

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1977-1978

16 FEBRUARI 1978

WETSVOORSTEL

tot toekenning van een arbeidsplaatspremie aan de kleine en middelgrote ondernemingen en aan de zelfstandigen die een werknemer aanwerven

(Ingediend door de heer Louis Olivier)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De arbeidsplaatspremies zijn in de huidige crisis natuurlijk geen wondermiddel. Voor de K.M.O.'s en de zelfstandigen zijn zij evenwel een niet te versmaden stimulans om hen personeel te doen aanwerven, voor zover daarbij aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

1. De premies moeten worden toegekend aan alle K.M.O.'s en zelfstandigen zonder de door de wet van 1970 op de economische expansie opgelegde beperking dat de onderneming ten hoogste tien werknemers mag tellen. Die beperking was begrijpelijk in tijden van voorspoed, doch thans heeft ze klaarblijkelijk een averechts effect.

2. De K.M.O.'s en de zelfstandigen moeten de premie kunnen genieten, ongeacht de plaats waar zij gevestigd zijn. De bovenvernoemde wet beperkt dit voordeel tot de z.g. ontwikkelingszones. Neemt men als voorbeeld de streek rond Brussel waar, zoals bekend, de economische activiteit vooral geconcentreerd is in de K.M.O.'s en houdt men rekening met de moeilijkheden die zij thans kennen, dan is het merendeel duidelijk dat die bepaling volkomen achterhaald is.

3. De premies mogen geen aanleiding geven tot nadelige administratieve verwickelingen en moet de werkgever rechtstreeks ten goede komen. Daarom dient de arbeidsplaatspremie, die ten minste 25 000 F per aangeworven werknemer moet bedragen en gedurende drie achtereenvolgende jaren moet worden toegekend, te worden afgerokken van het bedrag van de door de werkgever aan de R.S.Z. verschuldigde sociale bijdrage. De Staat betaalt bijgevolg rechtstreeks aan de R.S.Z. het bedrag van de premies,

Chambre des Représentants

SESSION 1977-1978

16 FÉVRIER 1978

PROPOSITION DE LOI

tendant à octroyer des primes d'emploi aux petites et moyennes entreprises et aux indépendants pour tout engagement d'un travailleur

(Déposée par M. Louis Olivier)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Dans la crise qui sévit, les primes d'emploi ne sont évidemment pas la panacée. Toutefois, elles représentent pour les P.M.E. et les indépendants un incitant non négligeable à l'embauche, pour autant que les conditions suivantes soient remplies:

1. Ces primes sont octroyées à toutes les P.M.E. et à tous les indépendants, sans la limitation incluse dans la loi de 1970 sur l'expansion économique, à savoir un maximum de dix personnes occupées dans l'entreprise. Si à cette époque de prospérité, pareille restriction pouvait se concevoir, elle constitue à l'heure actuelle un contresens évident.

2. Les P.M.E. et les indépendants situés sur l'ensemble du territoire bénéficient de ces primes. La loi précitée restreint aux seules zones dites de développement l'octroi de pareils avantages. Quand on prend, par exemple, la région de Bruxelles où l'on sait combien les P.M.E. représentent la partie essentielle du substrat économique, et les difficultés dans lesquelles elles se débattent, on réalise tout de suite le caractère anachronique d'une telle disposition.

3. Ces primes ne doivent pas être génératrices de complications administratives inutiles et doivent bénéficier directement à l'employeur. C'est pourquoi, la prime d'emploi d'un montant de 25 000 F minimum par travailleur engagé, et allouée pendant trois années consécutives, consiste en une déduction opérée sur le montant de la cotisation sociale dont l'employeur est redevable à l'O.N.S.S. Dans ce système, l'Etat verse directement à l'O.N.S.S. le montant des primes.

Voorts bepaalt het voorstel dat het bedrag van 25 000 F een minimum is. Om de zelfstandigen aan te zetten een eerste werknemer in dienst te nemen kan de Koning de premie op het dubbel van het minimumbedrag brengen.

Duidelijkheidshalve licht het voorstel de bepalingen betreffende de specifieke arbeidsplaatspremie voor de K. M. O.'s uit het toepassingsgebied van de wet van 1970.

Er zij ten slotte op gewezen dat de financiële last die de Staat op zich zal moeten nemen voor iedere rewerkgestelde werknemer, spoedig zal worden gecompenseerd door de fiscale en sociale ontvangsten die uit de tewerkstelling van een bediende of een arbeider voortvloeien.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Voor de toepassing van deze wet moet onder werkgever worden verstaan de natuurlijke persoon of de rechtspersoon die minder dan 50 personen te werk stelt krachtens een arbeidsovereenkomst of een leervereenkomst, alsmede de natuurlijke persoon die, voor zijn hoofdbezigheid, onderworpen is aan het sociaal statuut der zelfstandigen, geregeld bij het koninklijk besluit n° 38 van 27 juli 1967.

Art. 2

De in artikel 1 bedoelde werkgevers die een werknemer voor onbepaalde tijd aanwerven krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden of voor bedienden, kunnen een jaarlijkse premie van ten minste 25 000 F per aangeworven werknemer genieten. De premie kan gedurende drie achtereenvolgende jaren worden verleend voor zover de werknemer in dienst wordt gehouden.

De premie is niet verschuldigd indien de werknemer nog geen twee maanden is aangeworven.

Art. 3

De premie wordt aan de werkgever verleend bij wijze van aftrek op het bedrag van de sociale bijdragen dat hij aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigd is.

Die aftrek wordt jaarlijks verricht. Het bedrag van de premie wordt afgetrokken van de verschuldigde sociale bijdrage bij de betaling voor het kwartaal dat volgt op het kwartaal tijdens hetwelk de beslissing tot toekenning van de premie ter kennis van de werkgever is gebracht. Overschrijdt het aftrekbaar bedrag de verschuldigde bijdragen, dan wordt het saldo overgedragen naar het volgende kwartaal.

Art. 4

Een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit regelt de wijze van roekening van de arbeidsplaatspremies en de wijze van betaling van een gelijkwaardig bedrag door de Staat aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Dit koninklijk besluit kan bepalen dat het bedrag van de premie op het dubbel van het minimumbedrag zal worden gebracht voor een eerste aanwerving.

Par ailleurs, la proposition prévoit que le montant de 25 000 F est un minimum. Pour inciter un indépendant à engager un premier travailleur, le Roi peut majorer le montant de cette prime jusqu'au double du montant minimum.

Pour des raisons de clarté, la proposition extrait du champ d'application de la loi de 1970, les dispositions relatives aux primes d'emploi spécifique pour les P. M. E.

Enfin, il y a lieu de signaler que la charge financière que l'Etat aura à supporter pour chaque travailleur sera rapidement compensée par les rentrées fiscales et sociales liées à la mise au travail d'un employé ou d'un ouvrier.

Louis OLIVIER

PROPOSITION DE LOI

Article 1

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par employeur la personne physique ou morale qui occupe au travail moins de 50 personnes en vertu d'un contrat de louage de travail ou d'un contrat d'apprentissage ainsi que la personne physique assujettie, pour son activité principale, au statut social des indépendants réglé par l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967.

Art. 2

Les employeurs visés à l'article 1, qui engagent un travailleur dans les liens d'un contrat de travail ou d'un contrat d'emploi à durée indéterminée, peuvent bénéficier par travailleur engagé, d'une prime annuelle de 25 000 F minimum. Pour autant que ce travailleur soit maintenu en service, la prime peut être accordée pendant trois années consécutives.

La prime n'est pas due si la durée d'engagement n'atteint pas les deux mois.

Art. 3

Cette prime est octroyée à l'employeur sous la forme d'une déduction qu'il opère sur le montant des cotisations sociales dues à l'Office national de sécurité sociale.

Cette déduction est annuelle. Elle intervient lors du versement de la cotisation sociale due pour le trimestre qui suit celui au cours duquel la décision allouant la prime a été notifiée à l'employeur. Si le montant déductible dépasse les cotisations dues, le solde est reporté au trimestre suivant.

Art. 4

Un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, règle les modalités d'octroi des primes d'emploi et de versement par l'Etat d'un montant équivalent à l'Office national de sécurité sociale.

Cet arrêté royal peut prévoir que le montant de la prime sera augmenté jusqu'au double du montant minimum pour tout premier engagement.

Art. 5

De volgende wijzigingen worden aangebracht in artikel 14, § 2, van de wet van 30 december 1970 betreffende de economische expansie:

- 1) het vierde lid wordt weggelaten;
- 2) het vijfde lid wordt vervangen door wat volgt:

« De in de artikelen 12 en 13 bepaalde voordelen kunnen worden verdubbeld voor de kleine en middelgrote ondernemingen die ten hoogste 10 personen tewerkstellen en die een groot aantal arbeidsplaatsen scheppen ten opzichte van een geringe investering. »;

- 3) het zesde lid wordt vervangen door wat volgt:

« Een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit regelt de bijzondere wijze van toekenning van de in het vorige lid bepaalde voordelen. »

Art. 6

Deze wet reedt in werking de dag waarop het in artikel 4 bedoelde koninklijk besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

22 december 1977.

Art. 5

Dans l'article 14, § 2, de la loi du 30 décembre 1970 sur l'expansion économique sont apportées les modifications suivantes:

- 1) l'alinéa 4 est supprimé;
- 2) l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit:

« Les avantages prévus aux articles 12 et 13 peuvent être doublés pour les petites et moyennes entreprises n'occupant pas au travail plus de 10 personnes, lorsqu'elles créent un nombre important d'emplois par rapport à un faible investissement. »;

- 3) l'alinéa 6 est remplacé par ce qui suit:

« Un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres règle les modalités particulières de l'octroi des avantages prévus par l'alinéa précédent. »

Art. 6

La présente loi entre en vigueur le jour de la publication au *Mouvement belge* de l'arrêté royal visé à l'article 4.

22 décembre 1977.

Louis OLIVIER
W. DE CLERCQ
G. MUNDELEER
G. SCHRANS
A. DAMSEAUX
A. VREVEN
L. HANNOM
L. DE GREVE
F. VERBERCKMOES