

SENAT DE BELGIQUE**BELGISCHE SENAAT**

SESSION DE 1975-1976

ZITTING 1975-1976

29 JUIN 1976

29 JUNI 1976

**Projet de loi relatif aux effectifs en officiers et
aux statuts du personnel des forces armées**

**Ontwerp van wet betreffende de getalsterkte aan
officieren en de statuten van het personeel
van de krijgsmacht**

**AMENDEMENT PROPOSE PAR
M. CARPELS**

**AMENDEMENT
VAN DE HEER CARPELS**

ART. 4

ART. 4

Compléter cet article par les paragraphes suivants :

§ 2. Le droit de démission est accordé aux officiers qui ont servi l'Etat pendant une période déterminée par le Roi. Cette période est fixée en fonction de la formation reçue aux frais de l'Etat. L'officier qui désire quitter le service actif avant d'avoir accompli la période ainsi fixée, peut obtenir sa démission moyennant le remboursement d'une partie des frais supportés par l'Etat pour sa formation.

Le Roi détermine les études à prendre en considération et la période minimale correspondante de service actif ainsi que les modalités de remboursement des frais.

§ 3. Les officiers peuvent, à leur demande, être admis à la retraite pour autant qu'ils aient accompli trente ans de service effectif et qu'ils aient atteint l'âge de 50 ans.

§ 4. Les officiers subalternes peuvent, à leur demande, être maintenus en service actif au-delà de la limite d'âge fixée actuellement à 51 ans, et ce jusqu'à l'âge de 55 ans, pour autant

Dit artikel aan te vullen met de volgende paragrafen :

§ 2. Het recht op ontslag wordt toegekend aan de officieren die de Staat gedurende een door de Koning bepaalde tijd hebben gediend. Deze tijd wordt bepaald volgens de op de kosten van de Staat verkregen opleiding. De officier die de werkelijke dienst wenst te verlaten vooraleer de aldus bepaalde periode te hebben volbracht, kan ontslag verkrijgen mits, voor een gedeelte, de onkosten te vergoeden die ten behoeve van zijn vorming door de Staat werden gedragen.

De Koning bepaalt de in aanmerking te nemen studies en de overeenstemmende minimale periode van de werkelijke dienst, evenals de modaliteiten van de onkostenvergoeding.

§ 3. De officieren kunnen op hun aanvraag op pensioen gesteld worden voor zover ze dertig jaar effectieve dienst hebben volbracht en de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt.

§ 4. De lagere officieren kunnen op hun aanvraag boven de huidige op 51 jaar gestelde leeftijdsgrens, in actieve dienst worden behouden tot de leeftijd van 55 jaar, voor zover ze

R. A 10431

Voir :

Documents du Sénat :

822 (1975-1976) :

N° 1 : Projet de loi.

N° 2 : Rapport.

R. A 10431

Zie :

Gedr. St. van de Senaat :

822 (1975-1976) :

N° 1 : Ontwerp van wet.

N° 2 : Verslag.

qu'ils fassent l'objet d'une proposition favorable de leurs supérieurs hiérarchiques et dans la mesure où les effectifs maxima en officiers subalternes prévus à l'article 1^{er} ne sont pas dépassés de ce fait.

Justification

Des mesures de dégagement avaient été annoncées par le Ministre de la Défense nationale au cours de sa conférence de presse du 8 mai 1973.

Or, le présent projet de loi ne vise aucune mesure de cette nature. Et cependant, la réduction des effectifs les rend nécessaires si l'on tient, d'une part, à ne pas freiner le rajeunissement des cadres et, d'autre part, à ne pas défavoriser les jeunes officiers par un blocage temporaire et partiel de l'avancement.

En ce qui concerne le droit de démission, il convient de souligner que, vu l'évolution des idées en matière de liberté individuelle du citoyen, celui-ci ne peut être obligé de rester soumis contre son gré à un statut déterminé.

Par conséquent, l'officier de carrière qui a servi l'Etat pendant une certaine période doit pouvoir présenter sa démission sans que le pouvoir exécutif puisse décider arbitrairement de l'accepter ou de la refuser, comme c'est actuellement le cas.

Par contre, il est assez logique que l'officier qui a reçu une formation aux frais de l'Etat ou qui a suivi, aux frais de l'Etat, un enseignement de niveau universitaire, quelle qu'en soit la nature, rembourse une partie de ces frais s'il désire quitter le service actif avant d'avoir accompli une période suffisante.

Pour ce qui est de la possibilité de pension anticipée, il y a lieu de se référer à la réponse donnée par le Ministre de la Défense nationale à une question posée par M. Maisse le 28 octobre 1972 (F) :

Par contre, dans le cadre de la déclaration gouvernementale, j'ai décidé de demander l'assouplissement de la législation relative aux pensions militaires d'ancienneté, de manière à conférer, aux officiers qui en expriment le désir, un droit à la pension de retraite avant qu'ils n'aient l'âge de mise à la retraite tel qu'il est prévu par l'arrêté du Régent du 6 février 1950.

Quant à la possibilité de maintenir des officiers subalternes en service actif au-delà de la limite d'âge actuelle, il convient de signaler que cela permettra au Ministre de la Défense nationale d'agir avec souplesse pour assurer les effectifs nécessaires, même au cas où les mesures de dégagement prévues auraient des conséquences excessives.

Par ailleurs, cette mesure s'inspire d'une préoccupation sociale, celle de ne pas devoir mettre l'officier subalterne à la retraite à un âge trop avancé pour se reclasser, alors qu'il serait trop jeune pour ne plus exercer d'activité.

daartoe gunstig voorgesteld worden door hun hiërarchische oversten en voor zover de in artikel 1 bepaalde maximumgetalsterkte aan lagere officieren hierdoor niet overschreden wordt.

Verantwoording

De Minister van Landsverdediging had op zijn persconferentie van 8 mei 1973 afvloeiingsmaatregelen aangekondigd.

Dergelijke maatregelen zijn niet opgenomen in het voorgelegde ontwerp van wet. Het inkrimpen van de effectieven maakt deze maatregelen nochtans noodzakelijk, zo men enerzijds de verjonging van het kader niet wil afremmen en anderzijds de jongere officieren niet wil benadelen door een tijdelijke en gedeeltelijke bevorderingsstop.

Wat het recht op ontslag betreft, dient aangestipt dat gezien de evolutie der ideeën nopens de individuele vrijheid van de burger, deze niet verplicht mag worden tegen zijn wil onder toepassing van een bepaald statuut te blijven ressorteren.

De beroepsofficier die de Staat gedurende een bepaalde tijd heeft gediend, moet derhalve ontslag kunnen aanbieden zonder dat de uitvoerende macht willekeurig, zoals zulks thans het geval is, over de aanvaarding ervan mag beslissen.

Het is daarentegen nogal logisch dat de officier die op kosten van de Staat is gevormd of op kosten van de Staat om het even welk soort onderwijs op universitair niveau heeft gevolgd, voor een gedeelte de kosten zou vergoeden, wanneer hij de werkelijke dienst wenst te verlaten vooraleer hij een voldoende periode heeft gepresteerd.

Inzake de mogelijkheid tot vervroegde oppensioenstelling, dient verwezen naar het antwoord van de Minister van Landsverdediging op de vraag van de heer Maisse d.d. 28 oktober 1972 (F) :

In het raam van de regeringsverklaring heb ik daarentegen wel besloten de versoepeling van de wetgeving te vragen in verband met de militaire anciënniteitspensioenen en zodoende de officieren, die dit wensen, recht te geven op een rustpensioen nog vóór zij de leeftijd van opruststelling hebben bereikt, dit overeenkomstig het besluit van de Regent van 6 februari 1950.

Inzake de mogelijkheid lagere officieren in werkelijke dienst te behouden boven de actuele leeftijdsgrens, zij gewezen op het feit, dat dit aan de Minister van Landsverdediging een soepelheid geeft om de effectieven te verzekeren, ook indien de vooropgezette afvloeiingsmaatregelen een te groot gevolg zouden hebben.

Anderzijds is deze maatregel ingegeven door de sociale bekommernis de lagere officier niet op rust te moeten stellen op een te hoge leeftijd om zich te herclasseren en een te lage leeftijd om niet meer werkzaam te zijn.

O. CARPELS