

BELGISCHE SENAAT**ZITTING 1976-1977**

15 DECEMBER 1976

Ontwerp van wet houdende goedkeuring van het Verdrag nr. 111 betreffende discriminatie in beroep en beroepsuitoefening, aangenomen te Genève op 25 juni 1958 door de Algemene Conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie tijdens haar tweeënveertigste zitting

VERSLAG

**NAMENS DE COMMISSIE VOOR DE
BUITENLANDSE ZAKEN UITGEBRACHT
DOOR DE HEER VANDEWIELE**

Bij dat Verdrag verbindt elke Lid-Staat van de Internationale Arbeidsorganisatie zich een nationale politiek te voeren die erop gericht is de gelijkheid van kansen en van behandeling in beroep en beroepsuitoefening te bevorderen, ten einde elke discriminatie in dat opzicht uit te schakelen.

De term « discriminatie », waarvan in dit Verdrag sprake is, onderscheidt :

1° enerzijds de discriminatie op grond van ras, huidskleur, geslacht, godsdienst, politieke inzichten, nationale afstamming of sociale herkomst.

Wat de nationale afstamming betreft, heeft het Internationaal Arbeidsbureau gepreciseerd dat dit Verdrag betrek-

Aan de werkzaamheden van de Commissie hebben deelgenomen :

Vaste leden : de heren Harmel, voorzitter; Aerts, Bertrand, Boey, Cornet d'Elzius, Daulne, de Bruyne, de Facq, Deschamps, de Stexhe, Dewulf, Herbage, Hulpiau, Lagasse, Leynen, Machtens, Rombaut, Vandenhove, Van der Elst, Verhaegen en Vandewiele, verslaggever.

R. A 10547*Zie :***Gedr. St. van de Senaat :**

921 (1975-1976) N° 1.

SENAT DE BELGIQUE**SESSION DE 1976-1977**

15 DECEMBRE 1976

Projet de loi portant approbation de la Convention n° 111 concernant la discrimination en matière d'emploi et de profession, adoptée à Genève le 25 juin 1958 par la Conférence générale de l'Organisation internationale du travail au cours de sa quarante-deuxième session

RAPPORT

**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES ETRANGERES
PAR M. VANDEWIELE**

Par la Convention soumise à votre approbation, chaque Etat membre de l'Organisation internationale du Travail s'engage à mener une politique nationale visant à promouvoir l'égalité de chances et de traitement en matière d'emploi et de profession, afin d'éliminer toute discrimination en la matière.

Le terme « discrimination », tel qu'il est défini dans cette Convention, distingue :

1° d'une part, les discriminations qui sont fondées sur la race, la couleur, le sexe, la religion, l'opinion politique, l'ascendance nationale ou l'origine sociale.

En ce qui concerne l'ascendance nationale, le Bureau international du Travail a précisé que cette Convention a

Ont participé aux travaux de la Commission :

Membres effectifs : MM. Harmel, président; Aerts, Bertrand, Boey, Cornet d'Elzius, Daulne, de Bruyne, de Facq, Deschamps, de Stexhe, Dewulf, Herbage, Hulpiau, Lagasse, Leynen, Machtens, Rombaut, Vandenhove, Van der Elst, Verhaegen et Vandewiele, rapporteur.

R. A 10547*Voir :***Document du Sénat :**

921 (1975-1976) N° 1.

king heeft op het onderscheid dat tussen de onderdanen van een Staat wordt gemaakt op grond van hun nationale afstamming, doch niet op het onderscheid tussen onderdanen van de Staat en personen van een andere nationaliteit;

2° anderzijds de discriminatie die steunt op alle andere vormen van onderscheid waardoor de gelijkheid van kansen en van behandeling in beroep en beroepsuitoefening geschaad wordt.

Die andere vormen van discriminatie zullen door de betrokken Staat als zodanig kunnen worden aangemerkt na overleg met de sociale partners en andere in aanmerking komende instanties.

Deze bepaling van het Verdrag laat het initiatief aan de Lid-Staten over, doch dringt tevens bij hen aan opdat in de praktijk andere vormen van discriminatie zouden worden uitgeschakeld in de aangelegenheden waarop het Verdrag betrekking heeft: de gelegenheid tot beroepsopleiding, de toelating tot de onderscheiden beroepen en tot de beroepsuitoefening en de arbeidsvoorwaarden, de beloning inbegrepen.

Het Verdrag is van toepassing op de particuliere ondernemingen en in de overheidssector.

**

Uit het verslag van de heer Desmarets [Kamer van Volksvertegenwoordigers, 548 (1974-1975), nr. 2] blijkt dat het advies werd ingewonnen van de Commissie voor de Tewerkstelling en de Arbeid van de Kamer van Volksvertegenwoordigers.

De Minister van Arbeid en Tewerkstelling heeft de inhoud van het Verdrag uitvoerig toegelicht. Hij heeft eveneens een uiteenzetting gewijd aan de overeenstemming van de bepalingen van het Verdrag met de wettelijke bepalingen in België (cf. het hogervermeld verslag-Desmarets).

Het door deze Commissie uitgebrachte advies was eensluidend gunstig, en het ontwerp van wet werd eenparig aangenomen door de Kamer op 29 juni 1976.

Ook uw Commissie heeft het ontwerp van wet bij eenparigheid van de 12 aangewezen leden aangenomen.

Dit verslag is met dezelfde eenparigheid goedgekeurd.

De Verslaggever,
M. VANDEWIELE

De Voorzitter,
P. HARMEL

trait aux distinctions faites entre ressortissants d'un Etat, sur la base de leur ascendance nationale, mais ne vise pas les distinctions faites entre les ressortissants de l'Etat et les personnes de nationalité étrangère;

2° d'autre part, les discriminations basées sur toutes autres formes de distinction ayant pour effet de diminuer l'égalité de chances et de traitement en matière d'emploi et de profession.

Ces autres formes de discrimination pourront être spécifiées par l'Etat intéressé après consultation des partenaires sociaux et d'autres organismes appropriés.

Cette disposition de la Convention laisse l'initiative aux Etats membres, tout en insistant auprès d'eux, pour que, dans la pratique, soient éliminées d'autres formes de discrimination dans les domaines couverts par la Convention: l'accès à la formation professionnelle, l'accès à l'emploi et aux différentes professions ainsi que les conditions d'emploi, y compris les rémunérations.

La Convention est applicable au secteur privé et au secteur public.

**

Il ressort du rapport de M. Desmarets [Doc. Chambre 548 (1974-1975), n° 2] que l'on a pris l'avis de la Commission de l'Emploi et du Travail de la Chambre des Représentants.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail a commenté en détail les dispositions de la Convention. Il a également consacré un exposé à la concordance de ces dispositions avec celles de la législation belge (voir le rapport précité de M. Desmarets).

La Commission de la Chambre avait émis à l'unanimité un avis favorable et le projet de loi a été adopté par la Chambre unanime le 29 juin 1976.

Votre Commission l'a également adopté à l'unanimité des 12 membres présents.

Le présent rapport a été approuvé à la même unanimité.

Le Rapporteur,
M. VANDEWIELE

Le Président,
P. HARMEL