

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 1970-1971.

9 FEBRUARI 1971.

Ontwerp van wet houdende tijdelijke maatregelen ten gunste van sommige personeelsleden van het Bestuur der Posterijen.

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE VOOR HET VERKEERSWEZEN EN DE P.T.T. (1)
UITGEBRACHT
DOOR DE H. COPPENS.

Bovengenoemd wetsontwerp heeft reeds het voorwerp uitgemaakt van een breedvoerige bespreking in de Kamer, debat tijdens hetwelk dit ontwerp in de algemene kontekst van het probleem van het hulpkrachtenpersoneel bij de Posterijen besproken werd.

Uiteenzetting van de Minister van Posterijen, Telegrafie en Telefonie.

Om de bespreking met de nodige duidelijkheid aan te vatten, achtte de Minister het nuttig een reeks gegevens van het probleem te preciseren.

Het wetsontwerp beoogt, op zichzelf, slechts de regularisatie van de hulpkrachten en het contractueel personeel bij het Bestuur der Posterijen te regelen.

Tot 1965 werd het aanvullingspersoneel aangeworven bij wege van vergelijkende examens die tot doel hadden wervingsreserves aan te leggen en dat op basis van een sedert 1960 bestaand statuut van de hulpkrachten.

(1) De volgende leden hebben aan de beraadslagingen van de Commissie deelgenomen :

De heren Dekeyzer, voorzitter a.i.; Allard, Bogaerts, Ericout, Cuvelier F., Merchiers, Meunier, Miessen, Pohl, Roelants, Vanackere L., Vandeputte, Vandewiele, Vangronsveld, Vanopbroecke en Coppens, verslaggever.

R. A 8509

Zie :

Gedr. St. van de Senaat :

198 (Zitting 1970-1971) : Ontwerp overgemaakt door de Kamer van Volksvertegenwoordigers.

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1970-1971.

9 FEVRIER 1971.

Projet de loi portant des mesures temporaires en faveur de certains membres du personnel de l'administration des Postes.

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION DES COMMUNICATIONS ET DES P.T.T. (1)
PAR M. COPPENS.

Le projet de loi à l'examen a déjà fait l'objet, à la Chambre, d'un très large débat au cours duquel il a été envisagé dans le contexte général du problème du personnel auxiliaire des Postes.

Exposé du Ministre des Postes, Télégraphes et Téléphones.

Par souci de clarté, le Ministre a cru utile de préciser un certain nombre de données du problème.

Le projet de loi ne tend, en soi, qu'à organiser la régularisation du personnel auxiliaire et contractuel en service à l'Administration des Postes.

Jusqu'en 1965, le personnel de complément a été recruté par voie de concours destinés à constituer des réserves de recrutement, et ce sur la base d'un statut des auxiliaires qui existait depuis 1960.

(1) Les membres suivants ont participé aux délibérations de la Commission :

MM. Dekeyzer, président a.i.; Allard, Bogaerts, Ericout, Cuvelier F., Merchiers, Meunier, Miessen, Pohl, Roelants, Vanackere L., Vandeputte, Vandewiele, Vangronsveld, Vanopbroecke et Coppens, rapporteur.

R. A 8509

Voir :

Document du Sénat :

198 (Session de 1970-1971) : Projet transmis par la Chambre des Représentants.

Nochtans heeft de algemene statutaire hervorming tot gevolg gehad dat de beschikkingen van dit statuut, dat de modaliteiten van opnemning van dit personeel in de vaste kaders regelde, waren komen te vervallen.

Aldus heeft het Bestuur der Posterijen, tot op heden, m.a.w. tijdens de overgangperiode van de algemene statutaire hervorming, beroep moeten doen op contractueel aangeworven personeel.

Het is door middel van dit wetsontwerp dat beoogd wordt dit personeel te regulariseren.

De voorwaarden tot regularisatie zullen worden bepaald bij een koninklijk besluit, waarvan de inhoud reeds in gemeen overleg met het departement van het Openbaar Ambt werd vastgesteld.

Kort samengevat, zijn de voorwaarden de volgende :

— *Voor de hulpkrachten en contractuelen die functies van het niveau 3 uitoefenen :*

De houders van een diploma of studiegetuigschrift, regelmatig afgeleverd en in aanmerking genomen voor toelating tot de graden van het niveau 3 (middelbare studies van de lagere graad en gelijkgestelde) zullen in vast verband benoemd kunnen worden tot een graad van rang 30 (onderpostontvanger) op voorwaarde :

- de vereiste minimumleeftijd bereikt te hebben;
- een dienstanciënniteit te tellen van ten minste 6 maanden, op basis van een gemiddelde benutting van minstens 4 uur per dag;
- niet het voorwerp uit te maken van een ongunstige melding.

Het gaat hier dus om een regularisatie zonder examen.

De personeelsleden die de voorwaarden inzake diploma niet vervullen, zullen tot een graad van rang 30 in vast verband kunnen benoemd worden volgens drie mogelijkheden :

1. voldaan hebben aan de einde-sessieproef van de beroepsopleiding door het Bestuur der Posterijen aan zijn recruten opgelegd;
2. voldaan hebben aan een beroepsexamen dat tweemaal zal worden afgenomen;
3. geslaagd zijn voor een aanwervingsexamen dat door de Vaste Wervingssecretaris gelijkwaardig wordt geoordeeld met de examens welke worden georganiseerd voor de toelating tot die betrekkingen.

Tenslotte zullen de personeelsleden die geen enkele van deze voorwaarden zullen hebben kunnen vervullen, in vast verband benoemd worden tot de graad van postman in het niveau 4.

Or, la réforme statutaire générale a eu pour effet de rendre caduques les dispositions de ce statut réglant les modalités d'admission de ce personnel dans les cadres définitifs.

C'est ainsi que, jusqu'à présent, c'est-à-dire pendant la période transitoire de la réforme statutaire générale, l'Administration des Postes a dû avoir recours à des agents recrutés par voie contractuelle.

C'est ce personnel que le projet de loi tend à régulariser.

Les conditions de régularisation seront fixées par un arrêté royal dont le contenu a déjà été précisé d'un commun accord avec le Département de la Fonction Publique.

En bref, les conditions sont les suivantes :

— *Pour les auxiliaires et contractuels qui exercent des fonctions du niveau 3 :*

Les agents porteurs d'un diplôme ou certificat d'études régulièrement délivré et pris en considération pour l'admission à des grades du niveau 3 (études moyennes inférieures et assimilées) pourront être nommés à titre définitif à un grade du rang 30 (sous-percepteur des postes) à condition :

- d'avoir atteint l'âge minimum requis;
- de compter une ancienneté de service d'au moins 6 mois sur la base d'une occupation moyenne d'au moins 4 heures par jour;
- de ne pas faire l'objet d'une mention défavorable.

Il s'agit donc là d'une régularisation sans examen.

Les agents qui ne réunissent pas les conditions de diplôme pourront être nommés à titre définitif à un grade du rang 30 selon trois possibilités :

1. avoir satisfait à l'épreuve de fin de session de formation professionnelle dispensée à ses recrues par l'Administration des Postes;
2. avoir satisfait à une épreuve à caractère professionnel qui aura lieu deux fois;
3. avoir satisfait à une épreuve de recrutement considérée par le Secrétaire permanent au Recrutement comme équivalente aux concours organisés pour l'admission auxdits emplois.

Enfin, les agents qui n'auront pu remplir aucune de ces conditions, seront nommés à titre définitif au grade d'agent des postes du niveau 4.

— Voor de hulpkrachten en contractuelen die functies van het niveau 4 uitoefenen :

De benoeming tot de graad van postman (rang 42) zal slechts afhankelijk zijn van volgende voorwaarden :

- de vereiste minimumleeftijd bereikt hebben;
- een dienstanciënniteit tellen van ten minste 6 maanden, op basis van een gemiddelde benutting van minstens 4 uur per dag;
- niet het voorwerp uitmaken van een ongunstige melding.

Anderzijds is het steeds de bedoeling van de Minister geweest de nodige maatregelen te treffen om definitief een einde te stellen aan soortgelijke regularisaties en terug te keren tot statutaire werving.

Dat was het voornaamste onderwerp van de besprekingen in de Kamer.

Hoe wil de Regering dit doel bereiken ?

Heel eenvoudig door de nodige maatregelen te nemen om elke onderbreking te vermijden tussen de periode gedekt door de beschikkingen inzake regularisatie en deze vanaf dewelke tot statutaire wervingen kan worden overgegaan.

Vandaar de rechtstreekse aansluiting tussen de periode gedekt door onderhavig wetsontwerp en de datum van het van kracht worden van een nieuw statuut van de hulpkrachten en dat, rekening houdend met het feit dat het Bestuur der Posterijen in geen geval de noodzakelijke aanwervingen ter vervanging van het personeel, dat de dienst definitief verlaten heeft, kan uitstellen.

Men moet inderdaad in acht nemen dat per maand gemiddeld 270 personeelsleden de postdienst definitief verlaten, waarvan 85 pct. contractuelen zijn, die er niet in slagen zich aan te passen aan de onzekere en dikwijls moeilijke werkvoorwaarden bij de Posterijen en die intussen elders betere werkvoorwaarden hebben gevonden.

Het wetsontwerp, zoals het werd neergelegd in de Kamer, maakte het voorwerp uit van amendementen.

Een eerste amendement, ingediend in de Kamer, stelde 20 oktober 1970 als grensdatum van indiensttreding van het personeel dat van de regularisatiemaatregelen zou kunnen genieten.

Rekening gehouden met het feit dat het voor het Bestuur der Posterijen materieel onmogelijk was, vanaf deze datum, te beschikken over personeelsleden aangeworven volgens de bepalingen van een nieuw statuut der hulpkrachten, moest het vaststellen van deze grens noodzakelijk leiden tot het in het leven roepen van een nieuwe categorie van personeelsleden, die noch van de regularisatie, noch van het nieuw statutair stelsel zouden genieten.

Om deze klip te omzeilen en om werkelijk een definitief einde te stellen aan onzekere toestanden, die achteraf moeten geregulariseerd worden, werd een tweede amendement ingediend in de Kamer.

— Pour les auxiliaires et contractuels qui exercent des fonctions du niveau 4 :

La nomination au grade d'agent des postes (rang 42) ne sera subordonnée qu'aux conditions suivantes :

- avoir atteint l'âge minimum requis;
- compter une ancienneté de service d'au moins 6 mois sur la base d'une occupation moyenne d'au moins 4 heures par jour;
- ne pas faire l'objet d'une mention défavorable.

Par ailleurs, l'intention du Ministre a toujours été de prendre les mesures nécessaires pour mettre un terme définitif à des régularisations de l'espèce et en revenir à un recrutement statutaire.

Tel fut l'objet principal des débats de la Chambre.

Comment le Gouvernement entend-il atteindre ce but ?

Tout simplement en prenant les mesures nécessaires pour éviter toute interruption entre la période couverte par les dispositions de régularisation et celle à partir de laquelle des recrutements statutaires pourront effectivement avoir lieu.

D'où la liaison directe entre la période couverte par le présent projet de loi et la date d'entrée en vigueur d'un nouveau statut des auxiliaires, et ce en tenant compte du fait que l'Administration des Postes ne peut en aucune manière différer les recrutements nécessaires au remplacement du personnel quittant définitivement le service.

En effet, il faut considérer que, chaque mois, 270 agents en moyenne quittent définitivement le service de la Poste, et que 85 p.c. d'entre eux sont des agents contractuels qui ne parviennent pas à s'adapter aux conditions de travail précaires et souvent pénibles, et qui, entre-temps, ont trouvé ailleurs des conditions meilleures.

Le projet de loi, tel qu'il avait été déposé à la Chambre, a fait l'objet de plusieurs amendements.

Un premier amendement tendait à fixer au 20 octobre 1970 la date limite d'entrée en service du personnel pouvant bénéficier des mesures de régularisation.

Eu égard au fait qu'il était matériellement impossible à l'Administration des Postes de disposer, à partir de cette date, d'agents recrutés selon les dispositions d'un nouveau statut des auxiliaires, la fixation de cette limite devait nécessairement conduire à la création d'une nouvelle catégorie d'agents qui ne bénéficieraient ni de la régularisation, ni du nouveau régime statutaire.

C'est pour éviter cet écueil et pour mettre véritablement un terme définitif à des situations précaires à régulariser par la suite qu'un second amendement fut déposé à la Chambre.

Volledig in de geest van het eerste amendement blijvend, stelde het tweede de grens vast op een datum zo dicht mogelijk bij die, vanaf dewelke de Posterijen bij machte zouden zijn over te gaan tot aanwervingen overeenkomstig het nieuw statuut, m.a.w. tot aanwerving van personeelsleden gesproken uit vergelijkende toelatingsexamens.

Rekening gehouden met de minimumtijdsduur, nodig voor de inrichting van dergelijke examens, werd de datum van 30 april 1971 vooropgezet, datum die op voorstel van de Minister werd teruggebracht op 31 maart 1971.

Dit brengt de Minister ertoe ter kennis te brengen dat de verbintenis, die hij aanging, om, vanaf deze datum, tot statutaire aanwervingen over te gaan, zal nagekomen worden.

De Minister heeft in de Kamer medegedeeld dat de studie van de teksten van het nieuw statuut van de hulpkrachten beëindigd was en dat onmiddellijk schikkingen zouden genomen worden om met de inrichting van de eerste vergelijkende wervingsexamens te starten.

Hij heeft het genoeg mede te delen dat het nieuw statuut van de hulpkrachten, na te zijn voorgelegd aan het advies van de Raad van State, zopas door de Ministerraad werd goedgekeurd. Het zal tijdens de komende dagen aan de koninklijke handtekening worden voorgelegd en vervolgens in het *Staatsblad* worden gepubliceerd.

Dit statuut inspireert zich, in de breedste zin, op de algemene regelen toepasselijk op het Rijkspersoneel.

Het voorziet, ondermeer, de werving van hulpkrachtenpersoneel in de niveaus 3 en 4 bij wege van vergelijkende examens ingericht door het Bestuur der Posterijen onder toezicht van het Vast Wervingssecretariaat.

De kandidaten moeten voldoen aan de voorwaarden inzake diploma of getuigschrift, voorzien door het statuut van het Rijkspersoneel.

Na een benutting van ten minste 6 maanden naar rato van minstens 4 uur per dag, zal de aldus geworven hulpkracht in de definitieve kaders kunnen opgenomen worden, binnen de perken van de vakante kaderbetrekkingen.

Dezelfde benoemingsmaatregel zal toegepast worden op de hulpkrachten, die geslaagd zijn in een tot 1965 ingericht vergelijkend wervingsexamen en die nog niet in dienst zouden zijn geroepen.

De Minister wenste hier eveneens zijn voldoening uit te drukken voor de gezamenlijke inspanningen, geleverd door het Bestuur der Posterijen, de diensten van het Openbaar Ambt en het Vast Wervingssecretariaat, met het oog op de spoedige inrichting van de eerste vergelijkende wervingsexamens.

Het eerste dergelijk examen tot werving van hulpkrachtenpersoneel in het niveau 4, dit voor postman, zal op 28 februari a.s. plaats hebben. Het programma ervan werd vastgesteld en gepubliceerd en men is nu in het stadium van het inschrijven der aanvragen tot deelneming.

Tout en restant dans l'esprit du premier amendement, le second fixait la limite à la date la plus rapprochée à partir de laquelle la Poste serait en mesure de procéder à des recrutements conformes au nouveau statut, c'est-à-dire au recrutement d'agents issus de concours d'admission.

Compte tenu des délais minima nécessaires pour organiser de tels concours, la date du 30 avril 1971 a été proposée, date qui, sur la suggestion du Ministre, a été avancée au 31 mars 1971.

C'est ce qui amène le Ministre à signaler que l'engagement qu'il a pris de procéder, à partir de cette date, à des recrutements statutaires, sera tenu.

Le Ministre a fait savoir à la Chambre que l'étude des textes du nouveau statut des auxiliaires était terminée et que des dispositions seraient prises immédiatement pour commencer l'organisation des premiers concours de recrutement.

Il est heureux de pouvoir communiquer que le nouveau statut des auxiliaires, après avoir été soumis à l'avis du Conseil d'Etat, vient d'être approuvé par le Conseil des Ministres. Ce statut sera soumis dans les prochains jours à la signature royale, pour être ensuite publié au *Moniteur*.

Il s'inspire, dans la plus large mesure, des règles générales applicables au personnel de l'Etat.

Il prévoit, entre autres, le recrutement d'agents auxiliaires des 3^e et 4^e niveaux par voie de concours, organisés par l'Administration des Postes sous le contrôle du Secrétariat permanent de Recrutement.

Les candidats doivent satisfaire aux conditions de diplôme ou de certificat prévus par le statut des agents de l'Etat.

Après une occupation d'au moins 6 mois à raison de 4 heures au moins par jour, l'auxiliaire ainsi recruté pourra obtenir l'intégration dans les cadres définitifs, dans la limite des vacances ouvertes dans ces cadres.

La même mesure de nomination sera appliquée aux agents auxiliaires lauréats de l'un des concours de recrutement organisés jusqu'en 1965, et qui n'auraient pas encore été appelés en service.

Et à ce propos, le Ministre tient à exprimer également sa satisfaction devant les efforts communs qui ont été consentis par l'Administration des Postes et les services de la Fonction publique et du Secrétariat permanent de Recrutement en vue d'une organisation rapide des premiers concours de recrutement.

Le premier concours de recrutement de personnel auxiliaire du 4^e niveau, celui des facteurs, aura lieu le 28 février prochain. Le programme en a été défini et publié et l'on est maintenant au stade de l'enregistrement des inscriptions.

De programma's en de voorwaarden van het tweede vergelijkend examen, dat van de hulpkrachten van het niveau 3, niveau van de beambten, verschenen reeds in het *Staatsblad*. Het examen zal in de eerste helft van maart plaats hebben.

Aldus kunt U vaststellen dat het departement alles in het werk heeft gesteld om, enerzijds, de regularisatie van het talrijk bij de Posterijen te werk gesteld contractueel personeel tot een goed einde te brengen en een einde te stellen aan de onzekere toestand waarin het zich bevond, en om, anderzijds, terug te keren tot een statutaire wervingsformule die, op reglementaire wijze, tot de opnemings in de vaste kadern moet leiden.

Vermits al het nodige werd gedaan om, zonder onderbreking, het aaneensluiten van de twee stelsels te verzekeren — de overgang van het ene naar het andere stelsel kan op 1 april e.k. geschieden — verzocht de Minister de Senaatscommissie het ontwerp, zoals het in de Kamer werd geamendeerd, te willen goedkeuren.

De Minister sprak de wens uit dat het geheel van maatregelen, dat een betere stabiliteit van het personeel beoogt, een gunstige uitwerking zal kunnen hebben en inzonderheid een element zal uitmaken dat van aard is om bij te dragen tot de normalisering en de verbetering van de postdiensten.

Bespreking.

1. Een lid verzette zich helemaal niet tegen de regularisatie van het personeel dat bij het Bestuur der Posterijen aangeworven werd. Het lid wenste echter aan zijn goedkeuring de voorwaarde te verbinden dat men tegelijkertijd een statutair aanwervingsstelsel zou aanwenden voor het selecteren van kandidaten en aan de kandidaten integratiemogelijkheden zou aanbieden. Vandaag is dit reeds een voldongen feit. Er is dus geen reden om de maatregelen tot regularisatie van de toestand van het tot heden aangeworven personeel, uit te stellen noch in het gedrang te brengen. Wat de toepassing van de wet betreft, wenste het lid nochtans enkele vragen te stellen :

a) Het ontwerp bepaalt dat de Koning de voorwaarden zal vastleggen voor de benoeming tot Rijksambtenaar, van zekere hulpkrachten of contractuelen die in de Posterijen een functie bekleden van niveau 2, 3 en 4. Men begrijpt het nut van deze bepaling voor de niveaus 3 en 4. Maar waarom niveau 2? Gaat het om het even welke functie van niveau 2? Of alleen om gespecialiseerde functies die typisch tot het Bestuur der Posterijen behoren? Indien het ontwerp slechts de toelating tot gespecialiseerde functies van niveau 2 en de bezitters van de vereiste diploma's betreft, overweegt men de mogelijkheid maatregelen te nemen ten bate van vaste ambtenaren in bezit van dezelfde diploma's?

b) Het ontwerp beperkt zich tot alle personeelsleden die vóór 31 maart 1971 aangeworven worden. Zullen de te nemen maatregelen de mogelijkheid geven tot vaste benoeming, zelfs indien er geen vacante betrekkingen in de personeelsformaties zijn? Het schijnt verder volgens spreker ge-

Les programmes et conditions du second concours de recrutement, celui des auxiliaires du 3^e niveau, niveau des employés, vient d'être publié au *Moniteur*. Le concours aura lieu dans la première quinzaine de mars.

Ainsi, vous pouvez constater que le Département a tout mis en œuvre, d'une part, pour mener à bien la régularisation du nombreux personnel contractuel occupé à la Poste et mettre un terme à la situation précaire qui lui était faite et, d'autre part, pour en revenir à une formule de recrutement statutaire aboutissant réglementairement à l'intégration dans les cadres définitifs.

Tout étant maintenant en place pour assurer sans discontinuité la transition entre les deux régimes — le passage de l'un à l'autre pourra se faire au 1^{er} avril prochain, — le Ministre demande à la Commission du Sénat de bien vouloir approuver le projet tel qu'il a été amendé à la Chambre.

Le Ministre souhaite que cet ensemble de mesures, qui vise à assurer une meilleure stabilité du personnel, puisse avoir d'heureux effets, et notamment contribuer à la normalisation et à l'amélioration des services postaux.

Discussion.

1. Un membre déclare qu'il n'est nullement opposé à la régularisation du personnel recruté par l'Administration des Postes. Toutefois, il n'entend approuver cette mesure qu'à la condition que l'on applique simultanément un système statutaire de recrutement pour la sélection des candidats et que l'on offre à ceux-ci des possibilités d'intégration. Or c'est là, dès à présent, un fait acquis. Il n'y a donc aucune raison de différer ni de mettre en péril les mesures de régularisation du personnel recruté jusqu'ici. Cependant, l'intervenant aimerait poser quelques questions relatives à l'application de la loi :

a) Le projet prévoit que le Roi fixera les conditions d'admission en qualité d'agent de l'Etat de certains agents auxiliaires ou contractuels exerçant à l'Administration des Postes des fonctions correspondant à des grades des niveaux 2, 3 et 4. L'utilité de cette disposition pour les niveaux 3 et 4 se comprend parfaitement. Mais pourquoi y est-il question du niveau 2? S'agit-il de n'importe quelle fonction de ce dernier? Ou bien uniquement de fonctions spécialisées particulières à l'Administration des Postes? Si le projet concerne uniquement l'admission à des fonctions spécialisées du niveau 2 et les titulaires des diplômes requis, envisage-t-on la possibilité de prendre des mesures en faveur des agents définitifs porteurs des mêmes diplômes?

b) Le projet ne vise que les agents recrutés avant le 31 mars 1971. Les mesures à prendre permettront-elles une nomination définitive, même s'il n'y a pas de poste vacant dans les cadres du personnel? D'autre part, l'intervenant estime qu'il convient d'adapter les cadres du personnel de

past de personeelsformaties van het Bestuur der Posterijen aan de behoeften aan te passen en jaarlijks aanpassingen te doen met behulp van de begrotingswet. Anders handelen zou (zoals het tot hiertoe het geval was) een overtreding zijn van de belangen van het personeel en thans namelijk van de belangen van de personeelsleden die na 31 maart 1971 zullen aangeworven worden.

Volgens de Minister heeft artikel 1 uitsluitend betrekking op de hulpkrachten en contractuelen die functies van maatschappelijk assistent, gegradueerd verpleger, tekenaar, electrotechnicus of technisch opsteller uitoefenen en die in het bezit zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat toegang verleent tot het niveau 2 en overeenstemt met de aan die onderscheiden graden verbonden specialisatie. Benevens voornoemde specifieke functies wordt de regularisatie alleen voorzien voor de niveaus 3 en 4, waarop het statuut van de hulpkrachten uitsluitend betrekking heeft. Vermits het Bestuur in het verleden nooit hulpkrachten of contractuelen kon werven in een aanvangsgraad van het administratief personeel van het niveau 2 (opsteller), kon een regularisatie tot bedoelde graad in het besproken ontwerp niet overwogen worden. Een dergelijke regularisatie zou volgens de Minister eventueel op interdepartementaal vlak dienen in overweging te worden genomen.

2. Een ander lid legde de nadruk op de noodzakelijkheid, hogere premies te betalen voor prestaties die geleverd worden tijdens de nacht en tijdens de weekends. Indien voor die prestaties geen hogere premies betaald worden, zal men volgens dit lid steeds op moeilijkheden stuiten voor de aanwerving van personeelsleden bij het Bestuur der Posterijen. Verder dient men volgens spreker, de personeelsleden zo dicht mogelijk bij hun woonplaats te werk te stellen.

3. Een commissaris was ook bekommerd om de regularisatie van personen die het nodige diploma of studiegetuigschrift niet bezitten. Uit het antwoord bleek dat normaliter deze personen zullen voldoen aan het beroepsexamen.

4. Verder werd in uw Commissie nog gevraagd dat personen die het vereiste diploma of studiegetuigschrift bezitten, niet zouden voorbijgestreefd worden wegens de regularisatie van hulpkrachten of contractuelen die het vereiste diploma of studiegetuigschrift niet bezitten.

Zou men als algemene regel niet kunnen stellen dat de personeelsleden van het Bestuur der Posterijen die een functie uitoefenen van niveau 3, geregulariseerd worden in niveau 2 indien ze het voor niveau 2 vereiste diploma of studiegetuigschrift kunnen voorleggen ?

In het antwoord werd verwezen naar het ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 2 april 1965 houdende machtiging tot het nemen van tijdelijke maatregelen ten gunste van sommige ambtenaren van openbare diensten (dit ontwerp van wet zal weldra neergelegd worden).

5. Onder verwijzing naar artikel 3 van een voorstel van wet tot regularisatie van de administratieve toestand van de tijdelijke ambtenaren en de hulpkrachten van de Staat (zie

L'Administration des Postes aux besoins existants et de procéder à ces adaptations annuellement, à l'occasion du vote de la loi budgétaire. Agir autrement (comme c'était le cas jusqu'à présent) serait porter atteinte aux intérêts du personnel, et, en ce moment, plus précisément aux intérêts des agents qui seront recrutés après le 31 mars 1971.

D'après le Ministre, l'article 1^{er} concerne uniquement les agents auxiliaires ou contractuels qui exercent les fonctions d'assistant social, d'infirmier gradué, de dessinateur, d'électrotechnicien ou de rédacteur technique et qui sont porteurs d'un diplôme ou certificat d'études donnant accès au niveau 2 et correspondant à la spécialisation requise pour ces différents grades. A part les fonctions spécifiques précitées, la régularisation n'est prévue que pour les niveaux 3 et 4, seuls visés par le statut des agents auxiliaires. Comme précédemment, l'Administration n'a jamais pu recruter d'agents auxiliaires ou contractuels dans un grade de début du personnel administratif de niveau 2 (rédacteur), il n'a pas été possible d'envisager une régularisation à ce grade dans le projet en discussion. D'après le Ministre, une telle régularisation devrait éventuellement être envisagée sur un plan interministériel.

2. Un autre membre met l'accent sur la nécessité de payer des primes plus élevées pour les prestations de nuit et des week-ends. Faute de quoi, l'intervenant estime que l'Administration des Postes rencontrera toujours des difficultés pour recruter du personnel. De plus, il faut affecter les agents à un lieu de travail aussi proche que possible de leur domicile.

3. Un commissaire se préoccupe, lui aussi, de la régularisation de personnes qui n'ont pas le diplôme ou le certificat d'études requis. Il résulte de la réponse donnée par le Ministre que, normalement, ces personnes satisferont à l'examen professionnel.

4. Un autre membre demande que les porteurs du diplôme ou du certificat d'études requis ne soient pas dépassés par suite de la régularisation d'agents auxiliaires ou contractuels ne possédant pas le diplôme ou certificat requis.

Ne pourrait-on prendre comme règle générale que les agents de l'Administration des Postes exerçant une fonction du niveau 3 soient régularisés au niveau 2 s'ils peuvent produire le diplôme ou certificat d'études requis pour ce niveau ?

Le Ministre répond en renvoyant au projet de loi modifiant la loi du 2 avril 1965 permettant des mesures temporaires en faveur de certains agents des services publics (qui sera prochainement déposé).

5. Se référant à l'article 3 d'une proposition de loi tendant à régulariser la situation administrative des agents temporaires et auxiliaires de l'Etat (voir Doc. Sénat,

Gedrukt Stuk van de Senaat n^o 329 van de zitting 1961-1962), werd tenslotte in uw Commissie door een lid nog gevraagd dat de tijdelijke ambtenaren en hulpkrachten per dienstjaar zouden genieten van een prioriteitsrecht van 1 pct. van de punten, telkens als zij deelnemen aan een examen. Ook dit probleem zal kunnen behandeld worden bij de bespreking van bovengenoemd ontwerp tot wijziging van de wet van 2 april 1965.

Het ontwerp is met eenparigheid van stemmen aangenomen.

Dit verslag is met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

De Verslaggever,
E. COPPENS.

De Voorzitter a.i.,
R. DEKEYZER.

session de 1961-1962, n^o 329), un membre a demandé que les agents temporaires et auxiliaires bénéficient, par année de service, d'un droit de priorité de 1 p.c. des points chaque fois qu'ils participent à un concours. Ce problème pourra également être traité lors de la discussion du projet précité modifiant la loi du 2 avril 1965.

Le projet de loi a été adopté à l'unanimité.

Le présent rapport a été approuvé à l'unanimité.

Le Rapporteur,
E. COPPENS.

Le Président a.i.,
R. DEKEYZER.

BIJLAGE.

ANNEXE.

Schriftelijke antwoorden.

Réponses écrites.

1. Aantal te regulariseren personeelsleden per gewest (stand einde januari 1971) :

1 ^{ste} gewest — Brussel-Hoofdstad	1.609
2 ^e gewest — Leuven	690
3 ^e gewest — Gent	777
4 ^e gewest — Brugge	792
5 ^e gewest — Bergen	696
6 ^e gewest — Charleroi	863
7 ^e gewest — Namen	738
8 ^e gewest — Antwerpen	1.465
9 ^e gewest — Luik	1.081
10 ^e gewest — Brussel X	1.018
11 ^e gewest — Libramont	359
12 ^e gewest — Hasselt	510
Bestuur der Postchecks	1.062
Hoofdbestuur	523
Hetzij in totaal	12.183

2. Is het mogelijk de uitslagen van de vergelijkende wervingsexamens te publiceren ?

De bij toepassing van het nieuw statuut van de hulpkrachten in te richten examens vallen onder toepassing van de reglementering inzake werving van het Rijkspersoneel.

Artikel 15 van het koninklijk besluit van 17 september 1969 voorziet o.m. de bekendmaking van de uitslagen in het *Belgisch Staatsblad*.

3. Hoeveel te regulariseren personeelsleden van het niveau 3 zijn niet in het bezit van het vereiste diploma of studiegetuigschrift ?

Het aantal te regulariseren personeelsleden van het niveau 3, niet in het bezit van het vereiste diploma of studiegetuigschrift, kan thans nog niet met zekerheid worden opgegeven. Die inlichtingen zijn gevraagd met het oog op het samenstellen van de regularisatiebundels.

Wel kan bevestigd worden dat, met inbegrip van de laureaten van vroegere wervingsexamens of einde-sessieproeven, thans reeds meer dan 75 pct. aan de vereisten inzake benoeming in het niveau 3 voldoet.

1. Nombre d'agents à régulariser par région (situation fin janvier 1971) :

1 ^{re} région — Bruxelles-Capitale	1.609
2 ^e région — Louvain	690
3 ^e région — Gand	777
4 ^e région — Bruges	792
5 ^e région — Mons	696
6 ^e région — Charleroi	863
7 ^e région — Namur	738
8 ^e région — Anvers	1.465
9 ^e région — Liège	1.081
10 ^e région — Bruxelles X	1.018
11 ^e région — Libramont	359
12 ^e région — Hasselt	510
Office des Chèques Postaux	1.062
Administration centrale	523
Total	12.183

2. Est-il possible de publier les résultats des concours de recrutement ?

Les concours à organiser en exécution du nouveau statut des agents auxiliaires tombent sous l'application de la réglementation relative au recrutement des agents de l'Etat.

L'article 15 de l'arrêté royal du 17 septembre 1969 prévoit entre autres la publication des résultats au *Moniteur belge*.

3. Quel est le nombre d'agents du niveau 3 à régulariser qui ne sont pas porteurs du diplôme ou certificat requis ?

Le nombre d'agents du niveau 3 à régulariser qui ne sont pas porteurs du diplôme ou certificat requis ne peut pas encore être indiqué avec certitude. Les renseignements nécessaires ont été demandés en vue d'établir les dossiers de régularisation.

Mais ce que l'on peut affirmer, c'est qu'à l'inclusion des lauréats des concours de recrutement ou des épreuves de fin de session qui ont eu lieu antérieurement, plus de 75 p.c. remplissent dès à présent les conditions requises pour la nomination au niveau 3.