijzigd
bij het koninklijk besluit n° 4 van 11 oktober 1978

(Ingediend door de heer Fedrigo)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven regelt met name de werking van de ondernemingsraden en de vertegenwoordiging bij die raden van de personeelsafgevaardigden die lid zijn van de representatieve werknemersorganisaties. Uiteraard veronderstelt de werking van die organen in het bedrijf een efficiënte bescherming van de afgevaardigden tegen willekeurige beslissingen waarbij de betrokkenen gevaar lopen niet om economische of technische redenen te worden ontslagen.

Ieder weet immers dat de personeelsafgevaardigden, die zich met de grootste onpartijdigheid van hun taak kwijten, te allen tijde in conflict kunnen komen met hun werkgever om redenen die niets met de naleving van hun arbeidsovereenkomst te maken hebben. Daarom liggen in de wet van 20 september 1948 en in het koninklijk besluit n° 4 van 11 oktober 1978 tot wijziging ervan bijzondere beschermingsmaatregelen vervat.

Toch tracht de rechtspraak van de arbeidsrechtbanken in geval van conflict dat beschermingssysteem te omzeilen door de werkgevers toe te staan een ontslagen werknemer niet opnieuw in dienst te nemen, ook al heeft deze na afloop van zijn proces het pleit gewonnen. Sedert 1978 werden in Vlaanderen 400 gevallen geconstateerd waarin de werknemer niet opnieuw in dienst werd genomen, ondanks de uitspraak van de arbeidsrechtbank.

Dat schept voortdurend onzekerheid voor de personeelsafgevaardigden die al hun krachten inzetten om de belangen te behartigen van degenen die hun een mandaat in de ondernemingsraad hebben gegeven. Die onzekerheid komt hierop neer dat, bij een conflict, de verdediging van de werknemersbelangen voor bepaalde afgevaardigden gelijk

ploi. Cette situation est aujourd'hui d'autant plus dommageable pour les délégués du personnel que la situation de crise économique rend de plus en plus précaire le recouvrement d'un emploi. C'est pourquoi la présente proposition de loi a pour objet de sanctionner plus lourdement la non-exécution du jugement du tribunal du travail par un renforcement des mesures dissuasives prévues par la législation actuelle.

D. FEDRIGO

PROPOSITION DE LOI

Article 1

L'article 21, § 7, premier alinéa, 2^o, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, tel que modifié par l'arrêté royal n^o 4 du 11 octobre 1978, est modifié comme suit :

« 2^o à la rémunération en cours correspondant à la durée de :

quatre ans lorsqu'il compte moins de dix années de service;

six ans lorsqu'il compte de dix à moins de vingt années de service;

huit ans lorsqu'il compte vingt années de service et plus. »

Art. 2

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

21 juin 1983.

D. FEDRIGO

staat met ontslag. Een en ander benadeelt de personeelsafgevaardigden thans des te meer, daar het wegens de economische crisis hoe langer hoe moeilijker wordt een nieuwe baan te vinden. Daarom wil dit wetsvoorstel strengere straffen opleggen wanneer een vonnis van de arbeidsrechtbank niet ten uitvoer wordt gelegd en met name de maatregelen waarin de huidige wetgeving voorziet, verstrakken.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Artikel 21, § 7, eerste lid, 2^o, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit n^o 4 van 11 oktober 1978, wordt gewijzigd als volgt :

« 2^o het lopende loon overeenstemmende met de duur van :

vier jaar zo hij minder dan tien dienstjaren telt;

zes jaar zo hij tien doch minder dan twintig dienstjaren telt;

acht jaar zo hij twintig of meer dienstjaren telt. »

Art. 2

Deze wet treedt in werking op de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

21 juni 1983.