

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1975-1976

23 MARS 1976

**Proposition de loi réglant les possibilités de
promotion des agents de l'Etat****(Déposée par M. Bertouille)**

DEVELOPPEMENTS

Depuis la mise en application du « Statut des agents de l'Etat » (arrêté royal du 2 octobre 1937, modifié par l'arrêté royal du 16 mars 1964) toutes sortes de modifications y ont été apportées, à plusieurs reprises, par la loi ou par arrêté royal, à titre temporaire ou définitif.

Ces adaptations ont eu lieu sous l'effet des circonstances et ont été principalement inspirées, d'une part, par le souci de la bonne marche des affaires dans l'administration de l'Etat et, d'autre part, par celui de préserver les intérêts de certaines catégories de fonctionnaires.

Bref, dans la période de l'après-guerre, nous avons été témoin de deux ou trois régularisations. Nous avons connu la suppression de l'examen de fin de stage, la réduction de moitié des périodes de stage, par niveau, ensuite, la limitation des concours de recrutement, pour des emplois du niveau 1, à la seule épreuve orale de 30 minutes. Nous avons assisté à la non-mise en application de l'article 41 de l'arrêté royal du 16 mars 1964, aux termes duquel les agents des rangs 11 ou 12 doivent réussir l'examen de fonctions dirigeantes pour pouvoir être nommés dans les grades du rang 13. Pour le recrutement dans le niveau 2 on a renoncé à interroger les candidats sur des matières scolaires.

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 1975-1976

23 MAART 1976

**Voorstel van wet tot regeling van de bevoor-
deringsmogelijkheden voor het Rijksperso-
neel****(Ingediend door de heer Bertouille)**

TOELICHTING

Sedert de toepassing van het « Statuut van het Rijkspersoneel » (koninklijk besluit van 2 oktober 1937, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 maart 1964) zijn daarin herhaaldelijk bij wet of koninklijk besluit allerlei tijdelijke of definitieve wijzigingen aangebracht.

Deze aanpassingen hadden plaats onder druk van de omstandigheden en waren vooral ingegeven door het streven om enerzijds de goede gang van zaken in de rijksadministratie te bevorderen en anderzijds de belangen van bepaalde categorieën van ambtenaren te vrijwaren.

Kortom, wij zijn sinds de oorlog getuige geweest van twee of drie regularisaties. Wij hebben de opheffing van het einde-stage-examen gekend, de inkorting met de helft van de stagetijdvakken per niveau en de beperking van de vergelijkende aanwervingsexamens voor de betrekkingen van niveau 1 tot het mondeling examen van 30 minuten. Bovendien werd artikel 41 van het koninklijk besluit van 16 maart 1964 niet ten uitvoer gelegd, krachtens hetwelk de ambtenaren van rang 11 of 12 moeten slagen voor het examen van leidende functies om te kunnen worden benoemd in de graden van rang 13. Voor de aanwerving in niveau 2 worden de kandidaten niet meer ondervraagd over schoolvakken.

Après la guerre, plusieurs nouvelles administrations ont été créées, mais la mobilité ou l'interpénétration ont le plus souvent été refusées aux fonctionnaires nommés à titre définitif, même lorsqu'il s'agissait de nouvelles administrations érigées au sein de ministères existants.

Il convient de noter, en outre, que l'actuelle guidance de stage, ainsi que les soins que les diverses administrations apportent actuellement à la préparation de leur personnel aux divers examens de promotion constituent une évolution favorable qui n'est certainement plus comparable aux situations d'il y a 10 ans ou plus.

Mais il y a lieu de remarquer pour toutes ces améliorations et simplifications qu'il ne s'agissait chaque fois que d'une catégorie restreinte de bénéficiaires. Etant donné que toutes ces interventions n'avaient qu'une portée limitée, on peut aisément s'imaginer que le régime des possibilités de promotion a été faussé à certains points de vue.

C'est pourquoi nous avons l'intention d'harmoniser les chances de promotion des agents de l'Etat. Plusieurs fonctionnaires généraux accueilleraient particulièrement bien ces mesures pour leurs agents plus âgés.

Par notre proposition, nous poursuivons deux buts :

- a) récompenser les fonctionnaires méritants (art. 1 et 2);
- b) limiter autant que possible les dépenses inhérentes à la réalisation de l'opération (art. 3).

A. BERTOUILLE.

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}

L'agent de l'Etat qui remplit les conditions fixées à l'article 2 peut obtenir :

- soit une promotion dans son niveau, sans concours ni examen;
- soit un traitement préférentiel, si son grade est le plus élevé de son niveau.

Ces dispositions sont d'application même si l'intéressé a déjà atteint le maximum de son échelle de traitement.

ART. 2

Pour pouvoir bénéficier de l'avantage visé à l'article 1^{er}, l'agent de l'Etat doit remplir les conditions suivantes :

- avoir été nommé à titre définitif;
- compter au moins 15 ans d'ancienneté au service de l'Etat ou d'un organisme assimilé;

Na de oorlog werden verscheidene nieuwe administraties in het leven geroepen, maar aan vast benoemde ambtenaren werd meestal de mobiliteit of de interpenetratie geweigerd zelfs wanneer nieuwe administraties werden ingesteld in bestaande ministeries.

Bovendien zij erop gewezen dat de huidige stagebegeleiding evenals de zorg waarmee verscheidene administraties thans hun personeelsleden voorbereiden op de verschillende bevorderingsexamens, een gunstige evolutie vormen die stellig niet meer kan worden vergeleken met de toestanden van 10 of meer jaar geleden.

Maar bij al deze verbeteringen en vereenvoudigingen ging het telkens maar om een beperkte categorie van betrokkenen. Al die wijzigingen hadden slechts een beperkte draagwijdte, zodat men zich gemakkelijk kan voorstellen dat de bevorderingsmogelijkheden in bepaalde opzichten werden vervalst.

Daarom wensen wij de bevorderingsmogelijkheden van het rijkspersoneel te harmoniseren. Verscheidene opperambtenaren zullen deze maatregelen bijzonder goed ont-halen voor hun oudere personeelsleden.

Dit voorstel strekt om :

- a) de verdienstelijke ambtenaren te belonen (art. 1 en 2);
- b) de hieraan verbonden uitgaven zoveel als doenlijk is te beperken (art. 3).

**

VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1

De rijksambtenaren die voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 2, kunnen :

- hetzij bevorderd worden in hun niveau, zonder examen of vergelijkend examen;
- hetzij een voorkeurswedge verkrijgen, indien hun graad de hoogste in hun niveau is.

Deze bepalingen zijn van toepassing, zelfs indien de betrokkene reeds het hoogste bedrag in zijn weddeschaal geniet.

ART. 2

Om in aanmerking te komen voor het bepaalde in artikel 1, moeten de rijksambtenaren de volgende voorwaarden vervullen :

- vast benoemd zijn;
- ten minste 15 jaar anciënniteit tellen in dienst van de Staat of een daarmee gelijkgestelde instelling;

- être au service de l'Etat depuis au moins cinq ans;
- avoir atteint l'âge de 40 ans;
- au cours de sa carrière, avoir réussi au moins 3 examens ou concours, y compris l'examen d'entrée ou celui de stage.

ART. 3

Les agents de l'Etat promus en vertu de l'article 1^{er} sont affectés aux emplois vacants figurant dans le cadre conformément aux procédures ordinaires prévues dans le statut des agents de l'Etat.

A. BERTOUILLE.

- sedert ten minste vijf jaar in dienst van de Staat zijn;
- de leeftijd van 40 jaar hebben bereikt;
- tijdens hun loopbaan geslaagd zijn voor ten minste drie examens of vergelijkende examens, met inbegrip van het ingangs- of stage-examen.

ART. 3

De rijksambtenaren bevorderd krachtens artikel 1, worden aangewezen voor de vacante betrekkingen in het kader, overeenkomstig de gewone procedures bepaald in het statuut van het rijkspersoneel.