

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION EXTRAORDINAIRE 1991-1992 (*)

14 FÉVRIER 1992

PROPOSITION DE LOI

**visant à instaurer l'interruption
de carrière à mi-temps dans
la fonction publique**

(Déposée par M. Michel)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'arrêté royal du 3 juillet 1985, modifié par l'arrêté royal du 24 septembre 1986, reconnaît la possibilité d'interruption de carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères.

Cette formule, qui offre beaucoup d'opportunités, remporte un succès certain.

En effet, elle offre la possibilité aux fonctionnaires de réaliser des objectifs personnels, tout en bénéficiant d'une allocation mensuelle versée par l'Office National de l'Emploi.

L'interruption de carrière permet également à un demandeur d'emploi d'acquérir une expérience professionnelle qui lui permettra de s'intégrer dans un circuit de travail. C'est donc aussi une des mesures de résorption du chômage.

Les travailleurs du secteur privé ont de plus l'opportunité d'interrompre leur carrière à mi-temps, grâce à la loi de redressement du 22 janvier 1985, contenant des dispositions sociales, modifiée par l'arrêté royal n° 424 du 1^{er} août 1986.

Le travail à temps partiel doit être pris en compte, car il répond assurément à certaines aspirations.

(*) Première session de la législature n° 48.

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

BUITENGEWONE ZITTING 1991-1992 (*)

14 FEBRUARI 1992

WETSVOORSTEL

**tot invoering van een
halftijdse-loopbaanonderbreking
in overheidsdienst**

(Ingediend door de heer Michel)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het koninklijk besluit van 3 juli 1985, gewijzigd door het koninklijk besluit van 24 september 1986, maakt de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries mogelijk.

Wegens de talrijke voordelen van die formule wordt er veelvuldig gebruik van gemaakt.

De ambtenaren krijgen immers de kans om iets te realiseren dat zij zichzelf tot doel hebben gesteld, terwijl zij bovendien een maandelijkse uitkering ontvangen van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

De loopbaanonderbreking stelt een werkzoekende voorts in staat om beroepservaring op te doen waardoor hij gemakkelijker in het arbeidscircuit terecht kan. Ze draagt dus ook bij tot het terugdringen van de werkloosheid.

De werknemers uit de particuliere sector kunnen bovendien hun halftijdse loopbaan onderbreken, overeenkomstig de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, gewijzigd door het koninklijk besluit n° 424 van 1 augustus 1986.

De formule van de deeltijdse arbeid mag niet verwaarloosd worden want zij komt ongetwijfeld tegemoet aan de wensen van sommigen.

(*) Eerste zitting van de legislatuur n° 48.

Dans certaines circonstances familiales, personnelles ou sociales, l'agent peut se trouver confronté à la nécessité ou au désir de réduire son activité professionnelle.

Dans la présente optique, le travail à mi-temps ne serait utilisé que pour une période déterminée et viserait un but bien défini.

Par souci de parallélisme avec les possibilités offertes au secteur privé, la présente proposition de loi introduit, pour tous les membres du personnel de la fonction publique, la faculté d'interrompre leur carrière à mi-temps pendant une période qui ne peut excéder cinq ans, ni être inférieure à six mois.

Cette formule permet également d'insérer un chômeur complet indemnisé dans le circuit professionnel.

Cette mesure nouvelle devrait en outre avoir des effets positifs sur la motivation individuelle des fonctionnaires.

L. MICHEL

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

L'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 3 juillet 1985 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle dans les administrations et les autres services des ministères est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Le membre du personnel visé à l'article 1^{er} peut interrompre sa carrière professionnelle d'une manière complète ou à mi-temps par période de six mois au moins et un an au plus, sans que ces périodes, prises à intervalle ou consécutivement, puissent ensemble excéder 60 mois au cours de sa carrière. »

Art. 2

Le Roi détermine les modalités d'application de la présente loi.

5 février 1992.

L. MICHEL

Een personeelslid kan verlangen of verplicht worden zijn beroepsactiviteit te beperken als gevolg van bepaalde omstandigheden van familiale, persoonlijke of sociale aard.

In de geest van dit voorstel zou de formule van de halftijdse arbeid slechts gedurende een welbepaalde periode en voor een welomschreven doel aangewend worden.

Naar analogie met de particuliere sector maakt het onderhavige wetsvoorstel het mogelijk dat alle personeelsleden in overheidsdienst hun halftijdse loopbaan kunnen onderbreken gedurende periodes van ten minste 6 maanden, die in totaal 5 jaar niet mogen overschrijden.

Dank zij die formule kan ook een uitkeringsgerechtigde volledig werkloze in het arbeidscircuit worden opgenomen.

De nieuwe maatregel zou bovendien een gunstige invloed moeten hebben op de individuele motivering van de ambtenaren.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 3 juli 1985 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de besturen en de andere diensten van de ministeries wordt vervangen door wat volgt :

« § 1. Het in artikel 1 bedoelde personeelslid kan, met periodes van ten minste zes maanden en ten hoogste een jaar, zijn beroepsloopbaan volledig of halftijds onderbreken, zonder dat deze periodes, genomen met tussenpozen of achtereenvolgend, 60 maanden tijdens zijn loopbaan mogen overschrijden. »

Art. 2

De Koning stelt nadere regels voor de toepassing van deze wet.

5 februari 1992.