

Chambre des Représentants

SESSION 1979-1980

9 OCTOBRE 1979

PROPOSITION DE LOI

modifiant l'article 36 de la loi du 3 juillet 1978
relative aux contrats de travail

(Déposée par M. Glinne)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 36 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ne règle que partiellement le problème des clauses résolutoires écrites : toute clause disposant que le mariage, la maternité ou le fait d'atteindre l'âge légal ou conventionnel de la retraite mettent fin au contrat, est nulle. Ainsi, le problème des clauses résolutoires autres que celles énumérées dans la loi reste posé.

La sécurité d'emploi devant être en tout état de cause garantie, l'existence de n'importe quelle clause résolutoire dans les contrats de travail et d'emploi doit être interdite. La prohibition de telles clauses n'atteint nullement le droit de l'employeur de licencier un(e) travailleur(se), moyennant le préavis normal et légal. Il lui reste également possible de licencier pour motif grave, ce qui entraîne le départ immédiat du travailleur. Il importe de protéger les travailleurs et les travailleuses contre tout autre forme de licenciement !

Il s'impose donc d'inscrire dans la loi que toute clause résolutoire doit être considérée comme nulle.

E. GLINNE

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1979-1980

9 OKTOBER 1979

WETSVOORSTEL

tot wijziging van artikel 36 van de wet van
3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

(Ingediend door de heer Glinne)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Artikel 36 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten regelt het probleem van het schriftelijk ontbindend beding slechts gedeeltelijk : de bedingen waarbij bepaald wordt dat het huwelijk, het moederschap of het bereiken van de wettelijke of conventionele pensioengerechtigde leeftijd een einde maken aan de overeenkomst, zijn nietig. Derhalve blijft het probleem van de andere ontbindende bedingen dan die welke in de wet zijn opgesomd, onopgelost.

Daar de werkzekerheid in elk geval moet gewaarborgd zijn, mogen er zeker geen ontbindende bedingen voorkomen in de arbeidsovereenkomsten voor werklieden of bedienden. Dat dergelijke bedingen verboden zijn doet geen afbreuk aan het recht van de werkgever om een verknemer of werknemster te ontslaan mits hij de normale en wettelijke opzeggingsvoorwaarden in acht neemt. Hij kan een werknemer ook om een dringende reden ontslaan, zodat deze het werk onmiddellijk moet verlaten. Doch de werknemers en verknemers moeten tegen iedere andere vorm van ontslag worden beschermd !

Derhalve moet in de wet worden bepaald dat ieder ontbindend beding als nietig wordt beschouwd.

PROPOSITION DE LOI

Article unique

L'article 36 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 36. — Sont nulles, toutes clauses résolutoires mettant fin au contrat ».

10 juillet 1979.

E. GLINNE

WETSVOORSTEL

Enig artikel

Artikel 36 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 36. — Nietig zijn alle ontbindende bedingen waardoor een einde aan de overeenkomst wordt gemaakt ».

10 juli 1979.