

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1975-1976

18 DECEMBRE 1975

**Projet de loi relatif
aux propositions budgétaires 1975-1976**AMENDEMENT PROPOSE
PAR MM. COPPIETERS ET VANHAEGENDOREN**ART. 93**

Au dernier alinéa du § 1^{er} de la disposition par laquelle cet article propose de remplacer l'article 40 de la même loi, remplacer le mot « quarante » par le mot « cinquante ».

Justification

L'article 10, § 1^{er}, du projet dispose que 40 p.c. seulement des membres du personnel scientifique peuvent être nommés à titre définitif, alors qu'à la R.U.G., 44 p.c. des membres de ce personnel sont dès à présent pourvus d'une nomination à titre définitif. En outre, le projet prévoit (art. 18) l'établissement d'une liste restrictive des emplois (40 p.c. du total) qui, en cas de vacance, pourraient à nouveau être occupés par des membres du personnel pourvus d'une nomination à titre définitif.

Un tel régime nous paraît absolument contraire aux dispositions statutaires applicables au personnel scientifique des universités de l'Etat, lesquelles dispositions datent d'avant la loi de financement: arrêté royal du 31 octobre 1953 (*Moniteur belge* des 9 et 10 novembre 1953), modifié par l'arrêté royal du 12 août 1957, arrêté royal du 8 janvier 1965 et arrêté royal du 21 avril 1965 (*Moniteur belge* du 9 octobre 1965).

Nous citerons deux articles de ce statut :

« Article 1^{er}. — La carrière scientifique dans les universités de l'Etat comporte trois rangs : le rang A, le rang B et le rang C. L'accension

R. A 10344*Voir :***Documents du Sénat :****742 (1975-1976) :**

N° 1 : Projet transmis par la Chambre des Représentants.

N° 2 : Rapport.

N° 3 à 15 : Amendements.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1975-1976

18 DECEMBER 1975

**Ontwerp van wet betreffende
de budgettaire voorstellen 1975-1976**AMENDEMENT VAN
DE HEREN COPPIETERS EN VANHAEGENDOREN**ART. 93**

In § 1, laatste lid van de bepaling die dit artikel voorstelt ter vervanging van artikel 40 van dezelfde wet, het woord « veertig » te vervangen door het woord « vijftig ».

Verantwoording

Artikel 10, § 1, van het ontwerp stelt dat slechts 40 pct. van het W.P. mag vast benoemd worden, daar waar bij de R.U.G. nu reeds 44 pct. van het W.P. vast benoemd is. Daarenboven (art. 18) zou een beperkende lijst moeten opgemaakt van de betrekkingen (40 pct. van het totaal) die bij eventuele vacature opnieuw zouden mogen ingenomen worden door een vastbenoemde.

Een dergelijke regeling lijkt ons volledig in tegenspraak met de statutaire bepalingen die van toepassing zijn op het wetenschappelijk personeel bij de rijksuniversiteiten, statutaire bepalingen die dateren van vóór de financieringswet: koninklijk besluit van 31 oktober 1953 (*Belgisch Staatsblad* van 9-10 november 1953), gewijzigd bij koninklijk besluit van 12 augustus 1957, koninklijk besluit van 8 januari 1965 en koninklijk besluit van 21 april 1965 (*Belgisch Staatsblad* van 9 oktober 1965).

Uit dit statuut citeren wij twee artikelen :

« Artikel 1. — De wetenschappelijke loopbaan in de rijksuniversiteiten omvat drie rangen : rang A, rang B en rang C. De opeenvolgende

R. A 10344*Zie :***Gedr. St. van de Senaat :****742 (1975-1976) :**

N° 1 : Ontwerp overgezonden door de Kamer van Volksvertegenwoordigers.

N° 2 : Verslag.

N° 3 tot 15 : Amendementen.

successive d'un agent à ces rangs est fondée sur son ancienneté ainsi que sur ses titres et mérites : elle n'est pas subordonnée à une vacance d'emploi. »

« Article 6. — Les assistants sont adjoints :

» 1° Soit aux titulaires de cours pour les aider dans leur enseignement, dans les travaux de laboratoire et de séminaire;

» 2° Soit aux titulaires de cours ou au bibliothécaire en chef en vue d'élaborer les instruments de travail qui facilitent aux chercheurs l'accès des collections universitaires. Ils ont, en outre, à poursuivre leur perfectionnement scientifique. »

Nous ferons trois observations :

1° Il nous paraît inadmissible d'apporter de profondes modifications au statut d'un groupe déterminé du personnel sans concertation avec les organisations syndicales, sans avis préalable du comité de consultation syndicale et sans mesure transitoire pour le personnel actuellement en service.

2° D'autre part, il y a lieu de se demander sérieusement si les universités ont intérêt à confier des tâches comme celles définies à l'article 6 du statut du personnel scientifique à des membres du personnel qui, n'ayant ni expérience ni quelque espoir de nomination définitive, ne sont engagés que pour quelques années (au maximum 6, exceptionnellement 10). Pour la faculté de médecine, chargée non seulement de sa mission d'enseignement, mais aussi d'assurer la continuité des soins dans un hôpital universitaire, il est inacceptable que son cadre permanent du personnel scientifique et son cadre du personnel enseignant soient limités par le fait que l'on ne tiendrait compte que du nombre d'étudiants et non de celui des patients à soigner.

3° Il reste inadmissible qu'au moment où ils quittent leur emploi, les membres du personnel scientifique :

a) Ne puissent bénéficier d'une allocation de chômage;

b) Perdent leur ancienneté en cas de recrutement pour d'autres emplois à l'Etat (par exemple, dans l'enseignement secondaire) ou en cas de passage dans le cadre administratif de la même institution.

bevordering van een personeelslid tot die rangen is gebaseerd op zijn wetenschappelijke anciënniteit, alsmede op zijn titels en verdiensten : zij is niet afhankelijk van een ambtsvacature. »

« Artikel 6. — De assistenten worden toegevoegd :

» 1° Hetzij aan de titularissen van cursussen om hen bij te staan in hun onderwijs, in hun laboratorium- en seminariewerk;

» 2° Hetzij aan de titularissen van cursussen of aan de hoofdbibliothecaris om, ten behoeve van de vorsers, de werkinstrumenten tot stand te brengen die de inzage van de universitaire verzamelingen vergemakkelijken. Bovendien moeten zij zich verder bekwamen in de wetenschappen. »

Drie opmerkingen :

1° Het lijkt ons onaanvaardbaar dat grondige wijzigingen aan het statuut van een bepaalde personeelsgroep zouden doorgevoerd worden zonder overleg met syndicale organisaties, zonder voorafgaande raadpleging van de syndicale raad voor advies en zonder overgangsmaatregel voor het personeel dat nu in dienst is.

2° Men moet er zich ook ernstig over bezinnen of de universiteit ermee gediend is taken als omschreven in artikel 6 van het W.P.-statuut toe te vertrouwen aan personeelsleden die, zonder ervaring en zonder enige hoop op vaste aanstelling, slechts voor enkele jaren (hoogstens 6, uitzonderlijk 10) worden tewerkgesteld. Voor de medische faculteit, die naast haar onderwijsopdracht, belast is met de continuïteit van zorgen in een academisch ziekenhuis, is een beperking van het vaste kader W.P. en een beperking van het kader onderwijzend personeel (O.P.) waarbij alleen rekening gehouden wordt met het aantal studenten en geen rekening wordt gehouden met het aantal te verzorgen patiënten, onaanvaardbaar.

3° Het blijft onaanvaardbaar dat wetenschappelijk personeel bij zijn vertrek :

a) Geen werklozensteun kan genieten;

b) Zijn ranganciënniteit verliest, bij aanwerving in andere staatsbetrekkingen (b.v. voortgezet onderwijs) of overgang naar het administratief kader van dezelfde instelling.

M. COPPIETERS

M. VANHAEGENDOREN