

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1972-1973.

28 MARS 1973.

Projet de loi accordant des crédits d'heures aux travailleurs en vue de leur promotion sociale.

AMENDEMENTS PROPOSES
PAR M. VANHAEGENDOREN.

ARTICLE 1^{er}.

1. Après le 1^o de l'alinéa premier de cet article, insérer un alinéa (nouveau), rédigé comme suit :

« La présente loi s'applique également aux travailleurs occupés à temps plein qui suivent des cours d'éducation permanente organisés par des établissements agréés comme tels par le Ministère de la Culture française ou de la Culture néerlandaise.

» Les dispositions de l'article 31 de la présente loi ne s'appliquent pas à ces travailleurs.

» Les Conseils culturels établissent par décret les critères auxquels doivent répondre les cours d'éducation permanente pour être agréés en vue de l'application de l'alinéa premier. »

Justification.

La promotion sociale doit porter également sur la formation humaine générale, donc sur l'« éducation permanente ».

Comme il s'agit de cours de courte durée, il n'y a pas lieu de craindre que les répercussions sur l'économie des entreprises et les incidences budgétaires soient considérables.

R. A 9315

Voir :

Documents du Sénat :

144 (Session de 1972-1973) : Projet de loi.

167 (Session de 1972-1973) : Rapport.

168, 169 (Session de 1972-1973) : Amendements.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1972-1973.

28 MAART 1973.

Ontwerp van wet waarbij aan de werknemers kredieturen worden toegekend met het oog op hun sociale promotie.

AMENDEMENTEN
VAN H. VANHAEGENDOREN.

ARTIKEL 1.

1. Na het 1^o van eerste lid van het artikel, een lid (nieuw) in te voegen, luidend als volgt :

« Deze wet is insgelijks van toepassing op de werknemers met volledige dagtaak die cursussen voor permanente vorming volgen, ingericht door instellingen als dusdanig erkend respectievelijk door het Ministerie van Nederlandse en Franse Cultuur.

» Op deze werknemers zijn de bepalingen van artikel 31 van deze wet niet toepasselijk.

» De Cultuurraden bepalen bij decreet de maatstaven volgens welke cursussen voor permanente vorming erkend worden voor de toepassing van voorgaande paragraaf. »

Verantwoording.

De sociale promotie moet insgelijks betrekking hebben op de algemeen-menselijke vorming en dus op de « permanente vorming ».

Het gaat hier om korte cursussen, zodanig dat er geen belangrijke bedrijfseconomische of budgettaire weerslag te vrezen is.

R. A 9315

Zie :

Gedr. St. van de Senaat :

144 (Zitting 1972-1973) : Ontwerp van wet.

167 (Zitting 1972-1973) : Verslag.

168, 169 (Zitting 1972-1973) : Amendementen.

La politique en matière d'éducation permanente relève de la compétence des Conseils culturels.

2. Supprimer le 2° du deuxième alinéa de cet article.

Justification.

Il ne se justifie pas d'opérer une discrimination entre les travailleurs du secteur public et ceux du secteur privé.

Il serait indécent que l'Etat impose des obligations aux employeurs du secteur privé sans en donner lui-même l'exemple, alors qu'il est l'employeur le plus important.

ART. 3.

Remplacer les 1° et 2° du § 1^{er} de cet article par les dispositions suivantes :

« 1° pendant un nombre d'heures égal au 1/3 du nombre d'heures de cours que comporte l'année d'études suivie, s'il suit régulièrement, en première année, l'enseignement de promotion sociale.

» 2° pendant un nombre d'heures égal à la moitié du nombre d'heures de cours que comporte l'année d'études suivie, s'il suit régulièrement, en deuxième année, l'enseignement de promotion sociale.

» 3° pendant un nombre d'heures égal aux 4/5 du nombre d'heures de cours que comporte l'année d'études suivie, s'il a déjà suivi avec fruit, durant 3 années ou plus, l'enseignement de promotion sociale. »

Justification.

Nous souhaitons accorder un certain encouragement aux élèves de première année.

Ceux qui sont déjà en troisième année ou qui suivent des cours spéciaux à horaire complet, étalés sur plus de trois ans, obtiennent, à partir de la troisième année, un crédit d'heures égal aux 4/5 du nombre d'heures de cours.

Ce régime ne requiert aucun effort supplémentaire ni de la part des entreprises ni du Trésor.

ART. 4.

Supprimer le 1° de cet article.

Justification.

L'objectif visé par l'octroi de crédits d'heures est de résoudre les difficultés que rencontrent les étudiants qui suivent un enseignement du soir et du week-end. La répartition mensuelle ou, de préférence, hebdomadaire apparaît souhaitable.

Il ne s'indique pas de grouper les heures d'absence pendant la période préparatoire aux examens étant donné que ce système n'apporte pas une compensation aux efforts fournis par les étudiants qui suivent des cours du soir au détriment de leur vie familiale et de leurs loisirs.

Het beleid inzake permanente vorming behoort tot de bevoegdheid van de Cultuurraden.

2. Het 2° van het tweede lid van dit artikel te schrappen.

Verantwoording.

Een discriminatie tussen de werknemers in overheidsdienst en de werknemers in particuliere ondernemingen is niet gewettigd.

Het ware onfatsoenlijk dat de overheid verplichtingen zou opleggen aan particuliere werkgevers en zelf als grootste werkgever niet het voorbeeld zou geven.

ART. 3.

De nrs 1° en 2° van § 1 van dit artikel te vervangen door de volgende tekst :

« 1° gedurende 1/3 van het aantal uren dat overeenstemt met het aantal lesuren dat het gevolgde cursusjaar omvat indien hij gedurende een eerste jaar het onderwijs voor sociale promotie regelmatig volgt.

» 2° gedurende 1/2 van het aantal uren dat overeenstemt met het aantal lesuren dat het gevolgde cursusjaar omvat indien hij gedurende het tweede jaar het onderwijs voor sociale promotie regelmatig volgt.

» 3° gedurende 4/5 van het aantal uren dat overeenstemt met het aantal lesuren dat het gevolgde cursusjaar omvat indien hij ten minste 3 jaar of meer met vrucht het onderwijs voor sociale promotie heeft gevolgd. »

Verantwoording.

Wij wensen ook de eerste-jaarsstudenten reeds in een geringe mate aan te moedigen.

De studenten die reeds het derde jaar volgen of zij die aparte cursussen met volledig leerplan volgen over meer dan 3 jaar gespreid, bekomen vanaf het derde jaar de 4/5 van het aantal lesuren.

Voor de bedrijven en voor de Schatkist komt deze regeling op dezelfde inspanning neer.

ART. 4.

Het 1° van dit artikel te schrappen.

Verantwoording.

Het is de bedoeling met het toekennen van kredieturen tegemoet te komen aan de moeilijkheden van avond- en weekend-schoolstudenten. Een spreiding per maand en liefst per week is gewenst.

De groepering van de kredieturen tot het voorbereiden van de examens is niet aangewezen daar met dit stelsel aan de inspanning van de avondschoolstudenten ten koste van gezins- en vrijetijdsleven niet wordt tegemoet gekomen.

ART. 12bis (nouveau).

Insérer un article 12bis (nouveau), libellé comme suit :

« Pendant une période à fixer par le Roi, le bénéfice du crédit d'heures ne peut plus être accordé aux travailleurs qui ont déjà bénéficié de cet avantage pour un cycle complet. »

Justification.

Il convient d'éviter les abus.

ART. 13.

Dans cet article, remplacer les mots « la moitié des » par le mot « les ».

ART. 14.

Supprimer cet article.

Justification.

C'est la collectivité dans son ensemble qui doit supporter les charges.

Selon le système prévu par le projet, les entreprises à fort coefficient de travail seraient désavantagées par rapport à celles à faible coefficient de travail tout comme à l'égard des personnes retirant des revenus importants de sources qui ne présentent aucun intérêt économique ou social direct.

ART. 14bis (nouveau).

Insérer un article 14bis (nouveau), rédigé comme suit :

« Sauf motifs graves, l'employeur ne pourra mettre fin au contrat de louage de services d'un travailleur qui l'a prévenu, conformément à l'article 10 de la présente loi, qu'il sollicite un crédit d'heures; l'employeur pourra toutefois mettre fin audit contrat :

» a) quatre mois après l'expiration du délai de préavis en vigueur, si l'intéressé est occupé chez lui depuis moins de cinq ans;

» b) six mois après l'expiration dudit délai, s'il est occupé depuis cinq ans au moins, mais depuis moins de dix ans;

» c) huit mois après l'expiration dudit délai, s'il est occupé depuis dix ans au moins. »

Justification.

Il importe d'éviter dans toute la mesure du possible que les employeurs n'empêchent *de facto* leurs travailleurs de bénéficier des avantages de la présente loi.

ART. 12bis (nieuw).

Een artikel 12bis (nieuw) in te voegen luidend als volgt :

« Aan werknemers die reeds het voordeel van kredieturen genoten voor een volledige cyclus, kan dit voordeel niet opnieuw worden toegekend gedurende termijnen door de Koning te bepalen. »

Verantwoording.

Het past dat men misbruiken uitschakelt.

ART. 13.

In dit artikel de woorden « de helft van » te schrappen.

ART. 14.

Dit artikel te schrappen.

Verantwoording.

Het is de gemeenschap die in haar geheel de lasten moet dragen.

Volgens de regeling voorgesteld in het ontwerp zouden de arbeidsintensieve bedrijven benadeeld worden t.a.v. de niet-arbeidsintensieve bedrijven en tegenover degenen die hoge inkomsten genieten uit bronnen die geen rechtstreeks economisch of sociaal belang hebben.

ART. 14bis (nieuw).

Een artikel 14bis (nieuw) in te voegen luidend als volgt :

« Behoudens dringende redenen zal de werkgever geen einde aan het arbeidscontract kunnen mededelen aan de werknemer die hem, volgens artikel 10 van deze wet, verwittigd heeft dat hij om kredieturen verzoekt tenzij :

» a) vier maand na de vigerende opzeggingstermijn indien de betrokkene minder dan vijf jaar bij de werkgever is tewerk gesteld;

» b) zes maand na de vigerende opzeggingstermijn indien hij ten minste vijf jaar en minder dan tien jaar is tewerk gesteld;

» c) acht maand na de vigerende opzeggingstermijn indien hij ten minste tien jaar is tewerk gesteld. »

Verantwoording.

Het dient zoveel mogelijk verhinderd te worden dat de werkgevers hun werknemers *de facto* zouden beletten de voordelen van deze wet te genieten.

M. VANHAEGENDOREN.