

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975

19 DECEMBER 1974

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

(Ingediend door de heer Poswick.)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het is bekend dat de uitbreiding van de bijdrageplicht tot premies en gratificaties aanleiding geeft tot betwistingen, omdat daaromtrent geen nauwkeurige wettekst bestaat.

Die betwistingen hebben zich onlangs nog toegespitst, daar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de bijdrageplicht wil toepassen op alle premies en gratificaties, ongeacht de wijze en de vorm waarin die aan de werknemers worden toegekend.

Daaruit volgt dat — soms met terugwerkende kracht — een vrijwel ondraaglijke last zowel aan de werkgever als aan de werknemer wordt opgelegd.

De Rijksdienst heeft zelfs zijn voornemen aangekondigd om de bijdrageplicht op premies en gratificaties toe te passen wanneer het louter om giften gaat waarin niet is voorzien door de arbeidsovereenkomst of door een gewoon voorafgaand akkoord.

Nu wordt in artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers uitdrukkelijk en limitatief bepaald dat het loon van de werknemers met name omvat het loon in specie en de in geld waardeerbare voordelen « waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van de werkgever. »

A *contrario* kan daaruit — in tegenstelling tot de uitbreidende interpretatie die de Rijksdienst aan die tekst geeft — worden afgeleid dat, wanneer de werknemer geen enkel recht kan doen gelden op enige gift, die gift natuurlijk niet onder het sociale zekerheidstelsel valt.

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

19 DÉCEMBRE 1974

PROPOSITION DE LOI

modifiant la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

(Déposée par M. Poswick.)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Nul n'ignore que le problème de l'assujettissement à la sécurité sociale des primes et des gratifications généralement quelconques constitue, en l'absence d'un texte légal précis, une cause de litiges.

Ceux-ci ont pris récemment une ampleur certaine en raison de la prétention de l'O. N. S. S. de soumettre aux obligations de sécurité sociale, toute prime ou gratification quelconque accordée aux travailleurs sous quelque forme et de quelque manière que ce soit.

Il en résulte, parfois avec rétroactivité, une charge quasi insupportable tant pour l'employeur que pour le travailleur.

L'O. N. S. S. manifeste même l'intention d'assujettir à la sécurité sociale, les primes ou gratifications ayant un caractère de pure libéralité et non prévues ni par le contrat d'emploi, ni même en vertu d'un simple accord préalable.

Or, l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 mentionne très clairement et limitativement que la rémunération des travailleurs englobe notamment le salaire en espèces et les avantages évaluable en argent « auxquels le travailleur a droit à charge de l'employeur en raison de son engagement ».

A *contrario*, on peut donc en déduire, malgré l'interprétation extensive donnée à ce texte par l'O. N. S. S., que lorsque le travailleur ne peut faire valoir aucun droit à une libéralité quelconque, celle-ci n'est évidemment pas assujettie à la sécurité sociale.

Dit wetsvoorstel werd uitgewerkt om een einde te maken aan de verkeerde interpretatie van bedoelde tekst.

C'est en vue de mettre fin à toute interprétation abusive des textes, que la présente proposition de loi a été élaborée.

Ch. POSWICK.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

Artikel 14, § 2 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt vervangen door wat volgt :

§ 2. — Onder loon dient men te verstaan :

a) 1° het loon in geld waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van de werkgever;

2° de fooien of het bedieningsgeld waarop de werknemer recht heeft ingevolge zijn dienstbetrekking of krachtens het gebruik;

3° de in geld waardeerbare voordelen waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van de werkgever.

b) Derhalve worden niet als loon in de zin van de wet beschouwd, noch komen voor bijdrageplicht in aanmerking : alle giften of gratificaties van welke aard ook — behoudens de 13^{de} maand of de bij overeenkomst vastgestelde eindejaarspremie — die door de werkgever spontaan worden toegekend aan één of meer werknemers die in geen enkele andere omstandigheid enigerlei aanspraak op dat voordeel zouden kunnen doen gelden.

De Koning kan evenwel, bij een in Ministerraad overlegd besluit, het aldus bepaalde begrip verruimen of beperken.

Art. 2.

Deze wet treedt in werking op de dag van de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* en zij heeft uitwerking op 1 januari 1974.

5 december 1974.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

L'article 14, § 2 de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est remplacé par ce qui suit :

§ 2. — Par rémunération, il faut entendre :

a) 1° le salaire en espèces auquel le travailleur a droit à charge de l'employeur, en raison de son engagement;

2° le pourboire ou service auquel le travailleur a droit en raison de son engagement ou en vertu de l'usage;

3° les avantages évaluables en argent auxquels le travailleur a droit à charge de l'employeur en raison de son engagement.

b) Ne sont donc pas considérées comme rémunérations au sens de la loi et ne sont par conséquent pas assujetties, toutes les libéralités ou gratifications quelconques, autres que le 13^{ème} mois ou la prime contractuelle de fin d'année, accordées spontanément par l'employeur à un ou plusieurs travailleurs qui, en tout autre circonstance, ne pourraient faire valoir aucun droit à cet avantage.

Le Roi peut toutefois, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, élargir ou restreindre la notion ainsi déterminée.

Art. 2.

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur Belge* et produit ses effets au 1^{er} janvier 1974.

5 décembre 1974.

Ch. POSWICK,
A. d'ALCANTARA,
J. DESMARETS,
G. CUDELL,
A. DAMSEAUX,
G. MAES.