

Chambre des Représentants

SESSION 1975-1976.

3 DÉCEMBRE 1975.

PROJET DE LOI

portant réglementation provisoire du travail temporaire, du travail intérimaire et de la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

AMENDEMENTS
PRESENTES PAR LE GOUVERNEMENT.

Article 1.

1. — Au § 2, 2°, modifier comme suit le premier alinéa :

« 2° le remplacement temporaire d'un travailleur dont le contrat de travail a pris fin, autrement que par un congé donné avec préavis *ou par un congé donné pour motif grave*, pendant la période de trois mois prenant cours à la cessation du contrat ».

2. — Au même § 2, deuxième alinéa, avant-dernière ligne, entre les mots

« dont relève cette entreprise »

et les mots

« La durée totale »

insérer ce qui suit :

« En cas de désaccord au sein de la délégation syndicale, cet accord peut être donné par la commission paritaire compétente ».

3. — Au même § 2, modifier comme suit le troisième alinéa :

« Dans les mêmes conditions, ce fonctionnaire peut autoriser le remplacement temporaire d'un travailleur dont le contrat de travail a pris fin par un congé donné avec préavis *ou par un congé donné pour motif grave*, pendant une période qui ne peut excéder respectivement trois ou six mois prenant cours à la cessation du contrat ».

Voir :

627 (1974-1975) :

- N° 1 : Projet de loi (+Annexe).
- N° 2 à 5 : Amendements.

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1975-1976.

3 DECEMBER 1975.

WETSONTWERP

houdende voorlopige regeling van de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

AMENDEMENTEN
VOORGESTELD DOOR DE REGERING.

Artikel 1.

1. — In § 2, 2°, het eerste lid wijzigen als volgt :

« 2° de tijdelijke vervanging van een werknemer wiens arbeidsovereenkomst anders is beëindigd dan door ontslag met een opzeggingstermijn *of door ontslag om een dringende reden*, gedurende de periode van drie maanden die ingaat bij de beëindiging van de overeenkomst ».

2. — In dezelfde § 2, tweede lid, voorlaatste regel, tussen de woorden

« waaronder die onderneming ressorteert »

en de woorden

« De totale duur »

invoeegen wat volgt :

« In geval van onenigheid in de vakbondsafvaardiging, kan dit akkoord verleend worden door het bevoegd paritair comité ».

3. — In dezelfde § 2, het derde lid wijzigen als volgt :

« Onder dezelfde voorwaarden kan de ambtenaar toestemming geven tot tijdelijke vervanging van een werknemer wiens arbeidsovereenkomst door ontslag met een opzeggingstermijn *of door ontslag om een dringende reden* werd beëindigd, gedurende een periode die niet meer mag belopen dan respectievelijk drie of zes maanden, die ingaat bij de beëindiging van de overeenkomst ».

Zie :

627 (1974-1975) :

- N° 1 : Wetsontwerp (+Bijlage).
- N° 2 tot 5 : Amendementen.

4. — Au § 3, compléter comme suit le premier alinéa :

« En cas de désaccord au sein de la délégation syndicale, cet accord peut être donné par la commission paritaire compétente ».

Art. 4.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Sauf convention contraire, les trois premiers jours de l'exécution du contrat qui a pour objet l'exécution d'un travail temporaire sont considérés comme période d'essai. A l'expiration de cette période, chacune des parties peut mettre fin au contrat sans préavis ni indemnité ».

Art. 5.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« L'intention de conclure un contrat de travail soumis aux dispositions de la présente loi doit être constatée par écrit, pour chaque travailleur individuellement et pour chaque engagement, au plus tard au moment de l'entrée en service de celui-ci.

» Ce contrat doit être constaté par écrit au plus tard dans les deux jours ouvrables à compter du début de la mise au travail.

» A défaut d'écrit conforme aux dispositions des alinéas 1 et 2, ce contrat est exclusivement régi par les règles des contrats de travail conclus pour une durée indéterminée. Toutefois, dans ce cas, le travailleur peut mettre fin au contrat, sans préavis ni indemnité, dans les sept jours suivant l'expiration du délai fixé à l'alinéa 2. »

JUSTIFICATION.

La sécurité juridique exige que les parties aient manifesté par écrit, au plus tard au début de l'exécution du contrat, leur intention de soumettre le contrat de travail aux dispositions de la présente loi.

La généralisation de la période d'essai permettra à l'employeur de mettre fin au contrat en cas de refus du travailleur de signer le contrat écrit dans les deux jours ouvrables à compter du début de la mise au travail.

Art. 30.

Compléter comme suit le § 3 de cet article :

« En cas de désaccord au sein de la délégation syndicale, cet accord peut être donné par la commission paritaire compétente ».

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

4. — In § 3, het eerste lid aanvullen met wat volgt :

« In geval van onenigheid in de vakbondsafvaardiging kan dit akkoord verleend worden door het bevoegd paritair comité ».

Art. 4.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« Behoudens strijdige bepaling worden de eerste drie dagen van de uitvoering van de overeenkomst voor uitvoering van tijdelijke arbeid beschouwd als proeftijd. Bij het verstrijken van die tijdsduur mag ieder van de partijen de overeenkomst beëindigen, zonder opzegging noch vergoeding ».

Art. 5.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« De bedoeling een aan de bepalingen van deze wet onderworpen arbeidsovereenkomst te sluiten moet, voor iedere indienstneming, schriftelijk worden vastgesteld uiterlijk op het tijdstip waarop de werknemer in dienst treedt.

» Deze overeenkomst moet schriftelijk worden vastgesteld uiterlijk binnen twee werkdagen te rekenen van het begin der tewerkstelling.

» Bij ontstentenis van een geschrift overeenkomstig het eerste en het tweede lid gelden voor deze overeenkomst uitsluitend de regels inzake de voor onbepaalde tijd gesloten arbeidsovereenkomsten. In dat geval kan de werknemer echter binnen zeven dagen volgende op het verstrijken van de in het tweede lid bepaalde termijn, zonder opzegging noch vergoeding, een einde maken aan de overeenkomst. »

VERANTWOORDING.

De rechtszekerheid vergt dat de partijen, uiterlijk bij het begin van de uitvoering van de overeenkomst, schriftelijk hun bedoeling hebben te kennen gegeven de arbeidsovereenkomst aan de bepalingen van deze wet te onderwerpen.

De veralgemening van de proeftijd zal aan de werkgever de mogelijkheid bieden om de overeenkomst te beëindigen ingeval de werknemer weigert de schriftelijke overeenkomst te ondertekenen binnen twee werkdagen te rekenen vanaf het begin der tewerkstelling.

Art. 30.

Paragraaf 3 van dit artikel aanvullen met wat volgt :

« In geval van onenigheid in de vakbondsafvaardiging kan dit akkoord verleend worden door het bevoegd paritair comité ».

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

A. CALIFICE.